

# 福建医科大学

## 2020 届毕业生就业质量年度报告

福建医科大学 编

## 目 录

前 言.....	1
学校概况.....	2
<b>第一篇：毕业生规模、结构与就业率.....</b>	<b>6</b>
一、总体规模.....	6
二、性别结构.....	6
三、生源结构.....	7
四、民族结构.....	8
<b>第二篇：就业率及毕业去向.....</b>	<b>10</b>
一、就业率.....	10
（一）总体就业率.....	10
（二）各学院的就业率.....	11
（三）各专业的就业率.....	11
二、毕业去向.....	14
（一）毕业去向.....	14
（二）就业单位性质.....	15
（三）就业行业.....	16
（四）就业地域.....	17
（五）就业职业类别.....	19
<b>第三篇：就业质量分析.....</b>	<b>22</b>
一、就业环境质量.....	22
（一）市场需求.....	22
（二）就业机会.....	24
二、就业服务质量.....	26
（一）毕业生满意度.....	26

(二) 用人单位对学校就业服务工作的满意度.....	27
数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。.....	27
三、就业主体质量.....	27
(一) 素质能力.....	27
(二) 就业心理.....	29
(三) 生涯规划.....	29
四、就业单位质量.....	30
(一) 就业单位性质.....	30
(二) 就业单位规模.....	31
(三) 重点流向单位.....	31
(四) 升学情况及学校分布.....	32
五、就业匹配质量.....	34
(一) 专业对口度.....	34
(二) 薪酬情况与期望实现度.....	34
(三) 签约单位与理想单位契合度.....	35
(四) 用人单位对毕业生满意度.....	36
(五) 初次就业离职率与离职情况分析.....	36
六、毕业生自主创业分析.....	38
(一) 自主创业原因.....	38
(二) 自主创业资金来源.....	38
(三) 自主创业困难.....	38
(四) 自主创业需具备的能力.....	39
七、毕业生升学和出国分析.....	39
(一) 升学原因.....	39
(二) 升学前后专业一致性.....	40
<b>第四篇：2018-2020 届毕业生就业发展趋势.....</b>	<b>42</b>
一、近三年规模和就业率变化趋势.....	42
二、近三年国内升学、出国（境）变化趋势.....	42

三、近三年就业地区变化趋势.....	43
四、近三年就业行业变化趋势.....	43
<b>第五篇：就业工作举措.....</b>	<b>46</b>
一、明确目标责任，强化组织领导.....	46
二、融合线上线下，强化校园招聘.....	46
三、整合社会资源，强化就业指导.....	46
四、注重以生为本，着力精准帮扶.....	47
五、突出价值引领，着力专项就业.....	47
六、凸显医学特色，着力高质量升学.....	47
<b>第六篇：毕业生对母校的评价与反馈.....</b>	<b>50</b>
一、毕业生对母校的满意度和推荐度.....	50
（一）对母校的满意度.....	50
（二）对母校的推荐度.....	50
二、毕业生对母校教育教学的评价.....	52
（一）对母校教师授课的评价.....	52
（二）对母校实践教学的评价.....	53
（三）对母校课程设置的评价.....	54
（四）对母校社团活动的评价.....	55
（五）对母校校园风气的评价.....	56
三、毕业生对母校就业指导服务的评价.....	57
（一）对母校就业指导服务工作的评价.....	57
（二）对母校就业指导服务工作的反馈.....	57
<b>第七篇：用人单位对毕业生和学校的评价与反馈.....</b>	<b>60</b>
一、用人单位招聘毕业生的基本情况分析.....	60
（一）用人单位规模.....	60
（二）用人单位招聘情况.....	61
（三）用人单位招聘的主要专业类型.....	61

（四）用人单位招聘时关注的个人品质.....	62
（五）用人单位招聘时关注的专业知识与专业技能.....	62
（六）用人单位招聘渠道.....	63
（七）影响招聘因素.....	64
<b>结 语.....</b>	<b>65</b>

## 前言

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《福建医科大学2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2020年12月17日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2020届毕业生，有效问卷回收率为82.82%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位，回收有效问卷289份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

## 学校概况

福建医科大学创建于 1937 年，是我国建校较早的公立本科医学院校之一。学校是一所以医为主，多学科协调发展，具有完整人才培养体系的福建省“双一流”建设高校，是福建省卫生人才培养中心、医学科学研究中心和医疗卫生服务中心。

学校现有上街、台江 2 个校区，规划占地约 1500 亩。设有 20 个学院（部），28 个本科专业，其中国家级特色专业 4 个。现有教职医护员工 11900 多人（含附属医院），在校全日制学生 17000 多人。与海内外 120 多所高校和科研院校开展了多层次、多角度的交流合作。

学校坚持把人才作为发展的第一资源，实施“人才强校”战略。现有专任教师 1603 人，其中具有博士学位教师占 51.34%，具有高级职称教师占 69%。拥有国家“万人计划”入选者、国家杰出青年科学基金获得者、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、国家/卫生部有突出贡献中青年专家、教育部新世纪优秀人才支持计划人选、教育部骨干教师等国家级高层次人才 44 人次，“南丁格尔”奖章获得者 2 人，历年享受国务院特殊津贴专家 120 人，国家级教学团队和全国高校黄大年式教师团队 2 个；福建省“百人计划”、福建省“外专百人计划”人选等省级高层次人才 321 人次。

学校以人才培养为核心任务，坚持立德树人，大力深化教育教学改革。拥有 4 个国家级一流专业建设点，获得国家教学成果奖 4 项，国家级来华留学英语授课品牌课程、精品视频公开课、精品资源共享课、精品课程、精品在线开放课程等 5 门，国家级实验教学示范中心 2 个，虚拟仿真实验教学项目 3 个，人才培养模式创新实验区、专业综合改革试点、大学生校外实践教育基地等 3 个，是教育部“卓越医生教育培养计划”试点高校。现有省级教学成果奖、特色专业及本科教学工程近 200 个。学校培养的学生以理论功底扎实、实践动手能力强著称，临床医学、口腔医学、预防医学、护理学等专业学生历年参加国家执业医师（护士）资格考试，通过率均

名列全国前茅。临床医学专业学生参加全国高等医学院校大学生临床技能比赛连续七年荣获华东赛区一等奖，并在全国比赛中屡获一、二、三等奖，2016 年以总分第一名荣获全国总决赛特等奖；MBBS 项目学生参加全国来华留学生临床思维和技能竞赛屡创佳绩。我校毕业生广受用人单位欢迎，近年来就业率始终保持较高水平。许多校友成为我国尤其是福建省医疗卫生战线的领军人物和骨干力量。

学校主动对接国家和区域战略需求，着力打造具有影响力的高水平学科和科研平台。现有临床医学、基础医学、口腔医学、公共卫生与预防医学、药学、护理学等博士学位授权一级学科 6 个，临床医学、口腔医学等博士专业学位授权点 2 个；硕士学位授权一级学科 8 个，硕士专业学位授权点 6 个。现有临床医学和基础医学 2 个博士后科研流动站，4 个博士后工作站，2 个院士工作站。临床医学学科进入 ESI 全球排名前 3%。现有血液病学等国家级重点学科（专科）12 个，临床医学、基础医学等省级重点学科（专科）56 个，拥有肿瘤免疫药物开发国家地方联合工程研究中心以及消化道恶性肿瘤教育部重点实验室、福建省新药安全性评价中心、福建省新药研发中心、福建省重点实验室、福建省高校重点实验室、福建省高校特色新型智库等 73 个省部级科研平台。“十三五”开局以来，承担各类科研项目 4300 多项，发表 SCI 收录论文 6200 多篇，获授权国家发明专利 119 件。获中华医学科技奖、福建省科技进步奖、福建医学科技奖等 124 项。

学校拥有附属协和医院、附属第一医院、附属第二医院、附属第三医院、附属口腔医院、附属平潭协和医院等 6 所直属附属医院，编制床位数 9600 多张。拥有协和临床医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、省立临床医学院、福总临床医学院等 5 所临床医学院。在福建省设有非直属附属医院 15 所，临床教学医院 22 所，专业实践教学基地 91 个。附属协和医院、附属第一医院和省立医院是福建省首批建设高水平医院，附属医院 10 个专科医学中心纳入省高水平临床医学中心建设。附属协和医院、附属第一医院连续 6 年进入香港艾力彼医院管理研究中心“中国医院竞争力·顶级医院百强榜”。在复旦大学医院管理研究中心发布的排行榜中，



附属协和医院、附属第一医院双双进入中国医院百强排行榜；附属医院 7 个专科进入全国专业声誉排行榜（提名）；43 个专科进入华东区医院专科声誉榜（提名）。附属第一医院滨海院区是国家立项筹建的区域医疗中心，附属第二医院是福建省南部区域医疗中心领衔医院。附属口腔医院在口腔疾病诊疗及科研方面全省领先。附属医院及临床医学院中拥有“国家级住院医师规范化培训基地”16 所（全省共 22 所），附属协和医院入选首批国家临床教学培训示范中心。

当前，福建医科大学正在加快推进“双一流”建设，坚定不移创建特色鲜明的高水平医科大学，努力为健康中国、健康福建建设和实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新的更大贡献。

# 第一篇

## 毕业生规模、结构与就业率

## 第一篇：毕业生规模、结构与就业率

### 一、总体规模

福建医科大学 2020 届毕业生共 3837 人，其中本科毕业生 2757 人，占毕业生总人数的 71.85%；硕士毕业生 1008 人，占毕业生总人数的 26.27%；博士毕业生 72 人，占毕业生总人数的 1.88%。

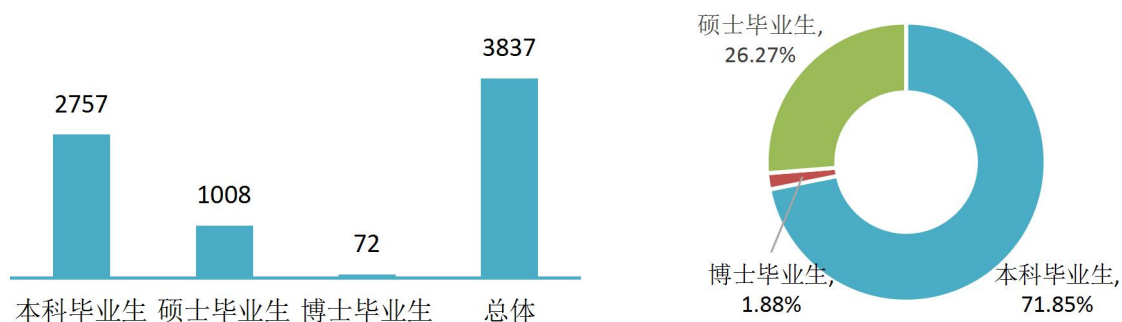


图 1-1 2020 届毕业生总体规模

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 二、性别结构

学校 2020 届毕业生中，男生 1535 人，女生 2302 人，女生人数较多，男女性别比为 0.67:1；从各学历层来看，本科、硕士女生人数多于男生，博士女生人数少于男生。

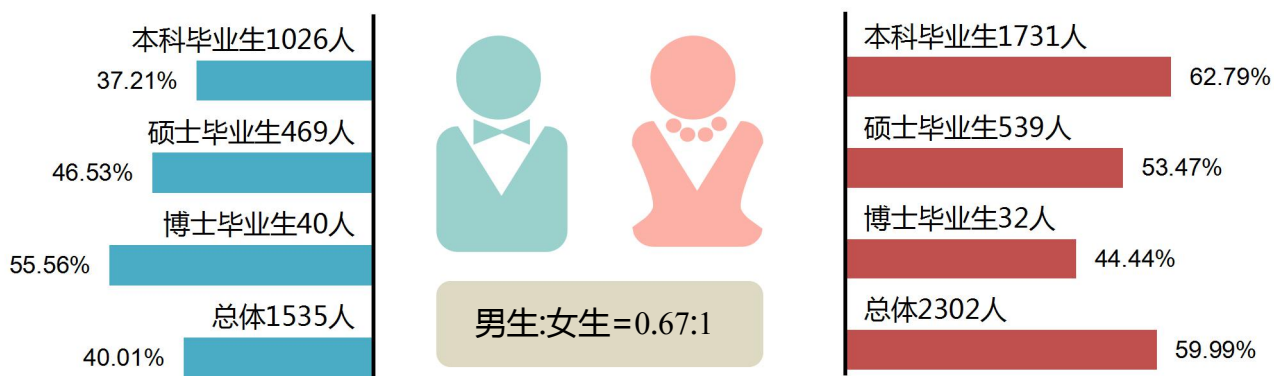


图 1-2 2020 届毕业生性别分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 三、生源结构

学校 2020 届毕业生来自全国 23 个省、5 个自治区、4 个直辖市和 1 个特别行政区。以福建省生源为主，所占比例为 77.87%；省外生源主要来自贵州（2.71%）、河南（2.55%）、甘肃（1.64%）等省份（直辖市/自治区）。

表 1-1 2020 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
福建省	2087	75.70%	851	84.42%	50	69.44%	2988	77.87%
贵州省	103	3.74%	1	0.10%	-	-	104	2.71%
河南省	83	3.01%	11	1.09%	4	5.56%	98	2.55%
甘肃省	60	2.18%	3	0.30%	-	-	63	1.64%
山西省	51	1.85%	5	0.50%	1	1.39%	57	1.49%
广西壮族自治区	46	1.67%	1	0.10%	-	-	47	1.22%
云南省	44	1.60%	1	0.10%	-	-	45	1.17%
安徽省	38	1.38%	17	1.69%	2	2.78%	57	1.49%
新疆维吾尔自治区	37	1.34%	-	-	1	1.39%	38	0.99%
台湾省	25	0.91%	5	0.50%	-	-	30	0.78%
四川省	18	0.65%	6	0.60%	-	-	24	0.63%
浙江省	17	0.62%	8	0.79%	1	1.39%	26	0.68%
河北省	15	0.54%	1	0.10%	1	1.39%	17	0.44%
广东省	14	0.51%	3	0.30%	-	-	17	0.44%
山东省	14	0.51%	12	1.19%	4	5.56%	30	0.78%
江西省	12	0.44%	24	2.38%	4	5.56%	40	1.04%
湖南省	11	0.40%	4	0.40%	-	-	15	0.39%
江苏省	8	0.29%	9	0.89%	1	1.39%	18	0.47%
黑龙江省	8	0.29%	1	0.10%	-	-	9	0.23%
西藏自治区	7	0.25%	-	-	-	-	7	0.18%
湖北省	6	0.22%	26	2.58%	2	2.78%	34	0.89%
天津市	6	0.22%	1	0.10%	-	-	7	0.18%
重庆市	6	0.22%	6	0.60%	-	-	12	0.31%
辽宁省	5	0.18%	1	0.10%	-	-	6	0.16%
陕西省	5	0.18%	3	0.30%	1	1.39%	9	0.23%
青海省	5	0.18%	-	-	-	-	5	0.13%
香港特别行政区	5	0.18%	-	-	-	-	5	0.13%
宁夏回族自治区	5	0.18%	-	1	0.10%	-	6	0.16%

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
海南省	4	0.15%	2	0.20%	-	-	6	0.16%
上海市	4	0.15%	2	0.20%	-	-	6	0.16%
吉林省	3	0.11%	2	0.20%	-	-	5	0.13%
内蒙古自治区	3	0.11%	1	0.10%	-	-	4	0.10%
北京市	2	0.07%	-	-	-	-	2	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

#### 四、民族结构

学校 2020 届毕业生中，汉族毕业生 3689 人，少数民族毕业生 148 人。本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为 4.58%、1.49% 和 2.78%。

表 1-2 2020 届毕业生民族结构

民族	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	2626	95.42%	993	98.51%	70	97.22%	3689	96.14%
少数民族	131	4.58%	15	1.49%	2	2.78%	148	3.86%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 第二篇

# 就业率及毕业去向

## 第二篇：就业率及毕业去向

### 一、就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

#### （一）总体就业率

学校 2020 届毕业生总体就业率为 85.56%，本科毕业生就业率为 82.01%，硕士研究生就业率为 94.35%，博士毕业生就业率为 98.61%。

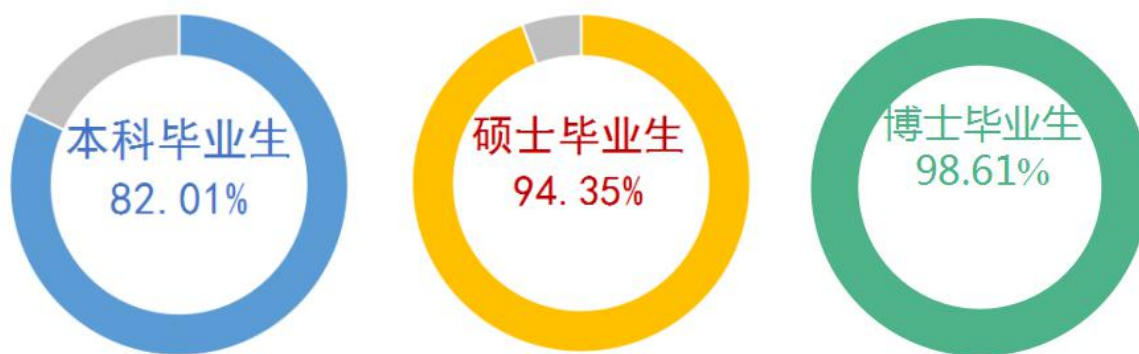


图 2-1 2020 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、升学、出国（境）、应征义务兵、科研助理、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （二）各学院的就业率

**本科毕业生：**学校 2020 届本科毕业生分布在 12 个学院，本科毕业生就业率位居前三的为口腔医学院（96.97%）、护理学院（91.35%）、公共卫生学院（90.61%）。

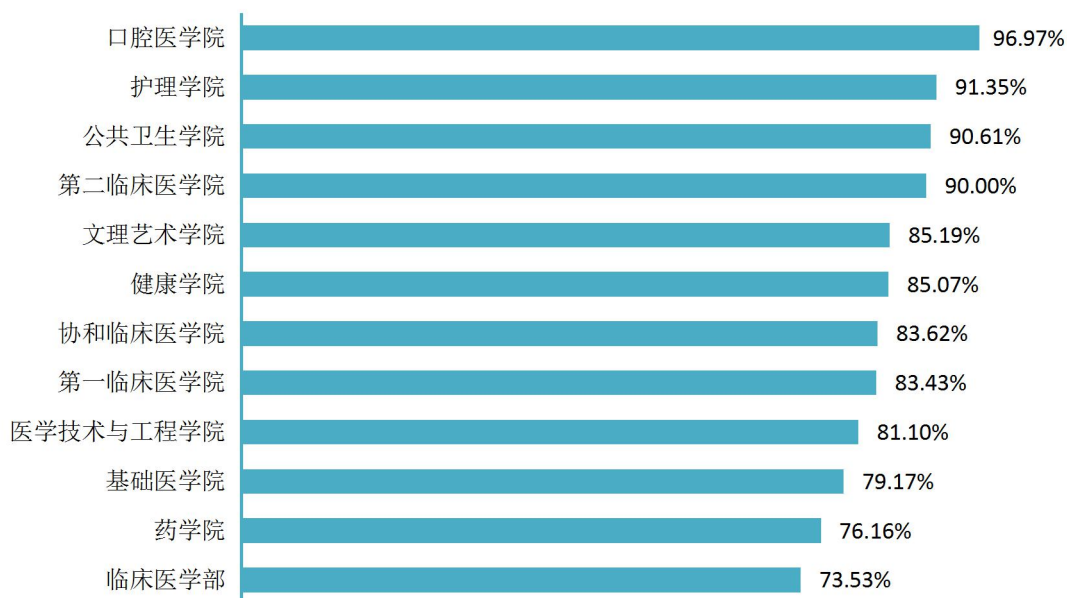


图 2-2 2020 届各学院本科毕业生就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**硕士生：**学校 2020 届硕士生分布在研究生院，就业率为 94.35%。

**博士生：**学校 2020 届博士生分布在研究生院，就业率为 98.61%。

## （三）各专业的就业率

**本科毕业生：**学校 2020 届本科毕业生共含 23 个专业，口腔医学、眼视光学、预防医学、生物制药等 7 个专业的就业率达 90.00% 以上。

表 2-1 2020 届本科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
医学实验技术	1	1	100.00%
口腔医学	99	96	96.97%
眼视光学	25	24	96.00%
预防医学	175	162	92.57%
生物制药	25	23	92.00%
卫生检验与检疫	25	23	92.00%



专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
护理学	289	264	91.35%
医学影像技术	28	25	89.29%
公共事业管理	108	96	88.89%
社会工作	81	70	86.42%
英语	54	46	85.19%
生物信息学	26	22	84.62%
应用心理学	53	44	83.02%
食品质量与安全	22	18	81.82%
医学检验技术	175	139	79.43%
临床医学	1117	870	77.89%
麻醉学	87	67	77.01%
临床药学	59	45	76.27%
药学	168	125	74.40%
医学影像学	64	47	73.44%
基础医学	22	16	72.73%
药物制剂	29	21	72.41%
康复治疗学	25	17	68.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**硕士毕业生：**学校 2020 届硕士毕业生涉及 45 个专业，其中社会医学与卫生事业管理、生物信息学等 26 个专业就业率均达到 100.00%，高学历医学人才受到市场青睐。

表 2-2 2020 届硕士毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
临床检验诊断学	30	30	100.00%
神经病学	25	25	100.00%
麻醉学	25	25	100.00%
病理学与病理生理学	21	21	100.00%
儿科学	14	14	100.00%
药物分析学	14	14	100.00%
生物化学与分子生物学	11	11	100.00%
药学	11	11	100.00%
流行病与卫生统计学	8	8	100.00%
生物信息学	7	7	100.00%
免疫学	7	7	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	6	6	100.00%

## 福建医科大学 2020 届毕业生就业质量年度报告

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
皮肤病与性病学	5	5	100.00%
临床病理学	5	5	100.00%
药物化学	5	5	100.00%
急诊医学	5	5	100.00%
社会医学与卫生事业管理	4	4	100.00%
卫生毒理学	4	4	100.00%
康复医学与理疗学	3	3	100.00%
神经生物学	2	2	100.00%
微生物与生化药学	2	2	100.00%
全科医学	1	1	100.00%
遗传学	1	1	100.00%
微生物学	1	1	100.00%
药剂学	1	1	100.00%
细胞生物学	1	1	100.00%
内科学	143	141	98.60%
影像医学与核医学	30	29	96.67%
口腔医学	25	24	96.00%
口腔临床医学	22	21	95.45%
临床医学	277	262	94.58%
药理学	18	17	94.44%
耳鼻咽喉科学	11	10	90.91%
外科学	168	150	89.29%
肿瘤学	24	21	87.50%
护理学	8	7	87.50%
眼科学	15	13	86.67%
公共卫生	7	6	85.71%
妇产科学	16	13	81.25%
营养与食品卫生学	5	4	80.00%
护理	8	6	75.00%
劳动卫生与环境卫生学	4	3	75.00%
病原生物学	3	2	66.67%
应用心理	3	2	66.67%
生理学	2	1	50.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**博士毕业生：**学校 2020 届博士毕业生涉及 15 个专业，除病理学与病理生理学专业外，其余专业就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

表 2-3 2020 届博士毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
临床检验诊断学	3	3	100.00%
免疫学	1	1	100.00%
内科学	17	17	100.00%
口腔临床医学	3	3	100.00%
外科学	15	15	100.00%
影像医学与核医学	1	1	100.00%
病原生物学	3	3	100.00%
眼科学	1	1	100.00%
神经病学	4	4	100.00%
老年医学	1	1	100.00%
肿瘤学	5	5	100.00%
药理学	6	6	100.00%
预防医学	2	2	100.00%
麻醉学	1	1	100.00%
病理学与病理生理学	9	8	88.89%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 二、毕业去向

### （一）毕业去向

从其去向构成来看，学校 2020 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（39.69%），“升学”（29.40%）和“签劳动合同形式就业”（11.00%）次之；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为“升学”（37.69%）、“签就业协议形式就业”（23.90%）和“签劳动合同形式就业”（13.38%）；硕士毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（78.87%）和“升学”（8.83%）；博士毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（95.83%）和“签劳动合同形式就业”（2.78%）。

表 2-4 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	659	23.90%	795	78.87%	69	95.83%	1523	39.69%
升学	1039	37.69%	89	8.83%	0	0.00%	1128	29.40%
签劳动合同形式就业	369	13.38%	51	5.06%	2	2.78%	422	11.00%
待就业	337	12.22%	56	5.56%	1	1.39%	394	10.27%
不就业拟升学	159	5.77%	1	0.10%	0	0.00%	160	4.17%
其他录用形式就业	132	4.79%	12	1.19%	0	0.00%	144	3.75%
自由职业	16	0.58%	0	0.00%	0	0.00%	16	0.42%
地方基层项目	13	0.47%	0	0.00%	0	0.00%	13	0.34%
出国、出境	9	0.33%	4	0.40%	0	0.00%	13	0.34%
国家基层项目	8	0.29%	0	0.00%	0	0.00%	8	0.21%
应征义务兵	7	0.25%	0	0.00%	0	0.00%	7	0.18%
科研助理	6	0.22%	0	0.00%	0	0.00%	6	0.16%
自主创业	3	0.11%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.08%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （二）就业单位性质

学校 2020 届本科毕业生单位流向较为多元，以“医疗卫生单位”为主，占比为 74.71%；“其他企业”次之，占比为 15.37%。

相较于本科毕业生，硕士毕业生单位布局较为集中，主要签约“医疗卫生单位”，比例达 89.28%。博士毕业生则主要签约“医疗卫生单位”和“高等教育单位”，占比分别为 84.51%和 12.68%。我校 74.71%的毕业生集中在医院、疾控中心、血站等医疗卫生单位工作，反映了社会医疗卫生事业发展对于专业人才的急迫需求，毕业生能够学以致用，在专业领域找到匹配度高的优质用人单位。

表 2-5 2020 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
医疗卫生单位	63.20%	89.28%	84.51%	74.71%
其他企业	25.97%	2.360%	1.41%	15.37%
高等教育单位	0.44%	3.18%	12.68%	1.99%
其他	1.58%	1.77%	0.00%	1.61%
国有企业	2.29%	0.35%	0.00%	1.41%
部队	0.79%	2.36%	0.00%	1.41%

单位性质	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
机关	1.76%	0.12%	1.41%	1.07%
三资企业	1.23%	0.12%	0.00%	0.73%
中初教育单位	1.14%	0.00%	0.00%	0.63%
其他事业单位	0.97%	0.24%	0.00%	0.63%
科研设计单位	0.44%	0.24%	0.00%	0.34%
农村建制村	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%
城镇社区	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### （三）就业行业

学校 2020 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（83.10%）、“科学研究和技术服务业”（4.37%）及“教育”（4.18%）。

从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为各学历毕业生主要行业流向，本科毕业生、硕士毕业生、博士毕业生占比分别为 74.54%、94.35%、85.92%。

表 2-6 2020 届不同学历毕业生主要就业行业分布

就业行业	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
卫生和社会工作	74.54%	94.35%	85.92%	83.10%
科学研究和技术服务业	7.20%	0.82%	1.41%	4.37%
教育	4.83%	2.59%	12.68%	4.18%
制造业	2.55%	1.06%	0.00%	1.85%
居民服务、修理和其他服务业	2.11%	0.12%	0.00%	1.21%
公共管理、社会保障和社会组织	1.93%	0.12%	0.00%	1.12%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.93%	0.00%	0.00%	1.07%
批发和零售业	1.05%	0.35%	0.00%	0.73%
租赁和商务服务业	0.97%	0.12%	0.00%	0.58%
金融业	0.97%	0.00%	0.00%	0.53%
文化、体育和娱乐业	0.53%	0.00%	0.00%	0.29%
农、林、牧、渔业	0.09%	0.35%	0.00%	0.19%
建筑业	0.35%	0.00%	0.00%	0.19%
房地产业	0.26%	0.00%	0.00%	0.15%
住宿和餐饮业	0.26%	0.00%	0.00%	0.15%
交通运输、仓储和邮政业	0.26%	0.00%	0.00%	0.15%

就业行业	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
军队	0.18%	0.12%	0.00%	0.15%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

#### （四）就业地域

**就业区域分布：**由于学校福建生源较多，“健康福建”建设需要大量健康卫生人才，学校 2020 届毕业生大部分面向福建省就业，占比为 78.31%；其中本科毕业生福建省就业占比为 71.32%，硕士毕业生福建省就业占比为 87.04%，博士毕业生福建省就业占比为 90.14%。

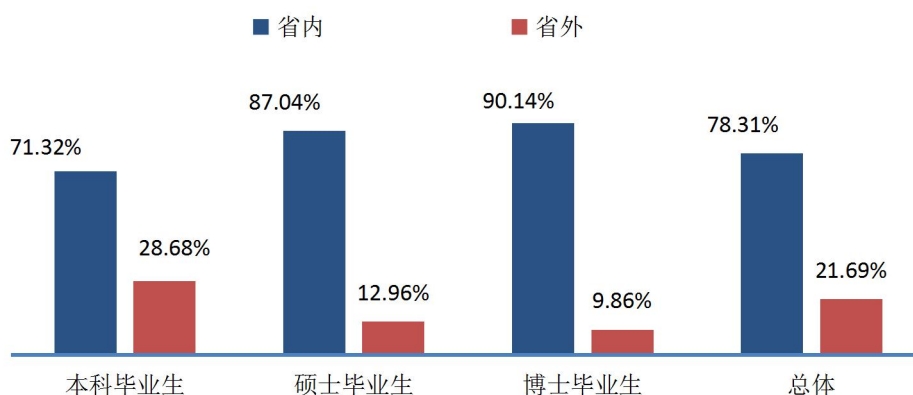


图 2-4 2020 届毕业生省内、省外就业占比

在全国范围内，福建省外就业的毕业生主要流向上海市、浙江省和广东省等医疗资源发达的省份，占比分别为 3.14%、2.71%和 2.62%。

表 2-7 2020 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
福建省内就业	71.32%	87.04%	90.14%	78.31%
福建省外就业	28.68%	12.96%	9.86%	21.69%
上海市	4.23%	1.77%	1.41%	3.14%
浙江省	3.13%	2.12%	2.82%	2.71%
广东省	2.96%	2.12%	2.82%	2.62%
贵州省	3.21%	0.12%	0.00%	1.86%
江苏省	1.69%	1.65%	0.00%	1.62%
河南省	1.61%	0.24%	0.00%	1.00%
云南省	1.52%	0.00%	0.00%	0.86%
北京市	1.18%	0.35%	0.00%	0.81%
湖北省	0.08%	1.77%	1.41%	0.81%

就业区域	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
四川省	0.76%	0.71%	0.00%	0.71%
甘肃省	1.27%	0.00%	0.00%	0.71%
新疆维吾尔自治区	1.18%	0.00%	0.00%	0.67%
江西省	0.25%	1.06%	1.41%	0.62%
安徽省	0.68%	0.47%	0.00%	0.57%
广西壮族自治区	1.02%	0.00%	0.00%	0.57%
西藏自治区	0.68%	0.00%	0.00%	0.38%
陕西省	0.42%	0.24%	0.00%	0.33%
河北省	0.59%	0.00%	0.00%	0.33%
山东省	0.42%	0.12%	0.00%	0.29%
山西省	0.42%	0.00%	0.00%	0.24%
重庆市	0.42%	0.00%	0.00%	0.24%
湖南省	0.34%	0.00%	0.00%	0.19%
海南省	0.17%	0.12%	0.00%	0.14%
宁夏回族自治区	0.17%	0.00%	0.00%	0.10%
台湾省	0.17%	0.00%	0.00%	0.10%
澳门特别行政区	0.08%	0.00%	0.00%	0.05%
天津市	0.00%	0.12%	0.00%	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**中西部就业地区分布<sup>1</sup>：**学校 2020 届本科毕业生选择在中部地区就业共 40 人，占比为 3.39%；选择在西部地区就业共 126 人，占比为 10.69%。硕士毕业生选择在中部地区就业共 30 人，占比为 3.53%；选择在西部地区就业共 9 人，占比为 1.06%。博士毕业生选择在中部地区就业共 2 人，占比为 2.82%。

**表 2-8 2020 届毕业生中西部地区就业情况分布**

就业地区	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中部地区	40	3.39%	30	3.53%	2	2.82%	72	3.43%
西部地区	126	10.69%	9	1.06%	0	0.00%	135	6.43%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

<sup>1</sup> 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

**省内就业城市：**福建省内就业的毕业生主要流向了福州市（44.53%）和厦门市（15.25%），其中本科毕业生流向福州市（36.06%）的占比相对较高，硕士毕业生流向福州市（50.88%）的占比相对较高，博士毕业生主要流向了福州市（82.81%）。

表 2-9 2020 届毕业生省内就业城市分布

就业市	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
福州市	36.06%	50.88%	82.81%	44.53%
厦门市	15.30%	16.24%	3.12%	15.25%
泉州市	12.57%	16.37%	10.94%	14.22%
漳州市	7.12%	3.25%	1.56%	5.16%
莆田市	4.98%	5.14%	1.56%	4.92%
宁德市	6.76%	2.57%	0.00%	4.62%
龙岩市	5.22%	3.25%	0.00%	4.13%
三明市	6.29%	1.22%	0.00%	3.77%
南平市	5.69%	1.08%	0.00%	3.40%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，93.53%选择留在本省工作；28.89%的省外生源也优先考虑在省内就业，43.23%的省外生源回生源地就业。

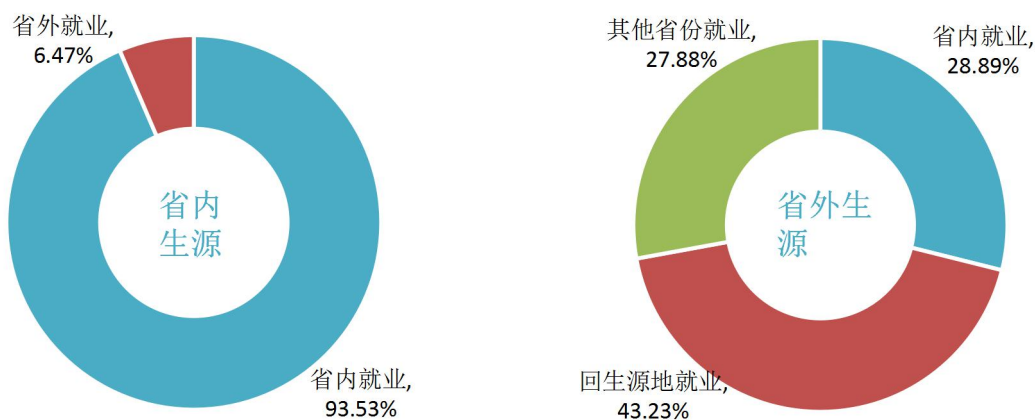


图 2-5 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （五）就业职业类别

2020 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 79.86%；其次为“其他专业技术人员”（5.16%）及“办事人员和有关人员”（5.11%）。



表 2-10 2020 届不同学历毕业生主要就业职业分布

就业行业	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
卫生专业技术人员	69.01%	94.23%	81.69%	79.86%
其他专业技术人员	8.98%	0.47%	0.00%	5.16%
办事人员和有关人员	9.15%	0.12%	0.00%	5.11%
教学人员	3.17%	1.53%	5.63%	2.58%
其他人员	2.90%	2.36%	0.00%	2.58%
科学研究人员	2.99%	1.06%	12.68%	2.53%
经济业务人员	1.06%	0.12%	0.00%	0.63%
公务员	1.06%	0.00%	0.00%	0.58%
商业和服务业人员	0.88%	0.12%	0.00%	0.54%
金融业务人员	0.53%	0.00%	0.00%	0.29%
工程技术人员	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%
农林牧渔业技术人员	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%
新闻出版和文化工作人员	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

# 第三篇

## 就业质量分析

## 第三篇：就业质量分析

为客观、准确、全面反映 2020 届毕业生就业质量，本报告选取就业环境质量、就业服务质量、就业主体质量、就业单位质量、就业匹配质量、就业专项分析等 6 个维度进行调查分析。

### 一、就业环境质量

#### （一）市场需求

**市场需求增长量：**84.82%的 2020 届毕业生认为就业机会较多；其中 85.81%的本科毕业生认为就业机会较多，86.37%的硕士毕业生认为就业机会较多，89.19%的博士毕业生认为就业机会较多。

相较于 2019 届毕业生，2020 届毕业生认为就业机会上升 0.79 个百分点，说明虽然在特殊时期，但国家政策驱动，健康产业蓬勃发展，毕业生对找到就业机会充满信心。

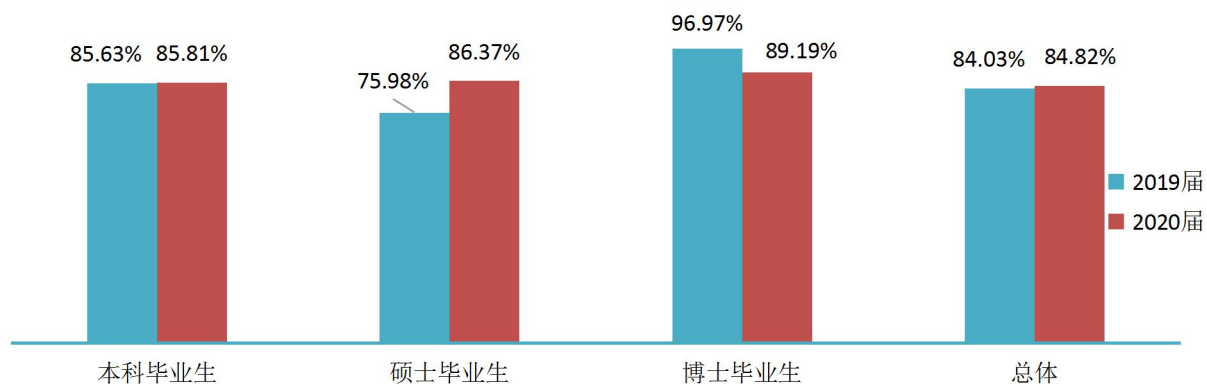


图 3-1 2019-2020 届毕业生对市场需求情况的评价

注：评价维度包括“非常多”、“比较多”、“一般”、“比较少”、“非常少”和“无法评价”；其中，匹配度为选择“非常多”、“比较多”和“一般”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**就业信息量：**学校通过就业信息网、微信公众号等平台为毕业生提供就业信息，81.51%的毕业生认为母校发布的信息与自身需求相匹配。其中 78.78%的本科毕业

生认其与自身需求相匹配，硕士毕业生的匹配度为 84.79%，博士毕业生的匹配度则为 94.28%，说明毕业生能够在从学校发布的信息中找到充足并且专业匹配的岗位。

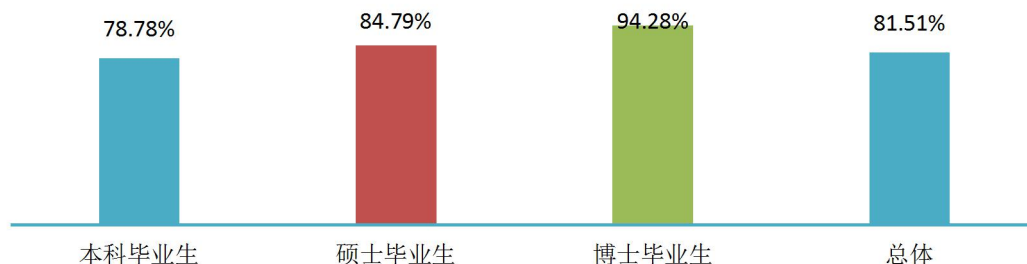


图 3-2 2020 届毕业生对就业信息量的评价

注：评价维度包括“非常多”、“比较多”、“一般”、“比较少”、“非常少”和“无法评价”；其中，匹配度为选择“非常多”、“比较多”和“一般”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**就业信息主要来源：**本科毕业生获取就业信息的主要来源为“专业化的招聘求职网站/APP”和“学校组织的现场招聘会”，占比分别为 34.17%和 19.71%。

硕士毕业生获取就业信息的主要来源为“专业化的招聘求职网站/APP”和“学校组织的现场招聘会”，占比分别为 32.98%和 26.64%。

博士毕业生主要依靠“学校组织的现场招聘会”（35.14%）和“学校网站发布的就业信息获取”（21.62%）来获取就业信息。

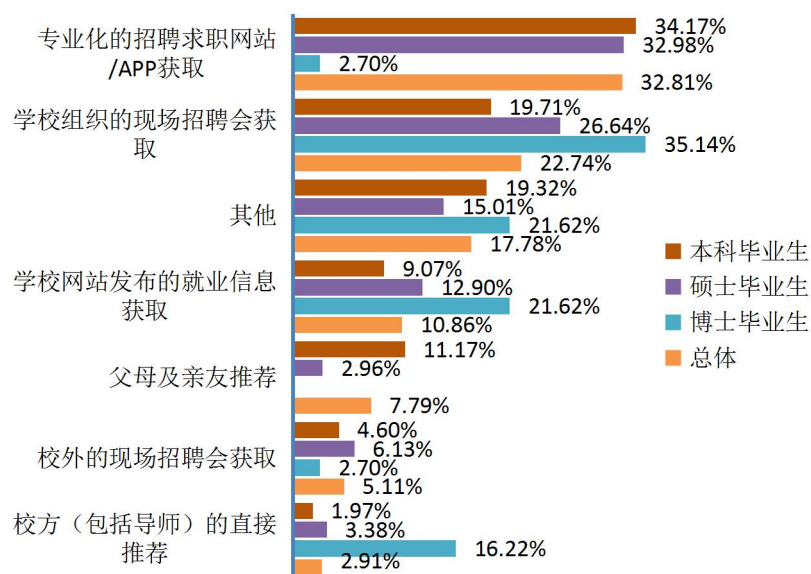


图 3-3 2020 届毕业生就业信息获取来源分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）就业机会

**落实工作渠道：**本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“专业化的招聘求职网站/APP”，占比为 25.55%。硕士毕业生落实第一份工作的主要渠道为“专业化的招聘求职网站/APP”，占比为 25.48%。博士毕业生则主要依靠“直接向用人单位申请”，占比为 29.73%。

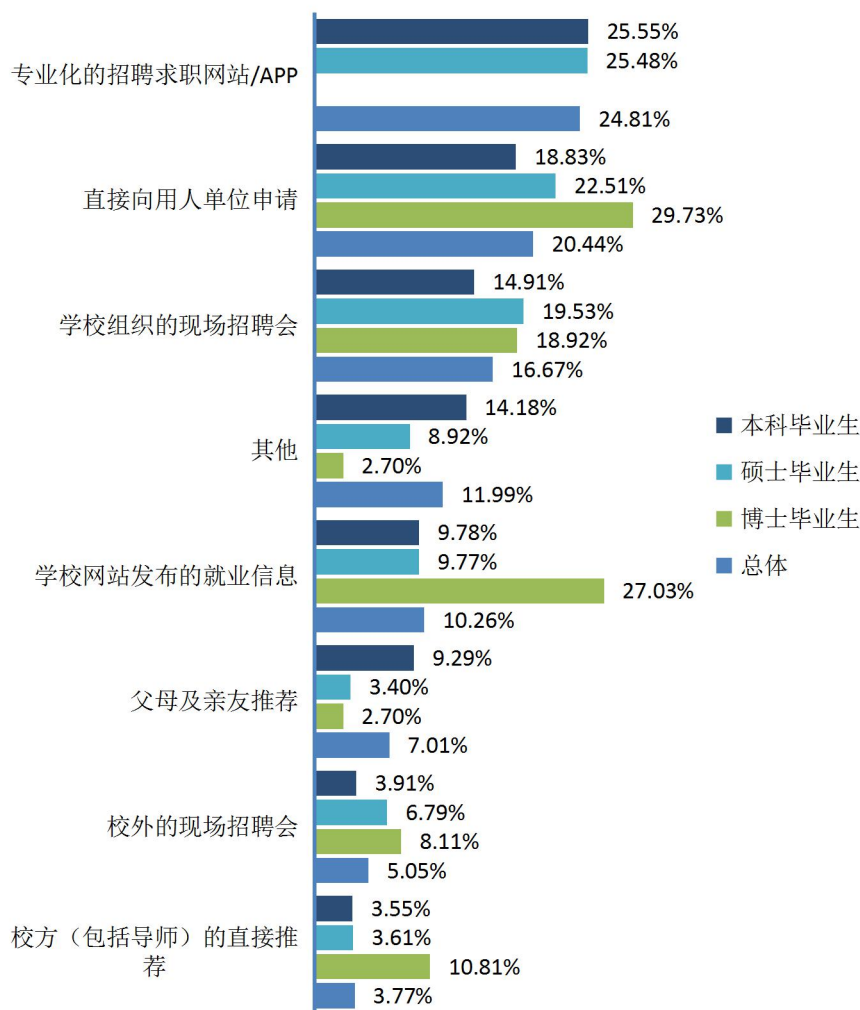


图 3-4 2020 届毕业生落实工作渠道分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**笔试、面试机会：**48.88%的本科毕业生表示自己接到过“1-3 个”单位的笔试邀请，64.75%的硕士毕业生表示自己接到过“1-3 个”单位的笔试邀请，67.57%的博士毕业生接到“1-3 个”单位的笔试邀请。全校总体 29.23%的毕业生没有接到过

单位的笔试邀请，经过了解，主要原因为：一是二次考研不就业，二是参加一站式招聘或定向培养的毕业生免笔试。

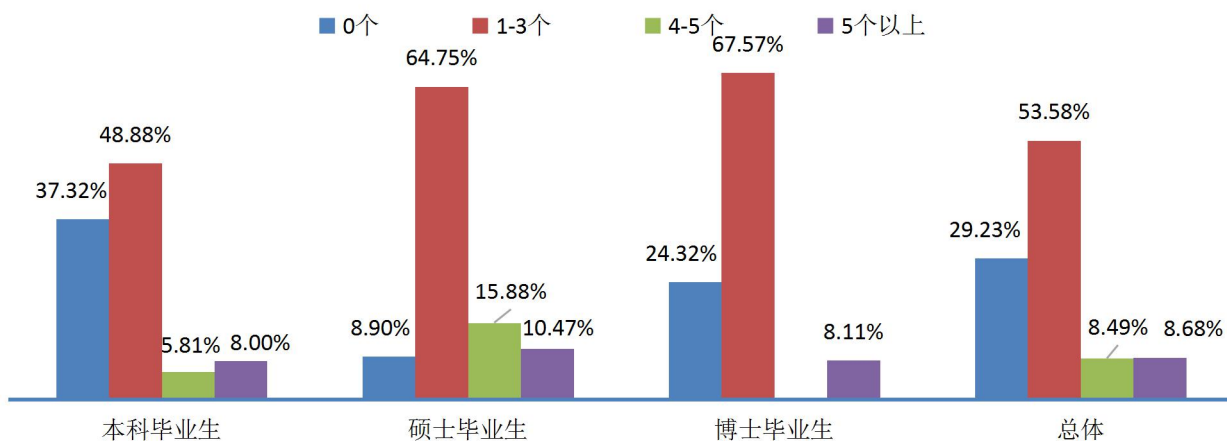


图 3-5 2020 届毕业生接到笔试邀请数量分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

55.44%的本科毕业生表示自己接到过“1-3 个”单位的面试邀请，74.83%的硕士毕业生表示自己接到过“1-3 个”单位的面试邀请，75.68%的博士毕业生接到“1-3 个”单位的面试邀请。

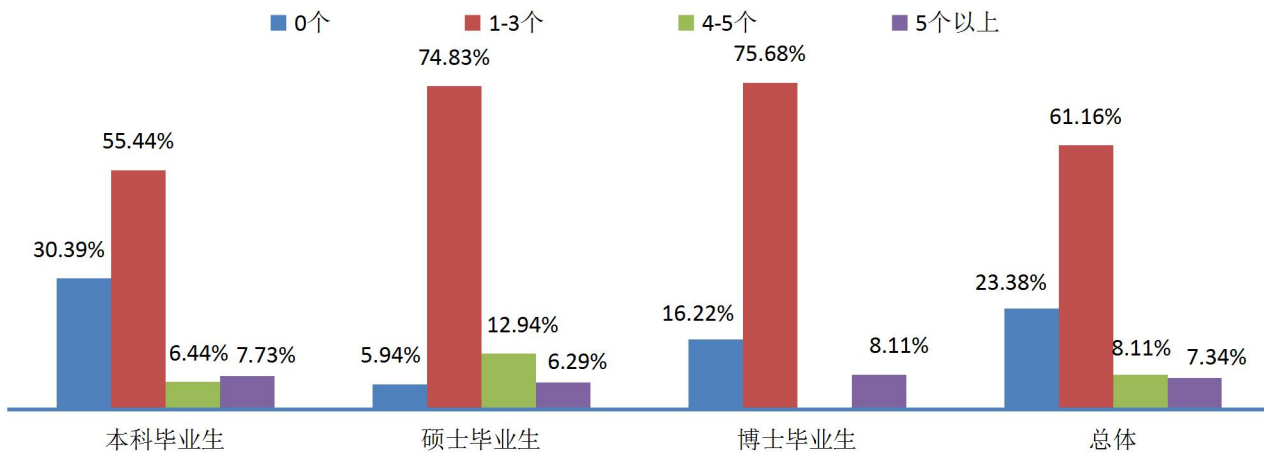


图 3-6 2020 届毕业生接到面试邀请数量分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**落实就业意向数量：**本科毕业生在落实第一份工作之前主要收到过“1-2 个”（51.66%）单位的录用通知，硕士毕业生在落实第一份工作之前主要收到过“1-2

个”（53.59%）单位的录用通知，博士毕业生则主要收到过“1-2 个”单位的录用通知，占比为 62.16%。

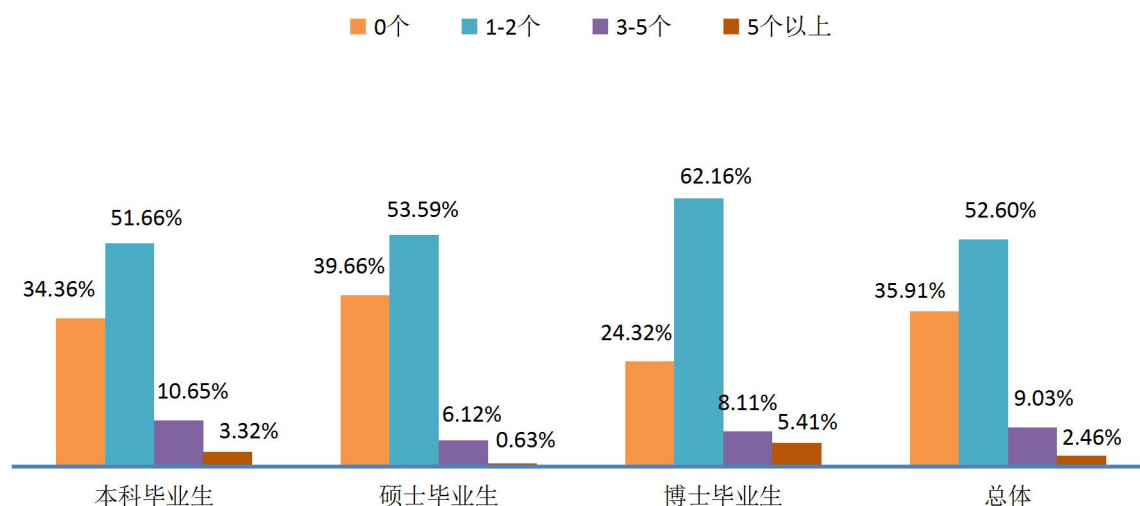


图 3-7 2020 届毕业生收到录用通知数量分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、就业服务质量

### （一）毕业生满意度

2020 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 94.66%，本科毕业生对学校就业服务的总体满意度为 94.55%，硕士毕业生对学校就业服务的总体满意度为 94.92%，博士毕业生对学校就业服务的总体满意度为 96.88%。

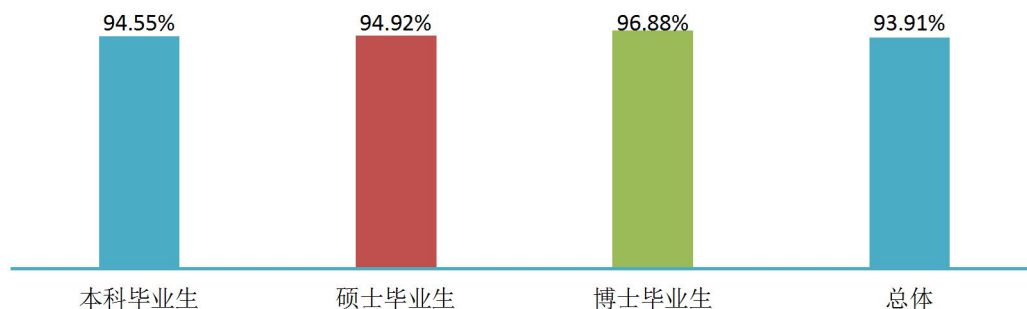


图 3-8 2020 届毕业生对学校就业服务的总体满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）用人单位对学校就业服务工作的满意度

**用人单位对学校招聘服务的满意度：**用人单位对本校招聘服务工作的满意度为 98.92%；其中 41.94%的用人单位对学校招聘工作表示“很满意”，38.35%的用人单位对学校招聘工作表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘就业工作的满意度颇高。

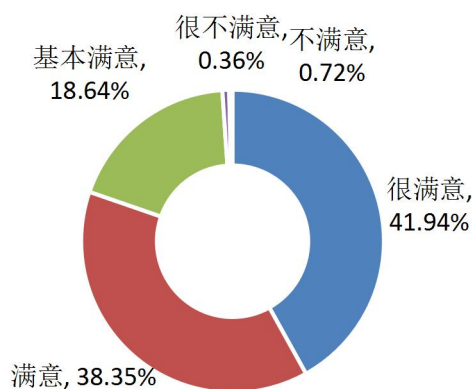


图 3-9 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## 三、就业主体质量

### （一）素质能力

**就业能力满足度：**对于目前工作需求而言，学校 2020 届毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为逻辑思维、善于观察、记忆能力、表达能力、创新思维、团队意识、主动学习、阅读理解、善于倾听和严谨负责，而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.10 分以上，其中“团队意识”和“表达能力”的水平相对较高，均值分别为 3.96 分和 3.95 分（满分 5 分）。



表 3-1 2020 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	62.50%	3.58
善于观察	51.08%	3.67
记忆能力	49.77%	3.18
表达能力	44.11%	3.95
创新思维	38.06%	3.3
团队意识	35.41%	3.96
主动学习	28.83%	3.65
阅读理解	28.44%	3.75
善于倾听	23.38%	3.52
严谨负责	18.00%	3.64

**用人单位比较反馈：**用人单位认为本校毕业生较强的前三项个人能力为“执行能力”、“团队协作能力”和“情绪管理能力”，均值分别为 4.33、4.31、4.30。其他个人能力评价均在 4 分以上，对毕业生的综合素质评价达到“良好”程度。

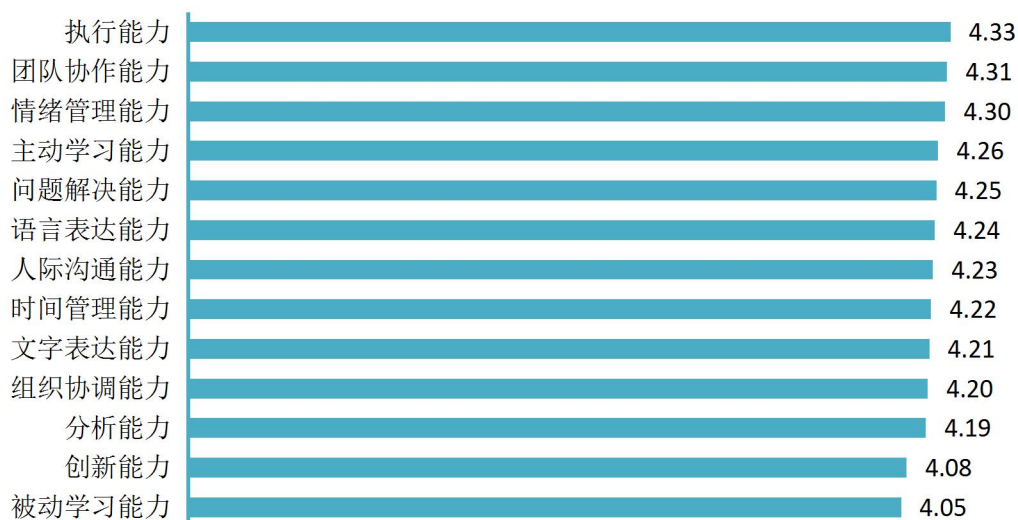


图 3-10 用人单位招聘毕业生个人能力评价分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

用人单位认为本校毕业生较强的前三项专业知识和专业技能为“专业应用技能”、“专业理论基础”和“社会实践经历”，均值分别为 4.31、4.31、4.26，其他专业知识和专业技能评价均在 4 分以上。

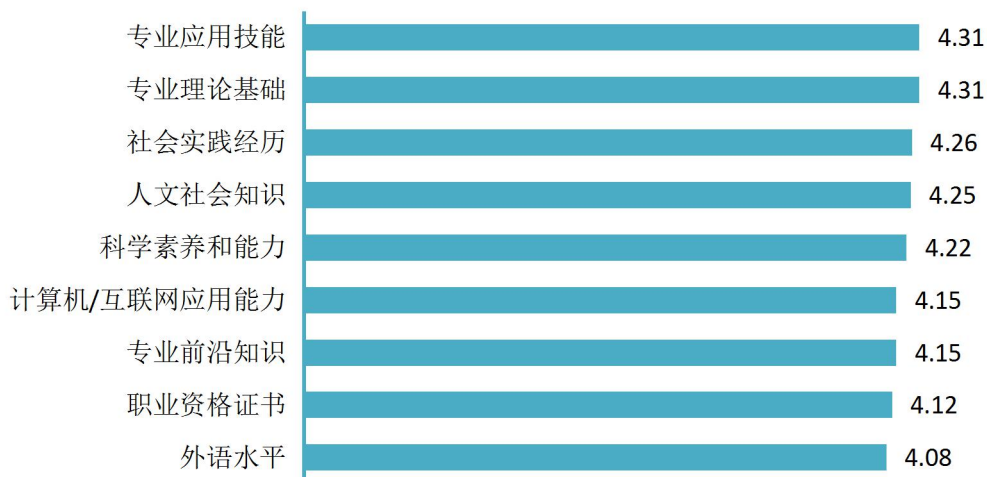


图 3-11 用人单位招聘毕业生专业知识和专业技能评价分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## （二）就业心理

**求职信心：**50.53%的 2020 届毕业生认为自己能找到一份满意的工作，选择“肯定能”的占比为 10.33%，选择“能”的占比为 40.20%。

本科毕业生中，认为自己能找到一份满意的工作的占比为 49.41%，硕士毕业生占比为 52.43%，博士毕业生占比为 89.19%。

表 3-2 2020 届毕业生求职信心分布

学历	肯定能	能	不确定	不能	肯定不能	求职信心
本科毕业生	10.08%	39.33%	47.21%	2.71%	0.67%	49.41%
硕士毕业生	9.70%	42.73%	43.79%	2.58%	1.21%	52.43%
博士毕业生	37.84%	51.35%	8.11%	-	2.70%	89.19%
总体	10.33%	40.20%	46.01%	2.65%	0.81%	50.53%

注：求职信心为选择“肯定能”、“能”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （三）生涯规划

**职业规划情况：**14.67%的 2020 届毕业生对自己的职业生涯已经“有明确的规划”，66.19%的毕业生“有初步的规划”，“完全没有规划”的毕业生仅占 0.61%，绝大部分毕业生通过专业教育、见习实习和生涯规划实践活动，能够有明确的规划，避免盲目求职、解约离岗、工作不适应等问题，职业发展起步稳、后劲足。

本科毕业生“有初步的规划”比例最高，为 65.58%；硕士生则“有初步的规划”最高，占比 69.70%；博士生主要为“有明确的规划”（56.76%）。

表 3-3 2020 届毕业生职业规划情况分布

学历	有明确的规划	有初步的规划	没有明确的规划	完全没有规划	不确定
本科毕业生	13.73%	65.58%	18.56%	0.71%	1.42%
硕士生	15.76%	69.70%	13.79%	0.30%	0.45%
博士生	56.76%	43.24%	-	-	-
总体	14.67%	66.19%	17.32%	0.61%	1.20%

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、就业单位质量

### （一）就业单位性质

**主要就业单位性质：**学校 2020 届本科毕业生单位流向较为多元，以“医疗卫生单位”为主，占比为 74.71%；“其他企业”次之，占比为 15.37%。相较于本科毕业生，硕士生单位布局较为集中，主要签约“医疗卫生单位”，比例达 89.28%；博士生则主要签约“医疗卫生单位”和“高等教育单位”，占比分别为 84.51% 和 12.68%。

表 3-4 2020 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	硕士生	博士生	总体
医疗卫生单位	63.20%	89.28%	84.51%	74.71%
其他企业	25.97%	2.360%	1.41%	15.37%
高等教育单位	0.44%	3.18%	12.68%	1.99%
其他	1.58%	1.77%	0.00%	1.61%
国有企业	2.29%	0.35%	0.00%	1.41%
部队	0.79%	2.36%	0.00%	1.41%
机关	1.76%	0.12%	1.41%	1.07%
三资企业	1.23%	0.12%	0.00%	0.73%
中初教育单位	1.14%	0.00%	0.00%	0.63%
其他事业单位	0.97%	0.24%	0.00%	0.63%
科研设计单位	0.44%	0.24%	0.00%	0.34%
农村建制村	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%
城镇社区	0.09%	0.00%	0.00%	0.05%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （二）就业单位规模

2020 届毕业生就业的单位中，规模为“2001 人及以上”占比最高，为 38.00%，其次为“301-1000 人”，占比为 19.81%，以及“1001-2000 人”，占比为 16.73%，说明毕业生大部分在具有相当规模的企事业单位工作，有良好的工作环境，规范的运营管理，未来具有较好的发展平台。

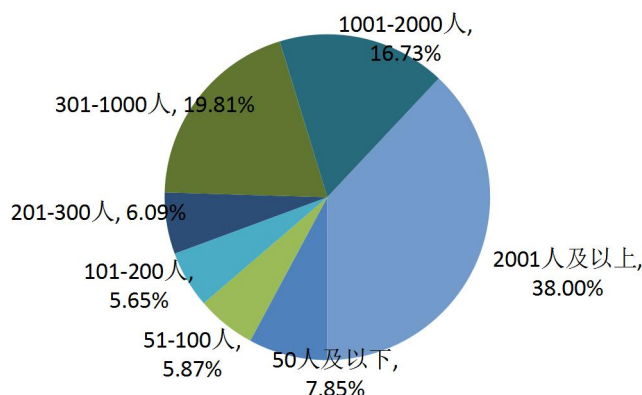


图 3-12 2020 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （三）重点流向单位

2020 届毕业生重点流向单位包括综合医院、优质民营医院、健康产业龙头企业等，如福建医科大学附属第一医院、附属协和医院、附属第二医院、福建省漳州市医院、厦门弘爱医院、连云港正大天晴医药有限公司等，详细分布见下表。

表 3-5 2020 届毕业生主要流向单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
福建医科大学附属第一医院	161	福建医科大学附属口腔医院	11
福建医科大学附属协和医院	73	中国人民解放军联勤保障部队第九〇九医院	11
福建医科大学附属第二医院	56	福建省妇产医院	10
福建省漳州市医院	43	厦门弘爱妇产医院有限公司	9
泉州市第一医院	38	福州市长乐区医院	9
福建省肿瘤医院	35	福建医科大学孟超肝胆医院	9
厦门大学附属中山医院	31	福鼎市医院	8
三明市第一医院	28	福建基诺厚普生物科技有限公司	8
福建省儿童医院	26	福州市第一医院	8
龙岩市第一医院	26	南安市中医院	8

单位名称	人数	单位名称	人数
福建省福清市医院	26	厦门市妇幼保健院	8
福建省立医院	25	江苏科信医药销售有限公司	8
复旦大学附属中山医院厦门医院	25	厦门市儿童医院	7
福建医科大学	24	连云港正大天晴医药有限公司	7
中国人民解放军联勤保障部队第九〇〇医院	24	福州玖玖口腔门诊有限公司	6
晋江市医院	23	杭州江南人才服务有限公司	6
福州市第二医院	23	上海津石医药科技有限公司	6
莆田学院附属医院	21	德化县医院	5
厦门大学附属翔安医院	21	福建省人民医院	5
安溪县医院	19	福建省汀州医院	5
福建省妇幼保健院	18	龙岩人民医院	5
宁德市闽东医院	18	上杭县医院	5
厦门大学附属第一医院	18	石狮市医院	5
宁德市医院	16	永春县医院	5
莆田市第一医院	14	尤溪县总医院	5
厦门弘爱医院	14	漳州市第三医院	5
福建省南平市第一医院	14		

注：主要流向单位指就业人数≥5 人的单位。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

#### （四）升学情况及学校分布

学校 2020 届本科毕业生中，共有 1039 人选择国内升学深造，升学率为 37.69%；  
 硕士毕业生中，共有 89 人选择国内升学深造，升学率为 8.83%。

表 3-6 2020 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	1039	37.69%
硕士毕业生	89	8.83%
总体	1128	29.40%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**主要流向院校：**本科毕业生升学院校主要流向了本校（689 人）、南方医科大学（30 人）、上海交通大学（30 人）等院校。硕士毕业生中选择升学的毕业生主要流向了本校（7 人）、复旦大学（3 人）、中山大学（2 人）等院校。各学历毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 3-7 2020 届本科毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
福建医科大学	689	暨南大学	9
南方医科大学	30	北京协和医学院	6
上海交通大学	30	福建师范大学	6
厦门大学	24	福州大学	6
中国药科大学	19	四川大学	6
复旦大学	18	浙江大学	6
中山大学	14	贵州医科大学	5
南京医科大学	13	沈阳药科大学	5
中南大学	12	首都医科大学	5
华中科技大学	10	同济大学	5

注：1.主要流向院校指流向该校人数 $\geq 5$ 的院校；

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

表 3-8 2020 届硕士毕业生升学院校流向

院校名称	人数
福建医科大学	70
复旦大学	3
厦门大学	2
中山大学	2
北京协和医学院	1
北京脑中心	1
海军军医大学	1
海南大学	1
华中师范大学	1
兰州大学	1
南京医科大学	1
四川大学	1
同济大学	1
中国科学院大学	1
山西医科大学	1
重庆医科大学	1

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 五、就业匹配质量

### （一）专业对口度

91.83%的 2020 届毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关。88.08%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，98.13%的硕士毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，100.00%的博士毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

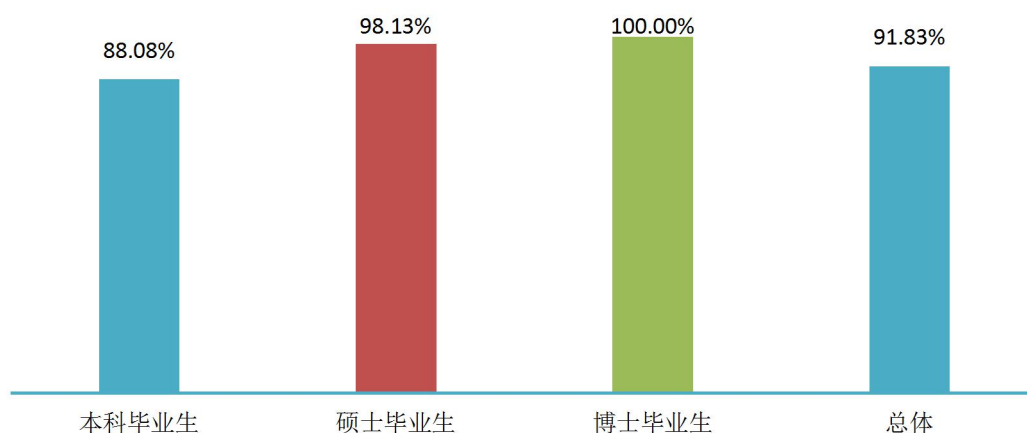


图 3-13 2020 届毕业生专业对口度分布

注：专业对口度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （二）薪酬情况与期望实现度

学校 2020 届毕业生月均收入为 5598.93 元，其中本科毕业生月均收入为 4677.22 元；硕士毕业生月均收入为 6878.23 元；博士毕业生月均收入为 9037.50 元。

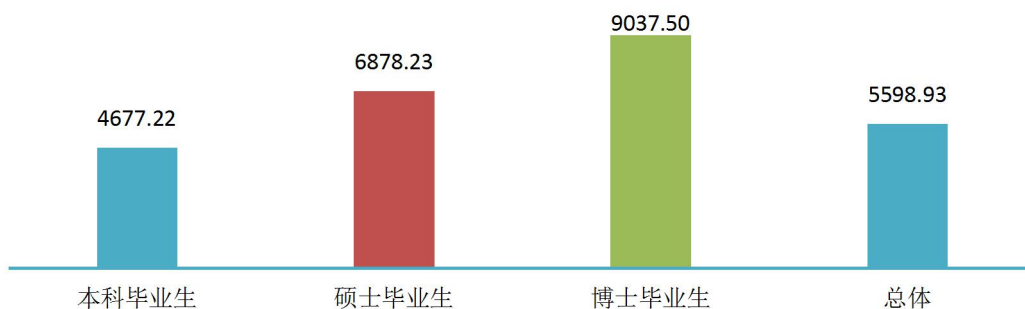


图 3-14 2020 届毕业生薪酬情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

2020 届毕业生认为薪酬期望实现度为 76.90%。本科毕业生认为薪酬期望实现度为 78.95%，硕士毕业生认为薪酬期望实现度为 72.65%，博士毕业生认为薪酬期望实现度为 81.08%。大部分毕业生能够合理定位薪酬条件，并且认为就业市场能够给予符合自身价值的薪酬回报。

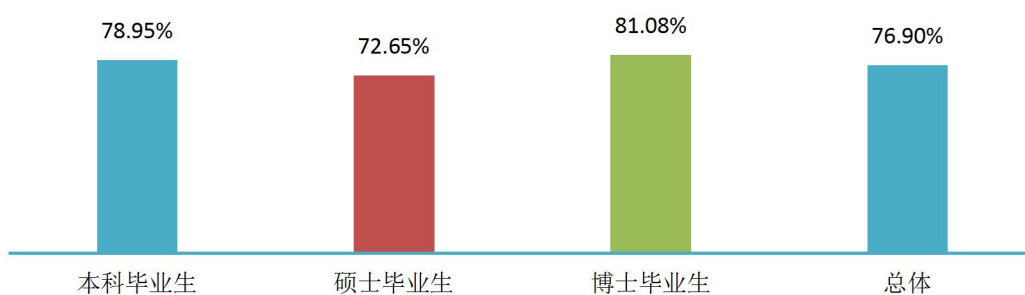


图 3-15 2020 届毕业生薪酬期望实现度分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）签约单位与理想单位契合度

2020 届毕业生认为签约单位与理想单位契合度为 90.00%。本科毕业生认为签约单位与理想单位契合度为 87.68%，硕士毕业生认为签约单位与理想单位契合度为 93.46%，博士毕业生认为签约单位与理想单位契合度为 94.59%，说明大部分毕业生对签约的用人单位比较满意，符合自己的职业生涯规划以及求职定位。



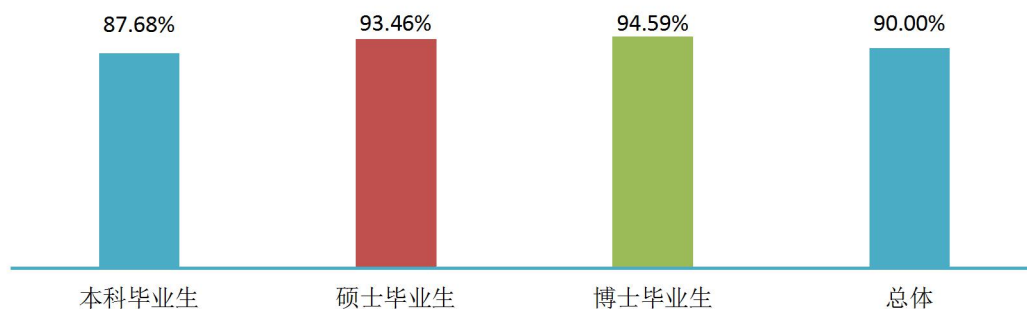


图 3-16 2020 届毕业生签约单位与理想单位契合度分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）用人单位对毕业生满意度

**用人单位对毕业生满意度：**99.65%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“满意”的占比相对较高，为 43.71%。

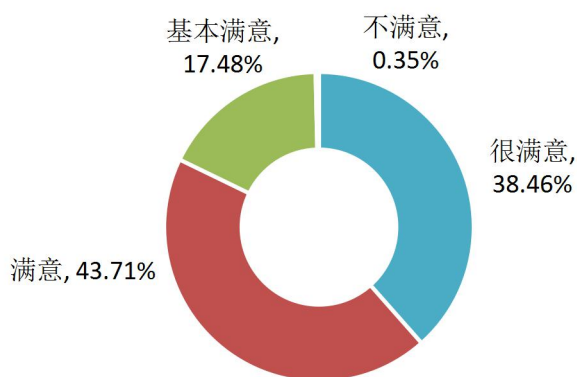


图 3-17 用人单位对 2020 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

#### （五）初次就业离职率与离职情况分析

2020 届毕业生总体离职率为 10.40%。其中，本科毕业生的离职率为 12.86%，离职次数集中在 1 次，硕士毕业生的离职率为 6.14%、离职次数集中在 1 次，博士毕业生的离职率为 13.51%、离职次数集中在 1-2 次，离职率远低于全国平均水平，说明毕业生求职定位准确，就业单位质量高，适合长期稳步发展。

表 3-9 2020 届毕业生离职情况分布

学历	离职 0 次	离职 1 次	离职 2 次	离职 3 次及以上	离职率	稳定率
本科毕业生	87.14%	11.56%	1.04%	0.26%	12.86%	87.14%
硕士毕业生	93.86%	5.30%	0.85%	0.00%	6.14%	93.86%
博士毕业生	86.49%	8.11%	5.41%	0.00%	13.51%	86.49%
总体	89.60%	9.15%	1.09%	0.16%	10.40%	89.60%

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**离职情况分析：**2020 届毕业生离职主要原因为“发展前景有限”（29.37%）；各学历毕业生离职原因详见下图。

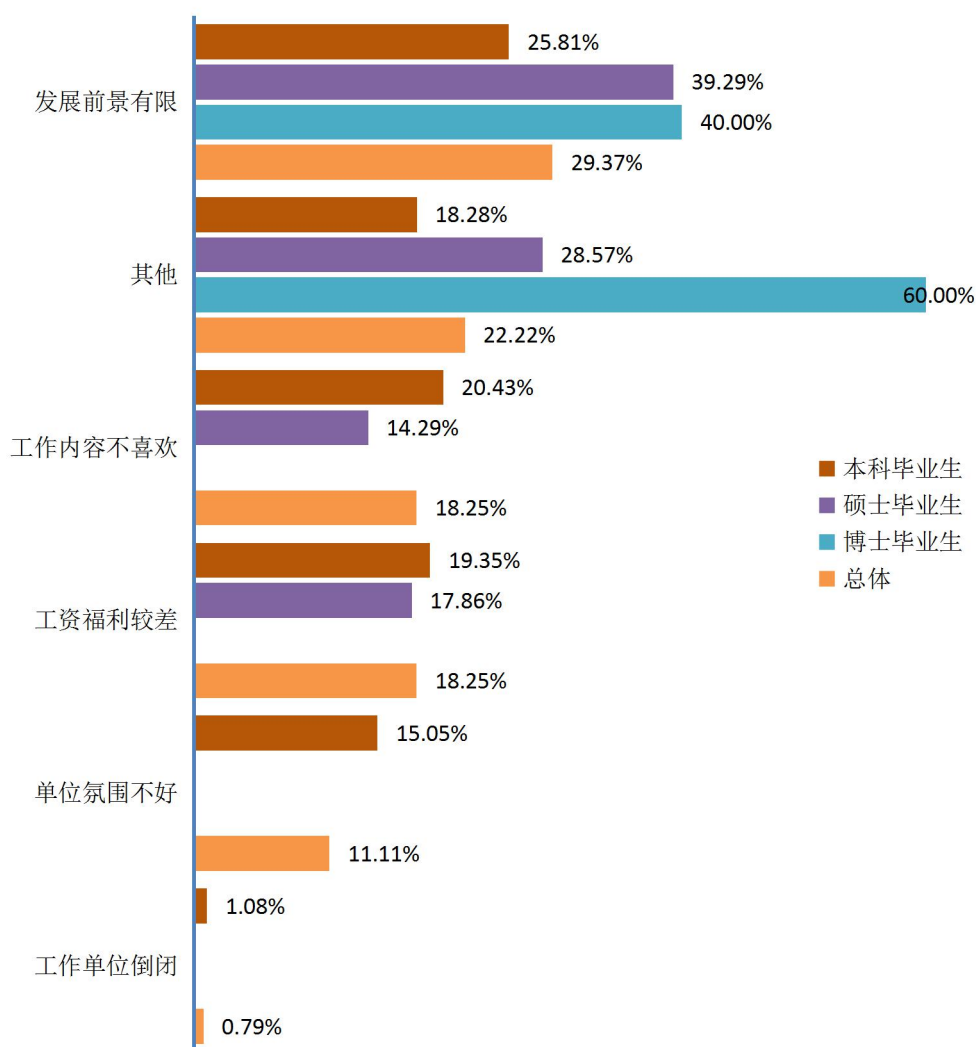


图 3-18 2020 届毕业生离职情况分析

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、毕业生自主创业分析<sup>2</sup>

### （一）自主创业原因

2020 届毕业生创业人群为学校本科毕业生，创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（93.33%）和“预期可能有更高收入”（6.67%）。

### （二）自主创业资金来源

2020 届毕业生创业人群为学校本科毕业生，创业资金来源主要为“父母亲友的支持”（73.33%）。

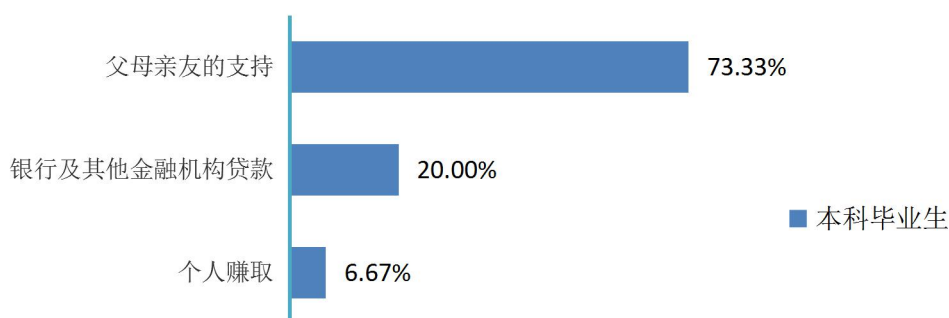


图 3-19 2020 届毕业生创业原因

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）自主创业困难

2020 届毕业生创业人群为学校本科毕业生，创业困难主要为“创业团队组建”（66.67%）和“资金筹备”（26.67%）。

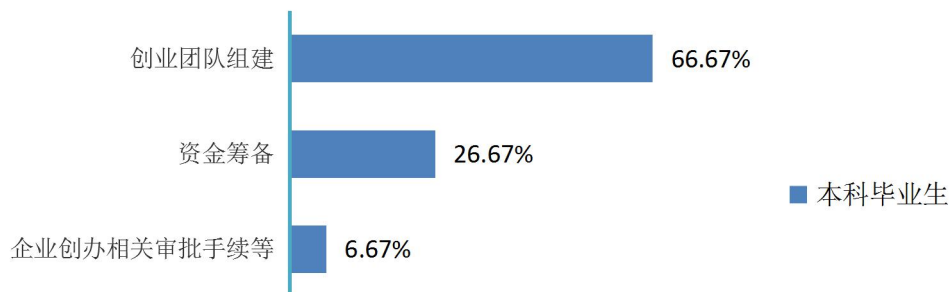


图 3-20 2020 届毕业生创业困难分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

<sup>2</sup> 调研数据中，硕士、博士毕业生无自主创业。此处分析本科毕业生。

## （四）自主创业需具备的能力

2020 届毕业生创业人群为学校本科毕业生，其认为创业所需要的能力主要为“管理能力”（60.00%）和“动手能力”（26.67%）。

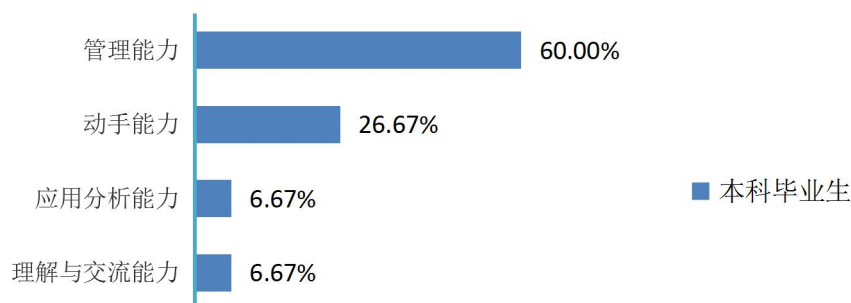


图 3-21 2020 届毕业生认为创业所需能力分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 七、毕业生升学和出国分析<sup>3</sup>

### （一）升学原因

2020 届毕业生升学的主要原因为“增加择业资本、站在更高的求职点”（43.54%）。

本科毕业生首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职点”（44.18%），其次是“提升综合能力”（24.91%）；硕士毕业生则因“增加择业资本、站在更高的求职点”（35.71%）而选择升学占比相对较高。

<sup>3</sup> 调研数据中，博士毕业生无升学和出国（境）。此处进行分析本科毕业生和硕士毕业生；硕士毕业生出国（境）人数较少，数据结果仅供参考。

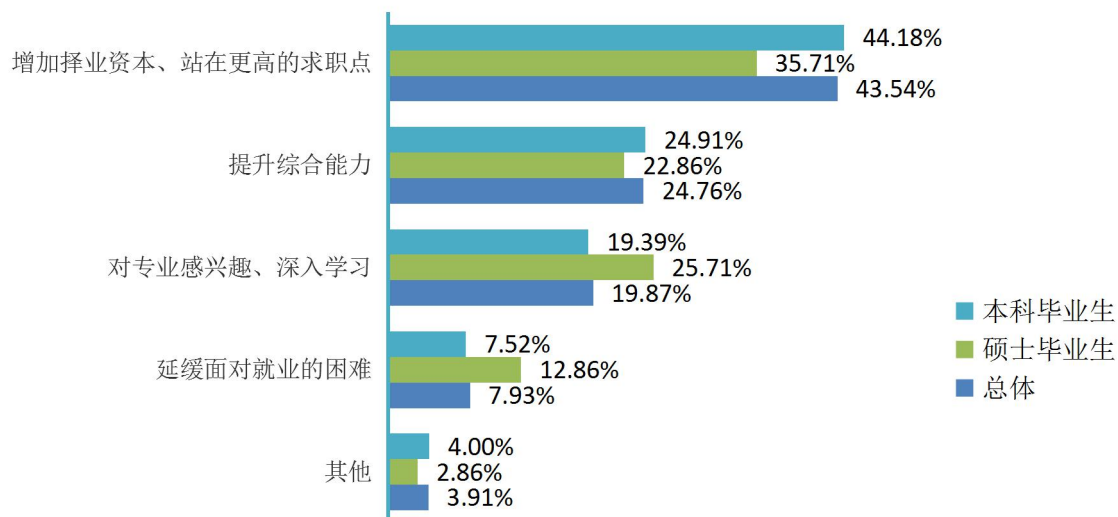


图 3-22 2020 届毕业生升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 升学前后专业一致性

2020 届毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 97.82%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。本科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 98.11%，硕士毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 94.29%。

表 3-11 2020 届毕业生升学专业一致性

学历	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
本科毕业生	61.70%	25.89%	10.52%	1.65%	0.24%	98.11%
硕士毕业生	55.71%	28.57%	10.00%	4.29%	1.43%	94.29%
总体	61.24%	26.09%	10.48%	1.86%	0.33%	97.82%

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第四篇

2018-2020 届毕业生就业发展趋势

## 第四篇：2018-2020 届毕业生就业发展趋势<sup>4</sup>

### 一、近三年规模和就业率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，2018、2019 届毕业生总体就业率稳定在 95% 左右，2020 届由于疫情影响，就业进度滞后，二次考研人数不就业增多，但全校总体就业率还是达到 85.56%，健康卫生人才需求旺盛的基本盘没有改变。

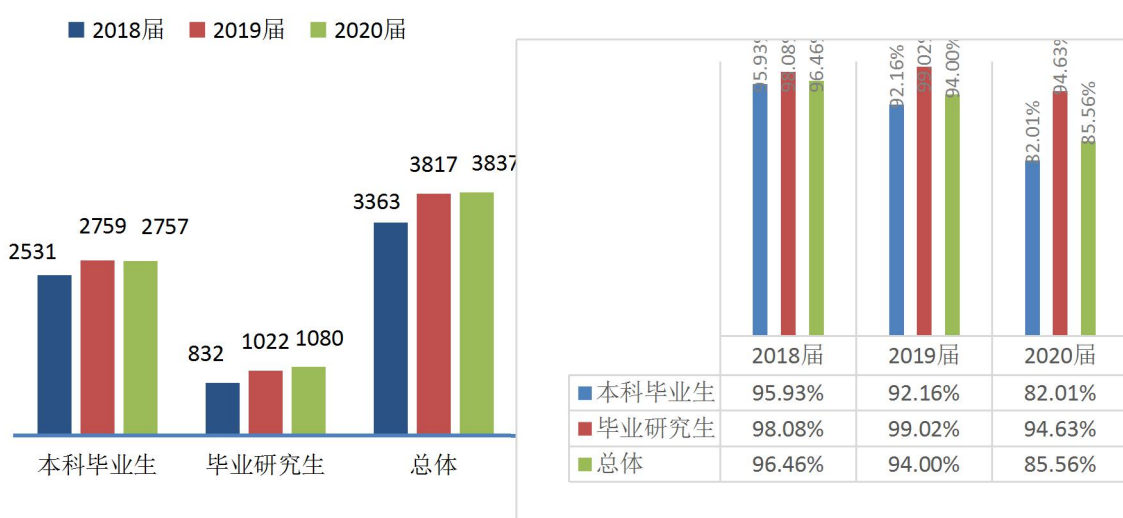


图 4-1 2018-2020 届毕业生规模（左图，单位：人）及初次就业率（右图）分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 二、近三年国内升学、出国（境）变化趋势

近三届毕业生国内升学深造比人数快速增长，特别是 2020 届本科生国内升学率达到 37.69%，可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。近三年毕业生出国（境）求学人数较为稳定，毕业生出国深造的录取院校有昆士兰大学、柏林夏洛特医科大学、英国伯明翰大学等。

<sup>4</sup> 因 2018 届统计为毕业研究生，为便于历届对比，2020 届硕士、博士毕业生合并为毕业研究生。

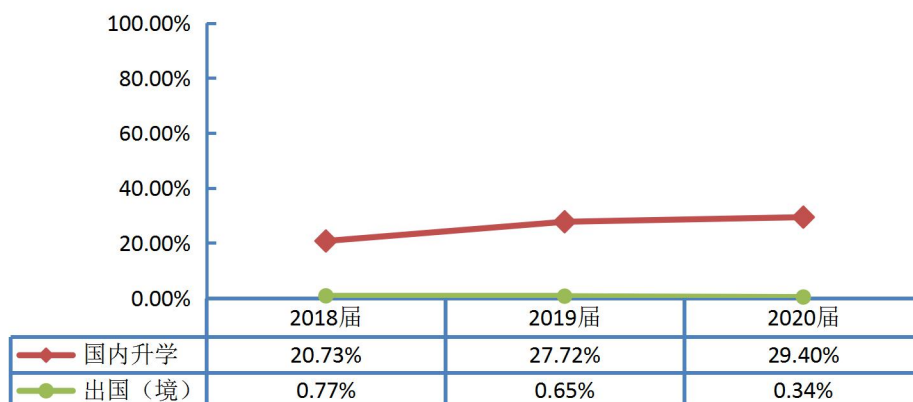


图 4-2 2018-2020 届毕业生毕业去向趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 三、近三年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近三届毕业生在省内就业的比例达 75.00%以上，为福建省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企事业单位建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

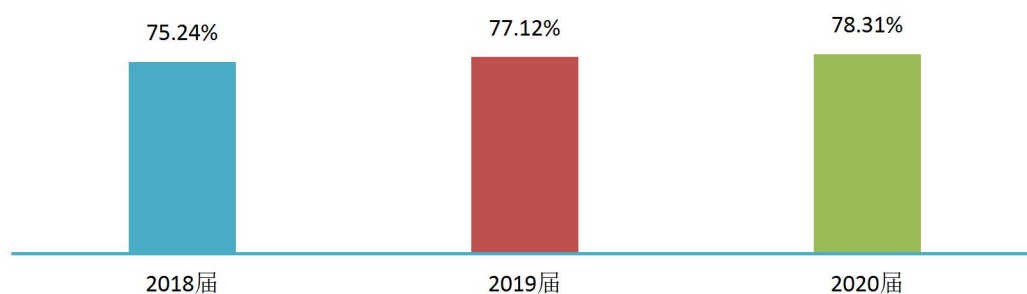


图 4-3 2018-2020 届毕业生省内就业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 四、近三年就业行业变化趋势

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“教育”、“科学研究和技术服务业”、“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“公共管理、社会保障和社会组织”等多个行业；其中“卫生和社会



工作”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于 78.00%以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相契合。

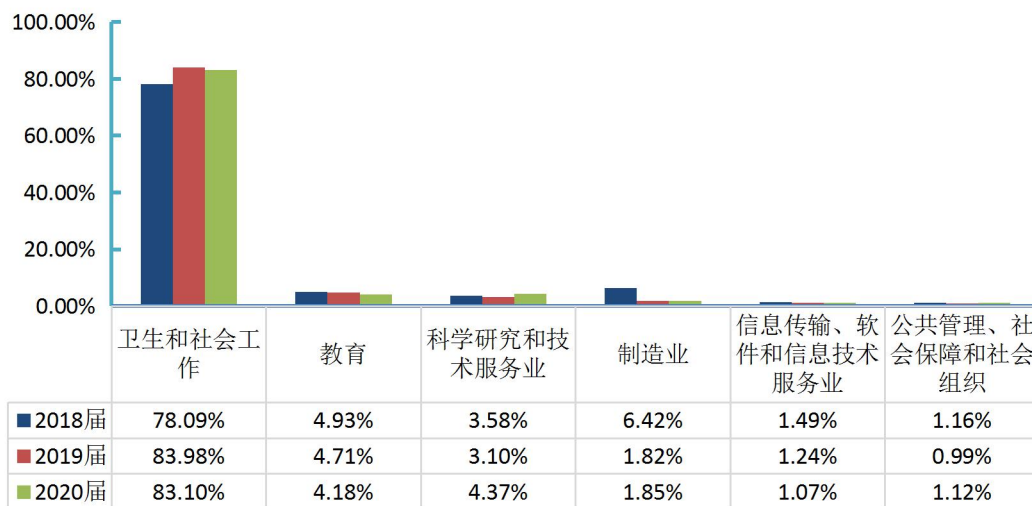


图 4-4 2018-2020 届毕业生行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

# 第五篇

## 就业工作举措

## 第五篇：就业工作举措

2020 年，学校认真贯彻党中央“稳就业”“保就业”统一部署，坚决执行国家和地方的各项就业工作要求，直面挑战、精准施策，坚持“三强化三着力”，全力以赴做好毕业生就业创业工作。

### 一、明确目标责任，强化组织领导

一是出台《关于进一步做好 2020 届毕业生就业创业工作的通知》、《关于调整福建医科大学毕业生就业工作领导小组成员的通知》等有关文件，认真落实“一把手”工程，完善校院两级工作领导小组。二是举行就业工作领导小组会议定期研判部署就业工作，各学院制定就业促进方案，推动工作落细落实，各层面工作部署会近 30 场。三是把就业关键指标纳入目标考核体系，与学院签订目标责任书，每周统计和通报毕业生就业情况。

### 二、融合线上线下，强化校园招聘

一是线上持续发力，广泛邀请用人单位，通过云双选、云宣讲等方式组织了“周末就业直通车”、“智联招聘”、“福州卫健系统招聘政策云宣讲会”等云招聘会 22 场，参与单位共计 373 家，提供就业岗位 7400 余个，参与学生 7700 余人次。二是线下精心组织，严格按照疫情防控要求，举办福建省、三明市、福州市医学人才校园招聘，及时重启“周末就业直通车”线下双选会，总计邀请 759 家用人单位入校招聘，提供岗位 15500 余个，1100 多名毕业生通过招聘会达成就业意向。

### 三、整合社会资源，强化就业指导

一是开展课程指导依托智慧树平台国家精品课程，持续开展《大学生职业生涯规划》《大学生创新创业实务》等就业创业课程的线上教学。二是开展讲座指导。邀请抗疫先进个人、优秀校友、医院院长等在线上平台广泛开展政策宣讲、生涯规划、求职技能、考研经验、心理调适等网络微课共计 45 场，有效提升毕业生的就

业技能。三是建立职业指导师联系毕业班制度，聘任优秀校友、用人单位高管、学科骨干、行政管理干部等 24 人担任毕业班职业指导师，持续为毕业生提供不断线服务，征集推荐专业相关岗位。

#### 四、注重以生为本，着力精准帮扶

一是出台《关于进一步加强困难群体毕业生就业创业帮扶工作的通知》，为 189 位建档立卡贫困家庭毕业生、零就业家庭毕业生、残疾毕业生、未摘帽贫困县毕业生、湖北生源毕业生等困难群体建立《毕业生就业精准帮扶档案》，“一生一策”专人帮扶。二是向困难毕业生发放流量补助包、省级求职创业补贴、就业补助金共计 117 万元，惠及 100% 的贫困毕业生。三是联合福州市人事人才公共服务中心入校集中办理人才储备服务，帮助 441 名毕业生申领每月 480 元/人的生活补助。四是开展“精准帮扶招聘会”、“毕业生青睐的用人单位云直聘”活动，设立“绿色通道”为困难毕业生实行优先推荐，赠送就业技能免费培训课程 20 份。2020 届困难毕业生总体就业率 86.24%，其中 52 个未摘帽贫困县生源毕业生就业率 85.19%，确保有就业意愿的困难毕业生都落实就业。

#### 五、突出价值引领，着力专项就业

大力开展政策宣讲会、欢送会、咨询会，表彰先进个人，突出价值引领，认真实施“西部专招”“西部计划”“三支一扶”等基层就业项目，5 名毕业生奔赴阿里地区工作，我校也是福建省唯一有毕业生参加医学岗位专招的高校，另有 7 名毕业生参加西部计划，5 名毕业生参加选调生工作。实施征兵转专业和各项补助政策，毕业生入伍 7 人，形成了到军营去，到西部区，到基层去的良好氛围。

#### 六、凸显医学特色，着力高质量升学

精准开展升学需求调研，实施考研成绩提升计划。组织经验交流会，为在校生做好考研规划。免费发放备考教材 1200 余份，举办政策宣讲会和笔面试模拟考试等活动，提供全程化分阶段考研指导和服务。本科毕业生升学 1048 名（含出国出

境)，占毕业本科生总数的 38.01%，创历史新高。其中有 147 人考取全国双一流大学，较去年增加 24 人，689 人考取本校（含推免）。

## 第六篇

# 毕业生对母校的评价与反馈

## 第六篇：毕业生对母校的评价与反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、教育教学的评价、实践教学的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、毕业生对母校的满意度和推荐度

#### （一）对母校的满意度

99.01%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中本科毕业生对母校的满意度为 98.94%，硕士毕业生对母校的满意度为 99.37%，博士毕业生对母校的满意度达到 97.30%。毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面高度认同。

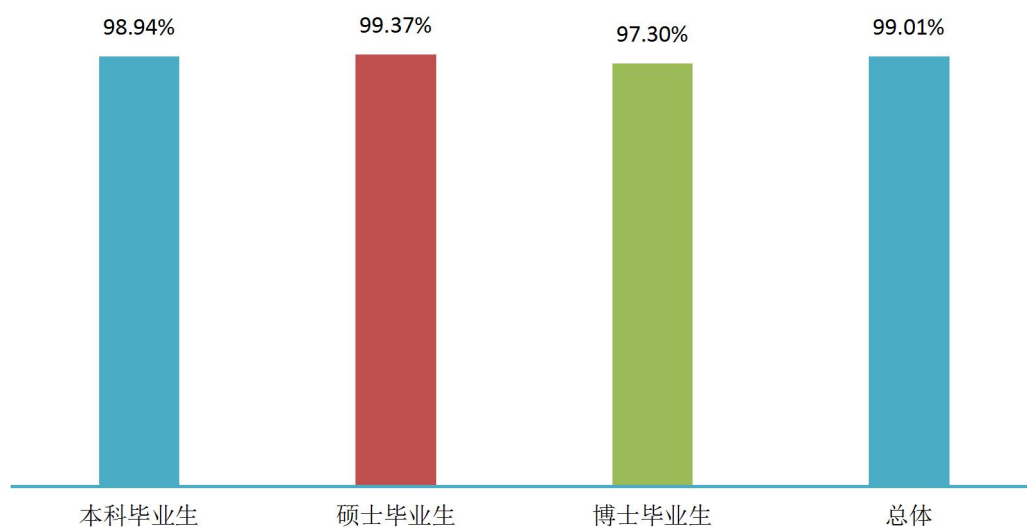


图 6-1 2020 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （二）对母校的推荐度

2020 届毕业生整体上对母校的推荐度较高，64.68%的毕业生愿意向他人推荐自

己的母校；30.09%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 5.23%的毕业生不愿意向他人推荐母校。本科毕业生对母校的推荐度为 63.90%，硕士毕业生对母校的推荐度为 66.14%，博士毕业生对母校的推荐度为 89.19%。而毕业生不推荐母校的主要原因是“学医辛苦，不主动推荐”。

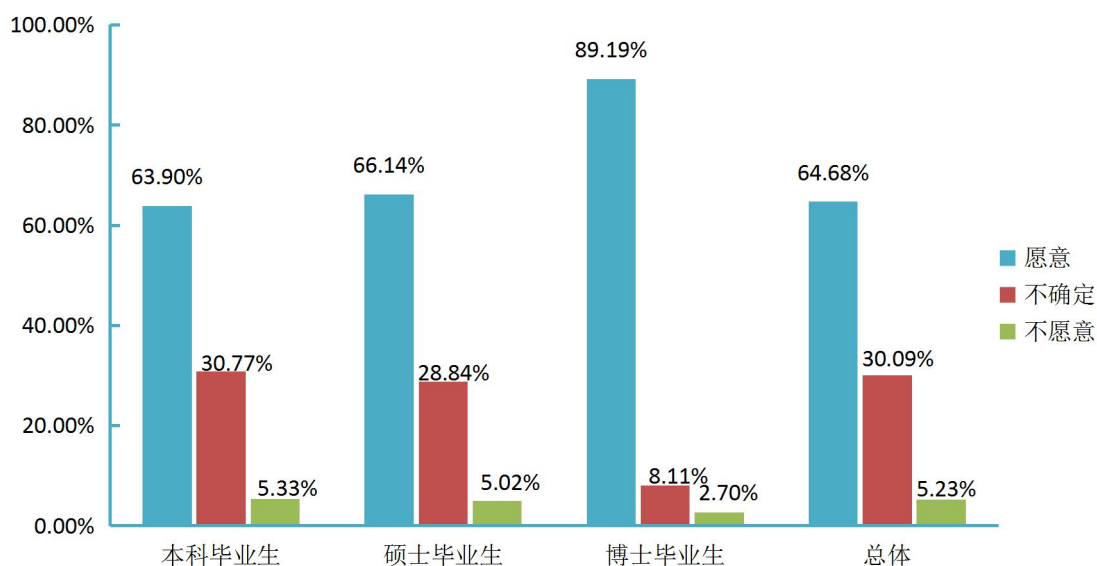


图 6-2 2020 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。



## 二、毕业生对母校教育教学的评价

### （一）对母校教师授课的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

2020 届本科毕业生对课堂教学的总体满意度为 97.34%，硕士毕业生对课堂教学的总体满意度为 98.32%，博士毕业生对课堂教学的总体满意度为 100.00%。

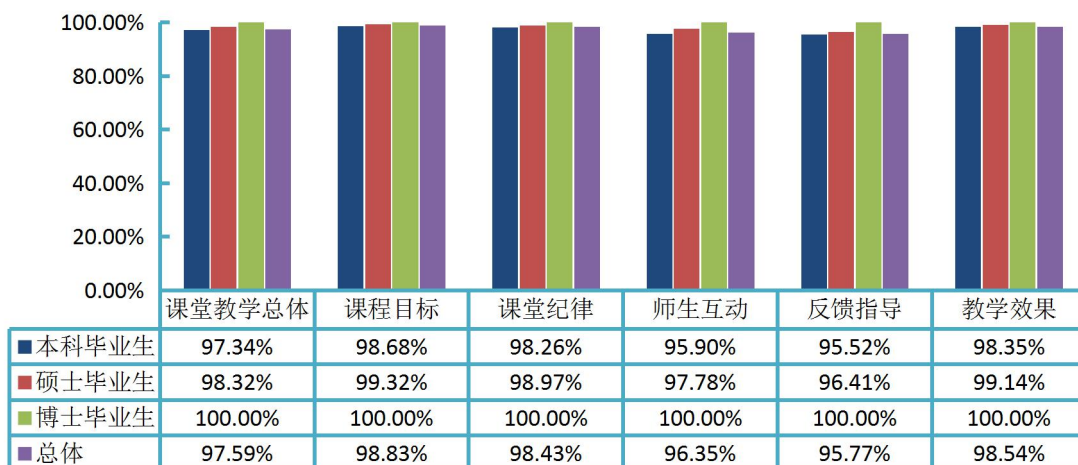


图 6-3 2020 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=（课程目标+课堂纪律+师生互动+反馈指导+教学效果）/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）对母校实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。

2020 届本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 97.75%，硕士毕业生对母校实践教学总体满意度为 98.73%，博士毕业生对母校实践教学总体满意度为 100.00%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

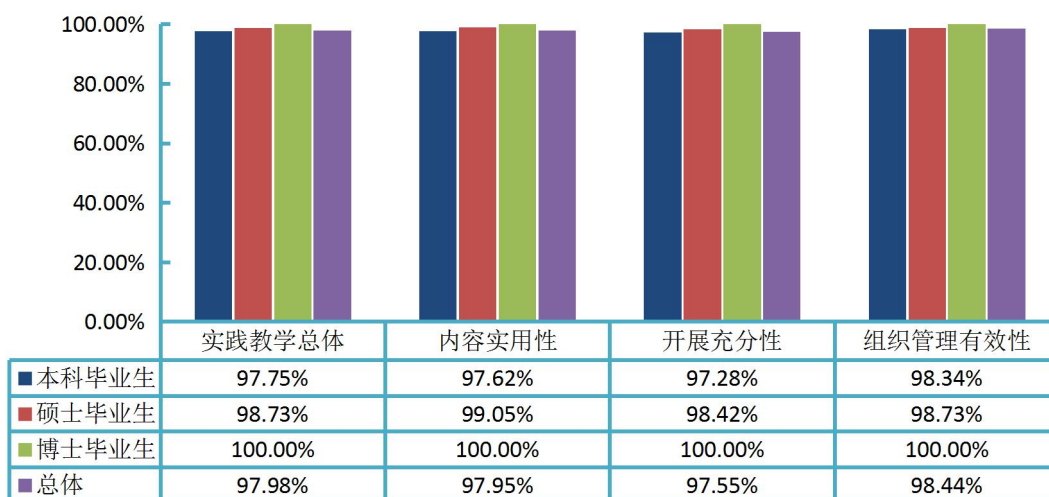


图 6-4 2020 届毕业生对实践教学的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。  
数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）对母校课程设置的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2020 届本科毕业生对所学课程的总体满意度为 96.51%；硕士毕业生对所学课程的总体满意度为 97.28%；博士毕业生对所学课程的总体满意度为 97.30%。

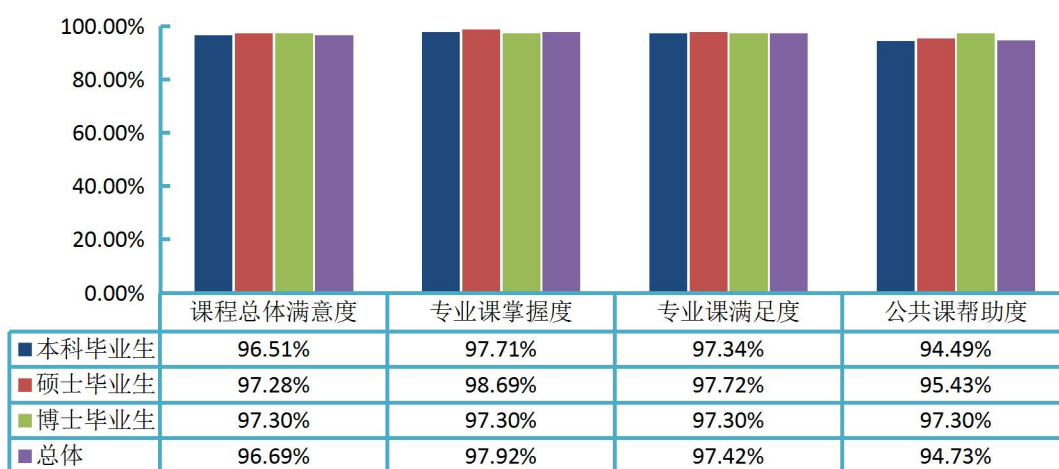


图 6-5 2020 届毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=（专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）对母校社团活动的评价

98.24%的毕业生对社团活动感到满意，总体满意度较高，其中本科毕业生对母校社团活动的满意度为 98.29%，硕士毕业生对母校社团活动的满意度为 98.12%，博士毕业生对母校社团活动的满意度为 96.88%

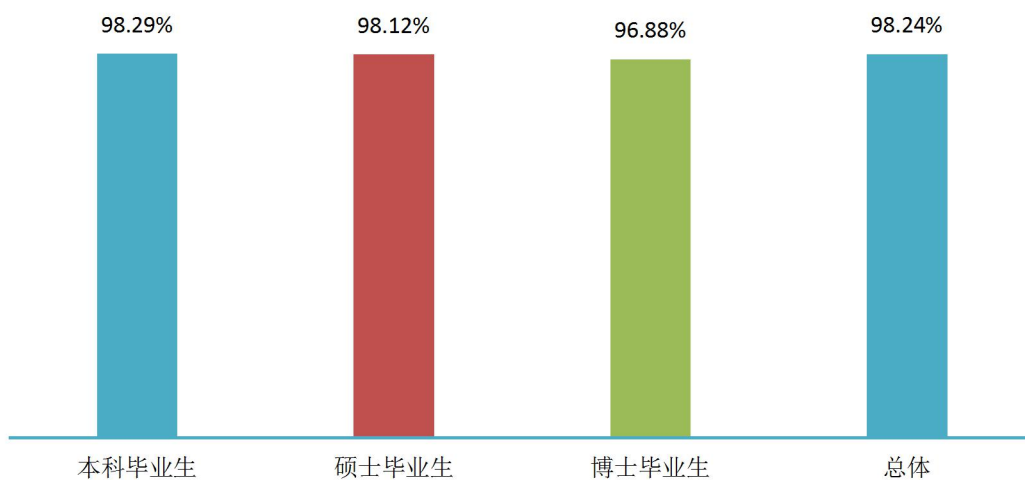


图 6-6 2020 届毕业生对母校社团活动的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （五）对母校校园风气的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2020 届本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 94.17%，硕士毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.91%，博士毕业生对母校学风建设的总体满意度为 100.00%。



图 6-7 2020 届毕业生对学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、毕业生对母校就业指导服务的评价

#### （一）对母校就业指导服务工作的评价

学校 2020 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 94.00%以上，其中满意度最高的三方面是“就业手续办理（如档案迁移等）”、“学校发布的招聘信息”和“校园招聘/宣讲会”，一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

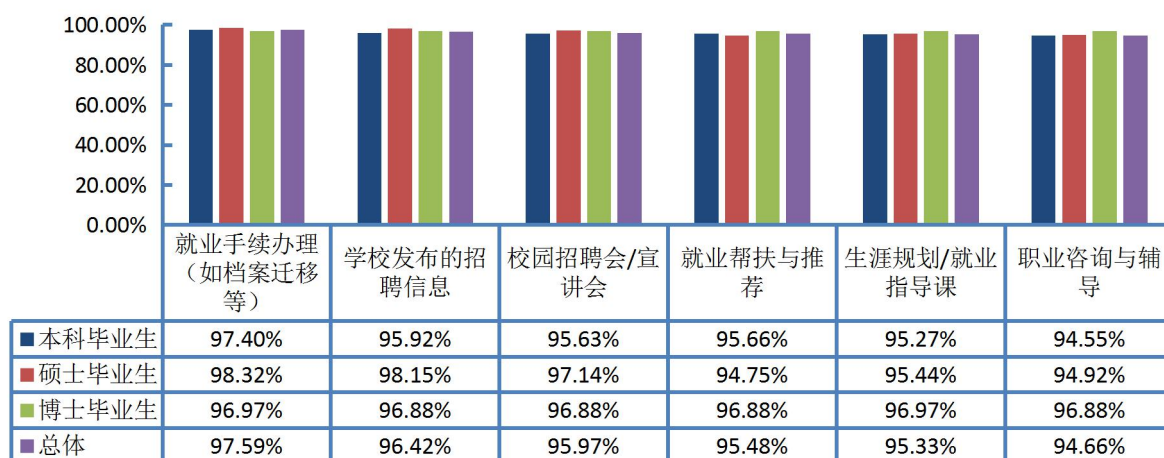


图 6-8 2020 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （二）就业指导服务工作的改进计划

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2020 届毕业生对母校各项就业指导服务总体满意，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 94.00%以上。

下一步，学校将整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。首先，加强就业指导课程建设和职业生涯规划引导，在入学早期针对各学院特点深入开展职业规划教育，引导学生结合所学专业了解工作世界情况，提高就业

能力与职业素养，有规划地就业、择业；其次，加强信息平台建设，构建覆盖就业管理、招聘服务、数据分析全过程的网上平台，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，提升就业工作效能，为毕业生提供更完善的就业服务；其三，增加就业指导工作的针对性、有效性，即依据不同专业的真实需求（就业特点、求职困难原因等）制定改进措施，加强校企事业单位全方位、深层次的合作，加强职业技能培训，在校外早见习等实践教学基地，开设实训课等，提高学生的社会适应性。

# 第七篇

## 用人单位对毕业生和学校的评价与反馈



## 第七篇：用人单位对毕业生和学校的评价与反馈

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### 一、用人单位招聘毕业生的基本情况分析

#### （一）用人单位规模

用人单位规模主要集中于“三甲医院”，占比为 40.48%；其次为“其他”占比为 25.61%。

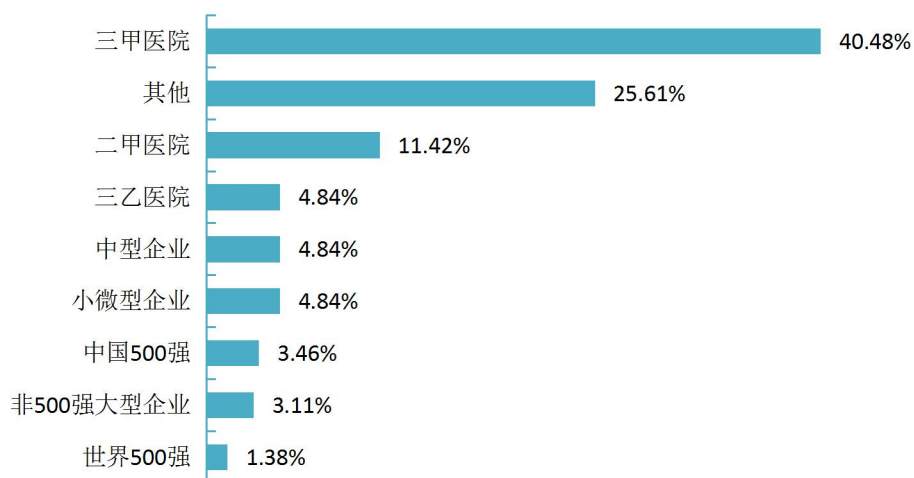


图 7-1 用人单位规模

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## （二）用人单位招聘情况

用人单位未来两年对毕业生“需求增加”占比较多，为 50.87%。

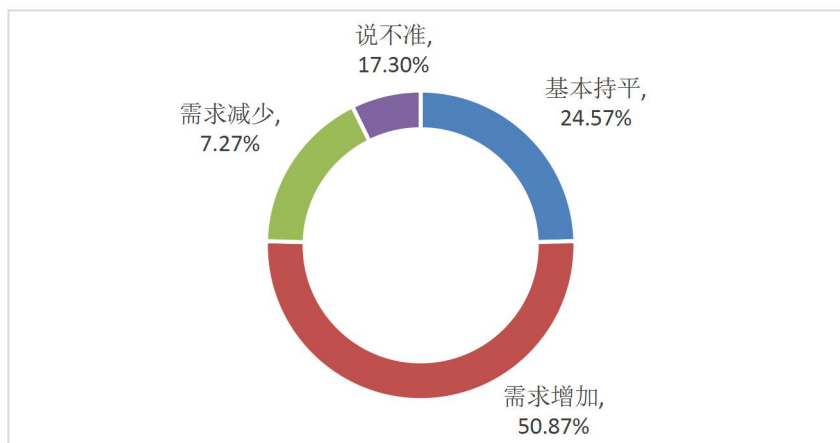


图 7-2 用人单位未来两年对毕业生需求情况

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## （三）用人单位招聘的主要专业类型

用人单位招聘的专业类型主要为“医学类（临床医学、口腔医学、预防医学、医学影像学、麻醉学、医学检验）”，占比为 74.05%；其次为“相关医学类（医学检验技术、康复治疗学、护理学等）”占比为 62.98%。

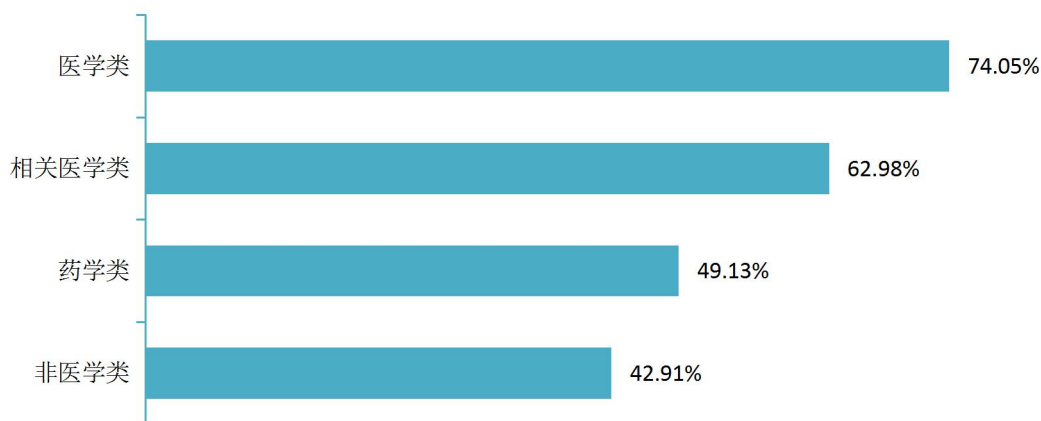


图 7-3 用人单位招聘的主要专业类型

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

#### （四）用人单位招聘时关注的个人品质

用人单位招聘时关注毕业生品质主要有“有责任感”（84.43%），其次为“敬业精神”（56.75%）。

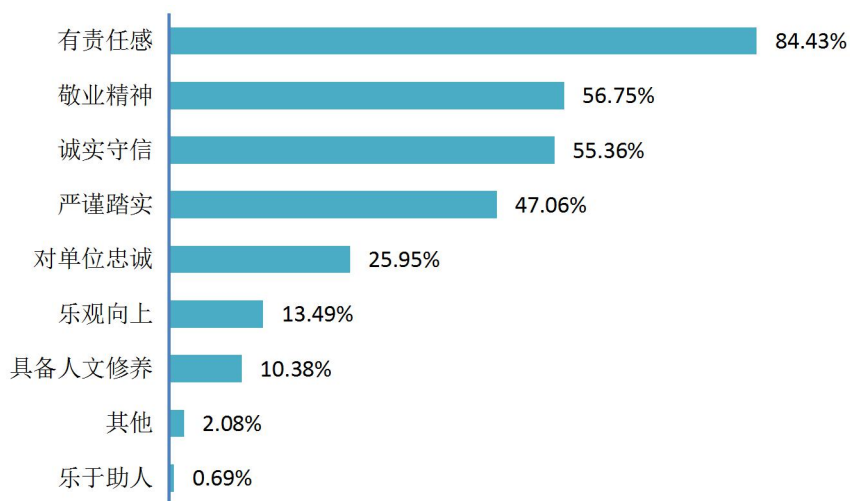


图 7-4 用人单位招聘时关注的个人品质

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

#### （五）用人单位招聘时关注的专业知识与专业技能

用人单位招聘毕业生关注的主要专业知识与技能为“人文社会知识”（99.30%），其次为“专业应用技能”（98.95%）。

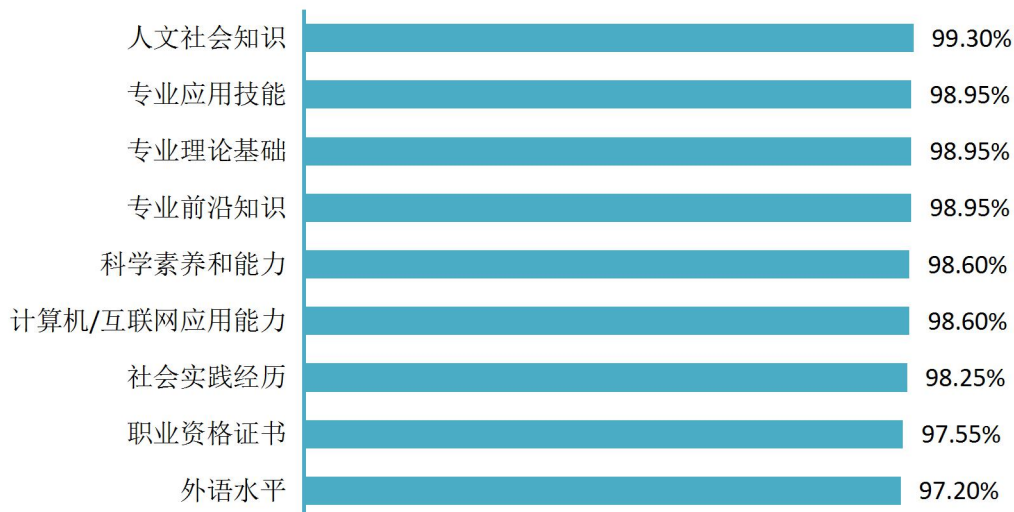


图 7-5 用人单位招聘时关注的专业知识与专业技能

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## （六）用人单位招聘渠道

用人单位招聘渠道主要为“校园招聘”（71.43%），其次为“社会专门人才招聘会”（52.50%）。

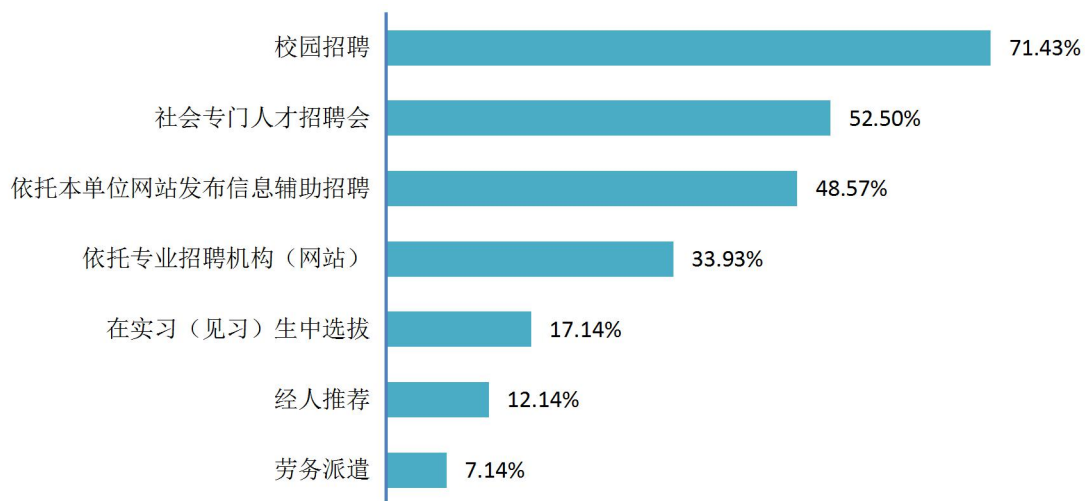


图 7-6 用人单位招聘渠道

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## （七）影响招聘因素

影响用人单位招聘因素主要有“学历”(53.57%)，其次为“专业技能”(43.93%)。

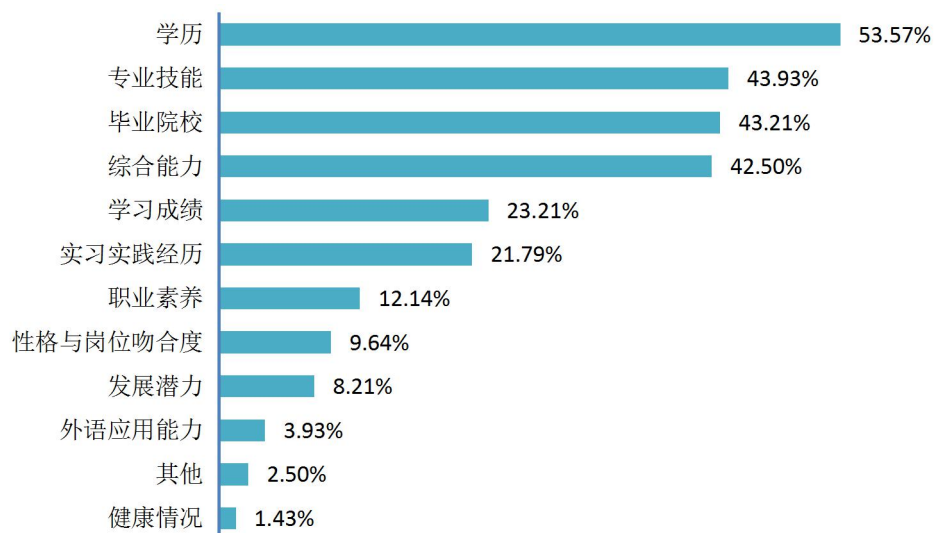


图 7-7 影响用人单位招聘因素

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

## 结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

