

**上海电机学院**  
**2021 届毕业生年度就业质量报告**

# 目 录

第一部分 2021 届毕业生基本情况 .....	6
一、毕业生的规模和结构.....	6
(一) 总体规模 .....	6
(二) 结构分布 .....	6
1.二级学院结构 .....	6
2.性别结构 .....	7
3.生源结构 .....	7
二、毕业去向落实和就业结构.....	7
(一) 学校整体毕业去向落实率.....	7
(二) 毕业生毕业去向情况.....	8
1.不同学历毕业去向 .....	8
2.各二级学院毕业去向落实 .....	8
3.分专业毕业去向落实 .....	9
(三) 就业去向分布 .....	10
1.毕业去向 .....	10
.....	11
2.就业行业分布 .....	11
3.就业单位分布 .....	12
4.就业职位分布 .....	13
(四) 国内升学 .....	13
(五) 境外留学 .....	13
(六) 国家、地方项目 .....	14
(七) 征兵入伍 .....	14
第二部分 就业发展趋势分析.....	15
一、毕业去向落实率保持较高水平.....	15
二、协议就业为主，合同就业比例逐步提高.....	16
三、留沪就业为主，临港就业人数保持稳定.....	16
四、中小企业为主，加强合作拓宽就业新渠道.....	17

五、行业分布多元，就业岗位相关度持续提升.....	17
第三部分 就业质量评价与分析.....	19
一、毕业生评价.....	19
（一）专业相关度.....	19
1.专业相关度.....	19
（二）专业适应度.....	19
（三）工作满意度.....	20
（四）对学校就业指导服务满意度.....	21
二、用人单位评价.....	22
（一）用人单位对毕业生总体满意度.....	22
（二）用人单位对毕业生政治素养满意度.....	22
（三）用人单位对毕业生专业水平满意度.....	23
（四）用人单位对毕业生职业能力满意度.....	24
第四部分 就业创业工作举措.....	25
一、围绕“六举”，多维度全方位深化工作内涵.....	25
（一）纲举目张，党政引领，统一思想.....	25
（二）举重若轻，精准研判，踏准节奏.....	25
（三）举措得力，校企联合，形式创新.....	25
（四）举一反三，严格核查，确保真实.....	26
（五）高举旗帜，服务国家，基层就业.....	26
（六）举目千里，加强研究，促进发展.....	26
二、聚焦“六提”，多角度全过程推进就业进程.....	27
（一）提高政治站位，抓住历史机遇，开展“百日冲刺”.....	27
（二）提倡全员参与，压实就业责任、形成全员合力.....	27
（三）提升队伍素养，开展专题研讨，形成团队合力.....	27
（四）提振师生信心，开展“春风行动”，促进就业创业.....	28
（五）提供充分岗位，线上线下互补，促进供需匹配.....	28
（六）提炼工作内涵，助力就业创业，服务学生成才.....	28

## 前 言

上海电机学院是一所面向先进制造业及现代服务业，以工学为主，经济学、管理学、文学、艺术学、理学等学科协调发展的普通高等院校。学校坚持“技术立校，应用为本”办学方略，坚持产教融合发展，立足上海、辐射“长三角”，服务区域社会经济发展，通过产学研深层次、制度化合作，努力打造符合上海社会经济发展需求、服务上海先进制造业及其相关服务业发展需要，具有技术应用型本科内涵实质和行业大学属性特征的特色型高等院校。

学校致力于培养德智体美劳全面发展，专业知识精、应用能力强、综合素质高，能够解决企业一线实际工程技术问题，具有创新精神的卓越的高等技术应用型人才。学校现有能源动力、国际商务、电子信息、机械、材料与化工 5 个专业学位类别硕士学位授权点，39 个本科专业、8 个专科专业；有国家一流本科专业建设点 1 个、全国高校特色专业建设点 2 个、教育部“卓越工程师教育培养计划”专业 3 个，上海市一流本科专业建设点 10 个、上海市应用型本科试点专业 11 个、上海市示范性全英语专业 1 个，3 个专业通过工程教育专业认证。建有国家级工程实践教育中心 2 个，是全国首批 CDIO 试点院校和上海市首批深化创新创业教育改革示范高校。学校学科建设紧密围绕聚焦服务智能制造和装备制造业发展，基本形成了以工学为主体，管理学、经济学为两翼，理学、文学、艺术学等为支撑的“面向社会、服务行业、重点突出、特色鲜明”的技术应用型学科体系，重点建设“电气工程”“机械工程”“材料科学与工程”“管理科学与工程”“计算机科学与技术”“应用经济学”等学科。学校建有各级各类重点学科 11 个，“材料科学与工程”为上海市Ⅳ类高峰学科，“机械工程”为上海市Ⅱ类高原学科，“电气工程”为上海市一流学科监测建设学科，“电力电子与电力传动”“机械制造及其自动化”为上海市教委重点建设学科。

2021 年上海电机学院高度重视大学生就业工作，深入贯彻“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，要做好高校毕业生等重点群体就业，做好保基本民生工作”的精神，按照教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学【2020】5 号）文件要求，坚持立德树人，“为党育人、为国育才”，围绕“六举”多维度全方位深化就业工作内涵，聚焦“六提”多角度全过程推进就业过程，全力做好毕业生就业指导服务工作。截止到 2021 年 12

月 31 日，学校圆满完成就业预期目标，努力实现毕业生更加充分和更高质量就业。

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业创业状况对教育教学的反馈作用，促进人才培养和社会发展紧密对接，学校编制和发布《上海电机学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》对 2021 届毕业生就业基本情况、就业发展趋势分析、就业质量评价与分析、就业创业工作举措进行了全面分析和总结，为学校教育教学改革和人才培养质量提升提供一定的参考依据。

## 第一部分 2021 届毕业生基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模

上海电机学院 2021 届毕业生共 3329 人，不同毕业生构成如图 1-1 所示。

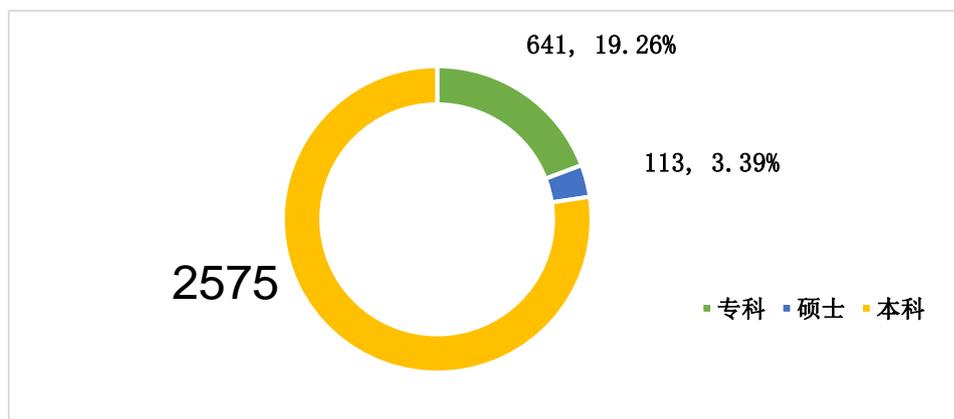


图 1-1 上海电机学院 2021 届毕业生学历构成

#### (二) 结构分布

##### 1. 二级学院结构

学校 2021 届毕业生分布在 9 个二级学院，各二级学院毕业生人数如图 1-2 所示。占毕业生总数较多的前三个二级学院分别是商学院 640 人（占毕业生总数 19.22%），电子信息学院 528 人（占毕业生总数 15.86%），电气学院 524 人（占毕业生总数 15.76%），高职院校 641 人（占毕业生总数 19.26%），高职院校 641 人，（占毕业生总数 19.26%），

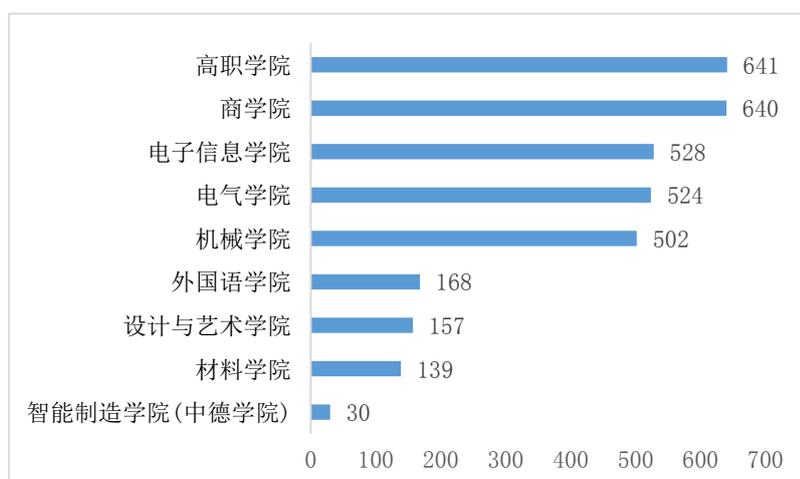


图 1-2 上海电机学院 2021 届毕业生二级学院分布

## 2. 性别结构

2021 届毕业生中，男生 2204 人，女生 1125 人，男女生比例为 1.96:1，见表 1-1。

表 1-1 上海电机学院 2021 届毕业生性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
研究生	95	4.31%	18	1.60%	5.28:1
本科生	1623	73.64%	952	84.62%	1.70:1
专科生	486	22.05%	155	13.78%	3.34:1



## 3. 生源结构

2021 届毕业生主要来自全国 29 个省（市/自治区）。其中，华东地区是 2021 届毕业生主要来源，占毕业生总数的 61.76%。毕业生生源结构如图 1-3 所示。

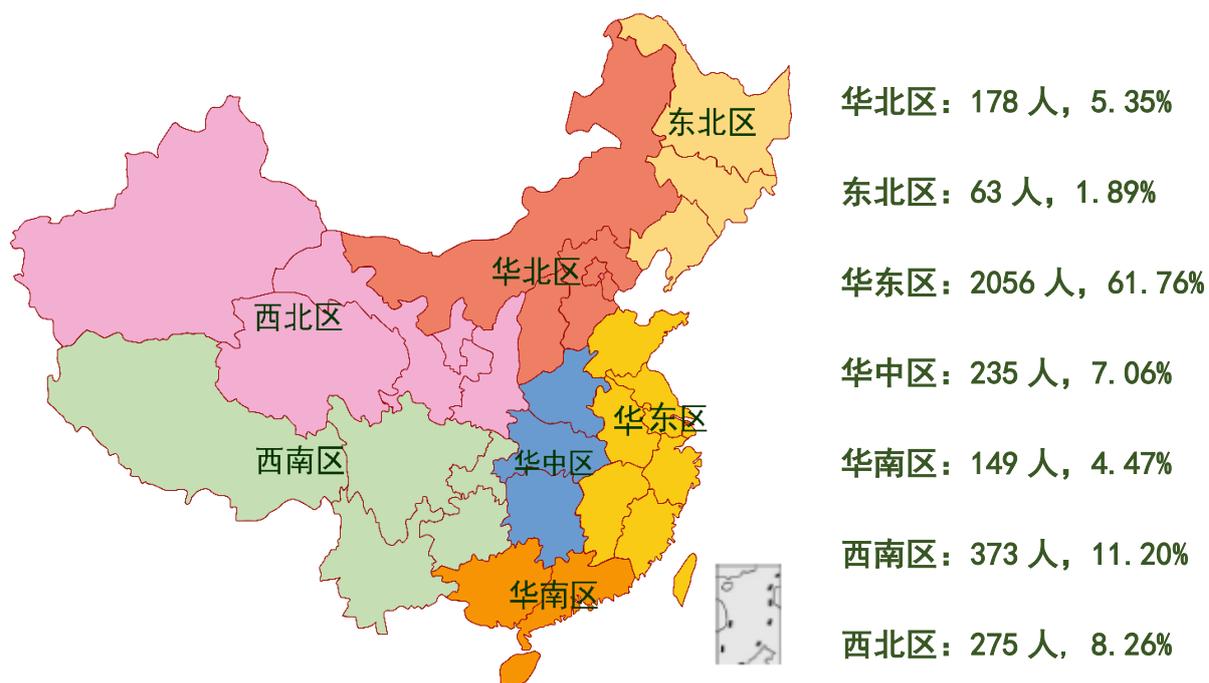


图 1-3 毕业生生源分布

## 二、毕业去向落实和就业结构

### (一) 学校整体毕业去向落实率

截止到 2021 年 12 月 31 日，上海电机学院 2021 届毕业生总体毕业去向落实人数为 3265 人，毕业去向落实率为 98.08%。其中未落实去向的同学

共有 64 位，未落实去向的学生主要原因是“准备升学考试”、“准备公务员考试”和“准备求职”。

113 位研究生毕业去向全部落实，去向落实率为 100%。本科生毕业去向落实人数 2514 人，去向落实率为 97.63%。专科生毕业去向落实人数为 638 人，去向落实率为 99.53%，见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生去向落实统计

	研究生	本科生	专科生	合计
已落实	113	2514	638	3265
总人数	113	2575	641	3329
去向落实率	100.00%	97.63%	99.53%	98.08%

注：去向落实包括派遣，即签订就业协议形式就业（含应征入伍）、签劳动合同形式就业、国家地方项目、国内升学（含考双）、出国（境）、定向委培在职、灵活就业；去向落实率=（已落实人数/毕业生人数）\*100%。

## （二）毕业生毕业去向情况

### 1. 不同学历毕业去向

如表 1-3 中如示，2021 届毕业生中去向占比人数排前三的是签订就业协议书、国内升学、合同就业，分别占总人数的 79.33%、9.07%、4.39%。

表 1-3 2021 届毕业生毕业去向

去向分布	派遣 (签订协议书)											
	升学		出国(境)		合同就业		国家地方项目		灵活就业			
学历	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
硕士	107	94.69%	6	5.31%	-	-	-	-	-	-	-	-
本科	2049	79.57%	164	6.37%	66	2.56%	132	5.13%	13	0.50%	90	3.50%
专科	485	75.66%	132	20.59%	7	1.09%	14	2.18%	-	-	-	-
总计	2641	79.33%	302	9.07%	73	2.19%	146	4.39%	13	0.39%	90	2.70%

### 2. 各二级学院毕业去向落实

2021 年所有二级学院毕业去向落实率均高于 96%，其中智能制造学院的毕业去向落实率达到了 100%，实现了全员就业。其他各二级学院的去向落实率都超过了 96%，电子信息学院、材料学院等五个二级学院去向落实率均超过 98%。

学院	总人数	去向落实人数	总体去向落实率
智能制造学院(中德学院)	30	30	100.00%
电子信息学院	528	521	98.67%
材料学院	139	137	98.56%
电气学院	524	514	98.09%
设计与艺术学院	157	154	98.09%
机械学院	502	491	97.81%
外国语学院	168	163	97.02%
商学院	640	617	96.41%
高职院校（专科）	641	638	99.53%
<b>总计</b>	<b>3329</b>	<b>3265</b>	<b>98.08%</b>

### 3. 分专业毕业去向落实

2021 届毕业生共涵盖 1 个硕士专业、33 个本科专业（中德学院 3 个专业分别与其他专业重合）、7 个专科专业，毕业生分专业毕业去向落实率见表 1-4、表 1-5。1 个硕士专业实现去向落实率 100%，16 个本科专业实现毕业生去向落实率 100%，4 个专科专业实现去向落实率 100%。

表 1-4 2021 届毕业生本科及硕士专业去向落实情况

序号	专业	总人数	去向落实人数	去向落实率
研究生	电气工程	113	113	100.00%
	材料成型及控制工程	64	64	100.00%
	焊接技术与工程	21	21	100.00%
	电机电器智能化	33	33	100.00%
	电气工程与智能控制	37	37	100.00%
	自动化	120	120	100.00%
	电子信息工程	71	71	100.00%
	计算机科学与技术	105	105	100.00%
	软件工程	101	101	100.00%
	网络工程	70	70	100.00%
本科生	物联网工程	64	64	100.00%
	车辆工程	121	121	100.00%
	工业工程	39	39	100.00%
	物流管理	90	90	100.00%
	质量管理工程	37	37	100.00%
	工业设计	66	66	100.00%
	德语	60	60	100.00%
	机械电子工程	158	157	99.37%
	电气工程及其自动化	132	131	99.24%
	市场营销	64	63	98.44%
	汽车服务工程	69	67	97.10%
	材料科学与工程	32	31	96.88%
	产品设计	63	61	96.83%

经济与金融	120	116	96.67%
数字媒体艺术	28	27	96.43%
电子封装技术	22	21	95.45%
英语	108	103	95.37%
财务管理	86	83	96.51%
机械设计制造及其自动化	144	136	94.44%
测控技术与仪器	67	63	94.03%
国际经济与贸易	132	124	93.94%
新能源科学与工程	73	68	93.15%
通信工程	99	92	92.93%
能源经济	79	72	91.14%

表 1-5 2021 届毕业生专科学生专业去向落实情况

学生类别	专业	总人数	去向落实人数	去向落实率
专 科 生	电气自动化技术	124	124	100.00%
	工业机器人技术	77	77	100.00%
	国际商务	96	96	100.00%
	数字媒体应用技术	54	54	100.00%
	计算机应用技术	112	111	99.11%
	机电一体化技术	99	98	98.99%
	数控技术	79	78	98.73%

### （三）就业去向分布

截止至 2021 年 12 月 31 日，学校 2021 届毕业生中共有 2641 人派遣，即签订了三方协议，这些同学的就业区域、行业、单位主要有以下特点：

#### 1. 毕业去向

如图 1-5 毕业生去向图中所示，从 2021 届毕业生的去向区域分布分析华东地区仍然是学校毕业生的主要去向区域。上海、江苏两地是本校硕士毕业生首选区域。本科生中有接近 80% 的同学选择在华东地区求职，尤其长三角地区是毕业去向的首选，超过 70% 的毕业生选择在上海工作。专科毕业生中有 95.6% 的学生在华东地区就业。

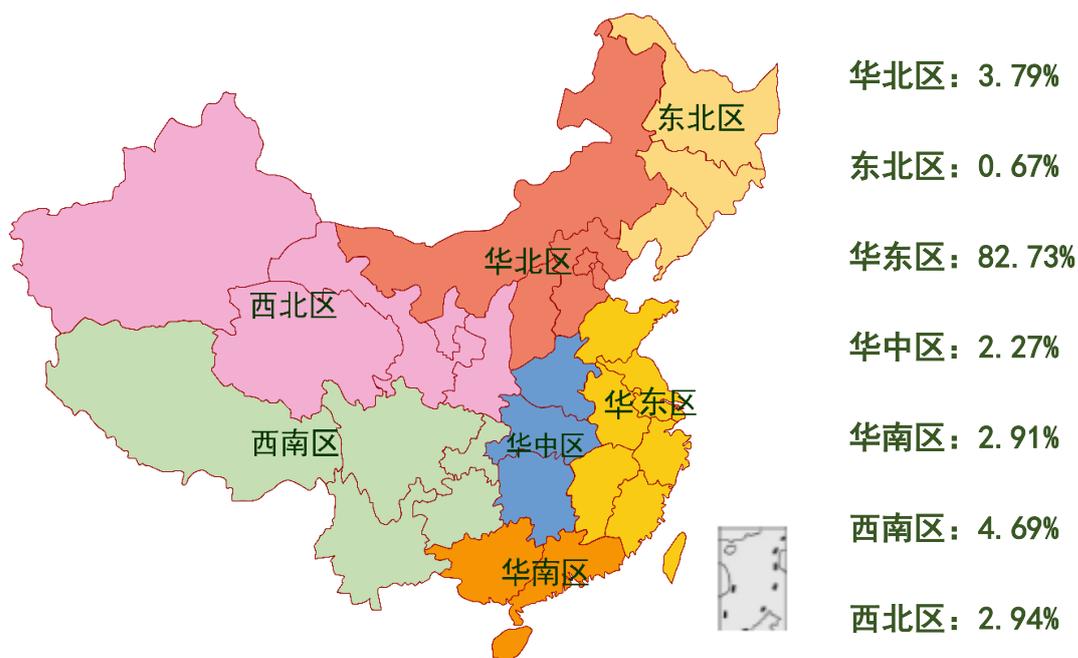


图 1-5 2021 届毕业生去向

## 2. 就业行业分布

2021 届毕业生就业行业分布是根据教育部教学司函【2014】1 号文件《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》中行业分类的要求进行统计。

如表 1-6 所示，在 2641 位签订就业协议的同学中，有接近 40%的毕业生选择进入制造业就业，其余同学超过 10%的同学选择信息传输、软件和信息技术服务业就业，这个就业选择结果符合学校培养应用型人才的办学定位。研究生因为专业特点，有接近 50%的同学选择对应的电力、热力、燃气及水生产和供应业就业。

表 1-6 签订就业协议的学生行业分析

行业	研究生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
制造业	31	28.97%	853	41.63%	208	42.89%	1092	41.35%
信息传输、软件和信息技术服务业	7	6.54%	240	11.71%	52	10.72%	299	11.32%
建筑业	1	0.93%	114	5.56%	32	6.60%	147	5.57%
租赁和商务服务业	-	-	100	4.88%	40	8.25%	140	5.30%

批发和零售业	-	-	107	5.22%	30	6.19%	137	5.19%
交通运输、仓储和邮政业	1	0.93%	92	4.49%	28	5.77%	121	4.58%
居民服务、修理和其他服务业	1	0.93%	95	4.64%	25	5.15%	121	4.58%
科学研究和技术服务业	7	6.54%	91	4.44%	10	2.06%	108	4.09%
教育	3	2.80%	93	4.54%	3	0.62%	99	3.75%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	52	48.60%	34	1.66%	9	1.86%	95	3.60%
金融业	3	2.80%	64	3.12%	1	0.21%	68	2.57%
文化、体育和娱乐业	-	-	47	2.29%	7	1.44%	54	2.04%
公共管理、社会保障和社会组织	-	-	38	1.85%	16	3.30%	54	2.04%
房地产业	-	-	27	1.32%	9	1.86%	36	1.36%
住宿和餐饮业	-	-	12	0.59%	8	1.65%	20	0.76%
卫生和社会工作	-	-	17	0.83%	1	0.21%	18	0.68%
采矿业	1	0.93%	11	0.54%	1	0.21%	13	0.49%
农、林、牧、渔业	-	-	8	0.39%	3	0.62%	11	0.42%
水利、环境和公共设施管理业	-	-	6	0.29%	2	0.41%	8	0.30%

### 3. 就业单位分布

上海电机学院 2021 届毕业生签订三方协议中就业的单位以进入企业为主。表 1-7 中所示，研究生中有近 80%的毕业生进入国有企业就业，其他进入企业和事业单位就业的同学占 20%。本科生中有 22.79%的学生进入国有企业，63.88%的同学进入中小企业，8.44%的同学进入三资企业。专科生中进入国有企业、中小企业、三资企业的学生比例分别为 24.74%，58.35%，11.75%。

表 1-7 签订三方的毕业生就业单位性质分布

单位性质	研究生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
国有企业	84	78.50%	467	22.79%	120	24.74%	671	25.41%
中小企业	14	13.08%	1298	63.35%	279	58.35%	1591	60.24%
三资企业	5	4.67%	173	8.44%	57	11.75%	235	8.90%
党政机关	-	-	10	0.49%	-	-	10	0.38%
事业单位	4	3.74%	86	4.20%	10	2.06%	100	3.79%
部队	-	-	15	0.73%	19	3.92%	34	1.29%

#### 4. 就业职位分布

如图 1-6 所示，上海电机学院 2021 届毕业生有超过 82% 的人员从事专业技术人员，由此可见上海电机学院毕业生的工作职位主要以从事技术工作为主。

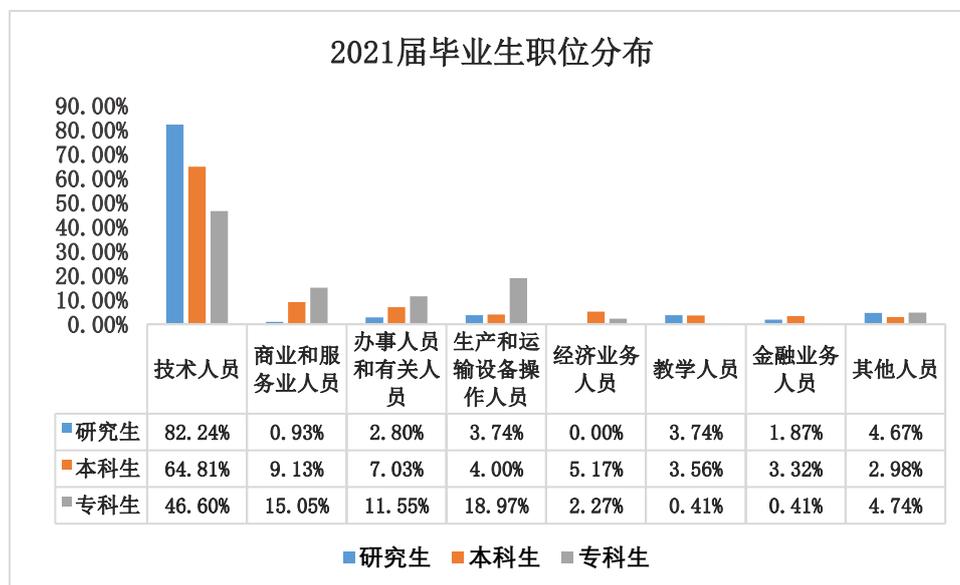


图 1-7 2021 届毕业生就业职位分布

#### (四) 国内升学

2021 届毕业生中，共有 163 人升学。其中共有 12 人考入国内双一流大学，涵盖上海交通大学、南开大学、天津大学、东南大学、东北大学、吉林大学、兰州大学、同济大学、郑州大学等首双一流大学。共有 36 人考入一流学科建设高校如华东理工大学、东华大学、上海大学，上海海洋大学、南京理工大学，暨南大学、大连海事大学、宁波大学、苏州大学、贵州大学、福州大学等。

#### (五) 境外留学

2021 届毕业生中，有 73 人成功申请境外高校留学，图 1-8 是境外留学去向信息汇总。

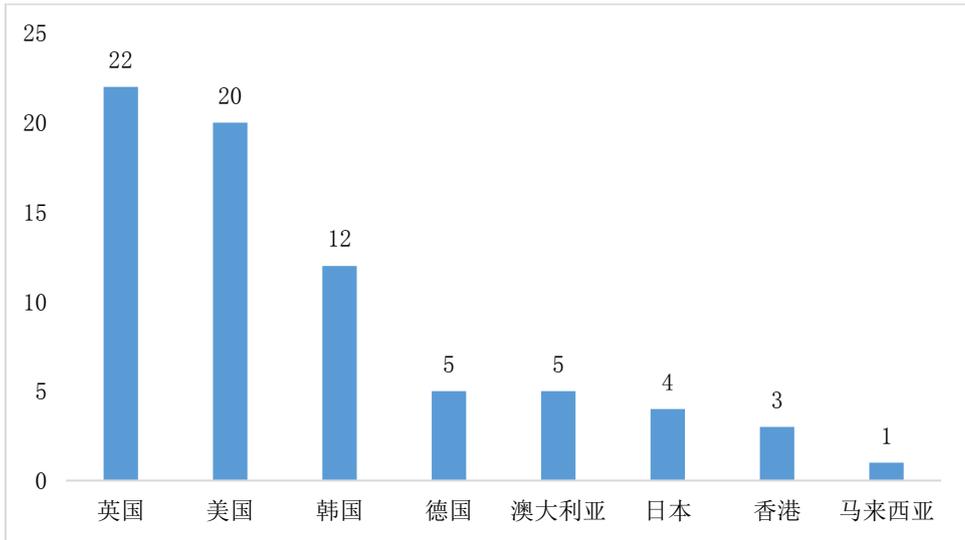


图 1-8 2021 届上海电机学院毕业生境外留学情况

### （六）国家、地方项目

2021 年学校共有 13 位同学参加各类国家、地方项目。4 位毕业生顺利参加西部计划，另有 9 位同学参加各级各类地方项目。这 9 位同学中包括 7 位毕业生参加上海市三支一扶项目，2 位同参加当地社区计划。

### （七）征兵入伍

2021 年，全校共有 34 位毕业生顺利征兵入伍，其中本科毕业生 15 位，专科毕业生共 19 人。

## 第二部分 就业发展趋势分析

### 一、毕业去向落实率保持较高水平

从图 2-1 所示，近 3 年我校毕业生人数较为稳定，总人数维持在 3000 人以上。学校积极拓宽就业主渠道，加强与各类企业交流，丰富就业市场资源，从 2019 年至 2021 年，学校毕业生总体毕业去向落实率始终保持较高水平，连续三年均在 96.00% 以上，研究生连续三年去向落实率为 100%，就业情况较好，见图 2-2。

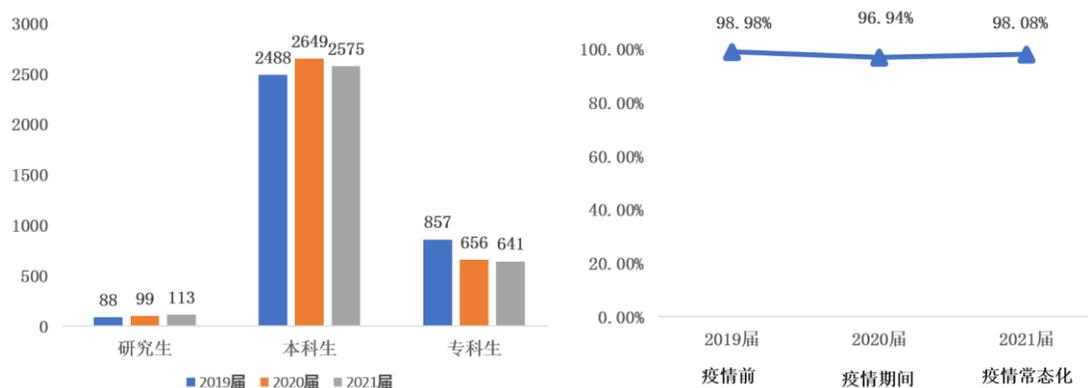


图 2-1 2019-2021 届毕业生规模（左图）及毕业去向落实率（右图）

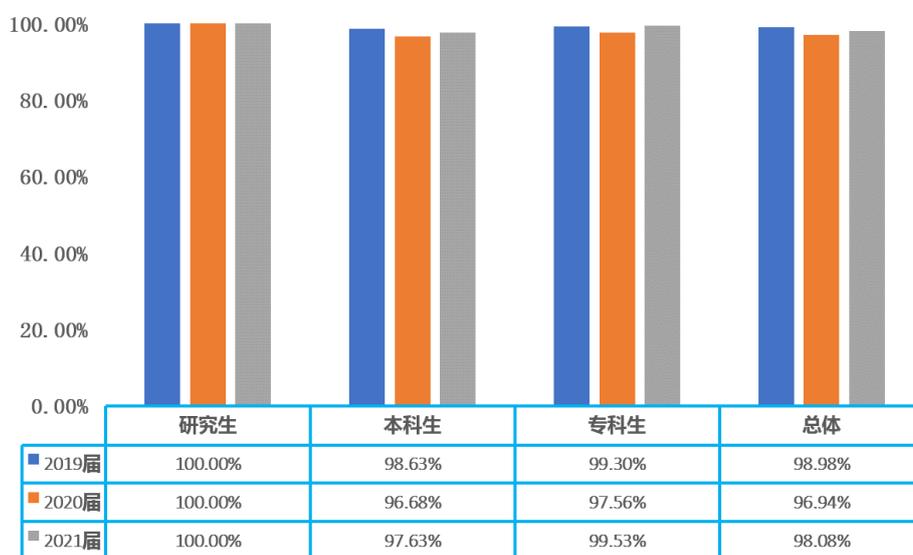


图 2-2 2019-2021 届各学历层次毕业生去向落实率

图 2-3, 2-4 显示 2021 届毕业生中男生去向落实率略高于女生，上海生源毕业生去向落实率略高于非上海生源毕业生。

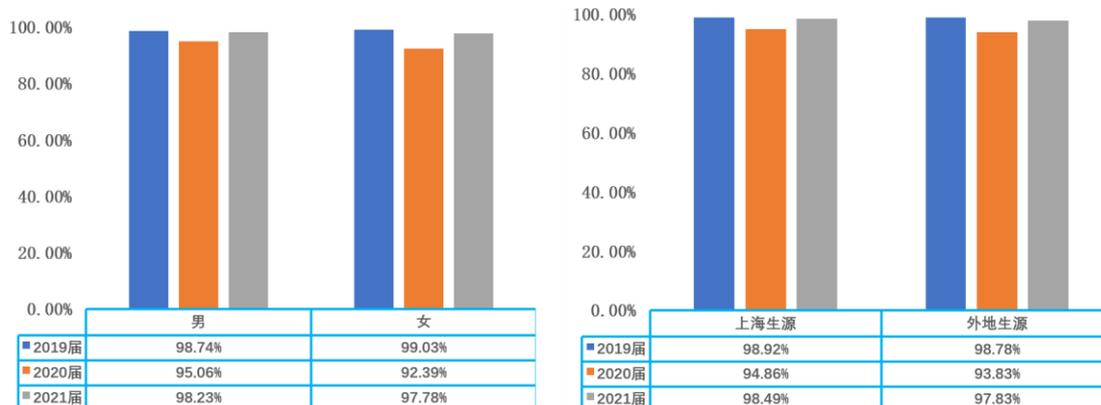


图 2-3 2019-2021 届男/女毕业生就业率 图 2-4 2019-2021 届上海/外地生源毕业生就业率

## 二、协议就业为主，合同就业比例逐步提高

从图 2-5 毕业去向变化趋势来看，签订就业协议形式就业（含应征入伍）为 2021 届毕业生的主要选择，占比达 79.33%，较 2020 届毕业生上升 3.85%，较 2019 届毕业生下降 2.85%。同时，选择合同就业的毕业生人数逐年提升。21 届毕业生赴国内外高校继续深造的比例相较 20 届略微下降。

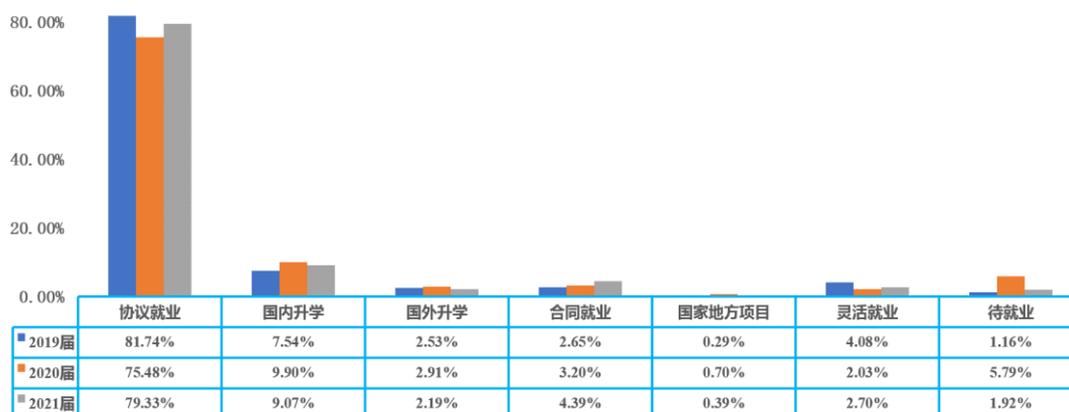


图 2-5 2019-2021 届毕业生毕业去向变化趋势

## 三、留沪就业为主，临港就业人数保持稳定

近年来，新一线城市和二三线城市发挥各自区域优势，发展自身千亿或万亿规模产业集群，创造出大量就业岗位，对人才的需求量也大大增加，而毕业生的就业选择更加多元化，近三年毕业生留沪就业比例均处于 70.00% 以上，见图 2-6 左。学校不断深挖各类课程育人功能，将思想引导与专业课程、社会实践、就业教育贯通，推动人才培养对接区域经济发展，毕业生服务临港新片区人数与 2020 届毕业生临港就业人数持平，见图 2-6，右。

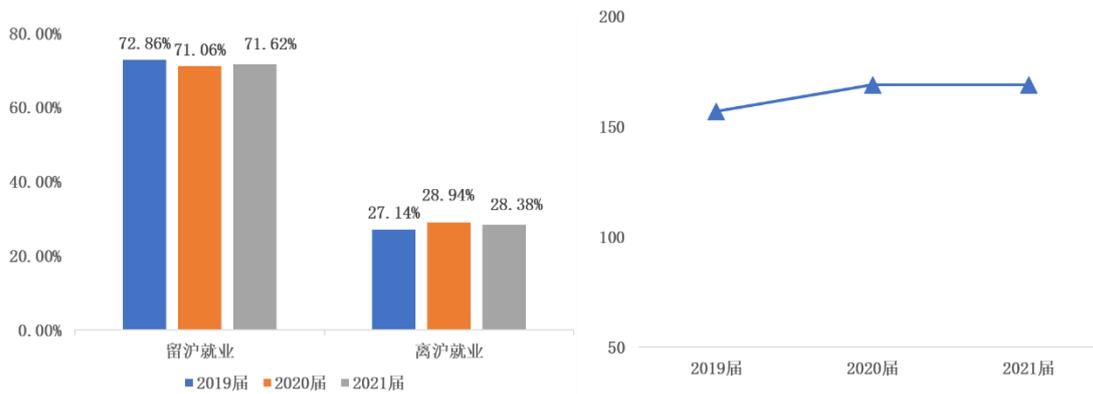


图 2-6 2019-2021 届毕业生就业地区分布对比（左图）及临港就业人数对比（右图）

#### 四、中小企业为主，加强合作拓宽就业新渠道

图 2-7 所示，学校近三年毕业生求职选择以中小企业、国有企业为主。其中，中小企业占比在 60.00%以上，国有企业占比在 25.00%以上。

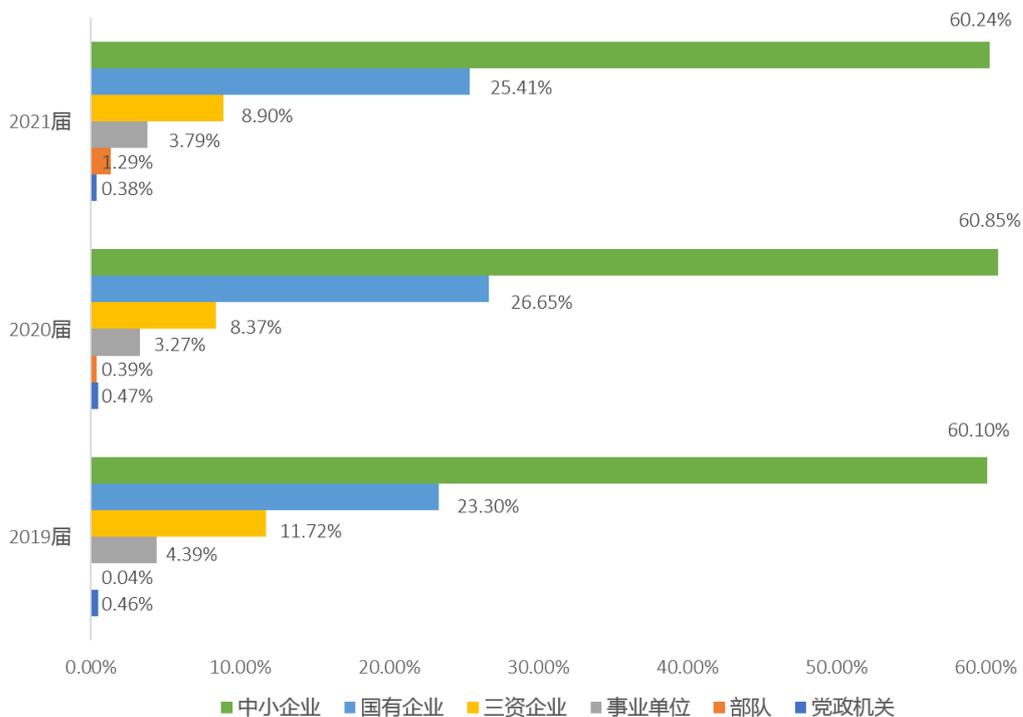


图 2-7 2019-2021 届毕业生就业单位分布

#### 五、行业分布多元，就业岗位相关度持续提升

从图 2-8 就业行业分布趋势看，仍以“制造业”为主（41.35%），比 2020 届毕业生上升 2.21%，比 2019 届毕业生上升 1.81%。从事其他行业，如信息传输、软件和信息技术、建筑业等行业的毕业生也较多，行业分布呈现多样化。

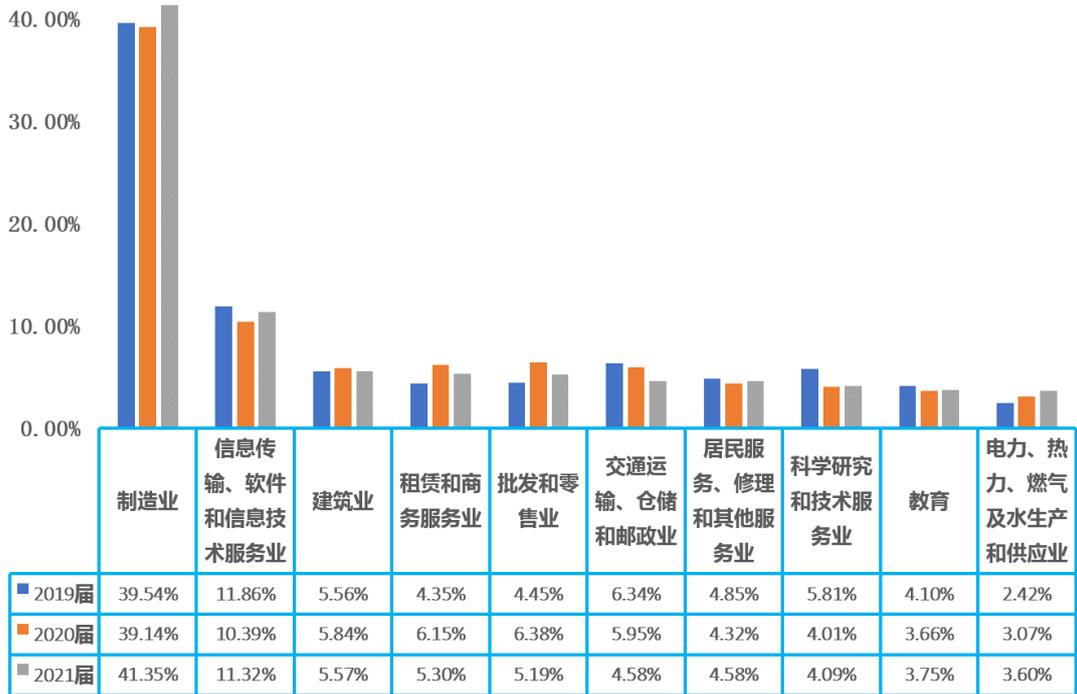


图 2-8 2019-2021 届毕业生主要就业行业分布对比

从图 2-9 近三年职业分布方面来看，“技术人员”仍为 2021 届毕业生就业的主流，占比为 62.16%，与 2020 届毕业生相比略有下降，较 2019 届毕业生上升 2.52%（图 2-9）。

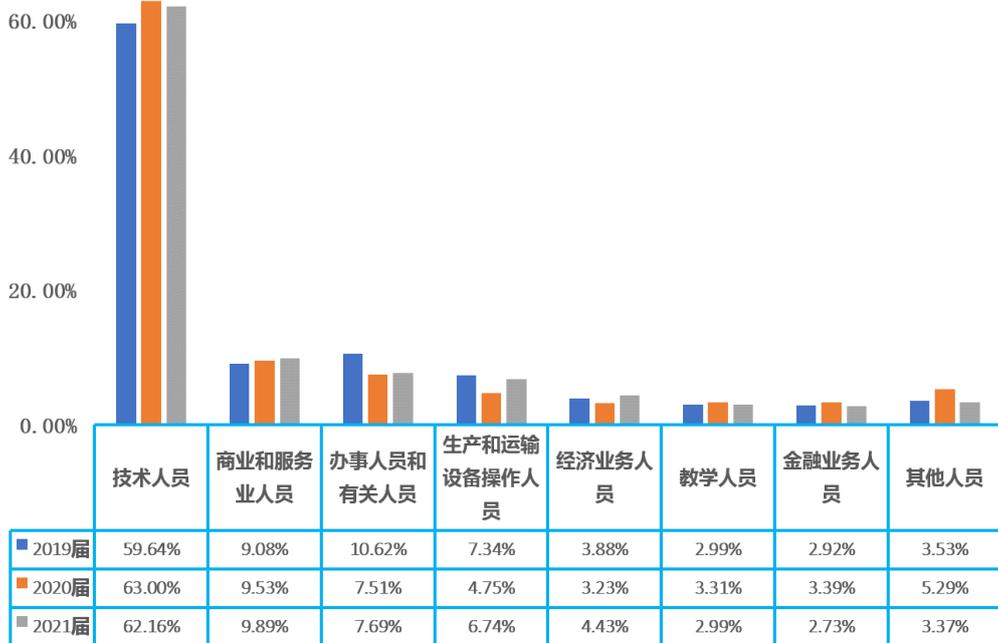


图 2-9 2019-2021 届毕业生就业职业分布对比

## 第三部分 就业质量评价与分析

为全面深入了解 2021 届毕业生当前的就业现状、就业质量及学校的人才培养质量，学校就业指导中心针对 2021 届毕业生的求职结果以及毕业生求职满意度等进行抽样调查，得到相关统计分析结果如下。

### 一、毕业生评价

#### （一）专业相关度

##### 1. 专业相关度

学校 2021 届毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度较高，达 93.76%。分学历层次来看，研究生的专业匹配度最高，达 98.01%；本科生专业相关度为 94.79%；专科生专业相关度为 90.08%（见图 4-1）。可见学校专业设置与社会需求相契合，毕业生可以在专业相关领域岗位发挥自己所学所长，促进自身职业发展。

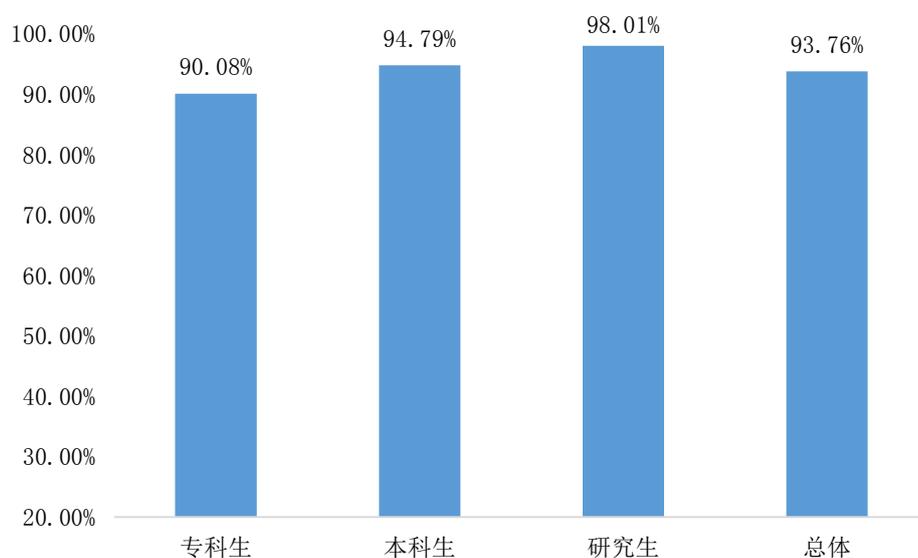


图 4-1 2021 届毕业生专业相关度分布

注：相关度=“专业对口”占比+“专业相关”占比+“一般”占比。

#### （二）专业适应度

2021 届毕业生目前所从事的工作与自身专业的适应度为 99.40%。分学历层次来看，研究生的专业适应度最高，达 100%，本科生专业适应度为 99.61%；

专科生专业适应度为 98.67%（见图 4-2）。从一定程度上也反映了毕业生对工作的满意度和人职匹配度。

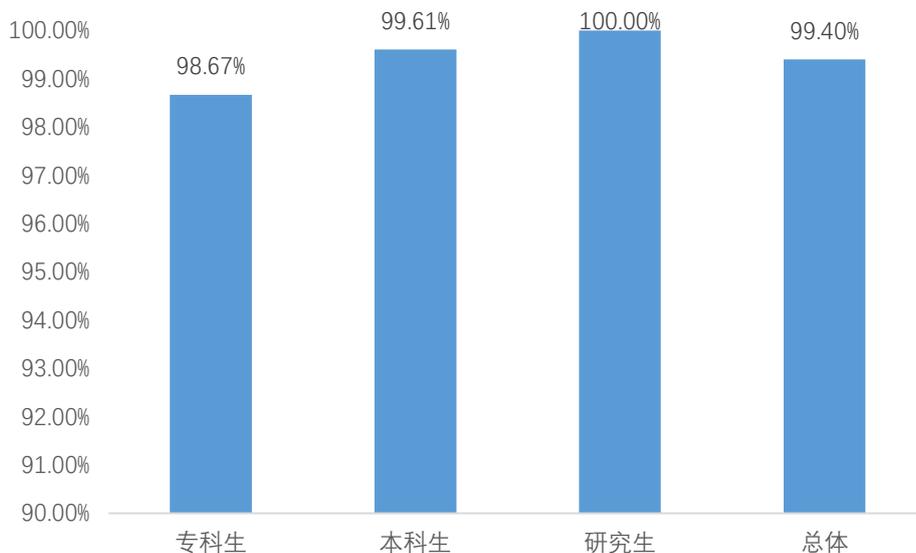


图 4-2 2021 届毕业生专业适应度分布

注：适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比。

### （三）工作满意度

学校 2021 届毕业生对目前工作的总体满意度达 99.37%。分学历层次来看，本科生工作满意度最高，为 99.65%，研究生工作满意度为 99.35%；专科生工作满意度 98.18%。其中，本科生对工作地点的满意度最高，为 98.80%，而研究生对工作内容、工作环境和职业发展前景满意度最高，达 100%（见表 4-3）。可见目前工作各方面与毕业生职业期待相吻合，毕业生实现了满意就业。

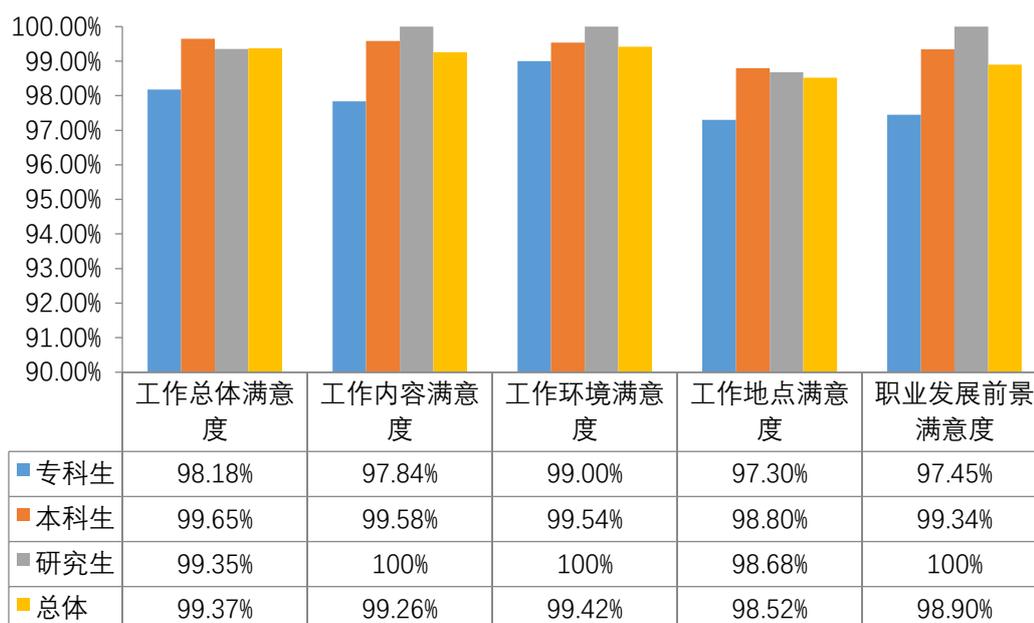


图 4-3 2021 届毕业生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

#### （四）对学校就业指导服务满意度

学校 2021 届毕业生对学校就业指导服务满意度达 98.72%。分学历层次来看，本科生对学校就业指导服务满意度最高，为 98.82%，研究生对学校就业指导服务满意度为 98.76%；专科生对学校就业指导服务满意度为 98.50%（见图 4-4）。可见我校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，同时也体现了我校就业指导服务工作在促进毕业生就业中所发挥的重要作用。

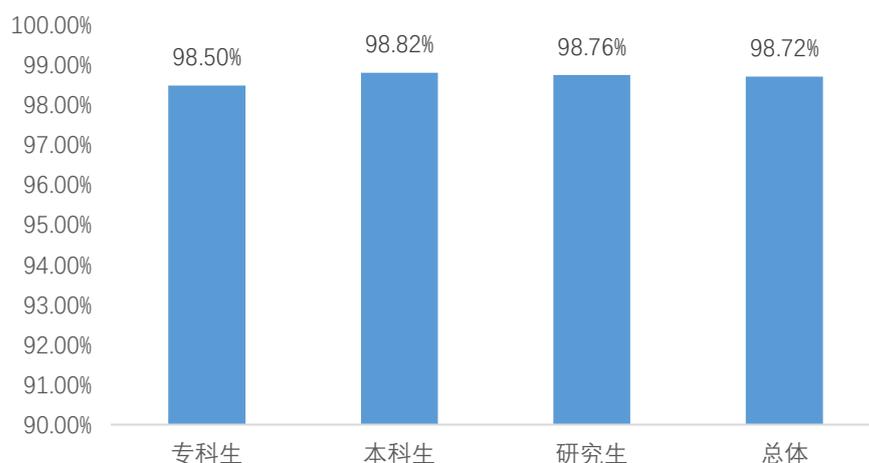


图 4-4 2021 届毕业生对学校就业指导服务满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

## 二、用人单位评价

### （一）用人单位对毕业生总体满意度

用人单位对学校毕业生总体满意度为 95.23%。分学历层次来看，用人单位对研究生的满意度最高，为 96.16%，对本科生的满意度为 95.30%，对专科生的满意度为 94.23%。（见图 4-5）。

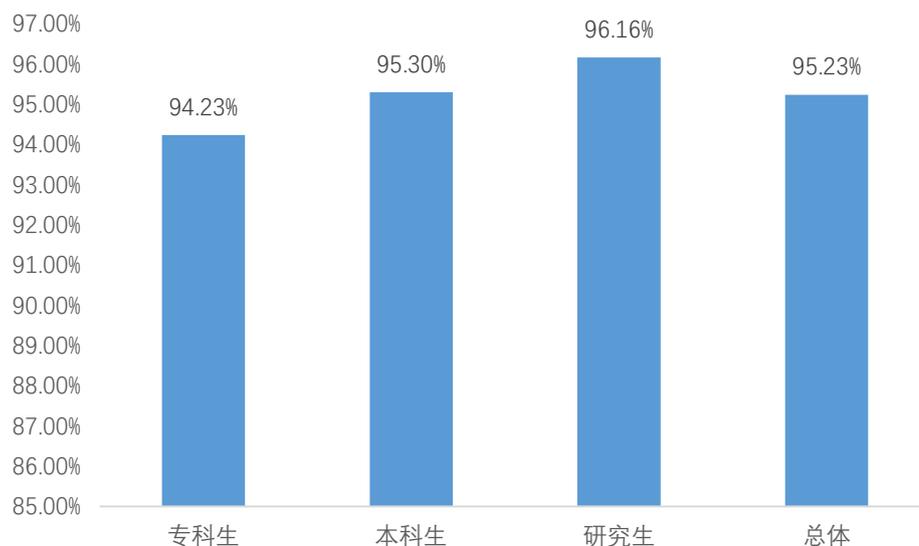


图 4-5 用人单位对 2021 届毕业生总体满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

### （二）用人单位对毕业生政治素养满意度

用人单位对毕业生政治素养满意度为 97.92%，整体满意度较高。其中对遵守法律规章的满意度为 98.33%，对工作态度的满意度为 97.50%（见图 4-6）。

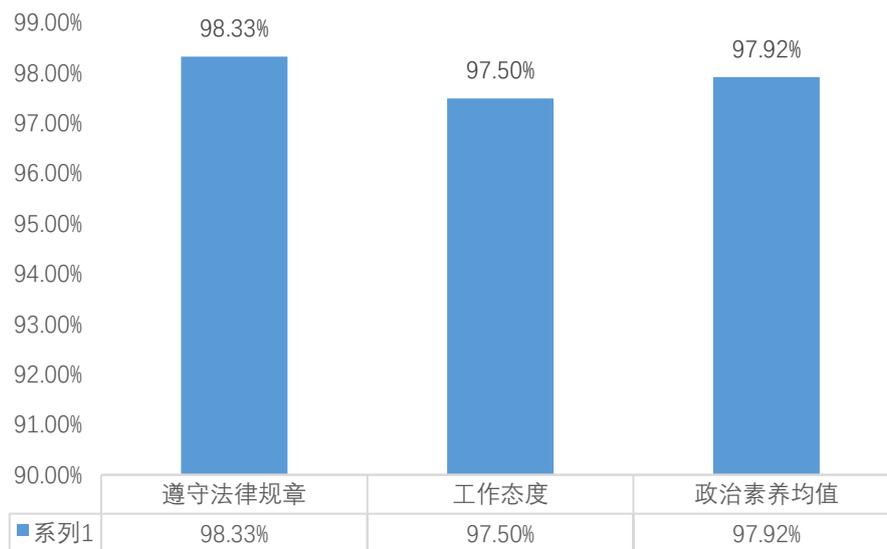


图 4-6 用人单位对 2021 届毕业生政治素养满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

### （三）用人单位对毕业生专业水平满意度

用人单位对毕业生专业水平满意度为 95.28%。其中，最满意毕业生的专业学习新知识/实践及操作能力和应知应会知识，分别为 97.50%、96.25%。语言文字表达能力有待提高，为 92.08%。（见图 4-7）

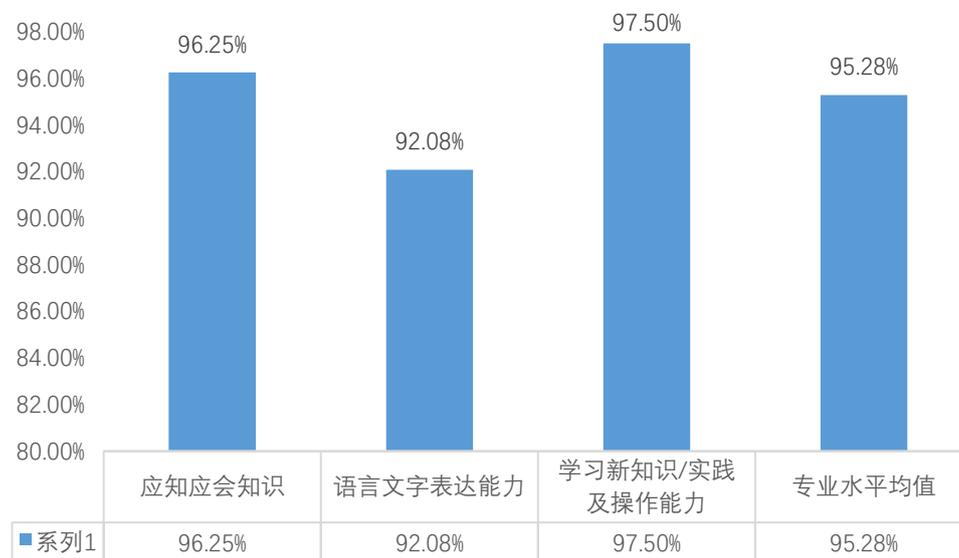


图 4-7 用人单位对 2021 届毕业生专业水平满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

#### （四）用人单位对毕业生职业能力满意度

用人单位对学校毕业生职业能力满意度为 94.17%。其中，最满意毕业生的内部人际关系处理能力、团队合作协调能力和完成本职工作能力，分别为 96.25%、96.25%和 94.58%。与客户的处理关系处理能力有待进一步加强，为 89.58%（见图 4-8）。

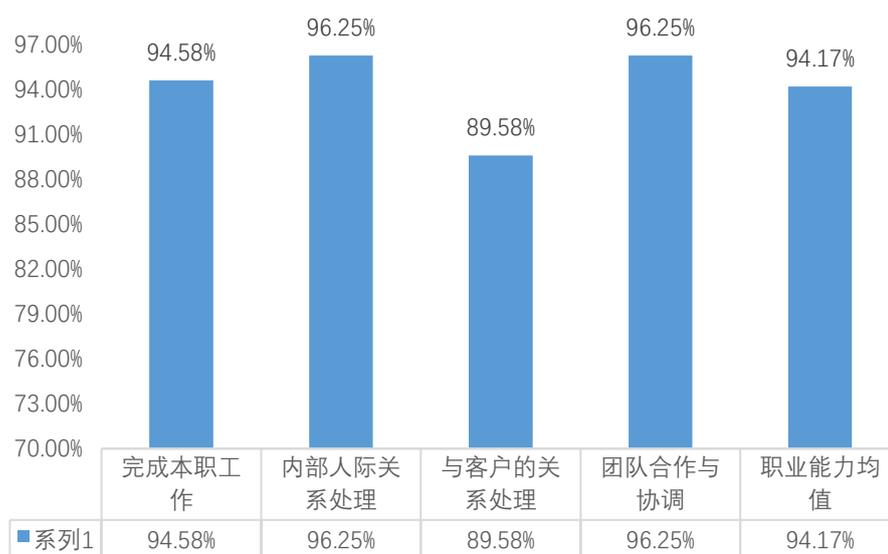


图 4-8 用人单位对 2021 届毕业生职业能力满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

## 第四部分 就业创业工作举措

在2021年上海电机学院顺利完成就业工作目标背后是学校深入研究疫情防控常态化背景下大学生就业创业工作对策，在充分调研的基础上，开展以“六举”“六提”为核心内容的就业创业工作，落实就业育人，服务学生成长，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效的努力。

### 一、围绕“六举”，多维度全方位深化工作内涵

#### （一）纲举目张，党政引领，统一思想

学校党政以高度的政治担当投入到全年就业创业工作中，审时度势，全力保障学校就创业工作稳步推进。举行就业创业工作目标责任签约，促进就业创业工作“一把手工程”落地落细落实；通过开展专题调研、举办行业招聘、定向推荐工作、定期回访交流等举措，从顶层设计构建就业创业工作路线图；通过政、企、校资源互通共享促进全面合作，联合建设产业学院，形成特色品牌，助推学生就业，形成自上而下、多方联动、全员参与就业工作的良好格局。

#### （二）举重若轻，精准研判，踏准节奏

学校持续深化二级管理机制，鼓励和支持二级学院建立各自的就业市场，结合学生特点，围绕新形势下不同阶段就业工作的特征开展全周期的就业推进工作，方法因人而异，时间精准到天，推荐细化到人；通过逐步开放线下招聘会，多方走访企业增加岗位供给数量，一生一策精准分析学生就业动态，着力解决学生“慢就业”和企业“招聘难”困难，精准施策、纾难解困、汇集案例、齐学并进，把“稳就业”大任务化解为阶段性工作“小目标”，有序有力促进毕业生顺利毕业尽早就业。

#### （三）举措得力，校企联合，形式创新

学校深入贯彻新发展理念，传承技术人才培养特色，积极探索“订单式”培养育才模式，先后开设三菱电梯“项目经理”联合培养班、华虹集团“芯片制造

工程师”定制培养班、宝钢人才定制班，为企业输送了 135 位优秀毕业生；学校与临港集团、春秋航空、安装工程公司、地铁维保有限公司等签订了校企战略合作协议，同中国商飞上海飞机制造厂、上海航天设备制造总厂、上飞装备有限公司、上海电气风电、积塔半导体等企业初步达成联合培养毕业生的合作意向，不断推进技术应用型人才培养的平台和机制建设，持续深化产教融合，生动诠释了新时代“教学生产并重、企业工厂合一”的优良传统。

#### **（四）举一反三，严格核查，确保真实**

学校根据上级教育主管部门的要求先后开展五轮就业督查，严格落实“四不准”、“三严禁”要求；同时针对各二级学院在就业工作推进过程中出现的平衡性、规范性、发展性等问题，全体校领导深入到二级学院，进行实地走访，共同查摆问题，通过深耕就业市场、深化就业服务、深入就业研究为稳就业大局夯实基础。通过多轮督查，各二级学院不断深化工作认识，明细工作思路，强化工作抓手，理顺工作流程，以更深入的思考、更靠前的站位、更积极的行动投入到就业攻坚冲刺阶段的任务中去。

#### **（五）高举旗帜，服务国家，基层就业**

学校全面落实立德树人根本任务，加强就业创业引导，坚定不移服务国家发展战略，毕业生服务国家重点建设领域、建设地区的人数占就业人数的 75%以上。学校依托各级党、团组织，大力弘扬奉献精神，鼓励优秀学子通过基层实践的大熔炉砥砺意志、弘毅青春、锤炼品格。服务西部、支教支农、扎根社区、穿上军装，每一个基层就业项目都活跃着生生不息的电机学子身影，奏响了梦想和光荣的主旋律。

#### **（六）举目千里，加强研究，促进发展**

学校依托上海高校毕业生就业创业孵化基地平台，紧密围绕“国家战略”、“产业发展”、“基层成长”，坚持问题导向、加大系统研究，努力探索“基于校企深度合作的招生、培养、就业创业一体化培养”，奋力实现学校装备制造业领域高等技术应用型人才充分高质量就创业。同时持续推进全员参与、全过程监控、全方位保障的“七个重要举措”就业创业优先计划的开展，持续提高学生高端装

备制造业的从业专业水平，确保学生的专业本领、学校的办学定位、企业的实际需求、国家的产业布局协调适应，激活发展动能，促进学校教育事业可持续发展。

## **二、聚焦“六提”，多角度全过程推进就业进程**

### **（一）提高政治站位，抓住历史机遇，开展“百日冲刺”**

在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，学校联合临港新片区高校开展2021届高校毕业生“稳就业‘百日冲刺’行动”启动仪式，市教委领导、临港新片区管委会领导、各行业专家、300多家用人单位和来自全市高校的三千余名届毕业生，共同见证了这一庄重的时刻。学校与社会各方携手同行，和衷共济，深化合作，共创共进共赢的美好未来，以更加充分和更高质量的就业工作彰显立德树人的使命和担当。

### **（二）提倡全员参与，压实就业责任、形成全员合力**

学校全体校领导及中层干部，共同参加2021届毕业生就业工作年度目标责任书签约暨质量承诺签约仪式，全员全方位支持保障就业工作。通过每周目标、双周计划、月度指标、双月进展、季度任务的部署推进彰显就业育人的成效，把学生需求、家庭希望、社会责任集中到实实在在的就业落实率提升上，以责任的层层落实、压力的环环传导转化为持续推进工作实效、不断优化服务质量的具体行动。

### **（三）提升队伍素养，开展专题研讨，形成团队合力**

做好就业创业工作，队伍培养与建设是前提，一线的辅导员和指导教师是重中之重，学校积极引入外部资源助力教师职业能力提升，开展基于“慢就业”的生涯实践指导，用“满足学生心理需求”来替代“培养学生选择能力”的生涯教学和辅导定位；面向学生开展大学生职业生涯探索活动，以全方位育人理念为核心，将人才培养和职业发展理念有机融合；通过举办十期“就业工作坊”，促进教师队伍内部交流，为师生打造一站式体验，形成职业生涯学习和指导的双闭环；2021年，就业团队参与编写并出版了《应用型高校大学生职业生涯规划与就业创业指导》教材，涌现市级就业工作先进个人2名，成果获批1项市级高校辅导员特色工作法。

#### **（四）提振师生信心，开展“春风行动”，促进就业创业**

学校积极开展“2021年全国就业促进周”系列活动，以“春风行动——为民服务办实事、聚力增效促就业”为主题，以“成才观、职业观、就业观”为核心，通过举办系列校园招聘、校企供需对接大会、就业育人主题教育等三大系列活动，累计推出“春闹”职场指南、“春联”系列招聘、“春语”专家指导、“春沁”榜样分享、“春光”职场瞭望、“春耕”求职准备、“春华”生涯规划、“春晖”精准帮扶等8大类28小项活动，线上线下累计参加活动的毕业生达5000余人，有效助推了就业创业工作育人实效的体现，把毕业生个人理想追求与现代化国家建设新征程有机联系起来。

#### **（五）提供充分岗位，线上线下互补，促进供需匹配**

学校就业服务工作全员上阵，尽一切力量“引流入海”，招聘岗位“滴水成湖”。学校一方面搭建“云平台”，打好“精准牌”，继续做好线上就业服务工作，推出生涯课程辅助学习视频，试点学生数据画像模块，启用就业精准匹配系统，促进生涯教育可视化、求职需求服务个性化；同时打开校门迎接企业宾客，线下招聘活动持续不断，以充足的就业岗位不断满足毕业生求职多元的需求。每一位就业工作者天天“白+黑”，每周“520”，全年“24365”，为每一位需要帮助的学生全心全意的提供最温暖的服务，成了每一位毕业生的快递员，直播员，联络员、推介员，尽全力保障学生顺利就业。

#### **（六）提炼工作内涵，助力就业创业，服务学生成才**

学校不断深化“整体提升毕业生质量、全员支持就业优先、全面对接星级企业、促进临港新片区就业、精准帮扶就业困难群体、促进毕业生学历深造、提升大学生职业规划实效”七项工作内涵，深度结合学校“三全育人”整体工作，落实就业育人，不断尝试工作创新，突破条块壁垒，实现职能交叉，形成多方合力，从学校人才培养的全局推动学校毕业生就业质量的持续提升。