



中国矿业大学
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY

2021年 毕业生就业质量报告

2021年12月

目 录

前 言.....	1
第一篇：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模与结构.....	3
（一）总体规模及学历结构.....	3
（二）学院结构.....	3
（三）性别结构.....	5
（四）生源结构.....	6
二、毕业生毕业去向落实率.....	8
（一）总体毕业去向落实率.....	8
（二）各学院毕业去向落实率.....	8
三、就业流向.....	14
（一）就业地区分布.....	14
（二）就业行业分布.....	17
（三）就业职业分布.....	19
（四）重点就业单位.....	20
四、升学深造情况.....	24
（一）国内升学.....	24
（二）出国（境）留学.....	26
五、未就业毕业生情况.....	28
第二篇：就业调查分析.....	29
一、毕业生对学校的评价.....	29
（一）对母校满意度评价.....	29
（二）对就业工作评价.....	29
二、毕业生就业稳定性.....	31
（一）本科毕业生就业稳定性.....	31
（二）毕业研究生就业稳定性.....	31
三、用人单位对学校毕业生和就业工作的评价.....	33
（一）用人单位对学校毕业生的整体满意度.....	33
（二）用人单位对学校就业工作的评价.....	33
（三）用人单位再次来校招聘意愿度.....	34

第三篇：就业发展趋势分析	35
一、毕业生毕业去向落实率保持较高水平.....	35
二、到重点领域就业人数稳步增加.....	35
三、到重点引导地区就业人数较大稳步增加.....	35
四、本科生深造率持续增长.....	35
第四篇：对教育教学的反馈	37
一、对招生工作的反馈.....	37
二、对专业设置和人才培养的反馈.....	39

前 言

中国矿业大学是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校，同时也是教育部与江苏省人民政府、国家安全生产监督管理局共建高校。学校为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，学校设有研究生院。

中国矿业大学经过一百多年的发展和建设，已经形成了以工科为主，理工文管等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。学校现有67个本科专业，有24个专业为国家级一流本科专业建设点、7个专业为江苏省一流本科专业建设点。有33个一级学科硕士点、18个专业学位授权点、17个一级学科博士点、16个博士后科研流动站，有6个“十三五”省重点学科、6个“江苏高校优势学科建设工程”立项学科；在教育部2017年第四轮学科评估中，矿业工程、安全科学与工程2个学科被评为A+，测绘科学与技术、地质资源与地质工程2个学科被评为A-。工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、环境与生态学、计算机科学和社会科学总论8个学科进入ESI世界前1%，其中工程学进入前1‰。

学校始终坚持以育人为本，致力于培养德智体全面发展、富有社会责任感、创新精神和实践能力的高素质人才。建校以来，先后为国家和社会输送了35万余名毕业生，他们当中许多人已成长为国家现代化建设及行业发展的科技精英、管理骨干和领军人物。

近年来，学校人才培养水平不断提高，在各地各用人单位

的大力支持下，学校毕业生一直保持充分高质量就业，学校的就业工作也得到了上级部门的充分肯定和社会各界的广泛赞许。学校先后被授予全国就业先进工作单位、全国毕业生就业工作先进集体、全国创新创业典型经验高校和江苏省创业教育示范校、江苏省毕业生就业工作先进集体等称号。

2021年，学校坚持疫情防控和毕业生就业工作两手抓两手硬，落实“一把手”工程，系统谋划和推进毕业生就业工作，扎实开展就业教育引导和求职能力培训，做好“线上+线下”的招聘就业平台搭建，学校毕业生就业态势稳中有升，就业质量稳步提高，学校获评江苏省高校毕业生就业工作量化考核A等高校。

为全面反映2021届毕业生的就业状况，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，学校编制了《中国矿业大学2021年毕业生就业质量报告》，报告数据来源为“江苏省高校毕业生就业管理信息系统数据”和“江苏省2021年普通高校毕业生就业调查数据”。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模与结构

（一）总体规模及学历结构

2021届毕业生共8714人，其中普通本科毕业生5623人，占毕业生总人数的64.53%；第二学士学位毕业生355人，占比4.07%；硕士毕业生2576人，占比29.56%；博士毕业生160人，占比1.84%。（不含港澳台学生和留学生）

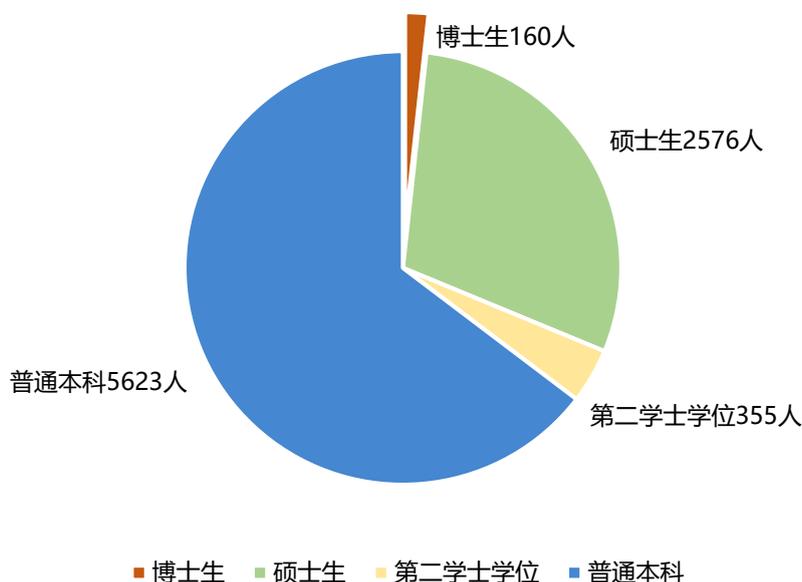


图 1-1 2021 届毕业生总体规模及学历结构

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。本篇章数据来源皆为江苏省高校毕业生就业管理信息系统，以下不重复标注。

（二）学院结构

2021届毕业生来自于21个学院，其中力学与土木工程学院人数最多（11.29%），其次为经济管理学院（10.01%）和电气与动力工程学院（8.10%）。本科毕业生分布在20个学院，第二学士学位毕业生均属于继续教育学院；硕士毕业生分布在19个学院；博士毕业生分布在13个学院。详见表1-1。

表 1-1 2021 届毕业生学院分布情况

学院	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	合计
矿业工程学院	242	189	14	445
安全工程学院	176	95	14	285
力学与土木工程学院	712	244	28	984
机电工程学院	317	149	18	484
信息与控制工程学院	430	199	8	637
资源与地球科学学院	214	120	9	343
化工学院	376	126	21	523
环境与测绘学院	394	140	10	544
电气与动力工程学院	474	228	4	706
材料与物理学院	364	92	0	456
数学学院	152	34	3	189
计算机科学与技术学院	453	103	3	559
经济管理学院	537	324	11	872
公共管理学院	109	240	11	360
马克思主义学院	0	32	6	38
外国语言文化学院	118	46	0	164
建筑与设计学院	211	103	0	314
人文与艺术学院	218	77	0	295
体育学院	71	35	0	106
孙越崎学院	55	0	0	55
继续教育学院	355	0	0	355
合计	5978	2576	160	8714

（三）性别结构

2021届毕业生中，男生5662人，占比64.98%，女生3052人，占比35.02%，男女生比例为1.86:1。2020届男女生比例为2:1，女生比例有所上升。



图 1-2 2021 届毕业生性别分布情况

从各学历层次来看，所有学历层次的男生人数均多于女生。本科毕业生男女性别比例为1.92:1，硕士毕业生男女性别比例为1.68:1，博士毕业生男女生人数相差较大，性别比例为2.41:1。

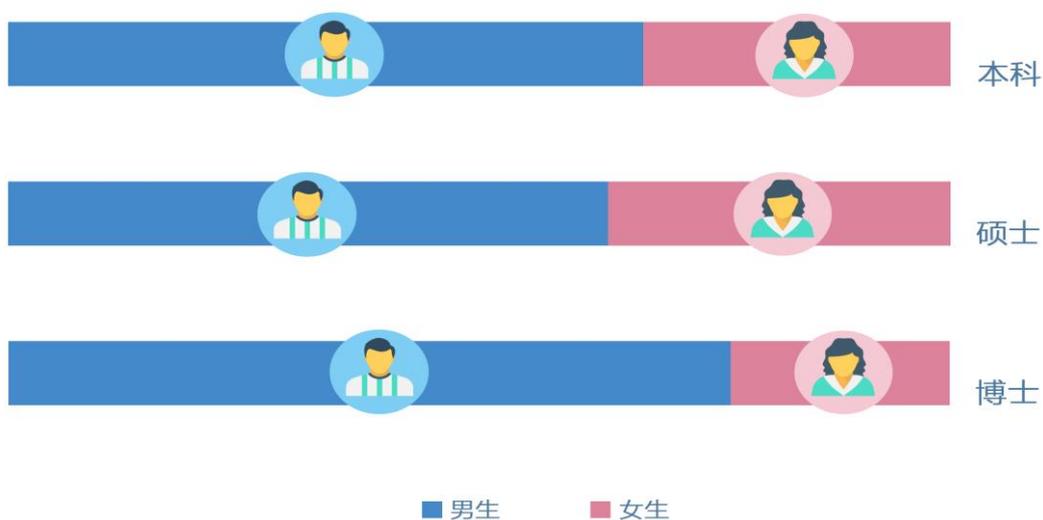


图 1-3 2021 届毕业生不同学历层次性别分布情况

(四) 生源结构

我校2021届毕业生生源分布在31个省（自治区、直辖市），其中最多的是江苏省，共1541人，占毕业生总人数的17.68%；此外，生源比例超过5%的还有5个省份：山西省生源922人、占比10.58%，山东省生源862人、占比9.89%，安徽省生源737人、占比8.46%，河南省生源684人、占比7.85%，河北省生源443人、占比5.08%。其他省（自治区、直辖市）占比40.46%。详见表1-2。

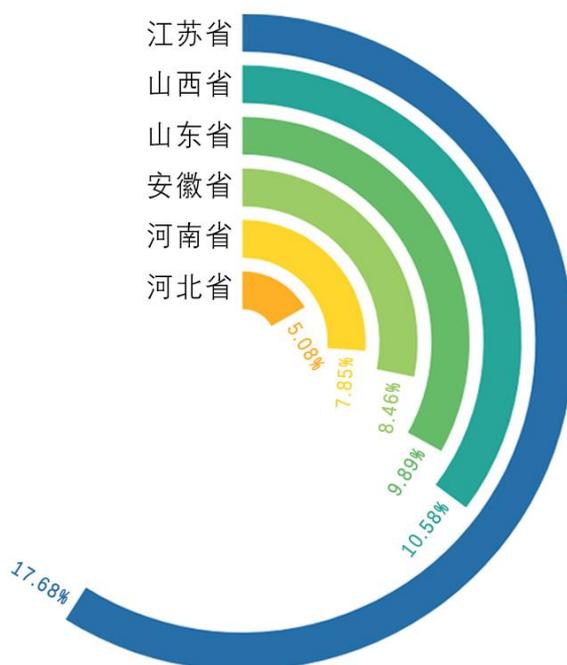


图 1-4 2021 届毕业生生源地区分布情况

表 1-2 2021 届毕业生生源地区分布情况

生源地区 省/直辖市/自治区	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	45	0.75%	3	0.11%	48	0.55%
天津市	14	0.23%	4	0.15%	18	0.21%
河北省	337	5.64%	106	3.87%	443	5.08%
山西省	742	12.41%	180	6.58%	922	10.58%
内蒙古自治区	164	2.74%	46	1.68%	210	2.41%
黑龙江省	111	1.86%	26	0.95%	137	1.57%
吉林省	82	1.37%	25	0.91%	107	1.23%
辽宁省	114	1.91%	53	1.94%	167	1.92%
上海市	4	0.07%	2	0.07%	6	0.07%
江苏省	601	10.05%	940	34.36%	1541	17.68%
浙江省	151	2.53%	37	1.35%	188	2.16%
安徽省	406	6.79%	331	12.10%	737	8.46%
福建省	99	1.66%	17	0.62%	116	1.33%
江西省	140	2.34%	51	1.86%	191	2.19%
山东省	537	8.98%	325	11.88%	862	9.89%
河南省	456	7.63%	228	8.33%	684	7.85%
湖北省	150	2.51%	44	1.61%	194	2.23%
湖南省	185	3.09%	45	1.64%	230	2.64%
广东省	139	2.33%	11	0.40%	150	1.72%
广西壮族自治区	81	1.35%	14	0.51%	95	1.09%
海南省	55	0.92%	1	0.04%	56	0.64%
重庆市	136	2.28%	29	1.06%	165	1.89%
四川省	253	4.23%	48	1.75%	301	3.45%
贵州省	153	2.56%	16	0.58%	169	1.94%
云南省	110	1.84%	20	0.73%	130	1.49%
西藏自治区	20	0.33%	0	0.00%	20	0.23%
陕西省	257	4.30%	70	2.56%	327	3.75%
甘肃省	143	2.39%	28	1.02%	171	1.96%
青海省	78	1.30%	8	0.29%	86	0.99%
宁夏回族自治区	96	1.61%	11	0.40%	107	1.23%
新疆维吾尔自治区	119	1.99%	17	0.62%	136	1.56%

二、毕业生毕业去向落实率

高校毕业生毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对高校毕业生需求程度的重要参考依据，是高校毕业生充分高质量就业的主要指标之一。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已落实毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体毕业去向落实率

截至到2021年12月31日，2021届毕业生毕业去向落实率为95.18%，同比2020届上升3.16个百分点，其中本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生的毕业去向落实率分别为94.28%、97.01%和99.38%。

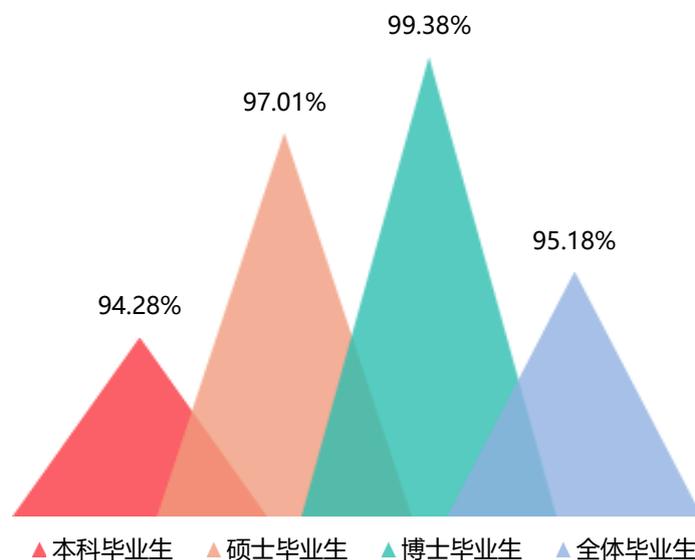


图 1-5 2021 届毕业生年终毕业去向落实率

（二）各学院毕业去向落实率

2021届毕业生毕业去向落实率较高的学院依次为：安全工程学院、机电工程学院、材料与物理学院、化工学院、数学学院、环境与测

绘学院，这6个学院都超过了96%。此外，孙越崎学院所有毕业生均升学深造，继续教育学院第二学士学位毕业生毕业去向落实率为100%。

表 1-3 2021 届毕业生各学院毕业去向落实率情况

学院	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
矿业工程学院	445	424	95.28%
安全工程学院	285	279	97.89%
力学与土木工程学院	984	944	95.93%
机电工程学院	484	472	97.52%
信息与控制工程学院	637	607	95.29%
资源与地球科学学院	343	327	95.34%
化工学院	523	506	96.75%
环境与测绘学院	544	523	96.14%
电气与动力工程学院	706	671	95.04%
材料与物理学院	456	443	97.15%
数学学院	189	182	96.30%
计算机科学与技术学院	559	530	94.81%
经济管理学院	872	815	93.46%
公共管理学院	360	328	91.11%
马克思主义学院	38	35	92.11%
外国语言文化学院	164	151	92.07%
建筑与设计学院	314	299	95.22%
人文与艺术学院	295	255	86.44%
体育学院	106	93	87.74%
孙越崎学院	55	55	100.00%
继续教育学院	355	355	100.00%

1. 本科毕业生毕业去向落实率

2021届本科毕业生分布于20个学院、53个专业，各学院、专业本科毕业生毕业去向落实率详见表1-4。

表 1-4 2021 届本科毕业生分学院分专业毕业去向落实率情况

学院名称	专业名称	毕业生人数	去向落实人数	专业去向落实率	学院毕业去向落实率
矿业工程学院	采矿工程	153	147	96.08%	94.63%
	工业工程	53	50	94.34%	
	交通运输	36	32	88.89%	
安全工程学院	安全工程	141	136	96.45%	97.16%
	消防工程	35	35	100.00%	
力学与土木工程学院	工程管理	75	68	90.67%	95.08%
	工程力学	75	70	93.33%	
	建筑环境与能源应用工程	137	130	94.89%	
	土木工程	400	384	96.00%	
	校际交流项目专业	25	25	100.00%	
机电工程学院	机械工程	317	305	96.21%	96.21%
信息与控制工程学院	电子信息工程	359	336	93.59%	92.79%
	电气工程及其自动化	71	64	90.14%	
资源与地球科学学院	地球物理学	33	32	96.97%	94.86%
	地质工程	62	61	98.39%	
	水文与水资源工程	45	42	93.33%	
	资源勘查工程	74	68	91.89%	
化工学院	过程装备与控制工程	54	53	98.15%	96.81%
	化学工程与工艺	137	134	97.81%	
	矿物加工工程	87	86	98.85%	
	生物工程	34	30	88.24%	
	应用化学	64	61	95.31%	
环境与测绘学院	测绘工程	151	145	96.03%	95.43%
	地理信息科学	92	86	93.48%	
	环境工程	151	145	96.03%	
电气与动力工程学院	电气工程及其自动化	280	263	93.93%	92.83%
	能源与动力工程	194	177	91.24%	
材料与物理学院	材料科学与工程	218	210	96.33%	95.60%
	光电信息科学与工程	92	89	96.74%	

中国矿业大学2021年毕业生就业质量报告

	应用物理学	54	52	96.30%	
数学学院	统计学	63	60	95.24%	95.39%
	数学与应用数学	89	85	95.51%	
计算机科学与技术学院	电子信息科学与技术	109	100	91.74%	93.82%
	计算机科学与技术	211	202	95.73%	
	信息安全	133	124	93.23%	
经济管理学院	电子商务	77	67	87.01%	91.81%
	工商管理	36	28	77.78%	
	国际经济与贸易	56	54	96.43%	
	会计学	130	120	92.31%	
	金融学	104	96	92.31%	
	人力资源管理	61	59	96.72%	
	市场营销	73	69	94.52%	
公共管理学院	行政管理	60	47	78.33%	84.40%
	土地资源管理	49	45	91.84%	
外国语言文化学院	英语	85	82	96.47%	94.07%
	德语	33	29	87.88%	
建筑与设计学院	工业设计	59	55	93.22%	93.84%
	环境设计	74	70	94.59%	
	建筑学	78	75	96.15%	
人文与艺术学院	法学	112	86	76.79%	82.11%
	广播电视学	26	25	96.15%	
	汉语言文学	62	51	82.26%	
	音乐学	18	17	94.44%	
体育学院	社会体育指导与管理	55	49	89.09%	91.14%
	市场营销（高水平运动队）	16	15	93.75%	
孙越崎学院	/	55	55	100%	100%
继续教育学院	/	355	355	100%	100%

2. 硕士毕业生毕业去向落实率

2021届硕士毕业生毕业去向落实率均处于较高水平，机电工程学院、信息与控制工程学院、材料与物理学院、数学学院硕士毕业生去向落实率达到100%，安全工程学院、电气与动力工程学院、计算机科学与技术学院、人文与艺术学院4个学院的毕业去向落实率均超过98%。各学院硕士毕业生毕业去向落实率详见表1-5。

表 1-5 2021 届硕士毕业生分学院毕业去向落实率情况

学院	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
矿业工程学院	189	181	95.77%
安全工程学院	95	94	98.95%
力学与土木工程学院	244	239	97.95%
机电工程学院	149	149	100.00%
信息与控制工程学院	199	199	100.00%
资源与地球科学学院	120	115	95.83%
化工学院	126	122	96.83%
环境与测绘学院	140	137	97.86%
电气与动力工程学院	228	227	99.56%
材料与物理学院	92	92	100.00%
数学学院	34	34	100.00%
计算机科学与技术学院	103	101	98.06%
经济管理学院	324	311	95.99%
公共管理学院	240	225	93.75%
马克思主义学院	32	29	90.63%
外国语言文化学院	46	40	86.96%
建筑与设计学院	103	99	96.12%
人文与艺术学院	77	76	98.70%
体育学院	35	29	82.86%

3. 博士毕业生毕业去向落实率

2021届博士毕业生毕业去向落实率处于较高水平，除1个学院外，其他13个学院都是100%就业，各学院博士毕业生毕业去向落实率详见表1-6。

表 1-6 2021 届博士毕业生分学院毕业去向落实率情况

学院	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
矿业工程学院	14	14	100%
安全工程学院	14	14	100%
力学与土木工程学院	28	28	100%
机电工程学院	18	18	100%
信息与控制工程学院	8	8	100%
资源与地球科学学院	9	9	100%
化工学院	21	20	95.24%
环境与测绘学院	10	10	100%
电气与动力工程学院	4	4	100%
数学学院	3	3	100%
计算机科学与技术学院	3	3	100%
经济管理学院	11	11	100%
公共管理学院	11	11	100%
马克思主义学院	6	6	100%

三、就业流向

(一) 就业地区分布

1. 不同就业地区流向

按照东部地区、中部地区、西部地区来划分就业地区，2021届毕业生就业地区流向形成了以东部为主、中部次之、覆盖西部的格局。具体到各省份的流向来看，2021届毕业生覆盖到31个省、自治区和直辖市。其中，学校办学所在地的江苏省是我校毕业生就业最为集中的省份，比例达到35.33%；其次是山西省，比例达到7.80%；山东省、上海市则分居第三和第四，比例分别为6.94%、6.24%；北京市、广东省、浙江省和安徽省比例均超过了4%。

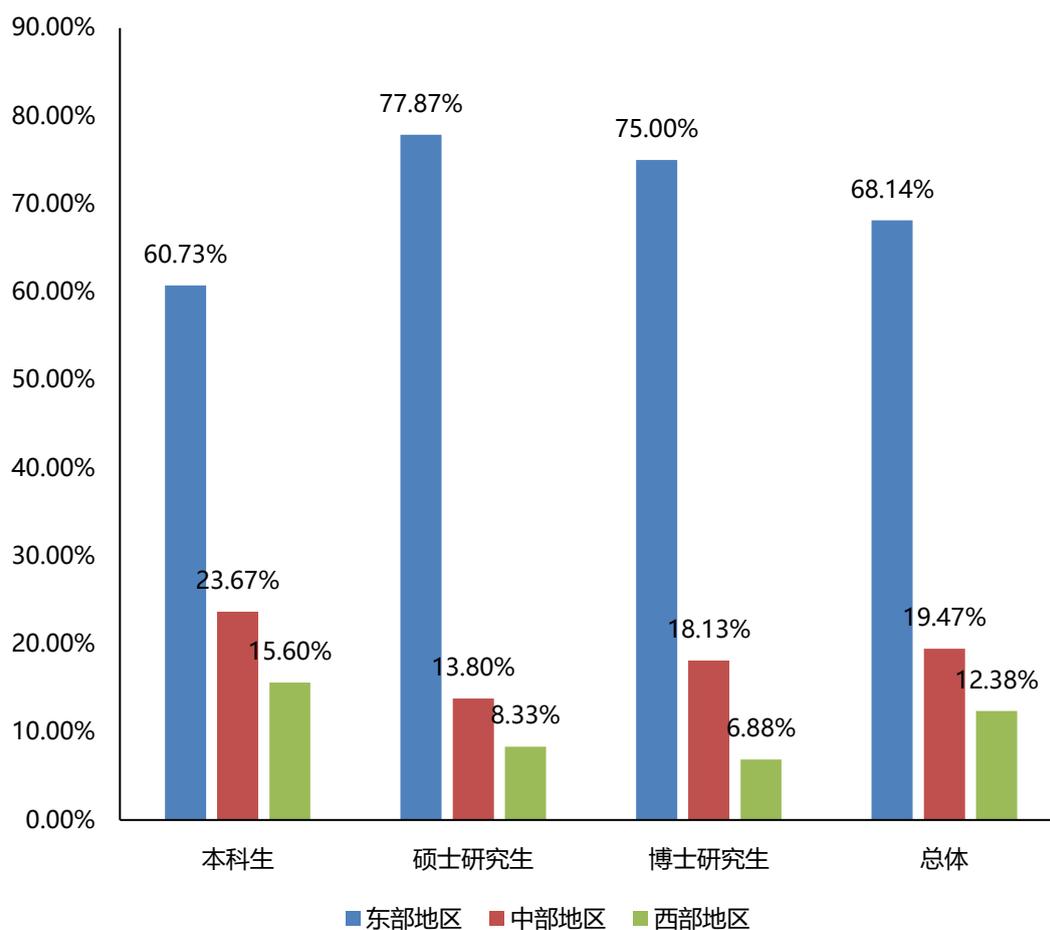


图 1-6 2021 届毕业生就业地区流向情况

表 1-7 2021 届不同学历层次毕业生就业地区流向情况

就业地区/省、直辖市、自治区	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体	
东部地区	北京市	4.63%	4.73%	4.38%	4.66%
	天津市	0.72%	1.00%	0.00%	0.82%
	上海市	6.52%	5.94%	5.00%	6.24%
	江苏省	26.54%	46.29%	51.88%	35.33%
	山东省	6.52%	7.59%	5.63%	6.94%
	浙江省	4.10%	5.38%	0.63%	4.52%
	福建省	1.64%	1.30%	0.00%	1.45%
	广东省	6.15%	3.60%	2.50%	5.00%
	海南省	0.47%	0.00%	0.00%	0.27%
	辽宁省	0.76%	0.56%	0.63%	0.67%
	吉林省	0.60%	0.26%	0.00%	0.44%
	黑龙江	0.35%	0.13%	0.00%	0.25%
	河北省	1.73%	1.08%	4.38%	1.54%
	小计	60.73%	77.87%	75.00%	68.14%
中部地区	山西省	12.42%	1.69%	4.38%	7.80%
	河南省	2.24%	2.65%	2.50%	2.41%
	安徽省	3.47%	6.07%	9.38%	4.70%
	湖北省	3.40%	1.78%	0.00%	2.64%
	江西省	0.44%	0.17%	0.63%	0.34%
	湖南省	1.70%	1.43%	1.25%	1.58%
	小计	23.67%	13.80%	18.13%	19.47%
西部地区	四川省	2.68%	1.61%	0.00%	2.16%
	云南省	1.04%	0.52%	0.63%	0.82%
	贵州省	0.88%	0.43%	0.63%	0.69%
	西藏	0.44%	0.00%	0.00%	0.25%
	重庆市	1.32%	0.91%	1.88%	1.17%
	陕西省	3.15%	2.73%	2.50%	2.96%
	甘肃省	1.42%	0.56%	0.00%	1.03%
	青海省	0.72%	0.09%	0.63%	0.46%
	新疆	1.29%	0.43%	0.00%	0.90%
	宁夏	0.66%	0.22%	0.00%	0.46%
	内蒙古	1.20%	0.65%	0.63%	0.96%
	广西	0.79%	0.17%	0.00%	0.51%
	小计	15.60%	8.33%	6.88%	12.38%

2.不同经济区域流向

按照国家相关经济带划分，2021届毕业生主要就业经济区域为长江三角洲50.80%和淮海经济区21.48%，合计52.71%（两个经济区域有交叉），其次是京津冀协同发展区7.02%、粤港澳大湾区5.00%，并辐射全国。



图 1-7 2021 届毕业生就业经济区域流向情况

3.不同生源地区毕业生的就业流向

据统计，不同生源地区的毕业生就业流向均以东部地区为主，到东部地区就业的毕业生比例，东部地区生源为94.31%、中部地区生源为60.38%、西部地区生源为51.54%。

学校一直高度重视引领毕业生到基层、到中西部地区就业，积极落实国家和地方实施的基层项目就业计划，大力宣讲相关就业政策，鼓励和支持毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业，2021届毕业生到中西部就业的人数同比2020届增加300余人。



图 1-8 2021 届不同生源地区毕业生就业流向情况

(二) 就业行业分布

2021届毕业生就业行业流向共覆盖了20种行业。其中，超过10%的有“制造业”（13.94%）、“建筑业”（12.34%）、“采矿业”（12.18%）、“教育”（12.14%）、“信息传输、软件和信息”“技术服务业”（11.23%），与学校学科专业设置比较相符。

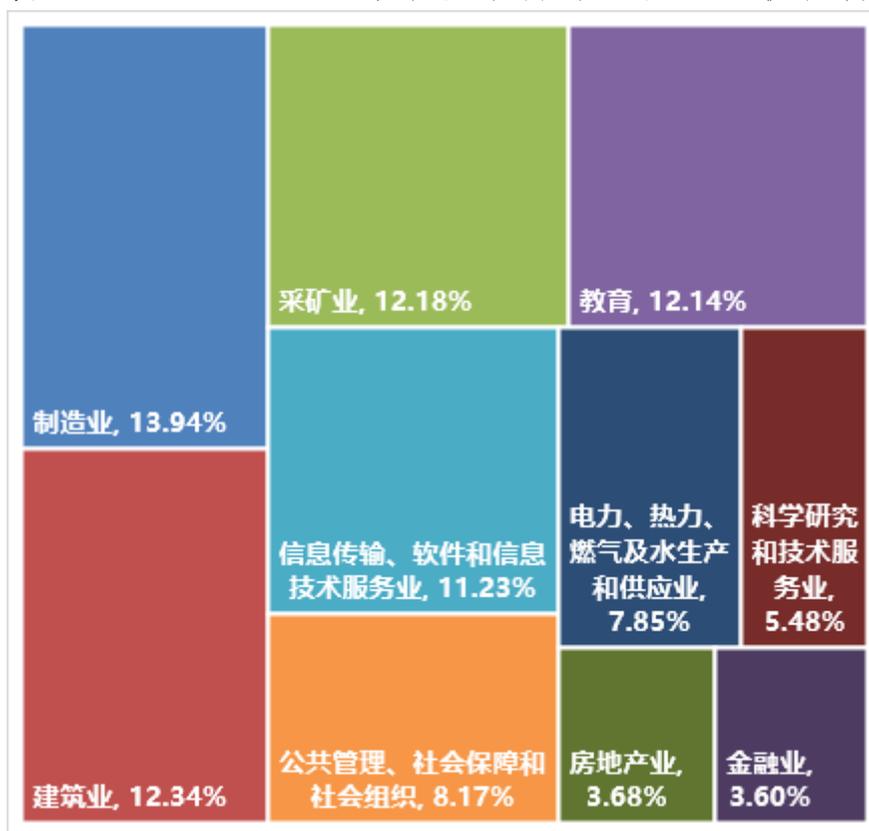


图 1-9 2021 届毕业生就业行业分布情况

分学历层次来看，本科毕业和硕士毕业生流向较为多元，以“制造业”“建筑业”为主；博士毕业生流向较为集中，以“教育”为主（85.52%）。

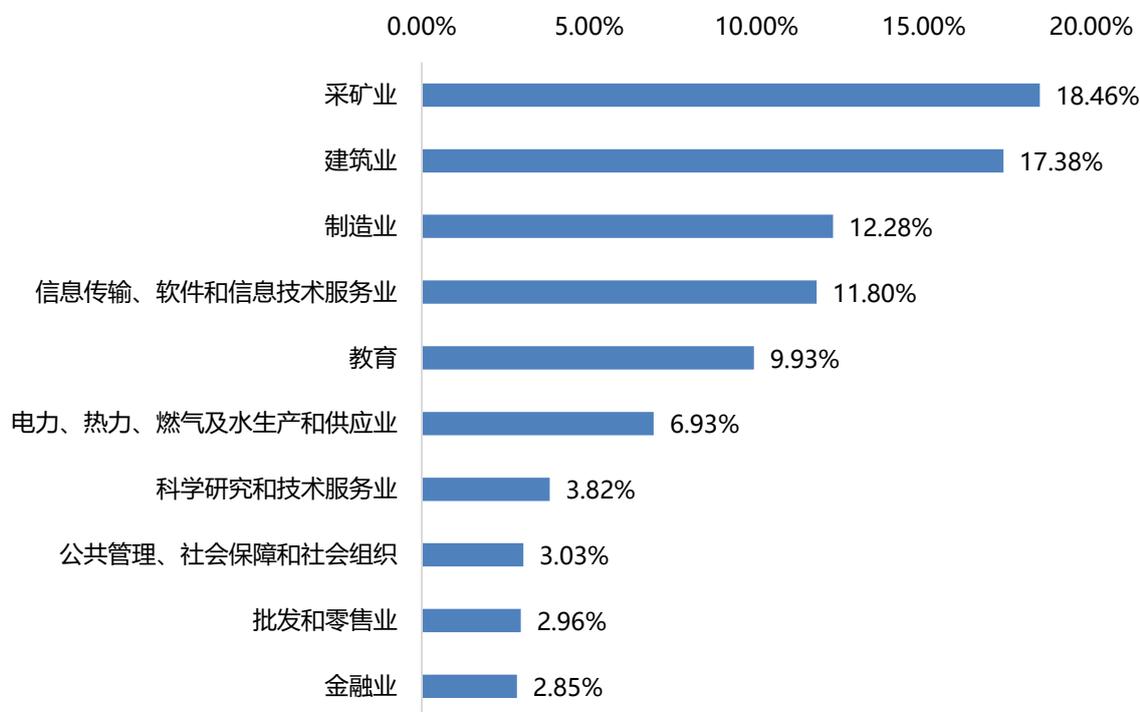


图 1-10 2021届本科毕业生就业行业分布情况

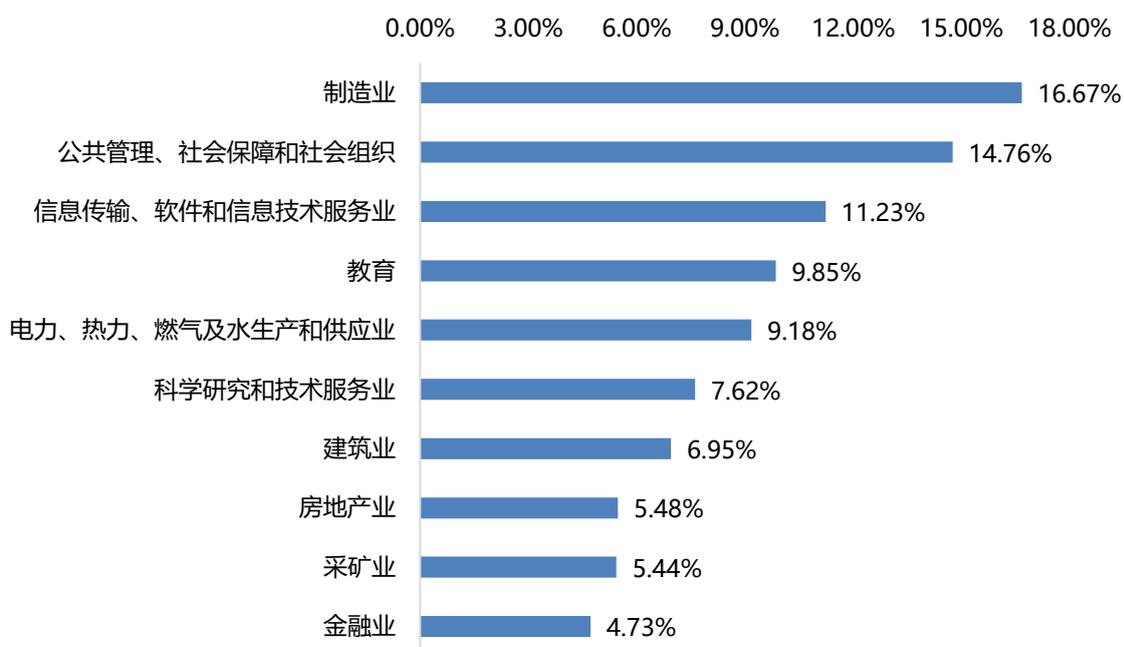


图 1-11 2021 届硕士毕业生就业行业分布情况

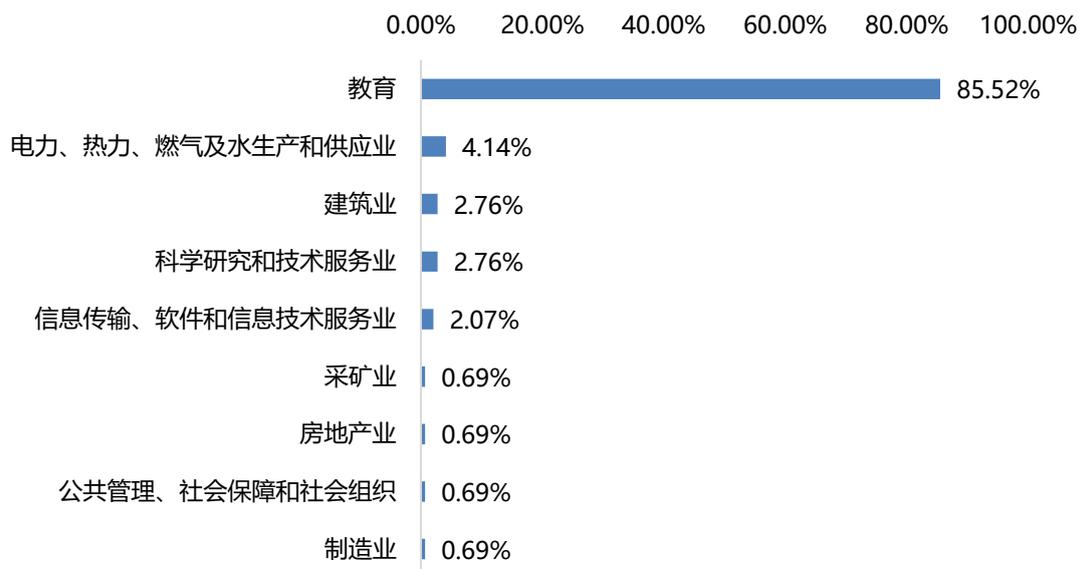


图 1-12 2021 届博士毕业生就业行业分布情况

(三) 就业职业分布

2021届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”，占比为44.18%；其次为“其他专业技术人员”“科学研究人员”和“公务员”，分别占比为7.02%、6.82%和6.76%。

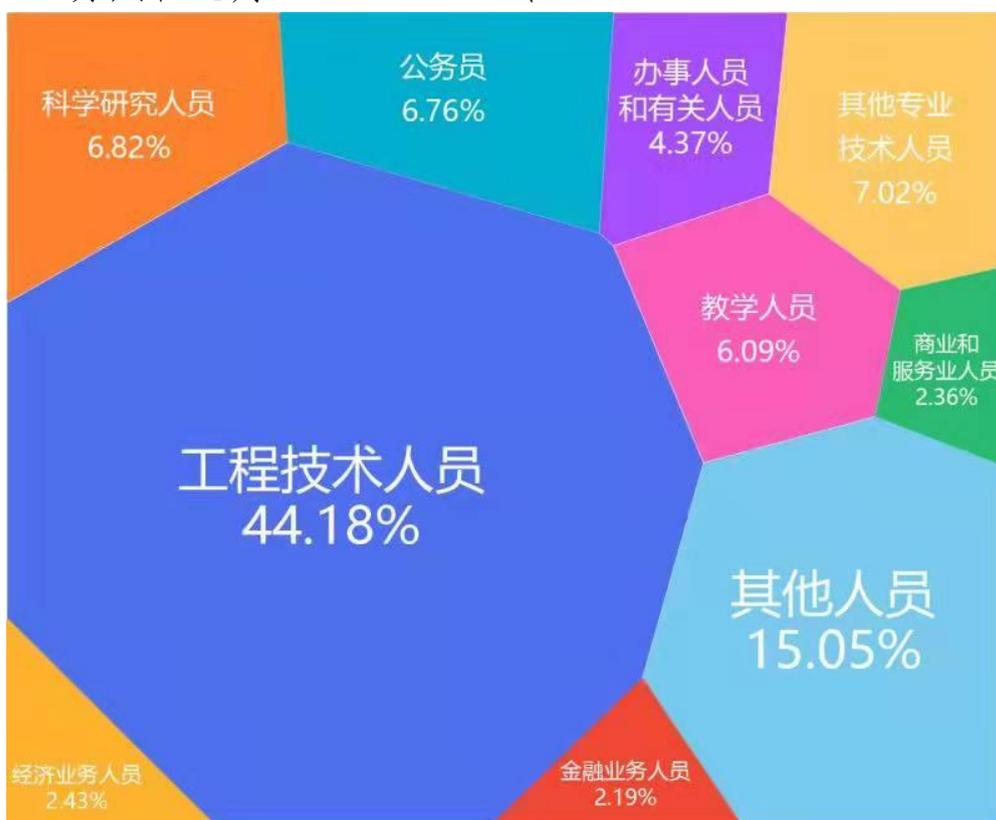


图 1-13 2021 届毕业生就业职业分布情况

按照不同学历层次来看，博士毕业生选择的职业较为集中，接近一半的毕业生为“教学人员”；本科毕业生和硕士毕业生选择的职业较为多元，其中“工程技术人员”占比较高。

表 1-8 2021 届不同学历层次毕业生就业职业分布情况

本科毕业生就业职业		硕士毕业生就业职业		博士毕业生就业职业	
工程技术人员	46.72%	工程技术人员	43.05%	教学人员	47.62%
其他专业技术人员	5.92%	公务员	11.52%	科学研究人员	27.21%
科学研究人员	5.82%	其他专业技术人员	8.87%	工程技术人员	10.20%
办事人员和有关人员	3.84%	教学人员	7.20%	公务员	7.48%
商业和服务业人员	3.47%	科学研究人员	6.80%	办事人员和有关人员	4.76%
教学人员	3.20%	办事人员和有关人员	5.03%	其他人员	1.38%
公务员	3.10%	金融业务人员	2.78%	其他专业技术人员	0.68%
经济业务人员	2.86%	经济业务人员	2.03%	商业和服务业人员	0.68%
金融业务人员	1.85%	商业和服务业人员	1.02%	-	-
其他人员	19.49%	其他人员	10.11%	-	-

(四) 重点就业单位

1. 就业世界500强企业情况

2021届毕业生进入世界500强企业就业的人数有1620人，比2020届增加200余人，毕业生入职超过6人的世界500强企业名单见表1-9。

表 1-9 2021 届毕业生进入世界500强企业就业情况（超过6人）

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团	304	晋能控股集团有限公司	302
国家电网有限公司	188	中国铁路工程集团有限公司	72
潞安化工集团有限公司	59	中国中煤能源集团有限公司	52
中国核工业集团有限公司	46	国家能源投资集团有限责任公司	43
山东能源集团有限公司	37	中国铁道建筑集团有限公司	33
中国移动通信集团有限公司	30	中国电信股份有限公司	29
陕西煤业化工集团有限责任公司	28	苏宁易购集团股份有限公司	22
紫金矿业集团股份有限公司	21	华为投资控股有限公司	17
中国工商银行股份有限公司	17	中国华润有限公司	16
中国石油化工集团有限公司	16	海尔智家股份有限公司	16

中国建设银行股份有限公司	15	中国交通建设集团有限公司	15
美的集团股份有限公司	13	中国兵器工业集团有限公司	13
中国农业银行股份有限公司	12	融创中国控股有限公司	11
碧桂园控股有限公司	11	招商银行股份有限公司	10
厦门建发集团有限公司	10	中国银行股份有限公司	10
中国中信集团有限公司	9	京东集团股份有限公司	9
中国南方电网有限责任公司	9	中国中车集团有限公司	8
上海建工集团股份有限公司	8	腾讯控股有限公司	8
中国船舶集团有限公司	8	中国联合网络通信股份有限公司	7
潍柴动力股份有限公司	7	中国电子科技集团有限公司	6
小米集团	6	中国邮政集团有限公司	6
中国石油天然气集团有限公司	6		

2.就业中国500强企业情况

2021届毕业生进入中国500强企业（不含其中的世界500强）就业的人数有466人，比2020届增加近100人，毕业生入职超过6人的中国500强企业名单见表1-10。

表 1-10 2021届毕业生进入中国500强企业就业情况（超过6人）

企业名称	人数	企业名称	人数
徐工集团工程机械股份有限公司	46	比亚迪股份有限公司	32
中国重汽有限公司	23	京东方科技集团股份有限公司	20
三一重工股份有限公司	20	特变电工股份有限公司	15
万华化学集团股份有限公司	13	中国煤炭科工集团有限公司	13
杭州海康威视数字技术股份有限公司	12	中国冶金科工股份有限公司	10
华能国际电力股份有限公司	10	江苏银行股份有限公司	10
一汽解放集团股份有限公司	9	天马微电子股份有限公司	9
浙江大华技术股份有限公司	8	浪潮电子信息产业股份有限公司	8
新奥天然气股份有限公司	7	上海隧道工程股份有限公司	7
宁德时代新能源科技股份有限公司	6	北京三快在线科技有限公司	6

3.就业能源资源行业企业情况

2021届毕业生入职能源资源行业企业人数近1000人，超过4人的能源资源行业企业名单见表1-11。

表 1-11 2021届毕业生进入能源资源行业企业就业情况（超过4人）

企业名称	人数	企业名称	人数
晋能控股集团有限公司	302	国家电网有限公司	188
潞安化工集团有限公司	59	中国中煤能源集团有限公司	52
中国核工业集团有限公司	46	国家能源投资集团有限责任公司	43
山东能源集团有限公司	37	陕西煤业化工集团有限责任公司	28
紫金矿业集团股份有限公司	21	中国石油化工集团有限公司	16
特变电工股份有限公司	15	中国煤炭科工集团有限公司	13
华能国际电力股份有限公司	10	徐州矿务集团有限公司	9
淮河能源控股集团有限责任公司	7	中国神华煤制油化工有限公司	5
中国煤炭地质总局	4	河南神火集团有限公司	4

4. 就业人数较多企业情况

2021届毕业生就业人数超过10人的企业名单见表1-12。

表 1-12 2021届毕业生就业人数较多企业就业情况 (超过10人)

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团	304	晋能控股集团有限公司	302
国家电网有限公司	188	中国铁路工程集团有限公司	72
潞安化工集团有限公司	59	中国中煤能源集团有限公司	52
徐工集团工程机械股份有限公司	46	中国核工业集团有限公司	46
国家能源投资集团有限责任公司	43	山东能源集团有限公司	37
中国铁道建筑集团有限公司	33	比亚迪股份有限公司	32
中国移动通信集团有限公司	30	中国电信股份有限公司	29
陕西煤业化工集团有限责任公司	28	中国重汽有限公司	23
苏宁易购集团股份有限公司	22	紫金矿业集团股份有限公司	21
京东方科技集团股份有限公司	20	三一重工股份有限公司	20
华为投资控股有限公司	17	中国工商银行股份有限公司	17
中国华润有限公司	16	中国石油化工集团有限公司	16
海尔智家股份有限公司	16	中国交通建设集团有限公司	15
特变电工股份有限公司	15	中国建设银行股份有限公司	15
中国煤炭科工集团有限公司	13	万华化学集团股份有限公司	13
美的集团股份有限公司	13	中国兵器工业集团有限公司	13
中国农业银行股份有限公司	12	杭州海康威视数字技术股份有限公司	12
碧桂园控股有限公司	11	融创中国控股有限公司	11
厦门建发集团有限公司	10	招商银行股份有限公司	10
中国银行股份有限公司	10	华能国际电力股份有限公司	10
江苏银行股份有限公司	10	中国冶金科工股份有限公司	10

四、升学深造情况

2021年毕业的普通本科生深造率为45.11%，其中国内深造率为40.42%、出国（境）深造率为4.69%，升学到“双一流”建设高校和中科院系统的本科毕业生，占国内升学人数的92.71%。

（一）国内升学

2021届普通本科毕业生，升入本校的有712人，升入东南大学、中国科学院大学、中国科学技术大学、天津大学、重庆大学的人数超过50人，升入人数较多的高校名单见表1-13。

表 1-13 2021届普通本科毕业生升学主要院校情况（超过3人）

院校名称	人数	院校名称	人数
中国矿业大学	712	东南大学	85
中国科学院	84	中国科学技术大学	57
天津大学	54	重庆大学	51
华中科技大学	49	中南大学	48
西安交通大学	48	山东大学	47
哈尔滨工业大学	43	北京理工大学	42
武汉大学	40	大连理工大学	39
电子科技大学	39	浙江大学	39
南京航空航天大学	33	湖南大学	31
同济大学	30	华南理工大学	29
南京大学	29	四川大学	29
西安电子科技大学	28	西北工业大学	28
中山大学	28	中国地质大学	27
南京理工大学	20	上海交通大学	19
华东师范大学	18	西南交通大学	15
中国海洋大学	15	北京航空航天大学	14
北京交通大学	13	河海大学	13
吉林大学	13	上海大学	13
中国矿业大学（北京）	13	苏州大学	12

复旦大学	11	厦门大学	10
南京师范大学	10	南开大学	10
清华大学	9	北京师范大学	9
对外经济贸易大学	9	兰州大学	9
南方科技大学	9	深圳大学	9
西北大学	8	福州大学	8
华东理工大学	8	武汉理工大学	8
云南大学	7	昆明理工大学	7
西南大学	7	哈尔滨工程大学	6
北京科技大学	6	北京邮电大学	6
东北大学	6	广西大学	6
江苏大学	6	上海科技大学	6
西南财经大学	6	新疆大学	6
中国石油大学	6	暨南大学	5
郑州大学	5	北京建筑大学	4
华北电力大学	4	华东政法大学	4
陕西师范大学	4	西安建筑科技大学	4
燕山大学	4	中央财经大学	4
安徽大学	3	北京大学	3
广东工业大学	3	海南大学	3
杭州电子科技大学	3	华南师范大学	3
江南大学	3	煤炭科学研究总院	3
宁夏大学	3	汕头大学	3
上海电机学院	3	太原理工大学	3
武汉科技大学	3	湘潭大学	3
浙江理工大学	3	中国地震局	3

(二) 出国（境）留学

2021届普通本科毕业生中，共有256人出国（境）留学深造，占升学总人数的10.39%。出国（境）留学主要流向的国家和地区有英国（37.25%）、澳大利亚（23.14%）、德国（10.98%）、中国香港（7.84%）等。



图1-14 2021届本科毕业生留学国家（地区）情况

2021届普通本科毕业生出国（境）留学院校的前三位分别为：杜伊斯堡-埃森大学（22人）、伦敦大学学院（18人）、悉尼大学（16人），2人及以上的留学院校分布详见表1-14。

表 1-14 2021 届普通本科毕业生出国（境）留学主要院校情况（超过2人）

留学院校	人数	留学院校	人数
杜伊斯堡-埃森大学	22	伦敦大学学院	18
悉尼大学	16	新南威尔士大学	15
谢菲尔德大学	10	爱丁堡大学	9
曼彻斯特大学	9	墨尔本大学	8
皇家墨尔本理工大学	7	香港理工大学	7
格里菲斯大学	6	诺丁汉大学	6
格拉斯哥大学	5	伦敦国王学院	5
南安普顿大学	5	香港中文大学	5
伯明翰大学	5	利兹大学	4
米兰理工大学	4	南加利福尼亚大学	4
米兰理工大学	4	香港科技大学	4
杜伦大学	3	南洋理工大学	3
香港大学	3	澳大利亚国立大学	2
代尔夫特理工大学	2	东北大学（日本）	2
东京国际文化学院	2	都柏林大学	2
滑铁卢大学	2	昆士兰大学	2
慕尼黑大学	2	慕尼黑工业大学	2
宁波诺丁汉大学	2	新加坡国立大学	2
埃因霍芬理工大学	2		

五、未就业毕业生情况

截至2021年12月31日，2021届未就业毕业生共420人，其中，本科生342人、硕士生77人、博士生1人。未就业的342名本科生中选择二次考研292人，占未就业本科生人数的85.38%，求职中11人，二战考公考编7人，签约中1人，拟出国出境3人，无就业意向28人；未就业的78名研究生中二战考公考编48人，求职中24人，签约中3人，准备升学读博2人，无就业意向1人。

表 1-15 2021届未就业毕业生情况

未就业	待就业			暂不就业		合计
	签约中	拟公考	求职中	拟升学	暂无就业意向	
人数	4	55	35	297	29	420
比例	0.95%	13.10%	8.33%	70.71%	6.90%	100%

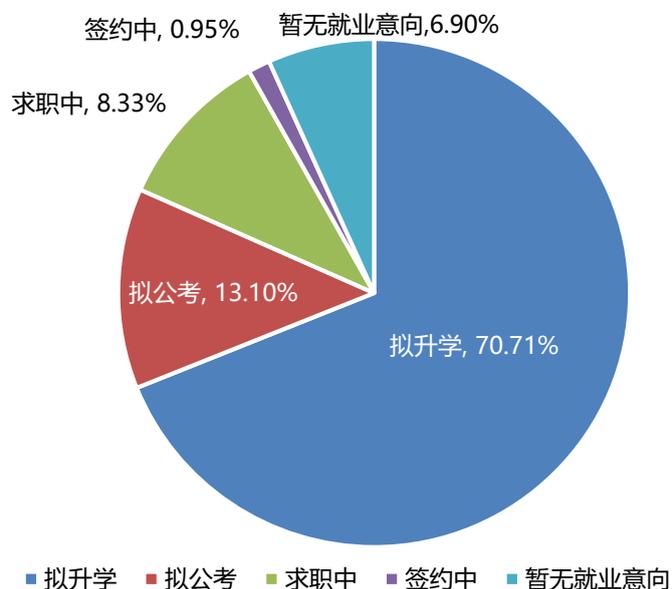


图1-15 2021届未就业毕业生情况

第二篇：就业调查分析

一、毕业生对学校的评价

毕业生对学校的评价指标主要包括：对母校的满意度、就业工作评价等。“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”数据显示，我校毕业生对以上相关方面均有较高评价，相关结果如下。

（一）对母校满意度评价

根据调查，毕业生对母校的满意度较高，其中，本科毕业生对母校的满意度达到99.34%，毕业研究生对母校的满意度达到98.47%，同比2020届分别上升1.14和0.95个百分点。学校从总体上得到毕业生的广泛认同。

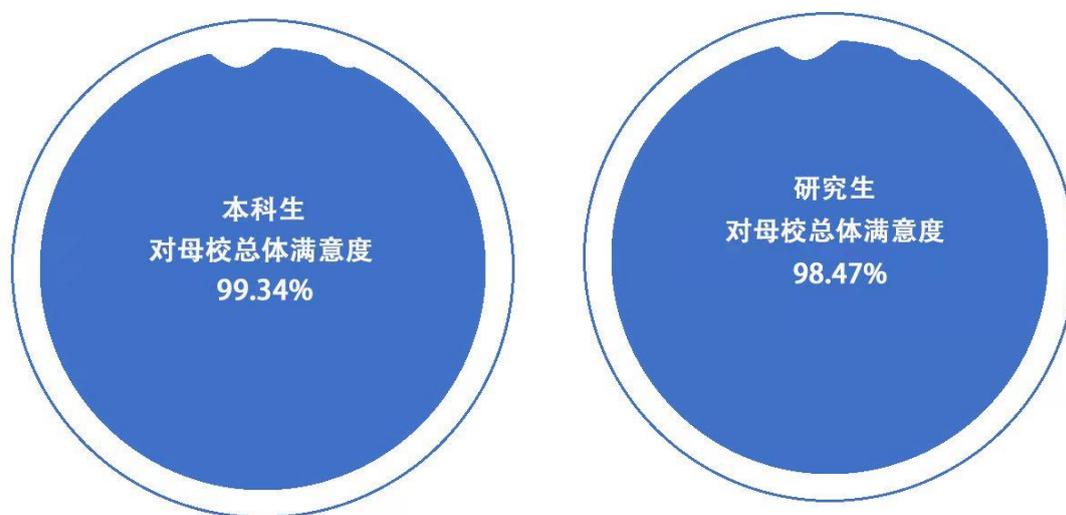


图2-1 2021届毕业生对母校的满意度情况

（二）对就业工作评价

就业工作。2021届本科毕业生对就业工作的满意度为96.11%，毕业研究生对就业工作的满意度为94.13%。同比2020届分别上升0.14和2.67个百分点。

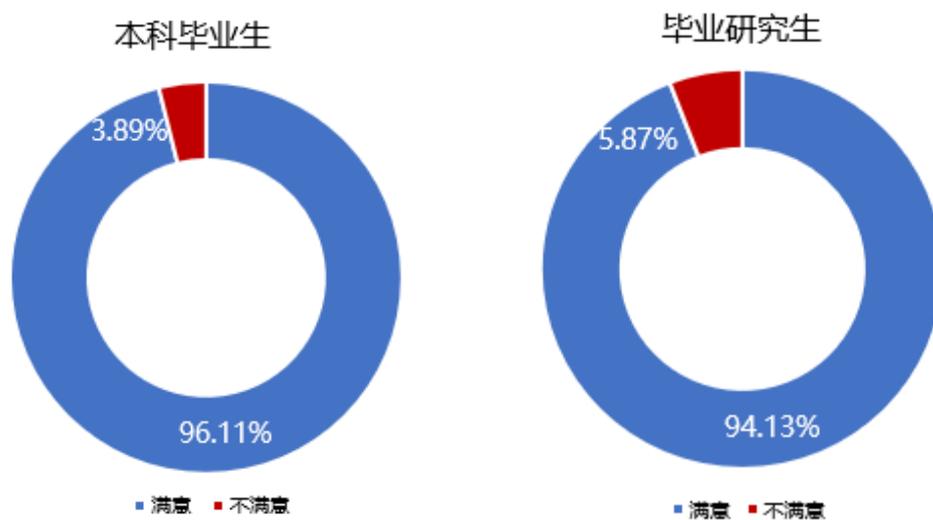


图 2-6 2021 届毕业生对就业工作的满意度情况

二、毕业生就业稳定性

根据“江苏省2021届普通高校毕业生就业调查”数据（本次调查的时间节点为毕业生毕业后半年），我校本科毕业生和毕业研究生就业稳定性都处于较高水平，相关结果如下。

（一）本科毕业生就业稳定性

本科毕业生仅有4.58%的毕业生有过离职行为，95.42%的本科毕业生未更换工作单位。同时，离职类型全部为主动辞职，其主要原因是有了其他更好的工作机会（34.38%）、单位发展前景不好（31.25%）、个人发展空间小（28.13%）、单位未履行招聘时的承诺（15.63%）、收入低（15.63%）、同事/上司难相处（15.63%）、工作环境较差（12.50%）、考取公务员/事业单位或升学（9.38%）等，说明我校本科毕业生离职主要是为了谋求事业发展的更大空间

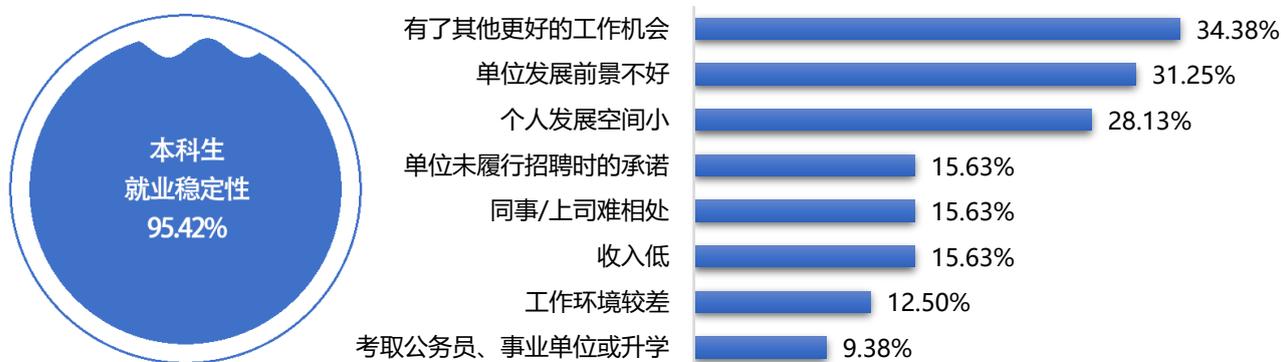


图2-8 2021届本科毕业生就业稳定性及离职原因分布

注：离职原因调查为多选题，选项百分比之和不等于100%，以下不重复标注。

（二）毕业研究生就业稳定性

2021届我校毕业研究生仅有4.38%的毕业研究生有过离职行为，95.62%的毕业研究生未更换工作单位。同时，离职类型全部为主动辞职，其主要原因是个人发展空间小（42.86%）、收入低（39.29%）、有了其他更好的工作机会（25.00%）、考取

公务员/事业单位或升学（25.00%）、单位发展前景不好（21.43%）、单位未履行招聘时的承诺（10.71%）、工作环境较差（10.71%）等，也主要是为了谋求事业发展的更大空间。

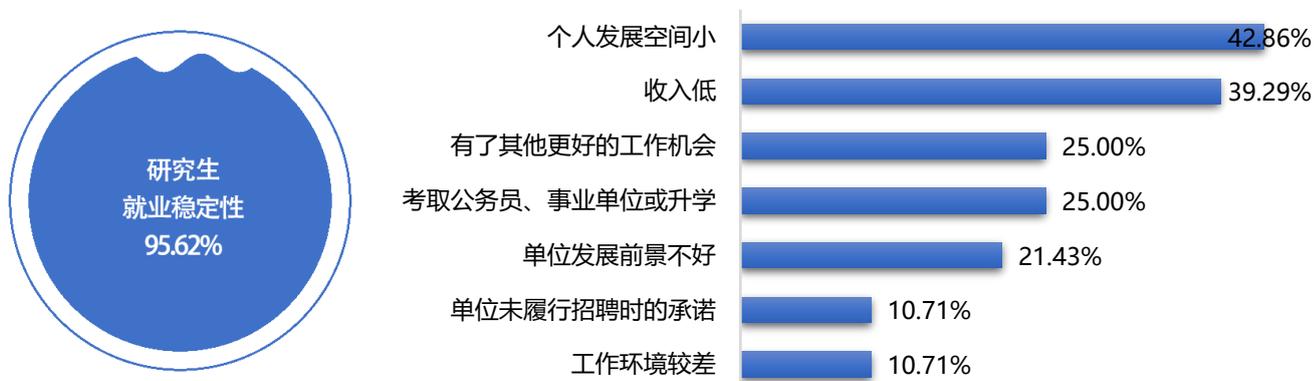


图2-9 2021届毕业研究生就业稳定性及离职原因分布

三、用人单位对学校毕业生和就业工作的评价

用人单位对学校就业工作的评价指标主要包括：对学校毕业生的整体满意度、用人单位再次来校招聘意愿度、对学校就业工作的总体评价以及招聘信息发布、招聘会开展、签约派遣等系列工作的满意度。

（一）用人单位对学校毕业生的整体满意度

根据“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”数据显示，2021 年用人单位对我校毕业生的整体满意度为 99.20%，同比 2020 届上升 7.28 个百分点，整体满意度处于较高水平。



图 2-10 用人单位对学校毕业生的整体满意度情况

（二）用人单位对学校就业工作的评价

根据调查，2021 年用人单位对我校毕业生就业工作总体满意度 100%，同比 2020 届上升 6.29 个百分点，其中涉及 6 项分指标的满意度都超过了 99.5%，依次是对发布招聘信息（99.82%）、就业派遣（99.82%）、就业指导（99.82%）、就

业推荐（99.69%）、组织招聘活动（99.57%）、校企合作（99.51%）等方面的满意度。

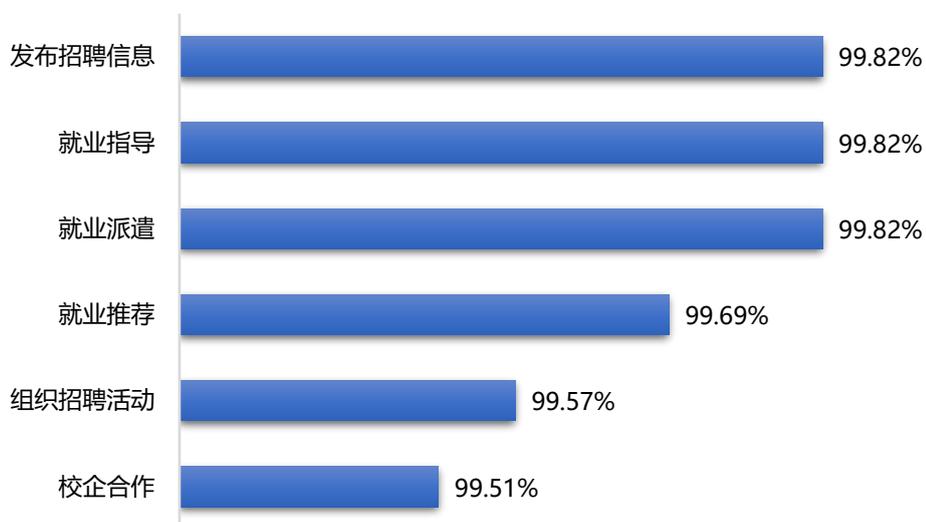


图2-11 用人单位对学校就业工作分项指标满意度情况

（三）用人单位再次来校招聘意愿度

根据“江苏省 2021 届普通高校毕业生就业调查”数据显示，2021 年用人单位在是否愿意再次来我校招聘意愿为 99.88%。



图 2-11 用人单位再次来校招聘意愿度

第三篇：就业发展趋势分析

一、毕业生毕业去向落实率保持较高水平

学校高度重视毕业生就业工作，认真落实就业工作“一把手”工程，始终把就业工作摆在学校各项工作的突出位置，积极应对2021年经济下行和新冠肺炎疫情的叠加不利影响，深入贯彻落实党中央、国务院作出的一系列重要决策部署，持续加大工作力度，积极稳妥推进2021届毕业生就业工作，毕业生就业总体状况良好，整体毕业去向落实率达95.18%，比去年同期上升3.16个百分点。

二、到重点领域就业人数稳步增加

2021届毕业生到标签单位就业比例45.30%，其中超过2000人到世界500强、中国500强企业就业，主要包括中国建筑集团、国家电网公司、晋能集团等，同比去年增加200余人。

近年来毕业生到新材料、新一代信息技术、高端装备制造等企业就业的人数比例逐年上升，比如到航天科工、比亚迪、京东方科技、科大讯飞、远景能源、徐工集团等单位就业的毕业生人数都有明显增长。

三、到重点引导地区就业人数稳步增加

2021年，学校结合就业育人目标，推出一系列就业教育引导活动，毕业生到祖国需要的地方就业人数稳步增加。2021届毕业生到中西部就业人数同比增加300余人；被各省区市录取的选调生人数达57人，同比增加24人；应征入伍、“西部计划”“苏北计划”和研究生支教团人数稳中有增。

四、本科生深造率持续增长

学校高度重视本科生培养质量，将毕业生在国（境）内外深造率纳入二级学院任期工作目标考核，同时通过鼓励引导、加强基础课教学、举办国际交流展等举措推进本科生深造工作。近三年，普通本科毕业生深造人数和比例双增长，2021届普通本科毕业生深造比例达到45.1%，同比上升2.8个百分点，国内升学人数同比增加138人，出国（境）深造人数同比减少30人。

第四篇：对教育教学的反馈

高校毕业生就业状况是检验与评价学校教育教学质量和人才培养水平的重要指标，通过深入分析毕业生、用人单位对人才培养等各方面的调查结果，有助于不断优化招生、学科专业设置及培养方案，促进人才培养质量的不断提升。

一、对招生工作的反馈

学校主动对接国家发展战略需求，服务地方经济发展和产业布局，结合学校各专业毕业生就业情况，调整优化本科生招生计划，完善“招生—培养—就业”联动机制。

一是停招专业。2021年学校共有64个本科招生专业，因专业就业情况等相关因素，暂停了2个专业的本科招生。

二是减招专业。专业初次毕业去向落实率较低、就业质量不佳的专业进行预警，减少年度招生计划，如2021年学校减少了6个本科专业招生计划。

三是优化招生计划结构。为更好地招收有志于国家能源资源事业的优秀学子，根据毕业生到能源资源行业较集中的就业地域——山西、陕西、云南、贵州、内蒙、新疆等地区，学校增加了能源资源主体专业在这些省份的招生计划，减少了在广东、福建等地区的招生计划；为促进学生就业走向基层，用自己的所学报效祖国、建设家乡，学校增加高校专项招生计划22名。

四是科学制订选考科目要求。学校坚持就业导向，充分考虑相关行业的用人要求，合理制订高考改革省份各专业选考科目要求方案。

五是以就业促进招生宣传。学校把毕业生的就业和升学状况作为招生宣传的重要内容，在招生宣传海报、折页、视频和相关推文中，展示不同省市和专业的毕业生就业、升学和发展情况，弘扬积极正确的就业观和职业观，引导高中生结合本人职业志趣合理确定报考专业。

二、对专业设置和人才培养的反馈

学校主动适应国家、行业、区域经济社会发展需求，根据各专业近年来毕业生的就业状况，参考用人单位反馈意见，不断完善等多部门联动的本科专业动态调整机制，进一步优化人才培养方案。

一是积极升级改造传统专业和增设新兴专业。2021年，学校增设新能源科学与工程、地球信息科学与技术、遥感科学与技术、储能科学工程共4个专业；2021年新申请增设应急管理、智能采矿工程、城乡规划、软件工程和集成电路设计与集成系统等5个新专业，如通过教育部审批，这5个专业将于2022年招生。

二是继续推进大类招生和大类培养。针对毕业生反馈情况，学校构建了“三融合、四贯通”人才培养体系，实行按学院/大类招生，为学生根据生涯期望、理性选择专业提供缓冲期，适应学校大类培养模式，优化调整课程体系。围绕学生品德、知识、能力、素质提升和培养目标，设置通识教育课程、专业大类基础课程、专业课程、拓展课程等。学生完成大类课程后，根据兴趣和专业准入条件进入专业学习，最终在自己感兴趣的方向就业。

三是进一步优化教学内容和课程体系。根据毕业生和用人单位反馈建议，学校在教学内容上，注重知识的更新，选用国家规划教材或国内外优秀教材，专业课程的教学内容引入了公开出版物发布的最新学术成果。改进课堂教学讲授方法，转变为以学生为中心的教与学新型关系，积极倡导导学式、互动式、研讨式、探究式等教学方式，加强学生自主学习能力和提高学生思辨意识和独立思考能力。构建“4+3+X”课程体系，促进通识教育与专

业教育融合、专业交叉融合和科教融合，将思政政治教育、创新创业教育、实践教育和国际化教育贯通于培养全过程。

四是构建产教多方协同育人新机制。积极推动学校与政府、行业、企业的深度协同合作，紧密对接产业变革和创新发展，大力推动本科人才培养模式改革。邀请行业专家共同制定培养方案、共同开发建设教材、共同开设课程，大力开展产教融合协同育人基地建设。根据毕业生反馈的加强动手能力、创新能力提升的意见，学校设立实验室创新开放基金，推进国家级、省部级科研平台面向学生开放共享。

五是推进教学方法和教学手段改革。根据毕业生反馈的有关建议，学校在教学方法与手段上，进一步推动信息技术与教育教学的融合应用，打造一批优质在线开放课程，探索案例式、互动式、启发式、翻转课堂等教学模式，重在激发学生的学习主动性和学习潜能，重点加强有助于学生进行创造性活动的方法、能力、品格的教育，努力改变学生忽视基础课程学习的倾向，提高学生基础课程学习的兴趣。

