



中国药科大学  
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY

2020

# 2020届 毕业生就业 质量报告



二〇二一年一月

## 目录

前 言.....	1
第一章 2020 届毕业生基本情况.....	3
一、2020 届毕业生的规模和结构.....	3
(一) 学历结构.....	3
(二) 性别及民族结构.....	3
(三) 生源地分布.....	4
二、毕业去向.....	5
(一) 毕业生流向.....	5
(二) 国内升学情况.....	5
(三) 出国出境情况.....	8
(四) 就业分布.....	10
(五) 去向待定毕业生情况及说明.....	16
第二章 学校就业创业工作主要举措.....	17
一、暖心管理, 优化机制重实效.....	17
二、广拓渠道, 市场建设重质量.....	17
三、夯实队伍, 就业指导重内涵.....	18
四、贴心服务, 就业帮扶重精准.....	18
五、强化引领, 政策宣传全覆盖.....	19
六、深化改革, 双创工作重培育.....	19
第三章 毕业生就业质量相关分析.....	21
一、就业率.....	21
二、本科生升学率.....	21
三、工作与专业相关度.....	22
四、工作满意度.....	22
五、工作稳定性.....	23
(一) 履约情况.....	23
(二) 离职情况.....	23

六、职业期待吻合度 .....	24
第四章 学校人才培养评价 .....	25
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度 .....	25
二、毕业生对教育教学的评价 .....	26
(一) 毕业生对教育教学总体满意度评价 .....	26
(二) 毕业生对创新创业教育的评价与建议 .....	27
(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议 .....	27
三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议 .....	28
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度 .....	28
(二) 用人单位对学校人才培养的改进建议 .....	29
(三) 用人单位对学校就业服务工作的反馈 .....	29
第五章 就业发展趋势分析 .....	31
一、就业总体形势分析 .....	31
二、我校毕业生就业发展趋势 .....	32
(一) 毕业生规模稳定, 就业较为充分 .....	32
(二) 协议就业是主旋律, 本科升学率高 .....	32
(三) 服务国家重点地域, 产业贡献度高 .....	33
(四) 服务国家重点领域, 就业层次较高 .....	33
(五) 人才培养质量较好, 单位满意度高 .....	33
(六) 就业质量逐年提升, 综合指数较高 .....	34
三、就业趋势研判 .....	34

---

## 前言

中国药科大学是一所历史悠久、在药学界享有盛誉的教育部直属国家“双一流”建设高校，坐落于钟灵毓秀、虎踞龙蟠的古都南京。学校致力于构建多学科交叉融合的学科生态体系，以药学、中药学学科为龙头的药学学科群建设始终保持国内领先水平，国际影响力逐年大幅提升。2017年我校药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A+”，位列第一档。2020年，我校药理学与毒理学、化学、生物与生物化学、临床医学、材料科学5个学科领域的ESI排名进入全球前1%，其中药理学与毒理学学科排名跨入全球前1‰（万分之五），位列全球第34位、国内高校第1位。在2021 US News世界大学排行榜中，我校药理学与毒理学学科位列全球第15位、亚洲第1位。在2019年软科世界一流学科排名中，我校药学学科位列全球第43位。在世界大学排名中心（CWUR）学科排行中，我校药物化学学科连续三年位列全球第3位。学校坚持“学术第一、师生为本、共生共赢”的理念，实施融合知识、能力、素质为一体的药学人才培养模式，重视培养学生创新思维，致力于造就未来药界精英。80余年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，为推动国家卫生健康事业发展做出了重要贡献。

2020年受到突如其来的新冠肺炎疫情影响，高校毕业生就业面临着前所未有的压力和挑战。我校深入贯彻落实习近平总书记关于帮助高校毕业生“顺利毕业、尽早就业”的重要指示精神，积极落实教育部、江苏省关于“稳就业”、“保就业”的重大部署，主动对接医药大健康产业发展，千方百计促进毕业生充分就业、高质量就业，打了一场“抗疫情，促就业”的攻坚战。

按照教育部有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2020届毕业生就业工作，委托江苏省高校招生就业指导服务中心（以下简称“江苏招就”）进行各项调研和数据统计分析，形成此篇报告。报告内容主要包括2020届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作主要举措、毕业生就业质量、对教育教学的反馈以及就业趋势展望等五部分。报告数据来源于以下方面：

1、中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校毕业生就业管理信息系统，统计截止日期为2020年12月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、江苏招就“江苏省2020届毕业生就业调查”数据，调研面向全体2020届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷2652份，回收率为61.15%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷1770份，回收率为40.81%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、江苏招就“2020年度用人单位招聘情况调查”数据，调研回收问卷共670份，有效问卷共覆盖了670个不同的用人单位，覆盖了16个不同的行业。在所有的答题人中，人力资源部门工作人员（72.59%），人力资源部门负责人（23.56%），单位领导（1.50%），其他部门工作人员（1.95%），其他部门负责人（0.46%）。使用数据涉及用人单位评价部分。

# 第一章 2020 届毕业生基本情况

## 一、2020 届毕业生的规模和结构

### （一）学历结构

我校 2020 届毕业生总数为 4064 人，其中博士生 176 人（占比 4.33%），硕士生 1084 人（占比 26.67%），本科生 2588 人（占比 63.68%），专科生 216 人（占比 5.31%）。

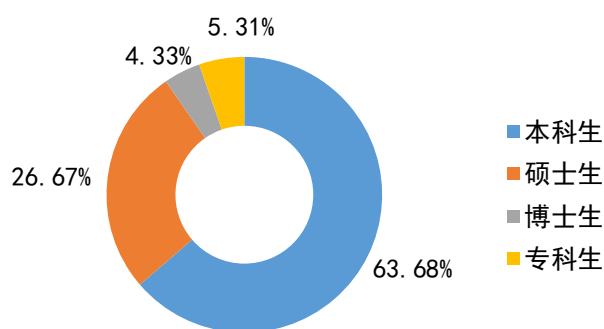


图 1-1 2020 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差，下同。

### （二）性别及民族结构

2020 届毕业生中，男生 1388 人，女生 2676 人，男女性别比约为 1:1.93；汉族毕业生占总人数的 91.9%，少数民族毕业生占总人数的 8.1%。

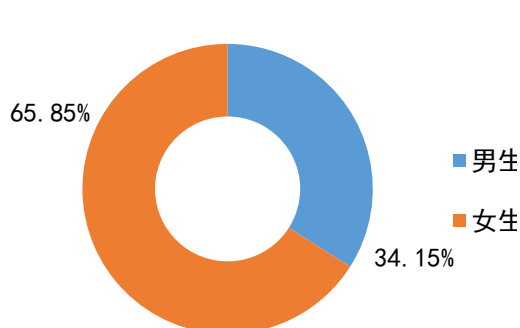


图 1-2 2020 届毕业生性别结构

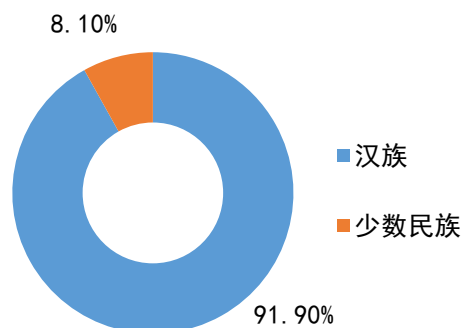


图 1-3 2020 届毕业生民族结构

### （三）生源地分布

我校 2020 届毕业生以中东部地区生源为主，其中以江苏省生源最多。此外，博士生与硕士生在安徽、山东、河南三省的生源占比也较高。不同学历毕业生具体生源区域分布如下表所示。

表 1-1 2020 届毕业生生源地分布

生源地	博士生人数（人）及所占比例（%）	硕士生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）	专科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	50 (28.41%)	246 (22.69%)	568 (21.95%)	84 (38.89%)
安徽	22 (12.50%)	128 (11.81%)	128 (4.95%)	42 (19.44%)
山东	19 (10.80%)	76 (7.01%)	109 (4.21%)	38 (17.59%)
河南	17 (9.66%)	96 (8.86%)	123 (4.75%)	1 (0.46%)
北京	8 (4.55%)	2 (0.18%)	21 (0.81%)	1 (0.46%)
河北	6 (3.41%)	46 (4.24%)	100 (3.86%)	0
湖北	6 (3.41%)	53 (4.89%)	71 (2.74%)	0
江西	6 (3.41%)	35 (3.23%)	77 (2.98%)	0
浙江	5 (2.84%)	49 (4.52%)	86 (3.32%)	28 (12.96%)
四川	4 (2.27%)	37 (3.41%)	95 (3.67%)	0
黑龙江	4 (2.27%)	29 (2.68%)	65 (2.51%)	0
内蒙古	4 (2.27%)	13 (1.20%)	64 (2.47%)	0
湖南	4 (2.27%)	47 (4.34%)	75 (2.90%)	0
天津	3 (1.70%)	11 (1.01%)	48 (1.85%)	0
陕西	3 (1.70%)	19 (1.75%)	59 (2.28%)	17 (7.87%)
贵州	3 (1.70%)	13 (1.20%)	80 (3.09%)	1 (0.46%)
福建	3 (1.70%)	19 (1.75%)	58 (2.24%)	0
吉林	2 (1.14%)	16 (1.48%)	57 (2.20%)	0
山西	2 (1.14%)	45 (4.15%)	70 (2.70%)	0
辽宁	1 (0.57%)	17 (1.57%)	56 (2.16%)	0
上海	1 (0.57%)	2 (0.18%)	17 (0.66%)	4 (1.85%)
甘肃	1 (0.57%)	16 (1.48%)	73 (2.82%)	0
广东	1 (0.57%)	20 (1.85%)	33 (1.28%)	0
广西	1 (0.57%)	10 (0.92%)	80 (3.09%)	0
云南	0	14 (1.29%)	81 (3.13%)	0
新疆	0	10 (0.92%)	95 (3.67%)	0
青海	0	4 (0.37%)	52 (2.01%)	0
重庆	0	6 (0.55%)	51 (1.97%)	0
海南	0	1 (0.09%)	25 (0.97%)	0
宁夏	0	4 (0.37%)	46 (1.78%)	0
西藏	0	0	25 (0.97%)	0

## 二、毕业去向

### （一）毕业生流向

我校 2020 届参加就业毕业生主要去向为协议就业（占比 58.82%）、升学（占比 32.79%），出国（出境）（占比 5.86%），灵活就业比例为 0.70%。

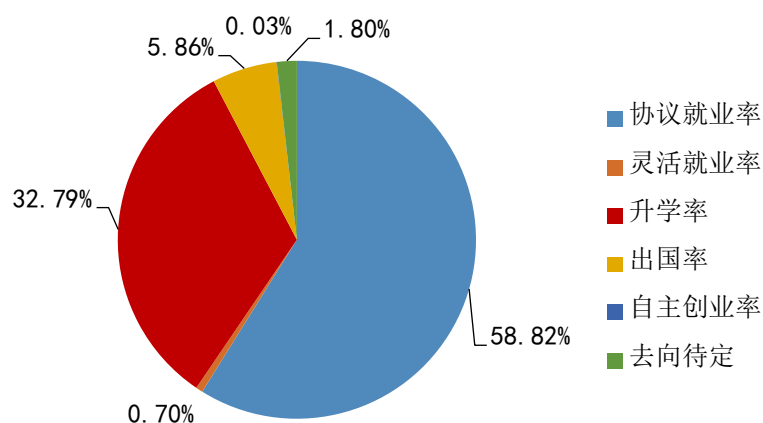


图 1-4 2020 届毕业生总体流向

### （二）国内升学情况

2020 届毕业生共有 1204 人在国内继续深造，其中硕士生 142 人，本科生 984 人，专科生 78 人。

**升学院校：**读研毕业生在“双一流”院校的比例为 84.46%。其中，多数毕业生选择在本校读研，此外还有部分毕业生流向社会科研院所及其他高校。

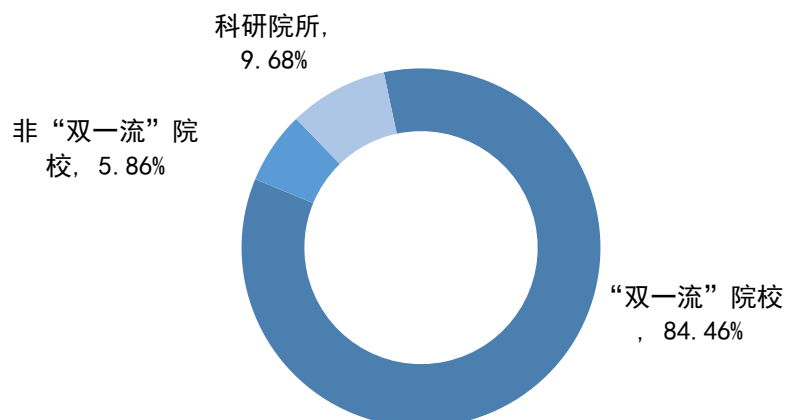


图 1-5 2020 届毕业生读研单位类型分布



表 1-2 2020 届硕士生升学单位分布

院校名称	人数	院校名称	人数
中国药科大学	84	厦门大学	2
南京大学	9	上海大学	1
复旦大学	8	上海交通大学	2
北京大学	3	上海中医药大学	1
中山大学	3	四川大学	1
上海交通大学	2	天津大学	1
北京协和医学院	1	浙江大学	1
北京中医药大学	1	中国科学院大学	1
东华大学	1	中国科学院大学杭州高等研究院	1
华东理工大学	1	中南大学	1
华中科技大学	2	海军军医大学	1
南方科技大学	3	山东大学	1
西湖大学	3	中国科学院心理研究所	1
军事科学院	2	中国医学科学院药物研究所	1
苏州大学唐仲英血液学研究中心	1	中国医药工业研究总院	1
中国科学院上海有机化学研究所	1	—	—

表 1-3 2020 届本科生升学单位分布

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
“双一流”院校	中国药科大学	572	暨南大学	2
	浙江大学	26	南京师范大学	2
	南京大学	22	厦门大学	2
	复旦大学	19	西南大学	2
	上海交通大学	19	中国海洋大学	2
	北京协和医学院	12	中国政法大学	2
	中山大学	12	中南大学	2
	四川大学	11	重庆大学	2
	北京大学医学部	10	北京大学	1
	华中科技大学	6	电子科技大学	1
	兰州大学	6	东华大学	1
	南开大学	6	对外经济贸易大学	1
	西安交通大学	6	广西大学	1
	北京协和医学院基础学院	5	华北电力大学	1
	武汉大学	5	江南大学	1
	福州大学	4	南京理工大学	1
	南京中医药大学	4	南京林业大学	1
	清华大学	4	宁夏大学	1
	苏州大学	4	青海大学	1
	天津大学	4	山东大学	1

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
	中国科学技术大学	4	陕西师范大学	1
	北京师范大学	3	上海外国语大学	1
	东南大学	3	天津医科大学	1
	华东师范大学	3	西北农林科技大学	1
	同济大学	3	郑州大学	1
	云南大学	3	中国地质大学	1
	湖南大学	2	中国农业大学	1
	华南理工大学	2	中国人民大学	1
	华中农业大学	2	中央财经大学	1
	海南大学	4	-	-
非“双一流”院校	上海科技大学	14	陆军军医大学	1
	南方科技大学	4	南京医科大学	1
	南京工业大学	4	宁夏师范学院	1
	沈阳药科大学	4	上海对外经贸大学	1
	广东药科大学	2	上海师范大学	1
	深圳大学	2	沈阳理工大学	1
	中国医科大学	2	首都医科大学	1
	北京工商大学	1	苏州科技大学	1
	常州大学	1	天津师范大学	1
	大连民族大学	1	温州医科大学	1
	贵州民族大学	1	武汉轻工大学	1
	贵州医科大学	1	西湖大学	1
	贵州中医药大学	1	新疆医科大学	1
	杭州电子科技大学	1	扬州大学	1
	河北经贸大学	1	云南民族大学	1
	华东政法大学	1	中国社会科学院大学	1
	兰州交通大学	1	遵义医科大学	1
社会科研院所	中国科学院上海药物研究所	36	中国食品药品检定研究院	1
	中国医学科学院药物研究所	8	中国科学院新疆理化技术研究所	1
	中国人民解放军军事科学院	7	中国科学院上海巴斯德研究所	1
	中国医学科学院药用植物研究所	6	中国科学院南京地理与湖泊研究所	1
	中国科学院昆明植物研究所	5	中国科学院昆明动物研究所	1
	中国医药工业研究总院	5	中国科学院杭州高等研究院	1
	中国科学院上海有机化学研究所	4	中国科学院广州生物医药与健康研究院	1
	中国科学院国家纳米科学中心	3	中国科学院分子细胞科学卓越创新中心	1
	江苏省中国科学院植物研究所	3	中国科学院北京基因组研究所	1

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
	中国医学科学院医学生物学研究所	2	中国科学技术信息研究所	1
	中国科学院上海营养与健康研究所	2	中国计量科学研究院	1
	南京中医药大学-江苏省中科院植物研究所	2	浙江省医学科学院	1
	兰州生物制品研究所	2	卫生部北京老年医学研究所	1
	中国中医科学院中药研究所	1	上海生物制品研究所	1
	中国医学科学院医药生物技术研究所	1	湖北省社会科学院	1

**升学原因及升学专业一致性：**针对升学比例较大的本科生（样本量 708 人）调研显示，毕业生选择升学的主要原因是在想在本专业继续深造（36.08%）及提高学历层次（35.94%），其次是增加择业资本（20.17%）、换个专业或学校（5.68%）等。读研的本科生中，92.61%的人在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较强。

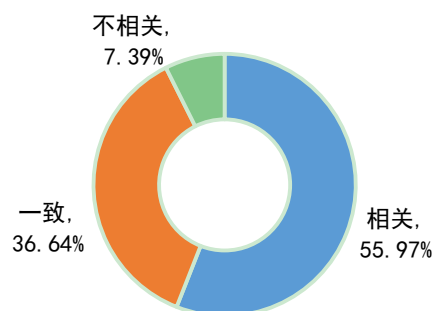
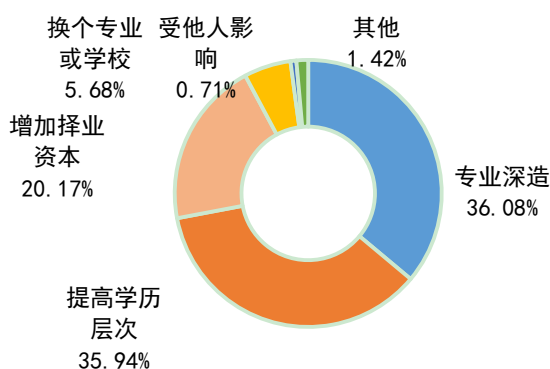


图 1-6 2020 届本科生升学原因分布

图 1-7 2020 届本科生升学一致性分布

### （三）出国出境情况

2020 届毕业生中共有 215 人选择出国（出境）留学；其中博士生 1 人，硕士生 23 人，本专科生 191 人，毕业生在美国、英国留学的比例相对较高。受新冠肺炎疫情等因素影响，我校 2020 届毕业生出国（出境）学生人数，较 2019 届同比较减少约 33.95%。

表 1-4 博士生/硕士生主要留学院校分布情况

留学国家	留学院校	人数	留学国家	留学院校	人数
美国	阿拉巴马大学	1	英国	格拉斯哥大学	1
	加州大学河滨分校	1		伦敦大学学院	1
	肯塔基大学	1		诺丁汉大学	1
	南加利福尼亚大学	1		英国癌症研究院	1
	内布拉斯加大学医学中心	1	加拿大	不列颠哥伦比亚大学	1
	纽约州立大学布法罗分校	1	荷兰	鹿特丹伊拉斯姆斯大学	1
	普渡大学	1	瑞典	卡罗林斯卡医学院	1
	威斯康星大学麦迪逊分校	1	新加坡	新加坡国立大学	1
德国	汉堡大学	1	日本	京都大学	1
	维尔茨堡大学	1	-	-	-

表 1-5 本科生主要留学院校分布情况

留学国家	留学院校	人数	留学国家	留学院校	人数
美国	约翰霍普金斯大学	13	英国	曼彻斯特大学	4
	埃默里大学	4		谢菲尔德大学	4
	北卡罗莱纳大学教堂山分校	3		纽卡斯尔大学	3
	东北大学	3		爱丁堡大学	2
	南加利福尼亚大学	3		布里斯托大学	2
	威斯康星大学麦迪逊分校	3		卡迪夫大学	2
	德雷塞尔大学	2		巴斯大学	1
	康奈尔大学	2		杜伦大学	1
	密歇根大学安娜堡分校	2		利物浦大学	1
	塔夫茨大学	2		利兹大学	1
	贝勒医学院	1		诺丁汉大学	1
	宾夕法尼亚大学	1		思克莱德大学	1
	德州农工大学	1		约克大学	1
	杜兰大学	1		爱尔兰	都柏林大学
	佛罗里达大学	1	澳大利亚	昆士兰大学	3
	哥伦比亚大学	1		莫纳什大学	3
	加利福尼亚大学圣迭戈分校	1		悉尼大学	2
	罗格斯大学	1		新南威尔士大学	1
	迈阿密大学	1	丹麦	哥本哈根大学	1
	明尼苏达大学	1	韩国	首尔大学	1
内布拉斯加大学医学中心	1	荷兰	鹿特丹伊拉斯姆斯大学	1	
纽约大学	1		乌特勒支大学	1	
纽约州立大学布法罗分校	1	日本	东京大学	4	

留学国家	留学院校	人数	留学国家	留学院校	人数	
	纽约州立大学水牛城分校	1		东北大学	1	
	诺特丹大学	1		大阪大学	1	
	乔治梅森大学	1		东京太阳树外语学院	1	
	斯蒂文斯理工学院	1		广岛大学	1	
	太平洋大学	1		九州大学	1	
	维克森林大学	1		日本涩谷外语学院	1	
	西北大学	1		长崎大学	1	
	西奈山伊坎医学院	1		瑞典	乌普萨拉大学	2
	犹他大学	1		哥德堡大学	1	
英国	伦敦大学学院	31	瑞典	卡罗林斯卡医学院	1	
	帝国理工学院	11	瑞典	隆德大学	1	
	伦敦大学国王学院	7	新加坡	新加坡国立大学	1	
	格拉斯哥大学	5	意大利	Scuola Gen Montet	1	
	华威大学	4		帕多瓦大学	1	
	伦敦玛丽女王大学	4	-	-	-	

## （四）就业分布

### 1、就业单位分布

**单位性质：**2020 届毕业生到国家机关就业 26 人，占比 1.19%；到高等教育单位就业 133 人，占比 6.08%；到医疗卫生、科研院所及其他事业单位就业 192 人，占比 8.78%；以上累加为 16.05%。毕业生到国有企业就业 151 人，占比 6.90%；到三资企业就业 535 人，占比 24.46%；到其他知名企业单位就业 1125 人，占比 51.44%。

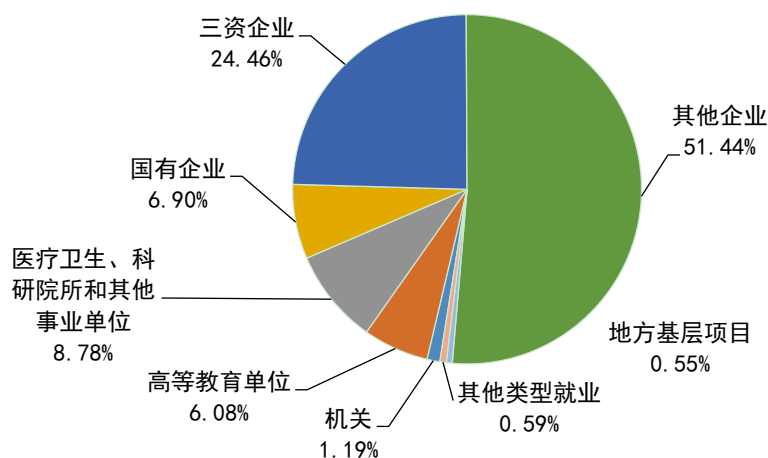


图 1-8 2020 届毕业生就业单位性质分布（总体）

表 1-6 2020 届毕业生就业单位性质分布（分学历）

单位：%

单位性质	博士生	硕士生	本科生	专科生
机关	1.76	1.11	1.32	-
高等教育单位	45.03	3.98	0.41	-
医疗卫生单位	16.96	9.07	2.64	-
其他事业单位	7.6	2.32	2.24	0.78
国有企业	2.92	4.65	10.07	3.88
三资企业	7.6	27.99	21.67	43.41
其他知名企业	14.62	49.01	60.22	50.38
科研设计单位	3.51	0.33	0.51	-
基层项目	-	0.77	0.51	-
其他类型就业	-	0.77	0.41	1.55

**单位规模：**2020 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的大型用人单位，其次是 301-1000 人中等规模用人单位，可见在选择就业单位过程中，中等以上规模单位是各学历层次毕业生的首选。

表 1-7 2020 届不同学历毕业生就业单位规模分布

单位：%

单位规模	博士生	硕士生	本科生	专科生
50 人及以下	-	2.96	5.41	9.23
51-300 人	5.26	16.57	27.92	10.77
301-1000 人	15.79	17.16	21.66	26.15
1001 人及以上	78.95	63.31	45.01	53.85

## 2、就业地区分布

**全国分布：**2020 届毕业生就业主要集中在长江经济带、长三角地区、京津冀地区、粤港澳大湾区等沿江、沿海医药产业集聚区，在江苏省内就业的比例整体较高。从学历层次来看，学生总体在江苏就业居多，其中博士生占 52.05%、硕士生占 45.91%、本科生占 48.42%、专科生占 72.86%，其他的以上海、浙江、广东居多。

本校 2020 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 1-8 2020 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校毕业生的人数百分比	占本校博士生的人数百分比	占本校硕士生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比	占本校专科生的人数百分比
长三角地区	70.96	70.76	71.79	67.79	84.50
粤港澳大湾区	6.77	4.68	5.31	9.16	1.55
京津冀地区	6.22	9.36	7.19	5.09	3.88
西南地区	4.71	2.92	4.42	5.90	0

本校 2020 届毕业生在全国各地区就业的情况如下表。

表 1-9 2020 届毕业生就业地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
江苏	49.22	52.05	45.91	48.42	72.86
上海	13.11	8.77	17.48	10.68	6.2
浙江	7.88	5.26	7.63	8.85	5.43
广东	6.78	4.68	5.31	9.16	1.55
北京	4.17	7.6	5.2	2.75	3.1
山东	3.07	4.09	3.43	2.14	6.2
四川	1.88	1.75	2.65	1.42	-
湖北	1.47	0.58	2.1	1.22	-
天津	1.37	0.58	1.77	1.22	0.78
福建	0.96	1.75	0.44	1.32	0.78
安徽	0.92	4.68	0.77	0.51	-
其他地区	9.17	8.21	7.31	12.31	3.1

**省内分布：**2020 届毕业生在江苏省内就业的在南京、连云港、苏州、常州、泰州的比例整体较高。分学历层次来看，就业的博士毕业生中，接近八成毕业生（76.41%）在南京就业，在连云港就业的比例为 5.62%；就业的硕士与本科毕业生中，分别有 59.52%、47.69%在南京就业，在连云港就业的比例分别为 16.39%、20.59%。毕业生就业地区主要是医药产业聚集地区。

表 1-10 2020 届毕业生在省内各地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
南京	55.4	76.41	59.52	47.69	56.38
连云港	17.69	5.62	16.39	20.59	20.21
苏州	9.87	3.37	12.05	9.24	9.58

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
泰州	3.63	1.12	2.41	5.89	-
无锡	3.54	2.25	1.93	5.46	2.13
常州	2.14	1.12	2.17	2.31	2.13
南通	2.24	3.37	1.2	2.73	3.19
徐州	3.07	5.62	1.69	3.36	5.32
盐城	0.28	1.12	-	0.42	-
淮安	0.84	-	0.96	1.05	-
扬州	0.37	-	0.48	0.42	-
镇江	0.56	-	0.48	0.63	1.06
宿迁	0.37	-	0.72	0.21	-

### 3、就业行业分布

2020 届毕业生主要从事的行业为制造业（主要为医药制造业），占比达 49.91%；其次为科学研究和技术服务业（23.10%）、批发和零售业（7.24%）、教育行业（6.40%）。分不同学历层次来看，博士生主要流向教育行业（42.68%）、科学研究和技术服务业（18.90%）等；硕士生主要流向制造业（43.33%）、科学研究和技术服务业（33.45%）；本科生主要流向制造业（59.52%）、科学研究和技术服务业（16.52%）；专科生主要流向制造业（61.24%）、批发和零售等行业（20.16%）。

表 1-11 2020 届毕业生各学历层次就业行业

单位：%

行业名称	博士	硕士	本科	专科	总分布
教育	42.68	4.60	2.52	2.32	6.40
科学研究和技术服务业	18.90	33.45	16.52	9.30	23.10
制造业	17.69	43.33	59.52	61.24	49.91
卫生和社会工作	17.07	8.85	2.22	0.78	5.94
公共管理、社会保障和社会组织	3.66	1.49	1.81	-	1.72
批发和零售业	-	4.37	9.26	20.16	7.24
租赁和商务服务业	-	2.19	3.22	3.88	2.60
信息传输、软件和信息技术服务业	-	0.92	3.22	0.77	1.90
金融业	-	0.80	0.71	-	0.65
文化、体育和娱乐业	-	-	0.30	-	0.14
居民服务、修理和其他服务业	-	-	0.10	-	0.05
住宿和餐饮业	-	-	0.10	-	0.05
交通运输、仓储和邮政业	-	-	0.10	0.77	0.09
农、林、牧、渔业	-	-	0.10	0.78	0.09
房地产业	-	-	0.10	-	0.05
建筑业	-	-	0.10	-	0.05
水利、环境和公共设施管理业	-	-	0.10	-	0.05



#### 4、主要流向单位

2020 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业。毕业生到国家机关、高校、科研院所、国内知名创新型单位、医药行业单领域业绩卓异单位等高质量单位就业的比率达到 32.78%，到全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业就业的比例为 41.84%，两者累加 74.62%。代表单位如下表所示。

表 1-12 毕业生就业主要流向单位

单位类别	单位名称
机关、事业单位	国家知识产权局专利局、国家食品药品监督管理总局药品审评中心、中国食品药品检定研究院、中国中医科学院、中国医学科学院医学生物学研究所、中国科学院上海药物研究所、上海市公安局、上海市卫生健康委员会监督所、上海市食品药品检验所、天津市医疗器械审评查验中心、江苏省卫生健康委员会、江苏省食品药品监督检验研究院、江苏省医疗器械检验所、江苏省食品药品监督管理局认证审评中心、山东省医疗器械产品质量检验中心、山东省药学院、广东省药品监督管理局、深圳市药品检验研究院、四川省食品药品检验检测院、江西省科学院、贵州省中国科学院天然产物化学重点实验室等
医疗卫生单位	安徽省立医院、北京大学深圳医院、北京航天总医院、北京协和医院、第四军医大学第一附属医院、东南大学附属中大医院、复旦大学附属儿科医院、复旦大学附属肿瘤医院、广东省第二人民医院、广西医科大学附属肿瘤医院、河南省肿瘤医院、湖北省中医院、江苏省人民医院、江苏省中医院、江苏省肿瘤医院、南京鼓楼医院、南京市妇幼保健院、青海省第四人民医院、山东省千佛山医院、上海市第一人民医院、深圳市第二人民医院、天津市儿童医院、西安市中心医院、西藏藏医药大学附属医院、新疆医科大学第一附院、浙江大学医学院附属第一医院、浙江省人民医院、中国医学科学院阜外医院、中国医学科学院肿瘤医院等
高等教育单位	清华大学、北京大学、浙江大学、四川大学、兰州大学、天津大学、郑州大学、北京中医药大学、南京医科大学、安徽中医药大学、广州中医药大学、成都中医药大学、江西中医药大学、南方医科大学、南京中医药大学、河南中医药大学、上海中医药大学、西湖大学、中国药科大学等
跨国医药企业	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、阿斯利康、礼来、拜耳、默克、卫材等
国内医药企业	扬子江药业集团有限公司、广州医药集团有限公司、中国医药集团有限公司、上海医药(集团)有限公司、上海复星医药(集团)股份有限公司、江西济民可信集团有限公司、石药控股集团有限公司、中国远大集团有限责任公司、江苏恒瑞医药股份有限公司、四川科伦药业股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、天津市医药集团有限公司、珠海联邦制药股份有限公司、杭州华东医药集团控股有限公司、鲁南制药集团股份有限公司、人福医药集团股份公司、江苏豪森药业集团有限公司、江苏济川控股集团有限公司、江苏康缘集团有限责任公司、江苏先声药业有限公司、浙江海正药业股份有限公司、山东罗欣药

单位类别	单位名称
	业集团股份有限公司、山东新华制药股份有限公司、浙江华海药业股份有限公司、浙江医药股份有限公司、绿叶投资集团有限公司、深圳市东阳光实业发展有限公司、悦康药业集团有限公司、江苏奥赛康药业有限公司、南京圣和药业股份有限公司、南京正大天晴制药有限公司、江苏金斯瑞生物科技有限公司、江苏恩华药业股份有限公司、上海药明康德新药开发有限公司、一品红药业股份有限公司等

表 1-13 毕业生就业人数排名前 50 名单位（初次派遣）

序号	单位名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
1	江苏恒瑞医药股份有限公司	178	10	91	71	6
2	正大天晴药业集团股份有限公司	153	2	71	48	32
3	江苏先声药业有限公司	62	3	33	22	4
4	上海药明康德新药开发有限公司	55	0	43	11	1
5	江苏豪森药业集团有限公司	41	0	13	27	1
6	上海复星医药（集团）股份有限公司	39	2	19	13	5
7	南京圣和药业股份有限公司	34	1	8	24	1
8	江苏金斯瑞生物科技有限公司	33	1	30	2	0
9	上海医药（集团）有限公司	32	0	9	23	0
10	扬子江药业集团有限公司	29	0	5	24	0
11	杭州中美华东制药有限公司	24	0	21	3	0
12	华润医药控股有限公司	23	1	8	14	0
13	广州医药集团有限公司	22	1	1	20	0
14	南京正大天晴制药有限公司	21	0	6	7	8
15	中国医药集团有限公司	20	1	9	9	1
16	浙江医药股份有限公司	19	0	1	18	0
17	信达生物制药（苏州）有限公司	18	2	10	4	2
18	人福医药集团股份公司	17	0	7	10	0
19	绿叶投资集团有限公司	15	0	13	2	0
20	丽珠医药集团股份有限公司	14	0	4	10	0
21	杭州泰格医药科技股份有限公司	13	0	9	4	0
22	深圳市东阳光实业发展有限公司	12	0	8	4	0
23	江苏恩华药业股份有限公司	10	0	4	6	0
24	浙江华海药业股份有限公司	10	0	5	4	1
25	一品红药业股份有限公司	10	1	6	3	0
26	汤臣倍健药业有限公司	10	0	0	10	0
27	南京优科生物医药集团股份有限公司	10	0	4	6	0
28	南京海融医药科技股份有限公司	9	0	2	7	0
29	南京恒生制药有限公司	9	0	5	2	2
30	湖南景峰医药股份有限公司	8	0	0	8	0

序号	单位名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
31	默沙东（中国）投资有限公司	8	0	2	4	2
32	养生堂有限公司	8	1	5	2	0
33	赛诺菲（中国）投资有限公司	8	0	1	6	1
34	阿斯利康（无锡）贸易有限公司	8	0	1	5	2
35	浙江尖峰药业有限公司	7	0	0	7	0
36	南京健友生化制药股份有限公司	7	0	0	2	5
37	百济神州（北京）生物科技有限公司	7	0	7	0	0
38	北京新领先医药科技发展有限公司	7	0	4	3	0
39	强生（中国）投资有限公司	7	0	3	4	0
40	辉瑞制药有限公司	7	0	2	4	1
41	江苏奥赛康药业有限公司	7	0	5	2	0
42	南通联亚药业有限公司	7	0	0	5	2
43	南京中医药大学	6	6	0	0	0
44	南京康川济医药科技有限公司	6	0	1	5	0
45	北京莱博韦尔科技有限公司	6	0	0	6	0
46	江苏济川控股集团有限公司	6	0	3	3	0
47	浙江国邦药业有限公司	6	1	0	4	1
48	江苏康缘集团有限责任公司	6	0	1	2	3
49	四川科伦药业股份有限公司	6	0	3	3	0
50	昆药集团股份有限公司	6	0	3	3	0

（注：在统计时，我们对属于同一集团的单位进行了合并）

## （五）去向待定毕业生情况分析说明

2020 届参加就业毕业生去向待定者共计 66 人，其中 30 人正在备考行政事业单位；34 人正在求职过程中，2 人已达成就业意向，签约程序进行中。

## 第二章 学校就业创业工作主要举措

2020年，受到经济形势下行、新冠肺炎疫情冲击、毕业生总体规模增加等综合因素影响，高校毕业生就业工作所面临的形势更加复杂严峻。我校就业战线和全校师生一道，同心协力，克服疫情带来的不利影响，千方百计促就业、稳就业。

### 一、暖心管理，优化机制重实效

学校深入贯彻落实习近平总书记关于帮助高校毕业生“顺利毕业、尽早就业”的重要指示精神，坚决落实就业“一把手”工程，强化主体责任，先后召开线上线下各类毕业生就业工作会议20余场，分析研判就业形势，查摆存在问题，专项部署应对工作，千方百计“稳就业”、“保就业”。强化“学校、学院、辅导员”三级联动，分阶段压实推进各项工作。疫情防控和就业工作两手抓、两不误，科学安排各项工作，通过网站、微信公众平台、微信群等及时发布通知，全天候帮助毕业生解决就业困难，确保疫情期间工作不脱线。开通毕业生就业协议网签系统；开通报到证打印、就业材料审核等不见面办理业务，通过网络审批、快递邮寄等方式，让信息多跑路，人员少流动，保障师生人身安全。克服疫情影响，扎实做好教育部2020届就业数据每周统计报送、校内就业数据周报、应往届毕业生档案邮递、毕业生派遣等业务。严格落实教育部统计工作“四不准”要求，强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境。

### 二、广拓渠道，市场建设重质量

学校整合行业资源，打造多维就业市场，千方百计战疫情，稳就业。2020年新冠疫情发生后，学校快速反应，积极响应教育部“24365”活动，打好线上招聘先手仗，主动对接重点地区人社部门、医药园区和重点医药单位依托智慧就业平台积极开展线上联合招聘。先后举办学校专场空中双选会7场，依托智慧就业平台推出面向重点领域、面向湖北籍、面向经济困难学生等行业类、区域类、特殊类线上招聘会百余场，参会单位1500余家，提供就业岗位10万余个。积极开拓和维护就业基地，全年走访用人单位近20个，参加校政企合作会议近10余场，积极调研学生需求，主动向重点区域、重点单位推介输送人才。疫情防控常态化下，科学制定工作方案，高效开展线下招聘活动。举办江苏省医药类暨中

国药科大学 2020 届毕业生专场招聘会，邀请用人单位 460 余家，提供就业岗位 2.2 万余个。与南京经济技术开发区、南京江北新区生物医药谷、泰州医药城、绍兴人社局等联合举办园区线下专场招聘会等近 10 场，举办重点单位校园宣讲会近 300 场，接待用人单位 500 余家。打赢网络求职“信息战”，学校加大公务员、选调生、军队文职、“三支一扶”等就业资讯的搜集发布力度，配合用人单位开展线上招聘活动，在网站开设招聘专区，将招聘信息通过就业信息网、微信公众号、毕业生 QQ 群、就业工作教师群渠道不间断精准传达给毕业生。

### **三、夯实队伍，就业指导重内涵**

夯实毕业生就业工作队伍建设，着力推进队伍的专业化、专家化，举办线上就业指导训练营、职业规划基本理论知识与就业指导课实操培训、职业规划与就业指导课课程设计培训各 1 期，培训师资 20 余人次，选派人员参加省级线上线下各类专题培训 20 余人次。疫情期间，开通大学生职业测评、职业规划与就业指导线上课程服务，同时引入教育部高校毕业生就业指导网课资源，联合知名企业推送“云指导”系列专题网上节目，依托辅导员工作室推送就业话题分享，依托校内专家团队开通线上就业咨询服务平台，每周推出教育部和省教育厅专题就业创业指导线上报告，保障我校职业生涯与就业指导教育不断线。联合用人单位举办就业软实力训练营、“空中课堂”、“有胆来战”、“职场同期声”等职业规划和就业指导活动，依托各二级学院开展职业规划和就业指导品牌活动 70 余场，帮助学生端正观念，树立信心，做出合理决策。组织开展 2020 年江苏省第十五届大学生职业规划大赛校内选拔赛，参与 4000 余人，4 名选手晋级复赛，1 名选手获得一等奖，2 名选手获得二等奖，1 名学生获得三等奖。

### **四、贴心服务，就业帮扶重精准**

因类精准施策，全力做好 2020 届毕业生尤其湖北籍、少数民族学生、家庭困难学生等特殊群体学生就业工作。实行毕业生就业状况“月月报”，学生就业数据审核“周周清”，要求带班老师做到毕业生就业状况“一口清”、就业指导“一人一策”；即时更新就业困难学生动态档案，全员联动做好未就业、考研失利及就业困难毕业生的“一对一”心理疏导、政策解答、求职推荐及保障服务等工作。网格化服务，全员化、全方位、多手段帮扶特殊群体毕业生，促进有就业意愿毕业生充分就业。学校为 712 名家庭经济困难和湖北籍毕业生办理落实求职创业补贴 106.8 万元。

## 五、强化引领，政策宣传全覆盖

在毕业生当中实施思想引领工程，引导毕业生树立正确就业观念。学校牢固信念教育，引导学生立大志、入主流。学校将“理性看待职业世界，树立正确就业观”列为专题教育，帮助学生了解国家政策、行业动态、企业需求，引导他们与国家和时代同心同向。实施战略引领，引导学生上大舞台。主动对接国家医药发展战略，“服务江苏，布局全国”，积极参与长江经济带、粤港澳大湾区等地区校政企互动交流，利用智慧就业平台、新媒体平台、校园专栏等向毕业生宣传各级政府优惠引才政策，推介单位优惠留人措施。积极组织开展各省市应届优秀大学毕业生选调工作、大学生志愿服务西部计划、江苏省选聘高校毕业生到村(社区)任职、高校毕业生应征入伍等工作。今年新冠肺炎疫情发生以后，党和国家不断推出“稳就业”、“保就业”的利好政策，我校利用各种渠道积极宣传并深入贯彻落实，把党和国家关心就业的温暖传递给每一个毕业生。2020 年学校共有 7 名学生考取各省选调生，4 名学生参加地方基层项目，5 名学生应征入伍。

## 六、深化改革，双创工作重培育

学校以“互联网+健康”为核心，构建具有行业特色的协同育人创新创业体系。加强创新创业课程建设，推进双创教育与专业教育、行业发展相融合。2020 年开设线上线下混合式双创课程 15 门，选课学生累计 1193 人次；面向有强烈双创实践意愿的学生开展第一期“专阶课程”，累计 24 学时。强化创新创业师资建设，鼓励和支持专业教师担任双创导师，聘请企业家、专业技术人员等担任项目指导教师，选派教师参加高水平师资培训。完善创新创业项目训练体系，倡导以学生为主体开展项目化实践，继续实施开放实验项目、大学生创新创业训练计划和“互联网+”大学生创新创业培育计划。加强行业合作，增设大创企业指导项目，与研究生院合作，增列“互联网+”菁英培育项目。2020 年立项大创项目 322 项，“互联网+”培育项目 460 项，“互联网+”菁英培育项目 77 项。打造创新创业孵化和竞赛体系，以“互联网+”大赛为引领，教赛融通，打造“专项基金引导—精英训练提升—品牌赛事对接—重点项目孵化—创业实体落地”递进式项目孵化体系，支持优秀项目参加高水平比赛。成功举办两期线上线下训练营，开展重点项目“一对一”辅导；遴选 10 个项目入驻众创空间，为项目提供工位、培训等扶持；获全国大学生创新创业年会“优秀学术论文”，联合国开发计划署青年创客挑战赛一等奖，江苏省第六届“互联网+”大赛二等奖 2 项、三等奖 3

项，全国大学生生命科学创新创业大赛二等奖 2 项、三等奖 4 项，江苏省大学生信息技术大赛一等奖 1 项等荣誉。

### 第三章 毕业生就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从六个方面展开：一是毕业生的就业充分情况，二是本科生的升学率，三是毕业生就业与其所学专业的匹配情况，四是毕业生对目前工作的满意度，五是毕业生目前工作稳定性，六是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况。

#### 一、就业率

截至 2020 年 12 月 31 日，2020 届毕业生年终总就业率为 88.73%，参加就业毕业生总就业率为 97.78%，其中博士生 97.73%，硕士生为 98.80%，本科生为 97.16%，专科生为 99.04%。

#### 二、本科生升学率

2020 届本科生升学（含出国出境升学）率为 45.40%，同比上升 2.89%。

表 3-1 2020 届各学院本科生升学（含出国出境升学）率

单位：%

学院	专业	升学出国（出境）率	学院	专业	升学出国（出境）率
药学院	总	50.65	中药学院	总	42.18
	药学	53.74		中药学	44.79
	药学（基础药理学）	67.19		中药资源与开发	36.11
	药物制剂	45.70		中药制药	36.96
	药物分析	44.63	国际医药商学院	总	33.16
	药物化学	53.09		经济学	35.85
生命科学与技术学院	总	54.65	国际医药商学院	国际经济与贸易	33.33
	生物技术	44.64		药事管理	45.31
	生物工程	42.86		工商管理	27.91
	生物制药	48.04		市场营销	28.13
	药学	97.78	理学院	信息管理与信息	27.73
	药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	78.95	工学院	总	45.77
	海洋药学	36.36		制药工程	49.07
基础医学与临床药学院	临床药学	46.67		环境科学	50.00
			外国语学院	英语	38.14



### 三、工作与专业相关度

2020 届毕业生的工作与专业相关度整体较高，博士生为 97.37%，硕士生为 94.08%，本科生为 91.17%，专科生为 92.31%。可见学校专业设置与社会需求相符，学校专业培养目标达成效果较好，毕业生能够学以致用，在擅长的领域发挥自己的专业优势。

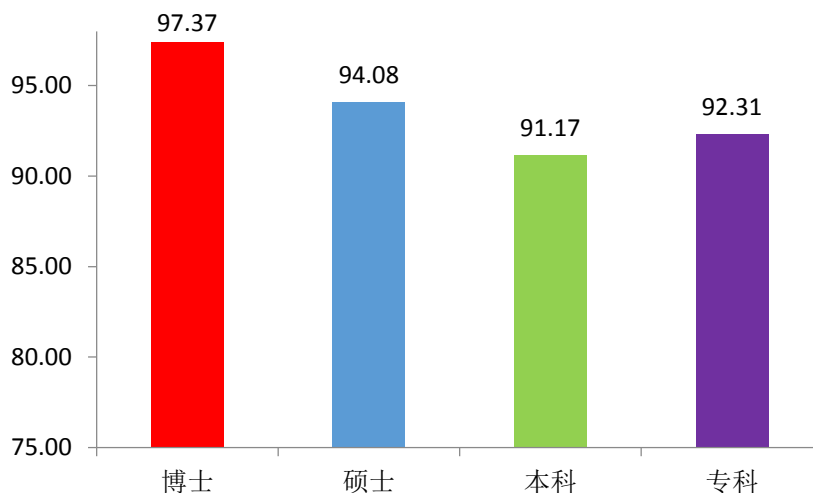


图 3-1 2020 届毕业生的工作与专业相关度

### 四、工作满意度

2020 届毕业生工作满意度整体较高。博士生为 92.11%，硕士生为 85.80%，本科生为 76.92%，专科生为 80.00%。毕业生对自己所从事职业的发展前景比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望，毕业生的就业感受较好。

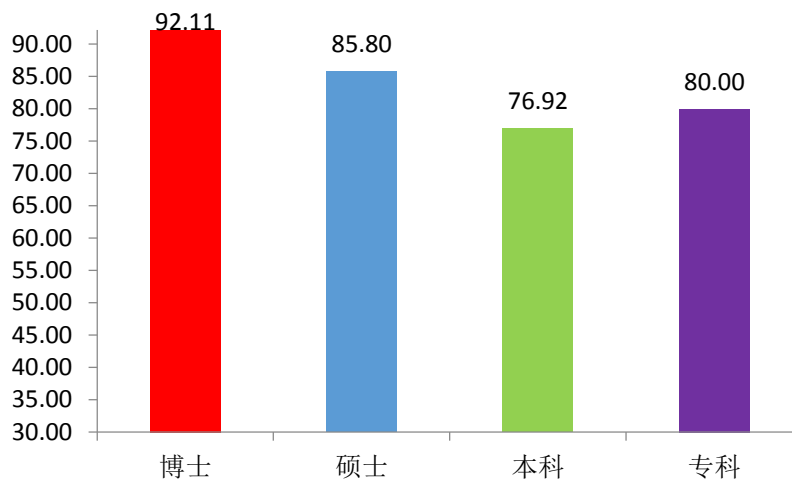


图 3-2 2020 届毕业生的工作满意度

## 五、工作稳定性

### (一) 履约情况

本校 2020 届博士生的总体协议履约率为 76.32%，硕士生为 86.09%，本科生为 81.77%，专科生为 69.23%。

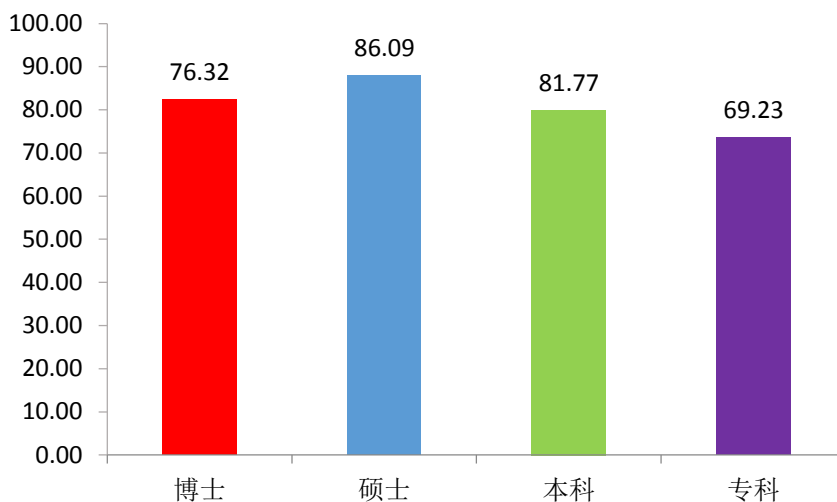


图 3-3 2020 届毕业生履行就业协议的情况

### (二) 离职情况

本校 2020 届博士生的离职率为 5.26%，硕士生为 2.96%，本科生为 3.70%，专科生为 15.38%。高学历毕业生离职率整体相对较低，离职情况中主动离职较多，被动离职较少。

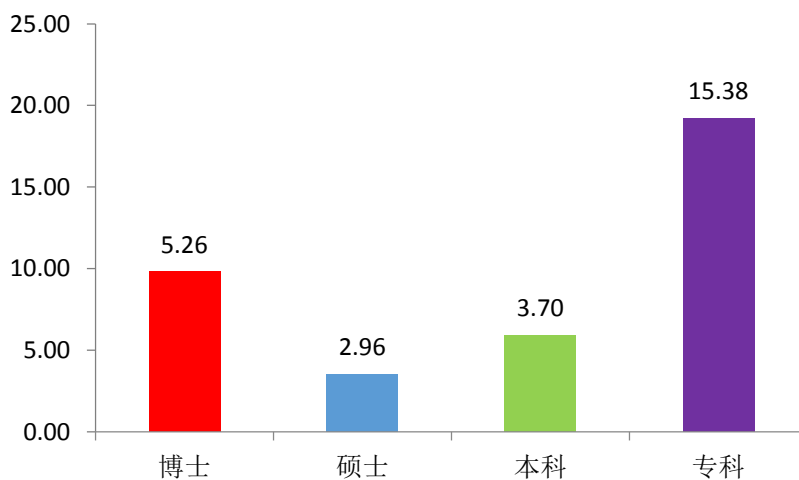


图 3-4 2020 届毕业生的离职率

## 六、职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生中博士生、硕士生、本科生和专科生的工作与职业期待吻合度分别为 86.84%、82.25%、70.94%和 75.38%。相较而言，本科生的工作与职业期待吻合度较低。

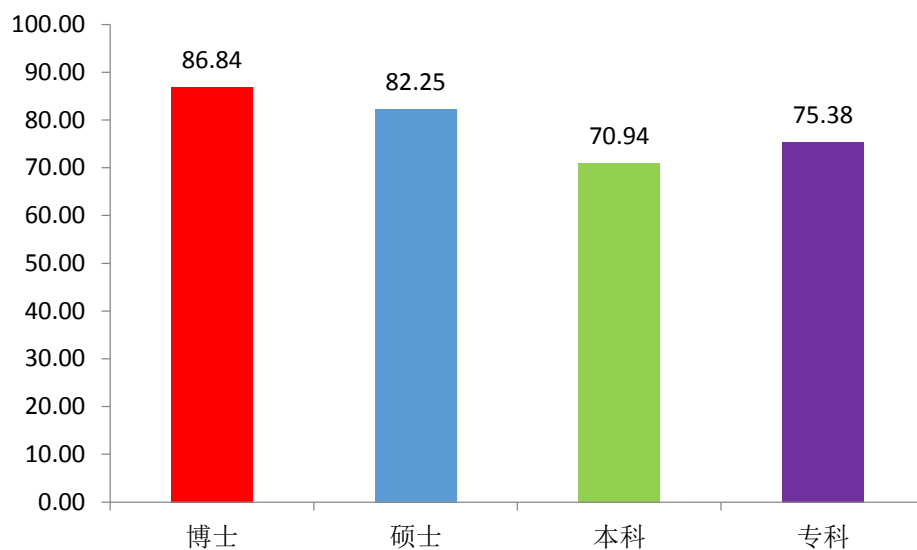


图 3-5 2020 届毕业生的职业期待吻合度

## 第四章 学校人才培养评价

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方针对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价，具体情况如下。

### 一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

**总体满意度：**2020 届毕业生对母校的认同度整体较高，总体满意度均在 98% 以上。

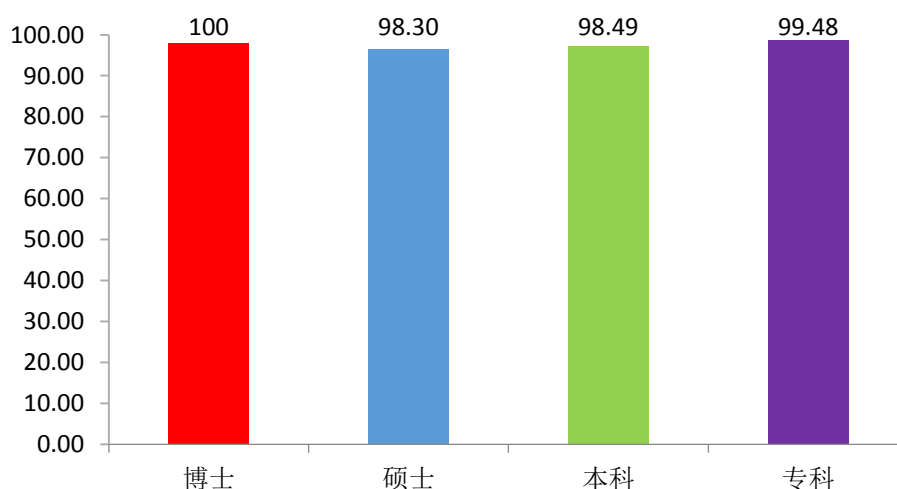


图 4-1 2020 届毕业生对母校的满意度

**母校推荐度：**2020 届博士生对母校的推荐度为 79.71%，硕士生为 77.88%，本科生为 73.78%，专科生为 95.88%。

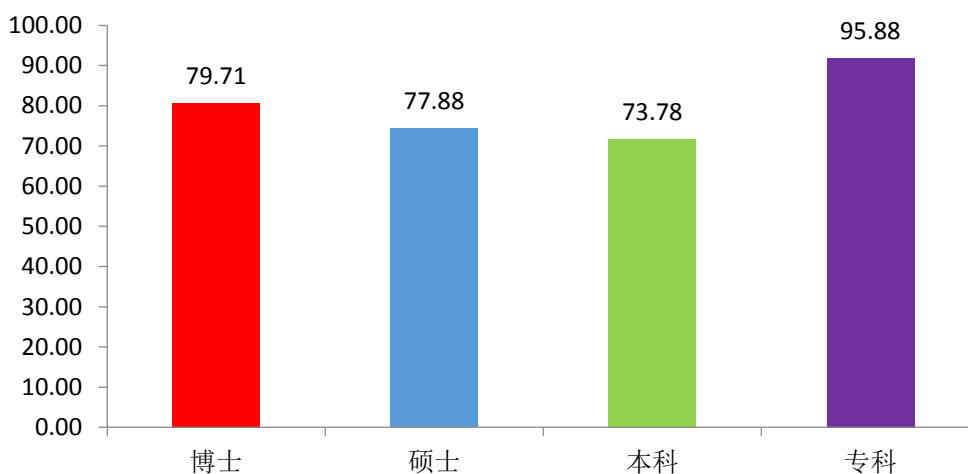


图 4-2 2020 届毕业生对母校的推荐度

## 二、毕业生对教育教学的评价

### （一）毕业生对教育教学总体满意度评价

2020 届毕业生对学校学习环境和课程教学的评价均达到 90% 以上。

**学习环境：**2020 届毕业生对学习环境的满意度为 97.36%，认为学习环境最需要改进的方面是开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）（47.66%）。

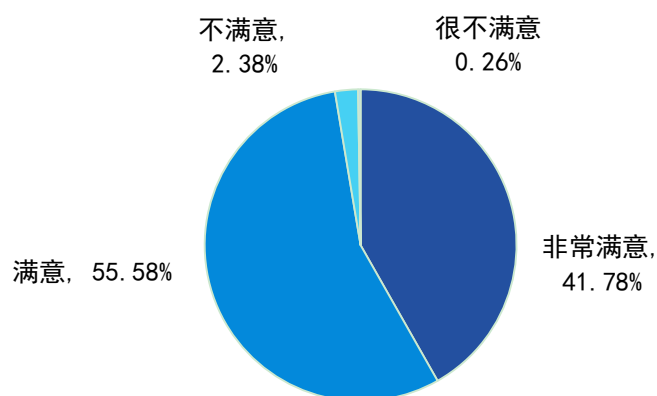


图 4-3 2020 届毕业生对母校学习环境的满意度

**课程教学：**本校 2020 届毕业生对母校课程教学的满意度为 95.10%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（41.44%）。

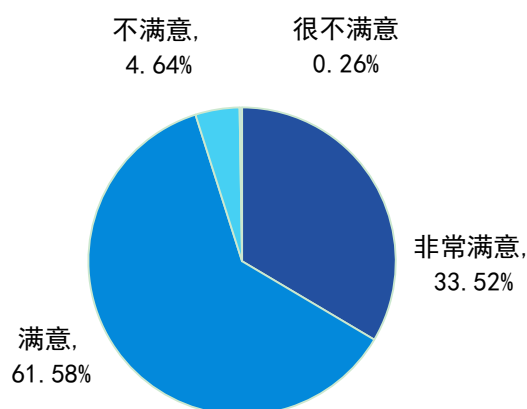


图 4-4 2020 届毕业生对母校课程教学的满意度

## （二）毕业生对创新创业教育的评价与建议

本校 2020 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 94.93%，对创新创业实践训练的满意度为 94.41%，对创新创业教育教学的满意度为 92.99%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（52.07%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（59.81%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理等）（49.54%）。

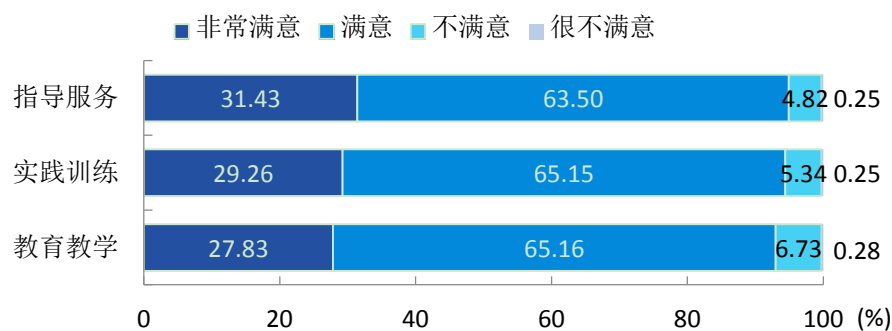


图 4-5 2020 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

## （三）毕业生对就业指导服务的评价与建议

本校 2020 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 95.85%。毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导。

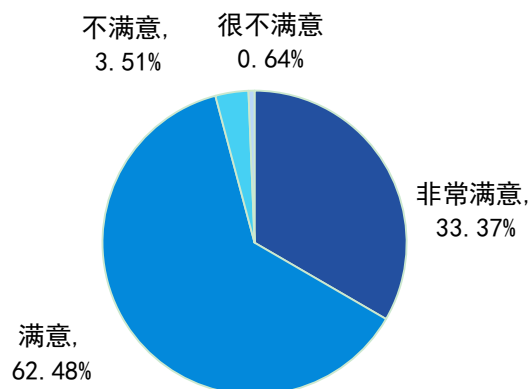


图 4-6 2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

### 三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议

#### （一）用人单位对毕业生的总体满意度

2020年用人单位对本校毕业生的总体满意度<sup>1</sup>为92.52%，用人单位对我校毕业生评价整体较高。可见学校的教育教学工作及人才培养措施成效显著，较好地帮助毕业生提升能力，同时对毕业生快速适应企业发展起到了良好的促进作用。

**知识满意度：**2020年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（93.74%）的满意度较高，其次社会人文知识是（92.10%）。

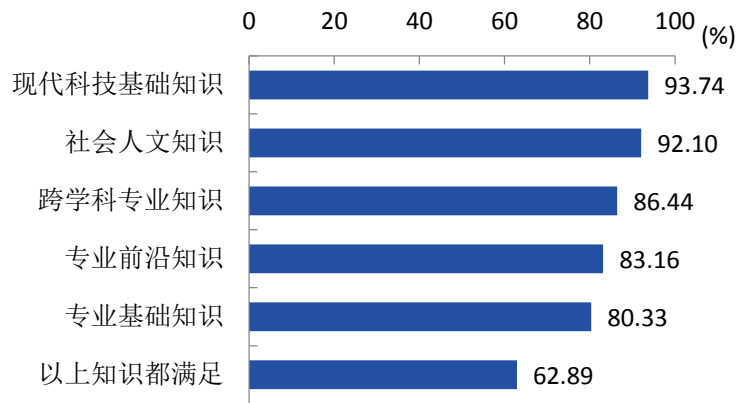


图 4-7 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

**职业能力满意度：**2020年用人单位对本校毕业生动手操作能力（94.63%）的满意度较高，其次是管理能力（90.31%）。

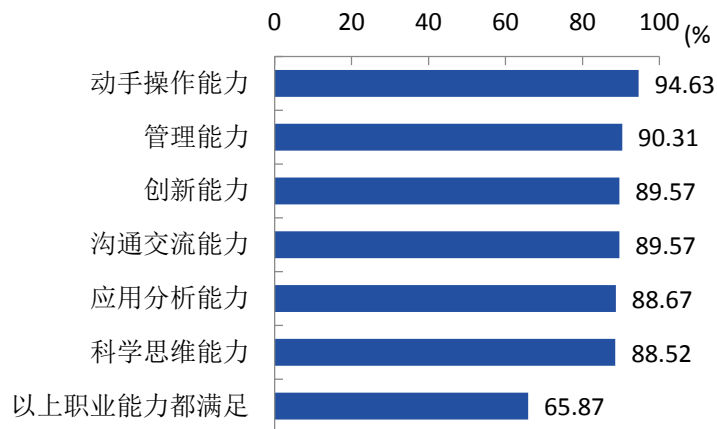


图 4-8 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

<sup>1</sup> **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

**职业素养的满意度：**2020年用人单位对本校毕业生做事方式（96.13%）的满意度较高，其次是情感与价值观（94.78%）。

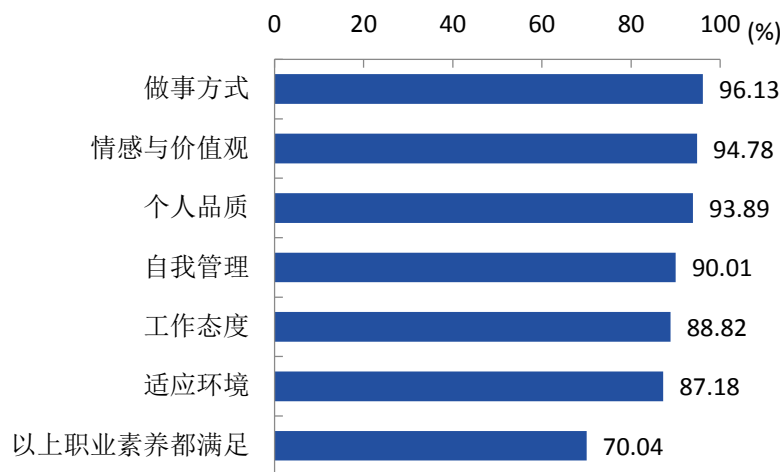


图 4-9 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

## （二）用人单位对学校人才培养的改进建议

2020年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（42.47%），其次是加强校企合作（33.53%）。

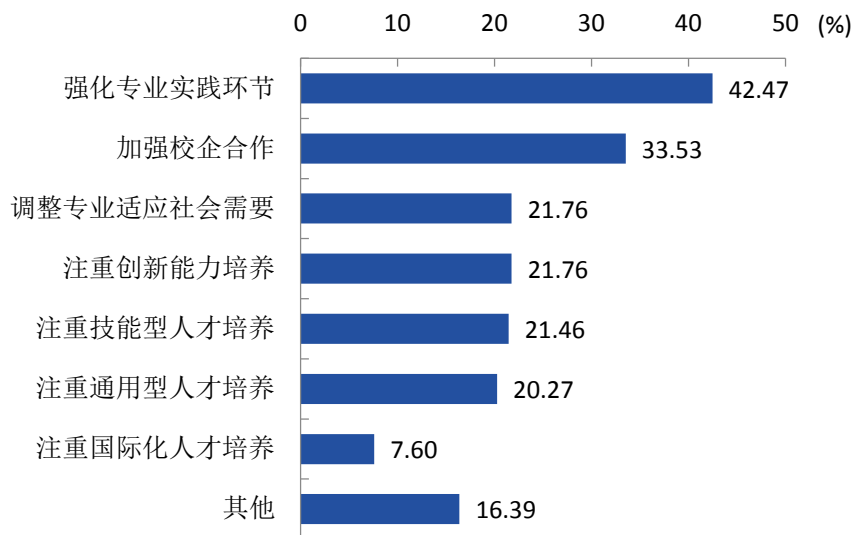


图 4-10 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

## （三）用人单位对学校就业服务工作的反馈

2020年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 93.73%；对就业服务



满意度较高的是发布招聘信息（94.09%），其次是组织招聘活动（93.94%）。

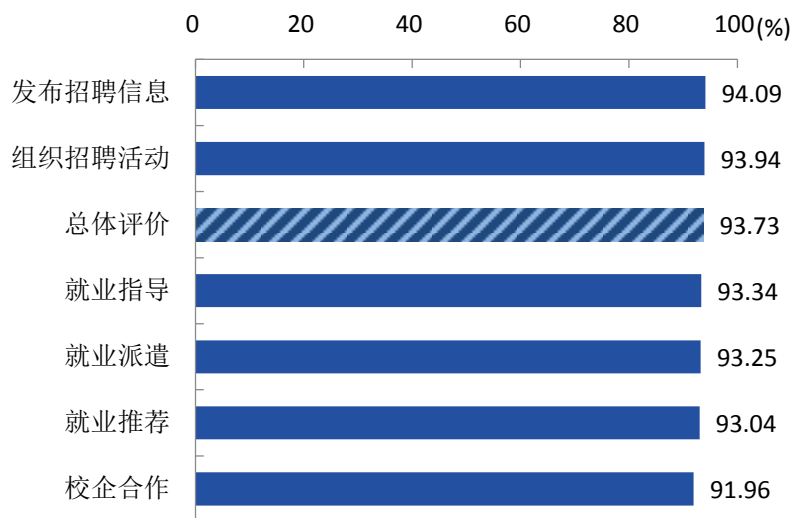


图 4-11 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

---

## 第五章 就业发展趋势分析

### 一、就业总体形势分析

受到经济形势下行，新冠肺炎疫情等综合因素影响，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻，就业工作机遇与挑战并存。

2021 届高校毕业生就业面临诸多挑战，主要表现在以下方面：

一是毕业生规模持续增加的挑战。2021 届全国普通高校毕业生总规模预计 909 万人，同比增加 35 万人。全国医药类专业毕业生有所增加，人才培养质量同步提高，竞争不断加强。加上未就业毕业生和归国留学生等就业群体，就业压力依然很大。

二是就业岗位总量供给不足的挑战。受到新冠肺炎疫情影响，2020 年全国就业岗位供给减少，随着疫情防控进入常态化，未来岗位供给情况还存在很多不确定性因素。

三是就业结构性矛盾更加突出的挑战。不同区域、行业、专业就业形势差异很大，有业不就等情况都比较突出。

此外还有对新就业形态不适应、“慢就业”趋势加剧等因素带来的挑战。

与此同时，高校毕业生创业就业存在诸多有利条件：

一是党和国家高度重视就业工作，将之作为“六稳”、“六保”之首优先支持。党的十九届五中全会强调，强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。接下来国家会进一步健全财政、货币、就业等政策协同和传导落实机制，多措并举保持就业形势稳定，稳定就业总量，改善就业结构，提升就业质量；同时会进一步推动实体经济发展，提升制造业水平，发展新兴产业，促进大众创业万众创新。

二是我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变。虽然受到疫情冲击，但是我国经济健康发展态势不变，经济发展潜力和空间较大，长期向好的发展趋势未发生改变，就业需求总体稳定。疫情防控常态化下，随着经济的进一步复苏，各省市不断出台吸引人才创新创业的新政，创新创业环境不断优化，为高校大学生就业创业提供了良好环境。

三是有关部门协同配合，完善了推进工作的联动机制。教育部、人社部共同组织实施“2021 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，服务加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

今后一段时期是医药行业仍处在大有可为的战略机遇期。医药行业整体在政策引导、大健康产业发展、人口结构调整等多重作用下，逐渐迎来产业结构调整新的发展周期，具有扎实基础知识、较强动手能力，宽广视野的跨专业复合型创新人才越来越受到社会的青睐。

同时我们也应清醒的认识到，随着近几年国家政策的密集落地，医药行业在消费升级、创新政策、医保招标、控费等多种因素影响下，正在发生深刻变革，随着药品集采、仿制药一致性评价、淘汰落后医药产能等政策实施，医药产业环境已出现根本性的变化，众多药企也面临着岗位调整，人才需求结构也在悄然发生变化。我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业与行业改革发展进程休戚相关。在学校人才培养围绕医药产业不断调整的同时，毕业生就业必须审时度势，因应行业发展需求，合理定位，把握机遇，规避风险，才能实现高质量就业。

## 二、我校毕业生就业发展趋势

### （一）毕业生规模稳定，就业较为充分

毕业生规模稳定，就业较为充分。学校近几届毕业生规模基本稳定，近三届毕业生总就业率始终保持高水平，有就业意向的毕业生就业较为充分。

### （二）协议就业是主旋律，本科升学率高

近五届毕业生毕业去向以协议就业为主，平均为 64.75%以上，就业稳定性较强；此外，本科毕业生选择升学的人数较多，近五届平均为 41.76%。

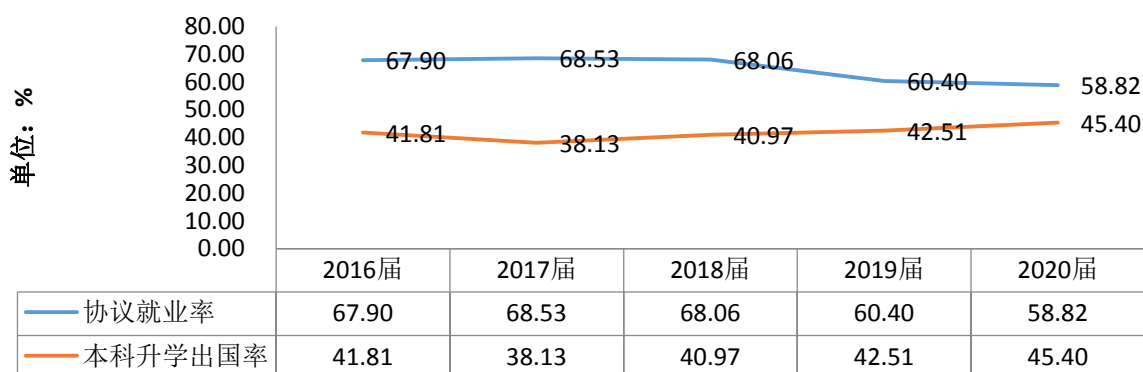


图 5-1 2016-2020 届毕业生去向分布情况

### （三）服务国家重点地域，产业贡献度高

我校近五届均有四成以上毕业生在江苏省内就业，此外还集中服务于“京津冀经济区”、“长江经济带”、“长三角经济带”、“一带一路”等国家重点布局、医药产业聚集地区。

### （四）服务国家重点领域，就业层次较高

近五年来，我校毕业生到三资企业工作的平均比率为 21.09%，到国有企业工作的平均比率为 6.45%，在机关、教育及科研等事业单位就业的平均比率为 9.08%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 5.63%，累加近 43%。

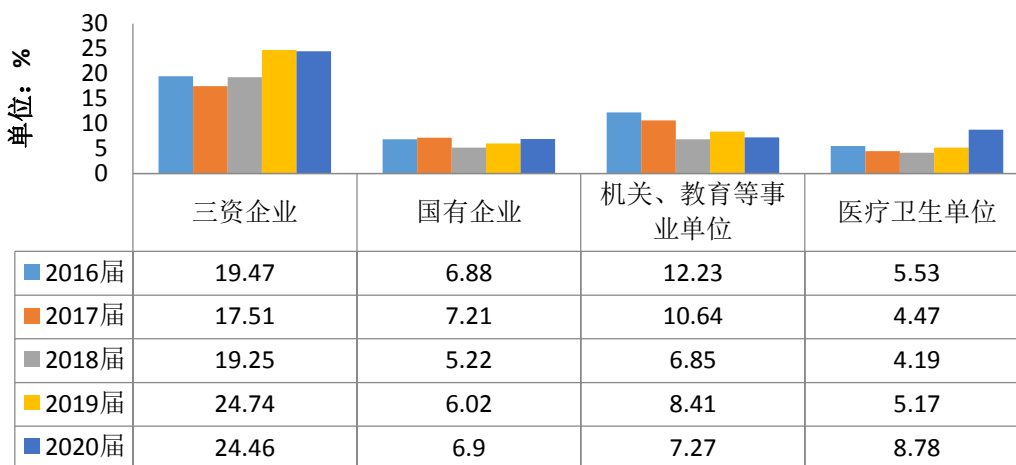


图 5-2 2016-2020 届毕业生就业单位性质分布

### （五）人才培养质量较好，单位满意度高

用人单位对我校毕业生的满意度较高，对学校的就业指导服务工作的满意度也较高，近几年均在 90%以上。近三届毕业生对我校就业指导工作的满意度均保持在 90%左右。可见学校人才培养质量高，毕业生专业技能和综合素养得到了用人单位的广泛认可。

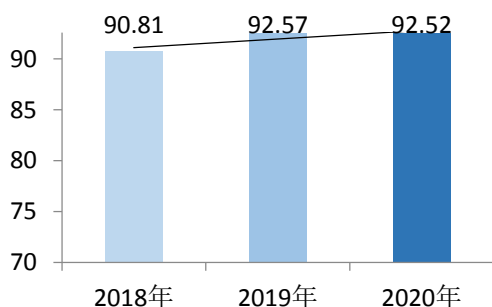


图 5-3 用人单位对我校毕业生满意度

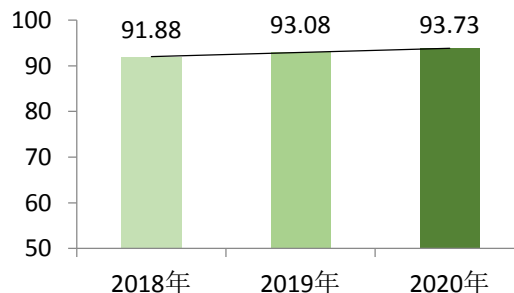


图 5-4 用人单位对学校就业服务满意度

## **（六）就业质量逐年提升，综合指数较高**

我校近几届毕业生的工作与专业相关度和工作满意度均保持在较高水平，尤其是工作与专业相关度已连续多年位列江苏省本科高校前列，毕业生半年后薪酬也逐年提升。我校毕业生就业质量将保持稳步的增长态势。

## **三、就业趋势研判**

2021 年是我国 “十四五” 开局之年，也是我国取得抗击新冠肺炎疫情阶段性胜利后社会经济快速复苏的奋进之年。医药产业的改革将持续进行，国家新兴战略性产业的投入将持续增加，医药产业依然面临着新的战略发展机遇期。我校作为国家 “双一流” 学科重点建设高校，仍将不断获得国家 and 地方在相关学科的建设投入，学校学科交叉融合的学科生态体系将继续完善，以药学、中药学学科为龙头的药学学科群建设始终保持国内领先水平，国际影响力仍在不断提升。在疫情防控常态化下，学校将继续贯彻落实党和国家 “稳就业”、“促就业” 的政策精神，立足国家战略需求和重点领域需要，积极主动作为，进一步构建和完善就业工作服务体系，为毕业生的职业发展和就业服务提供更好的服务，预计我校毕业生就业质量仍将保持稳定增长。



精業濟群