



長沙醫學院

CHANGSHA MEDICAL UNIVERSITY

长沙医学院 2020 届毕业生 就业质量年度报告



2020 年 12 月



目 录

前 言.....	1
学 校 概 况.....	2
第一章 长沙医学院 2020 届毕业生就业基本情况.....	4
一、2020 届毕业生结构及初次就业率.....	4
1.总体规模及就业率构成.....	4
2.性别结构及就业率.....	5
3.学院结构及就业率.....	5
4.专业结构及就业率.....	6
5.民族结构及就业率.....	8
6.困难毕业生结构及就业率.....	10
7.毕业生考生户籍与届别类型结构及就业率.....	11
二、2020 届毕业生生源与就业地域分布.....	12
1.生源地域分布.....	12
2.就业地域分布.....	15
3.生源地域与就业地域对比.....	20
三、2020 届毕业生就业单位特征分布.....	21
1.毕业去向分布.....	22
2.就业单位性质分布.....	23
3.就业行业分布.....	23
4.就业职业类别分布.....	24
5.基层就业情况.....	25
6.医师规范化培训情况.....	26
四、2020 届毕业生升学状况分析.....	27
1.升学总体情况.....	27
2.毕业生升学院校分布.....	28
第二章 长沙医学院 2018-2020 届毕业生就业发展趋势.....	29
一、2018-2020 届毕业生规模变化.....	29



1.毕业生总体规模变化.....	29
2.性别规模变化.....	29
3.专业规模变化.....	30
4.生源地规模变化.....	31
5.升学情况变化.....	32
二、2018-2020 届毕业生就业率变化.....	33
1.初次就业率变化.....	33
2.分性别就业率变化.....	34
3.分专业就业率变化.....	34
三、2018-2020 届毕业生就业结构变化.....	35
1.就业行业变化.....	35
2.就业职位类别变化.....	36
3.就业地域变化.....	37
第三章 长沙医学院 2020 届毕业生就业质量相关分析.....	39
一、2020 届毕业生就业满意度.....	39
二、2020 届毕业生工作与专业相关度.....	39
三、2020 届毕业生职业期待吻合度.....	40
四、2020 届毕业生就业待遇.....	40
五、2020 届毕业生就业工作岗位分析.....	41
1.工作稳定性.....	41
2.就业岗位压力.....	41
六、2020 届毕业生就业影响因素分析.....	42
1.新冠肺炎疫情.....	42
2.就业途径.....	43
3.求职成本.....	43
第四章 长沙医学院 2020 届毕业生对学校的评价与反馈.....	45
一、2020 届毕业生对高校就创业政策了解度.....	45
二、2020 届毕业生对老师专业素养评价.....	45
三、2020 届毕业生对学校实践教学评价.....	46



四、2020 届毕业生对学校的专业设置与课程安排评价.....	46
五、2020 届毕业生对学校的就业创业指导与服务评价.....	47
六、2020 届毕业生对学校人才培养评价.....	47
七、2020 届毕业生对学校的推荐意愿评价.....	47
第五章 用人单位对学校的评价与反馈.....	49
一、用人单位基本情况分析.....	49
二、用人单位招聘毕业生基本情况分析.....	50
1.用人单位招聘渠道.....	50
2.用人单位录用毕业生关注因素.....	50
3.用人单位招聘毕业生的薪酬待遇.....	51
三、用人单位对毕业生的评价与反馈.....	51
1.用人单位对毕业生的整体评价.....	51
2.用人单位对毕业生各项素质及能力评价.....	52
3.用人单位对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议.....	52
四、用人单位对学校就业工作的评价与建议.....	53
1.用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度.....	53
2.用人单位对学校就业指导服务的建议.....	53
五、用人单位对学校教育教学工作的评价与建议.....	54
1.用人单位对学校人才培养工作的总体满意度.....	54
2.用人单位认为学校在教育教学中需重点加强的方面.....	55
第六章 就业举措.....	56
一、凝心聚力谋发展.....	56
1.统一思想认识.....	56
2.健全组织机构.....	57
3.完善规章制度.....	58
4.壮大服务队伍.....	58
5.落实后勤保障.....	58
二、埋头苦干求实效.....	59
1.狠抓人才培养质量.....	59



2. 狠抓长效机制建设.....	59
3. 狠抓就业体系管理.....	61
4. 狠抓困难群体帮扶.....	62
三、精准定位育特色.....	63
1. 基层就业大有可为.....	63
2. 民族团结独树一帜.....	63
第七章 总结与发展建议.....	65
一、总结.....	65
二、发展建议.....	68
1. 在就业途径方面，用好用足政策性岗位.....	68
2. 在就业指导方面，建设好就业指导教研室，发挥教研室主导作用... ..	69
3. 在就业帮扶方面，强化就业困难毕业生精准帮扶.....	69
4. 在就业服务方面，建设好互联网+精准就业系统平台.....	70
5. 在人才培养方面，积极推进国际交流合作项目建设.....	70
6. 在招生工作方面，紧跟医学教育发展趋势强化专业建设.....	70



前 言

长沙医学院高度重视毕业生就业工作，始终着眼于医疗卫生体制改革发展趋势，立足医药卫生行业需求，全面落实就业创业工作“一把手工程”，立足湖南，辐射全国，走向世界，服务基层，不断深化教育教学改革，加强就业服务指导的内涵建设，使毕业生就业质量和就业竞争力逐年得到提高。通过不懈努力，我校克服了当前经济形势和新冠肺炎疫情所带来的就业压力，毕业生的初次就业率趋于平稳态势。我校 2020 届毕业生 5357 人，初次就业 4490 人，初次就业率为 83.82%，高于湖南省普通高校毕业生平均就业率（79.24%）四个多百分点。

我校就业工作总体实现了毕业生和用人单位的双满意。2012 年、2014 年、2016 年我校连续三届被评为湖南省普通高等学校毕业生就业创业工作“一把手工程”优秀单位，2015 年被评为“湖南省大学生就业创业示范建设校”，2016 年被评为湖南省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”督查示范校。经过多年的改革和创新，我校就业创业工作基本形成了领导重视、制度健全、机构完备、经费充裕、管理规范、保障有力的良好局面。



学校概况

长沙医学院是 2005 年 3 月经国家教育部批准的普通高等学校(教发函(2005)39 号)，系全国第一所民办医学本科院校。其前身是第十二届全国人大代表、全国教育系统先进工作者、全国优秀教育工作者、校长何彬生教授于 1989 年创办的湘南中等卫生职业技术学校，1996 年更名为湘南卫生中等专业学校，1999 年升格为湘南医学高等专科学校，2001 年校本部迁至长沙市。2011 年，学校通过国家教育部本科教学工作合格评估，2015 年通过国家教育部临床医学专业认证，2017 年列入湖南省硕士学位授予单位建设点，2018 年经省科技厅、省科协批准成立“湖南省院士专家工作站”，2019 年本科教学工作审核评估获得教育部专家们一致好评。学校依法治校，科学管理，先后被评为全国先进办学单位、中国十佳诚信民办高校、全国就业先进院校、湖南省文明高校、湖南省十佳民办学校。

学校始终坚持中国共产党领导和社会主义办学方向，遵循高等教育规律，依法治校，紧紧围绕立德树人根本任务，以服务行业与地方发展为导向，改革创新，攻坚克难，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。坚持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，坚持办学以教师为本，教学以学生为本的教育理念；坚持医学与人文相通，博学与专精兼取，理论与实际并重的教育思想；弘扬“厚德、博学、储能、求真”的治学精神；按照错位发展的思路，主动对接国家战略、区域经济社会发展需求以及行业发展趋势，建设具有鲜明特色的一流应用型医学院。

学校以医学为主，医学、文学、工学、理学、管理学、教育学、经济学各学科协调发展，设立 16 个二级学院，有 28 个本科专业、14 个专科专业。学校面向 31 个省、市、自治区招生，现有全日制在校生 24000 余人，其中本科生 20400 余人，专科生 3600 余人。学校拥有国家级和省级特色专业、省级重点建设学科、省级重点实验室、省级专业综合改革试点、省级校企合作人才培养示范基地、省级创新创业教育基地、省级创新创业教育中心等一大批国家级和省级质量工程项



目。近三年学校成立了 3 个院士工作站，其中“肠道功能与人体健康院士专家工作站”、“分子检验医学院院士专家工作站”被认定为“湖南省院士专家工作站”。

学校持续实施人才强校战略，努力打造综合素质高、结构合理、稳定性好的师资队伍。现有教师 1893 人，具体高级职称教师 618 人，博士、硕士 1135 人。学校现有直属和非直属医院 28 所，实习基地 164 家，实习床位 8 万余张。学校面向地方与行业实际，不断加强学科建设，逐年增加科研投入，科研能力不断提升。近五年，主持国家自然科学基金项目 5 项，省部级项目 94 项（含湖南省自然科学基金项目 19 项，省社科基金项目 9 项），省教育厅与长沙市科研项目 217 项，学校科研项目 753 项。国家教育部“产学合作 协同育人”项目 31 项，湖南省高校教育教学改革与研究课题 138 项，学校教学改革与研究课题 298 项。学校先后获湖南省高等教育省级教学成果二等奖 5 项、三等奖 10 项；获湖南省自然科学奖三等奖 1 项。

勿忘初心，砥砺前行。作为一所民办高校，学校始终秉持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，主动面向社会，服务基层，逐步形成了医教研相结合，培养基层应用型医药卫生人才的办学特色，为我国医学教育和卫生事业发展与地方经济社会发展做出了新的更大贡献。

第一章 长沙医学院 2020 届毕业生就业基本情况

一、2020 届毕业生结构及初次就业率

1. 总体规模及就业率构成

长沙医学院 2020 届毕业生为 5357 人，较 2019 届毕业生人数基本持平。其中本科毕业生 3917 人，占毕业生总数 73.12%；专科毕业生 1440 人，占毕业生总数 26.88%。详见图 1-1。

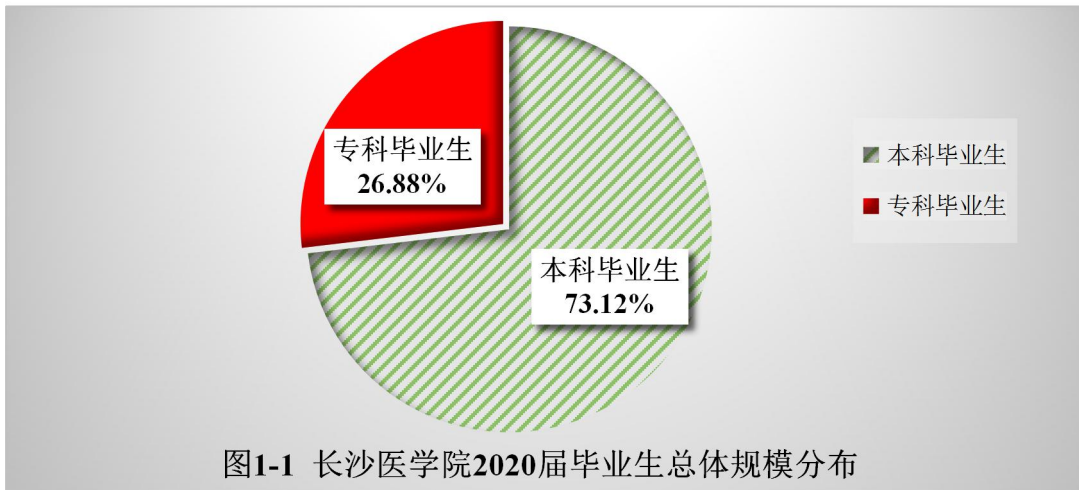


图1-1 长沙医学院2020届毕业生总体规模分布

截至 2020 年 8 月 31 日，就业人数 4490 人，初次就业率为 83.82%，高于湖南省普通高校高校毕业生平均就业率（79.24%）四个多百分点。其中本科毕业生就业率为 83.43%，专科毕业生就业率为 84.86%。详见图 1-2。

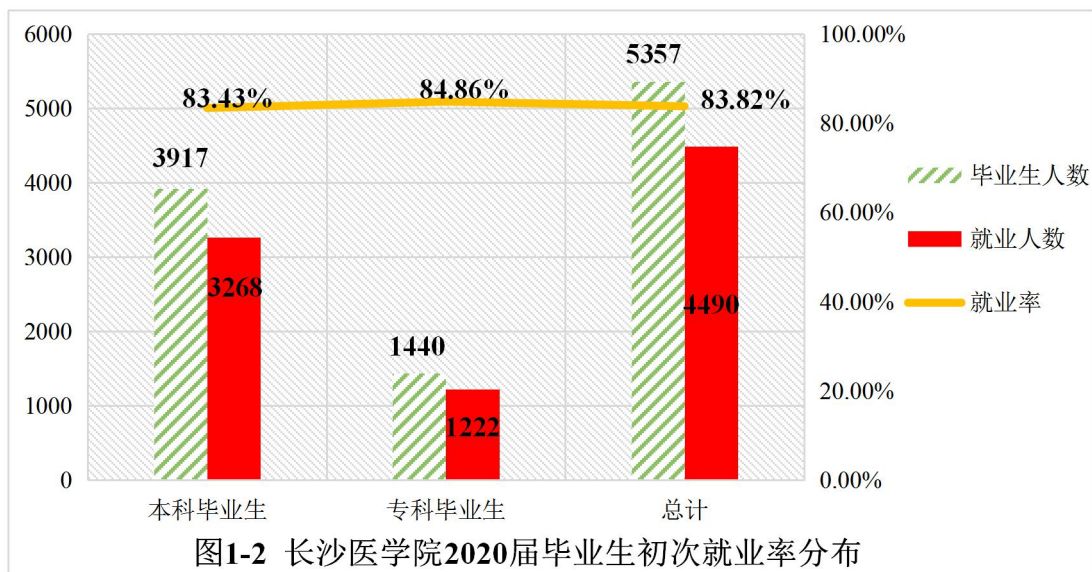


图1-2 长沙医学院2020届毕业生初次就业率分布



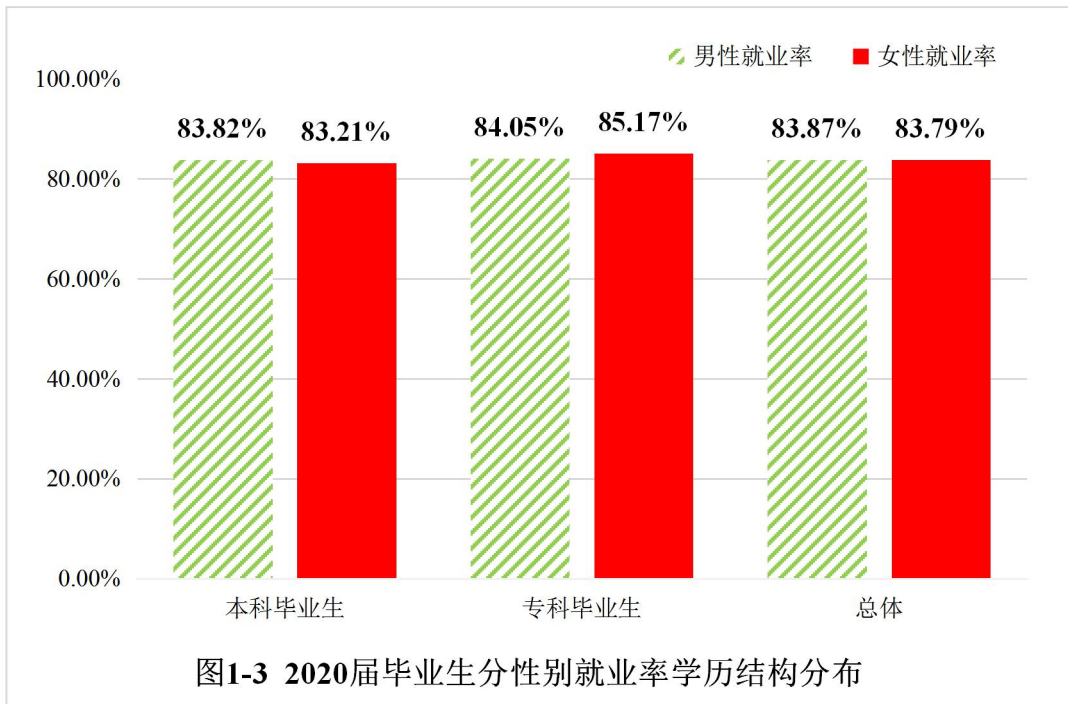
2. 性别结构及就业率

长沙医学院 2020 届毕业生男女比值为 1: 1.98。其中男性毕业生 1798 人，占毕业生总数 33.56%；女性毕业生 3559 人，占毕业生总数 66.44%；分学历，本科毕业生男女比值为 1: 1.79，专科毕业生男女比值为 1: 2.65。总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性。详见表 1-1。

表 1-1 2020 届毕业生性别结构分布

培养层次	男性		女性		男女比值
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	
本科生	1403	35.82	2514	64.18	1: 1.79
专科生	395	27.43	1045	72.57	1: 2.65
总体	1798	33.56	3559	66.44	1: 1.98

从就业率来看，学校 2020 届男性毕业生就业率为 83.87%，女性毕业生就业率为 83.79%。分学历，本科毕业生与专科毕业生的男女就业率均无明显差异。详见图 1-3。



3. 学院结构及就业率

长沙医学院毕业生主要分布在临床学院有 1242 人，占毕业生总数的 23.18%；其次是中医学院 696 人，占毕业生总数的 12.99%；口腔医学院 675 人，占毕业



生总数的 12.60%。

从就业率来看，学校各二级学院 2020 届毕业生就业率下如表 1-2，医学类学院中就业率排名前三的为公共卫生学院（94.07%）、药学院（90.54%）、医学检验学院（89.86%）。口腔医学院的就业率相对较低，为 73.48%。非医学类学院中外国语学院和体育健康学院就业率均为 100%。

表 1-2 2020 届不同学院毕业生结构及就业率分布

序号	学院	毕业生		就业人数 (人)	就业率(%)
		人数(人)	比例(%)		
1	第一临床学院	1242	23.18	995	80.11
2	护理学院	628	11.72	518	82.48
3	口腔医学院	675	12.60	496	73.48
4	药学院	296	5.52	268	90.54
5	中医学院	696	12.99	593	85.20
6	公共卫生学院	135	2.52	127	94.07
7	医学影像学院	667	12.45	580	86.96
8	医学检验学院	286	5.34	257	89.86
9	基础医学院	31	0.58	29	93.55
10	外国语学院	92	1.72	92	100
11	管理学院	108	2.02	100	92.59
12	信息工程学院	67	1.25	59	88.06
13	人文传媒学院	76	1.42	72	94.74
14	体育健康学院	41	0.77	41	100
15	衡阳校区	317	5.92	263	82.97
合计		5357	100	4490	83.82

4.专业结构及就业率

4.1 本科专业结构及就业率

本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（883 人，占比 22.54%）、口腔医学（653 人，占比 16.67%）和医学影像学（492 人，占比 12.56%）。从就业率来看，医学及医学相关专业就业率排名前三的是药物分析（100%）、预防医学（100%）、针灸推拿学（92.39%）和卫生检验与检疫（91.49%）；非医学专业就业率排名前三的是英语（100%）、运动康复（100%），医学信息工



程（94.74%）、汉语言文学（94.74%），生物技术（93.55%）。详见表 1-3。

表 1-3 2020 届本科毕业生的专业结构及就业率分布

序号	专业名称	毕业生		就业人数 (人)	就业率(%)
		人数(人)	比例(%)		
1	临床医学	883	22.54	678	76.78
2	康复治疗学	32	0.82	24	75
3	护理学	369	9.42	316	85.64
4	口腔医学	653	16.67	476	72.89
5	药学	76	1.94	68	89.47
6	药物制剂	64	1.63	56	87.50
7	药物分析	35	0.89	35	100
8	中医学	359	9.16	298	83.01
9	针灸推拿学	184	4.7	170	92.39
10	预防医学	41	1.05	41	100
11	卫生检验与检疫	94	2.4	86	91.49
12	医学影像技术	50	1.28	41	82
13	医学影像学	492	12.56	432	87.80
14	医学检验技术	171	4.36	155	90.64
15	生物技术	31	0.79	29	93.55
16	英语	92	2.35	92	100
17	工商管理	88	2.25	82	93.18
18	市场营销	19	0.49	17	89.47
19	计算机科学与技术	48	1.22	41	85.42
20	医学信息工程	19	0.49	18	94.74
21	汉语言文学	76	1.94	72	94.74
22	运动康复	41	1.05	41	100
合计		3917	100	3268	83.43

4.2 专科专业结构及就业率

专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是五年制护理（317 人，占比 22.01%）、临床医学（302 人，占比 20.97%）和三年制护理（245 人，占比 17.01%）。专科专业毕业生就业率如下表 1-4，就业率排名前三的专业是医学美容技术（100%）、社区管理与服务（100%），药品经营与管理（95%），助产（92.86%）。



表 1-4 2020 届专科毕业生的专业结构及就业率分布

序号	专业名称	毕业生		就业人数 (人)	就业率(%)
		人数(人)	比例(%)		
1	临床医学	302	20.97	268	88.74
2	医学美容技术	25	1.74	25	100
3	护理(三年制)	245	17.01	189	77.14
4	助产	14	0.97	13	92.86
5	药学	101	7.01	90	89.11
6	药品经营与管理	20	1.39	19	95
7	中医学	62	4.31	49	79.03
8	针灸推拿	91	6.32	76	83.52
9	医学影像技术	125	8.68	107	85.60
10	医学检验技术	115	7.99	102	88.70
11	护理(五年制)	317	22.01	263	82.97
12	口腔医学技术	22	1.53	20	90.91
13	社区管理与服务	1	0.07	1	100
合计		1440	100	1222	84.86

5. 民族结构及就业率

长沙医学院 2020 届毕业生来自 21 个民族，其中汉族毕业生有 4697 人，占毕业生总数 87.68%；少数民族毕业生 660 人，占毕业生总数 12.32%。分学历，本科毕业生为少数民族的有 421 人，占本科毕业生总数 10.75%；专科毕业生为少数民族的有 239 人，占专科毕业生总数 16.60%。详见表 1-5。

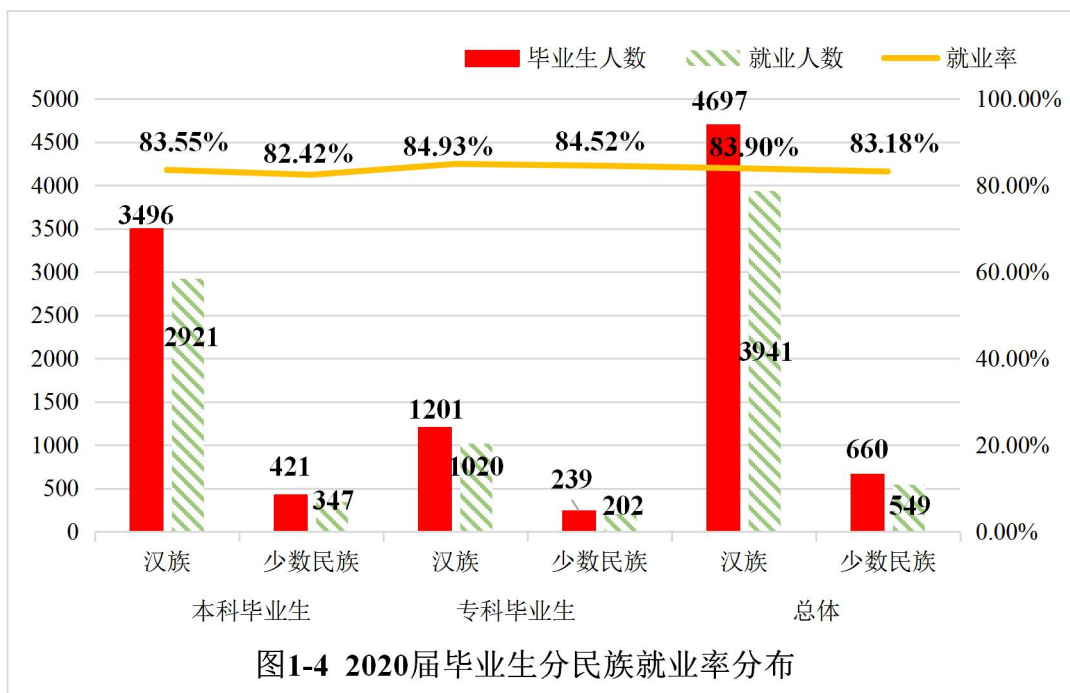
表 1-5 2020 届毕业生民族结构分布

序号	民族	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
1	汉族	3496	89.25	1201	83.40	4697	87.68
2	土家族	160	4.08	102	7.08	262	4.89
3	苗族	77	1.96	75	5.21	152	2.84
4	侗族	34	0.87	41	2.85	75	1.40
5	瑶族	35	0.89	9	0.62	44	0.82
6	维吾尔族	40	1.02	—	—	40	0.74
7	回族	16	0.41	2	0.14	18	0.34
8	白族	7	0.18	6	0.42	13	0.24



序号	民族	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
9	藏族	11	0.28	—	—	11	0.20
10	黎族	11	0.28	—	—	11	0.20
11	满族	5	0.13	2	0.14	7	0.13
12	蒙古族	6	0.15	—	—	6	0.11
13	壮族	4	0.10	1	0.07	5	0.09
14	哈萨克族	3	0.08	—	—	3	0.06
15	土族	3	0.08	—	—	3	0.06
16	彝族	2	0.05	1	0.07	3	0.06
17	畲族	2	0.05	—	—	2	0.04
18	布依族	2	0.05	—	—	2	0.04
19	傣族	1	0.03	—	—	1	0.02
20	哈尼族	1	0.03	—	—	1	0.02
21	柯尔克孜族	1	0.03	—	—	1	0.02
合计		3917	100	1440	100	5357	100

从就业率来看,截至 2020 年 8 月 31 日,少数民族毕业生共有 549 人就业,就业率为 83.18%;其中本科毕业生就业 347 人,就业率为 82.42%;专科毕业生就业 202 人,就业率为 84.52%。汉族毕业生有 3941 人就业,就业率为 83.90%。详见图 1-4。





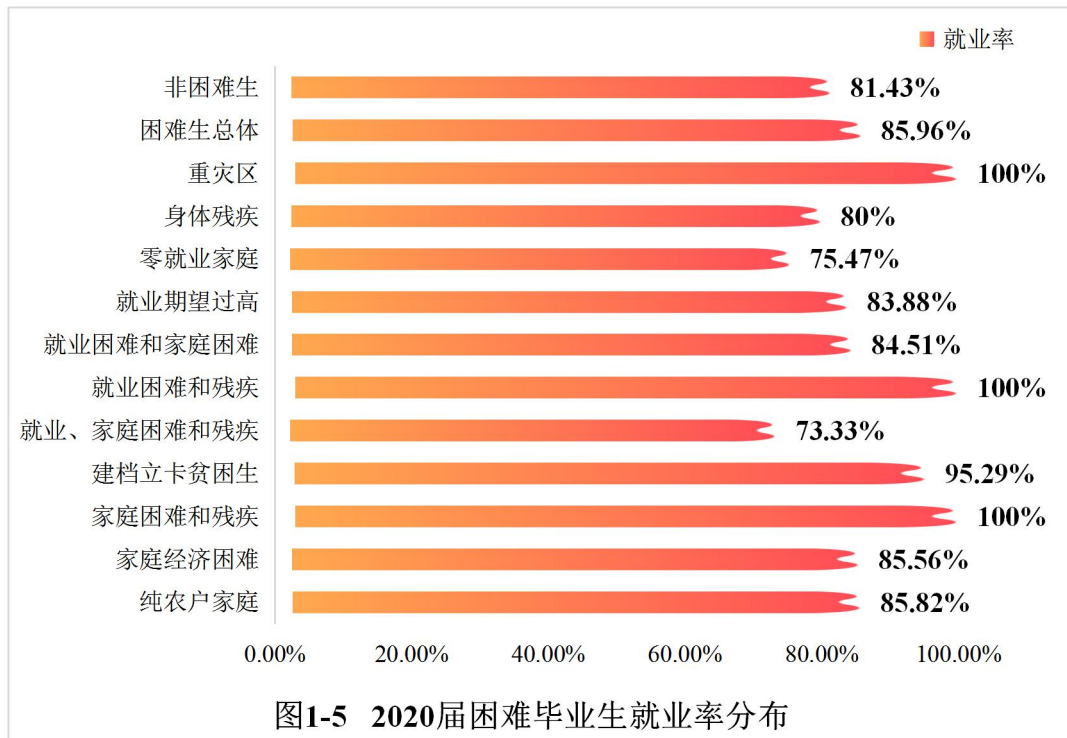
6. 困难毕业生结构及就业率

2020 届毕业生为非困难生的有 2536 人，占毕业生总数 47.34%；为困难生的有 2821 人，占毕业生总数 52.66%。统计显示困难毕业生人数排名前三的类型是家庭经济困难（占毕业生总数 18.74%）、就业困难和家庭困难（占毕业生总数 13.74%）、纯农户家庭（占毕业生总数 7.37%）。分学历，本科毕业生为困难生的有 1997 人，占本科毕业生总数 50.98%；专科毕业生为困难生的有 824 人，占专科毕业生总数 57.22%。详见表 1-6。

表 1-6 2020 届困难毕业生结构分布

困难类别		本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
非困难生		1920	49.02	616	42.78	2536	47.34
困难生	纯农户家庭	282	7.20	113	7.85	395	7.37
	家庭经济困难	745	19.02	259	17.99	1004	18.74
	家庭困难和残疾	5	0.13	2	0.14	7	0.13
	建档立卡贫困生	226	5.77	71	4.93	297	5.54
	就业、家庭困难和残疾	6	0.15	9	0.62	15	0.28
	就业困难和残疾	1	0.02	2	0.14	3	0.06
	就业困难和家庭困难	510	13.02	226	15.69	736	13.74
	就业期望过高	187	4.77	117	8.12	304	5.68
	零就业家庭	30	0.77	23	1.60	53	0.99
	身体残疾	3	0.08	2	0.14	5	0.09
	重灾区	2	0.05	—	—	2	0.04
	小计	1997	50.98	824	57.22	2821	52.66
合计	3917	100	1440	100	5357	100	

由于我校在疫情防控期间，学校及各二级学院高度重视困难毕业生就业帮扶，采取了一系列的措施，并取得了较明显的成效，因此从就业率来看，非困难毕业生就业率为 81.43%，困难生就业率为 85.96%。细化到困难生类别，就业率为 100% 的类别是重灾区、就业困难和残疾、家庭困难和残疾，其次是建档立卡贫困生（95.29%）和纯农户家庭（85.82%）。详见图 1-5。



7.毕业生考生户籍与届别类型结构及就业率

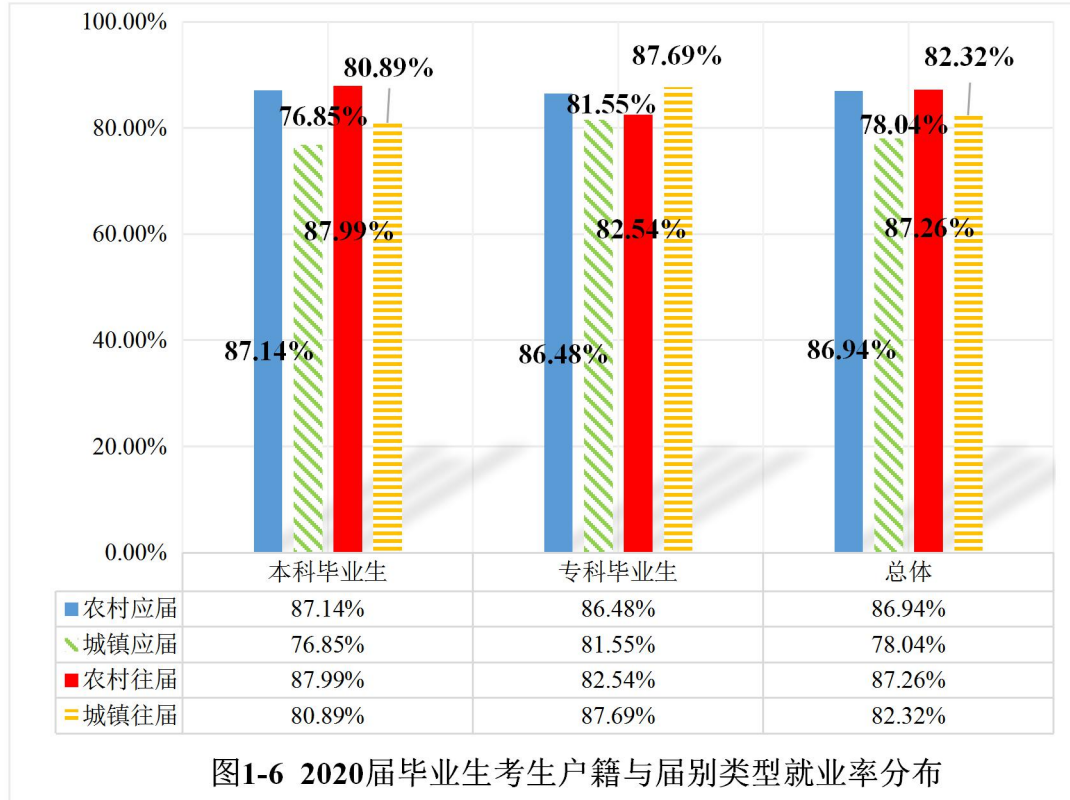
2020 届毕业生应届生共有 4575 人，占毕业生总数的 85.40%。其中农村应届 2840 人，占毕业生总数的 53.01%；城镇应届 1735 人，占毕业生总数的 32.39%。分学历，本科毕业生为应届生的比例为 83.31%，专科毕业生为应届生的比例为 91.12%。总体上，学校 2020 届毕业生以应届毕业生为主体，且农村应届毕业生比例明显高于城镇应届毕业生。详见表 1-7。

表 1-7 2020 届毕业生考生户籍与届别类型结构

考生类型	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
农村应届	1967	50.22	873	60.63	2840	53.01
城镇应届	1296	33.09	439	30.49	1735	32.39
农村往届	408	10.41	63	4.37	471	8.79
城镇往届	246	6.28	65	4.51	311	5.81



从就业率来看，农村应届毕业生就业率为 86.94%，农村往届毕业生就业率为 87.26%，城镇应届毕业生就业率为 78.04%，城镇往届毕业生就业率为 82.32%。分学历，本科毕业生农村应往届毕业生就业率均高于城镇应往届。详见图 1-6。

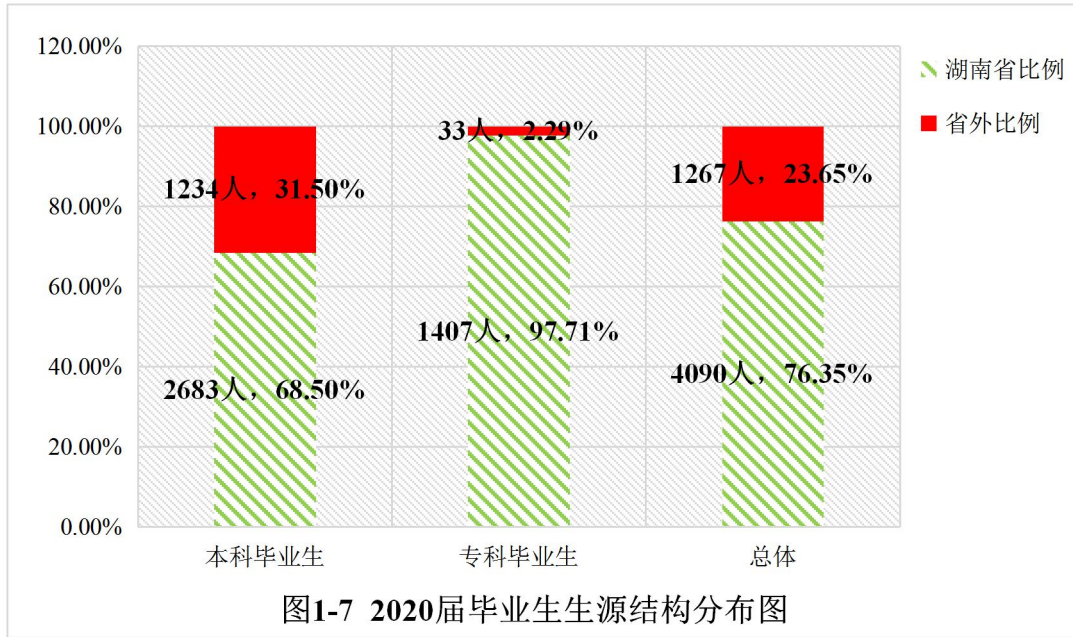


二、2020 届毕业生生源与就业地域分布

1.生源地域分布

1.1 总体生源构成

学校 2020 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），2020 届毕业生为湖南省内生源的有 4090 人，占毕业生总数 76.35%；省外生源 1267 人，占毕业生总数 23.65%。分不同学历来看，本科毕业生为湖南省内生源的 2683 人，占本科毕业生总数 68.50%；专科毕业生为湖南省内生源的 1407 人，占专科毕业生总数 97.71%。总体上，学校生源以湖南省内生源为主，且省内本科生生源占比低于专科生生源占比。详见图 1-7。



进一步统计显示，毕业生生源地域分布最广的三个学院是第一临床学院、口腔医学院和医学影像学院，毕业生均由 31 个省（直辖市、自治区）生源构成。详见表 1-8。



表 1-8 2020 届毕业生生源地域分布情况统计

院系 地区	第一临 床学院	基础 医学院	外国 语学院	信息工 程学院	人文传 媒学院	管理 学院	护理 学院	公共卫 生学院	医学检 验学院	口腔 医学院	中医 学院	药 学院	医学影 像学院	体育健康 学院	衡阳 校区	合计
安徽省	14	1	—	—	—	—	1	1	—	9	2	—	6	—	—	34
北京市	3	—	—	—	—	—	—	—	—	6	1	—	5	—	—	15
福建省	37	—	—	—	—	—	4	1	5	39	5	—	24	—	—	115
甘肃省	1	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	2	—	—	6
广东省	19	—	—	—	1	1	3	3	1	49	29	2	27	—	—	135
广西	3	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	2	—	—	9
贵州省	2	—	—	—	—	—	1	—	1	6	4	—	5	—	—	19
海南省	19	—	—	—	1	1	34	1	13	38	11	8	22	—	—	148
河北省	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	—	4	—	—	12
河南省	11	—	—	—	—	—	—	—	—	9	4	1	2	—	—	27
黑龙江省	9	—	—	—	—	—	2	—	—	15	2	—	7	—	—	35
湖北省	20	—	—	—	1	—	—	—	5	19	8	2	15	—	—	70
湖南省	928	26	91	64	73	103	540	103	222	333	542	269	439	40	317	4090
吉林省	7	—	—	—	—	—	2	—	—	6	—	—	5	—	—	20
江苏省	13	4	1	1	—	—	—	—	—	7	—	—	3	—	—	29
江西省	4	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	1	—	—	9
辽宁省	7	—	—	—	—	—	2	1	—	7	—	—	2	—	—	19
内蒙古	11	—	—	—	—	—	2	—	4	6	6	1	8	—	—	38
宁夏	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	1	—	—	7
青海省	16	—	—	—	—	—	4	—	5	15	3	—	11	—	—	54
山东省	2	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	4	—	—	9
山西省	2	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	—	3	—	—	11
陕西省	5	—	—	—	—	—	2	—	1	8	2	1	2	—	—	21
上海市	10	—	—	1	—	1	6	8	5	6	7	6	10	1	—	61
四川省	5	—	—	—	—	—	1	1	5	23	15	—	11	—	—	61
天津市	13	—	—	—	—	—	20	3	2	14	8	3	5	—	—	68
西藏	1	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	4
新疆	39	—	—	—	—	—	1	8	3	20	10	—	11	—	—	92
云南省	11	—	—	—	—	—	1	—	1	8	5	—	3	—	—	29
浙江省	17	—	—	—	—	2	1	5	6	12	19	—	22	—	—	84
重庆市	9	—	—	—	—	—	1	—	1	3	5	3	4	—	—	26
合计	1242	31	92	67	76	108	628	135	286	675	696	296	667	41	317	5357



1.2 湖南省内生源构成

2020 届毕业生中，省内生源人数比例在 10% 以上的城市是常德市（13.20%）、长沙市（12%）、邵阳市（10.66%）。分学历，本科毕业生生源人数比例在 10% 以上的城市是常德市（15.69%）、长沙市（12%）；专科毕业生生源人数比例在 10% 以上的城市是长沙市（12.01%）、邵阳市（12.01%）、衡阳市（11.16%）。详见表 1-9。

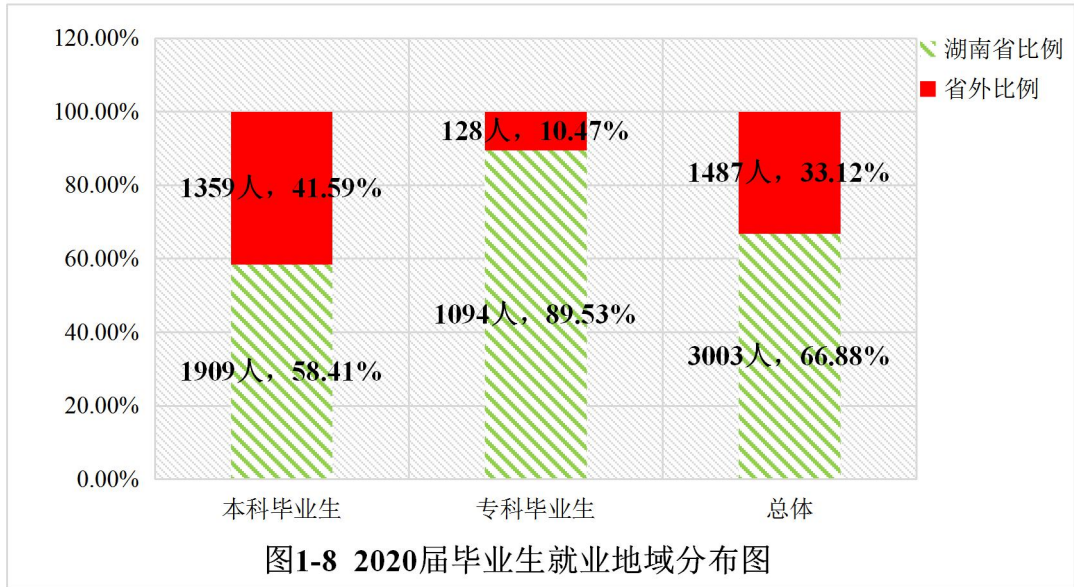
表 1-9 2020 届省内各市州毕业生生源结构分布

序号	市州名称	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
1	长沙市	322	12	169	12.01	491	12
2	邵阳市	267	9.95	169	12.01	436	10.66
3	衡阳市	160	5.96	157	11.16	317	7.75
4	常德市	421	15.69	119	8.46	540	13.20
5	岳阳市	198	7.38	110	7.82	308	7.53
6	永州市	260	9.69	75	5.33	335	8.19
7	娄底市	160	5.96	97	6.90	257	6.28
8	郴州市	91	3.39	106	7.53	197	4.82
9	益阳市	205	7.64	84	5.97	289	7.07
10	怀化市	167	6.23	124	8.81	291	7.12
11	株洲市	163	6.08	47	3.34	210	5.14
12	湘潭市	104	3.88	28	1.99	132	3.23
13	湘西土家族 苗族自治州	100	3.73	85	6.04	185	4.52
14	张家界市	65	2.42	37	2.63	102	2.49
合计		2683	100	1407	100	4090	100

2. 就业地域分布

2.1 总体就业地域分布

2020 届毕业生在省内就业 3003 人，占就业总数 66.88%；在省外就业的 1487 人，占就业总数 33.12%。分学历，本科毕业生省内就业 1909 人，占本科生就业总数 58.41%；专科毕业生省内就业 1094 人，占专科生就业总数 89.53%。详见图 1-8。



2020 届毕业生省外就业区域主要以南部沿海、东部沿海为主。具体来看，毕业生就业人数占总就业人数 1%及以上的主要是长江中游的湖北省（1.60%），南部沿海的广东省（11.03%）、福建省（1.43%）、海南省（2.16%），东部沿海的浙江省（1.89%）、上海市（1.81%）、江苏省（1.22%），西南地区的广西壮族自治区（1%），北部地区的北京市（1.09%），西北地区的新疆维吾尔自治区（1%）。详见表 1-10。

表 1-10 2020 届毕业生就业地域分省份分布

区域	省份	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)
长江中游	湖南省	1909	58.41	1094	89.53	3003	66.88
	湖北省	71	2.17	1	0.08	72	1.60
	江西省	17	0.52	6	0.49	23	0.51
	安徽省	25	0.76	—	—	25	0.56
	小计	2022	61.86	1101	90.10	3123	69.55
南部沿海	广东省	430	13.16	65	5.32	495	11.03
	福建省	64	1.96	—	—	64	1.43
	海南省	96	2.94	1	0.08	97	2.16
	小计	590	18.06	66	5.40	656	14.62
东部沿海	浙江省	81	2.48	4	0.33	85	1.89
	上海市	67	2.05	14	1.15	81	1.81
	江苏省	51	1.56	4	0.33	55	1.22
	小计	199	6.09	22	1.81	221	4.92



区域	省份	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数(人)	比例(%)	就业人数(人)	比例(%)	就业人数(人)	比例(%)
西南地区	贵州省	26	0.80	2	0.16	28	0.62
	四川省	38	1.16	1	0.08	39	0.87
	广西	43	1.32	2	0.16	45	1
	云南省	34	1.04	1	0.08	35	0.78
	重庆市	16	0.49	1	0.08	17	0.38
	小计	157	4.81	7	0.56	164	3.65
北部沿海	北京市	45	1.38	4	0.33	49	1.09
	山东省	11	0.34	2	0.16	13	0.29
	河北省	18	0.55	2	0.16	20	0.45
	天津市	39	1.19	3	0.25	42	0.94
	小计	113	3.46	11	0.90	124	2.77
黄河中游	河南省	13	0.40	1	0.08	14	0.31
	陕西省	23	0.70	2	0.16	25	0.56
	山西省	8	0.24	—	—	8	0.18
	内蒙古	12	0.37	—	—	12	0.27
	小计	56	1.71	3	0.24	59	1.32
西北地区	新疆	45	1.38	—	—	45	1
	西藏	2	0.06	—	—	2	0.04
	甘肃省	3	0.09	—	—	3	0.07
	青海省	27	0.83	12	0.99	39	0.87
	宁夏	8	0.24	—	—	8	0.18
	小计	85	2.60	12	0.99	97	2.16
东北地区	辽宁省	15	0.46	—	—	15	0.33
	吉林省	9	0.28	—	—	9	0.20
	黑龙江省	19	0.58	—	—	19	0.42
	小计	43	1.32	—	—	43	0.95
港澳地区	香港	2	0.06	—	—	2	0.04
	澳门	1	0.03	—	—	1	0.02
	小计	3	0.09	—	—	3	0.06

2.2 湖南省内就业地域分布

长沙医学院 2020 届毕业生在省内就业的城市以省会长沙市为主，共有 1564 人在长沙市就业，占省内就业总数 52.08%。分学历，本科毕业生在长沙市就业



比例为 49.71%，专科毕业生在长沙市就业比例为 56.22%。除长沙市外，受毕业生青睐的省内城市还有衡阳市（8.39%）、常德市（7.16%）。详见表 1-11。

表 1-11 2020 届毕业生省内各市州就业情况分布

序号	市州名称	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)
1	长沙市	949	49.71	615	56.22	1564	52.08
2	邵阳市	61	3.20	36	3.29	97	3.23
3	衡阳市	136	7.12	116	10.60	252	8.39
4	常德市	171	8.96	44	4.02	215	7.16
5	岳阳市	85	4.45	36	3.29	121	4.03
6	永州市	57	2.98	22	2.01	79	2.63
7	娄底市	50	2.62	32	2.92	82	2.73
8	郴州市	28	1.47	36	3.29	64	2.13
9	益阳市	92	4.82	27	2.47	119	3.96
10	怀化市	73	3.82	47	4.30	120	4
11	株洲市	61	3.20	19	1.74	80	2.66
12	湘潭市	79	4.14	22	2.01	101	3.37
13	湘西土家族 苗族自治州	53	2.78	27	2.47	80	2.66
14	张家界市	14	0.73	15	1.37	29	0.97
合计		1909	100	1094	100	3003	100

2.3 回生源地就业情况分布

以生源地为参照系，对来自不同省份毕业生的就业率、回生源地就业比例进行统计，结果显示：毕业生就业率在 88% 以上的生源地有江西省（100%）、宁夏（100%）、云南省（89.66%）、山东省（88.89%）；毕业生回生源地就业比例在 80% 以上的生源地有陕西省（100%）、西藏（100%）、上海市（87.76%）、广东省（83.76%）、广西（83.33%）、浙江省（83.10%）、江苏省（80.95%）、湖南省（80.79%）。详见表 1-12。



表 1-12 2020 届各生源地毕业生初次就业及回生源地就业比例分布

生源 所在省	就业率 (%)			回生源地就业比例 (%)		
	本科生	专科生	总体	本科生	专科生	总体
安徽省	78.13	100	79.41	56	0	51.85
北京市	73.33	-	73.33	63.64	-	63.64
福建省	76.11	100	76.52	66.28	0	64.77
甘肃省	83.33	-	83.33	20	-	20
广东省	87.02	75	86.67	85.09	33.33	83.76
广西	57.14	100	66.67	100	50	83.33
贵州省	84.21	-	84.21	50	-	50
海南省	74.83	100	75	75.45	0	74.77
河北省	58.33	-	58.33	57.14	-	57.14
河南省	73.08	0	70.37	57.89	-	57.89
黑龙江省	71.43	-	71.43	48	-	48
湖北省	80	-	80	62.50	-	62.50
湖南省	86.51	84.72	85.89	76.26	89.60	80.79
吉林省	55	-	55	45.45	-	45.45
江苏省	69.23	100	72.41	88.89	33.33	80.95
江西省	100	100	100	50	0	44.44
辽宁省	61.11	100	63.16	45.45	0	41.67
内蒙古	77.78	50	76.32	39.29	0	37.93
宁夏	100	-	100	57.14	-	57.14
青海省	72.22	-	72.22	61.54	-	61.54
山东省	85.71	100	88.89	66.67	50	62.50
山西省	72.73	-	72.73	50	-	50
陕西省	80.95	-	80.95	100	-	100
上海市	80.33	-	80.33	87.76	-	87.76
四川省	74.58	100	75.41	72.73	0	69.57
天津市	73.53	-	73.53	66	-	66
西藏	50	-	50	100	-	100
新疆	67.78	100	68.48	62.30	0	60.32
云南省	89.66	-	89.66	69.23	-	69.23
浙江省	84.15	100	84.52	85.51	0	83.10
重庆市	75	100	80.77	60	0	42.86
总计	83.43	84.86	83.82	74.39	87.73	78.02



3.生源地域与就业地域对比

3.1 总体地域对比

对比毕业生生源地域与就业地域的比例,可知我校湖南省内生源毕业生就业地域主要为广东省,其次是广西、北京市、江苏省、上海市。详见表 1-13。

表 1-13 2020 届毕业生生源地域比例与就业地域比例分布

地域名称	本科生		专科生		总体	
	生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)
安徽省	0.82	0.76	0.14	-	0.63	0.56
北京市	0.38	1.38	-	0.33	0.28	1.09
福建省	2.88	1.96	0.14	-	2.15	1.43
甘肃省	0.15	0.09	-	-	0.11	0.07
广东省	3.34	13.16	0.27	5.32	2.52	11.03
广西	0.18	1.32	0.14	0.16	0.17	1
贵州省	0.49	0.80	-	0.16	0.35	0.62
海南省	3.75	2.94	0.07	0.08	2.76	2.16
河北省	0.31	0.55	-	0.16	0.23	0.45
河南省	0.66	0.40	0.07	0.08	0.50	0.31
黑龙江省	0.89	0.58	-	-	0.65	0.42
湖北省	1.79	2.17	-	0.08	1.31	1.60
湖南省	68.50	58.41	97.71	89.53	76.35	66.88
吉林省	0.51	0.28	-	-	0.37	0.20
江苏省	0.66	1.56	0.21	0.33	0.54	1.22
江西省	0.20	0.52	0.07	0.49	0.17	0.51
辽宁省	0.46	0.46	0.07	-	0.35	0.33
内蒙古	0.92	0.37	0.14	-	0.71	0.27
宁夏	0.18	0.24	-	-	0.13	0.18
青海省	1.38	0.83	-	0.99	1.01	0.87
山东省	0.18	0.34	0.14	0.16	0.17	0.29
山西省	0.28	0.24	-	-	0.21	0.18
陕西省	0.54	0.70	-	0.16	0.39	0.56
上海市	1.56	2.05	-	1.15	1.14	1.81
四川省	1.51	1.16	0.14	0.08	1.14	0.87
天津市	1.74	1.19	-	0.25	1.27	0.94
西藏	0.10	0.06	-	-	0.07	0.04
新疆	2.30	1.38	0.14	-	1.72	1
云南省	0.74	1.04	-	0.08	0.54	0.78
浙江省	2.09	2.48	0.14	0.33	1.57	1.89
重庆市	0.51	0.49	0.41	0.08	0.49	0.38



地域名称	本科生		专科生		总体	
	生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)
香港	-	0.06	-	-	0	0.04
澳门	-	0.03	-	-	0	0.02
总计	100	100	100	100	100	100

3.2 省内城市对比

对比毕业生省内生源城市与就业地域城市的比例可知，在湖南省的 14 个市州中，长沙市为我校毕业生在本省就业的主要流入地，除衡阳市、湘潭市外，其他 11 个城市均出现毕业生外流现象，特别是邵阳市、常德市、永州市。详见表 1-14。

表 1-14 2020 届毕业生生源地域为湖南省各市州比例与就业地域为湖南省各市州比例分布

序号	市州名称	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)	生源比例 (%)	就业比例 (%)
1	长沙市	12	49.71	12.01	56.22	12	52.08
2	邵阳市	9.95	3.20	12.01	3.29	10.66	3.23
3	衡阳市	5.96	7.12	11.16	10.60	7.75	8.39
4	常德市	15.69	8.96	8.46	4.02	13.20	7.16
5	岳阳市	7.38	4.45	7.82	3.29	7.53	4.03
6	永州市	9.69	2.98	5.33	2.01	8.19	2.63
7	娄底市	5.96	2.62	6.90	2.92	6.28	2.73
8	郴州市	3.39	1.47	7.53	3.29	4.82	2.13
9	益阳市	7.64	4.82	5.97	2.47	7.07	3.96
10	怀化市	6.23	3.82	8.81	4.30	7.12	4.00
11	株洲市	6.08	3.20	3.34	1.74	5.14	2.66
12	湘潭市	3.88	4.14	1.99	2.01	3.23	3.37
13	湘西土家族苗族自治州	3.73	2.78	6.04	2.47	4.52	2.66
14	张家界市	2.42	0.73	2.63	1.37	2.49	0.97
合计		100	100	100	100	100	100

三、2020 届毕业生就业单位特征分布

说明：单位性质、行业、工作职位类别、基层就业统计均除去未就业、升学、



出国（境）深造、自由职业、自主创业。

1. 毕业去向分布

截至 2020 年 8 月 31 日，我校已就业的毕业生，毕业去向以灵活就业、升学、传统就业为主，其中灵活就业毕业生 3509 人，占毕业生总数的 65.50%；升学毕业生 538 人，占毕业生总数的 10.04%；传统就业毕业生 395 人，占毕业生总数的 7.38%。分学历，本科毕业生灵活就业比例为 66.30%，专科毕业生灵活就业比例为 63.33%。

未就业的毕业生，毕业去向以求职中、拟升学、拟参加公招考试为主。其中求职中的毕业生 586 人，占毕业生总数的 10.94%；拟升学的毕业生 165 人，占毕业生总数的 3.08%；拟参加公招考试的毕业生 57 人，占毕业生总数的 1.06%。分学历，本科毕业生求职中的比例为 10.29%，专科毕业生求职中的比例为 12.71%。详见表 1-15。

表 1-15 2020 届毕业生就业去向分布

去向	去向明细	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
已就业	灵活就业	2597	66.30	912	63.33	3509	65.50
	升学	246	6.28	292	20.28	538	10.04
	传统就业	386	9.86	9	0.62	395	7.38
	自主创业	9	0.23	2	0.14	11	0.21
	自由职业	26	0.66	6	0.42	32	0.60
	出国	4	0.10	1	0.07	5	0.09
	落实就业合计	3268	83.43	1222	84.86	4490	83.82
待就业	求职中	403	10.29	183	12.71	586	10.94
	拟升学	147	3.75	18	1.25	165	3.08
	拟参加公招考试	56	1.43	1	0.07	57	1.06
	暂不就业	29	0.74	2	0.14	31	0.58
	签约中	10	0.26	7	0.48	17	0.32
	拟应征入伍	2	0.05	5	0.35	7	0.13
	拟创业	2	0.05	2	0.14	4	0.07
	待就业合计	649	16.57	218	15.14	867	16.18
总计	3917	100	1440	100	5357	100	



2. 就业单位性质分布

长沙医学院 2020 届毕业生就业的单位性质以医疗卫生单位（50.26%）、其他企业（42.11%）、其他事业单位（1.77%）、部队（1.28%）为主。分学历，本科毕业生就业的单位性质排名前三的是医疗卫生单位（51.93%）、其他企业（39.32%）、其他事业单位（2.01%）；专科毕业生就业的单位性质排名前三的是其他企业（51.14%）、医疗卫生单位（44.84%）、其他事业单位（0.98%）、其他教学单位（0.98%）。详见表 1-16。

表 1-16 2020 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
医疗卫生单位	1549	51.93	413	44.84	1962	50.26
其他企业	1173	39.32	471	51.14	1644	42.11
其他事业单位	60	2.01	9	0.98	69	1.77
部队	44	1.48	6	0.65	50	1.28
其他教学单位	28	0.94	9	0.98	37	0.95
国有企业	21	0.70	8	0.87	29	0.74
地方基层项目	29	0.97	-	-	29	0.74
三资企业	24	0.80	2	0.22	26	0.67
高等学校	24	0.80	-	-	24	0.61
科研设计单位	17	0.57	-	-	17	0.43
机关	10	0.34	2	0.22	12	0.31
城镇社区	2	0.07	1	0.10	3	0.08
农村建制村	2	0.07	-	-	2	0.05
合计	2983	100	921	100	3904	100

3. 就业行业分布

2020 届毕业生就业的单位行业以“卫生和社会工作”（71.18%）、“教育”（5.51%）、“批发和零售业”（4.94%）、“科学研究和技术服务业”（3.59%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（3.25%）为主。分学历，本科毕业生就业人数排名前三的行业是“卫生和社会工作”（71.57%）、“教育”（6.04%）、“批发和零售业”（4.96%）；专科毕业生就业人数排名前三的行业是“卫生和社会工作”



(69.92%)、“居民服务、修理和其他服务业”(6.19%)、“批发和零售业”(4.88%)。综合来看,我校毕业生主要就业于“卫生和社会工作”行业,这与学校的办学特色吻合,说明学校培养的毕业生从事的工作岗位与所学专业的匹配度较高。详见表 1-17。

表 1-17 2020 届毕业生就业行业分布

单位行业	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
卫生和社会工作	2135	71.57	644	69.92	2779	71.18
教育	180	6.04	35	3.80	215	5.51
批发和零售业	148	4.96	45	4.88	193	4.94
科学研究和技术服务业	124	4.16	16	1.74	140	3.59
信息传输、软件和信息技术服务业	97	3.25	30	3.26	127	3.25
居民服务、修理和其他服务业	36	1.21	57	6.19	93	2.38
制造业	68	2.28	16	1.74	84	2.15
文化、体育和娱乐业	38	1.27	10	1.09	48	1.23
建筑业	24	0.80	18	1.95	42	1.09
租赁和商务服务业	26	0.87	10	1.09	36	0.92
公共管理、社会保障和社会组织	23	0.77	9	0.98	32	0.82
住宿和餐饮业	20	0.67	7	0.76	27	0.69
金融业	11	0.37	11	1.19	22	0.56
房地产业	10	0.34	5	0.54	15	0.38
农、林、牧、渔业	15	0.50	-	-	15	0.38
军队	9	0.30	5	0.54	14	0.36
交通运输、仓储和邮政业	10	0.34	-	-	10	0.26
水利、环境和公共设施管理业	5	0.17	2	0.22	7	0.18
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	0.13	1	0.11	5	0.13
合计	2983	100	921	100	3904	100

4.就业职业类别分布

2020 届毕业生就业的工作职位类别以“卫生专业技术人员”(65.57%)、“其他人员”(15.22%)、“教学人员”(4.20%)、“办事人员和有关人员”(4.10%)



为主。分学历，本科毕业生就业人数排名前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”（68.35%）、“其他人员”（11.40%）、“教学人员”（5.13%）；专科毕业生就业人数排名前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”（56.57%）、“其他人员”（27.58%）、“办事人员和有关人员”（7.71%）。详见表 1-18。

表 1-18 2020 届毕业生就业职位类别分布

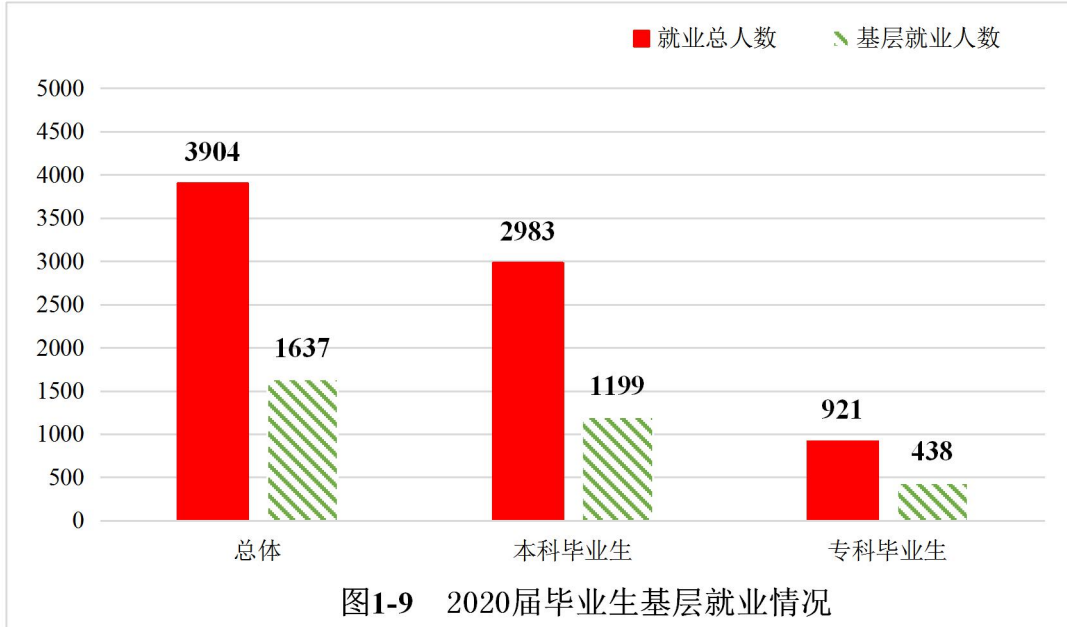
工作职位类别	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
卫生专业技术人员	2039	68.35	521	56.57	2560	65.57
其他人员	340	11.40	254	27.58	594	15.22
教学人员	153	5.13	11	1.19	164	4.20
办事人员和有关人员	89	2.98	71	7.71	160	4.10
其他专业技术人员	124	4.16	13	1.41	137	3.51
商业和服务业人员	97	3.25	35	3.80	132	3.38
工程技术人员	43	1.44	2	0.22	45	1.15
经济业务人员	37	1.24	2	0.22	39	1.00
科学研究人员	28	0.94	2	0.22	30	0.77
金融业务人员	9	0.30	4	0.43	13	0.33
军人	7	0.24	5	0.54	12	0.31
体育工作人员	7	0.24	-	-	7	0.18
文学艺术工作人员	2	0.07	1	0.11	3	0.07
新闻出版和文化工作人员	3	0.10	-	-	3	0.07
生产和运输设备操作人员	2	0.07	-	-	2	0.05
法律专业人员	1	0.03	-	-	1	0.03
公务员	1	0.03	-	-	1	0.03
农林牧渔业技术人员	1	0.03	-	-	1	0.03
合计	2983	100	921	100	3904	100

5. 基层就业情况

面向基层、服务基层、扩大基层就业是我校就业工作的传统特色。据不完全统计，自 2004 年以来，我校累计培养了 5.2 万余名本专科毕业生，其中 2.5 万余名毕业生志愿去基层就业，2000 余人现已成为基层医院的业务骨干。

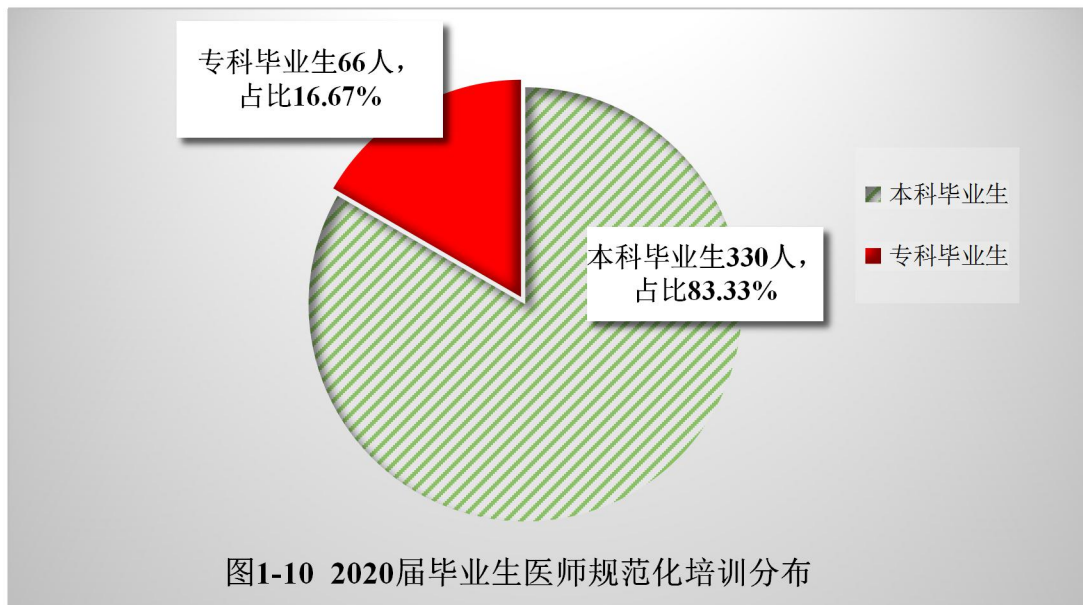


根据毕业生就业情况统计，我校 2020 届毕业生基层就业总人数 1637 人，基层就业率为 41.93%。其中，本科毕业生基层就业人数 1199 人，占比 40.19%；专科毕业生基层就业人数 438 人，占比 47.56%。详见图 1-9。



6. 医师规范化培训情况

我校 2020 届毕业生共有 396 人考取医师规范化培训，其中，本科住院医师规范化培训 330 人，占比 83.33%；专科助理医师规范化培训 66 人，占比 16.67%。详见图 1-10。





四、2020 届毕业生升学状况分析

说明：升学人数统计除去出国（境）深造。

1. 升学总体情况

根据初次就业情况统计，2020 届毕业生升学人数共 538 人，升学率为 10.04%。分学历，本科毕业生升学人数 246 人，升学率为 6.28%；专科毕业生升学人数 292 人，升学率为 20.28%。分性别，男性毕业生升学人数有 158 人，升学率为 8.79%；女性毕业生升学人数有 380 人，升学率为 10.68%。综合来看，女性毕业生升学率明显高于男性毕业生。详见表 1-19。

表 1-19 2020 届毕业生升学基本情况分布

培养层次	男		女		总体	
	升学人数	升学率 (%)	升学人数	升学率 (%)	升学人数	升学率 (%)
本科毕业生	81	5.77	165	6.56	246	6.28
专科毕业生	77	19.49	215	20.57	292	20.28
总计	158	8.79	380	10.68	538	10.04

具体到本科专业的升学情况来看，升学率在 10% 以上的专业有预防医学（17.07%）、中医学（13.93%）、临床医学（11.66%）。详见表 1-20。

表 1-20 2020 届本科毕业生分专业升学情况分布

专业	毕业生人数	升学人数	升学率 (%)
预防医学	41	7	17.07
中医学	359	50	13.93
临床医学	883	103	11.66
医学影像学	492	33	6.71
英语	92	6	6.52
生物技术	31	2	6.45
医学检验技术	171	11	6.43
运动康复	41	2	4.88
针灸推拿学	184	8	4.35
药物制剂	64	2	3.13
药学	76	2	2.63
口腔医学	653	16	2.45



专业	毕业生人数	升学人数	升学率 (%)
计算机科学与技术	48	1	2.08
工商管理	88	1	1.14
卫生检验与检疫	94	1	1.06

2. 毕业生升学院校分布

2020 届本科毕业生主要的升学院校如下表 1-21，可以看出，毕业生升学排名前三的院校是南华大学、湖南中医药大学和广西中医药大学。其中我校临床学院张珊同学被北京大学医学院录取，充分说明了我校毕业生的升学发展空间很大，可着力将考研作为我校毕业生就业成效提升的一条重要途径。

表 1-21 长沙医学院 2020 届部分本科毕业生的升学院校

序号	学校名称	毕业生 升学人数	序号	学校名称	毕业生 升学人数
1	南华大学	36	11	广州医科大学	5
2	湖南中医药大学	14	12	吉首大学	5
3	广西中医药大学	16	13	广州中医药大学	3
4	湖南师范大学	11	14	桂林医学院	3
5	昆明医科大学	7	15	海南医学院	3
6	中南大学	7	16	湖北中医药大学	3
7	遵义医科大学	7	17	暨南大学	3
8	广西医科大学	6	18	南方医科大学	3
9	浙江中医药大学	6	19	陕西中医药大学	3
10	广东医科大学	5	20	南开大学	2

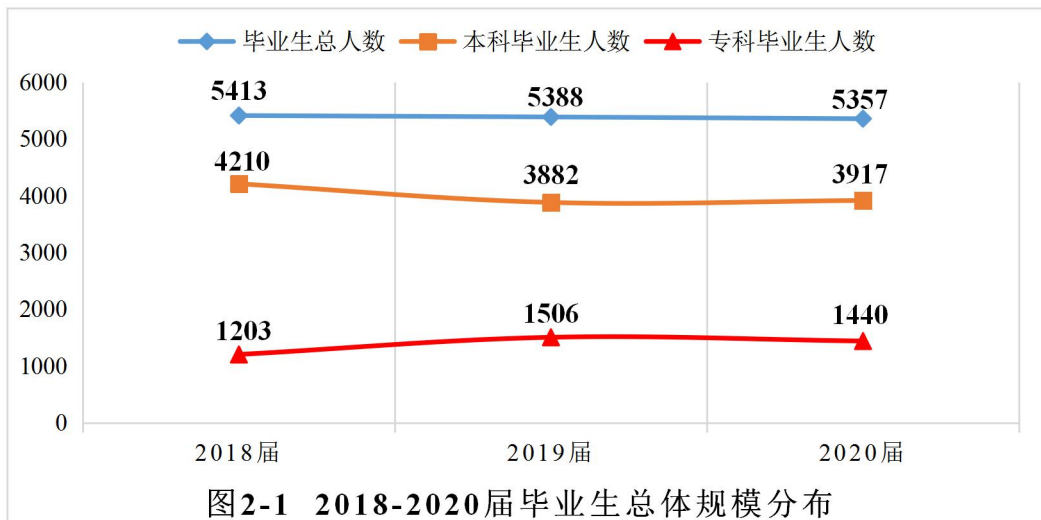


第二章 长沙医学院 2018-2020 届毕业生 就业发展趋势

一、2018-2020 届毕业生规模变化

1. 毕业生总体规模变化

统计显示，长沙医学院 2018-2020 届毕业生人数基本保持平稳。2018-2020 年共培养了毕业生 16158 人。详见下图 2-1。



2. 性别规模变化

总体来看，学校 2018-2020 届男性毕业生人数占比均在 40% 以下，且低于女性毕业生人数比例。分学历来看，本科男性毕业生人数占比大于专科男性毕业生人数。详见表 2-1。

表 2-1 2018-2020 届毕业生分性别规模分布

学历	届别	男		女	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
本科毕业生	2018 届	1559	37.03	2651	62.97
	2019 届	1516	39.05	2366	60.95
	2020 届	1403	35.82	2514	64.18
专科毕业生	2018 届	279	23.19	924	76.81
	2019 届	387	25.70	1119	74.30
	2020 届	395	27.43	1045	72.57



学历	届别	男		女	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
总计	2018 届	1838	33.96	3575	66.04
	2019 届	1903	35.32	3485	64.68
	2020 届	1798	33.56	3559	66.44

3.专业规模变化

学校 2018-2020 年毕业生人数基本保持平稳。2018 届毕业生分布在 17 个本科专业、12 个专科专业；2019 届毕业生分布在 19 个本科专业、10 个专科专业；2020 届毕业生分布在 22 个本科专业、13 个专科专业。2018 届本科毕业生人数排名前三的专业为临床医学、口腔医学和医学影像技术；2019 届本科毕业生人数排名前三的专业为临床医学、口腔医学和中医学；2020 届本科毕业生人数排名前三的专业为临床医学、口腔医学和医学影像学。2018 届-2020 届专科毕业生人数前三的专业均为五年制护理、临床医学和三年制护理。详见表 2-2。

表 2-2 2018-2020 届毕业生分专业规模分布

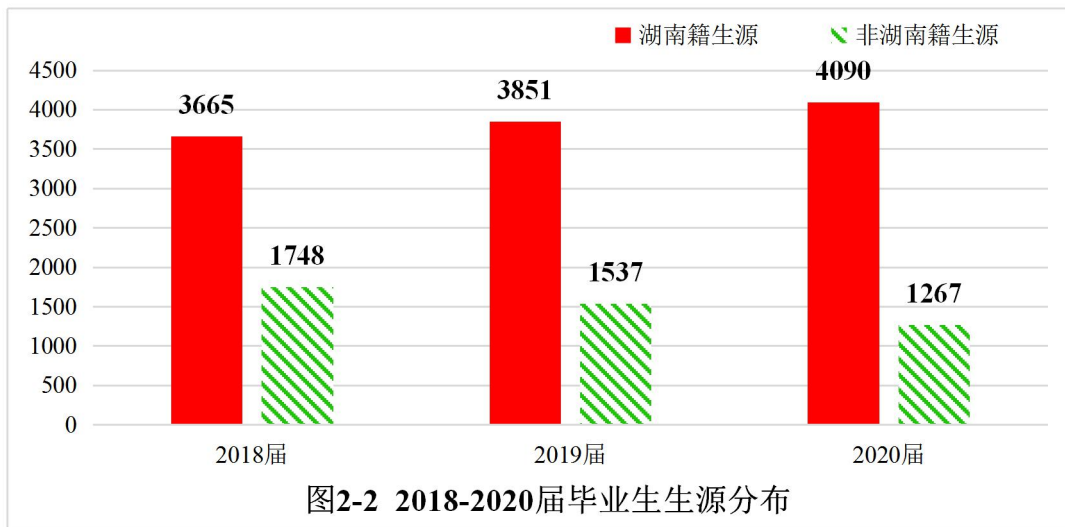
学历	专业名称	2018 届	2019 届	2020 届
本科	临床医学	1679	1009	883
	康复治疗学	-	49	32
	护理学	333	327	369
	口腔医学	443	767	653
	药学	135	128	76
	药物制剂	142	166	64
	药物分析	-	16	35
	中医学	262	364	359
	针灸推拿学	95	250	184
	预防医学	98	87	41
	卫生检验与检疫	34	21	94
	医学影像技术	347	99	50
	医学影像学	-	-	492
	医学检验技术	313	208	171
	生物技术	31	69	31
	英语	38	58	92
	工商管理	95	84	88
	市场营销	22	47	19
	计算机科学与技术	63	43	48
	医学信息工程	-	-	19
	汉语言文学	80	90	76
运动康复	-	-	41	



学历	专业名称	2018 届	2019 届	2020 届
专科	临床医学	270	374	302
	老年服务与管理	2	-	-
	医学美容技术	-	22	25
	医疗美容技术	26	-	-
	护理（三年制）	221	333	245
	助产	-	-	14
	药学	83	117	101
	药品经营与管理	18	10	20
	中医学	44	50	62
	针灸推拿	33	54	91
	医学影像技术	103	136	125
	医学检验技术	90	126	115
	护理（五年制）	308	284	317
	口腔医学技术	-	-	22
	社区管理与服务	5	-	1
总计		5413	5388	5357

4.生源地规模变化

学校 2018-2020 年毕业生为湖南籍生源的人数呈逐年上升趋势，比例保持在 68%以上；而非湖南籍生源毕业生人数呈现下降趋势。详见图 2-2。



2018-2020 届毕业生生源分布在全国 31 个省（市、自治区），近三年我校外省毕业生主要以新疆、广东省、福建省、海南省、浙江省为主。详见表 2-3。



表 2-3 长沙医学院 2018-2020 届非湖南籍毕业生地域分布情况

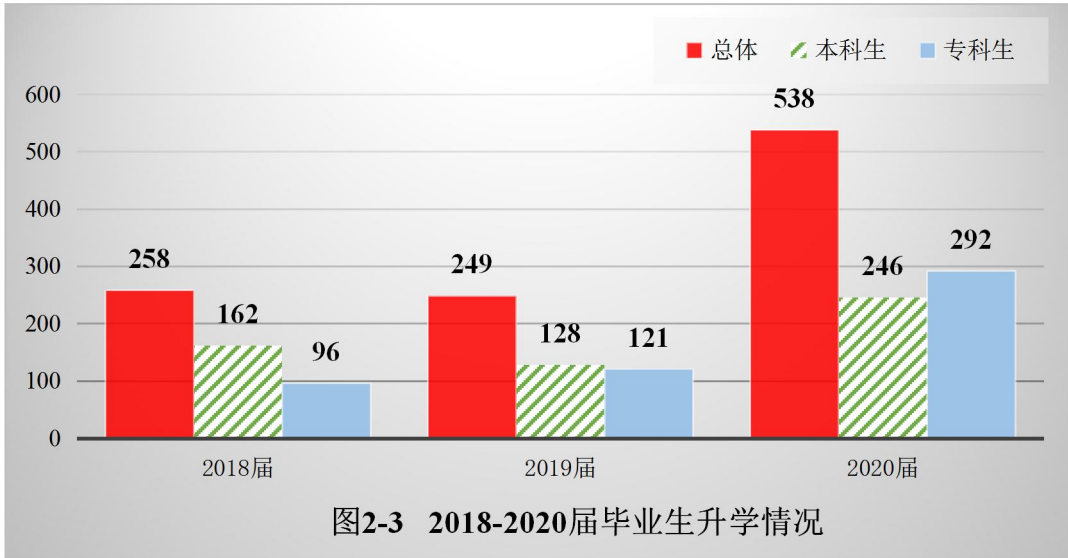
序号	生源地域	2018 届毕业生		2019 届毕业生		2020 届毕业生	
		人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
省外合计		1748	100	1537	100	1267	100
1	新疆	393	22.48	287	18.67	92	7.26
2	广东省	225	12.87	166	10.80	135	10.66
3	浙江省	95	5.44	96	6.24	84	6.63
4	四川省	82	4.69	78	5.07	61	4.81
5	湖北省	89	5.09	61	3.97	70	5.53
6	安徽省	61	3.49	50	3.25	34	2.68
7	福建省	125	7.15	108	7.03	115	9.08
8	海南省	122	6.98	144	9.37	148	11.68
9	青海省	56	3.20	47	3.06	54	4.26
10	贵州省	35	2.00	34	2.21	19	1.50
11	河南省	48	2.75	37	2.41	27	2.13
12	重庆市	37	2.12	37	2.41	26	2.05
13	江苏省	55	3.15	68	4.42	29	2.29
14	上海市	36	2.06	62	4.03	61	4.81
15	黑龙江省	45	2.58	30	1.95	35	2.76
16	云南省	24	1.37	25	1.62	29	2.29
17	天津市	38	2.17	41	2.66	68	5.37
18	内蒙古	31	1.77	29	1.89	38	3.00
19	河北省	10	0.57	11	0.72	12	0.95
20	辽宁省	17	0.97	11	0.72	19	1.50
21	山东省	21	1.20	22	1.43	9	0.71
22	陕西省	29	1.66	27	1.76	21	1.66
23	甘肃省	7	0.40	9	0.59	6	0.47
24	广西	8	0.46	4	0.26	9	0.71
25	吉林省	14	0.80	15	0.97	20	1.58
26	山西省	14	0.80	5	0.33	11	0.87
27	北京市	20	1.15	11	0.72	15	1.18
28	江西省	6	0.34	13	0.85	9	0.71
29	西藏	3	0.17	4	0.26	4	0.32
30	宁夏	2	0.12	5	0.33	7	0.55

5. 升学情况变化

通过图 2-3 可知,近三年来我校毕业生升学人数整体呈现上升的趋势,且在新冠疫情影响下,2020 届毕业生就业率较前两年上升了 5 个百分点。因此在 2021



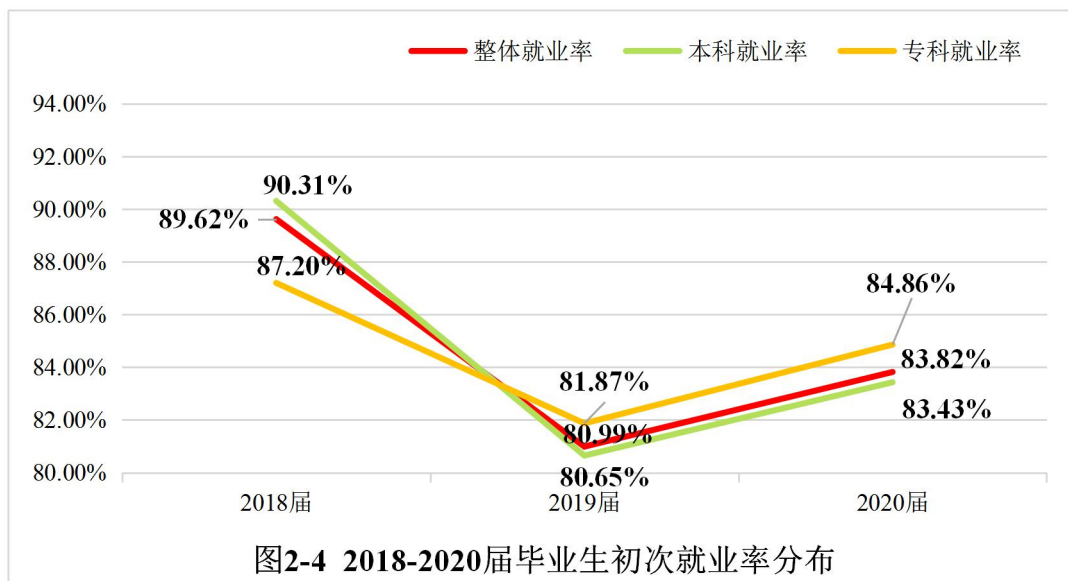
年就业工作开展过程中，就业指导中心要主动与相关处（室）、各二级学院沟通，相互协助、有效联动，积极落实《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》(长医学〔2019〕32号)文件精神，抓实学生考研帮扶工作，逐步建立和健全考研工作机制，成效明显。



二、2018-2020 届毕业生就业率变化

1.初次就业率变化

据统计可知，2018 届毕业生初次就业率为 89.62%；2019 届毕业生初次就业率为 80.99%；2020 届毕业生整体就业率为 83.82%，连续三年毕业生初次就业率稳定在 80.00%以上。详见图 2-4。





2.分性别就业率变化

分析可知，2018 届男性本专科毕业生就业率均低于女性毕业生；2019 届男性专科毕业生就业率高于女性专科毕业生；2020 届男性专科毕业生就业率低于女性专科毕业生。总的来看，近三届男女毕业生间的就业率差异较小。详见表 2-4。

表 2-4 2018-2020 届毕业生分性别就业率分布

届别	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)
2018 届	90.06	90.46	84.95	87.88	89.28	89.79
2019 届	79.22	81.57	82.69	81.59	80.08	81.58
2020 届	83.82	83.21	84.05	85.17	83.87	83.79

3.分专业就业率变化

本科毕业生中，2018 届毕业生就业率为 100% 的专业有预防医学、卫生检验与检疫、生物技术、工商管理、市场营销和汉语言文学；2019 届毕业生就业率排名前三的专业是卫生检验与检疫、市场营销、生物技术；2020 届毕业生就业率为 100% 的专业有药物分析、预防医学、英语、运动康复。

专科毕业生中，2018 届毕业生就业率为 100% 的专业是老年服务与管理、药品经营与管理、社区管理与服务；2019 届毕业生就业率排名前三的专业是医学美容技术、临床医学、药学；2020 届毕业生就业率排名前三的专业是医学美容技术、社区管理与服务、药品经营与管理、助产。综合可知，毕业生人数较少的专业，就业率相对较高。详见表 2-5。

表 2-5 2018-2020 届毕业生分专业就业率变化

学历	专业名称	2018 届就业率 (%)	2019 届就业率 (%)	2020 届就业率 (%)
本科	临床医学	89.34	71.16	76.78
	康复治疗学	-	73.47	75
	护理学	93.69	86.24	85.64
	口腔医学	81.49	82.14	72.89
	药学	97.78	85.94	89.47
	药物制剂	96.48	87.95	87.50
	药物分析	-	87.50	100
	中医学	74.05	78.85	83.01
	针灸推拿学	80.00	81.60	92.39
	预防医学	100	90.80	100
	卫生检验与检疫	100	100	91.49



学历	专业名称	2018 届就业率 (%)	2019 届就业率 (%)	2020 届就业率 (%)
本科	医学影像技术	92.51	80.81	82
	医学影像学	-	-	87.80
	医学检验技术	99.36	86.06	90.64
	生物技术	100	91.30	93.55
	英语	97.37	86.21	100
	工商管理	100	89.29	93.18
	市场营销	100	91.49	89.47
	计算机科学与技术	96.83	86.05	85.42
	医学信息工程	-	-	94.74
	汉语言文学	100	85.56	94.74
	运动康复	-	-	100
专科	临床医学	87.78	85.03	88.74
	老年服务与管理	100	-	-
	医学美容技术	-	86.36	100
	医疗美容技术	73.08	-	-
	护理（三年制）	91.40	78.98	77.14
	助产	-	-	92.86
	药学	93.98	82.91	89.11
	药品经营与管理	100	80	95
	中医学	86.36	80	79.03
	针灸推拿	75.76	77.78	83.52
	医学影像技术	89.32	79.41	85.60
	医学检验技术	92.22	82.54	88.70
	护理（五年制）	81.17	82.39	82.97
	口腔医学技术	-	-	90.91
	社区管理与服务	100	-	100

三、2018-2020 届毕业生就业结构变化

说明：就业行业、就业职位类别统计均除去未就业、升学、出国（境）深造、自由职业、自主创业。

1. 就业行业变化

我校 2018-2020 届毕业生就业的行业均以“卫生和社会工作”、“教育”、“批发和零售业”、“科学研究和技术服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为主；其中近三届毕业生就业行业的人数比例呈逐年上升的有“教育”、“文化、体育和娱乐业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“制造业”、“房地产业”、“建筑业”、“农、林、牧、渔业”；呈逐年下降的行业是“公共管理、社会保障和社



会组织”、“交通运输、仓储和邮政业”。详见表 2-6。

表 2-6 2018-2020 届毕业生就业行业分布

行业	2018 届就业 行业比例 (%)	2019 届就业 行业比例 (%)	2020 届就业 行业比例 (%)
卫生和社会工作	82.87	76.01	71.18
教育	2.87	3.84	5.51
批发和零售业	4.57	6.13	4.94
科学研究和技术服务业	2.71	3.87	3.59
信息传输、软件和信息技术服务业	1.60	1.48	3.25
公共管理、社会保障和社会组织	1.42	0.97	0.82
文化、体育和娱乐业	0.68	0.81	1.23
租赁和商务服务业	0.61	1.33	0.92
居民服务、修理和其他服务业	0.53	0.54	2.38
交通运输、仓储和邮政业	0.42	0.27	0.26
金融业	0.39	0.67	0.56
住宿和餐饮业	0.35	0.69	0.69
制造业	0.31	1.35	2.15
房地产业	0.22	0.30	0.38
建筑业	0.15	0.57	1.09
军队	0.15	0.44	0.36
水利、环境和公共设施管理业	0.09	0.32	0.18
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.04	0.22	0.13
农、林、牧、渔业	0.02	0.07	0.38
采矿业	-	0.12	-

2. 就业职位类别变化

我校 2018-2020 届毕业生的就业职位类别均以“卫生专业技术人员”、“其他人员”、“其他专业技术人员”、“教学人员”、“办事人员和有关人员”为主，其中近三届毕业生就业职位类别的人数比例呈现逐年上升的工作职位类别有“其他专业技术人员”、“教学人员”、“商务和服务技术人员”、“办事人员和有关人员”、“经济业务人员”、“工程技术人员”。详见表 2-7。

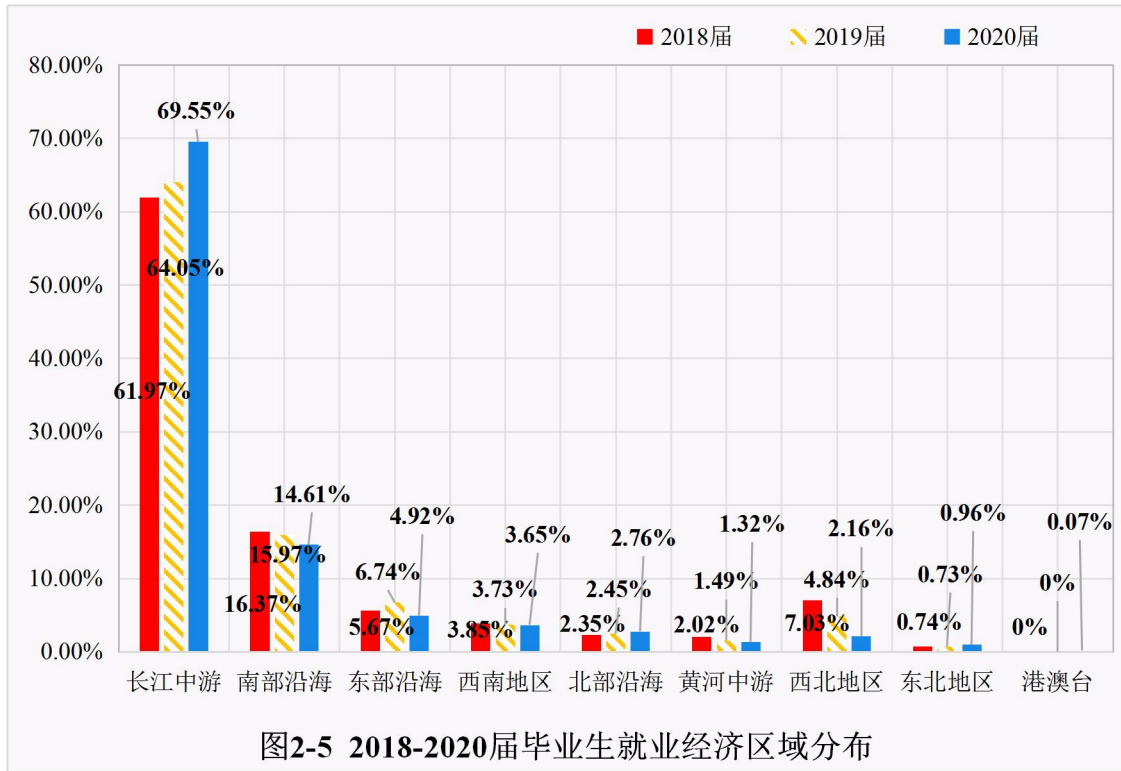


表 2-7 2018-2020 届毕业生就业职位类别分布

行业	2018 届就业职位类别比例 (%)	2019 届就业职位类别比例 (%)	2020 届就业职位类别比例 (%)
卫生专业技术人员	80.09	69.61	65.57
其他人员	15.71	18.15	15.22
其他专业技术人员	1.53	2.49	3.51
教学人员	1.20	2.83	4.20
商务和服务技术人员	0.02	2.07	3.38
文学艺术工作人员	-	0.07	0.07
办事人员和有关人员	0.98	1.75	4.10
军人	0.15	0.39	0.31
经济业务人员	0.13	0.62	1
金融业务人员	0.02	0.37	0.33
公务员	0.11	0.07	0.03
工程技术人员	0.04	0.52	1.15
科学研究人员	-	0.91	0.77
新闻出版和文化工作人员	-	0.07	0.07
生产和运输设备操作人员	-	0.05	0.05
体育工作人员	-	0.03	0.18
法律专业人员	-	-	0.03
农林牧渔业技术人员	-	-	0.03

3.就业地域变化

据汇总数据显示,我校 2018-2020 届毕业生就业的经济区域均以长江中游地区(61.50%以上)、南部沿海地区(14.50%以上)、东部沿海地区(4.50%)为主。近三届毕业生在长江中游地区就业的人数呈现一定上升趋势,但在西北地区、黄河中游地区、西南地区就业的毕业生人数呈现逐年下降趋势。总体上来看,近三届毕业生就业经济区域相对稳定。详见图 2-5。



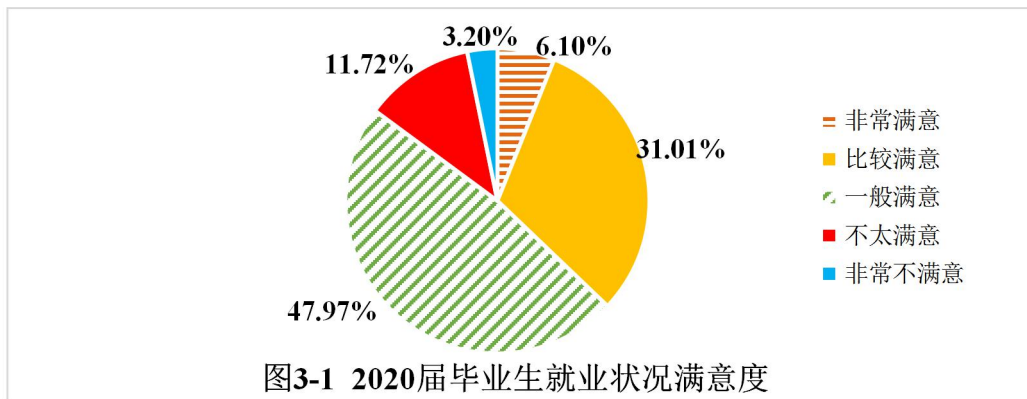
说明：就业经济区域划分，参照国务院发展研究中心发布的《地方协调发展的战略和政策》报告，把全国 31 个省级行政区（不含港澳台）划分为 8 个就业经济地域。具体如下：

- 长江中游（4 个）：湖南省、湖北省、江西省、安徽省
- 南部沿海（3 个）：广东省、福建省、海南省
- 东部沿海（3 个）：浙江省、上海市、江苏省
- 西南地区（5 个）：贵州省、四川省、广西、云南省、重庆市
- 北部沿海（4 个）：北京市、山东省、河北省、天津市
- 黄河中游（4 个）：河南省、陕西省、山西省、内蒙古
- 西北地区（5 个）：新疆、西藏、甘肃省、青海省、宁夏
- 东北地区（3 个）：辽宁省、吉林省、黑龙江省

第三章 长沙医学院 2020 届毕业生就业质量相关分析

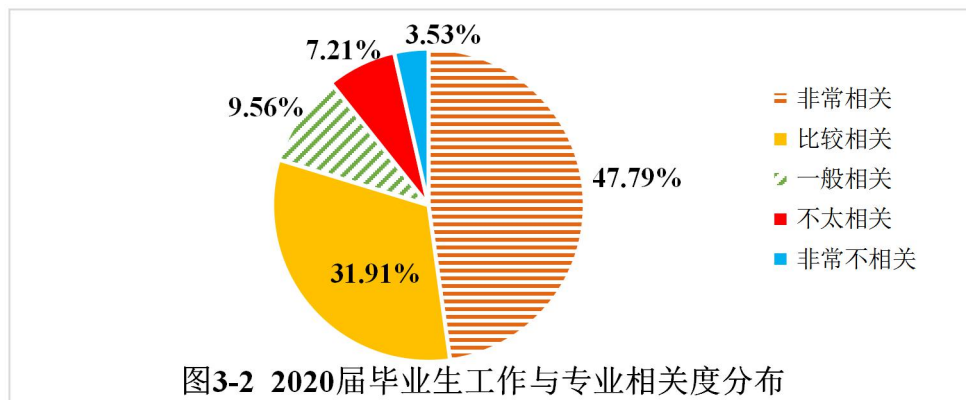
一、2020 届毕业生就业满意度

调研显示，我校 2020 届毕业生对就业现状满意度为 85.08%，其中表示“非常满意”比例为 6.10%，“比较满意”比例为 31.01%，“一般满意”比例为 47.97%（详见图 3-1）。在新冠疫情影响下，毕业生对自身就业现状满意度水平主要集中在“比较满意”、“一般满意”上。



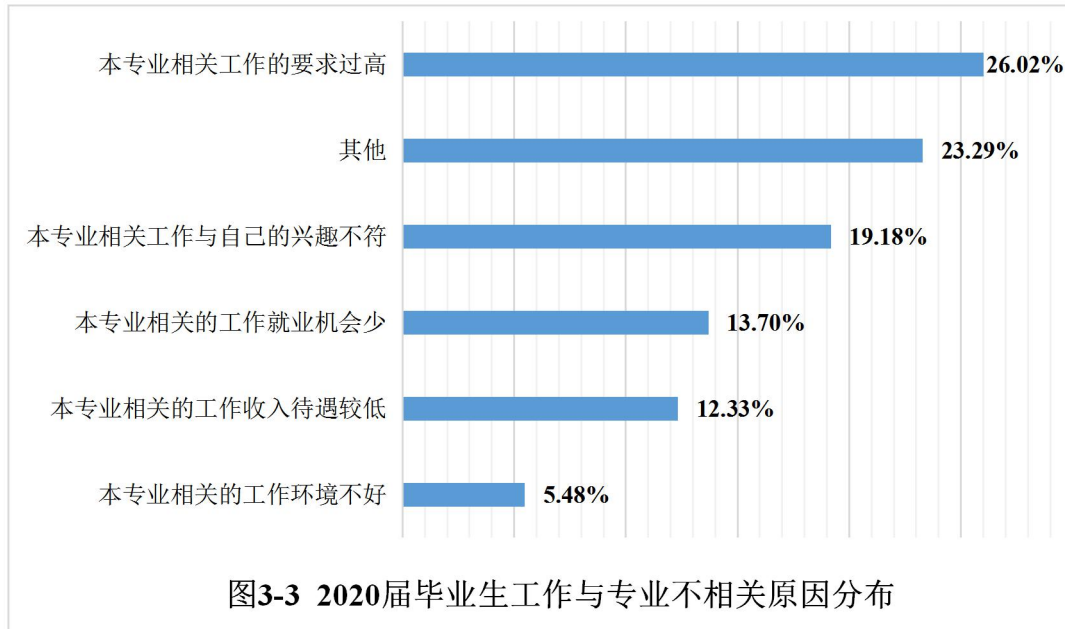
二、2020 届毕业生工作与专业相关度

我校 2020 届毕业生工作与专业相关度为 89.26%，其中表示“非常相关”比例为 47.79%，“比较相关”比例为 31.91%，“一般相关”比例为 9.56%（详见图 3-2）。综合来看，我校医学类专业学生就业优势明显，除学校的专业设置与人才培养目标设立贴合市场对专业人才的需求外，医学专业本身的实用性、排他性高，没有受过专业培养的人无法进入医疗行业。



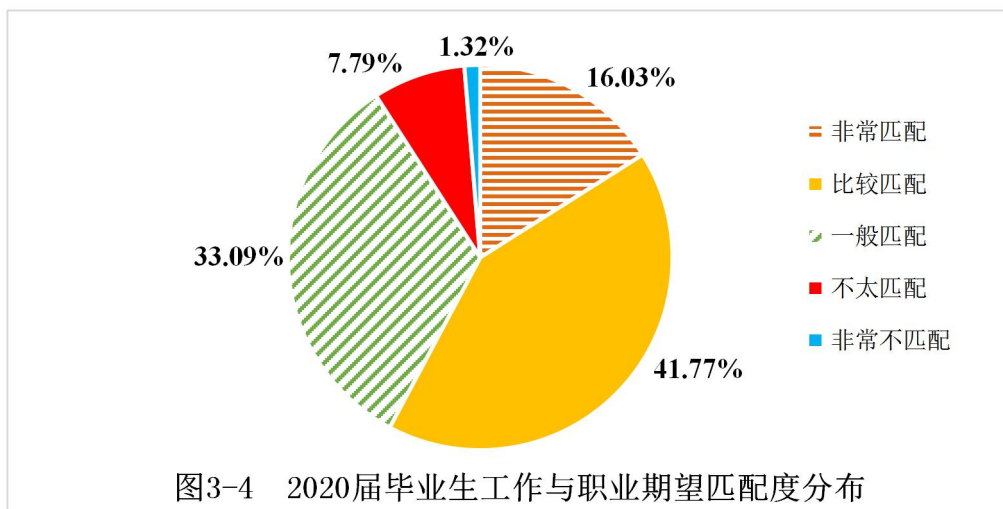
注：本章数据来源于省级一体化智慧就业管理平台。

进一步调研分析显示，毕业生工作与专业不相关原因最大的是“本专业相关工作的要求过高”（26.02%），其次是“其他”（23.29%），再次是“本专业相关工作与自己的兴趣不符”（19.18%）。详见图 3-3。



三、2020 届毕业生职业期待吻合度

调研显示，2020 届毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 90.89%，其中表示“非常匹配”比例为 16.03%，“比较匹配”比例为 41.77%，“一般匹配”比例为 33.09%。详见图 3-4。

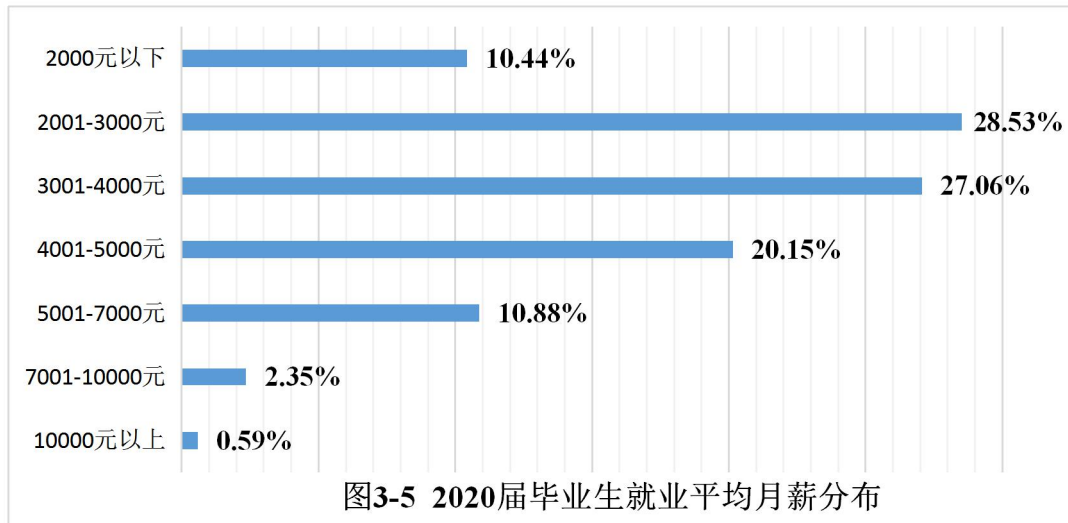


四、2020 届毕业生就业待遇

从毕业生就业的月薪来看，2020 届毕业生就业的平均月薪主要集中在“2001-5000 元”区间(累计比例为 75.74%)，其中“2001-3000 元”的比例为 28.53%，



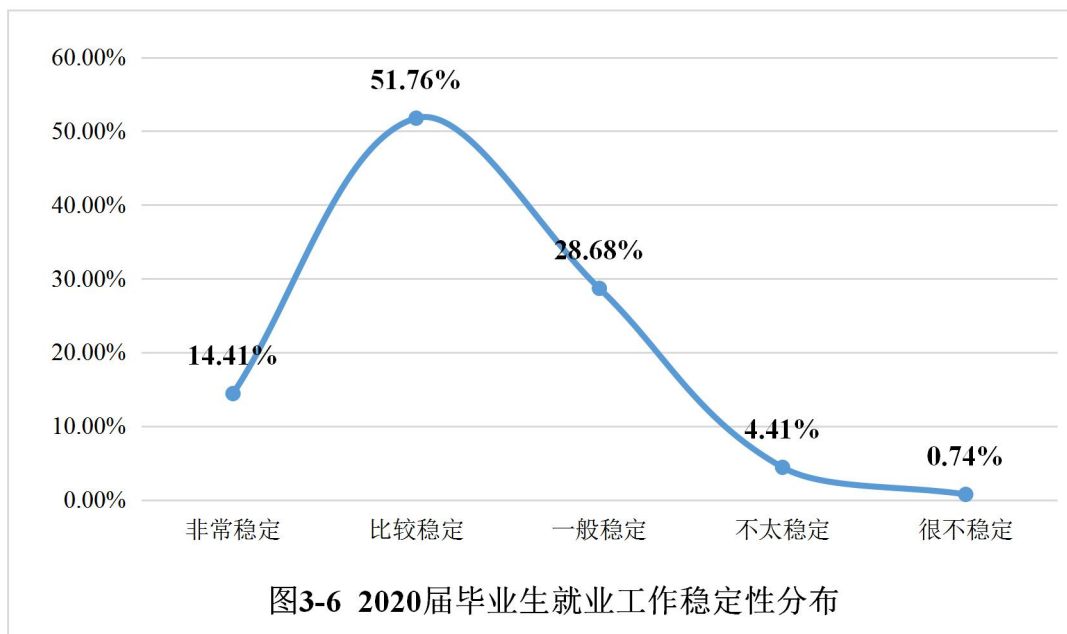
“3001-4000 元”的比例为 27.06%，“4001-5000 元”的比例为 20.15%。详见图 3-5。



五、2020 届毕业生就业工作岗位分析

1.工作稳定性

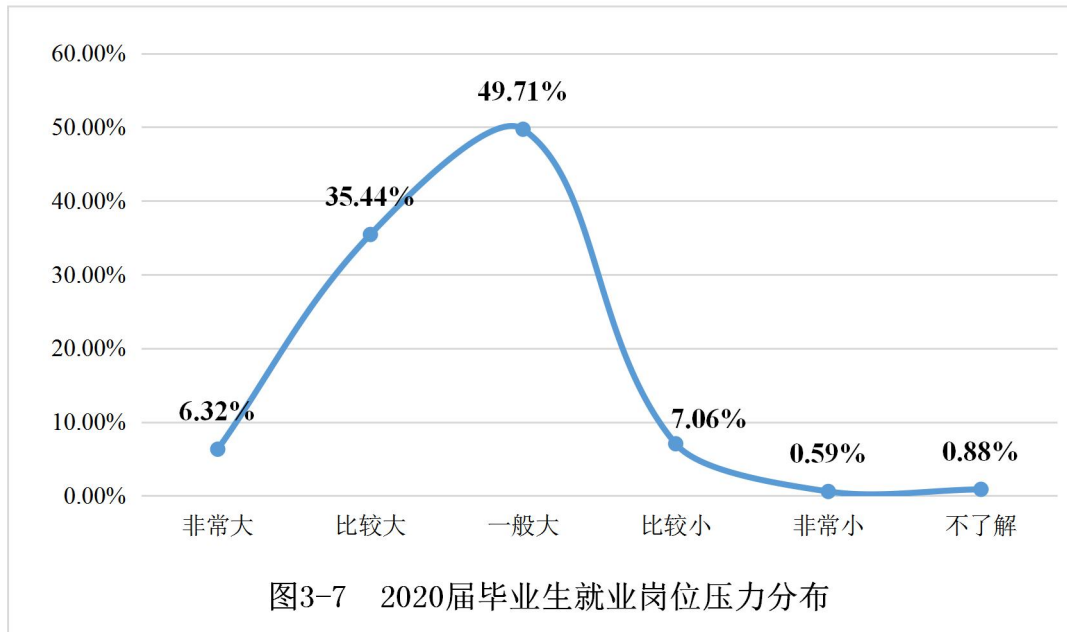
调研显示，我校 2020 届毕业生就业工作岗位稳定度较高，比例为 94.85%。其中表示“非常稳定”的比例为 14.41%，“比较稳定”的比例为 51.76%，“一般稳定”的比例为 28.68%。详见图 3-6。



2.就业岗位压力

我校 2020 届毕业生认为自己从事的岗位工作具有压力的比例为 91.47%，其中表示“非常大”比例为 6.32%，“比较大”比例为 35.44%，“一般大”比例为 49.71%。

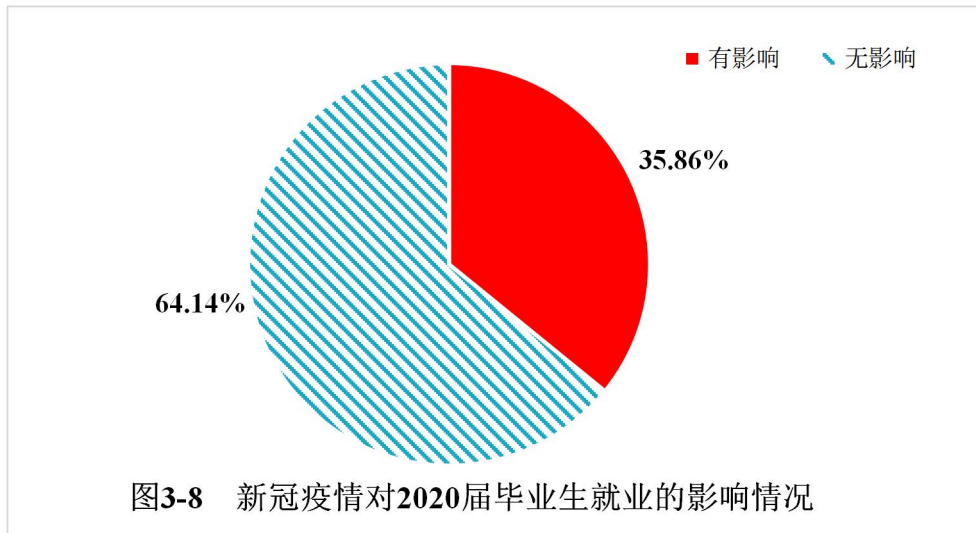
详见图 3-7。



六、2020 届毕业生就业影响因素分析

1. 新冠肺炎疫情

调研显示，新冠肺炎疫情对我校 2020 届毕业生就业有一定的影响（有影响比例为 35.86%），但 64.14% 的毕业生认为新冠疫情对自身就业无影响。详见图 3-8。



作为医学院校，此次新冠肺炎疫情对我校毕业生就业行业选择的影响相对较小，有 74.67% 的毕业生坚定自己对就业行业的选择。详见图 3-9。

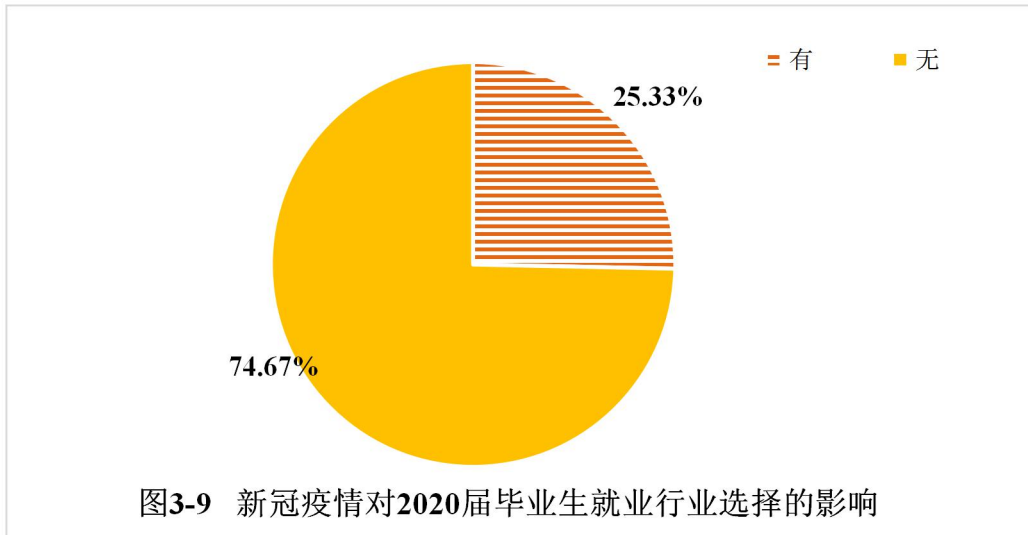


图3-9 新冠疫情对2020届毕业生就业行业选择的影响

2. 就业途径

调研显示，2020 届毕业生就业途径以“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”、“母校推荐(校园招聘会、老师和校友推荐、校园网站等)”、“亲友推荐”为主。其中通过“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”比例为 57.50%，通过“母校推荐(校园招聘会、老师和校友推荐、校园网站等)”比例为 18.97%，通过“亲友推荐”比例为 13.09%。详见图 3-10。

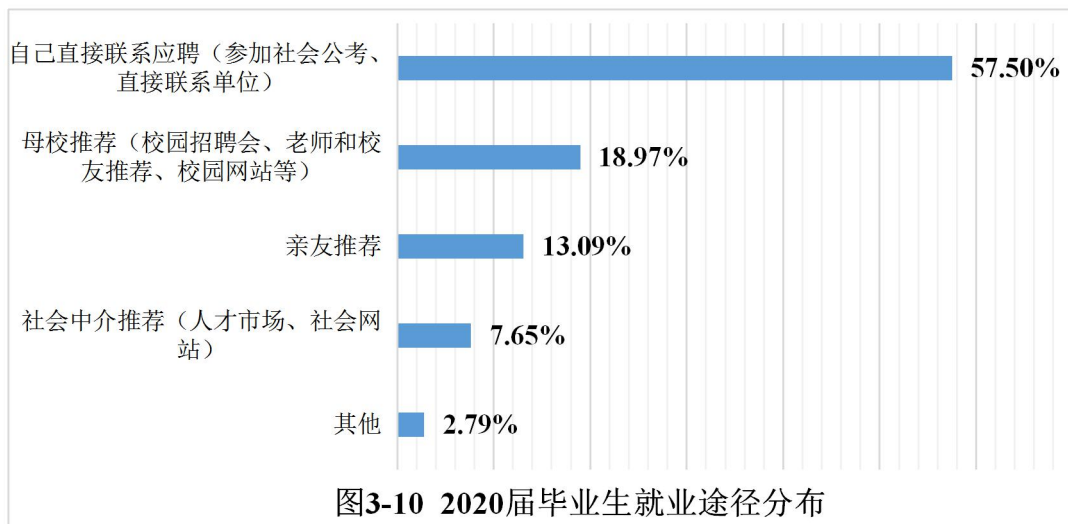
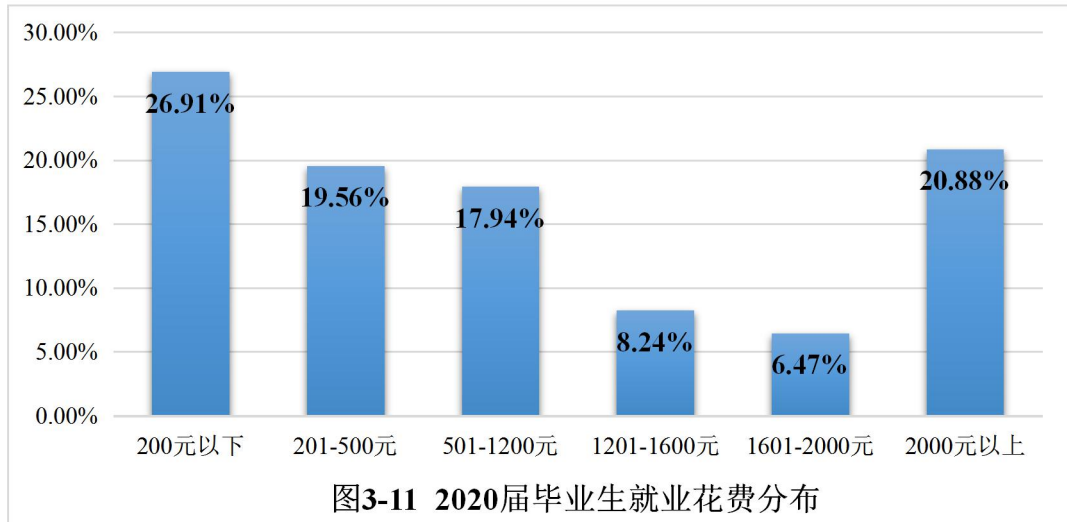


图3-10 2020届毕业生就业途径分布

3. 求职成本

调研显示，2020 届毕业生就业花费在“200 元以下”的比例为 26.91%，在“201-500 元”的比例为 19.56%，在“2000 元以上”的比例为 20.88%。详见图 3-11。



第四章 长沙医学院 2020 届毕业生对学校的评价与反馈

一、2020 届毕业生对高校就业创业政策了解度

调研显示，毕业生对国家促进高校毕业生就业或扶持创业的相关政策的了解度不高，了解度仅为 30.95%。详见图 4-1。

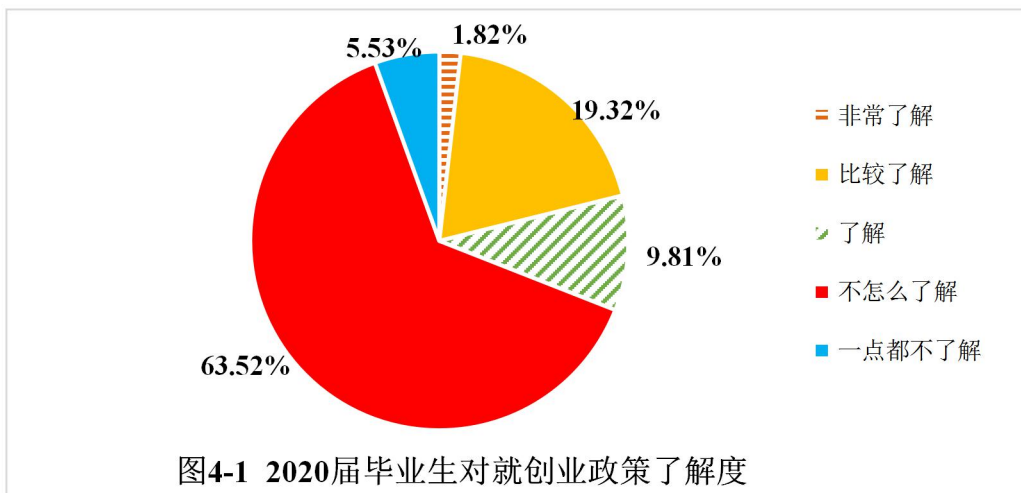


图4-1 2020届毕业生对就业创业政策了解度

二、2020 届毕业生对老师专业素养评价

调研显示，我校 2020 届毕业生对老师专业素养的满意度为 96.07%，其中表示“非常满意”比例为 29.12%，“满意”比例为 45.20%，“比较满意”比例为 21.75%。详见图 4-2。

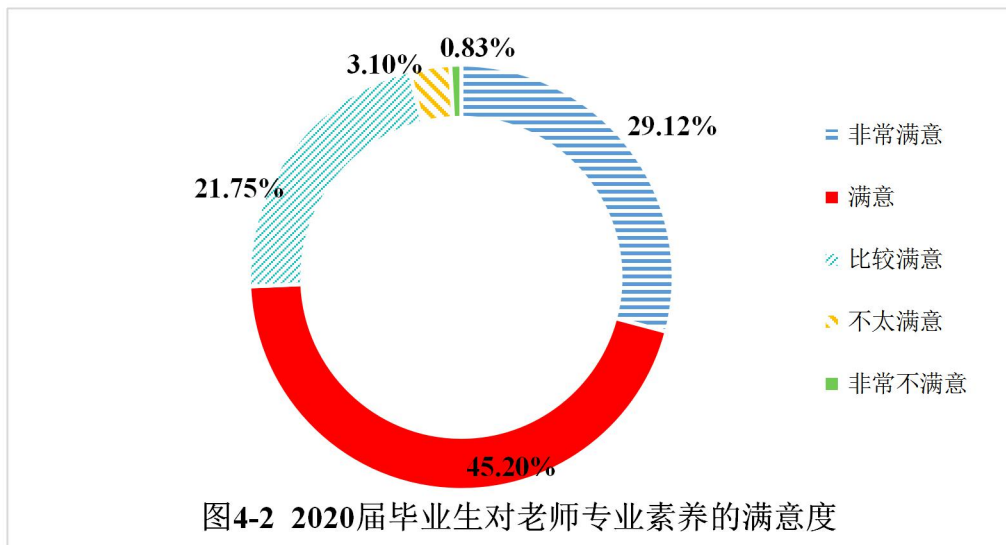
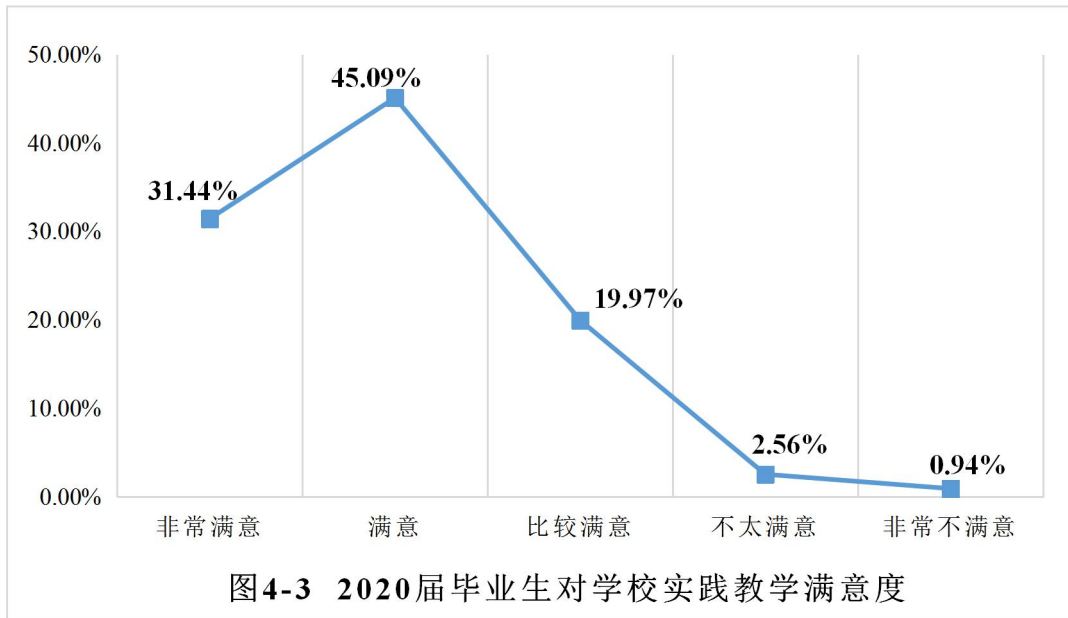


图4-2 2020届毕业生对老师专业素养的满意度

注：本章数据来源于省级一体化智慧就业管理平台。

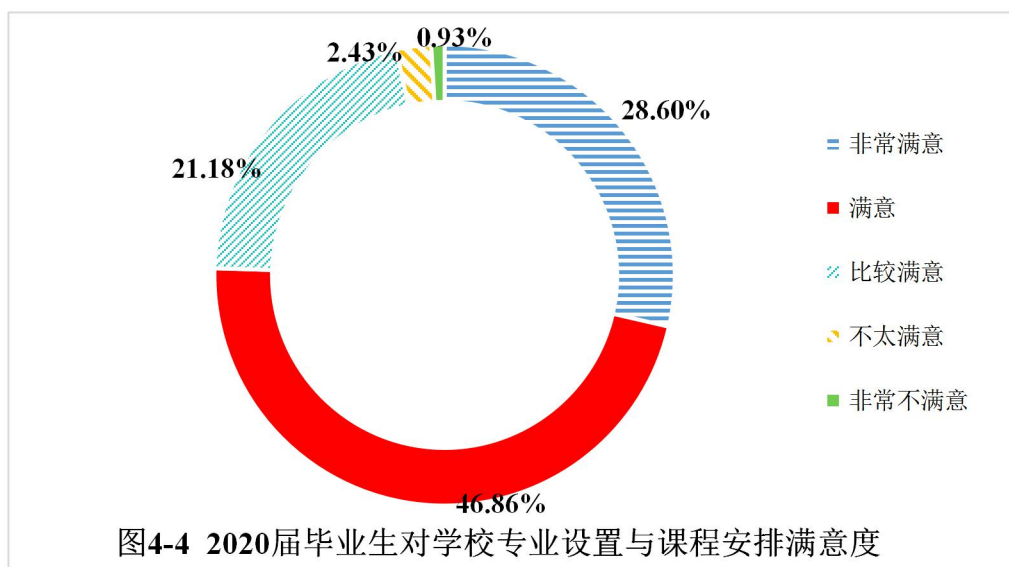
三、2020 届毕业生对学校实践教学评价

调研显示，我校 2020 届毕业生对学校实践教学的满意度为 96.50%，其中表示“非常满意”比例为 31.44%，“满意”比例为 45.09%，“比较满意”比例为 19.97%。详见图 4-3。



四、2020 届毕业生对学校的专业设置与课程安排评价

调研显示，我校 2020 届毕业生对学校专业设置与课程安排的满意度为 96.64%，其中表示“非常满意”比例为 28.60%，“满意”比例为 46.86%，“比较满意”比例为 21.18%。详见图 4-4。



五、2020 届毕业生对学校的就业创业指导与服务评价

调研显示，我校 2020 届毕业生对学校就业创业指导与服务的总体满意度为 95.40%，其中表示“非常满意”比例为 25.57%，“满意”比例为 42.36%，“比较满意”比例为 27.47%。详见图 4-5。

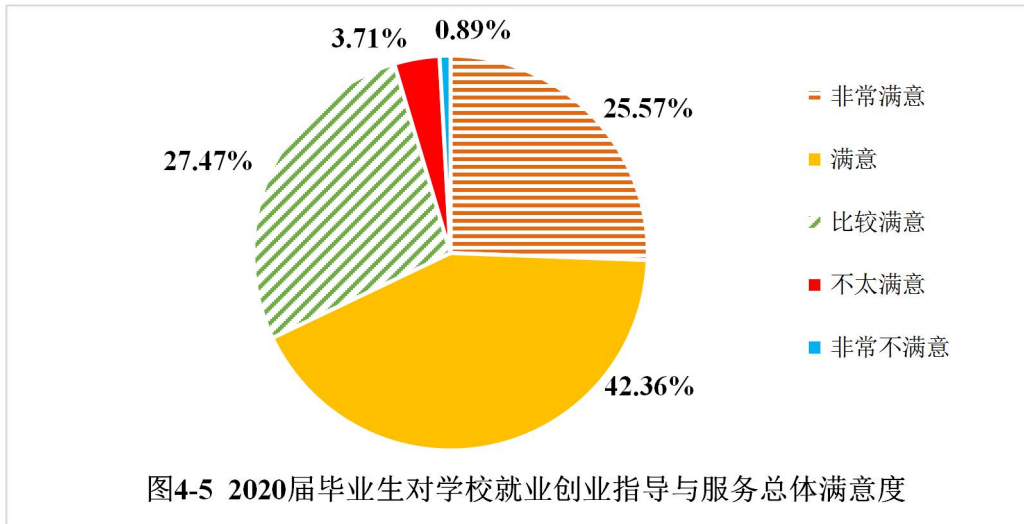


图4-5 2020届毕业生对学校就业创业指导与服务总体满意度

六、2020 届毕业生对学校人才培养评价

调研显示，学校的人才培养目标受到了毕业生高度认可，94.53%的毕业生给予正面评价。其中表示“非常满意”比例为 20.88%，“满意”比例为 42.03%，“比较满意”比例为 31.62%。详见图 4-6。

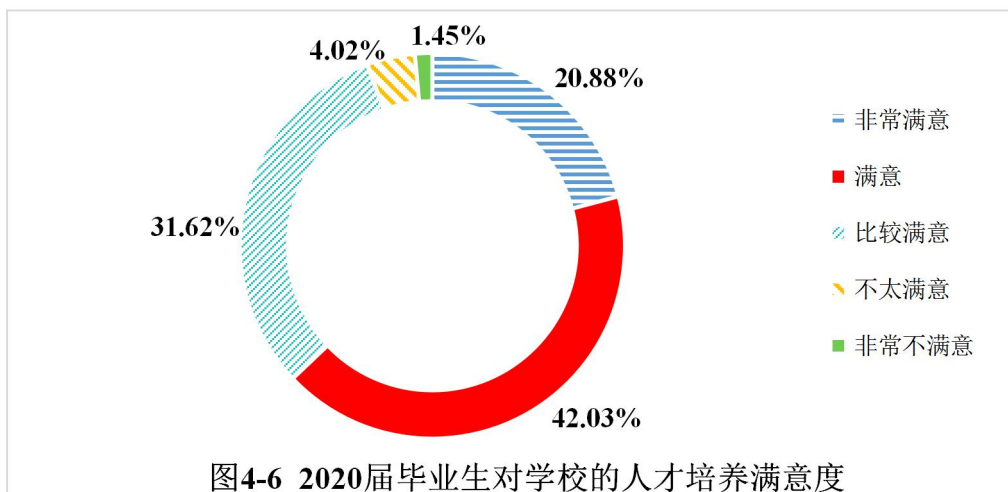


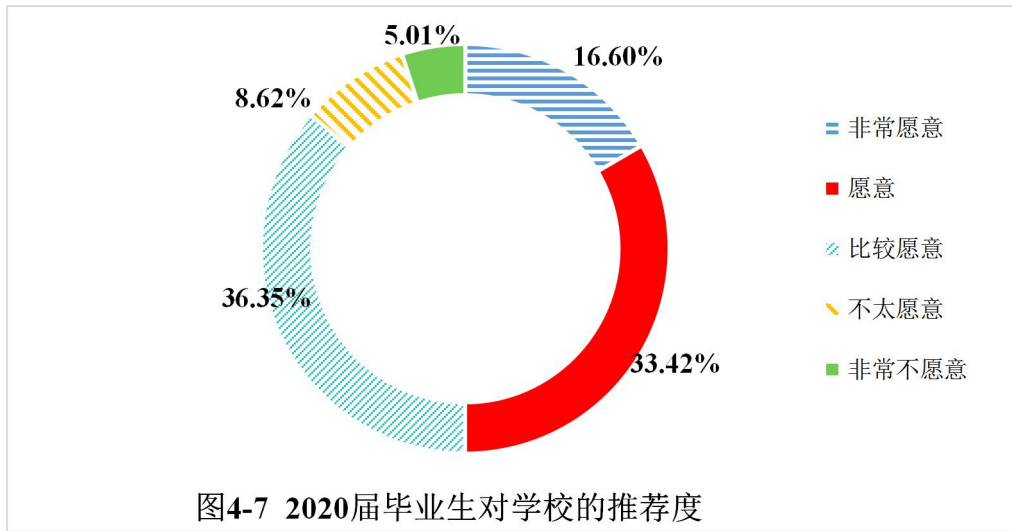
图4-6 2020届毕业生对学校的人才培养满意度

七、2020 届毕业生对学校的推荐意愿评价

调研显示，毕业生意愿向亲友推荐母校的推荐度为 86.37%。其中表示“非常意愿”比例为 16.60%，“意愿”比例为 33.42%，“比较意愿”比例为 36.35%。详见



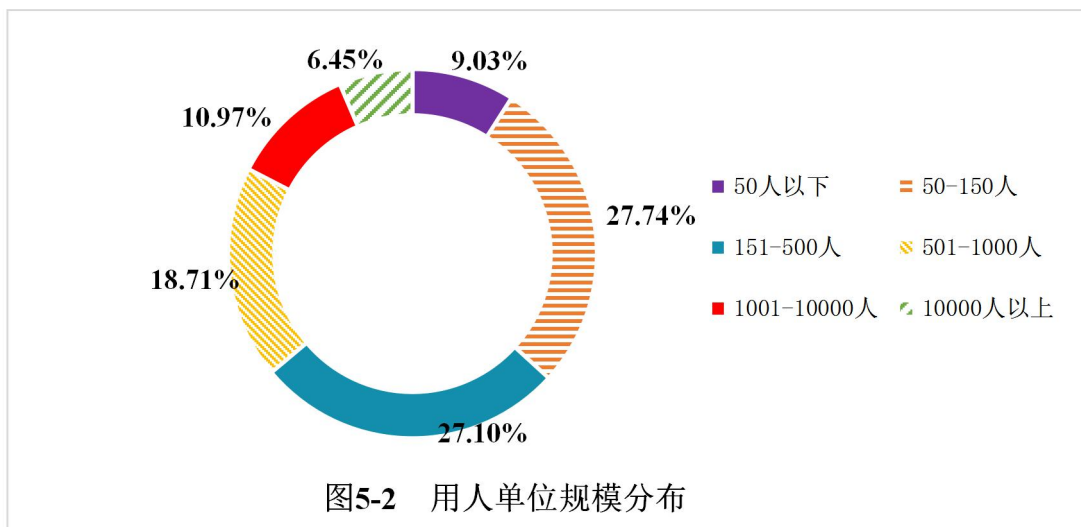
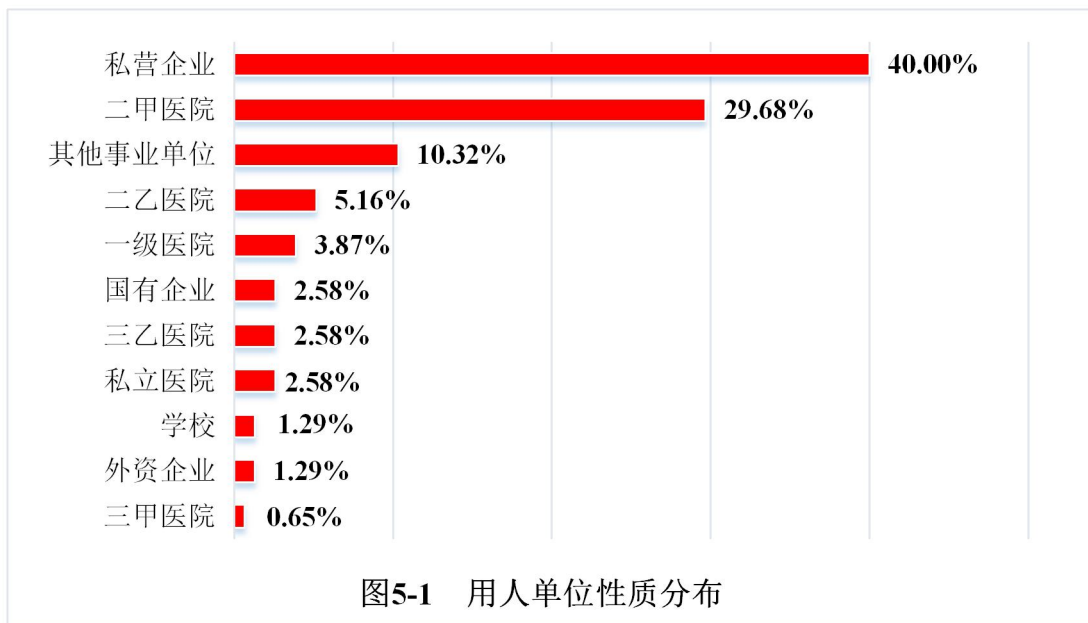
图 4-7。



第五章 用人单位对学校的评价与反馈

一、用人单位基本情况分析

通过线下招聘会、网络调研，了解到毕业生就业的单位，其性质以“私营企业”、“二甲医院”、“其他事业单位”为主（详见图 5-1）。用人单位规模中，“50-150 人”比例为 27.74%、“151-500 人”比例为 27.10%，“501-1000 人”比例为 18.71%（详见图 5-2）。



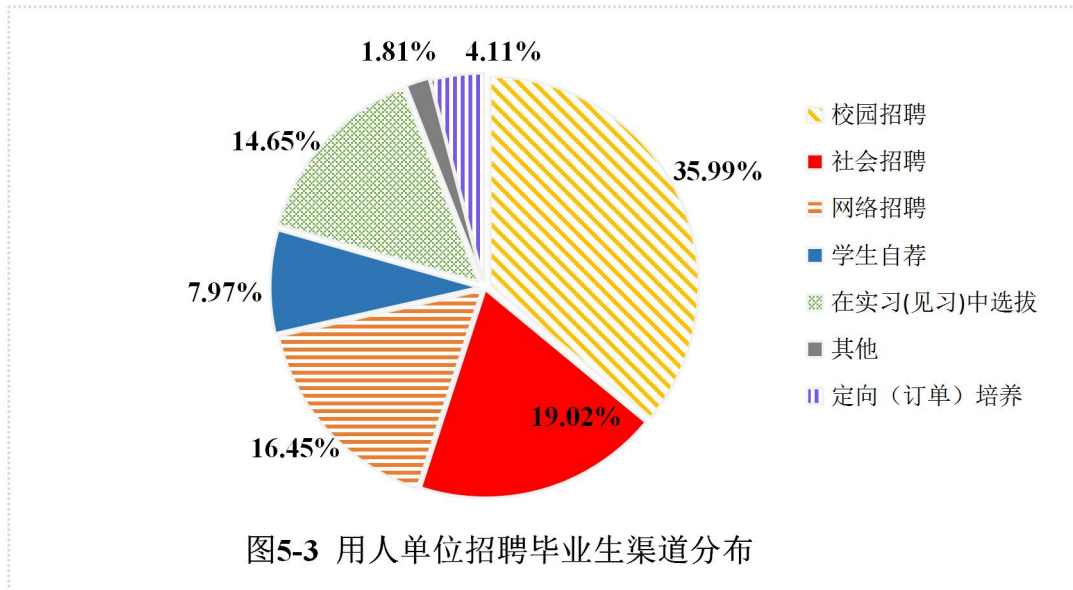
注：本章数据来源于长沙医学院 2020 届毕业生质量跟踪调研。



二、用人单位招聘毕业生基本情况分析

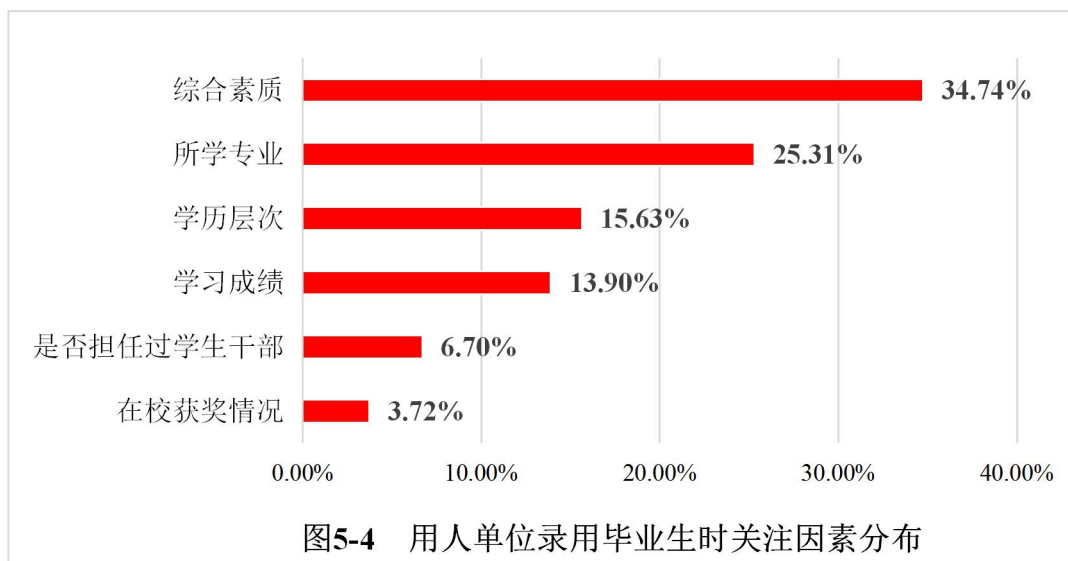
1.用人单位招聘渠道

调研显示，用人单位招聘毕业生途径呈多样化，但仍以“校园招聘”为主，占 35.99%；19.02%的单位招聘是通过“社会招聘”形式进行；16.45%的单位招聘是通过“网络招聘”。详见图 5-3。



2.用人单位录用毕业生关注因素

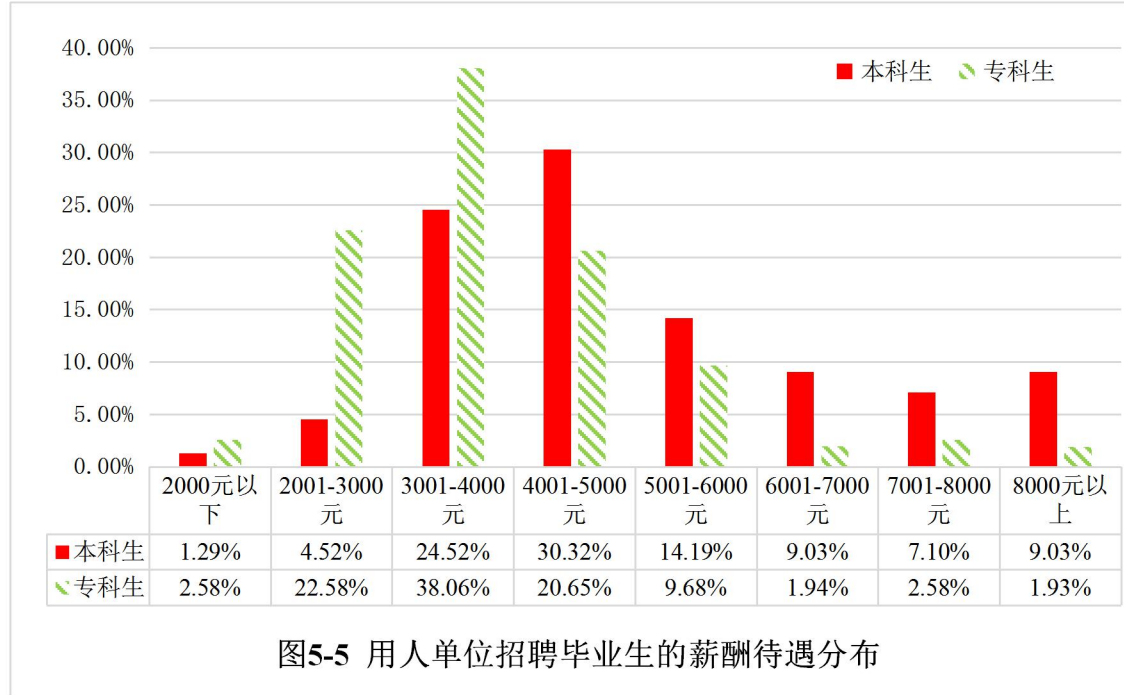
调研显示，34.74%的用人单位在录用毕业生时注重的因素是“综合素质”；25.31%是“所学专业”；15.63%是“学历层次”。因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时，需进一步加强素质教育。详见图 5-4。





3.用人单位招聘毕业生的薪酬待遇

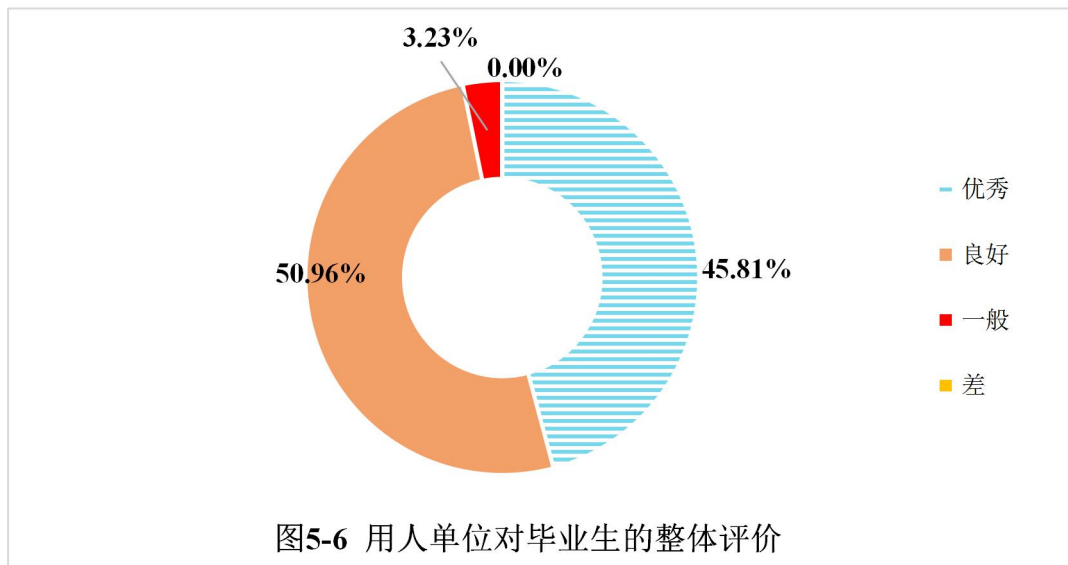
调查显示，学历越高，用人单位提供的薪资待遇也越高。其中，本科生的薪资待遇主要集中在 3001-6000 元之间，占比达 69.03%；而专科生的薪资待遇主要集中在 2001-5000 元之间，占比达 81.29%。详见图 5-5。



三、用人单位对毕业生的评价与反馈

1.用人单位对毕业生的整体评价

调研显示，96.77%的用人单位对我校毕业生的整体评价为优良。详见图 5-6。





2.用人单位对毕业生各项素质及能力评价

为全面了解用人单位对我校毕业生的评价，主要从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且大部分评价指标的优良率均在 86.00%以上。从统计结果来看，我校毕业生综合素质较高，各项评价指标优良率均在 90.00%以上。排名前三的指标分别是身体素质、基础知识和学习能力。但也存在待提升之处，如外语水平、创新能力都需在教育教学过程中加以重视。详见表 5-1。

表 5-1 用人单位对毕业生各项素质及能力评价

类别	选项	优秀/%	良好/%	一般/%	差/%	优良率/%
知识结构	基础知识	46.45	49.68	3.87	—	96.13
	专业知识	43.23	51.61	5.16	—	94.84
	外语水平	27.10	51.61	20.64	0.65	78.71
综合素质	思想政治表现	46.45	48.39	5.16	—	94.84
	职业道德	45.16	50.32	3.87	0.65	95.48
	敬业精神	47.74	45.16	7.10	—	92.90
	竞争意识	37.42	53.55	9.03	—	90.97
	身体素质	41.94	55.48	2.58	—	97.42
	挫折耐受力	36.77	54.84	7.74	0.65	91.61
实际能力	学习能力	47.10	49.03	3.87	—	96.13
	工作能力	41.94	51.61	6.45	—	93.55
	计算机能力	33.55	55.48	10.97	—	89.03
	创新能力	30.32	55.48	14.20	—	85.80
	协作能力	46.45	47.10	6.45	—	93.55
	管理能力	34.19	52.26	13.55	—	86.45
	沟通能力	41.29	49.03	9.68	—	90.32

3.用人单位对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议

调研显示，用人单位认为毕业生在执业医师资格考试中，应注重对操作技能的提升；而单位在医学类毕业生规范化培训考核评估中最看重毕业生的临床能力，占比 37.21%。详见图 5-7。

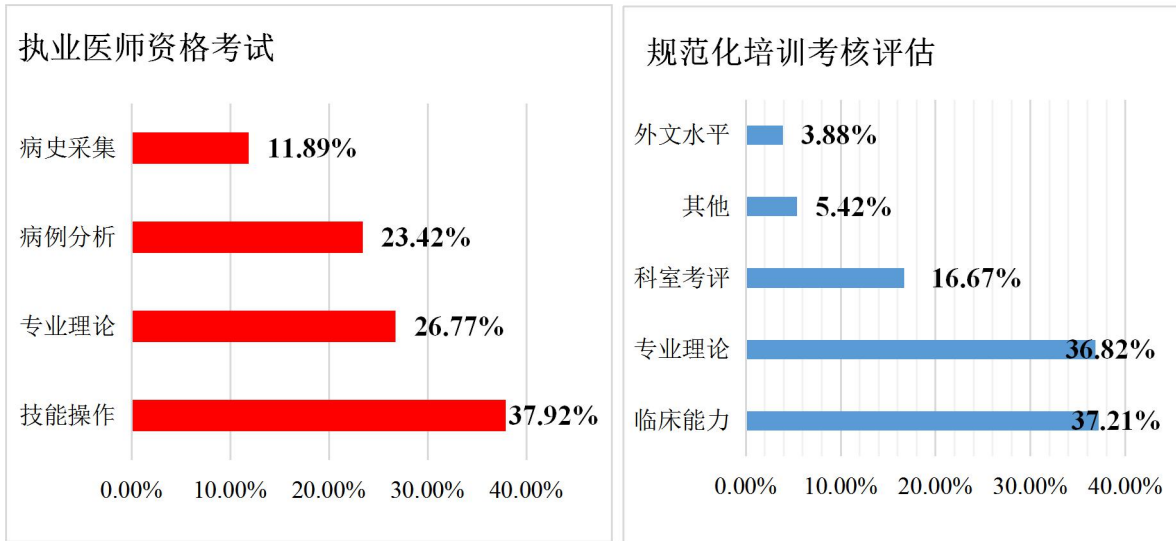


图 5-7 用人单位对毕业生在执业医师资格考试和规范化培训考核中的建议

四、用人单位对学校就业工作的评价与建议

1. 用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度

调查显示，用人单位对我校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度达 98.71%，详见图 5-8。

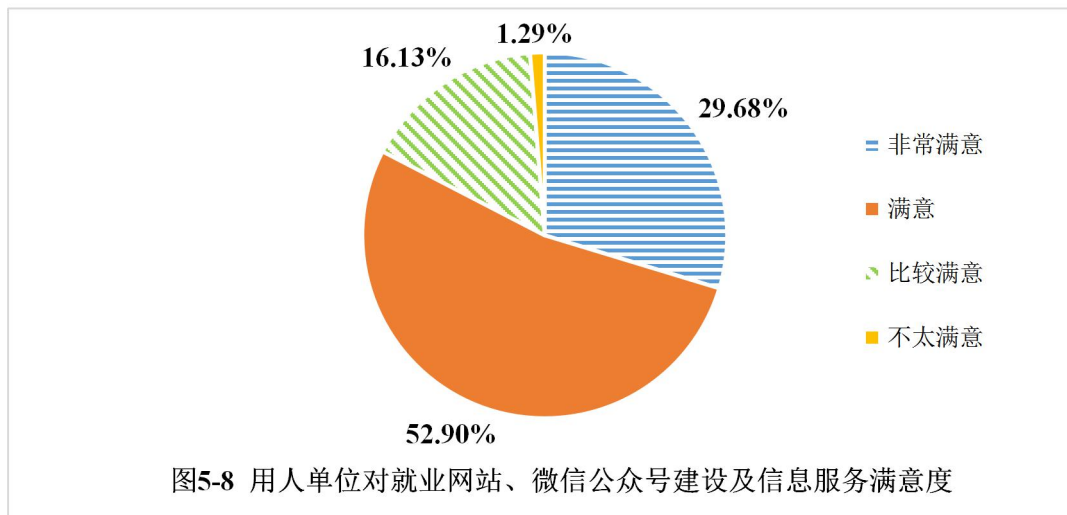
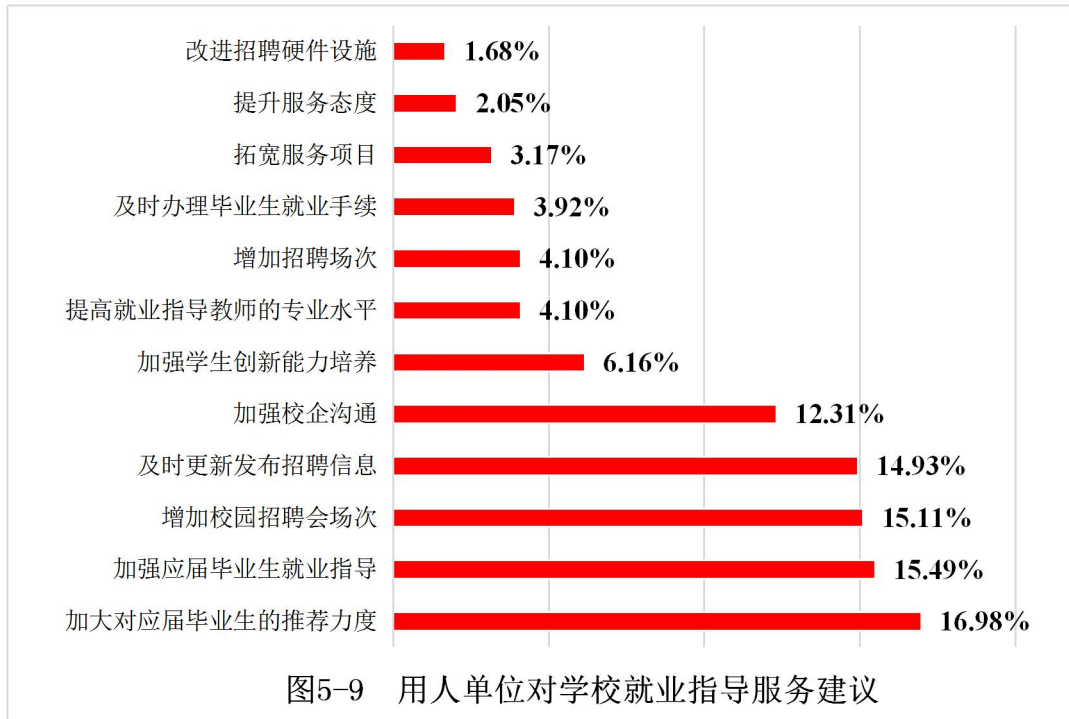


图5-8 用人单位对就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度

2. 用人单位对学校就业指导服务的建议

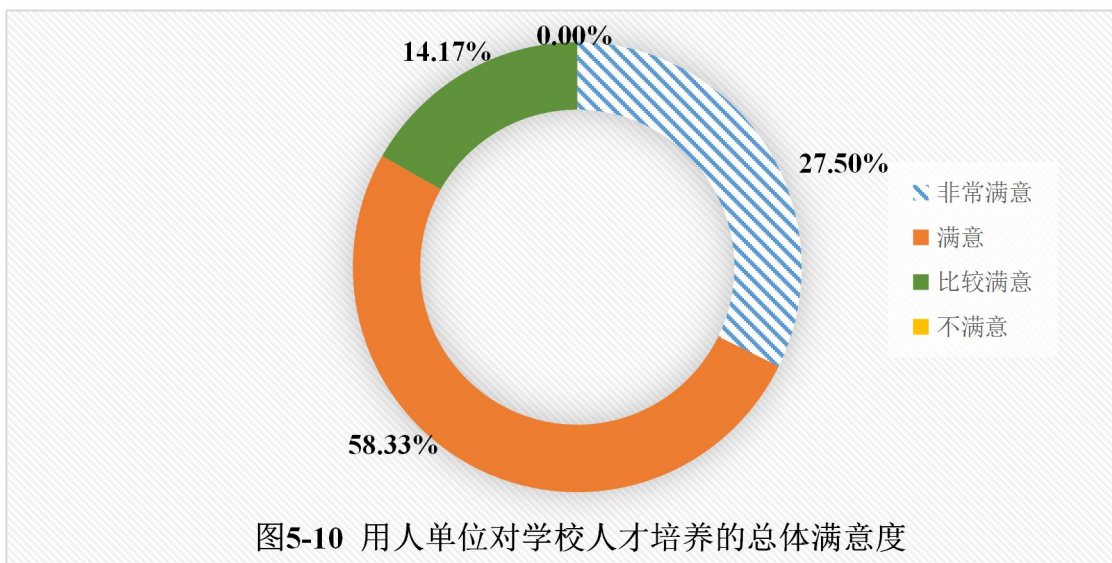
调查显示，我校就业工作虽得到了用人单位的认可，但是仍有一定的提升空间，在就业指导服务上，要加大对应届毕业生的推荐力度，促进毕业生与用人单位的深入交流；积极采取有效措施，进一步加强对应届毕业生就业指导力度，为用人单位与学生提供全方位的优质服务。详见图 5-9。



五、用人单位对学校教育教学工作的评价与建议

1.用人单位对学校人才培养工作的总体满意度

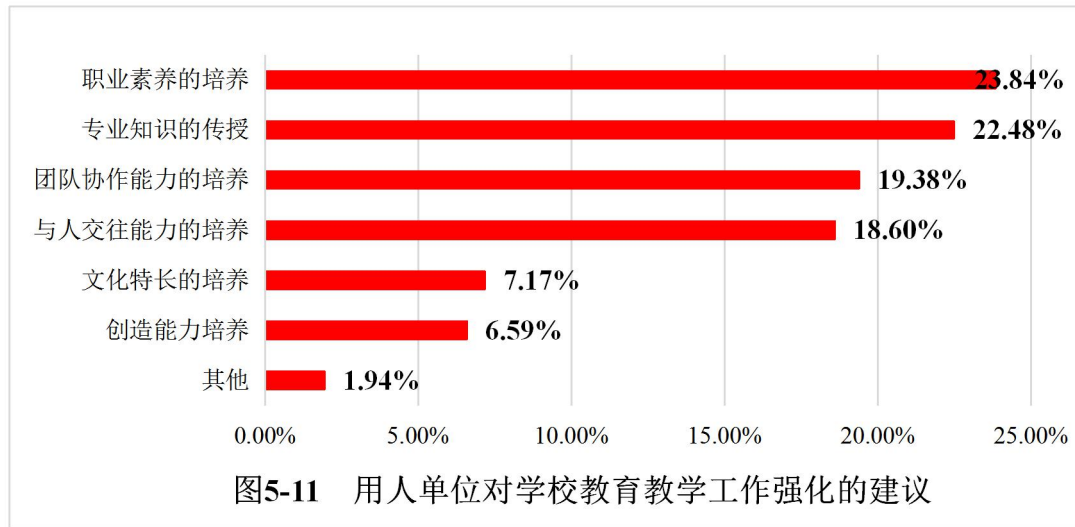
随着学校办学水平和综合实力地不断提升，学校的社会影响日益扩大，用人单位对于学校人才培养工作满意度，成为了衡量学校教育教学工作的一项重要指标。调研显示，用人单位对我校人才培养工作“非常满意”占 27.50%，“满意”占 58.33%，“非常满意”占 14.17%；一定程度上，反映出我校在人才培养方面成效显著。详见图 5-10。





2.用人单位认为学校在教育教学中需重点加强的方面

调查数据显示，用人单位认为学校在教育教学中需重点加强的三个方面是“职业素养的培养”、“专业知识的传授”及“团队协作能力培养”。详见图 5-11。





第六章 就业举措

就业是民生之本，位居我国社会经济发展“六稳”之首。党中央、国务院高度重视高校就业创业工作，习近平总书记在党的十九大、中央政治局会议、中央经济工作会议和赴地方调研考察时，多次提到就业工作的重要性，要求坚持就业优先战略，重点抓好高校毕业生等群体的就业；李克强总理在每年的政府工作报告中都对就业创业工作作出部署，将就业优先置于宏观政策层面，在疫情期间针对高校就业工作专门作出重要批示。为促进高校毕业生充分就业、高质量就业，教育部多次下发文件，组织召开视频会议，开展实地调研与督查，要求各高校切实加强就业工作的组织领导，落实就业主体责任，确保高校毕业生就业局势稳定。

我校全面贯彻落实党的教育方针政策，结合自身的办学定位，主动适应医学发展趋势和经济社会发展的需要，以“创新、创业、创优”为目标，有效整合校内外资源，深化医学教育教学改革，全面提高人才培养质量，立足湖南、辐射全国、走向世界、服务基层，主要为基层培养德智体美劳全面发展的高素质医药卫生人才与相关专业应用型人才，为我国城乡基层医疗卫生单位输送了一大批“下得去、用得上、干得好”的医药卫生人才，有力地推动了“健康中国”伟大事业的建设和发展。

一、凝心聚力谋发展

学校理事会、党委会和校务会高度重视大学生就业工作，认真贯彻落实中央和省委省政府的相关文件精神及部署安排，把“好就业、就好业”作为学校整体工作的核心目标之一，并逐年加大在人、财、物等方面的投入。

1. 统一思想认识

扩大就业、促进发展是国家的长期战略和政策，也是党和政府对人民群众的庄严承诺。我校理事会、党委会和校务会充分认识到大学生就业创业既是一个教育问题，也是一个牵扯社会各个方面的政治问题。针对大学生就业创业工作，学校领导形成共识，精心谋划，自 2018 年 9 月以来，学校共召开了 2 次党政联席会议、7 次校务会，组织全校教职员工深入学习和贯彻落实《国家中长期教育



改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》、《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》（国办发〔2017〕63 号）等文件精神，专题研究和部署大学生就业创业工作。在充分听取专家建议和广泛征求教职员工的意见的基础上，我校实现就业创业工作“四纳入”：纳入学校整体发展规划，《长沙医学院“十二五”规划》（2010-2015 年）及《长沙医学院“十三五”规划》（2016-2020 年）对大学生就业创业工作都提出了明确目标；纳入校务会重要议事日程；纳入学校年度工作要点和年度工作计划，明确我校当年就业创业工作目标；纳入各学院及其主要负责人的年度工作计划和年终考核。理事会、党委会、校务会、中层干部会议、年度财政预算会、年度工作计划会都将就业创业工作列为一项极其重要的内容。

我校始终坚持“一把手”亲自抓就业创业工作。校长何彬生教授多次深入教学一线开展职业生涯规划专题讲座，讲授创新与发展课程；主管副校长每年主持召开毕业生座谈会，深入二级学院调研学生就业创业工作。作为学院就业创业工作第一责任人，各学院“一把手”每年主持学生就业创业座谈会、实习动员大会、征兵动员大会，力争把学生就业创业工作抓细、抓实。

2.健全组织机构

自 2009 年以来，为推进大学生就业创业工作“一把手工程”建设，我校建立了就业创业工作“三级领导体制”：一是成立长沙医学院大学生就业创业工作领导小组，何彬生校长亲自担任组长，主管就业、创新创业、教务、学工的副校长分别担任副组长，全面部署我校就业创业工作；二是学校单独设立创新创业学院，并于 2020 年 12 月根据湖南省教育厅的文件精神，将招生和就业部门归并，积极推动招生、就业工作一体化联动，招生就业处、创新创业学院具体负责全校学生就业创业的组织、管理、协调、服务和考核等工作；三是各二级学院设立就业创业工作小组，由学院“一把手”、分管学生工作的副书记、学工办主任、就业专干、创业专干共同组成。学校、职能机构和二级学院共同构成的“三级领导体制”为实现全方位、多层面、零距离的就业创业工作机制提供了组织保障。

经过多年的努力建设，我校就业创业工作已经形成了学校统一领导、部门统筹协调、学院责任到人、师生共同努力的良好局面。



3.完善规章制度

为实现就业工作规范化、标准化和精细化，我校相继出台了《长沙医学院毕业生信息管理及数据统计制度》、《长沙医学院毕业生质量跟踪调查实施方案》、《长沙医学院毕业生就业市场整体建设开发方案》、《长沙医学院大学生就业基地建设方案》、《长沙医学院 2020 届毕业生就业工作实施方案》等一系列文件，做到有章可循，按章办事。日臻完善的各项制度使学校各职能部门、各学院的工作人员目标清晰、职责明确、奖惩分明、各司其职，从而确保大学生就业工作有序开展，并取得较好成绩。

4.壮大服务队伍

为充实和壮大就业工作队伍，我校通过多种渠道和途径招揽人才。我校现有就业工作人员共计 23 人，与 2020 届毕业生人数之比为 1:233，已远超教育部规定的最低标准。我校采取“送出去”、“请进来”的方式培养就业工作人员，不断提升工作队伍专业化、职业化水平：一是把就业工作人员培养纳入《长沙医学院“十三五”师资队伍规划建设规划》，加强就业工作人员的培养力度；二是每年派遣一定数量的就业工作人员参加教育部、省教育厅组织的专项学习或培训活动，并开展校内就业工作专项培训；三是定期召开就业工作专题会议，通过集体讨论、互动交流等形式，及时总结、妥善解决就业工作中存在的问题，推动就业工作顺利开展。

根据《长沙医学院教职工绩效考核方案（试行）》、《长沙医学院 2012 年教师工作量考核办法（试行）》、《长沙医学院高等学校教师系列（含实验技术）职称评审工作方案》文件精神，遵循事业励人、情感暖人和福利酬人的用人原则，我校对就业授课教师在职称评定、教学津贴发放等方面与专业教学人员享受同等待遇；研究生毕业的就业专职人员，工作期满一年，享受副科级待遇，工作期满五年，享受正科级待遇。学校注重引导和激励就业工作人员提升学历或晋升职称，实现就业队伍整体素质的全面提升。

5.落实后勤保障

我校办学经费来源有限，但仍将就业工作经费列入学校每年财政预算，并严格按照上级部门规定的标准及时足额下拨到位，做到专款专用，并逐年递增。



在不断加大就业经费投入的同时，我校狠抓就业基础设施建设，设立了就业咨询指导室、毕业生档案室、招聘洽谈室以及就业招聘场地，总面积约 4000 m²，从而确保每年校园现场招聘活动顺利举行。

二、埋头苦干求实效

我校坚持“以就业为先导，医教研协同发展”理念，不断创新工作思路、健全保障机制、优化服务质量，形成教学服务就业、就业促进发展的良性互动，有力推动了我校就业竞争力的进一步提升。

1. 狠抓人才培养质量

科教兴邦、人才强国，必须优先发展教育，而人才培养质量的高低，是能否做好大学生就业工作的基本前提和重要基础。我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不断推进教学改革，为基层培养医药卫生人才与相关应用型人才，相继出台了《长沙医学院“十三五”教学改革方案》（长医教〔2016〕54号）、《长沙医学院关于进一步加强本科教学工作全面提高人才培养质量的若干意见》（长医发〔2017〕39号）、《长沙医学院深化医教协同加快推进医学教育发展的实施方案》（长医发〔2018〕26号）等教育教学改革指导性文件，强化顶层设计，明确教学改革方向，完善人才培养模式。当前我校的人才培养模式主要有：“医教研做”培养模式、“产学研做”培养模式、“专业+医学”培养模式。通过上述培养模式，我校基本实现教学内容与执业医师资格考试、就业岗位要求的无缝对接。

2. 狠抓长效机制建设

为进一步规范大学生就业工作，促进工作取得实效，我校以办学定位为基点，以人才培养为目标，从以下两个方面狠抓就业长效机制建设：

（1）强调就业指导与服务专业化

课堂教学引导就业。我校以课程建设为抓手，把就业指导渗透到新生入学教育、专业教育、实习前教育、毕业前教育之中。全校开设了《大学生职业生涯规划与就业指导》必修课，创新创业教育与就业指导教研室负责制定教学大纲及课程教学计划，各学院在教学大纲的指导下，结合专业实际情况安排教师开展教学



活动。与此同时，各学院根据自身专业特点，适时开展形式多样的就业指导活动。如：临床见习和实习是我校医学生不可缺少的教学重要环节，我校规定学生在见习和实习前，必须接受就业政策、就业观念、就业心理等方面的专业指导，以化解就业困扰，增强求职竞争力。

实践活动促进就业。为全面落实教育部《关于加强高等学校本科教学工作提高教学质量的若干意见》（教高〔2001〕4号）精神，我校不断完善实践教学配套设施，深化实践教学体制改革，强化实践教学培养效果。多年来，我校坚持“早实践、多实践、反复实践”的原则，将实践教学贯穿于本专科教育的全过程。经过实践与改革，实现个体知识传授、能力培养与素质提升有机结合，构建了“多环节、分阶段、全过程、实用化”的实践教学体系，有效提高了学生实践能力和综合素质。

我校以学科竞赛、专题讲座、社团活动、校际交流等为载体，积极构建与第一课堂相衔接的课外活动体系，举办了一系列专业学科知识竞赛，助力学生成长成才。近三年，我校累计举办临床技能竞赛、人体解剖知识竞赛、生化实验技能竞赛、护士礼仪风采大赛、医用英语知识竞赛等 180 余场，参赛人员达 9000 余人次；开展系列主题演讲、征文比赛、朗诵比赛等 200 余次，参与人员达 20000 余人次；校学生会、校学生社团联合会倾心打造了大学生文化艺术节、社团风采月、公益文化节等众多精品校园文化活动；我校每年暑期组织师生开展“三下乡”社会实践活动，学生们充分利用所学专业知 识，在新疆、青海、湖南等农村地区，广泛开展医疗卫生服务、医疗知识普及、基层现状调研以及关爱留守儿童等实践活动。学生们在活动中既开阔了视野，也磨炼了意志，为日后就业创业奠定了基础。

（2）推进学院目标考核科学化

为确保就业工作落实到位，我校对各学院就业工作进行全面考核，制定了《长沙医学院毕业生就业工作奖惩制度》、《长沙医学院教学质量管理工作评估办法》，明确各学院、相关职能部门的就业工作目标和任务，并将大学生就业工作的各项指标量化为年度工作考核的重要参考依据。比如：学生就业创业指导工作纳入学生发展一级评价指标之中；就业率实行学院依次排序量化记分；就业处和各学院



根据《长沙医学院辅导员工作考核实施办法（修订）》、《长沙医学院院（系）学生管理工作考核办法（试行）》对就业专职人员进行年度考核，其结果作为二级学院和个人评优晋级的重要依据。

3. 狠抓就业体系管理

我校通过现代化的网络手段，利用平台建设和课外活动为载体，逐渐把政府机构、用人单位、学生紧密联系在一起，构建成一个充满生机与活力的大学生就业管理体系。

（1）强化基础管理，推进就业工作

疫情防控期间，为切实做好我校 2020 届毕业生就业服务工作，我校相继出台了《关于做好疫情防控期间我校毕业生就业服务工作的通知》（学工通[2020]2 号）、《关于疫情防控期间开展毕业生就业活动的通知》（学工通[2020]7 号），层层压实责任，确保“疫情防控到位，就业工作不掉队”，增强就业服务意识，拓展就业工作形式，将就业工作渗透至各学院、各毕业班级；通过长沙医学院就业创业服务平台向外发布了“长沙医学院就业指导中心致用人单位的一封信”、“长沙医学院就业指导中心致 2020 届毕业生的一封信”，鼓励毕业生克服困难，树立信心，利用疫情时间做好相关应聘准备，并向用人单位传达疫情防控期间我校就业工作的具体安排。

为确保毕业生顺利离校，学校下发《关于做好我校 2020 届毕业生《就业报到证》办理工作的通知》（学工通[2020]19 号）等文件，及时为毕业生办理好各项就业离校手续。

（2）举办招聘活动，拓宽就业市场

为充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，疫情期间我校就业指导中心和各二级学院坚持每日通过就业信息网、QQ 群和微信群等渠道向毕业生推介招聘信息，3 月 11 日至 8 月 20 日，推送招聘信息 1527 条，各二级学院开展线上视频宣讲会/招聘会 35 场，参与单位总计 1817 家，提供岗位信息 5811 个，岗位需求总数 21624 个，累计参与学生 69000 余人次。4 月 3 日举办的“长沙医学院 2020 届毕业生春季网络视频双选会”，共 123 家用人单位参会，提供岗位数 570 个，岗位需求数 4600 余个；参会毕业生 6588 人，其中我校毕业生 2998 人，



毕业生共投递简历 14786 份，意向签约 2211 人，视频面试 937 次。4 月 28 日至 30 日，我校临床学院主办的 2020 届毕业生春季网络视频双选会，共 49 家用人单位参加，提供岗位数 125 个，岗位需求总数 909 个，网页信息总浏览量达 9156 人次，吸引了 900 余名毕业生，投递简历近 1000 份，意向签约 100 余人。此外，学校结合毕业生“分期返校，有序离校”的实际情况，于 6 月 21 日至 24 日期间，由护理学院、临床学院等 11 个学院承办了“长沙医学院 2020 届毕业生现场招聘会”，共 254 家用人单位参会，提供就业岗位信息 729 条，岗位需求量 4863 个，现场参会毕业生 2690 余人，共计 482 名毕业生与用人单位现场达成了就业意向。

(3) 落实国家政策，扩大就业影响

我校积极引导和鼓励毕业生报考“西部计划”、“三支一扶”、“应征入伍”等国家基层就业项目，召开应征入伍动员大会，广泛动员学生应征入伍，并认真做好入伍学生的学费补偿和国家助学贷款代偿工作；2020 年我校应征入伍的毕业生 31 人。由于征兵工作业绩突出，我校多次被授予“全民国防教育先进单位”、“征兵工作先进单位”等殊荣。

我校每年有一大批毕业生选择考研深造，学校对此非常重视，出台《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》（长医学〔2019〕32 号）。各学院积极响应，组织相关教师在报考动员、课程讲解、复试指导等方面下功夫，主动帮助学生积极备考，提高考试成绩。2020 年我校有 246 名本科毕业生通过考研继续深造，其中，临床学院张珊同学被北京大学医学院录取。

4. 狠抓困难群体帮扶

针对身体缺陷学生、贫困家庭学生、少数民族学生和疫情地区学生等就业困难群体，我校建立就业帮扶信息库，实行“一对一”结对帮扶，加大在就业指导、岗位推荐、经济援助等方面的帮扶力度。除分类指导、专项培训外，我校优先推荐就业岗位信息，切实为就业困难毕业生提供更精准的就业服务。2020 年，我校建档立卡贫困户家庭毕业生共计 301 人，其中少数民族毕业生 81 人。针对少数民族学生和贫困生数量多、占比高的现状，学校出台《长沙医学院就业困难学生帮扶援助实施办法》（长医发〔2014〕39 号），由就业指导中心牵头，每年定期召开专题会议，督导各学院落实帮扶工作：一是要求各学院建立《特殊群体



毕业生就业工作台账》，随时掌握特殊群体毕业生的就业动态；二是关心关注困难学生的就业心理和求职状况，发动辅导员、学生党员开展“一对一”扶贫帮困活动；三是举办就业困难毕业生专场招聘会，线上、线下遴选合适岗位，精准推送给学生。四是发放政策性专项经费，落实国家帮扶政策，援助学生申请资金补助。为 590 名 2020 届毕业生做好求职创业补贴发放工作，共计发放求职创业补贴金额 885000 元。

三、精准定位育人特色

我校是一所地方性全日制民办医学本科院校，办学定位是为城乡基层医疗卫生单位培养素质高、基础好、技能强、勇创新、敢担当的具有大健康理念和国际视野的应用型人才。我校坚持立德树人，兴医育人，把人才培养与服务地方经济的发展有机结合。在长期的教育教学实践中，我校就业创业工作呈现出鲜明特色。

1. 基层就业大有可为

面向基层、服务基层、扩大基层就业是我校就业创业工作的传统特色。我校在全国许多基层医疗单位建立了就业基地或教学基地。据统计，我校现有附属医院（教学医院）28 所，实习基地 164 家。学校通过师资队伍建设、科研课题立项、储备人才招聘等形式与他们紧密合作，实现校医（企）共赢，为扩大我校毕业生基层就业创造了有利条件。据不完全统计，自 2004 年以来，我校基层就业毕业生中 2000 余人现已成为基层医院的业务骨干。我校自 2012 年开始招收农村订单定向免费培养医学本科生，为我省农村基层医疗机构累计培养了 202 位全科医疗人才，收到了明显的社会效益，在一定程度上缓解了我省部分地区缺医少药、老百姓“看病难”、“看病贵”的实际难题。2015 年 4 月 13 日《中国教育报》第 1 版、2015 年 9 月 16 日《中国教育报》第 10 版，分别以题为《长沙医学院探索培养基层实用型医生》、《下得去 用的上 干得好--长沙医学院培养万名乡医成为农民健康的“保护神”》专题报道我校基层就业工作开展的成功实践。2015 年 11 月 17 日，我校 2011 届临床医学专业毕业生张丽芝扎根湘西地区、服务少数民族同胞，受到时任中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声的亲切接见。

2. 民族团结独树一帜

为实施科教兴疆和人才强疆战略，加快新疆各民族人才培养步伐，我校从



2010 年起，主动参与“内地高校支援新疆第六次协作计划”，承担为新疆维吾尔自治区培养高等教育医学本科生的任务。十年来，我校坚决贯彻落实党的民族政策，深化民族团结进步教育，铸牢中华民族共同体意识，加强各民族学生交往交流交融，立德树人，反恐维稳，为祖国的西部大开发和实施“一带一路”战略贡献了力量。

首先，我校与教学基地衔接，搭建新疆籍少数民族学生就业平台。我校充分利用直属和非直属医院为新疆籍少数民族学生寻求就业岗位，并通过校园招聘活动帮助他们顺利就业。如我校承办的湖南省医药卫生行业 2017 届高校毕业生春季供需见面会，为新疆维吾尔自治区 15 所医院特设了新疆专场，毕业生现场签约 20 余人。同年，我校与新疆吐鲁番市人民政府签订《人才发展战略合作框架协议》，双方本着优势互补、合作共赢，互惠互利、共同发展的原则，积极开展多内容、多层次、多渠道、多形式的人才发展战略合作，实现共同成长、共同发展。我校遵照“共商共建、共融共享”的方针和原则，在“一带一路”沿线的民族地区建立了毕业生就业基地，遍及内蒙古、宁夏、新疆等地。截至 2021 年 10 月，我校在“一带一路”沿线民族地区拟建成 11 个毕业生就业基地：新疆维吾尔自治区 8 个（已建）、宁夏回族自治区 2 个以及内蒙古自治区 1 个。

据统计，在 2013-2020 年间，我校向新疆地区共培养和输送毕业生 1541 人，其中新疆籍毕业生 1330 人、内地援疆毕业生 211 人。这在一定程度上促进了新疆地区医疗卫生事业的发展。2020 年 7 月 21 日，我校申报的课题项目《构建“五位一体”民族教育管理服务体系--为新疆培养基层好医生》荣获湖南省第二届民族教育优秀教育教学成果二等奖。



第七章 总结与发展建议

毕业生就业状况是衡量高校人才培养质量高低的重要指标之一。发布毕业生就业质量年度报告，是全面系统地反映毕业生就业工作实际、完善就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、接受社会监督、建立和健全毕业生就业工作评价体系的一项重要工作。

一、总结

长沙医学院 2020 届毕业生共 5357 人，截至 2020 年 8 月 31 日，已就业人数 4490 人，初次就业率 83.82%。按学历层次划分，本科毕业生 3917 人，就业率为 83.43%；专科毕业生 1440 人，就业率为 84.86%。

分性别结构看，我校 2020 届毕业生男女比值为 1: 1.98。其中男性毕业生 1798 人，就业率为 83.87%；女性毕业生 3559 人，就业率为 83.79%；分学历，本科毕业生人数男女比值为 1: 1.79，专科毕业生人数男女比值为 1: 2.65，总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性。

分学院结构看，2020 届毕业生主要分布在临床学院有 1242 人，占毕业生总数的 23.18%；其次是中医学院 696 人，占毕业生总数的 12.99%；口腔医学院 675 人，占毕业生总数的 12.60%。从就业率来看，医学类学院中就业率排名前三的为公共卫生学院（94.07%）、药学院（90.54%）、医学检验学院（89.86%），口腔医学院的就业率相对较低，为 73.48%；非医学类学院中外国语学院和体育健康学院就业率均为 100%。

分专业结构看，本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（883 人，占比 22.54%）、口腔医学（653 人，占比 16.67%）和医学影像学（492 人，占比 12.56%）；医学及医学相关专业就业率排名前三的是药物分析（100%）、预防医学（100%）、针灸推拿学（92.39%）和卫生检验与检疫（91.49%）；非医学专业就业率排名前三的是英语（100%）、运动康复（100%）、医学信息工程（94.74%）、汉语言文学（94.74%）和生物技术（93.55%）。专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是五年制护理（317 人，占比 22.01%）、临床医



学（302 人，占比 20.97%）和三年制护理（245 人，占比 17.01%）；就业率排名前三的专业是医学美容技术（100%）、社区管理与服务（100%），药品经营与管理（95%），助产（92.86%）。

分困难毕业生结构看，2020 届毕业生为非困难生的有 2536 人，占毕业生总数 47.34%；为困难生的有 2821 人，占毕业生总数 52.66%；困难毕业生人数排名前三的类型是家庭经济困难（占毕业生总数 18.74%）、就业困难和家庭困难（占毕业生总数 13.74%）、纯农户家庭（占毕业生总数 7.37%）。从就业率来看，非困难毕业生就业率为 81.43%，困难生就业率为 85.96%。细化到困难生类别，就业率为 100%的类别是重灾区、就业困难和残疾、家庭困难和残疾，其次是建档立卡贫困生（95.29%）和纯农户家庭（85.82%）。

分生源地域看，学校 2020 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），2020 届毕业生为湖南省内生源的有 4090 人，占毕业生总数 76.35%；省外生源 1267 人，占毕业生总数 23.65%；其中，省内生源人数比例在 10%以上的城市是常德市、长沙市、邵阳市，省外生源主要来自海南省、广东省、福建省。总体上，学校生源以湖南省内生源为主，且省内本科生生源占比低于专科生生源占比。

2020 届毕业生就业的地域在省内的有 3003 人，占就业总数 66.88%；在省外就业的 1487 人，占就业总数 33.12%。2020 届毕业生在省内就业的城市以长沙市、衡阳市、常德市为主。省外就业区域主要以南部沿海、东部沿海为主；具体来看，主要就业于长江中游的湖北省，南部沿海的广东省、福建省、海南省，东部沿海的浙江省、上海市、江苏省，西南地区的广西壮族自治区，北部地区的北京市，西北地区的新疆维吾尔自治区。

从毕业去向分布看，已就业 2020 届毕业生的毕业去向以灵活就业（65.50%）、升学（10.04%）、传统就业（7.38%）为主；未就业毕业生的毕业去向以求职中（10.94%）、拟升学（3.08%）、拟参加公招考试（1.06%）为主。毕业生就业的单位性质以医疗卫生单位（50.26%）、其他企业（42.11%）、其他事业单位（1.77%）、部队（1.28%）为主。毕业生就业的单位行业以“卫生和社会工作”（71.18%）、“教育”（5.51%）、“批发和零售业”（4.94%）、“科学研究和技术服务业”（3.59%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（3.25%）为主；综合来看，我校毕业生主要就业于“卫生和社会工作”行业，这与学校的办学特色吻合，



说明学校培养的毕业生从事的工作岗位与所学专业的匹配度较高。毕业生就业的工作职位类别以“卫生专业技术人员”（65.57%）、“其他人员”（15.22%）、“教学人员”（4.20%）、“办事人员和有关人员”（4.10%）为主。面向基层、服务基层、扩大基层就业是我校就业工作的传统特色，根据毕业生就业情况统计，我校 2020 届毕业生基层就业总人数 1637 人，基层就业率为 41.93%。我校 2020 届毕业生共有 396 人考取医师规范化培训，其中，本科住院医师规范化培训 330 人；专科助理医师规范化培训 66 人。

根据初次就业情况统计，2020 届毕业生升学人数共 538 人，升学率为 10.04%。分学历，本科毕业生升学人数 246 人，升学率为 6.28%；专科毕业生升学人数 292 人，升学率为 20.28%。分性别，男性毕业生升学人数有 158 人，升学率为 8.79%；女性毕业生升学人数有 380 人，升学率为 10.68%。综合来看，女性毕业生升学率明显高于男性毕业生。

调研显示，我校 2020 届毕业生对就业现状满意度为 85.08%，其中表示“非常满意”比例为 6.10%，“比较满意”比例为 31.01%，“一般满意”比例为 47.97%。毕业生工作与专业相关度为 89.26%，其中表示“非常相关”比例为 47.79%，“比较相关”比例为 31.91%，“一般相关”比例为 9.56%；进一步分析显示，毕业生工作与专业不相关原因最大的是“本专业相关工作的要求过高”（26.02%），其次是“其他”（23.29%），再次是“本专业相关工作与自己的兴趣不符”（19.18%）。毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 90.89%。

从毕业生就业的月薪看，2020 届毕业生就业的平均月薪主要集中在“2001-5000 元”区间（累计比例为 75.74%），其中“2001-3000 元”的比例为 28.53%，“3001-4000 元”的比例为 27.06%，“4001-5000 元”的比例为 20.15%。毕业生就业工作岗位稳定度较高，比例为 94.85%。91.47%的毕业生认为自己从事的岗位工作具有压力。

对毕业生就业影响因素分析：调研显示，新冠肺炎疫情对我校 2020 届毕业生就业有一定的影响（比例为 35.86%），但 65%左右的毕业生认为新冠疫情对自身就业无影响。就业途径方面，毕业生就业途径以“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”、“母校推荐(校园招聘、老师和校友推荐、校园网站等)”、“亲友推荐”为主。



调研显示，2020 届毕业生对国家促进高校毕业生就业或扶持创业的相关政策的了解度仅为 30.95%。在对老师专业素养评价中，毕业生对老师专业素养的满意度为 96.07%；在对学校实践教学评价中，毕业生对学校实践教学的满意度为 96.50%；在对学校的专业设置与课程安排评价中，毕业生对学校专业设置与课程安排的满意度为 96.64%；在对学校的就业创业指导与服务评价中，毕业生对学校就业创业指导与服务的总体满意度为 95.40%；在对学校人才培养评价中，学校的人才培养目标受到了毕业生高度认可，94.53%的毕业生给予正面评价；在对学校的推荐意愿评价中，毕业生意愿向亲友推荐母校的推荐度为 86.37%。

通过线下招聘会、网络调研，了解到用人单位招聘毕业生主要是通过校园招聘；用人单位在录用毕业生时注重的因素是“综合素质”、“所学专业”、“学历层次”；在对毕业生的评价中，整体评价优良率为 96.77%，12 项评价指标优良率均在 90.00%以上；用人单位认为毕业生在执业医师资格考试中，应注重对操作技能的提升，而单位在医学类毕业生规范化培训考核评估中最看重毕业生的临床能力。

对学校就业指导服务工作的建议中，反馈要加大对应届毕业生的推荐力度，促进毕业生与用人单位的深入交流；积极采取有效措施，进一步加强对应届毕业生就业指导力度。对学校人才培养工作的满意度方面，用人单位给予了较高的评价。在对学校教育教学工作的反馈中，认为学校需注重加强对学生职业素质的培养力度和专业知识的传授。

总体而言，在新冠疫情防控期间，2020 届毕业生就业满意度虽有所下降，但就业态势平稳；毕业生及用人单位对学校评价较高，用人单位对毕业生认可度较高。面对当前社会严峻的就业形势，我校将继续采取有效措施积极应对，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多渠道、高质量开展就业指导服务，进一步加强就业政策的宣传、就业法律法规知识的普及和毕业生就业观念教育，积极促进毕业生多渠道就业，提高毕业生就业竞争力。

二、发展建议

1.在就业途径方面，用好用足政策性岗位

加强对公务员考试、住院医师规范化培训等多样化就业形式的宣传和动员，



开拓毕业生就业思维。落实《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》(长医学〔2019〕32号)文件精神,抓实学生考研帮扶工作,逐步建立和健全考研工作机制,为广大学生提供全面、优质的考研服务,努力营造浓郁的考研氛围。从提高思想认识、加强征兵政策宣传和全面落实征兵政策三方面着手,配合校武装部持续深入推进大学生征兵工作。着眼社会发展,引导毕业生基层就业。一是实时关注国家基层最新政策与发展动态,进一步了解基层单位人才需求,主动邀请基层单位到校开展招聘活动,积极引导我校毕业生到基层单位工作。二是做好毕业生到中西部地区、东北地区和边远山区就业,并做好相应的学费补偿、就业补助和国家助学贷款等政策帮扶工作。三是鼓励引导学生积极参加“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”和“西部计划”等基层就业项目,为国家城乡基层建设输送人才。

2.在就业指导方面,建设好就业指导教研室,发挥教研室主导作用

一是培养或引进 1-2 名专业的就业指导教师或职业生涯规划师,推进就业指导教育课程与我校专业实际情况相结合,优化就业教学指导方案,规范课程内容,丰富课程形式;二是做好课程规划,规范对授课教师管理,提高课堂教学实效,严格备课及课堂要求,加强教学常规管理;三是每月开展一次教研室活动,交流和探讨教学经验,针对教师们在教学过程中遇到的问题展开共同讨论,探讨解决方法,及时改进教学中的不足,组织集体备课,统一教学进度,对各自的教学情况进行总结汇报;四是组织公开课观摩活动,促进相互学习,鼓励教学方法革新和多样化,进一步提高教师的教学水平。

3.在就业帮扶方面,强化就业困难毕业生精准帮扶

一是各二级学院需建立帮扶工作小组,召开就业专题会议,明确主体责任,制定相关措施,把帮扶工作抓细、抓实,确保就业帮扶工作取得实效。二是建立好就业帮扶工作台账,实行帮扶分类和“一人一策”动态管理,明确就业困难毕业生的择业意向,及时做好帮扶记录,确保台账信息真实准确。三是按照省教育厅“扶贫先扶志、扶贫必扶智”的工作要求,加强“建档立卡”贫困生思想教育和心理辅导,增强“建档立卡”贫困生的家庭责任感和社会责任感,引导“建档立卡”贫困生树立科学、正确的就业观。四是充分挖掘校内资源和社会资源,为重点帮扶对



象优先推荐岗位。通过帮助家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业，推动和激励其他就业困难学生就业。

4.在就业服务方面，建设好互联网+精准就业系统平台

为有效适应当前就业工作形势的变化，提高精准信息服务，让毕业生与用人单位进行有效的沟通与交流。充分利用好上级部门补助资金，积极与系统研发技术公司沟通，确立合作关系，加快就业系统平台建设力度，在原有就业系统中增加电子简历、视频面试、网络签约、招聘信息精准推送及搜索等功能，创新就业工作模式，提升就业工作成效。

5.在人才培养方面，积极推进国际交流合作项目建设

国际组织是辅导高校毕业生就业的重点就业渠道，而我校 2020 届毕业生中“出国、出境深造”仅有 5 人。宣传教育不够，学校现有国际交流合作项目少，导致学生对国际组织认识不够，就业兴趣不高。为此可从以下几方面着手改进：一是学校需出台相关规章制度，完善国际交流机制，明确指导思想、合作项目、交流范围、阶段目标和操作程序。依靠政府共同打造国际合作交流平台，加大经费投入，为学生赴国外参加国际交流创造条件。二是在学生中广泛开展交流活动的宣传，以点带面，正确引导学生合理地规划自己的交流计划，提高学生对交流工作的认识，帮助学生树立正确的交流观。三是国际交流处与各二级学院共同商定学生参与国外交流的项目、内容、形式和方法，主动争取得到各方面支持。组建与国际交流有关的学生社团组织，充分发挥学生主体性、能动性，配合学校全面推进国际交流活动的开展。四是充分利用学校已有的国际资源，发挥二级学院和教师的主动性，邀请多国师生来校考察、学习与开展科研工作，国外著名高校的学者、专家来校作学术报告，开展国际项目合作，扩大国际交流内涵，推动校内的国际交流活动。

6.在招生工作方面，紧跟医学教育发展趋势强化专业建设

总体上，我校 2020 届毕业生以省内生源为主，占毕业生总人数的 76.35%。毕业生就业的地域在省内的共有 3003 人，占就业总数 66.88%；就业地域在省外的有 1487 人，占就业总数 33.12%；其中省外就业的毕业生中，有 11.03%的毕业生在广东省就业。从专业就业率来看，本科专业就业率低于 80.00%的为口腔



医学（72.89%）、康复治疗学（75%）、临床医学（76.78%）；专科专业就业率低于 80.00%的为三年制护理（77.14%）、中医学（79.03%）。从数据分析可知，为使我校专业定位、培养目标、课程设置与经济社会发展需求相适应，我校可适当缩减口腔医学、临床医学专业学生的招生规模，继续完善人才培养质量标准，紧跟我国医学教育改革趋势，结合学校发展实际，结合本地湖南省医疗行业发展趋势，不断加强师资及办学条件、临床教学基地建设，大力吸引优质生源报考，加快与全省医学教育改革方案接轨，加强专业建设，以确保各学历层次的毕业生能满足国家、社会、用人单位的发展需求。