



西安医学院
XI'AN MEDICAL UNIVERSITY

2020 届毕业生 就业质量报告

2020 年 12 月 14 日

学校概况	1
第一章 2020 届毕业生就业基本情况	5
一、毕业生的规模和结构	5
(一) 学历分布	5
(二) 性别结构	5
(三) 专业分布	5
(四) 民族分布	7
(五) 生源地分布	8
二、毕业生就业率	9
(一) 总体就业率	9
(三) 各专业就业率	10
三、毕业生就业去向	11
(一) 已落实就业单位毕业生流向	11
(二) 升学情况	15
(三) 出国、出境情况	16
第二章 2020 届毕业生就业状况调研	17
一、求职过程分析	17
(一) 求职途径分析	17
(二) 择业关注因素	18
(三) 求职花费分析	18
二、就业质量分析	19
(一) 就业地域分析	19
(二) 就业满意度分析	20
(四) 创业情况分析	21
第三章 2020 届毕业生就业工作举措	23
一、扎实推进就业工作“一把手”工程	23
二、健全机制，完善激励办法	23
三、依托校园招聘平台，提升服务水平	23
四、加强就业工作信息化建设	24
五、加强就业指导，做好就业服务	24
六、聚焦特殊群体学生就业帮扶工作	25
第四章 毕业生对母校满意度评价	26
一、对母校就业工作评价	26
二、对母校人才培养的评价	26
三、对母校教师的整体评价	27
四、对母校整体满意度	28
第五章 总结与改进	29
一、总结	29
(一) 学校主体专业保持高水平就业	29
(二) 就业行业以医疗卫生单位为主	29
(三) 加强校企合作，探索育人新模式	29
(四) 毕业生对母校的满意度评价较高	30
二、改进措施	30
(一) 提高政治站位，压实工作责任	30

(二) 强化价值引导, 服务基层战略需求.....	30
(三) 构建辅导体系, 提高就业指导质量.....	31

学校概况

西安医学院是陕西省人民政府举办的一所全日制普通本科院校，由含光校区、未央校区、高新校区组成。现有普通本科生13558人，全日制硕士研究生519人。

历史沿革

学校前身是创建于1951年的陕西省卫生学校。1959年省政府设陕西省卫生干部学院建制。1994年国家教委批准成立陕西医学高等专科学校。2006年2月经教育部批准，升格为本科院校，更名为西安医学院。

师资队伍

学校拥有一支师德师风良好、数量结构合理、教学科研出色的教师队伍，满足了学校教育的需求。师资队伍由校本部基础教师和医院临床教师两部分组成，共有879人，其中正高职称教师224人（占25.48%），副高职称教师324人（占36.86%），博、硕士学位教师656人（占74.63%）。

学校现有兼聘院士1人，国家“百千万人才工程”人选1人，享受国务院政府津贴人才2人，享受“三秦人才津贴”人才10人，省“三五人才工程”人才2人；省突出贡献专家、省中青年科技创新领军人才、省科技新星、省“青年杰出人才”、省“特支计划”青年拔尖人才15人；省重点学科带头人4人，省教学名师、省优秀教师10人；全国“三八红旗手”、省部级“先进工作者”“师德先进个人”“五一巾帼标兵”“陕西青年五四奖章”等14人。

教育教学

学校始终把提高教育教学质量作为学校发展的根本任务，加强教学建设，深化教学改革，建立健全教学质量保障体系，不断优化人才培养模式和培养机制，教育教学质量不断提高。2018年学校被省教育厅确定为“一流学院”建设单位，现有临床医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、全科医学院、护理学院、药学院等16个教学单位。开办有研究生教育、普通本科教育和继续教育。具有临床医学硕士专业学位一级学科授予权，目前有16个二级学科招生。普通本科教育开办有临床医学、护理学、药学、预防医学、口腔医学等21个专业。现有省级“一流专业”5个，省级“专业综合改革试点项目”3个，省级特色专业3个。

学校坚持“面向基层，服务地方，培养高素质应用型医药卫生人才”的办学定位，始终坚持“教学中心地位”不动摇，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，教育教学水平逐年提高。在教育部和卫生部共同组织实施的“卓越医生教育培养计划”中，学校成为第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校和第一批临床医学硕士专业学位研究生培养模式试点高校。

现有国家级卓越医生教学改革试点项目 3 项，国家级大学生校外实践基地 1 个。省级教学成果奖 10 项，省级教改课题 20 项，省级在线开放课程建设项目等各类本科教学质量工程 50 项。

医疗工作与临床教学资源

学校建成了较为完善的临床医学实践教学基地。现有第一附属医院、第二附属医院、第三附属医院、附属宝鸡医院、附属汉江医院、附属陕西省人民医院 6 所直属附属医院，总床位 6800 余张。另有教学医院（非直属附属医院）10 所，均为区域内有重要影响的三级甲等医院，实习医院 11 所，共有开放床位近 2.12 万张。

附属陕西省人民医院、第一附属医院、第二附属医院为区域有影响力的集医疗、教学、科研、预防、保健和康复六大功能为一体的三级甲等医院，学科齐全，名医荟萃，医术精湛，设备精良，为医学各专业学生的临床教学与临床实践提供优质的条件。附属陕西省人民医院是陕西省临床医学研究院、国家级冠心病介入诊疗培训基地、国家全科医生培训基地、国家住院医师规范化培训基地。第一附属医院是国家住院医师规范化、全科医生规范化培训基地，在西北首家开展体外膜肺氧合技术（ECMO）。第二附属医院成功实施西北首例 FSPR 治疗脑出血后肢体痉挛性瘫痪，在省内率先开展角膜内皮移植术。第三附属医院是国家卫健委爱婴医院、先天性结构畸形救助项目定点医疗机构，省退役军人事务厅拥军优抚定点医院，市残疾人联合会残疾人精准康复评估与服务定点医院。附属宝鸡医院成功完成国内首例多平面超长时限手掌离断再植手术，是全国市、县级医院常见肿瘤规范化诊疗试点医院。附属医院积极响应国家和陕西省的号召，输送优质医疗资源进基层，带动新医疗技术推广应用，探索新型医联体模式，助力“健康中国”和“健康陕西”。

科学研究

学校坚持以学科建设为龙头，以国家自然科学基金优先资助领域为导向，加大科研平台建设，科研项目、科研经费、科研成果数

量逐年上升。现有国家药物临床试验机构 1 个，省级呼吸病防治及诊治工程研究中心、缺血性心血管疾病重点实验室、感染与免疫重点实验室、脑疾病防治重点实验室、社会科学普及基地 5 个，省级临床医学分中心 6 个、校级研究所（中心）10 个。近年来，学校获批国家级科研项目 50 项，省级项目 174 项，省级科学技术奖 5 项。

合作交流

学校积极与西安交通大学医学部和空军军医大学在人才培养、学科建设、科学研究等方面开展战略协作。先后与韩国庆熙大学、瑞典隆德大学、尼泊尔国家医学科学院、日本纯真学园大学、意大利都灵大学、匈牙利佩奇大学、波兰热舒夫大学等国外院校及机构建立了合作交流关系，为进一步加强对外交流与合作打下了基础。

服务地方

学校坚持服务地方经济和社会发展，先后被确定为陕西省全科医生培训基地、陕西省基层医生培训中心。建校以来，学校共为国家培养医药卫生人才 8 万余人，缓解了我省基层医疗卫生单位的人员紧缺现状。继续教育学院充分发挥“陕西省农村基层卫生人才培养基地”“陕西省计划生育技术干部培训学院”的作用，承担了万名医生培训、计生技术人员培训、社区卫生人员岗位培训等多项基层医生继续教育项目，旨在提高基层医疗人员的诊疗水平。

发展态势

学校主动适应高等医学教育改革发展新趋势，围绕立德树人根本任务和创建西北医科大学总目标，在 2017 年第一次党代会上提出了“三步走”的发展战略：第一步：今后 5 年，人才培养、科学研究、服务社会、文化传承与创新等方面的核心指标显著提升，获批为硕士学位授予单位，建成为特色鲜明、在陕西具有较高水平的教学型医学院校。第二步：到建校 75 周年时，实现更名“西北医科大学”的目标，建成为西北地区高水平教学型医科大学。第三步：到建校 100 周年时，取得博士学位授予权，建成为西北一流的教学研究型医科大学。

在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下，学校大力实施“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”发展战略，全面提高教育教学质量、科研水平和社会服务能力，各项事业蓬勃发展，进入了以内涵式发展为主的新阶段。全校师生员工齐心协力，奋发

图强，不断为基层培养高素质应用型医药卫生人才，为陕西经济社会和医药卫生事业发展提供坚实的人才保障和智力支撑。

第一章 2020 届毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）学历分布

西安医学院 2020 届毕业生共计 3093 人，其中研究生 132 人，占比 4.27%；本科毕业生 2961 人，占比 95.73%。

（二）性别结构

男性毕业生 948 人，占比 30.65%，女性毕业生 2145 人，占比 69.35%，男女比例为 1:2.26，女性毕业生人数明显多于男性毕业生。

从不同学历层次来看毕业生性别结构，各学历层次均为女性毕业生多于男性毕业生。详见下表 1-1。

表 1-1 2020 届不同学历毕业生性别结构

学历	男	女	性别比
本科生	905	2056	1:2.27
研究生	43	89	1:2.07
总体	948	2145	1:2.26

（三）专业分布

分析 2020 届本科各学院毕业生分布情况，临床医学专业毕业生最多，有 960 人，占比为 32.42%；其次是护理学专业毕业生，有 487 人，占比为 16.45%；第三是药学专业毕业生，有 246 人，占比 8.31%。详见下图 1-1。

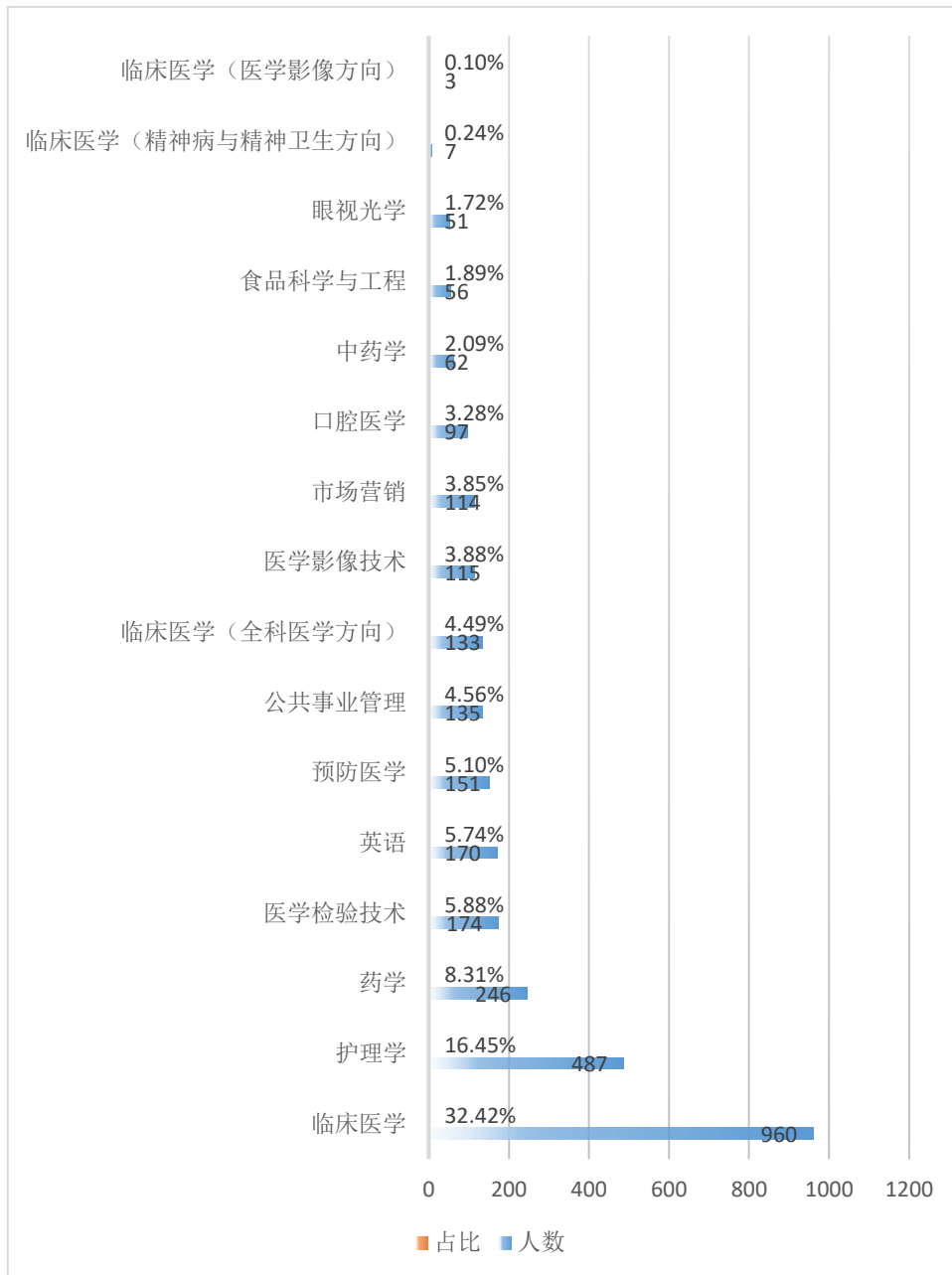


图 1-1 2020 届本科毕业生专业分布

2020 届硕士毕业生总数为 132 人，其中人数最多的专业为外科学 27 人，全科医学 22，内科学 20 人。详见下图 1-2。

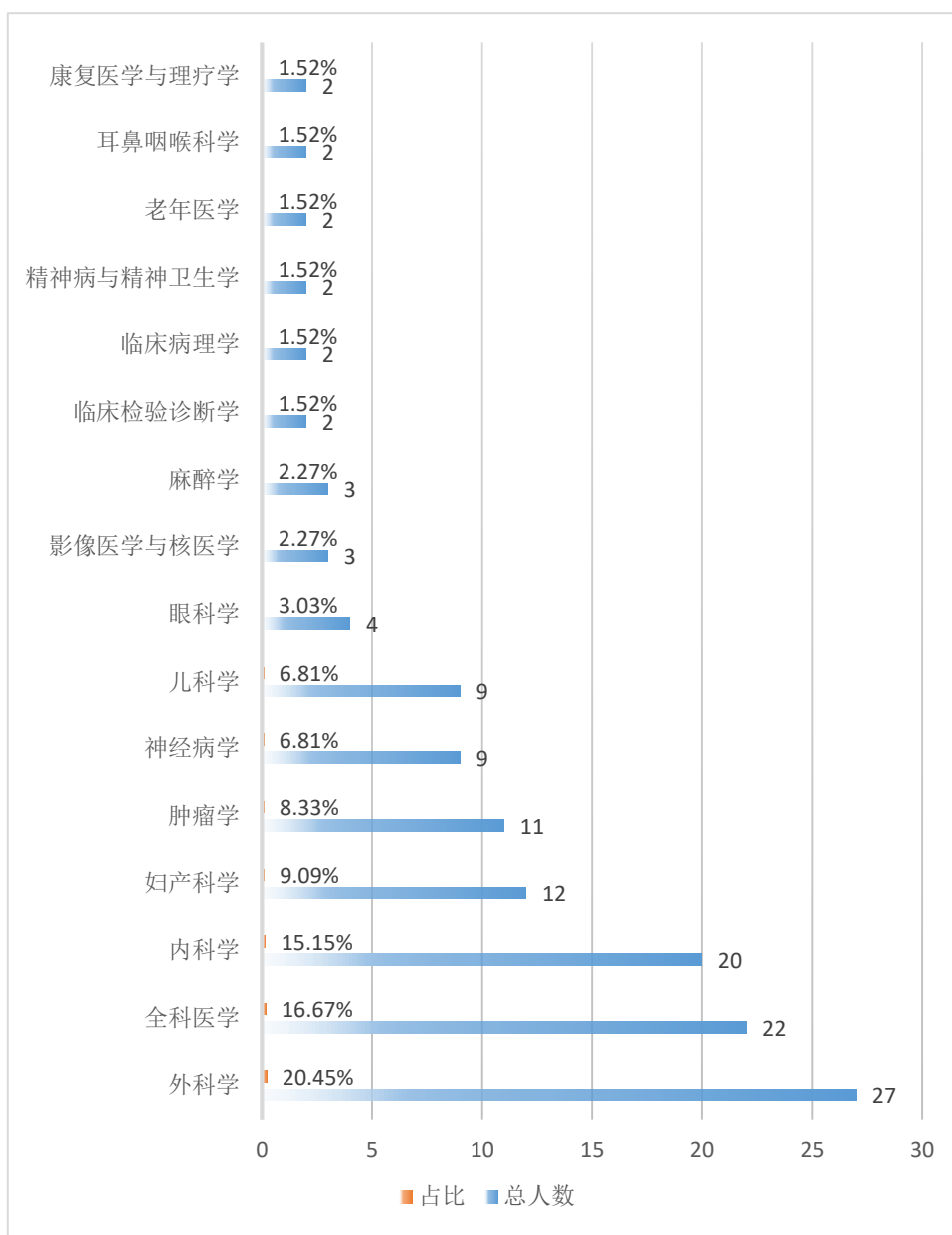


图 1-2 2020 届研究生毕业生专业分布

(四) 民族分布

毕业生民族分布情况显示，毕业生共来自 17 个民族，其中汉族毕业生 3002 人，占比 97.06%；其他少数民族 91 人，占比 2.94%。除汉族外，人数排名前两位的少数民族分别为维吾尔族、回族。详见下表 1-2。

表 1-2 2020 届毕业生民族分布（3 人以上统计）

民族	人数	比例
汉族	3002	97.06%

维吾尔族	30	0.97%
回族	15	0.48%
藏族	11	0.36%
满族	8	0.26%
苗族	4	0.13%
壮族	3	0.10%
哈萨克族	3	0.10%
蒙古族	3	0.10%
土家族	3	0.10%
土族	3	0.10%

（五）生源地分布

从毕业生整体生源地分布来看，陕西省生源有 2717 人，占毕业生总人数的 84.30%；外省生源占比 15.70%。外省生源中山西省生源最多，有 47 人；其次是新疆维吾尔自治区，有 45 人；第三是甘肃省和河南省，有 40 人。详见下表 1-3。

表 1-3 2020 届毕业生生源省份分布情况（20 人以上统计）

生源地区	人数	比例
陕西省	2601	84.09%
新疆维吾尔自治区	48	1.55%
河南省	46	1.49%
甘肃省	35	1.13%
宁夏回族自治区	29	0.94%
山西省	29	0.94%
青海省	28	0.91%
河北省	27	0.87%
内蒙古自治区	26	0.84%
四川省	24	0.78%
湖北省	23	0.74%
湖南省	21	0.68%

二、毕业生就业率

(一) 总体就业率

截至 2020 年 11 月 1 日，2020 届毕业生总体就业率 73.46%，其中本科生就业率 72.78%，研究生就业率 88.64%。详见下图 1-3。

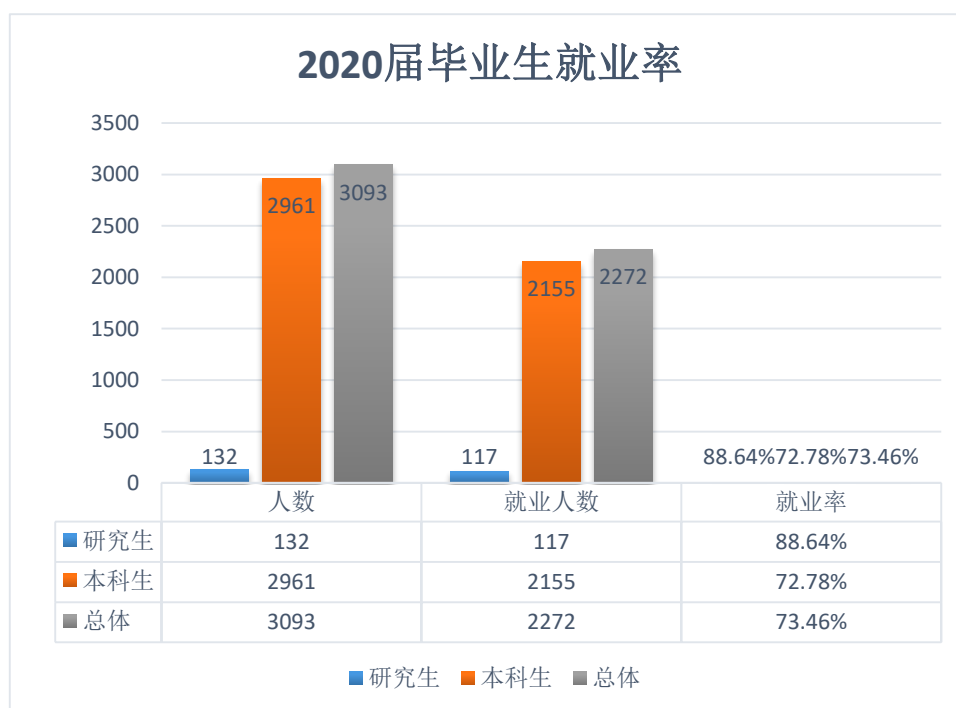


图 1-3 2020 届毕业生就业率

(二) 分性别就业率

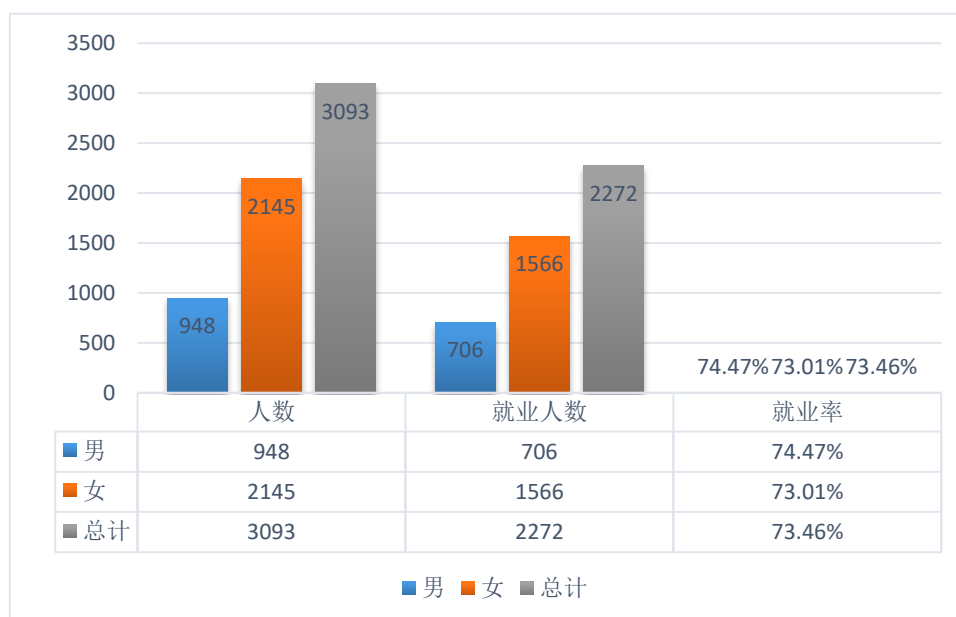


图 1-4 男女性毕业生就业率

分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略低于男性毕业生。详见上图 1-4。

（三）各专业就业率

硕士研究生共有 16 个专业，超过半数的专业就业率达到 100%，就业情况相对来说比较良好。详见下表 1-4。

表 1-4 2020 届硕士研究生就业率情况一览表

硕士研究生专业	总人数	就业人数	就业率
临床检验诊断学	2	2	100%
精神病与精神卫生学	2	2	100%
老年医学	2	2	100%
影像医学与核医学	3	3	100%
麻醉学	3	3	100%
康复医学与理疗学	2	2	100%
儿科学	9	9	100%
耳鼻喉科学	2	2	100%
临床病理学	2	2	100.00%
内科学	20	19	95.00%
妇产科学	12	11	91.67%
全科医学	22	20	90.91%
肿瘤学	11	10	90.91%
外科学	27	22	81.48%
神经病学	9	6	66.67%
眼科学	4	2	50.00%

本科毕业生共有 16 个专业及方向，其中就业率达到 100% 的专业主要有临床医学（全科医学）和临床医学（医学影像学）这两个专业，其中临床医学（全科医学）属于免费定向生。整体来看，临床类总体就业情况良好，口腔医学和公共事业管理就业率最低。详见下表 1-5。

表 1-5 2020 届本科毕业生就业率情况一览表

专业	总人数	就业人数	就业率
临床医学（全科医学）	133	133	100%
临床医学（医学影像学）	3	3	100%
市场营销（医药营销）	114	99	86.84%
眼视光学	51	44	86.27%
临床医学（精神病及精神卫生方向）	7	6	85.71%
英语（医学）	170	145	85.29%
医学影像技术	115	96	83.48%
中药学	62	51	82.26%
护理学	487	378	77.62%
药学	246	188	76.42%
预防医学	151	112	74.17%
医学检验技术	174	116	66.67%
临床医学	960	625	65.10%
食品科学与工程	56	35	62.50%
口腔医学	97	53	54.64%
公共事业管理	135	71	52.59%

三、毕业生就业去向

（一）已落实就业单位毕业生流向

1. 就业地域分布

硕士毕业生和本科毕业生第一就业省份均为陕西省，本科生陕西省就业占比 77.64%，其次是江苏省，占比 5.70%。详见下表 1-6。

表 1-6 2020 届毕业本科生 10 人以上就业省份分布

就业区域	本科生	占比
省内就业	1281	77.64%
省外就业	369	22.36%
江苏	94	5.70%

北京	34	2.06%
广东	31	1.88%
上海	30	1.82%
河北	25	1.52%
新疆	24	1.45%
四川	18	1.09%
青海	13	0.79%
湖北	13	0.79%
内蒙	13	0.79%
河南	11	0.67%

具体分析 2020 届本科毕业生在陕西省比例分布不同的市区情况，总体就业毕业生占比最高的是西安市，比例为 46.76%；其次是咸阳市（8.82%）；再次是宝鸡市（7.57%）。硕士研究生就业地域主要集中在陕西省，占比 87.93%，其中 60.34%在西安市就业。详见下表 1-7。

表 1-7 2020 届毕业生省内就业地区分布

就业城市	本科生	占比	硕士研究生	占比
西安市	599	46.76%	70	68.63%
咸阳市	113	8.82%	17	16.67%
宝鸡市	97	7.57%	6	5.88%
汉中市	94	7.34%	2	1.96%
商洛市	93	7.26%	0	0%
榆林市	76	5.93%	2	1.96%
安康市	76	5.93%	2	1.96%
渭南市	70	5.46%	1	0.98%
铜川市	36	2.81%	2	1.96%
延安市	27	2.11%	0	0%

2. 就业行业分布

总体来看，2020 届毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业就

业，比例达到 81.82%。这与学校的专业特色保持一致，说明学校的办学方向与社会需求相吻合。另外，分布比例较高的行业还有“教育”（7.45%），主要集中在英语专业毕业生。

分不同学历来看，硕士研究生情况与本科毕业生情况基本一致，主要分布依然是“卫生和社会工作”行业。现将本科生情况说明，详见下表 1-8。

表 1-8 2020 届毕业生单位行业分布

单位行业名称	本科生	比例	硕士研究生	比例
卫生和社会工作	1350	81.82%	112	96.55%
教育	123	7.45%	1	0.86%
批发和零售业	30	1.82%		
信息传输、软件和信息技术服务业	27	1.64%		
科学研究和技术服务业	21	1.27%	2	1.73%
公共管理、社会保障和社会组织	18	1.09%		
租赁和商务服务业	14	0.85%		
居民服务、修理和其他服务业	13	0.79%		
文化、体育和娱乐业	13	0.79%		
住宿和餐饮业	9	0.55%		
制造业	7	0.43%		
农、林、牧、渔业	5	0.30%		
建筑业	4	0.24%		
军队	3	0.18%	1	0.86%
交通运输、仓储和邮政业	3	0.18%		
金融业	3	0.18%		
水利、环境和公共设施管理业	3	0.18%		
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.12%		
房地产业	2	0.12%		

3. 就业单位性质分布

总体来看，2020 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主

要集中在“医疗卫生单位”(60.24%),其次是“三资企业”(28.48%),集中在药学、中药学、市场营销等专业,主要原因在于近年来药企的快速发展以及对人才的需求量不断增大。分不同学历来看,本科生毕业生和研究生毕业生的最高比例均为“医疗卫生单位”。详见下表 1-9。

表 1-9 2020 届毕业生单位性质分布

单位性质	本科生	占比	硕士研究生	占比
医疗卫生单位	994	60.24%	96	82.76%
三资企业	470	28.48%	4	3.45%
其他企业	77	4.67%		
国有企业	38	2.30%	8	6.90%
其他事业单位	25	1.52%		
部队	23	1.39%	7	6.03%
高等教育单位	8	0.48%	1	0.86%
机关	7	0.42%		
中初教育单位	6	0.36%		
城镇社区	1	0.07%		
农村建制村	1	0.07%		

4. 就业职位分布

总体来看毕业生的就业职位分布,接近八成为“卫生专业技术人员”。不同学历层次来看,情况一致,均为“卫生专业技术人员”,研究生占比 99.14%,本科生占比 78.36%。详见下表 1-10。

表 1-10 2020 届工作职位类别分布

工作职位类别	本科生	占比	硕士研究生	占比
卫生专业技术人员	1293	78.36%	115	99.14%
其他人员	147	8.91%		
教学人员	66	4.00%	1	0.86%
办事人员和有关人员	62	3.76%		

其他专业技术人员	32	1.94%
商业和服务业人员	26	1.58%
工程技术人员	10	0.61%
经济业务人员	7	0.42%
新闻出版和文化工作人员	3	0.18%
金融业务人员	2	0.12%
科学研究人员	1	0.06%
农林牧渔业技术人员	1	0.06%

（二）升学情况

2020 届毕业生总升学率为 16.23%（升学率=升学人数/毕业总人数）。分不同学历层次来说，硕士研究生有一人升学深造，升学率为 0.86%。本科毕业生升学率为 16.92%。总的来说，中药学专业升学率最高，占比 41.94%。具体专业的升学情况见下表 1-11。

表 1-11 2020 届毕业生升学率 5%以上专业情况

专业	本科毕业生	比例
中药学	26	41.94%
临床医学	282	29.38%
预防医学	40	26.49%
食品科学与工程	13	23.21%
药学	50	20.33%
临床医学（精神病及精神卫生方向）	1	14.29%
眼视光学	5	9.80%
医学检验技术	17	9.77%
医学影像技术	11	9.57%
口腔医学	7	7.22%
英语	12	7.06%
公共事业管理	8	5.93%
护理	25	5.13%
市场营销（医药营销）	2	1.75%

（三）出国、出境情况

2020 届毕业生共有 4 人出国出境，均为本科毕业生。各专业出国人数分布和出国院校分布详见下表 1-12。

表 1-12 2020 届毕业生出国专业与出国学校分布

专业	人数	出国出境学校
英语	1	爱尔兰科克大学
英语	1	爱尔兰国立大学
英语	1	孔子学院总部
公共事业管理	1	英国创意艺术大学

第二章 2020 届毕业生就业状况调研

一、求职过程分析

(一) 求职途径分析

本次调查采用问卷星抽样抽查，抽样人数为 871 人，各专业抽样人数见下表 2-1。

表 2-1 各专业抽样人数

选项	小计	比例
临床医学	460	52.81%
临床医学(全科医学)	60	6.89%
临床医学(儿科学)	2	0.23%
临床医学(医学影像学)	1	0.11%
临床医学(精神病与精神卫生)	2	0.23%
护理学	33	3.79%
医学影像技术	57	6.54%
医学检验技术	61	7.00%
眼视光学	58	6.66%
口腔医学	12	1.38%
公共事业管理(卫生信息管理)	26	2.99%
公共事业管理(卫生法学)	15	1.72%
英语(医学)	84	9.64%

调研结果显示，2020 届毕业生通过“学校组织的现场招聘会”方式求职的占比为 35.28%，可见校园招聘是绝大多数毕业生优先选择的求职途径；其次，有 23.47%的毕业生是“直接向用人单位申请”，与 2019 届情况一致。“学校网站发布的就业信息”也是毕业生求职的重要渠道，可见加大学校就业信息网建设，拓宽毕业生求职渠道，是促进学生就业重要手段。详见下图 2-1。

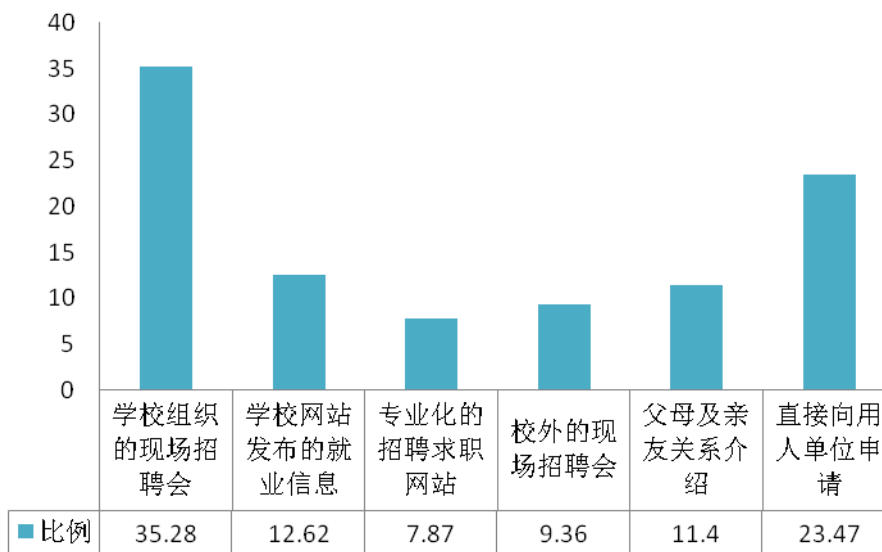


图 2-1 2020 届毕业生求职方式

（二）择业关注因素

分析 2020 届毕业生择业最关注的因素，有下图可以看出，总体上毕业生最为关注的是“职业发展空间”，其次是“薪资水平”。与 2019 届情况基本一致。详见下图 2-2。

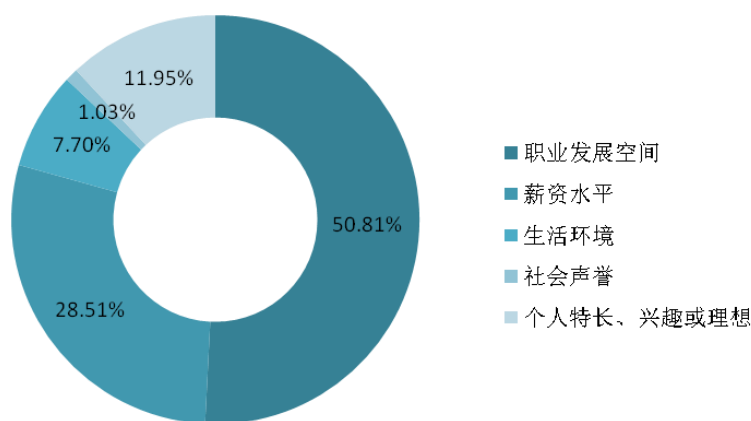


图 2-2 2020 届毕业生求职关注因素

（三）求职花费分析

调查结果显示，2020 届有占比 60.11% 毕业生求职花费在 2000 元以下，求职花费超过 1000 元以上的毕业生比例不足四分之一。说明随着通讯方式的便捷及线上招聘的日益普及，有效降低了毕业生求职

开支，学校举办的校园招聘活动也为用人单位与毕业生面对面交流搭建了桥梁，极大方便了学生求职。详见下图 2-3。

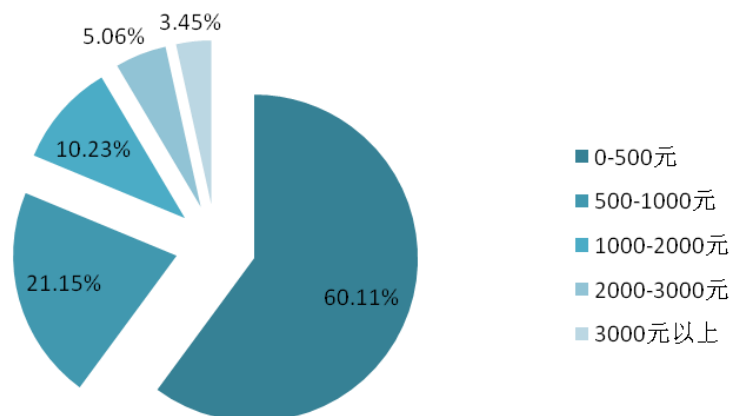


图 2-3 2020 届毕业生求职花费

二、就业质量分析

（一）就业地域分析

总体来看，2020 届毕业生超过八成实现在本省就业。其中，近三成的毕业生更愿意留在自己家乡所在地区就业。与 2019 届情况基本保持一致。具体比例见下图 2-4。

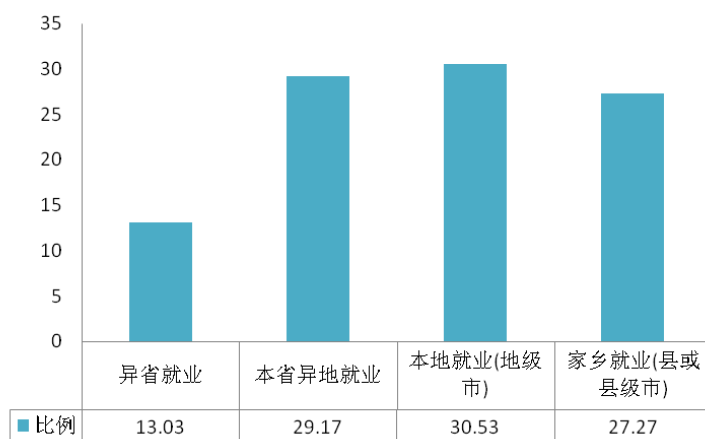


图 2-4 2020 届毕业生就业地域

（二）就业满意度分析

调查结果显示，总体而言，2020 届毕业生对已落实工作表示认可（“满意”及“比较满意”）的比例为 89.28%，较 2019 届的 87.91% 明显上升。横向比较发现，毕业生对所落实工作的“稳定性属性”满意程度最高，不满意程度最高的则为“工作薪酬”方面，说明当前毕业生对“工作薪酬”的期望值高于客观实际情况，同时也说明学生毕业走向社会后的生活成本压力随之增大，由此带来对薪酬较高的期望值。详见下图 2-5。

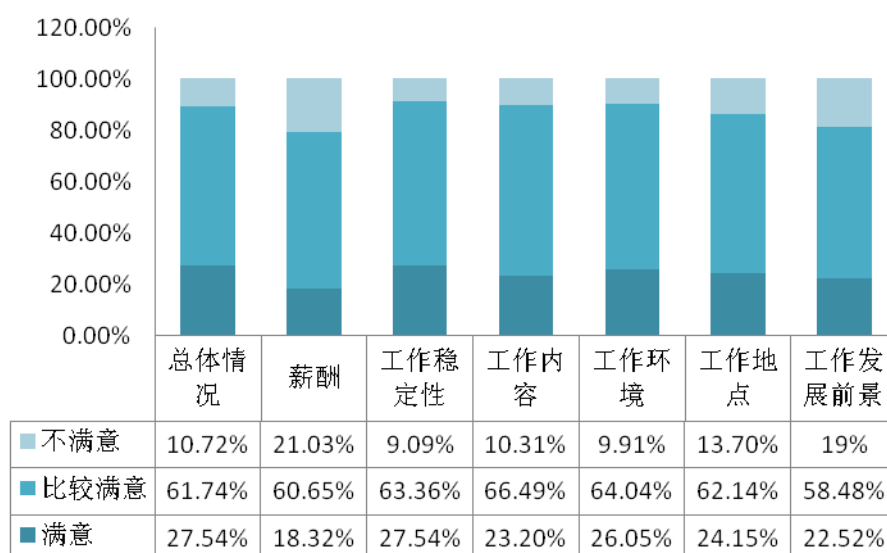


图 2-5 2020 届毕业生就业满意度

（三）毕业生起始薪酬预期

2020 届毕业生平均“起始薪酬预期”高于 2019 届毕业生均值，反映我校毕业生培养质量逐年提高，用人单位对我校毕业生的认可日益增加。然而，我校本科毕业生起始薪酬仍低于陕西省普通本科毕业生平均起始薪酬，这也与我校毕业生在对已落实工作满意度评价中对薪酬不满意的比例最高相印证，提示学校应进一步完善人才培养模式，提高毕业生就业竞争力。详见下图 2-6 及表 2-2。

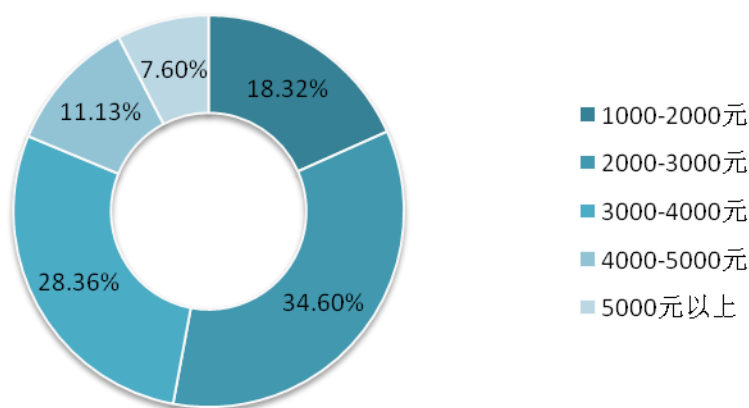


图 2-6 2020 届毕业生起始薪酬预期

表 2-2 近两届毕业生预期就业薪酬比较

月薪范围 (元)	2020 届	2019 届
1000-2000	18.32%	18%
2000-3000	34.6%	38%
3000-4000	28.36%	28%
4000-5000	11.13%	10%
5000 以上	7.6%	6%
平均值	3013 元	2970 元

(四) 创业情况分析

调查结果显示，对于创业“没有想法”的毕业生比例为 51.15%，相较于 2019 届的 43% 和 2018 届的 39.32%，比例有所上升。“有想法没办法”的毕业生比例为 45.29%，较 2019 届的 50% 与 2018 届的 54.32% 有所下降，说明我校在就业与创业指导方面的工作起到了一定的成效。然而，2020 届真正着手创业的毕业生比例仅占 3.56%，与 2019 届的 7% 相比下降明显，提示学校应进一步加强创业工作，不断培养学生创业的心理建设、信息储备及技能素养，用实际行动响应国家“大众创业、万众创新”的号召。详见下图 2-7。

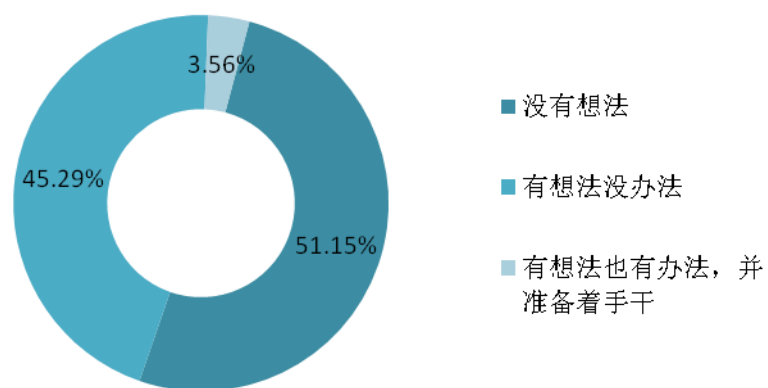


图 2-7 2020 届毕业生创业情况

第三章 2020 届毕业生就业工作举措

为认真贯彻落实党中央、国务院关于“六稳、六保”决策部署及省委教育工委、省教育厅关于做好现阶段全省高校毕业生就业有关工作通知精神，统筹推进疫情防控与毕业生就业工作，一年来，西安医学院积极开展 2020 届毕业生就业工作，现将情况总结汇报如下。

一、扎实推进就业工作“一把手”工程

紧紧围绕学校发展战略，坚持“以学生为中心”宗旨，加强领导，落实责任，全面推进学校就业工作“一把手”工程。各学院成立毕业生就业工作领导小组，并根据学校就业工作方案务必召开就业工作专题会议，研究制定切实可行的就业工作方案；各学院主要负责同志实地走访用人单位，积极进行毕业生推荐。

二、健全机制，完善激励办法

以学校绩效工资改革为契机，进一步细化了二级学院就业工作考核内容与方法，完善健全了就业工作激励措施，充分调动了二级学院就业工作相关老师及广大毕业班辅导员的工作积极性。

三、依托校园招聘平台，提升服务水平

（一）就业指导中心加强校园招聘活动组织，完善每日招聘信息发布机制，充分利用“互联网+就业”新模式，全力组织好线上线下宣讲及招聘会活动；除本校招聘会外，学校还积极协助承办由陕西省教育厅、西安市人才交流服务中心等单位举办的医药卫生人才招聘会，动员组织学生及时参会。

（二）各学院结合学科专业特点，主动联系与本专业相关用人单位，尤其是往届合作密切的单位，组织线上或线下招聘会或宣讲会，动员毕业生积极应聘。

四、加强就业工作信息化建设

（一）就业指导中心根据上级部门有关文件精神 and 学校的决策部署，主要研判就业形势，加强就业动态监测，密切跟踪疫情对毕业生就业的影响，统筹做好相关应对工作，保障毕业生身体健康和就业权益。同事要充分发挥就业工作主阵地作用，做好疫情期间就业工作的重点部署，全体就业工作人员保持电话畅通，简化就业手续办理，根据防疫工作的实际情况，创造条件、合理安排、及时做好毕业生就业信息统计、数据报送等有关工作。

（二）各学院做好并及时更新 2020 届未就业有就业意愿毕业生台账和 2020 届未就业建档立卡生台账，持续向有就业意愿未就业的毕业生有针对性推送就业岗位信息。

五、加强就业指导，做好就业服务

（一）做好就业课程教学工作

就业指导中心通过备课会、讲座培训等形式，鼓励各学院加强就业指导理论研究，不断完善与职业规划、就业指导相关的课程体系，提高就业指导工作的实践及理论水平，确保授课成效。

（二）举办“就业指导服务月”活动

就业指导中心将 10 月定为以“乐学西医·职赢未来”为主题的“就业指导服务月”，通过开展各类就业指导活动，以期助力各年级层次的学生提早做好职业生涯规划，提高就业竞争力，为将来高质量就业做好准备。

（三）深入兄弟院校、二级学院开展走访调研活动

就业指导中心通过深入兄弟院校交流就业工作经验，走访二级学院掌握就业工作实际，旨在更好地总结就业工作中的主要经验和做法，

以及就业工作面临的突出问题和困难，从而改进工作思路，继续强化就业工作，确保年度就业目标的实现。

六、聚焦特殊群体学生就业帮扶工作

依据学校相关规定，建立由学校领导、党委委员、党员干部和骨干教师与 2020 届重点困难群体毕业生“结对子”的就业帮扶机制，摸清困难群体毕业生底数，通过“一对一”帮扶、优先推荐岗位、加强就业指导等措施，提升困难群体毕业生就业能力。

第四章 毕业生对母校满意度评价

一、对母校就业工作评价

通过分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，可以看出其中满意度最高的是“就业信息发布”、“校园招聘会”和“就业手续办理”，近九成毕业生对以上三项就业工作表示认可。2020 届毕业生对“就业相关讲座”和“就业指导课”满意程度排名相对靠后。对于这两项，近年来学校就业指导中心虽然加大了工作力度，但数据显示仍不能满足学生需要，一方面表示毕业生对于就业指导课程与讲座的迫切需求，另一方面提示学校须进一步提升就业指导与服务的质量与水平，确保就业指导工作落到实处、发挥实效。详见下图 4-1。

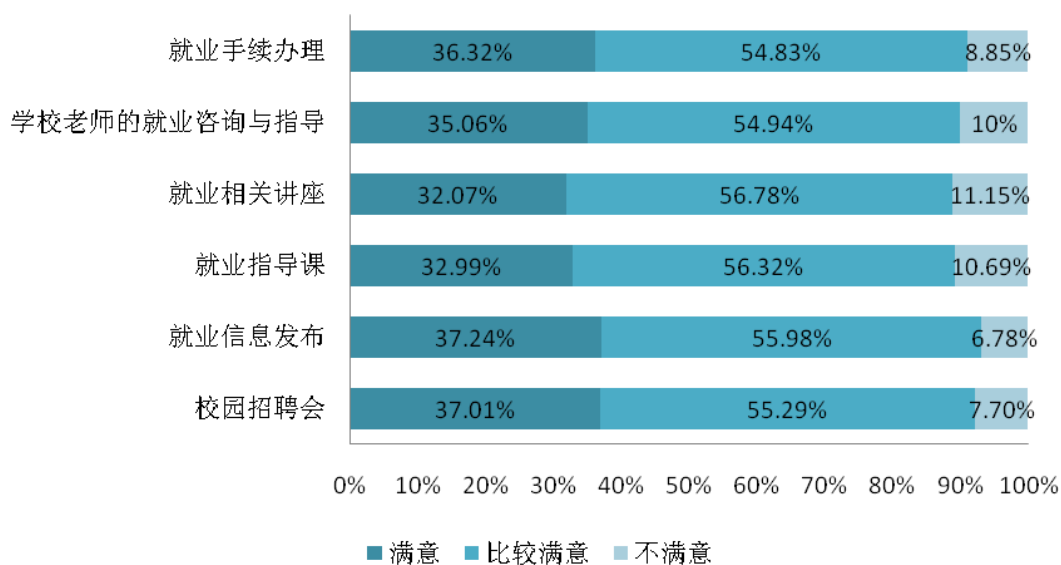


图 4-1 2020 届毕业生对母校就业工作的满意度

二、对母校人才培养的评价

数据显示，2020 届毕业生对学校“课堂教学”、“课程设置与教学内容”、“专业设置与专业方向”满意程度较高，认可度均达到 90% 以上，这一数据相对于 2019 届毕业生而言在整体上有所提高，说明毕业生对母校教育教学工作的日益肯定。详见下图 4-2。

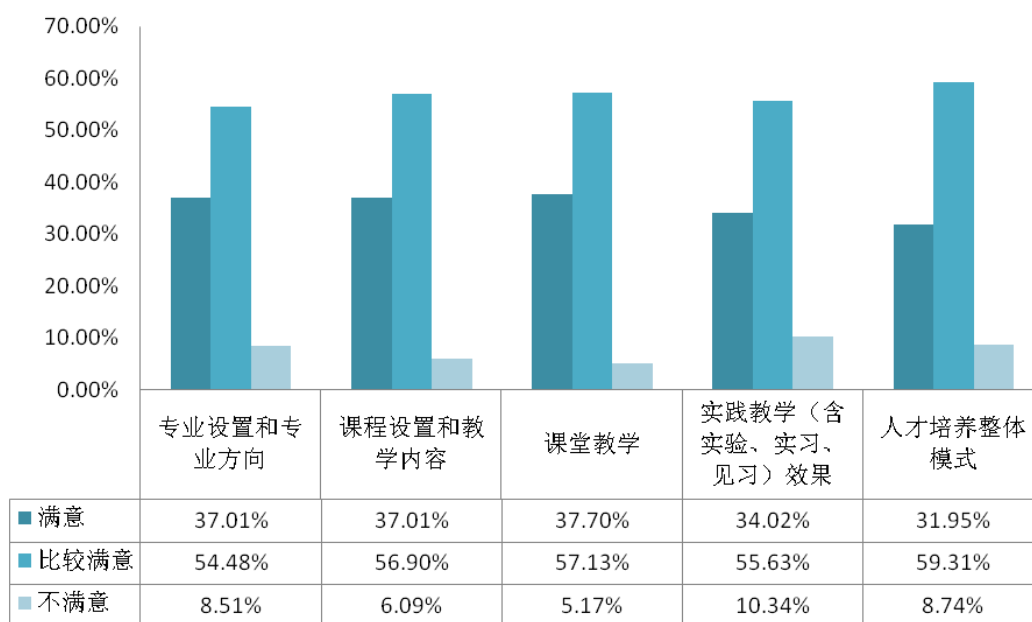


图 4-2 2020 届毕业生对母校人才培养满意度

三、对母校教师的整体评价

毕业生对母校教师的各个方面评价认可度均在 96% 以上，说明毕业生对我校教师整体满意度较高，与 2019 届、2018 届数据基本一致。反映了我校师资队伍整体较好，对教学工作认真负责、教学效果良好，受到了毕业生的普遍好评。详见下图 4-3。

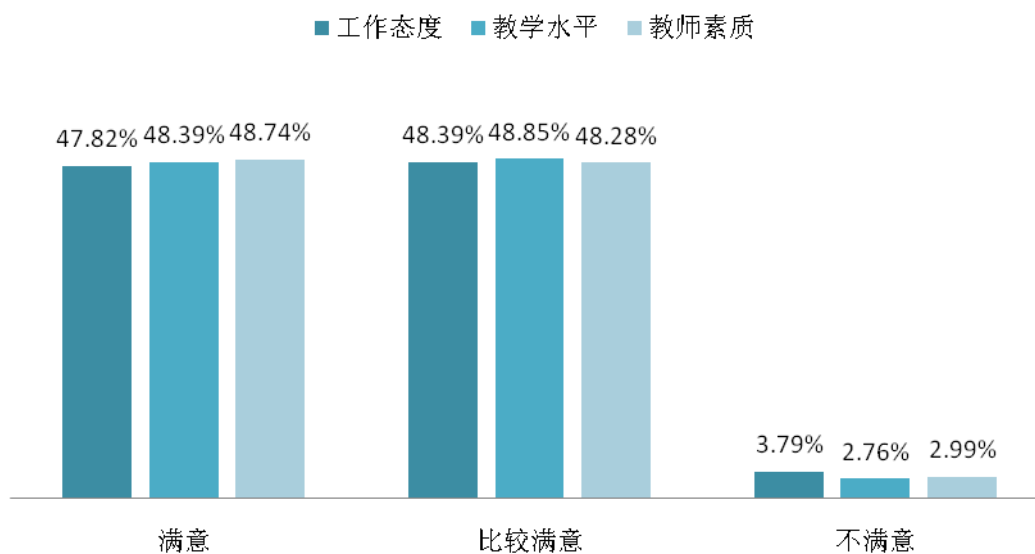


图 4-3 2020 届毕业生对母校教师的满意度

四、对母校整体满意度

对母校表示“满意”及“比较满意”的毕业生比例高达 94.6%，数据略高于 2019 届的 94.54%，反映了毕业生对母校的认可与支持。近年来，学校在师资队伍建设、教育教学、临床实践教学、科研及合作交流等各方面都取得了很大进步，学校声誉日益提升，学生对学校总体评价也逐年提高。详见下图 4-4。

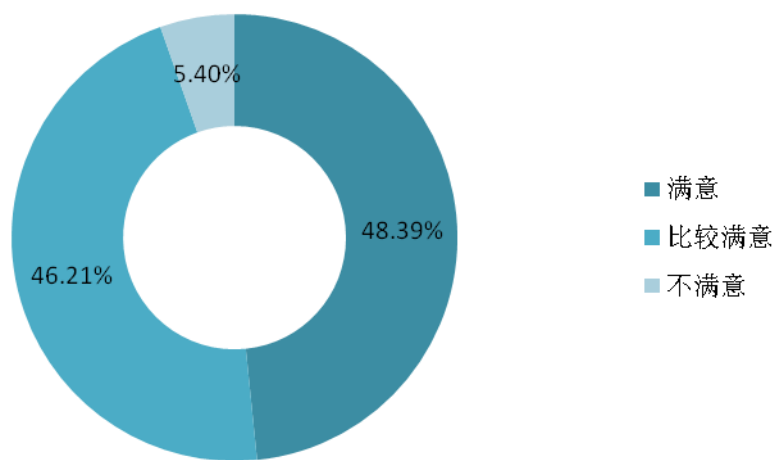


图 4-4 2020 届毕业生对母校整体满意度

第五章 总结与改进

一、总结

（一）学校主体专业保持高水平就业

西安医学院 2020 届毕业生共 3093 人，其中硕士研究生 132 人，本科毕业生 2961 人。分性别来看，男性毕业生 948 人，女性毕业生 2145 人。2020 年毕业生总体就业率 73.46%，其中总体硕士研究生就业率 88.64%，本科就业率 72.78%。分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。其中，临床医学类就业率为 65.51%；护理类就业率为 77.62%；药学类就业率为 77.60%，医技类就业率为 75.51%，主要原因在于 2020 届毕业生受疫情影响，就业率有所下降。

（二）就业行业以医疗卫生单位为主

总体来看，2020 届毕业生主要集中在“卫生”行业就业。分不同学历来看，根据对不同学历层次的培养方向，本科生与研究生分布在“卫生”和“教育”两大行业。2020 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主要集中在“医疗卫生单位”。从毕业生就业单位行业来看，三年来毕业生就业以“卫生和社会工作”行业为主，占比均在 80% 以上。为此，可以看出，西安医学院毕业生的就业行业流向与学校专业特色较为吻合，学校应该继续保持这一发展优势。

（三）加强校企合作，探索育人新模式

调研结果显示，2020 届毕业生通过“学校就业信息网、校园招聘会、老师或校友推荐”方式求职的占比最高。分析 2020 届毕业生择业关注的因素，总体毕业生最为关注的是“职业发展空间”和“薪酬待遇”。通过分析调研结果，提示毕业生要准备定位，找到适合自己的工作，正确看待理想与现实的差距。同时，为了找到理想的工作，毕业生也要不断提升自己的就业竞争力。

（四）毕业生对母校的满意度评价较高

分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，满意度最高的是“学校发布的就业信息”和“学校举办的招聘会”。毕业生对母校教育教学工作的评价中，满意度均在 90% 以上，具体来看，毕业生对“课堂教学”满意度最高，为 95.56%。在母校老师的满意度也均在 97% 以上。

二、改进措施

（一）提高政治站位，压实工作责任

新冠肺炎疫情给 2020 届毕业生就业工作带来了巨大的冲击和压力，就业形势不容乐观，包括工作岗位需求锐减；医护类岗位风险有目共睹，很多学生处于观望状态，不着急就业等情况。

因此，一要提高政治站位，压实主体责任，切实增强做好疫情防控期间就业工作的责任感，认真组织本单位就业工作人员及毕业班辅导员落实各项要求，做到守土有责，守土担责，守土尽责；二要深入摸排，分类指导，全面摸排 2020 届毕业生就业意向和就业进展，建立毕业生就业台账。积极回应学生关切的焦点，把工作做到学生的心坎里，分类指导、分类帮扶，不管提高就业指导与服务工作的有效性和精准性。

（二）强化价值引导，服务基层战略需求

根据调查显示，一方面，根据对学生就业区域的分析，除陕西外，我校学生普遍存在着就业意愿趋向一、二线城市、经济发达地区，到基层边远地区就业意愿不强的问题。一方面，“考研热”是当前临床医学专业学生中普遍存在的现象，不仅反映了用人单位对临床医学专业学生的要求，及学生对自身未来发展的希望，也一定程度反映出学生考研的盲目性；另一方面，近两年学生求职花费较少，大部分学生

求职花费低于 500 元，当然一部分学生家庭经济困难，无法承担高额花费，另一方面是学校近年来校园招聘会举办的次数和规模不断增加，学生不必为求职东跑西颠，增加花费，但是也可能反映有些学生不会求职，或者说眼界不宽，只愿意去医院或是相对稳妥的单位，不愿去外地就业，不愿对一些用人单位开展实地考察。

因此，一要细化工作举措，深入研判毕业生就业形势，结合学科特点、人才培养模式，认真制定就业工作具体方案，进一步加强学生思想教育和就业引导，逐步转变学生择业观和就业观，鼓励毕业生到基层医疗卫生单位工作，更好地位国家发展和经济建设做贡献。二要创新工作方法，拓宽就业渠道，依托“互联网+就业”智慧平台，联合社会各方面力量，为毕业生提供多元化就业路径；要强化精准服务，精准对接就业优先政策，精准提供就业指导服务，精准帮扶贫困毕业生就业，进一步加强对毕业生的动态管理和分类指导。

（三）构建辅导体系，提高就业指导质量

根据毕业生对母校各个方面满意度评价，学生对母校就业工作评价满意度相对来说偏低的是“就业讲座”和“就业指导课”。

因此，一要做好就业课程教学工作：就业指导中心通过备课会、讲座培训等形式，鼓励各学院加强就业指导理论研究，不断完善与职业规划、就业指导相关的课程体系，提高就业指导工作的实践及理论水平，确保授课成效；二是要通过开展各类就业指导活动，例如简历大赛、主题班会等，对学生就业技能进行培训，以期助力各年级层次的学生提早做好职业生涯规划，提高就业竞争力，为将来高质量就业做好准备；三要利用校友活动挖掘资源，拓展就业渠道，各学院要充分挖掘校友企业用人需求，积极主动向校友企业推荐优秀毕业生，精准对接资源，邀请校友举办讲座等。