



BEIJING INSTITUTE  
OF TECHNOLOGY

毕业生就业质量

# 年度报告

2020



北京理工大学  
学生就业指导中心

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY CAREER ADVICE CENTER

# 前 言

2020年，受经济下行压力和疫情叠加影响，高校毕业生就业形势严峻复杂，北京理工大学认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，根据党中央、国务院决策部署，按照工信部、教育部和北京市要求，把毕业生就业作为首要任务，以学生为中心，组织实施一系列就业保障工作，确保毕业生顺利就业、高质量就业。

为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，学生就业指导中心特组织力量编写了《北京理工大学2020年毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。《报告》从学校、学院、学历等多个层面对学校2020届毕业生就业总体流向、国内深造情况、出国（境）留学情况、就业情况、单位性质、地域分布、行业分布、用人单位评价、毕业生满意度情况进行了分析，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

# 目 录

第一章 2020 年毕业生就业基本情况.....	1
第二章 2020 年毕业生就业情况分析.....	2
一、国内深造情况分析.....	2
（一）本科生国内深造情况分析.....	2
（二）研究生国内深造情况分析.....	2
二、出国（境）留学情况分析.....	2
（一）本科生出国（境）情况分析.....	2
（二）研究生出国（境）情况分析.....	5
三、就业情况分析.....	5
（一）单位性质与主要单位分布.....	5
（二）地域分布.....	8
（三）行业分布.....	8
（四）重点单位就业情况.....	9
（五）基层就业情况.....	11
第三章 分学院就业情况.....	12
第四章 用人单位反馈.....	13
一、用人单位满意度.....	13
（一）总体情况.....	13
（二）分学历情况.....	13
二、招聘毕业生的考虑因素.....	15
三、对毕业生综合素质的评价.....	16
四、毕业生职业发展情况.....	17
第五章 毕业生反馈.....	18
一、对落实工作满意度.....	18
（一）总体情况.....	18
（二）分学历情况.....	18
二、所学专业与落实工作的相关度.....	20
三、选择就业单位主要考虑因素.....	20

四、最终落实工作的获得渠道.....	21
五、对学校就业服务满意度.....	22
<b>第六章 就业特色工作.....</b>	<b>23</b>
一、坚持“一把手”工程，就业工作全员化.....	23
二、搭建优质平台，招聘服务精准化.....	23
三、聚焦学生需求，生涯教育专业化.....	26
四、落实因人施策，帮扶工作精细化.....	27



# 第一章 2020 年毕业生就业基本情况

2020 年我校列入派遣计划毕业生 7185 人，其中本科生 3579 人，研究生 3606 人。本科生中，男生 2470 人，女生 1109 人，男女比例为 2.23: 1；研究生中，男生 2037 人，女生 1569 人，男女比例约为 1.30: 1。

截止到 2020 年 12 月 31 日，本科生就业率 94.38%，研究生就业率 97.37%，全员就业率 95.88%。在 2020 年新冠疫情对就业形势造成明显冲击，全国宏观就业形势极为严峻，各行业就业需求明显减少的大背景下，较好地完成了“稳就业”工作目标。

本科毕业生整体深造率 65.07%，毕业生到国家重点单位和世界 500 强企业就业人数占直接就业人数的 65.38%，到国防系统就业人数占直接就业人数的 31.98%。

在 QS 全球高等教育集团发布的 2020 年度全球毕业生就业竞争力排名中，学校位居中国大陆高校第 11 位，连续第四年位居北京高校第 3 位。

未就业本科生以选择继续复习考研或准备出国（境）留学为主，未就业研究生大多处在寻找符合自身期望值单位的过程中。

用人单位对我校毕业生总体满意度为 98.20%，在 QS2020 年度全球学生与雇主关系排名中，学校连续两年位居全球第 10 位，北京高校第 2 位。



## 第二章 2020 年毕业生就业情况分析

### 一、国内深造情况分析

#### （一）本科生国内深造情况分析

作为一所研究型大学，国内深造是我校本科生的主要选择之一。2020 年有 1776 人在国内深造，占全部本科生的 49.62%。

本科生外校攻读人数前 3 位的高校依次为：中国科学院大学、清华大学、北京大学。2020 年，本科生有 1640 人进入中国科学院大学和“世界一流大学建设”A 类高校继续攻读，占本科生国内深造总数的 92.34%。

#### （二）研究生国内深造情况分析

2020 年，硕士研究生继续攻读博士 105 人，占研究生毕业生总数的 2.91%。其中，选择在本校攻读的硕士研究生 70 人，占硕士研究生国内深造人数的 66.67%；中国科学院大学和清华大学依然是我校硕士研究生外校攻读的首选高校，各 5 人，各占硕士研究生国内深造人数的 4.76%。到其他高校或科研机构继续攻读的硕士研究生人数较少且较分散。

根据全国博士后管理委员会最新要求，博士研究生做博后应签署就业协议书并派遣至博士后单位，就业形式为签就业协议，在就业统计中亦不再按照深造口径进行统计。

### 二、出国（境）留学情况分析

#### （一）本科生出国（境）情况分析

2020 年，3579 名本科生中，毕业时申请出国（境）留学 553 人，占 15.45%。从国家（地区）分布情况来看，到美国、英国和俄罗斯这三个国家留学的毕业生人数较多。其中到美国留学人数最多，占出国（境）学生总数的 30.02%；英国排在第二位，占 26.40%；俄罗斯排在第三位，占 8.68%。出国（境）10 人以上国家（地区）共 10 个，接收了我校本科生出国（境）总数的 94.39%。



表1 本科生出国（境）主要国家（地区）分布

序号	国家（地区）	出国（境）人数	占出国（境）总数比例
1	美国	166	30.02%
2	英国	146	26.40%
3	俄罗斯	48	8.68%
4	德国	34	6.15%
5	新加坡	33	5.97%
6	中国香港	27	4.88%
7	日本	26	4.70%
8	澳大利亚	19	3.44%
9	加拿大	12	2.17%
10	法国	11	1.99%

从出国（境）的大学分布来看，到QS世界大学排名前200名的学校留学深造的学生共计406人，占出国（境）学生总数的73.42%。本科生出国（境）留学较为集中的大学如下：

表2 本科生出国（境）主要大学分布（前50位）

序号	学校名称	国家（地区）	出国（境）人数	占出国（境）总数比例
1	莫斯科国立鲍曼技术大学	俄罗斯	47	8.50%
2	新加坡国立大学	新加坡	21	3.80%
3	格拉斯哥大学	英国	20	3.62%
4	帝国理工学院	英国	18	3.25%
5	伦敦国王学院	英国	17	3.07%
6	哥伦比亚大学	美国	17	3.07%
7	伦敦大学	英国	16	2.89%
8	华威大学	英国	14	2.53%
9	纽约大学	美国	13	2.35%
10	约翰霍普金斯大学	美国	12	2.17%
11	圣路易斯华盛顿大学	美国	11	1.99%



序号	学校名称	国家 (地区)	出国(境) 人数	占出国 (境)总 数比例
12	南洋理工大学	新加坡	11	1.99%
13	爱丁堡大学	英国	11	1.99%
14	亚琛工业大学	德国	10	1.81%
15	香港大学	中国香港	10	1.81%
16	波士顿大学	美国	10	1.81%
17	南加州大学	美国	8	1.45%
18	加州大学圣迭戈分校	美国	8	1.45%
19	早稻田大学	日本	7	1.27%
20	卡耐基梅隆大学	美国	7	1.27%
21	斯图加特大学	德国	6	1.08%
22	牛津大学	英国	6	1.08%
23	墨尔本大学	澳大利亚	6	1.08%
24	东北大学	美国	6	1.08%
25	香港理工大学	中国香港	5	0.90%
26	曼彻斯特大学	英国	5	0.90%
27	卡内基梅隆大学	美国	5	0.90%
28	多伦多大学	加拿大	5	0.90%
29	东京工业大学	日本	5	0.90%
30	代尔夫特理工大学	荷兰	5	0.90%
31	达姆施塔特工业大学	德国	5	0.90%
32	布里斯托大学	英国	5	0.90%
33	澳大利亚国立大学	澳大利亚	5	0.90%
34	伊利诺伊大学香槟分校	美国	4	0.72%
35	谢菲尔德大学	英国	4	0.72%
36	香港中文大学(深圳)	中国香港	4	0.72%
37	香港中文大学	中国香港	4	0.72%
38	斯坦福大学	美国	4	0.72%
39	拉夫堡大学	英国	4	0.72%
40	加州大学洛杉矶分校	美国	4	0.72%





序号	学校名称	国家 (地区)	出国(境) 人数	占出国 (境)总 数比例
41	香港科技大学	中国香港	3	0.54%
42	乔治城大学	美国	3	0.54%
43	南特中央理工学院	法国	3	0.54%
44	慕尼黑工业大学	德国	3	0.54%
45	米兰理工大学	意大利	3	0.54%
46	伦敦政治经济学院	英国	3	0.54%
47	康奈尔大学	美国	3	0.54%
48	卡尔斯鲁厄理工学院	德国	3	0.54%
49	皇家理工学院	瑞典	3	0.54%
50	佛罗里达大学	美国	3	0.54%

## (二) 研究生出国(境)情况分析

3606名研究生中, 毕业时申请出国(境)留学66人, 占1.83%。澳大利亚是研究生出国(境)的首选, 共10人, 占出国(境)学生总数的15.15%; 日本排在第二位, 共8人, 占12.12%; 中国香港和新加坡并列排在第三位, 各7人, 占10.61%。有近五成的研究生出国(境)学生选择以上四个国家和地区继续深造。因研究生出国(境)人数较少, 本报告不再做详细分析。

## 三、就业情况分析

### (一) 单位性质与主要单位分布

#### 1. 本科生就业单位性质分布与主要就业单位

2020年, 本科生直接就业群体中, 到科研设计单位就业最多, 占26.52%。

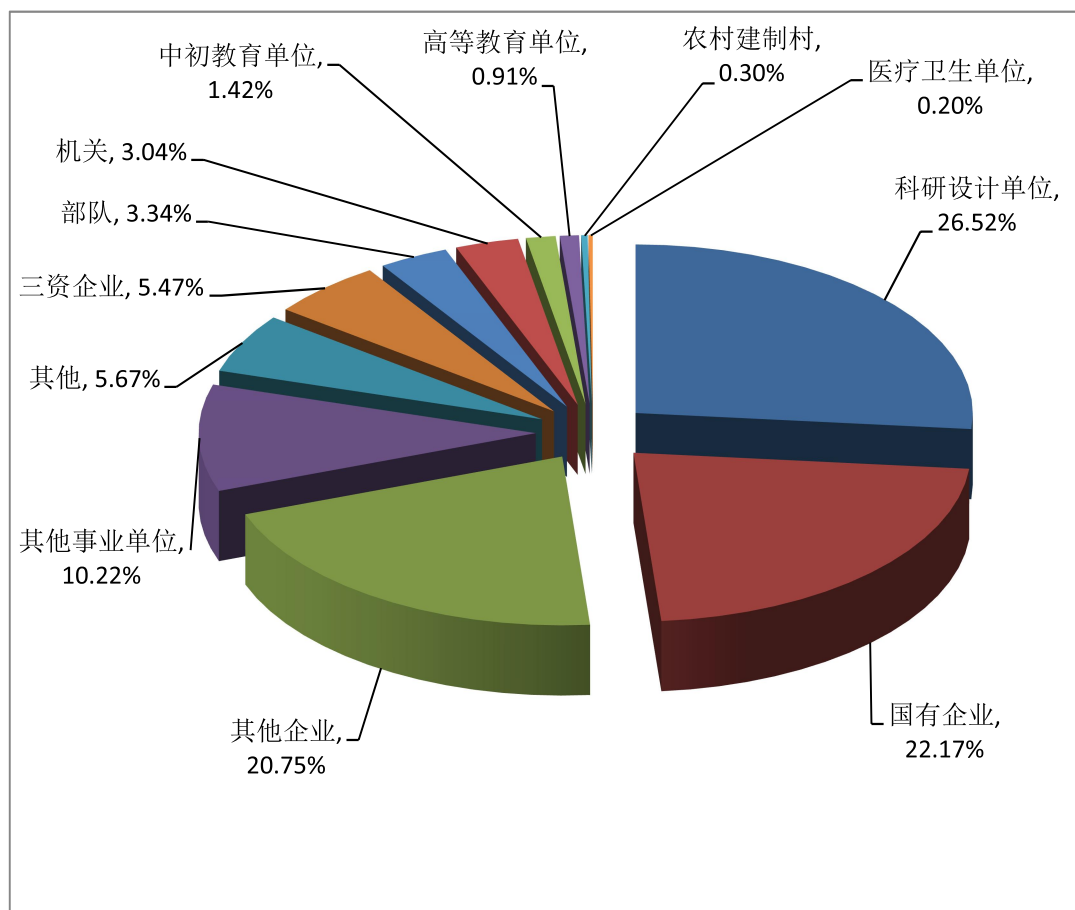


图1 本科生就业单位性质分布

从本科生集中就业单位分布来看（按集团归属统计，不考虑定向就业和保资留校因素），到中国兵器工业集团有限公司、中国航空工业集团有限公司、中国航空发动机集团有限公司就业人数并列最多，同为12人。

表3 本科生集中就业单位（前10位）

序号	单位名称	就业人数
1	中国兵器工业集团有限公司	12
2	中国航空工业集团有限公司	12
3	中国航空发动机集团有限公司	12
4	潍柴动力股份有限公司	8
5	中共贵州省委组织部	6
6	中国移动通信集团有限公司	6
7	中国邮政集团有限公司	5
8	安永华明会计师事务所	5
9	中国兵器装备集团有限公司	4



序号	单位名称	就业人数
10	中国电信集团有限公司	4

## 2. 研究生就业单位性质分布与主要就业单位

2020年，研究生直接就业群体中，到国有企业就业最多，占28.08%。

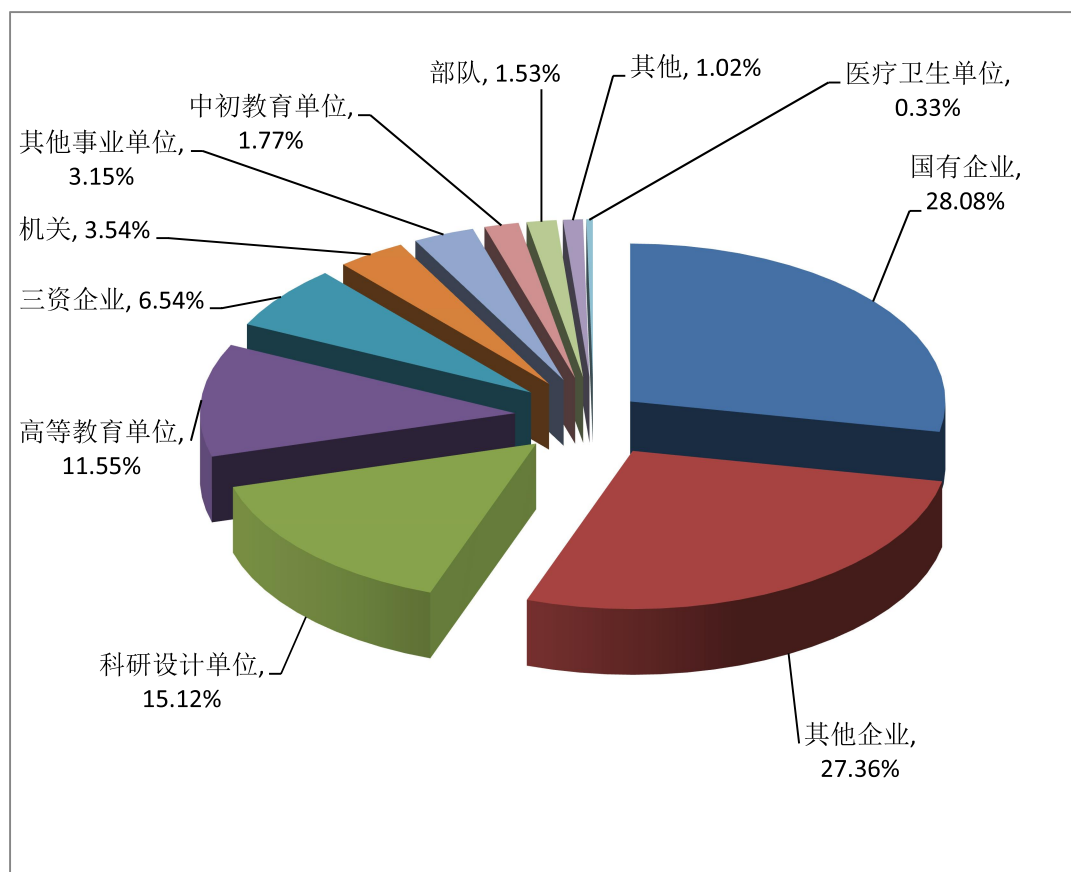


图2 研究生就业单位性质分布

从研究生集中就业单位分布来看（按集团归属统计），研究生到中国航天科工集团有限公司就业人数最多，共187人；其次是中国航天科技集团有限公司，共167人；排在第三位的是中国兵器工业集团有限公司，共117人。

表4 研究生集中就业单位（前10位）

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科工集团有限公司	187
2	中国航天科技集团有限公司	167
3	中国兵器工业集团有限公司	117
4	中国电子科技集团有限公司	83
5	中国航空工业集团有限公司	65



序号	单位名称	就业人数
6	华为技术有限公司	57
7	中国科学院	54
8	北京汽车集团有限公司	43
9	中国船舶集团有限公司	39
10	清华大学	26

### (二) 地域分布

我校毕业生就业单位主要分布在华北、华东、华南地区，所占比例分别为71.14%、13.26%、5.65%。

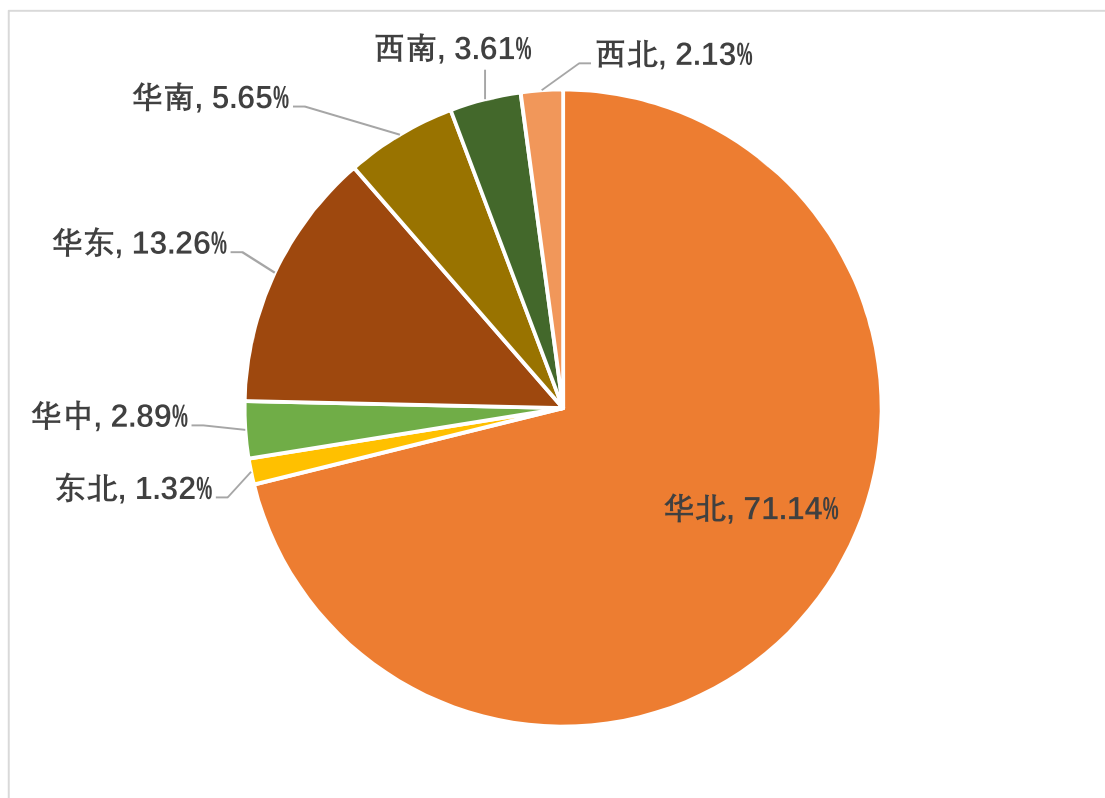


图3 毕业生就业单位地域分布

### (三) 行业分布

毕业生到科学研究和技术服务业就业人数比较多，占25.69%；其次是信息传输、软件和信息技术服务业，占19.07%；第三是制造业，占13.86%。

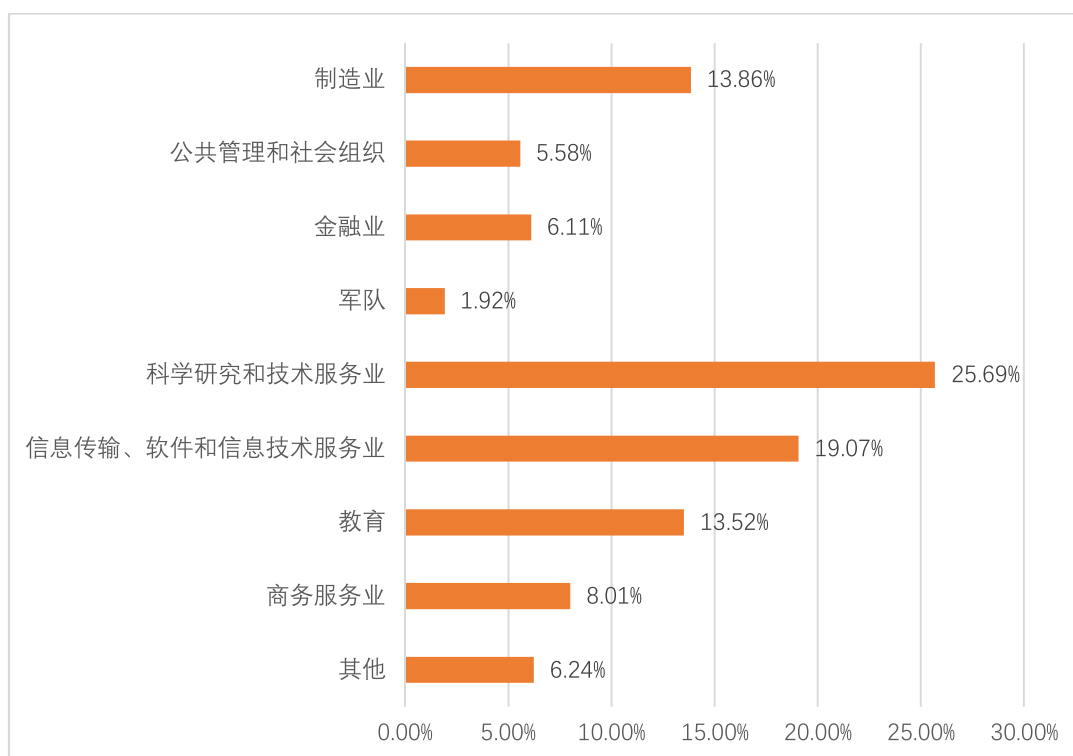


图 4 毕业生就业行业分布

#### （四）重点单位就业情况

长期以来，学校坚持“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，把引导和鼓励毕业生到国家需要的领域建功立业作为提高就业质量的重要举措。为引导毕业生“上大舞台，干大事业”，学校积极拓展高端就业市场。2020年毕业生到国家重点单位和世界500强企业就业的比例超过了65%。例如，2020年接收毕业生排名前30的企业（集团）中，全部为在航天、航空、兵器、电子、船舶、金融、信息通信、装备制造、科研设计、互联网等重要领域的顶尖单位。

表 5 毕业生重点单位就业情况（按集团统计）

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科工集团有限公司	190
2	中国航天科技集团有限公司	169
3	中国兵器工业集团有限公司	129
4	中国电子科技集团有限公司	84
5	中国航空工业集团有限公司	77



序号	单位名称	就业人数
6	华为技术有限公司	59
7	中国科学院	57
8	北京汽车集团有限公司	45
9	中国船舶集团有限公司	40
10	中国工商银行股份有限公司	27
11	清华大学	26
12	中国移动通信集团有限公司	26
13	中国农业银行股份有限公司	25
14	中国航空发动机集团有限公司	22
15	中国建筑集团有限公司	20
16	中国电信集团有限公司	20
17	上海汽车集团股份有限公司	20
18	小米科技有限责任公司	19
19	百度	18
20	字节跳动	18
21	中国核工业集团有限公司	17
22	中国建设银行股份有限公司	17
23	招商银行股份有限公司	17
24	中国石油天然气集团公司	16
25	中国兵器装备集团有限公司	14
26	中国商用飞机有限责任公司	14
27	中国中信集团有限公司	14
28	中国邮政集团有限公司	14
29	中国银行股份有限公司	13
30	中国电子信息产业集团有限公司	12



## （五）基层就业情况

学校高度重视引导毕业生将自身发展同国家需求相结合，鼓励毕业生到基层、到祖国需要的地方建功立业，继续实行《北京理工大学关于引导学生投身国防军工激励方案》《关于“北理青苗”工程的实施意见》等一系列具体措施，在政策上予以保障鼓励。毕业生到基层就业的人数也有较为明显的增长，到县及县以下基层就业人数 166 人，比去年增加 11.41%。



## 第三章 分学院就业情况

表 6 分学院就业情况

学院名称	本科生就业率	硕士生就业率	博士生就业率
宇航学院	94.39%	99.09%	100.00%
机电学院	94.71%	98.85%	94.59%
机械与车辆学院	97.39%	99.50%	92.77%
光电学院	96.63%	99.07%	100.00%
信息与电子学院	93.05%	98.57%	98.48%
自动化学院	98.11%	100.00%	100.00%
计算机学院	88.86%	98.01%	96.00%
材料学院	97.47%	98.88%	100.00%
化学与化工学院	91.80%	95.90%	96.23%
生命学院	98.75%	96.08%	92.31%
数学与统计学院	95.41%	96.23%	100.00%
物理学院	88.89%	93.10%	93.33%
管理与经济学院	82.24%	97.10%	93.33%
人文与社会科学学院	94.83%	97.12%	100.00%
马克思主义学院	/	100.00%	/
法学院	88.71%	93.01%	100.00%
外国语学院	95.92%	98.28%	/
设计与艺术学院	82.44%	97.85%	66.67%
徐特立学院	97.53%	/	/
继续教育学院	/	97.14%	/





## 第四章 用人单位反馈

为了深入了解我校毕业生就业后的工作表现，为学校人才培养、学科专业设置等提供参考依据，学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生跟踪调查问卷》，调查对象为曾经接收我校毕业生，并于 2019-2020 学年度来我校招聘的用人单位。共发放调查问卷 800 份，回收有效问卷 772 份，有效回收率为 96.50%。

### 一、用人单位满意度

#### （一）总体情况

用人单位对我校毕业生总体上满意度较高，其中“非常满意”和“比较满意”的比例为 98.20%，只有 1.80%的用人单位对我校毕业生评价为“一般”。在 QS2020 年度全球学生与雇主关系排名中，学校位居全球第 10 位，北京高校第 2 位。

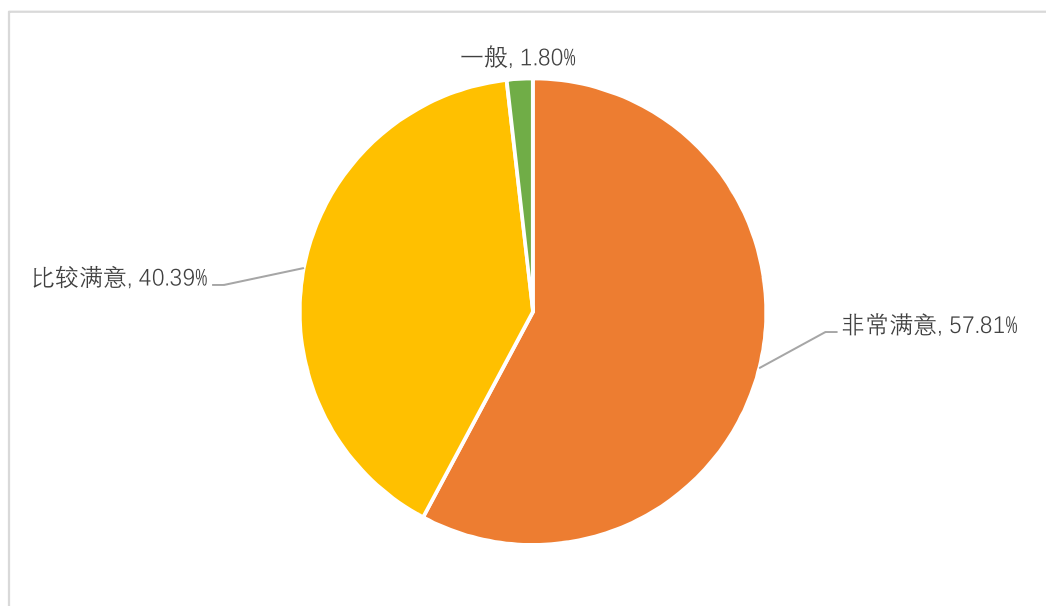


图 5 用人单位对毕业生总体满意度

#### （二）分学历情况

##### 1. 本科生情况

用人单位对本科毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为 97.42%。

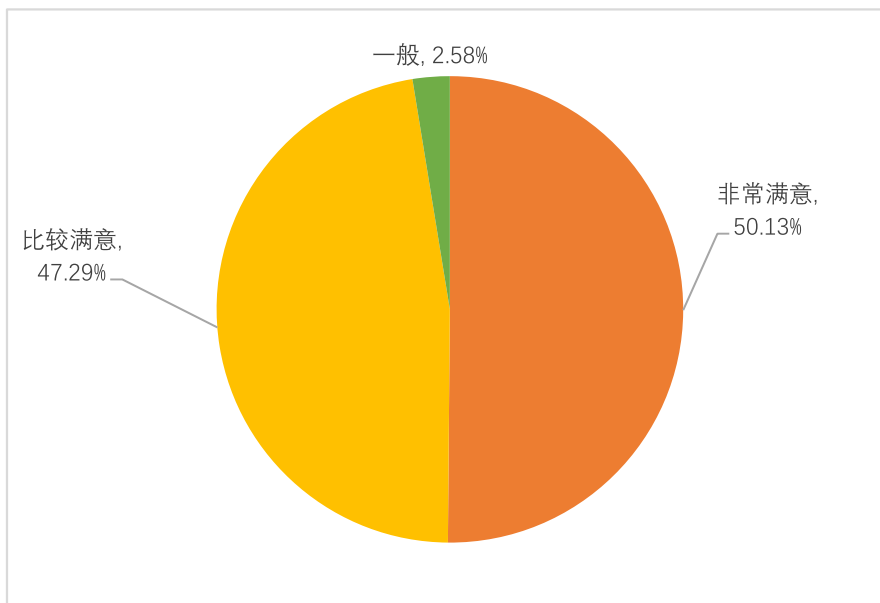


图 6 用人单位对本科毕业生总体满意度

## 2. 硕士生情况

用人单位对硕士毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为98.35%。

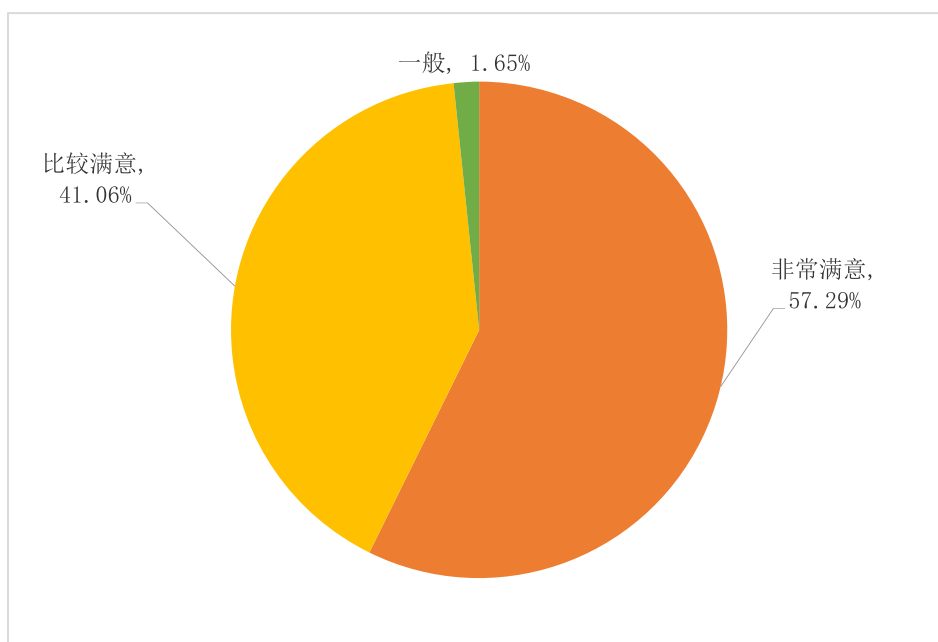


图 7 用人单位对硕士毕业生总体满意度

## 3. 博士生情况

用人单位对博士毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计达98.93%。

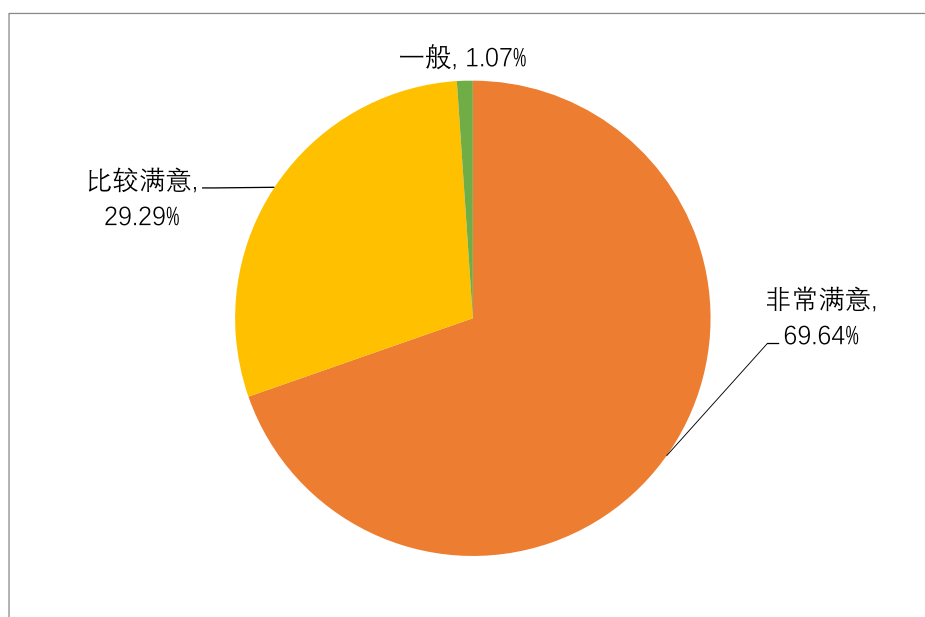


图 8 用人单位对博士毕业生总体满意度

## 二、招聘毕业生的考虑因素

用人单位在招聘毕业生时，主要考虑的因素依次是所学专业（占 30.55%）、沟通及交往能力（占 20.85%）、学习成绩（占 16.83%）。

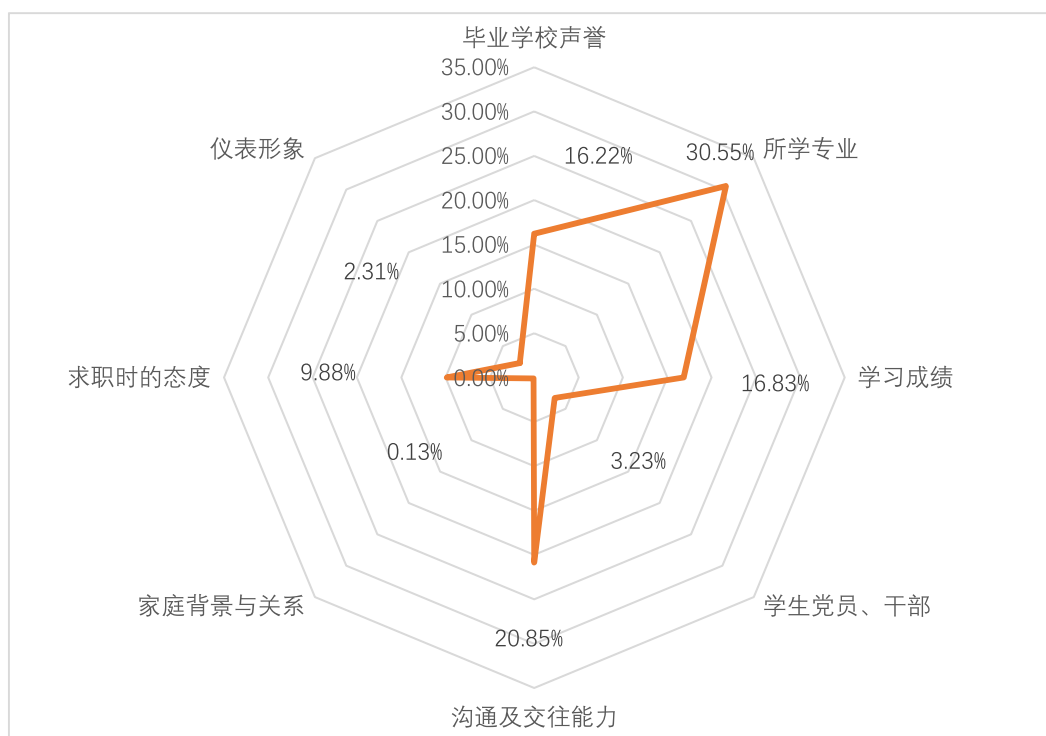


图 9 用人单位招聘毕业生的考虑因素



### 三、对毕业生综合素质的评价

用人单位对我校毕业生的道德素质、基础知识水平、责任感、团队协作能力、专业知识水平、心理素质、技术贡献、工作投入、实践动手能力等方面均评价较高，“非常好”和“比较好”的评价比例超过 92%。

表 7 用人单位对毕业生综合素质的评价

评价内容	非常好	比较好	一般	比较差	非常差
基础知识水平	57.66%	38.14%	4.13%	0.07%	0.00%
专业知识水平	55.86%	38.14%	5.93%	0.07%	0.00%
综合知识水平	53.79%	37.57%	8.26%	0.38%	0.00%
道德素质	61.16%	34.86%	3.91%	0.07%	0.00%
心理素质	53.53%	40.17%	6.01%	0.29%	0.00%
责任感	54.35%	41.29%	3.98%	0.38%	0.00%
团队协作能力	53.23%	41.22%	5.33%	0.22%	0.00%
实践动手能力	53.68%	39.04%	7.06%	0.22%	0.00%
组织协调能力	49.47%	42.34%	7.74%	0.45%	0.00%
工作投入	54.17%	39.29%	6.46%	0.08%	0.00%
技术贡献	55.52%	38.09%	6.16%	0.23%	0.00%
管理贡献	49.29%	41.01%	8.64%	0.98%	0.08%
创新贡献	47.41%	41.32%	9.99%	1.28%	0.00%



## 四、毕业生职业发展情况

对用人单位录用的我校毕业生在单位的职业发展情况来看，工作 5 到 10 年间发展成为所在单位该系列的中层骨干所占比例最高，为 70.90%；其次是工作 5 到 10 年间发展成为所在单位该系列的高层骨干，为 13.93%；有 0.75%的毕业生发展路径不明，上升速度缓慢。

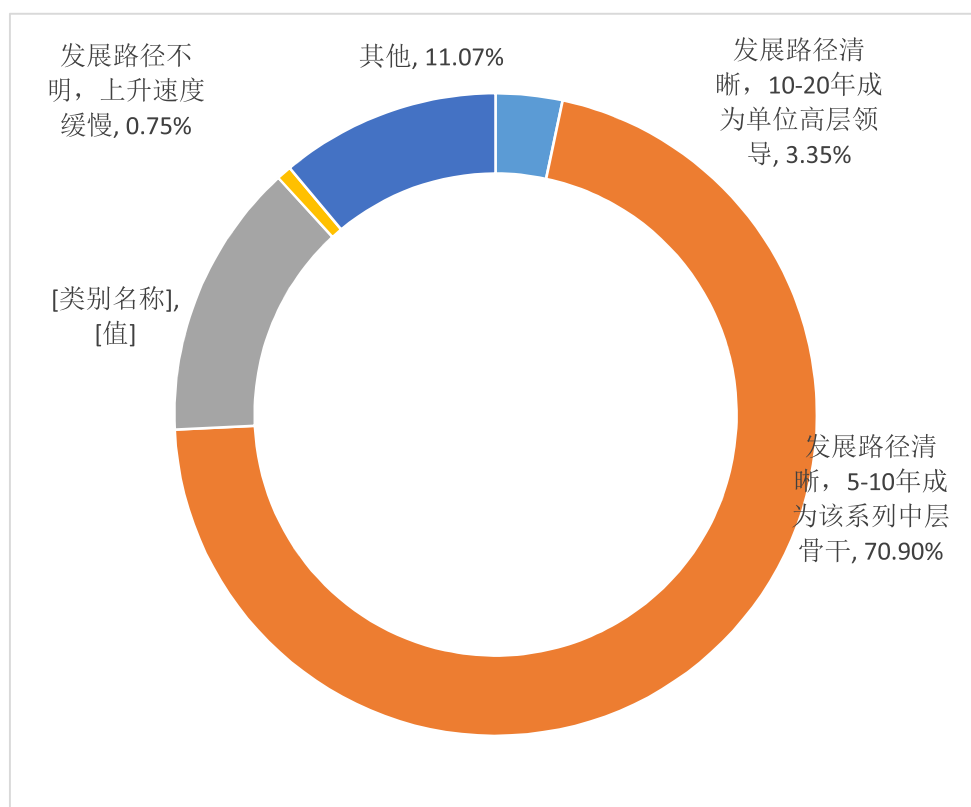


图 10 毕业生职业发展情况



## 第五章 毕业生反馈

为了全面掌握我校 2020 届应届毕业生的就业状况，学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生就业状况调查问卷》，调查对象为 2020 届参加就业的毕业生，共发放调查问卷 2600 份，回收有效问卷 2476 份，其中本科生 619 份，硕士生 1502 份，博士生 355 份，有效回收率 95.23%。

### 一、对落实工作满意度

#### （一）总体情况

毕业生整体上对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 82.11%，满意度在“一般”及以上的占 98.06%。

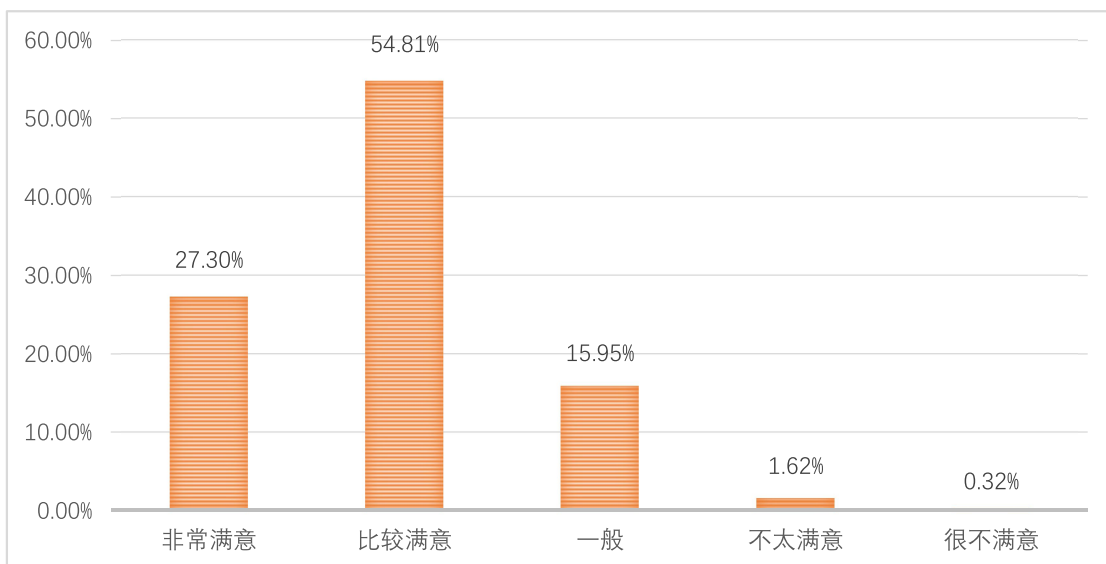


图 11 毕业生整体对落实工作的总体满意度

#### （二）分学历情况

##### 1. 本科生情况

本科生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 76.90%，满意度在“一般”及以上的占 97.42%。

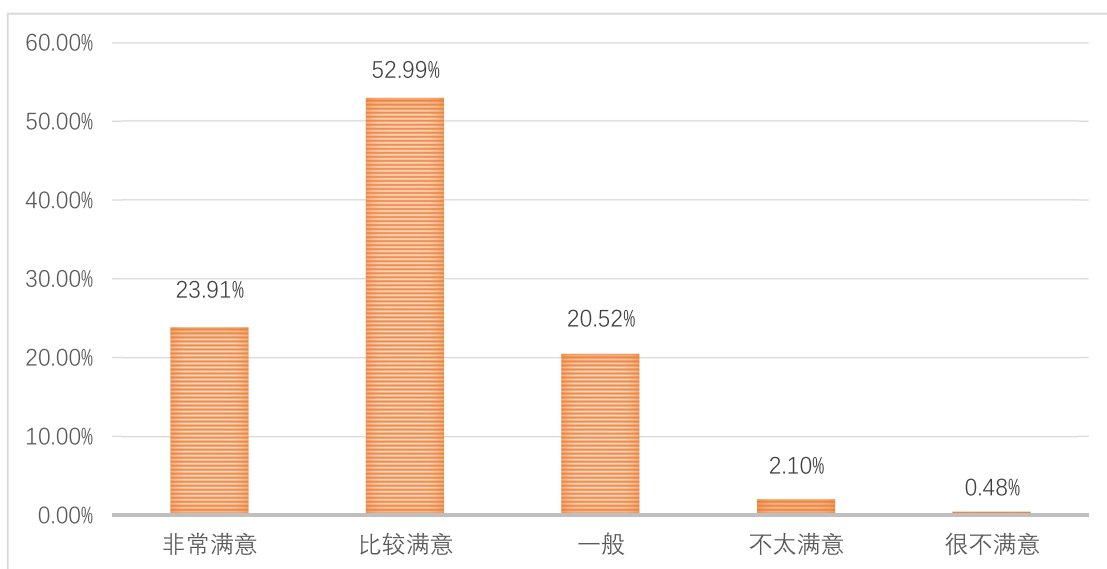


图 12 本科生对落实工作的满意度

## 2. 硕士生情况

硕士生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 82.69%，满意度在“一般”及以上的占 97.94%。

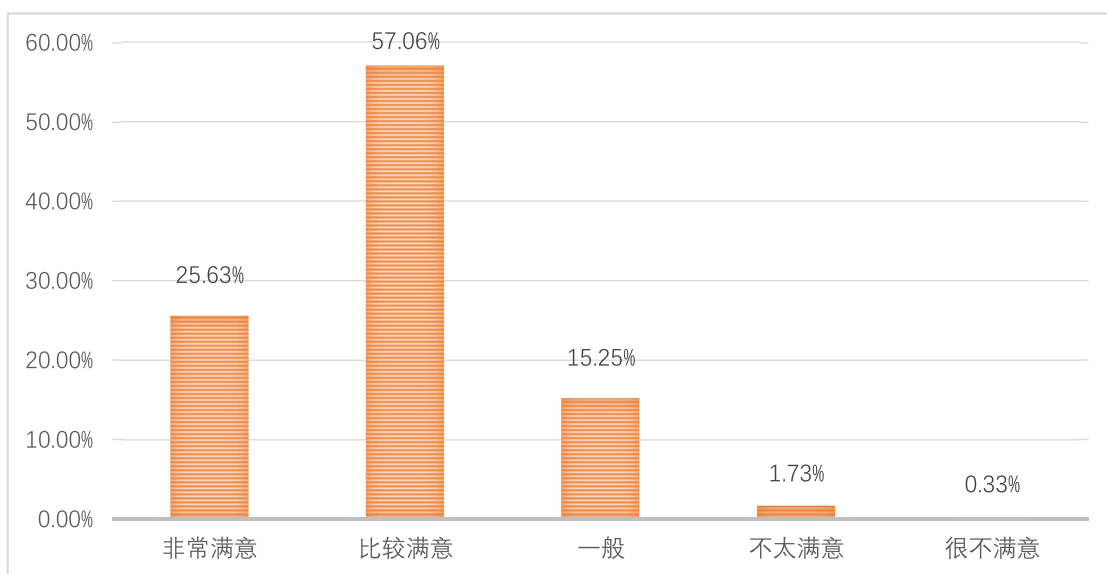


图 13 硕士生对落实工作的满意度

## 3. 博士生情况

博士生对目前落实工作的情况总体上是“非常满意”和“比较满意”，比例占 88.73%，居三个学历层次之首。满意度在“一般”及以上的占 99.72%。

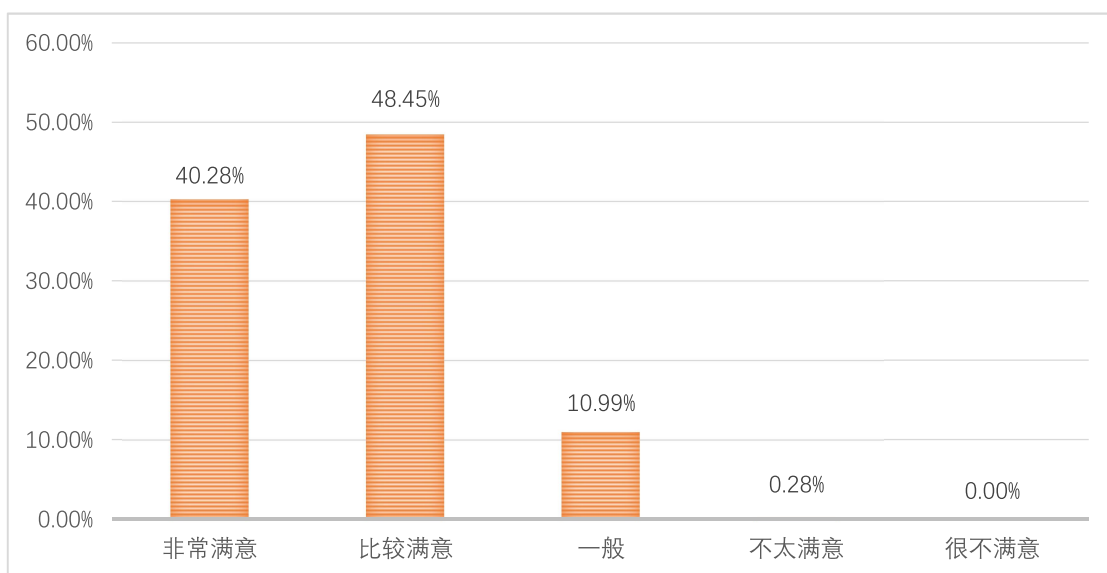


图 14 博士生对落实工作的满意度

随着学历的升高，毕业生对落实工作的满意度也在提升。另据北京市高校毕业生就业指导中心所做的 2020 届北京地区高校毕业生就业状况调查，我校毕业生整体上对目前已落实的工作比较认可，满意度在“一般”及以上的占 99.70%，“很满意”和“满意”占 87.39%。

## 二、所学专业与落实工作的相关度

在求职过程中，有 68.98%的本科生觉得在校所学专业与所落实的工作“非常相关”和“比较相关”；有 78.76%的硕士生觉得在校所学专业与所落实的工作“非常相关”和“比较相关”；有 90.99%的博士生觉得在校所学专业与所落实的工作“非常相关”和“比较相关”。根据各个学历的数据统计情况来看，随着学历的升高，在校所学的专业与所落实的工作相关度越大。

## 三、选择就业单位主要考虑因素

从调查结果来看，毕业生对“收入和待遇”这一因素最为看重，共 1939 人次选择，占全部所选因素的 28.92%；其次是“自身发展空间”，共 1922 人次，占 28.67%；“与所学专业对口，能学以致用”排在第三位，共 1199 人次，占 17.88%。



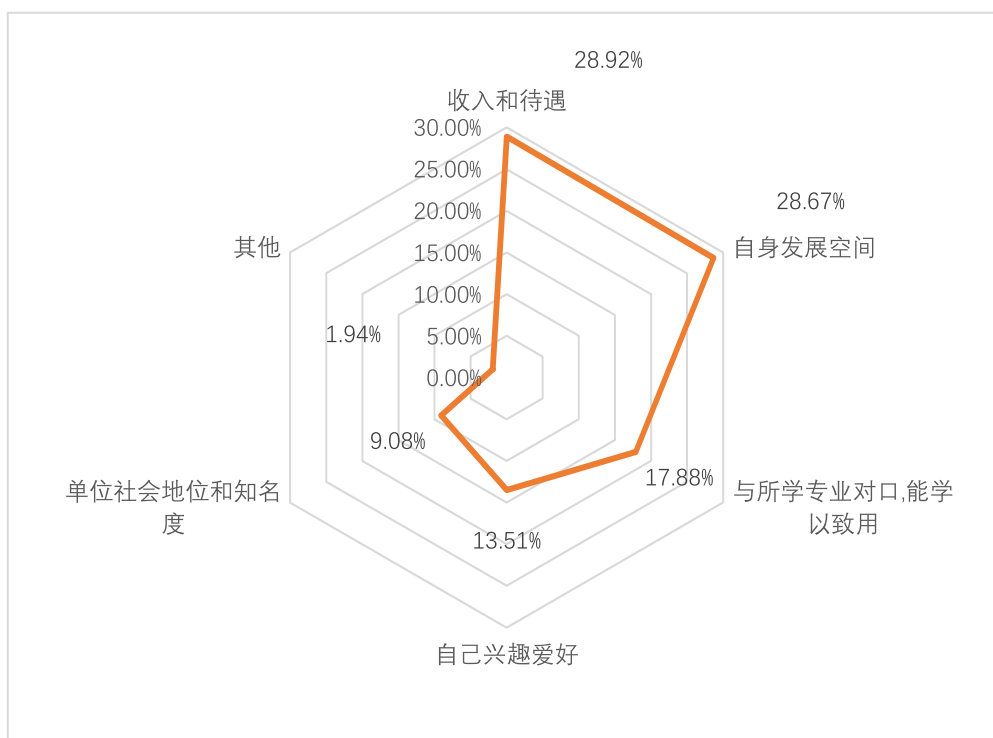


图 15 毕业生选择就业单位主要考虑因素

#### 四、最终落实工作的获得渠道

从调查结果来看,选择通过“校园招聘会”落实最终工作的毕业生最多,为30.46%;选择“校园招聘会”、“学校发布的招聘信息”、“学校老师推荐”这三种方式落实最终工作的毕业生的比例之和为71.29%。可见,尽管受到疫情的影响,单位招聘方式愈发多元化,毕业生落实工作的获得渠道也越来越多样,七成以上的毕业生还是通过学校提供的平台最终落实工作的。

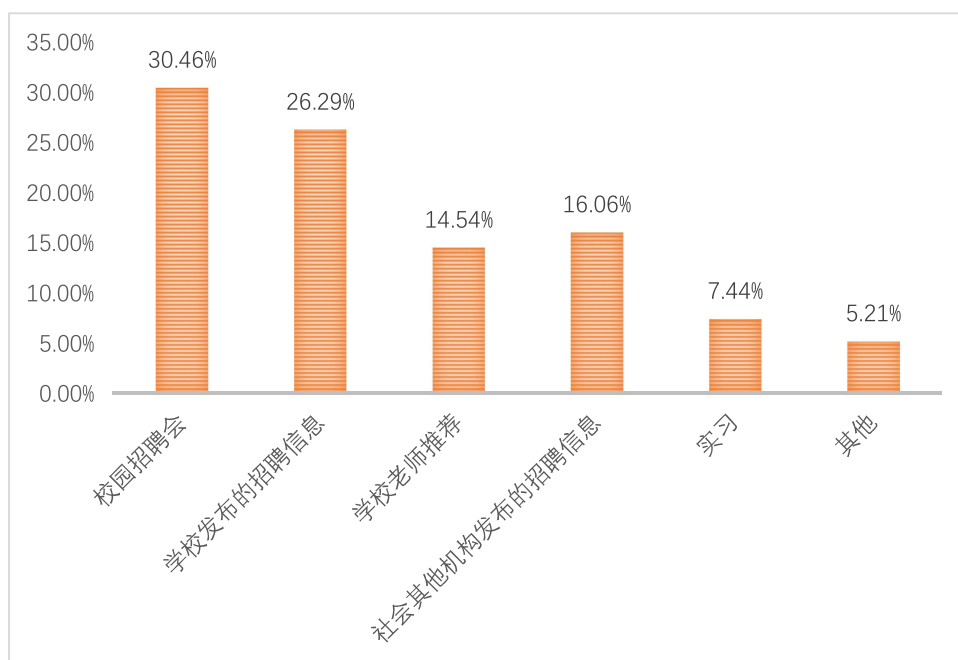


图 16 最终落实的工作获得的渠道



## 五、对学校就业服务满意度

毕业生对学校提供的就业服务总体满意度较高。选择“比较满意”的毕业生最多，占参与调查毕业生的 46.28%；选择“非常满意”和“比较满意”的毕业生占总体的 88.12%。

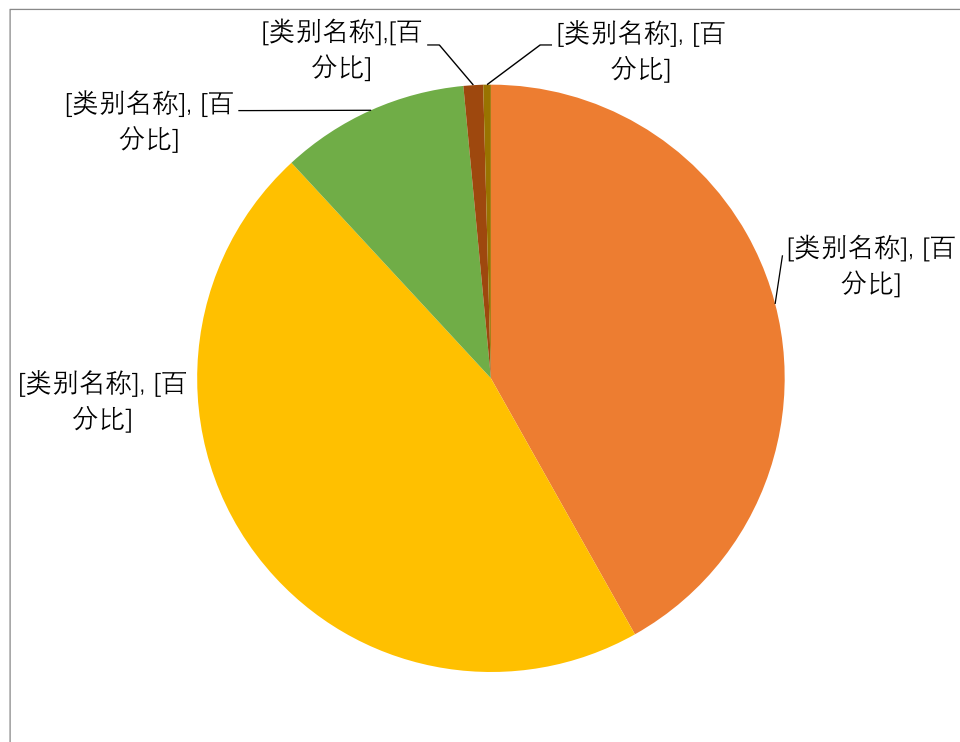


图 17 毕业生对学校就业服务的满意度



## 第六章 就业特色工作

### 一、坚持“一把手”工程，就业工作全员化

学校党委、行政高度重视毕业生就业工作，坚持“一把手”工程，将提高学生就业能力、就业质量和毕业生就业率作为就业工作的重中之重，在工作机制、规章制度等方面，为就业工作提供有效保障。尤其是疫情发生以来，学校党委强调“全员抓就业”理念。通过党委常委会、校长办公会、党群工作会、院长、部（处）长联席会、毕业就业联动会、学生工作会、就业工作推进会等形式，深入部署，广泛动员，层层压责。主要领导带头深入学院进行就业工作督察。带动有关部门、学院及学科带头人、责任教授、研究生导师、班主任、辅导员、学生党员、学生干部以及校友和其他社会力量共同参与到就业工作中来。建立教学培养部门、学生工作部门和就业部门专项联动机制，确保毕业生的学业、毕业、就业事项一体化解决推进。形成校院协同、部门联动、朋辈互动的良好局面。出台《深入推进疫情防控期间学生就业工作方案》，凝练“就业十条”，形成强大合力为毕业生保驾护航。同时，学校建立了就业情况周报制度，及时更新维护教育部就业数据监测平台，为相关决策提供参考。

### 二、搭建优质平台，招聘服务精准化

学校围绕“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，不断加大就业市场建设力度，为实现毕业生及时、充分就业提供保障。学校2019年下半年走访中国航发黎阳航空动力公司、中国航天科工集团第十研究院、中国电子科技集团第十四研究所等18家重点用人单位。

疫情发生后，学校第一时间（大年初四）发布了《北京理工大学致用人单位的一封信》，主动联系重点用人单位。快速启动线上就业服务模式，紧急建设毕业生“空中”招聘平台，实现用人信息100%上网，求职面试无障碍推进。全年共举办各类大中型招聘会50场，其中线下招聘会32场，线上招聘会18场，专场宣讲会370场，累计参会单位5287家，提供就业岗位160818个。为服务国家重大战略对人才的需求，举办“大国重器·国防基石”“中国制造·新兴战略”等分板块的招聘会。举办本科生专场、女生专场、文科和基础学科专场、湖北生



源专场、少数民族专场等精准招聘会。此外，牵头延河联盟高校、卓越联盟高校共同举办招聘会。学校落实国家“稳就业”政策，积极推进研究生扩招、第二学位招生和科研助理工作。同时，大力开展选调生等其他基层工作，引导毕业生到国家最需要的地方建功立业。

表 8 2019-2020 学年度大中型招聘会情况

序号	招聘会名称	时间
1	中国航天科工集团第十研究院专场招聘会	2019年9月10日
2	中国核工业集团专场招聘会	2019年10月9日
3	中国兵器工业集团专场招聘会	2019年10月10日
4	中国商用飞机有限责任公司专场招聘会	2019年10月10日
5	中国电信集团专场招聘会	2019年10月10日
6	中国航天科技集团专场招聘会	2019年10月11日
7	上海汽车集团股份有限公司专场招聘会	2019年10月11日
8	中国航天科工集团专场招聘会	2019年10月12日
9	中国船舶重工集团专场招聘会	2019年10月14日
10	工业和信息化部人才交流中心（2019年度）全国秋季硕博巡回招聘会	2019年10月14日
11	中国航空工业集团专场招聘会	2019年10月15日
12	北京理工大学2020届秋季大型综合招聘会	2019年10月16日
13	陕西省国防军工单位组团招聘会	2019年10月16日
14	杭州市滨江高新区专场招聘会	2019年10月16日
15	合肥市高新技术企业专场招聘会	2019年10月16日
16	中国电子科技集团专场招聘会	2019年10月17日
17	中国兵器装备集团专场招聘会	2019年10月18日
18	北京理工大学校友企业专场招聘会	2019年10月20日
19	文科、基础学科专场招聘会	2019年10月21日
20	北汽集团专场招聘会	2019年10月21日



序号	招聘会名称	时间
21	中国船舶工业集团专场招聘会	2019年10月22日
22	北京市研究生专场招聘会	2019年10月23日
23	中国工程物理研究院专场招聘会	2019年10月24日
24	北京市重点企业专场招聘会	2019年10月24日
25	武汉东湖新技术开发区2019年“才聚光谷”专场招聘会	2019年10月25日
26	中科院系统、高新技术企业专场招聘会	2019年10月29日
27	成都市成华区企事业单位专场招聘会	2019年10月30日
28	中科院系统、高新技术企业专场招聘会(第二场)	2019年11月5日
29	北京理工大学2020届冬季大型综合招聘会	2019年11月20日
30	2019高校教师现场招聘会(北京站)	2019年12月12日
31	潍坊市重点企事业单位专场招聘会	2019年12月17日
32	顺义区央企国企专场招聘会	2019年12月26日
33	北京理工大学2020届毕业生春季网络双选会	2020年3月2日至4日
34	北京理工大学2020届毕业生春季网络双选会(第二场)	2020年3月12日至13日
35	北京理工大学2020届毕业生春季网络双选会(第三场)	2020年3月24日至26日
36	“千校万岗·就业有位来”北京理工大学2020届毕业生空中双选会	2020年3月26日至27日
37	北京理工大学女生专场招聘会	2020年3月31日至4月2日
38	北京理工大学“大国重器·国防基石”2020届毕业生网络双选会	2020年4月7日
39	北京理工大学湖北省用人单位专场网络双选会	2020年4月8日至9日
40	北京理工大学“中国制造·新兴战略”2020届毕业生网络双选会	2020年4月14日
41	北京理工大学文科及基础学科网络招聘会	2020年4月16日
42	“同心共筑”北京理工大学2020届少数民族毕业生专场网络双选会	2020年5月6日至11日
43	“战疫情·促就业”北京理工大学-中国地质大学(武汉)联合网络双选会暨湖北籍生源专场招聘会	2020年5月7日



序号	招聘会名称	时间
44	“卓越非凡·巾帼风采”卓越大学联盟高校女生专场网络双选会	2020年5月8日
45	北京理工大学2021届就业实习双选会	2020年5月12日至13日
46	延河联盟高校专场网络双选会	2020年5月26日至27日
47	“托举行动”北京-湖北高校联合空中双选会	2020年5月26日至29日
48	北理工科技园区专场网络招聘会	2020年6月12日
49	北京理工大学2020届本科生专场网络招聘会	2020年6月15日至16日
50	“离校不离心，招聘不断线”北京理工大学2020年暑期毕业生网络双选会	2020年7月14至16日

### 三、聚焦学生需求，生涯教育专业化

学校坚持“以学生成才为中心”，围绕社会发展需求和学生成长需求，科学化、专业化推进生涯教育工作，不断深化就业指导服务新内涵。一方面继续巩固传统就业指导品牌，挖掘中华优秀传统文化的宝贵素材，推出品牌讲座“水煮三国话求职”系列，开设职业发展与就业指导课程。在疫情期间，学校迅速上线了53门职业发展与就业指导方面的精品课程。依托“摆渡人工作室”，组织20位校内外职业发展教育专家开展线上咨询和辅导。成立“职心工作室”，解决学生职业发展与心理问题叠加的难题。推出“简历诊断室”“生涯摆渡舟”“青苗训练营”等七大线上就业指导专栏。成功举办各类培训和辅导58期，服务毕业生5000余人次。另一方面，完善职业生涯教育体系，从关注学生全面发展的角度出发，依托“生涯体验中心”，将生涯教育的对象和内容由针对高年级的“求职技巧”辅导向低年级的生涯教育转变。继续开展“金牌教练”计划，吸纳更多的校内外专家加入“摆渡人工作室”“职心工作室”为学生开展一对一咨询，突出品牌特色，发挥带动效应，使更多的学生得到个性化的服务与指导。



#### 四、落实因人施策，帮扶工作精细化

学校坚持“不让一个学生掉队”，重点关注家庭经济困难、心理困难、学业困难、少数民族、湖北生源、考研失利和赴美留学等群体的就业情况，建立重点群体就业台账，做到“一人一策”，精细帮扶。如2020年3月31日、5月8日两次举办“女生专场招聘会”，4月8日举办“在鄂用人单位专场招聘会”，4月16日举办“文科及基础学科专场招聘会”，5月6日举办“少数民族毕业生专场招聘会”，5月7日举办“湖北籍毕业生专场招聘会”，为重点群体毕业生提供更多的就业机会。同时，本着尊重意愿、专业对口的原则，通过建立就业困难学生微信群等方式，定向推荐就业岗位，帮助其顺利就业。此外，学校还为到西部艰苦地区国防和基层单位就业的毕业生，每人发放1到4万元的专项补助。