

河北农业大学现代科技学院 毕业生就业质量年度报告

2022届



二〇二二年十二月

目录

前 言	1
第一部分 学院概况与毕业生就业工作	2
一、学院概况	2
二、2022 届毕业生就业工作概览	4
三、就业质量报告编写简介与指标说明	10
(一) 主要内容	10
(二) 数据来源	10
(三) 指标含义	11
第二部分 毕业生就业基本情况	13
一、毕业生规模与结构分布	13
(一) 性别分布	13
(二) 生源结构分布	13
(三) 学科门类与专业分布	14
二、毕业生就业基本情况	15
(一) 毕业生总体毕业去向落实率	15
(二) 各学科门类毕业生毕业去向落实率	16
(三) 各专业毕业生毕业去向落实率	16
(四) 特殊群体毕业生毕业去向落实率	17
三、毕业生升学基本情况	18

(一) 各学科门类毕业生升学情况	18
(二) 各专业毕业生升学情况	18
(三) 2022 届毕业生升学不同层次学校情况统计	19
第三部分 毕业生就业结果分析	21
一、就业地域分布	21
二、就业行业分布	21
三、毕业生所在工作单位办理社保情况	22
四、就业岗位与专业相关情况	23
五、毕业生工作单位变动情况	23
第四部分 毕业生培养反馈	24
一、毕业生就业现状满意度	24
二、毕业生对影响就业及职业发展的因素评价	25
三、毕业生对学院人才培养工作满意度评价	25
四、毕业生对学院就业指导工作满意度评价	26
第五部分 用人单位对毕业生培养质量反馈	27
一、对毕业生总体满意度评价	27
二、对毕业生就业能力评价	27
三、对学院就业服务满意度评价	29

前 言

毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发布毕业生就业质量年度报告，是推动高校形成就业与招生、人才培养联动机制的重要内容，对于高校进一步建立健全就业状况反馈机制、优化专业结构、调整招生计划、改进人才培养模式、及时回应社会关切等具有积极的促进作用。

我院 2022 届毕业生共 1884 人。为科学地反映 2022 届毕业生就业特点和质量，我院组织开展毕业生网上问卷调研，截至 12 月 12 日，回收有效问卷 1568 份，达到毕业生总数的 83.23%。同时对 2022 年接收我校毕业生的 93 家影响力较大的用人单位进行了问卷调研。此报告由五部分组成，分别为学院概况与毕业生就业工作、毕业生就业基本情况、毕业生就业结果分析、毕业生培养反馈、用人单位对毕业生培养质量反馈。

最后，感谢参与本报告研究撰写的所有工作人员，感谢阅读本报告的广大读者。

2022 年 12 月

第一部分 学院概况与毕业生就业工作

一、学院概况

河北农业大学现代科技学院位于河北省保定市，成立于 2001 年 7 月，是经河北省政府批准、教育部确认、由河北农业大学以新机制、新模式举办的全日制本科层次的独立学院。学院坚持理论与实践紧密结合的办学理念，以培养具有社会责任感、创新精神和实践能力的高素质应用型人才为根本任务，致力于建设成特色鲜明的适合社会经济发展需要的高水平独立学院。

学院秉承河北农业大学百年学府深厚的文化底蕴，依托河北农业大学优质的教育教学资源和良好的教育环境，落实立德树人根本任务，在持续构建“德、智、体、美、劳”全面培养的教育体系的基础上，实施思政教育精准化，推进教育管理信息化，人才培养质量稳步提升。根据经济和社会需求，学院现设置 25 个招生专业，涵盖“工、理、管、经、文、法”六大门类，已形成相互交叉、文理渗透的学科体系，现有全日制本科生 7600 余人，累计培养各类优秀人才 44000 余人。

学院以人才培养质量为立校之本，突出“厚基础、宽专业，高技能、强能力”的办学思想，全面实施“311”人才培养模式和“1+3+N”学分制教学课程体系，课程设置以就业为导向，以人为本，因材施教。强调过程管理，紧抓学风建设。通过入学教育、专业教育、学年审核、中期审核、全员听课等措施，不断完

善教学质量监控体系。围绕“一基础、两工程”，以“六率”为抓手，营造良好的学习氛围，不断促进学风建设。学院累计有 4700 余名同学考取硕士研究生，包括清华大学、北京大学、南开大学、中央财经大学、北京师范大学、中国农业大学等知名院校；700 余名同学考取公务员、河北省组织部选调生；4500 余名同学进入国有大型企业工作。

学院高度重视创新创业教育，提高学生实践能力。将创新创业教育融入人才培养全过程，注重培养学生的创新精神、创新意识和创新创业能力，开设创新创业相关课程，配备高素质的学科竞赛指导队伍，鼓励和支持学生积极、广泛参与以学科竞赛为主的各类创新创业活动，已经形成科学、规范和系统化的竞赛体系。学院在国家级和省级“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生课外学术科技作品大赛、“创青春”大学生创业计划大赛、机械创新设计大赛、工程训练综合能力竞赛、电子设计大赛、节能减排社会实践与科技竞赛、计算机应用能力与信息素养大赛、计算机程序设计大赛、工业设计创新大赛、沙盘模拟经营大赛、职业生涯规划大赛、航空航天模型锦标赛等各类比赛中屡获殊荣。近五年获国家特等奖 1 项、一等奖 7 项、二等奖 15 项、三等奖 125 项；河北省特等奖 7 项、一等奖 57 项、二等奖 97 项、三等奖 237 项。

学院注重文化育人，不断促进学生全面发展。为了丰富校园文化活动，增强学生的文化自信，每年举办以传播和弘扬中华优

秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化为主题的读书节、社团文化交流节、魅力女生大赛、大学生科技创新节等特色文化品牌活动，营造学院优良风气，陶冶学生情操，引导学生全面成才。打造“读书节”“国奖面对面”“社团文化交流节”“大学生科技创新节”等特色文化活动品牌，服务学生成长。

经过二十余年的探索与实践，学院已经形成鲜明的办学特色：传承“太行山精神”，服务地方经济社会发展，培养具有社会责任感、创新精神和实践能力的高素质应用型人才。学院取得丰硕的办学成果，得到社会各界的广泛赞誉，社会影响力不断提升。艾瑞深中国校友会网编制完成的《中国大学评价研究报告》显示，近六年来，河北农业大学现代科技学院有五年位居全国农林类独立学院第一。学院于 2016 年荣获全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛“突出贡献奖”、河北省普通本科院校大学生电子设计竞赛“优秀组织奖”；自 2017 年起连续五年获河北省“互联网+”大学生创新创业大赛“优秀组织奖”，并荣获 2017 年全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛“优秀组织奖”。自 2019 年起，学院团委连续两年荣获保定市“高校优秀团委”称号，2020 年荣获保定市“五四先进集体”称号。

二、2022 届毕业生就业工作概览

（一）全面落实就业“一把手工程”和“全员就业责任制”

学院充分研判疫情防控常态化背景下就业工作面临的新形势新挑战，认真落实“一把手”工程，成立 2022 届毕业生就业

工作领导小组，召开党政联席会议 8 次，专题研究部署就业工作。就业指导中心统筹，毕业班辅导员为组长，全院教职工参与，通过逐级召开就业工作促进会，实行就业工作周汇报制度等举措，形成了“领导主抓、中心统筹、全员参与”的良好局面。学院积极建立与毕业生家长就业沟通服务机制，加强与相关学院的联系交流机制建设，“靶向”对接用人单位。同时，严格落实“四不准”要求，强化就业工作责任落实和追究，规范就业数据使用，专人统计、专人录入、专人审核，确保各项数据真实、准确、完整。

（二）加强就业工作队伍建设，不断提升工作效能和服务能力

学院设有就业指导中心，就业指导中心现有专职人员 2 人，兼职人员 9 人，中心配有专用计算机、打印机、投影等设备，就业经费保障充足。

学院积极健全毕业生就业工作队伍培训机制，提高就业工作队伍的政策水平和工作能力。学院共召开 6 场毕业班辅导员就业工作沙龙座谈会，分别围绕“如何看待并解决毕业生慢就业现状”“如何为毕业生做好精准化、个性化的就业指导服务”“如何引导和鼓励毕业生到基层就业”“如何有效开展特殊群体毕业生就业创业帮扶工作”“如何搭建多种形式的就业信息平台，畅通就业信息渠道”“如何提高毕业生核心就业能力，提升毕业生就业质量”六个主题展开集中研讨和分析，大家一起学习，相互交流，

分享心得，共同进步。

(三) 拓宽就业信息获取渠道，做好就业指导和服务工作

学院秉承“岗位推送不断线、指导培训不断线、重点帮扶不断线、持续服务不断线”原则，扎实做好就业前期准备工作，通过开展 2022 届毕业生就业意向调研，结合初步就业意向，进行分类分组，将招聘信息按政策性岗位和市场性岗位进行分类筛选，进而提供精准化、个性化就业指导和服务工作。依托学院官方微信公众号，举办“线上就业指导云课堂”，推送用人单位招聘信息、就业政策和应聘技巧等内容，发挥教育部“24365”网络招聘服务平台、校园招聘会、宣讲会的主渠道作用；加大走访企业力度，主动与用人单位联系，提升信息的精准性，提高签约率；鼓励学生考研、考公务员，充分利用网络资源，加强相应指导和服务；设立毕业生就业咨询处和咨询电话，及时解答毕业生在就业过程中遇到的各种问题；深入学生中间，充分运用 QQ 群、微信群等网络平台，了解学生求职意向、考取公务员等情况，加强分类指导；及时掌握毕业生的考研情况，对考研学生提供支持和帮助，针对学生关心的调剂、复试等问题，给予一定的指导，多措并举，提高研究生录取率；主动与毕业生家长沟通，调动毕业生家庭促就业的积极性，充分凝聚学院、家庭、社会在促进就业工作中的合力。

学院实施“‘四会一课’促就业”计划，召开就业专项研讨会 10 场，举办专场招聘会、“企业家进校园”宣讲会、“助飞

升学梦”系列报告会等 56 场，推出“线上就业指导云课堂”6 期，开展就业实习见习等活动 3 次，发布招聘信息 1000 余条，提供就业实习见习岗位 4000 余个。

(四) 做实做细考研和灵活就业工作

重视考研主阵地。举办 6 场“助飞升学梦”系列报告会，通过“研途有爱”研究生助力考研专项行动(106 名学生)；建立考研上线学生工作台账，为学生提供精准化服务与指导；开设“‘云’复试工作室”“考研复试专厅”11 间；累计开展复试指导 272 人次，指导 91 名学生进行院校调剂，开具政审信 267 份，最终 228 名学生收到录取通知书，考研率实现连续三年提升。

抓灵活就业工作。一是抓思想，就业指导中心、毕业班辅导员通过政策解读、个别指导等方式，打消学生对灵活就业的思想顾虑；二是抓骨干，充分发挥班团干部和学生党员的作用，在班级中形成积极就业的良好风气；三是抓节点，在学生外出实习、档案整理等期间，引导和鼓励学生先就业后择业，落实“就业保底”。

(五) 扎实推进就业帮扶工作，做好特殊群体毕业生就业工作

精准把握建档立卡家庭毕业生、城乡低保家庭毕业生、残疾毕业生、家庭困难毕业生等特殊群体职业需求和就业意愿等信息，建立并完善帮扶工作台账，并通过开展精准推介、重点推荐、个性化辅导，实施“一生一卡”“一生一策”精准帮扶。建立“离校未就业”毕业生名单，摸清学生就业意向，引导慢就业、不就

业的毕业生以积极的心态和正确的择业观对待就业。

学院建档立卡、低保、残疾等特殊群体学生共 69 人，落实就业 61 人，毕业去向落实率 88.41%，高于全院平均水平。为 218 名毕业生审核、发放求职补贴 43.6 万元。学院 3 位老师参与学校“宏志助航计划”集中培训授课，42 名毕业生从中受益。

(六) 加强校企合作，挖掘校友资源，开拓就业新渠道

加强与更多优秀企业的联系交流，组织就业指导中心、辅导员与各类型企业进行长效合作交流。发掘丰富校友资源，建立职场发展跟踪机制，实施“优秀校友回母校宣讲会”计划。在现有成果的基础上，建立更为广泛、全面的校企合作。

学院开展“访企拓岗”专项工作并联系就业单位 54 家，实地走访企业 7 家，建立就业实习基地 1 个，安排 5 人次到驻保高校开展就业工作交流，举办校友讲堂 2 场。

(七) 以人为本，鼓励毕业生到基层就业

深入贯彻落实国务院、省委省政府《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》精神，鼓励学生树立积极的择业观，合理规划个人的就业蓝图，从多方面把握就业机会，引导毕业生到基层就业，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

积极响应教育部、团中央关于实施支援西部计划政策，鼓励毕业生到基层就业、到西部边远地区开创事业、建功立业。认真做好“大学生征兵”“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”等基层项目组织招录工作，落实好

学费补偿代偿、升学优惠等政策；鼓励采用市场化、社会化办法，给予更多政策支持，引导毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。

组织线上、线下政策性宣讲会 8 场，发布相关推文 8 篇。2022 年入伍毕业生 27 人，较去年毕业生入伍数量（18 人）提升 50%。国家基层项目、地方基层项目 69 人，其中大学生志愿服务西部计划 9 人入选，比去年增加了 4 人。

(八) 鼓励毕业生到各类企业就业，积极主动就业创业

建立就业岗位拓展新机制，拓展新兴领域就业空间，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会，引导毕业生到战略性新兴产业进行就业创业，鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。加大“创新创业”支持力度，发挥创业孵化基地作用，推动各类创新创业大赛获奖项目成长发展、落地见效。

(九) 高度重视毕业生就业统计与核查工作

学院认真贯彻上级精神，切实抓好落实工作，强化就业统计工作责任落实和追究，确保毕业生就业数据统计真实、准确。学院领导亲自部署，就业指导中心分析研判，毕业班辅导员尽职尽责，多措并举，扎实做好 2022 届毕业生就业数据核查工作。学院第一时间召开“2022 届毕业生就业数据核查专项会议”，成立就业数据核查督察组，实行毕业班辅导员自查、学部工作组抽查、就业指导中心督查的三级核查机制，每周召开就业推进工作

专项会议，实施“每日一反馈、每周一汇报”的工作制度。就业数据核查督察组通过电话、短信、在线会议等方式，对我院 2022 届毕业生就业数据进行回访摸底调查，对发现的问题及时更正、更新，严格执行就业工作“四不准”规定。河北省人社厅、教育厅等有关部门两次到学院开展就业数据核查工作，未发现相关问题。

三、就业质量报告编写简介与指标说明

（一）主要内容

2022 届毕业生就业质量报告包括的主要内容涉及毕业生就业基本情况、毕业生就业结果分析、毕业生培养反馈、用人单位对毕业生培养质量反馈等方面。

（二）数据来源

2022 届毕业生就业质量报告涉及的数据来源于以下三个方面：

1. 2022 届毕业生就业数据库数据，数据截止日期为 2022 年 12 月 15 日。这部分数据主要用于就业基本情况分析。

2. 2022 届毕业生离校后跟踪普查数据，数据截止日期为 2022 年 12 月 15 日，数据获取方式为网络问卷调查。这部分数据主要用于毕业生工作现状分析。

3. 用人单位抽样调查数据，数据截止时间为 2022 年 12 月 15 日。这部分数据来自对用人单位随机抽样问卷调查。这部分数据主要用于分析用人单位对学院毕业生培养质量的评价。

（三）指标含义

1. 就业去向

（1）协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目等就业形式。

（2）自主创业：指创立企业（包括参与创立企业），或是新企业的所有者、管理者。包括个体经营和合伙经营两种类型，包含以下三种情况：①创立公司（含个体工商户）；②在孵化机构中创业，暂未注册或注册中；③电子商务创业，利用互联网平台从经营活动，如开设网店等。

（3）灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业。

（4）升学：包括考取研究生、第二学士学位、毕业生出国深造等。

（5）暂不就业：包括不就业拟升学、其他暂不就业等情况。

（6）待就业：是指有就业意愿但尚未就业的毕业生。

2. 就业统计

（1）毕业去向落实率=协议和合同毕业去向落实率+自主创业率+灵活就业率+升学率

（2）自主创业率=（自主创业人数÷毕业生总数）×100%

（3）灵活就业率=（灵活就业人数÷毕业生总数）×100%

（4）升学率=（升学人数÷毕业生总数）×100%

(5) 暂不就业率= (暂不就业人数 ÷ 毕业生总数) × 100%

(6) 待就业率= (待就业人数 ÷ 毕业生总数) × 100%

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构分布

河北农业大学现代科技学院 2022 届毕业生共 1884 人，学院共 4 个学部，其中工程技术学部 748 人，经济管理学部 515 人，生命科学学部 421 人，文法学部 200 人。截至 2022 年 12 月 31 日，毕业生毕业去向落实率为 81.85%，升学率为 12.05%。

（一）性别分布

2022 届毕业生性别比例见图 1，其中男生 761 人，占比为 40.39%，女生 1123 人，占比为 59.51%。

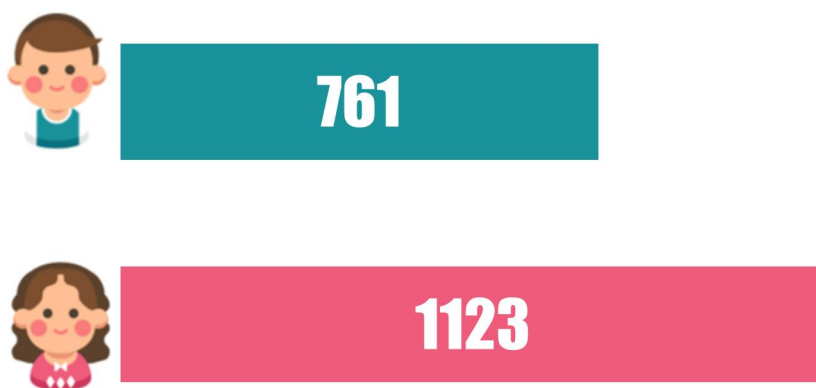


图 1 2022 届毕业生性别比例

（二）生源结构分布

2022 届毕业生中河北省生源 1882 人，省外生源 2 人。河北省内生源毕业生覆盖了全省 11 个地级市和 21 个省直管县市。毕业生数量最多的为保定 506 人，占比 26.86%；石家庄、邢台、邯郸、生源较多，其余各市占比 41.56%。2022 届毕业生生源分布见图 2。

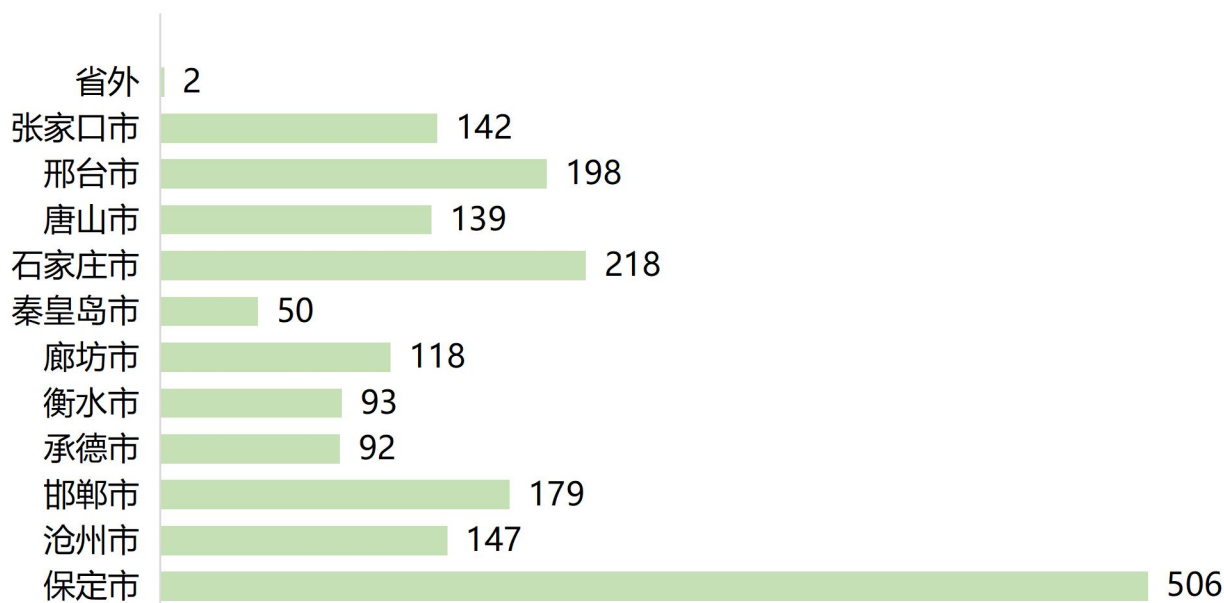


图 2 2022 届毕业生生源分布

(三) 学科门类与专业分布

我院 2022 届毕业生涉及的 8 个学科门类中，工学类的毕业人数最多。各学科门类毕业生人数分布见图 3。

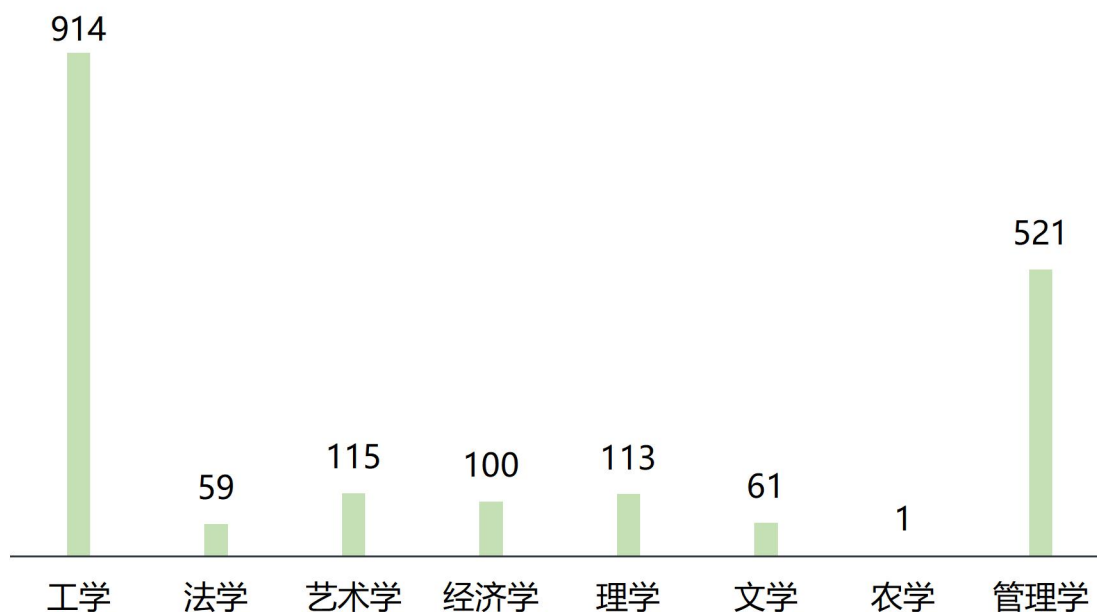


图 3 各学科门类毕业生人数分布

二、毕业生就业基本情况

（一）毕业生总体毕业去向落实率

截至 12 月 31 日，2022 届毕业生就业情况总体良好。毕业生共 1884 人，就业人数 1542 人，毕业去向落实率 81.85%。2022 届毕业生就业去向分布情况见表 1。

灵活就业占比相对较高，达到 38.54%；签订协议和合同占比 12.63%。学院积极宣传基层就业政策，国家和地方基层就业项目占比 2.65%，较 2021 年有很大提升。

表 1 就业去向分布图

各毕业去向分布	本科就业人数	各部分占比
签约中	20	1.06%
研究生	227	12.05%
选调生	7	0.37%
西部计划	14	0.74%
不就业拟升学	57	3.03%
自主创业	1	0.05%
签就业协议形式就业	238	12.63%
签劳动合同形式就业	250	13.27%
其他录用形式就业	726	38.54%
应征义务兵	27	1.44%
拟应征入伍	4	0.21%
拟出国出境	1	0.05%
求职中	205	10.88%
拟参加公招考试	48	2.55%
其他地方基层	49	2.60%
科研助理、管理助理	1	0.05%
国家特岗教师	1	0.05%

出国、出境	1	0.05%
拟创业	2	0.11%
待就业	5	0.27%

(二) 各学科门类毕业生毕业去向落实率

我院毕业生毕业去向落实率最高的三个学科门类为工学类、艺术学类、管理类。2022 届毕业生各学科门类毕业去向落实率见图 4。

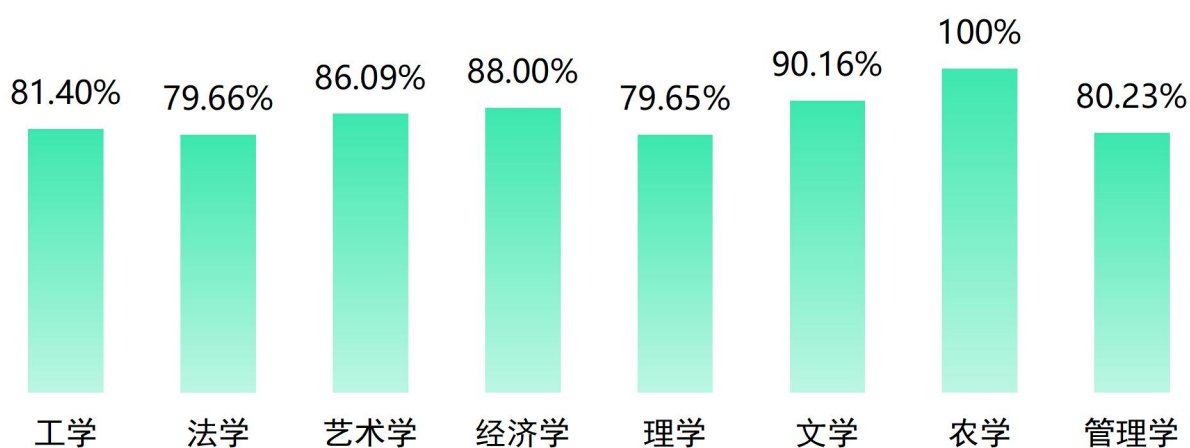


图 4 2022 届毕业生各学科门类毕业去向落实率

(三) 各专业毕业生毕业去向落实率

2022 届毕业生各专业毕业去向落实率见表 2。

表 2 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

序号	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
1	环境科学	59	46	77.97%
2	风景园林	86	70	81.40%
3	动物科学	1	1	100%
4	农业机械化及其自动化	1	1	100%
5	法学	59	47	79.66%
6	工商管理	80	69	86.25%
7	英语	61	55	90.16%

8	自动化	54	43	79.63%
9	会计学	147	116	78.91%
10	土木工程	84	72	85.71%
11	视觉传达设计	29	29	100%
12	网络工程	57	43	75.44%
13	计算机科学与技术	69	55	79.71%
14	财务管理	140	111	79.29%
15	机械设计制造及其自动化	79	63	79.75%
16	电子信息科学与技术	58	50	86.21%
17	电子信息工程	58	47	81.03%
18	工业工程	44	33	75.00%
19	国际经济与贸易	99	87	87.88%
20	车辆工程	57	48	84.21%
21	公共事业管理	51	37	72.55%
22	旅游管理	48	41	85.42%
23	制药工程	60	53	88.33%
24	给排水科学与工程	61	42	68.85%
25	食品质量与安全	55	48	87.27%
26	电气工程及其自动化	126	99	78.57%
27	生物技术	54	44	81.48%
28	土地资源管理	55	44	80.00%
29	食品科学与工程	51	47	92.16%
30	投资学	1	1	100.00%
	总计	1884	1542	81.85%

(四) 特殊群体毕业生毕业去向落实率

2022 届特殊群体毕业生 69 人，毕业去向落实率 88.41%，高于学院总体水平。

三、毕业生升学基本情况

(一) 各学科门类毕业生升学情况

2022 届毕业生中，升学率最高的学科门类是理学类，占比为 46.02%；升学率最低的学科门类是经济学类，占比为 5%。2022 届毕业生各学科门类升学情况见图 5。

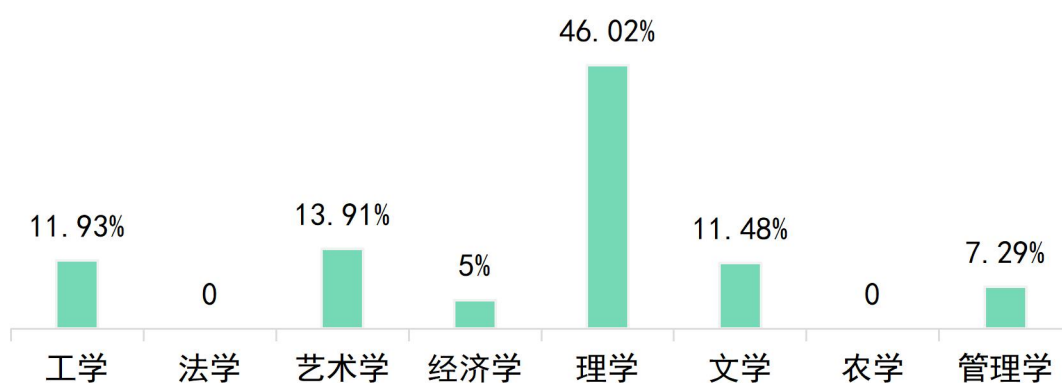


图 5 2022 届毕业生各学科门类升学情况

(二) 各专业毕业生升学情况

2022 届毕业生中升学率超过学院平均升学率的专业有 10 个。2022 届毕业生各专业升学情况见表 3。

表 3 2022 届毕业生各专业升学情况

序号	专业	升学人数	毕业人数	升学率
1	环境科学	30	59	50.85%
2	风景园林	14	86	16.28%
3	动物科学	0	1	0%
4	农业机械化及其自动化	0	1	0%
5	法学	0	59	0%
6	工商管理	3	80	3.75%
7	英语	7	61	11.48%

8	自动化	4	54	7.41%
9	会计学	4	147	2.72%
10	土木工程	9	84	10.71%
11	视觉传达设计	2	29	6.90%
12	网络工程	4	57	7.02%
13	计算机科学与技术	9	69	13.04%
14	财务管理	5	140	3.57%
15	机械设计制造及其自动化	7	79	8.86%
16	电子信息科学与技术	2	58	3.45%
17	电子信息工程	6	58	10.34%
18	工业工程	0	44	0%
19	国际经济与贸易	4	99	4.04%
20	车辆工程	16	57	28.07%
21	公共事业管理	3	51	5.88%
22	旅游管理	3	48	6.25%
23	制药工程	17	60	28.3%
24	给排水科学与工程	4	61	6.56%
25	食品质量与安全	14	55	25.45%
26	电气工程及其自动化	8	126	6.35%
27	生物技术	22	54	40.74%
28	土地资源管理	20	55	36.36%
29	食品科学与工程	9	51	17.65%
30	投资学	1	1	100%
	总计	227	1884	12.05%

(三) 2022 届毕业生升学不同层次学校情况统计

2022 届毕业生中，有 227 人升学进入 54 所高校及科研院所深造。其中 143 人考入河北农业大学，占比 63.00%。2022 届毕业生升学情况见表 4。

表 4 2022 届毕业生升学情况表

序号	录取院校	汇总	序号	录取院校	汇总
1	沈阳工业大学	1	28	北方工业大学	1
2	沈阳建筑大学	1	29	北华航天工业学院	1
3	沈阳理工大学	1	30	北京化工大学	2
4	石家庄铁道大学	3	31	北京工商大学	1
5	首都师范大学	1	32	北京信息科技大学	1
6	山西农业大学	3	33	北京农学院	1
7	河北科技大学	7	34	河北工程大学	4
8	山西大学	1	35	安徽工业大学	1
9	河北经贸大学	1	36	河北师范大学	2
10	河北农业大学	143	37	黑龙江大学	2
11	河北大学	6	38	北京物资学院	1
12	华北电力大学	2	39	东北农业大学	1
13	江苏大学	1	40	宁夏大学	1
14	兰州交通大学	1	41	甘肃农业大学	1
15	山东建筑大学	1	42	黑龙江科技大学	1
16	山东科技大学	1	43	黑龙江省社会科学院	1
17	河北医科大学	1	44	湖北汽车工业学院	1
18	南京林业大学	1	45	湖州师范学院	1
19	内蒙古大学	1	46	内蒙古师范大学	1
20	内蒙古工业大学	1	47	青岛农业大学	1
21	内蒙古农业大学	1	48	太原科技大学	1
22	内蒙古科技大学	1	49	黑龙江八一农垦大学	1
23	天津工业大学	2	50	天津师范大学	1
24	天津理工大学	3	51	新疆农业大学	3
25	天津科技大学	5	52	燕山大学	1
26	天津农学院	1	53	云南中医药大学	1
27	郑州大学	1	54	广西民族大学	1

第三部分 毕业生就业结果分析

一、就业地域分布

工作单位在地级市的占比最高，占比为 32.97%；在乡镇、自然村工作的比例相对较低，占比为 3.3%。2022 届毕业生就业地域分布见图 6。

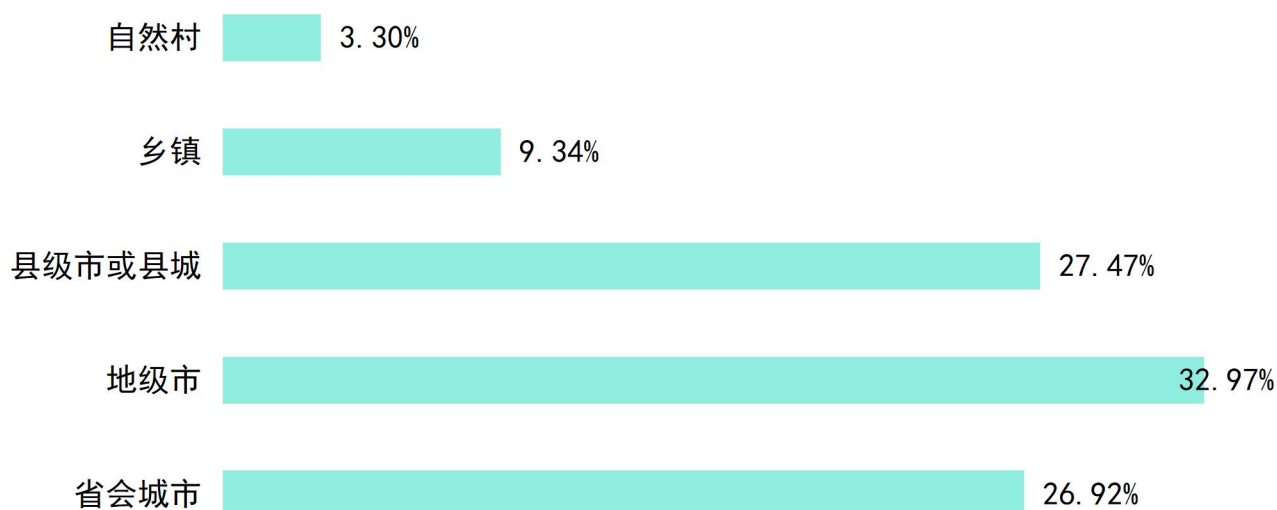


图 6 2022 届毕业生就业地域分布

二、就业行业分布

毕业生中从事制造业占比较高，超过就业人数的 2/5；从事批发和零售业的毕业生比例较低，仅为 3.85%。2022 届毕业生就业行业分布情况见图 7。

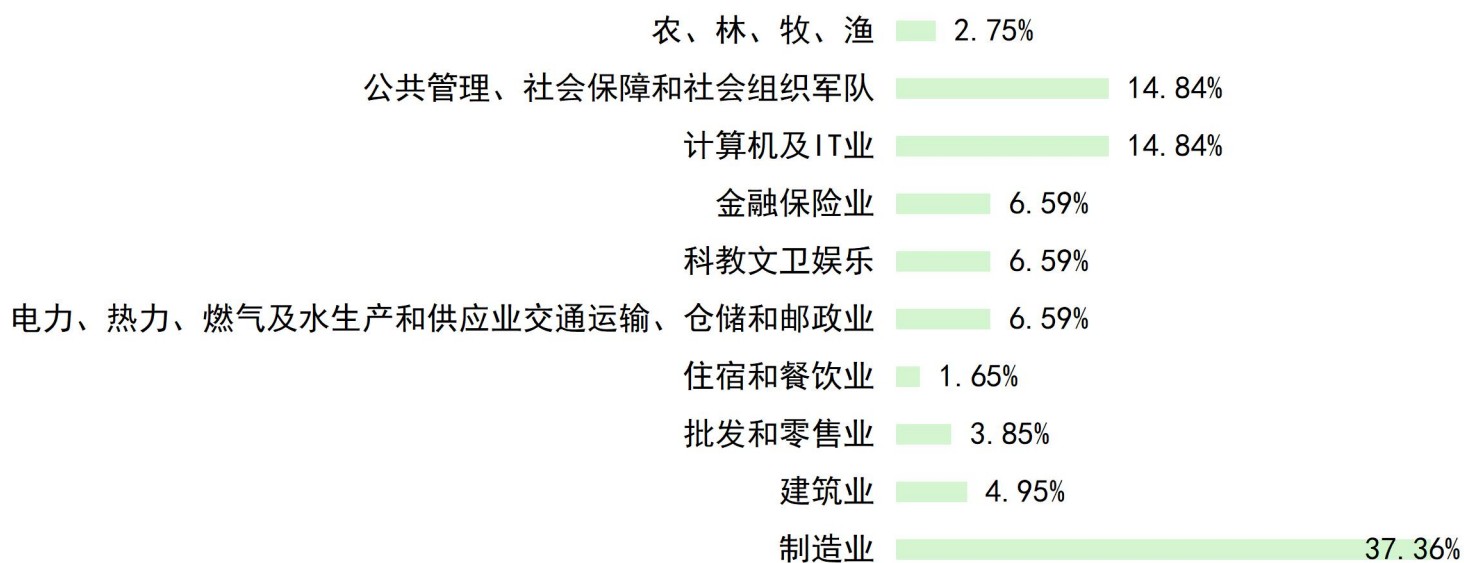


图 7 2022 届毕业生就业行业分布

三、毕业生所在工作单位办理社保情况

调查显示，单位代缴社会保险的占比达 87.91%，单位不缴纳保险的占比达 12.09%。2022 届毕业生办理社保情况见图 8。

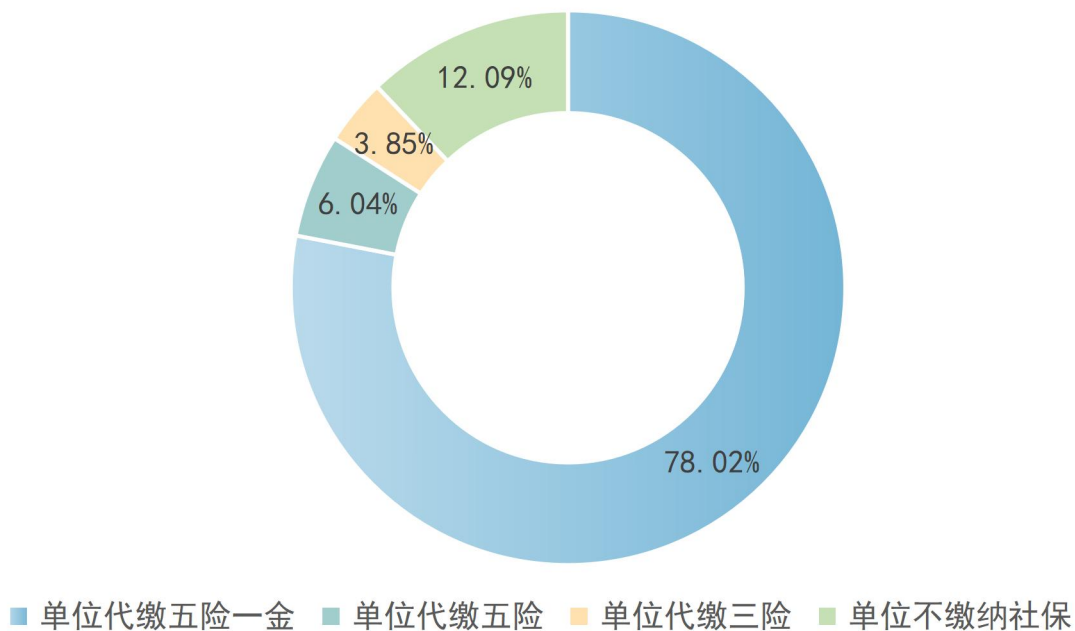


图 8 2022 届毕业生办理社保情况

四、就业岗位与专业相关情况

毕业生工作岗位与专业契合度方面，2022 届毕业生工作和专业对口占比为 42.31%，专业不对口但有部分关联占比为 38.46%，专业完全不对口占比为 19.23%。2022 届毕业生工作岗位与所学专业契合度情况见图 9。

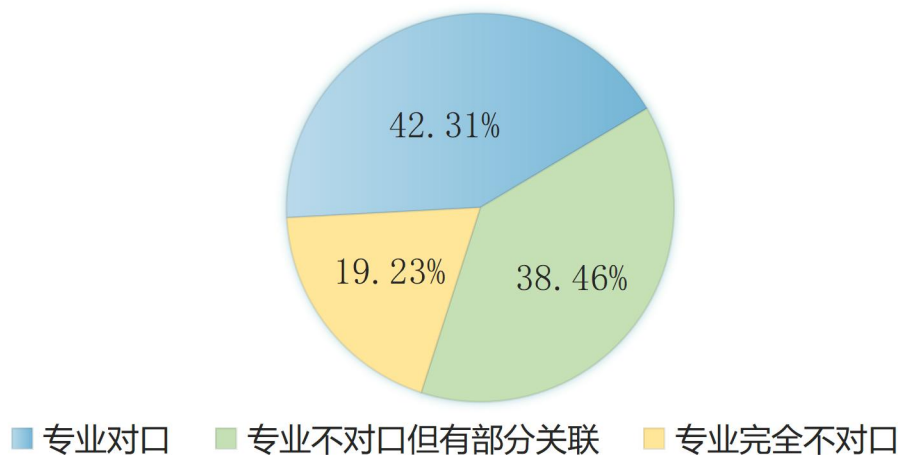


图 9 2022 届毕业生工作岗位与所学专业契合度情况

五、毕业生工作单位变动情况

调查显示，毕业后半年内，85.67%的毕业生工作单位没有变动，12.95%的毕业生工作单位变动一次，1.38%的毕业生工作单位变动两次及两次以上，工作单位变动比例较去年有所升高。2022 届毕业生半年内工作变动情况见图 10。

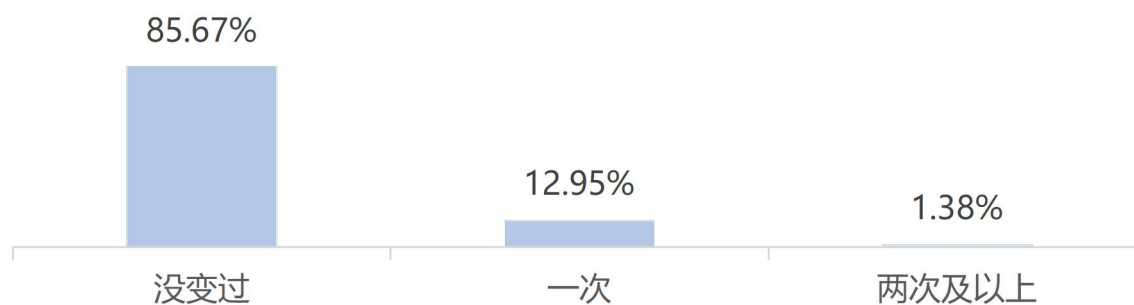


图 10 2022 届毕业生半年内工作变动情况

第四部分 毕业生培养反馈

一、毕业生就业现状满意度

毕业生就业现状满意度调查涉及当前收入水平、发展机会、工作氛围、培训机会、行业前景、作息时间休假制度、岗位劳动强度、岗位工作环境、社会保障情况、社会认可度和工作整体满意度等 11 项指标。满意程度分为五个档次，分值为 1 到 5，分值越高，显示出满意度越高。2022 届毕业生对工作总体满意度、工作氛围、行业前景、岗位工作环境、岗位劳动强度的满意度较高；对培训机会、作息时间和休假制度、当前收入水平、发展机会的满意度较低。2022 届毕业生对就业现状满意度见图 11。

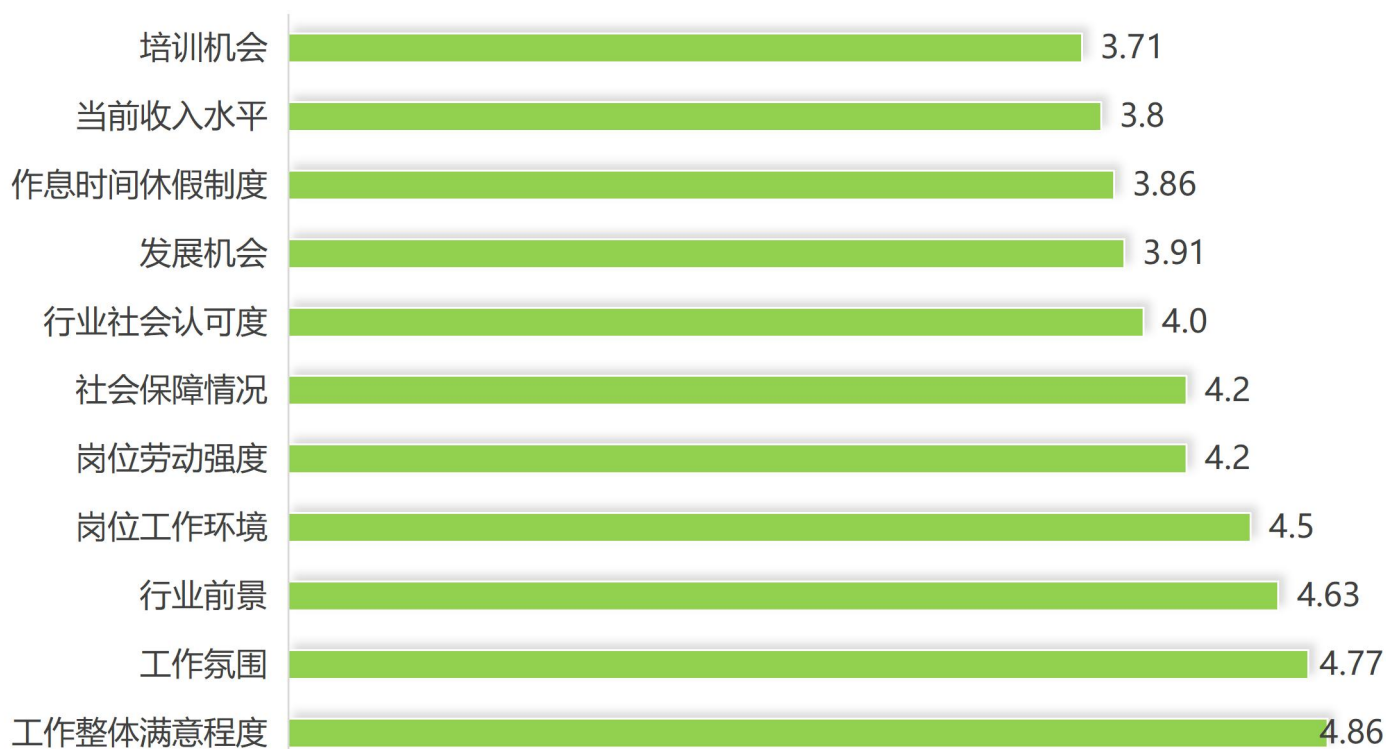


图 11 2022 届毕业生对就业现状满意度

二、毕业生对影响就业及职业发展的因素评价

本次调查设置了与就业紧密相关的 11 项能力及素质因素，每项能力及素质因素的重要程度分为五个档次，分值为 1 到 5，分值越高，重要程度越高。2022 届毕业生对影响就业及职业发展的因素评价见图 12。结果显示，影响就业及职业发展的因素中排在前三位的是团队协作能力、人品与责任感、学习能力。

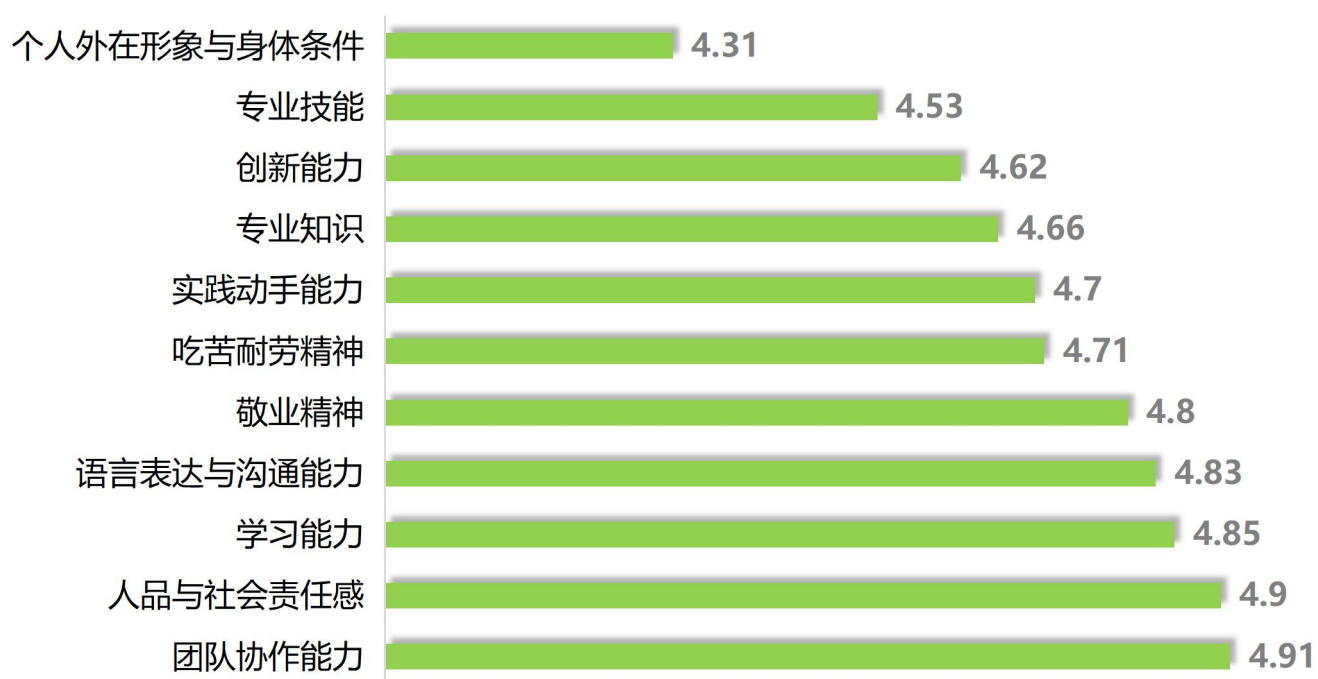


图 12 2022 届毕业生对影响就业及职业发展的因素评价

三、毕业生对学院人才培养工作满意度评价

毕业生对学院人才培养工作满意度评价涉及 7 个方面，满意度最高的前三项是专业师资水平现状、校风、学风建设、专业教学内容与工作需要的吻合度。2022 届毕业生对学院人才培养工作满意度评价见图 13。

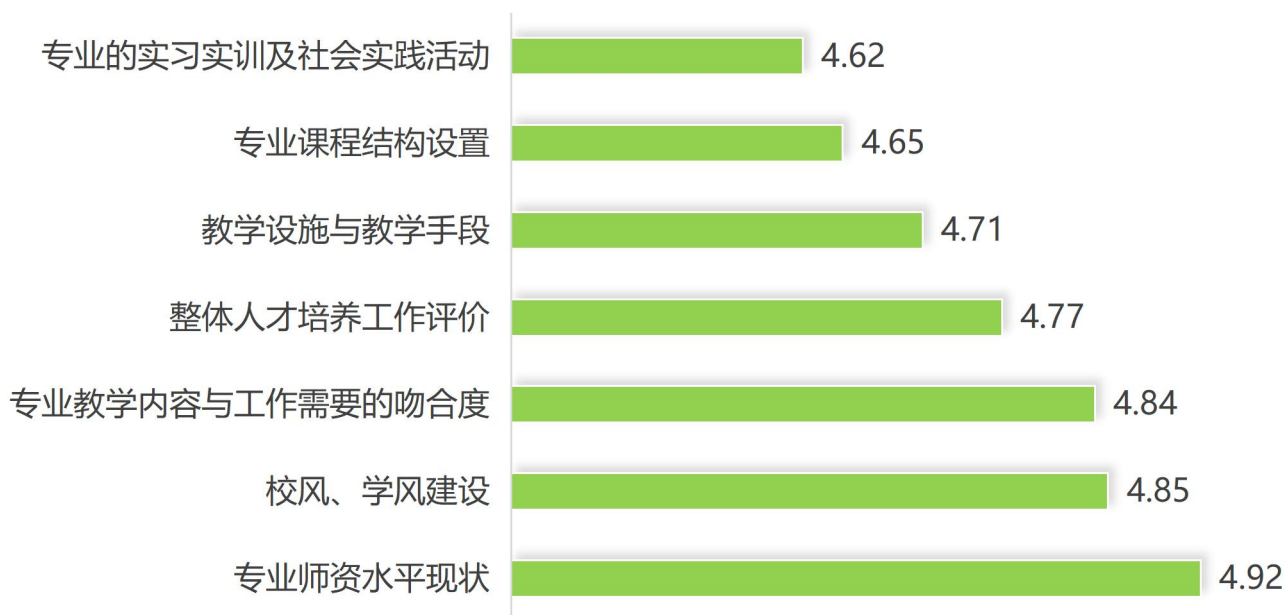


图 13 2022 届毕业生对学院人才培养工作满意度评价

四、毕业生对学院就业指导与就业服务工作满意度评价

毕业生对学院职业指导与就业服务工作的评价体系分为八个方面。2022 届毕业生对学院就业指导与就业服务工作满意度评价见图 14。

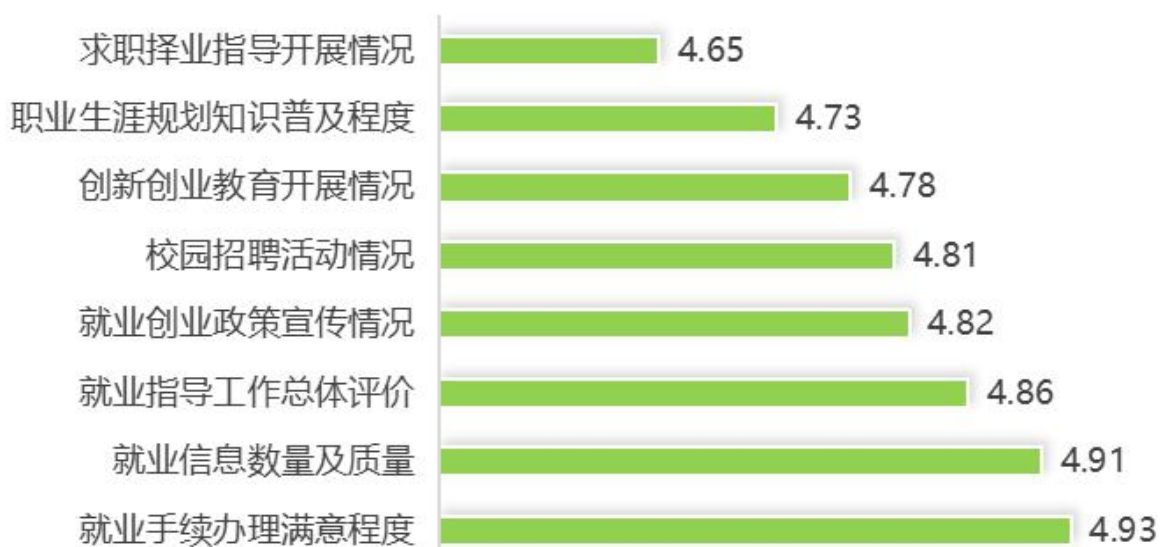


图 14 2022 届毕业生对学院就业指导与就业服务工作满意度评价

第五部分 用人单位对毕业生培养质量反馈

一、对毕业生总体满意度评价

通过随机对 86 家用人单位进行问卷调查，用人单位对毕业生的满意度达 97.83%，未出现不满意情况。用人单位对我院毕业生总体满意度评价见图 15。

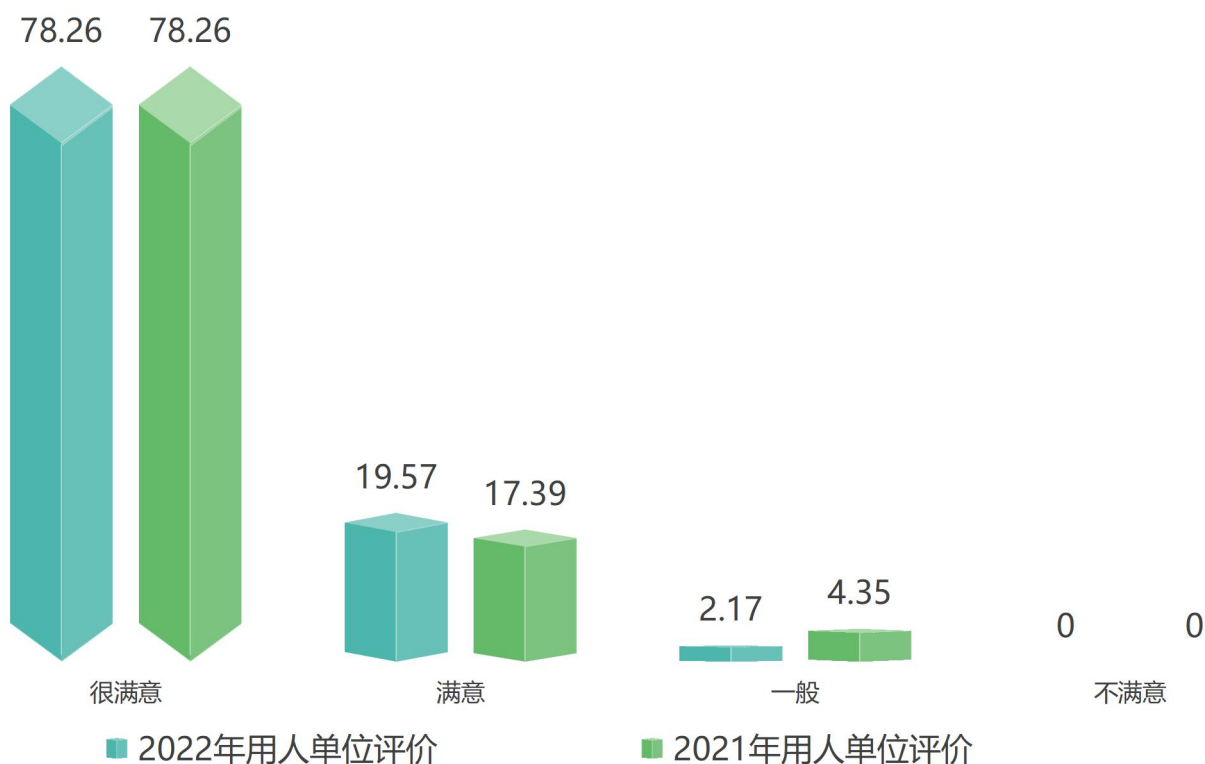


图 15 用人单位对我院毕业生总体满意度评价

二、对毕业生就业能力评价

用人单位注重的毕业生品质见图 16。调查显示，用人单位普遍重视毕业生是否具有较强的责任感，其次是否具备严谨踏实、诚实守信、吃苦耐劳的个人品质等。

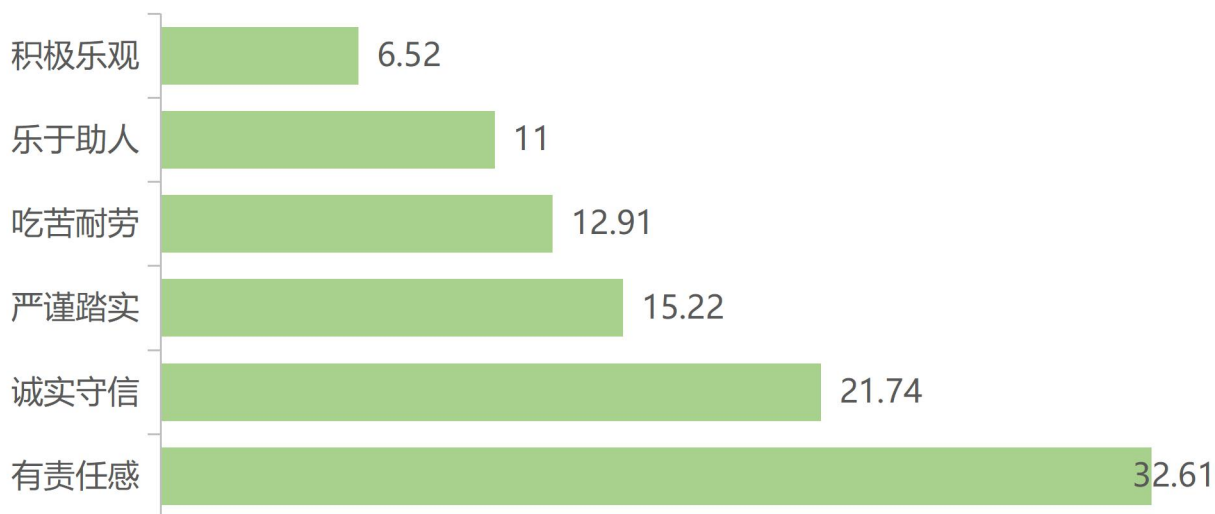


图 16 用人单位注重的毕业生品质

用人单位对学习能力的重视占 22.8%，语言文字表达能力占 20.1%，计算机应用能力占 10.9%，团队协作能力、专业知识与技能、创新能力均占 10.2%，对分析并解决问题的能力、外语能力等也较为重视。2022 届毕业生对影响就业及职业发展的因素分析见图 17。

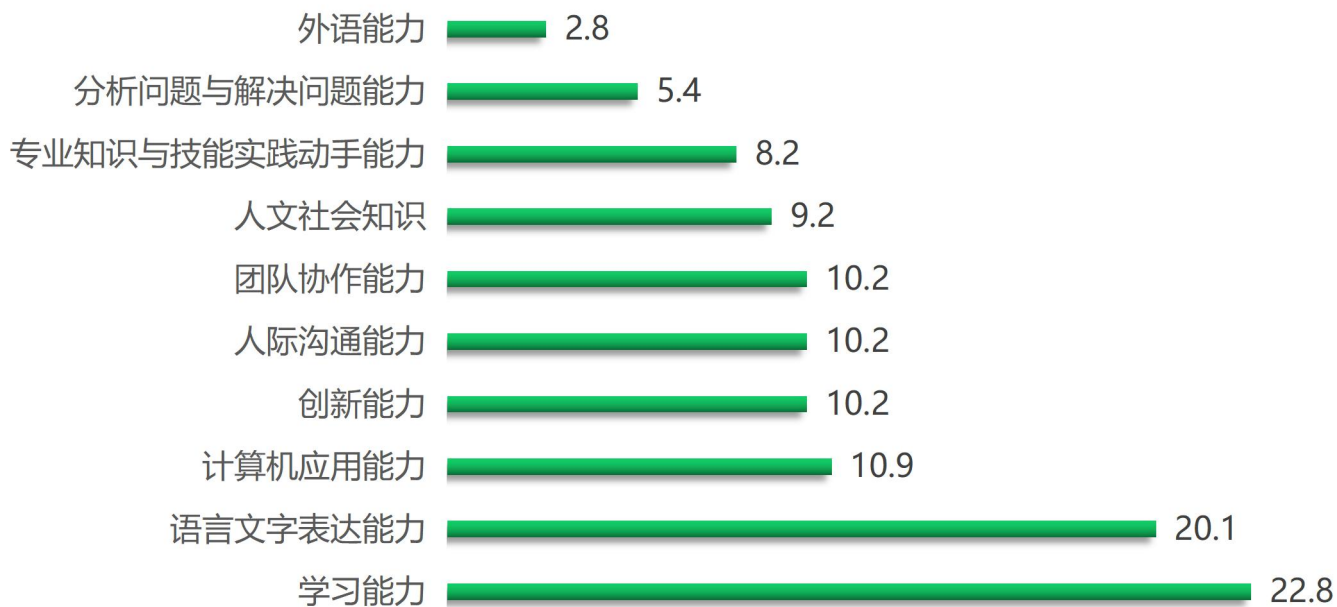


图 17 2022 届毕业生对影响就业及职业发展的因素分析

三、对学院就业服务满意度评价

用人单位对学院的就业指导和服务工作整体满意度较高，很满意和满意占比为 97.83%，一般满意占 2.17%。用人单位对我院针对毕业生就业指导工作评价见图 18。

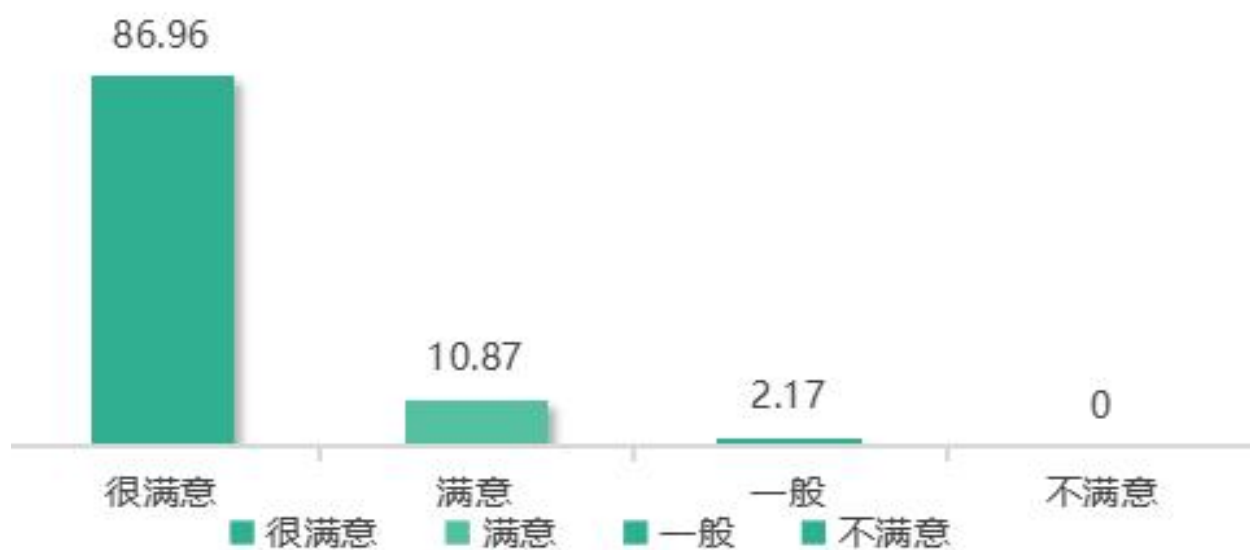


图 18 用人单位对我院针对毕业生就业指导工作评价



河北农业大学现代科技学院就业指导中心

通讯地址：河北省保定市莲池区乐凯南大街 2596 号

邮编：071033

联系电话：0312-7528382/7526821