



江苏科技大学2020届毕业生 就业质量年度报告

2021年1月



江苏科技大学
JIANGSU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

目 录

学校简介	1
报告说明	4
一、数据来源	4
二、调查概况	4
第一章 学校就创业指导服务工作概况	5
一、就创业工作概况	5
二、促进毕业生就业创业的主要工作	5
(一) “全员参与”，提升就业竞争力	5
(二) “全程化引导”，明确就业目标	5
(三) “多平台合作”，完善就业信息	6
(四) “校企联合”，提高就业信息质量	6
(五) “精准定位”，提高就创业质量	7
三、年度就创业工作创新	7
第二章 毕业生基本情况	9
一、毕业生规模	9
(一) 学历分布与性别比例	9
(二) 毕业生生源地分布	9
二、就业率与毕业去向	10
(一) 总体就业率与毕业去向	10
(二) 分院系初次就业率	11
(三) 分院系年终就业率	12
(四) 分院系毕业去向	13
第三章 毕业生就业特点	15
一、就业地区分布	15
(一) 全国分布	15
(二) 江苏省内分布	16
二、就业行业分布	16
三、就业单位分布	18
(一) 用人单位性质	18
(二) 各院系就业单位性质分布	19
(三) 用人单位规模	20
(四) 各院系就业单位规模分布	21
四、就业职业分布	22
(一) 总体就业职业分布	22
(二) 各院系就业职业分布	23
第四章 毕业生就业质量	26
一、就业质量概述	26
二、就业充分性	26
三、就业适配性	26
(一) 工作与专业相关度	26
(二) 职业期待吻合度	28
(三) 工作满意度	30

四、就业稳定性.....	32
(一) 履约情况.....	32
(二) 离职情况.....	33
五、就业公平性.....	36
(一) 不同群体毕业生就业情况.....	36
(二) 就业歧视情况.....	37
六、就业导向性.....	38
(一) 专项就业分布.....	38
(二) 重点区域就业情况.....	38
(三) 重点产业就业情况.....	38
第五章 毕业生求职情况.....	39
一、求职途径.....	39
(一) 求职信息来源.....	39
(二) 求职成功渠道.....	40
二、求职成本.....	41
(一) 求职周期.....	41
(二) 求职费用.....	42
三、求职难度.....	42
(一) 求职难易程度.....	42
(二) 求职遇到的主要困难.....	44
第六章 就业发展趋势分析.....	45
一、就业形势研判.....	45
二、毕业生满意度变化趋势.....	47
第七章 对教育教学的反馈.....	49
一、毕业生评价.....	49
(一) 对自身发展的满意度.....	49
(二) 对母校的评价.....	49
(三) 对创新创业教育的评价与建议.....	51
(四) 对就业指导服务的评价与建议.....	53
二、用人单位评价.....	55
(一) 对学校人才培养的评价.....	55
(二) 对学校就业服务工作的反馈.....	57

图 表 目 录

表 2-1	2020 届毕业生的学历层次分布.....	9
表 2-2	2020 届毕业生的性别分布.....	9
表 2-3	2020 届毕业生生源地分布.....	11
图 2-1	2020 届毕业生初次就业率、年终就业率分布	11
表 2-4	2020 届毕业生去向分布.....	12
表 2-5	分院系 2020 届研究生初次就业率	12
表 2-6	分院系 2020 届本科生初次就业率	12
表 2-7	分院系 2020 届研究生年终就业率	13
表 2-8	分院系 2020 届本科生年终就业率.....	13
表 2-9	分院系 2020 届研究生去向分布.....	14
表 2-10	分院系 2020 届本科生去向分布.....	14
表 3-1	2020 届研究生毕业生就业地区分布.....	15
表 3-2	2020 届本科、专科毕业生就业地区分布.....	15
表 3-3	2020 届博士、硕士毕业生省内各地区分布.....	16
图 3-1	2020 届毕业生就业行业分布.....	17
图 3-2	2020 届毕业生不同性质就业单位分布.....	18
表 3-4	分院系 2020 届研究生用人单位性质分布.....	19
表 3-5	分院系 2020 届本科生用人单位性质分布.....	20
图 3-3	2020 届毕业生不同就业单位规模分布.....	21
表 3-6	分院系 2020 届研究生用人单位规模分布.....	21
表 3-7	分院系 2020 届本科生用人单位规模分布.....	22
图 3-4	2020 届毕业生从事的职位分布.....	23
表 3-8	分院系 2020 届研究生从事的职位分布.....	23
表 3-9	分院系 2020 届本科生从事的职位分布.....	24
图 4-1	2020 届毕业生工作与专业相关度.....	26
图 4-2	2020 届毕业生从事与专业不相关工作的原因.....	27
表 4-1	分院系 2020 届研究生的工作与专业相关度.....	27
表 4-2	分院系 2020 届本科生的工作与专业相关度.....	28
图 4-3	2020 届毕业生的职业期待吻合度.....	28
图 4-4	2020 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）	29
表 4-3	分院系 2020 届研究生的职业期待吻合度.....	29
表 4-4	分院系 2020 届本科生的职业期待吻合度.....	30
图 4-5	2020 届毕业生的工作满意度.....	30
图 4-6	2020 届毕业生对工作不满意的原因（多选）	31
表 4-5	分院系 2020 届研究生的工作满意度.....	31
表 4-6	分院系（专业）2020 届本科生的工作满意度.....	32
图 4-7	2020 届毕业生履行就业协议的情况.....	32
表 4-7	分院系（专业）2020 届研究生履行就业协议情况.....	33
表 4-8	分院系（专业）2020 届本科生履行就业协议情况.....	33
图 4-8	2020 届毕业生的离职率.....	32
图 4-9	2020 届毕业生的离职类型.....	34
图 4-10	2020 届毕业生主动离职的原因（多选）	35

表 4-9	分院系（专业）2020 届研究生离职率.....	35
表 4-10	分院系（专业）2020 届本科生离职率.....	36
表 4-11	分性别 2020 届毕业生的就业率.....	36
表 4-12	2020 届困难（含就业困难、家庭困难、残疾）毕业生的就业率.....	37
图 4-11	2020 届毕业生遭遇就业歧视的比例.....	37
图 4-12	2020 届毕业生遭遇就业歧视的类型（多选）.....	37
表 4-13	2020 届毕业生专项就业分布.....	38
表 4-14	2020 届毕业生在重点区域就业的情况.....	38
表 4-15	2020 届毕业生在重点产业就业的情况.....	38
图 5-1	2020 届研究生求职信息来源（多选）.....	39
图 5-2	2020 届本科生求职信息来源（多选）.....	39
图 5-3	2020 届研究生求职成功渠道.....	40
图 5-4	2020 届本科生求职成功渠道.....	40
图 5-5	2020 届毕业生求职开始时间分布.....	41
图 5-6	2020 届毕业生求职成功时间分布.....	41
图 5-7	2020 届毕业生求职周期分布.....	42
图 5-8	2020 届毕业生求职费用分布.....	42
表 5-1	2020 届毕业生求职难易程度.....	43
表 5-2	分院系（专业）2020 届研究生求职难易程度.....	43
表 5-3	分院系（专业）2020 届本科生求职难易程度.....	43
图 5-9	2020 届毕业生求职遇到的主要困难（多选）.....	44
图 5-10	2020 届毕业生希望得到的就业服务（多选）.....	44
表 6-1	江苏科技大学 2018-2020 届毕业生就业率一览表.....	45
表 6-2	2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例一览表.....	45
图 6-1	2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例分析.....	46
表 6-3	2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例分析.....	46
表 6-4	2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例一览表.....	46
图 6-2	2018-2020 届研究生就业地区对比分析图.....	47
图 6-3	2018-2020 届本科生就业地区对比分析图.....	47
表 6-5	2015-2020 届我校和全省普通公办本科院校本科毕业生满意度对比表.....	48
表 6-6	2015-2020 届我校和全省普通公办本科院校研究生毕业生满意度对比表.....	48
图 7-1	2020 届毕业生对自身发展的满意度.....	49
图 7-2	2020 届毕业研究生科研能力提高程度.....	49
图 7-3	2020 届毕业生对母校的满意度.....	50
图 7-4	2020 届毕业生对母校的推荐度.....	50
图 7-5	2020 届毕业生不推荐母校的理由.....	51
图 7-6	2020 届毕业生对母校创新创业工作的满意度.....	51
图 7-7	2020 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）.....	52
图 7-8	2020 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）.....	52
图 7-9	2020 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）.....	53
图 7-10	2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度.....	53
图 7-11	各院系 2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度.....	54
图 7-12	2020 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）.....	54

图 7-13	用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	55
图 7-14	用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）.....	55
图 7-15	用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）.....	56
图 7-16	用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）.....	56
图 7-17	用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）.....	57
图 7-18	用人单位对本校各项就业服务工作的满意度.....	57
图 7-19	用人单位愿意再次进校招聘的比例.....	58
图 7-20	用人单位不愿意再次进校招聘的原因（多选）.....	58
图 7-21	用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）.....	59

学校简介

江苏科技大学坐落在风景秀丽的国家历史文化名城——江苏省镇江市，是一所以工科为主，特色鲜明的普通高等学校，是江苏省重点建设高校，教育部本科教学工作水平评估优秀学校，教育部卓越工程师教育培养计划高校。

学校办学历史源远流长，多源合流，文化底蕴深厚。学校源自 1933 年上海大公职业学校，1953 年组建上海船舶工业学校——新中国第一所造船中等专业学校，1970 年迁至镇江，1971 年更名为镇江船舶工业学校，1978 年升格为本科并更名为镇江船舶学院，1993 年更名为华东船舶工业学院。1999 年学校从原中国船舶工业总公司划转江苏省管理。1999 年江苏省江海贸易学校并入，2000 年中国农科院蚕业研究所与学校合并。2004 年学校更名为江苏科技大学。2012 年成为江苏省人民政府与原中国船舶工业集团公司、原中国船舶重工集团公司共建高校，2016 年成为江苏省人民政府与国家国防科技工业局共建高校。学校 1978 年开始招收培养本科生，1993 年取得硕士学位授予权，2008 年取得博士学位授予权。学校在校普通本科生 17500 余人，硕士、博士研究生 3700 余人，本、硕、博全日制学历留学生 740 人。现有镇江东、南、西 3 个校区和张家港校区以及上海办事处，占地 2482 亩。学校新校区坐落于镇江市丹徒新区十里长山，占地 2650 余亩。另设有江苏科技大学苏州理工学院（独立学院），在校学生 7080 余人。

学校作为江苏省唯一一所船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向的行业特色型大学，是全国相关高校中船舶工业相关学科专业设置最全、具有船舶特色整体性和应用性优势的高校之一。现有博士后科研流动站 3 个，一级学科博士学位授权点 4 个，一级学科硕士学位授权点 20 个，硕士专业学位培养类别 10 个，本科专业 66 个。目前，工程学、材料科学、化学 3 个学科进入 ESI 学科全球排名前 1%。现有国家国防特色学科 5 个，江苏省高校优势学科 3 个，江苏省“十三五”一级学科重点培育学科 5 个，国家级特色专业建设点 4 个，国家一流本科专业建设点 8 个；国家级卓越工程师教育培养计划专业 3 个，江苏省一流本科专业建设点 10 个。

学校重视师资队伍建设，师资结构日趋合理，师资水平不断提升。现有教职工 2150 余人，其中专任教师 1440 余人。具有正高级职称人员 210 余人，副高级职称人员 690 余人，博士 870 余人。拥有国家级、省部级高层次人才 160 余人；拥有省高校“青蓝工程”团队、优秀科技创新团队、哲学社会科学优秀创新团队、省“六大人才高峰”创新人才团队 13 个。

学校拥有完备的教学、科研设备和公共服务平台，有 15 个国家级、省部级实验教学示范中心，10 个国家级、省部级重点实验室，9 个省部级公共服务平台，2 个国家级、省部级技术转移机构，1 个省部级协同创新中心，10 个省部级工程技术研发中心，1 个高校哲学社会科学重点研究基地和 1 个高校哲学社会科学重点研究（建设）基地。学校主办有《江苏科技大学学报（自然科学版）》、《江苏科技大学学报（社会科学版）》、《蚕业科学》、《中国蚕业》、《现代面粉工业》等公开出版学术刊物。

学校始终把人才培养作为根本任务，坚持立德树人，努力培养适应社会和行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才，享有“中国造船工程师摇篮”的美誉，已为船舶工业、国防建设和经济社会发展培养了 14.3 万余名应用型创新型人才。近年来，学校获省部级以上高等教育教学成果奖一、二等奖 13 项；五年来，在“挑战杯”竞赛中获特等奖 1 项、一等奖 4 项、二等奖 4 项，两次捧得“优胜杯”；毕业生就业率每年保持在 98% 以上。

学校立足船舶、海洋、蚕桑特色优势，不断提升科技创新能力，全力服务国家重大战略需求。坚持以国家需求为驱动，注重将应用基础研究、技术创新、高新技术成果推广应用紧密结合，主动为船舶工业和经济社会发展作贡献。2019 年学校获国家科技进步特等奖 1 项（单位排名第 6），累计参研项目获国家科技进步特等奖 2 项、二等奖 2 项，国家技术发明二等奖 1 项。学校主持的研究项目获教育部高等学校科学研究优秀成果奖一等奖 3 项、江苏省科学技术奖一等奖 1 项、中国专利银奖 1 项。近年来，学校牵头主持科技部国家重点研发计划项目 2 项，牵头主持工信部高技术船舶科研项目 1 项，获批国防科工局特色学科条件建设项目 1 项。主持完成的“大型挖泥船综合控制与关键装备保障一体化系统及应用”全面替代国外进口，参研“蛟龙号”载人潜水器项目，参研的“耙吸挖泥船动力定位与动态跟踪系统”应用于岛礁建设，集装箱船、新型焊接电源、高性能焊机、船舶企业管理软件等广泛应用于各大船舶企业，舰船后勤综合保障系统国内领先，救生艇用柴油机占全球市场近 60%。学校蚕业研究所是我国唯一的国家级蚕业研究机构，是世界蚕桑种质资源保存与研究中心、蚕桑科技研究中心和蚕桑国际合作与交流中心。学校研发提供中国乃至世界主要的蚕桑品种与栽桑养蚕技术，先后获得国家级奖励 17 项。2014 年 7 月，习近平主席访问古巴期间，赠送给古巴革命领袖菲德尔·卡斯特罗的桑树种子就来自学校。

学校一贯重视与海内外的交流与合作，坚持国际化、开放式办学，不断拓宽

办学途径。学校牵头成立了中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟、江苏船舶与海洋类高校协同发展联盟，先后与海军政治部、原中国船舶工业集团公司、原中国船舶重工集团公司、中国舰船研究院、中国农业科学院、江苏省粮食局等单位建立了全面合作关系；学校建有海外教育学院，与俄罗斯、乌克兰、美国、英国、法国、澳大利亚、印度、日本等国积极开展科研与办学合作。与江南造船（集团）有限责任公司、沪东中华造船（集团）有限公司、上海外高桥造船有限公司、大连船舶重工集团有限公司、昆明船舶设备集团有限公司、招商局重工(江苏)有限公司等一批著名企业建立了长期合作关系。中国船舶工业工程师继续教育学院设在学校。

学校连续多年被评为江苏省文明单位、江苏省文明校园，先后荣获江苏省高校校风建设优秀单位、江苏省文明学校、江苏省安全文明校园、江苏省园林式单位、江苏高校和谐校园、江苏省高校思想政治教育工作先进集体、江苏省科技创新先进单位、江苏省高校毕业生就业工作先进集体、全国大学生暑期社会实践活动先进单位、全国贯彻《学校体育工作条例》优秀高等学校、全国模范职工之家、全国国防教育特色学校、全国五四红旗团委等荣誉称号。

在长期的办学历程中，学校始终与时代同呼吸、与民族共命运，坚持“育人为本、责任为先、公平为上、学术为魂”的办学理念，秉承“笃学明德、经世致用”的校训，大力弘扬“江海襟怀、同舟共济、扬帆致远”的“船魂”精神，以服务国家海洋强国战略、“一带一路”建设和社会进步为己任，为我国船舶工业发展和国防现代化建设做出了积极的贡献。展望未来，学校将继续坚持“以师生为中心”，走与行业、区域融合发展之路，努力达到本科教学一流、优势学科一流、应用技术先进的办学水平，努力成为中国船舶工业最重要的人才培养基地之一、科技创新平台之一、学术交流中心之一，全面开创国内一流造船大学建设新局面。

报告说明

为全面反映我校 2020 届毕业生就业情况，我校编制了江苏科技大学 2020 届毕业生就业质量年度报告。

一、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个信息渠道（在相应数据图表下均有注释）：一是江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2020 年 12 月 25 日；二是江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”，属于抽样调查分析；三是江苏招就“2020 年度用人单位招聘情况调查”，属于抽样调查分析。这两项抽样调查的情况如下：

二、调查概况

1、毕业生调查：

向江苏科技大学 2020 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研掌握的江苏科技大学 2020 届毕业生总数 5233 人。第一阶段调研回收有效问卷 3110 份，回收率为 59.43%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 2231 份，回收率为 42.63%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

2、用人单位调查：

向江苏科技大学提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研回收问卷共 1141 份，有效问卷共覆盖了 1141 个不同的用人单位。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（64.23%）、人力资源部门负责人（30.40%）、单位领导（3.67%）、其他部门工作人员（1.04%）以及其他部门负责人（0.60%）。

第一章 学校就创业指导服务工作概况

一、就创业工作概况

就业为民生之本。长期以来，学校坚持把就业创业工作放在突出位置，积极贯彻落实党和政府关于促进高校毕业生就业创业相关文件精神，以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就创业工作。在校领导的高度重视与正确领导下，在“建设国内一流造船大学”战略目标的指引下，2020年本校紧扣办学理念，以服务船舶行业为宗旨，以社会发展需求为向导，始终坚持全员参与的就业工作格局，紧密围绕优化就业布局方案，不断加强就业管理和优化就业服务，推动就创业教育工作稳步开展，提升本校毕业生就业质量。学校通过不断开拓校内外就业市场，努力促进毕业生更高质量和更加满意地就业。

二、促进毕业生就业创业的主要工作

（一）“全员参与”，提升就业竞争力

学校高度重视就业创业工作，实施就业工作“全员参与计划”，将就业工作纳入学校党政工作要点，始终将就业工作摆在学校突出位置。学校成立校院两级就业工作领导小组，构建“领导主抓、学院为主、全员参与”的毕业生就业创业工作体系。学校校长担任学校就业工作领导小组组长，学院院长作为学院就业工作的第一责任人，就业中心与辅导员搭建高效快速的合作纽带，及时下发就业信息、收集就业反馈，并定期总结归纳改善，提高就业工作质量与效率。学生方面，学校根据各生职业生涯规划对学生进行定制化定期针对性培训，提升自身就业竞争力。另将就创业工作纳入二级学院和学生工作考核指标体系，并对学院的就业工作实施年度考核，积极引导学院关注毕业生就业质量、职业发展和职业的幸福感知，深入了解毕业生就业工作，确保毕业生就业创业工作顺利开展。

（二）“全程化引导”，明确就业目标

执行“全程化引导计划”，把就业创业指导工作阶段性和连续性有机结合起来，使就业创业工作更加系统化、规范化、全程化、全面化。

针对不同年级学生特点实施分阶段指导。第一阶段在新生入学期间，重点是职业认知和生涯规划，实行目标管理，让新生入学后有一个大致的目标和方向。第二阶段是大学二、三年级，培养学生能够对自身准确定位、明确目标，并进行针对性指导，对于准备考研和出国的学生，鼓励他们努力学习文化课程；对于以

就业为目标的学生，注重实践能力的培养，为今后找到合适的工作打下基础。第三阶段是大学四年级第一学期，通过就业指导课、就业指导专题讲座等形式，积极引导毕业生认清当前就业形势，帮助毕业生树立正确的就业、择业观念，并开办就业面试培训讲座，让学生能够以更加良好的面貌去寻找工作，同时开办就业协议签订知识普及课，向学生普及合约签订相关知识，为学生签订合理就业协议提供保障。

（三）“多平台合作”，完善就业信息

学校结合实际情况、利用网络平台开展线上多平台合作助力就业计划，推动就业工作的开展与落实。借助就业指导中心网站、就业微信公众号、手机就业APP等平台发布就业创业信息，向同学们提供更加便捷的途径去获得更为详细的招聘信息；搭建就业大数据平台，对往届就业数据、单位行业数据、单位招聘数据等进行统一分析，归纳总结提出改善方法，从而提升校园招聘的效率；实现就业网站与省就业网络联盟就业信息一站式有效对接，将收集到的招聘信息及时发布，实现人岗精准对接，有效地推动信息化服务工作从传统的大众化服务模式向个性化多元化服务模式转变；搭建企业与学生直接对话平台，让学生更加深入真实、有针对性的了解企业，提高就业效率；学校借助网络平台高效快速地了解学生的就业意向，有目标地接触相关意向企业并向学生反馈用人单位招聘信息，同时借助公众号留言板向学生收集就业反馈意见，定期整合分析，根据学生的意见进行有针对性的改进，做到与学生之间“零”距离、“零”代沟。

（四）“校企联合”，提高就业信息质量

学校通过与企业建立“一对多”专项联系链，加强与用人单位、校友之间的联系，密切关注就业市场的变化与需求。学校层面由专人负责与用人单位建立密切联系，长期有效地获取各单位的用人需求和用人标准，向学生提供准确有效且有针对性的就业信息；学院层面通过辅导员与各企业校友建立长期稳健的联系，快捷有效地获取用人信息，同时了解就业趋势与人才选用趋势，对学生进行针对性辅导培养，提升就业竞争力。

学校先后与南通市人才服务中心、镇江市人才服务中心、昆山市人才服务中心、无锡市人才服务中心、昆山花桥经济技术开发区、泰州市人才服务中心等政府部门签订战略合作协议。学校每年组织如原中国船舶工业集团、原中国船舶重工集团等船舶行业专场招聘会，先后开展“HR进校园”等优质活动，定期邀请船企领导举行校企合作洽谈会、校友见面会等活动，优秀校友现身说法，加强对

学生的职业生涯规划教育；结合自身经历，介绍企业文化、描述职业发展，激发学生共鸣，引导毕业生到先进制造业、现代服务业和重大项目等领域就业。

（五）“精准定位”，提高就创业质量

创业方面，结合学校人才培养的实际推动创业教育与人才培养深度融合，以教学为基础，夯实创新创业教育课程建设；以实训为载体，课内课外结合，培育一系列创新实验室、创业社团，大力支持本科生创新创业训练计划等工作的开展；以赛事为导向，举办各类创业大赛，重视“互联网+”、创业大赛及“挑战杯”等高水平创业竞赛的组织筹备，进一步将创新创业教育目标规范化、具体化，进一步将创新意识、创新思维、创新能力培养融入到人才培养方案中。结合就业创业教育实践性特点，充分发挥众多学生社团和各学院创新实验室的活力，组织学生参加各类就业创业竞赛，不断培养学生的就业意识，进一步提高学生就业创业能力。同时为了强化创业培训工作，聘请政府职能部门负责人、知名企业家等各类创业指导专家进行专题讲座；同时组织学校相关创业指导教师参加SYB创业师资培训，构建学校创业指导和创业培训的骨干力量，促进创新创业教育形成更加完善的教育生态系统。

就业方面，进行用人单位岗位要求筛查对点，即对用人单位岗位需求进行所需专业调查后向相关学院辅导员发布招聘信息，由辅导员向同学们传达，为同学们寻找工作提供了便利的同时也可向用人单位输送专业对口的人才。另对就业困难毕业生开展帮扶工作，对困难毕业生就业状况进行“重点关注、重点推荐、重点服务”，明确要求各学院要对家庭经济困难、少数民族、残疾人、就业能力弱、就业心理障碍的毕业生开展“一对一”的帮扶服务，同时建立《江苏科技大学就业困难学生信息库》，列入学校就业工作考核目标管理体系中。通过给困难学生提供求职补贴、勤工助学岗位、一对一就业指导、就业压力心理疏导、职业技能培训等方式，让学生顺利就业。学院积极发挥主观能动性，坚持实行就业率动态统计，定期对困难毕业生就业状况进行摸底调查；在毕业生离校后的半年内保持与暂未就业的毕业生的联系，及时了解掌握毕业生的就业进展情况；向各目标企业推荐困难毕业生，并同时做好学生就业能力提升服务，以契合用人单位的用工标准，实现校、企、生三方共赢，真正做到让已就业的学生开心离校，就业困难的学生放心离校。

三、年度就创业工作创新

针对2020年国情与就创业现状，学校展开了“一对一对多”线上咨询服务。

利用网络建立“一个学院对接一名就业负责人，一名就业负责人对接多个用人单位”模式，随后通过负责人与用人单位沟通，掌握用人单位的用人需求与用人标准，并及时反馈到相关学院，再由学院向符合条件的学生发放通告，有意向的学生能够通过由负责人搭建的平台与用人单位进行线上洽谈。如此既减少了人源流动与密切接触，贯彻落实防控要求，同时又可以高效快速的开展就业工作，为同学们提供更多的更有针对性的就业信息。此项工作为本年度我校就创业工作的推进提供了坚实的动力。

各学院设立专职就业辅导员开展就业工作，上联系就业中心及时获取就业信息、下通知学生招聘信息，同时定期向学生了解就业需求与目标企业岗位，并向就业中心反馈，起中心纽带作用；另担任学生就业培训与心理指导工作，向学生教授就业知识与面试技巧，并及时关注了解学生心理变化，对找工作失败、与期望落差较大等情况同学进行心理疏导与正确引导。

学校设立专职企业对接人与用人单位进行准确及时对接，同时负责用人单位招聘信息传达工作，借助线上网络平台，在获取招聘信息后一方面向相关学院就业辅导员传达、同时在“江苏科技大学云就业”公众号中向全校同学传达，借助线上网络平台提高了传达速度与辐射面积，效果显著。

同时，开展校友促发展工作，各级辅导员借助线上平台加强与各级校友之间的联系，向他们咨询获得各用人单位用人需求变化趋势，并据此对学生培养方案进行调整，以便培养出更符合社会需要的复合型人才，同时提高学生自身竞争力。

本年度“一对一对多”线上工作的开展提高了就业信息传达速度、准确度与辐射面积，同时提升了学生的自身竞争力。

第二章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

(一) 学历分布与性别比例

江苏科技大学 2020 届总毕业生数为 5233 人，其中，研究生 1008 人，本科生 4225 人。从性别结构上看，男生 3664 人，女生 1569 人。

表 2-1 2020 届毕业生的学历层次分布

学历层次	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
研究生	1008	19.26
本科	4225	80.74
总计	5233	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-2 2020 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	3664	70.02
女	1569	29.98
总计	5233	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 毕业生生源地分布

江苏科技大学 2020 届研究生毕业生来自全国 26 个省(自治区/直辖市)，本科毕业生来自全国 31 个省(自治区/直辖市)。本校地处江苏，毕业生生源以省内生源为主，其中研究生毕业生的省内生源占比为 62.90%，本科毕业生的省内生源占比为 48.45%，其次是安徽省（硕士毕业生、本科毕业生分别 6.25%、2.20%）、河南省（硕士毕业生、本科毕业生分别 6.15%、3.15%）。

表 2-3 2020 届毕业生生源地分布

生源地	研究生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	634 (62.90%)	2047 (48.45%)
安徽	63 (6.25%)	93 (2.20%)
河南	62 (6.15%)	133 (3.15%)
山东	60 (5.95%)	91 (2.15%)
山西	32 (3.17%)	92 (2.18%)
湖北	24 (2.38%)	64 (1.51%)
陕西	16 (1.59%)	73 (1.72%)
四川	14 (1.39%)	161 (3.81%)
辽宁	12 (1.19%)	86 (2.04%)
河北	11 (1.09%)	90 (2.13%)

生源地	研究生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）
浙江	9 (0.89%)	73 (1.73%)
江西	8 (0.79%)	64 (1.51%)
甘肃	7 (0.70%)	111 (2.63%)
贵州	7 (0.69%)	200 (4.73%)
重庆	7 (0.69%)	84 (1.99%)
黑龙江	7 (0.69%)	82 (1.94%)
吉林	7 (0.69%)	60 (1.42%)
宁夏	6 (0.60%)	75 (1.78%)
湖南	5 (0.50%)	67 (1.59%)
广东	4 (0.40%)	36 (0.85%)
福建	3 (0.30%)	65 (1.54%)
天津	3 (0.30%)	19 (0.45%)
广西	2 (0.20%)	84 (1.99%)
新疆	2 (0.20%)	62 (1.47%)
云南	2 (0.20%)	44 (1.04%)
青海	1 (0.10%)	35 (0.83%)
海南		38 (0.90%)
上海		30 (0.71%)
西藏		29 (0.69%)
内蒙古		28 (0.66%)
北京		9 (0.21%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业率与毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据,根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率计算公式为:毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）X100%。

（一）总体就业率与毕业去向

截止至 2020 年 8 月 31 日，本校 2020 届研究生的就业率为 82.96%，本科生的就业率为 83.94%；截止至 2020 年 12 月 25 日，本校 2020 届研究生的就业率为 96.48%，本科生的就业率为 94.38%，毕业生就业率保持较高水平。

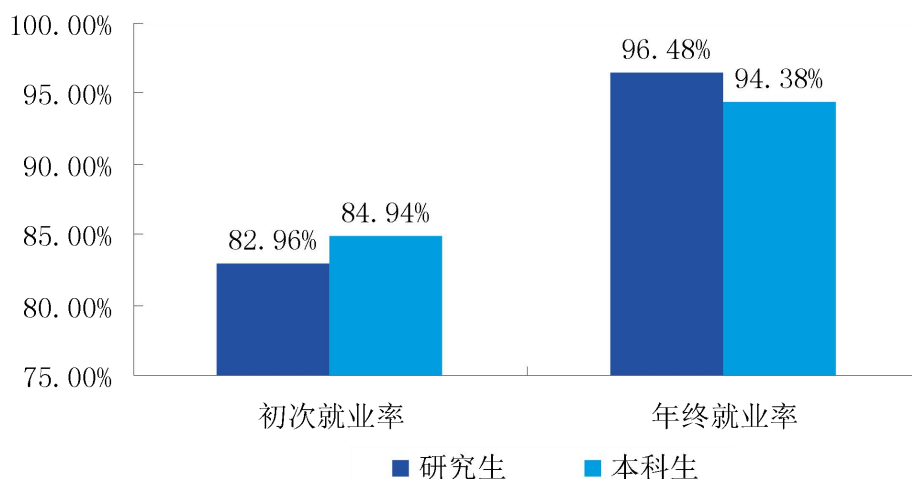


图 2-1 2020 届毕业生初次就业率、年终就业率分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

从其去向构成来看,就业为研究生和本科生的主要发展方向,占比分别为 87.46%和 55.70%。此外,本科毕业生升学意愿较强,2020 届有 25.53%的本科毕业生选择升学。

表 2-4 2020 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	研究生	本科
就业	87.46	55.70
自主创业	0.10	0.33
待就业	3.53	5.62
灵活就业	4.25	12.53
自由职业	0.10	0.28
升学	4.26	22.57
出国	0.30	2.97

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 分院系初次就业率

研究生：截至 2020 年 8 月 31 日初次就业率为 82.96%，初次就业率较高的院系是人文社科学院（100.00%），其次是计算机学院（94.51%），初次就业率较低的院系是经济管理学院（62.84%）。

本科生：截至 2020 年 8 月 31 日初次就业率为 83.94%，初次就业率较高的院系是外国语学院（92.31%），初次就业率较低的院系是船舶与海洋工程学院（74.05%）。

表 2-5 分院系 2020 届研究生初次就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
人文社科学院	100	计算机学院	94.51
张家港校区	92.31	土木工程与建筑学院	91.30
机械工程学院	90.35	材料科学与工程学院	90.35
理学院	88.89	电子信息学院	88.10
环境与化学工程学院	87.27	能源与动力学院	86.27
外国语学院	81.82	生物技术学院	79.69
船舶与海洋工程学院	78.38	经济管理学院	62.84
本校研究生平均		82.96	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-6 分院系 2020 届本科生初次就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
外国语学院	92.31	土木工程与建筑学院	91.21
机械工程学院	91.03	生物技术学院	90.91
体育学院	90.00	材料科学与工程学院	89.15
深蓝学院	88.60	能源与动力学院	87.20
计算机学院	87.05	理学院	85.79
电子信息学院	82.16	环境与化学工程学院	81.11
经济管理学院	78.77	张家港校区	62.84
人文社科学院	76.22	船舶与海洋工程学院	74.05
本校本科生平均		83.94	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）分院系年终就业率

研究生：截至 2020 年 12 月 24 日就业率为 96.48%，年终就业率较高的院系是船舶与海洋工程学院、理学院、人文社科学院、外国语学院（均为 100.00%），年终就业率较低的院系是经济管理学院（89.16%）。

本科生：截至 2020 年 12 月 24 日就业率为 94.38%，年终就业率较高的院系是体育学院（98.53%）、理学院（98.36%），年终就业率较低的院系是人文社科学院（88.64%）。

表 2-7 分院系 2020 届研究生年终就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
船舶与海洋工程学院	100.00	理学院	100.00
人文社科学院	100.00	外国语学院	100.00
机械工程学院	99.07	计算机学院	98.90
材料科学与工程学院	98.32	能源与动力学院	98.00
土木工程与建筑学院	97.78	环境与化学工程学院	96.36
生物技术学院	96.36	电子信息学院	95.97
张家港校区	92.31	经济管理学院	89.16
本校研究生平均		96.48	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-8 分院系 2020 届本科生年终就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
体育学院	98.53	理学院	98.36
土木工程与建筑学院	97.75	生物技术学院	97.60
外国语学院	97.25	能源与动力学院	97.21
材料科学与工程学院	97.19	机械工程学院	96.45
计算机学院	96.33	船舶与海洋工程学院	96.23
深蓝学院	93.69	张家港校区	92.91
环境与化学工程学院	91.72	电子信息学院	91.01
经济管理学院	88.81	人文社科学院	88.64
本校本科生平均		94.38	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（四）分院系毕业去向

从学院层面来看，研究生学历层次中，机械工程学院毕业生就业的比例（91.23%）相对较高，生物技术学院、理学院、能源与动力学院毕业生升学比例（分别为 12.28%、11.11%、7.84%）相对较高，张家港校区毕业生出国留学比例（7.69%）相对较高；本科学历层次中，体育学院毕业生就业的比例（82.35%）相对较高，深蓝学院、生物技术学院、材料科学与工程学院毕业生升学比例（分别为 44.14%、44.00%、34.83%）相对较高，经济管理学院、深蓝学院毕业生出国留学比例（分别为 14.63%、7.21%）相对较高。

表 2-9 分院系 2020 届研究生去向分布

单位：%

院系名称	就业	自主创业	待就业	灵活就业	升学	出国
机械工程学院	91.23	0.00	5.26	0.88	1.75	0.88
外国语学院	90.91	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00
材料科学与工程学院	90.48	0.00	4.76	1.59	3.17	0.00
计算机学院	90.11	0.00	3.30	0.00	6.59	0.00
电子信息学院	88.88	0.00	7.94	1.59	1.59	0.00
能源与动力学院	86.28	0.00	5.88	0.00	7.84	0.00
环境与化学工程学院	85.46	0.00	7.27	0.00	7.27	0.00
土木工程与建筑学院	84.79	0.00	6.52	6.52	0.00	2.17
张家港校区	84.62	0.00	7.69	0.00	0.00	7.69
理学院	77.78	0.00	11.11	0.00	11.11	0.00
船舶与海洋工程学院	77.47	0.00	15.32	0.00	7.21	0.00
生物技术学院	77.19	0.00	10.53	0.00	12.28	0.00
人文社科学院	75.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00
经济管理学院	67.21	1.09	29.51	0.00	2.19	0.00

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-10 分院系 2020 届本科生去向分布

单位：%

院系名称	就业	自主创业	待就业	灵活就业	升学	出国
体育学院	82.35	0.00	2.94	0.00	13.24	1.47
机械工程学院	72.18	0.89	6.80	2.37	15.98	1.48
土木工程与建筑学院	71.17	0.45	2.70	8.56	16.22	0.90
能源与动力学院	65.50	0.00	8.01	2.79	23.00	0.70
计算机学院	64.03	0.26	10.32	4.76	19.31	1.32
外国语学院	63.31	0.00	5.50	5.50	21.10	4.59
理学院	60.11	0.00	9.29	5.46	21.86	3.28
船舶与海洋工程学院	58.57	0.34	11.30	2.74	23.29	3.08
环境与化学工程学院	55.62	0.00	12.43	4.14	25.44	2.37
人文社科学院	52.84	0.57	17.61	12.50	15.34	1.14
张家港校区	48.49	0.40	16.30	6.04	26.96	1.81
电子信息学院	45.17	0.22	11.84	19.08	22.81	0.88
经济管理学院	37.33	0.44	21.40	15.94	10.26	14.63
材料科学与工程学院	36.24	0.00	7.58	21.07	34.83	0.28
生物技术学院	36.00	0.80	7.20	11.20	44.00	0.80
深蓝学院	24.32	0.00	8.11	16.22	44.14	7.21

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第三章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

(一) 全国分布

本校 2020 届就业的研究生中，有 70.67% 的人在江苏省就业；本科生中，有 63.79% 的人在江苏省就业。此外，毕业生进入上海就业的比例也相对较高，研究生毕业生有 11.78% 在上海就业，本科毕业生有 11.73% 在上海就业。可见本校毕业生主要服务于本省，同时辐射周边地区。

表 3-1 2020 届研究生毕业生就业地区分布

单位：%

研究生就业地区	研究生在该地区就业的比例
江苏	70.67
上海	11.78
浙江	2.83
山东	2.71
安徽	1.88
河南	1.53
广东	1.41
重庆	1.06
湖北	0.94
北京	0.94
其他地区	4.25

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-2 2020 届本科毕业生就业地区分布

单位：%

本科生就业地区	本科生在该地区就业的比例
江苏	63.79
上海	11.73
浙江	3.63
广东	3.03
贵州	1.70
北京	1.17
陕西	1.14
辽宁	1.02
四川	0.87

本科生就业地区	本科生在该地区就业的比例
山东	0.87
其他地区	11.05

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）江苏省内分布

江苏省为学校 2020 届毕业生的主要就业聚集地。其中，研究生毕业生在南京市就业的比例（22.07%）相对较高；本科毕业生在镇江就业的比例（28.04%）相对较高。

表 3-3 2020 届研究生毕业生省内各地区分布

单位：%

研究生就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科生在该地区就业的比例
南京	22.07	19.35
苏州	17.89	15.10
镇江	15.22	28.04
常州	11.04	5.33
无锡	8.70	11.08
南通	6.69	7.31
徐州	3.68	1.44
扬州	3.34	3.11
盐城	3.34	1.38
连云港	2.68	2.76
宿迁	2.34	0.96
泰州	2.01	3.00
淮安	1.00	1.14

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业行业分布

本校 2020 届研究生毕业生、本科毕业生就业行业分布较为接近，就业量较大的行业均为制造业（分别为 41.11%、33.83%），其次是信息传输、软件和信息技术服务业（分别为 14.46%、14.92%）。

本校是以船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向对象的特色型大学，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合，可见本校为船舶工业的发展及国防现代化建设贡献了较多人才。此外，随着“互联网+”的深入推进，以移动

互联网、云计算、大数据、物联网为代表的新一代信息通信技术正快速发展，就业市场对这方面的人才需求量进一步增大。本校毕业生就业于信息传输、软件和信息技术服务业的比例也相对较高。

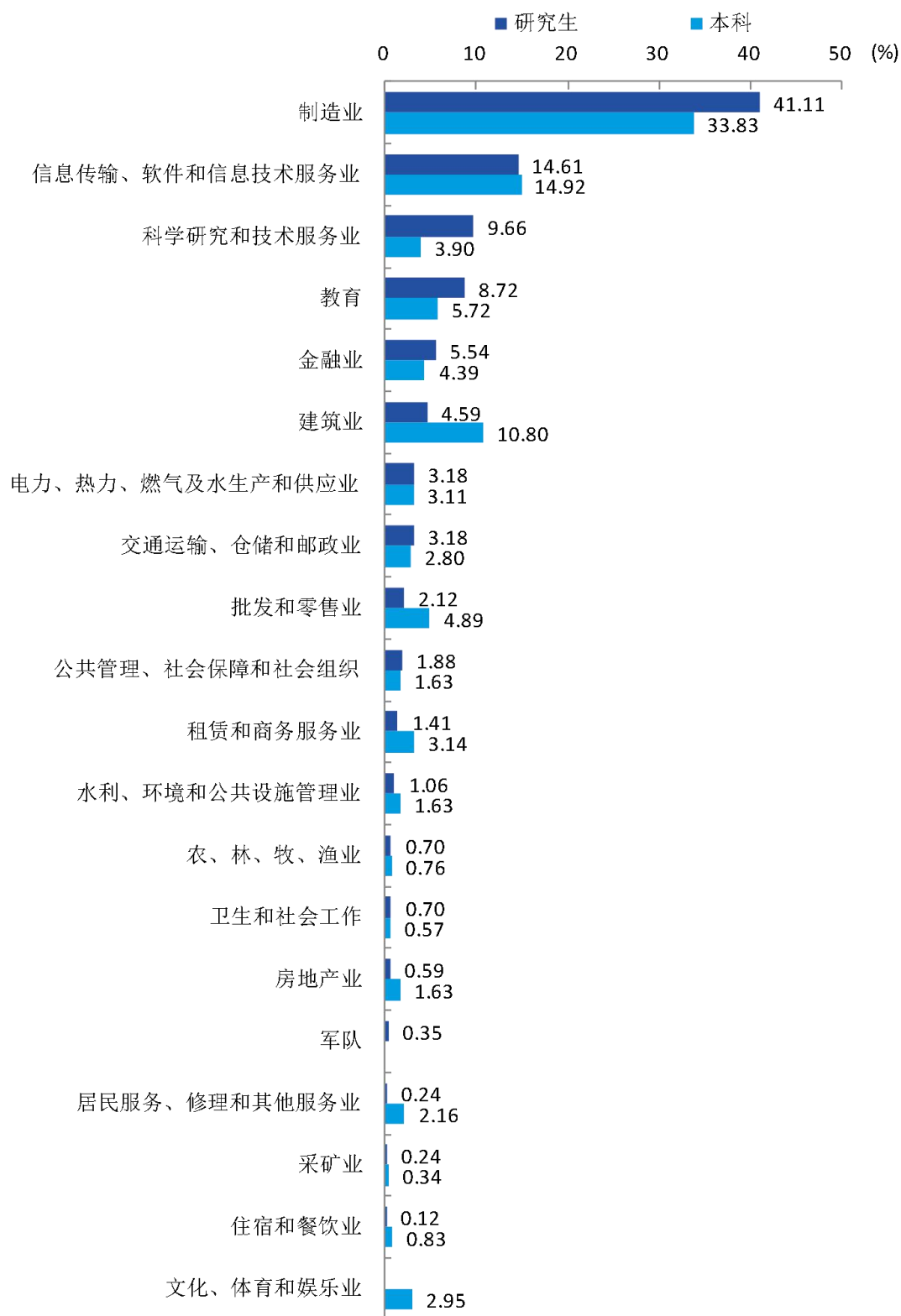


图 3-1 2020 届毕业生就业行业分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、就业单位分布

(一) 用人单位性质

本校 2020 届研究生毕业生、本科生毕业生均主要服务于企业，主要包括其他企业（分别为 38.16%），其次为国有企业（分别为 23.58%）。

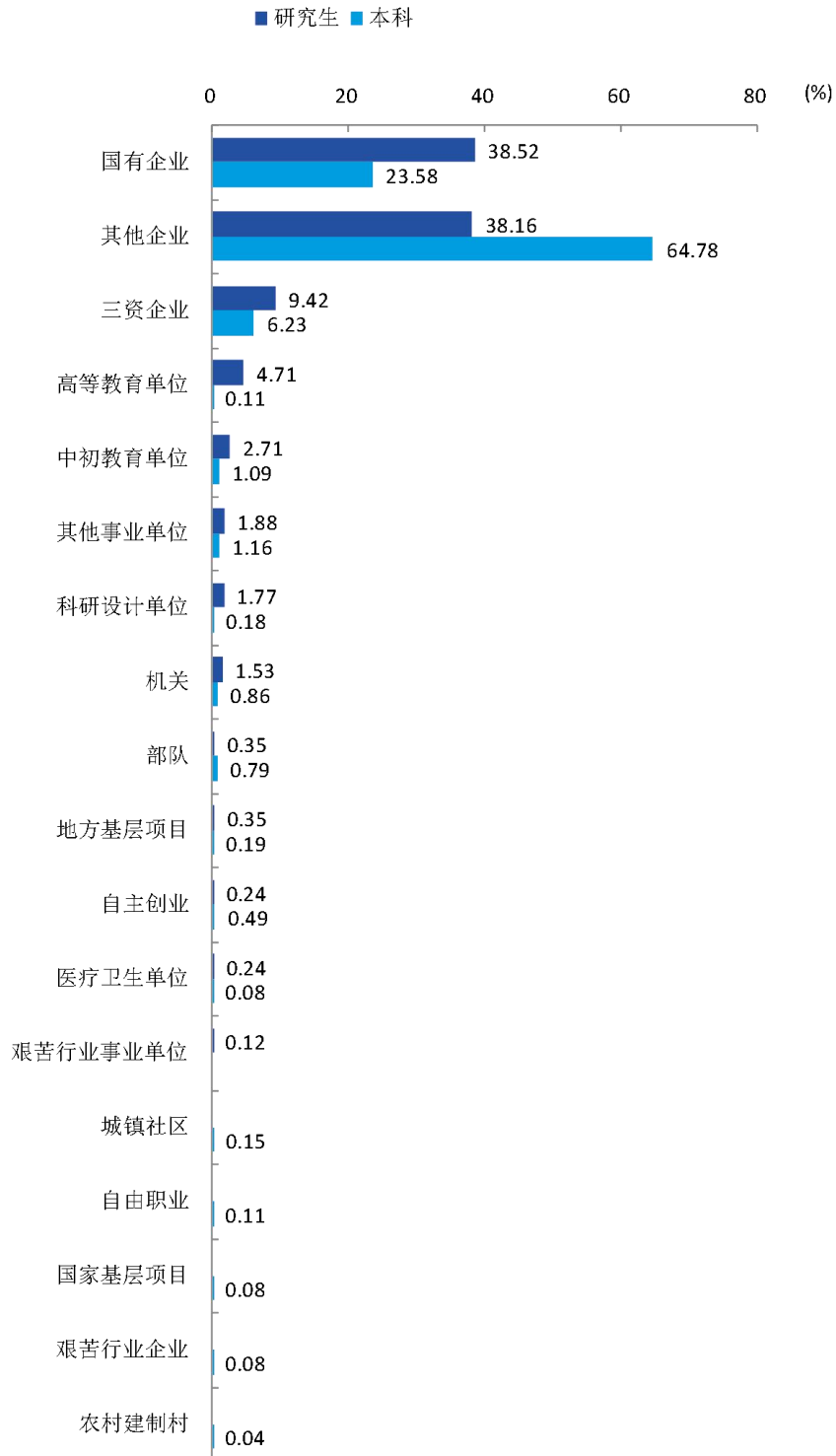


图 3-2 2020 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）各院系就业单位性质分布

其他企业为大部分学院毕业生主要流向单位类型；其中，土木工程与建筑学院、张家港校区研究生在其他企业就业比例相对较高（占比分别为 54.76%、54.55%）；外国语学院、计算机学院本科生在其他学院就业比例相对较高（占比分别为 86.67%、80.46%）。

表 3-4 分院系 2020 届研究生用人单位性质分布

单位：%

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业（42.24%），国有企业（37.93%），三资企业（9.49%），高等教育单位（5.17%），科研设计单位（2.59%）
船舶与海洋工程学院	国有企业（46.51%），其他企业（27.91%），三资企业（4.65%），科研设计单位（4.65%），中初教育单位（3.48%）
电子信息学院	国有企业（51.75%），其他企业（32.46%），高等教育单位（5.27%），三资企业（5.26%），科研设计单位（2.63%）
环境与化学工程学院	其他企业（46.81%），三资企业（36.17%），国有企业（10.63%），其他事业单位（2.13%），机关（2.13%）
机械工程学院	其他企业（39.05%），国有企业（39.05%），三资企业（13.34%），高等教育单位（3.81%），科研设计单位（1.90%）
计算机学院	国有企业（52.44%），其他企业（35.37%），三资企业（6.09%），其他事业单位（3.66%），机关（2.44%）
经济管理学院	国有企业（40.00%），其他企业（33.60%），高等教育单位（9.60%），三资企业（4.80%），机关（4.00%）
理学院	国有企业（42.86%），其他企业（28.57%），三资企业（28.57%）
能源与动力学院	国有企业（50.00%），其他企业（40.91%），三资企业（6.82%），机关（2.27%）
人文社科学院	其他企业（50.00%），国有企业（25.00%），高等教育单位（25.00%）
生物技术学院	其他企业（50.00%），三资企业（25.00%），其他事业单位（6.82%），高等教育单位（6.81%），科研设计单位（4.55%）
土木工程与建筑学院	其他企业（54.76%），国有企业（33.33%），高等教育单位（9.53%），地方基层项目（2.38%）
外国语学院	中初教育单位（59.09%），其他企业（31.82%），国有企业（4.55%），高等教育单位（4.54%）
张家港校区	其他企业（54.55%），国有企业（27.27%），科研设计单位（9.09%），三资企业（9.09%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 3-5 分院系 2020 届本科生用人单位性质分布

单位：%

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业（66.67%），国有企业（20.09%），三资企业（8.82%），机关（1.96%），高等教育单位（0.98%）
船舶与海洋工程学院	其他企业（51.65%），国有企业（41.21%），其他事业单位（3.29%），部队（1.65%），自由职业（1.10%）
电子信息学院	其他企业（66.67%），国有企业（23.80%），三资企业（6.80%），地方基层项目（0.68%），部队（0.68%）
环境与化学工程学院	其他企业（75.24%），三资企业（10.89%），国有企业（8.91%），其他事业单位（1.98%），地方基层项目（0.99%）
机械工程学院	其他企业（64.45%），国有企业（21.09%），三资企业（11.33%），自主创业（1.18%），自由职业（0.39%）
计算机学院	其他企业（80.46%），国有企业（10.73%），三资企业（5.74%），其他事业单位（1.53%），机关（0.77%）
经济管理学院	其他企业（69.11%），国有企业（21.14%），三资企业（5.29%），机关（1.22%），自主创业（0.81%）
理学院	其他企业（76.67%），国有企业（15.83%），部队（4.16%），中初教育单位（1.67%），三资企业（0.83%）
能源与动力学院	国有企业（48.98%），其他企业（40.81%），三资企业（8.16%），城镇社区（0.51%），机关（0.51%）
人文社科学院	其他企业（64.66%），国有企业（18.10%），机关（4.31%），三资企业（4.31%），中初教育单位（3.44%）
深蓝学院	其他企业（68.89%），国有企业（17.78%），三资企业（8.89%），科研设计单位（2.22%），地方基层项目（2.22%）
生物技术学院	其他企业（71.67%），国有企业（8.34%），三资企业（8.33%），机关（3.33%），城镇社区（3.33%）
体育学院	其他企业（78.57%），中初教育单位（12.50%），部队（7.14%），三资企业（1.79%）
土木工程与建筑学院	国有企业（58.43%），其他企业（35.96%），其他事业单位（2.24%），机关（1.68%），自主创业（0.56%）
外国语学院	其他企业（86.67%），中初教育单位（8.00%），三资企业（2.67%），国有企业（2.66%）
张家港校区	其他企业（67.40%），国有企业（16.12%），三资企业（9.15%），其他事业单位（2.19%），部队（1.47%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）用人单位规模

本校 2020 届研究生单位规模主要集中于 1001 人及以上（51.08%）、301-1000 人（21.82）和 51-300 人（20.39%）；本科生单位规模主要集中于 1001 人及以

上（47.24%）和 51-300 人（22.24%）。

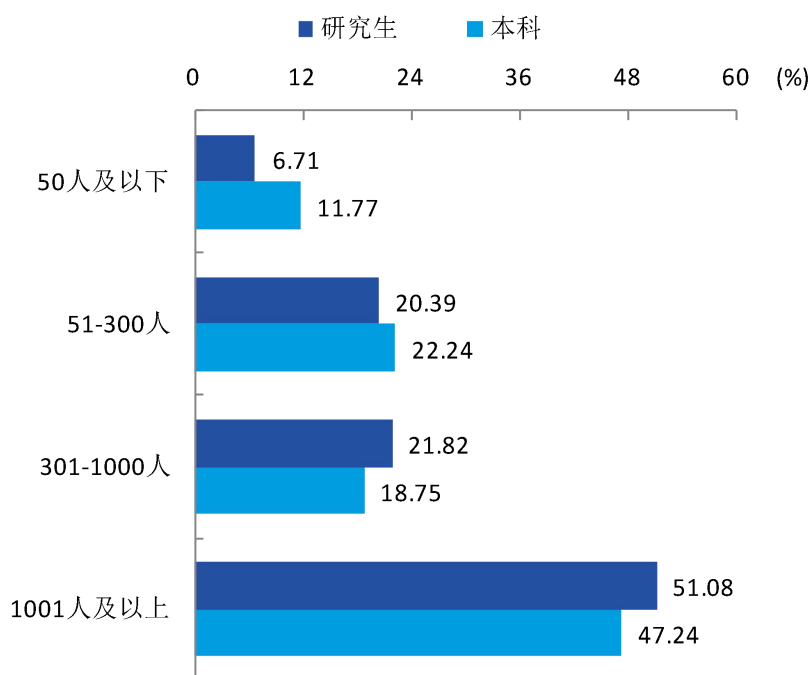


图 3-3 2020 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）各院系就业单位规模分布

1001 人及以上为大部分学院毕业生主要流向用人单位规模；其中，机械工程学院、材料科学与工程学院研究生在 1001 人及以上用人规模单位就业比例相对较高（占比分别为 69.05%、59.26%）；能源与动力工程学院、机械工程学院本科生在其他学院就业比例相对较高（占比分别为 66.67%、58.56%）。

表 3-6 分院系 2020 届研究生用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
材料科学与工程学院	2.47	13.58	24.69	59.26
船舶与海洋工程学院	5.13	43.59	25.64	25.64
电子信息学院	5.66	15.09	24.53	54.72
环境与化学工程学院	9.37	21.88	25.00	43.75
机械工程学院	2.38	7.14	21.43	69.05
计算机学院	13.16	15.79	13.16	57.89
经济管理学院	10.00	14.29	25.71	50.00
土木工程与建筑学院	9.52	33.33	14.29	42.86

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 3-7 分院系 2020 届本科生用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
材料科学与工程学院	10.87	21.74	17.39	50.00
船舶与海洋工程学院	11.31	26.42	18.87	43.40
电子信息学院	6.39	23.40	17.02	53.19
环境与化学工程学院	34.78	39.13	4.35	21.74
机械工程学院	6.31	14.41	20.72	58.56
计算机学院	16.47	16.47	27.06	40.00
经济管理学院	9.37	16.67	16.67	57.29
能源与动力学院	5.88	11.76	15.69	66.67
人文社科学院	8.52	31.91	8.51	51.06
土木工程与建筑学院	13.69	21.92	21.92	42.47
张家港校区	12.16	27.03	17.57	43.24

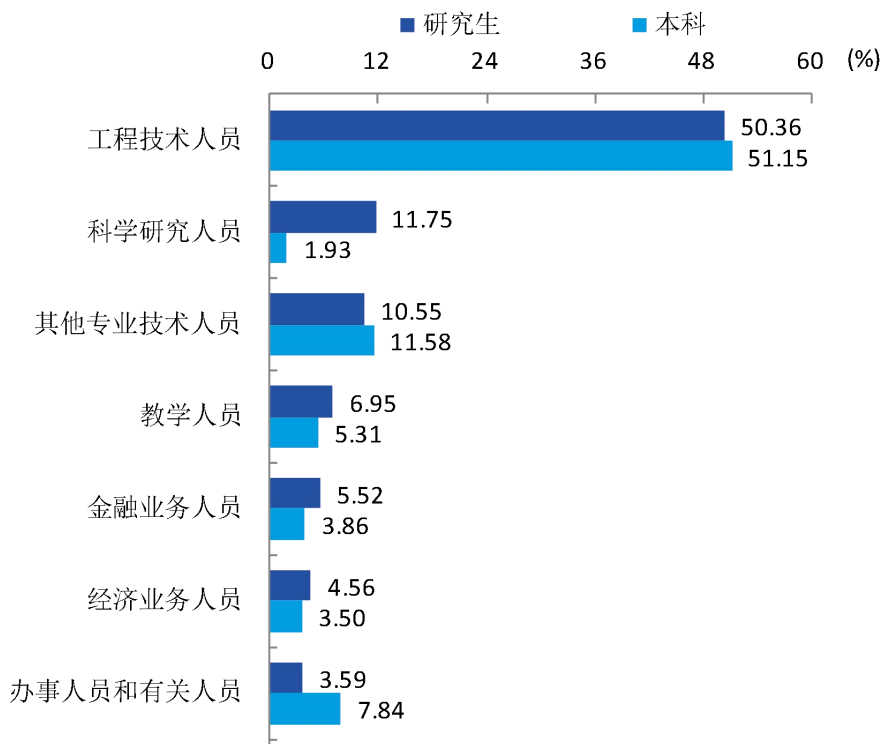
注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、就业职业分布

（一）总体就业职业分布

本校 2020 届研究生就业量较大的职位为工程技术人员（50.36%）。本科生就业量较大的职位为工程技术人员（51.15%）。



(续图)

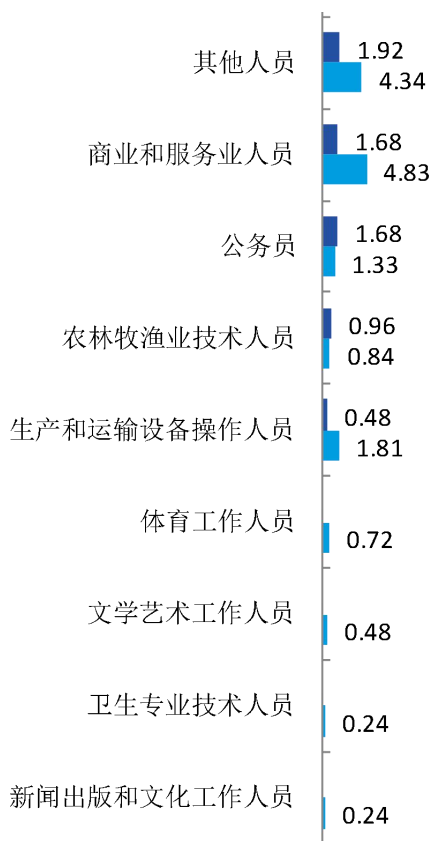


图 3-4 2020 届毕业生从事的职位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 各院系就业职业分布

本校 2020 届毕业生主要从事工程技术类相关职位,与本校培养定位相吻合,本校毕业生专业理论基础较为扎实,在技术含量较高的岗位具有较强的竞争力。

材料科学与工程学院、土木工程与建筑学院、能源动力与工程学院研究生毕业生主要担任的是工程技术人员职位(分别为 75.31%、71.43%、66.67%)。

表 3-8 分院系 2020 届研究生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员(75.31%), 科学研究人员(14.81%), 其他专业技术人员(3.71%), 教学人员(1.24%), 办事人员和有关人员(1.23%)
船舶与海洋工程学院	工程技术人员(53.85%), 科学研究人员(12.82%), 教学人员(12.82%), 公务员(5.13%), 其他专业技术人员(5.12%)
电子信息学院	工程技术人员(49.06%), 其他专业技术人员(22.64%), 科学研究人员(11.33%), 金融业务人员(5.66%), 其他人员(3.77%)
环境与化学工程学院	工程技术人员(43.75%), 科学研究人员(31.25%), 其他专业技术人员(15.62%), 教学人员(3.13%), 金融业务人员(3.12%)

院系名称	从事的主要职位
机械工程学院	工程技术人员（64.29%），科学研究人员（14.28%），其他专业技术人员（9.52%），农林牧渔业技术人员（4.76%），公务员（2.38%）
计算机学院	工程技术人员（63.16%），其他专业技术人员（10.53%），办事人员和有关人员（7.90%），金融业务人员（5.26%），教学人员（5.26%）
经济管理学院	经济业务人员（25.71%），金融业务人员（21.43%），工程技术人员（12.85%），教学人员（11.43%），其他专业技术人员（11.43%）
能源与动力学院	工程技术人员（66.67%），其他专业技术人员（13.33%），公务员（6.67%），经济业务人员（6.67%），教学人员（6.66%）
土木工程与建筑学院	工程技术人员（71.43%），办事人员和有关人员（4.77%），公务员（4.76%），其他专业技术人员（4.76%），教学人员（4.76%）

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

能源与动力学院、土木工程与建筑学院、机械工程学院本科生担任工程技术人员职位的占比相对较大（分别为70.59%、78.09%、68.47%）。

表 3-9 分院系 2020 届本科生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员（56.52%），其他专业技术人员（13.04%），金融业务人员（6.53%），商业和服务业人员（6.52%），科学研究人员（4.35%）
船舶与海洋工程学院	工程技术人员（62.26%），其他专业技术人员（9.43%），办事人员和有关人员（7.55%），科学研究人员（5.67%），教学人员（3.77%）
电子信息学院	工程技术人员（63.83%），其他专业技术人员（11.70%），其他人员（6.39%），金融业务人员（4.26%），生产和运输设备操作人员（3.19%）
环境与化学工程学院	工程技术人员（43.48%），其他专业技术人员（17.39%），科学研究人员（13.04%），办事人员和有关人员（8.70%），其他人员（8.69%）
机械工程学院	工程技术人员（68.47%），其他专业技术人员（9.01%），商业和服务业人员（4.51%），金融业务人员（3.60%），农林牧渔业技术人员（2.70%）
计算机学院	工程技术人员（62.35%），其他专业技术人员（21.18%），办事人员和有关人员（3.53%），教学人员（2.36%），文学艺术工作人员（2.35%）
经济管理学院	工程技术人员（23.16%），经济业务人员（17.89%），办事人员和有关人员（14.74%），其他人员（12.64%），商业和服务业人员（9.47%）
理学院	教学人员（17.65%），商业和服务业人员（17.65%），工程技术人员（11.77%），金融业务人员（11.76%），其他专业技术人员（11.76%）
能源与动力学院	工程技术人员（70.59%），其他专业技术人员（11.76%），商业和服务业人员（5.89%），生产和运输设备操作人员（3.92%），经济业务人员（1.96%）
人文社科学院	办事人员和有关人员（43.48%），商业和服务业人员（17.39%），教学人员（13.05%），经济业务人员（6.52%），其他专业技术人员（4.35%）
生物技术学院	办事人员和有关人员（22.22%），其他专业技术人员（16.67%），科学研究人员（11.12%），其他人员（11.11%），农林牧渔业技术人员

院系名称	从事的主要职位
	(11.11%)
体育学院	教学人员 (50.00%)，体育工作人员 (31.25%)，其他专业技术人员 (18.75%)
土木工程与建筑学院	工程技术人员 (78.09%)，其他专业技术人员 (12.33%)，公务员 (2.74%)，办事人员和有关人员 (2.74%)，其他人员 (2.74%)
外国语学院	教学人员 (60.00%)，商业和服务业人员 (26.67%)，经济业务人员 (6.67%)，金融业务人员 (6.66%)
张家港校区	工程技术人员 (60.81%)，其他专业技术人员 (12.16%)，金融业务人员 (6.76%)，办事人员和有关人员 (6.76%)，经济业务人员 (4.06%)

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第四章 毕业生就业质量

一、就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下七个方面：一是充分就业，主要考察就业率。二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位匹配程度。三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障。四是公平就业，主要考察就业歧视问题。五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平。六是导向就业，主要考察毕业生就业地区和参与基层项目情况。七是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二、就业充分性

就业充分性主要考察就业率，本校各院系及各专业的初次就业率、年终就业率详见本报告第二章第四节。

三、就业适配性

（一）工作与专业相关度

总体专业相关度：本校 2020 届研究生的工作与专业相关度为 81.01%，本科生的工作与专业相关度为 70.79%。研究生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（37.97%），其次是其他（18.99%）；本科生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（27.98%），其次是其他（26.34%）。

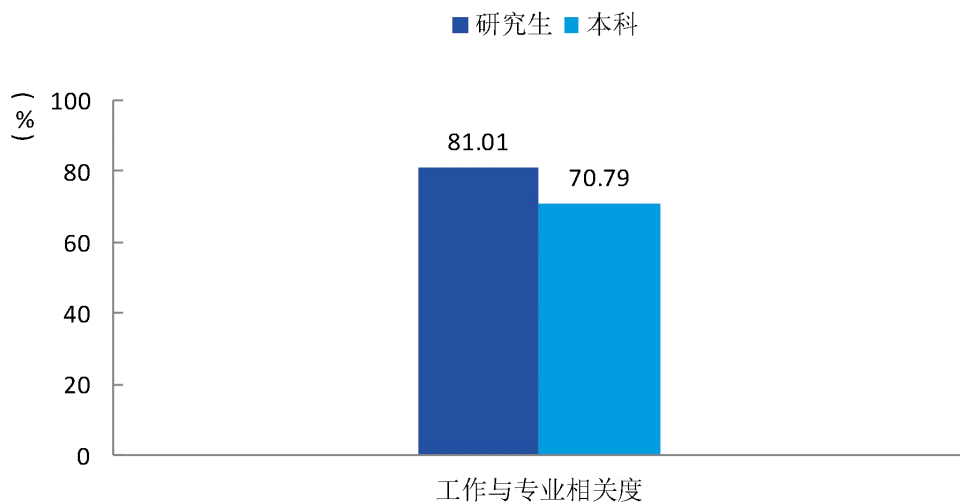


图 4-1 2020 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查可得毕业生从事与专业不相关工作的原因如下：其中研究生最主要因为与专业相关的工作很难找（37.97%）而选择从事与专业无关的工作，其次是由于其他原因（18.99%）、工作环境更好（13.92%）等。本科生选择从事与专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（27.98%），其次是其他原因（26.34%）、更符合我的兴趣爱好（14.40%）等。

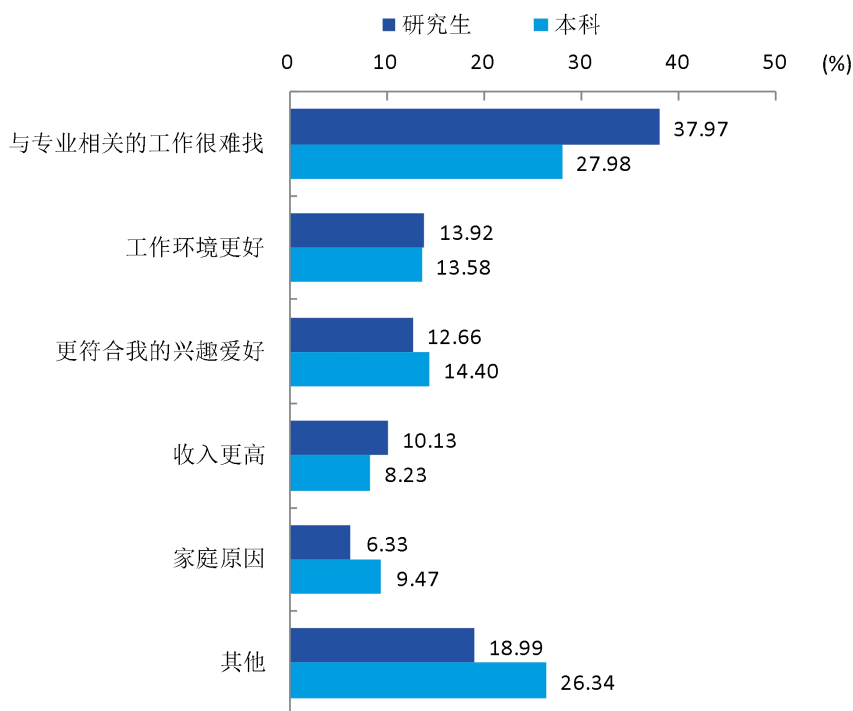


图 4-2 2020 届毕业生从事与专业不相关工作的原因
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系的相关专业度：计算机学院、土木工程与建筑学院、机械工程学院研究生目前工作与所学专业相关度较高（分别为 92.11%、90.00%、85.71%），而船舶与海洋工程学院研究生目前工作与所学专业的相关度相对较低，为 64.10%。

表 4-1 分院系 2020 届研究生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
计算机学院	92.11	土木工程与建筑学院	90.00
机械工程学院	85.71	材料科学与工程学院	82.72
经济管理学院	81.43	电子信息学院	81.13
环境与化学工程学院	75.00	船舶与海洋工程学院	64.10

本校研究生平均

81.01

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

土木工程与建筑学院、能源与动力工程学院、计算机学院的本科生工作与专业相关度较高（分别为 90.41%、80.39%、80.00%），人文社科学院的相关度较低，为 51.06%。

表 4-2 分院系 2020 届本科生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
土木工程与建筑学院	90.41	能源与动力学院	80.39
计算机学院	80.00	船舶与海洋工程学院	75.47
张家港校区	74.32	环境与化学工程学院	73.91
机械工程学院	72.07	经济管理学院	62.50
电子信息学院	61.70	材料科学与工程学院	60.87
人文社科学院	51.06		
本校本科生平均		70.79	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2020 届研究生的工作与职业期待吻合度为 76.44%，本科生的工作与职业期待吻合度为 68.75%。研究生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（78.57%），其次是个人兴趣爱好（30.61%）、行业（27.55%）等；本科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（64.62%），其次是个人兴趣爱好（40.00%）、行业（35.00%）等。

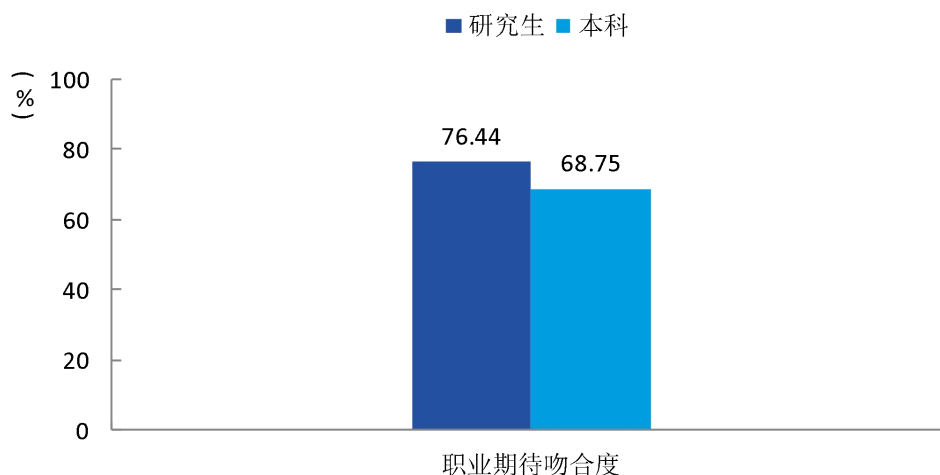


图 4-3 2020 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

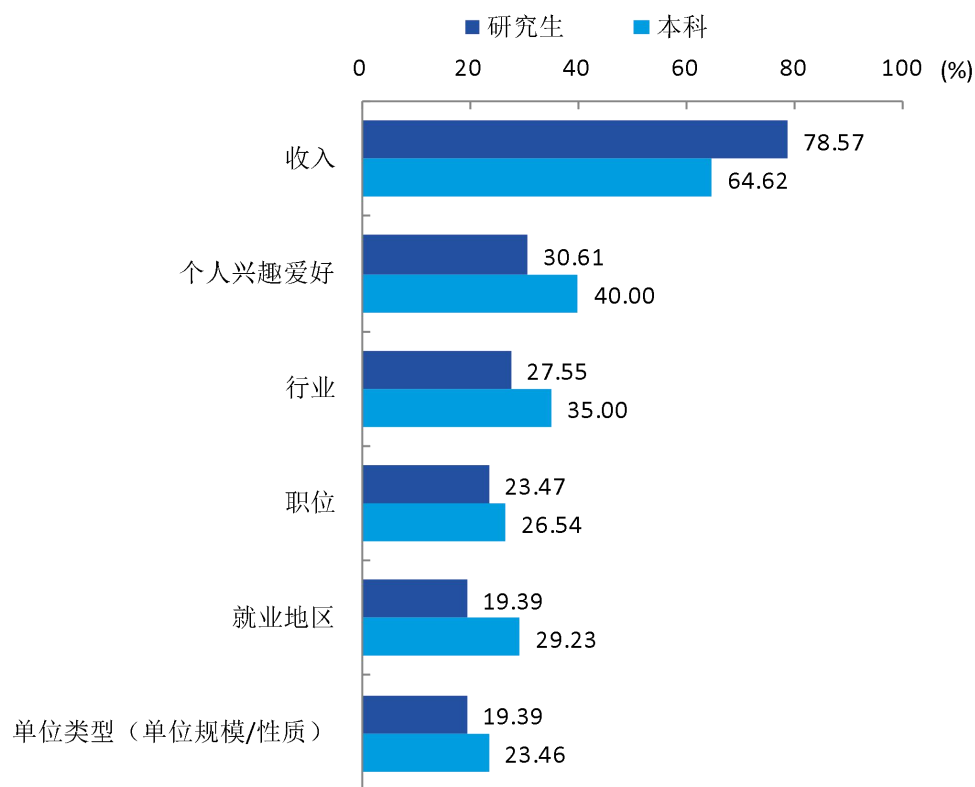


图 4-4 2020 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系职业期待吻合度：研究生职业期待吻合度较高的院系是土木工程与建筑学院（85.00%）、经济管理学院（84.29%）、电子信息学院（83.02%），职业期待吻合度较低的院系是环境与化学工程学院（65.63%）。

表 4-3 分院系 2020 届研究生的职业期待吻合度

单位：%

院系名称	各院系职业期待吻合度	院系名称	各院系职业期待吻合度
土木工程与建筑学院	85.00	经济管理学院	84.29
电子信息学院	83.02	计算机学院	76.32
机械工程学院	76.19	材料科学与工程学院	70.37
船舶与海洋工程学院	66.67	环境与化学工程学院	65.63

本校研究生平均

76.44

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生职业期待吻合度较高的院系是计算机学院（78.82%）、土木工程与建筑学院（76.71%）、人文社科学院（76.60%），职业期待吻合度较低的院系是材料科学与工程学院（56.52%）。

表 4-4 分院系 2020 届本科生的职业期待吻合度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
计算机学院	78.82	土木工程与建筑学院	76.71
人文社科学院	76.60	机械工程学院	73.87
船舶与海洋工程学院	67.92	能源与动力学院	66.67
环境与化学工程学院	65.22	张家港校区	64.86
电子信息学院	63.83	经济管理学院	57.29
材料科学与工程学院	56.52		
本校本科生平均		68.75	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

总体工作满意度：2020 届研究生的工作满意度为 78.85%，本科生的工作满意度为 75.84%。研究生对工作不满意的最主要原因是收入低（69.32%），其次是个人发展空间小（47.73%）、所学专业用不上（28.41%）；本科生对工作不满意的最主要原因是收入低（71.14%），其次是个人发展空间小（47.76%）、不符合自己的兴趣爱好（36.82%）。

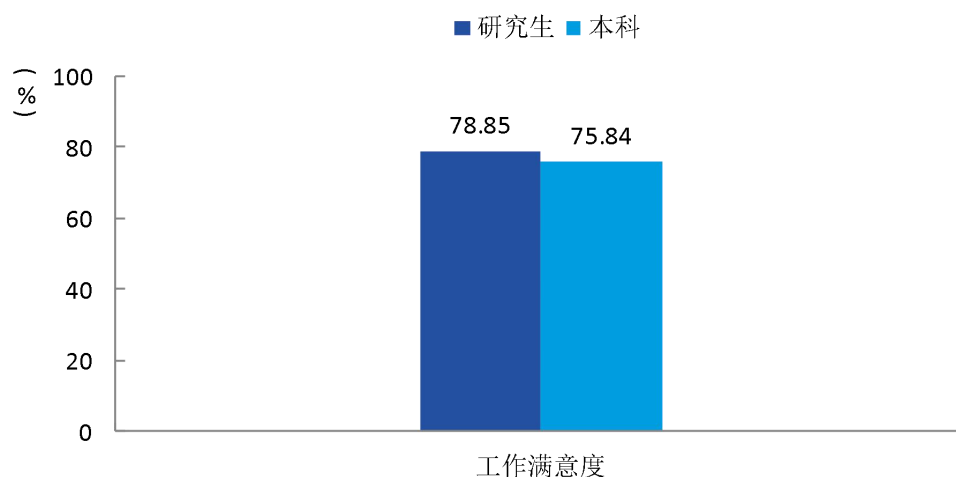


图 4-5 2020 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

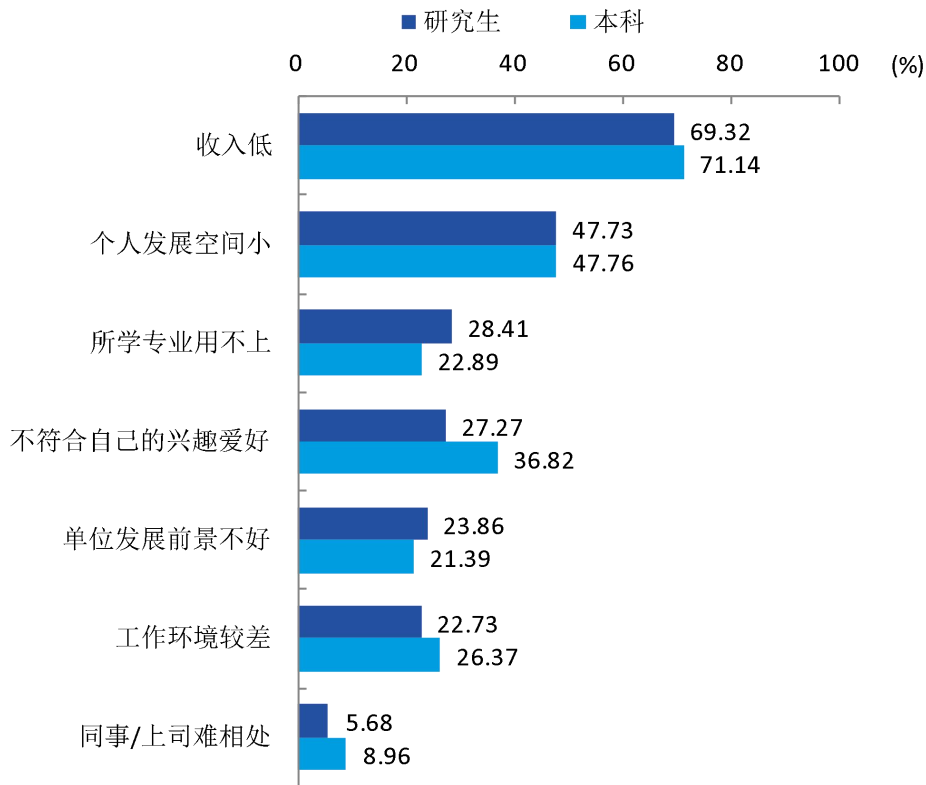


图 4-6 2020 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系工作满意度：研究生工作满意度较高的院系是计算机学院（86.84%）、土木工程与建筑学院（85.00%）、电子信息学院（84.91%），工作满意度较低的院系是环境与化学工程学院（68.75%）。

表 4-5 分院系 2020 届研究生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
计算机学院	86.84	土木工程与建筑学院	85.00
电子信息学院	84.91	经济管理学院	82.86
机械工程学院	76.19	船舶与海洋工程学院	74.36
材料科学与工程学院	70.37	环境与化学工程学院	68.75

本校研究生平均
78.85

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生工作满意度较高的院系是人文社科学院（87.23%）、计算机学院（85.88%）、电子信息学院（84.91%），工作满意度较低的院系是环境与化学工程学院（69.57%）。

表 4-6 分院系（专业）2020 届本科生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
人文社科学院	87.23	计算机学院	85.88
电子信息学院	84.91	经济管理学院	82.86
机械工程学院	81.08	土木工程与建筑学院	75.34
船舶与海洋工程学院	73.58	电子信息学院	72.34
经济管理学院	71.88	材料科学与工程学院	71.74
材料科学与工程学院	71.74	张家港校区	71.62
能源与动力学院	70.59	环境与化学工程学院	69.57

本校本科生平均

75.84

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、就业稳定性

（一）履约情况

总体协议履约率：2020 届研究生的总体协议履约率为 84.38%，本科生的总体协议履约率为 66.95%。

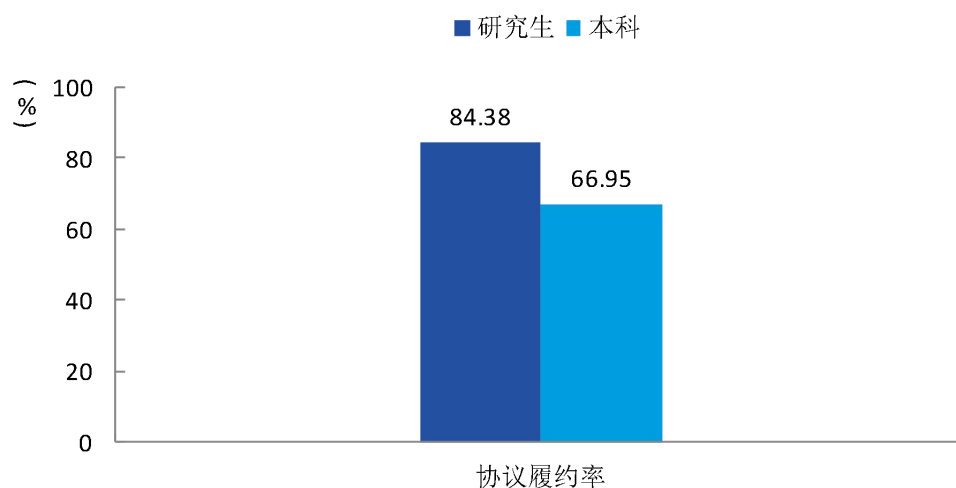


图 4-7 2020 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系协议履约率：研究生协议履约率较高的院系是电子信息学院（92.45%）、机械工程学院（90.48%）、土木工程与建筑学院（90.00%），协议履约率较低的院系是经济管理学院（71.43%）。

表 4-7 分院系（专业）2020 届研究生履行就业协议情况

单位：%

院系名称	各院系履行 就业协议情况	院系名称	各院系履行 就业协议情况
电子信息学院	92.45	机械工程学院	90.48
土木工程与建筑学院	90.00	计算机学院	89.47
材料科学与工程学院	88.89	环境与化学工程学院	84.38
船舶与海洋工程学院	76.92	经济管理学院	71.43

本校研究生平均
84.38

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生协议履约率较高的院系是能源与动力学院（92.16%），协议履约率较低的院系是环境与化学工程学院（43.48%）。

表 4-8 分院系（专业）2020 届本科生履行就业协议情况

单位：%

院系名称	各院系履行 就业协议情况	院系名称	各院系履行 就业协议情况
能源与动力学院	92.16	土木工程与建筑学院	76.71
机械工程学院	76.58	船舶与海洋工程学院	73.58
计算机学院	69.41	电子信息学院	69.15
材料科学与工程学院	65.22	人文社科学院	61.70
张家港校区	59.46	经济管理学院	58.33
环境与化学工程学院	43.48		

本校本科生平均
66.95

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）离职情况

总体离职率：毕业至今，2020 届研究生的离职率为 6.25%，本科生的离职率为 8.53%，稳定性相对较高。毕业后发生过离职的研究生均有过主动离职，主动离职的最主要原因是有了其他更好的工作机会（46.15%），其次是个人发展空间小（30.77%）；毕业后发生过离职的本科生中，有 97.19% 有过主动离职，主动离职的最主要原因是个人发展空间小（46.38%），其次是工作环境较差（36.23%）。可见，本校毕业生主要是为了谋求更好的发展空间前景以及自身成长而选择更换工作单位。

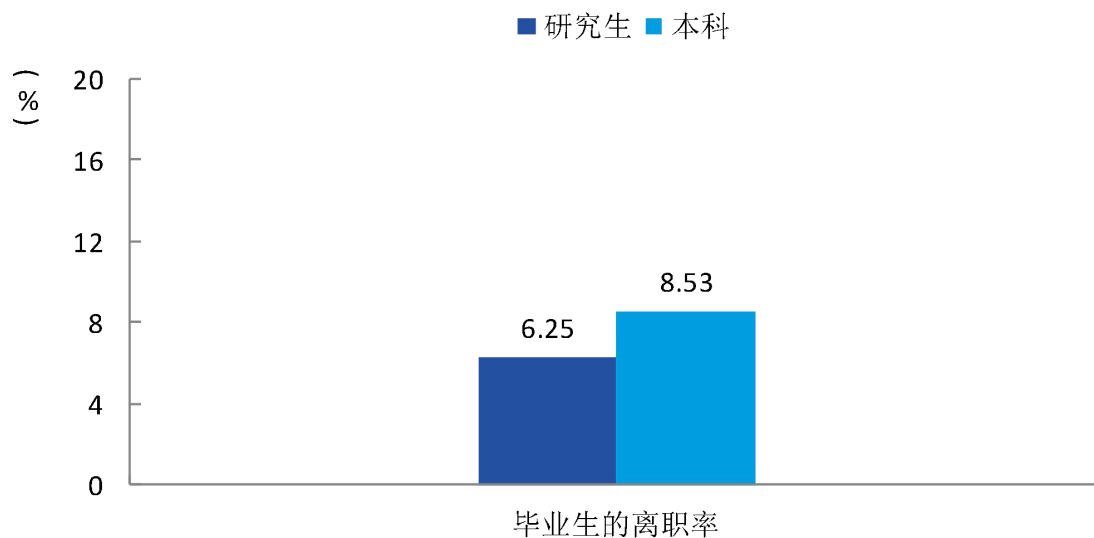


图 4-8 2020 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

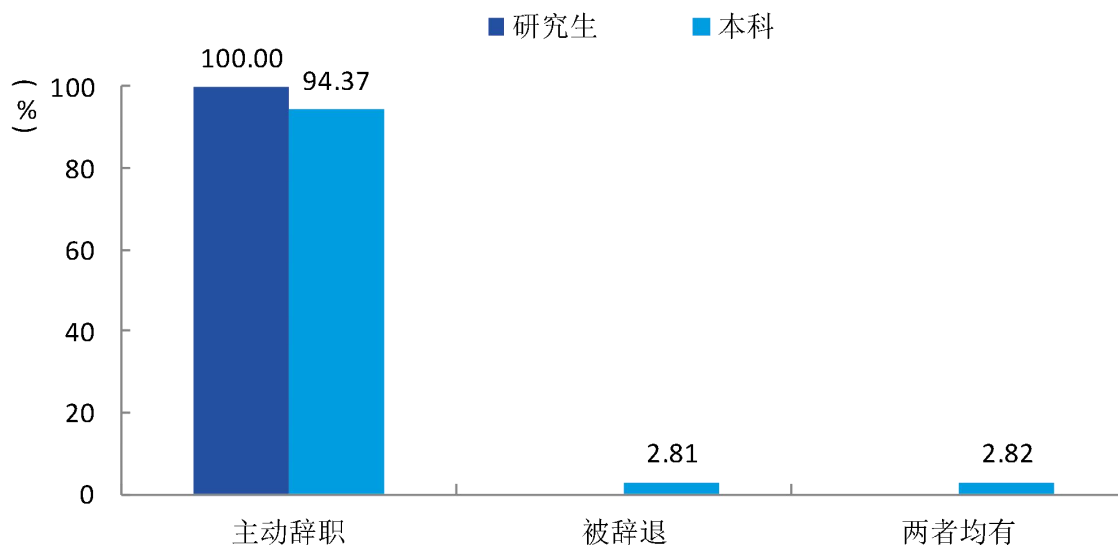


图 4-9 2020 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

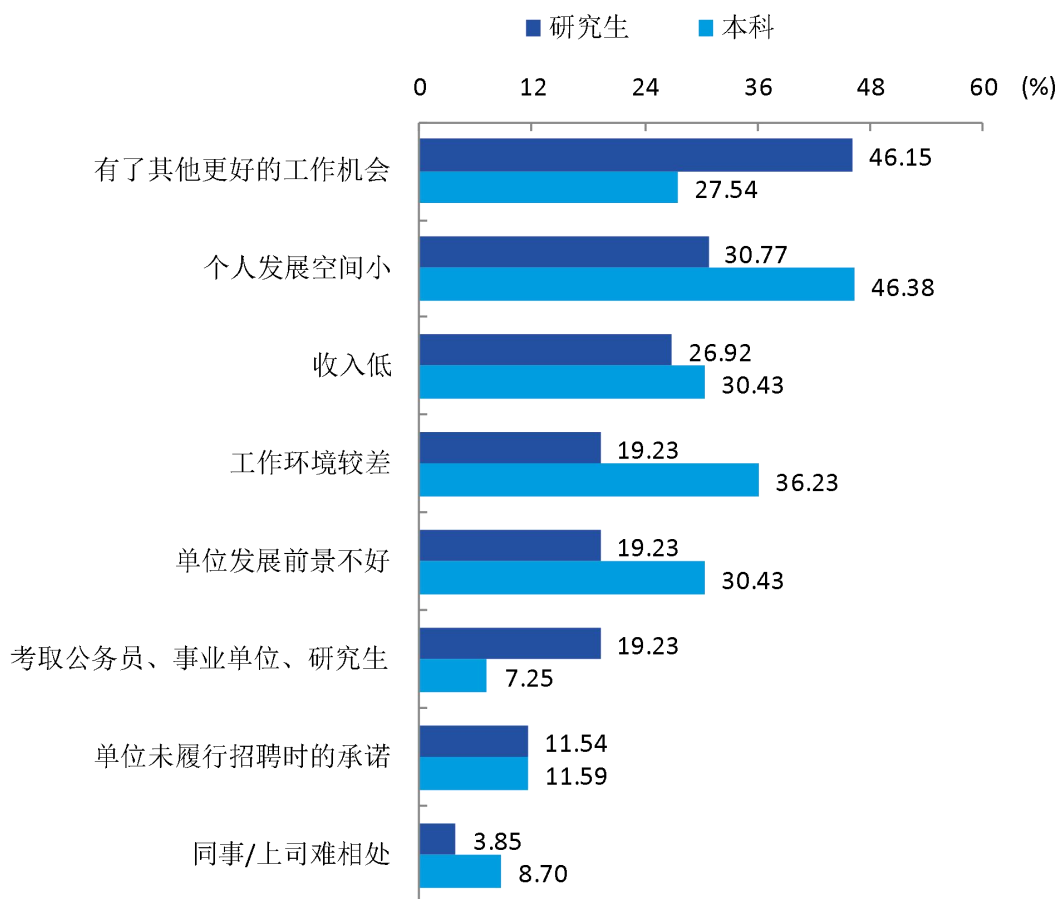


图 4-10 2020 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

分院系离职率：研究生离职率较低的院系是船舶与海洋工程学院（2.56%）、电子信息学院（3.77%），离职率较高的院系是机械工程学院（9.52%）。

表 4-9 分院系（专业）2020 届研究生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
机械工程学院	9.52	经济管理学院	8.57
计算机学院	7.89	环境与化学工程学院	6.25
土木工程与建筑学院	5.00	材料科学与工程学院	4.94
电子信息学院	3.77	船舶与海洋工程学院	2.56

本校研究生平均

6.25

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生离职率较低的院系是船舶与海洋工程学院（1.89%）、能源与动力学院（1.96%），离职率较高的院系是经济管理学院（13.54%）、环境与化学工程学院（13.04%）。

表 4-10 分院系（专业）2020 届本科生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
经济管理学院	13.54	环境与化学工程学院	13.04
土木工程与建筑学院	10.96	材料科学与工程学院	10.87
张家港校区	9.46	人文社科学院	8.51
机械工程学院	7.21	计算机学院	7.06
电子信息学院	6.38	能源与动力学院	1.96
船舶与海洋工程学院	1.89		

本校本科生平均

8.53

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

五、就业公平性

（一）不同群体毕业生就业情况

不同性别毕业生的就业率：2020 届研究生中，男生的就业率为 90.33%，女生的就业率为 85.42%。本科生中，男生的就业率为 89.94%，女生的就业率为 85.56%。

表 4-11 分性别 2020 届毕业生的就业率

单位：%

学历类型	男生	女生
研究生	90.33	85.42
本科	89.94	85.56
总体	90.01	85.53

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

困难毕业生的就业率：2020 届研究生中，困难毕业生的就业率为 80.00%。本科生中，困难毕业生的就业率为 90.72%。可见，本校对于助困难生就业方面工作的开展取得了良好成果。

表 4-12 2020 届困难（含就业困难、家庭困难、残疾）毕业生的就业率

单位：%

学历类型	困难毕业生的就业率
研究生	80.00
本科	90.72
总体	90.41

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）就业歧视情况

2020 届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例¹为 31.28%，遇到过就业歧视的主要类型为毕业院校（75.81%）等。

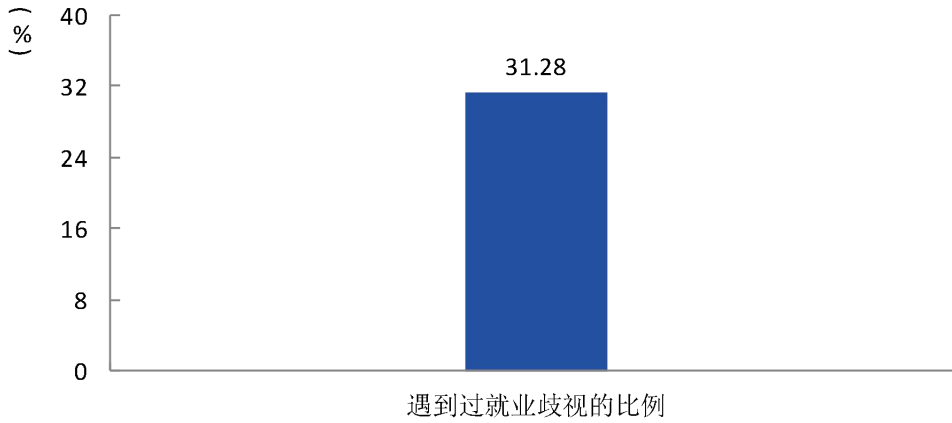


图 4-11 2020 届毕业生遭遇就业歧视的比例

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

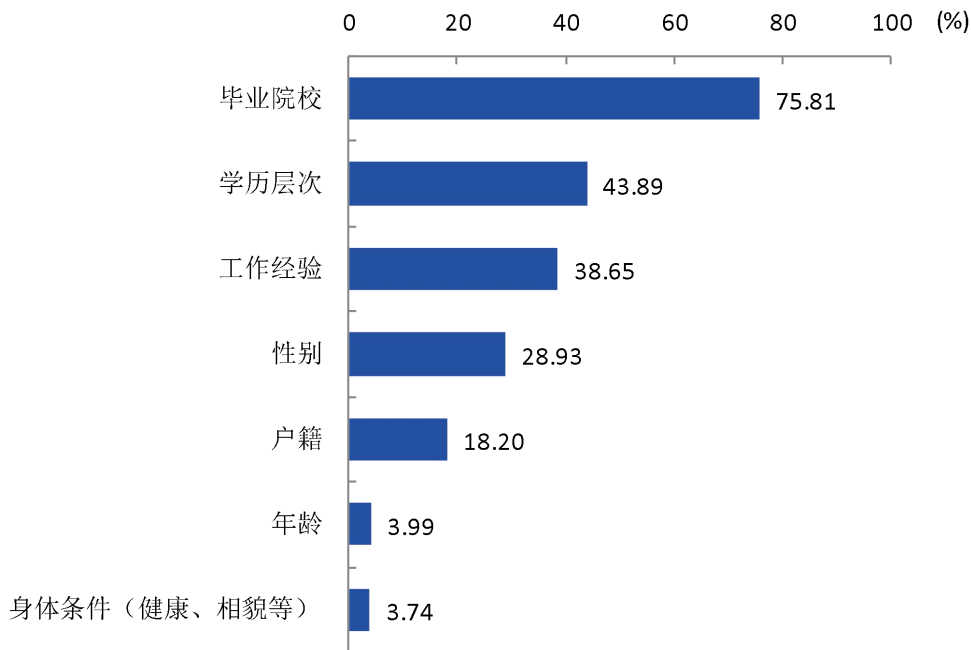


图 4-12 2020 届毕业生遭遇就业歧视的类型（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

¹ 本报告中，未区分学历的分析，均代表其分析的是各学历综合起来的总体数据。

六、就业导向性

（一）专项就业分布

2020 届毕业生的专项就业情况如下表。

表 4-13 2020 届毕业生专项就业分布

单位：%

项目名称	占本校研究生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比
国家基层项目	-	0.05
地方基层项目	0.30	0.09

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）重点区域就业情况

2020 届毕业生研究生毕业生选择在长江经济带、长三角区工作的比例均超过八成，本科毕业生选择在这两个地区工作的比例也均超过七成。

表 4-14 2020 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校研究生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比
长三角	85.28	79.15
长江经济带	90.69	85.51
一带一路	18.61	26.45
西部地区	2.71	8.06

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）重点产业就业情况

2020 届毕业生选择于高端装备制造（含海洋工程装备）（分别为 25.71%、25.81%）、新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）（分别为 25.81%、20.29%）领域工作的人数较多。

表 4-15 2020 届毕业生在重点产业就业的情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业研究生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的人数百分比
高端装备制造（含海洋工程装备）	25.71	25.81
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	21.19	20.29
新材料	8.81	8.28
新能源汽车	7.14	6.24
新能源	4.05	3.12
生物技术和新医药	1.90	0.60
节能环保	0.71	0.84

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第五章 毕业生求职情况

一、求职途径

(一) 求职信息来源

2020届研究生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会(73.70%)，本科生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会(63.87%)。

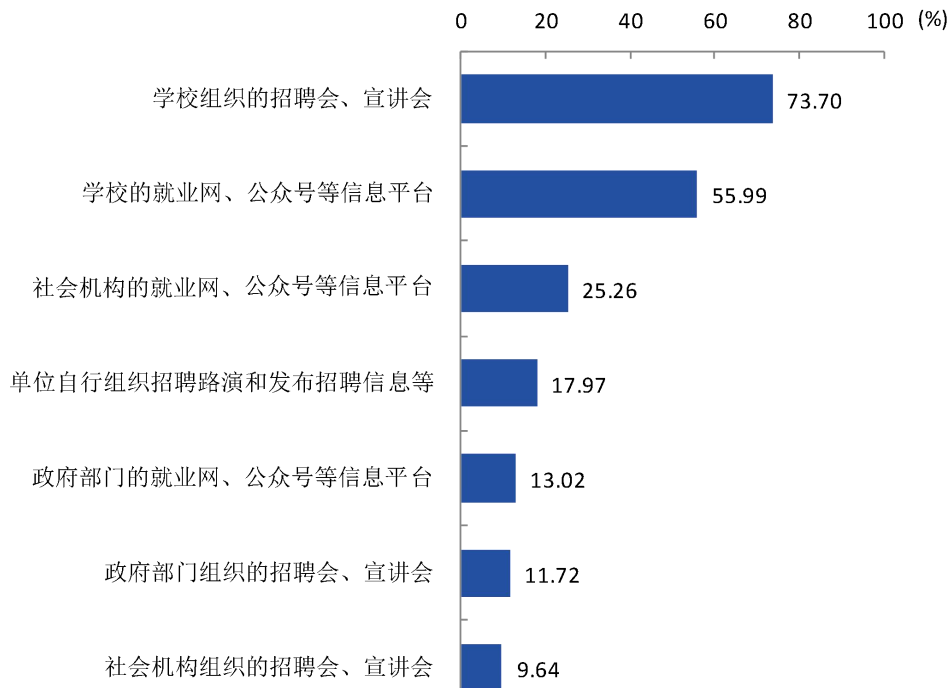


图 5-1 2020 届研究生求职信息来源 (多选)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

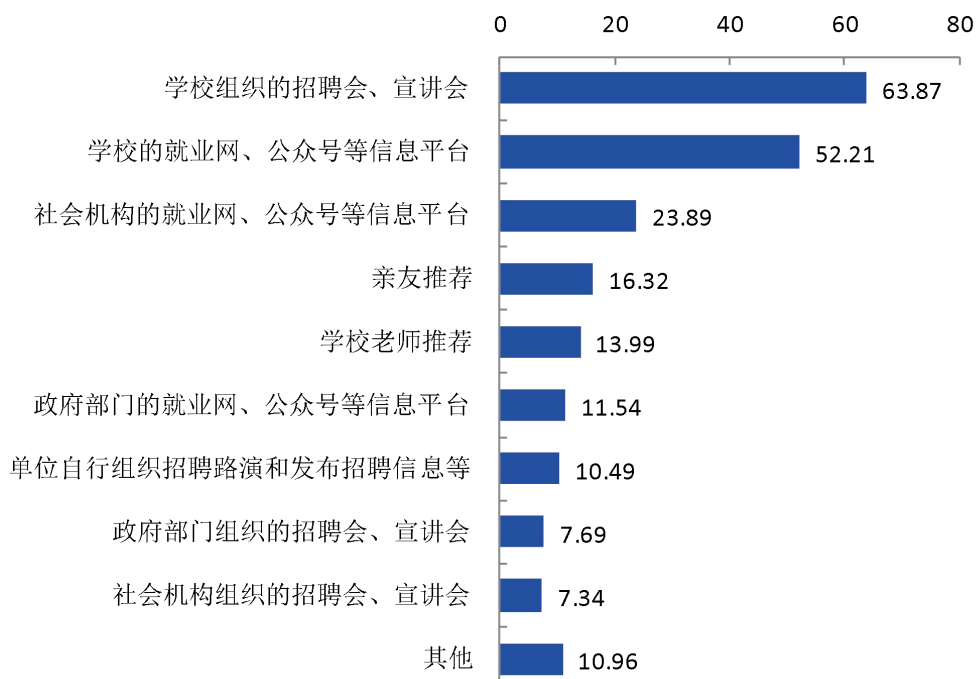


图 5-2 2020 届本科生求职信息来源 (多选)

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）求职成功渠道

2020 届研究生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（35.00%），本科生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（35.61%）。

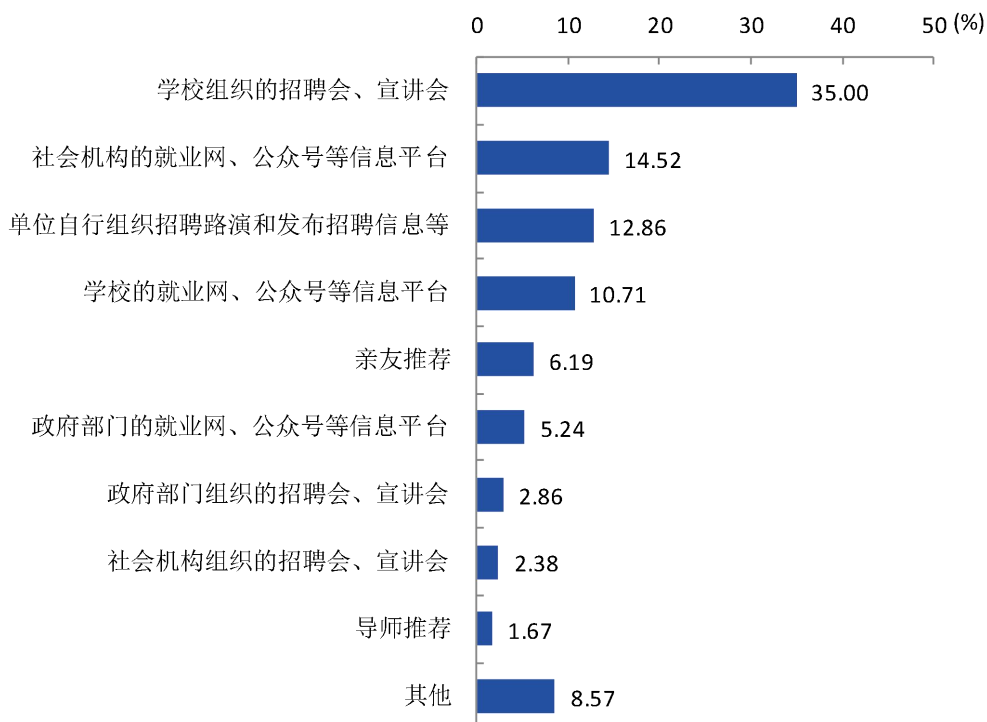


图 5-3 2020 届研究生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

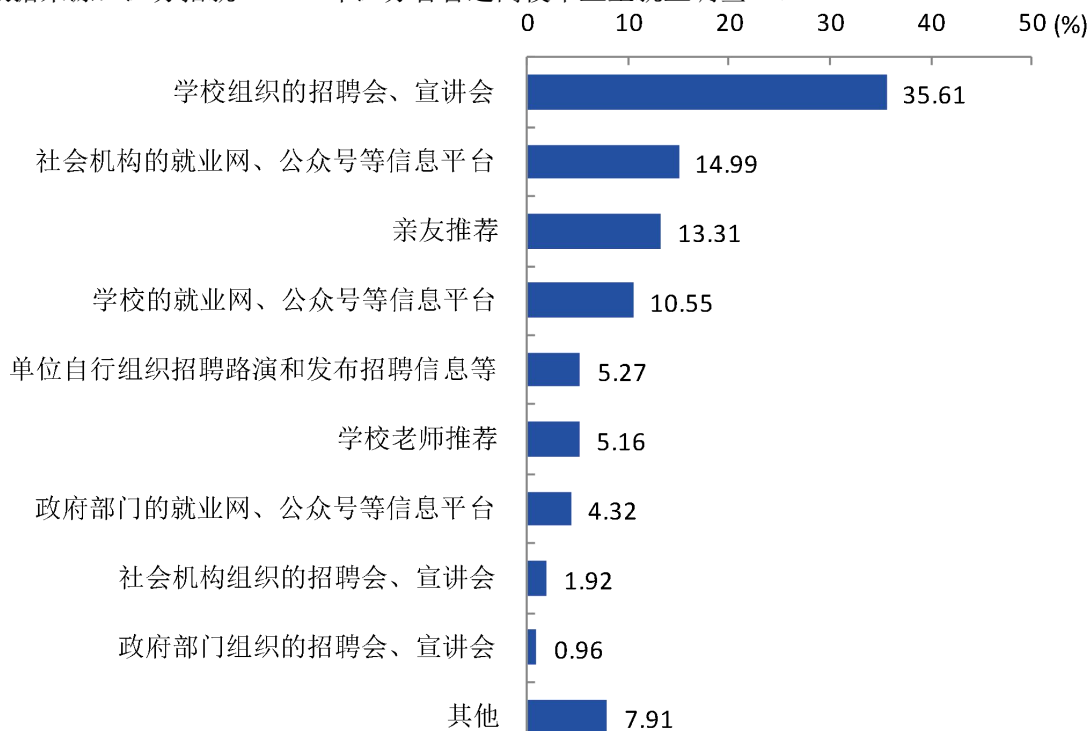


图 5-4 2020 届本科生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、求职成本

2020届有46.24%的毕业生在2019年12月以前开始求职，有32.80%的毕业生在2019年12月以前成功求职，有62.20%的毕业生的平均求职周期为1个月，平均求职费用为1275元。本校2020届毕业生平均投递简历数为15份，获得的录用意向数平均为3份。

（一）求职周期

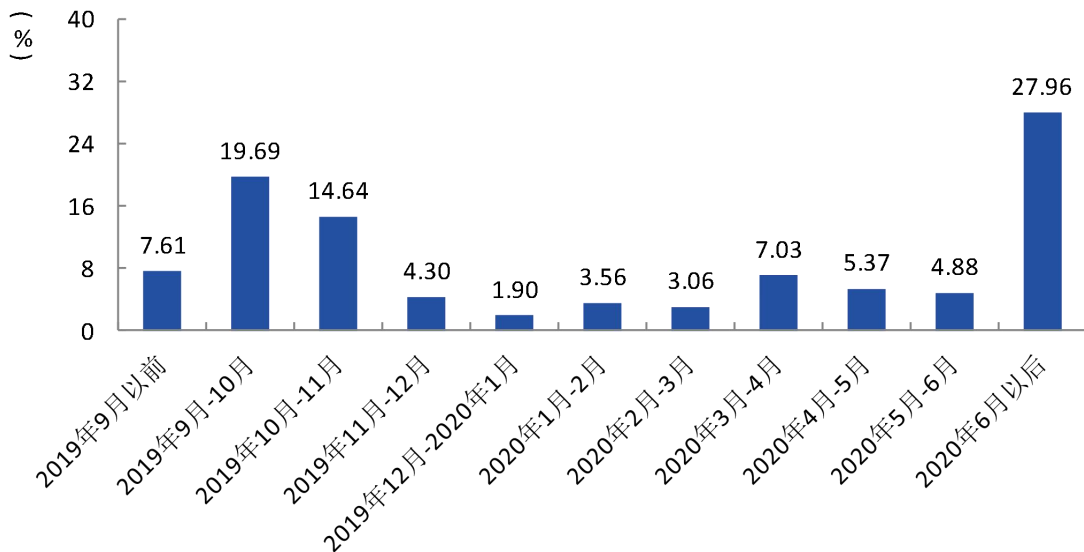


图 5-5 2020 届毕业生求职开始时间分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

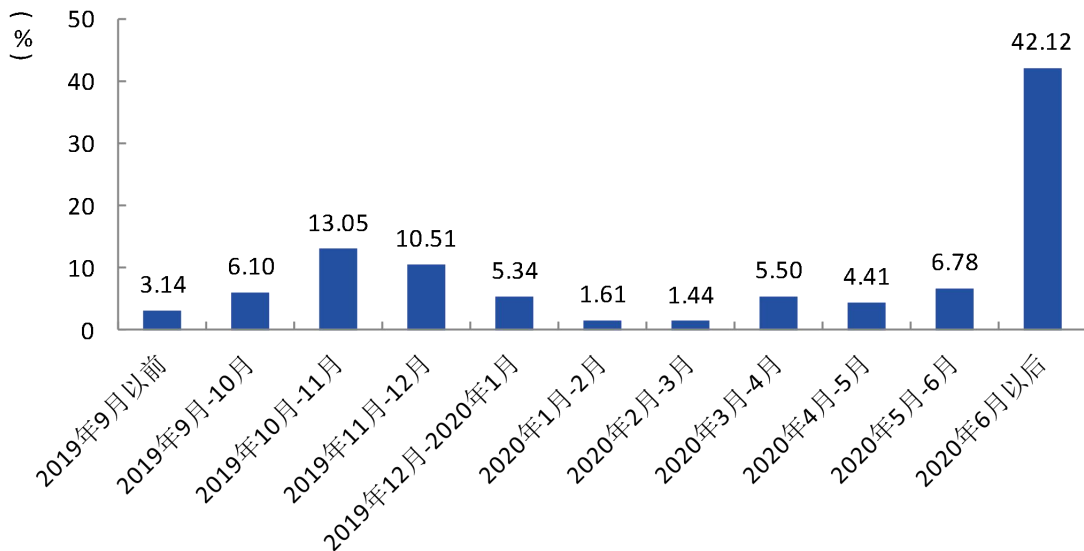


图 5-6 2020 届毕业生求职成功时间分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

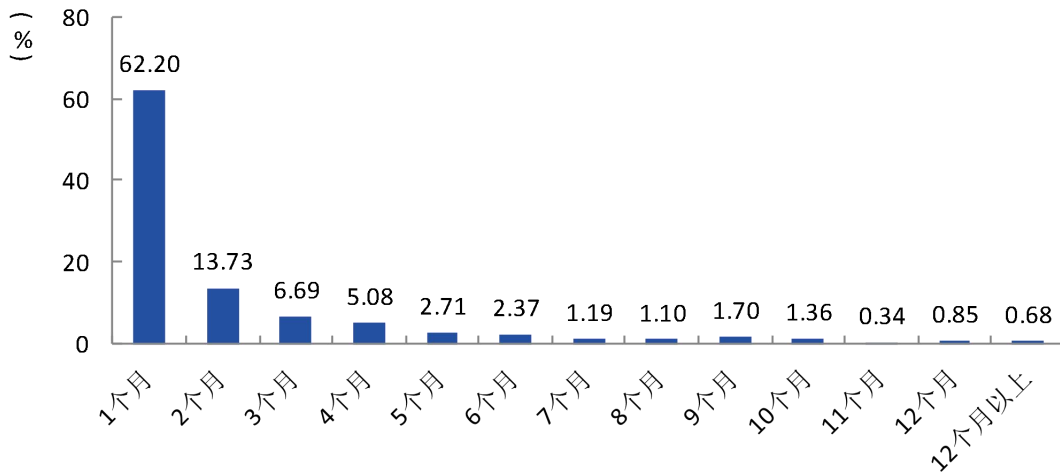


图 5-7 2020 届毕业生求职周期分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 求职费用

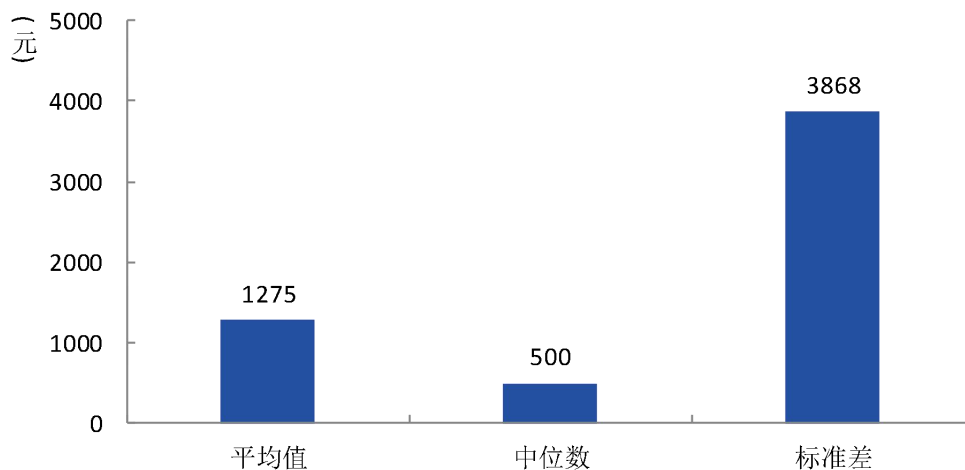


图 5-8 2020 届毕业生求职费用分布

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三、求职难度

(一) 求职难易程度

总体求职难易程度：2020 届研究生认为求职有难度的比例为 47.28%，本科生认为求职有难度的比例为 49.59%。研究生中，男生有 46.02%认为求职有难度，女生有 50.00%认为求职有难度；本科生中，男生有 45.70%认为求职有难度，女生有 60.91%认为求职有难度。

表 5-1 2020 届毕业生求职难易程度

单位：%

性别	研究生	本科
男	46.02	45.70
女	50.00	60.91
总体	47.28	49.59

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系难易程度：材料科学与工程学院、机械工程学院、电子信息学院的研究生认为求职难度较低（分别为 38.10%、40.48%、41.51%），船舶与海洋工程学院的研究生认为求职难度较高，为 62.50%。

表 5-2 分院系（专业）2020 届研究生求职难易程度

单位：%

院系名称	认为求职有难度的比例	院系名称	认为求职有难度的比例
船舶与海洋工程学院	62.50	环境与化学工程学院	59.38
土木工程与建筑学院	57.14	经济管理学院	55.56
计算机学院	47.37	电子信息学院	41.51
机械工程学院	40.48	材料科学与工程学院	38.10

本校研究生平均
47.28

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

是土木工程与建筑学院、环境与化学工程学院、能源与动力学院的本科生认为求职难度较低（分别为 21.92%、39.13%、0.74%），人文社科学院的本科生认为求职难度较高，为 68.09%。

表 5-3 分院系（专业）2020 届本科生求职难易程度

单位：%

院系名称	认为求职有难度的比例	院系名称	认为求职有难度的比例
人文社科学院	68.09	电子信息学院	61.00
计算机学院	59.77	经济管理学院	58.16
船舶与海洋工程学院	48.15	张家港校区	46.67
机械工程学院	45.30	材料科学与工程学院	42.55
能源与动力学院	40.74	环境与化学工程学院	39.13
土木工程与建筑学院	21.92		

本校本科生平均
49.59

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）求职遇到的主要困难

2020届研究生认为求职中遇到的最主要困难是适合自己的招聘职位太少（62.50%），其次是缺乏实践经验（54.50%）。本科生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（65.49%），其次是专业知识与能力不足（50.94%）。毕业生希望得到的就业服务主要是就业信息（41.67%），其次是就业培训（35.58%）。

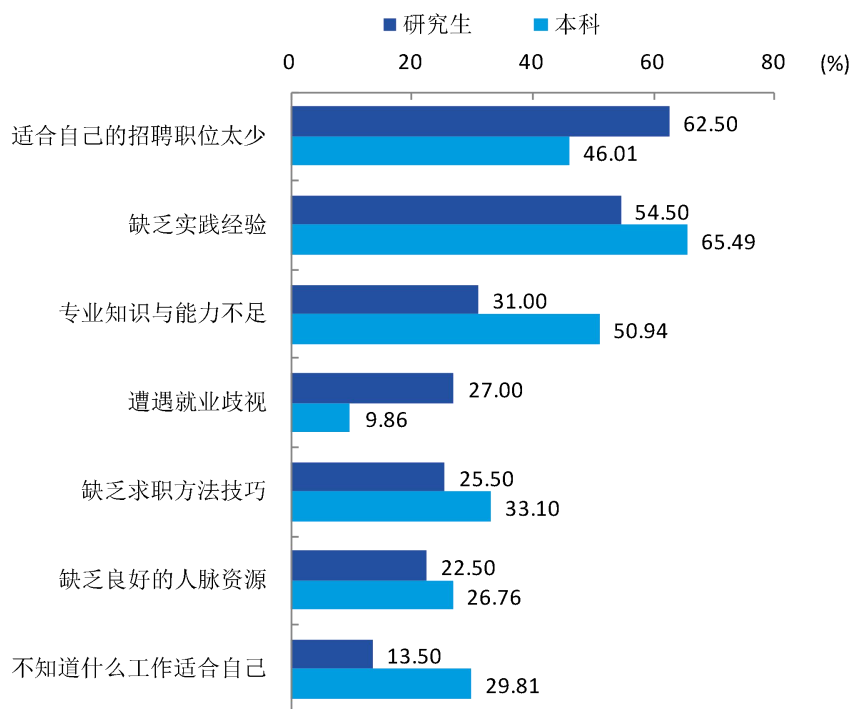


图 5-9 2020 届毕业生求职遇到的主要困难（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

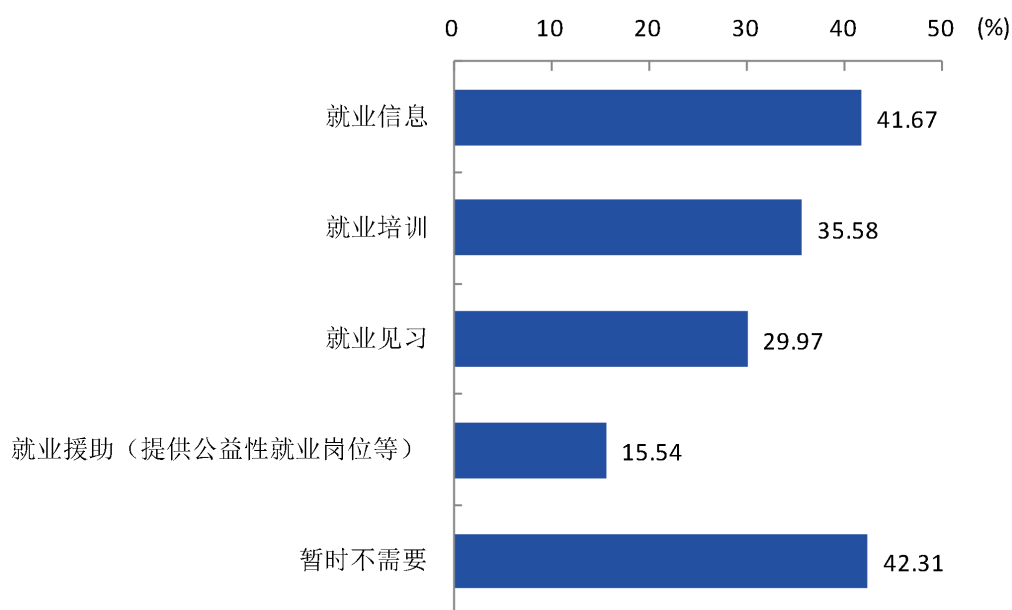


图 5-10 2020 届毕业生希望得到的就业服务（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第六章 就业发展趋势分析

一、就业形势研判

1、毕业生就业率持续保持高位

学校历来高度重视就业创业工作，将就业工作纳入学校党政工作要点，始终将就业工作摆在学校突出位置，实施“全员参与、全程化引导”计划，结合“多平台合作、校企联合就业、精准定位”机制，有序开展毕业生就业指导服务工作并取得了良好成果。在今天如此特殊的大环境下，本校总就业率仍均达到94%以上，同时近三年来，本校毕业生就业率持续保持在较高水平，毕业生就业情况良好，体现了本校“培养适应社会 and 行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才”的人才培养模式保障毕业生顺利毕业的效果显著。

表 6-1 江苏科技大学 2018-2020 届毕业生就业率一览表

单位：%

	2018 届	2019 届	2020 届
研究生	98.75	97.92	96.48
本科生	99.00	98.00	94.38

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2、本科毕业生深造率持续增长

近三年来，选择继续深造的本科生比例在持续增长，2020 届本科毕业生中有 25.53%选择升学提升自身能力、3.10%选择出国（境）深造。预计在社会持续需求高技能人才的大环境下，本校愿意继续深造的学生比例会继续持续增长。

表 6-2 2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例一览表

单位：%

	2018 届	2019 届	2020 届
单位就业比例	70.51	68.59	55.70
升学率	18.00	19.76	25.53
出国（境）率	2.26	3.24	3.10

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

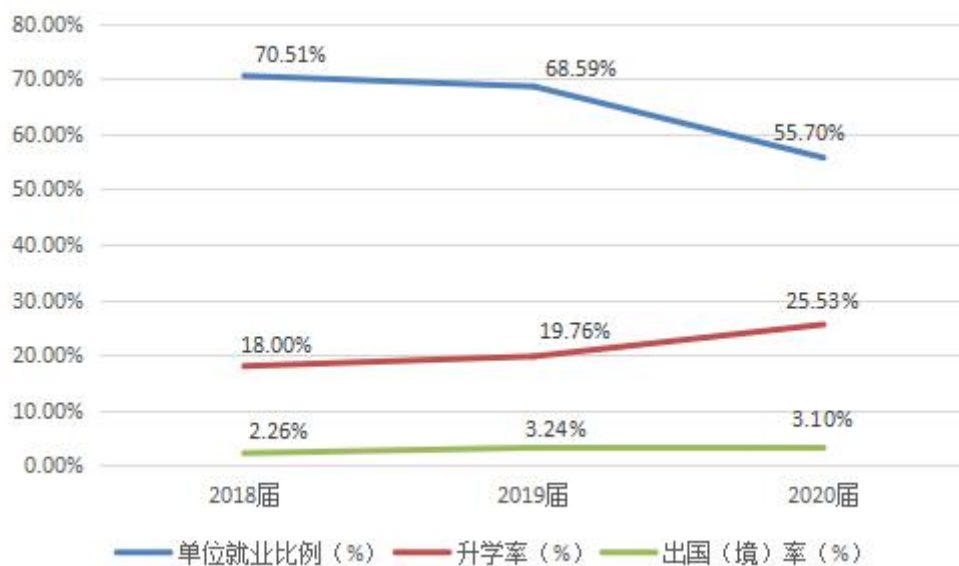


图 6-1 2018-2020 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例分析
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

3、投身长三角地区建设仍为第一选择

近三年来，70%左右的研究生选择在江苏省内就业，65%的本科生选择在江苏省内就业。此外，选择省外就业的毕业生主要流向上海市、浙江省等长三角地区。这一地区流向与学校办学定位相契合，为长三角区域的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支持；同时，毕业生服务地方是校、地、生三方的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

表 6-3 2018-2020 届研究生毕业生就业地区对比分析

单位：%

	江苏	上海	浙江
2018 届	72.11	8.45	2.59
2019 届	68.38	13.82	4.42
2020 届	70.67	11.78	2.83

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 6-4 2018-2020 届本科毕业生就业地区对比分析

单位：%

	江苏	上海	浙江
2018 届	64.05	13.36	3.75
2019 届	63.46	11.43	2.89
2020 届	63.79	11.73	3.63

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

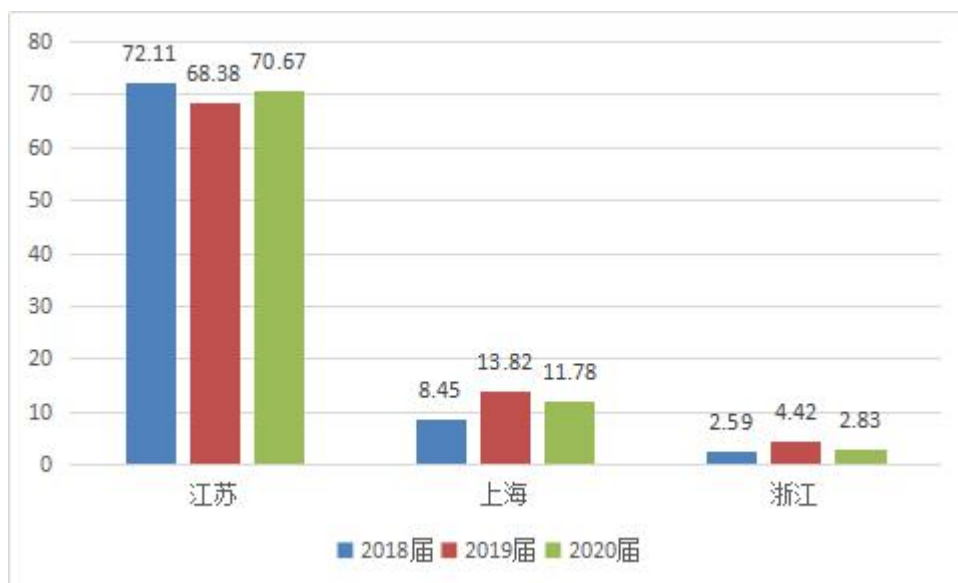


图 6-2 2018-2020 届研究生就业地区对比分析图

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

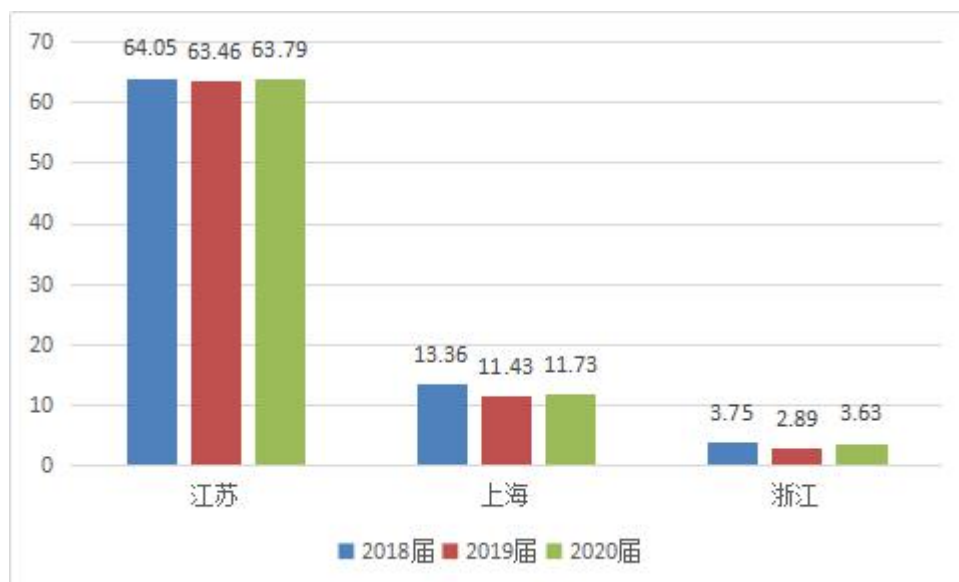


图 6-3 2018-2020 届本科生就业地区对比分析图

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、毕业生满意度变化趋势

校 2015-2020 届本科毕业生母校满意度分别为 88.96%、93.53%、92.54%、91.91%、92.71%、96.04%；2015-2020 届研究生毕业生母校满意度分别为 90.85%、95.93%、94.60%、93.78%、93.75%、96.73%。2020 届研究生毕业生满意度比 2019 届高 2.98 个百分点，已高于省普通公办本科院校研究生满意度平均水平。

表 6-5 2015-2020 届我校和全省普通公办本科院校本科毕业生满意度对比表
单位：%

	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
江苏科技大学	88.96	93.53	92.54	91.91	92.71	96.04
普通公办本科院校	92.98	96.62	96.88	96.45	96.80	96.68

数据来源：江苏招就“江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 6-6 2015-2020 届我校和全省普通公办本科院校研究生毕业生满意度对比表
单位：%

	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
江苏科技大学	90.85	95.93	94.60	93.78	93.75	96.37
普通公办本科院校	94.14	96.68	96.66	96.39	96.47	96.55

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第七章 对教育教学的反馈

一、毕业生评价

(一) 对自身发展的满意度

2020届研究生对自身发展的满意度为91.25%，本科生对自身发展的满意度为91.58%。研究生中有96.88%认为读研后科研能力有提高。

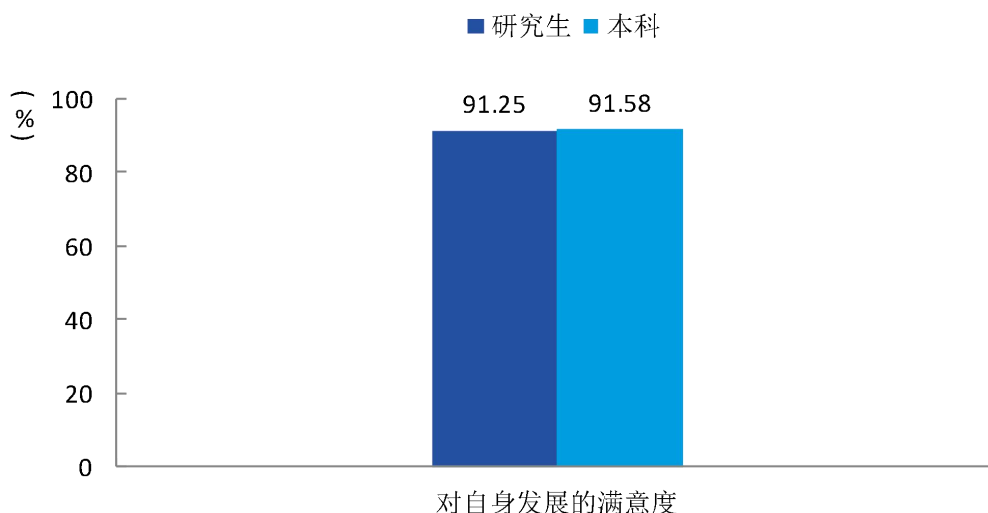


图 7-1 2020 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

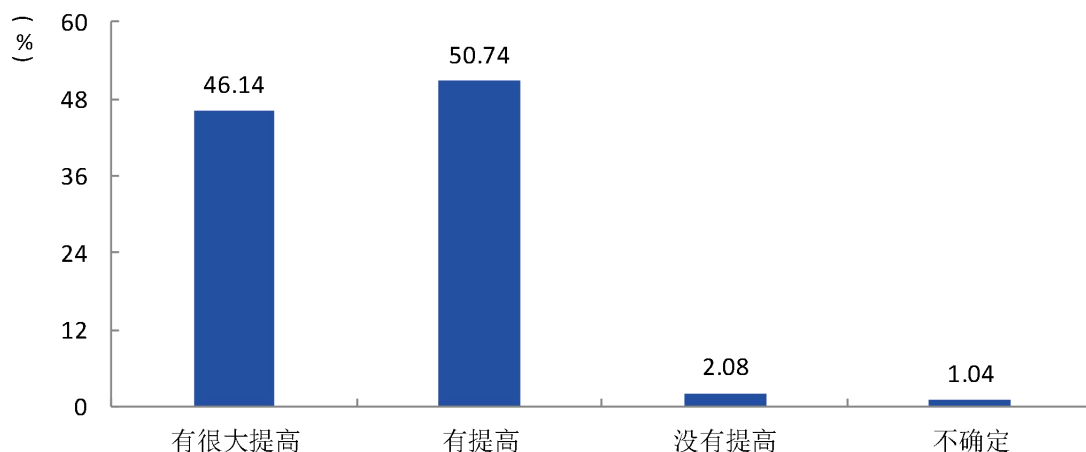


图 7-2 2020 届毕业研究生科研能力提高程度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 对母校的评价

母校满意度：2020届研究生对母校的总体满意度为96.74%，本科生对母校的总体满意度为96.04%，总体满意度高。可见，母校人才培养模式、教育教学

质量以及管理服务等方面获得了本校毕业生的广泛认同。

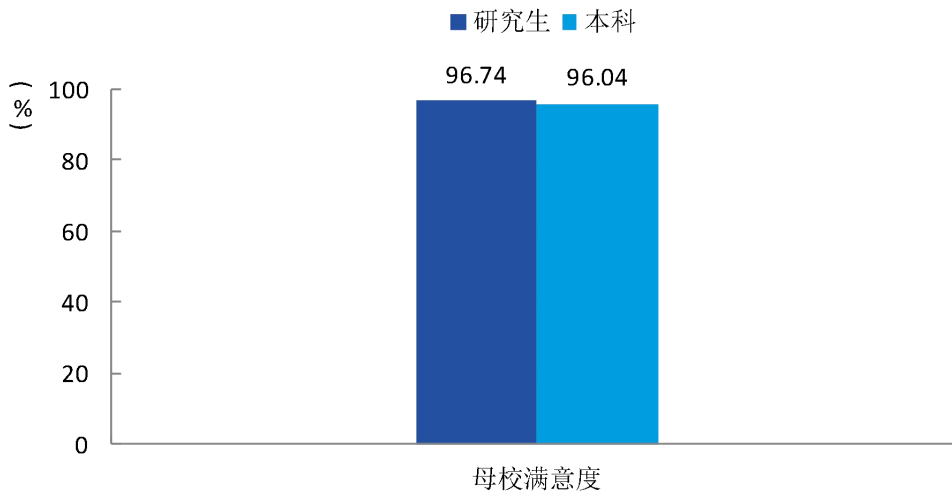


图 7-3 2020 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

母校满意推荐度：2020 届研究生对母校的推荐度为 76.41%，本科生对母校的推荐度为 68.22%。其中，研究生与本科生不推荐母校的主要原因均是因为学校知名度不够（分别为 21.67%、24.49%）以及生活服务不够完善（后勤保障）（分别为 21.67%、24.08%）。

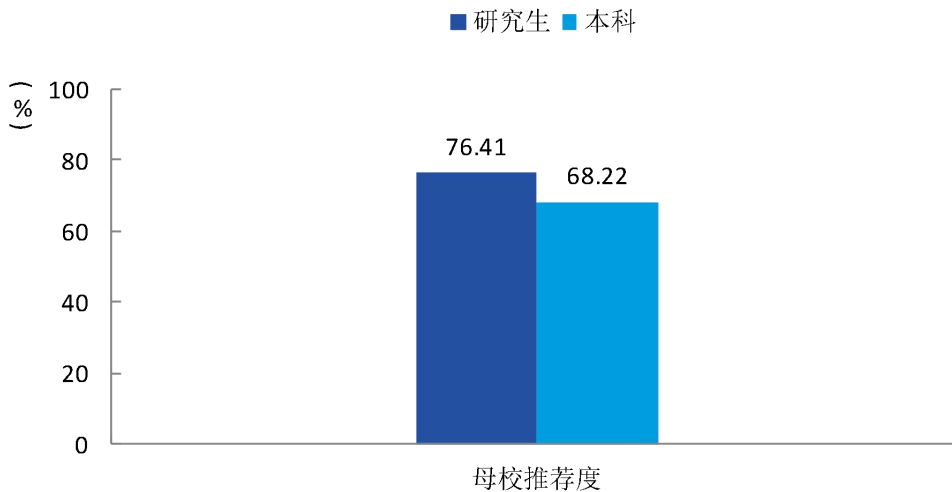


图 7-4 2020 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

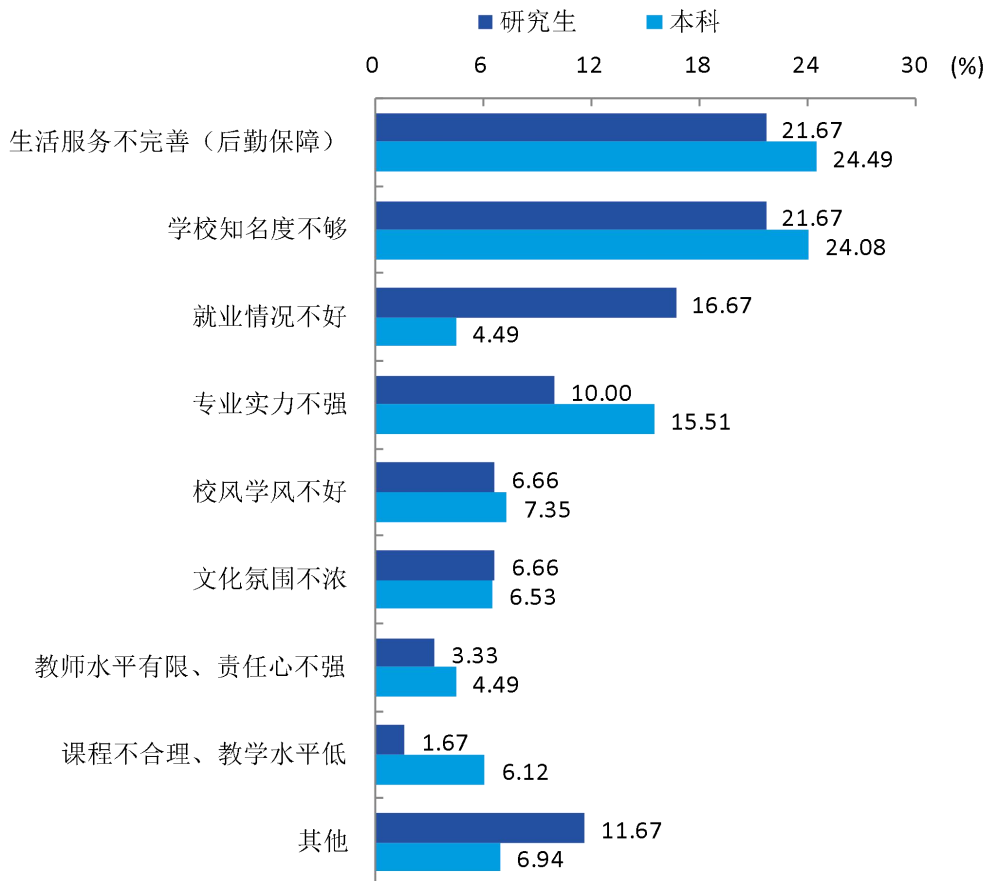


图 7-5 2020 届毕业生不推荐母校的理由

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对创新创业教育的评价与建议

2020 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 94.48%，对创新创业实践训练的满意度为 93.17%，对创新创业教育教学的满意度为 92.02%。

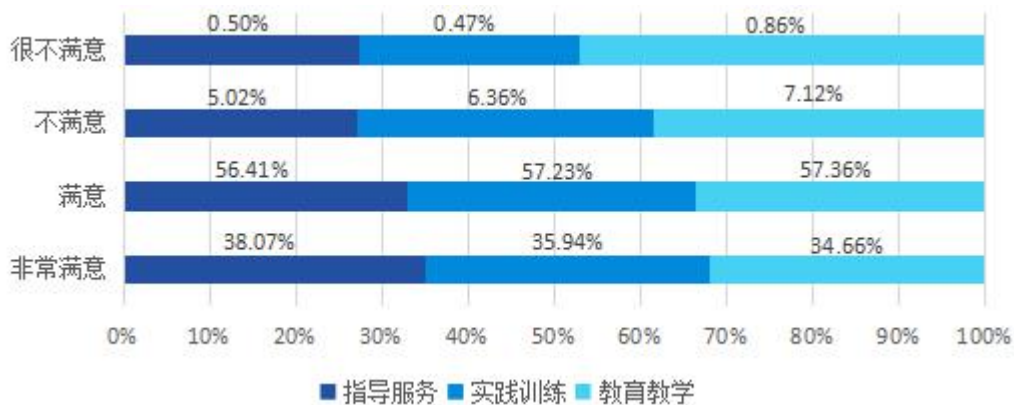


图 7-6 2020 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（56.11%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（60.03%），认为母校创新创业指

导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（53.01%）。

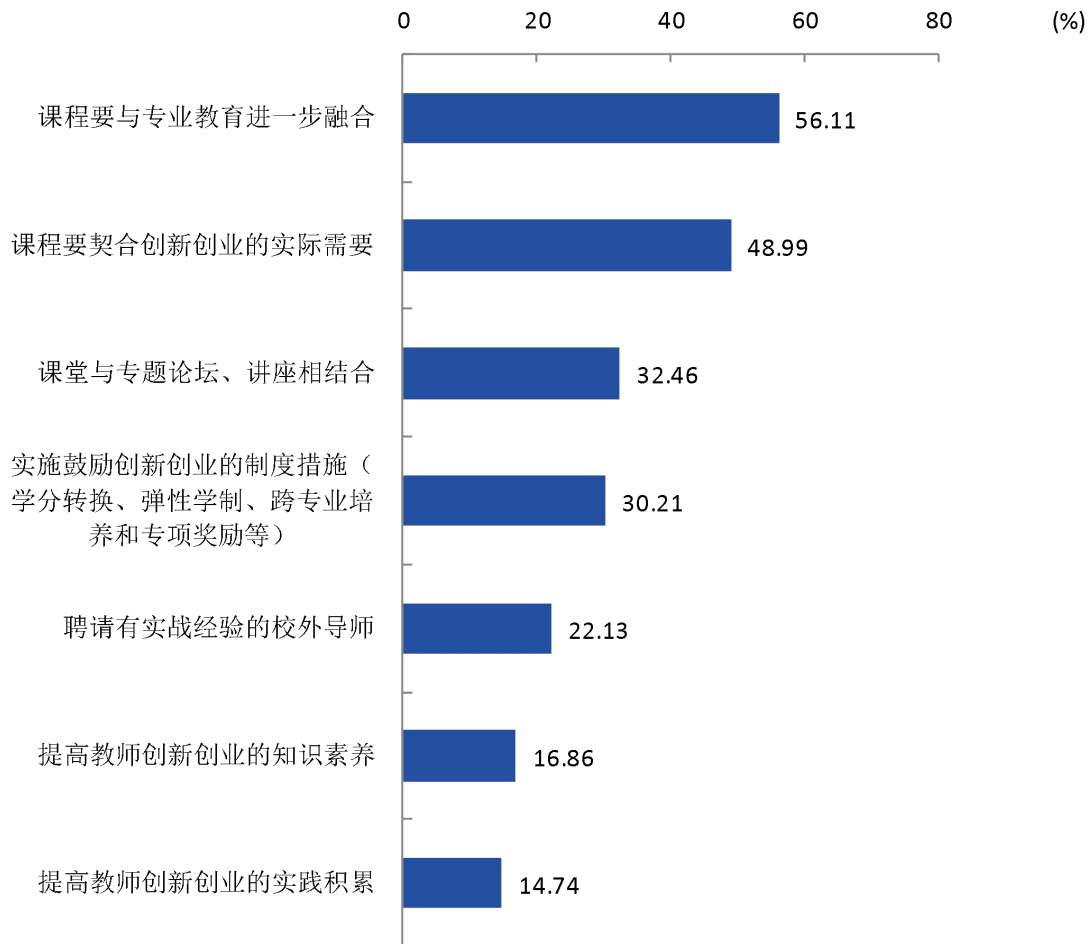


图 7-7 2020 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

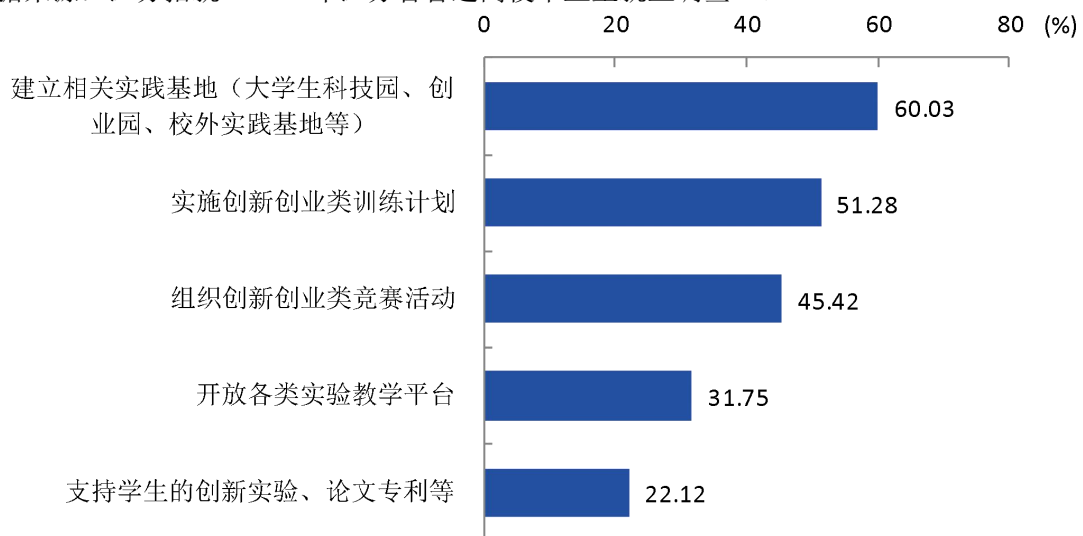


图 7-8 2020 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

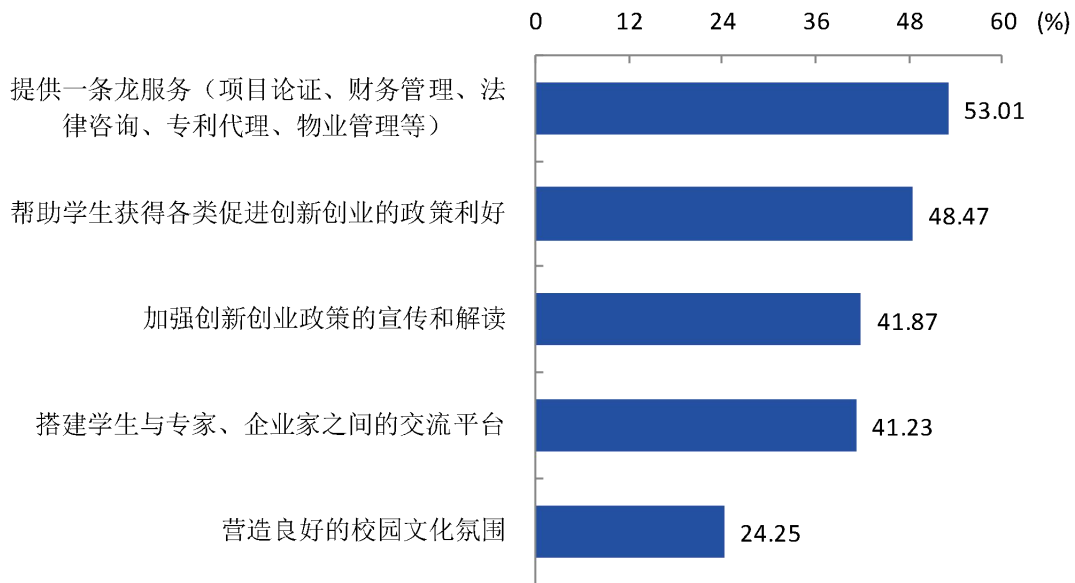


图 7-9 2020 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）对就业指导服务的评价与建议

2020 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 95.28%。

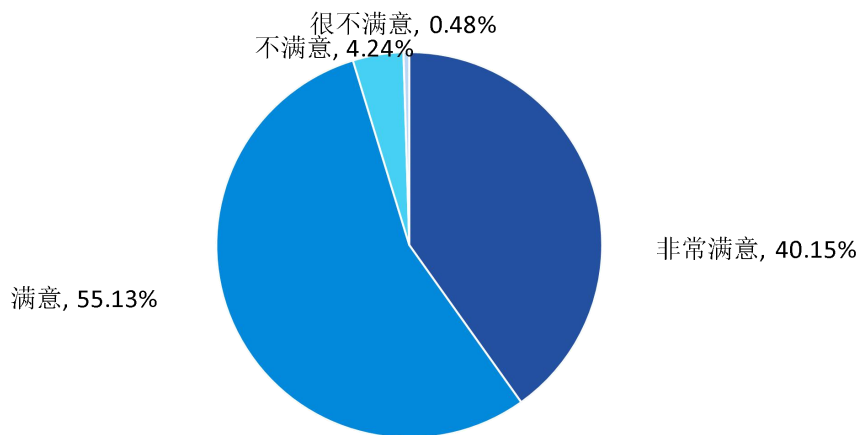


图 7-10 2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

对母校就业指导服务工作的满意度较高的院系是材料科学与工程学院（99.11%）、外国语学院（98.77%）、深蓝学院（98.31%），较低的院系是环境与化学工程学院（91.59%）。认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（55.36%）。

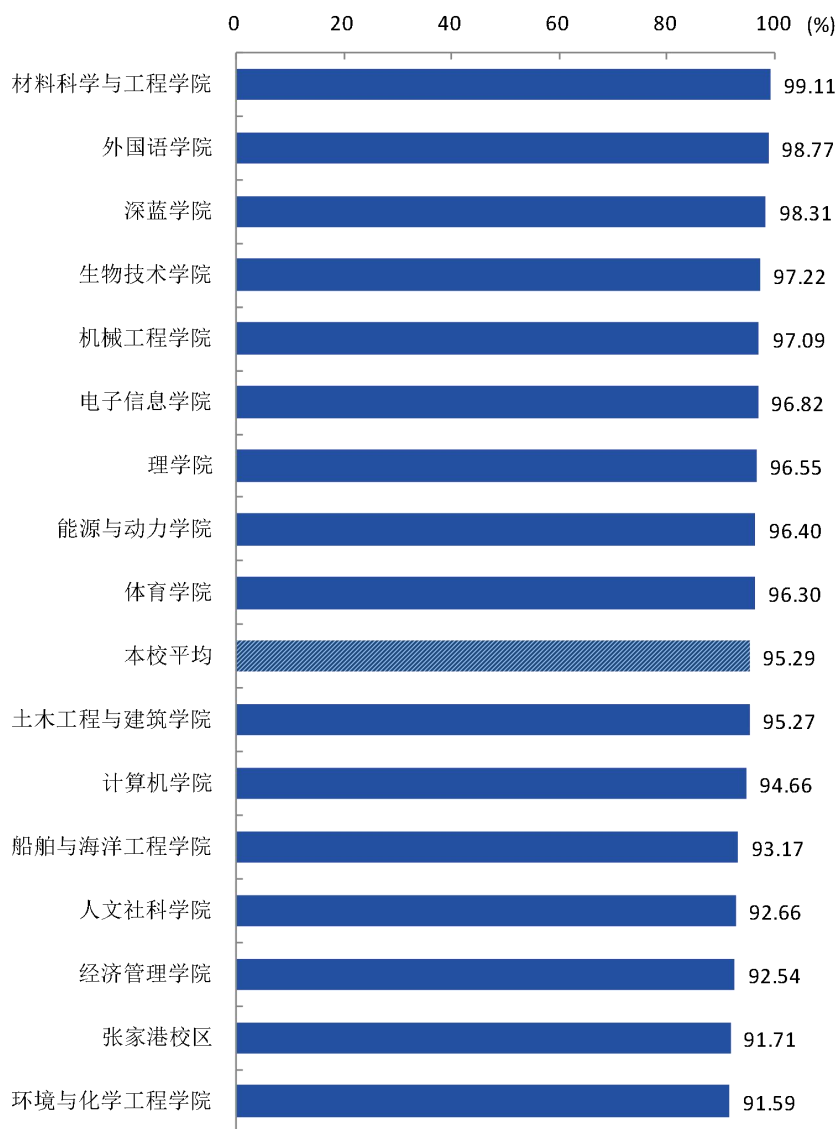


图 7-11 各院系 2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

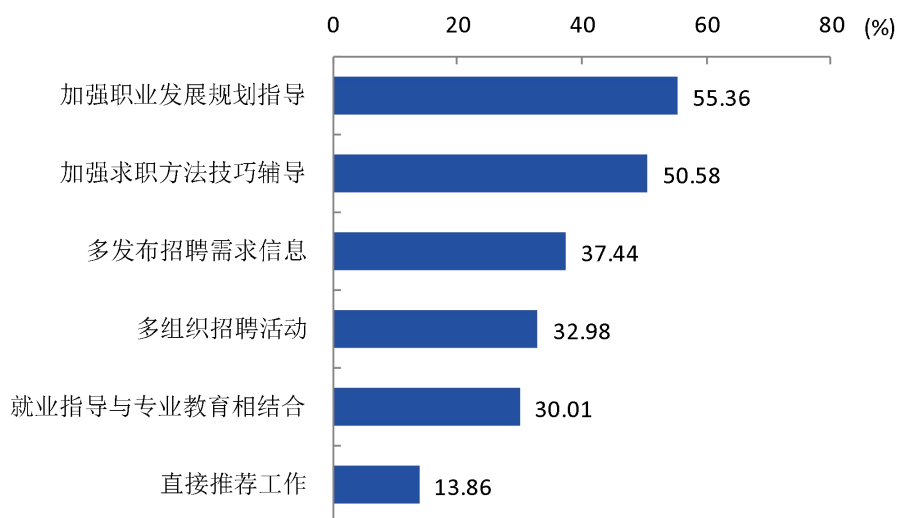


图 7-12 2020 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、用人单位评价

（一）对学校人才培养的评价

对毕业生的总体满意度：2020年用人单位对本校毕业生的总体满意度²为91.17%。

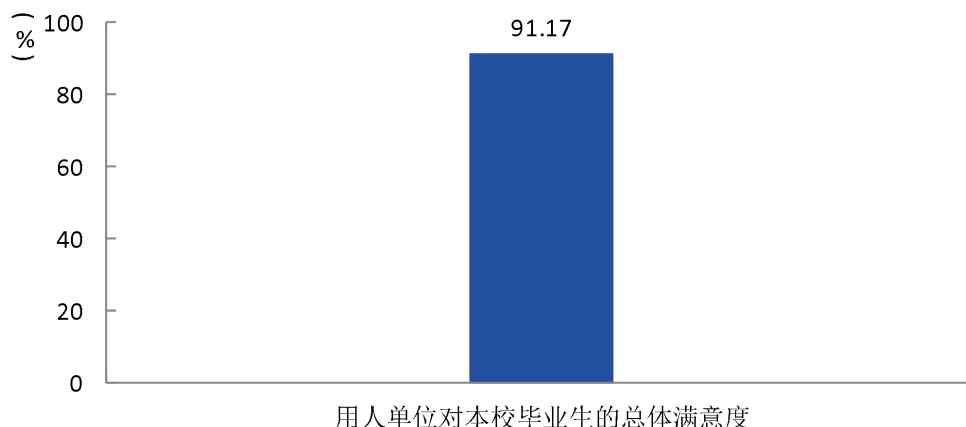


图 7-13 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

对毕业生知识的满意度：2020年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（93.34%）的满意度较高，其次是社会人文知识（91.94%）。

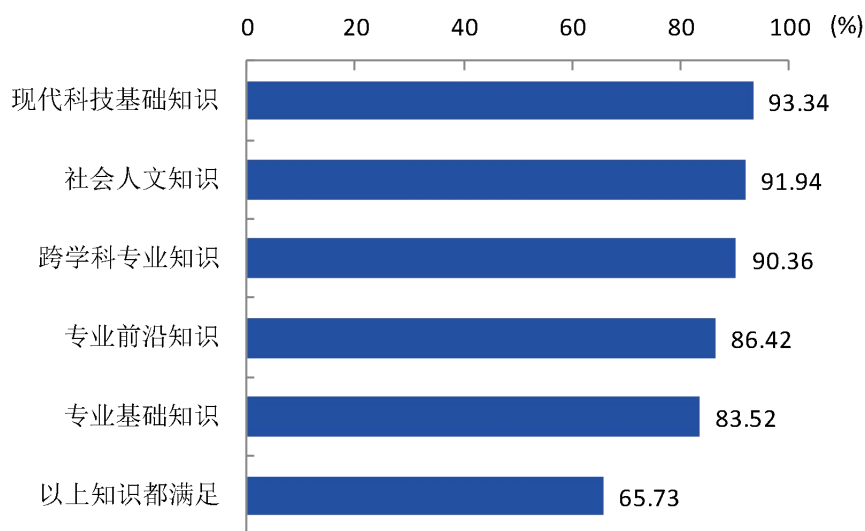


图 7-14 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

² **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

对毕业生知识的满意度：2020年用人单位对本校毕业生动手操作能力（93.43%）的满意度较高，其次是创新能力（90.89%）。

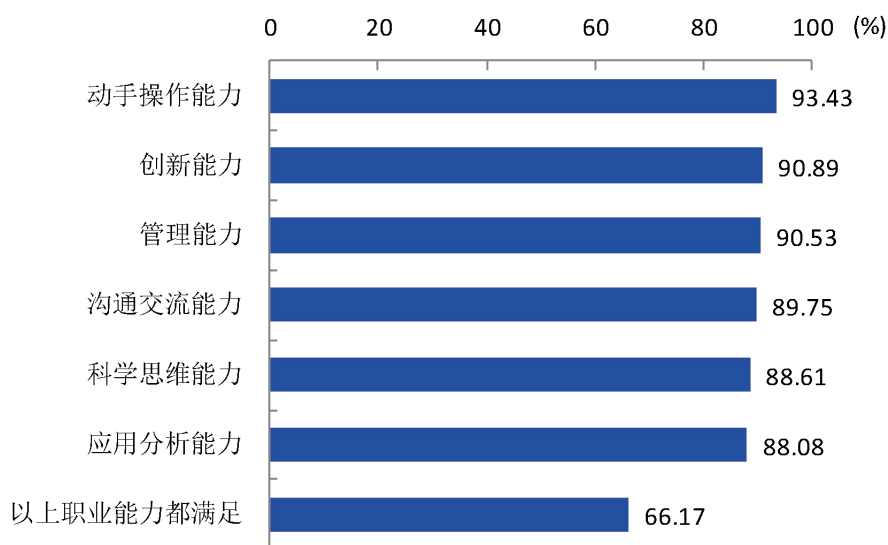


图 7-15 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

对毕业生职业素养的满意度：2020年用人单位对本校毕业生情感与价值观（96.49%）的满意度较高，其次是做事方式（95.00%）。

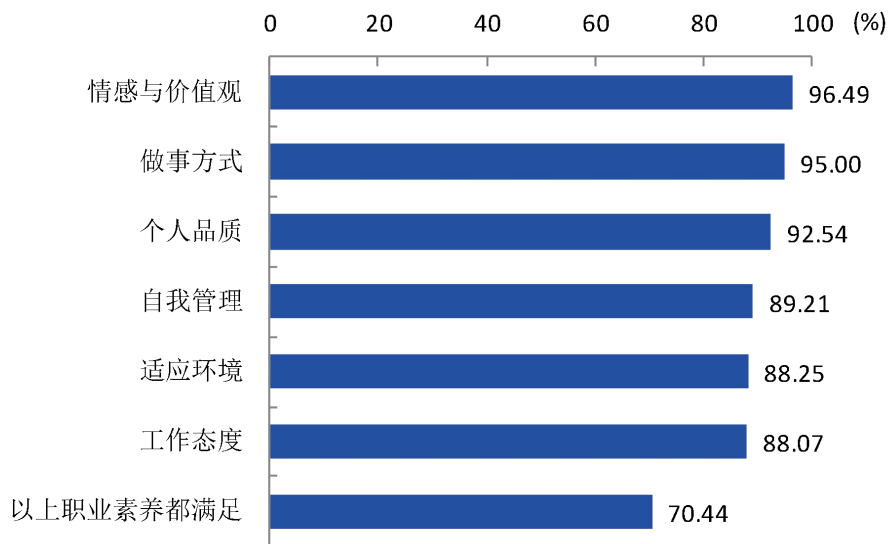


图 7-16 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

对学校人才培养的改进建议：2020年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（40.49%），其次是加强校企合作（25.77%）。

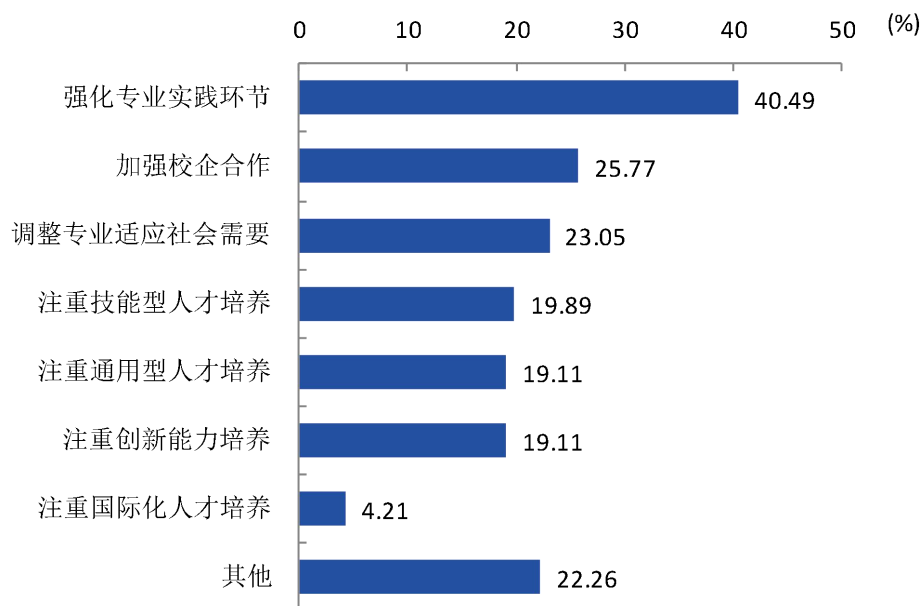


图 7-17 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

（二）对学校就业服务工作的反馈

总体满意度：2020年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度³为93.05%；对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（92.98%），其次是发布招聘信息（92.81%）。

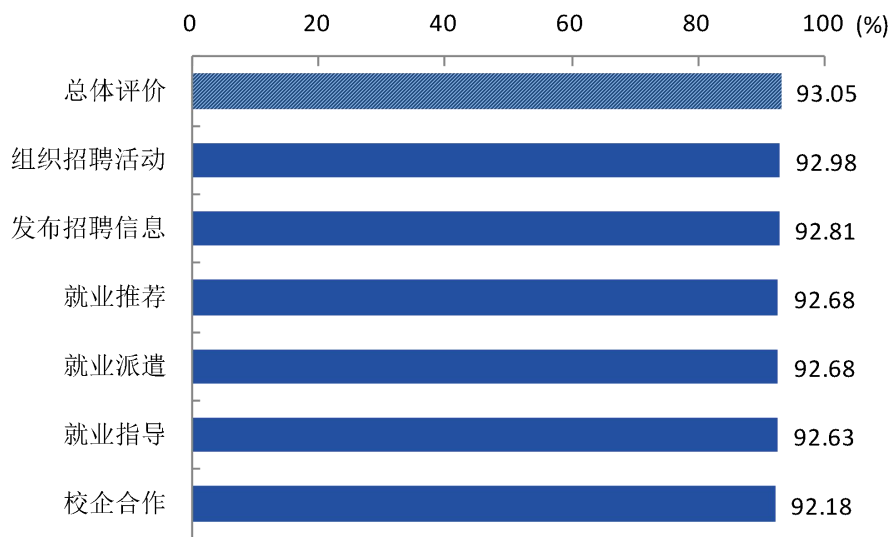


图 7-18 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

³ **用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：**用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

再次进校招聘的意愿：2020年用人单位愿意再去本校招聘的比例为99.39%。用人单位不愿意再次进校招聘的原因主要是在该校招不到合适的学生、区域性招聘已覆盖该校、其他（均为28.57%），其次是该校的就业服务工作有待加强、没有招聘计划（均为14.29%）。

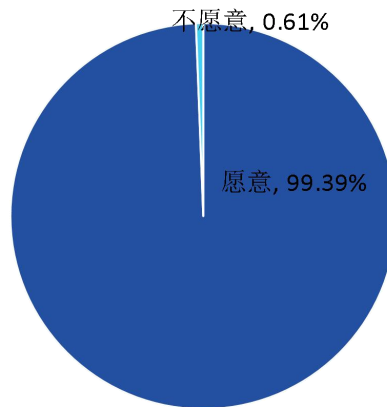


图 7-19 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

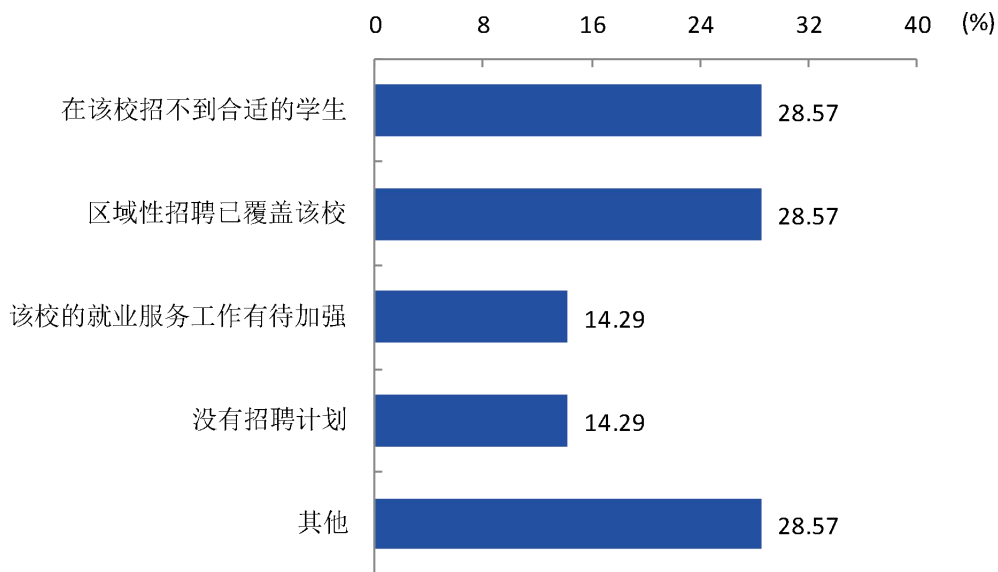


图 7-20 用人单位不愿意再次进校招聘的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

对本校就业服务工作的改进建议：2020年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（55.66%），其次是提供招聘信息定向推送服务（46.36%）、加强毕业生职业规划指导（24.58%）。

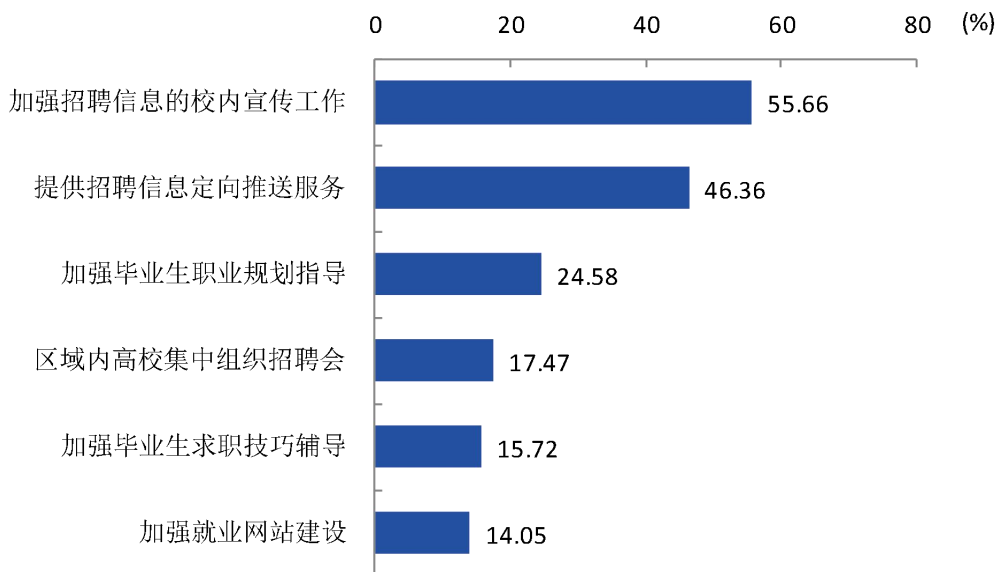


图 7-21 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。



江苏科技大学
JIANGSU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

