



遼寧理工職業大學

LIAONING VOCATIONAL UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

2020 年 毕业生就业质量报告



2021 年 1 月



导 语

为及时、准确、全面、系统的总结和通报我校毕业生就业工作情况，完善和加强我校毕业生就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，我校按照教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》要求，我校自 2015 年起，编制并向社会公开发布毕业生就业质量年度报告。

《辽宁理工职业大学 2020 年毕业生就业质量分析报告》是坚持客观详实、实事求是、严谨认真的态度；以真实和确切的具体数据为依据；以保证真实和准确的原则，实现通过毕业生就业质量报告这一完善的就业状况反馈机制为学校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、教育教学改革等方面提供有价值的参考意见。促进我校人才培养、社会需求和毕业生就业的良好互动。

因此，学校高度重视毕业生就业质量分析报告的编制，通过 2020 年毕业生就业工作的全面总结的基础上，结合各学院及学校对用人单位的走访情况、毕业生质量跟踪用人单位问卷调查、毕业生就业问卷调查等情况梳理汇总后形成的。主要包括毕业生基本情况，就业质量相关分析，就业工作特点和主要举措，毕业生就业对教育教的反馈等四部分。

通过报告可以明显的看到，我们学校 2020 年毕业生就业和创业以及在校大学征兵工作均取得了可喜成绩，毕业生年度就业率实现 97.04%，参军入伍大学生为 46 人，都保持和巩固了历史最好水平。



并再一次荣获“锦州市征兵工作成绩突出单位”。从中我们也看到了学校的良好发展和不断进步。

目 录

学校简介	1
一、毕业生基本情况	2
(一) 毕业生规模	2
(二) 毕业生结构	2
(三) 毕业生就业率	4
(四) 毕业生就业流向	6
二、就业质量相关分析	8
(一) 对毕业生基本素质的评价满意度	8
(二) 对毕业生综合能力评价满意度	9
(三) 毕业生对学校人才培养情况的满意度	9
(四) 毕业生各专业相关行业及岗位薪资	9
(五) 从毕业生当年报考我校的理由看毕业生的就业质量	11
(六) 从毕业生就业工作不断取得的新成果, 看我校的毕业生就业质量	11。
三、就业工作特点和主要举措	22
(一) 加强高校应届毕业生思想引导, 做好毕业生就业创业工作 进一步加强和推进“三个特色建设”, 不断实现大学生就业综合竞争	



力的全面培养和提升.....	22
(二) 成绩进展.....	22
(三) 有效经验	31
四、毕业生就业对教育教学的反馈.....	33
1、人才培养质量不断提高, 初见成果.....	33
2、进一步巩固和提升我校德育教育成果.....	34
3、改革英语教学形式和课程内容应突出高职院校的培养特点.....	33
4、加强大学生创新创业能力的引导和培养.....	33
5、加强大学生职业生涯规划意识和能力的培养.....	33



学校概况

辽宁理工职业大学落座于锦州市滨海新区，依山傍海，环境优美。学校实施“依法治校、政治建校、人才强校、文化铸校、质量立校、创新兴校、安全护校、创建名校”战略。遵循和探索职业本科教育规律，坚持以社会需求为导向，健全产教融合、德技并修、工学结合育人机制，培养具有社会责任感、创新精神、工匠精神、实践能力的高层次技术技能型人才，为区域经济社会发展和人才强国战略服务。学校有优秀教师队伍，完善的管理制度，执纪必严的机制。有机电、汽车、建筑、计算机、软件、财经、商贸、旅游、护理九个专业群，2020年有6个本科专业、23个专科专业招生，在校生7700人。有15届14147名毕业生。办学基础条件达到8000名在校生标准，土地49万m²，教学生活用房24万m²，教学设备值4000万元，图书64万册，教学实践条件符合教育部要求。学校以立德树人为根本，以专业建设为根基，以发展素质教育为主题，强化专业实践能力培训，使学生形成“人心向党、品德向善、精神向上、事业向好”的优良品质，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

学校2008年被辽宁省教育厅评为“辽宁省高等学校学籍学历管理工作先进集体”；2011年被辽宁省民办协会评为“辽宁省优秀民办学校”；2012年顺利通过省教育厅专科办学水平合格评估；2014年被辽宁省教育厅评为“辽宁省普通高校毕业生就业工作先进集体”；2016年学校党委分别被中共辽宁省委和中共锦州市委评为“先进基



层党组织”；2019年经教育部批准升格为本科层次职业高校；2020年经教育部批准更名为辽宁理工职业大学，办学规模为在校生12000人。

一、毕业生基本情况

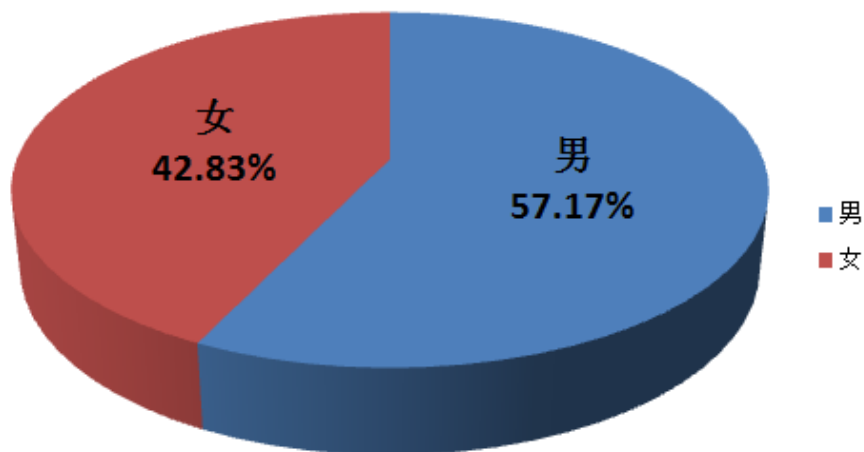
（一）毕业生规模

2020届毕业生共有913人。

（二）毕业生结构

1. 性别结构

2020届毕业生性别结构：男生522人，占比57.17%，女生391人，占比42.83%。



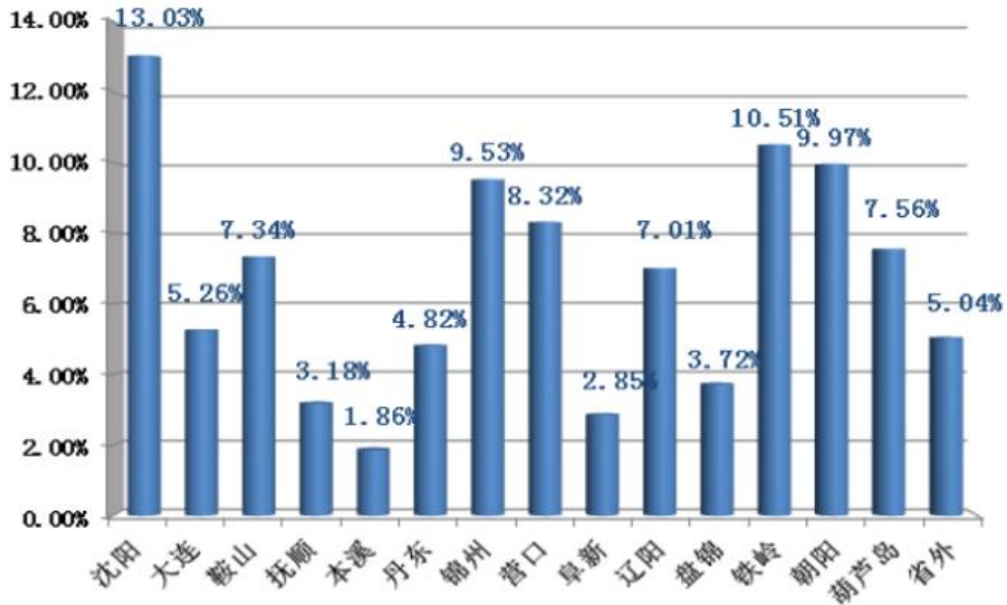
2. 生源地分布结构

2020届毕业生共有913人，是毕业生人数较少的一届。其生源结构：主要以辽宁省内生源为主，为毕业生总数的94.96%，省外生源主要是黑龙江、甘肃等省份，为毕业生总数的5.04%。省内生源以



沈阳、铁岭、朝阳、锦州、营口、葫芦岛、鞍山、辽阳等城市生源较多，这八个城市的生源人数占省内生源总数的 75.14%。

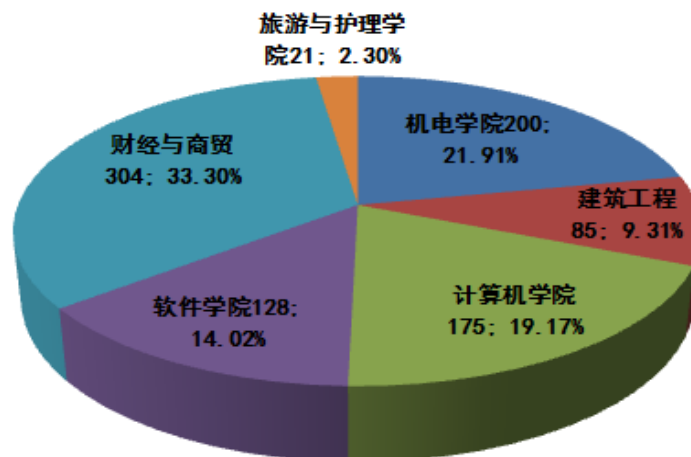
生源地区分布结构



2020 届毕业生分布在六个学院：机电学院、建筑工程学院、计算机学院、软件学院、财经与商贸学院、旅游与护理学院。

各学院毕业生人数与比例：

各学院毕业生人数与比例

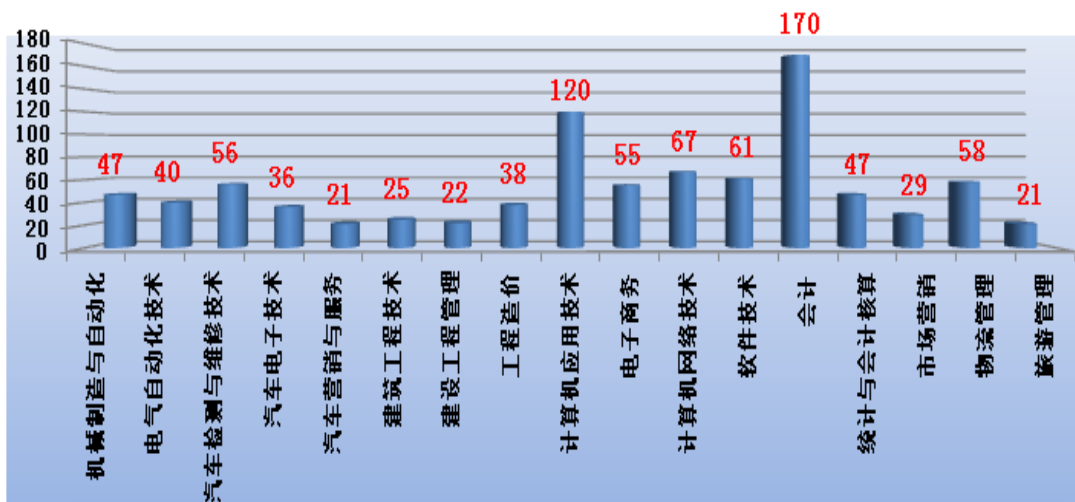




4. 毕业生专业结构分布

2020 届毕业生分布在 17 各专业。其中人数较多的专业有会计专业、计算机应用技术专业、计算机网络技术专业、软件技术专业、物流管理、汽车检测与维修技术专业、电子商务等专业。占毕业生总数的 64.29%。

毕业生专业结构分布(人)



(三) 毕业生就业

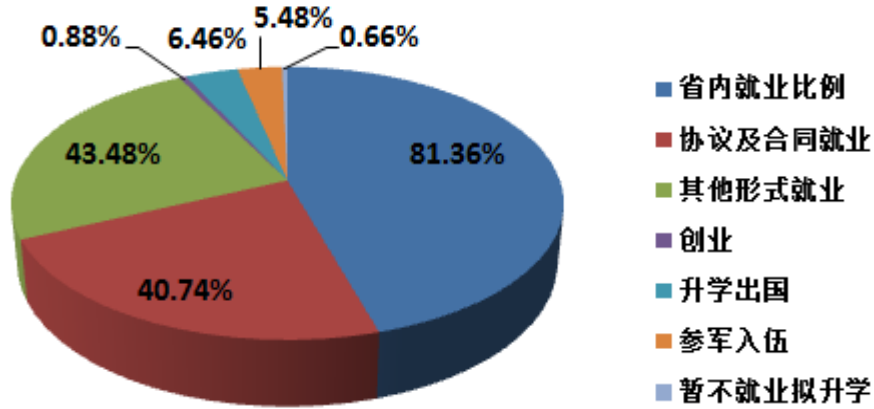
1. 毕业生总体就业情况

2020 年毕业生就业人数 886 人，就业率为 97.04%。就业方式是协议就业、劳动合同就业、灵活就业、和升学及入伍等。其中协议就业和劳动合同及灵活就业方式为主，所占就业比率 84.01%；其次，以省内就业为主，省内就业人数 720 人，省内就业率为 81.36%；另外考取本科，参军入伍，自主创业，占比 12.81%。

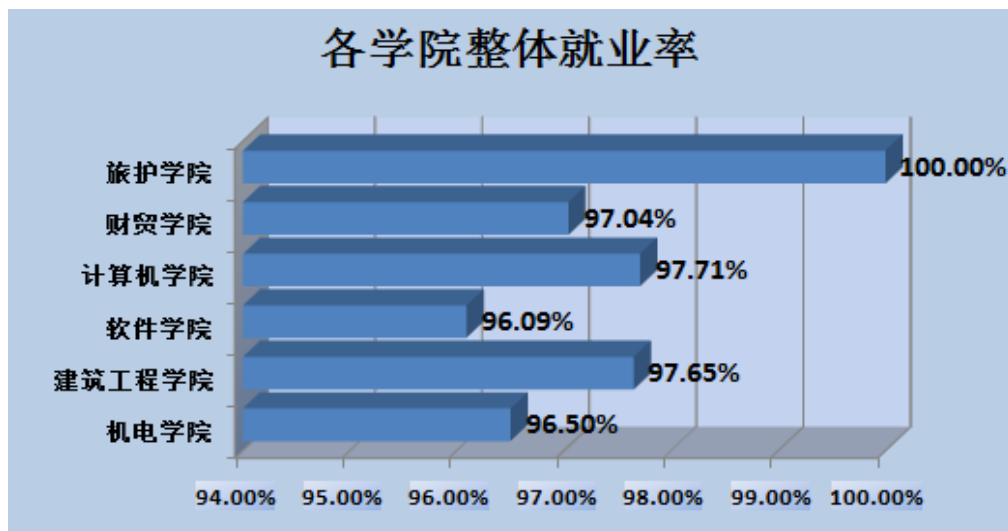
2020 年毕业生在其他就业形式保持相对稳定的情况下，入伍人数实现新突破。学校总体就业率保持了全省前列。



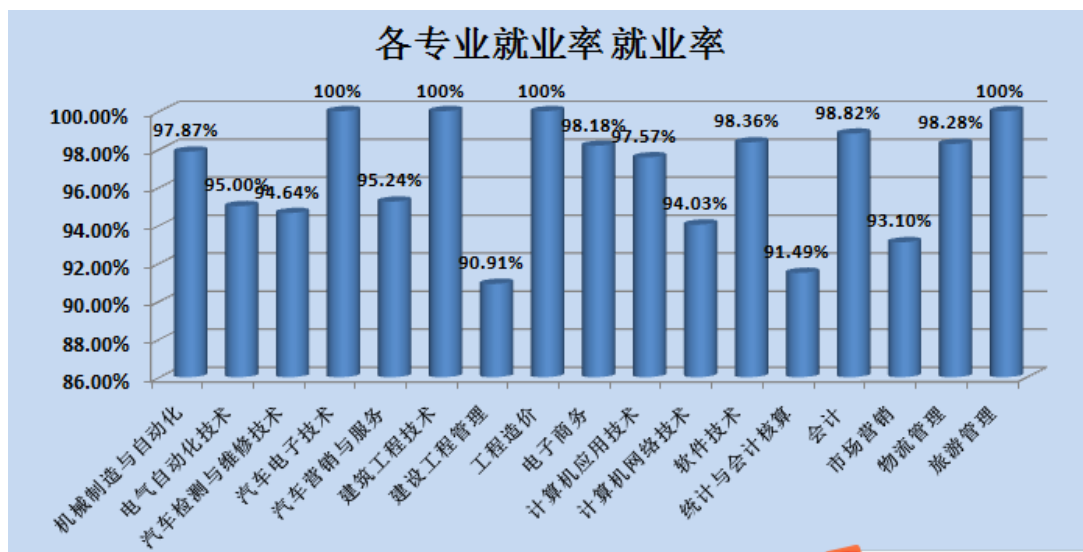
2020年毕业生总体就业情况



2.各学院总体就业率



3、各专业就业率情况

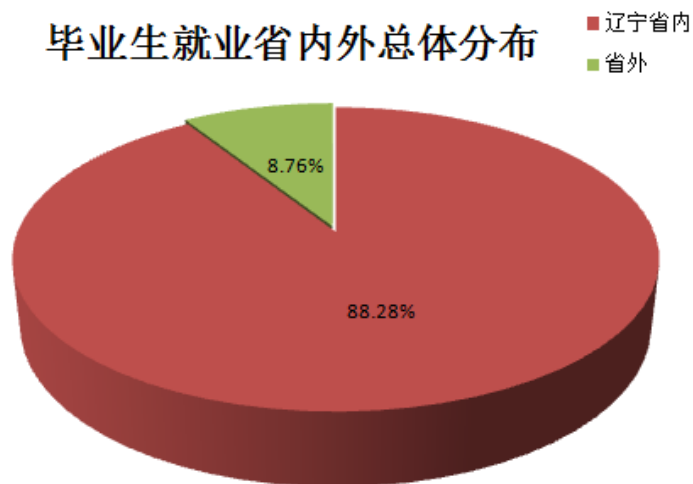




(四) 毕业生就业流向

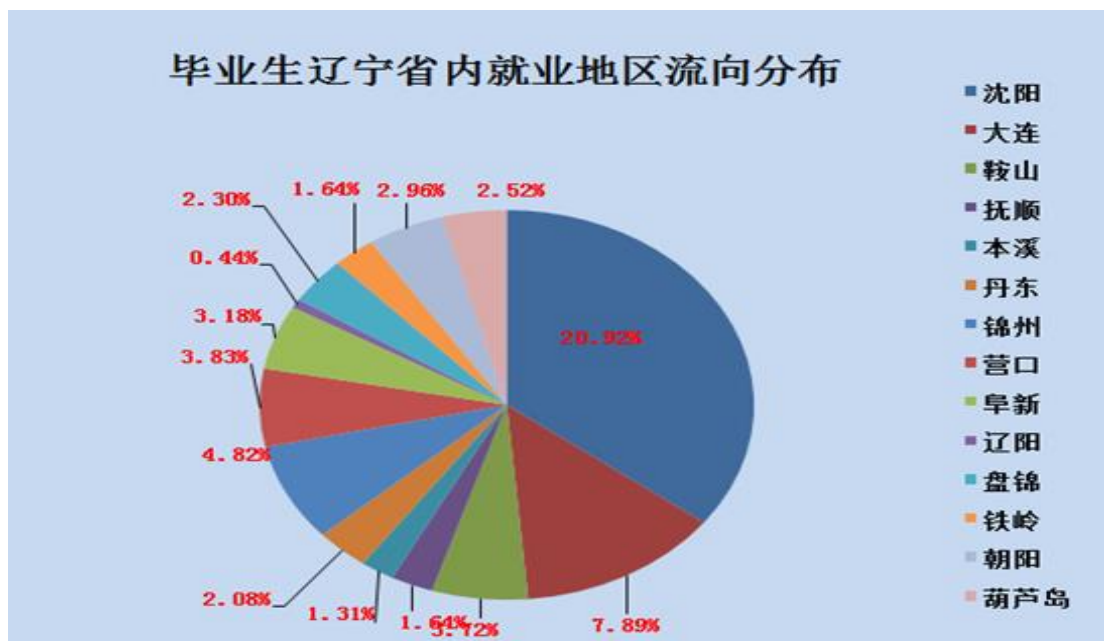
1. 毕业生就业省内外总体流向分布

2020 届毕业生就业地区分布主要以辽宁省内为大部分，省外主要以北京为主；



2. 毕业生辽宁省内就业地区分布

辽宁省内地区流向首先是沈阳（20.92%）、大连（7.89%），其次是锦州（4.82%）营口（3.83%）、鞍山（3.72%）和阜新（3.18%）等六个城市。毕业生就业地域和行业分布，充分体现了学校服务地方，服务辽宁区域经济社会发展的办学特色突出、办学定位准确。



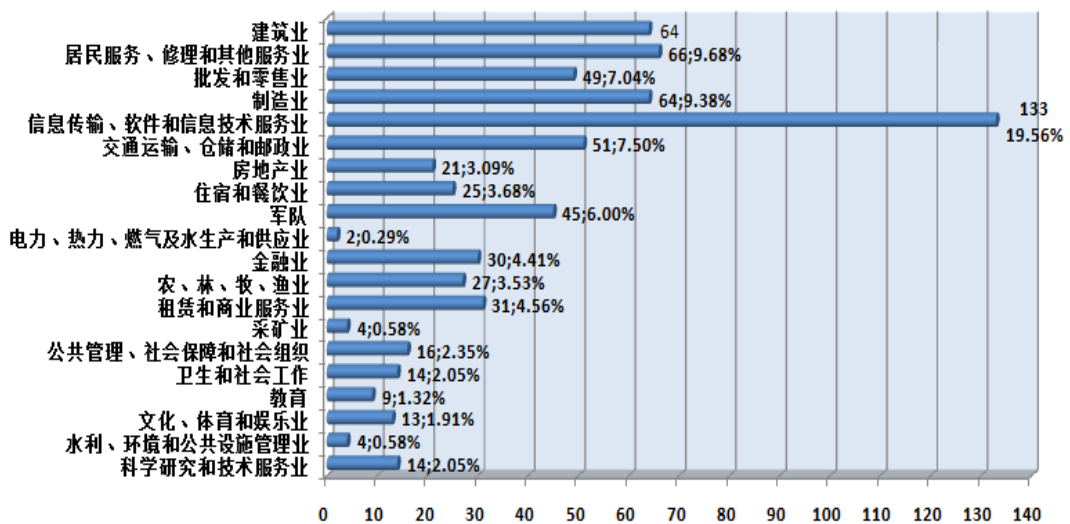


1. 毕业生就业主体行业流向

2020 届毕业生就业主要行业流向基本是 20 个行业，其主要流向是：信息传输、软件和信息技术服务业、居民服务和修理与其他服务业、建筑业、制造业、交通运输和仓储与邮政业、批发和零售业、参军入伍到军队等八个行业。

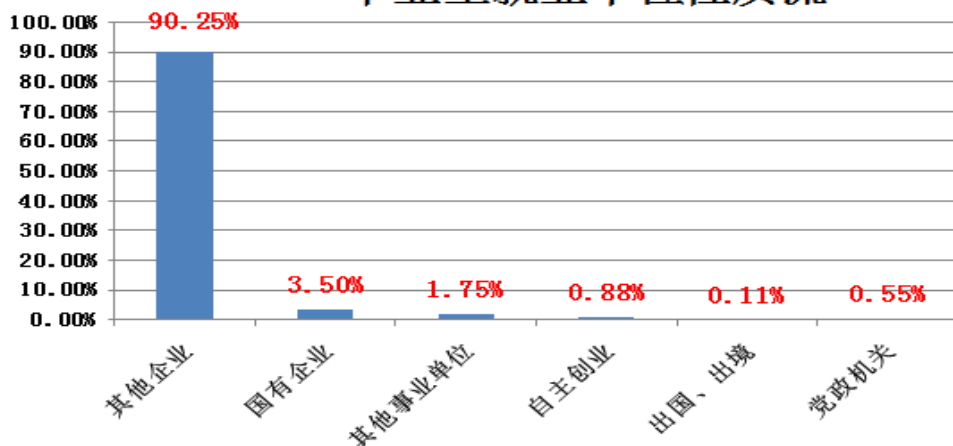
毕业生就业行业流向，突显毕业生就业对口率高，就业稳定。

毕业生就业行业流向



2. 2020 届毕业生就业单位性质流向主要是其他大、中、小型民营企业和一定比例的国有企事业单位。

毕业生就业单位性质流



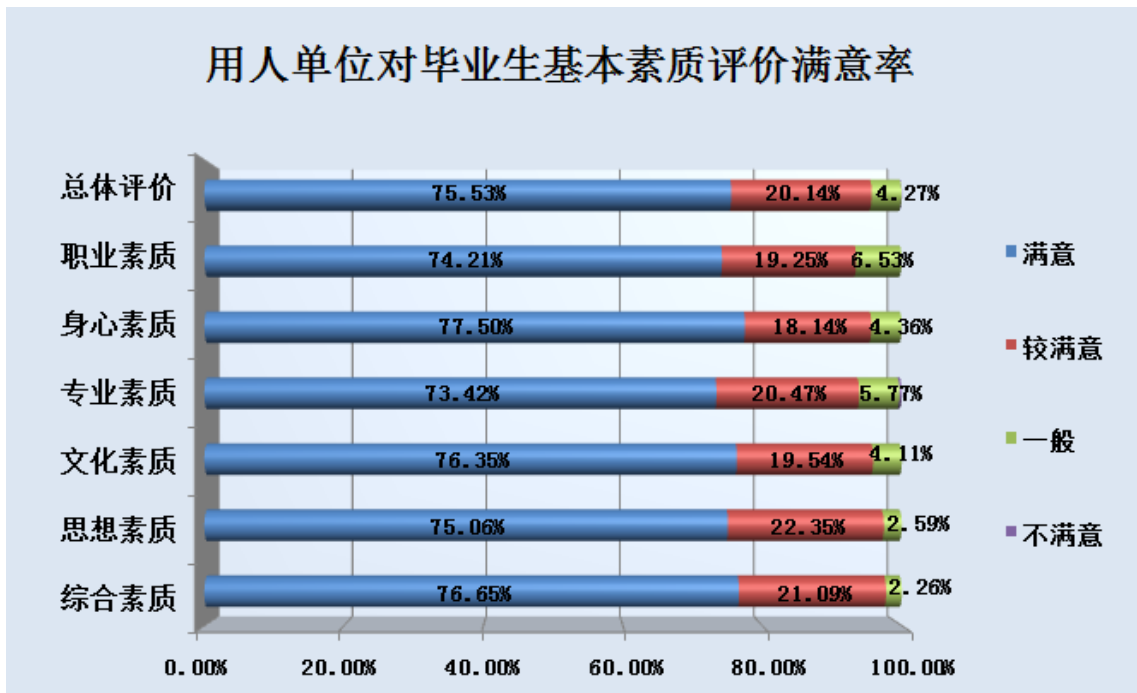


二、毕业生就业质量

（一）用人单位对毕业生的评价及社会满意率

1. 用人单位对毕业生的评价

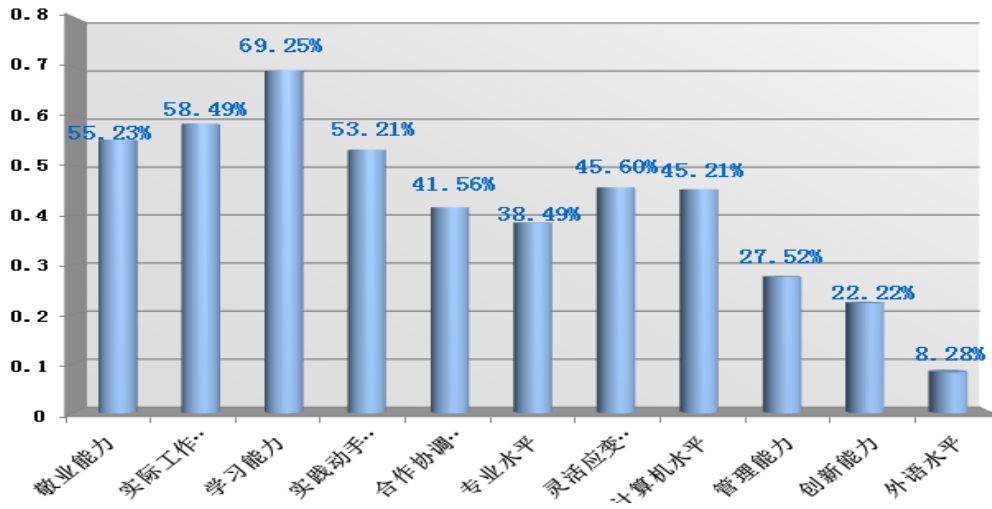
通过问卷调查，了解用人单位分别对毕业生的基本素质，包括思想素质、专业素质、职业素质等七各方面，综合能力包括实践动手能力、专业水平、管理能力和创新能力等十一项基本能力的认可与评价。对毕业生基本素质的七个方面满意和基本满意率均达到 96 以上；



用人单位对毕业生综合能力中的十一项基本能力评价，其中对毕业生的学习能力、实际工作能力、敬业精神和实践动手能力认可对较高。基本在 50%-70%。

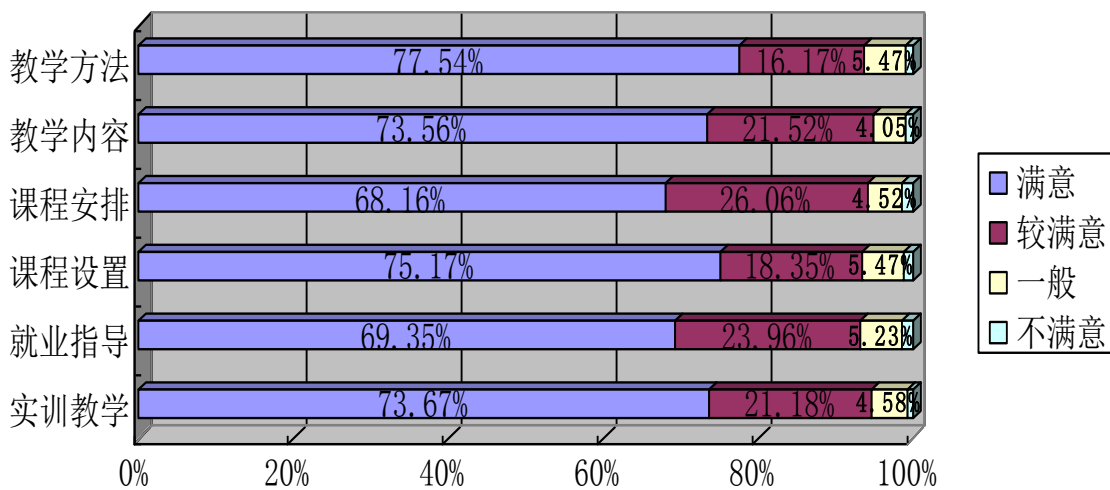


用人单位对毕业生综合能力评价认可度



2. 毕业生对学校人才培养的满意度

毕业生对学校人才培养的满意度



3. 毕业生各专业相关行业及岗位薪资水平

各专业相关行业及岗位薪资水平



行业类别	相关专业	相关岗位	薪资水平 (元)
建筑技术类	建筑工程管理 工程监理 工程造价	造价员、监理员、资料员、安全员、测量技术人员、工程助理、施工管理员	2000-2500
建筑服务类	房地产经营与估价专 物业管理	物业客服、房地产销售、房地产经纪人、物业管理 员、物业管理助理	2500-3500
汽车技术类	汽车电子技术 汽车检测与维修	汽车维修工、机械操作、机修、钣金、喷漆、维修 接待、配件管理员、	1800-2300
汽车服务类	汽车营销与技术服务	汽车销售顾问、售后服务顾问、服务顾问助理、整 车销售、精品销售、汽车贷款专员、保险专员	3000-5000

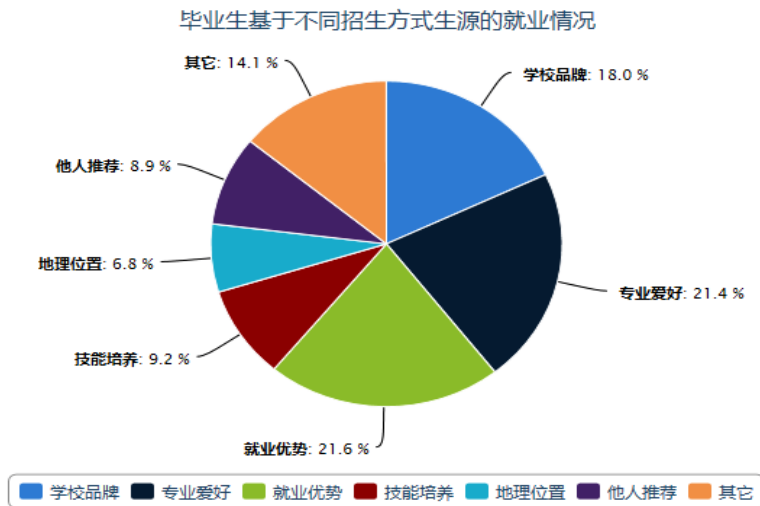
行业类别	相关专业	相关岗位	薪资水平 (元)
财经金融类	会计电算化 会计与统计核算 投资与理财	银行客服、分期客服、财务数据处理、会计、出纳 、收银员、金融投资专员、	2000-2500
信息技术类	计算机应用技术 电子商务	公众平台运营、微信市场拓展人员、软件销售、软 件服务、平面设计助理、网站美工	3000-4000
仓储物流类	物流管理	物流专员、仓储专员、运输专员、储运文员	2500-3000
现代服务类	酒店管理 旅游管理	酒店、旅游等服务行业及岗位	2500-3000
综合管理类	连锁经营管理 市场营销 商务英语 商务日语	集团储备干部、呼叫中心坐席代表、集团客服专员 、电销顾问、咨询顾问、销售代表、储备管理、营 销顾问、微道销售、企划推广专员、市场营销人员 、市场专员、AP专员、销售代表、店内营销专员、 销售代表、销售助理、人事助理、商务顾问、教育 部讲师、文案、指导教师、课程顾问、日语BPO、 日文录入、英语教师	2000-3000

4. 从毕业生当年报考我校的理由看毕业生的就业质量。

教育厅数据平台上有关毕业生当年报考我校的七个方面主要因素，即：学校品牌、专业爱好、就业优势、技能培养、地理位置、他人推荐和其他原因的七方面因素中，位居榜首的是就业优势，也就是表明我校 2020 届有 21.60% 毕业生当年是因我校的就业优势报考我



校的。足以说明我校的毕业生就业不仅仅得到社会广大用人单位认可和接受；我们的就业优势和就业质量也让更多的考生和家长所熟知，由此也赢得了更多的考生和家长对我校的关注和认可。



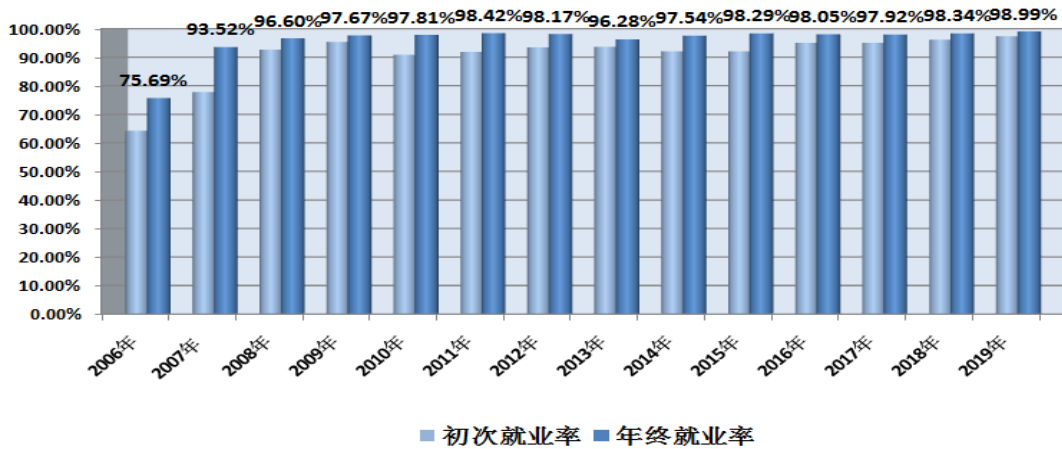
3. 从毕业生就业工作不断取得的新成果，看我校的毕业生就业质量。

多年来，随着我校毕业生就业质量不断提高，使我校的毕业生的毕业生就业工作不断取得新成果。并呈现稳步发展的良好态势。

自 2008 年以来连续 13 年毕业生年度就业率实现 96%以上，始终保持全省专科院校的先进水平；自 2014 年荣获“辽宁省毕业生就业工作先进集体”，进入全省专科院校的先进行列；2015 年到 2020 年又实现连续五年的年度就业率 97%以上，位居全省 20 前列。2017—— 2019 年以年度就业率分别为 97.39%、98.34%、98.90%实现三年稳步提升的同时，又创下了 2019 年初次就业率（97.38%）全省本、专科共计 110 所高校总排名第三、年度就业率创历史最高的的良好佳绩。



辽宁理工职业大学2006年—2020年毕业生专业就业率柱状图



作为我校毕业生主要去向之一的大学生入伍，也成为我校毕业生就业的重要途径。特别是我校大学生征兵工作的卓越成效，为我校毕业生开通了一条顺畅的成长和发展的道路。所以每年我校大学生参军入伍的人数和质量不断提升。为此，我校连续七年荣获“锦州市征兵工作先进单位”“锦州市征兵工作成绩突出单位”并先后获得“辽宁省大学生征兵工作宣传系列活动优秀单位”“辽宁生征兵工作先进单位”和“辽宁省征兵工作成绩突出单位”。

2020年新冠肺炎疫情等因素的重压下，面对非同寻常的压力与困难，学校紧跟党中央、国务院、省委省政府相关决策部署，结合学校情况，通过快节奏、高频率、多举措、紧跟踪、密落实、出新招、施新策等在一些列超常规行动稳定了我校2020届毕业生就业，截止到2020年12月22日，毕业生就业率已完成97.04%，将实现我校毕业生年度就业率连续十三年96%以上。

科学研判，精心制定和实施应对疫情期间复杂就业形势而开展



的“紧锣密鼓、齐头并进、跟踪落实、靠前行动”一系列工作，即：

(1) 从 2020 年 2 月假期开始，学校对国家和省部署和“24365”系列活动落实措施和办法；(2) 2020 届毕业生就业状况和就业意向的摸底排查；(3) 举办 2020 届毕业生全国首批春季网上双选会；(4) 制定和实施《辽宁理工职业学院（本科）2020 年毕业生就业工作实施方案》；(5) 召开“2020 届毕业生就业工作推进会”；(6) 印发《关于落实辽宁理工职业学院（本科）2020 届毕业生就业工作推进会有关工作的通知》；(7) 开展 2020 年毕业生就业工作全面督导检查等全面集中、环环相扣的推进措施，得到了省教育厅的肯定，并作为辽宁省高校的疫情期间毕业生就业创业工作的典型经验的代表，推荐上报到教育部，教育部于 2020 年 6 月 1 日，将我校的就业典型经验全国中心平台——最具权威、厚度和深度的全国唯一一个大学生就业工作的《中国大学生就业》杂志的微信平台向全国进行宣传和推广。辽宁省教育厅在全省高校毕业生就业创业工作负责人微信群向全省发布，并号召各高校积极投稿上报好经验做法。我校为全国 2688 所（2020 年 5 月 28 日公布）本、专科学校中被教育部确定并宣传推广的就业典型经验 40 所高校之一。这也标志着我校毕业生就业工作正在提升一个新的高度。

4. 富有特色的毕业生就业创业工作，成就处各类就业创业的毕业生典型。

学校建校伊始，就把毕业生就业工作作为检验学校人才培养质量



和学校办学水平的重要标准，把毕业生就业工作作为学校生存与发展的重要工作之一。十几年来学校始终坚持“以就业和人类社会需求”为导向，以服务辽宁经济全面振兴为出发点，严格按照国家、省和市的有关毕业生就业创业工作的指示精神；认真贯彻落实党和国家、省委省政府与上级主管部门关于毕业生就业创业的各项方针、政策。从人才培养方案入手，通过“三个特色”建设和职业通用能力培养，全方位打造和提升大学生就业竞争力；形成专设科研项目带动就业创业；制定和实施促进在辽就业工作方案；关注困难学生群体，着力推进困难毕业生群体就业；广泛开展毕业生就业状况及就业市场调研；精心组织校园市场双选活动；建立责任追究体系，为毕业生就业创业工作把关护航；加强校企深度合作，专业共建校企联合培养；以社团活动培养和训练学生的就业创业能力；大学生征兵工作不断顺应新形势带动毕业生就业。同时通过完善体系，职责清晰，各负其责，全面共同推进；严格的制度与流程保障各项举措落实；制定和实施《辽宁理工职业学院促进在辽就业工作方案》，有计划的推进在辽就业；立足辽西，放眼辽宁，为辽宁“五大区域发展战略”服务等一系列的工作，全方位、全过程的认真开展和扎实推进毕业生就业创业工作。在确保毕业生就业安全的前提下，逐步实现我校毕业生更充分和更高质量的就业。

为此，培养和成就了很多就业创业的优秀毕业生典型。比如：

杜晓东，辽宁理工职业学院 2018 届旅游管理专业毕业生。**起航**



创新创业 逐梦青春理想

上学期以说是风云一个聪明伶俐是他追求上人后。他爽交谈、喜欢为后来的工业打下了坚实基础。大学生



间，杜晓东可人物。他不是俐的学生，但进，不甘居于朗外向、善于与人打交道，作以及自主创实的人脉基涯中，作为班

级的班长，他是老师们的好帮手，是同学们的带头人。而他也抓住一切机会来锻炼和充实自己，在学校中经常参加一些竞赛活动，例如：主持人大赛、知识竞赛、专业大赛、以及学校的庆典活动，都取得了不错的成绩，获得辽宁省导游大赛三等奖、以及国家奖学金、省级优秀毕业生等荣誉。作为学校学生会副主席的他，组织和策划多项学生活动，大大提升了他的组织能力和处理事情的能力，对他未来工作也是莫大的帮助。

实习期间，他尝试多个岗位，丰富了阅历，开拓了眼界。2017年，多家实习单位对优秀的杜晓东抛出橄榄枝，他最终选择沈阳青年国际旅行社北方中心做经理助理。实习的主要任务是整理中心资料并协助经理完成日常工作，刚入职场，对他来说什么都是新鲜的，也什



么都不懂，只要有时间有机会，上进的晓东就向自己的上级、前辈、同事们学习请教，同时也会及时和实习指导老师进行交流咨询，使自己的理论和实践能更好的结合。更是在实习后期主动请缨到挑战性更大的销售岗位，半年的实习使他从一个懵懂的社会小白，历练成能独立对旅游产品进行操作和销售的人才。第一份实习工作结束后，晓东便进入到沈阳链接房地产经纪有限公司成为了一名房地产经纪人，刚刚接触到这个行业的时候，他便发现这个行业与自己想象的样子差距很大，里面的艰辛和不容易不是简简单单就可以接受的。作为一个旅游人，选择了房地产，这几乎是从零开始的职业。一年多的工作经历，迫使着他成长，虽然过程是那样的精彩，酸甜苦辣咸尝遍百味，但这些年时光对于他日后的选择和决定上，有着不可磨灭的功劳。

创业之路多磨难，风雨之后必见彩虹。2018年7月，杜晓东毕业了，他认真思考自己的未来，是循规蹈矩的活下去，还是去挑战自己。一个月的时间，他下定决心，选择从自己刚刚站住脚的行业离开，毅然决然的来到北京，开始了自己的创业之路。从一个省会城市来到首都北京，生活的快节奏、高额的支出、人才的竞争都愈演愈烈，这样一个大环境中，他有过迷茫，害怕一步走错便跌入深渊，但人生就是这样充满挑战，失败了大不了从头再来，成功了便精彩一生。他靠自己努力和他父母的帮助，与他人合资成立了北京龙腾天盛餐饮服务有限公司，踏入了与人们生活息息相关的餐饮行业。创业初期，由于资金有限，很多事情必须亲力亲为，但是奔波忙碌的过程并不使他



感到乏味，反而是充满了动力。两年的时间，公司从一个刚刚成立的小企业到现在拥有五十多名员工的镇级台账单位，这期间付出的所有努力是没有白费的。

2020 年年初，新型冠状病毒肺炎的出现，致使所有的服务行业停业长达三个月的时间。三十晚上餐厅没有放假，所有员工还在店里工作，疫情突袭，年夜饭全部取消，员工全部留在店里无法返乡，原材料无法清退，半成品无法及时使用消耗，如同晴天霹雳一样，巨大的打击差一些让他崩溃，现在回想起来他特别感谢那时冷静沉着的自己和员工们的配合。虽然疫情期间，员工只保留基本工资的发放，可大家没有抱怨，五十六人全部选择留下与企业共度难关，三个月看似不长，但非常的难熬，最后在大家的共同努力下，寻找转型方式，以保证企业的生存。随着疫情的稳定，餐厅的生意也逐渐恢复，晓东带着员工们仍在拼搏，仍在努力，相信他们的成功指日可待。

创业的梦想是美好的，然而创业过程是艰辛的，机遇与风险并存，高风险伴随的是高回报，降低风险、规避风险是创业实践中的有识之士思考的核心问题之一，祝无数个像杜晓东一样的创业者们走出一条适合自身的职业发展道路。

冷芳，辽宁理工职业大学 2020 届汽车营销与服务专业毕业生。

走向工作岗位 实现人生价值

在校期间，担任过班级的宣传委员，学院学生会的办公室主任，获得校优秀毕业生称号。



2019年8月她到健鼎（无锡）电子有限公司参加集中顶岗实习。该公司是一家三资企业，是我校的校企合作单位，有着多年的良好合作经验。

六个月的实习时间使她成长了很多，眼界开阔了很多。用她的话讲，她可以用更理性的眼光去分析问题和解决事情。在实习工作中有成功、有失败、有关爱、也有伤感，这些都是推动她进步成长的动力。冷芳同学在校期间被确定为预备党员重点考察对象，在实习的6个月里，她能时刻以一名党员的标准严格要求自己。在即将结束实习时，她被党组织发展成为预备党员。同时，这件事情也鼓励她继续在这家企业工作下去，并且选择在无锡这座美丽的城市就业。

她对这家企业的认可，正如企业对她一年来工作成绩的肯定一样。工作认真严谨的她，在平凡的岗位上体现出一股“锐”劲。学校的教育使她具有很强的事业心和责任感，她追求进步，不断进取，成为了岗位上人见人夸的好同事。

除了获取工作经验之外，实习工作还培养了她吃苦耐劳的精神，而且把自己的知识融入到了实际工作中，使理论和实践很好的结合在了一起。进入社会工作更是一个人历练的过程，它教会了冷芳如何去做好一件事情，如何多方面的了解别人，如何不断的完善自我。常言道：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，实践是检验真理的标准。一年来的工作使她把书本上的知识转化成了力量，也得到了意志上的锻炼。这一定会是她职业院校生涯中的一笔宝贵的财富，对她以后



的学习和工作产生莫大的影响。

职业教育高校给学生们提供了学习和实践的平台，使学生能够更好的发挥自己擅长的一面，这不仅增强了学生的自信心，同时也验证了学校的教学模式的正确性。冷芳是职业院校教育的受益者，也是社会主义

合格
的建设
会践行
党员的
在自己
岗位上
贡献量。



合格
者。她
共产
初心，
的岗
献力

王

家宝，

辽宁理工职业大学 2018 届电子商务专业毕业生，现就读于东北师范

大学汉语言文学专业。在平凡岗位绽放新时代清纯风采

现在辽宁省兴城市羊安满族乡人民政府工作，担任乡党委专职组织员、机关支部组织委员。他考取了高级管理会计师、高级企业培训师、高级电子商务师、中级秘书、企业人力资源管理师等证书；在校期间担任院团总支副书记，曾荣获一等奖学金、锦州市优秀团干部、锦州市优秀毕业生。

在大学期间，他担任班级团支书一职，在工作上认真负责，以党员的标准严格要求自己，把自己的思想和行动与党中央的政策和方针



持续高度一致。同时他带领和鼓励同学们积极递交入党申请，学习党的思想、方针、政策，用心向党组织靠拢，并开展各种形式的主题班会和团

会 和 团
动，丰富
们的思
他对工
认真负
真正做
一丝不



日活
同学
想。
作的
责，
到了
苟，

深受老师和同学的好评，2018年7月，他荣获“锦州市优秀毕业生”荣誉称号。在生活上，他性格开朗，性情活泼，热情乐群，兴趣爱好广泛，用心参加学院的各种竞技、社团活动。大二期间，他担任信息分院团总支副书记，他诚实与善良，建立了较为广泛的人际关系，深受老师和同学们的喜欢，是老师的好学生，同学们的好伙伴和好朋友。

自参加工作以来，王家宝同志时时以一名优秀党员的标准严格要求自己，时刻牢记母校“立志为民、服务社会”的办学宗旨，勤勤恳恳，兢兢业业地做好每一项工作，在平凡的岗位上尽职尽责地工作。在工作中，事事、处处、时时都以党员的条件来严格要求自己，以一名党员干部来约束自己，对事业兢兢业业，勤勤恳恳，表现出强烈的事业心和高度政治责任感，为其他同志树立了榜样。参加工作两年来，他将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于党务工作这一伟大事



业。工作上，任劳任怨，一人承担多人的工作量，也从无怨言。他承担着党费管理、党员统计及党员信息系统的维护、党员管理、党员发展及组织关系接转等工作，工作量大，涉及面广，但他总是不厌其烦、有条不紊地做好自己的工作。2019 年他参与了省委巡视整改、打造选树村、社区过程典型工作中，为支部标准化建设改进工作方法，有时在计算机前一坐就是一整天。在做好党委工作的同时，他还协助政府做好其他工作，非洲猪瘟防控、大棚房整治、土地确权、扶贫等一系列工作都会出现他的身影……

一场突如其来的疫情让 2020 年变得不同寻常，在这场新型冠状病毒疫情阻击战中，他的身影就一直出现在抗击疫情的第一线。从大年三十那天起，他就一直在为疫情防控工作奔忙着，从最初的收发文件、接打电话到测量体温、收发物资，再到大数据排查、核对统计信息，看到的都是他忙碌的身影。按照工作要求，对市大数据中心反馈的人员要进行逐一比对核实，就这样每天接打 100 多个电话是他工作的常态，同事都笑称他是“客服专员”，细心的他还将所有核实的信息做成一本台账，保留第一手资料。如此繁琐的工作，正是考验着一个人的耐心和修养，为了第二天工作能够顺利进行，时常要加班到深夜，但从未听他发过一句牢骚，说过一句怨言，听到的都是朴实的、充满正能量的话语：“我年轻，没负担，多干点活、熬点夜，没关系”。他说：回想这些，离不开母校对他的培养和教育，是母校的老师用言传身教教会了他认真做事、无私付出。他不仅自己加入了疫情防控的



一线工作，在他的带领下更是“全家总动员”。他的父亲王志强，是羊安乡辛庄子村的一位企业家，在他的动员下，放弃休息时间，积极主动的参与到村疫情卡点值守工作中，连续一个月时间从未间断过。与此同时，先后多次为乡村捐赠防疫物资，为防疫一线工作人员献上一份爱心和鼓励。2020年王家宝同志为列为“兴城市优秀共产党员”推荐人员，所在机关支部被推荐为“先进基层党组织”。

作为乡用工作人员，工作以来，王家宝同志就像螺丝钉一样，哪里需要，他就出现在哪里。由于工作认真能力强，得到了乡村党员干部的一致好评和认可。他，时刻不忘肩上的责任，用自己最朴实无华的行动诠释了一名基层党员干部应有的担当。

五、工作特点与举措

加强高校应届毕业生思想引导，做好毕业生就业创业工作

（一）成绩进展

1. 通过认真研究制定和实施《辽宁理工职业学院毕业生就业创业工作实施方案》，加强对二级学院的部署和指导，通过严格的督导检查，强化二级学院主体责任。

2018年学校按照国家 and 省有关毕业生就业创业有关文件精神，结合学校实际，认真研究制定和实施了《辽宁理工职业学院毕业生就业创业实施方案》。2019年进行了重点落实和全面推进。在推进过程中学校层层抓落实，层层推进，首先，就业指导处积极认真的与各学院密切联系分步指导并将每个时期的工作按步骤分工和明确；与各学



院院长和主管学生工作副院长积极沟通对分院好的做法和经验及时推广；主管领导亲自带队与就业指导处，逐一深入到各学院指导和推进落实，并了解落实中存在的问题和困难现场给予指导和帮助；各学院院长亲自组织和推进本分院的《方案》落实情况，并积极以《方案》落实为主线指导本分院的就业创业工作。同时分院之间相互交流，主动积极学习借鉴其他分院好的作法，使分院在共同努力中各自展现不同成效；在《方案》的全面推进中，按照“三包”责任制，分包的校领导都分别深入到所负责的学院调查了解，研究分析和指导分院《方案》的落实情况。

在《方案》的全面落实和推进过程中，校长亲自组织校级督导检查组，深入各学院进行全面督导检查。在督导检查中，听汇报，查阅材料，现场查看相关工作网络落实推进情况。

2020 年为应对新冠新冠肺炎疫情和高校毕业生就业带来严重冲击。提前研判、提早行动。二月伊始，学校就全面开展了 2020 届毕业生就业状况和就业意向摸底调查，实现了毕业生就业底数清、去向清和趋势清。为精准施策，精准推荐提供前提准备。二月中旬开始在紧锣密鼓的安排部署和认真落实国家、省各项政策措施的同时，结合学校的具体情况，科学研判精细制定和严格实施我校深入推进毕业生就业的措施办法，先后制定和实施了“关于印发《辽宁理工职业学院（本科）2020 年毕业生就业创业工作实施方案》的通知”（校发〔2020〕8 号）和召开 2020 年毕业生就业创业工作推进会；印发“关于落实辽宁理工职业学院（本科）2020 年毕业生就业工作推进会有关工作



的通知”（校办发【2020】19号）。从需要学习领会和深入贯彻落实的几个文件、目前毕业生就业状况、存在的问题，和提高政治站位，强化责任担当；做到对毕业生就业状况“底数清、去向清、趋势清”；千方百计广泛挖掘就业信息，拓宽毕业生就业渠道；引导就业观念，立足基层就业；做实毕业生在线招聘，创新就业服务新模式；完善和建立网络信息系统，实施线上指导与服务；加大2020届毕业生参军入伍和专升本的宣传力度；采用毕业生就业网上签约程序，并加强宣传和指导；认真做好就业状况监测，全面推进“稳就业”工作；继续组织落实《辽宁理工职业学院毕业生就业创业工作实施方案》；加强对二级分院的检查考核与评价等十二项推进2020年毕业生就业创业工作具体措施，抓实毕业生就业创业工作规范管理和齐头并进多措并举的扎实推进毕业生就业创业工作。

为了促进各项工作落实到位，学校在做到精心安排，周密部署，并严格督促、检查和考核各学院对每项工作的落实和推进情况。学校在2020年4月份和7月至8月份分别开展了2020年毕业生就业创业工作第一阶段的全面督导、检查和2020年毕业生就业工作创业工作日落实，周调度。认真详细部署落实和汇报内容，实现毕业生离校，学校就业推荐不停歇。

为确保我校2020届毕业生就业数据真实、准确，学校于七月初组织对2020届毕业生就业信息统计数据进行全面核查，非常时期，非常举措，非常保证，加大了毕业生就业数据核查力度。组建学校毕业生就业数据统计核查工作领导小组和核查工作办公室具体负责组织。并明确核查工作责任制。学校党委副书记、校长为核查工作总体



责任人，分管副书记、副校长为全面责任人；核查工作办公室为执行落实责任人；分院长为主体责任人；学生工作副院长，相关辅导员为具体责任人。通过三级核查，即学院自查、学院互查，最后，由学校从各职能部门抽调的 30 人组成的就业数据核查组，首先经过学校专门培训后，集中对 2020 届毕业生就业数据信息进行全面核查调查。通过进行动态跟踪检测和就业信息三级核查，挤干水分，删除不稳定信息，下大力气夯实毕业生就业信息。明确核查结果的具体量化考核规定，列入学院年度考核。

通过《方案》的全面落实和深入推进，积极引导和调动并充分发挥了二级学院在毕业生就业创业工作中的主体作用，严格坚持和实施了三级责任，加强了对二级学院的监督、坚持和考核，保证了毕业生就业等数据的真实准确，政策措施落实到位，责任追究到人，有效的保证了我校的毕业生就业工作更好开展。《方案》的制定和实施，对我校近两年来的毕业生就业创业质量的提升起到了十分重要的推动作用。

2. 因实施策、因实施策，千方百计广泛挖掘就业信息，拓宽毕业生就业渠道。充分发挥高校毕业生就业市场校园双选会的主渠道作用，为毕业生开拓市场化和社会化岗位。

多年来，我校始终坚持校企深度合作专业共建等定向培养，直接对接就业；学院专业对接，学校广泛对接，顶岗实习转就业，广泛建立各专业岗位实习就业基地，专业专场招聘会，学校兜底综合校园双



选会等多种形式多措并举的开拓毕业生就业市场和市场化和社会化岗位。2019 年在专业和学院推荐实现总体就业的情况下，学校在毕业生离校前组织了 93 个专业对口的用人单位参加的综合校园双选会，为毕业生提供各类岗位 2016 个。

2020 年，面对新冠肺炎疫情影响，学校及时调整工作措施，在充分调研后，根据毕业生就业情况，超前行动，于三月的就率先组织了毕业生网上招聘会，为毕业生提供就业岗位 3500 个，并指导毕业生参加网上招聘，和网上对口推荐，指导毕业生网上签约等。积极引导推荐毕业生应对挑战，积极主动就业。

及时转发和宣传、引导、组织毕业生参加国家和省组织的网络招聘会。

3. 引导大学生征兵入伍带动就业，并不断创造新佳绩。积极探索，因时施策，因事施策，形成特点

我校投笔从戎已成为大学生热切关注的成长和发展的主要途径之一，并形成了大学生自觉参军入伍的良好氛围和发展态势，学校每年都超额完成征兵任务，七次获得“锦州市征兵工作先进单位”“锦州市征兵工作成绩突出单位”；2018 和 2019 连续两年在锦州征兵工作部署会上，代表锦州九所高校做典型发言；2014、2015 和 2018 年分别获得“辽宁省大学生征兵宣传系列活动先进集体”“辽宁省征兵工作先进单位”和“辽宁省征兵工作成绩突出单位”。

2020 年又突破性完成征集任务，实现应征人数 143 人，为指标



任务数的 188.16 %，再一次获得“锦州市征兵工作成绩突出单位”。

多年来，结合自身特点，在规定的系列工作扎实推进的同时，坚持和把握因事而化、因时而进、因势而新；积极探索、因事施策和因事施策，在顺应新形势中赢得新机遇；在适应新要求中不断创造新成果，形成特点。

（1）征兵工作与大学生思想政治工作相结合

坚持以“立德树人”的政治站位引领大学生征兵工作。始终坚持“努力为培养社会主义现代化事业和军队国防事业合格建设者和可靠接班人”的政治责任感和历史使命感。将大学生征兵工作融入学生国防教育和思想教育的大框架，通过大学生征兵系列宣传活动激发大学生参军热情，引导大学生树立家国情怀，打造担当报国等优秀品质；同时把润物无声的思想政治工作贯穿于大学生征兵工作全过程。通过全程跟踪及时了解和关注入伍学生的思想情况，进行及时引导和解决学生的思想困惑。用赋有特点的思想政治工作促进大学生征兵工作。

（2）因时而化，因时而进，建立、完善适应大学生征兵工作的制度措施

在广泛征集在校大学生入伍工作伊始，我们在探索中制定和实施了《辽宁理工职业学院在校大学生入伍暂行管理办法》，为我校征兵工作奠定基础、畅通渠道。坚持重点引导和提倡毕业生和大二学生参军入伍，在良性循环中，保证了我校每年的大学生兵源；2017 年又将入伍学生的顶岗实习报告调整为：军营生活的收获与感悟。让入伍



大学生带着一个课题走近军营，带着任务去体验军营生活，感悟军人使命，潜移默化的引导入伍大学生带着更加清晰的目标投身军营。

（3）征兵工作与招生宣传工作相结合

把握招生宣传的契机，将征兵宣传深入推进到高中学校、老师、学生和家長中，在每年的招生简章中编制征兵宣传专页。2020 年应对新冠肺炎疫情影，采取直播、抖音和微信等多种形式进行宣传和发布宣传材料，由此，不仅促进了我们的招生，更使很多学生带着立志参军入伍的愿望走进大学。

（4）征兵工作与就业工作相结合

把征集大学生入伍作为毕业生就业的一个重要途径与就业工作同步推进。每次毕业生就业工作推进会、部署会都对大学生征兵工作做重点推进和部署。在每年的毕业生就业双选会上设专门宣传咨询服务园地。学校与就业工作同步做到了日关注、日分析，随时掌握进度，及时指导学院推进。2020 届先后 46 名毕业生入伍，为征兵任务总数的 29.49%。占毕业生就业比率的 5.19%。

（5）征兵政策支持与人文关怀与激励环环相扣

除各项政策支持，每年都集中组织隆重的大学生入伍欢送会，领导寄语，武装部长宣读习近平主席给南开大学的回信和赠送纪念品等方式提升大学生参军入伍的荣誉感和自豪感，欢送会引起了在校生活和入伍学生家长的广泛关注和强烈的反响，也激发在校大学生参军入伍的热情与愿望。



总之，我校大学生征兵工作始终围绕“立德树人根本任务，促进大学生成长成才”的目标；按照“依法实施、协同推进、制度完善、运行规范”的总体要求，在执行和落实当中，做到引导宣传找好切入点，实现宣传教育入脑入心，指导服务分类进行不断线，实现指导服务暖心；全程跟踪，全面了解，实现解决问题精准到位，最终保证了我校征兵工作取得了不断提升的可喜成果。

4. 通过组织毕业生毕业前的全部返校，集中开展毕业生离校前的引导教育工作，完成大学生思想引导教育最好一公里的任务，确保毕业生安全文明愉快毕业，乐观面对就业压力，端正就业心态，客观择业，积极就业。

十几年来，为做好大学生最后阶段的思想教育引导，全面充分了解毕业生就业情况，职业生涯规划，就业心态，就业存在的困难等等各方面情况，学校每年都会在毕业生毕业前，组织毕业生全部返校一段时间。集中组织毕业生座谈会，了解毕业生对所学专业的认识及课程设置等方面的建议，毕业后对就业的想法和安排；开展就业及职业观念教育；毕业生毕业和就业安全教育；毕业生就业情况和就业意向调查；毕业生主题班会；开展引导和促进毕业生辽宁就业的宣传教育活动；组织开展“一带五基地”建设，“五大区域发展战略”“乡村振兴战略”和辽宁省各市吸纳毕业生就业创业的政策解读和宣传班会等活动；组织毕业前校园综合双选会；组织毕业典礼；毕业生毕业晚会等系列教育指导和服务活动。

学校领导和学院领导分别走访毕业生寝室，给与关心与关怀，特



别给与困难家庭和就业困难毕业生以重点关注和关爱。让每位毕业生都满怀感恩之心离开学校，以乐观自信状态和自强不息的心态面对自己毕业和人生未来。

2020年，新冠肺炎疫情阻隔了空间，阻隔不了学校对毕业生的温情和关爱。非常时期，学校给与毕业生非常的离校方式，非常的毕业典礼，非常的毕业生合影照，非常的毕业生证书发放，非常的致毕业的一封信，非常制作的毕业生证件邮寄信封，都寄托了学校的关心厚爱与期望，给毕业生带来温暖，带来激励，带来对母校的留恋，更带来对未来的信心。

5. 严格落实“一把手”工程，进一步健全校内相关机构分工负责，协同推进、院系联动、全员参与的工作机制。

首先，继续坚持和推进“完善体系、职责清晰、各负其责、全面共同推进”的工作机制。坚持和实施“一把手”工程，统领全校就业创业工作，并分级分步骤推进。首先建立党委书记、校长为组长，主管学生工作党委副书记副校长任副组长的学校就业创业工作领导小组，通过建立和形成《辽宁理工职业学院就业工作部门职责分工》，《辽宁理工职业学院毕业生就业创业工作实施方案》等，建立了我校毕业生就业创业工作党委负总责，机关职能部门和二级学院分工负责，的工作机制。形成了二级学院发挥主体作用，履行主体责任，就业处、科研处、校企合作办、教务处、学生处、团委等机关职能部门主动承担就业工作任务，专业主任、辅导员具体负责，党政部门齐抓共管全员抓就业、全程促就业的工作格局。通过《辽宁理工职业学院毕业生就业创业工作实施方案》的深入推进和全面实施，校、院、专

业和辅导员三级分别负责制更加明确。

继续完善和加强制度流程建设，保障各项举措很好落实。不断探索研究制定就业工作管理制度和管理流程，并通过建立《辽宁理工职业学院毕业生就业管理》《毕业生就业数据报送制度》等九项管理制度；《毕业生就业情况统计上报工作流程》《毕业生资格审查工作流程》等 13 项工作流程，给我校毕业生就业工作提供了安全的平台和基础保证。也使我校的毕业生就业创业工作更加规范化，制度化和有序管理。

另外，学校充分利用学校网站，微信和 QQ 工作群等多种形式的网络媒介进行就业信息发布相关工作指导。发布的同时，及时与各分院及相关人员和辅导员进行电话沟通，信息平台的启动，提高了工作效率，保证了信息传输准确，同时为毕业生及时掌握和了解就业信息，创造了更方便有效的信息服务平台。

学院和学校通过多种方式多渠道，并深入企业主动联系用人单位，建立合作关系。挖掘毕业生就业信息。不断加强就业实习基地建设。

特别是对就业困难毕业生和家庭困难毕业生的就业帮扶采取的是一人一策，精准对接。2019 年就业困难毕业生和经济困难毕业生就业实现 100%。2020 年最后一名就业困难毕业生，由学校党委副书记、副校长亲自部署，由就业处长亲自安排落实，并于适合的企业对接，妥善安排了身体有些残疾的毕业生顺利就业，并帮助解决住宿等问题。

（二）有效经验



1. 学校大学生征兵工作的顺应新形势，赢得新机遇，适应新要求，创造新成果一系列工作，得到省市的肯定与推广。并连续两年代表锦州九所高校做典型交流。并连续五年获锦州市征兵工作先进单位，两年先后获得辽宁省征兵工作先进单位和辽宁省征兵工作成绩突出单位。

2. “紧锣密鼓、齐头并进、跟踪落实、靠前行动”，是辽宁理工职业学院（本科）在新冠病毒疫情和经济下行等多重压力下，对毕业生就业工作的一些列措施。

从 2020 年 2 月以来，学校对国家和省部署和“24365”系列活动都逐一以正式通知的形式做出精心安排，周密部署，扎实推进，并行跟踪落实和严格的细化、量化和纪实的总结与考评，对每次考评结果进行通报。

多措并举，齐头并进。先后开展了 2020 届毕业生就业状况和就业意向的摸底排查，举办 2020 届毕业生春季首场网上双选会；制定和实施《辽宁理工职业学院（本科）2020 年毕业生就业工作实施方案》；召开校长，书记，全体副校长和学校创新创业和就业创业工作领导小组与创新创业、就业创业办公室全体成员参加的“2020 届毕业生就业工作推进会”；印发《关于落实辽宁理工职业学院（本科）2020 届毕业生就业工作推进会有关工作的通知》；开展 2020 年毕业生就业工作第一阶段全面督导检查等多项全面集中的工作。

在做到毕业生就业底数清，去向清和趋势清的前提下。因实施策，因事施策，进行统筹部署和指导规划全面、科学、缜密、准确和压实



责任。促进和激发了分院的高度重视，主动作为，并落实得力，形成特点，推出典型。特别通过督导检查 and 总结考评的细化和量化和纪实性，实现了对各分院指导的具体化、实际化和可操作化。督导检查中邀请各分院主管院长的全程参与，促进了分院相互学习和相互交流。有利于共同提高。更有利于工作目标的全面实现！得到了辽宁省教育厅和国家教育部的肯定，并将我校典型做法在具有权威、厚度和深度的《中国大学生就业》工作微信平台向全国宣传推广。

四、毕业生就业对教育教学的反馈

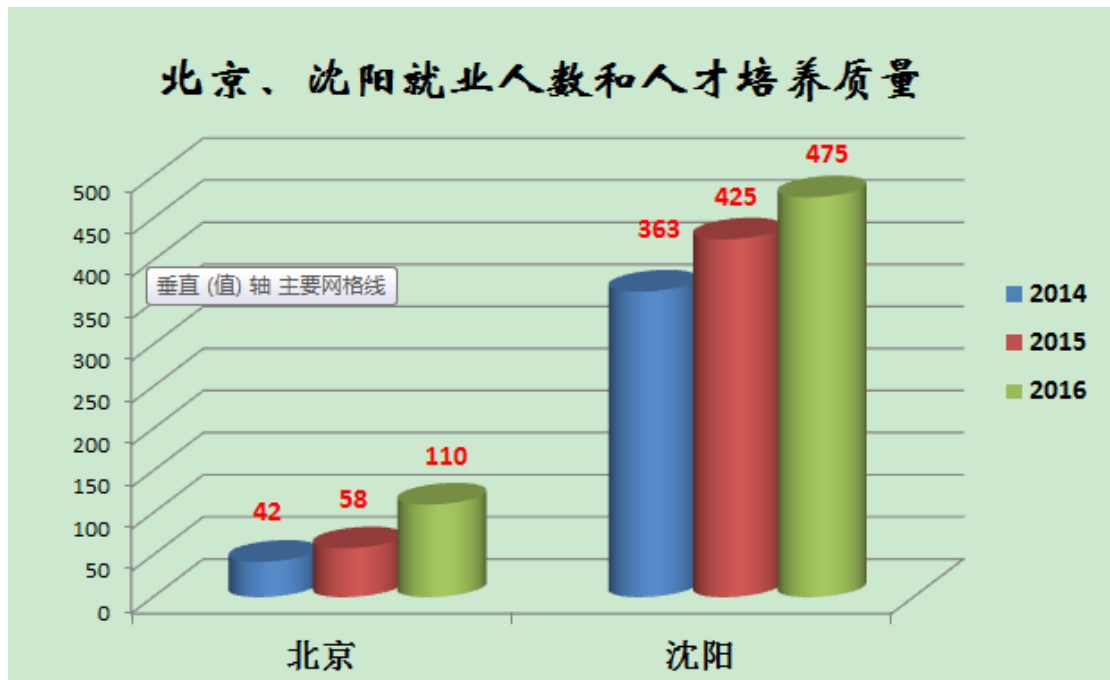
通过对毕业生就业综合情况的分析，结合目前社会与企业人才需求情况，根据向社会和企业对我校毕业生的基本素质、基本能力等方面的了解和调研结果，对我校教育与教学做出如下反馈意见：

1、人才培养质量不断提高，初见成果。

从近三年来毕业生在北京、沈阳以及升入本科学校的情况看，呈不断上升趋势，而且在 2020 年取得显著效果。在北京和沈阳的就



业人数较 2015 年分别提高 89.65%和 11.76%。



2、进一步巩固和提升我校德育教育成果。

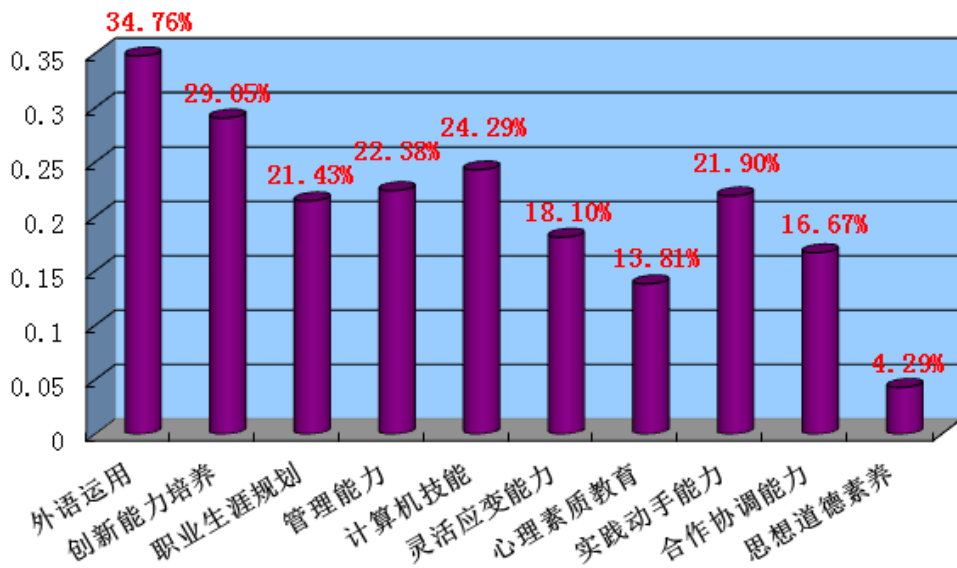
通过广泛的社会调研，社会用人单位对我校毕业生的思想道德修养和吃苦精神普遍给与较高的认可。这也体现了我校教育教学和人才培养的取得的效果，这不仅是对我校毕业生的认可，也为我校毕业生赢得了优势，更是社会和企业以及学生和家长对学校的认可。

3、英语教学形式和课程内容应突出高职院校的培养特点的改革。

通过结合我校毕业生职业发展情况，向近 400 个企业和用人单位对我校毕业生的思想道德修养、实践动手能力等涉及我校教育教学及人才培养的 10 个方面进行了解调查，在企业 and 用人单位反馈意见中，对我校大学生四个方面能力要加强培养的建议所占比例较大，即：外语运用能力、创新能力、计算机技能、管理能力；相反对加强我校毕业生的思想道德修养和心理素质方面所占比例最小，分别仅占调研企业总数的 4.29%和 13.81%。



用人单位建议对教育教学及人才培养的反馈



4、进一步加强大学生创新创业能力的引导和培养。

根据社会综合调研的结果，我校大学生的创新创业能力需要加强和培养的，其实这个也是大学生中较为普遍的问题。这也是社会和时代发展的需要，引导和培养大学生树立创新创业意识，锻炼和提高岗位创新和自主创业的能力。

5、进一步加强大学生职业生涯规划意识和能力的培养。

附录：图表目录

1、毕业生性别结构	5
2、毕业生生源地分布	6
3、学院系毕业生结构分	7
4、毕业生专业分布情况	7
5、各学院总体就业率情况	8
6、各专业毕业生就业率情况	8



7、毕业生毕业生就业地区总体流向分布·····	9
8、毕业生辽宁省内就业地区流向分布·····	9
9、毕业生就业行业流向·····	10
10、毕业生就业单位性质流向·····	10
11、用人单位对毕业生基本素质评价满意率·····	14
12、用人单位对毕业生综合能力评价认可度·····	14
13、毕业生对学校人才培养的满意度·····	15
24、各专业相关行业及岗位薪资水平·····	15
21、从北京、沈阳就业人数和专升本人数与人才培养质量·····	16
22、用人单位建议对教育教学及人才培养的反馈·····	17