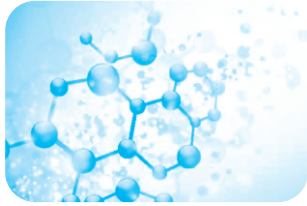
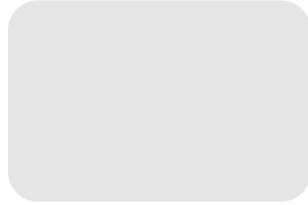




甘肃医学院
GANSU MEDICAL COLLEGE



2020年 毕业生就业质量年度报告

2020年12月

办学理念

以人为本 以德育人 重视理论 强化实践

办学宗旨

让学院发展 让学生成才

办学定位

立足甘肃 辐射西部 面向全国 服务民生



目 录

学院概况.....	V
报告说明.....	VII
第一章 毕业生基本情况.....	1
一、院系分布.....	1
二、总体规模.....	2
三、性别分布.....	2
四、生源分布.....	3
五、重点群体.....	4
第二章 就业基本情况.....	5
一、就业率.....	5
（一）整体就业率.....	5
（二）分性别就业率.....	5
（三）分院系就业率.....	6
（四）分层次分专业就业率.....	6
（五）重点群体就业率.....	8
二、考研及专升本.....	9
（一）整体情况.....	9
（二）考研情况.....	9
（三）专升本情况.....	11
（四）不同性别升学比例.....	12
三、自主创业.....	13
四、就业流向.....	14
五、本科生在医药卫生单位就业情况.....	19
六、未就业原因.....	21
第三章 就业创业工作举措.....	22
一、就业创业工作情况.....	22
二、创新创业教育情况.....	25
三、开展免费医学生校外岗前培训.....	26

第四章 就业质量相关分析.....	27
一、就业质量相关分析.....	27
（一）工作满意度.....	27
（二）专业对口度.....	28
（三）薪酬待遇.....	29
（四）就业选择因素.....	29
二、用人单位对毕业生评价.....	30
（一）总体满意度.....	30
（二）综合素质满意度.....	30
（三）综合能力评价.....	31
（四）招聘服务评价.....	31
三、毕业生对学院人才培养的反馈.....	32
（一）总体满意度.....	32
（二）实践活动影响度.....	32
（三）就业指导改进.....	33
四、就业指导服务评价.....	34
第五章 就业发展趋势分析.....	35
一、就业率稳步提高.....	35
二、升学意愿持续升高.....	35
三、就业领域符合学院办学定位.....	35
四、人才培养贡献率逐年提高.....	35
结束语.....	36

学院概况

甘肃医学院是一所具有悠久办学历史和优良办学传统的全日制医学普通本科院校，前身是始建于 1958 年的甘肃省平凉地区卫生学校，2003 年升格为平凉医学高等专科学校，2015 年经教育部批准升格为医学本科院校。

学院位于钟灵毓秀的天下道教第一名山——崆峒山东麓，泾水河畔，占地面积 805 亩，建筑面积 22.15 万平方米，固定资产 5.6 亿元，现有 30 个党政及教学科研机构，教职工 895 人（含附属医院），现有全日制在校生 8685 人，其中本科生 6255 人。

学院现有专任教师 505 人，高级职称 210 人（其中正高职称 55 人），具有硕士学位教师 158 人，其中博士 8 人。同时，学院还从北京协和医学院、天津医科大学等国内知名医学院校聘任了 10 名院士和 50 名博士为我院兼职教授，定期来校开展讲学，进行学术交流。教师中有 184 人分别获得“全国卫生系统先进个人”、省级“教学名师”、“园丁奖”、“师德先进个人”、“师德标兵”等荣誉称号。近五年来，共承担厅局级以上各类科研项目 64 项；发表学术论文 658 篇，核心期刊论文 101 篇；出版专著 14 部、教材 131 部，发明专利 89 项；获高校教学成果省级一等奖 1 项，地厅级教学成果奖 8 项，各类科研奖励 22 项。

学院现设有马克思主义学院、基础医学院、公共课教学部、临床医学系、护理系、药学系、中医药系、预防医学系、信息中心和皇甫谧针灸学院 10 个教学单位。开设有临床医学、护理学、药学、医学检验技术、中药学、康复治疗学、儿科学、助产学 8 个本科专业，有临床医学、口腔医学、护理学、助产、药学、医学检验技术、卫生检验与检疫技术、中药学、康复治疗技术、针灸推拿、医学影像技术 11 个专科专业。面向全国 18 个省（市、自治区）招生。其中护理学被评为省级一流学科；临床医学、护理学、中药学、医学检验技术、卫生检验与检疫技术教学团队被评为省级教学团队；护理学、助产、医学检验技术、临床医学专业被评为省级特色专业；医学遗传学被评为国家级一流本科课程，基础护理学、护士人文修养、病理学被评为省级一流本科课程。基础护理学、病理学、人体解剖学、细胞生物学与医学遗传学被评为省级精品课程。基础护理学、病理学、人体解剖学、医学遗传学、诊断学被评为省级精品资源共享课。临床医学和护理学被财政部列为高职高专提升专业服务产业发展能力建设专业。学院教学仪器设备总值 6666.87 万元，建有网络检体诊断室、护理实训室、数码互动显微镜室、口腔实训室等 89 个现代化医学实验室及信息技术实验室；图书馆馆藏

图书 91.96 万册，各类中外文期刊 816 种。依托现代数字技术，学院还构建了完善的文献资源、网络视频教学、电子阅览等网络公共服务平台。

学院现有三级甲等直属附属医院 1 所，非直属附属医院 10 所，省内外教学实习基地 60 多所，其中包括兰大一院、兰大二院、甘肃省人民医院等省内知名医院。设有甘肃省全科医学培训分中心、平凉市第十一国家职业技能鉴定所。

近年来学院全面贯彻党的教育方针，秉承“德育为先、育人为本、能力为重、全面发展”的办学理念和“养德崇医、见贤思齐”的校训，解放思想，转变观念，确立了以全日制临床、护理、药学、医学检验技术及相关医学类本、专科教育为主体，继续医学教育、成人本科教育、自学考试、乡村医药卫生技术人员培训为补充的办学格局。先后与兰州大学，西安交通大学、天津医科大学、天津中医药大学针灸学院等院校建立了帮扶合作关系，为甘肃省乃至全国培养了大批医德优良，基础扎实，下得去、留得住、用得上的应用型医药卫生人才。近年来，本科生报到率 92% 以上，毕业生就业率年均保持在 91% 以上，形成了“入口旺、出口畅”的良性机制。学院先后荣获“全国卫生文明先进单位”、“甘肃省护理专业毕业统考第一名”、“甘肃省红十字会先进集体”、“省级文明校园”、“甘肃省招生工作先进集体”、“甘肃省就业工作先进集体”等国家级和省级荣誉称号。涌现出了全国“孝老爱亲”道德模范张晓，“最美白衣天使”陈凤娟、牛雪莲、“敬业奉献”道德模范李宏亮、“孝老爱亲”道德模范樊雪霞等先进典型，使学院在省内乃至全国的影响力进一步增强。

站在新的历史起点，甘肃医学院将继续弘扬“艰苦创业、无私奉献”的学院精神，坚持人才强校战略，加快内涵建设，提升教育质量，努力构建文明和谐创新型校园，以更加广阔的视野、更加开放的姿态、更加执着的努力，开创学院事业发展新局面，为甘肃医学高等教育发展和西部地区医疗卫生事业及人民健康保障做出新的更大贡献。



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）文件要求，结合学院实际，编制和发布《甘肃医学院2020届毕业生就业质量年度报告》。全面系统反映毕业生就业工作，并以此作为制定招生计划、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

本报告数据来源于两个方面：

1. 全国毕业生高校信息管理监测系统。数据统计截止日期为2020年12月11日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据（问卷星）调研数据。数据来源于学校2020届毕业生就业意向、就业状况调查和用人单位满意度调查。调研面向2020届毕业生及长期合作用人单位，使用数据涉及就业相关分析，对教育教学的反馈、对毕业生满意度及能力评价、对学院就业创业服务工作评价等部分。





第一章 毕业生基本情况

本章分别从院系分布、总体规模、性别分布、生源分布、重点群体五个方面介绍我院2020 届毕业生的基本情况，数据与全国高校毕业生就业管理系统保持一致。

一、院系分布

我院 2020 届毕业生有本科、专科两个层次，分布在 4 个院系。

表 1-1 2020 届毕业生院系分布

院（系）	人数	比例
临床医学系	806	40.83%
护理系	766	38.80%
药学系	280	14.18%
中医药系	122	6.18%



图 1-1 2020 届毕业生院系分布图

二、总体规模

我院 2020 届毕业生共 1974 人，其中本科生 756 人，占比为 38.30%；专科生 1218 人，占比为 61.70%。

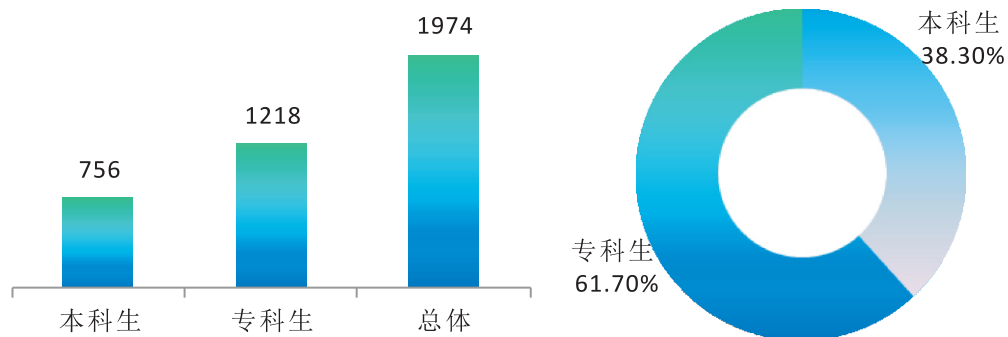


图 1-2 2020 届毕业生规模分布

三、性别分布

我院 2020 届毕业生中，男生 430 人，占比为 21.78%，女生 1544 人，占比为 78.22%，男女比例为 1:3.59。从不同学历层次看，本科生男女比例为 1: 3.70，专科生男女比例 1: 3.53，女生整体人数偏高，占比大。

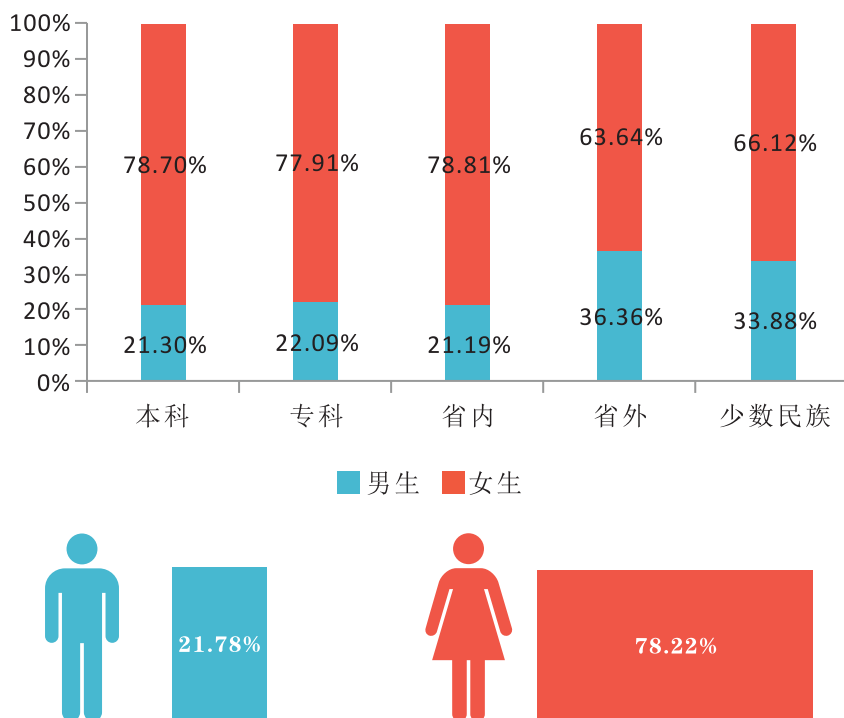


图 1-3 2020 届毕业生性别分布



四、生源分布

从生源地看，2020 届毕业生来源于全国 11 个省，以甘肃省为主，占比为 96.10%，外省生源占比为 3.90%。其中本科生全部来自甘肃省；专科生 93.68%来自甘肃省，6.32%来自外省。

表 1-2 2020 届毕业生生源分布

生源地	甘肃生源		外省生源	
	人数	比例	人数	比例
本科生	756	100.00%	0	0.00%
专科生	1141	93.68%	77	6.32%
总体	1897	96.10%	77	3.90%

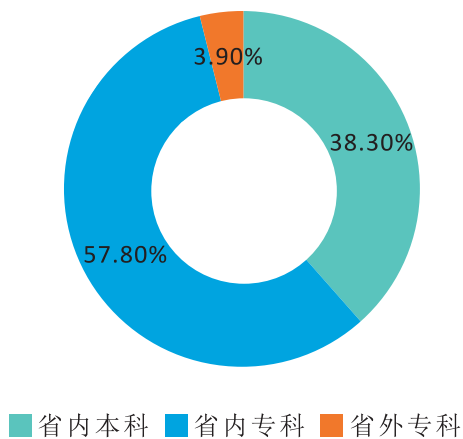


图 1-4 2020 届毕业生生源分布

甘肃省生源毕业生共 1897 人，分布在 14 个市州，其中平凉、天水、定西、白银、庆阳生源占比 68%，临夏、武威、陇南、张掖生源占比约 25%，其余地区共计 7%，整体以甘肃省东部地区为主。

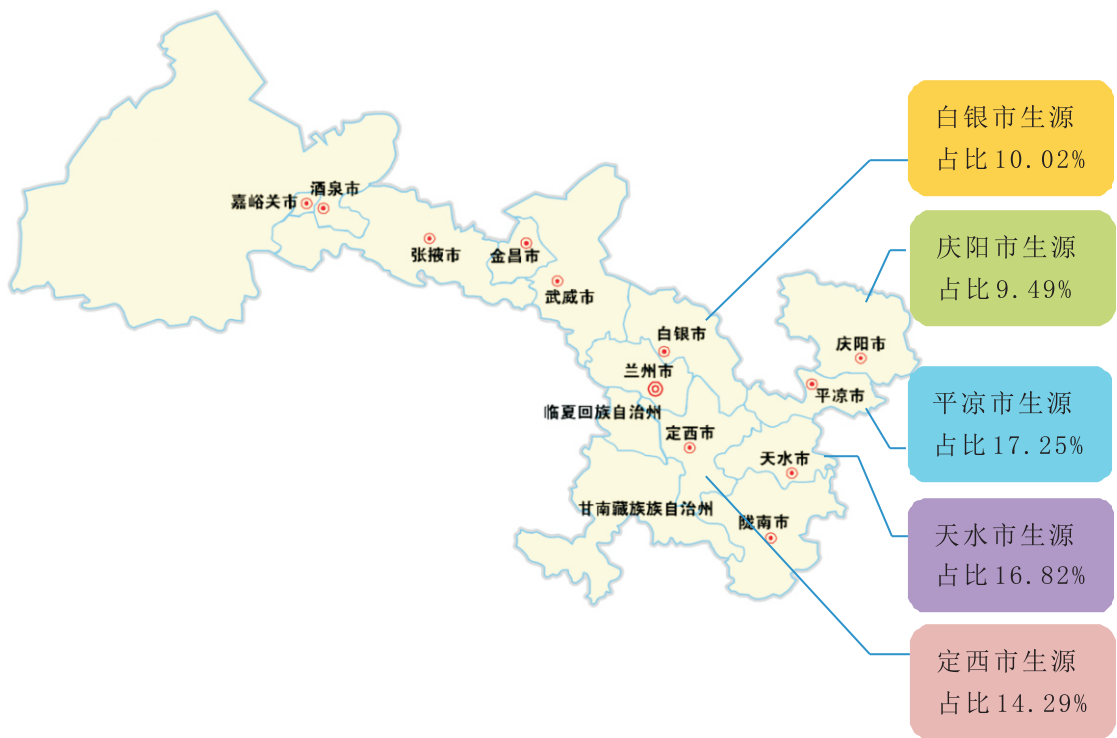


图 1-5 2020 届毕业生甘肃省生源分布

五、重点群体

2020 届重点群体毕业生共 791 人，其中本科生 310 人，专科生 481 人。重点群体分类：“两州一县”生源 167 人，少数民族 121 人，建档立卡 610 人，零就业家庭 5 人，残疾学生 5 人，退伍复学 0 人。

注：重点群体学生中有部分学生 1 人占到两到三种类型，有重复。

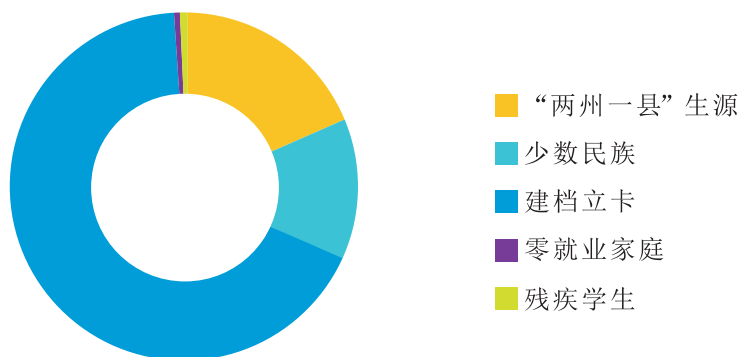


图 1-6 2020 届重点群体毕业生类型



第二章 就业基本情况

本章分别从就业率、考研及专升本、自主创业、就业流向等方面分析我院 2020 届毕业生的就业情况。（数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，统计时间截至 2020 年 12 月 11 日）

一、就业率

（一）整体就业率

我院整体就业率为 92.55%，其中本科生就业率为 87.04%，专科生就业率为 95.98%。

表 2-1 2020 届毕业生分层次就业统计

层次	毕业人数	就业人数	升学	待就业	就业率
本科	756	621	37	98	87.04%
专科	1218	717	452	49	95.95%
总体	1974	1338	489	147	92.55%

注：毕业生就业率=已就业毕业生人数/毕业生总人数

已就业毕业生人数=就业人数+升学

就业人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+出国/出境

升学人数=升学+留学

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业+不就业拟升学+其他暂不就业

（二）分性别就业率

2020 届毕业生中男生就业率为 94.88%，女生就业率为 91.90%。

表 2-2 2020 届毕业生分性别就业统计

性别	毕业人数	就业人数	升学	待就业	就业率
男生	430	307	101	22	94.88%
女生	1544	1031	388	125	91.90%
总体	1974	1338	489	147	92.55%

（三）分院系就业率

从分院系就业率看，2020 年中医药系和临床医学系就业率高于全院平均值，药学系和护理系低于全院平均值。

表 2-3 2020 届毕业生分院系就业统计

院（系）	毕业人数	就业人数	升学	待就业	就业率
中医药系	122	91	29	2	98.36%
临床医学系	806	512	268	26	96.77%
药学系	280	214	35	31	88.93%
护理系	766	521	157	88	88.51%

（四）分层次分专业就业率

本科毕业生：共计 756 人，分布在 3 个专业。

表 2-4 2020 届本科毕业生分专业就业统计

专业	毕业人数	就业人数	升学	待就业	就业率
医学检验技术	149	125	11	13	91.28%
药学	231	182	19	30	87.01%
护理学	376	314	7	55	85.37%

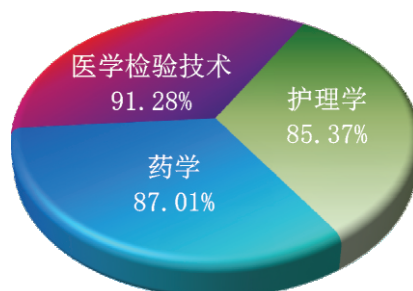


图 2-1 2020 届本科毕业生分专业就业统计



专科毕业生：共 1218 人，分布在 11 个专业，其中康复治疗技术、医学影像技术专业全部就业。

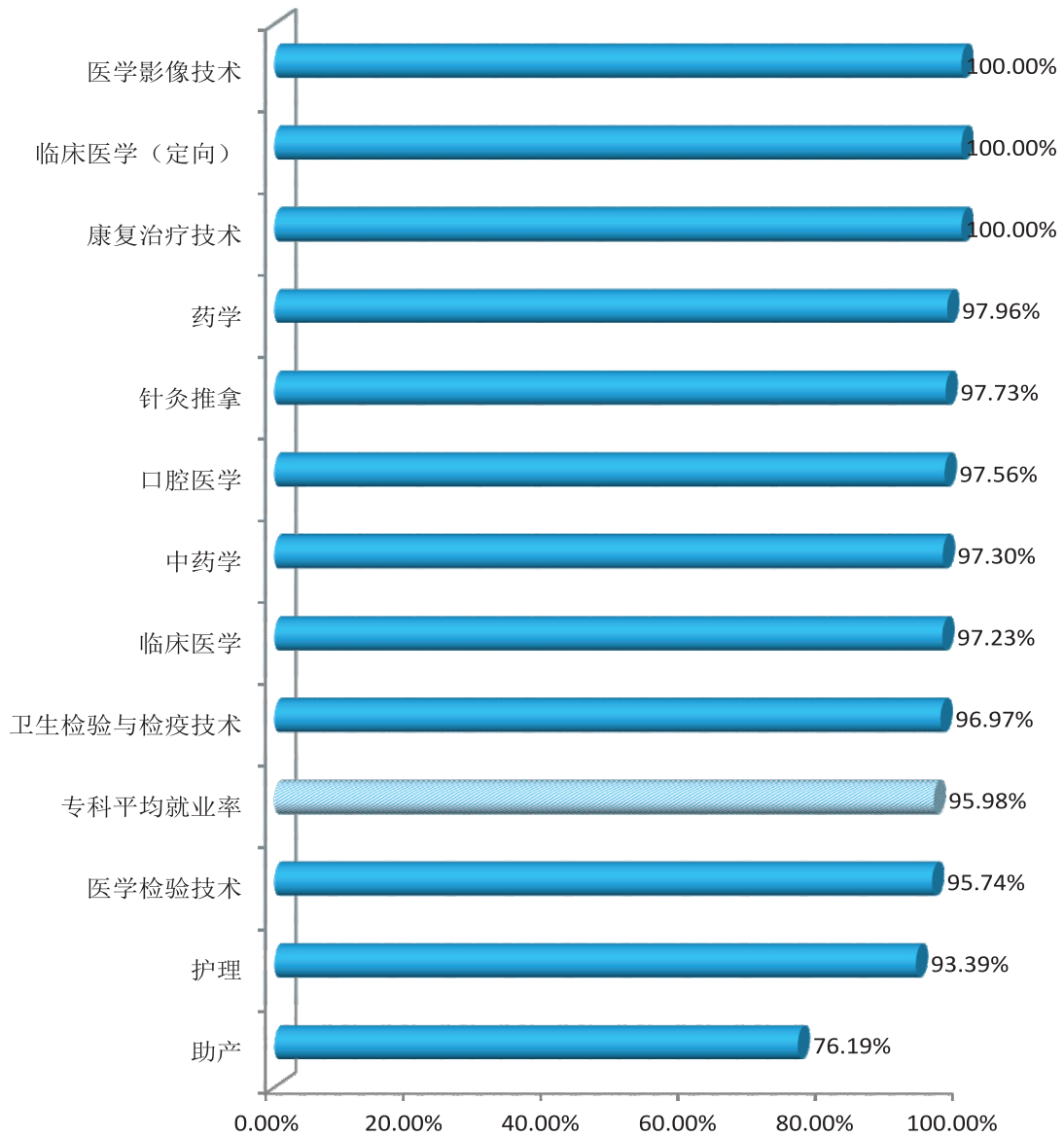


图 2-2 2020 届专科毕业生分专业就业统计



（五）重点群体就业率

重点群体毕业生 791 人，分别为“两州一县”、建档立卡、零就业家庭、少数民族、残疾学生五个类型，就业率为 92.16%，其中中医药系为 97.87%；临床医学系 97.07%；护理系 88.82%；药学系 86.47%。总体来看，重点群体毕业生就业率与学院平均就业率基本持平。

表 2-5 2020 届重点群体毕业生分类型就业统计

类型	毕业人数	就业人数	升学	待就业	就业率
“两州一县”	167	118	32	17	89.82%
少数民族	121	85	26	10	91.74%
建档立卡	610	438	127	45	92.62%
零就业家庭	5	2	3	0	100%
残疾学生	5	4	1	0	100%

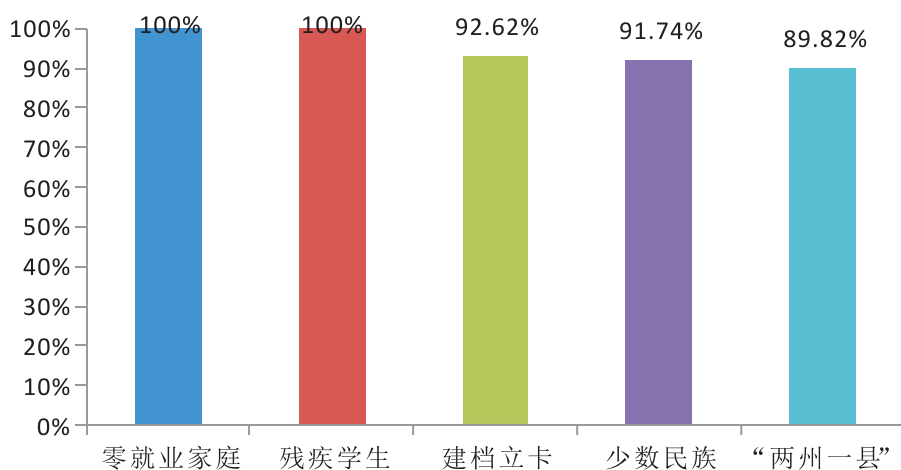


图 2-3 2020 届重点群体毕业生分类型就业率





二、考研及专升本

(一) 整体情况

我院 2020 届毕业生中考取硕士研究生 37 人、专升本 467 人，共 504 人。目前 489 人选择升学，15 人放弃，升学率为 24.77%。

表 2-6 2020 届毕业生升学情况统计

层次	毕业人数	升学人数	升学率
本科	756	37	4.89%
专科	1218	452	37.11%
总计	1974	489	24.77%

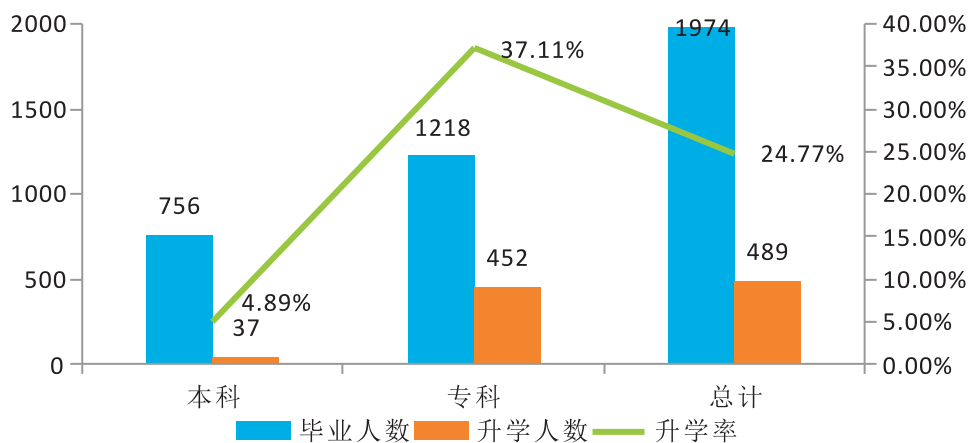


图 2-4 2020 届毕业生升学率

(二) 考研情况

本科生考研 37 人，考入“一流大学建设高校”1 人，考入“一流学科建设高校”10 人，考入其他院校学生 26 人，升学占比为 4.89%。

表 2-7 2020 届本科毕业生升学情况统计

专业	毕业人数	升学	升业率
药学	231	19	8.23%
医学检验技术	149	11	7.38%
护理学	376	7	1.86%

表 2-8 2020 届本科毕业生升学院校统计

序号	考取院校	本科专业	人数	备注
1	牡丹江医学院	护理学	2	
2	锦州医科大学	护理学/药学	3	
3	蚌埠医学院	护理学	1	
4	甘肃中医药大学	护理学/药学	4	
5	暨南大学	医学检验技术	1	211/一流学科建设高校
6	广东医科大学	医学检验技术	1	
7	兰州大学	医学检验技术	1	985/211/一流大学建设高校
8	石河子大学	医学检验技术/药学	6	211/一流学科建设高校
9	安徽医科大学	医学检验技术	1	
10	哈尔滨医科大学	医学检验技术	1	
11	温州医科大学	医学检验技术	1	
12	兰州生物制品研究所	医学检验技术	1	
13	滨州医学院	医学检验技术	1	
14	昆明医科大学	医学检验技术	1	
15	安徽理工大学	医学检验技术	1	
16	西北师范大学	药学	1	
17	新疆医科大学	药学	3	
18	大理大学	药学	2	
19	延边大学	药学	2	一流学科建设高校
20	青海大学	药学	1	211/一流学科建设高校
21	湖北工业大学	药学	1	
22	兰州理工大学	药学	1	

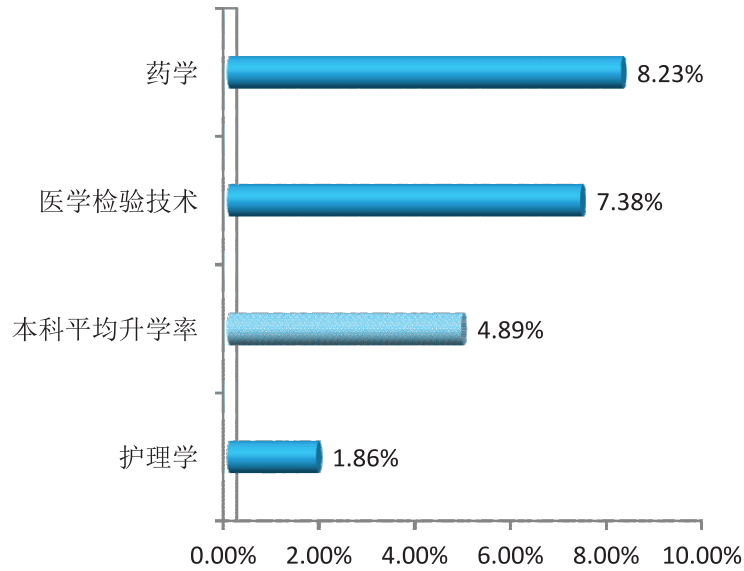


图 2-5 2020 届本科毕业生升学率

(三) 专升本情况

专科生考取专升本 452 人，升学率为 37.11%，升学院校为甘肃医学院 412 人，河西学院 30 人，甘肃中医药大学 8 人，甘肃民族师范学院 2 人。除口腔医学专业外，其余 10 个专科专业均有专升本招生，说明我院大部分专科生有升学机会。

表 2-9 2020 届专科毕业生升学情况统计

专业	毕业人数	升学	升学率
临床医学	325	221	68.00%
护理	348	134	38.51%
助产	42	16	38.10%
卫生检验与检疫技术	33	12	36.36%
康复治疗技术	41	14	34.15%
药学	49	16	32.65%
中药学	37	12	32.43%
医学检验技术	47	15	31.91%
医学影像技术	38	9	23.68%
针灸推拿	44	3	6.82%
口腔医学	41	0	无招生计划
临床医学（定向）	173	0	定向村医

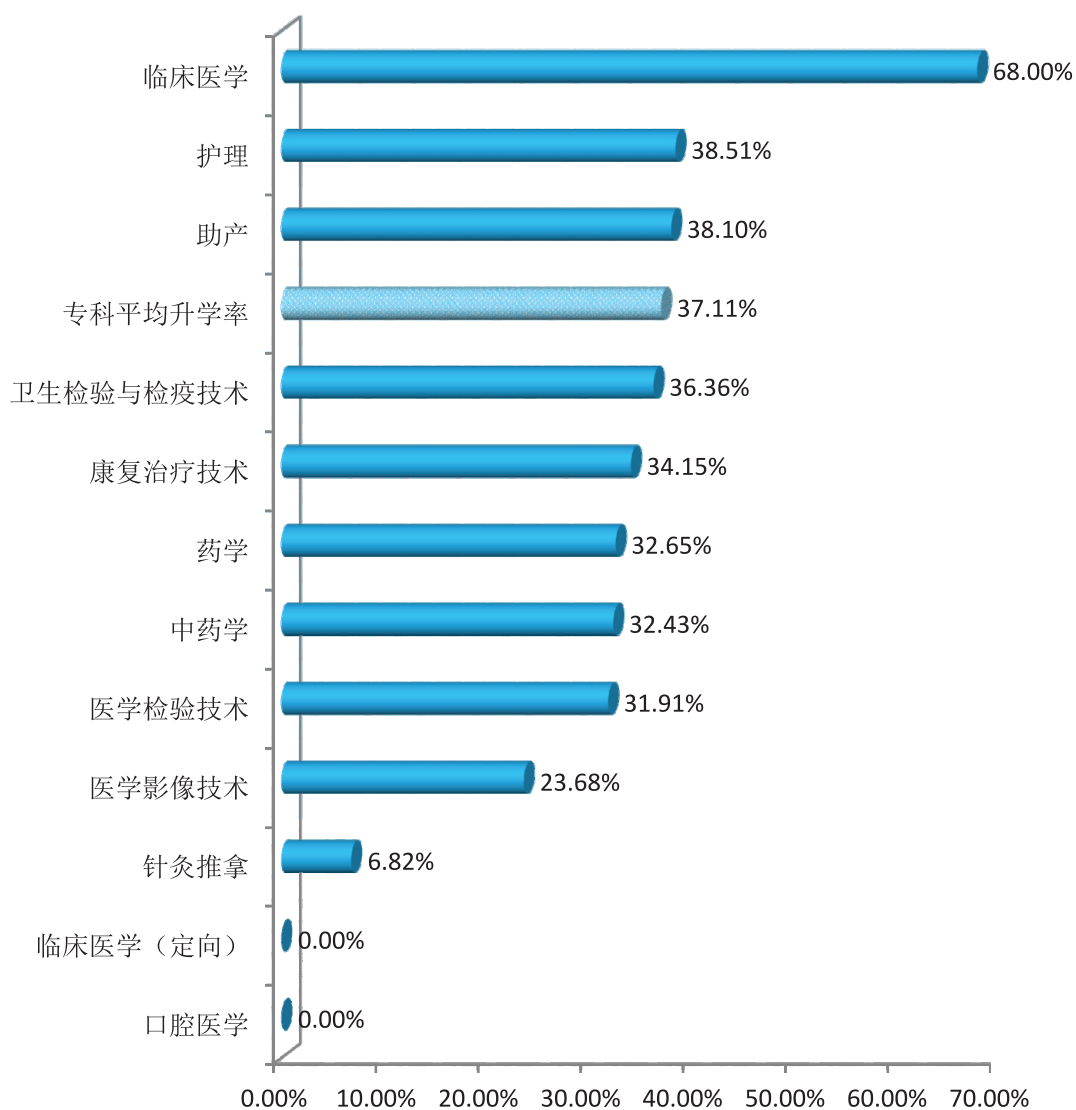


图 2-6 2020 届专科毕业生升学率

(四) 不同性别升学比例

从不同性别看，女生升学 388 人，本科生 32 人；男生升学 101 人，本科生 5 人。

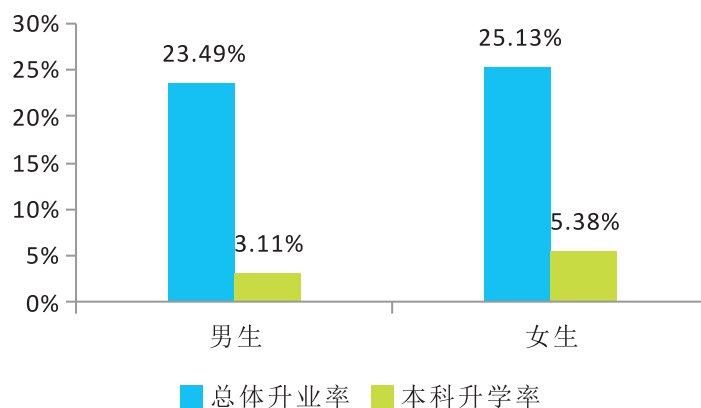


图 2-7 2020 届不同性别毕业生升学率



三、自主创业

2020届毕业生中有1名学生在毕业时通过自主创业就业，个人独资经营诊所。



四、就业流向

(一) 就业区域分布

表 2-10 2020 届毕业生在西部、中部、东部分省市就业情况统计

地区	本科	专科	地区	本科	专科	地区	本科	专科
内蒙古	0.00%	0.28%	山西	0.00%	0.14%	北京	1.77%	2.09%
重庆市	0.00%	0.14%				天津	0.97%	0.00%
四川	2.90%	2.23%	安徽	0.64%	0.00%	上海	0.64%	3.07%
贵州	0.00%	0.14%	江西	0.48%	0.00%	江苏	4.03%	1.67%
云南	0.00%	0.14%	河南	0.32%	0.42%	浙江	1.29%	1.53%
陕西	5.31%	7.95%	湖北	0.32%	0.14%	山东	0.81%	0.00%
甘肃	67.47%	62.76%				广东	0.32%	0.70%
青海	0.81%	0.28%						
宁夏	0.97%	2.23%						
新疆	10.95%	14.09%						

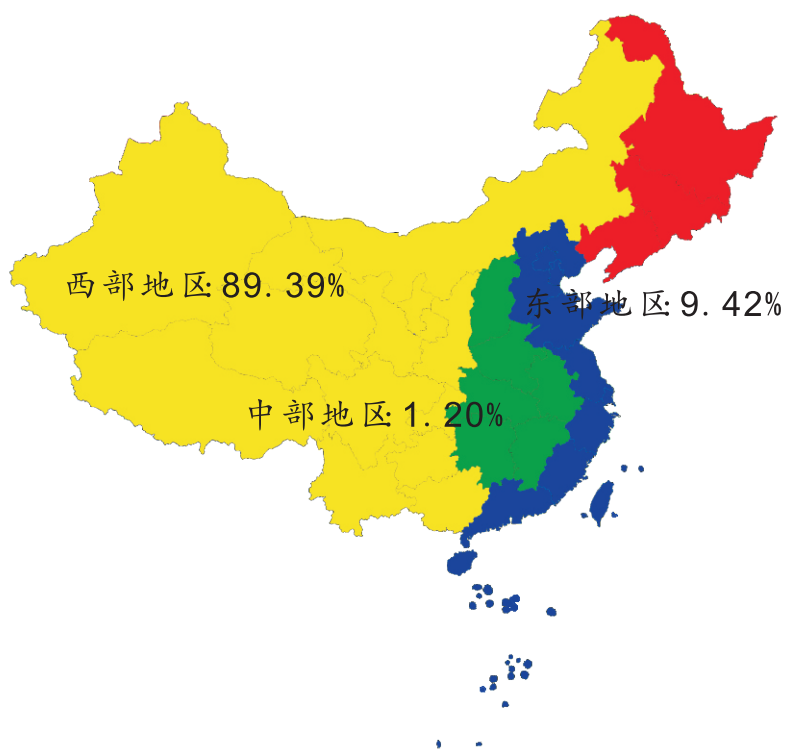


图 2-8 2020 届毕业生在西部、中部、东部就业分布



数据分析:

1. 2020 届毕业生中就业人数为 1338 人, 其中 1196 人选择西部地区就业, 占比 89.39%; 126 人选择东部地区就业, 占比 9.42%, 16 人选择中部地区就业, 占比 1.20%。甘肃省为本届毕业生就业主战场, 就业 869 人, 占比为 64.95%, 省外就业 469 人, 占比为 35.05%, 其中新疆维吾尔自治区 (12.63%) 和陕西省 (6.73%) 占比较大。

2. 就业地区类型分布: 在直辖市、省会城市等就业 330 人, 占 24.66%, 地级市就业 334 人, 占 24.96%, 县级市及县就业 674 人, 占 50.37%; 本科生在直辖市、省会城市就业 165 人, 占 26.57%, 地级市就业 201 人, 占 32.37%, 县级市及县就业 255 人, 占 41.06%。

说明我院毕业生主要在西部就业, 近三分之二在甘肃省就业, 本科主要在地级市及以上地区就业, 专科生主要在地级市及以下地区就业。

(二) 就业去向分布

从毕业去向看, 2020 届本科毕业生以“签就业协议形式就业”为主, 其他录用形式就业次之; 专科生以升学为主, 其他录用形式就业次之。

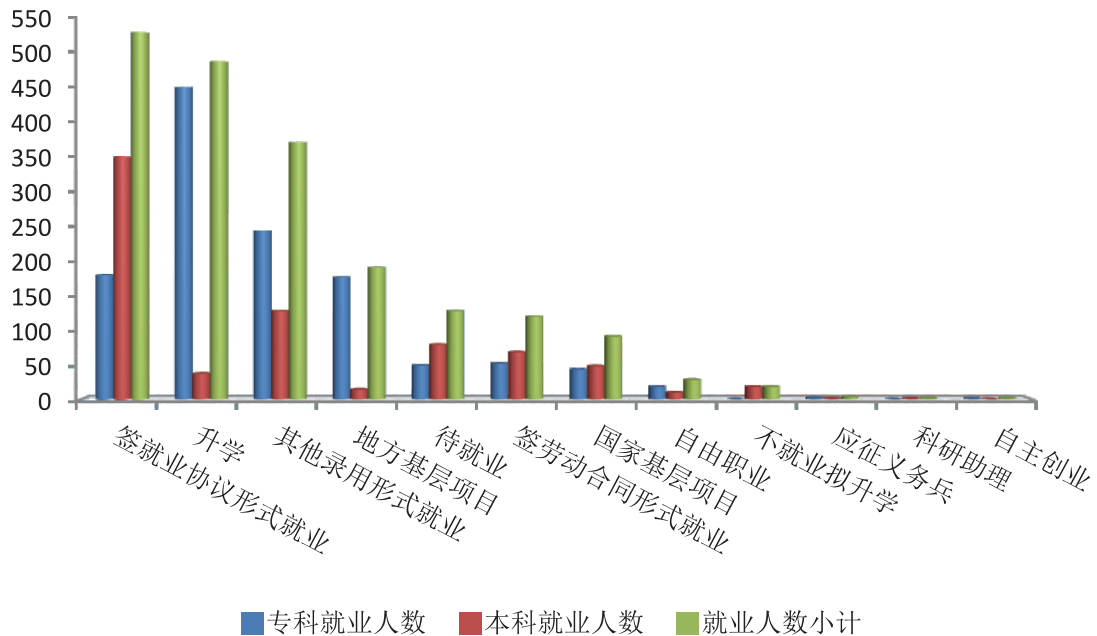


图 2-9 2020 届毕业生就业去向分布

（三）就业单位分布

2020 届毕业生从就业单位性质、就业单位行业和职位类型统计情况看，毕业生就业单位性质主要集中在医疗卫生单位和医药企业，就业单位行业属于卫生和社会工作占比达 93.72%；担任卫生专业技术人员占比为 95.59%，从事医学教育工作人员占比为 1.05%。

表 2-11 2020 届毕业生就业单位性质统计

就业单位性质	类型	本科	专科	总计
高等教育单位	医学类	1.93%	0.14%	0.97%
中初教育单位	医学类	0.32%	0.00%	0.15%
	非医学类	0.16%	0.00%	0.07%
医疗卫生单位	医药类	71.34%	59.00%	64.73%
国有企业	医药类	1.61%	0.70%	1.13%
	非医药类	0.32%	0.14%	0.22%
其他企业	医药类	21.43%	36.25%	29.37%
	非医药类	2.25%	2.93%	2.62%
部队	部队医院	0.32%	0.14%	0.23%
	应征入伍	0.16%	0.28%	0.22%
农村建制村	非医药类	0.16%	0.14%	0.15%
城镇社区	非医药类	0.00%	0.28%	0.15%
合计		100.00%	100.00%	100.00%



表 2-12 2020 届毕业生就业单位行业统计

就业单位行业	本科	专科	总计
农、林、牧、渔业	0.00%	0.14%	0.07%
制造业	0.32%	0.14%	0.22%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.14%	0.07%
建筑业	0.00%	0.28%	0.15%
批发和零售业	0.48%	1.39%	0.97%
住宿和餐饮业	0.16%	0.14%	0.15%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.32%	0.70%	0.52%
金融业	0.16%	0.28%	0.22%
租赁和商务服务业	0.16%	0.56%	0.37%
科学研究和技术服务业	0.48%	0.14%	0.30%
水利、环境和公共设施管理业	0.00%	0.14%	0.07%
居民服务、修理和其他服务业	0.32%	0.56%	0.45%
教育	0.97%	0.28%	0.60%
卫生和社会工作	93.72%	93.72%	93.72%
文化、体育和娱乐业	2.42%	0.70%	1.49%
公共管理、社会保障和社会组织	0.32%	0.42%	0.37%
军队	0.16%	0.28%	0.22%
合计	100.00%	100.00%	100.00%

表 2-13 2020 届毕业生就业岗位类型统计

职位类型	本科	专科	总计
卫生专业技术人员	94.69%	96.37%	95.59%
教学人员	3.38%	0.56%	1.87%
办事人员和有关人员	1.61%	2.37%	2.02%
商业和服务业人员	0.16%	0.42%	0.30%
军人	0.16%	0.28%	0.22%
合计	100.00%	100.00%	100.00%

综上所述分析，从事医学相关工作毕业生达 96.64%，充分说明就业专业对口率高。

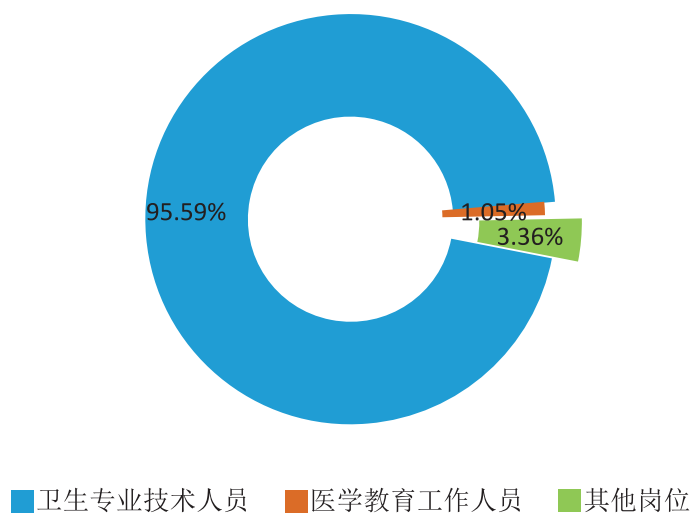


图 2-10 2020 届毕业生就业去向分布





五、本科生在医药卫生单位就业情况

表 2-14 本科毕业生医药卫生单位分专业就业统计

单位性质及占比	等级	就业人数及占比		分专业就业人数及占比					
				护理学		药学		医学检验技术	
公立医院	省级	71	20.12%	66	92.96%	2	2.82%	3	4.22%
	市级	193	54.67%	134	69.43%	35	18.13%	24	12.44%
	县级	89	25.21%	33	37.08%	25	28.09%	31	34.83%
	合计	353	60.03%	233	66.00%	62	17.56%	58	16.44%
其他医疗事业单位	合计	35	5.95%	4	11.43%	7	20.00%	24	68.57%
企业医院	合计	6	1.02%	1	16.67%	1	16.67%	4	66.66%
民营医院	合计	21	3.57%	9	42.86%	7	33.33%	5	23.81%
医疗企业	合计	103	17.52%	13	12.62%	74	71.85%	16	15.53%
乡镇卫生院及社区服务站	合计	23	3.91%	6	26.09%	4	17.39%	13	56.52%
三支一扶	合计	47	7.99%	34	72.34%	11	23.40%	2	4.26%
总计		588		300	51.02%	166	28.23%	122	20.75%



表 2-15 本科毕业生在医药卫生事业单位分专业分等级就业统计

单位级别	就业人数及占比		护理学		药学		医学检验技术	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
省级	74	15.91%	68	91.89%	3	4.05%	3	4.05%
市级	221	47.53%	135	61.09%	37	16.74%	49	22.17%
县级及以下	170	36.56%	75	44.12%	46	27.06%	49	28.82%
合计	465	100.00%	278	59.78%	86	18.49%	101	21.72%

综上：

1. 2020 届本科毕业生共 756 人，有 588 人在医药卫生企事业单位从事卫生专业技术岗位工作，其中 465 人在医疗卫生事业单位就业。根据分析，护理学毕业生主要选择在公立医院、三支一扶就业，占比 89%；药学毕业生主要选择医药企业、公立医院就业，占比 81.93%；医学检验技术毕业生主要选择医疗事业单位、医疗企业就业，占比 80.33%。

2. 按医药卫生事业单位级别划分，护理学毕业生在省市级单位就业占比达 80.22%；药学和医学检验技术主要在市级、县级及以下单位就业，占比均在 95%以上。

说明本科毕业生主要在不同性质、不同级别医院就业，结合专业特点：护理学主要在省市级医院就业，药学主要在医药企业就业，医学检验技术在医院和医疗企业等比就业。整体来看本科毕业生主要在省市级医疗单位就业，占比 63.44%，就业质量较高。





六、未就业原因

2020届毕业生中尚有147人未就业，占比为7.45%。其中本科生98人，专科生49人。统计未就业原因有：拟升学18人、拟参加公招考试21人、正在求职中108人。

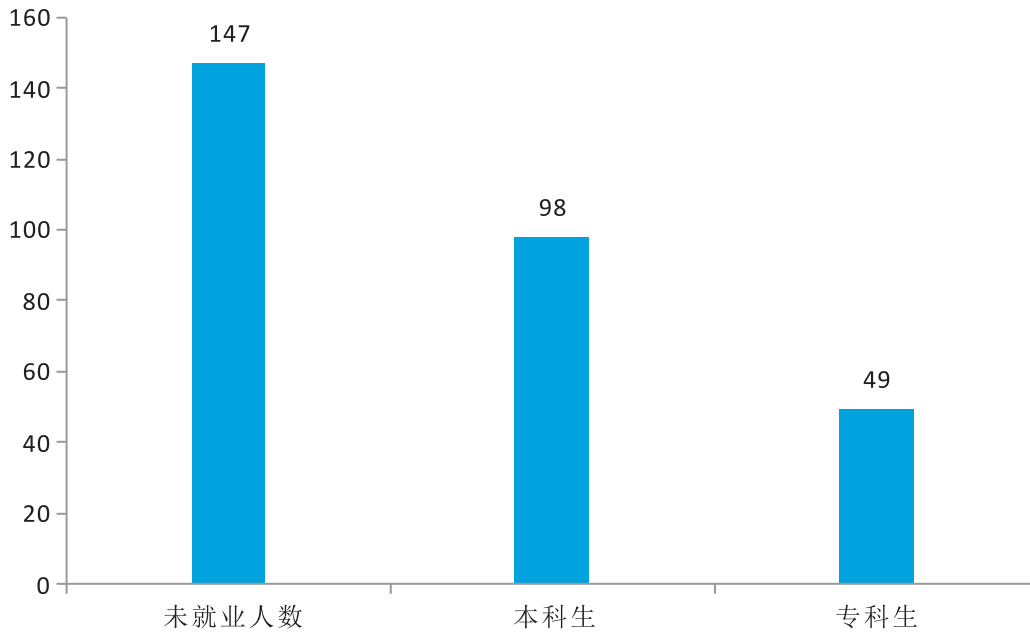


图 2-11 2020 届未就业毕业生人数统计

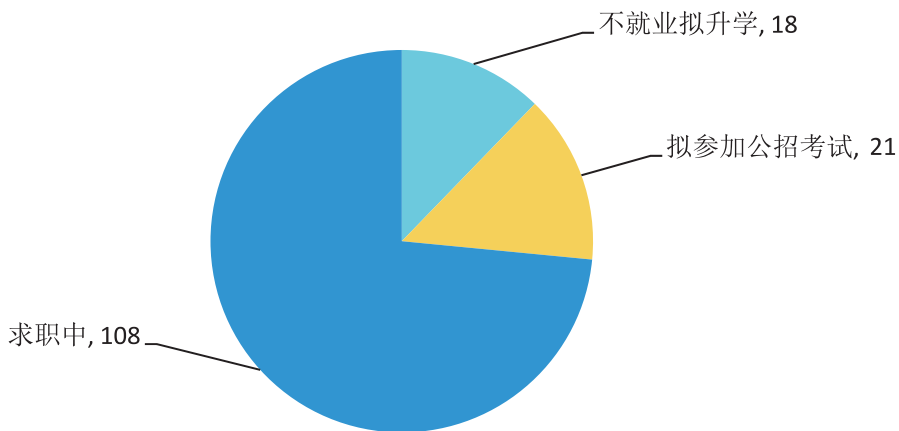


图 2-12 2020 届毕业生未就业原因分析

第三章 就业创业工作举措

甘肃医学院认真贯彻落实党中央、国务院有关高校毕业生就业创业工作的会议精神，按照《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》教学〔2020〕2 号和《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》教学〔2020〕5 号文件精神，以及省委省政府、省教育厅的安排部署和工作要求，始终把稳毕业生就业、保毕业生就业作为一项重大政治任务来抓，倾全院之力努力做好就业工作。

一、就业创业工作情况

- **加强组织领导，形成工作合力。**自新冠疫情爆发以来，学院党政领导审时度势，科学研判就业形势，及时调整分工，由学院党委书记高淑美同志亲自担任分管就业工作，多次召开就业工作推进会议，不断增强全院上下做好就业工作的责任感、紧迫感，进一步落实各二级院系主体责任，加强班主任、辅导员在就业工作中的管理和考核，层层压实就业工作责任，强力推进学院就业工作。
- **创新工作思路，精细就业服务。**新冠疫情伊始，学院多方联系各市（州）人社局、卫健委以及省外单位，分专业、分生源推送毕业生信息。利用各种渠道收集用人单位招聘信息和就业政策，通过毕业生就业 QQ 群、微信群、公众号、就业创业网等向毕业生进行推送，并要求班主任跟进做好分类辅导。动员教师、校友和已就业毕业生提供就业信息资源，推荐未就业毕业生求职。及时维护、更新“全国就业管理系统”和“全国毕业生辅导员管理平台”。开通就业咨询热线和电子版协议书申请通道，缩减就业手续办理流程。发布《关于疫情防控期间就业服务十问十答》《致甘肃医学院 2020 届毕业生的一封信》等稳定毕业生思想回应毕业生和用人单位关切。





● **搭建就业平台，开展校园招聘。**学院积极联系易校招 APP、甘肃人才网、甘肃省大学生就业创业信息平台 和甘肃省医药卫生人才精准服务平台 等各就业求职网络平台，持续举办线上视频双选会和线上宣讲会。针对线上招聘活跃，但签约效果不理想的情况，在疫情常态化防控条件下，我院积极筹办了 2020 届毕业生线下校园招聘，共邀请了 53 家用人单位，提供岗位 1600 多个。多家用人单位利用招聘



会期间，穿插进行宣讲、面试、笔试和技能操作考试，现场进行选拔，签订就业协议。学院领导、各系负责人、班主任全程在场，跟进指导毕业生签约。随后陆续举办了附属医院、兰大二院、省妇幼等 10 余场专场招聘会。从 9 月底开始，学院启动 2020 年秋季校园招聘活动，已经举办校园专场招聘会、宣讲会 23 场次，积极推荐 2020 届、2021 届毕业生求职签约等工作。



- **宣传利好政策，动员参军入伍。**大力宣传国家和省上扩大专升本、研究生招生规模以及科研岗位招聘等利好政策，积极鼓励毕业生报考。我院毕业生专升本升学 452 人，硕士研究生录取了 37 人，两项共计贡献就业率 24.77%。选聘 8 名优秀本科毕业生为专职辅导员、2 名科研助理。协调附属医院 100 名护理岗位，专招我院护理学本科毕业生。鼓励未就业毕业生积极参加公务员、事业单位、三支一扶等考试，并做好招录情况追踪工作，持续做好参军入伍政策宣传、动员工作，目前共有 350 余名同学参加各类招考，已报名参军入伍的有 15 人。据统计，通过地方招考就业 105 人，定向履约就业 177 人。
- **关注重点群体，加强就业指导。**重点群体毕业生就业工作是就业工作的重中之重，而民族专项毕业生就业问题更是重点关注。招就处组织四系负责人走访临夏州、甘南州卫健系统，听取用人单位需求、获取就业信息，推荐“两州一县”未就业毕业生。充分利用线上的慕课和优质在线课程教学资源，依托各级各类在线课程平台、网络学习空间等，积极开展就业创业课程线上授课和线上学习活动，组织学生通过网络自主学习，加强毕业生求职心理疏导。根据未就业原因，定期与未就业毕业生逐人联系，与家长沟通，了解就业意愿，家校互动，精准推送就业岗位信息，提供就业指导。组织 2020 届未就业毕业生及 2021 届毕业生参加第十六届兰州人才智力交流大会、兰州大学秋季双选会和甘肃省卫生健康人才招聘会等。





二、创新创业教育情况

深化高等学校创新创业教育改革，是国家实施创新驱动发展战略、促进经济提质增效升级的迫切需要，是推进高等教育综合改革、促进高校毕业生更高质量创业就业的重要举措。学院正处于转型发展的关键时期，全面深化创新创业教育教学改革，促进教育思想观念转变、改革人才培养模式、强化学生创新创业实践，培养大学生独立思考、善于质疑、勇于创新的探索精神和敢闯会创的意志品格，是我院内涵式发展的重要组成部分。

学院先后建成了标准化分子生物学实验室、外科手术室、机能学实验室等11个实验室，建成了1个国家级中医实践技能考试基地，2个省级实验教学示范中心，为学生创新创业实践提供良好的基础设施。2020年学院继续把各类创新创业竞赛活动作为创新创业教育工作的重要抓手，积极组织学生参加各类创新创业比赛，以赛促教、以赛促学，以赛促创，先后有3个团队获得第六届“互联网+”国际大学生创新创业大赛甘肃赛区铜奖，有2名学生在首届甘肃省高校大学生就业创业大赛暨首届西北四省区大学生就业创业大赛省赛获得三等奖，有9个团队分别在第十二届“挑战杯”甘肃省大学生创业计划竞赛、第五届全国大学生生命科学创新创业大赛等竞赛中均取得良好成绩。

学院在推进大学生创新创业训练项目进程中，遵循“兴趣驱动、积极探索、鼓励创新、重在实践”的原则，鼓励学生开展创新创业训练，2020年省级大学生创新创业训练计划项目立项22项，国家级大学生创新创业训练项目立项11项，这些项目极大地带动了一批理论基础扎实、锐意创新、实践操作能力强的学生参与，激发学生的创造力。深入基层开展义诊、健康教育、农村定向免费医学生培训，使学生扎根基层了解国情、民情和基层医疗卫生现状，增强学生的职业认同感，激发学生在创新创业中增长智慧才干的热情。



三、开展免费医学生校外岗前培训

为了进一步强化定向医学生履约诚信管理，增强定向医学生的职业认同感，为基层医疗卫生机构培养业务素质高、工作能力强、留得住、用得上的医疗卫生人才。根据省政府《关于进一步加强乡村医生队伍建设的实施方案》（甘政办发〔2015〕91号）和《关于进一步加强农村订单定向医学生免费培养就业安置和履约管理工作的实施意见》（甘政办发〔2020〕68号）文件精神，结合我院实际，按照《甘肃医学院2018级农村订单定向免费本科医学生和2019级村医订单定向医学生校外岗前培训实施方案》，于2020年10月31日至11月1日组织2018级农村订单定向免费医学生在华亭市进行校外岗前培训。通过讲座、实地参观和现场教学，使定向医学生了解公共卫生突发事件的处置、预防接种、卫生监督妇幼保健、上门巡诊以及一般常见病初级诊治与转诊等工作，引导学生在校学习期间和服务期内严格遵守相关规定和《培养就业协议书》，履行到基层医疗卫生机构服务的义务，培训达到预期目标，圆满成功。





第四章 就业质量相关分析

学院通过网络调查问卷对 2020 届毕业生、用人单位进行了深度的调查分析，获得了关于毕业生就业的相关数据。通过数据分析，了解到 2020 届毕业生就业满意度、薪酬、专业对口等方面信息，进而为学院人才培养，就业指导服务等工作提供参考。

一、就业质量相关分析

(一) 工作满意度

通过分析，2020 届毕业生对目前工作较为满意。

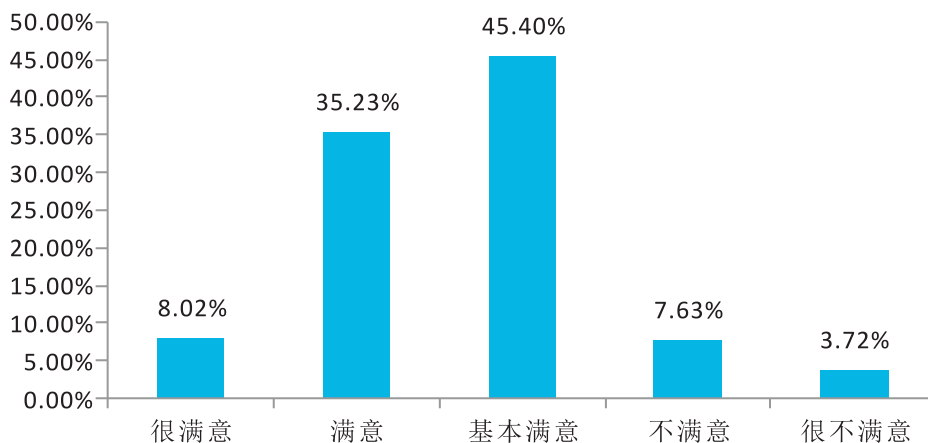


图 4-1 2020 届毕业生工作满意度情况调查



（二）专业对口度

通过分析得知，2020 届毕业生 85.13% 的同学认为所找工作与所学专业非常对口或基本对口，其中，本科生专业对口度占 95.31%，专科生占 93.29%。总体而言，我院本届毕业生工作与专业对口度较高。

表 4-1 2020 届毕业生专业对口度调查统计

调查内容	本科	专科	专业对口度
专业非常对口	58.22%	51.34%	54.21%
专业基本对口	31.46%	30.54%	30.92%
专业不对口，但有部分关联	5.63%	11.41%	9.00%
专业完全不对口	4.69%	6.71%	5.87%

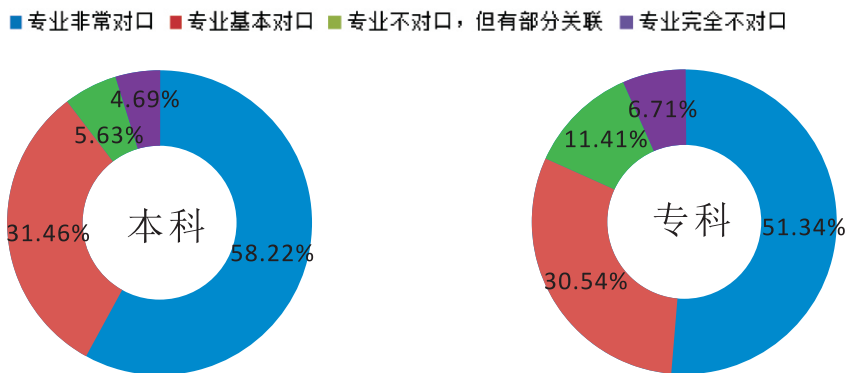


图 4-2 2020 届毕业生专业对口度调查统计





（三）薪酬待遇

从统计结果来看，2020届毕业生月薪在3000元以下的占有53.23%，在3001-5000元的占有35.23%。平均月薪约在3500元。

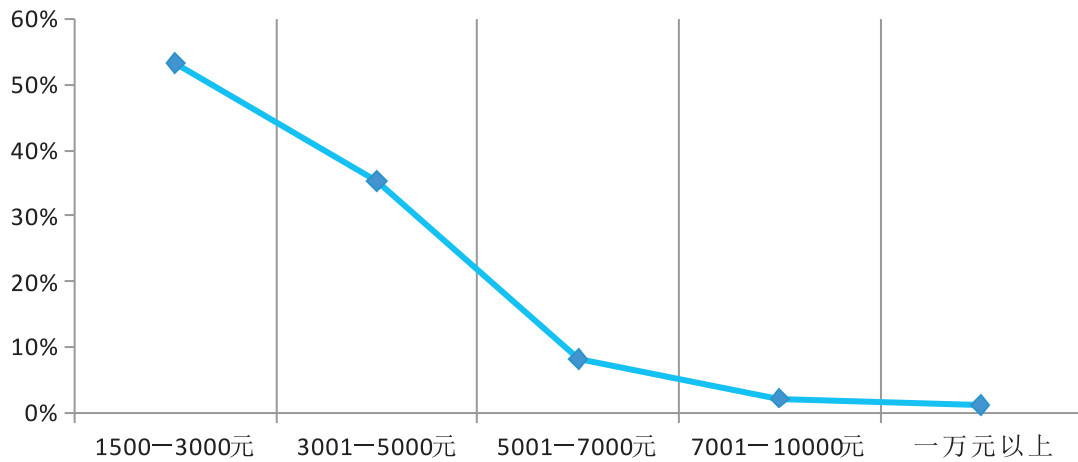


图 4-3 2020 届毕业生月薪调查统计

（四）就业选择因素

通过调查发现，学院对学生就业思想就业观念指导到位，学生自我定位准确，在择业时，主要以个人意愿、社会需求占比较大。

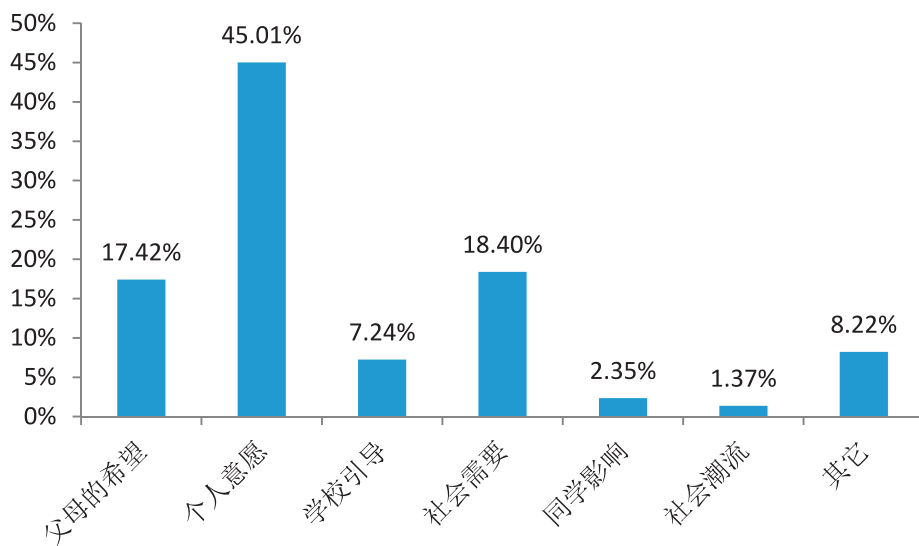


图 4-4 2020 届毕业生就业选择内外因素调查

二、用人单位对毕业生评价

(一) 总体满意度

通过网络问卷的形式，我院就用人单位对 2020 届毕业生总体满意度进行调查。调查结果显示：100%的用人单位对所招聘的我校毕业生满意，其中很满意 29.17%，满意 50%，基本满意 20.83%。

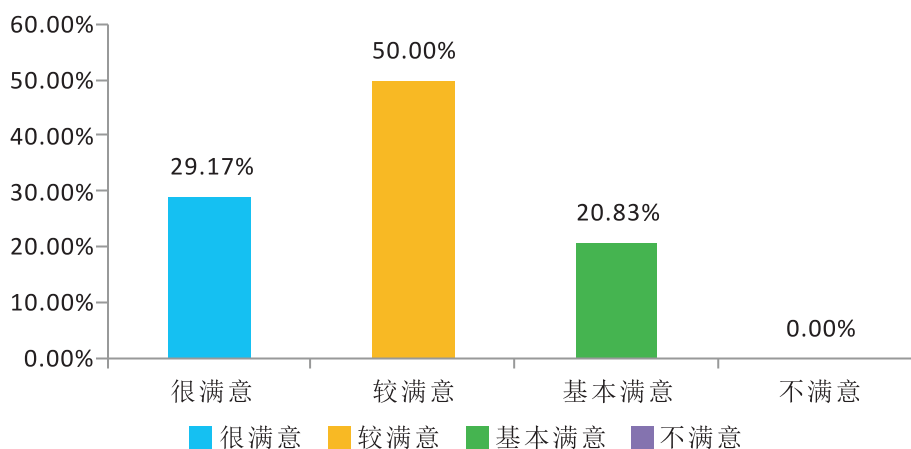


图 4-5 用人单位对 2020 届毕业生总体满意度调查

(二) 综合素质满意度

用人单位对毕业生个人综合素质的评价主要从 8 个方面进行，通过问卷分析：用人单位对我院毕业生综合素质整体评价较高，其中对团队合作精神、分析解决问题能力、写作及文字表达能力评价最高。

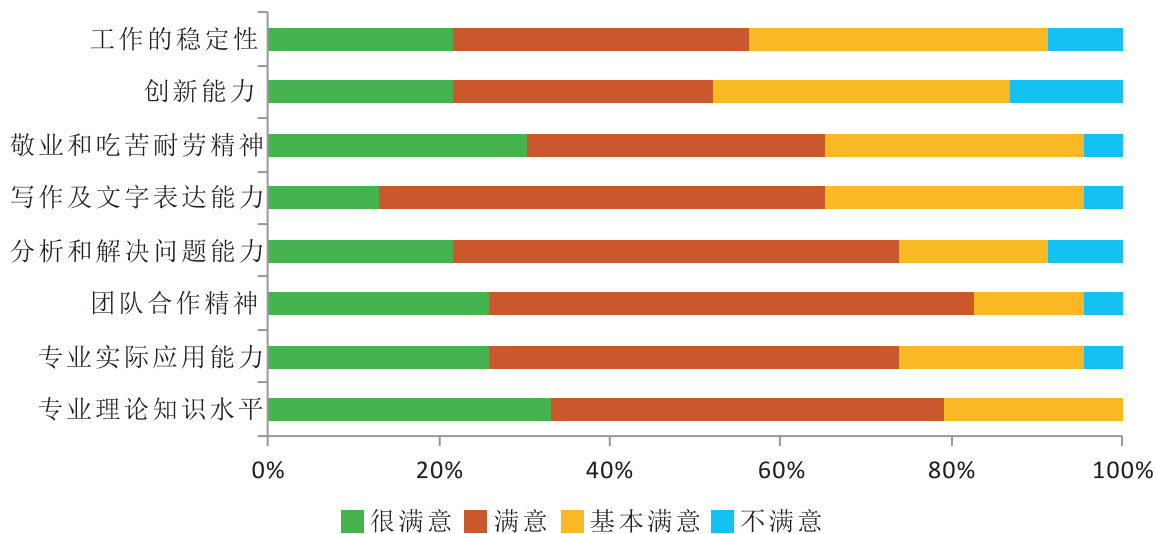


图 4-6 用人单位对我院毕业生综合素质满意度调查



（三）综合能力评价

用人单位对我院毕业生综合能力主要从专业知识与技能、分析和解决问题的能力、抗压及抗挫能力、表达及沟通能力、人际与团队合作能力、独立思考能力、创新能力、策划与组织能力、外语能力 9 个方面进行评价。

根据分析，用人单位对我院毕业生专业知识与技能评价最高，平均综合得分 6.04 分，对策划与组织能力、外语能力评价最低，分别为 2.13 分和 0.6 分。

表 4-2 对毕业生综合能力的调查

选项	平均综合得分
专业知识与技能	6.04
分析和解决问题的能力	5.63
抗压及抗挫能力	5.29
表达及沟通能力	5.17
人际与团队合作能力	4.33
独立思考能力	3.75
创新能力	3.54
策划与组织能力	2.13
外语能力	0.6

排序题的选项平均综合得分计算方法为：选项平均综合得分 = $(\sum \text{频数} \times \text{权值}) / \text{本题填写人次}$

（四）招聘服务评价

用人单位对学院招聘服务的满意度为 100.00%；其中 62.5%的用人单位对学院招聘服务表示“很满意”，29.17%的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。用人单位对学院招聘服务的满意度较高。

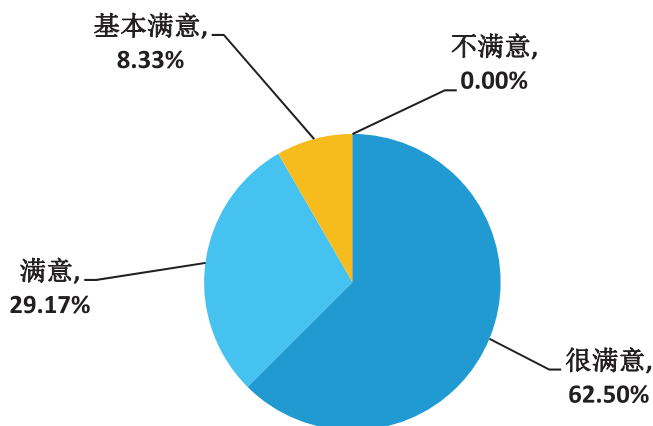


图 4-7 用人单位对我院招聘服务的评价

三、毕业生对学院人才培养的反馈

（一）总体满意度

98.89%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科生对母校的满意度达到98.12%，专科生对母校的满意度达到99.66%。说明毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均非常认同。

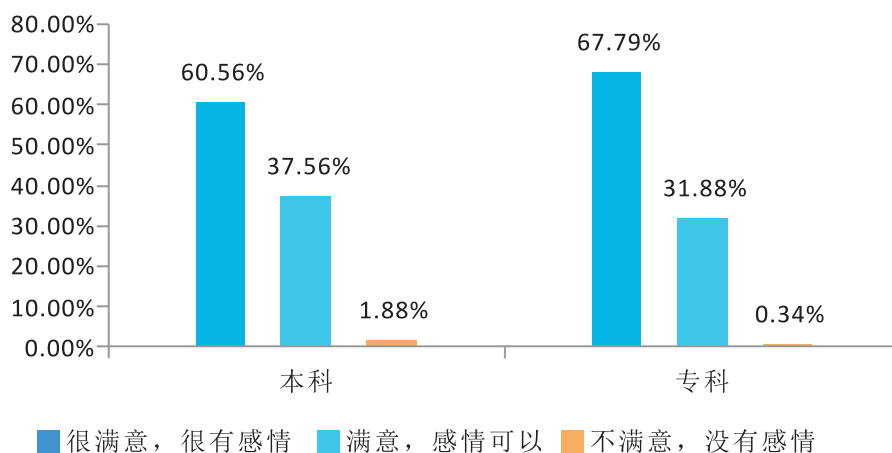


图 4-8 对我院总体满意度

（二）实践活动影响度

通过毕业生的工作反馈情况分析，77.3%的毕业生认为学院组织的实习教学环节对现在工作的影响明显。48.53%的同学认为社会实践活动对他们现今的工作岗位产生了积极作用，积累了丰富的的工作经验。

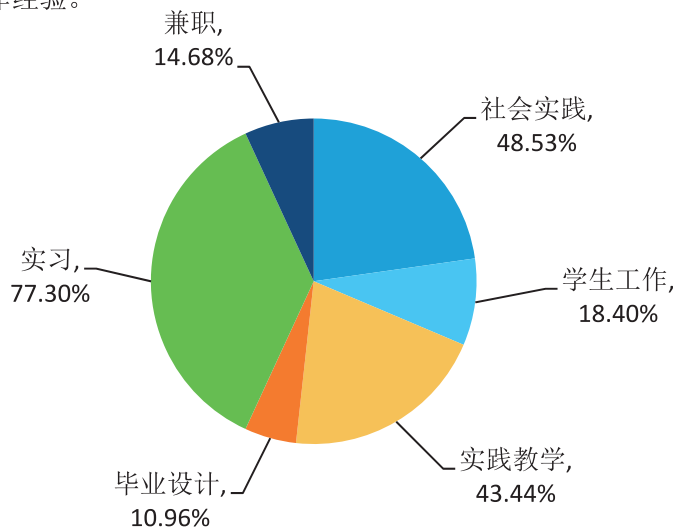


图 4-9 实践活动影响度



(三) 就业指导改进

根据毕业生对母校“应该加强哪些方面的就业指导”问卷调查数据分析，毕业生普遍选择应加强面试指导与训练、求职过程心理调试等方面的指导。

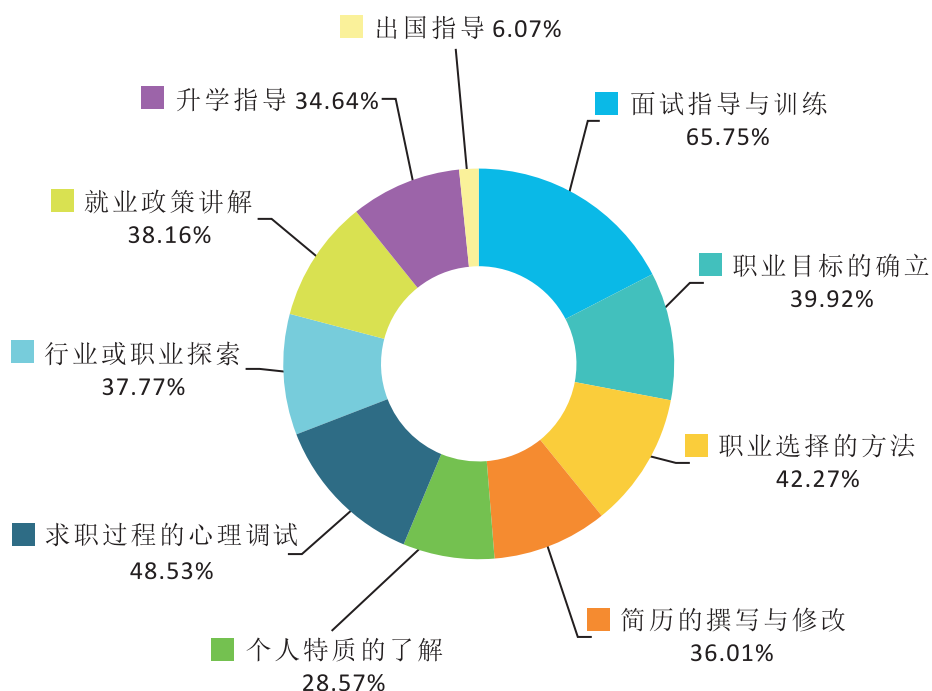


图 4-10 就业指导能力



四、就业指导服务评价

学院 2020 届毕业生对各项就业服务总体来看是满意的，64.20%的毕业生认为就业信息的发布对于求职有很大的帮助，其次 53.27%毕业生人认为就业观念的引导在求职过程中发挥了重要作用，这表明学院就业指导服务工作得到了毕业生的认可，体现了学院就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

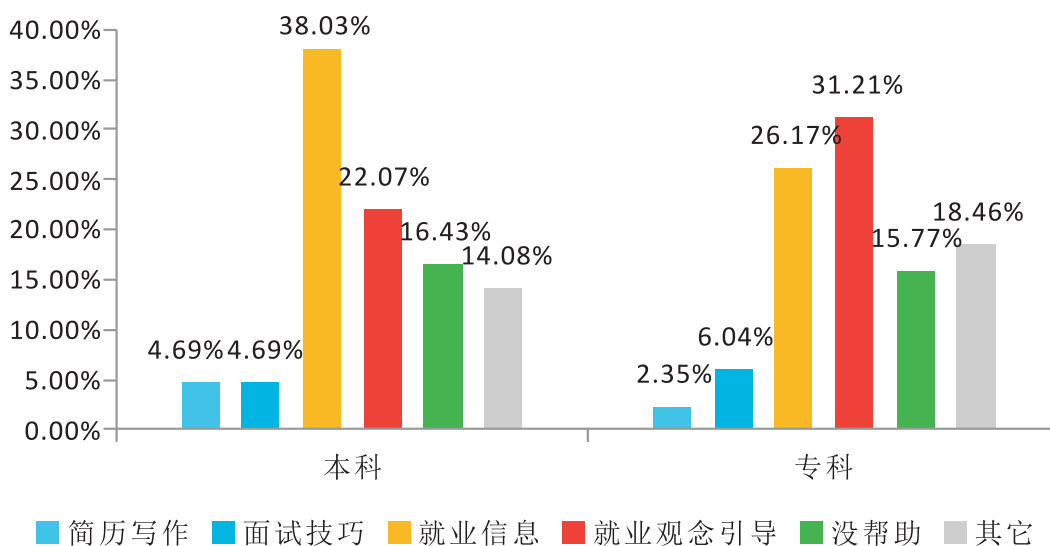


图 4-11 就业指导服务评价





第五章 就业发展趋势分析

一、就业率稳步提高

学校以“建成合格医学本科院校”为发展目标，坚持学院“党委统一领导，行政统筹协调，党政齐抓共管”的工作思路，并大力推进“一把手”工程，学院党委书记亲自抓就业，就业工作取得优异成绩。2020年年底就业率比去年同期增加2个百分点，学院从2019年起，有本科、专科毕业生，就业率平均在90%以上，保持在较高水平。

二、升学意愿持续升高

从毕业生的去向分布来看，我院2020届本科生、专科生的升学比例（分别为4.89%，37.11%）较我校2019届（分别为2.28%，17.38%）增涨2倍。分析原因：首先，2020年受疫情影响，教育部出台增加研究生和专升本招生计划，缓解就业压力；其次也可见毕业生升学意愿大幅度增强，预计在社会持续需求高技能人才的大背景下，我院学生升学意愿会持续升高，升学比例也将持续提升。

三、就业领域符合学院办学定位

学院依据国家赋予的办学使命，认准办学地位和作用，明确在全省高等院校中的层次和类型，秉承优良办学传统，突出本科教育的基础和主体地位，突出西医本科建设龙头地位和特色，突出应用型人才培养特色，突出专业与行业匹配的服务导向，在就业指导和引导时重点考虑办学定位与国家和区域经济社会发展需求的适应度。

从就业行业类型来看，我院2020届本科、专科毕业生均集中在卫生和社会工作（占比93.72%）就业；从就业来看区域，以甘肃省为主，辐射西北五省；从就业所在地级别来看，主要以市县级医疗卫生单位为主，符合为西部基层医疗卫生单位培养“下的去、用的上、留得住”的应用型人才。毕业生的就业领域特点充分体现了“医学院校”的办学特色。

四、人才培养贡献率逐年提高

我院2020届毕业生在西部地区就业的比例为89.59%，其中在甘肃省就业64.95%，本、专科分别为67.47%、62.76%，就业分布与学校服务地方经济发展的定位相符合，为甘肃及西部医疗卫生人才队伍建设贡献力量，提供强有力的人才保障。学院积极加强与全省各市州卫健委的对接联系，积极推荐毕业生生源地就业，同时与省内外各级医疗卫生单位建立长期合作关系，与省内知名医院及药企建立实习就业地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

结束语

就业是最大的民生。2020年甘肃医学院认真贯彻落实党中央、国务院有关高校毕业生就业创业工作的会议精神，按照《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》教学〔2020〕2号以及省委省政府、省教育厅的安排部署和工作要求，始终把稳毕业生就业、保毕业生就业作为一项重大政治任务来抓，倾全院之力上下联动，多措并举，顺利完成2020年就业工作各项任务。

2021年，受新冠肺炎疫情影响高校毕业生就业创业形势依然复杂严峻。甘肃医学院将深入贯彻党的十九大精神和十九届五中全会精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，按照上级部门的相关要求和部署，坚持立德树人，把促进学生成长成才作为出发点和落脚点，围绕学生、关照学生、服务学生，结合学院专业特色科学统筹和发掘优质就业资源，不断完善就业指导与服务体系，大力推进创新创业教育，努力实现我校毕业生高质量充分就业。鼓励学生志愿到祖国西部地区、基层单位和部队铸就青春梦想，为国家经济社会发展和民族振兴做出新的更大贡献！



养德崇医·见贤思齐

———— GANSU MEDICAL COLLEGE ————

