



湖南警察学院

Hunan Police Academy

HUNAN POLICE ACADEMY

ANNUAL  
2022届  
毕业生就业质量  
年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二零二二年十二月



湖南警察学院

Hunan Police Academy

# 2022 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二二年十二月



## 学 校 简 介

湖南警察学院是全省唯一一所培养警务人才的全日制普通高等本科院校。学校前身最早为成立于 1949 年的湖南临时省政府公安厅公安学校。办学 73 年来，学校秉承“忠真智勇”的校训，为公安政法战线培养了 8 万多名合格人才，被誉为“三湘警察的摇篮”。

学校处长沙市星沙经济技术开发区，占地面积 700 余亩，校舍建筑面积 25.3 万平方米，教学科研仪器设备总值 9720 余万元，图书馆纸质藏书 91.2 万册，电子图书 36 万册。学校教学设施完备，拥有刑事科学技术实验室、网络犯罪侦查实验室、射击馆、警务实战训练基地、心理行为训练基地等校内实验实训场所 85 个，其中有省级重点实验室 2 个、省级基础课实验教学示范实验室 1 个。学院与各市州公安局和相关企业共建校外教学实习基地 78 个。建有省级大学生创新创业教育中心基地 14 个，湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地 1 个，省级校企合作人才培养基地 1 个，省级实践和创新创业基地 8 个。

学校坚持以教学为中心，设有 10 个教学系部，1 个实验中心。根据公安工作与经济社会发展需要，开设治安学、交通管理工程、侦查学、刑事科学技术、禁毒学、网络安全与执法、经济犯罪侦查、警务指挥与战术 8 个公安类本科专业和信息安全、法学、行政管理、应用心理学、数据科学与大数据技术、计算机科学与技术 6 个普通类本科专业。现有在校学生近 7000 人。建有省级重点学科 1 个，省级应用特色学科 1 个；国家级一流本科专业建设点 4 个，省级一流本科专业建设点 2 个，公安部重点建设专业、省级特色专业、省级综合改革试点专业共 6 个；国家级一流课程 2 门，省部一流课程 54 门。

学校坚持以教师为主体，大力加强师资队伍建设。现有专任教师 357 人，副高以上职称教师 188 人，博士和硕士学位教师 246 人。教师中有全国模范教师、全国公安系统优秀教师 16 人，湖南省新世纪“121 人才工程”、公安部教学名师、湖南省优秀教师 12 人，省级学科带头人、省级青年骨干教师、省级青年教学能手 45 人。

学校认真贯彻公安部“科技强警”战略，全面提升科研水平，不断增强创新引领力。建有省级社科研究基地、教科研究基地 3 个，大数据智慧警务湖南省工程研究中心 1 个。依托学校师资、技术优势组建了湖南省政法系统智能化建设协同创新研究院、湖南公安智库和湖南公安科学技术研究院。近年来，学校师生承担国家、省部级科研项目 400 余项，获得专利授权 200 余项，软件著作权近 300 项。



学校坚持公安学历教育与在职民警培训并重协调发展，是公安部警务实战训练基地、外警培训基地和湖南省公安厅警官培训中心。近年来，共承办各类在职民警培训班 200 余期，培训学员 3 万余人，承办了公安部多期警务实战教官调训班和香港警队国情教育培训班，出色地完成了印度尼西亚、泰国、老挝、柬埔寨、坦桑尼亚、刚果（布）、波黑等 9 国警察培训班，得到了公安部的高度评价。

学校坚持以育人为根本。坚持政治建校，政治育警，致力于培养应用型高级警务人才和适应经济社会发展需要的其他专门人才，在长期的办学中逐步凝练了“政治首位、注重养成、贴近实战、服务公安”的办学特色。学校实施“教学练战一体化”人才培养模式，成立了学警总队，建有情报研判分析、公安大数据、网络犯罪侦查、视频图像侦查等四个服务实战分队，组织学生参加大型活动安保和假日执勤、维稳处突，有力支撑公安机关的实战需求。学校对学生严格实施警务化管理。设有各类奖学金、助学金和勤工助学岗位，资助家庭困难学生完成学业。根据中共中央《关于全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》和人社部发〔2015〕97 号、106 号、人社部发〔2016〕5 号文件精神，学校公安专业毕业生单独组织参加公安机关面向公安院校录用公务员考试，入警率达到 95% 以上。

学校坚持对接实战、融入实战、服务实战，服务经济社会发展。与全省 22 个市县（区）公安局、国内 30 余家企业建立了院局、院企深度合作关系。近年来，为全省公安机关提供决策与咨询 1000 余次，制定各类系统建设方案和标准规范上百份，协助或联合侦办大要案件 200 余起，协助追缴资金超过 200 亿元。配合公安“大数据战略”，为全省“智慧警务”研发各类系统或装备 50 余款，在全省 14 个市州 60 多个县（区）公安局推广使用，产生了良好的社会效益。

学校坚持开放办学，与湖南大学、湘潭大学以及北京、江西、新疆等省（市、自治区）警察学院开展友好合作办学，与英国伦敦警务学院、加拿大哥伦比亚司法学院建立了长期合作关系，每年选派优秀师生赴国外进行访学、研学活动，扩大了湖南公安教育的国际影响力。

学校坚持转型发展、内涵发展、特色发展，取得了丰硕的办学成果。学校先后荣获湖南省“文明标兵校园”“平安高校”荣誉称号，被评为“全省高校就业创业工作一把手工程督查优秀单位”“湖南省高校大学生心理健康教育先进集体”。2018 年顺利通过教育部本科教学工作合格评估。师生参加各级各类学科、体育比赛成绩突出，先后获得全国公安院校教学技能大赛团体一等奖、全国电子数据取证大赛一等奖、全国大学生创业大赛银奖等奖项 100 余项。

## 编制说明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）《关于印发〈湖南省 2022 届高校毕业生就业创业工作“一揽子”举措实施方案〉的通知》（湘教发〔2021〕63 号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

## 数据来源

## ● 毕业生派遣数据

派遣数据来源于湖南警察学院 2022 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，涵盖 2022 届 1608 名毕业生派遣信息，数据分析方法为全样本分析。

## ● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心开展的“湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷（问卷一）”、“湖南警察学院 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷（问卷二）”，调研面向湖南警察学院 1608 名毕业生。通过向毕业生发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2022 年 10 月 30 日，问卷一回收有效问卷 855 份，有效问卷回收

率 53.17%，问卷二回收有效问卷 1607 份，有效问卷回收率 99.94%，抽样方法为分层抽样。

## ● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“湖南警察学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，调研面向湖南警察学院的用人单位库。通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2022 年 10 月 30 日，回收有效问卷 73 份，抽样方法为随机抽样。

## ● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于湖南警察学院“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。



# 目录 CONTENTS

<b>第一章 毕业生就业基本情况</b> .....	<b>2</b>
一、毕业生规模与结构.....	2
（一）毕业生规模.....	2
（二）毕业生结构分布.....	2
二、初次毕业去向落实情况.....	5
（一）总体毕业去向落实率.....	5
（二）分类别毕业去向落实率.....	6
三、单位就业流向.....	8
（一）单位行业分布.....	8
（二）就业单位性质.....	10
（三）就业职位类别.....	10
（四）就业省份分布.....	11
<b>第二章 服务重点区域和领域就业情况</b> .....	<b>13</b>
一、就业地理大区.....	13
二、国家重点战略地区就业情况.....	13
三、主要就业城市.....	14
四、就业经济区流向.....	15
五、回生源地就业情况.....	16
六、省内就业情况.....	16
（一）省内就业地区.....	16
（二）省内就业行业.....	17
（三）省内就业生源地分布.....	18
七、重点企业就业情况.....	19
（一）500 强企业就业情况.....	19
（二）重点相关行业就业情况.....	19
八、战略新兴产业就业情况.....	20
<b>第三章 毕业生继续深造情况</b> .....	<b>22</b>

一、总体继续深造情况.....	22
(一) 继续深造率.....	22
(二) 分学生大队及专业继续深造情况.....	22
二、国内升学院校特征.....	23
(一) 升学院校类型.....	23
(二) 升学至“双一流”建设高校名单.....	23
三、继续深造反馈.....	24
(一) 继续深造专业相关度.....	24
(二) 国内升学原因.....	25
<b>第四章 毕业生就业反馈.....</b>	<b>27</b>
一、就业满意度.....	27
二、就业心态.....	27
三、就业适配性.....	28
(一) 就业专业相关度.....	28
(二) 专业就业前景预期.....	29
(三) 职业期待匹配度.....	29
四、职业发展.....	30
(一) 对用人单位综合满意度.....	30
(二) 对用人单位分项评价.....	30
五、就业稳定性.....	31
(一) 稳定性.....	31
(二) 离职原因.....	32
六、自由职业.....	32
(一) 自由职业专业相关度.....	32
(二) 自由职业理想一致度.....	33
七、未就业分析.....	33
(一) 期望薪资.....	34
(二) 求职遇到困难.....	34
(三) 就业公平性.....	34
(四) 期望帮扶.....	35

<b>第五章 毕业生教育教学反馈</b> .....	<b>37</b>
一、母校总体评价.....	37
(一) 母校推荐度.....	37
(二) 母校人才培养满意度.....	37
二、教育教学评价.....	38
(一) 教师授课水平评价.....	38
(二) 教学改进建议.....	38
(三) 课程安排合理度.....	39
(四) 课程设置改进建议.....	39
(五) 实践教学评价.....	40
三、就业创业服务评价.....	40
(一) 就业创业服务满意度.....	40
(二) 就业创业服务评价.....	41
(三) 就业创业服务建议.....	42
<b>第六章 社会评价</b> .....	<b>44</b>
一、用人单位对毕业生评价.....	44
(一) 总体满意度.....	44
(二) 能力和素质评价.....	44
二、用人单位对学校评价.....	45
(一) 人才培养评价.....	45
(二) 就业服务评价.....	46
<b>第七章 校园招聘分析</b> .....	<b>49</b>
一、单位储备情况.....	49
二、参会用人单位情况.....	49
(一) 单位地域.....	49
(二) 单位行业.....	50
(三) 单位性质.....	51
三、校招行为对比分析.....	51
(一) 招聘与求职途径.....	51
(二) 招聘薪资范围.....	52

(三) 用人单位关注因素及毕业生在校经历.....	52
(四) 热门招聘需求.....	53
(五) 用人单位专业对口关注度.....	54
(六) 毕业生求职过程.....	54
<b>第八章 毕业生就业发展趋势.....</b>	<b>56</b>
一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势.....	56
二、毕业去向变化趋势.....	56
三、就业质量变化趋势.....	57
四、地域流向变化趋势.....	58
五、行业流向变化趋势.....	58
<b>附录.....</b>	<b>59</b>
一、调研回收情况.....	59
二、分学院及专业毕业生数据综合统计表.....	60

**01**

**毕业生就业  
基本情况**



# 第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南警察学院 2022 届毕业生派遣数据库，主要从毕业生规模与结构、初次毕业去向落实情况、单位就业流向三个方面进行分析。

## 一、毕业生规模与结构

### （一）毕业生规模

毕业生总人数 1608 人。其中，男生 1050 人，占毕业生总人数的 65.30%；女生 558 人，占毕业生总人数的 34.70%。男女比例为 189：100。

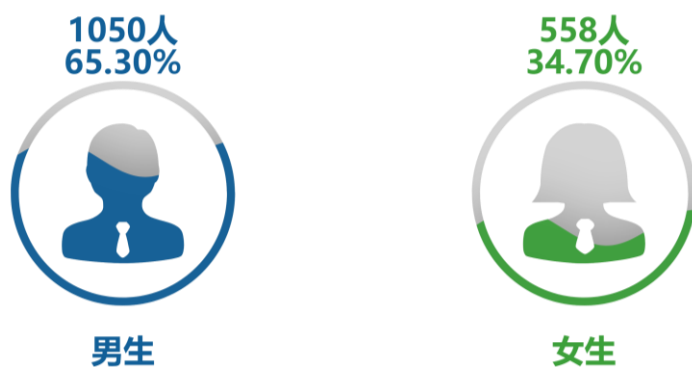


图 1-1 毕业生规模及性别分布

### （二）毕业生结构分布

#### 1. 学生大队结构

毕业生人数排名前三的学生大队分别为计算机学生大队（397 人，占比 24.69%）、法律学生大队（328 人，占比 20.40%）、管理学生大队（269 人，占比 16.73%）。

表 1-1 毕业生学生大队分布

学生大队	人数	占比
计算机学生大队	397	24.69%
法律学生大队	328	20.40%
管理学生大队	269	16.73%
侦查学生大队	190	11.82%
治安学生大队	144	8.96%
刑技学生大队	141	8.77%

学生大队	人数	占比
交管学生大队	96	5.97%
警务学生大队	43	2.67%
<b>总计</b>	<b>1608</b>	<b>100.00%</b>

## 2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为法学（328人，占比20.40%）、行政管理（221人，占比13.74%）、信息安全（156人，占比9.70%）。

表 1-2 毕业生专业分布

学生大队	专业	毕业人数	占比
交管学生大队	交通管理工程	96	5.97%
交管学生大队 汇总		96	5.97%
侦查学生大队	侦查学	145	9.02%
	禁毒学	45	2.80%
侦查学生大队 汇总		190	11.82%
刑技学生大队	刑事科学技术	141	8.77%
刑技学生大队 汇总		141	8.77%
治安学生大队	治安学	144	8.96%
治安学生大队 汇总		144	8.96%
法律学生大队	法学	328	20.40%
法律学生大队 汇总		328	20.40%
管理学生大队	行政管理	221	13.74%
	应用心理学	48	2.99%
管理学生大队 汇总		269	16.73%
警务学生大队	警务指挥与战术	43	2.67%
警务学生大队 汇总		43	2.67%
计算机学生大队	信息安全	156	9.70%
	计算机科学与技术	145	9.02%
	网络安全与执法	96	5.97%
计算机学生大队 汇总		397	24.69%
<b>总计</b>		<b>1608</b>	<b>100.00%</b>

## 3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 12 个省（自治区），湖南省生源人数最多，共有 1504 人（占比 93.53%），非湖南省生源人数 104 人（占比 6.47%）。省外生源人数位列前三的地区分别为海南省（28 人，占比 1.74%）、广西壮族自治区（22 人，占比 1.37%）、福建省（15 人，占比 0.93%）。

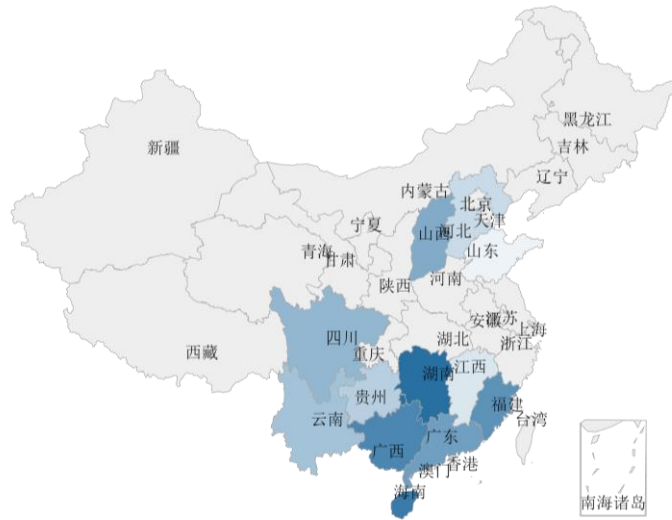


图 1-2 毕业生生源地区分布

生源地区分布如下表所示。

表 1-3 毕业生生源地区分布

生源地区	人数	占比
湖南省	1504	93.53%
海南省	28	1.74%
广西壮族自治区	22	1.37%
福建省	15	0.93%
广东省	9	0.56%
四川省	8	0.50%
山西省	8	0.50%
云南省	6	0.37%
贵州省	5	0.31%
河北省	1	0.06%
江西省	1	0.06%
山东省	1	0.06%
总计	1608	100.00%

#### 4.民族结构

毕业生来自于 12 个民族，汉族生源人数最多，共有 1463 人（占比 90.98%），少数民族生源人数 145 人（占比 9.02%）。少数民族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（70 人，占比 4.35%）、苗族（33 人，占比 2.05%）、瑶族（10 人，占比 0.62%）。

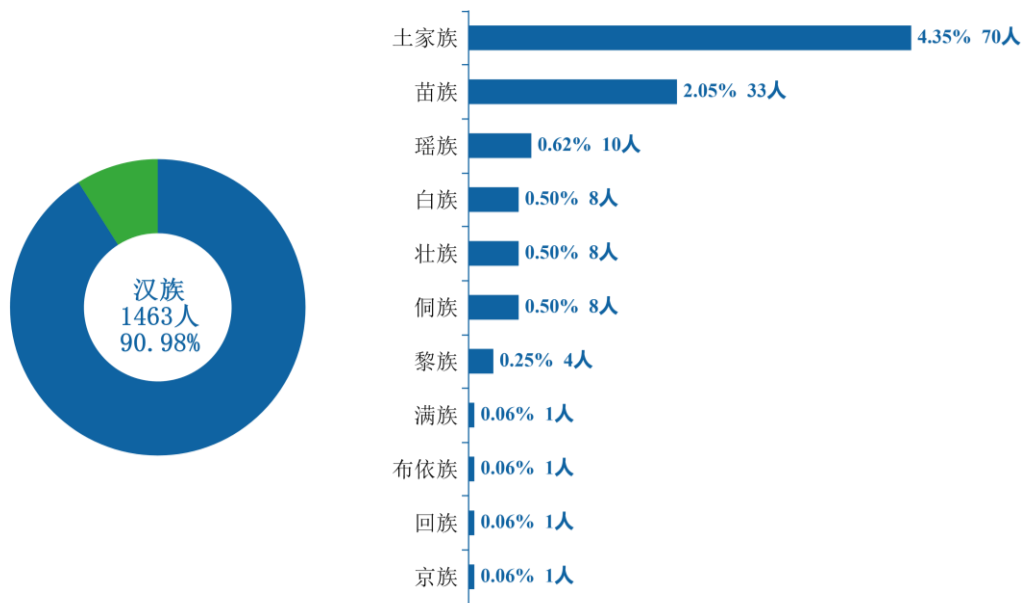


图 1-3 毕业生民族结构分布

## 二、初次毕业去向落实情况

### (一) 总体毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，毕业生毕业去向落实人数为 1456 人，初次毕业去向落实率<sup>1</sup>为 90.55%。其中协议和合同就业率 80.66%、继续深造率 3.73%、灵活就业率 5.72%、自主创业率 0.44%。

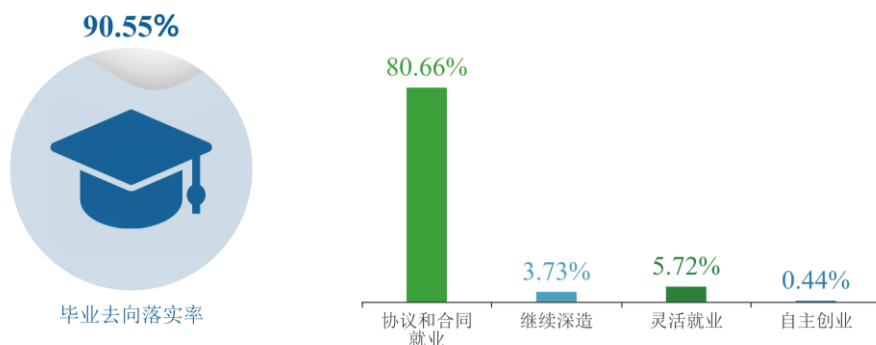


图 1-4 毕业生初次毕业去向落实率

<sup>1</sup>按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学。初次毕业去向落实率统计时间截止于 2022 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

## 2. 毕业去向分布

已落实毕业生中位列前三的毕业去向分别为签就业协议形式就业（984人，占比61.19%）、签劳动合同形式就业（309人，占比19.22%）、其他录用形式就业（79人，占比4.91%）。

表 1-4 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	984	61.19%
	签劳动合同形式就业	309	19.22%
	应征义务兵	4	0.25%
协议和合同就业 汇总		1297	80.66%
继续深造	研究生	59	3.67%
	出国、出境	1	0.06%
继续深造 汇总		60	3.73%
灵活就业	其他录用形式就业	79	4.91%
	自由职业	13	0.81%
灵活就业 汇总		92	5.72%
自主创业	自主创业	7	0.44%
自主创业 汇总		7	0.44%
待就业	求职中	126	7.84%
	拟参加公招考试	10	0.62%
	拟应征入伍	3	0.19%
待就业 汇总		139	8.64%
暂不就业	不就业拟升学	8	0.50%
	暂不就业	5	0.31%
暂不就业 汇总		13	0.81%
总计		1608	100.00%

## （二）分类别毕业去向落实率

### 1. 分学生大队及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的学生大队为警务学生大队（毕业人数43人，已落实43人，落实率100.00%）、交管学生大队（毕业人数96人，已落实95人，落实率98.96%）、治安学生大队（毕业人数144人，已落实142人，落实率98.61%）。

毕业去向落实率排名前三的专业为警务指挥与战术（毕业人数43人，已落实43人，落实率100.00%）、交通管理工程（毕业人数96人，已落实95人，落实率98.96%）、网络安全与执法（毕业人数96人，已落实95人，落实率98.96%）。

各学生大队及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-5 毕业生分学生大队及专业毕业去向落实率

学生大队	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
交管学生大队	交通管理工程	96	95	98.96%	97.92%
交管学生大队 汇总		96	95	98.96%	97.92%
侦查学生大队	侦查学	145	142	97.93%	97.24%
	禁毒学	45	43	95.56%	93.33%
侦查学生大队 汇总		190	185	97.37%	96.32%
刑技学生大队	刑事科学技术	141	136	96.45%	96.45%
刑技学生大队 汇总		141	136	96.45%	96.45%
治安学生大队	治安学	144	142	98.61%	98.61%
治安学生大队 汇总		144	142	98.61%	98.61%
法律学生大队	法学	328	276	84.15%	67.07%
法律学生大队 汇总		328	276	84.15%	67.07%
管理学生大队	应用心理学	48	46	95.83%	72.92%
	行政管理	221	184	83.26%	68.33%
管理学生大队 汇总		269	230	85.50%	69.14%
警务学生大队	警务指挥与战术	43	43	100.00%	100.00%
警务学生大队 汇总		43	43	100.00%	100.00%
计算机学生大队	网络安全与执法	96	95	98.96%	97.92%
	信息安全	156	132	84.62%	69.23%
	计算机科学与技术	145	122	84.14%	62.76%
计算机学生大队 汇总		397	349	87.91%	73.80%
总计		1608	1456	90.55%	80.66%

## 2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 965 人，毕业去向落实率为 91.90%；女生毕业去向落实人数 491 人，毕业去向落实率为 87.99%。

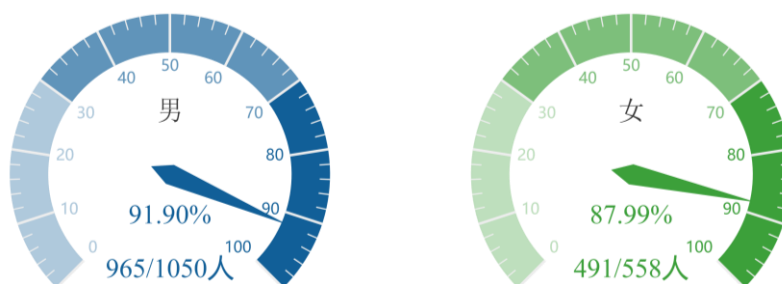


图 1-5 分性别毕业去向落实率

## 3.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数 1371 人，毕业去向落实率为 91.16%；外省生源毕业去向落实人数 85 人，毕业去向落实率为 81.73%。

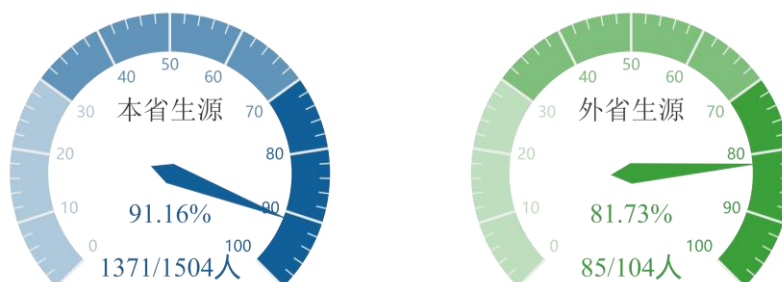


图 1-6 分生源省份毕业去向落实率

#### 4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数 1322 人，毕业去向落实率为 90.36%；少数民族生源毕业去向落实人数 134 人，毕业去向落实率为 92.41%。

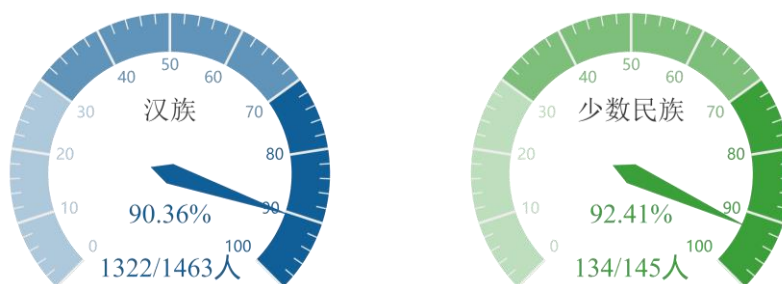


图 1-7 分民族毕业去向落实率

## 三、单位就业流向

单位就业流向只分析已落实就业单位的 1376 人，包含协议和合同就业、其他录用形式就业。

### (一) 单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准<sup>2</sup>，毕业生就业行业主要为“公共管理、社会保障和社会组织”（818 人，占比 59.45%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（133 人，占比 9.67%）、“居民服务、修理和其他服务业”（68 人，占比 4.94%）。

<sup>2</sup> 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。  
多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

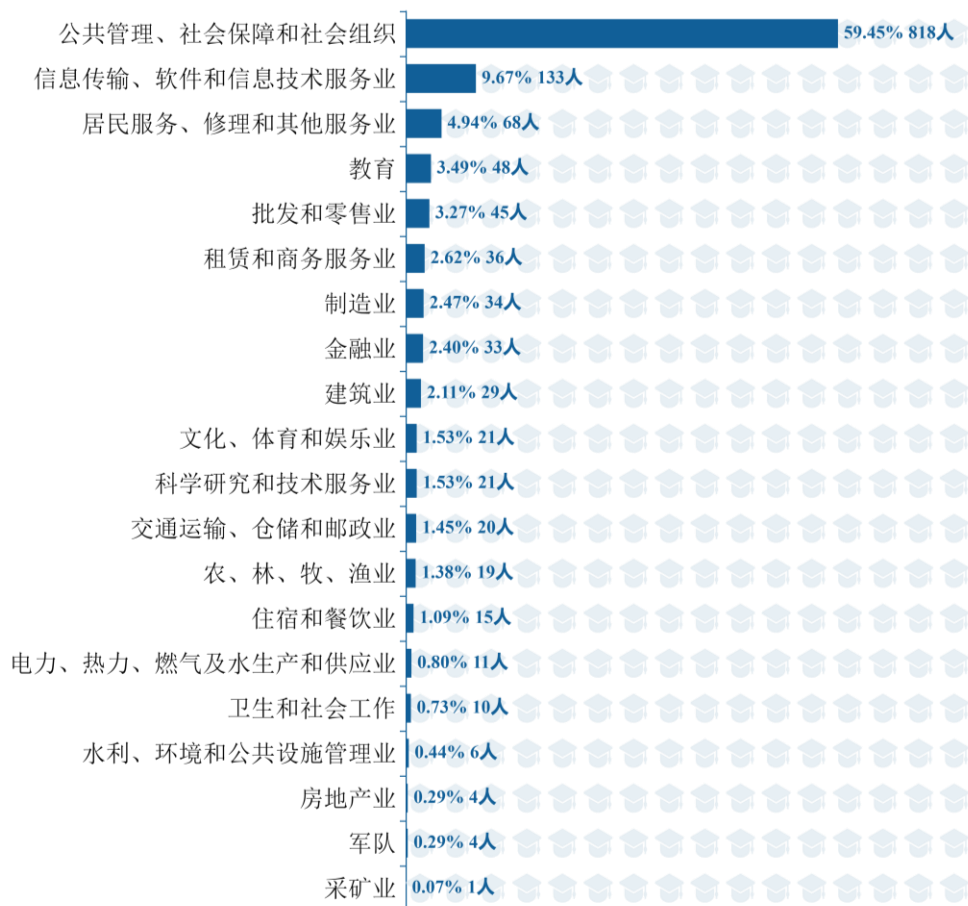


图 1-8 毕业生就业行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 74.06%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 1-6 分专业就业行业聚集度

学生大队	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
计算机学生大队	网络安全与执法	94	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%
	信息安全	77	信息传输、软件和信息技术服务业(48.74%),公共管理、社会保障和社会组织(8.40%),批发和零售业(7.56%)	64.70%
	计算机科学与技术	67	信息传输、软件和信息技术服务业(43.27%),公共管理、社会保障和社会组织(14.42%),制造业(6.73%)	64.42%
计算机学生大队 汇总		237	公共管理、社会保障和社会组织(37.54%),信息传输、软件和信息技术服务业(32.49%),批发和零售业(4.73%)	74.76%
侦查学生大队	禁毒学	42	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%
	侦查学	141	公共管理、社会保障和社会组织(99.29%),教育(0.71%)	100.00%
侦查学生大队 汇总		183	公共管理、社会保障和社会组织(99.45%),教育(0.55%)	100.00%
法律学生大队	法学	145	公共管理、社会保障和社会组织(29.60%),居民服务、修理和其他服务业(20.00%),租赁和商务服务业(8.40%)	58.00%
法律学生大队 汇总		145	公共管理、社会保障和社会组织(29.60%),居民服务、修理和其他服务业(20.00%),租赁和商务服务业(8.40%)	58.00%
治安学生大队	治安学	142	公共管理、社会保障和社会组织(98.59%),教育(0.70%),农、林、牧、渔业(0.70%)	99.99%



学生大队	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
治安学生大队 汇总		142	公共管理、社会保障和社会组织(98.59%),农、林、牧、渔业(0.70%),教育(0.70%)	99.99%
刑技学生大队	刑事科学技术	136	公共管理、社会保障和社会组织(98.52%),建筑业(0.74%),教育(0.74%)	100.00%
刑技学生大队 汇总		136	公共管理、社会保障和社会组织(98.52%),建筑业(0.74%),教育(0.74%)	100.00%
交管学生大队	交通管理工程	94	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%
交管学生大队 汇总		94	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%
管理学生大队	应用心理学	23	教育(29.27%),公共管理、社会保障和社会组织(14.63%),居民服务、修理和其他服务业(12.20%)	56.10%
	行政管理	64	公共管理、社会保障和社会组织(15.29%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.94%),教育(9.41%)	37.64%
管理学生大队 汇总		85	公共管理、社会保障和社会组织(15.17%),教育(13.27%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.85%)	40.29%
警务学生大队	警务指挥与战术	43	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%
警务学生大队 汇总		43	公共管理、社会保障和社会组织(100.00%)	100.00%

## (二) 就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“机关”（806人，占比58.58%）、“其他企业”（439人，占比31.90%）、“国有企业”（48人，占比3.49%）。

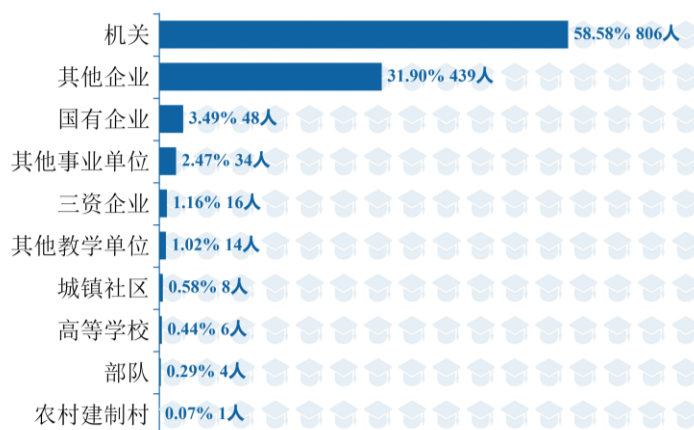


图 1-9 毕业生就业单位性质分布

## (三) 就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“公务员”（750人，占比54.51%）、“其他人员”（163人，占比11.85%）、“办事人员和有关人员”（137人，占比9.96%）。

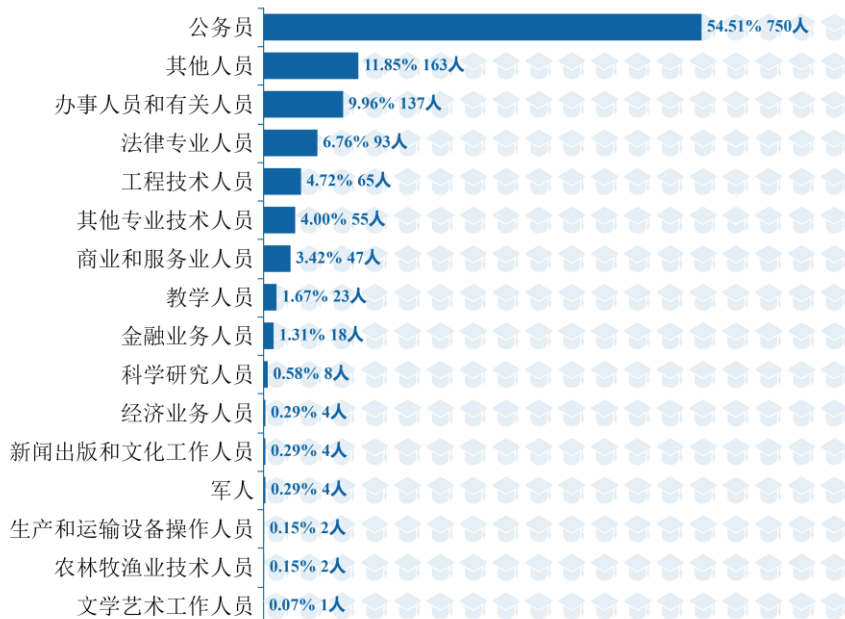


图 1-10 毕业生就业职位类别分布

#### (四) 就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 21 个省（直辖市、自治区），湖南省就业人数最多，共有 1140 人（占比 82.85%），省外就业人数 236 人（占比 17.15%）。省外就业人数较多的地区分别为广东省（115 人，占比 8.36%）、海南省（15 人，占比 1.09%）、福建省（13 人，占比 0.94%）、北京市（13 人，占比 0.94%）。

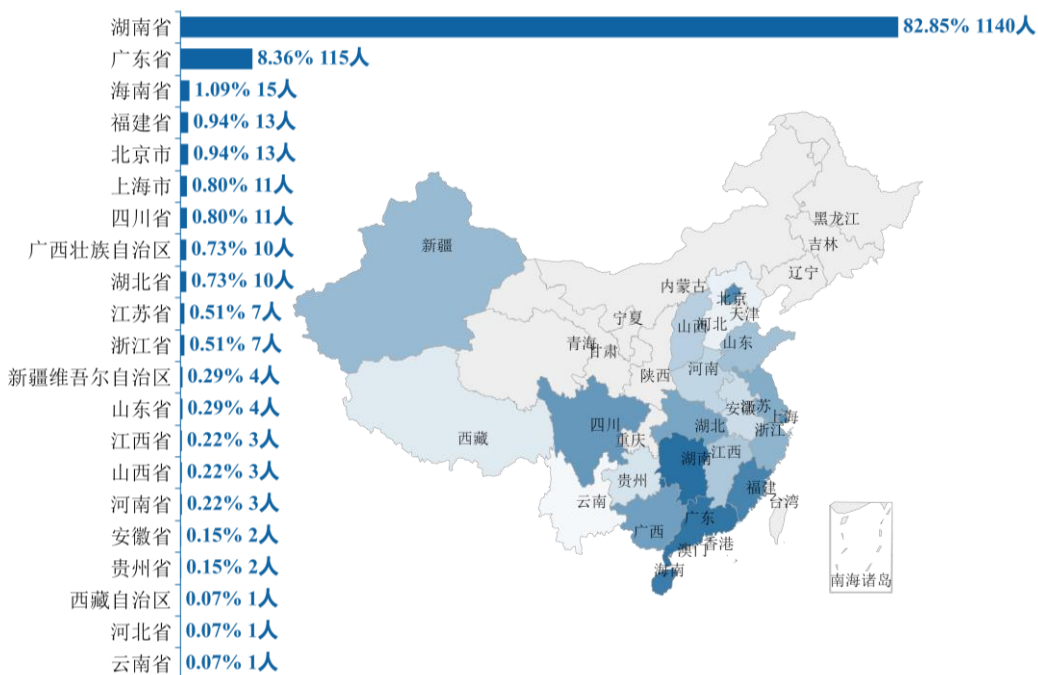


图 1-11 毕业生就业地区流向

# 02

服务重点区域和领域

就业情况

## 第二章 服务重点区域和领域就业情况

服务重点区域和领域的就业情况只分析已落实就业单位的 1376 人，包含协议和合同就业、其他录用形式就业。

### 一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略。其中在东部地区就业 186 人，占已落实就业单位毕业生的 13.52%，中部地区就业 1161 人（占比 84.38%），西部地区就业 29 人（占比 2.11%）。



图 2-1 毕业生就业地理大区分布

### 二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务“六大区域”战略<sup>3</sup>。其中，毕业生在长江经济带就业 1194 人，占已落实就业单位

<sup>3</sup> 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

毕业生的 86.77%，一带一路经济带就业 177 人（占比 12.86%），长江三角洲区域就业 27 人（占比 1.96%），京津冀区域就业 14 人（占比 1.02%），粤港澳大湾区就业 110 人（占比 7.99%），黄河流域就业 21 人（占比 1.53%）。

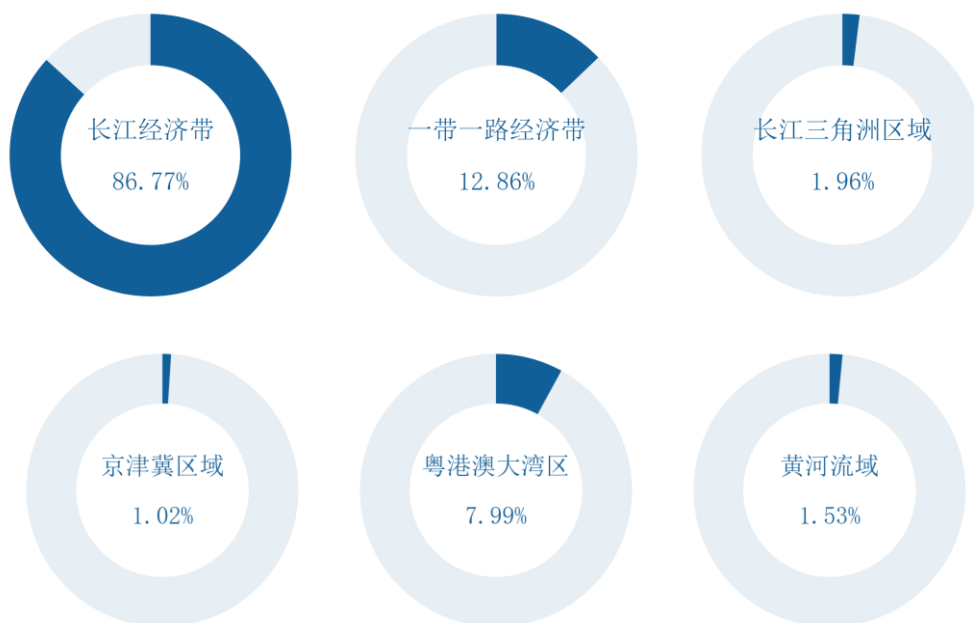


图 2-2 毕业生国家重点战略地区就业情况

### 三、主要就业城市

从就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为长沙市，就业 341 人，占已落实就业单位毕业生的 24.78%，其次为岳阳市（就业 89 人，占比 6.47%）、衡阳市（就业 85 人，占比 6.18%）。

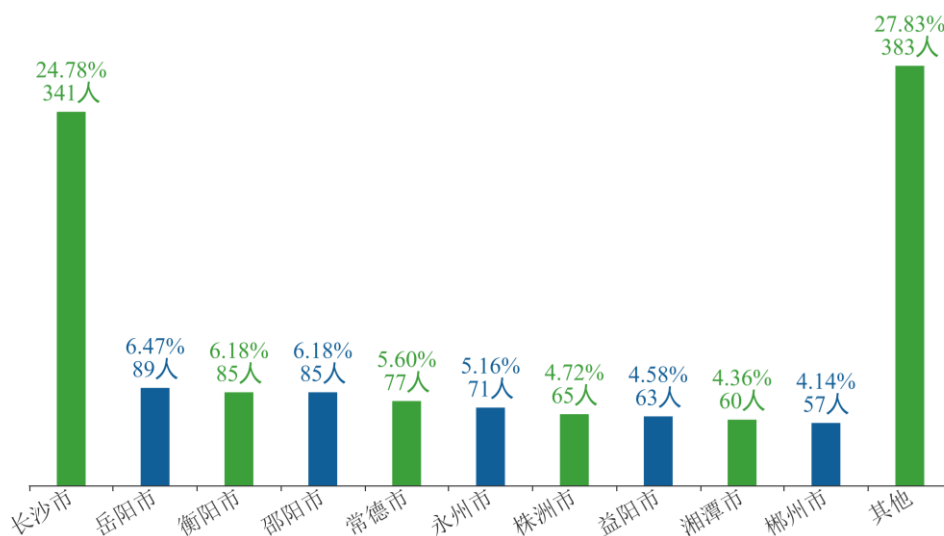


图 2-3 毕业生主要就业城市（Top10）

## 四、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区<sup>4</sup>（左）和就业地所在经济大区（右）分布可以看到：长江中游经济区的生源人数和就业人数最多。

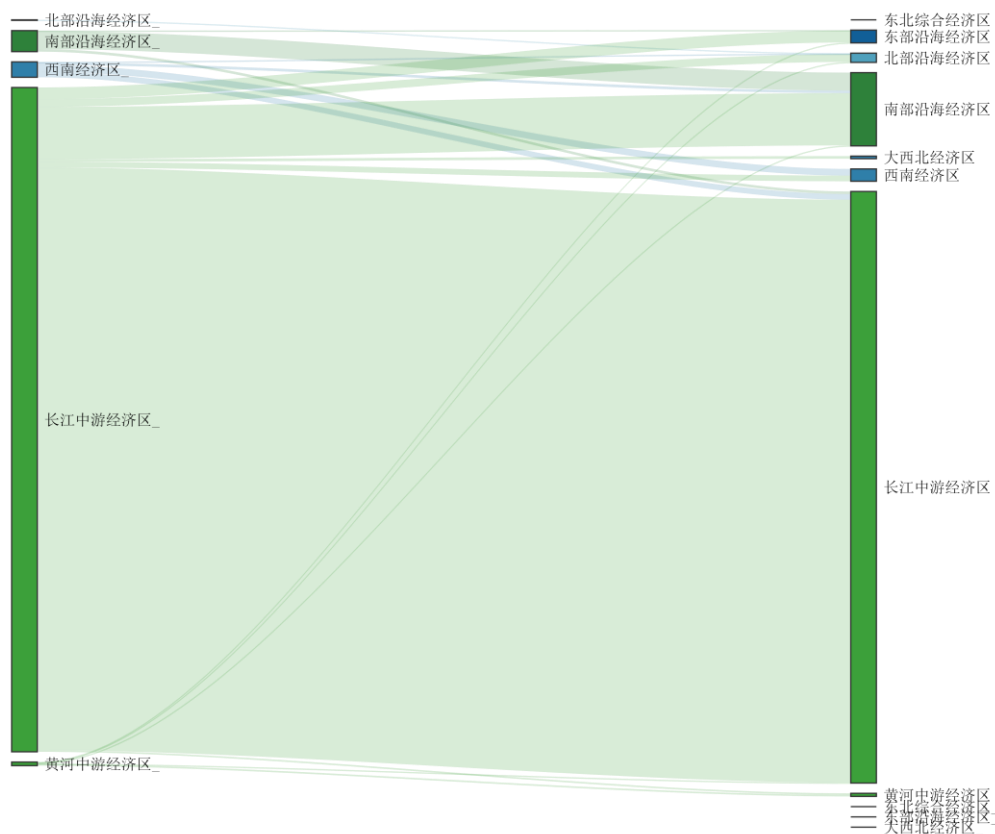


图 2-4 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

各大经济区的生源人数和就业人数如下表所示。

表 2-1 生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
长江中游经济区	1505	1155
南部沿海经济区	52	143
西南经济区	41	24

<sup>4</sup> 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

经济区	生源人数	单位就业人数
黄河中游经济区	8	6
北部沿海经济区	2	18
东部沿海经济区	-	25
大西北经济区	-	5

## 五、回生源地就业情况

已落实就业单位的毕业生有 1376 人，回生源地就业<sup>5</sup>的有 1169 人，回生源地就业比例为 84.96%。其中湖南省生源留湖南省就业比例为 86.65%（湖南籍毕业生单位就业 1296 人，留湖南省就业人数 1123 人）。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	单位就业人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例
河北省	1	1	100.00%
湖南省	1296	1123	86.65%
福建省	14	11	78.57%
广东省	8	6	75.00%
四川省	7	5	71.43%
海南省	19	13	68.42%
山西省	7	3	42.86%
广西壮族自治区	16	6	37.50%
贵州省	4	1	25.00%
江西省	1	-	-
云南省	3	-	-
<b>总计</b>	<b>1376</b>	<b>1169</b>	<b>84.96%</b>

## 六、省内就业情况

毕业生在省内就业 1140 人，主要从省内就业地区、就业行业、生源地分布三个方面进行分析。

### （一）省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“长沙市”（341 人，占湖南省就业人数 29.91%）、“岳阳市”（89 人，占比 7.81%）、“邵阳市”（85 人，占比 7.46%）。

<sup>5</sup> “回生源地就业情况”统计指标说明：

单位就业人数：对应省份籍贯的毕业生中单位就业的人数；

回生源地就业人数：对应省份的毕业生回到其生源地就业的人数；

回生源地就业比例：回生源地就业人数/单位就业人数。

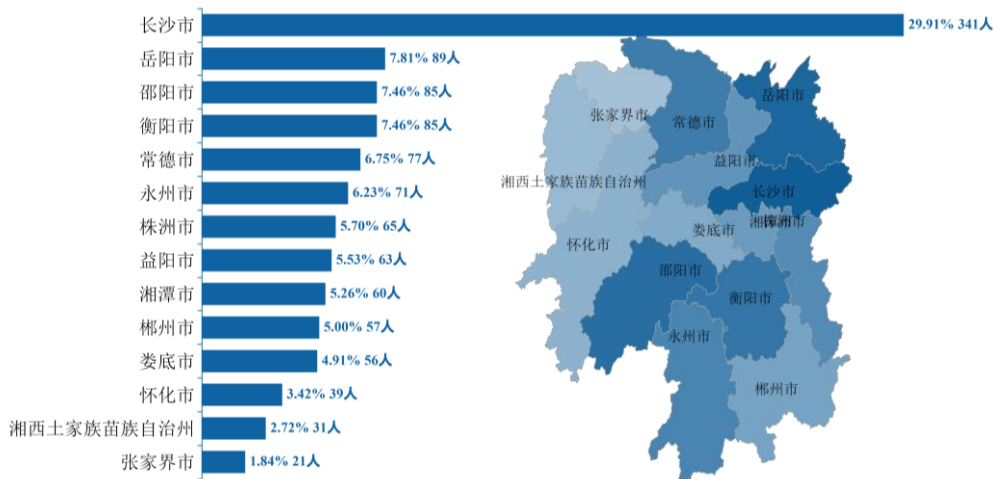


图 2-5 毕业生省内就业城市分布

## (二) 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“公共管理、社会保障和社会组织”（764 人，占比 67.02%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（66 人，占比 5.79%）、“居民服务、修理和其他服务业”（56 人，占比 4.91%）。

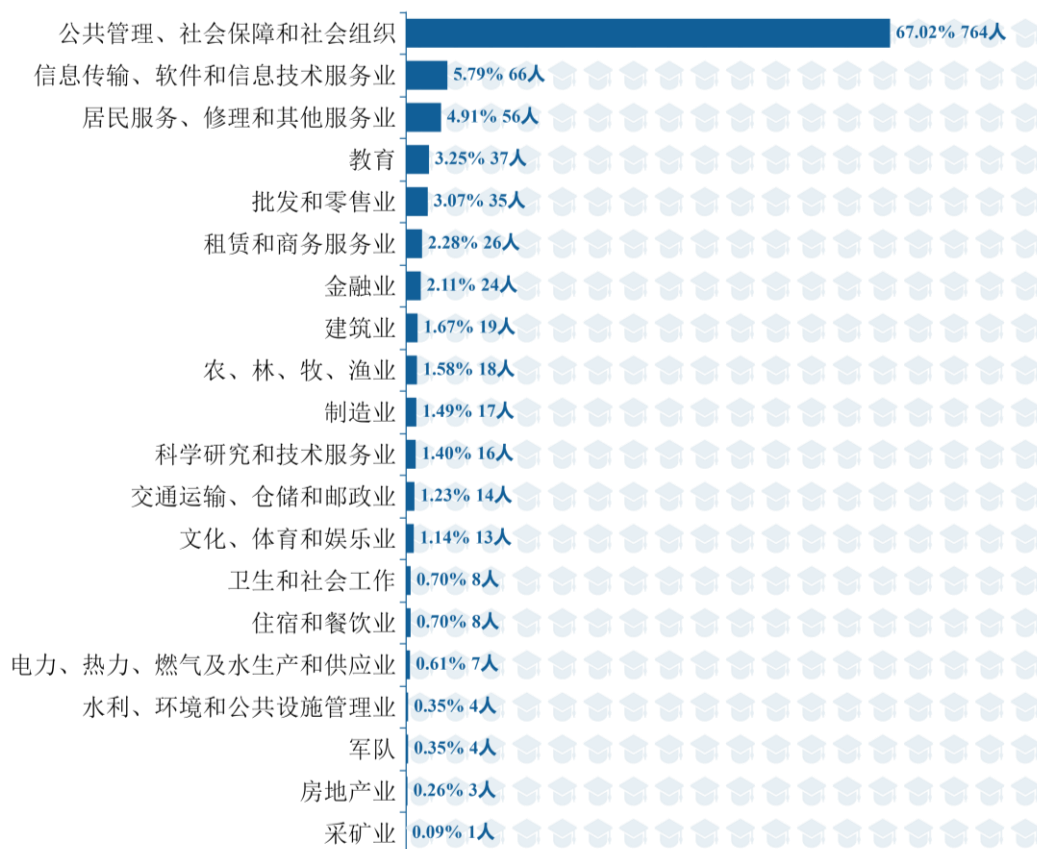


图 2-6 毕业生省内就业行业



### （三）省内就业生源地分布

在湖南省就业的毕业生中，98.51%的毕业生为湖南籍生源，1.49%的毕业生为非湖南籍生源。在学校所在城市长沙市就业的毕业生中，96.48%的毕业生为湖南籍生源，3.52%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2-3 省内就业毕业生生源地分布

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	湖南省	1123	98.51%
非湖南籍	湖南省	17	1.49%
总计		1140	100.00%

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	长沙市	329	96.48%
非湖南籍	长沙市	12	3.52%
总计		341	100.00%

各生源地的毕业生到湖南省就业的流向如下图所示。

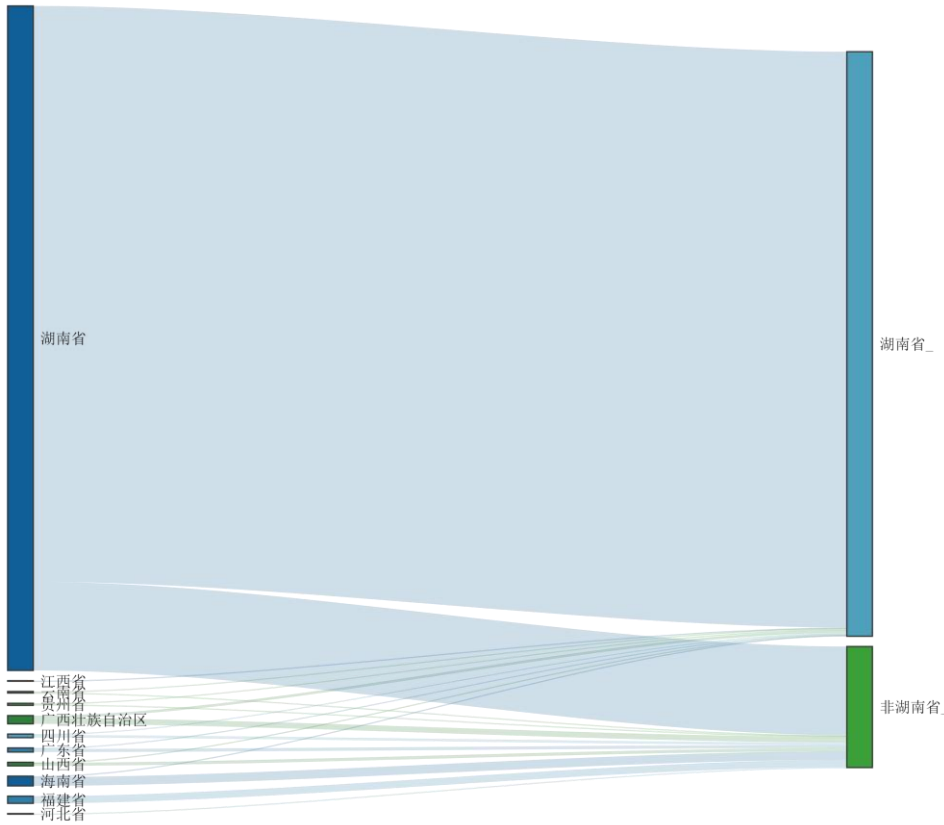


图 2-7 各省生源（左）到湖南省（右）就业流向

## 七、重点企业就业情况

### （一）500 强企业就业情况

毕业生进入 500 强企业<sup>6</sup>就业人数为 36 人，占已落实就业单位毕业生的 2.62%。其中世界 500 强就业 33 人，中国 500 强企业就业 3 人。

表 2-4 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	企业标签	就业人数
1	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	6
2	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	6
3	中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	3
4	中国工商银行股份有限公司	世界 500 强	2
5	中国人寿保险（集团）公司	世界 500 强	2
6	中国石油化工集团有限公司	世界 500 强	2
7	中国移动通信集团有限公司	世界 500 强	2
8	花旗集团	世界 500 强	1
9	交通银行股份有限公司	世界 500 强	1
10	可口可乐公司	世界 500 强	1
11	龙湖集团控股有限公司	世界 500 强	1
12	上海浦东发展银行股份有限公司	世界 500 强	1
13	泰康保险集团股份有限公司	世界 500 强	1
14	中国大唐集团有限公司	世界 500 强	1
15	中国电信集团有限公司	世界 500 强	1
16	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	1
17	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	1
18	苏宁易购集团股份有限公司	中国 500 强	1
19	中国中信股份有限公司	中国 500 强	1
20	中联重科股份有限公司	中国 500 强	1
总计			36

### （二）重点相关行业就业情况

毕业生在重点相关行业就业 848 人，占已落实就业单位毕业生的 61.63%。其中就业人数较多的单位类型为“公安局”（就业 640 人）、“律师事务所”（69 人）。

表 2-5 毕业生重点相关行业就业情况（人数≥3）

序号	就业单位类型	就业人数
1	公安局	640
2	律师事务所	69
3	公安机关	39

<sup>6</sup>世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2022 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

序号	就业单位类型	就业人数
4	人民法院	22
5	司法局	8
6	居民委员会	8
7	公安系统	8
8	人民检察院	7
9	委员会组织部	6
10	人民政府	6
11	税务局	4
12	街道办事处	4
13	监狱	4
14	工会委员会	3
15	法律服务所	3
16	其他	17
总计		848

## 八、战略新兴产业就业情况

毕业生在重点战略新兴产业就业的占比为 32.05%，就业的战略新兴产业主要为“相关服务业（研发服务、气象服务、检验检测认证服务、知识产权服务、创业创新服务、金融服务等，基本是为制造业提供各种便利的产业）”（占比 38.29%）、“新一代信息技术产业（下一代通信网络、物联网、三网融合、新型平板显示、高性能集成电路和高端软件）”（占比 33.71%）、“节能环保产业（高效节能技术装备及产品）”（占比 10.29%）、“数字产业”（占比 8.00%）、“高端装备制造产业”（占比 2.86%）、“新能源汽车产业”（占比 2.86%）、“生物产业”（占比 2.29%）、“新材料产业”（占比 1.14%）、“新能源产业”（占比 0.57%）。

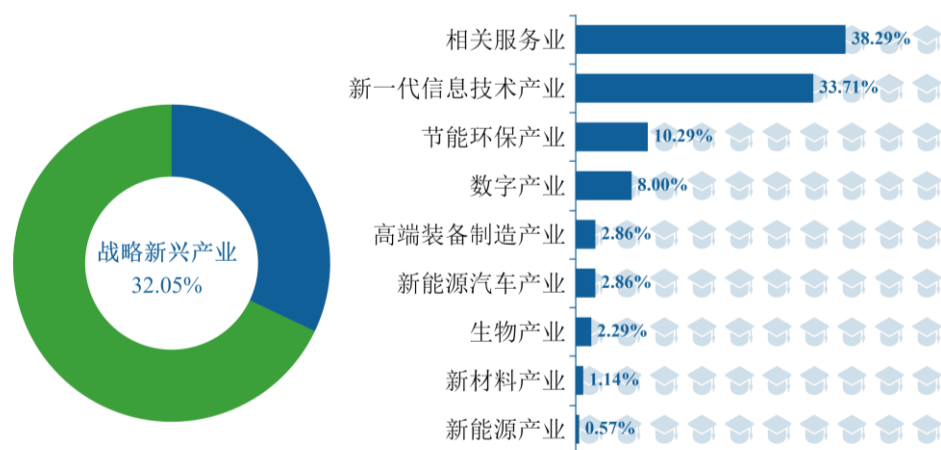


图 2-8 毕业生战略新兴产业就业情况

**03**

**毕业生  
继续深造情况**

## 第三章 毕业生继续深造情况

### 一、总体继续深造情况

#### (一) 继续深造率

毕业生总体继续深造人数 60 人，继续深造率为 3.73%。其中国内升学 59 人，国内升学率为 3.67%；出国（境）1 人，出国（境）率为 0.06%。

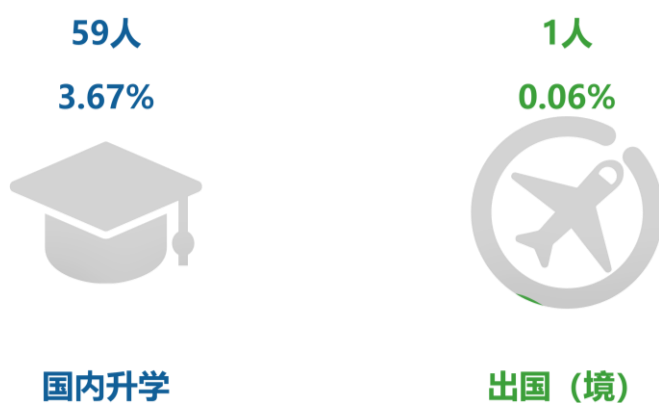


图 3-1 毕业生继续深造情况

#### (二) 分学生大队及专业继续深造情况

继续深造率最高的三个学生大队为法律学生大队（继续深造 22 人，继续深造率 6.71%）、管理学生大队（继续深造 16 人，继续深造率 5.95%）、计算机学生大队（继续深造 19 人，继续深造率 4.79%）。

继续深造率最高的三个专业为应用心理学（继续深造 5 人，继续深造率 10.42%）、计算机科学与技术（继续深造 11 人，继续深造率 7.59%）、法学（继续深造 22 人，继续深造率 6.71%）。

表 3-1 分学生大队及专业继续深造情况

学生大队	专业	毕业人数	继续深造人数	继续深造率
计算机学生大队	信息安全	156	7	4.49%
	计算机科学与技术	145	11	7.59%
	网络安全与执法	96	1	1.04%
计算机学生大队 汇总		397	19	4.79%
管理学生大队	行政管理	221	11	4.98%
	应用心理学	48	5	10.42%

学生大队	专业	毕业人数	继续深造人数	继续深造率
管理学生大队 汇总		269	16	5.95%
法律学生大队	法学	328	22	6.71%
法律学生大队 汇总		328	22	6.71%
侦查学生大队	侦查学	145	1	0.69%
	禁毒学	45	1	2.22%
侦查学生大队 汇总		190	2	1.05%
交管学生大队	交通管理工程	96	1	1.04%
交管学生大队 汇总		96	1	1.04%
刑技学生大队	刑事科学技术	141	-	-
刑技学生大队 汇总		141	-	-
警务学生大队	警务指挥与战术	43	-	-
警务学生大队 汇总		43	-	-
治安学生大队	治安学	144	-	-
治安学生大队 汇总		144	-	-
总计		1608	60	3.73%

## 二、国内升学院校特征

### (一) 升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升学院校层次为“普通本科高校”（30人，占比50.85%）、“双一流高校”（29人，占比49.15%）。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“综合类院校”（24人，占比40.68%）、“理工类院校”（12人，占比20.34%）、“财经类院校”（8人，占比13.56%）。

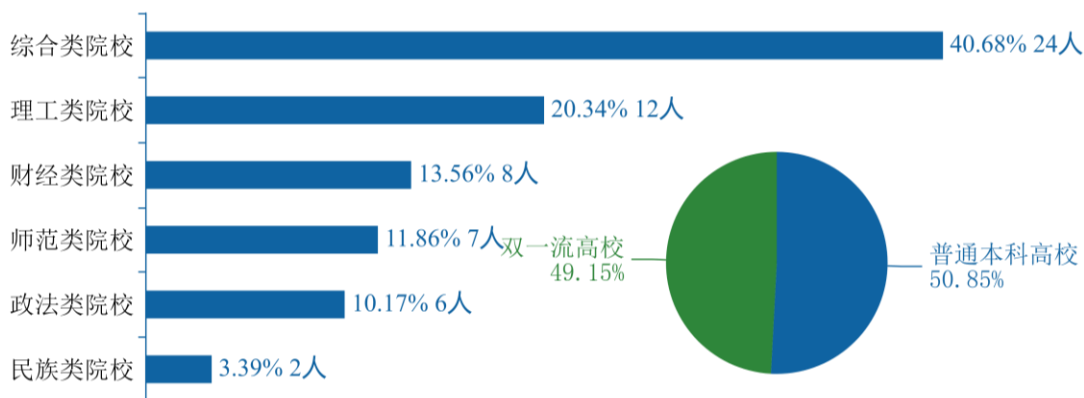


图 3-2 毕业生国内升学院校类型

### (二) 升学至“双一流”建设高校名单

升学至“双一流”建设高校名单如下表所示。

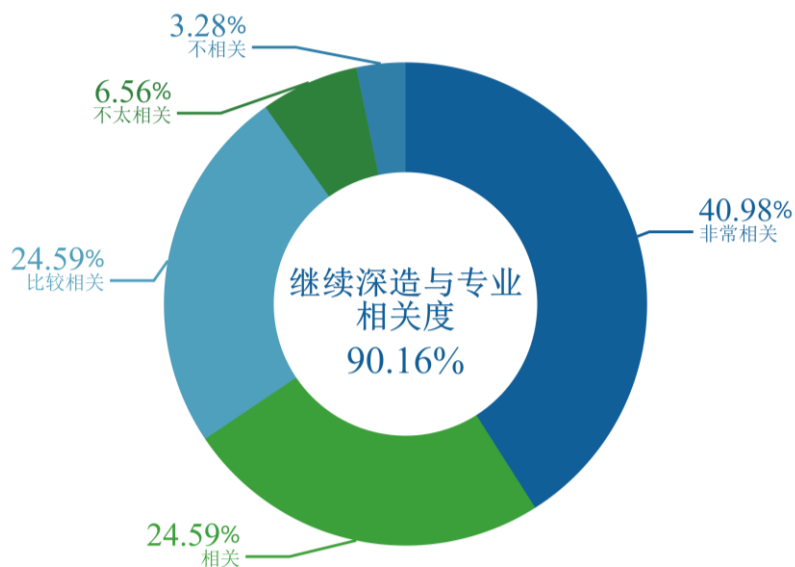
**表 3-2 升学至“双一流”建设高校名单**

升学高校名称	录取人数
湘潭大学	14
湖南师范大学	4
湖南大学	2
中国人民公安大学	1
中国政法大学	1
武汉大学	1
郑州大学	1
西南财经大学	1
北京化工大学	1
中央民族大学	1
中南大学	1
中国科学技术大学	1

### 三、继续深造反馈

#### (一) 继续深造专业相关度

毕业生继续深造与专业相关度<sup>7</sup>为 90.16%，其中“非常相关”占比 40.98%，“相关”占比 24.59%，“比较相关”占比 24.59%。


**图 3-3 继续深造与专业相关度**

<sup>7</sup> 相关度 = (非常相关 + 相关 + 比较相关) / (非常相关 + 相关 + 比较相关 + 不太相关 + 不相关) \* 100%。下同。

## （二）国内升学原因

毕业生选择国内升学的主要原因为“提升学历层次”（占比 36.07%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（占比 24.59%）、“提升综合能力”（占比 16.39%）。

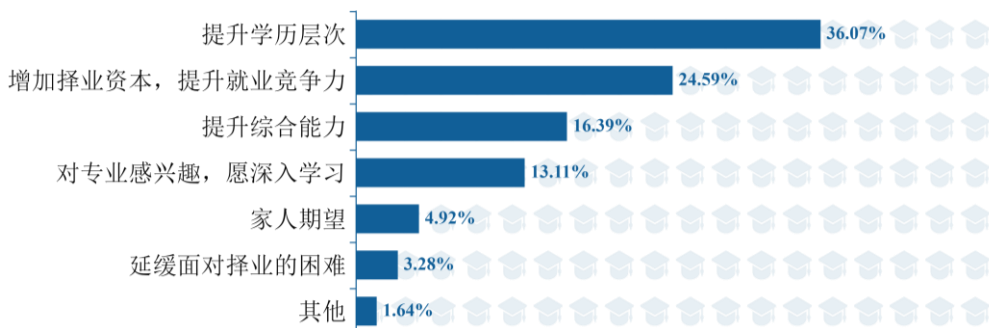


图 3-4 毕业生国内升学原因



**04**

**毕业生  
就业反馈**

## 第四章 毕业生就业反馈

本部分数据来源于“湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“湖南警察学院就业创业指导服务评价调研问卷”，通过毕业生对于就业结果的综合评价来反馈就业质量。毕业生反馈主要从就业满意度、就业心态、就业适配性、职业发展、就业稳定性、自由职业、未就业分析等七个方面进行分析。

### 一、就业满意度

毕业生就业满意度为 87.07%，其中“非常满意”占比 22.22%，“满意”占比 35.66%，“比较满意”占比 29.19%。

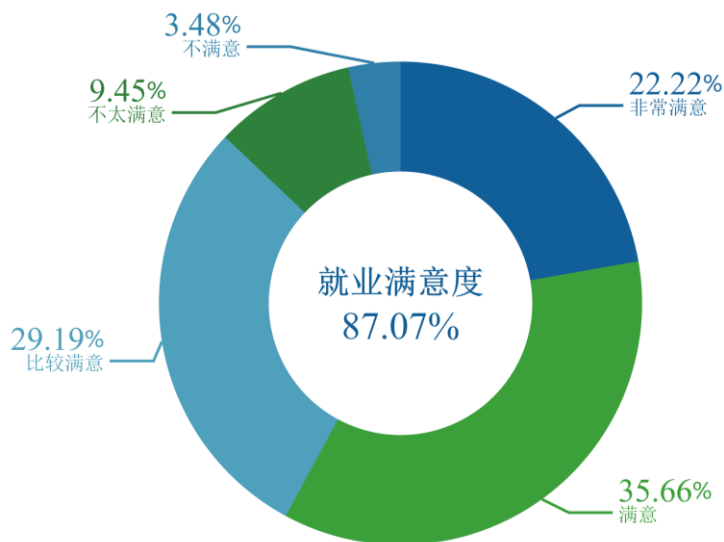


图 4-1 毕业生就业满意度

### 二、就业心态

毕业生就业心态乐观度为 83.85%，其中“非常乐观”占比 41.52%，“乐观”占比 15.20%，“比较乐观”占比 27.13%。

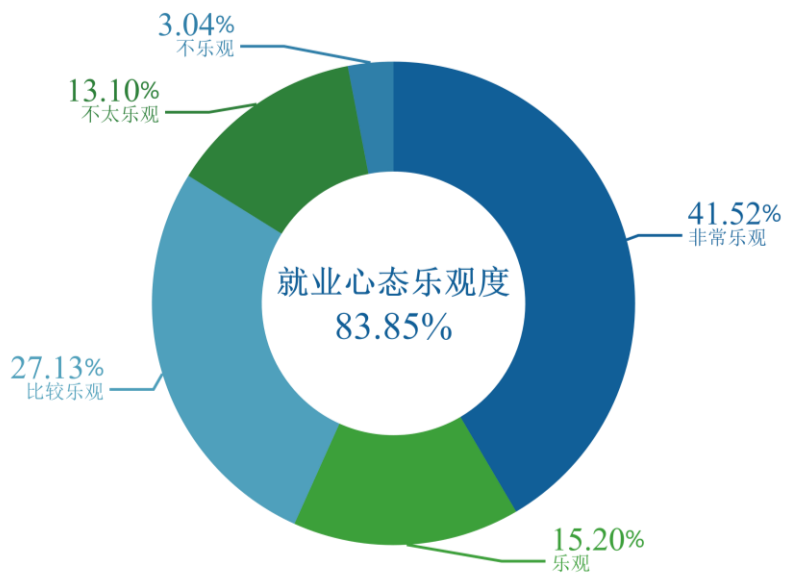


图 4-2 毕业生就业心态乐观度

### 三、就业适配性

#### (一) 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 82.05%，其中“非常相关”占比 18.68%，“相关”占比 26.74%，“比较相关”占比 36.63%。

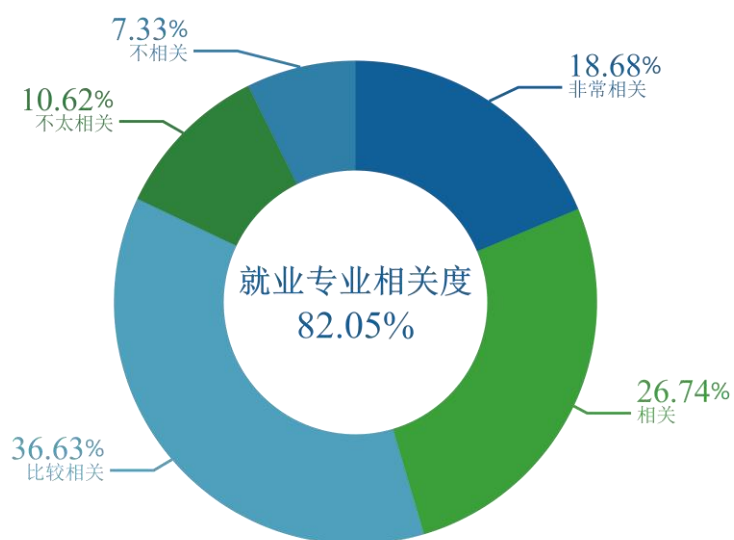


图 4-3 毕业生就业与专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“对本专业工作无兴趣”（占比 18.37%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 15.31%）、“专业工作与自身理想不符”（占比

14.29%)。

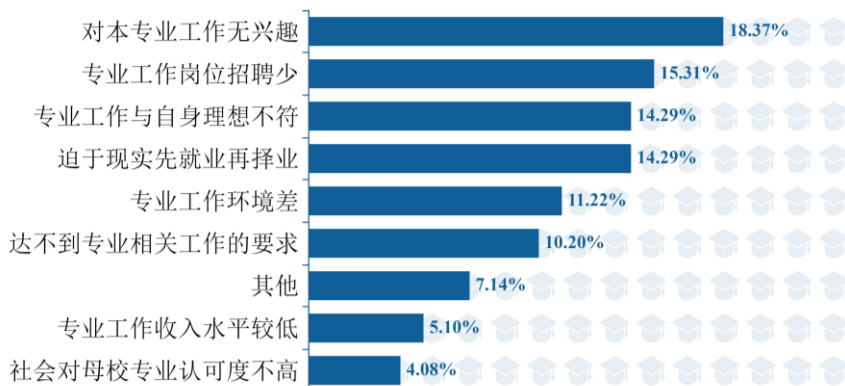


图 4-4 毕业生就业与专业不相关原因

## (二) 专业就业前景预期

毕业生对自身所学专业的就业前景的预期度为 65.50%，其中“非常乐观”占比 15.56%，“乐观”占比 27.72%，“比较乐观”占比 22.22%。

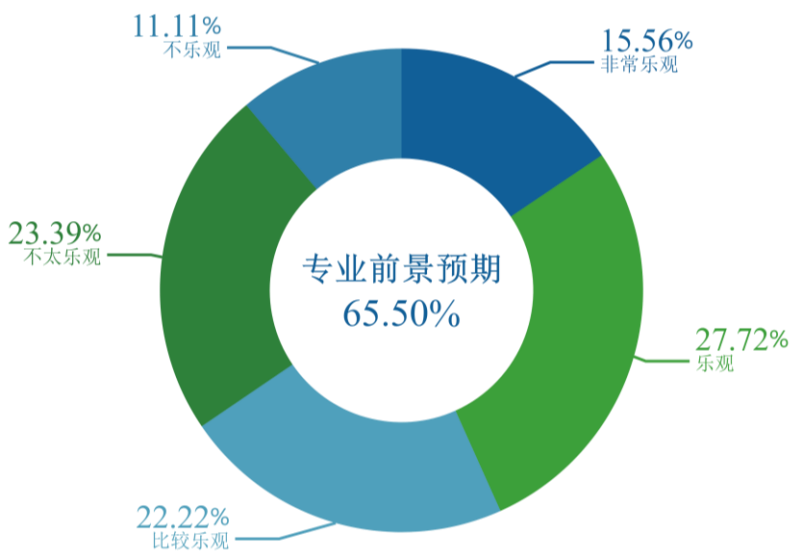


图 4-5 专业就业前景预期

## (三) 职业期待匹配度

毕业生职业期待匹配度为 87.37%，其中“非常匹配”占比 21.43%，“匹配”占比 35.90%，“比较匹配”占比 30.04%。

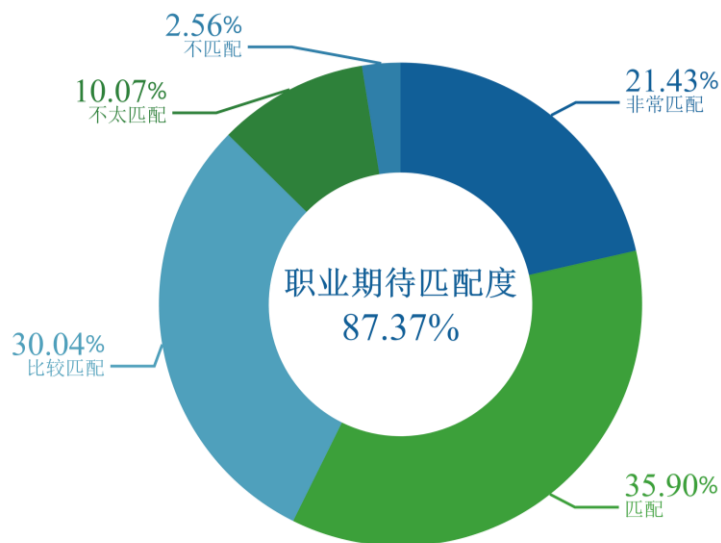


图 4-6 毕业生职业期待匹配度

## 四、职业发展

### (一) 对用人单位综合满意度

毕业生对用人单位综合满意度为 93.78%，其中“非常满意”占比 24.18%，“满意”占比 36.45%，“比较满意”占比 33.15%。

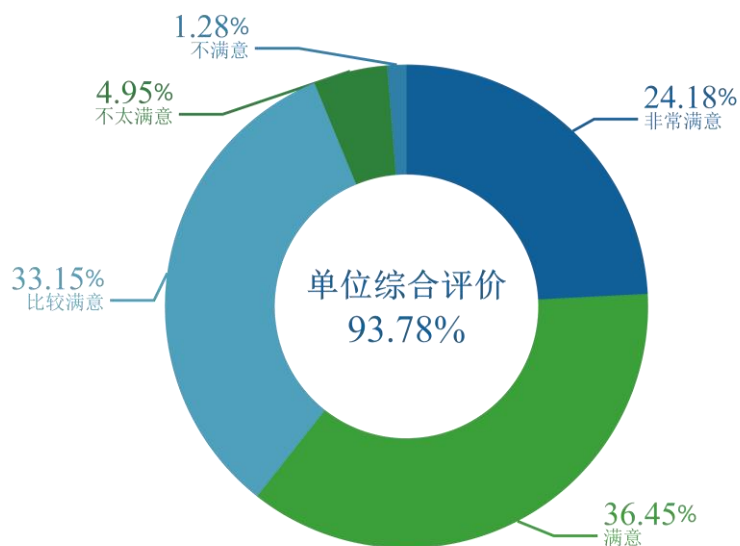


图 4-7 毕业生对用人单位综合满意度

### (二) 对用人单位分项评价

毕业生对用人单位的满意度从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级

量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，毕业生满意度比较高的方面为“工作稳定性”（4.13分）、“单位知名度”（3.88分）、“单位综合评价”（3.77分）。

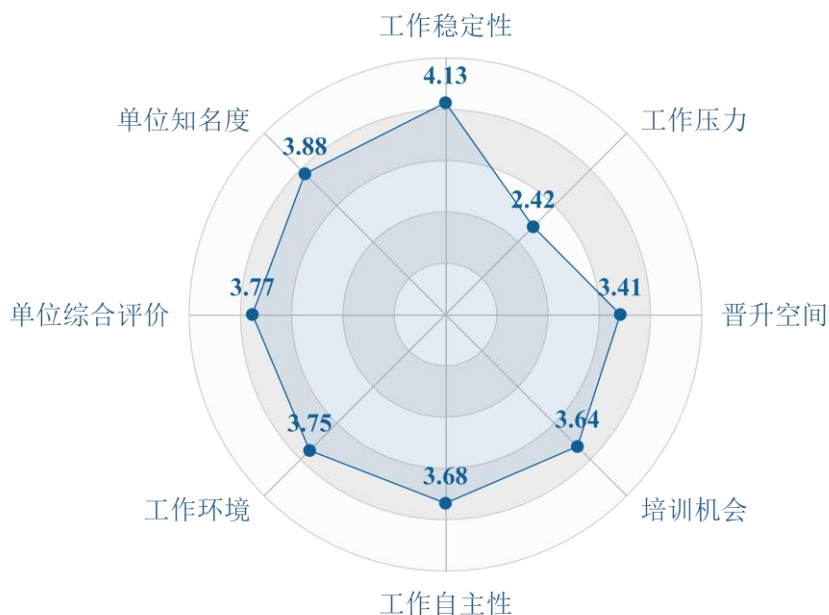


图 4-8 毕业生对用人单位分项评分

## 五、就业稳定性

### （一）稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 90.66%（离职率 9.34%），其中“工作单位和岗位无变动”占比 65.75%，“换岗位没换工作单位”占比 24.91%。

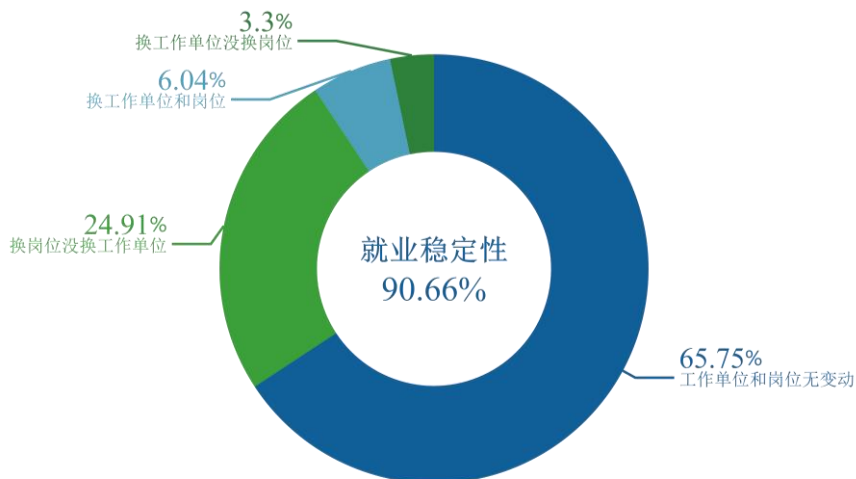


图 4-9 毕业生就业稳定性（离职率<sup>8</sup>衡量）

## （二）离职原因

离职过的毕业生，离职的主要原因为“其他”（占比 32.08%）、“发展空间不大”（占比 15.09%）、“工作环境不好”（占比 13.21%）。

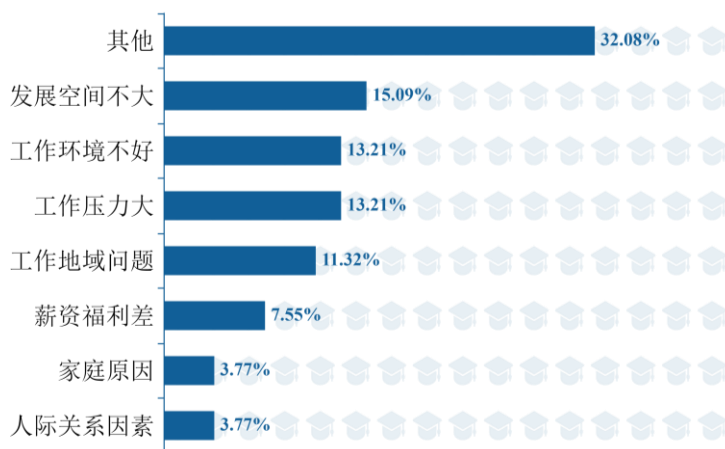


图 4-10 毕业生离职原因

## 六、自由职业

### （一）自由职业专业相关度

毕业生自由职业专业相关度为 52.17%，其中“非常相关”占比 21.74%，“相关”占比

<sup>8</sup> 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研的单位就业人数\*100%。

13.04%，“比较相关”占比 17.39%。

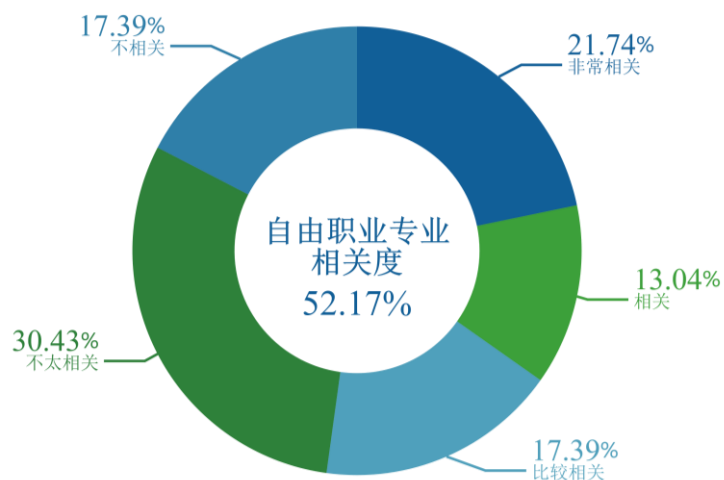


图 4-11 毕业生自由职业专业相关度

## (二) 自由职业理想一致度

毕业生自由职业理想一致度为 60.86%，其中“非常一致”占比 17.39%，“一致”占比 13.04%，“比较一致”占比 30.43%。

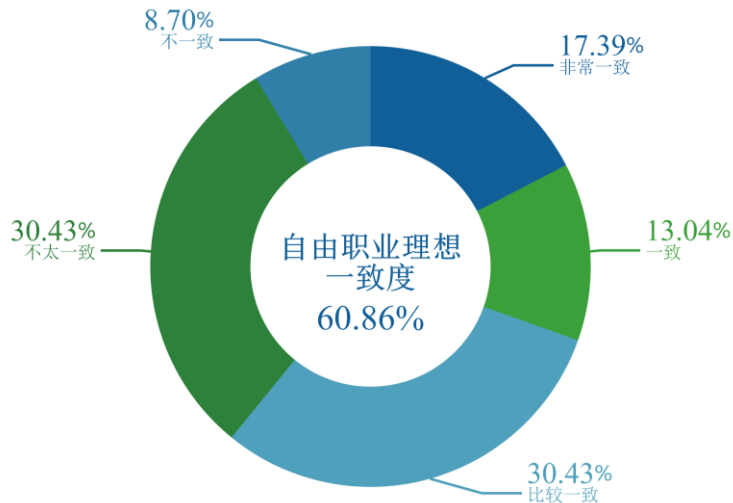


图 4-12 毕业生自由职业理想一致度

## 七、未就业分析

截止于 2022 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 152 人，未落实率 9.45%。本节主要分析未就业毕业生对于目前状况的反馈。



## （一）期望薪资

毕业期望的平均薪资为 5167 元，薪资范围主要集中在“4001-6000 元”（占比 50.00%）。

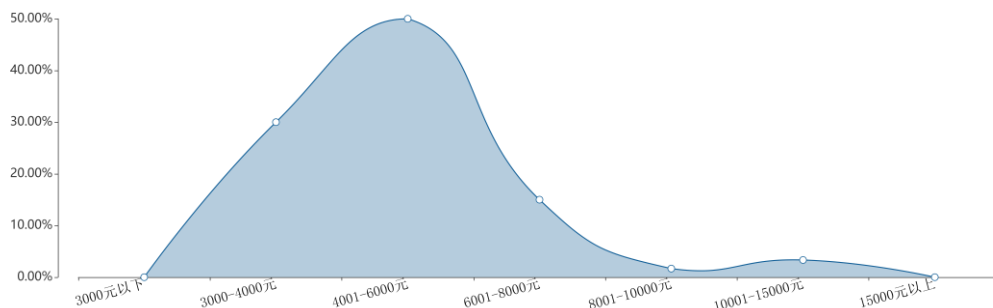


图 4-13 未就业毕业生期望薪资范围

## （二）求职遇到困难

毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“缺乏实践经验”（占比 55.00%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 36.67%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 36.67%）。

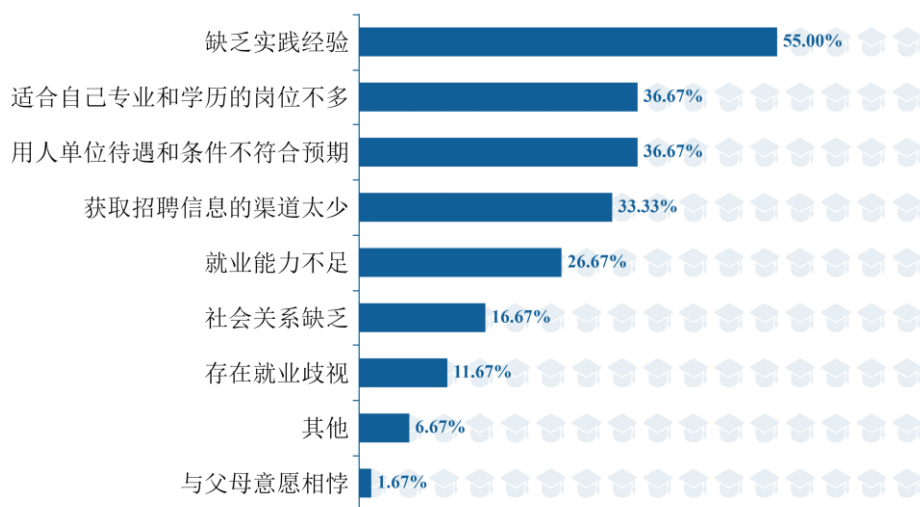


图 4-14 毕业生求职遇到困难（多选题）

## （三）就业公平性

毕业生在求职中遇到过就业歧视的占比为 11.67%，主要歧视因素为“工作经验”（占比 66.67%）、“毕业院校”（占比 51.28%）、“学历层次”（占比 38.46%）。

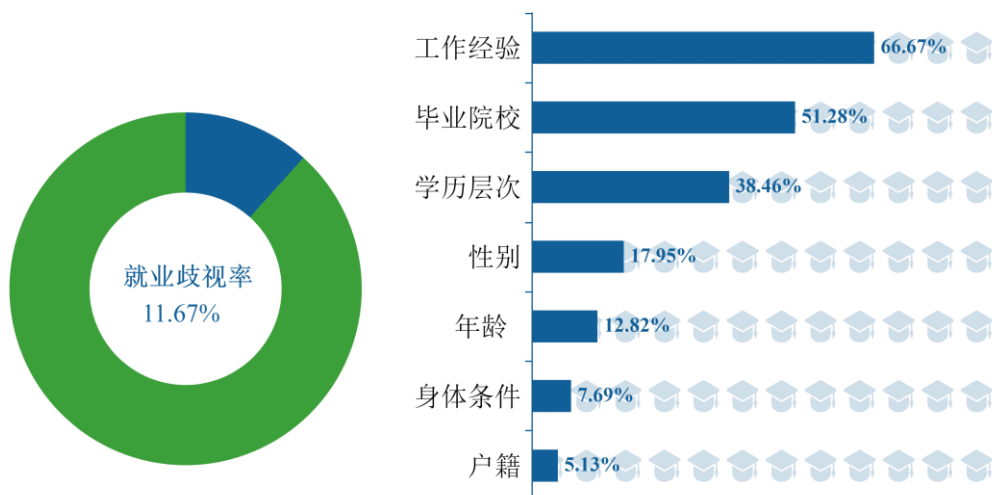


图 4-15 毕业生就业遇到就业歧视的情况（多选题）

#### （四）期望帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（占比 51.67%）、“求职技巧培训”（占比 45.00%）、“求职补贴”（占比 41.67%）。

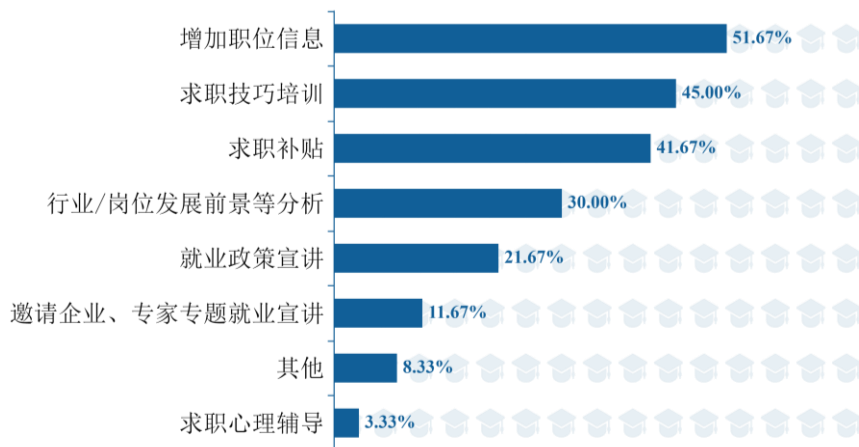


图 4-16 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

**05**

**毕业生  
教育教学反馈**

## 第五章 毕业生教育教学反馈

本部分数据来源于“湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“湖南警察学院 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面分析。

### 一、母校总体评价

#### （一）母校推荐度

毕业生对母校推荐度为 83.76%，其中“非常愿意”占比 44.49%，“愿意”占比 20.41%，“比较愿意”占比 18.86%。

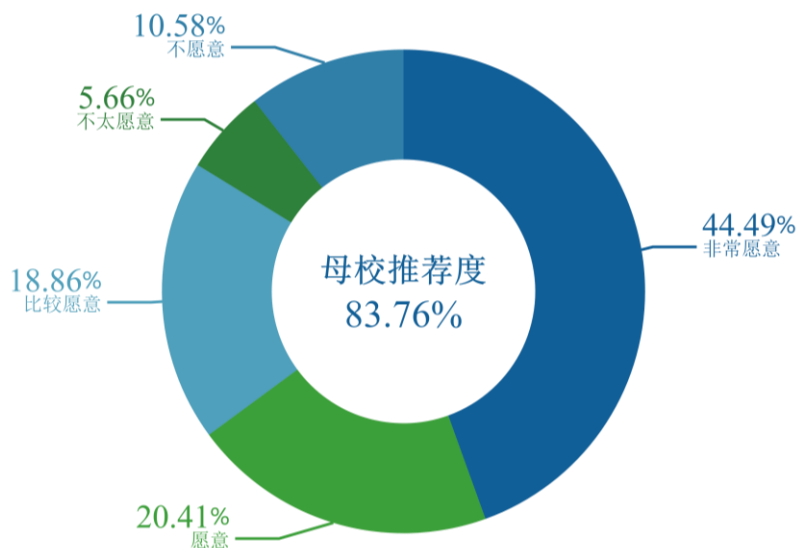


图 5-1 毕业生对母校推荐度

#### （二）母校人才培养满意度

毕业生对母校人才培养满意度为 92.28%，其中“非常满意”占比 53.70%，“满意”占比 22.90%，“比较满意”占比 15.68%。

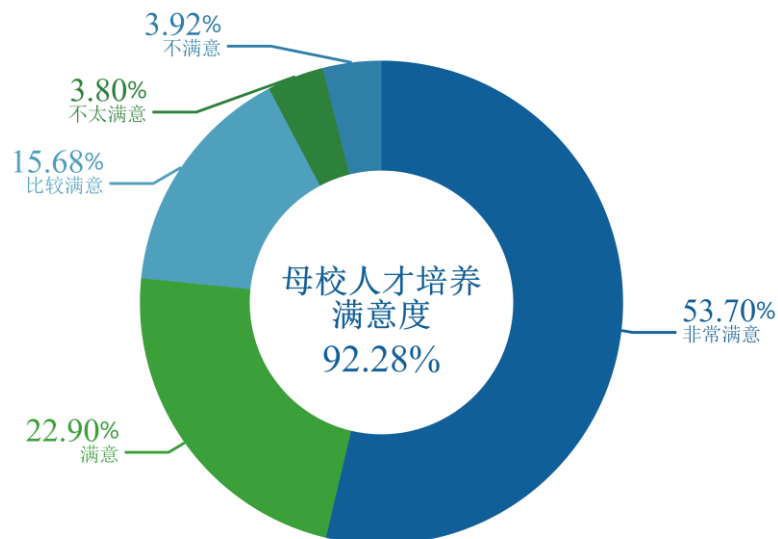


图 5-2 毕业生对母校人才培养满意度

## 二、教育教学评价

### (一) 教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 97.67%，其中“非常满意”占比 20.94%，“满意”占比 46.20%，“比较满意”占比 30.53%。

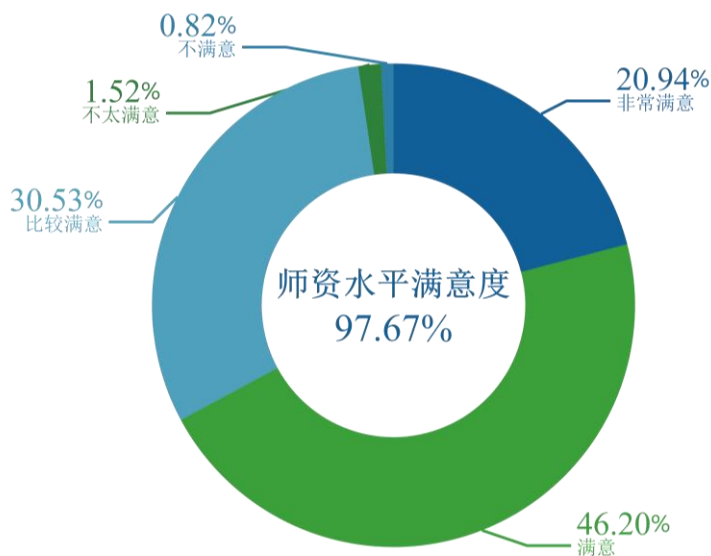


图 5-3 毕业生对教师授课水平满意度

### (二) 教学改进建议

毕业生认为教学最需要加强的为“实践教学”（占比 50.64%）、“专业课的内容及安

排”（占比 41.99%）、“教学方法和手段”（占比 34.97%）。

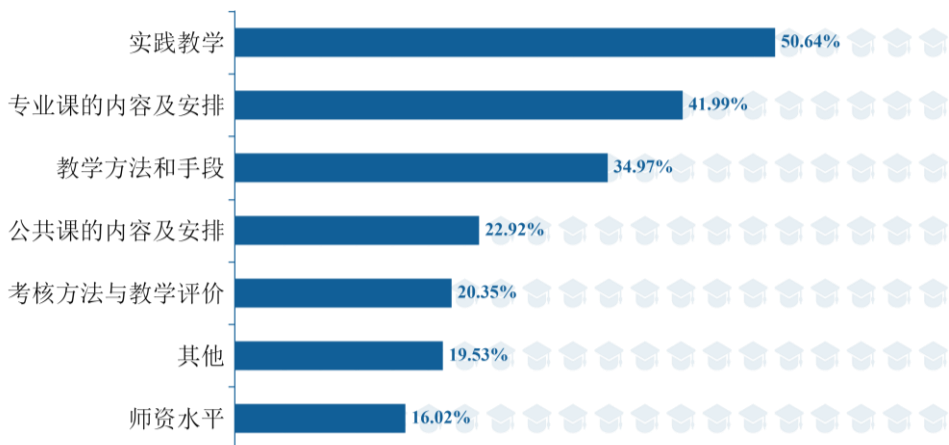


图 5-4 毕业生对教学改进建议（多选题）

### （三）课程安排合理度

毕业生认为课程安排合理度为 77.43%，其中“非常合理”占比 14.39%，“合理”占比 26.55%，“比较合理”占比 36.49%。

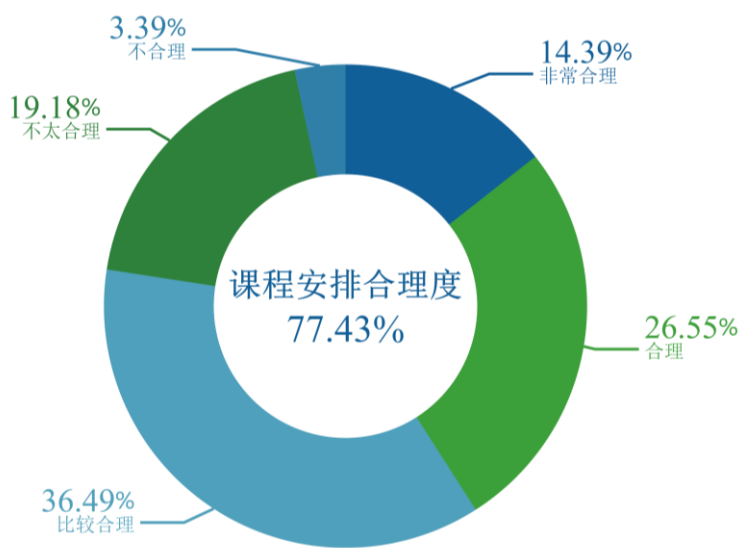


图 5-5 毕业生认为课程安排合理度

### （四）课程设置改进建议

毕业生认为课程设置需要加强的为“专业课内容的实用性”（占比 48.65%）、“专业课开设的先后顺序”（占比 42.81%）、“各学期开设专业课门数”（占比 36.14%）。

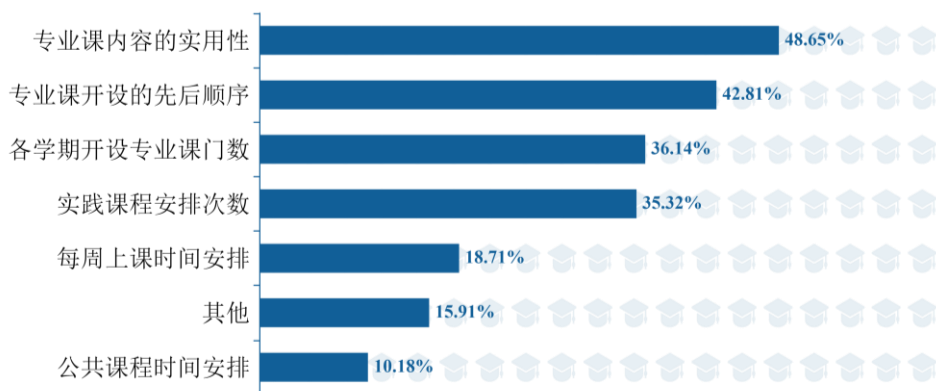


图 5-6 毕业生对课程设置建议（多选题）

### （五）实践教学评价

毕业生对母校实践教学满意度为 82.34%，其中“非常满意”占比 20.00%，“满意”占比 31.93%，“比较满意”占比 30.41%。

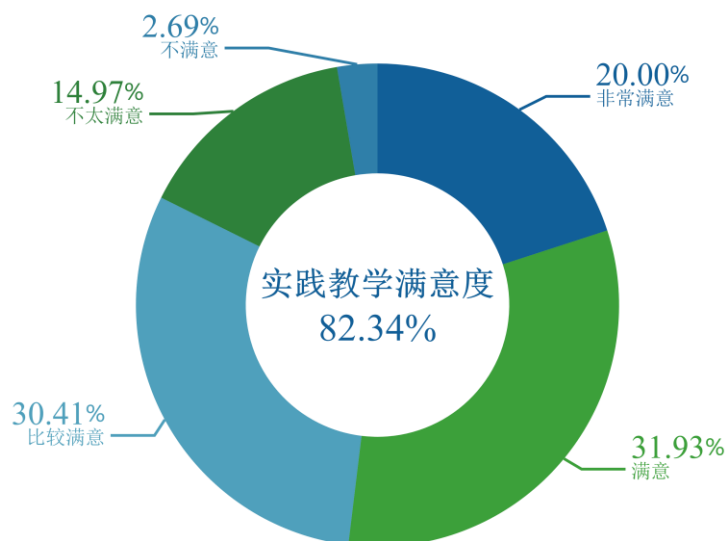


图 5-7 毕业生对实践教学满意度

## 三、就业创业服务评价

### （一）就业创业服务满意度

毕业生对母校就业创业服务满意度为 92.72%，其中“非常满意”占比 51.71%，“满意”占比 24.89%，“比较满意”占比 16.12%。

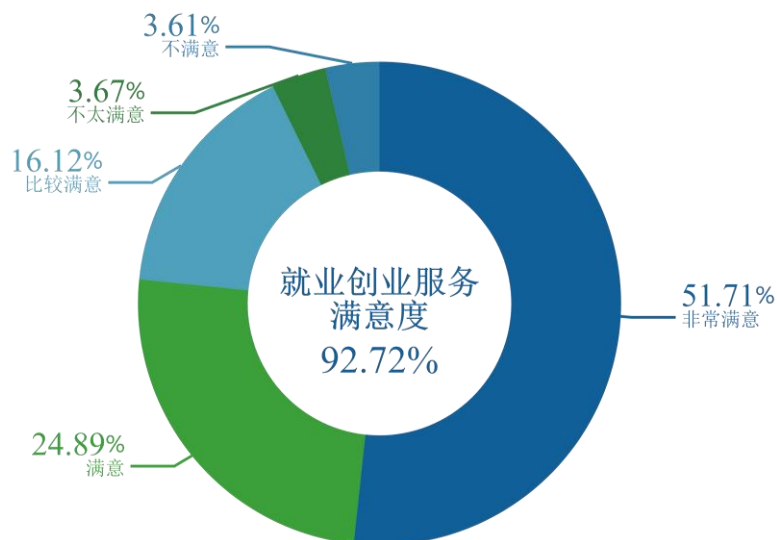


图 5-8 就业创业服务满意度

## （二）就业创业服务评价

毕业生对母校各项就业创业服务评价较高的是“就业手续办理”（4.25分）、“就业信息提供与发布”（4.24分）、“就业困难群体帮扶”（4.19分）、“就业政策宣传与讲解”（4.19分）。

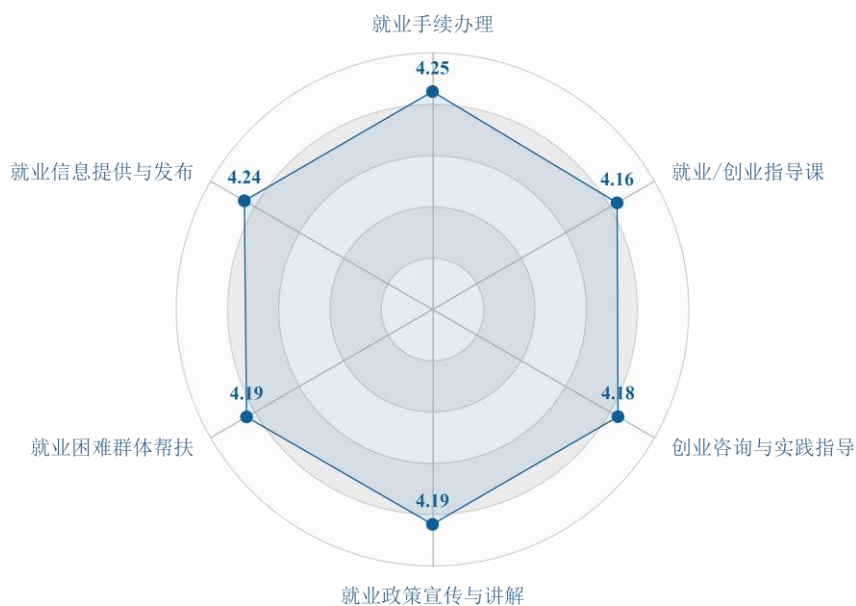


图 5-9 毕业生对就业创业服务评价



### (三) 就业创业服务建议

毕业生认为就业创业服务需要加强的为“提供就业信息”（占比 60.86%）、“校园招聘活动”（占比 47.85%）、“就业指导课程”（占比 29.50%）。

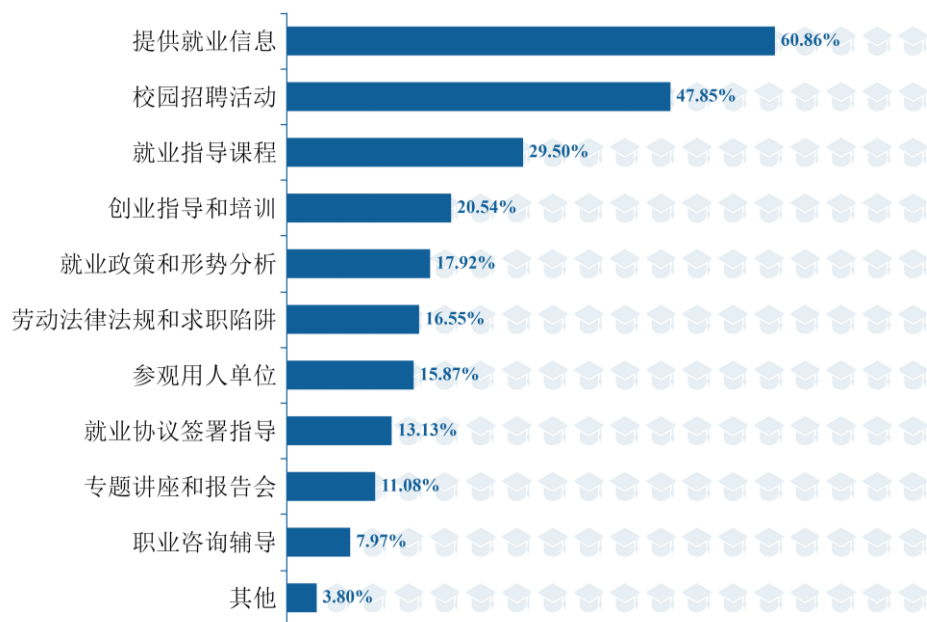


图 5-10 毕业生对就业创业服务建议（多选题）

**06**

**社会评价**

## 第六章 社会评价

本部分数据来源于“湖南警察学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

### 一、用人单位对毕业生评价

#### （一）总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 98.64%，其中“非常满意”占比 49.32%，“满意”占比 32.88%，“比较满意”占比 16.44%。

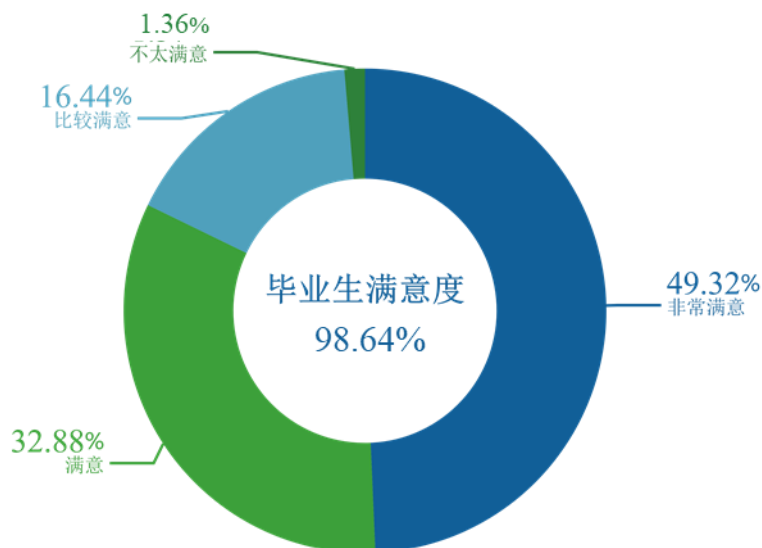


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

#### （二）能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生各项能力和素质评价较高的是“个人基本素养”（4.63 分）、“信息获取能力”（4.62 分）、“国际合作能力”（4.56 分）。

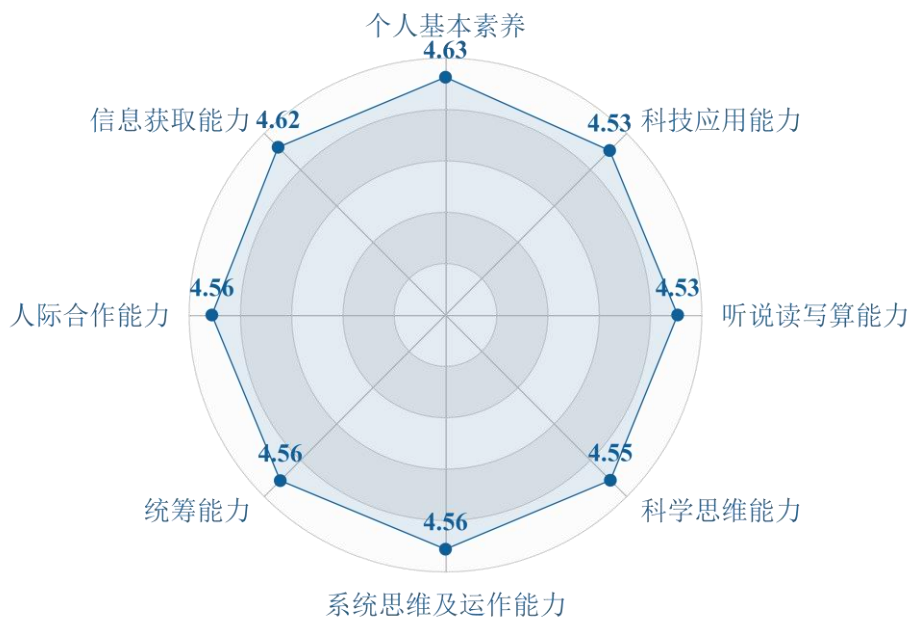


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价

## 二、用人单位对学校评价

### (一) 人才培养评价

#### 1. 人才培养满意度

用人单位对学校人才培养的满意度为 98.62%，其中“非常满意”占比 52.78%，“满意”占比 41.67%，“比较满意”占比 4.17%。

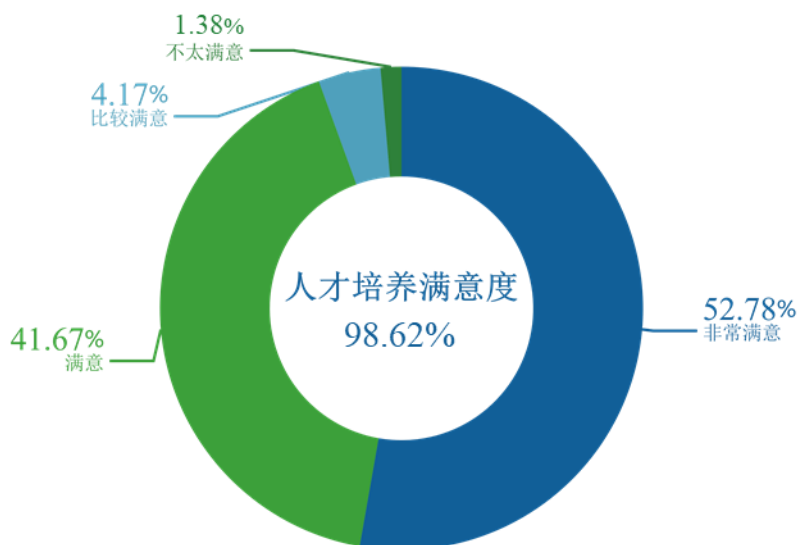


图 6-3 用人单位对学校人才培养满意度

## 2.人才培养建议

用人单位认为学校在人才培养方面应该提升的方面主要为“注重技能型人才培养”（占比 44.44%）、“加强校企合作”（占比 44.44%）、“注重创新能力培养”（占比 43.06%）。

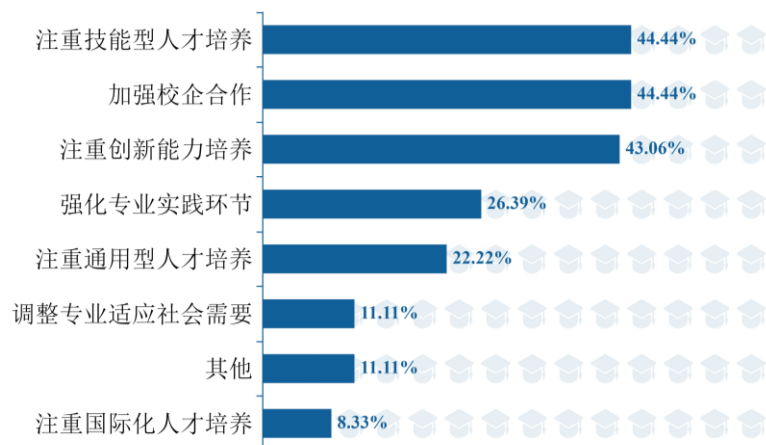


图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

## （二）就业服务评价

### 1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务的满意度为 98.61%，其中“非常满意”占比 55.56%，“满意”占比 31.94%，“比较满意”占比 11.11%。

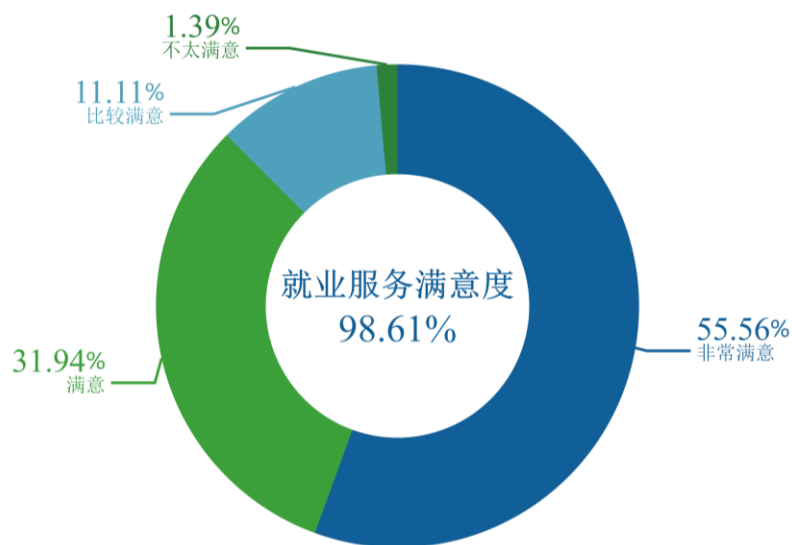


图 6-5 用人单位对学校就业服务满意度

## 2. 就业服务建议

用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的为“加强毕业生就业指导”（占比 38.89%）、“增加校园招聘会场次”（占比 36.11%）、“加大对毕业生的推荐力度”（占比 27.78%）。

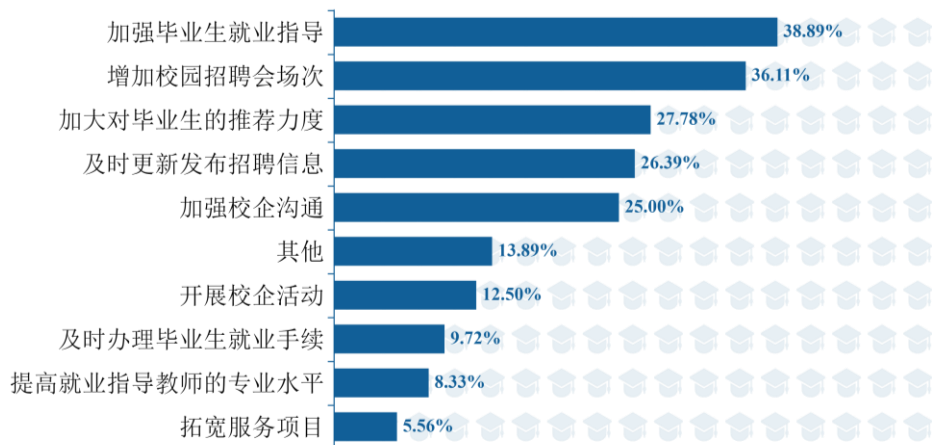


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

## 3. 到学校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的主要原因为“学生综合素质高”（占比 65.28%）、“毕业生充足”（占比 29.17%）、“容易招到人”（占比 29.17%）。

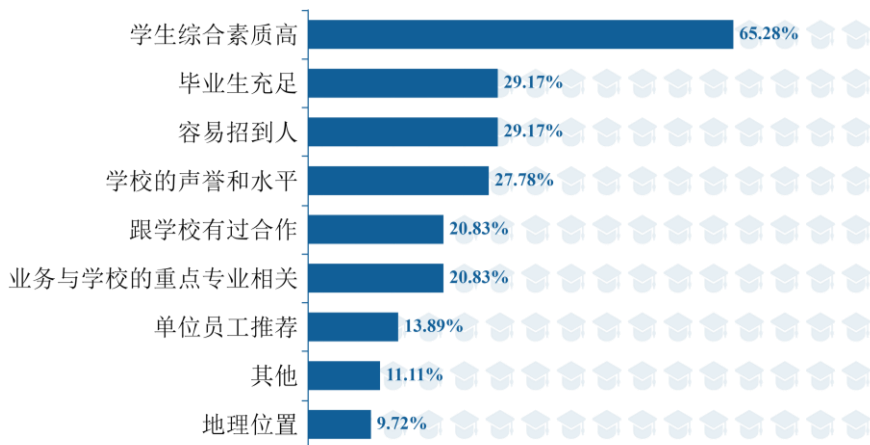


图 6-7 用人单位到学校招聘原因（多选题）

**07**

**校园招聘  
分析**

## 第七章 校园招聘分析

校园招聘分析数据来源于湖南警察学院“云就业”管理平台、“湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“湖南警察学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，校园招聘分析主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校招行为分析三个方面进行分析。

### 一、单位储备情况

以用人单位入驻时间来衡量，学校截止到 2022 年 8 月 31 日校园招聘单位库中共积累 219 家用人单位，其中 2022 届新入驻单位有 104 家。

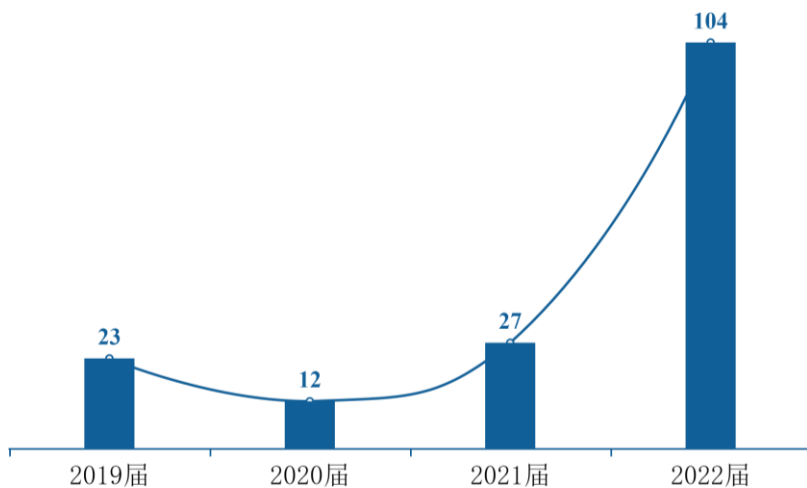


图 7-1 学校单位储备情况

### 二、参会用人单位情况

#### (一) 单位地域

参与学校 2022 届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“湖南省”（占比 40.38%）、“广东省”（占比 31.73%）、“浙江省”（占比 5.77%）。



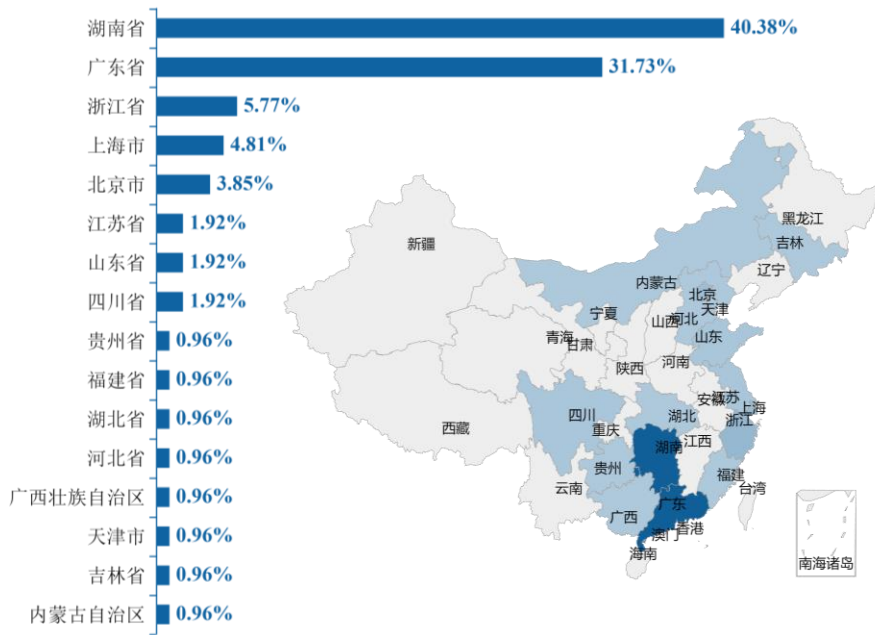


图 7-2 校招单位地域分布

## (二) 单位行业

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 30.77%）、“制造业”（占比 17.31%）、“金融业”（占比 13.46%）。

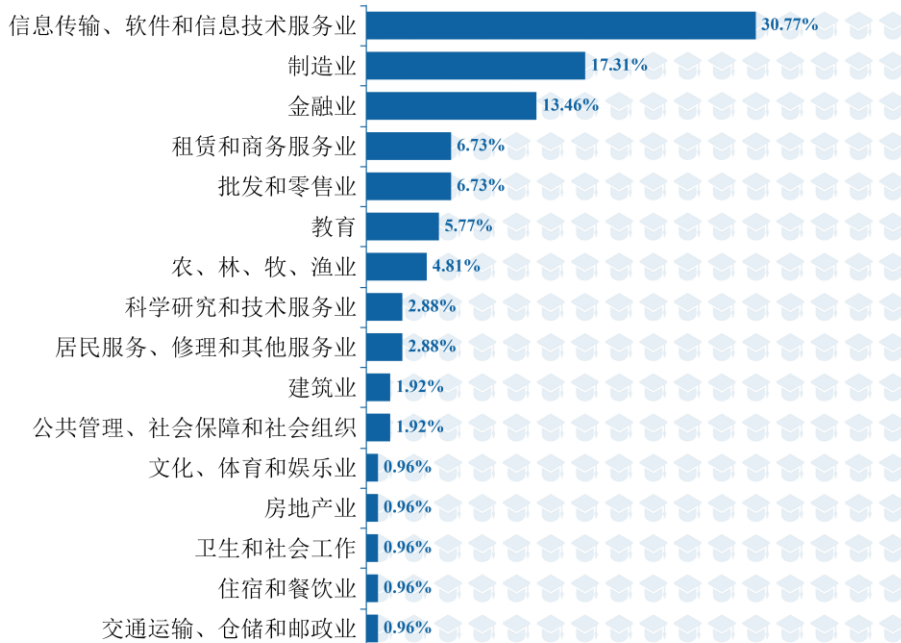


图 7-3 校招单位行业分布

### （三）单位性质

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 69.23%）、“国有企业”（占比 10.58%）、“其他”（占比 8.65%）。

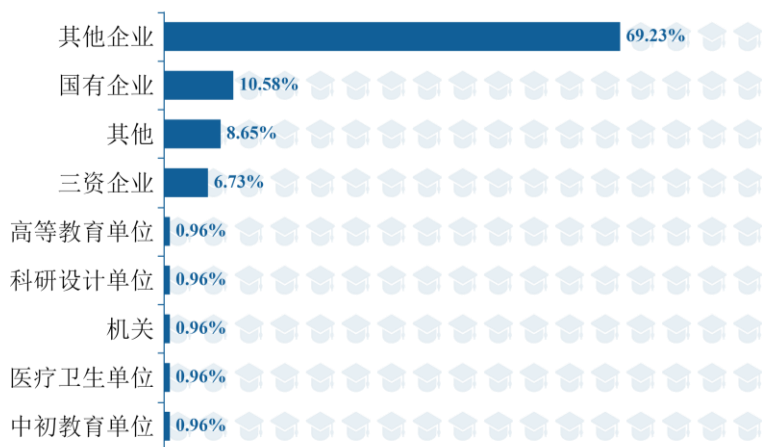


图 7-4 校招单位性质分布

## 三、校招行为对比分析

### （一）招聘与求职途径

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要渠道。

用人单位主要招聘渠道为“校园招聘会/双选会”（占比 45.21%）、“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（占比 42.47%）、“通过单位网站发布招聘信息”（占比 26.03%）。

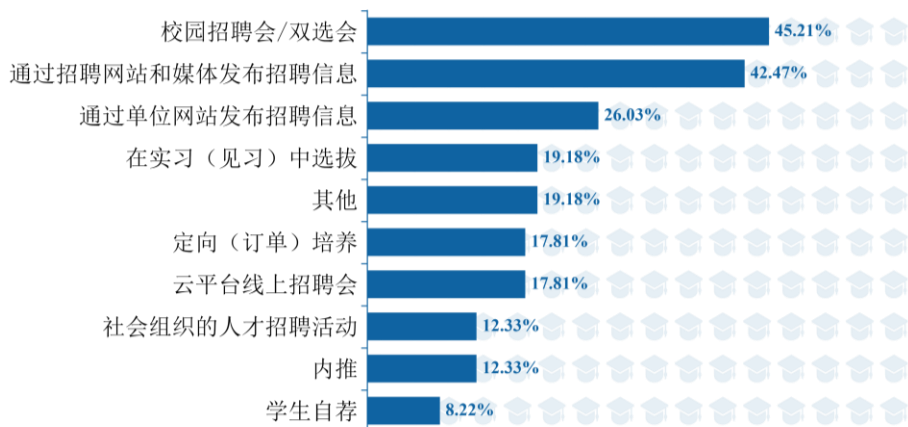


图 7-5 用人单位招聘途径（多选题）

毕业生主要求职渠道为“其他”（占比 26.74%）、“专业实习后与单位签定正式就业协议”（占比 11.36%）、“各类招聘网站”（占比 10.99%）。

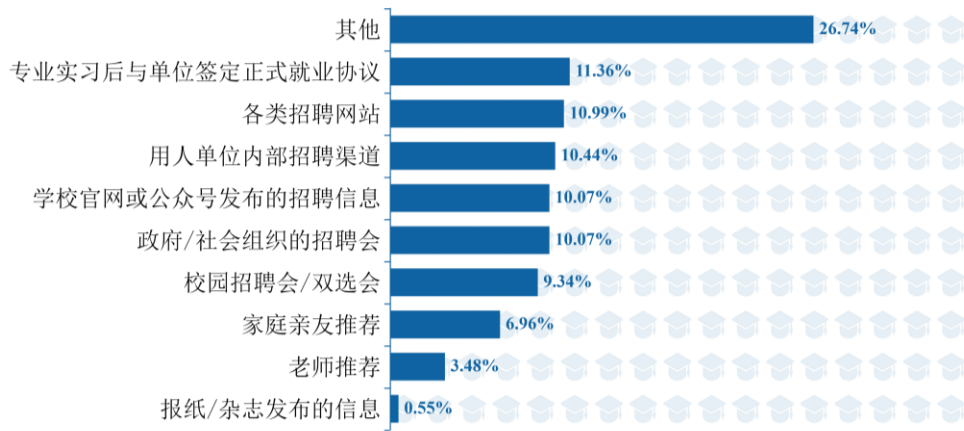


图 7-6 毕业生求职途径

## （二）招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的平均薪资为 5890 元，薪资范围主要集中在“3001-4000 元”（占比 26.03%）。

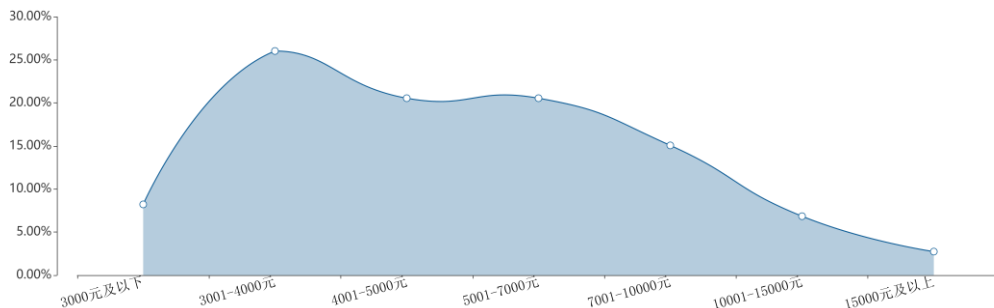


图 7-7 招聘薪资范围

## （三）用人单位关注因素及毕业生在校经历

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位在录用毕业生时的关注因素及毕业生在校经历。

用人单位录用毕业生时主要关注因素为“综合素质”（占比 89.04%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 50.68%）、“社会适应能力”（占比 45.21%）。

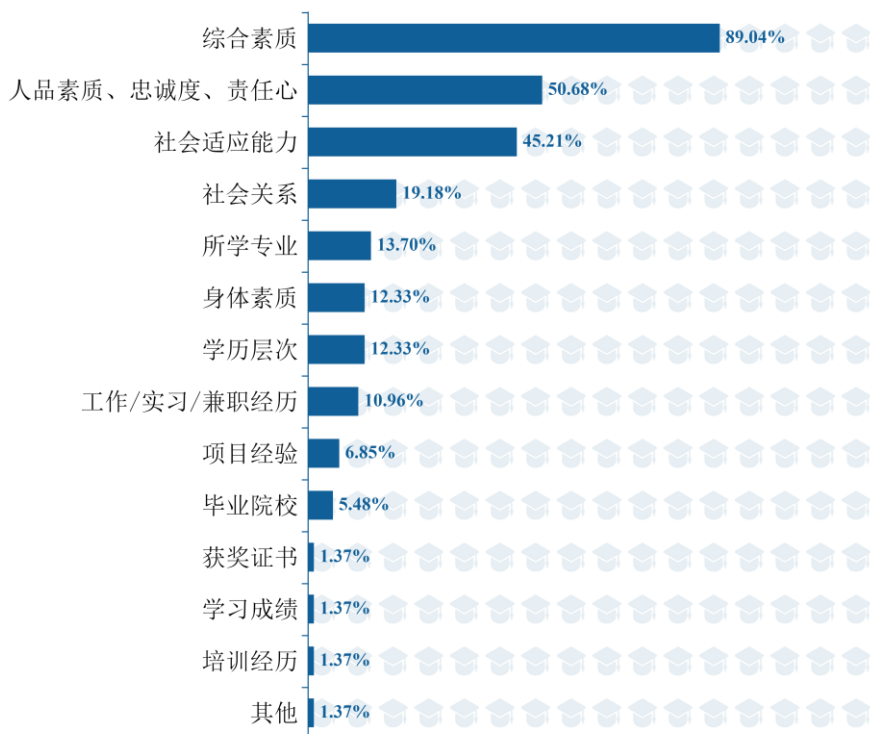


图 7-8 用人单位关注因素（多选题）

毕业生在校经历较多的为“参加过社团活动”（占比 87.72%）、“担任过学生干部”（占比 68.77%）、“有过实习经历，在 3 月以内”（占比 57.78%）。

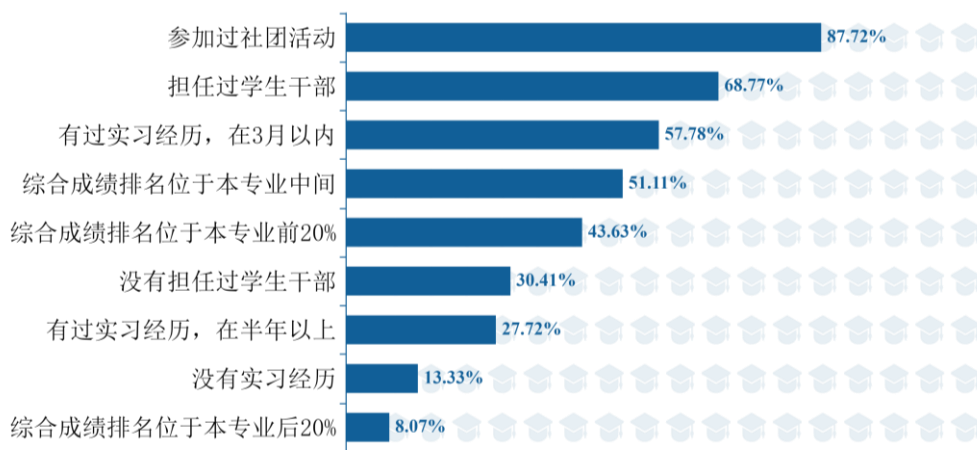


图 7-9 毕业生在校经历（多选题）

#### （四）热门招聘需求

通过对用人单位面向 2022 届毕业生在学校“云就业”平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“计算机科学与技术”、“电子信息工程”；热门招聘岗位主要为“储备干部培训生”、“经理助理/秘书文员”。



图 7-10 用人单位热门需求专业（左）及热门岗位（右）

### （五）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 91.79%，其中“非常关注”占比 21.92%，“关注”占比 45.21%，“比较关注”占比 24.66%。

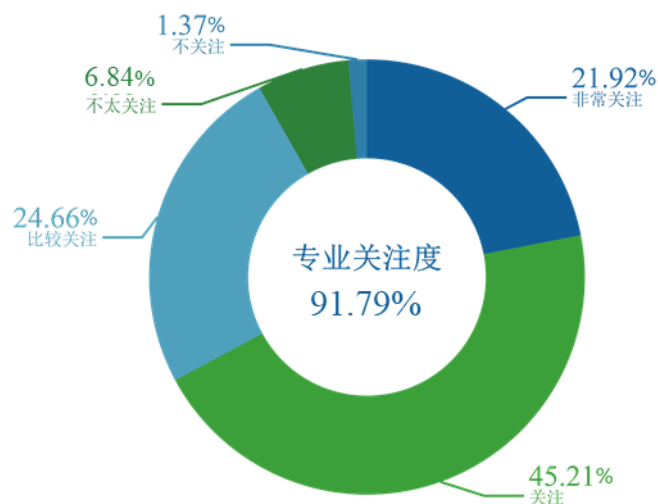


图 7-11 用人单位对专业对口关注度

### （六）毕业生求职过程

毕业生在求职过程中平均获得面试机会 2 次，平均收到 offer 2 个。从开始求职到落实工作，平均花费金额 892 元，平均用时 5.3 个月，获得当前工作的时间主要为毕业季（2022 年 6 月-7 月）。



图 7-12 毕业生求职过程

**08**

**毕业生  
就业发展趋势**

## 第八章 毕业生就业发展趋势

### 一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

2020-2022届毕业生规模稳中向上，毕业去向落实率呈稳步上升趋势，2022届毕业生去向落实率相比2021届上升了9.09个百分点，相比2020届上升了16.29个百分点，具体变化趋势如下图所示。

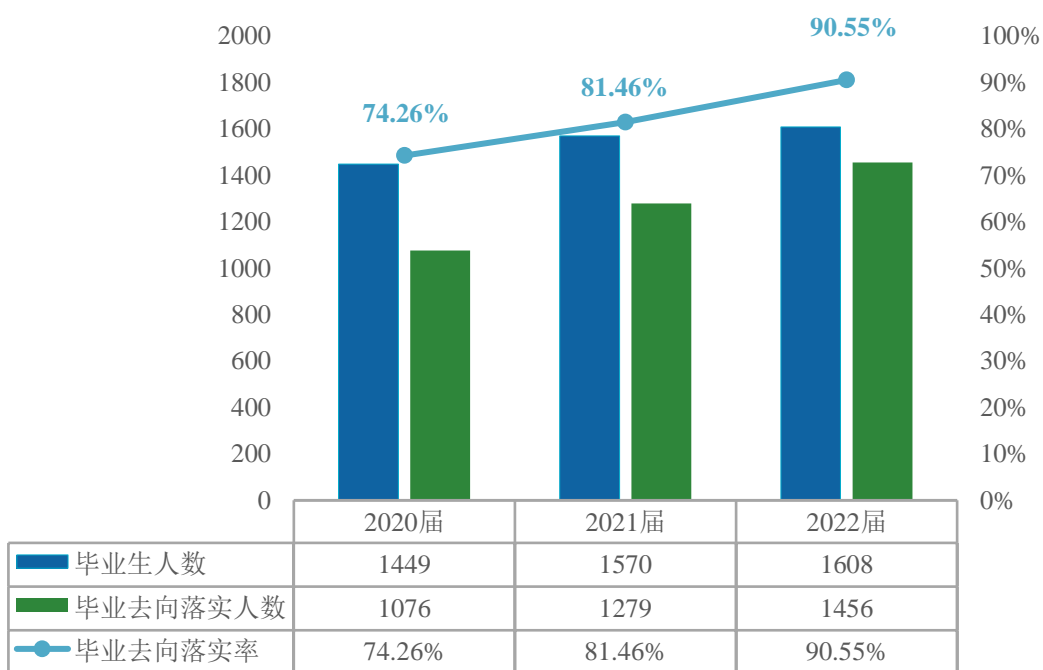


图 8-1 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

### 二、毕业去向变化趋势

2020-2022届毕业生中，“协议和合同就业率”持续上升，相比2021届上升了15.51个百分点；“继续深造率”稳中有升，相比2021届上升了1.18个百分点。具体变化趋势如下图所示。

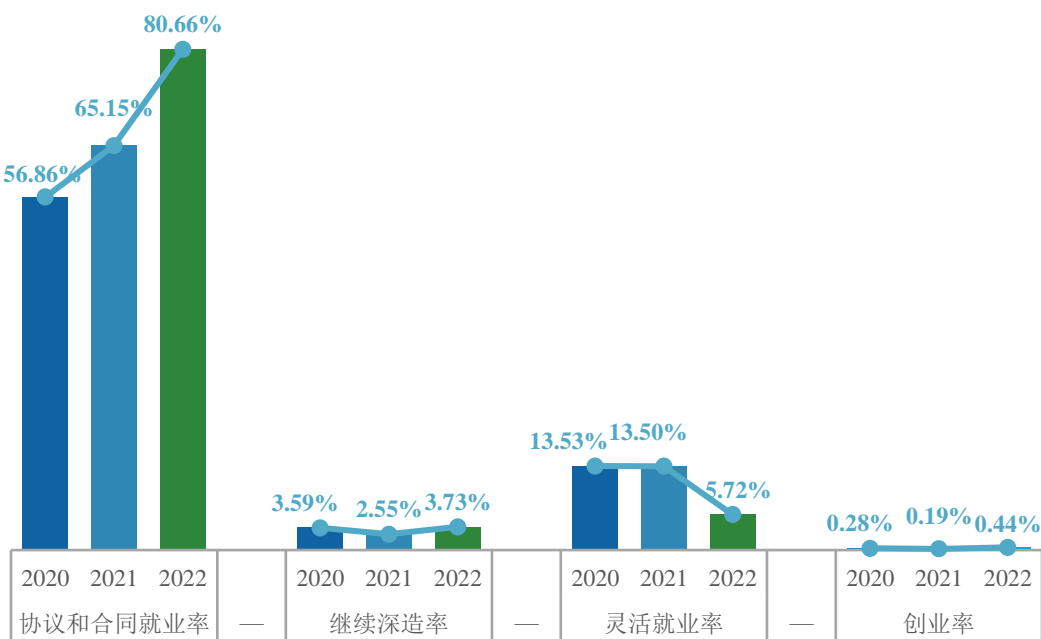


图 8-2 2020-2022 届毕业生毕业去向变化趋势

### 三、就业质量变化趋势

2020-2022 届毕业生就业质量反馈良好，其中，就业满意度、就业专业相关度、职业期待匹配度虽有下降，但始终保持在 82% 以上，而毕业生就业稳定性相比去年上升了 3.36 个百分点。具体变化趋势如下图所示。

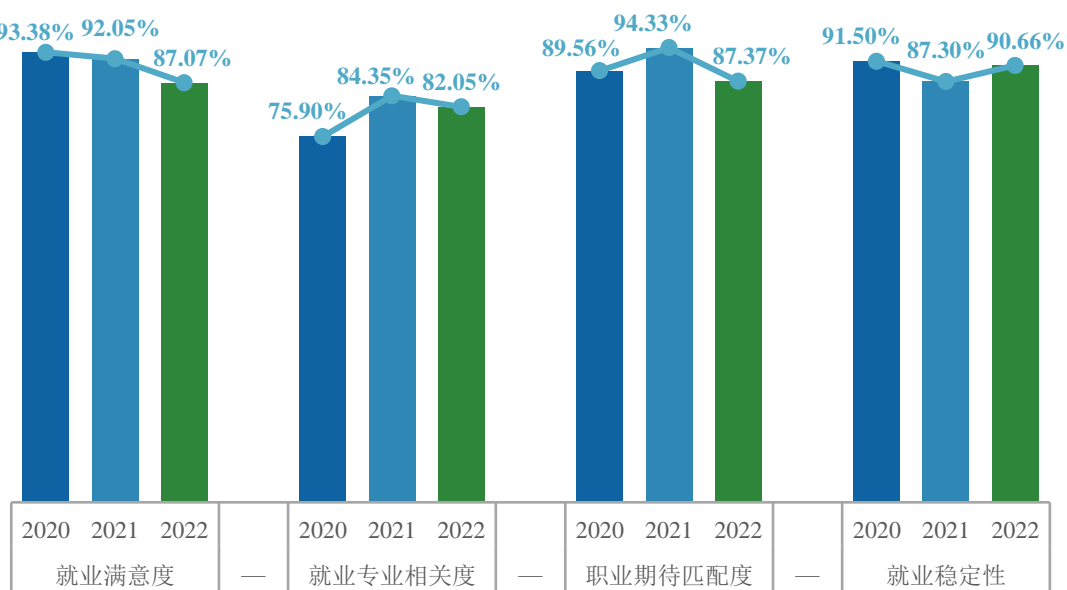


图 8-3 2020-2022 届毕业生就业质量变化趋势



## 四、地域流向变化趋势

2020-2022 届毕业生留湘就业比例始终保持在 80%以上并呈上升趋势，省外其他省份排名前三的地域流向变化趋势如下图所示。

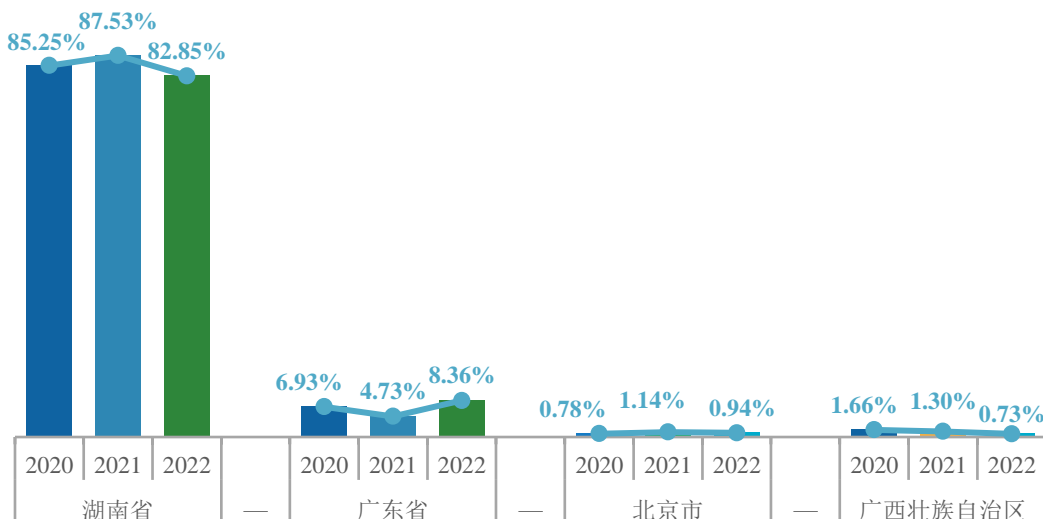


图 8-4 2020-2022 届毕业生就业地域变化趋势

## 五、行业流向变化趋势

2020-2022 届毕业生中，在“公共管理、社会保障和社会组织”行业就业比例虽有下降但仍保持在较高水平，进入“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的比例稳中有升。具体变化趋势如下图所示。

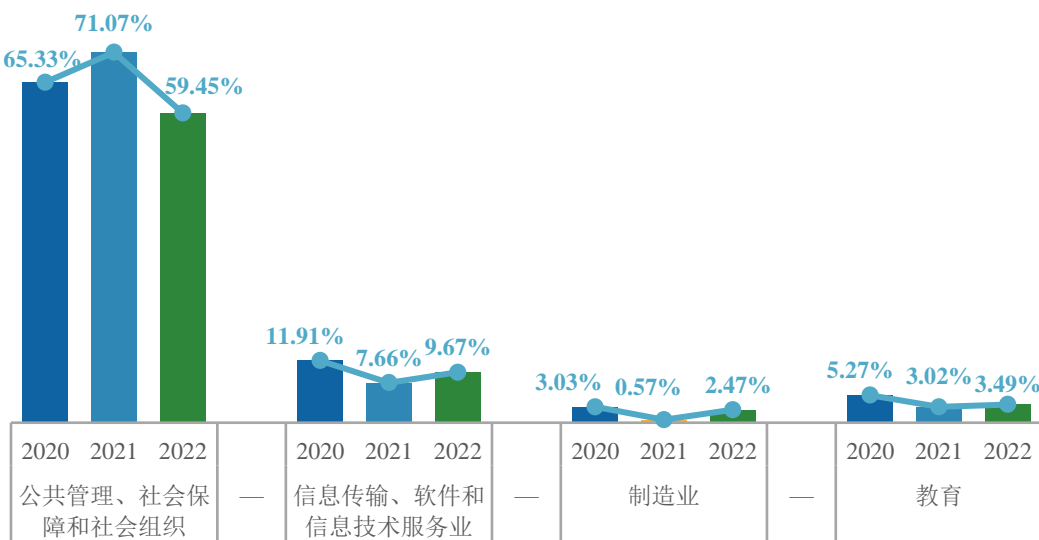


图 8-5 2020-2022 届毕业生就业行业变化趋势

# 附 录

## 一、调研回收情况

“湖南警察学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况如下表所示。

学生大队	有效调研人数	毕业生人数	调研回收率
法律学生大队	198	328	60.37%
管理学生大队	78	269	29.00%
计算机学生大队	210	397	52.90%
交管学生大队	78	96	81.25%
警务学生大队	24	43	55.81%
刑技学生大队	113	141	80.14%
侦查学生大队	88	190	46.32%
治安学生大队	66	144	45.83%
总计	855	1608	53.17%

“湖南警察学院 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷”样本回收情况如下表所示。

学生大队	有效调研人数	毕业生人数	调研回收率
法律学生大队	327	328	99.70%
管理学生大队	269	269	100.00%
计算机学生大队	397	397	100.00%
交管学生大队	96	96	100.00%
警务学生大队	43	43	100.00%
刑技学生大队	141	141	100.00%
侦查学生大队	190	190	100.00%
治安学生大队	144	144	100.00%
总计	1607	1608	99.94%

## 二、分学院及专业毕业生数据综合统计表

分学院毕业生相关数据综合统计表如下表所示。

学生大队	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	继续深造率:%	创业率:%	就业满意度:%	专业相关度:%	职业期待匹配度:%	稳定性:%	实践教学满意度:%	母校推荐度:%	人才培养满意度:%
法律学生大队	328	283	276	84.15	6.71	-	78.72	76.71	76.71	80.82	84.34	86.24	93.58
管理学生大队	269	244	230	85.50	5.95	0.37	68.42	23.91	63.04	86.96	58.97	64.68	83.27
计算机学生大队	397	363	349	87.91	4.78	1.51	78.36	74.14	81.03	90.52	69.52	78.59	90.43
交管学生大队	96	96	95	98.96	1.04	-	98.53	95.52	97.01	92.54	93.59	91.67	94.79
警务学生大队	43	43	43	100.00	-	-	95.24	100.00	100.00	90.48	87.50	90.70	100.00
刑技学生大队	141	141	136	96.45	-	-	94.57	88.76	93.26	93.26	92.04	92.20	95.74
侦查学生大队	190	190	185	97.37	1.05	-	95.83	97.10	97.10	92.75	93.18	96.32	98.42
治安学生大队	144	144	142	98.61	-	-	98.46	98.46	95.38	96.92	98.48	95.83	95.83
<b>总计</b>	<b>1608</b>	<b>1504</b>	<b>1456</b>	<b>90.55</b>	<b>3.73</b>	<b>0.44</b>	<b>87.07</b>	<b>82.05</b>	<b>87.37</b>	<b>90.66</b>	<b>82.34</b>	<b>83.76</b>	<b>92.28</b>

分专业毕业生相关数据综合统计表如下表所示。

学生大队	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	继续深造率:%	创业率:%	就业满意度:%	专业相关度:%	职业期待匹配度:%	稳定性:%	实践教学满意度:%	母校推荐度:%	人才培养满意度:%
法律学生大队	法学	328	283	276	84.15	6.71	-	78.72	76.71	76.71	80.82	84.34	86.24	93.58
管理学生大队	应用心理学	48	38	46	95.83	10.42	-	81.82	14.29	57.14	85.71	69.23	64.58	79.17
	行政管理	221	206	184	83.26	4.98	0.45	65.22	25.64	64.10	87.18	56.92	64.71	84.16
计算机学生大队	网络安全与执法	96	96	95	98.96	1.04	-	95.45	76.19	95.24	95.24	91.30	92.71	97.92
	信息安全	156	136	132	84.62	4.49	3.21	74.00	76.19	71.43	88.10	68.82	78.21	91.03
	计算机科学与技术	145	131	122	84.14	7.59	0.69	65.00	68.75	75.00	87.50	56.34	69.66	84.83
交管学生大队	交通管理工程	96	96	95	98.96	1.04	-	98.53	95.52	97.01	92.54	93.59	91.67	94.79
警务学生大队	警务指挥与战术	43	43	43	100.00	-	-	95.24	100.00	100.00	90.48	87.50	90.70	100.00
刑技学生大队	刑事科学技术	141	141	136	96.45	-	-	94.57	88.76	93.26	93.26	92.04	92.20	95.74

学生大队	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	继续深造率:%	创业率:%	就业满意度:%	专业相关度:%	职业期待匹配度:%	稳定性:%	实践教学满意度:%	母校推荐度:%	人才培养满意度:%
侦查学生大队	侦查学	145	145	142	97.93	0.69	-	95.24	96.67	96.67	91.67	92.41	95.17	97.93
	禁毒学	45	45	43	95.56	2.22	-	100.00	100.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00
治安学生大队	治安学	144	144	142	98.61	-	-	98.46	98.46	95.38	96.92	98.48	95.83	95.83
总计		1608	1504	1456	90.55	3.73	0.44	87.07	82.05	87.37	90.66	82.34	83.76	92.28



# 对党忠诚 · 服务人民 执法公正 · 纪律严明

邮政编码:410138

招生咨询电话:0731-81866628 (兼传真)

学院总值班电话:0731-81866616 (兼传真)

学校地址:长沙市经济技术开发区远大三路九号

