



天津医科大学临床医学院

CLINICAL MEDICAL COLLEGE OF TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

# 2021 年毕业生就业质量 年度 报 告

天津医科大学临床医学院

二〇二一年十二月

## 一、毕业生基本情况

2021年，天津医科大学临床医学院为深入贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示和《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》的文件精神，在上级部门的指导下、在全院师生的共同努力下，顺利完成了学院2021年就业工作。

### （一）毕业生规模

2021年我院共有本科毕业生1685人，其中男生682人，女1003人，男女比例为1:1.47，近三年比例无明显变化。各专业毕业生规模如下表所示。

专业	毕业生人数	性别	
		男	女
临床医学	516	258	258
医学检验技术	119	38	81
医学影像技术	105	44	61
康复治疗学	54	25	29
眼视光学	92	27	65
口腔医学	186	76	110
护理学	232	49	183
法学	97	50	47
药学	128	57	71
公管事业管理	86	32	54
市场营销	70	26	44
合计	1685	682	1003

表 1:2021 届毕业生基本情况

## （二）毕业生生源分布情况

我院 2021 届毕业生总数为 1685 人，其中天津生源 215 人，津外生源 1470 人，津内生源毕业生占毕业生总人数的 12.76%，我院学生各省市来源基本保持平稳。具体生源分布如下图所示：

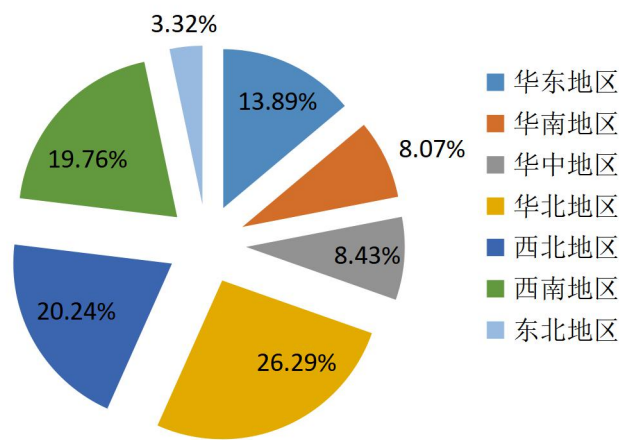


图1：2021届毕业生生源地分布情况

## 二、毕业生就业情况

### （一）毕业生毕业去向落实率

截止到 8 月 31 日，我院 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 80.24%，其中签约率为 29.50%，同比上涨 4.27%，升学率（含出国深造）为 6.29%。具体如下表所示：

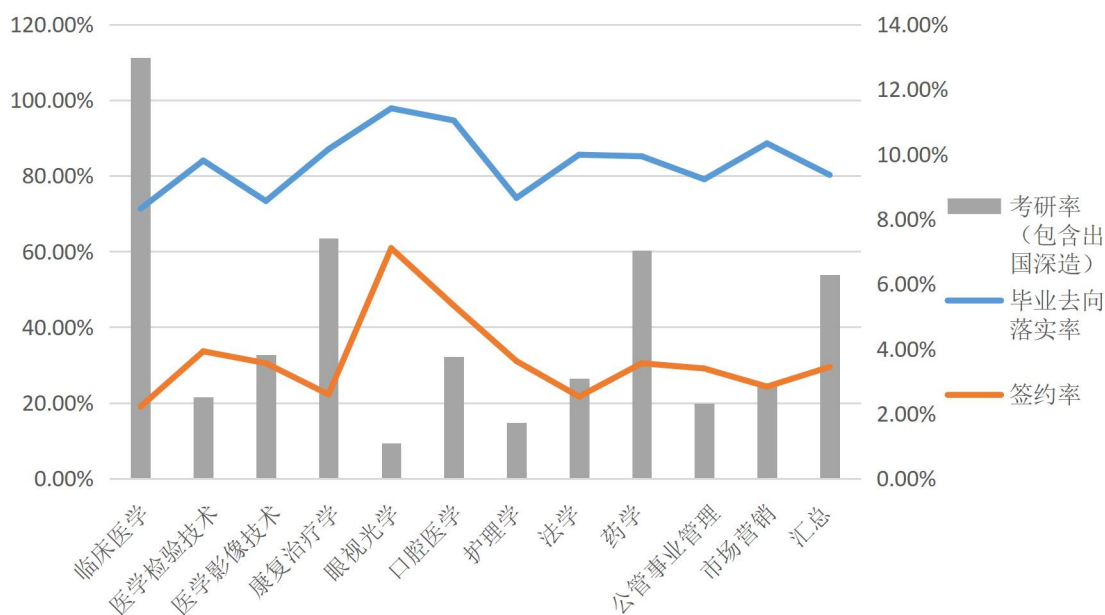


图2-1：2021届毕业生各专业就业情况

## （二）毕业生考研情况

2021年我院共有106名学生考取国内研究生和申请国外研究生，占总毕业生人数的6.29%，同比上涨0.37%。其中临床医学专业考取研究生的毕业生比例最高，占本专业毕业生人数的12.98%。各专业考取研究生情况如下图所示：

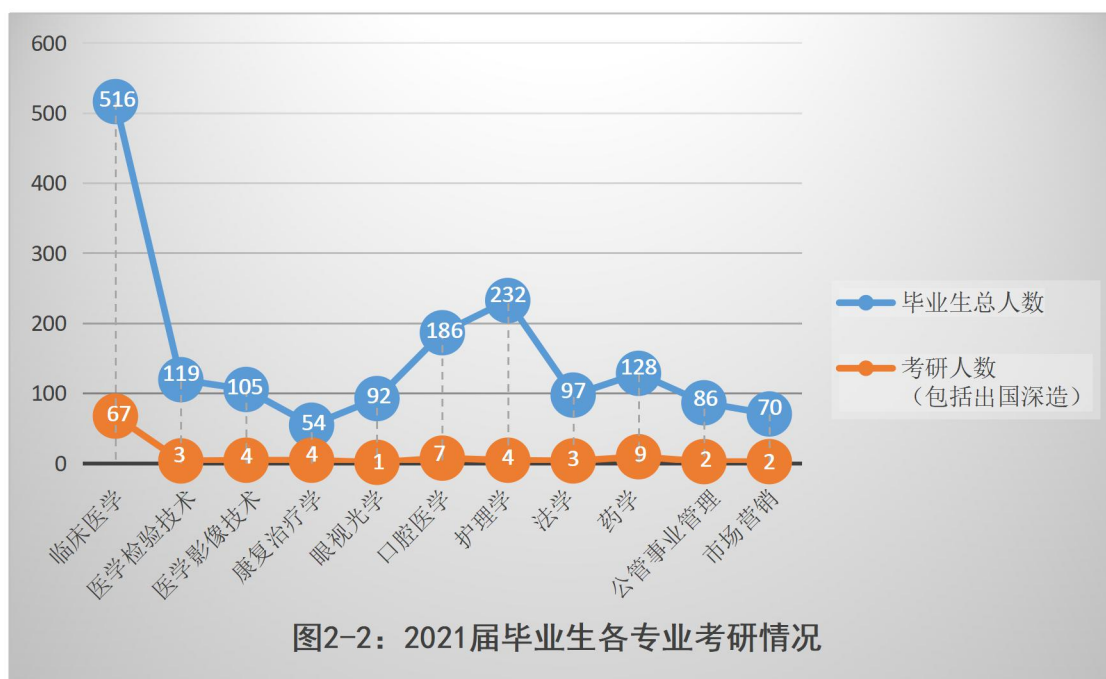


图2-2：2021届毕业生各专业考研情况

### （三）毕业生签约区域流向

签约数据显示，2021 届毕业生签约前五名的省市分别为天津、甘肃、广西、北京、浙江，约占签约总人数的 57.34%，其中在津签约的毕业生占签约总人数的 19.52%。已签约的津外生源毕业生，64.26%选择回原籍工作，同比上涨 3.78%。毕业生签约区域分布具体情况如下图所示：

年份	签约人数最多的五个省市					其他省市
	天津	甘肃	广西	北京	浙江	
2020 年	26.45%	12.76%	7.50%	8.26%	6.38%	38.65%
2021 年	19.52%	13.48%	9.05%	7.85%	7.44%	42.66%

表 3:2021 届毕业生签约区域分布情况

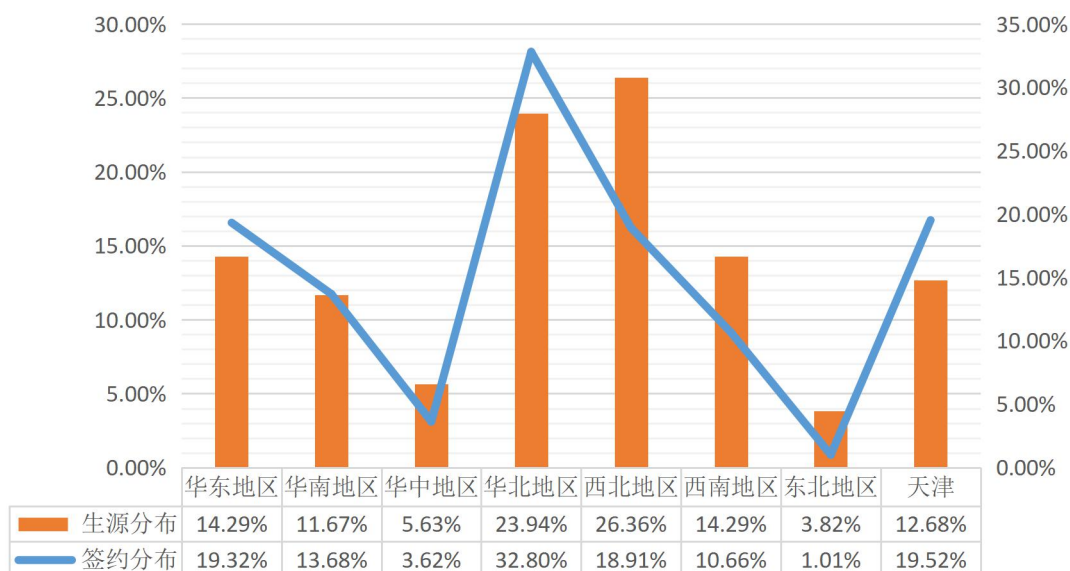


图2-3：2021届毕业生签约区域分布情况

#### （四）毕业生签约单位性质情况

2021 届已签约的毕业生中，53.13%的毕业生选择各类医院签约，同比上涨 0.4%。其中，临床医学、口腔医学等医学类专业毕业生选择各类医院签约为 59.77%，具体情况如下图所示：

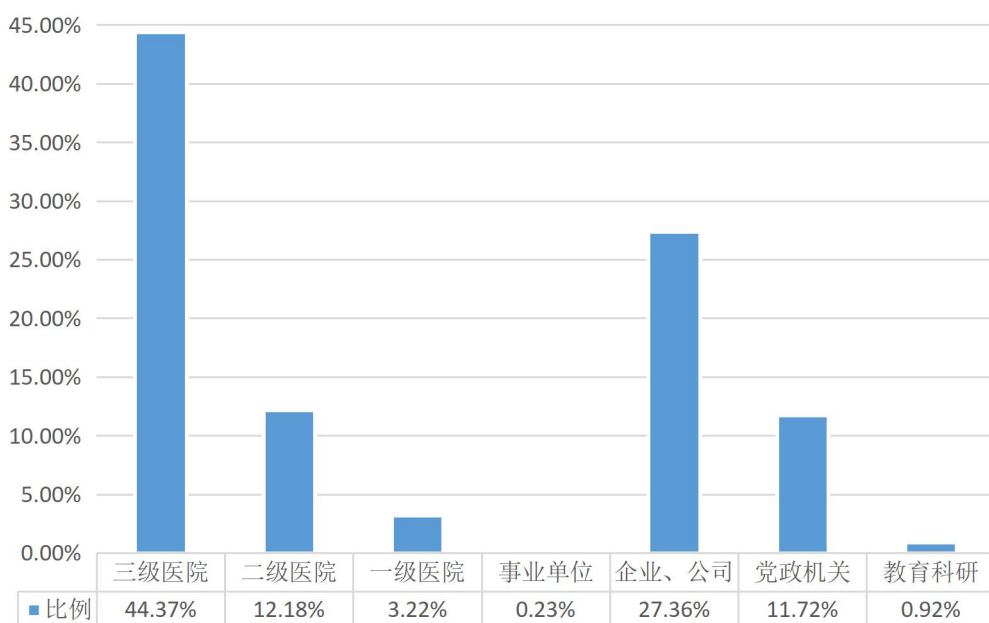


图2-5：2021届毕业生（医学类）签约单位性质情况

#### （五）西部、基层签约情况

2021 年，我院共有 14 名毕业生参加西部计划，最终 3 人成功对接岗位，志愿服务西藏、甘肃等地区。2021 届签约的毕业生中，29.58%选择在甘肃、宁夏、云南、贵州等西部地区工作，同比上涨 1.44%。从毕业生最终签约地区情况看，11.06%的毕业生最终选择城郊或乡镇地区签约就业。

### 三、对教育教学的反馈

学院秉承“办人民满意教育，办负责任教育”的办学理

念，坚持人才培养追求高质量，师资队伍追求高水平，管理服务追求高效益，校园文化追求高品位。坚持“紧贴社会需求、以人才质量求生存、以专业特色谋发展”的办学思路，保持规模、结构、质量、效益协调发展，构建了“以医学为核心、医学技术类专业为特色、非医学专业为补充、新型健康产业为专业发展的增长点和创新点”的专业结构体系。

学院高度重视就业情况对招生培养环节的反馈，通过制定就业状况分析报告将调研结果反馈至教务处及各院系等相关部门，便于更详尽地了解用人单位需求和各专业毕业生去向、地域分布等具体情况，为招生、学院专业设置和人才培养方案的调整提供数据参考，进一步完善招生、培养、就业联动的服务机制。根据就业市场需求，2017、2018年先后增设康复治疗学、健康服务与管理两个专业，目前招生规模趋于稳定。

#### **四、2021年就业工作举措**

##### **（一）高度重视，认真落实**

学院高度重视毕业生就业创业工作，成立毕业生就业创业工作领导小组，制定学院《2021届毕业生就业创业工作方案》，从扩渠道、强服务、提能力、保权益等方面，全方位助力2021届毕业生就业。学院院长办公会建立双周研判、日通报制度，专题研究2021届毕业生就业工作。

##### **（二）建档立册，精准施策**

在对全院毕业生当前就业状态进行集中摸排的基础上，将毕业生分为已签约、已达成就业意向、计划考研等八个类

别，有针对性地采取不同帮扶措施。密切掌握毕业生的思想动态和就业状况，根据学生不同时期不同需求，及时调整帮扶措施。

### （三）全员参与，主动履职

坚持全员参与的就业工作机制，多渠道、多方面的收集就业信息，分析研判、分类施策、精准推送。广泛开展各类就业宣讲、讲座，引导学生转变就业观、择业观，积极求职就业。

### （四）拓宽渠道，强化服务

学院积极开展就业招聘宣讲、大型招聘会等就业活动，为毕业生求职就业搭建平台。我院通过线上线下相结合的形式，共组织开展校园招聘、宣讲会 40 场，邀请用人单位 2191 家，提供职位数达 25327 个，岗位类型覆盖医疗、教育、管理服务、养老、新媒体等相关领域，岗位对口率较往年同期增长 11.36%，学生参与度较往年增长 9.25%。同时依托就业官网、微信等新媒体平台，每天为毕业生推送不少于 5 条的招聘信息。除此之外，学院建立“线上+线下”就业指导答疑服务，通过 QQ 咨询、邮箱咨询等方式每日解答学生就业过程中遇到的困惑，全方位为学生提供就业支持。

### （五）专人专策，重点帮扶

对于重点群体学生，学院定期召开重点群体就业帮扶研判会，根据毕业生实际情况制定帮扶计划，切实帮扶重点群体毕业生求职就业。截止目前，学院建档立卡毕业生等重点学生群体毕业去向落实率已达 84.4%，高于学院当前平均毕



业去向落实率。

#### （六）扩大宣传，加强引导

加大对“西部计划”、“三支一扶”等基层项目的宣传力度，通过利用新媒体平台推送、一对一宣讲等方式，将报名流程和相关优惠政策传达给每一位毕业生。同时，通过开展国防教育，适当进行体能训练等方式，激发广大学生的爱国情怀，通过医学专业特色与绿色军营相结合，让征兵更贴近同学们的学习和生活。

#### （七）家校协作，加大沟通

学院注重家校协作，建立学校、家长、毕业生三方联动就业机制。通过QQ、微信、电话等多种形式，积极与毕业生家长保持良好沟通，随时了解毕业生的就业意向和求职进展情况，共同引导学生树立正确的就业观，督促学生积极参加各类招聘活动，形成就业合力。

### 五、2022年毕业生就业趋势

为保障2022届毕业生顺利就业，国家、天津市政府高度重视，相继出台了多项促就业相关政策。2022届毕业生人数较去年人数有所上升、就业形式依然严峻。我院将继续推动2022届毕业生就业工作，全力保障2022届毕业生顺利就业。