



天津理工大学中环信息学院  
2020届毕业生就业质量年度报告

2020年12月



## 引言

天津理工大学中环信息学院是2005年经教育部批准设立，由天津理工大学和天津中环电子信息集团有限公司联合创办的全日制普通本科高等院校，坐落于天津市西青区杨柳青古镇。学院紧密依托天津理工大学优质教育资源和中环企业的雄厚实力，瞄准国家高等教育改革发展的方向与京津冀协同发展，以培养高素质应用型人才为己任，努力建设具有产教协同育人特色的应用型高校。2017年，学院被批准为天津市硕士学位授予单位立项（培育）建设高校。

学院设置了自动化工程、机械工程、电子信息工程、计算机工程、经济与管理5个系。开设自动化、电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、智能电网信息工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、材料成型及控制工程、机器人工程、电子信息科学与技术、电子信息工程、通信工程、物联网工程、测控技术与仪器、人工智能、计算机科学与技术、软件工程、网络工程、数字媒体技术、数据科学与大数据技术、工程管理、物流管理、财务管理、人力资源管理27个本科专业（含方向），形成了以工为主，工、管、理多学科协调发展态势。目前，学院具有副高级以上专业技术职务的专任教师占教师总数的49.6%，现有在校学生（含高职升本科、中职升本科）8000余人。

学院注重教学科研创新平台建设，获批天津市一流本科专业建设点2个，建设天津市实验教学示范中心2个、国家级新工科项目1项、教育部产教协同育人项目25项、天津市虚拟仿真实验教学建设项目4项、校企共建实验室7个。



学院珍视“尚德，敏行，笃实，创新”的校训，不断强化学生综合素质和创新能力的培养，落实立德树人的根本任务，遵循学生成长规律和教育教学规律，围绕“明礼、弘文、共情、力行”四个方面，实施开展五大工程，构建“六段式”教育实践模式，形成“课堂教学—校园文化—社会实践”多维育人格局，为青年学子营造“匠心、素养、情怀、美丽”的校园文化氛围。中环学院毕业生以基础扎实、素质全面、富于实践能力而受到社会各界青睐。

2020年，面对疫情给就业工作带来的冲击，学院以实现毕业生充分就业为目标，各系、部、处、室通力合作，为毕业生提供更为优质高效的就业服务，较为顺利地完成了学校2020届毕业生就业工作。学院在拓宽就业渠道、提高就业指导水平、搭建线上平台、帮扶就业困难毕业生等方面进行了积极探索，取得了良好成效。

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院编制和正式发布《天津理工大学中环信息学院2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 天津市高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2020年9月1日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 面向毕业生和用人单位的调研数据

使用毕业生跟踪调查问卷，对毕业生和用人单位进行调研，包括毕业生就业能力、对学校人才培养的评价以及其他就业相关分析。



## 目 录

一、就业基本情况.....	1
(一) 总体情况.....	1
(二) 毕业生签约单位性质分布.....	2
(三) 毕业生签约单位行业类型分布.....	3
(四) 毕业生签约单位地区分布.....	4
(五) 毕业生分系、分专业就业情况.....	4
二、毕业生综合素质及用人单位评价.....	6
(一) 毕业生跟踪调查信息反馈.....	6
(二) 用人单位跟踪调查信息反馈.....	9
三、促进 2020 届毕业生就业创业的主要工作举措.....	12
(一) 就业创业工作体制机制.....	12
(二) 我院就业工作的主要思路.....	13
(三) 就业工作具体举措.....	14
四、就业工作对学校教育教学工作的影响和反馈.....	18
(一) 推进专业发展和建设.....	18
(二) 完善实践教学体系.....	18
(三) 毕业生对教育教学的评价.....	18
(四) 用人单位对教育教学的评价.....	20
五、对 2020 届毕业生就业创业工作的总体安排.....	22
(一) 加强就业指导与服务.....	22
(二) 持续推送优质就业信息.....	22
(三) 继续开展特殊群体帮扶.....	23
(四) 丰富创新创业指导.....	23
结 语.....	24

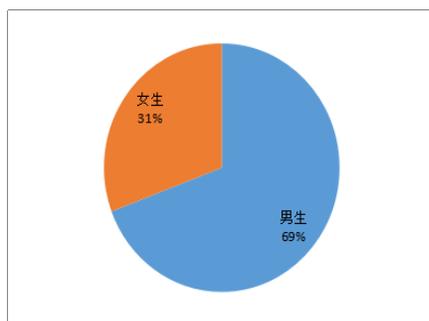


## 一、就业基本情况

### (一) 总体情况

我院2020届毕业生人数为1829人,其中男生1267人,女生562人。

图1-1 男女比例



截止到 2020年 9月 1 日,毕业生去向落实率为 80.32%; 签约率为47.51%; 具体毕业去向如表 1 所示。

表 1-毕业去向、人数及比例

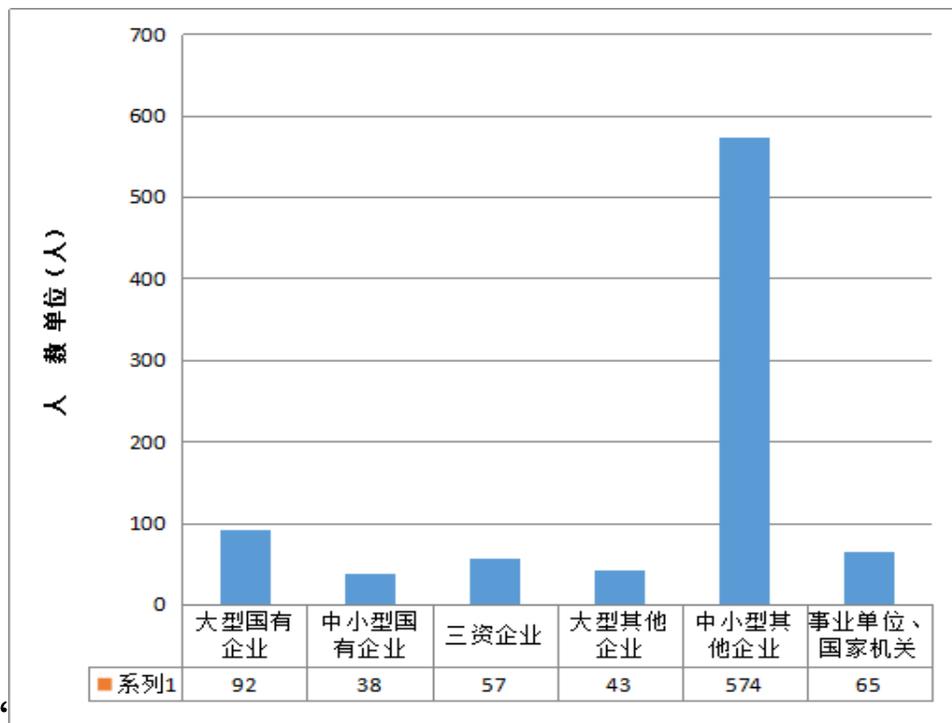
毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	547	29.91%
签劳动合同形式就业	322	17.61%
国家、地方基层项目	3	0.16%
应征义务兵	17	0.93%
升学	41	2.24%
出国(境)	10	0.55%
其他录用形式就业	524	28.65%
自主创业	5	0.27%



## （二）毕业生签约单位性质分布

在签就业协议和签劳动合同实现就业的869人中，大型国有企业92人，中小型国有企业38人，三资企业57人，大型其他企业43人，中小型其他企业574人，高等教育单位、科研院所、事业单位、国家机关等65人。进入企业工作仍是我院毕业生主要去向，且以中小企业为主。如图1-2所示。

图1-2 毕业生签约单位性质分布



## （三）毕业生签约单位行业类型分布

录用我院毕业生的行业主要集中在制造业、信息传输、软件和信息技



术服务、科学研究与技术服务、电力、热力、燃气及水生产和供应等，与我院主要工科专业基本吻合。如表2所示。

表 2-2020 届本科毕业生签约单位行业类型分布

单位行业	人数
采矿业	4
电力、热力、燃气及水生产和供应业	70
房地产业	10
公共管理、社会保障和社会组织	27
建筑业	49
交通运输、仓储和邮政业	34
教育	54
金融业	26
居民服务、修理和其他服务业	33
科学研究和技术服务业	46
农、林、牧、渔业	12
批发和零售业	34
制造业	212
水利、环境和公共设施管理业	6
卫生和社会工作	24
文化、体育和娱乐业	10
信息传输、软件和信息技术服务业	150
住宿和餐饮业	13
租赁和商务服务业	55



#### (四) 毕业生签约单位地区分布

2020届毕业生签约遍及 31 个省、自治区、直辖市等，从毕业生就业地区分布来看，学院所在地城市是毕业生就业首选之地。在我院2020年签约就业的869人中，有45.23%的毕业生选择留津工作，其次是北京77人，占8.86%，再次是广东47人，占5.41%。学院所在地天津，留津工作人数同期相比有明显下降（019届毕业生在津就业632人，2020届毕业生在津就业393人）。

#### (五) 毕业生就业情况

表 3-毕业生分系、分专业就业情况

系别	专业名称	毕业生去向落实率
自动化工程系	电气工程及其自动化	81.29%
	电气工程及其自动化 (电力系统及其自动化方向)	83.33%
	电气工程与智能控制	72.22%
	自动化	72.86%
	<b>总计</b>	<b>78.67%</b>
机械工程系	材料成型及控制工程 (模具设计制造及自动化方向)	81.03%
	机械电子工程	80.68%
	机械设计制造及其自动化	84.49%
	<b>总计</b>	<b>82.88%</b>
电子信息工程系	测控技术与仪器	85.71%
	电子信息工程	56.25%
	电子信息科学与技术	72.22%
	通信工程	74.51%
	物联网工程	76.00%
	<b>总计</b>	<b>71.34%</b>



天津理工大学中环信息学院  
2020届毕业生就业质量年度报告

计算机工程系	计算机科学与技术	89.74%
	计算机科学与技术(动漫方向)	85.07%
	软件工程	82.42%
	网络工程	83.87%
	<b>总计</b>	<b>85.23%</b>
经济与管理系	财务管理	84.14%
	财务管理(产权管理方向)	87.50%
	工程管理	83.78%
	工商管理	80.00%
	物流管理	85.07%
	物流管理Z	75.56%
	<b>总计</b>	<b>82.71%</b>



## 二、毕业生综合素质及用人单位评价

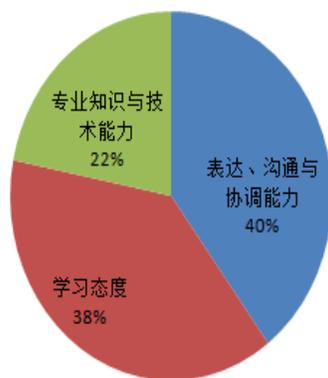
为全面、准确地了解我院毕业生就业质量和社会对人才需求的情况，为学院教学改革提供详实、完备的参考意见，使我院就业管理工作走向制度化、系统化，我院以网络调研、实地考察交流、问卷调查的形式对 2020 届毕业生和用人单位进行了抽样调查。本次调查于 2020年7月启动，到 2020年9月30日截止，毕业生版调查覆盖率达到毕业生总人数30%以上，企业版调查覆盖率达到毕业生总人数15%以上。

### （一）毕业生跟踪调查信息反馈

#### 1、毕业生哪些能力在工作中受到肯定

从能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的三种能力训练分别是：表达、沟通与协调能力、学习态度、专业知识与技术能力。如图2-1所示。

图2-1 毕业生受肯定的能力分布

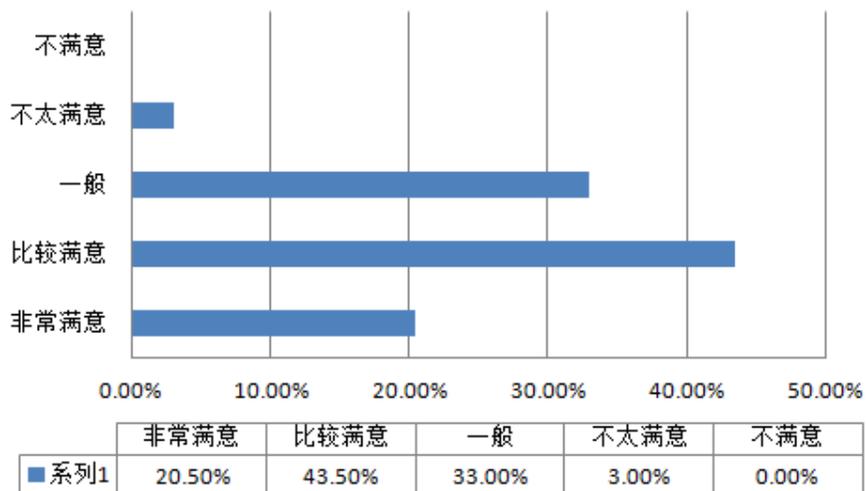




## 2、毕业生对目前工作的满意程度

我院毕业生对于目前工作的满意度整体良好，有 64%的毕业生表示对自己的工作“非常满意”或“比较满意”，仅有3%的同学不太满意。

图2-2 毕业生对目前工作满意度



## 3、毕业生关注工作的主要因素

根据调查结果显示毕业生关注首先是工资待遇占比48%；其次是未来发

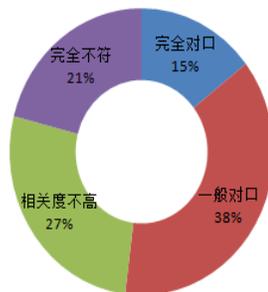


展空间，占比46.5%；再次是工作地点，占比41%；后续依次是岗位和职务（40%）、工作稳定程度（38%）等。

#### 4、毕业生从事的工作对口度

根据调查结果显示有一半以上（53%）的毕业生从事的工作和所学专业完全对口或一般对口，详情见图2-4。

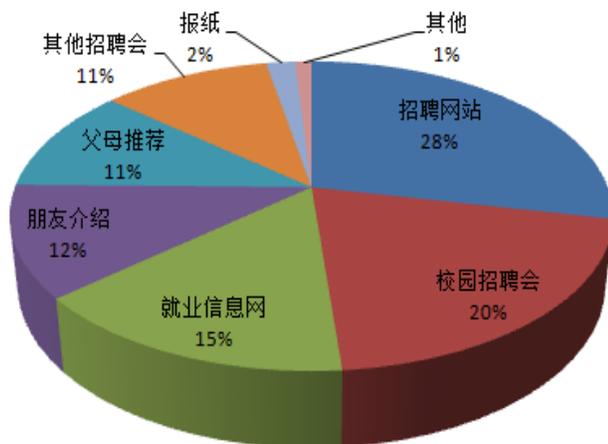
图2-3 毕业生从事的工作对口率



#### 5、毕业生获取求职信息的渠道统计

调查显示，在求职过程中，毕业生使用的主要三种求职渠道依次为：招聘网站（28%），校园招聘会（20%），就业信息网（15%），如图2-5所示。

图2-4 毕业生获取求职信息的渠道统计





## 6、毕业生对母校就业服务的满意度

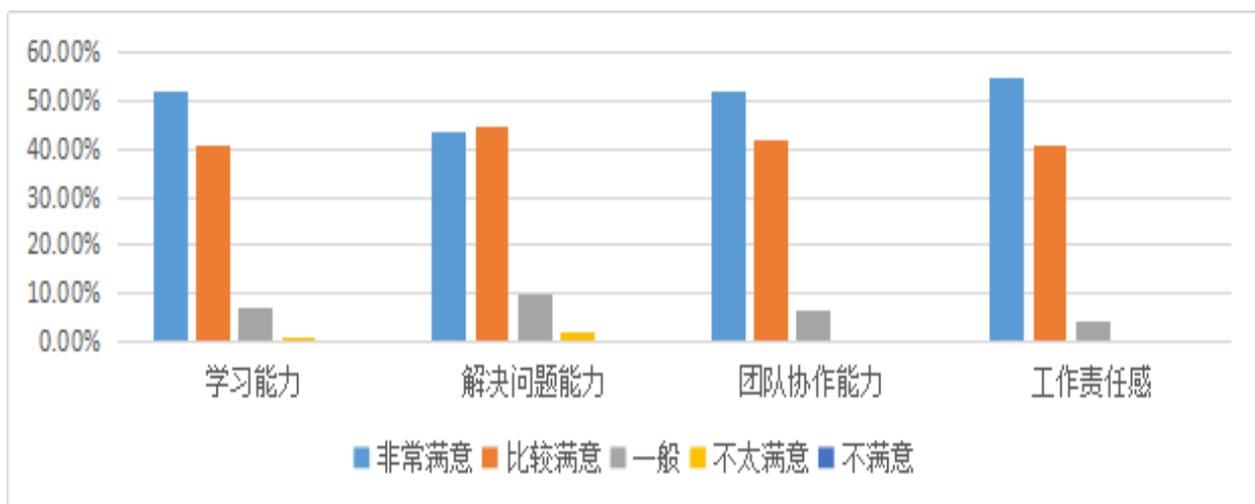
调查结果显示97.5%的毕业生对我院就业服务工作表示满意，我院也会再接再厉做好毕业生就业服务工作，更高质量提升我院毕业生就业竞争力。

### (二) 用人单位跟踪调查信息反馈

#### 1、用人单位对我院毕业生的评价

通过专业知识水平、学习能力、解决问题能力、团队写作能力、工作责任感等5个方面的调查，用人单位对我院毕业生满意度较高。详见图2-6。

图2-5 用人单位对我院毕业生评价

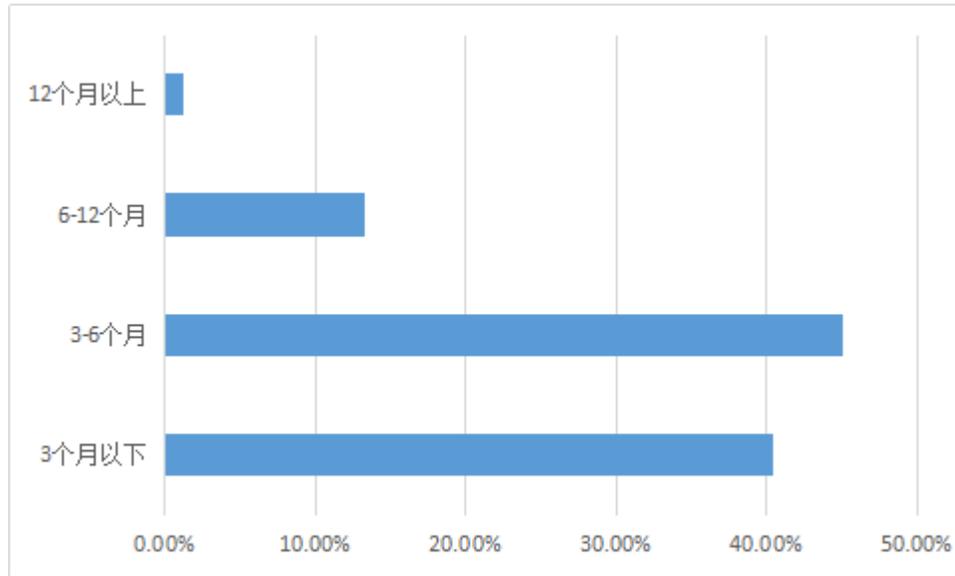


#### 2、毕业生胜任岗位时间

经调查，我院毕业生在进入岗位后，6个月以内大多数毕业生（85.42%）能够适应岗位角色，达到岗位要求，见图2-7。



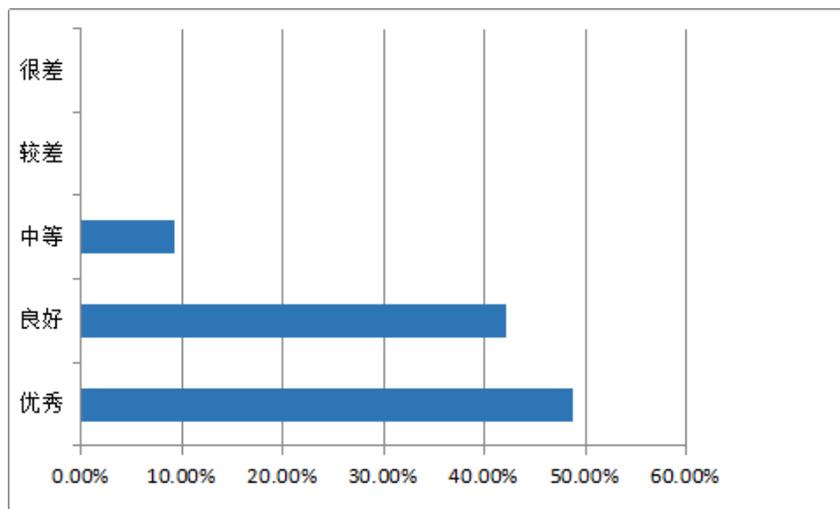
图2-6 毕业生胜任岗位时间



### 3、我院学生工作胜任度

调查中获知，用人单位对我院毕业生的胜任度非常认可，认为毕业生工作岗位胜任度优秀占48.7%、良好占42.1%，见图2-8。

图2-7 我院学生工作胜任度

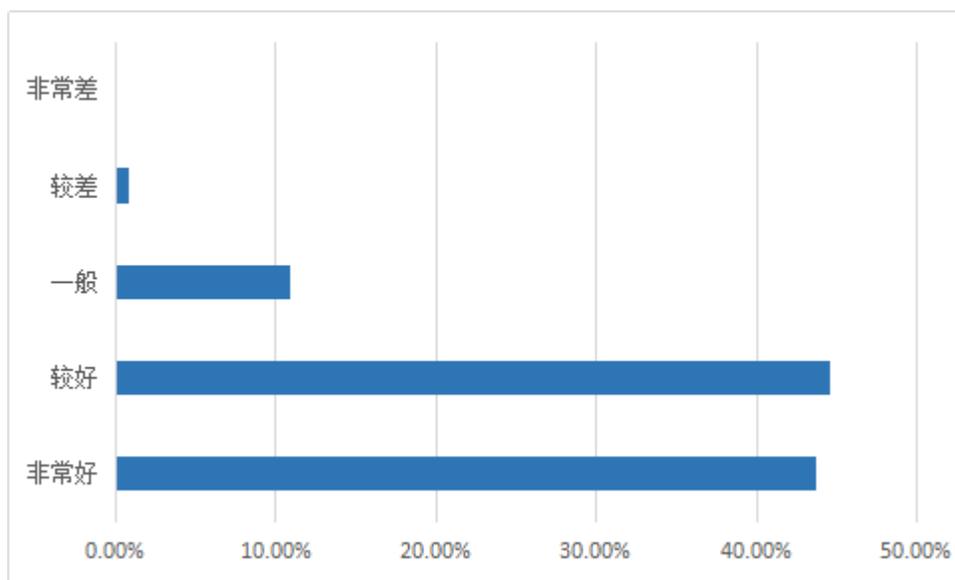




#### 4、我院毕业生知识与岗位要求的符合程度

调查发现，我院毕业生的知识与岗位要求符合程度高达83.33%（符合程度非常好43.75%，符合程度较好44.58%），见图2-9。

图2-8 我院学生知识与岗位要求符合程度



综上所述，用人单位对我院毕业生的整体满意度较高；针对用人单位对我院毕业生的综合素质及工作情况评价所存在的不足，学院将根据目前社会的需求，加强就业能力的培养力度，同时也需要和用人单位建立适合人才发展的培养机制，创造多元化沟通机会，协助毕业生锻炼能力，快速成长，适应企业发展节奏与要求。



### 三、促进 2020届毕业生就业创业的主要工作举措

学院党政领导高度重视毕业生就业工作，科学规范地指导就业创业工作，积极贯彻落实党中央、国务院以及天津市关于就业创新创业工作的相关政策和力度，进一步烘托就业、创新创业氛围，激发学生创业就业热情，积极培育应用技术人才。学院各级各部门形成一个完善的就业创业工作体系，方便快捷地为毕业生做好服务工作。

#### （一）就业创业工作体制机制

##### 1、组织保障

经过多年建设，学院形成了“教学改革适应就业、培养能力提升就业、创新创业带动就业、发挥优势扩大就业、困难群体帮扶就业、领导重视保障就业”的就业工作运行体系。学院成立了院系两级毕业生就业创业工作领导小组，学院党委统一领导，招生与就业指导处统筹协调，各系、职能处室全力配合，全院师生共同努力的毕业生就业创业工作体系，为我院毕业生就业创业工作的顺利开展提供了有力的组织保障。

##### 2、制度保障

学院每年定期召开就业创业工作专题会议，院长办公会讨论毕业生就业创业工作，招生与就业指导处协调相关部门开展本届毕业生的总结工作和下一届毕业生的动员工作大会，学院实行毕业生就业情况周报通报制度，每周统计毕业生签约人数以及往期对比率，使各系、各部门及时掌握就业工作进展情况，毕业班辅导员进行意向调查，了解每位同学的就业状况，进而进行有针对性的帮扶。另学院招生与就业指导处也要修订、印发毕业生就业工作等相关文件，确保学生顺利毕业、文明离校。



### 3、队伍保障

学院采取各种有效措施，不断提升就业创业工作队伍的整体水平。我院辅导员有“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的敬业精神，各系明确就业创业工作负责人，定期研究部署就业创业相关工作，另加强就业创业工作人员业务培训和实际工作能力的培养，校内外培训有机结合。

### 4、精准对接

学院依托就业网在原有的信息发布上进行整合，建立大学生就业导航公众号，详细准确发布相关招聘信息，另做好链接市就业指导中心网站以及国家教育部相关活动的通知，能及时有效的通知到每位毕业生。学院依托中环企业办学的优势举办“中环专场招聘活动”、“各系专场招聘活动”，相对以往的招聘活动更具有专业性和实用性。

#### （二）我院就业工作的主要思路

我院就业工作思路是在稳定就业率的前提下，以提高就业质量为中心，加强学院内涵建设，努力提高我院毕业生就业竞争力，大力推进应用技术类型高校建设。为此学院进行了如下工作：

1、以“稳规模，抓质量”为目标，加大院系对学生们的指导，开学初针对毕业班学生进行就业意向调查，有针对性的进行指导和服务。做好就业困难学生的统计工作，达到重点关注、优先推荐、专人辅导的机制，提升就业能力。

2、以“多渠道，多出路”为思路，各系积极开展考研辅导，制定一定辅导奖励标准，加大对考研辅导教师的培训与激励，另学院针对考取研究生的考生设立考研奖学金，促使更多同学投入到考研队伍中。



3、以“转观念，进基层”为辅助，共享国家资源，激励学生爱国情怀，大力宣传、推进国家基层项目，做好“三支一扶（支教、支医、支农、扶贫）”、“选聘高校毕业生到村任职工作”、“大学生志愿服务西部计划”、“特岗教师”、“选调生”、“应征入伍”的宣传和指导工作。

4、以“万众创新，大众创业”为契机，贯彻落实党中央、国务院及天津市关于创业工作的相关扶持政策和力度，进一步烘托创新创业氛围，激发学生创业激情，以创业带动就业，推进我院创就业工作，详细解读国家政策，大力度宣传国家扶持政策。

5、以“新机制，新载体”为着力点，构建就业工作例会和人员培训制度，学院定期召开就业创业工作例会，解读就业政策，通过对就业工作人员、毕业班辅导员等就业工作第一线人员的培训，加强对毕业生的就业政策宣传。通过以系为单位进行就业工作交流会，了解掌握各个系在就业工作中存在的问题，及时整改和解决，引导学院毕业生关注就业政策、理解就业政策、把握就业政策、用好就业政策，感受党和政府及全社会对大学生创就业的关注和支持，实现毕业生顺利就业，不断提升我院毕业生创业、就业服务水平。

### （三）就业工作具体举措

#### 1、广泛开辟毕业生就业途径，加强与社会多方联系

学院重视毕业生就业市场的开拓，大力构建毕业生与用人单位的交流平台，积极为用人单位输送适需人才。及时向社会和企业公布我院毕业生学科专业信息，使用用人单位可以有的放矢；通过召开网络大型招聘会、引领学生参与网络招聘会等方式，向毕业生提供就业岗位。有组织的到不同地区和行业进行宣传、推荐毕业生，如内蒙古光伏有



限公司、长城汽车股份有限公司、天津中环集团、百利集团、渤海化工集团、爱玛电动车、天津力神电池、大宇宙、广东坚朗、天津雅迪电动车的诸多企业，逐步形成了稳定的毕业生岗位提供企业群，打造学生与企业沟通、交流的零距离平台，从而服务学生、服务社会，创新就业指导模式，提升人才培养质量。

## 2、加强特殊群体就业帮扶。

配合人社部门和教委做好求职创业补贴的申领、审核、发放工作，经系、院两级严格审核，为2020届241名困难毕业生顺利发放了72.3万元求职创业补贴。建立就业困难群体就业跟踪和帮扶台账，就业困难群体将国家级贫困县学生、湖北籍学生、少数民族学生（共165人）作为重点帮扶对象；根据情况将其精细分类，从而开展有针对性的帮扶工作；经过一对一的帮助，重点帮扶对象完成就业132人，就业率达80%。为了全方位关心身处疫情中心的湖北籍毕业生，我院对每名湖北籍毕业生落实一个就业帮扶老师，帮扶老师通过电话网络与湖北籍毕业生“一对一”的联系，全方位关心了解毕业生；同时，持续不定期的精准推送一批就业岗位，直到他们就业；配合人社局完成湖北籍毕业生求职创业补贴工作并发放每人3000元的求职补贴。

每逢毕业季，学院以及各系都会召开以班级为单位的就业方向指导会，帮助毕业生选择合理的就业流向，鼓励毕业生到基层就业，毕业前做好每位毕业生的思想工作，做好安全防护措施，做到文明离校，无不良事件发生。

## 3、做好就业指导服务工作

开展第四届就业指导服务月活动和职语工作坊系列活动，为做好我院2020届毕业生就业指导与服务工作，维护毕业生的正当合法权



利，指导毕业生正确处理好人事档案关系，并落实毕业派遣有关工作，2019年11月，学院开展了第四届毕业生就业指导服务月系列活动，2020年初受疫情影响，开展线上毕业生“职语工作坊”系列活动，通过此次活动的进一步加强我院大学生对就业创业工作的理解，转变传统就业观念，促进职业规划的形，同时对增强我院学生的职业生涯规划意识以及加强我院毕业生就业竞争力。

#### 4、疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业压力

通过及时开展疫情背景下毕业生就业形势和就业心态调研，摸清毕业生就业底数；通过开展线上就业指导主题班会和微信推送等方式，向毕业生解说国家对大学生就业的政策，增强毕业生就业信息；为毕业生免费开通了大学生职业测评与规划平台，明确就业方向；通过学院心理健康指导中心和各系心理健康工作站，对毕业生开展线上心理帮扶。

#### 5、多举措做好疫情期间毕业生就业工作

新冠肺炎疫情疫情防控工作开展以来，我院认真贯彻落实疫情防控期间就业工作有关文件精神，多措并举、扎实推进各项工作有效开展，努力做到防控疫情和促进就业工作两不误。学院在第一时间出台了《天津理工大学中环信息学院疫情期间做好就业工作的通知》，对疫情防控期间的毕业生就业工作进行详细部署，并认真落实就业工作“一把手”工程，层层压实责任，抓好2020届毕业生的就业工作。

新冠肺炎疫情对毕业生就业工作带来了新挑战，我校进一步发挥就业信息网、中环就业导航微信公众号、毕业生QQ群等就业信息化平台的作用，联合天津市10所高校和智联招聘举办线上双选会，学院积极利用各种渠道收集就业招聘信息，积极与企业对接用人需求，为毕



业生和用人单位提供求职信息服务。同时，公布了学院招生与就业指导处工作人员联系电话，方便开展毕业生就业指导咨询服务和用人单位咨询服务。

疫情防控期间，学院积极配合各用人单位探索精准化线上招聘模式，积极联合网络招聘平台，开展了线上招聘活动，并发布了《天津理工大学中环信息学院致用人单位的一封信》，邀请用人单位依托线上平台发布招聘信息进行线上简历查询和收取，并通过电话、视频、会议类APP等通讯工具开展面试。



#### 四、就业工作对学校教育教学工作的影响和反馈

学院主动适应社会发展趋势，不断深化教育教学改革，根据应用型人才培养目标，构建不同的课程体系和培养模式，重视对学生综合素质和创新能力的培养。

##### （一）推进专业发展和建设

学院秉承“尚德，敏行，笃实，创新”的校训，以学生应用能力培养为核心，突出学校办学特色，贴近社会需求，完善本科专业建设机制，修订本科培养方案；凝练专业特色，提高本科专业整体水平和综合实力。2020年共立项备案教学改革项目31项，全面推荐教学质量改革和专业发展。以服务京津冀协同发展战略为己任，优化专业结构调整，建立健全面向人工智能、大数据等新兴战略产业的相关专业。2020年申请新增专业5个，分别为人工智能、智能电网信息工程、机器人工程、数据科学与大数据技术、数字媒体技术。

##### （二）完善实践教学体系

学院以社会产业需求为导向，着重培养学生实践创新能力，将实验、实训、实习、科创等实践活动进行整合，构建了从课内到课外的实践创新能力培养体系。2020年共计立项创新创业训练计划项目国家级项目5项，天津市级9项。

##### （三）毕业生对教育教学的评价

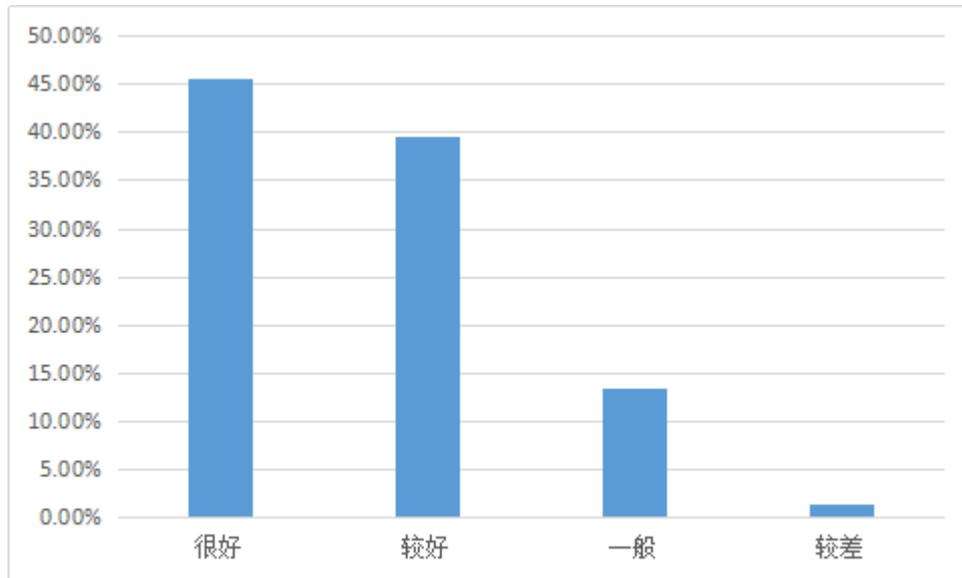
学生对学院教育教学的评价对于学校专业结构的调整、培养方案的优化、课程设置的改进等方面具有重要的决策参考意义。

##### 1、专业课

学生对学院专业课程整体评价加高，认为专业课程安排很好占45.5%，较好占39.5%，见图4-1。



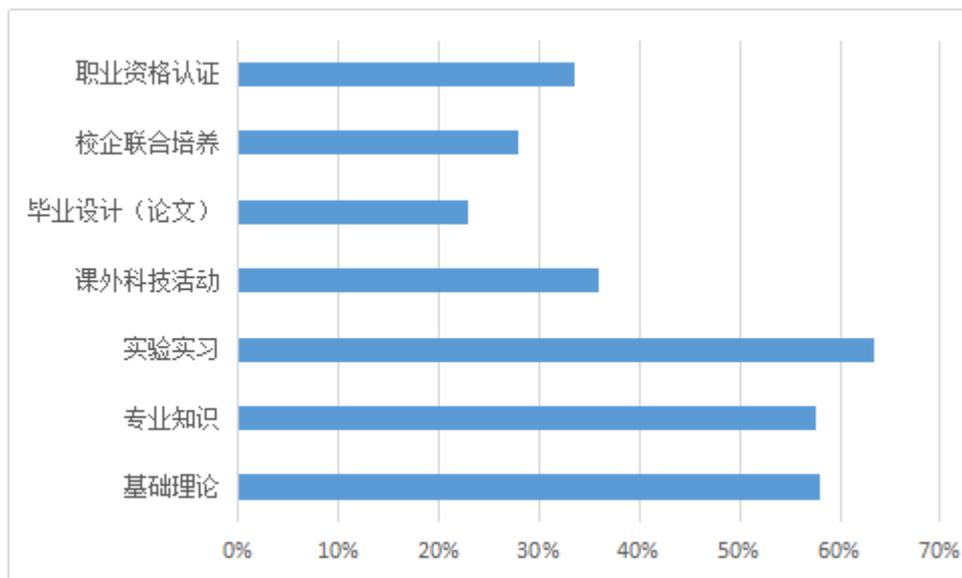
图4-1 毕业生对专业课程整体评价



## 2、人才培养对就业的帮助

毕业生调查中发现实验实习、基础理论、专业知识对学生就业帮助最大，分别占比为63.5%、58%、57.5%，详见图4-2。

图4-2 人才培养对就业的帮助

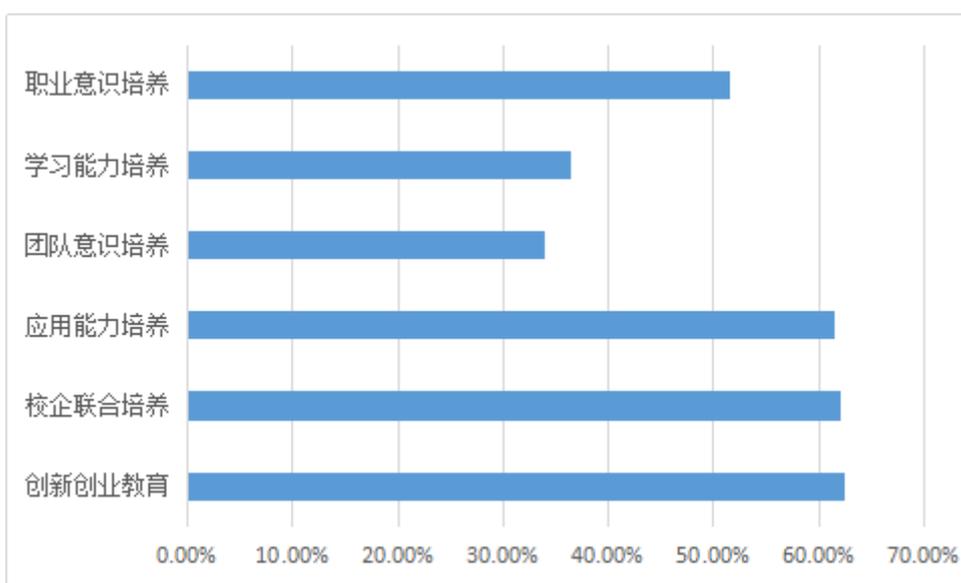




### 3、需加强的环节

在调查中发现学院教学环节存在毕业生希望加强的方面，创新创业教育、校企联合培养、应用能力培养呼声最高，分别占比62.5%、62%、61.5%，详见图4-3。

图4-3 毕业生希望增强的环节



#### （四）用人单位对教育教学的评价

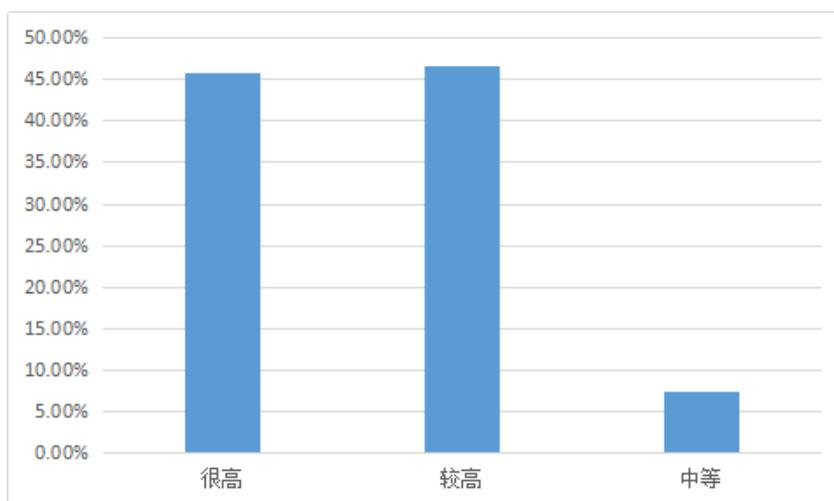
通过询问用人单位对学校教育工作的建议来了解学校教育教学工作需要改进和加强的方面。

##### 1、毕业生思想素质和个人修养

调查发现，用人单位对我院毕业生的思想素质和个人修养认可度很高，这也说明我院将思想政治教育放在首位取得了突出效果，详见图4-4。



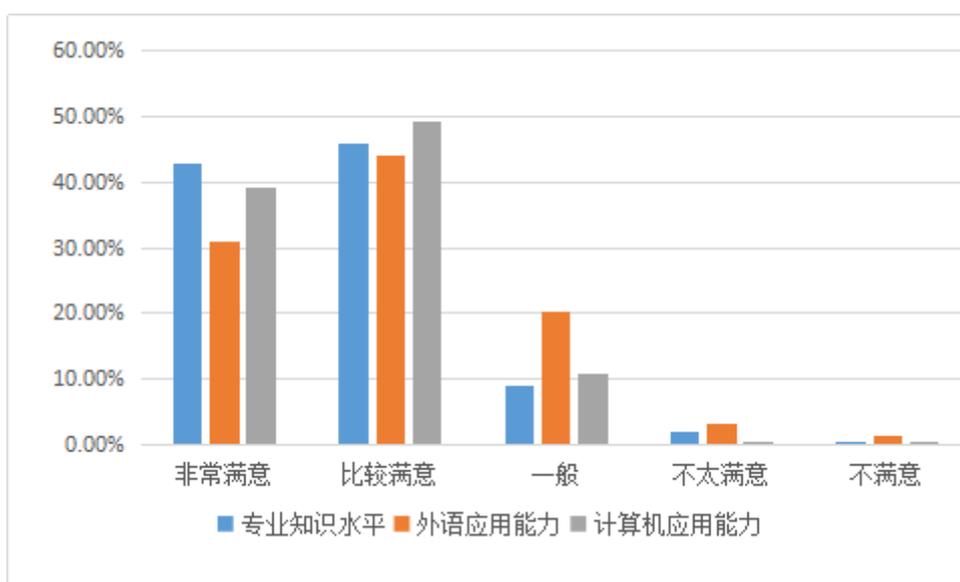
图4-4 毕业生思想素质和个人修养评价



## 2、专业、外语、计算机培养情况

用人单位对我院毕业生的专业、外语、计算机培养情况见图4-5。我们可以看到用人单位对我院毕业生的专业知识、计算机水平认可度较高，达88.58%、88.34%；在外语水平上稍低，为75%的认可度。

图4-5 用人单位对毕业生专业、外语、计算机能力认可度





## 五、对 2020 届毕业生就业创业工作的总体安排

### （一）加强就业指导与服务

成立以学院主要负责人为组长，主管就业创业工作的副院长为副组长的工作领导小组，成员包括教务处负责人、学生工作处负责人、招生与就业指导处负责人、各系党支部书记的就创业领导小组；建立“院一部门一系”三级工作负责机制：学院分管就业工作副院长全面负责就业工作的组织、领导和督促；学院招生与就业指导处副处长、就业干事负责全院就业工作的实施、推进、指导和核查；学院各教学系副书记、就业工作辅导员负责本系就业工作的具体开展。

持续开展就创业服务月、职语工作坊活动，以职业生涯规划大赛、求职模拟大赛、企业参观交流、职业匹配测评、就业指导讲座等方式，帮助学生树立正确的就业观，提高就业竞争力。同时建立“职愿为你”就业咨询室，面向学生开放一对一职业咨询。派遣就业工作老师参加升就业指导、职业咨询等方面的专项培训，提高就业指导能力。

开展毕业生就业观主题教育、就业压力疏导教育，使更多的毕业生向基层就业，正确面对疫情带来的就业压力，保持良好的求职心态。

### （二）持续推送优质就业信息

以线上线下相结合的方式举办招聘会，同时以企业专场宣讲会为主渠道，拓展优质就业单位进校园。充分利用学院就业网站和云校招平台，引进优质企业入驻，收集对口就业信息。建立以班级为单位的就业信息联络员，通过使用微信群、QQ群等大学生常用的线上交流工具，定期向其推送就业信息和就业政策，确保就业信息推送的及时性和针对性。



### （三）继续开展特殊群体帮扶

对毕业生开展定期就业意向摸底，有针对性的提供就业服务。配合人社部门做好求职创业补贴的申领、审核和发放工作。关注“建档立卡”贫困家庭学生、残疾学生、少数民族学生等特殊群体就业，完善“一对一”帮扶台账，由辅导员、专业教师、毕设指导老师等全员组成的帮扶团队，确保特殊群体毕业生稳定就业。

### （四）丰富创新创业指导

加强众创空间建设，引进专业相关的科技型创新团队，促进其孵化。发挥学院特色专业优势，加强与兄弟高校间、与社会机构间的合作，促进双创成果转化。更新创新创业课程、创新创业培训、创新创业活动模式，推进创新创业训练计划项目、“互联网+”大学生创新创业大赛、“创青春”全国大学生创新创业大赛和天津市大学生创客马拉松大赛的开展，推动创新创业教育。



## 结 语

天津理工大学中环信息学院2021届本科毕业生2063人，与2020届毕业生人数相比略有增加。学院将进一步提高政治站位，把毕业生就业创业工作摆在最突出位置，认真领会新要求、深刻认识新形势、准确把握新任务，进一步增强做好毕业生就业创业工作的责任感、使命感、紧迫感。

受疫情影响，当前就业形势仍颇为严峻。2021届毕业生在就业的观望态度上有所增加，基层就业意识不强，学院将认真贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党中央、国务院、教育部关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，按照天津市教委有关文件要求，全院上下主动作为，敢于担当，全力以赴做好2021届毕业生就业工作，确保2021届毕业生稳定就业。