



山西医科大学晋祠学院

Jinxi College Of Shanxi Medical University

2020 年毕业生

就业质量年度报告





目 录

学校概况.....	1
本报告数据说明及名词解释.....	5
第一章 毕业生就业基本情况.....	6
一、 毕业生的规模和结构.....	6
二、 毕业生就业率及去向.....	9
(一) 毕业生的就业率.....	9
(二) 毕业生去向分布.....	12
(三) 未就业情况分析.....	14
三、 疫情影响.....	15
(一) 疫情对毕业生落实的影响.....	15
(二) 疫情影响求职就业的主要方面.....	15
四、 就业流向.....	16
五、 毕业生升学和出国（出境）情况.....	22
(一) 国内升学.....	22
(二) 出国（出境）.....	25
六、 毕业生创业情况.....	27
第二章 2020 届毕业生就业工作主要措施.....	28
一、 强化领导 健全机制 增强就业保障力.....	28
二、 拓宽渠道 促进毕业生就业.....	30
三、 强化指导 夯实基础 提高学生就业力.....	31
四、 强化教育 规范管理 做好实见习工作.....	32
五、 强化创新 固化成果 开创就业好局面.....	32
六、 开拓招生就业国际市场 打造国际医学院校.....	33
第三章 就业主要特点.....	34
一、 就业指导服务情况.....	34
二、 创新创业教育情况.....	37



第四章 就业相关分析.....	39
一、收入分析.....	39
二、专业相关度.....	41
三、就业满意度.....	42
四、职业期待吻合度.....	43
五、就业稳定性（以离职率来衡量）.....	44
六、毕业生职业发展情况.....	45
第五章 就业对教育教学的反馈.....	47
一、对人才培养的反馈.....	47
（一）对学校的总体满意度评价.....	47
（二）就业对教学的反馈.....	49



图表目录

学校概况.....	1
本报告数据说明及名词解释.....	5
第一章 毕业生就业基本情况.....	6
图 1-1 2019 届毕业生及 2020 届毕业生人数.....	6
表 1-1 2020 届毕业生的性别结构.....	6
表 1-2 2020 届毕业生的民族结构.....	7
表 1-3 2020 届毕业生的生源结构.....	8
表 1-4 2020 届各专业的毕业生人数.....	9
图 1-2 2020 届毕业生的就业率.....	9
图 1-3 不同性别毕业生的就业率.....	10
图 1-4 本省及外省生源毕业生的就业率.....	10
表 1-5 各院系毕业生的就业率.....	11
表 1-6 毕业去向分布.....	12
表 1-7 各专业的毕业去向分布.....	13
图 1-5 未就业人群去向分布.....	14
图 1-6 疫情对毕业落实的影响.....	15
图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面（多选）.....	15
表 1-8 毕业生从事的主要职业.....	16
表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	16
表 1-10 毕业生就业的主要行业.....	17
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	17
图 1-8 不同类型用人单位分布.....	18
图 1-9 不同规模用人单位分布.....	18
图 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	19
图 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	19
图 1-12 毕业生在山西的就业比例.....	20



表 1-12 主要就业城市分布.....	20
表 1-13 毕业生重点流向单位.....	21
图 1-13 毕业生的升学比例.....	22
图 1-14 不同性别毕业生的升学比例.....	22
图 1-15 各专业毕业生的升学比例.....	23
表 1-14 毕业生主要升学院校.....	24
图 1-16 毕业生升学专业一致性分布.....	25
图 1-17 毕业生的出国（出境）比例.....	25
表 1-15 主要留学院校分布.....	26
图 1-18 毕业生留学专业一致性分布.....	26
图 1-19 毕业生自主创业比例.....	27
第二章 2020 届毕业生就业工作主要措施.....	28
第三章 就业主要特点.....	34
图 3-1 毕业生对就业指导服务工作总体满意度.....	34
图 3-2 各专业毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	35
图 3-3 毕业生接收就业指导服务的比例及有效性评价（多 选）.....	36
图 3-4 毕业生接收母校提供的创新创业教育及认为其有效 的比例（多选）.....	37
图 3-5 创新创业教育改进需求（多选）.....	37
图 3-6 创业教育对毕业生的创业能力、知识素养方面的影响	38
第四章 就业相关分析.....	39
图 4-1 毕业生的月收入.....	39
图 4-2 各专业毕业生的月收入.....	40
图 4-3 毕业生享受“五险一金”情况.....	40
图 4-4 毕业生的工作与专业相关度.....	41



图 4-5 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	41
图 4-6 毕业生就业满意度.....	42
图 4-7 各专业毕业生的就业满意度.....	42
图 4-8 毕业生的职业期待吻合度.....	43
图 4-9 各专业毕业生的职业期待吻合度.....	43
图 4-10 毕业生的就业稳定性.....	44
图 4-11 各专业毕业生的就业稳定性.....	44
图 4-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	45
图 4-13 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	45
图 4-14 毕业生有过转岗的比例.....	46
图 4-15 各专业毕业生有过转岗的比例.....	46
第五章 就业对教育教学的反馈.....	47
图 5-1 毕业生对母校的满意度.....	47
图 5-2 各专业毕业生对母校的满意度.....	48
图 5-3 毕业生对母校的教学满意度.....	49
图 5-4 各专业毕业生对母校的教学满意度.....	49

学校概况

山西医科大学晋祠学院创建于 2002 年，是经教育部、山西省人民政府批准，由山西医科大学主办，社会力量参与，以新机制、新模式建立的山西省唯一一所医学专业为主实施全日制本科教育的独立学院。学院晋祠校区位于具有 2500 年悠久历史的文化名城太原——晋祠，绿荫环抱、清静幽雅；晋中校区位于晋中市祁县——毗邻晋商发源地乔家大院，是一所以欧式建筑风格为主的大学校园。

现设有临床医学系、护理学系、口腔医学系、预防与管理学系、检验学系、康复治疗学系、影像学系、基础部等八个系部；开设有临床医学、口腔医学、麻醉学、护理学、预防医学、医学检验技术、医学影像技术、康复治疗学、口腔医学技术、眼视光学、药学、药物制剂、中药学等十三个专业。2017 年，口腔医学专业获批山西省教育厅省级高等学校本科优势专业建设项目；2018 年，护理学专业获批山西省教育厅省级高等学校本科优势特色专业建设和扶持项目。

学院招生层次包括普通高考、对口升学和普通专升本三个层次，招生来源以山西省内为主，面向福建、安徽、陕西、湖北等部分省份招生。2019 年，学院获批招收国际留学生资格。

学院依托山西医科大学的优质资源，先后在山西、北京、天津、新疆等地建立了 52 所教学医院和实习基地，形成范围广、综合实力强的教学实践基地群。2019 年，新增新疆兵团第六师医院为教学医院并举行了挂牌仪式；与大同市第三、第五人民医院、同煤集团总医

院等三甲医院建立了实习基地，为学生临床见习、实习以及就业搭建了更广阔的平台。

学院“立足山西，面向全国”，以培养适应现代医学模式和医疗卫生体制改革的、面向基层的应用型医学本科人才为目标；依托山西医科大学独特的品牌优势，以临床医学类专业为基础，构建护理学、医学检验技术、康复治疗学等应用型专业协同发展的人才培养体系。雄厚的师资队伍，阵容强大的专家团为确保教学质量奠定了坚实的基础。学院治学严谨，管理规范，有良好的校风校纪，是培养高素质医学专业人才培养的重要基地，为学生学习成才提供了强有力的保证。新时代、新起点，面对新的机遇和挑战，山西医科大学晋祠学院正以全新的运行机制、蓬勃的发展态势，迈着铿锵有力的步伐不断开拓创新，含英咀华，志存高远。

学院环境优雅，办学设施完善。晋祠校区园林式的校园风景秀丽，绿茵环绕；晋中校区独特新颖的欧式建筑风格，是读书、治学的理想之地。学院拥有宽敞明亮、配套齐全的学生公寓楼；完善的后勤保障体系及丰富的文化、体育、娱乐设施。

近年来，学院不断加大教学投入，拥有现代化的实验实训室 58 个，教学仪器设备总值近 3072.61 万元。其中，形态学实验室实现了数字化仿真系统教学，建立了断层解剖虚拟实验室，3D 立体展示人体结构；机能实验室引进信息化集成生物信号采集与处理系统、恒温平滑肌试验系统 HW200S，无干扰恒温加热兔台；护理实训室购进美国纳斯全无线高级生命支持模拟人，开放式辅助教学系统，高级分娩

综合技能训练模型等。实践教学逐步向虚拟仿真实训教学、大数据共享、虚拟现实（VR）等先进教学手段迈进。

学院秉承百年老校山西医科大学的优良办学传统，教学管理严谨有序，校园文化充满活力，学生综合素质培养初显成效。在全国互联网+大学生创新创业大赛、“外研社杯”全国英语演讲·写作·阅读大赛、“恩华杯”全国医学院校麻醉学专业知识竞赛、大学生临床能力竞赛、职业生涯规划大赛等国家级、省级竞赛中屡获嘉奖。

2018 年，我院学子在“外研社·国才杯”全国英语阅读、演讲和写作大赛山西赛区复赛中，分别荣获演讲组一等奖、三等奖，阅读组三等奖，写作组三等奖；在山西省学生运动舞蹈锦标赛中，中国舞获得一等奖，街舞获得二等奖；在“维力杯”第三届全国医学院校临床医学专业《麻醉学》独立开课讲课比赛和“恩华杯”第四届全国医学院校麻醉学专业麻醉学知识竞赛中，荣获优秀奖。

2019 年，我院学子在“建行杯”第五届山西省“互联网+”大学生创新创业总决赛中，荣获两项银奖；2020 年我院学子在第六届山西省“互联网+”大学生创新创业总决赛中，荣获银奖及优秀奖；在山西医科大学大学生临床能力竞赛中，荣获个人优秀奖、团体优胜奖；在山西省学生健美操、啦啦操锦标赛暨第八届全国全民健身操舞大赛山西分站赛中，荣获普通高校组“徒手有氧健身操”项目一等奖，“2016 版《第二套全国校园啦啦操示范套路》花球”项目二等奖；在第二届全国青年运动会中，担任祁县站火炬传递第 19 棒火炬手。

近年来，学院考研率逐年上升，分别考取北京协和医院、首都医科大学、第二军医大学、浙江大学医学部、大连医科大学等全国一流的医学高校和科研单位。

2019 年，学院 5 项教改项目获得山西省高等学校教学改革创新项目立项；21 项大创项目获得山西省高等学校大学生创新训练计划项目立项；2020 年，学院 7 项教改项目获得山西省高等学校教学改革创新项目立项；21 项大创项目获得山西省高等学校大学生创新训练计划项目立项；近三年，共计发表各级论文 120 余篇，其中核心期刊 6 篇；参编、主编教材 3 部。

自 2015 年以来，学院办学效果显著，社会评价良好。被国家级媒体中国日报、人民网、新华网、光明网、中国青年网、中国新闻网及省级媒体报道 560 余次。

2016 年被山西省人力资源和社会保障厅批准为“山西省大学生创业培训机构”；

2017 年山西省人力资源和社会保障厅授予创业培训良好单位；
山西省教育学会学生生涯规划专业指导委员会理事单位；

2017 年 10 月晋中校区落成并投入使用，被多家媒体评价为“山西最美学校”；

2018 年荣获山西省创建“平安校园”工作先进单位；

2019 年被中国民办教育家代表大会理事会评为“中国民办十大知名品牌学院”。



本报告数据说明及名词解释

数据来源：本报告中数据来源为全国高校毕业生就业管理系统、山西省高校毕业生就业指导中心、我校 2020 届毕业生就业调查问卷数据。

数据日期：本报告中数据统计截止日期为 2020 年 12 月 31 日(如无特殊说明)

名词解释

就业率：毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）*100%。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

1. 毕业生总体规模

山西医科大学晋祠学院 2020 届毕业生 2154 人，同比 2019 年增长 105%。



图 1-1 2019 届毕业生及 2020 届毕业生人数

2. 毕业生性别结构

2020 届毕业生共 2154 人，其中男性毕业生 369 人，占毕业生总人数的 17.13%；女性毕业生 1785 人，占毕业生总人数的 82.87%。详见下表。

表 1-1 2020 届毕业生的性别结构

性别	人数	比例 (%)
男	369	17.13
女	1785	82.87
总计	2154	100.00

3. 毕业生的民族结构

2020 届毕业生中汉族毕业生最多，有 2141 人，占毕业生总人数的 99.40%。少数民族中回族毕业生人数最多，有 5 人，占毕业生总人数的 0.23%。详见下表。

表 1-2 2020 届毕业生的民族结构

民族	人数	比例 (%)
汉族	2141	99.40
回族	5	0.23
满族	2	0.09
蒙古族	2	0.09
苗族	2	0.09
朝鲜族	1	0.05
傣族	1	0.05
合计	2154	100.00

4. 毕业生的生源结构

2020 届毕业生主要来自山西省，有 2098 人，占毕业生总人数的 97.40%。外省生源中四川省生源最多，有 9 人，占毕业生总人数的 0.42%。详见以下图表。

表 1-3 2020 届毕业生的生源结构

生源所在省	人数	比例 (%)
山西省	2098	97.40
四川省	9	0.42
辽宁省	7	0.32
吉林省	5	0.23
福建省	4	0.19
甘肃省	4	0.19
河北省	4	0.19
内蒙古	3	0.14
宁夏	3	0.14
北京市	2	0.09
广西省	2	0.09
河南省	2	0.09
湖北省	2	0.09
湖南省	2	0.09
云南省	2	0.09
贵州省	1	0.05
海南省	1	0.05
黑龙江省	1	0.05
山东省	1	0.05
重庆市	1	0.05

5. 各专业毕业生及人数

2020 届毕业生 2154 人，其中临床医学 322 人、麻醉学 224 人、口腔医学 136 人、预防医学 38 人、护理学 1212 人、医学检验技术 158 人、康复治疗学 64 人。

表 1-4 2020 届各专业的毕业生人数

专业	人数
临床医学	322
麻醉学	224
口腔医学	136
预防医学	38
护理学	1212
医学检验技术	158
康复治疗学	64
合计	2154

二、毕业生就业率及去向

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生的就业率为 65.18%。

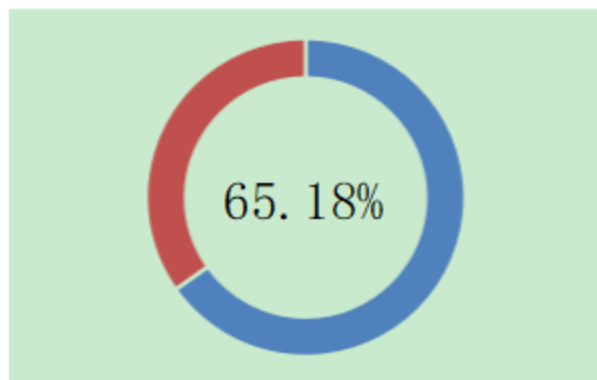


图 1-2 2020 届毕业生的就业率

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男性的就业率为 52.03%，女生的就业率为 67.90%。

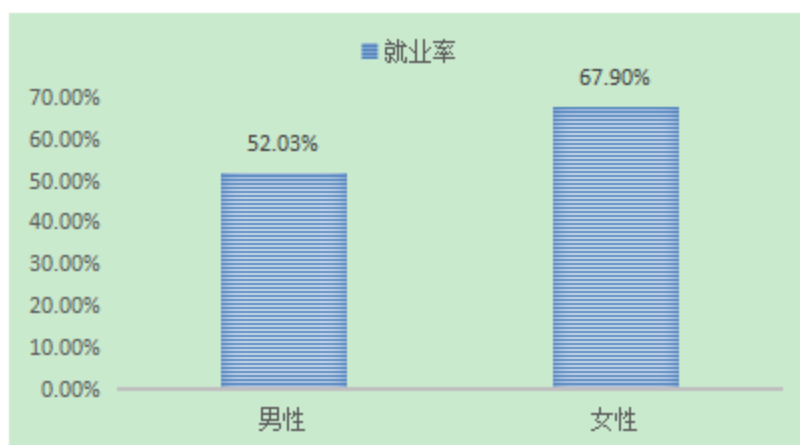


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，本省生源毕业生的就业率为 64.54%，外省生源就业率为 91.07%。

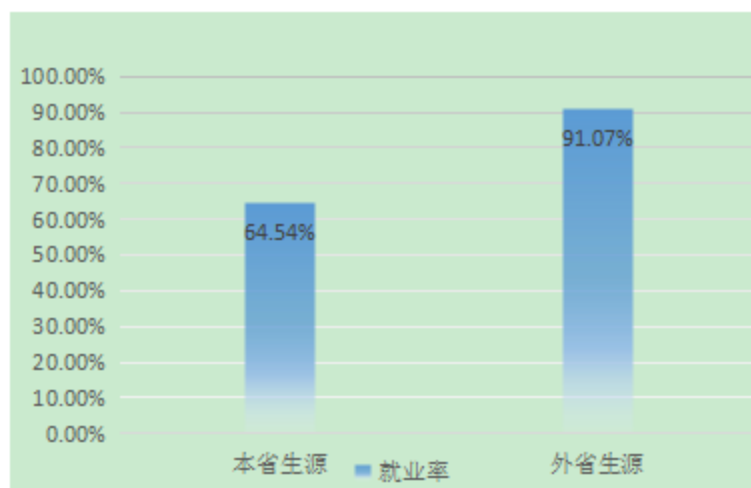


图 1-4 本省及外省生源毕业生的就业率

3. 各专业毕业生的就业率

本校 2020 届就业率较高的专业是医学检验技术（82.28%）、康复治疗学（79.29%）、护理学（78.13%），就业率较低的专业是临床医学（32.91%）。

表 1-5 各院系毕业生的就业率

专业	人数	就业率 (%)
医学检验技术	158	82.28
护理学	1212	79.29
康复治疗学	64	78.13
预防医学	38	52.63
口腔医学	136	43.38
麻醉学	224	34.82
临床医学	322	32.91
合计	2154	65.18

（二）毕业生去向分布

1. 毕业生去向分布

本校 2020 届毕业生签就业协议、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的比例分别为 7.66%、3.30%、48.61%。

表 1-6 毕业去向分布

毕业去向	毕业人数	比例 (%)
签就业协议形式就业	165	7.66
其他录用形式就业	71	3.30
签劳动合同形式就业	1048	48.65
自主创业	3	0.13
国家基层项目	12	0.06
自由职业	22	1.02
升学	77	3.57
出国、出境	3	0.14
应征义务兵	3	0.13
不就业拟升学	460	21.36
待就业	290	13.46

2. 各专业毕业生的毕业去向

本校 2020 届毕业生签劳动合同形式就业比例较高的是医学检验技术（73.42%），较低的是口腔医学（9.56%）。

表 1-7 各专业的毕业去向分布

专业名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	自主创业	国家基层项目	自由职业	升学	出国、出境	应征义务兵	不就业拟升学	待就业
临床医学	11.18%	0.31%	10.25%	0.31%	0	0	10.56%	0.31%	0	61.18%	5.90%
麻醉学	11.16%	0.45%	15.18%	0	1.79%	0	5.80%	0.45%	0	57.14%	8.04%
口腔医学	23.53%	8.09%	9.56%	0	0	0	2.21%	0	0	48.53%	8.09%
预防医学	0	2.63%	21.05%	0	0	0	28.95%	0	0	47.37%	0
护理学	5.12%	4.21%	66.09%	0.08%	0.66%	1.65%	1.24%	0.08%	0.17%	2.97%	17.74%
医学检验技术	3.80%	3.16%	73.42%	0	0	1.27%	0	0	0.63%	7.59%	10.13%
康复治疗学	6.25%	1.56%	67.19%	1.56%	0	0	1.56%	0	0	4.69%	17.19%

（三）未就业情况分析

本校 2020 届未就业毕业生 750 人，通过对未就业毕业生进一步调研显示：毕业生目前主要在“不就业拟升学”（61.33%）、“参加公考”（4.53%）和“求职中”（34.13%）。

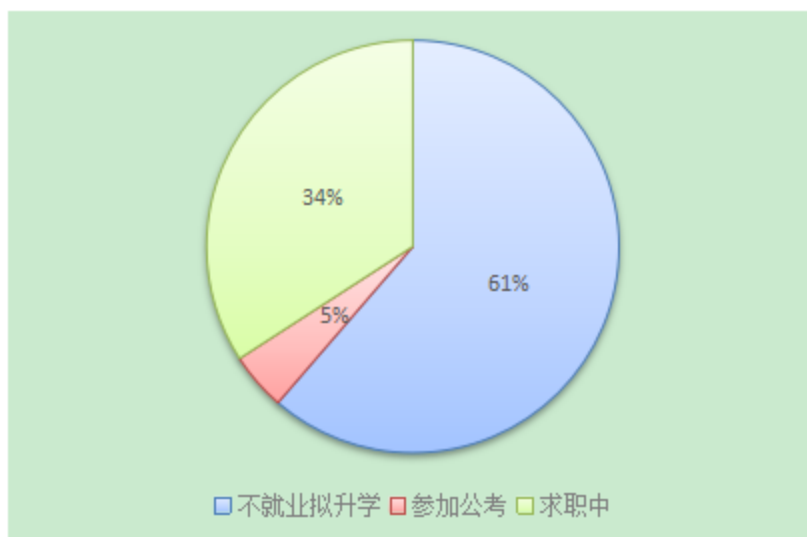


图 1-5 未就业人群去向分布

三、疫情影响

(一) 疫情对毕业生落实的影响

本校 2020 届毕业生有 43% 的毕业生认为疫情对就业影响较大，有 19% 的毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

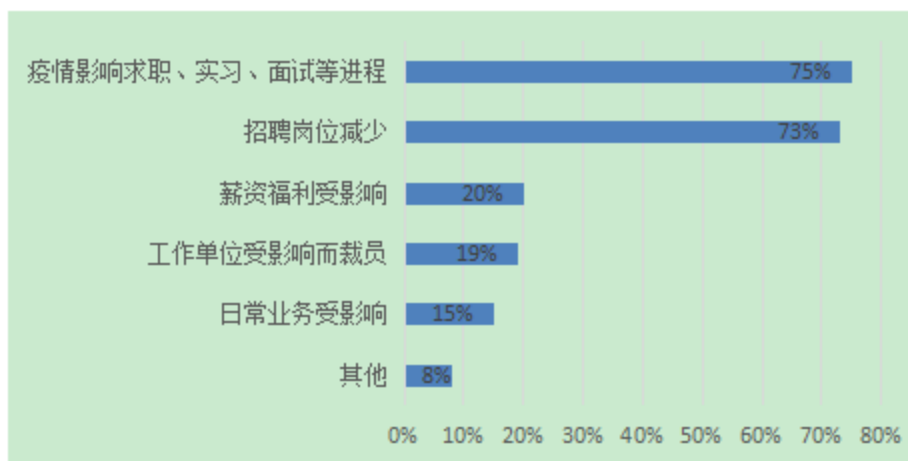


图 1-6 疫情对毕业落实的影响

(二) 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 75% 的人认为求职、实习、面试等进程受影响，其次有 73% 的人认为招聘岗位减少、就业难度加大。

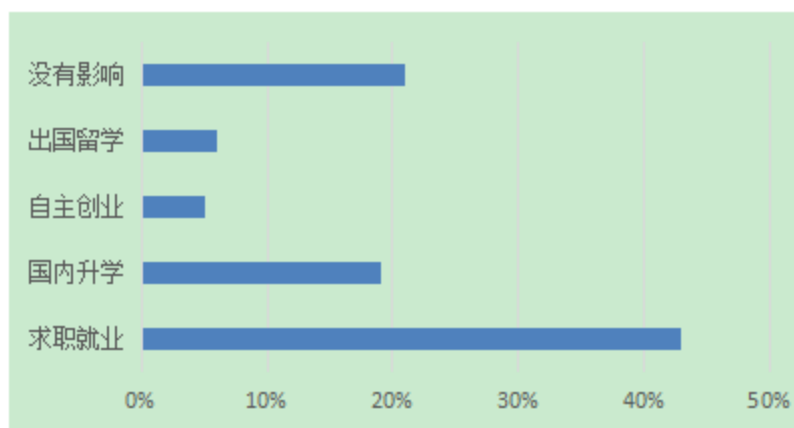


图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面（多选）

四、就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业为护士（45.23%）、临床医师（13.53%）。

表 1-8 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
护士	45.23
临床医师	13.53
医学和临床实验室技术人员	9.26
康复治疗学	3.41

2. 各专业毕业生实际从事的主要职业

本校 2020 届各专业毕业生从事的主要职业如下表所示：毕业生的就业岗位选择符合专业培养特色。例如，康复治疗学专业毕业生从事的主要职业是康复治疗师，临床医学专业毕业生从事的主要职业是临床医师。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业

专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
临床医学	临床医师
麻醉学	麻醉师
口腔医学	全科牙医
预防医学	疾控预防控制中心科员
护理学	护士
医学检验技术	医学和临床试验技术人员
康复治疗学	康复治疗师

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业主要行业如下表所示：本校 2020 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（49.21%）、专科医院（9.63%）、基层医疗卫生服务机构（6.21%）。

表 1-10 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
综合医院	49.21
专科医院	9.63
基层医疗卫生服务机构	6.21
中医医院	4.56
专业公共卫生服务机构	2.71

4. 各专业的行业流向

本校 2020 届各专业毕业生实际服务的行业如下表所示，毕业生就业领域与专业的行业定位相吻合。例如，临床医学专业毕业生主要服务于综合医院、基层医疗卫生服务机构。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
临床医学	综合医院；基层医疗卫生服务机构；中医医院
麻醉学	综合医院；基层医疗卫生服务机构；中医医院
口腔医学	综合医院；口腔专科医院；牙医诊所
预防医学	基层医疗卫生服务机构；专业公共卫生服务机构
护理学	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构；中医医院
医学检验技术	综合医院；医学检验中心；专业公共卫生服务机构
康复治疗学	综合医院；专科医院；中医医院；职业康复服务业

5. 毕业生用人单位流向

本校 2020 届医学类毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（包括公立医院）的比例为 57%，就业于民营企业个体（包括营利性民营医院/个体诊所）的比例为 20%，毕业生主要就业于 301-1000 和 1000 人以上规模的用人单位（36%、32%）。

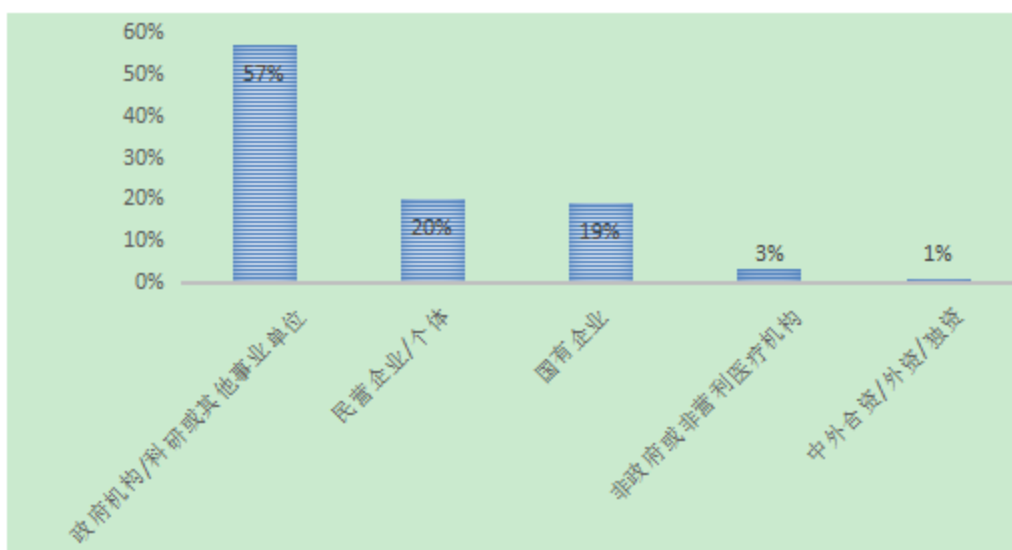


图 1-8 不同类型用人单位分布

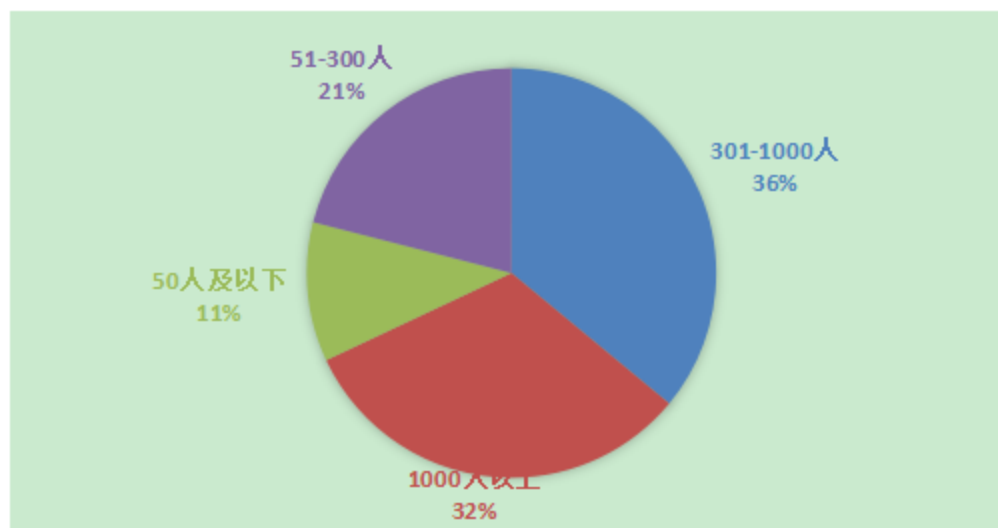


图 1-9 不同规模用人单位分布

6. 各专业的用人单位流向

本校 2020 届毕业生中,大部分专业毕业生在政府机构/科研或其他事业单位、民营企业/个体就业。

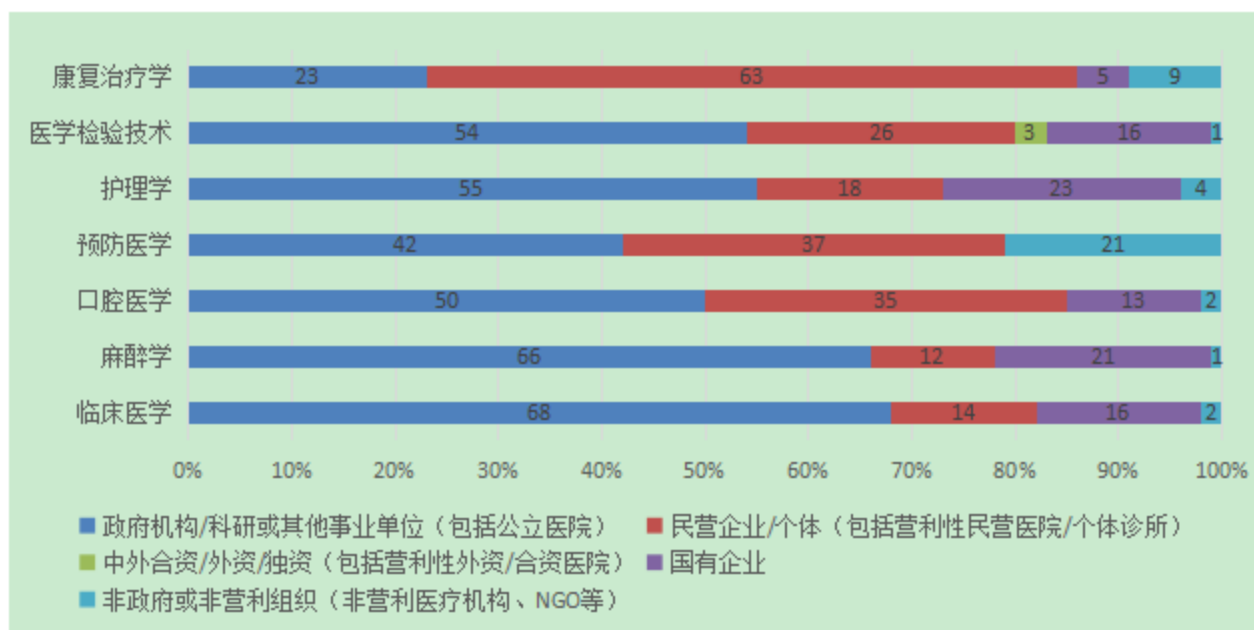


图 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

本校 2020 届各专业毕业生主要就业的用人单位规模有一定差异,例如护理学毕业生主要在 1000 人以上规模的大型用人单位就业,康复治疗学毕业生主要在 300 人及以下规模的中小型企业就业。

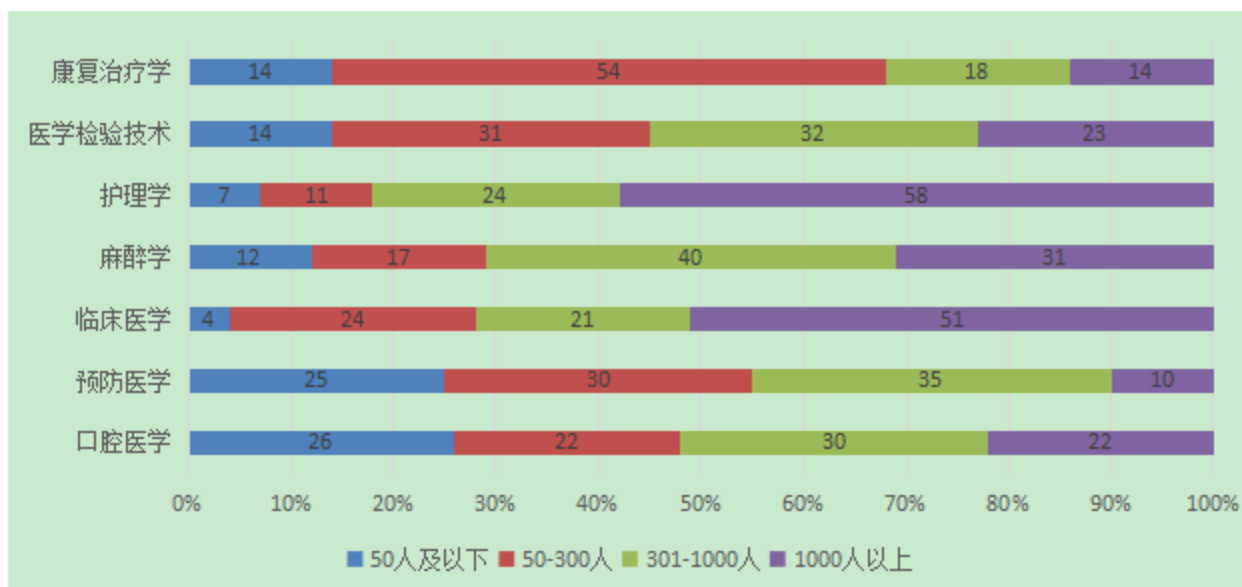


图 1-11 各专业毕业生的用人单位规模分布

7. 毕业生就业的地区流向

本校 2020 届就业毕业生，有 74.07% 的人在山西省就业。毕业生就业量较大的城市为太原（34.62%）、北京市（12.11%）、晋城市（3.21%）。

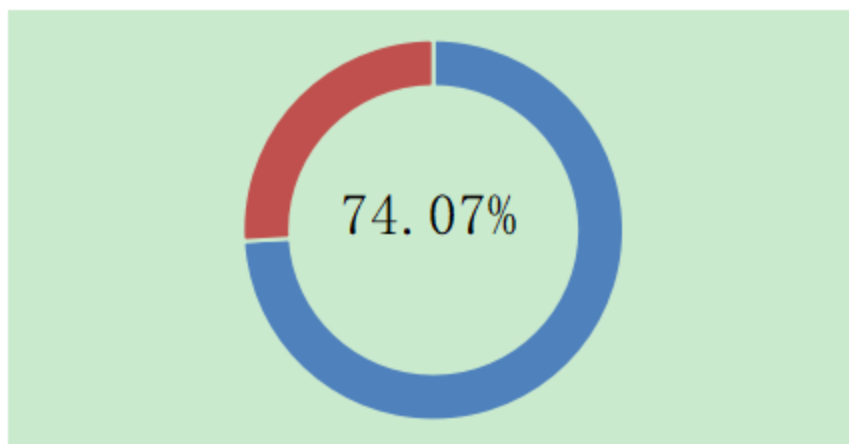


图 1-12 毕业生在山西的就业比例

表 1-12 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
太原	34.62
北京	12.11
晋城	3.21
大同	2.85
运城	2.50
阳泉	2.28

8. 毕业生重点流向单位

本校 2020 届毕业生主要就业单位分布如下所示：

表 1-13 毕业生重点流向单位

单位名称	人数
中国人民解放军第 263 医院	37
山西白求恩医院	28
山西省人民医院	28
太原市人民医院	26
阳泉煤业（集团）有限责任公司总医院	26
太原市中心医院	25
吕梁市人民医院	21
首都医科大学附属北京友谊医院	20
中国人民解放军第八医学中心	17
晋城大医院	17
山西省心血管病医院	14
北京市朝阳区桓兴肿瘤医院	13
大同市第五人民医院	11
中国人民解放军第五医学中心	11
山西省肿瘤医院	9
大同煤矿集团有限责任公司总医院	8
山西医科大学第二附属医院	8
山西医科大学第一附属医院	7
太原市第二人民医院	6
太原市妇幼保健院	6
晋中市第一人民医院	6
北京市中西医结合医院	5
大同市第三人民医院	5
晋城市人民医院	5
临汾市人民医院	5
山西省口腔医院	3

五、毕业生升学和出国（出境）情况

（一）国内升学

1. 毕业生升学比例

本校 2020 届毕业生升学人数 77 人，升学比例 3.27%。

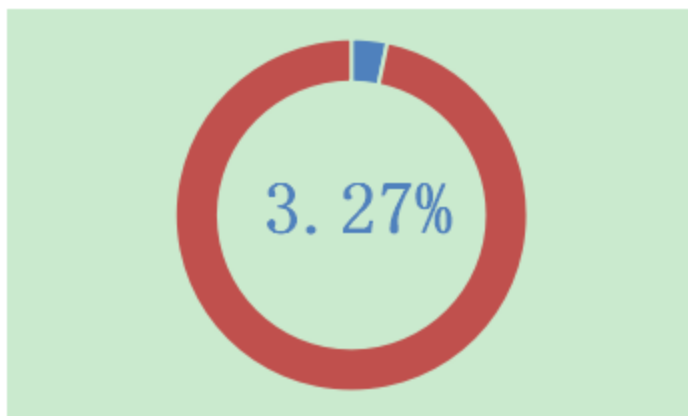


图 1-13 毕业生的升学比例

2. 分性别升学比例

2020 届毕业生升学人数为 77 人，其中男性 19 人，比例为 24.68%
女性 58 人，比例为 75.32%。

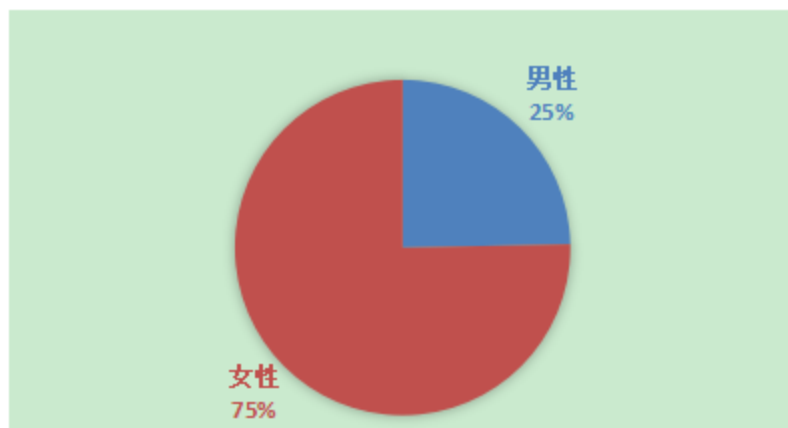


图 1-14 不同性别毕业生的升学比例

3. 分专业升学比例

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是临床医学专业（44.1%）、护理学（19.40%）、麻醉学（16.8%）、预防医学（14.2%），升学比例较低的专业是口腔医学（3.8%）、康复治疗学（1.2%）。

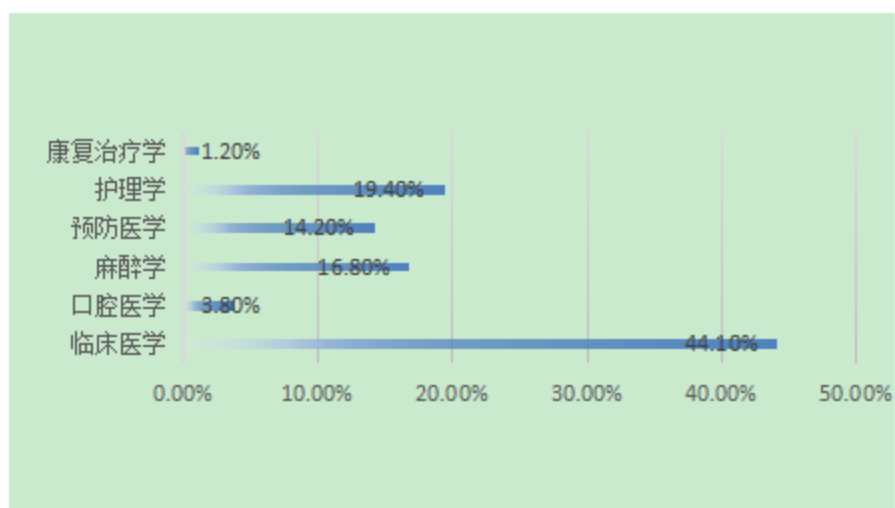


图 1-15 各专业毕业生的升学比例

4. 升学院校分布

2020 届毕业生升学主要院校为山西医科大学，为 37 人，占升学总人数（48.05%），其后依次是新疆医科大学（5.19%）、内蒙古医科大学（5.19%）、锦州医科大学（3.90%）等。

升学院校名称	人数	比例（%）
山西医科大学	37	48.05
新疆医科大学	4	5.19
内蒙古医科大学	4	5.19
锦州医科大学	3	3.90
石河子大学	2	2.60
首都医科大学	1	1.30
暨南大学	1	1.30
解放军总医院	1	1.30
南昌大学	1	1.30
首都体育学院	1	1.30
天津医科大学	1	1.30

表 1-14 毕业生主要升学院校

5. 国内升学专业一致性

升学相关专业的毕业生比例达到 97.40%，可见大部分学生还是在本专业或者相关专业继续深造。

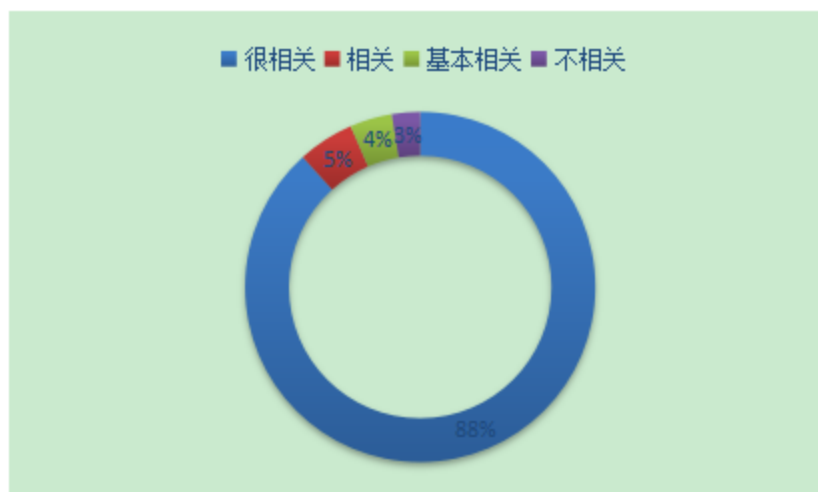


图 1-16 毕业生升学专业一致性分布

（二）出国（出境）

1. 留学人数及比例

本校 2020 届毕业生中，共有 3 人选择出国（出境）深造 0.14%。

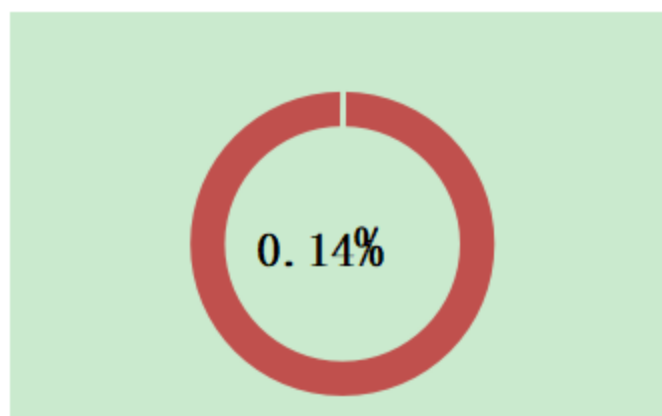


图 1-17 毕业生的出国（出境）比例

2. 主要留学院校

2020 届毕业生留学院校为德克萨斯 A&M 大学、英国卡迪夫大学、南澳大学。

表 1-15 主要留学院校分布

留学院校	人数
德克萨斯 A&M 大学	1
英国卡迪夫大学	1
南澳大学	1

3. 留学专业一致性

留学相关专业的毕业生比例达到了 67%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

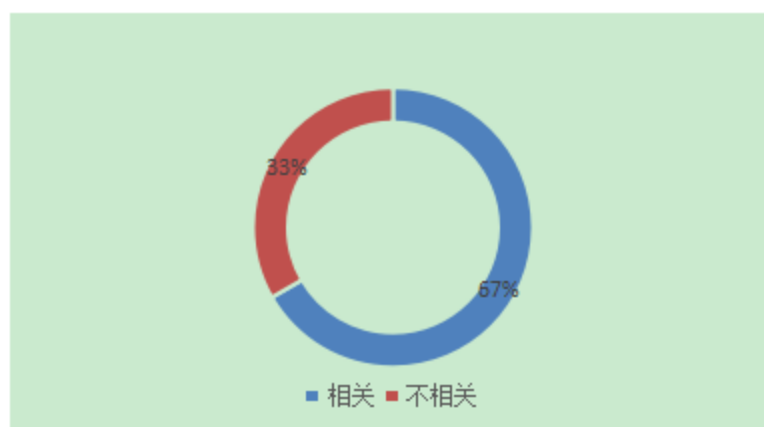


图 1-18 毕业生留学专业一致性分布

六、毕业生创业情况

1. 毕业生自主创业的比例为 0.14%，创业人数为 3 人。

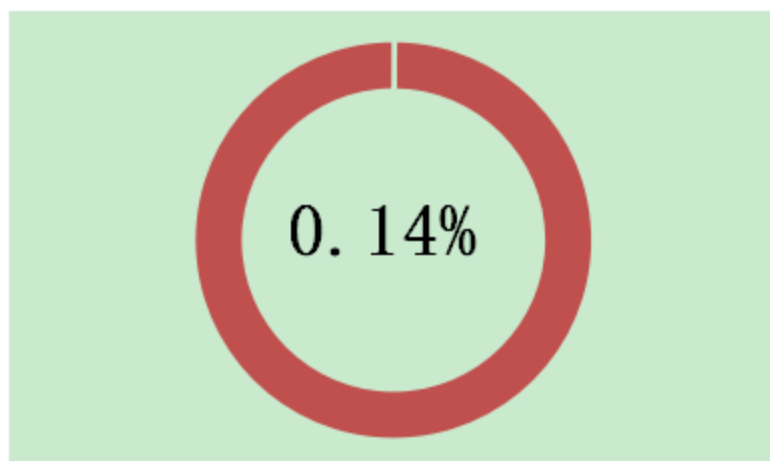


图 1-19 毕业生自主创业比例

第二章 2020 届毕业生就业工作主要措施

一、强化领导 健全机制 增强就业保障力

学院对就业工作一直高度重视，在组织、人力、资金等方面都下了硬功夫，认真贯彻落实“一把手”工程，制定详细的就业工作方案和就业工作制度，注重对就业工作队伍的建设与培养，为就业工作的开展提供了有力保障。

1. 落实“一把手”工程

2020 年 7 月，我院出台《山西医科大学晋祠学院关于调整就业创业工作领导小组》文件，认真落实就业工作“一把手”工程，层层落实，定格举措。由院长、书记共同担任组长，副院长及副书记担任副组长，各部门、系部负责人以及各系书记担任组员，就业创业领导小组高度重视学生的就业工作，将学生就业工作列为全院重点工作，定期召开就业创业领导小组会议，听取就业工作汇报，就 2020 届毕业生就业过程中的问题进行讨论，研究具体的就业思路和就业措施。

2. 制定“两个方案”

2020 年 6 月，学院召开 2020 届毕业生就业创业工作推进会，学院主要领导认真研判当前就业工作形势，明确就业工作目标。学院分管领导每周组织召开就业工作例会，由毕业班辅导员、招就处工作人员汇报就业工作进展情况，与他们共同探讨就业工作中遇到的一系列问题，并精心部署每一阶段的工作任务；积极通过微信群、QQ 群、电话等方式回访毕业生，经常找学生谈心，了解毕业生的思想动态情况，做到就业工作有的放矢。充分调研后，共同制定了《山西医科大学晋祠学院疫情防控期间学生就业创业工作方案》、《山西医科大学晋祠学院 2020 届年毕业生就业工作方案》并在就业工作会议上宣读，

通知到每位相关人员，确保方案落实到位。

3. 打造“三支就业工作专班队伍”

为实现“全员支持就业”和“全员参与就业”的工作理念，学院成立各系专班小组，全方位为毕业生提供就业工作服务。第一支为临床医学系、第二支为护理学系、第三支为口腔医学系、预防管理学系、医学检验学系、康复治疗学系。每支队伍成员由系书记和毕业班辅导员以及招就处工作人员组成。精准摸底，掌握学生就业进度，定期宣讲就业形势与最新政策，引导帮助毕业生就业，每周组织毕业生填写《毕业生就业意向及去向明细表》；引导毕业生充分利用“24365 校园招聘平台”，建立并完善简历，积极应聘；鼓励毕业生多渠道充分就业，鼓励毕业生到基层就业等，实行就业实时动态管理，确保就业工作稳步提升。

4. 明确“四项要求”

为了规范就业工作，保证就业各个环节的工作和活动有序进行，学院就业工作方案完善了相关管理机制，促进就业工作的稳步推进，制定了四项毕业生相关的工作要求。一是采取就业专班包干联系工作制度，学院领导、各系部负责人、辅导员、招就处人员参与对口班级包干联系，开拓就业市场、就业辅导、心态引导和就业督办等，对于未就业以及建档立卡、经济困难家庭、残疾等困难群体毕业生建立“一对一”帮扶方案；二是积极发挥各教工党支部战斗堡垒作用，各支部将促进毕业生就业创业工作作为一项重要工作，关心毕业生就业状态，积极提供就业信息和渠道，重点做好对就业困难学生的帮助与指导，多方帮助其解决就业问题；三是加强班级信息统计报送刚性要求。每周三填报一次班级就业跟踪统计表。实行就业率定期通报制度。采取网络表格形式，及时搜集毕业生就业相关信息；四是加强纪律要求。对于就业工作中的报送不及时、工作不认真、任务不落实等问题，及时予以通报批评。

二、拓宽渠道 促进毕业生就业

1. 举办云招聘活动

(1) 校内线上就业双选会共举办五场，吸引了山东、上海、陕西、广东、江苏、河北、浙江、新疆维吾尔自治区、江西、陕西等全国各地共 783 家优质单位参与招聘揽才，涵盖医疗卫生、健康、生物制药、教育等行业，提供职位数 9327 个，吸引了校内外 4239 名毕业生报名参与，本校 2154 名毕业生参会，投递简历 2154 份，有效视频面试 1652 人次，平均时长 3 分 32 秒。总浏览量达到 37000 余次，达成就业意向 1355 人，成功就业 363 人，实现毕业生求职过程“空中化”、就业市场“不断线”，确保各项就业工作部署和安排落到实处。

(2) 参加省厅及教育部举办线上联合就业双选会 7 场，充分利用教育部发布 24365 招聘平台，天天为学生推送就业双线会信息，鼓励学生积极参加。

2. 举办专场招聘会，与忻州市人民医院、新疆生产建设兵团医院第 6 师医院、临汾市妇幼保健院、北京市中西医结合医院、解放军总医院第八医学中心、解放军 263 医院、国药集团山西医疗技术有限公司、北京桓心肿瘤医院等 141 家用人单位进行线上专项招聘会。提供就业岗位 2721 个，报名 1027 人，录取 428 人。

3. 学院共拓展就业市场医疗卫生单位 33 所，其中省内 30 所，省外 3 所。

4. 每周为毕业生拓宽就业市场，对于未就业的毕业生，我院采取资料信息统一管理，建立了微信平台（syjyjsb），发送就业信息 238 条，提供就业岗位 3721 个、毕业生就业信息公共邮箱

（jcxjyjb@163.com）、毕业生未就业 QQ 群（904161152）发送就业信息 238 条，提供就业岗位 3721 个、校园宣传栏，能够及时发送、更新招聘信息，保证发出的信息真实有效。

5. 对于未就业的毕业生实行一对一的就业帮扶政策,针对毕业年度内有就业意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭和特困人员中的高校毕业生、残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生,按每人 1000 元的标准向太原市人社局申请求职补贴。2020 届我院 356 名毕业生符合申领条件,补贴资金 356000 元。

三、强化指导 夯实基础 提高学生就业力

1. 开展“四化”就业指导

学院高度重视毕业生的就业指导工作,通过走访宿舍,个别谈心、电话访谈等方式,了解毕业生的心理以及需求,重点对大学生进行就业观的引导和教育,并进行多种途径和方式的就业指导。一是就业指导课程化,为 2015 级临床、麻醉、口腔、预防,2016 级护理,2018 级专临、专检、专康、专护返校毕业生开设就业程序课程。为 2017 级、2018 级、2019 级学生开设大学生职业生涯规划与就业创业指导课程,结合学生的实际需求,上好就业指导课程。二是就业指导网络化,通过新职业网“高校就业创业指导网课汇编”、中国高校众创空间联盟平台、超星学习通和智慧树,为 2016 级、2017 级、2018 级、2019 级学生开展大学生职业生涯规划与就业创业指导网络教学,采取互动直播或同步课堂进行远程授课。充分利用北森生涯自主研发的吉讯大学生职业测评与规划平台,让在校学生在线进行职业测评与规划。三是就业指导个性化,对于就业困难的学生学院领导班子分工“结对”帮扶,专业教师的“一对一”帮扶,辅导员的分类引导,结合不同学生的实际需要开展就业的个性化辅导。四是就业指导生活化,学院将毕业生的就业指导工作贯穿于大学生生活始终,将就业指导融入到学生的生活中,利用各种学生活动,如职业规划大赛、创新创业大赛、求职简历大赛来培养学生的就业技能和职场应变能力,将就业指导生活化。

四、强化教育 规范管理 做好实见习工作

毕业生实见习采取的模式是理论知识+实际操作，临床医学、麻醉学见习 16 周，实习 42 周；口腔医学见习 13 周，实习 40 周；护理学等四年制专业实习 42 周，带教老师会根据病人实际情况随时随地的讲解，让学生最终运用理论知识做出综合的分析判断。2020 年安排实习生 2766 人，前往山西、北京、天津，西安、深圳、新疆进行实习，我院实习对口率和稳岗率达到 100%。

2020 年 8 月—11 月，学院领导班子成员分组分批带领招就处人员及毕业班辅导员前往山西医科大学第一医院、山西医科大学第二医院、大同市第三人民医院等 32 所教学医院看望实习学生，关心询问实习生学习、生活、就业等各方面情况，并对学生进行安全教育。

整理 2013-2020 年所有实习档案，系统编排，查缺补漏，装订成册，规范管理。

五、强化创新 固化成果 开创就业好局面

鼓励大学生自主创业，在学校中积极地引导学生进行创业实践，让学生从社会实践中获得对创业的感性认识。截止 2020 年 12 月共开设了 5 期创业意识培训班，共培训学 2194 人，合格 2193 人，培训补贴金额 328950 元。让学生树立创业意识，了解掌握创业政策和知识。在大学生普遍就业难的情况下，通过展开大学生的自主创业教育，能够为他们以后进行创业活动打下良好的知识和思想基础。

2020 年 5 月参加《大学生创新创业训练项目》，荣获省级立项 21 项、校级 13 项。

2020 年 4--6 月组织山西医科大学晋祠学院第三届创新创业大赛，参赛项目 8 个，学生及指导教师参与人数共计 73 人。2020 年 9 月前往山西医科大学参加第六届山西省“互联网+”大学生创新创业

总决赛：优培好食脉孢菌——助力农副产品变废为宝计划项目荣获二等奖。此次大赛，荣获二等奖 1 项，优秀奖 7 项，鼓励大学生自主创业，在学校中积极地引导学生进行创业实践，让学生从社会实践中获得对创业的感性认识。

六、开拓招生就业国际市场 打造国际医学院校

1. 成立山西医科大学晋祠学院国际交流中心

学院 2019 年设立国际交流中心，2020 年 11 月份启动国际交流中心工作。根据教育部留学服务中心文件要求，申请注册留学中国网并成功开通，上传中英文宣传资料。根据教育厅国际处要求，积极参与留学山西网晋祠学院展厅设计，提交中英文宣传资料，晋祠学院 VR 现场拍摄。根据教育厅国际处文件要求，起草学院教育国际化书面报告。参加来华留学生质量认证专题讲座，第二、三期山西教育对外开放大讲堂。

2. 项目招生推广

根据集团安排，晋祠学院 3 月份设立国际招生与推广部，以集团现有的国际项目为依托，以学生专业、教师提升学历、社会生需求为考量，积极开拓国际生源，目前学院现有日本留学项目、泰国留学项目、马来西亚博士项目、西班牙等项目，印刷各类招生简章 30000 余册，全年各类项目招生共计 29 名，其中校内学生 24 名，校外 5 名，流失校外生源 5 名，完成集团任务的 6.10%，排名第 11 名。

3. 项目后续服务

以项目输出国申请在留资格条件为标准，积极帮助学生申请在留资格，协助办理签证，协调语言培训教师，开设语言培训班，全年为学生开出各类证明 29 封，收集学生资料 400 余封并全部邮寄，起草申请文件 15 封，提交申请流程 18 条，学生满意，家长放心，无舆情。

第三章 就业主要特点

第三章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就业创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 91%。

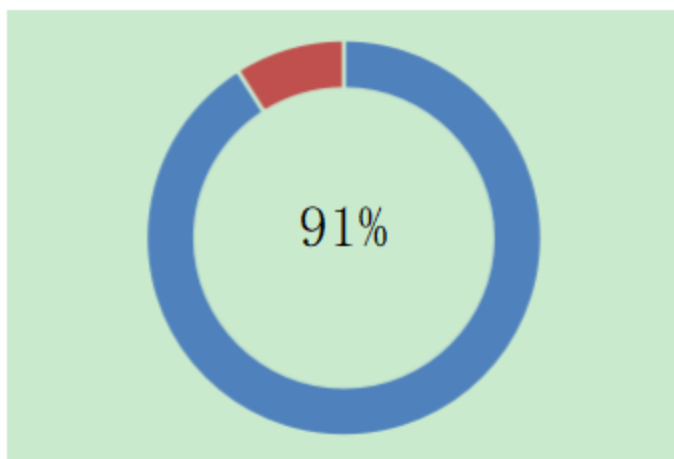


图 3-1 毕业生对就业指导服务工作总体满意度

2. 各专业对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生对就业指导满意度较高的专业是护理学（94%），对就业指导满意度较低的专业是预防医学（88%）。

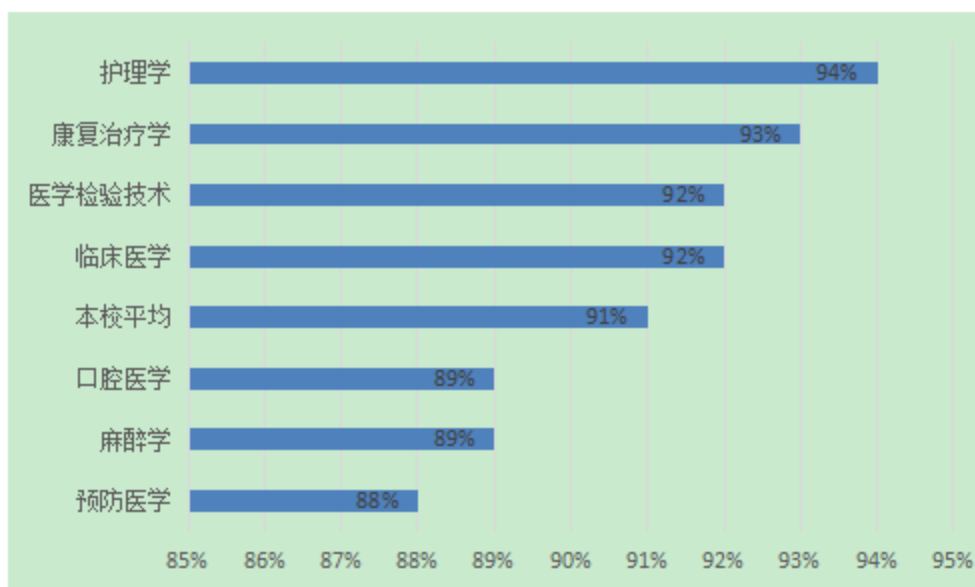


图 3-2 各专业毕业生对就业指导服务的总体满意度

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 63% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下专场招聘会”求职服务的比例 59% 最大，其有效性 75%；接受“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例为 53%，其有效性为 69%；接受“辅导求职技能（求职策略/面试技巧/简历写作等）”求职服务的比例为 38%，其有效性为 61%。

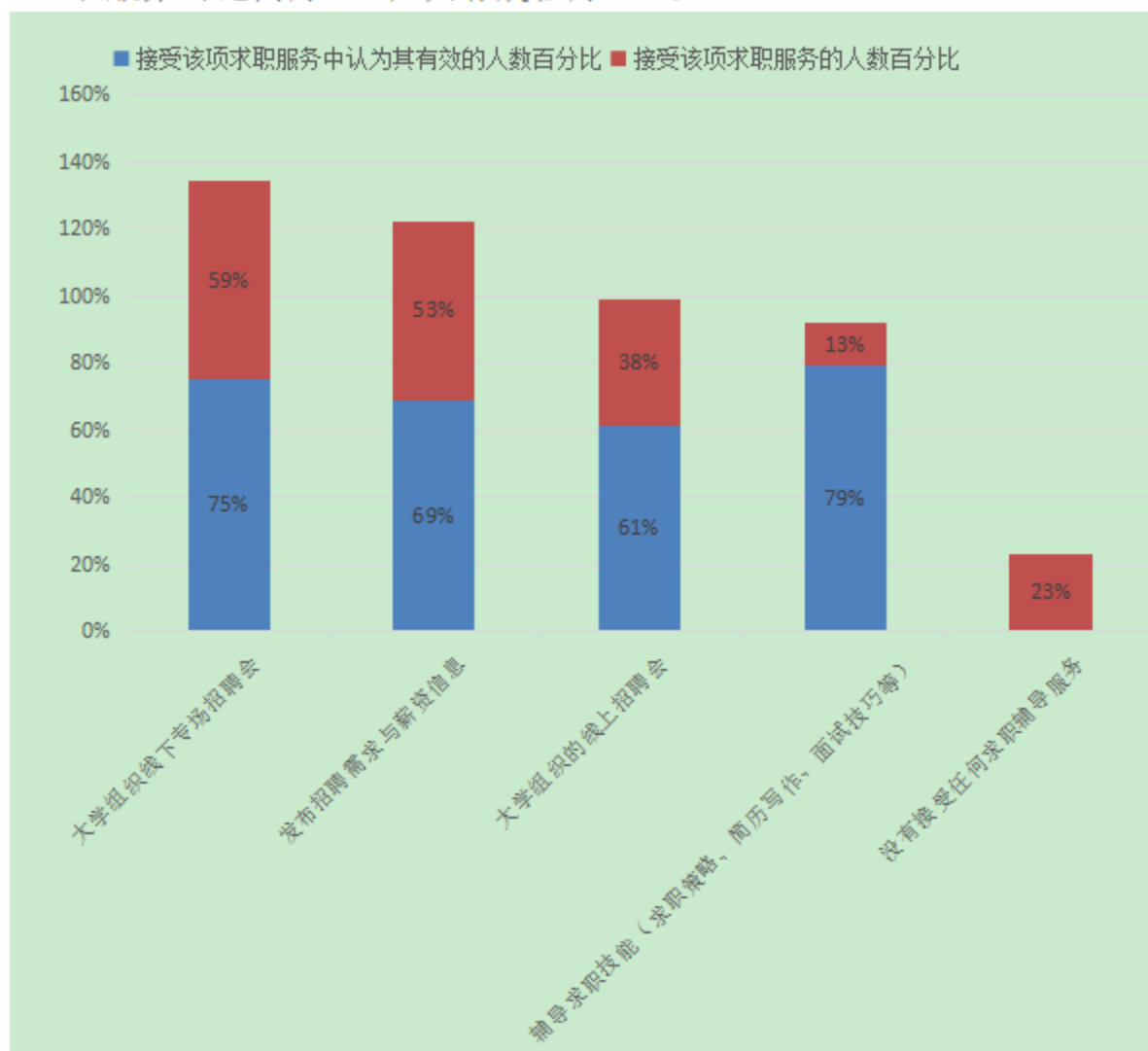


图 3-3 毕业生接收就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

二、创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”（38%），其有效性为 59%；其次是“创业辅导活动”（36%），其有效性为 60%。

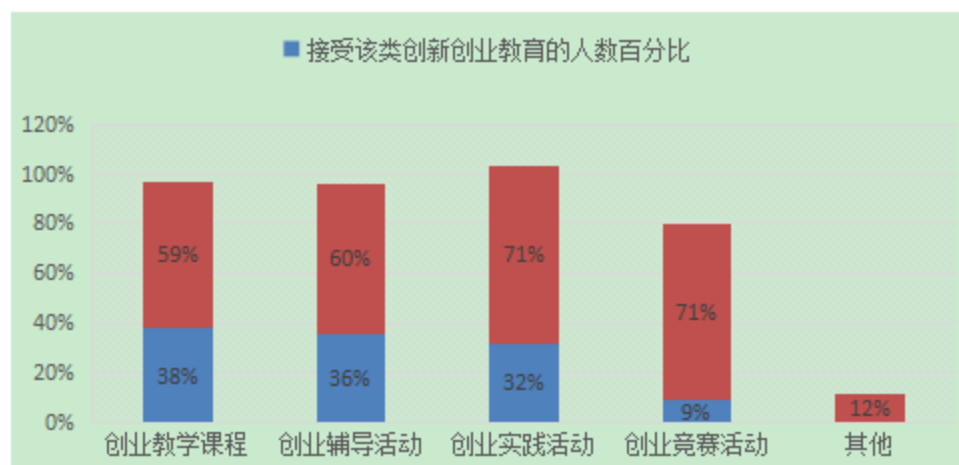


图 3-4 毕业生接收母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

本校 2020 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践活动不足”（44%），其后依次是“创新创业教育课程缺乏”（32%）、“教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”（29%）等。

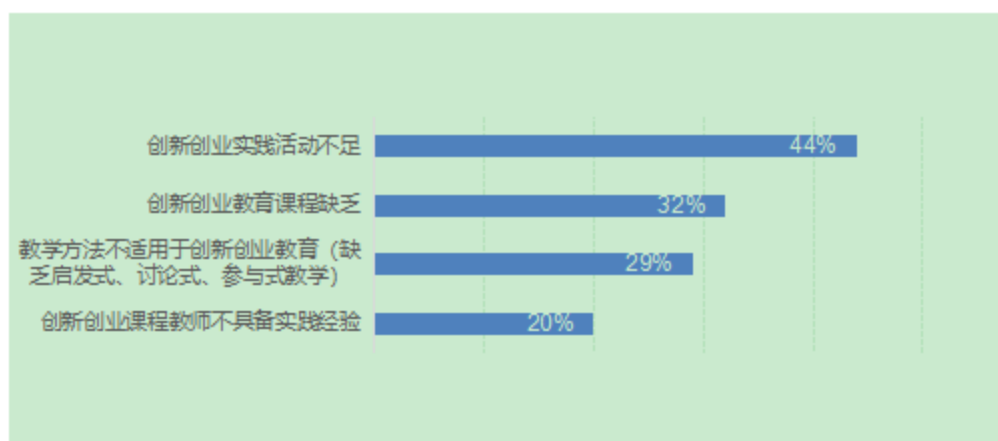


图 3-5 创新创业教育改进需求（多选）

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2020 届分别有 55%、45%、43%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观(如:创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等)”、“掌握开展创业活动所需的基本知识”、“掌握创业必备技能”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

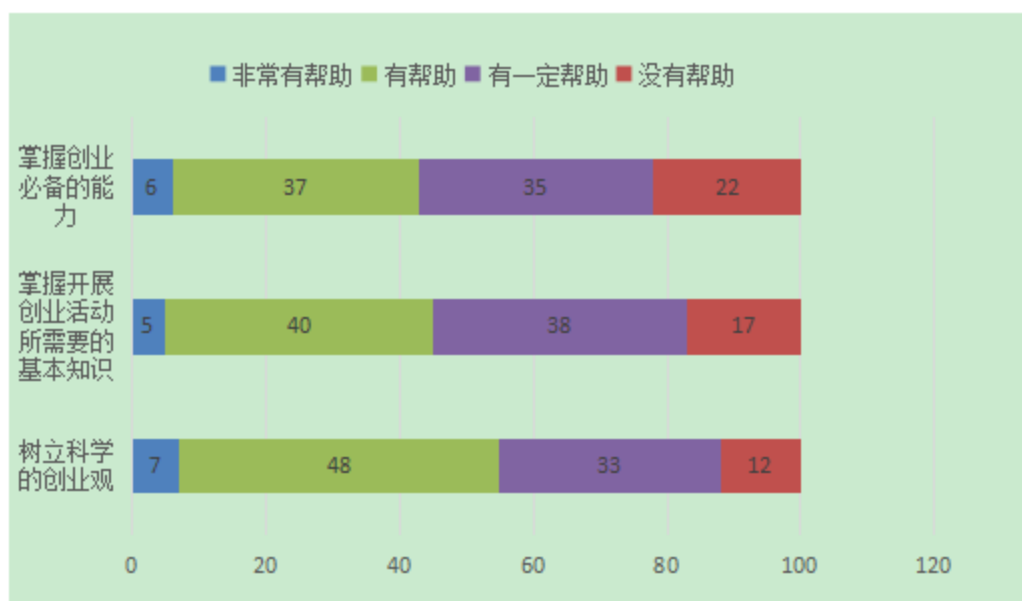


图 3-6 创业教育对毕业生的创业能力、知识素养方面的影响

第四章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

具体来看，本校 2020 届毕业生的月收入为 3163 元，九成以上（93%）毕业生对就业感到满意，84%的毕业生认为工作符合自己的职业期待。同时，82%的毕业生从事工作与所学专业相关，大多数毕业生能学以致用。此外，本校 2020 届毕业生的离职率为 16%。职位发展来看，本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 22%在薪资或职位上有过提升，有 7%的毕业生有过转岗。

一、收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2020 届毕业生的月收入为 3163 元。



图 4-1 毕业生的月收入

2. 各专业的月收入

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是医学检验技术（3621 元）、护理学（3517 元）、康复治疗学（3190 元），月收入较低的专业是预防医学（2800 元）。

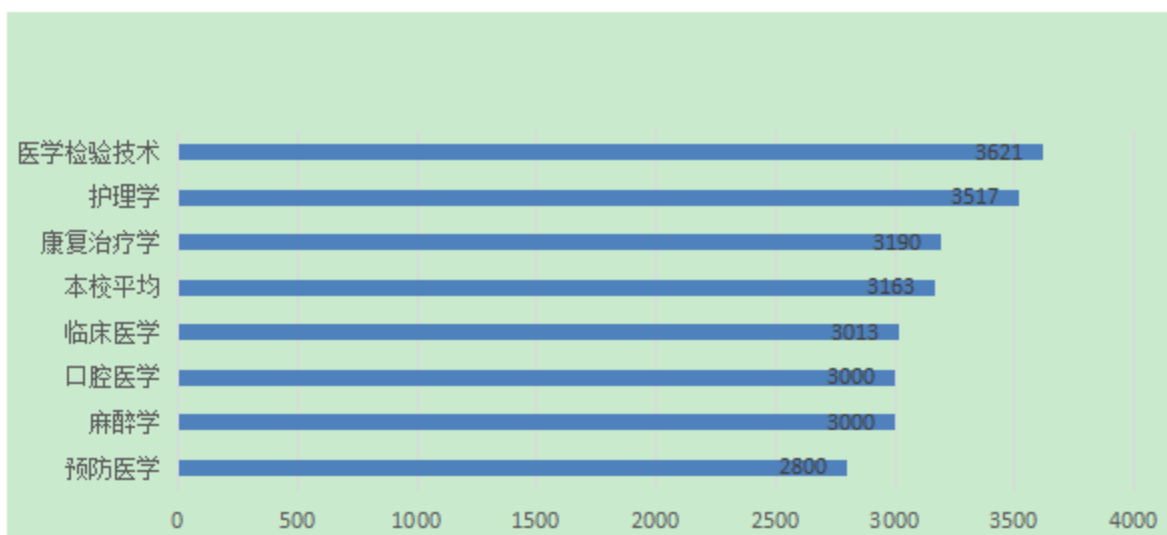


图 4-2 各专业毕业生的月收入

3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届毕业生有 49% 享受全部五险一金，同时，有 26% 的毕业生享受部分五险一金。

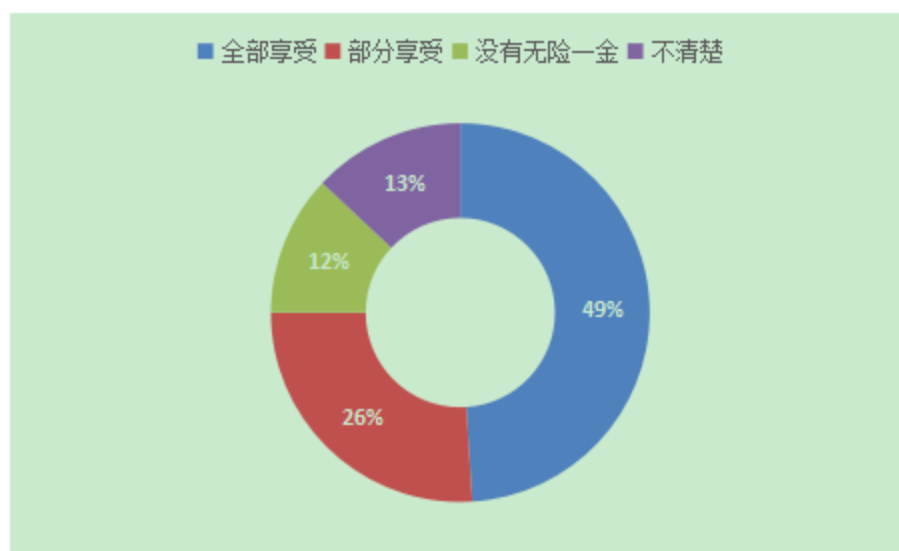


图 4-3 毕业生享受“五险一金”情况

二、专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 82%。

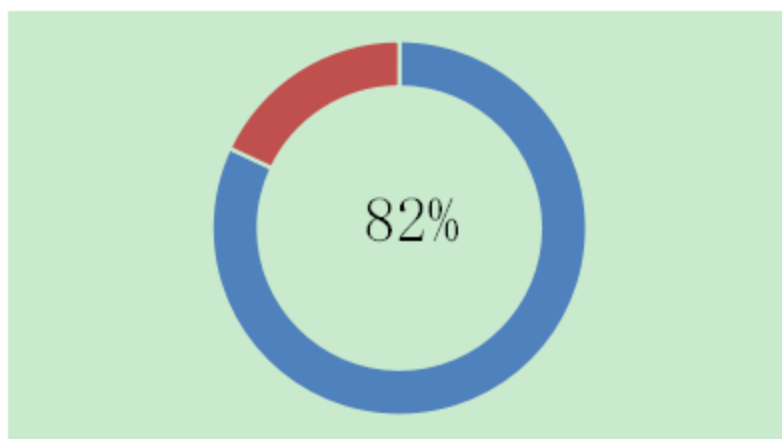


图 4-4 毕业生的工作与专业相关度

2. 各专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（均为 92%），工作与专业相关度较低的专业是康复治疗学（68%）。

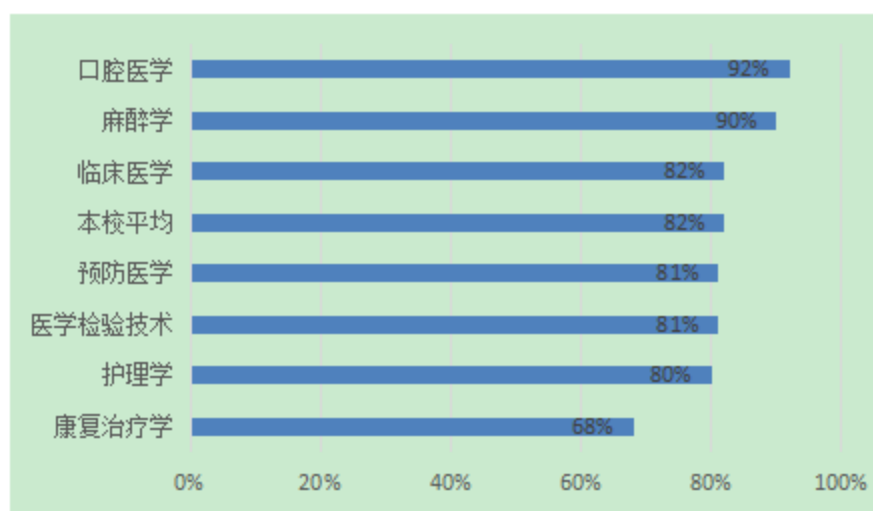


图 4-5 各专业毕业生的工作与专业相关度

三、就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生的就业满意度为 91%。

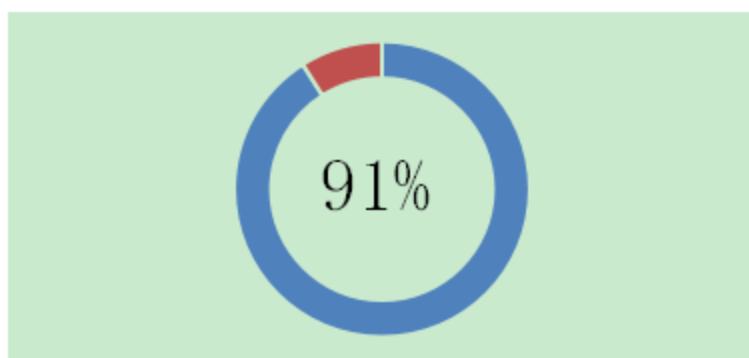


图 4-6 毕业生就业满意度

2. 各专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的专业是麻醉学（95%）、护理学、口腔医学（均为 93%）、就业满意度较低的专业是康复治疗学（86%）。

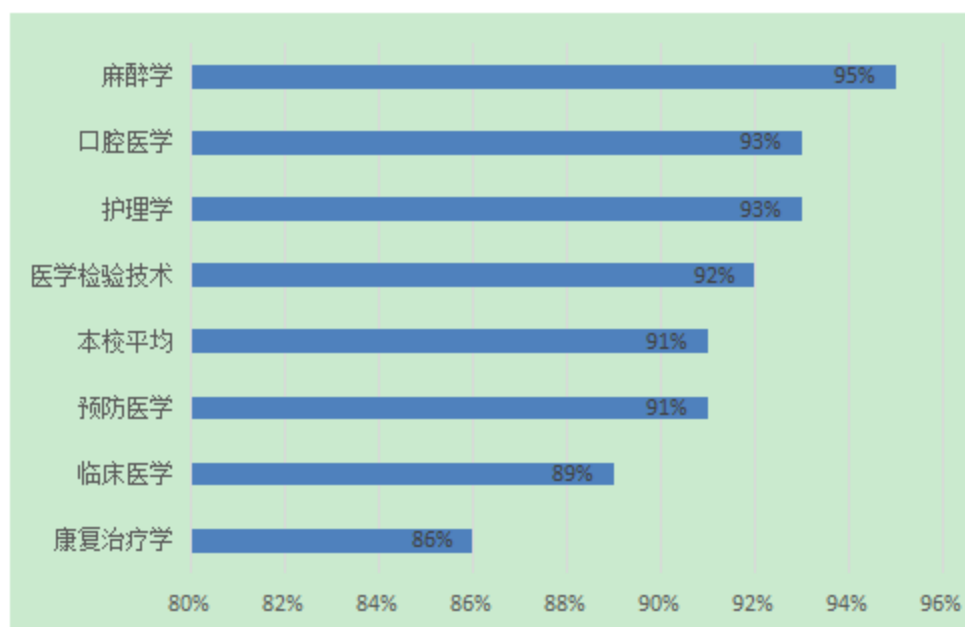


图 4-7 各专业毕业生的就业满意度

四、职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 84%。

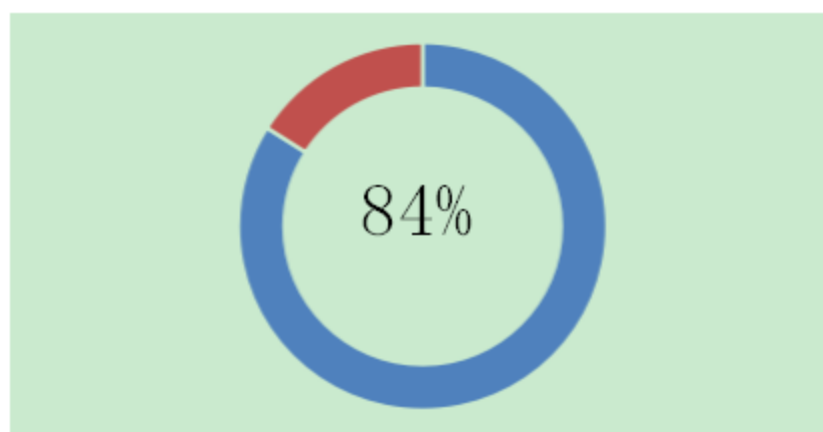


图 4-8 毕业生的职业期待吻合度

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生工作与职业期待吻合度较高的专业是麻醉学（93%），工作与职业期待吻合度较低的专业是康复治疗学（78%）。

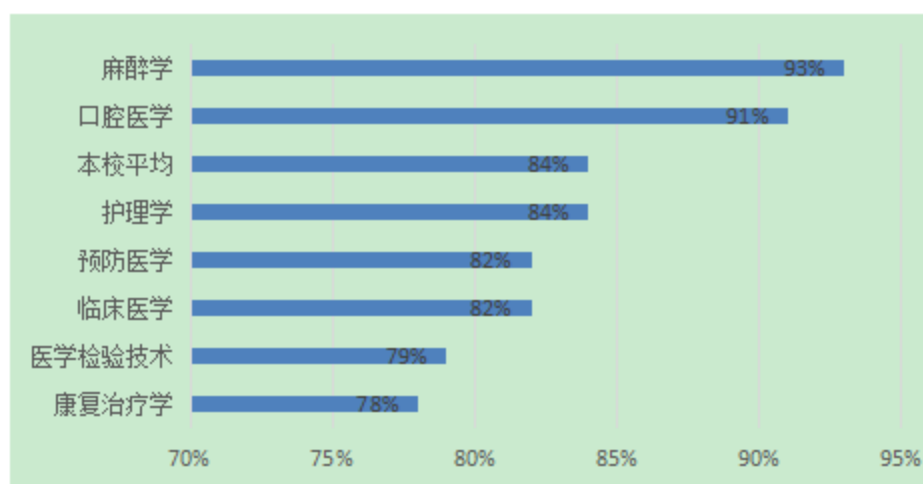


图 4-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

五、就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

本校 2020 届毕业生的离职率为 16%。

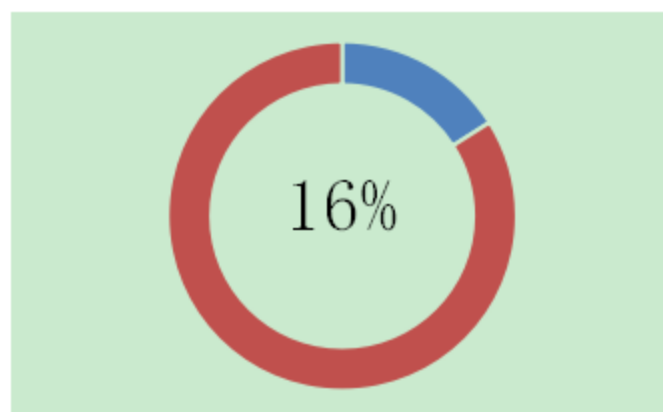


图 4-10 毕业生的就业稳定性

2. 各专业毕业生的离职率

本校 2020 届毕业生离职率较高的专业是护理学（26%）、离职率较低的专业是麻醉学（5%）。

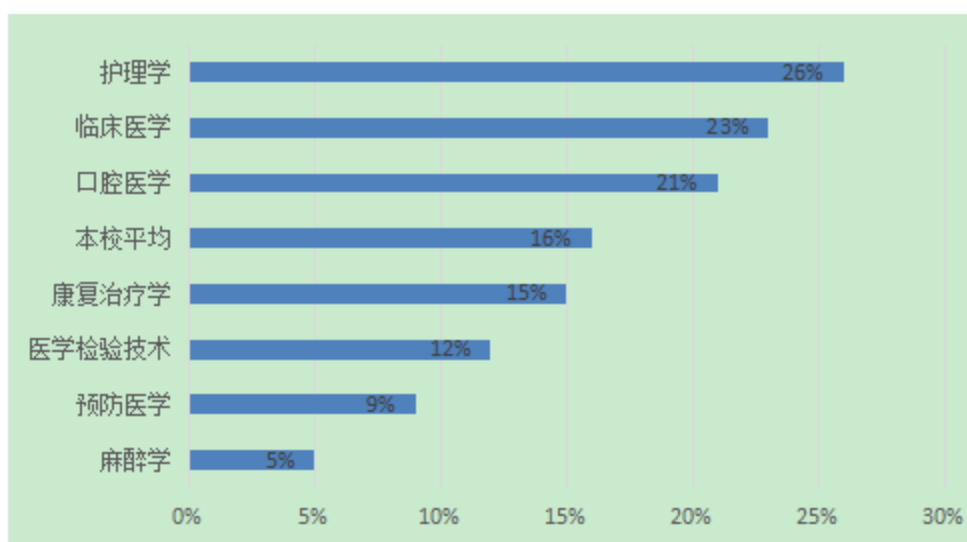


图 4-11 各专业毕业生的就业稳定性

六、毕业生职业发展情况

1. 毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 14% 在薪资或者职位上有过提升。

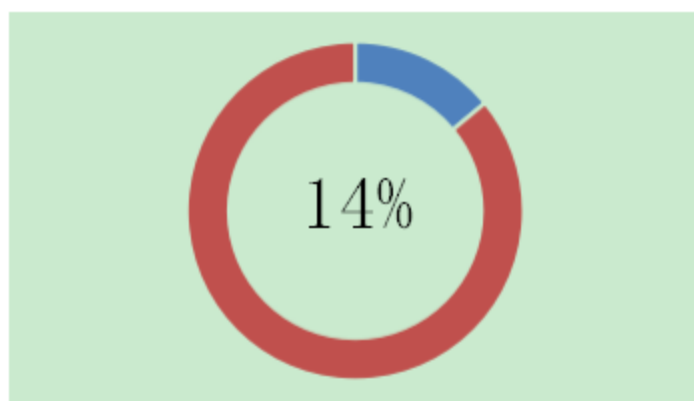


图 4-12 毕业生有过薪资或职位提升的比例

2. 各专业毕业生职业发展情况

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是康复治疗学（38%）、较低的专业是临床医学（4%）。

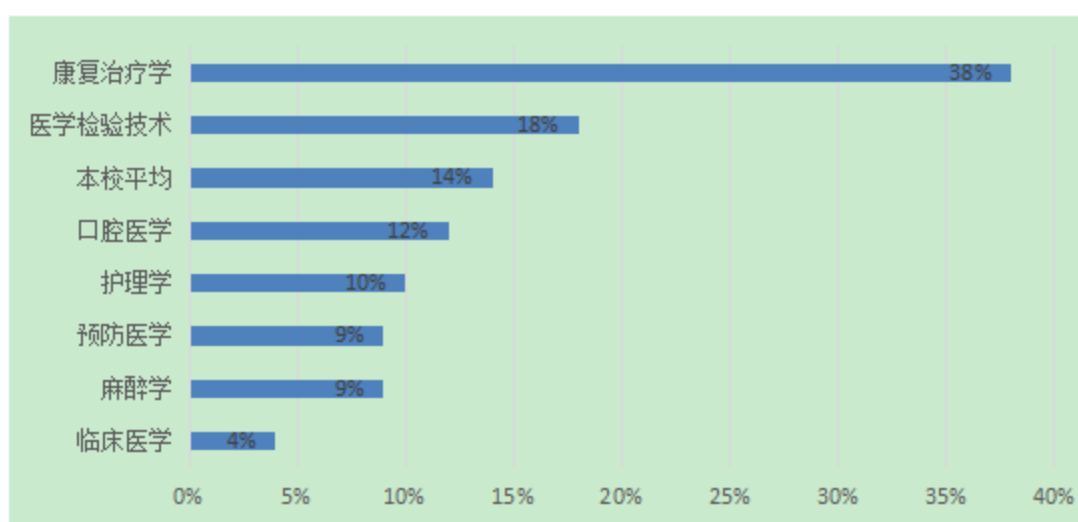


图 4-13 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

3. 毕业生职位变化本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 11%。

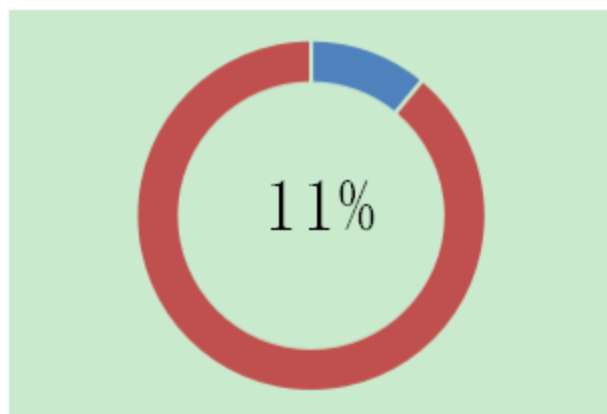


图 4-14 毕业生有过转岗的比例

4. 各专业毕业生职位变化

本校 2020 届从毕业到目前，有过转岗比例较高的专业是康复治疗学（16%）、较低的专业是临床医学（6%）。

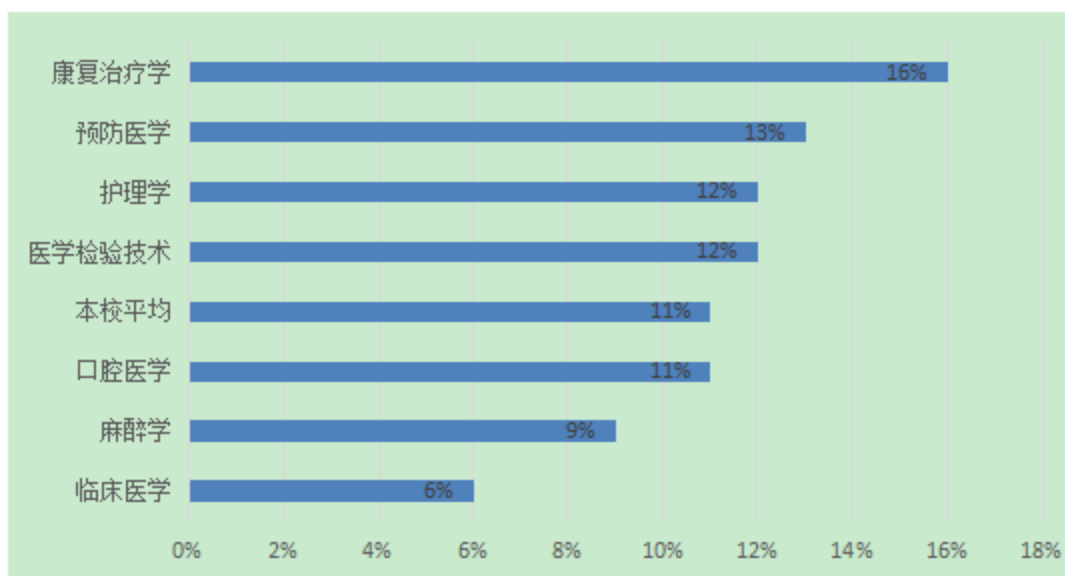


图 4-15 各专业毕业生有过转岗的比例

第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

具体来看，本校 2020 届毕业生对母校的满意度为 90%，说明毕业生对母校的认可程度较高。教学方面，本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 92%，学校教学工作开展得到了大多数毕业生的认可。

一、对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度评价

1. 本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 90%。

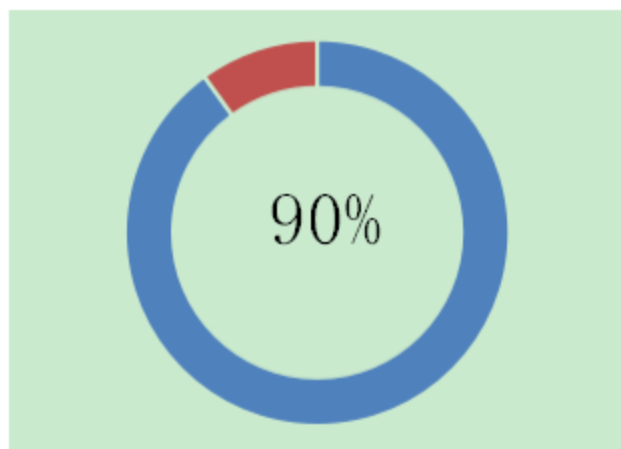


图 5-1 毕业生对母校的满意度

2. 各专业对学校总体满意度评价

本校 2020 届临床医学 (93%)、康复治疗学 (92%)、麻醉学 (91%) 专业毕业生对母校的满意度较高, 口腔医学 (87%) 专业毕业生对母校的满意度较低。

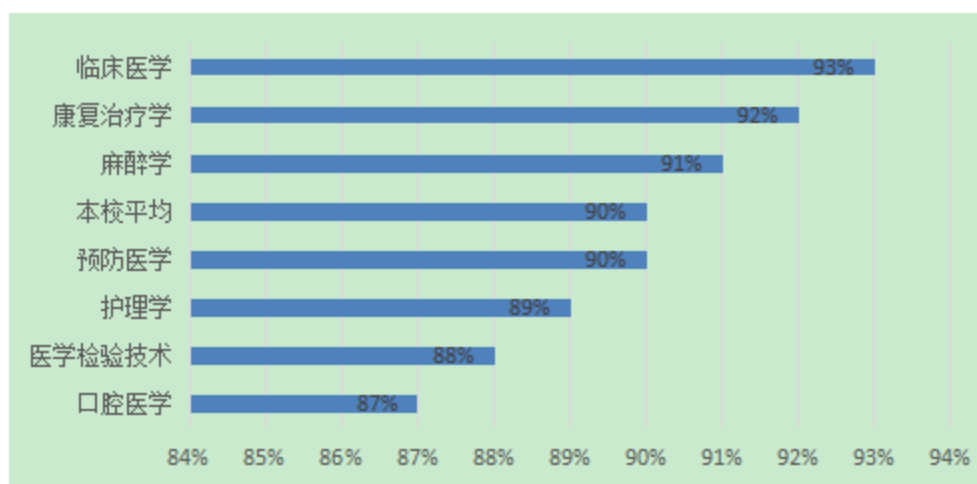


图 5-2 各专业毕业生对母校的满意度

（二）就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。

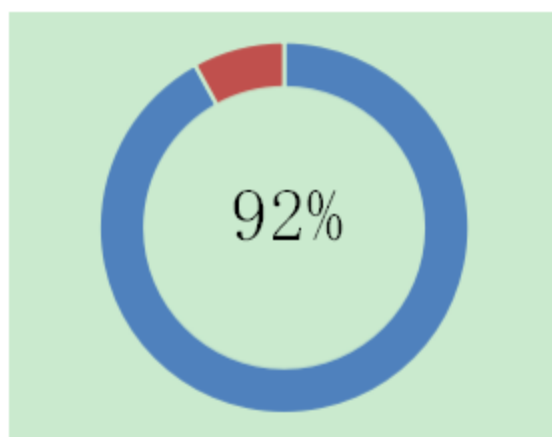


图 5-3 毕业生对母校的教学满意度

2. 各专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是临床医学、麻醉学（均为 95%），教学满意度较低的专业是医学检验技术（89%）。

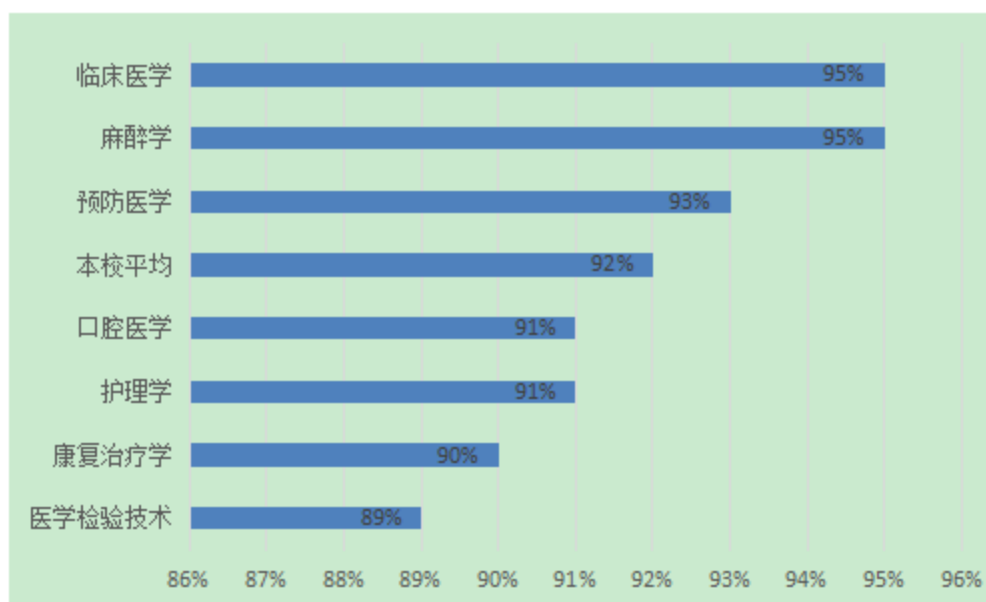


图 5-4 各专业毕业生对母校的教学满意度