



遼寧師範大學海華學院

Haihua College, Liaoning Normal University

2 0 2 1

毕 业 生 就 业
质 量 报 告

实习就业指导中心

2021年12月

目 录

学校基本概况	1
报告说明	3
一、 毕业生规模和结构	4
(一) 毕业生规模	4
(二) 毕业生性别结构	5
(三) 毕业生生源结构	5
(四) 毕业生民族结构	7
二、 毕业去向及落实率	8
(一) 总体毕业去向及落实率	8
(二) 各院系的毕业去向落实率	9
(三) 各专业的毕业去向落实率	10
(四) 不同特征群体的毕业去向落实率及毕业去向	10
(五) 未就业分析	11
三、 就业流向	12
(一) 就业地区分布	12
(二) 就业行业分布	16
(三) 职业分布	16
(四) 就业单位分布	17
(五) 深造(升学)情况	19
四、 就业工作经验做法	20
(一) 完善学校就业工作机制优化促就业工作体系	20

（二）应对疫情常态化形势下，搭建多元信息服务平台	21
（三）全方位就业指导，加强教育引导	21
（四）优化就业服务，构建就业帮扶体系	22
（五）健全毕业生就业数据统计核查机制	23

学校基本情况

辽宁师范大学海华学院是 2000 年 7 月经辽宁省教育厅批准成立、2003 年 12 月教育部首批确认由辽宁师范大学按新机制和新模式举办的全日制普通高等院校(独立学院)，学院传承辽宁师范大学优良传统，秉承“厚德博学、自强不息”的校训，坚持与时俱进、不断创新，以“十九大”精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本任务，深入贯彻落实全国教育大会精神，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以服务国家经济发展为重点，以培养全面发展的高素质应用型人才为目标，深化教育教学改革，加快向应用型院校转变，不断提高人才培养质量。

2020-2021 学年是辽宁师范大学海华学院开创新局面、迎接新挑战的关键年，在全院师生的共同努力下教研科研取得了较为优秀的成绩。专任教师出版专著 1 部；出版教材 4 部（独立作者 2 部，参编 2 部）；出版儿童译著 3 部（独立作者）；

论文共发表 78 篇（其中第一作者 68 篇，第二作者 10 篇。其中，人民日报（海外版）第二作者 1 篇、光明日报 1 篇第二作者，光明网第二作者 1 篇，第十七届沈阳科学学术年会论文集 3 篇；获立项课题 29 项，其中省教育厅课题 1 项，市级课题 8 项，院级课题 20 项；结项纵向课题 9 项；学生参与教师课题研究 47 人次；获辽宁省优秀教学成果奖 2

项（三等奖）；获省社科论文获奖 1 项（二等奖）；获市级科研成果奖 1 项（一等奖）；其他获奖 34 项；专利 2 项，无成果转化；指导学生参赛获奖 84 项；其他奖项 74 项。

学院始终把开展专业技能竞赛作为推动学院培养优秀人才的重要措施，学生发表学术论文 418 篇，参加各种创新创业活动 20 多项。500 余人次参加各级各类技能竞赛 20 余项，获省级以上奖励学生 350 余人次，各类学科竞赛成绩明显提高。

报告说明

为全面反映学校毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）文件要求，结合学校实际情况，编制《辽宁师范大学海华学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。数据来源：

1. 辽宁省大学生智慧就业创业云平台。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 10 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

一、毕业生规模和结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小,只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应,才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构,对于优化高校人才培养规模及专业学科设置,实现人才培养规模与市场行业需求相对接有重要的参考意义。

(一) 毕业生规模

辽宁师范大学海华学院 2021 届毕业生 1832 人,全部为本科毕业生,分布在 8 个院系 13 个专业。其中,外语系、会计系毕业生较多,分别为 21.62%、17.85%。

表 1-1-1 2021 届毕业生总体规模

院系名称	各院系人数	各院系比例	专业名称	各专业人数	各专业比例
外语系	396	21.62%	日语	94	5.13%
			英语	302	16.48%
会计系	327	17.85%	会计学	327	17.85%
中文系	307	16.76%	汉语言文学	307	16.76%
传媒学院	268	14.63%	新闻学	149	8.13%
			广告学	66	3.60%
			网络与新媒体	53	2.89%
管理系	207	11.30%	图书馆学	57	3.11%
			旅游管理	150	8.19%
法律系	178	9.72%	法学	178	9.72%
艺术系	100	5.46%	视觉传达设计	60	3.28%

院系名称	各院系人数	各院系比例	专业名称	各专业人数	各专业比例
			环境设计	40	2.18%
计算机系	49	2.67%	计算机科学与技术	49	2.67%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。
数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

（二）毕业生性别结构

从2021年毕业生性别结构看，我校毕业生女生人数居多，其中女生人数为1482人，占总毕业生人数的81%；男生人数为350人，占总毕业生人数的19%。

表 1-1-2 2021 届毕业生性别分布

学历	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例	男女性别比例
2021 届毕业生	350	19.10%	1482	80.90%	0.24

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

（三）毕业生生源结构

学校2021届毕业生来自全国23个省(直辖市/自治区)。以省内生源为主，所占比例为63.05%；省外生源主要来自河北省(6.66%)、黑龙江省(4.53%)、河南省(3.28%)。

表 1-1-3 2021 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生数	占比
辽宁省(大连市除外)	1018	55.57%
大连市	137	7.48%

生源地	毕业生数	占比
河北省	122	6.66%
黑龙江省	83	4.53%
河南省	60	3.28%
四川省	60	3.28%
内蒙古自治区	59	3.22%
贵州省	44	2.40%
安徽省	38	2.07%
山西省	31	1.69%
甘肃省	30	1.64%
广西省	28	1.53%
新疆维吾尔自治区	26	1.42%
云南省	26	1.42%
吉林省	19	1.04%
陕西省	18	0.98%
福建省	9	0.49%
山东省	8	0.44%
广东省	6	0.33%
湖北省	4	0.22%
湖南省	2	0.11%
浙江省	2	0.11%
江苏省	1	0.05%

生源地	毕业生数	占比
重庆市	1	0.05%
合计	1832	100.00%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

（四）毕业生民族结构

学校 2021 届毕业生来自 20 个民族，其中以汉族为 1545 人，占比 84.33%；少数民族 287 人，占比 15.67%。

表 1-1-4 2021 届毕业生民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	1545	84.33%	仫佬族	2	0.11%
满族	179	9.77%	布依族	2	0.11%
蒙古族	40	2.18%	侗族	2	0.11%
回族	15	0.82%	怒族	1	0.05%
朝鲜族	9	0.49%	彝族	1	0.05%
锡伯族	9	0.49%	畲族	1	0.05%
苗族	7	0.38%	傈僳族	1	0.05%
土家族	6	0.33%	哈尼族	1	0.05%
壮族	6	0.33%	傣族	1	0.05%
瑶族	3	0.16%	水族	1	0.05%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求具有重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%，以下统计都以此公式为计算工具。

（一）总体毕业去向及落实率

截止至12月10日，学校2021届毕业生毕业去向落实率为98.31%。从其去向构成来看，学校2021届毕业生以“签劳动合同形式就业”为主，占比为47.33%，其次为“签就业协议形式就业”，占比为36.84%。

表 2-1-1 2021 届毕业生总体毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	人数	占比
协议和合同就业	签劳动合同形式就业	867	47.33%
	签就业协议形式就业	675	36.84%
	应征义务兵	8	0.44%
	西部计划	3	0.16%
	选调生	2	0.11%
升学	研究生	64	3.49%
	第二学士学位	2	0.11%

毕业去向	毕业去向分类	人数	占比
	出国、出境	9	0.49%
自主创业	自主创业	19	1.04%
灵活就业	自由职业	43	2.35%
	其他录用形式就业	109	5.95%
暂不就业	不就业拟升学	1	0.05%
待就业	求职中	23	1.26%
	拟参加公招考试	6	0.33%
	拟应征入伍	1	0.05%

注：毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台。

（二）各院系的毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率位居前三位的院系是计算机系、中文系、法律系，分别为 100%、98.7%、98.31%。

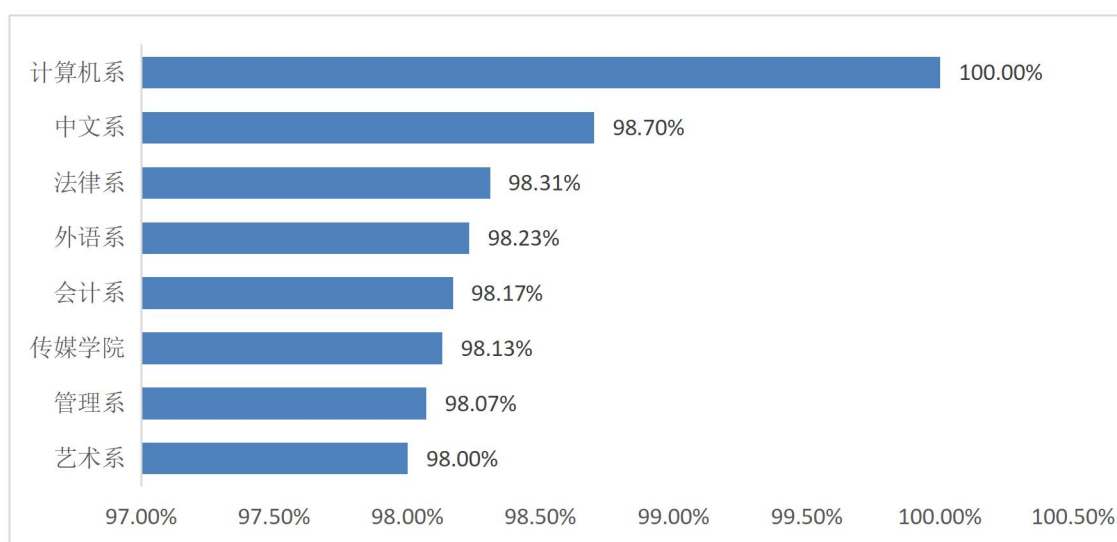


图 2-1-1 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率分布

（三）各专业的毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生共分布在 13 个专业，总体毕业去向落实率达到 98.31%，其中广告学和计算机科学与技术 2 个专业毕业去向落实率达 100%，实现全部就业。

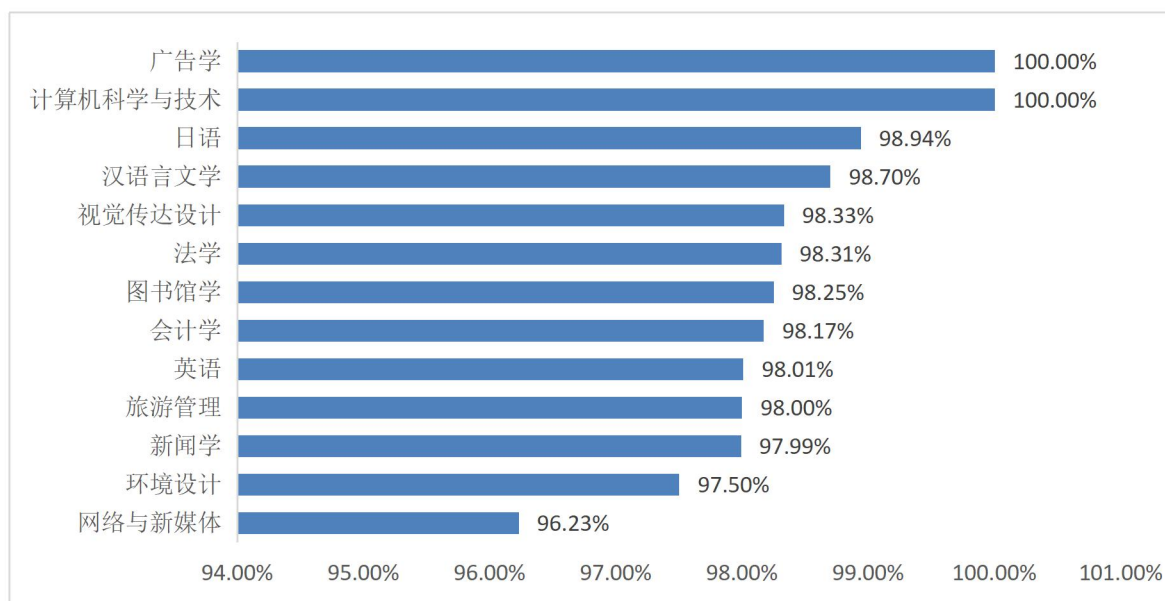


图 2-1-2 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率分布

（四）不同特征群体的毕业去向落实率及毕业去向

1. 性别。从毕业生的性别结构来看，男生的毕业去向落实率(98.57%)要略高于女生的毕业去向落实率(98.25%)。

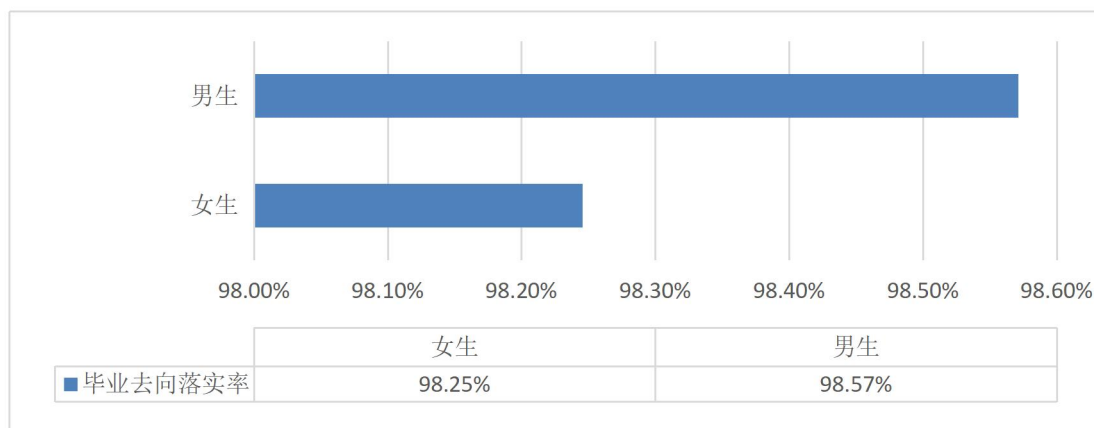


图 2-1-3 2021 届不同性别毕业生毕业去向落实率分布

2. 汉族/少数民族毕业生毕业去向落实率。从毕业生的民族结构来看，汉族毕业生的毕业去向落实率（98.45%）比少数民族（97.56%）高 0.89 个百分点。

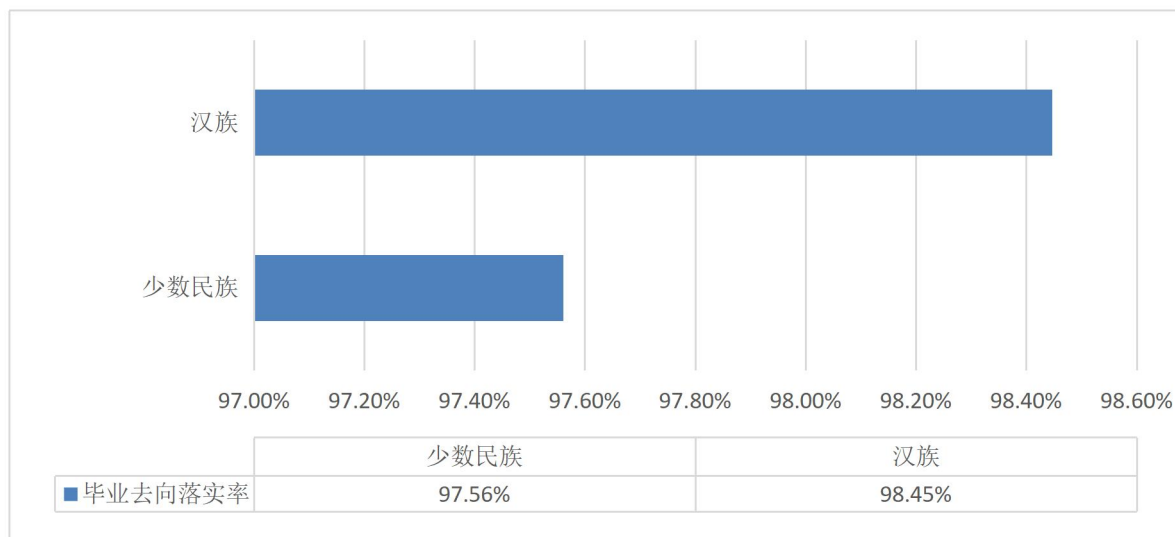


图 2-1-4 2021 届不同民族毕业生毕业去向落实率分布

（五）未就业分析

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。近年来，各地多方发力，确保毕业生就业工作平稳顺利，但每年仍有“有求职意愿，但尚未就业”的毕业生群体存在。2020 年 7 月，教育部办公厅发布《关于为 2020 届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》，要求高校及属地政府加强对这一毕业生群体的就业服务工作，坚持以服务学生成长发展为中心的理念，加强组织领导，压实相关部门和院系责任，确保毕业生就业不断线服务工作落实到位。从待就业毕业生群体自身出发，分析包括“未落实工作的原因、期望的就业单位、薪资、

需要提升的就业能力”在内的指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

学校 2021 届未就业毕业生共 31 人，其中外语系和会计未就业人数较多，分别占比 22.58%、19.35%。

表 2-1-2 2021 届各专业毕业生未就业分布

院系名称	未就业人数	占比	专业名称	未就业人数	占比
外语系	7	22.58%	英语	6	19.35%
			日语	1	3.23%
会计系	6	19.35%	会计学	6	19.35%
传媒学院	5	16.13%	新闻学	3	9.68%
			网络与新媒体	2	6.45%
中文系	4	12.90%	汉语言文学	4	12.90%
管理系	4	12.90%	旅游管理	3	9.68%
			图书馆学	1	3.23%
法律系	3	9.68%	法学	3	9.68%
艺术系	2	6.45%	视觉传达设计	1	3.23%
			环境设计	1	3.23%
全部院系	31	100%		31	100%

三、就业流向

(一) 就业地区分布

1. 就业区域分布。选择在辽宁省就业的 2021 届毕业

生占比 65.33%；省外就业主要流向河北省、黑龙江省、内蒙古自治区、贵州省和四川省，占比分别为 5.83%、2.80%、2.62%、2.51%和 2.45%。

表 3-1-1 2021 届毕业生就业区域分布

就业地点	人数	占比
辽宁省	1121	65.33%
河北省	100	5.83%
黑龙江省	48	2.80%
内蒙古自治区	45	2.62%
贵州省	43	2.51%
四川省	42	2.45%
河南省	37	2.16%
北京市	28	1.63%
安徽省	26	1.52%
广西壮族自治区	24	1.40%
山东省	24	1.40%
云南省	22	1.28%
山西省	22	1.28%
新疆维吾尔自治区	18	1.05%
甘肃省	17	0.99%
广东省	16	0.93%
吉林省	16	0.93%

就业地点	人数	占比
陕西省	15	0.87%
浙江省	12	0.70%
福建省	11	0.64%
上海市	7	0.41%
江苏省	7	0.41%
湖北省	5	0.29%
宁夏回族自治区	3	0.17%
天津市	3	0.17%
湖南省	2	0.12%
重庆市	2	0.12%

2. 省内就业城市。省内就业的毕业生就业区域主要流向了沈阳市（33.36%）；其次是大连市（23.28%）。

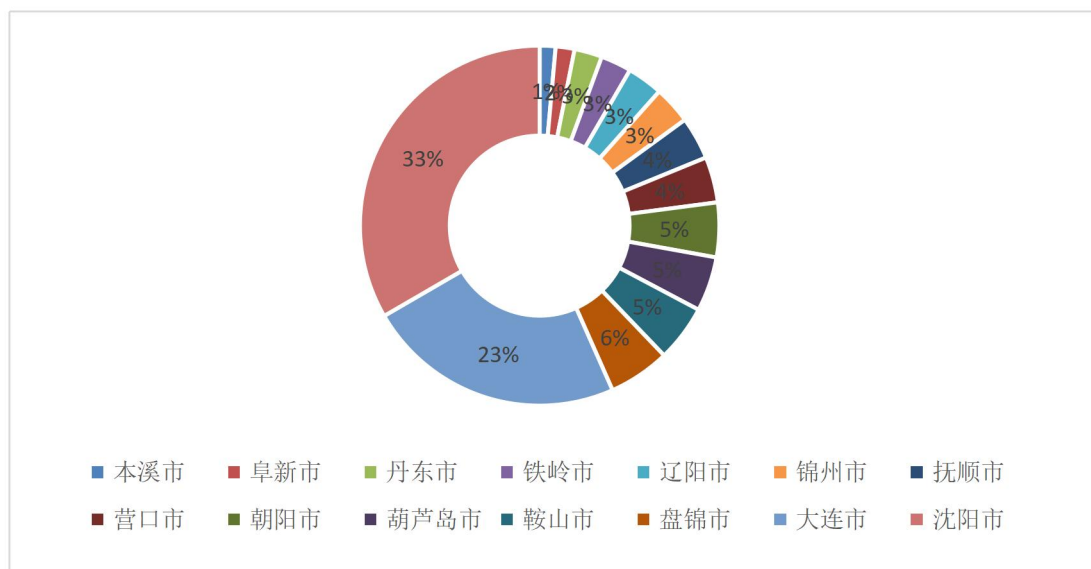
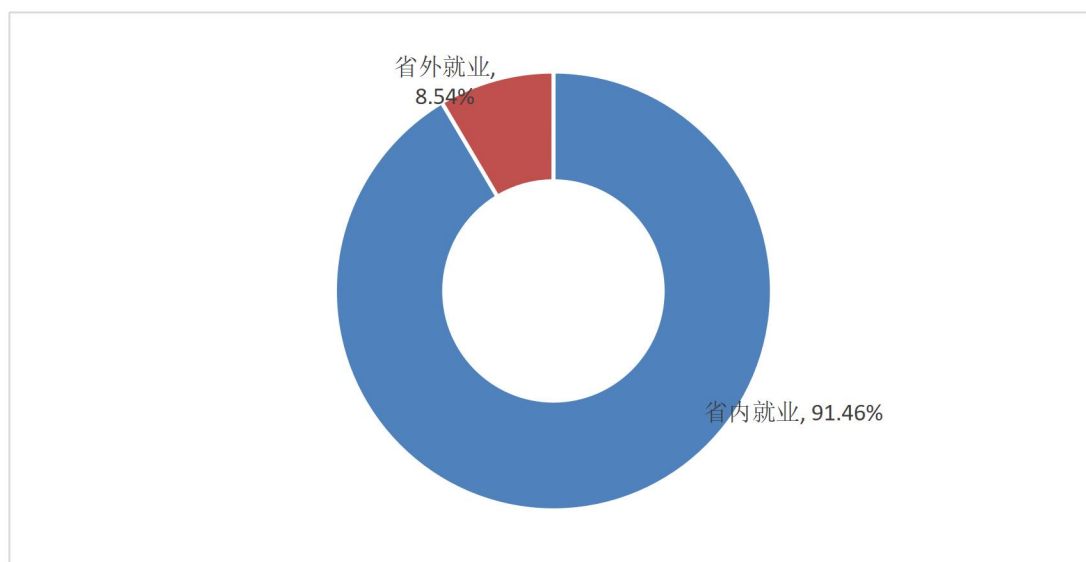


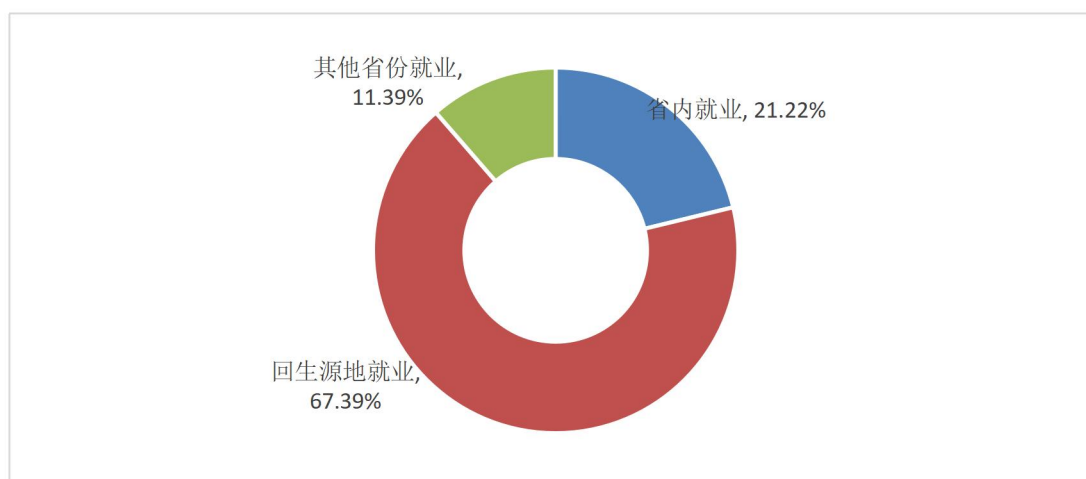
图 3-1-1 2021 届毕业生省内就业流向

3. 生源地与就业地域交叉分析。省内生源中，91.46%会选择留在辽宁省工作，也有21.22%的省外生源选择留在辽宁就业，67.39%的省外生源选择回生源地就业。



注：省内生源就业地区占比=[省内生源省内就业人数-（出国、研究生、第二学士学位、应征义务兵）]/[省内生源就业总人数-（出国、研究生、第二学士学位、应征义务兵）]

图 3-1-2 2021 届毕业生省内生源就业地区分布

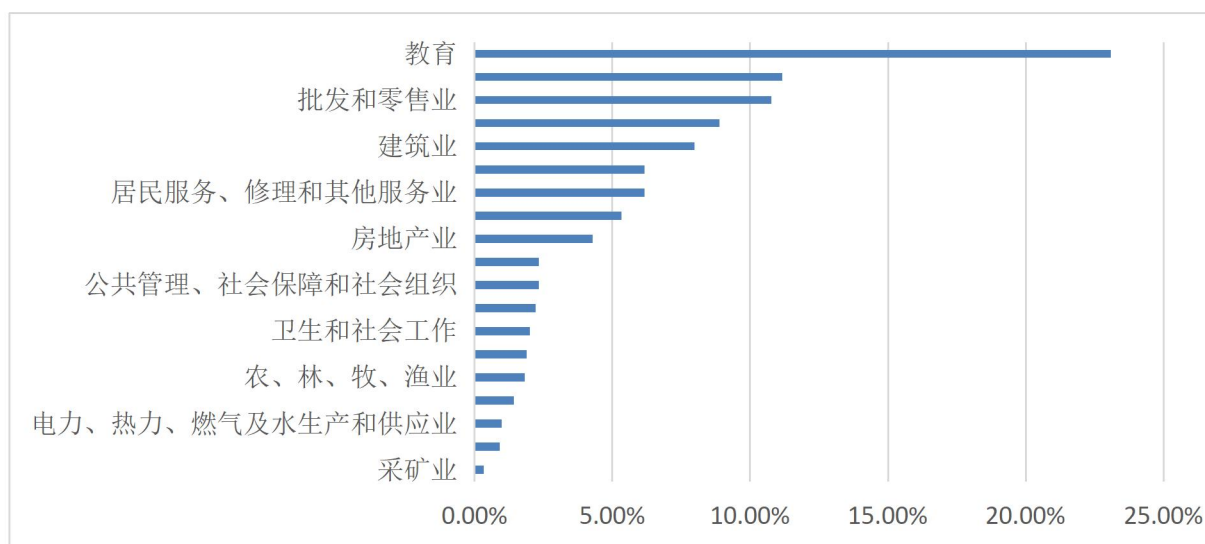


注：省外生源就业地区占比=[省外生源省内就业人数-（出国、研究生、第二学士学位、应征义务兵）]/[省外生源就业总人数-（出国、研究生、第二学士学位、应征义务兵）]

图 3-1-3 2021 届毕业生省外生源就业地区分布

（二）就业行业分布

学校 2021 届毕业生就业主要流向了“教育”（23.09%）、“租赁和商业服务业”（11.15%）及“批发和零售业”（10.77%）。



注：就业行业分布部分，统计数据仅包括就业形式为“签订就业协议”与“签订劳动合同”的毕业生。

图 3-1-4 2021 届毕业生就业行业分布

（三）职业分布

2021 届毕业生所从事的职业主要为“其他人员”，占比为 54.09%，其次为“经济业务人员”和“教学人员”，所占比例分别为 13.55%与 12.32%。

表 3-1-2 2021 届毕业生职业分布

职位名称	人数	占比
其他人员	834	54.09%
经济业务人员	209	13.55%
教学人员	190	12.32%

职位名称	人数	占比
办事人员和有关人员	130	8.43%
商业和服务人员	54	3.50%
法律专业人员	48	3.11%
其他专业技术人员	22	1.43%
金融业务人员	15	0.97%
工程技术人员	11	0.71%
公务员	10	0.65%
文学艺术工作人员	5	0.32%
卫生专业技术人员	3	0.19%
军人	3	0.19%
生产和运输设备操作人员	3	0.19%
新闻出版和文化工作人员	3	0.19%
体育工作人员	2	0.13%

注：就业行业分布部分，统计数据仅包括就业形式为“签订就业协议”与“签订劳动合同”的毕业生

（四）就业单位分布

通过调研分析毕业生就业单位分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业情况及职业选择，对于学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

学校 2021 届本科毕业生单位流向以“其他企业”（主要为民营企业）为主，占比为 76.73%；“其他”和“升学”

次之，占比为 8.02%、3.29%。

表 3-1-3 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位性质名称	人数	占比
其他企业	1390	77.18%
其他	147	8.16%
升学	59	3.28%
自由职业	43	2.39%
国有企业	35	1.94%
其他事业单位	29	1.61%
中初教育单位	23	1.28%
自主创业	19	1.05%
党政机关	16	0.89%
出国、出境	9	0.50%
入伍	8	0.44%
升学（非全日制）	7	0.39%
医疗卫生单位	6	0.33%
三资企业	4	0.22%
国家基层项目	3	0.17%
地方基层项目	2	0.11%
城镇社区	1	0.06%

注：分析数据为毕业生总数-待就业-其他暂不就业人数

（五）深造（升学）情况

毕业生升学率是衡量学校人才培养质量的重要指标，是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以了解高校的教育教学质量和人才培养水平。

学校 2021 届毕业生中有 66 人选择国内升学深造，9 人出国深造。

表 3-1-5 2021 届毕业生深造（升学）情况

院系名称	升学（出国）深造人数	专业名称	国内升学	出国深造
中文系	20	汉语言文学	19	1
外语系	19	英语	12	4
		日语	3	0
会计系	9	会计学	8	1
传媒学院	7	新闻学	2	1
		广告学	1	1
		网络与新媒体	2	0
法律系	6	法学	6	0
管理系	6	图书馆学	2	1
		旅游管理	3	0
计算机系	4	计算机科学与技术	4	0
艺术系	4	视觉传达设计	4	0
		环境设计	0	0
全部院系	75		66	9

四、就业工作经验做法

2021 建党百年之际，学校全面落实立德树人根本任务，坚持“为党育人、为国育才”，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，紧扣党史学习教育“我为师生办实事”主题，加强组织保障、强化分类引领、拓宽招聘资源、优化就业服务，进一步强化就业育人实效，积极引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业，千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业。

（一）完善学校就业工作机制优化促就业工作体系

就业工作是学校的重中之重的工作任务，是学校持续发展的生命线，学校坚持把毕业生就业工作作为重要政治任务，深入落实就业工作“一把手工程”和“三包”责任制，不断完善“学校—院系—教师”三级联动责任体系，上到书记院长，中到各个职能部门，下到各系部老师，各级毕业生工作人员分工明确，责任到人，构建“全员、全程、全方位”的就业工作格局。

学校领导带头抓就业。学校成立 2021 届毕业生就业工作领导小组，落实教育部、辽宁省等部门有关就业工作的决策部署，每年多次召开就业工作部署会议、就业工作落实会议、就业推进会议、就业核查与总结会议等，对学校就业工作进行经验总结，及时研判就业形势，确保就业工作平稳有效进行。分管校领导带领就业处负责同志，对全校 8 个院系进行走访，听取汇报并实地研讨解决院系就业工作的痛点和

堵点问题。学校出台《辽宁师范大学海华学院关于做好 2021 届毕业生就业工作的通知》、《辽宁师范大学海华学院 2021 届毕业生就业创业工作实施方案》等多项校处级文件，形成全员化、全过程化、全方位化促就业新局面。

（二）应对疫情常态化形势下，搭建多元信息服务平台

学校大力运用“互联网+就业”模式，通过就业网站、微信群、就业公众号等方式不断向学生进行就业信息的精准推送。与此同时，学校开展线上“直播带岗”活动，与用人单位现场连线进行岗位推荐，同时针对于学生提出政策咨询、面试策略、简历撰写进行指导。积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘。学校与智联、才立方和“就业桥”等平台合作，运用腾讯会议开展空中宣讲会，参与企业百余家；为给毕业生提供更多就业机会，我校先后举办了 2021 届春季招聘会、2021 年海华学院直播带岗线上招聘会等三场线上大型招聘会，累计为毕业生提供了 3 万余个就业岗位，尽最大可能保证就业市场规模，引导毕业生迎难而上，主动应聘，适应求职新形势，拓展就业新渠道。

（三）全方位就业指导，加强教育引导

学校始终把学生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，加强对慢就业、不就业和已就业不申报就业去向情况学生的思想政治教育。建立就业指导师

资队伍，职业生涯教育和就业创业指导，开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过举办“大学生职业生涯规划大赛”“模拟求职大赛”“简历制作大赛”“面试大赛”“企业 HR 进校园”“优质就业评选”等形式多样的政策形势讲座、活动和榜样示范引领，引导学生把个人理想追求与现代化国家建设相结合。

学校加强辅导员队伍建设，组织政策学习、专题研讨、集体培训等各类专题活动，不断提升辅导员“专业化、职业化、专家化”水平，为有效开展工作提供前提保障。2021 年学校组织辅导员参加“教育部 2021 届高校毕业生就业工作视频会议”，助推辅导员了解国家最新就业形势和政策，掌握工作方法，提升就业指导工作实效性。

（四）优化就业服务，构建就业帮扶体系

学校优化就业手续办理流程，推出“线上线下”组合服务，为毕业生提供便利和实惠。疫情以来，就业部门工作人员和辅导员通过微信、电话等为毕业生提供线上“一对一”咨询，办理邮寄和盖章等业务近 300 人次，学生满意度大大提升。

学校提高困难生帮扶力度，出台《辽宁师范大学海华学院就业困难毕业生就业帮扶方案》，建立困难生和重点群体毕业生帮扶台账，实施“一人一策”，实时跟进就业进展，提供精准帮扶，学校为符合条件的毕业生办理求职创业补贴。

截至目前，学校有就业意愿的建档立卡贫困生实现 100%就业。

支持学生参加科研助理，报名参军入伍、选调生，报考第二学位等多种途径就业，鼓励毕业生参加“西部计划”“三支一扶”等中央基层就业项目，引导更多毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层、乡村振兴一线就业创业。

（五）健全毕业生就业数据统计核查机制

建立毕业生就业情况月报、周报制度，及时掌握毕业生就业情况。认真贯彻《教育部办公厅关于进一步加强高校毕业生就业状况统计核查工作的通知》要求，建立校院两级核查机制，要求各院系在集中办理派遣手续之前对毕业生就业数据开展百分百自查，掌握每名毕业生的就业动态，做到的数据真实；认真落实就业签约“四不准”要求，即不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议，不准将毕业证书、学位证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

新时代催人奋进，新征程任重道远。面对就业工作新形势、新挑战和新征程，学校将深入贯彻习近平总书记在十九届六中全会上的重要讲话精神和全会精神，学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命方面，认真落实毕业生就业创业工作。以久久为功的耐力与

发展创新的改革劲头，引导和鼓励毕业生将自己的小我融入国家和人民的大我之中，投身民族复兴的伟大征程，在第二个百年奋斗征程中贡献属于海华人的青春力量！