



浙江海洋大学东海科学技术学院

ZHEJIANG OCEAN UNIVERSITY DONGHAI SCIENCE AND TECHNOLOGY COLLEGE

2021

浙江海洋大学东海科学技术学院  
大学生就业指导与服务中心  
二〇二一年十二月

---

# 目录

## 第一部分 2021 届毕业生生源基本情况

一、毕业生性别分布 .....	1
二、毕业生专业分布 .....	1
三、毕业生生源地分布 .....	2

## 第二部分 2021 届毕业生就业情况

一、毕业生就业基本情况 .....	4
(一) 毕业生总体就业率分析 .....	4
(二) 各专业就业率分析 .....	4
二、毕业生就业流向分析 .....	5
(一) 毕业生就业类型分析 .....	5
1. 毕业生总体就业类型分布 .....	5
2. 毕业生就业单位情况 .....	5
3. 毕业生就业专业对口情况 .....	6
4. 毕业生升学情况 .....	7
5. 毕业生创业情况 .....	8
6. 毕业生未就业情况 .....	8
(二) 毕业生就业选择分析 .....	9
1. 毕业生就业单位地域分布 .....	9
2. 毕业生就业单位性质分析 .....	10

## 第三部分 2021 届毕业生就业工作主要举措

一、应对疫情，合力推进就业创业工作 .....	12
二、着眼发展，改革创新，提升大学生综合竞争力 .....	12

---

三、拓宽领域，着力提高就业创业指导服务水平 .....	13
四、注重反馈，健全市场调研与毕业生追踪机制 .....	14
五、改革创新，发挥创新创业中心的主阵地作用 .....	14
六、规范管理，加强队伍建设和就业创业工作过程管理 .....	15

#### **第四部分 存在的主要困难与不足**

一、疫情影响，企业招聘数量减少 .....	16
二、产业政策调整，部分行业人才需求下降 .....	16
三、部分毕业生初次就业期望值仍然较高 .....	16
四、对应届毕业生倾向性政策反而影响签约率 .....	16
五、缺乏一支稳定的专业化就业工作队伍 .....	16

#### **第五部分 2022年就业工作的总体思路**

一、以生为本，明确责任，明确目标 .....	18
二、融入海大，完善机制，有序推进 .....	18
三、挖掘资源，加强指导，优化服务 .....	19

# 2021

## 一、毕业生性别分布

学院 2021 届毕业生总人数为 1443 人，男生人数为 644 人，女生人数为 799 人，分别占毕业生总数的 44.6%和 55.3%；2021 届毕业生总就业人数为 1311 人，从男女生就业情况来看，男生就业人数 601 人，占总就业人数的 45.8%，女生就业人数为 710 人，占总就业人数的 54.2%。

表 1-1 2021 届毕业生按性别分布情况

	总数	男	比例	女	比例
毕业生人数	1443	644	44.6%	799	55.4%
就业人数	1311	601	45.8%	710	54.2%

## 二、毕业生专业分布

2021 届毕业生按专业分布情况具体见表 1-2。

表 1-2 各系按专业毕业生人数分布

系（院）	专业	毕业生人数	总人数
达内 IT 学院	数字媒体技术	29	195
	物联网工程	29	
	计算机科学与技术	137	
工程系	土木工程	114	343
	机械设计制造及其自动化	123	
	电气工程及其自动化	106	
经济管理系	市场营销	49	431
	经济学	49	
	行政管理	130	
	财务管理	169	
	资源与环境经济学	34	
中文系	汉语言文学	99	99
外语系	英语	114	114
医学院	护理学	183	261
	食品卫生与营养学	78	

### 三、毕业生生源地分布

学院 2021 届本科毕业生来源于浙江省、河南省、安徽省等 15 个省（市、自治区），分布较广但不均衡，其中浙江省生源人数为 1191 人，所占比重达到 82.54%；外省生源主要来源于河南、贵州等省。各省生源地、省内各地区生源地分布详见表 1-3、1-4。

表 1-3 2021 届毕业生生源地分布情况

生源地	人数	比例
浙江省	1191	82.54%
河南省	43	2.98%
贵州省	42	2.91%
广西壮族自治区	36	2.49%
安徽省	34	2.36%
新疆维吾尔自治区	24	1.66%
四川省	22	1.52%
江苏省	13	0.90%
云南省	13	0.90%
福建省	11	0.76%
江西省	8	0.55%
河北省	2	0.14%
重庆市	2	0.14%
广东省	1	0.07%
陕西省	1	0.07%
总计	1443	100%

表 1-4 2021 届毕业生省内生源分布情况

浙江省各市	人数	比例
杭州市	186	15.62%
温州市	165	13.85%
宁波市	152	12.76%
绍兴市	134	11.25%
金华市	109	9.15%
台州市	106	8.90%
嘉兴市	99	8.31%
丽水市	75	6.30%
衢州市	66	5.54%

---

湖州市	63	5.29%
舟山市	36	3.02%
总计	1191	100%

# 2021

## 一、毕业生就业基本情况

### (一) 毕业生总体就业率分析

截止 2021 年 12 月 25 日,学院 2021 届毕业生总人数为 1443 人,总就业人数为 1311 人,总体就业率为 90.85%。其中考取国内研究生 74 人; 出国出境 17 人; 自主创业 16 人。各系(院)就业率具体数据见表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生各系(院)就业率分布

系(院)	总毕业生人数	总就业人数	总就业率
中文系	99	66	66.67%
医学院	261	247	94.64%
外语系	114	97	85.09%
工程系	343	321	93.59%
经济管理系	431	393	91.18%
达内 IT 学院	195	187	95.9%
总计	1443	1311	90.85%

### (二) 各专业就业率分析

学院 2021 届毕业生各专业平均就业率为 90.85%,其中数字媒体技术专业就业率达到 100%。有 5 个专业就业率达到 95%以上。具体数据见表 1-6。

表 1-6 2021 届各专业毕业生就业率统计

系(院)	专业	总毕业生人数	总就业人数	总就业率
达内 IT 学院	数字媒体技术	29	29	100%
	物联网工程	29	26	89.66%
	计算机科学与技术	137	132	96.35%
工程系	土木工程	114	109	95.61%
	机械设计制造及其自动化	123	118	95.93%
	电气工程及其自动化	106	94	88.68%
经济管理系	市场营销	49	47	95.92%
	经济学	49	39	79.59%
	行政管理	130	118	90.77%

	财务管理	169	160	94.67%
	资源与环境经济学	34	29	85.29%
外语系	英语	114	97	85.09%
医学院	护理学	183	180	98.36%
	食品卫生与营养学	78	67	85.9%
汉语言文学	汉语言文学	99	66	66.67%
总计		1443	1311	90.85%

## 二、毕业生就业流向分析

### (一) 毕业生就业类型分析

#### 1. 毕业生总体就业类型分布

截止 2021 年 12 月 25 日, 学院 1443 名毕业生中, 单位就业有 1196 人, 占毕业生总人数的 82.88%; 考上国内研究生有 74 人, 占毕业生总人数的 5.13%; 出国出境有 17 人, 占毕业生总人数的 1.18%; 自主创业的有 16 人, 占毕业生总人数的 1.11%; 应征义务兵的有 5 人, 占毕业生总人数的 0.35%; 自由职业的有 0 人, 占毕业生总人数的 0.00%; 参加国家、地方基层项目就业的有 3 人, 占毕业生总人数的 0.21%; 未就业有 132 人, 占毕业生总人数的 9.15%。具体见表 1-7。

表 1-7 2020 届毕业生生源地分布情况

就业类型	人数	比例
单位就业	1196	82.88%
升学	74	5.13%
出国出境	17	1.18%
自主创业	16	1.11%
应征义务兵	5	0.35%
自由职业	0	0.00%
参加国家、地方基层项目	3	0.21%
未就业	132	9.15%
总计	1443	100%

#### 2. 毕业生就业单位情况

毕业生主要通过签就业协议、劳动合同或其他录用形式去单位就业, 2021 届毕业生中去单位就业的共有 1196 人, 占毕业生总人数的 82.88%, 其中考入公务员编制的 13 人。具体数据见表 1-8。



表 1-8 2021 届毕业生单位就业情况

专业	毕业生人数	单位就业人数	比例	签就业协议	签劳动合同	其他录用
计算机科学与技术	137	128	93.43%	77	47	4
物联网工程	29	22	75.86%	12	8	2
数字媒体技术	29	28	96.55%	22	4	2
电气工程及其自动化	106	86	81.13%	36	18	32
土木工程	114	98	85.96%	40	33	25
机械设计制造及其自动化	123	96	78.05%	68	23	5
市场营销	49	39	79.59%	5	21	13
资源与环境经济学	34	26	76.47%	8	15	3
行政管理	130	110	84.62%	38	55	17
经济学	49	34	69.39%	21	8	5
财务管理	169	152	89.94%	72	39	41
英语	114	88	77.19%	41	27	20
食品卫生与营养学	78	52	66.67%	21	25	6
护理学	183	179	97.81%	139	29	11
汉语言文学	99	58	58.59%	12	20	26
总计	1443	1196	82.88%	612	372	212

### 3. 毕业生就业专业对口情况

毕业生初次就业中，专业对口达到了 83.14%，其中护理学专业最高，达到了 95%，汉语言文学最低，只有 65.15%。

表 1-9 2021 届毕业生专业对口情况

专业名称	专业人数	专业就业人数	专业对口就业人数	专业对口率
汉语言文学	99	66	43	65.15%
护理学	183	180	171	95.00%
食品卫生与营养学	78	67	54	80.60%
英语	114	97	73	75.26%
土木工程	114	109	88	80.73%
机械设计制造及其自动化	123	118	100	84.75%
电气工程及其自动化	106	94	84	89.36%
市场营销	49	47	42	89.36%
经济学	49	39	28	71.79%
行政管理	130	118	90	76.27%
财务管理	169	160	128	80.00%
资源与环境经济学	34	29	19	65.52%

数字媒体技术	29	29	25	86.21%
物联网工程	29	26	23	88.46%
计算机科学与技术	137	132	122	92.42%
合计	1443	1311	1090	83.14%

#### 4. 毕业生升学情况

学院 2021 届毕业生中升学深造的共有 91 人，占毕业生总人数的 6.31%，比去年 7.85% 降低了 1.54%。其中考上国内研究生的有 74 人，占毕业生总人数的 5.13%；境外研究生的有 17 人，占毕业生总人数的 1.18%。具体数据见表 1-9。

表 1-10 2021 届毕业生升学情况

系（院）	总人数	国内研究生		国外研究生	
		人数	比例	人数	比例
工程系	343	28	8.16%	8	2.33%
医学院	261	15	5.75%	1	0.38%
经济管理系	431	16	3.71%	4	0.93%
中文系	99	5	5.05%	0	0.00%
外语系	114	5	4.39%	4	3.51%
达内 IT 学院	195	5	2.56%	0	0.00%
合计	1443	74	5.13%	16	1.11%

表 1-11 2021 届国内研究生录取情况

学校名称	录取人数	学校名称	录取人数	学校名称	录取人数
西安交通大学	1	中国计量大学	2	厦门理工学院	1
浙江工业大学	1	温州大学	7	浙江海洋大学	21
浙江师范大学	2	武汉工程大学	1	绍兴文理学院	4
宁波大学	6	杭州师范大学	2	浙江科技学院	1
福建师范大学	1	沈阳工业大学	1		
浙江理工大学	5	内蒙古科技大学	1		
浙江工商大学	2	浙江农林大学	6		
上海师范大学	1	上海体育学院	1		
西北师范大学	1	广西民族大学	1		
安徽农业大学	1	上海海事大学	1		
杭州电子科技大学	2	浙江中医药大学	1		

表 1-12 2021 届国外研究生录取情况

学校名称	国家	人数	学校名称	国家	人数
------	----	----	------	----	----

澳大利亚蒙纳士大学	澳大利亚	1	南安普顿大学	英国	1
JCL 外国语学院	日本	1	拉夫堡大学	英国	1
英国约克大学	英国	2	俄罗斯南乌拉尔国立大学	俄罗斯	12

### 5. 毕业生创业情况

学院共有 16 名学生自主创业。大体上看，自主创业人数和质量与去年（9 名）相比上升较多，但还有较大的提升空间。具体数据见表 1-10。

表 1-13 2021 届毕业生创业情况

系（院）	总人数	创业人数	比例
经济管理系	431	10	2.32%
工程系	343	2	0.58%
达内 IT 学院	195	2	1.03%
中文系	99	2	2.02%
外语系	114	0	0.00%
医学院	261	0	0.00%

### 6. 毕业生未就业情况

截止 2021 年 12 月 25 日，学院 2021 届毕业生中未就业人数共计 132 人。据调查，毕业生“未就业”的原因有：准备考研、考公务员、事业单位、拟创业和目前找不到合适的工作、刚离职准备再就业等。其中汉语言文学、护理学专业的未就业率比较高。未就业毕业生具体情况见表 1-11。

表 1-14 2021 届各专业毕业生未就业情况

系（院）	专业	未就业人数	考研	考编	工作未定	其他
达内 IT 学院	计算机科学与技术	5	3	2	/	/
	物联网工程	3	1	1	1	/
	数字媒体技术	0	/	/	/	/
工程系	电气工程及其自动化	7	4	2	1	/
	电气工程及其自动化(单考单招)	5	/	1	3	1
	土木工程	5	2	2	1	/
	机械设计制造及其自动化	2	/	/	1	1
	机械设计制造及其自动化(专升本)	3	/	1	2	/

经济管理系	市场营销	2	/	1	/	1
	资源与环境经济学	5	/	1	4	/
	行政管理	8	1	4	2	1
	行政管理(专升本)	4	/	2	1	1
	经济学	10	3	3	2	2
	财务管理	4	1	1	2	/
	财务管理(专升本)	5	/	5	/	/
外语系	英语	13	3	3	3	4
	英语(专升本)	4	2	/	1	1
医学院	食品卫生与营养学	11	5	4	2	/
	护理学	2	/	/	2	/
	护理学(单招单考)	1	/	/	1	/
中文系	汉语言文学	33	3	24	5	1
总计		132	28	57	34	12

## (二) 毕业生就业选择分析

### 1. 毕业生就业单位地域分布

从毕业生就业单位所处地域看，在浙江省内就业人数共计 1055 人，占已就业毕业生总数的 86.76%，在浙江省外就业人数共计 161 人，占已就业毕业生总数的 12.23%。在浙江省内就业的学生人数呈现如下特征：就业总人数排名前三位的城市分别是杭州市 381 人、宁波市 164 人、金华市 81 人，就业总人数排名后三位的城市分别是台州市 47 人、丽水市 33 人、衢州市 32 人。具体数据见表 1-12。而这些分布特征与生源地的分布特征基本一致。

表 1-15 2021 届毕业生就业地域分布情况

流向地区		人数	比例
浙江省	杭州市	381	31.33%
	宁波市	164	13.49%
	金华市	81	6.66%
	舟山市	68	5.59%
	绍兴市	66	5.43%
	温州市	66	5.43%
	嘉兴市	64	5.26%
	湖州市	53	4.36%

	台州市	47	3.87%
	丽水市	33	2.71%
	衢州市	32	2.63%
外省	上海市	27	2.22%
	江苏省	19	1.56%
	北京市	15	1.23%
	广东省	15	1.23%
	广西省	15	1.23%
	贵州省	13	1.07%
	四川省	10	0.82%
	安徽省	9	0.74%
	云南省	7	0.58%
	河南省	6	0.49%
	新疆维吾尔自治区	5	0.41%
	福建省	4	0.33%
	甘肃省	3	0.25%
	河北省	2	0.16%
	江西省	2	0.16%
	陕西省	2	0.16%
	宁夏回族自治区	1	0.08%
	湖南省	1	0.08%
	湖北省	1	0.08%
	黑龙江	1	0.08%
	重庆	1	0.08%
山东省	1	0.08%	
海南省	1	0.08%	

## 2. 毕业生就业单位性质分析

从毕业生就业单位的性质来看，排在第一位的是其他企业（民营企业等），共计 934 人，占已就业毕业生数的 76.56%；排在第二位的是医疗卫生单位，共计 115 人，占已就业毕业生人数的 9.43%；排在第三位的是国有企业，共计 85 人，占已就业毕业生人数的 6.97%，而到其他性质的用人单位就业的人数较相近，其中公务员考入 13 人，占 1.07%。具体数据见表 1-13。

表 1-16 2021 届毕业生就业单位性质统计

单位性质	单位分类	人数	比例
各类企业	国有企业	85	6.97%
	三资企业	26	2.13%
	民营中小微企业	934	76.56%
事业单位	医疗卫生单位	115	9.43%
	中初等教育单位	18	1.48%
	其他事业单位	12	0.98%
政府部队	党政机关	25	2.05%
	应征入伍	5	0.41%

## 一、应对疫情，合力推进就业创业工作

1. 在疫情防控常态化形势下，进一步增强对毕业生就业创业工作重要性的认识，就业创业工作职能部门和各系（院）积极谋划，主动出击，挖掘就业创业工作特色与亮点，重点拓展专业对口的就业市场，各有关部门分工负责、协同推进。

2. 坚持就业创业工作“一把手”工程，成立以院长为组长的就业创业工作领导小组，具体成员由学工部、办公室、教学科研部等相关职能部门负责人及各系（院）主要负责人组成，班级落实就业负责人制度，由班主任或者辅导员担任班级就业负责人，给各班级负责人配备专项学生助理，确保“机构、场地、人员、经费”四到位，切实落实就业创业工作目标责任制。

3. 各系（院）、部门把帮助毕业生实现充分就业创业作为 2021 年度重点工作，辅导员、班主任等密切关注毕业生就业进展情况，有针对性地开展就业创业指导，千方百计促进毕业生就业创业。

4. 各系（院）将实习作为促就业的重要渠道，加快完善就业实习管理制度，深化校企校地合作，新建大学生就业实习基地 10 个，可以提供约 1000 个就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

## 二、着眼发展，扎实抓好就业创业教育

1. 全面深化创新创业教育改革，将创新创业教育贯穿人才培养全过程，把创新创业教育和实践课程纳入必修课体系，促进专业教育、实习实践等与创新创业教育有机结合、与思想政治教育深度融合。

2. 加强就业创业指导平台建设，广大专业教师要关心学生的学业规划、职业发展与就业创业，要在专业课程教学中渗透就业与创业的理念与内容，要加强学生职业生涯规划教育。根据学生创新创业不同阶段的实际需求，不断提高指导服务的针对性和有效性。要充分发挥校友等资源，多渠道为创新创业学生提供支持。

3. 积极开展如职业生涯规划大赛，就业知识竞赛，模拟面试活动，求职经验分享等活动，引导鼓励学生参加各类就业创新创业技能大

---

赛，着力培养学生的创新意识、实践能力和奋斗精神。

### 三、拓宽领域，着力提高就业创业指导服务水平

1. 完善毕业生求职和用人单位需求数据库的建设。结合毕业生历年就业单位情况，进一步搜集各就业市场用人单位的需求信息，根据毕业生自身条件、个性特点进行智能化供需匹配。

建好符合学院工作实际的信息传递平台，建设就业中心—辅导员—班级—毕业生；就业中心—就业网、微信公众号—毕业生；专业教师、辅导员、班主任—毕业生等信息传播途径；广泛使用手机等移动终端，QQ群，微信群等新媒体工具，为毕业生精准推送政策、岗位和指导。

2. 围绕战略性新兴产业、现代服务业，面向民营企业、中小微企业等实体经济，推荐适合毕业生的就业岗位。进一步发挥校园招聘市场的主体作用，主动“走出去，请进来”，采取线上线下相结合的方式，加强与用人单位、实习单位及校友企业的沟通联系，其中就业中心上半年接待用人单位二十多家，组织实地走访七十余家用人单位；多渠道广泛收集招聘信息，并根据专业特点及时将信息推送给毕业生，鼓励毕业生实现多元化就业，引导毕业生主动适应新就业形态、新用工方式。

3. 不断创新教育方式方法，采取学生喜闻乐见的形式，引导毕业生积极主动就业，鼓励毕业生到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。继续做好“两项计划”等基层项目的组织招募、政策落实、后续服务等工作。今年，2名毕业生参加了两项计划。

继续做好大学生征兵工作，针对毕业生特点，密切配合兵役机关，面向毕业生、在校生、新生开展有针对性的宣传发动，新增毕业生入伍奖励制度，鼓励更多毕业生参军入伍。今年有5名同学应征入伍。

4. 强化就业困难群体帮扶。对家庭经济困难、少数民族以及偏远地区的毕业生，通过发放求职补贴、组织参加专场招聘会、开展个性化辅导、推荐岗位信息等多种方式进行帮助，并通过辅导员、班主任、学生党员等开展“一对一”、“人盯人”的方式进行关心帮助，做到精准帮扶，帮助他们实现就业。



---

#### **四、注重反馈，健全市场调研与毕业生追踪机制**

1. 遵循“质量立校”理念，认真分析经济社会发展对人才知识、技能结构和质量的需求，以就业创业和社会需求为导向，进一步深化教学模式改革和人才培养模式改革，突出办学特色与人才培养特色，不断提高人才培养质量与毕业生就业创业竞争力。

2. 积极配合省教育评估院做好高校毕业生职业发展状况跟踪评估调查工作。组织、发动 2018 届、2020 届毕业生参与跟踪调查工作，达到省里对两个毕业生答题率和用人单位答题率的要求。同时提前对 2021 届毕业生做好跟踪调查宣传工作。

3. 走访对口用人单位，建立长期合作机制，提高用人单位对学生的满意度。加大对毕业生就业情况和用人单位需求情况的跟踪调研，建立毕业生职业发展信息数据库，同时根据用人单位的反馈意见和满意度，研究提高就业创业指导质量对策，为实习毕业生提供就业数据支撑，进一步引导大学生明确个人发展方向，增强竞争意识。

4. 以 2020 届毕业生就业质量年度报告编制和发布为契机，深入分析各专业的就业率、就业去向、就业满意度、创业数量和类型等，进一步深化招生-培养-就业联动机制。

#### **五、改革创新，发挥创新创业中心的主阵地作用**

1. 按照省教育厅相关文件精神及要求，把加快建设创新创业中心作为全面推进创新创业教育改革的重要载体和切入点，全面启动学院人才培养模式改革，培育创新创业骨干人才。落实毕业生自主创业有关扶持政策。

2. 聘请校内外具有创业实践经验的人士或在职教师担任创新创业咨询师、辅导导师，大力建设学院创业指导团队，为创业的学生团队或个人提供技能培训、法律援助与政策咨询等个性化、专业化服务，引导大学生结合专业领域和职业兴趣积极开展创新创业活动。今年一名教师参加了舟山市 SYB 培训。

3. 为学生提供形式多样、内容丰富的创业教育，切实提高大学生创新创业能力，开展了青年学生优秀创业项目高校巡回路演的活动，邀请舟山市就业管理部门进行政策宣讲，创业校友进行经验分享等。

---

4. 鼓励大学生参加各类创业大赛，以赛促创。250 余名学生参加浙江省 2021 年“互联网+”大学生创新创业大赛，4 名学生进入舟山群岛新区大学生创业大赛决赛。

5. 持续推进创业带动就业，带动更多毕业生实现就业。今年创业学生 16 人，带动同学就业 4 人。

## **六、规范管理，加强队伍建设和就业创业工作过程管理**

1. 加大就业工作人员的培训力度，支持就业指导教师参加相关培训，以提升就业创业队伍人员的专业素质、指导能力和实践水平。学生工作部及各系（院）要高度重视辅导员、班主任队伍在就业工作中的重要作用，落实就业目标责任制，采取积极措施，充分调动工作主动性。今年有 9 人次参加“TTT”等就业工作培训班。

2. 进一步加强就业工作规范管理。规范毕业生的求职、就业程序，严格核查毕业生违约审批、报到证发放、档案转递等环节的操作。

3. 定期排摸就业情况并公布就业率。各系（院）每月排摸毕业生的就业情况，并按照规定及时报送毕业生就业进展情况，学院就业指导服务中心要认真做好就业率统计、上报，确保统计数据真实可靠。到了就业工作关键后期，就业中心每天做好就业率统计，上报和反馈。

4. 新建大学生劳动权益保障咨询服务中心，加强对毕业生的安全教育和法制教育，提高毕业生的安全意识和自我保护意识，防范招聘欺诈和传销陷阱，防止重大安全事故发生。今年未发生招聘欺诈、传销和重大安全事故。目前中心已聘有顾问 18 名，组织相关讲座 4 场。

5. 充分运用学院各种媒体，宣传解读国家和地方促进高校毕业生就业创业的政策措施，深入挖掘宣传基层就业、自主创业的典型事迹，教育引导毕业生转变就业观念，努力营造有利于促进就业创业的良好氛围。其中组织就业政策讲座 4 场，就业典型事迹分享会 8 人次。

---

### **一、疫情影响，企业招聘数量减少**

受疫情影响，整体经济下行等因素影响，企业到学校招聘数量减少，有效需求下降趋势明显，多家长期招聘企业签约量明显下滑，毕业生就业竞争加剧。

### **二、产业政策调整，部分行业人才需求下降**

因国家部分产业升级调整或对部分行业进政策紧缩，对于部分专业学生的就业带来了一定的影响。例如国家的双减政策下，往年的培训机构对于中文、外语专业学生的吸纳量大幅降低。中文、外语为就业率较低的两个专业。

### **三、部分毕业生初次就业期望值任然较高**

虽然有疫情、经济下行的因素影响，求职竞争日趋激烈，但部分毕业生对于初次就业期望值仍然较高，对地域、行业、职位类型选择仍然比较挑剔，对薪酬、职业稳定性和生涯发展前景等比较看重，就业选择性困难十分突出。同时，受疫情对中小企业剧烈打击的影响，毕业生“求稳”心理明显，报考研究生、公务员（选调生）、事业单位等单位的人数增加，宁可孤注一掷，也不愿意迁就。同时我校生源大多为浙江生源，大多数家庭有足够的经济条件支持他们长期择业。我校选择考研、考公“二战”等暂不就业的学生增多，对整体就业率影响明显。未就业学生中一心考公考研的占了83%。

### **四、对应届毕业生倾向性政策反而影响签约率**

为了提升应届毕业生的就业，国家出台了一系列倾向性的优质岗位招考政策，包括公务员、事业单位、研究生等，未就业的往届生也可以享受应届毕业生的待遇，导致很多已经工作的毕业生希望保留应届毕业生的身份，不愿意和单位签约，影响了就业率的提高。

### **五、缺乏一支稳定的专业化就业工作队伍**

随着当前就业形势复杂化，上级部门新的就业管理平台的应用，

---

和新的就业政策的出台，对于就业指导老师的业务要求也越来越高。但目前我校就业工作人员流动性大，就业工作人员配备、能力水平参差不齐，专业化、专家型的就业指导人员有限，很难满足日益增长的就业指导与服务要求，就业工作队伍建设比较迫切。

---

2022

2022年，学院共有应届毕业生1518名。在疫情常态化和经济下行的大背景下，根据国务院、教育部、省教育厅相关文件精神，充分利用浙江海洋大学就业资源和就业载体，采取切实可行的工作措施，扎实有效地做好2022届毕业生的就业创业指导、服务及管理工作。

### 一、以生为本，明确责任，明确目标

全院上下必须从维护学生根本利益的立场出发，从国家“稳就业、保就业”的大局出发、从学院发展的大局出发，从融入舟山新区建设的大局出发，进一步落实责任、强化措施，实现毕业生就业创业率的稳中有升，实现就业质量的稳步提升。明确分阶段（8月底和12月底）、分类别（就业、创业、升学等）工作目标。

### 二、融入海大，完善机制，有序推进

根据教育部的文件要求，在继续落实学院就业工作“一把手工程”，班级就业工作负责人制度基础上，要把毕业生就业作为“三全育人”的重要内容，构建“领导主抓、中心服务、班级为主、全员参与”的就业创业工作体系，做好疫情防控常态化下就业服务工作。学院在定海校区管委会领导下，要进一步规范工作制度，完善工作体系，理顺工作程序，明确责任分工，加强沟通，强化协作，借海大资源，举全院之力，上下齐心，主动出击，在疫情下，打好就业攻坚战。学院、管委会加强对就业创业工作的领导与统筹，学生工作部、教学科研部主导具体负责日常工作的协调与推进，有关职能部门也要积极配合做好相应工作。各系（院）更要全面摸清2022届毕业生情况，动态掌握毕业生实习实训、论文答辩等工作进展。各职能部门及各系（院、部）在工作中既要分工明确，又要通力合作，确保2022年就业创业有序推进，努力实现各个阶段的就业工作目标。

### 三、挖掘资源，加强指导，优化服务

---

学生工作部、就业指导服务中心要根据全国就业创业工作会议要求,进一步提升就业指导服务水平,加大就业政策宣传力度,开展多种形式的就业创业服务活动;同时,辅导员、班主任要根据毕业生个体的实际特点,积极开展职业生涯规划指导以及求职、考研、考公帮扶工作,为毕业生精准推送政策、岗位,不断增强学生求职本领,提高应对、应变能力。各系(院)要充分挖掘校友、行业企业等社会资源,积极借助海大的资源,同时也要积极利用校企(地)合作关系,为毕业生提供就业信息、考研信息。全体班主任、联系专业辅导员要准确掌握就业困难、建档立卡贫困生、少数民族、身体残疾等毕业生情况,建立帮扶台账,做到分类帮扶,“一人一档”“一人一策”精准帮扶机制。