

The background features a complex, abstract geometric pattern of overlapping triangles and polygons in various shades of green, ranging from light mint to dark forest green. The pattern is more dense and detailed on the right side of the page, fading into a plain white background on the left.

2022

浙江中医药大学滨江学院
毕业生就业质量年度报告



目录

| | |
|-------------------------|-----------|
| 学校概况 | 1 |
| 报告说明 | 3 |
| 第一章 就业基本情况 | 5 |
| 一 毕业生规模和结构 | 5 |
| 二 毕业生毕业去向落实率及去向 | 8 |
| (一) 毕业生的毕业去向落实率 | 8 |
| (二) 毕业去向分布 | 12 |
| (三) 未就业情况分析 | 17 |
| 三 就业流向 | 18 |
| (一) 行业流向 | 18 |
| (二) 职业流向 | 19 |
| (三) 用人单位流向 | 21 |
| (四) 就业地区流向 | 22 |
| 四 毕业生的升学情况 | 24 |
| 五 毕业生的创业情况 | 28 |
| 第二章 就业主要特点 | 30 |
| 一 求职过程 | 30 |
| (一) 毕业生的求职过程 | 30 |
| (二) 求职困难 | 31 |
| 二 就业服务工作情况 | 31 |
| 三 创新创业教育情况 | 35 |
| 四 疫情影响 | 36 |
| (一) 疫情对毕业落实的影响 | 36 |
| (二) 疫情影响求职就业的主要方面 | 36 |
| 第三章 就业相关分析 | 38 |
| 一 收入分析 | 38 |
| 二 专业相关度 | 42 |
| 三 就业满意度 | 44 |
| 四 职业期待吻合度 | 46 |
| 五 就业稳定性 | 48 |
| 六 职业发展和变化 | 50 |
| (一) 毕业生总体的职业发展和变化情况 | 50 |
| (二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况 | 50 |

| | | |
|------------|-------------------------|-----------|
| 第四章 | 就业发展趋势分析 | 53 |
| 一 | 毕业去向落实率变化趋势 | 53 |
| 二 | 毕业去向变化趋势 | 54 |
| 三 | 就业特点变化趋势 | 55 |
| (一) | 行业变化趋势 | 55 |
| (二) | 职业变化趋势 | 55 |
| (三) | 用人单位变化趋势 | 56 |
| (四) | 就业地区变化趋势 | 57 |
| 四 | 就业质量变化趋势 | 58 |
| (一) | 月收入变化趋势 | 58 |
| (二) | 专业相关度变化趋势 | 58 |
| (三) | 就业满意度变化趋势 | 59 |
| (四) | 离职率变化趋势 | 59 |
| 第五章 | 就业对教育教学的反馈 | 61 |
| (一) | 校友综合评价 | 61 |
| (二) | 教育教学评价 | 65 |



图表目录

| | | |
|------------|-----------------------|-----------|
| 学校概况 | | 1 |
| 报告说明 | | 3 |
| 第一章 | 就业基本情况 | 5 |
| 图 1-1 | 不同性别毕业生的人数 | 5 |
| 图 1-2 | 不同生源毕业生的人数 | 6 |
| 表 1-1 | 各院系人数及专业人数 | 6 |
| 图 1-3 | 毕业生的总体毕业去向落实率 | 8 |
| 图 1-4 | 不同性别毕业生的毕业去向落实率 | 9 |
| 图 1-5 | 不同生源毕业生的毕业去向落实率 | 9 |
| 图 1-6 | 各院系毕业生的毕业去向落实率 | 10 |
| 图 1-7 | 各专业毕业生的毕业去向落实率 | 11 |
| 图 1-8 | 毕业生的总体毕业去向 | 12 |
| 图 1-9 | 不同性别毕业生的毕业去向 | 13 |
| 图 1-10 | 不同生源毕业生的毕业去向 | 14 |
| 表 1-2 | 各院系毕业去向 | 15 |
| 表 1-3 | 各专业毕业去向 | 16 |
| 图 1-11 | 未就业人群分布 | 17 |
| 表 1-4 | 毕业生就业的主要行业类 | 18 |
| 表 1-5 | 各院系行业特点 | 18 |
| 表 1-6 | 各专业行业特点 | 19 |
| 表 1-7 | 毕业生从事的主要职业类 | 19 |
| 表 1-8 | 各院系职业特点 | 20 |
| 表 1-9 | 各专业职业特点 | 20 |
| 图 1-12 | 用人单位流向 | 21 |
| 图 1-13 | 毕业生在浙江就业的比例 | 22 |
| 图 1-14 | 在重点区域就业的比例 | 22 |
| 表 1-10 | 毕业生省内的主要就业城市分布 | 23 |
| 图 1-15 | 毕业生的总体升学比例 | 24 |
| 图 1-16 | 国内升学院校类型 | 24 |
| 图 1-17 | 留学院校排名分布 | 25 |
| 图 1-18 | 各院系升学比例 | 26 |
| 图 1-19 | 各专业升学比例 | 27 |
| 图 1-20 | 毕业生的自主创业比例 | 28 |
| 第二章 | 就业主要特点 | 30 |

| | | |
|------------|-------------------------------------|-----------|
| 图 2-1 | 毕业生的求职过程 | 30 |
| 图 2-2 | 毕业生在求职过程中遇到的困难 | 31 |
| 图 2-3 | 毕业生对就业服务工作的总体满意度 | 31 |
| 表 2-1 | 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） | 32 |
| 图 2-4 | 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度 | 33 |
| 图 2-5 | 毕业生获得第一份工作的渠道 | 34 |
| 图 2-6 | 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） | 35 |
| 图 2-7 | 疫情对毕业落实的影响 | 36 |
| 图 2-8 | 疫情影响求职就业的主要方面 | 36 |
| 第三章 | 就业相关分析 | 38 |
| 图 3-1 | 毕业生的月收入 | 38 |
| 图 3-2 | 各院系毕业生的月收入 | 39 |
| 图 3-3 | 各专业毕业生的月收入 | 40 |
| 图 3-4 | 毕业生享受“五险一金”情况 | 41 |
| 表 3-1 | 各院系毕业生享受“五险一金”情况 | 41 |
| 表 3-2 | 各专业毕业生享受“五险一金”情况 | 41 |
| 图 3-5 | 毕业生的工作与专业相关度 | 42 |
| 图 3-6 | 各院系毕业生的工作与专业相关度 | 错误！未定义书签。 |
| 图 3-7 | 各专业毕业生的工作与专业相关度 | 43 |
| 图 3-8 | 毕业生的就业满意度 | 44 |
| 图 3-9 | 各院系毕业生的就业满意度 | 45 |
| 图 3-10 | 各专业毕业生的就业满意度 | 45 |
| 图 3-11 | 毕业生的职业期待吻合度 | 46 |
| 图 3-12 | 各院系毕业生的职业期待吻合度 | 47 |
| 图 3-13 | 各专业毕业生的职业期待吻合度 | 47 |
| 图 3-14 | 毕业生的离职率 | 48 |
| 图 3-15 | 各院系毕业生的离职率 | 49 |
| 图 3-16 | 各专业毕业生的离职率 | 49 |
| 图 3-17 | 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 | 50 |
| 表 3-3 | 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 | 50 |
| 表 3-4 | 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 | 51 |
| 第四章 | 就业发展趋势分析 | 53 |
| 图 4-1 | 毕业去向落实率变化趋势 | 53 |
| 图 4-2 | 毕业去向变化趋势 | 54 |
| 表 4-1 | 行业流向趋势 | 55 |
| 表 4-2 | 职业流向趋势 | 55 |
| 图 4-3 | 用人单位流向趋势 | 56 |

| | | |
|------------|-------------------------|-----------|
| 表 4-3 | 毕业生主要就业省份的变化趋势 | 57 |
| 表 4-4 | 毕业生省内就业的主要城市变化趋势 | 57 |
| 图 4-4 | 月收入变化趋势 | 58 |
| 图 4-5 | 专业相关度变化趋势 | 58 |
| 图 4-6 | 就业满意度变化趋势 | 59 |
| 图 4-7 | 离职率变化趋势 | 59 |
| 第五章 | 就业对教育教学的反馈 | 61 |
| 图 5-1 | 毕业生对母校的推荐度 | 61 |
| 图 5-2 | 各院系毕业生对母校的推荐度 | 62 |
| 图 5-3 | 各专业毕业生对母校的推荐度 | 62 |
| 图 5-4 | 毕业生对母校的满意度 | 62 |
| 图 5-5 | 各院系毕业生对母校的满意度 | 63 |
| 图 5-6 | 各专业毕业生对母校的满意度 | 64 |
| 图 5-7 | 毕业生对母校的教学满意度 | 65 |
| 图 5-8 | 各院系毕业生的教学满意度 | 66 |
| 图 5-9 | 各专业毕业生的教学满意度 | 67 |
| 图 5-10 | 教学各方面改进需求（多选） | 68 |
| 图 5-11 | 教师指导满足度 | 68 |
| 图 5-12 | 教学设施满足度 | 69 |



学校概况

浙江中医药大学滨江学院是浙江中医药大学利用优质教育资源、按照新机制新模式举办的全日制本科独立学院。学院于 2000 年 1 月经浙江省人民政府批准成立，在杭州市滨江区高教园办学，同年秋季开始招生。2004 年 11 月，获得教育部正式确认。2007 年 2 月，依法完成登记注册，取得独立法人资格。2015 年 9 月，学院移址新建，坐落于富阳区富春街道高教园，校园占地面积 333333 m²，校舍建筑面积 203900 m²，其中教学行政用房面积共 60457 m²，教学科研及辅助用房 47741 m²。

学院下设第一临床医学系、第二临床医学系、第三临床医学系、基础医学系、公共卫生系、口腔医学系、药学系、护理系、医学技术与信息工程系、生命科学系、人文与管理系、马克思主义系等 12 个系及体育部、图书馆。拥有 2 所非直属附属医院，同时共享母体学校 3 所直属附属医院。

学院设有中医学、针灸推拿学、临床医学、口腔医学、中药学、药学、药学（专升本）、药物制剂、康复治疗学、护理学、计算机科学与技术、听力与言语康复学、医学检验技术、生物科学、生物工程、制药工程、食品科学与工程、生物技术、公共事业管理、市场营销、市场营销（专升本）、英语、英语（专升本）、化学工程与工艺等 24 个本科专业，分属医学、理学、工学、管理学、文学五大学科门类。学院共有全日制本科在校学生 4270 人（截至 2021 年 10 月）。

学院紧紧依托母体学校、围绕学科专业发展的需要，大力实施“人才强校”战略，持续推进体制机制建设，加大人才引进培养力度，不断优化师资队伍结构，全面营造人才成长环境。学院现有专任教师 335 人（与母体学校共享），具有副教授以上职称的教师 138 人。

学院坚持“以中医药为特色，多学科协调发展，创建管理规范、特色鲜明、功能完善、质量优良的具有一定影响力的教学型独立学院”的办学定位，坚持培养具有创新精神和实践能力，适应性强、择业面广的技能应用型人才。经过二十年的发展，在人才培养、社会服务、教学研究等各方面取得了显著的成效。学院坚持把立德树人作为立身之本，着力提升教育教学质量，在全省独立学院率先开设劳动课程，推进劳动育人工程。学院获批成为浙江省应用型试点高校，完成“十三五”省特色专业建设项目中期评估，拥有省级一流本科专业建设点 4 个，省级一流课程 10 门，省级课程思政示范课 2 门，省高教学会优秀案例 5 门，省高教学会示范课堂 2 门。省级教育教学改革研究项目 18 项，省级课堂教育教学改革研究项目 5 项。

近年来，学院招生工作情况较好，每年医类专业平均录取分数超出省控线 80 分左右，非医类专业平均录取分数超出省控线 50 分左右。近 3 年招生录取分数最低投档线位居全省独立院校前三，每年新生报到率均在为 95%以上。

学院加强创新创业教育，坚持学业规划与职业规划相结合，提高人才培养质量。强化政策宣传引导，发挥就业联动体系的作用，利用好校友资源，积极拓宽就业市场，认真做好毕业生的就业工作。学院累计培养毕业生 16585 人（截至 2021 年 6 月）。近五年毕业生平均初次就业率在 93%以上，2021 届毕业生初次就业率为 88.77%。根据省教育评估院公布的数据，用人单位满意度调查为 97.16 分，2020 届毕业生对母校满意度为 91.03 分，超过全省平均水平。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下方面



浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 519 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 49.19%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生总人数为 1055 人。

2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届毕业生中男生 309 人，占比为 29.29%；女生 746 人，占比为 70.71%。男女比例为 1:2.41。

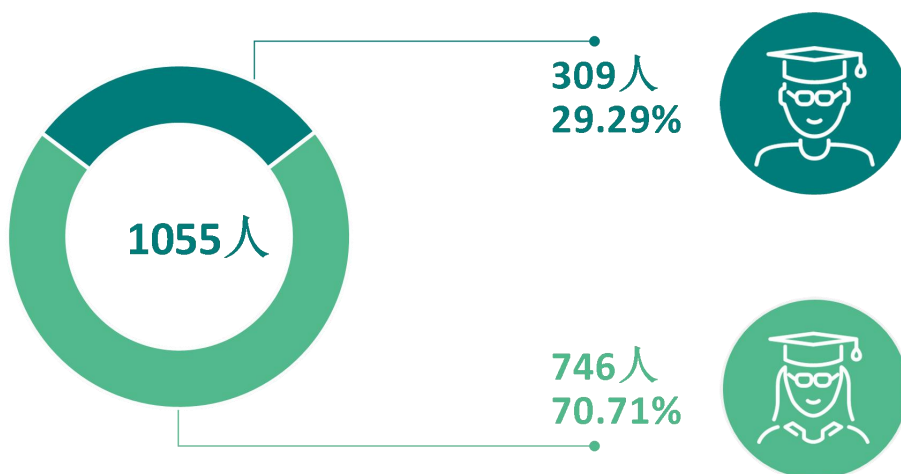


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以浙江（770 人，72.99%）生源为主，省外生源较多的省份是贵州、河南、江西等地。

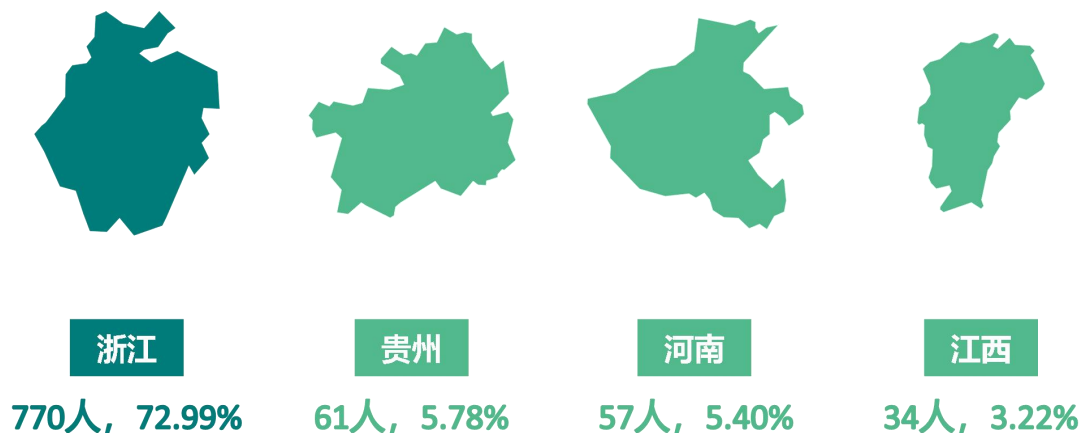


图 1-2 不同生源毕业生的人数

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 9 个院系，其中规模较大的院系是人文与管理系、第一临床医学系、护理系。我校 2022 届毕业生分布在 17 个专业，其中规模较大的专业是中医学、护理学、临床医学。

表 1-1 各院系人数及专业人数

| 院系名称 | 专业名称 | 人数 (人) | 比例 (%) |
|------------|----------|--------|--------|
| 第一临床医学系 | 总计 | 170 | 16.11 |
| | 中医学 | 170 | 16.11 |
| 第二临床医学系 | 总计 | 112 | 10.62 |
| | 临床医学 | 112 | 10.62 |
| 第三临床医学系 | 总计 | 145 | 13.74 |
| | 康复治疗学 | 80 | 7.58 |
| | 针灸推拿学 | 65 | 6.16 |
| 口腔医学系 | 总计 | 34 | 3.22 |
| | 口腔医学 | 34 | 3.22 |
| 药学系 | 总计 | 133 | 12.61 |
| | 药学（专升本） | 61 | 5.78 |
| | 药学 | 40 | 3.79 |
| | 中药学 | 32 | 3.03 |
| 护理系 | 总计 | 158 | 14.98 |
| | 护理学 | 158 | 14.98 |
| 医学技术与信息工程系 | 总计 | 78 | 7.39 |
| | 计算机科学与技术 | 77 | 7.30 |

| 院系名称 | 专业名称 | 人数 (人) | 比例 (%) |
|--------|------------|------------|--------------|
| | 听力与言语康复学 | 1 | 0.09 |
| 生命科学系 | 总计 | 39 | 3.70 |
| | 生物技术 | 39 | 3.70 |
| 人文与管理系 | 总计 | 186 | 17.63 |
| | 英语 (专升本) | 62 | 5.88 |
| | 英语 | 46 | 4.36 |
| | 市场营销 (专升本) | 42 | 3.98 |
| | 市场营销 | 35 | 3.32 |
| | 公共事业管理 | 1 | 0.09 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 88.44%。

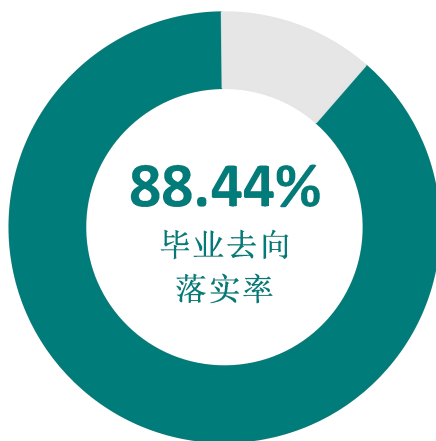


图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 91.26%，女生的毕业去向落实率为 87.27%。

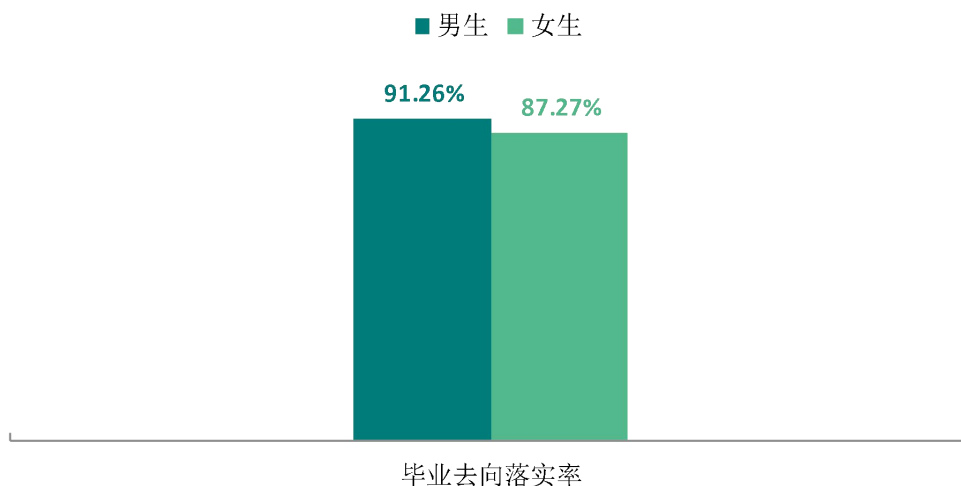


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

我校 2022 届毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 90.13%，省外生源的毕业去向落实率为 83.86%。

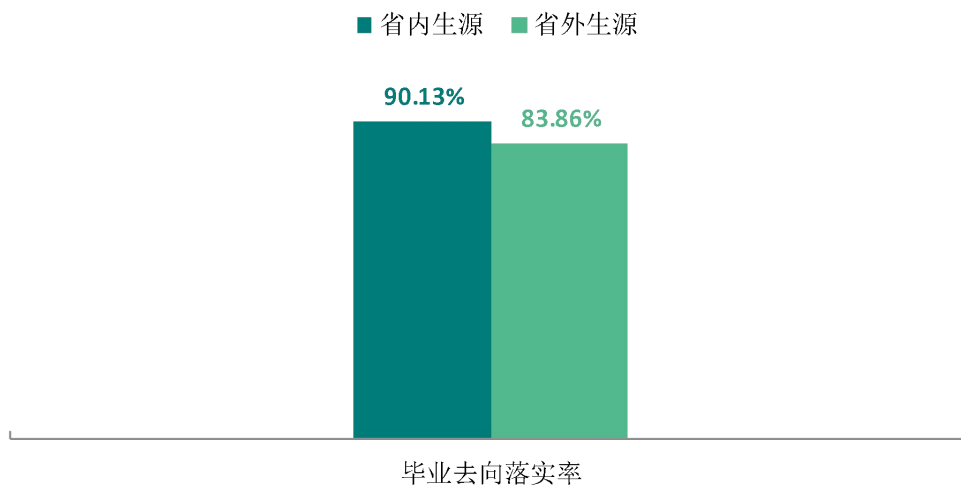


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

3. 各院系及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业去向落实率较高的院系是口腔医学系（97.06%）、药学系（96.24%）、生命科学系（94.87%），毕业去向落实率较低的院系为第三临床医学系（63.45%）。

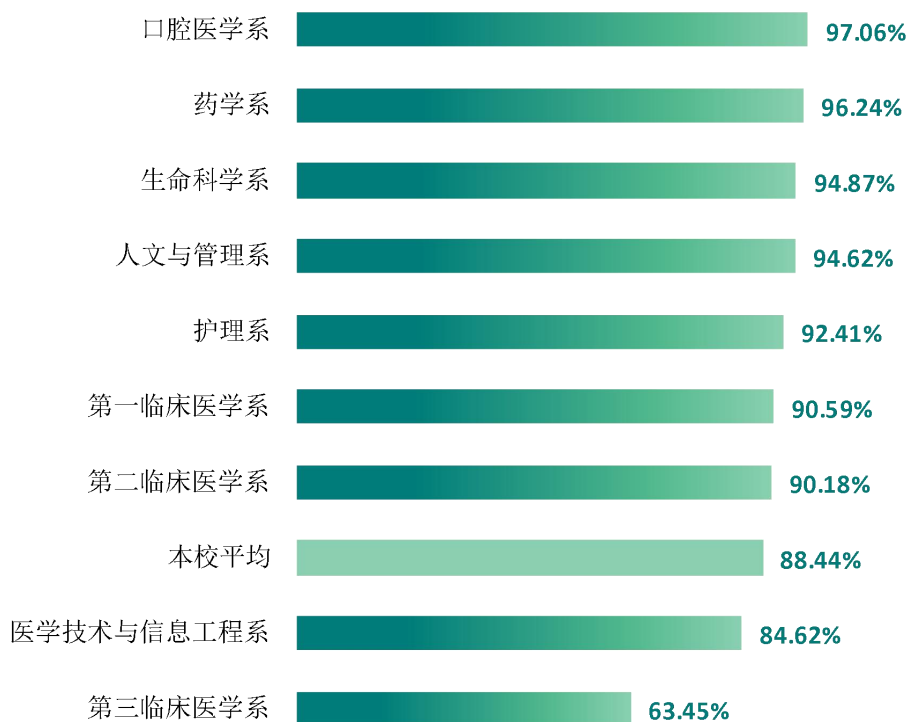


图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

专业层面，有 13 个专业的毕业去向落实率达到 90% 以上，我校 2022 届毕业去向落实率较高的专业是听力与言语康复学（100.00%）、药学（专升本）（98.36%）、市场营销（97.14%）、口腔医学（97.06%）。

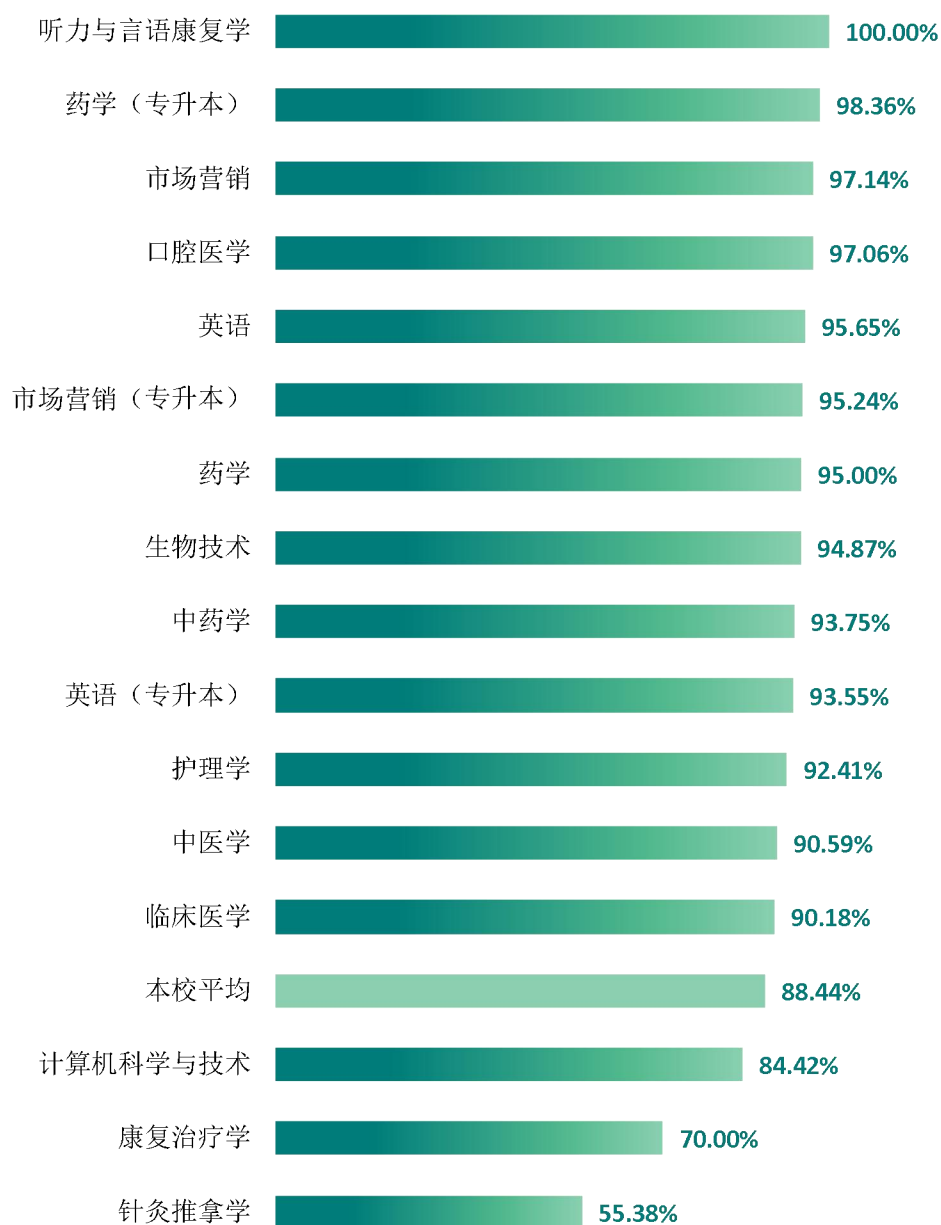


图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生毕业后以“签就业协议形式就业”为主（48.91%），其后依次是“签劳动合同形式就业”（13.65%）、升学（11.94%）等。

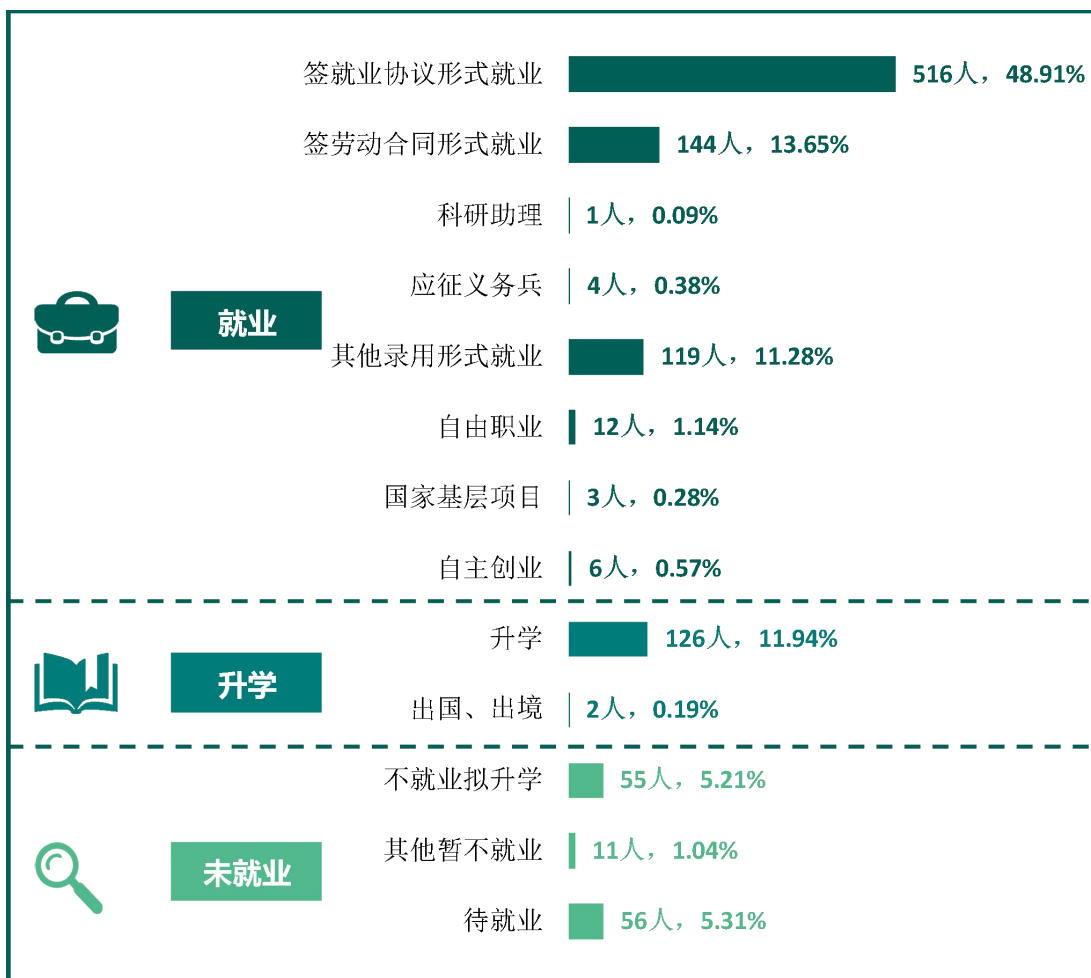


图 1-8 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

我校 2022 届毕业生中，男生毕业后以“签就业协议形式就业”为主（43.37%），其次是“升学”（16.50%）；女生毕业后以“签就业协议形式就业”为主（51.21%），其次是“签劳动合同形式就业”（14.48%），男生升学意愿更强。

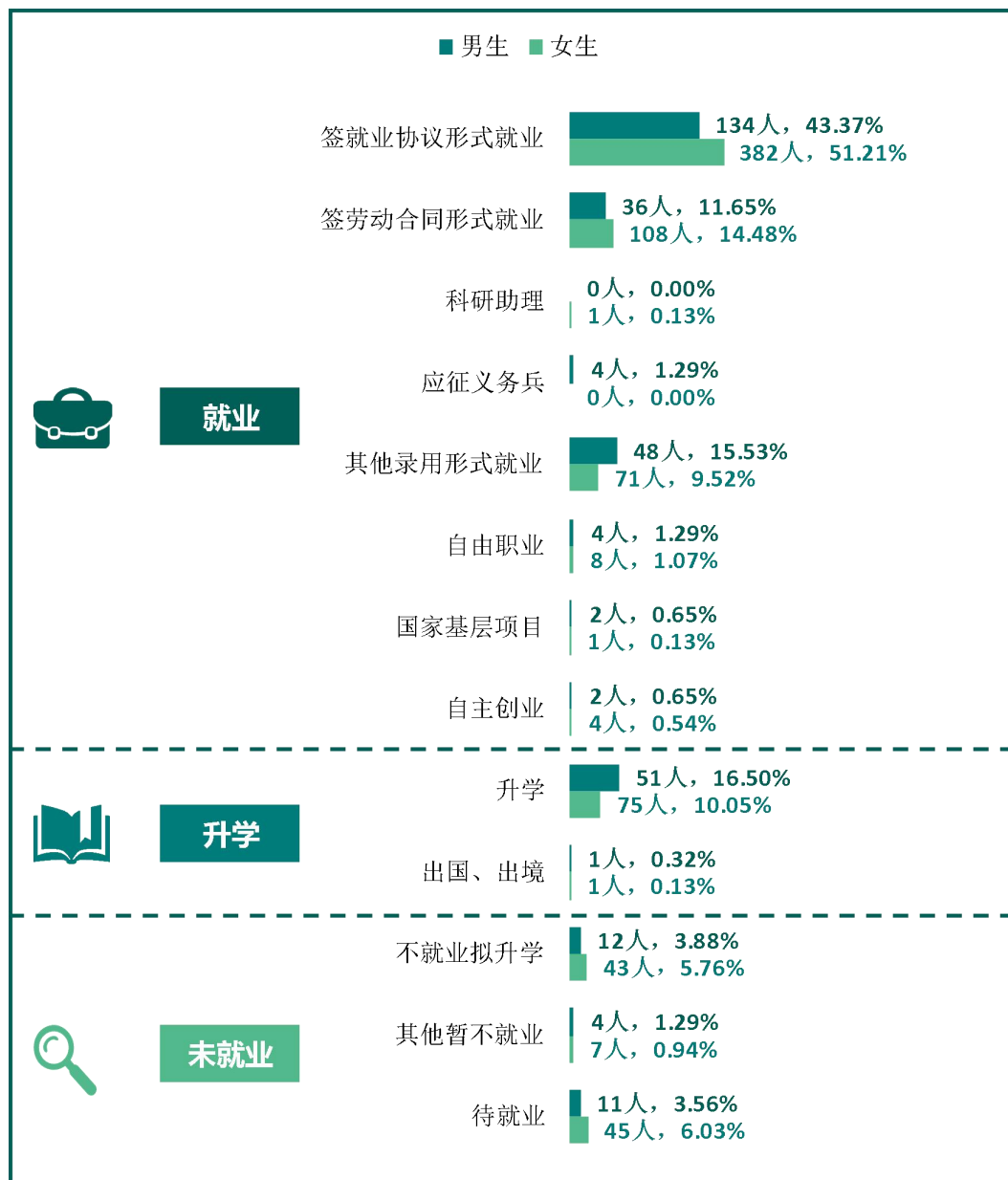


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

我校 2022 届毕业生中，省内生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（51.95%），其次是“签劳动合同形式就业”（13.38%）；省外生源毕业后以“签就业协议形式就业”为主（40.70%），其次是“其他录用形式就业”（16.84%）。

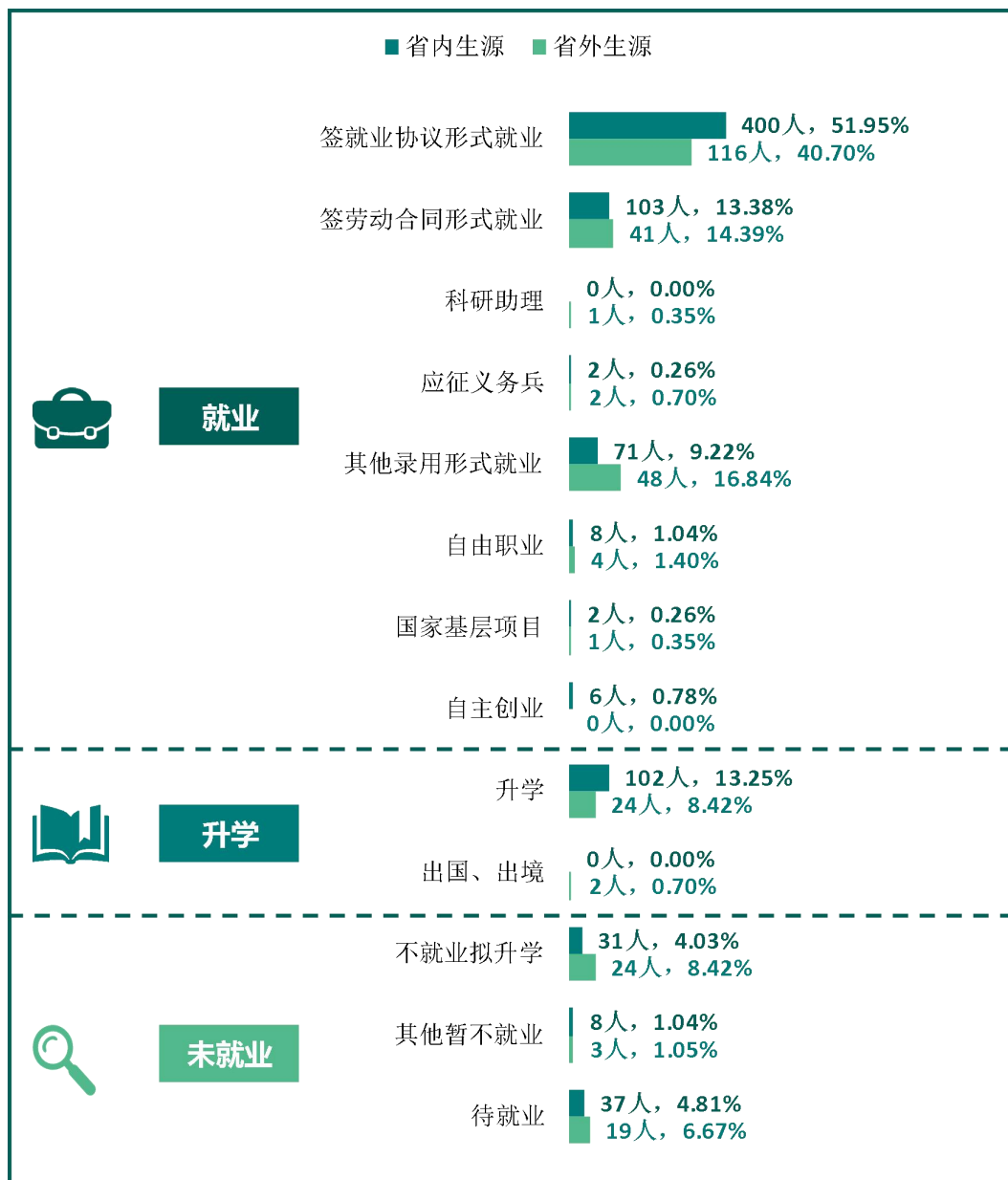


图 1-10 不同生源毕业生的毕业去向

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

2. 各院系及专业的毕业去向

我校 2022 届毕业生签就业协议形式就业比例较高的院系是护理系（85.44%），签就业协议形式就业比例较低的院系是药学系（27.82%）；签劳动合同形式就业比例较高的院系是药学系（30.83%）、医学技术与信息工程系（30.77%），签劳动合同形式就业比例较低的院系是第二临床医学系（0.89%）；升学比例较高的院系是第二临床医学系（35.71%），升学比例较低的院系是护理系（0.00%）。

表 1-2 各院系毕业去向

单位：%

| 院系名称 | 就业 | | | | | | | | 升学 | | 未就业 | | |
|------------|-----------|-----------|------|-------|----------|------|--------|------|-------|-------|--------|--------|-------|
| | 签就业协议形式就业 | 签劳动合同形式就业 | 科研助理 | 应征义务兵 | 其他录用形式就业 | 自由职业 | 国家基层项目 | 自主创业 | 升学 | 出国、出境 | 不就业拟升学 | 其他暂不就业 | 待就业 |
| 第一临床医学系 | 65.88 | 1.18 | 0.00 | 0.00 | 5.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18.24 | 0.00 | 7.06 | 1.76 | 0.59 |
| 第二临床医学系 | 36.61 | 0.89 | 0.00 | 0.89 | 16.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 35.71 | 0.00 | 5.36 | 0.00 | 4.46 |
| 第三临床医学系 | 25.52 | 19.31 | 0.00 | 0.00 | 4.83 | 2.07 | 0.00 | 0.00 | 11.72 | 0.00 | 16.55 | 0.00 | 20.00 |
| 口腔医学系 | 61.76 | 5.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 29.41 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.94 |
| 药学系 | 27.82 | 30.83 | 0.75 | 0.00 | 22.56 | 1.50 | 0.75 | 0.00 | 11.28 | 0.75 | 3.01 | 0.00 | 0.75 |
| 护理系 | 85.44 | 3.16 | 0.00 | 0.00 | 3.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.90 | 1.27 | 4.43 |
| 医学技术与信息工程系 | 44.87 | 30.77 | 0.00 | 2.56 | 3.85 | 0.00 | 1.28 | 0.00 | 1.28 | 0.00 | 3.85 | 2.56 | 8.97 |
| 生命科学系 | 56.41 | 7.69 | 0.00 | 2.56 | 10.26 | 2.56 | 2.56 | 0.00 | 10.26 | 2.56 | 5.13 | 0.00 | 0.00 |
| 人文与管理系 | 40.86 | 20.43 | 0.00 | 0.00 | 22.58 | 3.23 | 0.00 | 3.23 | 4.30 | 0.00 | 0.54 | 2.15 | 2.69 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

我校 2022 届毕业生签就业协议形式就业比例较高的专业是听力与言语康复学（100.00%）、护理学（85.44%）；签劳动合同形式就业比例较高的专业是药学（专升本）（36.07%）、药学（32.50%）；升学比例较高的专业是临床医学（35.71%）。

表 1-3 各专业毕业去向

单位：%

| 专业名称 | 就业 | | | | | | | | 升学 | | 未就业 | | |
|-----------|-------------------|-------------------|----------|-----------|------------------|----------|------------|----------|-------|-----------|------------|------------|--------|
| | 签就业 协议形 式就业 | 签劳动 合同形 式就业 | 科研助 理 | 应征义 务兵 | 其他录 用形式 就业 | 自由职 业 | 国家基 层项目 | 自主创 业 | 升学 | 出国、 出境 | 不就业 拟升学 | 其他暂 不就业 | 待就业 |
| 听力与言语康复学 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 护理学 | 85.44 | 3.16 | 0.00 | 0.00 | 3.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.90 | 1.27 | 4.43 |
| 中医学 | 65.88 | 1.18 | 0.00 | 0.00 | 5.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18.24 | 0.00 | 7.06 | 1.76 | 0.59 |
| 口腔医学 | 61.76 | 5.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 29.41 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.94 |
| 生物技术 | 56.41 | 7.69 | 0.00 | 2.56 | 10.26 | 2.56 | 2.56 | 0.00 | 10.26 | 2.56 | 5.13 | 0.00 | 0.00 |
| 英语（专升本） | 46.77 | 25.81 | 0.00 | 0.00 | 19.35 | 1.61 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.61 | 3.23 | 1.61 |
| 市场营销（专升本） | 45.24 | 23.81 | 0.00 | 0.00 | 23.81 | 0.00 | 0.00 | 2.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.38 | 2.38 |
| 计算机科学与技术 | 44.16 | 31.17 | 0.00 | 2.60 | 3.90 | 0.00 | 1.30 | 0.00 | 1.30 | 0.00 | 3.90 | 2.60 | 9.09 |
| 英语 | 39.13 | 13.04 | 0.00 | 0.00 | 28.26 | 6.52 | 0.00 | 4.35 | 4.35 | 0.00 | 0.00 | 2.17 | 2.17 |
| 临床医学 | 36.61 | 0.89 | 0.00 | 0.89 | 16.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 35.71 | 0.00 | 5.36 | 0.00 | 4.46 |
| 康复治疗学 | 36.25 | 31.25 | 0.00 | 0.00 | 2.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30.00 |
| 中药学 | 34.38 | 18.75 | 0.00 | 0.00 | 28.13 | 3.13 | 0.00 | 0.00 | 6.25 | 3.13 | 6.25 | 0.00 | 0.00 |
| 药学（专升本） | 31.15 | 36.07 | 1.64 | 0.00 | 21.31 | 1.64 | 0.00 | 0.00 | 6.56 | 0.00 | 1.64 | 0.00 | 0.00 |
| 市场营销 | 28.57 | 17.14 | 0.00 | 0.00 | 20.00 | 5.71 | 0.00 | 8.57 | 17.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.86 |
| 药学 | 17.50 | 32.50 | 0.00 | 0.00 | 20.00 | 0.00 | 2.50 | 0.00 | 22.50 | 0.00 | 2.50 | 0.00 | 2.50 |
| 针灸推拿学 | 12.31 | 4.62 | 0.00 | 0.00 | 7.69 | 4.62 | 0.00 | 0.00 | 26.15 | 0.00 | 36.92 | 0.00 | 7.69 |
| 公共事业管理 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（三） 未就业情况分析

1. 未就业人群打算

我校 2022 届未就业毕业生主要是处于不就业拟升学（45.08%）的状态，其次是处于求职中（35.25%）的状态。

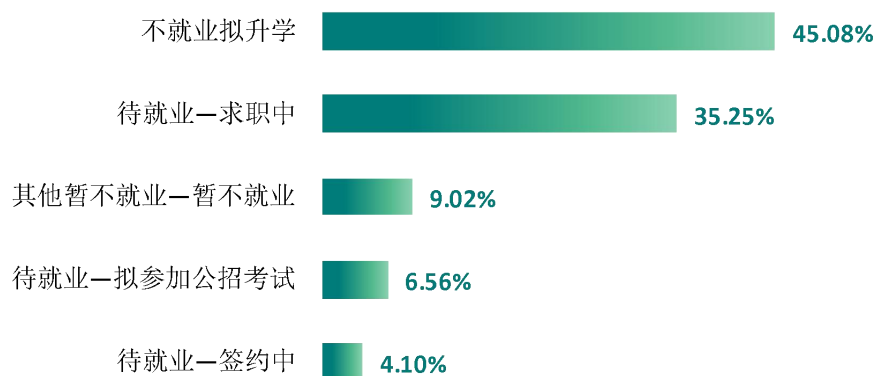


图 1-11 未就业人群分布

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

三 就业流向

（一）行业流向

1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业所涉行业相对集中，以卫生和社会工作（52.30%）为主，同时还包括信息传输/软件和信息技术服务业（7.95%）、科学研究和技术服务业（7.70%）、制造业（5.34%）、租赁和商务服务业（5.22%）等。

表 1-4 毕业生就业的主要行业类

单位：%

| 行业类名称 | 比例 |
|-----------------|-------|
| 卫生和社会工作 | 52.30 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 7.95 |
| 科学研究和技术服务业 | 7.70 |
| 制造业 | 5.34 |
| 租赁和商务服务业 | 5.22 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

2. 各院系及专业行业流向

我校 2022 届毕业生的行业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，大部分学院和专业毕业生均主要服务于卫生和社会工作领域，人文与管理系毕业生多服务于教育、制造业、批发和零售业。

表 1-5 各院系行业特点

| 院系名称 | 本校该院系毕业生就业的主要行业 |
|------------|--------------------------------|
| 第一临床医学系 | 卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；建筑业 |
| 第二临床医学系 | 卫生和社会工作；信息传输、软件和信息技术服务业；批发和零售业 |
| 第三临床医学系 | 卫生和社会工作；教育；居民服务、修理和其他服务业 |
| 口腔医学系 | 卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业 |
| 药学系 | 卫生和社会工作；科学研究和技术服务业；租赁和商务服务业 |
| 护理系 | 卫生和社会工作；租赁和商务服务业；居民服务、修理和其他服务业 |
| 医学技术与信息工程系 | 信息传输、软件和信息技术服务业；制造业；卫生和社会工作 |
| 生命科学系 | 科学研究和技术服务业；制造业；公共管理、社会保障和社会组织 |
| 人文与管理系 | 教育；制造业；批发和零售业 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

表 1-6 各专业行业特点

| 院系名称 | 专业名称 | 本校该专业毕业生就业的主要行业 |
|------------|-----------|------------------------------------|
| 第一临床医学系 | 中医学 | 卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业；建筑业 |
| 第二临床医学系 | 临床医学 | 卫生和社会工作；信息传输、软件和信息技术服务业；批发和零售业 |
| 第三临床医学系 | 康复治疗学 | 卫生和社会工作；教育；居民服务、修理和其他服务业 |
| | 针灸推拿学 | 卫生和社会工作 |
| 口腔医学系 | 口腔医学 | 卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业 |
| 药学系 | 药学 | 批发和零售业；科学研究和技术服务业；制造业 |
| | 药学（专升本） | 卫生和社会工作；租赁和商务服务业；居民服务、修理和其他服务业 |
| | 中药学 | 科学研究和技术服务业；卫生和社会工作；居民服务、修理和其他服务业 |
| 护理系 | 护理学 | 卫生和社会工作；租赁和商务服务业；居民服务、修理和其他服务业 |
| 医学技术与信息工程系 | 计算机科学与技术 | 信息传输、软件和信息技术服务业；制造业；公共管理、社会保障和社会组织 |
| 生命科学系 | 生物技术 | 科学研究和技术服务业；制造业；公共管理、社会保障和社会组织 |
| 人文与管理系 | 市场营销 | 文化、体育和娱乐业；制造业；批发和零售业 |
| | 市场营销（专升本） | 信息传输、软件和信息技术服务业；制造业；教育 |
| | 英语 | 教育；信息传输、软件和信息技术服务业；制造业 |
| | 英语（专升本） | 教育；批发和零售业；制造业 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校作为医药类特色院校，毕业生从事的职业相对集中，以卫生专业技术人员（49.56%）为主，此外，还有部分毕业生从事办事人员和有关人员（23.35%）、其他人员（7.24%）、其他专业技术人员（5.62%）、工程技术人员（4.62%）等。

表 1-7 毕业生从事的主要职业类

单位：%

| 职业类名称 | 比例 |
|-----------|-------|
| 卫生专业技术人员 | 49.56 |
| 办事人员和有关人员 | 23.35 |
| 其他人员 | 7.24 |
| 其他专业技术人员 | 5.62 |
| 工程技术人员 | 4.62 |
| 教学人员 | 3.00 |
| 商业和服务业人员 | 2.00 |

| 职业类名称 | 比例 |
|--------|------|
| 科学研究人员 | 1.62 |
| 金融业务人员 | 1.37 |
| 经济业务人员 | 1.12 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

2. 各院系及专业的职业流向

我校 2022 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，第二临床医学系、第三临床医学系、第一临床医学系、护理系、口腔医学系毕业生主要为卫生专业技术人员，临床医学、康复治疗学、针灸推拿学、中医学、护理学、口腔医学等专业毕业生主要为卫生专业技术人员等。

表 1-8 各院系职业特点

| 院系名称 | 本校该院系毕业生从事的主要职业 |
|------------|-----------------------------|
| 第一临床医学系 | 卫生专业技术人员；其他专业技术人员；办事人员和有关人员 |
| 第二临床医学系 | 卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；工程技术人员 |
| 第三临床医学系 | 卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员 |
| 口腔医学系 | 卫生专业技术人员；其他专业技术人员 |
| 药学系 | 其他人员；办事人员和有关人员；卫生专业技术人员 |
| 护理系 | 卫生专业技术人员；其他人员；其他专业技术人员 |
| 医学技术与信息工程系 | 工程技术人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员 |
| 生命科学系 | 办事人员和有关人员；科学研究人员；其他专业技术人员 |
| 人文与管理系 | 办事人员和有关人员；教学人员；商业和服务业人员 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

表 1-9 各专业职业特点

| 院系名称 | 专业名称 | 本校该专业毕业生从事的主要职业 |
|------------|----------|-----------------------------|
| 第一临床医学系 | 中医学 | 卫生专业技术人员；其他专业技术人员；办事人员和有关人员 |
| 第二临床医学系 | 临床医学 | 卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；工程技术人员 |
| 第三临床医学系 | 康复治疗学 | 卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员 |
| | 针灸推拿学 | 卫生专业技术人员；办事人员和有关人员 |
| 口腔医学系 | 口腔医学 | 卫生专业技术人员；其他专业技术人员 |
| 药学系 | 药学 | 其他人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员 |
| | 药学（专升本） | 其他人员；办事人员和有关人员；卫生专业技术人员 |
| | 中药学 | 办事人员和有关人员；卫生专业技术人员；其他专业技术人员 |
| 护理系 | 护理学 | 卫生专业技术人员；其他人员；其他专业技术人员 |
| 医学技术与信息工程系 | 计算机科学与技术 | 工程技术人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员 |
| 生命科学系 | 生物技术 | 办事人员和有关人员；科学研究人员；其他专业技术人员 |

| 院系名称 | 专业名称 | 本校该专业毕业生从事的主要职业 |
|--------|-----------|-------------------------|
| 人文与管理系 | 市场营销 | 办事人员和有关人员；其他人员；商业和服务业人员 |
| | 市场营销（专升本） | 办事人员和有关人员；金融业务人员；教学人员 |
| | 英语 | 办事人员和有关人员；教学人员；商业和服务业人员 |
| | 英语（专升本） | 办事人员和有关人员；教学人员；商业和服务业人员 |

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生所在的就业单位主要为其他企业（49.44%），其次是医疗卫生单位（42.61%）。

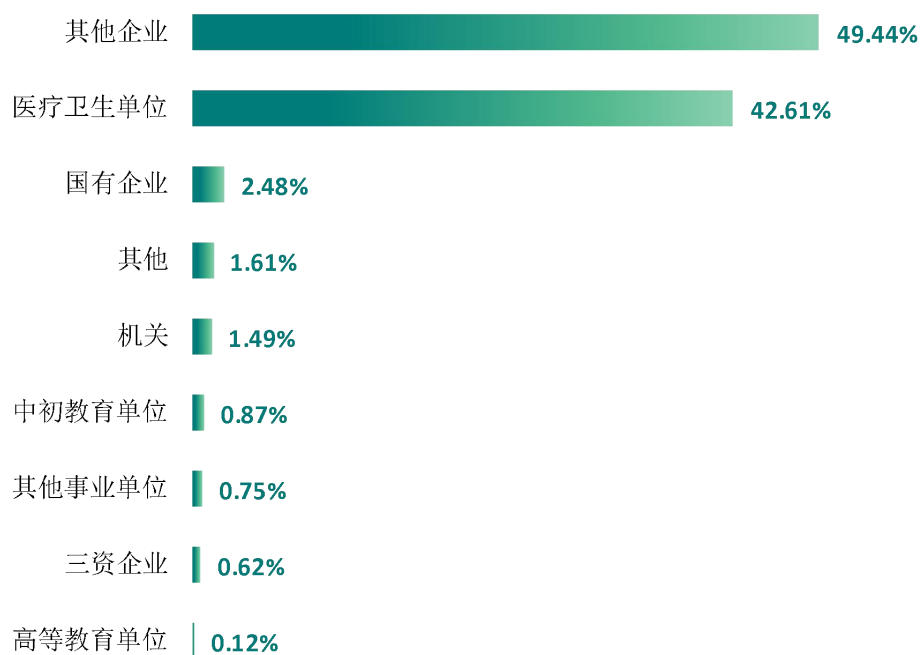


图 1-12 用人单位流向

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（四） 就业地区流向

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 88.07%的人在浙江就业，服务地方经济发展。毕业生就业量较大的城市为杭州市（45.59%）、宁波市（9.32%）、绍兴市（7.08%）。

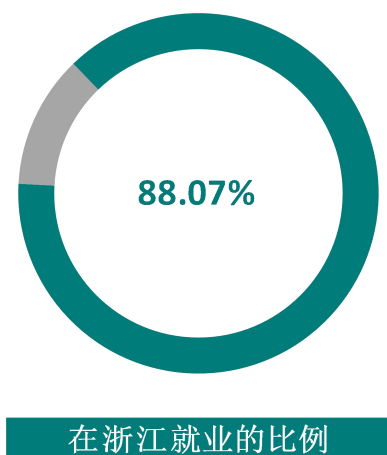


图 1-13 毕业生在浙江就业的比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

学校大力推动毕业生服务长江经济带、一带一路地区、长三角地区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，95.26%的毕业生在长江经济带沿线省市就业；赴一带一路地区就业的占比达到 92.63%。

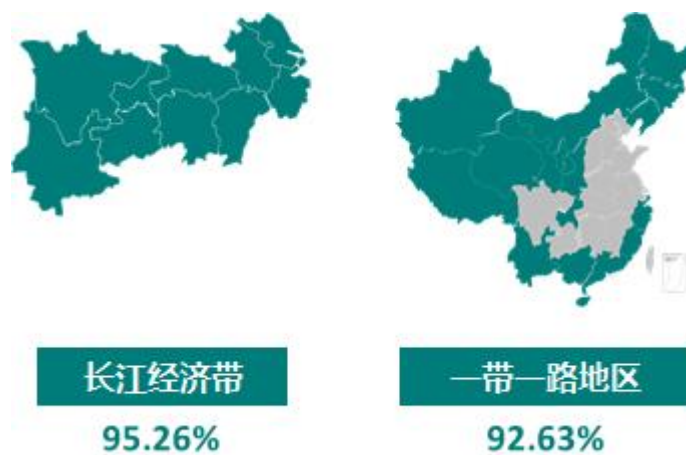


图 1-14 在重点区域就业的比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

表 1-10 毕业生省内的主要就业城市分布

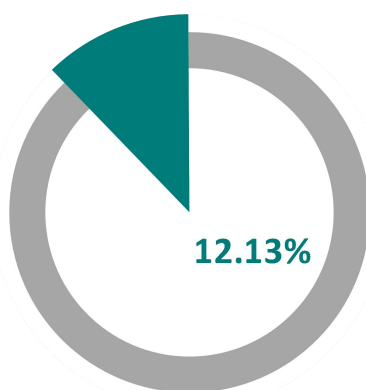
| 就业城市 | 人数（人） | 比例（%） |
|------|-------|-------|
| 杭州市 | 367 | 51.76 |
| 宁波市 | 75 | 10.58 |
| 绍兴市 | 57 | 8.04 |
| 金华市 | 41 | 5.78 |
| 嘉兴市 | 36 | 5.08 |
| 温州市 | 33 | 4.65 |
| 衢州市 | 33 | 4.65 |
| 台州市 | 22 | 3.10 |
| 湖州市 | 18 | 2.54 |
| 丽水市 | 15 | 2.12 |
| 舟山市 | 12 | 1.69 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生中，共有 128 人选择升学，升学比例为 12.13%。其中，毕业生在中国内地（大陆）深造的比例为 11.94%，在港澳台或国外深造的比例为 0.19%。



毕业生的总体升学比例

图 1-15 毕业生的总体升学比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

2. 国内升学院校类型

我校 2022 届毕业生境内升学的院校中，一流大学建设高校的比例为 2.38%，一流学科建设高校的比例为 4.76%。其中，我校毕业生主要去往浙江中医药大学进行深造。

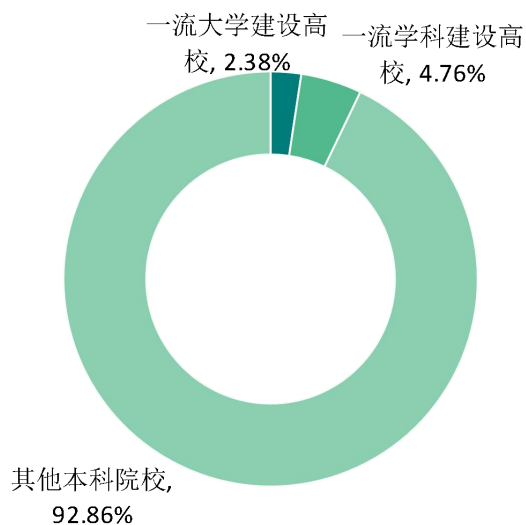


图 1-16 国内升学院校类型

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

3. 出国（出境）留学学校类型

我校 2022 届出国（出境）留学的毕业生中有 50.00% 赴世界排名 Top51~100 留学深造，有 50.00% 赴其他院校留学深造。

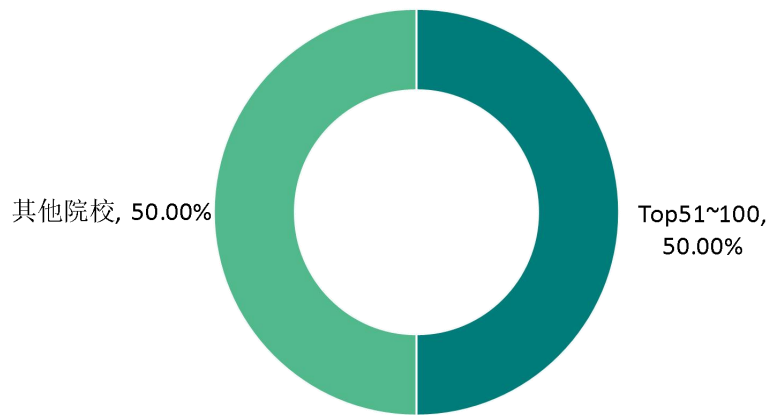


图 1-17 留学院校排名分布

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

4. 各院系及专业升学比例

我校 2022 届毕业生升学比例较高的院系是第二临床医学系（35.71%）、口腔医学系（29.41%）。

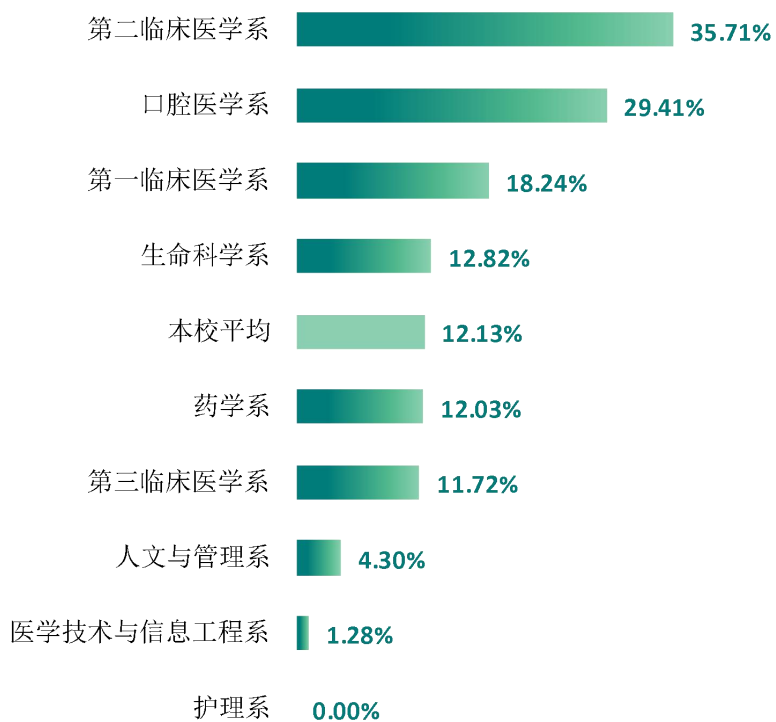


图 1-18 各院系升学比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

我校 2022 届毕业生升学比例较高的专业是临床医学（35.71%）、口腔医学（29.41%）、针灸推拿学（26.15%）。

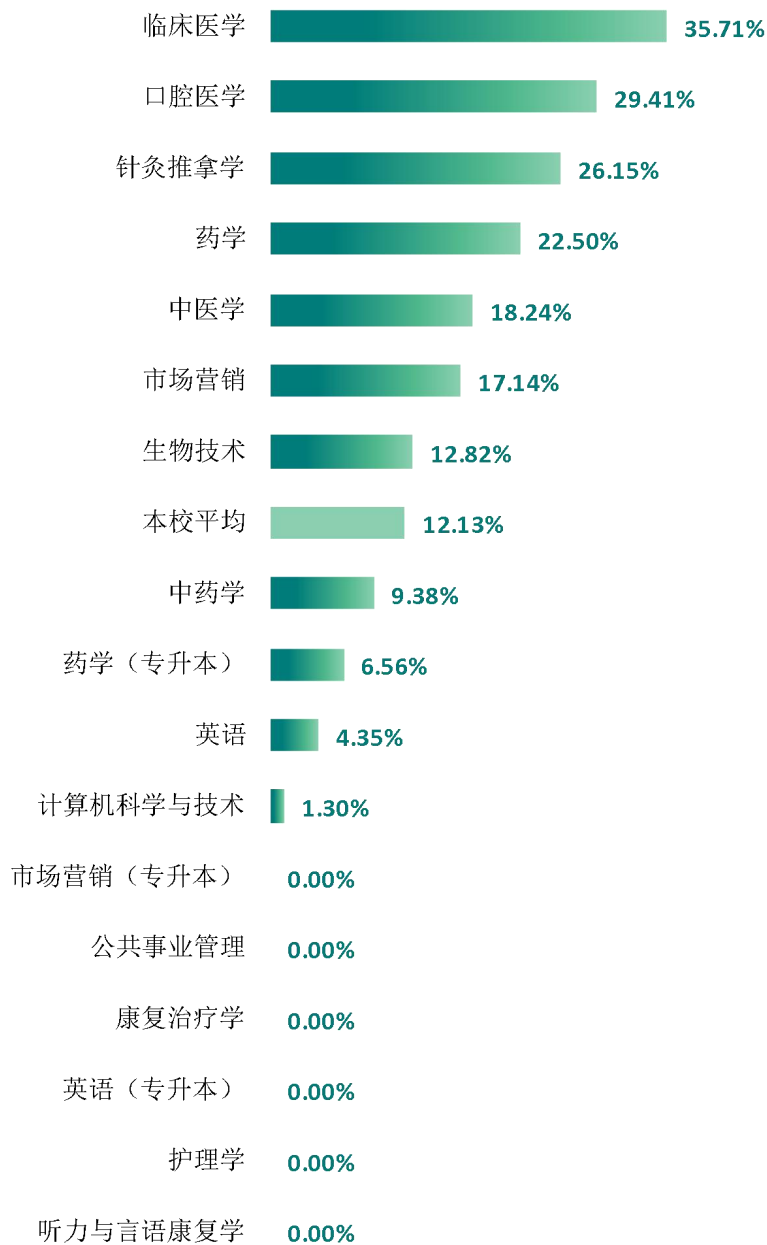


图 1-19 各专业升学比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

我校 2022 届毕业生中，有 6 人选择自主创业，占比为 0.57%。

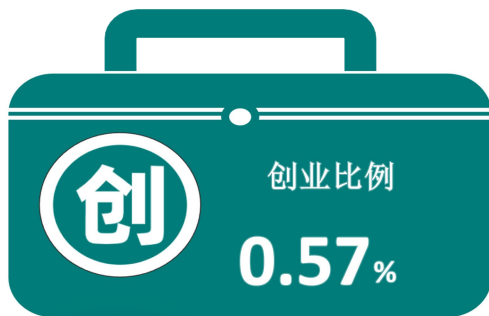


图 1-20 毕业生的自主创业比例

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 4.08 次，平均收到录用通知数为 2.12 份，平均求职时间为 2.22 个月，平均求职所花费用为 343.55 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（56.90%）、缺乏求职技巧（48.95%）、专业知识和技能薄弱（42.68%）。

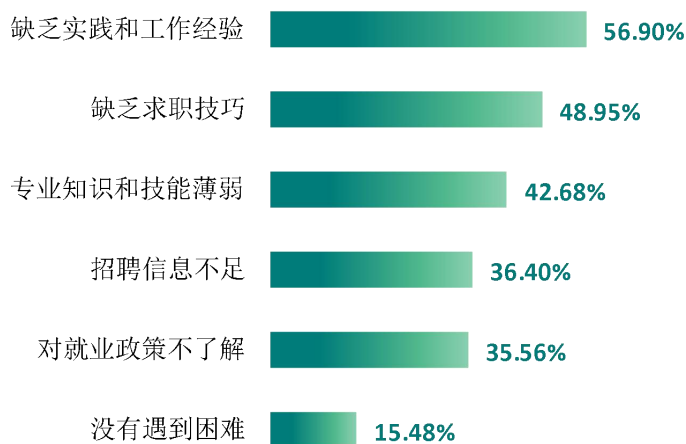


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.85%。

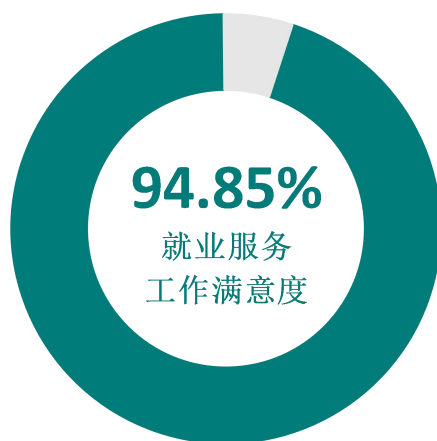


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 79.17% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“学校组织的线下宣讲会、招聘会”求职服务的比例（52.50%）最高，认为其非常有效的比例为 42.06%；接受“学校组织的线上宣讲会、招聘会”求职服务的比例为 43.75%，认为其非常有效的比例为 41.90%。

表 2-1 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

单位：%

| 名称 | 接受的比例 | 有效性 | | | | |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| | | 非常有效 | 效果不明显 | 一般 | 有一定效果 | 毫无效果 |
| 学校组织的线下宣讲会、招聘会 | 52.50 | 42.06 | 2.38 | 14.29 | 41.27 | 0.00 |
| 学校组织的线上宣讲会、招聘会 | 43.75 | 41.90 | 2.86 | 9.52 | 45.71 | 0.00 |
| 学校发布招聘资源和信息 | 41.25 | 36.36 | 2.02 | 10.10 | 51.52 | 0.00 |
| 学校老师的职业生涯咨询和指导 | 31.67 | 44.74 | 0.00 | 6.58 | 48.68 | 0.00 |
| 学校组织的求职技能辅导 | 26.67 | 53.13 | 0.00 | 4.69 | 42.19 | 0.00 |
| 学校老师给予的职业发展规划指导 | 25.42 | 54.10 | 0.00 | 1.64 | 42.62 | 1.64 |
| 其他 | 0.42 | — | — | — | — | — |
| 没有接受任何求职辅导服务 | 20.83 | — | — | — | — | — |

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是生命科学系（100.00%）、第一临床医学系（97.62%）、人文与管理系（96.77%），总体满意度较低的院系是第三临床医学系（90.63%）。

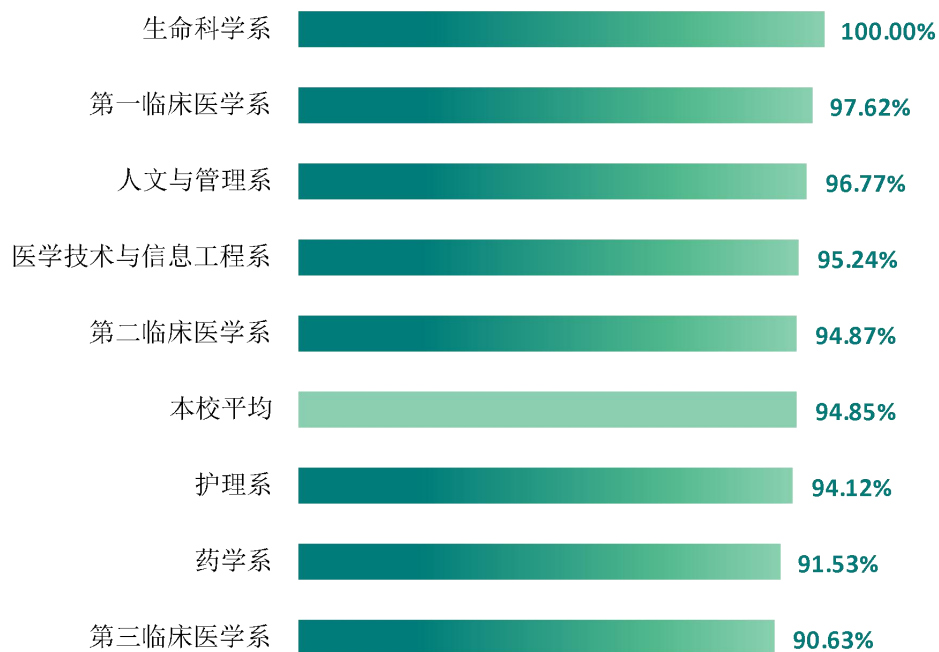


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生主要通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）申请（29.24%）获得第一份工作。

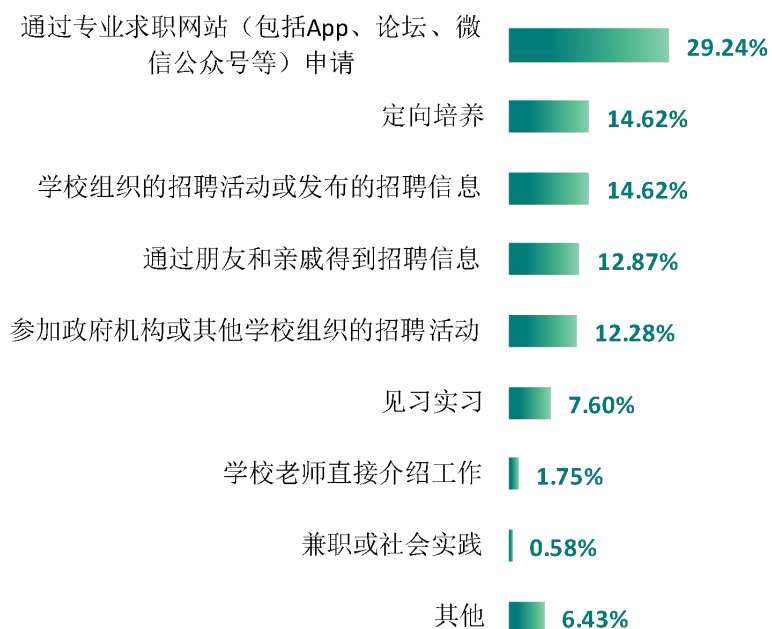


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（81.97%），其有效性为 67.80%。从有效性来看，毕业生对创新创业实践活动的有效性评价（81.25%）最高，可进一步扩大覆盖面。

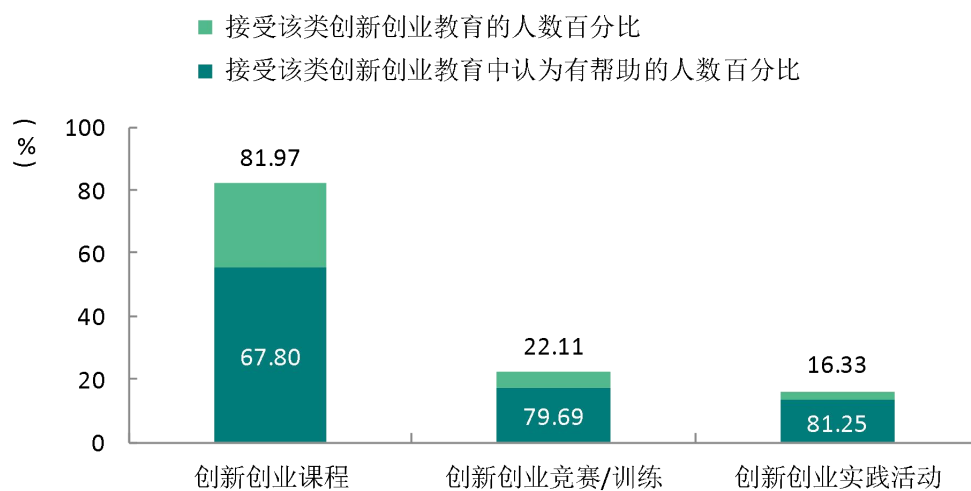


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

我校 2022 届 52.17%的毕业生认为疫情对求职就业影响较大，11.04%的毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

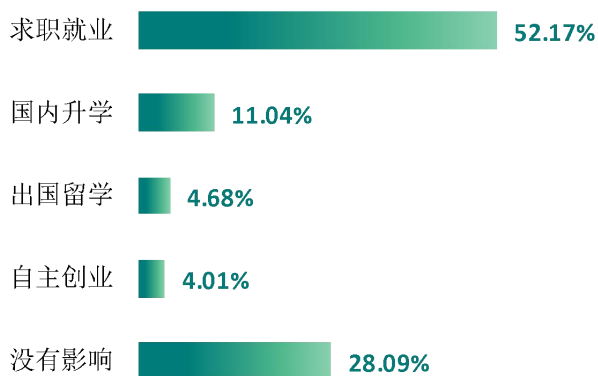


图 2-7 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

我校 2022 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 78.85%的人认为招聘岗位减少，就业难度加大，其次是 71.15%的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程。

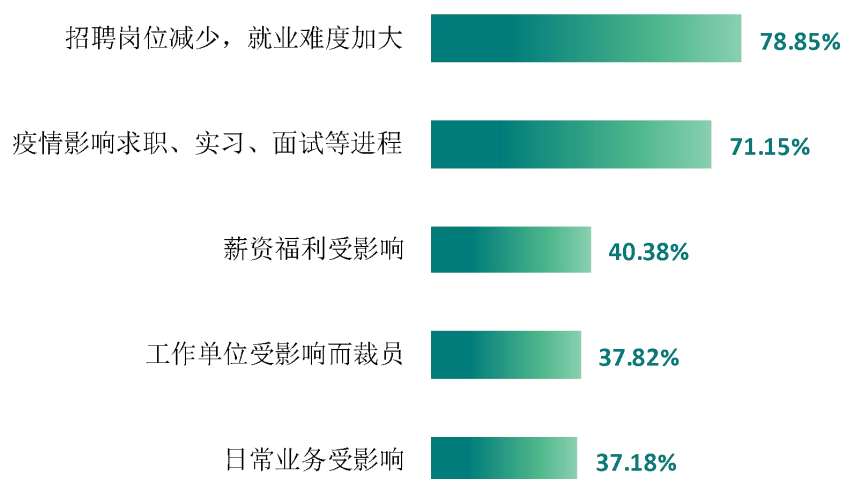


图 2-8 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况¹。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届毕业生的平均起薪为 5416.58 元/月，集中在 4501-6500 元区间段（35.93%）。

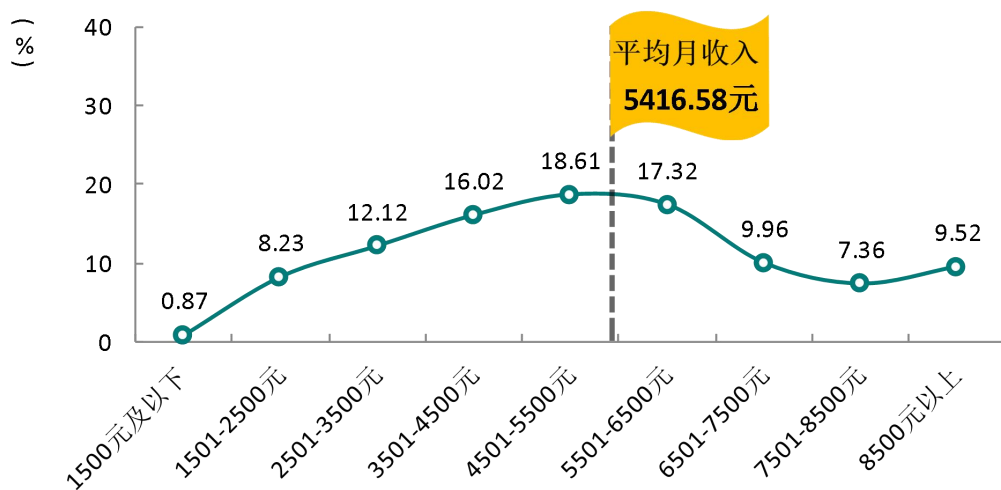


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 注：部分分析图表中，个别专业因有效样本量较少没有包括在内。

2. 各院系及专业的起薪月收入

我校 2022 届毕业生薪较高的院系是医学技术与信息工程系（7072.73 元）、生命科学系（6556.25 元），薪相对较低的院系是第一临床医学系（4468.15 元）。

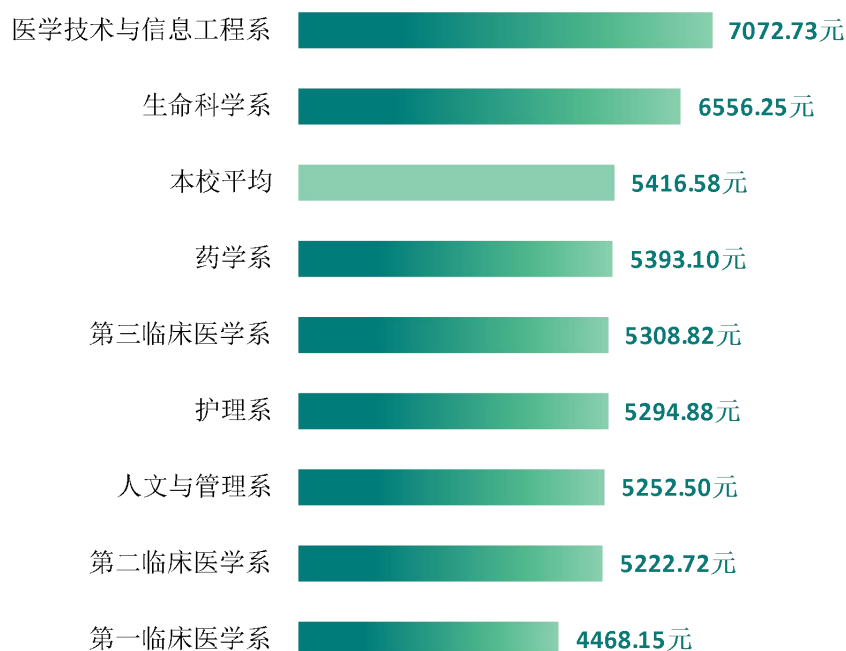


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生起薪较高的专业是计算机科学与技术（7072.73 元）、生物技术（6556.25 元），起薪较低的专业是中医学（4468.15 元）。

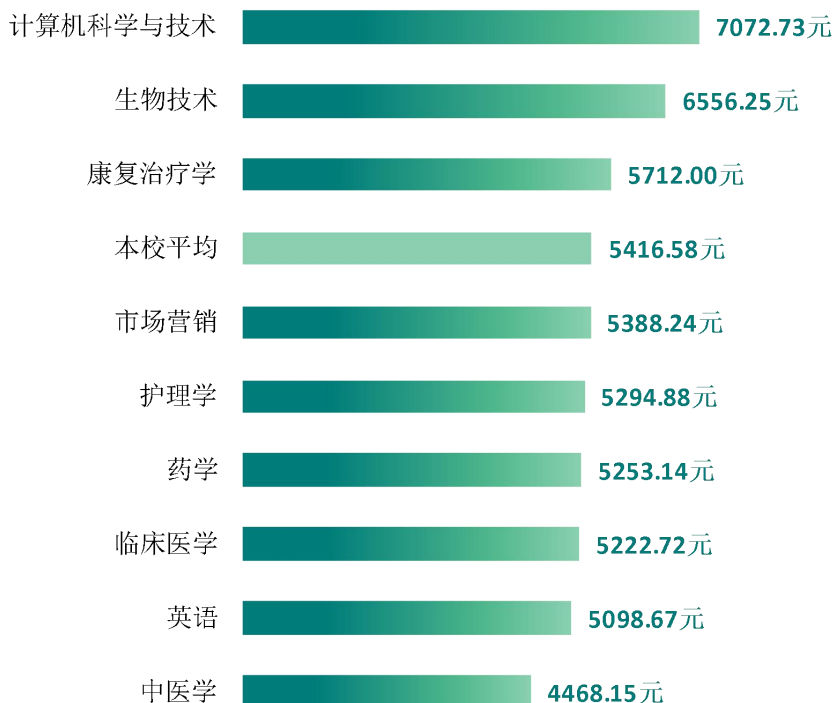


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 77.25%，部分享受“五险一金”的比例为 14.51%。

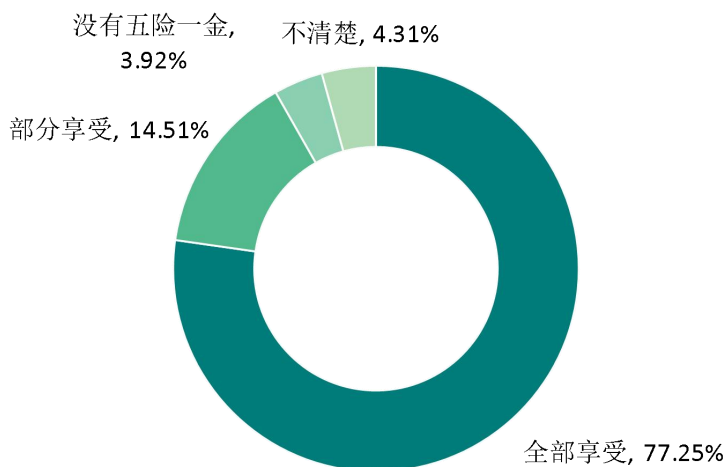


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

我校 2022 届药学系、人文与管理系毕业生享受“五险一金”的比例较多（分别为 95.66%、93.94%）。从专业层面看，康复治疗学毕业生享受“五险一金”的比例较多（96.00%）。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

| 院系名称 | 全部享受 | 部分享受 | 没有五险一金 | 不清楚 |
|------------|-------|-------|--------|------|
| 护理系 | 86.21 | 6.90 | 3.45 | 3.45 |
| 第一临床医学系 | 81.25 | 8.33 | 4.17 | 6.25 |
| 药学系 | 76.09 | 19.57 | 2.17 | 2.17 |
| 人文与管理系 | 75.76 | 18.18 | 6.06 | 0.00 |
| 医学技术与信息工程系 | 72.73 | 18.18 | 4.55 | 4.55 |
| 第三临床医学系 | 69.44 | 25.00 | 2.78 | 2.78 |

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 部分专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

| 专业名称 | 全部享受 | 部分享受 | 没有五险一金 | 不清楚 |
|----------|-------|-------|--------|-------|
| 临床医学 | 89.47 | 0.00 | 0.00 | 10.53 |
| 护理学 | 86.21 | 6.90 | 3.45 | 3.45 |
| 药学 | 82.05 | 15.38 | 2.56 | 0.00 |
| 中医学 | 81.25 | 8.33 | 4.17 | 6.25 |
| 市场营销 | 77.78 | 16.67 | 5.56 | 0.00 |
| 英语 | 73.33 | 20.00 | 6.67 | 0.00 |
| 计算机科学与技术 | 72.73 | 18.18 | 4.55 | 4.55 |
| 生物技术 | 72.22 | 16.67 | 11.11 | 0.00 |
| 康复治疗学 | 72.00 | 24.00 | 0.00 | 4.00 |
| 针灸推拿学 | 63.64 | 27.27 | 9.09 | 0.00 |

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 87.23%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是专业工作岗位招聘少（31.25%）、迫于现实先就业再择业（25.00%）。

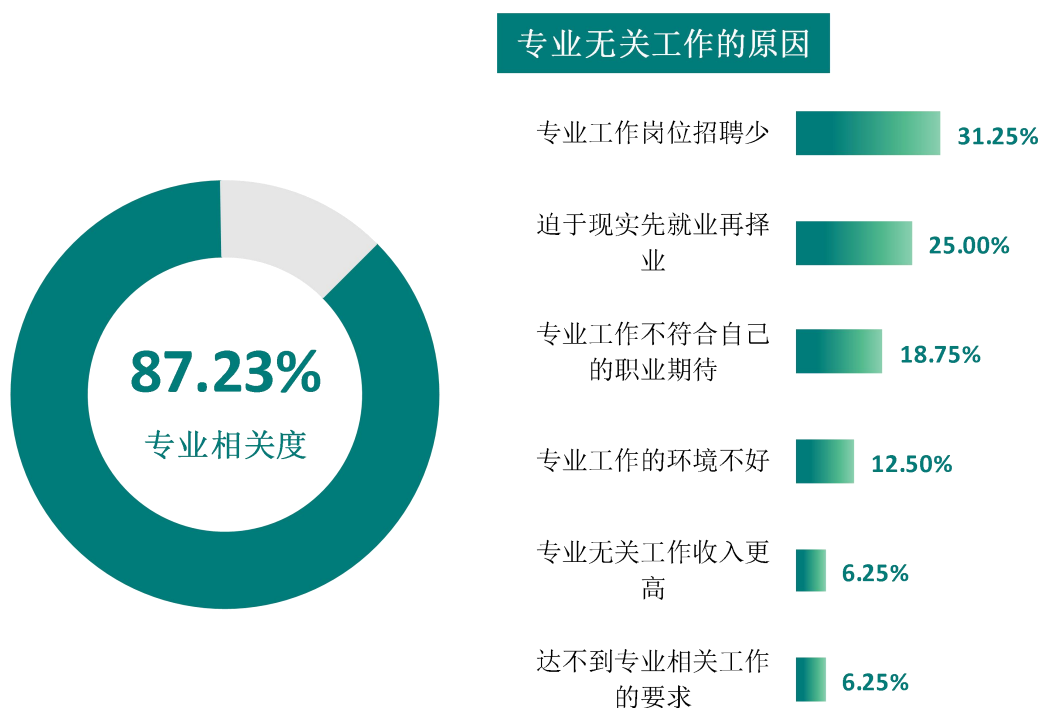
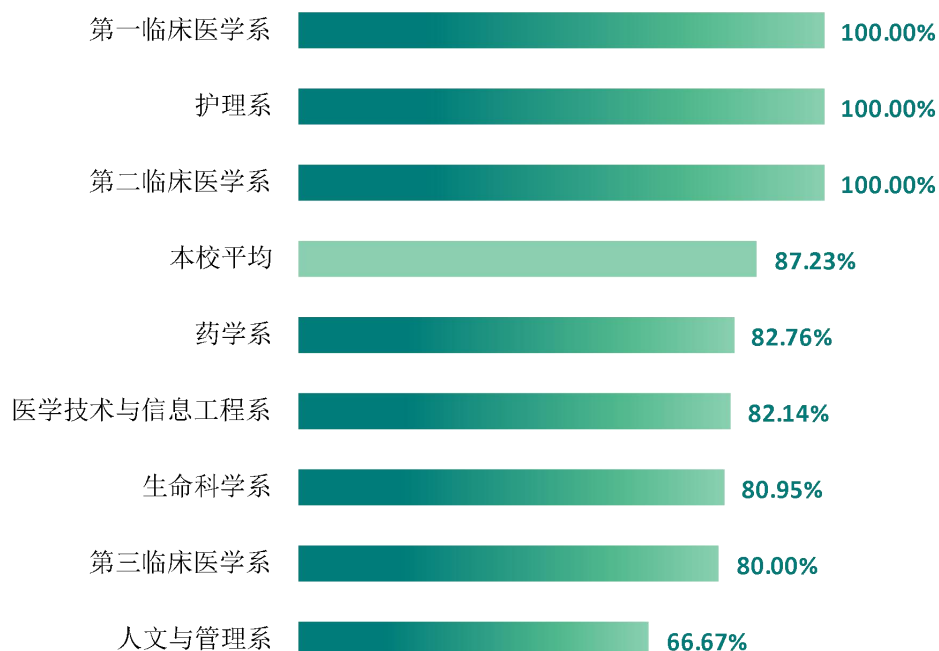


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是第一临床医学系、护理系、第二临床医学系（均为 100.00%），上述院系毕业生均从事与专业相关工作。



数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是护理学、临床医学、针灸推拿学、中医学（均为 100.00%），有 4 个专业高于全校平均水平。

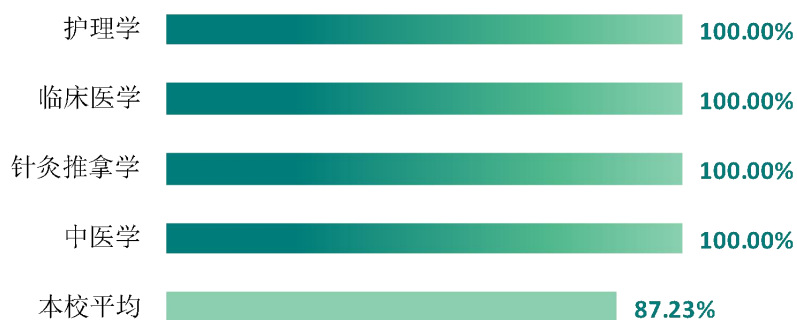


图 3-6 部分专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 81.28%，毕业生对工作氛围、工作内容的满意度均较高，分别为 89.90%、83.50%。

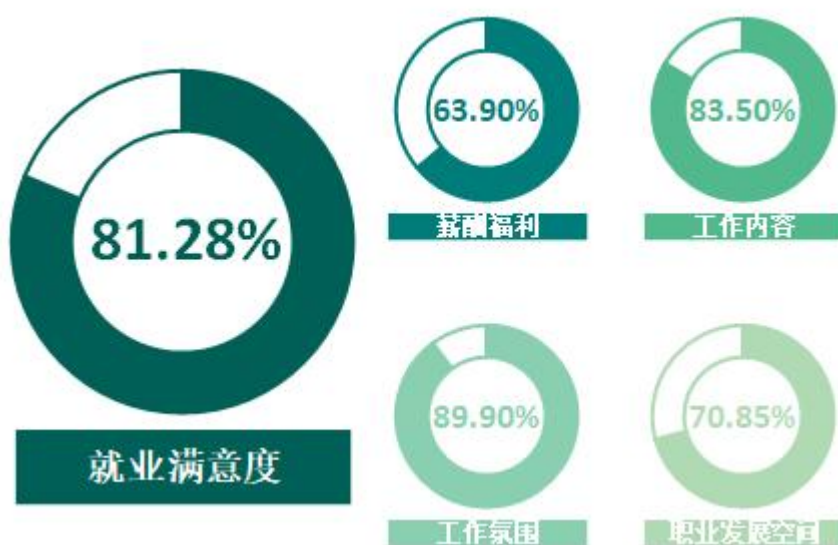


图 3-7 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的院系是护理系（95.00%）、生命科学系（93.33%）。

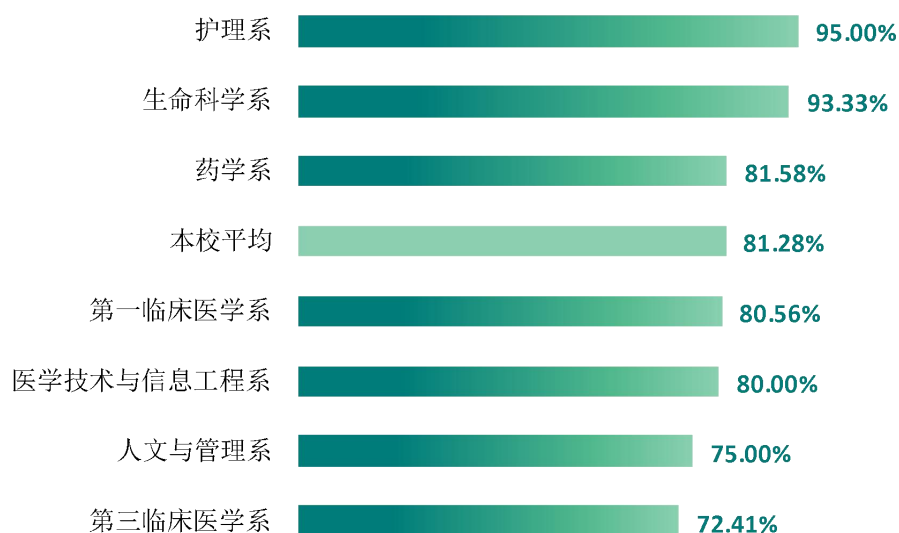


图 3-8 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是护理学（95.00%）、生物技术（93.33%）。



图 3-9 部分专业毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 74.19%。另外，毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因是“不符合我的职业发展规划”（25.00%），其次是因为“不符合我的性格”（11.54%）。

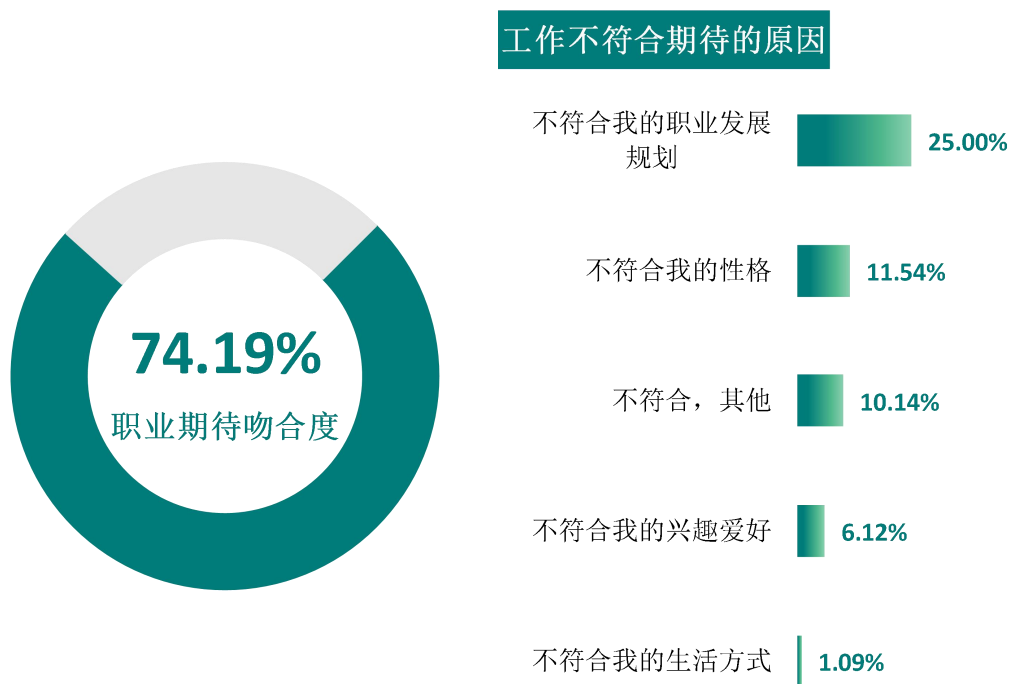


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业期待吻合度

我校 2022 届毕业生职业期待吻合度较高的院系是医学技术与信息工程系（95.00%）。

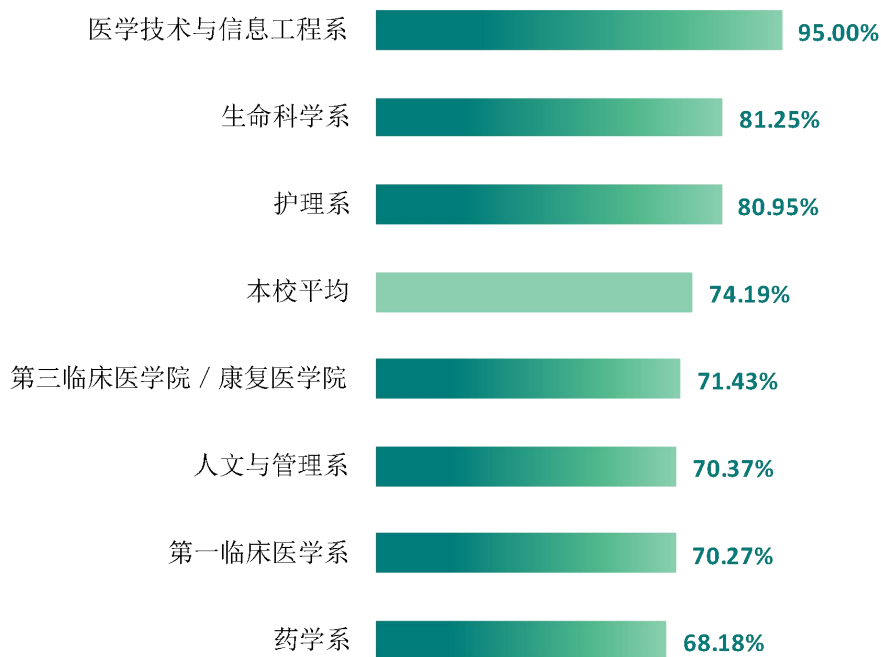


图 3-11 各院系毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生职业期待吻合度最高的专业是计算机科学与技术（95.00%）。



图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校2022届毕业生的离职率为17.98%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是个人发展空间不够（41.46%）、薪资福利偏低（29.27%）、对单位管理制度和文化不适应（26.83%）。

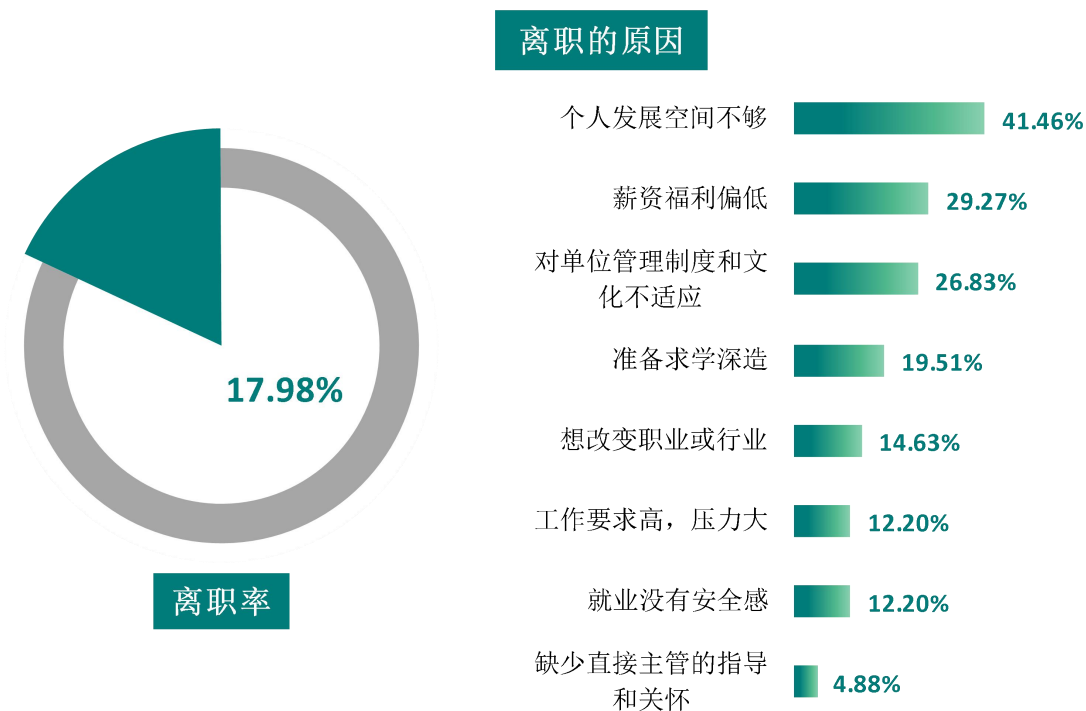


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院2022届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的院系是生命科学系（0.00%）、第一临床医学系（2.70%）。

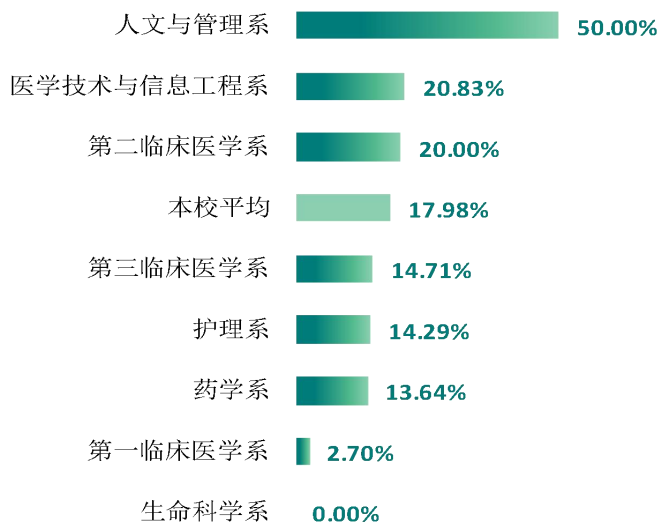


图 3-14 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是针灸推拿学（0.00%）、生物技术（0.00%）、中医学（2.70%），离职率较高的专业是英语（60.00%）。

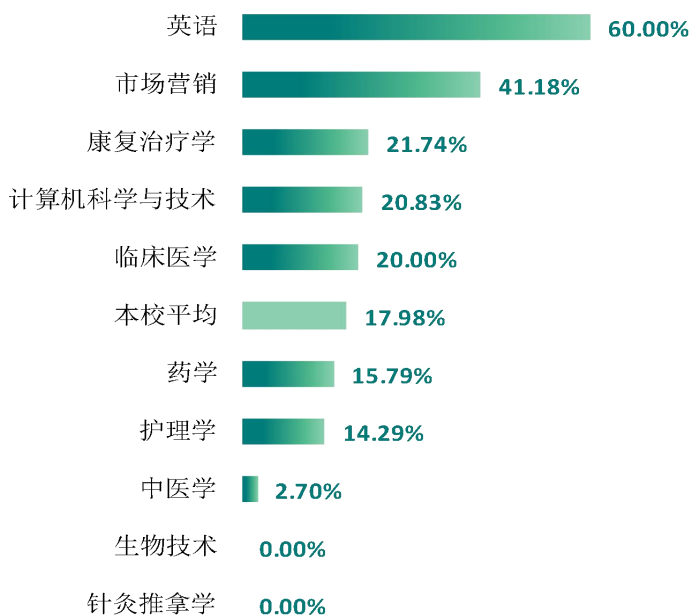


图 3-15 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 13.21% 在薪资或职位上有过提升，7.55% 有过转岗经历。

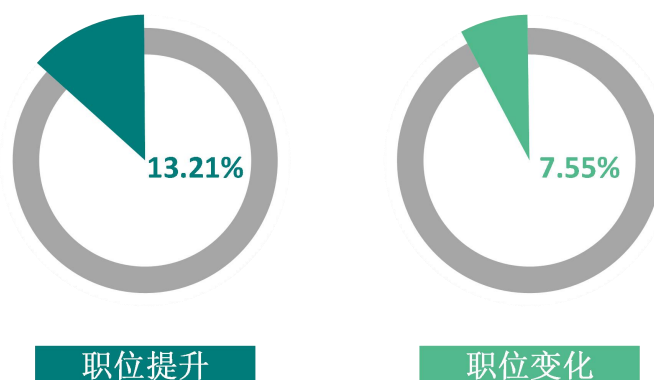


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是护理系（28.57%）、人文与管理系（28.00%）。我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的院系是第一临床医学系（2.70%）、护理系（4.76%）、医学技术与信息工程系（5.00%）。

表 3-3 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

| 院系名称 | 职位提升 | 职位变化 |
|------------|-------|-------|
| 本校平均 | 13.21 | 7.55 |
| 护理系 | 28.57 | 4.76 |
| 人文与管理系 | 28.00 | 8.00 |
| 第三临床医学系 | 12.50 | 9.38 |
| 药学系 | 11.36 | 11.36 |
| 第一临床医学系 | 8.11 | 2.70 |
| 医学技术与信息工程系 | 5.00 | 5.00 |
| 生命科学系 | 0.00 | 18.75 |

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是护理学（28.57%）、药学（专升本）（14.29%），有过薪资和职位提升比例较低的专业是生物技术（0.00%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是临床医学（0.00%）、中医学（2.70%）、护理学（4.76%）、计算机科学与技术（5.00%），有过转岗比例较高的专业是生物技术（18.75%）。

表 3-4 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

| 专业名称 | 职位提升 | 职位变化 |
|----------|-------|-------|
| 本校平均 | 13.21 | 7.55 |
| 英语 | 36.36 | 9.09 |
| 护理学 | 28.57 | 4.76 |
| 市场营销 | 21.43 | 7.14 |
| 临床医学 | 15.38 | 0.00 |
| 药学 | 13.16 | 13.16 |
| 康复治疗学 | 8.70 | 8.70 |
| 中医学 | 8.11 | 2.70 |
| 计算机科学与技术 | 5.00 | 5.00 |
| 生物技术 | 0.00 | 18.75 |

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 毕业去向落实率变化趋势

我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 88.44%，近两届毕业生的毕业去向落实率基本持平，我校毕业生去向较为稳定。

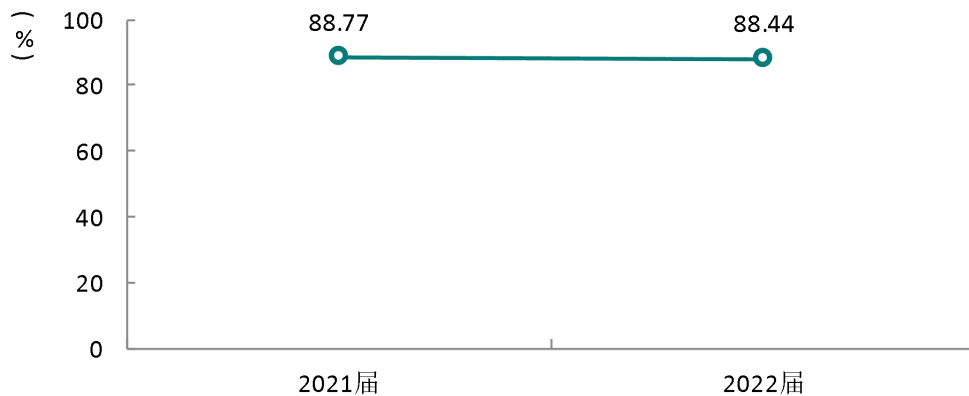


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

二 毕业去向变化趋势

我校 2022 届毕业生签就业协议形式就业的比例（48.91%）较 2021 届（51.46%）有所下降，签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的比例（分别为 13.65%、11.28%）与 2021 届基本持平。

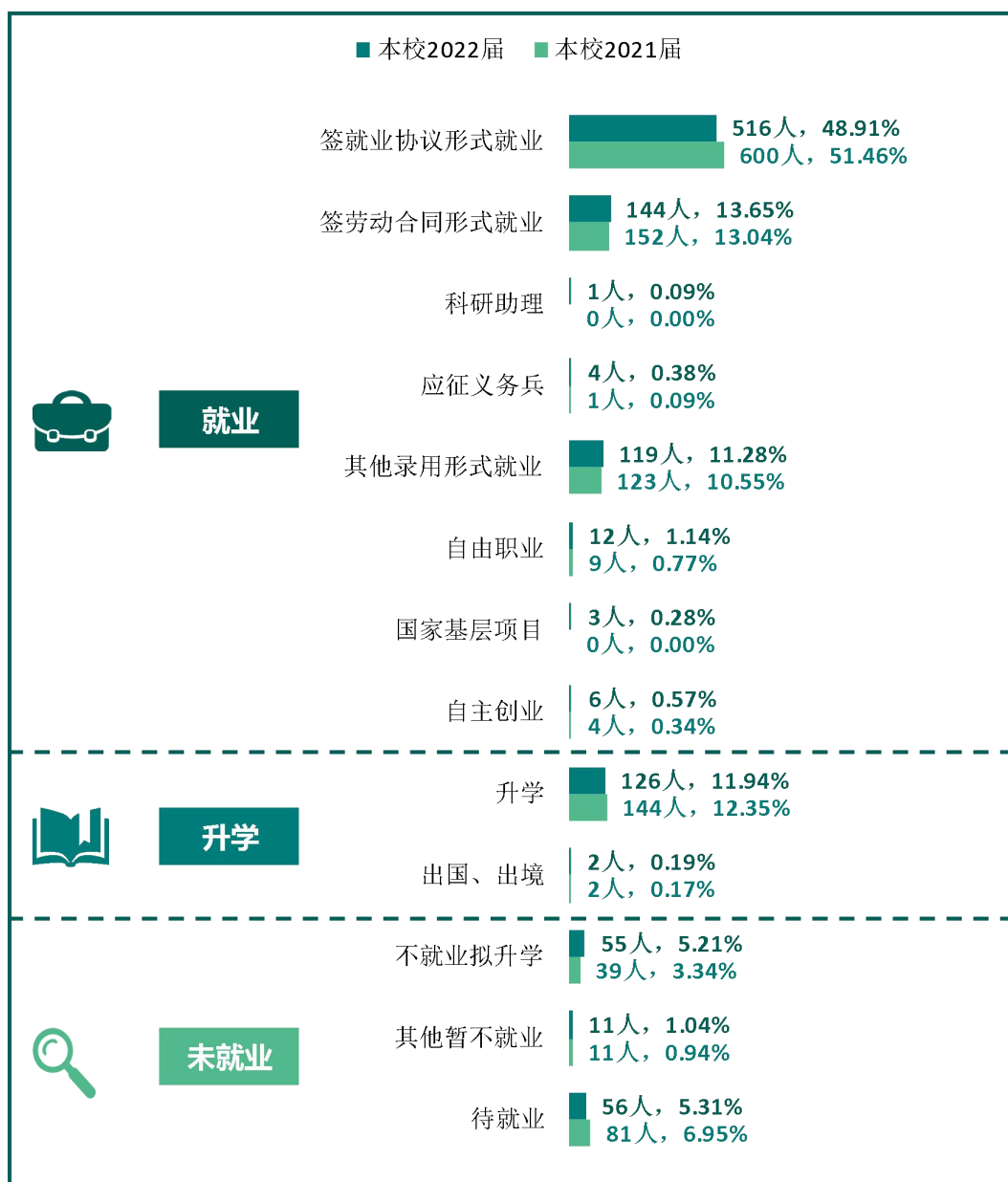


图 4-2 毕业去向变化趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

三 就业特点变化趋势

（一）行业变化趋势

我校 2022 届毕业生就业比例较高的行业类为卫生和社会工作（52.30%）。我校近两届毕业生就业于科学研究和技术服务业的比例有所上升。

表 4-1 行业流向趋势

单位：%

| 行业类名称 | 2021 届 | 2022 届 |
|-----------------|--------|--------|
| 卫生和社会工作 | 59.91 | 52.30 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 6.87 | 7.95 |
| 科学研究和技术服务业 | 4.84 | 7.70 |
| 制造业 | 5.18 | 5.34 |
| 租赁和商务服务业 | 5.41 | 5.22 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（二）职业变化趋势

我校 2022 届毕业生就业比例较高的职业类为卫生专业技术人员（49.56%），其后依次是办事人员和有关人员（23.35%）、其他人员（7.24%）等。从趋势来看，我校近两届毕业生就业于办事人员和有关人员职业类的比例有所上升。

表 4-2 职业流向趋势

单位：%

| 职业类名称 | 2021 届 | 2022 届 |
|-----------|--------|--------|
| 卫生专业技术人员 | 58.22 | 49.56 |
| 办事人员和有关人员 | 9.57 | 23.35 |
| 其他人员 | 23.54 | 7.24 |
| 其他专业技术人员 | 0.34 | 5.62 |
| 工程技术人员 | 1.69 | 4.62 |
| 教学人员 | 2.25 | 3.00 |
| 商业和服务业人员 | 1.46 | 2.00 |
| 科学研究人员 | 1.13 | 1.62 |
| 金融业务人员 | 1.01 | 1.37 |
| 经济业务人员 | 0.11 | 1.12 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（三） 用人单位变化趋势

我校 2022 届毕业生主要就业于其他企业（49.44%），较 2021 届（40.20%）有所上升，毕业生就业于医疗卫生单位（42.61%）的比例较 2021 届（44.14%）有所下降。

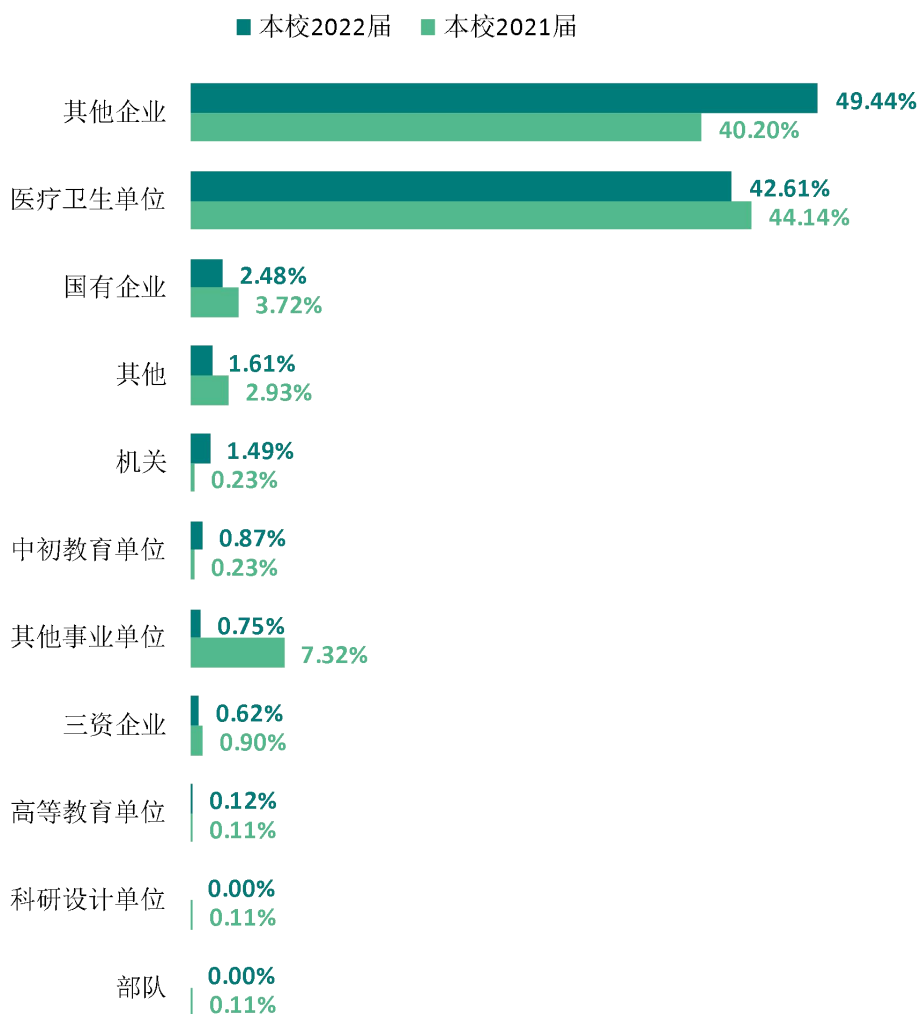


图 4-3 用人单位流向趋势

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2021 届、2022 届就业的毕业生在浙江就业的比例分别为 86.94%、88.51%，具体到城市来看，毕业生主要在杭州市就业，同时毕业生也在宁波市、绍兴市等城市就业。

表 4-3 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

| 就业省份 | 2021 届 | 2022 届 |
|------|--------|--------|
| 浙江 | 86.94 | 88.51 |
| 贵州 | 1.69 | 1.75 |
| 上海 | 2.36 | 1.37 |
| 江苏 | 1.46 | 1.12 |
| 广西 | 0.56 | 1.00 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

表 4-4 毕业生省内就业的主要城市变化趋势

单位：%

| 就业省份 | 2021 届 | 2022 届 |
|------|--------|--------|
| 杭州市 | 53.24 | 51.76 |
| 宁波市 | 8.68 | 10.58 |
| 绍兴市 | 7.25 | 8.04 |
| 金华市 | 5.18 | 5.78 |
| 嘉兴市 | 7.12 | 5.08 |
| 温州市 | 2.98 | 4.65 |
| 衢州市 | 3.76 | 4.65 |
| 台州市 | 4.79 | 3.10 |
| 湖州市 | 4.79 | 2.54 |
| 丽水市 | 0.78 | 2.12 |
| 舟山市 | 1.42 | 1.69 |

数据来源：浙江中医药大学滨江学院数据。

四 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

我校 2022 届毕业生的月收入为 5416.58 元，与 2021 届（5617.52 元）相比有所下降。

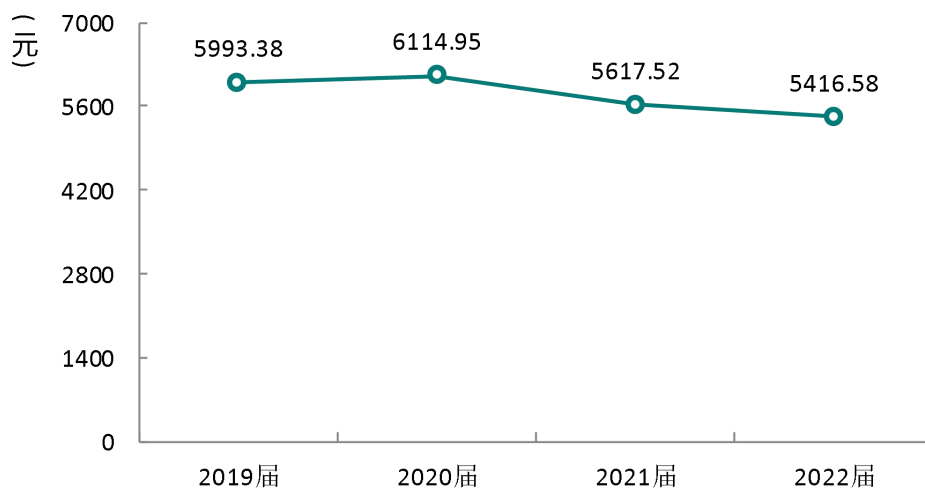


图 4-4 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 87.23%，与 2021 届（86.80%）基本持平，毕业生的工作与专业相关度整体有所上升。

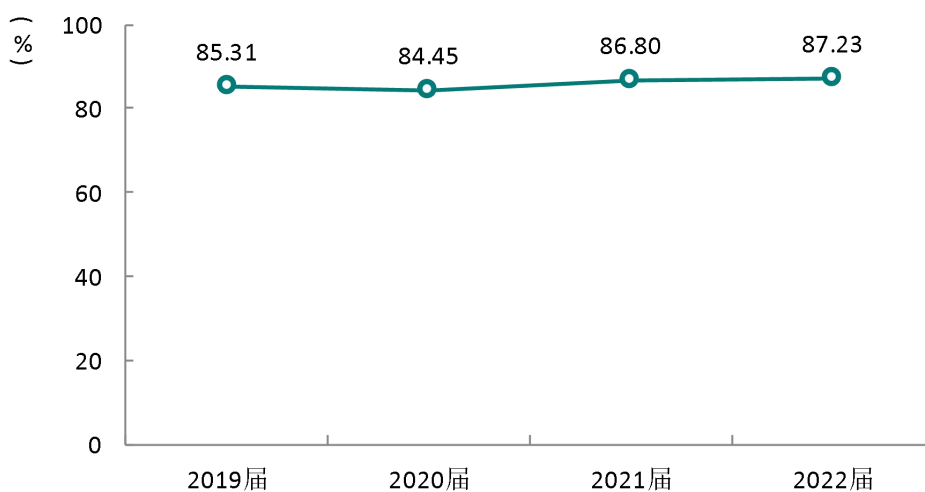


图 4-5 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

我校 2022 届毕业生的就业满意度为 81.28%，比 2021 届（82.43%）低 1.15 个百分点，我校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

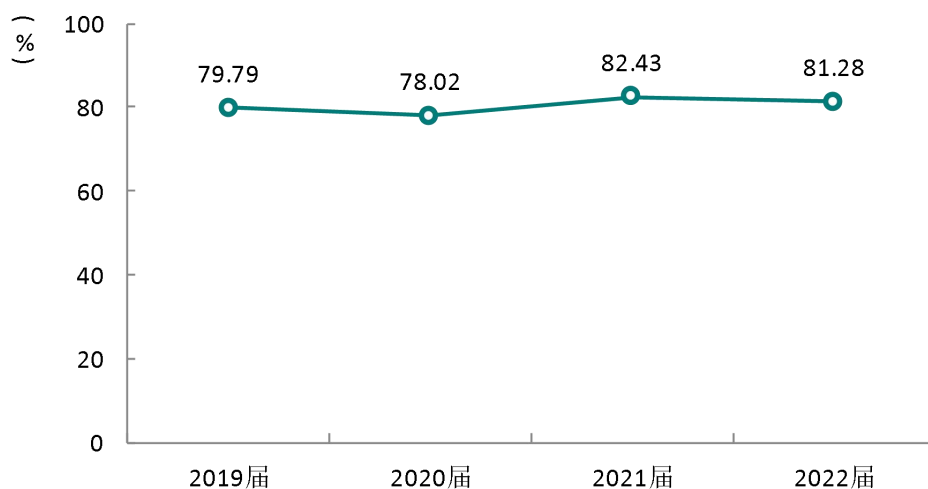


图 4-6 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

我校 2022 届离职率为 17.98%，较 2021 届（16.48%）高 1.50 个百分点，毕业生的离职率整体呈上升趋势，毕业生就业稳定性下降。

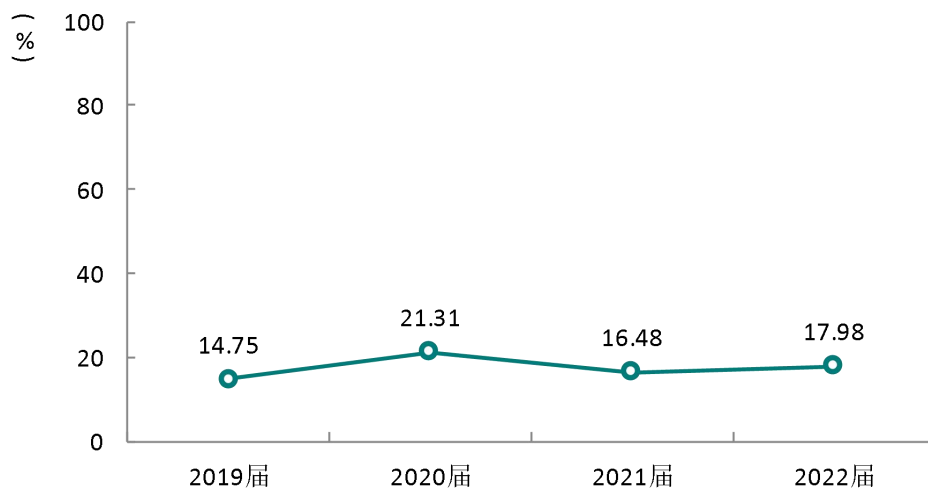


图 4-7 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度¹。

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 65.00%。

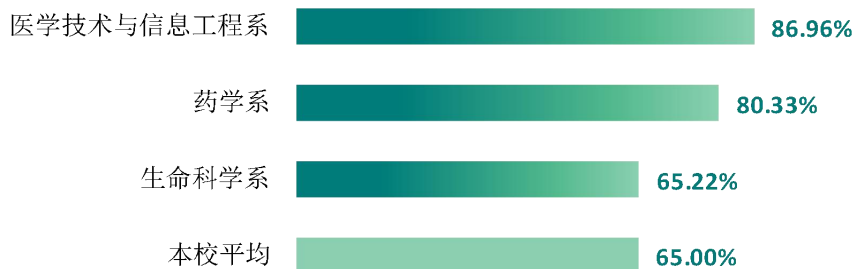


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是医学技术与信息工程系（86.96%）、药学系（80.33%），全校平均推荐度为 65%。



¹ 注：部分分析图表中，个别专业因有效样本量较少没有包括在内。

图 5-2 部分院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是计算机科学与技术（86.96%）、药学（79.63%）。



图 5-3 部分专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 96.89%。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度整体较高，全校平均水平达到 96.89%；其中满意度最高的院系是人文与管理系、第二临床医学系、护理系、生命科学系（均为 100.00%）。

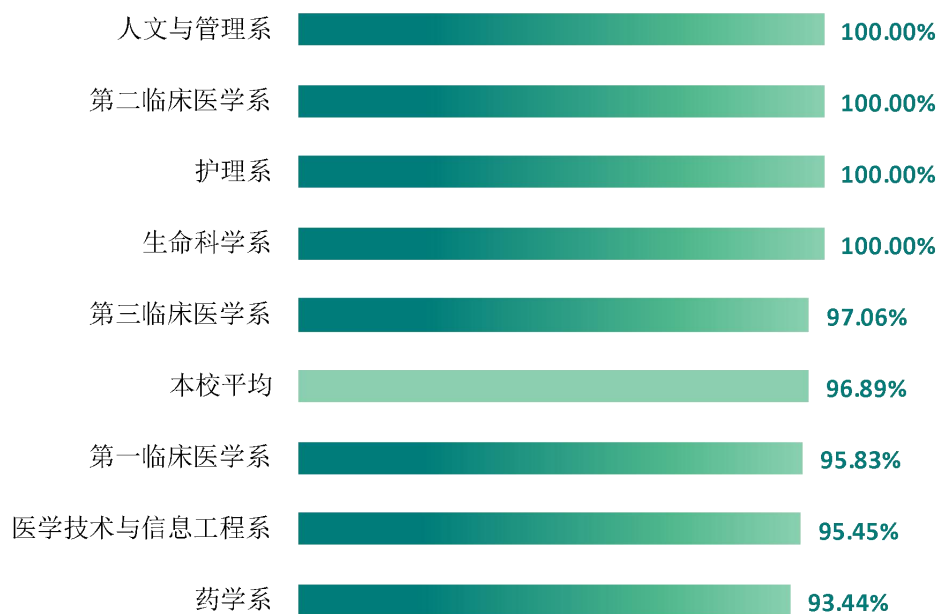


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是护理学、康复治疗学、临床医学、生物技术、市场营销、英语（均为 100.00%）。

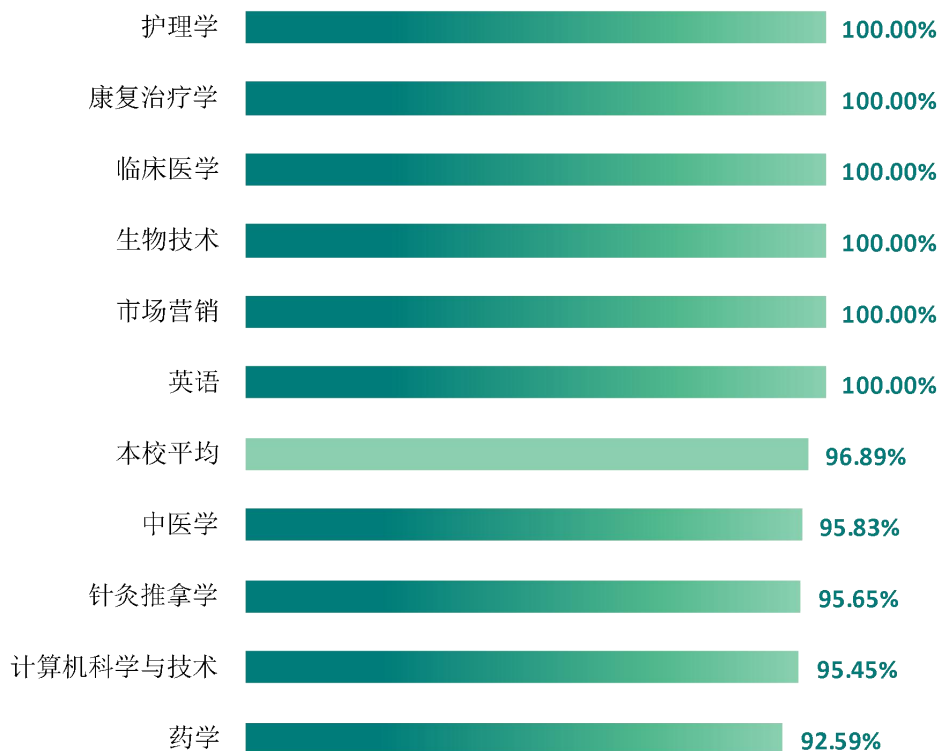


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 95.92%。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的院系是第二临床医学系、护理系、生命科学系（均为 100.00%），教学满意度较低的院系是医学技术与信息工程系（91.67%）。

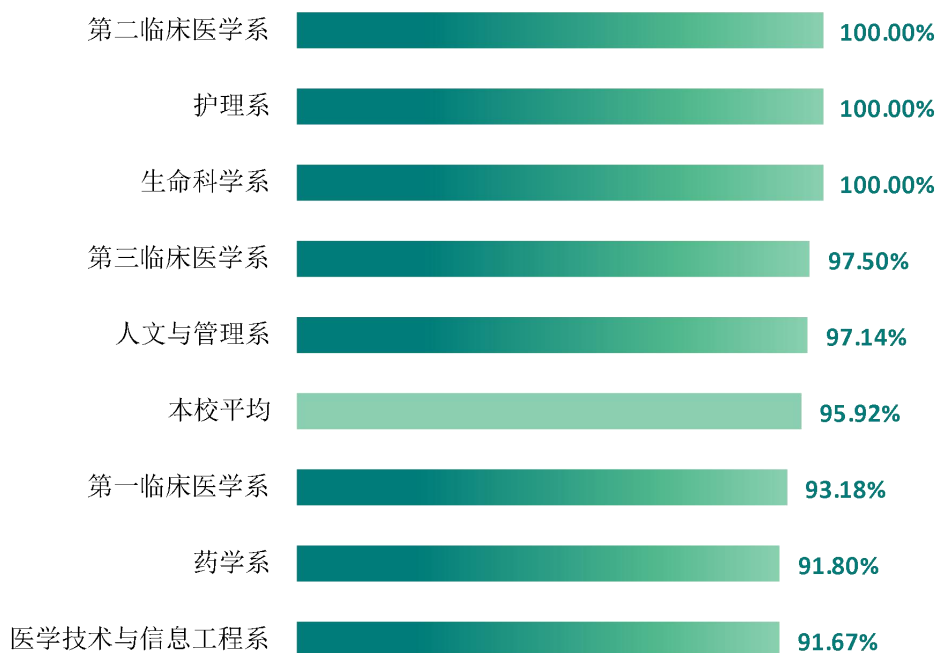


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是护理学、康复治疗学、口腔医学、临床医学、生物技术、英语 6 个专业，均为 100.00%，教学满意度较低的专业是计算机科学与技术（91.67%）。

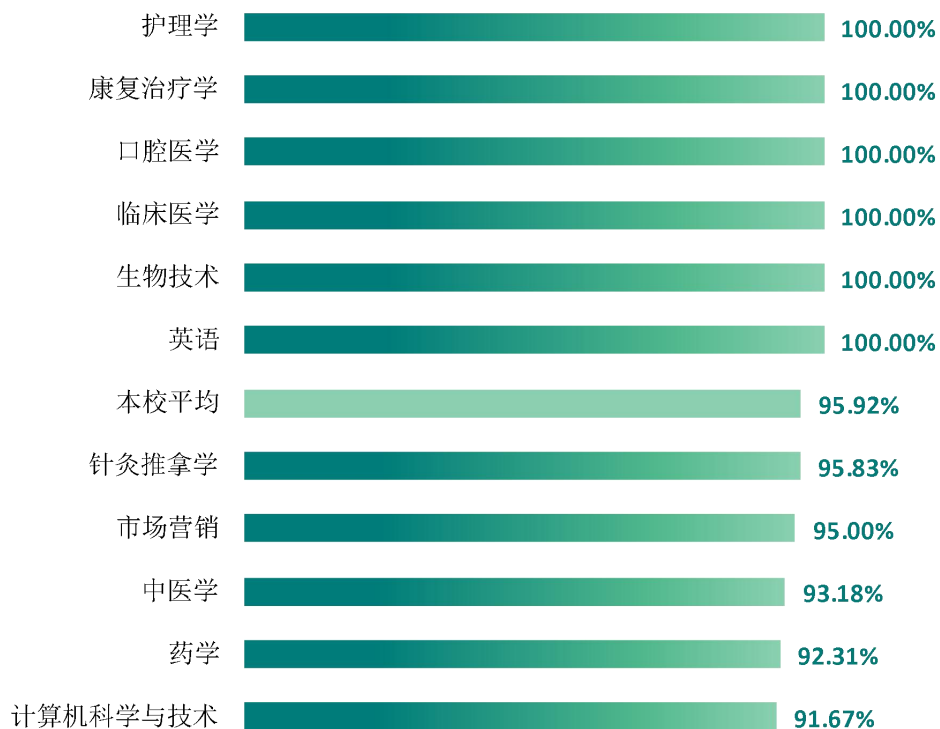


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（54.35%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（43.54%）、“课堂上让学生参与不够”（32.73%）等。

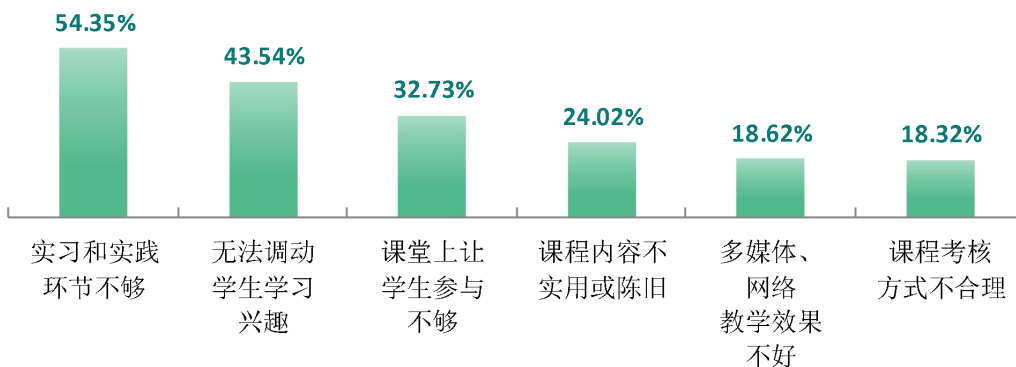


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 90.91%、80.06%、78.12%。

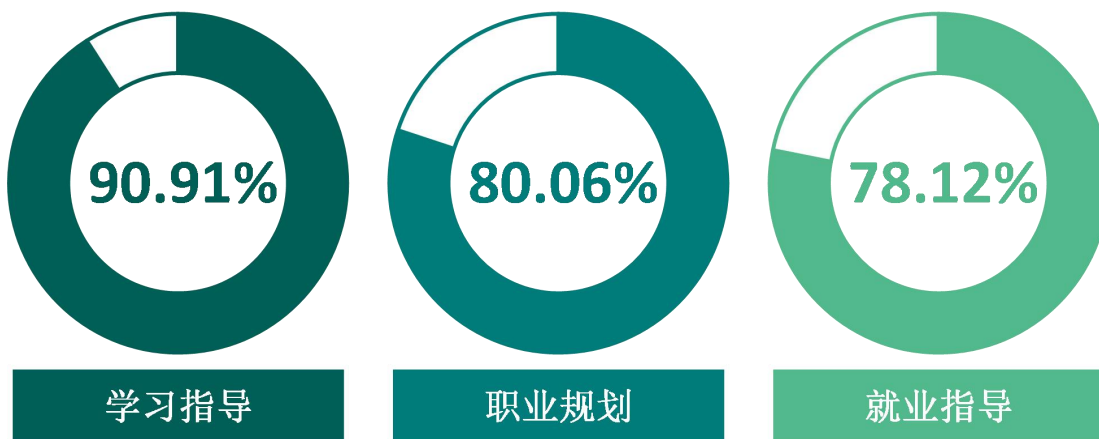


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“教室及教学设备”、“图书馆与图书资料”、“计算机、校园网等信息化设备”的满足度评价（97.32%、94.31%、92.62%）较高。

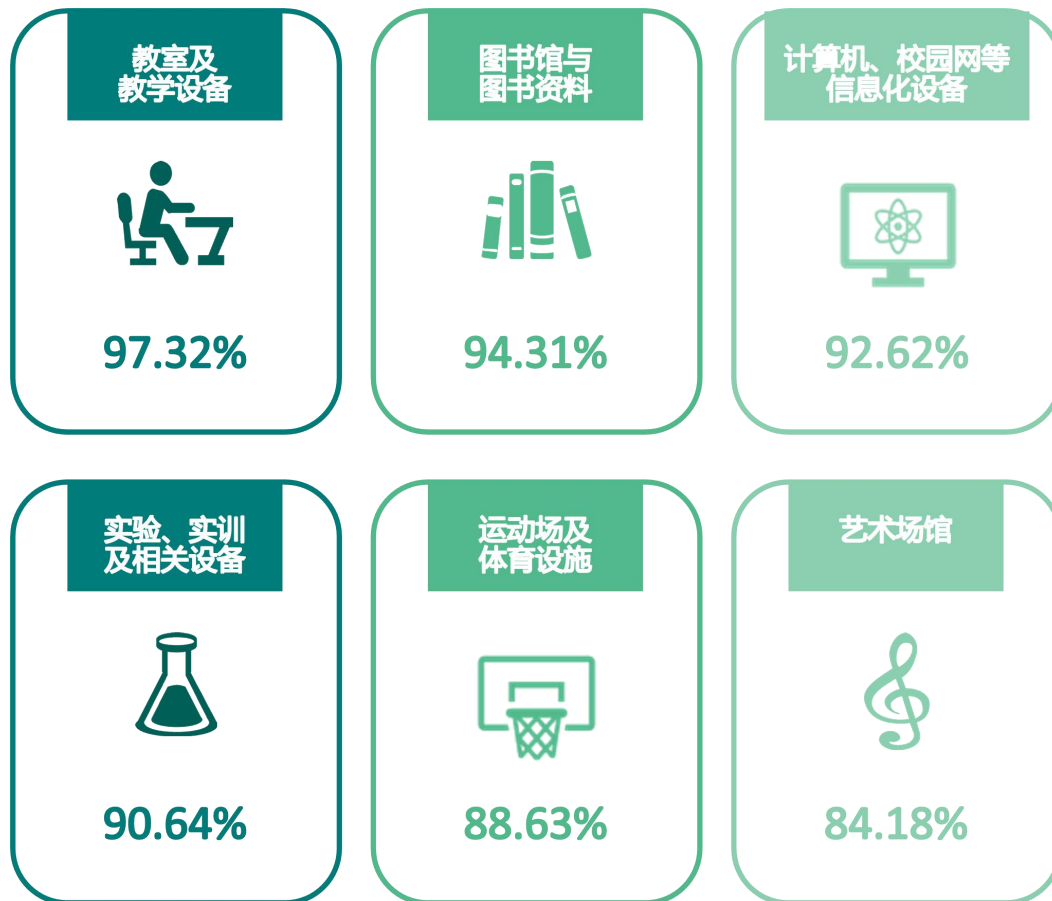


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-浙江中医药大学滨江学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



浙江中医药大学滨江学院