



宁波大学
NINGBO UNIVERSITY

宁波大学 毕业生就业质量年度报告

2022届

宁波大学学生发展与服务处 编

二〇二二年十二月

目 录

报告说明	I
总体结论	1
一、毕业去向及落实率	1
二、就业分布	2
三、就业质量	2
第一篇：毕业生就业基本情况	3
一、毕业生总体规模和结构	3
二、学院与专业结构	3
三、性别结构	11
四、生源结构	11
第二篇：毕业去向及落实率	13
一、毕业生毕业去向落实情况	13
（一）总体毕业去向及落实率	13
（二）各学院毕业去向落实率	14
（三）各专业毕业去向落实率	16
二、社会贡献度	23
（一）就业地区分布	23
（二）就业行业分布	27
（三）就业职业分布	28
（四）就业单位分布	29
（五）世界 500 强企业/中国 500 强企业流向	30
（六）重大国家战略发展区域分布	34
三、深造与创业情况	34
（一）国（境）内升学	34

(二) 出国(境)留学	37
(三) 自主创业	38
第三篇：就业创业工作举措	40
一、凝聚合力，校院联动，绘好就业创业工作大格局	40
二、课程思政，大赛引领，构筑就业育人新工程	41
三、校地结合，升级服务，做好就业保障大平台	42
四、深入挖掘，加强调研，搭建就业反馈大网络	42
五、校地合作，内育外引，凝聚双创教育社会资源	43
结 语	45

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《宁波大学2022届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：



浙江省高校毕业生就业管理系统

数据统计截止日期为2022年12月。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

第三方数据调查公司（新锦成）调研数据



毕业生调研数据：调研面向全校2022届毕业生，有效问卷回收率为56.57%；用人单位调研数据：面向本校毕业生所在用人单位。

总体结论

一、毕业去向及落实率

学校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 96.15%，其中本科生落实率 95.56%，研究生落实率 97.27%，实现充分高质量就业。从就业去向分布来看，签就业协议和劳动合同就业、升学是 2022 届毕业生主要就业形式。其中，本科毕业生主要就业形式为签就业协议和劳动合同就业，占比 48.46%；其次为升学，占比 34.51%；毕业研究生主要就业形式为签就业协议和劳动合同就业，占比 87.28%；其次为升学，占比 5.41%。

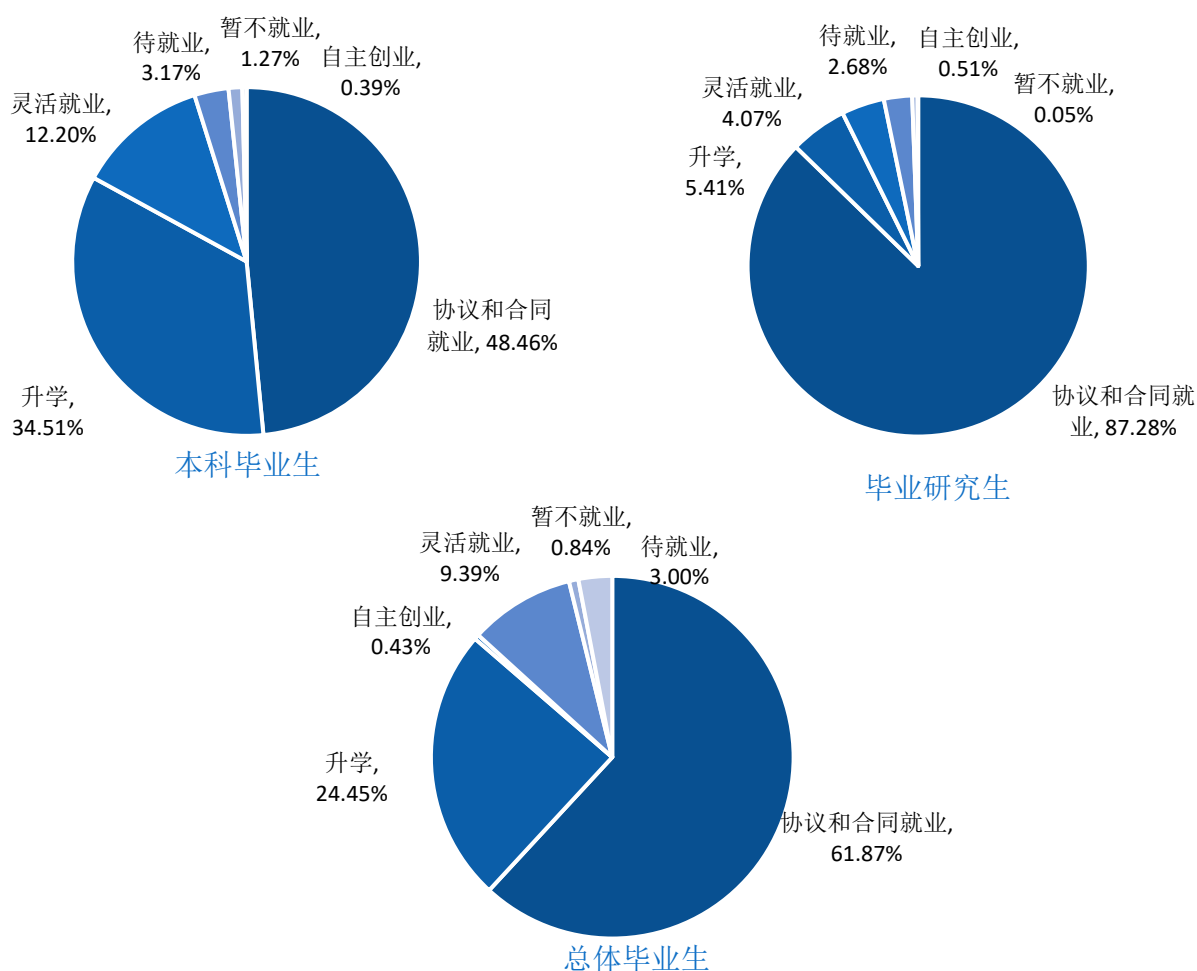


图 1 2022 届毕业生毕业去向及落实率

二、就业分布

学校 2022 届已就业毕业生中有 73.69%选择在浙江省内就业，以宁波（59.19%）和杭州（16.20%）为主，服务本地经济社会发展；就业行业以“教育”（26.83%）、“制造业”（13.30%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（8.38%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（8.23%）以及“金融业”（5.92%）为主；毕业生职业选择呈多元化分布，以“教学人员”（21.31%）、“工程技术人员”（13.12%）、“办事人员和有关人员”（8.16%）、“其他专业技术人员”（6.01%）、“科学研究人员”（4.78%）等为主；毕业生就业单位以“民营企业”（38.65%）、“中初教育单位”（13.91%）、“国有企业”（10.19%）为主。

三、就业质量

毕业生薪酬方面，学校 2022 届本科毕业生月收入为 7219 元，毕业研究生月收入为 10412 元。

毕业生升学深造方面，本科毕业生升学率 34.51%，创历史新高。

学校 2022 届本科毕业生专业对口度为 79.88%，工作满意度为 92.16%，职业期待吻合度为 86.22%。毕业研究生专业对口度为 80.29%，工作满意度为 93.68%，职业期待吻合度为 90.70%。

从就业单位流向看，近五年毕业生主要流向民营企业、中初教育单位、国有企业等单位；其中 2022 届毕业生进入机关、事业单位的人数比例达 31.75%。2022 届毕业生进入世界五百强企业工作 287 人，进入中国五百强企业工作 362 人。

2022 年基层就业成果明显，1 名毕业生赴新疆“西部专招”；72 名毕业生被浙江、山东等多个省级基层选调生等地方基层项目录取；15 名毕业生选择应征义务兵；14 名毕业生选择西部计划、“三支一扶”等国家基层项目；1 名毕业生斩获国际移民组织东非和东北非区域办事处实习机会，顺利赴联合国组织实习。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生总体规模和结构

学校 2022 届毕业生共 6260 人，其中本科毕业生 4097 人，占毕业生总人数的 65.45%；毕业研究生 2163 人，占毕业生总人数的 34.55%。



图 1-1 2022 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

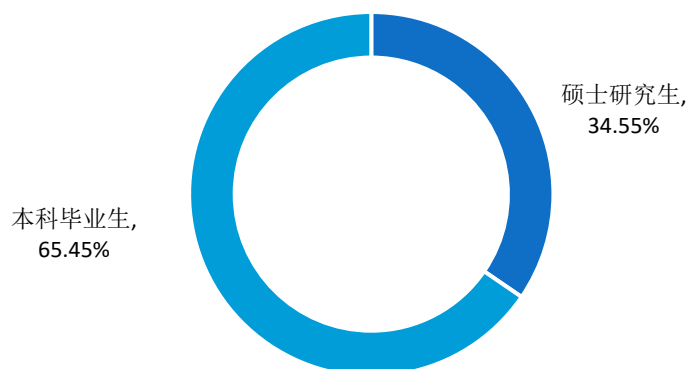


图 1-2 2022 届毕业生学历分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

二、学院与专业结构

学校 2022 届本科毕业生共分布在 22 个学院。其中，“商学院”“外国语学院”本科毕业生人数较多，占比分别为 14.67%、7.88%。

表 1-1 2022 届本科毕业生的学院与专业分布

学院	各学院 人数	各学院 比例	专业	各专业 人数	各专业 占比
商学院	601	14.67%	工商管理(中加学分互认)	31	0.76%
			经济学	43	1.05%
			财务会计教育(师范.职教师资)	28	0.68%
			金融学	99	2.42%
			金融学(全英文班)	27	0.66%
			会计学	48	1.17%
			会计学(ACCA)	41	1.00%
			会计学(CPA Canada)	29	0.71%
			信息管理与信息系统	46	1.12%
			国际经济与贸易	84	2.05%
			国际经济与贸易(全英文)	28	0.68%
			工商管理	97	2.37%
外国语学院	323	7.88%	日语	69	1.68%
			英语	184	4.49%
			德语	36	0.88%
			英语(师范)	34	0.83%
信息科学与工 程学院	315	7.69%	通信工程	91	2.22%
			光电信息科学与工程	21	0.51%
			物联网工程	13	0.32%
			电子信息科学与技术	66	1.61%
			电气工程及其自动化	49	1.20%
			计算机科学与技术	75	1.83%
潘天寿建筑与 艺术设计学院	266	6.49%	城乡规划	2	0.05%
			产品设计	3	0.07%
			视觉传达设计	62	1.51%
			美术学(师范)	44	1.07%
			环境设计	45	1.10%
			建筑学	53	1.29%
			工业设计	57	1.39%
法学院	245	5.98%	行政管理	32	0.78%
			法学(英语特色班)	22	0.54%
			法学	190	4.64%
			政治学与行政学	1	0.02%
教师教育学院	234	5.71%	学前教育(师范.职教师资)	30	0.73%
			小学教育(师范)	134	3.27%
			应用心理学	36	0.88%
			英语(师范.小学师资)	32	0.78%

学院	各学院 人数	各学院 比例	专业	各专业 人数	各专业 占比
			学前教育(师范)	2	0.05%
人文与传媒学院	233	5.69%	汉语言文学	89	2.17%
			广告学	42	1.03%
			历史学	30	0.73%
			新闻学	30	0.73%
			汉语言文学(师范)	42	1.03%
海运学院	210	5.13%	航海技术	42	1.03%
			船舶与海洋工程	21	0.51%
			轮机工程	49	1.20%
			物流管理	98	2.39%
医学院	189	4.61%	临床医学	150	3.66%
			预防医学	39	0.95%
机械工程与力学学院	180	4.39%	机械设计制造及其自动化 (国际贸易班)	44	1.07%
			车辆工程	12	0.29%
			工业工程	22	0.54%
			工程力学	32	0.78%
			机械设计制造及其自动化	70	1.71%
海洋学院	154	3.76%	海洋资源与环境	24	0.59%
			生物技术	68	1.66%
			水产养殖学	62	1.51%
土木与环境工程学院	153	3.73%	环境工程	16	0.39%
			工程管理	40	0.98%
			土木工程	97	2.37%
数学与统计学院	152	3.71%	数学与应用数学 (中美合作精算科学与风险管理)	35	0.85%
			金融工程	31	0.76%
			数学与应用数学(师范)	23	0.56%
			数学与应用数学	63	1.54%
宁波大学昂热大学联合学院	128	3.12%	旅游管理(中法合作)	59	1.44%
			人文地理与城乡规划(中法合作)	39	0.95%
			服装与服饰设计(中法合作)	30	0.73%
材料科学与化学工程学院	126	3.08%	化学	63	1.54%
			应用化学	2	0.05%
			材料科学与工程	61	1.49%
体育学院	123	3.00%	运动训练	47	1.15%
			体育教育(师范)	76	1.86%
	117	2.86%	微电子科学与工程	53	1.29%

学院	各学院 人数	各学院 比例	专业	各专业 人数	各专业 占比
物理科学与技 术学院			物理学	33	0.81%
			科学教育(师范)	31	0.76%
地理科学与旅 游文化学院	90	2.20%	服装与服饰设计	4	0.10%
			旅游管理（第二学士学位）	6	0.15%
			旅游管理 （地理科学与旅游文化学院）	17	0.41%
			旅游管理与服务教育 （师范.职教师资）	28	0.68%
			地理科学(师范)	35	0.85%
食品与药学 学院	89	2.17%	海洋药学	20	0.49%
			食品科学与工程	69	1.68%
音乐学院	80	1.95%	音乐学(师范)	80	1.95%
阳明学院	56	1.37%	数学与应用数学(师范)	1	0.02%
			数学与应用数学	4	0.10%
			机械设计制造及其自动化 （国际贸易班）	1	0.02%
			机械设计制造及其自动化	1	0.02%
			材料科学与工程	2	0.05%
			汉语言文学(师范)	1	0.02%
			汉语言文学	3	0.07%
			法学	5	0.12%
			物理学	3	0.07%
			电子信息科学与技术	1	0.02%
			经济学	2	0.05%
			英语(师范)	1	0.02%
			英语	3	0.07%
			计算机科学与技术	5	0.12%
			通信工程	2	0.05%
			金融工程	1	0.02%
			食品科学与工程	1	0.02%
			临床医学	3	0.07%
			会计学(CPA Canada)	1	0.02%
			光电信息科学与工程	1	0.02%
化学	2	0.05%			
国际经济与贸易(全英文)	2	0.05%			
土木工程	2	0.05%			
工业工程	2	0.05%			
工业设计	1	0.02%			

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
			工程力学(拔尖人才创新班)	1	0.02%
			应用心理学	1	0.02%
			微电子科学与工程	1	0.02%
			德语	1	0.02%
			思想政治教育(师范)	1	0.02%
马克思主义学院	33	0.81%	思想政治教育(师范)	33	0.81%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2022 届毕业研究生共分布在 21 个学院。其中，“商学院”“信息科学与工程学院”毕业研究生人数较多，占比分别为 12.02%、11.37%。

表 1-2 2022 届毕业研究生的学院与专业分布

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
商学院	260	12.02%	国际商务	34	1.57%
			区域经济学	6	0.28%
			会计学	4	0.18%
			会计	38	1.76%
			企业管理	12	0.55%
			产业经济学	7	0.32%
			金融学	9	0.42%
			金融	35	1.62%
			渔业经济管理	1	0.05%
			数量经济学	6	0.28%
			技术经济及管理	3	0.14%
			工商管理（专硕）	6	0.28%
			工商管理	90	4.16%
国际贸易学	9	0.42%			
信息科学与工程学院	246	11.37%	计算机技术	47	2.17%
			计算机科学与技术	10	0.46%
			通信与信息系统	1	0.05%
			集成电路工程	28	1.29%
			信号与信息处理	1	0.05%
			信息与通信工程	26	1.20%
			信息功能材料与器件	1	0.05%
微纳信息系统	4	0.18%			

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
			电子与通信工程	99	4.58%
			电子科学与技术	24	1.11%
			移动计算与人机交互	2	0.09%
			计算机应用技术	3	0.14%
教师教育学院	220	10.17%	学前教育学	1	0.05%
			学科教学(化学)	18	0.83%
			学科教学(地理)	4	0.18%
			学科教学(数学)	20	0.92%
			学科教学(英语)	27	1.25%
			学科教学(语文)	27	1.25%
			小学教育	9	0.42%
			应用心理	14	0.65%
			应用心理学	6	0.28%
			心理健康教育	15	0.69%
			成人教育学	2	0.09%
			教育学原理	5	0.23%
			教育技术学	2	0.09%
			教育管理	11	0.51%
			现代教育技术	13	0.60%
			课程与教学论	7	0.32%
			高等教育学	11	0.51%
			发展与教育心理学	4	0.18%
			基础心理学	3	0.14%
			学前教育	21	0.97%
			法学院	197	9.11%
经济法学	5	0.23%			
环境与资源保护法学	2	0.09%			
法律硕士(法学)	1	0.05%			
法律(非法学)	49	2.27%			
法律(法学)	46	2.13%			
法学理论	3	0.14%			
民商法学	10	0.46%			
公共管理(MPA)	63	2.91%			
国际法学	3	0.14%			
宪法学与行政法学	5	0.23%			
公共管理	7	0.32%			
海洋学院	156	7.21%	水产养殖	19	0.88%
			海洋生物学	14	0.65%

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
			渔业	1	0.05%
			渔业发展	47	2.17%
			渔业资源	2	0.09%
			生物化学与分子生物学	1	0.05%
			生物学	32	1.48%
			农村与区域发展	1	0.05%
			农村发展	17	0.79%
			农艺与种业	2	0.09%
			水产	20	0.92%
机械工程与力学学院	144	6.66%	机械制造及其自动化	1	0.05%
			机械工程（专硕）	104	4.81%
			机械工程	19	0.88%
			力学	15	0.69%
			工程力学	5	0.23%
医学院	140	6.47%	临床检验诊断学	4	0.18%
			儿科学（专硕）	2	0.09%
			内科学	6	0.28%
			内科学（专硕）	41	1.90%
			劳动卫生与环境卫生学	4	0.18%
			医院管理	1	0.05%
			外科学	7	0.32%
			外科学（专硕）	42	1.94%
			妇产科学	2	0.09%
			妇产科学（专硕）	1	0.05%
			影像医学与核医学	1	0.05%
			影像医学与核医学（专硕）	4	0.18%
			流行病与卫生统计学	6	0.28%
			眼科学	1	0.05%
			精神病与精神卫生学	2	0.09%
			精神病与精神卫生学（专硕）	2	0.09%
			耳鼻咽喉科学	4	0.18%
			肿瘤学	4	0.18%
			肿瘤学（专硕）	3	0.14%
			营养与食品卫生学	2	0.09%
麻醉学	1	0.05%			
材料科学与化学工程学院	140	6.47%	化学	54	2.50%
			材料工程	86	3.98%

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
外国语学院	119	5.50%	英语笔译	67	3.10%
			英语口语译	11	0.51%
			翻译学	4	0.18%
			日语语言文学	6	0.28%
			德语语言文学	5	0.23%
			外国语言学及应用语言学	17	0.79%
			英语语言文学	9	0.42%
体育学院	100	4.62%	运动人体科学	11	0.51%
			运动训练	20	0.92%
			民族传统体育学	2	0.09%
			体育人文社会学	9	0.42%
			体育教学	53	2.45%
			体育教育训练学	5	0.23%
食品与药学院	87	4.02%	食品加工与安全	3	0.14%
			水产资源综合利用	3	0.14%
			食品科学与工程	12	0.55%
			食品科学	1	0.05%
			食品工程	42	1.94%
			食品加工与安全（专硕）	26	1.20%
海运学院	74	3.42%	船舶与海洋结构物设计制造	1	0.05%
			轮机工程	1	0.05%
			交通运输工程	7	0.32%
			船舶与海洋工程	21	0.97%
			船舶与海洋工程（专硕）	44	2.03%
人文与传媒学院	56	2.59%	中国史	20	0.92%
			汉语国际教育	5	0.23%
			新闻与传播	5	0.23%
			中国语言文学	26	1.20%
土木与环境工程学院	46	2.13%	结构工程	14	0.65%
			防灾减灾工程及防护工程	4	0.18%
			市政工程	10	0.46%
			桥梁与隧道工程	6	0.28%
			岩土工程	12	0.55%
物理科学与技术学院	43	1.99%	光学	1	0.05%
			物理学	42	1.94%
马克思主义学院	40	1.85%	马克思主义中国化研究	1	0.05%
			马克思主义理论	38	1.76%
			思想政治教育	1	0.05%

学院	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
数学与统计学院	29	1.34%	数学	29	1.34%
地理科学与旅游文化学院	24	1.11%	地理学	24	1.11%
音乐学院	18	0.83%	艺术（音乐学院）	8	0.37%
			音乐与舞蹈学	10	0.46%
宁波大学昂热大学联合学院	15	0.69%	旅游管理 （宁波大学昂热大学联合学院）	15	0.69%
潘天寿建筑与艺术设计学院	9	0.42%	艺术 （潘天寿建筑与艺术设计学院）	4	0.18%
			设计学	5	0.23%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

三、性别结构

学校 2022 届毕业生中，男生 2688 人，女生 3572 人，男女性别比为 0.75:1。从各学历层来看，女生人数均多于男生。

表 1-3 2022 届毕业生性别结构

默认	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例	男女性别比
硕士研究生	1024	47.34%	1139	52.66%	0.90:1
本科毕业生	1664	40.62%	2433	59.38%	0.68:1
总体	2688	42.94%	3572	57.06%	0.75:1

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

四、生源结构

学校 2022 届毕业生来自全国 31 个省（直辖市/自治区）。以“省内生源”为主，所占比例为 53.63%；省外生源主要来自“安徽省”（6.58%）、“河南省”（5.34%）、“山东省”（3.77%）。

表 1-4 2022 届毕业生生源地结构

生源地（省）	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江省	2357	57.53%	1000	46.23%	3357	53.63%

生源地（省）	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
安徽省	171	4.17%	241	11.14%	412	6.58%
河南省	150	3.66%	184	8.51%	334	5.34%
山东省	100	2.44%	136	6.29%	236	3.77%
江西省	97	2.37%	97	4.48%	194	3.10%
江苏省	67	1.64%	88	4.07%	155	2.48%
贵州省	124	3.03%	13	0.60%	137	2.19%
湖北省	68	1.66%	66	3.05%	134	2.14%
山西省	72	1.76%	54	2.50%	126	2.01%
甘肃省	87	2.12%	30	1.39%	117	1.87%
湖南省	81	1.98%	34	1.57%	115	1.84%
四川省	72	1.76%	42	1.94%	114	1.82%
新疆维吾尔自治区	82	2.00%	7	0.32%	89	1.42%
陕西省	65	1.59%	20	0.92%	85	1.36%
河北省	57	1.39%	27	1.25%	84	1.34%
广西壮族自治区	65	1.59%	10	0.46%	75	1.20%
重庆市	50	1.22%	22	1.02%	72	1.15%
黑龙江省	48	1.17%	17	0.79%	65	1.04%
福建省	54	1.32%	7	0.32%	61	0.97%
云南省	56	1.37%	5	0.23%	61	0.97%
辽宁省	28	0.68%	12	0.55%	40	0.64%
吉林省	25	0.61%	9	0.42%	34	0.54%
内蒙古自治区	21	0.51%	7	0.32%	28	0.45%
海南省	24	0.59%	2	0.09%	26	0.42%
天津市	21	0.51%	1	0.05%	22	0.35%
广东省	1	0.02%	21	0.97%	22	0.35%
上海市	18	0.44%	3	0.14%	21	0.34%
青海省	14	0.34%	0	0.00%	14	0.22%
西藏自治区	10	0.24%	0	0.00%	10	0.16%
北京市	5	0.12%	3	0.14%	8	0.13%
宁夏回族自治区	0	0.00%	4	0.18%	4	0.06%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

第二篇：毕业去向及落实率

一、毕业生毕业去向落实情况

依据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），从2021届起，将“就业率”改为“毕业去向落实率”，从而更加准确反映高校毕业生升学、就业等毕业去向情况。毕业去向包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学、暂不就业、待就业共七类，并可进一步细分为更加具体的毕业去向。总体及各学院、各专业毕业生的毕业去向，一定程度上反映出学校的人才培养与就业指导的成效，是就业质量报告的核心指标。

（一）总体毕业去向及落实率

学校2022届毕业生毕业去向落实率为96.15%，本科毕业生毕业去向落实率为95.56%，毕业研究生毕业去向落实率为97.27%。



图 2-1 2022 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，学校2022届毕业生以“协议和合同就业”（61.87%）、“升学”（24.46%）、“灵活就业”（9.39%）；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为“协议和合同就业”（48.45%）、“升学”（34.51%）、“灵活就业”（12.20%）；毕业研究生的主要去向为“协议和合同就业”（87.29%）。

表 2-1 2022 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	本科毕业生		毕业研究生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	出国、出境	196	4.78%	14	0.65%	210	3.35%
	升学	1218	29.73%	103	4.76%	1321	21.10%
协议和合同就业	国家基层项目	13	0.32%	1	0.05%	14	0.22%
	地方基层项目	20	0.49%	52	2.40%	72	1.15%
	应征义务兵	15	0.37%	0	0.00%	15	0.24%
	科研助理	8	0.20%	7	0.32%	15	0.24%
	签劳动合同形式就业	704	17.18%	534	24.69%	1238	19.78%
	签就业协议形式就业	1225	29.90%	1294	59.82%	2519	40.24%
待就业	待就业	130	3.17%	58	2.68%	188	3.00%
暂不就业	不就业拟升学	48	1.17%	1	0.05%	49	0.78%
	其他暂不就业	4	0.10%	0	0.00%	4	0.06%
灵活就业	其他录用形式就业	111	2.71%	11	0.51%	122	1.95%
	自由职业	389	9.49%	77	3.56%	466	7.44%
自主创业	自主创业	16	0.39%	11	0.51%	27	0.43%

注：1.毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

2.协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院毕业去向落实率

本科毕业生：学校 2022 届本科毕业生分布在 22 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为“海洋学院”（100.00%）、“阳明学院”（100.00%）。

毕业研究生：学校 2022 届毕业研究生分布在 21 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为“音乐学院”（100.00%）、“法学院”（100.00%）、“宁波大学昂热大学联合学院”（100.00%）、“数学与统计学院”（100.00%）。

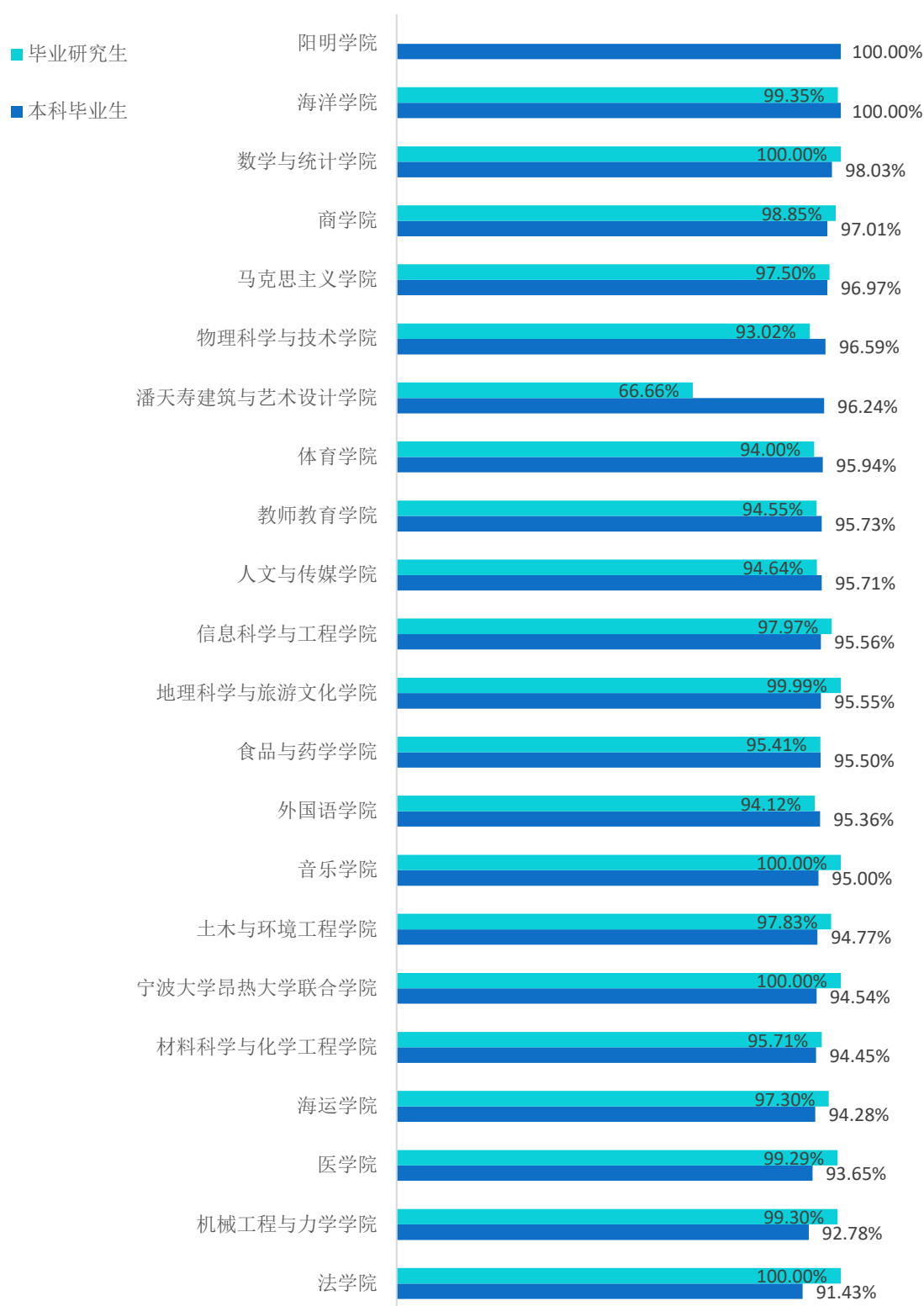


图 2-2 2022 届各学院毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）各专业毕业去向落实率

本科毕业生：学校 2022 届本科毕业生分布在 85 个专业，其中“工业工程”“水产养殖学”“海洋资源与环境”等 44 个专业的毕业去向落实率均为 100%。

表 2-2 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
机械设计制造及其自动化(阳明学院)	1	1	100.00%
国际经济与贸易(全英文)(阳明学院)	2	2	100.00%
材料科学与工程(阳明学院)	2	2	100.00%
工业工程	22	22	100.00%
工业工程(阳明学院)	2	2	100.00%
工业设计(阳明学院)	1	1	100.00%
水产养殖学	62	62	100.00%
工商管理(中加学分互认)	31	31	100.00%
汉语言文学(师范)(阳明学院)	1	1	100.00%
汉语言文学(阳明学院)	3	3	100.00%
法学(阳明学院)	5	5	100.00%
工程力学(拔尖人才创新班)(阳明学院)	1	1	100.00%
土木工程(阳明学院)	2	2	100.00%
广告学	42	42	100.00%
海洋资源与环境	24	24	100.00%
临床医学(阳明学院)	3	3	100.00%
应用心理学(阳明学院)	1	1	100.00%
物理学(阳明学院)	3	3	100.00%
建筑学	53	53	100.00%
地理科学(师范)	35	35	100.00%
微电子科学与工程	53	53	100.00%
生物技术	68	68	100.00%
微电子科学与工程(阳明学院)	1	1	100.00%
电子信息科学与技术(阳明学院)	1	1	100.00%
德语(阳明学院)	1	1	100.00%
会计学(ACCA)	41	41	100.00%
经济学	43	43	100.00%
经济学(阳明学院)	2	2	100.00%
美术学(师范)	44	44	100.00%
思想政治教育(师范)(阳明学院)	1	1	100.00%
政治学与行政学	1	1	100.00%

专业	毕业生 人数	已就业 人数	毕业去向落 实率
航海技术	42	42	100.00%
化学(阳明学院)	2	2	100.00%
学前教育(师范)	2	2	100.00%
学前教育(师范.职教师资)	30	30	100.00%
会计学(CPA Canada)(阳明学院)	1	1	100.00%
数学与应用数学	63	63	100.00%
英语(师范)	34	34	100.00%
英语(师范)(阳明学院)	1	1	100.00%
英语(阳明学院)	3	3	100.00%
数学与应用数学(师范)(阳明学院)	1	1	100.00%
数学与应用数学(阳明学院)	4	4	100.00%
光电信息科学与工程	21	21	100.00%
历史学	30	30	100.00%
计算机科学与技术(阳明学院)	5	5	100.00%
新闻学	30	30	100.00%
光电信息科学与工程(阳明学院)	1	1	100.00%
车辆工程	12	12	100.00%
通信工程(阳明学院)	2	2	100.00%
产品设计	3	3	100.00%
金融学(全英文班)	27	27	100.00%
金融工程(阳明学院)	1	1	100.00%
旅游管理(第二学士学位)	6	6	100.00%
服装与服饰设计	4	4	100.00%
服装与服饰设计(中法合作)	30	30	100.00%
食品科学与工程(阳明学院)	1	1	100.00%
机械设计制造及其自动化 (国际贸易班)(阳明学院)	1	1	100.00%
德语	36	36	99.99%
小学教育(师范)	134	133	99.26%
会计学	48	47	97.92%
通信工程	91	89	97.80%
环境设计	45	44	97.77%
汉语言文学(师范)	42	41	97.62%
国际经济与贸易	84	82	97.62%
体育教育(师范)	76	74	97.37%
数学与应用数学(中美合作精算科学与风险管理)	35	34	97.15%
物理学	33	32	96.97%
思想政治教育(师范)	33	32	96.97%

专业	毕业生 人数	已就业 人数	毕业去向落 实率
工程力学	32	31	96.88%
金融工程	31	30	96.77%
材料科学与工程	61	59	96.73%
会计学(CPA Canada)	29	28	96.55%
财务会计教育(师范.职教师资)	28	27	96.43%
国际经济与贸易(全英文)	28	27	96.42%
计算机科学与技术	75	72	96.00%
土木工程	97	93	95.88%
工商管理	97	93	95.88%
食品科学与工程	69	66	95.66%
数学与应用数学(师范)	23	22	95.65%
机械设计制造及其自动化(国际贸易班)	44	42	95.45%
船舶与海洋工程	21	20	95.24%
海洋药学	20	19	95.00%
音乐学(师范)	80	76	95.00%
金融学	99	94	94.95%
预防医学	39	37	94.87%
工业设计	57	54	94.73%
日语	69	65	94.20%
英语	184	173	94.02%
电子信息科学与技术	66	62	93.94%
电气工程及其自动化	49	46	93.88%
行政管理	32	30	93.75%
环境工程	16	15	93.75%
化学	63	59	93.65%
运动训练	47	44	93.62%
信息管理与信息系统	46	43	93.48%
临床医学	150	140	93.33%
旅游管理(中法合作)	59	55	93.22%
旅游管理与服务教育(师范.职教师资)	28	26	92.86%
物流管理	98	91	92.85%
工程管理	40	37	92.50%
人文地理与城乡规划(中法合作)	39	36	92.30%
视觉传达设计	62	57	91.93%
轮机工程	49	45	91.83%
法学	190	174	91.58%
英语(师范.小学师资)	32	29	90.62%
科学教育(师范)	31	28	90.33%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
汉语言文学	89	80	89.89%
旅游管理（地理科学与旅游文化学院）	17	15	88.23%
法学(英语特色班)	22	19	86.37%
机械设计制造及其自动化	70	60	85.71%
物联网工程	13	11	84.61%
应用心理学	36	30	83.33%
应用化学	2	1	50.00%
城乡规划	2	1	50.00%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

毕业研究生：学校 2022 届毕业研究生涉及 142 个专业，其中“数学”“会计”“集成电路工程”等 102 个专业的毕业去向落实率均为 100%。

表 2-3 2022 届毕业研究生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
数学	29	29	100.00%
民商法学	10	10	100.00%
麻醉学	1	1	100.00%
民族传统体育学	2	2	100.00%
临床检验诊断学	4	4	100.00%
交通运输工程	7	7	100.00%
产业经济学	7	7	100.00%
水产	20	20	100.00%
马克思主义中国化研究	1	1	100.00%
企业管理	12	12	100.00%
会计	38	38	100.00%
会计学	4	4	100.00%
食品科学与工程	12	12	100.00%
水产养殖	19	19	100.00%
成人教育学	2	2	100.00%
技术经济及管理	3	3	100.00%
环境与资源保护法学	2	2	100.00%
教育学原理	5	5	100.00%
教育技术学	2	2	100.00%
食品加工与安全	3	3	100.00%
桥梁与隧道工程	6	6	100.00%
音乐与舞蹈学	10	10	100.00%
体育教育训练学	5	5	100.00%
信号与信息处理	1	1	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
信息与通信工程	26	26	100.00%
信息功能材料与器件	1	1	100.00%
集成电路工程	28	28	100.00%
儿科学（专硕）	2	2	100.00%
光学	1	1	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	4	4	100.00%
机械工程	19	19	100.00%
公共管理	7	7	100.00%
公共管理(MPA)	63	63	100.00%
内科学	6	6	100.00%
内科学（专硕）	41	41	100.00%
农村与区域发展	1	1	100.00%
机械制造及其自动化	1	1	100.00%
农艺与种业	2	2	100.00%
力学	15	15	100.00%
劳动卫生与环境卫生学	4	4	100.00%
水产资源综合利用	3	3	100.00%
金融	35	35	100.00%
区域经济学	6	6	100.00%
医院管理	1	1	100.00%
通信与信息系统	1	1	100.00%
发展与教育心理学	4	4	100.00%
汉语国际教育	5	5	100.00%
国际法学	3	3	100.00%
日语语言文学	6	6	100.00%
法学理论	3	3	100.00%
轮机工程	1	1	100.00%
国际贸易学	9	9	100.00%
课程与教学论	7	7	100.00%
诉讼法学	3	3	100.00%
计算机科学与技术	10	10	100.00%
基础心理学	3	3	100.00%
旅游管理（宁波大学昂热大学联合学院）	15	15	100.00%
外科学	7	7	100.00%
外科学（专硕）	42	42	100.00%
妇产科学	2	2	100.00%
妇产科学（专硕）	1	1	100.00%
法律(非法学)	49	49	100.00%
计算机应用技术	3	3	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
营养与食品卫生学	2	2	100.00%
学前教育学	1	1	100.00%
学科教学(化学)	18	18	100.00%
学科教学(地理)	4	4	100.00%
学科教学(数学)	20	20	100.00%
法律硕士(法学)	1	1	100.00%
学科教学(语文)	27	27	100.00%
宪法学与行政法学	5	5	100.00%
小学教育	9	9	100.00%
海洋生物学	14	14	100.00%
渔业	1	1	100.00%
新闻与传播	5	5	100.00%
数量经济学	6	6	100.00%
艺术(音乐学院)	8	8	100.00%
渔业发展	47	47	100.00%
工商管理	90	90	100.00%
船舶与海洋工程	21	21	100.00%
工商管理(专硕)	6	6	100.00%
工程力学	5	5	100.00%
肿瘤学(专硕)	3	3	100.00%
肿瘤学	4	4	100.00%
耳鼻咽喉科学	4	4	100.00%
市政工程	10	10	100.00%
翻译学	4	4	100.00%
结构工程	14	14	100.00%
经济法学	5	5	100.00%
应用心理学	6	6	100.00%
精神病与精神卫生学(专硕)	2	2	100.00%
精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
影像医学与核医学	1	1	100.00%
影像医学与核医学(专硕)	4	4	100.00%
移动计算与人机交互	2	2	100.00%
眼科学	1	1	100.00%
微纳信息系统	4	4	100.00%
电子科学与技术	24	24	100.00%
渔业经济管理	1	1	100.00%
渔业资源	2	2	100.00%
思想政治教育	1	1	100.00%
生物化学与分子生物学	1	1	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
法律(法学)	46	46	99.99%
生物学	32	32	99.99%
地理学	24	24	99.99%
机械工程(专硕)	104	103	99.03%
电子与通信工程	99	98	98.99%
体育教学	53	52	98.11%
船舶与海洋工程(专硕)	44	43	97.73%
食品工程	42	41	97.62%
马克思主义理论	38	37	97.37%
英语笔译	67	65	97.01%
材料工程	86	83	96.51%
学科教学(英语)	27	26	96.29%
中国语言文学	26	25	96.16%
运动训练	20	19	95.00%
化学	54	51	94.44%
国际商务	34	32	94.12%
外国语言学及应用语言学	17	16	94.11%
农村发展	17	16	94.11%
心理健康教育	15	14	93.33%
物理学	42	39	92.85%
食品加工与安全(专硕)	26	24	92.30%
岩土工程	12	11	91.67%
计算机技术	47	43	91.49%
教育管理	11	10	90.91%
学前教育	21	19	90.47%
中国史	20	18	90.00%
金融学	9	8	88.89%
英语语言文学	9	8	88.89%
现代教育技术	13	11	84.61%
流行病与卫生统计学	6	5	83.33%
高等教育学	11	9	81.82%
英语口译	11	9	81.82%
运动人体科学	11	9	81.81%
德语语言文学	5	4	80.00%
设计学	5	4	80.00%
应用心理	14	11	78.57%
体育人文社会学	9	7	77.78%
艺术(潘天寿建筑与艺术设计学院)	4	2	50.00%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

二、社会贡献度¹

社会贡献度体现了毕业生落实毕业去向的地区、行业、职业和就业单位，从而呈现毕业生毕业后的分布情况，也能体现出各省（市、区）和省（市、区）内各地区对人才的吸引力。对中西部地区就业情况和基层就业情况的分析也能体现学校引导毕业生就业的成效。

（一）就业地区分布

就业省份：学校 2022 届毕业生主要选择在“省内就业”（73.69%），服务地方经济发展；其中，本科毕业生、毕业研究生省内就业占比分别为 77.19%、69.30%。此外，省外就业毕业生主要流向了“上海市”“江苏省”“广东省”，占比分别为 3.47%、3.33%、2.28%。

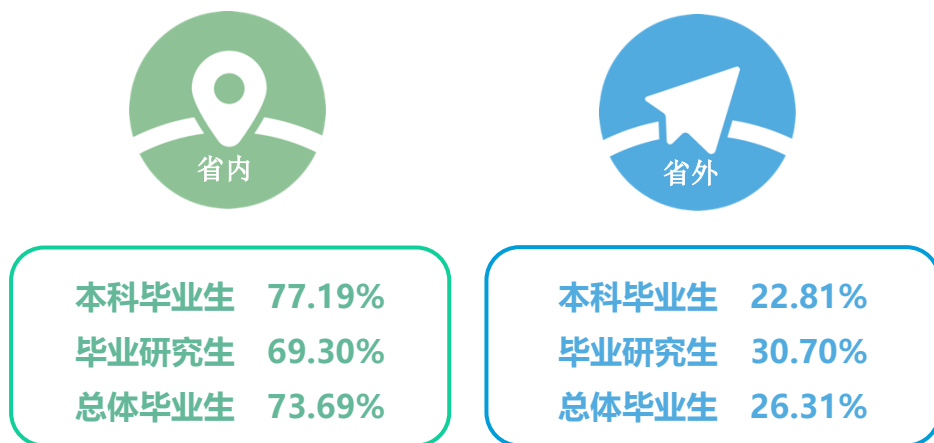


图 2-3 2022 届毕业生省内、省外就业占比

¹ 针对毕业去向为就业（含协议/合同就业、科研助理、应征义务兵、国家/地方基层项目、其他录用形式就业、自主创业、自由职业）和国内升学的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2021 年 10 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业、单位需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

表 2-4 2022 届毕业生就业省份分布

省份	本科毕业生	毕业研究生	总体
浙江省	77.19%	69.30%	73.69%
上海市	3.26%	3.72%	3.47%
江苏省	2.25%	4.68%	3.33%
广东省	1.73%	2.97%	2.28%
山东省	0.93%	3.42%	2.03%
安徽省	1.05%	3.17%	1.99%
河南省	0.76%	2.42%	1.50%
湖北省	1.05%	1.16%	1.10%
北京市	0.60%	1.51%	1.01%
四川省	0.64%	1.36%	0.96%
新疆维吾尔自治区	1.61%	0.05%	0.92%
江西省	0.56%	1.11%	0.80%
湖南省	0.76%	0.81%	0.78%
贵州省	1.21%	0.20%	0.76%
山西省	0.80%	0.50%	0.67%
福建省	0.97%	0.30%	0.67%
陕西省	0.52%	0.65%	0.58%
重庆市	0.48%	0.70%	0.58%
河北省	0.28%	0.45%	0.36%
甘肃省	0.60%	0.05%	0.36%
黑龙江省	0.28%	0.35%	0.31%
天津市	0.36%	0.20%	0.29%
广西壮族自治区	0.40%	0.10%	0.27%
海南省	0.44%	0.00%	0.25%
内蒙古自治区	0.12%	0.35%	0.22%
云南省	0.32%	0.10%	0.22%
辽宁省	0.16%	0.15%	0.16%
西藏自治区	0.28%	0.00%	0.16%
青海省	0.16%	0.10%	0.13%
吉林省	0.20%	0.00%	0.11%
台湾省	0.00%	0.05%	0.02%
境外	0.00%	0.05%	0.02%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

四大经济区域就业情况²：学校2022届本科毕业生选择在中部地区就业共124人，占该学历就业总人数的比例为4.99%；选择在西部地区就业共158人，占该学历就业总人数的比例为6.36%。毕业研究生选择在中部地区就业共182人，占该学历就业总人数的比例为9.16%；选择在西部地区就业共73人，占该学历就业总人数的比例为3.68%。

表 2-5 2022 届毕业生四大经济区域就业情况

四大区域	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
东北地区	16	0.64%	10	0.50%	26	0.58%
东部地区	2188	88.01%	1721	86.66%	3909	87.41%
中部地区	124	4.99%	182	9.16%	306	6.84%
西部地区	158	6.36%	73	3.68%	231	5.17%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了“宁波市”（59.19%）、“杭州市”（16.20%）；其中，本科毕业生流向“宁波市”（55.76%）的占比相对较高；毕业研究生则主要流向了“宁波市”（63.98%）。

表 2-6 2022 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生	毕业研究生	总体
宁波市	55.76%	63.98%	59.19%
杭州市	15.79%	16.78%	16.20%
温州市	5.26%	2.83%	4.25%
绍兴市	4.69%	3.20%	4.07%
嘉兴市	4.01%	3.05%	3.61%
台州市	3.49%	2.32%	3.00%
金华市	3.34%	2.40%	2.94%
湖州市	2.71%	2.03%	2.43%
衢州市	2.03%	0.80%	1.52%
丽水市	1.62%	1.16%	1.43%
舟山市	1.30%	1.45%	1.37%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

² 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2020 年国民经济和社会发展统计公报）。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，95.13%选择留在“省内就业”；50.28%的省外生源选择在“省外就业”，30.43%的省外生源回生源地就业。

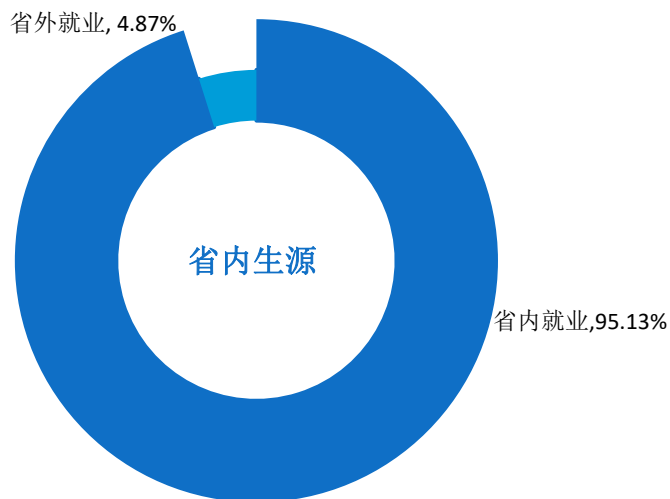


图 2-4 2022 届省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

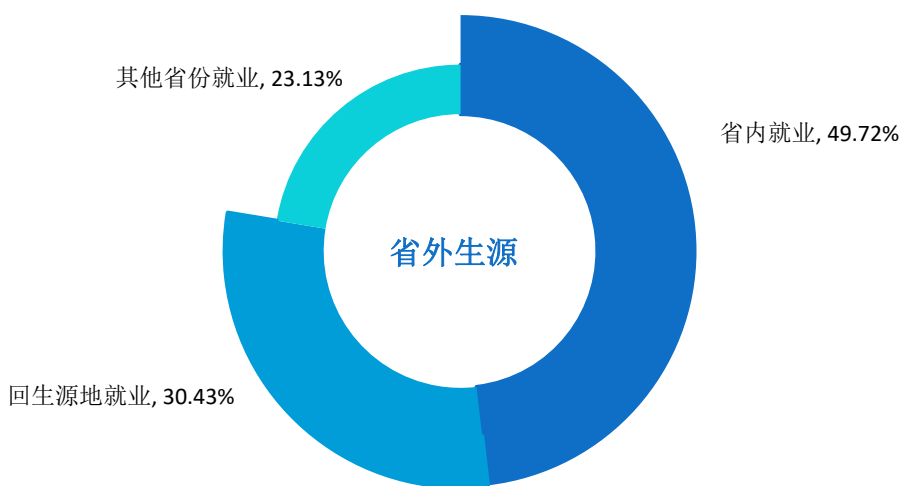


图 2-5 2022 届省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）就业行业分布

学校 2022 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合，主要流向了“教育”（26.83%）、“制造业”（13.30%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（8.38%）。从不同学历层次来看，本科毕业生主要行业流向为“教育”（26.15%），“制造业”（12.19%）次之；毕业研究生主要行业流向为“教育”（27.68%），“制造业”（14.70%）次之。

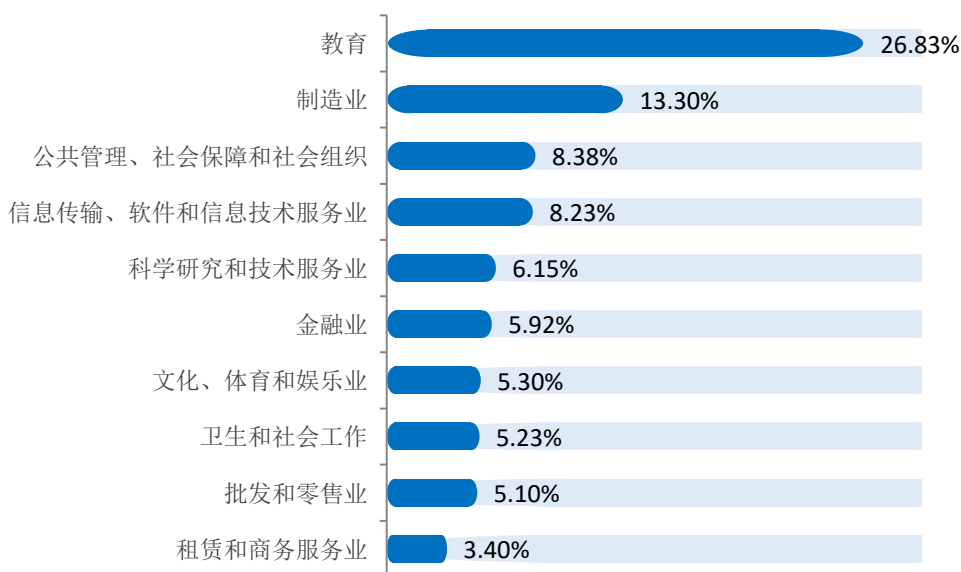


图 2-6 2022 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 2-7 2022 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

默认	占比
教育	26.15%
制造业	12.19%
文化、体育和娱乐业	7.60%
批发和零售业	7.12%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.92%
金融业	6.11%
公共管理、社会保障和社会组织	5.79%
租赁和商务服务业	4.67%
科学研究和技术服务业	4.63%
建筑业	4.55%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 2-8 2022 届毕业研究生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
教育	27.68%
制造业	14.70%
公共管理、社会保障和社会组织	11.63%
信息传输、软件和信息技术服务业	9.86%
卫生和社会工作	8.05%
科学研究和技术服务业	8.05%
金融业	5.69%
批发和零售业	2.57%
文化、体育和娱乐业	2.42%
租赁和商务服务业	1.81%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

2022 届毕业生所从事的职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“办事人员和有关人员”“其他专业技术人员”“科学研究人员”等。从不同学历层次看，本科毕业生从事的职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“办事人员和有关人员”“其他专业技术人员”“金融业务人员”等；毕业研究生就业职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“科学研究人员”“办事人员和有关人员”以及“卫生专业技术人员”等。

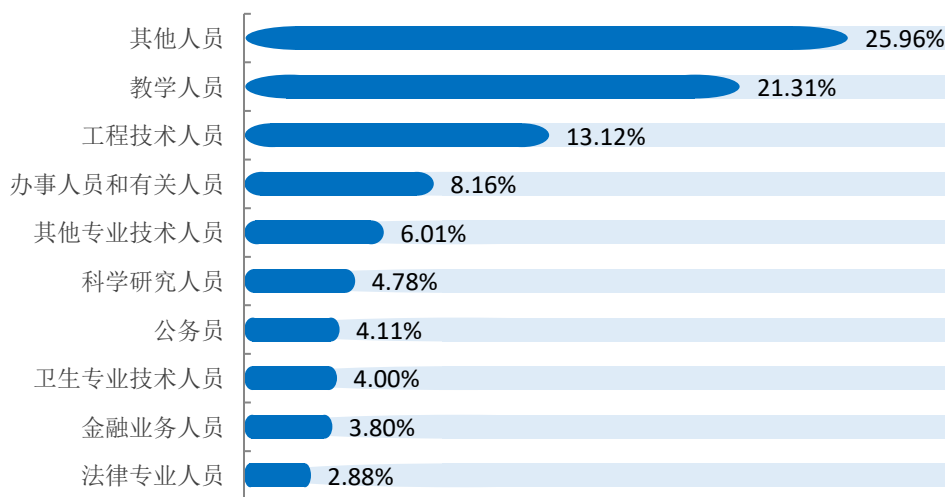


图 2-7 2022 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 2-9 2022 届各学历毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	本科毕业生就业占比	毕业研究生就业占比
其他人员	32.82%	17.36%
教学人员	19.51%	23.55%
工程技术人员	9.69%	17.41%
办事人员和有关人员	8.33%	7.95%
其他专业技术人员	6.15%	5.84%
金融业务人员	4.42%	3.02%
法律专业人员	3.50%	2.11%
商业和服务业人员	3.22%	—
公务员	2.82%	5.74%
经济业务人员	2.13%	—
科学研究人员	—	8.15%
卫生专业技术人员	—	6.39%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

学校 2022 届本科毕业生就业单位流向以“民营企业”为主，占比为 46.34%；“中初教育单位”次之，占比为 13.11%。毕业研究生单位流向以“民营企业”为主，占比为 29.04%；“中初教育单位”次之，占比为 14.90%。

表 2-10 2022 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	本科毕业生	毕业研究生	总体
民营企业	46.34%	29.04%	38.65%
中初教育单位	13.11%	14.90%	13.91%
其他	18.74%	7.50%	13.75%
国有企业	8.53%	12.28%	10.19%
机关	4.18%	10.22%	6.86%
三资企业	4.26%	6.44%	5.23%
高等教育单位	0.93%	8.05%	4.09%
医疗卫生单位	2.05%	6.59%	4.07%
其他事业单位	1.53%	4.43%	2.82%
科研设计单位	0.12%	0.50%	0.29%
城镇社区	0.16%	0.05%	0.11%
部队	0.04%	0.00%	0.02%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（五）世界 500 强企业/中国 500 强企业流向

2022 届毕业生中，共 287 人进入中国移动通信集团有限公司、中国银行股份有限公司、中国建设银行股份有限公司等世界 500 强企业就业。

表 2-11 2022 届毕业生进入世界 500 强企业人数统计列表

排名	世界 500 强公司	人数
57	中国移动通信集团有限公司	24
42	中国银行股份有限公司	16
24	中国建设银行股份有限公司	15
28	中国农业银行股份有限公司	15
436	比亚迪股份有限公司	14
131	中国电信集团有限公司	14
102	中国中信集团有限公司	14
127	中国远洋海运集团有限公司	13
9	中国建筑集团有限公司	12
385	中国中车集团有限公司	12
8	大众公司	11
22	中国工商银行股份有限公司	11
5	中国石油化工集团有限公司	11
174	招商银行股份有限公司	10
229	浙江吉利控股集团有限公司	10
226	上海浦东发展银行股份有限公司	8
3	国家电网有限公司	6
346	泰康保险集团股份有限公司	5
120	物产中大集团股份有限公司	5
266	小米集团	5
267	中国联合网络通信股份有限公司	5
364	中国核工业集团有限公司	4
25	中国平安保险（集团）股份有限公司	3
81	中国邮政集团有限公司	3
459	海亮集团有限公司	2
245	美的集团股份有限公司	2
208	兴业银行股份有限公司	2
273	中国民生银行股份有限公司	2
40	中国人寿保险（集团）公司	2
34	中国铁路工程集团有限公司	2
55	阿里巴巴集团控股有限公司	1

排名	世界 500 强公司	人数
138	碧桂园控股有限公司	1
310	采埃孚	1
429	高通	1
405	海尔智家股份有限公司	1
96	华为投资控股有限公司	1
291	江苏沙钢集团有限公司	1
339	金川集团股份有限公司	1
46	京东集团股份有限公司	1
7	苹果公司	1
321	上海建工集团股份有限公司	1
68	上海汽车集团股份有限公司	1
252	圣戈班集团	1
441	顺丰控股股份有限公司	1
225	台积电	1
121	腾讯控股有限公司	1
33	微软	1
264	浙江恒逸集团有限公司	1
302	浙江省交通投资集团有限公司	1
44	中国宝武钢铁集团有限公司	1
181	中国保利集团有限公司	1
411	中国大唐集团有限公司	1
233	中国电子科技集团有限公司	1
210	中国光大集团股份公司	1
65	中国海洋石油集团有限公司	1
4	中国石油天然气集团有限公司	1
182	中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1
39	中国铁道建筑集团有限公司	1
487	珠海格力电器股份有限公司	1

注：世界 500 强：《财富》杂志每年评选的“全球最大五百家公司”，本调查统计以《财富》2022 年发布的世界 500 强名单为依据。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

2022 届毕业生中，共 362 人进入宁波银行股份有限公司、中芯国际集成电路制造有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司等中国 500 强企业就业。

表 2-12 2022 届毕业生进入中国 500 强企业人数统计列表

排名	中国 500 强公司	人数
246	宁波银行股份有限公司	71

排名	中国 500 强公司	人数
352	中芯国际集成电路制造有限公司	22
165	杭州海康威视数字技术股份有限公司	21
14	中国农业银行股份有限公司	15
12	中国建设银行股份有限公司	15
58	比亚迪股份有限公司	14
37	中远海运控股股份有限公司	12
8	中国工商银行股份有限公司	11
38	招商银行股份有限公司	10
1	中国石油化工股份有限公司	9
390	重庆农村商业银行股份有限公司	9
66	上海浦东发展银行股份有限公司	8
179	中信证券股份有限公司	8
331	舜宇光学科技(集团)有限公司	8
371	浙江大华技术股份有限公司	8
406	杭州银行股份有限公司	6
20	物产中大集团股份有限公司	5
137	吉利汽车控股有限公司	5
166	宁波金田铜业(集团)股份有限公司	5
273	宁波均胜电子股份有限公司	5
374	上海实业控股有限公司	5
491	宁波舟山港股份有限公司	5
40	中国联合网络通信股份有限公司	5
39	小米集团	5
59	上海医药集团股份有限公司	4
146	浙江省建设投资集团股份有限公司	4
42	中国邮政储蓄银行股份有限公司	3
124	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	3
486	深圳市天健(集团)股份有限公司	3
56	兴业银行股份有限公司	2
79	中国民生银行股份有限公司	2
190	浙江浙能电力股份有限公司	2
218	浙江海亮股份有限公司	2
224	上海隧道工程股份有限公司	2
234	中石化炼化工程(集团)股份有限公司	2
237	上海银行股份有限公司	2
242	浙商银行股份有限公司	2
264	东方电气股份有限公司	2
308	南京银行股份有限公司	2
400	中信建投证券股份有限公司	2

排名	中国 500 强公司	人数
472	上海韦尔半导体股份有限公司	2
13	上海汽车集团股份有限公司	1
44	上海建工集团股份有限公司	1
11	阿里巴巴集团控股有限公司	1
23	碧桂园控股有限公司	1
67	珠海格力电器股份有限公司	1
69	浙商中拓集团股份有限公司	1
91	中国光大银行股份有限公司	1
95	万华化学集团股份有限公司	1
106	恒逸石化股份有限公司	1
125	贵州茅台酒股份有限公司	1
159	广东海大集团股份有限公司	1
163	中国核工业建设股份有限公司	1
176	歌尔股份有限公司	1
206	北京银行股份有限公司	1
214	华润燃气控股有限公司	1
216	江苏银行股份有限公司	1
247	闻泰科技股份有限公司	1
271	江苏中天科技股份有限公司	1
281	南京医药股份有限公司	1
310	安徽江淮汽车集团股份有限公司	1
319	浙江正泰电器股份有限公司	1
328	华泰证券股份有限公司	1
337	正荣地产集团有限公司	1
344	蔚来集团	1
349	浙江华友钴业股份有限公司	1
365	海南航空控股股份有限公司	1
392	上海电力股份有限公司	1
417	卫星化学股份有限公司	1
419	华峰化学股份有限公司	1
429	雅迪集团控股有限公司	1
441	烽火通信科技股份有限公司	1
466	东方证券股份有限公司	1
471	阳光电源股份有限公司	1
493	无锡药明康德新药开发股份有限公司	1

注：中国 500 强：《财富》（中文版）杂志每年评选的“中国最大五百家公司”，本调查统计以《财富》（中文版）2022 年发布的中国 500 强名单为依据。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（六）重大国家战略发展区域分布

重大国家战略发展区域分布：学校 2022 届毕业生中到“一带一路”建设区域³就业的有 4096 人，到京津冀协同发展区域⁴就业的有 106 人，到长江经济带发展区域⁵就业的有 4287 人，到粤港澳大湾区建设区域⁶就业的有 124 人。

表 2-13 2022 届毕业生就业区域情况

就业区域	人数	比例
一带一路建设区域	4096	82.05%
京津冀协同发展区域	106	2.12%
长江经济带发展区域	4287	85.88%
粤港澳大湾区建设区域	124	2.49%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

三、深造与创业情况

（一）国（境）内升学

毕业后选择继续深造是许多学生提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的必由之路。通过分析毕业生升学比例、方向和原因，可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或改善相关工作的依据。

³ “一带一路”是“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的简称。丝绸之路经济带圈定：新疆维吾尔自治区、重庆市、陕西省、甘肃省、宁夏省、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区 13 个省（自治区、直辖市）。21 世纪海上丝绸之路圈定：上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省 5 个省（自治区、直辖市）。

⁴ 京津冀协同发展区域包括北京市、天津市、河北省。

⁵ 长江经济带发展区域覆盖上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省等 11 省（自治区、直辖市）。

⁶ 粤港澳大湾区建设区域由香港、澳门两个特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市九个珠三角城市组成。

升学原因：据本次问卷调查统计，2022 届毕业生选择升学的原因主要为“增加择业资本，站在更高求职点”（41.32%），其次是“提高综合素质/能力”（24.67%）。

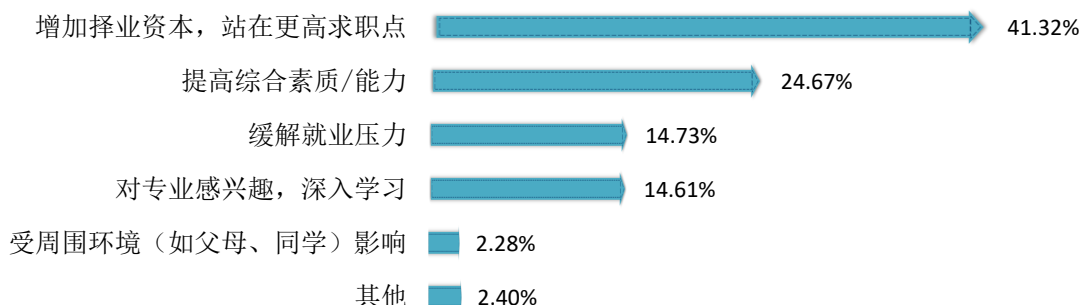


图 2-8 2022 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业相关性：升学专业相关度为 89.86%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

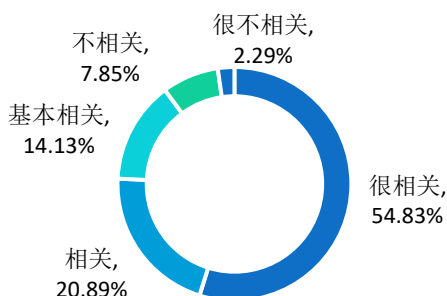


图 2-9 2022 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

跨专业升学原因：2022 届毕业生跨专业升学原因主要为“出于个人兴趣”（44.05%），其次是“就业前景好”（27.38%）。

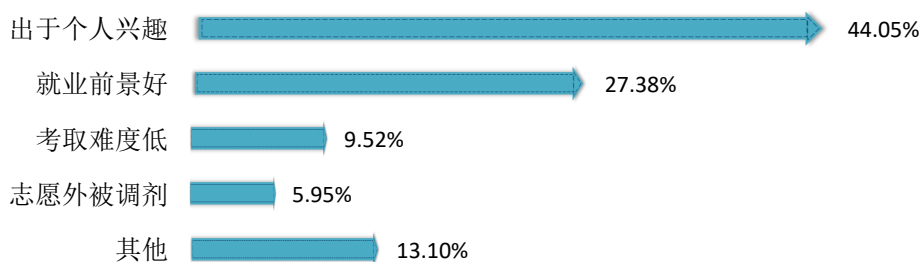


图 2-10 2022 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

学校 2022 届本科毕业生中，共有 1218 人选择国内升学深造，国内升学率为 29.73%；毕业研究生中，共有 103 人选择国内升学深造，国内升学率为 4.76%。

表 2-14 2022 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	1218	29.73%
毕业研究生	103	4.76%
总体	1321	21.10%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2022 届本科毕业生中，升入清华大学、北京大学共计 4 人，升入“双一流高校”776 人，升入“双一流高校”人数占国内升学总人数的 63.71%。

表 2-15 2022 届本科毕业生重点升学院校分布

学校名称	人数	学校名称	人数
宁波大学	329	华中科技大学	8
浙江大学	31	电子科技大学	7
上海大学	17	四川大学	7
南京师范大学	16	西南财经大学	7
东华大学	14	复旦大学	6
苏州大学	13	河海大学	6
华东师范大学	12	华南理工大学	6
南京航空航天大学	12	华南师范大学	6
南京理工大学	12	吉林大学	6
中南财经政法大学	12	重庆大学	6
西安电子科技大学	11	哈尔滨工程大学	5
大连理工大学	10	湖南大学	5
华东理工大学	10	兰州大学	5
厦门大学	10	山东大学	5
东南大学	9	上海财经大学	5
华中师范大学	9	中国科学院大学	5

注：仅展示流向该校人数≥5 的院校；

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2022 届毕业研究生中，升入“双一流高校”72 人，占国内升学总人数的 69.90%。

表 2-16 2022 届毕业研究生重点升学院校分布

学校名称	人数	学校名称	人数
宁波大学	10	大连海事大学	2

学校名称	人数	学校名称	人数
南京大学	7	东南大学	2
武汉大学	5	复旦大学	2
厦门大学	4	华南师范大学	2
浙江大学	4	南京航空航天大学	2
华南理工大学	3	上海交通大学	2
中山大学	3	中国科学技术大学	2

注：仅展示流向该校人数≥2的院校；
数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）出国（境）留学

留学目的：2022届毕业生选择升学的原因为“增加择业资本，增强就业竞争力”（39.24%），其次是“获得更好的教育教学条件、科研氛围”（30.38%）。

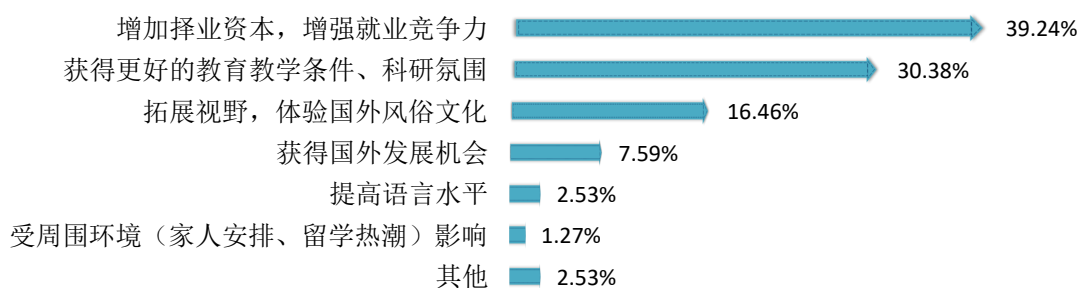


图 2-11 2022 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

留学专业相关性：升学专业相关度为 87.01%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

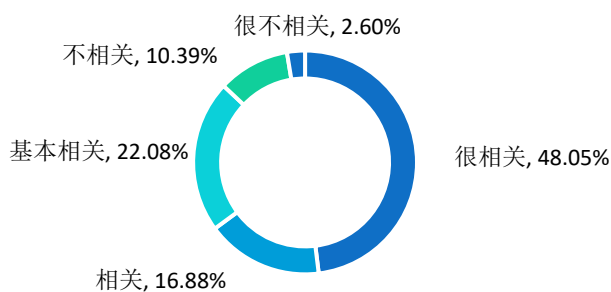


图 2-8 2022 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

跨专业留学原因：2022 届毕业生跨专业升学原因主要为“符合兴趣爱好”（50.00%），其次是“就业前景好”（40.00%）。

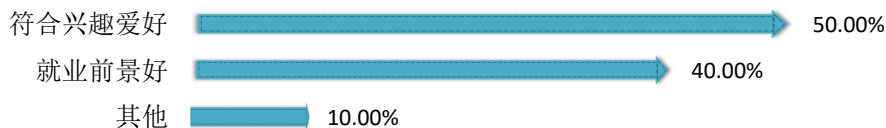


图 2-9 2022 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

留学院校流向：学校 2022 届毕业生中，共有 210 人选择出国（境）深造（3.69%）。其中毕业生升入“QS 排名前 100”高校共 84 人，占出国（境）深造人数的 40.00%。

表 2-17 2022 届毕业生升入“QS 排名前 100”院校分布

学校名称	人数	QS 排名	学校名称	人数	QS 排名
香港科技大学	3	4	纽约大学	1	39
昆士兰大学	2	5	悉尼大学	3	41
阿尔伯塔大学	1	11	新南威尔士大学	1	45
爱丁堡大学	10	15	马赛大学	1	49
波士顿大学	1	18	香港城市大学	4	54
南洋理工大学	1	19	东京工业大学	1	55
香港大学	1	21	布里斯托大学	3	61
哥伦比亚大学	1	22	华威大学	2	64
鲍曼莫斯科国立技术大学	1	23	香港理工大学	3	65
约翰霍普金斯大学	2	24	大阪大学	1	68
曼彻斯特大学	8	28	南安普敦大学	7	78
马德里大学卡洛斯三世大学	1	32	格拉斯哥大学	7	81
墨尔本大学	1	33	利兹大学	4	86
澳门大学	1	34	伯明翰大学	4	91
伦敦国王学院	4	37	杜伦大学	1	92
香港中文大学	2	38	谢菲尔德大学	1	96

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）自主创业

大学生是大众创业万众创新的生力军，支持大学生创新创业具有重要意义。调查大学生创业的比例与行业，是掌握本校毕业生的创业意愿和去向的关键。深入分析大

学生创业的原因和所面临的困难，则有助于学校有关部门有针对性地提供创业指导与帮扶。

创业人数：学校 2022 届毕业生中，共有 27 人选择自主创业，其中，本科毕业生中有 16 人，毕业研究生中有 11 人。

创业行业：2022 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“住宿和餐饮业”、“文化、体育和娱乐业”、“教育”等行业。

第三篇：就业创业工作举措

2022年是极其不平凡的一年，党的二十大胜利召开，疫情反复常态化特点，就业工作模式不断转变，数字化转型带来管理上的变革。宁波大学深入领会习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示，紧密围绕学校“双一流”建设的核心目标，落实立德树人根本任务，不断完善就业工作机制，推动各项工作提质增效，全力以赴确保毕业生顺利就业、充分就业和高质量就业。

一、凝聚合力，校院联动，绘好就业创业工作大格局

面对就业工作新特点、新问题，宁波大学上下齐心协力、迎难而上，积极落实教育部、省教育厅关于促进高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，加强顶层设计，先后召开学生工作负责人专题会议、就业工作促进会等会议专题研讨就业工作。针对2022届毕业生开展专题会议16场，推送就业周报12期，时时跟进毕业生就业进程，每日每周报送就业信息。

为进一步鼓励引导毕业生到重要地域和重点行业就业，学校2022年启动毕业生就业地域分布和行业结构优化专项行动。开展校院两级毕业生留甬工作分析调研，结合各地入校招聘契机，加强与地方全口径人才输送合作，深入加强与宁波、杭州、温州、绍兴、舟山等地人才服务机构合作，优化毕业生留甬、留浙就业地域分布。以重点单位招聘活动为依托，开展行业讲座、校友专讲、企业开放日等活动，优化毕业生就业行业结构。学校2022届毕业生毕业去向落实率96.15%，毕业生实现充分就业。其中，本科毕业生毕业去向落实率95.56%，毕业研究生毕业去向落实率97.27%。本科毕业生升学率34.51%，创历史新高。毕业生留宁波就业创业人数达2450人，留甬率达到40.70%（毕业生中宁波生源人数占比14.65%）。

学校将职业生涯规划教育、创新创业教育贯穿人才培养全过程，教育成果显著。在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，宁波大学15个项目进入全国总决赛，主赛道、红旅赛道和产业赛道获得5金5银，并荣获“最佳带动就业奖”1项（全国仅2项），实现产业赛道金奖零的突破，金奖总数位列全国第八、浙江省属

高校第一。由宁波大学推荐的国际赛道项目有 13 项进入全国前 500，5 个项目入围全国前 150 进入全国总决赛，获得 3 金 2 银，最终获得 8 金 7 银的佳绩。学校 4 名创业师生获评“宁波市十佳创业新秀”，占获奖总数的 40%。2022 年，宁波大学入选首批国家级创新创业教育实践基地，这是宁大在创新创业教育和成果转化实践方面的新里程碑。

二、课程思政，大赛引领，构筑就业育人新工程

以“双一流”建设和学校综合改革为契机，学校进一步加强专业化的师资队伍建设和课程体系建设，依托《职业规划与创新创业》课程，加强课程思政建设，将引导毕业生服务国家人才战略需求、服务地方经济发展作为做好大学生就业工作的基本原则，积极引导和支持毕业生到祖国最需要的地方建功立业。开展西部专招毕业生回访工作，为在西部基层工作的年轻校友发放奖励金置装费。开展课程师资培训，选送骨干教师 17 人参加课程创新、就业指导等专题培训，开展课程改革线上线下研讨会，明晰改革方向。丰富课程载体，加强实训活动，课程中邀请优秀校友、资深专家开展“专家带你了解职场世界”讲座 24 场，“学长学姐教你大学怎么过”17 场，同时课程与招聘会、创新课题研究相结合，强化教学实训环节。

举办大学生职业生涯规划大赛，丰富求职实验室系列活动载体。举办校级职业规划大赛及颁奖典礼，参赛作品 178 份，以赛促学，以学促练，最终评出一二三等 75 名，最佳组织奖 5 个。开展大赛专题讲座 8 场，作品辅导讲座 4 场。宁波大学求职实验室开展就业指导活动月系列活动，开展《后疫情时代下大学生的求职规划》、《毕业季就业求职要千“方”百“计”》等就业指导、简历指导和职场适应性指导讲座 9 场，开展公务员选调生笔面试指导 5 期，就业困难学生求职咨询 2 场，发表原创指导文章 4 篇、女大学生专题培训（1 场）等活动。学校还选购“就业指导网络微课”，以毕业班寝室为单位配备就业指导教材；组织实施 2022 年宏志助航毕业生就业能力提升培训宁波大学教学点系列活动。多维度、分类别、多层次的职业辅导活动，不断扩大职业辅导的覆盖面，点面结合推动就业育人服务学校总体人才培养的大局。

三、校地结合，升级服务，做好就业保障大平台

开展校领导牵头的“访企拓岗”促就业专项行动，全年走访用人单位 106 家。与用人单位开展战略合作、重点单位和地域人才合作，积极构建新型合作关系，有效畅通了毕业生的就业渠道。校党委副书记童晓晖带队走访“舜宇光学股份有限公司”，签订“战略人才合作基地”协议，设立大学生职业生涯规划基金；走访“赛尔集团”、“盛威国际”、“韵升集团”等重点企业，建立 500 多个校院两级就业实习实训基地，开展年度“优秀就业实习基地”评选工作，沟通联络智联招聘、浙江电信等知名企业、校友企业，深入了解行业的发展趋势和企业的用人需求，探索建立深层次的合作模式，推动学科链、创新链与产业链、就业链的互联互通。

面对疫情反复，及时调整毕业生就业、用人单位招聘与服务的形式，保证招聘活动线上线下同频共振，为就业、招聘提供服务保障。克服疫情困难，学校全年共组织 11 场线下专场大型招聘会，379 场线下校园专场宣讲会；45 场线上大型招聘会，举办了 345 场线上专场宣讲活动，全年提供岗位数 375621 个。同时推出就业协议书全线上申请签约服务，简化就业手续线下办理流程，进一步提升就业智能化服务水平，持续推进“云就业”服务。

发放求职创业补贴，为城乡低保家庭、校地助学贷款、残疾、脱贫家庭、贫困残疾家庭等 636 名学生申领发放 190.8 万元求职创业补贴。积极争取外部资源，推动就业工作高品质发展。争取到校友捐赠职业规划基金 14.15 万元，以及舜宇光集团合作捐赠 10 万元，用于开展大学生职业生涯规划大赛和教育活动。

四、深入挖掘，加强调研，搭建就业反馈大网络

学校进一步完善毕业生跟踪调研方式、方法，根据不同对象、不同时期开展形式多样的调查研究。开展毕业生求职、就业过程排查，研判求职痛点。开展 2023 届毕业生就业意向排查，通过就业动机、求职机会挖掘、人力资本信息、求职效能感、求职表现力等 8 个维度对就业力进行诊断分类，全面摸底学生求职期待，掌握毕业生求

职共性问题，有针对性地开展帮扶指导。同时引导帮助毕业生自查自省，个性化分析、解决求职过程中存在的问题。

发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学深造、就业去向、地域流向、工资薪酬等进行科学统计分析，梳理各个学院各个专业就业情况，总结优势和分析劣势，从而提出相应的意见和建议。通过问卷调查形式，多方位多维度了解毕业生求职准备、求职途径、疫情对求职影响及签约情况等，形成年度就业质量报告，并将其反馈给教学部门、各二级学院，作为改进教育教学和服务管理等的依据。

召开学校“毕业生职业发展状况及人才培养质量调查”专题会议，委托浙江省教育考试院对2021届毕业生和2019届毕业生开展毕业一年后、三年后跟踪调查，全面了解毕业生职业发展状况及人才培养质量、用人单位满意度等。协助教育部、省教育厅等单位完成7项调研，全年参与调研企业300多家，参与调研学生11300多人。学校跟踪调研成果喜人，“两个满意度”再创佳绩。浙江省教育考试院调查结果显示：学校2021届本科毕业生（一年后）母校总体满意度的得分为96.47分（全省本科92.20分），宁波大学排名省属高校第二名；用人单位对毕业生综合素质满意度的得分为99.12分（全省本科97.93分），比去年提高3.03分，圆满完成2022年毕业生及用人单位跟踪调查工作。在浙江省普通本科院校2021届毕业生职业发展与人才培养质量评价中，宁波大学位居省属高校第二名。

五、校地合作，内育外引，凝聚双创教育社会资源

创新创业教育，宁波大学以提升学生创新创业能力为核心，通过强化组织领导、深化专创融合、坚持以赛促创、构建“产业附着式”人才培育孵化体系，培养更多富有创新精神、勇于投身实践的创新创业人才。学校着力打造专兼结合的创新创业教育教师队伍，通过完善优化创业导师管理办法，新增7名龙头企业的创业导师，打造优质的创新创业导师团队。同时拓展平台搭建双创“苗圃”，着力打通“孵化链”。校内，为52家在校团队办理工商注册等业务；校外，与宁波市国家大学科技园共建创新平台，推荐25家企业入驻宁波市国家大学科技园。

宁波大学的就业工作被各大新闻媒体报道，全年共发表 60 篇新闻报道和简讯。其中新闻报道 38 篇，简讯 22 条。其中学习强国发表 2 篇，宁波晚报、钱江晚报、市府办《每日要情》、中国宁波网、甬派等媒体报道。宁波电视台专题报道了《宁波大学：线上线下相融合、多措并举促就业》。宁波市教育局，浙江省《今日择报》专题报道宁波大学多举措促进 2023 届毕业生就业工作。

结 语

《高校毕业生就业质量年度报告》是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。党的二十大胜利召开，对新时代党和国家的事业发展作出科学完善的战略部署，明确“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局；提出要深入实施人才强国战略，深化人才发展体制机制改革；要实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑，提出“办好人民满意的教育”。要始终坚持以实现更加充分更高质量就业为主要目标，深入实施就业优先战略，健全就业促进机制，完善政策体系、强化培训服务、注重权益保障，千方百计扩大就业容量，努力提升就业质量，着力缓解结构性就业矛盾，为就业工作提供积极稳健的发展环境。

宁波大学深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业、保就业”决策部署，上下联动压实责任，切实发挥教师队伍在就业工作中的作用，做好就业民心工程，竭尽全力帮助毕业生提升就业核心竞争力，实现更高质量就业。学校落实立德树人根本任务，引导学生服务国家发展战略，鼓励毕业生深入基层一线建功立业，为全面建成社会主义现代化强国、全面推进中华民族伟大复兴贡献青春力量！



實事求是 經世致用