



合肥城市學院  
CITY UNIVERSITY OF HEFEI



# 2021届毕业生就业质量 年度报告

合肥城市学院就业指导处·编 2021年12月

# 合肥城市学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

合肥城市学院就业指导处 编

2021 年 12 月



## 目 录

学校概况.....	1
<b>第一章 毕业生就业基本情况</b>	
一、毕业生的规模和结构.....	3
二、就业率.....	6
三、毕业去向分析.....	8
<b>第二章 就业工作特色</b>	
一、促进毕业生就业的政策措施.....	21
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价.....	23
三、用人单位对就业指导服务的评价.....	27
<b>第三章 就业质量相关分析</b>	
一、薪资分析.....	29
二、工作与专业相关度分析.....	33
三、工作满意度分析.....	36
四、职业期待吻合度分析.....	39
五、离职分析.....	40
六、求职分析.....	41
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	
一、就业率变化趋势.....	44
二、就业形式变化趋势.....	44
三、就业地区变化趋势.....	45
四、薪资变化趋势.....	46
<b>第五章 对教育教学的反馈</b>	
一、毕业生对教育教学的反馈.....	47
二、用人单位对毕业生能力培养的评价.....	49
三、社团活动.....	52
四、学校推荐度.....	53

## 合肥城市学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

### 学校概况

合肥城市学院（原安徽建筑大学城市建设学院）创建于 2003 年，是教育部批准成立的全日制本科高校（批准文号：教发函〔2021〕121 号）。学院位于省会合肥市，占地规划面积 990 亩，建筑面积 24 万余平方米，是“合肥市文明单位”。

学院拥有滨湖和北城两个校区，滨湖校区位于“大湖名城”——合肥市黄麓科教园区，环巢湖旅游景观大道旁，校园内典型的徽派建筑与小桥流水融为一体，校园外天高云淡与碧波荡漾交相呼应，湖光山色、风景怡人，是修学研习绝佳之地。北城校区北临滁河干渠风景观光带，南靠岗集现代产业园，占地面积 360 余亩，现建有 11 栋共 11 万平方米校舍，3000 平方米大型室内运动场，国标 400 米田径运动场等，直达市中心的公交车始发站建在校园门口。合肥市工商联秘书长协会党支部挂牌岗集校区，周边上百家企业已与学院签订实习就业合作协议，为城建学子顺利走向社会搭建广阔便捷的发展平台。

学院设有土木工程系、建筑与艺术系、机械与电气工程学院、管理工程系以及基础教学部、思政教研部等三系一院二部共 31 个本科专业，涵盖工、管、艺三大学科门类。现有全日制本科在校生 9900 余人，教职工 450 余人。其中，具有副高级以上专业技术职称的占 41.07%、硕士及以上学位教师占 75.89%，拥有省级教学名师 3 人，省学术与技术带头人 10 余人。

学院现有结构实验室、环境工程实验室、土力学实验室、建筑模型实验室、建筑材料实验室、测试实验室、电路实验室、数模电实验室、信号系统实验室、金工实验室、材料力学实验室、工程热力学实验室、大学物理实验室、暖通空调实验室、EDA 技术实验室、智能建筑实验室等 70 多个教学实验室。学院设有教学委员会、学术委员会、学位评定委员会等学术机构，建有江淮建筑研究院、徽派建筑构件文化研究中心等研究机构。学院率先在全省建成校内光伏发电实验实习实训基地和教学科研平台，培养光伏发电系统工程师，开展光伏发电环境效能、光伏光热跨学科研究。与吉利汽车合作共建“吉利汽车”定向培养班，合作培养人才，开展先进制造业相关研究。教学科研仪器设备资产总值 4000 余万元，图书馆纸质图书与电子图书 180 万册。

学院以“土建”类学科为办学特色，以培养高级应用型人才为目标，面向市场，独立办学，突出特色，注重质量。遵循“以人为本”的教育思想，实施“名师”、“优师”工程，坚持“以培养学生为根本”，把教书育人、管理育人、服务育人落实到学院的各项工作之中。

学生在全国大学生金融精英挑战赛、大学生金融虚拟仿真投资大赛、“挑战杯”大赛、大学生职业规划设计大赛、大学生校园文学原创新星大赛等比赛中荣获众多表彰和奖励。尤其在安徽省高校力学知识竞赛中，我院学生总成绩名列全省第三；全省高校电子类专业水平测试赛中，我院学生成绩位列全省独立学院第一。

学院秉持“明德、爱国、善进、匠心”的校训精神，按国家规定标准高质量开展教育教学工作，对学业期满且成绩合格的学生，按照“老生老办法、新生新办法”原则，颁发本科毕业证书，对符合条件的学生颁发学士学位证书。

目前，学院紧抓高等教育的发展机遇，深化改革，提高质量，加快发展，努力将学院建成一所特色鲜明、优势突出、省内一流、国内知名的高水平应用型本科大学，为国家经济建设培养具有创新精神和实践能力的高级应用型人才。



# 第一章

## 毕业生 就业基本情况

## 第一章 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 各院系与专业分布

合肥城市学院 2021 届毕业生共 1819 人，分布于 4 个院系，21 个专业，其中管理工程人数最多，共 524 人，占毕业生总数的 28.81%，表 1-1 是 2021 届毕业生在各院系与专业的分布情况。

表 1-1 合肥城市学院 2021 届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
管理工程系	财务管理	143	7.86
	工程管理	88	4.84
	工程造价	87	4.78
	资产评估	80	4.40
	人力资源管理	69	3.79
	市场营销	57	3.13
合计		<b>524</b>	<b>28.81</b>
土木工程系	土木工程	165	9.07
	建筑环境与能源应用工程	99	5.44
	水务工程	80	4.40
	道路桥梁与渡河工程	72	3.96
	无机非金属材料工程	61	3.35
	安全工程	43	2.36
合计		<b>520</b>	<b>28.59</b>
机械与电气工程系	电子信息工程	109	5.99
	机械设计制造及其自动化	105	5.77
	电气工程及其自动化	96	5.28
	建筑电气与智能化	92	5.06
合计		<b>402</b>	<b>22.10</b>
建筑与艺术系	环境设计	138	7.59
	风景园林	71	3.90
	建筑学	60	3.30

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
	工业设计	52	2.86
	城乡规划	52	2.86
	合计	373	20.51
	总计	1819	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 性别分布

2021 届毕业生中，男生 1222 人，女生 597 人，男女性别比为 2.05:1，女生人数低于男生，如图 1-1。

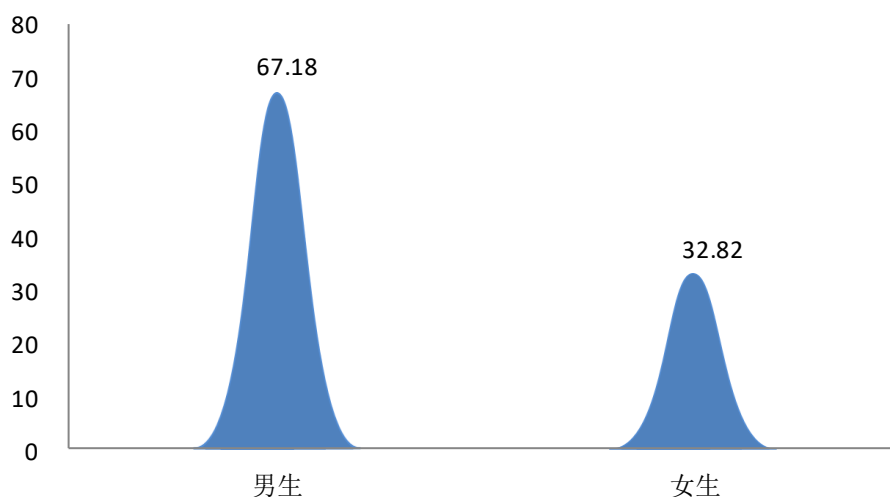


图 1-1 2021 届毕业生性别分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (三) 生源地分布

2021 届毕业生中，从全国分布来看，生源地为安徽的毕业生人数最多，共 1497 人，占毕业生总体的 82.30%，见表 1-2。

表 1-2 2021 届毕业生生源地分布—全国

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
安徽	82.30	重庆	0.66
江苏	3.90	山东	0.55
福建	1.65	吉林	0.49
陕西	1.48	江西	0.49



生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
山西	1.37	海南	0.38
浙江	1.26	湖北	0.33
天津	1.15	辽宁	0.22
河南	1.10	广东	0.16
黑龙江	0.93	湖南	0.11
河北	0.71	四川	0.05
上海	0.66	<b>总体</b>	<b>100.00</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

从省内分布来看，生源地为合肥的人数最多，为 286 人，占毕业生总体的 15.72%，其次是六安和安庆，毕业生占比均在 8.00%以上，见表 1-3。

表 1-3 2021 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
合肥	15.72	铜陵	3.63
六安	8.63	芜湖	3.30
安庆	8.03	宣城	3.24
滁州	6.54	蚌埠	3.13
阜阳	6.49	池州	2.91
亳州	5.39	淮北	2.69
宿州	4.78	马鞍山	2.42
淮南	4.29	黄山	1.10
<b>总体</b>	<b>82.30</b>	<b>总体</b>	<b>82.30</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 二、就业率<sup>1</sup>

### (一) 总体就业率

2021 届毕业生中，已就业毕业生共 1639 人，毕业生的总体就业率为 90.10%，其中“签订劳动合同/就业协议/其他录用形式”的毕业生人数最多，占比 75.21%，，见表 1-4。

表 1-4 2021 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例 (%)
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	1368	75.21
	升学(含出国出境)	202	11.11
	应征义务兵	20	1.10
	自由职业	25	1.37
	自主创业	14	0.77
	基层项目	10	0.55
<b>就业率</b>		<b>1639</b>	<b>90.10</b>
暂未就业	待就业	178	9.79
	不就业拟升学	1	0.05
	其他暂不就业	1	0.05
<b>暂未就业率</b>		<b>180</b>	<b>9.90</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式，就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、自由职业、应征入伍等， $\text{就业率} = \text{就业人数} / \text{总人数} \times 100\% = (\text{总人数} - \text{暂未就业人数}) / \text{总人数} \times 100\%$ 。

## (二) 男女生就业率

2021 届毕业生中男生、女生的就业率分别为 91.98%和 86.26%，男生就业率高出女生 5.72 个百分点，如图 1-2。

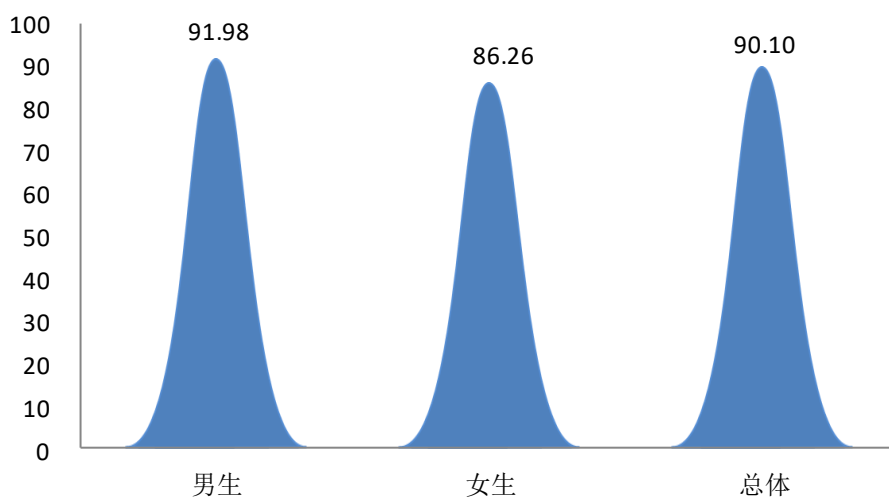


图 1-2 2021 届毕业生男女就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (三) 各院系就业率

图 1-3 为 2021 届各院系毕业生的就业率，管理工程系的毕业生就业率最高，为 95.61%，其次是机械与电气工程系，为 94.28%，建筑与艺术系的就业率最低，为 73.73%。

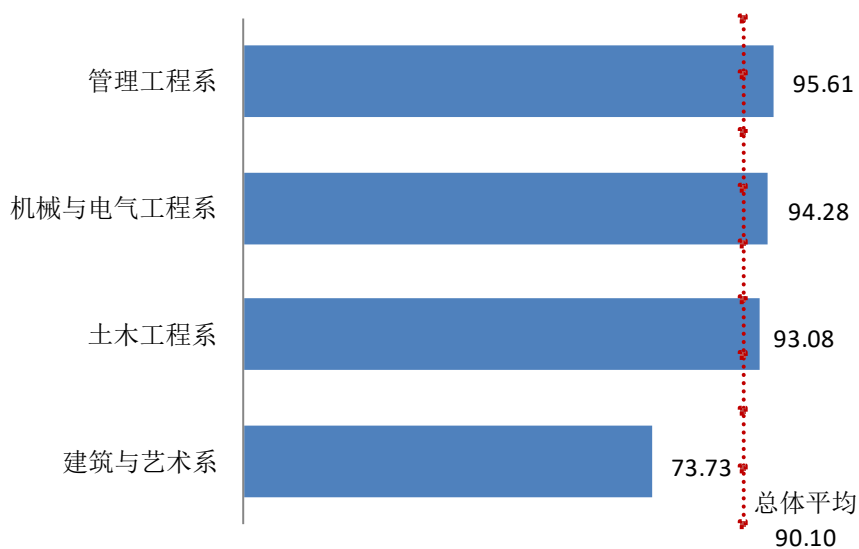


图 1-3 2021 届毕业生各院系就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### (四) 各专业就业率

2021 届毕业生中，市场营销专业就业率最高，为 98.25%，其次是道路桥梁与渡河工程，为 97.22%，而工业设计专业就业率相对较低，不足 60.00%，见表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生各专业就业率

专业名称	就业率 (%)	专业名称	就业率 (%)
市场营销	98.25	建筑电气与智能化	93.48
道路桥梁与渡河工程	97.22	无机非金属材料工程	93.44
机械设计制造及其自动化	97.14	建筑学	93.33
水务工程	96.25	电子信息工程	92.66
资产评估	96.25	安全工程	90.70
人力资源管理	95.65	土木工程	89.70
工程管理	95.45	城乡规划	84.62
工程造价	95.40	风景园林	74.65
财务管理	94.41	环境设计	66.67
建筑环境与能源应用工程	93.94	工业设计	57.69
电气工程及其自动化	93.75	<b>总体</b>	<b>90.10</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、毕业去向分析

#### (一) 就业<sup>1</sup>分析

2021 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1368 人，毕业生签约就业率为 75.21%。

#### 1. 地区分布

本省安徽是 2021 届毕业生选择就业的主要地区，占已就业毕业生总人数的 70.61%，其次，江苏、上海和浙江也是毕业生较为青睐的就业地区，占比为 17.84%，如图 1-4；具体到安徽省内，2021 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 54.75%，毕业生就业人数占比远高于其他地区，如图 1-5。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

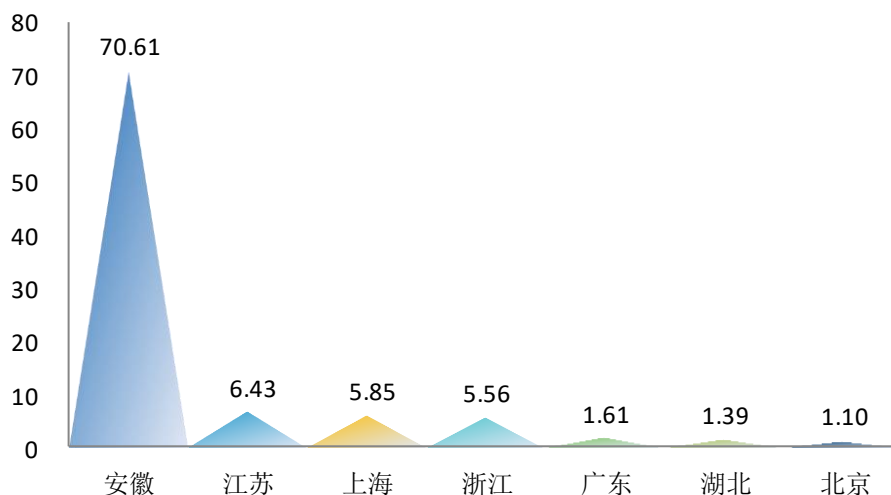


图 1-4 2021 届毕业生就业地区分布—全国 (单位: %)

注: 就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例= (各地区就业人数/已就业总人数) \*100%, 已就业总人数为 1368 人。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

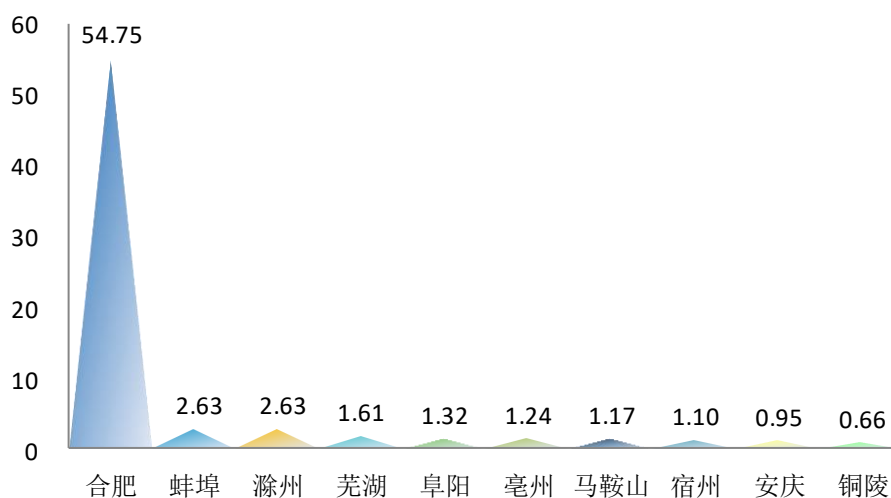


图 1-5 2021 届毕业生就业地区分布—安徽 (单位: %)

注: 就业人数较少的地区没有包括在内。

省内各市就业人数比例= (省内各市就业人数/已就业总人数) \*100%, 已就业总人数为 1368 人。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 2. 回生源地就业

2021 届毕业生中，毕业生回生源地就业的比例为 67.03%，其中安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，就业比例为 76.53%。

具体到各地区，由于安徽生源的毕业生在人数上占主导地位，进一步分析发现，安徽省内，合肥生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 68.40%，如图 1-6。

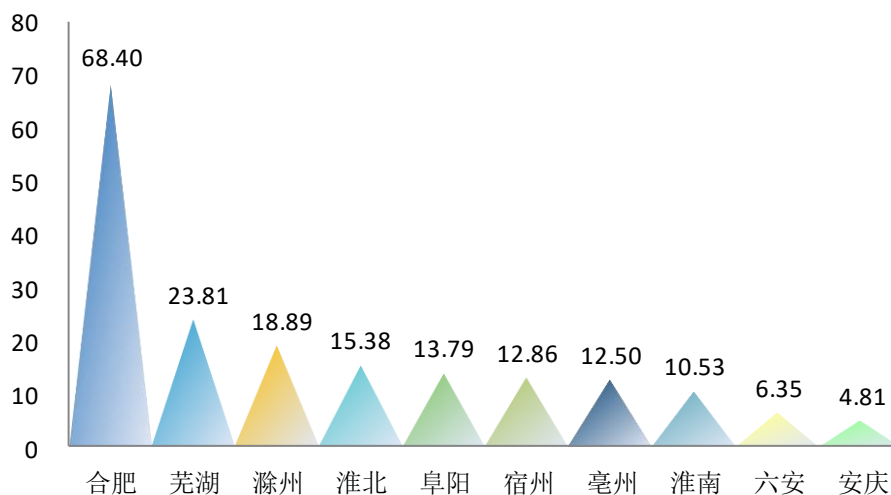


图 1-6 2021 届毕业生排名前十的回生源地就业比例—安徽（单位：%）

注：毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 3. 单位分布

2021 届毕业生在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数最多，占比高达 75.58%，远高于其他单位；另外，在“国有企业”就业的毕业生也较多，占比为 20.91%，在央企工作的毕业生有 69 人，在上市公司工作的毕业生有 99 人，如图 1-7。

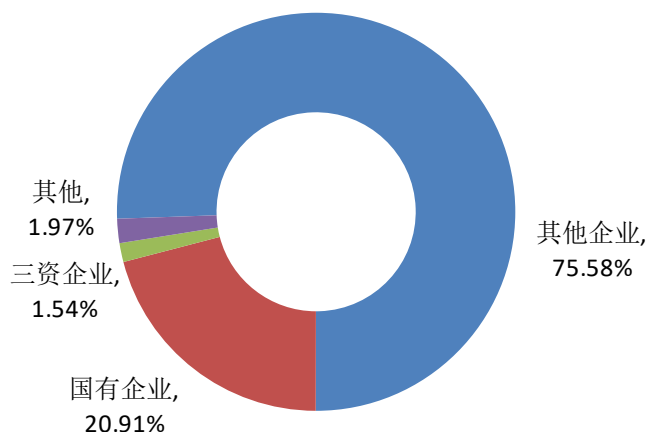


图 1-7 2021 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“机关”、“其他事业单位”、“医疗卫生单位”、“中初教育单位”、“城镇社区”、“高等教育单位”和“科研设计单位”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### 4. 行业分布

“建筑业”是 2021 届已就业毕业生主要就业行业，毕业生占比为 38.52%；另外，毕业生在“租赁和商务服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”与“制造业”就业的人数也较多，如图 1-8。

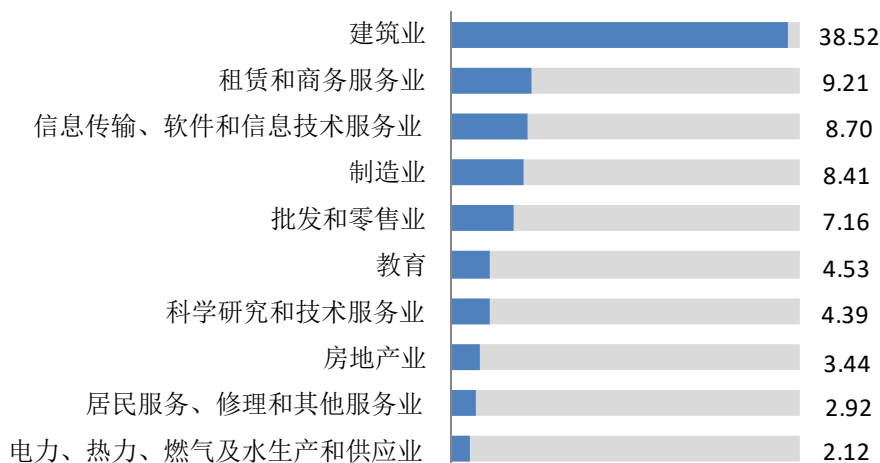


图 1-8 2021 届已就业毕业生排名前十的就业行业分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### 5. 岗位分布

“工程技术人员”（47.15%）是 2021 届已就业毕业生最主要的岗位类型，其次是“办事人员和有关人员”（14.40%）与“其他专业技术人员”（10.45%），如图 1-9。

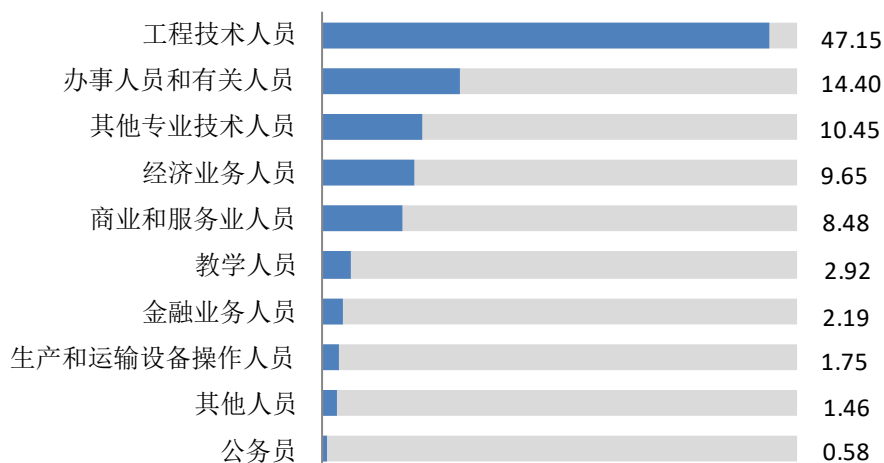


图 1-9 2021 届已就业毕业生主要就业岗位分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 升学分析

### 1. 升学率

2021 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 202 人，总体升学率为 11.11%。国内升学的毕业生有 197 人，具体到各院系，土木工程系毕业生的升学率最高，为 15.96%，如图 1-10；无机非金属材料工程专业毕业生的升学率最高为 21.31%，其次是机械设计制造及其自动化专业，为 20.00%，如图 1-11。

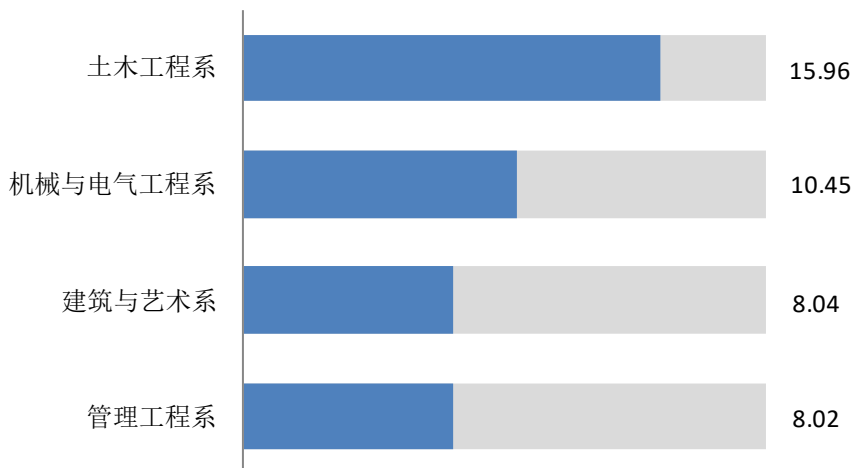


图 1-10 2021 届各院系毕业生国内升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

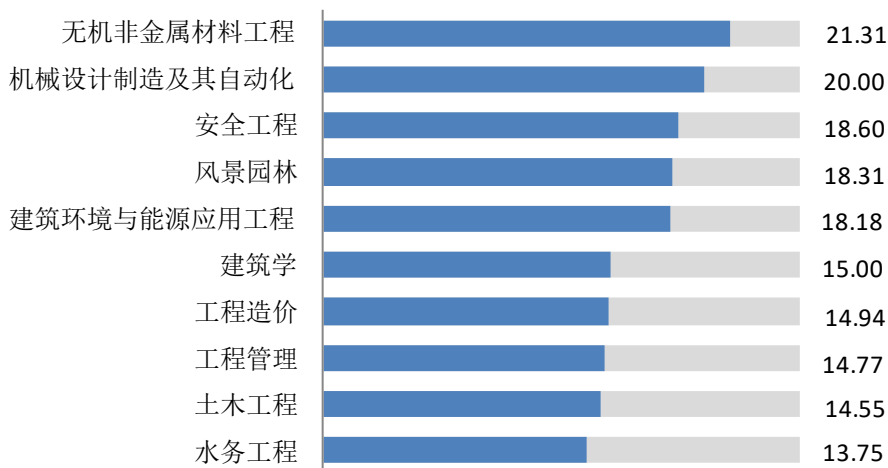


图 1-11 2021 届各专业毕业生排名前十的国内升学率排名（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 2. 国内升学去向分析

2021 届毕业生中，安徽建筑大学录取的毕业生最多，为 49 人，其次是安徽理工大学



15 人, 见表 1-6。

表 1-6 2021 届毕业生国内升学去向分布 (单位: 人)

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
安徽建筑大学	49	南京工业大学	5
安徽理工大学	15	宁波大学	5
安徽农业大学	12	中国矿业大学	5
安徽师范大学	6	江苏大学	4
合肥工业大学	6	安徽大学	3
安徽工业大学	5	安徽工程大学	3
合肥学院	5	昆明理工大学	3

注: 录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 3. 升学原因

2021 届毕业生选择升学最主要的原因是“提升学历”, 占比 85.53%, 其次是“想去更好的学校”和“为获得更好工作机会”, 占比分别为 54.61%和 50.00%, 如图 1-12。

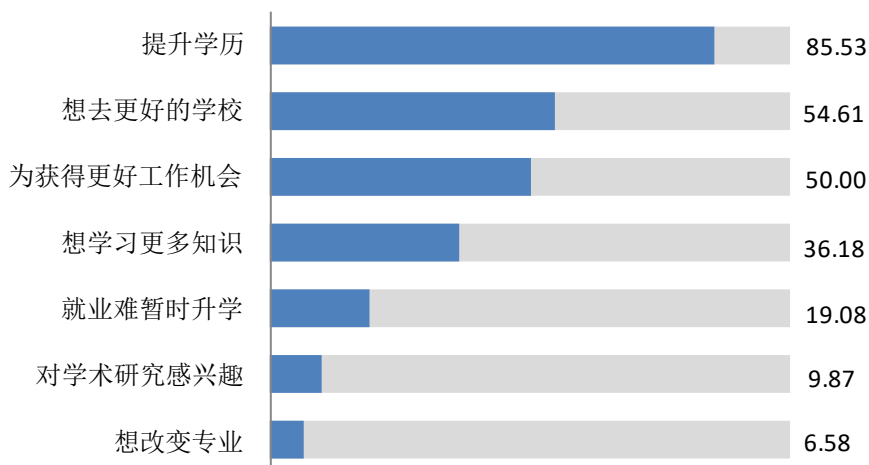


图 1-12 2021 届升学毕业生选择升学的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

### 4. 专业相关度

2021 届毕业生升学专业与所学专业的相关度较高, 为 85.52%, 其中“完全相关”的占比为 36.84%, “比较相关”占比 48.68%, 如图 1-13。

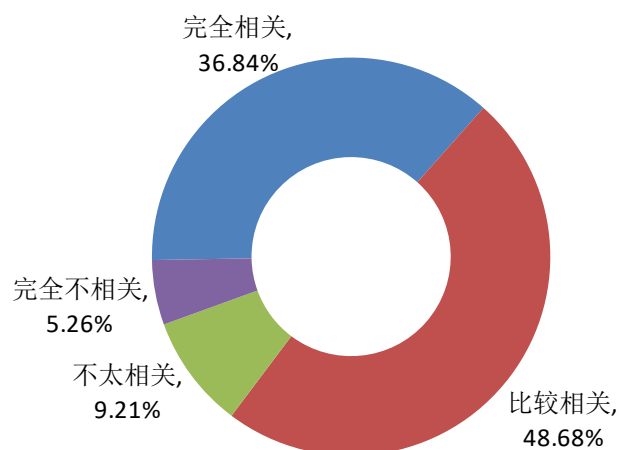


图 1-13 2021 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### （三）自主创业

#### 1. 自主创业率

就业统计时，2021 届毕业生中有 14 选择自主创业。截至调研结束，有 14 人选择自主创业，2021 届参加调研的毕业生自主创业率为 1.24%。

#### 2. 行业分布

2021 届毕业生，在“文化、体育和娱乐业”行业自主创业的毕业生人数最多，占比为 28.57%，其次是在“住宿和餐饮业”，占比为 21.43%，如图 1-14。

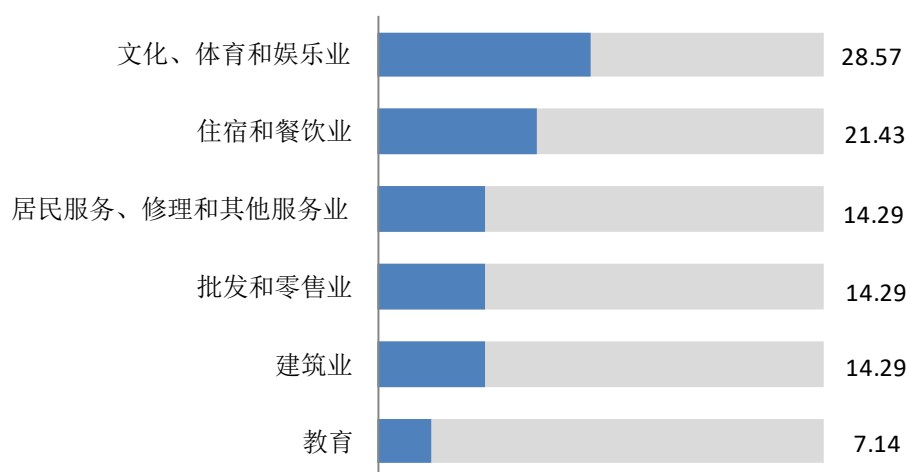


图 1-14 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 创业原因

2021 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（78.57%）和“预期可能有更高的收入”（71.43%），如图 1-15。

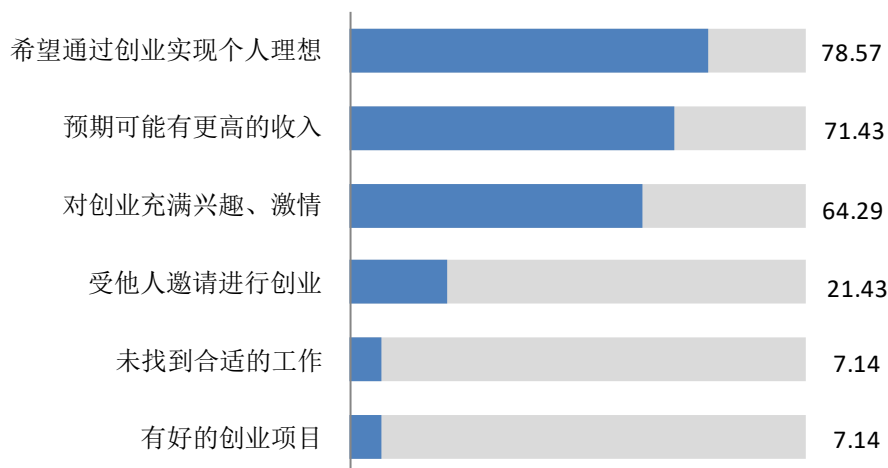


图 1-15 2021 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 4. 创业所遇困难

“资金筹备”（64.29%）是 2021 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的最主要困难，其次是“创业项目的选取”（50.00%），远高于其他困难，如图 1-16。

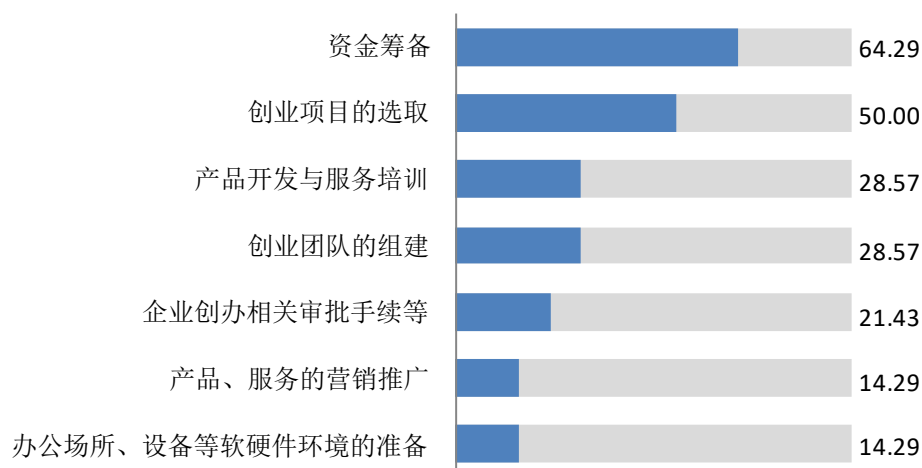


图 1-16 2021 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 5. 资金来源

2021 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“个人赚取”（78.57%）和“父母亲友支持”（57.14%），远高于其他资金来源，如图 1-17。

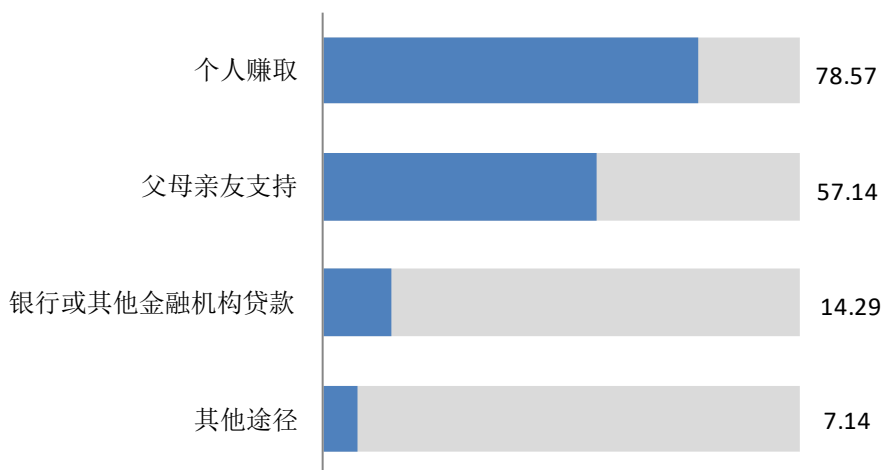


图 1-17 2021 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### （四）其他自由职业

#### 1. 自由职业率

就业统计时，2021 届毕业生中仅有 25 人从事自由职业。截至调研结束，共有 41 人从事自由职业，总体自由职业率为 3.62%。

#### 2. 自由职业类型

2021 届毕业生所从事的自由职业类型中，从事“专业人士”职业的毕业生最多，占比为 43.90%，如图 1-18。

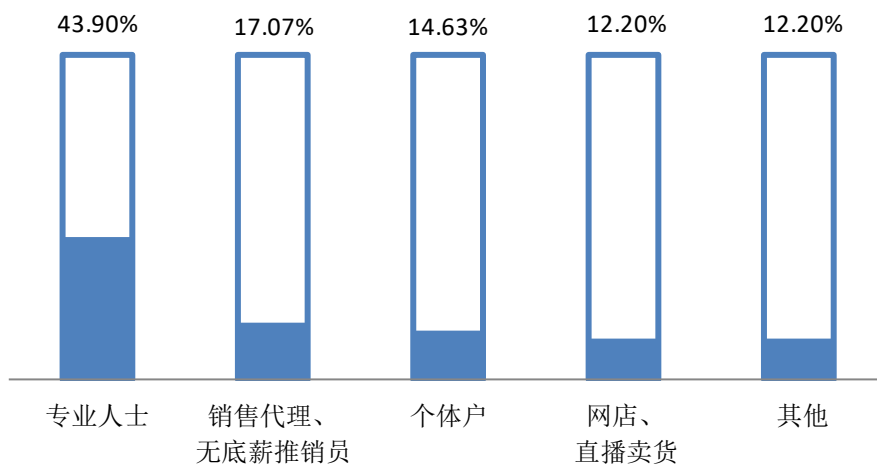


图 1-18 2021 届自由职业毕业生选择自由职业原因

注：“专业人士”包括会计、律师、摄影师、电工、理发师、艺术家和作家等。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 选择自由职业的原因

“工作方式自由”（73.17%）是毕业生选择自由职业的最主要原因，其次是因为“兴趣爱好”（56.10%），如图 1-19。

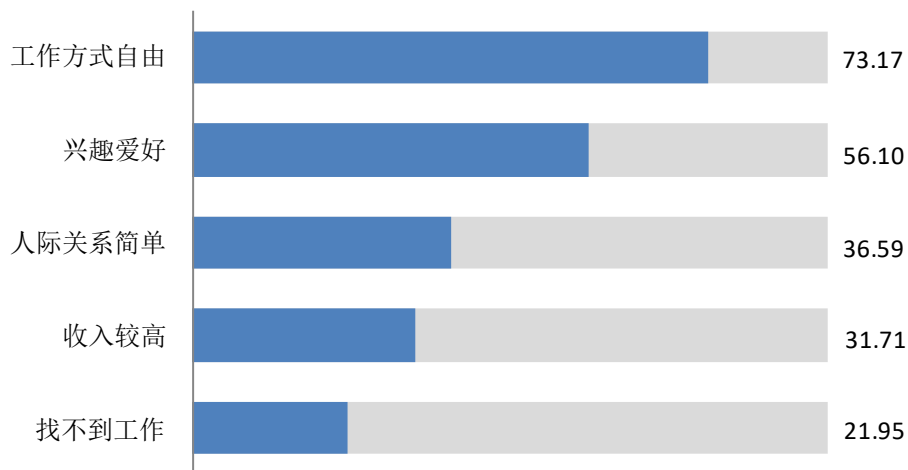


图 1-19 2021 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 4. 自由职业的缺点

“收入不稳定”是 2021 届毕业生认为自由职业最主要的缺点，占比为 53.66%，其次是“职业发展前途渺茫”，毕业生所占比例为 43.90%，如图 1-20。

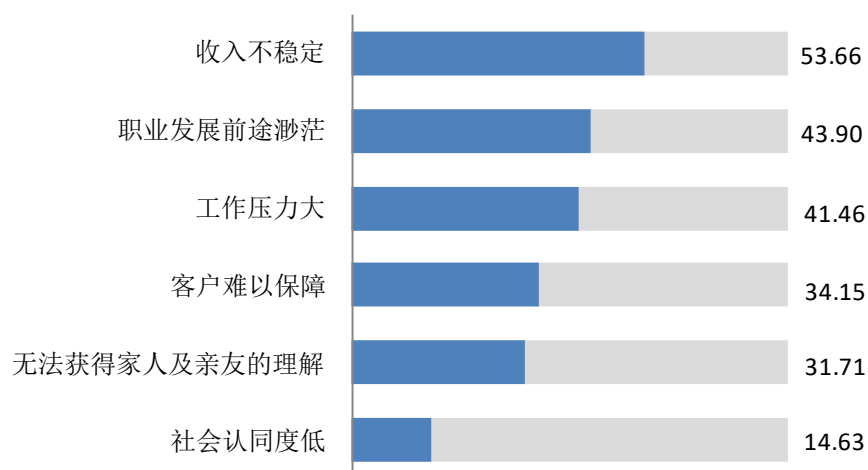


图 1-20 2021 届自由职业毕业生认为自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 5. 工作与专业相关度

2021 届从事自由职业的毕业生中，43.91%的毕业生选择从事与专业相关的职业，其中表示“完全相关”的占比 12.20%，“比较相关”占比 31.71%，如图 1-21。

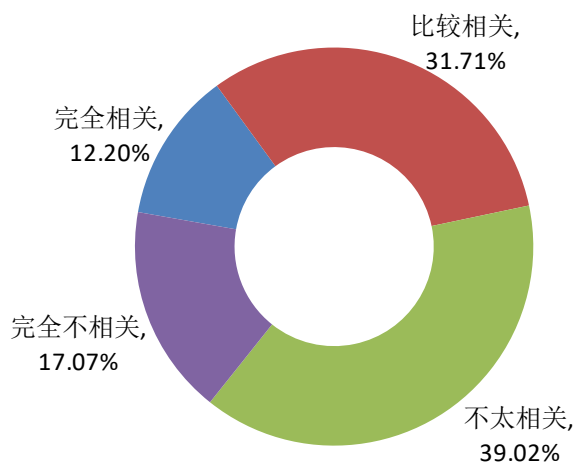


图 1-21 2021 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 6. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度为 75.61%，其中表示“非常满意”的占比 9.76%，表示“满意”占比 65.85%，如图 1-22。

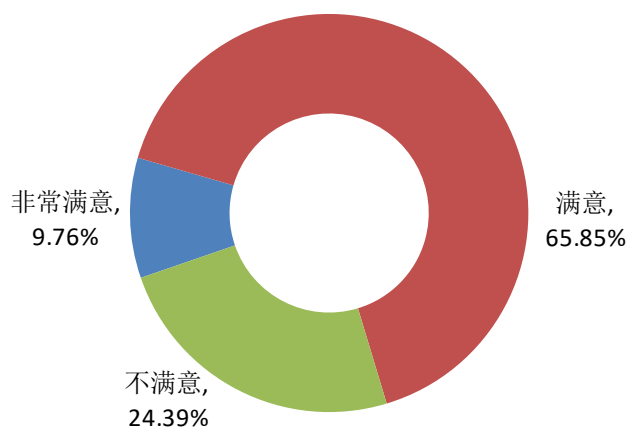


图 1-22 2021 届自由职业毕业生从事工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 7. 自由职业平均月收入<sup>1</sup>

2021 届选择自由职业的毕业生平均月收入为 4687.80 元，其中，男生 4988.89 元，女生 4452.17 元，男生平均月收入高于女生，如图 1-23。

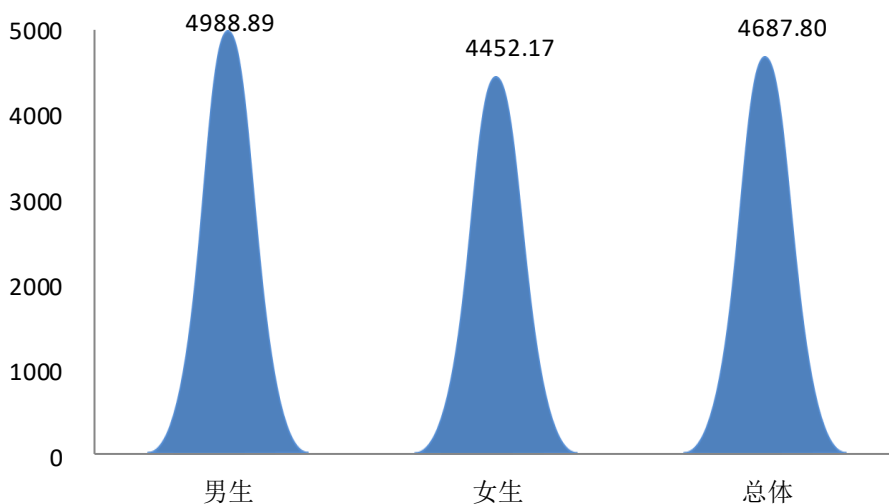


图 1-23 2021 届自由职业毕业生平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### （五）未就业分析

#### 1. 待就业率与暂不就业率

2021 届毕业生中未就业的毕业生共 180 人，毕业生未就业率为 9.90%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“不就业拟升学”、“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。2021 届毕业生的待就业率和暂不就业率分别为 9.79%和 0.11%，说明未就业毕业生的就业意愿较强。

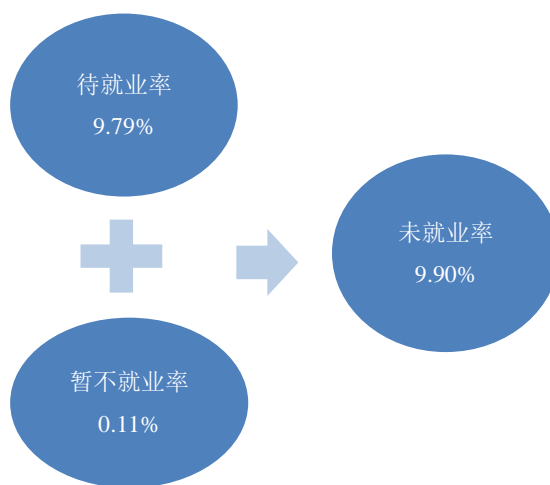


图 1-24 2021 届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

<sup>1</sup>月收入：指自由职业者每月到手的现金收入。

## 2. 后续打算

2021 届暂未就业的毕业生中，目前处于“准备参加公招考试”的毕业生人数最多，所占比例为 36.09%，其次是“计划升学”和“求职中”，毕业生占比分别为 28.20%和 24.06%。

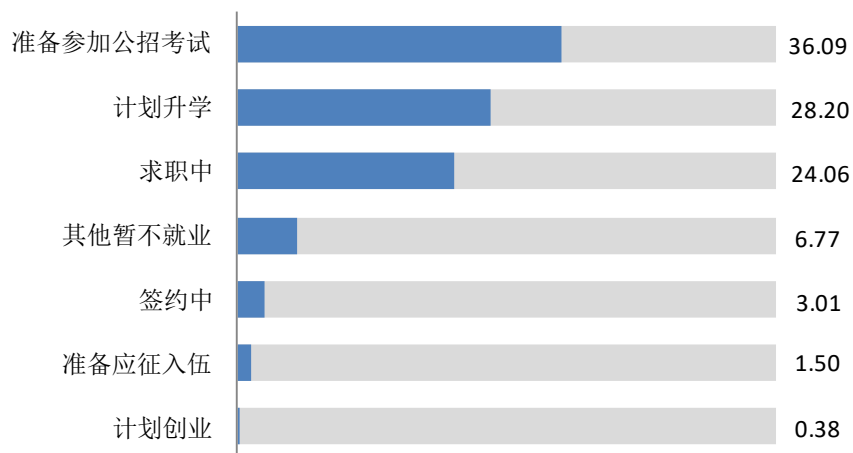


图 1-24 2021 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。





## 第二章

# 就业工作特色

## 第二章 就业工作特色

### 一、促进毕业生就业的政策措施

学校深入学习贯彻落实党的十九届五中全会精神和毕业生就业工作网络视频会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握高校毕业生就业工作新形势、新特点，进一步增强工作的紧迫感和责任感。2021 年提高站位，优化服务，搭建平台，精准施策，规范管理，扎实推进毕业生就业创业工作，防控、就业两手抓、两不误，切实保障毕业生安全和充分高质量就业。

#### （一）加强领导，提高站位，全力推动就业

学校贯彻党中央、国务院及省委、省政府决策部署和就业优先政策，落实“一把手”制度，成立校系两级就业工作组，提前研判，制定方案，校领导对接指导系部，定期推进，积极稳妥地做好疫情防控常态化下毕业生就业工作。

#### （二）优化服务，精准指导，稳定就业质量

广泛应用“互联网+就业”新模式，加强大学工信息化建设，通过智慧就业等平台，根据毕业生和用人单位需求，开展精准对接服务。主动出击，既坚持“走出去”，积极开拓校外就业市场，又坚持“请进来”，稳固校内就业市场。形成全员参与就业工作的良好局面，学校的每位教职员工都关心学生就业、参与推荐指导学生就业，为毕业生拓展就业渠道，引导指导毕业生参加地方基层项目招募。2021 届毕业生 1819 人，就业率 90.10%，其中签就业协议、劳动合同形式和其他录用形式等单位就业 75.21%，升学比例 11.11%。

#### （三）打造立体化就业市场

学校从 2 月初，陆续发布了关于持续加强疫情期间毕业生就业指导服务的相关通知，全面贯彻落实人社部、教育部、省委、省政府及省教育厅相关文件精神，利用安徽省大学生就业服务平台等载体，陆续开展了学院 2021 届毕业生就业市场招聘活动。自秋学期开学后，学院举办线下大中型招聘会 2 场，小型招聘会 2 场，线上招聘会 2 场，专场宣讲会 132 场，共计参会企业 1000 余家，涉及到的岗位招聘人数 30000 多个，通过就业处网站、微信公众号等发布就业信息 200 余条，岗位招聘数合计 5800 多个。学院就业系统平台发布企业招聘公告 496 家，提供岗位招聘数约为 15000 对个，招聘或实习信息 1520 家，提供岗位招聘数约为 40000 多个，为 2021 届 1819 名毕业生求职就业供应充足的岗位需求。申请合肥市人社局 2021 届求职创

业补贴共计 55800 元, 申请合肥市人社局 2021 届校园招聘补贴共计 60720 元, 为我院毕业生就业工作的顺利完成打下了良好的基础。学校积极推进教育部针对 2021 届高校毕业生开展的全国网络招聘——24365 校园招聘服务活动, 开展 2021 届普通高校毕业生“百日冲刺”行动。陆续联系安徽省人才、合肥市人才和合肥包河区人社局、长丰县人社局、巢湖市人社局等, 积极开展线上+线下招聘信息发布工作, 确保招聘企业数量和质量; 继续加强与浙江湖州、福建厦门, 新对接浙江绍兴等地人才中心联系, 共同开展好线上招聘信息发布工作, 为 2021 届毕业生提供更多的就业机会。疫情期间, 学院就业指导处人员及时更新招聘信息, 对收到企业招聘简章——严格审核, 并在校就业网、就业官 Q、就业官微等多平台发布。

#### **(四) 精准帮扶, 落实政策, 确保完成就业**

建立毕业生就业信息库, 针对家庭困难、就业困难毕业生, 开展个性化指导, 制定详细的帮扶计划, 实施“一对一”个性化就业指导服务帮助他们实现就业, 重点帮扶建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生就业困难群体, 配合有关部门落实求职创业补贴等政策, 通过开展个性化辅导、组织专场招聘、优先推荐岗位等方式, 确保困难生有就业意愿的全部就业。积极组织开展求职创业补贴申报工作, 累计补贴 372 人, 补贴资金 558000 元。

#### **(五) 以赛促学, 改革创新, 营造创业氛围**

将创新创业教育纳入人才培养方案, 全覆盖、全方位、全过程开展就业和创业教育。组织学生参加各类创新创业创效大赛, 以赛促练, 以赛促学。第七届安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛, 学院参与人数达一千余人, 经学院筛选最终 51 个项目入围学院校赛, 其中 1 项作品入围省赛并荣获铜奖; 参加 2020 年挑战杯大赛, 4 项目进入决赛, 其中荣获省二等奖一个、省三等奖三个等等, 通过比赛实践应用, 提升就业工作人员的教学和业务水平, 增强学生就业创业和职业转换能力, 在校园中较好地营造创新创业浓厚氛围。

## 二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

### (一) 对就业指导服务的评价

#### 1. 对就业指导服务的满意度

2021 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 90.11%，其中“非常满意”的毕业生有 24.47%，“满意”的有 65.64%，如图 2-1。

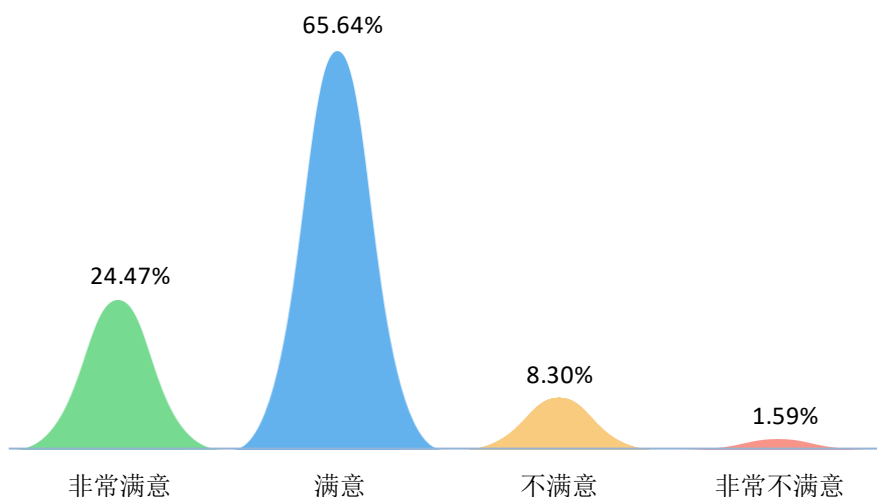


图 2-1 2021 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 对就业措施的了解程度

2021 届毕业生对学校就业措施的了解程度为 72.44%，表示“非常了解”的占比 18.11%，“比较了解”占比 54.33%，如图 2-2。

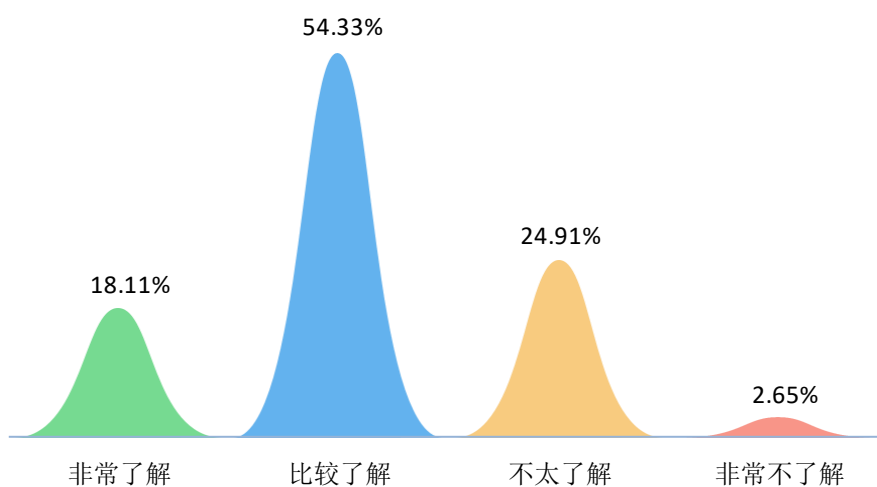


图 2-2 2021 届毕业生对学校促进就业政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 对就业指导服务的建议

如图 2-3，毕业生认为学校在就业指导服务方面最应改进的是“加强求职、择业方面的培训指导”（70.58%），其次是“多发布用人单位招聘信息”（54.42%）和“多组织校园招聘会”（53.00%）。

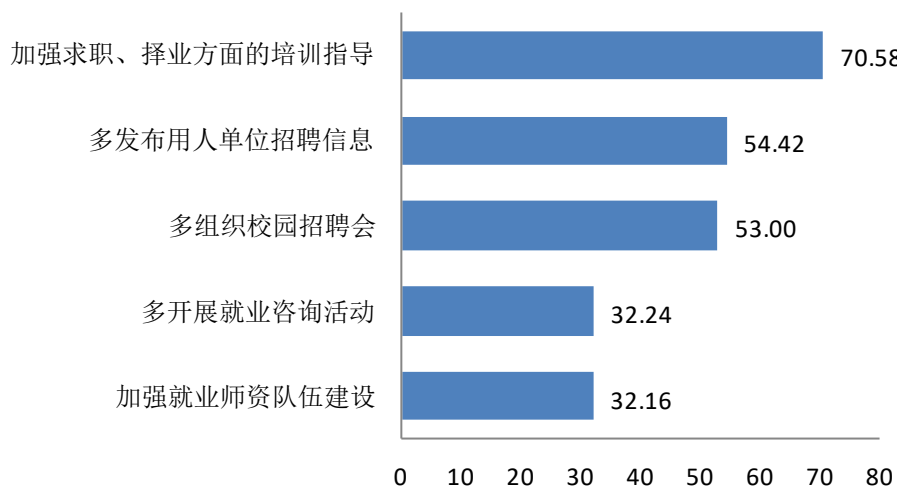


图 2-3 2021 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）对创业指导服务的评价

### 1. 对创业指导服务的满意度

2021 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度较高，达到 78.57%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 21.43%和 57.14%，如图 2-4。

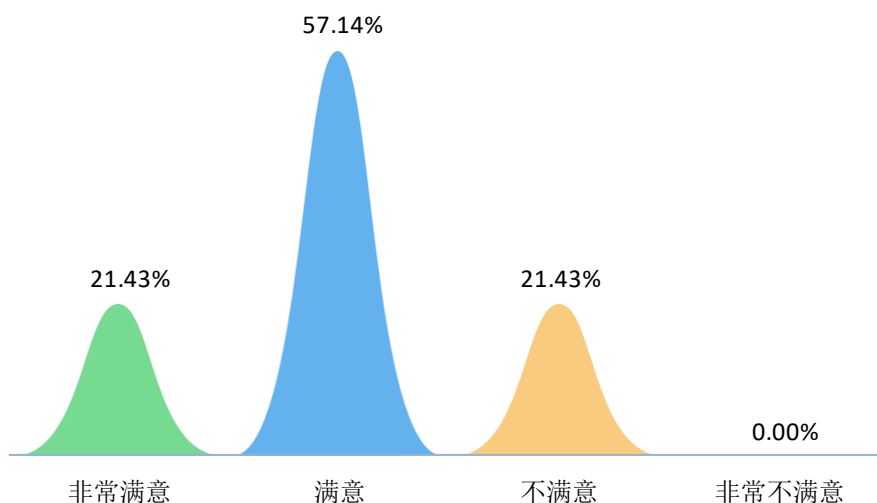


图 2-4 2021 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现,在对创业指导工作满意的具体方面上,自主创业毕业生对“创业协会(如俱乐部、经验交流)”满意度最高,为 71.43%,其次是“创业相关课程(包括讲座)”(64.29%),如图 2-5。

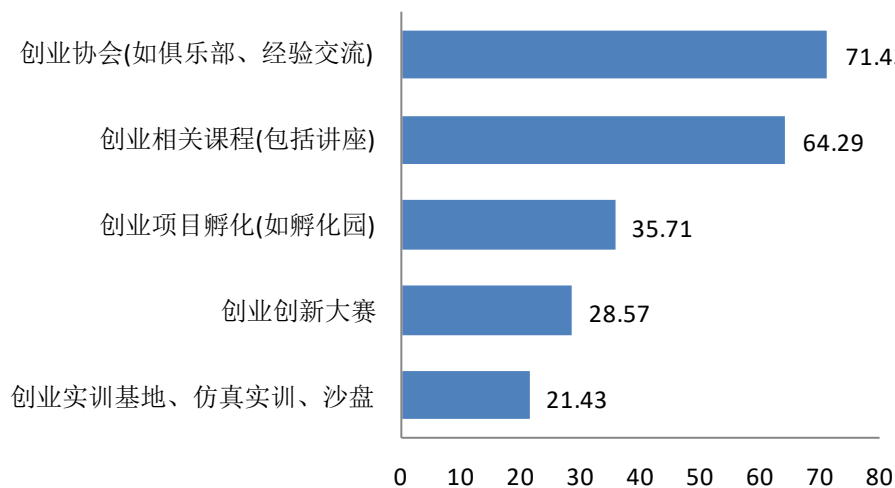


图 2-5 2021 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

## 2. 对创业有促进作用的在校活动

“假期实习/课外兼职”是 2021 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动,所占比例为 64.29%,其次是“社会实践活动”和“创新创业大赛”,毕业生占比均为 42.86%,如图 2-6。

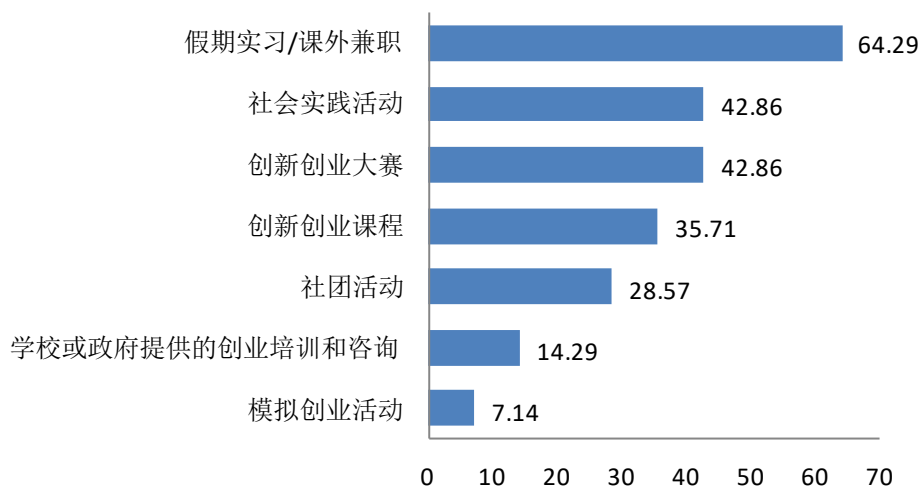


图 2-6 2021 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 对创业优惠政策的了解程度

2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度为 50.00%，表示“非常了解”和“比较了解”的占比分别为 14.29%和 35.71%，学校仍需加大对自主创业优惠政策的宣传力度，如图 2-7。

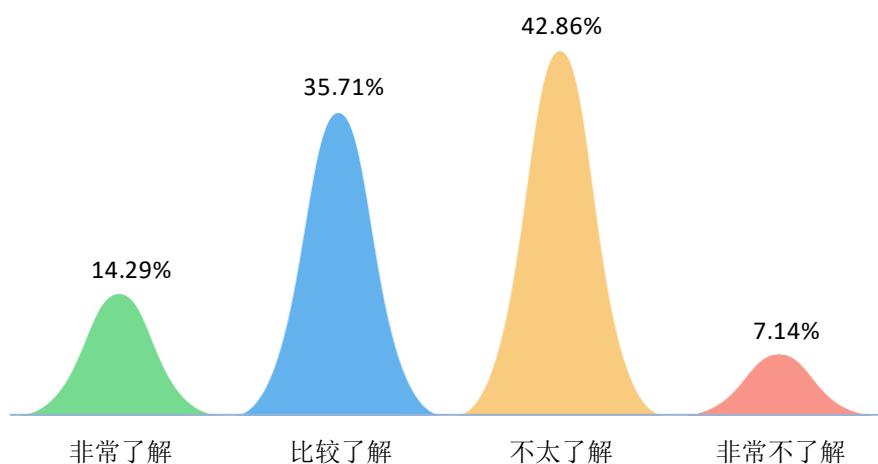


图 2-7 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 4. 对创业政策的建议

2021 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“创新人才培养”和“担保贷款和贴息”（50.00%），其次是“免费创业服务”（42.86%），如图 2-8。

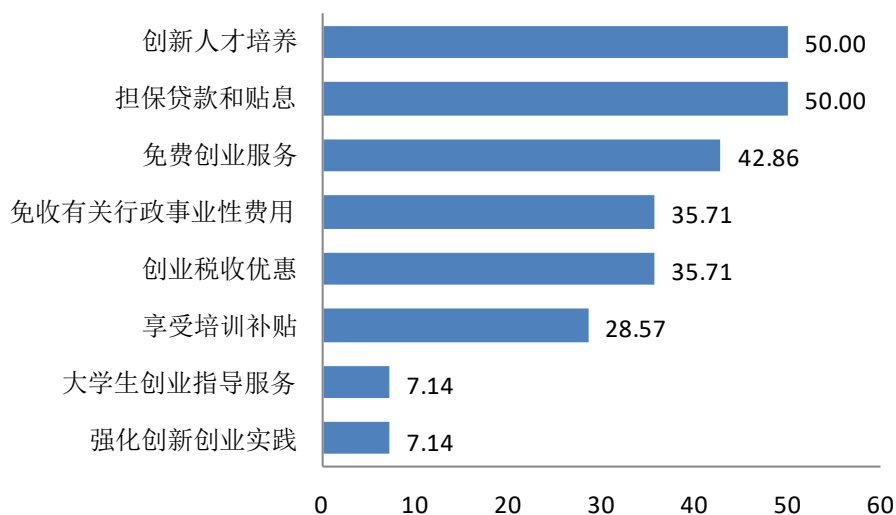


图 2-8 2021 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 三、用人单位对就业指导服务的评价

#### (一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 81 家,就单位性质而言,“民营企业”占主体(61.73%);单位规模主要集中在“1000 人以上”的企业(39.51%);就所属行业而言,用人单位主要来自“建筑业”(41.98%)、“制造业”(18.52%)和“信息传输、软件和信息技术服务业”(9.88%)。

#### (二) 主要招聘渠道

用人单位招聘毕业生最主要的渠道是“校园招聘会”,占比为 95.06%,其次是“学校网站发布就业信息”,占比为 53.09%,如图 2-9。

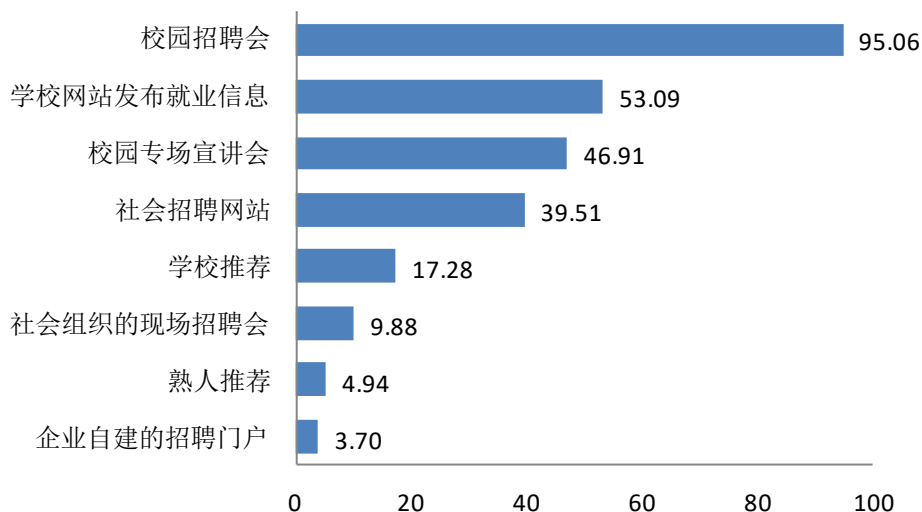


图 2-9 用人单位招聘毕业生的主要渠道(单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。



### (三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度较高，达到 98.76%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-10。

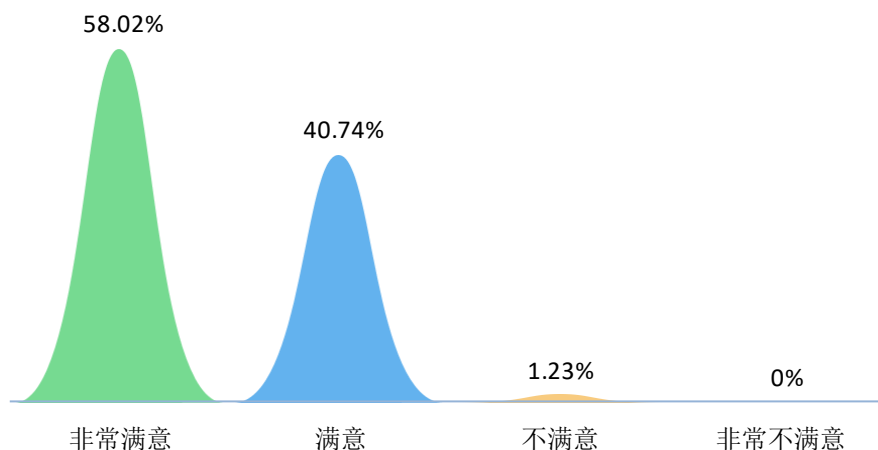


图 2-10 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### (四) 对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为我校最需要“多组织校园招聘会”（71.60%），其次是“多发布用人单位招聘信息”（65.43%），如图 2-11。

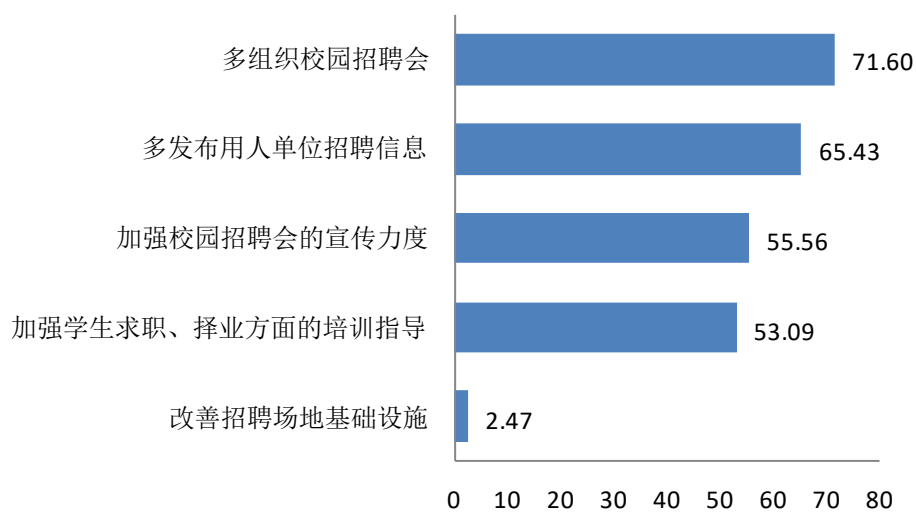


图 2-11 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



# 第三章

## 就业质量相关分析

### 第三章 就业质量相关分析

#### 一、薪资分析

##### (一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2021 届毕业生的平均月收入为 5272.05 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5512.17 元，女生的平均月收入为 4726.65 元，男生的平均月收入显著高于女生，如图 3-1。

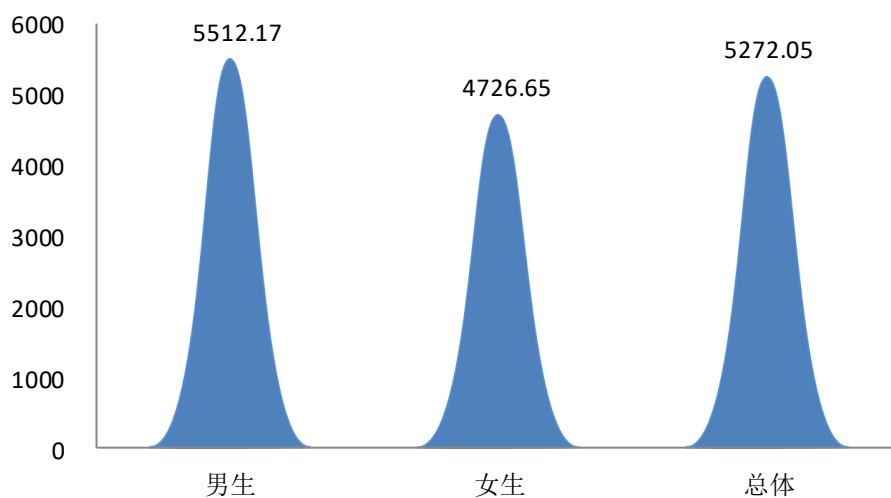


图 3-1 2021 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）主要地区月收入

2021 届毕业生中，选择在上海就业的毕业生平均月收入最高，为 7395.33 元，安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 4932.89 元，说明地区因素对薪资具有重要影响，如图 3-2。

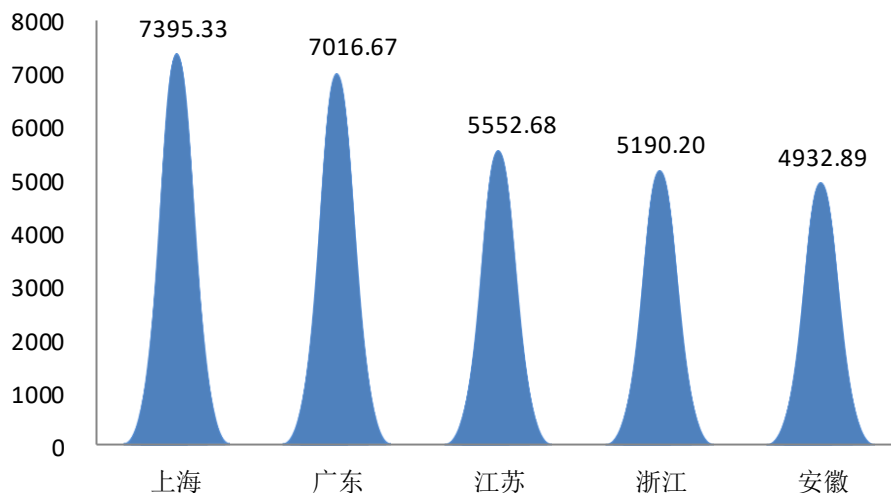


图 3-2 2021 届毕业生在各地区的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）各院系与专业的月收入

### 1. 各院系月收入

图 3-3 是各院系参加调研的毕业生平均月收入，土木工程系（5717.15 元）毕业生的平均月收入最高，其次是机械与电气工程系（5383.61 元），而管理工程系毕业生平均月收入相对较低，为 4849.55 元。

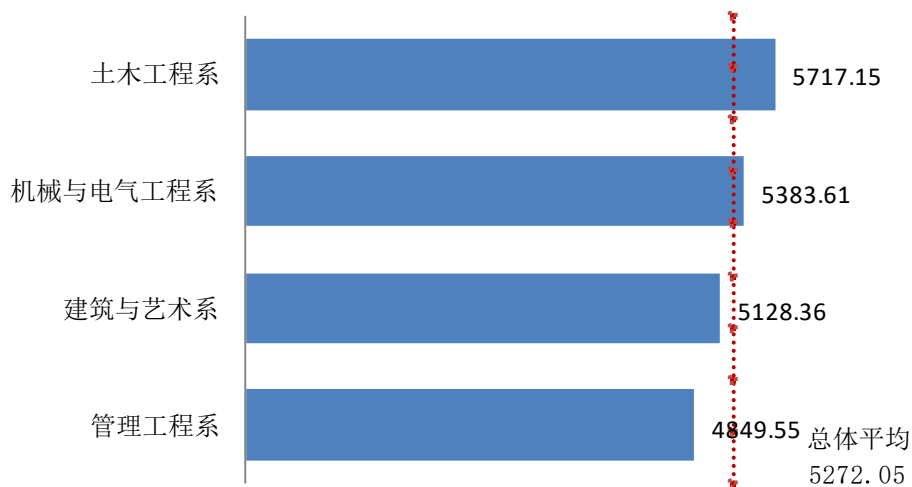


图 3-3 2021 届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 2. 主要专业的月收入

2021 届毕业生中,道路桥梁与渡河工程专业的毕业生平均月收入最高,为 6519.22 元,其次是建筑学,为 6517.86 元,而资产评估专业的毕业生月收入相对较低,为 4392.11 元,见表 3-1。

表 3-1 2021 届各主要专业毕业生的平均月收入

单位: 元

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
道路桥梁与渡河工程	6519.22	风景园林	5188.64
建筑学	6517.86	机械设计制造及其自动化	5170.73
建筑环境与能源应用工程	5834.86	水务工程	5136.00
电气工程及其自动化	5664.33	电子信息工程	5128.77
土木工程	5649.17	人力资源管理	5009.52
工程管理	5634.36	市场营销	4992.86
建筑电气与智能化	5605.41	环境设计	4611.07
无机非金属材料工程	5403.70	财务管理	4485.34
工程造价	5307.60	资产评估	4392.11
<b>总体</b>	<b>5272.05</b>	<b>总体</b>	<b>5272.05</b>

注: 参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

## （四）各行业与岗位的月收入

### 1. 主要行业月收入

从事“房地产业”（6127.27元）的毕业生平均月收入最高，其次是“制造业”（5593.85元）和“建筑业”（5553.19元），“教育”行业的毕业生平均月收入相对较低，为4231.43元，如图3-4。

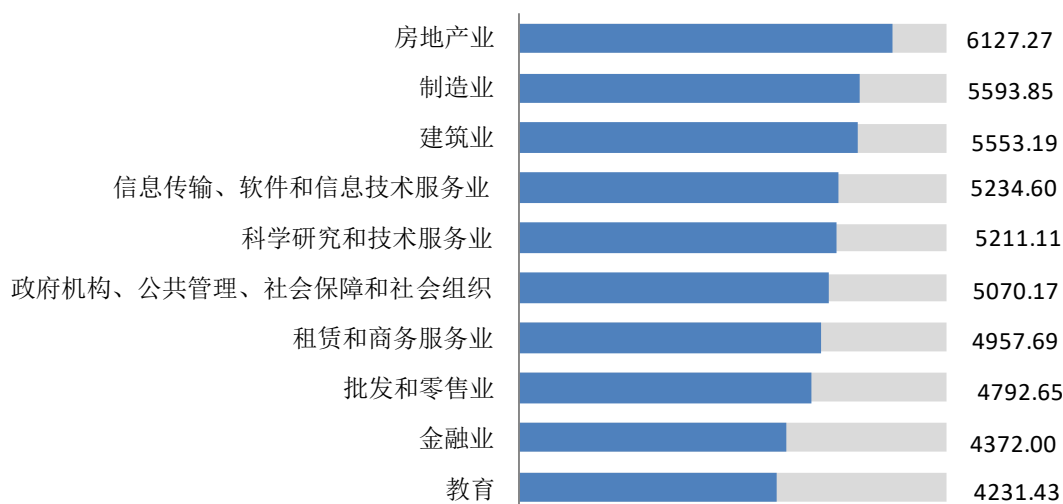


图 3-4 2021 届毕业生平均月收入排名前十行业分布（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要岗位月收入

2021 届毕业生中，“市场销售人员”（6227.27元）的平均月收入最高，其次是“公务员”（5935.71元），“教学人员”（4135.00元）的平均月收入最低，如图3-5。

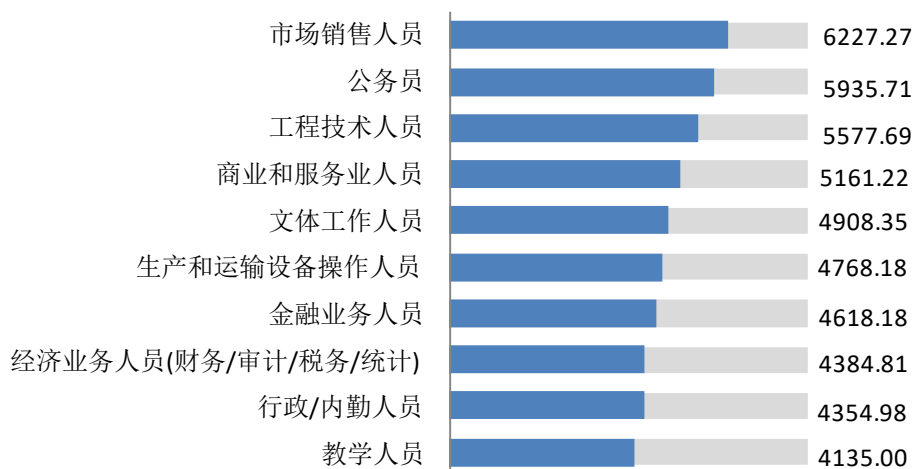


图 3-5 2021 届毕业生平均月收入排名前十的岗位分布（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 二、工作与专业相关度分析

### (一) 总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断,选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相”,其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2021 届毕业生的工作与专业相关度为 75.58%,其中“完全相关”为 29.96%，“比较相关为 45.62%”,如图 3-6。

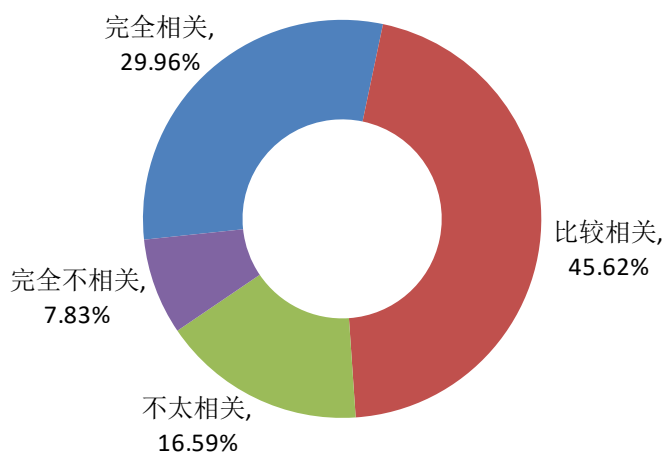


图 3-6 2021 届毕业生工作与专业的相关度

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

进一步分析,2021 届毕业生的工作与专业不相关的原因,其中,专业相关的工作岗位太少,占比为 54.09%,其次是专业相关的工作不符合自己的兴趣,占比为 45.28%,如图 3-7。

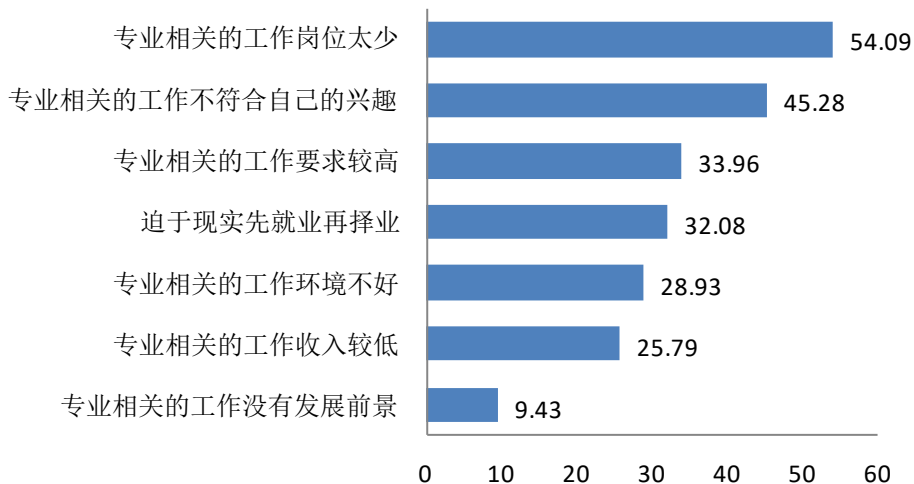


图 3-7 2021 届毕业生工作与专业的不相关的原因(单位:%)

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

## (二) 各院系与专业的工作与专业相关度

### 1. 各院系的工作与专业相关度

土木工程系毕业生的工作与专业相关度最高,为 83.16%,其次是管理工程系(79.27%),机械与电气工程系毕业生的工作与专业相关度较低,为 60.43%,如图 3-8。

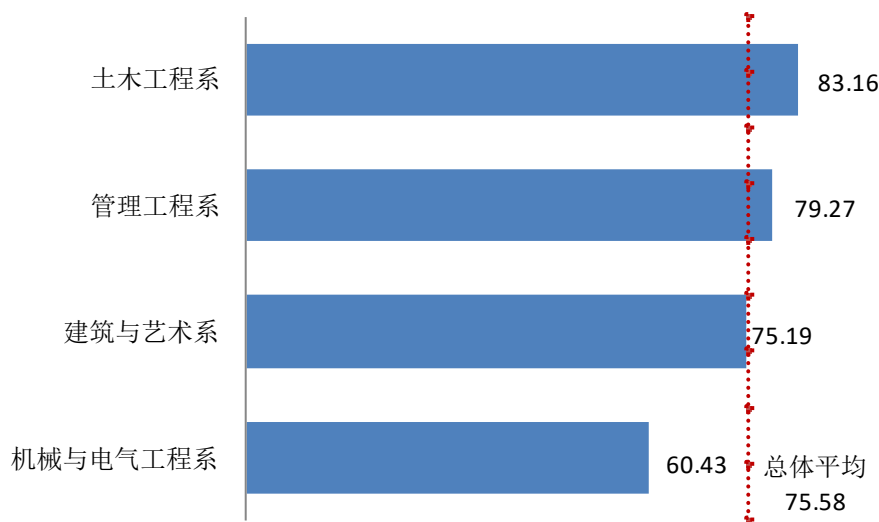


图 3-8 2021 届各院系毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要专业的工作与专业相关度

“建筑学”专业毕业生的工作与专业相关度最高,为 100.00%,而“机械设计制造及其自动化”专业毕业生的工作与专业相关度相对较低,不足 50.00%,见表 3-2。

表 3-2 2021 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度

单位: %			
专业名称	工作与专业相关度	专业名称	工作与专业相关度
建筑学	100.00	水务工程	80.00
建筑环境与能源应用工程	88.57	资产评估	73.68
道路桥梁与渡河工程	86.96	风景园林	72.73
土木工程	86.15	环境设计	71.74
工程管理	85.71	无机非金属材料工程	70.37
工程造价	85.00	建筑电气与智能化	70.27
城乡规划	83.33	电气工程及其自动化	66.67
财务管理	82.76	电子信息工程	58.06
市场营销	82.14	机械设计制造及其自动化	48.78
总体	75.58	总体	75.58

注: 参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。



### (三) 各行业与岗位的工作与专业相关度

#### 1. 主要行业的工作与专业相关度

“科学研究和技术服务业”已就业毕业生的工作与专业相关度最高，为 100.00%，而“批发和零售业”行业毕业生工作与专业相关度相对较低，为 53.85%。

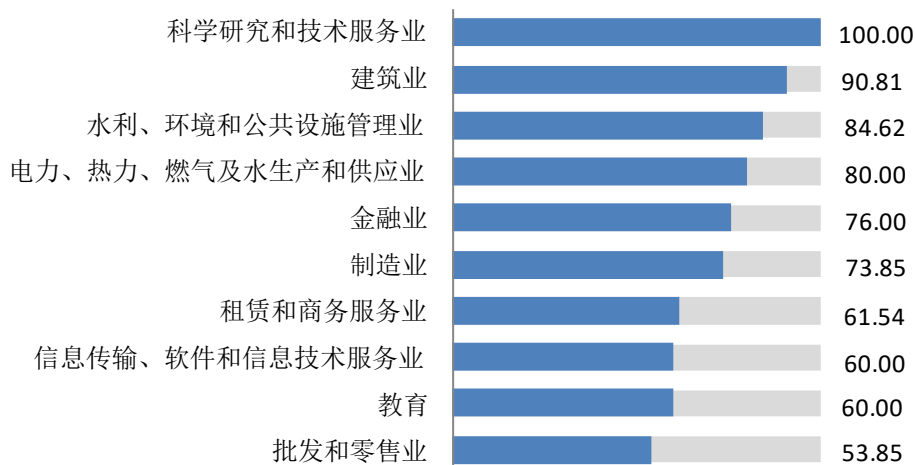


图 3-9 2021 届毕业生主要行业的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 主要岗位的工作与专业相关度

图 3-10 是 2021 届毕业生主要岗位毕业生的工作与专业相关度，“工程技术人员”的工作与专业相关度最高，为 88.07%，而“商业和服务业人员”的工作与专业相关度最低，为 48.98%，说明不同岗位对专业相关度的要求差异较大。

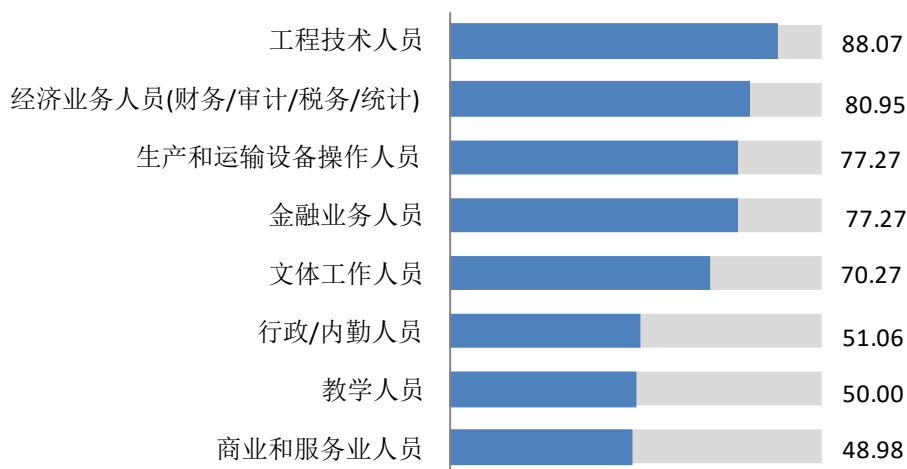


图 3-10 2021 届毕业生主要岗位的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 三、工作满意度分析

#### (一) 总体工作满意度

##### 1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断,选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”,其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2021 届毕业生目前的工作满意度为 90.02%,其中“非常满意”为 22.58%，“满意”为 67.44%，满意度较高,如图 3-11。

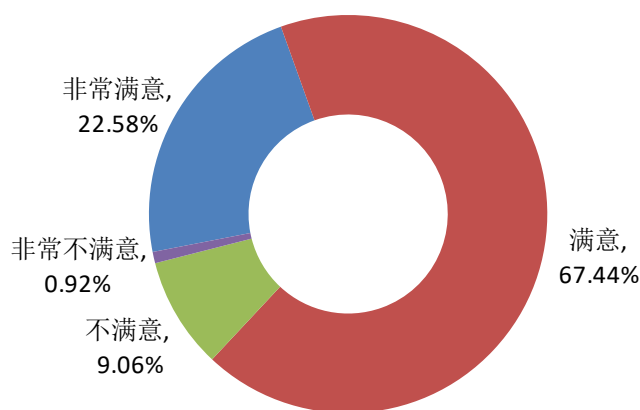


图 3-11 2021 届毕业生工作满意度

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

##### 2. 对目前工作满意方面的反馈

2021 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”,占比为 58.68%,其次是“薪资待遇和福利”与“发展前景广阔”,分别占比为 45.16%和 38.71%,如图 3-12。

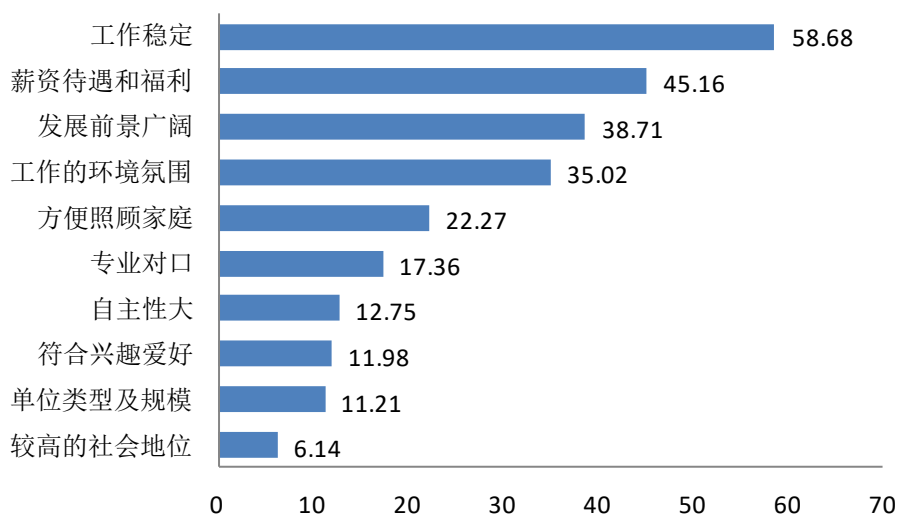


图 3-12 2021 届毕业生对工作感到满意的具体方面(单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2021 届毕业生就业质量调查。

## (二) 各院系与专业的工作满意度

### 1. 各院系工作满意度

建筑与艺术系 (98.45%) 毕业生的工作满意度最高, 而机械与电气工程系 (83.45%) 毕业生的工作满意度相对最低, 如图 3-13。

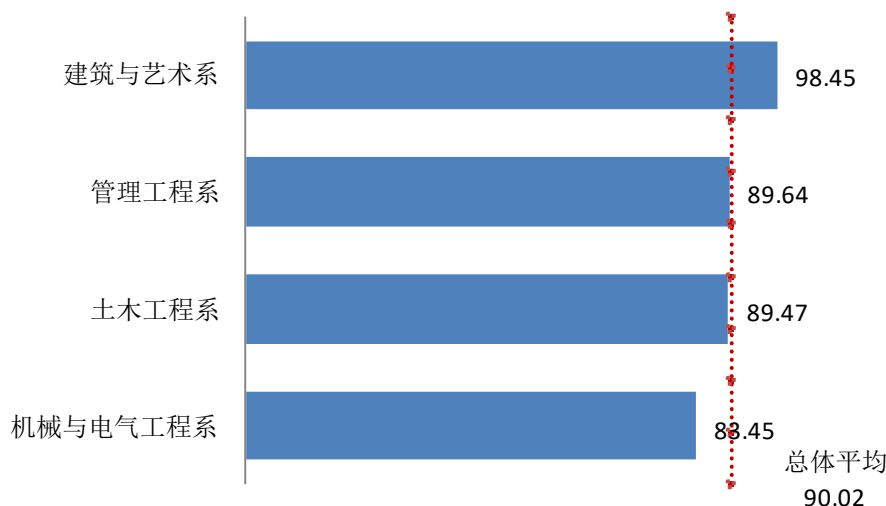


图 3-13 2021 届各院系毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要专业的工作满意度

“风景园林”、“无机非金属材料工程”与“建筑学”3 个专业的工作满意度最高, 为 100.00%, 其次是“建筑环境与能源应用工程” (97.14%), 而“电气工程及其自动化”专业毕业生的工作满意度较低, 不足 75.00%, 见表 3-3。

表 3-3 2021 届主要专业毕业生的工作满意度

单位: %

专业名称	工作满意度	专业名称	工作满意度
风景园林	100.00	财务管理	89.66
无机非金属材料工程	100.00	土木工程	89.23
建筑学	100.00	电子信息工程	87.10
建筑环境与能源应用工程	97.14	建筑电气与智能化	86.49
工程管理	96.43	机械设计制造及其自动化	85.37
环境设计	95.65	水务工程	84.00
资产评估	94.74	电气工程及其自动化	73.33
市场营销	92.86	<b>总体</b>	<b>90.02</b>

注: 参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

### (三) 各行业与岗位的工作满意度

#### 1. 主要行业的工作满意度

在“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”和“科学研究和技术服务业”就业的毕业生工作满意度最高，均为 100.00%。“金融业”行业就业的毕业生工作满意度较低，为 76.00%，如图 3-14。

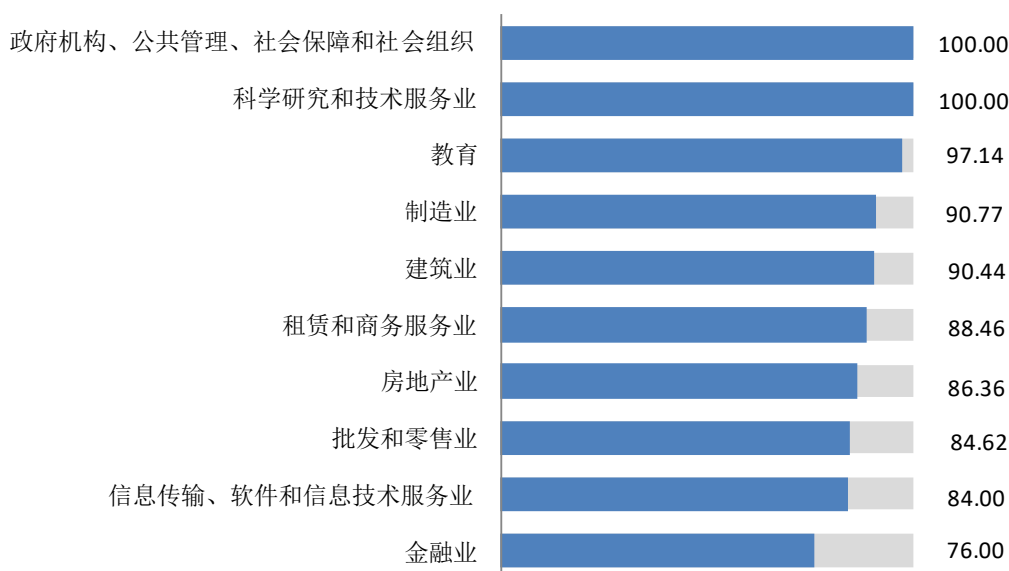


图 3-14 2021 届已就业毕业生工作满意度排名前十的行业分布 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 主要岗位的工作满意度

2021 届毕业生中，“公务员”工作满意度较高，为 100.00%，而“经济业务人员(财务/审计/税务/统计)”工作满意度相对较低，为 83.33%，如图 3-15。

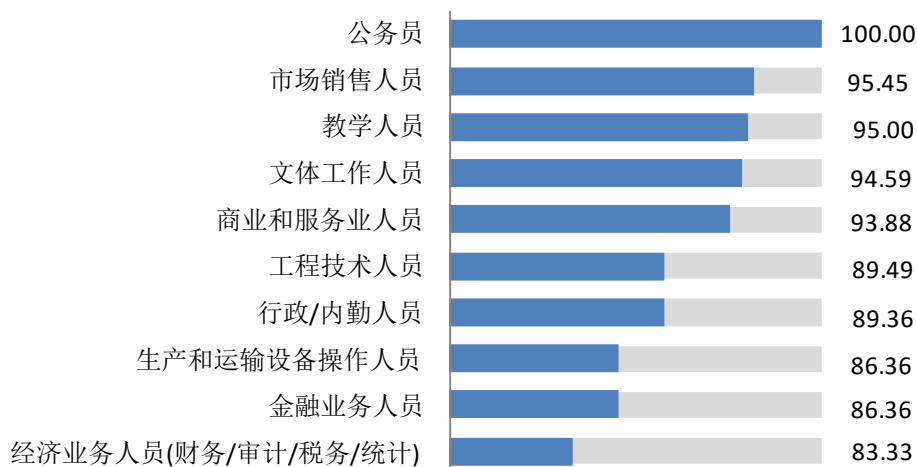


图 3-15 2021 届已就业毕业生工作满意度排名前十的岗位分布 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2021 届毕业生就业质量调查。

#### 四、职业期待吻合度分析

对学校 2021 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。83.10%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

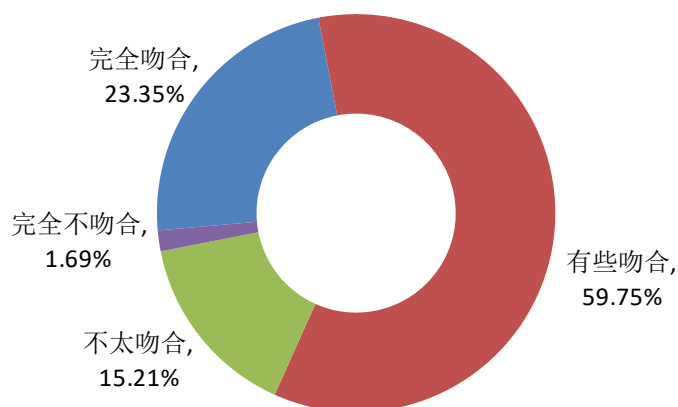


图 3-16 2021 届已就业毕业生职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

2021 届毕业生工作与职业期待不吻合的原因中，不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 59.09%，其次是不符合自己的职业发展规划，占比为 58.18%，如图 3-17。

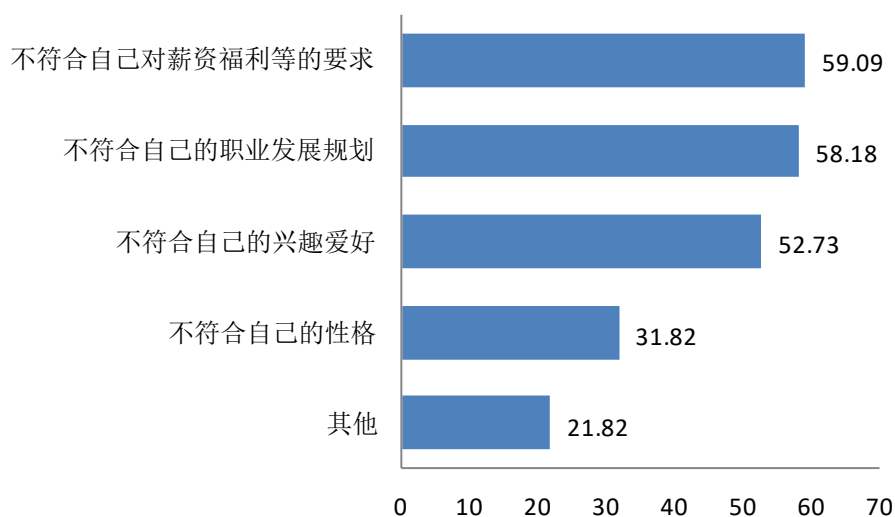


图 3-17 2021 届毕业生工作与职业期待不吻合原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 五、离职分析

### （一）离职率

“离职率”指 2021 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2021 届毕业生总体离职率为 19.35%，其中女生离职率高出男生 5.42 个百分点。

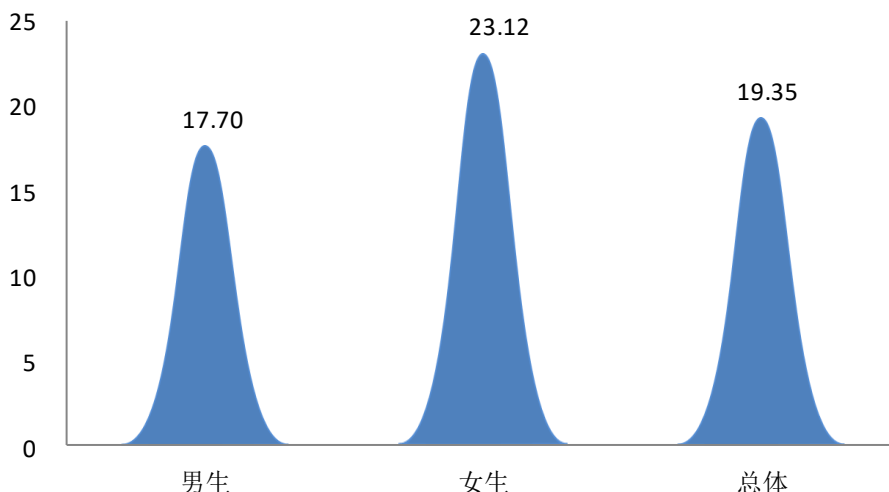


图 3-18 2021 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### （二）离职原因分析

如图 3-19，“薪资福利偏低”、“个人发展空间不够”和“想改变行业或职业”是毕业生发生离职行为的主要原因。相较于离职后换工作的毕业生，离职后未工作的毕业生在“个人发展空间不够”上所占比例更高，高出离职后换工作毕业生 7.74 个百分点；而离职后换工作毕业生在“薪酬福利偏低”因素上所占比例高出离职未就业毕业生 4.93 个百分点，说明在离职原因上，离职换工作与离职未就业的毕业生存在一定差异。

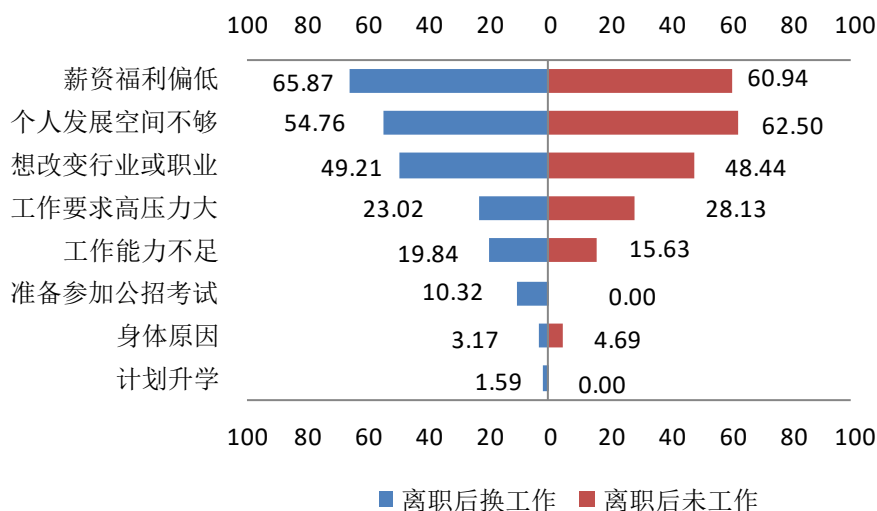


图 3-19 2021 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 六、求职分析

### (一) 求职过程与结果

#### 1. 求职时间

2021 届毕业生求职所用的平均时间为 1.96 个月，求职时间在“1-3 个月”的毕业生最多，占已就业人数的 88.79%。

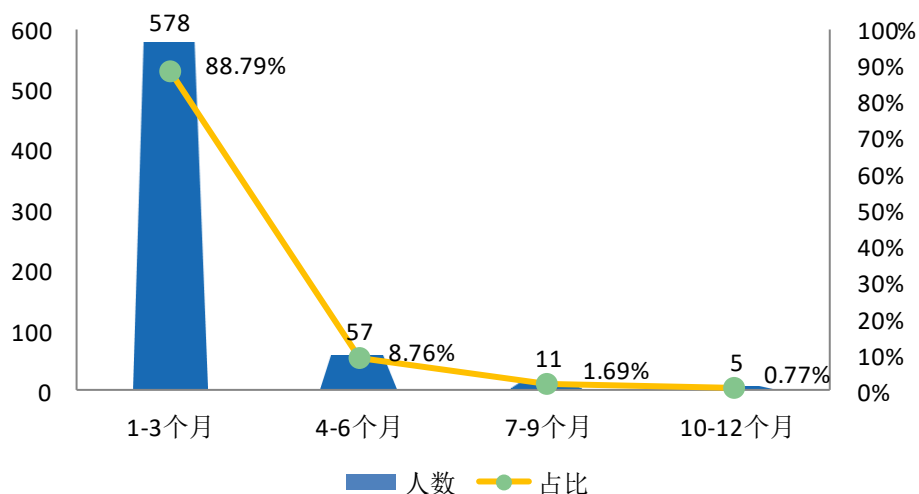


图 3-20 2021 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 求职花费

2021 届毕业生求职的平均花费为 464.13 元，其中花费在“0-500 元”的毕业生占比最高，为 78.80%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-21。

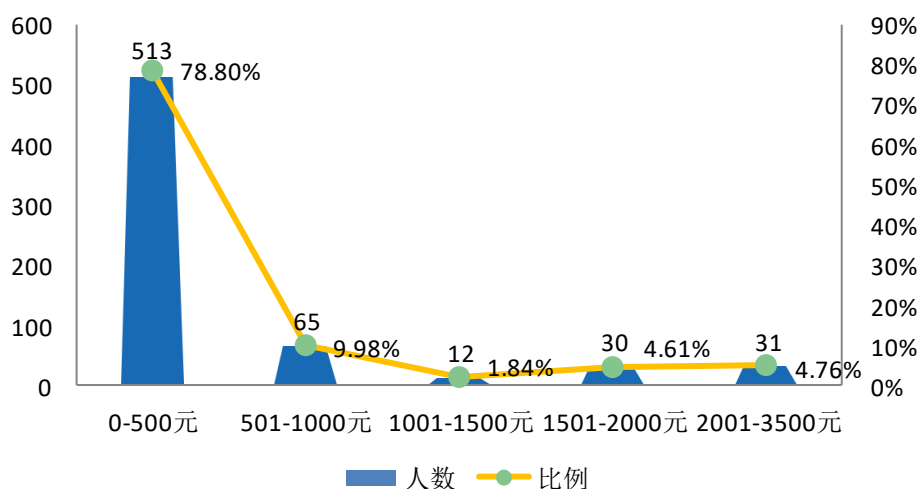


图 3-21 2021 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 3. 求职努力程度与结果

2021 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数 7.24 份，平均面试次数 4.17 次，最终获得平均录用通知 2.56 个，其中女生投递的简历数大于男生，最终录取通知数也是女生大于男生，如图 3-22。

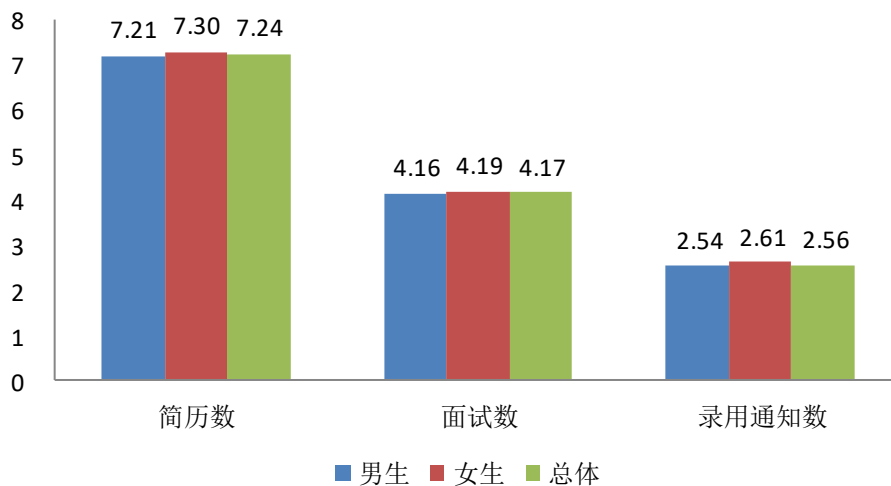


图 3-22 2021 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

#### （二）求职途径

“社会招聘网站”是 2021 届毕业生获得目前工作的主要途径，占比为 31.18%，远高于其他途径，其次是“校园招聘会”，毕业生所占比例为 29.80%，如图 3-23。

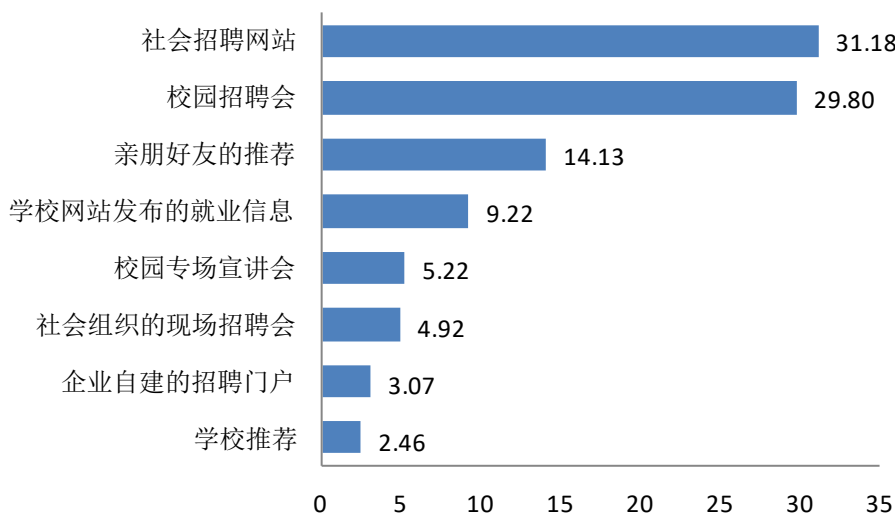


图 3-23 2021 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



### (三) 求职偏好

2021 届毕业生在求职时看重的主要因素包括“薪资待遇和福利”与“发展前景广阔”，已就业分别高于未就业 5.66 和 6.86 个百分点，如图 3-24。

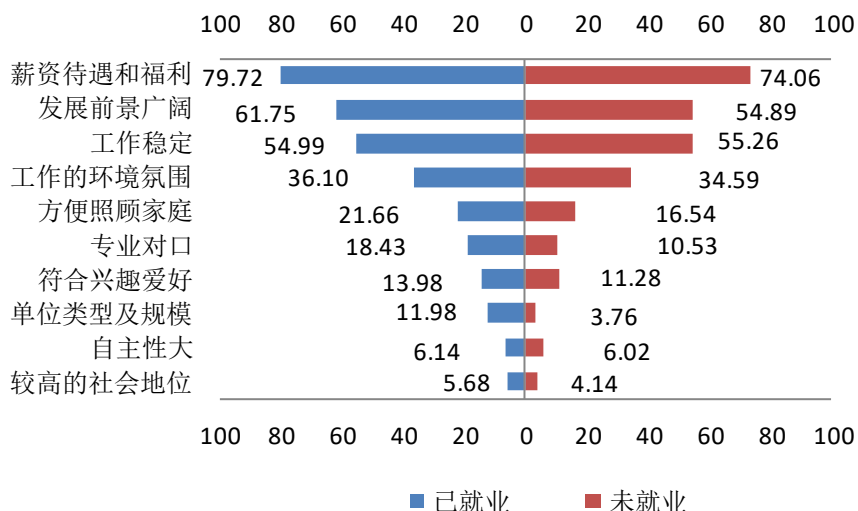


图 3-24 2021 届已就业和未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### (四) 求职困难

“缺乏实践经验”均是已就业（55.15%）和未就业（62.41%）毕业生在求职过程中遇到的最主要的困难，其次是“适合自己专业的岗位太少”，毕业生占比均在 40.00%以上，如图 3-25。

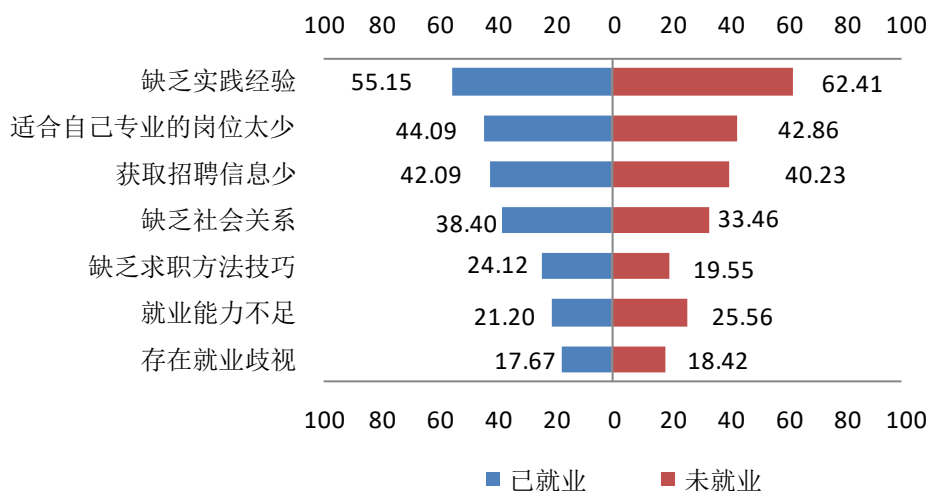


图 3-25 2021 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



# 第四章

## 就业发展趋势分析

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、就业率变化趋势

总体来看，我校 2018-2021 届毕业生就业率保持在较高水平（2020 年受疫情影响，就业率有所下滑），2021 届毕业生就业率为 90.10%，较 2020 届提高了 9.4 个百分点。

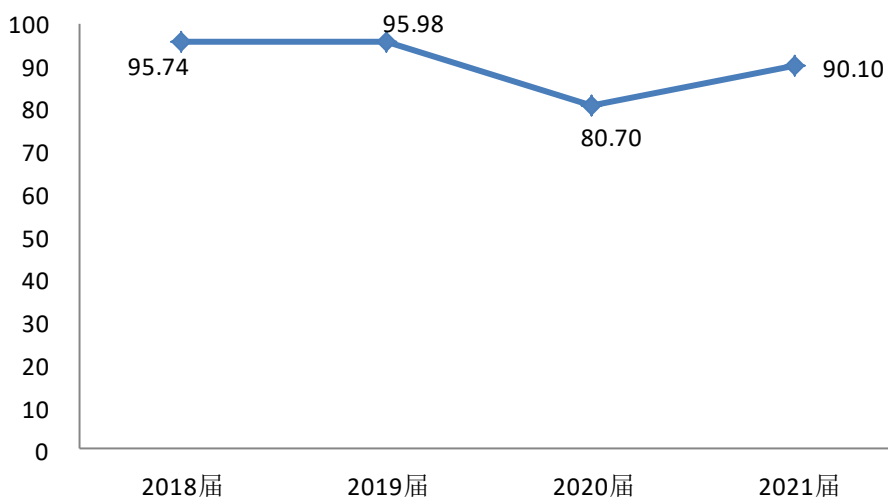


图 4-1 2018-2021 届毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 二、就业形式变化趋势

纵观近两年的就业数据，“签约就业”是毕业生最主要的就业形式，相较于 2020 届，2021 届毕业生选择签约就业、升学和其他就业形式比例均有所上升，如图 4-2。

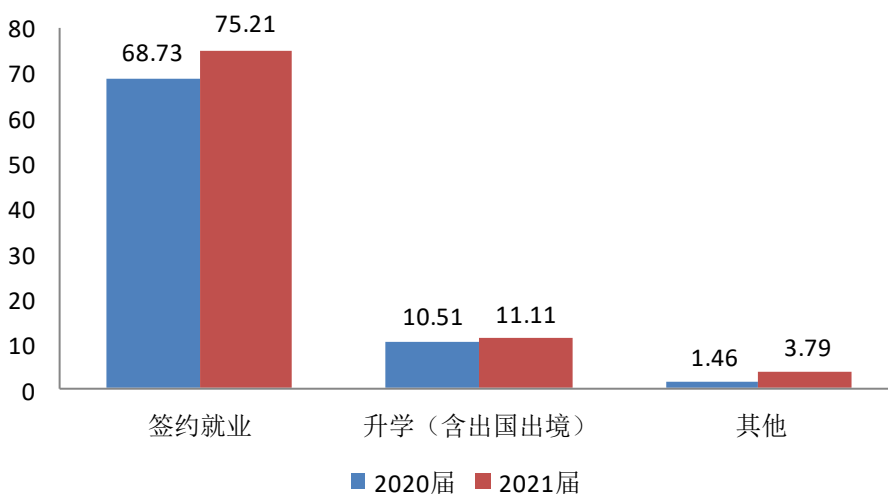


图 4-2 2020-2021 届毕业生就业形式的变化趋势（单位：%）

注：“其他”指应征义务兵、自由职业、自主创业和基层项目

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、就业地区变化趋势

纵观我校 2020-2021 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，相较于 2020 届，2021 届毕业生选择在安徽就业比例呈上升趋势，而选择江浙沪等地区就业比例出现下降，如图 4-3。

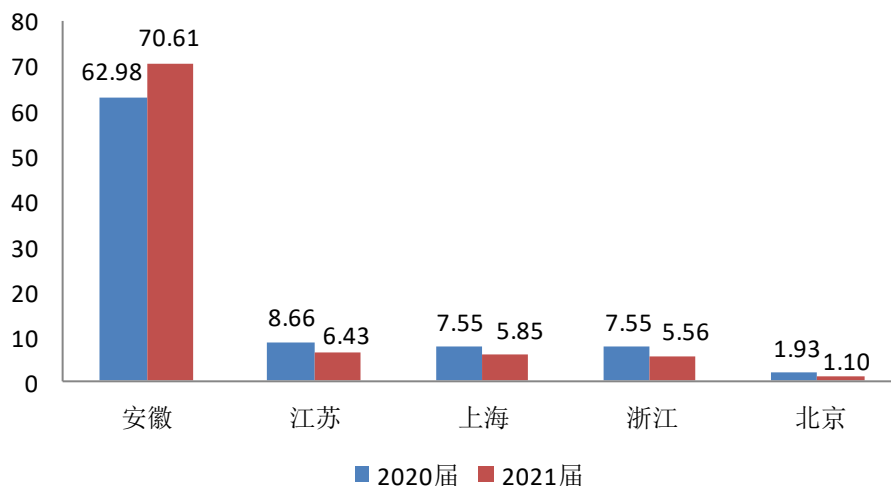


图 4-3 2020-2021 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近两年在合肥就业的人数在 50.00% 以上，如图 4-4。

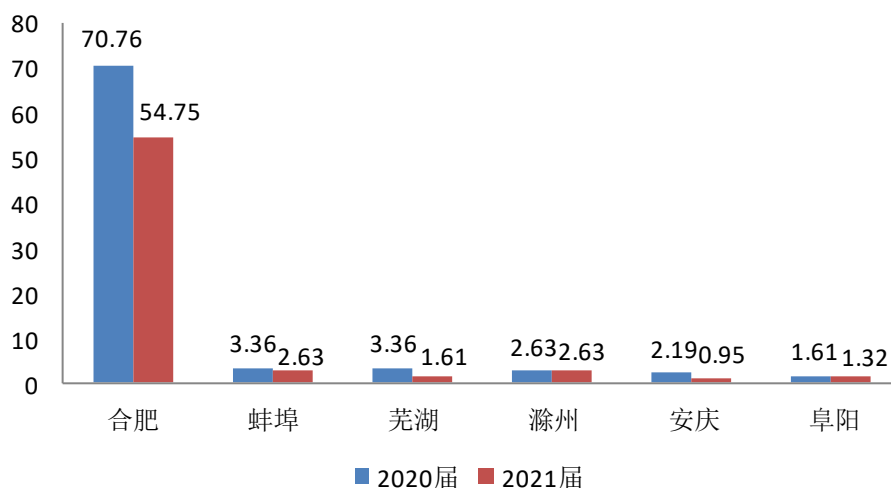


图 4-4 2020-2021 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

2021 届就业地区分布统计口径：各地区就业人数比例=（各地区就业人数/已就业总人数）\*100%，已就业总人数为 1368 人。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 四、薪资变化趋势

我校毕业生的平均月收入呈逐年上升趋势,2021 届毕业生的平均月收入为 5272.05 元,较 2020 届增加了 318.49 元。

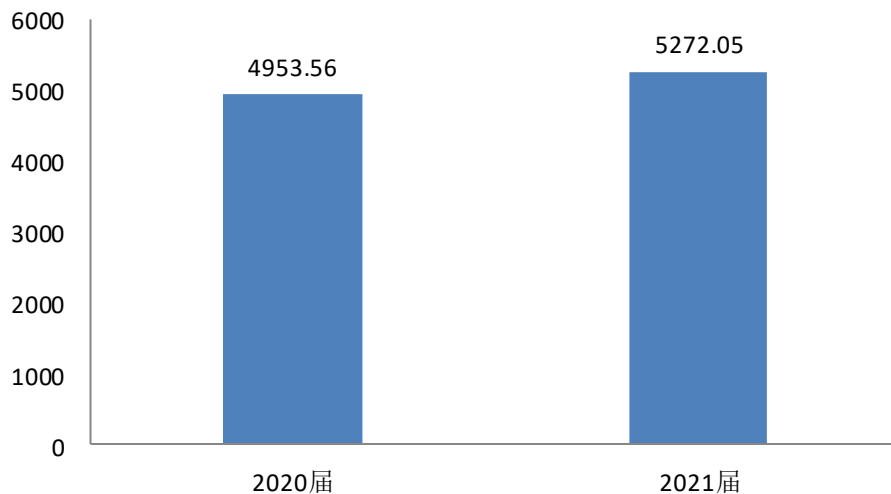


图 4-4 2020-2021 届毕业生平均月收入变化趋势 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 教育科技有限公司。



# 第五章

## 对教育教学的评价

## 第五章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 对教学工作的总体评价

2021 届毕业生对学校的教学工作评价较高，表示满意的毕业生高达 92.75%，其中“非常满意”的占比 30.74%，“满意”的占比 62.01%，如图 5-1。

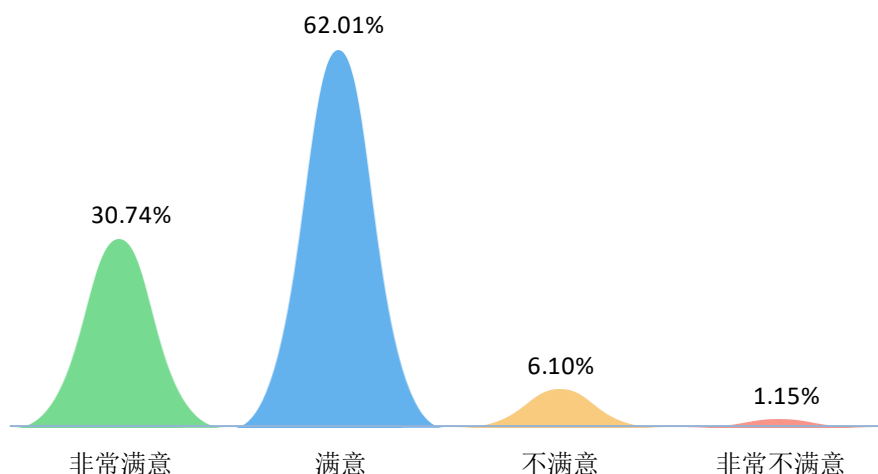


图 5-1 2021 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“课程设置”满意度最高，为 56.98%，其次是“教学方法与手段”（51.33%）和“实习活动安排”（44.88%），如图 5-2。

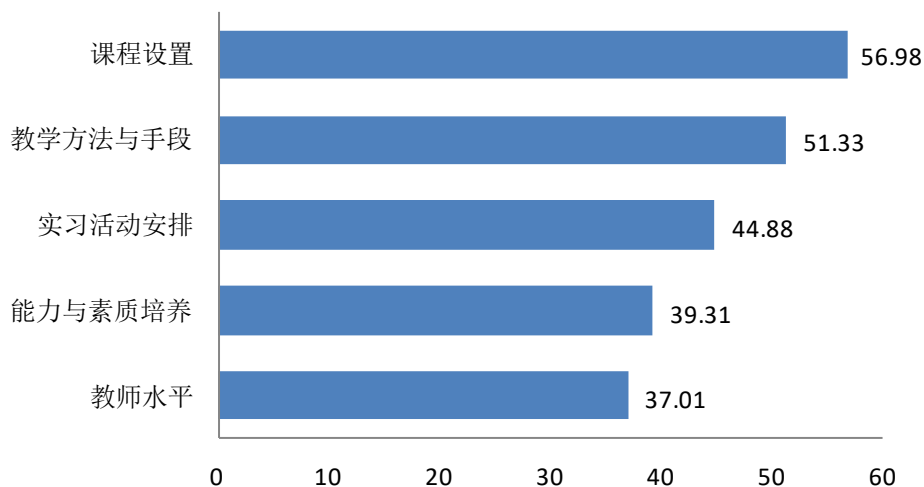


图 5-2 2021 届毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）对教育教学的反馈意见

2021 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为“增加实习实践机会”占比为 59.89%，其次是“实时更新教学内容”，占比 47.26%，如图 5-3。

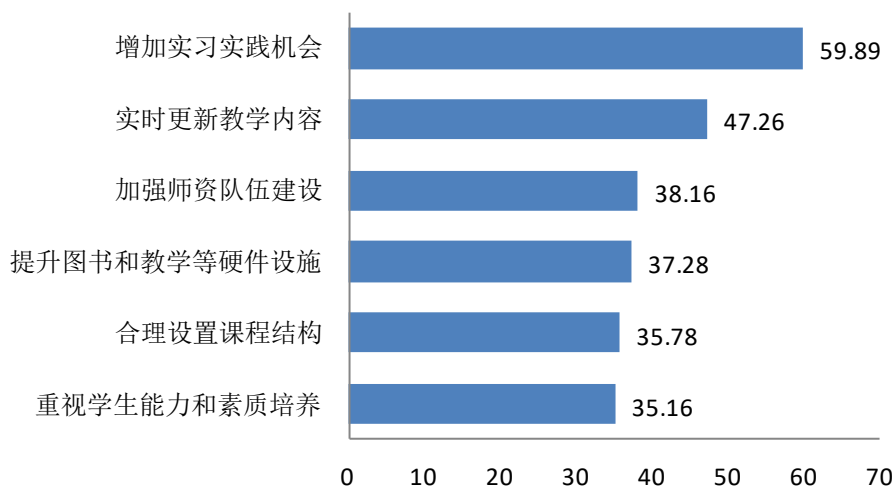


图 5-3 2021 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）对专业课的评价

2021 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 80.66%，其中，表示“完全满足”的占比 20.85%，“比较满足”的占比 59.81%，表明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-4。

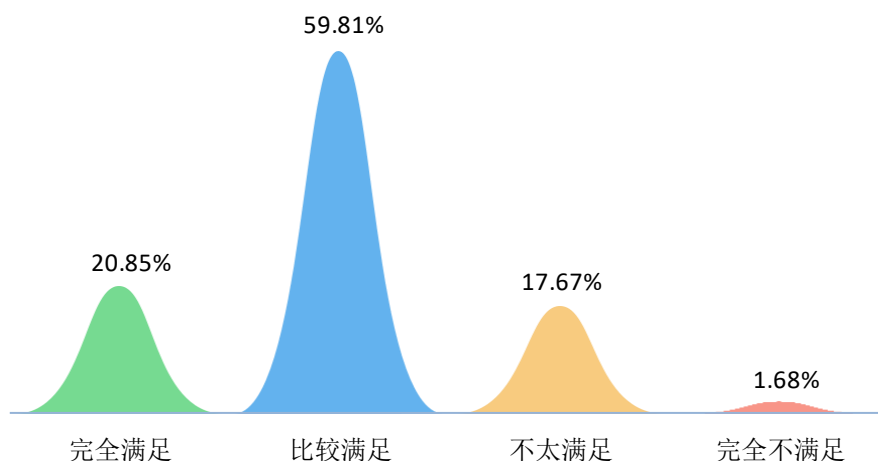


图 5-4 2021 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



#### (四) 对综合环境的评价

2021 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面是“图书和教学等硬件设施”(59.19%)，其次是“食堂服务与饭菜质量”(58.39%)，如图 5-5。

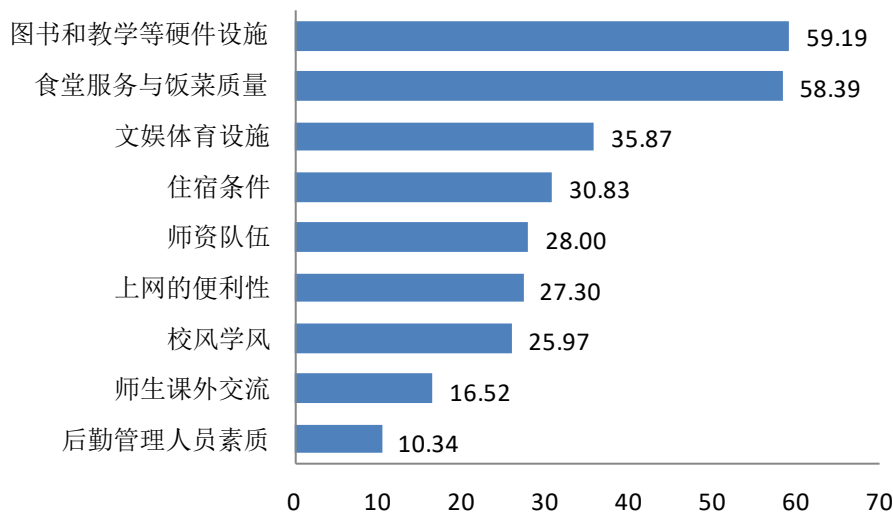


图 5-5 2021 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 二、用人单位对毕业生能力培养的评价

### (一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度达到 100%，其中“非常满意”的占比 45.28%，“满意”的占比 54.72%，如图 5-6。

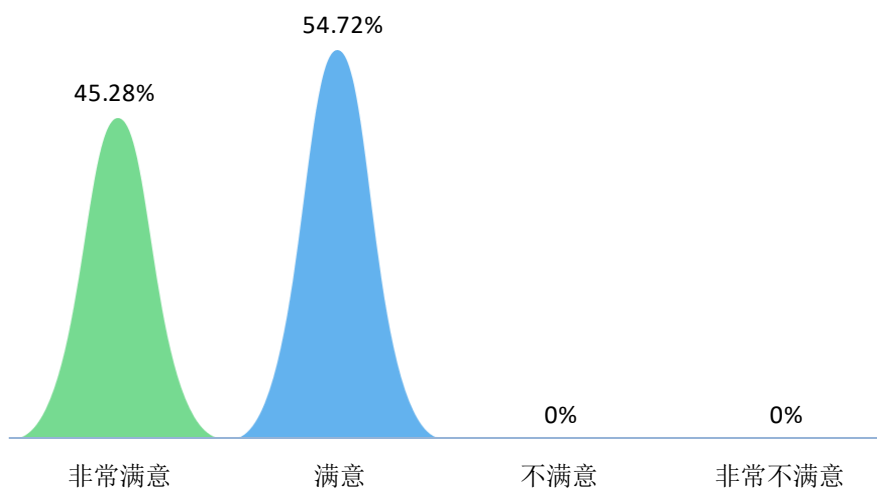


图 5-6 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （二）录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”是用人单位选择 2021 届毕业生的首要原因，占比为 69.81%；其次是“综合素质较高”，毕业生占比为 67.92%。

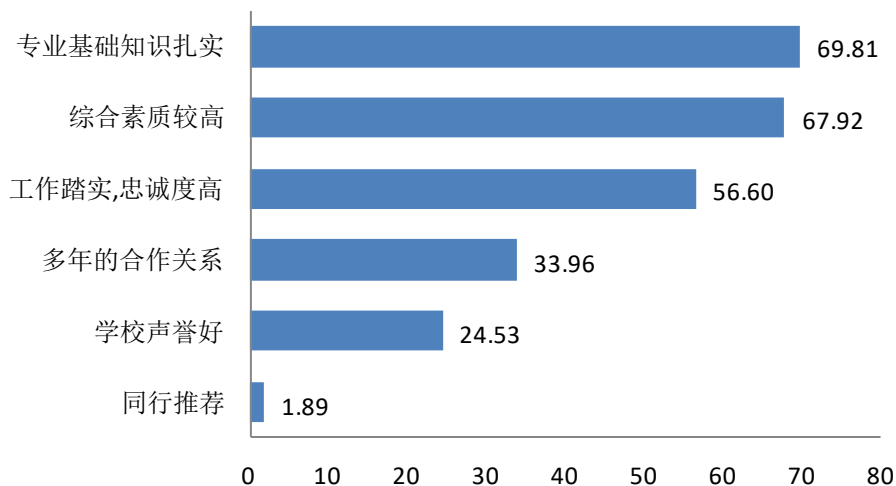


图 5-7 用人单位录用 2021 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## （三）对毕业生能力培养的反馈

“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 76.54%，其次是“专业基础”，占比为 61.73%，如图 5-8。

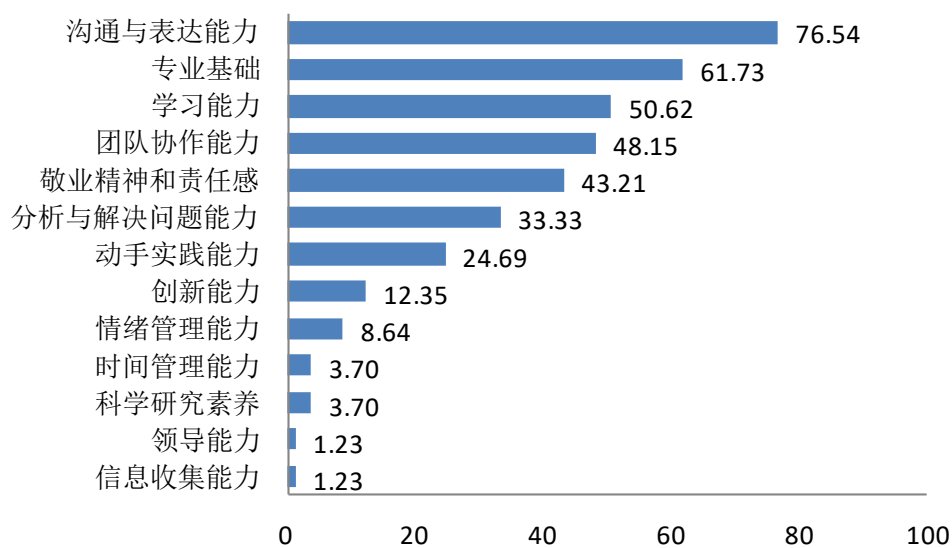


图 5-8 用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

进一步发现，“时间管理能力”、“创新能力”等五个能力是用人单位最满意的毕业生能力，占比为 98.12%，满意度非常高，如图 5-9。

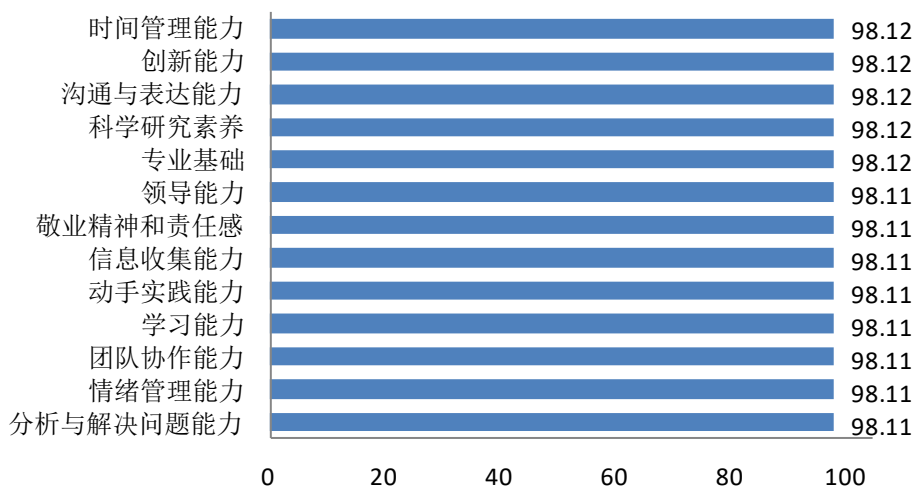


图 5-9 用人单位对毕业生能力满意度的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

### 三、社团活动

#### (一) 社团参加频率

如图 5-10，我校毕业生在校期间参加社团活动的比例较高，毕业生社团活动参与率为 85.33%，其中，“经常参加”的毕业生占比为 28.53%，“偶尔参加”的占比为 56.80%。

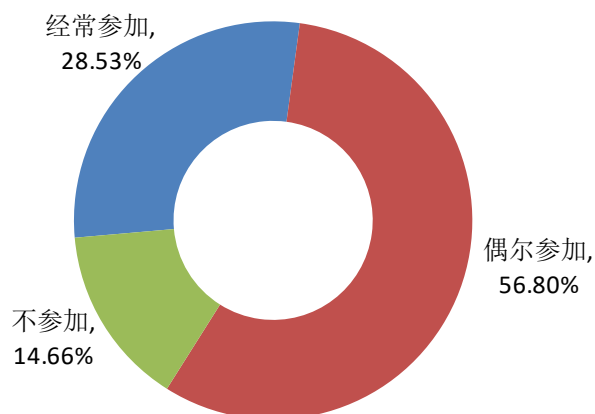


图 5-10 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

#### (二) 社团活动对工作满意度的影响

2021 届毕业生中，“经常参加”（97.06%）社团活动的毕业生工作满意度最高，其次是“偶尔参加”（88.52%），说明参加社团活动频率越高，工作满意度越高，如图 5-11。

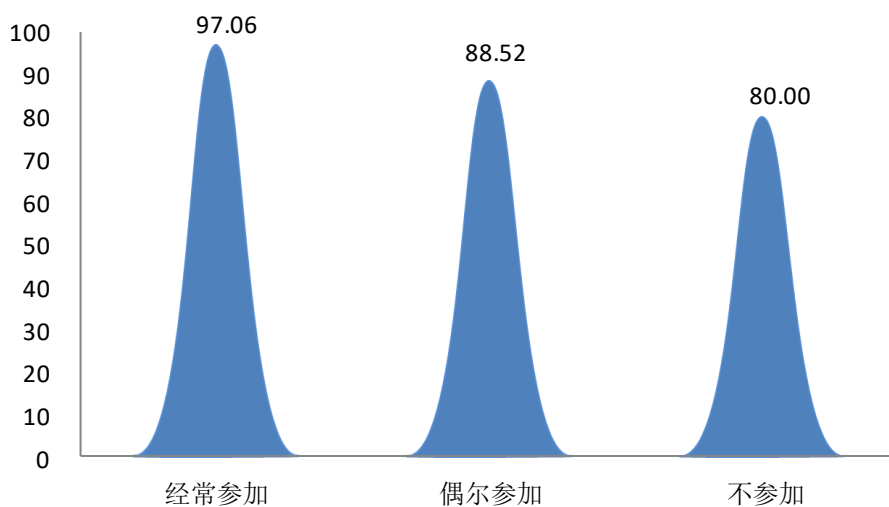


图 5-11 2021 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。

## 四、学校推荐度

2021 届毕业生对学校的推荐度为 87.45%，说明毕业生对学校比较认可，愿意向他人推荐自己的母校。

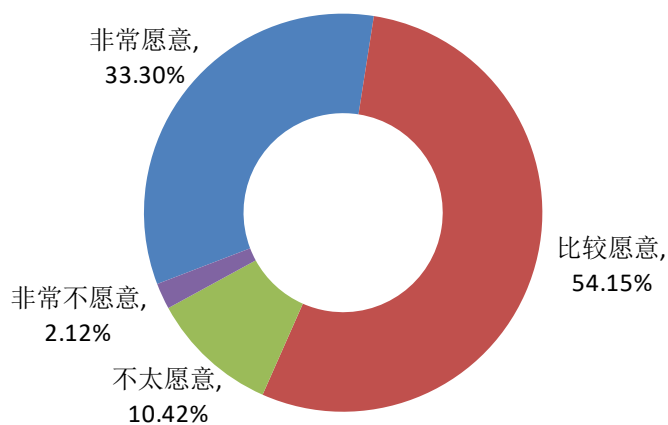


图 5-12 2021 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2021 届毕业生就业质量调查。



明德 爱国 善进 匠心

地址：合肥市黄麓科教园区

电话：0551-88569000(校办)

官网：<https://www.cuhf.edu.cn>