



合肥城市學院  
CITY UNIVERSITY OF HEFEI

# 2022 毕业生就业质量 年度报告



合肥城市学院学生处·编 2022年12月

# 合肥城市学院

## 2022 年毕业生就业质量年度报告

合肥城市学院学生处 编

2022 年 12 月

## 目 录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	3

# 01 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构 .....	4
二、毕业去向落实率 .....	7
三、毕业去向分析 .....	9

# 02 就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施 .....	23
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价 .....	25
三、用人单位对就业指导服务的评价 .....	28

# 03 就业质量相关分析

一、薪资分析 .....	32
二、工作与专业相关度分析 .....	35
三、工作满意度分析 .....	38
四、职业期待吻合度分析 .....	41
五、离职分析 .....	42
六、求职分析 .....	43
七、疫情条件下的就业形势分析 .....	46

## 04 就业发展趋势分析

---

一、毕业去向落实率变化趋势 .....	49
二、就业形式变化趋势 .....	49
三、就业地区变化趋势 .....	50
四、薪资变化趋势 .....	51

## 05 对教育教学的反馈

---

一、毕业生对教育教学的反馈 .....	52
二、用人单位对毕业生能力培养的评价 .....	54
三、社团活动 .....	56
四、学校推荐度 .....	57



## 合肥城市学院 2022 年毕业生就业质量年度报告

### 学校概况

合肥城市学院是经教育部批准、拥有学士学位授予权的普通本科高校，位于安徽省省会合肥市。前身是 2003 年 6 月设立的安徽建筑大学城市建设学院；2020 年 12 月，转设为独立设置的省属全日制普通本科高校，更名为“合肥城市学院”。

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，贯彻落实党的教育方针，践行“为党育人、为国育才”责任使命，坚守“立德树人，办人民满意教育”办学宗旨，秉持“明德、爱国、善进、匠心”校训精神，确立“质量为本，内涵发展，强化特色，追求卓越”办学理念和“立足安徽、面向全国，融入长三角、服务城镇化”办学定位，积极探索新形势下应用型本科高校的办学思路和办学模式，全面推进素质教育，明确“三全育人、五育并举”人才培养思路，初步形成了“大类教育、分流培养、成果导向、多元评价”和“理实融合”应用型人才培养模式，人才培养质量和办学水平不断提高，呈现出良好的发展态势。

学校规划占地面积近 1000 亩，已建成校舍建筑面积约 25 万平方米，现有滨湖和北城两个校区，分别坐落于美丽巢湖之滨的合肥市黄麓科教园区和滁河干渠之畔的合肥北城岗集镇，校园环境优美，文化氛围浓郁，荣获“合肥市文明单位”荣誉称号。现有全日制本科在校生 10000 余人。专任教师 500 余人，其中副高以上职称教师占 40%以上。拥有全国优秀教师及省级教学名师 5 人，省部级教学团队 4 个，省级教坛新秀、省级卓越教学新秀 10 余人。学校现有各类实验室 80 余个。设有徽派建筑构件文化研究中心、城市空间景观与智能养护技术中心、江淮建筑研究院等研究机构，在全省率先建成校内光伏发电实验实习实训基地和教学科研平台，与吉利汽车合作共建“新能源汽车”实验实训基地。学校图书馆建有先进的文献信息系统，馆藏文献资源总量达 65 万册，电子资源 60 万种。

学校现有土木工程学院、建筑与艺术学院、机械与电气工程学院、经济与管理学院 4 个教学单位和基础教学部、思政教研部 2 个教学部，设有 34 个本科专业（招生专业 30 个），隶属工、管、艺三个学科门类，基本形成了以工科为主体，以土建类学科专业为特色，“工、管、艺”多学科协调发展的学科专业体系。

学校坚持以应用型人才培养为导向，重视教学研究对教学改革的引领作用和科学研究对教学的促进作用，教学科研协调发展，在质量工程、科学研究、大学生学科与科技竞赛等方面取得了一系列的成果。近年来，获批省级一流专业 3 个，通过省级专业评估 18 个；获批

立项省级各类教学质量工程项目 100 余项；完成各级科研项目、横向课题、专利 100 余项，发表学术论文、编写专著、规划教材等 200 篇（本）。近年来，我校学子在国际性、全国性以及省级以上主要学科竞赛和体育、艺术等赛事中，获得奖项 500 余项。其中，UIA-HYP 国际大学生建筑设计竞赛二等奖，创造了安徽省高校在该项赛事中最好成绩，在国际园林景观规划设计大赛(艾景奖)，美国大学生数学建模竞赛、全国周培源大学生力学竞赛、全国大学生“挑战杯”课外学术科技作品竞赛、安徽省电子类专业水平测试赛等竞赛中，以及全省大学生篮球、羽毛球和艺术、美术作品展等赛事中获得的奖项成绩居全省高校前列。

建校以来，学校始终坚守“一心一意办好学，矢志不渝创名校”初心，以高水平的师资、高质量的教学、规范化的管理、优质化的服务，赢得了学生、家长和社会各界的好评与赞誉；学校始终注重校园文明建设和师德师风建设，形成了独具特色的“荫桐”校园文化，在以“德”树人、以“智”启人、以“体”强人、以“美”化人、以“劳”塑人等方面发挥了积极作用。

十八载风雨兼程，九万里风鹏正举！合肥城市学院在新的起点上，坚持新理念，抢抓新机遇，奋斗新征程，努力建设省内一流、特色鲜明的高水平应用型大学，奋力谱写合肥城市学院高质量发展的新华章！

## 报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），合肥城市学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，编制和正式发布《合肥城市学院 2022 年毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2022 年 12 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2022 届毕业生调研数据。以学校 2022 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2022 年 11 月 30 日至 12 月 26 日，共回收问卷 1146 份，问卷回收率 50.18%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2022 年 11 月 30 日至 12 月 28 日，共回收有效问卷 60 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



# 第一章 毕业生 就业基本情况

## 第一章 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 各院系与专业分布

合肥城市学院 2022 届毕业生共 2284 人，分布于 4 个院系，22 个专业，其中管理工程人数最多，共 715 人，占毕业生总数的 31.30%，表 1-1 是 2022 届毕业生在各院系与专业的分布情况。

表 1-1 合肥城市学院 2022 届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
管理工程系	财务管理	219	9.59
	工程管理	218	9.54
	工程造价	81	3.55
	人力资源管理	74	3.24
	资产评估	72	3.15
	市场营销	51	2.23
合计		<b>715</b>	<b>31.30</b>
机械电气工程系	机械设计制造及其自动化	161	7.05
	物联网工程	161	7.05
	电子信息工程	117	5.12
	建筑电气与智能化	88	3.85
	电气工程及其自动化	78	3.42
合计		<b>605</b>	<b>26.49</b>
土木工程系	道路桥梁与渡河工程	164	7.18
	土木工程	151	6.61
	建筑环境与能源应用工程	86	3.77
	给排水科学与工程	77	3.37
	安全工程	51	2.23
	无机非金属材料工程	38	1.66
合计		<b>567</b>	<b>24.82</b>
建筑与艺术系	环境设计	190	8.32
	建筑学	65	2.85

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
	风景园林	61	2.67
	工业设计	47	2.06
	城乡规划	34	1.49
	合计	402	22.10
	总计	2284	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (二) 性别分布

2022 届毕业生中，男生 1618 人，女生 666 人，男女性别比为 2.43:1，女生人数明显低于男生，如图 1-1。

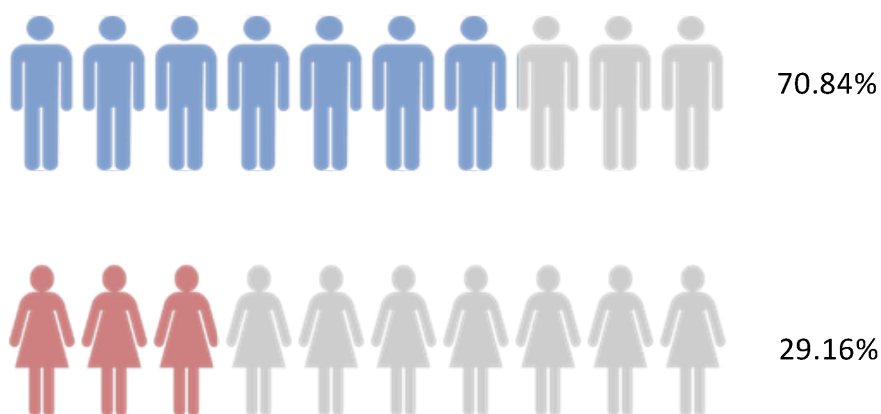


图 1-1 2022 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## (三) 生源地分布

2022 届毕业生中，从全国分布来看，生源地为安徽的毕业生人数最多，共 1946 人，占毕业生总体的 85.20%，见表 1-2。

表 1-2 2022 届毕业生生源地分布—全国

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
安徽	85.20	上海	0.53
江苏	2.93	江西	0.48
福建	1.36	山东	0.39
浙江	1.18	海南	0.39

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
河北	0.96	湖北	0.31
天津	0.92	辽宁	0.26
陕西	0.92	广东	0.18
黑龙江	0.88	湖南	0.09
河南	0.88	四川	0.04
重庆	0.74	云南	0.04
山西	0.70	甘肃	0.04
吉林	0.57	<b>总计</b>	<b>100.00</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

从省内分布来看，生源地为合肥的人数最多，为 345 人，占毕业生总体的 15.11%，其次是阜阳、六安和安庆，毕业生占比均在 7.80% 以上，见表 1-3。

表 1-3 2022 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
合肥	15.11	蚌埠	4.16
阜阳	8.32	芜湖	3.94
六安	7.92	宣城	3.37
安庆	7.88	铜陵	2.80
滁州	6.65	马鞍山	2.67
宿州	6.65	淮北	2.54
亳州	4.68	池州	2.23
淮南	4.64	黄山	1.62
<b>总体</b>	<b>85.20</b>	<b>总体</b>	<b>85.20</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 二、毕业去向落实率<sup>1</sup>

### (一) 总体毕业去向落实率

2022 届毕业生中,已就业毕业生共 2154 人,毕业生的总体毕业去向落实率为 94.31%,其中“签订劳动合同/就业协议”的毕业生人数最多,占比 80.91%,见表 1-4。

表 1-4 2022 届毕业生毕业去向落实率

毕业去向		毕业去向分类	人数	比例 (%)
就业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	1594	69.79
		签劳动合同形式就业	254	11.12
		应征义务兵	22	0.96
		科研助理	3	0.13
		国家基层项目	10	0.44
		地方基层项目	18	0.79
	自主创业	自主创业	16	0.70
	灵活就业	其他录用形式就业	23	1.01
		自由职业	12	0.53
升学	已升学	升学	199	8.71
		出国、出境	3	0.13
<b>毕业去向落实率</b>			<b>2154</b>	<b>94.31</b>
未就业	待就业	待就业	111	4.86
	暂不就业	不就业拟升学	17	0.74
		其他暂不就业	2	0.09
<b>未落实毕业去向</b>			<b>130</b>	<b>5.69</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+灵活就业人数+自主创业人数+升学人数)/毕业生总人数×100%。其中协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国(境)留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。



## （二）男女生毕业去向落实率

2022 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 94.62%和 93.54%，男生毕业去向落实率高出女生 1.08 个百分点，如图 1-2。

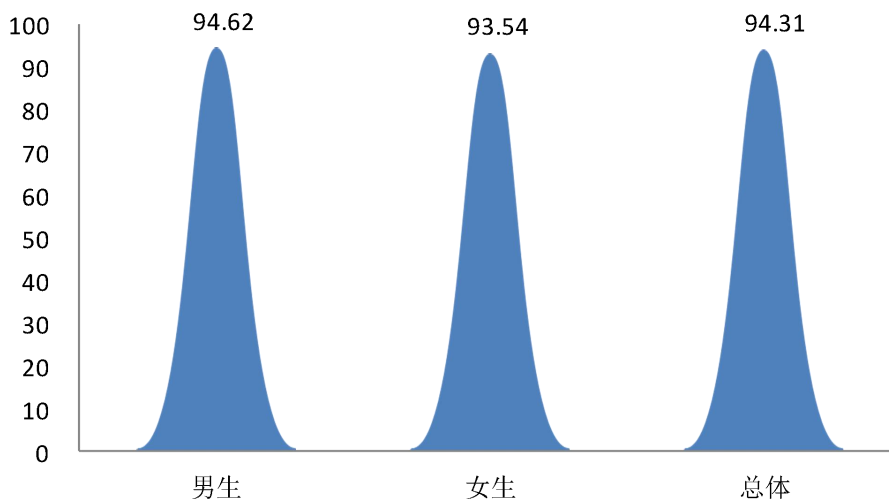


图 1-2 2022 届毕业生男女毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （三）各院系毕业去向落实率

图 1-3 为 2022 届各院系毕业生的毕业去向落实率，机械电气工程系毕业生毕业去向落实率最高，为 95.70%，其次是建筑与艺术系，为 94.46%，土木工程系的毕业去向落实率相对较低，为 93.12%。



图 1-3 2022 届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### （四）各专业毕业去向落实率

2022 届毕业生中，机械设计制造及其自动化专业毕业生毕业去向落实率最高，为 98.14%，其次是无机非金属材料工程专业的毕业生，为 97.37%，而风景园林专业毕业去向落实率相对较低，为 90.16%，见表 1-5。

表 1-5 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

专业名称	毕业去向落实率 (%)	专业名称	毕业去向落实率 (%)
机械设计制造及其自动化	98.14	市场营销	94.12
无机非金属材料工程	97.37	电子信息工程	94.02
城乡规划	97.06	工程管理	93.58
建筑电气与智能化	96.59	建筑环境与能源应用工程	93.02
财务管理	95.89	建筑学	92.31
资产评估	95.83	安全工程	92.16
环境设计	95.79	道路桥梁与渡河工程	91.46
工业设计	95.74	工程造价	91.36
土木工程	95.36	给排水科学与工程	90.91
电气工程及其自动化	94.87	人力资源管理	90.54
物联网工程	94.41	风景园林	90.16
<b>总体</b>	<b>94.31</b>	<b>总体</b>	<b>94.31</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、毕业去向分析

#### （一）就业<sup>1</sup>分析

2022 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1871 人，毕业生签约就业率为 81.92%。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

## 1. 地区分布

本省安徽是 2022 届毕业生选择就业的主要地区，占已就业毕业生总人数的 72.58%，其次，江苏、浙江和上海也是毕业生较为青睐的就业地区，占比为 16.62%，如图 1-4；具体到安徽省内，2022 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 52.06%，毕业生就业人数占比远高于其他地区，如图 1-5。

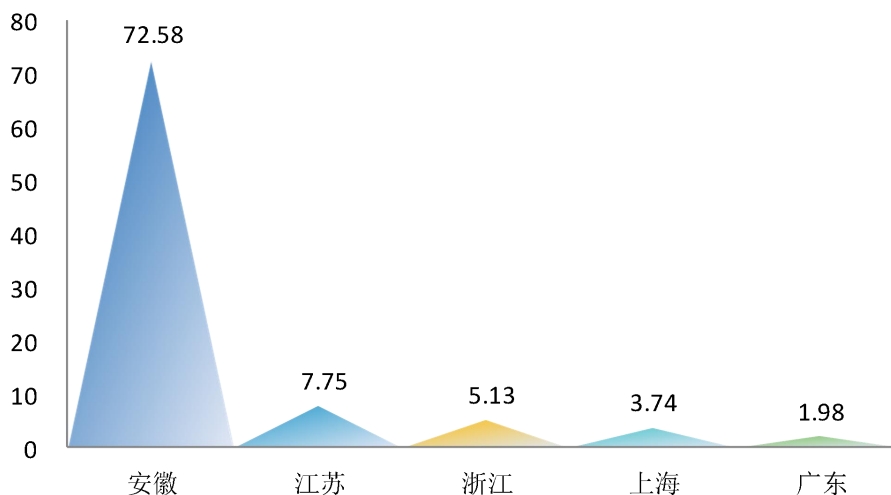


图 1-4 2022 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例 = (各地区就业人数 / 已就业总人数) \* 100%，已就业总人数为 1871 人。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

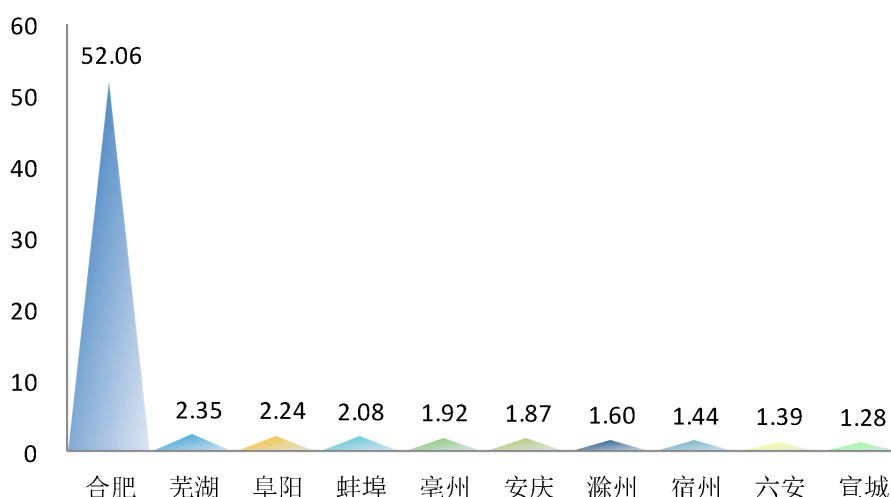


图 1-5 2022 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

省内各市就业人数比例 = (省内各市就业人数 / 已就业总人数) \* 100%，已就业总人数为 1871 人。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 2. 回生源地就业

2022 届毕业生中，毕业生回生源地就业的比例为 72.69%，其中安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，就业比例为 78.38%。

具体到各地区，由于安徽生源的毕业生在人数上占主导地位，进一步分析发现，安徽省内，合肥生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 75.85%，如图 1-6。

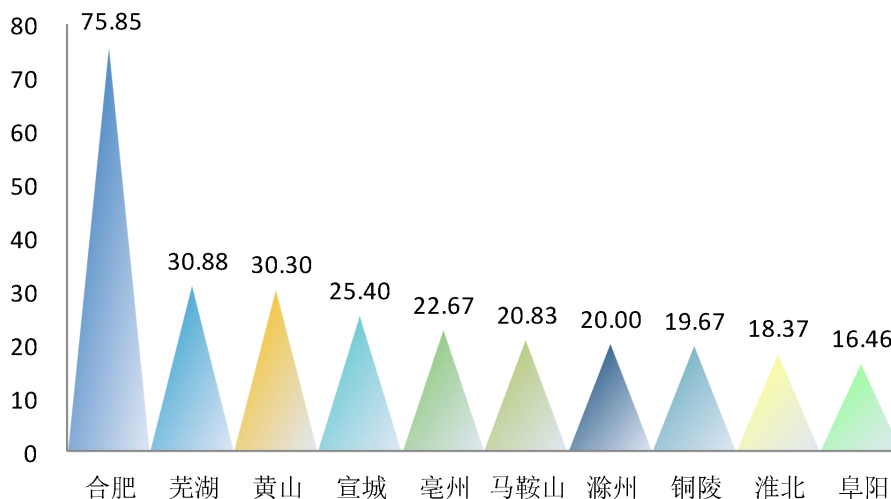


图 1-6 2022 届毕业生排名前十的回生源地就业比例—安徽（单位：%）

注：毕业生较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 3. 单位分布

2022 届毕业生在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数最多，占比高达 78.14%，远高于其他单位；另外，在“国有企业”就业的毕业生也较多，占比为 17.85%，如图 1-7。

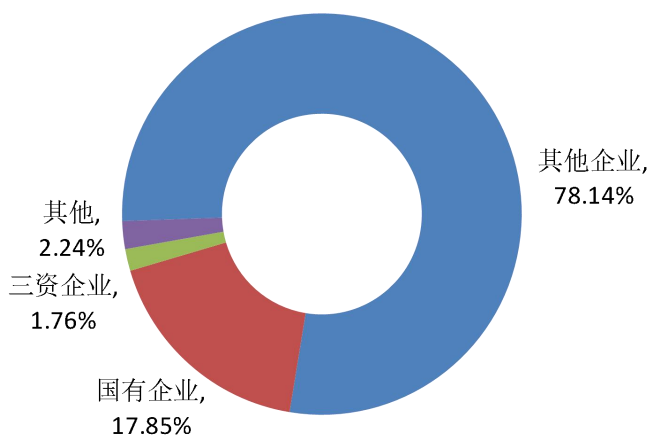


图 1-7 2022 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“机关”、“其他事业单位”、“中初教育单位”、“科研设计单位”、“农村建制村”、“高等教育单位”、“医疗卫生单位”和“城镇社区”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### 4. 行业分布

“建筑业”是 2022 届已就业毕业生主要就业行业，毕业生占比为 39.39%；另外，毕业生在“制造业”就业的人数也较多，如图 1-8。

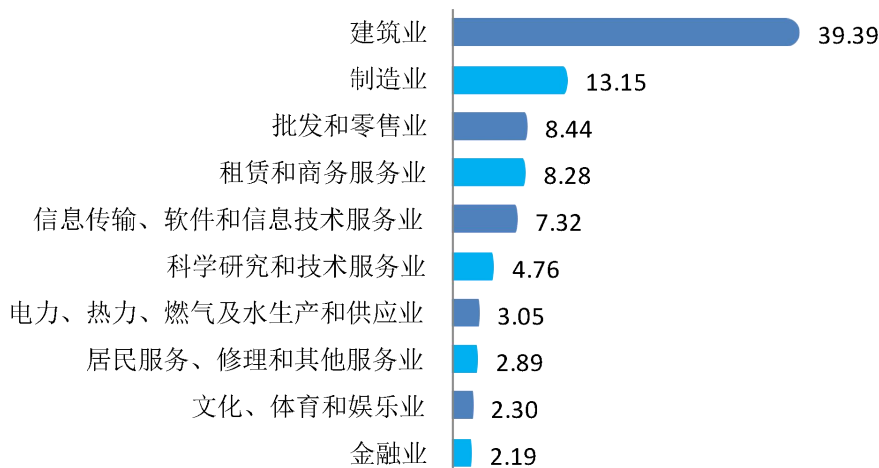


图 1-8 2022 届已就业毕业生排名前十的就业行业分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### 5. 岗位分布

“工程技术人员”（62.37%）是 2022 届已就业毕业生最主要的岗位类型，其次是“其他专业技术人员”与“办事人员和有关人员”，均为 9.67%，如图 1-9。

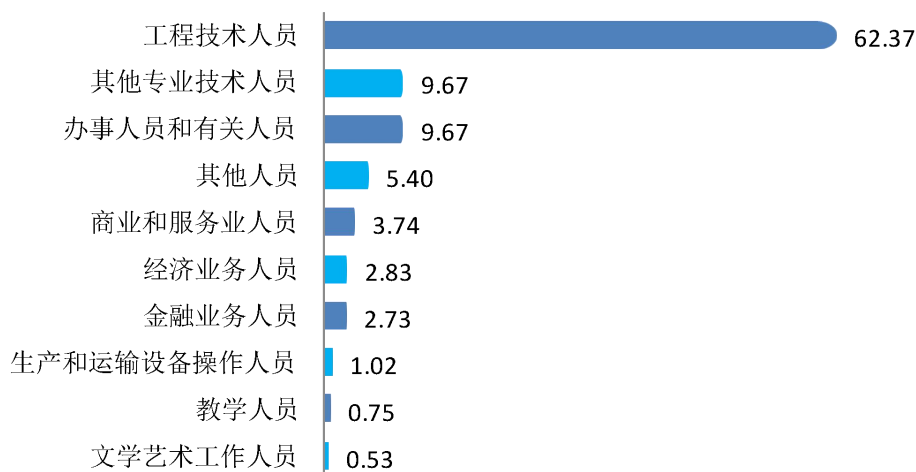


图 1-9 2022 届已就业毕业生主要就业岗位分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）升学分析

### 1. 升学率

2022 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 202 人，总体升学率为 8.84%。国内升学的毕业生有 199 人，具体到各院系，土木工程系毕业生的升学率最高，为 13.93%，如图 1-10；风景园林专业毕业生的升学率最高为 39.34%，其次是无机非金属材料工程专业，为 34.21%，如图 1-11。

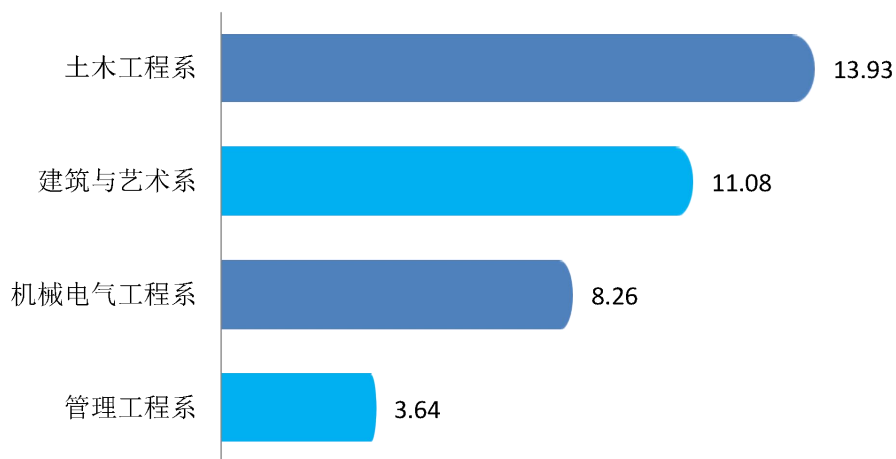


图 1-10 2022 届各院系毕业生国内升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

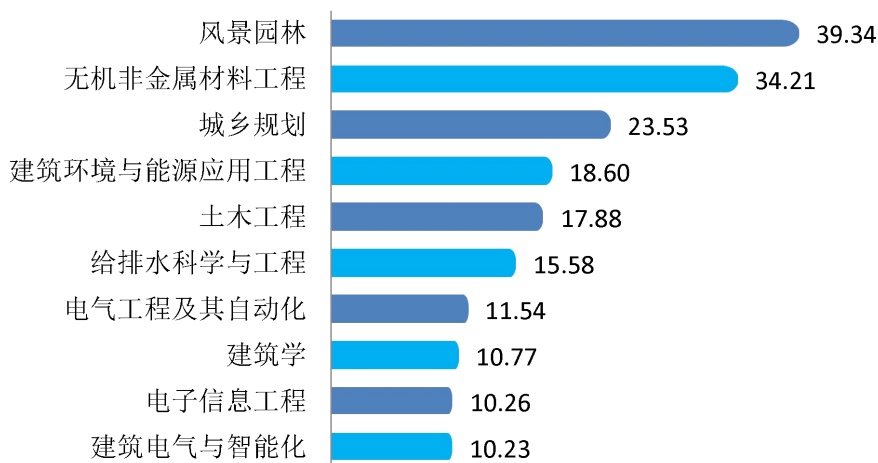


图 1-11 2022 届各专业毕业生排名前十的国内升学率排名（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 2. 国内升学去向分析

2022 届毕业生中，安徽建筑大学录取的毕业生最多，为 58 人，其次是安徽农业大学 11 人，见表 1-6。

表 1-6 2022 届毕业生国内升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
安徽建筑大学	58	南京工业大学	4
安徽农业大学	11	宁波大学	4
安徽理工大学	10	扬州大学	4
安徽工业大学	9	安徽大学	3
合肥学院	5	常州大学	3
安徽工程大学	4	苏州科技大学	3

注：录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 3. 升学原因

2022 届毕业生选择升学最主要的原因是“提升学历”，占比 81.06%，其次是“为获得更好工作机会”和“想去更好的学校”，占比分别为 58.33%和 48.48%，如图 1-12。

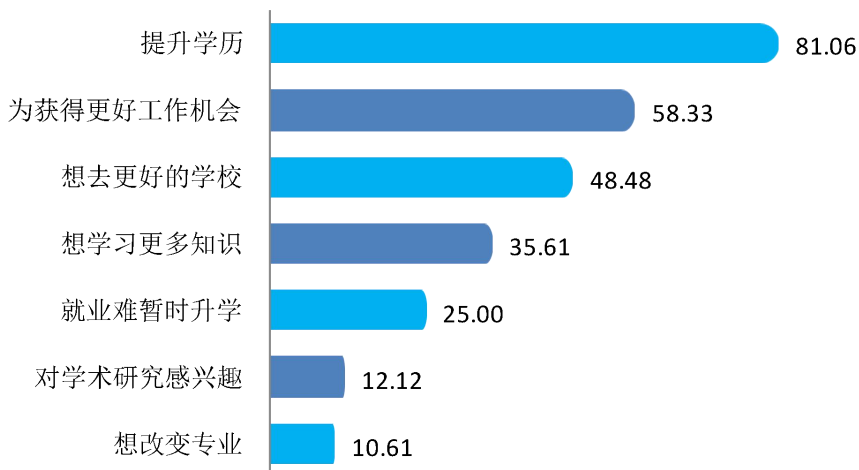


图 1-12 2022 届升学毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 4. 专业相关度

2022 届毕业生升学专业与所学专业的相关度较高，为 81.82%，其中“完全相关”的占比为 44.70%，“比较相关”占比 37.12%，如图 1-13。

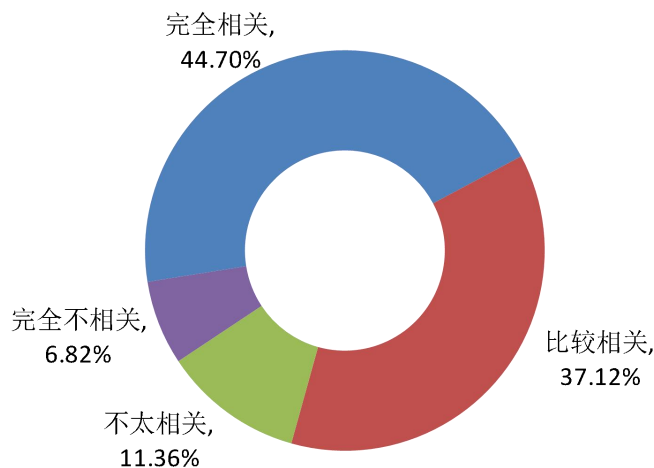


图 1-13 2022 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 5. 提供升学服务

2022 届升学毕业生希望学校提供的升学服务主要是报考指导和组织经验分享，占比均为 68.18%，其次是文化课辅导，占比为 45.45%，见图 1-14。

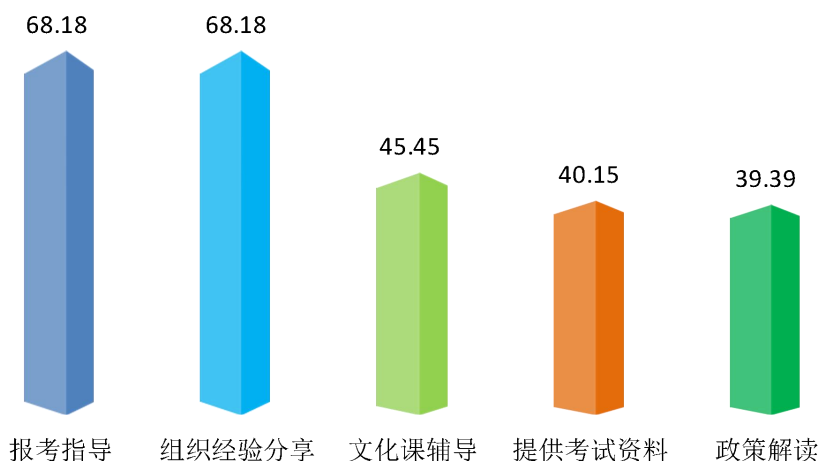


图 1-14 2022 届升学毕业生希望提供升学服务（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



### （三）自主创业

#### 1. 自主创业率

就业统计时，2022 届毕业生中有 16 人选择自主创业，自主创业率 0.70%。

#### 2. 行业分布

2022 届毕业生，在“信息传输、软件和信息技术服务业”行业自主创业的毕业生人数最多，占比为 42.86%，其次是在“住宿和餐饮业”，占比为 28.57%，如图 1-15。

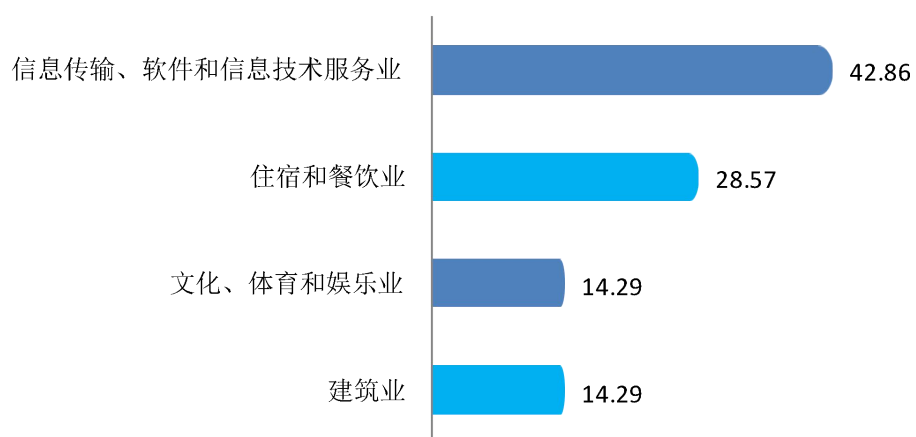


图 1-15 2022 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 创业原因

2022 届毕业生选择自主创业的主要原因是“对创业充满兴趣、激情”（71.43%），其次是“预期可能有更高的收入”和“希望通过创业实现个人理想”（42.86%），如图 1-16。

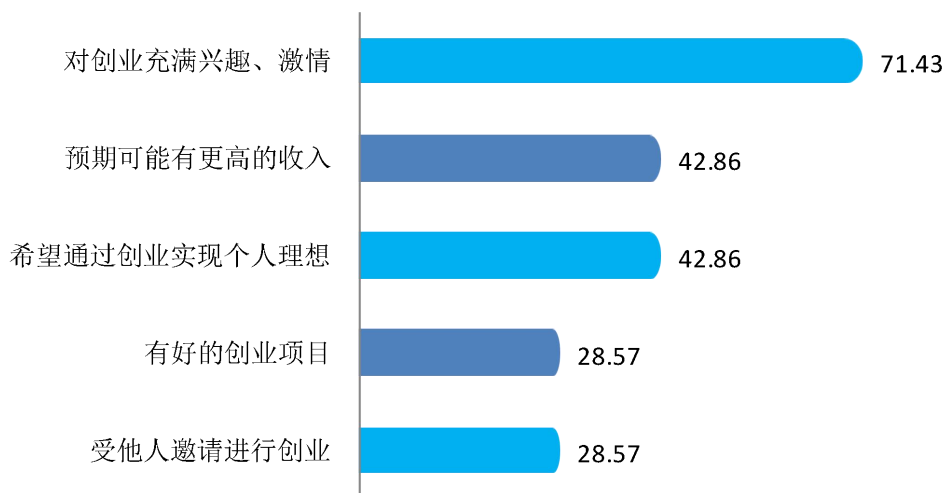


图 1-16 2022 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 4. 创业所遇困难

“创业团队的组建”和“创业项目的选取”（57.14%）是 2022 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的最主要困难，其次是“办公场所、设备等软硬件环境的准备”和“资金筹备”（42.86%），远高于其他困难，如图 1-17。

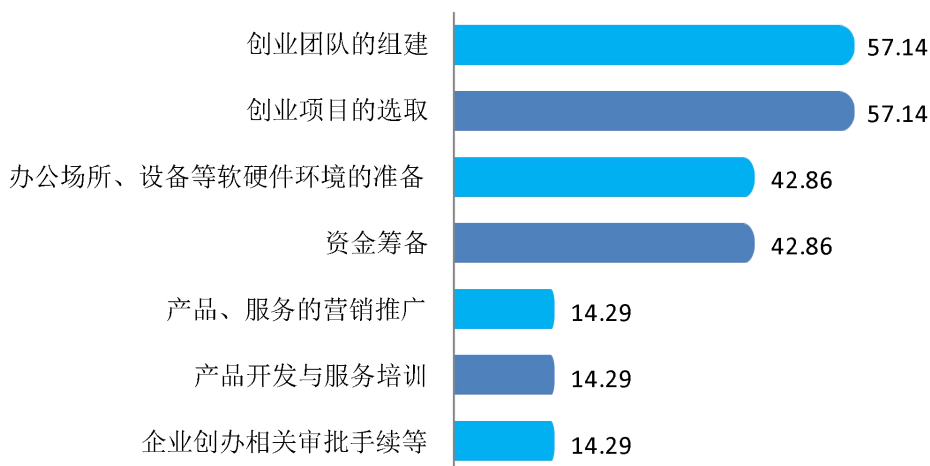


图 1-17 2022 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 5. 资金来源

2022 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”（71.43%）和“个人赚取”（57.14%），远高于其他资金来源，如图 1-18。

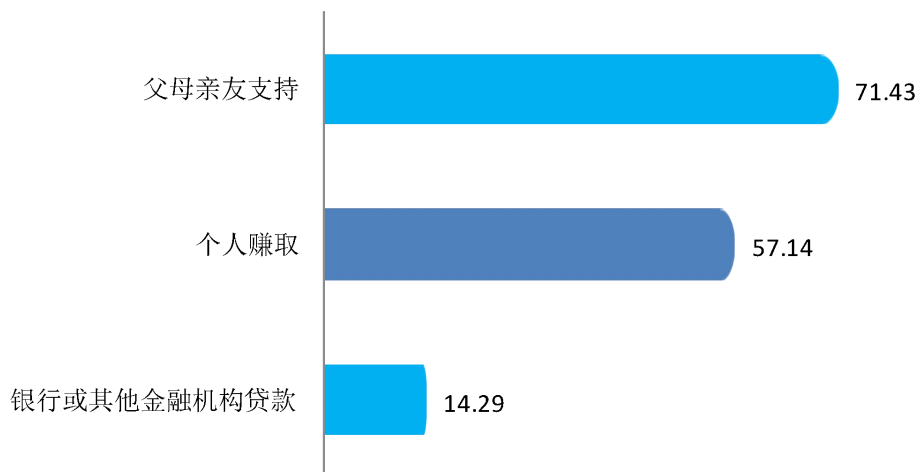


图 1-18 2022 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （四）其他自由职业

#### 1. 自由职业率

就业统计时，2022 届毕业生中仅有 12 人从事自由职业。截至调研结束，共有 39 人从事自由职业，总体自由职业率为 3.40%。

#### 2. 自由职业类型

2022 届毕业生所从事的自由职业类型中，从事“专业人士”职业的毕业生最多，占比为 33.33%，如图 1-19。

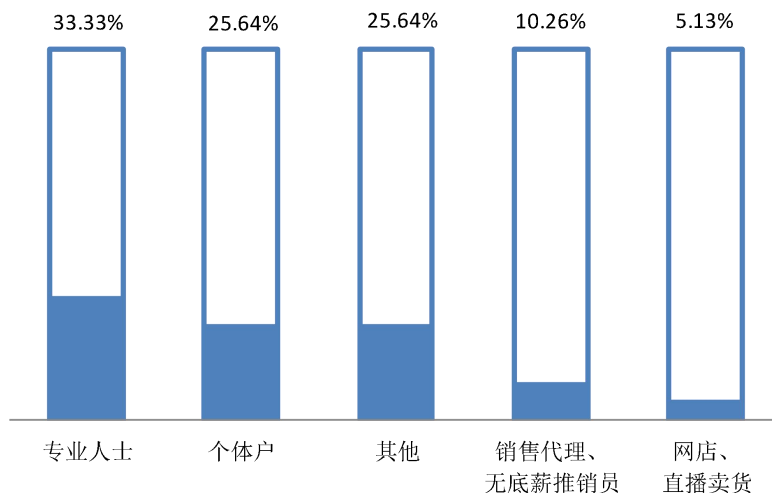


图 1-19 2022 届自由职业毕业生选择自由职业原因

注：“专业人士”包括会计、律师、摄影师、电工、理发师、艺术家和作家等。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 选择自由职业的原因

“工作方式自由”（82.05%）是毕业生选择自由职业的最主要原因，其次是因为“兴趣爱好”（46.15%），如图 1-20。

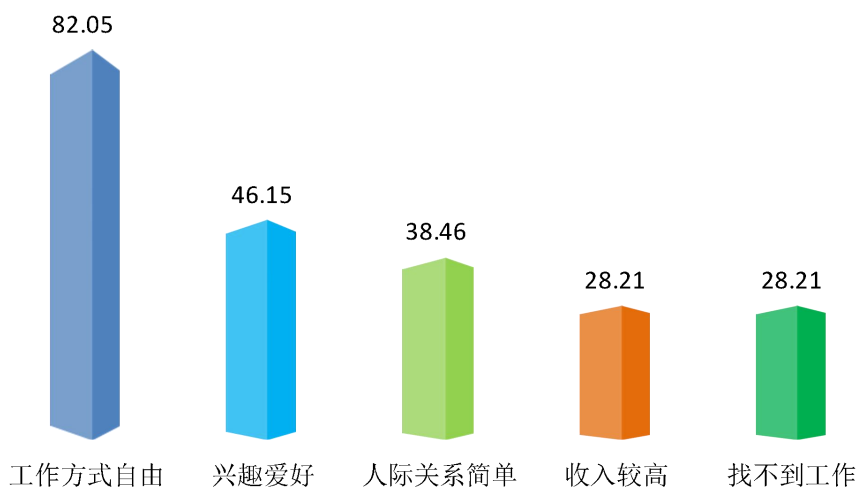


图 1-20 2022 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 4. 自由职业的缺点

“收入不稳定”是 2022 届毕业生认为自由职业最主要的缺点，占比为 56.41%，其次是“工作压力大”，毕业生所占比例为 48.72%，如图 1-21。

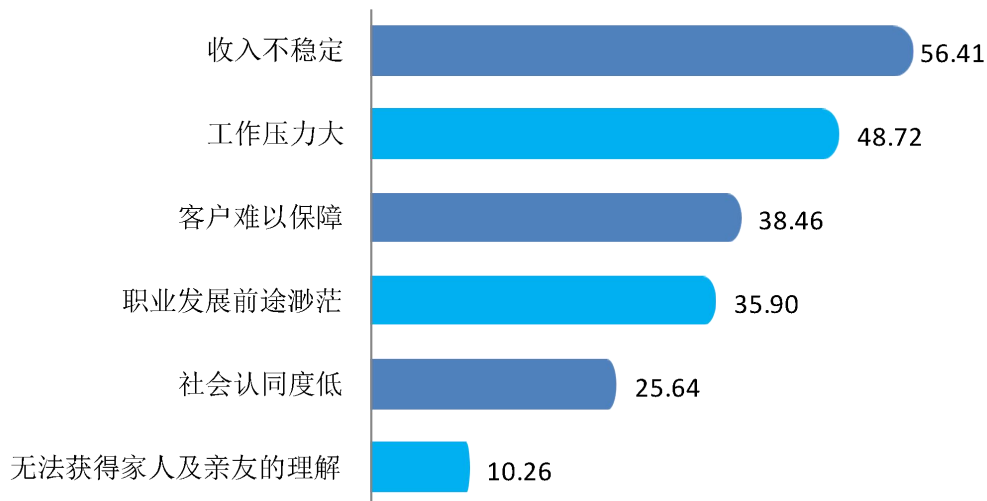


图 1-21 2022 届自由职业毕业生认为自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 5. 工作与专业相关度

2022 届从事自由职业的毕业生中，41.02%的毕业生选择从事与专业相关的职业，其中表示“完全相关”的占比 7.69%， “比较相关” 占比 33.33%，如图 1-22。

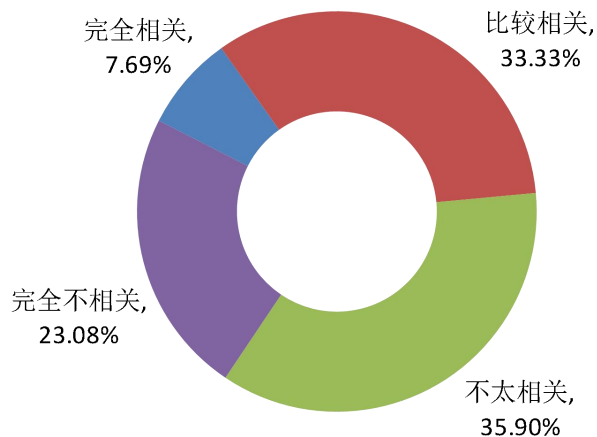


图 1-22 2022 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 6. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度为 64.10%，其中表示“非常满意”的占比 5.13%，表示“满意”占比 58.97%，如图 1-23。

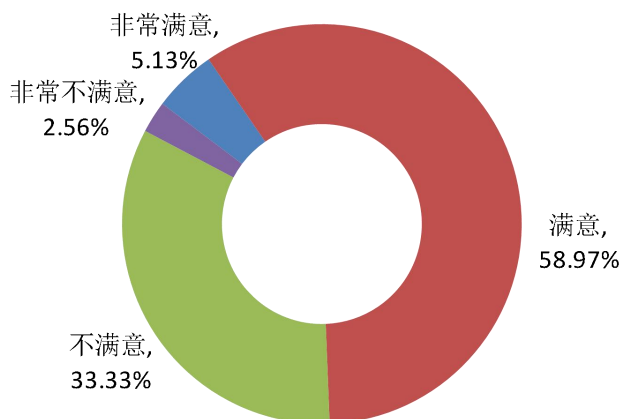


图 1-23 2022 届自由职业毕业生从事工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 7. 自由职业平均月收入<sup>1</sup>

2022 届选择自由职业的毕业生平均月收入为 4552.28 元，其中，男生 4334.62 元，女生 4987.62 元，女生平均月收入高于男生，如图 1-24。

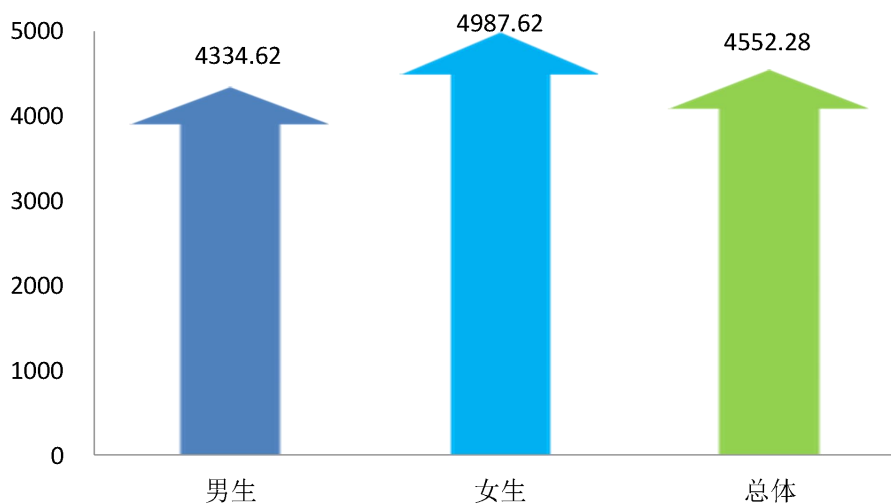


图 1-24 2022 届自由职业毕业生平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （五）未落实毕业去向分析

#### 1. 待就业率和暂不就业率

2022 届毕业生中未就业的毕业生共 130 人，毕业生未就业率为 5.69%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“不就业拟升学”、“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。2022 届毕业生的待就业率和暂不就业率分别为 4.86%和 0.83%，说明未就业毕业生的就业意愿较强。

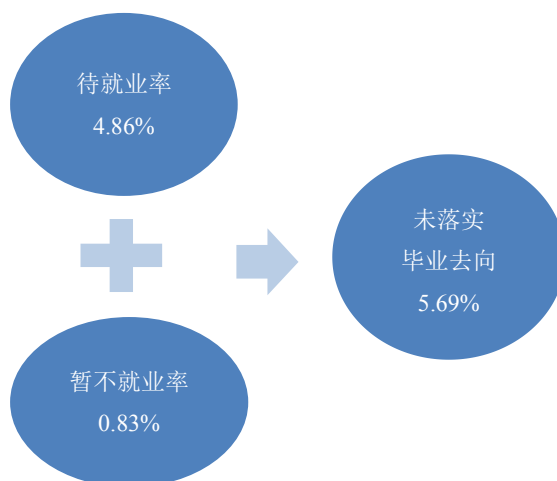


图 1-25 2022 届未落实毕业去向毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

<sup>1</sup>月收入：指自由职业者每月到手的现金收入。

## 2. 后续打算

2022 届暂未就业的毕业生中，目前处于“准备参加公招考试”的毕业生人数最多，所占比例为 42.27%，其次是“计划升学”和“求职中”，毕业生占比分别为 25.77%和 20.27%。

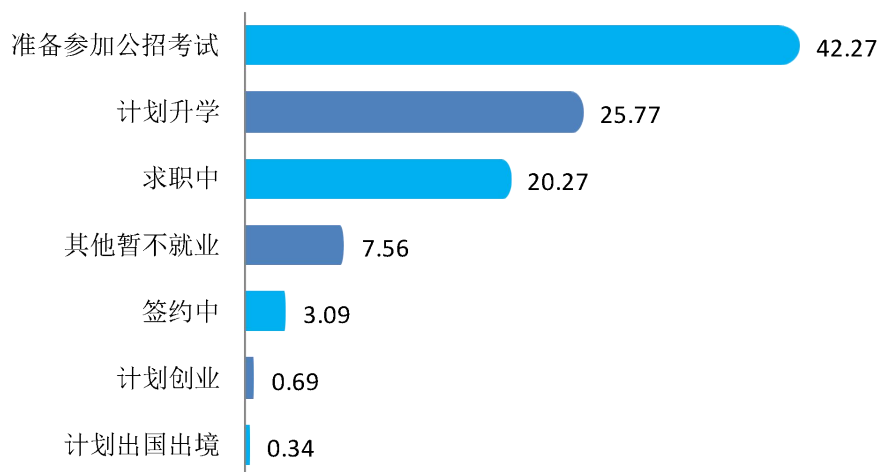


图 1-26 2022 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



## 第二章

# 就业工作特色



## 第二章 就业工作特色

### 一、促进毕业生就业的政策措施

#### （一）切实提高政治站位，紧扣政策真抓实干

学校召开多次就业工作会议，校领导深入各学院调研指导督促就业工作，加大送服务、送政策上门的力度，强调要充分发挥广大党员干部和教职员工做好毕业生就业工作的主动性、积极性和创造性，切实推行“领导主抓、部门统筹、院系为主、全员参与”的就业工作机制，积极应对疫情对毕业生就业工作的影响，有力促进了学校就业工作的顺利开展。

#### （二）持续开展访企拓岗，打造立体化就业市场

学校成立 2022 年访企拓岗促就业专项工作领导小组，制定访企拓岗工作计划。各二级学院成立以分管校领导带队、院党政主要负责人，主任助理、学工组长、教研室负责人、毕业班辅导员、专业助理及相关教师为成员的访企拓岗促就业专项行动工作推进组。坚持推进访企拓岗促就业工作，截止目前已经拓访 115 家单位，全部达成产学研合作、实习和就业基地合作意向。

学校陆续印发了关于持续加强疫情期间毕业生就业指导服务的相关通知，全面贯彻落实人社部、教育部、省委、省政府及省教育厅相关文件精神，利用安徽省大学生就业服务平台等载体，积极联系合肥市和包河区人社局、长丰县人社局、巢湖市人社局等，积极开展线上+线下招聘信息发布工作，确保招聘企业数量和质量，为 2022 届毕业生提供更多的就业机会。学校举办中大型招聘会 6 场，企业 798 家，岗位 4075；小型招聘会 7 场，企业 210 家，岗位 1050；专场宣讲会 82 场，岗位 732；共计参会企业 1000 余家，通过就业处网站、微信公众号等发布就业信息 200 余条，岗位招聘数合计 5800 多个。学校就业系统平台发布企业招聘公告 496 家，提供岗位招聘数近 1 万 5 千个，招聘或实习信息 1520 家，为 2022 届 2285 名毕业生求职就业供应充足的岗位需求。

#### （三）加强示范引领，提供精准化就业指导服务

一是在各年级各专业开展就业指导课程。面对疫情影响引起的毕业生较为突出的就业焦虑情绪，开展多种形式的心理咨询和帮助，通过毕业班辅导员，关注每一位毕业生的就业心理变化，对于存在的就业心理问题及时疏导化解。积极发挥师生党员的榜样模范作用，发挥

校友学长的引导示范作用，形成合力。

二是重视特殊困难毕业生的就业帮扶工作。做到“一生一策”，“一对一”精准帮扶，制定帮扶工作台帐，精准把握建档立卡家庭毕业生、受疫情影响家庭困难毕业生等重点群体就业需求和就业意愿等信息，学校从就业岗位、创业补贴、人才服务等多方面提供政策和资金支持，积极落实人社部门对贫困毕业生的创业补贴工作，确保有就业意愿的建档立卡毕业生 100%就业。

#### **（四）加强信息化管理，简化工作程序**

一是通过就业创业信息网，及时发布企业就业招聘信息、宣讲会信息、就业政策等。建立毕业生就业管理系统，保障毕业生就业信息的维护及就业数据的统计、保证上报省大中专毕业生就业信息网的就业数据和全国高校毕业生就业系统数据的准确性、真实性。

二是简化毕业生就业手续办理，最大限度降低疫情对毕业生就业的影响，能线上解决的均采取线上办理的方式解决。按时、按量完成 2022 届毕业生报到证的打印及派遣改派、缓派工作。

2022 年我校就业工作有特色、有亮点，在总结成绩的同时，也要看到我们的困难和不足，面对疫情常态化防控，毕业生求职压力增大，如何消除毕业生紧张、焦虑、消极就业，还有待进一步加强研究，尤其对慢就业、缓就业、有业不就学生的教育引导工作和就业指导需进一步加强。其次，就业指导服务水平仍不平衡，与企业建立稳定实习就业基地的不多，就业结构性矛盾依然突出。第三，积极引导学生，树立正确的择业观、就业观，如何有效开展协同育人，是我们需要探索的重点。第四，就业工作的责任压的还不够实等等。

## 二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

### （一）对就业指导服务的评价

#### 1. 对就业指导服务的满意度

2022 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 91.45%，其中“非常满意”的毕业生有 29.41%， “满意”的有 62.04%，如图 2-1。

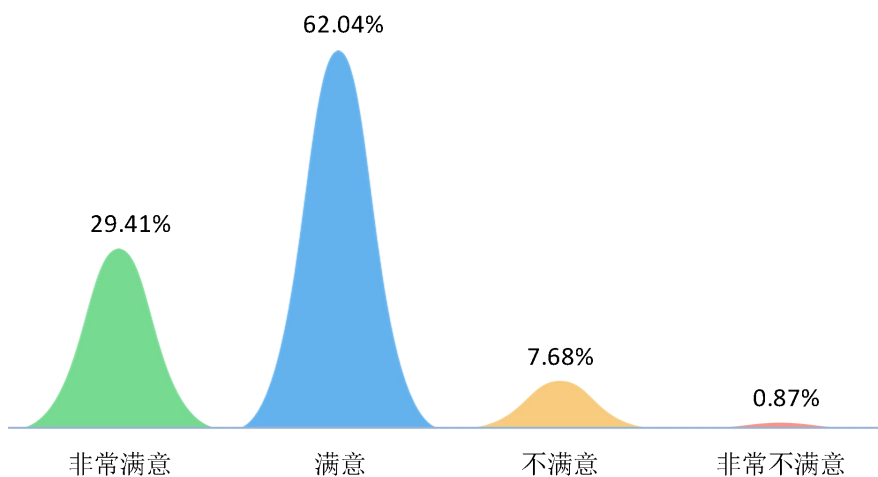


图 2-1 2022 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2022 届毕业生对就业手续办理最满意，占比为 92.67%，其次是学校发布的招聘信息，占比为 92.06%，见图 2-2。

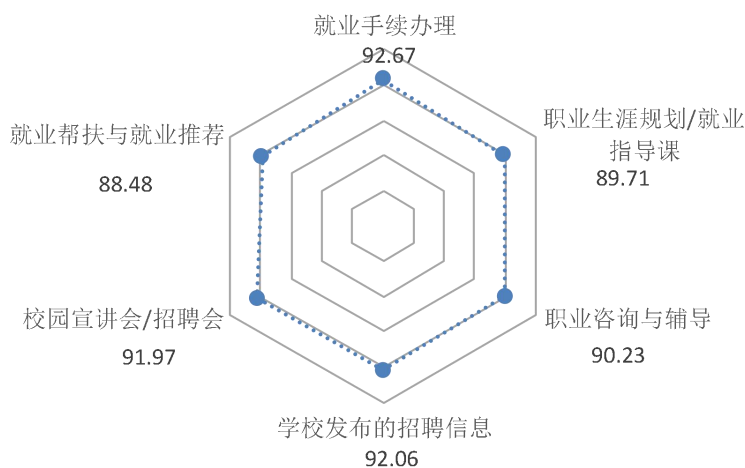


图 2-2 2022 届毕业生对就业服务工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 对就业指导服务的建议

如图 2-4，毕业生认为学校在就业指导服务方面最应改进的是“加强求职技能、择业方面的指导”（59.25%），其次是“多提供实习、实践机会”（56.89%）和“多组织校园招聘会”（52.44%）。

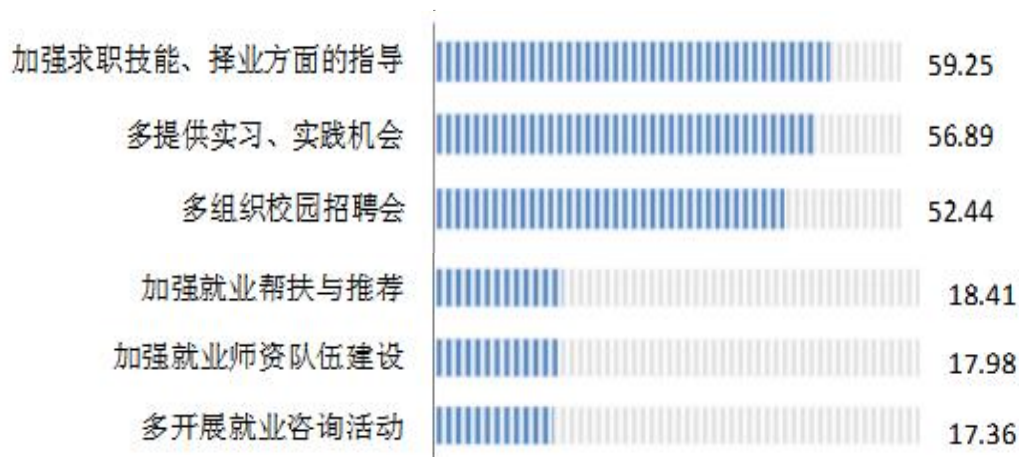


图 2-4 2022 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （二）对创业指导服务的评价

#### 1. 对创业指导服务的满意度

2022 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度较高，达到 85.72%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 14.29%和 71.43%，如图 2-5。

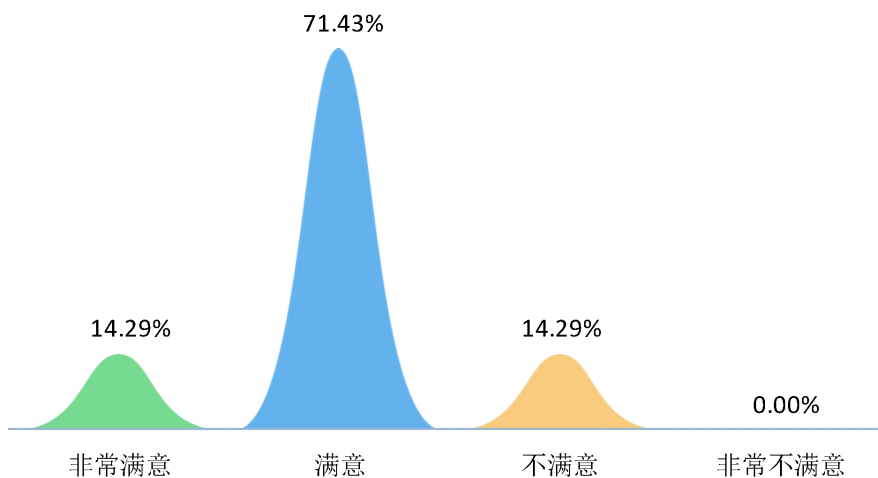


图 2-5 2022 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”满意度最高，为 71.43%，其次是“创业协会（如俱乐部、经验交流）”（57.14%），如图 2-6。

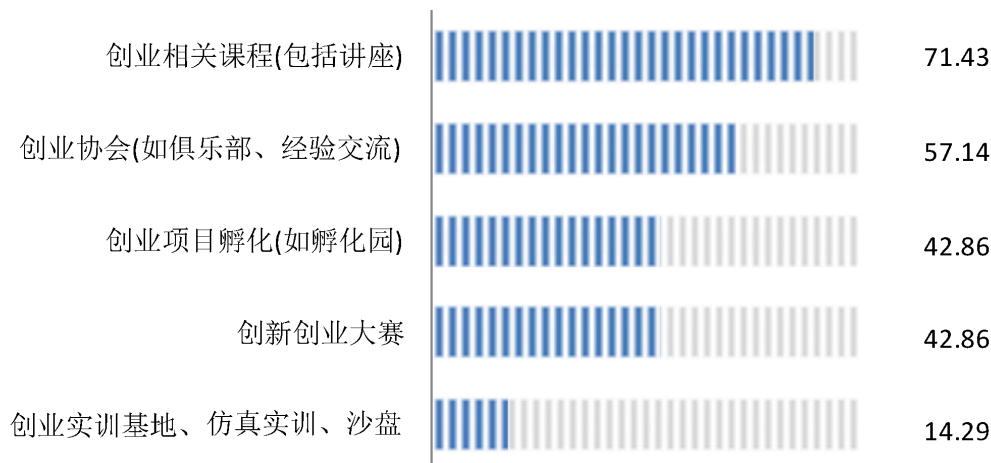


图 2-6 2022 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 2. 对创业有促进作用的在校活动

“假期实习/课外兼职”是 2022 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，所占比例为 71.43%，其次是“社会实践活动”、“学校或政府提供的创业培训和咨询”与“创新创业课程”，毕业生占比均为 42.86%，如图 2-7。

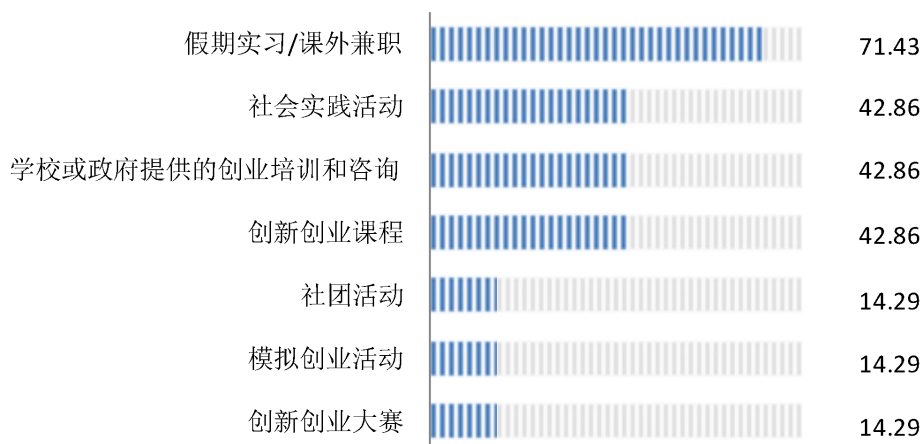


图 2-7 2022 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 对创业政策的建议

2022 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“担保贷款和贴息”（85.71%），其次是“强化创新创业实践”、“享受培训补贴”和“免收有关行政事业性费用”（42.86%），如图 2-9。

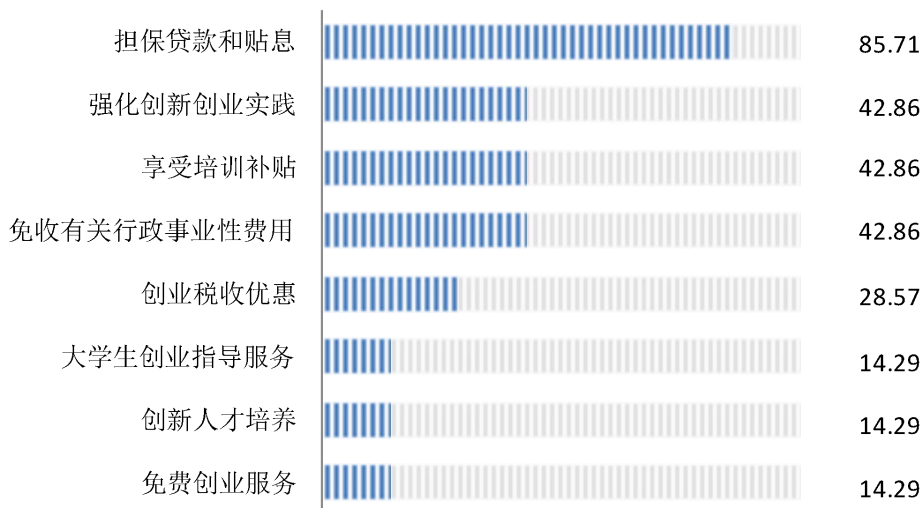


图 2-9 2022 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 三、用人单位对就业指导服务的评价

### （一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 60 家，就单位性质而言，“民营企业”占主体（66.67%）；单位规模主要集中在“1000 人以上”的企业（38.33%）；就所属行业而言，用人单位主要来自“制造业”（21.67%）、“建筑业”（20.00%）和“批发和零售业”（13.33%）。

## （二）主要招聘渠道

用人单位招聘毕业生最主要的渠道是“校园招聘会”，占比为 85.00%，其次是“社会招聘网站”，占比为 51.67%，如图 2-10。

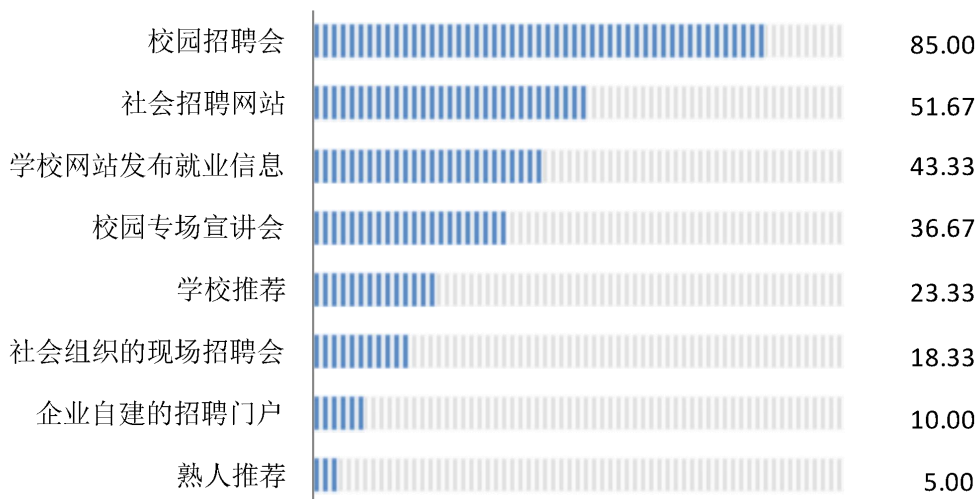


图 2-10 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度较高，达到 100.00%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-11。

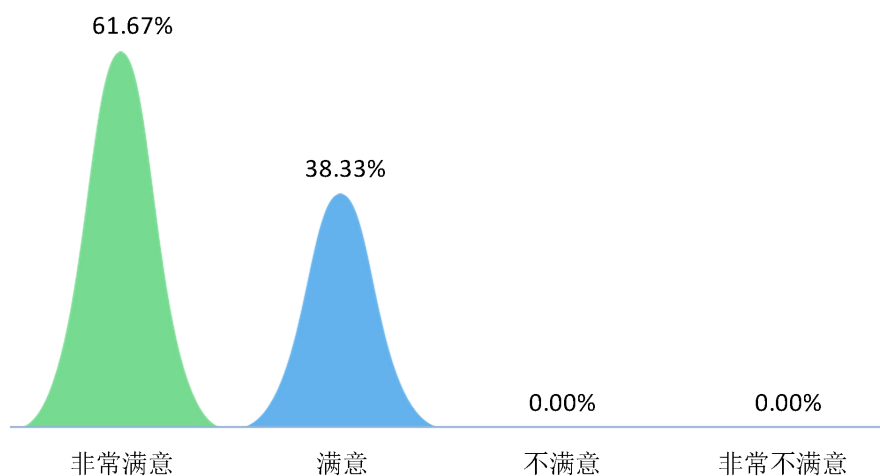


图 2-11 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### （四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为我校最需要“加强校企沟通”（66.67%），其次是“多组织校园招聘会/宣讲会”（63.33%），如图 2-12。

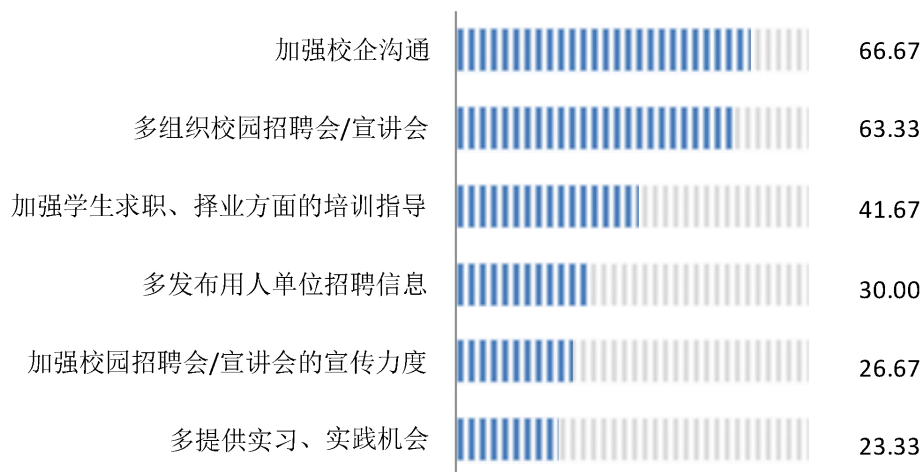


图 2-12 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。





## 第三章

# 就业质量相关分析



### 第三章 就业质量相关分析

#### 一、薪资分析

##### (一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2022 届毕业生的平均月收入为 5451.34 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5625.06 元，女生的平均月收入为 4942.47 元，男生的平均月收入显著高于女生，如图 3-1。

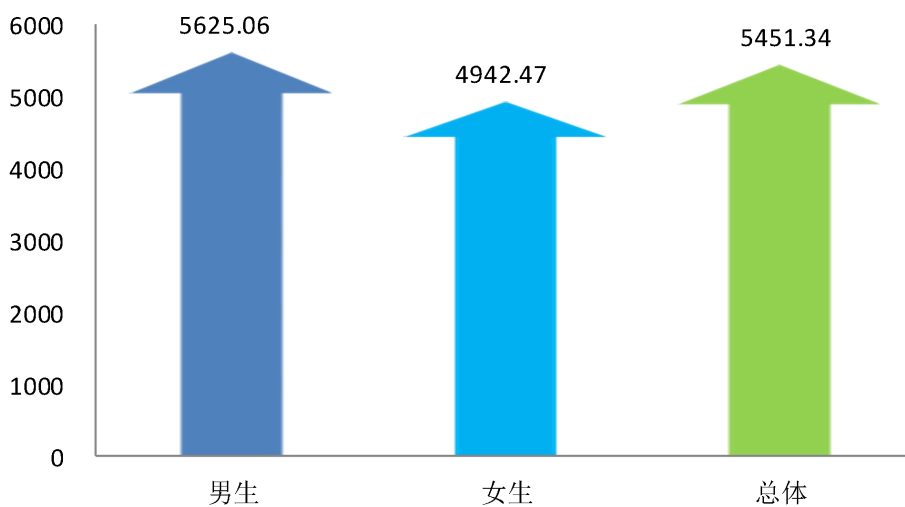


图 3-1 2022 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）主要地区月收入

2022 届毕业生中，选择在上海就业的毕业生平均月收入最高，为 7756.06 元，安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 5063.17 元，说明地区因素对薪资具有重要影响，如图 3-2。

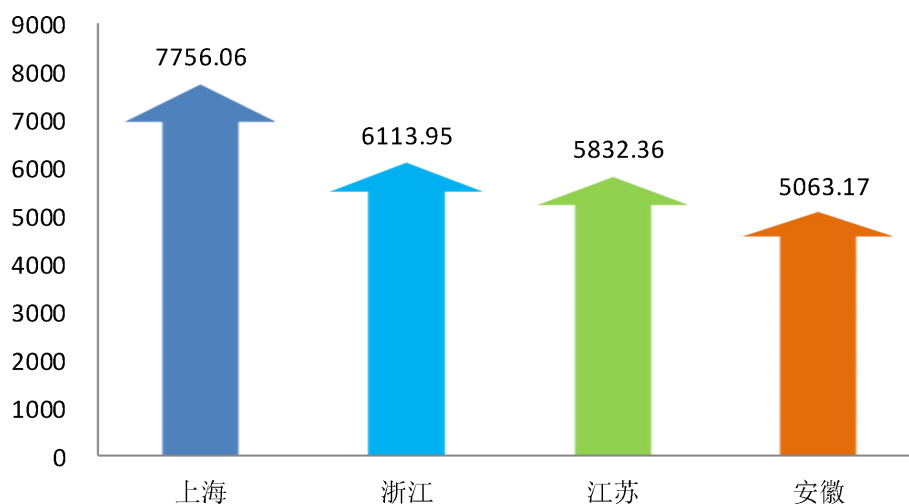


图 3-2 2022 届毕业生在各地区的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （三）各院系与专业的月收入

### 1. 各院系月收入

图 3-3 是各院系参加调研的毕业生平均月收入，管理工程系（5571.56 元）毕业生的平均月收入最高，其次是机械电气工程系（5570.18 元），而建筑与艺术系毕业生平均月收入相对较低，为 4974.86 元。

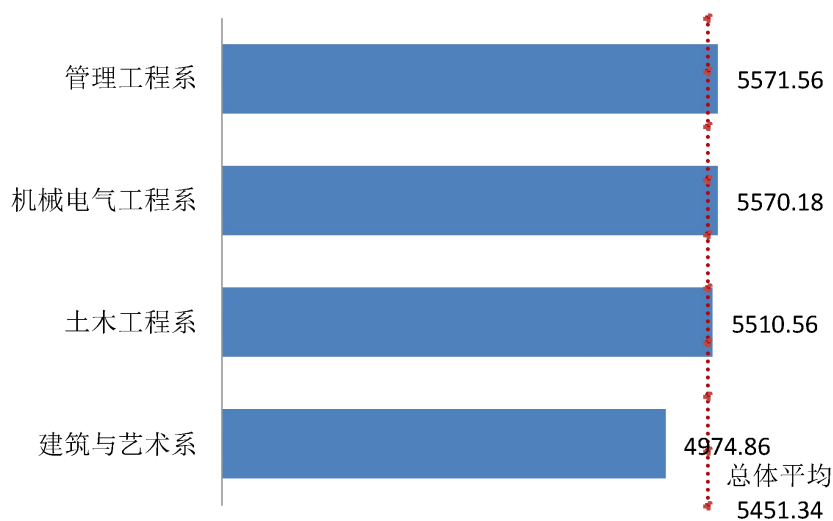


图 3-3 2022 届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （四）各行业与岗位的月收入

### 1. 主要行业月收入

从事“交通运输、仓储和邮政业”（6299.29元）的毕业生平均月收入最高，其次是“批发和零售业”（5897.38元）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（5805.02元），“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”行业的毕业生平均月收入相对较低，为4840.83元，如图3-4。

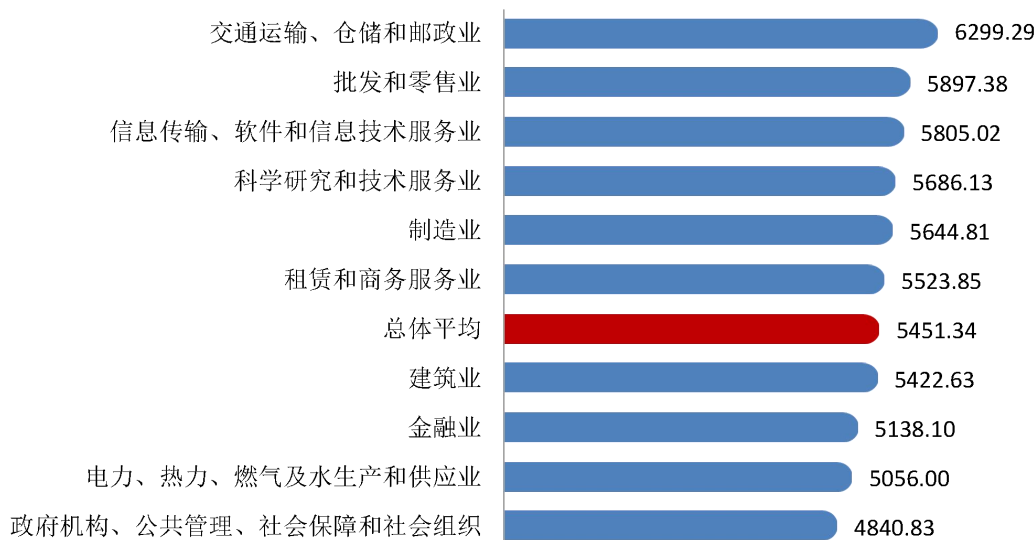


图 3-4 2022 届毕业生平均月收入排名前十行业分布（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要岗位月收入

2022 届毕业生中，“市场销售人员”（6542.84元）的平均月收入最高，其次是“公务员”（6066.65元），而“文体工作人员”（4085.71元）的平均月收入最低，如图3-5。

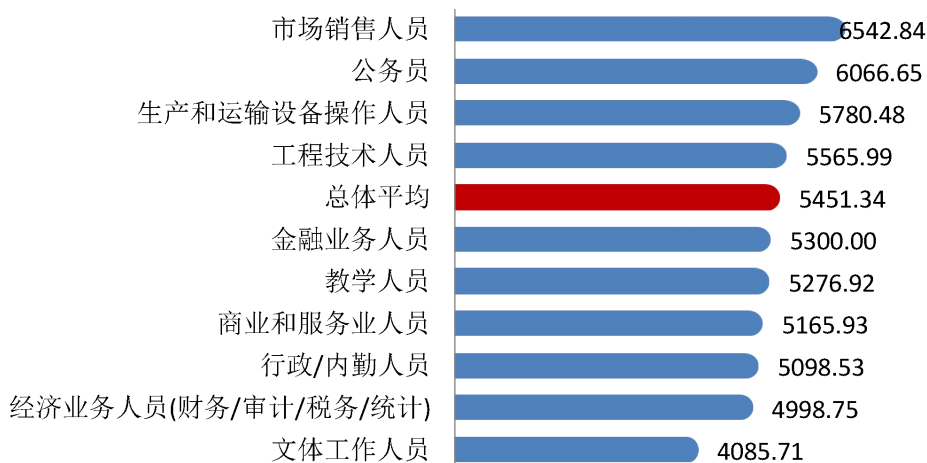


图 3-5 2022 届毕业生平均月收入排名前十的岗位分布（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、工作与专业相关度分析

### （一）总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2022 届毕业生的工作与专业相关度为 70.66%，其中“完全相关”为 23.20%， “比较相关为 47.46%”，如图 3-6。

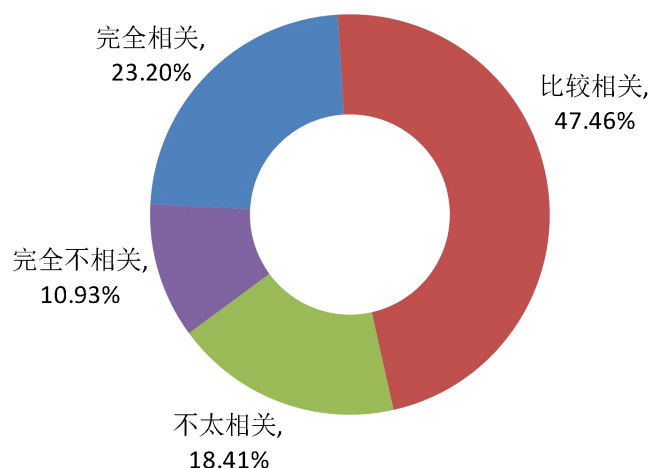


图 3-6 2022 届毕业生就业工作与专业的相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2022 届毕业生的工作与专业不相关的原因，其中，专业相关的工作岗位太少，占比为 43.37%，其次是迫于现实先就业再择业，占比为 39.29%，如图 3-7。

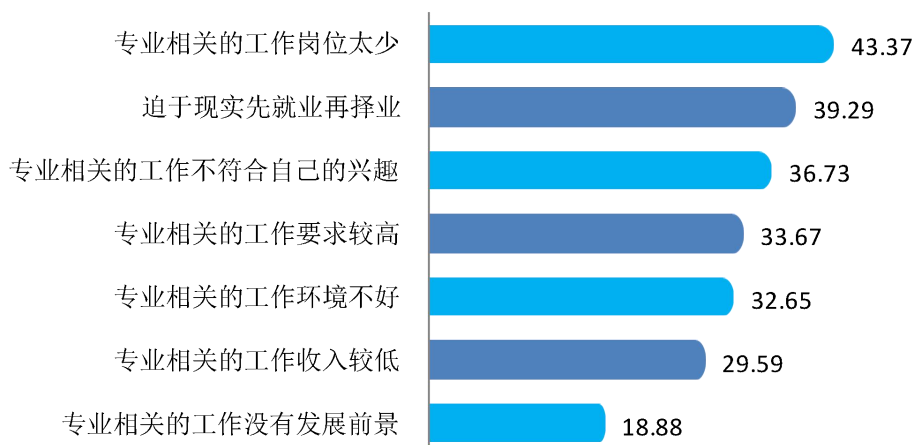


图 3-7 2022 届毕业生就业工作与专业不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）各院系与专业的工作与专业相关度

### 1. 各院系的工作与专业相关度

土木工程系毕业生的工作与专业相关度最高，为 83.54%，其次是机械电气工程系（68.11%），管理工程系毕业生的工作与专业相关度较低，为 65.22%，如图 3-8。

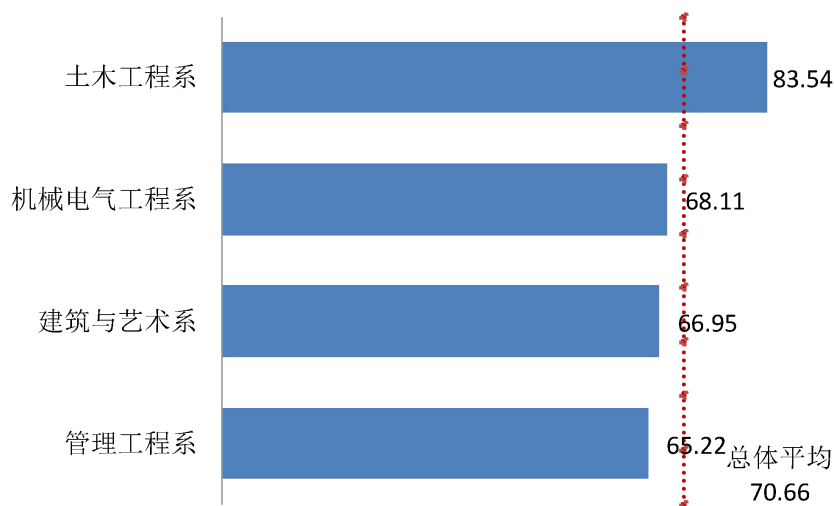


图 3-8 2022 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要专业的工作与专业相关度

“土木工程”专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 93.75%，而“建筑电气与智能化”专业毕业生的工作与专业相关度相对较低，不足 61.00%，见表 3-2。

表 3-2 2022 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%			
专业名称	工作与专业相关度	专业名称	工作与专业相关度
土木工程	93.75	机械设计制造及其自动化	72.06
安全工程	88.24	建筑环境与能源应用工程	72.00
建筑学	88.00	电子信息工程	68.00
风景园林	84.62	人力资源管理	68.00
道路桥梁与渡河工程	83.02	工程管理	65.08
给排水科学与工程	80.00	财务管理	63.93
电气工程及其自动化	77.27	物联网工程	61.90
工程造价	76.19	环境设计	61.82
资产评估	76.19	建筑电气与智能化	60.71
<b>总体</b>	<b>70.66</b>	<b>总体</b>	<b>70.66</b>

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （三）各行业与岗位的工作与专业相关度

#### 1. 主要行业的工作与专业相关度

“建筑业”已就业毕业生的工作与专业相关度最高，为 88.54%，而“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”行业毕业生工作与专业相关度相对较低，为 27.50%。

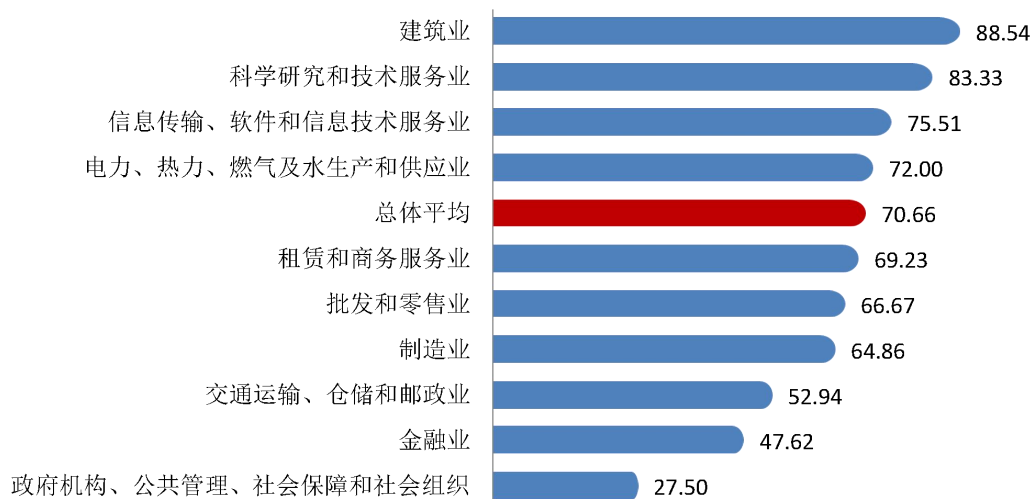


图 3-9 2022 届毕业生主要行业的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 主要岗位的工作与专业相关度

图 3-10 是 2022 届毕业生主要岗位毕业生的工作与专业相关度，“科学研究人员”的工作与专业相关度最高，为 100.00%，而“行政/内勤人员”的工作与专业相关度最低，为 35.29%，说明不同岗位对专业相关度的要求差异较大。

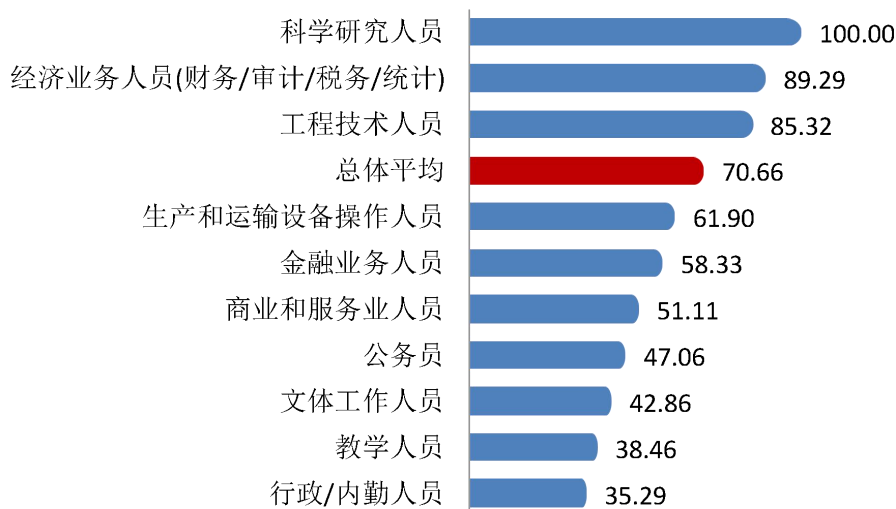


图 3-10 2022 届毕业生主要岗位的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 三、工作满意度分析

#### (一) 总体工作满意度

##### 1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断,选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”,其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2022 届毕业生目前的工作满意度为 85.03%,整体满意度较高,如图 3-11。

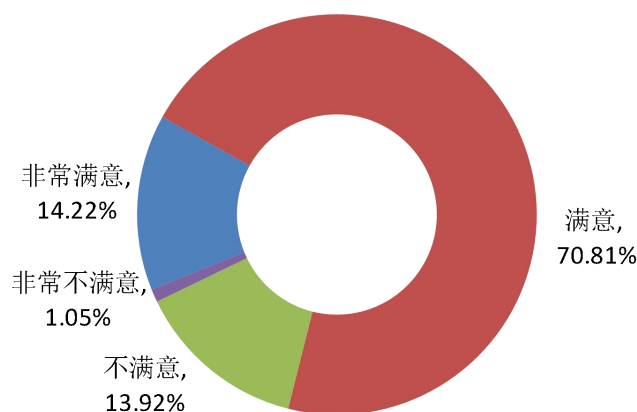


图 3-11 2022 届毕业生工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

##### 2. 对目前工作满意方面的反馈

2022 届已就业毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”，占比为 61.53%，其次是“薪资待遇和福利”与“工作的环境氛围”，分别占比为 41.77%和 36.53%，如图 3-12。

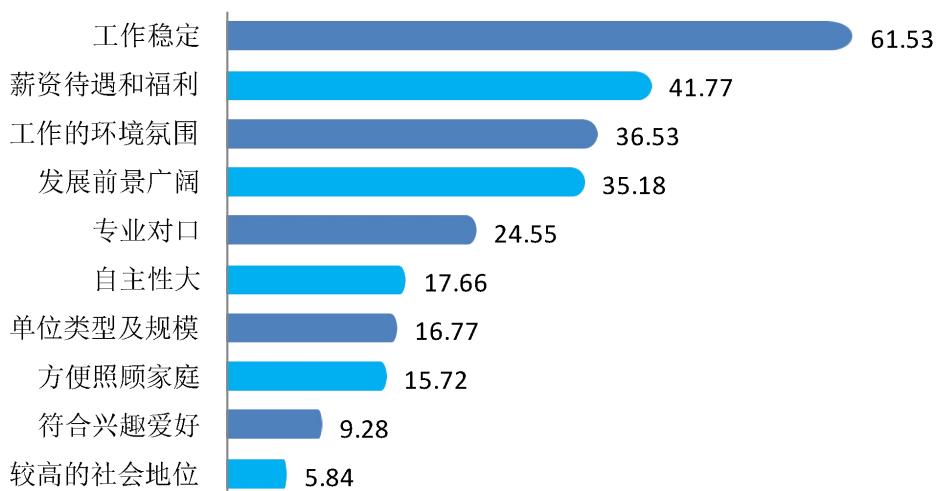


图 3-12 2022 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



## （二）各院系与专业的工作满意度

### 1. 各院系工作满意度

土木工程系（87.97%）毕业生的工作满意度最高，而管理工程系（81.64%）毕业生的工作满意度相对最低，如图 3-13。

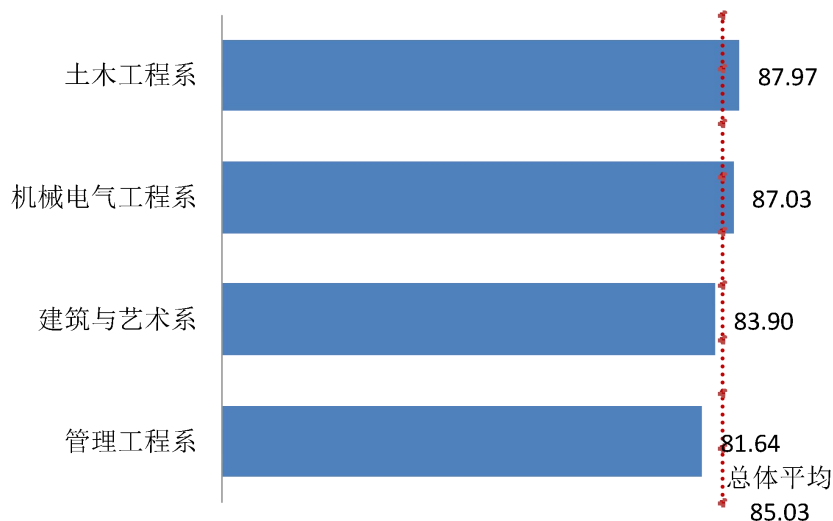


图 3-13 2022 届各院系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 2. 主要专业的工作满意度

“给排水科学与工程”专业的工作满意度最高，为 100.00%，其次是“人力资源管理”（96.00%），而“安全工程”和“工程管理”专业毕业生的工作满意度较低，不足 77.00%，见表 3-3。

表 3-3 2022 届主要专业毕业生的工作满意度

单位：%			
专业名称	工作满意度	专业名称	工作满意度
给排水科学与工程	100.00	环境设计	85.45
人力资源管理	96.00	道路桥梁与渡河工程	84.91
建筑环境与能源应用工程	92.00	建筑电气与智能化	82.14
建筑学	92.00	电气工程及其自动化	81.82
物联网工程	90.48	工业设计	81.25
机械设计制造及其自动化	88.24	工程造价	80.95
电子信息工程	88.00	财务管理	78.69
市场营销	87.50	安全工程	76.47
土木工程	87.50	工程管理	76.19
资产评估	85.71	<b>总体</b>	<b>85.03</b>

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （三）各行业与岗位的工作满意度

#### 1. 主要行业的工作满意度

在“租赁和商务服务业”就业的毕业生工作满意度最高，为 92.31%， “信息传输、软件和信息技术服务业”行业就业的毕业生工作满意度较低，为 79.59%，如图 3-14。

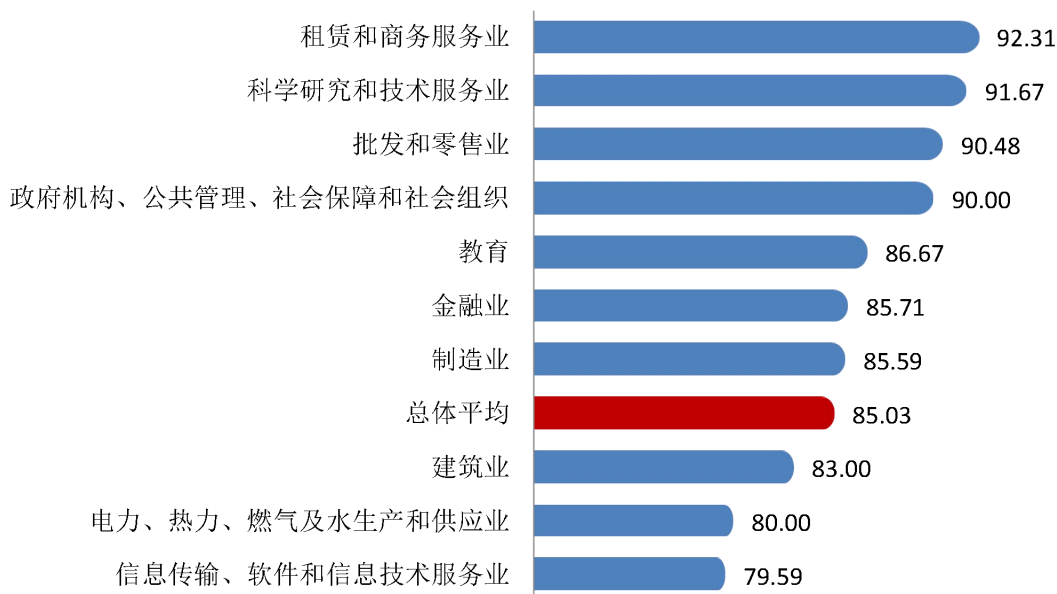


图 3-14 2022 届已就业毕业生工作满意度排名前十的行业分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 主要岗位的工作满意度

2022 届毕业生中，“公务员”工作满意度较高，为 94.12%，而“生产和运输设备操作人员”工作满意度相对较低，为 66.67%，如图 3-15。

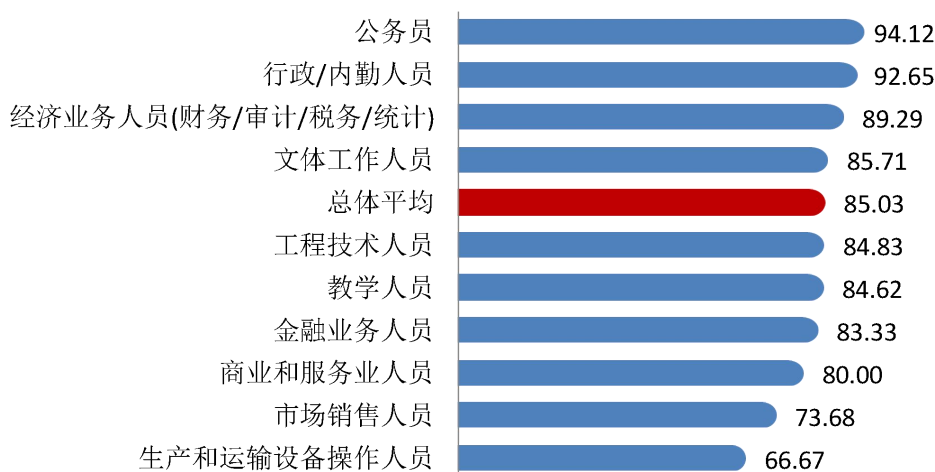


图 3-15 2022 届已就业毕业生工作满意度排名前十的岗位分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 四、职业期待吻合度分析

对学校 2022 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。77.10%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

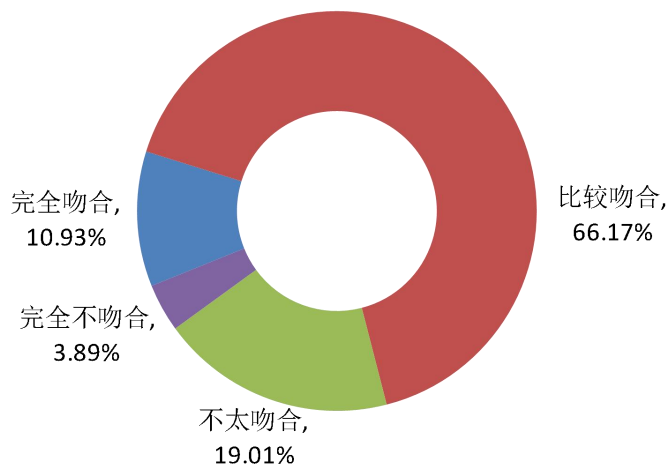


图 3-16 2022 届已就业毕业生职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

2022 届毕业生工作与职业期待不吻合的原因中，不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 61.44%，其次是不符合自己的职业发展规划，占比为 56.86%，如图 3-17。

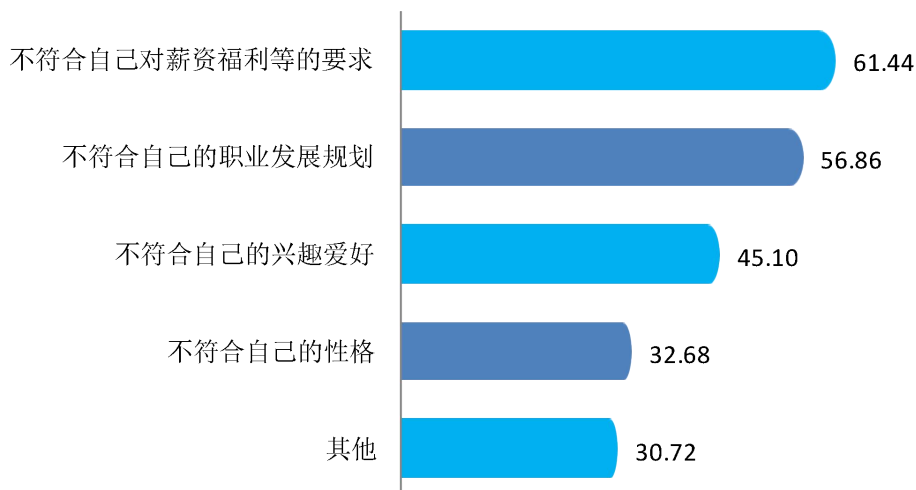


图 3-17 2022 届毕业生工作与职业期待不吻合原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 五、离职分析

### （一）离职率

“离职率”指 2022 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2022 届毕业生总体离职率为 20.81%，其中女生离职率高出男生 11.54 个百分点。

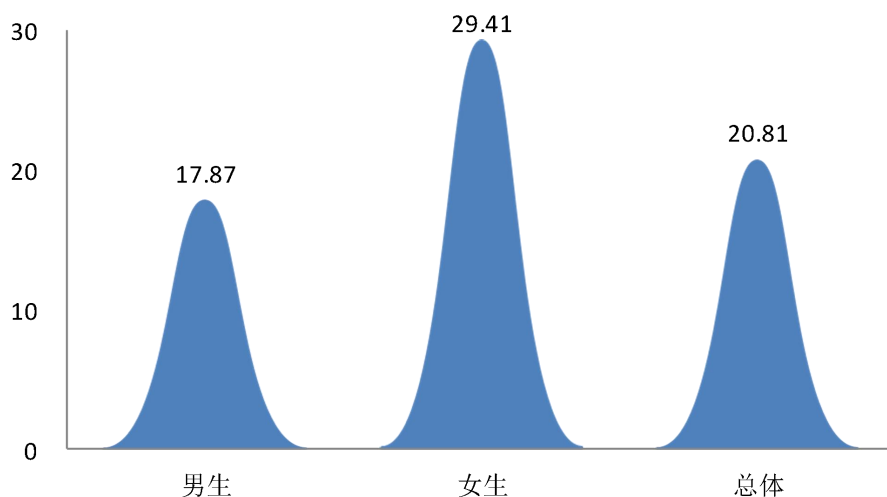


图 3-18 2022 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （二）离职原因分析

如图 3-19，“薪资福利偏低”、“想改变行业或职业”和“个人发展空间不够”是毕业生发生离职行为的主要原因。相较于离职后未工作的毕业生，离职后换工作的毕业生在“薪资福利偏低”上所占比例更高，高出离职后未工作毕业生 26.37 个百分点，说明在离职原因上，离职换工作与离职未就业的毕业生存在一定差异。

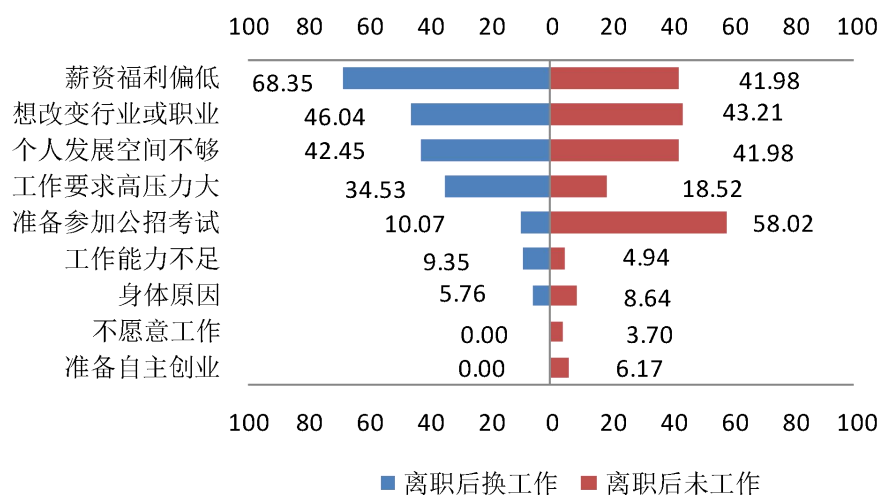


图 3-19 2022 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 六、求职分析

### (一) 求职过程与结果

#### 1. 求职时间

2022 届毕业生求职所用的平均时间为 2.18 个月，求职时间在“1-3 个月”的毕业生最多，占已就业人数的 86.23%。

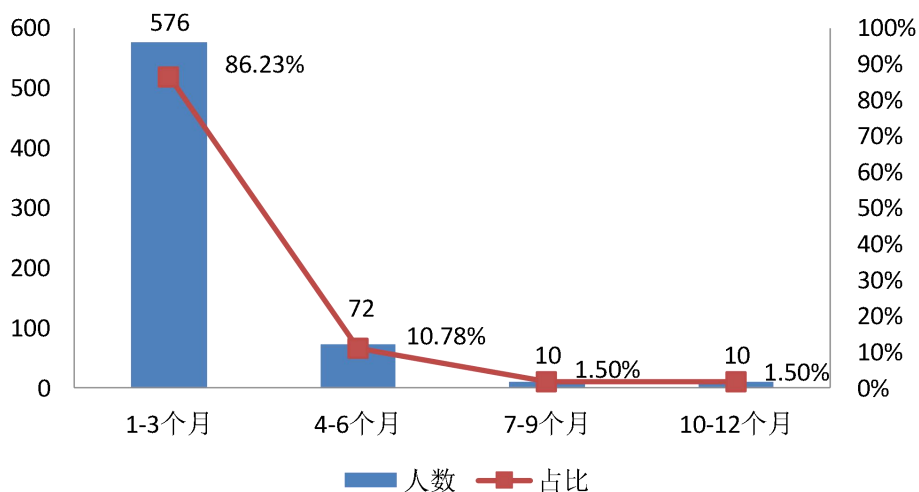


图 3-20 2022 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 求职花费

2022 届毕业生求职的平均花费为 631.90 元，其中花费在“0-500 元”的毕业生占比最高，为 71.71%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-21。

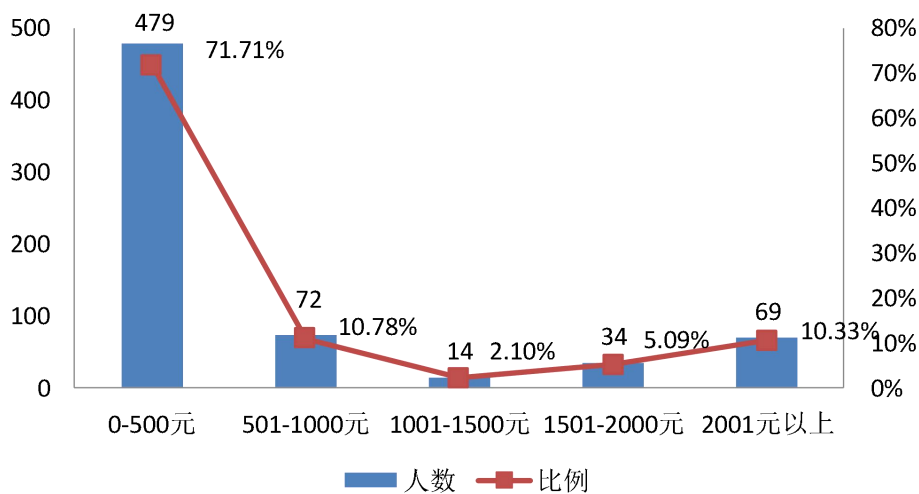


图 3-21 2022 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 3. 求职努力程度与结果

2022 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数 8.60 份，平均面试次数 4.05 次，最终获得平均录用通知 2.46 个，其中女生投递的简历数大于男生，最终录取通知数也是女生大于男生，如图 3-22。

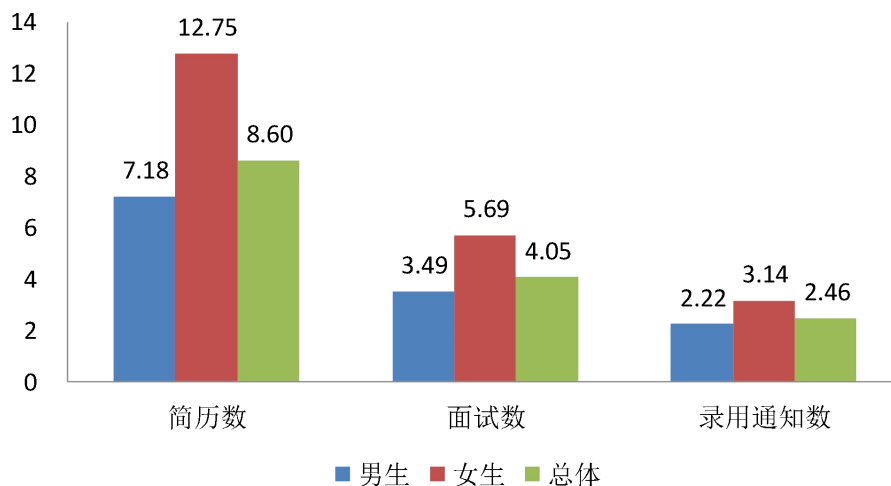


图 3-22 2022 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

#### （二）求职途径

“社会招聘网站”是 2022 届毕业生获得目前工作的主要途径，占比为 35.78%，远高于其他途径，其次是“校园招聘会”，毕业生所占比例为 20.51%，如图 3-23。

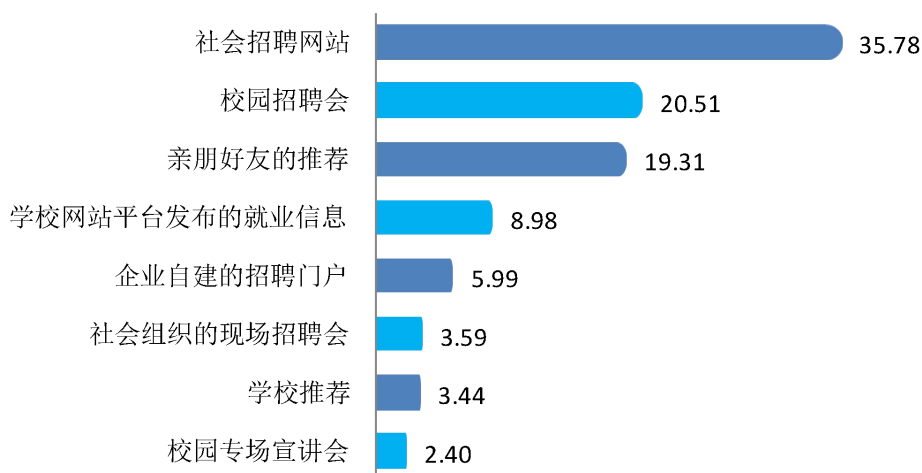


图 3-23 2022 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （三）求职偏好

2022 届毕业生在求职时看重的主要因素包括“薪资待遇和福利”、“工作稳定”和“发展前景广阔”，如图 3-24。

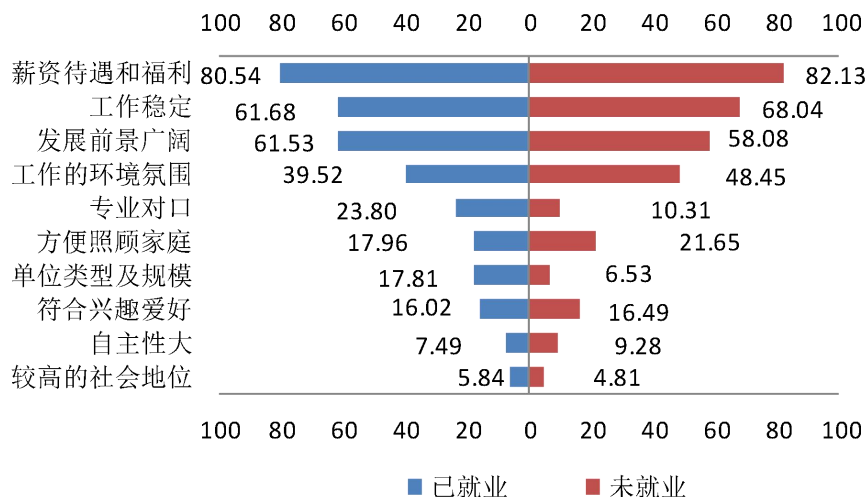


图 3-24 2022 届已就业和未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （四）求职困难

“缺乏实践经验”均是已就业（70.81%）和未就业（69.07%）毕业生在求职过程中遇到的最主要的困难，其次是“适合自己专业的岗位太少”，毕业生占比均在 40.00% 以上，如图 3-25。

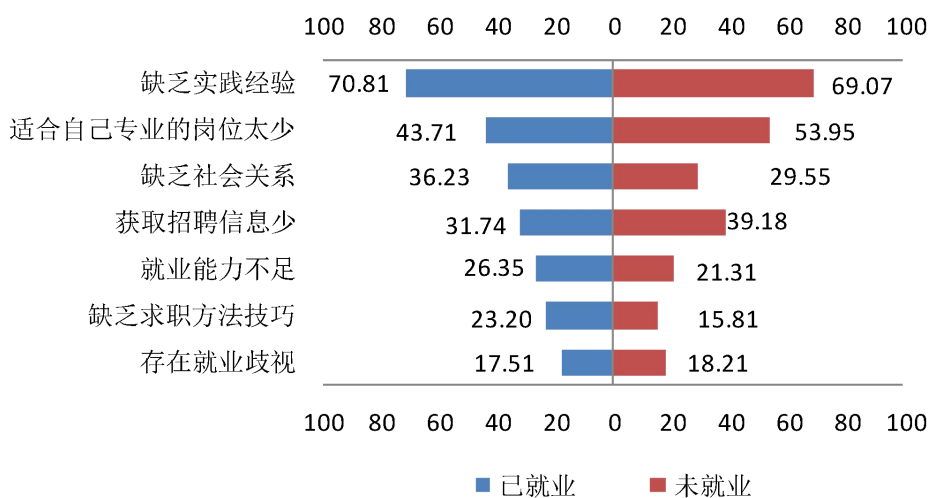


图 3-25 2022 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 七、疫情条件下的就业形势分析

### （一）疫情对就业形势的影响

疫情爆发后，2022 届毕业生对就业形势感到“非常乐观”占比为 8.12%， “比较乐观”占比为 28.36%，可见 2022 届毕业生对就业形势整体不太乐观。见图 3-26。

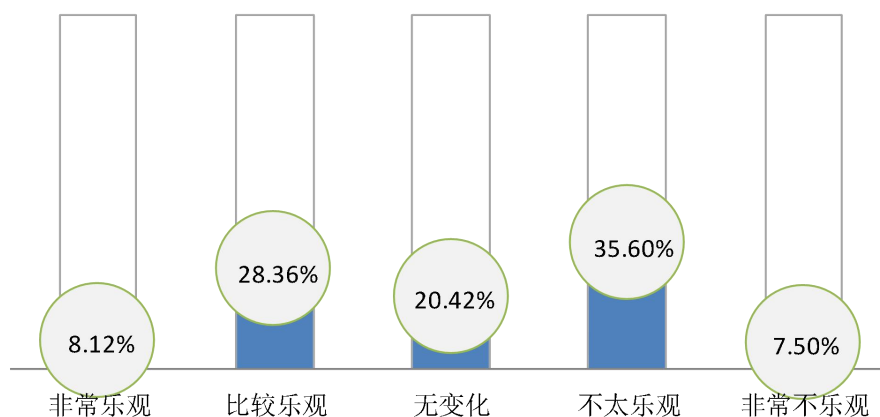


图 3-26 2022 届毕业生认为疫情对就业形势的影响分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### （二）疫情对毕业去向落实的影响

2022 届毕业生有 43.28%的毕业生认为疫情对毕业去向落实产生影响，如图 3-27。

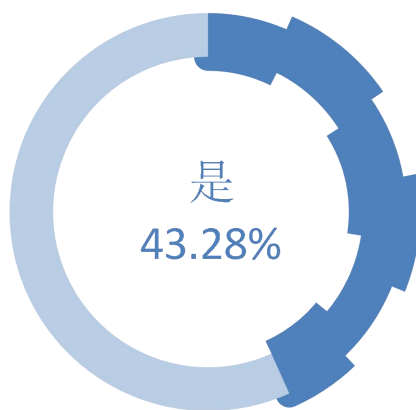


图 3-27 2022 届毕业生认为疫情对毕业去向落实的影响分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



进一步分析，2022 届毕业生认为“岗位缩减、就业难度加大”方面影响最大，占比为 72.38%，其次是“疫情影响求职、面试、实习进度”，占比为 61.49%，见图 3-28。

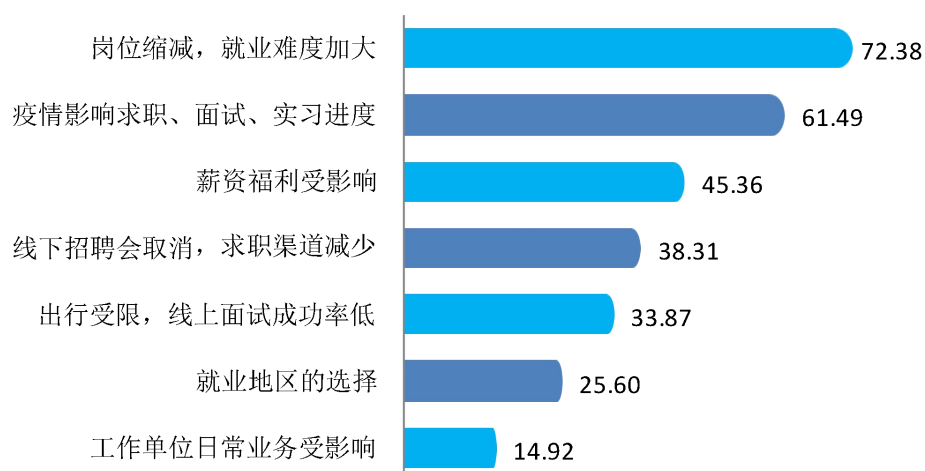


图 3-28 2022 届毕业生认为疫情对就业影响的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



# 第四章

## 就业发展趋势分析

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、毕业去向落实率变化趋势

总体来看，我校 2020-2022 届毕业生毕业去向落实率呈逐年上升趋势，2022 届毕业生毕业去向落实率为 94.31%，较 2021 届提高了 4.21 个百分点。

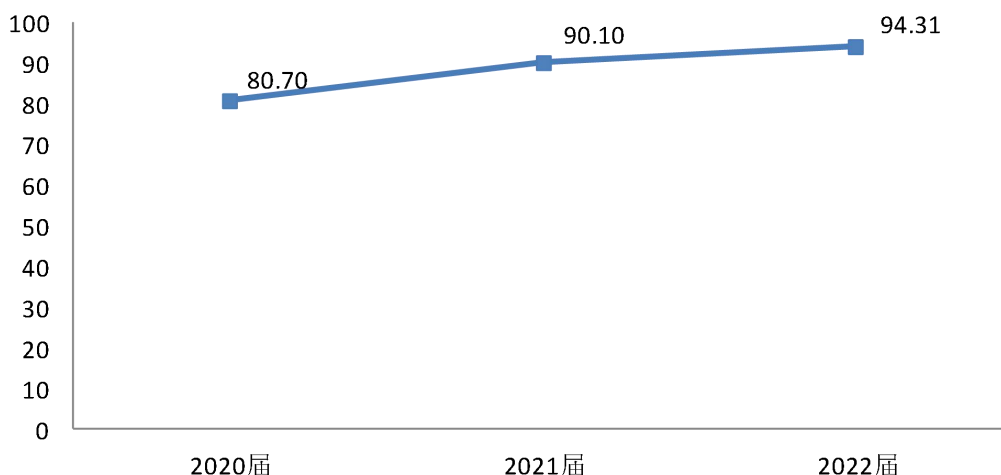


图 4-1 2020-2022 届毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 二、就业形式变化趋势

纵观近三年的就业数据，“签约就业”是毕业生最主要的就业形式，相较于 2021 届，2022 届毕业生选择签约就业的比例有所上升，如图 4-2。

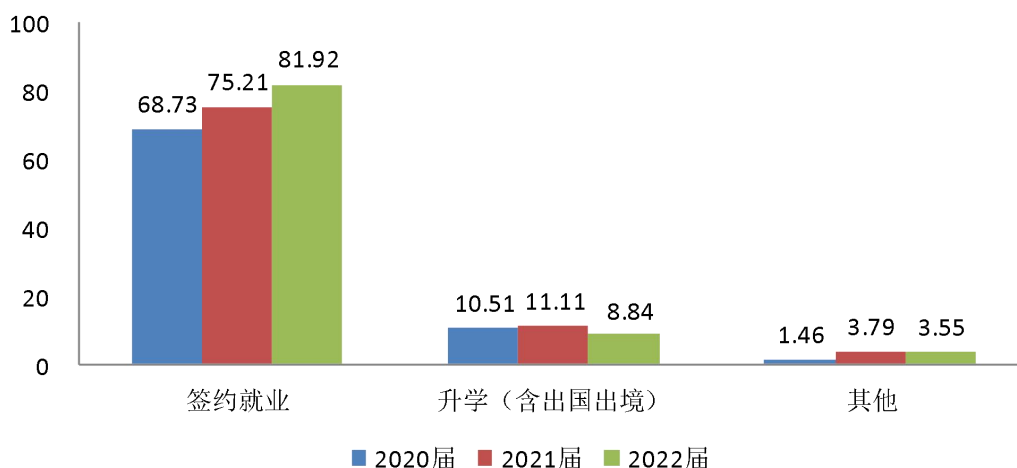


图 4-2 2020-2022 届毕业生就业形式的变化趋势（单位：%）

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

“其他”指应征义务兵、科研助理、自由职业、自主创业和基层项目。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 三、就业地区变化趋势

纵观我校 2020-2022 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，相较于 2021 届，2022 届毕业生选择在安徽就业比例呈上升趋势，而选择上海和浙江地区就业比例出现下降趋势，如图 4-3。

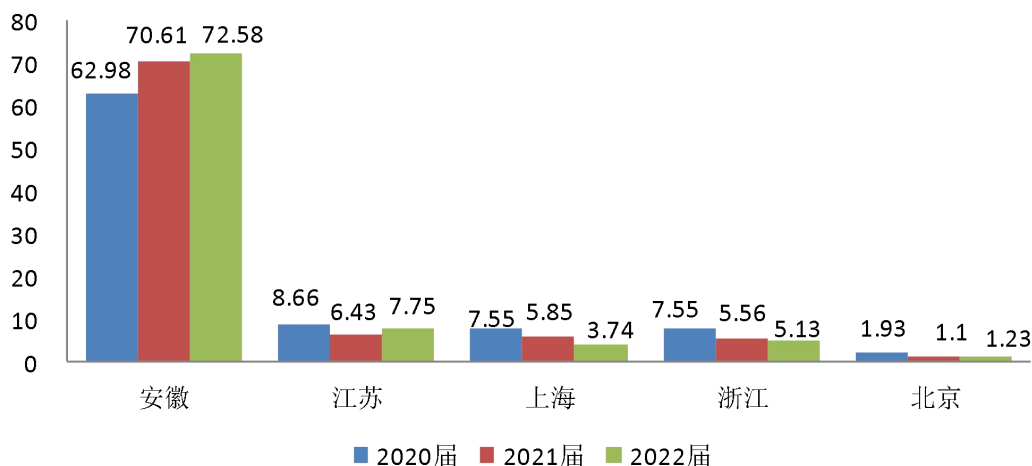


图 4-3 2020-2022 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近两年在合肥就业的人数呈逐年下降趋势，如图 4-4。

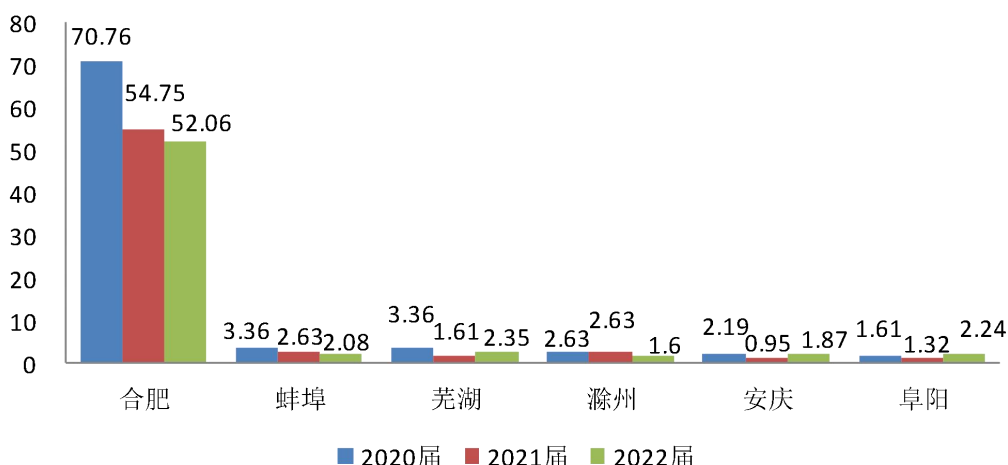


图 4-4 2020-2022 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

2022 届就业地区分布统计口径：各地区就业人数比例=（各地区就业人数/已就业总人数）\*100%，已就业总人数为 1871 人。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 四、薪资变化趋势

我校毕业生的平均月收入呈逐年上升趋势，2022 届毕业生的平均月收入最高，为 5451.34 元，较 2021 届增加了 179.29 元。

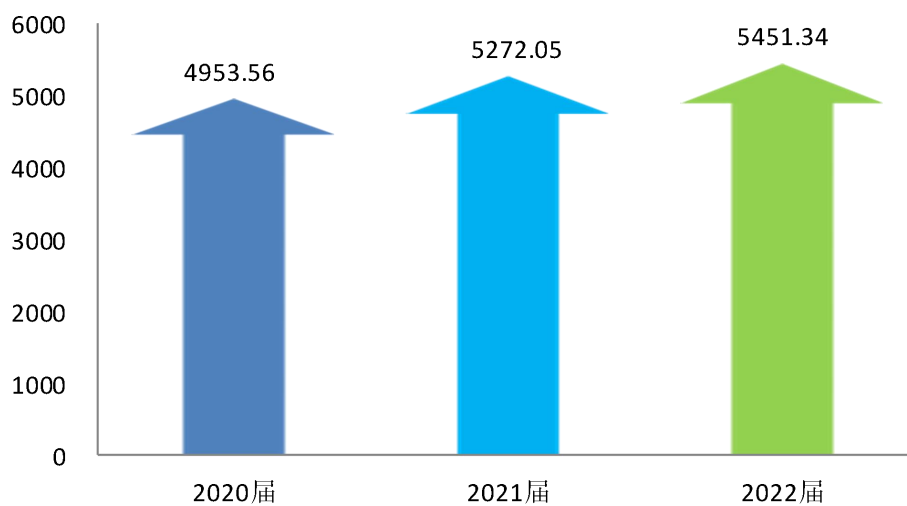


图 4-5 2020-2022 届毕业生平均月收入变化趋势（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）教育科技有限公司。



# 第五章

## 对教育教学的反馈



## 第五章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 对教学工作的总体评价

2022 届毕业生对学校的教学工作评价较高,表示满意的毕业生高达 95.47%,其中“非常满意”的占比 34.82%，“满意”的占比 60.65%，如图 5-1。

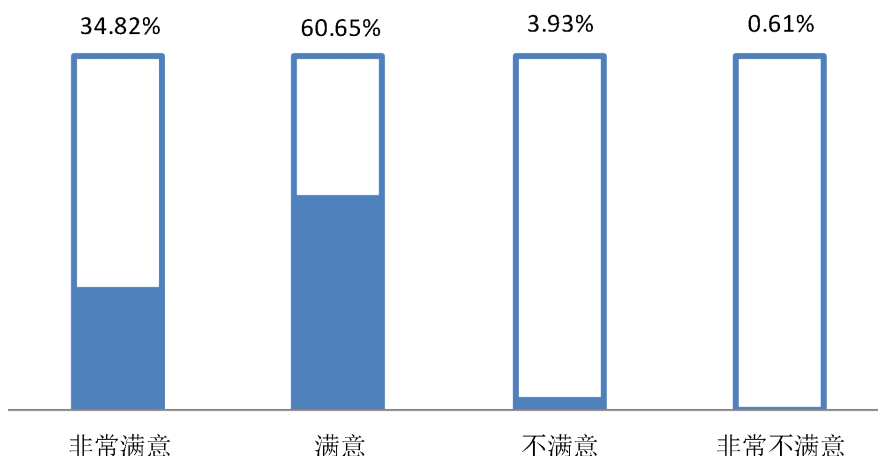


图 5-1 2022 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“任课教师”满意度最高，为 96.95%，其次是“课程设置”（95.55%）和“教学方法与手段”（94.59%），如图 5-2。

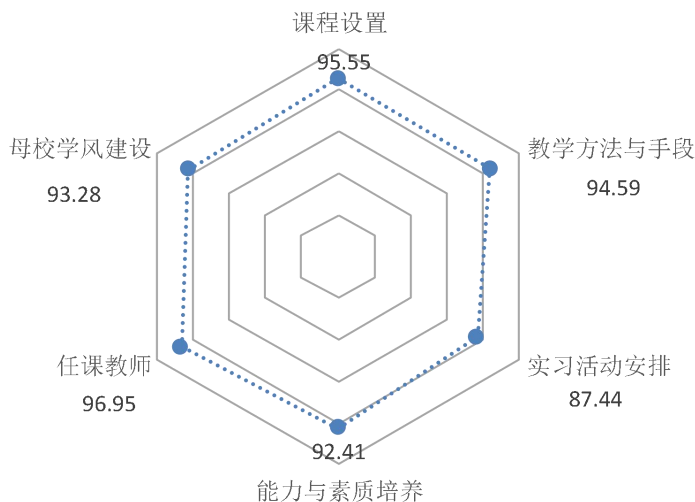


图 5-2 2022 届毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）对教育教学的反馈意见

2022 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为“增加实习实践机会”占比为 67.80%，其次是“重视学生能力和素质培养”，占比 45.03%，如图 5-3。

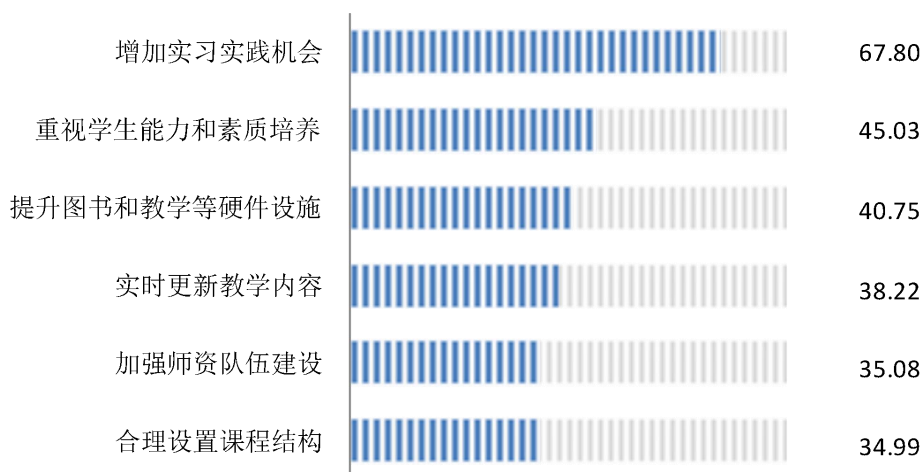


图 5-3 2022 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （三）对专业课的评价

2022 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 80.19%，其中，表示“完全满足”的占比 21.20%，“比较满足”的占比 58.99%，表明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-4。

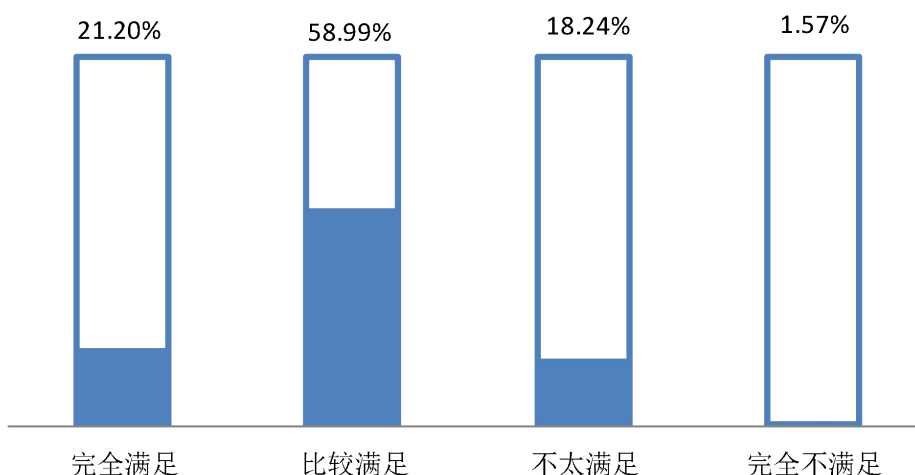


图 5-4 2022 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



#### （四）对综合环境的评价

2022 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面是“食堂服务与饭菜质量”( 63.79% )，其次是“图书和教学等硬件设施”（ 53.66% ），如图 5-5。

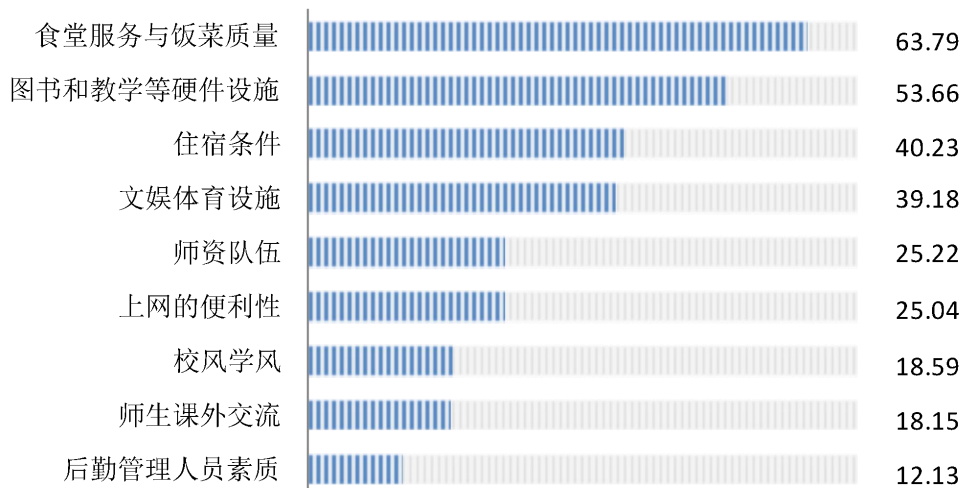


图 5-5 2022 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 二、用人单位对毕业生能力培养的评价

### （一）对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度达到 100.00%，其中“非常满意”的占比 53.33%， “满意”的占比 46.67%，如图 5-6。

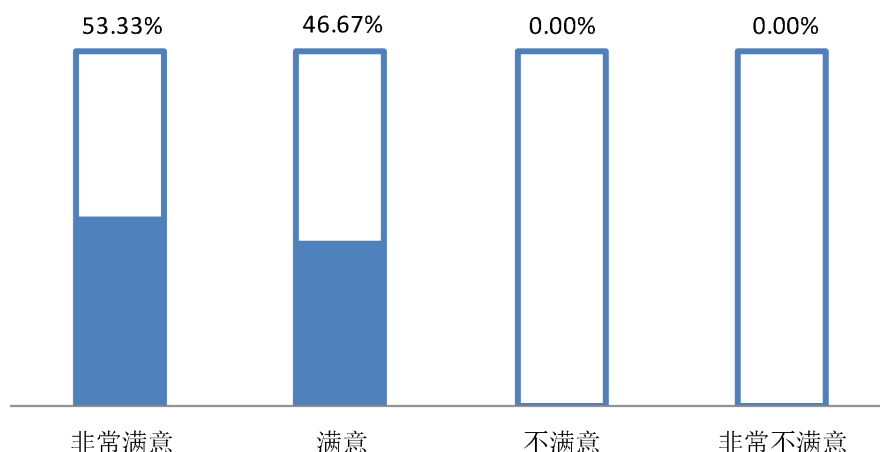


图 5-6 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”是用人单位选择 2022 届毕业生的首要原因，占比为 75.00%；其次是“综合素质较高”，毕业生占比为 68.33%。

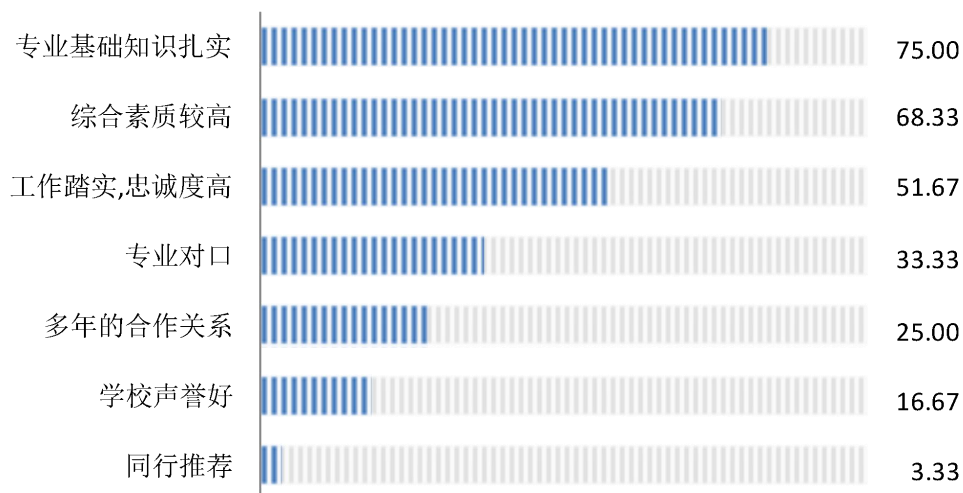


图 5-7 用人单位录用 2022 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （三）对毕业生能力培养的反馈

“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 68.33%，其次是“专业基础”，占比为 58.33%，如图 5-8。

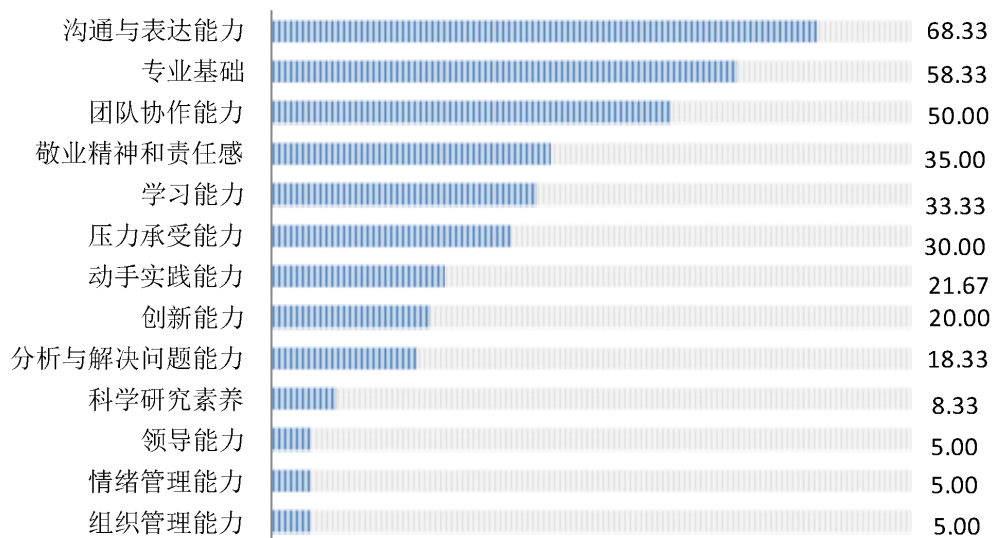


图 5-8 用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

进一步发现，“沟通与表达能力”、“专业基础”是用人单位最满意的毕业生能力，占比为 68.33%，如图 5-9。

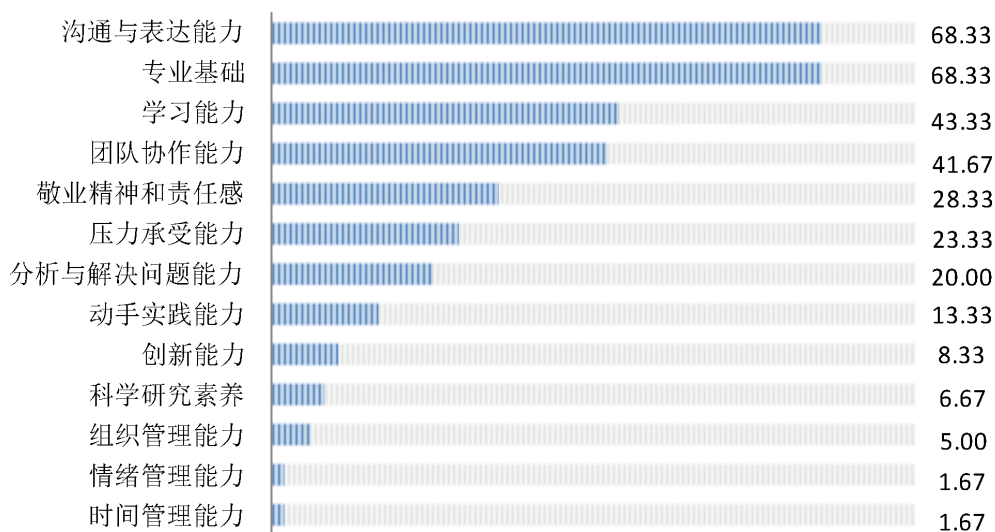


图 5-9 用人单位对毕业生能力满意度的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

### 三、社团活动

#### （一）社团参加频率

如图 5-10，我校毕业生在校期间参加社团活动的比例较高，毕业生社团活动参与率为 77.58%，其中，“经常参加”的毕业生占比为 25.22%，“偶尔参加”的占比为 52.36%。

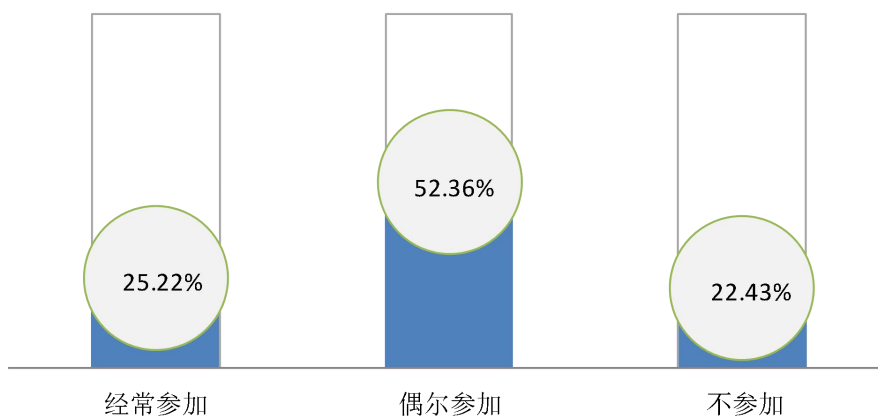


图 5-10 2022 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## （二）社团活动对工作满意度的影响

2022 届毕业生中，“经常参加”（92.18%）社团活动的毕业生工作满意度最高，其次是“偶尔参加”（83.93%），说明参加社团活动频率越高，工作满意度越高，如图 5-11。

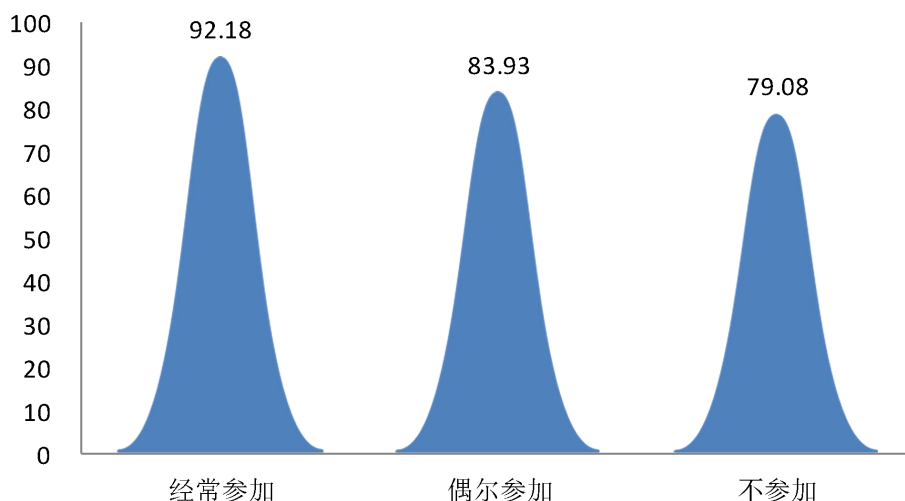


图 5-11 2022 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。

## 四、学校推荐度

2022 届毕业生对学校的推荐度为 87.26%，说明毕业生对学校比较认可，愿意向他人推荐自己的母校。

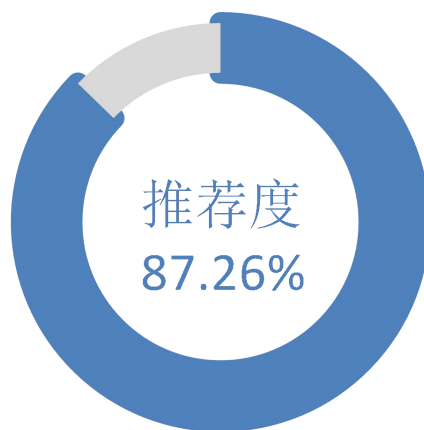


图 5-12 2022 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2022 届毕业生就业质量调查。



明德 爱国 善进 匠心

合肥城市学院

CITY UNIVERSITY OF HEFEI

学校地址：合肥市黄麓科教园区

学校电话：0551-88569000(校办)

学校网址：<https://www.cuhf.edu.cn>