



2020 年毕业生就业 质量年度报告

就业指导中心

二〇二〇年十二月

目录

一、总述.....	1
1. 背景介绍.....	1
2. 研究样本.....	2
2.1 应届毕业生就业数据样本.....	2
2.2 应届毕业生调查样本.....	2
2.3 往届毕业生调查样本.....	2
2.4 企业调查样本.....	2
3. 统计指标.....	2
二、毕业生就业基本情况.....	4
1. 毕业生的规模与结构.....	4
1.1 总体毕业生人数.....	4
1.2 性别结构.....	4
1.3 生源地结构.....	5
1.4 民族结构.....	6
1.5 困难生结构.....	6
1.6 学院结构.....	7
2. 就业率及毕业去向.....	7
2.1 总体就业率及毕业去向.....	7
2.2 各学院就业率.....	8
2.3 不同性别就业率.....	11
2.4 困难生、非困难毕业去向统计.....	12
3. 毕业生就业流向分布.....	12
3.1 毕业生就业地区分布.....	12
3.2 毕业生就业行业分布.....	13
3.3 毕业生就业单位类型分布.....	13
3.4 毕业生就业职位类别分布.....	14
3.5 毕业生就业单位重点流向.....	15
4. 毕业生升学情况.....	16

4.1 国内升学情况.....	16
4.2 国内升学原因与一致性分析.....	16
4.3 各学院毕业生升学统计.....	17
4.4 毕业生出国（境）留学统计.....	19
4.5 毕业生出国（境）留学原因和一致性统计.....	20
5. 毕业生基层就业情况.....	21
6. 毕业生自主创业情况.....	21
7. 毕业生未就业情况.....	22
三、就业质量和求职情况相关分析.....	24
1. 就业现状满意度.....	24
1.1 毕业生总体的就业现状满意度.....	24
1.2 毕业生对学校就业工作的满意度.....	25
2. 求职情况相关分析.....	26
2.1 求职渠道分析.....	26
2.2 求职前必备的求职知识和能力储备.....	27
2.3 求职过程中的困难因素.....	28
2.4 求职结果的影响因素.....	29
2.5 求职过程中看重公司的重要因素.....	30
3. 工作与专业相关度.....	30
4. 用人单位对毕业生的评价.....	31
4.1 企业对我校毕业生总体满意度.....	32
4.2 用人单位对毕业生的能力、知识和素质的需求程度以及满意度.....	33
四、往届毕业生就业情况反馈.....	36
1. 往届毕业生就业地区流向.....	36
2. 往届毕业生工作单位满意度.....	36
3. 往届毕业生单位性质流向.....	37
4. 往届生就业岗位与职业期待的吻合度.....	38
五、对教育教学的反馈.....	39
1. 对高校办学的反馈.....	39

1.1 毕业生对母校的总体满意度.....	39
1.2 毕业生对学生管理模式的满意度.....	39
2. 对人才培养的反馈.....	40
2.1 对职业能力培养的反馈.....	40
2.2 母校学习经历对通用能力的影响.....	41
3. 对教育教学的反馈.....	41
3.1 毕业生对母校的教育教学满意度.....	41
3.2 毕业生对任课老师的满意度.....	42
3.3 毕业生对专业课程的满意度.....	42
3.4 毕业生对学习氛围的满意度.....	43
3.5 疫情影响下，毕业生认为影响就业最大的因素反馈.....	43
六、 社会用人需求与毕业生供求关系分析.....	45
1. 用人单位需求现状.....	45
1.1 毕业生在川内、川外就业的比例.....	45
1.2 毕业生在川内主要行业的就业比例.....	46
1.3 毕业生在川内主要单位性质的就业比例.....	46
1.4 毕业生在川内主要职位的就业比例.....	47
2. 用人单位对主要职业毕业生最看重的素质.....	48
附录.....	50

一、总述

1. 背景介绍

西南财经大学天府学院是经教育部(教发函〔2006〕81号)批准,将西南财经大学的涪江校区进行整体置换,并完整继承了原西南财经大学电子商务学院的全部师资和管理队伍、办学理念、图书资料、教学设备、校园建筑及生活设施等而设立的独立学院。经过十余年的发展,学校先后获得“中国最具办学特色独立学院”“亚太区最具发展潜力品牌院校”“中国设计教育成果奖”“21世纪中国教育改革创新示范院校”“创新创业教育先进学校”“十大民办独立学院”“亚太十大教育创新示范基地”“最具就业竞争力本科院校”“普通高等学校毕业生就业工作优秀本科院校”“中国服务外包教育机构最佳实践十强”、四川省川西北高校安全保卫工作“平安校园”先进单位、全国教育系统先进集体、第一届四川省文明校园、四川省教育系统信息工作先进单位、四川省高校定点扶贫先进单位等荣誉称号。2017年2月,学校通过了ISO9001:2008认证审核,成为获得国际质量管理体系认证的高等院校。在中国校友会最新排名中,学校位列中国独立学院第15名,中国财经类独立学院第2名。

就业是最大的民生,也是经济发展的重中之重。促进高校毕业生就业创业,既是民生,也是国计,事关广大群众切身利益,事关社会和谐稳定,事关社会主义现代化建设,事关高等教育健康发展。学校深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面落实党中央、国务院关于稳就业工作的决策部署,全面贯彻落实全国教育大会精神,紧紧围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题,在校园内大力营造“小社会、大课堂”的育人环境,提倡赏识教育和“关爱心灵,砺炼心志”的积极人生心态,广泛开展大学生职业生涯规划等一系列综合素质拓展活动。

学校坚持人才强校,学术兴校,把就业工作放在更加突出的位置,努力实现毕业生更高质量和更充分就业。努力将学校建设成为全国一流的、有特色和影响力的应用型本科院校。为清晰描述学校2020届毕业生就业创业基本情况,进一步促进就业反馈教育教学,学校编制并发布《西南财经大学天府学院2020届就业质量报告》。

2. 研究样本

2.1 应届毕业生就业数据样本

应届毕业生数据样本取自截止 2020 年 8 月 31 日全国高校毕业生就业管理系统的就业数据。

2.2 应届毕业生调查样本

应届毕业生调查样本取自 2020 年 10 月至 11 月间进行的 2020 届毕业生调查数据。2020 届毕业生共有 3478 名同学参加了此次调查。在调查样本采集中，就业指导中心经过严格筛选，最终确定有效问卷 2786 份，问卷有效率为 80.1%。

2.3 往届毕业生调查样本

往届毕业生调查样本取自 2020 年 10 月至 11 月间进行的往届生调查数据。就业指导中心随机向 4000 名往届生发送了调查问卷。在调查样本采集中，就业指导中心经过严格筛选，最终确定有效问卷 1179 份，问卷有效率为 29.48%。

2.4 企业调查样本

企业调查样本取自 2020 年 8 月至 2020 年 11 月间进行的用人单位拜访。截止 2020 年 11 月 30 日，我校通过实地拜访、电话拜访等多种形式共计拜访用人单位 672 家；向用人单位投放了 630 余份问卷，共回收 368 份。在调查样本采集中，就业指导中心经过严格筛选，最终确定有效问卷 237 份，问卷有效率为 64.40%。

3. 统计指标

签约=劳动合同+就业协议+其他录用材料；

就业去向=国内升学+出国（境）留学+签约+灵活就业+自主创业+征兵入伍+基层就业+自由职业；

毕业生就业率=已就业毕业生数/毕业人数*100%，其中已就业毕业生人数包括签约、升学、征兵入伍、自由职业、自主创业、基层就业；

本科毕业生的就业率=已就业本科毕业生数/本科毕业生人数*100%；

专科毕业生的就业率=已就业专科毕业生数/专科毕业生人数*100%；其中已就业本专科毕业生数包括专升本人数；

未就业：在毕业时没有全职工作状态，视为未就业。这包括拟升学、拟出国（境）留学、待就业和暂不就业；

升学率=升学人数/毕业生总数×100%;

就业比例=在某行业中就业的毕业生人数/毕业生就业总人数;

困难毕业生:指 2020 届毕业生中通过学校相关部门认定的学生;

满意度:在被调查的毕业生中,由就业人群对自己目前的就业现状进行主观判断,选择有“非常满意”、“比较满意”、“满意”、“比较不满意”、“非常不满意”;

月收入:指工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有的月度现金收入;

相关度=“很对口”占比+“比较对口”占比+“对口”占比;

工作能力:从事某项职业工作必须具备的能力,分为职业工作能力和基本工作能力;职业工作能力是从事某一职业特殊需要的能力,基本工作能力是所有工作都必须具备的能力;

就业地分布:指大学毕业生在接受调查时的就业所在地区;

经济区域:本报告将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八个经济体区域;

东北区域经济体:包括黑龙江、吉林、辽宁;

泛渤海湾区域经济体:包括北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西;

陕甘宁青区域经济体:包括陕西、甘肃、宁夏、青海;

中原区域经济体:包括河南、湖北、湖南;

泛长江三角洲区域经济体:包括上海、江苏、浙江、江西、安徽;

泛珠江三角洲区域经济体:包括广东、广西、福建、海南;

西南区域经济体:包括重庆、四川、贵州、云南;

西部生态经济区:包括西藏、新疆。

二、毕业生就业基本情况

1. 毕业生的规模与结构

1.1 总体毕业生人数

我校 2020 届毕业生一共有 5740 人，其中，本科生 3340 人，占总人数的 58.19%；专科生 2400 人，占总人数的 41.81%。其中本科生与专科生的比例为 1.39:1（图 2.1 为 2020 届毕业生学历分布图）

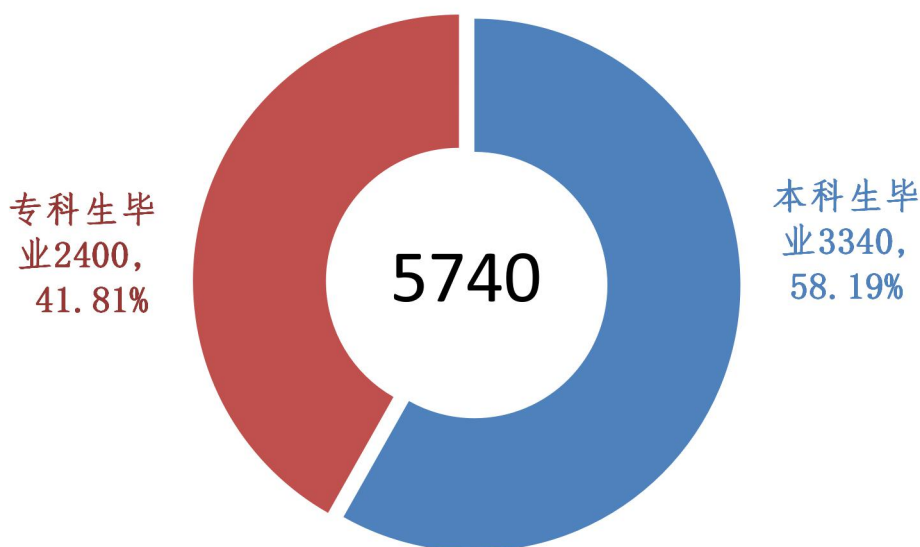


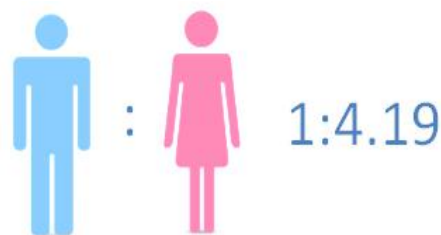
图 2.1 2020 届毕业生学历分布图

1.2 性别结构

我校 2020 届毕业生中，男生人数为 1695 人，占总人数比的 29.53%；女生人数为 4045 人，占总人数比的 70.47%。全校男女总人数比为 1:4.19。我校 2020 届男女比例的结构与近几年学校男女比例结构相吻合。（表 2.1 为 2020 届毕业生性别结构分布图）

表 2.1 2020 届毕业生不同性别分布

性别	人数	比例
男	1695	29.53%
女	4045	70.47%
合计	5740	100.00%



1.3 生源地结构

2020 届毕业生以省内生源为主，省内生源 5066 人，占毕业生总人数的 88.26%；省外生源 674 人，占毕业生总人数的 11.75%。

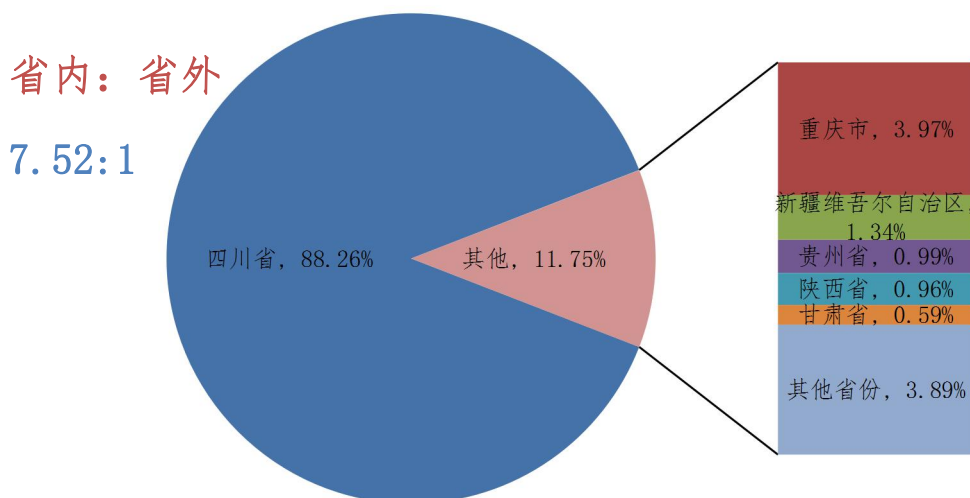


图 2.2 2020 届毕业生生源地分布图

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在 0.01 的误差。

四川省生源覆盖 21 个地级市，集中于成都市、南充市和达州市，占四川省生源总人数的 21.69%、8.41%和 6.57%。

表 2.2 2020 届毕业生四川省生源分布

城市	人数	占比
成都市	1099	21.69%
南充市	426	8.41%
达州市	333	6.57%
巴中市	332	6.55%
泸州市	278	5.49%
眉山市	259	5.11%
内江市	240	4.74%
乐山市	238	4.70%
宜宾市	232	4.58%
广安市	224	4.42%
绵阳市	198	3.91%
广元市	174	3.43%
资阳市	168	3.32%
西昌市	165	3.26%
遂宁市	163	3.22%
德阳市	160	3.16%
自贡市	139	2.74%
雅安市	77	1.52%
攀枝花市	74	1.46%
阿坝州	49	0.97%
甘孜州	38	0.75%

1.4 民族结构

我校 2020 届毕业生中，汉族人数为 5561 人，占总人数比的 96.88%；少数民族人数为 179 人，占总人数比的 3.2%。（图 2.3 为 2020 届毕业生民族分布图）

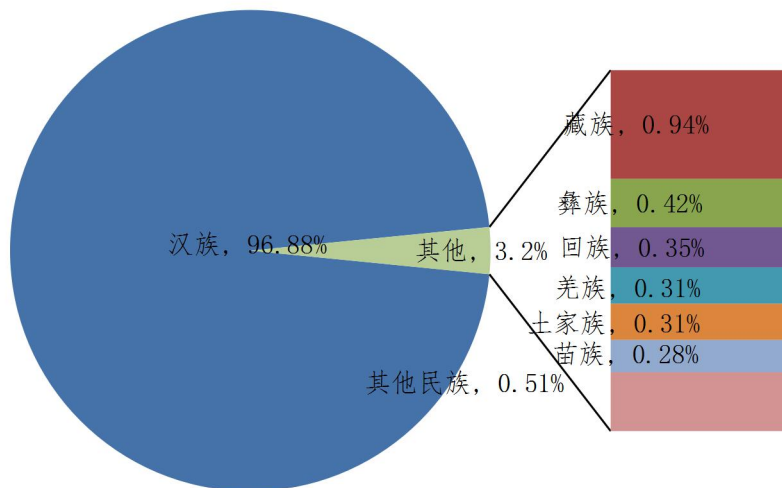


图 2.3 2020 届毕业生民族结构分布图

1.5 困难生结构

我校 2020 届毕业生中，非困难毕业生人数为 4195 人；家庭困难和就业困难人数为 900 人；就业困难人数为 363 人；家庭困难人数为 273 人；残疾毕业生人数为 7 人；就业困难、家庭困难和残疾人数为 2 人。（图 2.4 为 2020 届毕业生困难生结构图）

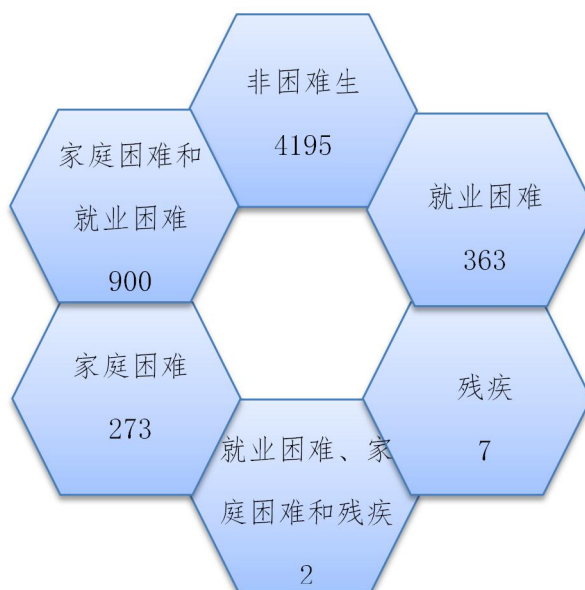


图 2.4 2020 届毕业生困难生结构图

1.6 学院结构

我校 2020 届毕业生分布在 9 个学院。其中，会计学院、智能金融学院和智能科技学院的毕业生人数位居前三，人数分别为 3613，707 和 360。

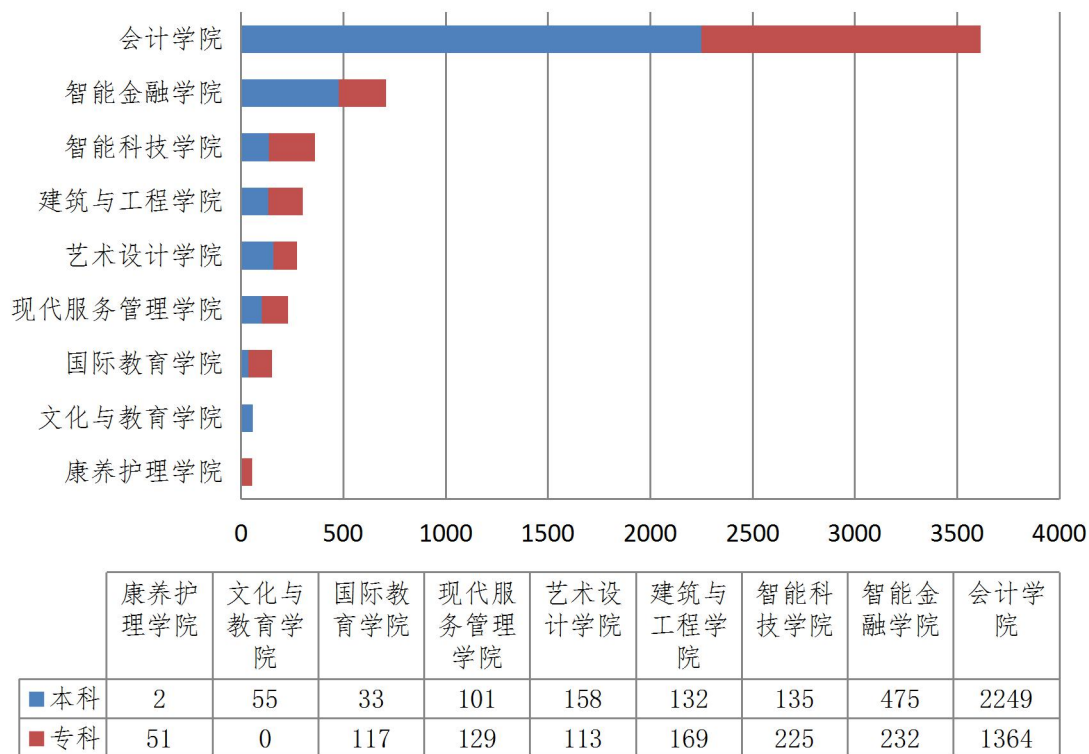


图 2.5 2020 届毕业生的学院分布图

2. 就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

2.1 总体就业率及毕业去向

总体就业率：截止 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生共有 5740 人，就业人数为 5016 人，总体就业率为 87.39%。（详见表 2.3）

表 2.3 2020 届总体就业情况

学历	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率	未就业率
本科	3340	2789	551	83.50%	16.50%
专科	2400	2227	173	92.79%	7.21%
合计	5740	5016	724	87.39%	12.61%

毕业去向：从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”“升学”“签劳动合同形式就业”为毕业生主要去向选择，占比分别为 64.08%、12.58%和 5.78%。（详见表 2.4）

表 2.4 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科		专科		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
签就业协议形式就业	2340	70.06%	1338	55.75%	3678	64.08%
升学	85	2.54%	637	26.54%	722	12.58%
签劳动合同形式就业	215	6.44%	117	4.88%	332	5.78%
出国、出境	85	2.54%	114	4.75%	199	3.47%
自主创业	26	0.78%	12	0.50%	38	0.66%
国家基层项目	17	0.51%	2	0.08%	19	0.33%
其他录用形式就业	12	0.36%	2	0.08%	14	0.24%
自由职业	7	0.21%	3	0.13%	10	0.17%
应征义务兵	2	0.06%	2	0.08%	4	0.07%
未就业	551	16.50%	173	7.21%	724	12.61%
总计	3340	100.00%	2400	100.00%	5740	100.00%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

近三年就业率变化趋势图：本科和专科就业率降出现不同程度降幅。

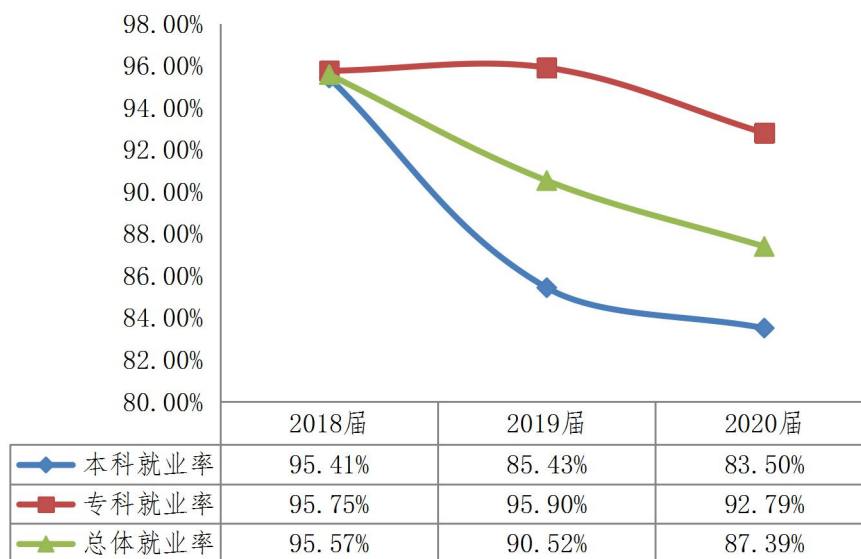


图 2.6 2018-2020 届毕业生就业率变化趋势图

2.2 各学院就业率

分学院来看，就业率达到 90%以上的学院为康养护理学院（96.23%）、国际教育学院（94.00%）、现代服务管理学院（93.91%）、文化与教育学院（92.73%）、智能科技学院（90.28%）。分专业来看，统计与会计核算、会计信息管理、信息

安全与管理、建筑电气工程技术、农村区域发展、采购管理、旅游管理、连锁经营管理、社会工作、法语等小专业就业率达到 100%。

表 2.5 2020 届各学院就业情况统计表

学院	学历	专业	毕业人数	就业人数	就业率
会计学院	本科	会计学	1878	1546	82.32%
		财务管理	256	208	81.25%
		审计学	115	83	72.17%
		本科合计	2249	1837	81.68%
	专科	会计	1090	1002	91.93%
		财务管理	131	123	93.89%
		审计	105	100	95.24%
		税务	25	24	96.00%
		统计与会计核算	7	7	100.00%
		会计信息管理	6	6	100.00%
	专科合计		1364	1262	92.52%
学院合计		3613	3099	85.77%	
智能金融学院	本科	金融学	428	364	85.05%
		国际经济与贸易	32	29	90.63%
		资产评估	15	14	93.33%
		本科合计	475	407	85.68%
	专科	金融管理	182	166	91.21%
		资产评估与管理	33	31	93.94%
		证券与期货	17	16	94.12%
	专科合计		232	213	91.81%
学院合计		707	620	87.69%	
艺术设计学院	本科	环境设计	92	81	88.04%
		视觉传达设计	52	45	86.54%
		产品设计	14	13	92.86%
		本科合计	158	139	87.97%
	专科	数字媒体艺术设计	113	104	92.04%
		专科合计	113	104	92.04%
学院合计		271	243	89.67%	
智能科技学院	本科	计算机科学与技术	100	87	87.00%
		数字媒体技术	21	19	90.48%
		信息管理与信息系统	14	12	85.71%
		本科合计	135	118	87.41%
	专科	软件技术	134	124	92.54%
		计算机信息管理	44	39	88.64%
		移动应用开发	39	36	92.31%
		信息安全与管理	8	8	100.00%
专科合计		225	207	92.00%	

		学院合计	360	325	90.28%	
建筑与工程学院	本科	工程造价	118	101	85.59%	
		工程管理	8	6	75.00%	
		建筑电气与智能化	6	5	83.33%	
		本科合计	132	112	84.85%	
	专科	工程造价	124	116	93.55%	
		建筑设计	25	23	92.00%	
		建设工程管理	13	12	92.31%	
		建筑电气工程技术	7	7	100.00%	
			专科合计	169	158	93.49%
			学院合计	301	270	89.70%
现代服务管理学院	本科	人力资源管理	27	26	96.30%	
		市场营销	26	24	92.31%	
		物流管理	23	19	82.61%	
		质量管理工程	10	8	80.00%	
		旅游管理	6	6	100.00%	
		农村区域发展	6	6	100.00%	
		采购管理	3	3	100.00%	
		本科合计	101	92	91.09%	
	专科	市场营销	83	78	93.98%	
		旅游管理	33	33	100.00%	
		连锁经营管理	13	13	100.00%	
		专科合计	129	124	96.12%	
			学院合计	230	216	93.91%
康养护理学院	本科	社会工作	2	2	100.00%	
		本科合计	2	2	100.00%	
	专科	老年服务与管理	51	49	96.08%	
		专科合计	51	49	96.08%	
		学院合计	53	51	96.23%	
国际教育学院	本科	财务管理	25	23	92.00%	
		会计学	6	6	100.00%	
		金融学	2	2	100.00%	
		本科合计	33	31	93.94%	
	专科	财务管理	2	2	100.00%	
		会计	47	47	100.00%	
		会计信息管理	16	14	87.50%	
		金融管理	37	34	91.89%	
		连锁经营管理	1	1	100.00%	
		旅游管理	1	1	100.00%	
		审计	1	1	100.00%	
		市场营销	7	6	85.71%	
		数字媒体艺术设计	5	4	80.00%	
		专科合计	117	110	94.02%	

		学院合计	150	141	94.00%
文化与教育学院	本科	法语	10	10	100.00%
		英语	45	41	91.11%
		本科合计	55	51	92.73%
	学院合计	55	51	92.73%	

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

2.3 不同性别就业率

不同性别就业率及毕业去向分布：2020 届毕业生中，男生就业率为 87.37%；女生就业率为 87.39%；女生就业率比男生就业率高出 0.02 个百分点。

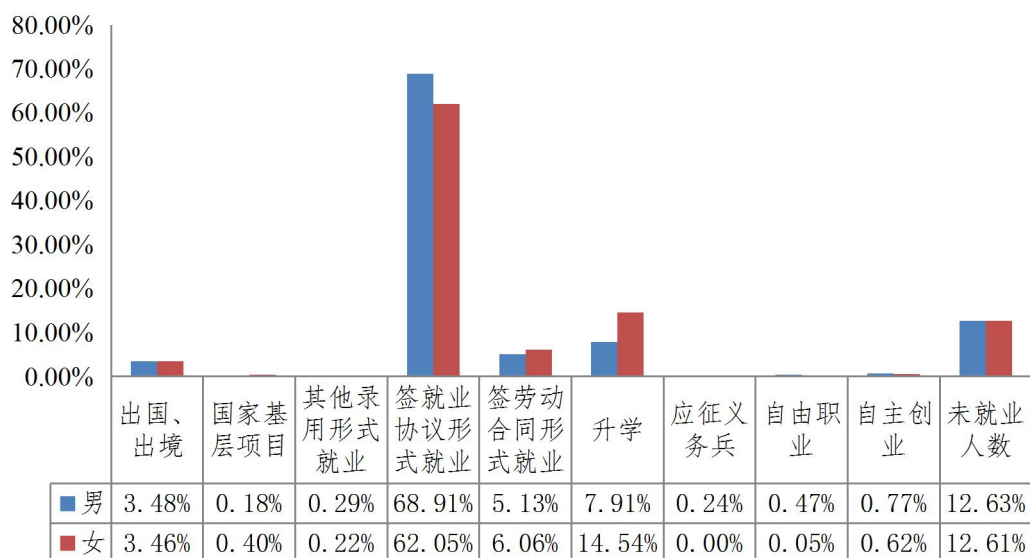


图 2.7 2020 届不同性别毕业生毕业去向分布

近三年不同性别就业率：我校男女就业率均出现降低的情况；女生就业率均略高于男生就业率。

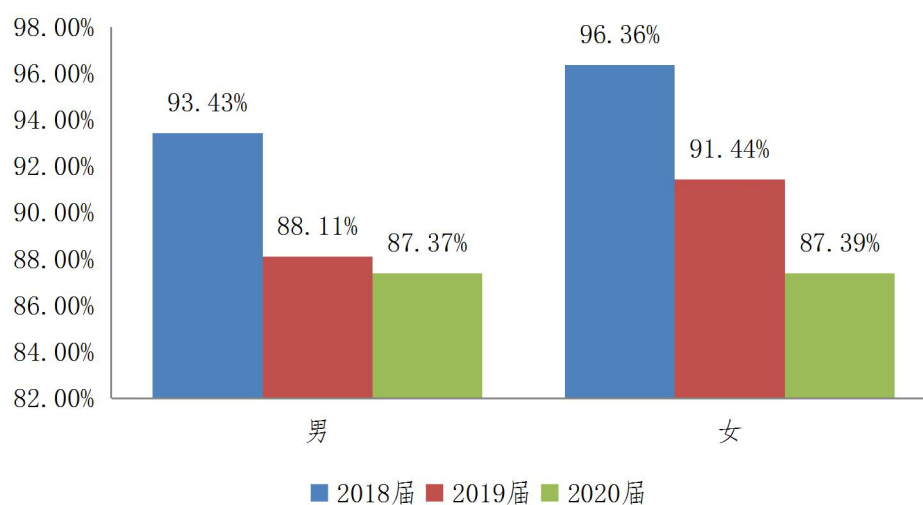


图 2.8 2018-2020 届不同性别毕业生就业率

2.4 困难生、非困难毕业去向统计

我校残疾和就业困难、家庭困难和残疾的就业率均达到了 100%；就业困难和家庭困难、就业困难和家庭困难的就业率均达到了 90%以上。

表 2.6 2020 届困难生、非困难生就业情况统计表

困难生类别	毕业人数	就业人数	未就业人数	就业率
非困难生	4195	3613	582	86.13%
就业困难和家庭困难	900	818	82	90.89%
就业困难	363	329	34	90.63%
家庭困难	273	247	26	90.48%
残疾	7	7	0	100.00%
就业困难、家庭困难和残疾	2	2	0	100.00%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

3. 毕业生就业流向分布

3.1 毕业生就业地区分布

就业流向：毕业生就业所在的地区

经济区域：本就业质量报告中将中国内地 31 个省、直辖市和自治区划分为八个经济体区域。



图 2.9 2020 届毕业生就业分布情况

图 2.9 为 2020 届毕业生就业分布图；从图中可以看出就业流向前三位的经济体区域为西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南），占比 88.29%；泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南），占比 3.30%；泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽），占比 3.20%。毕业生就职于泛珠江三角洲区域经济体和泛长江三角洲区域经济体的比例较 2019 届高出了 0.92 和 0.44 个百分点。

3.2 毕业生就业行业分布

2020 届毕业生就业行业呈多元化格局；其中，本科主要集中在租赁和商务服务业（18.90%）、建筑业（13.34%）、批发和零售业（12.23%）和信息传输、软件和信息技术服务业（12.15%）；专科主要集中在租赁和商务服务业（19.74%）、建筑业（15.04%）、信息传输、软件和信息技术服务业（13.48%）和批发和零售业（12.32%）。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

表 2.7 2020 届毕业生所在行业分布表

本科毕业生所在行业	占比	专科毕业生所在行业	占比
租赁和商务服务业	18.90%	租赁和商务服务业	19.74%
建筑业	13.34%	建筑业	15.04%
批发和零售业	12.23%	信息传输、软件和信息技术服务业	13.48%
信息传输、软件和信息技术服务业	12.15%	批发和零售业	12.32%
金融业	9.76%	制造业	6.67%
制造业	7.10%	金融业	5.85%
教育	4.40%	房地产业	3.95%
房地产业	3.90%	文化、体育和娱乐业	3.81%
科学研究和技术服务业	3.90%	居民服务、修理和其他服务业	3.00%
居民服务、修理和其他服务业	2.74%	科学研究和技术服务业	2.79%
文化、体育和娱乐业	2.70%	住宿和餐饮业	2.65%
交通运输、仓储和邮政业	2.35%	教育	2.45%
农、林、牧、渔业	2.08%	公共管理、社会保障和社会组织	1.91%
公共管理、社会保障和社会组织	1.39%	农、林、牧、渔业	1.91%
住宿和餐饮业	1.27%	卫生和社会工作	1.77%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.54%	交通运输、仓储和邮政业	1.36%
卫生和社会工作	0.50%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.82%
水利、环境和公共设施管理业	0.46%	水利、环境和公共设施管理业	0.41%
采矿业	0.31%	采矿业	0.07%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

3.3 毕业生就业单位类型分布

就业单位类型：根据教育厅的要求划分 11 个就业单位性质。

民营企业：其他企业、其他、三资企业。

我校 2020 届毕业生主要流向单位类型为企业单位（主要为民营企业）。图 2.10 是 2020 届毕业生本科和专科学生就业单位类型分布图。由图中可知，2020 届本科毕业生就业的单位类型主要集中在其他企业（85.74%），国有企业（9.66%）和三资企业（2.10%），这三种单位类型是本科学生占比最多的类型。2020 届专科毕业生就业的单位类型主要集中在其他企业（92.11%），国有企业（2.61%）和三资企业（1.44%），这三种单位类型是专科学生占比最多的类型。

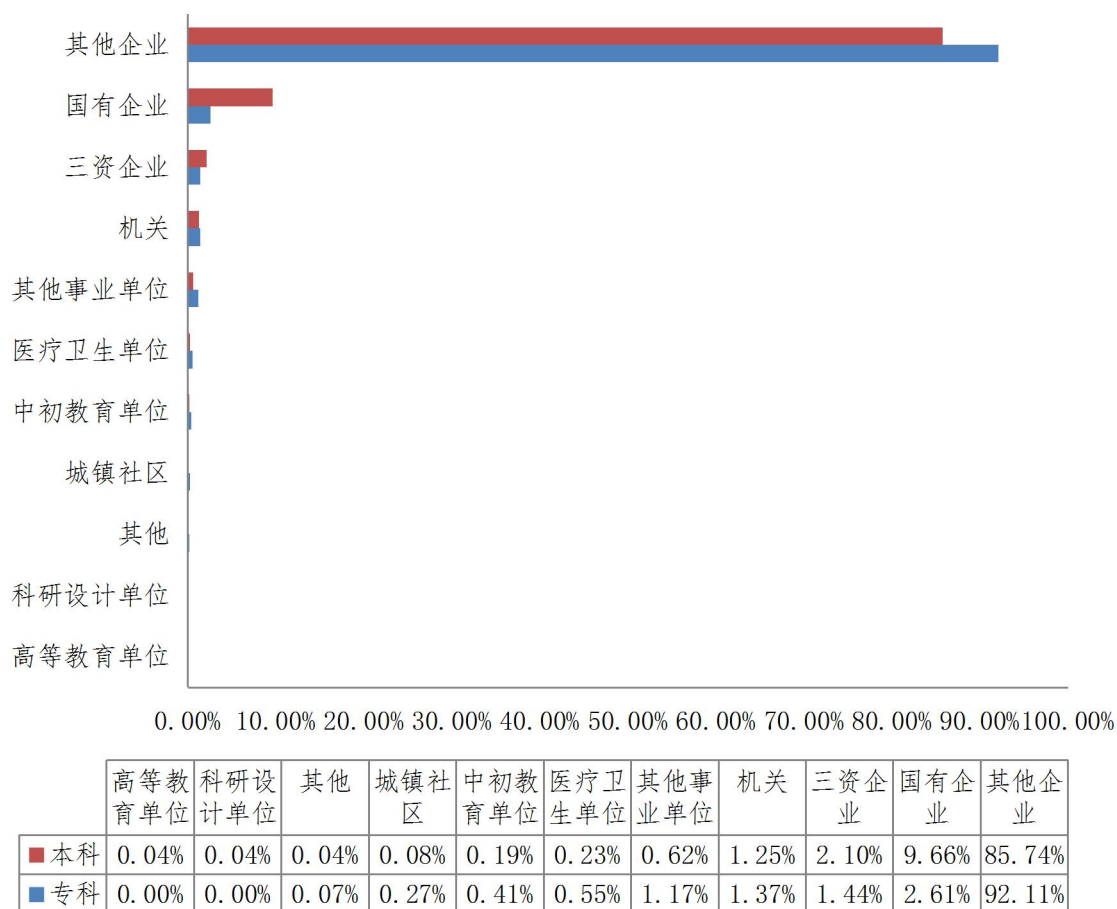


图 2.10 2020 届毕业生本科和专科学生就业单位类型分布图

3.4 毕业生就业职位类别分布

毕业生所从事的职业包括以经济、金融和商业业务人员为主（本科合计占比达到 69.77%；专科合计占比达到 65.48%）；其次为办事人员和有关人员和其他专业技术人员。

表 2.8 2020 届毕业生所在行业分布表

本科工作职位类别	占比	专科工作职位类别	占比
经济业务人员	38.22%	经济业务人员	32.67%
金融业务人员	18.58%	金融业务人员	17.36%
商业和服务业人员	12.97%	商业和服务业人员	15.44%
办事人员和有关人员	10.99%	办事人员和有关人员	13.18%
其他专业技术人员	6.08%	其他专业技术人员	8.99%
工程技术人员	5.45%	工程技术人员	7.00%
教学人员	4.05%	文学艺术工作人员	1.78%
文学艺术工作人员	1.83%	教学人员	1.10%
公务员	0.74%	新闻出版和文化工作人员	1.10%
新闻出版和文化工作人员	0.39%	生产和运输设备操作人员	0.55%
农林牧渔业技术人员	0.27%	农林牧渔业技术人员	0.34%
体育工作人员	0.16%	公务员	0.14%
其他人员	0.12%	体育工作人员	0.14%
生产和运输设备操作人员	0.08%	法律专业人员	0.07%
法律专业人员	0.04%	其他人员	0.07%
卫生专业技术人员	0.04%	卫生专业技术人员	0.07%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

3.5 毕业生就业单位重点流向

表 2.9 2020 届毕业生就业单位重点流向表

序号	企业名称	序号	企业名称
1	中国农业银行股份有限公司	2	中国工商银行股份有限公司
3	中国邮政储蓄银行股份有限公司	4	中国建设银行股份有限公司
5	中国银行股份有限公司	6	中国人民银行
7	成都银行股份有限公司	8	中信银行股份有限公司
9	普华永道商务服务（成都）有限公司	10	四川省铁路集团有限责任公司
11	成都猿习信息科技有限公司	12	遂宁银行股份有限公司
13	上海汉得信息技术股份有限公司	14	四川华信（集团）会计师事务所
15	中国水利水电第七工程局有限公司	16	亚太（集团）会计师事务所
17	招商银行信用卡中心成都营运中心	18	四川省第十五建筑有限公司
19	四川公路桥梁建设集团有限公司	20	重庆市瑞德铭科技发展有限公司成都分公司-腾讯（成都）
21	招银金融信息服务（深圳）有限公司	22	四川苏宁易购销售有限公司
23	中国平安人寿保险有限公司	24	四川芒果财税服务有限公司
25	四川京邦达物流科技有限公司-（京东物流）	26	成都达内英才添翼科技有限公司
27	成都新东方学校	28	成都心田花开教育咨询有限公司
29	四川华强会计师事务所有限公司	30	四川中天浩会计师事务所有限公司
31	成都人才有限责任公司	32	大信会计师事务所（特殊普通合伙）四川分所
33	顶呱呱科技股份有限公司	34	中国太平洋保险（集团）股份有限公司
35	四川链家房地产经纪有限公司	36	北京学而思教育科技有限公司成都分公司
37	成都新大瀚人力资源管理有限公司	38	成都火星时代科技有限公司
39	四川承信会计师事务所有限公司	40	四川鼎鑫宏长会计师事务所有限责任公司

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥5 人的单位；

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

根据 2020 届毕业生签约单位统计，毕业生就业领域集中于金融业、教育业、高新技术业、现代服务业等。主要就业单位流向如上表所示。

4. 毕业生升学情况

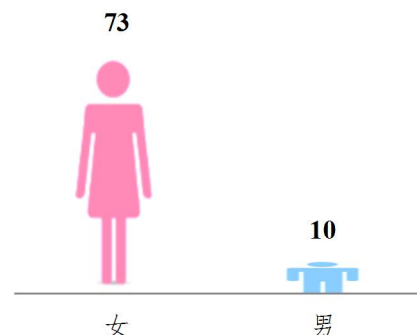
4.1 国内升学情况

各学院深造统计：2020 届毕业生中，有 83 名毕业生的毕业去向为国内升学深造；女生深造人数 73 人，男生深造人数为 10 人。其中，会计学院深造人数 60 人；智能金融学院为 11 人；智能科技学院为 3 人；建筑与工程学院为 2 人；建筑与工程学院为 2 人；康养护理学院为 2 人；现代服务管理学院为 2 人；艺术设计学院为 2 人；文化与教育学院为 1 人。

表 2.10 各学院深造统计表

学院	专业	人数	合计
会计学院	会计学	48	60
	财务管理	6	
	审计学	6	
智能金融学院	金融学	9	11
	国际经济与贸易	1	
	资产评估	1	
智能科技学院	计算机科学与技术	2	3
	数字媒体技术	1	
建筑与工程学院	工程造价	2	2
康养护理学院	社会工作	2	2
现代服务管理学院	旅游管理	1	2
	物流管理	1	
艺术设计学院	环境设计	1	2
	视觉传达设计	1	
文化与教育学院	英语	1	1

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统



4.2 国内升学原因与一致性分析

毕业生深造情况作为对人才培养的重要反映，也是促进毕业生更高质量就业的重要抓手。进一步统计毕业生升学原因和升学专业一致性，具体内容如下。

升学原因：首要原因是为了“提升自己的综合能力，选择更多”（85.10%）；其次是“增加择业资本、有更高的起点”（78.37%）。可见，谋求事业发展的更大空间和能力水平的提高是毕业生升学的主要动力。

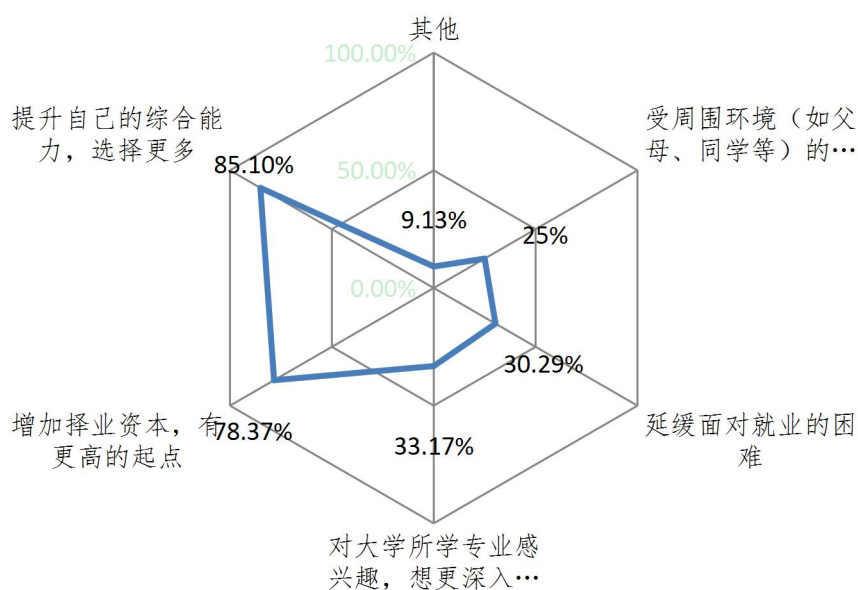


图 2.11 2020 届毕业生国内升学原因

一致性分析：升学专业与原专业一致或相关的比例为 89.68%；大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

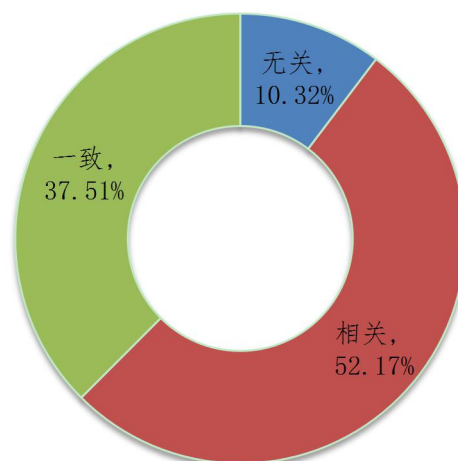


图 2.12 2020 届毕业生国内升学一致性统计

4.3 各学院毕业生升学统计

各学院深造学校统计：2020 届毕业生选择深造的学校主要集中在：重庆工商大学（7 人）、西南政法大学（7 人）、四川师范大学（5 人）、昆明理工大学（4 人）、重庆理工大学（4 人）、西华大学（4 人）等。

表 2.11 各学院毕业生升学院校统计

学院	升学学校	人数	合计
会计学院	重庆工商大学	6	60
	西南政法大学	5	
	昆明理工大学	4	
	四川师范大学	4	
	重庆理工大学	4	
	贵州财经大学	3	
	西华大学	3	
	西南民族大学	2	
	安徽财经大学	1	
	成都大学	1	
	成都理工大学	1	
	大理大学	1	
	贵州大学	1	
	黑龙江八一农垦大学	1	
	兰州财经大学	1	
	青海民族大学	1	
	汕头大学	1	
	沈阳大学	1	
	沈阳工业学院	1	
	四川农业大学	1	
	四川轻化工大学	1	
	四川外国语大学	1	
	天津农学院	1	
	天津商业大学	1	
	西安科技大学	1	
	西安外国语大学	1	
	西北政法大学	1	
	西南财经大学	1	
	西南大学	1	
	西南交通大学	1	
	西南科技大学	1	
	西南石油大学	1	
	新疆大学	1	
云南财经大学	1		
云南大学	1		
云南师范大学	1		
重庆师范大学	1		
智能金融学院	西南政法大学	2	11
	北京外国语大学	1	
	哈尔滨商业大学	1	
	兰州财经大学	1	

	青海民族大学	1	
	上海对外经贸大学	1	
	西南财经大学	1	
	西南民族大学	1	
	西南石油大学	1	
	重庆工商大学	1	
智能科技学院	成都信息工程大学	1	3
	西华大学	1	
	西南交通大学	1	
建筑与工程学院	四川大学	1	2
	西安科技大学	1	
康养护理学院	湖北文理学院	1	2
	四川师范大学	1	
艺术设计学院	四川农业大学	1	2
	西南财经大学	1	
现代服务管理学院	成都理工大学	1	2
	宁夏大学	1	
文化与教育学院	上海外国语大学	1	1

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

4.4 毕业生出国（境）留学统计

2020 届毕业生中，有 199 名毕业生的毕业去向为出国（境）。其中，英国占 63.32%、法国占 17.59%、澳大利亚占 13.07%。具体留学国家和留学院校分布如下所示。

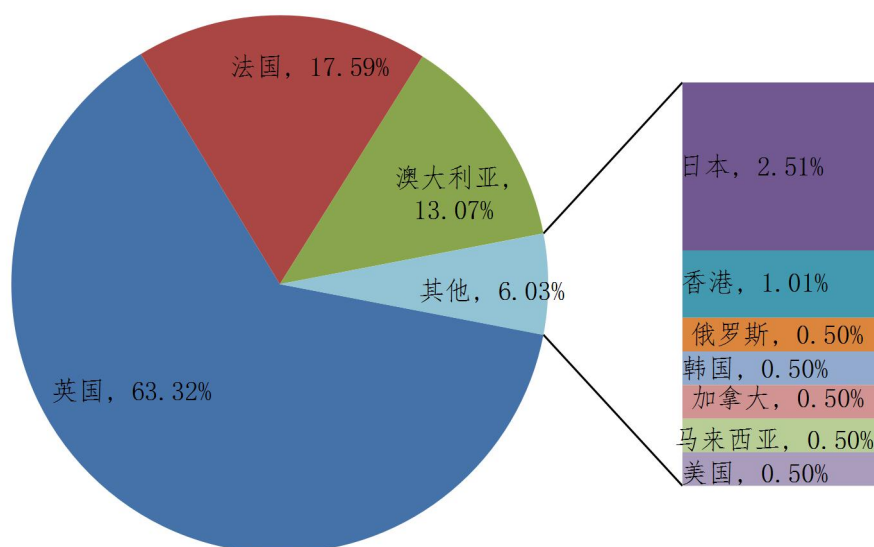


图 2.13 2020 届毕业生出国（境）留学国家统计

表 2.12 2020 届毕业生出国（境）留学院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
英国考文垂大学	32	艾克斯马赛大学	4
英国西英格兰大学	27	阿德莱德大学	3
澳大利亚迪肯大学	10	东京上野日本语学院	3
英国伯明翰大学	10	赫尔大学	3
英国德蒙福特大学	9	悉尼大学	3
法国雷恩第一大学	8	英国谢菲尔德大学	3
哈德斯菲尔德大学	7	法国蒙彼利埃大学	2
昆士兰大学	7	格拉斯哥大学	2
法国波尔多大学	6	拉罗谢尔高等商学院	2
英国贝尔法斯特女王大学	6	雷丁大学	2
英国纽卡斯尔大学	6	伦敦大学国王学院	2
法国勒芒大学	6	香港浸会大学	2
卡迪夫大学	5	英国埃克塞特大学	2
亚眠大学	5	英国林肯大学	2

注：留学院校展示指留学人数 ≥ 2

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

4.5 毕业生出国（境）留学原因和一致性统计

出国（境）留学原因：“希望获得更好的教育教学条件和科研氛围”（83.33%）是毕业生选择留学的最主要原因，其次是“增加择业资本、增强就业竞争力”（75%）和“转换语言环境，提高语言水平和外语能力”（61.11%）。

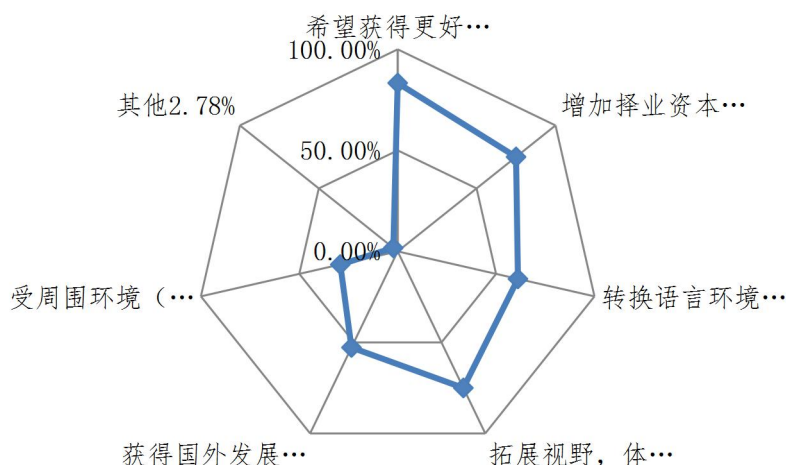


图 2.14 2020 届毕业生出国（境）留学原因统计

出国（境）留学一致性：留学专业与原专业一致或相关的比例为 87.22%；大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

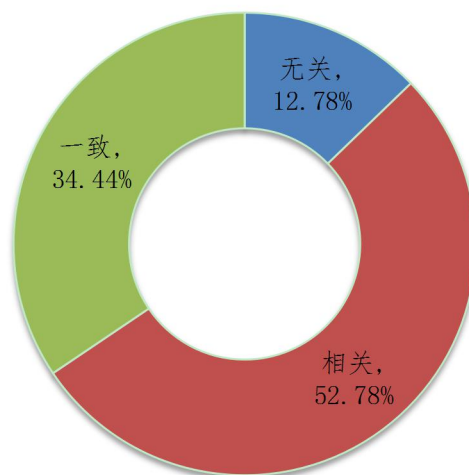


图 2.15 2020 届毕业生出国（境）专业一致性统计

5. 毕业生基层就业情况

2020 届毕业生中，264 人报名参加“四川省大学生志愿服务西部计划”，通过笔试面试的层层筛选，最终 19 人成功对接西部计划基层岗位。

6. 毕业生自主创业情况

创业人数及行业流向：2020 届毕业生中，共有 38 人选择自主创业；其中，本科毕业生创业 26 人，专科毕业生创业 12 人。2020 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“批发和零售业”（44.74%）、“住宿和餐饮业”（15.79%）和“文化、体育和娱乐业”（10.53%）。

表 2.13 2020 届毕业生参与创业行业分布

序号	创业行业	人数	比例
1	批发和零售业	17	44.74%
2	住宿和餐饮业	6	15.79%
3	文化、体育和娱乐业	4	10.53%
4	农、林、牧、渔业	3	7.89%
5	信息传输、软件和信息技术服务业	3	7.89%
6	租赁和商务服务业	2	5.26%
7	教育	1	2.63%
8	金融业	1	2.63%
9	居民服务、修理和其他服务业	1	2.63%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

创业公司代表：我国正在加快经济结构改革，大力推进新兴产业发展，创业门槛的降低为大学生创业带来了难得的机会。创新创业是经济和社会发展的巨大推力，学校多措并举，营造创业文化氛围，开办了创业培训班，以提高创业成功率。下表为我校部分创业公司名称。

表 2.14 2020 届毕业生创业公司名称（部分）

序号	单位名称	行业
1	北京良信汇教育科技有限公司	教育
2	山西峡之家电子商务有限公司	租赁和商务服务业
3	成都昱昇颐一商贸有限责任公司	批发和零售业
4	成都魔井科技有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
5	绵阳薪名网络科技有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
6	四川华云易新商贸有限公司	批发和零售业
7	四川旭霖租赁服务有限公司	租赁和商务服务业
8	成都新旻天互联网科技有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
9	安岳檬天下种植专业合作社	农、林、牧、渔业
10	上海寻梦信息技术有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业
11	双流区花之木家庭农场	农、林、牧、渔业
12	四川鑫壕锐国际贸易有限公司	租赁和商务服务业
13	富顺县兰心姐姐的种养殖家庭农场	农、林、牧、渔业
14	四川佳香绿商贸有限公司	批发和零售业
15	成都市雪族体育文化有限责任公司	文化、体育和娱乐业

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

7. 毕业生未就业情况

2020 届毕业生中，724 人未就业，总体未就业率为 12.61%。其中本科生 551 人未就业，占毕业生总人数的 16.50%；专科生 173 人未就业，占毕业生总人数的 7.21%。

表 2.15 2020 届毕业生未就业统计

学历	毕业生人数	未就业人数	未就业率
本科	3340	551	16.50%
专科	2400	173	7.21%
合计	5740	724	12.61%

数据来源：西南财经大学天府学院就业信息管理系统

对 2020 届未就业毕业生进一步调研显示，“等考试”已经成为未就业毕业生的最大因素；达到了 69.65%；其中，“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”和“准备升学考试”分别占到了 39.31%和 30.34%。

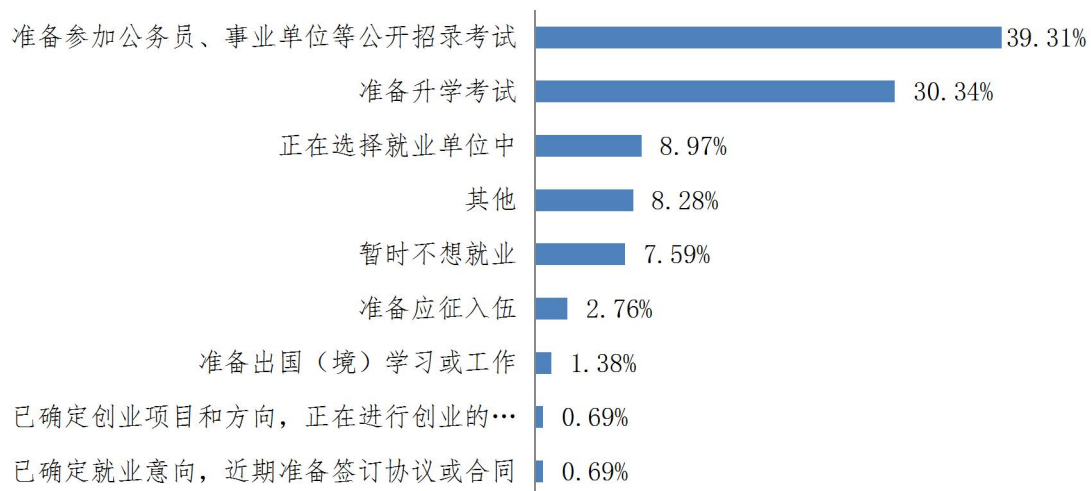


图 2.16 2020 届毕业生未就业情况分布

三、就业质量和求职情况相关分析

1. 就业现状满意度

毕业生就业现状的满意度主要由以下两个部分构成，包括毕业生总体的就业现状满意度和毕业生对学校就业工作的满意度。满意度评价包括“非常不满意、比较不满意、一般、比较满意、非常满意”，满意度为选择“非常满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”的人数占此题调查总人数的比例。

1.1 毕业生总体的就业现状满意度

针对学校毕业生目前的就业整体现状，对毕业生展开相关的调查，综合考虑得出毕业生总体的就业现状满意度，包括非常满意、比较满意、满意，比较不满意、非常不满意；满意度为选择“非常满意”、“比较满意”、“满意”的人数占此题调查总人数的比例；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常不满意”=1 分，“非常满意”=5 分），计算其均值。具体内容如下。

从 2020 届毕业生总体的就业现状满意度分析来看，我校 2020 届毕业生对就业现状总体满意度为 92.13%；其中选择“非常满意”的比例为 11.56%，选择“比较满意”的比例为 35.44%，选择“满意”的比例为 45.13%，选择“比较不满意”的比例为 4.78%，选择“非常不满意”的比例为 3.10%。从占比来说，我校 2020 届毕业生对目前的总体就业现状还是相对满意，具体数据详见图 3.1。

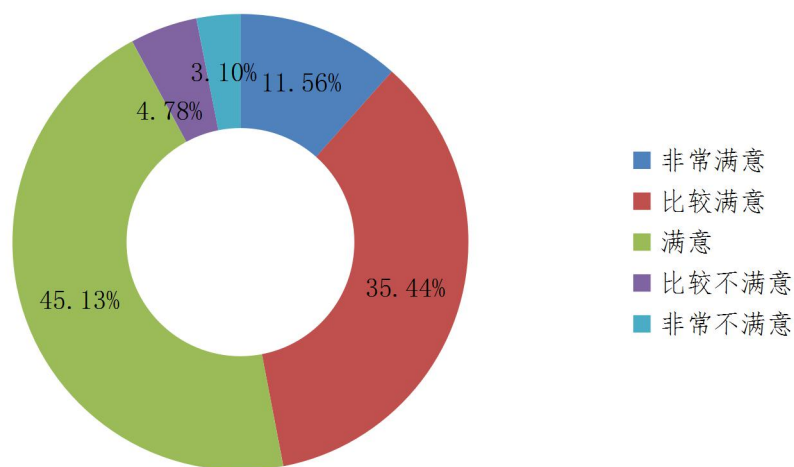


图 3.1 毕业生总体就业现状满意度

对就业现状不满意的学生进行了更为详细的调查，分析和了解学生具体的需

求，得出 2020 届毕业生对就业现状不满意主要原因为以下几个方面：“工作环境差”占比为 4.92%，“工作缺乏安全感”占比为 6.56%，“工作要求高/工作压力大”占比为 8.20%，“和原定的就业目标不一致”占比为 13.93%，“所在单位/岗位发展空间小”占比为 14.75%，“薪资偏低/福利较差”占比为 27.87%，“其他原因”占比为 23.77%。详细数据见图 3.2。

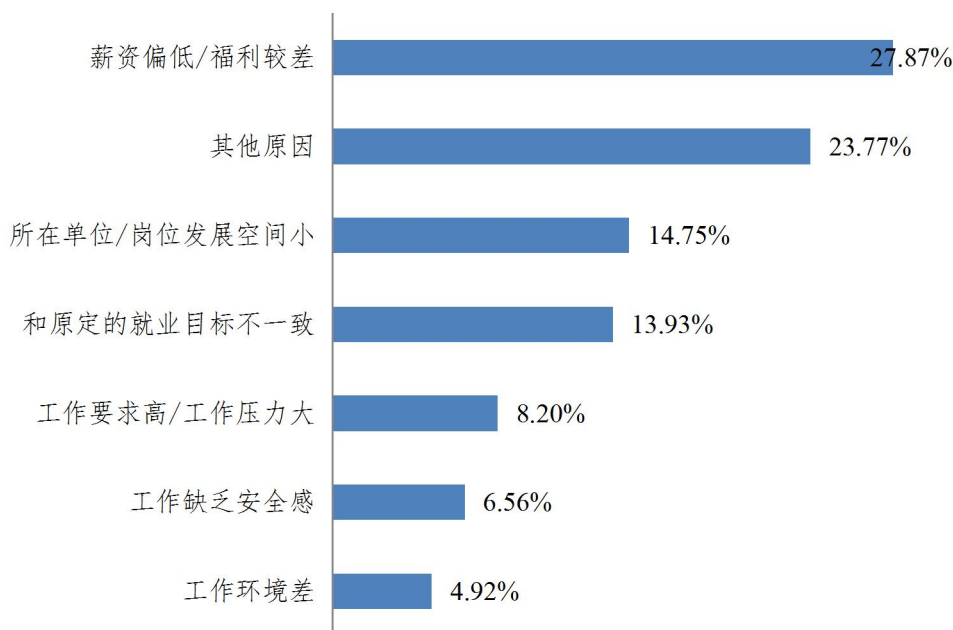


图 3.2 就业现状不满意的原因

1.2 毕业生对学校就业工作的满意度

学校的就业工作主要包括以下几个方便：就业帮扶，就业推荐，就业信息服务，招聘会/宣讲会，就业信息网，就业指导课。针对每一项就业工作学生的满意度都展开了调查，详细数据见图 3.3。毕业生对就业帮扶的满意度中，总体满意度达到 93.86%；其中“非常满意”占比为 15.21%，“比较满意”占比为 36.47%，“满意”占比为 42.18%，“比较不满意”占比为 4.12%，“非常不满意”占比为 2.02%。

毕业生对就业推荐的满意度为 92.19%；其中“非常满意”占比为 12.91%，“比较满意”占比为 35.25%，“满意”占比为 44.03%，“比较不满意”占比为 4.58%，“非常不满意”占比为 3.23%。

毕业生对就业信息服务的满意度为 93.67%；其中“非常满意”占比为 13.69%，“比较满意”占比为 39.70%，“满意”占比为 40.28%，“比较不满意”占比为

3.68%， “非常不满意” 占比为 2.65%。

毕业生对招聘会/宣讲会的满意度为 92.76%：其中“非常满意”占比为 13.36%， “比较满意”占比为 38.73%， “满意”占比为 40.67%， “比较不满意”占比为 4.45%， “非常不满意”占比为 2.78%。

毕业生对就业信息网的满意度为 93.55%；其中“非常满意”占比为 13.82%， “比较满意”占比为 39.90%， “满意”占比为 39.83%， “比较不满意”占比为 3.74%， “非常不满意”占比为 2.71%。

毕业生对就业指导课的满意度中 94.06%；其中“非常满意”占比为 14.59%， “比较满意”占比为 41.25%， “满意”占比为 38.22%， “比较不满意”占比为 3.48%， “非常不满意”占比为 2.45%。

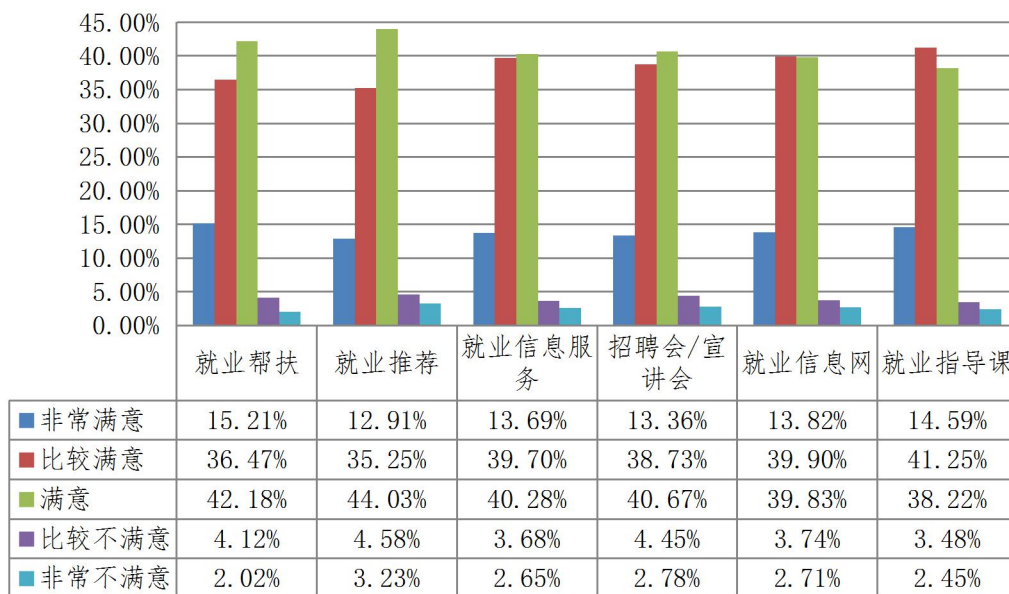


图 3.3 毕业生对学校就业工作的满意度

2. 求职情况相关分析

了解毕业生求职情况，能够帮助毕业生分析求职中的困难，掌握求职方法和技巧，提升求职成功率。毕业生的求职情况相关分析主要由以下五个部分构成，包括求职渠道分析，求职前必备的求职知识和能力储备，求职过程中的困难因素，求职过程中看重公司的重要因素，求职结果的影响因素。

2.1 求职渠道分析

可靠有效的求职途径能够增加学生的求职机遇，让学生能够很快的找到自己满意的工作，经过相关问卷调查和研究表明，我校 2020 届毕业生的求职渠道呈

现多元化的特征，主要有以下几种类型：

通过“校园宣讲会”求职的毕业生占比为 35.70%，通过“社会招聘会”求职的毕业生占比为 41.25%，通过“工作实习”求职的毕业生占比为 43.51%，通过“企业官方网站（公众号）招聘信息”求职的毕业生占比为 47.58%，通过“校园现场招聘会”求职的毕业生占比为 48.74%，通过“家庭或其他社会关系推荐”求职的毕业生占比为 54.29%，通过“校园招聘网站”求职的毕业生占比为 56.68%，通过“社会招聘网站”求职的毕业生占比为 69.40%。由以上数据我们可以看出，通过招聘网站（包括社会招聘网站和校园招聘网站）进行求职的毕业生人数最多。详见图 3.4。

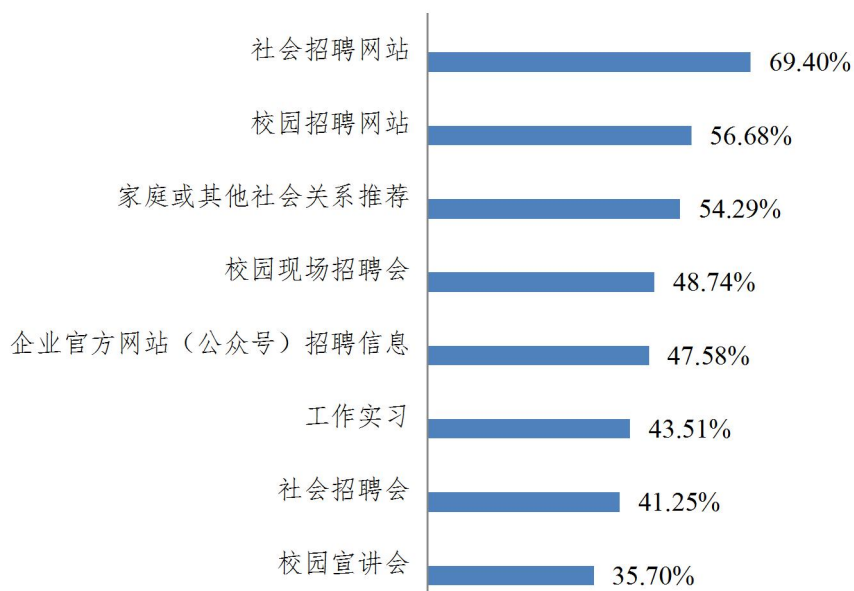


图 3.4 求职渠道分析

2.2 求职前必备的求职知识和能力储备

想要增加求职成功的几率，求职前的求职知识和能力储备是非常重要的因素，针对我校 2020 届毕业生开展调查，对求职前必备的求职能力具有较一致的看法，其中：“如何写专业简历”占比为 18.79%，“了解该企业选人标准”占比为 36.48%，“如何应对面试”占比为 30.73%，前三位占比超过 85%；“如何谈薪酬和福利”占比为 5.87%，“其他”因素占比为 8.13%。由此可知，毕业生在求职之前，一定需要好好掌握求职公司的信息，积极地准备面试。具体数据详见图 3.5。

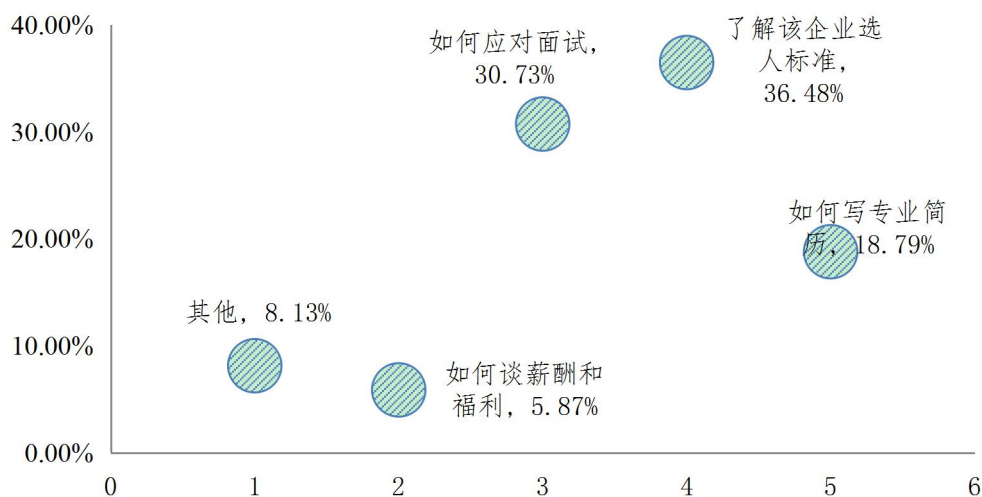


图 3.5 求职前必备的求职知识和能力储备

2.3 求职过程中的困难因素

在对 2020 届毕业生的调查过程中，了解同学们在求职过程中也遇到了一些困难，主要包括：“缺乏实习/实践经验”占比为 63.33%，“符合期望的岗位不多”占比为 52.42%，“职业规划不清晰”占比为 42.87%，“用人单位对学历层次要求高”占比为 36.22%，“缺少社会关系”占比为 31.05%，“获取就业信息渠道少”占比为 30.86%，“对找工作缺乏信心”占比为 26.66%，“对就业政策不了解”占比为 18.46%，“缺乏社会关系”占比为 16.53%，“其他”占比为 13.04%。详细见图 3.6。

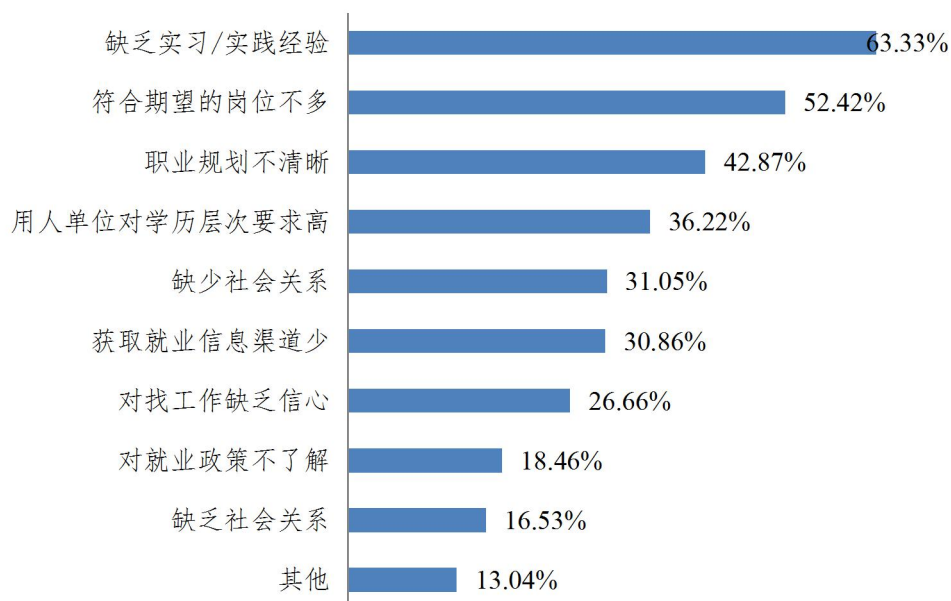


图 3.6 求职过程中的困难因素

针对 2020 届毕业生同学在求职过程中面临的困难因素，也为学校的就业相关工作提出了一些新的方向，需要积极鼓励学生出去实习，丰富自己的实践经历，提升自己动手操作能力；并且需要积极引导同学有更为清晰的职业规划，找准职业发展目标。

2.4 求职结果的影响因素

从 2020 届毕业生关于求职结果影响因素的调查中发现：“有相关实习和工作经历”占比高达 81.73%，其次“学历层次高”占比 59.20%和“工作能力强”占比 57.33%分别位于第二位和第三位；“热门专业”占比 11.81%和“性别为男”占比 8.39%这两种类型相对来说影响较小。由此可以看出，提升自身能力（包括学习能力和工作能力）对求职结果的影响非常大，同学们在大学的学习生活中，除了专业知识的学习，还应该积极丰富自己实践动手能力，更好的掌握专业应用技巧。详细数据见图 3.7。

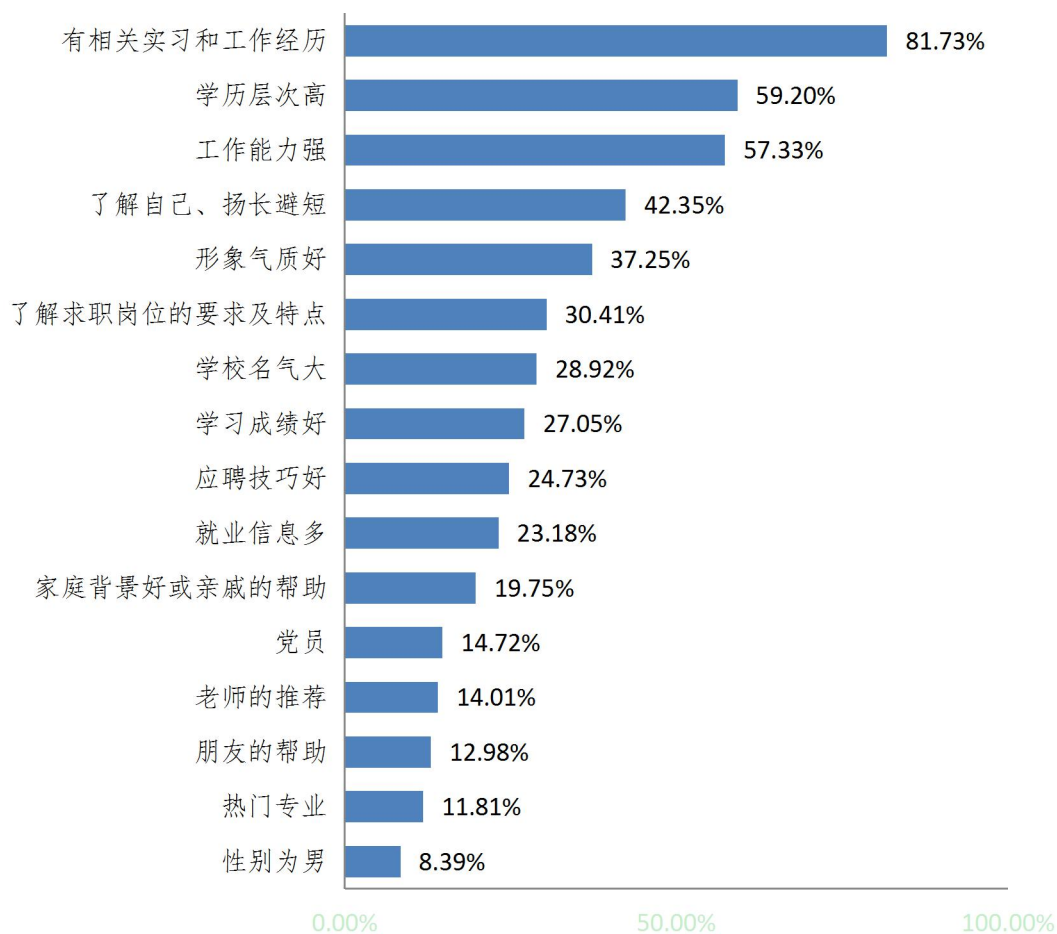


图 3.7 求职结果影响因素

2.5 求职过程中看重公司的重要因素

对我校 2020 届毕业生展开的调查数据中发现，学生看重公司的因素具有相对的一致性，高达 83.27% 的学生看重公司的“福利待遇好”，紧接着“发展前景好”占比 57.59%， “工作稳定”占比 54.03%， “符合自己的兴趣爱好”占比 50.48%， 均有超过半数以上的学生选择。详细数据见图 3.8。

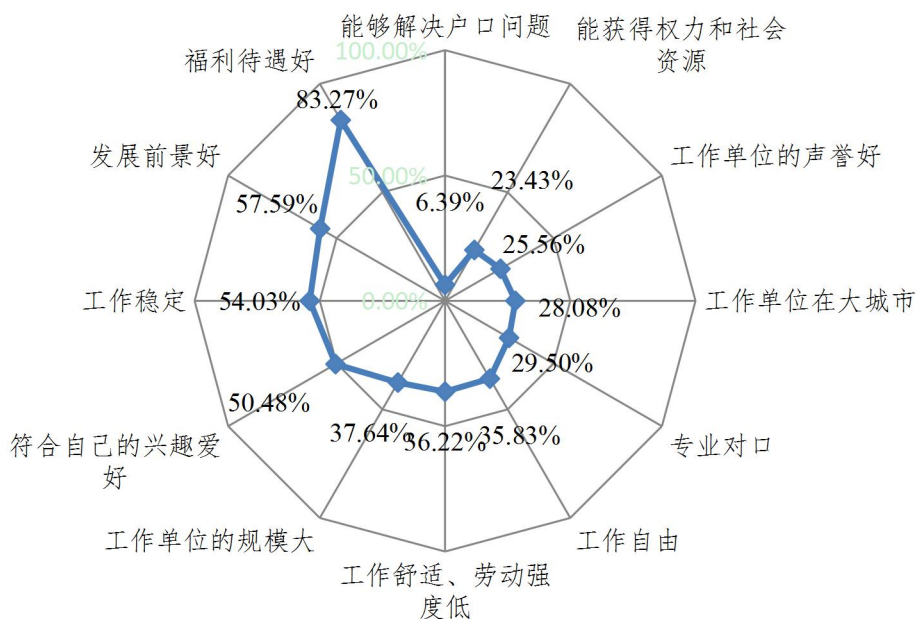


图 3.8 求职过程中看重公司的重要因素

3. 工作与专业相关度

通过对 2020 届毕业生的调查结果显示，大部分同学的工作与自己所学的专业相关，专业相关度占比 79.84%。其中选择“很相关”的比例为 24.92%，选择“比较相关”的比例为 33.83%，选择“相关”的比例为 21.09%，选择“比较不相关”的比例为 11.34%，选择“很不相关”的比例为 8.82%。由此调查数据可知，同学们在找工作的过程中还是更加倾向于和自己专业相关的工作，契合度更高，更能满足用人单位招聘需求。具体数据如图 3.9 所示。

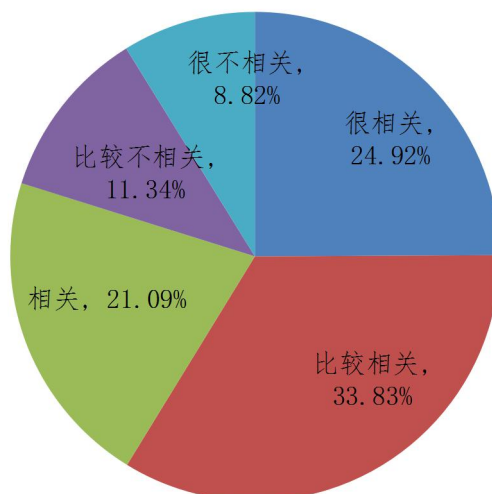


图 3.9 工作与专业相关度

4. 用人单位对毕业生的评价

为使企业用人需求和对毕业生的评价反馈与学校人才培养、就业指导相关工作做到有效对接，我校把毕业生就业质量测量主体关注到用人单位上，使其能够更加准确地反映毕业生实际就业情况，同时也能更为清晰地了解用人单位对我校就业工作及毕业生的总体评价和认可程度，从中明晰我校毕业生人才培养中存在的问题并探讨出相应解决方案，促使完善人才培养机制，使我校毕业生充分就业。我校就业指导中心的老师多次实地走访调研了包括招商银行信用卡中心成都营运中心、华夏银行成都分行、民生银行成都分行、成都跨境电子商务协会、四川省注册会计师协会、凯誉管理咨询(中国)有限公司成都分公司等多家企业单位。

截止 2020 年 12 月 5 日，我校就业专职人员通过企业官方网站、电话、微信、邮件等方式联系企业 2405 家，为我校毕业生提供岗位共 8525 个。其中占比前三的行业分别是财务财会类(共 600 家，占比 24.79%)；商务贸易类(共 547 家，占比 22.6%)；经济类(共 461 家，占比 19.05%)，详情见表 3.1。总体而言，今年就业市场受疫情的冲击，各行业的形势都发生了转变，致使大学生就业形势严峻，结构性矛盾突出，但在疫情结束后中国经济发展也迎来较为强劲地反弹，在政府、社会、高校共同采取的多种举措之下，大学生就业情况明显得到改善。我校在毕业生就业方面也积极落实开展相关工作，共发布企业招聘信息 2229 条，企业走访工作虽受疫情影响较难开展，但我校就业专职人员转向增加与企业的电话沟通以及邮件联系，以维持与企业的联系及新资源的开拓。

表 3.1 2020 年我校拜访企业行业分类

行业分类	企业数（家）	比例
财务财会分类	600	24.79%
商务贸易类	547	22.60%
经济类	461	19.05%
建筑工程类	198	8.18%
计算机类	226	9.34%
公共管理类	187	7.73%
艺术类	201	8.31%
合计	2420	100%

4.1 企业对我校毕业生总体满意度

通过 2020 年企业调查问卷，我们针对“企业对我校 2020 届毕业生总体满意度”进行多维度分析。企业对我校毕业生的总体满意度为 86.45%；其中 12.83% 的企业对我校毕业生表示非常满意；38.66% 的企业对我校毕业生表示比较满意；34.96% 的企业对我校毕业生表示满意；9.82% 的企业对我校毕业生表示比较不满意；仅有 3.73% 的企业对我校毕业生表示非常不满意，如图 3.10 所示。

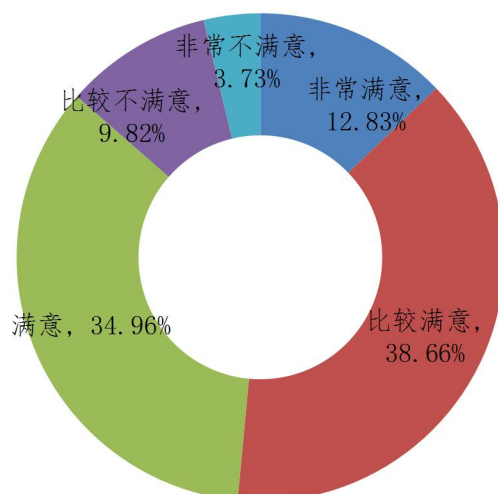


图 3.10 企业对我校总体满意度

通过“企业对我校 2020 届毕业生的总体满意度”调查，从整体上可以看出企业对我校毕业生在工作上的综合满意度较高。通过调查结果对比用人单位的反馈以及建议做出相应的总结与分析，便于学校层面更加直观地了解到学生在步入企业后所呈现的实际工作情况，从而为今后我校开展就业指导、专业技能、就业服务等方面提出更为有效的要求，更好地向我校应届毕业生提供就业向导，使我校毕业生能够明晰人才资源的现况，根据企业的相关岗位要求和就业标准重新审视自己，自我提升、全面发展。

4.2 用人单位对毕业生的能力、知识和素质的需求程度以及满意度

通过 2020 年企业调查问卷，我校针对“企业对我校 2020 届毕业生的能力、知识和素质的需求程度以及满意度”进行调查分析。由图可知，在企业对我校毕业生相关素质的需求程度以及满意度层面，能力、知识和素质三个方面较为突出，占整体的较高水平。

由此进行相关分析，首先对此次问卷中毕业生能力这一维度进行分析，从图 3.11 数据可以清楚观察到，用人单位对我校毕业生能力满意度为 78.58%；其中，18.05%的企业是非常满意的，26.76%企业对我校毕业生的个人能力是比较满意的，33.77%对我校毕业生的个人能力感觉满意，以及存在 13.93%企业对我校毕业生个人能力比较不满意，和 7.49%的企业表示非常不满意。

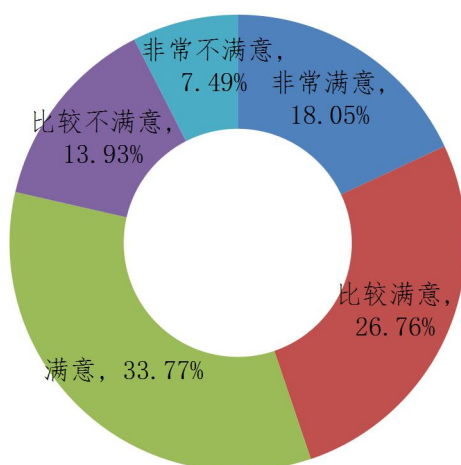


图 3.11 用人单位对毕业生个人能力满意度

关于企业对我校毕业生具备的专业知识的满意度得出以下结果，详情可见图 3.12，用人单位对我校毕业生知识满意度为 78.25%；其中 17.05%的企业对我校

学生专业知识在工作岗位上的表现持“非常满意”态度，26.21%的企业持“比较满意”态度，34.96%的企业持“满意”态度，以及有 15.8%的企业持“比较不满意”态度与 5.98%的企业持“非常不满意”态度。

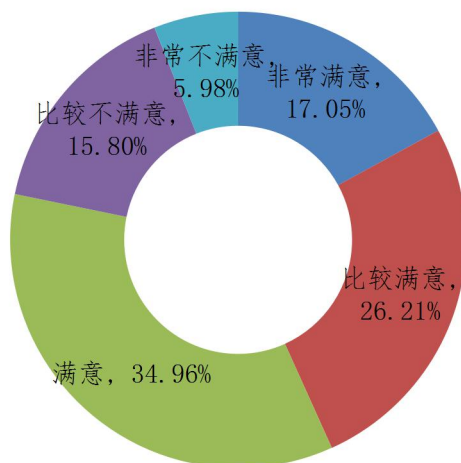


图 3.12 用人单位对我校毕业生知识满意度

图中数据表明，我校毕业生所具备的专业知识在对企业的调查而言，“比较满意”与“满意”态度占比较高，企业对我校毕业生的专业知识水平认可度较高；但持“非常满意”态度的企业相对较少，表明人才培养机制在该层面依旧需要不断完善与改进。最终数据虽较为乐观，但也应将目光注意到少部分持“非常不满意”态度的企业上，需加强对毕业生应具备的专业知识的输出，减少企业对我校毕业生的负面评价。综上，企业对我校 2020 届毕业生专业知识满意度总体偏高，从大多数企业的调查可知，我校毕业生的专业知识配备较为符合企业要求，但毕业生在专业知识方面的培训应进一步加强，从而提高学生专业知识水平。

通过调查企业对我校毕业生在工作岗位上的素质满意度，如图 3.13 我校毕业生在工作岗位上的素质满意度为 73.78%；其中，20.89%的企业表示非常满意，有 27.96%的企业表示比较满意，有 24.93%的企业表示满意，有 19.32%的企业表示比较不满意，以及 6.9%的企业表示非常不满意。持“比较不满意”态度以及“非常不满意”态度这两个结果中最显著的一点为企业反馈现在大学毕业生抗压能力有所欠缺，当其身处一个压力较大的工作环境时，学生工作状态容易受到影响而导致工作推进速度减缓。

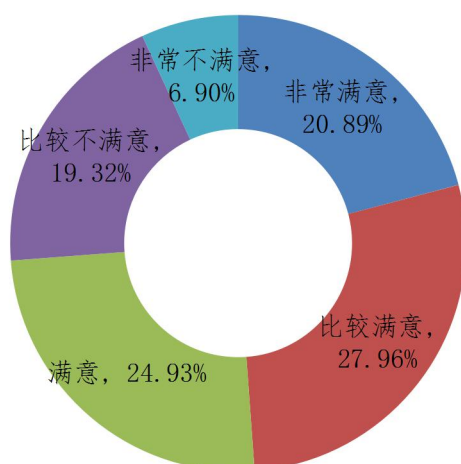


图 3.13 企业对我校毕业生的素质满意度

纵观此次调查的所有结果，可以反映出我校毕业生在个人能力、专业素质以及素质三方面的水平，其中“比较满意”与“满意”所占比重均比较高，“非常满意”占比大概为 18.6%，“比较不满意”与“非常不满意”所占比重较低。这一结果证明我校在于毕业生人才培养方面制度的实施方向是正确的，对于企业所需要人才的标准也有着一定程度的把控，同时此次调查对我校人才培养制度的不断完善改进也起着至关重要的作用。

四、往届毕业生就业情况反馈

1. 往届毕业生就业地区流向

如图 4.1 所示，我校毕业生半数以上（51.03%）都选择了到一线城市工作、创业，去二线城市工作的占比（26.71%），三、四线城市占比较少，较往年学生选择到一线城市工作的数据（40.05%）显示，可见结构性就业矛盾与区域性就业不均衡的状态依然存在。

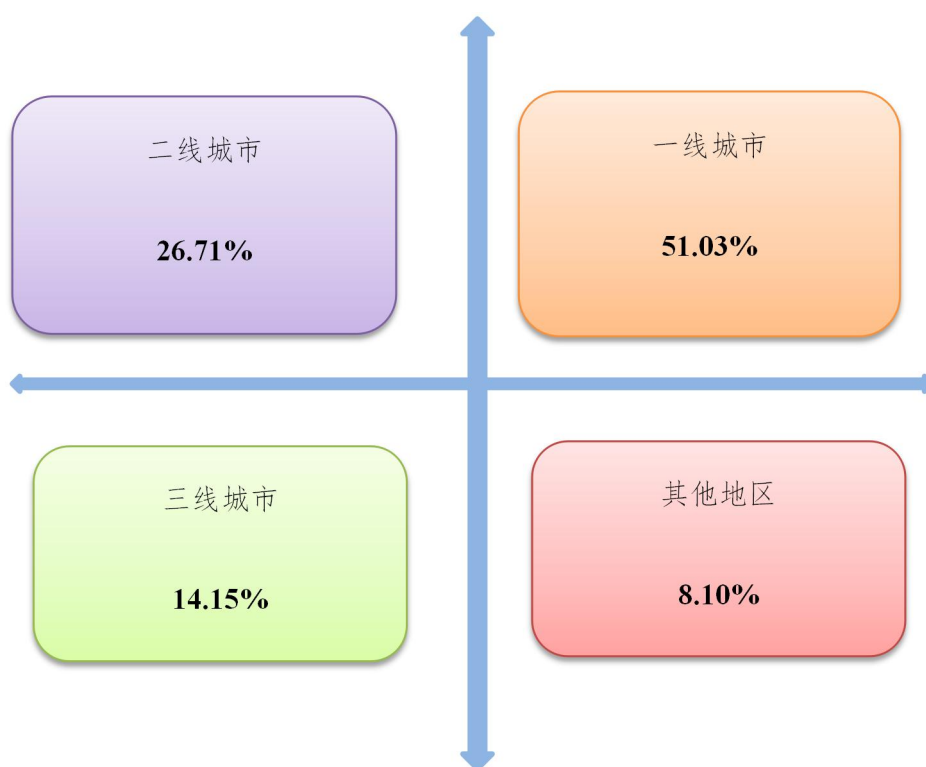


图 4.1 往届毕业生就业情况跟踪调查

2. 往届毕业生工作单位满意度

根据对往届毕业生展开的问卷调查数据显示，往届毕业生有近 90%（其中非常满意 8.38%，比较满意 38.49%，满意 41.79%）都对工作表示满意，只有少数往届毕业生（比较不满意 7.90%，非常不满意 3.45%）没达到自己理想要求。如图 4.2 所示，同学们大多都能将自己的能力和所学知识在实践中发挥出来，并创造应有的价值。

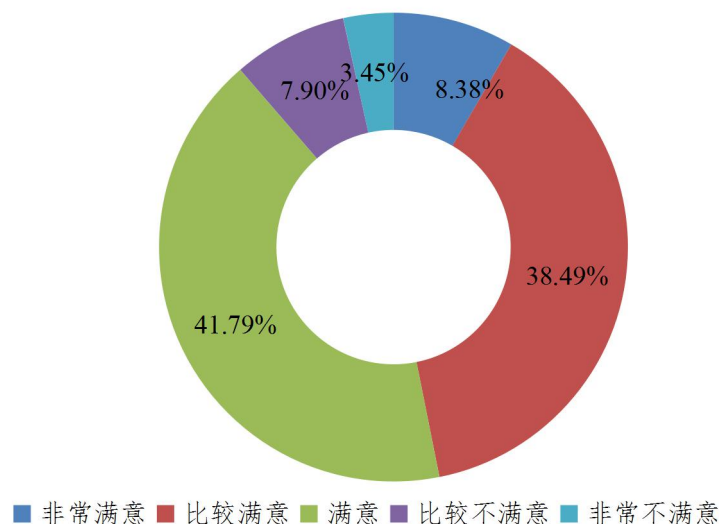


图 4.2 毕业生对工作单位满意度比例图

3. 往届毕业生单位性质流向

据往年毕业生问卷调查显示，我校六成的毕业生选择民营企业（64.55%），与以往数据 58.14% 来看，近些年学生对就业择业观有较明显改变——“先就业后择业”的观念在逐步形成；其次是国有企业（17.69%）、机关（8.37%）、外资企业（4.08%）和高等教育单位（2.23%），与往年数据比较，依然仅有少部分毕业生愿意从事基层工作、城镇社区及参军入伍。如图 4.3。

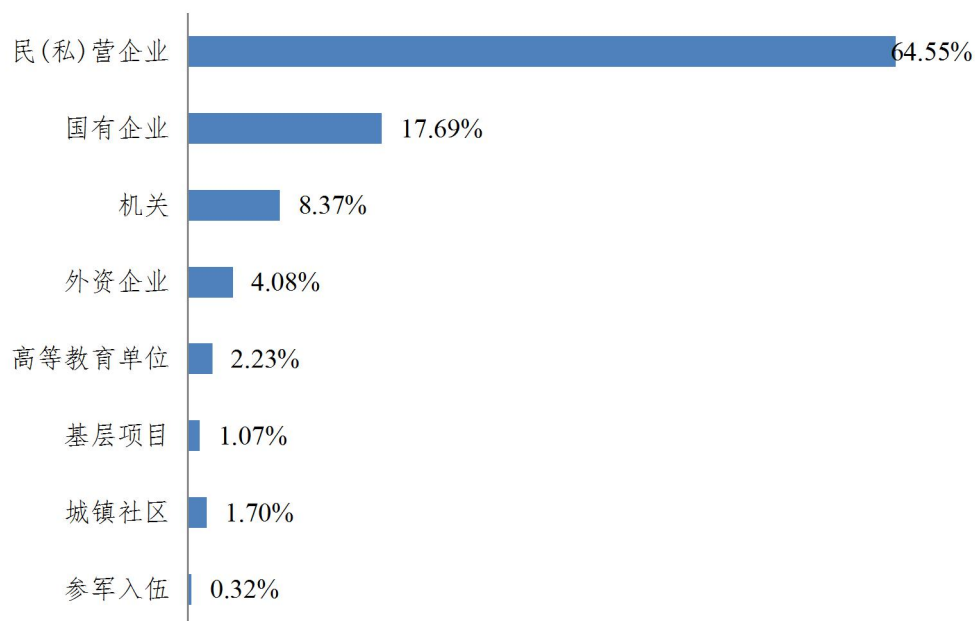


图 4.3 往届毕业生就业性质流向统计图

4. 往届生就业岗位与职业期待的吻合度

如图 4.4 所示，我校往届毕业生对“就业岗位与职业期待的吻合度”近半数（吻合 14.63%，基本吻合 37.26%）表示吻合；有 31.27% 的学生表示有一定差距；其余 16.84% 的学生表示与预期值相差较大。从整体上来看，学校的人才培养方案设置亦与社会所需的职业性人才吻合。

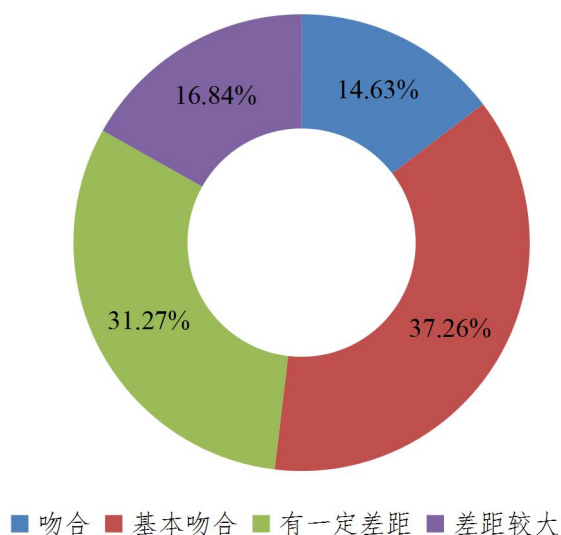


图 4.4 岗位与职业期待吻合度比例图

五、对教育教学的反馈

1. 对高校办学的反馈

1.1 毕业生对母校的总体满意度

毕业生对母校的总体满意度占比为 94.08%，其中选择“满意”和“比较满意”的学生合计将近 8 成，其中“满意”的比例占 44.73%，“比较满意”占 35.21%；最好的评价“非常满意”占 14.14%；“比较不满意”和“非常不满意”合计占比不高，未超过 6%。具体数据如图 5.1。

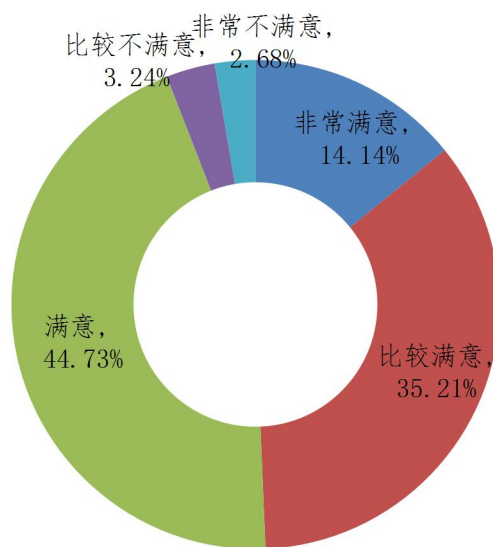


图 5.1 毕业生对母校的总体满意度

1.2 毕业生对学生管理模式的满意度

毕业生对学生管理模式的评价中，总体满意度为 93.42%，其中“非常满意”占 15.24%，比较满意占 41.83%，选择中性评价（“满意”）的学生差不多三分之一，占比 36.35%；“不满意”略微超过 6.5%，其中“比较不满意”占 3.62%，“非常不满意”占 2.97。具体数据如图 5.2。

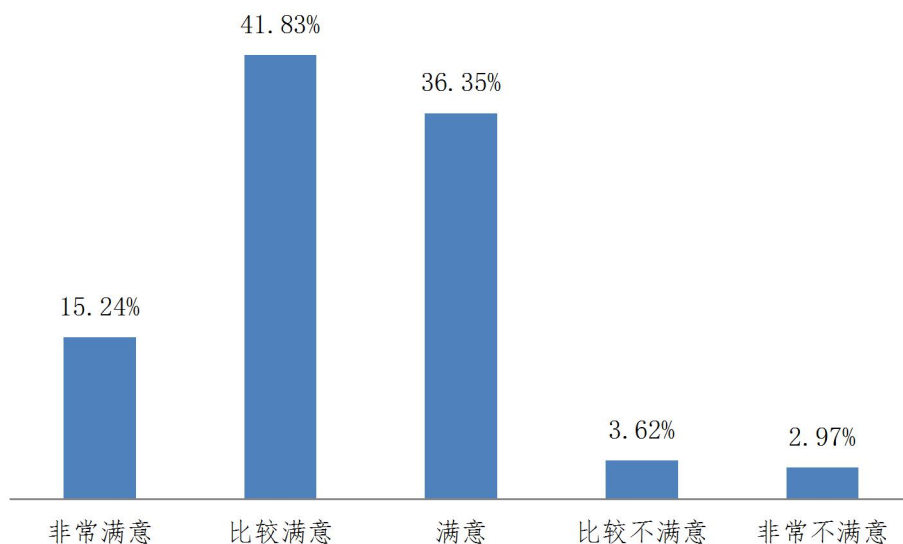


图 5.2 毕业生对学生管理模式的满意度

2. 对人才培养的反馈

2.1 对职业能力培养的反馈

调查问卷设定“工作中重要能力”有六项：人际交往能力、专业能力、自我表达能力、环境适应能力、信息获取能力、外语和计算机能力；每一项能力赋值最高分为 5 分。毕业生基本一致认为“人际交往能力”最为重要，“人际交往能力”高达 4.29 分；“外语和计算机能力”得分最低，仅 1.47 分。其它四项能力得分基本持平，均在 3-4 分之间，“专业能力”略高一些，得分为 3.77 分。具体数据如图 5.3。

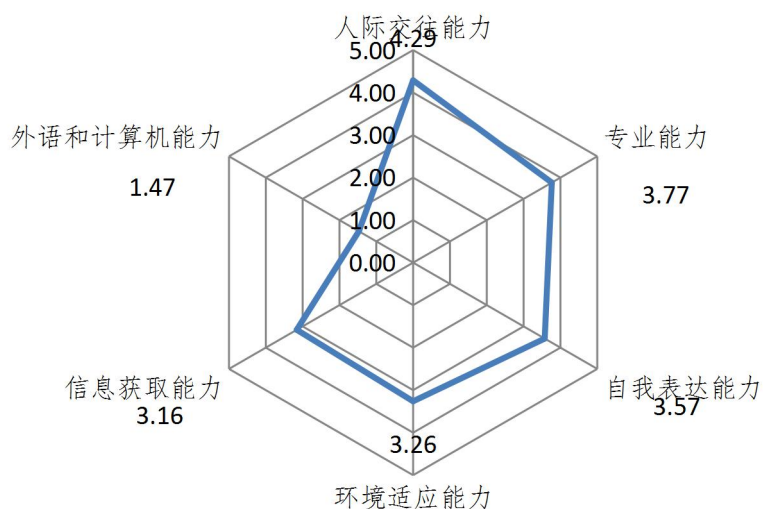


图 5.3 毕业生对职业能力培养的反馈

2.2 母校学习经历对通用能力的影响

毕业生对在母校学习期间，学习经历对通用能力的影响指标中，超过三成的毕业生认为母校“培养了综合能力”，认为“培养了组织管理能力”和“培养了分析、思考和解决问题的能力”的毕业生均超过了四分之一，占比分别为 27.58% 和 25.12%。认为“学到了扎实的基础理论和专业知识”的毕业生占比略微超过 1/8。具体数据如图 5.4。

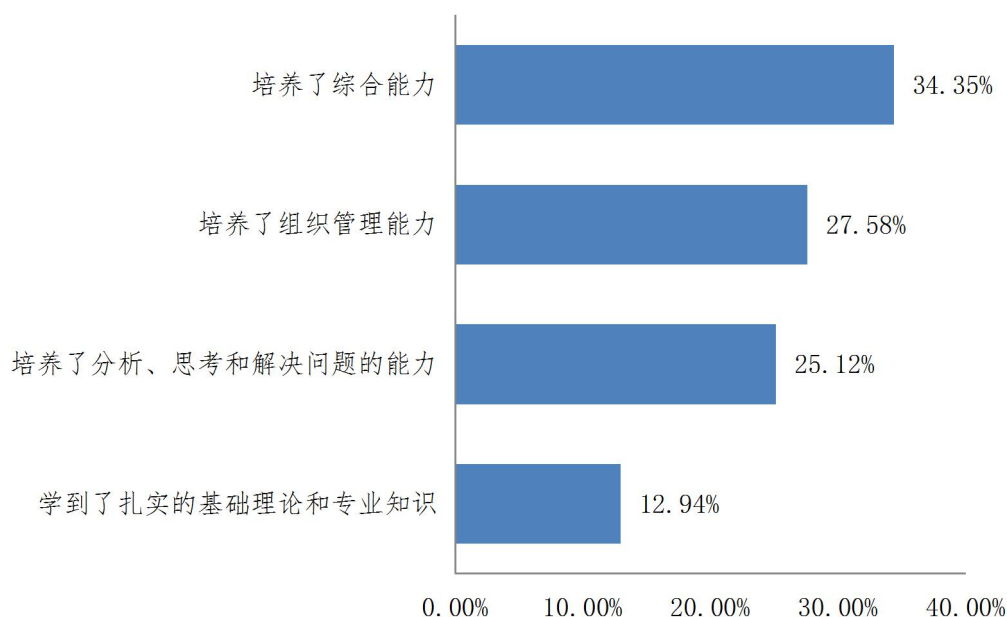


图 5.4 母校学习经历对通用能力的影响

3. 对教育教学的反馈

3.1 毕业生对母校的教育教学满意度

毕业生对母校的教育教学满意度测评中，满意度达到了 94%，其中 21.06% 的毕业生选择了“非常满意”，24.48% 的毕业生选择“比较满意”。选择“非常不满意”和“比较不满意”的毕业生占比总计为 6%。选择中性评价（“满意”）的毕业生占比为 48.46%。具体数据如图 5.5。

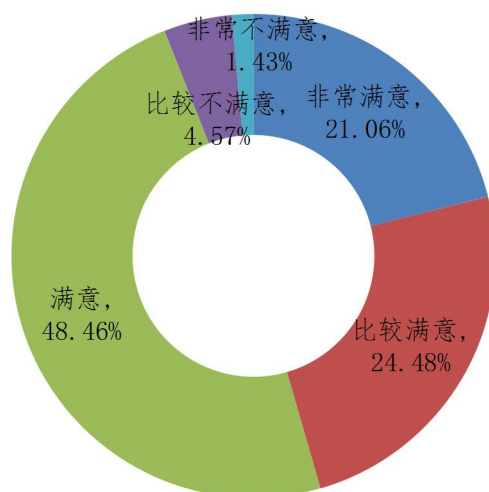


图 5.5 毕业生对母校的教育教学满意度

3.2 毕业生对任课老师的满意度

毕业生对任课老师的满意度包含教育教学中的五个不同指标(任课老师总满意度、教学手段、教学态度、教学内容、与学生课外沟通交流)，总体评价较高，均超过 90%，其中对“教学手段”和“教学态度”的满意度超过 95%，分别达到 95.09%和 96.33%。具体数据如图 5.6。

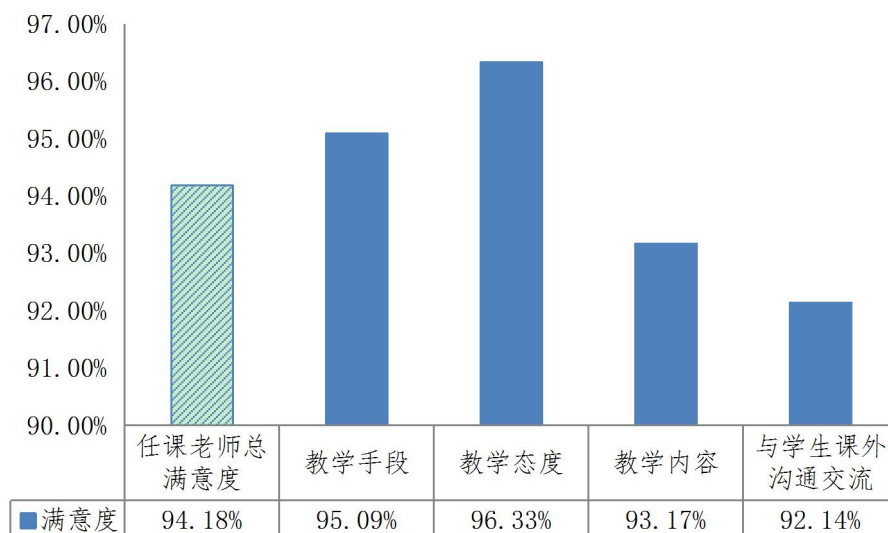


图 5.6 毕业生对任课老师的满意度

3.3 毕业生对专业课程的满意度

对专业课程的满意度的测评中，满意度占比为 94.25%，其中“非常满意”和“比较满意”分别占比 17.04%和 45.45%，选择“满意”的毕业生占比为 31.76%；

选择“不满意”的毕业生占比合计低于 6%。具体数据如图 5.7。

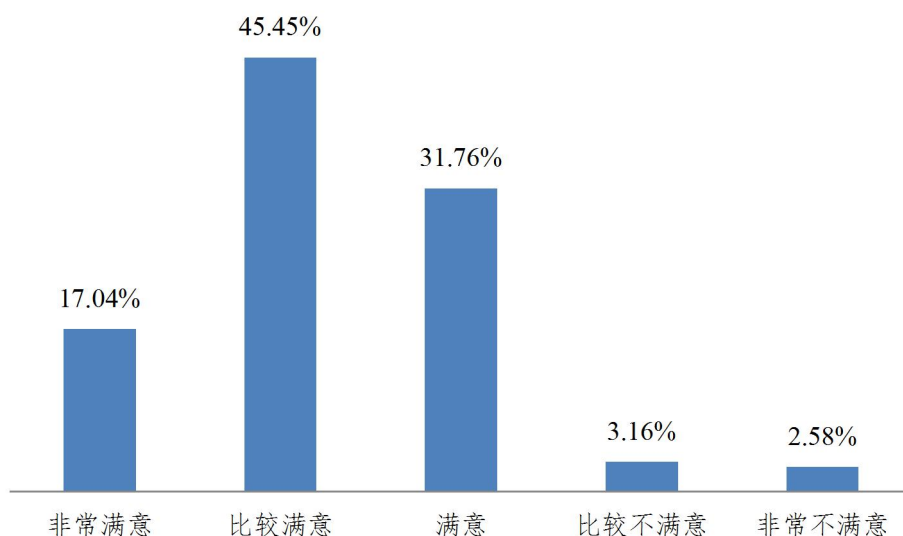


图 5.7 毕业生对专业课程的满意度

3.4 毕业生对学习氛围的满意度

毕业生对在学校的学习氛围满意度选项中，满意度占比为 92.12%，其中选择“非常满意”16.46%，40.67%的毕业生选择“比较满意”，34.99%的毕业生选择“满意”。在调查数据中，有 4.91%的毕业生选择比较不满意，2.97%的毕业生选择非常不满意。具体数据如图 5.8。

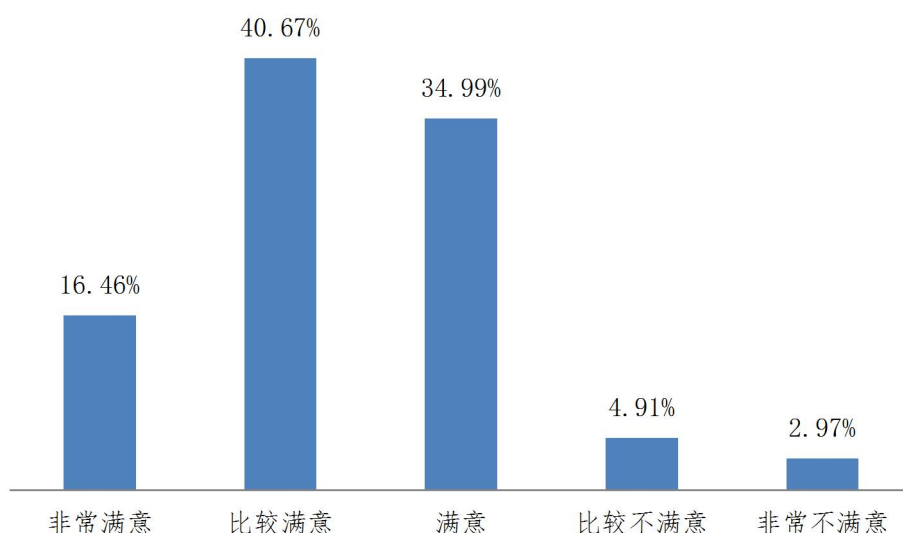


图 5.8 毕业生对学习氛围的满意度

3.5 疫情影响下，毕业生认为影响就业最大的因素反馈

2020 年年初开始的新冠疫情对大学生就业，尤其是对 2020 届应届大学毕业

生的影响巨大。选择“找工作人数上升，求职竞争增大”和“中小型企业影响较大，企业招聘需求缩减”的毕业生均超过 6 成，占比分别达到 65.40%和 63.27%。疫情影响下，认为“求职周期拉长”和“疫情防御工作，无法出门面试找工作”的毕业生占比分别为 45.51%和 31.38%。针对有出国出境学习或升学意向的学生，因“国外疫情严重影响，出国出境学习工作人数减少”因素，这部分学生占有效调查人数的比例将近 2 成，达到 18.21%。其他无法说明具体原因的毕业生占比 4.07%。具体数据如图 5.9。

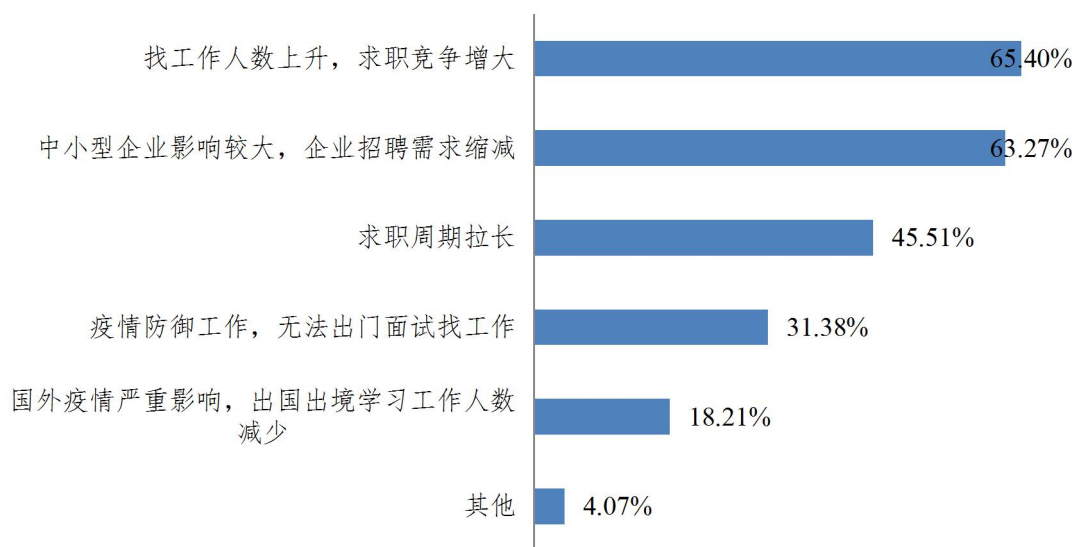


图 5.9 疫情影响下，毕业生认为影响就业最大的因素反馈

六、社会用人需求与毕业生供求关系分析

大学生就业的问题受到社会、学校、学生、用人单位等诸多方面的因素影响，即主要表现为供求双方两大因素。通过社会用人需求与毕业生供求关系分析，既可促使学生调整自己的就业观，又能满足企业对优秀人才的渴求，以实现大学生就业和企业纳贤的双赢。

1. 用人单位需求现状

1.1 毕业生在川内、川外就业的比例

2020 届毕业生在四川省内的就业比例为 82.95%，在四川省外就业的比例为 17.05%，毕业生在省内就业的比例远远高于在省外就业的比例，详见图 6.1。其中，我校毕业生在川内就业排名靠前的三个地区为：成都市（72.56%）、眉山市（3.15%）、绵阳市（2.58%），详见图 6.2。

省内：省外
4.67:1

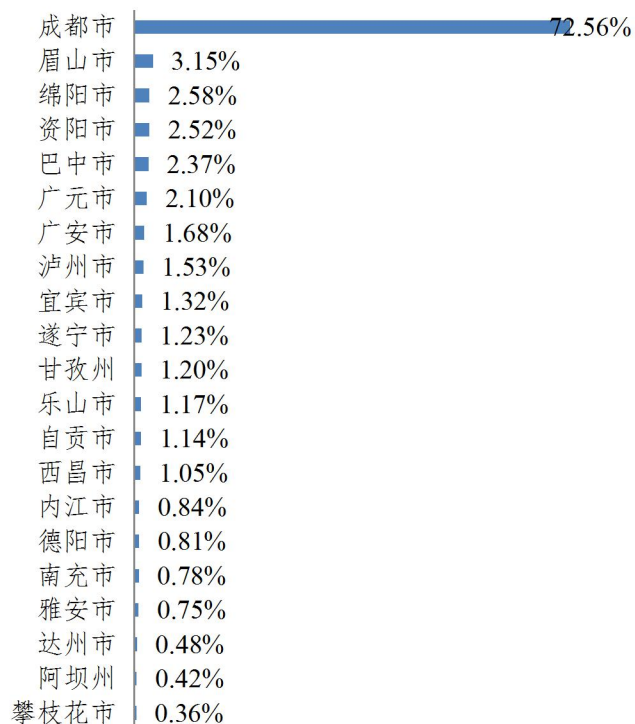
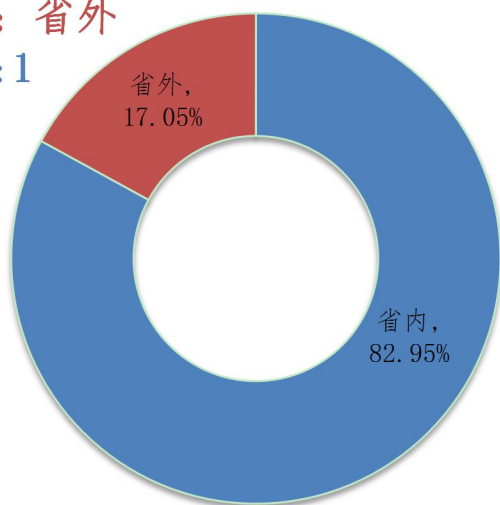


图 6.1 2020 届毕业生在川内/外就业比例

图 6.2 2020 届毕业生在川内区域就业比例

1.2 毕业生在川内主要行业的就业比例

图 6.3 显示我校 2020 届毕业生在川内就业的行业分布广泛；其中我校毕业生在川内就业排名前三的行业为：租赁和商业服务业（19.62%）、建筑业（13.54%）、信息传输、软件和信息技术服务业（12.88%）；我校毕业生在川内就业排名后三行业为：电力、热力、燃气及水生产和供应业（0.69%）、水利、环境和公共设施管理业（0.39%）和采矿业（0.18%）。

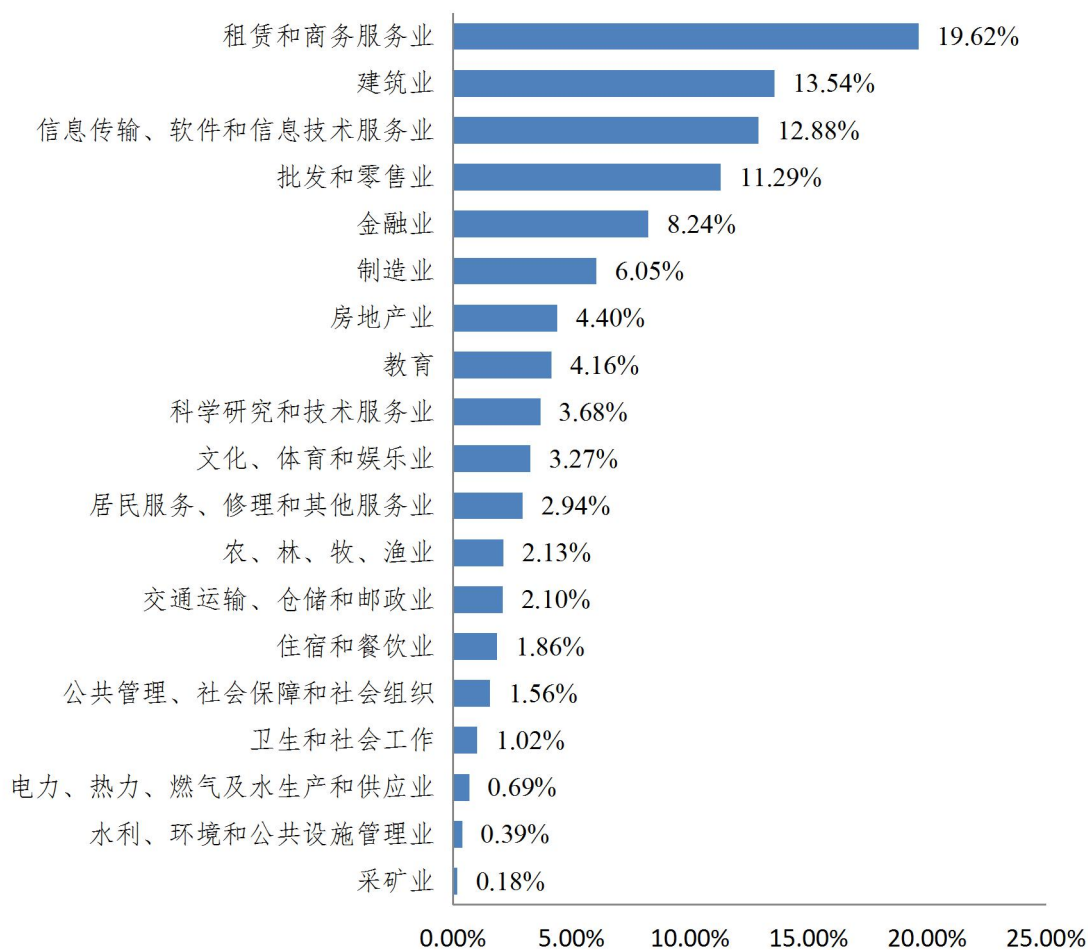


图 6.3 2020 届毕业生在川内主要行业的就业比例

1.3 毕业生在川内主要单位性质的就业比例

我校在川内就业的 2020 届毕业生中，88.44% 的学生选择在其他企业就业、6.62% 的学生选择在国有企业就业、1.74% 的学生选择在三资企业就业、1.32% 的学生选择在机关就业，这 4 种单位性质就业比例高达 98.12%。其他事业单位、医疗卫生单位、中初教育单位、城镇社区、其他、科研设计单位、高等教育单位等 7 种单位性质就业比例均未超过 1%。具体数据见图 6.4 所示。

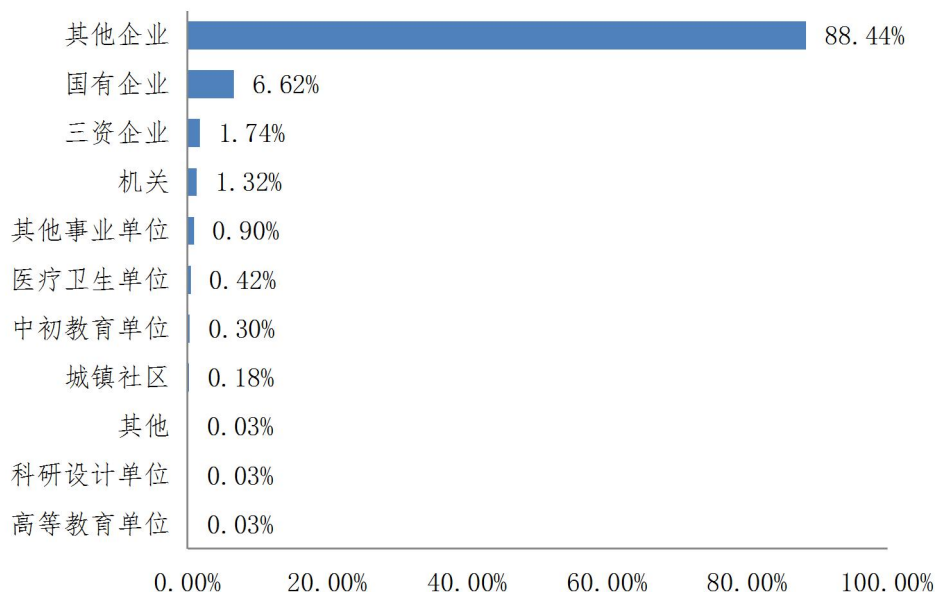


图 6.4 2020 届毕业生在川内主要单位性质的就业比例

1.4 毕业生在川内主要职位的就业比例

我校 2020 届毕业生在川就业的主要职位集中在：经济业务人员、金融业务人员、商业和服务业人员、办事人员和有关人员、其他专业技术人员、工程技术人员。由于教学人员、文学艺术工作人员、新闻出版和文化工作人员、公务员、农林牧渔业技术人员、生产和运输设备操作人员、体育工作人员、其他人员、法律专业人员、卫生专业技术人员等 10 类职位占比很少，本节用其他相关职位来表示。

职位排名前 3 的为：经济业务人员（35.29%）、金融业务人员（17.59%）、商业和服务业人员（14.38%）。超过一半的毕业生毕业后从事经济和商业相关的职位，这与我校专业设置是相符的。详见图 6.5

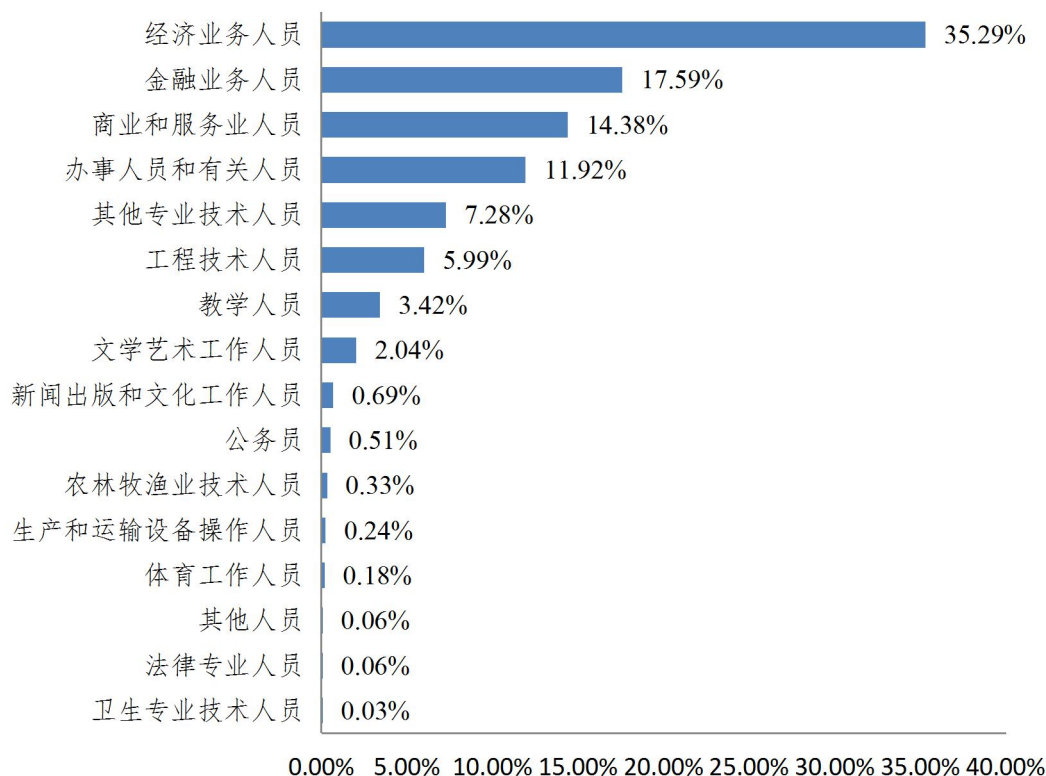


图 6.5 2020 届毕业生在川内主要职位的就业比例

注：该题目的数据采用四舍五入法，因此数据的百分之和不是 100%。

2. 用人单位对主要职业毕业生最看重的素质

为进一步了解用人单位对主要职业毕业生最看重的素质条件，能够有重点、有目的的将毕业生培养成与当代社会接轨的优质人才，提高我校毕业生在企业的认可度，提升学生的就业满意度，同时完善我校毕业生就业指导机制，我校面向用人单位作出“用人单位对 2020 届毕业生最看重的素质问卷调研”。

从图 6.6 可以看出，用人单位表示对 2020 届毕业生最看重的素质依次为道德品质，占 83.60%，敬业精神占 77.80%，综合能力占 77.60%，工作态度占 72.40%，看重素质中占比相对较少的是英语学习水平、校内经历、性别，分别占比 29.20%、25.90%、9.40%。

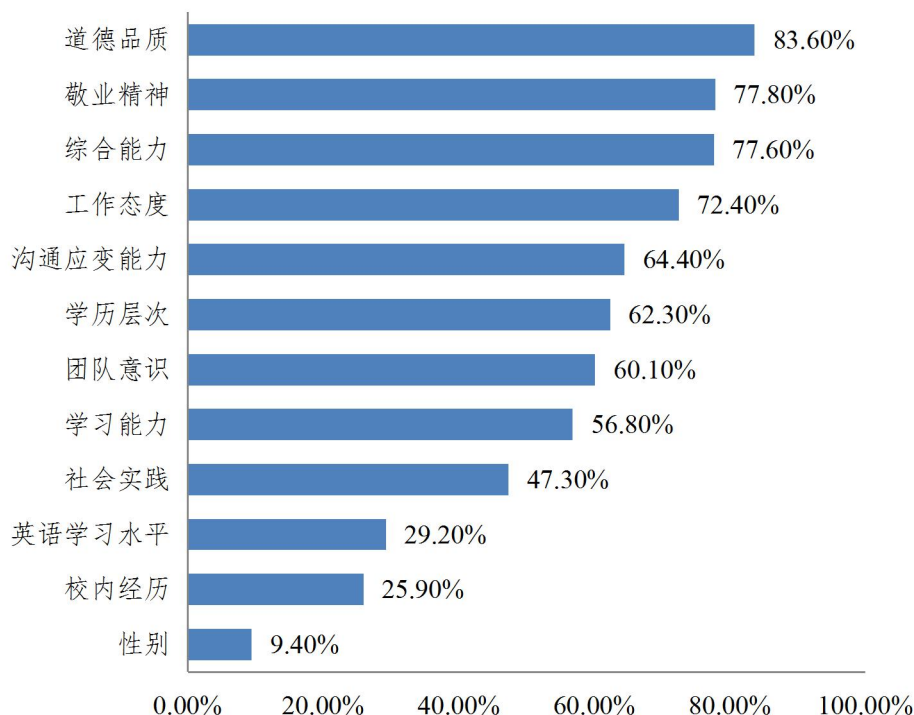


图 6.6 用人单位对毕业生最看重的素质

通过本次调研分析可以观察到，尽管接受调研的用人单位涉及专业类别有所不同，要求毕业生所具备的素质也会有相应的差距，但图表反映出道德品质、综合能力、工作态度依然是企业非常重视的综合素质，学校在后续的工作中可以针对这几个方面加强对学生培养和引导。由于今年受疫情影响，大多用人单位对于员工的留任有了更高的要求，更加强调责任与团队的重要性。所以今年调研结果显示他们在敬业精神、团队意识这两大综合素质上对毕业生有了更高的要求，这也是与往年出入最大的地方。同时也了解到用人单位对员工的要求不仅仅停留在职业素养和综合能力方面，对于学习能力和对待不同事件的沟通应变能力也有相应增加了关注度。综合以上数据分析，我校毕业生在工作中具备将理论应用到工作实践中的基本能力，在工作中，也能加强自我的学习能力，在专业知识、职业素养等方面能受到大多数企业的认同。我校在就业指导工作上应该侧重于帮助毕业生了解职场，精准定位，推动实现毕业生更加充分和高质量就业，树立正确的就业观，择业观，人生观，促进毕业生提高就业竞争力，确立正确的职业发展目标。与此同时，也了解到我校在对毕业生职场意识教育这一板块上也存在不足，后期学校将积极与企业合作，共同开展对毕业生职场意识的培养与教育，完善毕业生的职场能力。

附录

附表 1 会计学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率	
会计学院	本科	会计学	25	12	9	1288	144	49	2	2	15	1878	1546	82.32%	
		财务管理	4	1		177	18	6			2	256	208	81.25%	
		审计学	15		1	53	8	6				115	83	72.17%	
		本科合计	44	13	10	1518	170	61	2	2	17	2249	1837	81.68%	
	专科	会计	4	1	1	639	61	291			2	3	1090	1002	91.93%
		财务管理				73	13	37					131	123	93.89%
		审计				66	3	31					105	100	95.24%
		税务				16	1	7					25	24	96.00%
		统计与会计核算				5		2					7	7	100.00%
		会计信息管理	1					5					6	6	100.00%
	专科合计	5	1	1	799	78	373			2	3	1364	1262	92.52%	
	学院合计	49	14	11	2317	248	434	2	4	20	3613	3099	85.77%		

附表 2 智能金融学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率
智能金融学院	本科	金融学	6	3	2	311	23	9		4	6	428	364	85.05%
		国际经济与贸易				24	3	1			1	32	29	90.63%
		资产评估				13		1				15	14	93.33%
		本科合计	6	3	2	348	26	11		4	7	475	407	85.68%
	专科	金融管理	1	1		92	11	57	1	1	2	182	166	91.21%
		资产评估与管理				21		10				33	31	93.94%
		证券与期货				8		8				17	16	94.12%
		专科合计	1	1		121	11	75	1	1	2	232	213	91.81%
	学院合计		7	4	2	469	37	86	1	5	9	707	620	87.69%

附表 3 艺术设计学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率
艺术设计学院	本科	环境设计				74	6	1				92	81	88.04%
		视觉传达设计	3			39	2	1				52	45	86.54%
		产品设计				13						14	13	92.86%
		本科合计	3			126	8	2				158	139	87.97%
	专科	数字媒体艺术设计				64	4	35			1	113	104	92.04%
		专科合计				64	4	35			1	113	104	92.04%
	学院合计	3				190	12	37			1	271	243	89.67%

附表 4 智能科技学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率	
智能科技学院	本科	计算机科学与技术				83	1	2		1		100	87	87.00%	
		数字媒体技术				18		1				21	19	90.48%	
		信息管理与信息系统				12						14	12	85.71%	
		本科合计				113	1	3		1		135	118	87.41%	
	软件技术	1		1	85	3	34					134	124	92.54%	
	专科	计算机信息管理				26	1	12					44	39	88.64%
		移动应用开发				27		9					39	36	92.31%
		信息安全与管理				6		2					8	8	100.00%
		专科合计	1		1	144	4	57					225	207	92.00%
	学院合计	1		1	257	5	60			1		360	325	90.28%	

附表 5 建筑与工程学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业生人数	就业人数	就业率	
建筑与工程学院	本科	工程造价	1	1		94	3	2				118	101	85.59%	
		工程管理				6						8	6	75.00%	
		建筑电气与智能化				5						6	5	83.33%	
		本科合计	1	1		105	3	2				132	112	84.85%	
	专科	工程造价				77	6	33					124	116	93.55%
		建筑设计				18		5					25	23	92.00%
		建设工程管理				6		4	1		1		13	12	92.31%
		建筑电气工程技术				5		2					7	7	100.00%
		专科合计				106	6	44	1		1		169	158	93.49%
	学院合计	1	1		211	9	46	1		1		301	270	89.70%	

附表 6 现代服务管理学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率	
现代服务管理学院	本科	人力资源管理				25	1					27	26	96.30%	
		市场营销				22	2					26	24	92.31%	
		物流管理				16	2	1				23	19	82.61%	
		质量管理工程				8						10	8	80.00%	
		旅游管理				5		1				6	6	100.00%	
		农村区域发展				5	1					6	6	100.00%	
		采购管理				3						3	3	100.00%	
		本科合计				84	6	2					101	92	91.09%
	专科	市场营销				47	3	24				4	83	78	93.98%
		旅游管理				22	2	9					33	33	100.00%
		连锁经营管理				10		3					13	13	100.00%
		专科合计				79	5	36				4	129	124	96.12%
	学院合计					163	11	38				4	230	216	93.91%

附表 7 康养护理学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率
康养护理学院	本科	社会工作						2				2	2	100.00%
		本科合计						2				2	2	100.00%
	专科	老年服务与管理	2			24	8	14			1	51	49	96.08%
		专科合计	2			24	8	14			1	51	49	96.08%
	学院合计		2			24	8	16			1	53	51	96.23%

附表 8 国际教育学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率	
国际教育学院	本科	财务管理	23									25	23	92.00%	
		会计学	6									6	6	100.00%	
		金融学	2									2	2	100.00%	
		本科合计	31									33	31	93.94%	
	专科	财务管理	2										2	2	100.00%
		会计	47										47	47	100.00%
		会计信息管理	13					1					16	14	87.50%
		金融管理	31				1	1	1				37	34	91.89%
		连锁经营管理	1										1	1	100.00%
		旅游管理	1										1	1	100.00%
		审计	1										1	1	100.00%
		市场营销	5					1					7	6	85.71%
		数字媒体艺术设计	4										5	4	80.00%
		专科合计	105				1	1	3				117	110	94.02%
学院合计	136				1	1	3				150	141	94.00%		

附表 9 文化与教育学院 2020 届毕业生毕业去向统计

学院	学历	专业	出国、出境	国家基层项目	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	毕业人数	就业人数	就业率
文化与教育学院	本科	法语				9					1	10	10	100.00%
		英语				37	1	2			1	45	41	91.11%
		本科合计				46	1	2			2	55	51	92.73%
	学院合计				46	1	2			2	55	51	92.73%	

附表 10 2020 届本科毕业生行业分布

专业	行业	采矿业	电力、热力、燃气及热力生产和供应业	房地产业	公共管理、社会保障和社会组织	建筑业	交通运输、仓储和邮政业	教育	金融业	居民服务、修理和其他服务业	科学研究和技术服务业	农、林、牧、渔业	批发和零售业	水利、环境和公共设施管理业	卫生和社会工作	文化、体育和娱乐业	信息传输、软件和信息技术服务业	制造业	住宿和餐饮业	租赁和商务服务业
财务管理		0.51%	0.51%	4.06%	1.02%	10.66%	3.05%	5.58%	10.15%	2.54%	4.06%	1.52%	12.69%	0.51%		2.54%	10.15%	6.60%	1.02%	22.84%
采购管理								33.33%									33.33%			33.33%
产品设计						7.69%	7.69%	15.38%			7.69%		15.38%			15.38%	7.69%	7.69%	7.69%	7.69%
法语										10.00%			30.00%			20.00%	30.00%			10.00%
工程管理						83.33%												16.67%		
工程造价			1.03%	5.15%		62.89%	1.03%	2.06%			8.25%		2.06%			1.03%	5.15%	2.06%	1.03%	8.25%
国际经济与贸易				3.57%			3.57%	14.29%			7.14%	3.57%	39.29%		3.57%		3.57%	14.29%		7.14%
环境设计			1.25%	1.25%	2.50%	43.75%		2.50%		7.50%	3.75%		10.00%	3.75%		6.25%	2.50%	5.00%		10.00%
会计学		0.48%	0.48%	3.64%	2.06%	11.26%	2.40%	3.57%	10.03%	2.82%	3.30%	2.27%	12.43%	0.41%	0.41%	2.34%	11.06%	7.90%	1.65%	21.50%
计算机科学与技术				4.76%		5.95%		2.38%	2.38%	1.19%	8.33%		10.71%		2.38%		52.38%	3.57%		5.95%
建筑电气与智能化				20.00%		60.00%							20.00%							
金融学			0.29%	5.26%	0.29%	7.02%	1.75%	4.97%	20.47%	2.34%	3.51%	1.75%	12.87%	0.58%	0.88%	3.22%	10.82%	5.26%	0.58%	18.13%
旅游管理							20.00%						20.00%			20.00%	20.00%			20.00%
农村区域发展				50.00%								16.67%					16.67%			16.67%
人力资源管理				7.69%		7.69%			15.38%		11.54%	7.69%	15.38%				15.38%	3.85%		15.38%
审计学			1.61%	1.61%		20.97%	3.23%		9.68%	3.23%		8.06%	8.06%				12.90%	9.68%		20.97%
市场营销				4.17%		8.33%		4.17%	4.17%	12.50%	4.17%		20.83%				12.50%	12.50%		16.67%
视觉传达设计			2.44%		2.44%	14.63%		7.32%	4.88%	4.88%			7.32%			14.63%	9.76%	12.20%	4.88%	14.63%
数字媒体技术			5.56%			5.56%			5.56%	5.56%	16.67%		5.56%			11.11%	27.78%	5.56%		11.11%
物流管理				5.56%		5.56%	27.78%				11.11%	5.56%	16.67%					5.56%		22.22%
信息管理与信息系统				8.33%								8.33%	25.00%				33.33%	25.00%		
英语				2.56%		2.56%	2.56%	38.46%		2.56%	2.56%	2.56%	12.82%		2.56%	2.56%	17.95%	2.56%		7.69%
质量管理工程						12.50%		12.50%			25.00%						12.50%	12.50%	12.50%	12.50%
资产评估							15.38%	7.69%	7.69%				7.69%				15.38%	7.69%		38.46%

附表 11 2020 届专科毕业生行业分布

专业	行业	采矿业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	房地产业	公共管理、社会保障和社会组织	建筑业	交通运输、仓储和邮政业	教育	金融业	居民服务、修理和其他服务业	科学研究和技术服务业	农、林、牧、渔业	批发和零售业	水利、环境和公共设施管理业	卫生和社会工作	文化、体育和娱乐业	信息传输、软件和信息技术服务业	制造业	住宿和餐饮业	租赁和商务服务业
财务管理		1.16%		2.33%	2.33%	8.14%	4.65%	2.33%	6.98%	3.49%	2.33%		22.09%		1.16%	1.16%	11.63%	8.14%	2.33%	19.77%
工程造价			1.20%	6.02%		61.45%	1.20%	1.20%	1.20%		8.43%		6.02%				2.41%	4.82%	1.20%	4.82%
会计			0.99%	3.84%	2.70%	12.93%	1.42%	3.27%	6.11%	2.84%	1.56%	2.27%	13.78%	0.57%	1.14%	2.98%	10.51%	6.96%	2.70%	23.44%
计算机信息管理				3.70%		14.81%		3.70%		7.41%	3.70%		11.11%				33.33%	3.70%		18.52%
建设工程管理				14.29%		28.57%						14.29%	42.86%							
建筑电气工程技术						60.00%			20.00%							20.00%				
建筑设计				11.11%		50.00%				5.56%	11.11%		5.56%					11.11%	5.56%	
金融管理			0.93%	9.35%		10.28%	0.93%		15.89%	1.87%	1.87%	2.80%	4.67%	0.93%		3.74%	12.15%	6.54%	1.87%	26.17%
老年服务与管理					12.12%	6.06%		6.06%		15.15%		3.03%	6.06%		42.42%				3.03%	6.06%
连锁经营管理						10.00%					10.00%		30.00%				10.00%	10.00%	20.00%	10.00%
旅游管理						4.17%			4.17%	8.33%	4.17%		8.33%			16.67%		4.17%	8.33%	41.67%
软件技术				2.25%		4.49%	1.12%		2.25%	3.37%	3.37%	1.12%	11.24%		1.12%	4.49%	42.70%	4.49%		17.98%
审计			1.45%	1.45%	2.90%	21.74%	2.90%	1.45%	4.35%	2.90%	4.35%	1.45%	4.35%		1.45%	4.35%	15.94%	5.80%	1.45%	21.74%
市场营销			1.85%	3.70%	1.85%	1.85%		3.70%	5.56%	1.85%	1.85%	1.85%	29.63%			1.85%	11.11%	12.96%	3.70%	16.67%
数字媒体艺术设计			1.45%			14.49%		2.90%	2.90%	1.45%	2.90%	4.35%	5.80%	1.45%		18.84%	28.99%	4.35%	2.90%	7.25%
税务						17.65%		5.88%	5.88%				5.88%			17.65%	5.88%	5.88%	11.76%	23.53%
统计与会计核算										20.00%			20.00%					20.00%		40.00%
信息安全与管理						16.67%							16.67%				50.00%			16.67%
移动应用开发				3.70%		3.70%		3.70%	7.41%	3.70%	14.81%		7.41%		3.70%	3.70%	33.33%	7.41%		7.41%
证券与期货				25.00%			12.50%		12.50%		12.50%		12.50%					12.50%		12.50%
资产评估与管理				9.52%		19.05%			14.29%			4.76%	9.52%				4.76%	9.52%	4.76%	23.81%