



川北医学院  
North Sichuan Medical College

2020届

# 川北医学院

---

## 毕业生就业质量 年度报告

---

2020年12月



## 学校简介

学校为四川省教育厅举办的公立高等医学院校，坐落在四川省历史文化名城、三国文化发祥地——南充市，现有顺庆和高坪两个校区，占地面积 1000 余亩。学校前身是 1951 年创办的西南区川北医士学校，1965 年升格为专科，1985 年升格为本科，定名为川北医学院。2005 年开始招收留学生，2006 年获得硕士学位授予权，2007 年通过了教育部本科教学工作水平评估获得优秀，2014 年成为四川省博士后创新实践基地，2016 年获批四川省新增博士学位授予立项建设单位，2017 年顺利通过了本科教学工作审核评估，2018 年顺利接受临床医学专业认证。学校始终发扬“艰苦奋斗、自强不息”的办学精神，秉承“敬业、博爱、求是、创新”的校训，坚持“以人为本，以质量为生命”的办学思想，现已成为一所以医学为主体，医、文、管、法、工、教多学科协调发展的省属高等医学院校。



学校办学基础优良。建有基础医学院、临床医学系等 21 个学院（系、部）；开设临床医学、口腔医学、麻醉学等 24 个本科专业，医学影像学为国家级特色建设专业，医学影像学、医学检验技术、眼视光学和麻醉学专业为四川省特色专业，医学影像学、口腔医学、麻醉学、中西医临床医学、临床医学、眼视光医学、医学检验技术为四川省一本招生专业，临床医学、医学影像学、口腔医学、麻醉学、医学检验技术、护理学、眼视光学、生物医学工程等八个专业为省级一流本科专业建设点，医学影像学、口腔医学、麻醉学、护理学为地方普通本科高校应用型示范专业；有省级精品课程 10 门，省级精品资源共享课程 9 门，省级精品在线开放课程 4 门；有省级虚拟仿真实验教学项目 3 个，省级实验教学示范中心 2 个，省级虚拟仿真实验教学示范中心 2 个；有 3 所直属附属医院和 24 所非直属附属医院，53 所教学实习医院。

学校人才培养成效显著。现有全日制学生 18000 余人，其中本科 17000 余人、研究生 1100 余人，形成了多层次、结构合理的人才培养体系。学校是全国首批“卓越医生教育培养计划”试点建设高校、四川省医学影像学 and 临床医学本科人才培养基地；学生连续数年在全国性竞赛比赛中表现出色，先后获得全国高等医学院校大学生临床技能竞赛全国总决赛二等奖、全国大学生护理技能大赛一等奖等佳

绩；临床、护理、口腔执业医师资格考试通过率均高于全国平均水平；近三年，本专科毕业生就业率始终保持在 94% 以上，研究生就业率一直保持 100%；学校连续多年被评为“四川省普通高校就业工作先进集体”。

学校师资队伍不断优化。有教师 1200 余名，其中享受国务院特殊津贴专家、省部级学术技术带头人、四川省有突出贡献的优秀专家、留学归国专家学者近 100 人，形成了以年富力强的青年教师为主体、老中青结合，富有创新精神的教师队伍。在注重业务素质的同时，学校大力加强师德师风建设和职业素养道德建设，获评为“全国师德师风建设先进集体”。



学校学科实力持续增强。现有国家中医药管理局中医药重点学科 1 个、国家临床重点专科 1 个、国家中医药重点专科 1 个、四川省重点学科 1 个、四川省医学重点学科 22 个。四川省博士后创新实践基地 1 个、联合培养博士基地 2 个。学校研究生教育包括学术学位和专业学位 2 个类型；学术

学位有基础医学、临床医学、药学、医学技术 4 个一级学科授权点；专业学位有临床医学、口腔医学、护理、中医 4 个授权类别。涵盖基础医学、临床医学、护理学、药学、中医学、医学技术、公共卫生与预防医学和口腔医学 8 个一级学科的 32 个二级学科授权点。临床医学为 ESI 全球学科排名前 1% 学科。学校当前正全面推进一流学科建设，重点建设临床医学、基础医学 2 个一流学科，药学、生物医学工程、马克思主义理论 3 个一流学科群。

学校科研水平稳步提升。建有省部级重点实验室 1 个、四川省临床医学研究中心 1 个、省部级科普基地 1 个、国家中医药科研二级实验室 4 个，参与组建省部级协同创新中心 1 个；建有四川省高校重点实验室 4 个、南充市重点实验室 5 个、四川省高校人文社科重点研究基地 1 个、市级生物医药产业技术研究院 1 个；建有医学影像研究所等 10 个研究所；建有院士工作站 2 个。近年来，先后承担了国家自然科学基金、国家社科基金等各级各类课题 900 余项，获省部级成果奖 50 余项，教师学术论文被国际顶级学术期刊 Nature 等国际学术期刊刊用。学校公开出版刊物《川北医学院学报》为中国科技核心期刊、RCCSE 中国核心学术期刊，获“中国高校优秀科技期刊”称号。





学校对外交流深化拓展。积极开展留学生教育，招收了来自美国、加拿大、印度等国家留学生 370 余人，留学生影响系数居全省第二位，2017 年被推举为中国教育交流协会国际医学分会理事单位；与美国托莱多大学结为姊妹院校，与台湾辅英科技大学、英国斯旺西大学、加拿大萨斯喀彻温理工学院、日本东京女子大学、东盟教育中心等院校和教育科研机构建立了良好的合作关系，积极开展师资培训、科研合作、互派学生等交流活动；与南充市开展战略合作建设高水平医科大学，校企合作、校校合作、校院合作全方位推进；与民盟广东省委合作不断深化，暨南大学在学校建立临床医学博士培养基地；成功举办“中国医院院长年会‘走进大西南’——天府峰会”等有影响力的会议活动。

学校积极担当社会责任。坚持以提升医疗服务供给为重点，优化区域医疗结构，增强优质医疗服务。川北医学院附属医院和附属南充市中心医院不断深化公立医院改革，医疗



服务辐射 3300 多万人口。川北医学院第二附属医院社会影响持续扩大，川北医学院国际医院加快建设。积极参与“5·12”汶川特大地震、“4·20”雅安芦山地震、“6·30”特大洪涝灾害、“8·8”九寨沟地震、江苏昆山“8·2”爆炸、新冠肺炎疫情防控等突发事件救援救治工作，获得社会高度赞扬。全面落实脱贫攻坚任务，按照健康扶贫为主，资金支持、教育扶智、产业帮扶为辅的“一体多翼、系统推进”的工作思路，统筹开展营山县、稻城县、壤塘县等多地区精准扶贫对口帮扶工作，获评为“省直机关（单位）精准扶贫先进单位”“全省高校对口帮扶优秀单位”。

当前，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，全面落实党的教育方针，稳步推动“365 总体布局”，着力深化综合改革，扎实推进内涵建设，不断提高办学质量，努力把学校建设成特色明显、优势突出、人民满意的区域性高水平医科大学，为推进“健康四川”“健康中国”战略做出新的更大贡献。

## 报告说明

根据《关于改革完善高校毕业生就业统计工作的通知》（教学司函〔2019〕106号）精神，川北医学院委托孜点（北京）教育科技有限公司开展2020届毕业生就业质量调查，双方共同编制《川北医学院2020届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》数据来源于两个方面：

1. 川北医学院2020届毕业生就业情况统计。数据统计时间节点为2020年8月31日和12月16日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构——孜点（北京）教育科技有限公司调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2020届毕业生调研数据。以学校2020届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。此次共回收有效问卷1747份，有效回收率为46.12%。问卷调查的主要内容包括：升学原因、创业动机、创业形式、创业行业、创业资金来源、创业主要困难、毕业生就业质量、求职行为和母校评价等。

（2）用人单位调研数据。以录取学校毕业生的用人单位为调查对象，采用问卷方式调查，此次共回收有效问卷363份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对学校毕业生评价、对学校就业工作的反馈等。

报告中，由于四舍五入的原因，部分数据总和不等于100%，有0.01%-0.05%的误差，属正常数据现象。



## 目 录

### 第一章 毕业生基本状况

<b>第一节 毕业生规模与结构</b> .....	<b>2</b>
一、总体规模 .....	2
二、男女规模 .....	2
三、专业分布 .....	3
四、生源分布 .....	5
<b>第二节 毕业生就业率</b> .....	<b>7</b>
一、毕业生就业率 .....	7
二、各专业毕业生就业率 .....	8
<b>第三节 毕业生毕业去向</b> .....	<b>10</b>
一、毕业生毕业去向分布 .....	10
二、毕业生升学情况 .....	10
三、毕业生创业情况 .....	14
四、毕业生待业情况 .....	16
<b>第四节 毕业生就业特色分析</b> .....	<b>17</b>
一、毕业生总体就业流向 .....	17
二、就业地区特色 .....	18
三、就业单位特色 .....	22
四、就业行业特色 .....	27
五、就业职业特色 .....	28

### 第二章 毕业生就业质量

<b>第一节 毕业生工作与专业对口度</b> .....	<b>30</b>
一、毕业生工作与专业总体对口度 .....	30
二、各专业毕业生工作与专业对口度 .....	31
<b>第二节 毕业生工作现状评价</b> .....	<b>33</b>
一、工作现状满意度 .....	33
二、工作稳定性 .....	34
三、职业期待吻合度 .....	35
四、人职匹配度 .....	36
<b>第三节 毕业生就业竞争力评价</b> .....	<b>38</b>
一、综合能力评价 .....	38
二、专业能力评价 .....	38
三、工作后能力提升情况 .....	39

### 第三章 毕业生对母校的综合评价

<b>第一节 毕业生对就业创业服务与指导工作评价</b> .....	<b>41</b>
一、提升就业竞争力的工作措施与成效.....	41
二、毕业生对学校就业服务与指导工作的评价.....	42
三、毕业生对学校创业服务与指导工作的评价.....	45
<b>第二节 毕业生对教学工作的评价</b> .....	<b>46</b>
一、专业评价.....	46
二、专业课程教师评价.....	49
三、教育教学水平评价.....	50
四、教育教学管理工作评价.....	50
<b>第三节 毕业生对母校的总体评价</b> .....	<b>51</b>
一、学校总体满意度评价.....	51
二、学校推荐度.....	52

### 第四章 毕业生就业趋势研判

<b>第一节 毕业生毕业去向变化趋势</b> .....	<b>54</b>
一、就业率变化趋势.....	54
二、升学率变化趋势.....	54
三、毕业生在卫生和社会工作行业就业比例的变化趋势.....	55
四、毕业生在四川省就业比例变化趋势.....	55
<b>第二节 毕业生就业质量变化趋势</b> .....	<b>56</b>
一、毕业生专业对口度变化趋势.....	56
二、毕业生就业现状满意度变化趋势.....	56

### 第五章 用人单位评价

<b>第一节 用人单位对毕业生评价</b> .....	<b>58</b>
一、毕业生总体评价.....	58
二、毕业生素质素养评价.....	58
三、毕业生综合能力评价.....	59
三、毕业生专业能力评价.....	59
五、毕业生工作态度评价.....	60
六、毕业生工作业绩评价.....	60
六、用人单位对毕业生知识能力结构与岗位需求适应情况评价.....	61
七、用人单位对毕业生职业规划评价.....	61
<b>第二节 用人单位对学校评价</b> .....	<b>62</b>
一、学校就业服务工作评价.....	62
二、继续招聘意愿.....	62
<b>结 语</b> .....	<b>63</b>







## 第一章 毕业生基本状况

川北医学院 2020 届毕业生 3788 人。专科毕业生 113 人，本科毕业生 3391 人，硕士毕业生 284 人；其中，男生 1379 人，女生 2409 人，男女之比为 1:1.75。

截止 8 月 31 日 2020 届毕业生总体就业率 87.41%，12 月 16 日 2020 届毕业生总体就业率为 88.46%；毕业生就业分布在全国 27 个省（直辖市、自治区），在四川省内就业的人数占总就业人数的 85.28%；从就业单位性质来看，毕业生主要就职于医疗卫生单位（75.05%）；从就业行业分布来看，毕业生主要从事于卫生和社会工作（82.12%）。



## 第一节 毕业生规模与结构

### 一、总体规模

川北医学院 2020 届毕业生共计 3788 人。其中，专科毕业生 113 人，占毕业生总数的 2.98%。本科毕业生 3391 人，占毕业生总数的 89.52%。硕士毕业生 284 人，占毕业生总数的 7.50%。

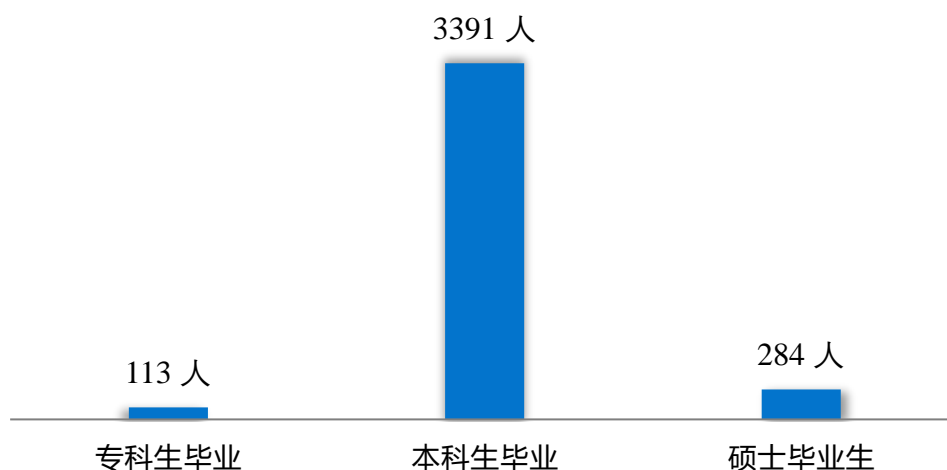


图 1-1-1 毕业生总体规模

(数据来源：川北医学院)

### 二、男女规模

我校 2020 届毕业生共计 3788 人，男生 1379 人，女生 2409 人，男女之比为 1:1.75。

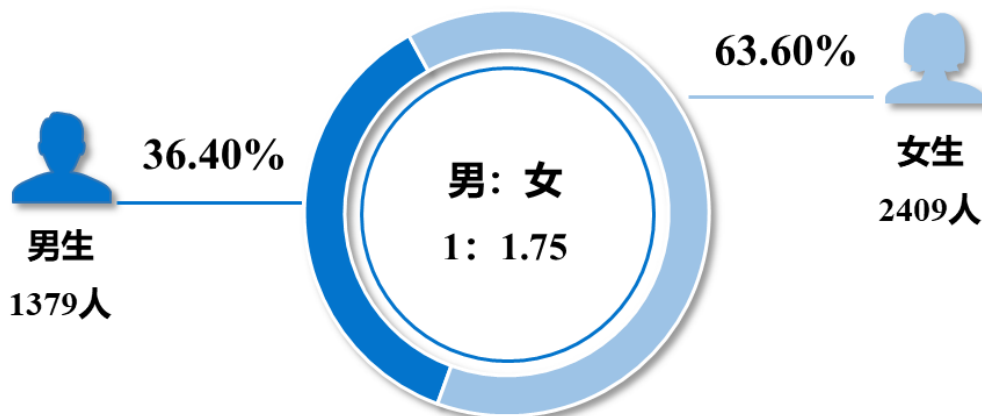


图 1-1-2 毕业生男女规模

(数据来源：川北医学院)

### 三、专业分布

我校 2020 届 3788 名毕业生中，医学专业的毕业生有 3594 人，占毕业生总规模的 94.88%；非医学专业的毕业生有 194 人，占毕业生总规模的 5.12%。其中，本科毕业生中，医学专业和非医学专业的比例分别占 94.28%、5.72%；专科毕业生、硕士研究生全部属于医学专业。

表 1-1-1 2020 届毕业生医学/非医学专业人数统计

学历	医学专业		非医学专业	
	人数	比例	人数	比例
专科毕业生	113	100.00%	0	0.00%
本科毕业生	3197	94.28%	194	5.72%
硕士毕业生	284	100.00%	0	0.00%
全校总体	3594	94.88%	194	5.12%

（数据来源：川北医学院）

专科专业都属于医学专业，共计 113 人，其中护理（高职点）专业、临床医学专业毕业生分别有 38 人、75 人。

本科专业中，除公共事业管理、社会工作、生物医学工程、信息管理与信息系统、英语五大专业外都属于医学专业，本科医学专业毕业生共计 3197 人，非医学专业共计 194 人。其中，临床医学系的毕业生人数最多，共计 1457 人，占本科毕业生总人数的 42.97%。

硕士毕业生的专业均属于医学专业，共计 284 人。其中，内科学专业的人数最多，共计 59 人，占硕士毕业生总数的 20.77%。

表 1-1-2 各院系、专业毕业生规模

学历	院系	专业	人数	比例
专科毕业生 (113 人)	护理学院	护理	38	33.63%
	临床医学系	临床医学	75	66.37%
本科毕业生 (3391 人)	法医学系	法医学	43	1.27%
	管理学院	公共事业管理	46	1.36%
		信息管理与信息系统	46	1.36%
		社会工作	28	0.83%
	护理学院	护理学	534	15.75%
	口腔医学系	口腔医学	100	2.95%
	临床医学系	临床医学	1457	42.97%
	麻醉学系	麻醉学	198	5.84%
	外国语言文化系	英语	43	1.27%
	眼视光学系	眼视光学	37	1.09%



学历	院系	专业	人数	比例
	药学院	药学	65	1.92%
	医学检验系	医学检验技术	145	4.28%
	医学影像学院	医学影像学	281	8.29%
		医学影像技术	105	3.10%
		生物医学工程	31	0.91%
	预防医学系	预防医学	99	2.92%
中西医临床医学系	中西医临床医学	133	3.92%	
硕士毕业生 (284人)	研究生院	法医学	2	0.70%
		护理	9	3.17%
		临床护理学	1	0.35%
		免疫学	3	1.06%
		人体解剖与组织胚胎学	3	1.06%
		医学遗传学	1	0.35%
		病原生物学	1	0.35%
		病理学与病理生理学	1	0.35%
		放射医学	1	0.35%
		临床口腔医学	3	1.06%
		内科学	59	20.77%
		外科学	50	17.61%
		肿瘤学	12	4.23%
		神经病学	11	3.87%
		妇产科学	8	2.82%
		耳鼻咽喉科学	8	2.82%
		儿科学	7	2.46%
		老年医学	6	2.11%
		皮肤病与性病学	5	1.76%
		急诊医学	4	1.41%
		临床病理学(不授博士学位)	3	1.06%
		全科医学(不授博士学位)	2	0.70%
		临床病理学	1	0.35%
		麻醉学	12	4.23%
		眼科学	8	2.82%
		药理学	6	2.11%
		临床检验诊断学	9	3.17%
		影像医学与核医学	40	14.08%
		中西医结合临床	7	2.46%
		临床中西医	1	0.35%

(数据来源：川北医学院)

## 四、生源分布

2020 届毕业生主要生源地为四川省，四川省生源总数 3084 人，占毕业生总数的 81.41%。外省生源毕业生共计 704 人，占毕业生总数的 18.59%。

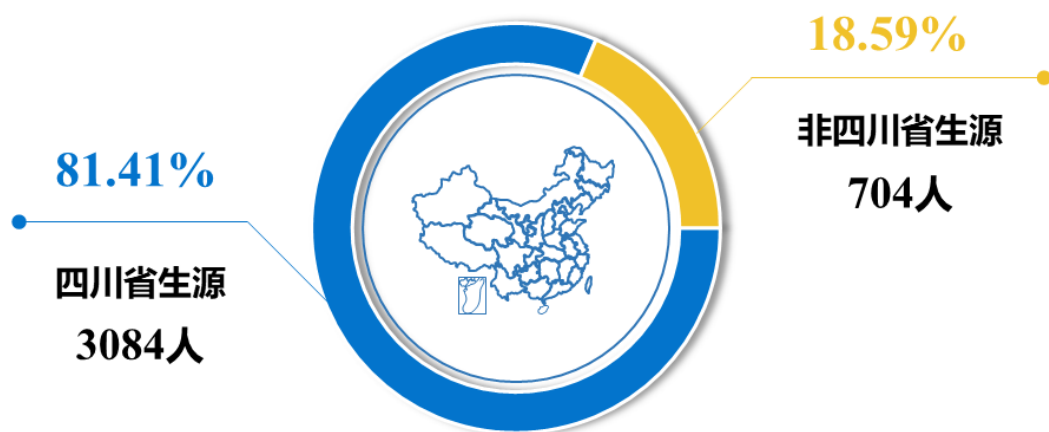


图 1-1-3 毕业生省内生源情况

（数据来源：川北医学院）

2020 届硕士毕业生生源来自 12 个省（直辖市、自治区）；本科毕业生生源来自 25 个省（直辖市、自治区）；专科毕业生生源全部来自于四川省。

表 1-1-3 毕业生生源分布

生源省份	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
四川省	113	100.00%	2712	79.98%	259	91.20%	3084	81.41%
重庆市			158	4.66%	11	3.87%	169	4.46%
新疆维吾尔自治区			89	2.62%	1	0.35%	90	2.38%
福建省			42	1.24%			42	1.11%
云南省			36	1.06%			36	0.95%
湖南省			32	0.94%	1	0.35%	33	0.87%
浙江省			30	0.88%	1	0.35%	31	0.82%
江苏省			29	0.86%	1	0.35%	30	0.79%
海南省			29	0.86%			29	0.77%
陕西省			23	0.68%	3	1.06%	26	0.69%
河南省			21	0.62%	1	0.35%	22	0.58%
安徽省			21	0.62%	1	0.35%	22	0.58%
青海省			21	0.62%			21	0.55%
江西省			21	0.62%			21	0.55%
广西壮族自治区			20	0.59%			20	0.53%



生源省份	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省			17	0.50%			17	0.45%
湖北省			14	0.41%	3	1.06%	17	0.45%
宁夏回族自治区			15	0.44%			15	0.40%
山东省			13	0.38%	1	0.35%	14	0.37%
甘肃省			12	0.35%			12	0.32%
西藏自治区			12	0.35%			12	0.32%
辽宁省			10	0.29%			10	0.26%
广东省			8	0.24%			8	0.21%
河北省			4	0.12%			4	0.11%
山西省			2	0.06%			2	0.05%
内蒙古自治区					1	0.35%	1	0.03%
<b>合计</b>	<b>113</b>	<b>100.00%</b>	<b>3391</b>	<b>100.00%</b>	<b>284</b>	<b>100.00%</b>	<b>3788</b>	<b>100.00%</b>

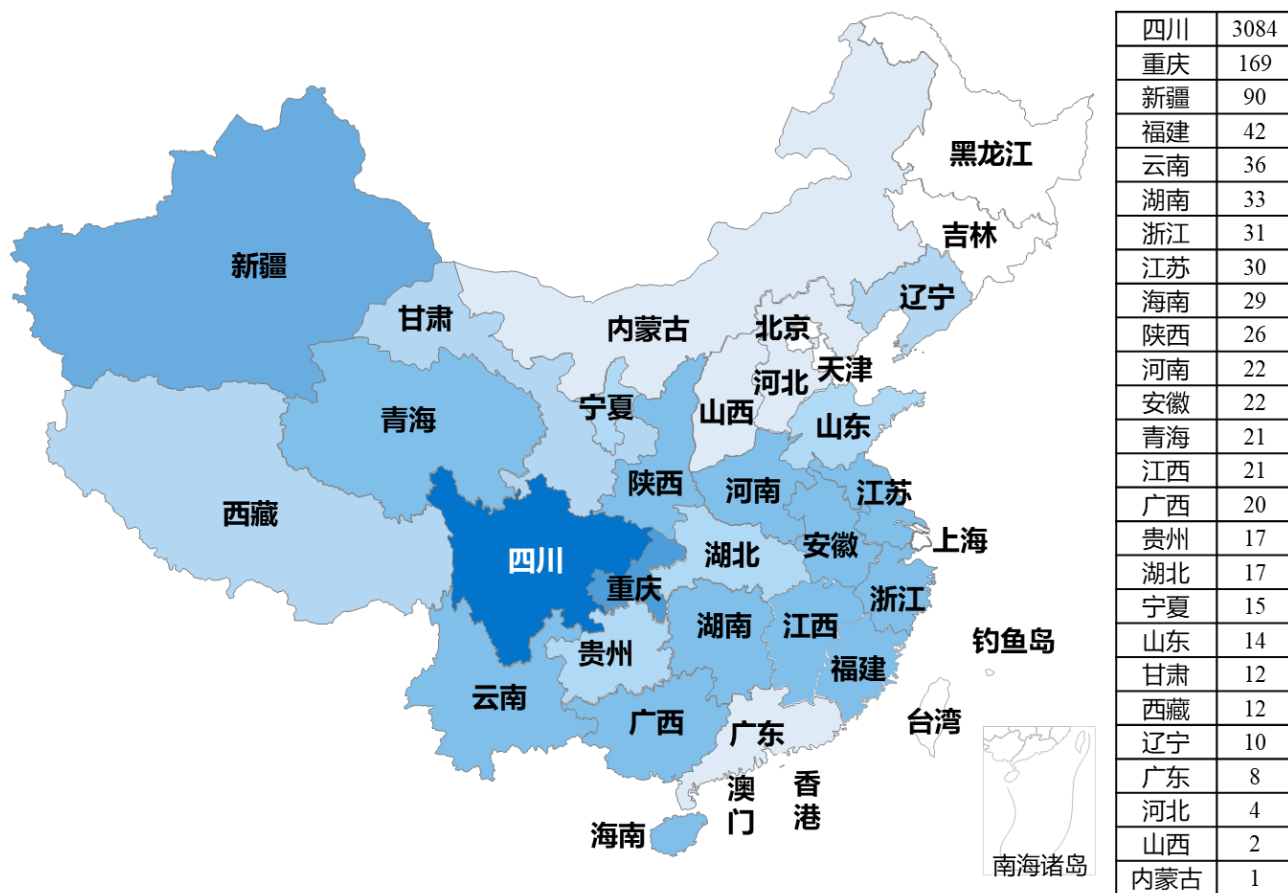


图 1-1-4 毕业生生源分布

(数据来源: 川北医学院)



## 第二节 毕业生就业率

### 一、毕业生就业率<sup>1</sup>

学校 2020 届毕业生 8 月 31 日落实就业去向总人数<sup>2</sup>为 3311 人，总体就业率 87.41%；12 月 16 日落实就业去向的毕业生共计 3351 人，总体就业率 88.46%。

其中，专科毕业生 8 月 31 日落实就业去向总人数为 100 人，就业率为 88.50%；12 月 16 日专科毕业生落实就业去向总人数为 101 人，就业率为 89.38%；本科毕业生 8 月 31 日落实就业去向总人数为 2957 人，就业率为 87.20%；12 月 16 日本科毕业生落实就业去向总人数为 2986 人，就业率为 88.06%；硕士毕业生 8 月 31 日落实就业去向总人数为 254 人，就业率为 89.44%；12 月 16 日硕士毕业生落实就业去向总人数为 264 人，就业率为 92.96%。

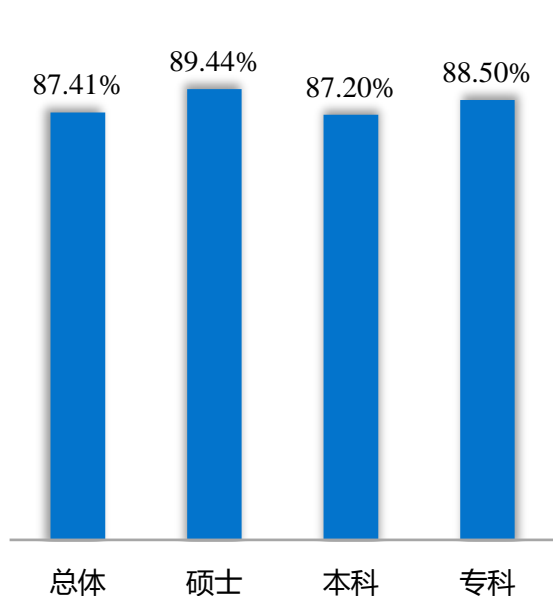


图 1-2-1 毕业生 8 月 31 日就业率

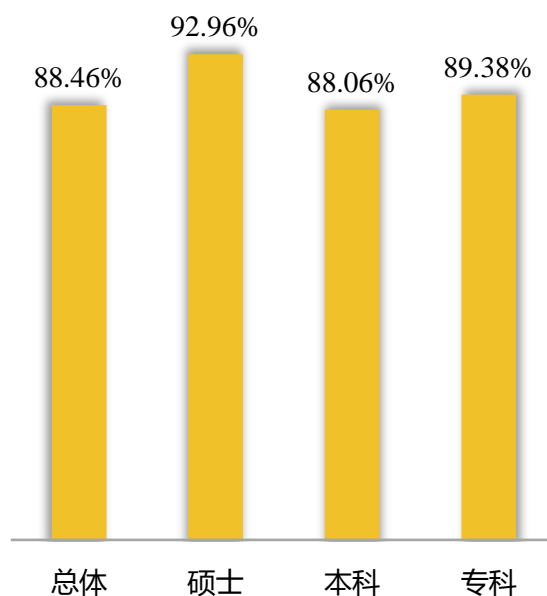


图 1-2-2 毕业生 12 月 16 日就业率

(数据来源：川北医学院)

<sup>1</sup> 数据来源：川北医学院就业系统截止 2020 年 8 月 31 日和 12 月 16 日的就业状态数据。

<sup>2</sup> 落实去向总人数=签就业协议形式就业人数+规培就业人数+升学人数+其他录用形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+自由职业人数+出国、出境人数+应征义务兵人数+自主创业人数+国家基层项目人数+地方基层项目人数。



## 二、各专业毕业生就业率

学校 2020 届本科毕业生 8 月 31 日就业率 87.20%；12 月 16 日就业率 88.06%，本科共计 12 个专业高于学校本科平均就业率。其中，眼视光学专业的毕业生就业率均达到了 100%；预防医学、公共事业管理、药学、中西医临床医学的毕业生专业就业率均高于 95%。

表 1-2-1 本科各专业毕业生 8 月 31 日与 12 月 16 日就业率

专业	学历	8 月 31 日就业率	12 月 16 日就业率
眼视光学	本科	100.00%	100.00%
预防医学	本科	96.97%	97.98%
公共事业管理	本科	95.65%	95.65%
药学	本科	95.38%	96.92%
口腔医学	本科	94.00%	93.00%
麻醉学	本科	93.43%	93.94%
社会工作	本科	92.86%	92.86%
医学检验技术	本科	91.72%	94.48%
英语	本科	90.70%	93.02%
中西医临床医学	本科	90.23%	96.24%
信息管理与信息系统	本科	89.13%	89.13%
生物医学工程	本科	87.10%	90.32%
法医学	本科	86.05%	86.05%
临床医学	本科	85.86%	85.31%
医学影像技术	本科	85.71%	87.62%
医学影像学	本科	85.41%	86.48%
护理学	本科	81.46%	84.46%

(数据来源：川北医学院)

学校 2020 届硕士毕业生 8 月 31 日就业率 89.44%；12 月 16 日就业率 92.96%，硕士共计 19 个专业高于学校硕士平均就业率。其中，中西医结合临床、病理学与病理生理学、临床病理学（不授博士学位）等 17 个专业的毕业生就业率均达到了 100%。

表 1-2-2 硕士各专业毕业生 8 月 31 日与 12 月 16 日就业率

专业	学历	8 月 31 日就业率	12 月 16 日就业率
中西医结合临床	硕士	100.00%	100.00%
病理学与病理生理学	硕士	100.00%	100.00%
临床病理学(不授博士学位)	硕士	100.00%	100.00%
病原生物学	硕士	100.00%	100.00%
眼科学	硕士	100.00%	100.00%

专业	学历	8月31日就业率	12月16日就业率
儿科学	硕士	100.00%	100.00%
临床病理学	硕士	100.00%	100.00%
耳鼻咽喉科学	硕士	100.00%	100.00%
临床护理学	硕士	100.00%	100.00%
放射医学	硕士	100.00%	100.00%
免疫学	硕士	100.00%	100.00%
妇产科学	硕士	100.00%	100.00%
医学遗传学	硕士	100.00%	100.00%
护理	硕士	100.00%	100.00%
老年医学	硕士	100.00%	100.00%
临床检验诊断学	硕士	100.00%	100.00%
内科学	硕士	94.92%	96.61%
麻醉学	硕士	91.67%	91.67%
肿瘤学	硕士	91.67%	100.00%
神经病学	硕士	90.91%	90.91%
影像医学与核医学	硕士	85.00%	95.00%
药理学	硕士	83.33%	83.33%
皮肤病与性病学	硕士	80.00%	80.00%
外科学	硕士	80.00%	88.00%
急诊医学	硕士	75.00%	75.00%
人体解剖与组织胚胎学	硕士	66.67%	66.67%
临床口腔医学	硕士	66.67%	66.67%
法医学	硕士	50.00%	50.00%
全科医学(不授博士学位)	硕士	50.00%	50.00%
临床中西医	硕士	0.00%	0.00%

(数据来源: 川北医学院)

学校 2020 届专科毕业生 8 月 31 日就业率 88.50%; 12 月 16 日就业率 89.38%, 其中, 临床医学专业的毕业生就业率为 93.33%; 护理专业毕业生的就业率为 81.58%。

表 1-2-3 专科各专业毕业生 8 月 31 日与 12 月 16 日就业率

专业	学历	8月31日就业率	12月16日就业率
临床医学	专科	92.00%	93.33%
护理	专科	81.58%	81.58%

(数据来源: 川北医学院)



### 第三节 毕业生毕业去向<sup>3</sup>

#### 一、毕业生毕业去向分布

我校 2020 届毕业生以签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的人数分别为 1773 人、320 人、300 人，分别占总人数的 46.81%、8.45%、7.92%。升学人数共计 834 人，升学率为 22.02%。自主创业人数为 57 人，占总人数的 1.50%。此外，科研助理、国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵、出国出境的人数占总毕业生人数的比例均在 1%以下。

表 1-3-1 毕业生去向分布

毕业去向	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	52	46.02%	1496	44.12%	225	79.23%	1773	46.81%
升学	8	7.08%	825	24.33%	1	0.35%	834	22.02%
待就业	13	11.50%	290	8.55%	30	10.56%	333	8.79%
签劳动合同形式就业	15	13.27%	290	8.55%	15	5.28%	320	8.45%
其他录用形式就业	23	20.35%	264	7.79%	13	4.58%	300	7.92%
不就业拟升学			136	4.01%			136	3.59%
自主创业	2	1.77%	55	1.62%			57	1.50%
科研助理			12	0.35%			12	0.32%
其他暂不就业			8	0.24%			8	0.21%
国家基层项目			6	0.18%			6	0.16%
地方基层项目			5	0.15%			5	0.13%
应征义务兵			2	0.06%			2	0.05%
出国、出境			2	0.06%			2	0.05%
合计	113	100.00%	3391	100.00%	284	100.00%	3788	100.00%

(数据来源：川北医学院)

#### 二、毕业生升学情况

##### (一) 毕业生升学比例

学校 2020 届毕业生中实现升学共计 834 人，升学率为 22.02%。其中，专科毕业生专升本 8 人，

<sup>3</sup> 数据统计截止时间：2020 年 8 月 31 日



升学率为 7.08%；本科毕业生攻读硕士学位共计 825 人，升学率为 24.33%；硕士研究生攻读博士学位共计 1 人，升学率为 0.35%。

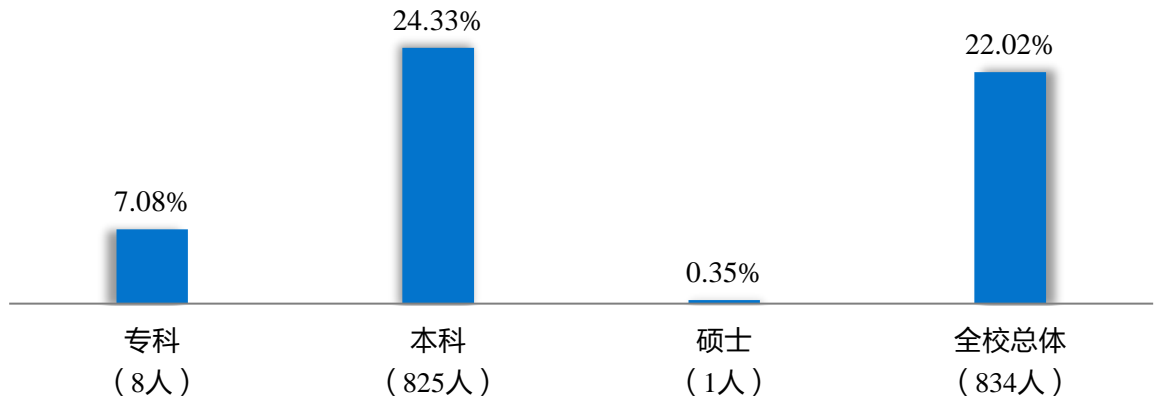


图 1-3-1 毕业生升学分布

（数据来源：川北医学院）

## （二）升学原因

据调查，升学毕业生表示最主要的升学原因是提升自身能力（90.43%），其次是职业发展需要（72.52%），此外，就业前景好（65.43%）也是毕业生选择升学比较重要的原因。

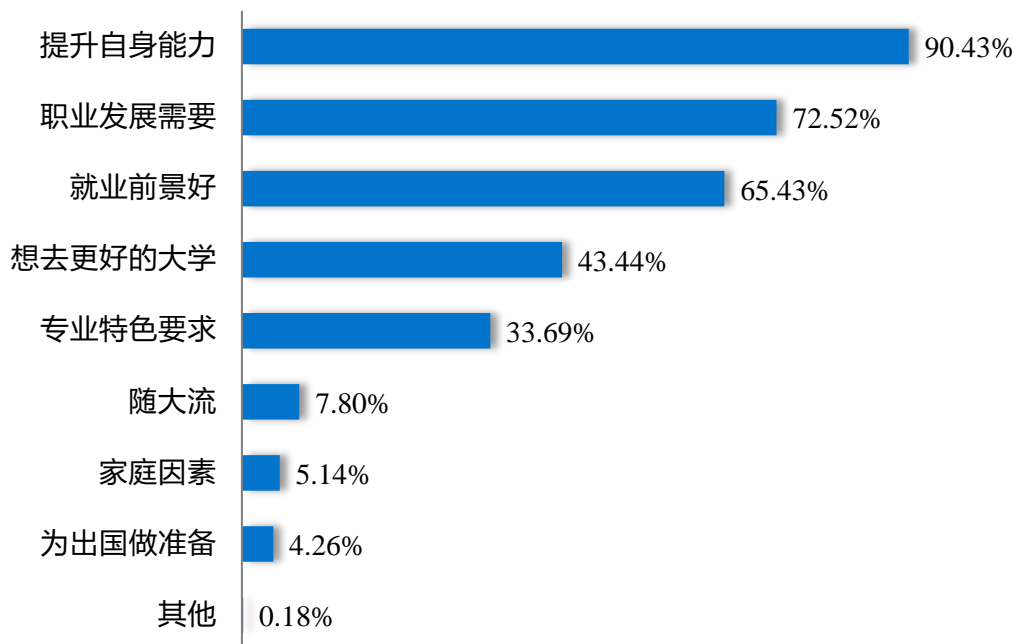


图 1-3-2 毕业生升学原因

（数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研）

### (三) 主要升学学校

学校 2020 届毕业生升学到“世界一流大学建设高校”<sup>4</sup>共计 123 人，占升学总人数的 14.75%；升学到“985 工程大学”共计 117 人，占升学总人数的 14.03%；升学到“211 工程大学”共计 167 人，占升学总人数的 20.02%。

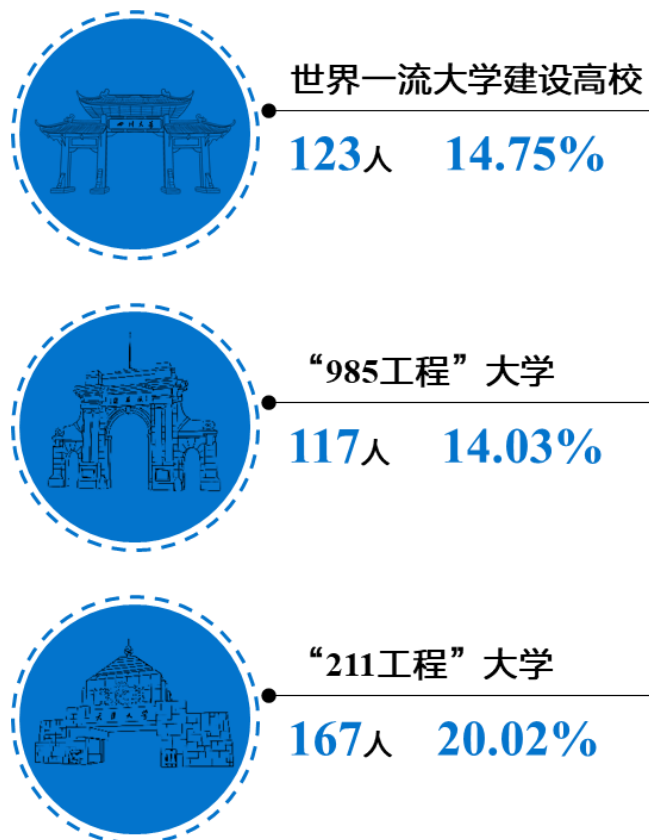


图 1-3-3 毕业生升学情况

(数据来源：川北医学院)

2020 届专科毕业生实现专升本共计 8 人，均在本校实现升学。

表 1-2-4 专科毕业生主要升学学校

专科毕业生升学学校	升学人数	比例
川北医学院	8	100.00%

(数据来源：川北医学院)

<sup>4</sup> 世界一流大学建设高校：2017 年 9 月 21 日，教育部、财政部、国家发展改革委联合发布《关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》，正式确认公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单，首批双一流建设高校共计 140 所，其中世界一流大学建设高校 42 所，世界一流学科建设高校 98 所；双一流建设学科共计 465 个。

2020 届本科毕业生攻读硕士学位共计 825 人，其中，139 人在本校实现了考研升学，占本科毕业生总升学人数的 16.85%；53 人考研升学到西南医科大学就读，占本科毕业生总升学人数的 6.42%。本科毕业生考研升学到重庆医科大学、昆明医科大学、电子科技大学、四川大学、大连医科大学、南方医科大学均在 20 人以上。

表 1-2-5 本科毕业生主要升学学校

本科毕业生升学学校	升学人数	比例	本科毕业生升学学校	升学人数	比例
川北医学院	139	16.85%	山西医科大学	8	0.97%
西南医科大学	53	6.42%	暨南大学	7	0.85%
重庆医科大学	51	6.18%	云南中医药大学	7	0.85%
昆明医科大学	34	4.12%	青岛大学	7	0.85%
电子科技大学	25	3.03%	昆明理工大学	7	0.85%
四川大学	21	2.55%	中国人民解放军陆军军医大学	7	0.85%
大连医科大学	21	2.55%	吉林大学	7	0.85%
南方医科大学	21	2.55%	中山大学	7	0.85%
中国医科大学	15	1.82%	首都医科大学	7	0.85%
广东医科大学	15	1.82%	苏州大学	7	0.85%
遵义医科大学	13	1.58%	南昌大学	6	0.73%
徐州医科大学	12	1.45%	广东药科大学	6	0.73%
广州医科大学	12	1.45%	陕西中医药大学	6	0.73%
安徽医科大学	12	1.45%	郑州大学	5	0.61%
中南大学	11	1.33%	西南交通大学	5	0.61%
贵州医科大学	10	1.21%	福建医科大学	5	0.61%
哈尔滨医科大学	10	1.21%	大理大学	5	0.61%
华中科技大学	10	1.21%	温州医科大学	5	0.61%
成都中医药大学	9	1.09%	桂林医学院	5	0.61%
宁夏医科大学	9	1.09%	锦州医科大学	5	0.61%
南京医科大学	9	1.09%	青海大学	5	0.61%
新疆医科大学	8	0.97%	天津医科大学	5	0.61%
厦门大学	8	0.97%	南通大学	5	0.61%
河北医科大学	8	0.97%			

(数据来源：川北医学院)

2020 届硕士毕业生攻读博士学位共计 1 人，升学到中山大学攻读博士学位。

表 1-2-6 硕士毕业生主要升学学校

硕士毕业生升学学校	升学人数	比例
中山大学	1	100.00%

(数据来源：川北医学院)

#### (四) 升学专业一致性

升学毕业生中，共计 83.87%表示升学专业保持一致，14.89%的毕业生表示升学专业不一致，但有关联，仅 1.24%的毕业生表示升学专业不一致并且没有关联。



图 1-3-4 升学专业一致性

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 三、毕业生创业情况

#### (一) 毕业生创业比例

学校 2020 届毕业生创业人数共计 57 人，占毕业生总数的 1.50%。专科毕业生创业 2 人，占专科毕业生总人数的 1.77%。本科毕业生创业 55 人，占本科毕业生总人数的 1.62%。硕士无创业毕业生。

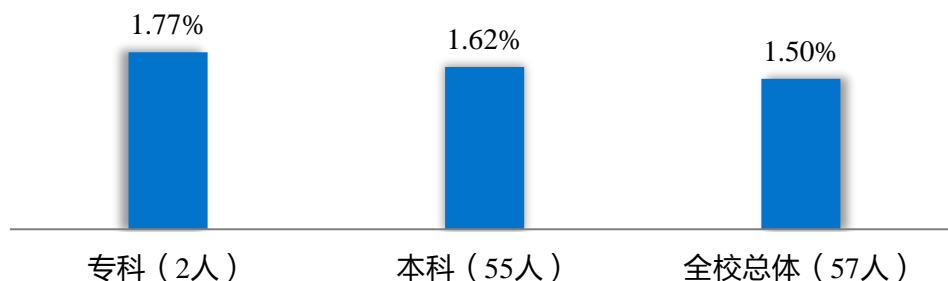


图 1-3-5 毕业生创业比例

(数据来源：川北医学院)

## (二) 毕业生创业动机

学校 2020 届毕业生创业的主要的三大动机分别：实现自我价值、积累社会经验、有好的创业项目，所占比例均为 42.86%。

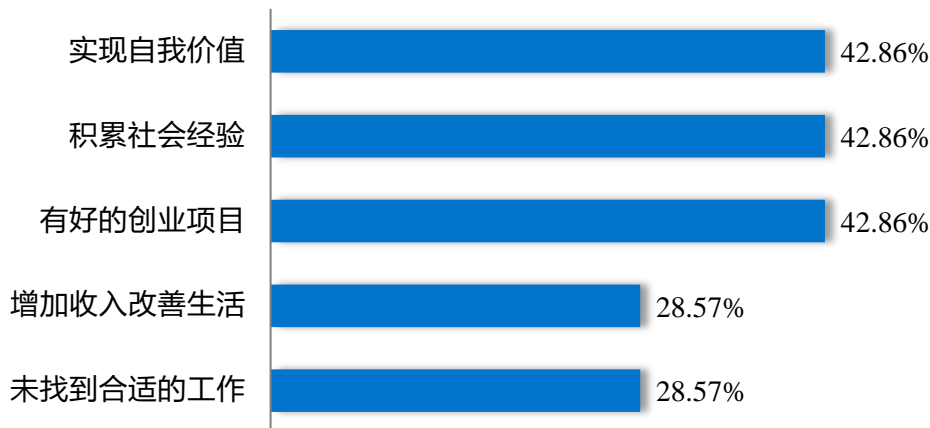


图 1-3-6 毕业生创业原因

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## (三) 创业遇到的困难

学校 2020 届毕业生在创业的过程中，遇到的最大的困难是“资金不足”（85.71%），其次是“市场开拓困难”（57.14%）。

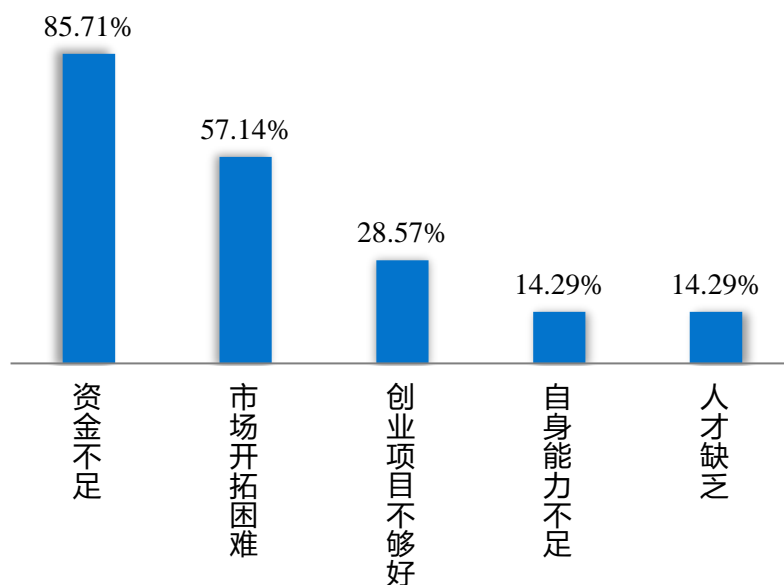


图 1-3-7 毕业生创业遇到的困难

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 四、毕业生待业情况

### (一) 毕业生待业原因

2020 届待业毕业生中，45.59%的待业原因为正在调整职业发展规划；23.75%的毕业生表示自身能力不满足岗位要求。

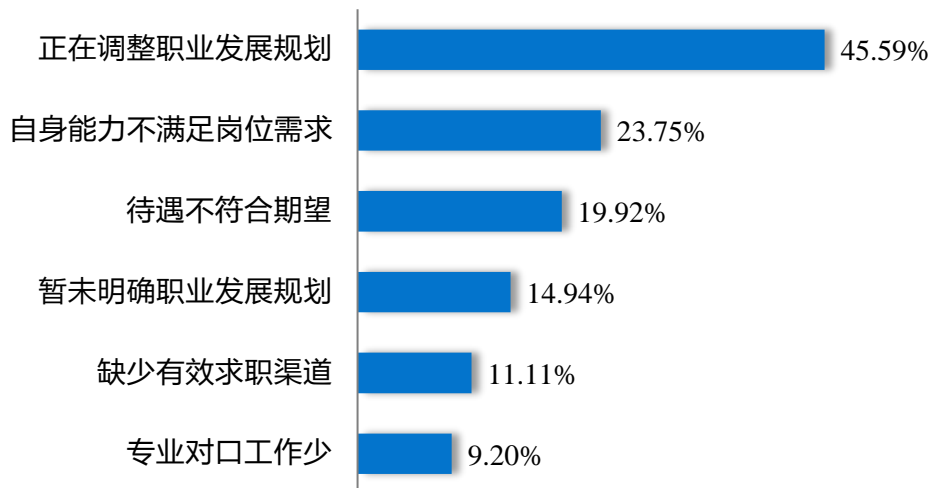


图 1-3-8 毕业生待业原因

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### (二) 毕业生未来打算

2020 届待业毕业生中，67.43%的毕业生准备继续升学，20.31%的毕业生准备职业资格考试；另有 11.88%的毕业生准备公务员考试。

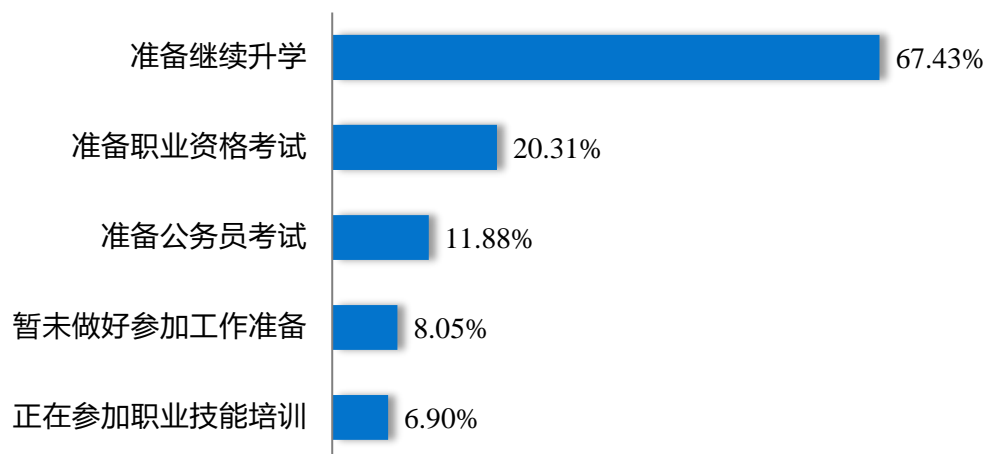


图 1-3-9 待业毕业生未来打算

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 第四节 毕业生就业特色分析<sup>5</sup>

本节就业统计对象为：签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、其他就业形式、科研助理、自主创业、地方基层项目、国家基层项目就业的毕业生，共计毕业生 2473 人。

### 一、毕业生总体就业流向

学校 2020 届毕业生选择留在四川省内就业的人数占总就业人数的 85.28%，在卫生和社会工作行业就业的人数占总就业人数的 82.12%，在医疗卫生单位就业人数占总就业人数的 75.05%，从事卫生专业技术人员的毕业生人数占总就业人数的 81.24%。

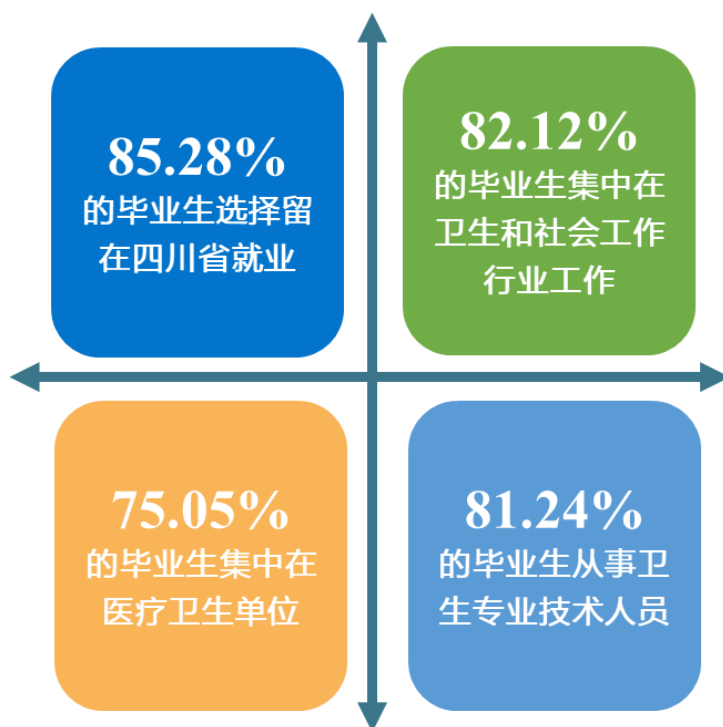


图 1-4-1 毕业生总体就业流向

(数据来源：川北医学院)

<sup>5</sup> 数据统计截止时间：2020 年 8 月 31 日

## 二、就业地区特色

### (一) 就业省份流向

学校 2020 届毕业生就业分布在全国 27 个省（直辖市、自治区），其中，留在四川省内就业的毕业生共计 2109 人，占总就业人数的 85.28%；其次，在重庆市就业的毕业生共计 108 人，占总就业人数的 4.37%。

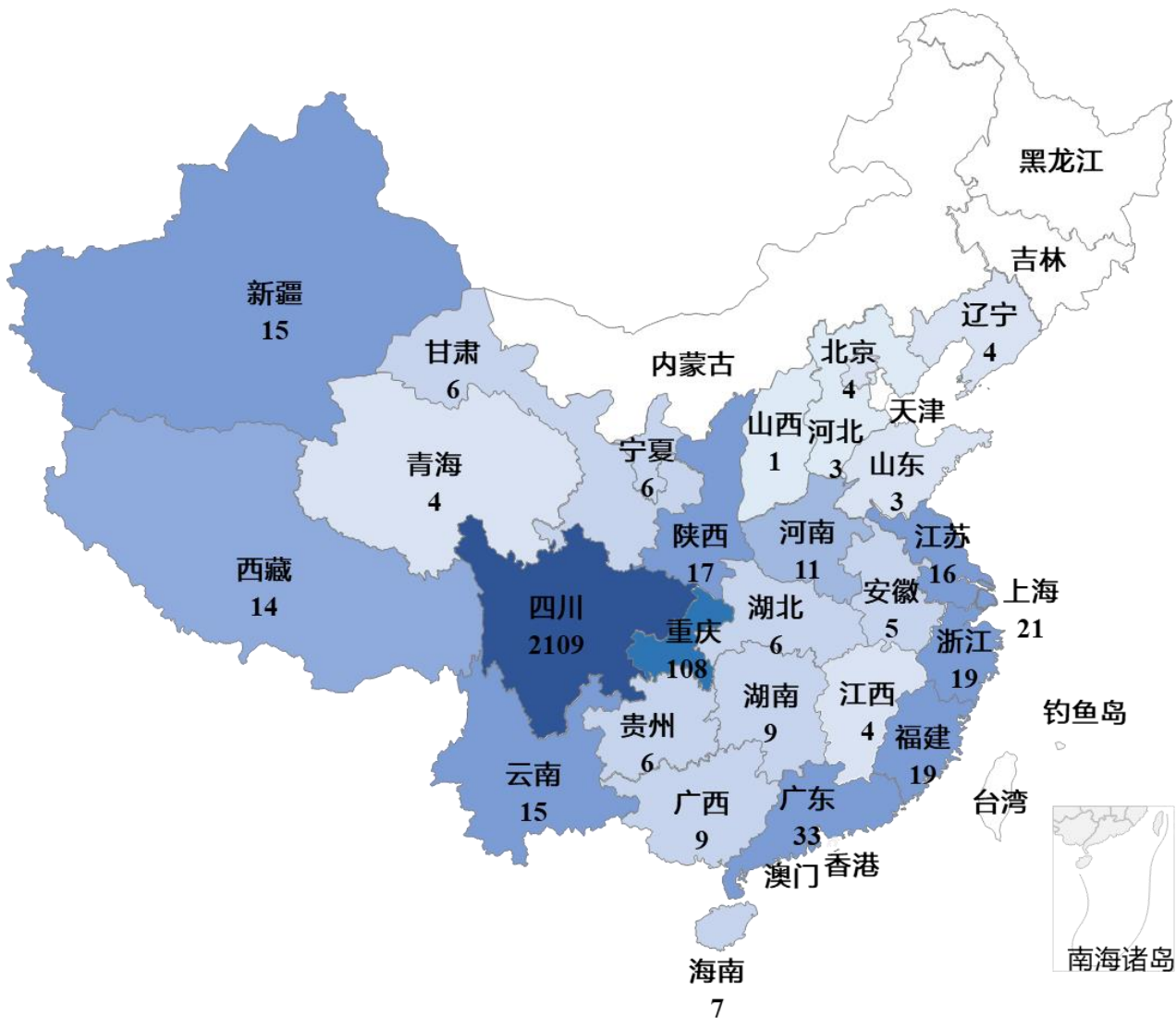


图 1-4-2 毕业生就业省份分布

(数据来源：川北医学院)

学校 2020 届硕士毕业生就业分布在全国 8 个省（直辖市、自治区），93.68%的毕业生就业于四川省，3.56%的毕业生就业于重庆市。本科毕业生就业分布在全国 27 个省（直辖市、自治区），83.65%的毕业生就业于四川省，4.65%的毕业生就业于重庆市。专科毕业生全部在四川省就业。

表 1-4-1 毕业生就业省份分布

就业省份	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
四川省	92	100.00%	1780	83.65%	237	93.68%	2109	85.28%
重庆市			99	4.65%	9	3.56%	108	4.37%
广东省			32	1.50%	0	0.00%	32	1.29%
上海市			20	0.94%	1	0.40%	21	0.85%
福建省			19	0.89%			19	0.77%
浙江省			19	0.89%			19	0.77%
陕西省			15	0.70%	2	0.79%	17	0.69%
江苏省			16	0.75%			16	0.65%
新疆维吾尔自治区			15	0.70%			15	0.61%
云南省			15	0.70%			15	0.61%
西藏自治区			14	0.66%			14	0.57%
河南省			10	0.47%	1	0.40%	11	0.44%
湖南省			9	0.42%			9	0.36%
广西壮族自治区			9	0.42%			9	0.36%
海南省			7	0.33%			7	0.28%
贵州省			5	0.23%	1	0.40%	6	0.24%
湖北省			4	0.19%	2	0.79%	6	0.24%
甘肃省			6	0.28%			6	0.24%
宁夏回族自治区			6	0.28%			6	0.24%
安徽省			5	0.23%			5	0.20%
辽宁省			4	0.19%			4	0.16%
北京市			4	0.19%			4	0.16%
青海省			4	0.19%			4	0.16%
江西省			4	0.19%			4	0.16%
山东省			3	0.14%			3	0.12%
河北省			3	0.14%			3	0.12%
山西省			1	0.05%			1	0.04%
<b>总计</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>2128</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>	<b>2473</b>	<b>100%</b>

(数据来源: 川北医学院)

## (二) 就业城市流向

学校 2020 届毕业生在四川省内成都平原经济区就业共计 965 人, 占四川省内就业总人数 45.76%; 在川东北经济区就业共计 709 人, 占四川省内就业总人数 33.62%; 在川南经济区就业共计 238 人, 占四川省内就业总人数 11.28%; 在攀西经济区、川西北经济区就业人数占总人数比例均在 10% 以下。

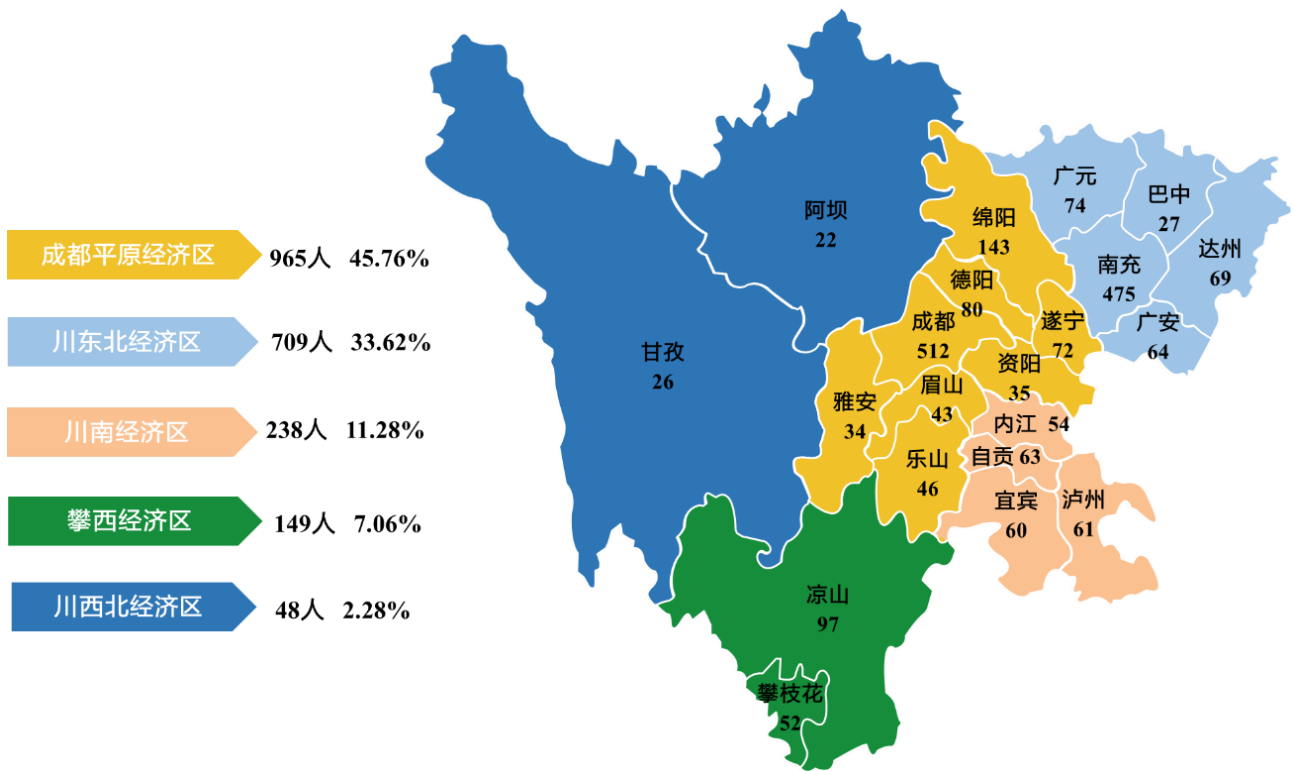


图 1-4-3 毕业生省内经济区就业分布

(数据来源: 川北医学院)

学校 2020 届省内工作的毕业生中, 主要就职于成都市 (24.28%) 与南充市 (22.52%)。其中, 除专科毕业生主要就职于凉山州与阿坝州外, 硕士、本科毕业生均主要就职于成都市与南充市。

表 1-4-2 毕业生省内各地市州就业分布

省内就业城市	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
成都市	14	15.22%	441	24.78%	57	24.05%	512	24.28%
南充市	3	3.26%	380	21.35%	92	38.82%	475	22.52%
绵阳市	2	2.17%	135	7.58%	6	2.53%	143	6.78%
凉山彝族自治州	18	19.57%	79	4.44%			97	4.60%
德阳市	10	10.87%	66	3.71%	4	1.69%	80	3.79%
广元市	1	1.09%	66	3.71%	7	2.95%	74	3.51%
遂宁市	1	1.09%	48	2.70%	23	9.70%	72	3.41%
达州市	1	1.09%	62	3.48%	6	2.53%	69	3.27%
广安市	4	4.35%	51	2.87%	9	3.80%	64	3.03%
自贡市	1	1.09%	59	3.31%	3	1.27%	63	2.99%
泸州市	2	2.17%	57	3.20%	2	0.84%	61	2.89%
宜宾市			57	3.20%	3	1.27%	60	2.84%
内江市	2	2.17%	47	2.64%	5	2.11%	54	2.56%
攀枝花市	1	1.09%	48	2.70%	3	1.27%	52	2.47%
乐山市	2	2.17%	40	2.25%	4	1.69%	46	2.18%

省内就业城市	专科		本科		硕士		本校总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
眉山市			39	2.19%	4	1.69%	43	2.04%
资阳市			28	1.57%	7	2.95%	35	1.66%
雅安市	1	1.09%	33	1.85%			34	1.61%
巴中市			25	1.40%	2	0.84%	27	1.28%
甘孜藏族自治州	13	14.13%	13	0.73%			26	1.23%
阿坝藏族羌族自治州	16	17.39%	6	0.34%			22	1.04%
<b>总计</b>	<b>92</b>	<b>100.00%</b>	<b>1780</b>	<b>100.00%</b>	<b>237</b>	<b>100.00%</b>	<b>2109</b>	<b>100.00%</b>

(数据来源：川北医学院)

### (三) 就业流动性

学校 2020 届毕业生就业人数共计 2473 人，其中，省内生源毕业生就业 2084 人，留在四川省就业 1966 人，占总就业人数 79.50%；到其他省份就业 118 人，占总就业人数 4.77%；省外生源毕业生就业 389 人，其中留在四川省内就业 143 人，占总就业人数 5.78%；回生源地就业 204 人，占总就业人数 8.25%；42 人选择在其他省份就业，占总就业人数的 1.70%。

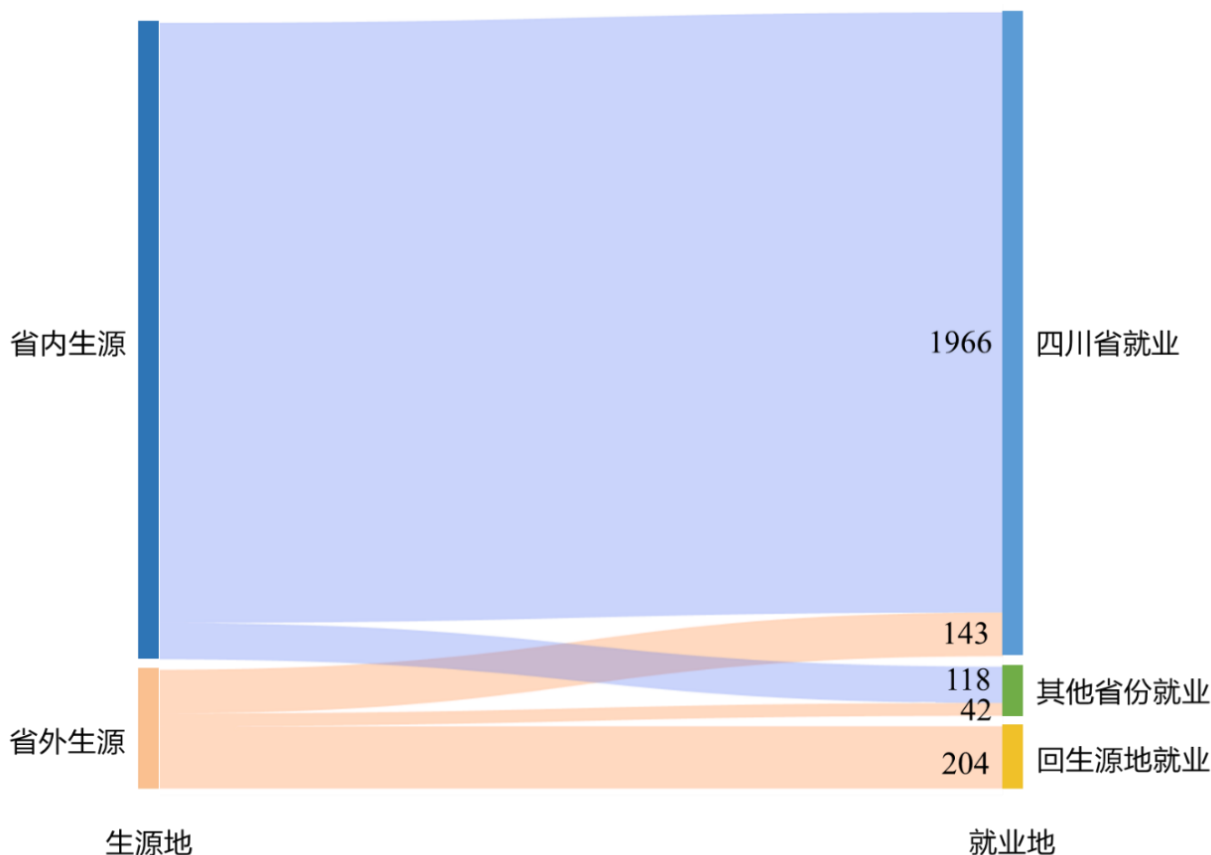


图 1-4-4 2020 届毕业生生源地与就业地交叉分析

(数据来源：川北医学院)



2020 届省内生源硕士毕业生选择留在四川省就业的人数占硕士总就业人数的 90.12%；省内生源本科毕业生选择留在四川省就业的人数占本科总就业人数的 77.35%；省内生源专科毕业生选择留在四川省就业的人数占专科总就业人数的 100%。

表 1-4-3 2020 届毕业生生源地与就业地交叉分析

生源地	就业地	专科		本科		硕士		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	四川省就业	92	100%	1646	77.35%	228	90.12%	1966	79.50%
	其他省份就业			114	5.36%	4	1.58%	118	4.77%
省外生源	回生源地就业			193	9.07%	11	4.35%	204	8.25%
	四川省就业			134	6.30%	9	3.56%	143	5.78%
	其他省份就业			41	1.93%	1	0.40%	42	1.70%
合计	—	92	100%	2128	100%	253	100%	2473	100%

(数据来源：川北医学院)

### 三、就业单位特色

#### (一) 基层就业情况

此处就业统计对象为签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、其他就业形式、科研助理、自主创业、地方基层项目、国家基层项目就业的毕业生，共计毕业生 2473 人。其中，在县级及以下地域就业的毕业生人数为 513 人，占比为 20.74%。

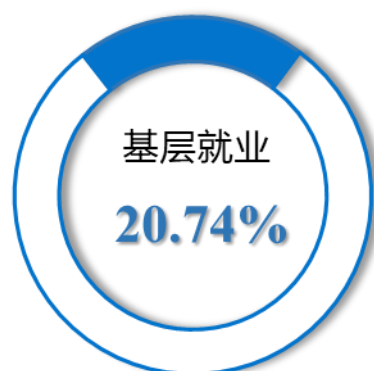


图 1-4-5 基层就业情况

(数据来源：川北医学院)

## (二) 就业单位性质

学校 2020 届毕业生主要就业的三大单位分别为：医疗卫生单位（75.05%）、其他企业（主要指私营民营企业）（16.67%）、机关（3.72%）。

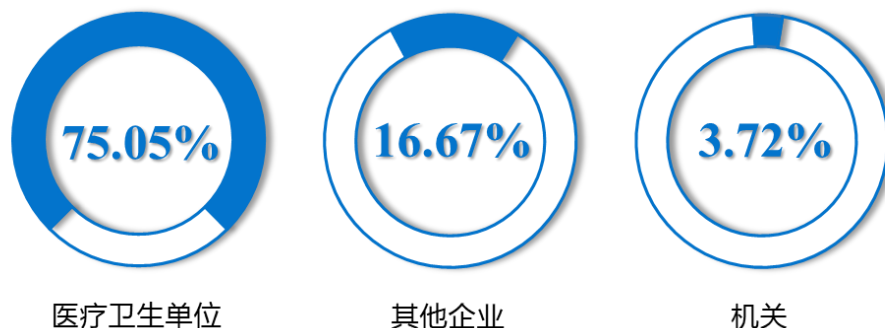


图 1-4-6 毕业生主要就业的单位性质

（数据来源：川北医学院）

学校 2020 届专科毕业生在医疗卫生单位就业人数为 47 人，占专科毕业生总就业人数的 52.22%；本科毕业生在医疗卫生单位就业人数为 1517 人，占本科毕业生总就业人数的 74.00%；硕士毕业生在医疗卫生单位就业人数为 232 人，占硕士毕业生总就业人数的 91.70%。

表 1-4-4 就业单位性质

单位性质	专科		本科		硕士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	47	52.22%	1517	74.00%	232	91.70%	1796	75.05%
其他企业	37	41.11%	362	17.66%			399	16.67%
机关	1	1.11%	88	4.29%			89	3.72%
其他事业单位	2	2.22%	24	1.17%			26	1.09%
国有企业	2	2.22%	21	1.02%	3	1.19%	26	1.09%
高等教育单位			6	0.29%	17	6.72%	23	0.96%
中初教育单位			10	0.49%	1	0.40%	11	0.46%
三资企业			7	0.34%			7	0.29%
城镇社区			6	0.29%			6	0.25%
部队			5	0.24%			5	0.21%
科研设计单位			3	0.15%			3	0.13%
农村建制村	1	1.11%	1	0.05%			2	0.08%
<b>合计</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>2050</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>	<b>2393</b>	<b>100%</b>

（数据来源：川北医学院）

### (三) 就业单位产业群分布

学校 2020 届就业于医疗卫生行业的毕业生中，95.47%就业于以医疗服务机构为主体的医疗产业群，2.15%的毕业生就业于以健康检测评估、咨询服务、调理康复和保障促进等为主体的健康管理服务产业群，2.15%的毕业生就业于以药品、医疗器械、医疗耗材产销为主体的医药产业群；此外，有 0.24%毕业生就业于以健康检测评估、咨询服务、调理康复和保障促进等为主体的健康管理服务产业及健康养老产业群。

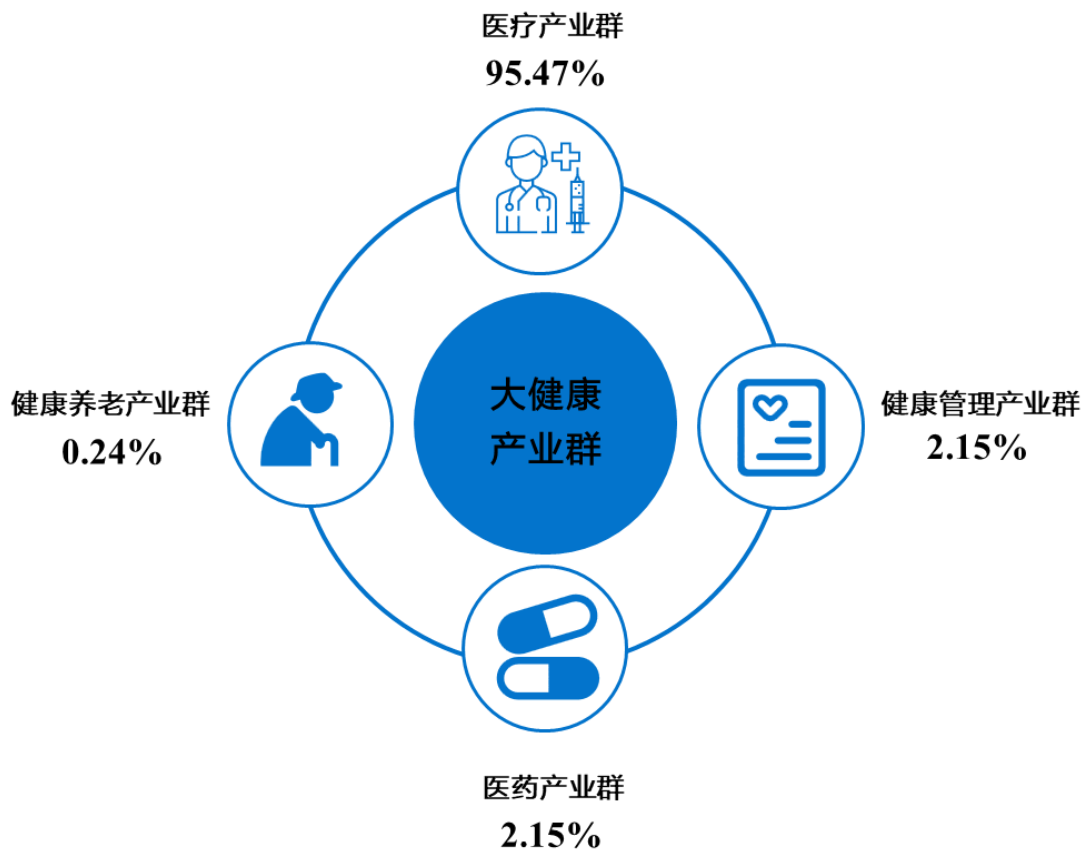


图 1-4-7 就业单位产业群

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### (三) 就业单位规模

学校 2020 届毕业生在规模为 1000-4999 人的单位就业的人数居多，占总就业人数的 45.59%；其次，在规模为 500-999 人单位就业的人数占总就业人数的 17.21%。

专科毕业生主要集中在规模为 100-499 人的单位就业，就业比例为 34.62%；本科和硕士毕业生均主要集中于规模为 1000-4999 人的单位就业，就业比例分别为 41.48%、71.63%。

表 1-4-5 毕业生就业单位规模分布

单位规模	专科	本科	硕士	总体
50 人以下	15.38%	4.12%		3.80%
50-99 人	15.38%	7.28%	0.71%	6.48%
100-499 人	34.62%	15.25%	4.96%	14.19%
500-999 人	15.38%	18.13%	12.77%	17.21%
1000-4999 人	19.23%	41.48%	71.63%	45.59%
5000-9999 人		7.01%	6.38%	6.70%
10000 人以上		6.73%	3.55%	6.03%

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### (五) 重点就业单位

2020 届毕业生就业单位主要是川北医学院附属医院、南充市中心医院、四川大学华西医院, 就业人数分别为 170 人、59 人、52 人; 毕业生在遂宁市中心医院、四川省人民医院、广元市中心医院、德阳市人民医院、川北医学院(南充)国际医院有限责任公司就业均超过 30 人。

表 1-4-6 毕业生就业人数 10 人及以上单位

单位名称	就业人数
川北医学院附属医院	170
南充市中心医院	59
四川大学华西医院	52
遂宁市中心医院	44
四川省人民医院	42
广元市中心医院	37
德阳市人民医院	34
川北医学院(南充)国际医院有限责任公司	31
川北医学院	27
攀枝花市中心医院	22
四川省肿瘤医院	21
绵阳市中心医院	21
成都市第五人民医院	20
自贡市第一人民医院	16
宜宾市第一人民医院	16
广安市人民医院	16
岳池县人民医院	14
绵阳市四〇四医院	14
成都市第二人民医院	14



单位名称	就业人数
内江市第一人民医院	13
中国人民解放军西部战区总医院	12
西南医科大学附属医院	12
绵阳市第三人民医院	12
凉山彝族自治州第一人民医院	12
四川弘康商贸有限公司	11
四川大学华西第二医院	11
四川康豫科技有限公司	11
江油市第二人民医院	11
简阳市人民医院	11
核工业四一六医院	11
宜宾市第二人民医院	10
乐山市人民医院	10
泸州市人民医院	10
达州市中心医院	10
苍溪县人民医院	10

(数据来源：川北医学院)

## 四、就业行业特色

学校 2020 届毕业生主要就业的三大行业分别为：卫生和社会工作（82.12%）、批发和零售业（3.76%）、教育（2.98%）。

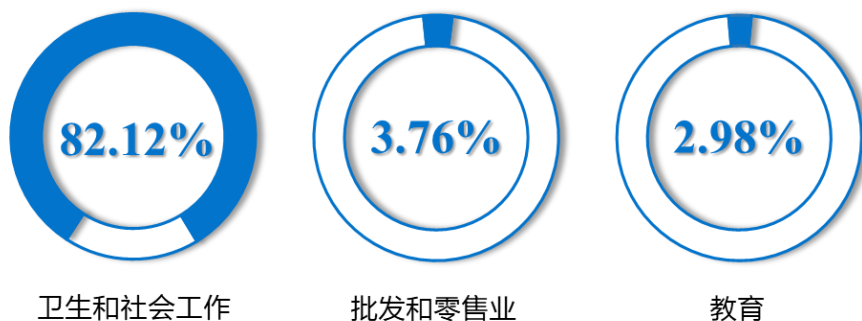


图 1-4-8 毕业生主要就业的行业

毕业生在卫生和社会工作行业就业的共计 2012 人，占总就业人数的 82.12%；其次，在批发和零售业就业共计 92 人，占总就业人数的 3.76%；在教育行业就业共计 73 人，占总就业人数的 2.98%。

表 1-4-7 工作行业分布

单位行业	专科		本科		硕士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	61	66.30%	1717	81.57%	234	92.49%	2012	82.12%
批发和零售业	5	5.43%	87	4.13%			92	3.76%
教育	2	2.17%	53	2.52%	18	7.11%	73	2.98%
信息传输、软件和信息技术服务业	3	3.26%	37	1.76%			40	1.63%
科学研究和技术服务业			36	1.71%	1	0.40%	37	1.51%
住宿和餐饮业	9	9.78%	20	0.95%			29	1.18%
建筑业			28	1.33%			28	1.14%
制造业			27	1.28%			27	1.10%
文化、体育和娱乐业			26	1.24%			26	1.06%
居民服务、修理和其他服务业	4	4.35%	15	0.71%			19	0.78%
租赁和商务服务业	1	1.09%	15	0.71%			16	0.65%
公共管理、社会保障和社会组织	1	1.09%	11	0.52%			12	0.49%
水利、环境和公共设施管理业			8	0.38%			8	0.33%
房地产业	3	3.26%	5	0.24%			8	0.33%
交通运输、仓储和邮政业	1	1.09%	6	0.29%			7	0.29%
农、林、牧、渔业			6	0.29%			6	0.24%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	1.09%	5	0.24%			6	0.24%
金融业	1	1.09%	2	0.10%			3	0.12%
军队			1	0.05%			1	0.04%
<b>总计</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>2105</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>	<b>2450</b>	<b>100%</b>

（数据来源：川北医学院）



## 五、就业职业特色

学校 2020 届毕业生主要从事的三大职位类别分别为：卫生专业技术人员（81.24%）、办事人员和有关人员（10.28%）、其他专业技术人员（2.84%）。



图 1-4-9 毕业生主要从事的职位类别

学校 2020 届毕业生中，专科、本科、硕士毕业生从事卫生专业技术人员的比例分别为 63.33%、79.71%、100.00%。

表 1-4-8 就业职业分布

职位类别	专科		本科		硕士		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	57	63.33%	1634	79.71%	253	100%	1944	81.24%
办事人员和有关人员	22	24.44%	224	10.93%			246	10.28%
其他专业技术人员	2	2.22%	66	3.22%			68	2.84%
商业和服务业人员	7	7.78%	39	1.90%			46	1.92%
教学人员			37	1.80%			37	1.55%
工程技术人员			26	1.27%			26	1.09%
经济业务人员			7	0.34%			7	0.29%
公务员			7	0.34%			7	0.29%
科学研究人员			3	0.15%			3	0.13%
新闻出版和文化工作人员			2	0.10%			2	0.08%
金融业务人员	1	1.11%	1	0.05%			2	0.08%
农林牧渔业技术人员			1	0.05%			1	0.04%
体育工作人员			1	0.05%			1	0.04%
法律专业人员			1	0.05%			1	0.04%
其他人员	1	1.11%					1	0.04%
生产和运输设备操作人员			1	0.05%			1	0.04%
<b>总计</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>2050</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>	<b>2393</b>	<b>100%</b>

（数据来源：川北医学院）



## 第二章 毕业生就业质量

通过对 2020 届毕业生毕业后的就业满意度、工作与专业对口情况、工作稳定性、职业发展现状和就业竞争力等进行调研发现，毕业生对目前工作现状的总体满意度高，达到 93.18%。截止 10 月，毕业生总体工作与专业对口度高，达到 97.09%；工作稳定性高，从未更换过工作的比例为 95.53%；职业期待吻合度为 90.84%；人职匹配度达 96.87%。



## 第一节 毕业生工作与专业对口度

### 一、毕业生工作与专业总体对口度

川北医学院 2020 届毕业生工作与专业总体对口度为 97.09%；其中，非常对口的比例为 52.63%，比较对口的比例为 44.47%，不对口的比例为 2.91%。

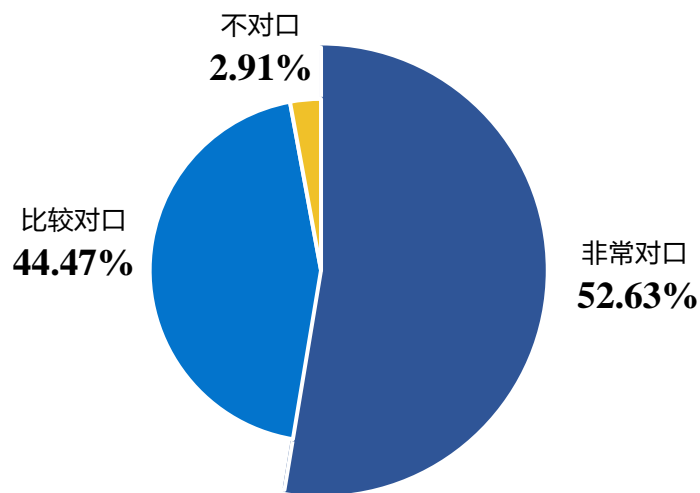


图 2-1-1 毕业生工作与专业对口情况

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

学校 2020 届专科、本科、硕士毕业生工作与专业对口度分别为 96.15%、97.53%、95.04%。

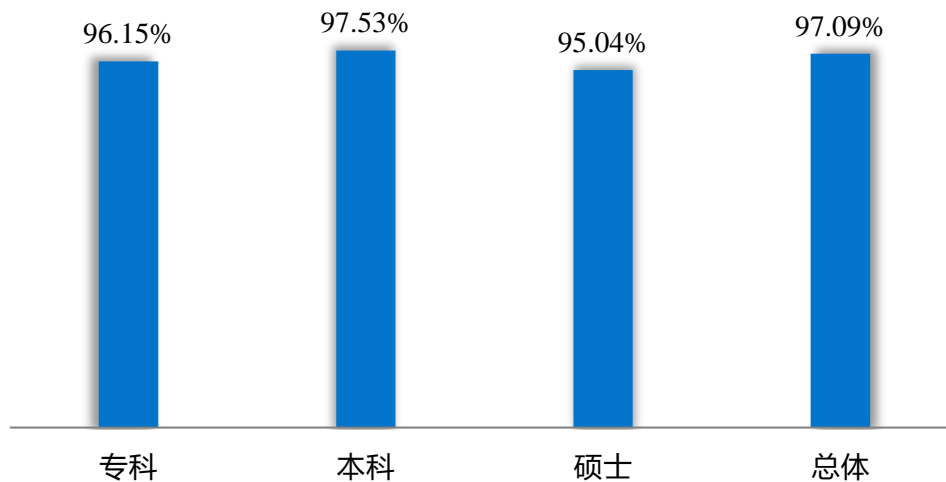


图 2-1-2 各学历层次毕业生工作与专业对口度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## 二、各专业毕业生工作与专业对口度

学校 2020 届本科毕业生专业对口度为 97.53%，其中，医学影像技术、药学、眼视光学、口腔医学、医学检验技术、麻醉学、医学影像学、中西医临床医学、生物医学工程 9 个专业的毕业生专业对口度达 100%；此外，临床医学、护理学 2 个专业的毕业生专业对口度高于本科毕业生总体的专业对口度。

表 2-1-1 各专业本科毕业生专业对口度

本科专业	专业对口度	本科专业	专业对口度
医学影像技术	100.00%	临床医学	99.32%
药学	100.00%	护理学	97.81%
眼视光学	100.00%	预防医学	97.50%
口腔医学	100.00%	信息管理与信息系统	96.15%
医学检验技术	100.00%	社会工作	80.00%
麻醉学	100.00%	英语	75.00%
医学影像学	100.00%	公共事业管理	68.75%
中西医临床医学	100.00%	法医学	63.64%
生物医学工程	100.00%		

（数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研）

2020 届硕士毕业生专业对口度为 95.04%，其中，放射医学、神经病学、病理学与病理生理学、病原生物学等 17 个专业的毕业生专业对口度达 100%；此外，内科学专业的毕业生专业对口度高于硕士生总体的专业对口度。

表 2-1-2 各专业硕士毕业生专业对口度

硕士专业	专业对口度	硕士专业	专业对口度
放射医学	100.00%	老年医学	100.00%
神经病学	100.00%	影像医学与核医学	100.00%
病理学与病理生理学	100.00%	临床病理学	100.00%
病原生物学	100.00%	医学遗传学	100.00%
眼科学	100.00%	临床护理学	100.00%
法医学	100.00%	麻醉学	100.00%
临床检验诊断学	100.00%	内科学	96.88%
妇产科学	100.00%	儿科学	80.00%
皮肤病与性病学	100.00%	肿瘤学	75.00%
急诊医学	100.00%	中西医结合临床	66.67%
外科学	100.00%	护理	50.00%

（数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研）



2020 届专科毕业生专业对口度为 96.15%，其中临床医学专业毕业生专业对口度达 100.00%，护理专业毕业生专业对口度为 80.00%。

表 2-1-3 各专业专科毕业生专业对口度

专科专业	专业对口度
临床医学	100.00%
护理	80.00%

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 第二节 毕业生工作现状评价

### 一、工作现状满意度

对已就业的 2020 届毕业生进行调研发现，目前工作现状总体满意度达 93.18%。其中，12.74%的毕业生表示“非常满意”，45.92%的毕业生表示“比较满意”，34.53%的毕业生表示“一般满意”。

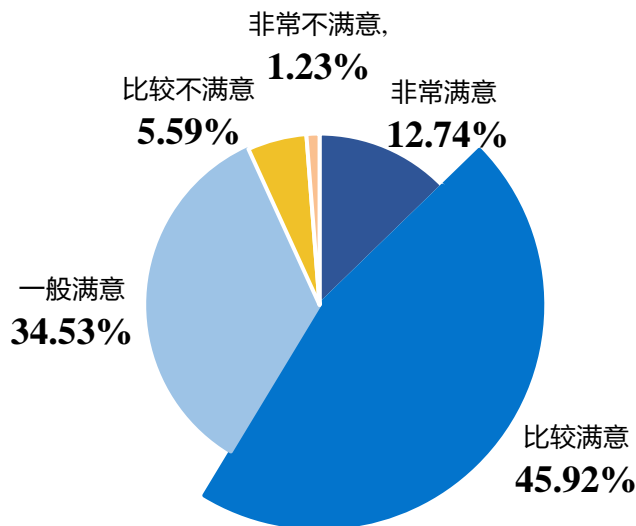


图 2-2-1 毕业生对目前工作的满意情况

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

2020 届专科、本科、硕士毕业生对目前工作现状的总体满意度分别为 92.31%、92.99%、94.33%。

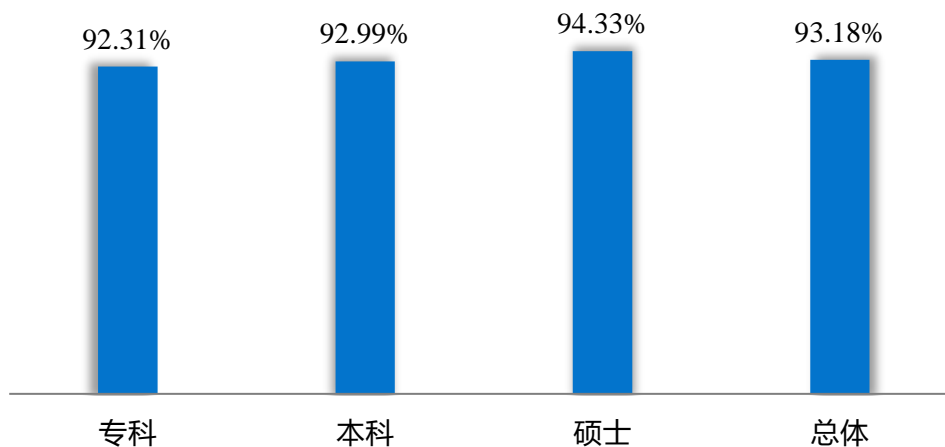


图 2-2-2 各学历层次毕业生工作总体满意度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 二、工作稳定性

川北医学院 2020 届毕业生总体离职率 4.47%。专科毕业生离职率为 0，本科、硕士毕业生离职率分别为 3.02%、12.77%。

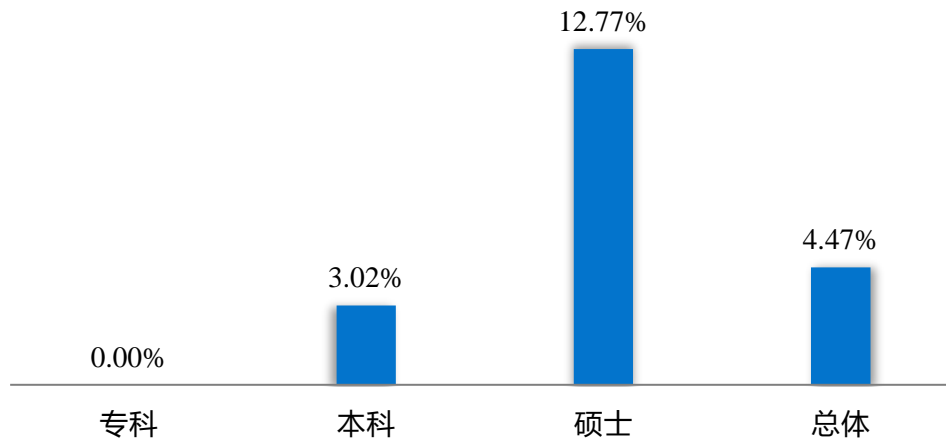


图 2-2-3 各学历层次毕业生离职率

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

从第一份工作到目前，更换过 1 次工作的毕业生占总就业人数的 2.91%；更换过 2 次工作的毕业生占总就业人数的 1.01%；更换过 3 次工作的毕业生占总就业人数的 0.45%；更换过 4 次及以上工作的毕业生占总就业人数的 0.11%；从未更换过工作的毕业生占总就业人数的 95.53%。

表 2-2-1 毕业生更换工作次数

更换工作次数	专科	本科	硕士	总体
1 次	0.00%	2.34%	6.38%	2.91%
2 次	0.00%	0.41%	4.26%	1.01%
3 次	0.00%	0.27%	1.42%	0.45%
4 次及以上	0.00%	0.00%	0.71%	0.11%
从未更换过	100.00%	96.98%	87.23%	95.53%

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 三、职业期待吻合度

学校 2020 届毕业生表示目前工作与职业期待相符的比例为 90.84%，其中，表示“非常符合”的比例为 10.73%，表示“比较符合”的比例为 47.60%，表示“一般符合”的比例为 32.51%。

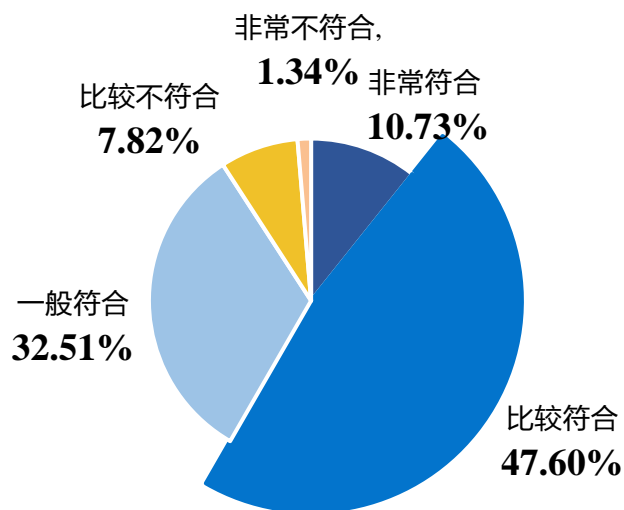


图 2-2-4 毕业生职业期待吻合情况

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

2020 届专科、本科、硕士毕业生职业期待吻合度分别为 92.31%、89.97%、95.04%。

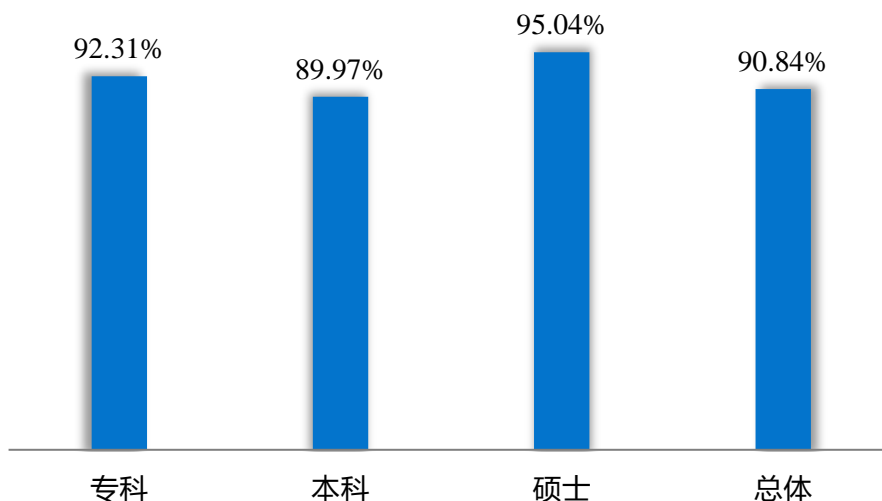


图 2-2-5 各学历层次毕业生职业期待度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## 四、人职匹配度

### (一) 总体人职匹配度

学校 2020 届毕业生人职匹配度达 96.87%，其中，表示“完全匹配”的比例为 12.40%，表示“比较匹配”的比例为 49.39%，表示“一般匹配”的比例为 35.08%。

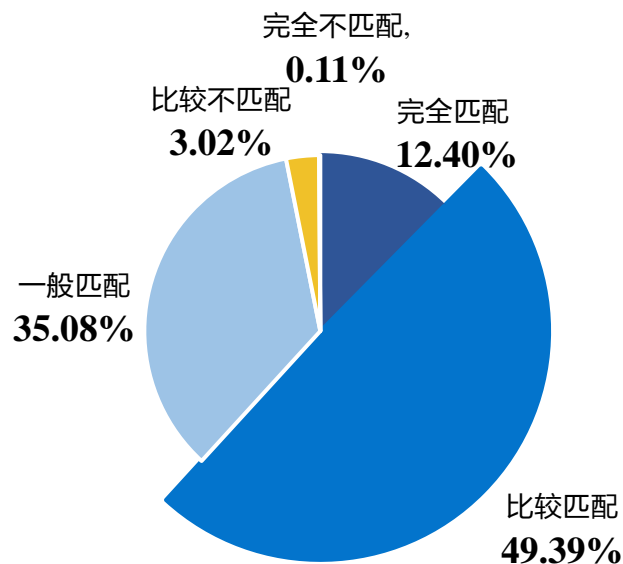


图 2-2-6 毕业生人职匹配情况

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

2020 届专科、本科、硕士毕业生人职匹配度分别为 80.77%、97.12%、98.58%。

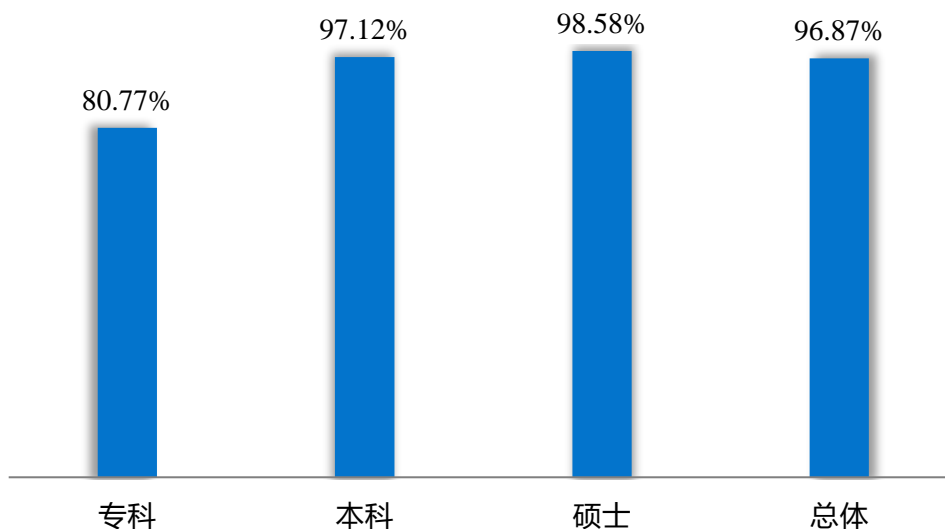


图 2-2-7 各学历层次毕业生人职匹配度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## (二) 各项条件与职业的匹配情况

学校 2020 届专科毕业生的专业能力、综合能力、职业性格、职业兴趣与职业的匹配度最高，均为 100%。本科毕业生的一般能力与职业的匹配度最高，为 98.08%。硕士毕业生的职业性格与职业的匹配度最高，为 99.29%。

表 2-2-2 2020 届毕业生各项条件与职业的匹配情况

学历	内容	完全匹配	比较匹配	一般匹配	比较不匹配	完全不匹配	匹配度
专科	一般能力	46.15%	34.62%	0.00%	19.23%	0.00%	80.77%
	专业能力	46.15%	15.38%	38.46%	0.00%	0.00%	100.00%
	综合能力	46.15%	34.62%	19.23%	0.00%	0.00%	100.00%
	职业性格	30.77%	50.00%	19.23%	0.00%	0.00%	100.00%
	职业兴趣	30.77%	30.77%	38.46%	0.00%	0.00%	100.00%
	职业需要	46.15%	34.62%	0.00%	19.23%	0.00%	80.77%
本科	一般能力	12.50%	50.69%	34.89%	1.92%	0.00%	98.08%
	专业能力	15.80%	46.57%	34.75%	2.61%	0.27%	97.12%
	综合能力	11.13%	51.65%	35.16%	1.79%	0.27%	97.94%
	职业性格	12.23%	48.90%	35.03%	3.57%	0.27%	96.15%
	职业兴趣	13.32%	43.68%	38.05%	4.26%	0.69%	95.05%
	职业需要	15.11%	49.31%	33.24%	2.20%	0.14%	97.66%
硕士	一般能力	18.44%	55.32%	24.82%	1.42%	0.00%	98.58%
	专业能力	15.60%	59.57%	21.28%	2.84%	0.71%	96.45%
	综合能力	14.18%	59.57%	24.82%	1.42%	0.00%	98.58%
	职业性格	14.89%	51.77%	32.62%	0.71%	0.00%	99.29%
	职业兴趣	19.86%	48.94%	28.37%	2.13%	0.71%	97.16%
	职业需要	17.73%	51.77%	29.08%	1.42%	0.00%	98.58%

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



### 第三节 毕业生就业竞争力评价

#### 一、综合能力评价

毕业生对综合能力的十二项指标进行打分评价（总分为 5 分），结果为：学校 2020 届毕业生对自身环境适应能力的评价最高，得分为 3.97 分；其次，对自身团队合作能力的评价为 3.89 分。

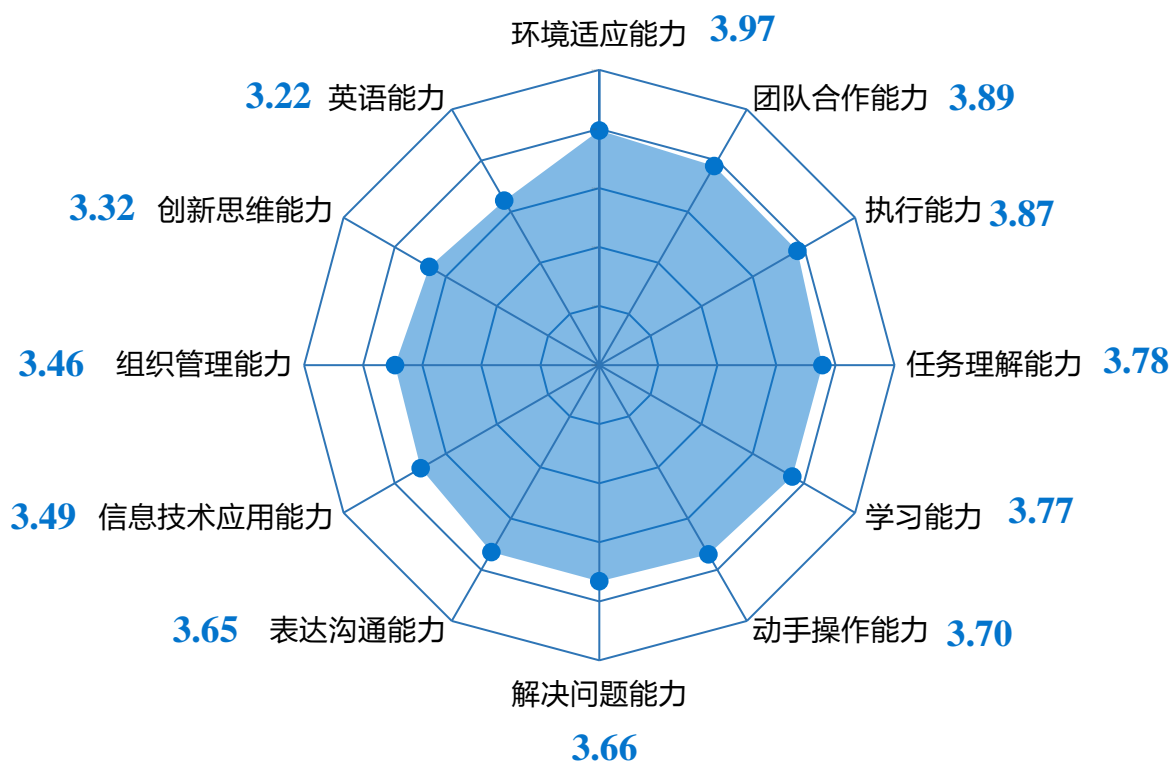


图 2-3-1 毕业生综合能力评价

（数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研）

#### 二、专业能力评价

毕业生对综合能力的八项指标进行打分评价（总分为 5 分），结果为：学校 2020 届毕业生对自主学习能力的的评价最高，得分为 3.06 分；其次，对自身病史采集能力的评价为 2.99 分。

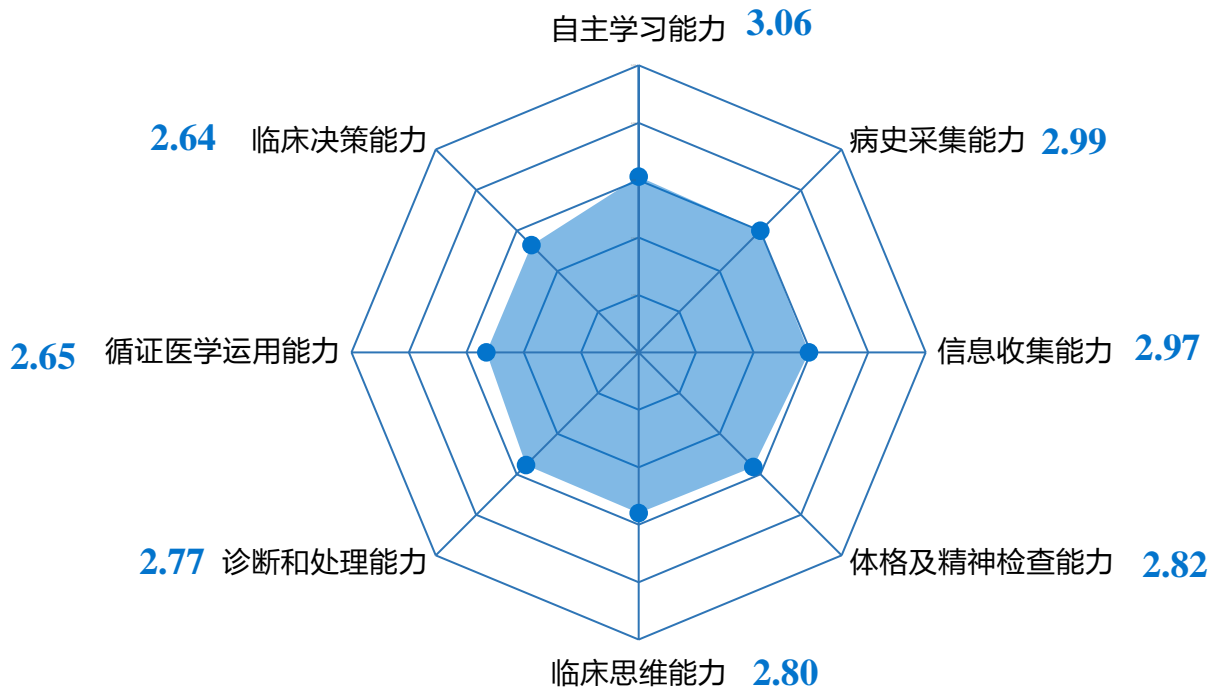


图 2-3-2 毕业生专业能力评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 三、工作后能力提升情况

2020 届毕业生中，12.04%的毕业生表示工作后能力“提升非常大”，52.17%表示工作后能力“提升比较大”，29.93%的毕业生表示“提升一般”。

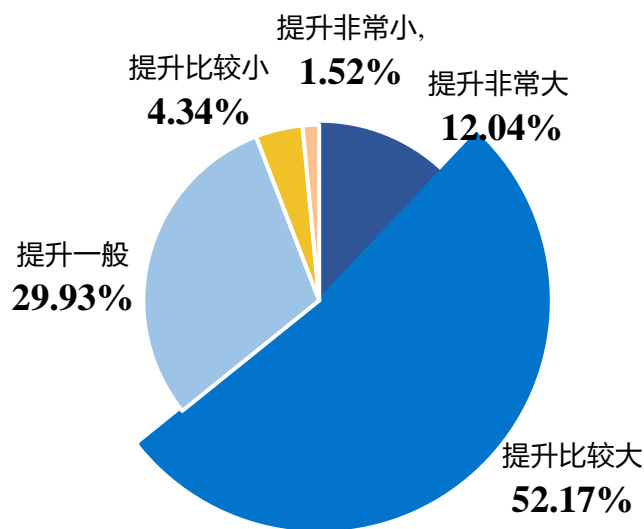


图 2-3-3 工作后能力提升度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)





## 第三章 毕业生对母校的综合评价

本次调研从学校就业创业工作、教学工作、学生工作等方面收集了解 2020 届毕业生对母校的评价，毕业生对学校就业服务与指导工作、教育教学水平、教育教学管理工作的满意度分别为 95.19%、96.51%、96.68%。

总体上，2020 届毕业生对母校的综合评价较高，总体满意度为 97.25%，其中，专科、本科、硕士毕业生对学校的总体满意度分别为 97.92%、97.15%、98.09%。



## 第一节 毕业生对就业创业服务与指导工作评价

### 一、提升就业竞争力的工作措施与成效

#### (一) 重点帮扶类毕业生就业情况

我校 2020 届湖北籍毕业生、52 个贫困县毕业生、建档立卡毕业生三类毕业生 8 月 31 日就业率均高于全校毕业生的就业率，并且均高于 92%，就业形势较好。此外，建档立卡毕业生专业对口度达 100.00%，就业满意度为 94.12%，高于全校平均水平。

表 3-1-1 学校重点帮扶毕业生就业情况

重点帮扶毕业生	毕业生 总人数	8 月 31 日 就业率	专业 对口度	就业 满意度
湖北籍毕业生	17	100.00%	71.43%	71.43%
52 个贫困县的毕业生	39	92.31%	75.00%	75.00%
建档立卡毕业生	179	92.74%	100.00%	94.12%
<b>全校总体</b>	<b>3788</b>	<b>87.41%</b>	<b>97.09%</b>	<b>93.18%</b>

(数据来源：川北医学院 & 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

#### (二) 就业创业服务工作措施与成效

新冠疫情发生以来，川北医学院深入贯彻党中央、国务院及上级主管部门要求，凝心聚力，扎实推进就业工作，确保稳就业、促就业各项措施落地落实。

##### 1. 突出谋篇布局，上下联动增强“推动力”

学校党政主要领导亲自部署，第一时间出台《新冠肺炎疫情防控期间毕业生就业工作方案》；年内共 7 次组织召开就业工作会议开展专题研究、动态研判，科学迅速推进就业工作。

##### 2. 突出动真碰硬，落实责任增强“执行力”

进一步落实院系就业工作主体责任，推动各院系主动作为。学校充分发挥考核激励机制作用，加大目标管理体系中就业工作考核权重，制定院系就业目标任务，并设立就业工作专项奖励，全力保障就业工作“人员到位、宣传到位、资金到位”，形成“学校主导，学院主体，学生主动，全员参与，齐抓共管”的工作格局。

##### 3. 突出线上服务，创新载体增强“渗透力”

加强信息推送，升级改造就业服务平台并与微信公众号绑定。新平台自上线以来，访问量已超 22 万人次，发布招聘岗位 67977 个，拟招聘 464187 人；提供线上招聘、简历投递服务、线上双选会等服务，目前已通过平台投递简历 6384 份；整合校内外资源，依托新平台打造就业指导和职业生涯规划线上服务，目前提供 4 大职业评测、就业指导和职业生涯规划课程 1000 余学时。简化就业手续办理流程，2 月初即实现就业手续办理、就业信息上报全云端化，24 小时提供就业服务，做到“就业不停服，云端不断线”。

注重因人施导、因地制宜，对面临不同就业问题的学生进行分类指导，精准助力。全面动员，打造就业辅导团队和“亲友”支持团队，纵向联系校友对学生就业中的具体问题进行有针对性的指导，横向联系我校教学实践基地、有良好合作关系的单位对学生就业给予支持。

各院系及时建立“复试指导交流 QQ 群”，邀请专家团队加入指导学生复习迎考，举办考研复试、公招考试、规培考试等专题讲座；组织辅导员、专职教师通过“2020 届湖北同学就业交流”、“规培报考交流互助”等 QQ 群等形式和毕业生进行有针对性的“一对多”或“一对一”咨询；建立“就业困难帮扶”、“建档立卡家庭毕业生帮扶”、“湖北籍毕业生帮扶”等信息台账，分类精准掌握情况；发放湖北籍毕业生升学求职特别补助、自主创业补助等，针对性的促进就业工作。

#### 4. 突出典型引领，示范带动增强“影响力”

推送“最美校友”毕业生就业引导系列报道，鼓励毕业生深入基层，到祖国需要的地方去建功立业；将战疫期间思想政治教育和就业思想引导紧密结合，参与支援武汉战疫一线的临床医学系教师以身示范，将医学生临床德育和战疫一线救死扶伤精神融合，激励毕业生答好就业卷、走稳人生路。

## 二、毕业生对学校就业服务与指导工作的评价

### （一）就业政策了解度

从 2020 届毕业生对就业创业政策的了解程度来看，87.29%的毕业生在一定程度上了解就业政策相关信息。其中，4.75%的毕业生表示“非常了解”；37.95%的毕业生表示“比较了解”；44.59%的毕业生表示“一般了解”。

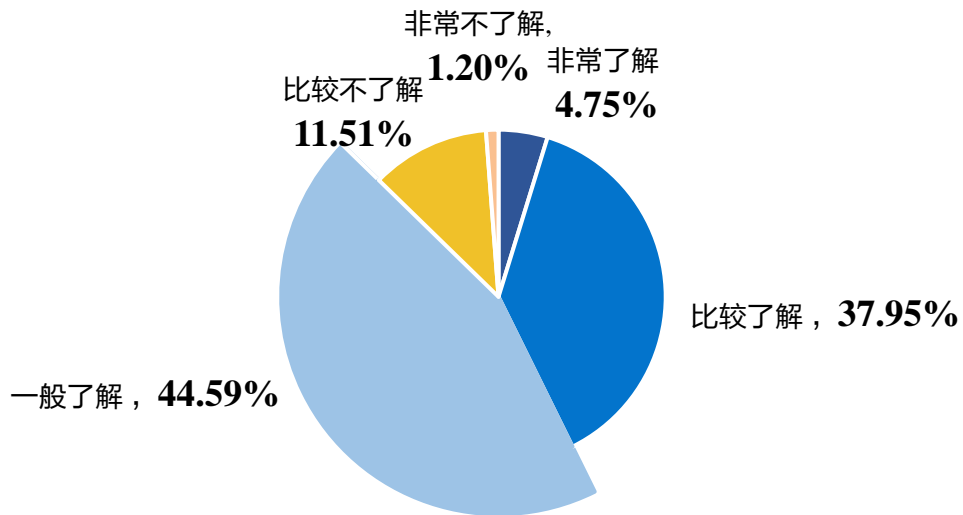


图 3-1-1 就业政策了解度

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## (二) 就业指导工作重要性与满意度评价

从学校 2020 届毕业生对就业指导与服务工作的评价来看, 校园招聘会、求职信息发布两项工作是对毕业生而言既重要又令其满意的工作。此外, 就业协议签署事项的指导、就业政策的解读两项工作是学校需改善的工作。

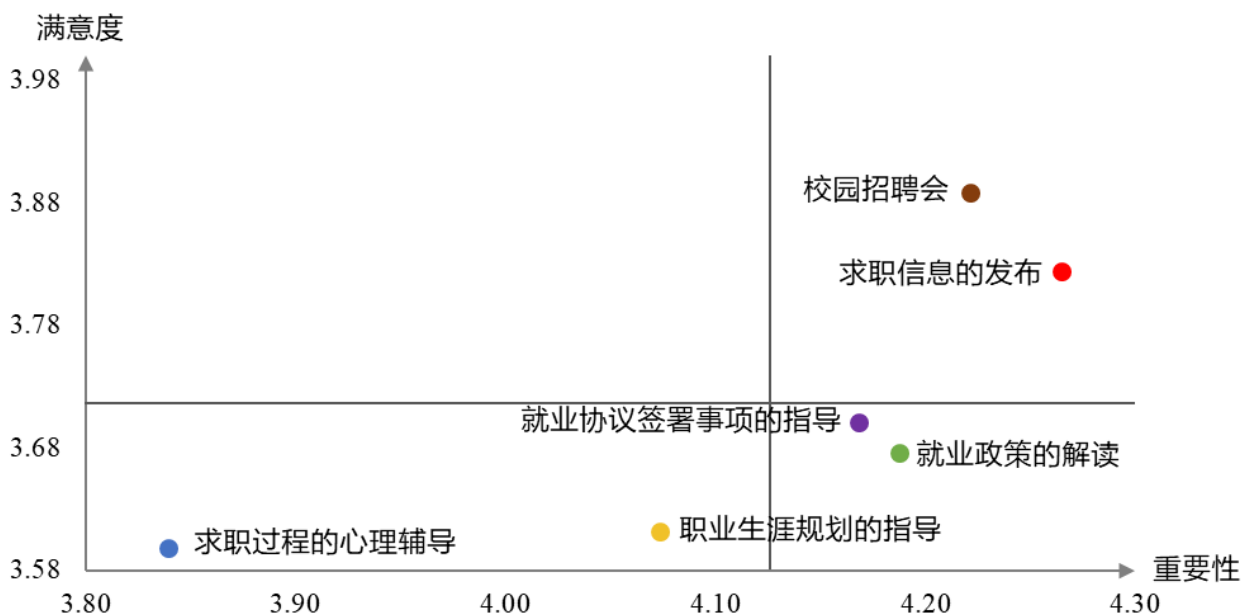


图 3-1-2 就业指导工作重要性与满意度评价

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



### (三) 就业服务工作总体评价

学校 2020 届毕业生对学校就业服务与指导工作的满意度为 95.19%。其中，14.65%的毕业生表示“非常满意”，53.92%的毕业生表示“比较满意”，26.62%的毕业生表示“一般满意”。

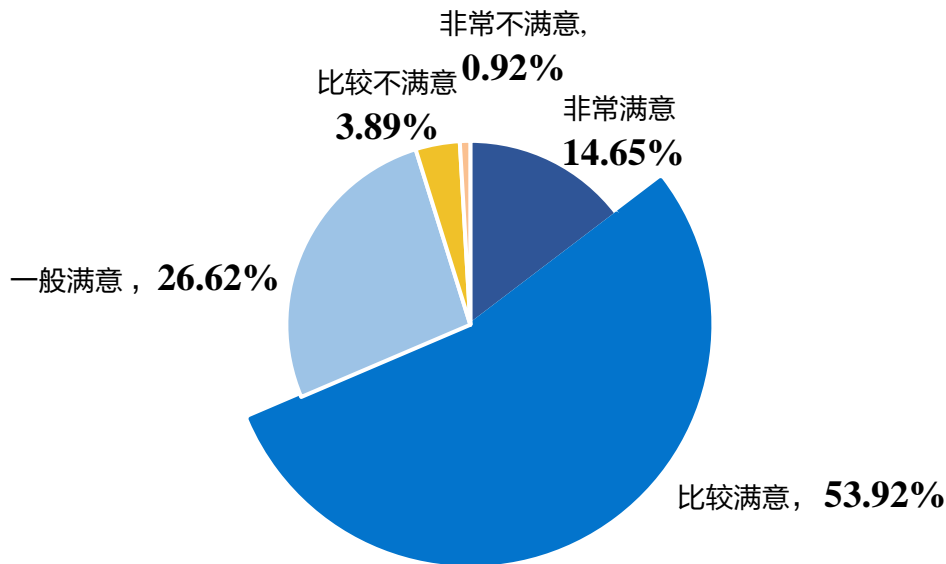


图 3-1-3 就业服务工作评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### (四) 学校就业信息和服务利用率

学校 2020 届毕业生通过校园招聘会就业的比例为 36.31%，通过学校媒介（指学校就业网、微信、公众号、QQ、微博等）就业的比例为 8.72%；通过学校推荐、学校宣讲会就业的比例分别 1.45%、0.89%。可见，校园招聘会为学校就业信息和服务利用率最高的方式。

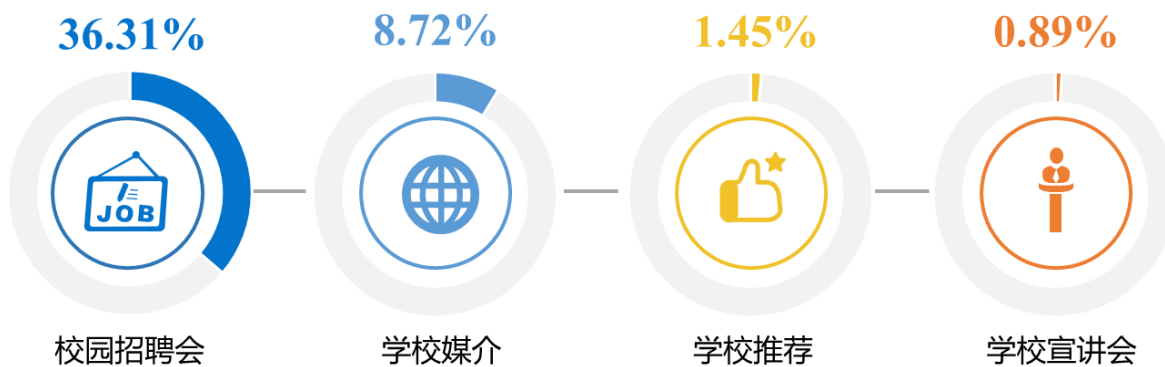


图 3-1-4 学校就业信息和服务利用率

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 三、毕业生对学校创业服务与指导工作的评价

学校 2020 届毕业生对学校创新创业服务与指导工作的满意度为 95.13%。其中，12.88%的毕业生表示“非常满意”，51.46%的毕业生表示“比较满意”，30.80%的毕业生表示“一般满意”。

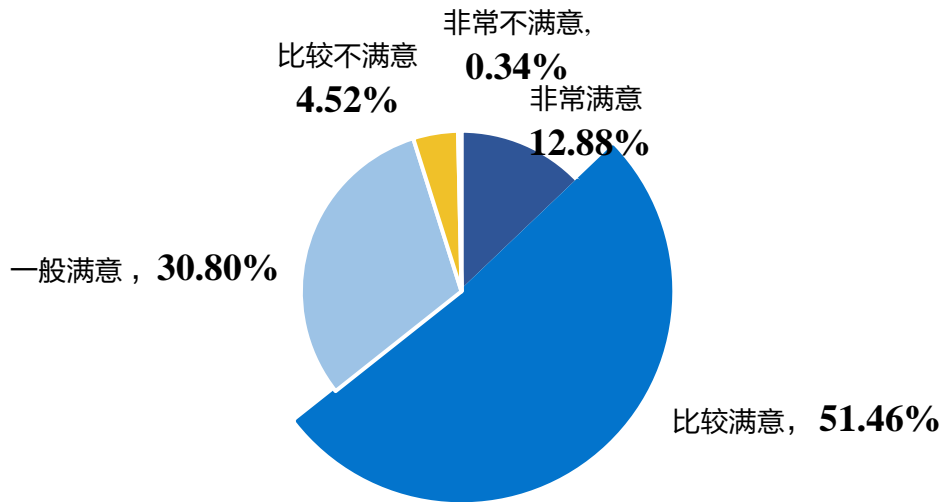


图 3-1-5 创业服务与指导工作评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 第二节 毕业生对教学工作的评价

### 一、专业评价

#### (一) 专业课程设置合理性评价

学校 2020 届毕业生中认为专业课程设置合理的比例为 95.08%，其中，12.19%认为课程设置“非常合理”，62.62%认为课程设置“比较合理”，20.26%认为课程设置“一般合理”。

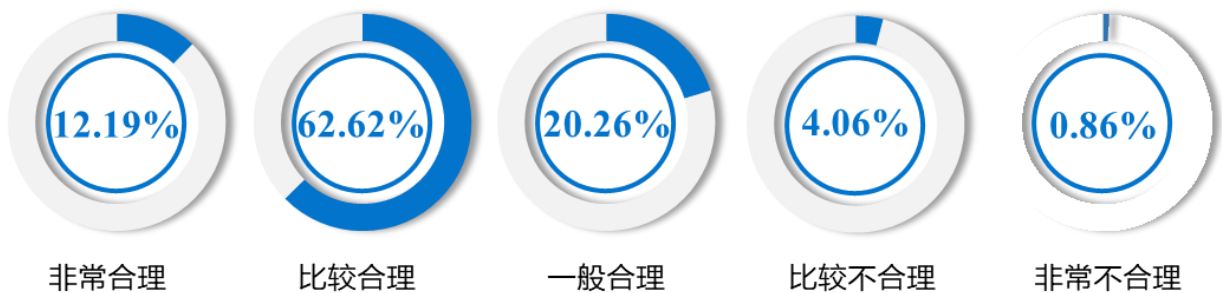


图 3-2-1 专业课程设置合理度

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

专科、本科、硕士毕业生认为专业课程设置合理的比例分别为 91.67%、94.88%、98.09%。

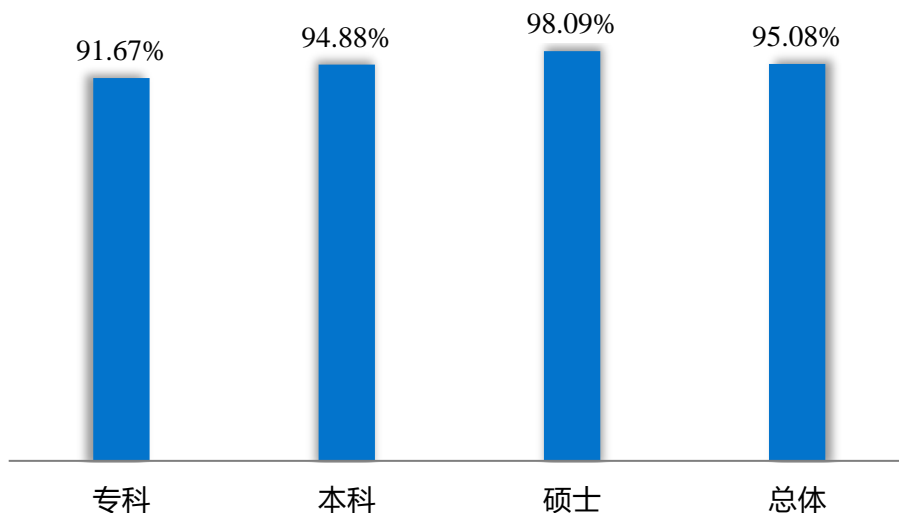


图 3-2-2 各学历层次毕业生认为专业课程设置合理的比例

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## (二) 专业课程重要性评价

学校 2020 届毕业生中认为专业课程对于目前的工作或者学习来讲是重要的比例为 98.80%，其中，45.33%的毕业生表示“非常重要”，44.08%的毕业生表示“比较重要”，9.39%表示“一般重要”。

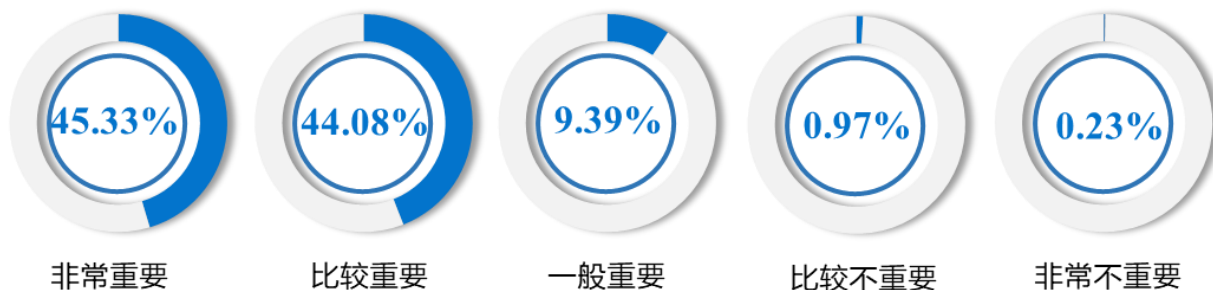


图 3-2-3 专业课程重要性

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

专科、本科、硕士毕业生认为专业课程的重要性分别为 100.00%、98.70%、99.36%。

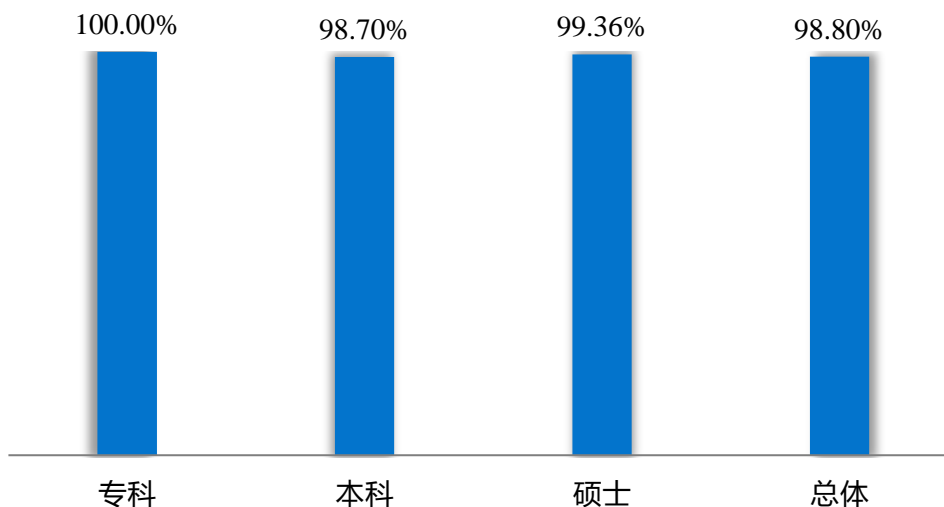


图 3-2-4 各学历层次毕业生对专业课程重要性的评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### (三) 专业课程满足度评价

学校 2020 届毕业生中认为专业课程能够满足目前的工作或者学习所需的比例为 97.71%，其中，21.29%的毕业生表示“非常满足”，58.39%的毕业生表示“比较满足”，18.03%表示“一般满足”。

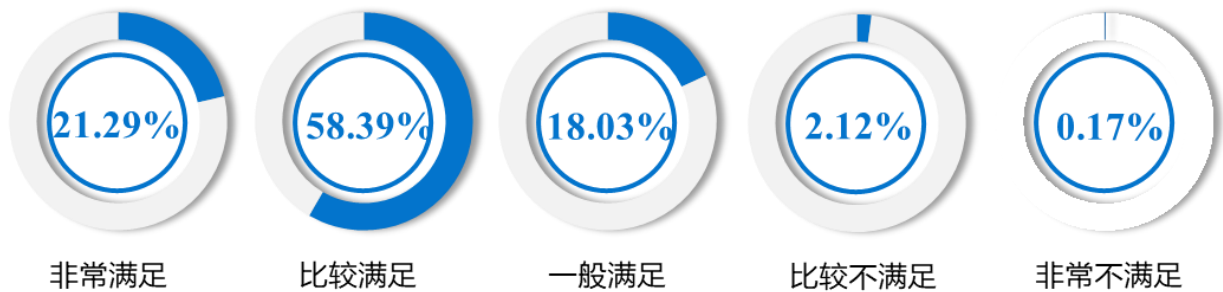


图 3-2-5 毕业生对专业课程满足度的评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

专科、本科、硕士毕业生认为专业课程能够满足目前的工作或者学习所需的比例分别为 97.92%、97.54%、99.36%。

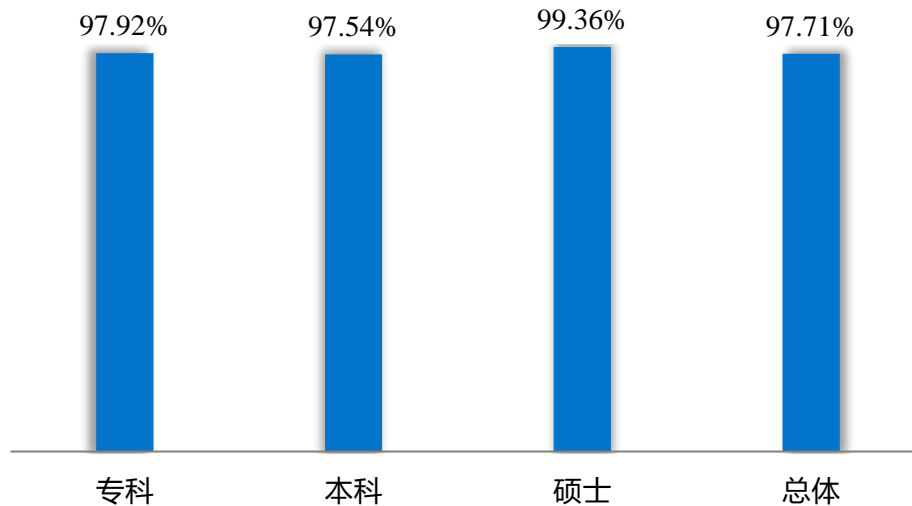


图 3-2-6 各学历层次毕业生对专业课程满足度的评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

#### (四) 专业前景评价

学校 2020 届毕业生中认为专业有一定前景的比例为 95.42%，其中，17.12%的毕业生表示“前景非常好”，54.32%的毕业生表示“前景比较好”，23.98%表示“前景一般”。

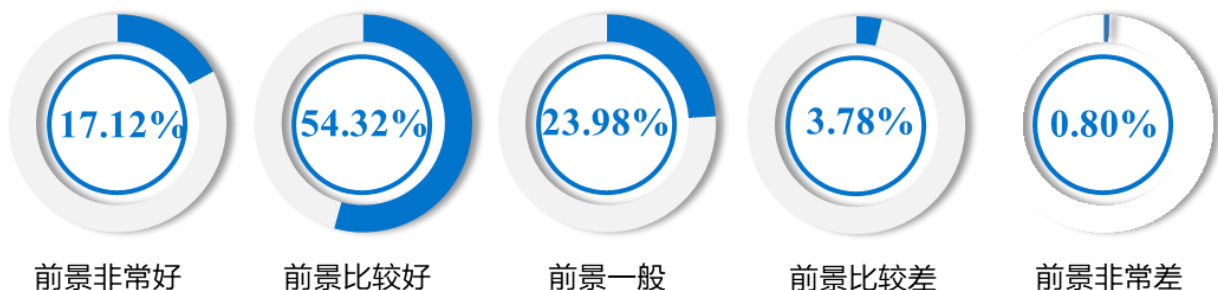


图 3-2-7 毕业生对专业前景的评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

专科、本科、硕士毕业生认为专业有前景的比例分别为 95.83%、95.07%、98.73%。

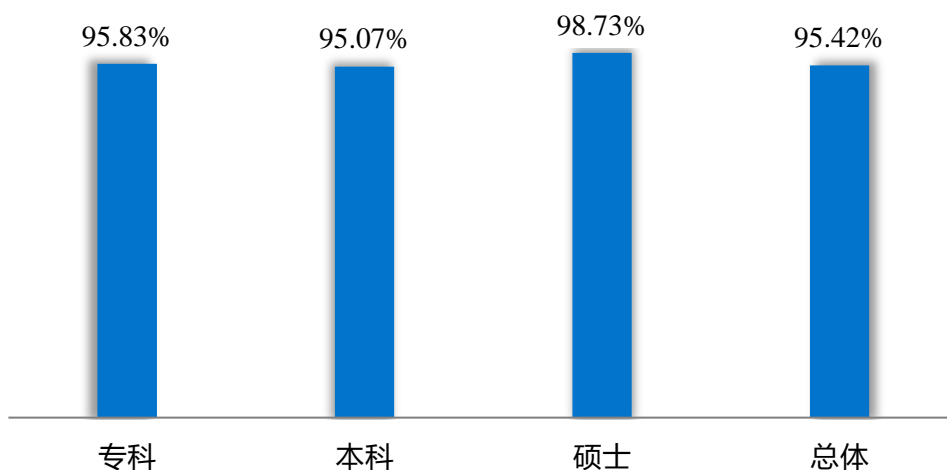


图 3-2-8 各学历层次毕业生对专业前景的评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## 二、专业课程教师评价

川北医学院 2020 届毕业生对专业课教师师德师风、教学内容、教学方法、课程管理、课程教材、辅助资料提供的满意度分别为 95.99%、95.25%、94.28%、94.56%、94.96%、92.27%。

专科毕业生对专业课教师的教学内容和课程教材的评价最高，满意度均为 100.00%；本科、硕士毕业生对专业课教师的师德师风评价最高，满意度分别为 96.24%、95.54%。

表 3-2-1 专业课教师评价

工作内容	专科	本科	硕士	总体
师德师风	89.58%	96.24%	95.54%	95.99%
教学内容	100.00%	95.20%	94.27%	95.25%
教学方法	89.58%	94.42%	94.27%	94.28%
课程管理	89.58%	94.68%	94.90%	94.56%
课程教材	100.00%	94.81%	94.90%	94.96%
辅助资料提供	89.58%	92.22%	93.63%	92.27%

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 三、教育教学水平评价

学校 2020 届毕业生对教育教学水平的满意度为 96.51%, 其中, 14.25% 的毕业生表示“非常满意”, 59.93% 的毕业生表示“比较满意”, 22.32% 的毕业生表示“一般满意”。

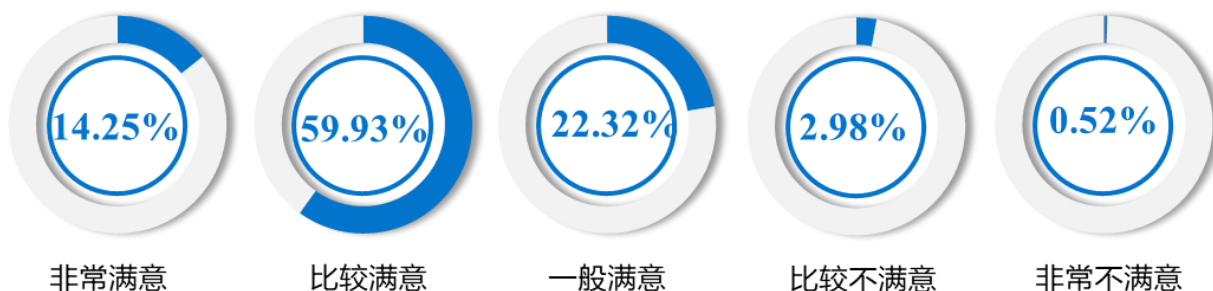


图 3-2-9 毕业生对教育教学水平的评价

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 四、教育教学管理工作评价

学校 2020 届毕业生对教育教学管理工作的满意度为 96.68%, 其中, 13.85% 的毕业生表示“非常满意”, 58.79% 的毕业生表示“比较满意”, 24.04% 的毕业生表示“一般满意”。

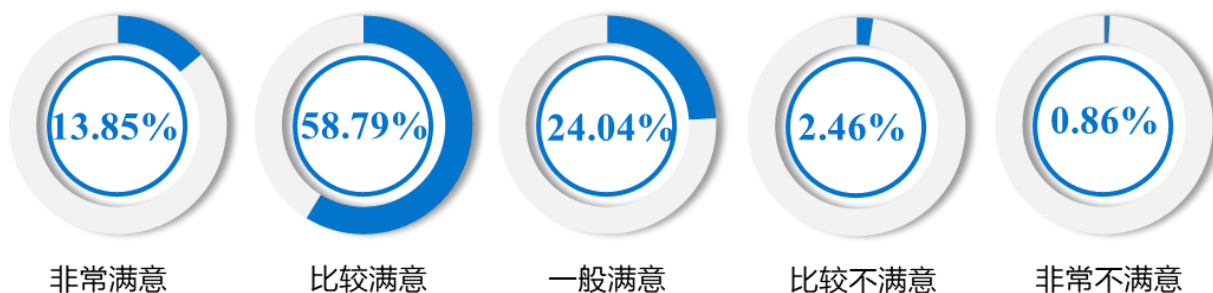


图 3-2-10 毕业生对教育教学管理工作评价

(数据来源: 川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



### 第三节 毕业生对母校的总体评价

#### 一、学校总体满意度评价

川北医学院 2020 届毕业生对学校总体满意度为 97.25%，其中，15.80%的毕业生表示“非常满意”，62.85%的毕业生表示“比较满意”，18.60%的毕业生表示“一般满意”，2.18%的毕业生表示“比较不满意”，0.57%的毕业生表示“非常不满意”。

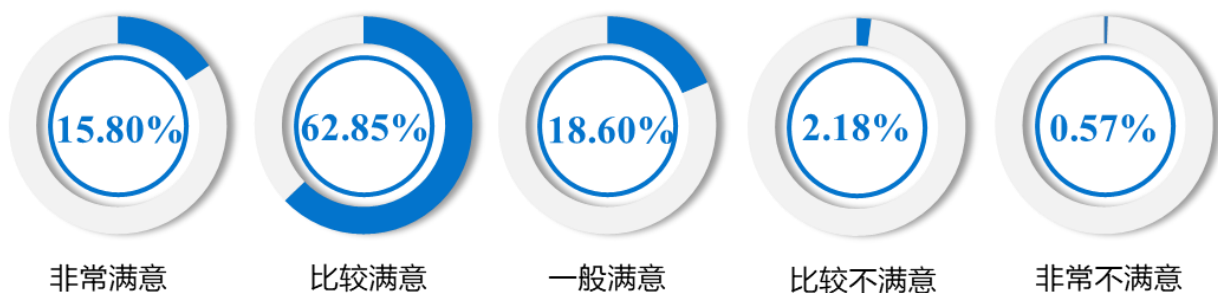


图 3-3-1 母校满意度评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

专科、本科、硕士毕业生对学校的总体满意度分别为 97.92%、97.15%、98.09%。

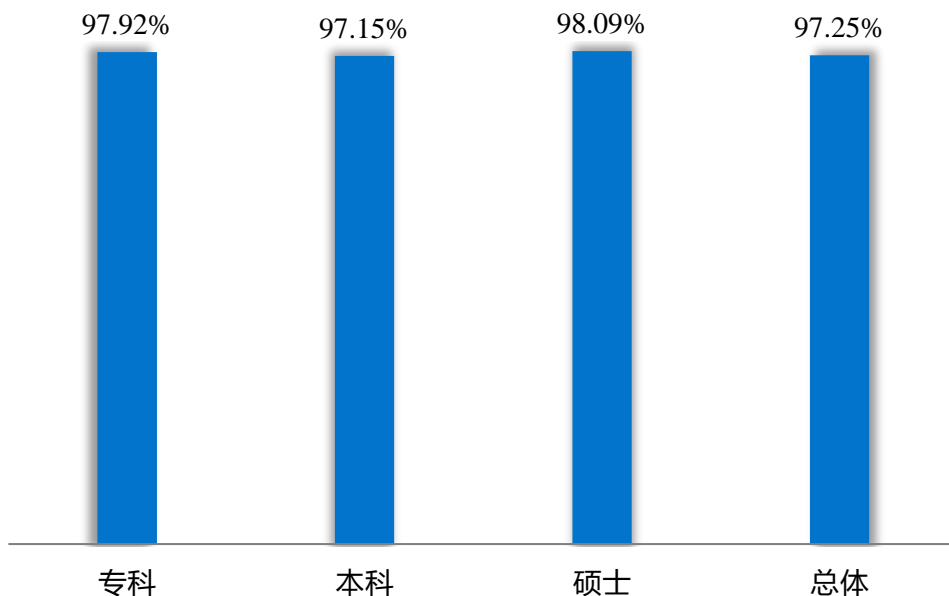


图 3-3-2 各学历层次毕业生对母校满意度评价

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

## 二、 学校推荐度

2020 届毕业生表示愿意在同等分数同等院校条件下推荐其他人就读母校的比例为 80.60%，其中，专科、本科、硕士毕业生表示愿意推荐的比例分别为 95.83%、79.90%、82.80%。

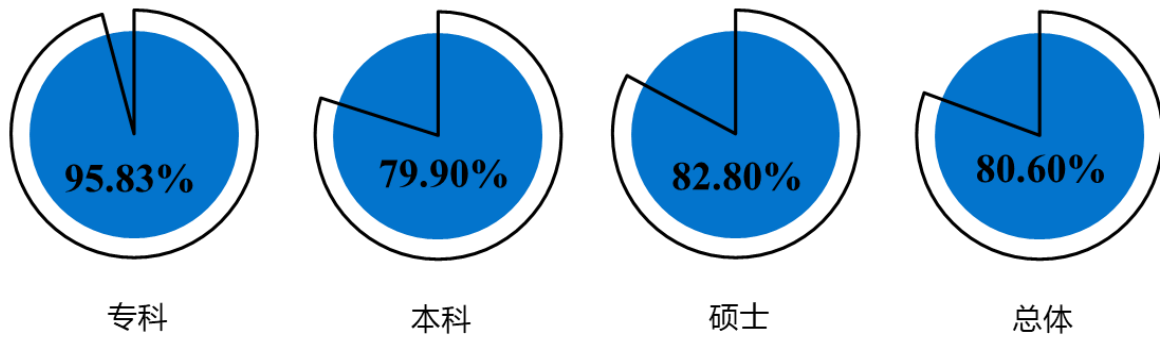


图 3-3-3 毕业生对母校的推荐比例

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 第四章 毕业生就业趋势研判

通过对川北医学院 2018 届、2019 届、2020 届三届毕业生毕业当年的就业数据进行对比分析，发现 2018-2019 届毕业生就业率总体保持在 90% 以上，2020 届毕业生受疫情影响，就业率略有下降；本科毕业生升学率上升趋势明显，呈现逐年提高的趋势。毕业生去向主要集中于四川省内的卫生和社会工作行业，毕业生工作与专业对口度、就业满意度总体趋于稳定。





## 第一节 毕业生毕业去向变化趋势<sup>6</sup>

### 一、就业率变化趋势

受疫情影响，学校 2020 届毕业生的初次就业率略有下降。

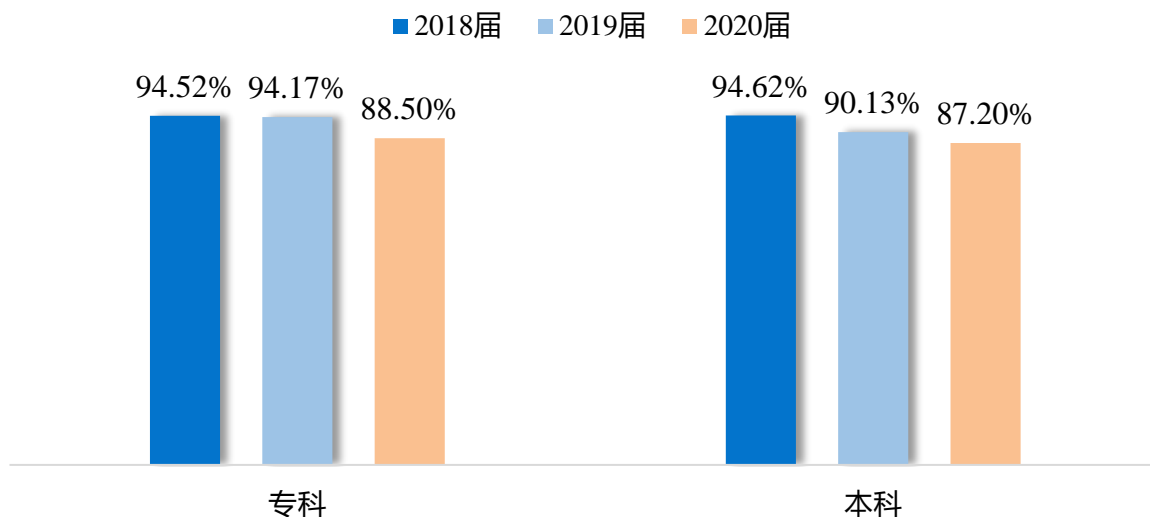


图 4-1-1 2018-2020 届毕业生初次就业率变化趋势

### 二、升学率变化趋势

学校 2018-2020 届本科毕业生升学率逐年提高，三届毕业生升学率分别为 17.17%、19.97%、24.33%。

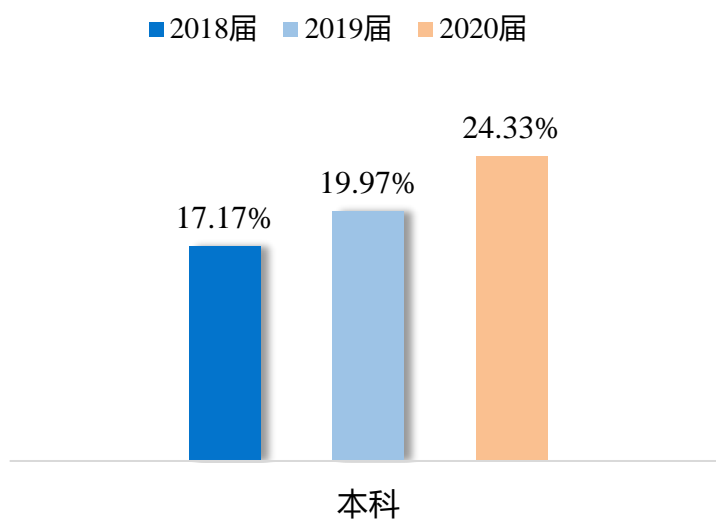


图 4-1-2 2018-2020 届本科毕业生升学率变化趋势

(数据来源：川北医学院)

<sup>6</sup> 2020 届毕业生数据统计截止时间：2020 年 8 月 31 日

### 三、毕业生在卫生和社会工作行业就业比例的变化趋势

学校 2018-2020 届毕业生均主要就业于卫生和社会工作行业，专科毕业生近两年更多倾向于其他行业就业，在卫生和社会工作行业就业的比例保持在 65.00%左右；2018-2019 届本科毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例高于 90%，2020 届在此行业就业的比例为 81.57%。

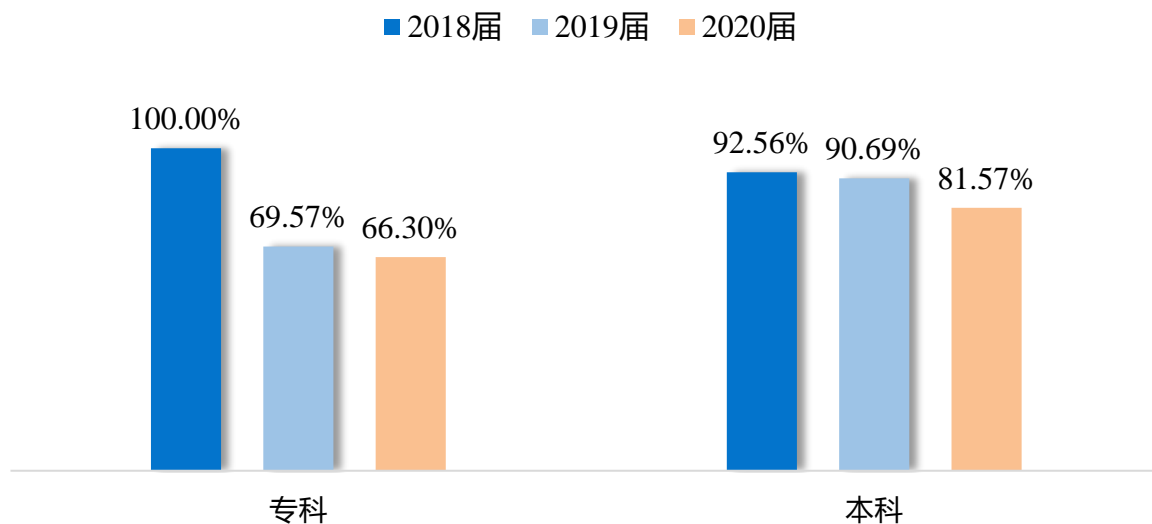


图 4-1-3 2018-2020 届毕业生在卫生和社会工作行业就业比例变化趋势

(数据来源：川北医学院)

### 四、毕业生在四川省就业比例变化趋势

学校 2018-2020 届专科毕业生留在四川省就业的比例稳定地保持在 97.00%以上，本科毕业生留在四川省就业的比例稳定地保持在 80.00%-85.00%左右。

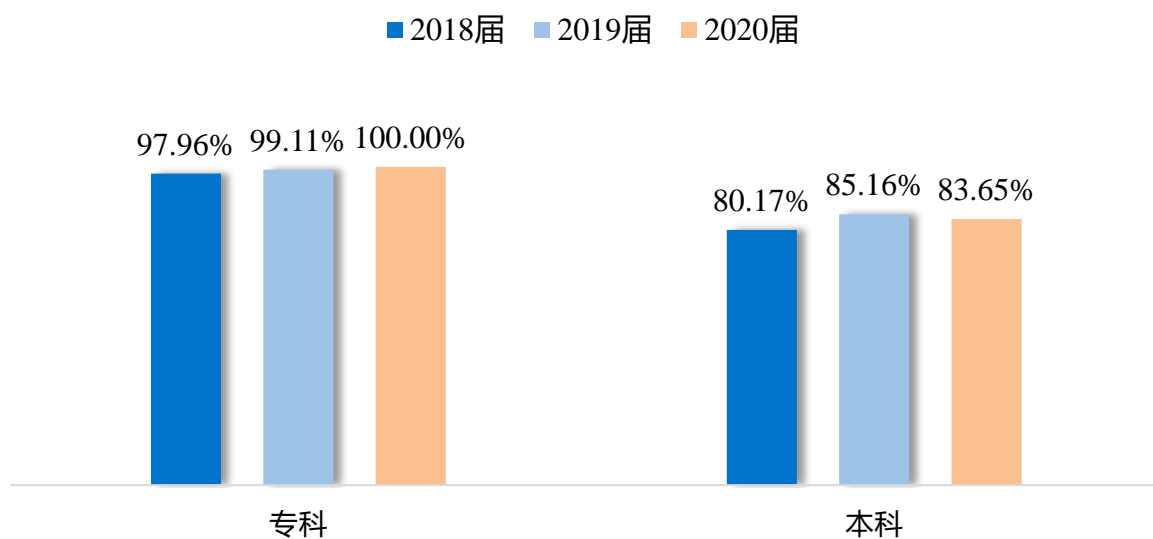


图 4-1-4 2018-2020 届毕业生在四川省就业比例变化趋势

(数据来源：川北医学院)



## 第二节 毕业生就业质量变化趋势

### 一、毕业生专业对口度变化趋势

学校 2018-2020 届毕业生中，专科毕业生的专业对口度在近两年有明显的提高，近两年专业对口度保持在 96.00%左右；本科毕业生的专业对口度稳定地保持在 97%-98%左右；硕士毕业生的专业对口度在 2019 年达到 99.22%，2018 年和 2020 年保持在 95%-96%左右。

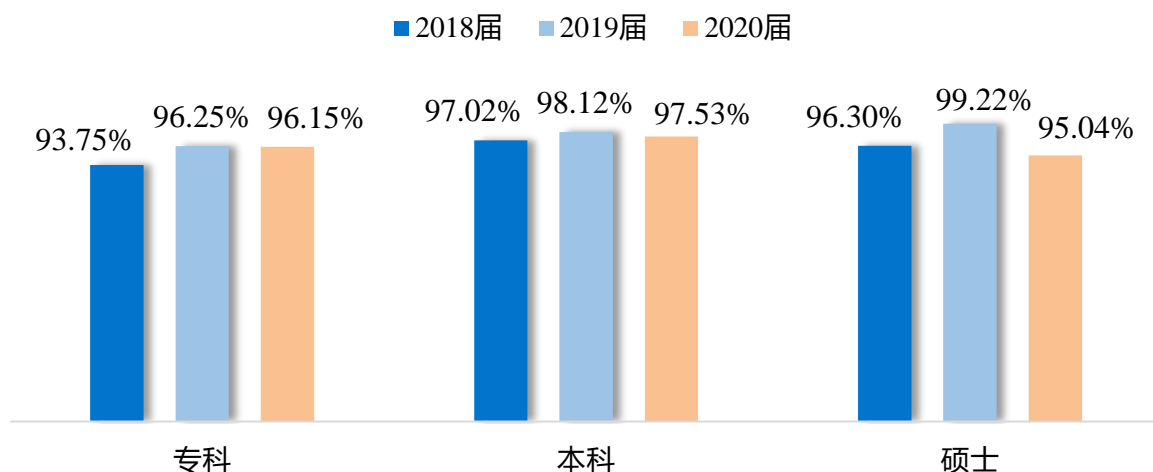


图 4-2-1 2018-2020 届毕业生专业对口度变化趋势

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)

### 二、毕业生就业现状满意度变化趋势

学校 2018-2020 届毕业生就业现状满意度基本保持在比较稳定的状态，专科、本科毕业生就业现状满意度均呈现逐年递增的状态，硕士毕业生保持在 92%-94%左右。

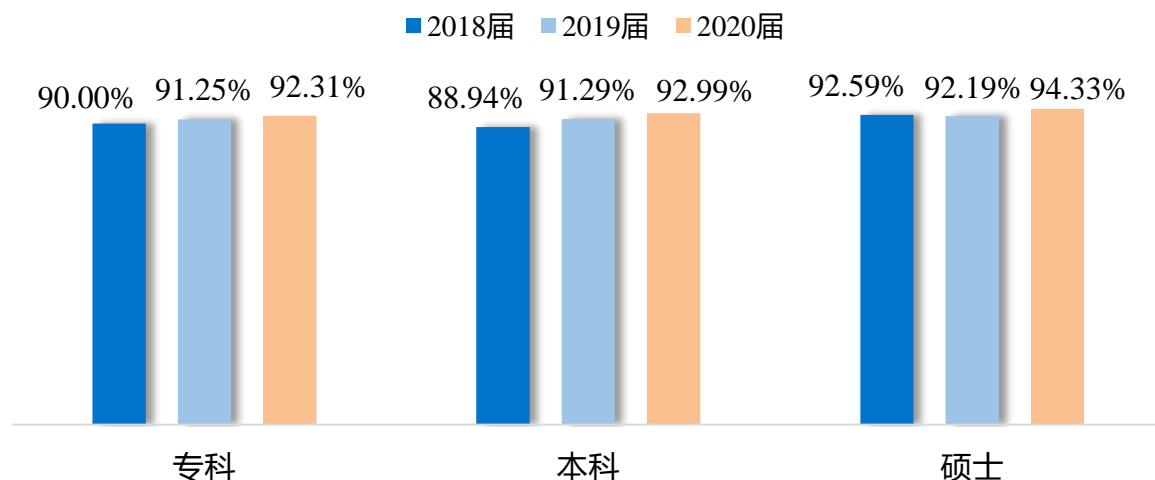


图 4-2-2 2018-2020 届毕业生就业现状满意度变化趋势

(数据来源：川北医学院 2020 届毕业生就业质量调研)



## 第五章 用人单位评价

用人单位对 2020 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的比例为 40.22%，表示“比较满意”的比例为 58.68%，表示“一般满意”的比例为 1.10%。此外，用人单位普遍对毕业生素质素养、综合能力、专业能力、工作态度和工作业绩的评价高。

用人单位对学校就业服务工作的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的比例为 46.56%，表示“比较满意”的比例为 50.69%，表示“一般满意”的比例为 2.75%。



## 第一节 用人单位对毕业生评价

### 一、毕业生总体评价

用人单位对学校 2020 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的比例为 40.22%，表示“比较满意”的比例为 58.68%，表示“一般满意”的比例为 1.10%。

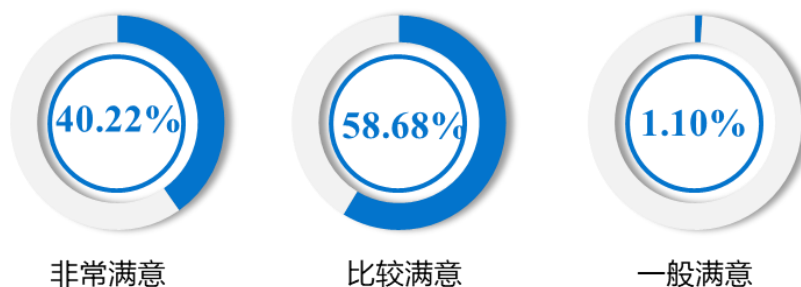


图 5-1-1 用人单位对毕业生的总体评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

### 二、毕业生素质素养评价

用人单位对毕业生的素质素养、综合能力、工作态度各项指标进行打分评价，总分 5 分。

用人单位对学校 2020 届毕业生就业素质素养指标的评价均高于 3.6 分，其中，用人单位对毕业生文化素质的评价最高，为 3.75 分。其次是安全意识，得分为 3.72 分。

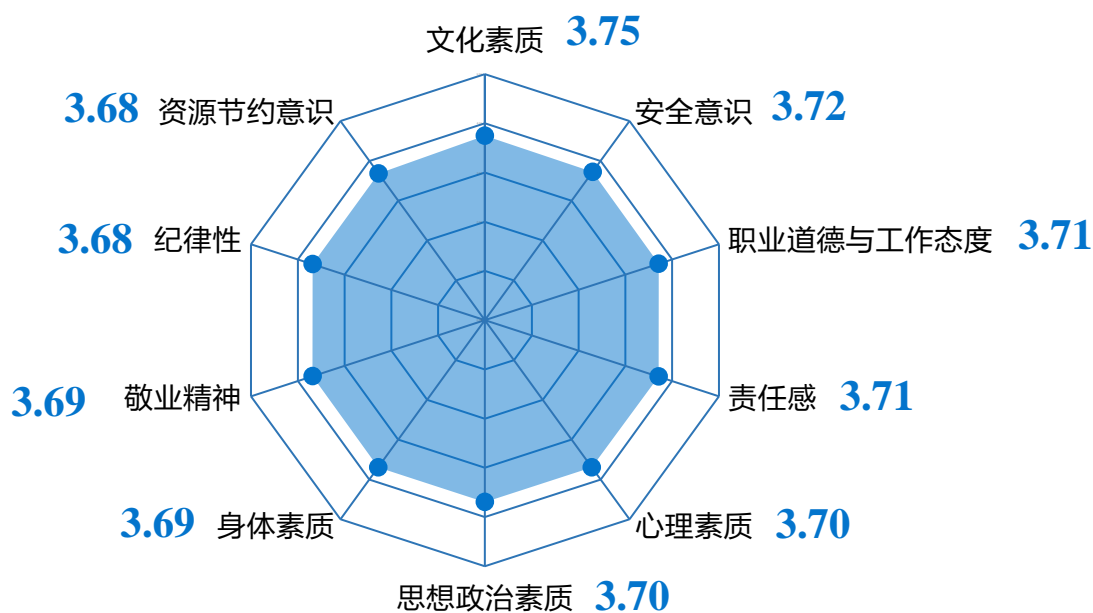


图 5-1-2 用人单位对毕业生素质素养评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

### 三、毕业生综合能力评价

用人单位对学校 2020 届毕业生综合能力指标的评价均高于 3.5 分，用人单位对毕业生理解能力和团队协作能力的评价最高，均为 3.71 分；其次，用人单位对毕业生沟通交流能力的评价为 3.69 分。

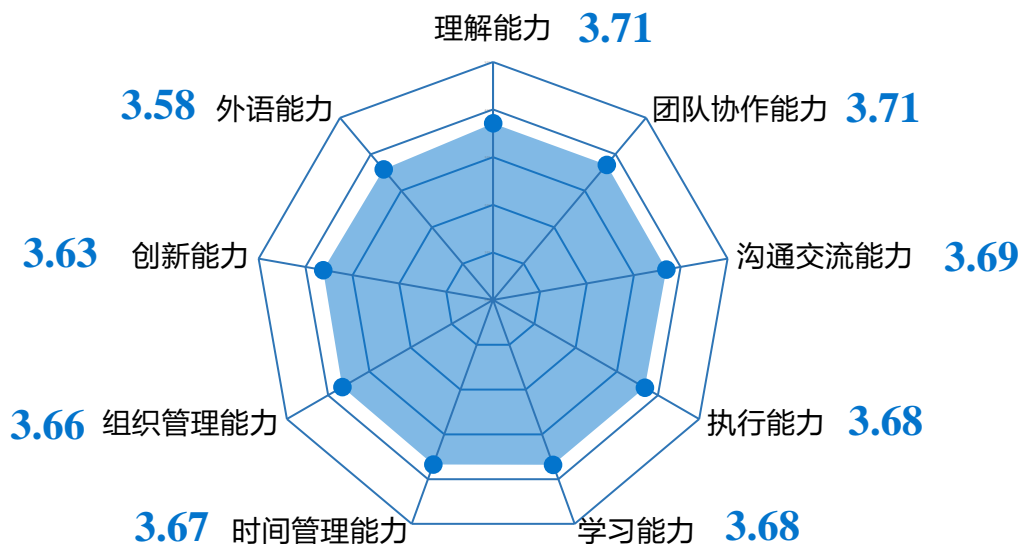


图 5-1-3 毕业生综合能力评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

### 三、毕业生专业能力评价

用人单位对学校 2020 届毕业生专业能力指标的评价均高于 3.6 分，其中用人单位对毕业生诊断和处理能力的评价最高，为 3.71 分；其次，用人单位对毕业生专业理论基础的评价为 3.70 分。

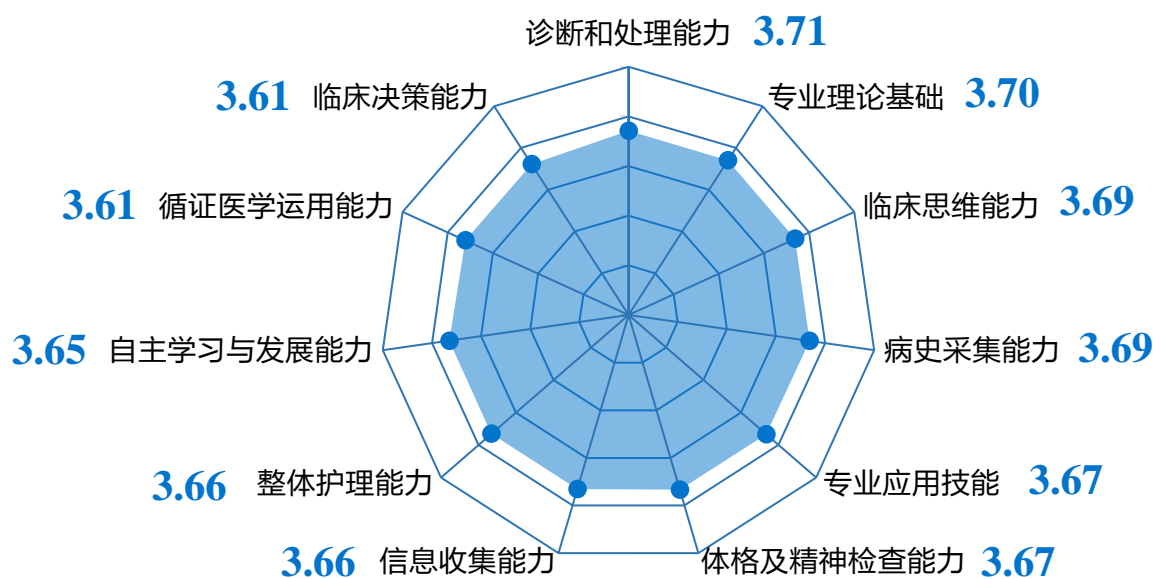


图 5-1-4 毕业生专业能力评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)



## 五、毕业生工作态度评价

用人单位对学校 2020 届毕业生工作态度指标的评价均在 3.70 分及以上，其中用人单位对毕业生工作责任心的评价最高，为 3.73 分；用人单位对工作认真度的评价为 3.72 分。

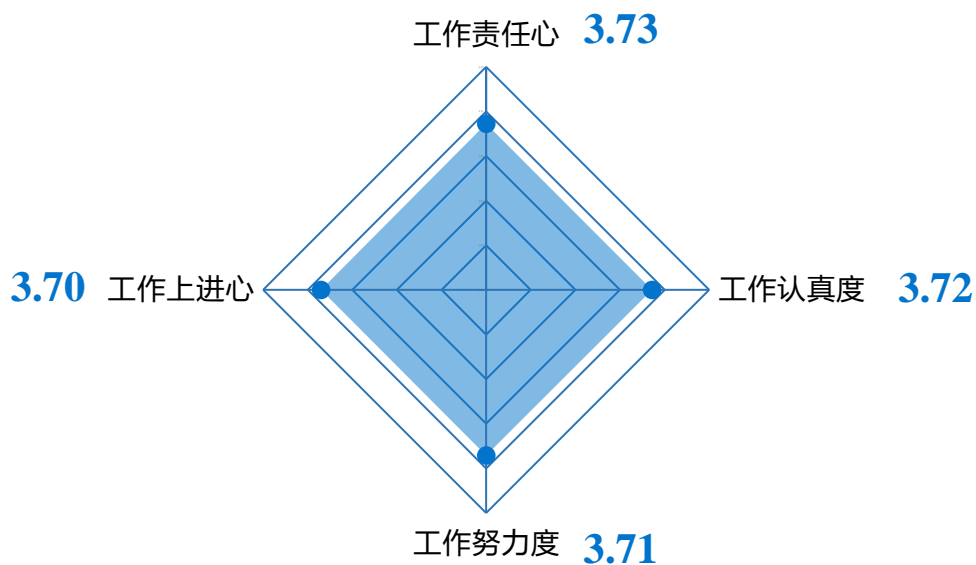


图 5-1-5 毕业生工作态度评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

## 六、毕业生工作业绩评价

用人单位对学校 2020 届毕业生工作胜任程度、工作完成效率、工作完成质量的评价分别为 3.69 分、3.68 分、3.67 分。

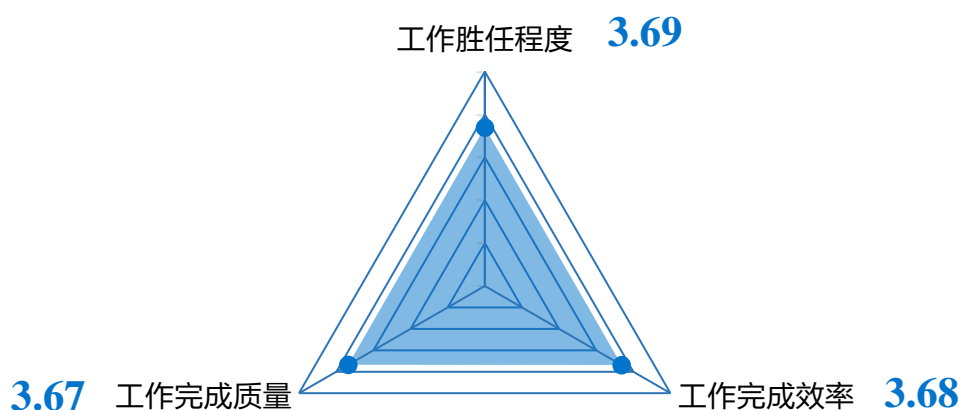


图 5-1-6 用人单位对毕业生工作业绩评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)



## 六、用人单位对毕业生知识能力结构与岗位需求适应情况评价

用人单位认为学校 2020 届毕业生知识能力结构非常适应岗位需求的比例为 36.36%，比较适应的比例为 60.88%，一般适应的比例为 2.75%。

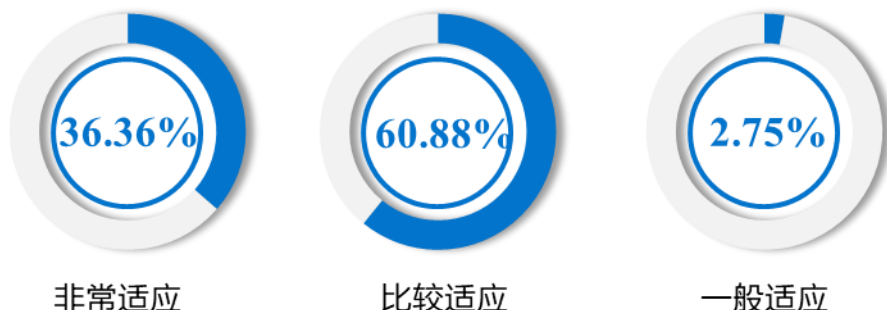


图 5-1-7 用人单位对毕业生知识能力结构与岗位需求适应情况评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

## 七、用人单位对毕业生职业规划评价

用人单位认为学校 2020 届毕业生职业规划非常清晰的比例为 25.34%，认为比较清晰的比例为 68.04%，认为一般清晰的比例为 6.61%。

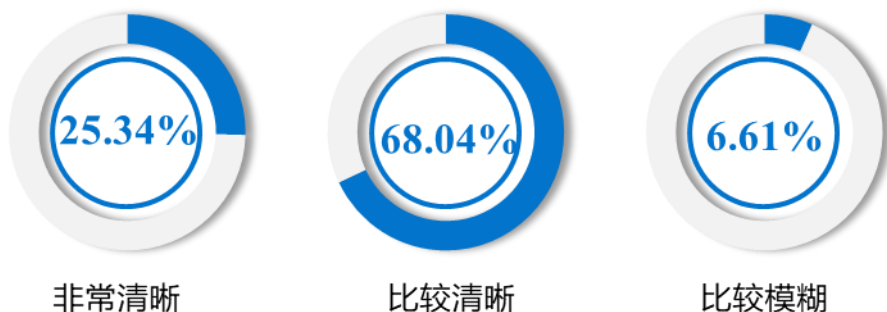


图 5-1-8 用人单位对毕业生职业规划评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)



## 第二节 用人单位对学校评价

### 一、学校就业服务工作评价

用人单位对学校就业服务工作的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的比例为 46.56%，表示“比较满意”的比例为 50.69%，表示“一般满意”的比例为 2.75%。



图 5-2-1 学校就业服务工作评价

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

### 二、继续招聘意愿

受调查的用人单位中，所有的用人单位表示愿意继续招聘本校毕业生。



图 5-2-2 用人单位继续招聘意愿

(数据来源：川北医学院 2020 年毕业生就业质量用人单位调研)

## 结 语

按照教育部、四川省教育厅就业工作要求，川北医学院高度重视毕业生就业工作，严格执行高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度。2020年，我公司有幸受川北医学院委托成为《川北医学院2020届毕业生就业质量年度报告》编制的第三方调研公司。

在调查过程中，本着客观公正、实事求是原则，深入到用人单位和2020届毕业生中进行广泛收集相关信息。本次毕业生就业质量调查工作的圆满完成离不开川北医学院各级领导、各职能部门和各院系的大力支持，离不开社会各界和用人单位的信任和支持，离不开专任教师对就业工作的帮助，离不开就业工作一线老师们的付出，离不开所有毕业生的积极参与。感谢川北医学院学生工作部领导的指导，感谢各院系各专业的支持和配合，感谢用人单位的支持与参与。

孜点（北京）教育科技有限公司

2020年12月31日