



2021届

南方科技大学

► 毕业生就业质量年度报告

南方科技大学

2022年1月

RESEARCH REPORT

目录 CONTENTS

前言.....	1
学校概况.....	2
第一篇：毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业生的规模和结构.....	5
二、毕业去向落实率.....	6
（一）总体毕业去向落实率.....	7
（二）分学历层次毕业去向落实率.....	7
三、就业流向.....	8
（一）就业地区分布.....	8
（二）就业行业分布.....	9
（三）就业单位分布.....	9
（四）就业职业类别分布.....	10
四、毕业生服务国家战略导向就业情况.....	11
（一）服务重点区域就业情况.....	11
（二）基层就业情况.....	12
五、继续深造.....	12
（一）升学深造率.....	12
（二）境内升学.....	12
（三）出国（境）留学.....	13
第二篇：毕业生就业质量相关分析.....	15
一、专业相关度.....	15
二、用人单位对毕业生的评价.....	16
第三篇：毕业生就业创业工作特色.....	17
一、压实责任，在精准施策上着力.....	17

二、整合资源，在精准服务上发力.....	18
三、就业育人，在精准指导上聚力.....	18
四、制度创新，在精准管理上用力.....	19

前言

PREFACE

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学校编制和正式发布《南方科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括毕业生就业基本情况、就业质量相关分析、学校就业创业工作特色三大部分；所涵盖的指标包括毕业去向落实率、就业流向、专业相关度、用人单位对毕业生工作的满意度等多个方面。报告数据来源于两个方面：

（一）南方科技大学 2021 届毕业生就业数据。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业流向等。

（二）第三方数据调查公司（北京睿新中科教育科技有限公司）。调研面向学校 2021 届毕业生，有效问卷回收率为 62.92%，使用数据涉及就业质量相关分析的反馈部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价部分。

学校概况

ABOUT

南方科技大学（简称：南科大）是深圳在中国高等教育改革发展的时代背景下创建的一所高起点、高定位的公办新型研究型大学。学校借鉴世界一流理工科大学的学科设置和办学模式，以理、工、医为主，兼具商科和特色人文社科的学科体系，在本科、硕士、博士层次办学，在一系列新的学科方向上开展研究，使学校成为引领社会发展的思想库和新知识、新技术的源泉。

南方科技大学将扎根中国大地，紧抓粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区”驱动，深圳经济特区、深圳先行示范区“双区”叠加的历史机遇，发扬“敢闯敢试、求真务实、改革创新、追求卓越”的创校精神，突出“创知、创新、创业”（Research, Innovation and Entrepreneurship）的办学特色，践行“明德求是、日新自强”的校训精神，努力服务创新型国家建设及深圳国际化现代化创新型城市建设，快速建设成为聚集一流师资、培养拔尖创新人才、创造国际一流学术成果并推动科技应用的国际化高水平研究型大学，为尽早实现建成世界一流研究型大学的宏伟目标打下坚实基础。

师资力量：截至目前，南方科技大学已签约引进教师 1310 人，包括院士 55 人（签约引进与自主培养全职院士 36 人），国际会士 54 人，教育部特聘专家 37 人，“国家特支计划”专家 14 人、“国家自然科学基金杰出青年基金”获得者 41 人、“国家自然科学基金优秀青年基金”获得者 25 人。教学科研系列教师 90%以上具有海外工作经验，60%以上具有在世界排名前 100 名大学工作或学习的经历，师资队伍中高层次人才占比约 65%。

人才培养：学校着力建立有利于教育公平、创新人才选拔的多元录取机制和先进的全面教育体系。学校率先改革招生制度，采用“基于高考的综合评价录取模

式”招收优秀学生。学校以“学分制、书院制、导师制”和“国际化、个性化、精英化”为核心和特色，大力培养拔尖创新人才。学校采用书院制管理，目前共设立致仁、树仁、致诚、树德、致新、树礼 6 个书院。

使命目标：服务使命-服务创新型国家建设、服务深圳现代化国际化创新型城市建设；改革使命-成为中国高教改革的一面旗帜、多元化办高水平研究型大学的试验田，为教育体制改革与现代大学制度建设作示范；办学目标-建成国际化高水平研究型大学、培养拔尖创新人才、创造国际一流学术成果、推动科技应用，支撑国家、广东及深圳可持续发展

发展战略：高远的办学目标需要逐步达成，鲜明的办学特色需要逐步打造。根据发展规划，南科大将分三个阶段实现建设扎根中国大地的世界一流研究型大学的办学目标。学校将分三个阶段实现办学目标：1) 到 2025 年特色学科达到先进水平，跻身中国高校第一方阵，成为具有全球重要影响力的新型研究型大学；2) 到 2035 年若干学科进入世界一流前列，成为具有广泛影响力的世界一流大学；3) 到 2049 年主要学科位居世界一流前列，成为贡献力、创新力和影响力卓著的世界一流大学。

学科规划：作为一所双创大学，学校根据国际化高水平研究型大学的办学定位和目标，面向国家和粤港澳大湾区战略新兴产业发展的重大需求，以理、工、医为主，兼具商科和特色人文社科的学科体系，快速建成本硕博人才培养体系。

学校目前已设置理学院、工学院等八大学院，建成 30 个院系及若干中心，开设 34 个本科专业。2018 年，南科大入选博士学位授权单位及硕士学位授权单位，获批数学、物理学、化学、地球物理学、生物学、力学、材料科学与工程、电子科学与技术等 15 个硕士学位授权一级学科及工程硕士专业学位授权点，获批数学、物理学、化学、地球物理学、生物学、力学、材料科学与工程 7 个博士学位授权点。

空间规划：南方科技大学位于深圳市南山区，校园占地面积 194.38 万平方米，规划总建筑面积为 90 多万平方米，分两期建设，将满足 8000 在校生的办学需求。

校园环境优美、交通便利，校园内九山一水，风景如画。建筑彰显“厚重、节能、实用、环保”理念，成为绿色建筑和生态校园的典范，立足于建立中国最美的大学校园之一。

毕业生就业基本情况

ONE

一、毕业生的规模和结构¹

南方科技大学 2021 届毕业生共 1082 人。其中本科毕业生 907 人，占毕业生总人数的 83.83%；硕士研究生 175 人，占毕业生总人数的 16.17%。从性别构成来看，男生 807 人（74.58%），女生 275 人（25.42%），男女性别比为 2.93:1；其中本科毕业生男女性别比为 3.05:1，硕士研究生男女性别比为 2.43:1。

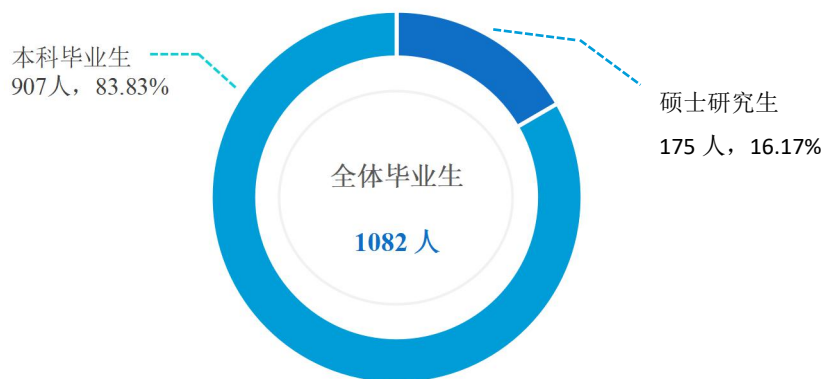


图 1-1 2021 届毕业生总体规模及学历结构

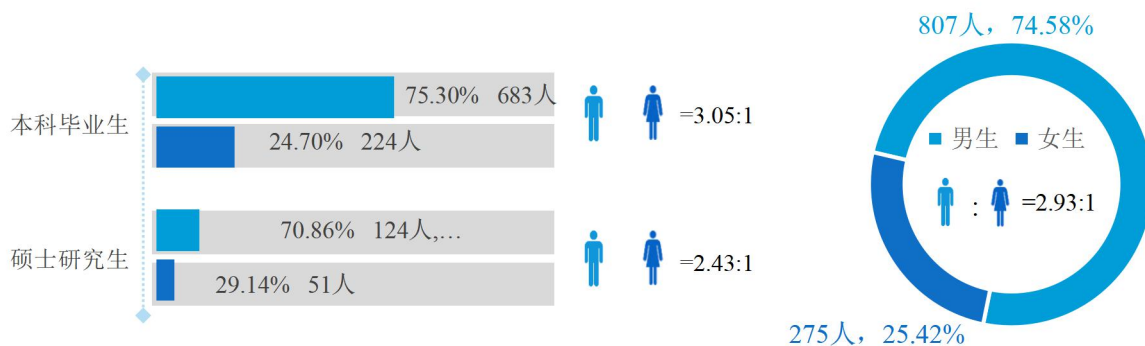


图 1-2 2021 届毕业生性别构成

¹数据来源：南方科技大学 2021 届毕业生就业数据（截止 2021 年 12 月 1 日）。

表 1-1 2021 届毕业生院系分布

院系	本科毕业生	硕士研究生	总体	占比
金融系	133	26	159	14.70%
计算机科学与工程系	141	-	141	13.03%
数学系	80	21	101	9.33%
电子与电气工程系	82	7	89	8.23%
机械与能源工程系	69	4	73	6.75%
材料科学与工程系	52	21	73	6.75%
物理系	58	10	68	6.28%
统计与数据科学系	50	9	59	5.45%
环境科学与工程学院	43	12	55	5.08%
深港微电子学院	37	9	46	4.25%
化学系	44	-	44	4.07%
生物系	44	-	44	4.07%
创新创业学院	-	35	35	3.23%
力学与航空航天工程系	30	-	30	2.77%
生物医学工程系	20	-	20	1.85%
系统设计与智能制造学院	-	14	14	1.29%
海洋科学与工程系	10	-	10	0.92%
医学院	8	-	8	0.74%
量子科学与工程研究院	-	7	7	0.65%
地球与空间科学系	6	-	6	0.55%
总计	907	175	1082	100.00%

二、毕业去向落实率²

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。其中，协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括升学和出国、出境；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

²数据来源：南方科技大学 2021 届毕业生就业数据（截止 2021 年 12 月 1 日）。

（一）总体毕业去向落实率

截止到 2021 年 12 月 1 日，学校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 97.50%。其中协议和合同就业率为 34.29%，升学率为 61.09%，灵活就业率为 1.85%，创业率为 0.28%，未就业率为 2.50%。

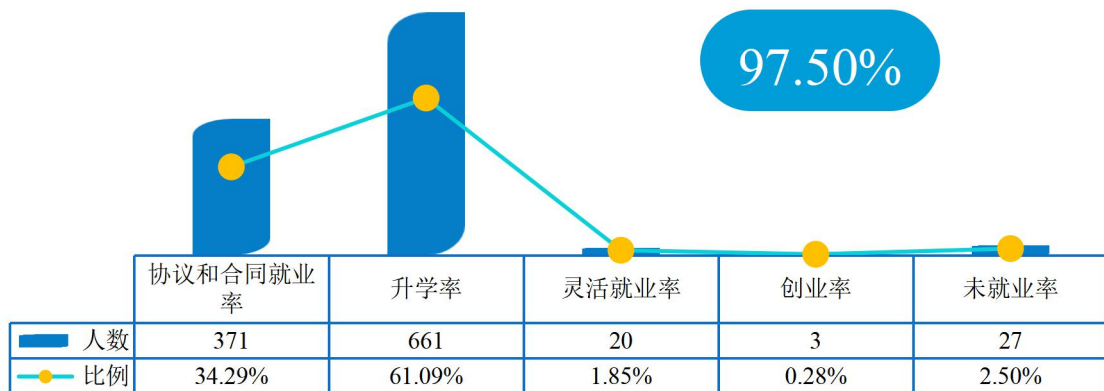


图 1-3 2021 届毕业生毕业去向落实率分布

（二）分学历层次毕业去向落实率

分学历层次来看，本科毕业生的毕业去向落实率为 97.79%，硕士研究生的毕业去向落实率为 96.00%。从具体毕业去向来看，本科毕业生去向构成以“升学”（70.01%）和“协议和合同就业”（25.36%）为主，硕士研究生去向构成以“协议和合同就业”为主（80.57%）。不同学历层次毕业生毕业去向落实率分布详见下表。

表 1-2 2021 届不同学历层次毕业生毕业去向落实率分布

毕业去向大类	毕业去向	本科毕业生		硕士研究生	
		人数	占比	人数	占比
升学	境内升学	321	35.39%	17	9.71%
	出国出境(深造)	314	34.62%	9	5.14%
协议和合同就业	签就业协议形式就业	144	15.88%	106	60.57%
	签劳动合同形式就业	49	5.40%	22	12.57%
	科研助理、管理助理	31	3.42%	13	7.43%

	毕业去向	本科毕业生		硕士研究生	
		人数	占比	人数	占比
	地方基层项目	4	0.44%	-	-
	应征义务兵	2	0.22%	-	-
灵活就业	其他录用形式就业	14	1.54%	-	-
	自由职业	6	0.66%	-	-
	自主创业	2	0.22%	1	0.57%
	未就业	20	2.21%	7	4.00%
毕业去向落实率		97.79%		96.00%	

三、就业流向³

（一）就业地区分布

随着粤港澳大湾区一体化发展和创新驱动发展战略的深入推进，广东省就业吸纳力和人才吸引力逐渐增强。广东省内为学校 2021 届毕业生就业主战场（达 83.67%），其中深圳作为湾区核心城市，就业吸纳力居于首位（占省内就业总人数的 93.09%）；省外就业毕业生主要流向了上海、北京、浙江和江苏等地区。

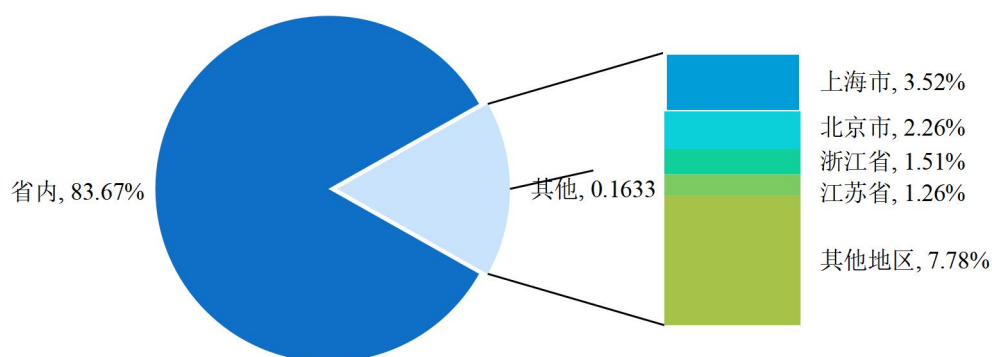


图 1-4 2021 届毕业生就业地区分布

³数据来源：南方科技大学 2021 届毕业生就业数据（截止 2021 年 12 月 1 日）。

（二）就业行业分布

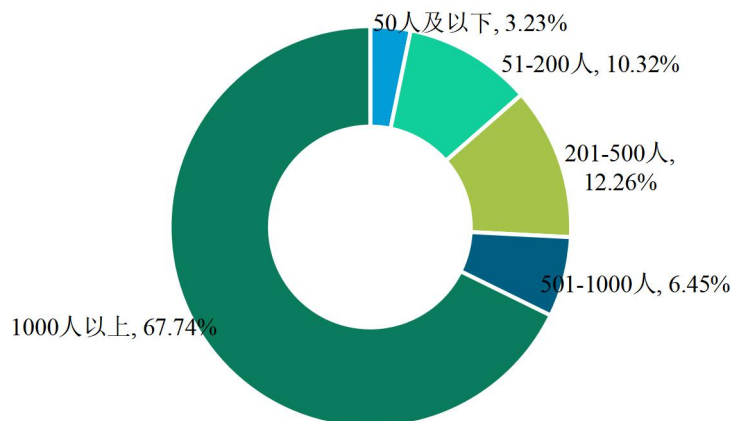
2021 届毕业生就业行业主要集中在“教育”领域（32.16%），其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”（25.38%）、制造业（11.81%）和“金融业”（11.81%）。

表 1-3 2021 届不同学历层次毕业生就业行业分布（占比前十位）

本科毕业生就业行业		硕士研究生就业行业	
教育	30.08%	教育	35.92%
信息传输、软件和信息技术服务业	26.56%	信息传输、软件和信息技术服务业	23.24%
金融业	12.89%	制造业	19.72%
科学研究和技术服务业	9.77%	金融业	9.86%
制造业	7.42%	科学研究和技术服务业	2.82%
租赁和商务服务业	3.91%	租赁和商务服务业	2.11%
公共管理、社会保障和社会组织	2.73%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.11%
卫生和社会工作	1.56%	水利、环境和公共设施管理业	1.41%
批发和零售业	1.17%	交通运输、仓储和邮政业	0.70%
建筑业	0.78%	卫生和社会工作	0.70%
文化、体育和娱乐业	0.78%	建筑业	0.70%
房地产业	0.78%	文化、体育和娱乐业	0.70%

（三）就业单位分布

企业单位为吸纳毕业生就业的“稳压器”，其中主要流向单位类型为其他企业（主要为民营企业），占比达到 41.96%；其次为政府机构/科研或其他事业单位（34.67%）。就业单位规模主要集中在 1000 人以上（占比为 67.74%）。



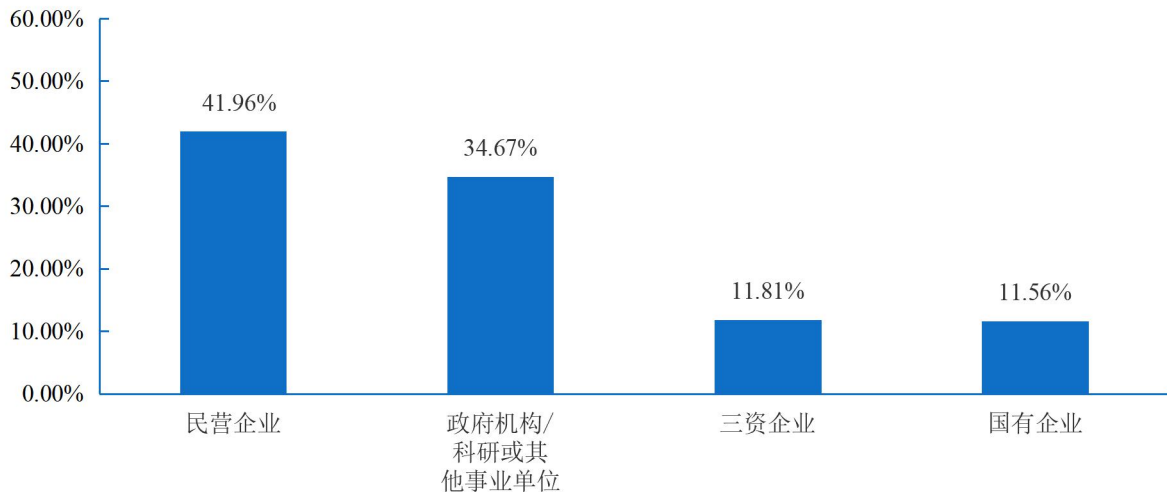


图 1-5 2021 届毕业生就业单位性质分布及就业单位规模分布

就业单位规模数据来源：第三方机构-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）就业职业类别分布

2021 届毕业生所从事的职业类别主要为工程技术人员（占比达 38.06%），其次从事“科学研究人员”（16.13%）、“金融业务人员”（14.84%）和“教学人员”（12.26%）职业类别的占比也相对较高。毕业生就业 TOP10 职业类别如下图所示。

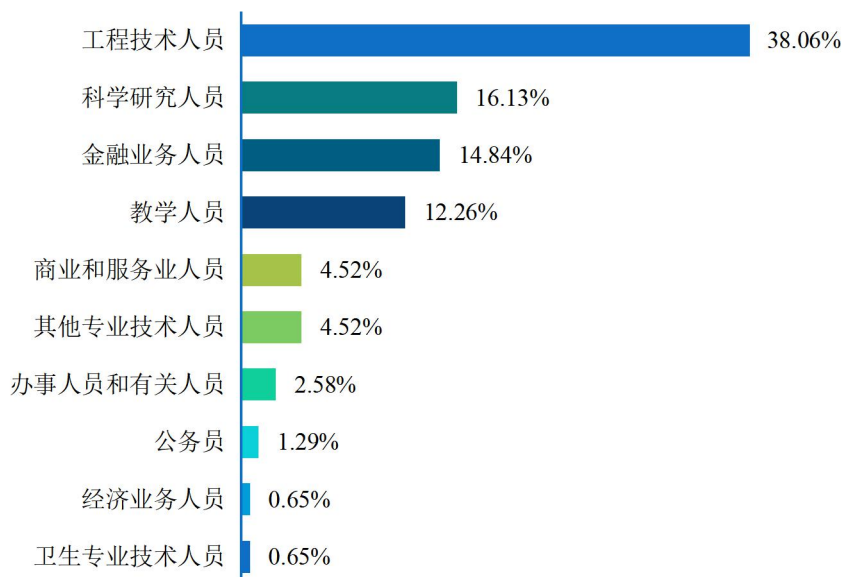


图 1-6 2021 届毕业生就业职业类别分布（TOP10）

数据来源：第三方机构-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

四、毕业生服务国家战略导向就业情况⁴

（一）服务重点区域就业情况

学校大力推动毕业生服务“一带一路”、粤港澳大湾区等国家发展战略，面向重点地区、重点行业领域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。2021 届毕业生中，赴“一带一路”沿线地区、粤港澳大湾区就业的占比分别为 91.46%、83.67%。毕业生服务重点区域区域主要流向了基础教育、高新技术产业、科学研究和技术服务业等重点领域。

表 1-4 2021 届毕业生重点区域就业情况分布⁵

重点区域	本科毕业生		硕士研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
“一带一路”	236	92.19%	128	90.14%	364	91.46%
粤港澳大湾区	218	85.16%	115	80.99%	333	83.67%

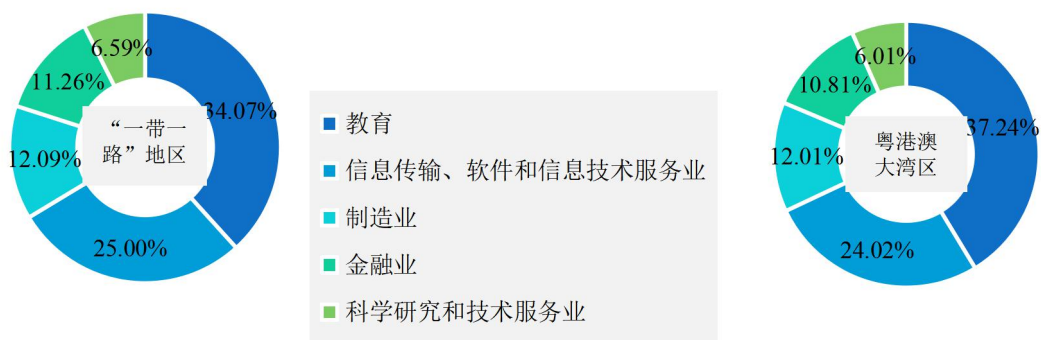


图 1-7 2021 届毕业生重点区域就业 TOP5 行业分布

⁴ 数据来源：南方科技大学 2021 届毕业生就业数据。

⁵ “一带一路”地区（国内区域布局）：包含新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南、重庆。粤港澳大湾区：包含香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市。

（二）基层就业情况

学校积极强化就业引导与指导、分层分类拓宽政策性就业岗位，鼓励毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业。2021 届毕业生中，服务国家、地方基层项目的有 4 人，应征义务兵的有 2 人。此外，有 13 名毕业生流向西部地区就业，服务西部地区科学研究服务业、信息技术服务业等领域发展。

五、继续深造

（一）升学深造率

截止到 2021 年 12 月 1 日，学校 2021 届境内外继续深造总计 661 人，其中硕士研究生境内外继续深造人数为 26 人，占研究生总数的 14.86%；本科毕业生境内外继续深造人数为 635 人，占本科毕业生总数的 70.01%。

表 1-5 2021 届毕业生升学深造情况分布

升学深造	本科毕业生		硕士研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
境内升学	321	35.39%	17	9.71%	338	31.24%
出国（境）留学	314	34.62%	9	5.14%	323	29.85%
升学深造总计	635	70.01%	26	14.86%	661	61.09%

（二）境内升学

2021 届毕业生中，有 338 名毕业生去向为国内升学深造，比例为 31.24%。其中，本科毕业生国内升学 321 人，国内升学率为 35.39%；硕士研究生国内升学 17 人，国内升学率为 9.71%。

从升学院校流向层次来看，94.96%的毕业生流向“双一流”建设高校与本科继续深造。其中，除流向本校外，其他毕业生主要选择到清华大学、北京大学、中国科学技术大学、浙江大学、复旦大学等“双一流”建设高校及科研院所继续深造。

表 1-6 2021 届不同学历层次毕业生国内升学院校类别分布

院校类别	本科毕业生		硕士研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本校	233	72.59%	11	64.71%	244	72.19%
“双一流”建设高校	75	23.36%	2	11.76%	77	22.78%
科研院所	4	1.25%	-	-	4	1.18%
其他高校	9	2.80%	4	23.53%	13	3.85%

注：一流大学：根据教育部、财政部、国家发展改革委印发《关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》，正式确认公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单。其中世界一流大学建设高校 42 所（A 类 36 所，B 类 6 所），一流学科建设高校 95 所。

（三）出国（境）留学

2021 届毕业生中，有 323 名毕业生选择出国（境）留学，比例为 29.85%。其中本科毕业生 314 人，硕士研究生 9 人。毕业生选择留学的国家以及地区范围涵盖广，包括美国、中国香港特别行政区、英国、新加坡、日本和瑞士等地区。

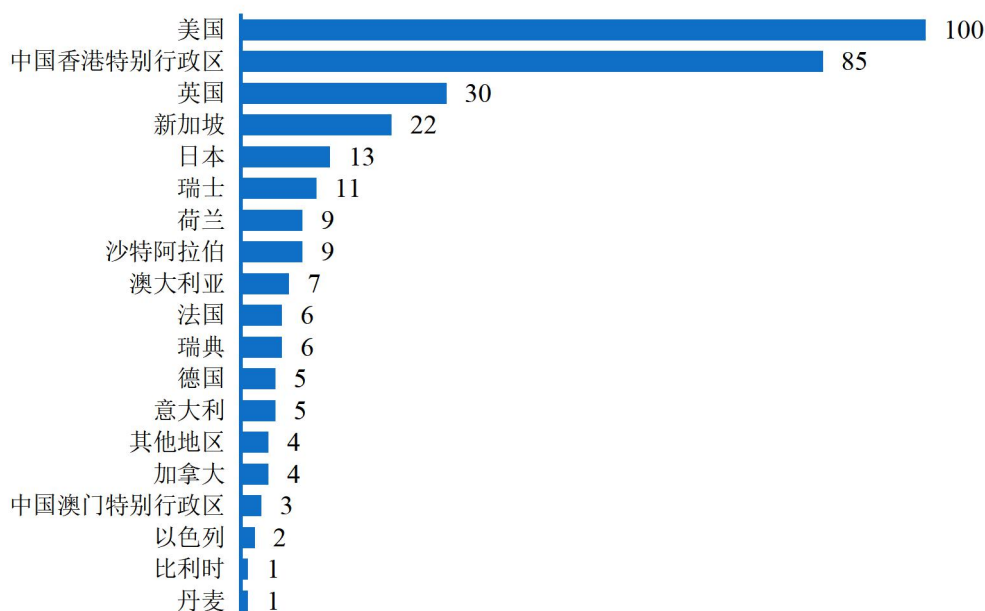


图 1-8 毕业生出国（境）留学国家/地区分布

数据来源：南方科技大学 2021 届毕业生就业数据（截止 2021 年 12 月 1 日）。

境外深造毕业生中近四成被麻省理工学院、帝国理工学院、伦敦大学学院、芝加哥大学、新加坡国立大学、南洋理工大学等 QS 排名前 50 的学校录取。

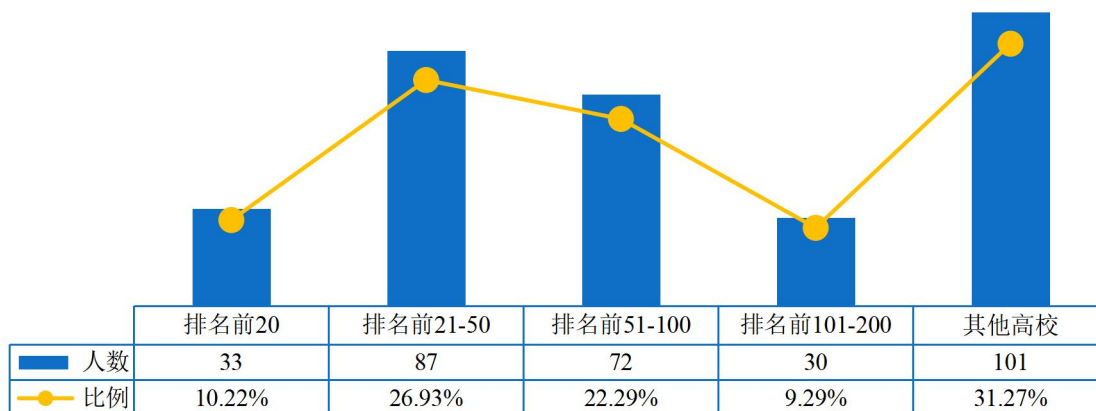


图 1-9 2021 届毕业生出国（境）留学院校⁶类别分布

⁶ QS 世界大学排名：英国高等教育资讯和分析数据提供商 QS 发布了 2022QS 世界大学排名 1000 强榜单。

毕业生就业质量相关分析

一、专业相关度

学校 2021 届毕业生学用匹配度居于高位，超八成毕业生均可以学以致用，均值为 3.65 分（5 分制），偏向“比较相关”水平。分学历层次来看，本科毕业生专业相关度为 84.38%（3.83 分），硕士研究生专业相关度为 78.72%（3.53 分）。

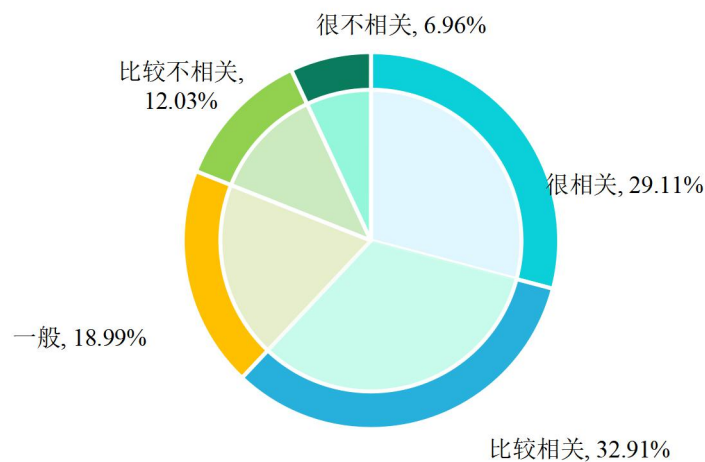


图 2-1 2021 届毕业生专业相关度分布

表 2-1 2021 届不同学历层次毕业生专业相关度分布

学历层次	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度	均值
本科毕业生	34.38%	37.50%	12.50%	7.81%	7.81%	84.38%	3.83
硕士研究生	25.53%	29.79%	23.40%	14.89%	6.38%	78.72%	3.53

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

“专业相关度”模块数据均来源于第三方机构-2021 届毕业生就业与培养质量调查；“用人单位对毕业生的评价”模块数据来源于第三方机构-2021 届毕业生用人单位调查。

二、用人单位对毕业生的评价

学校毕业生工作表现获得用人单位的广泛认可，受访用人单位均对我校毕业生的工作表现感到很满意的占比达 23.46%，感到比较满意的占比为 76.54%。用人单位认为本校毕业生自身综合素质及职业技能与目前工作需求相匹配，其中“很满足”占比 33.33%，“比较满足”占比 66.67%；均值为 4.33 分（5 分制），处于“比较满足”水平。可见学校毕业生在择业市场中具有良好的就业口碑与竞争力。

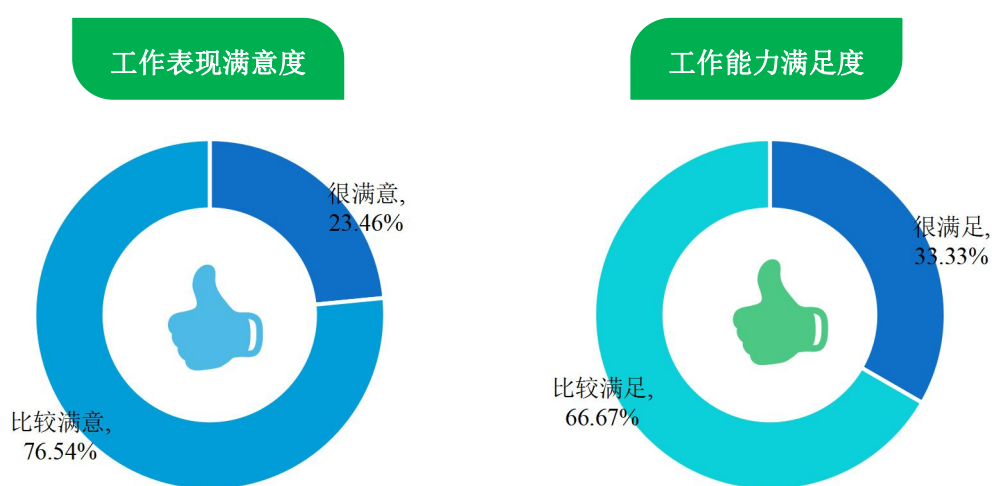


图 2-2 用人单位对毕业生的总体评价

毕业生就业创业工作特色

THREE

2021 年是中国共产党成立 100 周年、“十四五”规划开局之年，是粤港澳大湾区和深圳先行示范区“双区”建设取得积极成效、深圳综合改革试点有力有序推进的重要之年。面对错综复杂的国内外就业环境和新冠肺炎疫情影响，南方科技大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻落实党中央、国务院和省委省政府“稳就业”“保就业”决策部署，统筹推进毕业生就业创业工作，不断完善校院系三级就业工作领导小组工作机制，进一步落实就业创业“一把手工程”和“四到位”目标，攻坚克难、砥砺前行，全力促进毕业生更加充分更高质量就业，为实现“十四五”良好开局作出积极贡献。

2021 年，学校围绕“促进毕业生更加充分、更高质量就业”，扎实推进毕业生就业工作，忠诚履责、锐意进取，在精准施策上着力，在精准服务上发力，在精准指导上聚力，在精准管理上用力，全力以赴落实毕业生就业相关要求及政策。在 2021 年度 Emerging 全球大学就业力排名中，南方科技大学居中国内地高校第十名，全球高校第 158 名，相比 2020 年上升了 31 位。

一、压实责任，在精准施策上着力

全面落实就业“一把手”工程，充分发挥就业领导小组作用，对重要工作及及时研究部署，构建全校上下齐参与的就业工作新格局。学校坚持以党委书记、校长任组长的校院系三级就业工作领导小组工作机制，压实责任，并将就业工作纳入学校重点工作，作为“校企融合创新发展战略”和“人才培养卓越计划”的重要组成部分，列入学校“三大战略”及“五大行动计划”整体发展进行谋划。针对“慢就业、不就业”的严峻形势，实现毕业去向落实率保持高位、升学就业质量不断提升的目标，立足院系教育和书院劳动教育学分，依托教学、科研、学工、研工、团委等职能部门协同推进。

二、整合资源，在精准服务上发力

大力拓展市场化就业渠道，举办各类招聘活动，搭建“双选”平台，线上线下一齐发力。结合目前“慢就业、不就业”的严峻形势，为实现毕业去向落实率保持高位、升学就业质量不断提升的目标，学校线上线下同步开展校园招聘活动。线上方面，就业信息网全年新入驻企业 1372 家，发布招聘信息 1563 条，公众号全年发布企业信息 314 条，共计提供岗位约 40000 个。截至 11 月 30 日，公众号关注人数达 11102 人。线下方面，在符合疫情防控工作的要求下，邀请多家名企入校招聘。其中上市公司占 62.24%、世界五百强占 29.40%、中国五百强占 38.36%、行业五百强占 45.82%，高质量企业较往年提高约二十五个百分点。企业涵盖金融、制造、科学研究和技术服务、信息传输、软件和信息技术服务等行业，覆盖我校全部专业。

多形式开展就业政策宣讲，普惠政策“不漏死角”全覆盖，重点政策“点对点”精准推，用好各类政策性岗位。基层项目方面，参考“三支一扶”“西部计划”“乡村振兴计划”等国家基层就业项目过往开展情况，学校建立服务机制，开展“提前招募—着力培养—全力保障”三步走政策，成功输送两名女生投身基层项目，服务西部、振兴乡村。大学生征兵方面，学校配合各级国防动员单位，早早启动“一年两征”征兵工作，举办 27 场动员宣讲会，覆盖 5000 人次，最终落实 6 人成功入伍。国企、事业单位招聘方面，学校积极联系市内外相关单位，征集更多高质量就业岗位。2021 年会同深圳市国资委、专精特新中小企业局等单位联合举办校园行业双选会 4 场。同时，引导毕业生通过“24365 智慧就业平台”、“广东省 2022 届普通高校毕业生系列供需见面活动”了解就业机会。教师招聘方面，学校主动联络深圳各区教育单位入校指导，全力以赴做好教师招聘工作。

三、就业育人，在精准指导上聚力

学校强化就业联动机制，专家、教授、就业秘书、辅导员和就业专职人员形成就业合力，开展升学就业动员、就业指导活动、签约回访调研，落实全员、全过程参与就业工作。去年三月，学校面向大三和研二学生组织召开了两场升学就

业动员会，发布《升学就业指导手册》和《面试大攻略》，启动 2022 届毕业生升学就业意向调查，把脉毕业生需求，早、细、实做好就业动员与分类指导。

常态化开展毕业生就业咨询指导服务，强化就业育人，将思想政治教育融入就业教育，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观，为毕业生就业保驾护航。一是学校针对学生学涯、职涯和生涯各阶段特性，开设生涯规划、就业指导以及创新创业教育课程，覆盖 2100 人次。二是邀请名企人力资源工作者开展“求职辅导工作坊”12 期，为学生进行一对一的简历指导、面试指导和职场规划，覆盖 572 人次。三是开展生涯规划教育的同时，注重加强就业思想政治教育，积极开展优秀校友基层就业先进事迹分享活动，引导毕业生关注国家战略重点领域，到祖国最需要地方建功立业，实现社会价值和个人价值的高度融合。四是加强重点群体指导，依托“走进院系”建立毕业生升学就业台账，按照“一人一档”“一人一策”要求指导就业困难毕业生。五是遵循学生求职意愿，邀请“中公教育”开展 4 场考公、考教、选调生专场指导活动，覆盖近 500 人次。

四、制度创新，在精准管理上用力

落成“南方科技大学就业创业指导服务站”，推动就业创新创业教育工作，努力打造双创教育基地，争做中国高等教育先行示范标杆。截至目前，累计注册社团超过 10 个，已有三十多个项目获得“攀登计划”、“挑战杯”、“大学生创新创业训练计划”、深圳市科技创新委员会创客项目、教育部产学研合作协同育人项目等各类专项资金资助，资助经费总额超过 200 万元。在 2021 年第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛，分别有 2 个项目获得国家级奖励，12 个项目获得省级奖励，学校也首次举办了南方科技大学第一届“挑战杯”课外学术科技作品竞赛校内赛评审展，申报“挑战杯”的学生作品共计 147 件，参与本次展览的作品有 47 件。在“攀登计划”项目上，2021 年，全校共有 19 个院系、247 个项目参与申报，总数达 811 人次，参与指导的教授达 285 人次，其中 7 个项目成功获得广东团省委资助共 13 万元。此外，根据《南方科技大学“攀登计划”资助管理办法》，经校科研部、学生工作部邀请各院系专家评审，其中 100 个项目（其中省

级项目 7 个，校级项目 93 个）获得学校“攀登计划”资助 150 万元，本次获得广东省和学校“攀登计划”项目资助资金共计 163 万元。

此外，南方科技大学作为 2020 年省级攀登计划中期检查的牵头高校，将做好各项迎检准备工作，真实反映项目的推进情况，同时注重经验交流，以此次中期检查和“攀登计划”进校园活动为契机，邀请专家组和兄弟院校相关负责老师就“攀登计划”实施过程中出现的问题及经验进行工作交流，共同促进“攀登计划”取得实效。

新时代催人奋进，新征程任重道远。面对就业工作新形势、新挑战和新征程，学校将深入贯彻习近平总书记在十九届六中全会上的重要讲话精神和全会精神，学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命方面，认真落实毕业生就业创业工作。以久久为功的耐力与发展创新的改革劲头，引导和鼓励毕业生将自己的小我融入国家和人民的大我之中，投身民族复兴的伟大征程，在第二个百年奋斗征程中贡献属于南科人的青春力量！