

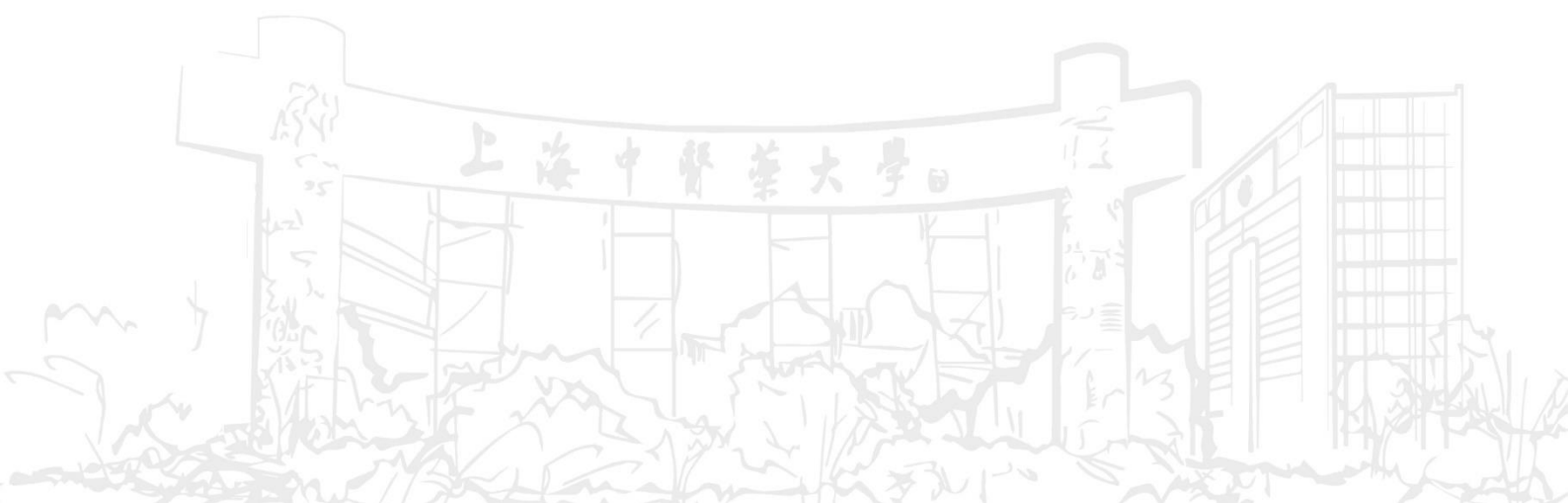


上海中醫藥大學

2021屆畢業生 就業質量報告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2021

2021年12月



目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一篇 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生规模和结构	5
(一) 性别和生源结构	5
(二) 学院结构	7
二、总体就业率及毕业去向	8
(一) 各学历毕业生就业率	10
(二) 各性别毕业生就业率	10
(三) 各生源地毕业生就业率	11
(四) 分学历各院系毕业生就业率	12
(五) 分学历各专业毕业生就业率	15
(六) 分学历各学科毕业生就业率	19
(七) 分学历各专业分类毕业生就业率	21
三、就业流向	23
(一) 就业单位地区分布	23
(二) 就业单位类型分布	25
四、升学情况	29
(一) 境内升学情况	29
(二) 境外升学情况	30

(三) 本科考研录取情况.....	32
第二篇 就业创业工作举措	36
一、压紧压实工作责任，建构“全生态”就业格局	36
(一) 落实就业工作一把手工程.....	36
(二) 健全就业工作体制机制.....	36
(三) 完善就业工作保障措施.....	37
二、千方百计开源拓岗，推进“全息式”就业服务	37
(一) 就业服务用心	37
(二) 就业帮扶暖心	38
(三) 就业跟踪贴心	38
三、精准精细帮扶引导，开展“全时空”生涯教育	39
(一) 创新第一课堂	39
(二) 拓展第二课堂	39
(三) 建设第三课堂	40
第三篇 就业质量相关分析	42
一、已工作毕业生就业情况分析	42
(一) 已工作毕业生单位（岗位）分类.....	42
(二) 求职过程.....	43
(三) 就业满意度	45
(四) 工作稳定性	48
(五) 求职价值观	48

二、已升学毕业生升学情况分析	51
(一) 选择升学原因	51
(二) 升学结果满意度	52
(三) 就读专业与升学前专业相关性	53
三、未就业毕业生就业意愿情况	53
四、疫情对就业的影响	54
第四篇 就业对教育教学的反馈	57
一、人才培养方面	57
(一) 母校综合评价	57
(二) 专业综合评价	59
(三) 培养符合预期情况	61
(四) 母校推荐情况	62
二、就业服务工作方面	63
(一) 就业活动参与情况	63
(二) 对就业服务工作的评价	64
第五篇 就业工作展望	66
一、强化建设就业工作的组织领导	66
二、深化完善就业工作的体制机制	66
三、积极推进政策性就业岗位	67
四、广泛开拓就业工作新天地	67
五、扎实提升就业指导服务水平	68

表 录

表 1-1	各学历层次毕业生性别比例和生源地分布	6
表 1-2	毕业生各二级学院（单位）人数分布	7
表 1-3	近三年总体就业率及就业去向分布	9
表 1-4	不同学历毕业生就业率	10
表 1-5	不同性别毕业生就业率	11
表 1-6	不同生源地毕业生就业率	11
表 1-7	专科不同院系毕业生就业率	13
表 1-8	本科不同院系毕业生就业率	13
表 1-9	硕士不同院系毕业生就业率	13
表 1-10	博士不同院系毕业生就业率	14
表 1-11	专科不同专业毕业生就业率	16
表 1-12	本科不同专业毕业生就业率	16
表 1-13	硕士不同学术学位毕业生就业率	17
表 1-14	硕士不同专业学位毕业生就业率	18
表 1-15	博士不同学术学位毕业生就业率	18
表 1-16	博士不同专业学位毕业生就业率	19
表 1-17	硕士不同学科毕业生就业率	20
表 1-18	博士不同学科毕业生就业率	21
表 1-19	专科不同专业分类毕业生就业率	22
表 1-20	本科不同专业分类毕业生就业率	22

表 1-21	硕士不同专业分类毕业生就业率	22
表 1-22	博士不同专业分类毕业生就业率	23
表 1-23	不同生源地区就业单位地区分布	23
表 1-24	不同学历层次就业单位地区分布	24
表 1-25	研究生不同学科就业单位地区分布	24
表 1-26	不同专业分类就业单位地区分布	24
表 1-27	不同生源地区毕业生就业单位类型分布	26
表 1-28	不同学历层次毕业生就业单位类型分布	26
表 1-29	研究生不同学科毕业生就业单位类型分布	27
表 1-30	不同专业分类毕业生就业单位类型分布	28
表 1-31	境内升学硕士录取人数较多高校	30
表 1-32	境内升学博士录取人数较多高校	30
表 1-33	境外升学国家（地区）分布	31
表 1-34	境外升学录取人数较多学校	32
表 1-35	本科不同二级学院考研录取情况	33
表 1-36	本科不同专业考研录取情况	34
表 1-37	本科不同专业分类考研录取情况	35
表 3-1	已工作毕业生落实的单位分类分布	42
表 3-2	毕业生的主要求职渠道的促进作用	43
表 3-3	毕业生的求职花费总体情况	43
表 3-4	毕业生的求职花费内容	44

表 3-5	毕业生求职经历情况	45
表 3-7	毕业生的离职率	48
表 3-8	主要的离职原因	48
表 3-9	求职过程中最看重的因素	49
表 3-10	就业所需的重要能力	49
表 3-11	职业能力素养自我评价得分	50
表 3-12	选择升学的理由	51
表 3-13	对录取结果的满意度	52
表 3-14	就读专业与升学前专业的相关性	53
表 3-15	未就业毕业生就业意愿情况	54
表 3-16	疫情对就业的影响整体情况	55
表 3-17	疫情对就业的主要影响方面	55
表 4-1	对目前从事工作的综合评价	46
表 4-2	对目前从事工作的各方面满意度评价	46
表 4-3	对母校综合评价	57
表 4-4	对母校各方面满意度评价	58
表 4-5	对专业综合评价	59
表 4-6	对专业各方面满意度评价	60
表 4-7	对培养符合预期情况的评价	61
表 4-8	对学校推荐情况	62
表 4-9	就业活动参与情况	63

表 4-10	对就业服务工作的综合评价.....	64
表 4-11	对就业服务工作各方面的评价.....	65

图 录

图 1-1	2021 届各学历层次毕业生规模图.....	5
图 1-2	各学历层次毕业生性别比例.....	6
图 1-3	各学历层次毕业生生源地分布.....	6
图 1-4	2021 届总体就业率.....	8
图 1-5	近三年总体就业率.....	9
图 1-6	不同学历毕业生就业率.....	10
图 1-7	不同性别毕业生就业率.....	11
图 1-8	不同性别毕业生就业率.....	12
图 1-9	硕士不同学科毕业生就业率.....	20
图 1-10	博士不同学科毕业生就业率.....	21
图 1-11	就业单位类型.....	25
图 1-12	不同生源地毕业生就业单位类型分布.....	26
图 1-13	不同学历层次毕业生就业单位类型分布.....	27
图 1-14	研究生不同学科毕业生就业单位类型分布.....	28
图 1-15	不同专业分类毕业生就业单位类型分布.....	29
图 1-16	不同学历境内升学情况.....	29
图 1-17	不同学历境外升学情况.....	31
图 1-18	境外升学国家分布.....	32
图 1-19	本科不同二级学院考研录取情况.....	33
图 1-20	本科不同专业考研录取情况.....	34

图 1-21	本科不同专业分类考研录取情况.....	35
图 3-1	毕业生的求职花费总体情况.....	44
图 3-3	对目前从事工作的综合评价.....	46
图 3-4	专科毕业生对目前工作的满意度评价.....	47
图 3-5	本科毕业生对目前工作的满意度评价.....	47
图 3-6	硕士毕业生对目前工作的满意度评价.....	47
图 3-7	博士毕业生对目前工作的满意度评价.....	47
图 3-8	全体毕业生对目前工作的满意度评价.....	47
图 3-9	职业能力素养自我评价得分.....	51
图 3-10	对录取结果的满意度.....	52
图 3-11	就读专业与升学前专业的相关性.....	53
图 3-12	未就业毕业生就业意愿情况.....	54
图 3-13	疫情对就业的影响整体情况.....	55
图 4-1	对母校综合评价.....	57
图 4-2	专科毕业生对母校各方面满意度评价.....	58
图 4-3	本科毕业生对母校各方面满意度评价.....	58
图 4-4	硕士毕业生对母校各方面满意度评价.....	58
图 4-5	博士毕业生对母校各方面满意度评价.....	58
图 4-6	全体毕业生对母校各方面满意度评价.....	59
图 4-7	对专业综合评价.....	60
图 4-8	专科毕业生对专业各方面满意度评价.....	60

图 4-9	本科毕业生对专业各方面满意度评价	60
图 4-10	硕士毕业生对专业各方面满意度评价	61
图 4-11	博士毕业生对专业各方面满意度评价	61
图 4-12	全体毕业生对专业各方面满意度评价	61
图 4-13	对培养符合预期情况的评价.....	62
图 4-14	毕业生对学校推荐情况	63
图 4-15	就业活动参与情况	64
图 4-16	对就业服务工作综合评价.....	65

学校概况

上海中医药大学成立于 1956 年，是新中国诞生后国家首批建立的中医药高等院校之一，是教育部与地方政府“部市共建”的中医药院校，也是上海市重点建设的高水平大学。

学校位于浦东新区张江高科技园区科研教育区内，占地 500 余亩，教学设施齐全、环境优美。作为地处张江科学城核心板块的高校，以主动对接国家战略、对接服务具有全球影响力的科技创新中心建设为己任，利用已有的学科和综合优势，勇担深化中医药高等教育改革、推动中医药自主创新、引领中医药事业发展的重任。

学校拥有 4 名两院院士，2 名国医大师，2 名全国名中医，69 名上海市名中医，700 多名高级专家和教授，为国家培养和输送了各级各类中医药专门人才，全日制在校学生 8800 余人，校友遍布 60 多个国家和地区。学校是国家教育部“人才培养模式创新实验区”和“特色专业点”建设高校，有中医学、中药学、中西医结合 3 个一级学科及中医 1 个专业学位类别（领域）博士学位授权点，中医学、中药学、中西医结合、马克思主义理论、科学技术史、医学技术 6 个一级学科及中医、中药学、护理、翻译、公共卫生 5 个专业学位类别（领域）硕士学位授权点，3 个博士后流动站，博士学位授予专业覆盖全部中医药学科；有 15 个本、专科专业，除中医学、中药学、中西医临床本科专业外，还设有护理学、食品卫生与营养学、康复治疗学、药学、生物医学工程、预防医学等专业；学校有国家重点学科 4 个：中医外科学、中药学、中医内科学及中医骨伤科学；国家重点学科（培

育) 2 个: 中医医史文献学、针灸推拿学; 国家中医药管理局重点学科 38 个; 上海市高峰高原学科 4 个。有 1 个教育部中药现代制剂技术工程研究中心, 3 个教育部重点实验室, 3 个上海市重点实验室, 8 个国家中医药管理局重点研究室, 2 个国家中医临床研究基地; 中医学、中药学两个学科顺利入选国家“双一流”建设学科高校名单, 在教育部公布的第四轮学科评估结果中, 我校中医学、中药学、中西医结合三个学科全部进入最高等级的 A+档, 是全国中医院校中唯一取得 3 个 A+学科的高校。

学校办医规模与医疗服务能力不断提升, 有 9 家附属医院, 基本覆盖了上海市所有三级中医、中西医结合医院。附属医院的总建筑面积约 71 万平方米, 总床位数近 8000 张。学校积极响应国家“一带一路”倡议, 已在摩洛哥、荷兰、捷克、泰国、马耳他、毛里求斯设立海外中医中心, 不断促进中医药国际化。

学校以建设世界一流中医药大学为目标, 坚持“不重其全重其优、不重其大重其特、不重其名重其实”的办学理念, 经过 60 多年的建设和发展, 已成为教学与科研实力以及主要学科全国排名领先的中医药高等院校。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《上海中医药大学 2021 届毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于两个方面：

1、关于数据样本

本报告的毕业生人数统计口径以上海市学生事务中心要求的高校毕业生生源信息统计范围为准，即：按照国家普通高等学校招生计划和研究生计划招收的具有学籍、取得毕业资格的本专科生和硕士、博士研究生。数据统计截止日期为 2021 年 10 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等，本报告第一篇“毕业生就业基本情况”基于该数据样本进行分析。

2、关于调研数据

调研面向纳入就业数据统计的上海中医药大学 2021 届毕业生，不含定向培养研究生和 5+3 一体化本科毕业生。有效问卷回收率为 86.34%，使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。本报告第三篇“就业质量相关分析”和第四篇“就业对教育教学的反馈”基于该调研数据进行分析。

第一篇 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

我校 2021 届毕业生总人数为 1790 人。从学历分布来看，专科、本科、硕士、博士、毕业生分别为 59 人、770 人、775 人、186 人。其中，本科、硕士毕业生占比（分别为 43.02%、43.30%）较高。

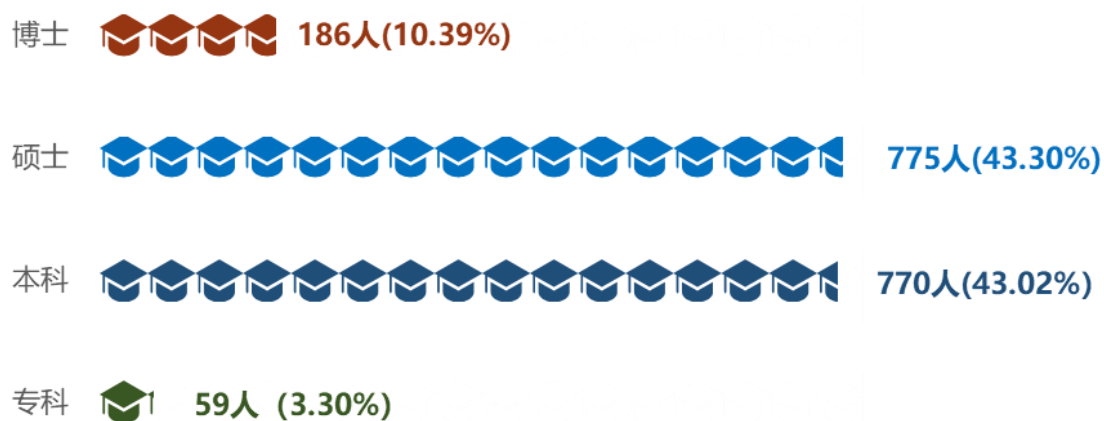


图 1-1 2021 届各学历层次毕业生规模图

（一）性别和生源结构

从性别结构来看，我校 2021 届女生整体占比较高（75.03%）。专科、本科、硕士、博士毕业生中女生占比分别为 89.83%、78.96%、74.19%、57.53%。

从生源结构来看，我校 2021 届毕业生以沪外生源为主（71.40%）。专科、本科、硕士、博士毕业生中沪外生源占比分别为 47.46%、58.31%、84.65%、77.96%，其中硕士占比最高。

表 1-1 各学历层次毕业生性别比例和生源地区分布

学历层次	人数	比例	性别				生源地区			
			男		女		上海生源		沪外生源	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	59	3.30	6	10.17	53	89.83	31	52.54	28	47.46
本科	770	43.02	162	21.04	608	78.96	321	41.69	449	58.31
硕士	775	43.30	200	25.81	575	74.19	119	15.35	656	84.65
博士	186	10.39	79	42.47	107	57.53	41	22.04	145	77.96
合计	1790	100.00	447	24.97	1343	75.03	512	28.60	1278	71.40

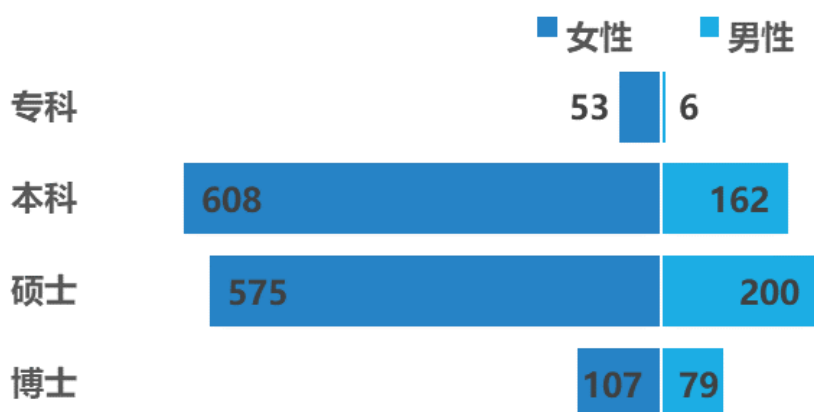


图 1-2 各学历层次毕业生性别比例

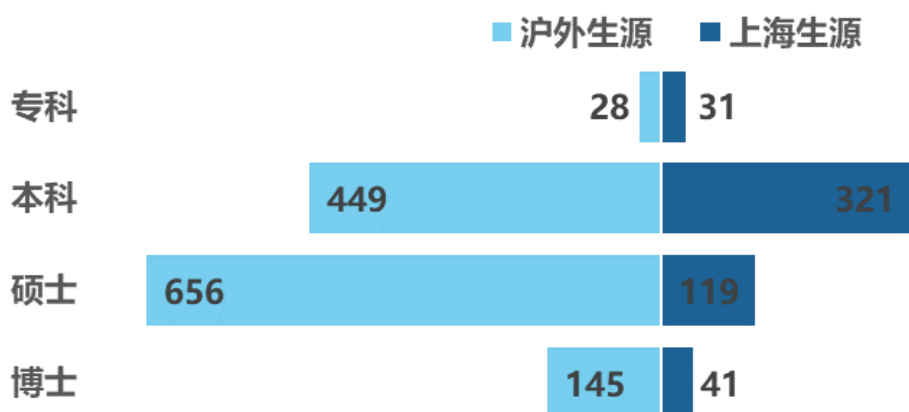


图 1-3 各学历层次毕业生生源地区分布

（二）学院结构

我校 2021 届专科毕业生分布主要在护理学院；本科毕业生分布在 10 个学院，其中毕业生规模在 100 人以上的是中药学院、护理学院、康复医学院；硕士毕业生分布在 26 个学院，其中毕业生规模在 100 人以上的是龙华临床医学院、曙光明临床医学院、岳阳临床医学院；博士毕业生分布在 19 个学院，其中毕业生规模在 25 人以上的是龙华临床医学院、岳阳临床医学院。

表 1-2 毕业生各二级学院（单位）人数分布

学院（单位）	人数	比例	专科		本科		硕士		博士	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	54	3.02	0	0.00	0	0.00	32	59.26	22	40.74
中药学院	259	14.47	0	0.00	195	75.29	54	20.85	10	3.86
针灸推拿学院	98	5.47	0	0.00	63	64.29	33	33.67	2	2.04
护理学院	248	13.85	59	23.79	178	71.77	11	4.44	0	0.00
公共健康学院	55	3.07	0	0.00	52	94.55	3	5.45	0	0.00
康复医学院	126	7.04	0	0.00	111	88.10	10	7.94	5	3.97
马克思主义学院	2	0.11	0	0.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00
科技实验中心	7	0.39	0	0.00	0	0.00	6	85.71	1	14.29
协同创新中心	10	0.56	0	0.00	0	0.00	8	80.00	2	20.00
科技人文研究院	16	0.89	0	0.00	0	0.00	10	62.50	6	37.50
交叉科学研究院	46	2.57	0	0.00	0	0.00	35	76.09	11	23.91
创新中药研究院	25	1.40	0	0.00	0	0.00	16	64.00	9	36.00
中西医结合研究院	2	0.11	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	100.00
外语教学中心	10	0.56	0	0.00	0	0.00	10	100.00	0	0.00
中药研究所	40	2.23	0	0.00	0	0.00	30	75.00	10	25.00
上海市气功研究所	3	0.17	0	0.00	0	0.00	3	100.00	0	0.00
龙华临床医学院	195	10.89	0	0.00	44	22.56	121	62.05	30	15.38

2021 届 毕业生就业质量报告

学院（单位）	人数	比例	专科		本科		硕士		博士	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
曙光临床医学院	178	9.94	0	0.00	42	23.60	112	62.92	24	13.48
岳阳临床医学院	198	11.06	0	0.00	42	21.21	123	62.12	33	16.67
普陀临床医学院	56	3.13	0	0.00	27	48.21	26	46.43	3	5.36
市中医临床医学院	60	3.35	0	0.00	16	26.67	38	63.33	6	10.00
市中西医结合临床医学院	20	1.12	0	0.00	0	0.00	20	100.00	0	0.00
市七临床医学院	15	0.84	0	0.00	0	0.00	15	100.00	0	0.00
光华临床医学院	16	0.89	0	0.00	0	0.00	11	68.75	5	31.25
上海健康医学院	30	1.68	0	0.00	0	0.00	28	93.33	2	6.67
其他联合培养单位	21	1.17	0	0.00	0	0.00	18	85.71	3	14.29
合计	1790	100.00	59	3.30	770	43.02	775	43.30	186	10.39

二、总体就业率及毕业去向

截至 2021 年 10 月 31 日，我校毕业生总就业人数 1790 人，总体就业率为 97.99%。其中，协议和合同就业 1380 人，比例为 77.09%；灵活就业 107 人，比例为 5.98%；升学 267 人，比例为 14.92%。

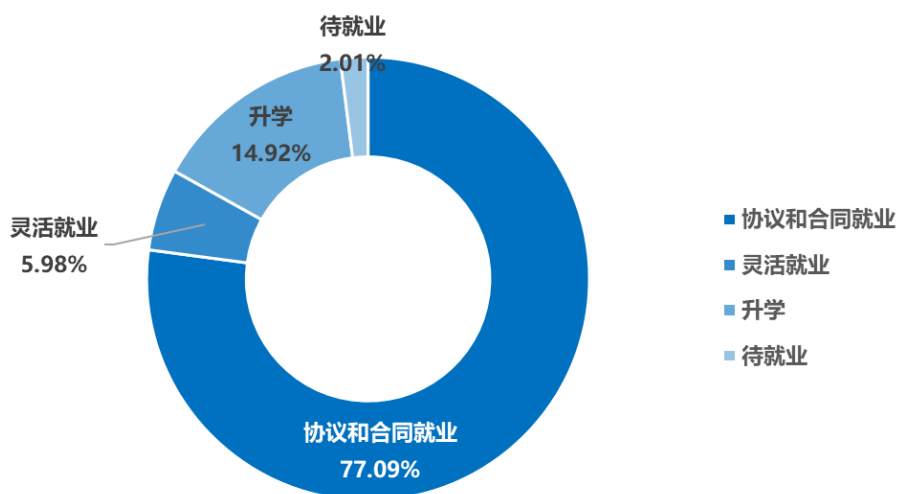


图 1-4 2021 届总体就业率

对比近三年毕业生就业去向分布，我校各就业去向学生人数分布特点保持稳定，协议和合同就业率近三年逐步上升，灵活就业率近三年逐步下降。

表 1-3 近三年总体就业率及就业去向分布

就业去向	2019 届	2020 届	2021 届
协议和合同就业	74.33	75.29	77.09
升学	13.94	13.41	14.92
灵活就业	9.50	8.59	5.98
就业率	97.78	97.28	97.99

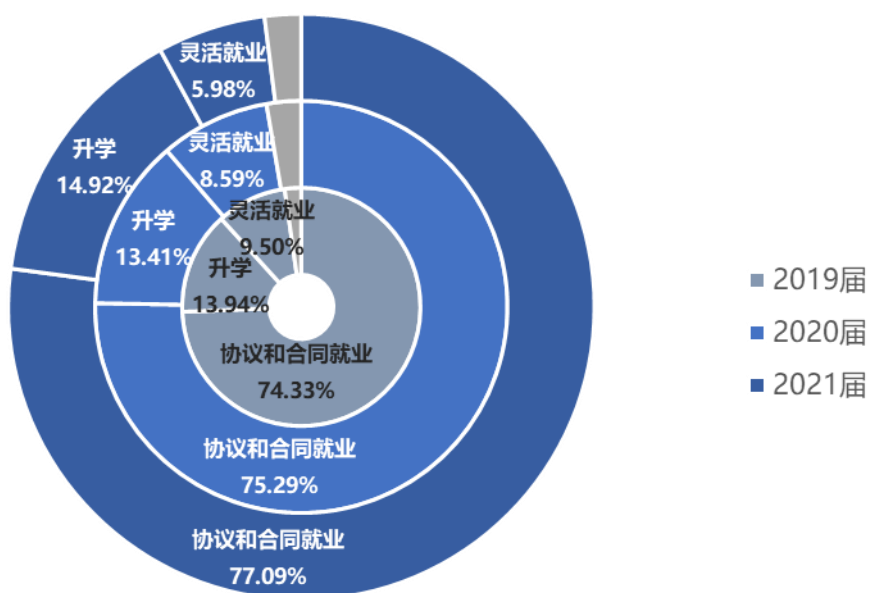


图 1-5 近三年总体就业率

(一) 各学历毕业生就业率

2021 届毕业生中，博士毕业生就业率为 98.39%，硕士毕业生就业率为 98.45%，本科毕业生就业率为 97.27%，专科毕业生就业率为 100.00%。研究生协议和合同就业率较高，本科灵活就业率最高。

表 1-4 不同学历毕业生就业率

学历层次	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00
本科	770	749	97.27	483	62.73	184	23.90	82	10.65	21	2.73
硕士	775	763	98.45	671	86.58	70	9.03	22	2.84	12	1.55
博士	186	183	98.39	180	96.77	0	0.00	3	1.61	3	1.61
合计	1790	1754	97.99	1380	77.09	267	14.92	107	5.98	36	2.01

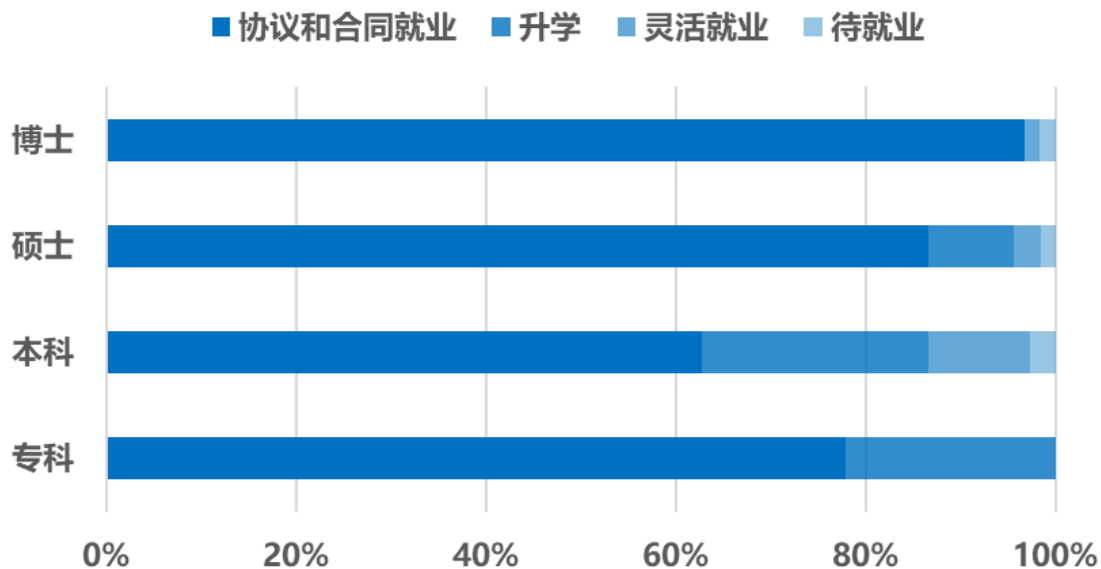


图 1-6 不同学历毕业生就业率

(二) 各性别毕业生就业率

2021 届毕业生中，男生就业率为 97.76%，女生就业率为 98.06%，比例基本持平。

表 1-5 不同性别毕业生就业率

性别	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男	447	437	97.76	349	78.08	65	14.54	23	5.15	10	2.24
女	1343	1317	98.06	1031	76.77	202	15.04	84	6.25	26	1.94
合计	1790	1754	97.99	1380	77.09	267	14.92	107	5.98	36	2.01

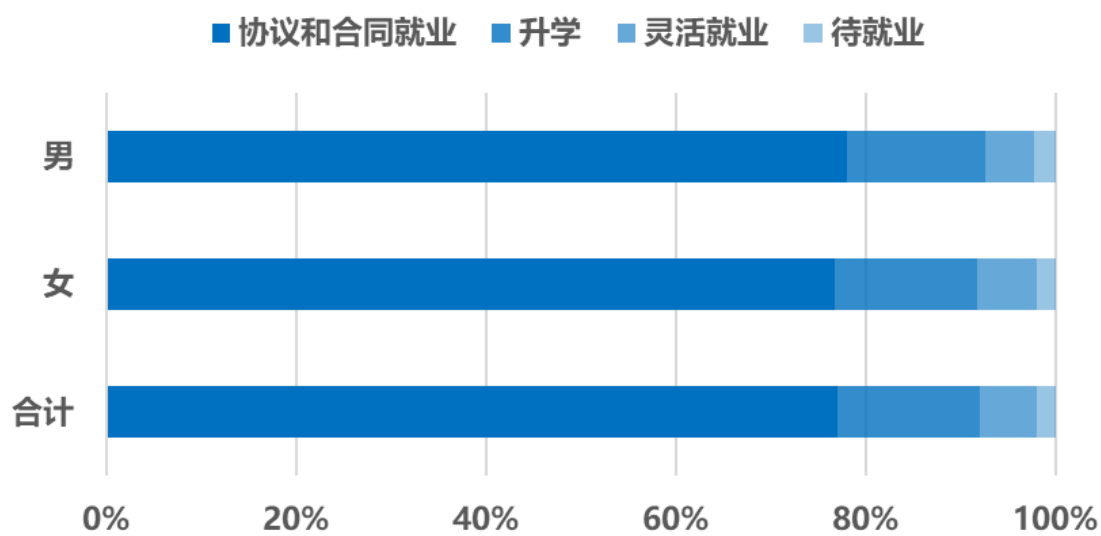


图 1-7 不同性别毕业生就业率

（三）各生源地区毕业生就业率

2021 届毕业生中，上海生源毕业生就业率为 98.24%，沪外生源毕业生平均就业率为 97.89%，其中东部生源为 98.32%，中部生源为 98.00%，西部生源为 97.25%。其中，西部生源毕业生协议和合同就业比例较低，灵活就业比例较高；东部生源毕业生升学比例较低。

表 1-6 不同生源地区毕业生就业率

生源地区	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	511	502	98.24	392	76.71	85	16.63	25	4.89	9	1.76
东部	417	410	98.32	343	82.25	49	11.75	18	4.32	7	1.68
中部	499	489	98.00	392	78.56	74	14.83	23	4.61	10	2.00

生源地区	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西部	363	353	97.25	253	69.70	59	16.25	41	11.29	10	2.75
合计	1790	1754	97.99	1380	77.09	267	14.92	107	5.98	36	2.01

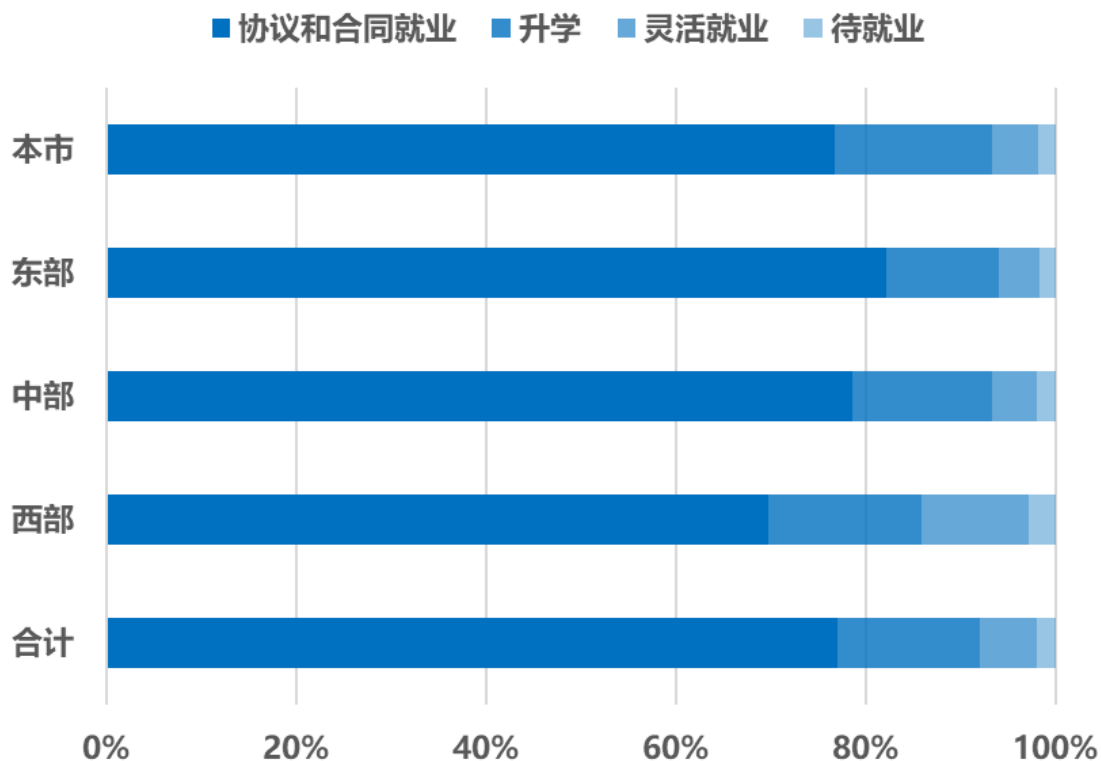


图 1-8 不同性别毕业生就业率

(四) 分学历各院系毕业生就业率

专科毕业生中，护理学院就业率达到到了 100.00%；本科毕业生中，就业率最高的前三个学院依次是曙光临床医学院（100.00%）、岳阳临床医学院（100.00%）和康复医学院（99.10%）；硕士毕业生中，中药学院等 15 个学院毕业生的就业率均达到了 100.00%；博士毕业生中，基础医学院等 17 个学院毕业生的就业率均达到了 100.00%。

表 1-7 专科不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理学院	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00
合计	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00

表 1-8 本科不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中药学院	195	193	98.97	81	41.54	87	44.62	25	12.82	2	1.03
针灸推拿学院	63	61	96.83	42	66.67	11	17.46	8	12.70	2	3.17
护理学院	178	169	94.94	122	68.54	29	16.29	18	10.11	9	5.06
公共健康学院	52	48	92.31	30	57.69	13	25.00	5	9.62	4	7.69
康复医学院	111	110	99.10	77	69.37	26	23.42	7	6.31	1	0.90
龙华临床医学院	44	43	97.73	37	84.09	3	6.82	3	6.82	1	2.27
曙光临床医学院	42	42	100.00	36	85.71	3	7.14	3	7.14	0	0.00
岳阳临床医学院	42	42	100.00	36	85.71	5	11.90	1	2.38	0	0.00
普陀临床医学院	27	26	96.30	14	51.85	6	22.22	6	22.22	1	3.70
市中医临床医学院	16	15	93.75	8	50.00	1	6.25	6	37.50	1	6.25
合计	770	749	97.27	483	62.73	184	23.90	82	10.65	21	2.73

表 1-9 硕士不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	32	30	93.75	20	62.50	10	31.25	0	0.00	2	6.25
中药学院	54	54	100.00	42	77.78	11	20.37	1	1.85	0	0.00
针灸推拿学院	33	32	96.97	30	90.91	0	0.00	2	6.06	1	3.03
护理学院	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

2021 届 毕业生就业质量报告

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公共健康学院	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
康复医学院	10	10	100.00	8	80.00	1	10.00	1	10.00	0	0.00
马克思主义学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
协同创新中心	8	7	87.50	7	87.50	0	0.00	0	0.00	1	12.50
科技人文研究院	10	10	100.00	8	80.00	1	10.00	1	10.00	0	0.00
交叉科学研究院	35	34	97.14	28	80.00	5	14.29	1	2.86	1	2.86
创新中药研究院	16	16	100.00	11	68.75	5	31.25	0	0.00	0	0.00
外语教学中心	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
中药研究所	30	29	96.67	21	70.00	8	26.67	0	0.00	1	3.33
上海市气功研究所	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
龙华临床医学院	121	120	99.17	113	93.39	7	5.79	0	0.00	1	0.83
曙光临床医学院	112	112	100.00	100	89.29	7	6.25	5	4.46	0	0.00
岳阳临床医学院	123	123	100.00	112	91.06	5	4.07	6	4.88	0	0.00
普陀临床医学院	26	26	100.00	23	88.46	2	7.69	1	3.85	0	0.00
市中医临床医学院	38	37	97.37	33	86.84	2	5.26	2	5.26	1	2.63
市中西医结合临床医学院	20	19	95.00	18	90.00	1	5.00	0	0.00	1	5.00
市七临床医学院	15	14	93.33	13	86.67	1	6.67	0	0.00	1	6.67
光华临床医学院	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
上海健康医学院	28	28	100.00	26	92.86	2	7.14	0	0.00	0	0.00
其他联合培养单位	18	18	100.00	14	77.78	2	11.11	2	11.11	0	0.00
合计	775	763	98.45	671	86.58	70	9.03	22	2.84	12	1.55

表 1-10 博士不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	22	22	100.00	21	95.45	0	0.00	1	4.55	0	0.00

学院（单位）	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中药学院	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
康复医学院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
协同创新中心	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技人文研究院	6	6	100.00	5	83.33	0	0.00	1	16.67	0	0.00
交叉科学研究院	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
创新中药研究院	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合研究院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药研究所	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
龙华临床医学院	30	28	93.33	27	90.00	0	0.00	1	3.33	2	6.67
曙光临床医学院	24	24	100.00	24	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
岳阳临床医学院	33	32	96.97	32	96.97	0	0.00	0	0.00	1	3.03
普陀临床医学院	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
市中医临床医学院	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
光华临床医学院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
上海健康医学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
其他联合培养单位	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	186	183	98.39	180	96.77	0	0.00	3	1.61	3	1.61

（五）分学历各专业毕业生就业率

专科毕业生中，护理专业就业率达到 100.00%；本科毕业生中，康复治疗学、生物医学工程、公共事业管理等 5 个专业就业率达到 100.00%；硕士学术学位毕业生中，中医临床基础等 15 个专业就业率均达到了 100.00%；硕士专业学位毕业生中，中医内科学等 9 个专业就业率均达到了

100.00%；博士学术学位毕业生中，中医基础理论等 12 个专业就业率均达到了 100.00%；博士专业学位毕业生中，中医外科学等 6 个专业就业率均达到了 100.00%。

表 1-11 专科不同专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00
合计	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00

表 1-12 本科不同专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学（5+3 一体化）	55	55	100.00	55	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医学（5+3 一体化 针灸推拿英语方向）	18	18	100.00	18	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医学（五年制）	67	65	97.01	44	65.67	9	13.43	12	17.91	2	2.99
针灸推拿学	26	24	92.31	14	53.85	5	19.23	5	19.23	2	7.69
中西医临床医学	51	50	98.04	32	62.75	11	21.57	7	13.73	1	1.96
护理学	178	169	94.94	122	68.54	29	16.29	18	10.11	9	5.06
中药学	149	148	99.33	66	44.30	61	40.94	21	14.09	1	0.67
药学（中英合作）	46	45	97.83	15	32.61	26	56.52	4	8.70	1	2.17
康复治疗学	84	84	100.00	58	69.05	21	25.00	5	5.95	0	0.00
听力与言语康复学	27	26	96.30	19	70.37	5	18.52	2	7.41	1	3.70
生物医学工程	17	17	100.00	10	58.82	4	23.53	3	17.65	0	0.00
食品卫生与营养学	30	26	86.67	16	53.33	7	23.33	3	10.00	4	13.33
公共事业管理	22	22	100.00	14	63.64	6	27.27	2	9.09	0	0.00
合计	770	749	97.27	483	62.73	184	23.90	82	10.65	21	2.73

表 1-13 硕士不同学术学位毕业生就业率

专业	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医基础理论	8	7	87.50	3	37.50	4	50.00	0	0.00	1	12.50
中医临床基础	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医史文献	14	14	100.00	11	78.57	1	7.14	2	14.29	0	0.00
方剂学	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00	0	0.00
中医诊断学	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学	59	57	96.61	47	79.66	6	10.17	4	6.78	2	3.39
中医外科学	10	10	100.00	7	70.00	2	20.00	1	10.00	0	0.00
中医骨伤科学	13	13	100.00	13	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	5	5	100.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00	0	0.00
中医五官科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	35	34	97.14	28	80.00	2	5.71	4	11.43	1	2.86
中医伦理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医工程	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学	95	94	98.95	72	75.79	21	22.11	1	1.05	1	1.05
中西医结合基础	37	36	97.30	28	75.68	7	18.92	1	2.70	1	2.70
中西医结合临床	62	62	100.00	46	74.19	13	20.97	3	4.84	0	0.00
中西医结合康复学	17	17	100.00	15	88.24	1	5.88	1	5.88	0	0.00
药剂学	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
生药学	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
药理学	6	5	83.33	3	50.00	2	33.33	0	0.00	1	16.67
合计	382	375	98.17	294	76.96	61	15.97	20	5.24	7	1.83

表 1-14 硕士不同专业学位毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学（七年制）	7	6	85.71	4	57.14	0	0.00	2	28.57	1	14.29
中医内科学	128	128	100.00	128	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	48	48	100.00	48	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	18	18	100.00	18	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	12	12	100.00	12	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
全科医学	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学	55	53	96.36	45	81.82	8	14.55	0	0.00	2	3.64
护理	30	30	100.00	29	96.67	1	3.33	0	0.00	0	0.00
翻译	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	393	388	98.73	377	95.93	9	2.29	2	0.51	5	1.27

表 1-15 博士不同学术学位毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医基础理论	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	6	6	100.00	5	83.33	0	0.00	1	16.67	0	0.00
中医诊断学	8	8	100.00	7	87.50	0	0.00	1	12.50	0	0.00
中医内科学	16	16	100.00	16	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	3	2	66.67	2	66.67	0	0.00	0	0.00	1	33.33
中医骨伤科学	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

专业	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
针灸推拿学	16	15	93.75	15	93.75	0	0.00	0	0.00	1	6.25
中药学	36	36	100.00	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础	20	20	100.00	20	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	14	14	100.00	14	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合康复学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	137	135	98.54	133	97.08	0	0.00	2	1.46	2	1.46

表 1-16 博士不同专业学位毕业生就业率

专业	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医内科学	21	20	95.24	19	90.48	0	0.00	1	4.76	1	4.76
中医外科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	49	48	97.96	47	95.92	0	0.00	1	2.04	1	2.04

（六）分学历各学科毕业生就业率

硕士毕业生中，护理专业学位就业率达 100.00%；博士毕业生中，中药学学术学位、中西医结合学术学位就业率达 100.00%。

表 1-17 硕士不同学科毕业生就业率

学科	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	163	159	97.55	130	79.75	17	10.43	12	7.36	4	2.45
中药学学术学位	95	94	98.95	72	75.79	21	22.11	1	1.05	1	1.05
中西医结合学术学位	116	115	99.14	89	76.72	21	18.10	5	4.31	1	0.86
药学学术学位	8	7	87.50	3	37.50	2	25.00	2	25.00	1	12.50
中医专业学位	298	297	99.66	295	98.99	0	0.00	2	0.67	1	0.34
中药学专业学位	55	53	96.36	45	81.82	8	14.55	0	0.00	2	3.64
护理专业学位	30	30	100.00	29	96.67	1	3.33	0	0.00	0	0.00
翻译专业学位	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	775	763	98.45	671	86.58	70	9.03	22	2.84	12	1.55

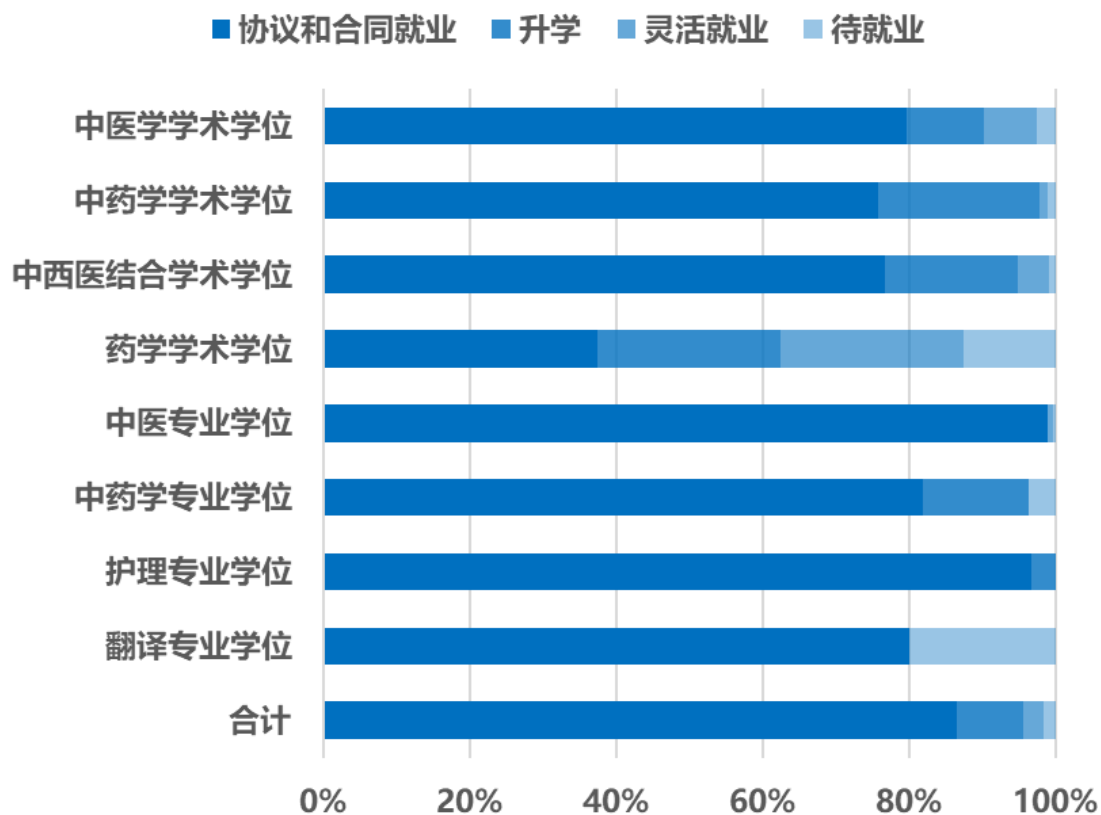


图 1-9 硕士不同学科毕业生就业率

表 1-18 博士不同学科毕业生就业率

学科	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	61	59	96.72	57	93.44	0	0.00	2	3.28	2	3.28
中药学学术学位	36	36	100.00	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合学术学位	40	40	100.00	40	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医专业学位	49	48	97.96	47	95.92	0	0.00	1	2.04	1	2.04
合计	186	183	98.39	180	96.77	0	0.00	3	1.61	3	1.61

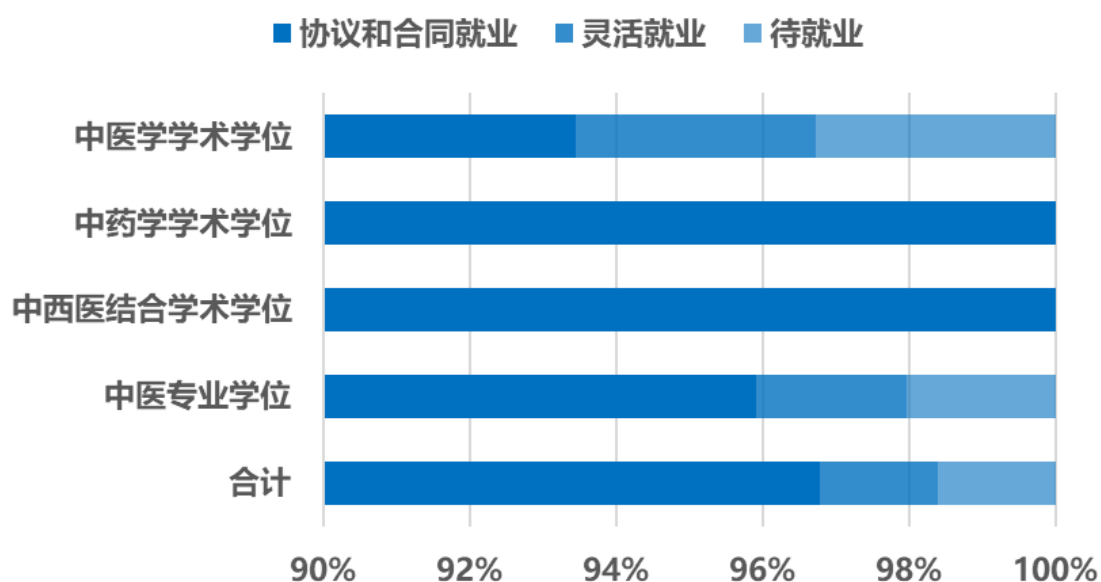


图 1-10 博士不同学科毕业生就业率

(七) 分学历各专业分类毕业生就业率

本科毕业生中，各类专业就业率均超过了 90%，其中管理类毕业生就业率达 100.00%；硕士毕业生中，护理类毕业生就业率达 100.00%，除翻译类外，其他类专业就业率均超过 95%；博士毕业生中，基础类和药学类毕业生就业率达 100.00%。

表 1-19 专科不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理类	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00
合计	59	59	100.00	46	77.97	13	22.03	0	0.00	0	0.00

表 1-20 本科不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
临床类	217	212	97.70	163	75.12	25	11.52	24	11.06	5	2.30
护理类	178	169	94.94	122	68.54	29	16.29	18	10.11	9	5.06
药学类	195	193	98.97	81	41.54	87	44.62	25	12.82	2	1.03
医技类	158	153	96.84	103	65.19	37	23.42	13	8.23	5	3.16
管理类	22	22	100.00	14	63.64	6	27.27	2	9.09	0	0.00
合计	770	749	97.27	483	62.73	184	23.90	82	10.65	21	2.73

表 1-21 硕士不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	70	68	97.14	52	74.29	13	18.57	3	4.29	2	2.86
临床类	507	503	99.21	462	91.12	25	4.93	16	3.16	4	0.79
护理类	30	30	100.00	29	96.67	1	3.33	0	0.00	0	0.00
药学类	158	154	97.47	120	75.95	31	19.62	3	1.90	4	2.53
翻译类	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	775	763	98.45	671	86.58	70	9.03	22	2.84	12	1.55

表 1-22 博士不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		升学		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	39	39	100.00	37	94.87	0	0.00	2	5.13	0	0.00
临床类	111	108	97.30	107	96.40	0	0.00	1	0.90	3	2.70
药学类	36	36	100.00	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	186	183	98.39	180	96.77	0	0.00	3	1.61	3	1.61

三、就业流向

(一) 就业单位地区分布

我校 2021 届毕业生主要集中在上海市就业，高达 84.42%。从生源分布分析，上海市、东部、中部、西部生源毕业生在上海市就业的比例分别达 98.72%、78.43%、83.42%和 71.94%。从学历方面分析，专科、本科、硕士、博士毕业生在上海市就业的比例分别达 93.48%、86.75%、87.18%和 65.56%。从研究生学科分析，中药学学术学位、护理专业学位和翻译专业学位在上海就业的比例较低；从专业分类分析，临床类、护理类毕业生在上海市就业比例较高，分别达 89.48%和 84.26%。

表 1-23 不同生源地区就业单位地区分布

生源地区	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	392	387	98.72	4	1.02	0	0.00	1	0.26
东部	343	269	78.43	70	20.41	2	0.58	2	0.58
中部	392	327	83.42	21	5.36	41	10.46	3	0.77
西部	253	182	71.94	15	5.93	0	0.00	56	22.13
合计	1380	1165	84.42	110	7.97	43	3.12	62	4.49

表 1-24 不同学历层次就业单位地区分布

学历层次	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	46	43	93.48	1	2.17	0	0.00	2	4.35
本科	483	419	86.75	26	5.38	2	0.41	36	7.45
硕士	671	585	87.18	54	8.05	16	2.38	16	2.38
博士	180	118	65.56	29	16.11	25	13.89	8	4.44
合计	1380	1165	84.42	110	7.97	43	3.12	62	4.49

表 1-25 研究生不同学科就业单位地区分布

研究生学科	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	187	149	79.68	17	9.09	15	8.02	6	3.21
中药学学术学位	108	68	62.96	26	24.07	8	7.41	6	5.56
中西医结合学术学位	129	98	75.97	20	15.50	6	4.65	5	3.88
药学学术学位	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医专业学位	342	325	95.03	8	2.34	6	1.75	3	0.88
中药学专业学位	45	36	80.00	5	11.11	1	2.22	3	6.67
护理专业学位	29	20	68.97	6	20.69	2	6.90	1	3.45
翻译专业学位	8	4	50.00	1	12.50	3	37.50	0	0.00
合计	851	703	82.61	83	9.75	41	4.82	24	2.82

表 1-26 不同专业分类就业单位地区分布

专业分类	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	89	67	75.28	13	14.61	6	6.74	3	3.37
临床类	732	655	89.48	36	4.92	23	3.14	18	2.46
护理类	197	166	84.26	19	9.64	2	1.02	10	5.08

专业分类	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
药学类	237	180	75.95	34	14.35	9	3.80	14	5.91
医技类	103	82	79.61	6	5.83	0	0.00	15	14.56
管理类	14	11	78.57	1	7.14	0	0.00	2	14.29
翻译类	8	4	50.00	1	12.50	3	37.50	0	0.00
合计	1380	1165	84.42	110	7.97	43	3.12	62	4.49

（二）就业单位类型分布

我校 2021 届已就业毕业生中，就业单位类型与我校专业设置相关度较高。其中，接近 7 成选择就职于公立医疗机构（69.64%），其次为医药生物企业（17.32%）。不同生源地、学历、研究生学科及专业分类的毕业生所选择从事的单位类型有所侧重，中药学学位（53.70%）、药学学术学位（66.67%）、中药学专业学位（62.22%）以及及药学类（63.29%）更倾向于选择就职于医药生物企业；博士（28.89%）和基础类（26.97%）在医学教研机构就业比例较高。

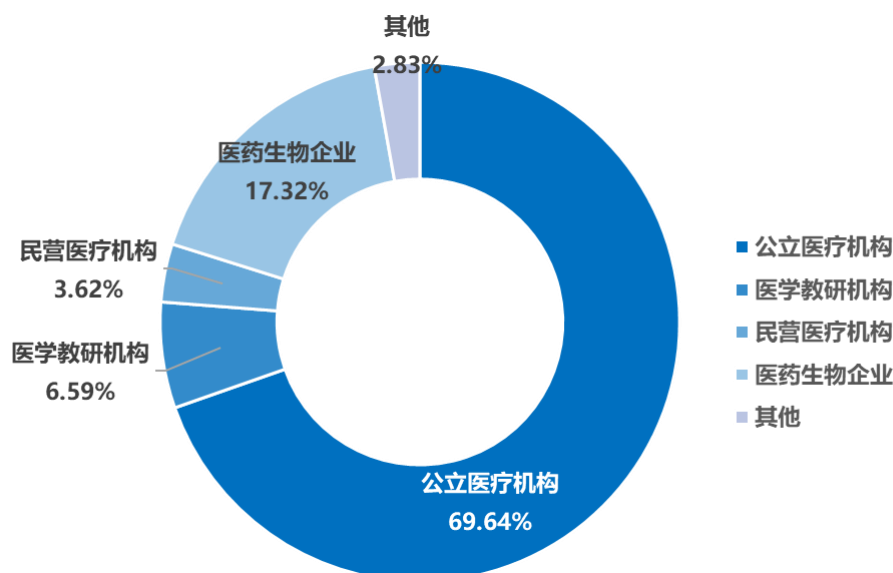


图 1-11 就业单位类型

表 1-27 不同生源地地区毕业生就业单位类型分布

生源地地区	就业人数	公立医疗机构		医学教研机构		民营医疗机构		医药生物企业		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	392	281	71.68	29	7.40	16	4.08	54	13.78	12	3.06
东部	343	251	73.18	25	7.29	6	1.75	55	16.03	6	1.75
中部	392	276	70.41	27	6.89	12	3.06	70	17.86	7	1.79
西部	253	153	60.47	10	3.95	16	6.32	60	23.72	14	5.53
合计	1380	961	69.64	91	6.59	50	3.62	239	17.32	39	2.83

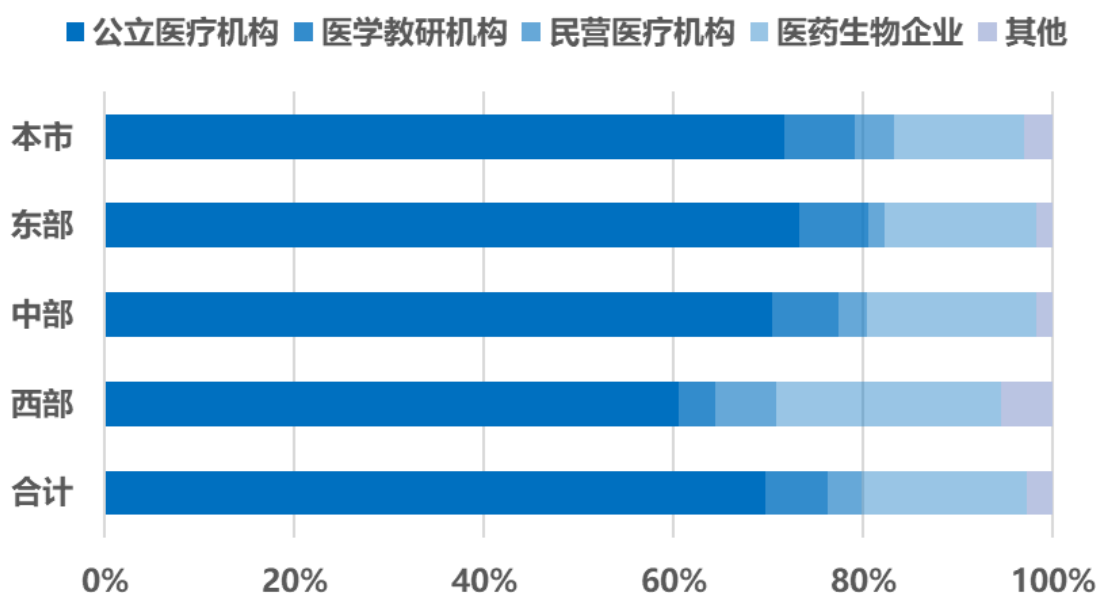


图 1-12 不同生源地地区毕业生就业单位类型分布

表 1-28 不同学历层次毕业生就业单位类型分布

学历	就业人数	公立医疗机构		医学教研机构		民营医疗机构		医药生物企业		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	46	39	84.78	0	0.00	2	4.35	3	6.52	2	4.35
本科	483	304	62.94	12	2.48	32	6.63	108	22.36	27	5.59
硕士	671	507	75.56	27	4.02	15	2.24	113	16.84	9	1.34
博士	180	111	61.67	52	28.89	1	0.56	15	8.33	1	0.56

学历	就业人数	公立医疗机构		医学教研机构		民营医疗机构		医药生物企业		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
合计	1380	961	69.64	91	6.59	50	3.62	239	17.32	39	2.83

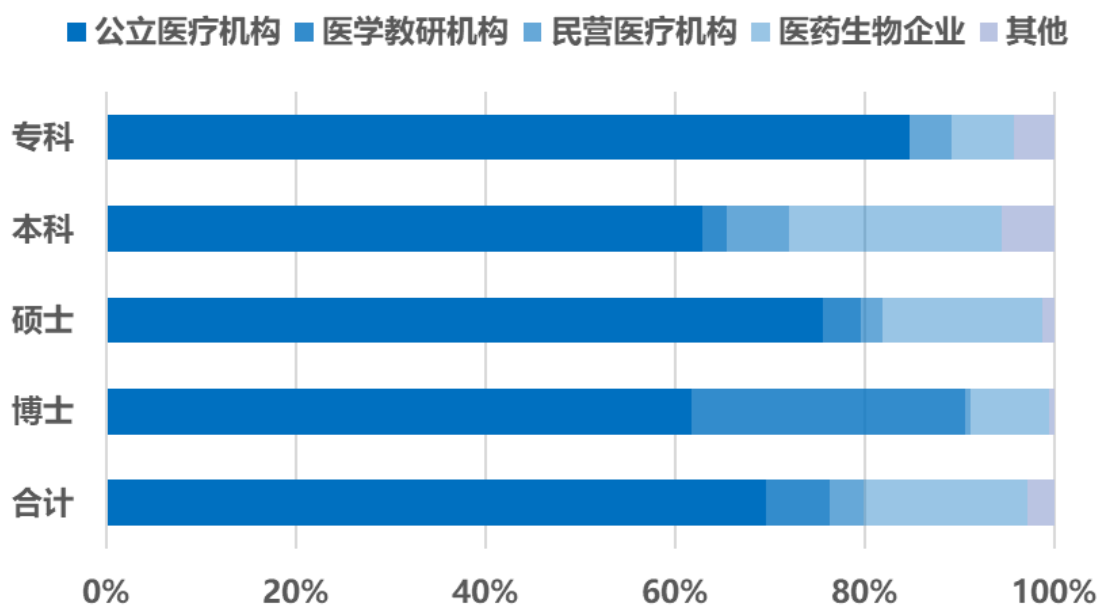


图 1-13 不同学历层次毕业生就业单位类型分布

表 1-29 研究生不同学科毕业生就业单位类型分布

研究生学科	就业人数	公立医疗机构		医学教研机构		民营医疗机构		医药生物企业		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	187	125	66.84	24	12.83	12	6.42	24	12.83	2	1.07
中药学学术学位	108	20	18.52	29	26.85	0	0.00	58	53.70	1	0.93
中西医结合学术学位	129	98	75.97	13	10.08	3	2.33	14	10.85	1	0.78
药理学学术学位	3	0	0.00	1	33.33	0	0.00	2	66.67	0	0.00
中医专业学位	342	337	98.54	3	0.88	0	0.00	2	0.58	0	0.00
中药学专业学位	45	11	24.44	5	11.11	0	0.00	28	62.22	1	2.22
护理专业学位	29	25	86.21	2	6.90	1	3.45	0	0.00	1	3.45
翻译专业学位	8	2	25.00	2	25.00	0	0.00	0	0.00	4	50.00
合计	851	618	72.62	79	9.28	16	1.88	128	15.04	10	1.18

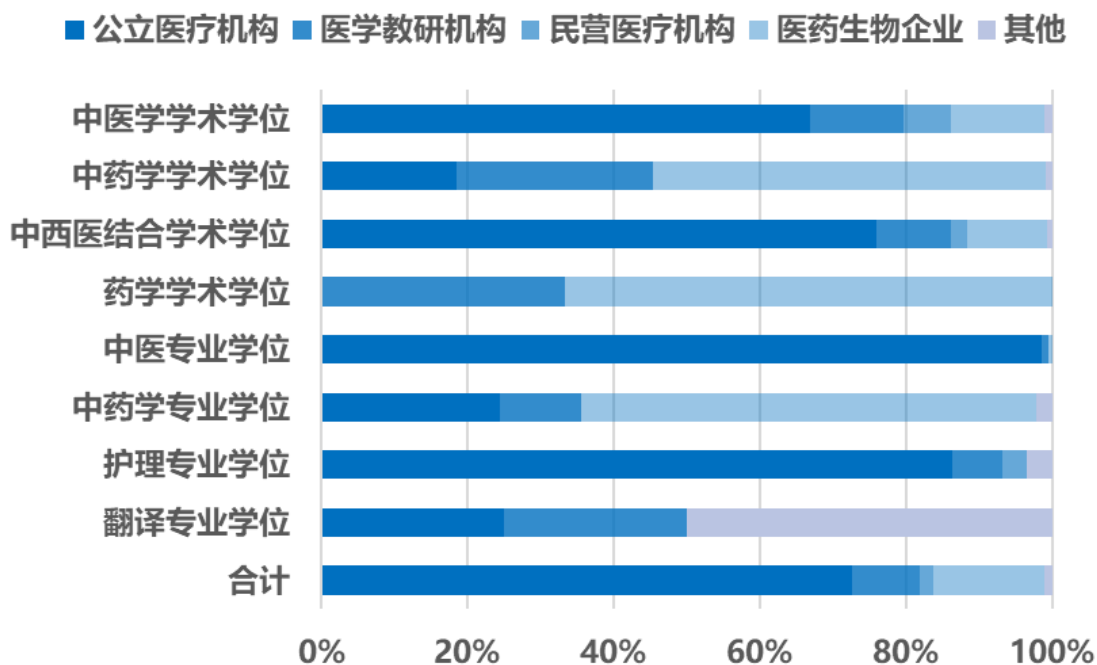


图 1-14 研究生不同学科毕业生就业单位类型分布

表 1-30 不同专业分类毕业生就业单位类型分布

专业分类	就业人数	公立医疗机构		医学科研机构		民营医疗机构		医药生物企业		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	89	39	43.82	24	26.97	5	5.62	19	21.35	2	2.25
临床类	732	669	91.39	17	2.32	13	1.78	24	3.28	9	1.23
护理类	197	165	83.76	7	3.55	8	4.06	11	5.58	6	3.05
药学类	237	41	17.30	36	15.19	1	0.42	150	63.29	9	3.80
医技类	103	40	38.83	5	4.85	21	20.39	30	29.13	7	6.80
管理类	14	5	35.71	0	0.00	2	14.29	5	35.71	2	14.29
翻译类	8	2	25.00	2	25.00	0	0.00	0	0.00	4	50.00
合计	1380	961	69.64	91	6.59	50	3.62	239	17.32	39	2.83

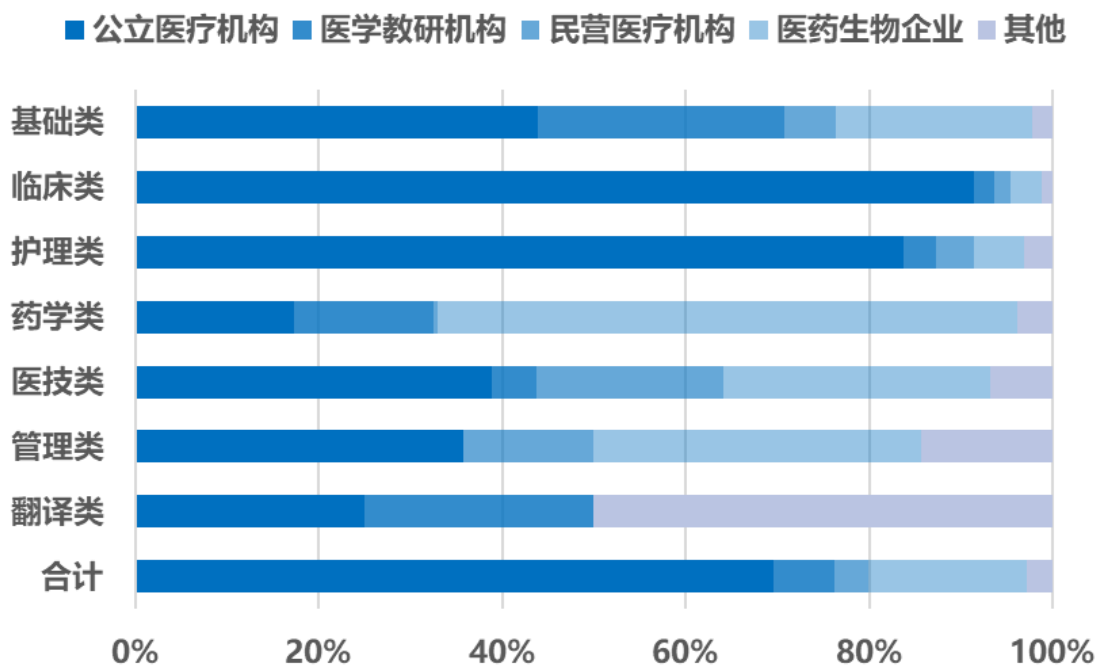


图 1-15 不同专业分类毕业生就业单位类型分布

四、升学情况

(一) 境内升学情况

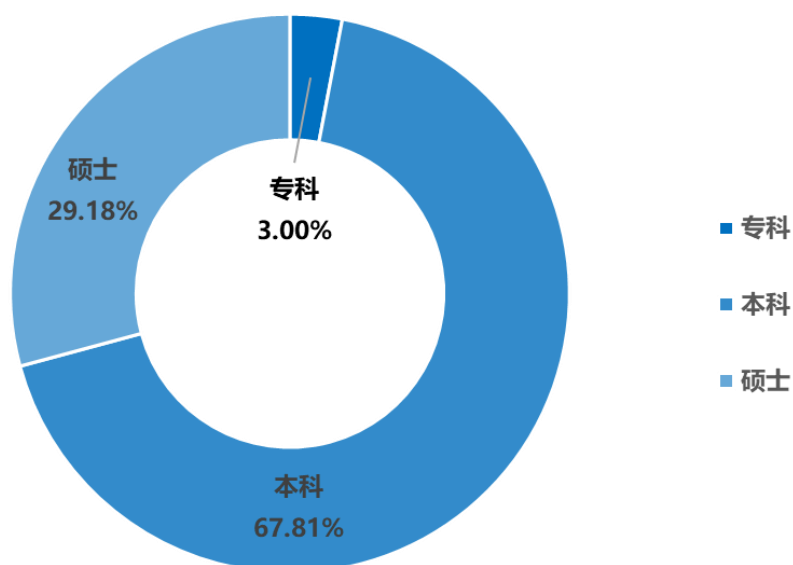


图 1-16 不同学历境内升学情况

我校 2021 届毕业生中，有 233 人选择境内升学。其中，专科毕业生升学人数 7 人，占升学总人数 3.00%；本科毕业生升学人数 158 人，占升学总

2021 届 毕业生就业质量报告

人数 67.81%；硕士毕业生升学人数 68 人，占升学总人数 29.18%。具体分析，我校专科毕业生，专升本学校均为上海健康医学院，本科毕业生和硕士毕业生升学均主要集中在本校。

表 1-31 境内升学硕士录取人数较多高校

学校名称	录取人数	比例
上海中医药大学	101	63.92
同济大学	6	3.80
上海交通大学	5	3.16
复旦大学	4	2.53
四川大学	4	2.53
海军军医大学	4	2.53

表 1-32 境内升学博士录取人数较多高校

学校名称	录取人数	比例
上海中医药大学	53	77.94
复旦大学	4	5.88
中国药科大学	2	2.94
华东师范大学	2	2.94

（二）境外升学情况

我校 2021 届毕业生中有 34 人选择出国（境）留学，其中，专科毕业生升学人数 6 人，出国（境）留学人数比例为 17.65%；本科毕业生升学人数 26 人，占出国（境）留学人数比例为 76.47%；硕士毕业生升学人数 2 人，占出国（境）留学比例为 5.88%。我校毕业生出国（境）留学主要集中在

在英国（22 人），占出国（境）留学人数的 64.71%，留学最多的学校为 King's College London（4 人）、Northumbria University（4 人）、The University of Edinburgh（4 人）。

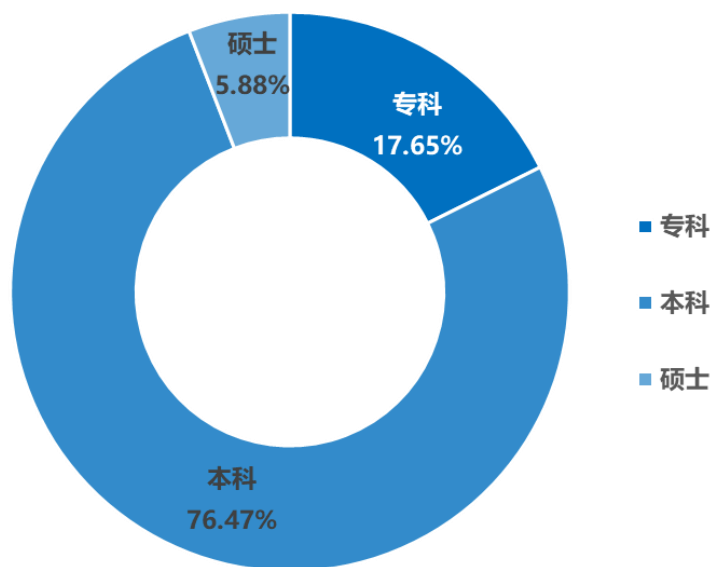


图 1-17 不同学历境外升学情况

表 1-33 境外升学国家（地区）分布

境外升学国家（地区）	录取人数	比例
英国	22	64.71
日本	5	14.71
澳大利亚	2	5.88
美国	2	5.88
荷兰	1	2.94
澳门	1	2.94
香港	1	2.94
总计	34	100.00

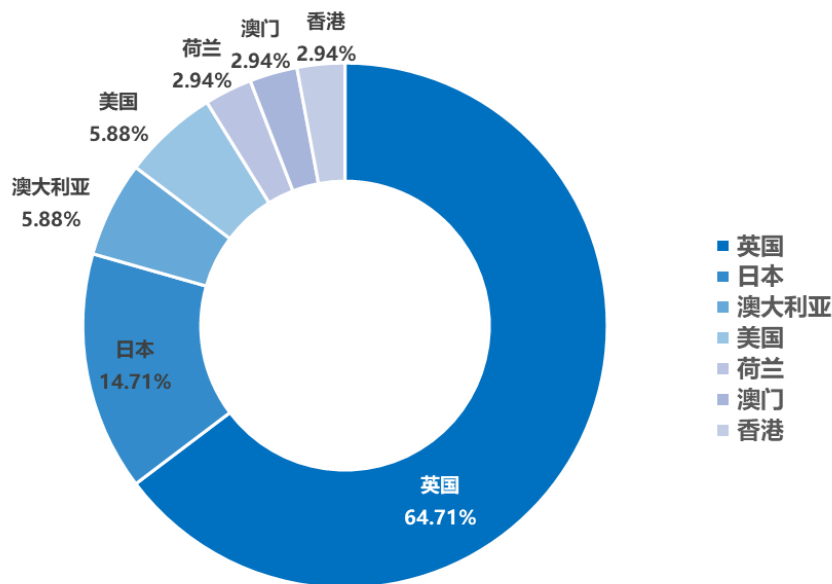


图 1-18 境外升学国家分布

表 1-34 境外升学录取人数较多学校

学校名称	录取人数	比例	所属国家
King's College London	4	11.76%	英国
Northumbria University	4	11.76%	英国
The University of Edinburgh	4	11.76%	英国
Duquesne University	2	5.88%	美国
University College London	2	5.88%	英国
神户大学	2	5.88%	日本

(三) 本科考研录取情况

我校 2021 届本科毕业生中有 294 人成功考研录取，总体录取率为 38.18%，其中，统考 92 人、推免 129 人、长学制转段 73 人、住院医师规范化培训签约 136 人。具体分析，临床类学院（各临床医学院、针灸推拿学院）、专业（中医学、中西医结合、针灸推拿学）本科考研录取率较高。

表 1-35 本科不同二级学院考研录取情况

学院	毕业人数	录取人数	录取率
中药学院	195	76	38.97
针灸推拿学院	63	38	60.32
护理学院	178	25	14.04
公共健康学院	52	12	23.08
康复医学院	111	19	17.12
龙华临床医学院	44	33	75.00
曙光临床医学院	42	34	80.95
岳阳临床医学院	42	34	80.95
普陀临床医学院	27	15	55.56
市中医临床医学院	16	8	50.00
合计	770	294	38.18

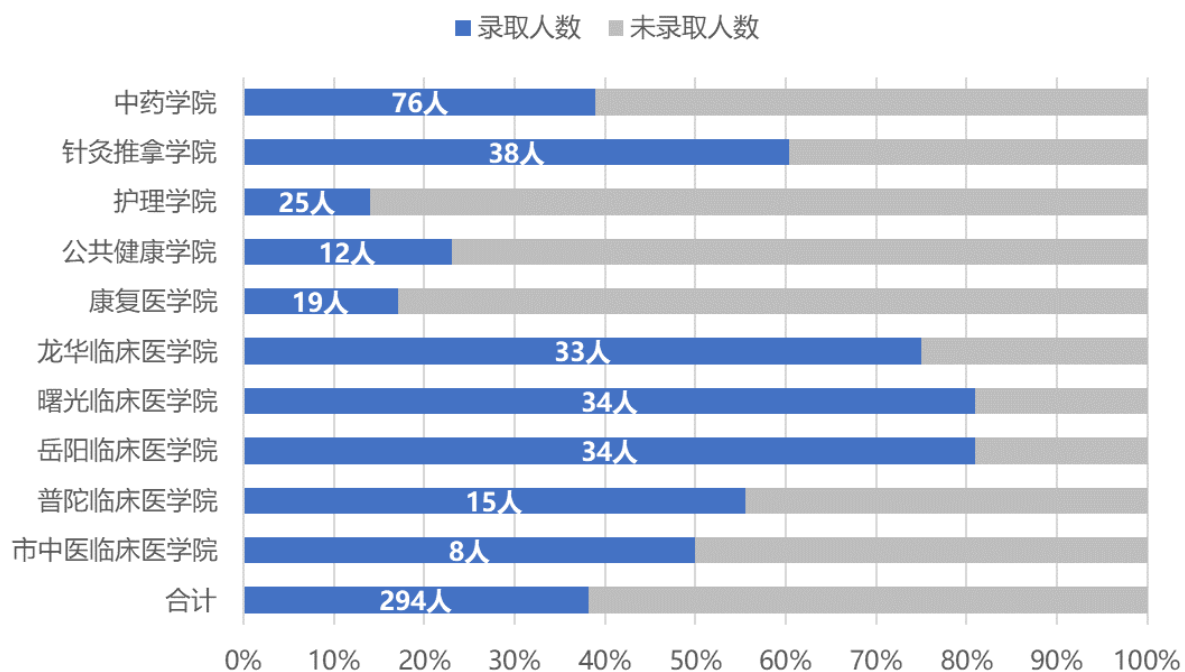


图 1-19 本科不同二级学院考研录取情况

表 1-36 本科不同专业考研录取情况

专业	毕业人数	录取人数	录取率
中医学（5+3 一体化）	55	55	100.00
中医学（5+3 一体化 针灸推拿英语方向）	18	18	100.00
中医学（五年制）	67	40	59.70
针灸推拿学	26	14	53.85
中西医临床医学	51	31	60.78
护理学	178	25	14.04
中药学	149	59	39.60
药学（中英合作）	46	17	36.96
康复治疗学	84	14	16.67
听力与言语康复学	27	5	18.52
生物医学工程	17	4	23.53
食品卫生与营养学	30	7	23.33
公共事业管理	22	5	22.73
合计	770	294	38.18

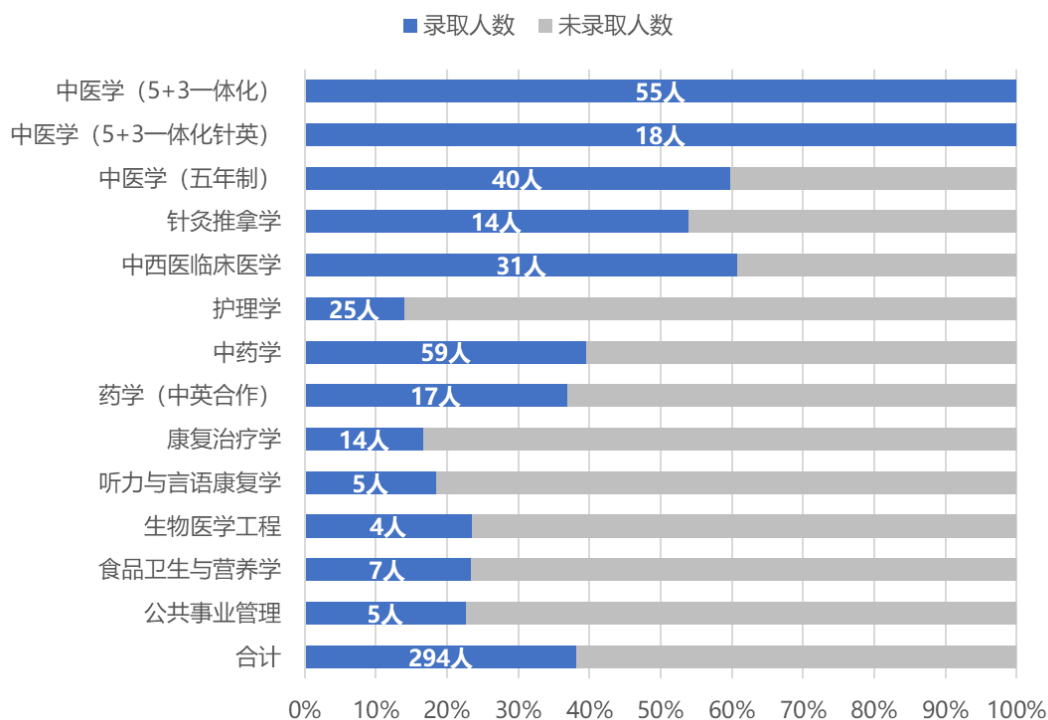


图 1-20 本科不同专业考研录取情况

表 1-37 本科不同专业分类考研录取情况

专业分类	毕业人数	录取人数	录取率
临床类	217	158	72.81%
护理类	178	25	14.04%
药学类	195	76	38.97%
医技类	158	30	18.99%
管理类	22	5	22.73%
合计	770	294	38.18%

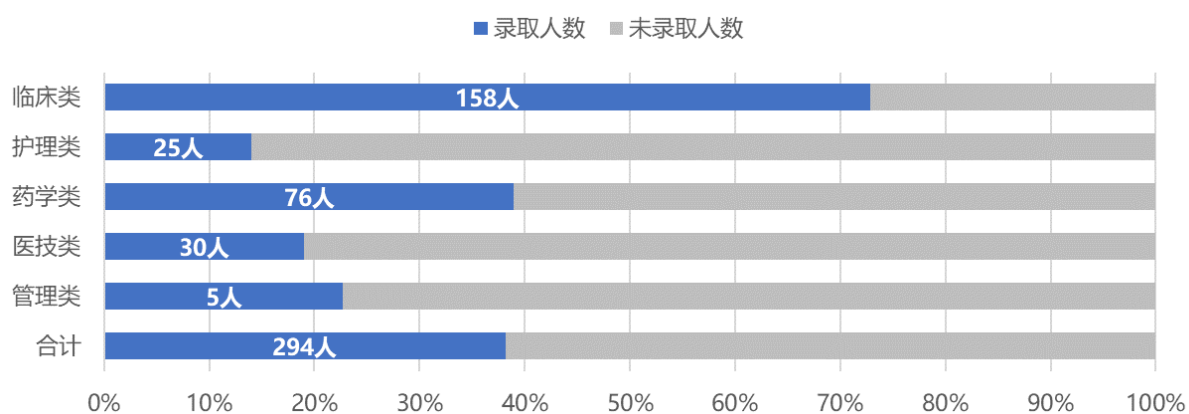


图 1-21 本科不同专业分类考研录取情况

第二篇 就业创业工作举措

为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，深入开展“我为群众办实事”实践活动，学校坚决贯彻中共中央、国务院关于高校毕业生就业工作重要指示精神，把做好毕业生就业工作摆在突出位置，全面把握新阶段新形势新任务，聚焦重点、综合施策，建构“全生态”就业格局，推进“全息式”就业服务，开展“全时空”生涯教育，切实提升就业服务质量，努力推动毕业生更加充分更高质量就业。

一、压紧压实工作责任，建构“全生态”就业格局

（一）落实就业工作一把手工程

将“稳就业”“保就业”作为学校工作的重中之重，切实提高各级领导班子思想认识，明确责任，落实就业工作“一把手”工程。学校主要领导亲自部署，分管校领导靠前指挥，职能部门统筹推进，学院（单位）落实责任，教职员工共同参与，形成全员抓就业、促就业的工作格局，实现顶层设计一盘棋。分管学生工作校领导开展学生就业工作专题调研，系统谋划毕业生就业工作。制订《上海中医药大学关于进一步做好2021届毕业生就业工作的实施办法》《2021年寒假及春季开学疫情防控就业工作方案》等制度性文件，明确各培养单位责任清单，将就业工作纳入学校年度绩效考核、党风廉政建设考核、中层领导班子考核等。

（二）健全就业工作体制机制

推进招生培养就业联动机制，健全毕业生就业质量报告制度，以毕业生就业质量调查为指挥棒，引导学科专业结构调整，形成就业、培养、招生相互促进，相互支撑的良性循环治理体系。构建多元就业评价体系，将

推送毕业生到基层、西部、艰苦边远地区和重点领域就业情况作为就业工作评价考核的重要内容。2021 年学校 1 名本科生参加西部志愿者项目，截止目前学校共有 16 名学生参与服务新疆、西藏基层。2021 年校党委书记、分管学生工作党委副书记专程赴西藏慰问学生。专题拍摄制作的服务西藏基层项目主题片《雪域高原上的青春故事》入选教育部“第二季我的 2020——全国高校师生扶贫微视频”。

（三）完善就业工作保障措施

学校进一步加强毕业生就业工作保障，严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”。明确就业工作在学校办学资源分配中的优先地位，确保就业工作经费持续性增长，满足就业工作开展需要。

定期开展校院两级业务技能培训，提升就业师资团队专业素质。通过创设“就业指导力提升计划”赋能活动，每月定期举办就业研究技能提升、就业指导能力提升等就业生涯系列主题沙龙。积极组织就业工作人员参加上海高校就业指导师、高校就业创业指导工作高级研修班、精准就业指导专题师资培训，多举并施全面提升就业工作者的工作实效。

二、千方百计开源拓岗，推进“全息式”就业服务

（一）就业服务用心

为积极应对“后疫情时代”就业工作的新机遇和新挑战，学校联动政府、企业先后开展“杏林起航·志在岐黄”2021 届毕业生春季校园招聘会、“起航杏林·远志力行”2022 届毕业生秋季校园招聘会，皆为户外大型招聘会，线上线下同步开展招聘活动。共计 800 余家用人单位提供逾 6000 个招聘职位，涉及医疗卫生、生物医药、教育科研、医疗器械、互联网健康

2021 届 毕业生就业质量报告

咨询等诸多行业，岗位规模创下历史新高。学校搭建平台引导毕业生到基层医疗机构中去，支援“五个新城”基层医疗。响应“长三角一体化”战略，增强“沪苏同城”效应，设立苏州专场招聘会。立足浦东热土，强化医疗卫生人才供需对接，举办临港漕河泾生物医药专场招聘会，鼓励学子将自身发展融入时代浪潮，助力浦东腾飞。

（二）就业帮扶暖心

针对就业特殊群体，学校制定实施《上海中医药大学家庭困难毕业生帮扶工作方案》，实施“一人一档”“一人一策”的就业帮扶政策，打通就业工作“最后一公里”，学校分别从就业、心理和经济等方向联动学校各部门开展相关工作。2021年发放家庭经济困难学生求职补贴23.9万元，覆盖率100%。同时，学校高度重视新疆少数民族学生就业，坚持“走出去”和“请进来”相结合，与克拉玛依市卫健委联动，持续提供就业帮扶。针对就业困难学生，拟根据就业意向调研数据建立“就业困难学生数据库”，安排二级学院进行一对一精准帮扶与辅导。上海中医药大学学生生涯教育与就业指导中心与心理咨询中心联动，持续开展“一对一”职业咨询与团体辅导，为在校生提供专业适应、生涯规划、职业选择、求职压力缓解等多层次、个性化的咨询服务。

（三）就业跟踪贴心

为全面了解学校2021届毕业生的就业现状及发展等方面情况，掌握新形势下社会就业环境变化，促进本校人才培养质量的提升和就业创业服务的改进，学校持续多年面向毕业生、学生培养单位与用人单位开展座谈会、发放调研问卷等形式的就业跟踪工作。通过对以毕业生为主的全体在校生

进行调研，了解不同年级层次学生群体的就业意向与就业进展，对用人单位关于用人要求与招聘需求的结构化调整进行深入挖掘，结合两者进行充分分析与精准对接，形成有针对性的调研报告，引导毕业生关注用人单位与产业环境的变化，做好科学化的就业准备与职业规划。

三、精准精细帮扶引导，开展“全时空”生涯教育

（一）创新第一课堂

科学构建“点面结合”的职业生涯教育课程群，校领导牵头推进职业生涯教育课程建设，带领团队成员集体备课，编写生涯教育特色教材《医学类学生职业生涯发展与规划》，获学校中医药院校特色通识教育读本立项。学校以“五育并举”为指引，着力加强就业育人的引领实效，整合相关通识课，以《职业生涯规划》课程为核心，《KAB 创业基础》《劳动的价值》和《公关与礼仪》等课程为基础组成课程群，为实现学生更充分、更高质量的就业保驾护航。同时，组织学校导师团导师、行业专家和政府顾问，从求职技能、生涯规划、行业政策和职场干货 4 大模块定期开展讲座，加强毕业生思想教育，引导学生树立“先就业后择业”“让青春之花绽放在祖国最需要的地方”等积极的就业观念。

（二）拓展第二课堂

深入打造“分层分类”的沉浸式生涯教育活动，学校层面，修订了岐黄育人实践基地管理办法，进一步加强学校与社会合力育人的职业生教育平台建设。学校先后获批上海高校学生职业（生涯）发展教育校外实践基地 3 家。今年立项校级职业生教育基地 8 家，凝聚了医疗、医药、生物、大健康等诸多行业的社会力量。基于岐黄育人实践基地建设的“校企

2021 届 毕业生就业质量报告

共建，协同育人”为核心的医学生职业生涯规划教育体系的探索与实践获 2021 年度上海中医药大学教学成果奖。同时，学校通过“生涯扬帆季”“生涯‘初’发季”活动，开展模拟面试、简历门诊、职业生涯规划大赛、模拟求职大赛等，引导和鼓励毕业生到祖国最需要的地方建功立业。学院层面，结合专业特色，以“大咖微观察”“暑期挂职锻炼”“求职实训营”等经典品牌活动为依托，帮助学生树立明确的学习、生活以及未来职业发展目标。在班级层面，辅导员、青年班主任和研究生导师等队伍协同发力，落实学校“四个一”新生生涯教育活动，即一个生涯盲盒、一场生涯主题班会、一份生涯测评报告、一次生涯团辅活动，从学生实际出发，通过家访、主题教育班会、谈心谈话等方式，形成个性化的生涯指导。

学校面向 2021 届毕业生开展以“铸魂爱党 笃志力行”为主题的毕业季主题教育系列活动，首次实现本硕博全员参与的一场式毕业典礼，并特邀 2020 届毕业生代表回“家”，为校友补上“毕业典礼”重要一课。精心设计毕业礼，包括纪念杯、学位服、衬衫、领带（结）、优毕奖杯、绶带、导师服及校长服，凸显毕业典礼的仪式教育。拍摄毕业季视频《医心铸梦》，强化思想价值引领，鼓励毕业生用双手创造梦想，用行动点亮未来。毕业季主题教育系列活动被人民日报、解放日报、上海教育新闻网、人民网、上海广播电台、晨报周到、东方网、文汇报、新民晚报等十余家媒体报道。

（三）建设第三课堂

着力发展“层层递进”的职业生涯规划教育网络矩阵，建设“上中医就业指导中心”微信公众号，通过“求职加油站”“生涯访谈室”“生涯云课堂”“生涯访谈室”“生涯放映室”“生涯直播间”等栏目，时时发力，推送求

职指导、职业规划、生涯故事等讯息，覆盖学生生涯认知期、职业规划期、实践体验期、实战培训期等各阶段。截至目前，“上中医就业指导中心”微信公众号关注总数为 7500，2021 年推送近 800 条招聘类、指导类、资讯类信息，提供 4000 余个招聘岗位信息。同时，联动各学院自媒体平台 and 易班，纵深发展，形成一体化的职业生涯教育网络矩阵。从学生角度出发，联系成长、发展的实际，运用学生喜闻乐见的话语体系，切实解决学生的现实问题和困惑。

2021 年，上海中医药大学克服时艰，线上线下同步开展就业服务与指导，圆满完成疫情防控常态下本年度就业任务。2022 年，学校将继续前行，力争为学校学生提供更多优质服务。

第三篇 就业质量相关分析

一、已工作毕业生就业情况分析

(一) 已工作毕业生单位（岗位）分类

我校参与调研的 2021 届已工作毕业生中，就业用人单位性质以医疗及相关机构单位最多为 70.89%，其次为医药生物及相关企业 22.51%。从就业用人单位的分类来看，前三位为公立三级医院 49.81%，医药生物企业研发生产岗位 17.34%和教学科研单位 6.73%。

表 3-1 已工作毕业生落实的单位分类分布

单位分类	人数	比例
医疗及相关机构	548	70.89
公立三级医院	385	49.81
教学科研单位	52	6.73
公立二级医院	40	5.17
民营医院	39	5.05
医疗相关政府机关	22	2.85
社区医院	10	1.29
医药生物及相关企业	174	22.51
研发生产岗位	134	17.34
销售岗位	13	1.68
市场营销岗位	10	1.29
互联网新媒体岗位	7	0.91
咨询培训岗位	4	0.52
保险相关岗位	4	0.52
管理行政岗位	2	0.26
非医疗相关行业	51	6.60
合计	773	100.00

（二）求职过程

1、求职渠道

我校 2021 届毕业生的就业信息获取渠道主要包括校园渠道、社会渠道和推荐渠道。在校园渠道中，校园招聘会的就业促进作用评价最高（4.32），其次为上中医就业指导中心公众号（4.30）；在社会渠道中，官方网站的就业促进作用评价最高（4.29）；在推荐渠道中，学校老师（4.34）和学长学姐（4.21）推荐的就业信息评价较高。

表 3-2 毕业生的主要求职渠道的促进作用

学历	校园渠道				社会渠道			推荐渠道			
	校园招聘会	校园宣讲会	学校就业网	就业公众号	官方网站	社会招聘会	社招网站	学校老师	家长亲戚	学长学姐	朋友同学
专科	4.43	4.47	4.50	4.53	4.57	4.50	4.50	4.47	4.37	4.43	4.40
本科	4.28	4.22	4.20	4.23	4.23	4.23	4.19	4.26	4.11	4.17	4.14
硕士	4.33	4.27	4.24	4.34	4.32	4.27	4.27	4.39	4.19	4.24	4.23
博士	4.47	4.42	4.42	4.44	4.48	4.40	4.38	4.52	4.30	4.33	4.33
合计	4.32	4.26	4.24	4.30	4.29	4.27	4.25	4.34	4.16	4.21	4.20

2、求职花费

在求职过程中，我校 2021 届毕业生的求职花费平均为 1488.27 元，其中，博士生花费最高（2552.64 元）。与 2020 届相比，除本科毕业生外，求职花费均有所上升。求职花费主要在交通费（72.32%），其次为住宿费（39.97%）和简历打印费（39.07%）。

表 3-3 毕业生的求职花费总体情况

学历	2021 届	2020 届	变化情况
专科	717.39	667.14	↑ 7.53%

2021届 毕业生就业质量报告

本科	894.13	917.45	↓ 2.54%
硕士	1695.41	1474.21	↑ 15.00%
博士	2552.64	2217.19	↑ 15.13%
平均	1488.27	1302.09	↑ 14.30%

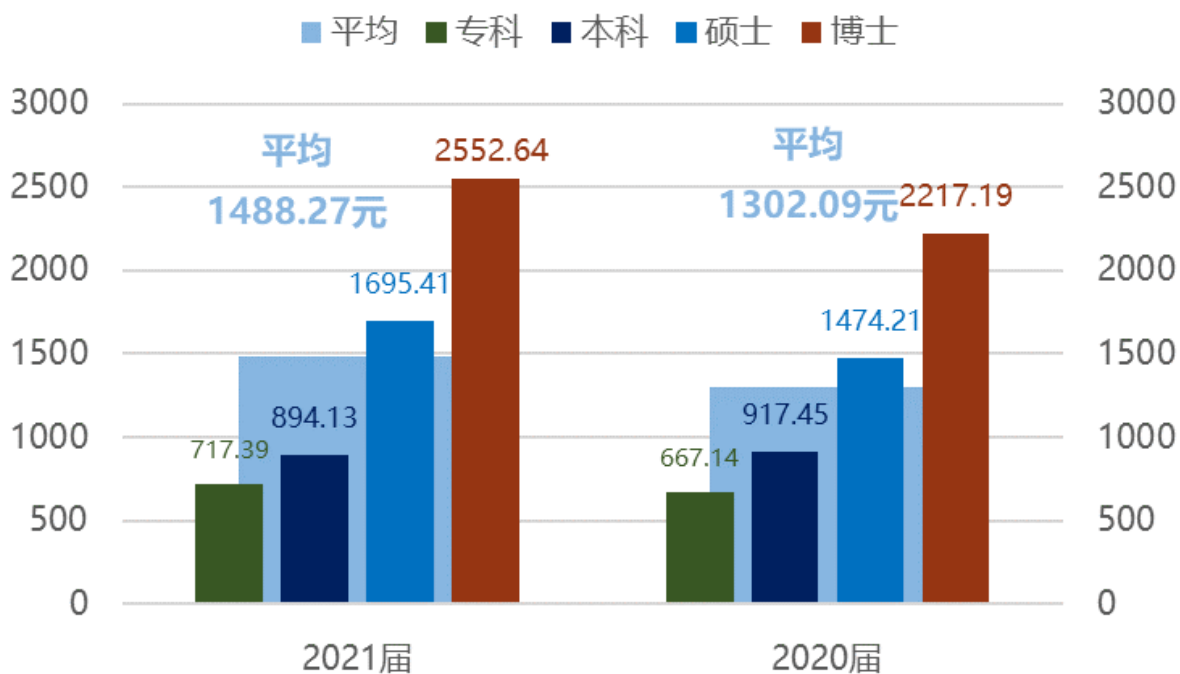


图 3-1 毕业生的求职花费总体情况

表 3-4 毕业生的求职花费内容

费用	人数	比例
交通费	559	72.32
住宿费	309	39.97
简历打印费	302	39.07
求职照拍摄费	213	27.55
置装费	183	23.67
简历美化费	53	6.86
其他	27	3.49

求职中介费	17	2.20
合计	773	--

3、求职经历

在求职过程中，我校 2021 届毕业生平均投递简历 11.01 份，平均获得面试机会 4.83 次，平均收到录用通知 2.64 个，即我校毕业生平均每投递 2.28 份简历即能收到 1 份面试通知，面试成功率平均为 54.66%。与 2020 届相比，我校毕业生投递简历和收到面试通知数量有所降低，但收到录取通知数量上升。

表 3-5 毕业生求职经历情况

学历	投递简历份数			收到面试通知份数			收到录用通知份数		
	2021 届	2020 届	变化情况	2021 届	2020 届	变化情况	2021 届	2020 届	变化情况
专科	8.04	9.95	↓19.20%	4.52	4.43	↑2.03%	2.04	2.19	↓6.85%
本科	10.73	14.28	↓24.86%	4.99	4.85	↑2.89%	2.60	2.24	↑16.07%
硕士	12.25	16.51	↓25.80%	5.05	5.50	↓8.18%	2.82	2.50	↑12.80%
博士	8.75	8.92	↓1.91%	3.86	4.09	↓5.62%	2.35	2.43	↓3.29%
平均	11.01	14.41	↓23.59%	4.83	5.03	↓3.98%	2.64	2.38	↑10.92%

（三）就业满意度

我校参与调研的 2021 届毕业生中，对目前从事工作的综合评价满意率达 97.41%，具体来看，专科毕业生满意率略低（95.65%）。对具体各方面的满意度评价，岗位胜任满意率最高（99.48%），薪酬待遇（81.89%）和专业相关（83.44%）略低。

表 4-1 对目前从事工作的综合评价

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	23	3.65	95.65	1	4.35	0	0.00	9	39.13	9	39.13	4	17.39
本科	298	3.70	97.32	2	0.67	6	2.01	110	36.91	142	47.65	38	12.75
硕士	334	3.68	97.60	1	0.30	7	2.10	123	36.83	169	50.60	34	10.18
博士	118	3.89	97.46	0	0.00	3	2.54	28	23.73	66	55.93	21	17.80
合计	773	3.72	97.41	4	0.52	16	2.07	270	34.93	386	49.94	97	12.55

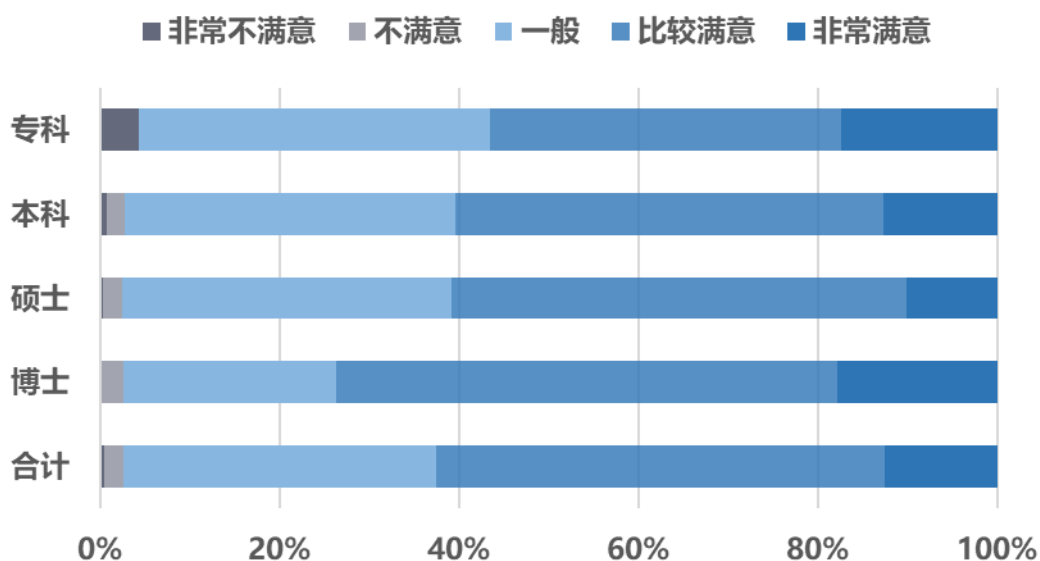


图 3-2 对目前从事工作的综合评价

表 4-2 对目前从事工作的各方面满意度评价

学历	薪酬待遇		发展晋升		专业相关		职规吻合		岗位胜任	
	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率
专科	3.09	78.26	3.57	91.30	4.30	95.65	4.13	95.65	4.00	100.00
本科	3.18	84.23	3.29	83.56	3.46	74.16	3.47	87.92	3.87	98.99
硕士	3.06	80.54	3.31	86.83	3.63	86.53	3.49	92.22	3.96	100.00
博士	3.11	80.51	3.58	92.37	4.01	95.76	3.83	96.61	4.01	99.15
合计	3.11	81.89	3.35	86.55	3.64	83.44	3.55	91.33	3.93	99.48

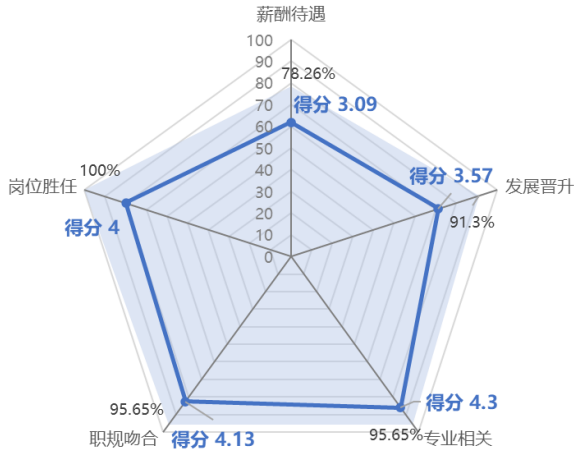


图 3-3 专科毕业生对目前工作的满意度评价

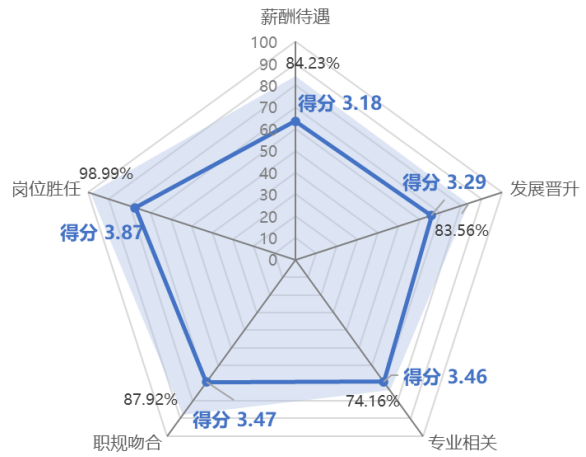


图 3-4 本科毕业生对目前工作的满意度评价

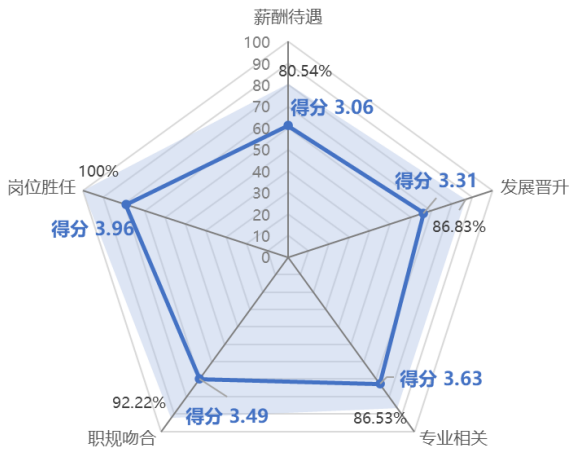


图 3-5 硕士毕业生对目前工作的满意度评价

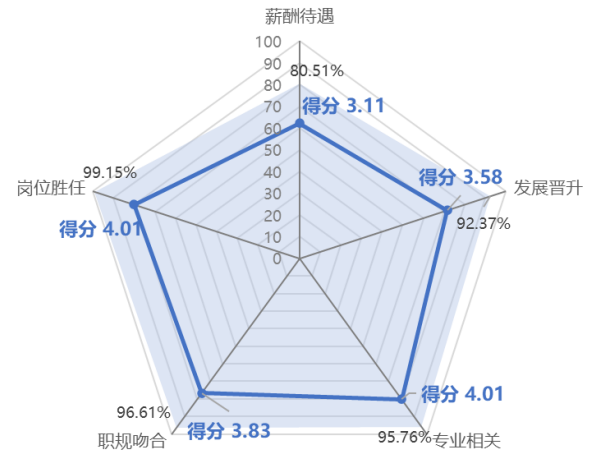


图 3-6 博士毕业生对目前工作的满意度评价

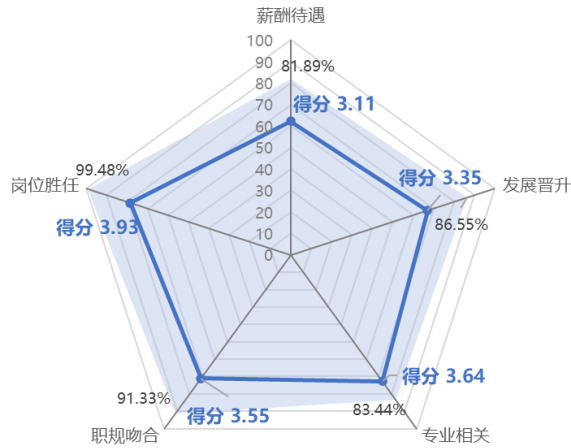


图 3-7 全体毕业生对目前工作的满意度评价

（四）工作稳定性

我校 2021 届毕业生的离职率为 5.69%，离职次数集中在 1 次，占比为 4.14%。离职原因主要包括薪资水平（34.09%）、工作内容（25.00%）和发展前景（25.00%）未达预期。

表 3-6 毕业生的离职率

学历	调研人数	未离职		离职 1 次		离职超过 1 次	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	23	22	95.65	0	0.00	1	4.35
本科	298	277	92.95	18	6.04	3	1.01
硕士	334	317	94.91	11	3.29	6	1.80
博士	118	113	95.76	3	2.54	2	1.69
合计	773	729	94.31	32	4.14	12	1.55

表 3-7 主要的离职原因

离职原因	人数	比例
薪资水平未达预期	15	34.09%
工作内容未达预期	11	25.00%
发展前景未达预期	11	25.00%
其他	7	15.91%
合计	44	100.00%

（五）求职价值观

1、就业选择因素

2021 届本科生在求职过程中最看重的三个因素分别为：薪资水平（86.16%）、工作环境（79.17%）、发展潜力（78.91%）。

表 3-8 求职过程中最看重的因素

因素	人数	比例
薪资水平	666	86.16
工作环境	612	79.17
发展潜力	610	78.91
工作强度	426	55.11
工作地点	401	51.88
专业契合	293	37.90
行业特点	246	31.82
隐性福利	244	31.57
家庭因素	184	23.80
合计	773	--

2、就业职业能力素养

2021 届毕业生认为就业所需的重要职业能力素养前三位为团队协作（74.90%）、执行能力（73.48%）和人际沟通（68.56%）。

表 3-9 就业所需的重要能力

工作能力	人数	比例
团队协作	579	74.90
执行能力	568	73.48
人际沟通	530	68.56
自学能力	521	67.40
解决问题	452	58.47
专业能力	391	50.58
分析能力	387	50.06
组织协调	364	47.09
情绪管理	351	45.41
动手能力	322	41.66

工作能力	人数	比例
时间管理	278	35.96
书面表达	276	35.71
创新能力	257	33.25
口头表达	244	31.57
信息收集	242	31.31
电脑应用	240	31.05
外语能力	212	27.43
领导能力	182	23.54
合计	773	--

3、职业能力素养自我评价

2021 届毕业生对职业能力素养进行自我评价，整体得分前三位为执行能力（4.24）、团队协作（4.22）和自学能力（4.21）。

表 3-10 职业能力素养自我评价得分

工作能力	自评得分	工作能力	自评得分
执行能力	4.24	书面表达	4.14
团队协作	4.22	专业能力	4.16
自学能力	4.21	信息收集	4.16
组织协调	4.16	时间管理	4.10
情绪管理	4.16	口头表达	4.09
人际沟通	4.13	电脑应用	4.14
动手能力	4.20	领导能力	3.98
分析能力	4.18	创新能力	4.02
解决问题	4.18	外语能力	3.96



图 3-8 职业能力素养自我评价得分

二、已升学毕业生升学情况分析

(一) 选择升学原因

我校参与调研的 2021 届已升学毕业生中，选择升学的最主要原因为提高个人综合实力（76.22%），其次对专业感兴趣、进一步学习（68.88%）为和增加就业资本、站在更高的求职点（63.29%）。

表 3-11 选择升学的原因

选择升学原因	人数	比例
提高个人综合实力	218	76.22
对专业感兴趣、进一步学习	197	68.88

增加就业资本、站在更高的求职点	181	63.29
延缓面对就业的困难	66	23.08
其他	4	1.40
合计	286	--

(二) 升学结果满意度

我校参与调研的 2021 届已升学毕业生中，整体升学结果满意率为 98.25%，其中专科毕业生和硕士生均为 100.00%。

表 3-12 对录取结果的满意度

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	5	3.67	100.00	0	0.00	0	0.00	3	60.00	2	40.00	0	0.00
本科	204	4.14	97.73	3	1.47	2	0.98	31	15.20	97	47.55	71	34.80
硕士	59	4.32	100.00	0	0.00	0	0.00	3	5.08	35	59.32	21	35.59
合计	268	4.17	98.25	3	1.12	2	0.75	37	13.81	134	50.00	92	34.33

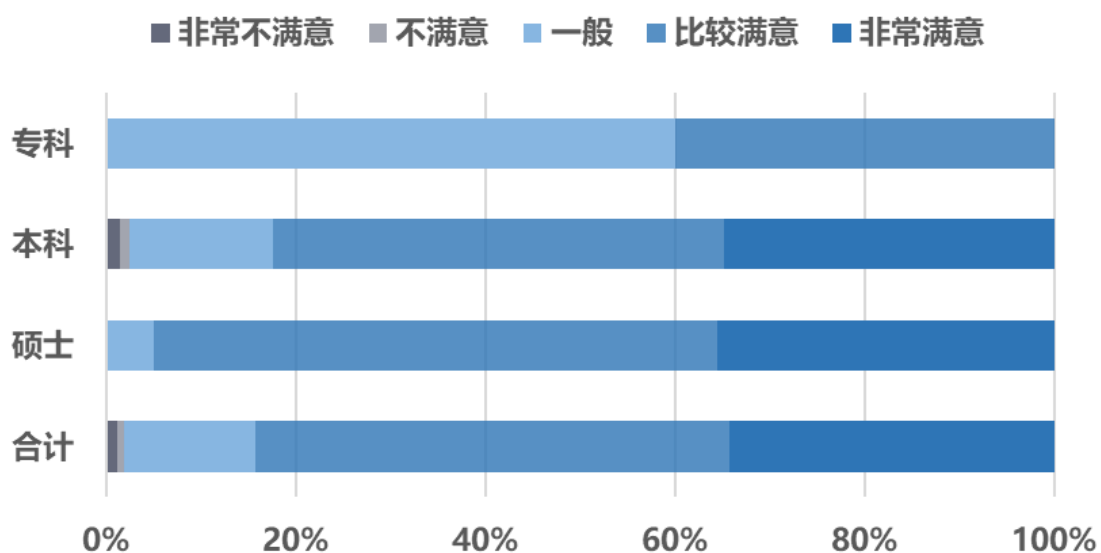


图 3-9 对录取结果的满意度

（三）就读专业与升学前专业相关性

我校参与调研的 2021 届已升学毕业生中，仅 2.99%的升学就读专业与生学前专业不相关。

表 3-13 就读专业与升学前专业的相关性

学历	调研人数	一致		相关		不相关	
		人数	比例	人数	比例	人数	人数
专科	5	3	60.00	2	40.00	0	0.00
本科	204	121	59.31	77	37.75	6	2.94
硕士	59	31	52.54	26	44.07	2	3.39
合计	268	155	57.84	105	39.18	8	2.99

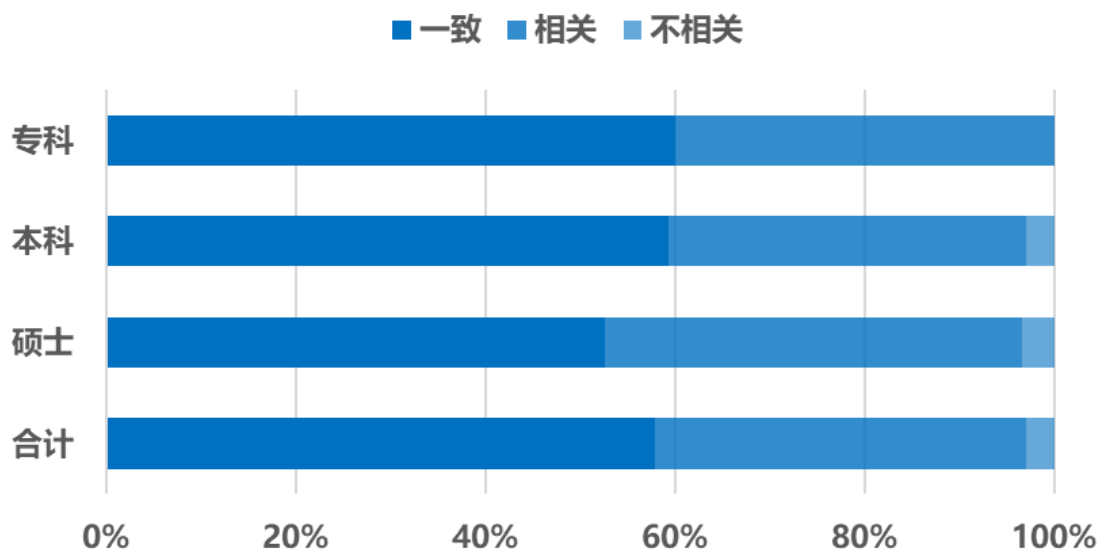


图 3-10 就读专业与升学前专业的相关性

三、未就业毕业生就业意愿情况

我校 2021 届未就业毕业生中，38.89%准备考研“二战”，已有 30.56%的毕业生准备签约。

表 3-14 未就业毕业生就业意愿情况

就业意愿	人数	比例
拟升学	14	38.89
拟签约	11	30.56
自由职业	6	16.67
拟考公考编	4	11.11
拟就业面试中	1	2.78
合计	36	100.00

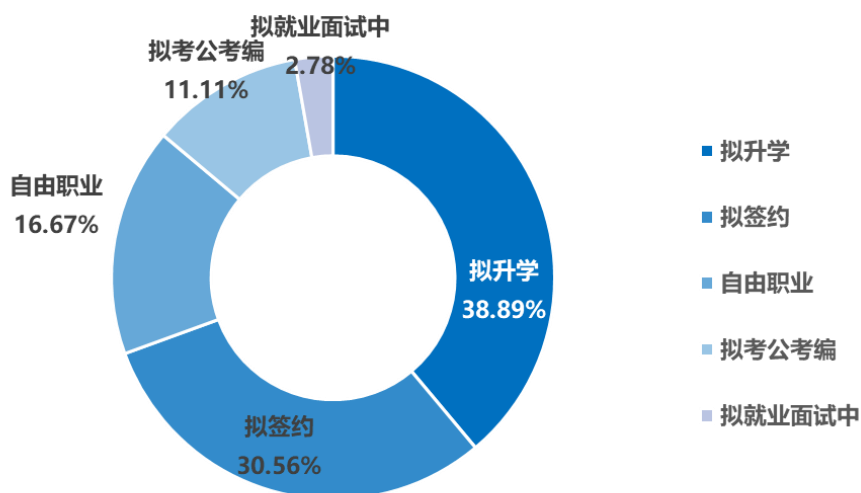


图 3-11 未就业毕业生就业意愿情况

四、疫情对就业的影响

我校 2021 届毕业生中，有四成多的毕业生表示疫情对就业有影响（41.58%），较 2020 届下降 7.63%。其中博士毕业生（53.33%）和硕士毕业生（52.04%）受影响较大。疫情对 2021 届毕业生的影响主要体现在就业岗位数量减少（58.93%）、求职渠道发生变化（57.40%）、招聘周期延长（39.88%）等。

表 3-15 疫情对就业的影响整体情况

学历	2021 届			2020 届			变化情况
	调研人数	受影响人数	受影响率	调研人数	受影响人数	受影响率	
专科	30	8	26.67%	59	27	45.76%	↓ 19.09%
本科	609	200	32.84%	586	255	43.52%	↓ 10.68%
硕士	417	217	52.04%	403	237	58.81%	↓ 6.77%
博士	120	64	53.33%	90	41	45.56%	↑ 7.77%
合计	1176	489	41.58%	1138	560	49.21%	↓ 7.63%

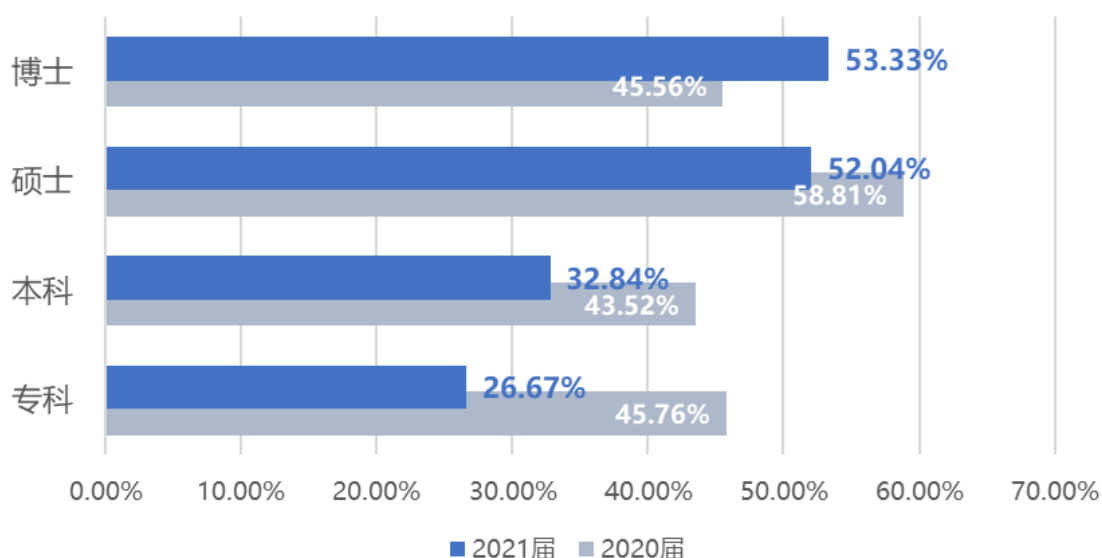


图 3-12 疫情对就业的影响整体情况

表 3-16 疫情对就业的主要影响方面

主要影响	人数	比例
就业岗位数量减少	693	58.93
求职渠道发生变化	675	57.40
招聘周期延长	469	39.88
求职风险增加	454	38.61
求职心态变化	440	37.41

2021 届 毕业生就业质量报告

主要影响	人数	比例
求职成本增加	425	36.14
薪资水平低于预期	384	32.65
其他	29	2.47
合计	1176	--

第四篇 就业对教育教学的反馈

一、人才培养方面

(一) 母校综合评价

我校 2021 届毕业生对母校的综合评价满意率为 99.23%，具体各方面的满意度评价均超过 98%。

表 4-3 对母校综合评价

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	30	4.47	96.67	1	3.33	0	0.00	1	3.33	10	33.33	18	60.00
本科	609	4.30	99.34	3	0.49	1	0.16	70	11.49	269	44.17	266	43.68
硕士	417	4.47	99.52	2	0.48	0	0.00	18	4.32	178	42.69	219	52.52
博士	120	4.53	98.33	2	1.67	0	0.00	6	5.00	36	30.00	76	63.33
合计	1176	4.39	99.23	8	0.68	1	0.09	95	8.08	493	41.92	579	49.23

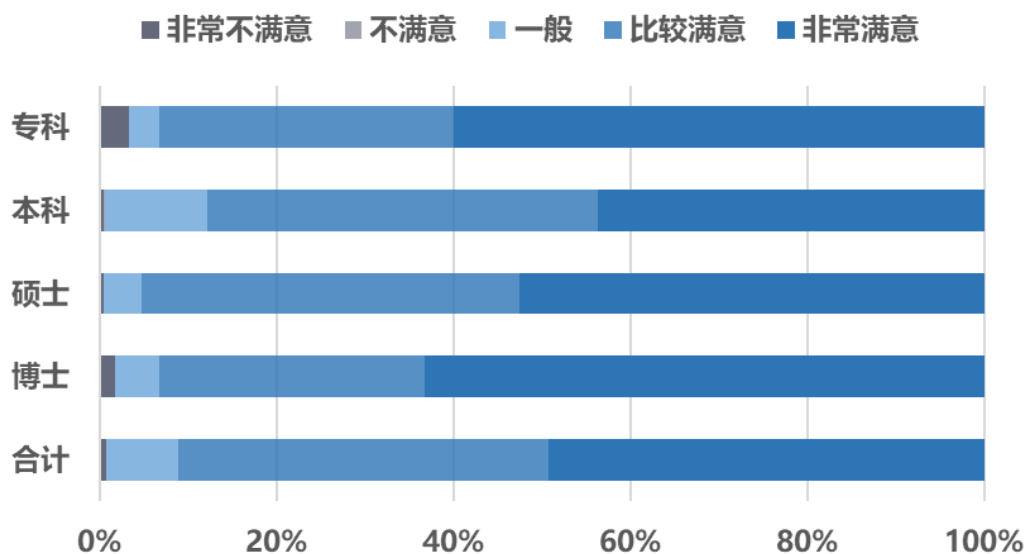


图 4-1 对母校综合评价

表 4-4 对母校各方面满意度评价

学历	学习氛围		后勤服务		学生管理		校园安全		教育教学	
	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率
专科	4.43	96.67	4.43	96.67	4.43	96.67	4.47	96.67	4.43	96.67
本科	4.30	98.36	4.20	98.03	4.22	97.37	4.35	98.85	4.32	99.01
硕士	4.46	99.52	4.36	98.56	4.41	99.28	4.49	99.04	4.47	99.28
博士	4.49	98.33	4.40	96.67	4.48	98.33	4.54	98.33	4.48	98.33
合计	4.38	98.72	4.28	98.04	4.32	98.13	4.43	98.81	4.39	98.98

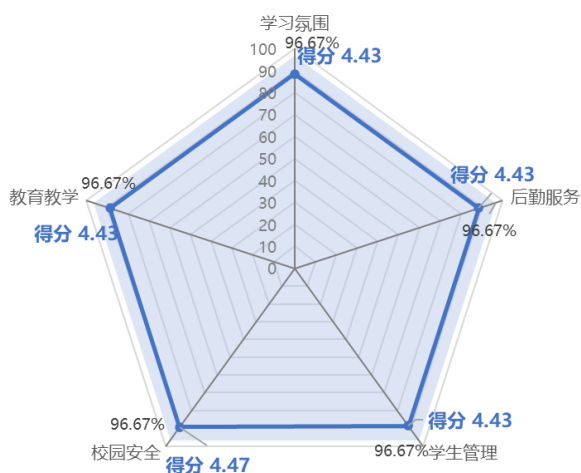


图 4-2 专科毕业生对母校各方面满意度评价

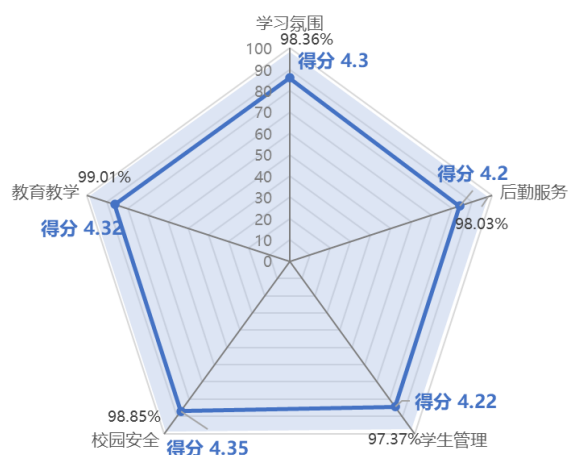


图 4-3 本科毕业生对母校各方面满意度评价

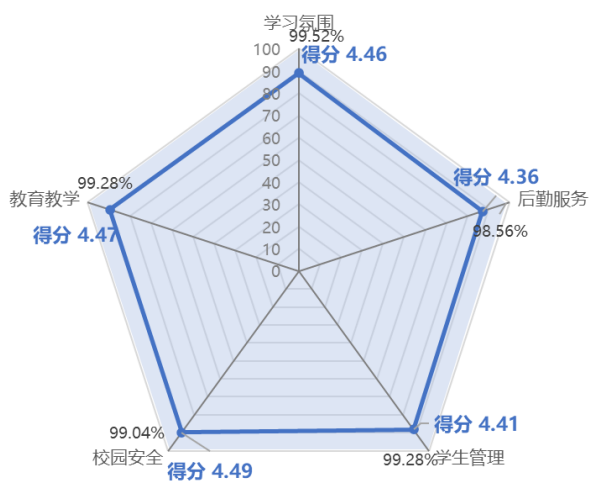


图 4-4 硕士毕业生对母校各方面满意度评价

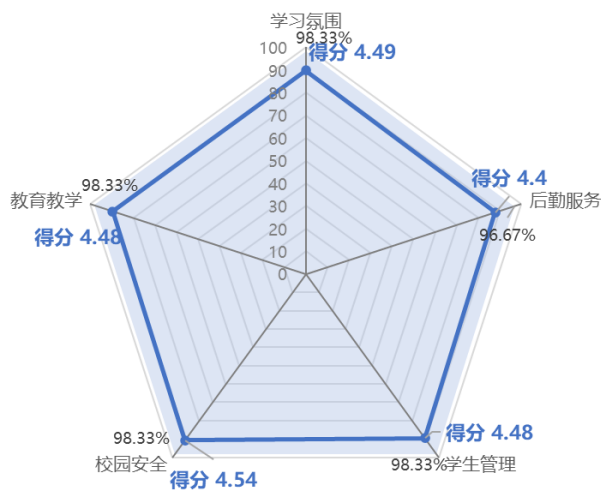


图 4-5 博士毕业生对母校各方面满意度评价

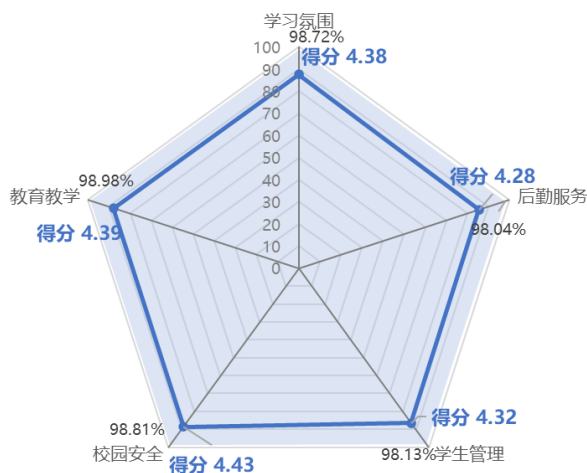


图 4-6 全体毕业生对母校各方面满意度评价

(二) 专业综合评价

我校 2021 届毕业生对专业的综合评价满意率为 98.47%，具体各方面的满意度评价，理论教学（98.72%）的满意率最高，其他方面的满意率均超过 97%。

表 4-5 对专业综合评价

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	30	4.40	96.67	1	3.33	0	0.00	2	6.67	10	33.33	17	56.67
本科	609	4.21	97.70	2	0.33	12	1.97	90	14.78	256	42.04	249	40.89
硕士	417	4.42	99.76	0	0.00	1	0.24	33	7.91	174	41.73	209	50.12
博士	120	4.46	98.33	2	1.67	0	0.00	8	6.67	41	34.17	69	57.50
合计	1176	4.31	98.47	5	0.43	13	1.11	133	11.31	481	40.90	544	46.26

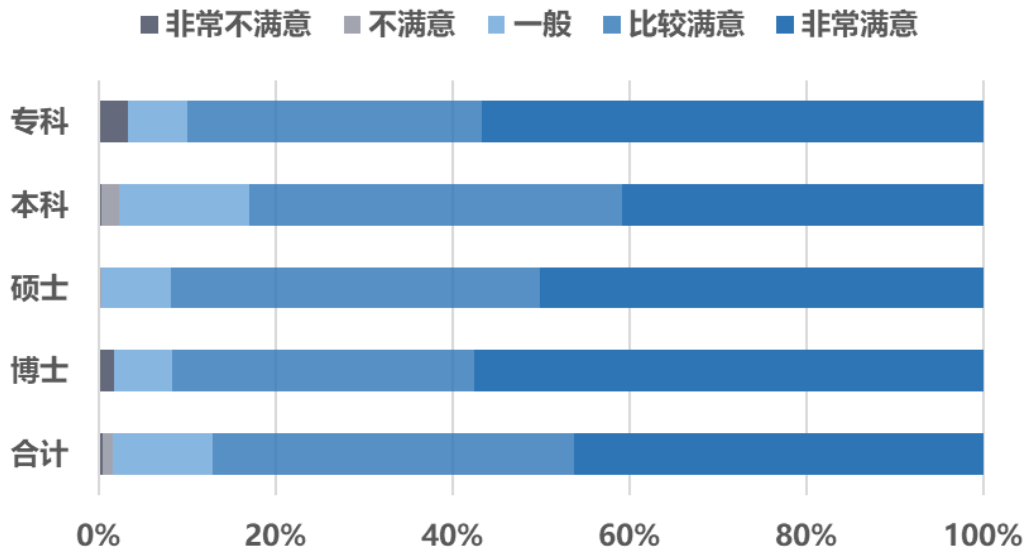


图 4-7 对专业综合评价

表 4-6 对专业各方面满意度评价

学历	课程设置		课时安排		理论教学		实践教学		工作帮助	
	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率
专科	4.40	96.67	4.40	96.67	4.43	96.67	4.43	96.67	4.40	96.67
本科	4.16	97.21	4.17	97.87	4.24	98.52	4.21	97.04	4.13	96.22
硕士	4.39	99.28	4.40	99.52	4.40	99.52	4.38	99.28	4.33	99.52
博士	4.44	97.50	4.47	98.33	4.48	97.50	4.43	98.33	4.43	97.50
合计	4.28	97.96	4.29	98.47	4.33	98.72	4.30	97.96	4.24	97.53

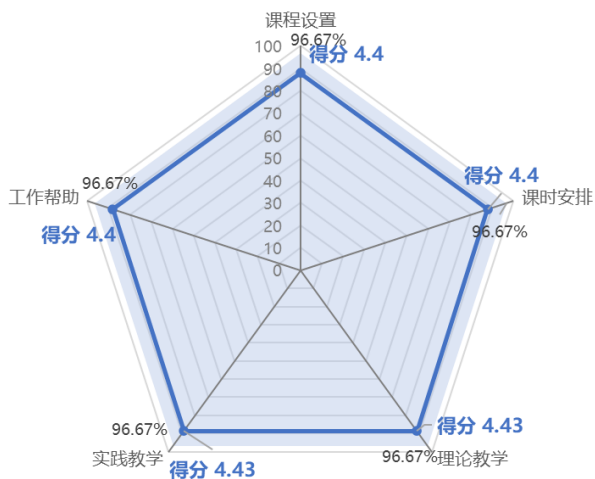


图 4-8 专科毕业生对专业各方面满意度评价

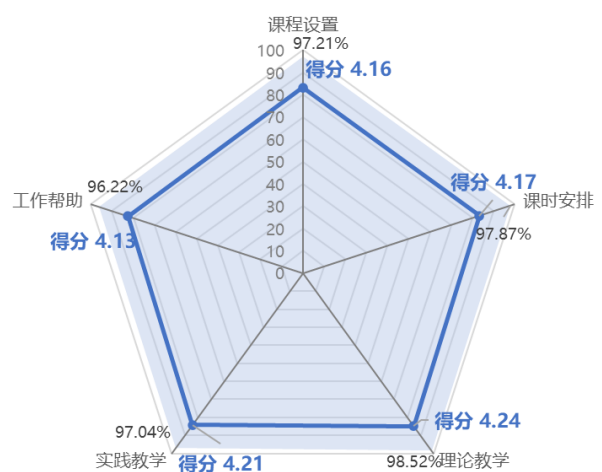


图 4-9 本科毕业生对专业各方面满意度评价

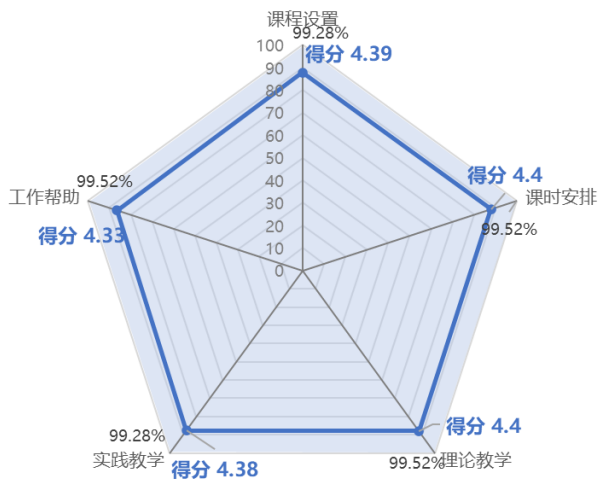


图 4-10 硕士毕业生对专业各方面满意度评价

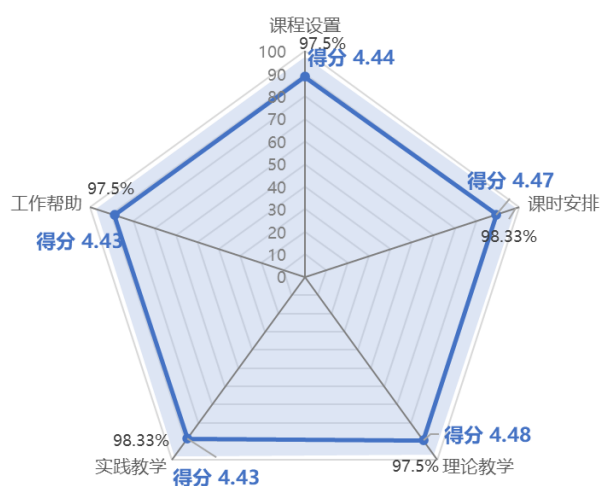


图 4-11 博士毕业生对专业各方面满意度评价

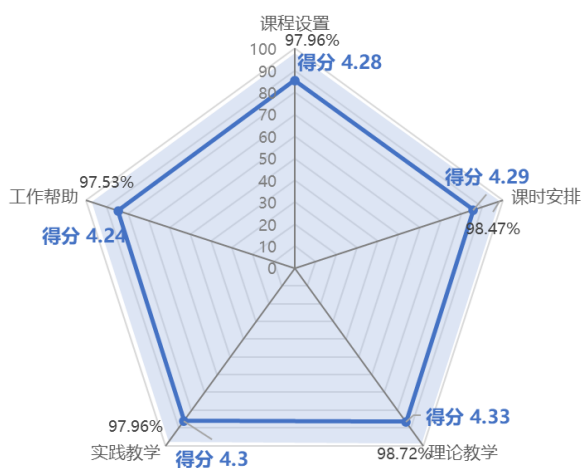


图 4-12 全体毕业生对专业各方面满意度评价

(三) 培养符合预期情况

我校 2021 届毕业生对专业培养符合预期的评价满意率为 97.87%，专科毕业生为 100.00%，其他学历毕业生均超过 97%。

表 4-7 对培养符合预期情况的评价

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	30	4.43	100.00	0	0.00	0	0.00	2	6.67	13	43.33	15	50.00

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
本科	609	4.11	97.70	6	0.99	8	1.31	90	14.78	316	51.89	189	31.03
硕士	417	4.10	97.84	8	1.92	1	0.24	58	13.91	225	53.96	125	29.98
博士	120	4.27	98.33	2	1.67	0	0.00	11	9.17	58	48.33	49	40.83
合计	1176	4.13	97.87	16	1.36	9	0.77	161	13.69	612	52.04	378	32.14

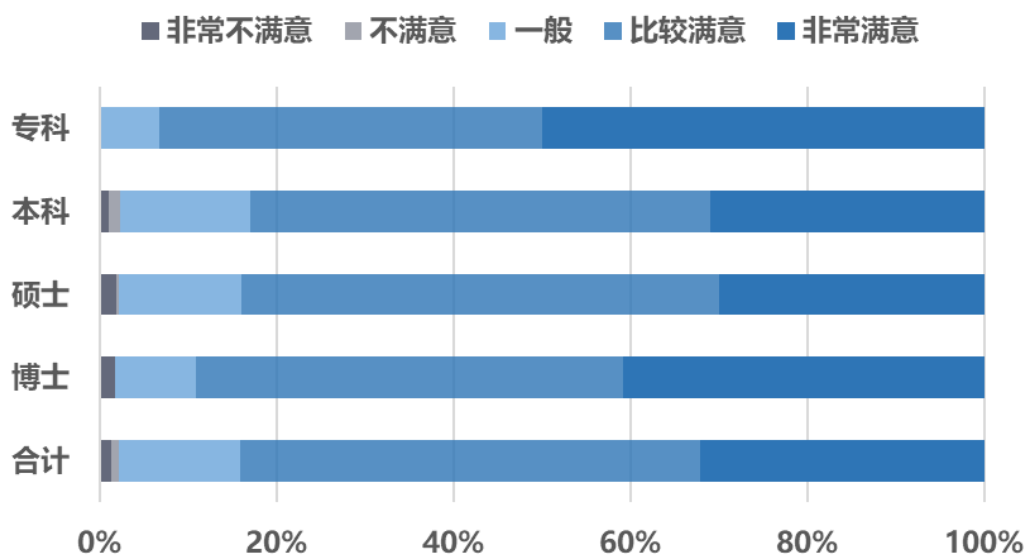


图 4-13 对培养符合预期情况的评价

(四) 母校推荐情况

我校 2021 届毕业生对学校推荐率为 97.02%，专业毕业生为 100.00%，其余各学历均超过 96%。

表 4-8 对学校推荐情况

学历	调研人数	得分	推荐率	非常不愿意		不愿意		一般		比较愿意		非常愿意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	30	4.40	100.00	0	0.00	0	0.00	3	10.00	12	40.00	15	50.00
本科	609	4.01	96.55	4	0.66	17	2.79	132	21.67	274	44.99	182	29.89
硕士	417	4.23	97.60	5	1.20	5	1.20	37	8.87	212	50.84	158	37.89

学历	调研人数	得分	推荐率	非常不愿意		不愿意		一般		比较愿意		非常愿意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
博士	120	4.31	96.67	2	1.67	2	1.67	10	8.33	49	40.83	57	47.50
合计	1176	4.13	97.02	11	0.94	24	2.04	182	15.48	547	46.51	412	35.03

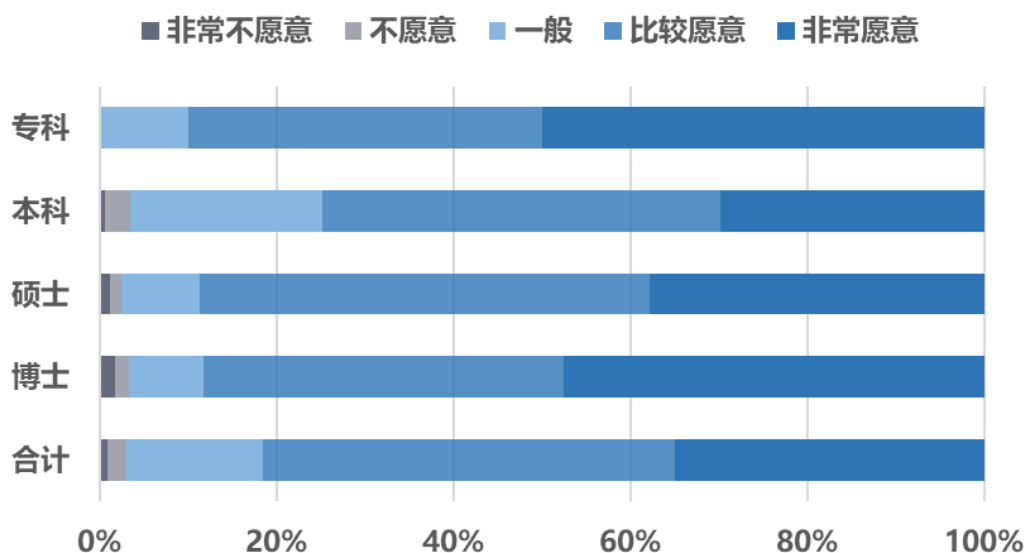


图 4-14 毕业生对学校推荐情况

二、就业服务工作方面

(一) 就业活动参与情况

在各类就业活动中，校园招聘会（79.51%）、上中医就业指导中心公众号推送（73.30%）、校园宣讲会（含空中宣讲会）（62.93%）是参与人数排位前三的就业活动。

表 4-9 就业活动参与情况

就业活动	人数	比例
校园招聘会	935	79.51
上中医就业指导中心公众号推送	862	73.30
校园宣讲会（含空中宣讲会）	740	62.93
就业信息服务网岗位招聘	477	40.56

就业活动	人数	比例
岐黄育人实践基地	192	16.33
生涯教育微课	161	13.69
合计	1176	--

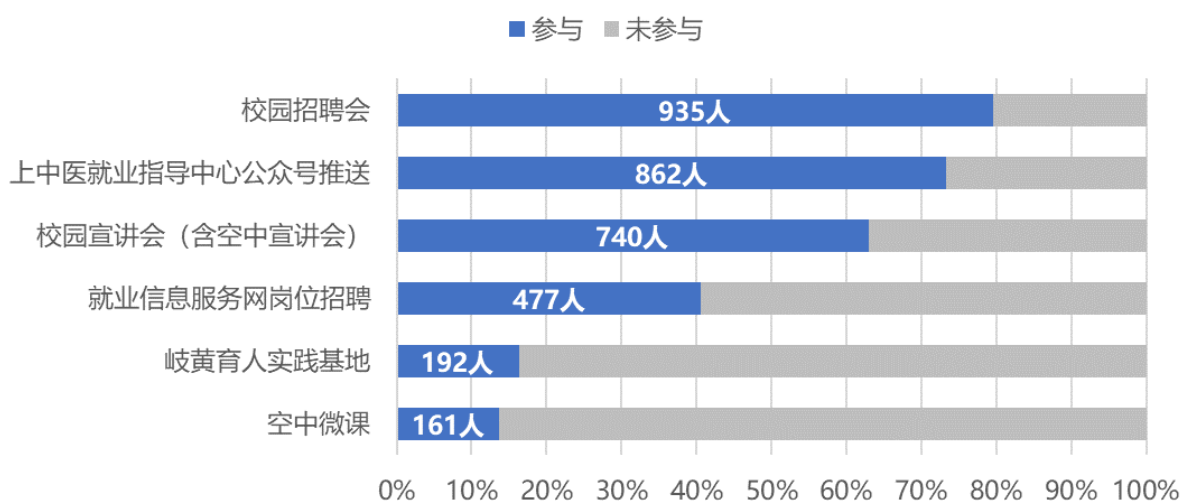


图 4-15 就业活动参与情况

(二) 对就业服务工作的评价

我校 2021 届毕业生对学校就业服务工作综合评价满意率为 99.49%，其中专科毕业生为 100.00%，其余各学历毕业生均超过 99%。在各项就业服务工作中，招聘会（99.49%）、宣讲会（99.32%）、就业信息服务（99.32%）和学院工作（99.06%）满意率较高。

表 4-10 对就业服务工作的综合评价

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	30	4.57	100.00	0	0.00	0	0.00	2	6.67	9	30.00	19	63.33
本科	609	4.29	99.51	0	0.00	3	0.49	70	11.49	283	46.47	253	41.54
硕士	417	4.36	99.52	0	0.00	2	0.48	33	7.91	194	46.52	188	45.08

学历	调研人数	得分	满意率	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
				人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
博士	120	4.51	99.17	1	0.83	0	0.00	7	5.83	41	34.17	71	59.17
合计	1176	4.35	99.49	1	0.09	5	0.43	112	9.52	527	44.81	531	45.15

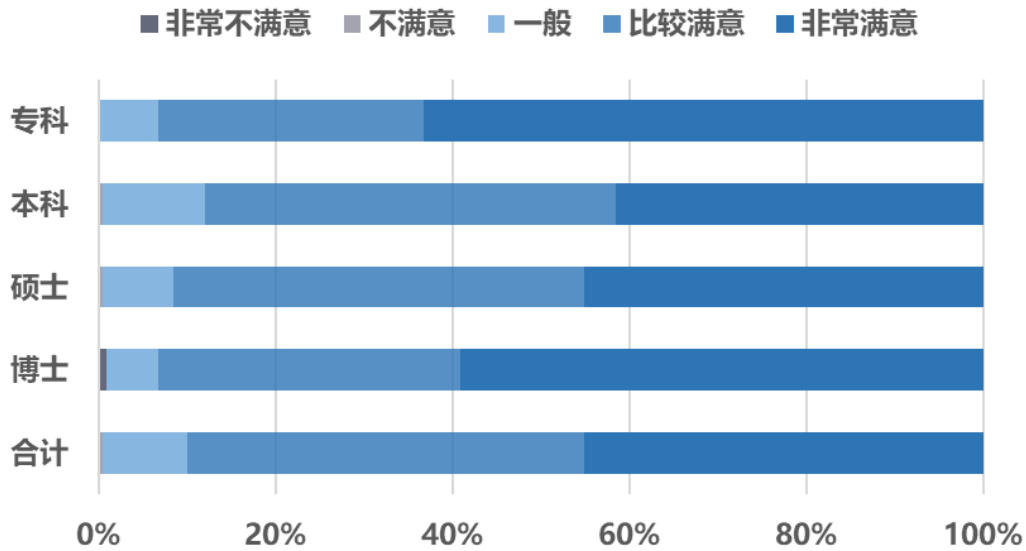


图 4-16 对就业服务工作综合评价

表 4-11 对就业服务工作各方面的评价

学历	就业信息		就业指导		就业事务		招聘会		宣讲会		学院工作		导师或专业课教师工作		辅导员工作	
	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率	得分	满意率
专科	4.53	100.00	4.50	100.00	4.40	100.00	4.47	100.00	4.47	100.00	4.57	100.00	4.60	100.00	4.40	100.00
本科	4.27	99.18	4.23	99.01	4.27	98.85	4.30	99.18	4.28	99.18	4.28	99.18	4.30	99.34	4.26	97.54
硕士	4.38	99.76	4.33	98.80	4.37	99.28	4.36	100.00	4.33	99.52	4.38	99.28	4.42	99.04	4.44	99.52
博士	4.52	98.33	4.52	99.17	4.56	98.33	4.49	99.17	4.51	99.17	4.52	97.50	4.57	99.17	4.58	98.33
合计	4.34	99.32	4.30	98.98	4.34	98.98	4.34	99.49	4.33	99.32	4.35	99.06	4.38	99.23	4.36	98.38

第五篇 就业工作展望

牢记初心使命，勇立时代潮头。正值中国共产党百年华诞，国家向“建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家”第二个百年目标前进之期，上海中医药大学将深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，紧紧围绕高校立德树人的根本任务，服务国家发展战略需要，积极落实 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议内容，在分析总结 2021 届就业工作的基础上，部署做好 2022 届高校毕业生就业工作。

2022 届高校毕业生总规模预计 1076 万人，同比增加 167 万；上海市毕业生人数 21.7 万，同比增加 1 万。2022 届面临的就业形势更具挑战，供需结构性不匹配的现象更加突出。上海中医药大学 2022 届毕业生人数 2197 人。其中，专科 72 人，本科 952 人，硕士研究生 884 人，博士研究生 289 人，较 2021 届有一定增长。2022 年，学校将从以下五个方面开展就业工作：

一、强化建设就业工作的组织领导

一是坚定落实就业工作“一把手工程”，各级责任层层压实，形成全员抓就业、促就业的工作格局。

二是加强就业工作队伍建设。明确就业工作在学校办学资源分配中的优先级。定期开展校院两级业务技能培训，提升专业化素质。鼓励学院（单位）建立健全全员参与就业工作的长效机制。

二、深化完善就业工作的体制机制

一是推进招生培养就业联动机制。发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，形成就业、培养、招生相互促进的良性循环治理体系。

二是完善就业工作评价机制。建立分层分类的就业评价指标体系，制定完善《就业工作先进集体先进个人评选办法》等文件制度，开展年度就业工作先进集体、先进个人评选工作，并切实发挥绩效奖励考核的引导效应。

三是健全就业统计核查机制。督促学院（单位）严格执行就业工作“四不准”规定。

三、积极推进政策性就业岗位

一是对接国家战略需求，引导毕业生去基层建功立业。做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作。动员鼓励毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业，勇挑时代重任。

二是深入推进大学生征兵工作。在2—3月、8—9月实施一年两次的大学生征兵工作。做好预征工作部署，第一批重点动员征集毕业生群体。

三是继续实施积极的科研助理招录制度。增强科研助理岗位吸引力。

四、广泛开拓就业工作新天地

一是建立就业渠道拓展新途径。学院（单位）要系统梳理专业人才培养目标，精准发掘与人才培养目标一致、专业匹配度高的优质用人单位与招聘岗位。建立重点地区、重点领域、重点单位名单，积极推荐毕业生到这些单位求职就业。

二是建设良性用人生态，建立精准就业服务。在历年录用我校毕业生的用人单位中，选择一批连续多年招录、口碑优良、具有较强社会影响力的用人单位，挂牌“上海中医药大学毕业生最佳雇主”，凝聚吸引更多优质单位来我校招聘录用。同时，建立用人单位招聘黑名单制度，将经认定存

在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

五、扎实提升就业指导服务水平

一是加强就业育人的引领实效。引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。

二是加强大学生职业生涯规划教育。建立校院两级“职业生涯规划专家库”，针对不同年级开展学生职业发展和就业指导活动。打造生涯教育课程，逐步形成系统化、集成化、生涯教育理念。

三是建设高质量就业服务平台，加强就业服务信息化水平。结合疫情防控常态化特点，打造线上线下就业服务大格局。

四是加强重点群体就业帮扶援助。实施低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动。按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的贫困生尽快就业。

当前 2022 届的毕业生就业工作已全面推进，学校将在疫情防控常态化的背景下，在危机中育新机，于变局中开新局，努力保障学生更充分更高质量就业，以更大力度、更实举措稳定毕业生就业大局，戮力同心，攻坚克难，以优异成绩迎接党的二十大召开！

