



西安石油大学
XI'AN SHIYOU UNIVERSITY



2020届

毕业生就业质量年度报告

西安石油大学
二〇二〇年十二月



引 言

党的十九大报告强调，就业是最大的民生。促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大学生切身利益，事关学校健康发展，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设。

西安石油大学是西北地区惟一所以石油石化为特色的多科性普通高等学校，是陕西省人民政府和国家三大石油公司共建院校、陕西省高水平大学建设院校、中国政府奖学金来华留学生自主招生院校。

学校面向全国 31 个省、自治区、直辖市和港、澳、台地区招生，设有 14 个学院和 2 个直属系。现有本科生 1.6 万余人、全日制博士硕士研究生 2700 余人、非全日制硕士研究生 1200 余人、各类来华留学生 1000 余人、继续教育学生 3716 人。建校以来，累计培养各类毕业生 15 万余人。

学校学科特色鲜明，学科门类较为齐全，具有从本科、硕士研究生到博士研究生完整的人才培养体系。学校有 1 个博士学位授权一级学科，15 个硕士学位授权一级学科，13 个硕士专业学位授权类别，其中“石油与天然气工程领域”获“全国工程硕士研究生教育特色工程领域”荣誉称号，是陕西省博士后创新基地。学校设有石油与天然气工程学科博士后科研流动站。学校具有“推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生院校”资格。59 个本科专业中有 5 个国家级特色专业、3 个专业入选国家级一流本科专业建设点、11 个专业入选省级一流本科专业建设点、5 个国家“卓越工程师教育培养计划”试点专业、3 个国家级专业综合改革试点项目、10 个陕西省特色专业、5 个陕西省名牌专业、3 个第二学士学位专业。有 7 个陕西省普通高等学校优势学科、1 个陕西省普通高校哲学社会科学特色建设项目。

学校现有教职工 1830 余人，专任教师 1200 余人，具有高级职称 650 余人。有二级、三级教授 34 人；有博士生导师、硕士生导师 510 余人；具有博士学位



的教师 680 余人。有国家突出贡献专家、享受国务院政府特殊津贴专家、全国模范教师、全国优秀教师、国家级人才等人才近 40 人；有陕西省突出贡献专家、受聘陕西省“三秦学者”岗位、陕西省级人才以及陕西省师德标兵、陕西省先进工作者、师德先进个人、优秀教师、教学名师、陕西省特支计划和陕西省人文英才等人才 90 余人。

我校 2020 届毕业生共计 4907 人，其中本科毕业生 4007 人，硕士毕业生 900 人。学校认真贯彻落实习近平总书记来陕视察重要讲话精神，积极应对新冠肺炎疫情影响，认真落实“六稳”“六保”要求，在校党委、校行政的正确领导下，各院（系）及有关单位坚持团结一致、积极行动、扎实推进、攻坚克难，采取了一系列有效举措推动毕业生高质量充分就业。

按照教育部、省教育厅有关精神要求，学校组织编制了《西安石油大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》，现予以发布，诚请批评指正。



目 录

第一章	毕业生资源基本情况	1
	一、毕业生人数.....	1
	二、毕业生资源结构.....	5
第二章	招聘活动与供需信息	8
第三章	毕业生就业率	9
	一、总体就业率.....	9
	二、分院（系）就业率.....	10
	三、分专业就业率.....	12
	四、建档立卡家庭毕业生就业率.....	15
	五、全国 52 个未摘帽贫困县毕业生就业率.....	16
	六、本科毕业生考研录取情况.....	17
第四章	毕业生就业质量	19
	一、毕业生按就业单位性质流向情况.....	19
	二、毕业生面向石油石化行业就业情况.....	21
	三、毕业生面向西部、陕西省内及基层就业情况.....	24
	四、毕业生分院（系）就业流向情况统计.....	26
第五章	毕业生择业行为	27
	一、参与问卷调查毕业生资源结构.....	27
	二、毕业生意向就业单位统计.....	28
	三、毕业生意向薪资待遇统计.....	29
	四、毕业生意向就业地区统计.....	30
第六章	未就业毕业生情况	31
	一、本科毕业未就业学生情况.....	31
	二、硕士研究生毕业未就业学生情况.....	31
第七章	毕业生就业工作主要做法	33



第八章	2021 届毕业生就业形势及发展趋势分析	35
	一、形势分析	35
	二、发展趋势及面临的新机遇	35
第九章	对教育教学的反馈	36
	一、对人才培养工作的启示	36
	二、对就业工作的启示	36
附表一	2015-2020 届重点企业签约毕业生数量区域分布情况	37
附表二	2015-2020 届本科毕业生国内升学人数区域分布占比情况	38



第一章 毕业生资源基本情况

一、毕业生人数

全校 2020 届各类毕业生共计 4907 人，较 2019 届的 4677 增加 230 人。其中本科毕业生 4007 人，硕士毕业生 900 人。

二、毕业生资源结构

1. 本科毕业生资源结构

本科毕业生分院（系）、分专业人数统计如下。

表 1-1 2020 届各院（系）、各专业本科毕业生统计表

石油工程学院 (365 人)	油气储运工程	143	计算机学院 (437 人)	数字媒体技术	49
	海洋油气工程	53		网络工程	83
	石油工程	169		计算机科学与技术	123
地球科学与工程学 院 (252 人)	勘查技术与工程	68	理学院 (136 人)	软件工程	119
	地质学	52		通信工程	63
	地质工程	60		信息与计算科学	57
	资源勘查工程	72		光电信息科学与工程	23
化学化工学院 (375 人)	化学工程与工艺	141	经济管理学院 (605 人)	应用物理学	30
	应用化学	90		数学与应用数学	26
	环境工程	89		人力资源管理	81
	能源化学工程	55		会计学	114
电子工程学院 (465 人)	安全工程	76	人文学院 (288 人)	信息管理与信息系统	59
	测控技术与仪器	111		国际经济与贸易	52
	电子信息工程	64		工程管理	122
	电气工程及其自动化	123		市场营销	58
	自动化	91		电子商务	58
机械工程学院 (515 人)	土木工程	112	外国语学院 (179 人)	财务管理	61
	工业设计	52		新闻学	57
	机械电子工程	53		汉语言文学	58
	机械设计制造及其自动化	153		环境设计	86
材料科学与工程学 院 (290 人)	能源与动力工程	64	体育系 (33 人)	视觉传达设计	87
	过程装备与控制工程	81		俄语	60
	材料成型及控制工程	56		翻译	33
	材料物理	41		英语	86
	焊接技术与工程	100		社会体育指导与管理	33
	金属材料工程	93	音乐系 (67 人)	音乐学	67
			合计		4007

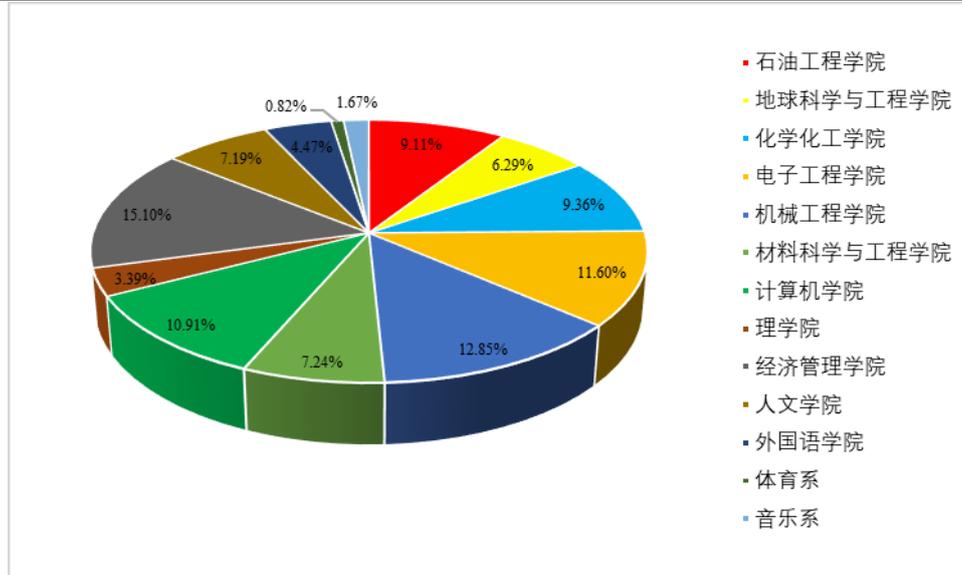


图 1-1 2020 届本科毕业生分院（系）人数占比情况

在 52 个本科毕业专业中，理工类专业 41 个，人数 3327 人，占比分别为 78.85%和 83.03%；文史类专业 7 个，人数 407 人，占比分别为 13.46%和 10.16%；体育、艺术类专业 4 个，人数 273 人，占比分别为 7.69%和 6.81%。

在性别结构方面，男生 2319 人，女生 1688 人，占比分别为 57.87%和 42.13%。

在专业结构方面，按照石油主体及相关专业与社会通用专业划分，石油主体及相关专业共 23 个，人数 2049 人，占比分别为 44.23%和 51.14%；社会通用专业 29 个，人数 1950 人，占比分别为 55.77%和 48.86%。

在生源结构方面，西北五省区生源 3028 人，占比 75.57%；陕西生源 2740 人，占比 68.38%；非陕西生源 1267 人，占比 31.62%。

表 1-2 2020 届本科毕业生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	3327	83.03%	100%
	文史类	407	10.16%	
	体育艺术类	273	6.81%	
性别结构	男生	2319	57.87%	100%
	女生	1688	42.13%	
石油相关专业结构	石油主体专业	2049	51.14%	100%
	社会通用专业	1958	48.86%	
生源地结构	陕西生源	2740	68.38%	100%
	非陕西生源	1267	31.62%	

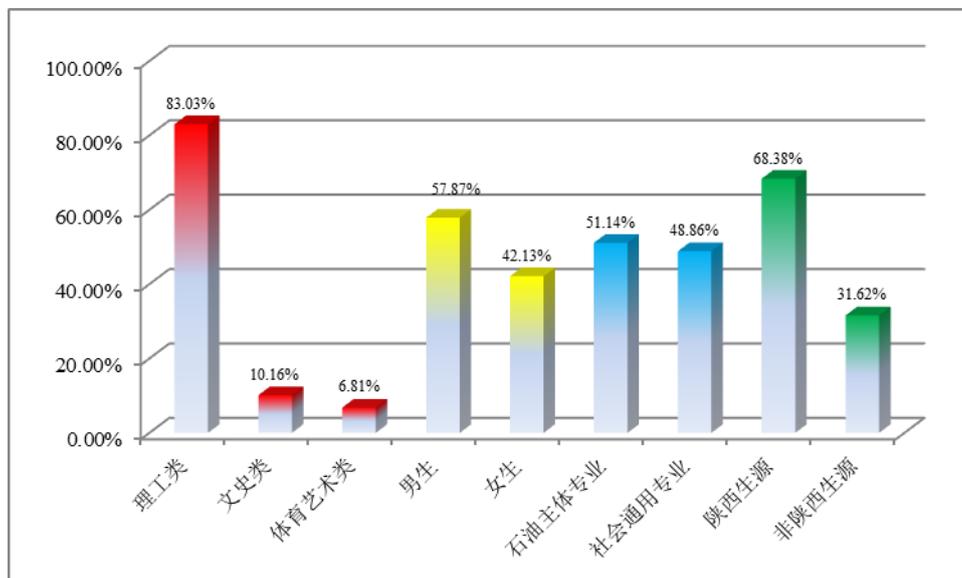


图 1-2 2020 届本科毕业生资源结构分布图

通过统计 2016~2020 届本科毕业生各类资源结构数据，分别从专业类别、专业方向、性别和生源类别等四个方面进行对比，分析近五届本科毕业生资源结构变化情况。

表 1-3 近五届本科毕业生资源结构统计表

类别	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	合计
理工类	79.99%	80.12%	77.69%	80.86%	83.03%	100.00%
文史类	14.08%	14.41%	16.21%	13.46%	10.16%	
体育艺术类	5.93%	5.47%	6.10%	5.68%	6.81%	
石油主体专业	59.11%	55.40%	53.77%	54.15%	51.14%	100.00%
社会通用专业	40.89%	44.60%	46.23%	45.85%	48.86%	
男生	65.61%	64.99%	66.10%	62.79%	57.87%	100.00%
女生	34.39%	35.01%	33.90%	37.21%	42.13%	
陕西生源	70.68%	70.57%	69.30%	69.58%	68.38%	100.00%
非陕西生源	29.32%	29.43%	30.70%	30.42%	31.62%	



专业类别方面，近五届本科毕业生中理工类、文史类及体育艺术类专业所占比例基本稳定，主要以理工类专业为主。

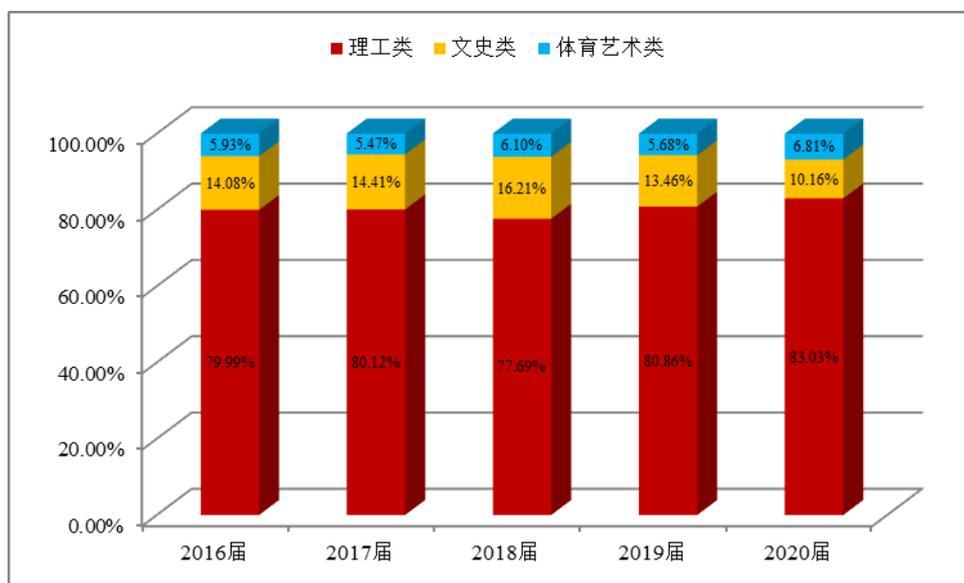


图 1-3 近五届本科毕业生分专业类别资源结构

专业结构方面，近五届本科毕业生石油主体类专业与社会通用类专业比例每年基本保持稳定。

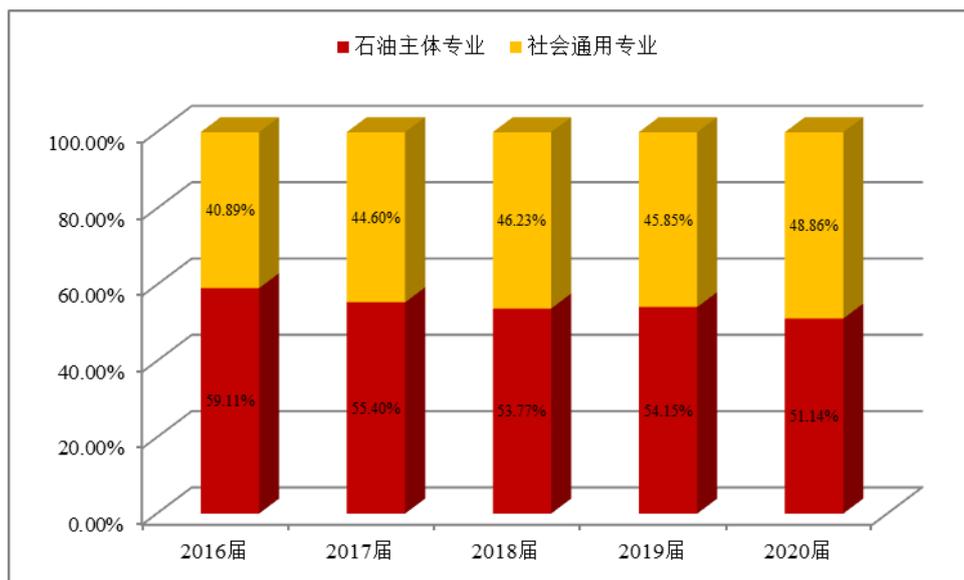


图 1-4 近五届本科毕业生分专业方向资源结构



性别结构方面，2020 届本科毕业生中，女生所占比例同前几届毕业生相比略有增加。

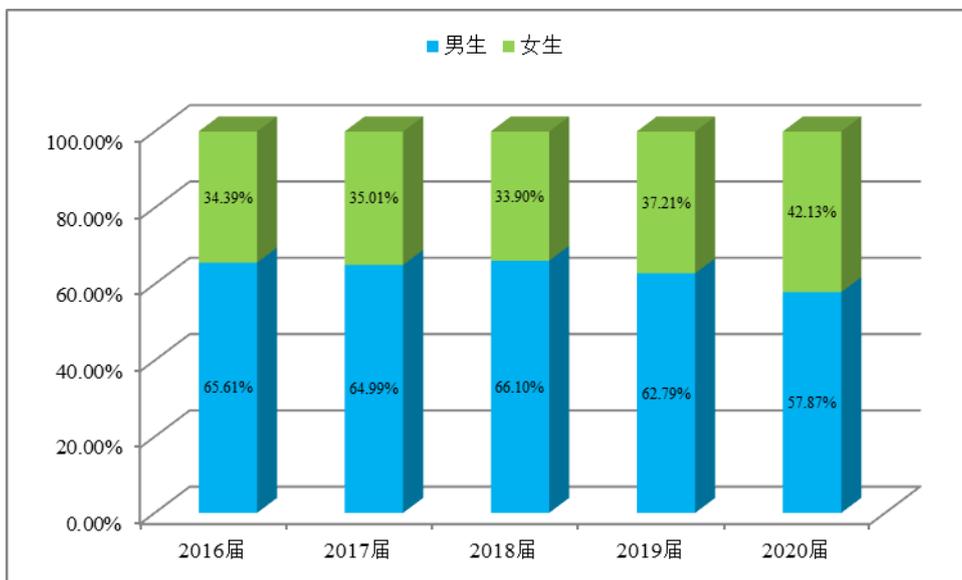


图 1-5 近五届本科毕业生分性别资源结构

毕业生生源方面，近五届本科毕业生中陕西生源与非陕西生源学生的比例较为稳定，变化不大，主要以陕西生源为主。

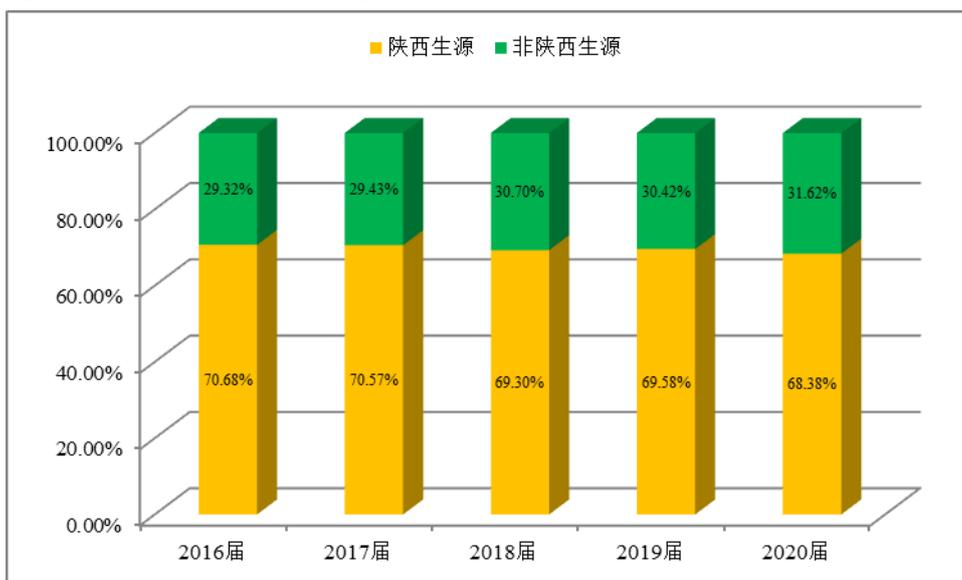


图 1-6 近五届本科毕业生分生源类别资源结构



2. 硕士毕业研究生资源结构

图 1-4 2020 届硕士毕业研究生分院（系）人数占比情况

院（系）	人数	占比	院（系）	人数	占比
石油工程学院	127	14.11%	理学院	10	1.11%
地球科学与工程学院	74	8.22%	马克思主义学院	21	2.33%
化学化工学院	62	6.89%	经济管理学院	289	32.11%
电子工程学院	91	10.11%	人文学院	25	2.78%
机械工程学院	86	9.56%	外国语学院	27	3.00%
材料科学与工程学院	38	4.22%	合计	900	100.00%
计算机学院	50	5.56%			

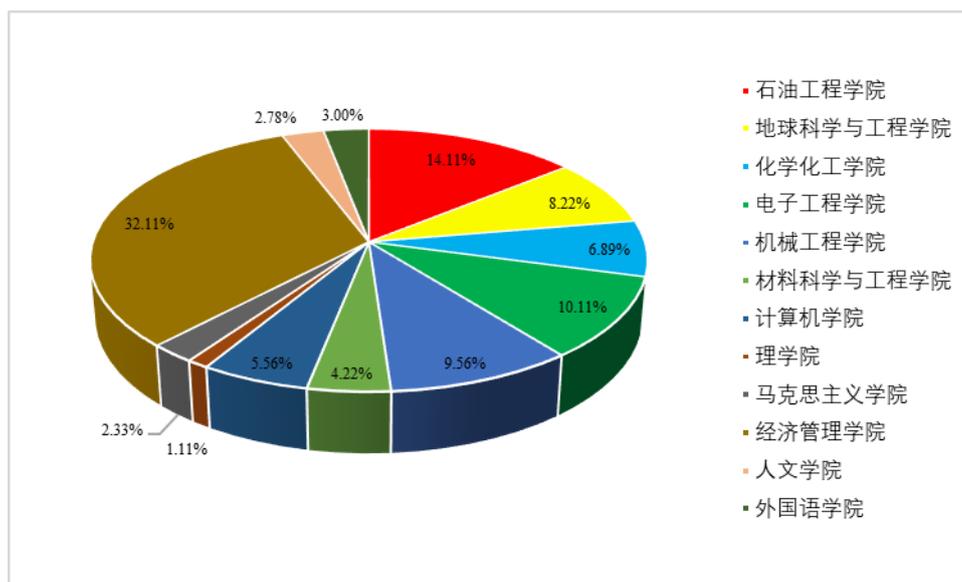


图 1-7 2020 届硕士毕业研究生分院（系）人数占比情况

我校 2020 届硕士毕业研究生共有 61 个专业，总人数为 900 人。其中：理工类专业 47 个，人数 538，人数占比为 59.78%；文史类专业 14 个，人数 362，人数占比为 40.22%。

石油主体及相关专业与社会通用专业结构：石油主体及相关专业 29 个，人数 393，人数占比为 43.67%；社会通用专业 32 个，人数 507，人数占比为 56.33%。



性别结构：男生 435 人，女生 465 人，占比分别为 48.33%和 51.67%。

生源结构：陕西生源 545 人，非陕西生源 355 人，占比分别为 60.56%和 39.44%。

民族结构：汉族学生 887 人，少数民族学生 13 人，占比分别为占比分别为 98.56%和 1.44%。

政治面貌：党员（含预备党员）351 人，非党员 549 人，占比分别为占比分别为 39.00%和 61.00%。

表 1-5 2020 届硕士毕业研究生资源结构统计表

结构类别	类别	人数	占比	合计
专业类别结构	理工类	538	59.78%	100%
	文史类	362	40.22%	
性别结构	男生	435	48.33%	100%
	女生	465	51.67%	
石油相关专业结构	石油主体专业	393	43.67%	100%
	社会通用专业	507	56.33%	
生源地结构	陕西生源	545	60.56%	100%
	非陕西生源	355	39.44%	
民族结构	汉族	887	98.56%	100%
	少数民族学生	13	1.44%	
政治面貌	党员（含预备党员）	351	39.00%	100%
	非党员	549	61.00%	

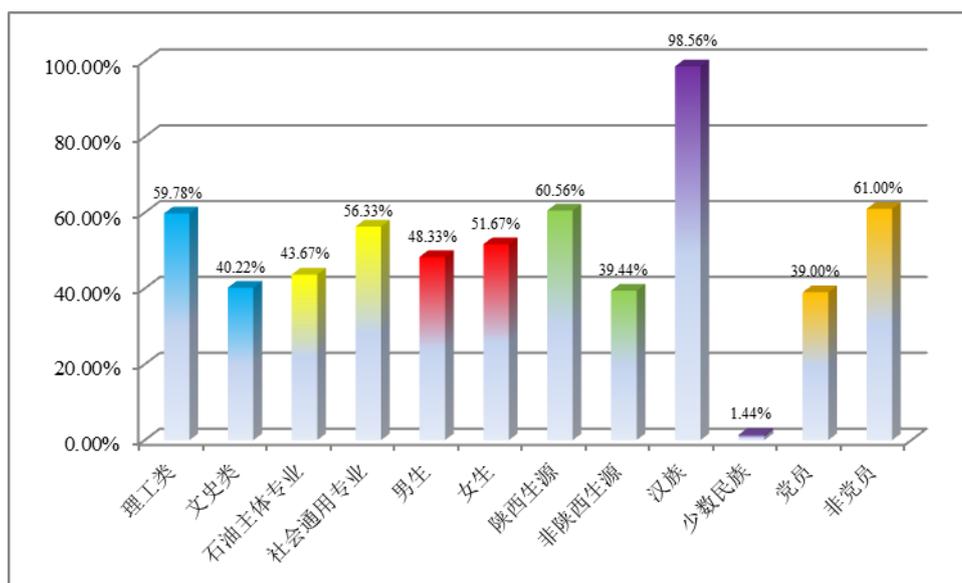


图 1-8 2020 届硕士毕业研究生资源结构



第二章 招聘活动与供需信息

2020 届毕业生校园招聘活动受新冠肺炎疫情影响主要分为疫情前和疫情期间两个阶段。

疫情前共举办各类线下大中型校园招聘会 9 场，专场招聘会 175 场，引进用人单位 1686 家，提供岗位数量 132218 个，总供需比 1: 26.94；疫情期间共组织大型网络招聘会 7 场，包括与全国十二所石油院校联办 1 场，与西安地区六所高校联办 1 场，校友企业招聘会 1 场，石油五校联合招聘会 1 场等，共有 2505 家单位参会，提供岗位 171629 个，同时举办空中宣讲会 26 场，提供岗位数量 2126 个，疫情期间总供需比为 1: 35.41。

表 2-1 2020 招聘会及岗位情况统计表

	线下大中型招聘会			专场招聘会			总岗位数量	总供需比 (毕业生 4907 人)
	场次	单位数量	提供岗位数量	场次	单位数量	提供岗位数量		
线下校园招聘活动	9	1511	127093	175	175	5125	132218	1: 26.94
网络招聘会	大型网络招聘会			空中宣讲会			总岗位数量	总供需比 (毕业生 4907 人)
	场次	单位数量	提供岗位数量	场次	单位数量	提供岗位数量		
	7	2505	171629	26	26	2126	173755	1: 35.41



第三章 毕业生就业率

一、总体就业率

据统计，我校 2020 届毕业生总计 4907 人，截至 2020 年 10 月 23 日，全校就业人数共 4164 人，总体就业率为 84.86%。

1. 本科毕业生总体就业率

本科毕业生人数为 4007 人，截至 2020 年 10 月 23 日，就业人数为 3395 人，就业率为 84.73%。

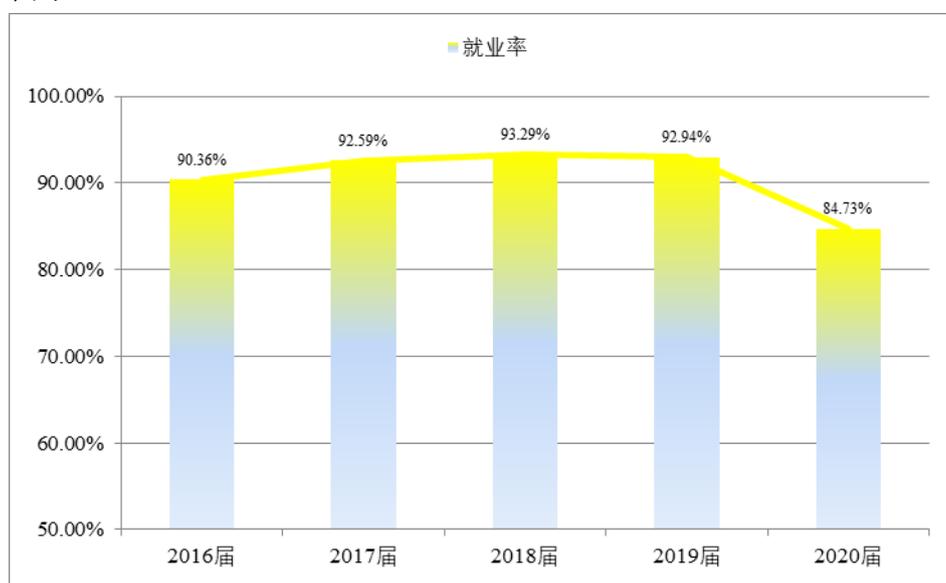


图 3-1 近五届本科毕业生就业率统计

2. 硕士毕业研究生总体就业率

硕士毕业研究生人数为 900 人，截至 2020 年 10 月 23 日，就业人数为 769 人，就业率为 85.44%。

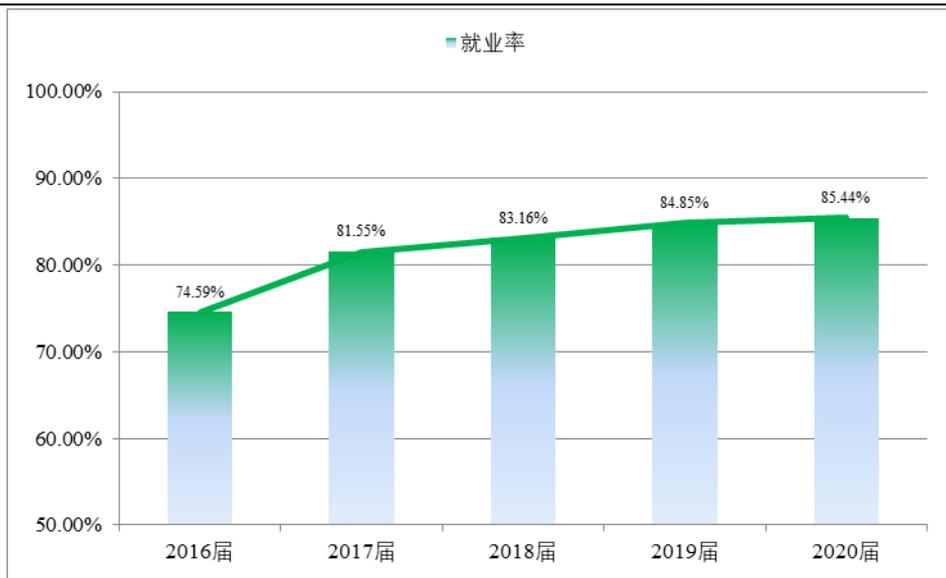


图 3-2 近五届硕士毕业研究生就业率统计

二、分院（系）就业率

1. 本科毕业生分院（系）就业率统计

表 3-1 2020 届本科毕业生分院（系）就业率统计表

院（系）	毕业生 人数	就业 人数	就业率	院（系）	毕业生 人数	就业 人数	就业率
石油工程学院	365	339	92.88%	理学院	136	122	89.71%
地球科学与工程学院	252	237	94.05%	经济管理学院	605	430	71.07%
化学化工学院	375	322	85.87%	人文学院	288	204	70.83%
电子工程学院	465	429	92.26%	外国语学院	179	146	81.56%
机械工程学院	515	485	94.17%	体育系	33	32	96.97%
材料科学与工程学院	290	254	87.59%	音乐系	67	53	79.10%
计算机学院	437	342	78.26%	合计	4007	3395	84.73%

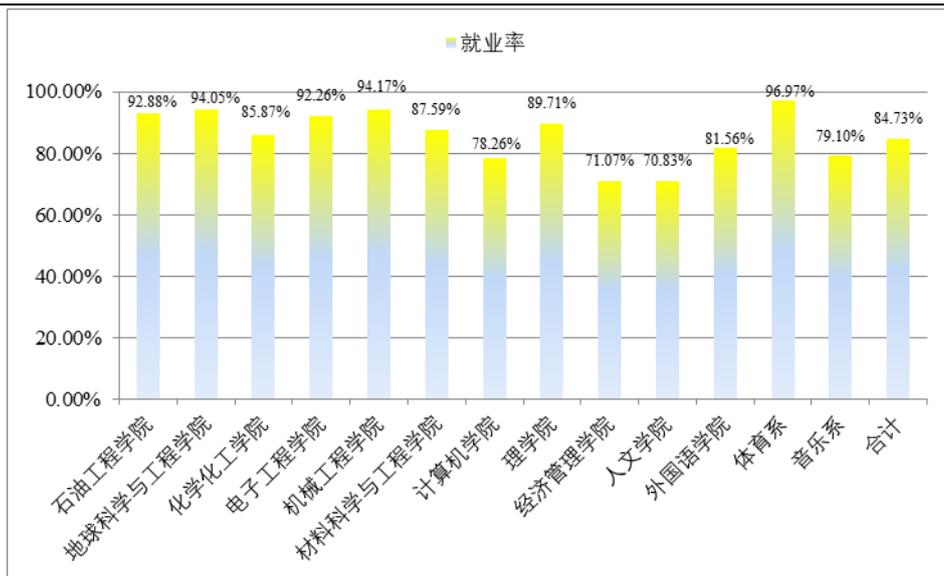


图 3-3 2020 届本科毕业生分院（系）就业率统计

2. 硕士毕业研究生分院（系）就业率统计

表 3-2 2020 届硕士毕业研究生分院（系）就业率统计表

院（系）	总人数	就业人数	就业率	院（系）	总人数	就业人数	就业率
石油工程学院	127	118	92.91%	理学院	10	8	80.00%
地球科学与工程学院	74	72	97.30%	马克思主义学院	21	14	66.67%
化学化工学院	62	62	100.00%	经济管理学院	289	206	71.28%
电子工程学院	91	83	91.21%	人文学院	25	21	84.00%
机械工程学院	86	82	95.35%	外国语学院	27	21	77.78%
材料科学与工程学院	38	35	92.11%	合计	900	769	85.44%
计算机学院	50	47	94.00%				

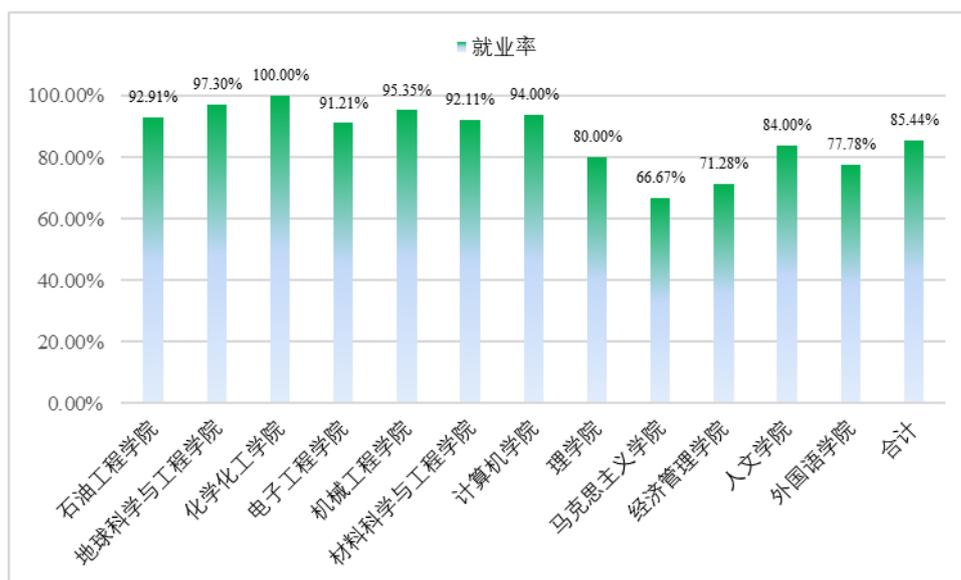


图 3-4 2020 届硕士毕业研究生分院（系）就业率统计



三、分专业就业率

1. 本科毕业生专业就业率统计

据统计,2020 届 52 个本科专业中,机械电子工程专业就业率最高,为 100%;
市场营销专业就业率最低,为 68.97%;高于平均就业率 84.73%的专业有 28 个,
低于平均就业率的专业有 24 个。

表 3-3 2020 届本科毕业生分专业就业率统计表

专业	毕业生 人数	就业 人数	就业率	专业	毕业 生人 数	就业 人数	就业率
油气储运工程	143	132	92.31%	网络工程	83	64	77.11%
海洋油气工程	53	48	90.57%	计算机科学与技术	123	103	83.74%
石油工程	169	159	94.08%	软件工程	119	99	83.19%
勘查技术与工程	68	63	92.65%	通信工程	63	50	79.37%
地质学	52	49	94.23%	信息与计算科学	57	47	82.46%
地质工程	60	56	93.33%	光电信息科学与工程	23	22	95.65%
资源勘查工程	72	69	95.83%	应用物理学	30	28	93.33%
化学工程与工艺	141	123	87.23%	数学与应用数学	26	25	96.15%
应用化学	90	81	90.00%	人力资源管理	81	57	70.37%
环境工程	89	74	83.15%	会计学	114	73	64.04%
能源化学工程	55	44	80.00%	信息管理与信息系统	59	33	55.93%
安全工程	76	69	90.79%	国际经济与贸易	52	36	69.23%
测控技术与仪器	111	103	92.79%	工程管理	122	97	79.51%
电子信息工程	64	56	87.50%	市场营销	58	40	68.97%
电气工程及其自动化	123	114	92.68%	电子商务	58	38	65.52%
自动化	91	87	95.60%	财务管理	61	56	91.80%
土木工程	112	108	96.43%	新闻学	57	45	78.95%
工业设计	52	48	92.31%	汉语言文学	58	40	68.97%
机械电子工程	53	53	100.00%	环境设计	86	60	69.77%
机械设计制造及其自动化	153	145	94.77%	视觉传达设计	87	59	67.82%
能源与动力工程	64	57	89.06%	俄语	60	48	80.00%
过程装备与控制工程	81	74	91.36%	翻译	33	29	87.88%
材料成型及控制工程	56	51	91.07%	英语	86	69	80.23%
材料物理	41	34	82.93%	社会体育指导与管理	33	32	96.97%
焊接技术与工程	100	92	92.00%	音乐学	67	53	79.10%
金属材料工程	93	77	82.80%	全校	4007	3395	84.73%
数字媒体技术	49	26	53.06%				



2. 硕士毕业研究生分专业就业率统计

61 个硕士研究生专业中，就业率达到百分之百的专业有 31 个，就业率最低的 3 个专业为电工理论与新技术、电机与电器、中国近现代史基本问题研究，高于平均就业率 85.44% 的专业有 44 个，低于平均就业率的有 17 个专业。

表 3-4 2020 届硕士毕业研究生分专业就业率统计表

专业	毕业生 人数	就业 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业 人数	就业率
油气井工程	3	3	100.00%	机械工程	40	39	97.50%
油气储运工程	27	24	88.89%	机械电子工程	7	7	100.00%
油气田开发工程	35	33	94.29%	机械设计及其理论	8	8	100.00%
石油与天然气工程	62	58	93.55%	流体机械及工程	1	1	100.00%
地球探测与信息技术	7	7	100.00%	热能工程	2	2	100.00%
地质工程	36	36	100.00%	车辆工程	2	2	100.00%
地质资源与地质工程	8	7	87.50%	材料加工工程	11	10	90.91%
岩土工程	2	2	100.00%	材料学	5	4	80.00%
矿产普查与勘探	10	9	90.00%	材料工程	20	19	95.00%
矿物学、岩石学、矿床学	11	11	100.00%	材料物理与化学	2	2	100.00%
化学工程	44	44	100.00%	计算机应用技术	18	17	94.44%
化学工艺	7	7	100.00%	计算机技术	26	24	92.31%
工业催化	1	1	100.00%	计算机系统结构	3	3	100.00%
应用化学	10	10	100.00%	计算机软件与理论	3	3	100.00%
仪器仪表工程	15	15	100.00%	光学工程	6	5	83.33%
导航、制导与控制	1	1	100.00%	物理电子学	4	3	75.00%
控制工程	15	15	100.00%	中国近现代史基本问题研究	1	0	0.00%
控制理论与控制工程	9	6	66.67%	思想政治教育	10	8	80.00%
检测技术与自动化装置	3	2	66.67%	马克思主义中国化研究	4	2	50.00%
模式识别与智能系统	2	2	100.00%	马克思主义基本原理	6	4	66.67%
测试计量技术及仪器	11	11	100.00%	产业经济学	4	4	100.00%
电力电子与电力传动	9	9	100.00%	企业管理	5	3	60.00%
电力系统及其自动化	4	4	100.00%	会计	235	156	66.38%
电工理论与新技术	1	0	0.00%	会计学	8	7	87.50%
电机与电器	1	0	0.00%	工商管理	29	29	100.00%
电气工程	17	15	88.24%	技术经济及管理	3	2	66.67%
精密仪器及机械	3	3	100.00%	管理科学与工程	5	5	100.00%
动力工程	13	12	92.31%	汉语国际教育	23	19	82.61%
动力机械及工程	3	3	100.00%	汉语言文字学	2	2	100.00%
化工过程机械	5	5	100.00%	翻译	27	21	77.78%
机械制造及其自动化	5	3	60.00%	合计	900	769	85.44%



表 3-5 2020 届本科毕业生分就业形式就业率统计表

院(系)	毕业生人数	签订就业协议就业	占比	签订劳动合同就业	占比	其他录用形式就业	占比	升学(含二学位)	占比	出国出境	占比	国家、地方基层项目	占比	应征义务兵	占比	科研助理	占比	灵活就业	占比	未就业	占比
石油工程学院	365	218	59.73%	1	0.27%	10	2.74%	101	27.67%	2	0.55%	0	0.00%	0	0.00%	5	1.37%	2	0.55%	26	7.12%
地球科学与工程学院	252	116	46.03%	2	0.79%	1	0.40%	109	43.25%	1	0.40%	2	0.79%	2	0.79%	3	1.19%	1	0.40%	15	5.95%
化学化工学院	375	185	49.33%	2	0.53%	14	3.73%	112	29.87%	2	0.53%	2	0.53%	2	0.53%	0	0.00%	3	0.80%	53	14.13%
电子工程学院	465	311	66.88%	5	1.08%	13	2.80%	90	19.35%	1	0.22%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.65%	6	1.29%	36	7.74%
机械工程学院	515	356	69.13%	1	0.19%	10	1.94%	108	20.97%	6	1.17%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.78%	30	5.83%
材料科学与工程学院	290	142	48.97%	20	6.90%	12	4.14%	73	25.17%	3	1.03%	1	0.34%	0	0.00%	0	0.00%	3	1.03%	36	12.41%
计算机学院	437	246	56.29%	9	2.06%	6	1.37%	71	16.25%	1	0.23%	2	0.46%	0	0.00%	0	0.00%	7	1.60%	95	21.74%
理学院	136	67	49.26%	4	2.94%	12	8.82%	33	24.26%	2	1.47%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	2.94%	14	10.29%
经济管理学院	605	277	45.79%	30	4.96%	28	4.63%	65	10.74%	15	2.48%	2	0.33%	1	0.17%	0	0.00%	12	1.98%	175	28.93%
人文学院	288	51	17.71%	6	2.08%	80	27.78%	37	12.85%	9	3.13%	3	1.04%	0	0.00%	0	0.00%	18	6.25%	84	29.17%
外国语学院	179	102	56.98%	7	3.91%	2	1.12%	20	11.17%	8	4.47%	3	1.68%	1	0.56%	0	0.00%	3	1.68%	33	18.44%
体育系	33	29	87.88%	0	0.00%	0	0.00%	3	9.09%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	3.03%
音乐系	67	15	22.39%	0	0.00%	31	46.27%	2	2.99%	4	5.97%	1	1.49%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	14	20.90%
合计	4007	2115	52.78%	87	2.17%	219	5.47%	824	20.56%	54	1.35%	16	0.40%	6	0.15%	11	0.27%	63	1.57%	612	15.27%

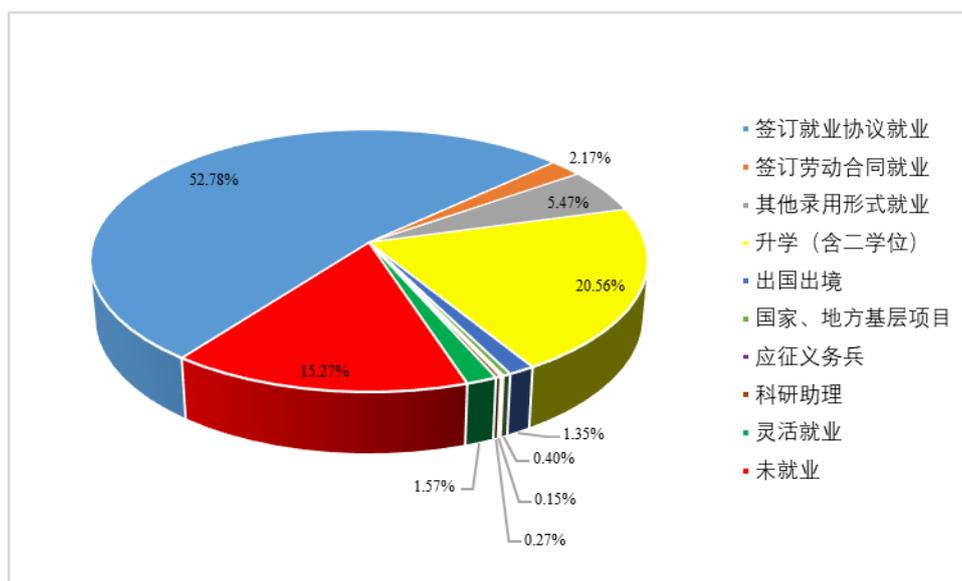


图 3-5 2020 届本科毕业生分就业形式就业分布

四、建档立卡家庭毕业生就业率

2020 届本科毕业生中，建档立卡家庭毕业生共 64 人，就业 63 人，就业率为 98.44%。

表 3-6 2020 届本科毕业生中建档立卡家庭毕业生就业率统计表

院 (系)	总人数	就业人数	就业率	院 (系)	总人数	就业人数	就业率
石油工程学院	4	4	100.00%	理学院	2	2	100.00%
地球科学与工程学院	5	5	100.00%	经济管理学院	10	10	100.00%
化学化工学院	4	4	100.00%	人文学院	6	6	100.00%
电子工程学院	7	6	85.71%	外国语学院	5	5	100.00%
机械工程学院	9	9	100.00%	体育系	2	2	100.00%
材料科学与工程学院	5	5	100.00%	合计	64	63	98.44%
计算机学院	5	5	100.00%				

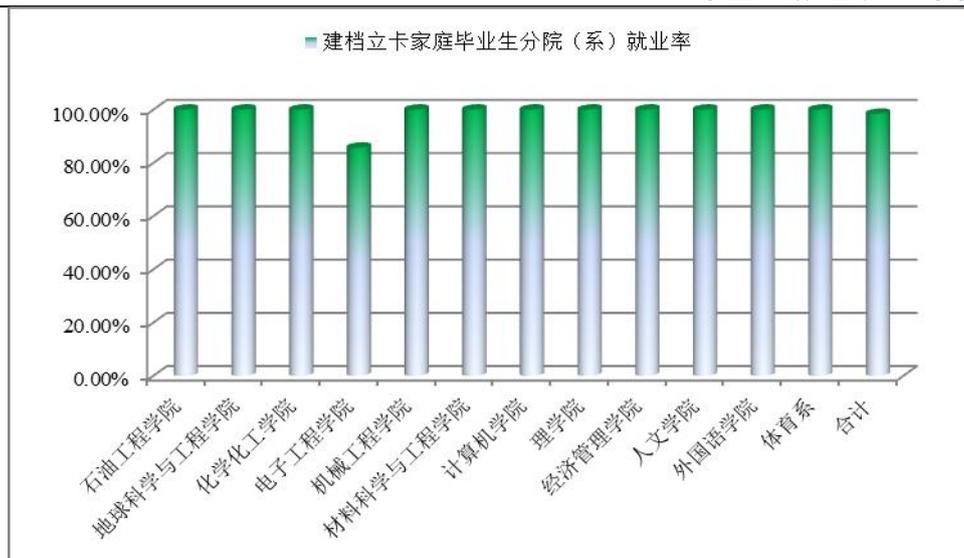


图 3-6 2020 届本科生中建档立卡家庭毕业生就业率统计

五、全国 52 个未摘帽贫困县毕业生就业率

2020 届全国 52 个未摘帽贫困县毕业生共有 22 人，就业人数为 20 人，就业率为 90.91%。

表 3-7 2020 届全国 52 个未摘帽贫困县毕业生就业率统计表

院(系)	总人数	就业人数	就业率	院(系)	总人数	就业人数	就业率
石油工程学院	5	5	100.00%	理学院	1	1	100.00%
地球科学与工程学院	3	3	100.00%	经济管理学院	2	2	100.00%
化学化工学院	1	1	100.00%	人文学院	5	3	60.00%
电子工程学院	1	1	100.00%	外国语学院	1	1	100.00%
机械工程学院	2	2	100.00%	合计	22	20	90.91%
计算机学院	1	1	100.00%				

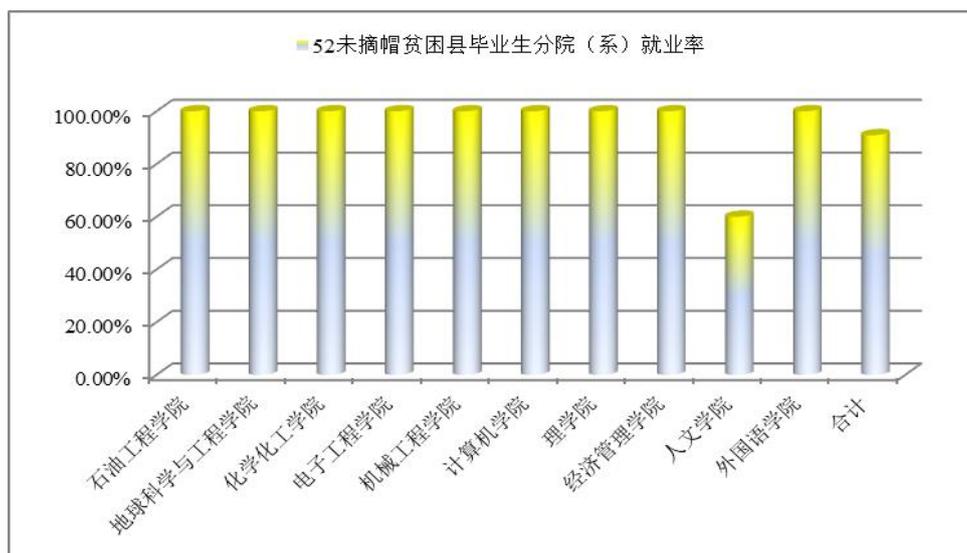


图 3-7 2020 届全国 52 个未摘帽贫困县毕业生就业率统计



六、本科毕业生考研录取情况

截至 2020 年 6 月，我校本科毕业生考研录取率为 18.72%，与 2019 届同期的 17.93%相比，提高了 0.79 个百分点，达到历史新高。

表 3-8 2020 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计表

院（系）	总人数	考研录取人数	考研录取率	院（系）	总人数	考研录取人数	录取率
石油工程学院	365	98	26.85%	理学院	136	28	20.59%
地球科学与工程学院	252	102	40.48%	经济管理学院	605	62	10.25%
化学化工学院	375	75	20.00%	人文学院	288	34	11.81%
电子工程学院	465	79	16.99%	外国语学院	179	20	11.17%
机械工程学院	515	107	20.78%	体育系	33	3	9.09%
材料科学与工程学院	290	71	24.48%	音乐系	67	2	2.99%
计算机学院	437	69	15.79%	合计	4007	750	18.72%

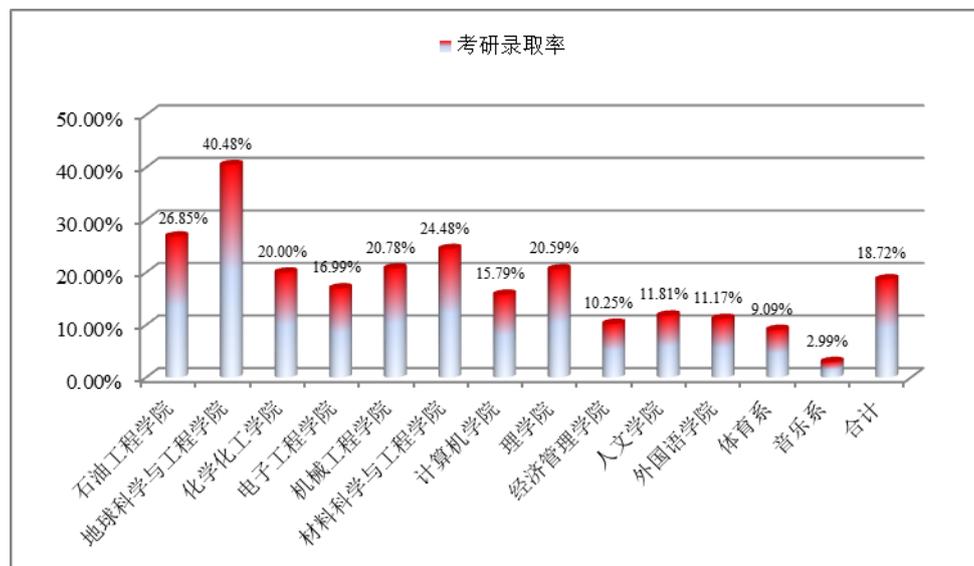


图 3-8 2020 届本科毕业生分院（系）考研录取率统计

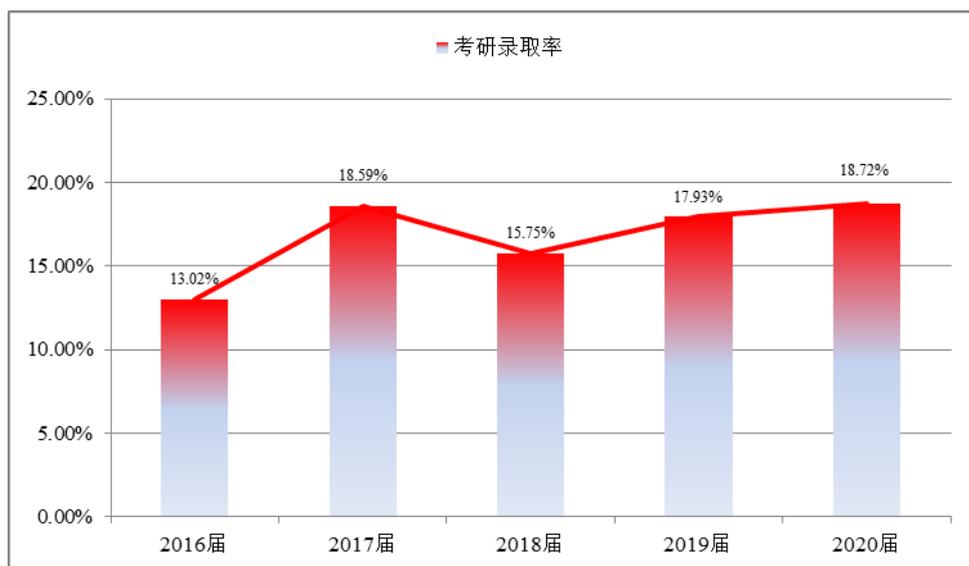


图 3-9 近五届本科毕业生总体考研录取率

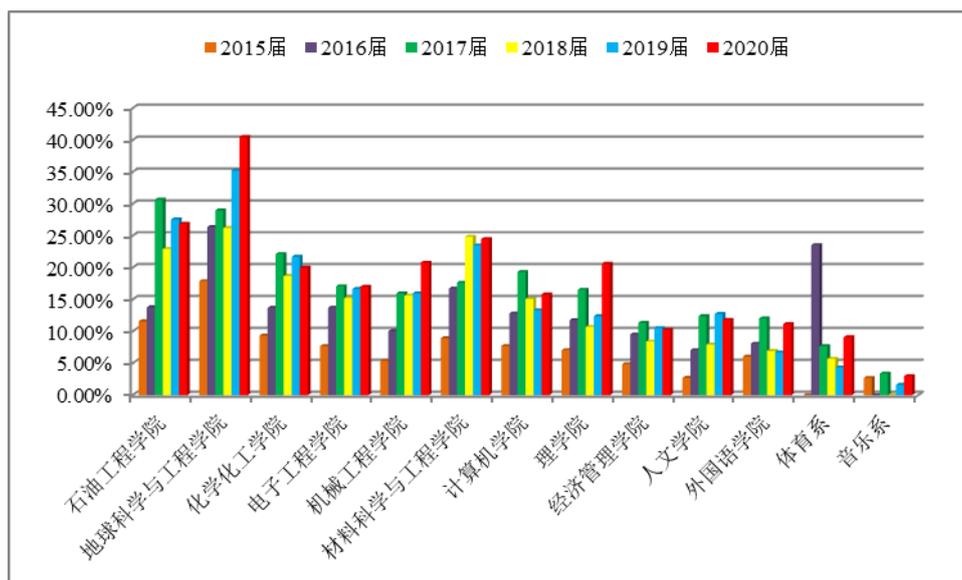


图 3-10 近五届本科毕业生分院（系）考研录取率



第四章 毕业生就业质量

一、毕业生按就业单位性质流向情况统计

1. 本科毕业生按就业单位性质流向情况

据统计，2020 届本科毕业生总人数 4007，流向分别为：党政机关就业 6 人，占比 0.15%；事业单位就业（含科研单位）11 人，占比 0.27%；国有企业就业 1070 人，占比 26.70%；民营企业就业 1242 人，占比 31.00%；三资企业就业 78 人，占比 1.95%；国家、地方基层项目就业 16 人，占比 0.40%；入伍预征 6 人，占比 0.15%；中、初等教学单位就业 25 人，占比 0.62%；升学（含第二学位）824 人，占比 20.56%；出国出境 54 人，占比 1.35%；灵活就业（含自由职业和自主创业）63 人，占比 1.57%；未就业 612 人，占比 15.27%。

表 4-1 2020 届本科毕业生按就业单位性质流向统计表

毕业流向	党政机关	事业单位(含科研单位)	国有企业	入伍预征	民营企业	三资企业	中、初等教学单位	升学(含第二学位)	国家、地方基层项目	出国出境	灵活就业	未就业	合计
人数	6	11	1070	6	1242	78	25	824	16	54	63	612	4007
占比	0.15%	0.27%	26.70%	0.15%	31.00%	1.95%	0.62%	20.56%	0.40%	1.35%	1.57%	15.27%	100.00%

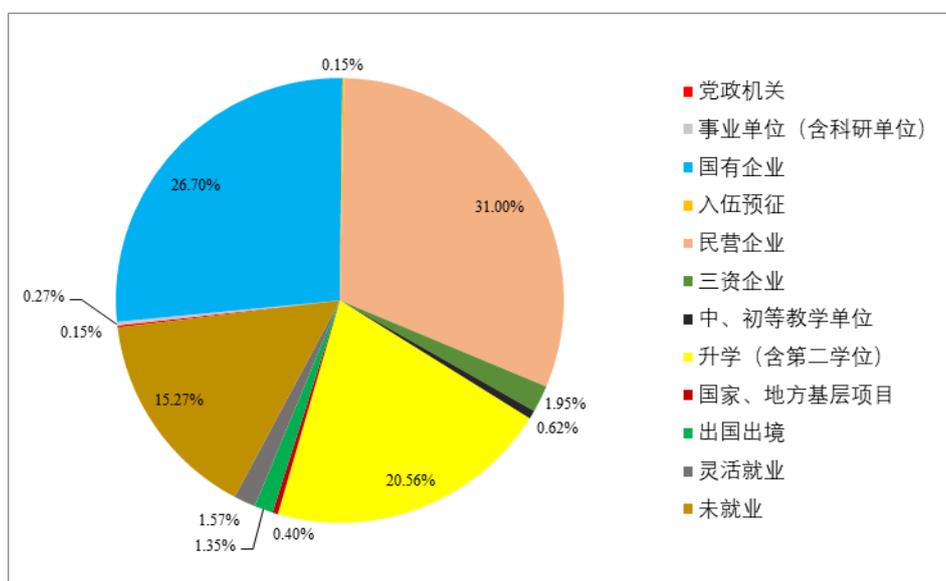


图 4-1 2020 届本科毕业生按就业单位性质流向情况统计



2. 硕士毕业生按就业单位性质流向情况

据统计,2020 届硕士毕业生就业流向为: 党政机关就业 18 人, 占 2.00%; 国有企业就业 442 人, 占 49.11%; 科研设计单位就业 7 人, 占 0.78%; 民营企业就业 173 人, 占 19.22%; 三资企业就业 13 人, 占 1.44%; 高等教育单位就业 38 人, 占 4.22%; 升学 37 人, 占 4.11%; 中初等教学单位就业 10 人, 占 1.11%; 其他事业单位就业 21 人, 占 2.33%; 灵活就业 2 人, 占 0.22%; 暂未就业 131 人, 占 14.56%。

表 4-2 2020 届硕士毕业生流向统计表

毕业 流向 人数	党政机关	地方基层 项目	国有企 业	三资企 业	民营企 业	科研设计单位	高等教育单位	中、初等教学 单位
	18	2	442	13	173	7	38	10
占比	2.00%	0.22%	49.11%	1.44%	19.22%	0.78%	4.22%	1.11%
毕业 流向 人数	其他事业单 位	升学	出国出 境	科研助 理	灵活就 业	暂未就业	合计	
	21	37	1	5	2	131	900	
占比	2.33%	4.11%	0.11%	0.56%	0.22%	14.56%	100.00%	

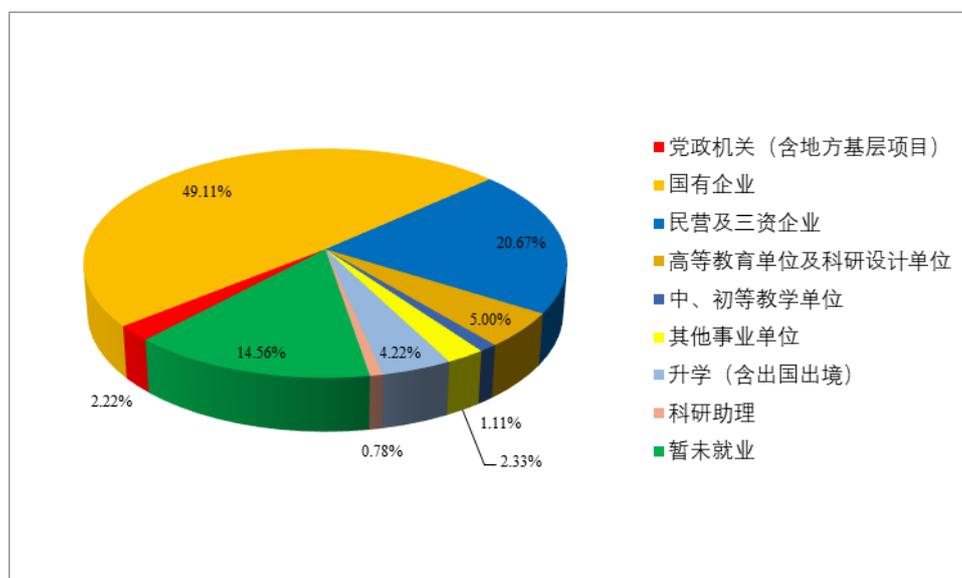


图 4-2 2020 届硕士毕业生按就业单位性质流向统计



二、毕业生面向石油石化行业就业情况

1. 本科毕业生面向石油石化行业就业情况

据统计，2020 届本科毕业生面向石油石化行业就业总数 641 人，占毕业生人数的 16.00%。

表 4-3 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业情况统计

毕业年份	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
毕业生人数	4202	4186	3967	4050	4007
石油石化行业就业人数	486	541	559	629	641
石油石化行业就业比例	11.57%	12.92%	14.09%	15.53%	16.00%



图 4-3 近五届本科毕业生面向石油石化行业就业比例

对 2020 届 641 名面向石油石化行业就业的本科毕业生去向进一步统计，其中在中国石油天然气集团公司系统内就业 252 人，占比 39.31%；中国石油化工集团公司系统内就业 79 人，占比 12.32%；中国海洋石油总公司系统内就业 25 人，占比 3.90%；陕西延长石油（集团）有限责任公司系统内就业 66 人，占比 10.30%；其他石油石化国企就业 125 人，占比 19.50%；民营石油企业就业 94 人，占比 14.66%。

表 4-4 2020 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构统计

石油石化行业就业流向	中国石油天然气集团	中国石油化工集团	中国海洋石油总公司	陕西延长石油集团	其他石油石化国企	民营石油石化企业	合计
人数	252	79	25	66	125	94	641
占比	39.31%	12.32%	3.90%	10.30%	19.50%	14.66%	100.00%

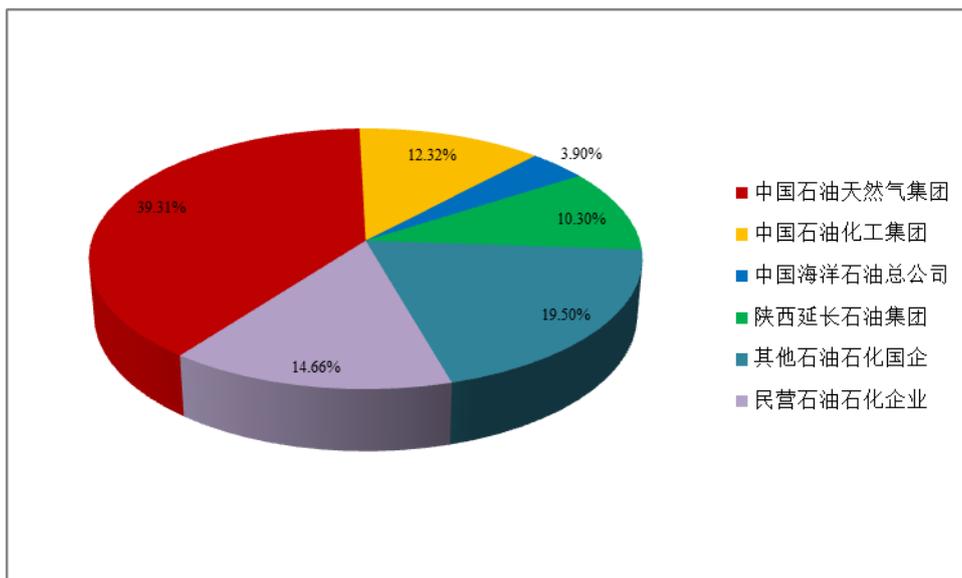


图 4-4 2020 届本科毕业生面向石油石化行业就业结构

表 4-5 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计

年级	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届
中国石油天然气集团	181	168	156	167	252
中国石油化工集团	53	26	14	24	79
中国海洋石油总公司	0	0	31	41	25
陕西延长石油集团	2	43	105	126	66

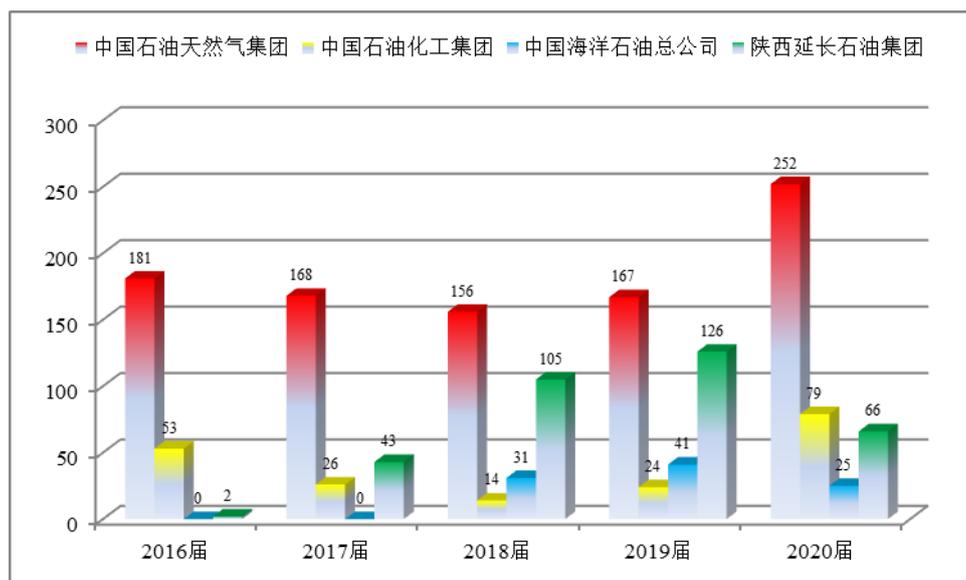


图 4-5 近五届本科毕业生面向四大石油公司就业人数统计



2. 硕士毕业研究生面向石油石化行业就业情况

据统计，2020 届硕士毕业研究生面向石油石化行业就业总人数 229 人，占毕业生总人数 25.44%。对面向石油石化行业就业的硕士毕业研究生去向进一步统计，其中在中国石油天然气集团公司系统内就业 109 人，占比 47.60%；中国石油化工集团公司系统内就业 40 人，占比 17.47%；中国海洋石油总公司系统内就业 10 人，占比 4.37%；陕西延长石油（集团）有限责任公司系统内就业 31 人，占比 13.54%；其他石油石化企业就业 39 人，占比 17.03%。

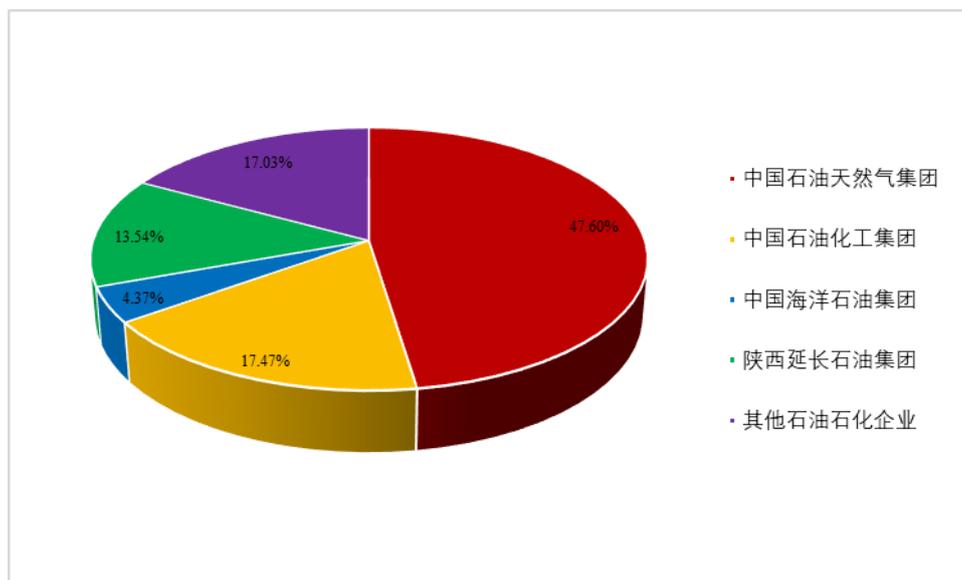


图 4-6 2020 届硕士毕业研究生面向石油石化行业就业结构



三、毕业生面向西部地区、陕西省内及基层就业情况

据统计，2020 届本科毕业生面向西部地区就业人数为 1757，占毕业生总人数的 43.85%；在陕西省内就业 1469 人，占毕业生总人数的 36.66%；在基层就业 1296 人，占毕业生总人数的 32.34%。

表 4-6 2020 届本科毕业生面向西部地区就业情况统计表

就业省份	西部就业人数	人数比例	就业省份	西部就业人数	人数比例
新疆	127	3.17%	四川	51	1.27%
甘肃	32	0.80%	重庆	14	0.35%
宁夏	16	0.40%	广西	17	0.42%
青海	4	0.10%	云南	5	0.12%
陕西	1469	36.66%	贵州	4	0.10%
西藏	3	0.07%	合计	1757	43.85%
内蒙古	15	0.37%			

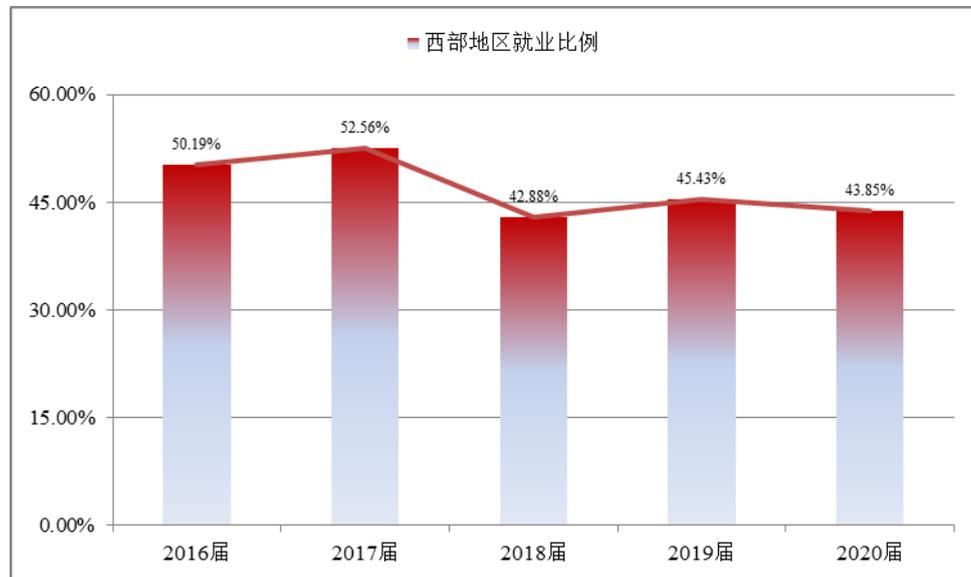


图 4-7 近五届本科毕业生面向西部就业情况统计

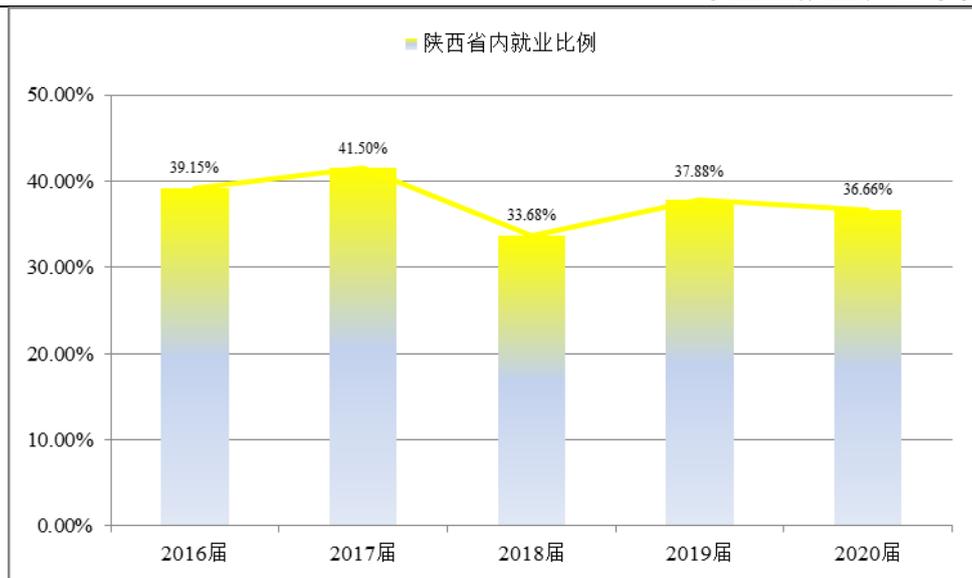


图 4-8 近五届本科毕业生在陕西省内就业情况统计

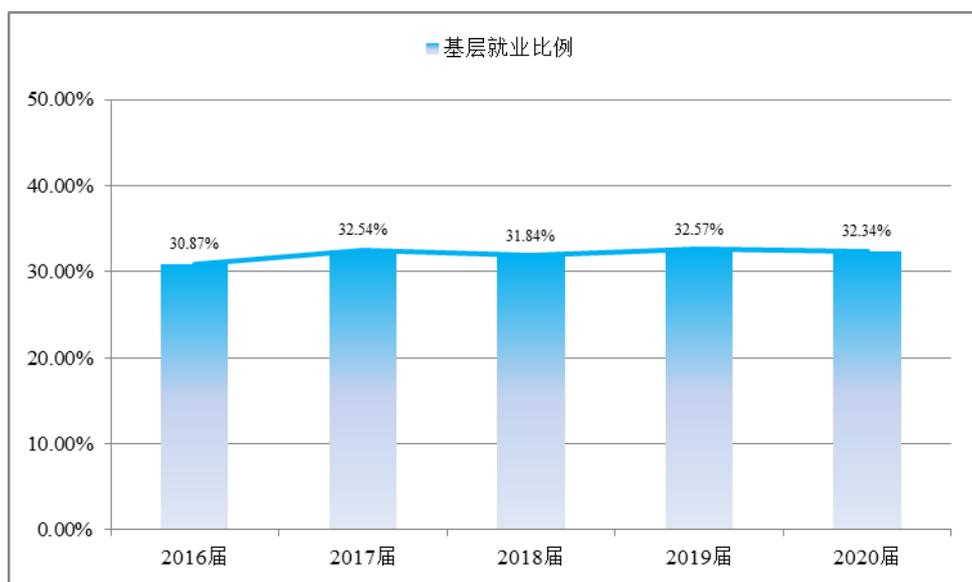


图 4-9 近五届本科毕业生面向基层就业情况统计



五、毕业生分院（系）就业流向情况统计

表 4-7 2020 届本科毕业生分院（系）就业流向情况统计表

	总人数	党政机关（含国家、地方基层项目、入伍预征）		事业单位（含科研院所）		国有企业		民营企业		三资企业		中、初等教学单位		升学（含第二学位）		出国出境		灵活就业		未就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
石油工程学院	365	0	0.00%	0	0.00%	156	42.74%	74	20.27%	4	1.10%	0	0.00%	101	27.67%	2	0.55%	2	0.55%	26	7.12%
地球科学与工程学院	252	4	1.59%	0	0.00%	99	39.29%	22	8.73%	0	0.00%	1	0.40%	109	43.25%	1	0.40%	1	0.40%	15	5.95%
化学化工学院	375	7	1.87%	3	0.80%	89	23.73%	97	25.87%	8	2.13%	1	0.27%	112	29.87%	2	0.53%	3	0.80%	53	14.13%
电子工程学院	465	2	0.43%	1	0.22%	174	37.42%	150	32.26%	5	1.08%	0	0.00%	90	19.35%	1	0.22%	6	1.29%	36	7.74%
机械工程学院	515	0	0.00%	0	0.00%	221	42.91%	135	26.21%	11	2.14%	0	0.00%	108	20.97%	6	1.17%	4	0.78%	30	5.83%
材料科学与工程学院	290	1	0.34%	1	0.34%	91	31.38%	74	25.52%	8	2.76%	0	0.00%	73	25.17%	3	1.03%	3	1.03%	36	12.41%
计算机学院	437	2	0.46%	1	0.23%	49	11.21%	193	44.16%	15	3.43%	3	0.69%	71	16.25%	1	0.23%	7	1.60%	95	21.74%
理学院	136	0	0.00%	2	1.47%	15	11.03%	49	36.03%	14	10.29%	3	2.21%	33	24.26%	2	1.47%	4	2.94%	14	10.29%
经济管理学院	605	3	0.50%	0	0.00%	147	24.30%	175	28.93%	12	1.98%	1	0.17%	65	10.74%	15	2.48%	12	1.98%	175	28.93%
人文学院	288	3	1.04%	0	0.00%	17	5.90%	118	40.97%	1	0.35%	1	0.35%	37	12.85%	9	3.13%	18	6.25%	84	29.17%
外国语学院	179	4	2.23%	0	0.00%	6	3.35%	104	58.10%	0	0.00%	1	0.56%	20	11.17%	8	4.47%	3	1.68%	33	18.44%
体育系	33	0	0.00%	1	3.03%	2	6.06%	25	75.76%	0	0.00%	1	3.03%	3	9.09%	0	0.00%	0	0.00%	1	3.03%
音乐系	67	2	2.99%	2	2.99%	4	5.97%	26	38.81%	0	0.00%	13	19.40%	2	2.99%	4	5.97%	0	0.00%	14	20.90%
合计	4007	28	0.70%	11	0.27%	1070	26.70%	1242	31.00%	78	1.95%	25	0.62%	824	20.56%	54	1.35%	63	1.57%	612	15.27%

第五章 毕业生择业行为

通过网络调查问卷对随机选取的 2000 名应届本科毕业生进行求职意向和择业行为进行调查。本次调查共收回有效问卷 1537 份，有效回收率为 76.85%。

一、参与问卷调查毕业生资源结构

参与问卷调查的 1537 名毕业生中，理工类学生 1198 人，占比 77.94%；文史类学生 258 人，占比 16.79%；体育艺术类学生 81 人，占比 5.27%；男生 1016 人，占比 66.10%；女生 521 人，占比 33.90%；城镇生源 698 人，占比 45.41%；农村生源 839 人，占比 54.59%；陕西生源 1086 人，占比 70.66%；非陕西生源 451 人，占比 29.34%。

表 5-1 参与问卷调查毕业生资源结构

类别	理工类	文史类	体育艺术类	男生	女生	城镇生源	农村生源	陕西生源	非陕西生源
人数	1198	258	81	1016	521	698	839	1086	451
占比	77.94%	16.79%	5.27%	66.10%	33.90%	45.41%	54.59%	70.66%	29.34%
合计	100.00%			100%		100%		100%	

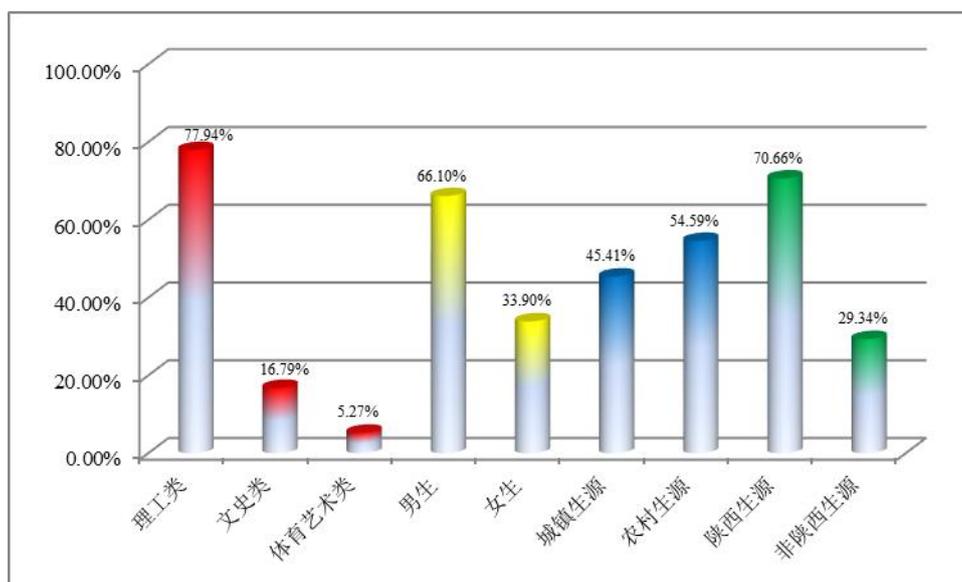


图 5-1 参与问卷调查毕业生资源结构



表 5-2 参与问卷调查毕业生按院（系）分布统计

院（系）	人数	占比	院（系）	人数	占比
石油工程学院	202	13.14%	理学院	39	2.54%
地球科学与工程学院	50	3.25%	经济管理学院	294	19.13%
化学化工学院	117	7.61%	人文学院	139	9.04%
电子工程学院	143	9.30%	外国语学院	69	4.49%
机械工程学院	252	16.40%	音乐系	30	1.95%
材料科学与工程学院	106	6.90%	体育系	19	1.24%
计算机学院	77	5.01%	合计	1537	100.00%

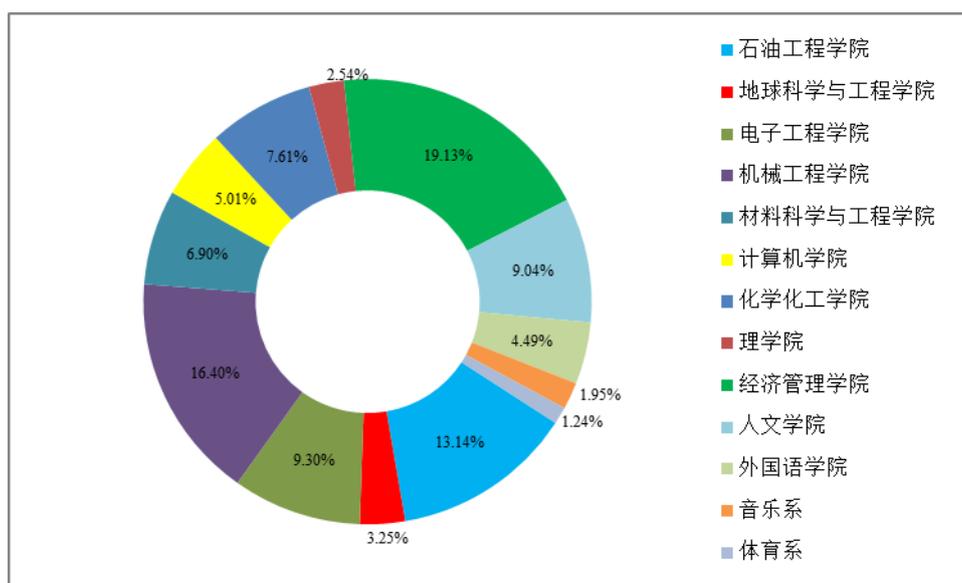


图 5-2 参与问卷调查毕业生按院（系）分布统计

二、毕业生意向就业单位统计

调查统计表明，意向考研（含出国出境）的比例最高，占 43.59%，其次为到国有企业就业，比例为 40.21%，意向去民营企业 and 三资企业的分别占 4.03% 和 3.51%。

表 5-3 毕业生意向就业单位统计表

就业意向	党政机关公务员	国家、地方基层项目	国有企业	应征入伍	民营企业	中、初等教学单位	科研、卫生等事业单位	考研、出国出境	自由职业及自主创业	三资企业	合计
人数	62	6	618	3	62	32	26	670	4	54	1537
比例	4.03%	0.39%	40.21%	0.20%	4.03%	2.08%	1.69%	43.59%	0.26%	3.51%	100.00%

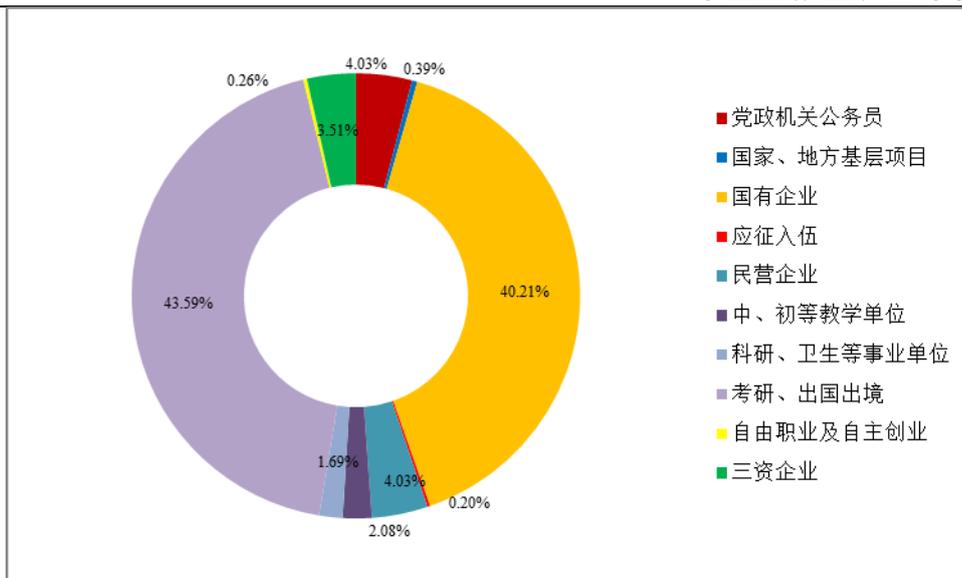


图 5-3 毕业生意向就业单位统计

三、毕业生意向薪资待遇统计

统计显示，毕业生意向薪资待遇主要集中于 4000-6000（元/月）之间，其中 4000-4999（元/月）占 32.99%，5000-5999（元/月）占 43.40%。

表 5-4 毕业生意向就业薪资统计表

意向薪资	3000-3999 (元/月)	4000-4999 (元/月)	5000-5999 (元/月)	6000-6999 (元/月)	7000-7999 (元/月)	8000 以上 (元/月)	合计
人数	26	507	667	203	77	57	1537
比例	1.69%	32.99%	43.40%	13.21%	5.01%	3.71%	100.00%

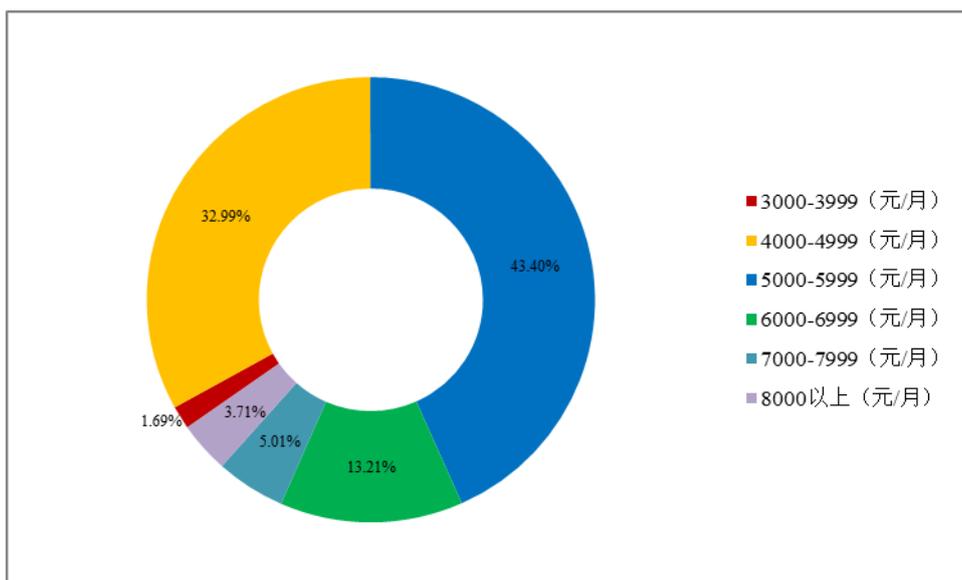


图 5-4 毕业生意向就业薪资统计



四、毕业生意向就业地区统计

调查表明，将超过一半的毕业生意向在陕西省就业，意向在北京、上海、广州和深圳等一线城市就业的总共占 26.87%，意向去其他省市就业的占 21.60%。

表 5-5 毕业生意向就业地区统计表

意向就业省市	陕西省	北京市	上海市	广州市	深圳市	其他省市	合计
人数	792	169	45	33	166	332	1537
比例	51.53%	11.00%	2.93%	2.15%	10.80%	21.60%	100.00%

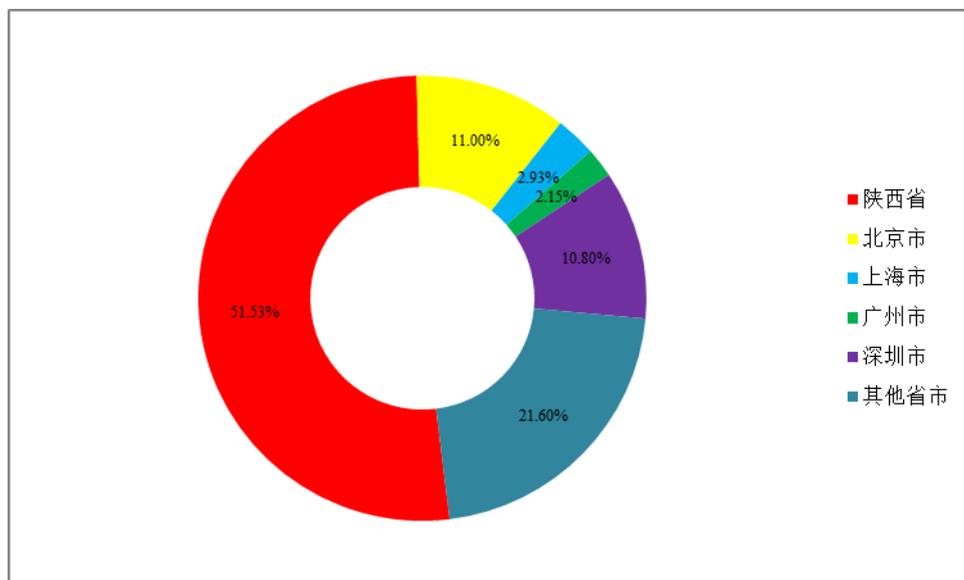


图 5-5 毕业生意向就业地区统计



第六章 未就业毕业生

一、本科毕业未就业学生情况

截至 2020 年 10 月 23 日,我校 2020 届 4007 名本科毕业生中未就业学生 612 人,占毕业生总人数的 15.27%。612 名未就业毕业生中,不就业拟升学 89 人,占比 14.54%;拟参加公招考试 36 人,占比 5.88%;签约中 42 人,占比 6.86%;求职中 426 人,占比 69.61%;其他暂不就业 19 人,占比 3.10%。

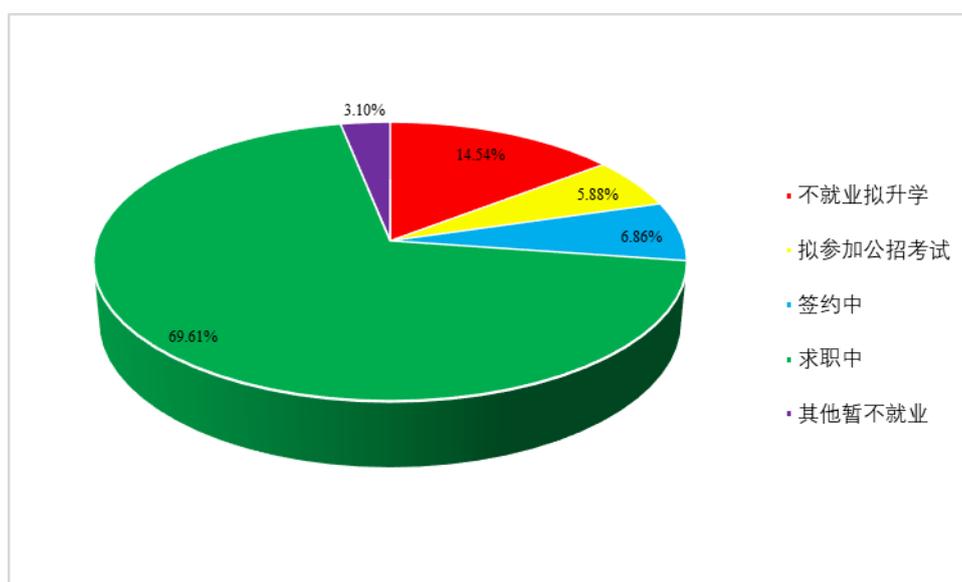


图 6-1 本科毕业生未就业情况统计

二、硕士研究生毕业未就业学生情况

截至 2020 年 10 月 23 日,我校 2020 届 900 名硕士毕业研究生中未就业学生 131 人,占毕业生总人数的 14.56%。131 名未就业毕业生中,不就业拟升学 3 人,占比 2.29%;拟参加公招考试 23 人,占比 17.56%;签约中 6 人,占比 4.58%;求职中 99 人,占比 75.57%。

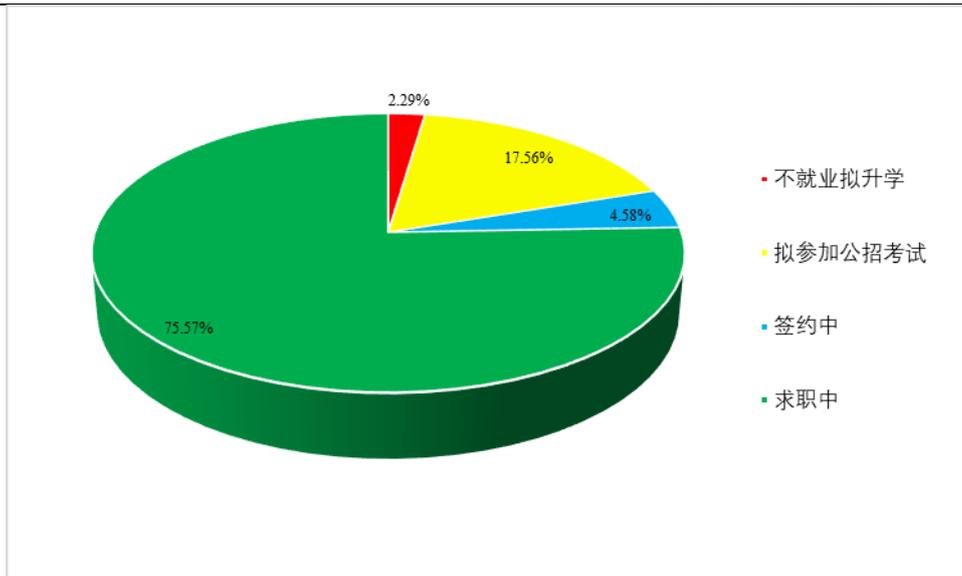


图 6-1 硕士毕业研究生未就业情况统计



第七章 毕业生就业工作主要做法

一、加强组织领导，条件保障到位

一是学校就业工作继续实施“双一把手”工程。学校进一步加强就业工作的组织领导和统筹协调，就业指导中心根据校党委部署安排，结合疫情防控要求，出台《关于调整西安石油大学毕业生就业工作领导小组的通知》、《西安石油大学关于进一步做好当前毕业生就业工作的通知》和《中共西安石油大学委员会关于促进毕业生就业工作的若干意见》文件等，为保证 2020 届毕业生充分、高质量就业，坚决打赢“战疫情、稳就业”攻坚战，学校召开党委会专题研究，由校领导对接分管院（系）走访用人单位，开展校企合作洽谈，现场推介毕业生。

二是继续加大人员、经费和场地投入保障就业。2020 届毕业生就业工作，就业指导中心组建了 40 多人的就业工作“学生志愿者”团队，学校投入就业专项经费，建立数字化就业指导中心多功能厅、就业事务综合服务厅、接洽室、小型面试间、远程面试间、中型宣讲室等就业专用场地，有力地保障了毕业生就业工作顺利开展。

二、健全工作机制，全力推动就业

一是构建工作指导机制。要求校级领导班子成员根据联系单位分工，加强对院（系）就业工作的指导督促，定期听取院（系）就业工作汇报。

二是强化过程督导机制。学校建立就业工作督导督查机制，就业指导中心负责每周向校级领导班子成员及纪委、监察处报送《院（系）就业工作进展情况周报》。

三是坚持就业推进制度。学校主管领导召开全校就业工作专题会 2 次、研判会 3 次、毕业生视频座谈会 1 次、返校未就业毕业生座谈会 1 次，听取各单位阶段工作任务完成情况汇报、总结交流工作经验、研讨分析存在问题、研究部署下一阶段工作。

四是完善就业帮扶机制。重点针对建档立卡家庭、全国 52 个未摘帽贫困县、少数民族、残疾和湖北生源毕业生，实施“一生一策”帮扶措施，各级领导、研究生导师、专业负责人（系主任）、专任教师、辅导员的作用，建立“一对一”结对帮扶机制，传递关怀，引导、帮助他们尽早实现就业。



三、完善指导服务，提升就业质量

一是加强和改进就业相关课程建设和课堂教育。开展《大学生职业规划与就业指导》课程教研活动，通过教师代表示范教学、研讨交流等环节，最终形成加强课程建设整改方案，就课程存在的问题进行整改，优化了《大学生职业规划与就业指导》课程培养方案，调整增加了部分课程内容，提升了课程的教学效果。全年共开展 2019 级职业生涯规划总课时 2336 课时（16 课时 146 个班）、2016 级就业指导课总课时 1152 课时（8 课时 144 个班）。

二是强化就业指导体系建设，保障服务质量。开展求职指导系列讲座；协同心理成长指导中心对毕业生开展就业心理援助，协助做好职业选择，引导合理定位；对于网络不发达地区毕业生，做好简历、VLog 代投和提醒服务；创新网络签约认定工作机制，保障毕业生及时签约；组织院系提供协议书快递服务。2 月 4 日发出《致用人单位的一封信》《致 2020 届毕业生的一封信》；开展网络调查，了解毕业生求职动向；开展“战疫情”我的求职故事征文活动，发挥“朋辈”引领作用；为全体毕业生印发《2020 届毕业生就业月历》、《2020 届毕业生就业指导手册》、《2020 届毕业生创业指导手册》，及时全面地为毕业生解读最新政策和择业技巧，不断培养和提高毕业生求职技能。

三是深化就业市场建设力度，大力拓宽就业领域和渠道。按照“走出去、请进来”的就业市场建设原则，在学校领导带队走访石油石化企事业单位的基础上，就业指导中心利用暑假时间，组织全校 25 名学生工作干部兵分 10 路，走访了 18 个省市近 50 家企事业单位，通过召开校友座谈、开展毕业生质量跟踪调查等方式宣传学校、推介毕业生，强化了院系与企业间的联系，发挥了院（系）的就业市场建设主体作用。全年共参加南京、宁波、宜兴、广州、深圳、福建等校地人才对接活动 6 场，发放宣传材料千余份，提高了学校的社会知名度。

四是进一步完善就业信息化平台建设，提高信息发布咨询工作质量。通过升级改版就业指导中心网站和官微，增加了板块，信息容量更大、更新率更高，点击率持续攀升；与多地人才市场和重要单位门户网站实现了链接；购置启用了功能齐全、方便快捷的就业管理信息系统；疫情期间积极搭建就业平台，强化信息服务，先后建立 4 个就业工作应急咨询微信群，设置毕业生意见建议电子邮箱，搭建 12 个空中面试间、4 个 QQ 就业社区；与智联招聘、云研科技等互联网平台建立联动机制。



第八章 2021 届毕业生就业形势及发展趋势分析

一、形势分析

宏观供给方面，2021 届高校毕业生总规模将突破 909 万，同比增加 35 万，总量再创新高，加上往届未就业毕业生和归国留学生等就业群体，总规模可能突破 1000 万，就业竞争日趋激烈，就业压力有增无减。

宏观需求方面，尽管前三季度我国国内生产总值增速实现由负转正，但市场岗位供给还没有完全恢复到疫情前的水平，且冬季局部地区疫情发生反弹迹象，未来岗位供给情况还存在很多不确定性因素，符合高校毕业生就业期望的理想高薪岗位更加不足。加之，高校毕业生的就业能力、意愿与市场需求不适应的结构性矛盾依然突出，短期内难以缓解，就业形势依然严峻。

此外，我校 2021 届毕业的本科生多为家庭条件相对较好的 95 后，部分毕业生的就业期望普遍偏高，吃苦精神和奉献意识同前些年相比明显偏弱，因此“慢就业”和“有业不就”的现象日益增多，毕业生就业压力依然不小。

二、发展趋势及面临的新机遇

在国家层面，“一带一路”倡议、“新西部大开发”“关中一天水经济区”“西安国家中心城市建设”等规划的实施，必将带动西安乃至西北地区经济社会实现新的历史性跨越，促进产业快速发展升级，带来更多的就业岗位。

在行业层面，自 2018 年习近平总书记对国家油气能源供给做出重要批示后，三大石油公司迅速调整战略，勘探开发力度的加大必然带来人才需求增长。中石油今年招聘计划与去年的 5661 人基本持平，中石化从去年的 8000 人计划增加至今年的约 11000 人，中海油和延长石油也分别有明显调整，预示着行业就业形势复苏回暖。

在学校层面，经过今年一年来的努力，学校就业工作的领导体制、运行机制、全员参与度得到有效加强，为今后较长时期奠定了坚实基础。近年来我校毕业生就业路径的结构性调整发生可喜的变化，主要表现为升学深造的积极性逐年增长，考研录取率、出国人数持续上涨，多元化就业的态势正在形成，必须因势利导、乘势而上。



第九章 对教育教学的反馈

一、对人才培养工作的启示

一是要继续加强就业-招生-培养反馈联动，落实就业预警机制，招生工作应根据各专业的就业情况和发展趋势，适当调整招生指标，优化生源结构，把好入口关。

二是全面加强和推进本科生考研工作，全校上下应提高考研对促学风、缓就业和提高教育教学质量等重要意义的认识，统一思想，加强领导，加大投入，多措并举推动我校报考率和录取率的稳步提升。

三是深化教学改革，努力提升我校的人才培养质量，加强学校教育与市场需求的有机衔接，根据市场对人才需求的变化及时调整和创新培养模式，在抓好课堂教学的同时强化实践教学和学生综合素质培养，不断提升我校学生的就业竞争力。

二、对就业工作的启示

一是要继续加强就业教育，创新教育方式，提升教育效果，引导毕业生转变就业观念、合理定位，积极主动就业。

二是要正确研判和把握石油石化行业未来的发展趋势，强化石油主干专业毕业生学石油爱石油和奉献石油的人才培养理念，教育引导其优先选择专业相关度高的石油石化企业去建功立业。同时，加强与石油石化企业的沟通交流，为争取更多招聘指标和帮助其完成预期招聘任务建言献策。

三是进一步增强专业教师对就业工作的关注度和参与度，激发和调动全员参与就业工作的积极性和创造性。



本科毕业生国内升学人数区域分布占比情况
(2015-2020)

