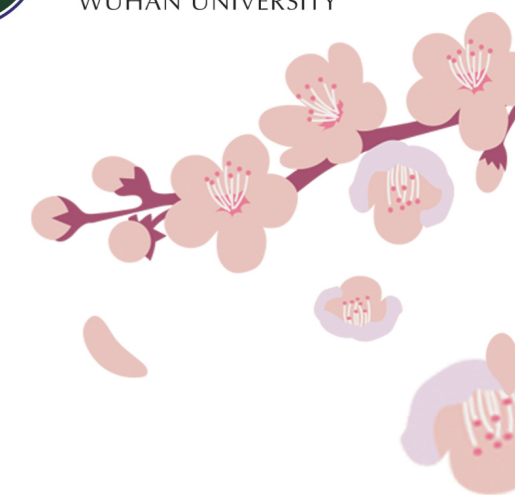


2021^届 毕业生 就业质量报告

EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT



武汉大学
WUHAN UNIVERSITY



自强 弘毅
求是 拓新



2021^届 毕业生 就业质量报告

EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT

武汉大学
二〇二一年十二月

前言



武汉大学是教育部直属重点综合性大学，是国家“985工程”“211工程”重点建设高校和国家首批“双一流”建设A类高校。

武汉大学学科门类齐全、综合性强、特色明显。学校现设人文科学、社会科学、理学、工学、信息科学和医学6大学部34个学院（系）以及3所三级甲等附属医院，学科专业涵盖哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学等12个学科门类，有10个“双一流”建设学科，有5个一级学科、17个二级学科被认定为国家重点学科，6个学科被认定为国家重点（培育）学科。ESI最新数据显示，武汉大学进入全球1%的学科有18个，其中6个学科进入全球前1%。

学校现有在校生近6万人，其中包括学校现有普通本科生29450人，硕士研究生20085人，博士研究生8616人，另有外国留学生1623人。武汉大学始终坚持以人才培养为中心，以立德树人为根本，努力把改革发展的成果优先用于学生，把学校多学科综合的优势和优质资源用于保障教学，致力于培养厚基础、宽口径、高素质、具有国际竞争力的拔尖创新人才，人才培养质量和毕业生雇主评价在国内高校均名列前茅。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，紧紧围绕立德树人根本任务和服务国家需要的最高追求，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。在国家经济结构调整和产业转型升级的大背景下，武汉大学积极探索具有中国特色和学校特点的大学生就业创业之路，工作不断取得成绩。2015年入选全国高校实践育人创新创业基地、全国创新人才培养示范基地和全国就业典型先进经验高校，2016年首批入选全国创新创业典型先进经验高校，2017年入选全国首批深化创新创业教育改革示范高校和国家双创示范基地。

2021届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。武汉大学根据《教育部关于做好2021届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）要求，围绕“稳就业”目标，不断拓宽就业渠道，强化就业指导，提高就业管理与服务水平，多措并举促就业，我校2021届毕业生就业工作整体平稳有序推进，截至2021年12月10日，毕业生总去向落实率为92.13%，其中本科毕业生去向落实率87.10%（继续考研和等待出国人数695人，占毕业生总数10.28%）、硕士毕业生去向落实率97.59%、博士毕业生去向落实率95.74%。

为全面反映2021届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《武汉大学2021届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才和拔尖创新人才。

目录

CONTENTS

第一部分

毕业生就业状况 01-08

一、毕业生规模与结构	01
二、毕业生去向落实情况	02
三、毕业生就业流向分析	02
四、国家战略导向就业	04
五、毕业生升学、出国(境)情况分析	08

第二部分

就业创业工作举措 09-10

一、强化顶层设计，高站位搭建全员化工作格局	09
二、服务国家战略，全方位优化就业育人布局	09
三、紧跟学生需求，精准化提升毕业生求职竞争力	10
四、坚持服务导向，精细化推进就业管理服务	10





第一部分 毕业生就业状况

一、毕业生规模与结构

(1) 总体规模及学历、性别结构

2021年，武汉大学共有13397名毕业生纳入就业方案，其中本科毕业生6762人，硕士毕业生5439人，博士毕业生1196人。在毕业生中，男生6949人，占毕业生总数的51.87%；女生6448人，占毕业生总数的48.13%。各学历层次毕业生性别比例构成如下：

表 1-1 各学历层次毕业生性别比例构成表

学历	毕业生人数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
本科	6762	3923	58.02%	2839	41.98%
硕士	5439	2335	42.93%	3104	57.07%
博士	1196	691	57.78%	505	42.22%
合计	13397	6949	51.87%	6448	48.13%

注：不包含港澳台侨学生

(2) 生源地结构

2021届毕业生生源地覆盖31个省级行政区，从区域分布来看，中部地区生源最多，占比57.75%，东部地区生源占比21.09%，西部地区生源占比18.33%，东北地区生源占比2.83%。

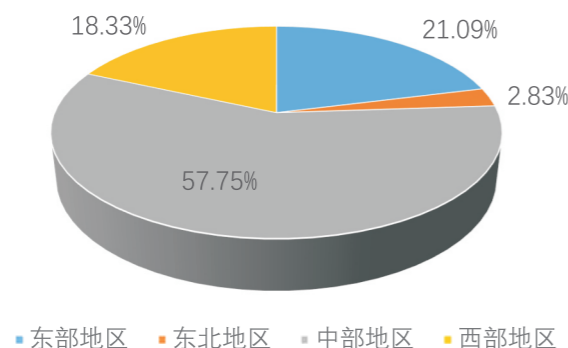


图 1-1 2021 届毕业生生源地地区结构

二、毕业生去向落实情况

(1) 总体落实率及毕业去向

截至2021年12月10日，2021届毕业生总毕业去向落实率为92.13%，其中本科毕业生落实率87.10%（继续考研和等待出国人数695人，占毕业生总数10.28%）、硕士毕业生落实率97.59%、博士毕业生落实率95.74%。

毕业生分学历层次就业状况如下：

表 1-2 2021 届各学历层次毕业生就业状况统计表

学历	毕业生人数	升学、出国情况			就业情况				未就业情况			总落实率		
		升学	出国(境)	比例	签约	比例	灵活	比例	拟升学	比例	未就业	比例	人数	比例
本科	6762	3218	613	56.65%	1544	22.83%	515	7.62%	695	10.28%	177	2.62%	5890	87.10%
硕士	5439	485	80	10.39%	4586	84.32%	157	2.89%	29	0.53%	102	1.88%	5308	97.59%
博士	1196	0	23	1.92%	1095	91.56%	27	2.26%	2	0.17%	49	4.10%	1145	95.74%
合计	13397	3703	716	32.98%	7225	53.93%	699	5.22%	726	5.42%	328	2.45%	12343	92.13%

注：灵活就业包含自主创业学生人数和自由职业人数

三、毕业生就业流向分析

(1) 就业单位地域分布

武汉大学2021届毕业生就业地域分布广泛，覆盖了32个省（自治区、直辖市和特别行政区），东部及中部地区是就业主阵地；其中在湖北省（30.45%）、广东省（18.92%）、北京市（6.57%）、浙江省（6.20%）、江苏省（6.08%）五地就业的毕业生人数最多，占比为68.22%。

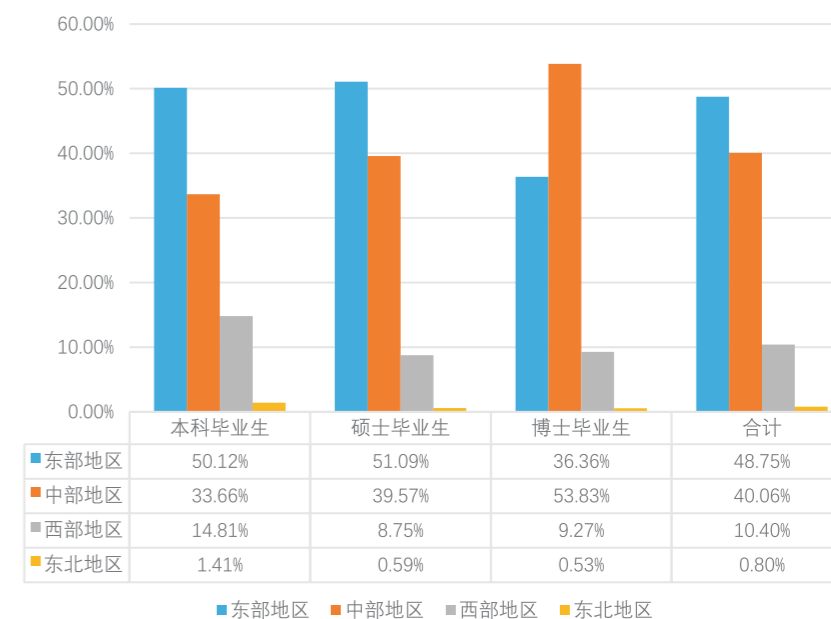


图 1-2 2021 届毕业生就业地区分布



(2) 就业单位性质分布

2021届毕业生就业单位流向主要为党政机关（11.41%）、国有企业（22.29%）、事业单位（29.55%）和其他企业（28.18%）。

分学历层次看，企业仍是本科、硕士生就业单位流向主体；硕士生中党政机关（含选调生）和事业单位就业流向也较集中，分别占比14.20%和24.48%；博士生就业单位流向主要以高校和医疗卫生单位等事业单位为主，占比达80.33%。

表 1-3 2021 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质		本科	硕士	博士	合计	占就业人数比例
党政机关（含选调生）		135	663	44	842	11.41%
事业单位	科研设计单位	8	119	59	186	2.52%
	高等教育单位	3	131	426	560	7.59%
	中初教育单位	40	256	7	303	4.11%
	医疗卫生单位	13	345	196	554	7.51%
	科研助理	2	21	145	168	2.28%
	其他事业单位	86	271	53	410	5.55%
企业单位	国有企业	492	1080	73	1645	22.29%
	三资企业	149	412	17	578	7.83%
	其他企业	656	1348	76	2080	28.18%
国家与地方基层项目		13	2	0	15	0.20%
部队		10	20	7	37	0.50%
其他		1	2	0	3	0.04%

注：单位就业指签订协议、劳动合同就业、其他录用形式就业、国家及地方基层项目就业，下同。

(3) 就业单位行业分布

2021届单位就业毕业生行业分布多元，流向较多的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（19.09%）、教育（16.14%）、公共管理、社会保障和社会组织（12.33%）、卫生和社会工作（8.02%）、科学研究和技术服务业（7.32%）、建筑业（6.10%）等领域。

分学历层次来看，本科毕业生就业流向较多的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（28.79%）、建筑业（10.39%）、公共管理、社会保障和社会组织（10.26%）等；硕士生就业流向较多的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（19.51%）、公共管理、社会保障和社会组织（14.99%）、教育（11.05%）等；博士生行业流向较为集中，流向教育（48.69%）、卫生和社会工作（18.22%）、科学研究和技术服务业（11.24%）等。

表 1-4 2021 届毕业生就业单位行业分布

就业单位行业	本科	硕士	博士	合计	占比
信息传输、软件和信息技术服务业	28.79%	19.51%	3.17%	1409	19.09%
教育	8.58%	11.05%	48.69%	1191	16.14%
公共管理、社会保障和社会组织	10.26%	14.99%	4.08%	910	12.33%
卫生和社会工作	1.00%	8.03%	18.22%	592	8.02%
科学研究和技术服务业	4.91%	7.22%	11.24%	540	7.32%
建筑业	10.39%	5.67%	1.63%	450	6.10%
金融业	4.35%	7.58%	0.73%	432	5.85%
制造业	7.28%	5.63%	4.08%	425	5.76%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6.78%	3.94%	0.91%	303	4.11%
水利、环境和公共设施管理业	3.23%	3.30%	3.45%	244	3.31%
租赁和商务服务业	2.86%	2.72%	0.45%	178	2.41%
房地产业	2.99%	2.53%	0.18%	168	2.28%
批发和零售业	2.74%	2.18%	0.54%	152	2.06%
文化、体育和娱乐业	2.43%	1.99%	0.73%	140	1.90%
交通运输、仓储和邮政业	1.80%	1.48%	0.36%	102	1.38%
居民服务、修理和其他服务业	0.31%	1.07%	0.82%	64	0.87%
军队	0.62%	0.43%	0.63%	37	0.50%
农、林、牧、渔业	0.25%	0.30%	0.00%	18	0.24%
住宿和餐饮业	0.12%	0.26%	0.09%	15	0.20%
采矿业	0.31%	0.13%	0.00%	11	0.15%

四、国家战略导向就业

武汉大学全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导、鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献“武大力量”。

(1) 重点单位就业流向

根据《财富》杂志2021年发布的世界500强企业名单和中国企业家联合会发布的中国500强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业500强名单，2021届单位就业的7381名毕业生中有1236人进入世界500强企业，占单位就业人数16.75%；1365人进入中国500强企业，占单位就业人数18.49%；507人进入民营500强企业，占单位就业人数6.87%。

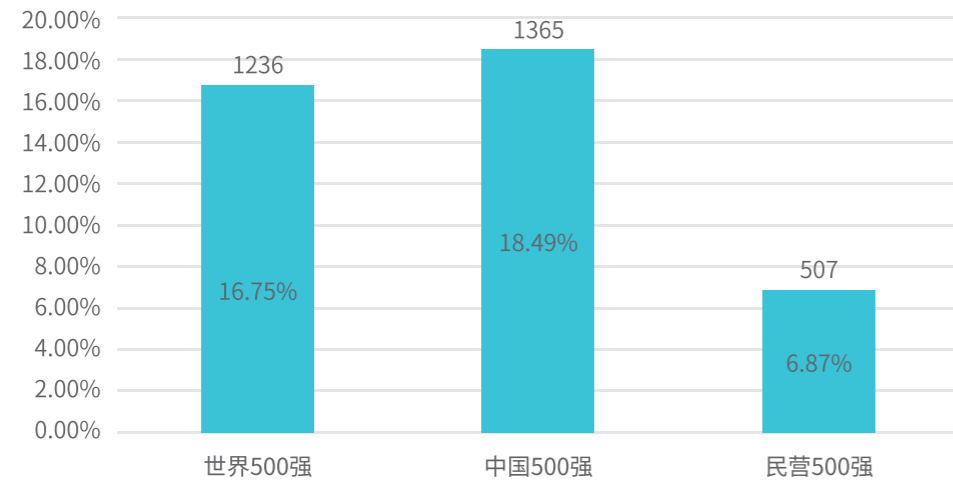


图 1-3 2021 届毕业生在世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业分布

表 1-5 2021 届毕业生就业人数前二十的单位情况

序号	单位名称	人数	备注
1	国家电网有限公司	169	世界500强
2	中国建筑股份有限公司	164	世界500强
3	华为	133	世界500强
4	武汉大学	123	
5	腾讯	120	世界500强
6	中国南方电网有限责任公司	75	世界500强
7	武汉大学中南医院	74	
8	阿里巴巴	73	世界500强
9	武汉大学人民医院	72	
10	中国电力建设集团有限公司	68	世界500强
11	中国铁路工程集团有限公司	67	世界500强
12	北京三快在线科技有限公司	44	民营500强
13	字节跳动	38	
14	广州市城市规划勘测设计研究院	37	
15	中国建设银行股份有限公司	37	世界500强
16	深圳市龙岗区教育局	36	
17	中国农业银行股份有限公司	35	世界500强
18	小米	34	世界500强
19	招商银行股份有限公司	32	世界500强
20	中兴通讯股份有限公司	32	中国500强

(2) 重点领域就业流向

学校积极引导毕业生去往国民经济重要行业和关键领域的国企、重要医疗卫生单位、国家和地方重点院校、重点科研单位、党政机关、国防军工单位等领域就业，服务国家发展战略需求，到国家需要的地方建功立业。2021届毕业生到国家重点行业、领域就业3956人，占单位就业人数的53.60%。其中研究生到国家重点行业、领域就业3312人，占研究生单位就业人数的57.37%；本科毕业生到国家重点行业、领域就业644人，占本科毕业生单位就业人数的40.05%。

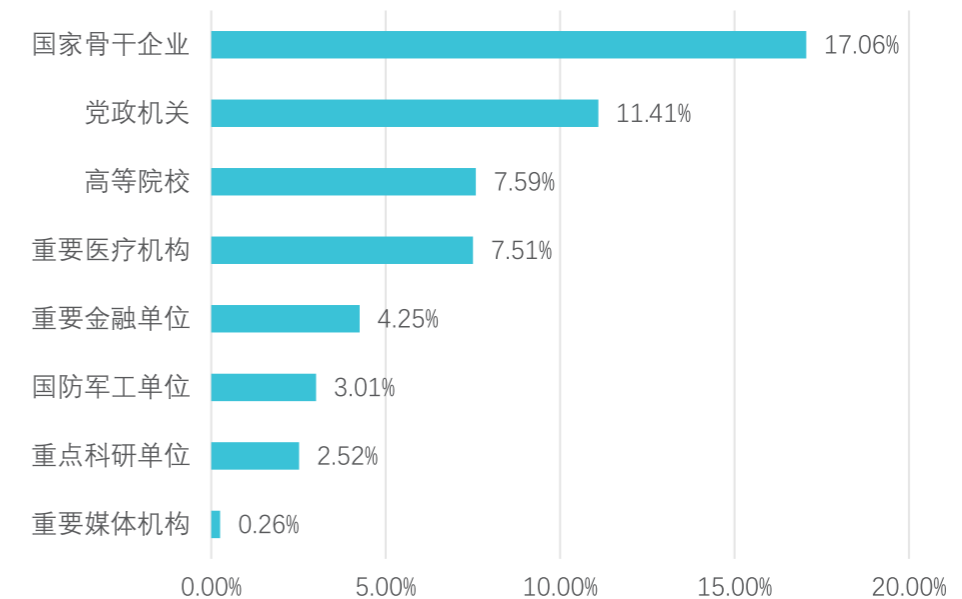


图 1-4 2021 届毕业生重点领域就业情况分布

2021届毕业生中，共有842名毕业生进入中央办公厅、外交部、交通部、最高法院等中央以及地方党政机关。其中进入选调生行列的毕业生398人，占单位就业人数的5.39%；其中浙江省在我校招录人数较多。从学历层次看，硕士是我校选调生主力军，占比76.88%，其次是本科生、占比17.09%，博士生占比6.03%。

2021届毕业生中，进入国防军工单位就业222人。其中本科生48人，研究生174人。有37人选择部队就业，其中本科生10人，研究生27人，去向以解放军各部队、军队院校、医院等单位为主。

2021届毕业生中自主创业13人。创业的领域主要是文化传媒类、信息传输软件和信息技术服务类企业。近半数毕业生选择在武汉市创业，其余学生选择到上海、广东等地创业。

(3) 重点区域就业

学校大力推动毕业生服务“一带一路”、京津冀协同、长江经济带、粤港澳大湾区、西部地区建设等国家发展战略，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。2021届毕业生中，60.79%的毕业生赴长江经济带地区就业，赴新一线城市、“一带一路”地区、粤港澳大湾区、西部地区、京津冀地区就业的毕业生分别占比45.57%、40.75%、18.58%、10.40%和8.88%。



表 1-6 不同学历层次重点区域就业的情况

重点区域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
长江经济带	1157	56.19%	2896	61.06%	764	68.09%	4817	60.79%
新一线城市	647	31.42%	2198	46.34%	766	68.27%	3611	45.57%
“一带一路”地区	966	46.92%	1940	40.90%	323	28.79%	3229	40.75%
粤港澳大湾区	413	20.06%	945	19.92%	114	10.16%	1472	18.58%
西部地区	305	14.81%	415	8.75%	104	9.27%	824	10.40%
京津冀地区	162	7.87%	388	8.18%	154	13.73%	704	8.88%

2021届毕业生到西部地区就业824人，流向人数最多的地区为四川省、广西壮族自治区、重庆市、陕西省和云南省。

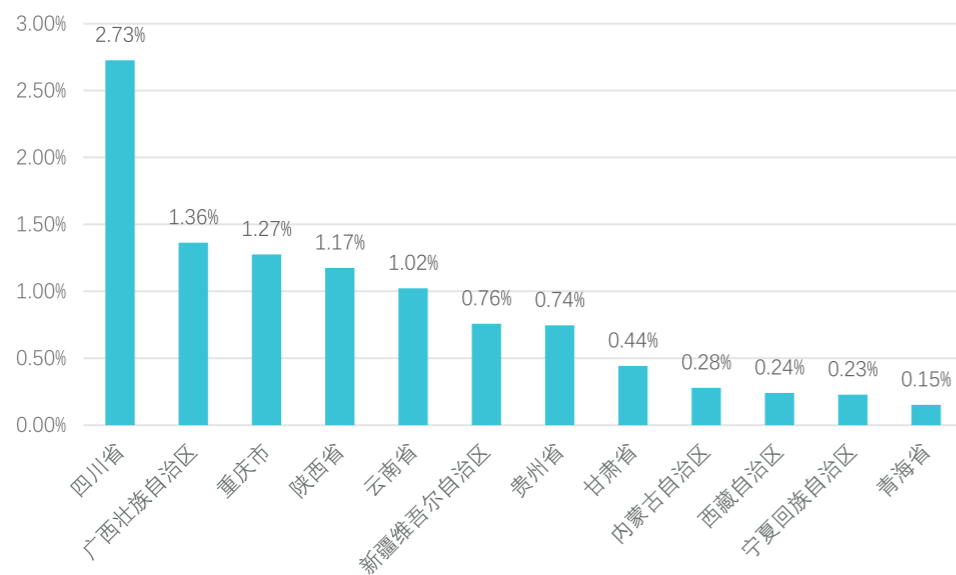


图 1-5 2021 届毕业生西部地区就业分布

从不同学历层次来看，本科、硕士、博士毕业生西部区域就业的人数分别为 305、415 和 104 人，其中本科毕业生西部区域就业比例最高，占本科毕业生就业人数 27.18%。

表 1-7 不同学历层次西部区域就业的情况

地区	本科毕业生	硕士生毕业	博士生毕业	合计	占比
四川省	66	120	30	216	2.73%
广西壮族自治区	52	42	14	108	1.36%
重庆市	17	72	12	101	1.27%
陕西省	17	56	20	93	1.17%

表 1-7 不同学历层次西部区域就业的情况 (续)

地区	本科毕业生	硕士生毕业	博士生毕业	合计	占比
云南省	26	48	7	81	1.02%
新疆维吾尔自治区	39	16	5	60	0.76%
贵州省	29	22	8	59	0.74%
甘肃省	13	15	7	35	0.44%
内蒙古自治区	9	13	0	22	0.28%
西藏自治区	17	2	0	19	0.24%
宁夏回族自治区	10	7	1	18	0.23%
青海省	10	2	0	12	0.15%
合计	305	415	104	824	10.40%

五、毕业生升学、出国(境)情况分析

(1) 国(境)内升学

2021届毕业生国(境)内升学3703人。其中本科毕业生国(境)内升学3218人，占本科毕业生人数47.59%；硕士毕业生国(境)内升学485人，占硕士毕业生人数8.92%。

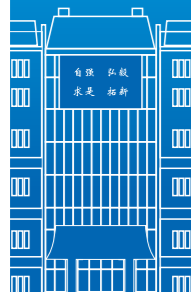
2021届国(境)内升学毕业生中，进入“双一流”高校、中国科学院、中国社会科学院人数为3504人，占比为94.63%。

2021届毕业生本校升学2402人，占比64.87%，校外升学人数最多的5所高校分别是中国科学院大学(3.43%)、北京大学(3.24%)、清华大学(3.02%)、复旦大学(3.05%)、中国人民大学(2.08%)。

(2) 出国(境)留学

2021届毕业生出国(境)留学人数716人，占比5.34%；其中本科毕业生留学人数613人，占比9.06%；硕士毕业生留学人数80人，占比1.47%；博士毕业生留学人数23人，占比1.92%。我校毕业生出国目标国家(地区)主要为美国，占出国(境)毕业生总人数25.14%，其次是英国(22.07%)、中国香港(18.72%)、新加坡(9.22%)和日本(4.75%)等国家和地区。

根据2021年QS世界大学排名，我校2021届毕业生中共有390人赴世界排名前50名的国(境)外高校留学深造，占出国(境)总人数的54.47%。其中出国(境)的本科毕业生有59.71%赴排名前50名的高校就读。



第二部分

就业创业工作举措

2021 年时值建党 100 周年和“十四五”开局之年，亦是我国第一个百年目标实现、迈向第二个百年目标的奋进之年。武汉大学认真贯彻落实党的教育方针，落实《国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知》（国发〔2021〕14 号）要求，紧紧围绕“稳就业”“保就业”工作目标，不断加强顶层设计，强化价值引领，全面推进就业指导、管理与服务，多措并举助推我校毕业生更充分更高质量就业。

一、强化顶层设计，高站位搭建全员化工作格局

学校认真落实就业工作“一把手工程”，主要领导亲自部署、部门协同、校院联动，形成了全校全员化的就业工作格局。2021 年 11 月 30 日，学校第 25 次党委会专题研究就业工作；12 月 17 日，学校召开院长书记联席会，全面分析总结我校近年就业落实情况，并对下一步工作方向和目标作出部署。分管校领导受聘为全国普通高校毕业生就业创业指导委员会委员并担任水利与生态环保行业就指委主任委员，促进行业高校精准对接，参加 2021 届高校毕业生就业促进周活动启动仪式，提出从“就得了业”到“更高质量就业”的目标规划，并带队各相关部门赴广西、四川、重庆等西部及边远地区看望选调生，走访中国航空工业集团、中兴通讯等重要企事业单位，积极推进毕业生在省市党政机关、重点行业、重要领域的合理布局。学校坚持大学工、大思政、大就业工作思路，从完善体制机制、创新方式方法、搭建平台载体等方式整合发力，将就业育人落细落实；校院两级就业指导队伍协同合作，开展送服务进院系和跨院系的就业指导活动；各学院积极构建全局、全程、全员就业工作机制，建立学院、家长、学生协同推进机制，汇聚学院领导、专业教师、班级导师、辅导员合力，全力促进学生顺利毕业、高质量就业。

二、服务国家战略，全方位优化就业育人布局

1. 服务人才强国，主动开拓市场。学校积极响应国家政策，引导学生赴重点行业、重点单位就业。主动与兵器工业集团、电子科技集团、航天四院、中国电建集团、中国电信集团、中建集团等骨干央企对接，举办重点行业（企业）招聘会，鼓励学生进入国防军工和国家重点基础性行业就业。主动服务地方招才纳智需求，积极支持武汉市“学子留汉工程”，协助武汉市及市属区内知名企事业单位组团招聘；与天津、福州、淮安、湖州、丽水、柳州、内江等地人社部门联合举办组团招聘活动。

2. 对接国家需要，推进基层就业。学校积极对接各地组织人事部门，协助举办选调生、公务员招录政策宣讲、笔面试和体检政审服务；持续开展选调生知识进院系、校友论坛、选调生分享暨咨询日等活动，服务覆盖超 6000 人次；开启“珞珈启航计划”，加强选调生备考社群建设、管理和服务，累计为 1275 人次提供笔面试培训

服务；启动“青樱计划”基层政务实习实践活动，组织 6 支队伍奔赴黑龙江鸡西、云南红河、广西、四川以及湖北襄阳、宜昌市开展为期 3-4 周的实习锻炼，助推广大青年学子深入基层一线，了解党政机关运行机制和工作模式，引领学生把个人价值融合国家建设需要。

3. 服务全球治理，国际组织人才培养与推送工作走深走实。学校充分发挥学科优势，开设国际组织与全球治理人才试验班，组织举办两届国际组织青年人才训练营，覆盖武汉地区十余所高校的两百余名青年学子，进一步发挥了示范引领作用。持续开展专家讲座、工作坊等宣传引导活动，组织 41 位在校生参加联合国主题线上实习实训，协助弘毅学堂组织莫干山实习实训。深度参与中国教育发展战略学会国际胜任力培养专业委员会工作，分管校领导出席成立大会并作主题报告。2021 年，学校获批教育部国际组织人才培训项目高校，为全国获批的 30 所高校之一；“聚焦多学科优势培养国际组织与全球治理人才”项目获评教育部 100 个就业创业典型案例，为全国高校该主题下唯一的典型案例。

三、紧贴学生需求，精准化提升毕业生求职竞争力

学校坚持以“立德树人”为根本，以贯彻“三全育人”思想为理念，把就业课程、实践活动、职业咨询、服务引导等融入学校人才培养的全过程，坚持问题和需求导向，精准提升毕业生求职竞争力。一是继续加强就业观教育，选树典型就业人物广泛宣传，鼓励毕业生积极服务国家战略。二是继续分年级编制生涯辅导手册，深入开展个体职业生涯咨询与新生团体生涯辅导、举办线上求职特训营和云指导服务，解答同学们在生涯选择和求职应聘方面的个性化、深层次问题，共接待职业生涯个体咨询 200 余人，举办讲座培训 16 次。三是继续优化《大学生职业发展与就业指导》、《创业导航》、《职业能力与素质拓展》和“职场展望”行业认知系列讲座等课程，辅以团体辅导的授课形式，使同学们的课堂体验互动更加充分，思维启发、职业意识的转变更加深入。四是持续举办“启明星”重点企业调研活动，带领同学们了解企业运作模式，认识行业发展趋势，在拓展职业选择视野的同时补足自身能力短板，提升职业竞争能力。五是加强师资队伍建设，继续开办 GCDF 全球职业规划师培训，提高就业工作队伍专业化指导服务水平，全方位多手段提高毕业生求职竞争力。

四、坚持服务导向，精细化推进就业管理服务

学校组织各培养单位开展离校未就业毕业生情况摸排，做好就业跟踪服务。将特殊群体的就业帮扶纳入就业工作的重点，开展“一对一”职业生涯辅导、需求信息推送、重点单位推荐、就业跟踪服务等，使帮扶工作落实到人。在疫情常态化形势下，学校全方位启动“线上就业手续”模式，实现毕业生就业手续全线上办理。优化就业信息系统功能模块，定期对辅导员进行业务培训，使就业管理更加科学和规范。编印《就业工作指导手册》、《毕业生派遣指南》、《系统操作指南》等资料，以录拍小视频、推送公众号等多种方式为用人单位、培养单位和学生提供细致的就业服务。