

哈爾濱醫科大學

2021 屆畢業生就業質量報告



大庆校区

2021 年 12 月

目 录

一、毕业生就业基本情况.....	1
(一) 毕业生规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	1
(三) 毕业生初次毕业去向落实率.....	3
二、毕业生就业工作主要举措.....	6
(一) 校领导高度重视就业工作, 推进落实“四到位”	6
(二) 学生院系齐心协力抓就业, 成效显著各具特色.....	6
(三) 招生就业处统筹协调, 力促就业工作目标圆满完成.....	7
三、毕业生就业去向.....	9
(一) 总体就业情况.....	9
(二) 就业单位性质情况.....	9
(三) 就业(落实工作)区域情况.....	11
(四) 升学情况.....	13
(五) 出国、出境情况.....	16
四、用人单位对毕业生评价分析.....	16
五、毕业生就业形势分析与对策.....	18
(一) 本科毕业生就业压力大.....	18
(二) 部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象.....	18

党的十九届五中全会强调，强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。2021 届毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，按照《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）和黑龙江省关于做好 2021 届毕业生就业创业工作的相关文件精神和会议要求，认真抓好落实工作，动员全校力量，全面开展毕业生就业工作。哈尔滨医科大学大庆校区就业工作始终坚持“以人为本、规范管理、科学指导、精心服务”的工作理念，采取学校统筹、学院配合、部门联动的工作模式，不断创新工作思路，促进毕业生高质量就业和充分就业。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模

2021 届共有毕业生 1799 人，较 2020 年减少 292 人，减幅为 13.92%。其中，本科毕业生 992 人，增加 59 人，增幅为 6.32%；专科毕业生 807 人，减少 351 人，减幅为 30.31%。（见表 1）

表 1 2021 届毕业生人数及性别比例分布

学历	性别	总数		男生		女生	
		人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科		992	55.14%	263	26.51%	729	73.49%
专科		807	44.86%	188	23.29%	619	76.71%
合计		1799	100%	451	25.07%	1348	74.93%

注：数据源自黑龙江省 2021 届高校毕业生就业信息数据库。统计时间节点：2021 年 8 月 31 日，下同。

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2021 届毕业生共有 1799 人，其中本科毕业生 992 人，占毕业生人数的 55.14%；专科毕业生 807 人，占毕业生人数的 44.86%。

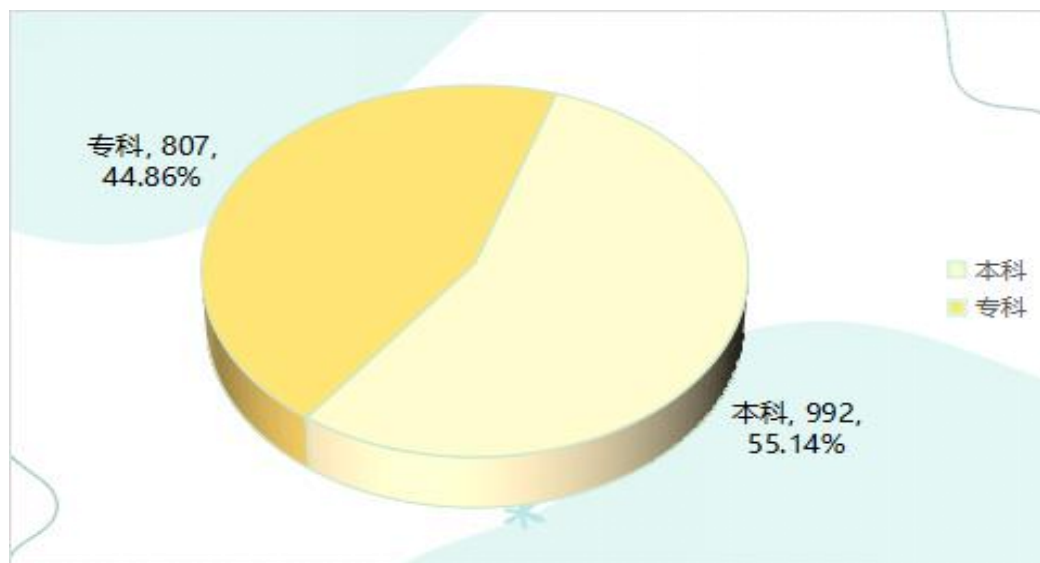


图 1 2021 届毕业生学历结构

2. 专业结构

(1) 本科毕业生专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是：护理学 319 人（32.16%）、康复治疗学 98 人（9.88%）、精神医学 95 人（9.58%）。（见图 2）

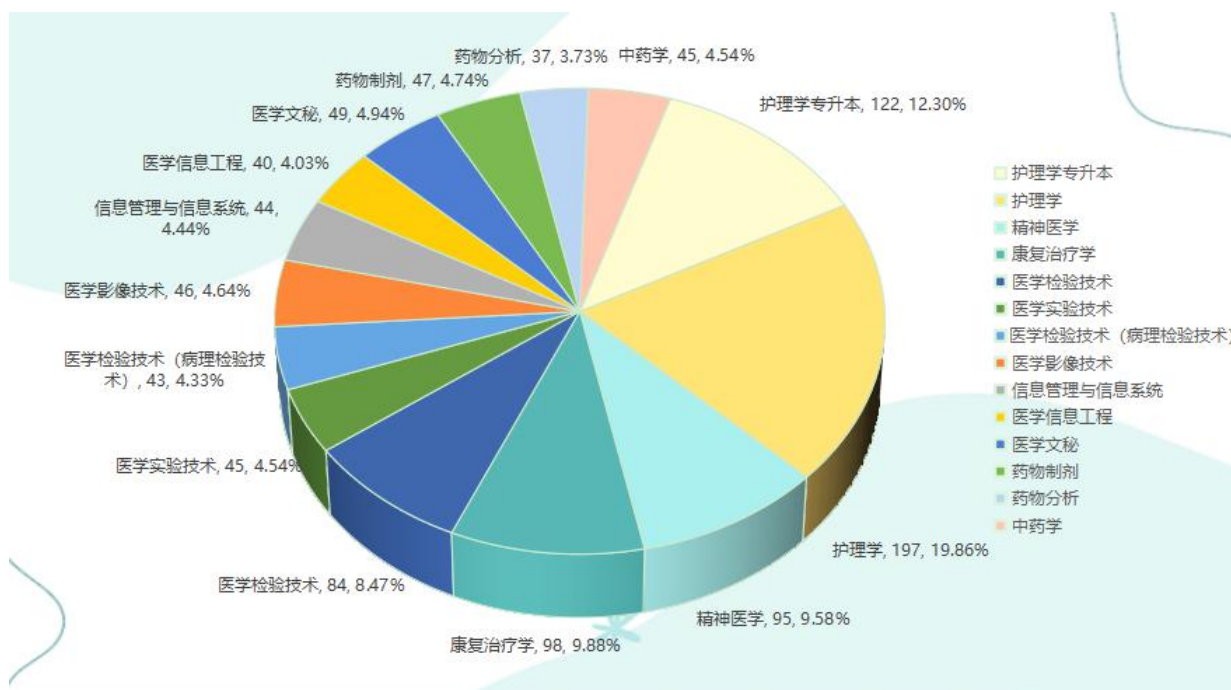


图 2 本科毕业生专业人数结构

(2) 专科毕业生专业人数结构

专科毕业生按照专业分布，前三位的是：护理 272 人（33.71%）、药学 145 人（17.97%）、临床医学 81 人（10.04%）。（见图 3）

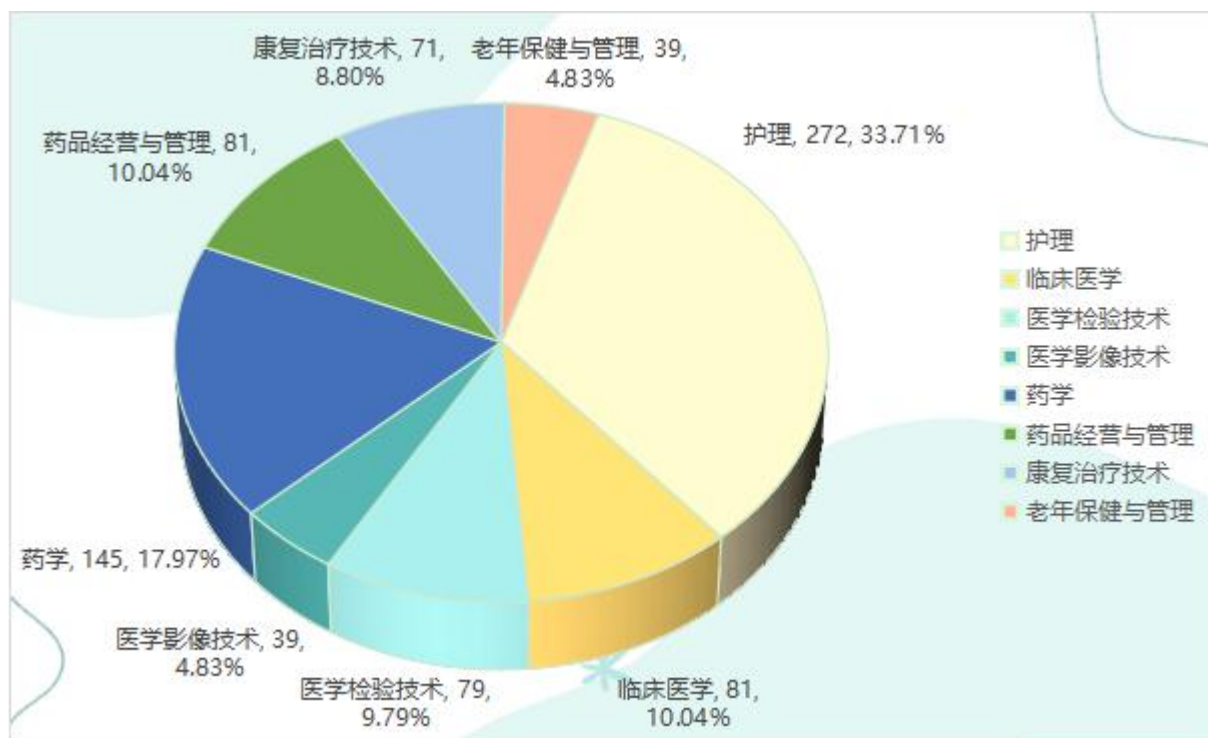


图 3 专科毕业生专业人数结构

(三) 毕业生初次毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，校区 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 89.88%。本科毕业生初次毕业去向落实率为 90.52%，专科毕业生初次毕业去向落实率为 89.09%。

下面对初次毕业去向落实率进行分析：

1. 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

本科毕业生毕业去向落实率按专业统计，有 1 个专业毕业去向落实率为 100%：医学检验技术（病理检验技术）。（见图 4、表 2）

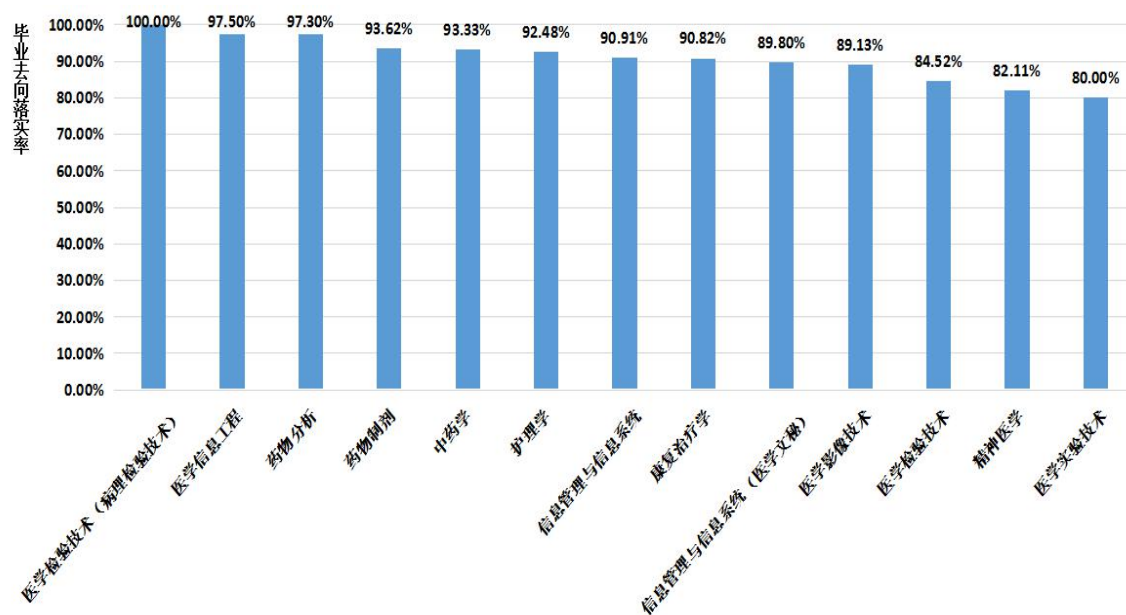


图 4 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

专业	毕业人数	初次就业人数	初次毕业去向落实率
护理学	122	118	96.72%
护理学	197	177	89.85%
精神医学	95	78	82.11%
康复治疗学	98	89	90.82%
医学检验技术	84	71	84.52%
医学实验技术	45	36	80.00%
医学检验技术(病理检验技术)	43	43	100.00%
医学影像技术	46	41	89.13%
信息管理与信息系统	44	40	90.91%
医学信息工程	40	39	97.50%
医学文秘	49	44	89.80%
药物制剂	47	44	93.62%
药物分析	37	36	97.30%
中药学	45	42	93.33%
合计	992	898	90.52%

表 2 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

2. 专科毕业生各专业初次毕业去向落实率

专科毕业生初次毕业去向落实率按专业统计，超过 90%的有 4 个专业：医学影像技术、药品经营与管理、医学检验技术、药学。（见图 5、表 3）

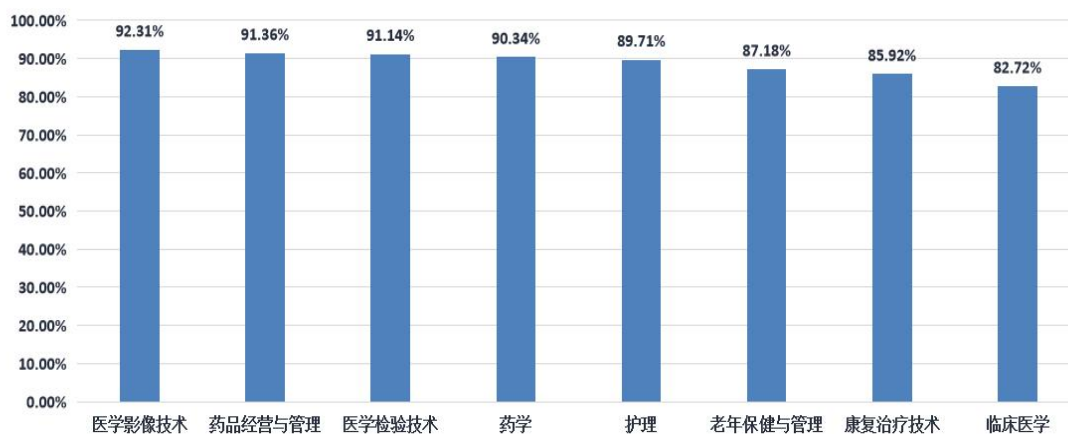


图 5 专科毕业生各专业初次毕业去向落实率

专业	毕业人数	初次就业人数	初次毕业去向落实率
护理	272	244	89.71%
临床医学	81	67	82.72%
医学检验技术	79	72	91.14%
医学影像技术	39	36	92.31%
药学	145	131	90.34%
药品经营与管理	81	74	91.36%
康复治疗技术	71	61	85.92%
老年保健与管理	39	34	87.18%
合计	807	719	89.09%

表 3 专科毕业生各专业初次毕业去向落实率

二、毕业生就业工作主要举措

（一）校领导高度重视就业工作，推进落实“四到位”

校区党委书记、校长在学校各级会议上多次强调重视就业工作，亲自过问就业进展及遇到的困难、问题，及时给予政策支持，要求全体就业工作者：要用心、用力、用情做好大学生就业工作。

主管校领导亲自组织全校就业工作例会 13 次，分析现状、提出工作要求、指导工作方法，并多次与各院系书记分别谈话，了解就业进展情况，提要求、压担子。

校区出台了《哈尔滨医科大学大庆校区 2021 届毕业生就业工作方案》，包含七个方面 15 项措施。各院系均按照文件要求制定了本院系的就业工作方案，多措并举共同促进校区就业工作圆满完成。

校区从人员、场地、经费等方面给予就业工作最大的支持。校区 2020 年按照就业工作奖惩办法，对 2019 届毕业生就业工作业绩突出的院系及辅导员进行了奖励，辅导员 12 人，学生 5 人，院系 3 个，共发放奖金 48500 元；充分利用省财政就业奖补资金投入近 20 万元建立了面试室，为组织毕业生线下宣讲、远程面试创造了方便条件；组织大型供需见面会要求学校相关部门全力配合，在用车、用餐、场地等各方面保证每一次大型供需见面会的召开，也获得了来校区参加供需见面会用人单位 100%的好评。校区向内部挖潜，开发出教学、科研助理岗位 22 个，促进毕业生就业。

（二）学生院系齐心协力抓就业，成效显著各具特色

学生院系八仙过海各显神通，齐心协力抓就业。共性工作有：实行全员包保责任制，调动院系一切力量，对毕业生实行网格化精准指导与管理；利用各种资源加强与实习基地的合作，实习带动就业效果显著；深入了解毕业生的求职择业意向，大大提高了就业指导的有效性；各院系积极为学生和用人单位搭建供需平台，举办线上宣讲会 39 场，线下宣讲会 26 场，签约 229 人；各院系根据学生的就业需求在今年上半年走访了 24 个城市，与 106 家用人单位进行了深入交流，为毕业生就业拓展了就业渠道；各院系持续为毕业生收集就业信息并进行精准推送；负责包保的院系领导和辅

导师以及专业课教师对毕业生进行全面细致的就业指导；对所有毕业生建立帮扶台账，对毕业生进行分类且一对一指导。

每个院系除了共性的就业工作外，还各具特色：

基础医学院对所有毕业生进行全覆盖简历制作及全过程的面试指导；对所有在校生开展一对一面试指导；

医学检验与技术学院建立学生个人、网格化动态管理、学院就业情况等统计台账，从不同角度记录学生的就业情况，及时调整就业工作策略。指导学生及时参加招聘会，帮助学生修改制作特色简历，传授求职技巧、求职礼仪等；

药学院在学生考研上下真功夫，使考研指导覆盖大学全过程。同时采取家、校、学生三位一体做法，对“缓就业”、“慢就业”的学生，通过家长、老师共同配合促进学生就业；

医学信息学系注重加强与实习基地的合作，不断拓展新的实习基地，以实习带动学生就业。对考研失败的学生及时提供就业信息，甚至代替投递简历等帮助其顺利就业；

人文社会科学系采取分类指导、分片包干、分人政策的“三分”做法把学生按照就业需求划分为几类，进行精准指导。采取多种方法转变学生就业观念，积极推进多种就业形式，2021 届毕业生有 3 人选择基层就业，其中 1 人西部计划，2 人选调生；

护理学院采取建立学生朋辈就业网络的形式，根据班级特点和求职就业区域不同，建立就业小组，彼此带动和促进就业。另外根据不同医院的面试形式组织有针对性地辅导，提高应聘成功率；

第五临床医学院充分利用五院资源为学生解决就业岗位，招聘志愿服务岗及医务助理岗位 15 人，康复科技师 2 人。为解决毕业生坚决“二战”的问题，集中对“二战”学生进行思想动员，帮助学生分析就业与考研的关系，就业考研两不误。

（三）招生就业处统筹协调，力促就业工作目标圆满完成

1. 就业信息服务 招生就业处每天在学校就业信息网、2021 届毕业生就业工作微信群及哈医大大庆校区云就业微信平台为毕业生提供就业信息，各院系领导及老师也不定时为学生搜集就业信息，通过各种渠道发布，全年累计为毕业生提供就业信息超 4000 条，提供岗位超 70000 个。

2. 就业指导服务 毕业生实习前进行就业政策及就业手续办理等指导服务讲座线上线下共 9 场，在整个就业过程中，随时为毕业生提供各种咨询和服务，组织毕业生参加省教育厅及国家教育部的各种线上就业指导讲座 41 次。全年解答毕业生关于签约及就业服务系统操作等问题 400 余人次；审核上报 2021 届毕业生求职补助 225 人，获得补助 225000 元，协调邮寄毕业生档案 1605 份。

3. 毕业派遣及改派 签发报到证 1417 份，处理改派数据并签发报到证 70 人次，与用人单位沟通协调毕业生派遣问题 19 人次。

4. 搭建供需平台 组织大型线下供需见面会 1 次，用人单位 71 家，提供岗位 3000 余个；组织线上大型供需见面会 3 次，用人单位 100 余家，提供岗位 2500 余个；组织各种宣讲 19 次，接待用人单位 27 家，为毕业生提供岗位 300 余个。

5. 全面提升就业指导师资素质 组织全校副书记及辅导员为期三天的就业指导培训一次，组织 2021 届毕业班辅导员专场培训一次。宋司航代表学校参加黑龙江省就业创业指导教师比赛，获一等奖。

6. 及时更新数据 录入毕业生就业数据 2568 人次；修改就业数据 1197 人次；核查就业佐证材料 1462 份；核查抽查毕业生就业情况 300 余人次。汇总上报离校未就业服务台账 19 次。

7. 加强对外合作 参加东北医学院校就业协作体年会。交流工作方法，共享医学生就业市场资源。

8. 以赛促学，举办第九届大学生职业生涯与创业规划大赛，各院系分别举办了预赛和复赛，学校举办决赛，孙根敏获校决赛一等奖，代表学校进入黑龙江省第十届大学生职业生涯与创业规划大赛决赛，获得一等奖第一名的好成绩。

三、毕业生就业去向

(一) 总体就业情况

2021 届共有毕业生 1799 人。截止 2021 年 8 月 31 日，共 1617 人落实毕业去向，占毕业生人数的 89.88%。其中，本科毕业生 992 人，专科毕业生 807 人。在落实毕业去向的 1617 人中，有本科毕业生 767 人、专科毕业生 487 人；本科生升学 131 人，专科生升学 232 人，其中本科毕业生升学中有 4 人是出国留学，专科毕业生升学中有 1 人是出国留学。（见表 4）

表 4 总体就业情况

就业流向	学历	
	本科	专科
落实工作	767	487
升学	131	232
合计	898	719

(二) 就业单位性质情况

1. 各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质流向排在前三位的为：其他企业（50.85%）、医疗卫生单位（43.81%）、教育单位（3.25%）。（见图 6）

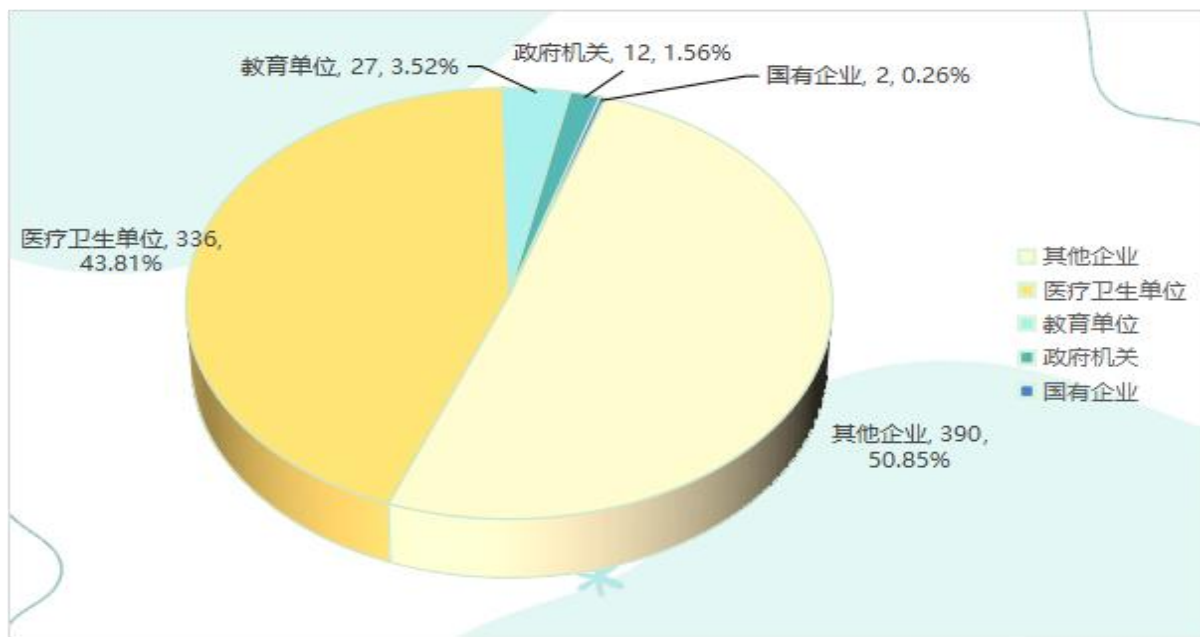


图 6 本科毕业生就业单位性质

专科毕业生就业单位性质流向排在前三位的为：其他企业（76.39%）、医疗卫生单位（21.97%）、三资企业（0.82%）。（见图 7）

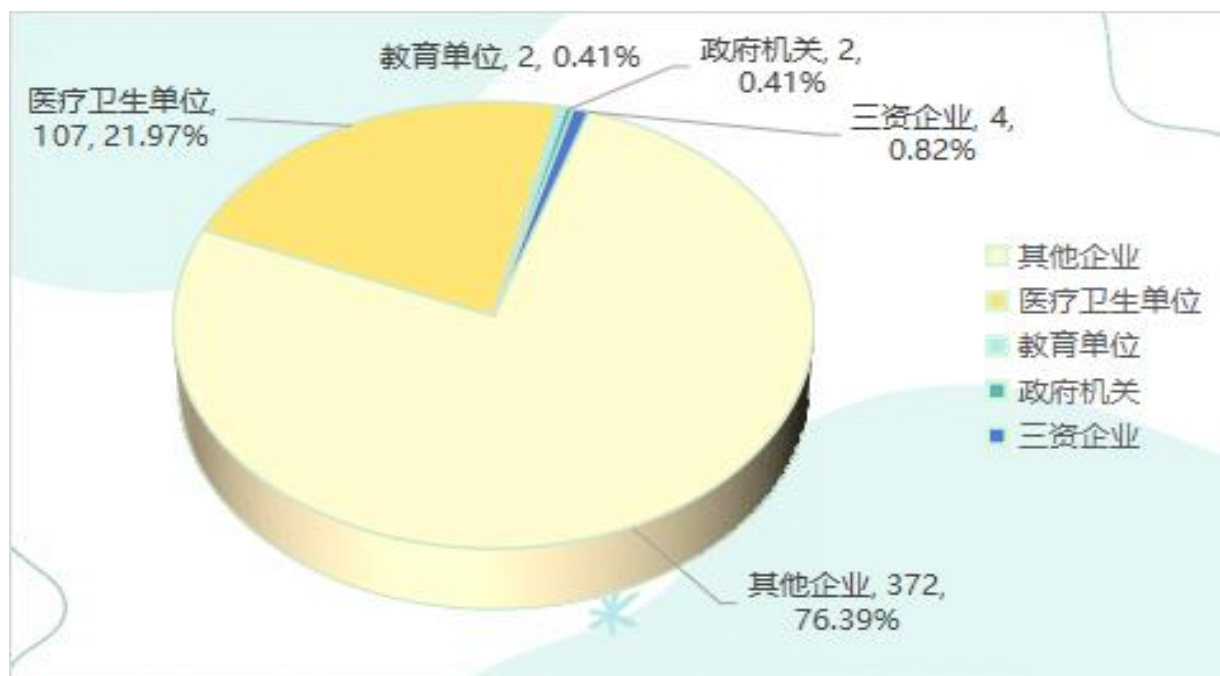


图 7 专科毕业生就业单位性质

2. 分专业各学历层次毕业生就业去向情况

本科毕业生就业情况按照各专业进行分析，考取研究生超过 20% 的专业有：中药学（31.11%）、医学检验技术（22.22%）、药物制剂（21.28%）、精神医学（21.05%）；协议、合同就业比例超过 60% 的专业为医学信息工程（67.50%）、医学检验技术（病理检验技术）（67.44%）、药物分析（62.16%）、护理学（60.50%）。（见图 8）

本科毕业生就业情况按照各专业进行分析，考取专升本超过 40% 的专业有：药品经营与管理（50.62%）、医学影像技术（46.15%）；协议、合同就业比例超过 35% 的专业为药学（49.66%）、老年保健与管理（38.46%）、临床医学（38.27%）。（见图 9）

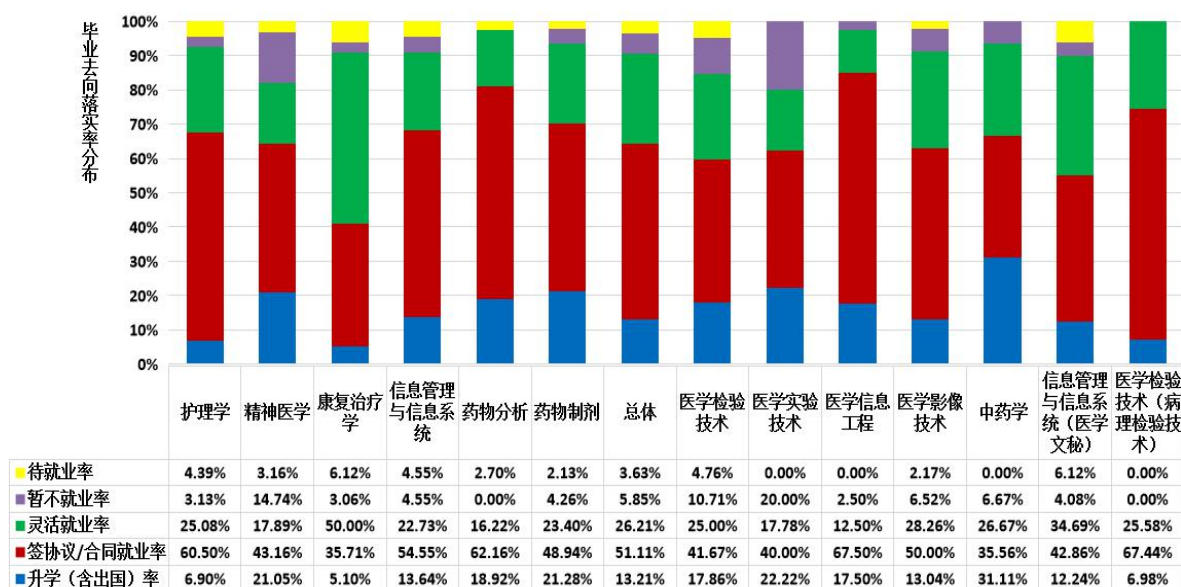


图 8 本科毕业生各专业就业去向

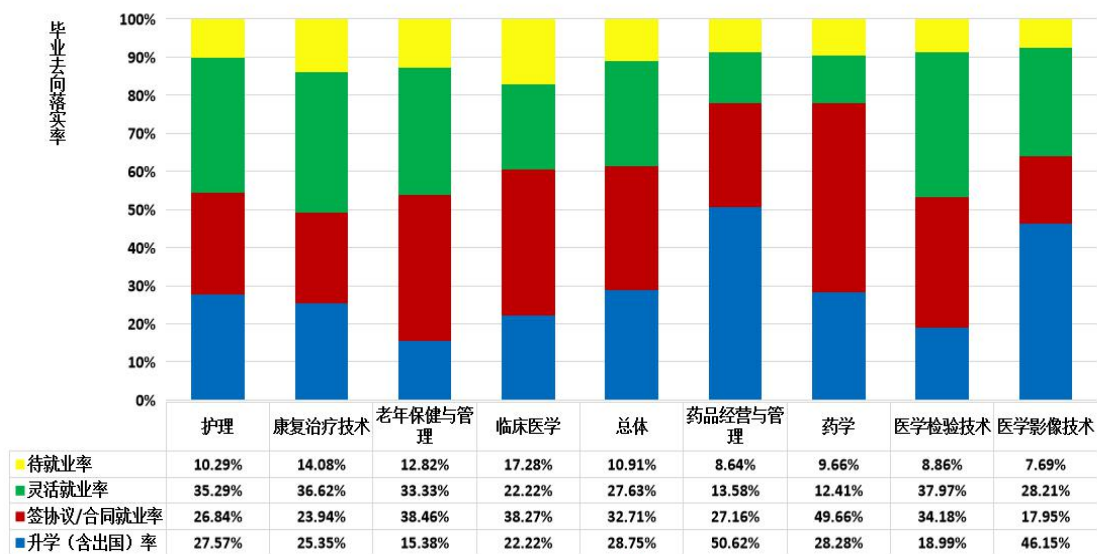


图 9 专科毕业生各专业就业去向

(三) 就业(落实工作)区域情况

1. 各学历层次毕业生就业(落实工作)区域情况

2021 届毕业生就业区域分布在全国 30 个省级行政区,按毕业生流向统计,其中本科学子流向数量排在前七位的为:黑龙江省(36.30%)、北京市(10.36%)、浙江省(5.79%)、上海市(5.46%)、广东省(4.57%)、辽宁省(4.01%)、天津市(3.34%)。(见图 10)

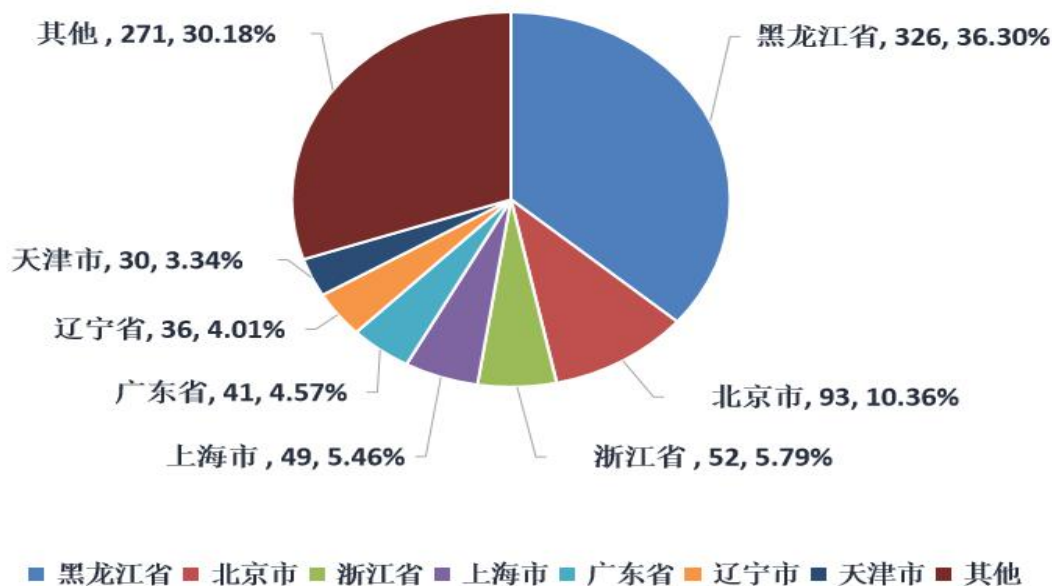


图 10 本科层次毕业生就业（落实工作）区域情况

专科学子流向数量排在前七位的为：黑龙江省（62.59%）含专升本、北京市（12.38%）、浙江省（4.17%）、江苏省（2.78%）、山东省（2.64%）、广东省（2.50%）、上海市（1.81%）。（见图 11）

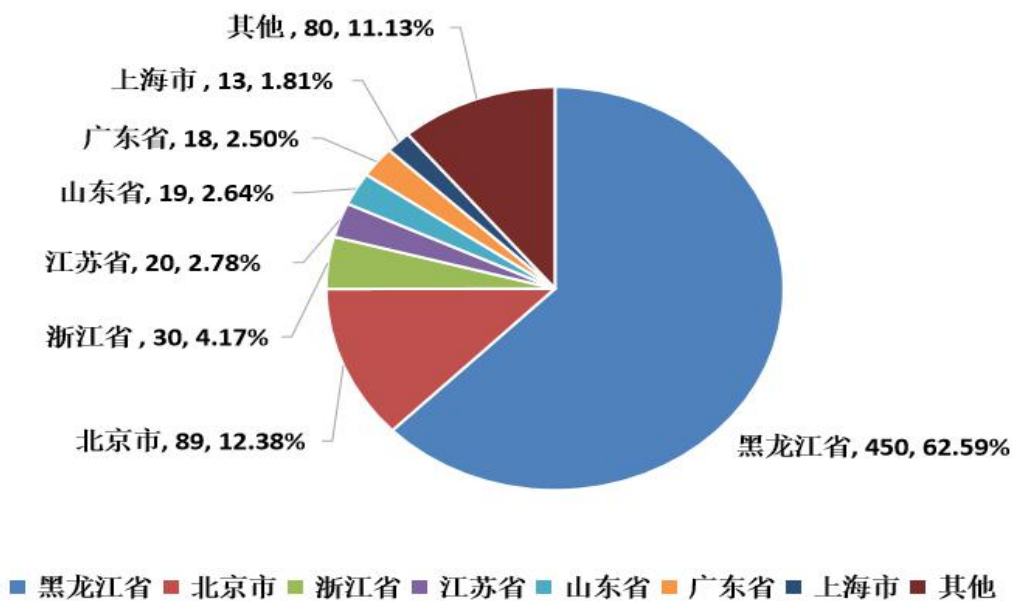


图 11 专科层次毕业生就业（落实工作）区域情况

2. 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

在 2021 届毕业生中，黑龙江省生源毕业生就业选择留在本省就业的有 428 人，占黑龙江省生源毕业生的 53.90%；流向省外的有 366 人，占黑龙江省生源毕业生的 46.09%。省外生源毕业生留在黑龙江省就业的有 75 人，占省外生源毕业生的 16.30%。省内生源毕业生流向省外就业的人数和比例高于省外生源毕业生流向省内就业的人数和比例。整体省外就业人数和比例远高于省内就业人数和比例。（见表 5）

项目 学历	省内生源毕业生				省外生源毕业生				整体			
	省内就业		省外就业		省内就业		省外就业		省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	235	52.93%	209	47.07%	46	14.24%	277	85.76%	281	36.63%	486	63.36%
专科	193	55.14%	157	44.86%	29	21.17%	108	78.83%	222	45.59%	265	54.41%
合计	428	53.90%	366	46.09%	75	16.30%	385	83.70%	503	40.11%	751	59.89%

表 5 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

3. 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

2021 届毕业生省内就业流向主要集中在哈尔滨市、大庆市等地区，而流向我省其它地区则相对较少。（见表 6）

地区	学历			
	本科	专科	合计	占比
哈尔滨市	104	55	159	31.61%
大庆市	91	67	158	31.41%
其他	86	100	186	36.97%
合计	281	222	503	100.00%

表 6 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

（四）升学情况

1. 本科毕业生各专业升学情况

本科毕业生升学率前四位的专业为：中药学（31.11%）、医学检验技术（22.22%）、药物制剂（21.28%）、精神医学（21.05%）。（见图 12、

表 7)



图 12 本科毕业生各专业升学情况

专业	毕业人数	升学人数	升学率
中药学	45	14	31.11%
医学实验技术	45	10	22.22%
药物制剂	47	10	21.28%
精神医学	95	20	21.05%
药物分析	37	7	18.92%
医学检验技术	84	15	17.86%
医学信息工程	40	7	17.50%
信息管理与信息系统	44	6	13.64%
医学影像技术	46	6	13.04%
医学文秘	49	6	12.24%
护理学	197	14	7.11%
医学检验技术 (病理检验技术)	43	3	6.98%
护理学 (专升本)	122	8	6.56%
康复治疗学	98	5	5.10%
合计	882	131	13.21%

表 7 本科毕业生各专业升学情况

2. 专科毕业生各专业升学情况

专科毕业生升学率前三位的专业为：药品经营与管理（50.62%）、医学影像技术（46.15%）、药学（28.28%）。（见图 13、表 8）

专业	毕业人数	升学人数	升学率
药品经营与管理	81	41	50.62%
医学影像技术	39	18	46.15%
药学	145	41	28.28%
护理	272	75	27.57%
康复治疗技术	71	18	25.35%
临床医学	81	18	22.22%
医学检验技术	79	15	18.99%
老年保健与管理	39	6	15.38%
合计	807	232	28.75%

表 8 专科毕业生各专业升学情况

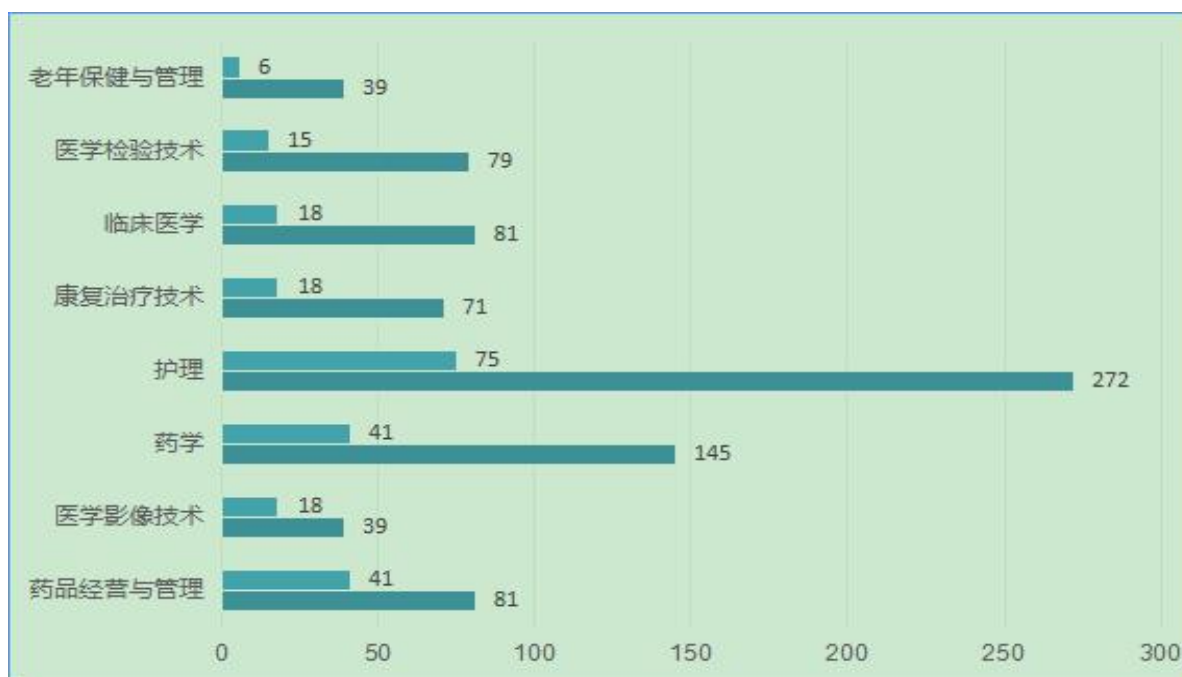


图 13 专科毕业生各专业升学情况

（五）出国、出境情况

出国、出境学生共 5 名，其中，本科学生 4 名（精神医学专业 1 名，英国利物浦大学；医学检验技术专业 1 名，英国谢菲尔德大学；中药学专业 1 名，英国伦敦大学；药物分析专业 1 名，英国格拉斯哥大学），专科学生 1 名（老年保健与管理专业 1 名，日本早稻田语言学校），均为出国继续深造。（见表 9）

专业	学历	出国、出境去向	人数
精神医学	本科	英国利物浦大学	1
医学检验技术	本科	英国谢菲尔德大学	1
中药学	本科	英国伦敦大学	1
药物分析	本科	英国格拉斯哥大学	1
老年保健与管理	专科	日本早稻田语言学校	1
合计			5

表 9 本专科毕业生出国、出境情况

四、用人单位对毕业生评价分析

为了解用人单位对校区人才培养质量的评价，对校区教学改革、人才培养方案修订提供科学依据，2021 年校区招生就业处及各院系向用人单位发放调查问卷，对校区毕业生培养质量进行调查。共发出调查问卷 189 份，回收问卷 146 份，回收率为 77.25%，有效问卷 132 份，问卷有效率为 90.41%。

从调查的结果看，用人单位对校区毕业生的综合素质和职业道德予以充分肯定，总体满意率较高，人才培养质量得到用人单位高度评价。参与调查的单位中有 15.16% 的单位和我校合作在 10 年以上，累计接收我校毕业生在 100 人以上的单位占 6.06%。在毕业生综合评价方面，用人单位认为校区本科毕业生表现优秀，道德品质满意度为 95.27%；在专业知识的掌握方面，用人单位认为校区学生专业知识掌握扎实，满意率为 96.06%；在毕业生的实践能力方面，用人单位认为校区学生的实践动手能力较强，满意率为 96.07%；在毕业生事业心与责任感、工作态度和吃苦精神两个方面，用

用人单位认为校区毕业生工作有责任心、勤奋肯干、作风严谨，满意率为 94.69%；用人单位对毕业生心理素质方面的满意率为 96.08%；在对毕业生团结合作精神和组织协调能力的调查上校区毕业生的表现令用人单位满意，认为校区学生团结合作精神好的比例为 96.06%；在毕业生的沟通能力和表达能力两个方面，用人单位对校区毕业生沟通能力、表达能力的满意率均为 98.81%；在征求用人单位对校区人才培养的意见时，用人单位对“提高创新素质”、“提高综合应变能力”、“提升英语、计算机等技能”这些方面提出期许。（见图 14）

综上所述，用人单位对校区毕业生总体评价较高，毕业生在工作后表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神和社会责任感；毕业生具有扎实的理论知识和较强的实践动手能力，毕业生的创新能力、综合应变能力、沟通能力等方面表现应再加强培养。



图 14 用人单位对毕业生的期待

五、毕业生就业形势分析与对策

（一）本科毕业生就就业压力大

本科生“二战”考研人数持续增长对就业率影响较大。因近两年新冠疫情的影响，越来越多的学生不愿意去民营企业工作，选择考研的比例大幅增加。一次没成功的则二战、甚至三战。学生就业观、择业观转变面临较大困难。

受医疗行业准入政策影响，大城市和发达地区综合性医疗卫生机构对医学人才需求层次已基本定位在研究生学历，经济发达地区的县级医疗机构对毕业生学历要求也倾向于硕士研究生。随着医药行业竞争的日益激烈，企业对研发等人员的需求层次也集中在研究生学历。因此，本科毕业生考研人数逐年增加，更多本科学生希望通过考研获得更多择业机会，许多学生在未能考取研究生的情况下，不去积极就业而是选择第二年再考研。除此之外，校区不少学生在考研时选择报考一流院校，但在没有被录取的情况下不服从调剂到其他学校或其他专业的学生也占一定比例，这部分学生绝大多数会选择第二年再考研而不去就业。

下一步工作方向：一是要结合各专业的特点，提升考研学生的应试能力，加强考研复试的指导，提高学生考研录取率；二是积极鼓励毕业生通过参加住院医师规范化培训，到基层医疗卫生单位工作，服务社会；三是加强职业生涯规划与就业指导，各学院有针对性、分层次进行指导，全程帮助学生规划职业生涯，提高学生就业能力。

（二）部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象

部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象。“高不成，低不就”的思想在一定比例学生中存在，就业期望值过高，对自身定位不准，过分看重薪酬待遇和工作条件，影响和制约了学生及时就业，导致“慢就业”或有“业”不就。“先就业，后择业”的理念有待在学生中加强。

下一步工作方向：一是要加强择业观和家国情怀教育，鼓励毕业生到祖国需要的地方大展宏图；二是要加强就业指导，引导学生要正确看待当前的就业形势，抓住就业机遇，促使毕业生顺利就业；三是加强就业市场

建设，与用人单位紧密联系与沟通，进一步拓宽毕业生就业平台；四是要邀请企事业单位人力资源专家结合自身工作经历与经验，为学生进行职业生涯规划指导讲座，帮助学生做好自我定位，转变就业观念，提高就业能力，适应社会发展需要。

2021 年是哈医大大庆校区就业工作颇有压力的一年，也是在校区党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。2021 届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，2022 届毕业生就业工作已经启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。2022 年，校区全体就业工作者戮力同心，将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制，总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。