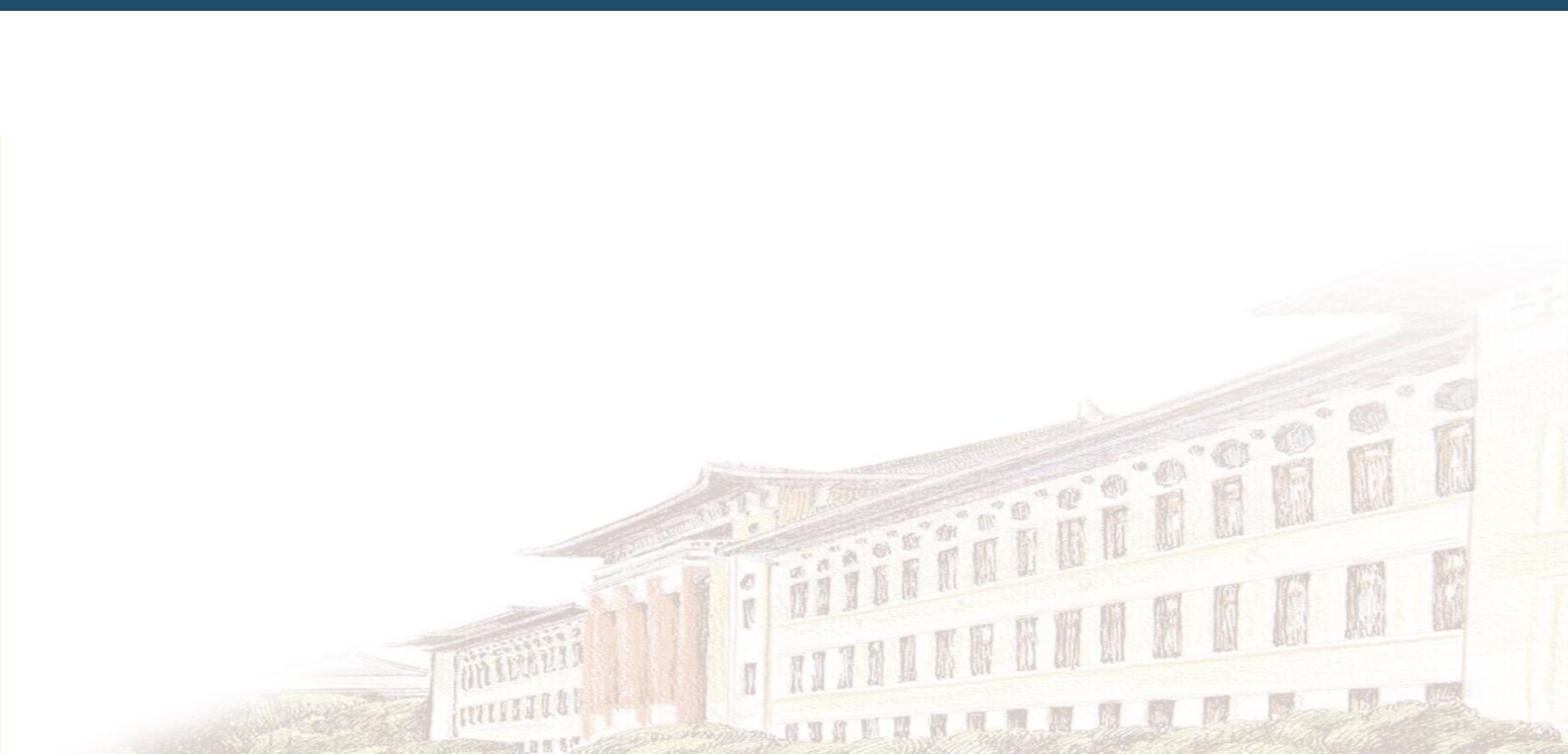




哈爾濱醫科大學

# 哈爾濱醫科大學 2021 年畢業生就業質量報告



2021 年 12 月



## 目 录

一、就业工作主要举措.....	1
二、毕业生基本情况.....	3
(一) 毕业生规模.....	3
(二) 毕业生结构.....	4
1. 学历结构.....	4
2. 生源地结构.....	4
3. 专业结构.....	6
三、毕业生就业状况.....	8
(一) 毕业去向落实率及构成分布情况.....	8
1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况.....	9
2. 硕士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况.....	12
3. 博士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况.....	14
4. 各学院毕业去向落实率情况.....	15
(二) 毕业生毕业去向结构.....	18
1. 总体结构分布情况.....	18
2. 毕业生签约就业单位性质分布情况.....	19
3. 毕业生签约就业区域分布情况.....	27
4. 毕业生国内升学情况.....	29
5. 毕业生出国、出境深造情况.....	34
6. 毕业生未落实毕业去向情况.....	37
四、毕业生就业意愿情况.....	38



---

(一) 毕业去向意向.....	38
(二) 就业目标区域.....	40
(三) 就业目标单位类型.....	43
(四) 择业标准.....	44
(五) 毕业生对就业竞争力的认识.....	46
<b>五、用人单位需求情况.....</b>	<b>47</b>
(一) 招聘单位性质分布.....	47
(二) 招聘单位地域分布.....	49
(三) 招聘单位对毕业生学历要求.....	50
<b>六、用人单位满意度评价.....</b>	<b>51</b>

哈尔滨医科大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央、国务院和黑龙江省委省政府的决策部署，按照教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教教学〔2020〕5 号）等文件精神 and 黑龙江省教育厅相关工作要求，认真抓好落实工作，本着早谋划、早启动、早落实的工作原则，在总结 2020 届毕业生就业工作的基础上，进一步强化组织领导，加强部门协调联动，在做好新冠肺炎疫情防控的基础上，积极拓宽毕业生就业渠道，开展系列就业指导活动，提高就业服务水平，保证就业工作有序推进，取得成效。

## 一、就业工作主要举措

**（一）全面落实“一把手”工程，及早谋划、启动和部署就业工作。**学校党委高度重视毕业生就业工作，采取校院两级分层次管理，学校、学院分别成立由书记、校（院）长担任组长的毕业生就业工作领导小组，认真落实“一把手”工程和全员包保责任制。学校共召开 5 次就业工作会议，研究部署和推进就业工作。其中，2020 年 10 月，召开 2020 年就业工作总结暨 2021 年就业工作部署会议；2020 年 12 月，学校党委召开常委会（扩大）会议，专题研究就业工作，出台《哈尔滨医科大学 2021 届毕业生就业推进工作实施方案》。各学院根据学校要求，分别制定学院就业工作方案并逐项落实。组织开展就业工作调研，进一步推进就业工作。

**（二）强化部门协调联动，形成全员抓就业局面。**建立部门协调联动机制，将毕业生就业工作纳入学院领导班子年度考核内容。完善招生、人才培养、就业联动机制，2021 年暂停生物技术、法医学两个本科专业的招生，新增智能医学工程专业。将毕业生就业情况与研究生招生计划分配和导师考核挂钩，强化导师责任意识。研究生院、学生处积极配合，共同推进学校就业工作。研究生导师、年级辅导员及就业管理工作人员

积极帮助学生就业。建立未就业毕业生台账，实施毕业去向落实情况周通报制度。

**（三）注重培训，用心用情做好就业指导与服务。**举办就业指导教师培训班（42 人）、选派 10 人参加全球职业规划师认证培训，举办 3 场业务培训会，提升教师队伍专业水平。举办大学生就业体验周活动，1000 余名学生参与，反响良好。编制发放《就业指导手册》，开展就业指导讲座 11 场，组织学生收看学习教育部就业创业直播课程共计 41 场，开展就业前置、就业力诊断、达职训练系统等就业能力提升项目，不断提升毕业生的就业能力。在日常工作中，年级辅导员和招生就业处工作人员耐心细致为毕业生提供咨询服务，帮助解决遇到的困难，缓解心理压力。暑期坚持就业服务不断线，完成 707 名毕业生灵活就业数据填报和更新；进行 4 次就业信息核查；为近 400 名毕业生办理改派、解约等就业事宜；持续为毕业生提供档案邮寄、就业咨询等服务。

**（四）线上线下相结合，全面拓宽就业渠道。**一方面根据学生的求职意愿，向外挖掘就业岗位。2020 年 9 月~2021 年 8 月，共举办线上线下招聘会 135 场，参会单位 2233 家，提供岗位 10.9 万个；发布 4990 家用人单位招聘信息，提供岗位 14.9 万个，累计提供岗位 25.8 万个。岗位数量较上一年度增加约 4.7 万个。加强就业市场建设，派出 6 组人员走访 10 个城市与 42 家用人单位进行深度交流。另一方面学校向内挖掘就业岗位 1060 个，共有 358 名毕业生留校工作，为龙江医药卫生行业的发展贡献力量。学校提供科研助理岗位 23 个，聘用 5 人。对毕业生签约渠道进行统计，2021 届毕业生共有 1671 人签约就业，其中通过学校渠道签约就业 1102 人，占签约就业总数 65.95%。（见图 1-1）

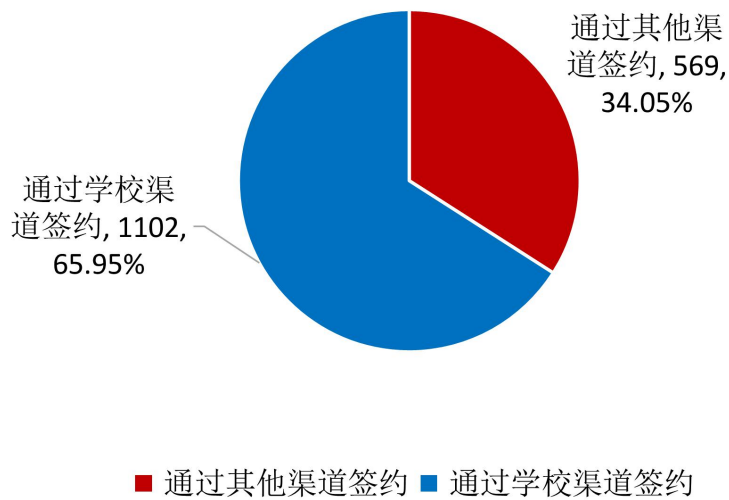


图 1-1 校本部毕业生签约渠道

## 二、毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模

2021 届毕业生共有 3652 人,较 2020 届增加 432 人,增幅为 13.42%。其中,本科毕业生 1581 人,较 2020 届增加 224 人,增幅为 16.51%; 硕士毕业生 1802 人,较 2020 届增加 180 人,增幅为 11.10%; 博士毕业生 269 人,较 2020 届增加 28 人,增幅为 11.62%。女生 2252 人,男生 1400 人,占比分别为 61.66%和 38.34%。(见表 2-1)

表 2-1 2021 届毕业生人数及性别比例分布

学历	类别	总数		男生		女生	
		人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
	本科	1581	43.29%	703	44.47%	878	55.53%
	硕士	1802	49.34%	586	32.52%	1216	67.48%
	博士	269	7.37%	111	41.26%	158	58.74%
	总计	3652	100.00%	1400	38.34%	2252	61.66%

注:数据源自全国高校毕业生就业管理系统 2021 届毕业生数据库,统计时间截至 2021 年 8 月 31 日,下同。

## （二）毕业生结构

### 1. 学历结构

2021 届毕业生共有 3652 人，其中本科毕业生 1581 人，占毕业生人数的 43.29%；硕士毕业生 1802 人，占毕业生人数的 49.34%；博士毕业生 269 人，占毕业生人数的 7.37%。（见图 2-1）

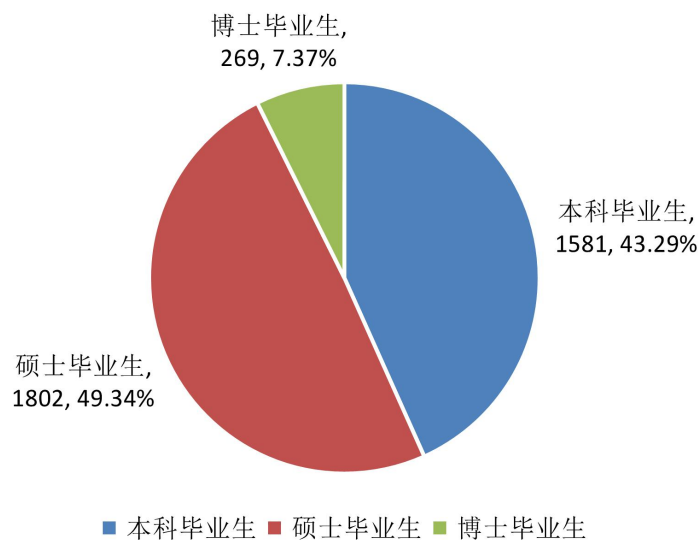


图 2-1 2021 届毕业生学历结构

### 2. 生源地结构

2021 届毕业生生源来自全国 28 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 1843 人，占毕业生总数的 50.47%；渤海湾区域 683 人，占毕业生总数的 18.70%；中原区域 295 人，占毕业生总数的 8.08%。（见表 2-2）

（1）本科毕业生生源来自全国 27 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 700 人，占本科毕业生总数的 44.28%；渤海湾区域 222 人，占本科毕业生总数的 14.04%；西南区域 191 人，占本科毕业生总数的 12.08%。（见表 2-2）

(2) 硕士毕业生生源来自全国 28 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 932 人，占硕士毕业生总数的 51.72%；渤海湾区域 425 人，占硕士毕业生总数的 23.58%；中原区域 167 人，占硕士毕业生总数的 9.27%。（见表 2-2）

(3) 博士毕业生生源来自全国 19 个省级行政区，按照经济体系区域分布统计，生源数量排在前三位的是东北区域 211 人，占博士毕业生总数的 78.44%；渤海湾区域 36 人，占博士毕业生总数的 13.38%；西南区域和长三角区域均为 8 人，均占博士毕业生总数的 2.97%。（见表 2-2）

表 2-2 毕业生生源地结构

区域	本科		硕士		博士		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北区域	700	44.28%	932	51.72%	211	78.44%	1843	50.47%
渤海湾区域	222	14.04%	425	23.58%	36	13.38%	683	18.70%
中原区域	124	7.84%	167	9.27%	4	1.49%	295	8.08%
长三角区域	144	9.11%	87	4.83%	8	2.97%	239	6.54%
西南区域	191	12.08%	83	4.61%	8	2.97%	282	7.72%
珠三角区域	126	7.97%	32	1.78%	1	0.37%	159	4.35%
陕甘宁区域	73	4.62%	75	4.16%	1	0.37%	149	4.08%
西部生态区	1	0.06%	1	0.06%	0	0.00%	2	0.05%
<b>总计</b>	1581	100.00%	1802	100.00%	269	100.00%	3652	100.00%

注：本报告所涉及的地区区域划分，参照《2014 年中国大学生就业报告》（社会科学文献出版社）将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八大经济体系区域，即东北区域经济体：黑龙江、吉林、辽宁；渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；中原区域经济体：河南、湖北、湖南；长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；西部生态经济区：西藏、新疆，下同。



### 3. 专业结构

#### (1) 本科毕业生各专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是临床医学 699 人（44.21%）、医学影像学 95 人（6.01%）、药学和预防医学均为 87 人（均占 5.50%）。

（见图 2-2）

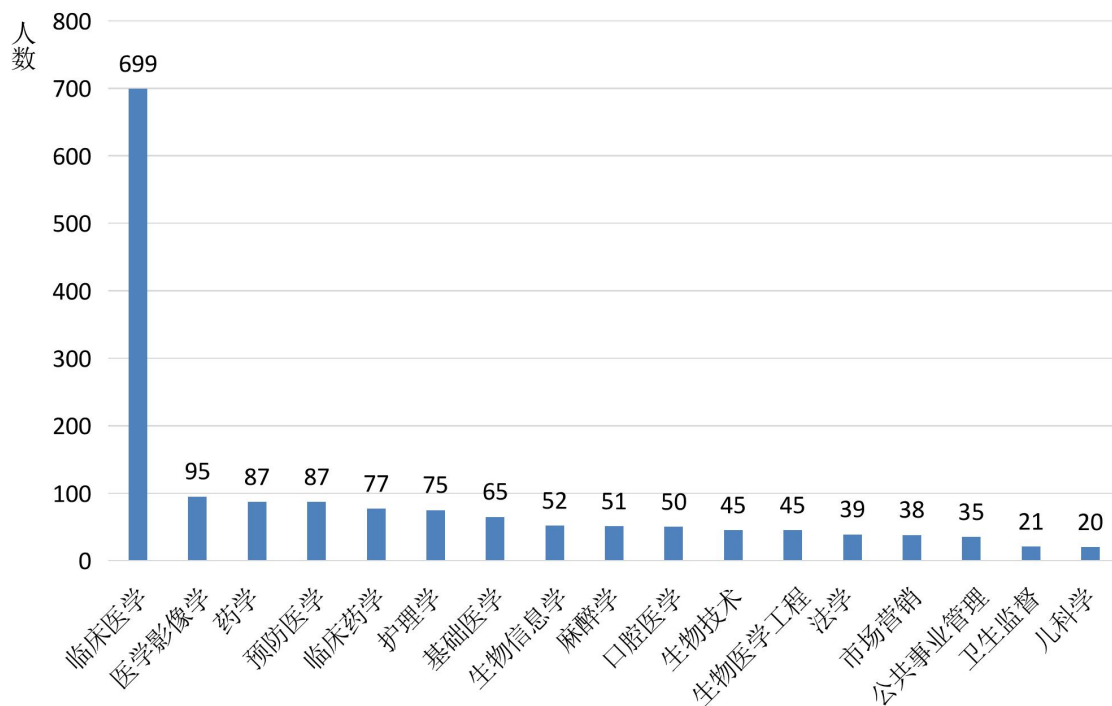


图 2-2 本科毕业生各专业人数结构

#### (2) 硕士毕业生各一级学科人数结构

硕士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 1219 人（67.65%）、基础医学 127 人（7.05%）、药学 117 人（6.49%）。（见图 2-3）

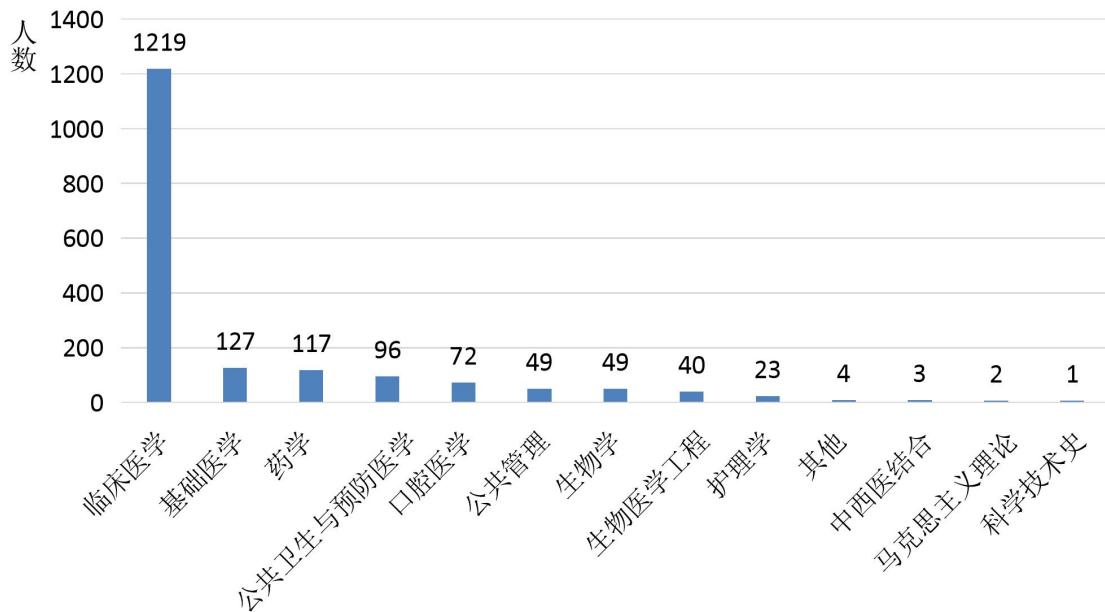


图 2-3 硕士毕业生各一级学科人数结构

注：本报告中“其他”为应用心理。

### (3) 博士毕业生各学科人数结构

博士毕业生按照一级学科分布，前三位的是临床医学 156 人（57.99%）、药学 38 人（14.13%）、公共卫生与预防医学 21 人（8.92%）。（见图 2-4）

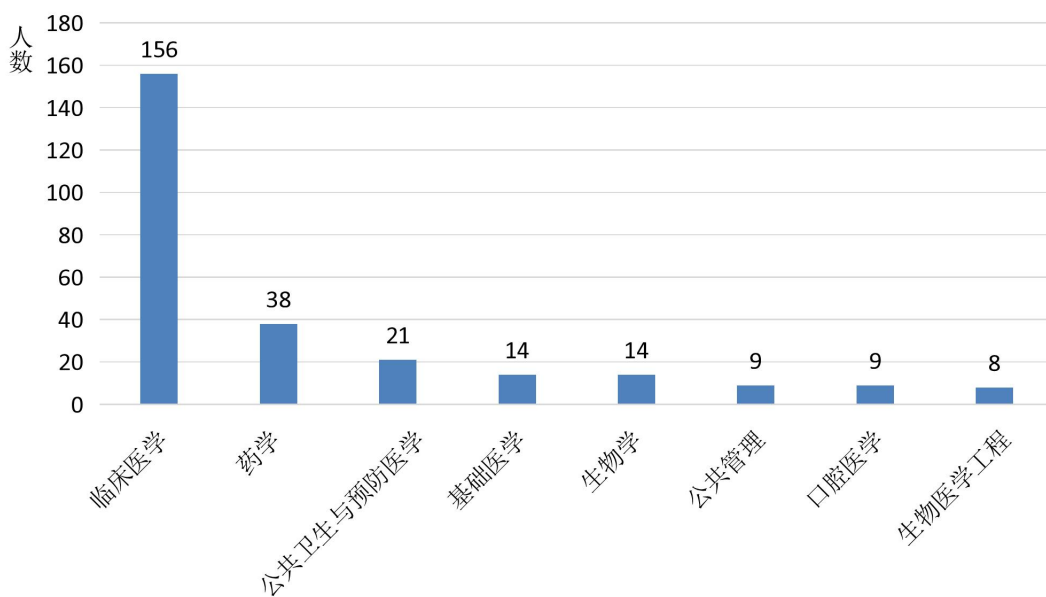


图 2-4 博士毕业生各一级学科人数结构

### 三、毕业生就业状况

#### (一) 毕业去向落实率及构成分布情况

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 82.28%。其中，本科生毕业去向落实率为 75.02%，研究生毕业去向落实率为 87.83%（硕士为 87.40%、博士为 90.71%）。毕业去向落实率较 2020 年同期分别提高 6.51%（总体）、1.11%（本科）、10.71%（研究生，硕士 10.89%、博士 9.46%）。2021 届毕业生年终毕业去向落实率为 87.40%，其中本科生毕业去向落实率为 76.79%，研究生毕业去向落实率为 95.51%（硕士为 95.23%、博士为 97.40%）。

按照毕业去向落实率构成统计，本科毕业生以升学（含出国）为主，有 962 人升学（含长学制转段 211 人），占比 60.85%，本科（四、五年制）毕业生的升学率（考研、出国）为 54.82%；研究生以就业为主，签就业协议或合同形式就业和灵活就业分别为 1062 人和 426 人，占比分别为 51.28%和 20.57%。（见图 3-1、图 3-2、表 3-1）。

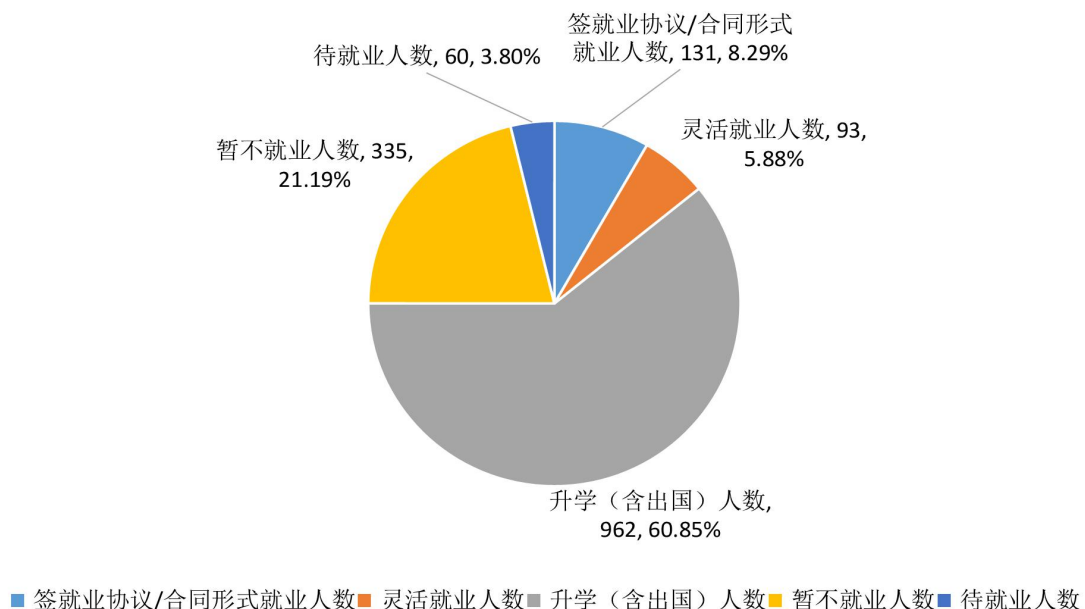


图 3-1 本科毕业生毕业去向落实率构成分布

注：灵活就业包括：其他录用形式（用人单位仅提供聘用证明、工资流水等材料）和自由职业。

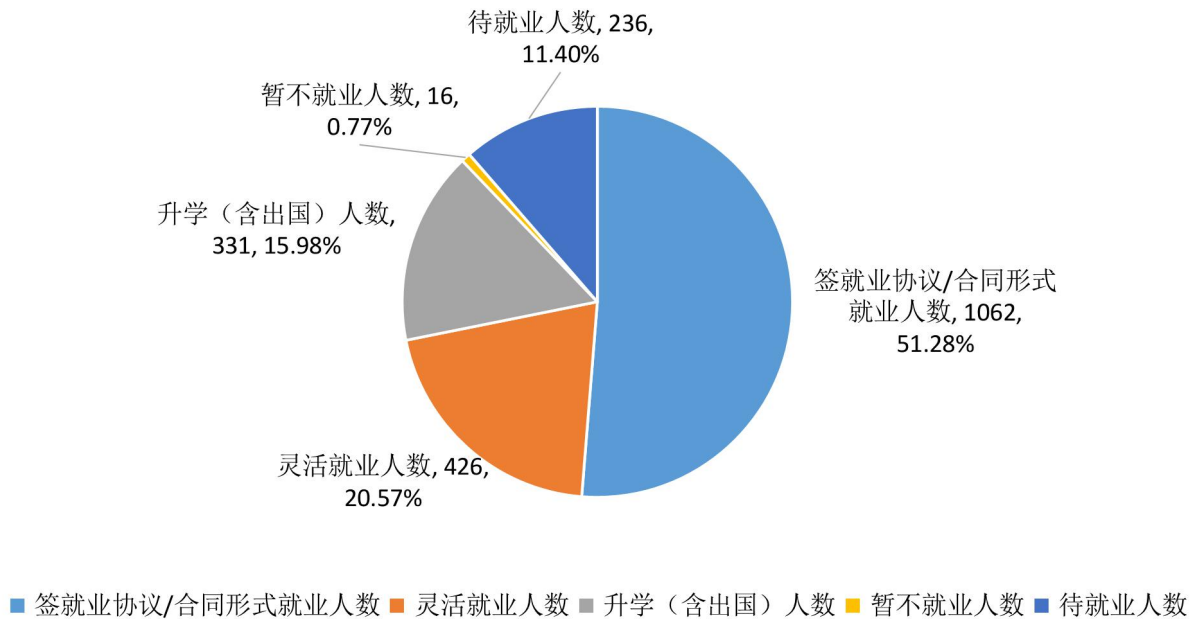


图 3-2 研究生毕业去向落实率构成分布

表 3-1 各学历毕业生毕业去向落实情况构成分布

学历 \ 落实去向	升学(含出国)人数	签就业协议/合同形式就业人数	灵活就业人数	暂不就业人数	待就业人数
本科	962 (含长学制转段 211 人)	131	93	335	60
研究生	331	1062	426	16	236
总计	1293	1193	519	351	296

### 1. 本科毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 本科(四、五年制)毕业生毕业去向落实率按专业统计,排在前三位的专业是预防医学(93.10%)、临床药学(87.01%)和护理学(86.67%)。(见图 3-3、表 3-2)

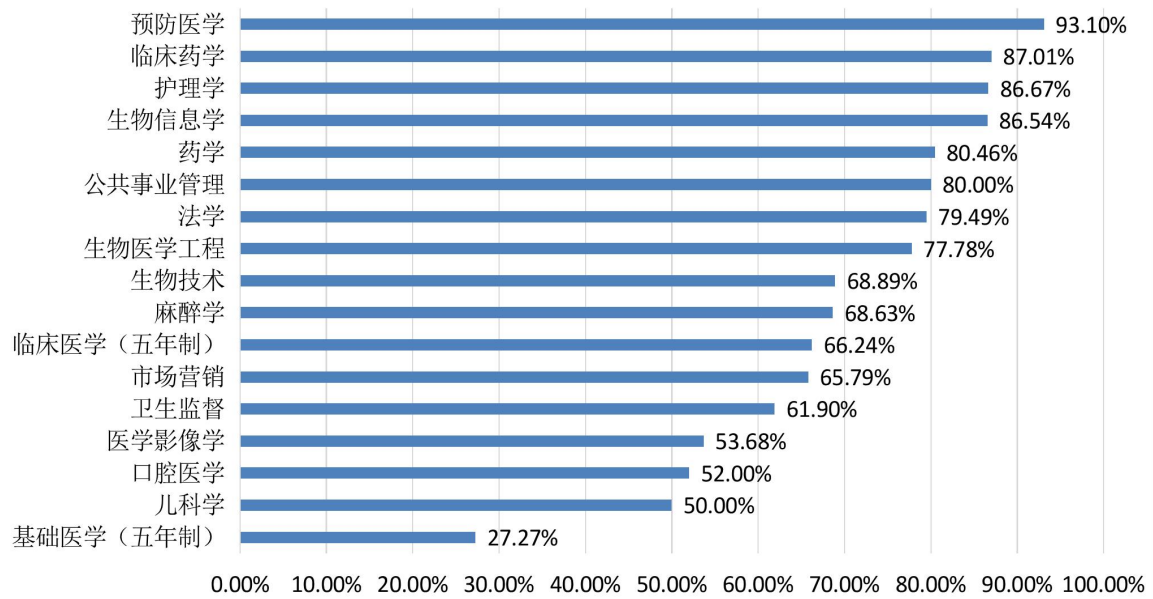


图 3-3 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率

表 3-2 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率

专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
预防医学	87	81	93.10%
临床药学	77	67	87.01%
护理学	75	65	86.67%
生物信息学	52	45	86.54%
药学	87	70	80.46%
公共事业管理	35	28	80.00%
法学	39	31	79.49%
生物医学工程	45	35	77.78%
生物技术	45	31	68.89%
麻醉学	51	35	68.63%
临床医学（五年制）	542	359	66.24%
市场营销	38	25	65.79%
卫生监督	21	13	61.90%
医学影像学	95	51	53.68%
口腔医学	50	26	52.00%
儿科学	20	10	50.00%
基础医学（五年制）	11	3	27.27%
<b>总体</b>	<b>1370</b>	<b>975</b>	<b>71.17%</b>

(2) 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成。（见图 3-4、表 3-3）

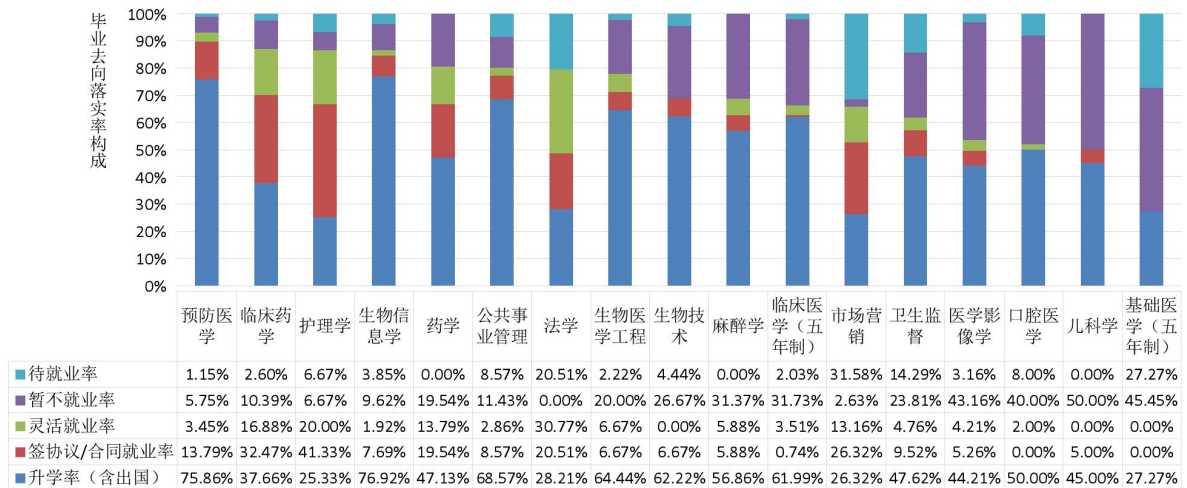


图 3-4 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

表 3-3 本科（四、五年制）毕业生各专业毕业去向落实率构成

专业	升学率 (含出国)	签协议/合同 就业率	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
预防医学	75.86%	13.79%	3.45%	5.75%	1.15%
临床药理学	37.66%	32.47%	16.88%	10.39%	2.60%
护理学	25.33%	41.33%	20.00%	6.67%	6.67%
生物信息学	76.92%	7.69%	1.92%	9.62%	3.85%
药学	47.13%	19.54%	13.79%	19.54%	0.00%
公共事业管理	68.57%	8.57%	2.86%	11.43%	8.57%
法学	28.21%	20.51%	30.77%	0.00%	20.51%
生物医学工程	64.44%	6.67%	6.67%	20.00%	2.22%
生物技术	62.22%	6.67%	0.00%	26.67%	4.44%
麻醉学	56.86%	5.88%	5.88%	31.37%	0.00%
临床医学（五年制）	61.99%	0.74%	3.51%	31.73%	2.03%
市场营销	26.32%	26.32%	13.16%	2.63%	31.58%
卫生监督	47.62%	9.52%	4.76%	23.81%	14.29%
医学影像学	44.21%	5.26%	4.21%	43.16%	3.16%
口腔医学	50.00%	0.00%	2.00%	40.00%	8.00%
儿科学	45.00%	5.00%	0.00%	50.00%	0.00%
基础医学（五年制）	27.27%	0.00%	0.00%	45.45%	27.27%
<b>总体</b>	<b>54.82%</b>	<b>9.56%</b>	<b>6.79%</b>	<b>24.45%</b>	<b>4.38%</b>

## 2. 硕士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 硕士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，生物医学工程、科学技术史的毕业去向落实率均是 100.00%；其次是公共卫生与预防医学（94.79%）和药学（94.02%）。（见图 3-5、表 3-4）

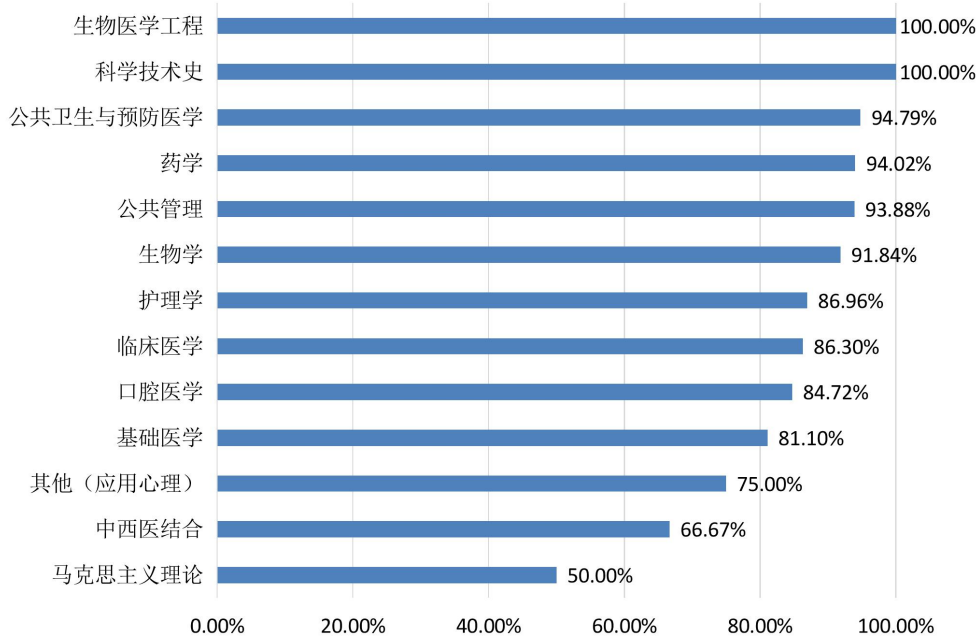


图 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-4 硕士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
生物医学工程	40	40	100.00%
科学技术史	1	1	100.00%
公共卫生与预防医学	96	91	94.79%
药学	117	110	94.02%
公共管理	49	46	93.88%
生物学	49	45	91.84%
护理学	23	20	86.96%
临床医学	1219	1052	86.30%
口腔医学	72	61	84.72%
基础医学	127	103	81.10%
其他 (应用心理)	4	3	75.00%
中西医结合	3	2	66.67%
马克思主义理论	2	1	50.00%
<b>总体</b>	<b>1802</b>	<b>1575</b>	<b>87.40%</b>



(2) 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-6、表 3-5)

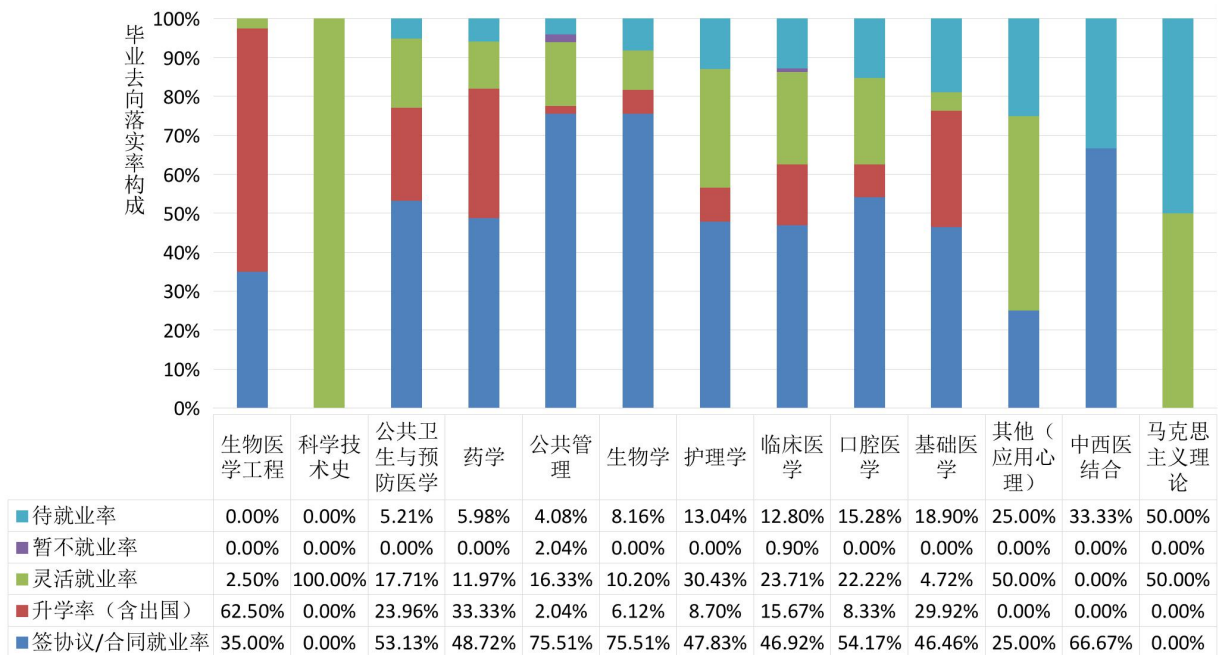


图 3-6 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-5 硕士毕业生各学科毕业去向落实率构成

各项落实率 学科	签协议/合同就业率	升学率 (含出国)	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
生物医学工程	35.00%	62.50%	2.50%	0.00%	0.00%
科学技术史	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%
公共卫生与预防医学	53.13%	23.96%	17.71%	0.00%	5.21%
药学	48.72%	33.33%	11.97%	0.00%	5.98%
公共管理	75.51%	2.04%	16.33%	2.04%	4.08%
生物学	75.51%	6.12%	10.20%	0.00%	8.16%
护理学	47.83%	8.70%	30.43%	0.00%	13.04%
临床医学	46.92%	15.67%	23.71%	0.90%	12.80%
口腔医学	54.17%	8.33%	22.22%	0.00%	15.28%
基础医学	46.46%	29.92%	4.72%	0.00%	18.90%
其他 (应用心理)	25.00%	0.00%	50.00%	0.00%	25.00%
中西医结合	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%
马克思主义理论	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%	50.00%
<b>总体</b>	<b>48.83%</b>	<b>18.20%</b>	<b>20.37%</b>	<b>0.67%</b>	<b>11.93%</b>



### 3. 博士毕业生毕业去向落实率及构成分布情况

(1) 博士毕业生毕业去向落实率按一级学科统计，排在前三位的是公共管理（100.00%）、药学（97.37%）、生物学（92.86%）。（见图 3-7、表 3-6）

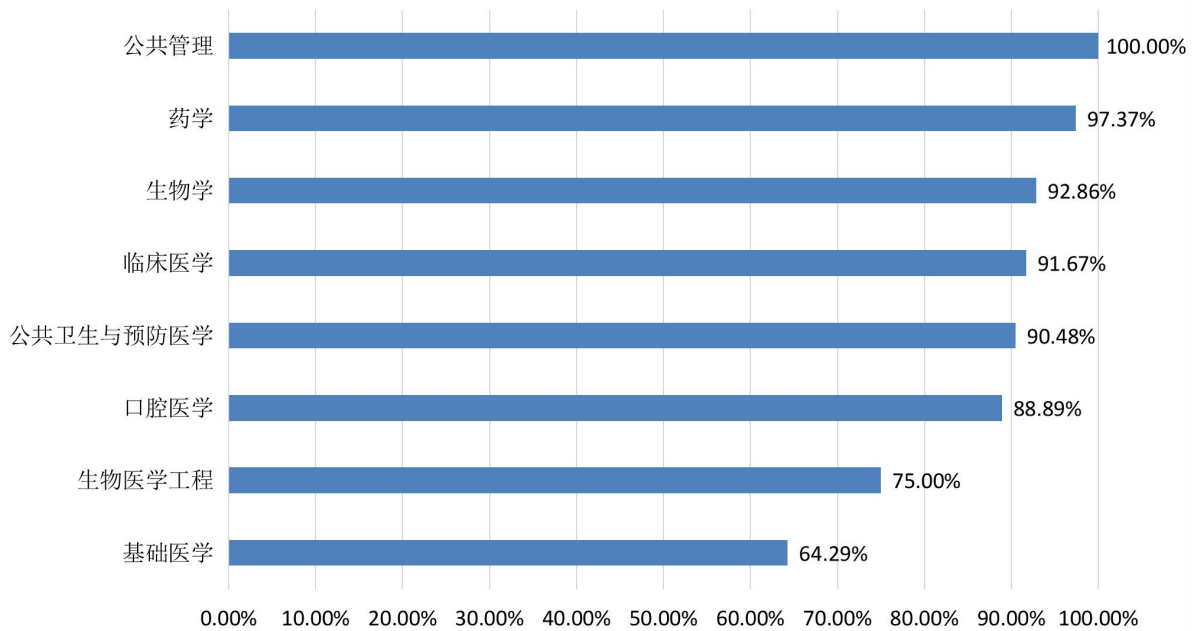


图 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率

表 3-6 博士毕业生各学科毕业去向落实率

学科	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
公共管理	9	9	100.00%
药学	38	37	97.37%
生物学	14	13	92.86%
临床医学	156	143	91.67%
公共卫生与预防医学	21	19	90.48%
口腔医学	9	8	88.89%
生物医学工程	8	6	75.00%
基础医学	14	9	64.29%
<b>总体</b>	<b>269</b>	<b>244</b>	<b>90.71%</b>



(2) 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成。(见图 3-8、表 3-7)

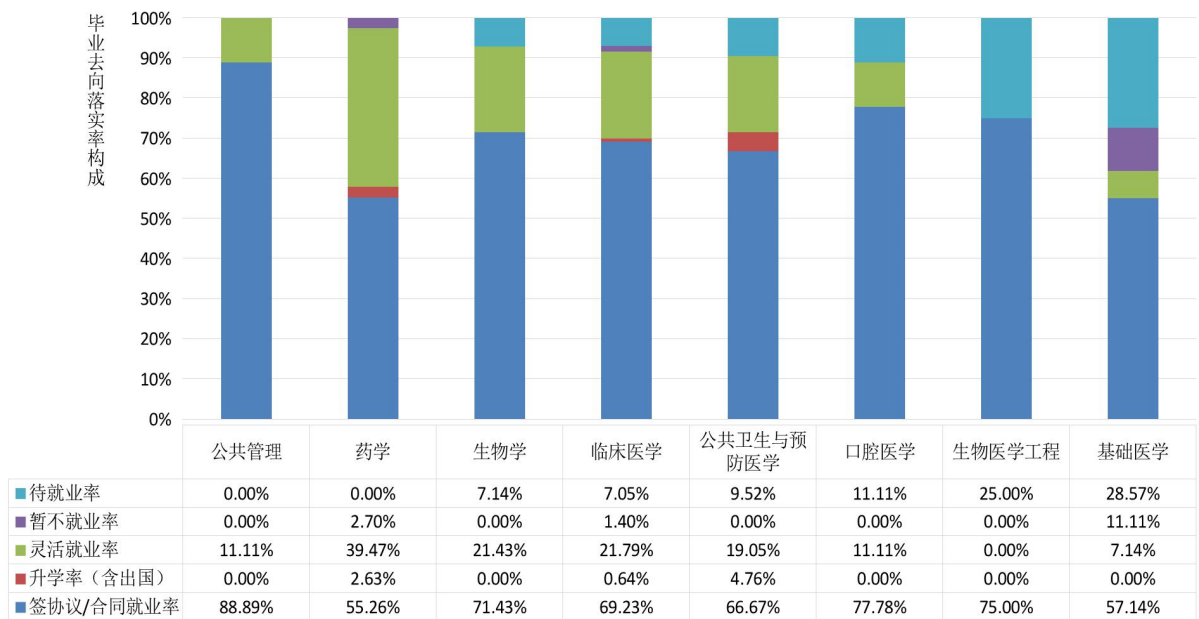


图 3-8 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

表 3-7 博士毕业生各学科毕业去向落实率构成

学科	各项落实率				
	签协议/合同就业率	升学率(含出国)	灵活就业率	暂不就业率	待就业率
公共管理	88.89%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
药学	55.26%	2.63%	39.47%	2.70%	0.00%
生物学	71.43%	0.00%	21.43%	0.00%	7.14%
临床医学	69.23%	0.64%	21.79%	1.40%	7.05%
公共卫生与预防医学	66.67%	4.76%	19.05%	0.00%	9.52%
口腔医学	77.78%	0.00%	11.11%	0.00%	11.11%
生物医学工程	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%
基础医学	57.14%	0.00%	7.14%	11.11%	28.57%
总体	67.66%	1.12%	21.93%	1.64%	7.81%

#### 4. 各学院毕业去向落实率情况

(1) 本科(四、五年制)毕业生毕业去向落实率按学院统计,排在前三位的学院是护理学院(86.67%)、公共卫生学院(85.31%)和药

学院（83.54%）。（见图 3-9、表 3-8）

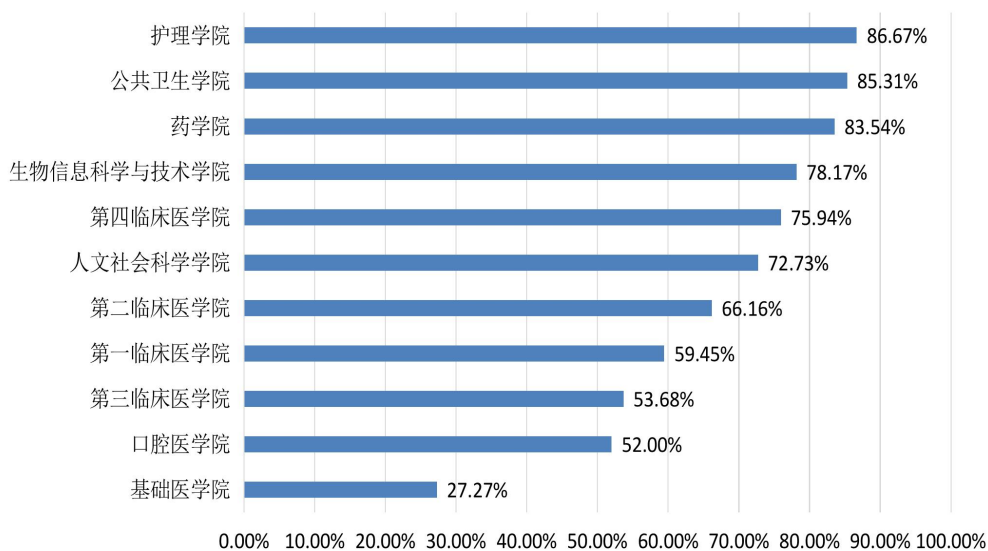


图 3-9 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

表 3-8 本科（四、五年制）毕业生各学院毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
护理学院	护理学	75	65	86.67%
公共卫生学院	预防医学	87	81	93.10%
	公共事业管理	35	28	80.00%
	卫生监督	21	13	61.90%
	总体	143	122	85.31%
药学院	临床药学	77	67	87.01%
	药学	87	70	80.46%
	总体	164	137	83.54%
生物信息科学与技术学院	生物信息学	52	45	86.54%
	生物医学工程	45	35	77.78%
	生物技术	45	31	68.89%
	总体	142	111	78.17%
第四临床医学院	临床医学（五年制）	133	101	75.94%
人文社会科学学院	法学	39	31	79.49%
	市场营销	38	25	65.79%
	总体	77	56	72.73%
第二临床医学院	临床医学（五年制）	212	139	65.57%
	麻醉学	51	35	68.63%
	总体	263	174	66.16%

学院	专业	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
第一临床医学院	临床医学（五年制）	197	119	60.41%
	儿科学	20	10	50.00%
	总体	217	129	59.45%
第三临床医学院	医学影像学	95	51	53.68%
口腔医学院	口腔医学	50	26	52.00%
基础医学院	基础医学（五年制）	11	3	27.27%
<b>总体</b>		1370	975	71.17%

（2）研究生毕业去向落实率按学院统计，排在前三位的学院是生物信息科学与技术学院（96.23%）、公共卫生学院（95.86%）和药学院（94.37%）。（见图 3-10、表 3-9）

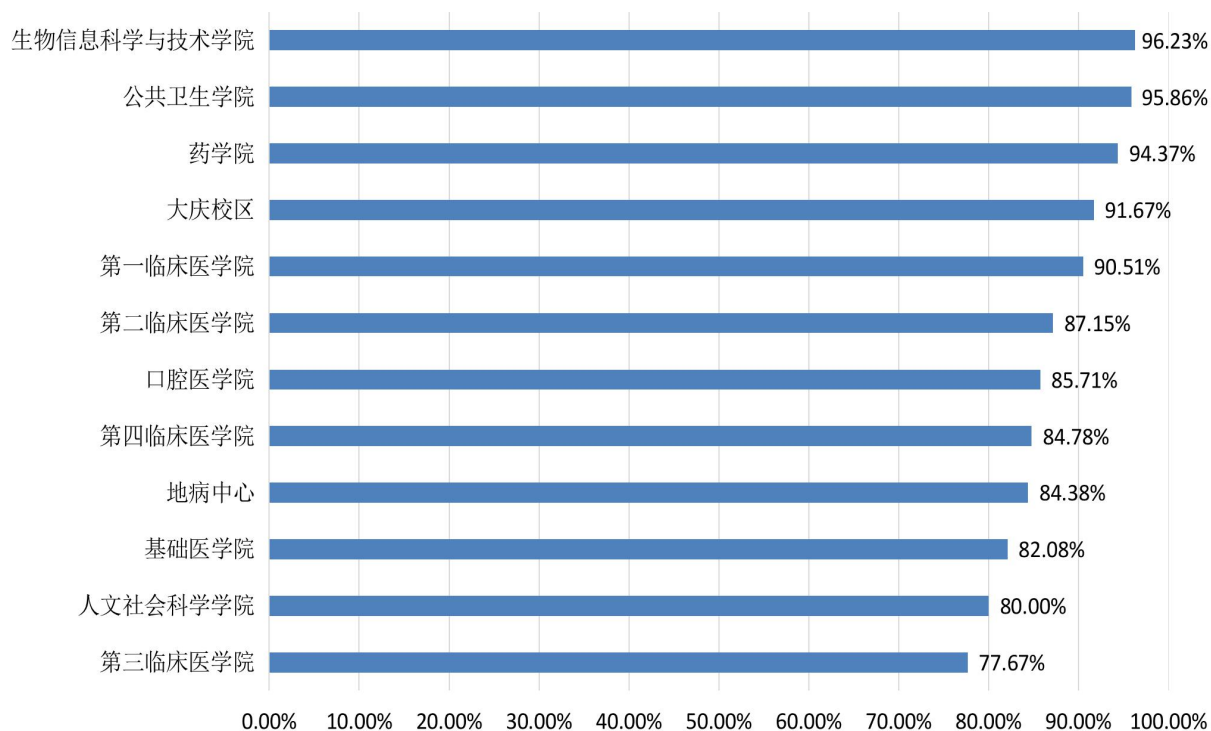


图 3-10 研究生各学院毕业去向落实率

**表 3-9 研究生各学院毕业去向落实率**

学院	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
生物信息科学与技术学院	53	51	96.23%
公共卫生学院	145	139	95.86%
药学院	142	134	94.37%
大庆校区	24	22	91.67%
第一临床医学院	569	515	90.51%
第二临床医学院	537	468	87.15%
口腔医学院	42	36	85.71%
第四临床医学院	138	117	84.78%
地病中心	32	27	84.38%
基础医学院	173	142	82.08%
人文社会科学学院	10	8	80.00%
第三临床医学院	206	160	77.67%
<b>总体</b>	<b>2071</b>	<b>1819</b>	<b>87.83%</b>

## (二) 毕业生毕业去向结构

### 1. 总体结构分布情况

2021 届毕业生共有 3652 人。截至 2021 年 8 月 31 日，共 3005 人落实毕业去向，占毕业生人数的 82.28%。其中，本科毕业生 1186 人，硕士毕业生 1575 人，博士毕业生 244 人。在落实毕业去向的 3005 人中，有 1712 人签约就业（本科毕业生 224 人、硕士毕业生 1247 人、博士毕业生 241 人），有 1266 人升学继续攻读硕士或博士（本科毕业生 954 人、硕士毕业生 312 人），有 27 人出国出境深造（本科毕业生 8 人、硕士毕业生 16 人、博士毕业生 3 人）。（见表 3-10）

**表 3-10 总体就业情况**

就业结构	学历			
	本科	硕士	博士	合计
签约就业	224	1247	241	1712
升学（含长学制转段）	954（211）	312	0	1266
出国、出境深造	8	16	3	27
<b>总计</b>	<b>1186</b>	<b>1575</b>	<b>244</b>	<b>3005</b>

## 2. 毕业生签约就业单位性质分布情况

### (1) 各学历层次毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（34.38%）、私营企业（31.70%）和其他灵活就业（15.63%）。（见图 3-11）

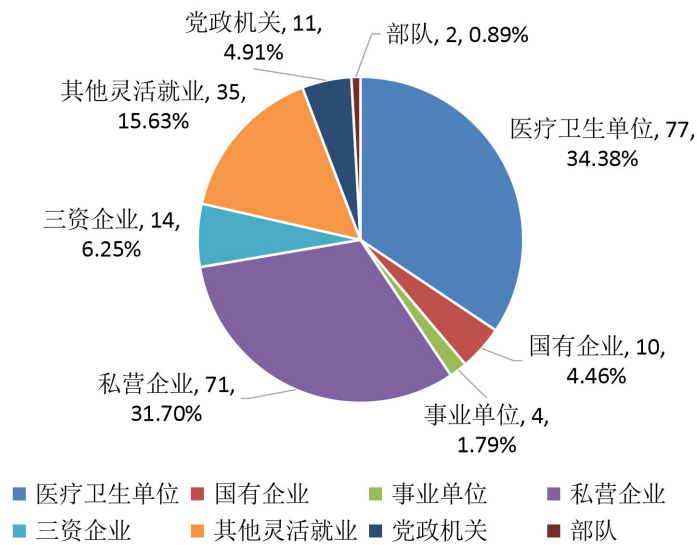


图 3-11 本科毕业生签约就业单位性质

硕士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（84.76%）、私营企业（7.78%）和高等教育单位（2.73%）。（见图 3-12）

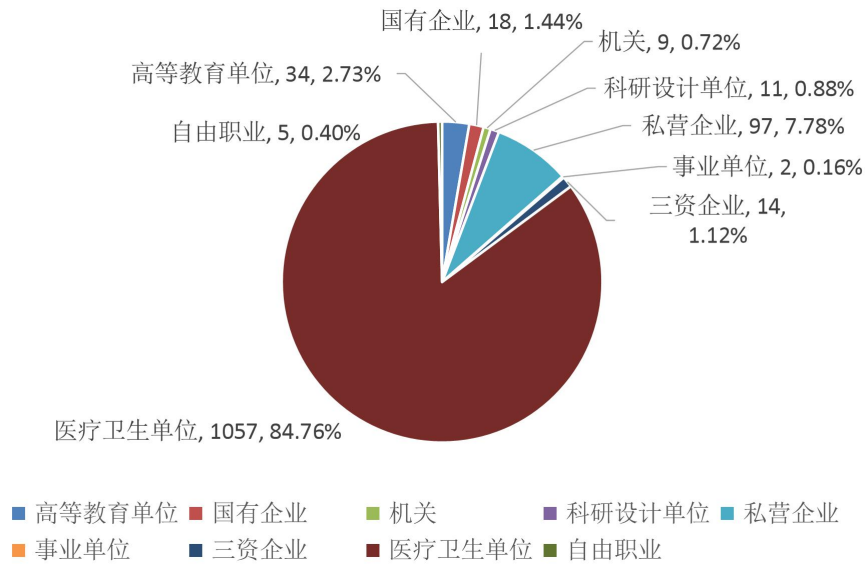


图 3-12 硕士毕业生签约就业单位性质

博士毕业生签约就业的单位性质排在前三位的是医疗卫生单位（70.95%）、高等教育单位（19.09%）和博士后入站（8.30%）。（见图 3-13）

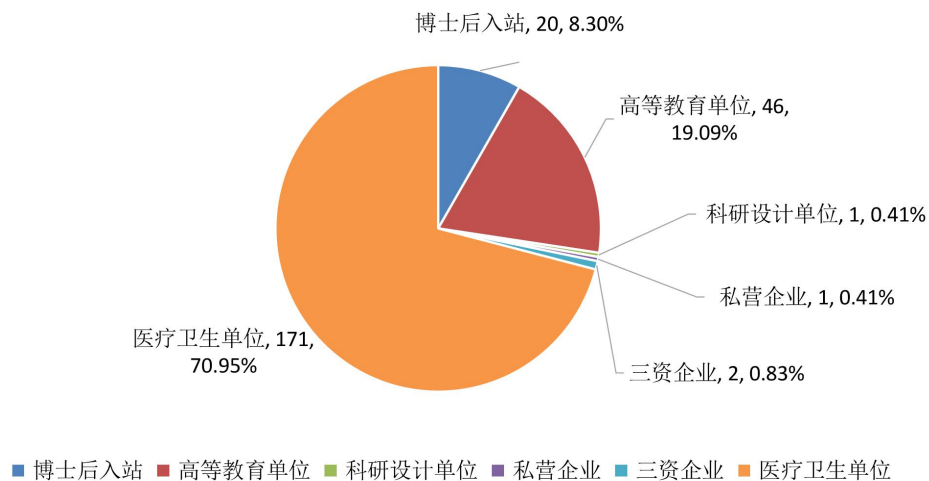


图 3-13 博士毕业生签约就业单位性质

## (2) 各专业（学科）毕业生签约就业单位性质情况

本科毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各专业情况，流向医疗卫生单位排在前三位的专业是护理学、预防医学和临床药学，占比分别为 46.75%、18.18%和 11.69%；流向私营企业排在前三位的专业是药学、临床药学和市场营销，占比分别为 29.58%、28.17%和 8.45%。（见图 3-14、图 3-15、表 3-11）

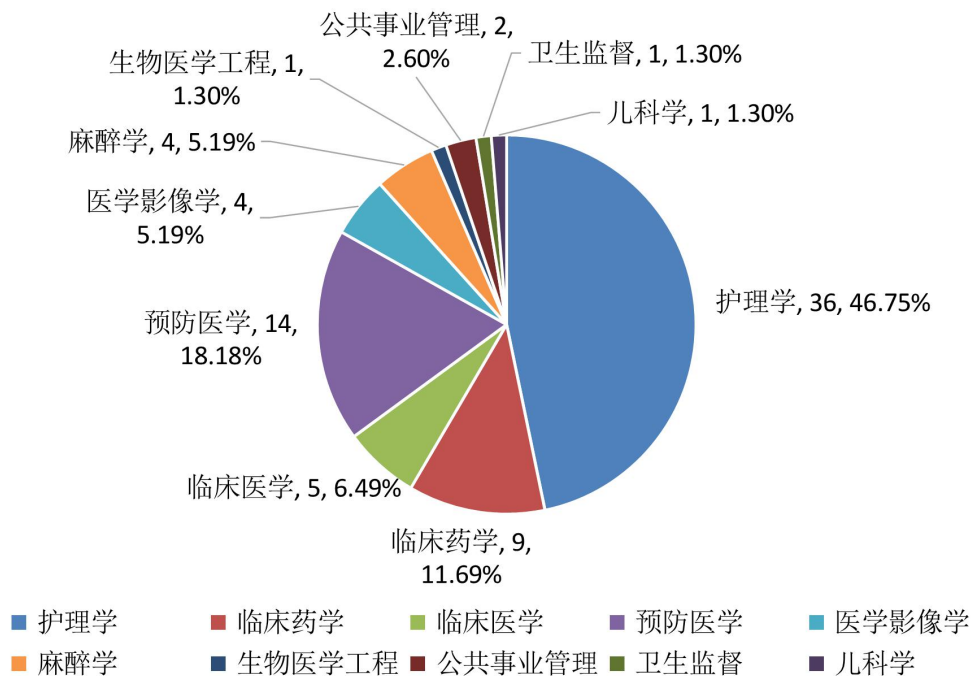


图 3-14 流向医疗卫生单位的本科毕业生各专业分布



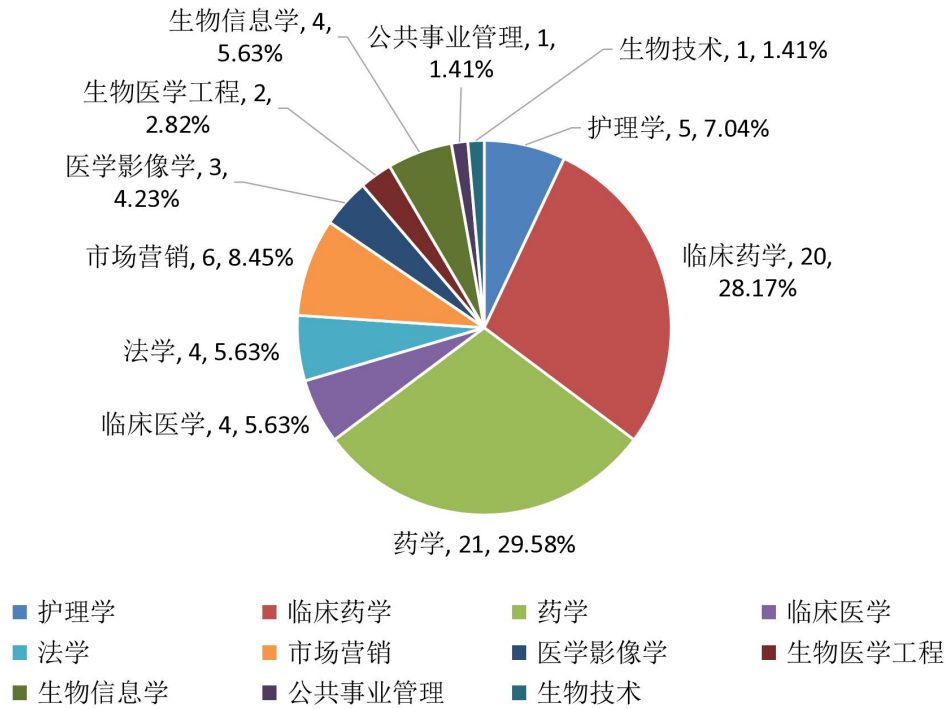


图 3-15 流向私营企业的本科毕业生各专业分布

表 3-11 本科毕业生各专业签约就业单位性质

专业	单位性质								合计
	医疗卫生单位	私营企业	其他灵活就业	三资企业	机关	国有企业	其他事业单位	部队	
护理学	36	5	3	0	0	2	0	0	46
临床药学	9	20	2	5	0	1	0	1	38
药学	0	21	3	3	1	0	0	1	29
临床医学	5	4	13	0	1	0	0	0	23
法学	0	4	9	0	3	1	3	0	20
预防医学	14	0	0	0	0	0	1	0	15
市场营销	0	6	3	3	2	1	0	0	15

专业 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	其他灵活就业	三资企业	机关	国有企业	其他事业单位	部队	合计
医学影像学	4	3	0	0	0	2	0	0	9
麻醉学	4	0	2	0	0	0	0	0	6
生物医学工程	1	2	0	2	1	0	0	0	6
生物信息学	0	4	0	0	1	0	0	0	5
公共事业管理	2	1	0	0	0	1	0	0	4
卫生监督	1	0	0	1	1	0	0	0	3
生物技术	0	1	0	0	1	1	0	0	3
儿科学	1	0	0	0	0	0	0	0	1
口腔医学	0	0	0	0	0	1	0	0	1
<b>总计</b>	<b>77</b>	<b>71</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>224</b>

硕士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和私营企业。进一步分析流向医疗卫生单位和私营企业的各一级学科情况，硕士毕业生中流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、口腔医学和公共卫生与预防医学，占比分别为 77.39%、4.73%和 4.64%；流向私营企业前三位的学科是药学、临床医学和基础医学，占比分别为 23.71%、20.62%和 15.46%。（见图 3-16、图 3-17、表 3-12）

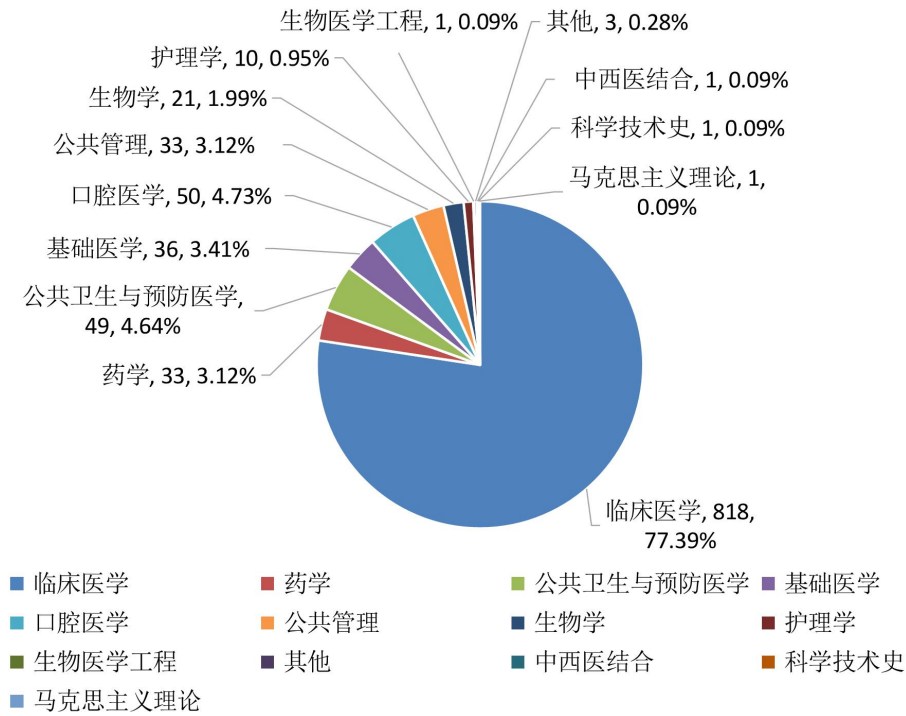


图 3-16 流向医疗卫生单位的硕士毕业生学科分布

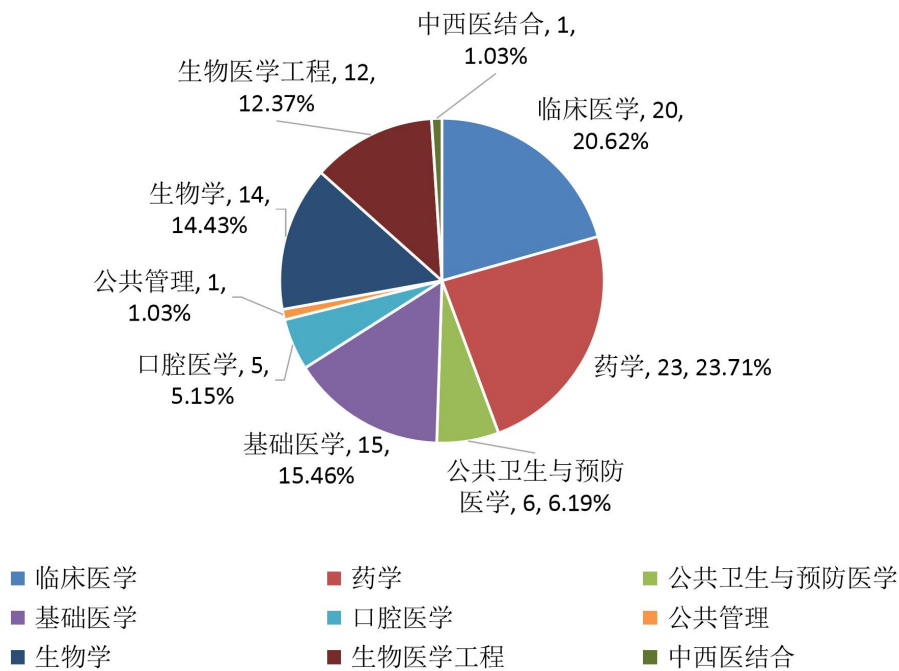


图 3-17 流向私营企业的硕士毕业生学科分布

注：“其他”为应用心理。

表 3-12 硕士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	私营企业	高等教育单位	国有企业	三资企业	科研设计单位	机关	自由职业	其他事业单位	合计
临床医学	818	20	3	13	2	2	0	3	0	861
药学	33	23	3	2	6	3	1	0	0	71
公共卫生与预防医学	49	6	5	0	2	0	6	0	0	68
基础医学	36	15	6	0	0	5	2	1	0	65
口腔医学	50	5	0	0	0	0	0	0	0	55
公共管理	33	1	7	2	0	0	0	1	1	45
生物学	21	14	3	1	1	1	0	0	1	42
护理学	10	0	7	0	1	0	0	0	0	18
生物医学工程	1	12	0	0	2	0	0	0	0	15
其他	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
中西医结合	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
科学技术史	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
马克思主义理论	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>总计</b>	<b>1057</b>	<b>97</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1247</b>

注：“其他”为学科应用心理。

博士毕业生签约就业单位主要集中在医疗卫生单位和高等教育单位。进一步分析流向医疗卫生单位和高等教育单位的各一级学科情况，流向医疗卫生单位排在前三位的学科是临床医学、药学和口腔医学，占比分别为 76.61%、10.53%和 4.68%；流向高等教育单位排在前三位的学科是药学、公共卫生与预防医学和生物学，占比分别为 30.43%、26.09%和 15.22%。（见图 3-18、图 3-19、表 3-13）

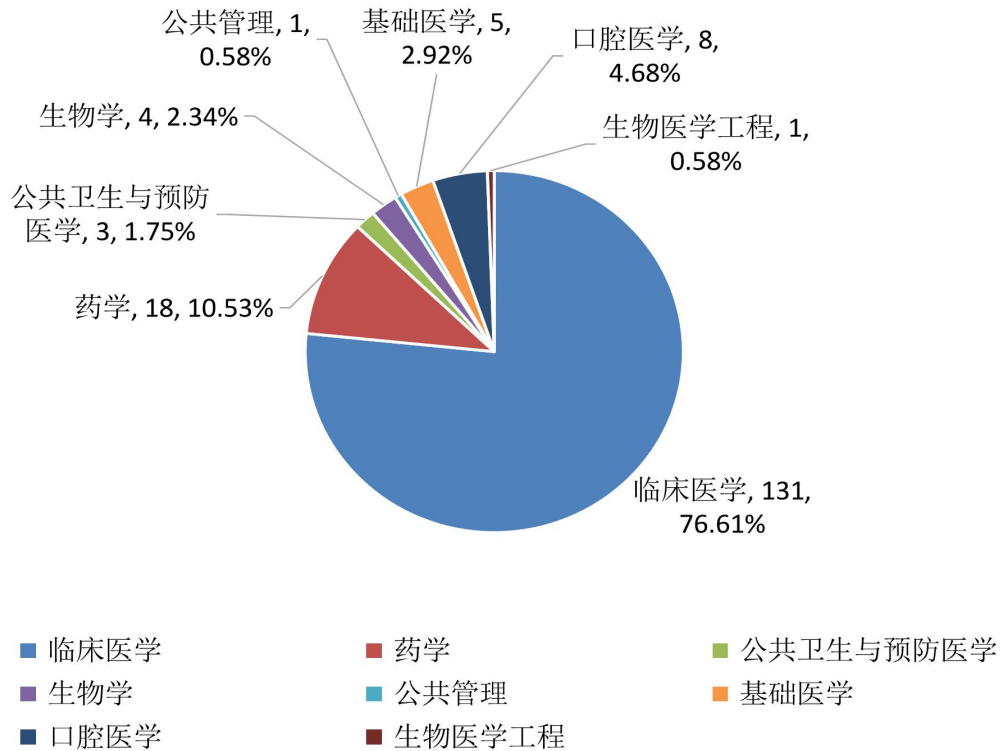


图 3-18 流向医疗卫生单位的博士毕业生学科分布

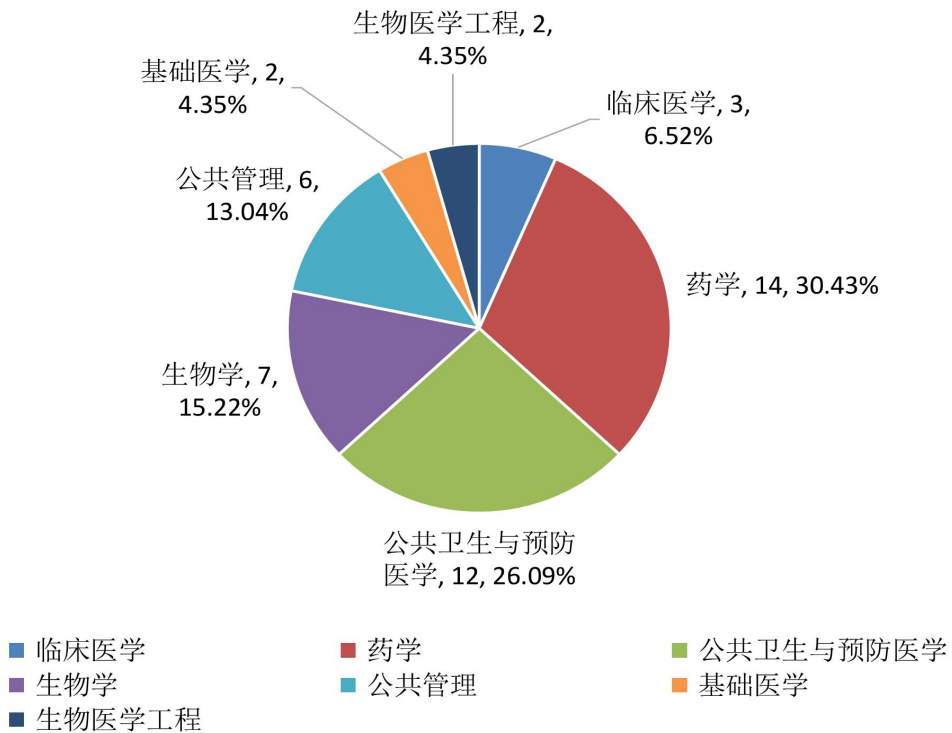


图 3-19 流向高等教育单位的博士毕业生学科分布

表 3-13 博士毕业生一级学科签约就业单位性质

学科 \ 单位性质	医疗卫生单位	高等教育单位	博士后入站	三资企业	科研设计单位	私营企业	合计
临床医学	131	3	7	1	0	0	142
药学	18	14	4	0	0	0	36
公共卫生与预防医学	3	12	1	1	0	1	18
生物学	4	7	2	0	0	0	13
公共管理	1	6	1	0	1	0	9
基础医学	5	2	2	0	0	0	9
口腔医学	8	0	0	0	0	0	8
生物医学工程	1	2	3	0	0	0	6
总计	171	46	20	2	1	1	241

### 3. 毕业生签约就业区域分布情况

#### (1) 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

2021 届毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区和 1 个境外地区（美国），按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 518 人，占 30.26%；长三角区域 352 人，占 20.56%；渤海湾区域 333 人，占 19.45%。（见表 3-14）

本科毕业生签约就业区域分布在全国 28 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 72 人，占 32.14%；长三角区域 57 人，占 25.45%；渤海湾区域 48 人，占 21.43%。（见表 3-14）

硕士毕业生签约就业区域分布在全国 29 个省级行政区，按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 320 人，占 25.66%；渤海湾区域 262 人，占 21.01%；长三角区域 250 人，占 20.05%。（见表 3-14）

博士毕业生签约就业区域分布在全国 18 个省级行政区和 1 个境外地区（美国），按照经济区分布统计，流向数量排在前三位的是东北区域 126 人，占 52.28%；长三角区域 45 人，占 18.67%；珠三角区域 32 人，占 13.28%。（见表 3-14）

表 3-14 各学历层次毕业生签约就业区域分布情况

区域 \ 学历	学历			合计	占比
	本科	硕士	博士		
东北区域	72	320	126	518	30.26%
长三角区域	57	250	45	352	20.56%
渤海湾区域	48	262	23	333	19.45%
珠三角区域	16	159	32	207	12.09%
西南区域	17	79	9	105	6.13%
中原区域	6	86	3	95	5.55%
陕甘宁区域	6	89	2	97	5.67%
西部生态区	2	2	0	4	0.23%
境外	0	0	1	1	0.06%
<b>总计</b>	<b>224</b>	<b>1247</b>	<b>241</b>	<b>1712</b>	<b>100.00%</b>

## （2）各学历层次毕业生省内外签约就业情况

2021 届毕业生留省就业 453 人，占签约就业总人数的 26.46%。其中，黑龙江省生源毕业生签约就业选择留在本省的有 387 人，占黑龙江省生源毕业生的 49.81%，尤其是作为高层次人才博士毕业生留省就业 114 人，同学历占比 63.69%；流向省外的有 390 人，占黑龙江省生源毕业生的 50.19%。省外生源毕业生留在我省就业的有 66 人，占省外生源毕业生的 7.06%。（见表 3-15、表 3-16、表 3-17）

表 3-15 各学历层次毕业生省内外签约就业情况

学历 \ 就业情况	整体			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	63	28.13%	161	71.88%
硕士	269	21.57%	978	78.43%
博士	121	50.21%	120	49.79%
<b>总计</b>	<b>453</b>	<b>26.46%</b>	<b>1259</b>	<b>73.54%</b>

表 3-16 各学历层次省内生源毕业生省内外签约就业情况

学历	省内生源毕业生			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	36	54.55%	30	45.45%
硕士	237	44.55%	295	55.45%
博士	114	63.69%	65	36.31%
总计	387	49.81%	390	50.19%

表 3-17 各学历层次省外生源毕业生省内外签约就业情况

学历	省外生源毕业生			
	省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比
本科	27	17.09%	131	82.91%
硕士	32	4.48%	683	95.52%
博士	7	11.29%	55	88.71%
总计	66	7.06%	869	92.94%

### (3) 各学历层次毕业生省内签约就业分布情况

2021 届毕业生留省就业 453 人, 签约就业区域主要集中在哈尔滨市、齐齐哈尔市、大庆市和佳木斯市等地区, 而流向我省其他地区则相对较少。(见表 3-18)

表 3-18 各学历层次毕业生省内签约就业集中城市分布情况

地区	学历					占比
	本科	硕士	博士	合计		
哈尔滨市	44	226	115	385	84.99%	
齐齐哈尔市	4	13	4	21	4.64%	
大庆市	0	13	1	14	3.09%	
佳木斯市	5	7	0	12	2.65%	

## 4. 毕业生国内升学情况

### (1) 本科毕业生各专业国内升学情况



本科（四、五年制）毕业生升学率排在前三位的专业是生物信息学（76.92%）、预防医学（75.86%）、公共事业管理（68.57%）。（见图 3-20、表 3-19）

在 954 名升学的本科毕业生中，277 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比 29.04%；512 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 53.67%（其中长学制转段 211 人，占比 22.12%）；165 名毕业生考入其他高校或科研院所，占比 17.30%。（见表 3-21，见表 3-22）

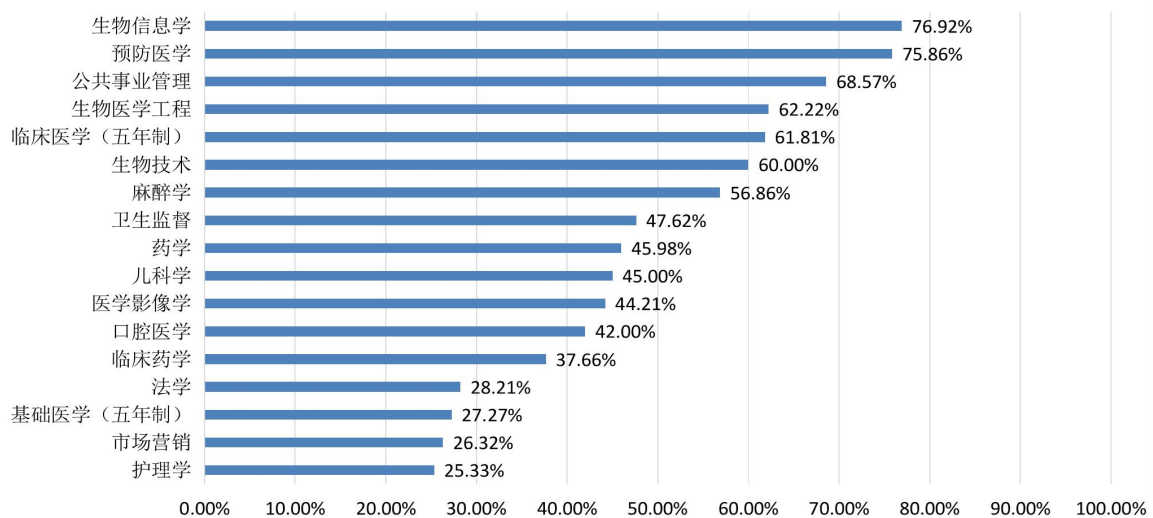


图 3-20 本科（四、五年制）毕业生各专业升学情况

表 3-19 本科（四、五年制）毕业生各专业升学情况

专业	毕业人数	升学人数	升学率
生物信息学	52	40	76.92%
预防医学	87	66	75.86%
公共事业管理	35	24	68.57%
生物医学工程	45	28	62.22%
临床医学（五年制）	542	335	61.81%
生物技术	45	27	60.00%
麻醉学	51	29	56.86%
卫生监督	21	10	47.62%
药学	87	40	45.98%
儿科学	20	9	45.00%
医学影像学	95	42	44.21%

专业	毕业人数	升学人数	升学率
口腔医学	50	21	42.00%
临床药学	77	29	37.66%
法学	39	11	28.21%
基础医学（五年制）	11	3	27.27%
市场营销	38	10	26.32%
护理学	75	19	25.33%
总计	1370	743	54.23%

## （2）硕士毕业生各学科国内升学情况

硕士毕业生升学率前三位的一级学科是生物医学工程（62.50%）、药学（32.48%）、基础医学（28.35%）。（见图 3-21、表 3-20）

在 312 名升学的硕士毕业生中，73 名毕业生考入“双一流”建设高校，占比 23.40%；214 名毕业生考入首批试办临床医学七年制专业的医学院校（哈尔滨医科大学、中国医科大学），占比 68.59%；25 名毕业生考入其他高校或科研院所，占比 8.01%。（见表 3-21，见表 3-22）

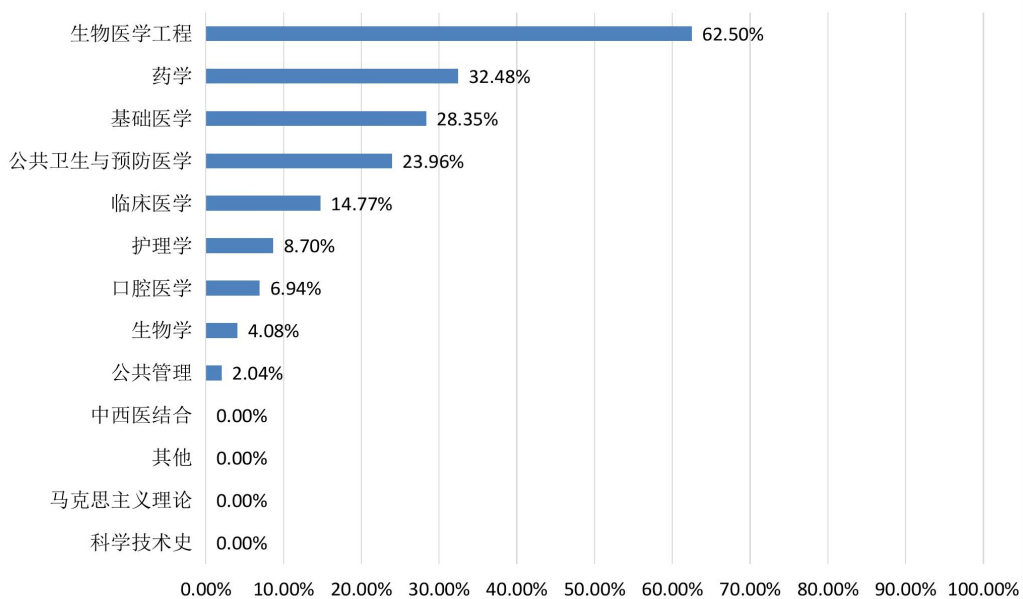


图 3-21 硕士毕业生各学科升学情况

注：“其他”为应用心理

表 3-20 硕士毕业生各学科升学情况

学科	毕业人数	升学人数	升学率
生物医学工程	40	25	62.50%
药学	117	38	32.48%
基础医学	127	36	28.35%
公共卫生与预防医学	96	23	23.96%
临床医学	1219	180	14.77%
护理学	23	2	8.70%
口腔医学	72	5	6.94%
生物学	49	2	4.08%
公共管理	49	1	2.04%
科学技术史	1	0	0.00%
马克思主义理论	2	0	0.00%
其他	4	0	0.00%
中西医结合	3	0	0.00%
<b>总计</b>	<b>1802</b>	<b>312</b>	<b>17.31%</b>

注：“其他”为应用心理

表 3-21 各学历毕业生升学高校类别情况

类别 学历	“双一流”建设高校		首批试办临床医学 七年制专业医学院校		其他高校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	277	29.04%	512 (含转段 211 人)	53.67%	165	17.30%
硕士	73	23.40%	214	68.59%	25	8.01%
<b>总计</b>	<b>349</b>	<b>27.57%</b>	<b>726</b>	<b>57.35%</b>	<b>191</b>	<b>15.09%</b>

表 3-22 各学历毕业生升学“双一流”高校情况

学校名称	学历		
	本科	硕士	合计
中山大学	36	10	46
四川大学	30	1	31
北京协和医学院	21	8	29
中南大学	19	2	21
复旦大学	12	7	19
华中科技大学	16	0	16
厦门大学	7	6	13
武汉大学	11	2	13
浙江大学	12	1	13
北京大学	9	3	12
上海交通大学	12	0	12
中国药科大学	9	3	12
西安交通大学	10	1	11
天津医科大学	7	3	10
兰州大学	8	0	8
吉林大学	5	2	7
山东大学	5	2	7
哈尔滨工业大学	4	2	6
苏州大学	4	2	6
东南大学	1	4	5
中国科学技术大学	3	2	5
南开大学	1	3	4
同济大学	4	0	4
郑州大学	2	2	4
中国科学院大学	3	1	4
华南师范大学	3	0	3
清华大学	3	0	3
空军军医大学	2	0	2
南京大学	1	1	2
上海大学	2	0	2
安徽大学	1	0	1
东北大学	1	0	1
东北林业大学	0	1	1
福州大学	1	0	1
国防科技大学	1	0	1
海军军医大学	1	0	1
华南理工大学	1	0	1

学校名称	学历		
	本科	硕士	合计
暨南大学	0	1	1
江南大学	1	0	1
南昌大学	1	0	1
南京航空航天大学	1	0	1
南京中医药大学	1	0	1
上海中医药大学	0	1	1
石河子大学	1	0	1
天津大学	1	0	1
天津中医药大学	0	1	1
外交学院	1	0	1
西南大学	0	1	1
延边大学	1	0	1
中央财经大学	1	0	1
<b>总计</b>	<b>277</b>	<b>73</b>	<b>350</b>

## 5. 毕业生出国、出境深造情况

### (1) 毕业生出国、出境深造目的地情况

2021 届毕业生中出国、出境深造共 27 人，其中目的地为日本的毕业生人数最多，共 8 人，占比 29.63%；其次为美国，共 6 人，占比 22.22%。

(见图 3-22、表 3-23)

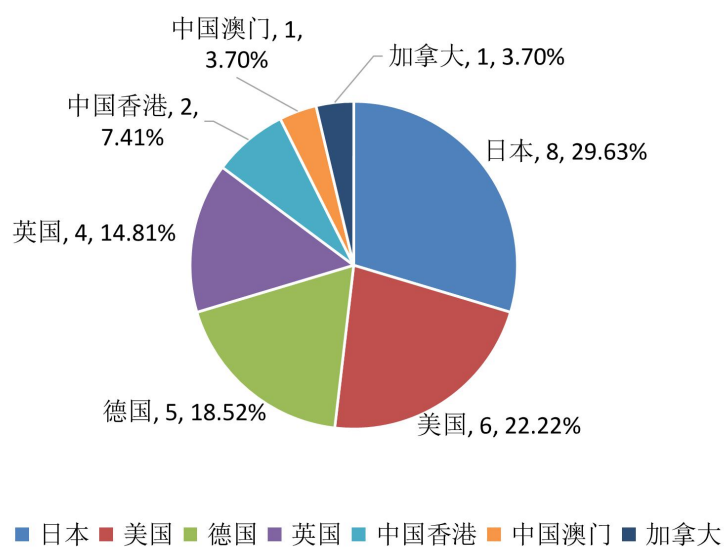


图 3-22 毕业生出国、出境目的地情况

表 3-23 各学历毕业生出国、出境深造情况

目的地 \ 学历	学历			合计
	本科	硕士	博士	
日本	4	4	0	8
美国	2	2	2	6
德国	0	5	0	5
英国	2	2	0	4
中国香港	0	1	1	2
中国澳门	0	1	0	1
加拿大	0	1	0	1
<b>总计</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>27</b>

(2) 毕业生各专业（学科）出国、出境深造情况

2021 届出国、出境毕业生中本科毕业生 8 人，其中口腔医学专业人数最多，共 4 人，同学历占比 50.00%（见图 3-23、表 3-24）；硕士毕业生出国、出境 16 人，其中临床医学人数最多，共 11 人，同学科占比 68.75%（见图 3-24、表 3-25）；博士毕业生出国、出境 3 人，公共卫生与预防医学、药学和临床医学各 1 人。（见图 3-25、表 3-26）

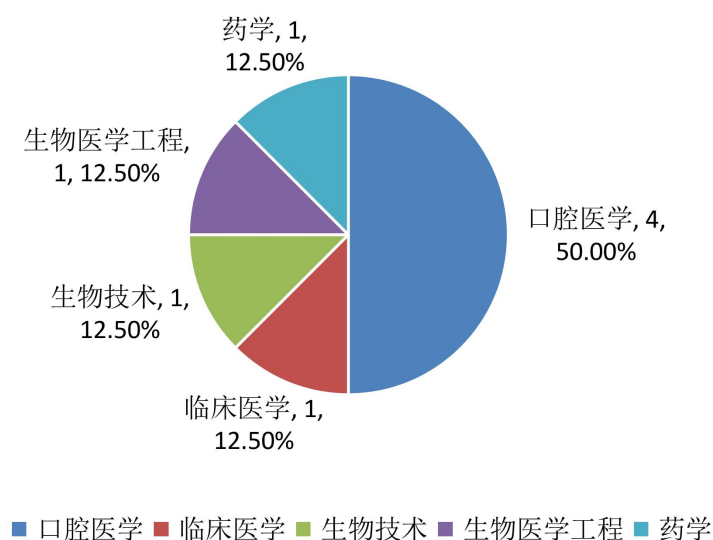


图 3-23 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

表 3-24 本科毕业生各专业出国、出境深造情况

专业	目的地			
	日本	美国	英国	合计
口腔医学	4	0	0	4
临床医学	0	0	1	1
生物技术	0	1	0	1
生物医学工程	0	1	0	1
药学	0	0	1	1
<b>总计</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

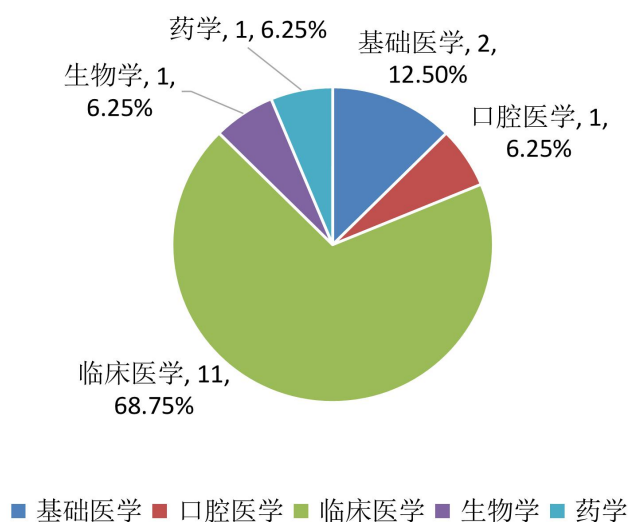


图 3-24 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

表 3-25 硕士毕业生各学科出国、出境深造情况

学科	目的地							合计
	德国	日本	英国	美国	中国 澳门	中国 香港	加拿大	
临床医学	5	2	1	2	0	1	0	11
基础医学	0	0	1	0	1	0	0	2
口腔医学	0	1	0	0	0	0	0	1
生物学	0	1	0	0	0	0	0	1
药学	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>总计</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>

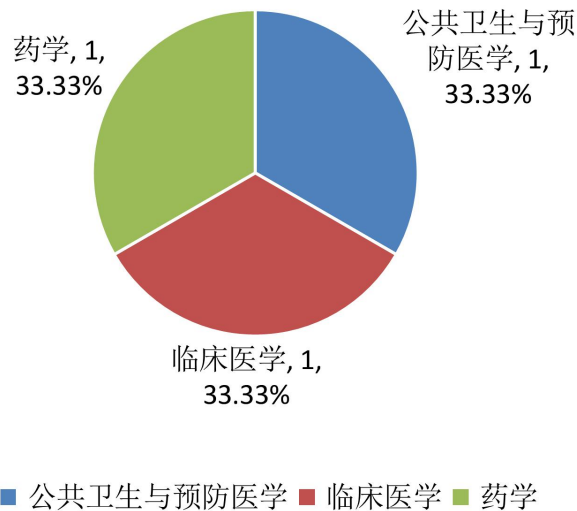


图 3-25 博士毕业生各学科出国、出境情况

表 3-26 博士毕业生各学科出国、出境情况

学科	目的地		
	美国	中国香港	合计
公共卫生与预防医学	1	0	1
临床医学	1	0	1
药学	0	1	1
<b>总计</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## 6. 毕业生未落实毕业去向情况

2021 届毕业生未落实毕业去向共有 647 人。其中本科 395 人，硕士 227 人，博士 25 人。未落实毕业去向原因占比最高的是“不就业拟升学”（占比 51.78%），其次是“求职中”（占比 38.33%）。（见表 3-27）

本科毕业生中未落实毕业去向原因占比最高的是“不就业拟升学”（占比 82.53%），且有逐年增加的趋势。为实现高质量就业，本科生考研人数逐年增加，本科生“二战”考研率占毕业生总数的 20.62%，这是导致本科生毕业去向落实率持续走低的主要原因。



硕士和博士毕业生未落实毕业去向原因占比最高的是“求职中”（占比 79.30%和 72.00%），这与部分研究生的就业期望值较高，错过最佳招聘时间从而导致“慢就业”或有“业”不就的情况有一定关系。

表 3-27 各学历毕业生未落实毕业去向原因统计

原因 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
不就业拟升学	326	9	0	335
求职中	50	180	18	248
签约中	2	20	3	25
拟参加公招考试	7	15	0	22
暂不就业	7	3	3	13
拟出国出境	2	0	1	3
拟应征入伍	1	0	0	1
总计	395	227	25	647

#### 四、毕业生就业意愿情况

为全面了解 2021 届毕业生的毕业去向意向、就业观念、就业的影响因素等情况，不断提高就业服务质量和就业指导水平，学校对 2021 届毕业生开展就业意愿调查，共回收有效问卷 1845 份，其中本科生 1149 份，研究生 696 份。调查结果如下。

##### （一）毕业去向意向

学校将毕业生的毕业去向意向分为：求职找工作、继续升学（深造）、考公务员、创业、出国和其他六大类。调查结果显示，我校 2021 届本科毕业生的毕业去向意向以继续升学（深造）和求职找工作为主，占比分别为 73.02%和 20.71%（见图 4-1、表 4-1）；研究生的毕业去向意向以求职找工作和继续升学（深造）为主，占比分别为 78.02%（硕士 77.19%、博士 85.51%）和 18.39%（硕士 19.94%、博士 4.35%）（见图 4-2、表 4-1）。

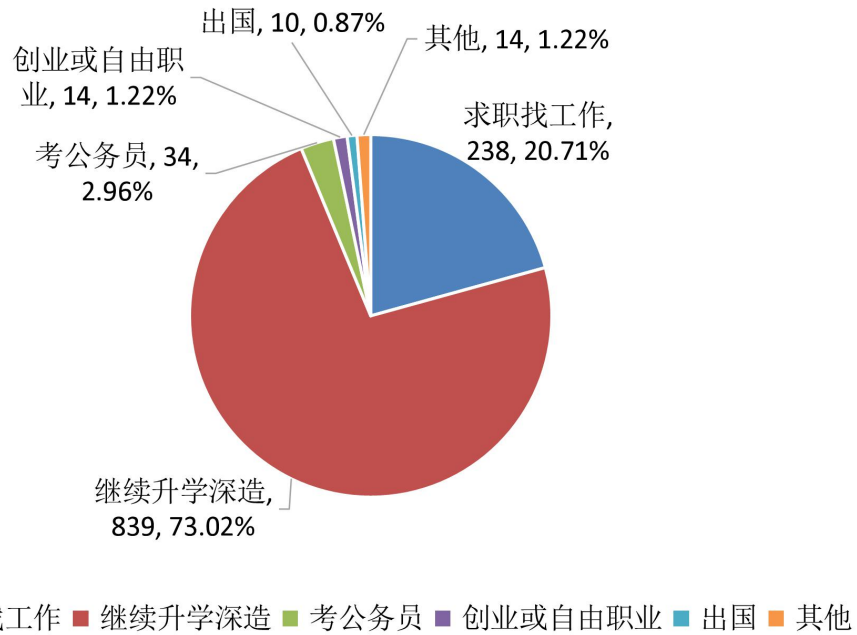


图 4-1 本科毕业生的毕业去向意向

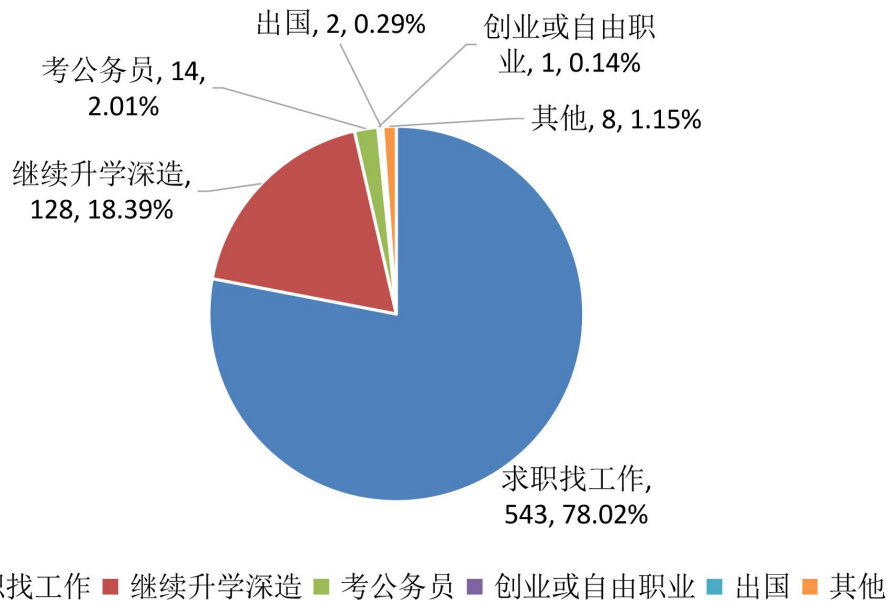


图 4-2 研究生的毕业去向意向

表 4-1 各学历毕业生的毕业去向意向统计

毕业去向意向	学历			
	本科	硕士	博士	合计
求职找工作	238	484	59	781
继续升学（深造）	839	125	3	967
考公务员	34	12	2	48
创业或自由职业	14	0	1	15
出国	10	2	0	12
其它	14	4	4	22
总计	1149	627	69	1845

## （二）就业目标区域

对毕业生就业目标城市级别和具体区域进行了调查。就业目标城市级别的调查结果显示：本科毕业生中 614 人选择一线城市或省会级城市，占比 53.44%；392 人选择二线城市，占比 34.12%；74 人选择三、四线城市，占比 6.44%；64 人选择留在生源地发展，占比 5.57%；仅有 5 人选择乡镇，占比 0.44%。研究生中 367 人选择一线城市或省会级城市，占比 52.73%（其中硕士 326 人，博士 41 人）；236 人选择二线城市，占比 33.91%（其中硕士 214 人，博士 22 人）；46 人选择三、四线城市，占比 6.61%（其中硕士 46 人，博士 0 人）；46 人选择留在生源地发展，占比 6.61%（其中硕士 40 人，博士 6 人）；仅有 1 名硕士毕业生选择乡镇，占比 0.14%。（见图 4-3、图 4-4）。

就业目标具体区域的调查结果显示：本科毕业生排在前三位的理想就业区域分别为长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 25.15%、22.72%和 15.75%；研究生排在前三位的理想就业区域同样是长三角区域、东北区域和渤海湾区域，分别占比 27.87%、24.71%和 20.11%（见图 4-5、图 4-6）

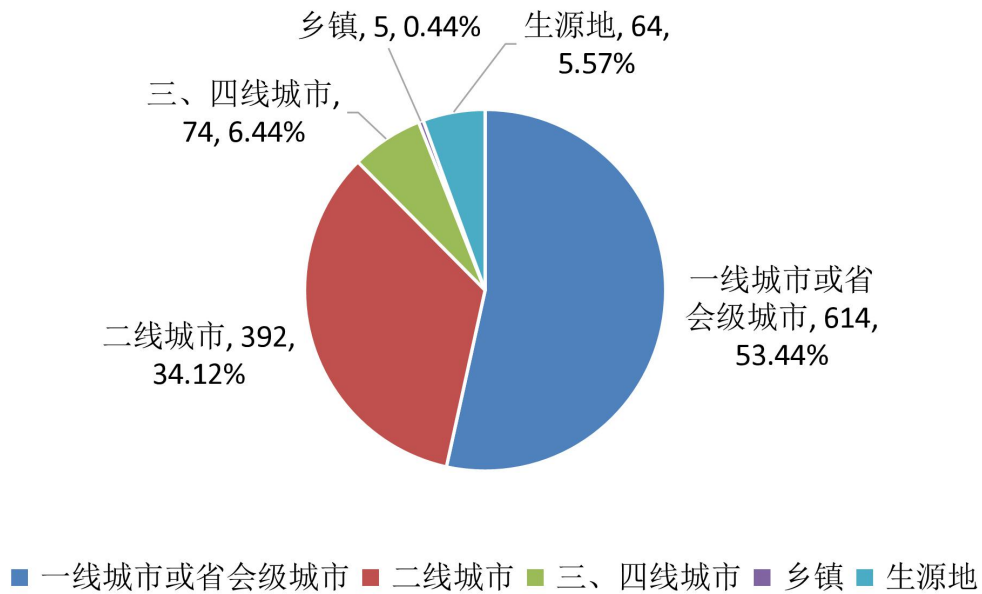


图 4-3 本科毕业生就业目标城市

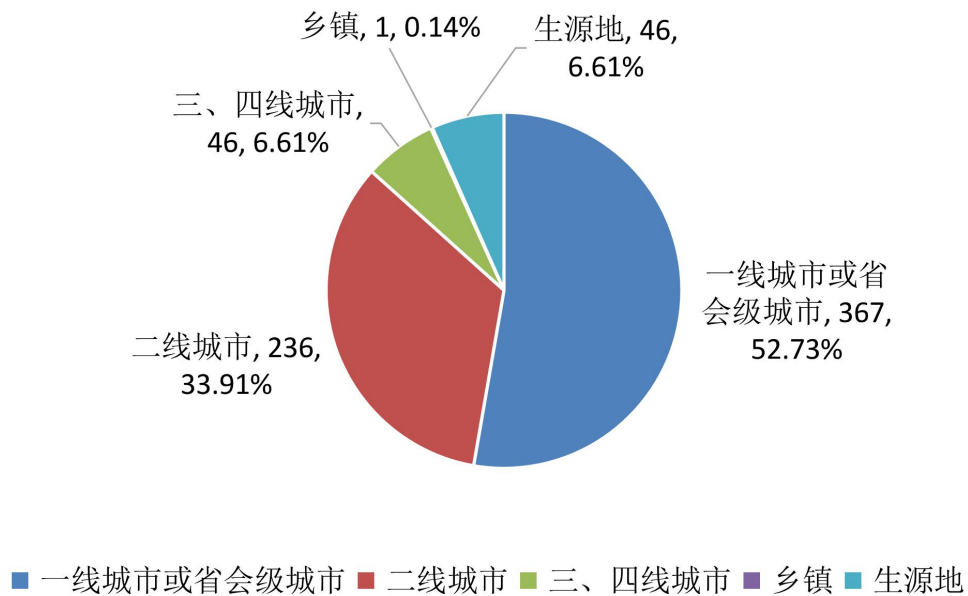


图 4-4 研究生就业目标城市

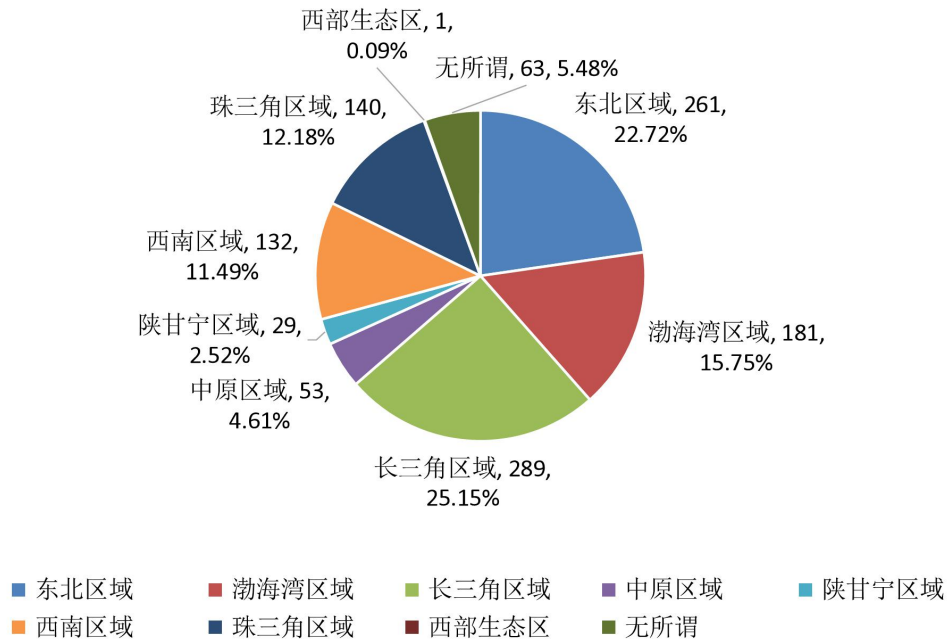


图 4-5 本科毕业生就业目标区域

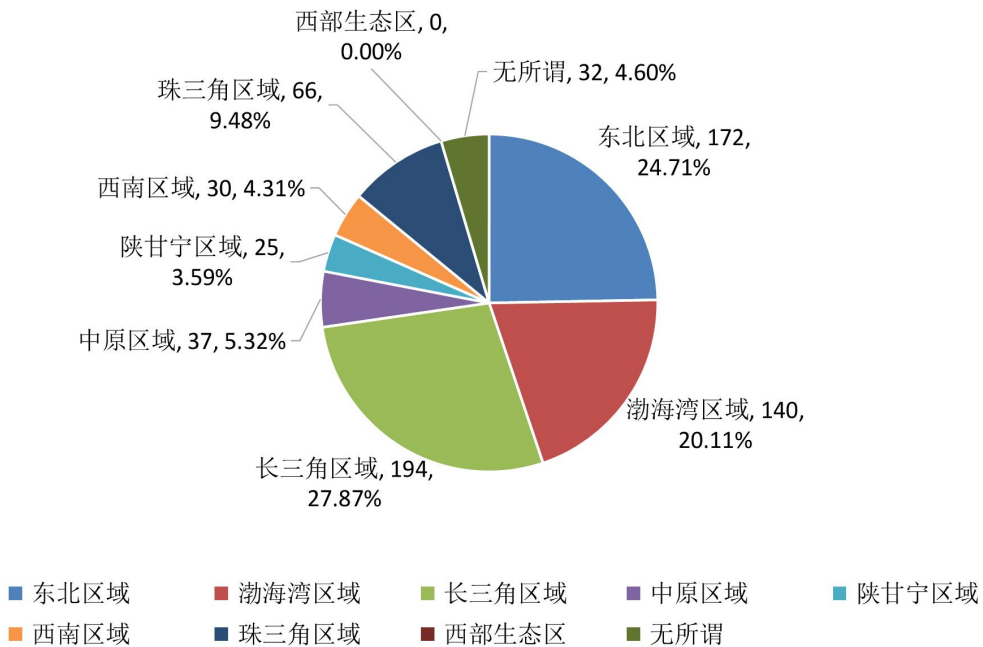


图 4-6 研究生就业目标区域

### （三）就业目标单位类型

毕业生理想就业目标的单位类型调查结果显示：学生选择最多的是三甲医院，为 1122 人，占比 60.81%。其中本科 590 人（同学历占比 51.35%），硕士 486 人（同学历占比 77.51%），博士 46 人（同学历占比 66.67%）。其次是高等院校及科研院所，为 294 人，占比 15.93%。其中本科 211 人（同学历占比 18.36%），硕士 64 人（同学历占比 10.20%），博士 19 人（同学历占比 27.54%）。（见图 4-7、表 4-2）

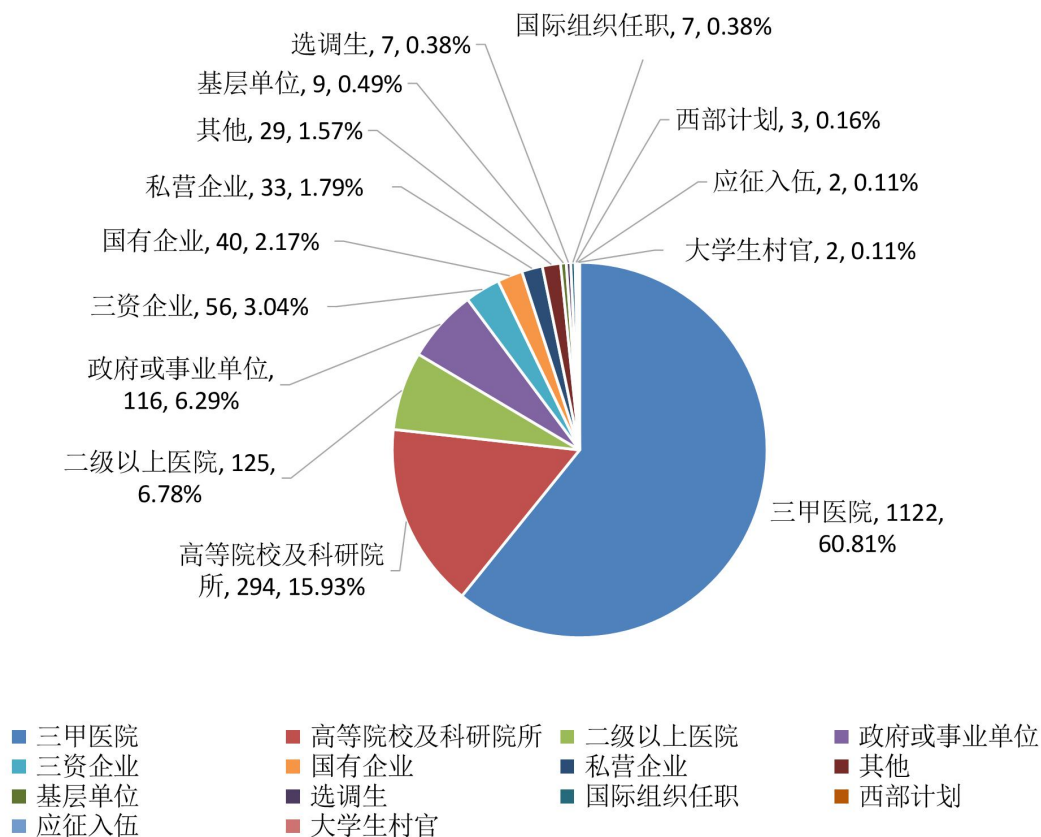


图 4-7 毕业生的就业目标单位类型

表 4-2 各学历毕业生的就业目标单位类型

单位类型 \ 学历	本科	硕士	博士	合计
三甲医院	590	486	46	1122
高等院校及科研院所	211	64	19	294
二级以上医院	102	21	2	125
政府或事业单位	88	27	1	116
基层单位	8	1	0	9
国有企业	36	4	0	40
私营企业	23	10	0	33
三资企业	49	7	0	56
选调生	6	1	0	7
应征入伍	1	1	0	2
西部计划	3	0	0	3
大学生村官	2	0	0	2
国际组织任职	7	0	0	7
其他	23	5	1	29
总计	1149	627	69	1845

#### （四）择业标准

从毕业生求职时看重的用人单位因素和选择工作的专业对口情况进行了择业标准的调查。结果显示，学生的择业标准正在发生较大变化，从传统的单一择业标准正向多元化的方向发展，学生择业时不再单纯看重单位的工资待遇（占比 17.83%），而是进行多因素综合考虑，如个人的发展空间（占比 17.60%）、福利待遇（占比 15.72%）、单位的发展状况（占比 14.48%）、所在地域（占比 13.87%）、工作环境（占比 11.84%）、单位知名度（占比 7.55%）等。（见图 4-8）

“毕业生选择工作时是否会选择专业不对口的工作”调查结果显示，本科毕业生有 479 人不会选择专业不对口的工作，同学历占比 41.69%；研究生有 329 人不会选择专业不对口的工作（硕士 290 人、博士 39 人），同学历占比 47.27%（硕士 46.25%、博士 56.52%）。（见图 4-9、表 4-3）

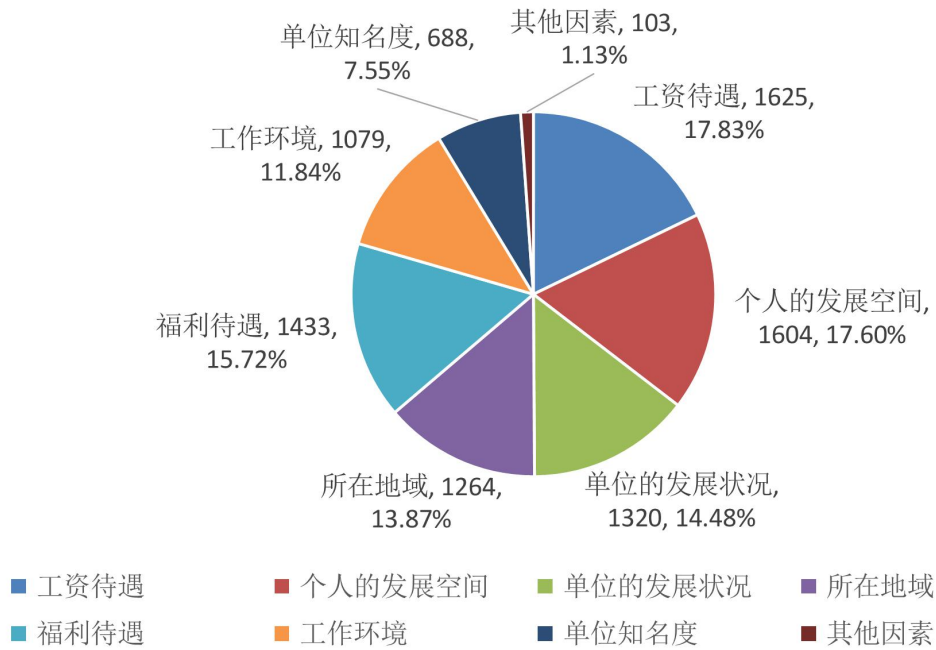


图 4-8 毕业生求职时看中的用人单位因素

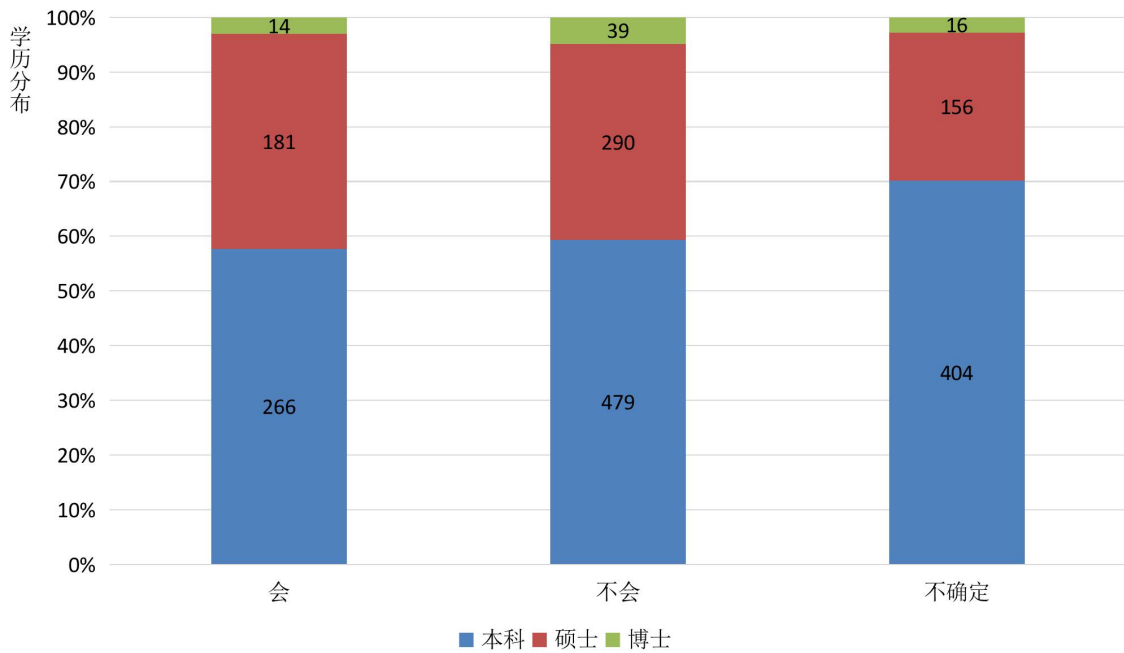


图 4-9 各学历毕业生选择专业不对口工作情况



表 4-3 各学历毕业生选择专业不对口工作情况

学历	选择不对口专业			合计
	会	不会	不确定	
本科	266	479	404	1149
硕士	181	290	156	627
博士	14	39	16	69
<b>总计</b>	<b>461</b>	<b>808</b>	<b>576</b>	<b>1845</b>

### (五) 毕业生对就业竞争力的认识

通过调查“毕业生认为影响就业的因素”来判断毕业生对就业竞争力的认识。调查结果显示，59.40%的毕业生选择专业能力（专业技能、外语水平和科研能力），25.15%的毕业生选择良好的学校知名度，8.08%的毕业生选择实践和工作经验，2.49%的毕业生选择人际沟通交流能力、2.11%的毕业生选择社会关系、1.84%的毕业生选择其他能力，只有 0.92%的毕业生选择求职技巧。（见图 4-10）

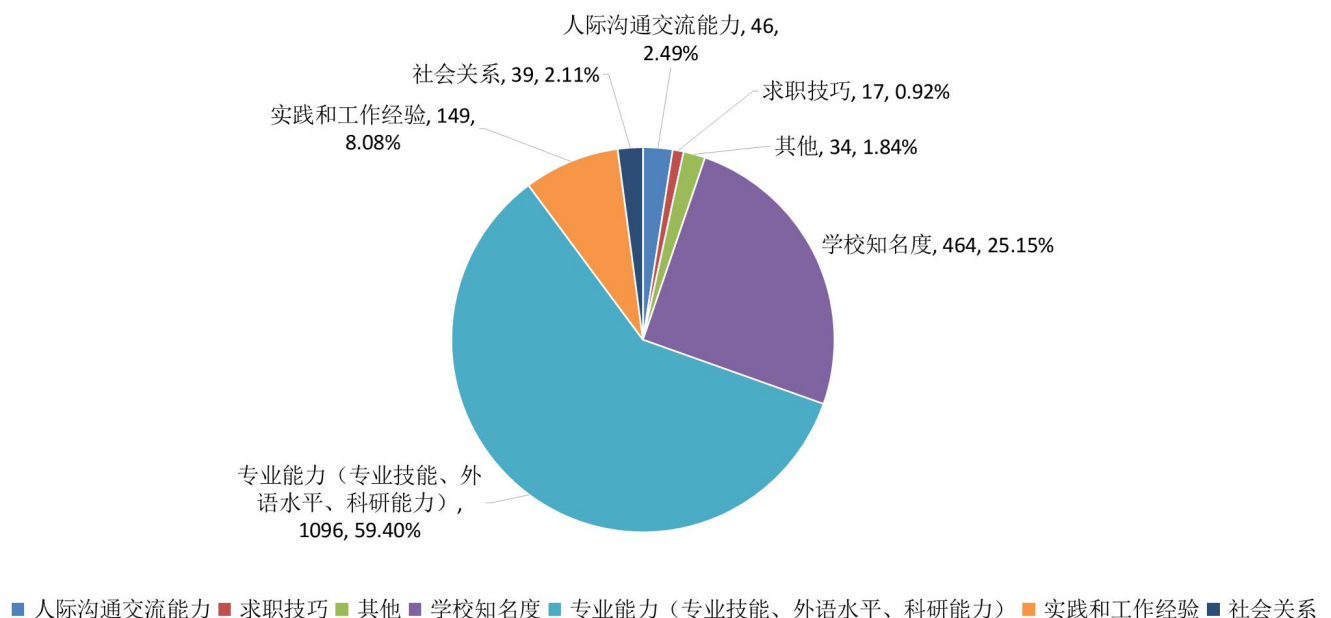


图 4-10 毕业生对就业竞争力的认识

## 五、用人单位需求情况

2021 届毕业生就业意愿调查结果显示，毕业生就业目标单位的类型主要为各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业。我们对通过招聘会和发布招聘信息方式提供的上述就业目标单位的性质、地域和学历要求进行统计分析，结果如下。

### （一）招聘单位性质分布

学校共为 2021 届毕业生提供各类医疗卫生单位、公共卫生类事业单位、高等教育单位、医药及生物企业的岗位数量 18.1 万个。其中，三甲、三乙医院岗位 5.6 万个（三甲医院 5 万个，三乙医院 0.6 万个）、二级及以下规模医院岗位 1.6 万个、民营医院岗位 3.5 万个，三甲医院的岗位数量最多；生物医药企业岗位 5.9 万个；公共卫生类事业单位岗位 0.9 万个；高等教育单位岗位 0.6 万个。（见表 5-1、表 5-2）

表 5-1 通过招聘会为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级及以下规模医院	公共卫生类事业单位	民营医院	高等教育单位	企业	合计
临床医学类	1.4 万	0.2 万	0.4 万	0.3 万	1.1 万	0.2 万	0.4 万	4.0 万
口腔医学类	0.2 万	344	0.2 万	31	0.1 万	103	442	0.6 万
基础医学类	0.6 万	392	129	315	186	0.1 万	0.3 万	1.1 万
生物医学工程类	0.1 万	119	48	21	0	86	0.4 万	0.5 万
护理类	1.0 万	0.1 万	0.8 万	241	0.8 万	83	113	2.7 万
药学类	0.1 万	418	0.1 万	104	0.1 万	165	1.2 万	1.5 万
公共卫生与预防医学类	0.2 万	357	122	0.3 万	303	365	229	0.6 万
公共管理类	545	183	132	520	300	467	0.1 万	0.3 万

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级及以下规模医院	公共卫生类事业单位	民营医院	高等教育单位	企业	合计
生物学类	515	58	36	20	5	108	0.4 万	0.5 万
中西医结合类	0.1 万	310	223	20	256	165	142	0.2 万
科学技术史类	167	23	20	20	0	76	109	415
<b>总计</b>	<b>3.8 万</b>	<b>0.5 万</b>	<b>1.5 万</b>	<b>0.7 万</b>	<b>2.2 万</b>	<b>0.4 万</b>	<b>2.9 万</b>	<b>12.0 万</b>

注：公共卫生类事业单位包括疾控、计划生育中心等；企业包括生物公司、药企等。

表 5-2 通过发布招聘信息为毕业生提供的主要就业目标单位岗位数量

需求专业 \ 单位类型	三甲医院	三乙医院	二级及以下规模医院	公共卫生类事业单位	民营医院	高等教育单位	企业	合计
临床医学类	0.8 万	842	928	842	1.0 万	651	0.2 万	2.4 万
口腔医学类	605	89	98	17	480	117	295	0.1 万
基础医学类	120	41	65	317	352	624	0.1 万	0.2 万
生物医学工程类	70	42	13	0	156	112	0.4 万	0.4 万
护理类	0.2 万	254	161	9	0.1 万	296	268	0.4 万
药学类	724	45	20	73	252	272	1.7 万	1.8 万
公共卫生与预防医学类	200	45	20	0.1 万	312	186	523	0.2 万
公共管理类	135	32	16	13	132	233	0.1 万	0.1 万
生物学类	33	32	20	9	112	66	0.4 万	0.4 万
中西医结合类	153	32	15	6	206	70	345	0.1 万
科学技术史类	2	0	0	0	0	33	0	35
<b>总计</b>	<b>1.2 万</b>	<b>0.1 万</b>	<b>0.1 万</b>	<b>0.2 万</b>	<b>1.3 万</b>	<b>0.2 万</b>	<b>3.0 万</b>	<b>6.1 万</b>

## (二) 招聘单位地域分布

2021 届毕业生就业意愿调查结果显示，毕业生理想的就业目标区域为东北区域、长三角区域和渤海湾区域。学校为毕业生提供的岗位也主要集中在东北区域、渤海湾区域、长三角区域和珠三角区域。2021 届毕业生通过招聘会可以选择上述 4 个区域的岗位达 10.1 万个，占有所有参加招聘会的用人单位提供岗位总数 84.17%（见图 5-2、表 5-3）。2021 届毕业生通过学校发布的招聘信息渠道可以选择上述 4 个区域岗位达 5.4 万个，占有所有发布招聘信息岗位总数的 88.52%。（见图 5-3、表 5-3）

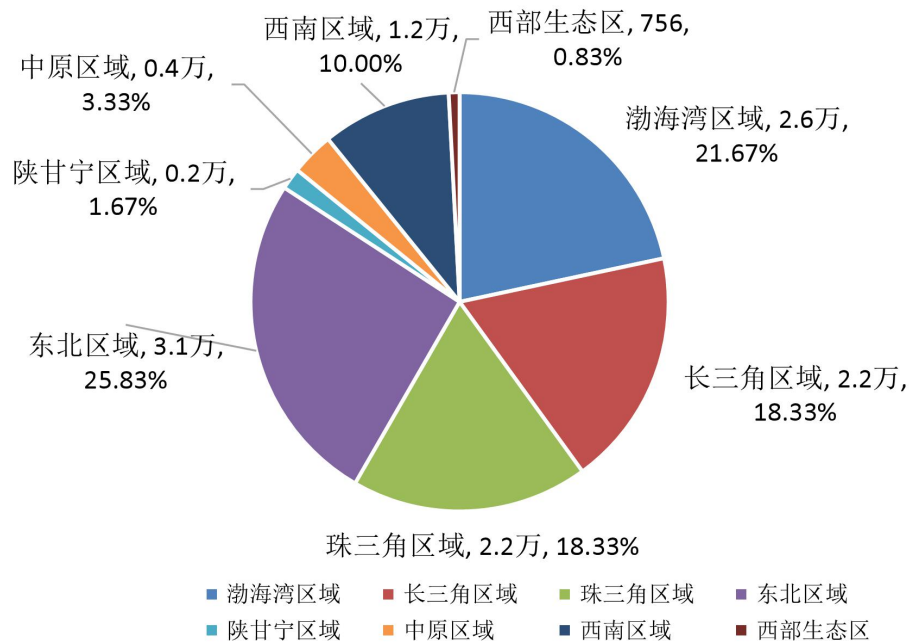


图 5-2 通过招聘会为毕业生提供的各区域岗位数量

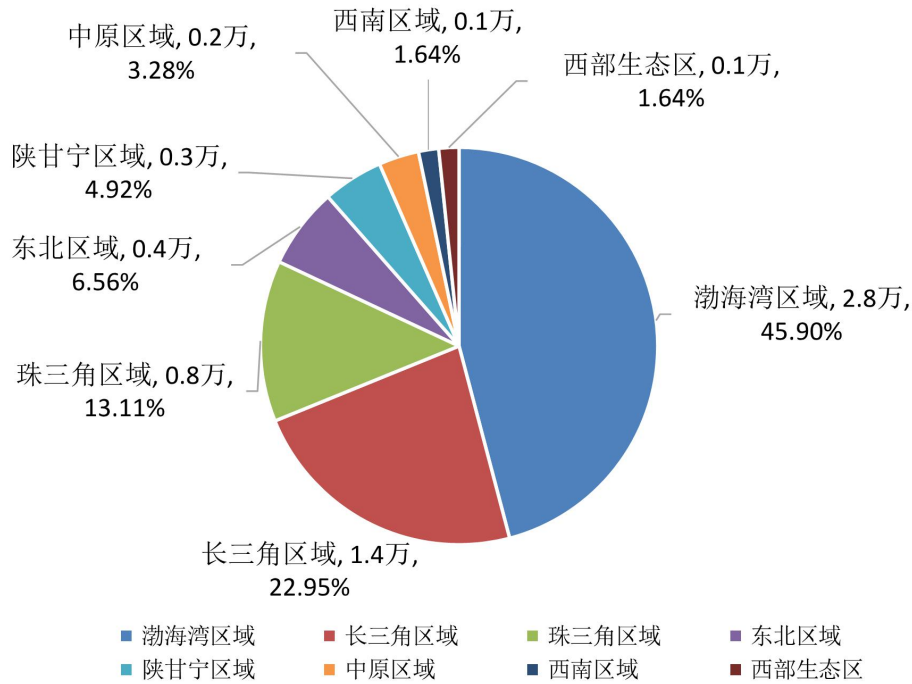


图 5-3 通过发布招聘信息为毕业生提供的各区域岗位数量

表 5-3 各区域主要就业目标单位的岗位数量

地区 岗位发布途径	渤海湾区域	长江三角洲区域	东北区域	珠江三角洲区域	西南区域	中原区域	陕甘宁区域	西部生态区	合计
招聘会	2.6 万	2.2 万	3.1 万	2.2 万	1.2 万	0.4 万	0.2 万	756	12.0 万
招聘信息	2.8 万	1.4 万	0.4 万	0.8 万	0.1 万	0.2 万	0.3 万	0.1 万	6.1 万
<b>总计</b>	<b>5.4 万</b>	<b>3.6 万</b>	<b>3.5 万</b>	<b>3.0 万</b>	<b>1.3 万</b>	<b>0.6 万</b>	<b>0.5 万</b>	<b>1756</b>	<b>18.1 万</b>

### (三) 招聘单位对毕业生学历要求

学校提供的医疗卫生单位、高等教育单位和生物医药企业岗位共计 18.1 万个，其中本科学历需求 10.9 万个，硕士学历需求 5.8 万个，博士学历需求 1.4 万个。需求博士学历的岗位主要集中在医疗卫生单位和

高等教育单位，岗位数量分别为 0.8 万个和 0.4 万个。需求硕士学历的岗位主要集中在医疗卫生单位和生物医药企业，岗位需求分别为 3.9 万个和 1.7 万个。需求本科学历的岗位主要集中在医疗卫生单位和生物医药企业，岗位需求分别为 6.8 万个和 4.0 万个。（见表 5-4）

表 5-4 毕业生主要就业目标单位需求的各学历岗位数量

单位性质	各学历岗位			
	博士学历岗位数	硕士学历岗位数	本科学历岗位数	合计
医疗卫生单位	0.8 万	3.9 万	6.8 万	11.5 万
高等教育单位	0.4 万	0.2 万	0.1 万	0.7 万
企业(生物公司、药企等)	0.2 万	1.7 万	4.0 万	5.9 万
总计	1.4 万	5.8 万	10.9 万	18.1 万

## 六、用人单位满意度评价

2021 年，学校委托第三方专业机构麦可思，对招聘我校毕业生的用人单位开展满意度调查，共回收问卷 161 份，总答题率<sup>1</sup>为 19.12%。评价结果如下。

（一）用人单位对我校毕业生的总体满意度达到 95.00%，对毕业生的整体表现评价较好。

聘用过我校应届毕业生的用人单位对应届毕业生的总体满意度为 95%（其中“很满意”占 44%，“满意”占 51%），用人单位对我校应届毕业生的满意程度整体较高。其中，民营企业/个体类型的所有用人单位均对本校应届毕业生表示满意，政府机构/科研或其他事业单位类型的用人单位对本校应届毕业生的满意度为 96%，其中表示“很满意”的比例为 48%。（见图 6-1、图 6-2）

<sup>1</sup> 总答题率：总答题率=(回收问卷数-自增答题问卷数)/(初步清理后的有效邮箱数-错误邮箱数-退订邮箱数)。

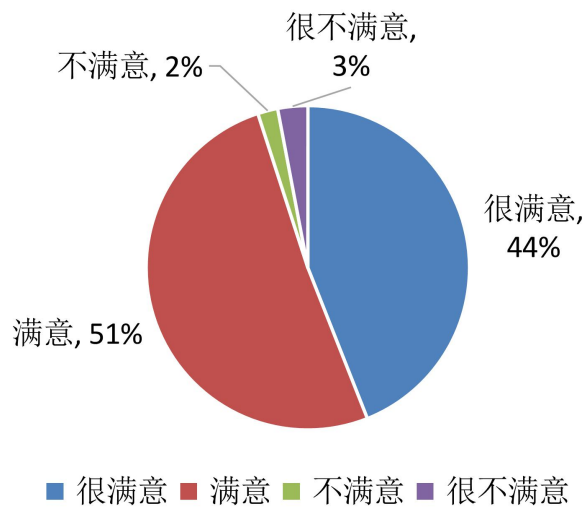


图 6-1 用人单位对我校应届毕业生的满意度

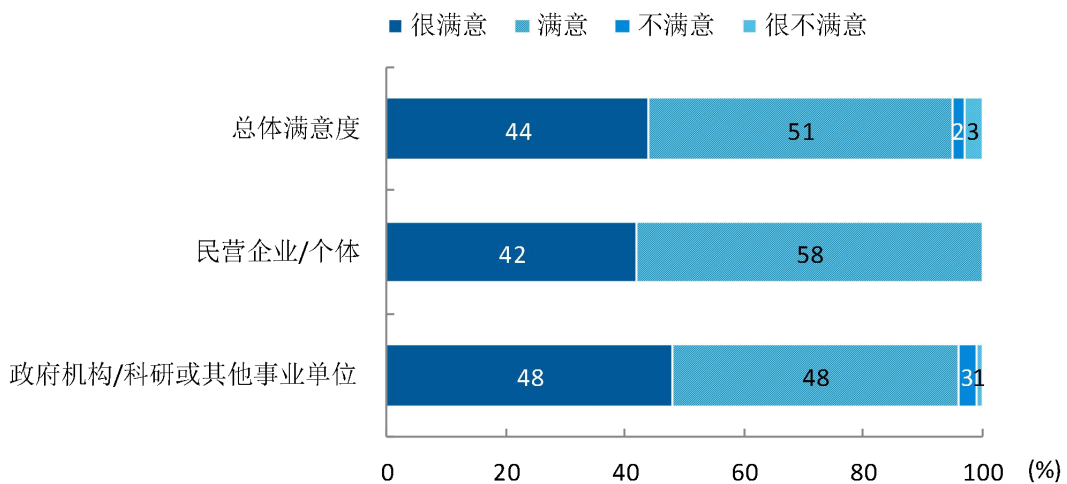


图 6-2 不同类型用人单位对我校应届毕业生的满意度

用人单位对我校应届毕业生和其他学校应届毕业生相比的整体表现进行评价，评价分为“低于平均水平”“平均水平”“高于平均水平”“无法评价”。有 70% 用人单位认为我校应届毕业生的整体表现高于平均水平，有 30% 用人单位认为我校应届毕业生的整体表现处于平均水平。用人单位对我校应届毕业生的整体表现评价较好。此外，被调查的用人单位均表示未来将继续招聘我校毕业生，可见学校人才培养质量得到用人单位的高度认可。（见图 6-3）

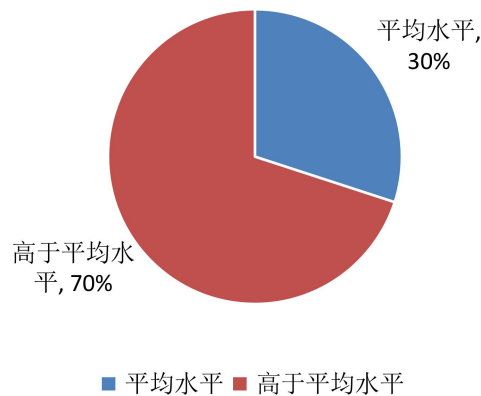


图 6-3 用人单位对我校应届毕业生的整体表现评价

(二) 七成以上用人单位对毕业生有管理职位晋升，毕业生就业竞争力较强。

过去三年聘用过我校应届毕业生的用人单位中，74%对我校应届毕业生有过管理职位晋升。从行业、用人单位类型和用人单位规模来看，药品和医药制造业、综合医院用人单位对我校应届毕业生有过管理职位晋升的比例（分别为 89%、78%）均较高。（见图 6-4、图 6-5）

通过进一步分析发现，用人单位反馈我校应届毕业生管理职位晋升的主要理由是工作责任心强（77%）、良好的自我管理能力和工作主动性强（75%），其后依次是卓越的专业能力（69%）、持续学习的能力（69%）等。（见图 6-6）

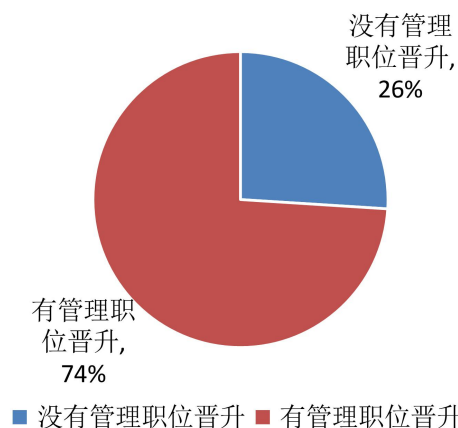


图 6-4 用人单位对我校应届毕业生有管理职位晋升的比例



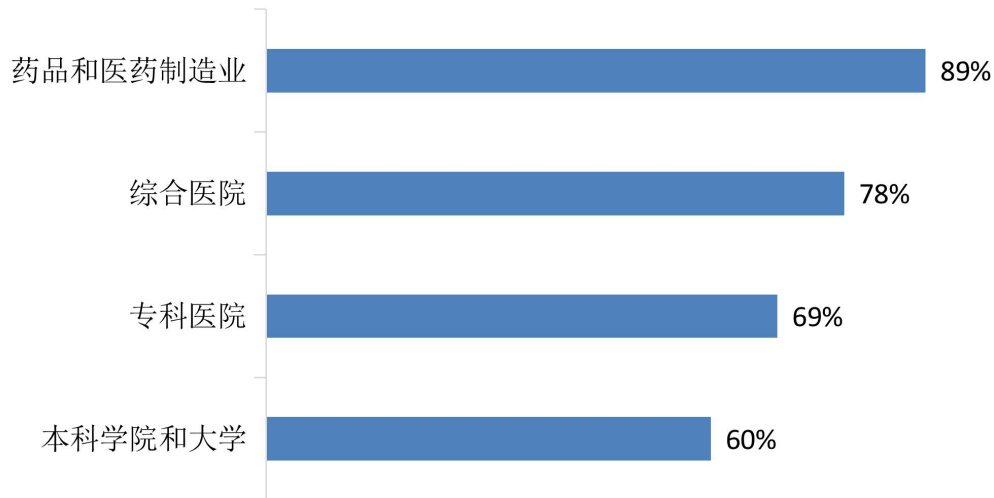


图 6-5 主要行业用人单位对我校应届毕业生有管理职位晋升的比例

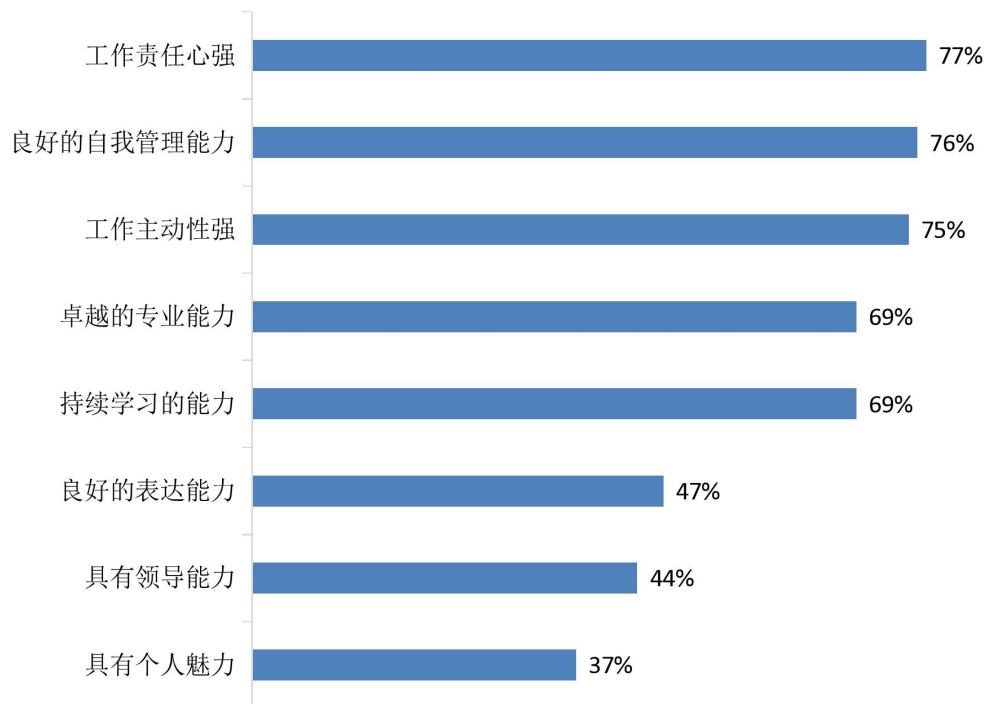


图 6-6 用人单位对我校应届毕业生有管理职位晋升的理由（多选）

（三）学校在能力、素质、知识方面的培养与用人单位需求基本一致，培养效果较好。

从工作能力来看，用人单位对毕业生各项能力的需求程度分布在 4.3 分~4.6 分之间，对各项能力的满意度几乎均在 95%及以上。其中用

用人单位对毕业生动手操作能力、职业规范与职业道德、沟通交流能力、解决问题能力、团队合作能力、自主学习能力、服务他人的需求程度与满意度均相对较高，学校对毕业生能力的培养能够满足用人单位对毕业生这些能力的诉求。（见图 6-7）

从个人素质和知识水平来看，用人单位对毕业生积极的工作态度、学习的意愿这些素质的需求程度均相对较高为 4.6 分，相应的满意度也较高，分别为 96%和 97%。用人单位对毕业生专业知识、与行业相关的知识、人文社会科学知识的需求程度分别为 4.6 分、4.6 分、4.4 分，相应的满意度分别为 98%、95%、96%。可见，我校对应届毕业生在个人素质和知识水平方面的培养定位与用人单位的需求基本一致，说明用人单位非常看重应届毕业生的这些素质和知识，同时学校的人才培养也能够满足用人单位对毕业生这些素质和知识的要求。（见图 6-8、图 6-9）

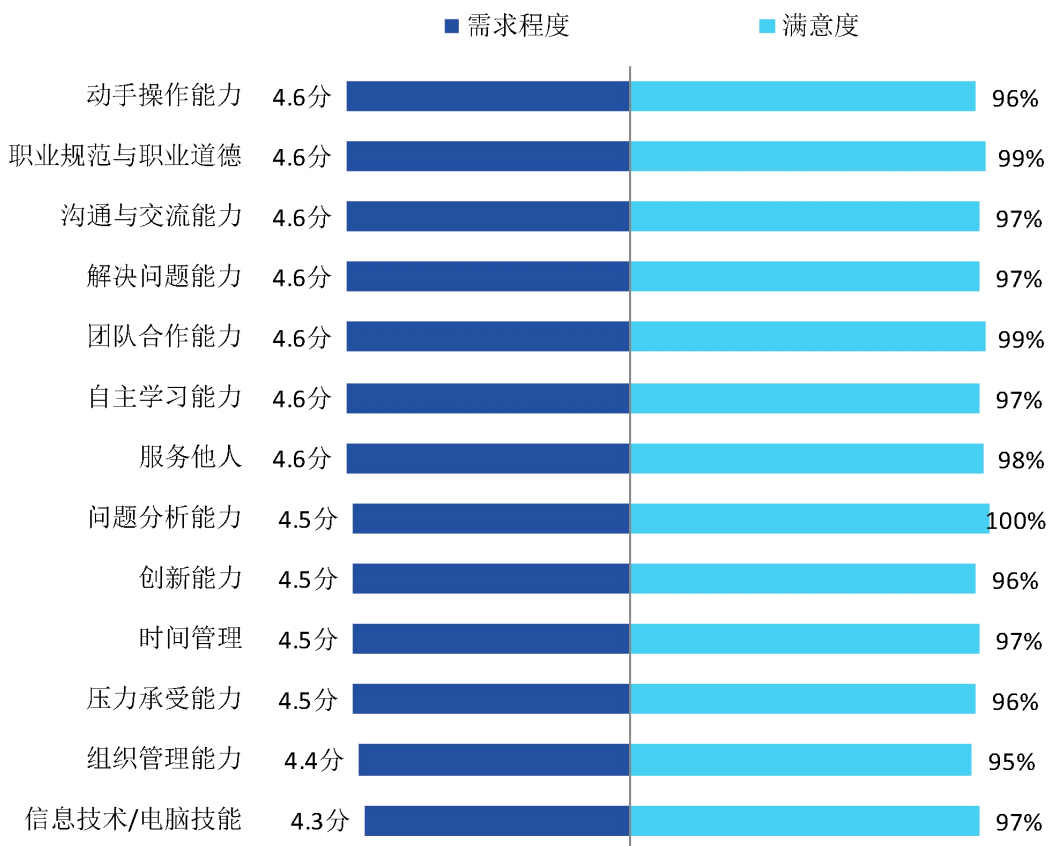


图 6-7 用人单位对毕业生能力的需求程度及满意度

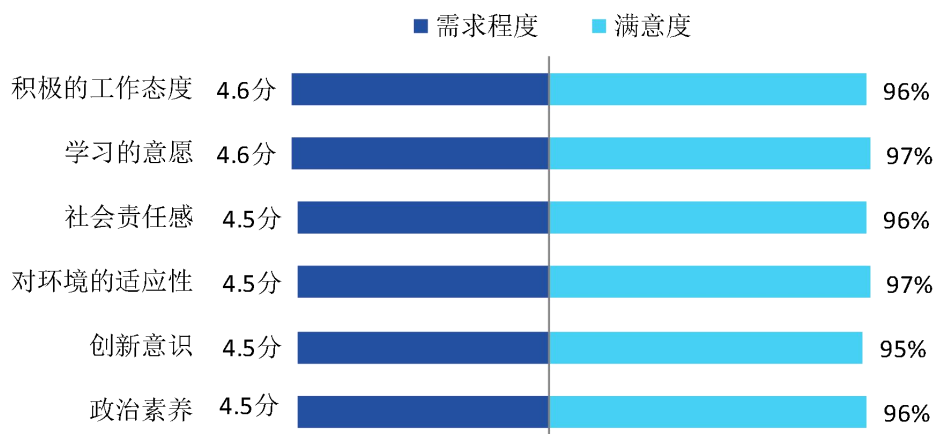


图 6-8 用人单位对毕业生素质的需求程度及满意度

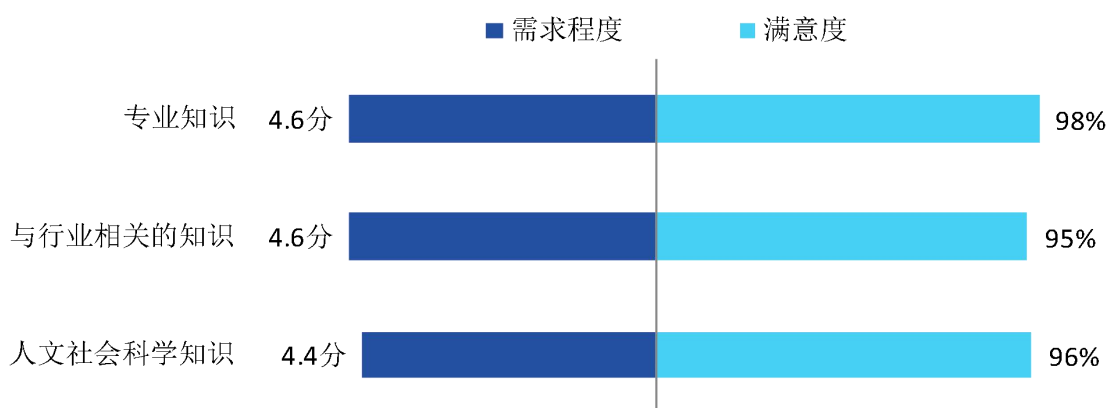


图 6-9 用人单位对毕业生知识的需求程度及满意度