



闽南师范大学

2020 届毕业生就业质量调查报告



闽南师范大学商学院调查与数据研究中心编

目录

第一部分：调查方案与实施.....	1
一、调查目的.....	1
二、调查方案.....	1
（一）调查对象.....	1
（二）调研方法.....	1
（三）数据收集方法.....	1
三、调查样本情况.....	1
第二部分：就业去向.....	4
一、当前就业状况.....	4
（一）就业率.....	4
（二）毕业去向.....	5
（三）就业地域分布.....	6
（四）就业单位性质.....	7
（五）就业行业分布.....	8
（六）就业职业分布.....	8
（七）考取教师资格证情况.....	9
二、升学情况.....	10
（一）本科生考研情况.....	10
（二）毕业生升学人数与升学率.....	10
三、出国（境）情况.....	11
（一）毕业生出国（境）情况.....	11
（二）出国（境）目的.....	11
四、自主创业情况.....	12
（一）自主创业情况.....	12
（二）自主创业的动机.....	12
五、未就业情况.....	13
（一）待就业、不就业拟升学和暂不就业比例.....	13
（二）未就业的原因.....	13
第三部分：职业发展.....	14
一、薪资水平.....	14
二、就业单位规模.....	15
三、专业相关性.....	16
四、就业满意度.....	16
第四部分：人才培养反馈.....	18
一、母校整体满意度评价.....	18
二、教学满意度评价.....	18
（一）课程体系满意度.....	18
（二）任课教师满意度评价.....	19
（三）教学环境评价.....	20
（四）教学工作评价.....	20
三、参加福建省中小学教师招聘考试情况.....	21
四、就业与创新创业服务评价.....	23

(一) 线上招聘效果的反馈.....	23
(二) 就业服务满意度.....	24
(三) 创新创业满意度.....	24
第五部分：用人单位评价.....	27
一、用人单位基本信息.....	27
(一) 用人单位类型.....	27
(二) 用人单位行业分布.....	27
(三) 用人单位从业人员数.....	27
二、用人单位对毕业生的评价.....	28
(一) 对我校毕业生的总体满意度评价.....	28
(二) 对我校毕业生工作适应情况的评价.....	28
三、用人单位对我校人才培养的建议.....	29
(一) 用人单位对我校人才培养的总体满意度.....	29
(二) 对我校就业指导服务工作的评价.....	29
第六部分：主要调查结论与建议.....	31
一、调查的主要结论.....	31
二、建议.....	34

第一部分：调查方案与实施

一、 调查目的

为了解毕业生的就业质量状况，掌握毕业生与用人单位对学校人才培养、创新创业工作、学校就业服务等方面的评价与反馈，进一步提升人才培养质量和就业服务水平，闽南师范大学委托闽南师范大学商学院调查与数据研究中心对 2020 届毕业生进行调查。此次调查的目的是：

1. 了解 2020 届毕业生就业基本状况；
2. 了解 2020 届毕业生的职业发展状况；
3. 了解 2020 届毕业生对母校在人才培养、创新创业等方面的评价与反馈；
4. 了解用人单位对 2020 届毕业生的评价与建议；
5. 了解用人单位对学校人才培养、创新创业工作和就业服务的评价与建议。

二、 调查方案

（一）调查对象

- （1）闽南师范大学 2020 届全体毕业生；
- （2）闽南师范大学 2020 届毕业生的部分就业单位。

（二）调研方法

闽南师范大学委托闽南师范大学商学院调查与数据研究中心，利用网络平台，在 2020 年 12 月间对闽南师范大学 2020 届毕业生及其就业单位在网络上进行问卷调查。

（三）数据收集方法

调查数据通过毕业生及用人单位在网络平台上填答电子问卷的方式收集。闽南师范大学商学院调查与数据研究中心在网络平台上设计了在线调研系统，通过闽南师范大学招生就业处向闽南师范大学 2020 届毕业生发送在线答题链接，邀请毕业生填答《闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量调查问卷》，并通过毕业生邀请其所在单位填答《闽南师范大学用人单位调查问卷》。

三、 调查样本情况

调查从 2020 年 12 月 3 日开始，持续到 2020 年 12 月 20 日，历时 18 天，共收到《闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量调查问卷》3029 份，其中有效问卷 2970

份¹，有效率为 98.05%；收到《闽南师范大学用人单位问卷调查》819 份，其中有效问卷 819 份²，有效率为 100%。本调查报告的所有统计数据均由网络平台后端数据统计生成。表 1-1 至表 1-6 分别给出了按性别、培养方式³、学历层次、生源地、学院、本科专业等进行划分的参与调查的毕业生各种有效样本分布。

表 1-1：按性别划分的毕业生有效样本分布

性别	男	女	合计
有效样本	836	2134	2970
比例 (%)	28.15	71.85	100.00

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 1-2：按培养方式划分的本科毕业生有效样本分布

培养方式	师范	非师范	合计
有效样本	878	1884	2762
比例 (%)	31.79	68.21	100.00

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 1-3：按学历层次划分的毕业生有效样本分布

学历	本科	硕士	合计
有效样本	2762	208	2970
比例 (%)	93.00	7.00	100.00

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 1-4：按生源地划分的毕业生有效样本

学历	城镇	农村	合计
有效样本	1138	1832	2970
比例 (%)	38.32	61.68	100.00

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

¹本问卷调查对同一 IP 地址、同一手机/电脑的用户填写的问卷数进行了严格设置，并且不允许断点续答，从而保证每份问卷均回答完整有效。但有部分学生利用不同手机、电脑进行重复作答，经审核后予以剔除。

²本问卷调查对同一 IP 地址、同一手机/电脑的用户填写的问卷数进行了严格设置，并且不允许断点续答，从而保证每份问卷均回答完整。由于存在多个毕业生在同一单位就业的可能，因此本报告未将同一单位填答的问卷视为无效问卷。

³研究生不按照师范/非师范的培养方式进行分类，因此本报告中所有涉及培养方式的分类统计均只针对本科毕业生。

表 1-5：按学院划分的毕业生有效样本分布

学院	性别		学历		合计	比例 (%)	培养方式		合计	比例 (%)
	男	女	本科	硕士			师范	非师范		
文学院	35	304	288	51	339	11.41	143	145	288	10.43
外国语学院	17	171	160	28	188	6.33	44	116	160	5.79
法学院	26	120	146	--	146	4.92	--	146	146	5.29
数学与统计学院	43	152	171	24	195	6.57	132	39	171	6.19
物理与信息工程学院	155	106	256	5	261	8.79	37	219	256	9.27
历史地理学院	6	61	66	1	67	2.26	66	--	66	2.39
化学化工与环境学院	43	136	155	24	179	6.03	48	107	155	5.61
教育科学学院	77	151	182	46	228	7.68	182	--	182	6.59
体育学院	56	8	64	0	64	2.15	57	7	64	2.32
商学院	67	301	368	--	368	12.39	--	368	368	13.32
计算机学院	191	127	317	1	318	10.71	--	317	317	11.48
艺术学院	20	66	86	--	86	2.90	47	39	86	3.11
生物科学与技术学院	58	214	271	1	272	9.16	61	210	271	9.81
马克思主义学院	16	69	61	24	85	2.86	61	--	61	2.21
新闻传播学院	25	146	171	--	171	5.76	--	171	171	6.19
粒计算重点实验室	0	0	--	0	0	0.00	--	--	--	--
菌物产业工程技术中心	1	1	--	2	2	0.07	--	--	--	--
闽南文化研究院	0	1	--	1	1	0.03	--	--	--	--
合计	836	2134	2762	208	2970	100.00	878	1884	2762	100.00

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

第二部分：就业去向

一、当前就业状况⁴

毕业生（含结业）当前就业状况分就业率、毕业去向等八个部分的内容。其中，就业率、毕业去向等前六部分内容的的数据均来源于全国高校毕业生就业管理系统，毕业生参加公务员考试情况和考取教师资格证情况的数据则来自于闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查。

（一）就业率

来自全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生的就业率达 92.11%。本科毕业生就业率为 91.69%，其中男生就业率为 90.54%，女生就业率为 92.17%。研究生的就业率为 98.91%，其中男生就业率为 100.00%，女生就业率为 98.51%。博士生就业率为 100.00%。具体见表 2-1。

表 2-1：按学历-性别划分的毕业生就业率

	男	女	合计
本科毕业人数	1332	3207	4539
本科就业人数	1206	2956	4162
本科就业率（%）	90.54	92.17	91.69
研究生毕业人数	73	201	274
研究生就业人数	73	198	271
研究生就业率（%）	100.00	98.51	98.91
博士生毕业人数	0	2	2
博士生就业人数	0	2	2
博士生就业率（%）	--	100.00	100.00
毕业人数小计	1405	3410	4815
就业人数小计	1279	3156	4435
就业率小计（%）	91.03	92.55	92.11

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

表 2-2 显示了全国高校毕业生就业管理系统关于按照培养方式划分的本科毕业生就业率数据，由表 2-2 可知，截至 2020 年 12 月 31 日，师范类毕业生就业率为 93.47%，非师范类毕业生就业率为 90.95%。

表 2-3 给出了来自全国高校毕业生就业管理系统的各学院 2020 届本科毕业

⁴该部分内容以全国高校毕业生就业管理系统的的数据为主体，结合闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查的数据作为补充。

生的就业率，从表中可以看出，各学院毕业生的就业率总体较高，所有学院的毕业生就业率在 90%以上。

表 2-2：按培养方式划分的本科毕业生就业率

培养方式	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
非师范	3192	2903	90.95
师范	1347	1259	93.47

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

表 2-3：按学院划分的毕业生就业率 (单位：%)

学院	就业率	学院	就业率	学院	就业率
文学院	94.85	教育科学学院	91.67	生物科学与技术学院	90.57
外国语学院	91.15	体育学院	93.79	粒计算重点实验室	100.00
法学院	90.39	商学院	90.06	闽南文化研究院	100.00
数学与统计学院	93.07	计算机学院	92.68	菌物产业福建省高校 工程技术研究中心	100.00
物理与信息工程学院	90.79	艺术学院	96.00		
历史地理学院	91.37	新闻传播学院	93.33		
化学化工与环境学院	91.87	马克思主义学院	95.05		

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

(二) 毕业去向

表 2-4：毕业生毕业去向分布 (单位：%)

各毕业去向	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
签就业协议形式就业	18.88	61.96	100.00	21.39
签劳动合同形式就业	42.37	21.74	0.00	41.18
其他录用形式就业	9.56	3.62	0.00	9.22
科研助理	0.99	1.45	0.00	1.02
应征义务兵	0.73	0.00	0.00	0.69
国家基层项目	0.18	0.36	0.00	0.19
地方基层项目	2.00	1.81	0.00	1.99
待就业	4.34	1.81	0.00	4.20
不就业拟升学	2.89	0.00	0.00	2.72
其他暂不就业	1.08	0.00	0.00	1.02
自主创业	1.92	1.09	0.00	1.87
自由职业	4.12	0.36	0.00	3.90
升学	10.55	5.07	0.00	10.24
出国、出境	0.40	0.00	0.00	0.37
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

表 2-4 显示了来自全国高校毕业生就业管理系统的 2020 届毕业生的毕业去

向分布。结果显示，毕业生主要以签就业协议形式和签劳动合同形式就业。其中，约四成本科毕业生以签劳动合同形式就业，约六成研究生以签就业协议形式就业。

（三）就业地域分布

表 2-5：毕业生就业地域分布 (单位：%)

就业地区省份	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
北京市	0.94	1.82	0.00	1.00
天津市	0.17	0.00	0.00	0.13
河北省	0.33	0.36	0.00	0.33
山西省	1.02	1.09	0.00	1.02
内蒙古自治区	0.11	0.00	0.00	0.10
辽宁省	0.14	0.00	0.00	0.13
吉林省	0.06	0.00	0.00	0.05
黑龙江省	0.08	0.00	0.00	0.08
上海市	1.16	1.82	0.00	1.20
江苏省	0.83	3.65	0.00	1.02
浙江省	2.18	2.92	0.00	2.23
安徽省	0.66	6.93	0.00	1.10
福建省	73.65	44.16	100.00	71.60
江西省	0.80	3.65	0.00	1.00
山东省	0.50	2.19	0.00	0.61
河南省	1.57	1.82	0.00	1.59
湖北省	0.74	2.19	0.00	0.84
湖南省	1.10	1.46	0.00	1.13
广东省	3.58	17.88	0.00	4.58
广西壮族自治区	2.18	1.82	0.00	2.15
海南省	0.22	0.00	0.00	0.20
重庆市	0.17	1.09	0.00	0.23
四川省	1.05	1.46	0.00	1.07
贵州省	3.30	0.73	0.00	3.12
云南省	1.51	0.00	0.00	1.41
西藏自治区	0.39	0.00	0.00	0.36
陕西省	0.39	1.82	0.00	0.49
甘肃省	0.72	0.36	0.00	0.69
青海省	0.03	0.00	0.00	0.03
宁夏回族自治区	0.00	0.36	0.00	0.03
新疆维吾尔自治区	0.50	0.39	0.00	0.49
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

表 2-5 显示了来自全国高校毕业生就业管理系统的毕业生就业地域分布情况。截至 2020 年 12 月 31 日，71.60%的闽南师范大学 2020 届就业毕业生留在了福建省内工作，其中，73.65%的本科就业毕业生在福建省内就业，44.16%的就业硕士研究生留在福建省内就业。

(四) 就业单位性质

表 2-6: 毕业生就业单位性质分布 (单位: %)

就业单位性质	本科毕业生各分部占比	研究生各分部占比	博士生各分部占比	毕业生各分部占比
机关	4.64	0.83	0.00	4.37
科研设计单位	0.03	0.00	0.00	0.03
高等教育单位	0.65	21.99	100.00	2.20
中初教育单位	27.82	50.62	0.00	29.39
医疗卫生单位	0.06	0.41	0.00	0.09
其他事业单位	2.12	4.56	0.00	2.29
国有企业	6.81	4.15	0.00	6.62
三资企业	0.78	0.41	0.00	0.75
其他企业	49.97	8.71	0.00	47.06
部队	0.03	0.41	0.00	0.06
农村建制村	0.03	0.00	0.00	0.03
城镇社区	0.44	0.00	0.00	0.40
其他	6.63	7.88	0.00	6.71
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源: 全国高校毕业生就业管理系统, 截至 2020 年 12 月 31 日。

表 2-7: 按培养方式划分的毕业生就业单位性质分布 (单位: %)

就业单位性质	非师范类	师范类
机关	5.53	2.57
科研设计单位	0.04	0.00
高等教育单位	0.45	1.13
中初教育单位	10.12	68.62
医疗卫生单位	0.09	0.00
其他事业单位	2.41	1.44
国有企业	9.50	0.62
三资企业	1.07	0.10
其他企业	63.96	17.70
部队	0.04	0.00
农村建制村	0.04	0.00
城镇社区	0.40	0.51
其他	6.33	7.30
合计	100.00	100.00

数据来源: 全国高校毕业生就业管理系统, 截至 2020 年 12 月 31 日。

来自全国高校毕业生就业管理系统的结果显示，截至 2020 年 12 月 31 日，有 29.39% 的闽南师范大学 2020 届毕业生到中初教育单位就业，其中本科生比例为 27.82%，硕士生比例为 50.62%。具体见表 2-6。

细分来看，师范类本科毕业生在中初教育单位就业的比例达到了 68.62%，非师范类本科毕业生则主要在其他企业就业，比例为 63.96%。具体见表 2-7。

（五） 就业行业分布

表 2-8：毕业生就业单位行业分布 （单位：%）

就业单位行业	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
采矿业	0.03	0.00	0.00	0.03
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.18	1.23	0.00	1.18
房地产业	1.03	0.41	0.00	0.99
公共管理、社会保障和社会组织	5.45	2.05	0.00	5.22
建筑业	2.12	0.41	0.00	2.00
交通运输、仓储和邮政业	1.09	0.82	0.00	1.07
教育	41.44	82.79	100.00	44.32
金融业	4.67	1.23	0.00	4.43
信息传输、软件和信息技术服务业	1.54	0.41	0.00	1.47
居民服务、修理和其他服务业	0.03	0.41	0.00	0.06
军队	2.94	1.23	0.00	2.82
科学研究和技术服务业	0.64	0.00	0.00	0.59
农、林、牧、渔业	6.15	0.41	0.00	5.75
批发和零售业	0.33	1.64	0.00	0.42
水利、环境和公共设施管理业	1.09	1.23	0.00	1.10
卫生和社会工作	7.82	0.82	0.00	7.33
文化、体育和娱乐业	11.69	3.28	0.00	11.11
制造业	6.18	1.64	0.00	5.86
住宿和餐饮业	1.27	0.00	0.00	1.18
租赁和商务服务业	3.30	0.00	0.00	3.07
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日。

来自毕业生就业监测系统的数据显示，截至 2020 年 12 月 11 日，闽南师范大学 2020 届毕业生中，有 44.32% 的毕业生从事教育行业。其次是文化体育和娱乐业，比例为 11.11%。本科毕业生从事教育行业的毕业生比例为 41.44%。硕士毕业生从事教育行业的比例为 82.79%。具体见表 2-8。

（六） 就业职业分布

来自毕业生就业监测系统的数据显示，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范

大学 2020 届毕业生中，有 43.10%的毕业生为教学人员，其次是办事人员和有关人员，比例为 13.62%。有 40.95%的本科毕业生为教学人员。硕士毕业生为教学人员的比例为 71.37%。具体见表 2-9。

表 2-9：毕业生就业职业分布 (单位：%)

职位类型	本科毕业生各分部占比	研究生各分部占比	博士生各分部占比	毕业生各分部占比
办事人员和有关人员	14.41	3.32	0.00	13.62
法律专业人员	1.96	0.00	0.00	1.82
工程技术人员	7.50	2.49	0.00	7.14
公务员	1.93	0.00	0.00	1.79
教学人员	40.95	71.37	100.00	43.10
金融业务人员	1.46	0.00	0.00	1.36
经济业务人员	6.25	0.00	0.00	5.81
军人	0.03	0.00	0.00	0.03
科学研究人员	0.09	0.83	0.00	0.14
农林牧渔业技术人员	0.09	0.00	0.00	0.09
其他人员	7.84	10.37	0.00	8.01
其他专业技术人员	9.96	9.96	0.00	9.95
商业和服务业人员	3.83	0.83	0.00	3.62
生产和运输设备操作人员	0.19	0.00	0.00	0.17
体育工作人员	0.16	0.00	0.00	0.14
文学艺术工作人员	0.40	0.41	0.00	0.40
新闻出版和文化工作人员	2.96	0.00	0.00	2.75
卫生专业技术人员	0.00	0.41	0.00	0.03
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2020 年 12 月 31 日

(七) 考取教师资格证情况

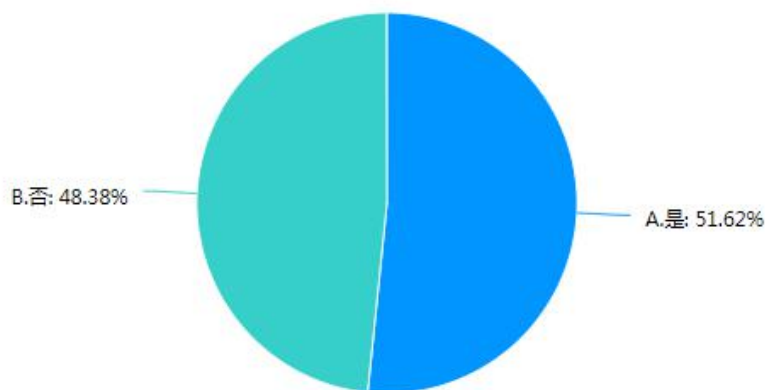


图 2-1：考取教师资格证情况

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

本报告调查了 2020 届毕业生考取教师资格证的情况, 受访的 2970 名毕业生中, 有 1533 人考取了教师资格证, 占比 51.62%。具体见图 2-1。

表 2-10 给出了按照性别、生源地和培养方式划分的毕业生考取教师资格证的情况。

表 2-10: 是否取得教师资格证比例分布 (单位: %)

是否取得教师资格证	性别		生源地		培养方式		合计
	男	女	城镇	农村	师范	非师范	
是	29.90	60.12	50.53	52.29	85.76	31.95	51.62
否	70.10	39.88	19.47	47.71	14.24	68.05	48.38
合计	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

二、升学情况

(一) 本科生考研情况

本次调查对所有 2762 名受访的本科生询问是否参加过全国硕士研究生统一招生考试(后续简称考研), 其中 971 人选择“是”, 占比 35.16%, 选择“否”的本科生有 1791 人, 占比 64.84%。具体见图 2-2。

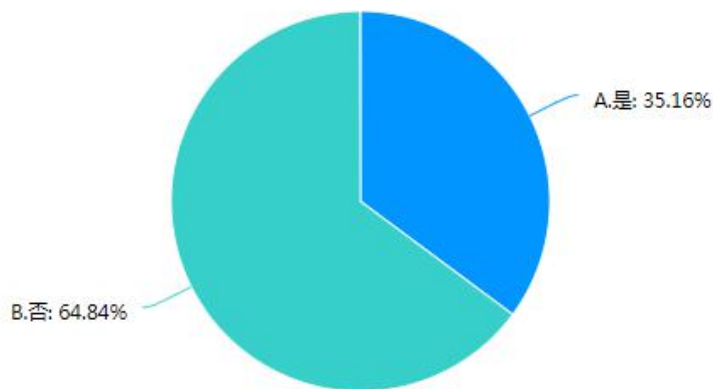


图 2-2: 本科毕业生考研比例分布图

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

(二) 毕业生升学人数与升学率

全国高校毕业生就业管理系统的数据显示, 截至 2020 年 12 月 31 日, 闽南师范大学 2020 届毕业生升学率为 10.24%。其中, 本科毕业生升学率为 10.55%; 硕士毕业生升学率为 5.07%。见表 2-4。

来自闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量调查的结果显示, 971 个参加考研的本科生中有 321 人考上了研究生, 占比考研人数的 33.06% (见图 2-3), 占

受访的 2762 名本科毕业生人数的比例为 11.62%。进一步调查发现，考上研究生的 321 人中，有 316 人选择升学，占比 98.44%（见图 2-4）。

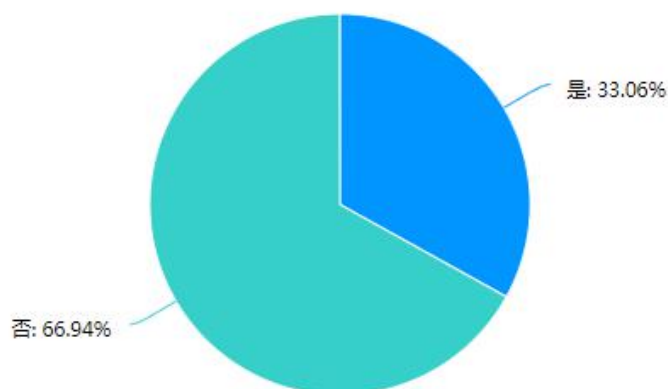


图 2-3：是否考上研究生

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

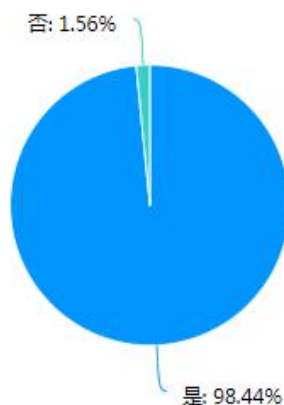


图 2-4：是否选择升学

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

三、 出国（境）情况

（一） 毕业生出国（境）情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生中，出国（境）的毕业生占比 0.37%。见表 2-4。

（二） 出国（境）目的

闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查的数据显示（图 2-5），毕业生出国（境）的目的主要以留学为主，占比 84.62%。

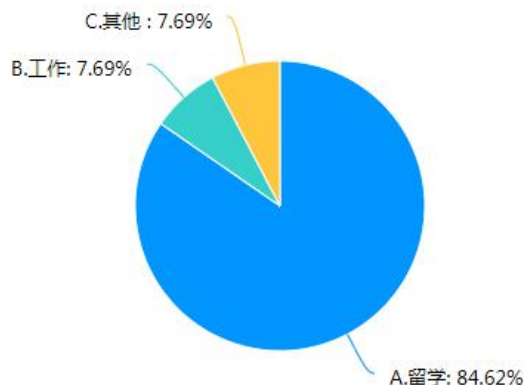


图 2-5：毕业生出国（境）目的

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

四、 自主创业情况

（一） 自主创业情况

全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截止 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生选择自主创业的比例为 1.87%，其中本科生自主创业的比例为 1.92%，硕士生自主创业的比例为 1.09%。见表 2-4。

（二） 自主创业的动机

在毕业生自主创业的动机方面，闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查的结果显示（图 2-6），在自主创业的 2020 届毕业生中，“实现自我价值”是毕业生选择自主创业最主要的原因，比例为 30.56%，其次是“获取更多财富”和“个人兴趣爱好”，比例均为 25.00%。

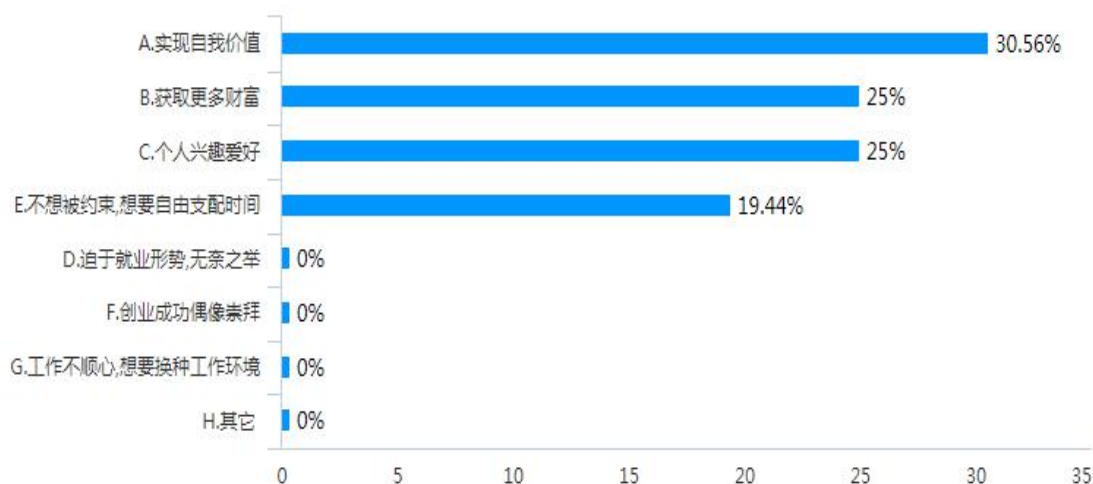


图 2-6：毕业生自主创业的动机

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

五、 未就业⁵情况

（一） 待就业、不就业拟升学和暂不就业比例

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生待就业比例为 4.20%，其中本科毕业生待就业比例为 4.34%，研究生待就业比例为 1.81%。毕业生不就业拟升学比例为 2.72%，其中本科毕业生不就业拟升学比例为 2.89%，研究生比例为 0.00%。其他暂不就业的比例为 1.02%，其中本科毕业生比例 1.08%，硕士毕业生比例 0.00%。见表 2-4。

（二） 未就业的原因

本次调查询问了未就业学生未就业的原因，调查结果显示，35.30%的未就业学生“准备继续考研升学”，19.59%的学生表示“准备教师招考”。值得注意的是，15.71%的未就业毕业生选择“其他”，他们多数人表示在准备考公务员或是在等待公务员面试或政审。具体见图 2-7。

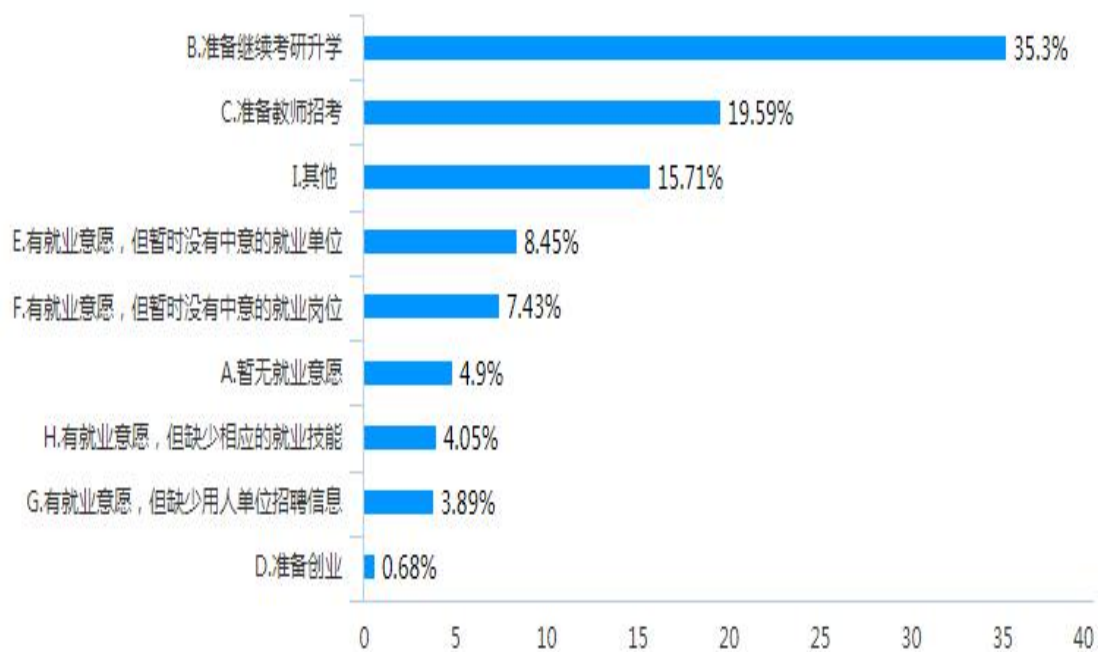


图 2-7：未就业原因

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

⁵未就业包含待就业、不就业拟升学和其他暂不就业，下同。

第三部分：职业发展⁶

一、薪资水平⁷

表 3-1 显示了 2020 届毕业生薪资水平的分布状况，从调查的数据看，2020 届毕业生的薪资水平主要集中在 3001-5000 元区间；从性别来看，男性毕业生的薪资以 4001-5000 元居多，女性毕业生的薪资则主要集中于 3001-4000 元的范围内；从生源地来看，城镇生源和农村生源毕业生的薪资在 3001-4000 的范围内居多；从学历来看，本科毕业生的薪资以在 3001-4000 元区间最多，研究生毕业生的薪资在 5000 元以上居多。师范生和非师范生的薪资均在 3001-4000 元居多。

表 3-1：毕业生薪资水平分布

薪资水平	性别		生源地		学历		合计	比例 (%)	培养方式 ⁸		合计	比例 (%)
	男	女	城镇	农村	本科	硕士			师范	非师范		
3000 元以下	70	190	102	158	248	12	260	13.14	128	120	248	13.76
3001-4000 元	109	445	172	382	533	21	554	27.99	175	358	533	29.58
4001-5000 元	128	337	162	303	438	27	465	23.50	127	311	438	24.31
5001-6000 元	99	222	137	184	283	38	321	16.22	73	210	283	15.70
6001-7000 元	62	111	67	106	146	27	173	8.74	45	101	146	8.10
7001 元及以上	97	109	99	107	154	52	206	10.41	44	110	154	8.55
合计	565	1414	739	1240	1802	177	1979	100.00	592	1210	1802	100.00
平均薪资 (元)	4969	4462	4760	4515	4504	5647	4607	—	4270	4619	4504	—

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

从平均薪资⁹的角度看，此次调查的毕业生平均薪资为 4607 元。男性毕业生平均薪资 4969 元，女性毕业生为 4462 元。城镇生源毕业生平均薪资 4760 元，农村生源毕业生为 4515 元。本科毕业生平均薪资 4504 元，其中师范类毕业生平均薪资 4270 元，非师范毕业生的平均薪资为 4619 元。硕士毕业生平均薪资 5647 元。

表 3-2 给出了各就业区域毕业生的平均薪资。从全国范围看，北上广地区的平均薪资水平较高，均超过 5900 元，其中北京和上海的平均薪资超过 6000 元。江苏省和浙江省的平均薪资超过了 5400 元。在福建省内，厦门市的平均薪资水

⁶本部分的内容只针对就业去向选择“国内单位就业”和“自由职业”的毕业生进行调查。

⁷薪资水平指的是毕业后工作期间获得的收入除以实际工作月份数，其中，收入包括工资、年终奖金、提成、住房公积金等各类补贴等。

⁸培养方式的分类统计只针对本科毕业生。

⁹本报告中所有平均薪资的计算均采用组中值法。

平最高，为 5292 元，但其余地市的平均薪资相对较低。

表 3-2：各就业区域毕业生平均薪资（单位：元）

就业区域	平均薪资	就业区域	平均薪资	就业区域	平均薪资
福州市	4665	三明市	4000	上海市	6237
厦门市	5292	莆田市	3878	广东省	5948
泉州市	4285	南平市	3782	江苏省	5413
漳州市	4203	宁德市	4122	浙江省	5523
龙岩市	3851	北京市	6045	其他地区	4306

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 3-3：单位类型和主要就业行业平均薪资（单位：元）

就业单位类型	平均薪资	主要就业行业	平均薪资
国企	5212	教育	4553
私企	4694	信息传输、软件和信息技术服务业	5304
外企	5200	文化、体育和娱乐业	4489
政府机关	4036	金融业	5118
事业单位（不含中小学）	4433	制造业	4735
中小学	4470	批发和零售业	4570
部队	4500	农林牧渔业	5238

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 3-3 给出了毕业生就业单位类型和七个主要就业行业的平均薪资¹⁰，从主要就业单位类型来看，国企和外企的平均薪资较高，政府机关、中小学和事业单位（不含中小学）的平均薪资较低。从主要就业行业看，从事信息传输软件和信息技术服务业的毕业生的平均薪资较高，文化体育和娱乐业的平均薪资较低。

二、 就业单位规模

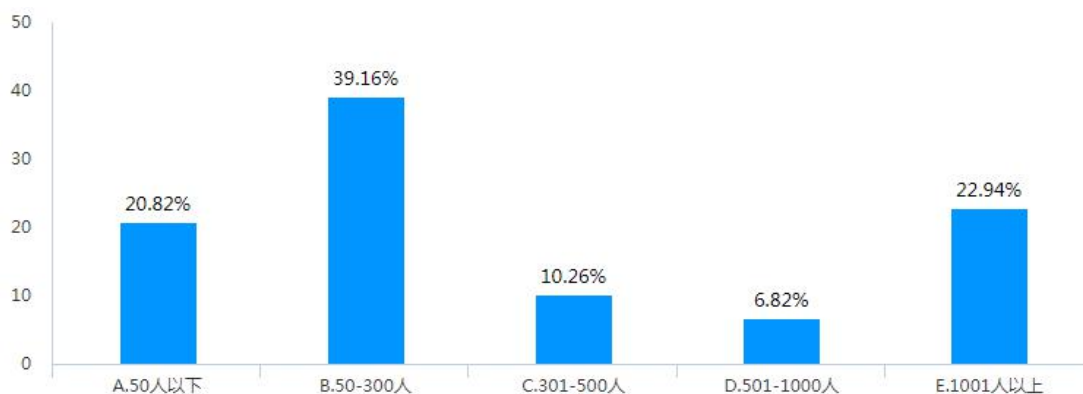


图 3-1：就业单位企业规模

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

¹⁰以就业人数降序排序

对 2020 届毕业生就业单位的企业规模进行调查，结果显示，39.16%的就业单位企业规模在 50-300 人之间，就业单位企业规模在 50 人以下和 1000 人以上的比例分别为 20.82%和 22.94%。见图 3-1。

三、专业相关性

对 2020 届毕业生所从事工作与专业相关性进行调查，结果（图 3-2、表 3-5）显示：大部分毕业生认为其从事工作与在校所学专业一致或相近/相关，分别占比 39.67%和 39.01%。表 3-4 给出了按照性别、生源地、学历和培养方式划分的毕业生所从事工作与专业相关性的情况。

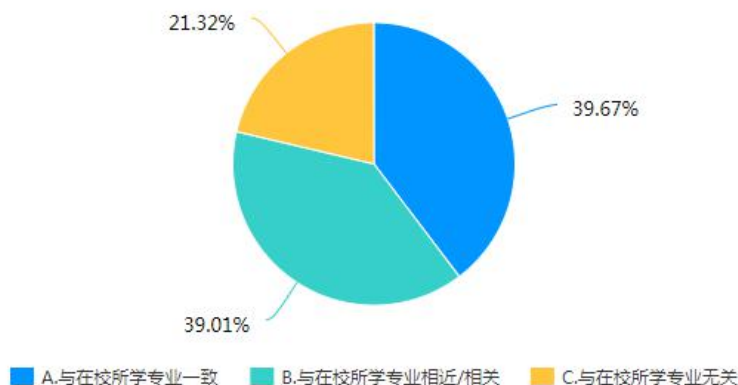


图 3-2：专业相关性

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 3-4：专业相关性比例分布表 (单位：%)

相关程度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
与在校所学专业一致	39.47	39.75	41.41	38.63	37.35	63.28	73.14	19.83
与在校所学专业相近/相关	41.42	38.05	39.51	38.71	39.73	31.64	21.11	48.84
与在校所学专业无关	19.12	22.21	19.08	22.66	22.92	5.08	5.74	31.32

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

四、就业满意度

本报告从当前的薪酬、工作的强度、工作的内容、工作的氛围、职业发展前景五个方面考察 2020 届毕业生的就业满意度。如图 3-3 所示：总体来看，多数毕业生以选择“比较满意”和“满意”为主。从单项看，毕业生对工作的氛围的满意度（含非常满意、满意和比较满意）最高，比例为 95.65%，其次是工作的内容的满意度，比例为 92.37%。

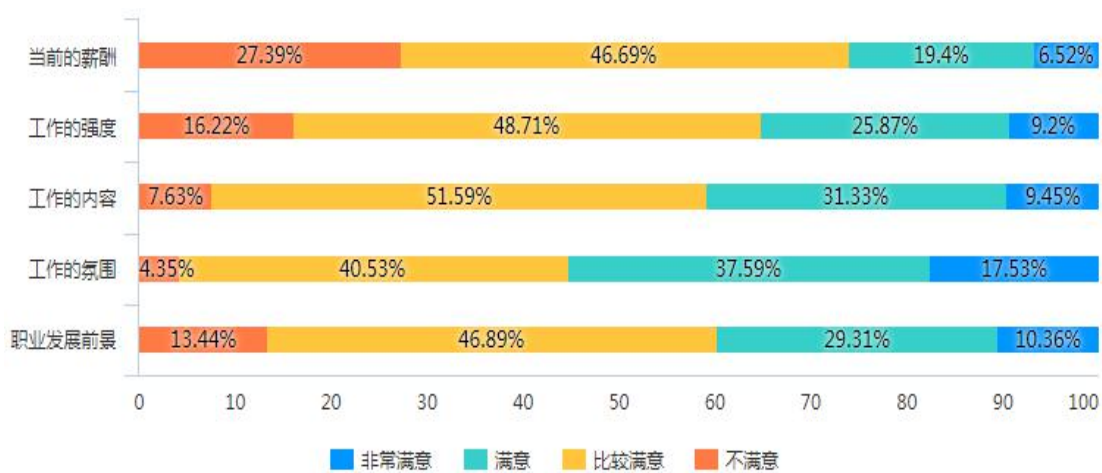


图 3-3：就业满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

第四部分：人才培养反馈

一、母校整体满意度评价

本报告调查了2020届毕业生对母校整体的满意度情况。调查结果显示,2020届毕业生中,对母校整体满意度(含非常满意、满意和比较满意)为98.52%,其中选择“非常满意”的比例为28.48%,选择“满意”的比例为46.46%,选择“比较满意”的比例为23.57%。毕业生对母校整体满意程度较高。具体见图4-1。表4-1则给出了按照性别、生源地、学历和培养方式划分的毕业生对母校的满意度情况。

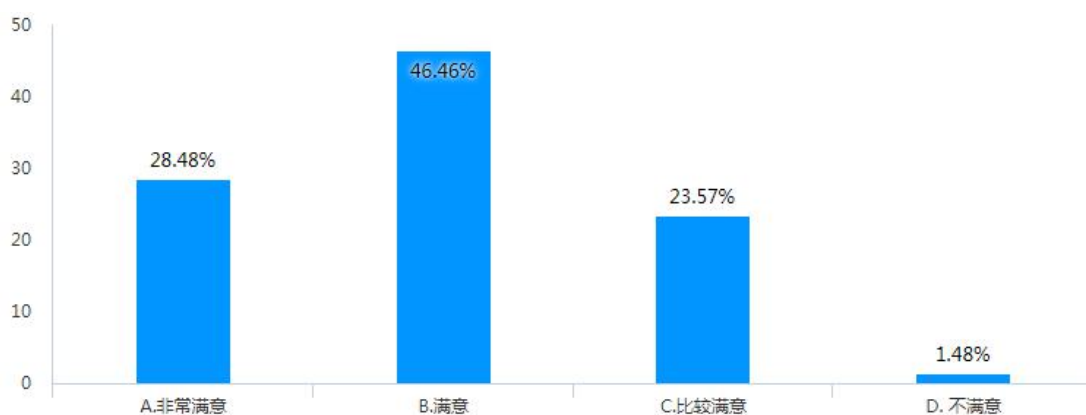


图 4-1：母校整体满意度比例分布

数据来源：闽南师范大学2020届毕业生就业质量问卷调查

表 4-1：母校整体满意度比例分布 (单位：%)

满意度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	34.09	26.29	30.05	27.51	27.37	43.27	32.00	25.21
满意	41.99	48.22	44.11	47.93	46.99	39.42	46.81	47.08
比较满意	21.53	24.37	24.08	23.25	24.08	16.83	19.93	26.01
不满意	2.39	1.12	1.76	1.31	1.56	0.48	1.25	1.70

数据来源：闽南师范大学2020届毕业生就业质量问卷调查

二、教学满意度评价

(一) 课程体系满意度

图4-2显示了2020届毕业生对母校就读专业的课程体系的满意度情况。图4-2显示,毕业生对课程体系整体满意度(含非常满意、满意和比较满意)为96.53%,其中选择“非常满意”的24.51%,选择“满意”的比例为41.41%,选择“比较满意”的比例为30.61%。表4-2则显示了按照性别、生源地、学历和

培养方式划分的毕业生对课程体系的满意度情况。

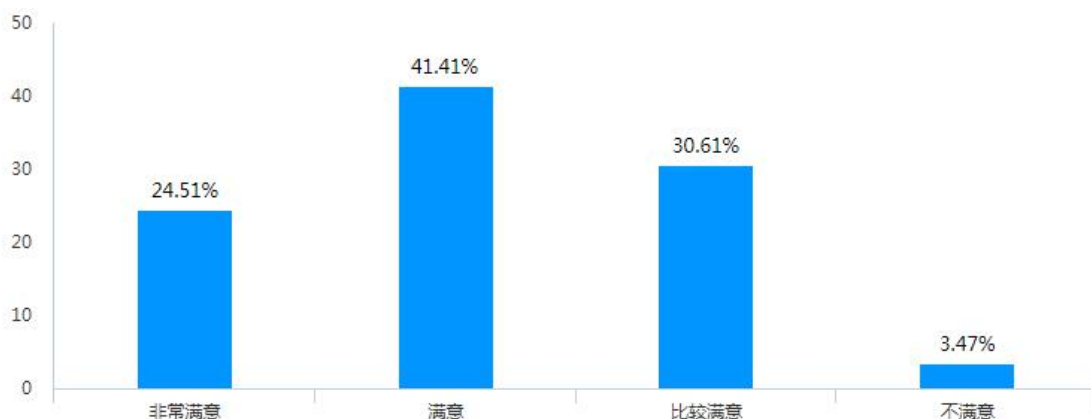


图 4-2: 课程体系总体满意度

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 4-2: 课程体系总体满意度比例分布 (单位: %)

满意度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	30.26	22.26	26.54	23.25	23.68	35.58	26.77	22.24
满意	36.36	43.39	42.53	40.72	41.60	38.94	45.22	39.92
比较满意	28.95	31.26	27.59	32.48	31.21	22.60	25.74	33.76
不满意	4.43	3.09	3.34	3.55	3.51	2.88	2.28	4.09

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

(二) 任课教师满意度评价

图 4-3 显示了 2020 届毕业生对任课教师的总体满意度分布情况。从图中可以看出, 绝大部分毕业生都对自己的任课教师给予了比较满意及以上的评价, 比例达到了 98.96%。

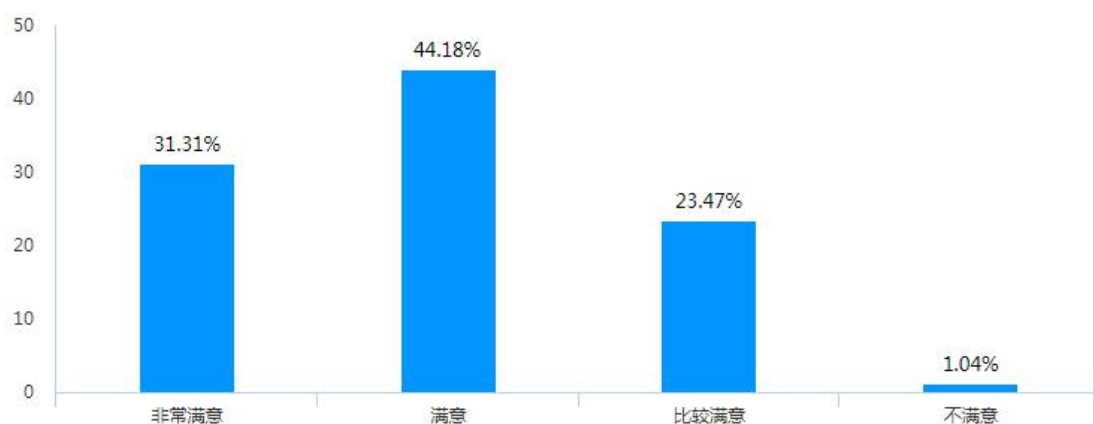


图 4-3: 任课教师总体满意度

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 4-3 则显示了按照性别、生源地、学历和培养方式划分的毕业生对任课教师的满意度情况。

表 4-3：任课教师总体满意度 (单位：%)

满意度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	36.60	29.24	32.07	30.84	30.34	44.23	34.97	28.18
满意	39.47	46.02	44.55	43.94	44.71	37.02	45.56	44.32
比较满意	22.01	24.04	22.41	24.13	23.93	17.31	18.68	26.38
不满意	1.91	0.70	0.97	1.09	1.01	1.44	0.80	1.11

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

(三) 教学环境评价

本报告调查了 2020 届毕业生对母校教学环境的总体满意度，结果见图 4-5。从图 4-4 中可以看出，绝大多数毕业生对教学环境总体比较满意（含非常满意、满意和比较满意），比例高达 95.59%。表 4-4 则显示了按照性别、生源地、学历和培养方式划分的毕业生对教学环境的满意度情况。

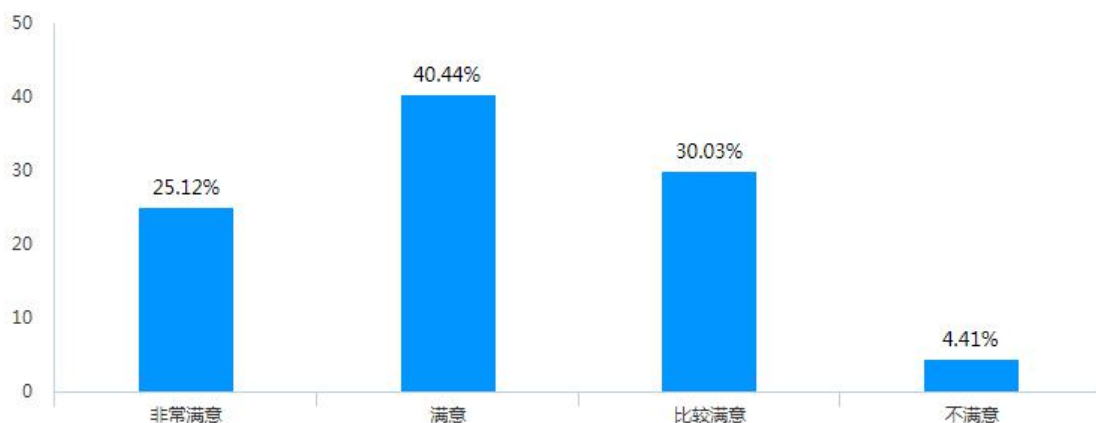


图 4-4：教学环境总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 4-4：教学环境总体满意度 (单位：%)

满意度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	31.46	22.63	26.98	23.96	24.29	36.06	27.56	22.77
满意	36.72	41.89	38.75	41.48	40.48	39.90	41.12	40.18
比较满意	27.63	30.97	29.26	30.51	30.67	21.63	26.42	32.64
不满意	4.19	4.50	5.01	4.04	4.56	2.40	4.90	4.41

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

(四) 教学工作¹¹评价

¹¹教学工作含理论教学、实践教学、第二课堂活动等。

图 4-5 显示了 2020 届毕业生对教学工作的满意度情况，从图中可以看出对教学工作持比较满意及以上评价的毕业生比例为 97.37%。表 4-5 则显示了按照性别、生源地、学历和培养方式划分的毕业生对教学工作的满意度情况。

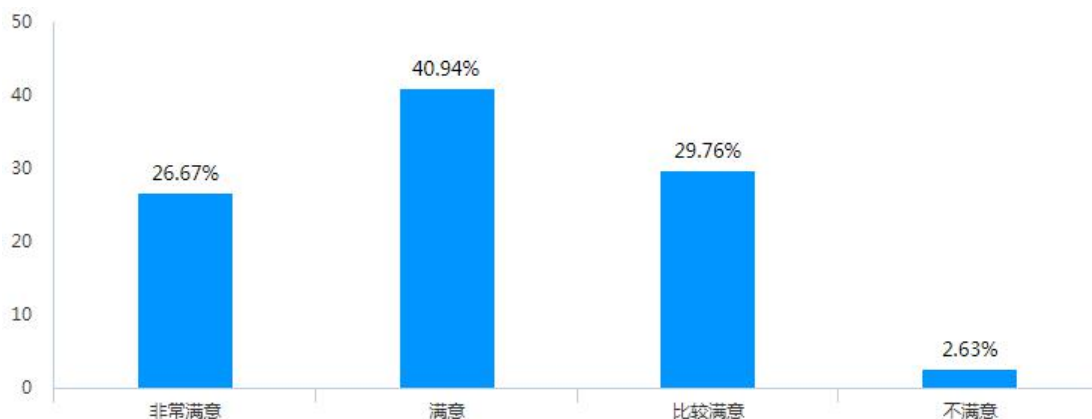


图 4-5: 教学工作满意度

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

表 4-5: 教学工作满意度 (单位: %)

满意度	性别		生源地		学历		培养方式	
	男	女	城镇	农村	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	31.34	24.84	29.17	25.11	25.96	36.06	30.52	23.83
满意	38.52	41.89	38.93	42.19	40.95	40.87	44.19	39.44
比较满意	26.91	30.88	29.00	30.24	30.45	20.67	23.01	33.92
不满意	3.23	2.39	2.90	2.46	2.64	2.40	2.28	2.81

数据来源: 闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

总体而言，毕业生对母校教学工作的满意程度较高；男生的选择较女生更为两级分化；城镇生源学生的满意程度略高于农村升学毕业生；硕士毕业生的满意度高于本科毕业生，特别是在“非常满意”选项上；师范类毕业生的满意度高于非师范类毕业生。

三、参加福建省中小学教师招聘考试情况

闽南师范大学是福建省省属重点院校，承担着为社会培养教师，特别是中小学教师人才的重任。闽南师范大学在招生计划中，省内师范生比例约 2/3，省外师范生比例约 1/3。本次报告专门针对 2020 届师范类毕业生调查了其参加福建省教师招聘考试的情况。

调查结果显示（图 4-6），受访的 877 名师范类毕业生中，有 534 人参加了中小学教师招聘考试（简称教招考试，下同），占比 60.89%。其中，有 437 人参

加福建省内的教招考试，占比 81.84%，97 人参加福建省外的教招考试，比例为 18.16%。具体见图 4-7。

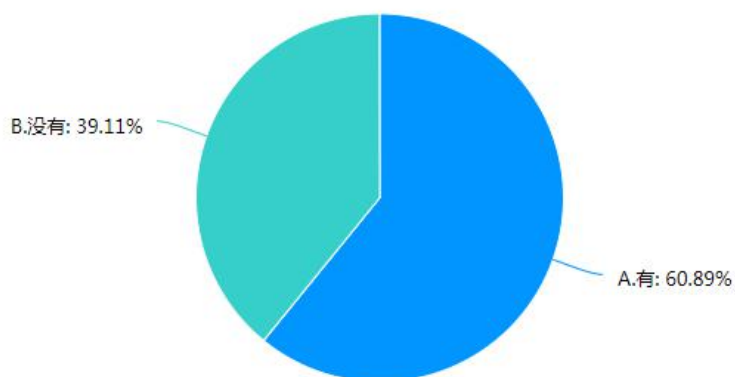


图 4-6：是否参加教招考试

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

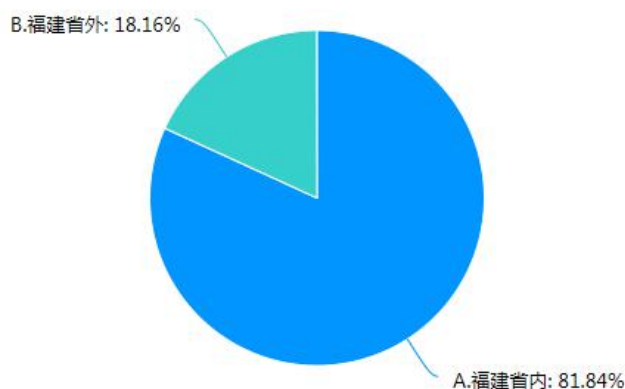


图 4-7：参加省内省外教招考试比例

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

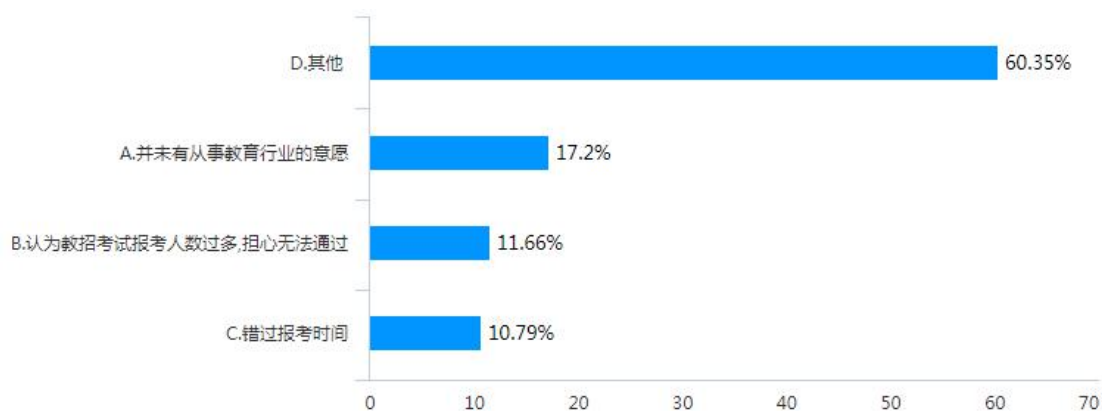


图 4-8：未参加福建省教招考试原因

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

双选会的情况。调查结果显示，受访的 2970 名毕业生中仅有 521 人参加过教育部 24365 校园线上招聘服务平台或闽南师范大学线上双选会，占比 17.58%。在问及毕业生是否认可线上招聘这种新型招聘方式时，受访的 2970 名毕业生中有 2694 人对此表示认可，占比 90.71%。具体见图 4-11。

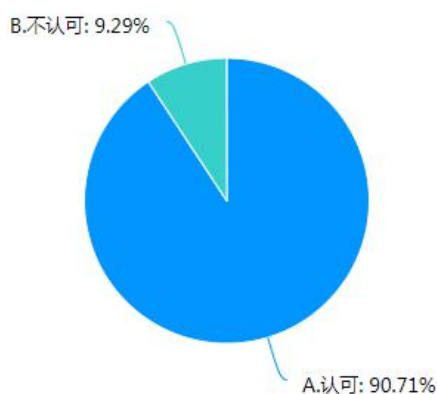


图 4-11：是否认可校园线上招聘方式

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

（二）就业服务满意度

图 4-12 的统计结果显示，有 23.30%的毕业生对就业服务“非常满意”，持“满意”态度的毕业生比例为 39.60%，持“比较满意”态度的毕业生比例为 34.24%。因此，毕业生对就业服务的总满意度（含非常满意、满意和比较满意）为 97.14%。

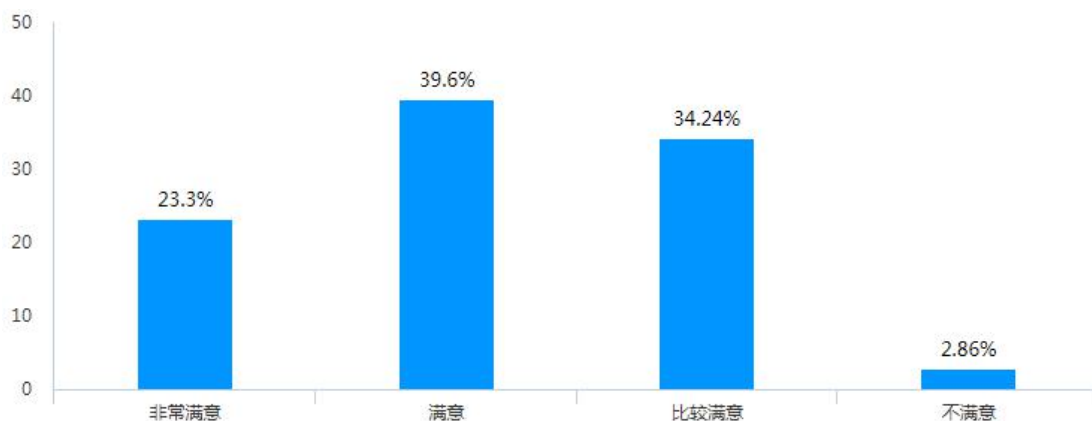


图 4-12：就业服务总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

（三）创新创业满意度

为更好地开展创新创业服务，本报告从创新创业教育、创新创业实践和创新

创业政策三个方面调查了 2020 届毕业生对创新创业服务的评价。

在创新创业教育满意度方面，图 4-13 的结果表明 96.70%的毕业生表示满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 22.36%的毕业生选择了“非常满意”，选择“满意”的毕业生占比 38.32%，有 36.03%的毕业生对创新创业教育“比较满意”。

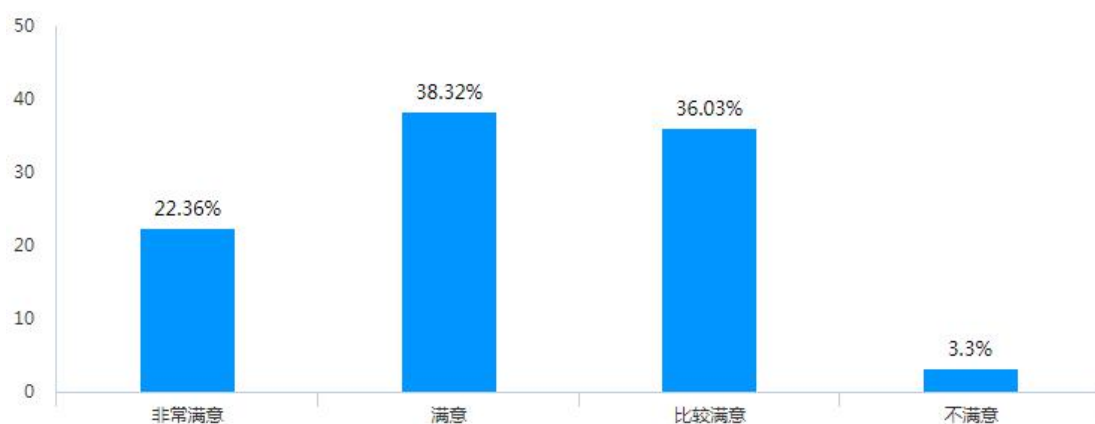


图 4-13：创新创业教育满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

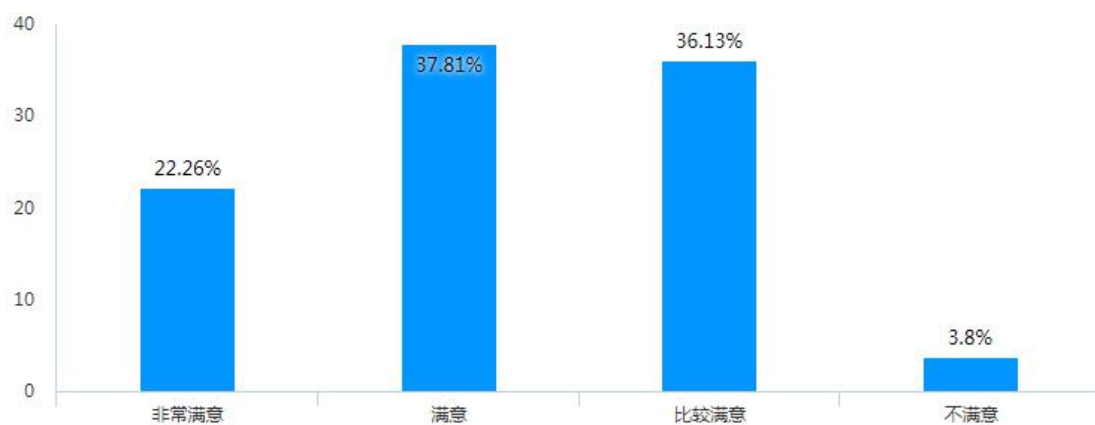


图 4-14：创新创业实践满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

在创新创业实践满意度方面，96.20%的毕业生感到满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 22.26%的毕业生对创新创意实践感到“非常满意”，选择“满意”的毕业生占比 37.18%，有 36.13%的毕业生选择了“比较满意”。见图 4-14

在创新创业政策满意度方面，96.67%的毕业生感到满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 22.66%的毕业生选择了“非常满意”，38.48%的毕业生对创新创业政策感到“满意”，有 35.52%的毕业生选择了“比较满意”。见图 4-15。

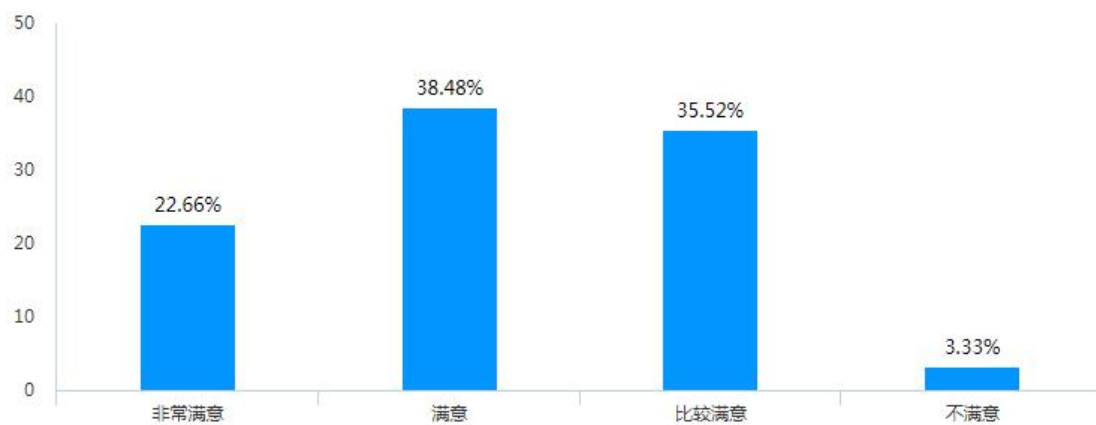


图 4-15：创新创业政策满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查

第五部分：用人单位评价

一、 用人单位基本信息

(一) 用人单位类型

用人单位的类型分布见图 5-1。从图中可以看出，2020 届毕业生的用人单位类型以私企和中小学为主，比例分别为 38.71%和 30.53%。

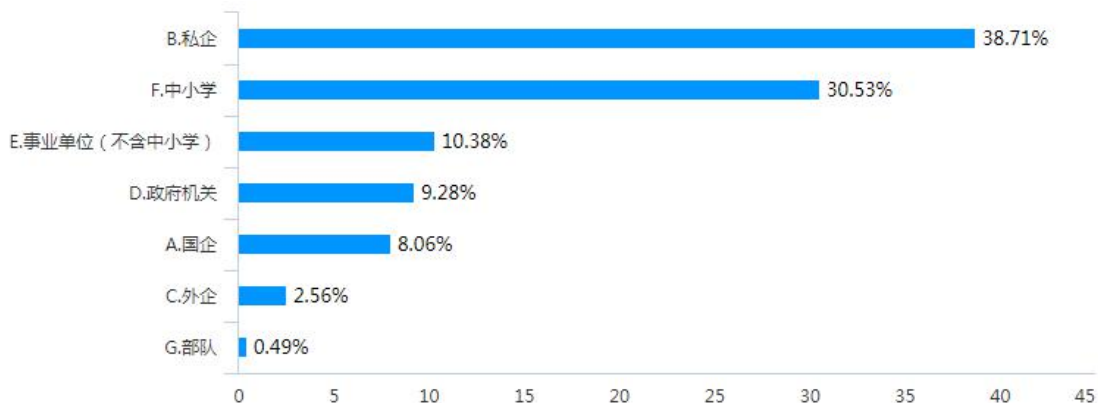


图 5-1：用人单位类型分布

(二) 用人单位行业分布

用人单位的行业分布见图 5-2。从图中可以看出，2020 届毕业生的用人单位整体呈多元化态势。具体而言，毕业生的用人单位为教育行业的比例最高，819 家企业中有 445 家属教育行业，占比 54.33%；其次是制造业 38 家，占比 4.64%。

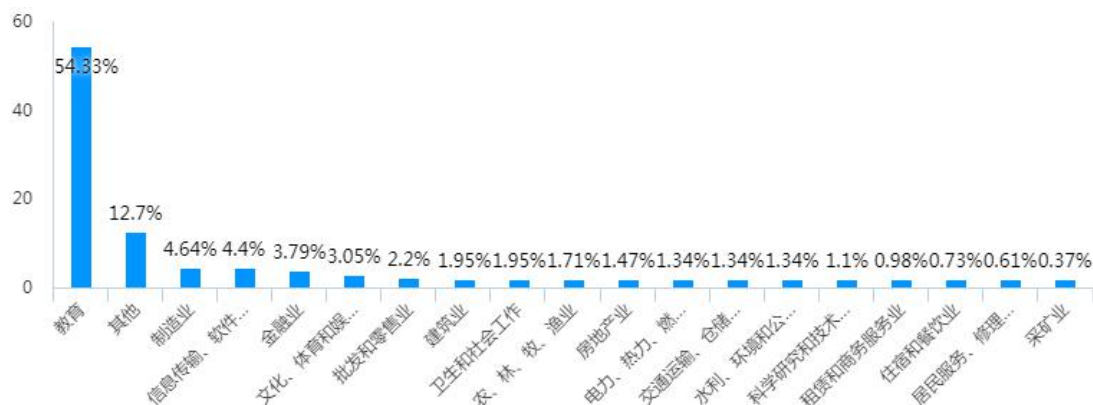


图 5-2：用人单位行业分布

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

(三) 用人单位从业人员数

用人单位从业人员数及其所占比例情况见图 5-3。从图中可知，用人单位从业人员数在 50 人以下占 23.329%，为 191 家；50-300 人的占比 34.55%，有 283

家；301-500 人的有 95 家，占比 11.60%；501-1000 人的有 52 家，占 6.35%；1000 人以上的有 198 家，占 24.18%。

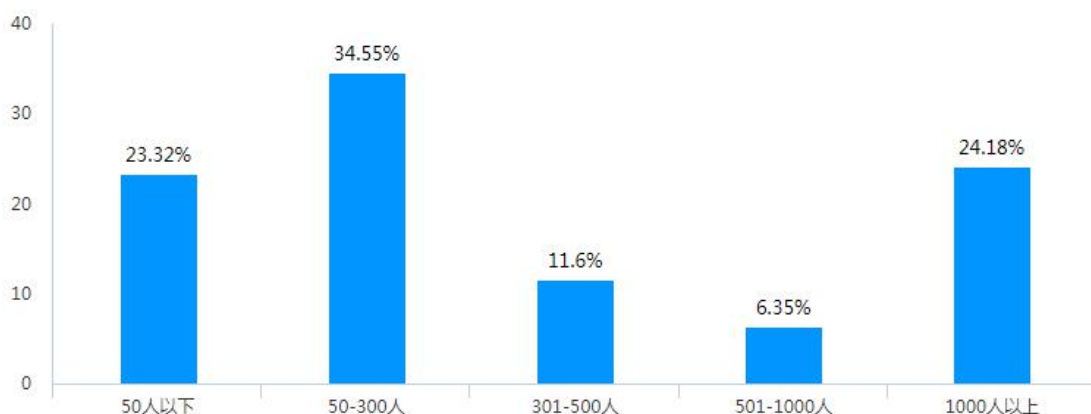


图 5-3：用人单位从业人数

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

二、用人单位对毕业生的评价

(一) 对我校毕业生的总体满意度评价

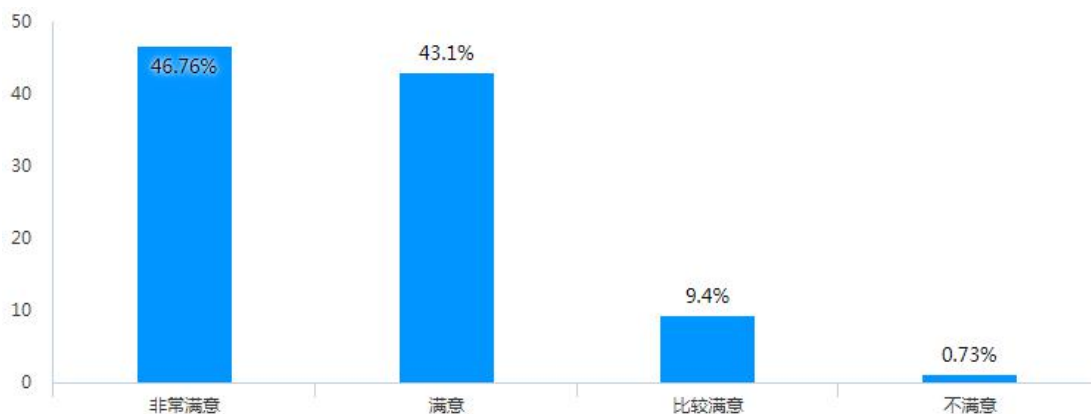


图 5-4：用人单位对我校毕业生的总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

用人单位对我校毕业生的总体满意度方面，图 5-4 的调查显示，我校 2020 届毕业生普遍受到用人单位的认可，获得用人单位的总体满意度（含非常满意、满意和比较满意）评价高。其中，46.76%的用人单位表示对毕业生非常满意（383 家），43.10%的用人单位对毕业生满意（353 家），对毕业生比较满意的用人单位比例为 9.40%（77 家）。

(二) 对我校毕业生工作适应情况的评价

调查用人单位对我校 2020 届毕业生工作适应情况发现，2020 届毕业生总

体工作适应度高。其中，432 家用人单位（占比 52.75%）表示毕业生能很快适应工作，318 家（占比 38.83%）表示毕业生适应工作较快。具体结果详见图 5-5。

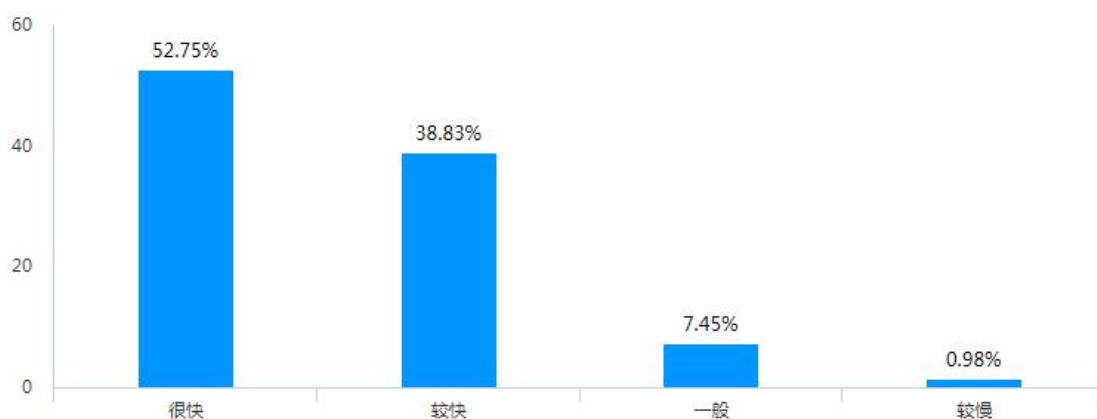


图 5-5：用人单位对我校毕业生工作适应情况的评价

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

三、 用人单位对我校人才培养的建议

（一） 用人单位对我校人才培养的总体满意度

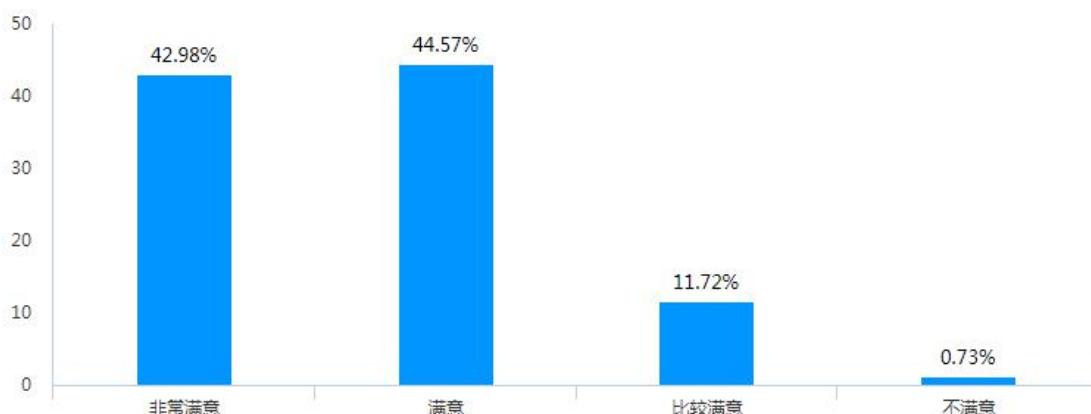


图 5-6：用人单位对我校人才培养的总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

基于我校 2020 届毕业生的工作实践，用人单位对我校人才培养方式的整体满意度评价高，共 813 家企业（99.27%）对我校的人才培养方式给予“比较满意”及以上的评价，其中给予“非常满意”评价的企业占比 42.98%，给予“满意”评价的企业占比 44.57%，另有 11.72%的企业对我校人才培养方式给予“比较满意”的评价。具体结果详见图 5-6。

（二） 对我校就业指导服务工作的评价

用人单位对我校就业工作教师的专业化水平等五个维度进行了评价。其中，

对我校就业指导服务工作的满意度（包括非常满意、满意和比较满意）最高的是招聘信息的收集发布（98.53%），其次是校园线上/线下招聘会的组织（98.41%）再次是就业工作教师的专业化水平（98.29%）。具体结果详见图 5-7，调查结果显示了我校对就业市场开发和组织的有效性。

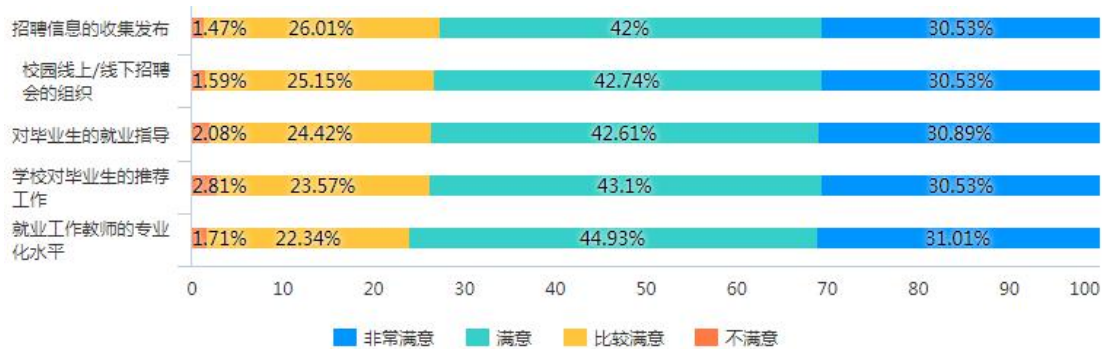


图 5-7：用人单位对我校就业指导服务工作的评价

数据来源：闽南师范大学 2020 届毕业生用人单位问卷调查

第六部分：主要调查结论与建议

一、调查的主要结论

（一）就业状况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，闽南师范大学 2020 届毕业生的就业率达 92.11%。师范类毕业生就业率为 93.47%，非师范类毕业生就业率为 90.9%。各学院毕业生的就业率总体较高，绝大多数学院的毕业生就业率在 90% 以上。

全国高校毕业生就业管理系统数据显示，闽南师范大学 2020 届毕业生主要以签就业协议形式和签劳动合同形式就业。

71.60%的毕业生留在了福建省内工作。其中，73.65%的本科就业毕业生在福建省内就业，44.16%的就业硕士研究生留在福建省内就业。

有 29.39%的闽南师范大学 2020 届毕业生到中初教育单位就业，其中本科生比例为 27.82%，硕士生比例为 50.62%。有 44.32%的毕业生从事教育行业。本科毕业生从事教育行业的毕业生比例为 41.44%。硕士毕业生从事教育行业的比例为 82.79%。有 43.10%的毕业生为教学人员。其中 40.95%的本科毕业生为教学人员，硕士毕业生为教学人员的比例为 71.37%。

闽南师范大学 2020 届毕业生就业质量问卷调查结果显示，51.62%的毕业生考取了教师资格证。

（二）升学情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库显示，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生升学率为 10.24%。其中，本科毕业生升学率为 10.55%；硕士毕业生升学率为 5.07%。

问卷调查的结果显示，971 个参加考研的本科生中有 321 人考上了研究生，占考研人数的 33.06%，占受访的本科毕业生人数的 11.62%。考上研究生的 321 人中，有 316 人选择升学，占比 98.44%。

（三）出国（境）情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生中，出国（境）的毕业生占比 0.37%。根据问卷调查的数据显示，毕业生出国（境）的目的主要以留学为主。

（四） 自主创业情况

全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截止 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生选择自主创业的比例为 1.87%，其中本科生自主创业的比例为 1.92%，硕士生自主创业的比例为 1.09%。问卷调查的结果显示“实现自我价值”是毕业生选择自主创业最主要的原因。

（五） 未就业情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截至 2020 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2020 届毕业生待就业比例为 4.20%，其中本科毕业生待就业比例为 4.34%，研究生待就业比例为 1.81%。毕业生不就业拟升学比例为 2.72%，其中本科毕业生不就业拟升学比例为 2.89%，研究生比例为 0.00%。其他暂不就业的比例为 1.02%，其中本科毕业生比例 1.08%，硕士毕业生比例 0.00%。

问卷调查的结果显示，35.30%的未就业学生“准备继续升学”。19.59%的未就业毕业生正“准备教师招考”。15.71%的未就业毕业生选择“其他”，他们多数人表示在准备考公务员或是在等待公务员面试或政审。

（六） 薪资水平

问卷调查数据显示，2020 届毕业生的薪资水平主要集中在 3001-5000 元区间，平均薪资为 4607 元。北上广地区的平均薪资水平较高，均超过 5900 元，其中北京和上海的平均薪资超过 6000 元。在福建省内，厦门市的平均薪资水平最高，为 5292 元。从主要就业单位类型来看，国企和外企的平均薪资较高，中小学、事业单位（不含中小学）和政府机关的平均薪资较低。从主要就业行业看，从事信息传输软件和信息技术服务业的毕业生的平均薪资较高，文化体育和娱乐业的平均薪资较低。

（七） 就业单位规模与专业相关性

问卷调查结果显示，39.16%的就业单位企业规模在 50-300 人之间，就业单位企业规模在 50 人以下和 1000 人以上的比例分别为 20.82%和 22.94%。大部分毕业生认为其从事工作与在校所学专业一致或相近/相关，分别占比 39.67%和 39.01%。

（八） 就业满意度

问卷调查结果显示，毕业生对工作的氛围的满意度（含非常满意、满意和比

较满意)最高,比例为 95.65%,其次是工作的内容的满意度,比例为 92.37%。

(九) 满意度评价

问卷调查显示,2020 届毕业生对母校整体满意度(含非常满意、满意和比较满意)为 98.52%,毕业生对母校整体满意程度较高;96.53%的毕业生对课程体系整体满意度(含非常满意、满意和比较满意);98.96%的毕业生对自己的任课教师给予了比较满意及以上的评价;绝大多数毕业生对教学环境总体比较满意(含非常满意、满意和比较满意),比例高达 95.59%;对教学工作持比较满意及以上评价的毕业生比例为 97.37%。总体上,毕业生对各项的满意程度较高。

(十) 参加教招考试情况

问卷调查显示,受访的 877 名师范类毕业生中,有 534 人参加了中小学教师招聘考试(简称教招考试,下同),占比 60.89%。期中 437 人参加的是福建省内的教招考试。未参加中小学教师招聘考试的原因,主要是部分师范生考试了研究生,部分师范生是公费师范生,不需要参加教招考试。

(十一) 就业与创新创业评价

问卷调查的数据显示,受访的 2970 名毕业生中仅有 521 人参加过教育部 24365 校园线上招聘服务平台或闽南师范大学线上双选会。90.71%的受访毕业生认可线上招聘这种新型招聘方式。

毕业生对就业服务的总满意度(含非常满意、满意和比较满意)为 97.14%。在创新创业教育满意度方面,96.7%的毕业生表示满意(含非常满意、满意和比较满意),在创新创业实践满意度方面,96.20%的毕业生感到满意(含非常满意、满意和比较满意),在创新创业政策满意度方面,96.67%的毕业生感到满意(含非常满意、满意和比较满意)。

(十二) 用人单位基本信息

问卷调查的数据显示,2020 届毕业生的用人单位类型以私企和中小学为主,行业分布整体呈多元化态势,以教育行业的比例最高,819 家企业中有 445 家属教育行业,占比 54.33%。用人单位企业规模以 50-300 人为主,占比 34.55%。

(十三) 用人单位对毕业生的评价

问卷调查的数据显示,用人单位对我校毕业生的总体满意度高,认为 2020 届毕业生总体工作适应度高。52.75%的用人单位表示毕业生能很快适应工作。

（十四） 用人单位对我校人才培养的评价

问卷调查的数据显示，基于我校 2020 届毕业生的工作实践，绝大多数用人单位对我校人才培养方式的整体满意度评价给予“比较满意”及以上的评价，占比 99.27%，其中持“非常满意”评价的企业占比 42.98%。

用人单位对我校就业工作教师的专业化水平等五个维度均给予了高度的评价。其中，对招聘信息的收集发布的满意度最高，其次是校园线上/线下招聘会的组织，再次是就业工作教师的专业化水平。

二、 建议

（一） 积极开展线上线下就业招聘，多渠道拓宽就业市场，打造精细化的就业指导体系，建立科学的就业评价体系。

积极开展线上线下就业招聘会，定期举办按学科或专业划分的线上线下专场招聘，进一步拓宽就业渠道。校院两级联动，打造精细化的就业指导体系。

学校层面要加大毕业生职业生涯规划与就业指导力度，聘请专业人士和猎头经理开设职业生涯规划相关讲座，做好生涯咨询一对一，生涯规划一帮一的工作。积极引导毕业生正确认识社会就业现状，对毕业后所从事的行业和职业、从事工作的强度、环境以及薪资水平等形成合理预期。加强对未就业学生的指导和服务，及时向未就业毕业生提供就业信息和相关实习岗位。

学院层面要组织专业教师、辅导员与各类型企业进行合作交流，不断探索学院学生就业的各种可能性。各学院要全面研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，为毕业生提供全方位、全过程的就业指导和服务，同时要加强对专业相关职业资格证书考试的宣传与培训力度，鼓励毕业生考取职业资格证书。

学校要对各学院的就业工作建立科学的评价体系，将各学院就业工作的开展与学科专业建设挂钩，与招生计划和及生源质量挂钩，与衡量学校办学质量的各种评估挂钩，多方联动，不断提升就业质量。

（二） 加强学风建设，加强考研辅导和公务员、事业单位、中小学教师招聘考试指导，进一步促进就业。

加强学风建设，在全校范围内营造良好的学习氛围和考研氛围，做好考研宣传与辅导工作，积极做好在校大学生，特别是大一新生的职业生涯规划，引导有

志于进一步深造的学生及早树立升学意识，及时提供各种相关的升学咨询服务；定期举办考研经验交流会，继续做好学生升学考试的各项保障工作，创造更好的考研环境；进一步优化课程设置，加强与升学有关课程的教学质量管理，激发学生的专业兴趣，提高学生升学能力。

加强公务员和事业单位考试的宣传引导工作，提高学生参加公务员和事业单位考试的积极性，在全校性选修课中增设诸如《申论写作》等有助于学生参加公务员考试的通识课程，加强学生对公务员和事业单位考试的指导。

以师范专业认证为契机，全面加强师范专业人才培养，加大对师范专业的人才培养方案调整、优化力度，加大师范专业人才培养资源投入力度，积极探索和改进新形势下的教学方法、方式和内容，加强师范专业学生教师教育技能培训与实践，提高师范生整体教学技能和教学水平，提升我校师范专业的竞争力和影响力，提升师范生在中小学教师招聘考试的参与率、通过率。

(三) 进一步加大实习实践工作力度，优化全校课程体系，创新人才培养机制。

结合各学院与专业的特点，加大实习实践工作力度，努力实现毕业生在学校与企业的无缝对接，提升毕业生就业竞争力。加强各实习实践平台建设，为学生社会实习实践创造更多机会。整合全校优质资源，优化配置全校课程体系。积极探索跨学院、跨学科、跨专业的联合培养模式，以社会需求的科学引导为前提，构建科学的人才培养体系，以提升大学生综合素质和复合型人才培养为目标，增强学生的社会适应性和综合竞争力。

(四) 进一步完善人才培养方案，优化课程设置，构建跨学科、复合型人才培养体系。

鼓励各学院积极调研用人单位的实际人才需求，结合各专业自身特点和发展趋势，不断完善人才培养方案。积极探索构建跨学院、跨学科、复合型人才培养体系，鼓励学生跨学院、跨学科、跨专业选修课程，提高学生综合素质，完善学生知识结构。鼓励以教师科研项目、校企合作项目等推动实践教学，鼓励学院聘请优秀企业专业人员到校给学生进行实践教学授课。

(五) 优化第二课堂活动，以专业赛事带动专业学习，加强创新创业教育指导服务。

适当删减与专业无关的第二课堂和社团活动，减少院级比赛活动，鼓励学生积极参与国家级、省级和校级专业性赛事，以专业赛事带动专业学习，增强第二课堂和社团活动的专业性。鼓励学院积极承办国家级、省级专业性赛事。积极鼓励专业教师积极参与学生专业性赛事的指导工作，并在职称评聘和评奖评优等方面给予配套倾斜政策和资金支持。

进一步加强创新创业指导课程建设，不断将创新创业教育融入全校教学育人工作中来，推进创新创业教育融入各专业教育，努力提升教师的创新创业理论水平和实践能力，大力培养学生创业意识，提高创新创业综合素质；继续以福建省创新创业园区为依托，开展高校毕业生创新创业培训工作，不断优化创新创业培训开展形式，丰富创新创业培训形式和载体，提升创新创业培训实效；进一步吸引社会力量支持高校毕业生创新创业，加大与校外政府机构、风投、导师等联系，增强校外资源、要素进入我校的激情和活力，提升我校创新创业生态圈的自我更新和循环能力；进一步加大对大学生创业的扶持力度，在原有对创新创业学生奖励的基础上，加大对学生创新创业的资金支持力度。

（六）进一步强化大学生实习实训平台建设，强化校企联合人才培养机制。

进一步深化与用人单位的合作，进一步完善实习基地建设，完善产学研有机结合的实习实训平台建设，强化校企联合人才培养机制，坚持多渠道、多形式开展就业指导活动。积极探索校企合作办学，鼓励企业以冠名班等多样化形式积极参与专业人才培养。加强大学生实习实训管理，尝试将暑期社会实践与就业见习、实习进行对接。依据学生年级特点，循序渐进、合理安排社会实践、专业实习、就业实践等活动，鼓励学生利用假期到合作单位和实习基地实习，为学生创造更多社会工作和实践的机会，提高学生社会工作能力和实践经验。