



# 闽南师范大学

## 2021 届毕业生就业质量调查报告



闽南师范大学商学院调查与数据研究中心编



## 目录

第一部分：调查方案与实施.....	1
一、调查目的.....	1
二、调查方案.....	1
（一）调查对象.....	1
（二）调研方法.....	1
（三）数据收集方法.....	1
三、调查样本情况.....	1
第二部分：就业去向.....	4
一、当前就业状况.....	4
（一）就业率.....	4
（二）毕业去向.....	5
（三）就业地域分布.....	6
（四）就业单位性质.....	7
（五）就业行业分布.....	8
（六）就业职业分布.....	9
（七）考取教师资格证情况.....	9
（八）疫情是否改变就业倾向.....	10
二、升学情况.....	11
（一）本科生考研情况.....	11
（二）毕业生升学率.....	11
（三）毕业生深造学校类型.....	11
三、出国（境）情况.....	12
（一）毕业生出国（境）情况.....	12
（二）出国（境）目的.....	12
四、自主创业情况.....	12
（一）自主创业情况.....	12
（二）自主创业的动机.....	12
五、未就业情况.....	13
（一）待就业、不就业拟升学和暂不就业比例.....	13
（二）未就业或待就业的原因.....	13
第三部分：职业发展.....	15
一、薪资水平.....	15
二、就业单位规模.....	16
三、专业相关性.....	17
四、就业质量.....	18
第四部分：人才培养反馈.....	19
一、母校整体满意度评价.....	19
二、教学满意度评价.....	19
（一）课程体系满意度.....	19
（二）任课教师满意度评价.....	20
（三）教学环境评价.....	21
（四）教学工作评价.....	22

(五) 实习安排评价.....	23
三、参加福建省中小学教师招聘考试情况.....	24
四、就业与创新创业服务评价.....	26
(一) 线下招聘效果反馈.....	26
(二) 线上招聘效果反馈.....	28
(三) 关于举办招聘会的建议或意见.....	29
五、就业服务满意度.....	29
六、创新创业满意度.....	30
第五部分：用人单位评价.....	32
一、用人单位基本信息.....	32
(一) 用人单位类型.....	32
(二) 用人单位行业分布.....	32
(三) 用人单位从业人员数.....	33
二、用人单位对毕业生的评价.....	33
(一) 对我校毕业生的总体满意度评价.....	33
(二) 对我校毕业生工作适应情况的评价.....	34
三、用人单位对我校人才培养的建议.....	34
(一) 用人单位对我校人才培养的总体满意度.....	34
(二) 对我校就业指导服务工作的评价.....	35
第六部分：主要调查结论与建议.....	36
一、调查的主要结论.....	36
二、建议.....	39

## 第一部分：调查方案与实施

### 一、 调查目的

为了解毕业生的就业质量状况，掌握毕业生与用人单位对学校人才培养、创新创业工作、学校就业服务等方面的评价与反馈，进一步提升人才培养质量和就业服务水平，闽南师范大学委托闽南师范大学商学院调查与数据研究中心对 2021 届毕业生进行调查。此次调查的目的是：

1. 了解 2021 届毕业生就业基本状况；
2. 了解 2021 届毕业生的职业发展状况；
3. 了解 2021 届毕业生对母校在人才培养、创新创业等方面的评价与反馈；
4. 了解用人单位对 2021 届毕业生的评价与建议；
5. 了解用人单位对学校人才培养、创新创业工作和就业服务的评价与建议。

### 二、 调查方案

#### （一）调查对象

- （1）闽南师范大学 2021 届全体毕业生；
- （2）闽南师范大学 2021 届毕业生的部分就业单位。

#### （二）调研方法

闽南师范大学委托闽南师范大学商学院调查与数据研究中心，利用网络平台，在 2021 年 12 月间对闽南师范大学 2021 届毕业生及其就业单位在网络上进行问卷调查。

#### （三）数据收集方法

调查数据通过毕业生及用人单位在网络平台上填答电子问卷的方式收集。闽南师范大学商学院调查与数据研究中心在网络平台上设计了在线调研系统，通过闽南师范大学招生就业处向闽南师范大学 2021 届毕业生发送在线答题链接，邀请毕业生填答《闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷》，通过闽南师范大学招生就业处邀请用人单位填答《闽南师范大学用人单位调查问卷》。

### 三、 调查样本情况

调查从 2021 年 12 月 1 日开始，持续到 2021 年 12 月 10 日，历时 10 天，共收到《闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷》2988 份，其中有效问卷

2959 份<sup>1</sup>，有效率为 99.03%；收到《闽南师范大学用人单位问卷调查》779 份，其中有效问卷 779 份<sup>2</sup>，有效率为 100%。本调查报告的所有统计数据均由网络平台后端数据统计生成。表 1-1、1-2 分别给出了按性别、学历层次、培养方式<sup>3</sup>、生源地、学院、本科专业等进行划分的参与调查的毕业生各种有效样本分布。

表 1-1：按性别划分的毕业生有效样本分布

性别	男	女	合计
有效样本	777	2182	2959
比例 (%)	26.26	73.74	100.00
学历	本科	硕士	合计
有效样本	2744	215	2959
比例 (%)	92.73	7.27	100.00
培养方式	师范	非师范	合计
有效样本	937	1807	2744
比例 (%)	34.15	65.85	100.00
生源地	城镇	农村	合计
有效样本	1118	1841	2959
比例 (%)	37.78	62.22	100.00

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 1-2：按学院划分的毕业生有效样本分布

学院	学历		合计	培养方式		合计
	本科	硕士		师范	非师范	
文学院	249	53	302	138	111	249
外国语学院	192	20	212	75	117	192
法学院	68	--	68	--	68	68
数学与统计学院	185	23	208	103	82	185
物理与信息工程学院	151	0	151	24	127	151
历史地理学院	52	9	91	52	--	52
化学化工与环境学院	216	24	240	53	162	216
教育科学学院	222	40	262	222	--	222
体育学院	116	5	121	92	24	116
商学院	422	--	422	--	422	422
计算机学院	296	--	296	--	296	296
艺术学院	138	3	141	74	64	138
生物科学与技术学院	175	5	180	52	123	175

<sup>1</sup>本问卷调查对同一 IP 地址、同一手机/电脑的用户填写的问卷数进行了严格设置，并且不允许断点续答，从而保证每份问卷均回答完整有效。但有部分学生利用不同手机、电脑进行重复作答，经审核后予以剔除。

<sup>2</sup>本问卷调查对同一 IP 地址、同一手机/电脑的用户填写的问卷数进行了严格设置，并且不允许断点续答，从而保证每份问卷均回答完整。由于存在多个毕业生在同一单位就业的可能，因此本报告未将同一单位填写的问卷视为无效问卷。

<sup>3</sup>研究生不按照师范/非师范的培养方式进行分类，因此本报告中所有涉及培养方式的分类统计均只针对本科毕业生。

学院	学历		合计	培养方式		合计
	本科	硕士		师范	非师范	
马克思主义学院	52	20	72	52	--	52
新闻传播学院	210	--	210	--	210	210
粒计算重点实验室	--	12	12	--	--	--
菌物产业工程技术中心	--	1	1	--	--	--
闽南文化研究院	--	0	0	--	--	--
合计	2744	215	2959	937	1807	2744

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 第二部分：就业去向

### 一、当前就业状况<sup>4</sup>

毕业生（含结业）当前就业状况分就业率、毕业去向等八个部分的内容。其中，就业率、毕业去向等前六部分内容的的数据均来源于全国高校毕业生就业管理系统，毕业生参加公务员考试情况和考取教师资格证情况的数据则来自于闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查。

#### （一）就业率

来自全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生的就业率达 95.09%。本科毕业生就业率为 94.93%，其中男生就业率为 96.16%，女生就业率为 94.46%。研究毕业生的就业率为 97.95%，其中男生就业率为 98.11%，女生就业率为 97.91%。博士生就业率为 80.00%。具体见表 2-1。

表 2-1：按学历-性别划分的毕业生就业率

	男	女	合计
本科毕业人数	1227	3359	4636
本科就业人数	1228	3173	4401
本科就业率（%）	96.16	94.46	94.93
研究生毕业人数	53	239	292
研究生就业人数	52	234	286
研究生就业率（%）	98.11	97.91	97.95
博士生毕业人数	1	4	5
博士生就业人数	1	3	4
博士生就业率（%）	100.00	75.00	80.00
毕业人数小计	1331	3602	4933
就业人数小计	1281	3410	4691
就业率小计（%）	96.24	94.67	95.09

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

表 2-2 显示了全国高校毕业生就业管理系统关于按照培养方式划分的本科毕业生就业率数据，由表 2-2 可知，截至 2021 年 12 月 30 日，师范类毕业生就业率为 95.51%，非师范类毕业生就业率为 94.91%。

表 2-3 给出了来自全国高校毕业生就业管理系统的各学院 2021 届毕业生的

<sup>4</sup>该部分内容以全国高校毕业生就业管理系统的的数据为主体，结合闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查的数据作为补充。



就业率，从表中可以看出，各学院毕业生的就业率总体较高，所有学院的毕业生就业率在 90%以上。

表 2-2：按培养方式划分的本科毕业生就业率

培养方式	毕业人数	就业人数	就业率 (%)
非师范	3440	3256	94.91
师范	1493	1426	95.51

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

表 2-3：按学院划分的毕业生就业率 (单位：%)

学院	就业率	学院	就业率	学院	就业率
文学院	95.52	教育科学学院	96.00	生物科学与技术学院	93.72
外国语学院	90.99	体育学院	97.28	马克思主义学院	99.02
法学院	88.61	商学院	91.42	闽南文化研究院	75.00
数学与统计学院	97.07	计算机学院	99.27	化学化工与环境学院	96.48
物理与信息工程学院	96.54	艺术学院	99.51	菌物产业福建省高校	100.00
历史地理学院	95.21	新闻传播学院	97.67	工程技术研究中心	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

## (二) 毕业去向

表 2-4 显示了来自全国高校毕业生就业管理系统的 2021 届毕业生的毕业去向分布。结果显示，毕业生主要以签就业协议形式和签劳动合同形式就业。其中，约四成本科毕业生以签劳动合同形式就业，约六成研究生以签就业协议形式就业。

表 2-4：毕业生毕业去向分布 (单位：%)

各毕业去向	本科毕业生各分部占比	研究生各分部占比	博士生各分部占比	毕业生各分部占比
不就业拟升学	0.84	0.34	0.00	0.81
出国、出境	0.35	0.00	0.00	0.32
地方特岗教师	0.13	0.00	0.00	0.12
第二学士学位	0.02	0.00	0.00	0.02
科研助理、管理助理	0.73	1.03	0.00	0.75
拟参加公招考试	0.32	0.00	0.00	0.30
拟出国出境	0.02	0.00	0.00	0.02
拟创业	0.04	0.00	0.00	0.04
拟应征入伍	0.19	0.00	0.00	0.18
其他录用形式就业	15.66	4.45	0.00	14.98
其它地方基层	0.63	0.00	0.00	0.59
签就业协议形式就业	19.31	61.64	20.00	21.81
签劳动合同形式就业	41.26	24.32	60.00	40.28
签约中	0.06	0.00	0.00	0.06

求职中	3.60	1.71	20.00	3.51
三支一扶	0.54	0.34	0.00	0.53
西部计划	0.22	0.00	0.00	0.20
乡村教师	0.06	0.00	0.00	0.06
选调生	0.41	0.34	0.00	0.41
研究生	10.66	3.08	0.00	10.20
应征义务兵	0.67	0.00	0.00	0.63
暂不就业	0.04	0.00	0.00	0.04
自由职业	3.47	2.40	0.00	3.41
自主创业	0.75	0.34	0.00	0.73
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

### （三）就业地域分布

表 2-5 显示了来自全国高校毕业生就业管理系统的毕业生就业地域分布情况。截至 2021 年 12 月 30 日，60.84%的闽南师范大学 2021 届就业毕业生留在了福建省内工作，其中，61.84%的本科就业毕业生在福建省内就业，44.86%的就业硕士研究生留在福建省内就业。

表 2-5：毕业生就业地域分布

（单位：%）

就业地区省份	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
安徽	0.28	2.40	0.00	0.41
北京	0.43	1.03	0.00	0.47
福建	61.84	44.86	60.00	60.84
甘肃	0.71	0.34	0.00	0.69
广东	3.15	19.18	0.00	4.09
广西	1.77	0.68	0.00	1.70
贵州	3.08	0.34	0.00	2.92
海南	0.17	0.00	0.00	0.16
河北	0.22	1.03	0.00	0.26
河南	1.14	2.05	0.00	1.20
黑龙江	0.11	0.00	0.00	0.10
湖北	0.45	1.37	0.00	0.51
湖南	0.60	2.40	0.00	0.71
吉林	0.06	0.00	0.00	0.06
江苏	0.56	4.45	0.00	0.79
江西	0.69	2.40	0.00	0.79
辽宁	0.04	0.00	0.00	0.04
宁夏	0.06	0.00	0.00	0.06
青海	0.00	0.34	0.00	0.02
山东	0.37	2.40	0.00	0.49

山西	0.91	0.34	0.00	0.87
陕西	0.06	1.03	0.00	0.12
上海	1.19	1.03	0.00	1.18
四川	1.34	2.05	0.00	1.38
天津	0.09	0.00	0.00	0.08
西藏	0.45	0.00	0.00	0.43
新疆	0.52	0.00	0.00	0.49
云南	1.04	0.34	0.00	0.99
浙江	1.66	3.08	0.00	1.74
重庆	0.17	1.71	0.00	0.26
未填写	16.82	5.14	40.00	16.16
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

#### （四） 就业单位性质

表 2-6：毕业生就业单位性质分布 （单位：%）

就业单位性质	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
城镇社区	0.17	0.00	0.00	0.16
高等教育单位	0.32	21.58	40.00	1.62
国有企业	4.16	2.05	0.00	4.03
机关	2.05	1.37	20.00	2.03
科研设计单位	0.02	0.34	0.00	0.04
农村建制村	0.02	0.00	0.00	0.02
三资企业	0.91	0.00	0.00	0.85
医疗卫生单位	0.11	0.00	0.00	0.10
中初教育单位	15.60	48.29	0.00	17.51
其他企业	39.37	7.19	0.00	37.42
其他事业单位	1.81	3.08	0.00	1.89
其他	11.69	6.51	0.00	11.37
未填写	23.77	9.59	40.00	22.95
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日。

来自全国高校毕业生就业管理系统的结果显示，截至 2021 年 12 月 30 日，有 17.51% 的闽南师范大学 2021 届毕业生到中初教育单位就业，其中本科生比例为 15.60%，硕士生比例为 49.28%。具体见表 2-6。

细分来看，师范类本科毕业生在中初教育单位就业的比例达到了 46.67%，非师范类本科毕业生则主要在其他企业就业，比例为 47.35%。具体见表 2-7。

表 2-7：按培养方式划分的毕业生就业单位性质分布（单位：%）

就业单位性质	非师范类	师范类
城镇社区	0.17	0.13
高等教育单位	1.98	0.80
国有企业	5.61	0.40
机关	2.44	1.07
科研设计单位	0.06	0.00
农村建制村	0.03	0.00
三资企业	1.22	0.00
医疗卫生单位	0.12	0.07
中初教育单位	6.16	43.67
其他企业	47.35	14.53
其他事业单位	1.98	1.67
其他	13.60	6.23
未填写	19.27	31.41
合计	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日。

### （五）就业行业分布

来自毕业生就业监测系统的数据显示，截至 2021 年 12 月 11 日，闽南师范大学 2021 届毕业生中，有 29.94% 的毕业生从事教育行业。本科毕业生从事教育行业的毕业生比例为 27.14%。硕士毕业生从事教育行业的比例为 74.32%。具体见表 2-8。

表 2-8：毕业生就业单位行业分布（单位：%）

就业单位行业	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
采矿业	0.11	0.00	0.00	0.10
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.16	0.00	0.00	1.09
房地产业	0.95	0.00	0.00	0.89
公共管理、社会保障和社会组织	2.48	2.05	20.00	2.47
建筑业	1.92	0.68	0.00	1.84
交通运输、仓储和邮政业	1.08	0.68	0.00	1.05
教育	27.14	74.32	40.00	29.94
金融业	3.84	0.00	0.00	3.61
居民服务、修理和其他服务业	0.99	0.00	0.00	0.93
军队	0.04	0.00	0.00	0.04
科学研究和技术服务业	2.33	1.03	0.00	2.25
农、林、牧、渔业	1.04	0.34	0.00	0.99
批发和零售业	6.08	0.68	0.00	5.76
水利、环境和公共设施管理业	0.63	1.03	0.00	0.65

卫生和社会工作	0.84	1.03	0.00	0.85
文化、体育和娱乐业	4.53	2.74	0.00	4.42
信息传输、软件和信息技术服务业	10.50	4.45	0.00	10.14
制造业	7.27	0.68	0.00	6.87
住宿和餐饮业	1.08	0.00	0.00	1.01
租赁和商务服务业	2.98	1.03	0.00	2.86
未填写	23.02	9.25	40.00	22.22
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日。

### （六） 就业职业分布

来自毕业生就业监测系统的数据显示，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生中，有 26.94% 的毕业生为教学人员，其次是办事人员和有关人员，比例为 18.67%。有 24.68% 的本科毕业生为教学人员。硕士毕业生为教学人员的比例为 63.36%。具体见表 2-9。

表 2-9：毕业生就业职业分布 (单位：%)

职位类型	本科毕业生 各分部占比	研究生 各分部占比	博士生 各分部占比	毕业生 各分部占比
办事人员和有关人员	19.50	5.48	20.00	18.67
法律专业人员	1.29	0.00	0.00	1.22
工程技术人员	6.58	0.68	0.00	6.22
公务员	0.78	0.68	20.00	0.79
教学人员	24.68	63.36	0.00	26.94
金融业务人员	1.75	0.00	0.00	1.64
经济业务人员	4.12	0.00	0.00	3.87
科学研究人员	0.24	1.37	20.00	0.32
农林牧渔业技术人员	0.11	0.34	0.00	0.12
其他人员	7.85	7.88	0.00	7.85
其他专业技术人员	6.47	9.59	0.00	6.65
商业和服务业人员	1.75	0.00	0.00	1.64
生产和运输设备操作人员	0.11	0.00	0.00	0.10
体育工作人员	0.47	0.00	0.00	0.45
文学艺术工作人员	0.30	0.68	0.00	0.32
新闻出版和文化工作人员	0.24	0.34	0.00	0.24
未填写	23.77	9.59%	40.00	22.95
合计	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统，截至 2021 年 12 月 30 日

### （七） 考取教师资格证情况

本报告调查了 2021 届毕业生考取教师资格证的情况，受访的 2959 名毕业生

中，有 1525 人考取了教师资格证，占比 51.54%。具体见图 2-1。

细分来看，女生考取教师资格证的比例远高于男生，师范生考取教师资格证的比例也远远高于非师范生。但在生源地方面，农村生源的毕业生考取教师资格证的比例仅比城镇生源高出 2 个百分点。具体见表 2-10。

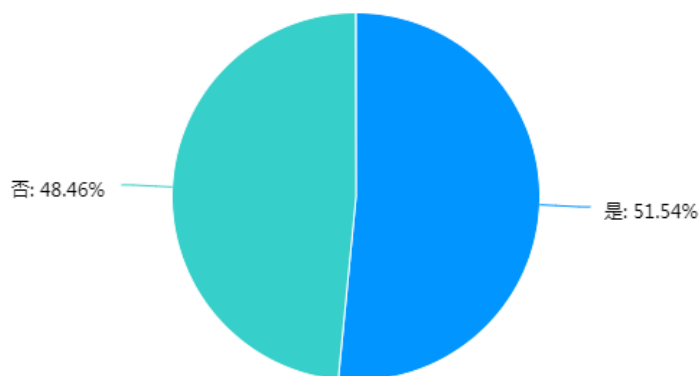


图 2-1：考取教师资格证情况

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 2-10：是否取得教师资格证比例分布（单位：%）

是否取得教师资格证	性别		生源地		培养方式	
	男	女	城镇	农村	师范	非师范
是	41.70	55.04	53.40	50.41	86.98	29.28
否	58.30	44.96	46.60	49.59	13.02	70.72
合计	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

#### （八）疫情是否改变就业倾向

表 2-11：疫情是否改变就业倾向

选项	人数	比例 (%)
不是	1192	40.28
是，不管什么工作，找一份稳定的最重要	773	26.12
是，更希望进入政府机关或事业单位（不含中小学）的体制内工作	68	22.98
是，更希望通过考研继续深造	554	18.72
是，更希望能成为中小学教师	426	14.40
是，更希望进入国企工作	344	11.63

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

本次调查询问了受访的学生“疫情是否会改变其就业倾向”，调查的结果显示，40.28%的毕业生的就业倾向未受疫情影响。因此认为就业倾向受疫情影响毕业生占比约六成。受访学生中约 26%认为“要找一份稳定工作最重要”，22.98%的毕业生更希望进入体制内工作，18.72%的毕业生则更希望通过考研继续深造。

具体见表 2-11。

## 二、 升学情况

### （一） 本科生考研情况

本次调查对所有 2744 名受访的本科生询问是否参加过全国硕士研究生统一招生考试（后续简称考研），其中 942 人选择“是”，占比 34.33%，选择“否”的本科生有 1802 人，占比 65.67%。具体见图 2-2。

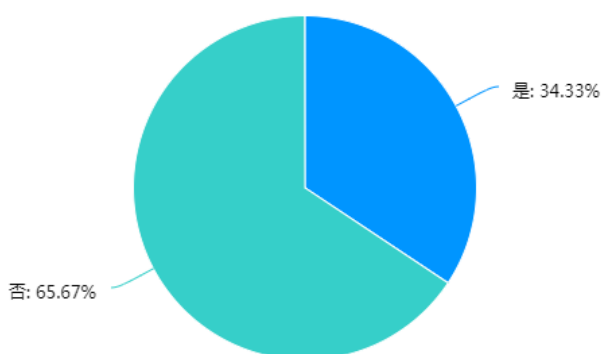


图 2-2：本科毕业生考研比例分布图

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### （二） 毕业生升学率

全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生升学率为 10.20%。其中，本科毕业生升学率为 10.66%；硕士毕业生升学率为 3.08%。见表 2-4。

### （三） 毕业生深造学校类型

表 2-12：毕业生深造学校类型比例分布（单位：%）

学校类型	性别		培养方式		合计
	男	女	师范	非师范	
大陆重点高校（211/985）	34.78	22.39	18.06	28.75	24.56
省内普通高校	46.38	51.53	58.71	45.42	50.63
省外普通高校	13.84	26.07	23.23	25.83	24.81
港澳台高校	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
合计	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

来自闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查的结果显示，395 位升学读研的本科毕业生，其升学的学校类型以省内普通高校，比例为 50.63%。从性别角度看，男女生均以考取省内普通高校为主，比例分别为 46.38%和 51.53%，

但男生主要考取大陆重点高校的比例较女生高 12 个百分点。从培养方式角度看，师范类毕业生主要考取省内普通高校的比例比非师范类高出 13 个百分点，非师范在考取大陆重点高校的比例方面则比师范类高出 10 个百分点。具体见表 2-12。

### 三、 出国（境）情况

#### （一） 毕业生出国（境）情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生中，出国（境）的毕业生占比 0.32%。见表 2-4。

#### （二） 出国（境）目的

闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查的数据显示（图 2-3），毕业生出国（境）的目的主要以留学为主，占比 75.00%。

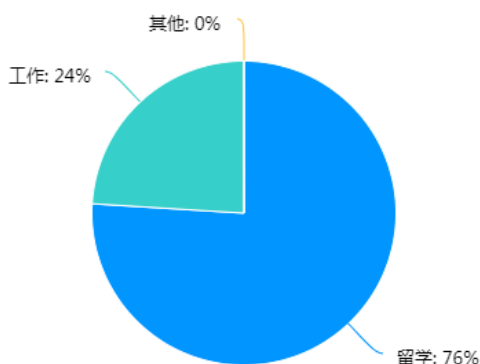


图 2-3：毕业生出国（境）目的

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### 四、 自主创业情况

#### （一） 自主创业情况

全国高校毕业生就业管理系统的数据库显示，截止 2021 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2021 届毕业生选择自主创业的比例为 0.73%，其中本科生自主创业的比例为 0.75%，硕士生自主创业的比例为 0.34%。见表 2-4。

#### （二） 自主创业的动机

在毕业生自主创业的动机方面，闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查的结果显示（图 2-4），在自主创业的 2021 届毕业生中，“实现自我价值”是毕业生选择自主创业最主要的原因，比例为 42.86%，其次是“不想被约束，



想要自由支配实践”，比例为 21.43%。

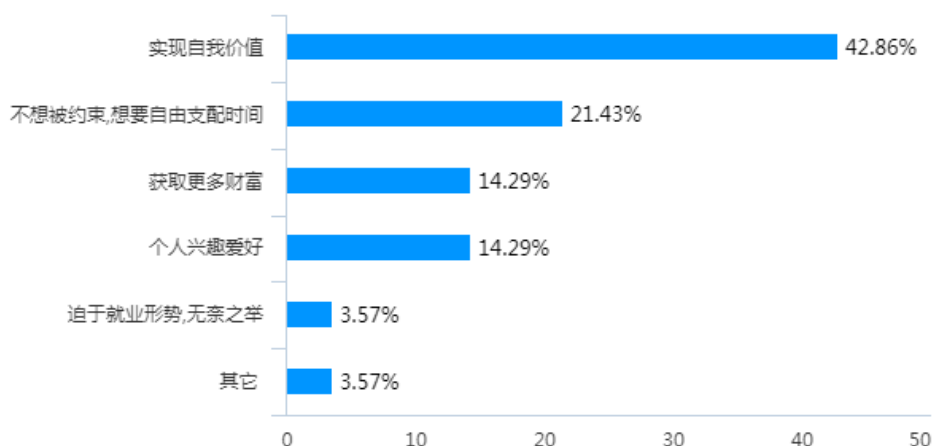


图 2-4：毕业生自主创业的动机

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 五、未就业情况

### （一）未就业比例

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，未就业包含不就业拟升学、拟参加公招考试、拟出国出境、拟创业、拟应征入伍和暂不就业。截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生未就业比例为 4.91%，其中本科毕业生未就业比例为 5.07%，研究生未就业比例为 2.05%。见表 2-4。

### （二）未就业的原因

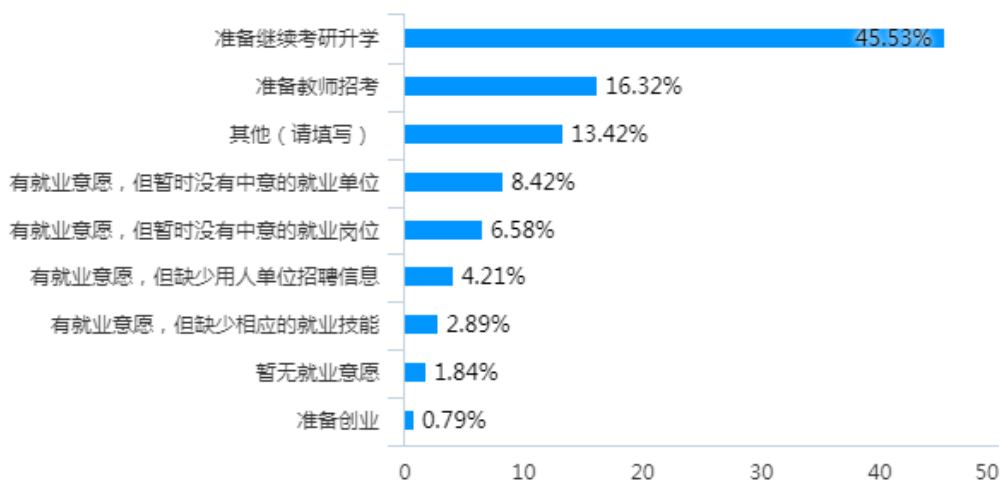


图 2-5：未就业原因

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

本次调查询问了未就业学生选择未就业或待就业的原因，调查结果显示，

45.53%的未就业学生“准备继续考研升学”，16.32%的学生表示“准备教师招考”。值得注意的是，13.42%的未就业毕业生选择“其他”，他们多数人表示在准备考公务员或是在等待公务员面试或政审。具体见图 2-5。

### 第三部分：职业发展<sup>5</sup>

#### 一、 薪资水平<sup>6</sup>

表 3-1 显示了 2021 届毕业生薪资水平的分布状况。从调查的数据看，2021 届毕业生的薪资水平主要集中在 3001-6000 元区间；从性别来看，男性毕业生的薪资集中在 5001-6000 元和 7000 元以上，女性毕业生的薪资则主要集中于 3001-5000 元的范围内；从学历来看，本科毕业生的薪资以在 3001-5000 元区间最多，研究生毕业生的薪资在 7000 元以上居多。师范生的薪资均在 3001-4000 元居多，非师范生则在 4001-5000 居多。

表 3-1：毕业生薪资水平分布

薪资水平	性别		学历		合计	比例 (%)	培养方式 <sup>7</sup>		合计	比例 (%)
	男	女	本科	硕士			师范	非师范		
3000 元以下	50	170	208	12	220	10.39	118	90	208	10.73
3001-4000 元	81	378	432	27	459	21.67	195	237	432	22.28
4001-5000 元	118	349	436	31	467	22.05	131	305	436	22.49
5001-6000 元	132	276	375	33	408	19.26	112	263	375	19.34
6001-7000 元	86	176	234	28	262	12.37	46	188	234	12.07
7001 元及以上	146	156	254	48	302	14.26	55	199	254	13.10
合计	613	1505	1939	179	2118	100.00	657	1282	1939	100.00
平均薪资 (元)	5415	4751	4890	5517	4943	--	4406	5139	4890	--

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

从平均薪资<sup>8</sup>的角度看，此次调查的毕业生平均薪资为 4943 元。男性毕业生平均薪资 5415 元，高于女性的 4751 元。本科毕业生平均薪资 4890 元，其中师范类毕业生平均薪资 4406 元，非师范毕业生的平均薪资为 5139 元。硕士毕业生平均薪资 5517 元。

表 3-2 给出了各就业区域毕业生的平均薪资。从全国范围看，北上广地区的平均薪资水平较高，均超过 6000 元，其中北京和上海的平均薪资超过 6200 元。江苏省和浙江省的平均薪资超过了 5700 元。在福建省内，厦门市的平均薪资水平最高，为 5552 元，但其余地市的平均薪资相对较低。

<sup>5</sup>本部分的内容只针对就业去向选择“国内单位就业”和“自由职业”的毕业生进行调查。

<sup>6</sup>薪资水平指的是毕业后工作期间获得的收入除以实际工作月份数，其中，收入包括工资、年终奖金、提成、住房公积金等各类补贴等。

<sup>7</sup>培养方式的分类统计只针对本科毕业生。

<sup>8</sup>本报告中所有平均薪资的计算均采用组中值法。

表 3-2：各就业区域毕业生平均薪资（单位：元）

就业区域	平均薪资	就业区域	平均薪资	就业区域	平均薪资
福州市	4927	三明市	4026	上海市	6529
厦门市	5552	莆田市	4110	广东省	6143
泉州市	4411	南平市	4466	江苏省	5958
漳州市	4921	宁德市	4233	浙江省	5788
龙岩市	4563	北京市	6286	其他地区	4554

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 3-3：单位类型和主要就业行业平均薪资（单位：元）

就业单位类型	平均薪资	主要就业行业	平均薪资
国企	5496	教育	4626
私企	5150	信息传输、软件和信息技术服务业	6049
外企	5981	文化、体育和娱乐业	4901
政府机关	4460	制造业	5337
事业单位（不含中小学）	4905	金融业	5173
中小学	4482	批发和零售业	5233
部队	5496	科学研究与技术服务业	6045

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 3-3 给出了毕业生就业单位类型和七个主要就业行业的平均薪资<sup>9</sup>，从主要就业单位类型来看，国企、外企和部队的平均薪资较高，政府机关和中小学的平均薪资较低。从主要就业行业看，从事信息传输软件和信息技术服务业与科学研究与技术服务业的毕业生的平均薪资较高，文化体育和娱乐业的平均薪资较低。

## 二、 就业单位规模

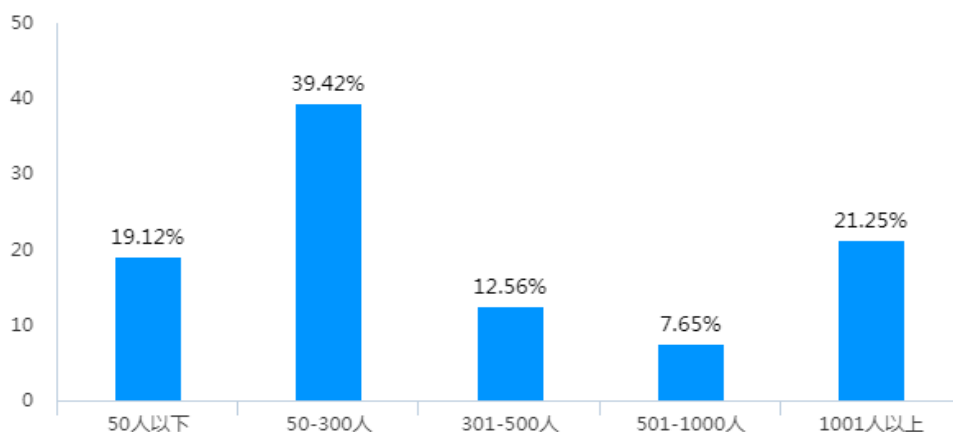


图 3-1：就业单位企业规模

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

<sup>9</sup>以就业人数降序排序

对 2021 届毕业生就业单位的企业规模进行调查，结果显示，39.42%的就业单位企业规模在 50-300 人之间，就业单位企业规模在 50 人以下和 1000 人以上的比例分别为 19.12%和 21.25%。见图 3-1。

### 三、专业相关性

对 2021 届毕业生所从事工作与专业相关性进行调查，结果（图 3-2、表 3-4）显示：大部分毕业生认为其从事工作与在校所学专业一致或相近/相关，分别占比 42.35%和 41.22%。

细分来看，女性毕业生从事与所学专业无关的工作的比例为 17.87%，比男性毕业生高出约 5 个百分点；从学历来看，硕士毕业生更多地从事与所学专业一致或相近/相关的工作，比例高达 63%以上，本科毕业生从事与所学专业一致或相近/相关工作的比例约 83%。从培养方式来看，绝大多数师范类毕业生从事与所学专业一致或相近/相关的工作，比例为 70.624%。近半数的非师范类毕业生从事与所学专业相近/相关的工作，从事与所学专业一致的非师范类毕业生比例不足 1/4。

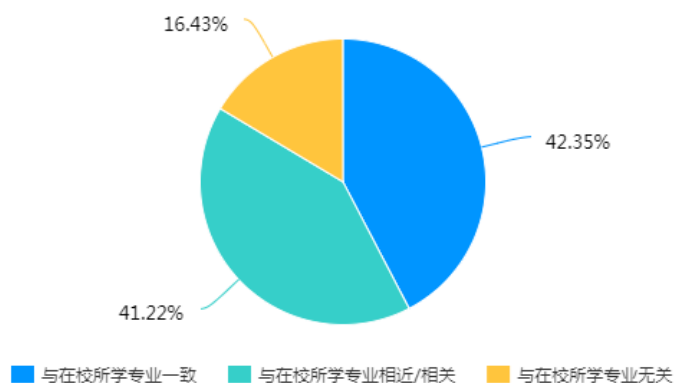


图 3-2：专业相关性

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 3-4：专业相关性比例分布表（单位：%）

相关程度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
与在校所学专业一致	44.05	41.66	40.38	63.69	70.62	24.88
与在校所学专业相近/相关	43.07	40.47	42.14	31.28	22.07	52.42
与在校所学专业无关	12.89	17.87	17.48	5.03	7.31	22.70

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 四、 就业质量

本报告从当前的薪酬、工作的强度、工作的内容、工作的氛围、社会保障和福利、职业发展前景、职业期待符合度、岗位与兴趣匹配度等八个方面考察 2021 届毕业生的质量，分值越高表示越满意、越符合或越匹配，从而就业质量越高。如表 3-5 所示：总体来看，就业质量八个方面的平均分都在 3.3 分以上，就业质量较好。其中分值最高的是工作氛围，平均分为 3.99 分。分值最低的是当前的薪酬，平均分为 3.39 分。

表 3-5：就业质量

题目\分值	1	2	3	4	5	平均分
当前的薪酬	95 (4.49%)	260 (12.28%)	794 (37.49%)	658 (31.07%)	311 (14.68%)	3.39
工作强度	75 (3.54%)	155 (7.32%)	640 (30.22%)	746 (35.22%)	502 (23.7%)	3.68
工作内容	44 (2.08%)	146 (6.89%)	652 (30.78%)	820 (38.72%)	456 (21.53%)	3.71
工作氛围	31 (1.46%)	86 (4.06%)	458 (21.62%)	846 (39.94%)	697 (32.91%)	3.99
社会保障和福利	63 (2.97%)	193 (9.11%)	581 (27.43%)	757 (35.74%)	524 (24.74%)	3.70
职业发展前景	59 (2.79%)	184 (8.69%)	682 (32.2%)	744 (35.13%)	449 (21.2%)	3.63
职业期待符合度	71 (3.35%)	212 (10.01%)	702 (33.14%)	713 (33.66%)	420 (19.83%)	3.57
岗位与兴趣匹配度	62 (2.93%)	191 (9.02%)	681 (32.15%)	739 (34.89%)	445 (21.01%)	3.62

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 第四部分：人才培养反馈

### 一、 母校整体满意度评价

本报告调查了 2021 届毕业生对母校整体的满意度情况。调查结果显示,2021 届毕业生中,对母校整体满意度(含非常满意、满意和比较满意)为 98.55%,其中选择“非常满意”的比例为 30.28%,选择“满意”的比例为 46.40%,选择“比较满意”的比例为 21.87%。毕业生对母校整体满意程度较高。细分来看,选择“非常满意”的男生比例为 39.51%,比女生高约 13 个百分点。本科毕业生对母校整体非常满意的比例为 29.23%,其中师范类毕业生选择“非常满意”的比例为 35.75%,非师范类毕业生则为 25.84%。硕士毕业生对母校整体非常满意的程度较高,达到了 43.72%。具体见图 4-1 和表 4-1。

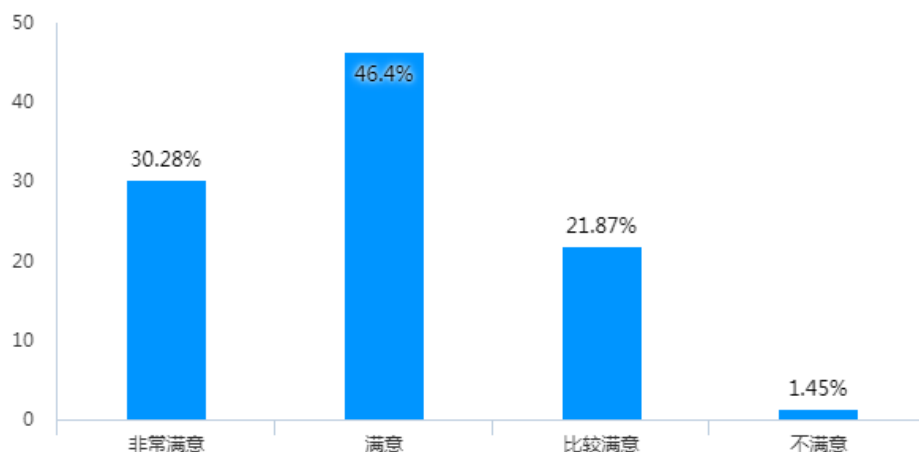


图 4-1: 母校整体满意度比例分布

数据来源: 闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-1: 母校整体满意度比例分布 (单位: %)

满意度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	39.51	26.99	29.23	43.72	35.75	25.84
满意	37.97	49.40	47.01	38.60	45.04	48.04
比较满意	19.43	22.73	22.27	16.74	18.46	24.24
不满意	3.09	0.87	1.49	0.93	0.75	1.88

数据来源: 闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### 二、 教学满意度评价

#### (一) 课程体系满意度

图 4-2 和表 4-2 显示了 2021 届毕业生对母校就读专业的课程体系的满意度

情况。图 4-2 显示，毕业生对课程体系整体满意度（含非常满意、满意和比较满意）为 97.40%，其中选择“非常满意”的 32.07%，选择“满意”的比例为 33.63%，选择“比较满意”的比例为 31.70%。

进一步细分来看，表 4-2 显示，男生中对课程体系感到“非常满意”、“满意”和“比较满意”的比例分别为 40.03%、24.84%和 31.40%。女性毕业生在这三个选项上的比例分别为 29.24%、36.76%和 31.81%。本科毕业生在此三项的选择比例分别为 31.34%、33.64%和 32.29%。其中，师范类毕业生选择“非常满意”的比例要比非师范类毕业生高出约 10 个百分点，为 37.67%。硕士毕业生在“非常满意”选项上的比例要出本科毕业生约 10 个百分点，为 41.40%。

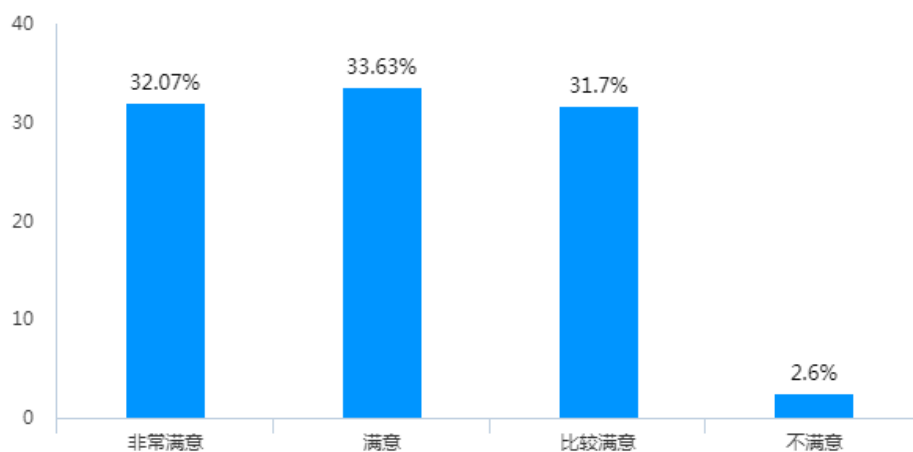


图 4-2：课程体系总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-2：课程体系总体满意度比例分布（单位：%）

满意度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	40.03	29.24	31.34	41.40	37.67	28.06
满意	24.84	36.76	33.64	33.49	33.83	33.54
比较满意	31.40	31.81	32.29	24.19	26.68	35.02
不满意	3.73	2.20	2.73	0.93	1.81	3.21

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## （二）任课教师满意度评价

图 4-3 显示了 2021 届毕业生对任课教师的总体满意度分布情况。从图中可以看出，绝大部分毕业生都对自己的任课教师给予了比较满意及以上的评价，比例达到了 98.48%。

进一步细分来看，表 4-3 的统计结果显示，97.81%的男生以及 98.72%的女



生对任课教师给予了满意（含非常满意、满意和比较满意）的评价；从学历层次来看，对任课教师给予比较满意及以上评价的本科毕业生及硕士毕业生的比例分别为 98.51%和 98.14%；师范生和非师范生对任课教师总体满意度给予上述评价的比例分别为 99.15%和 98.17%。

值得注意的是，在选择“非常满意”的选项上，男生比例高出女生约 9 个百分点，硕士生比例高出本科约 17 个百分点，师范类比例高出非师范类约 12 个百分点。

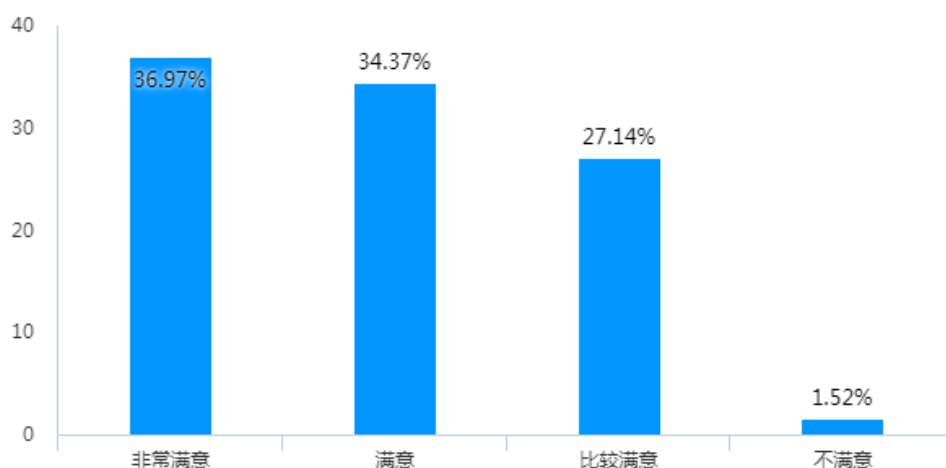


图 4-3: 任课教师总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-3: 任课教师总体满意度 (单位：%)

满意度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	43.11	34.78	35.75	52.56	42.58	32.21
满意	27.03	36.98	34.99	26.51	33.83	35.58
比较满意	27.67	26.95	27.77	19.07	22.73	30.38
不满意	2.19	1.28	1.49	1.86	0.85	1.83

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### (三) 教学环境评价

本报告调查了 2021 届毕业生对母校教学环境的总体满意度，结果见图 4-4 和表 4-4。从图 4-4 中可以看出，绝大多数毕业生对教学环境总体比较满意（含非常满意、满意和比较满意），比例高达 95.20%。

进一步由表 4-4 可知，从性别来看，93.69%的男生以及 95.74%的女生对教学环境给予了满意（含非常满意、满意和比较满意）的评价；从学历层次看，对教学环境给予比较满意及以上评价的本科毕业生及硕士毕业生的比例分别为

94.97%和 98.14%；师范生和非师范生对教学环境总体满意度给予上述评价的比例分别为 95.30%和 94.80%。

值得注意的是，在选择“非常满意”的选项上，男生比例高于女生约 12 个百分点，硕士比例高于本科约 16 个百分点，师范类比例高于非师范类约 8 个百分点。

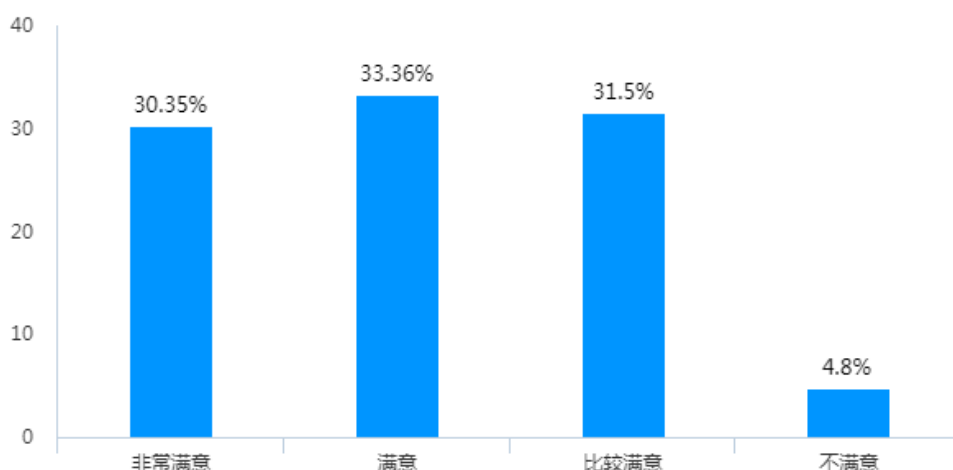


图 4-4: 教学环境总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-4: 教学环境总体满意度 (单位: %)

满意度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	39.38	27.13	29.19	45.12	34.36	26.51
满意	24.84	36.39	33.56	30.70	32.98	33.87
比较满意	29.47	32.22	32.22	22.33	27.96	34.42
不满意	6.31	4.26	5.03	1.86	4.70	5.20

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

#### (四) 教学工作<sup>10</sup>评价

图 4-5 显示了 2021 届毕业生对教学工作的满意度情况，从图中可以看出对教学工作持比较满意及以上评价的毕业生比例为 97.26%。

表 4-5 进一步细分了调查结果。持比较满意及以上评价的男生比例为 96.27%，女生比例为 97.62%；从学历层次来看，97.19%的本科毕业生及 98.14%的硕士毕业生对教学工作给予比较满意及以上的评价；师范生对教学工作给予比较满意以上评价的比例为 98.40%，非师范生的比例为 96.57%。

值得注意的是，在选择“非常满意”的选项上，男生比例高于女生约 9 个百

<sup>10</sup>教学工作含理论教学、实践教学、第二课堂活动等。

分点，硕士比例高于本科约 13 个百分点，师范类比例高于非师范类约 10 个百分点。

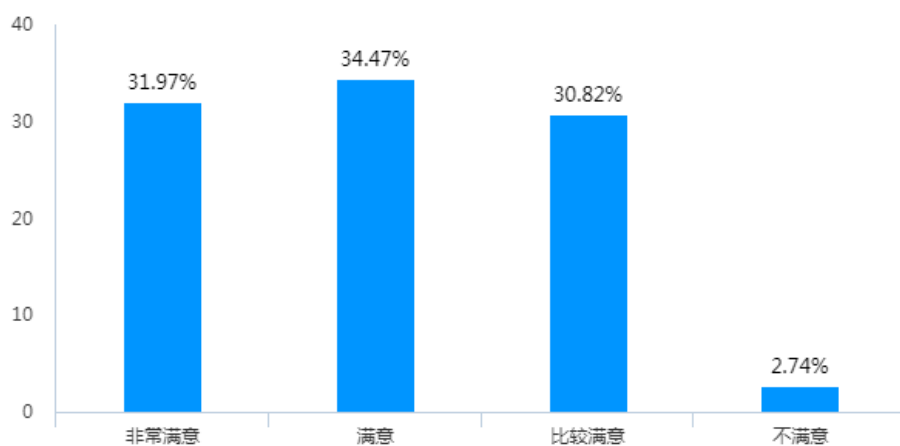


图 4-5: 教学工作满意度

数据来源: 闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-5: 教学工作满意度 (单位: %)

满意度	性别		学历		培养方式	
	男	女	本科	硕士	师范	非师范
非常满意	38.74	29.56	31.01	44.19	37.35	27.73
满意	28.19	36.71	34.55	33.49	35.54	34.03
比较满意	29.34	31.35	31.63	20.47	25.51	34.81
不满意	3.73	2.38	2.81	1.86	1.60	3.43

数据来源: 闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### (五) 实习安排评价

图 4-6 显示了 2021 届毕业生对实习安排的满意度情况, 从图中可以看出对实习安排持比较满意及以上评价的毕业生比例为 92.70%。

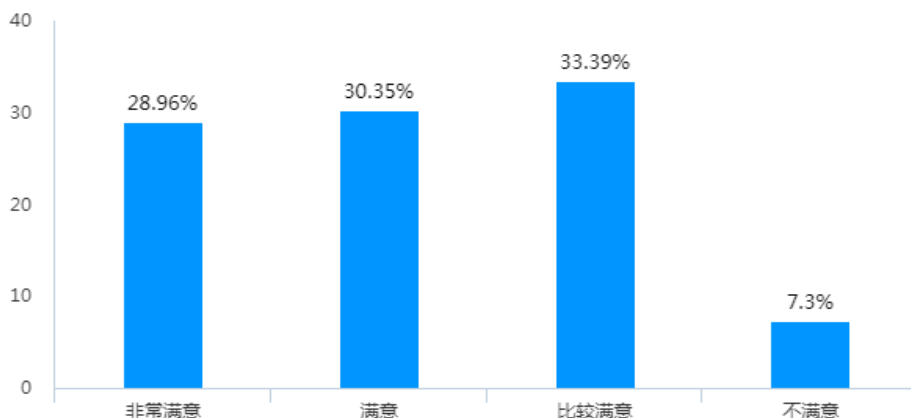


图 4-6: 实习安排满意度

数据来源: 闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

表 4-6 进一步细分了调查结果。持比较满意及以上评价的男生比例为 92.66%，女生比例为 92.81%；师范生对实习安排给予比较满意以上评价的比例为 93.38%，非师范生的比例为 91.81%。

值得注意的是，在选择“非常满意”的选项上，男生比例高于女生约 14 个百分点，师范类比例高于非师范类约 10 个百分点。

表 4-6：实习安排满意度 (单位：%)

满意度	性别		培养方式	
	男	女	师范	非师范
非常满意	38.35	25.62	34.58	24.52
满意	23.55	32.77	31.06	29.66
比较满意	30.76	34.33	27.75	37.63
不满意	7.34	7.29	6.62	8.19

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

总体而言，毕业生对母校教学工作的满意程度较高；男生的选择较女生更为两级分化；硕士毕业生的满意度高于本科毕业生，特别是在“非常满意”选项上；师范类毕业生的满意度高于非师范类毕业生。

### 三、参加福建省中小学教师招聘考试情况

闽南师范大学是福建省省属重点院校，承担着为社会培养教师，特别是中小学教师人才的重任。调查结果显示（图 4-7），受访的 937 名师范类毕业生中，有 524 人参加了中小学教师招聘考试（简称教招考试，下同），占比 55.92%。其中，有 457 人参加福建省内的教招考试，占比 87.21%，67 人参加福建省外的教招考试，比例为 12.79%。具体见图 4-8。

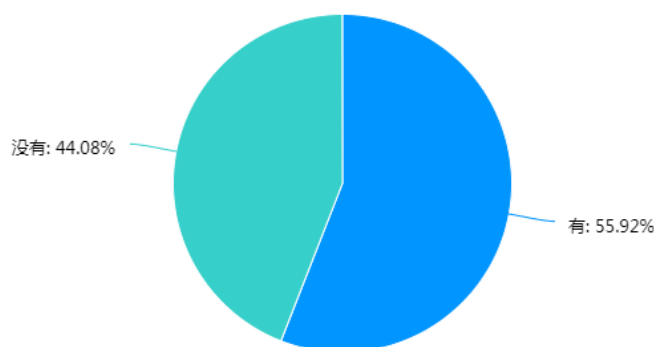


图 4-7：是否参加教招考试

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

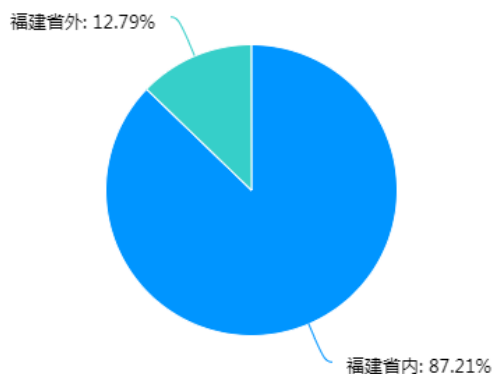


图 4-8：参加省内省外教招考试比例

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

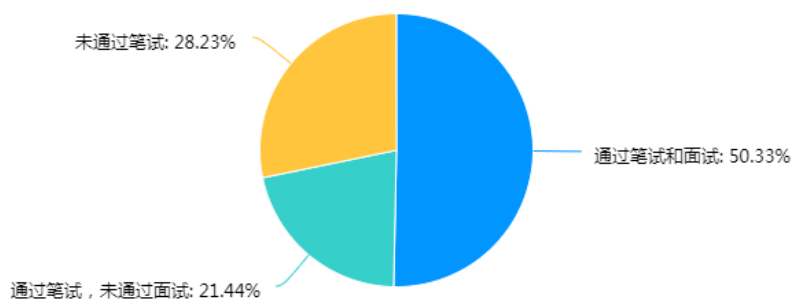


图 4-9：是否通过教招笔试和面试

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

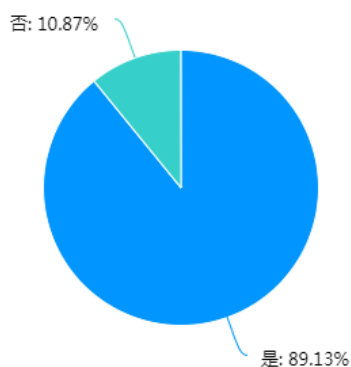


图 4-10：是否通过教招获得当前工作

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

对 457 名参加了福建省教招考试的毕业生进一步调查，结果显示有 230 人通过了笔试和面试，占比 50.33%。只通过笔试未通过面试的有 98 人，占比 21.44%。通过笔试和面试的 230 人中，有 205 人现在从事的工作正是通过福建省教招考试



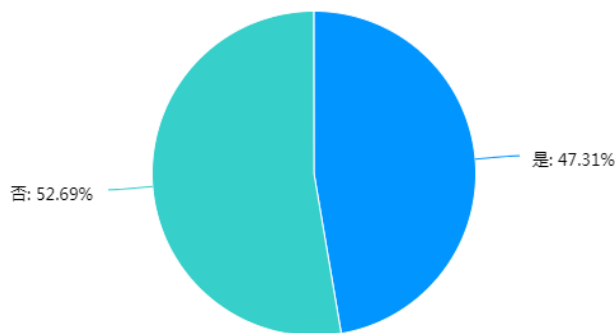


图 4-13：是否参加校园线下招聘会

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

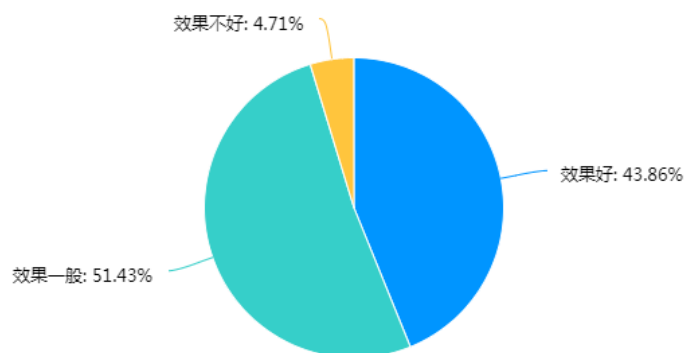


图 4-14：校园线下招聘会效果

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

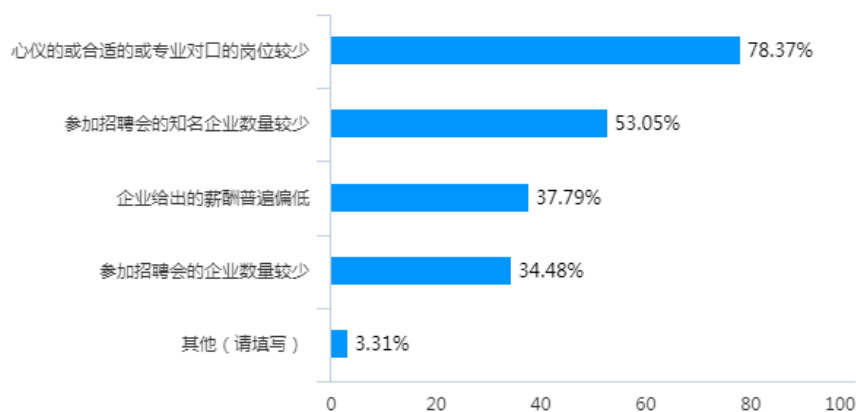


图 4-15：校园线下招聘会效果一般或不好的原因

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

为解决毕业生就业问题，招就处组织了多场线下招聘会。本次调查询问了毕业生是否有参加过学校组织的线下招聘会，图 4-13 的结果显示，只有 47.31% 的学生参加过学校组织的线下招聘会。在线下招聘会的效果方面，图 4-14 显示，

多数参加过线下招聘会的学生表示效果一般。我们对认为效果一般和效果不好的学生进一步调查，询问其认为效果一般或不好的原因，多数学生认为线下招聘会缺少心仪的、合适的或专业对口的岗位，比例为 78.37%；其次是参加招聘会的知名企业较少，比例为 53.05%。具体见图 4-15。

### （二）线上招聘效果反馈

为了更好地促进就业，招就处也组织了多场线上招聘会。图 4-16 的结果显示，只有 22.17% 的学生参加过学校组织的线上招聘会。在线上招聘会的效果方面，图 4-17 显示，约六成参加过线上招聘会的学生表示效果好。我们对认为效果一般和效果不好的学生进一步调查，询问其认为效果一般或不好的原因，约 70% 的学生认为线上招聘会缺少心仪的、合适的或专业对口的岗位，其次是参加招聘会的知名企业较少，比例为 45.52%。具体见图 4-18。

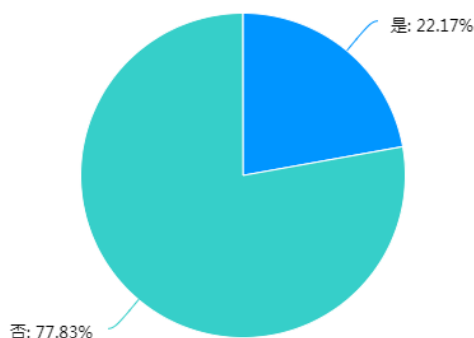


图 4-16：是否参加校园线上招聘会

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

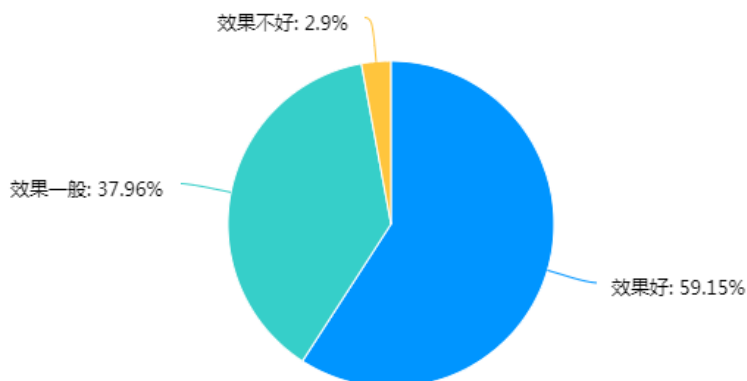


图 4-17：校园线上招聘会效果

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷



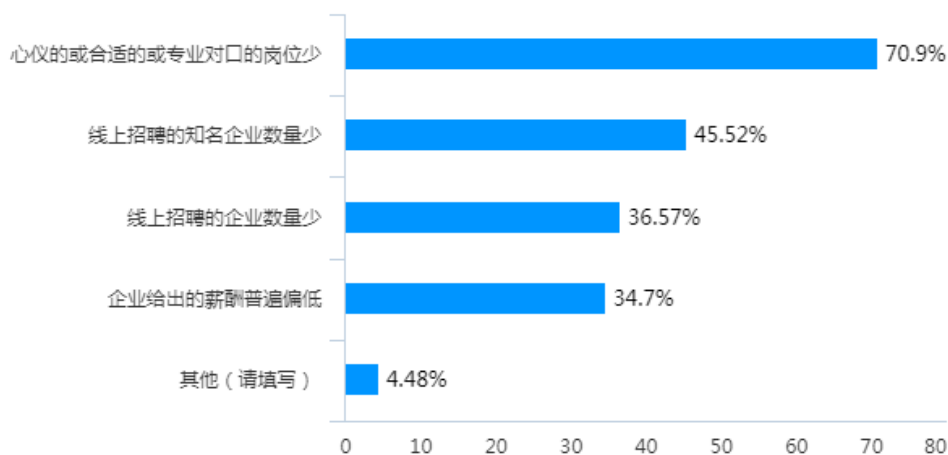


图 4-18：校园线上招聘会效果一般或不好的原因

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

### (三) 关于举办招聘会的建议或意见

最后，我们询问了受访毕业生对学校举办线上线下招聘会有哪些意见或建议，通过观点分析，图 4-19 显示毕业生希望学校加大宣传力度，多引进一些招聘企业、多一些岗位，等等。



图 4-19：关于举办线上线下招聘会的意见或建议

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 五、 就业服务满意度

图 4-20 的统计结果显示，有 27.88%的毕业生对就业服务“非常满意”，持“满意”态度的毕业生比例为 34.71%，持“比较满意”态度的毕业生比例为 35.15%。因此，毕业生对就业服务的总满意度（含非常满意、满意和比较满意）

为 97.74%。

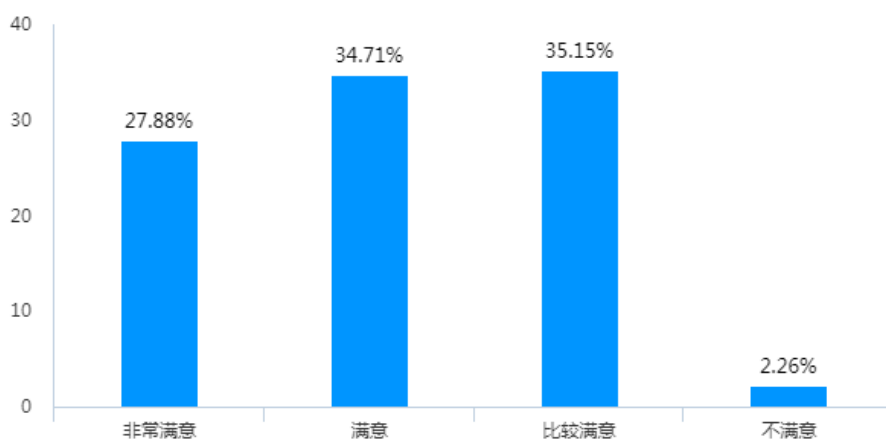


图 4-20：就业服务总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 六、创新创业满意度

为更好地开展创新创业服务，本报告从创新创业教育、创新创业实践和创新创业政策三个方面调查了 2021 届毕业生对创新创业服务的评价。

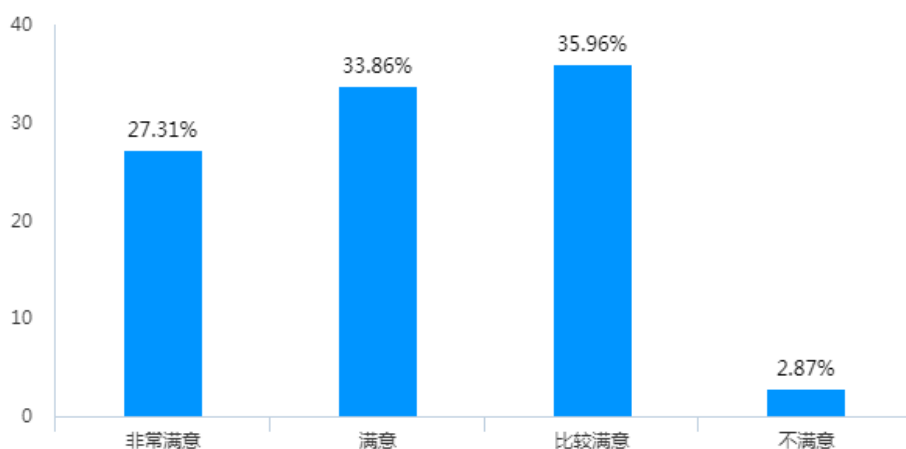


图 4-21：创新创业教育满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

在创新创业教育满意度方面，图 4-21 的结果表明 97.13% 的毕业生表示满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 27.31% 的毕业生选择了“非常满意”，选择“满意”的毕业生占比 33.86%，有 35.09% 的毕业生对创新创业教育“比较满意”。

在创新创业实践满意度方面，97.26% 的毕业生感到满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 27.27% 的毕业生对创新创意实践感到“非常满意”，选择“满

意”的毕业生占比 33.63%，有 36.36%的毕业生选择了“比较满意”。见图 4-22。

在创新创业政策满意度方面，97.36%的毕业生感到满意（含非常满意、满意和比较满意），其中 27.44%的毕业生选择了“非常满意”，33.93%的毕业生对创新创业政策感到“满意”，有 35.99%的毕业生选择了“比较满意”。见图 4-23。

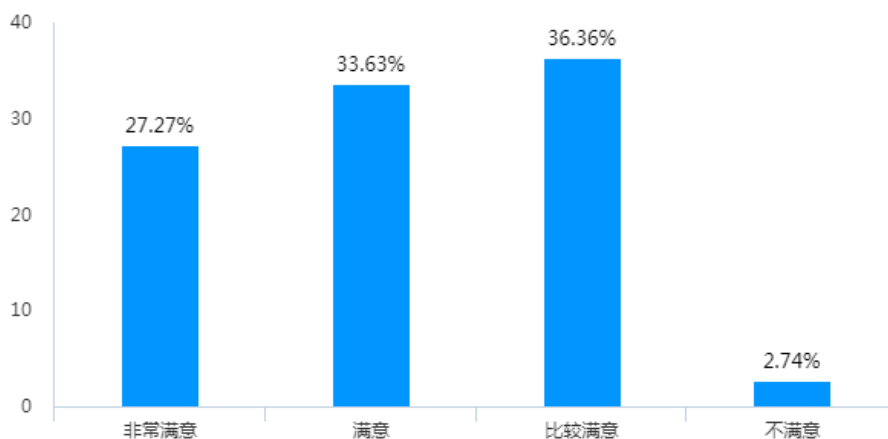


图 4-22：创新创业实践满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

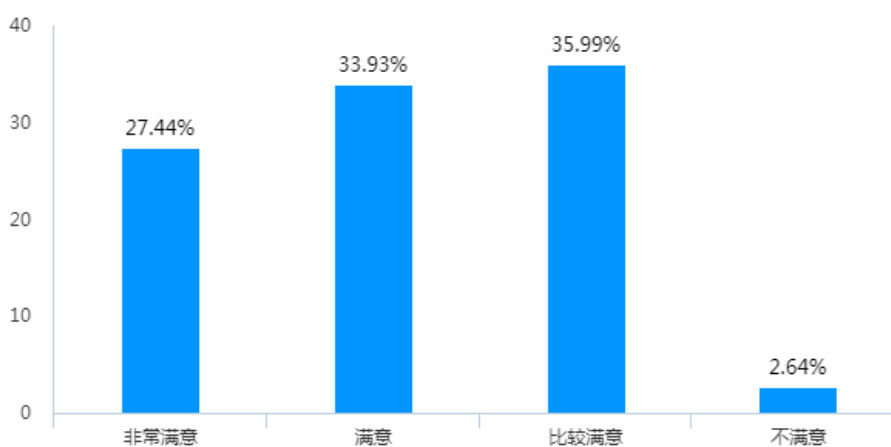


图 4-23：创新创业政策满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量调查问卷

## 第五部分：用人单位评价

### 一、用人单位基本信息

#### （一）用人单位类型

用人单位的类型分布见图 5-1。从图中可以看出，2021 届毕业生的用人单位类型以私企和中小学为主，比例分别为 54.43%和 22.21%。

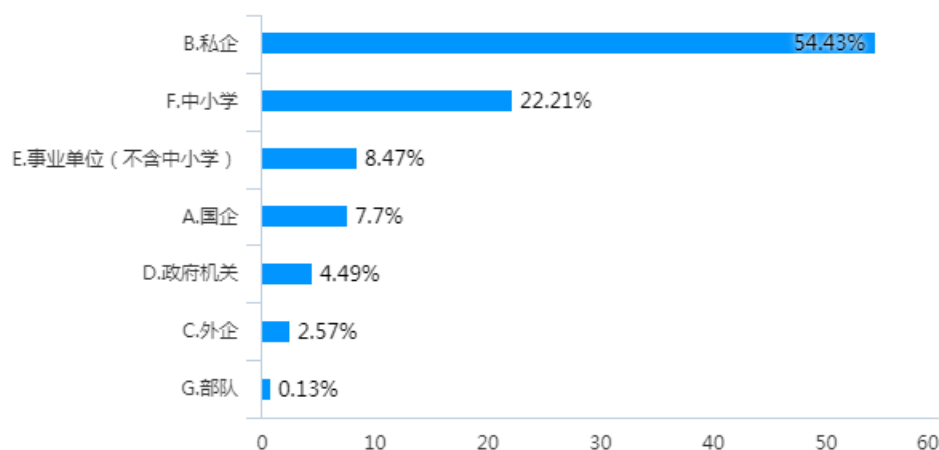


图 5-1：用人单位类型分布

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生用人单位调查问卷

#### （二）用人单位行业分布

用人单位的行业分布见图 5-2。从图中可以看出，2021 届毕业生的用人单位整体呈多元化态势。具体而言，毕业生的用人单位为教育行业的比例最高，779 家企业中有 279 家属教育行业，占比 35.82%；其次是制造业 127 家，占比 16.30%。

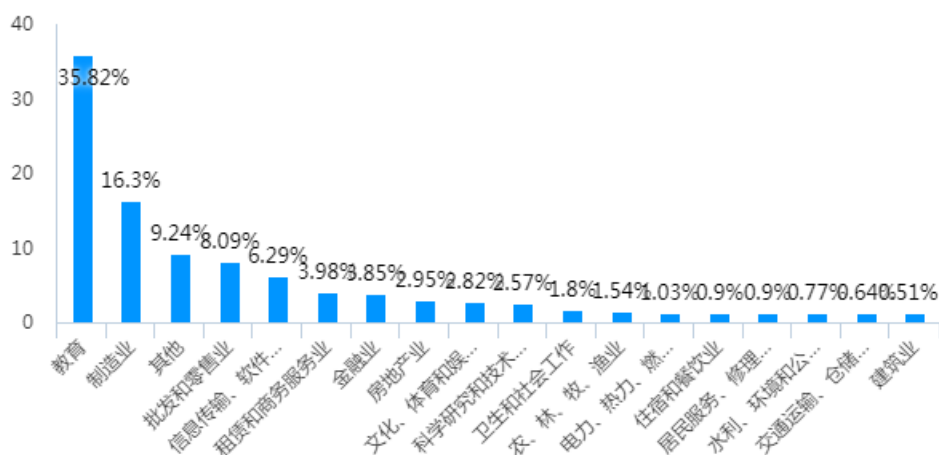


图 5-2：用人单位行业分布

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生用人单位调查问卷

### （三）用人单位从业人员数

用人单位从业人员数及其所占比例情况见图 5-3。从图中可知，用人单位从业人员数在 50 人以下占 15.66%，为 122 家；50-300 人的占比 31.84%，有 248 家；301-500 人的有 120 家，占比 15.40%；501-1000 人的有 87 家，占 11.17%；1000 人以上的有 202 家，占 25.93%。

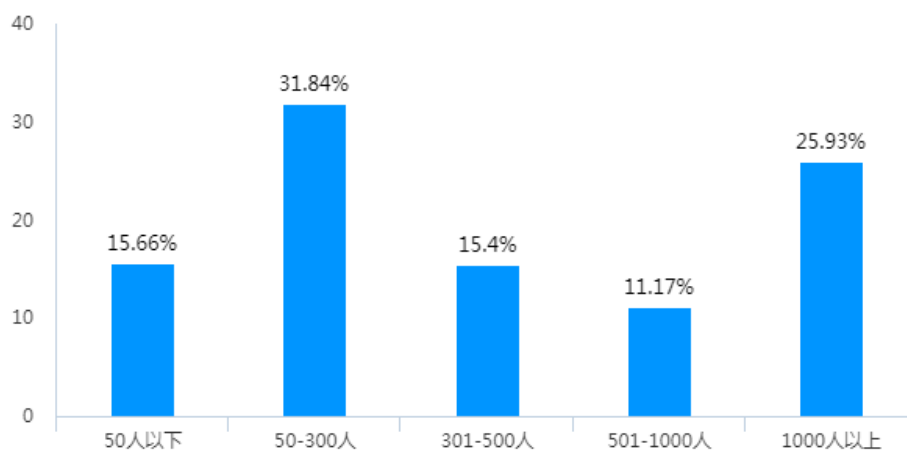


图 5-3：用人单位从业人员数

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生用人单位调查问卷

## 二、用人单位对毕业生的评价

### （一）对我校毕业生的总体满意度评价

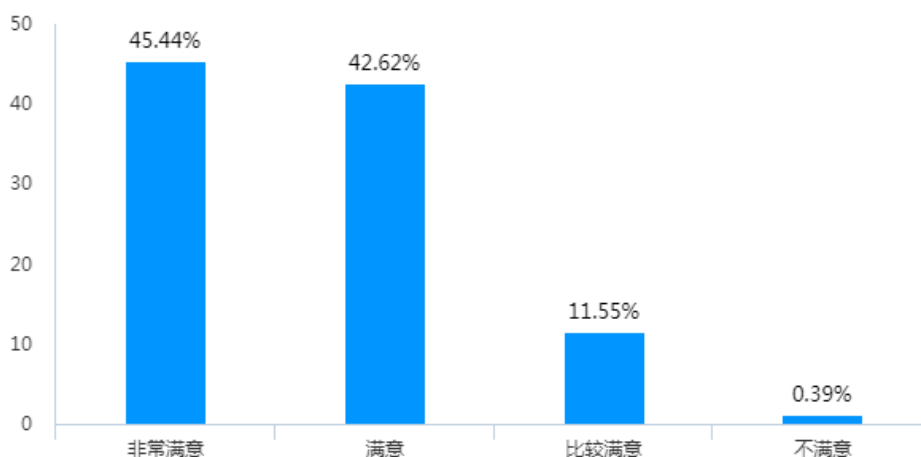


图 5-4：用人单位对我校毕业生的总体满意度

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生用人单位调查问卷

用人单位对我校毕业生的总体满意度方面，图 5-4 的调查显示，我校 2021 届毕业生普遍受到用人单位的认可，获得用人单位的总体满意度（含非常

满意、满意和比较满意)评价高。其中,45.44%的用人单位表示对毕业生非常满意(354家),42.62%的用人单位对毕业生满意(332家),对毕业生比较满意的用人单位比例为11.55%(90家)。

## (二) 对我校毕业生工作适应情况的评价

调查用人单位对我校2021届毕业生工作的适应情况发现,2021届毕业生总体工作适应度高。其中,326家用人单位(占比41.85%)表示毕业生能很快适应工作,379家(占比48.65%)表示毕业生适应工作较快。具体结果详见图5-5。

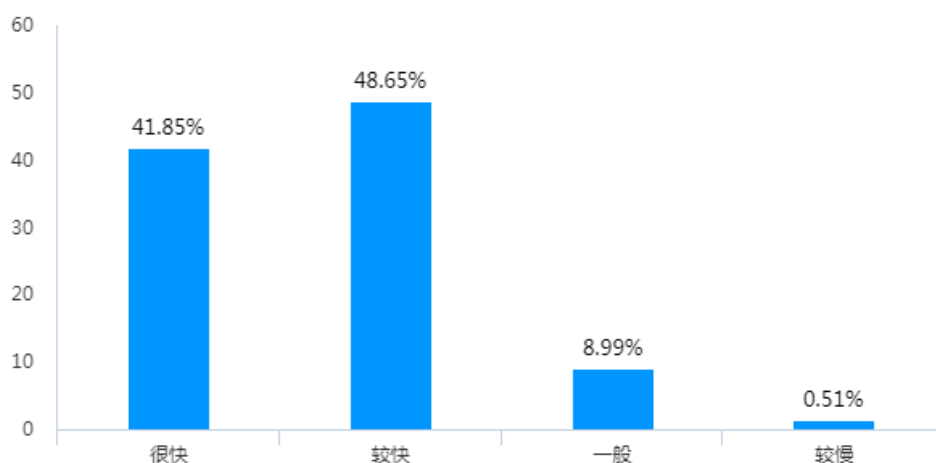


图 5-5：用人单位对我校毕业生工作适应情况的评价

数据来源：闽南师范大学2021届毕业生用人单位调查问卷

## 三、 用人单位对我校人才培养的建议

### (一) 用人单位对我校人才培养的总体满意度

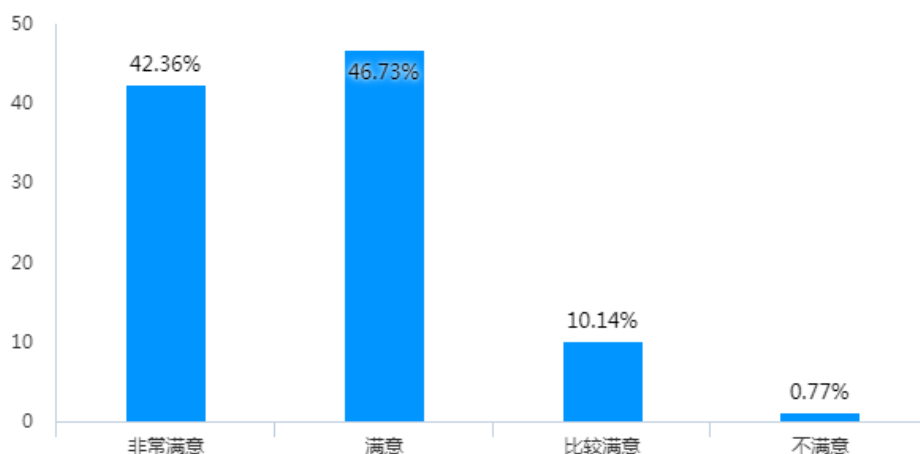


图 5-6：用人单位对我校人才培养的总体满意度

数据来源：闽南师范大学2021届毕业生用人单位调查问卷

基于我校 2021 届毕业生的工作实践，用人单位对我校人才培养方式的整体满意度评价高，共 773 家企业（99.23%）对我校的人才培养方式给予“比较满意”及以上的评价，其中给予“非常满意”评价的企业占比 42.36%，给予“满意”评价的企业占比 46.73%，另有 10.14%的企业对我校人才培养方式给予“比较满意”的评价。具体结果详见图 5-6。

## （二）对我校就业指导服务工作的评价

用人单位对我校就业工作教师的专业化水平等五个维度进行了评价。其中，招聘信息的收集发布的满意率（含非常满意、满意、比较满意）为 98.97%；校园线上/线下招聘会的组织的满意率为 99.23%；对毕业生就业指导的满意率为 98.20%；学校对毕业生的推荐工作的满意率为 98.33%；就业工作教师的专业化水平的满意率为 99.23%。具体结果详见图 5-7，调查结果显示了我校对就业市场开发和组织的有效性。

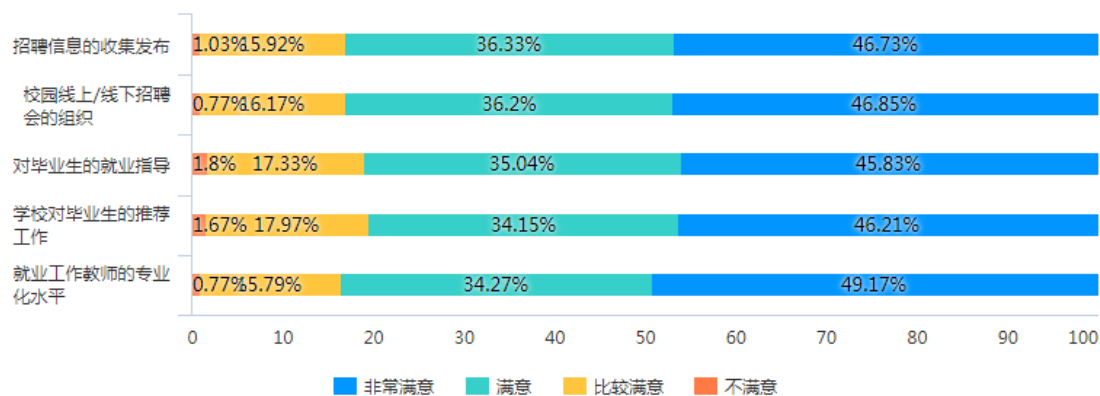


图 5-7：用人单位对我校就业指导服务工作的评价

数据来源：闽南师范大学 2021 届毕业生用人单位调查问卷

## 第六部分：主要调查结论与建议

### 一、 调查的主要结论

#### （一） 就业状况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，闽南师范大学 2021 届毕业生的就业率达 95.09%。师范类毕业生就业率 95.51%，非师范类毕业生就业率为 94.91%。各学院毕业生的就业率总体较高，绝大多数学院的毕业生就业率在 95% 以上。

全国高校毕业生就业管理系统数据显示，闽南师范大学 2021 届毕业生主要以签就业协议形式和签劳动合同形式就业。

60.84%的毕业生留在了福建省内工作。其中，61.84%的本科就业毕业生在福建省内就业，44.86%的就业硕士研究生留在福建省内就业。

有 17.51%的闽南师范大学 2021 届毕业生到中初教育单位就业，其中本科生比例为 15.60%，硕士生比例为 48.29%。有 29.94%的毕业生从事教育行业。本科毕业生从事教育行业的毕业生比例为 27.14%。硕士毕业生从事教育行业的比例为 74.32%。有 26.94%的毕业生为教学人员。其中 24.68%的本科毕业生为教学人员，硕士毕业生为教学人员的比例为 63.36%。

闽南师范大学 2021 届毕业生就业质量问卷调查结果显示，51.54%的毕业生考取了教师资格证。

#### （二） 升学情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库显示，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生升学率为 10.20%。其中，本科毕业生升学率为 10.66%；硕士毕业生升学率为 3.08%。

问卷调查的结果显示，942 个本科毕业生参加考研，占受访者的 34.33%。升学读研的本科毕业生，其升学的学校类型以省内普通高校，比例为 50.63%。

#### （三） 出国（境）情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生中，出国（境）的毕业生占比 0.32%。根据问卷调查的数据显示，毕业生出国（境）的目的主要以留学为主。

#### （四） 自主创业情况



全国高校毕业生就业管理系统的数据显示，截止 2021 年 12 月 31 日，闽南师范大学 2021 届毕业生选择自主创业的比例为 0.73%，其中本科生自主创业的比例为 0.75%，硕士生自主创业的比例为 0.34%。问卷调查的结果显示“实现自我价值”是毕业生选择自主创业最主要的原因。

### （五）未就业情况

根据全国高校毕业生就业管理系统的数据库，未就业包含不就业拟升学、拟参加公招考试、拟出国出境、拟创业、拟应征入伍和暂不就业。截至 2021 年 12 月 30 日，闽南师范大学 2021 届毕业生未就业比例为 4.91%，其中本科毕业生未就业比例为 5.07%，研究生未就业比例为 2.05%。

问卷调查结果显示，45.53%的未就业学生“准备继续考研升学”，16.32%的学生表示“准备教师招考”。13.42%的未就业毕业生选择“其他”，他们多数人表示在准备考公务员或是在等待公务员面试或政审。

### （六）薪资水平

问卷调查数据显示，2021 届毕业生的薪资水平主要集中在 3001-6000 元区间，平均薪资为 4943 元。北上广地区的平均薪资水平较高，均超过 6000 元，其中北京和上海的平均薪资超过 6200 元。在福建省内，厦门市的平均薪资水平最高，为 5552 元。从主要就业单位类型来看，国企、外企和部队的平均薪资较高，政府机关和中小学的平均薪资较低。从主要就业行业看，从事信息传输软件和信息技术服务业与科学研究与技术服务业的毕业生的平均薪资较高，文化体育和娱乐业的平均薪资较低。

### （七）就业单位规模与专业相关性

问卷调查结果显示，39.42%的就业单位企业规模在 50-300 人之间大部分毕业生认为其从事工作与在校所学专业一致或相近/相关，分别占比 42.35%和 41.22%。

### （八）就业满意度

从当前的薪酬、工作的强度、工作的内容、工作的氛围、社会保障和福利、职业发展前景、职业期待符合度、岗位与兴趣匹配度等八个方面考察 2021 届毕业生的质量，分值越高表示越满意、越符合或越匹配，就业质量越高。总体来看，就业质量八个方面的平均分都在 3.3 分以上，就业质量较好。其中分值最高的

是工作氛围，平均分为 3.99 分。分值最低的是当前的薪酬，平均分为 3.39 分。

### （九）满意度评价

问卷调查结果显示，2021 届毕业生对母校整体满意度（含非常满意、满意和比较满意）为 98.55%，毕业生对母校整体满意程度较高；97.40%的毕业生对课程体系整体满意度（含非常满意、满意和比较满意）；98.48%的毕业生对自己的任课教师给予了比较满意及以上的评价；绝大多数毕业生对教学环境总体比较满意（含非常满意、满意和比较满意），比例高达 95.20%；对教学工作持比较满意及以上评价的毕业生比例为 97.26%；对实习安排持比较满意及以上评价的毕业生比例为 92.70%。总体上，毕业生对各项的满意程度较高。

### （十）参加教招考试情况

问卷调查结果显示，受访的 937 名师范类毕业生中，有 524 人参加了中小学教师招聘考试，占比 55.92%。有 457 人参加福建省内的教招考试，占比 87.21%。未参加中小学教师招聘考试的原因，主要是部分师范生考试了研究生，部分师范生是公费师范生，不需要参加教招考试。

### （十一）就业与创新创业评价

调查结果显示，只有 47.31%的学生参加过学校组织的线下招聘会，只有 22.17%的学生参加过学校组织的线上招聘会。多数参加过线下或线下招聘会的学生表示效果一般。主要原因是多数学生认为线下或线下招聘会缺少心仪的、合适的或专业对口的岗位，参加招聘会的知名企业也相对较少。

2021 届毕业生对就业服务的总满意度（含非常满意、满意和比较满意）为 97.74%。对创新创业教育、创新创业实践和创新创业政策三个方面均给予了较高的满意度评价。

### （十二）用人单位基本信息

问卷调查的数据显示，2021 届毕业生的用人单位类型以私企和中小学为主，行业分布整体呈多元化态势，以教育行业的比例最高，779 家企业中有 279 家属教育行业，占比 35.82%。用人单位企业规模以 50-300 人为主，占比 31.84%。

### （十三）用人单位对毕业生的评价

问卷调查的数据显示，用人单位对我校毕业生的总体满意度高，认为 2021 届毕业生总体工作适应度高。41.85%的用人单位表示毕业生能很快适应工作。

#### **(十四) 用人单位对我校人才培养的评价**

问卷调查的数据显示，基于我校 2021 届毕业生的工作实践，绝大多数用人单位对我校人才培养方式的整体满意度评价给予“比较满意”及以上的评价，占比 99.27%，其中持“非常满意”评价的企业占比 42.98%。

问卷调查的数据显示，基于我校 2021 届毕业生的工作实践，绝大多数用人单位对我校人才培养方式的整体满意度评价给予“比较满意”及以上的评价，占比 99.23%，其中持“非常满意”评价的企业占比 42.36%。用人单位对我校就业工作教师的专业化水平等五个维度均给予了高度的评价。

## **二、 建议**

### **(一) 优化培养方案，合理安排实习时间，积极为毕业生就业、考研、考公务员和教招考试创造良好的外部条件**

各学院应结合专业特点，合理安排实习实训时间，进一步优化培养方案，减少或避免在大四上学期安排实习实训，尽量避免实习实训与毕业生考研、考公务员或教招考试等在时间上发生冲突，做好学生就业、升学、考试的各项保障工作，让毕业生有足够时间可以安心找工作和备考复习，为毕业生就业、考研、考公务员和教招考试创造良好的外部条件。

### **(二) 加强考研辅导和公务员、事业单位、中小学教师招聘考试指导，进一步促进就业。**

积极引导有志于进一步深造的学生及早树立升学意识，及时提供各种相关的升学咨询服务；进一步优化课程设置，加强与升学有关课程的教学质量管理，激发学生的专业兴趣，提高学生升学几率。

加强公务员和事业单位考试的宣传引导工作，提高学生参加公务员和事业单位考试的积极性，加强学生对公务员和事业单位考试的指导，提高公务员考试成功率。

以师范专业认证为契机，全面加强师范专业人才培养，加大对师范专业的人才培养方案调整、优化力度，加大师范专业人才培养资源投入力度，积极探索和改进新形势下的教学方法、方式和内容，加强师范专业学生教师教育技能培训与实践，提高师范生整体教学技能和教学水平，提升我校师范专业的竞争力和影响

力，提升师范生在中小学教师招聘考试的参与率、通过率。

### **（三）开展毕业生职业生涯规划指导和就业心理辅导，积极引导学生树立正确的就业观。**

学校和学院层面要加大毕业生职业生涯规划与就业指导力度，聘请专业人士和猎头经理开设职业生涯规划相关讲座，做好生涯咨询一对一，生涯规划一帮一的工作，积极引导毕业生正确认识社会就业现状，对毕业后所从事的行业和职业、从事工作的强度、环境以及薪资水平等形成合理预期。

### **（四）适当提前开展线上线下就业招聘的时间，多渠道拓宽就业市场，打造精细化的就业指导体系，建立科学的就业评价体系。**

适当提前开展线上线下就业招聘会，进一步拓宽就业渠道。校院两级联动，打造精细化的就业指导体系。学院层面要组织专业教师、辅导员与各类型企业进行合作交流，不断探索学院学生就业的各种可能性，为毕业生提供全方位、全过程的就业指导和服务。加强对专业相关职业资格证书考试的宣传与培训力度，鼓励毕业生考取职业资格证书。

### **（五）优化第二课堂活动，以专业赛事带动专业学习，加强创新创业教育指导服务。**

鼓励学生积极参与国家级和省级专业性赛事，以专业赛事带动专业学习，增强第二课堂和社团活动的专业性。鼓励学院积极承办国家级、省级专业性赛事。积极鼓励专业教师积极参与学生专业性赛事的指导工作，并在职称评聘和评奖评优等方面给予配套倾斜政策和资金支持。

进一步加强创新创业指导课程建设，不断将创新创业教育融入全校教学育人工作中来，推进创新创业教育融入各专业教育，努力提升教师的创新创业理论水平和实践能力，大力培养学生创业意识，提高创新创业综合素质；进一步加大对大学生创业的扶持力度，在原有对创新创业学生奖励的基础上，加大对学生创新创业的资金支持力度。