



桂林理工大学  
GUILIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

# 2022届毕业生 就业质量年度报告

招生就业处

2022-12



# 目 录

报告说明.....	1
总体结论.....	2
一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向.....	2
二、就业分布.....	2
三、就业质量.....	3
四、对人才培养的评价.....	3
五、对就业服务工作的评价.....	4
<b>第一章 2022 届毕业生就业基本情况.....</b>	<b>5</b>
一、毕业生的规模和结构.....	5
（一）毕业生的总体规模.....	5
（二）学院及专业结构.....	6
（三）性别结构.....	7
（四）生源结构.....	7
二、毕业去向落实率及毕业去向.....	9
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向.....	9
（二）各院系毕业去向落实率.....	11
（三）各专业毕业去向落实率.....	14
（四）不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向.....	15
三、就业流向.....	16
（一）就业地区分布.....	16
（二）就业单位分布.....	18
（三）就业行业分布.....	20

四、升学情况.....	21
五、基层就业情况.....	22
<b>第二章 2022 届毕业生市场需求情况 .....</b>	<b>24</b>
一、毕业生就业网中企业注册及发布招聘信息统计 .....	24
二、线下招聘会开展情况.....	26
三、线上招聘开展情况.....	26
<b>第三章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>28</b>
一、毕业生规模不断增长，毕业去向落实率维持在较高水平 .....	28
二、协议和合同就业为主.....	29
三、两广地区就业为主 .....	31
四、就业领域分布突出，“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“建筑业”为主要流向.....	32
五、依托民营企业就业，合理分配人才资源 .....	33
<b>第四章 2022 年毕业生就业创业工作措施 .....</b>	<b>35</b>
一、强顶层设计，强化就业硬支撑 .....	35
二、强协调联动，拓展就业新渠道 .....	36
三、强帮扶引导，促进重点群体稳就业 .....	37
四、强就业指导，树立正确择业观 .....	37
五、强服务保障，细化就业软服务 .....	38
<b>第五章 2021 届毕业生就业跟踪调查情况 .....</b>	<b>40</b>
一、毕业生参与调查情况.....	40
二、毕业生就业工作落实情况.....	41
三、毕业生就业质量分析.....	43
（一）毕业生薪酬水平.....	43

(二) 毕业生从事工作与专业相关度.....	46
(三) 就业岗位适应性.....	47
(四) 毕业生就业满意度.....	49
(五) 毕业生就业稳定性（离职率）.....	50
四、毕业生对教育教学的反馈.....	51
(一) 教学反馈.....	51
(二) 课程反馈.....	52
五、毕业生对就业服务工作的反馈.....	54
<b>附录 I</b> .....	<b>56</b>
附表 I -1 2022 届研究生毕业生学院及专业分布 .....	56
附表 I -2 2022 届本科毕业生学院及专业分布 .....	57
附表 I -3 2022 届专科毕业生学院及专业分布 .....	60
附表 I -4 2022 届研究生毕业生各专业毕业去向落实率分布.....	61
附表 I -5 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布.....	63
附表 I -6 2022 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布.....	66
附表 I -7 2022 届毕业生就业地区分布 .....	67



## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《桂林理工大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.广西高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2022 年 10 月 10 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（麦可思）调研数据。为深入了解往届毕业生就业情况，更好部署下一年的毕业生就业工作，我校委托第三方数据调查公司对学校毕业生毕业半年后进行调研，因对 2022 届毕业生的跟踪调查尚未出报告，2021 届的数据同样具有参考价值，有效问卷回收率为 61.0%，故使用 2021 届跟踪调查数据分析就业及教育教学反馈。



## 总体结论

### 一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

学校 2022 届毕业生共计 11629 人，实现就业总人数 10600 人，毕业去向落实率 91.15%，毕业去向落实率总体稳定，毕业生以“签就业协议形式”就业为主，占总人数的 59.91%。见图 1。

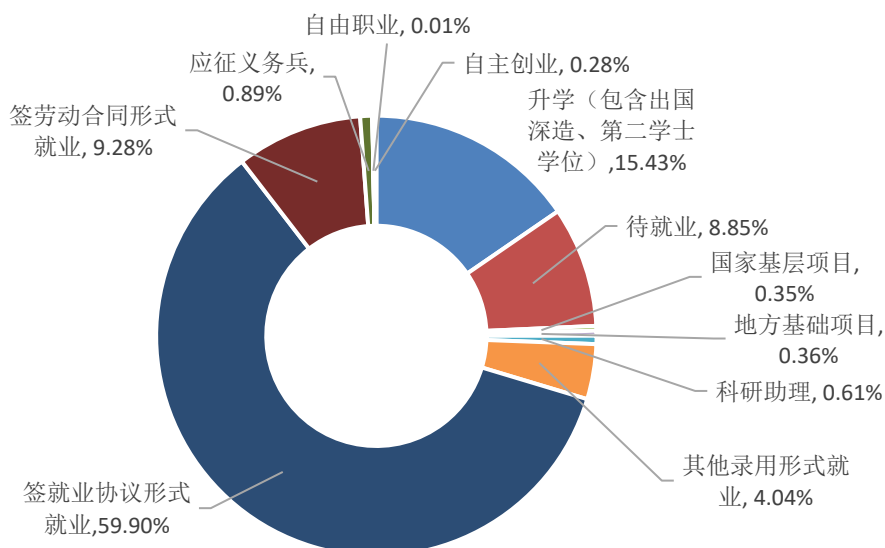


图 1 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向

### 二、就业分布

学校 2022 届已就业毕业生主要选择在广西区内就业（41.25%），其次是广东省（31.63%）；主要流向单位类型为私营企业，占比达到 73.62%；



就业行业多集中在“制造业”（19.76%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（15.69%）及“建筑业”（14.04%）。

### 三、就业质量

2018-2021 届本科毕业生月收入呈上升趋势，就业感受及岗位适应性均较好。薪资水平方面：本校近四届本科毕业生的月收入分别为 4613 元、4963 元、5063 元、5740 元，整体呈上升趋势。就业感受方面：本校 2021 届本科毕业生的就业满意度达 7 成，近四届毕业生的就业满意度整体有所上升，毕业生整体就业感受向好。就业相关度达 7 成以上，较往届有所上升，专业培养目标达成效果较好。就业岗位适应性方面：本校 2020 届本科毕业生中有近九成（88%）适应目前的工作岗位，大多数人可以适应从事的工作岗位。整体来看，本校毕业生的就业质量较好。

### 四、对人才培养的评价

2018-2021 届本科毕业生对母校的总体满意度（分别为 93%、95%、94%、96%）持续较高；与此同时，本校近四届毕业生愿意推荐母校的比例（分别为 62%、63%、67%、69%）均在六成以上。

2018-2021 届本科毕业生对教学的满意度（分别为 90%、92%、89%、92%）均在九成左右，教学培养效果整体较好。从毕业生对教学反馈改进来看，本校毕业生对教学在实习和实践环节、学生学习兴趣调动方面的改进需求比例较高，但均较上届有所下降，这些方面的教学改善工作取得一定成效。

2018-2021 届本科毕业生对核心课程的重要度评价（分别为 88%、89%、85%、86%）均在八成以上，近两届较 2018 届、2019 届有所下降；



核心课程的满足度评价（分别为 71%、71%、78%、80%）整体呈上升趋势，近两届较 2018 届、2019 届明显上升。本校专业核心课程授课效果整体较好，但课程设置还需结合相关工作领域需要进一步完善。

## 五、对就业服务工作的评价

毕业生对就业服务工作满意度呈上升趋势。2018-2021 届毕业生对就业服务工作的满意度（分别为 86%、90%、91%、93%）整体呈上升趋势，本校就业服务工作开展得到了毕业生的高度认可。

从各项求职服务来看，本校 2021 届毕业生接受过“大学组织的线下招聘会”的比例（79%）较高，其后依次是“大学组织的线上招聘会”（44%）、“发布招聘需求与薪资信息”（37%）等。

从开展效果方面来看，毕业生对母校各项求职服务的有效性评价近九成，其中大学组织的线上招聘会、职业发展规划有效性相对偏低，以上求职服务对毕业生就业有重要指导作用，学校可持续优化求职服务的开展效果，提高毕业生对学校就业服务工作的整体认可度，为毕业生就业落实提供更有力的保障。



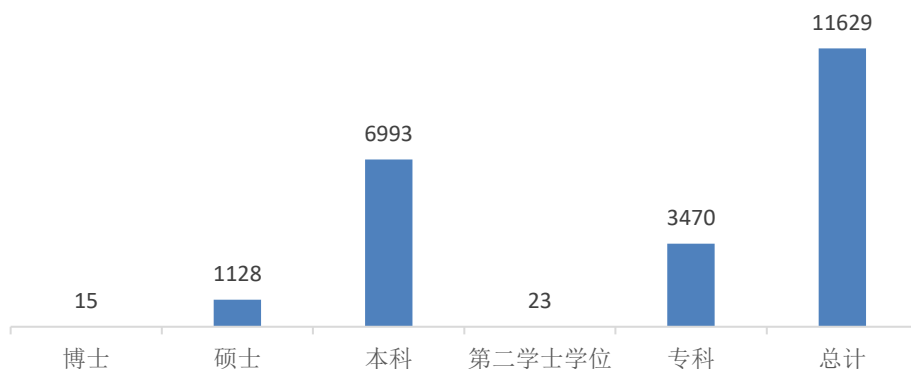


## 第一章 2022 届毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 毕业生的总体规模

桂林理工大学 2022 届各学历层次的毕业生共计 11629 人，毕业生总人数首次破万，与 2021 届相比增加 1683 人；其中博士毕业生 15 人，占毕业生总人数的 0.13%，硕士毕业生 1128 人，占毕业生总人数的 9.70%，本科毕业生 6993 人，占毕业生总人数的 60.13%，第二学士学位毕业生 23 人，占毕业生总人数的 0.20%，专科毕业生 3470 人，占毕业生总人数的 29.84%。见图 1-1。



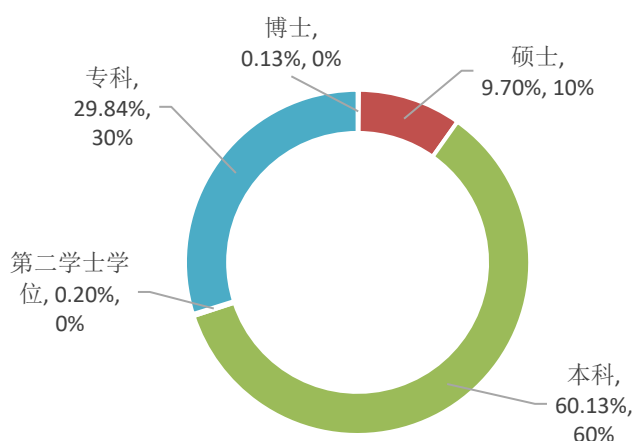


图 1-1 2022 届毕业生整体规模

注：因第二学士学位毕业生人数较少，下文将第二学士学位相关数据分析合并到本科毕业生中。因博士毕业生人数较少，下文将博士和硕士毕业生相关数据分析合并到研究生毕业生中。

## （二）学院及专业结构

**研究生毕业生：**学校 2022 届研究生毕业生共分布在 16 个学院 39 个专业。其中商学院、环境科学与工程学院、土木与建筑工程学院的毕业生人数占比排名前三，分别是 18.02%、10.32%和 10.15%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-1。

**本科毕业生：**学校 2022 届本科毕业生共分布在 20 个学院 65 个专业。其中商学院、信息科学与工程学院、土木与建筑工程学院的毕业生人数占比排名前三，分别是 9.65%、9.39%和 7.40%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-2。

**专科毕业生：**学校 2022 届专科毕业生共分布在 6 个学院 38 个专业。其中经济与管理系、土木与测绘工程系、计算机应用系的毕业生人数占比排名前三，分别是 24.32%、22.36%和 17.20%。具体学院及专业结构分布详见附录附表 I-3。



### （三）性别结构

桂林理工大学 2022 届毕业生中男生 6397 人，女生 5232 人，男女性别比为 1.22:1，男生比例较高，但近两年有所降低（2020 届为 1.44:1，2021 届为 1.34:1）。从各学历层次来看，各层次毕业生总男生人数均多于女生。其中，研究生毕业生男女性别比为 1.17，本科毕业生男女性别比为 1.18:1，专科毕业生男女性别比为 1.33:1。

表 1-1 2022 届毕业生的性别分布

层次	男		女	
	人数	比例	人数 <sup>2</sup>	比例 <sup>2</sup>
研究生毕业生	617	53.98%	526	46.02%
本科毕业生	3798	54.13%	3218	45.87%
专科毕业生	1982	57.12%	1488	42.88%
<b>总体</b>	<b>6397</b>	<b>55.01%</b>	<b>5232</b>	<b>44.99%</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

### （四）生源结构

2022 届毕业生生源主要来自区内，共有 7842 人，占毕业生总人数的 67.43%；区外生源 3787 人，占比为 32.57%，主要来自河南（2.85%）、安徽（2.07%）、湖南（1.99%）、四川（1.99%）等省份（直辖市/自治区）。区内外比例为 2.07:1，区内毕业生比例近两年有所增加（2020 届、2021 届区内外比例分别为 1.82:1、1.94:1）。

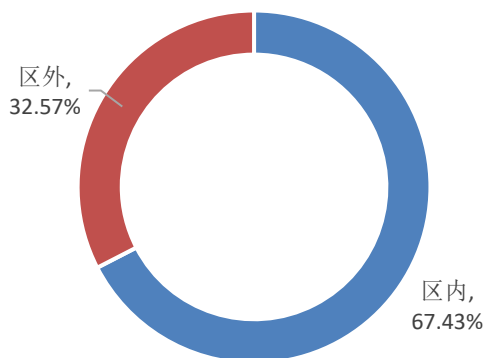


图 1-2 2022 届毕业生省内外生源比例

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

表 1-2 2022 届毕业生生源地结构

生源省份	研究生		本科		专科		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广西	206	18.02%	4983	71.02%	2653	76.46%	7842	67.43%
河南	122	10.67%	138	1.97%	71	2.05%	331	2.85%
安徽	73	6.39%	127	1.81%	41	1.18%	241	2.07%
湖南	58	5.07%	124	1.77%	49	1.41%	231	1.99%
四川	64	5.60%	141	2.01%	26	0.75%	231	1.99%
江西	40	3.50%	125	1.78%	64	1.84%	229	1.97%
山东	73	6.39%	124	1.77%	18	0.52%	215	1.85%
河北	58	5.07%	96	1.37%	54	1.56%	208	1.79%
广东	69	6.04%	102	1.45%	22	0.63%	193	1.66%
江苏	60	5.25%	75	1.07%	31	0.89%	166	1.43%
甘肃	26	2.27%	63	0.90%	71	2.05%	160	1.38%
内蒙古	11	0.96%	74	1.05%	62	1.79%	147	1.26%
贵州	12	1.05%	112	1.60%	17	0.49%	141	1.21%
山西	42	3.67%	83	1.18%	14	0.40%	139	1.20%
福建	15	1.31%	85	1.21%	35	1.01%	135	1.16%
湖北	50	4.37%	70	1.00%	14	0.40%	134	1.15%
浙江	37	3.24%	72	1.03%	16	0.46%	125	1.07%
黑龙江	13	1.14%	59	0.84%	43	1.24%	115	0.99%
云南	5	0.44%	72	1.03%	26	0.75%	103	0.89%
陕西	26	2.27%	39	0.56%	29	0.84%	94	0.81%
辽宁	16	1.40%	41	0.58%	31	0.89%	88	0.76%
重庆	30	2.62%	46	0.66%	9	0.26%	85	0.73%
海南	3	0.26%	39	0.56%	28	0.81%	70	0.60%
青海	1	0.09%	25	0.36%	35	1.01%	61	0.52%
新疆	1	0.09%	37	0.53%	10	0.29%	48	0.41%
吉林	15	1.31%	17	0.24%	1	0.03%	33	0.28%
天津	8	0.70%	17	0.24%		0.00%	25	0.21%



生源省份	研究生		本科		专科		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
宁夏	4	0.35%	15	0.21%		0.00%	19	0.16%
上海	2	0.17%	12	0.17%		0.00%	14	0.12%
北京	3	0.26%	3	0.04%		0.00%	6	0.05%
总计	1143	100.00%	7016	100.00%	3470	100.00%	11629	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## 二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函[2021]19号），高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=协议和合同毕业去向落实率+创业率+灵活毕业去向落实率+升学率。

### （一）总体毕业去向落实率及毕业去向

截止至2022年10月10日，全校毕业生实现就业总人数10600人，毕业去向落实率91.15%，其中研究生毕业生毕业去向落实率为93.61%，本科毕业生毕业去向落实率为91.41%，专科毕业生毕业去向落实率为89.83%。

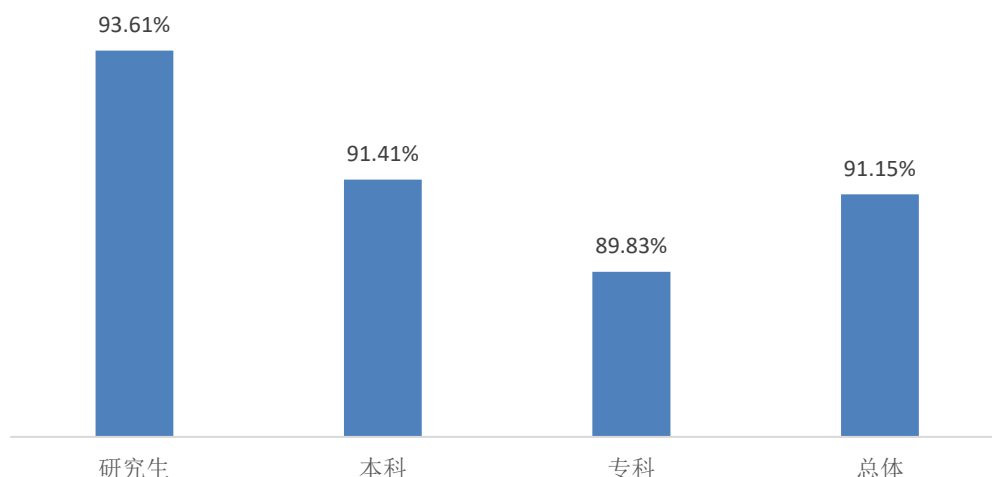


图 1-3 2022 届毕业生毕业去向落实率分布

从其去向构成来看，学校 2022 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（59.91%），其次是升学，升学人数共 1793 人（包含出国深造 22 人、第二学士学位 2 人），升学率为 15.42%，另外学校基层就业共 186 人，占比 1.60%（包含应征入伍 103 人、国家基层项目 41 人、地方基层项目 42 人）。分学历层次来看，研究生主要去向为“签就业协议形式就业”（59.58%）、“签劳动合同形式就业”（21.61%）；本科毕业生主要去向为“签就业协议形式就业”（68.20%）；专科毕业生主要去向为“签就业协议形式就业”（43.40%）、“升学”（27.12%）。见表 1-3。

表 1-3 2022 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	681	59.58%	4779	68.20%	1507	43.43%	6967	59.91%
升学（包含出国深造、第二学士学位）	85	7.44%	767	10.94%	941	27.12%	1793	15.42%
签劳动合同形式就业	247	21.61%	426	6.08%	406	11.70%	1079	9.28%
待就业	73	6.39%	603	8.48%	353	10.17%	1029	8.85%
其他录用形式就业	19	1.66%	261	3.73%	190	5.48%	470	4.04%
应征义务兵	0	0.00%	40	0.57%	63	1.82%	103	0.89%
自主创业	5	0.44%	18	0.26%	10	0.29%	33	0.28%
国家基层项目	0	0.00%	41	0.59%	0	0.00%	41	0.35%
地方基础项目	7	0.61%	35	0.50%	0	0.00%	42	0.36%
科研助理	26	2.27%	45	0.64%	0	0.00%	71	0.61%
自由职业	0	0.00%	1	0.01%		0.00%	1	0.01%



毕业去向	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
总计	1143	100.00%	7016	100.00%	3470	100.00%	11629	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## （二）各院系毕业去向落实率

学校 2022 届研究生毕业生分布在 15 个学院，其中公共管理与传媒学院、理学院毕业去向落实率均为 100%，材料科学与工程学院和旅游与风景园林学院次之，毕业去向落实率分别为 98.15%、97.65%。研究生毕业生各学院毕业去向落实率详见图 1-4。

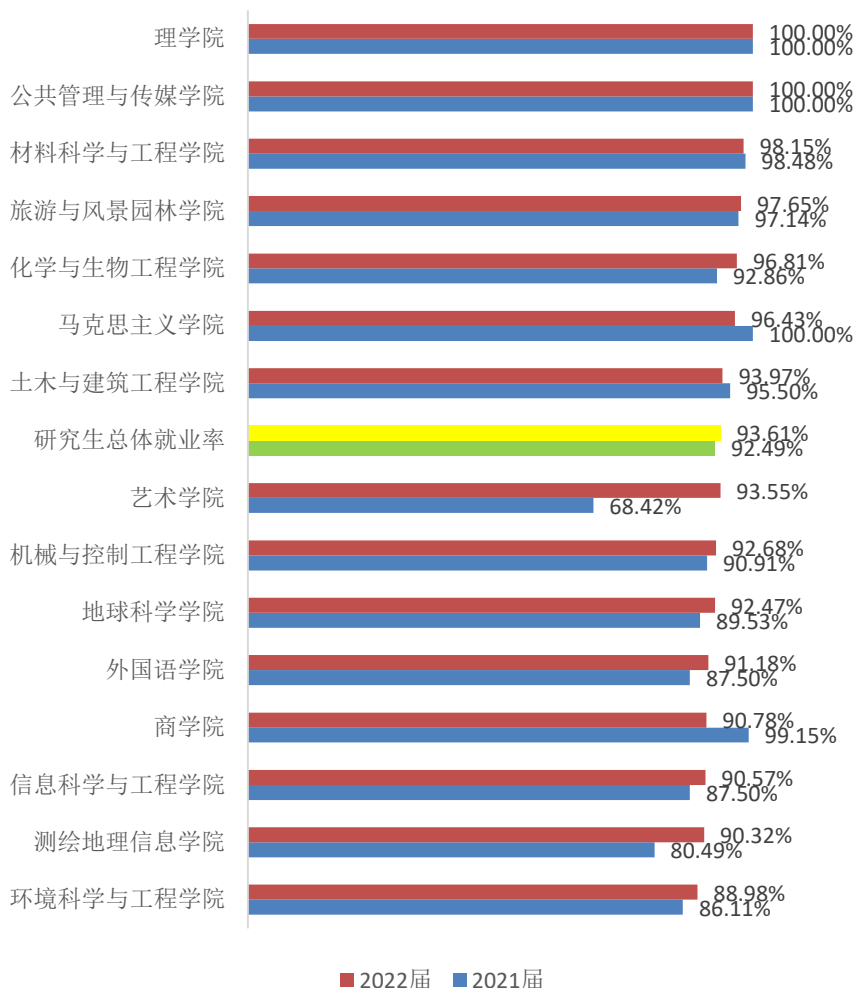


图 1-4 2021 届各学院研究生毕业生毕业去向落实率分布



学校 2022 届本科毕业生分布在 15 个学院，其中材料科学与工程学院毕业去向落实率最高，为 97.10%，测绘地理信息学院和化学与生物工程学院次之，毕业去向落实率分别为 95.63%，95.37%。本科毕业生各院系毕业去向落实率详见图 1-5。

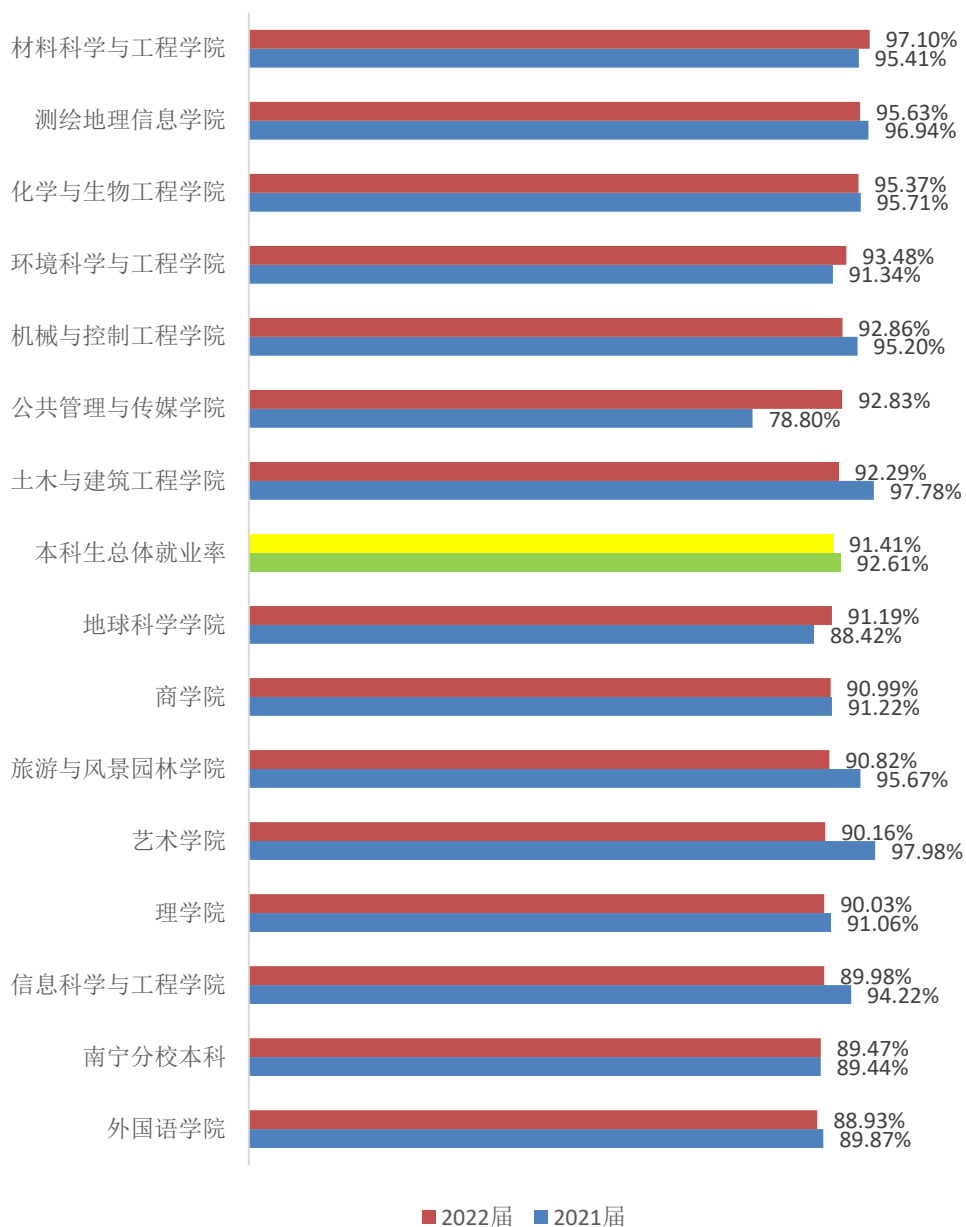


图 1-5 2022 届各学院本科毕业生毕业去向落实率分布





其中，南宁分校 2022 届本科毕业生分布在 6 个系部，冶金与资源工程系毕业去向落实率最高，为 97.59%，计算机应用系和经济与管理系次之，毕业去向落实率分别为 91.54%，91.39%。南宁分校本科毕业生各系部毕业去向落实率详见图 1-6。

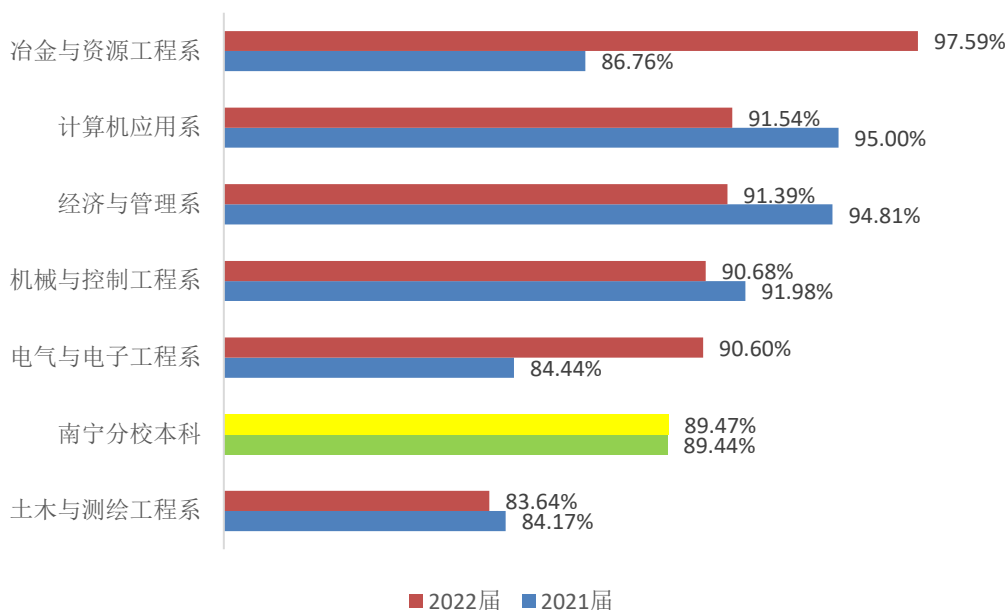


图 1-6 南宁分校 2022 届各系部本科毕业生毕业去向落实率分布

学校 2022 届专科毕业生主要在南宁分校，分布在 6 个系部，其中经济与管理系毕业去向落实率最高，为 92.77%，计算机应用系和机械与控制工程系次之，毕业去向落实率分别为 92.29%，92.22%。专科毕业生各院系毕业去向落实率详见图 1-7。

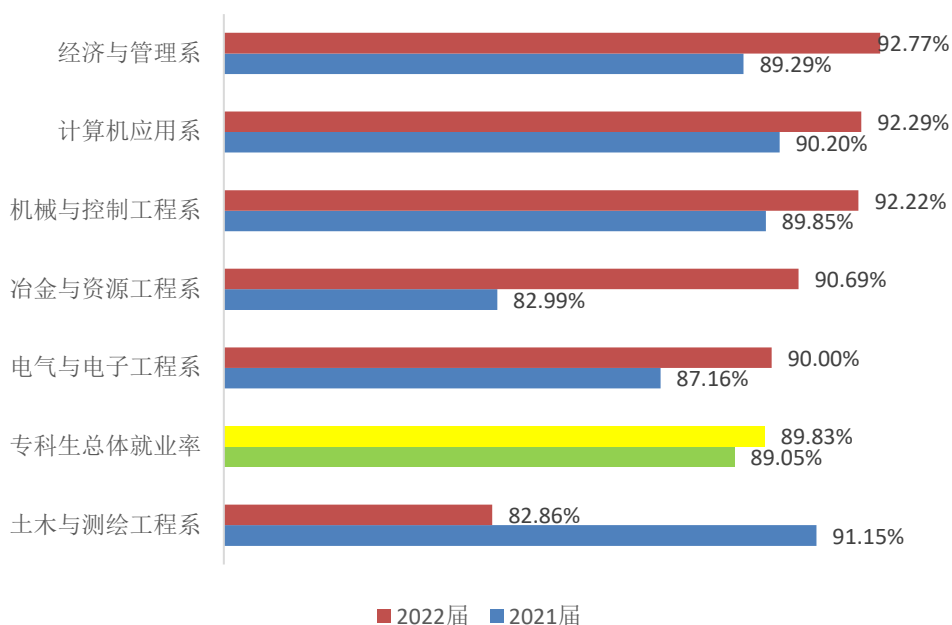


图 1-7 南宁分校 2022 届各系部专科毕业生毕业去向落实率分布

### （三）各专业毕业去向落实率

**研究生毕业生：**学校 2022 届研究生毕业生分布在 15 个学院 39 个专业，有 27 个专业的毕业去向落实率均在 90.00%以上；其中材料科学与工程、产业经济学、城乡规划学等 13 个专业毕业去向落实率达到 100.00%。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-4。

**本科毕业生：**学校 2022 届本科毕业生分布在 20 个学院 65 个专业，有 47 个专业的毕业去向落实率均在 90.00%以上；其中行政管理、建筑学 2 个专业毕业去向落实率到达 100.00%。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-5。

**专科毕业生：**学校 2022 届专科毕业生共分布在 6 个学院 38 个专业，有 25 个专业的毕业去向落实率均在 90.00%以上。具体各学院各专业毕业去向落实率具体分布详见附录附表 I-6。



#### （四）不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向

**不同性别毕业生的毕业去向及毕业去向落实率：**2022 届毕业生中男生毕业去向落实率为 91.23%（2021 届为 91.64%），女生毕业去向落实率为 91.05%（2021 届为 91.32%）；男生和女生都以“签就业协议形式就业”为主要毕业去向（分别为 60.45%、59.23%）。

表 1-4 2022 届不同性别毕业生的毕业去向及毕业去向落实率

毕业去向	男		女		总计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
博士后入站	1	0.02%		0.00%	1	0.01%
不就业拟升学	1	0.02%	1	0.02%	2	0.02%
出国、出境	10	0.16%	12	0.23%	22	0.19%
地方特岗教师		0.00%	10	0.19%	10	0.09%
第二学士学位	2	0.03%		0.00%	2	0.02%
科研助理、管理助理	35	0.55%	35	0.67%	70	0.60%
拟参加公招考试	4	0.06%	2	0.04%	6	0.05%
其他录用形式就业	232	3.63%	238	4.55%	470	4.04%
其它地方基层	7	0.11%	8	0.15%	15	0.13%
签就业协议形式就业	3868	60.47%	3099	59.23%	6967	59.91%
签劳动合同形式就业	601	9.40%	478	9.14%	1079	9.28%
签约中	4	0.06%	1	0.02%	5	0.04%
求职中	551	8.61%	463	8.85%	1014	8.72%
三支一扶	1	0.02%	1	0.02%	2	0.02%
西部计划	18	0.28%	21	0.40%	39	0.34%
选调生	10	0.16%	7	0.13%	17	0.15%
研究生	474	7.41%	355	6.79%	829	7.13%
应征义务兵	101	1.58%	2	0.04%	103	0.89%
暂不就业	1	0.02%	1	0.02%	2	0.02%
专科升普通本科	451	7.05%	489	9.35%	940	8.08%
自由职业		0.00%	1	0.02%	1	0.01%
自主创业	25	0.39%	8	0.15%	33	0.28%
总计	6397	100.00%	5232	100.00%	11629	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**低收入家庭毕业生毕业去向落实率：**学校总体低收入家庭毕业生毕业去向落实率为 93.93%，比学校总体毕业去向落实率高 2.78%。低收入家庭的研究生毕业生毕业去向落实率为 95.88%，比研究生毕业生毕业去



向落实率高 2.27%；低收入家庭的本科毕业生毕业去向落实率为 94.60%，比本科毕业生毕业去向落实率高 3.19%；低收入家庭的专科毕业生毕业去向落实率为 92.31%，比专科毕业生毕业去向落实率高 2.48%。

表 1-5 2022 届各层次低收入家庭毕业生毕业去向落实率

层次	低收入家庭人数	低收入家庭就业人数	低收入家庭毕业生毕业去向落实率	学校平均毕业去向落实率
研究生毕业生	97	93	95.88%	93.61%
本科毕业生	1093	1034	94.60%	91.41%
专科毕业生	572	528	92.31%	89.83%
总计	1762	1655	93.93%	91.15%

### 三、就业流向

#### （一）就业地区分布<sup>1</sup>

**就业地区分布：**学校 2022 届毕业生主要选择在广西区内就业（41.25%），其次是广东省（31.63%）。

分学历看，研究生毕业生在区内就业只有 26.29%，更多的选择在区外就业，占比 73.71%，区外就业地区以广东省（17.36%）、江苏省（7.01%）为主。本科毕业生和专科毕业生主要选择在广西区内就业（分别为 42.63%、44.55%），其次是广东（分别为 33.34%、33.76%）。各学历毕业生具体就业地区分布详见附录附表 I-7。

**广西区内就业城市：**广西区内就业的毕业生主要流向了南宁市和桂林市，分别占就业总人数的 14.13%、11.63%。分学历层次来看，在广西区内就业的研究生毕业生主要流向桂林市和南宁市（分别为 11.37%和 8.32%）；本科毕业生主要流向桂林市（14.91%）和南宁市（12.79%）；专科毕业生主要流向南宁市（20.41%）。

<sup>1</sup> 针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、博士后入站、科研助理、自由职业和自主创业的毕业生进一步统计分析其就业地区分布。



表 1-6 2022 届各层次毕业生区内就业城市分布

就业市	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
南宁市	82	8.32%	717	12.79%	431	20.41%	1230	14.13%
桂林市	112	11.37%	836	14.91%	64	3.03%	1012	11.63%
崇左市	11	1.12%	203	3.62%	87	4.12%	301	3.46%
柳州市	13	1.32%	132	2.35%	58	2.75%	203	2.33%
钦州市	7	0.71%	58	1.03%	62	2.94%	127	1.46%
玉林市	4	0.41%	67	1.20%	55	2.60%	126	1.45%
百色市	6	0.61%	50	0.89%	42	1.99%	98	1.13%
梧州市	3	0.30%	64	1.14%	23	1.09%	90	1.03%
防城港市		0.00%	67	1.20%	21	0.99%	88	1.01%
贵港市	2	0.20%	54	0.96%	32	1.52%	88	1.01%
河池市	4	0.41%	52	0.93%	26	1.23%	82	0.94%
北海市	5	0.51%	37	0.66%	11	0.52%	53	0.61%
来宾市	4	0.41%	26	0.46%	20	0.95%	50	0.57%
贺州市	6	0.61%	27	0.48%	9	0.43%	42	0.48%
小计	259	26.29%	2390	42.63%	941	44.55%	3590	41.25%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

**广东省就业城市：**广东省就业的毕业生主要流向了深圳市和广州市，分别占就业总人数的 13.16%、6.37%。分学历层次来看，在广东就业的研究生毕业生流向深圳市和广州市的比例分别是 5.99%、3.55%；在广东就业的本科毕业生主要流向深圳市（14.36%）和广州市（6.28%）；专科毕业生主要流向深圳市（13.30%），其次是广州市（7.91%）。

表 1-7 2022 届各层次毕业生在广东省就业城市分布

就业市	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
深圳市	59	5.99%	805	14.36%	281	13.30%	1145	13.16%
广州市	35	3.55%	352	6.28%	167	7.91%	554	6.37%
东莞市	7	0.71%	190	3.39%	113	5.35%	310	3.56%
佛山市	5	0.51%	151	2.69%	68	3.22%	224	2.57%
惠州市	19	1.93%	97	1.73%	14	0.66%	130	1.49%
中山市	1	0.10%	72	1.28%	45	2.13%	118	1.36%
珠海市	3	0.30%	77	1.37%	6	0.28%	86	0.99%
肇庆市	8	0.81%	28	0.50%	5	0.24%	41	0.47%
江门市	3	0.30%	30	0.54%	7	0.33%	40	0.46%
云浮市	10	1.02%	15	0.27%	1	0.05%	26	0.30%
湛江市	2	0.20%	21	0.37%		0.00%	23	0.26%



清远市	6	0.61%	6	0.11%	1	0.05%	13	0.15%
河源市		0.00%	9	0.16%	2	0.09%	11	0.13%
韶关市	3	0.30%	8	0.14%		0.00%	11	0.13%
茂名市	5	0.51%	4	0.07%		0.00%	9	0.10%
汕头市	2	0.20%	1	0.02%	2	0.09%	5	0.06%
揭阳市	2	0.20%	1	0.02%		0.00%	3	0.03%
潮州市	1	0.10%	1	0.02%		0.00%	2	0.02%
梅州市		0.00%		0.00%	1	0.05%	1	0.01%
阳江市		0.00%	1	0.02%		0.00%	1	0.01%
小计	171	17.36%	1869	33.34%	713	33.76%	2753	31.63%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## （二）就业单位分布<sup>2</sup>

### 1、就业单位性质分布

学校2022届毕业生主要流向单位类型为私营企业，占比达到73.62%；其次为国有企业（14.26%）；就不同学历而言，研究生毕业生主要签约私营企业（36.33%）和国有企业（26.61%）；本科毕业生和专科毕业生单位布局都较为集中，主要签约私营企业，比例分别为75.05%和86.73%。

表 1-8 2022 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
私营企业	344	36.33%	4102	75.05%	1823	86.73%	6269	73.62%
国有企业	252	26.61%	866	15.84%	88	4.19%	1206	14.16%
三资企业	33	3.48%	175	3.20%	110	5.23%	318	3.73%
党政机关	26	2.75%	116	2.12%	46	2.19%	188	2.21%
高等学校（含民办）	165	17.42%	11	0.20%	2	0.10%	178	2.09%
其他事业单位	59	6.23%	91	1.66%	22	1.05%	172	2.02%
金融单位	27	2.85%	41	0.75%	2	0.10%	70	0.82%
中等、初等教育单位	19	2.01%	30	0.55%	3	0.14%	52	0.61%
科研设计单位	17	1.80%	10	0.18%		0.00%	27	0.32%
非公教学单位	1	0.11%	8	0.15%	1	0.05%	10	0.12%
其他	2	0.21%	8	0.15%		0.00%	10	0.12%
医疗卫生单位	2	0.21%	4	0.07%	2	0.10%	8	0.09%

<sup>2</sup> 针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的毕业生进一步统计分析其就业单位性质、就业单位分布。



城镇社区	0.00%	4	0.07%	2	0.10%	6	0.07%
部队	0.00%		0.00%	1	0.05%	1	0.01%
总计	947	100.00%	5466	100.00%	2102	100.00%	8515

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

## 2、重点用人单位分布

学校 2022 届毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表 1-9 2022 届毕业生主要就业单位分布

就业单位名称	研究生	本科	专科	总体
浙江华友钴业股份有限公司	96	3	16	115
扶绥县人力资源和社会保障局	48		8	56
广西鹏越生态科技有限公司	38			38
北京宇信科技集团股份有限公司厦门分公司	35			35
北京科蓝软件系统股份有限公司	35			35
保利长大工程有限公司	29		1	30
中铁建工集团有限公司广州分公司	28			28
广西盛隆冶金有限公司	27		1	28
湖南中伟控股集团有限公司	25		1	26
欣旺达电子股份有限公司	21	4		25
东莞联鹏智能装备有限公司			24	24
深圳市康冠科技股份有限公司	22			22
广西路建工程集团有限公司	21	1		22
广东微容电子科技有限公司	13	8	1	22
深圳拓邦股份有限公司	21			21
中交路桥华南工程有限公司	20			20
华友新能源科技（衢州）有限公司	8		12	20
用友金融信息技术股份有限公司	19			19
华润万家有限公司	19			19
安世半导体（中国）有限公司			19	19
龙旗电子（惠州）有限公司	17			17
合力泰科技股份有限公司	16	1		17
中国共产党大新县委员会组织部	11		5	16
桂林移远通信技术有限公司	16			16
广西建工第一建筑工程集团有限公司	15		1	16
广西华谊能源化工有限公司	4		12	16
闻泰科技（深圳）有限公司	15			15
生益电子股份有限公司	15			15
佳能（中山）办公设备有限公司			15	15



### （三）就业行业分布

2022 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（19.76%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（15.69%）及“建筑业”（14.04%）。从不同学历层次来看，研究生毕业生主要行业流向为“教育”、“科学研究和技术服务业”及“制造业”，占比分别为 20.27%、15.86%、14.29%；本科毕业生主要行业流向为“信息传输、软件和信息技术服务业”（19.11%）、“制造业”（18.93%）及“建筑业”（13.64%）；专科毕业生的主要行业流向为“制造业”（24.38%）、“建筑业”（19.03%）、“租赁和商务服务业”（11.93%）和“批发和零售业”（11.84%）。

表 1-10 2022 届毕业生就业行业分布

就业单位行业	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
制造业	136	14.29%	1038	18.93%	515	24.38%	1689	19.76%
信息传输、软件和信息技术服务业	82	8.61%	1048	19.11%	211	9.99%	1341	15.69%
建筑业	50	5.25%	748	13.64%	402	19.03%	1200	14.04%
科学研究和技术服务业	151	15.86%	671	12.24%	94	4.45%	916	10.72%
批发和零售业	17	1.79%	566	10.32%	250	11.84%	833	9.74%
租赁和商务服务业	14	1.47%	414	7.55%	252	11.93%	680	7.96%
水利、环境和公共设施管理业	89	9.35%	252	4.60%	42	1.99%	383	4.48%
教育	193	20.27%	111	2.02%	24	1.14%	328	3.84%
公共管理、社会保障和社会组织	36	3.78%	125	2.28%	53	2.51%	214	2.50%
金融业	66	6.93%	83	1.51%	11	0.52%	160	1.87%
居民服务、修理和其它服务业	10	1.05%	91	1.66%	36	1.70%	137	1.60%
住宿和餐饮业	5	0.53%	45	0.82%	74	3.50%	124	1.45%
房地产业	3	0.32%	67	1.22%	33	1.56%	103	1.20%
文化、体育和娱乐业	11	1.16%	50	0.91%	37	1.75%	98	1.15%
交通运输、仓储和邮政业	14	1.47%	49	0.89%	30	1.42%	93	1.09%
采矿业	33	3.47%	27	0.49%	21	0.99%	81	0.95%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	33	3.47%	25	0.46%	7	0.33%	65	0.76%





就业单位行业	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
农、林、牧、渔业	2	0.21%	41	0.75%	11	0.52%	54	0.63%
卫生和社会工作	7	0.74%	33	0.60%	8	0.38%	48	0.56%
军队		0.00%		0.00%	1	0.05%	1	0.01%
总计	952	100.00%	5484	100.00%	2112	100.00%	8548	100.00%

#### 四、升学情况

2022 届毕业生升学率(含国内升学、第二学士学位和出国/境留学)为 15.42%，其中国内升学人数为 1769 人，占比 15.21%，第二学士学位人数为 2 人，出国/境留学人数为 22 人，占比 0.20%。其中，研究生毕业生升学率为 7.54%，国内升学人数为 83 人，占比 7.36%，出国/境留学人数为 2 人，占比 0.18%。本科生升学率为 10.97%，其中国内升学人数为 746 人，占比 10.67%，出国/境留学人数为 19 人，占比 0.27%，第二学士学位 2 人。专科生升学率为 27.15%，国内升学人数为 940 人，出国/境留学人数为 1 人。对毕业生国内升学的情况分析显示，录取我校毕业生人数排名靠前的高校列表如下。

表 1-11 2022 届毕业生国内升学重点流向

研究生毕业生	
升学高校名称	人数
武汉大学	4
济南大学	4
中南大学	3
深圳大学	3
暨南大学	3
桂林理工大学	3

本科毕业生			
升学高校名称	人数	升学高校名称	人数
桂林理工大学	270	云南大学	7
广西大学	44	中国科学院大学	7
深圳大学	24	广州大学	6
东华理工大学	18	青岛科技大学	6



本科毕业生			
升学高校名称	人数	升学高校名称	人数
中南大学	15	长沙理工大学	6
成都理工大学	14	浙江工业大学	6
广西师范大学	12	中国地质大学（武汉）	6
桂林电子科技大学	11	中国矿业大学	6
广东工业大学	9	湖南科技大学	5
福州大学	8	暨南大学	5
昆明理工大学	7	中国地质大学（北京）	5

专科毕业生	
升学高校名称	人数
桂林理工大学	936

对毕业生出国、出境留学的情况分析显示，毕业生主要到澳大利亚、澳门、英国、日本等国家深造，具体流向见表 1-12。

表 1-12 2022 届毕业生出国、出境重点流向

国家、地区	人数
澳大利亚	5
澳门	4
英国	4
日本	3
德国	2
马来西亚	2
俄国	1
美国	1

## 五、基层就业情况

学校 2022 届毕业生基层就业共计 186 人，其中地方特岗教师 10 人，其他地方基层 15 人，三支一扶 2 人，西部计划 39 人，选调生 17 人，应征入伍 103 人。

表 1-13 2022 届毕业生基层就业情况分布

基层就业	研究生毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总计
地方特岗教师		10		10
其它地方基层	6	9		15



基层就业	研究生毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总计
三支一扶		2		2
西部计划		39		39
选调生	1	16		17
应征义务兵		40	63	103
<b>总计</b>	<b>7</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>186</b>

注：数据统计截止日期为 2022 年 10 月 10 日。



## 第二章 2022 届毕业生市场需求情况

学校为 2022 届毕业生举办全校性大型线上线下双选会 32 场（其中大型线下双选会 1 场、中小型线下双选会 18 场，大型线上双选会 13 场），小型专场宣讲会 569 场。为毕业生提供有效岗位信息近 49 万个，提供给 2022 届毕业生就业机会数量与毕业生之比为 42.2:1（去年为 40.3:1）。

### 一、毕业生就业网中企业注册及发布招聘信息统计

2021-2022 学年度共有来自区内外 1429 家企事业单位在我校毕业生就业网注册，其中区外有 1138 家，区内 291 家。发布就业岗位数 8520 个，提供就业机会数 138747 个，见图 2-1。

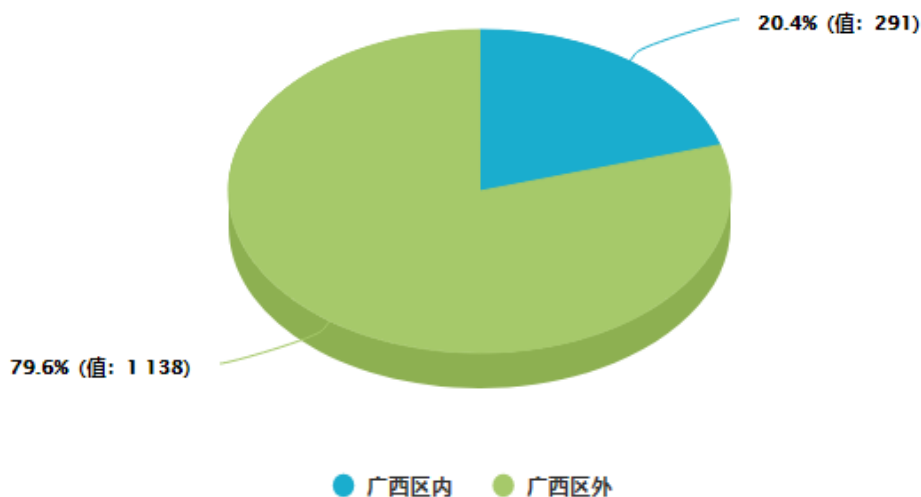


图 2-1 区内外企业在我校毕业生就业网注册情况

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

所注册企业按行业分类，计算机/互联网/通信/电子（27.15%）、贸



易/消费/制造/营运（17.70%）、能源/原材料（15.40%）、房地产/建筑（15.33%）类型企业排在前四，见图 2-2。

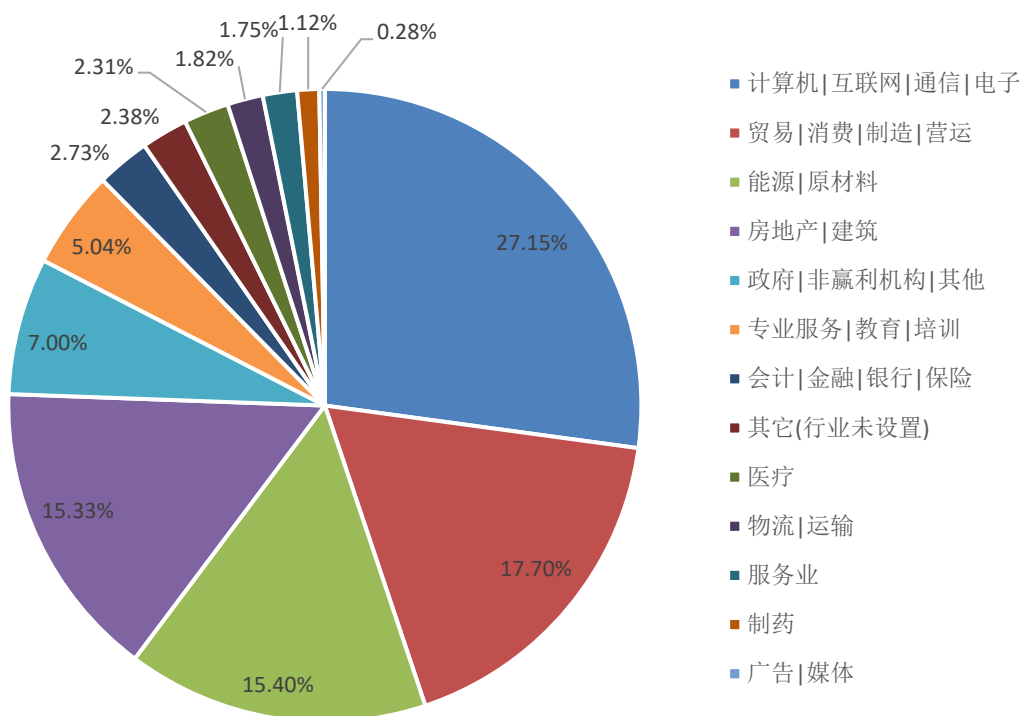
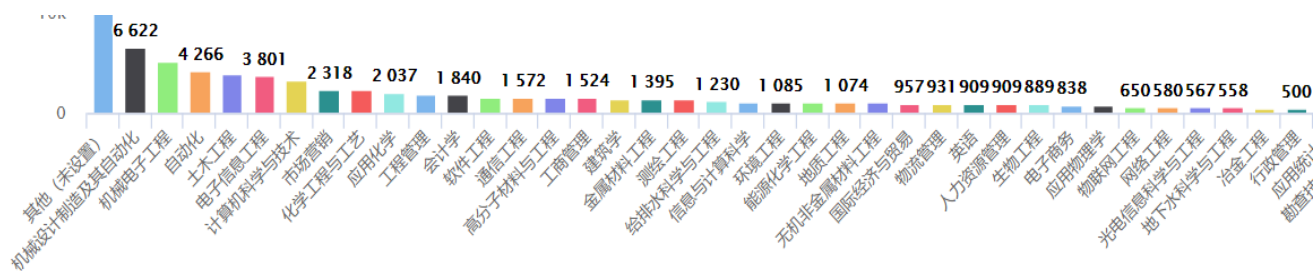


图 2-2 来校企业行业分类情况统计

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

按专业分类，2022 届毕业生需求岗位数量排前五的专业有：机械设计制造及其自动化、机械电子工程、自动化、土木工程、电子信息工程，见图 2-3。需求数量排名靠后的五个专业是房地产开发与管理、社会工作、行政管理、旅游管理、酒店管理。



2-3 来校企业需求岗位数量超过 500 个的专业

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网图。



## 二、线下招聘会开展情况

学校在屏风、雁山两校区为 2022 届毕业生共举办双选会 17 场（其中大型线下双选会 1 场、中小型线下双选会 16 场），提供就业机会 34181 个。举办校园专场招聘会 455 场，发布招聘岗位 939 个，提供就业机会 17531 个。见图 2-4。研究生院为 2022 届毕业生举办专场招聘会 51 场，提供就业机会 3153 个。南宁分校为 2022 届毕业生举办中小型线下双选会 2 场，提供就业机会 13262 个，举办专场招聘会 98 场，提供就业机会 7946 个。

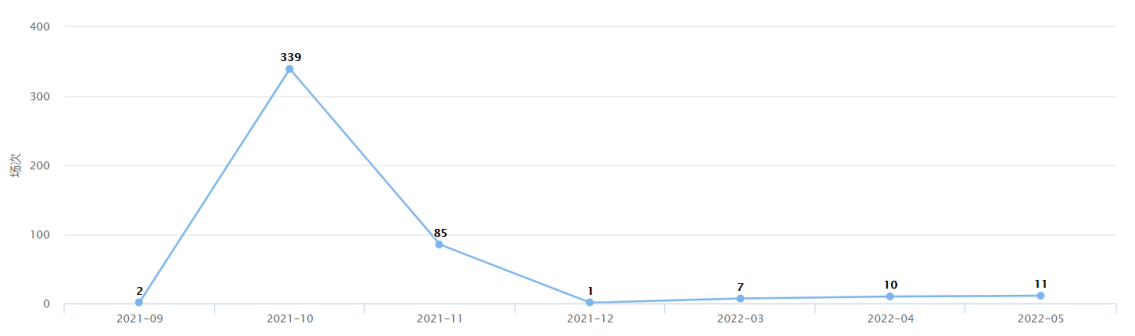


图 2-4 本部校园专场招聘会每月分析统计

数据来源：桂林理工大学毕业生就业网。

## 三、线上招聘开展情况

面对疫情的影响，学校创新工作举措，拓宽就业渠道，利用网络平台开展线上招聘，共举办 13 场线上双选会，共有 4952 家用人单位参会，发布招聘岗位 41703 个，提供就业机会 394568 个，见表 2-1。

表 2-1 线上招聘情况统计表

举办时间	校区	企业数量	提供就业岗位数量	提供就业机会数量
2021.09.23-2021.09.25	校本部	404	2377	37696
2021.10.23-2021.11.15	校本部	68	502	5591
2021.11.10-2021.11.12	校本部	471	2736	41553
2021.11.15-2021.12.25	校本部	1281	6155	48562



2022.02.10-2022.03.05	校本部	60	810	5622
2022.03.24-2022.03.26	校本部	602	3368	45227
2022.04.07-2022.04.09	校本部	350	1971	26233
2022.04.28-2022.04.30	校本部	524	2782	33007
2022.05.18-2022.05.25	校本部	329	1664	14866
2022.06.09-2022.08.31	校本部	101	8610	36745
2022.08.22-2022.08.31	校本部	100	6900	48963
2021.12.06-2021.12.08	南宁分校	335	2016	27352
2022.03.31-2022.04.02	南宁分校	327	1812	23151

数据来源：易校招就业平台。



## 第三章 就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模不断增长，毕业去向落实率维持在较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。近三届毕业生规模不断增长，2022 届毕业生数量首次破万，毕业去向落实率维持在较高的水平上，均保持在 90.00% 以上。受新冠肺炎疫情时有多点爆发和我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力等多重因素影响，2022 届毕业生就业形势严峻复杂，在学校党委和行政的坚强领导下，严格实施“一把手”工程，全校师生群策群力，攻坚克难，学校 2022 届毕业生毕业去向落实率保持稳定。

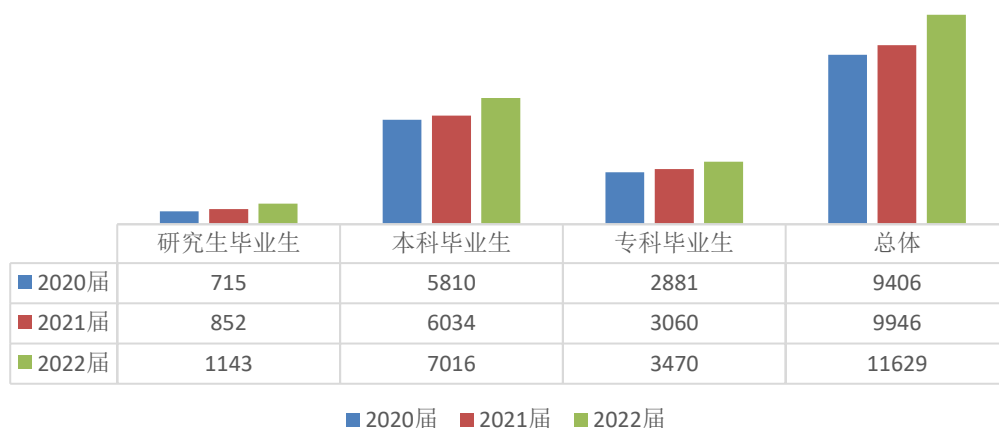


图 3-1 2020-2022 届毕业生规模



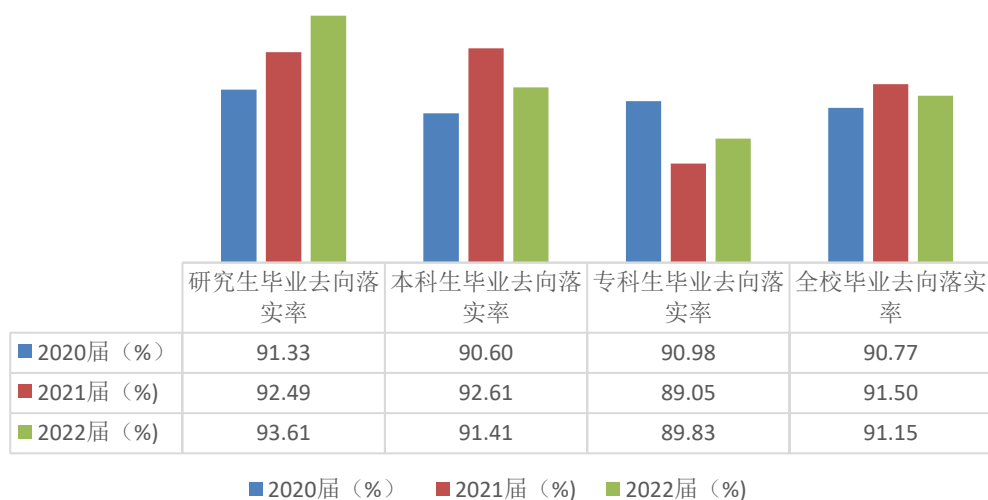


图 3-2 2020-2022 届毕业生毕业去向落实率

## 二、协议和合同就业<sup>3</sup>为主

从毕业生毕业去向来看，近三届学校毕业生以签订协议和合同就业为主（72.22%、68.13%、71.40%），2022 届相较上届有所提升；升学比例分别是 14.28%、16.27%、15.42%，灵活就业比例分别是 4.06%、6.92%、4.05%。

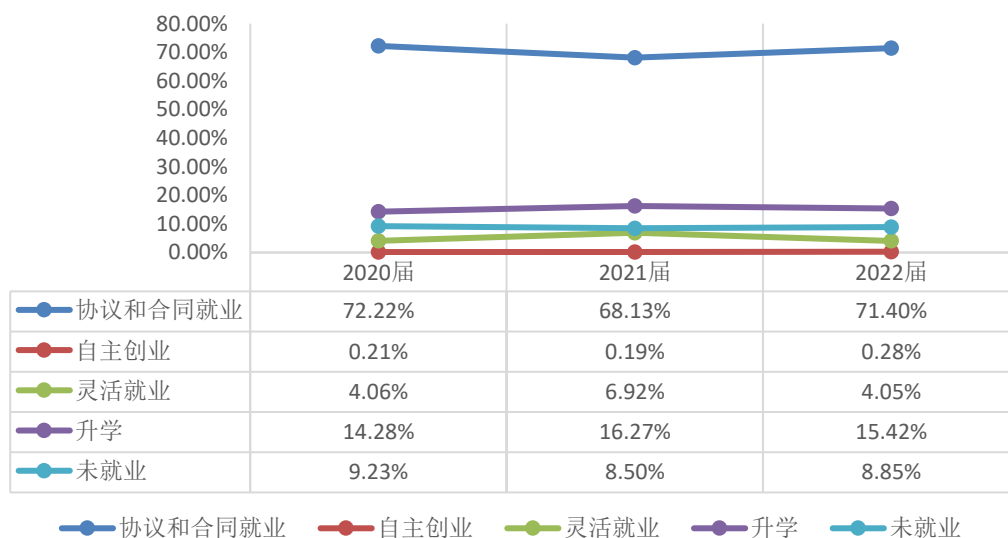


图 3-3 2020-2022 届总体毕业生毕业去向分布

<sup>3</sup> 协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、基层项目、科研助理和应征义务兵；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括研究生、出国深造和第二学士学位。

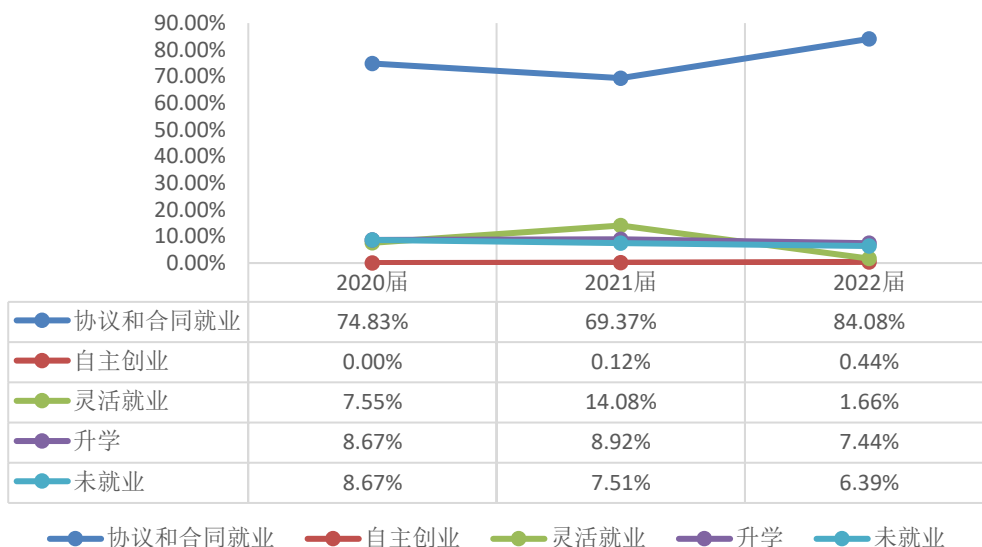


图 3-4 2020-2022 届研究生毕业生毕业去向分布

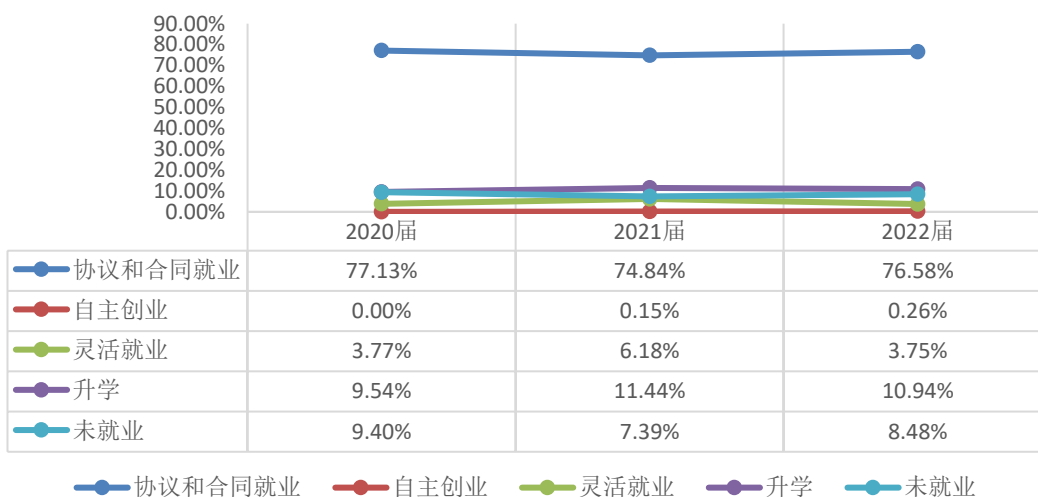


图 3-5 2020-2022 届本科毕业生毕业去向分布

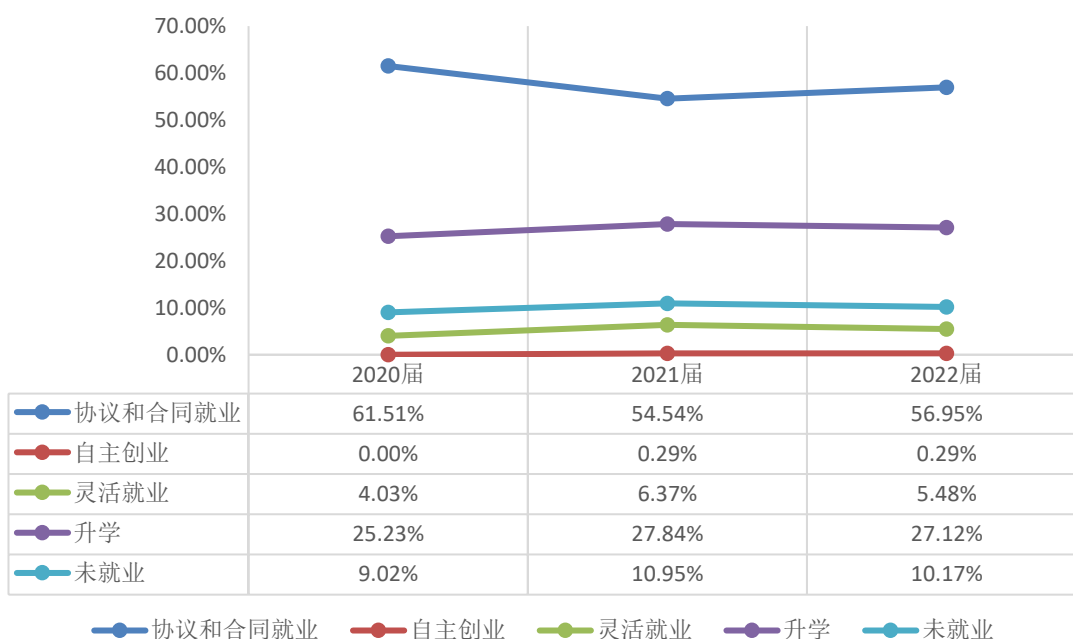


图 3-6 2020-2022 届专科毕业生毕业去向分布

### 三、两广地区就业为主

从就业地区来看，近三届学校毕业生整体主要在广西就业（分别为 44.52%、42.69%、41.25%），整体呈下降趋势，其次是广东（分别为 31.11%、31.64%、31.63%），基本保持稳定。其中，近三届毕业生中专科毕业生在广西就业的比例最高，分别为 51.83%、50.49%、44.55%，其次是本科毕业生，近三年维持在四成以上（分别为 43.52%、42.19%、42.63%）。总的来说，本校毕业生主要服务于本地，同时在广东等发达地区均有辐射。

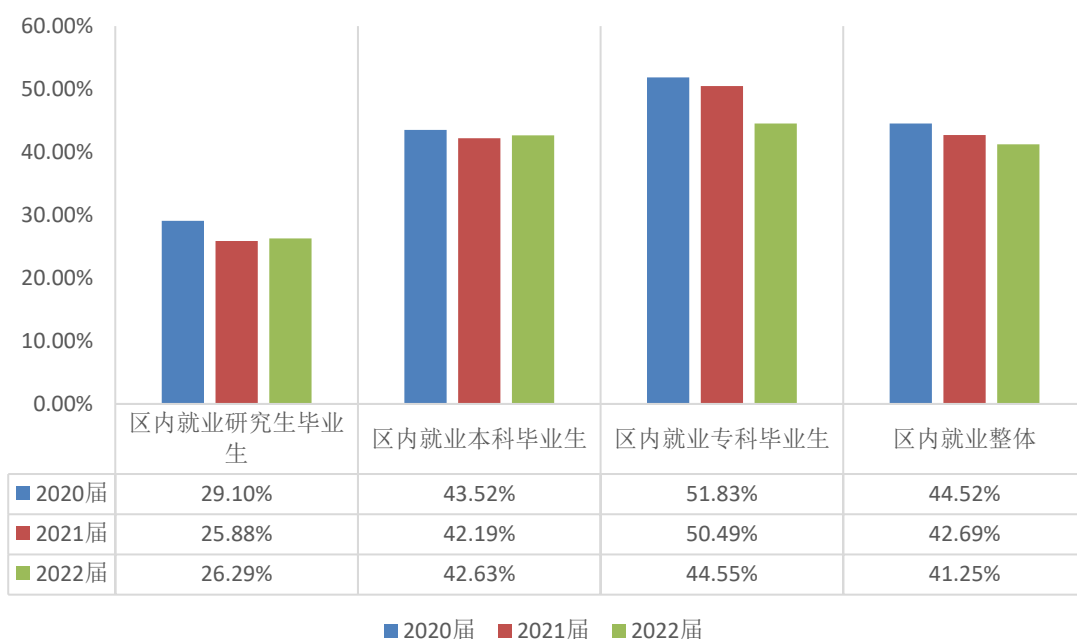


图 3-7 2020-2022 届毕业生广西区内就业比例

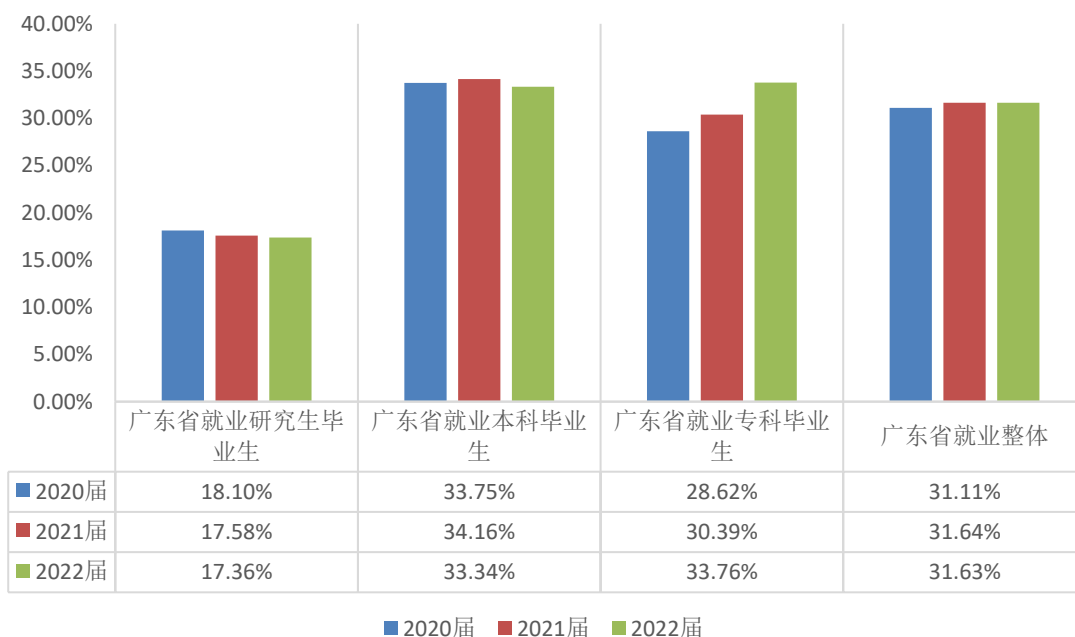


图 3-8 2020-2022 届毕业生广东省就业比例

#### 四、就业领域分布突出，“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“建筑业”为主要流向

从毕业生签约行业结构来看，学校 2020 届-2022 届毕业生就业的主



要领域为制造业（分别为 18.23%、20.48%、19.76%）、“信息传输、软件和信息技术服务业（分别为 14.16%、13.87%、15.69%）和建筑业（分别为 18.85%、17.65%、14.04%）。

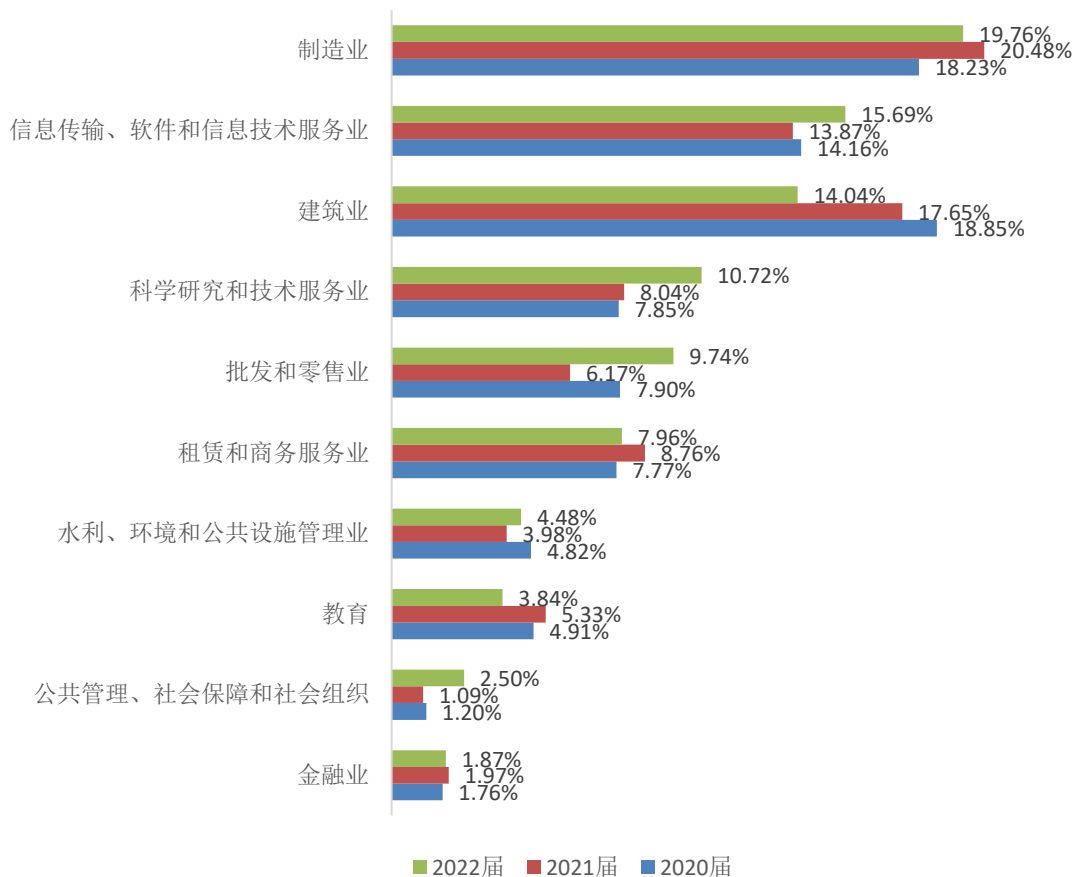


图 3-9 2020-2022 届毕业生就业行业对比分析

## 五、依托民营企业就业，合理分配人才资源

私营企业为历届毕业生就业主战场，占比均在 71.00% 以上（分别为 71.10%、73.11%、73.62%），其次是国有企业，就业比例分别为 17.99%、15.28%、14.16%，近三届呈下降趋势。党政机关、高等学校和其他事业单位就业的毕业生有所增加。私营企业为毕业生主要就业单位，一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校政企合作，主动与重点



企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

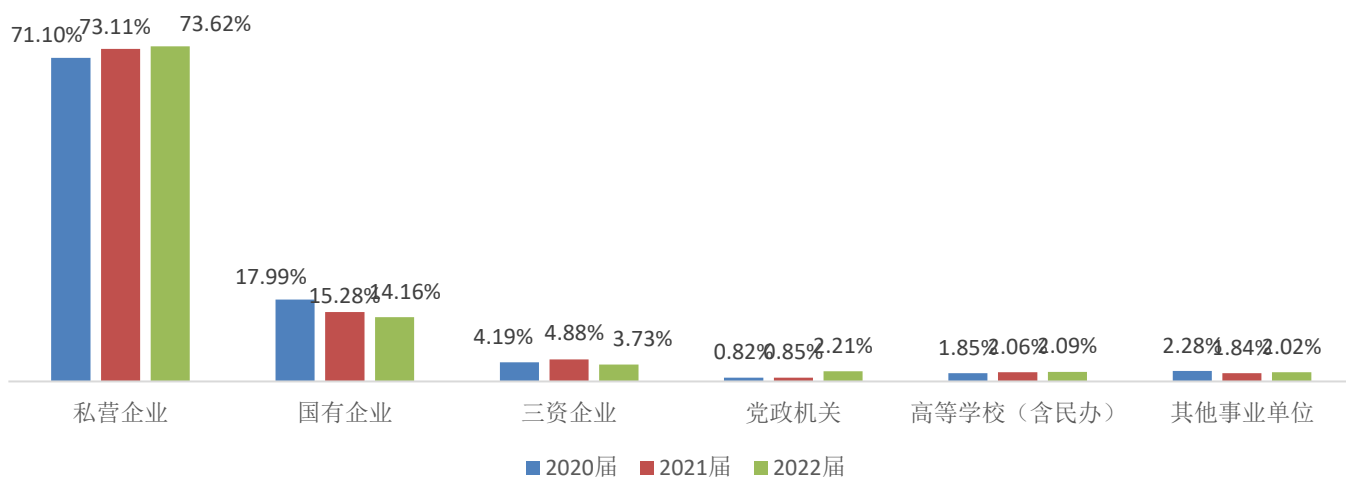


图 3-10 2020-2022 届毕业生就业单位性质对比分析



## 第四章 2022 年毕业生就业创业工作措施

学校认真落实党中央和自治区关于毕业生就业创业工作部署，扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务。“后疫情”时期受多重压力叠加，给毕业生就业带来了诸多困难，在学校党委和行政的坚强领导下，通过实施“五强”工程，相关职能部门与学院联动配合，全校师生群策群力，攻坚克难，圆满完成了 2022 届毕业生就业工作。学校 2022 届毕业生共有 11629 人（研究生 1143 人，本科毕业生 7016 人，专科毕业生 3470 人）。截止 10 月 10 日，全校毕业生实现就业总人数 10600 人，毕业去向落实率 91.15%（其中研究生 93.61%，本科生 91.41%，专科生 89.83%）。

### 一、强顶层设计，强化就业硬支撑

1. 学校强化顶层设计，实施“十项措施”促就业，制定《桂林理工大学 2022 届毕业生就业工作实施方案》、《关于开展学院书记院长精准指导促就业专项行动的通知》等文件，将目标分解到院系并认真组织实施，精准指导毕业生就业，努力做到学校的就业工作毕业生满意、用人单位满意、家庭满意、社会满意和学校满意。

2. 健全完善毕业生就业创业工作条件保障机制。加强了“机构、人员、经费、场地”建设，落实就业工作的条件保障，学校投入就业专项经费 100 万元，用于开拓就业市场、举办双选会、就业指导师资培训、招聘模拟大赛、就业质量调研等工作；配备了校级、院级就业工作人员开展毕业生就业工作；两校区建成 600 多平米的招聘场地，确保招聘会的开展。



3.建立督查机制，确保就业数据真实准确。把各项政策措施和年度重点工作的落实完成情况作为督查重点，开展日常督查和不定期抽查，及时查找问题，总结经验，以督查促整改，抓落实。严格按照上级要求开展就业统计工作管理，加强各学院就业数据统计上报工作的管理，避免存在虚报、错报、迟报的现象，保证统计数据的准确性和真实性，严格做到核查的三个“百分百”，即组织好就业毕业生自身核查的 100%；学院对毕业生的去向复查的 100%，学校对学院提交的就业数据进行审核的 100%。严格坚持就业工作“四不准”，对违反“四不准”的学院和个人，实行“一票否决制”。

## 二、强协调联动，拓展就业新渠道

1.学校贯彻落实“访企拓岗”专项行动，强化挖潜拓岗。校领导带头走访广西各地企业，积极为毕业生搭建就业平台。学校拓展就业市场，密切与大湾区、北部湾、长三角等经济发展区的联系，加强与当地政府人社部门及生产企业的校政合作、校企合作。先后与南宁市、桂林市、北海市、梧州市、防城港经开区、柳州市柳东新区和深圳市、佛山市、肇庆市、惠州市等人社部门建成了校政合作平台，主动对接人才需求，加强了与政府、产业园区、优质企业交流对接。为 2022 届毕业生举办全校性大型线上线下双选会 32 场（其中大型线下双选会 1 场、中小型线下双选会 18 场，大型线上双选会 13 场），小型专场宣讲会 569 场。为毕业生提供有效岗位信息近 49 万个，提供给 2022 届毕业生就业机会数量与毕业生之比为 42.2:1（去年为 40.3:1）。

2.统筹招聘场地资源。充分利用二级学院教室、会议室等场地资源，拓展招聘服务场地，进一步改善用人单位和毕业生的招聘服务条件。





### 三、强帮扶引导，促进重点群体稳就业

1.加强毕业生重点群体就业帮扶。根据《教育部办公厅关于进一步做好高校困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》，学校发布《关于做好2022届重点群体毕业生就业帮扶工作的通知》，实行包干责任制，对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的毕业生提供有温度的“一对一”就业帮扶，优先推荐就业岗位，做好心理辅导，努力实现有就业意愿且愿意接受帮扶的重点群体毕业生100%就业。组织教育部“宏志助航”提升就业能力培训，已培训189人，共有184人顺利完成培训，培训通过率达97.35%，并对培训学员提供“一对一”帮扶，再其离校前提供3次谈心谈话和3次有效岗位推荐。截至10月10日，本校重点群体毕业生共1762人，毕业去向落实率为93.93%，高于本校初次毕业去向落实率91.15%。

2.学校关心关爱重点群体求职经济负担，积极为2644名困难毕业生申报一次性求职补贴，补贴共计382.85万元，为特殊群体提供10余万元的求职经费。

### 四、强就业指导，树立正确择业观

1.加强就业育人教育。组织学院书记、院长深入毕业生群体开展就业育人主题教育、到基层就业主题教育等，为毕业生提供科学的指导和咨询，引导毕业生调适心态，树立正确择业观和职业观。近年来，我校毕业生就业形式更加多元化，毕业生就业观得到有效改善，赴基层就业毕业生逐年增加，毕业生投身基层典型事迹在央视新闻报道。

2.建设二级学院就业指导咨询室，为学生提供更加科学的指导咨询



服务，启动了职业导师与学生面对面、一对一的就业咨询预约服务，进一步提高了就业指导的针对性和实效性。

3.加强师资培训，壮大就业指导师资队伍。面对新形势下出现的种种就业问题，加强学生的职业生涯规划 and 就业观念引导至关重要。2021-2022 学年对职业生涯规划 and 就业指导任课老师及一线就业辅导员组织了培训，培训人数达 200 余人次。有利提升了任课老师和就业辅导员的专业能力和指导水平。

4.开展首届生涯体验周活动。学校首次开展大学生生涯体验周活动，通过体验式生涯教育活动，加强学生就业意识，使其能深刻理解理论知识，对自身职业合理规划，为学生毕业前成功找到工作打好基础，促进学生积极就业。

## 五、强服务保障，细化就业软服务

1.提升就业精细化服务能力。针对毕业生、招聘单位、人社部门等实施精准服务，不断强化服务保障。比如，针对学生实施线上办理就业手续，让“数据多跑腿，学生少跑路”，提升毕业生就业服务水平。通过为用人单位提供优质招聘服务，吸引更多用人单位入校招聘。落实毕业生“留桂计划”，积极服务地方经济社会发展。

2.加强信息服务。继续发挥“就业+互联网”的优势，对学校的毕业生就业网进行完善，迎合当今学生获取信息和阅读的习惯，毕业生在“桂工微就业”公众号浏览企业招聘信息过程中可以随时通过手机投递简历，单位也可以及时将求职结果向学生反馈，极大拓宽了毕业生的就业选择面。同时使用了信息推送功能，通过绑定毕业生微信号及手机号码，有针对性地向毕业生推送招聘信息，并在全校范围内建立了就业工作 QQ 群和



就业信息发布群，准确、快捷地发布用人单位需求信息。



## 第五章 2021 届毕业生就业跟踪调查情况

### 一、毕业生参与调查情况

学校委托第三方调查机构针对 2021 届本科毕业生就业半年后进行了相关调查，发放问卷 5163 份，收回问卷 3150 份，样本比例为 61.0%（样本比例=回收问卷数/毕业生总数），共覆盖了 14 个学院 59 个专业。各学院实际毕业生人数及样本构成情况如下所示。

从表中可见，回收样本在学院、专业层面的分布与实际毕业生的学院、专业分布大体相近。根据统计学原理，当样本的分布特征大体接近于总体的分布特征时，样本则具有代表性。由此可见，本项目回收样本的代表性较强，能够较为客观地反映毕业生的实际情况。

表 5-1 各学院实际毕业生人数及样本构成情况

学院名称	实际毕业生人数(人)	回收问卷数(份)	实际毕业生分布(%)	样本数分布(%)	样本比例(%)
<b>总计</b>	<b>5163</b>	<b>3150</b>	-	-	<b>61.0</b>
商学院	752	413	14.6	13.1	54.9
信息科学与工程学院	588	335	11.4	10.6	57.0
土木与建筑工程学院	541	366	10.5	11.6	67.7
艺术学院	396	173	7.7	5.5	43.7
环境科学与工程学院	358	239	6.9	7.6	66.8
机械与控制工程学院	354	233	6.9	7.4	65.8
材料科学与工程学院	327	216	6.3	6.9	66.1
化学与生物工程学院	326	236	6.3	7.5	72.4
理学院	302	146	5.8	4.6	48.3
公共管理与传媒学院	283	197	5.5	6.3	69.6



学院名称	实际毕业生 人数（人）	回收问卷数 （份）	实际毕业生 分布（%）	样本数 分布 （%）	样本比例 （%）
地球科学学院	259	172	5.0	5.5	66.4
旅游与风景园林学院	254	161	4.9	5.1	63.4
外国语学院	227	136	4.4	4.3	59.9
测绘地理信息学院	196	127	3.8	4.0	64.8

注：表中实际毕业生分布、样本数分布数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

## 二、毕业生就业工作落实情况

本校 2021 届毕业生毕业半年后的毕业去向落实率为 86.6%，近三届毕业生的毕业去向落实率均在九成左右（分别为 91.3%、90.5%、89.4%），多数毕业生已落实就业。

毕业去向来看，已落实去向的毕业生仍以受雇全职工作为主（67.8%），体现了本校“应用型”人才的培养特点。其次，本届“正在读研和留学”的比例（15.2%）较上届（12.5%）有所上升，“准备读研和留学”的比例（6.8%）较上届（4.3%）也有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

从毕业生就业单位行业来看，本校近三届毕业生就业量最大的行业类均为建筑业（分别为 23.9%、23.0%、20.4%），其次是电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（分别为 7.6%、8.7%、11.3%），可见本校为建筑、电子电气设备制造领域提供了较多人才支持。同时，近三届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（分别为 23.3%、21.2%、



17.9%)，此外也有一定比例毕业生从事行政/后勤、计算机与数据处理、互联网开发及应用、电气/电子（不包括计算机）等工作。

从毕业生就业地区来看，主要在两广地区就业。本校 2018 届~2021 届均有八成以上的毕业生在广西、广东两省就业(分别为 81.9%、82.3%、81.2%、81.7%)，其中 2021 届毕业生在广西就业比例有所下降，而在广东就业比例有所上升，本届毕业生有向广东发展的趋势。同时，本校近四届毕业生就业量较大的城市为深圳、南宁，且在深圳就业的比例整体有所上升，而在南宁就业的比例呈下降趋势。

毕业落实整体情况较好得益于求职服务的有效开展。2021 届毕业生有 52%的人第一份工作来源于本校的招聘活动或发布的招聘信息；与此同时，毕业生对学校就业指导服务的总体满意度为 93%，接受过多项求职辅导服务，且多项求职服务的有效性均在 80%以上。求职服务开展效果较好，一定程度上促进了就业工作的有效落实，这也反映出学校切实落实“一把手工程”、成立就业工作领导小组、完善平台、提高就业服务信息化水平、拓宽就业渠道等工作成效明显。

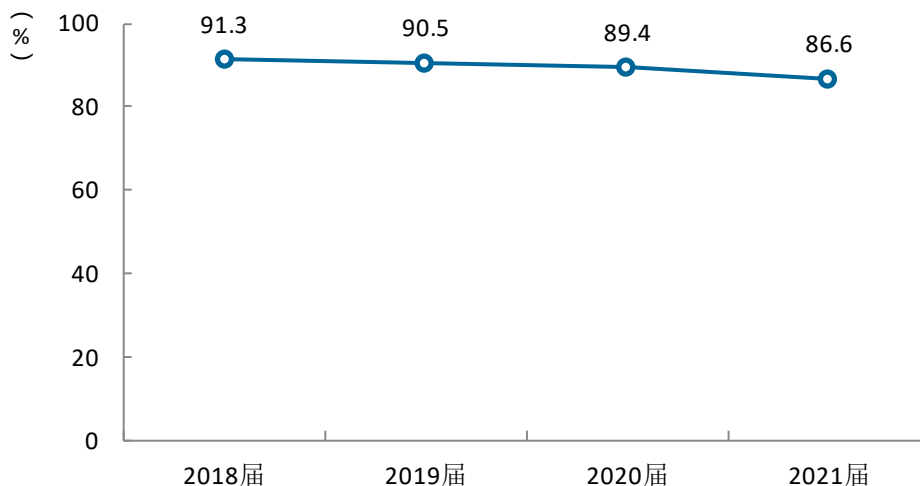


图 5-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

### 三、毕业生就业质量分析

#### (一) 毕业生薪酬水平

月收入既反映了劳动力市场的给薪水平、产业的收入空间，也是高校品牌、专业价值、毕业生能力的综合体现。本校 2021 届毕业生的月收入（5740 元）较 2018 届~2020 届（分别为 4613 元、4963 元、5063 元）明显增长，反映出毕业生竞争力有所提高。

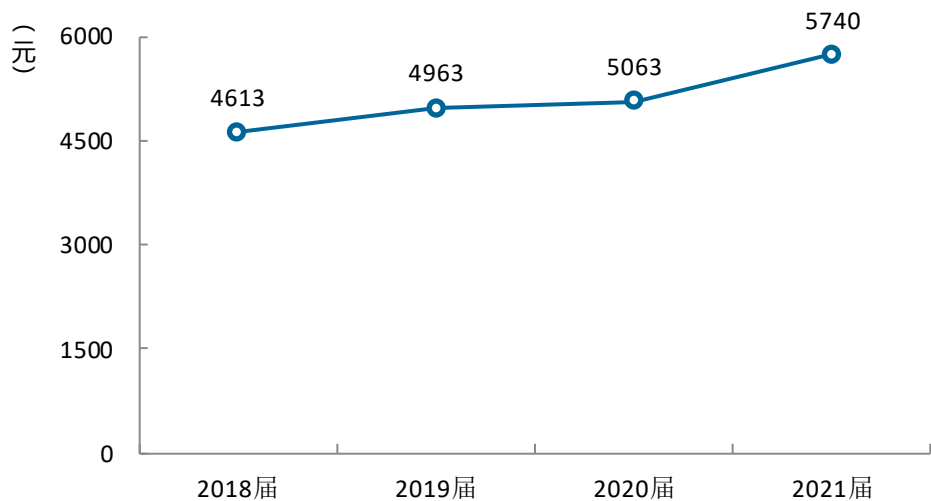


图 5-2 月收入变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

2021 届月收入较高的学院为机械与控制工程学院（6839 元）、信息科学与工程学院（6663 元），且均较上届有所上升；月收入较低的学院为旅游与风景园林学院（5068 元）、环境科学与工程学院（5083 元）、艺术学院（5096 元）。



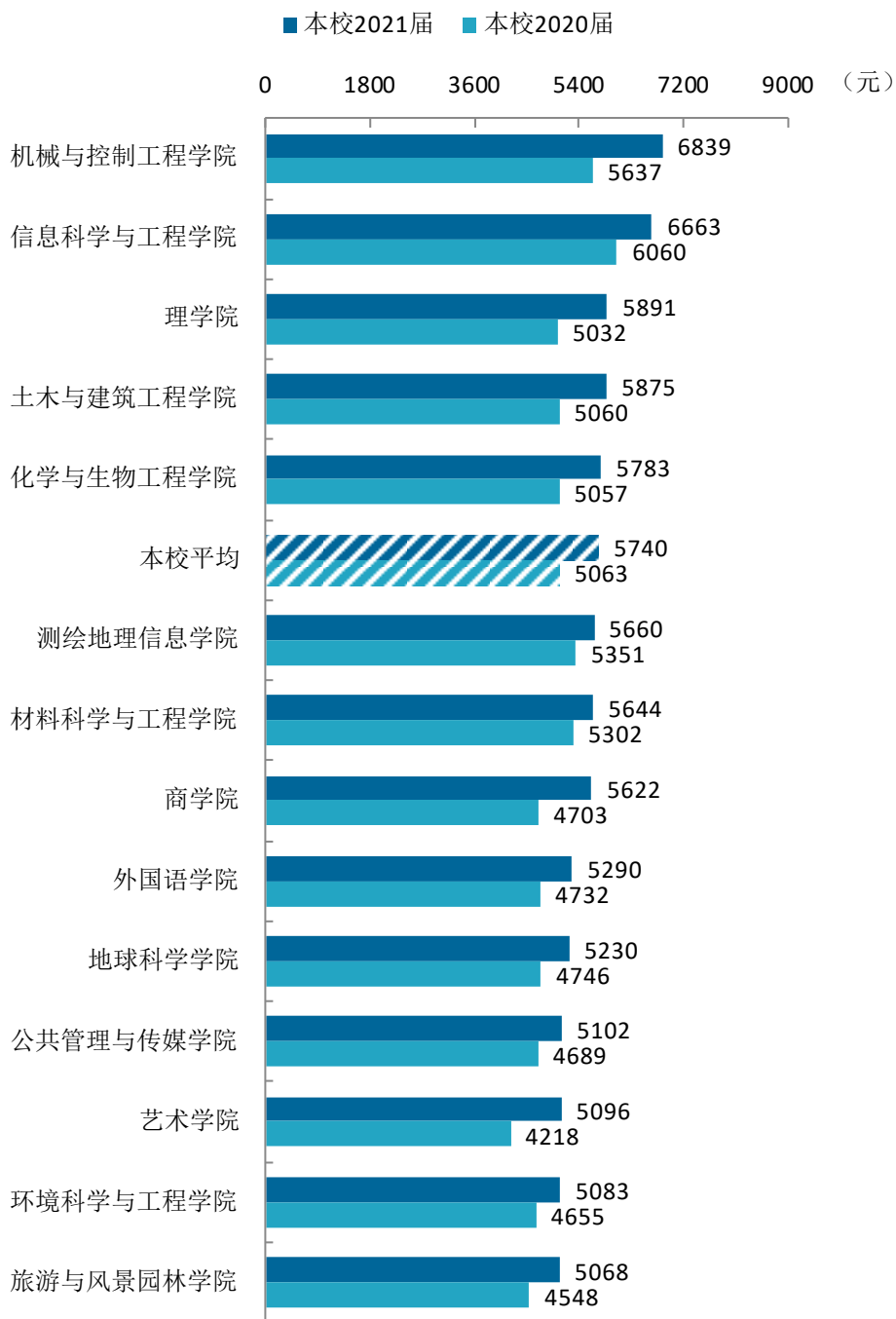


图 5-3 各学院毕业生的月收入

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。



## （二）毕业生从事工作与专业相关度<sup>4</sup>

2021 届全职在岗本科生从事的工作与专业相关度为 75%，较 2018 届~2020 届（均为 73%）有所上升，大多数毕业生能够学以致用。其中专业相关度较高的学院是土木与建筑工程学院（94%）、测绘地理信息学院（92%）；工作与专业相关度最低的学院是旅游与风景园林学院（51%）。该学院毕业生选择专业无关工作的原因主要是认为专业工作不符合自己的职业期待、专业工作岗位招聘少。

<sup>4</sup> **工作与专业相关度：**毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。因此问卷中是由毕业生回答自己的受雇全职工作是否与所学专业相关。工作与专业相关度计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

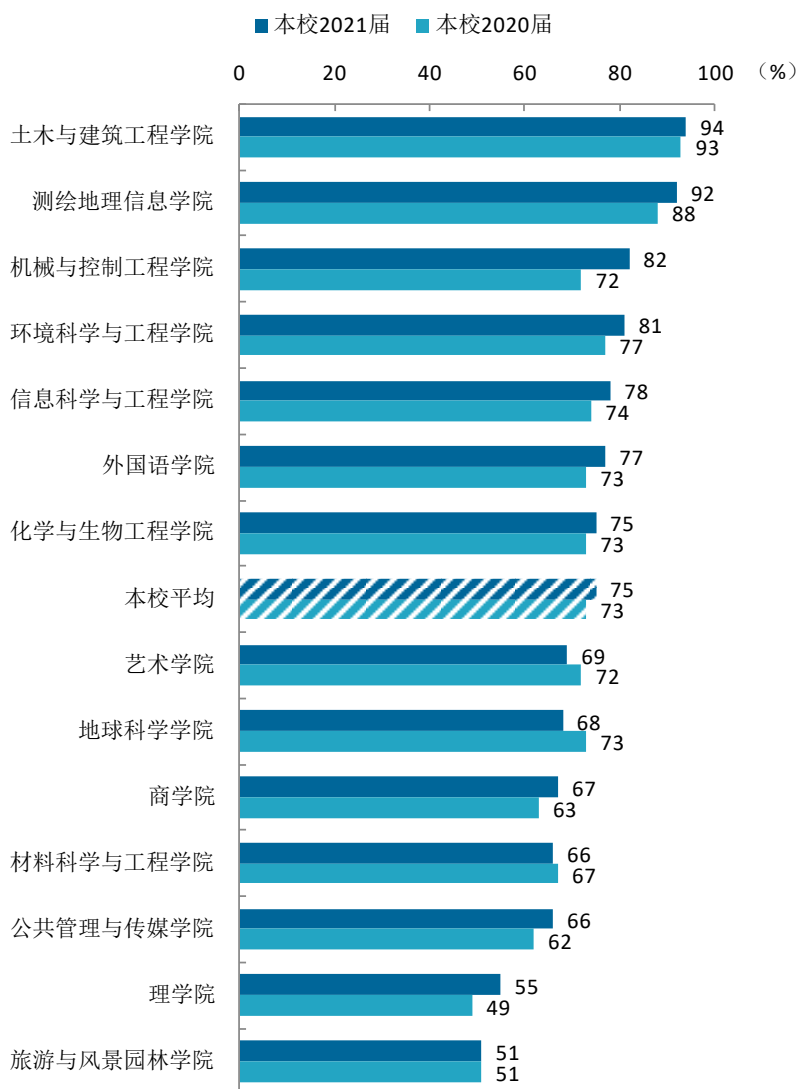


图 5-4 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

### （三）就业岗位适应性

就业岗位适应性是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况。本校 2021 届毕业生中有近九成（88%）适应目前的工作岗位，大多数人可以适应从事的工作岗位。旅游与风景园林学院、化学与生物工程学院、外国语学院、测绘地



理信息学院（均为 94%）；就业岗位适应性较弱的是土木与建筑工程学院（83%），且该学院毕业生对岗位不适应的原因在于工作量大，其次是工作环境条件不好、对单位管理制度和文化不适应。

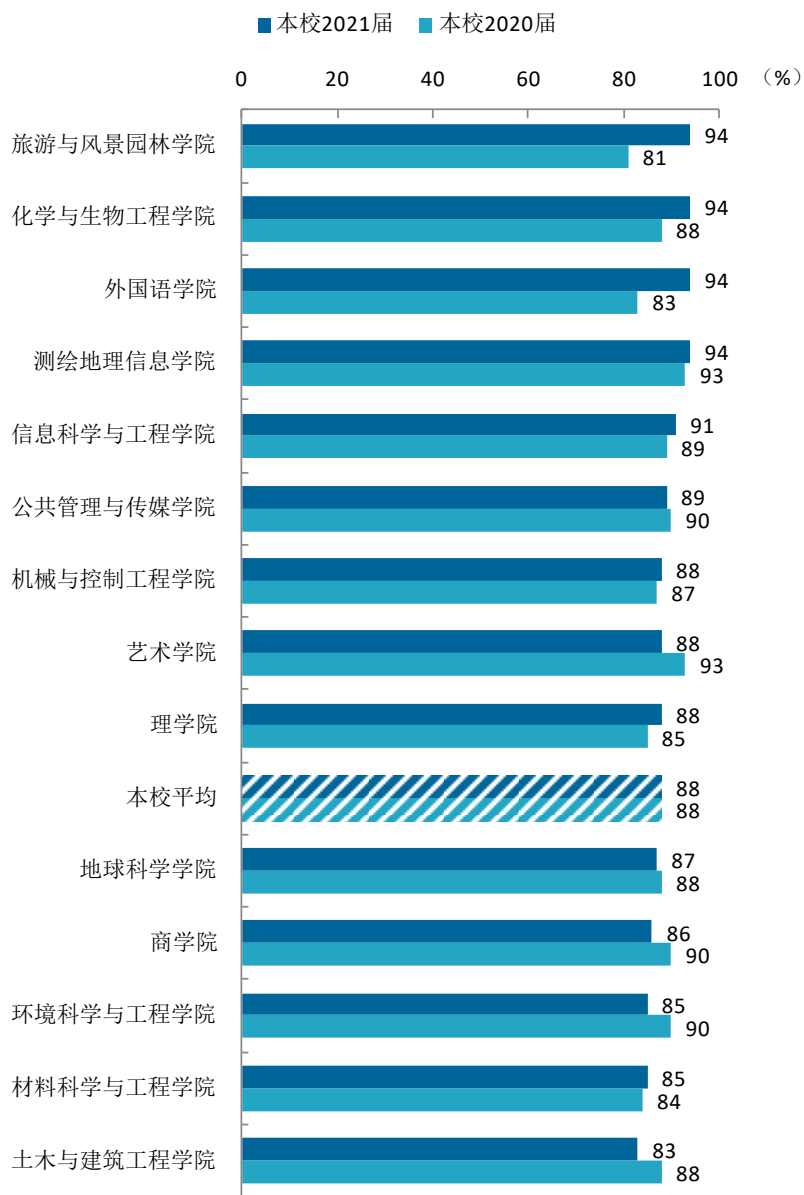


图 5-5 各学院毕业生就业岗位适应性

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。



#### （四）毕业生就业满意度

就业满意度体现了毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2018 届-2021 届就业满意度整体有所上升（分别为 61%、64%、70%、70%），毕业生的就业感受较好。其中毕业生就业现状满意度较高的学院是测绘地理信息学院（87%）、外国语学院（81%），且较上届上升较多。就业满意度较低的学院是环境科学与工程学院（64%）。

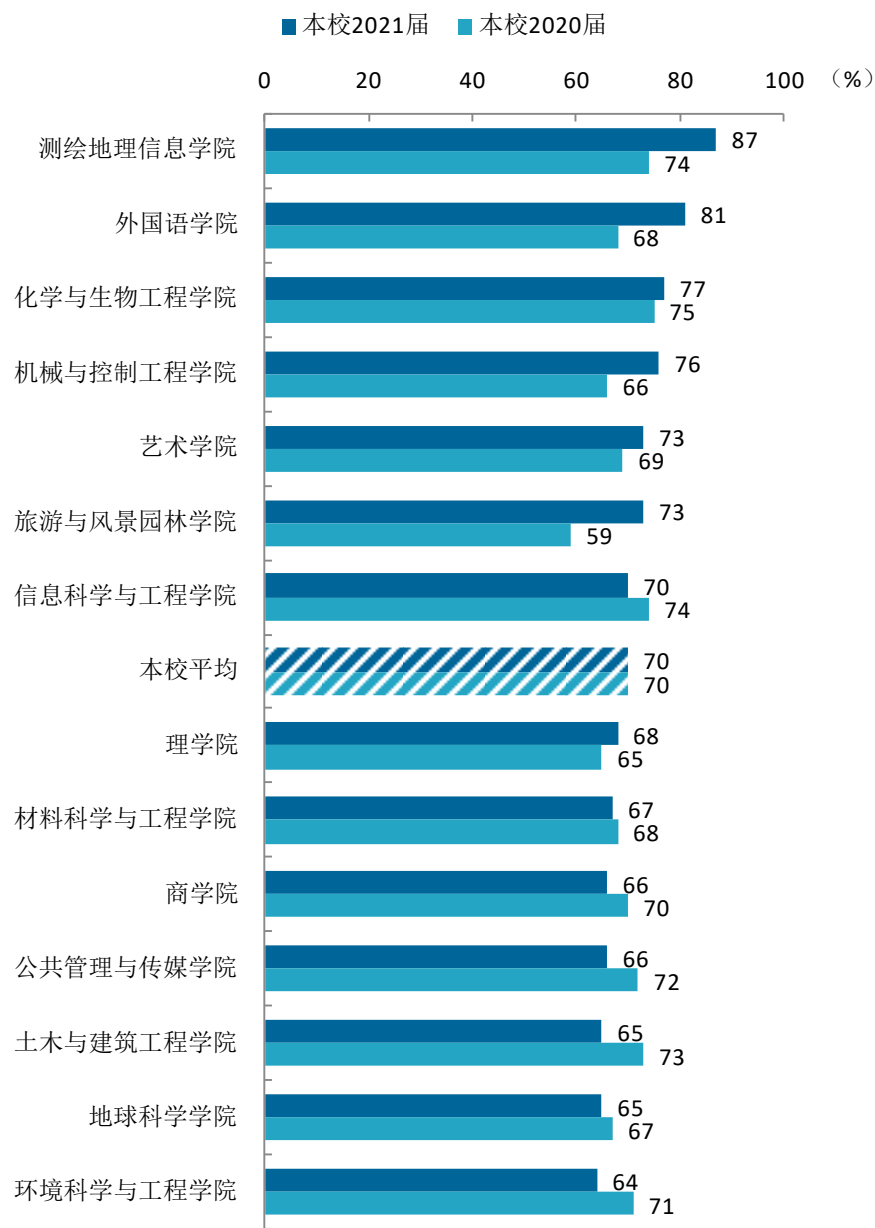


图 5-6 各学院毕业生的就业现状满意度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

### （五）毕业生就业稳定性（离职率）

本校 2018 届-2021 届毕业生的离职率保持在两成左右（分别为 22%、26%、22%、24%），多数毕业生就业较为稳定，这有助于毕业



生的中长期职业发展，也有利于校企深度合作。另外，从原因来看，毕业生离职的主要理由是由于薪资福利偏低（39%）和个人发展空间不够（38%），而本届因准备求学深造而离职的毕业生比例较上届有所上升。

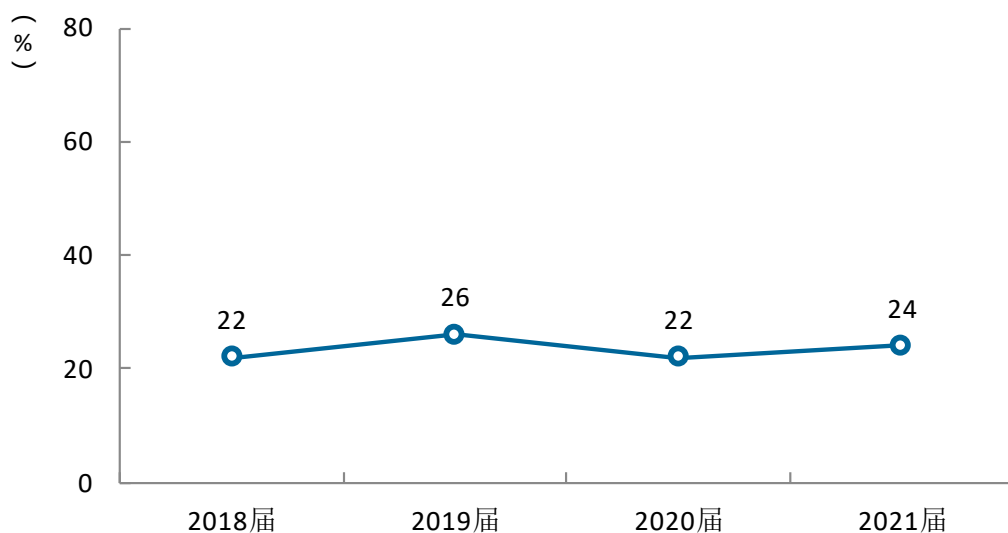


图 5-7 2018-2021 届毕业生的离职率

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

## 四、毕业生对教育教学的反馈

### （一）教学反馈

毕业生对教学及教师学习指导评价均较高。数据显示，本校近四届毕业生对母校教学的满意度（分别为 90%、92%、89%、92%）均在九成左右，教学培养效果整体较好。本校 2021 届信息科学与工程学院、艺术学院的教学满意度较低，其中，艺术学院毕业生认为教学改进需求中



实习实践环节不够、课程内容陈旧、多媒体/网络教学效果不好的比例均明显高于本校平均水平；而信息科学与工程学院毕业生对无法调动学生学习兴趣、课程内容不实用或陈旧的教学改进需求高于本校平均较多。

结合教师指导情况来看，本校 2021 届毕业生对教师学习指导的满足度评价（91%）较高，教学工作开展效果好，但对教师就业指导、职业规划的满足度评价相对较低（分别为 81%、79%）。

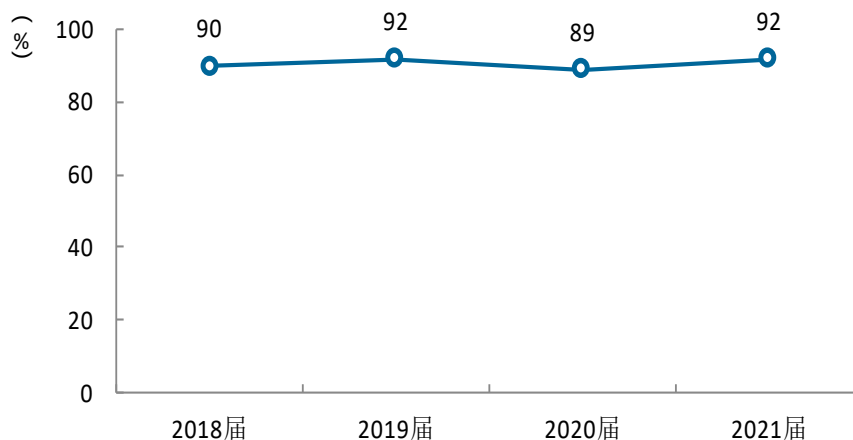


图 5-8 教学满意度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

从毕业生对教学反馈改进来看，本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（63%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（48%）、“课程内容不实用或陈旧”（40%）等，但均较上届有所下降，这些方面的教学改善工作取得一定成效。

## （二）课程反馈

本校近两届从事专业相关工作毕业生对专业核心课程的重要度评价（分别为 85%、86%）较 2018 届、2019 届（分别为 88%、89%）有所





下降，说明核心课程的设置与实际工作的匹配度有所下降，需要继续优化；另外，本校近两届的专业核心课程满足度评价（分别为 78%、80%）较 2018 届、2019 届（均为 71%）明显上升，表明本校专业核心课程培养效果向好。

本校 2021 届旅游与风景园林学院、外国语学院、公共管理与传媒学院等核心课程的重要度和满足度评价均较高，这些学院的课程设置以及培养效果均较好地符合了实际就业领域的需要。需要注意的是，地球科学学院、艺术学院的核课程仍需改善，该学院的核课程重要度较高，但满足度相对较低，培养力度需进一步加强；另外，机械与控制工程学院、信息科学与工程学院需要关注其课程设置及培养效果，并有针对性地进行完善，从而使毕业生更好地适应工作领域的需要。

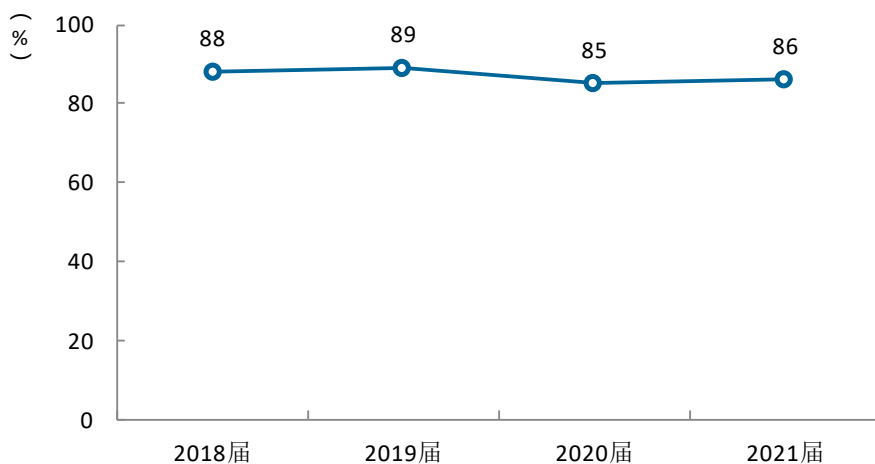


图 5-9 课程重要度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。



## 五、毕业生对就业服务工作的反馈

就业指导服务能够帮助学生树立合理的职业期待，提升求职技能，促进顺利就业。在就业指导评价中，本校近四届毕业生对就业指导服务的满意度呈上升趋势（分别为 86%、90%、91%、93%），就业服务工作开展成效较好。本校 2021 届毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（79%）较高，其有效性也较高（92%），说明此项求职服务开展效果突出；同时，毕业生对“辅导求职技能”、“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的有效性评价（分别为 92%、90%）也较高，其参与比例较低，今后可进一步提升这两项求职服务的覆盖面。另外，本校 2021 届有 93% 的毕业生在校期间参加过母校提供的求职服务，覆盖面较广。本校 2021 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（52%）相对较高。

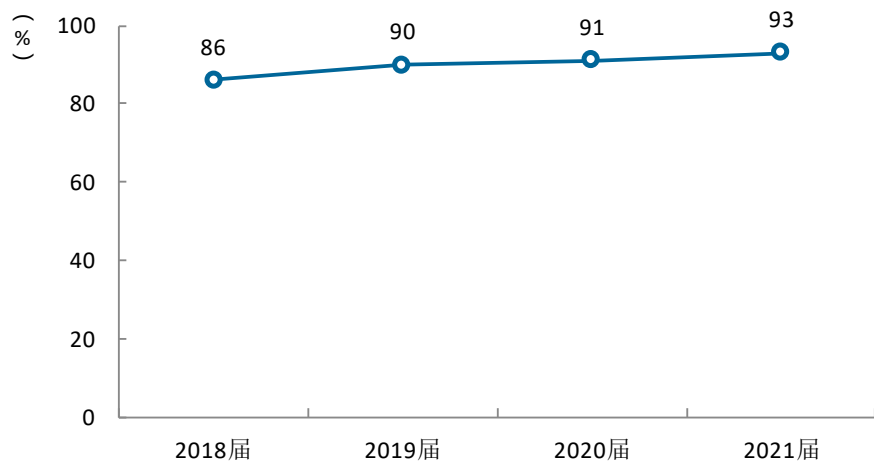


图 5-10 就业服务工作的满意度变化趋势

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。

从学院层面来看，就业指导满意度较高的学院是外国语学院（98%）、



机械与控制工程学院（97%），就业指导满意度较低的学院是艺术学院（88%）、旅游与风景园林学院（89%），但较上届有所上升。

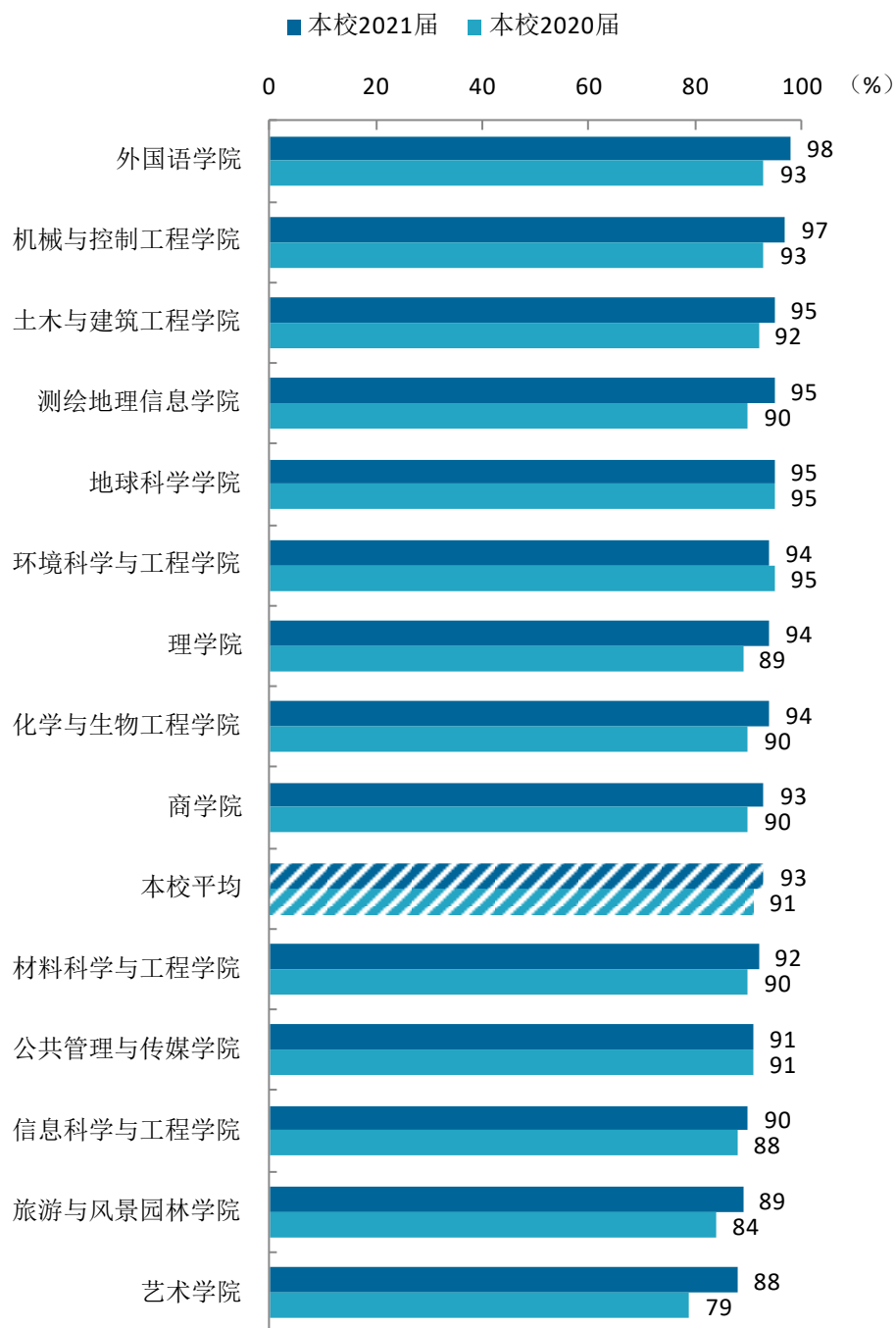


图 5-11 各学院毕业生对就业服务工作满意度

数据来源：第三方调查机构麦可思-2021 届毕业生培养质量评价报告。



## 附录 I

附表 I -1 2022 届研究生毕业生学院及专业分布

院系名称	专业	毕业人数	比例
材料科学与工程学院	材料工程	45	3.94%
	材料科学与工程	47	4.11%
	化学	8	0.70%
	冶金工程	8	0.70%
	小计	108	9.45%
测绘地理信息学院	测绘工程	41	3.59%
	测绘科学与技术	21	1.84%
	小计	62	5.42%
地球科学学院	地质工程	12	1.05%
	地质学	54	4.72%
	地质资源与地质工程	27	2.36%
	小计	93	8.14%
公共管理与传媒学院	工商管理	10	0.87%
	公共管理	17	1.49%
	马克思主义理论	1	0.09%
	小计	28	2.45%
化学与生物工程学院	化学	28	2.45%
	化学工程	45	3.94%
	化学工程与技术	21	1.84%
	小计	94	8.22%
环境科学与工程学院	环境工程	22	1.92%
	环境科学与工程	40	3.50%
	建筑与土木工程	18	1.57%
	水利工程	27	2.36%
	土木工程	11	0.96%
	小计	118	10.32%
机械与控制工程学院	机械工程	23	2.01%
	检测技术与自动化装置	9	0.79%
	控制工程	9	0.79%
	小计	41	3.59%
理学院	统计学	14	1.22%
	物理学	14	1.22%
	应用统计	18	1.57%



院系名称	专业	毕业人数	比例
	小计	46	4.02%
旅游与风景园林学院	风景园林	13	1.14%
	风景园林学	14	1.22%
	旅游管理	45	3.94%
	中国少数民族经济	13	1.14%
	小计	85	7.44%
马克思主义学院	马克思主义理论	28	2.45%
	小计	28	2.45%
商学院	产业经济学	6	0.52%
	工商管理	169	14.79%
	会计	31	2.71%
	小计	206	18.02%
土木与建筑工程学院	城乡规划学	11	0.96%
	地质工程	8	0.70%
	地质资源与地质工程	5	0.44%
	工业设计工程	13	1.14%
	建筑与土木工程	31	2.71%
	土木工程	48	4.20%
	小计	116	10.15%
外国语学院	翻译	21	1.84%
	外国语言学及应用语言学	13	1.14%
	小计	34	2.97%
信息科学与工程学院	计算机技术	27	2.36%
	计算机科学与技术	18	1.57%
	软件工程	8	0.70%
	小计	53	4.64%
艺术学院	风景园林学	9	0.79%
	工业设计工程	3	0.26%
	艺术	19	1.66%
	小计	31	2.71%
总计		1143	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -2 2022 届本科毕业生学院及专业分布

院系名称	专业	毕业人数	比例
材料科学与工程学院	高分子材料与工程	97	1.38%
	金属材料工程	60	0.86%
	无机非金属材料工程	109	1.55%
	冶金工程	79	1.13%



院系名称	专业	毕业人数	比例
	小计	345	4.92%
测绘地理信息学院	测绘工程	88	1.25%
	地理信息科学	61	0.87%
	遥感科学与技术	34	0.48%
	小计	183	2.61%
地球科学学院	宝石及材料工艺学	110	1.57%
	产品设计(首饰工艺与设计)	28	0.40%
	地球化学	21	0.30%
	地质工程	30	0.43%
	勘查技术与工程	51	0.73%
	资源勘查工程	54	0.77%
	自然地理与资源环境	35	0.50%
	小计	329	4.69%
公共管理与传媒学院	传播学	72	1.03%
	广告学	83	1.18%
	行政管理	70	1.00%
	社会工作	68	0.97%
	小计	293	4.18%
化学与生物工程学院	化学工程与工艺	127	1.81%
	能源化学工程	79	1.13%
	生物工程	54	0.77%
	应用化学	107	1.53%
	小计	367	5.23%
环境科学与工程学院	地下水科学与工程	78	1.11%
	给排水科学与工程	91	1.30%
	环境工程	86	1.23%
	水文与水资源工程	67	0.95%
	小计	322	4.59%
机械与控制工程学院	机械电子工程	116	1.65%
	机械设计制造及其自动化	117	1.67%
	自动化	131	1.87%
	小计	364	5.19%
理学院	光电信息科学与工程	74	1.05%
	信息与计算科学	87	1.24%
	应用统计学	131	1.87%
	应用物理学	69	0.98%
	小计	361	5.15%
旅游与风景园林学院	风景园林	90	1.28%
	酒店管理	55	0.78%



院系名称		专业	毕业人数	比例
		旅游管理	149	2.12%
		小计	294	4.19%
商学院		电子商务	86	1.23%
		房地产开发与管理	66	0.94%
		工商管理	91	1.30%
		国际经济与贸易	74	1.05%
		会计学	135	1.92%
		人力资源管理	73	1.04%
		市场营销	78	1.11%
		物流管理	74	1.05%
		小计	677	9.65%
		土木与建筑工程学院		城乡规划
工程管理	75			1.07%
建筑学	39			0.56%
土木工程	375			5.34%
小计	519			7.40%
外国语学院		日语	61	0.87%
		英语	219	3.12%
		小计	280	3.99%
信息科学与工程学院		电子信息工程	124	1.77%
		计算机科学与技术	116	1.65%
		软件工程	122	1.74%
		通信工程	125	1.78%
		网络工程	87	1.24%
		物联网工程	85	1.21%
		小计	659	9.39%
艺术学院		产品设计	59	0.84%
		动画	71	1.01%
		服装与服饰设计	67	0.95%
		工艺美术	50	0.71%
		环境设计	103	1.47%
		视觉传达设计	77	1.10%
		小计	427	6.09%
		南宁分校	电气与电子工程系	建筑电气与智能化
通信工程	125			1.78%
自动化	75			1.07%
小计	234			3.34%
机械与控制工程系	机械电子工程		161	2.29%
	小计		161	2.29%



院系名称		专业	毕业人数	比例
	计算机应用系	计算机科学与技术	138	1.97%
		数据科学与大数据技术	134	1.91%
		小计	272	3.88%
	经济与管理系	国际经济与贸易	87	1.24%
		会计学	103	1.47%
		会展经济与管理	102	1.45%
		市场营销	126	1.80%
		小计	418	5.96%
	土木与测绘工程系	城乡规划	31	0.44%
		地理信息科学	71	1.01%
		工程管理	326	4.65%
		小计	428	6.10%
	冶金与资源工程系	化学工程与工艺	32	0.46%
		冶金工程	51	0.73%
		小计	83	1.18%
总计			7016	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -3 2022 届专科毕业生学院及专业分布

院系名称		专业	毕业人数	比例
南宁分校	电气与电子工程系	电气自动化技术	76	2.19%
		电子信息工程技术	72	2.07%
		机电一体化技术	110	3.17%
		建筑电气工程技术	31	0.89%
		建筑智能化工程技术	41	1.18%
		通信技术	68	1.96%
		应用电子技术	72	2.07%
		小计	470	13.54%
	机械与控制工程系	工业机器人技术	87	2.51%
		机电设备维修与管理	45	1.30%
		机械设计与制造	59	1.70%
		机械制造与自动化	128	3.69%
		模具设计与制造	49	1.41%
		数控技术	82	2.36%
		小计	450	12.97%
	计算机应用系	环境艺术设计	75	2.16%
		计算机网络技术	114	3.29%
		计算机应用技术	218	6.28%
		数字媒体艺术设计	98	2.82%





院系名称	专业	毕业人数	比例	
	网络营销	92	2.65%	
	小计	597	17.20%	
	经济与管理系	财务管理	109	3.14%
		国际经济与贸易	92	2.65%
		会计	165	4.76%
		酒店管理	103	2.97%
		旅游管理	90	2.59%
		商务英语	98	2.82%
		市场营销	119	3.43%
		证券与期货	68	1.96%
小计		844	24.32%	
土木与测绘工程系		测绘地理信息技术	73	2.10%
		工程测量技术	83	2.39%
		工程造价	246	7.09%
		建设工程管理	85	2.45%
		建筑工程技术	174	5.01%
		市政工程技术	77	2.22%
		岩土工程技术	38	1.10%
小计		776	22.36%	
冶金与资源工程系	给排水工程技术	63	1.82%	
	工业分析技术	39	1.12%	
	环境工程技术	129	3.72%	
	应用化工技术	67	1.93%	
	有色冶金技术	35	1.01%	
	小计	333	9.60%	
总计		3470	100.00%	

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -4 2022 届研究生毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	材料工程	45	45	100.00%
	材料科学与工程	47	46	97.87%
	化学	8	7	87.50%
	冶金工程	8	8	100.00%
	小计	108	106	98.15%
测绘地理信息学院	测绘工程	41	36	87.80%
	测绘科学与技术	21	20	95.24%
	小计	62	56	90.32%



院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
地球科学学院	地质工程	12	12	100.00%
	地质学	54	47	87.04%
	地质资源与地质工程	27	27	100.00%
	小计	93	86	92.47%
公共管理与传媒学院	工商管理	10	10	100.00%
	公共管理	17	17	100.00%
	马克思主义理论	1	1	100.00%
	小计	28	28	100.00%
化学与生物工程学院	化学	28	28	100.00%
	化学工程	45	45	100.00%
	化学工程与技术	21	18	85.71%
	小计	94	91	96.81%
环境科学与工程学院	环境工程	22	19	86.36%
	环境科学与工程	40	34	85.00%
	建筑与土木工程	18	16	88.89%
	水利工程	27	25	92.59%
	土木工程	11	11	100.00%
	小计	118	105	88.98%
机械与控制工程学院	机械工程	23	22	95.65%
	检测技术与自动化装置	9	8	88.89%
	控制工程	9	8	88.89%
	小计	41	38	92.68%
理学院	统计学	14	14	100.00%
	物理学	14	14	100.00%
	应用统计	18	18	100.00%
	小计	46	46	100.00%
旅游与风景园林学院	风景园林	13	11	84.62%
	风景园林学	14	14	100.00%
	旅游管理	45	45	100.00%
	中国少数民族经济	13	13	100.00%
	小计	85	83	97.65%
马克思主义学院	马克思主义理论	28	27	96.43%
	小计	28	27	96.43%
商学院	产业经济学	6	6	100.00%
	工商管理	169	152	89.94%
	会计	31	29	93.55%



院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	小计	206	187	90.78%
土木与建筑工程学院	城乡规划学	11	10	90.91%
	地质工程	8	6	75.00%
	地质资源与地质工程	5	5	100.00%
	工业设计工程	13	11	84.62%
	建筑与土木工程	31	30	96.77%
	土木工程	48	47	97.92%
	小计	116	109	93.97%
外国语学院	翻译	21	18	85.71%
	外国语言学及应用语言学	13	13	100.00%
	小计	34	31	91.18%
信息科学与工程学院	计算机技术	27	23	85.19%
	计算机科学与技术	18	18	100.00%
	软件工程	8	7	87.50%
	小计	53	48	90.57%
艺术学院	风景园林学	9	8	88.89%
	工业设计工程	3	3	100.00%
	艺术	19	18	94.74%
	小计	31	29	93.55%
总计		1143	1070	93.61%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -5 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	高分子材料与工程	97	96	98.97%
	金属材料工程	60	57	95.00%
	无机非金属材料工程	109	107	98.17%
	冶金工程	79	75	94.94%
	小计	345	335	97.10%
测绘地理信息学院	测绘工程	88	85	96.59%
	地理信息科学	61	58	95.08%
	遥感科学与技术	34	32	94.12%
	小计	183	175	95.63%
地球科学学院	宝石及材料工艺学	110	100	90.91%



院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	产品设计(首饰工艺与设计)	28	23	82.14%
	地球化学	21	19	90.48%
	地质工程	30	27	90.00%
	勘查技术与工程	51	48	94.12%
	资源勘查工程	54	50	92.59%
	自然地理与资源环境	35	33	94.29%
	小计	329	300	91.19%
公共管理与传媒学院	传播学	72	67	93.06%
	广告学	83	74	89.16%
	行政管理	70	70	100.00%
	社会工作	68	61	89.71%
	小计	293	272	92.83%
化学与生物工程学院	化学工程与工艺	127	123	96.85%
	能源化学工程	79	75	94.94%
	生物工程	54	50	92.59%
	应用化学	107	102	95.33%
	小计	367	350	95.37%
环境科学与工程学院	地下水科学与工程	78	77	98.72%
	给排水科学与工程	91	82	90.11%
	环境工程	86	80	93.02%
	水文与水资源工程	67	62	92.54%
	小计	322	301	93.48%
机械与控制工程学院	机械电子工程	116	111	95.69%
	机械设计制造及其自动化	117	106	90.60%
	自动化	131	121	92.37%
	小计	364	338	92.86%
理学院	光电信息科学与工程	74	69	93.24%
	信息与计算科学	87	79	90.80%
	应用统计学	131	116	88.55%
	应用物理学	69	61	88.41%
	小计	361	325	90.03%
旅游与风景园林学院	风景园林	90	81	90.00%
	酒店管理	55	49	89.09%
	旅游管理	149	137	91.95%
	小计	294	267	90.82%
商学院	电子商务	86	82	95.35%



院系名称		专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
		房地产开发与管理	66	50	75.76%
		工商管理	91	79	86.81%
		国际经济与贸易	74	73	98.65%
		会计学	135	121	89.63%
		人力资源管理	73	64	87.67%
		市场营销	78	75	96.15%
		物流管理	74	72	97.30%
		小计	677	616	90.99%
		土木与建筑工程学院		城乡规划	30
工程管理	75			63	84.00%
建筑学	39			39	100.00%
土木工程	375			348	92.80%
小计	519			479	92.29%
外国语学院		日语	61	54	88.52%
		英语	219	195	89.04%
		小计	280	249	88.93%
信息科学与工程学院		电子信息工程	124	109	87.90%
		计算机科学与技术	116	103	88.79%
		软件工程	122	113	92.62%
		通信工程	125	116	92.80%
		网络工程	87	82	94.25%
		物联网工程	85	70	82.35%
		小计	659	593	89.98%
艺术学院		产品设计	59	54	91.53%
		动画	71	66	92.96%
		服装与服饰设计	67	63	94.03%
		工艺美术	50	47	94.00%
		环境设计	103	88	85.44%
		视觉传达设计	77	67	87.01%
		小计	427	385	90.16%
南宁分校	电气与电子工程系	建筑电气与智能化	34	30	88.24%
		通信工程	125	115	92.00%
		自动化	75	67	89.33%
		小计	234	212	90.60%
	机械与控制工程系	机械电子工程	161	146	90.68%
		小计	161	146	90.68%
	计算机应用系	计算机科学与技术	138	128	92.75%
		数据科学与大数据技术	134	121	90.30%



院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	小计	272	249	91.54%
经济与管理系	国际经济与贸易	87	81	93.10%
	会计学	103	95	92.23%
	会展经济与管理	102	89	87.25%
	市场营销	126	117	92.86%
	小计	418	382	91.39%
土木与测绘工程系	城乡规划	31	28	90.32%
	地理信息科学	71	68	95.77%
	工程管理	326	262	80.37%
	小计	428	358	83.64%
冶金与资源工程系	化学工程与工艺	32	32	100.00%
	冶金工程	51	49	96.08%
	小计	83	81	97.59%
<b>总计</b>		<b>7016</b>	<b>6413</b>	<b>91.41%</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -6 2022 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布

院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	
南宁分校	电气自动化技术	76	70	92.11%	
	电子信息工程技术	72	65	90.28%	
	机电一体化技术	110	102	92.73%	
	建筑电气工程技术	31	28	90.32%	
	建筑智能化工程技术	41	37	90.24%	
	通信技术	68	60	88.24%	
	应用电子技术	72	61	84.72%	
	小计	470	423	90.00%	
	工业机器人技术	87	79	90.80%	
	机电设备维修与管理	45	41	91.11%	
	机械设计与制造	59	56	94.92%	
	机械制造与自动化	128	119	92.97%	
	模具设计与制造	49	45	91.84%	
	数控技术	82	75	91.46%	
	小计	450	415	92.22%	
	计算机应用系	环境艺术设计	75	66	88.00%
		计算机网络技术	114	107	93.86%



院系名称	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	
	计算机应用技术	218	198	90.83%	
	数字媒体艺术设计	98	92	93.88%	
	网络营销	92	88	95.65%	
	小计	597	551	92.29%	
经济与管理系	财务管理	109	101	92.66%	
	国际经济与贸易	92	87	94.57%	
	会计	165	155	93.94%	
	酒店管理	103	99	96.12%	
	旅游管理	90	78	86.67%	
	商务英语	98	88	89.80%	
	市场营销	119	116	97.48%	
	证券与期货	68	59	86.76%	
	小计	844	783	92.77%	
	土木与测绘工程系	测绘地理信息技术	73	63	86.30%
		工程测量技术	83	79	95.18%
工程造价		246	197	80.08%	
建设工程管理		85	63	74.12%	
建筑工程技术		174	144	82.76%	
市政工程技术		77	67	87.01%	
岩土工程技术		38	30	78.95%	
小计		776	643	82.86%	
冶金与资源工程系	给排水工程技术	63	58	92.06%	
	工业分析技术	39	36	92.31%	
	环境工程技术	129	113	87.60%	
	应用化工技术	67	61	91.04%	
	有色冶金技术	35	34	97.14%	
	小计	333	302	90.69%	
<b>总计</b>		<b>3470</b>	<b>3117</b>	<b>89.83%</b>	

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

附表 I -7 2022 届毕业生就业地区分布

毕业生就业地区	研究生毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
安徽	30	3.05%	60	1.07%	13	0.62%	103	1.18%
北京	39	3.96%	147	2.62%	19	0.90%	205	2.36%
福建	15	1.52%	95	1.69%	34	1.61%	144	1.65%
甘肃	12	1.22%	14	0.25%	9	0.43%	35	0.40%
广东	171	17.36%	1869	33.34%	713	33.76%	2753	31.63%



广西	259	26.29%	2390	42.63%	941	44.55%	3590	41.25%
贵州	6	0.61%	26	0.46%	9	0.43%	41	0.47%
国外		0.00%	1	0.02%		0.00%	1	0.01%
海南	5	0.51%	15	0.27%	9	0.43%	29	0.33%
河北	22	2.23%	29	0.52%	16	0.76%	67	0.77%
河南	30	3.05%	31	0.55%	18	0.85%	79	0.91%
黑龙江	7	0.71%	14	0.25%	7	0.33%	28	0.32%
湖北	31	3.15%	67	1.20%	7	0.33%	105	1.21%
湖南	22	2.23%	95	1.69%	15	0.71%	132	1.52%
吉林		0.00%		0.00%	2	0.09%	2	0.02%
江苏	69	7.01%	83	1.48%	64	3.03%	216	2.48%
江西	23	2.34%	36	0.64%	12	0.57%	71	0.82%
辽宁	3	0.30%	14	0.25%	13	0.62%	30	0.34%
内蒙古	3	0.30%	11	0.20%	15	0.71%	29	0.33%
宁夏	1	0.10%	2	0.04%	2	0.09%	5	0.06%
青海		0.00%	9	0.16%	16	0.76%	25	0.29%
山东	41	4.16%	58	1.03%	9	0.43%	108	1.24%
山西	21	2.13%	23	0.41%	5	0.24%	49	0.56%
陕西	16	1.62%	31	0.55%	13	0.62%	60	0.69%
上海	31	3.15%	99	1.77%	24	1.14%	154	1.77%
四川	45	4.57%	71	1.27%	21	0.99%	137	1.57%
天津	12	1.22%	29	0.52%	9	0.43%	50	0.57%
西藏		0.00%	4	0.07%		0.00%	4	0.05%
新疆	4	0.41%	20	0.36%	4	0.19%	28	0.32%
云南	4	0.41%	23	0.41%	13	0.62%	40	0.46%
浙江	48	4.87%	208	3.71%	77	3.65%	333	3.83%
重庆	15	1.52%	32	0.57%	3	0.14%	50	0.57%
总计	985	100.00%	5606	100.00%	2112	100.00%	8703	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。