



外交学院

2022 年研究生就业质量报告

外交学院研究生就业办公室

2022 年 12 月

目录

一、前言	1
二、毕业生规模概况	3
三、就业基本情况	3
(一) 按学历就业情况分析统计	3
(二) 分专业就业情况分析统计	4
(三) 就业去向分析	6
(四) 就业单位性质分析	7
(五) 就业区域分析	8
(六) 重点单位分析	9
(七) 基层就业分析	15
(八) 升学情况分析	16
四、就业工作措施	17
(一) 多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境	17
(二) 加强就业政策宣讲，开展就业经验交流	18
(三) 保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作	19
(四) 加强人才队伍建设，提升就业服务水平	20
(五) 树立正确就业观念，关注学生心理健康	20
五、用人单位评价与反馈	21
六、就业状况调查	22
(一) 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈	22
1. 从事与本专业相关工作的意愿	22
2. 对本专业课程设置的满意程度	23
3. 所学专业的社会需求程度	23
4. 能力训练满足实际工作的程度	23
5. 就业教育及服务的参与情况和满意程度	24
6. 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历	25

7. 影响本校研究生培养质量最重要的因素	25
8. 对本校研究生培养质量的总体满意度	26
9. 对自己导师的总体满意度	26
10. 对学校的总体满意度	26
(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程	27
1. 期望首选的工作地点	27
2. 期望首选的工作单位性质	28
3. 期望首选的工作单位行业	28
4. 期望转正后的税前年薪	29
5. 投递简历、面试情况及录用通知数	29
6. 求职花费	29
7. 求职价值观	30
(三) 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果	30
1. 求职周期及收到第一个录用通知的时间	30
2. 就业满意度	30
3. 所学专业与落实工作的相关程度	30
4. 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况	32
5. 工作与求职预期吻合度	32
6. 薪酬和社会保障情况	33
7. 求职成功渠道	33
8. 发展路径及预期在工作落实单位工作的时间	34

一、前言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2014年1月外交学院成为外交部和教育部共建高校，2017年9月成功入围全国95所世界一流学科建设高校行列。学院自创办以来一直得到国家领导人的亲切关怀。周恩来总理、陈毅副总理、钱其琛副总理、杨洁篪政治局委员、王毅政治局委员、唐家璇国务委员、戴秉国国务委员及历任外交部长曾多次来学院视察和指导工作。在学院建院四十、五十周年之际，江泽民主席、李鹏总理、李岚清副总理、钱其琛副总理等党和国家领导人曾为学院题词、发贺信，对学院寄予殷切期望。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界，面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

我院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。建校60多年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一

线的方针，为国家培养了两万余名优秀的毕业生，其中 500 余人担任驻外大使，为新中国外交事业做出了重要贡献。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。

2022 年全国普通高校毕业生总规模 1076 万人，首次突破千万，增量增幅均创新高，同时受全球新冠肺炎疫情和经济下行压力叠加影响，留学回国人员和往届未就业毕业生加剧就业市场竞争，就业形势更加复杂严峻。党中央、国务院对此高度重视，将高校毕业生就业作为就业工作的重中之重。习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。2021 年 11 月 15 日，教育部印发《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》，决定实施“2022 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效，促进高校毕业生更加充分更高质量就业。2022 年 05 月 13 日，国务院办公厅印发《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，提出多渠道开发就业岗位、强化不断线就业服务、简化优化求职就业手续、着力加强青年就业帮扶等各方面要求。2022 年全年，我院积极响应党中央、国务院号召，认真落实教育部和北京市教委关于高校毕业生就业工作的具体要求，毕业生就业工作实行“一把手工程”，在院党委和主管院领导领导下，我院研究生就业工作始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了 2022 届毕业生的就业服务工作。截至 2022 年 10 月 31 日，外交学院 2022 届毕（结）业

研究生毕业去向落实率达 95.85%，超过北京市平均水平。

二、毕业生规模概况

2022 年 6 月我院共有研究生毕（结）业生 434 人（不含留学生），其中毕业生 432 人，结业生 2 人；定向或委培生 17 人，非定向生 417 人。其中，硕士生 411 人（94.70%），博士生 23 人（5.30%）；男生 137 人，女生 297 人，男女生比例为 1: 2.17（见表 1）。

表 1: 毕（结）业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男: 女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	411	94.70%	124	30.17%	287	69.83%	1: 2.31
博士	23	5.30%	13	56.52%	10	43.48%	1: 0.77
合计	434	100%	137	31.57%	297	68.43%	1: 2.17

三、就业基本情况

就业基本数据：来源于全国高校毕业生就业管理系统，统计时间截止 2022 年 10 月 31 日。

就业统计指标按照教育部办公厅教学厅函〔2021〕19 号《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》文件中的新指标。

（一）按学历就业情况分析统计

截止到 2022 年 10 月 31 日，我院 2022 届毕（结）业研究生毕业去向落实率 95.85%。分学历层次来看，其中硕士研究生毕业去向落

实率为 96.59%，博士研究生毕业去向落实率为 82.61%（以上数据均以全国高校毕业生就业管理系统为准）。

表 2:外交学院 2022 届硕、博士研究生毕（结）业生毕业去向落实率统计表

学历层次	毕（结）业人数	协议和合同就业人数	自主创业人数	灵活就业人数	升学人数	暂不就业人数	待就业人数	毕业去向落实率
硕士	411	293	1	81	22	3	11	96.59%
博士	23	16	0	3	0	0	4	82.61%
合计	434	309	1	84	22	3	15	95.85%

（二）分专业就业情况分析统计

我院 2022 年硕士和博士毕（结）业生分布在 18 个专业，除了国际关系、国际政治和外交学 3 个专业既有硕士专业又有博士专业，其它 15 个专业均是硕士专业。截止到 2022 年 10 月 31 日，各专业毕（结）业生就业情况详见表 3。表 3 统计含定向或委培毕（结）业生，包括 10 名公共管理、1 名国际政治（博士）、2 名外交学（博士）专业和 4 名少数民族骨干计划硕士，共计 17 名定向或委培毕（结）业生。从各个专业的情况来看，国际关系（硕士）、国际政治（博士）、政治经济学、科学社会主义与国际共产主义运动、世界经济、西方经济学、法律（法学）、日语语言文学、英语语言文学、外国语言学及应用语言学、日语口译和公共管理毕（结）业生就业质量相比其它专业更好，层次更高，毕业去向落实率达到 100%。

从毕业去向落实率来看，除了 12 个 100% 的专业外，最高的是外

交学（硕士）97.78%，以下依次是国际政治（硕士）95.83%，国际法学93.94%，金融93.10%，英语口语译90.91%，法语语言文学89.47%，政治学理论85.71%，外交学（博士）83.33%，最后是国际关系（博士）77.78%。

表 3: 外交学院 2022 届硕、博士研究生毕（结）业生分专业毕业去向落实率统计表

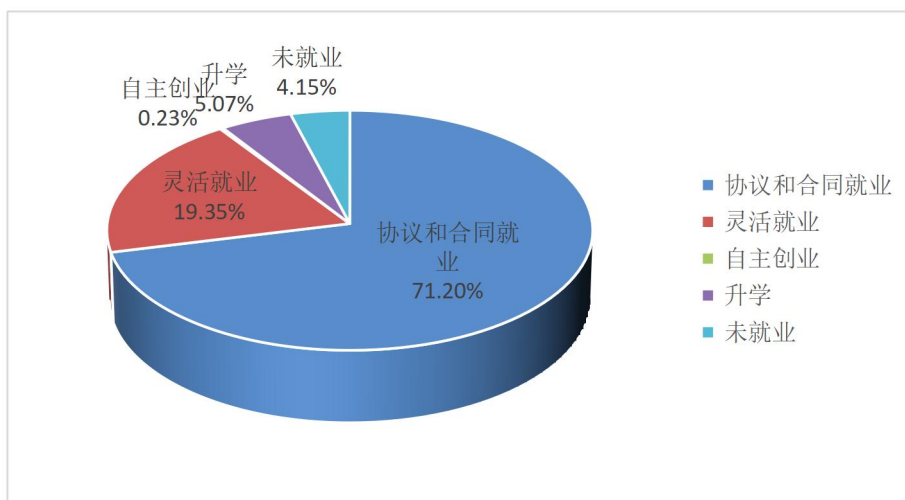
专业	毕（结）业生人数	协议和合同就业人数	自主创业人数	灵活就业人数	升学人数	未就业人数	毕业去向落实率
国际法学	33	24	1	4	2	2	93.94%
国际关系（硕）	77	50	0	16	11	0	100%
国际关系（博）	9	4	0	3	0	2	77.78%
政治学理论	7	5	0	1	0	1	85.71%
国际政治（硕）	24	13	0	9	1	1	95.83%
国际政治（博）	2	2	0	0	0	0	100%
外交学（硕）	45	32	0	9	3	1	97.78%
外交学（博）	12	10	0	0	0	2	83.33%
政治经济学	3	2	0	0	1	0	100%
科学社会主义与国际共产主义运动	11	7	0	4	0	0	100%
世界经济	12	10	0	2	0	0	100%
西方经济学	3	3	0	0	0	0	100%
金融	29	22	0	5	0	2	93.10%

英语口语	55	44	0	5	1	5	90.91%
法律（法学）	36	28	0	8	0	0	100%
日语语言文学	11	7	0	4	0	0	100%
英语语言文学	13	5	0	7	1	0	100%
法语语言文学	19	14	0	3	0	2	89.47%
外国语言学及应用语言学	12	9	0	1	2	0	100%
公共管理	10	10	0	0	0	0	100%
日语口译	11	8	0	3	0	0	100%

（三）就业去向分析

截至 2022 年 10 月 31 日，我院毕（结）业生中落实毕业去向 416 人，未就业 18 人，毕业去向落实率为 95.85%。其中协议和合同就业 309 人（71.20%），灵活就业 84 人（19.35%），升学 22 人（5.07%），详见图 1。截止到 2022 年 10 月 31 日，18 名未就业研究生有半数在积极求职，其余未就业研究生在为参加公招考试、考取国内博士等做积极准备。

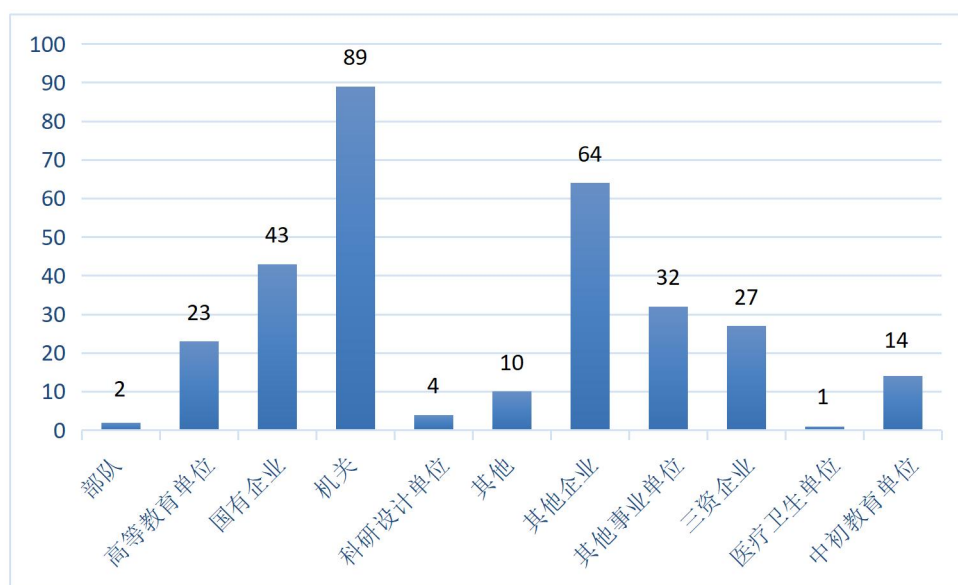
图 1：外交学院 2022 届研究生毕（结）业生就业去向分布



（四）就业单位性质分析

截至 2022 年 10 月 31 日，针对 2022 届毕（结）业研究生中协议和合同就业的 309 名学生进行分析。从数据来看，我院毕（结）业研究生就业单位性质多元，以签约机关、事业单位、其他企业和国有企业为主。2022 年毕业生签约机关、事业单位和国企的比例为 66.67%，其中签约机关的比例为 28.80%，签约事业单位（含高等教育单位、中初教育单位、科研设计单位、其他事业单位和医疗卫生单位）的比例为 23.95%，签约国有企业的比例为 13.92%。此外，签约其他企业的比例占 20.71%，签约三资企业占比 8.74%，还有 2 人进入部队工作，占比 0.65%。具体情况详见图 2。

图 2：外交学院 2022 届研究生毕（结）业生就业单位性质分布



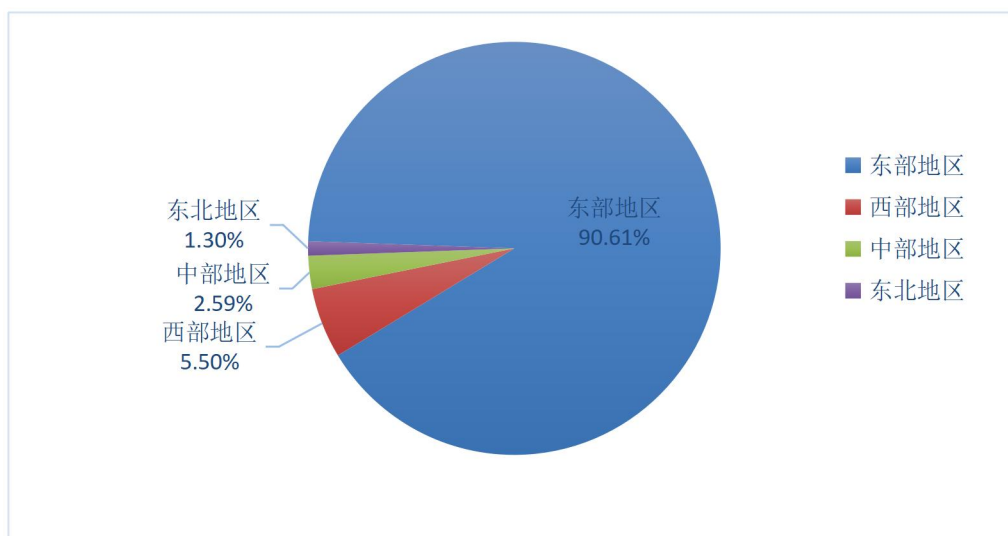
（五）就业区域分析

截至 2022 年 10 月 31 日，我院毕（结）业生中协议和合同就业的人数总计 309 人。针对这 309 人进行分析得出，我院研究生就业区域以北京为主，比例为 62.14%。我院研究生总体就业区域¹在我国东部地区占比高达 90.61%，中部地区占比 2.59%，西部地区占比 5.50%，东北地区占比 1.30%，具体情况见图 3。

¹ 本报告对就业地区进行了合并整理，具体分为：东部地区（北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南）、中部地区（山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南）、西部地区（内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆）和东北地区（辽宁、吉林和黑龙江）。地区分类方法参照国家统计局 2011 年 6 月 13 日发布的我国《东西中部和东北地区划分方法》

http://www.stats.gov.cn/ztjc/zthd/sjtjr/dejtjkr/tjkr/201106/t20110613_71947.htm

图 3：外交学院 2022 届研究生毕（结）业生就业区域分布



（六）重点单位分析

我院 2022 届毕（结）业研究生主要分布在外交外事、法律、科研教育、金融、媒体等重点行业，主要是外交部、中联部、民政部等政府机关，国家计算机网络与信息安全管理中心、商务部国际贸易经济合作研究院、北京仲裁委员会办公室、人民日报社等事业单位，新华网股份有限公司、中国机械设备工程股份有限公司、中国出口信用保险公司等国有企业，特变电工股份有限公司等其他企业。

表 4 为主要就业单位的非定向毕（结）业研究生，不含定向或委培生。2022 届毕业研究生考入外交部 22 人，占主要就业单位毕（结）业研究生总数比例为 15.49%。表 4 主要就业单位毕（结）业研究生总数达 142 人，占协议和合同就业毕（结）业研究生人数的 45.95%，这

些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有近五成的协议和合同就业毕（结）业生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表 4：2022 届研究生毕（结）业生主要就业单位（单位排名不分先后）

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	22	0	22
2	中共中央对外联络部	政府机关	2	0	2
3	中华人民共和国民政部	政府机关	1	0	1
4	中华人民共和国人力资源和社会保障部	政府机关	1	0	1
5	中华全国妇女联合会	其他	1	0	1
6	北京市对外服务办公室	政府机关	6	0	6
7	北京市人民政府外事办公室	政府机关	1	0	1
8	中央党史和文献研究院	事业单位	0	1	1
9	中央网络安全和信息化委员会办公室	政府机关	1	0	1
10	新华社研究院	事业单位	1	0	1
11	北京市朝阳区人民检察院	政府机关	1	0	1
12	北京市东城区人民法院	政府机关	1	0	1
13	北京市延庆区人民法院	政府机关	1	0	1
14	北京市丰台区人民法院	政府机关	1	0	1
15	北京市怀柔区人民法院	政府机关	1	0	1
16	北京市密云区人民法院	政府机关	1	0	1

17	中国银行保险监督管理委员会北京监管局	政府机关	1	0	1
18	国家税务总局武汉市武昌区税务局	政府机关	1	0	1
19	国家税务总局天津市河西区税务局	政府机关	1	0	1
20	中国共产党佛山市顺德区委员会办公室	政府机关	1	0	1
21	中国共产党保定市委员会组织部	政府机关	1	0	1
22	中共石家庄市委组织部	政府机关	1	0	1
23	中共汉中市委党校	政府机关	1	0	1
24	江苏省公务员局	政府机关	1	0	1
25	南京海事法院	政府机关	1	0	1
26	北京市石景山区教育委员会	政府机关	1	0	1
27	中共清远市委外事工作委员会办公室	政府机关	1	0	1
28	天津市河东区人民法院	政府机关	1	0	1
29	深圳市宝安区人民法院	政府机关	1	0	1
30	深圳市盐田区人民法院	政府机关	1	0	1
31	江苏省苏州市相城区发展和改革委员会	政府机关	1	0	1
32	北京市丰台区监察委员会	政府机关	1	0	1
33	北京市丰台区政务服务管理局	政府机关	1	0	1
34	北京市丰台区人民政府大红门街道办事处	政府机关	1	0	1
35	北京市朝阳区人民政府朝外街道办事处	政府机关	1	0	1
36	北京市密云区文化和旅游局	政府机关	1	0	1
37	北京市密云区新城子镇人民政府	政府机关	1	0	1
38	北京市朝阳区十八里店乡人民政府	政府机关	1	0	1

39	北京市昌平区流村镇人民政府	政府机关	1	0	1
40	北京外交人员服务局	事业单位	2	0	2
41	国家自然科学基金委员会	事业单位	1	0	1
42	温州大学	事业单位	1	0	1
43	人民日报社	事业单位	1	0	1
44	中国科协培训和人才服务中心	事业单位	1	0	1
45	天津理工大学	事业单位	0	1	1
46	中国网络空间研究院	事业单位	0	1	1
47	外交学院	事业单位	0	1	1
48	江苏大学	事业单位	0	1	1
49	华中师范大学	事业单位	0	1	1
50	晋江市委组织部	政府机关	0	1	1
51	大连外国语大学	事业单位	0	1	1
52	北京仲裁委员会办公室	事业单位	1	0	1
53	首都师范大学	事业单位	1	0	1
54	北京理工大学	事业单位	1	0	1
55	中央统战部宗教研究中心	事业单位	1	0	1
56	商务部国际贸易经济合作研究院	事业单位	2	0	2
57	浙江外国语学院	事业单位	0	1	1
58	浙江新时代枫桥经验研究院	事业单位	1	0	1
59	应急管理部国家自然灾害防治研究院	事业单位	1	0	1
60	国家计算机网络与信息安全管理中心	事业单位	3	0	3

61	中共北京市西城区委党校	事业单位	1	0	1
62	国家工业信息安全发展研究中心	事业单位	1	0	1
63	北京邮电大学	事业单位	1	0	1
64	商务部国际经济合作事务局	事业单位	1	0	1
65	广州仲裁委员会	事业单位	1	0	1
66	上海市医事团体联合管理发展中心	事业单位	1	0	1
67	机械工业信息研究院	事业单位	1	0	1
68	中国国际商会	其他	1	0	1
69	清华大学	事业单位	1	0	1
70	福建省外事服务中心	事业单位	1	0	1
71	中国民用航空局国际合作服务中心	事业单位	1	0	1
72	江西省科技基础条件平台中心	事业单位	1	0	1
73	珠海科技学院	事业单位	3	0	3
74	中共陕西省委外事工作委员会办公室翻译中心	事业单位	1	0	1
75	中央财经大学	事业单位	1	0	1
76	四川外国语大学	事业单位	1	1	2
77	中国技术进出口集团有限公司	国有企业	1	0	1
78	中国工商银行股份有限公司北京市分行	国有企业	3	0	3
79	高等教育出版社有限公司	国有企业	1	0	1
80	新华新媒文化传播有限公司	国有企业	1	0	1
81	人民日报社人民论坛	国有企业	1	0	1
82	数据通信科学技术研究所	国有企业	1	0	1

83	中国电力工程顾问（集团）有限公司	国有企业	1	0	1
84	中国少年儿童新闻出版总社有限公司	国有企业	1	0	1
85	广发银行股份有限公司	国有企业	1	0	1
86	中国机械设备工程股份有限公司	国有企业	1	0	1
87	新华网股份有限公司	国有企业	2	0	2
88	中国出口信用保险公司	国有企业	1	0	1
89	国家开发银行新疆维吾尔自治区分行	国有企业	1	0	1
90	中兴通讯股份有限公司	国有企业	1	0	1
91	中国石油工程建设有限公司	国有企业	1	0	1
92	北方装备有限责任公司	国有企业	1	0	1
93	中国农业发展银行	国有企业	1	0	1
94	中国国际医药卫生有限公司	国有企业	1	0	1
95	中国农业银行股份有限公司	国有企业	3	0	3
96	中海油能源发展股份有限公司	其他企业	1	0	1
97	特变电工股份有限公司	其他企业	3	0	3
98	长安汽车金融有限公司	其他企业	1	0	1
99	中国汽车工程研究院股份有限公司	其他企业	1	0	1
100	国泰君安证券股份有限公司	其他企业	2	0	2
	合计		132	10	142

（七）基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召，引导毕（结）业研究生转变择业观念，帮助毕（结）业生树立科学的就业观和人才观，鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。为进行表彰，我院对符合《外交学院关于引导和鼓励毕业生面向西部、基层就业的实施办法》条件并经学生本人申请，毕业前往基层或西部单位工作的1名研究生发放“到基层工作”荣誉证书和奖励，共发放奖金1000元。截止至2022年10月31日，2022届非定向毕（结）业研究生中共有9名同学到基层和西部就业，详见下表。

表5：2022届去基层和西部就业学生名单

序号	专业	学历	单位名称	单位所在地
1	国际关系	硕士生毕业	国家计算机网络与信息安全管理中心 陕西分中心	陕西省西安市
2	国际关系	博士生毕业	四川外国语大学博士后流动站	重庆市沙坪坝区
3	国际关系	硕士生毕业	长安汽车金融有限公司	重庆市江北区
4	外交学	博士生结业	四川外国语大学	重庆市沙坪坝区
5	国际关系	硕士生毕业	中共重庆市万盛经济技术开发区工作 委员会组织部	重庆市綦江区
6	法语语言文学	硕士生毕业	中共陕西省委外事工作委员会办公室	陕西省西安市
7	世界经济	硕士生毕业	中共重庆市开州区委组织部	重庆市开州区

8	金融	硕士生毕业	国家开发银行新疆维吾尔自治区分行	新疆乌鲁木齐市
9	日语口译	硕士生毕业	共青团拉萨市委员会（西部计划）	西藏拉萨市市辖区

（八）升学情况分析

从表 6 可以看出，2022 年毕业研究生升学情况包括升博及出国、出境深造，升学单位均是“双一流”、“985”、“211”等国内外知名院校或知名科研单位。其中，选择留本校继续深造比例最高，占升博及出国、出境深造总数的近四分之一。

表 6: 2022 届研究生毕业生升博及出国、出境深造情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流” “外交部直属”	5	22.73%
2	北京大学	“985” “211” “双一流”	1	4.55%
3	复旦大学	“985” “211” “双一流”	3	13.64%
4	同济大学	“985” “211” “双一流”	1	4.55%
5	南京大学	“985” “211” “双一流”	1	4.55%
6	中国人民大学	“985” “211” “双一流”	1	4.55%
7	上海外国语大学	“211” “双一流”	1	4.55%
8	中央民族大学	“985” “211” “双一流”	1	4.55%

9	中央党校	党中央直属	2	9.09%
10	陕西师范大学	“211” “双一流”	1	4.55%
11	荷兰莱顿大学	世界知名院校	2	9.09%
12	日内瓦高级国际关系 及发展学院	世界知名院校	1	4.55%
13	肯特州立大学	世界知名院校	1	4.55%
14	韩国成均馆大学	世界知名院校	1	4.55%
总计			22	100%

四、就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业质量高”作为研究生就业工作的目标，根据教育部、北京市教委最新的就业工作精神和要求，高质量地完成了2022届毕业研究生就业工作。主要举措如下：

（一）多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

我院高度重视毕业生就业工作，实行“一把手”工程，在院党委和分管院领导的领导下开展就业服务工作，积极落实教育部就业工作“四到位”和“四化”要求。2021至2022学年，我院研究生就业办公室举办多场线下或线上校园专场招聘会，其中包括国家及各省市政法机关、北京仲裁委员会办公室、大连外国语大学等我院重点用人单

位。此外，我院不断为毕业研究生提供国考初试辅导、国考复试辅导、模拟面试等多种形式的就业指导和服务。

研究生部建立 2022 届毕业研究生就业微信群，2021 至 2022 学年研究生就业办公室在线上持续不断面向微信群精准发布 1000 余条相关就业政策和适合我院研究生专业特点的招聘信息，转发并组织学生参加教育部、北京市教委、北京高校就业指导中心、我院及其他高校或用人单位组织的线上招聘会或宣讲会，不断拓展毕业生获取信息渠道，发布如何制作简历、线上笔试、远程面试等方面的求职技巧，提升毕业研究生就业技能。

在疫情防控大背景下，学院进一步加强信息化平台建设，提升信息化水平，减少线下环节，方便学生办理就业手续。除学校就业系统、北京市高校毕业生就业平台及资源管理系统和全国高校毕业生就业管理系统等已经使用的信息化平台外，还使用“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，学生可线上签订三方协议，免收部分纸质版就业材料，简化学生就业手续办理流程，提高办事效率。

以上种种举措除了实现加强与巩固与重点用人单位的沟通与联系外，又进一步拓宽适合我院毕业研究生的就业市场，提升毕业研究生就业技能，为我院毕业研究生提供有力的就业和创业渠道及环境。

(二) 加强就业政策宣讲，开展就业经验交流

研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读最新的国家就业文件、政策和规定，及时更新我院研究生就业

政策,并把学校政策规定推送给毕业研究生,做到就业政策信息公开、公正和透明。面向 2022 届毕业研究生分专业线上举办就业政策宣讲会 8 场,宣讲就业政策并答疑解惑。

研究生部就业办公室分类别通过线上形式举办“研”途有你、“职”引未来——职业规划线上交流分享会,邀请在政府机关、事业单位、国有企业等工作的优秀毕业生以自身为例交流就业心得,分享笔试、面试等求职经验,为毕业生求职和国考等提供具体帮助。就业办公室也以线上会议的方式组织开展了外交部遴选经验分享会,2022 年外交部国考复试经验分享会,另外研究生部与外交学系也联合举办了就业经验分享会。

为应对当前严峻的就业形势,研究生部就业办公室还利用线上平台,加强就业服务和指导工作,以“一对一”的方式开展就业咨询服务,包括政策解读和就业指导等工作,全流程服务学生就业手续办理的各个环节,密切跟踪疫情对学生就业的影响,了解毕业生的就业需要和困难,根据具体问题,开展针对性、个性化的就业指导和服务。

(三) 保持特色,全力做好向外交部推荐优秀人才的工作

我院是以服务中国外交事业为宗旨,培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。从 2016 年开始,外交部增加了外交人才选拔考试,从我院在校生中选拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生,进行有针对性的定向培养,这部分学生经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公务员。2022 年我院毕业

研究生通过国考形式，考入外交部 12 人（其中含 3 名 2021 届毕业研究生,1 名 2020 届毕业研究生），另有研究生 14 人通过遴选被外交部录取，入部研究生总人数 26 人。

（四）加强人才队伍建设，提升就业服务水平

研究生部积极组织就业工作人员参加教育部和北京市教委举办的各类工作会议和就业培训，不断加强研究生就业工作人才队伍建设，提高研究生就业工作人员就业服务水平，增强工作人员对就业政策、规定、工作流程的理解和把握，使之掌握指导研究生职业规划的一般方法，不断提高研究生就业工作人员的理论认识和业务能力，更好地完成具体工作。积极发挥毕业班辅导员和学生助理作为毕业生就业工作兼职人员的作用，扩大就业工作队伍，将就业工作落实到人，对毕业研究生逐一摸底，切实掌握每一位毕业生的择业意向和动态，做到心中有数，及时发现问题，及时解决，特别关注就业困难的毕业生。

（五）树立正确就业观念，关注学生心理健康

在就业形势复杂严峻的情况下，研究生部积极引导学生树立正确的就业观念，关注学生心理健康，合理设定就业预期。受疫情影响，不少用人单位招聘岗位缩减，部分毕业研究生未能找到合适的工作，有些学生甚至还产生了心理健康问题。为此，研究生部就业办公室积极帮助学生了解当前就业形势，认清毕业生理想和现实之间的差距，引导学生转变传统就业观念，树立正确的就业观。同时，一方面研究

生就业办公室鼓励学生响应国家号召，服务国家战略，前往西部、基层等急需人才的地方就业，到国家更需要的地方建功立业，实现人生价值；另一方面辅导员及时关注学生心理健康问题，开展谈心谈话，缓解学生就业焦虑，引导学生调整就业理念，依托自身优势，灵活选择就业岗位。

五、用人单位评价与反馈

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。在2017年我院举办的外交学院就业重点单位负责人座谈会上，外交部干部司负责同志就表示外交学院建院六十多年来，先后有500余名毕业生担任驻外大使，平均每4位高级外交官中就有1位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。

今年，根据北京市教委的要求，同时为更好地加强学院和用人单位间的沟通交流，准确了解用人单位对毕业生培养状况、就业服务的评价及毕业生在用人单位的情况，外交学院选取部分用人单位开展问

卷调查工作。参与问卷调查的有商务部国际贸易经济合作研究院、外交学院、新华网股份有限公司、中国工商银行股份有限公司北京市分行、中国电建集团国际工程有限公司、大连外国语大学、普华永道会计师事务所等共 15 家用人单位。

从问卷结果来看，用人单位除了表达了今年本单位的人才需求外，还反馈了外交学院毕业生在求职、任职中的表现以及对学院就业相关工作的评价。各单位普遍表示外交学院毕业生在求职过程中表现积极，体现出的专业知识、学习能力、执行能力、团队意识等职业能力较强，对毕业生综合能力和职业素养表达了很满意和满意的态度。此外，用人单位还对学院的就业指导和服务工作给予了积极的评价，肯定了学院在为培养学生能力和方便用人单位招聘等方面所发挥的重要作用。

六、就业状况调查

2022 届北京地区高校毕业生就业状况调查时间为 2022 年 4 月 12 日至 7 月 15 日，全部采用网络调查方式。我院参与此次调查的有效样本量为 713 人，其中本科生 339 人(47.55%)，硕士生 356 人(49.93%)，博士生 18 人 (2.52%)。以下数据源自《外交学院 2022 届毕业生就业状况调查统计报告》。

(一) 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈

1. 从事与本专业相关工作的意愿

当问及毕业生是否愿意从事与专业相关的工作时，73.78%的毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，7.01%表示“不愿意”或“很不愿意”，19.21%认为“一般”。

2. 对本专业课程设置的满意程度

在对专业课程设置的满意度上，62.69%的毕业生对专业课程设置“很满意”或“满意”，7.85%表示“不满意”或“很不满意”，29.45%认为“一般”。

3. 所学专业的社会需求程度

从所学专业的社会需求程度上看，47.40%的毕业生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，17.25%认为“低”或“很低”，35.34%认为“一般”。

4. 能力训练满足实际工作的程度

从毕业生在校期间所受到的能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的前两种为：学习能力、沟通与表达能力。

表 7：毕业生在大学期间获得的各种能力满足实际工作要求的程度（单位：%）

	完全能够 满足	能够满足	一般	不能满足	完全不能 满足
通识性知识与技能	22.44	48.53	25.67	2.24	1.12
专业知识与技能	21.88	50.63	24.82	2.10	0.56
学习能力	26.93	53.72	17.67	0.98	0.70
创新能力	17.11	40.25	35.76	5.33	1.54
动手操作能力	16.27	37.31	37.31	6.87	2.24

	完全能够 满足	能够满足	一般	不能满足	完全不能 满足
沟通与表达能力	28.05	52.45	17.53	1.40	0.56
组织与管理能力	24.26	49.23	23.84	1.82	0.84
执行能力	26.93	50.07	21.04	0.98	0.98
团队协作能力	28.05	50.49	19.21	1.54	0.70
自我管理能力和	28.19	50.91	18.65	1.68	0.56
职业适应能力	20.90	44.46	28.33	4.63	1.68
职业规划能力	17.25	40.67	33.52	6.73	1.82

5. 就业教育及服务的参与情况和满意程度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项依次为：就业信息推送服务（75.32%）、就业实习/实践（59.47%）、校园招聘/宣讲会（55.68%）；同时，从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：职业咨询与辅导（83.33%）、就业实习/实践（80.43%）、学校/院系就业推荐（79.50%）。

表 8：毕业生对本校就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

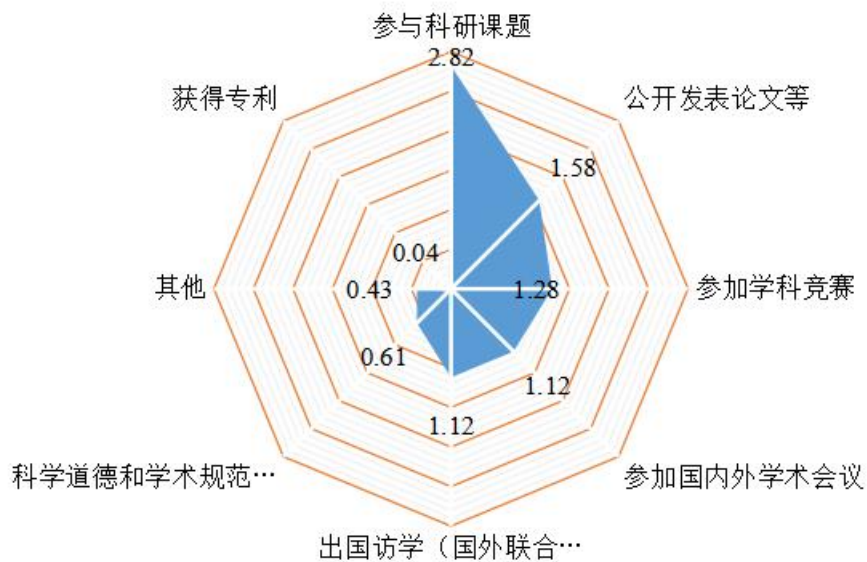
	参与度		满意度				
	参加过	未参加过	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
校园招聘/宣讲会	55.68	44.32	22.92	49.12	26.45	1.26	0.25
就业信息推送服务	75.32	24.68	25.88	50.47	20.48	2.23	0.93
就业指导课程	49.37	50.63	24.15	53.69	19.03	1.99	1.14
就业指导讲座、工作坊 等活动	48.25	51.75	23.55	55.81	18.60	2.03	0.00
职业咨询与辅导	25.25	74.75	30.00	53.33	16.11	0.00	0.56
困难帮扶	6.87	93.13	34.69	34.69	28.57	0.00	2.04

学校/院系就业推荐	38.99	61.01	30.58	48.92	19.06	1.08	0.36
就业实习/实践	59.47	40.53	29.25	51.18	17.92	1.42	0.24
就业相关政策咨询	32.96	67.04	30.64	48.51	16.60	2.13	2.13
签约手续、就业派遣等服务	28.89	71.11	34.95	43.69	16.99	1.94	2.43

6. 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历

调查研究生关于对自己学习成长最有价值的学术实践经历，结果显示，研究生认为读研期间对自己学习成长最有价值的学术实践经历前三位依次为：参与科研课题、公开发表论文等、参加学科竞赛。

图 4：毕业生认为研究生期间最有价值的学术实践经历²

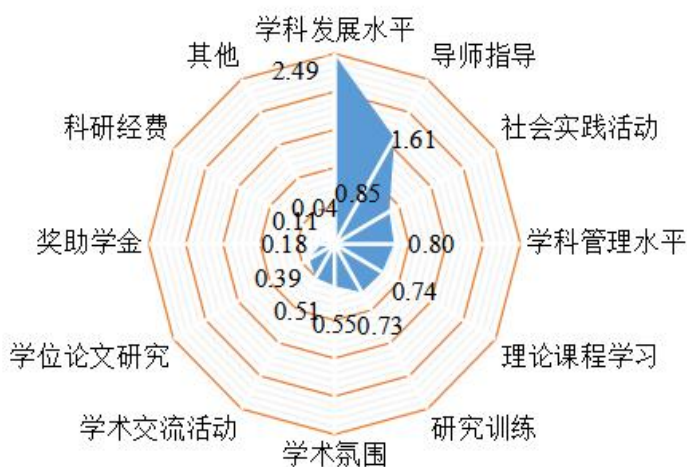


7. 影响本校研究生培养质量最重要的因素

受访研究生认为影响本校研究生培养质量的前三位因素依次为：学科发展水平、导师指导、社会实践活动。

² 排序题计算方法：将排在第一位的选项赋值为 5，第二位选项赋值为 3，第三位选项赋值为 1，未排入前三位的选项赋值为 0，计算各选项的最终均值得分，均值越大排序越靠前，下同。

图 5: 影响研究生培养质量的因素



8. 对本校研究生培养质量的总体满意度

从对本校研究生培养质量的满意度上看, 68.71%的毕业生对本校研究生培养质量“很满意”或“满意”, 5.62%表示“不满意”或“很不满意”, 25.67%认为“一般”。

9. 对自己导师的总体满意度

关于研究生对自己导师的满意度评价, 92.52%的研究生对自己导师“很满意”或“满意”, 0.80%表示“不满意”, 6.68%认为“一般”。

10. 对学校的总体满意度

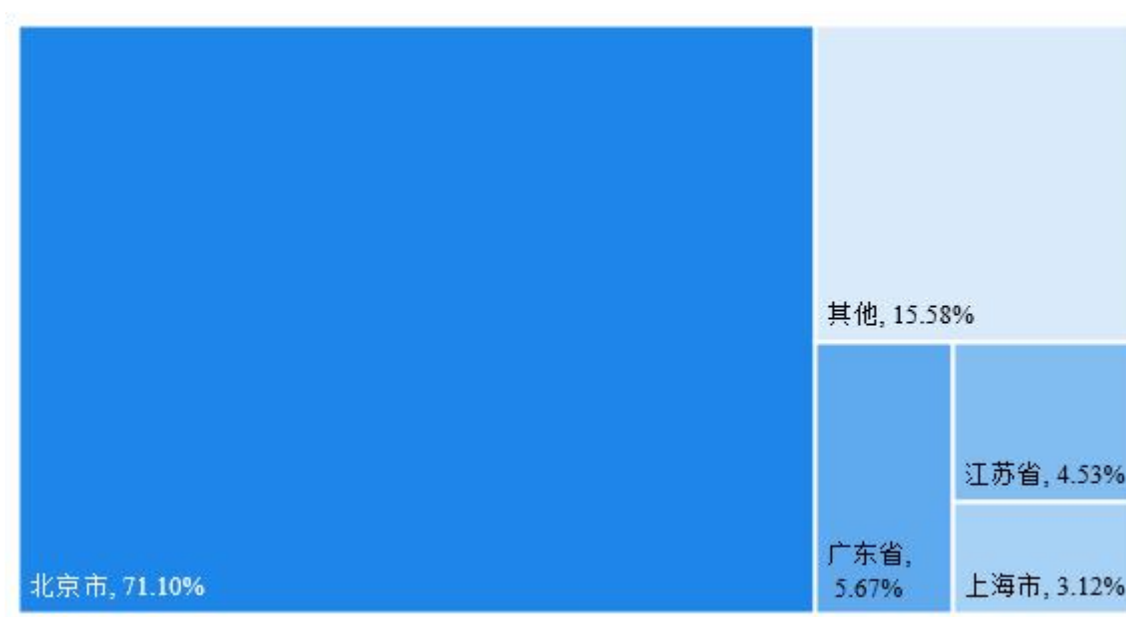
关于毕业生对学校的满意度, 73.07%的毕业生对学校表示“很满意”或“满意”, 5.47%表示“不满意”或“很不满意”, 21.46%认为“一般”。

（二）被调查毕业生中实际就业群体的求职过程

1. 期望首选的工作地点

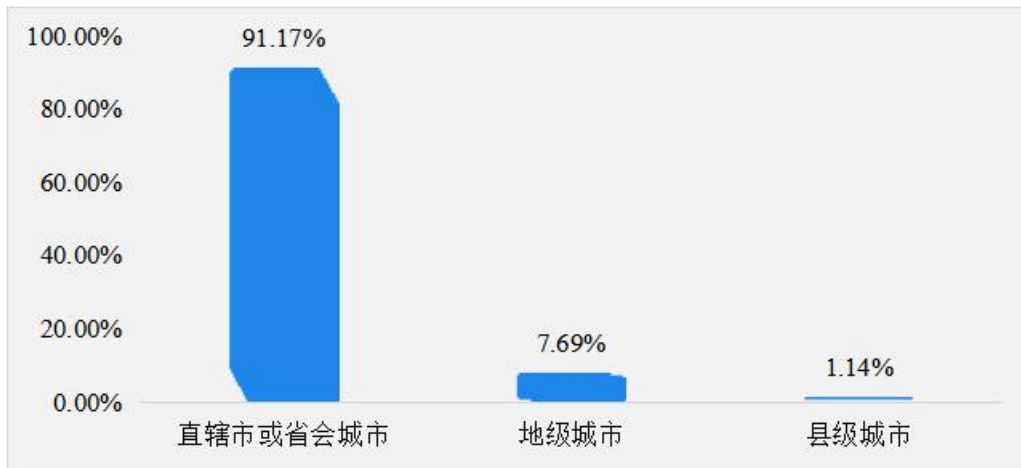
从毕业生期望首选的工作地点来看，北京市（71.10%）、广东省（5.67%）、江苏省（4.53%）是本校毕业生期望首选的前三个工作地点。

图 6：毕业生期望首选的工作地点



从期望首选的城市类型来看，91.17%的毕业生首选直辖市或省会城市，7.69%首选地级城市，1.14%首选县级城市。

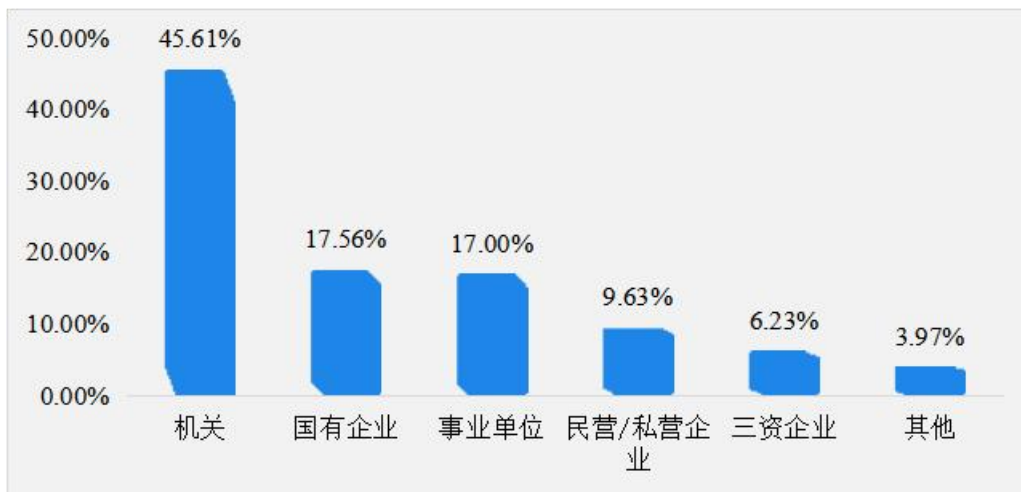
图 7：毕业生期望首选的工作城市类型



2. 期望首选的工作单位性质

从毕业生期望首选工作单位性质来看，毕业生最期望在机关工作（45.61%），其次是在国有企业（17.56%）和事业单位（17.00%）工作。

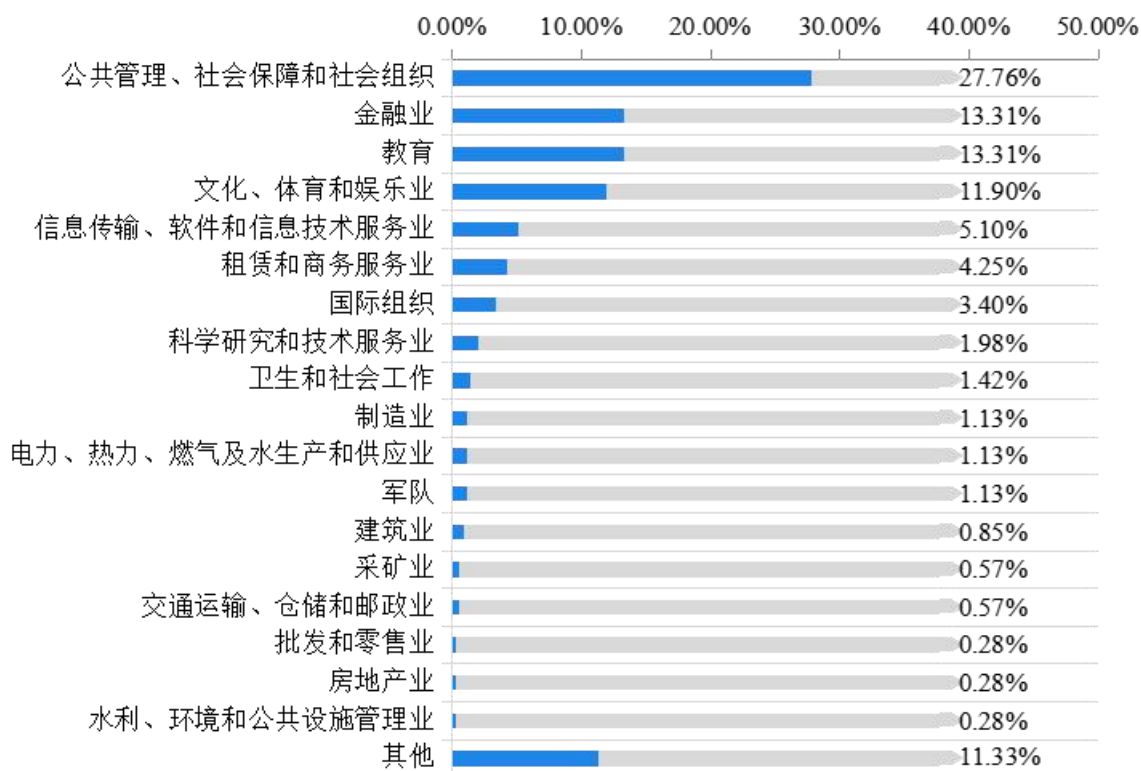
图 8：毕业生期望首选的工作单位性质



3. 期望首选的工作单位行业

调查显示，毕业生最期望在公共管理、社会保障和社会组织（27.76%）工作，其次是在金融业（13.31%）和教育业（13.31%）工作。

图 9：毕业生期望首选的工作单位行业



4. 期望转正后的税前年薪

调查显示，毕业生期望工作转正后的平均税前年薪为 14.41 万元，能够接受的最低转正后平均税前年薪为 11.52 万元。

5. 投递简历、面试情况及录用通知数

从开始求职到填答问卷时，毕业生平均投递简历 49.76 份，平均获得面试机会 7.32 次，平均收到录用通知 2.39 个³。

6. 求职花费

毕业生用于求职的平均总花费⁴为 3135.50 元。

³ 简历投递数、面试机会数和录用通知数，分别以 1—300 份简历、1—50 次面试机会、1—20 个录用通知为有效统计值。

⁴ 求职花费以 1—20000 元为有效统计值。

7. 求职价值观

就毕业生求职价值观而言，毕业生在选择工作时，最看重的前四个因素分别是：福利待遇好、发展前景好、工作单位的声誉好、利于施展个人的才干。

（三）被调查毕业生中实际就业群体的就业结果

1. 求职周期及收到第一个录用通知的时间

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为4.57个月。整个求职周期中，毕业生主要集中在2022年3月收到第一个录用通知。

2. 就业满意度

总体来看，86.32%的毕业生对目前已落实工作“很满意”或“满意”。具体来看，毕业生对工作地点“很满意”或“满意”的比例最高（81.61%），其次是个人发展空间（80.66%）。

表9：毕业生就业满意度（单位：%）

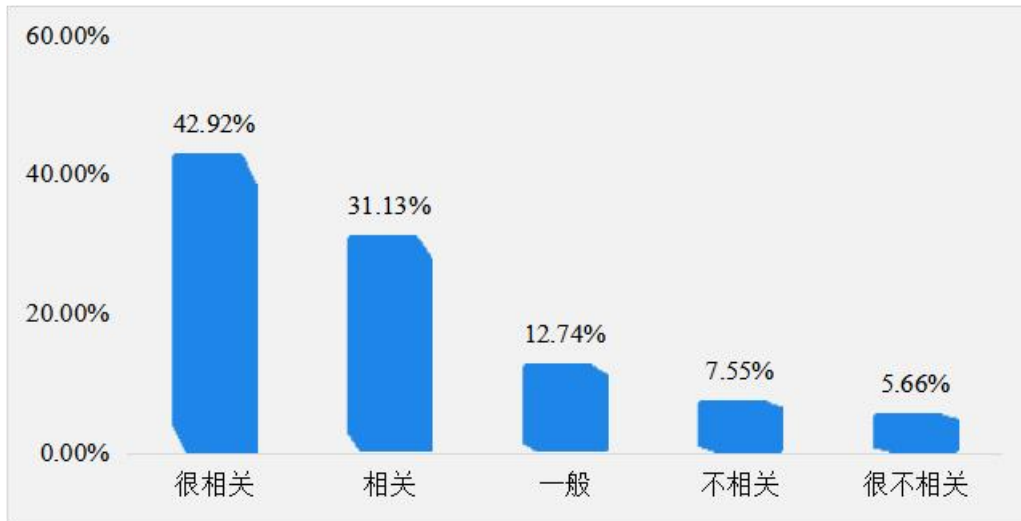
	很满意	满意	一般	不太满意	很不满意
总体满意度	32.55	53.77	13.21	0.47	0.00
工资福利	26.42	46.23	23.58	2.83	0.94
工作地点	34.91	46.70	14.62	3.77	0.00
个人发展空间	32.55	48.11	17.92	1.42	0.00
社会地位	26.89	51.42	19.34	2.36	0.00

3. 所学专业与落实工作的相关程度

据调查显示，74.05%的毕业生认为从事工作与所学专业“很相关”或“相关”，13.21%认为“不相关”或“很不相关”，12.74%认为“一

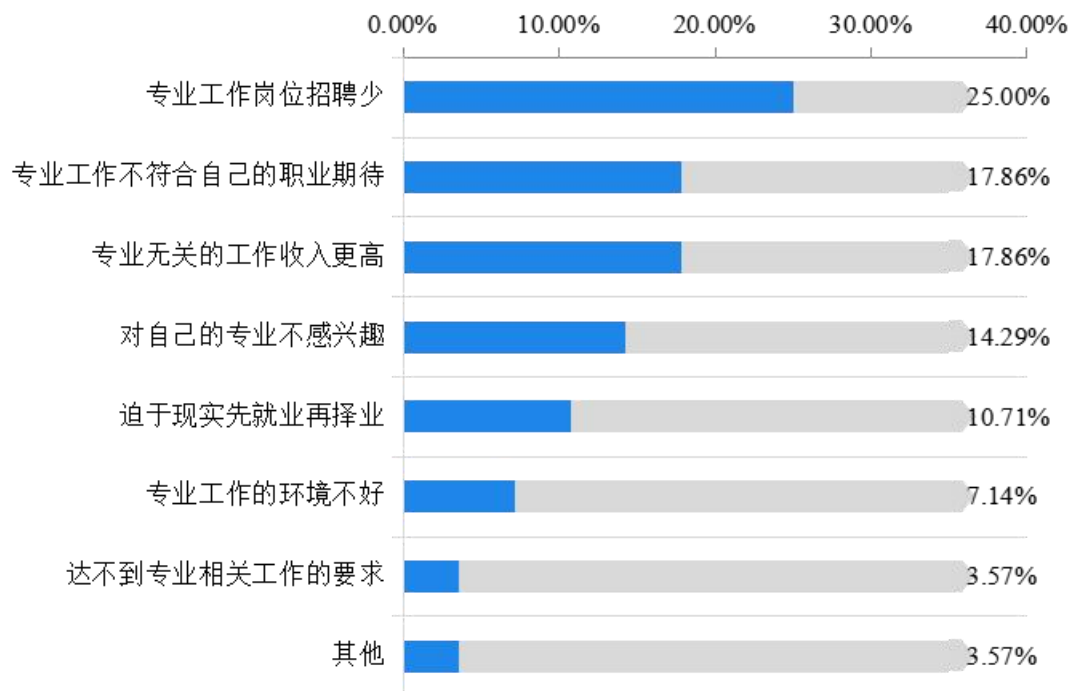
般”。

图 10: 毕业生所学专业与工作相关度



毕业生从事的工作与所学专业不相关，最主要是因为“专业工作岗位招聘少”（25.00%），其次是“专业工作不符合自己的职业期待”（17.86%）、“专业无关的工作收入更高”（17.86%）。

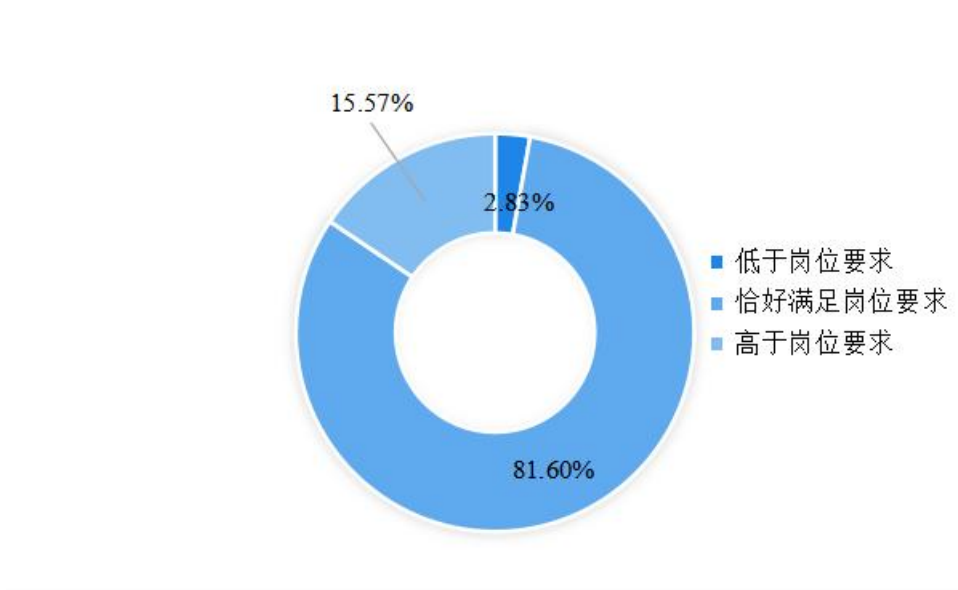
图 11: 毕业生从事的工作与所学专业不相关的原因



4. 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况

从所学专业与落实工作的相关程度上看，81.60%的毕业生认为其学历层次恰好满足岗位要求，15.57%认为高于岗位要求，2.83%认为低于岗位要求。

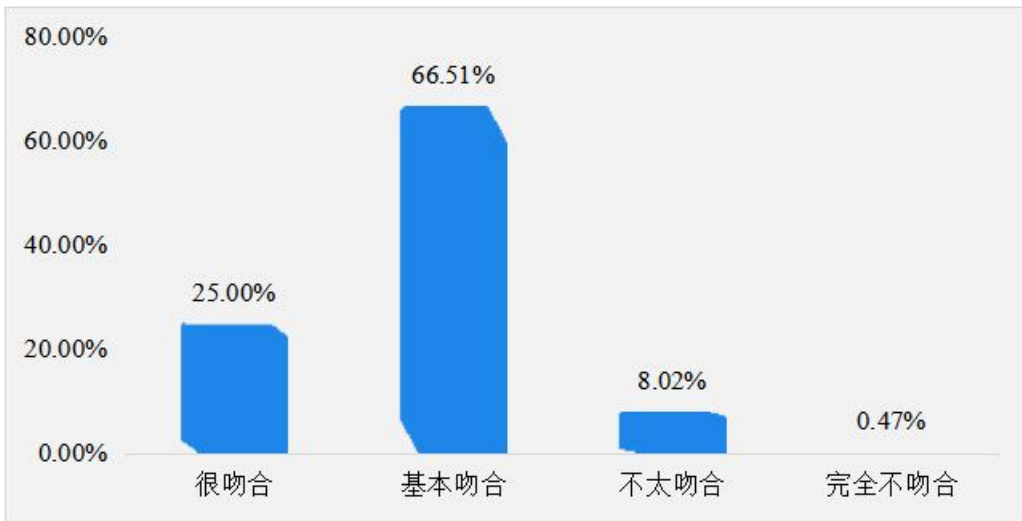
图 12: 毕业生学历层次与工作岗位适配度



5. 工作与求职预期吻合度

关于工作与求职预期吻合度，25.00%的毕业生认为从事的工作与求职预期“很吻合”，66.51%认为“基本吻合”，8.02%认为“不太吻合”，0.47%认为“完全不吻合”。

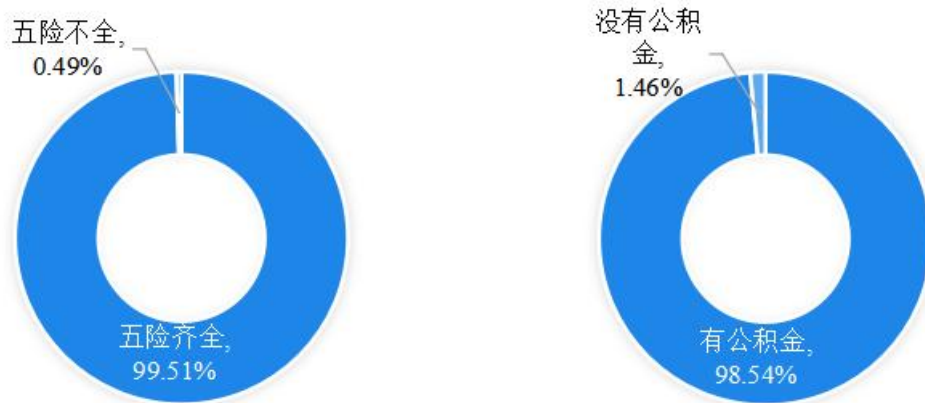
图 13: 毕业生从事工作与求职预期吻合度



6. 薪酬和社会保障情况

调查显示,从年薪收入上看,毕业生在工作单位转正后的平均税前年薪为 13.32 万元。而就社会保障情况,99.51%的毕业生在工作单位“有五险”,98.54%的毕业生在工作单位“有公积金”。

图 14: 毕业生享有社会保障情况

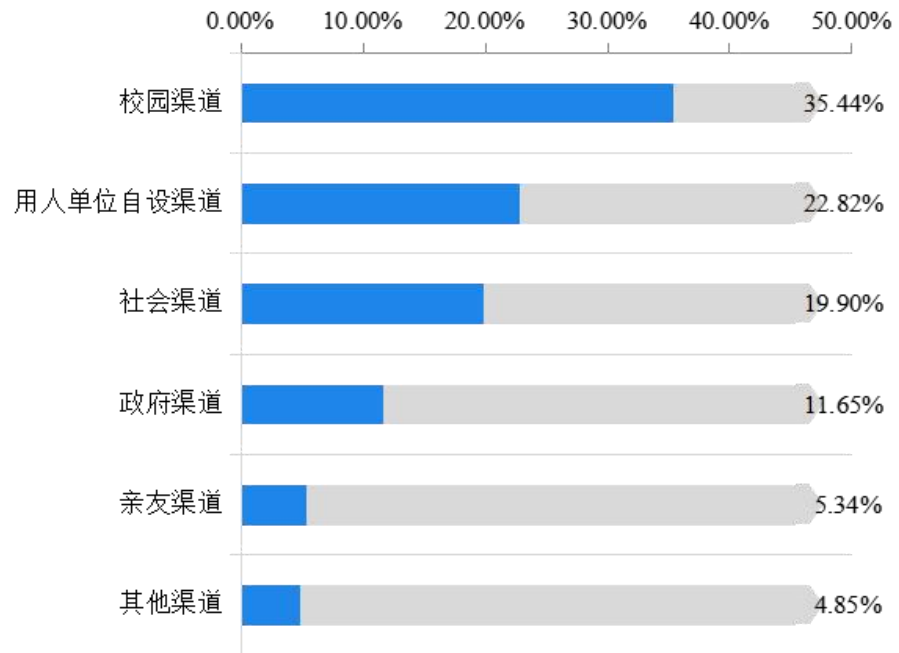


7. 求职成功渠道

调查显示,校园渠道(35.44%)、用人单位自设渠道(22.82%)

和社会渠道（19.90%）是毕业生最主要的求职成功渠道。

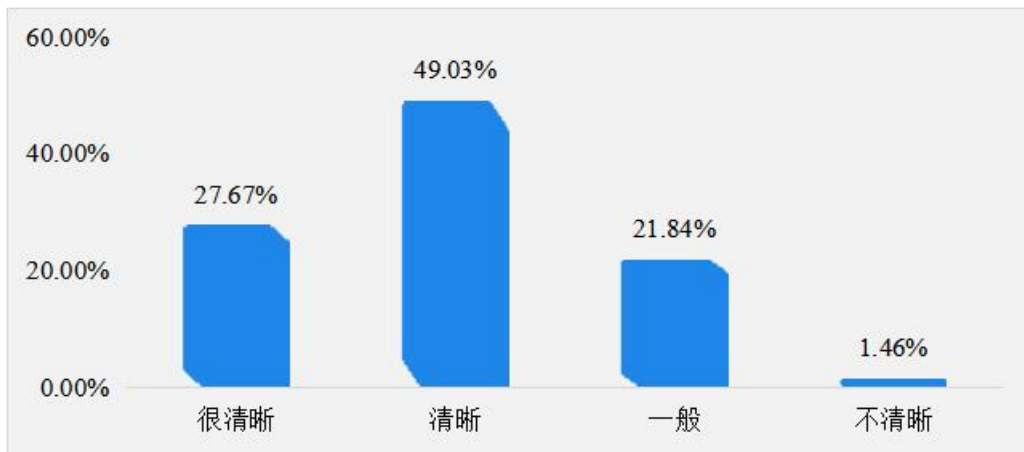
图 15：毕业生求职成功渠道



8. 发展路径及预期在工作落实单位工作的时间

76.70%的毕业生认为在工作单位发展路径“很清晰”或“清晰”，1.46%认为“不清晰”，21.84%认为“一般”。

图 16：毕业生的工作发展路径



从毕业生工作的预期稳定性上看，49.51%的毕业生预期在现单位工作 5 年及以上（含 5 年），25.24%预期工作 1—3 年（含 1 年），

20.39%预期工作 3—5 年（含 3 年），4.85%预期工作 1 年以内。

图 17：毕业生在落实单位预期工作时长

