

上海海关学院

SHANGHAI CUSTOMS COLLEGE

毕业生就业质量年度报告 (2021)



2021年12月

目录

序 言.....	- 3 -
一、毕业生基本情况	- 5 -
(一) 总体规模.....	- 5 -
(二) 性别结构.....	- 5 -
(三) 生源地分布.....	- 5 -
(四) 民族比例.....	- 7 -
二、毕业生就业基本情况	- 7 -
(一) 2021 届毕业生初次毕业去向落实率	- 7 -
(二) 各院系 2021 届毕业生初次毕业去向落实率.....	- 8 -
(三) 2021 届各专业毕业生初次毕业去向落实率	- 9 -
三、毕业生就业质量分析	- 10 -
(一) 2021 届毕业生就业去向情况及分析	- 10 -
(二) 升学情况及分析.....	- 11 -
(三) 毕业生就业单位分析.....	- 12 -
(四) 国家区域发展战略就业分析.....	- 16 -
四、评价与反馈	- 18 -
(一) 毕业生的评价与反馈.....	- 18 -
(二) 用人单位对毕业生的评价与反馈.....	- 21 -
五、毕业生就业工作举措	- 24 -
(一) 加强统筹谋划部署，深化全员促就业工作机制.....	- 24 -
(二) 培塑国门卫士精神，推进就业价值观引导工程.....	- 24 -
(三) 强化精准就业指导，完善类别指导服务体系.....	- 25 -
(四) 深入开拓就业岗位，强化市场拓展和培育建设.....	- 26 -
(五) 前置就业帮扶，着力做实重点群体就业.....	- 27 -

序 言

上海海关学院是海关总署唯一直属的全日制本科高等学校。前身为创建于 1953 年的上海海关学校；1980 年 5 月，经国务院批准，升格为上海海关专科学校；1996 年 4 月，原国家教委批准更名为上海海关高等专科学校；2007 年 3 月，经教育部批准，设立上海海关学院，成为新设置的全日制普通高等学校。2018 年 5 月，学校获批成为硕士学位授予单位，同时获批公共管理以及税务 2 个硕士学位授权点，办学层次实现跨越，同年海关管理专业成为世界海关组织 PICARD 标准认证专业。2019 年，学校获批 1 个国家级一流本科专业建设点和 1 个省级一流本科专业建设点。2021 年，学校设立上海海关学院临港国际校区，同时获批国际商务、翻译硕士 2 个专业学位授权点，顺利纳入上海市博士授予单位培育建设名单以及上海市博士后流动站建设筹备单位名单。

学校始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，扎根中国大地、对标海关行业需求，围绕人才强校、关校合作、国际化三大发展战略，坚持立地顶天，依特做特，以特促强，走特色办学的内涵发展之路，培养符合海关事业和经济社会发展需要的应用型、复合型、涉外型的高素质海关管理专业人才以及服务口岸物流和国际商务的外经贸专业人才，并积极开展海关理论研究和国际交流。学校同时承担海关系统中、高级干部继续教育、知识更新和业务培训等任务；并根据世界海关组织（WCO）的

分工和亚太区域国家和地区的要求，逐步承担该区域海关人员培训任务，履行相应的国际义务。学校以建设海关特色鲜明、服务国家战略、具有国际影响力的一流高等学府为目标，主动跟进海关改革与发展的实践，为建设新时代社会主义现代化海关贡献更多力量。学校始终凸显以“爱国明志、开放博学”为内涵的“大学精神”教育，注重学生的全面发展，学生综合素质教育、准军事化管理贯穿于人才培养的全过程；学校始终以教学、科研、培训为中心，以学科专业建设为龙头，转变教育教学观念，深化教育教学改革，创新人才培养模式，实施以德育为核心的综合素质教育，培养学生实践能力和创新精神，促进学生个性化发展，全面提高本科人才培养质量。

上海海关学院秉承“为党育人、为国育才”的理念，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，进一步提高政治站位，落实就业一把手工程，层层压实责任，强化价值引领，落实精准施策，优化就业布局，扎实开展常态化疫情防控背景下的 2021 届毕业生就业工作，发挥就业育人实效。

一、毕业生基本情况

（一）总体规模

上海海关学院 2021 届毕业生共计 613 人，其中本科毕业生总数为 574 人，硕士研究生毕业生总数为 39 人。2021 届毕业生分学历比例情况详见图 1。

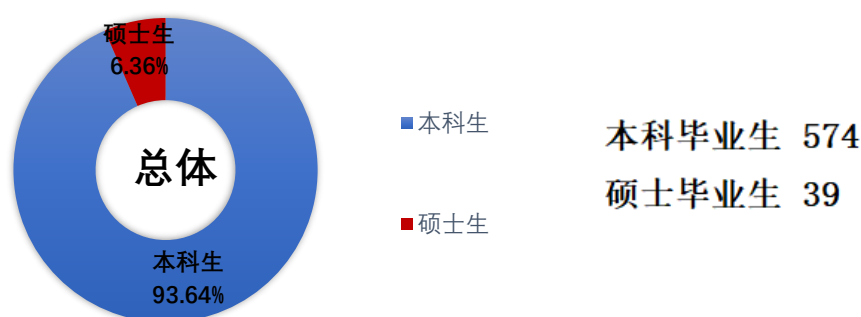


图 1 2021 届毕业生比例情况图

（二）性别结构

毕业生中男生 263 人，占比 42.9%；女生 350 人，占比 57.1%。硕、本毕业生中均女生多于男生。各学历性别情况详见表 1。

表 1 2021 届毕业生男女比例一览表

学院	学历层次	毕业人数	男生	女生
上海海关学院	本科	574	255	319
	硕士	39	8	31
总计		613	263	350

（三）生源地分布

硕士毕业生 39 名，其中上海生源 1 人，非上海生源 38

人，占比 97.44%，非上海生源中河南省最多，占比 20.37%，上海海关学院硕士毕业生生源地分布情况详见表 2。

本科毕业生 574 名，其中上海生源 74 人，非上海生源 500 人，占比 87.11%，非上海生源中广东省最多，占比 9.76%，本科毕业生生源地分布情况详见表 3。

表 2 2021 届硕士毕业生生源地分布表

省份	人数	比例(%)	省份	人数	比例(%)
河南省	8	20.51%	广东省	2	5.13%
浙江省	6	15.38%	上海市	1	2.56%
江西省	5	12.82%	甘肃省	1	2.56%
江苏省	4	10.26%	辽宁省	1	2.56%
湖北省	3	7.69%	福建省	1	2.56%
安徽省	3	7.69%	河北省	1	2.56%
山东省	2	5.13%	内蒙古自治区	1	2.56%
			总数	39	100%

表 3 2021 届本科毕业生生源地分布表

省份	人数	比例(%)	省份	人数	比例(%)
北京市	4	0.70%	海南省	15	2.61%
上海市	74	12.89%	云南省	14	2.44%
广东省	56	9.76%	安徽省	14	2.44%
新疆维吾尔自治区	46	8.01%	天津市	13	2.26%
浙江省	26	4.53%	四川省	12	2.09%
江西省	23	4.01%	宁夏回族自治区	12	2.09%
江苏省	23	4.01%	内蒙古自治区	12	2.09%
山西省	21	3.66%	陕西省	11	1.92%
河南省	21	3.66%	湖北省	10	1.74%
福建省	20	3.48%	湖南省	9	1.57%
西藏自治区	20	3.48%	河北省	9	1.57%
广西壮族自治区	18	3.14%	黑龙江省	8	1.39%
贵州省	17	2.96%	辽宁省	8	1.39%
甘肃省	16	2.79%	青海省	7	1.22%

山东省	15	2.61%	吉林省	5	0.87%
重庆市	15	2.61%	总数	574	100%

（四）民族比例

2021 届少数民族毕业生共 75 人，其中本科生 74 人，研究生 1 人，少数民族本科及硕士毕业生比例情况详见图 2。

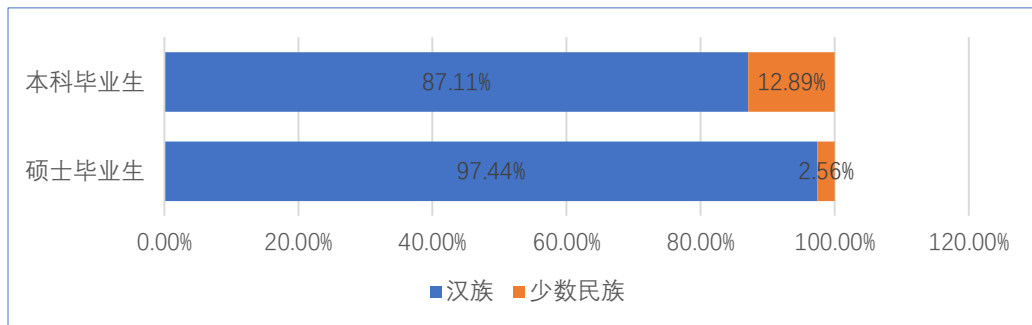


图 2 2021 届少数民族毕业生比例情况图

二、毕业生就业基本情况

（一）2021 届毕业生初次毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 27 日，2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 90.05%，本科、硕士毕业生初次毕业去向落实率分别为 89.37%、100%。

1. 上海海关学院男女生就业情况

2021 届研究生毕业生中，男、女生初次毕业去向落实率均为 100.00%。本科毕业生中，男生就业 236 人，女生就业 277 人，初次毕业去向落实率分别为 92.55%、86.83%。从毕业生整体就业情况来看，男生的初次毕业去向落实率高于女生。

2021 届男女毕业生初次毕业去向落实率详见表 4。

表 4 2021 届毕业男女生初次毕业去向落实率基本情况表

学历	男			女			初次毕业去向落实率
	人数	就业人数	初次毕业去向落实率	人数	就业人数	初次毕业去向落实率	
本科生	255	236	92.55%	319	277	86.83%	89.37%
硕士生	8	8	100.00%	31	31	100.00%	100.00%

2. 家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业情况

2021 届毕业生中的家庭经济困难毕业生 96 人（占比 15.66%），就业 85 人，初次毕业去向落实率为 88.54%；少数民族 75 人中 63 人就业，初次毕业去向落实率为 84.00%。各学历层次家庭困难毕业生、少数民族毕业生就业情况详见表 5、表 6。

表 5 2021 届家庭困难毕业生就业情况表

困难生	总人数	就业人数	初次毕业去向落实率
本科生	96	85	88.54%
硕士生	0	0	0.00%
合计	96	85	88.54%

表 6 2021 届少数民族毕业生就业情况表

少数民族	总人数	就业	初次毕业去向落实率
本科生	74	62	83.78%
硕士生	1	1	100.00%
合计	75	63	84.00%

（二）各院系 2021 届毕业生初次毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 5 个院系，有 2 个院系毕业生初次毕业去向落实率达到 90%以上，实现充分就业。各院系 2021 届毕业生初次毕业去向落实率情况详见表 7。

表 7 各院系 2021 届毕业生初次毕业去向落实率情况表

院系	毕业人数	落实人数	初次毕业去向落实率
海关与公共管理学院	202	196	97.03%
海关与公共经济学院	125	104	83.20%
工商管理与关务学院	197	175	88.83%
海关法律系	39	30	76.92%
海关外语系	50	47	94.00%
合计	613	552	90.05%

（三）2021 届各专业毕业生初次毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 8 个专业，5 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%及以上，其中税务专业的初次毕业去向落实率达到 100%。各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计情况详见表 8。

表 8 2021 届各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

专业	学历	毕业人数	就业人数	初次毕业去向落实率
税务	硕士研究生	39	39	100.00%
海关管理	本科生	202	196	97.03%
英语	本科生	50	47	94.00%
国际商务	本科生	72	67	93.06%
物流管理	本科生	41	38	92.68%
审计学	本科生	84	70	83.33%
法学	本科生	39	30	76.92%
税收学	本科生	86	65	75.58%

三、毕业生就业质量分析

(一) 2021 届毕业生就业去向情况及分析

上海海关学院 2021 届毕业生的主要就业去向有以下几种：直接就业（签订三方协议、签订劳动合同、义务兵役）、灵活就业（含自主创业和自由职业）、升学（国内）、出国（境）深造、参加国家地方基层项目。其中，本科、硕士毕业生以签订就业协议形式就业为主，占比 53.18%。毕业生整体去向分布情况详见表 9 和图 3。

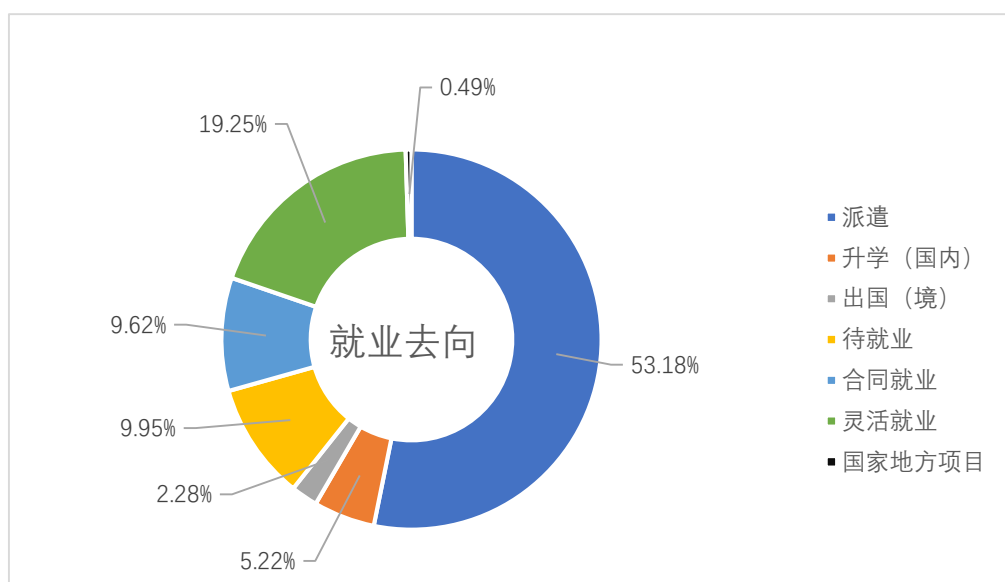


图 3 2021 届毕业生就业去向一览图

表 9 2021 届毕业生就业去向一览表

类别	人数	比例 (%)
派遣	326	53.18%
升学（国内）	32	5.22%
出国（境）	14	2.28%
待就业	61	9.95%
合同就业	59	9.62%
灵活就业	118	19.25%
国家地方项目	3	0.50%

总数	613	100%
----	-----	------

(二) 升学情况及分析

1. 国内升学

2021 届毕业生中，国内深造 32 人，选择双一流大学建设高校深造 15 人，占国内升学人数 46.87%。2021 届毕业生国内升学高校分布详见表 10。

表 10 2021 届毕业生国内升学高校分布

学校名称	录取人数	学校名称	录取人数
中南财经政法大学	3	中南大学	1
上海对外经贸大学	3	中国政法大学	1
厦门大学	2	四川外国语大学	1
上海大学	2	辽宁大学	1
华东师范大学	2	浙江财经大学	1
西南民族大学	1	杭州电子科技大学	1
中央团校	1	集美大学	1
西南政法大学	1	北京第二外国语学院	1
山东财经大学	1	上海国家会计学院	1
上海师范大学	1	上海海事大学	1
东华大学	1	复旦大学	1
中央民族大学	1	华东交通大学	1
上海海关学院	1		

2. 出国（境）深造

2021 届本科毕业生出国（境）深造 14 名，少于 2020 年出国人数。2021 届毕业生出国（境）深造人数情况详见表 11。

表 11 2021 届毕业生出国（境）深造人数情况

学历	出国（境）留学人数	比例
本科生	14	2.73%
硕士研究生	0	0.00%

（三）毕业生就业单位分析

1. 就业单位性质流向

上海海关学院 2021 届毕业生中，党政机关为吸纳毕业生就业的主渠道，占比 34.42%。其次企业单位吸纳毕业生 176 人，占比 31.88%，其中国企占比 18.75%；从学历层次来看，毕业生具体流向单位类型中，硕士生单位流向以其他企业、国企为主，占比 76.92%，本科生单位流向以其他企业为主，占比 15.79%。2021 届毕业生单位性质流向情况详见表 12。

表 12 2021 届毕业生单位性质流向表

单位性质	本科就业人数	比例 (%)	硕士就业人数	比例 (%)
党政机关	185	36.06%	5	12.82%
其他灵活就业	94	18.32%	0	0.00%
其他企业	81	15.79%	22	56.41%
升学（国内）	32	6.24%	0	0.00%
国有企业	25	4.87%	8	20.51%
中小企业	24	4.68%	2	5.13%
自由职业	24	4.68%	0	0.00%
出国（境）	14	2.73%	0	0.00%
事业单位	13	2.53%	1	2.56%
三资企业	13	2.53%	1	2.56%
预征入伍	4	0.78%	0	0.00%
服务社区计划项目	2	0.39%	0	0.00%
志愿服务西部计划项目	1	0.19%	0	0.00%
自主创业	1	0.19%	0	0.00%
总数	513	100.00%	39	100.00%

2021 届本科毕业生中，党政机关为吸纳毕业生就业的主渠道，占比 36.06%。其次，企业单位吸纳毕业生 143 人，占

比 27.88%，其中其他企业占企业单位吸纳毕业生的 56.64%。
本科毕业生单位性质流向情况详见图 4。

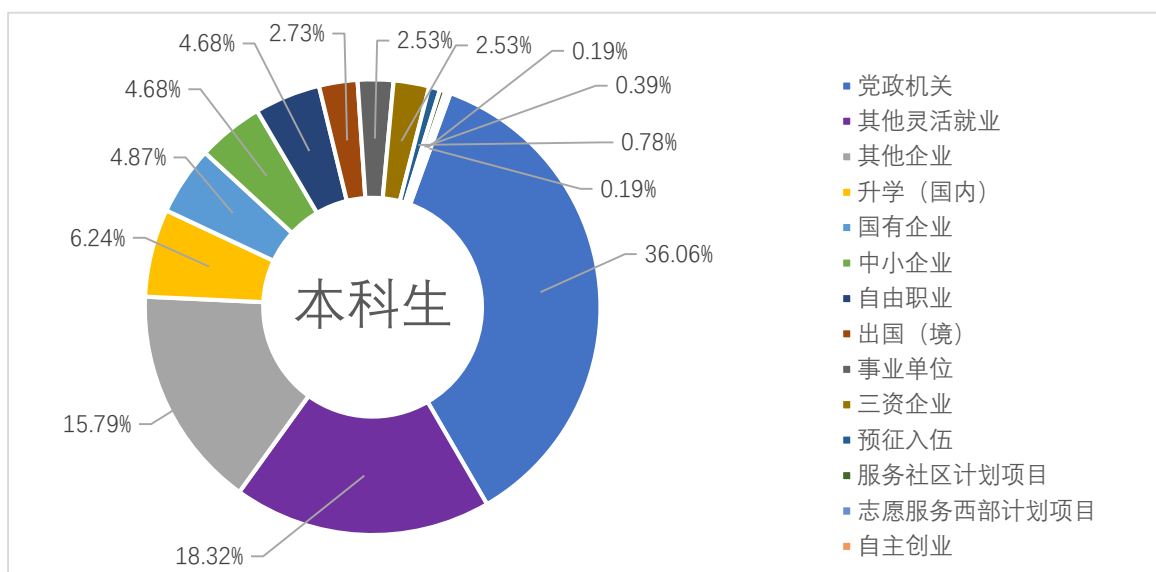


图 4 2021 届本科生单位性质流向图

2021 届硕士毕业生中，企业单位为吸纳毕业生就业的主渠道。其中，其他企业吸纳毕业生 22 人，占比 56.41%，国有企业吸纳毕业生 8 人，占比 20.51%，硕士毕业生单位性质流向情况详见图 5。

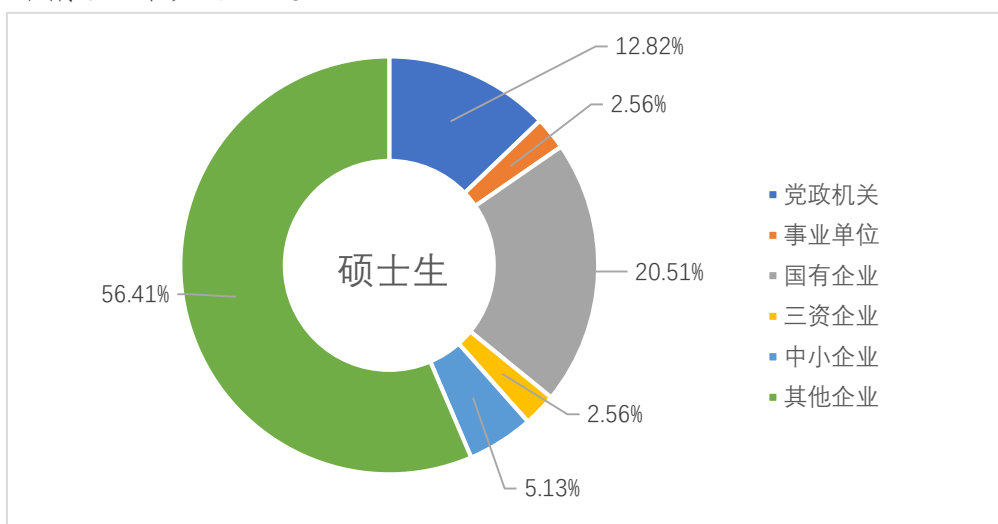


图 5 2021 届硕士生单位性质流向图

2. 就业单位行业分布

2021 届毕业生就业流向人数位居前五位的行业分别为党政机关、教育、商务服务业、软件和信息技术、多式联运和运输代理业，这一流向分布与学校人才培养定位及专业设置相契合。分学历来看，硕士毕业生主要流向了商务服务业、软件和信息技术服务业、党政机关，合计占比达 35.89%；本科毕业生主要流向了党政机关、教育、商务服务业，合计占比 47.17%。各学历层次毕业生就业行业流向排名前二十位分布情况详见图 6。

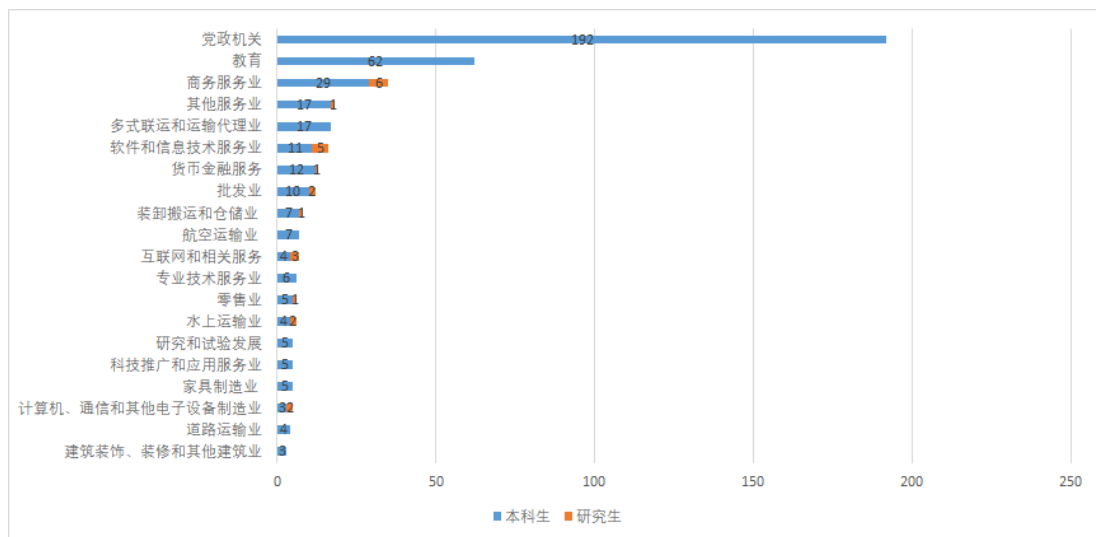


图 6 各学历层次毕业生就业行业流向排名前二十位分布

3. 就业单位地区分布

从就业地域来看，华东地区为 2021 届毕业生就业主战场，其中主要流向上海市，本科和硕士毕业生分别占比为 47.95%、43.59%。江苏、浙江、安徽、江西、山东、福建也是毕业生择业的热点省份，可见华东地区的经济与社会的快速发展为毕业生带来了较多的就业机会和发展空间。随着社会经济的发展 and 就业形势的变化，不少毕业生的就业观念也随

之发生转变，求职时逐渐扩大选择范围，转向其他地区就业。2021 届毕业生就业区域分布情况详见表 13 和图 7。

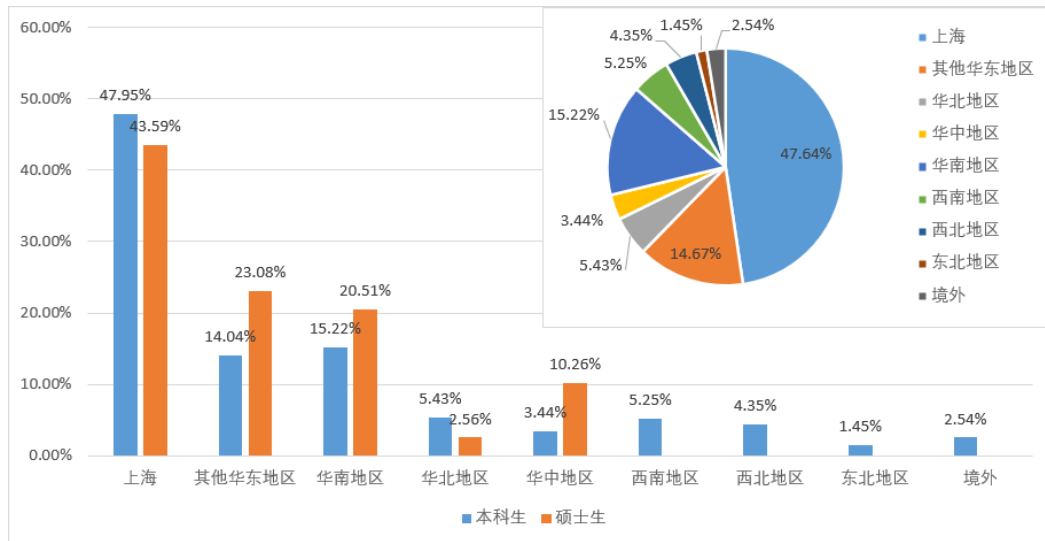


图 7 2021 届毕业生就业区域分布图

表 13 2021 届毕业生就业区域人数分布表

就业、升学、创业地区		人数	比例 (%)
华东地区	上海	263	47.64%
	其他华东地区（江苏、浙江、安徽、江西、山东、福建）	81	14.67%
华北地区（北京、天津、山西、内蒙古、河北）		30	5.43%
华中地区（河南、湖北、湖南）		19	3.44%
华南地区（广东、广西、海南、香港）		84	15.22%
西南地区（重庆、四川、贵州、云南、西藏）		29	5.25%
西北地区（陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆）		24	4.35%
东北地区（黑龙江、吉林、辽宁）		8	1.45%
境外		14	2.54%
总就业人数		552	100.00%

4. 就业生源地区分布

从不同地区生源流向分析看，留沪就业为主要选择，占比依次为上海生源 95.45%、东北地区生源 57.89%、西北地区生源 53.95%、其他华东地区生源 45.74%、西南地区生

源 42.62%、华北地区生源 40.74%、华中地区生源 37.78%、华南地区生源 27.27%。2021 届毕业生生源地就业地区分布详见表 14。

表 14 2021 届毕业生生源地就业地区分布表

	上海生源	其他华东地区生源	华北地区生源	华中地区生源	华南地区生源	西南地区生源	西北地区生源	东北地区生源
留沪就业	95.45%	45.74%	40.74%	37.78%	27.27%	42.62%	53.95%	57.89%
其他华东地区就业	1.52%	46.51%	0.00%	11.11%	3.41%	4.92%	11.84%	0.00%
华北地区就业	0.00%	0.78%	46.30%	4.44%	0.00%	3.28%	0.00%	0.00%
华中地区就业	0.00%	0.78%	0.00%	37.78%	0.00%	1.64%	0.00%	0.00%
华南地区就业	1.52%	6.20%	9.26%	6.67%	69.32%	3.28%	2.63%	10.53%
西南地区就业	1.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	44.26%	1.32%	0.00%
西北地区就业	0.00%	0.00%	0.00%	2.22%	0.00%	0.00%	30.26%	0.00%
东北地区就业	0.00%	0.00%	3.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	31.58%

（四）国家区域发展战略就业分析

1. 西部地区就业分析

学校积极引导毕业生赴西部建功立业。2021 届毕业生中，西部就业人数为 69 人，占比 12.5%。2021 届毕业生西部就业分布情况详见图 8。



图 8 2021 届毕业生西部就业分布图

2. 京津冀地区就业分析

22 人赴“京津冀协同发展”地区就业，占比 3.99%。毕业生“京津冀协同发展”地区就业分布情况详见图 9。

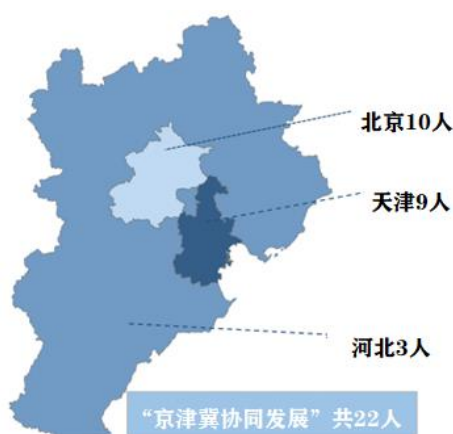


图 9 2021 届毕业生“京津冀协同发展”地区就业图

3.长江经济带就业分析

349 人赴“长江经济带”地区就业，占比 63.22%。毕业生“长江经济带”地区就业分布情况详见图 10。

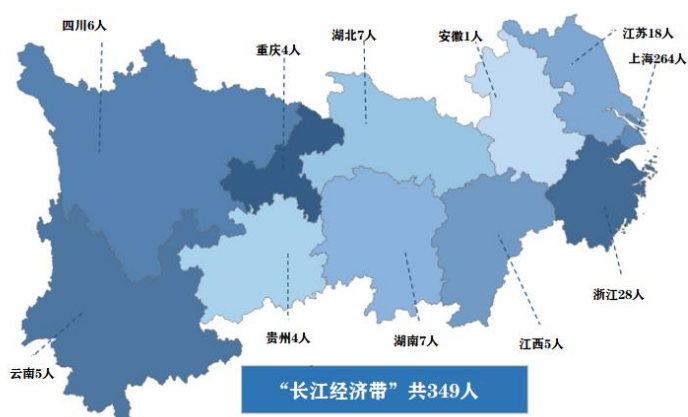


图 10 2021 届毕业生“长江经济带”地区就业图

4.粤港澳大湾区就业分析

63 人赴“粤港澳大湾区”地区就业，占比 11.41%。毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布情况详见图 11。



图 11 2021 届毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布图

四、评价与反馈

(一) 毕业生的评价与反馈

1. 毕业生自我能力评价

调查显示，2021 届毕业生自我能力评价中，对自身责任感与适应能力两方面认可度较高。毕业生自我能力评价情况详见图 12。

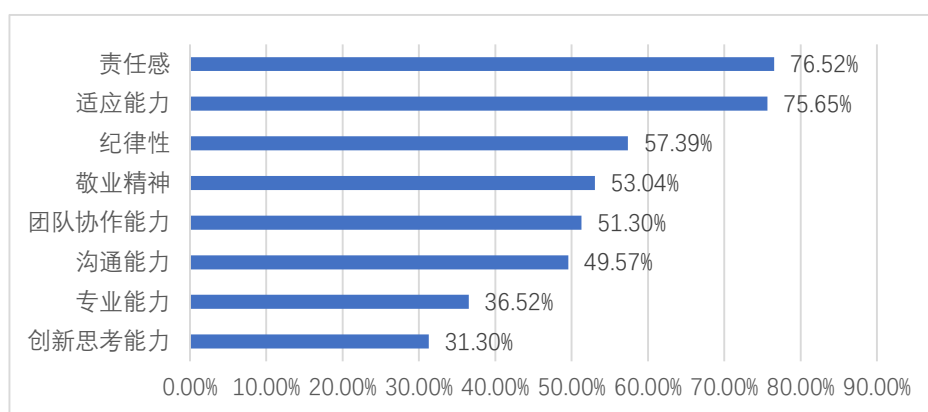


图 12 2021 届毕业生自我能力评价

2. 对学校人才及教学培养的建议

2021 届毕业生对学校人才及教学培养的建议中：60%毕业生希望学校能够营造浓厚的校园文化氛围；53.91%毕业生希望开展更多的课外活动，增加学生社会实践；在教学目标方面，48.70%毕业生希望调整专业课程设置，加强专业知识的学习，使其更加符合海关及社会需求；45.22%毕业生希望学校努力提高教育教学质量，增强就业竞争力；38.26%毕业生希望加强师资队伍建设，多聘请学术水平高、实践能力强的名师；39.13%毕业生希望进一步增强人文社科知识的课程设置，充分利用海关优势资源，全面加强海关与学院的合作；30.43%毕业生希望针对海关需要，提高就业胜任力；28.70%毕业生希望加强创业技能；26.96%毕业生希望加强道德修养。2021 届毕业生对学校教育教学评价情况详见图 13。

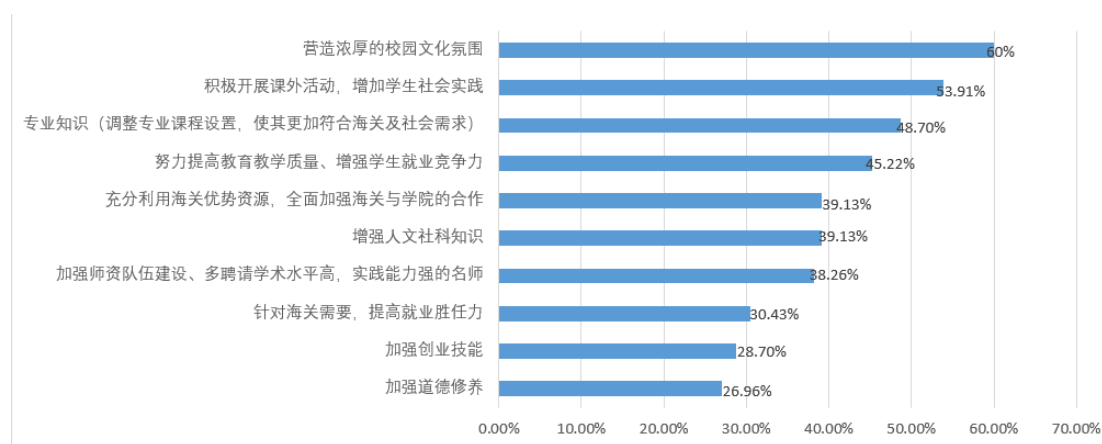


图 13 2021 届毕业生对学校教育教学的评价

3. 对学校就业服务的评价

2021 届毕业生对学校就业服务的评价中，对学校就业指导与服务工作的评价总体满意度为 98.26%，可见上海海关学院就业指导服务工作在毕业生就业工作中发挥了“促就业、

稳就业”的重要作用，得到了毕业生的认可。2021 届毕业生对学校就业服务的评价情况详见图 14。

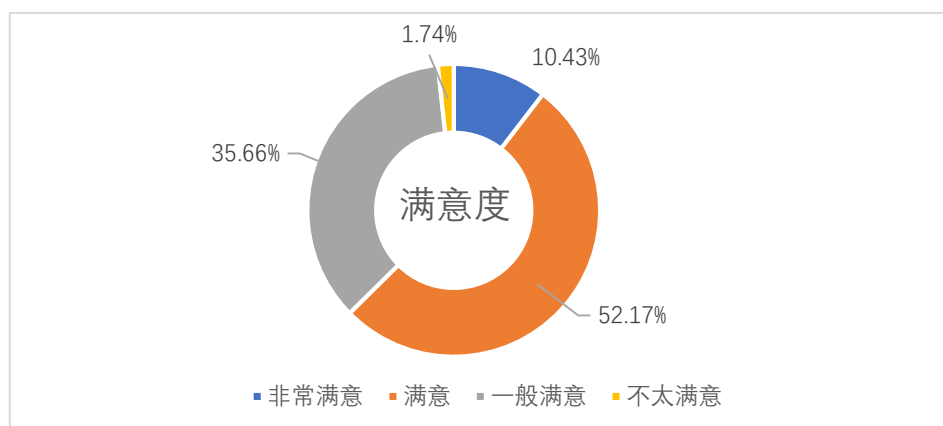


图 14 2021 届毕业生对学校就业服务的评价

4. 对学校总体的满意度

2021 届毕业生对于学校的培养总体表示满意，整体满意度达 91.02%。对教学和学习资源、人才培养的满意度均在 91.00%以上。2021 届毕业生对学校满意度的评价情况详见下图 15。

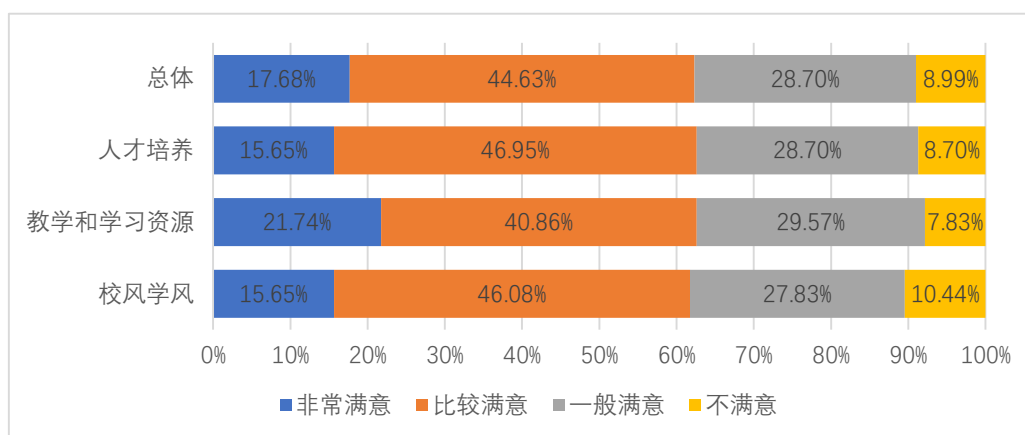


图 15 2021 届毕业生对学校满意度的评价

（二）用人单位对毕业生的评价与反馈

1. 用人单位对毕业生培养质量满意度

调查显示，用人单位对上海海关学院 2021 届毕业生的培养质量总体满意度达到 100.00%。用人单位均表示愿意与学校开展深度的校企合作，如：共建产学研实习、实训基地，人才协同培养及输出等。用人单位对毕业生质量的满意度评价情况详见图 16。

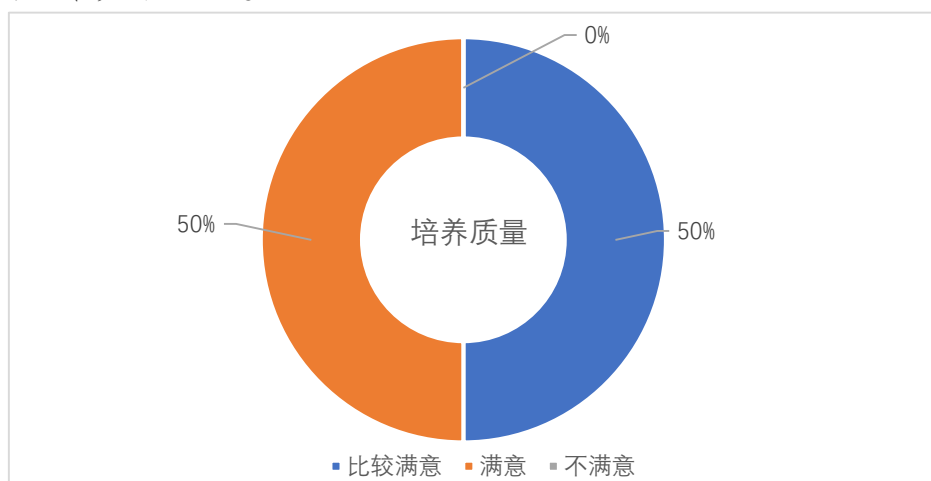


图 16 用人单位对毕业生质量的满意度评价

2. 用人单位对毕业生工作能力的评价

调查显示，用人单位对 2021 届毕业生的工作能力总体评价较高，体现在本职工作的胜任情况、对应知应会知识的掌握情况、语言和文字的表达、团队合作与协调能力四个方面，其中本职工作的胜任能力情况认可度最高，达 89.39%。用人单位对毕业生工作能力的评价情况详见图 17。

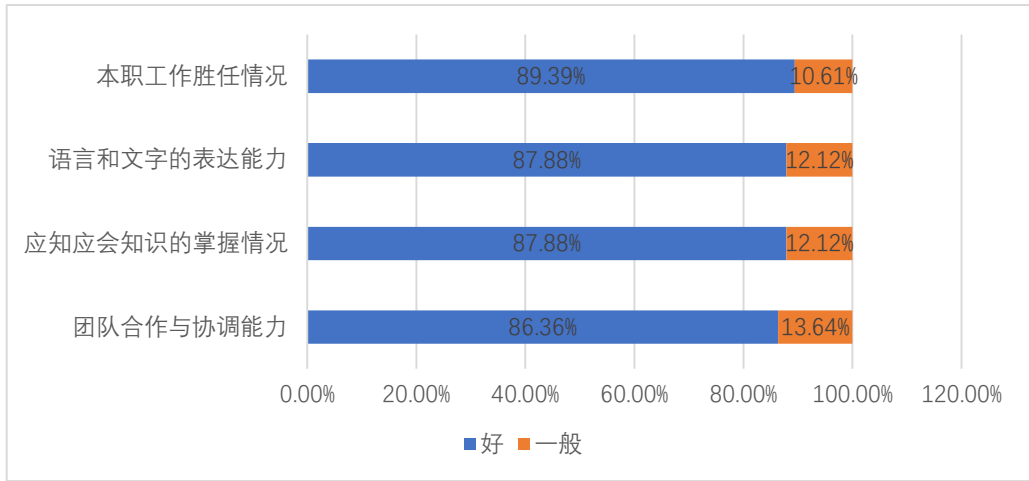


图 17 用人单位对毕业生工作能力的评价

3. 用人单位对毕业生职业表现的评价

用人单位对毕业生职业表现从两个方面作出了评价，在遵守相关规章制度和劳动纪律、对待工作的态度方面满意度评价较高，详见图 18。

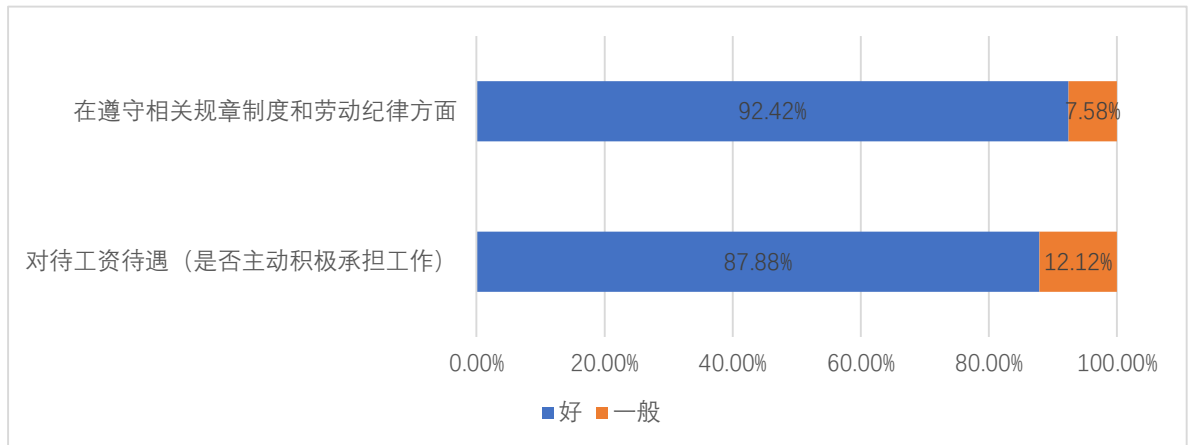


图 18 用人单位对学院学生工作态度的评价

4. 用人单位对人才培养的建议

调查显示，用人单位对学校在人才培养方面提出了建议：46.97%的企业认为应该针对用人单位需要，提高就业指导的精准性，43.94%的企业认为应该积极开展就业实习，增加学

生实践机会。用人单位对学校人才培养的建议情况详见图 19。

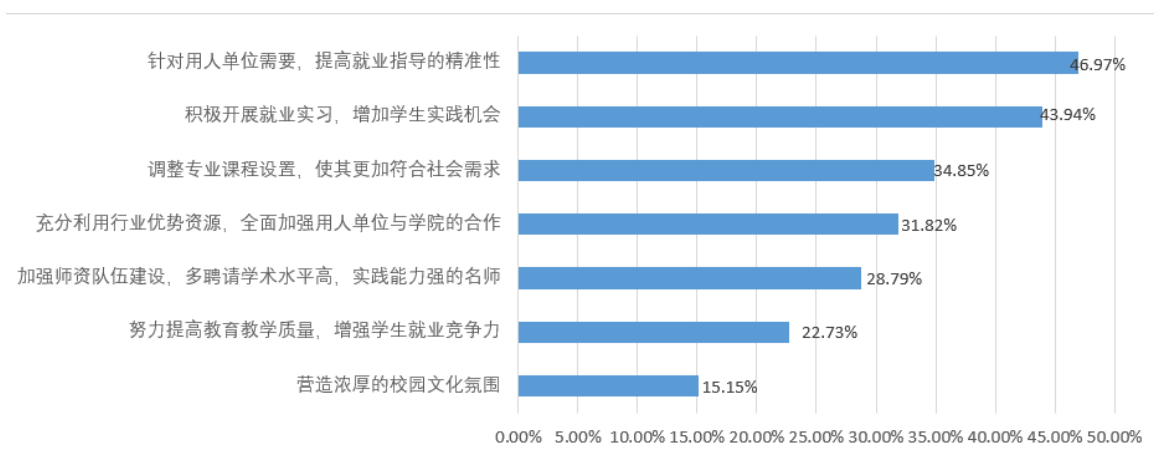


图 19 用人单位对学校人才培养的建议

5. 用人单位对上海海关学院与其他院校 2021 届毕业生的就业表现对比评价

用人单位认为上海海关学院跟其它同类高校学生相比有一定的优势, 主要表现在: 业务基础知识扎实, 敬业爱岗、团结协作, 吃苦耐劳、适应能力强。综合能力、创新能力方面与其他高校毕业生相比还有上升空间。用人单位对上海海关学院与其他院校毕业生的就业表现对比评价情况详见表 15。

表 15 用人单位对上海海关学院与其他院校 2021 届毕业生的就业表现对比评价^[1]

优势项目	平均综合得分
业务基础知识扎实	4.68
敬业爱岗、团结协作	3.86
吃苦耐劳、适应能力强	3.56
业务操作技能好	2.55
纪律性强, 体现出准军事化制度管理独特气质	2.2

^[1] 表现评价分数为每选项下选择 0-5 分后的加权平均分, 分数的高低代表认可程度的大小, 5 分为满分。

五、毕业生就业工作举措

（一）加强统筹谋划部署，深化全员促就业工作机制

学校高度重视就业工作，认真落实就业工作“一把手工程”。党委主要领导、分管校领导多次主持召开就业工作推进会、各院系就业工作现场办公会等，研究部署推进，明确院系主体责任，推动就业各项工作落实落细。构建院系、家长、毕业生协同互动机制及“学校就业指导中心—院系党政领导—专业带头人（专业教师）—毕业班班主任（班导师、辅导员）—学生骨干（毕业班级联络人）”五级联动运行机制，完善“就业思政”工作体系；鼓励校内各部门、教职员工共同参与学生就业指导工作，形成“学校统筹、院系为主、全员参与”的就业工作格局。

加强就业工作督促检查，完善就业目标考核制度。将就业工作完成情况纳入学生处、院系领导班子及相关工作考核的重要内容；学校党政主要负责领导定期督察和约谈就业进展缓慢院系。实行毕业生就业进展数据“日日清”，就业进展“周周报”、就业状况“月月统”，毕业班辅导员做到未就业学生“一口清”。纪检监察室对“稳就业、保就业”决策部署贯彻落实情况开展政治监督检查。

（二）培塑国门卫士精神，推进就业价值观引导工程

实施“两个引领”计划，引导学生将个人理想与国家社会发展、海关事业发展需要紧密结合，及早做好职业生涯规划

划。以“家国情怀”为引领，鼓励学生坚守国门，下沉边关基层就业。结合党史教育学习活动，前置家国情怀的价值观教育，开展“就业育人主题教育”、“就业创业政策宣传月”、“新生职业生涯启航月”等活动，引导学生树立正确的价值观、就业观；选树朋辈典型，开展“青春最美丽的模样”基层就业创业人物先进事迹征集活动，开设“就业先锋”专栏，利用校园网、微信等媒体平台宣传西部就业、基层就业校友风采，发挥先进典型示范引领作用，引导毕业生到西部、到边关、基层就业。以“行业菁英”为引领，开展分行业、区域性的“企业高管进校园”主题讲座，走访企业调研等活动，引导毕业生投身重点行业、区域、外经贸单位就业。

（三）强化精准就业指导，完善类别指导服务体系

以海关事业和经济社会发展需要为导向，紧跟行业动态，完善分层分类的职业生涯教育体系。针对新生前置生涯规划测评，帮助学生开展自我探索，确立生涯目标，覆盖全体新生。二三年级以提升职业素养为目标，开展“求职技能训练营”、“模拟求职大赛”“职业生涯规划大赛”等系列活动，提升学生就业核心竞争力。针对毕业生主要依托两大优势传统项目“求职技能提升训练营”、“群面模拟训练营”开展线上线下系列就业指导活动，涵盖求职技巧提升指导、简历一对一修改、模拟面试等，切实提升学生求职能力。本年度将入职教育前置到毕业前，新增“职业素养提升训练”板块，邀请校外职业导师、企业导师开展“入关、入职”相关培训活

动，帮助毕业生尽快完成从学校到社会的角色转变，适应职场需求，200 多人参与培训。为进一步提供个性化咨询服务，就业中心推出每日线上、线下一对一的职业咨询服务。进一步拓展职业生涯和就业指导课程“主阵地”作用，依托教育部 24365 平台及北森生涯、智联招聘线上学习平台，提供多平台就业指导网络课程资源，帮助学生解决就业选择中存在的困难，提高就业能力。提升院系专业教师的指导和咨询的专业化水平，分院系举办专业教师就业培训会，毕业班辅导员培训会等。

（四）深入开拓就业岗位，强化市场拓展和培育建设

开展毕业生就业意向调查，精准掌握毕业生需求，推进“供需”有效对接，提高学生求职成功率；开展分层次、分类别、分行业的、加盟性校园招聘、宣讲活动，本学年举办线上线下校园宣讲会、招聘会 30 余场，提供岗位 7000 余个，推送就业指导、就业岗位信息 500 余条，就业公众号阅读量累计 10 万次以上。在校园招聘活动中，与浦东新区就业促进中心、陆家嘴金融城人才金港、上海自贸区保税区国际人才中心、上海人才行业协会、智联招聘等优质政企平台开展积极合作；紧跟国家发展战略需求，聚焦重要行业关键领域，加强与中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管委会、中国商飞、华为、中兴等政校企的联动，靶向推荐就业岗位，助力毕业生高质量就业；借力校外平台资源，积极参加

“24365 校园联合招聘”、央视“国聘行动”、毕业申等线上招聘活动，参与中小企业人才供需网络对接会，搭建上海海关学院与中小企业对接平台，进一步推动毕业生到中小企业就业，努力为毕业生就业构建“蓄水池”，扩容增量。本学年，共享各大招聘平台活动 14 场，发布岗位近 2 万余个；做好征兵、军队文职人员招聘宣传等工作，鼓励毕业生参军入伍、报效国家，多途径、多渠道选择就业岗位；根据毕业生不同就业意向，分类整理就业信息，精准推送就业岗位信息，不间断梳理省市公务员、事业单位、选调生及研究生调剂等最新信息，定向推荐给考公、考研的毕业生，帮助了解报考要求，合理调整就业目标，助力打好就业“信息战”。

（五）前置就业帮扶，着力做实重点群体就业

对建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生群体进行“前置性”排查和帮扶，准确把握具体情况，建立台账，做到“一人一策”，实施“一对一”就业跟踪指导服务。本学年继续加大对特殊群体毕业生的帮扶，为经济困难毕业生发放求职创业政策性补贴、临时补助等各类补助补贴，落实落细“创业补贴”申报和发放等工作，共办理求职创业补贴及就业困难补贴近 80 人次。针对少数民族毕业生，重点加强就业观教育，开展专题就业座谈会，了解就业需求；专人

带队参加上海市高校毕业生校园招聘会暨少数民族毕业生专场招聘会，积极推荐就业岗位。针对就业困难学生，开展“一对一”就业能力指导、不低于4次的就业岗位推荐，尽最大努力保障困难群体就业。