



安徽大學

2021 年毕业生就业质量年度报告

二〇二一年十二月



目录

一、毕业生规模及生源结构.....	4 -
二、毕业生毕业去向落实率.....	6 -
三、毕业生流向.....	11 -
(一) 毕业生就业行业流向.....	11 -
(二) 毕业生区域流向.....	12 -
四、毕业生升学情况.....	13 -
五、毕业生就业趋势分析 (2018-2021 年)	15 -
(一) 毕业生留皖就业人数稳步上升.....	15 -
(二) 毕业生踊跃选择长三角地区就业升学.....	16 -
(三) 毕业生在国内和省内百强企业就业状况稳定.....	17 -
(四) 毕业生热情服务国家和安徽省重大发展战略.....	19 -
六、就业工作满意度.....	21 -
七、就业工作主要做法.....	22 -
(一) 坚持“高水平”，构建立体化工作体系.....	22 -
(二) 聚焦“双一流”，强化专业化人才培养.....	23 -
(三) 融入“长三角”，瞄准战略化发展需求.....	24 -



安徽大学 2021 年毕业生就业质量年度报告

安徽大学是世界“双一流”和国家“211工程”建设首批入列高校，是安徽省人民政府与教育部、与国家国防科技工业局共建高校，是安徽省属重点综合型大学。办学近百年来，学校勇担民族复兴大任，执着“文化丕成、民族是昌”的办学理想，秉承“至诚至坚、博学笃行”校训精神，为党育人、为国育才，累计培养了 32 万余名优秀毕业生，是安徽省内毕业生人数最多、分布最广、影响最大的高校，被誉为省属高校的“排头兵、领头雁”，为国家特别是安徽省经济社会发展提供了有力的人才支撑和智力支持，做出了重要贡献。

多年来，学校坚持以学生为中心，将毕业生就业工作纳入学校人才培养一体化体系，树立“大就业”工作理念，统筹规划、整体推进。以高质量的人才培养为基础，以优质的就业指导服务和教育培育为支撑，以完善的工作机制为保障，充分尊重学生发展需求，着眼于学生长远发展，重视不断提高就业质量，鼓励支持创新创业尝试，探索具有自身特色的就业创业工作体系。

2021 年，学校坚决贯彻习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作的重要指示精神，坚决落实党中央及安徽省委“六稳”“六保”部署要求，坚决克服疫情不利影响，把



毕业生就业工作作为重大政治任务来抓，始终将“双一流”建设高校就业质量标准作为底线，牢牢守住基本盘基本面、砥砺深耕责任田主阵地，深挖校友就业资源、深化校地共建，实现全校毕业生初次毕业去向落实率达到 90.92%，年终毕业去向落实率达到 95.54%，位居全省前列。学校立德树人根本任务充分落实，高层次人才培养任务有效落地，稳保就业基础任务予以落定。



一、毕业生规模及生源结构

学校 2021 年毕业生人数为 8989 人，其中本科毕业生 6119 人，研究生毕业生 2628 人，专科毕业生 242 人。

表 1 2021 年毕业生性别结构及人数分布

学历层次		专科	本科	研究生	小计
性别	男	117	3081	1073	4271
	女	125	3038	1555	4718
	合计	242	6119	2628	8989

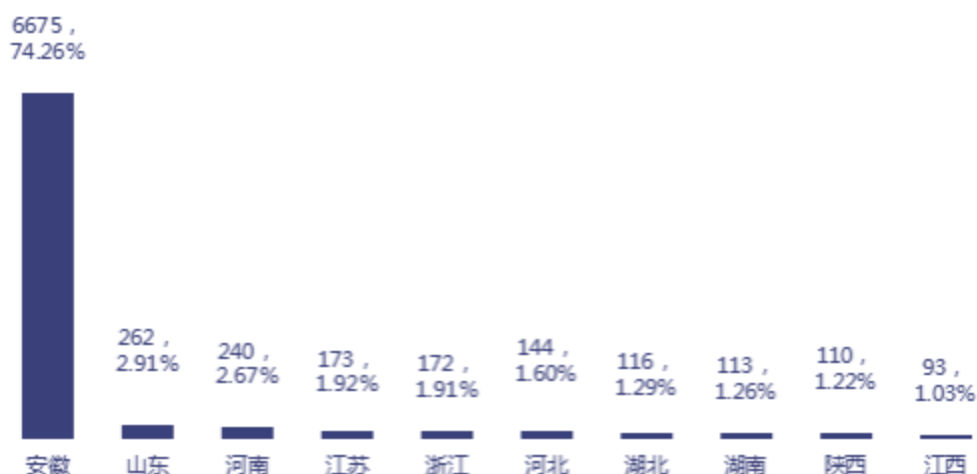


图 1 2021 年毕业生生源地人数和占比 TOP10 省份

表 2 2021 年毕业生生源分布

区域	专科生	本科生	研究生	小计	占比
安徽	69	4437	2169	6675	74.26%
山东	23	141	98	262	2.91%
河南	23	117	100	240	2.67%
江苏	33	98	42	173	1.92%
浙江	41	115	16	172	1.91%



区域	专科生	本科生	研究生	小计	占比
河北	14	104	26	144	1.60%
湖北	0	81	35	116	1.29%
湖南	0	100	13	113	1.26%
陕西	0	96	14	110	1.22%
江西	18	60	15	93	1.03%
山西	0	54	24	78	0.87%
吉林	0	65	7	72	0.80%
内蒙古	0	64	5	69	0.77%
广西	0	60	4	64	0.71%
甘肃	1	47	15	63	0.70%
黑龙江	0	51	7	58	0.65%
四川	0	44	13	57	0.63%
广东	9	42	5	56	0.62%
福建	2	49	4	55	0.61%
贵州	0	51	3	54	0.60%
辽宁	0	51	2	53	0.59%
天津	0	41	2	43	0.48%
重庆	1	39	2	42	0.47%
海南	0	38	2	40	0.44%
云南	0	34	3	37	0.41%
上海	8	14	1	23	0.26%
新疆	0	21	2	23	0.26%
北京	0	4	0	4	0.04%



二、毕业生毕业去向落实率

学校 2021 年毕业生毕业去向落实率为 95.54%，其中本科毕业生毕业去向落实率为 95.31%，研究生毕业生毕业去向落实率为 96.19%，专科毕业生毕业去向落实率为 94.21%。

表 3 2021 年毕业生毕业去向落实率

学历层次	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
专科	242	228	94.21%
本科	6119	5832	95.31%
研究生 ¹	2628	2528	96.19%
小计	8989	8588	95.54%

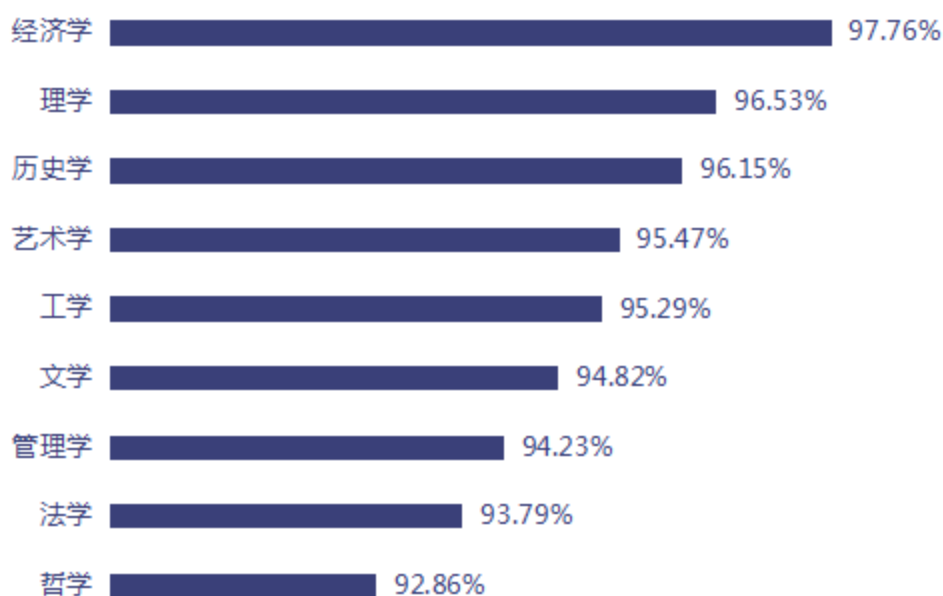


图 2-1 2021 年本科毕业生毕业去向落实率（分学科）

¹ 说明：研究生包括硕士研究生和博士研究生。

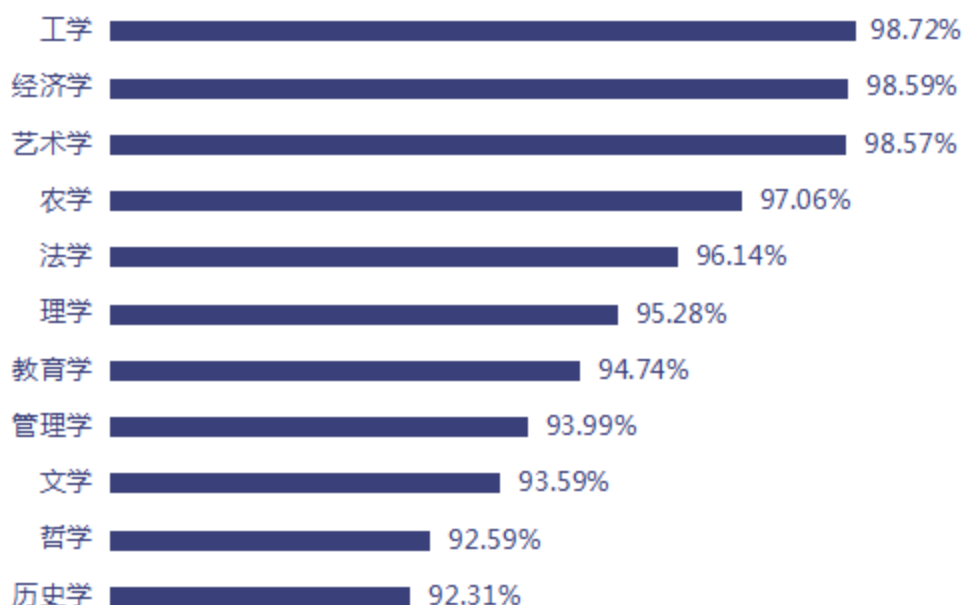


图 2-2 2021 年研究生毕业生毕业去向落实率（分学科）

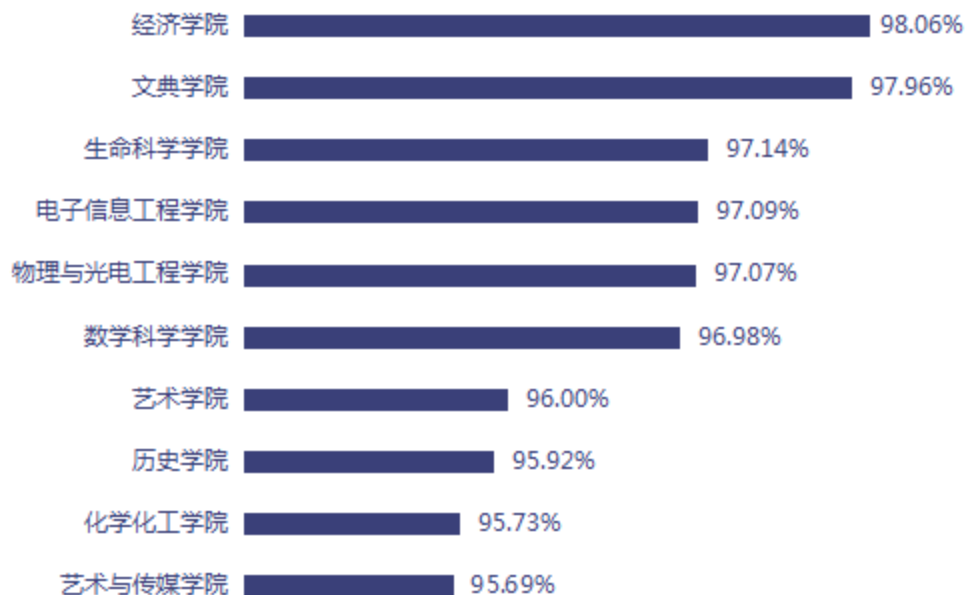


图 2-3 2021 年本科毕业生毕业去向落实率 TOP10（分学院）



表 4 2021 年各学院本科毕业生毕业去向落实率

学院名称	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
经济学院	412	404	98.06%
文典学院	49	48	97.96%
生命科学学院	140	136	97.14%
电子信息工程学院	378	367	97.09%
物理与光电工程学院	239	232	97.07%
数学科学学院	232	225	96.98%
艺术学院	225	216	96.00%
历史学院	49	47	95.92%
化学化工学院	328	314	95.73%
艺术与传媒学院	881	843	95.69%
计算机科学与技术学院	334	319	95.51%
电气工程与自动化学院	348	330	94.83%
商学院	547	517	94.52%
法学院	163	154	94.48%
新闻传播学院	247	233	94.33%
外语学院	244	230	94.26%
资源与环境工程学院	189	178	94.18%
管理学院	238	223	93.70%
文学院	166	155	93.37%
互联网学院	483	450	93.17%
社会与政治学院	159	148	93.08%
哲学学院	68	63	92.65%

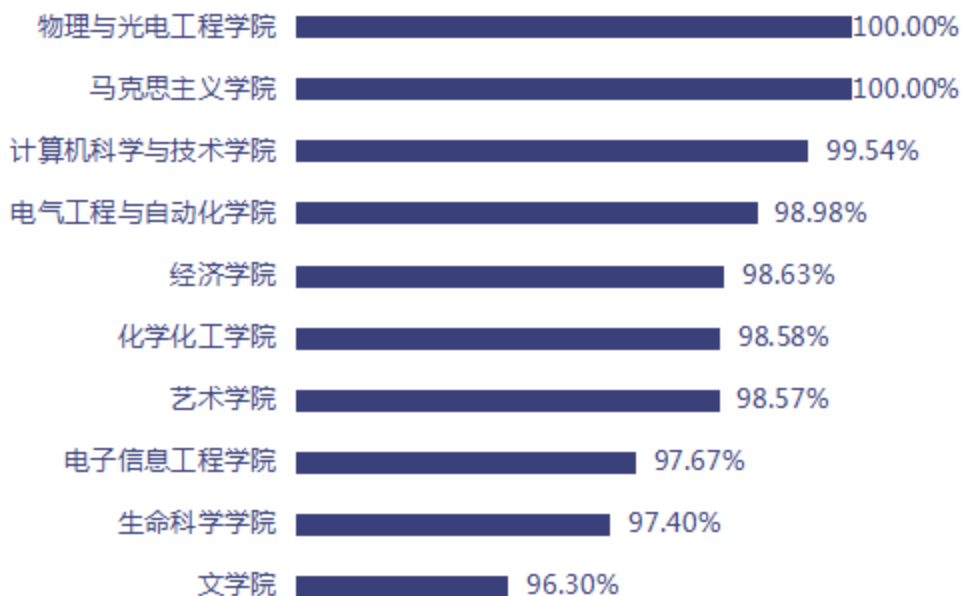


图 2-4 2021 年研究生毕业生毕业去向落实率 TOP10 (分学院)

表 5 2021 年各学院研究生毕业生毕业去向落实率

学院名称	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
马克思主义学院	22	22	100.00%
物理与光电工程学院	53	53	100.00%
计算机科学与技术学院	219	218	99.54%
电气工程与自动化学院	98	97	98.98%
经济学院	219	216	98.63%
化学化工学院	141	139	98.58%
艺术学院	70	69	98.57%
电子信息工程学院	215	210	97.67%
生命科学学院	77	75	97.40%
文学院	135	130	96.30%
数学科学学院	53	51	96.23%
社会与政治学院	105	101	96.19%
法学院	210	201	95.71%



学院名称	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
商学院	235	224	95.32%
物质科学与信息技术研究院	167	159	95.21%
外语学院	88	83	94.32%
历史学院	58	54	93.10%
资源与环境工程学院	100	93	93.00%
哲学学院	27	25	92.59%
管理学院	214	198	92.52%
新闻传播学院	108	98	90.74%
高等教育研究所	7	6	85.71%
徽学与中国传统文化研究院	7	6	85.71%



三、毕业生流向

(一) 毕业生就业行业流向

表 6 2021 年毕业生就业行业流向

单位行业	本科生	研究生	合计	占比
信息传输、软件和信息技术服务业	728	346	1074	18.50%
教育	495	442	937	16.14%
制造业	541	281	822	14.16%
金融业	137	370	507	8.73%
科学研究和技术服务业	187	137	324	5.58%
建筑业	246	73	319	5.50%
批发和零售业	262	33	295	5.05%
公共管理、社会保障和社会组织	69	234	303	5.22%
文化、体育和娱乐业	247	37	284	4.89%
租赁和商务服务业	191	42	233	4.01%
房地产业	88	54	142	2.45%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	69	62	131	2.26%
交通运输、仓储和邮政业	62	24	86	1.48%
居民服务、修理和其他服务业	55	26	81	1.40%
卫生和社会工作	40	38	78	1.34%
水利、环境和公共设施管理业	45	30	75	1.29%
农、林、牧、渔业	29	18	47	0.81%
住宿和餐饮业	37	1	38	0.65%
军队	30	2	32	0.55%
采矿业	11	6	17	0.29%



（二）毕业生就业区域流向

学校 2021 年本科及研究生毕业生就业人数为 6319 人，在安徽省内就业的人数为 4172 人，留皖率达 66.02%；在合肥市就业的人数为 2862 人，留肥率达 45.29%。

其中，本科毕业生就业人数为 3927 人，在安徽省内就业的人数为 2562 人，留皖率达 65.24%；在合肥市就业的人数为 1751 人，留肥率达 44.59%。

研究生毕业生就业人数为 2392 人，在安徽省内就业的人数为 1610 人，留皖率达 67.31%；在合肥市就业的人数为 1111 人，留肥率达 46.45%。

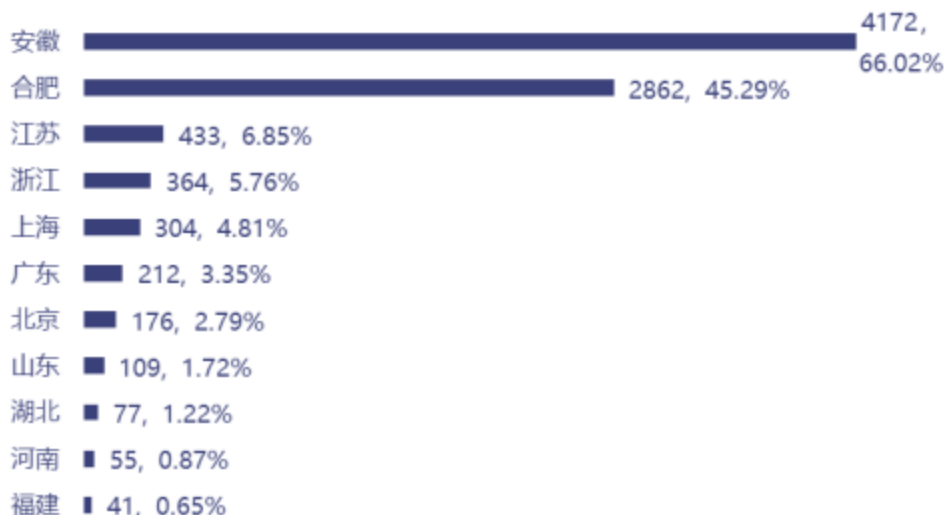


图3 2021年毕业生就业区域流向人数和占比TOP10区域



四、毕业生升学情况

学校 2021 年本科毕业生升学人数为 1905 人，升学率为 31.13%。其中考取“双一流”高校及重点科研院所 1610 人，占国内升学总人数的 92.53%。学校 2021 年研究生毕业生升学人数为 129 人。

表 7 2021 年本科毕业生升学情况

双一流高校	重点科研院所	出国出境	其他	合计
1560	50	165	130	1905

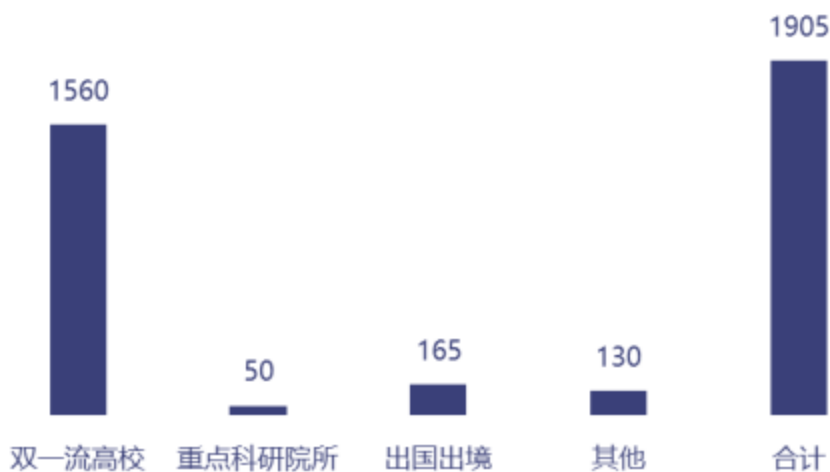


图 4 2021 年本科毕业生升学深造情况

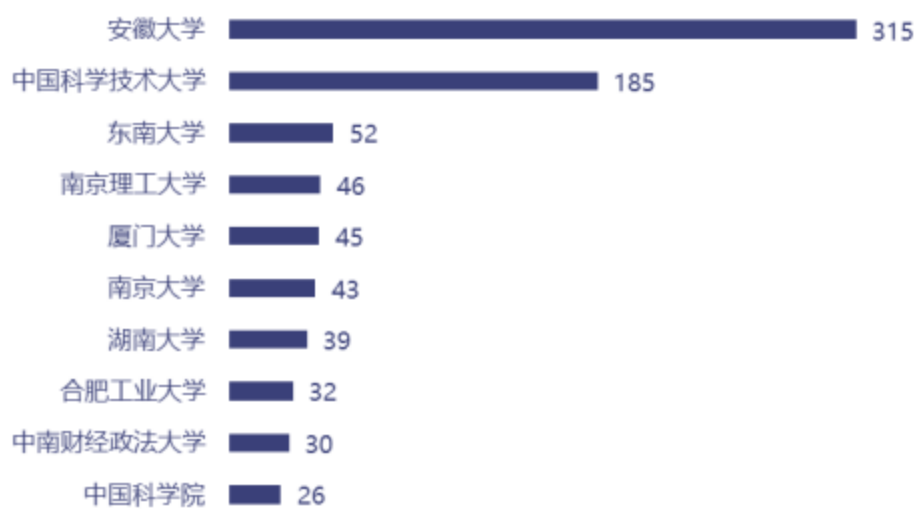


图 5 2021 年本科毕业生升学人数 TOP10 院校

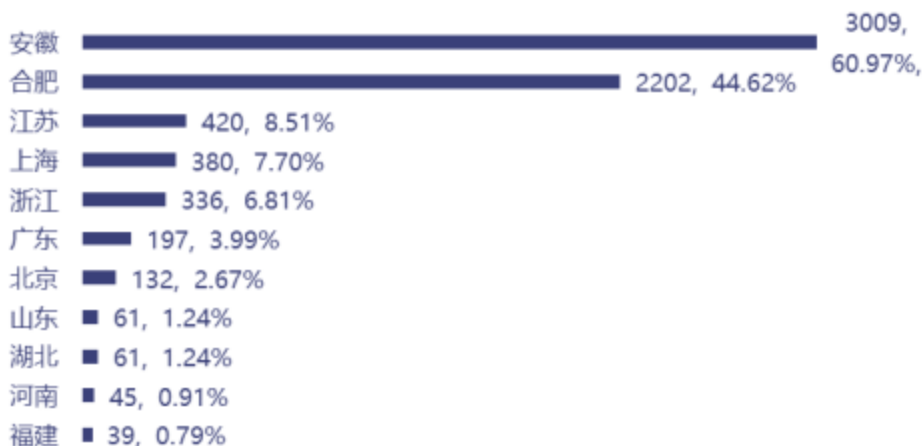


五、毕业生就业趋势分析（2018-2021 年）

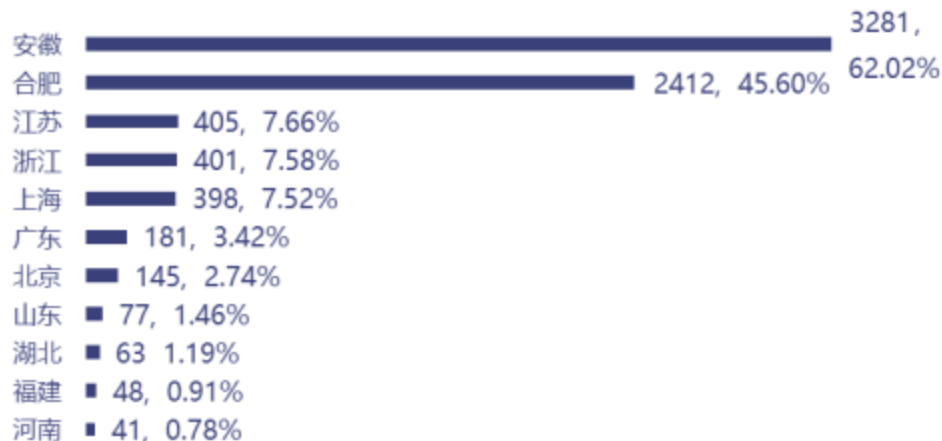
（一）毕业生留皖就业人数稳步上升

2018 年以来，毕业生在安徽省内就业的比例均超过 60%，留皖留肥人数呈稳步上升趋势。

2018



2019年



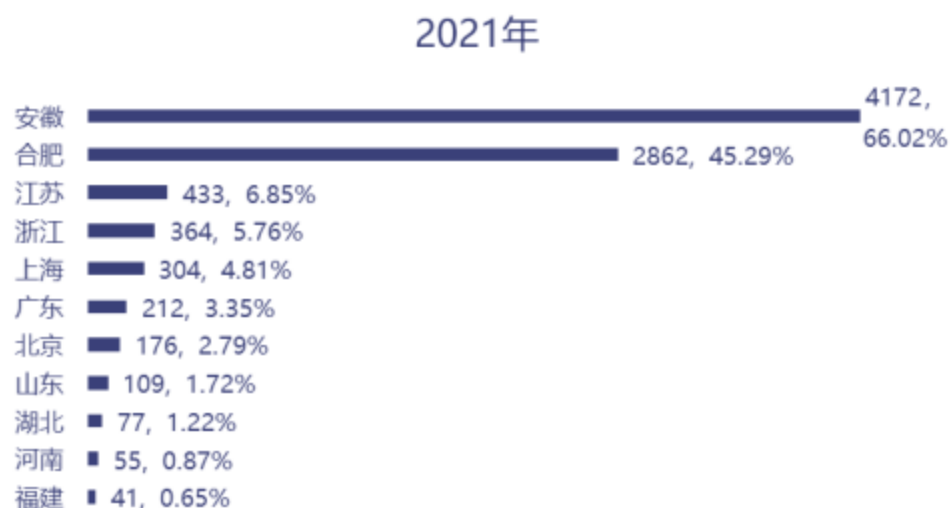
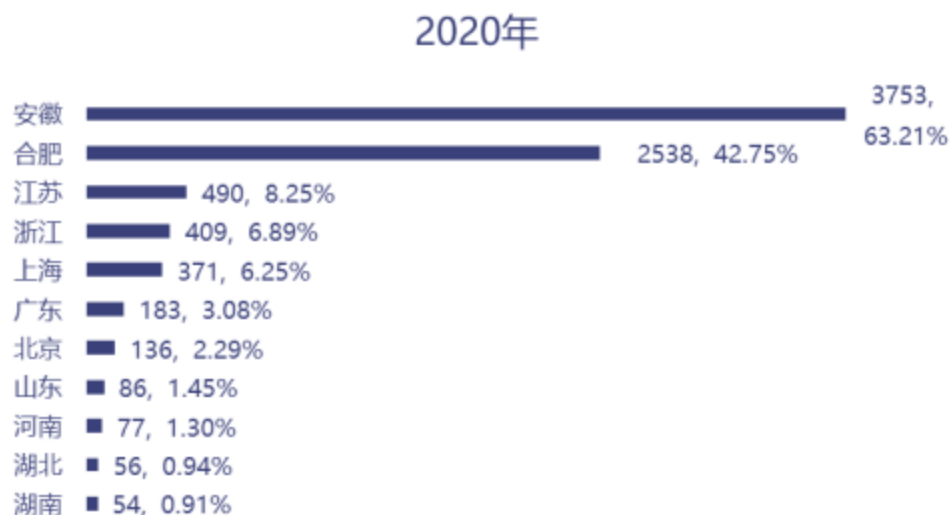


图6 2018-2021年毕业生就业区域流向人数和占比TOP10的区域

（二）毕业生踊跃选择长三角地区就业升学

2018年以来，毕业生面向长三角地区就业人数不断增长，2021年本科毕业生和研究生毕业生在长三角地区就业人数达到5273人，占毕业生就业总人数的83.45%；在长三角地区升学人数达到1057人，占毕业生国内升学总人数的



60.75%。

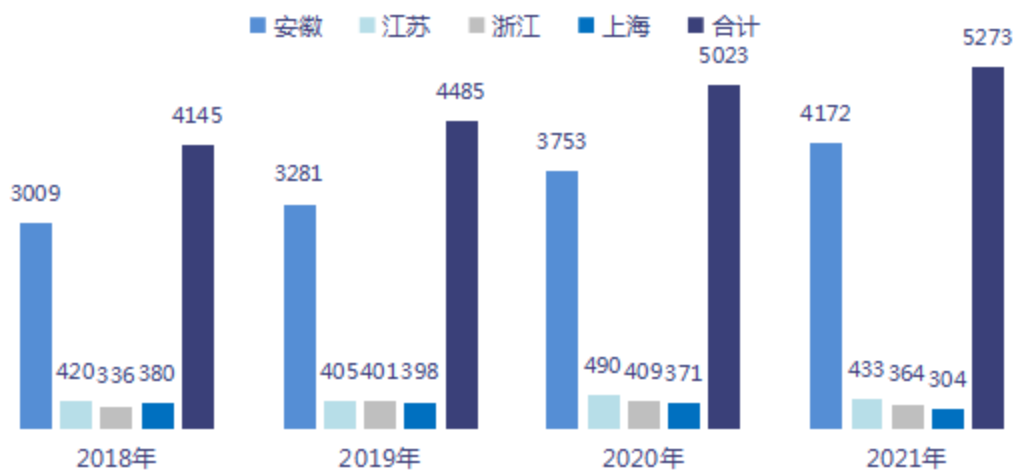


图 7-1 近年毕业生在长三角区域就业人数情况

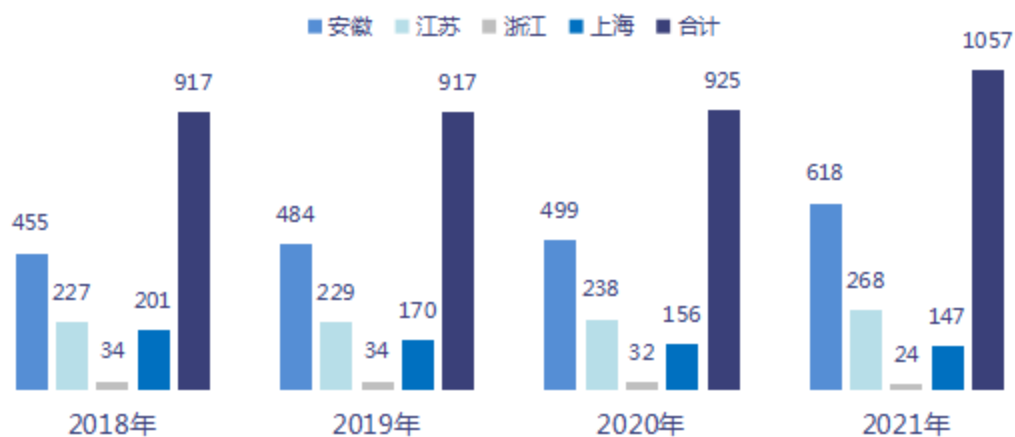


图 7-2 近年毕业生在长三角区域升学人数情况

（三）毕业生在国内和省内外百强企业就业状况稳定

2018 年以来，毕业生在国内及安徽省内百强企业就业人数保持相对稳定，毕业生就业质量稳中有升。

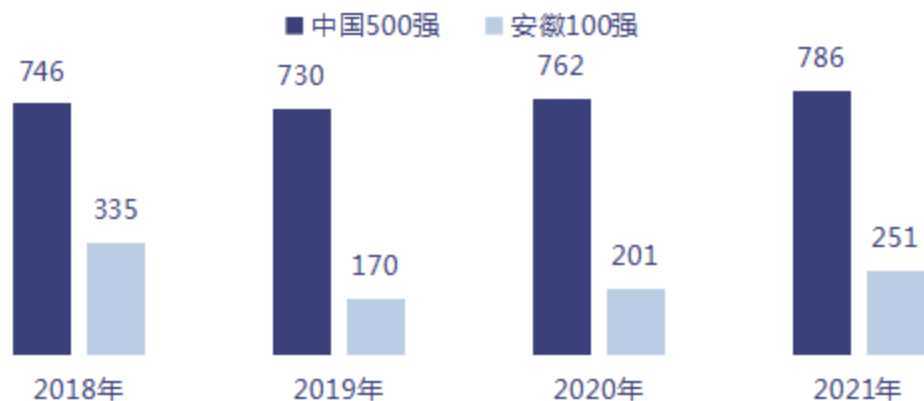


图8 近年毕业生在知名企业就业人数²

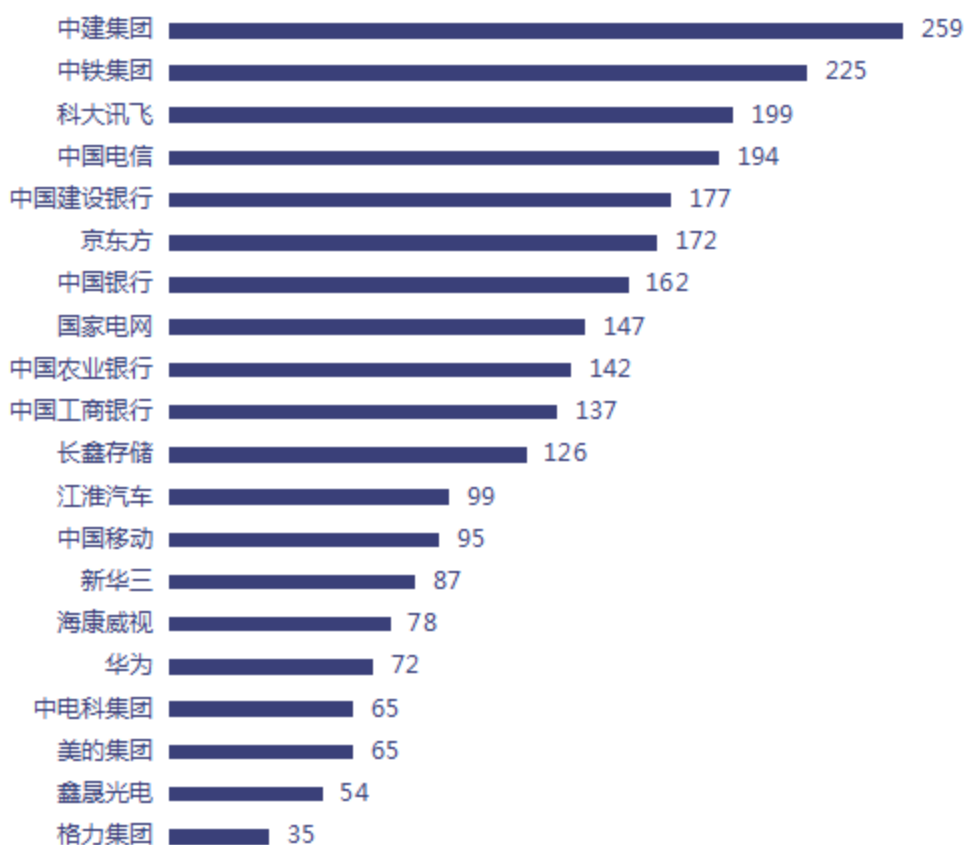


图9 2018-2021 年毕业生在知名企业累计就业人数 TOP20

² 说明：知名企业选取自历年中国企业联合会、安徽企业联合会发布的中国 500 强、安徽 100 强榜单。



（四）毕业生热情服务国家和安徽省重大发展战略

2018 年以来，毕业生积极投身国家和安徽省战略新兴产业，就业人数总体呈现增长趋势。

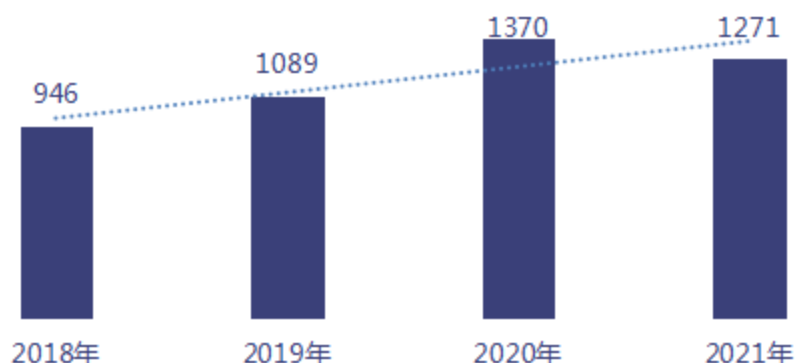


图 10 近年毕业生面向战略新兴产业就业人数³

表 8 2018-2021 年毕业生在部分战略新兴产业就业人数

产业名称	年份			
	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
新一代信息技术	280	310	450	451
新型显示	156	75	69	95
汽车和智能互联网汽车	70	50	64	88
人工智能	45	49	61	86
新材料	23	34	29	28
光伏及新能源	39	54	21	15
高端装备制造	18	9	15	9

³ 说明：战略新兴产业依据国家、安徽省以及合肥市“十四五”规划中提及的产业规划内容，包括但不限于新一代信息技术、新型显示、汽车装备、新能源、新材料等新兴产业。

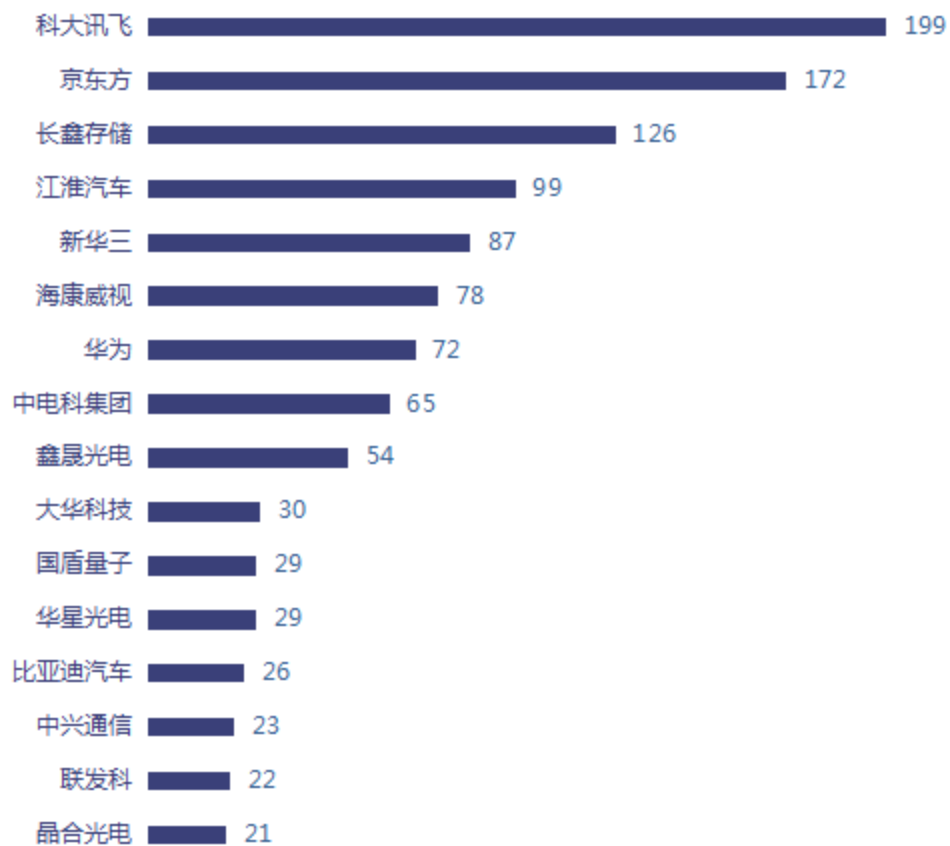


图 11 2018-2021 年毕业生面向部分战略性新兴产业企业累计就业人数



六、就业工作满意度

2021 年，学校委托新安人才网开展毕业生满意度第三方调查。调查结果显示，2021 届毕业生对学校毕业生就业工作满意度达 95.00%；对目前就业单位的满意度达 94.00%。

2021 年，学校开展用人单位满意度线上调查。结果显示，用人单位对“毕业生综合素质”满意度达 97.66%；对“毕业生专业培养情况”满意度达 96.09%；对“毕业生职业能力”满意度达 97.66%；对“学校就业服务工作总体满意度”达 94.53%。



七、就业工作主要做法

（一）坚持“高水平”，构建立体化工作体系

一是高站位认识。学校深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，大力推动全校形成全员关注就业、全员参与就业、全员促进就业的工作氛围，积极引导毕业生面向国家和省内重点领域就业，把个人的理想追求融入党和国家事业之中。

二是高要求部署。学校召开 2021 年毕业生就业工作专题会议，校党委书记蔡敬民对学校就业工作进行全面总结部署。学校常态化召开就业专题会议，研判、督促就业工作，明确学院党委书记、院长作为本单位就业工作第一责任人，将责任压紧到学院，将任务压实到个人。指导各学院立足专业特点，突出学科特色，广泛动员专任教师、校友、合作单位参与就业，充分挖掘就业增长点。

三是高标准推动。学校深化就业工作体系创新，畅通信息发布渠道，建立就业工作“每周一调度”、就业状况“一周双通报”、亮明“就业成效榜”等机制，推动学院高标准对接学校整体工作部署，形成校院二级良性互动机制。校领导深入学院，了解学院就业工作进展状况，督促学院班子成员主动指导督查学院就业工作进展，支持学院充分发挥自身特色推进就业工作。



（二）聚焦“双一流”，强化专业化人才培养

一是构建“一流”学科体系。学校围绕“双一流”建设，大力推进“材料科学与工程”世界一流学科群建设、专业建设与人才培养。以国家和区域经济社会发展需求为导向，撤销 12 个专业，建设集成电路、人工智能等 8 个“新工科”专业，新增 3 个一级学科学术学位博士授权点和电子信息专业学位博士授权点。目前学校 38 个本科专业、14 门课程获批国家“双万计划”立项，领跑全国地方高校，位居省属高校首位。

二是聚合“一流”平台资源。学校深化科教、产教、校地、军民“四个融合”，坚持以开放促融合、以融合促发展，广汇人才培养资源，与中国科学院合肥物质科学研究院等大院大所共建“校院学术共同体”；与华为公司共建教育部“智能基座”产教融合协同育人基地；围绕“合肥综合性国家科学中心”建设、“互联网+”战略性新兴产业需求、“新工科”改革发展，推进与合肥市人民政府共建互联网学院；与兵器工业集团共建“产教融合示范基地”。

三是培育“一流”专业人才。学校不断丰富分层分类本科人才培养模式改革内涵，坚持办好外语、法学、中文等传统优势专业，作为外交部定点招录公务员高校，2021 年继续为外交部输送外事专业人才。学校在校友会 2021 中国大学杰出外交官校友排名榜位居 25 位。近年来，学校共计为外交部输送 70 余名外交官，已有 4 人担任驻外全权大使。学



校已成为各级政府公务员重要来源高校，以及国际和国内 500 强企业重要的员工基地。

（三）融入“长三角”，瞄准战略化发展需求

一是服务国家战略。学校主动对接长三角区域重点城市人才需求，与合肥、杭州、南京、常州、无锡、绍兴、湖州、盐城等地人社部门共建人才合作基地，受邀参加 2021 年长三角高校毕业生就业论坛及系列招聘活动，拓展毕业生就业渠道，为区域经济社会发展提供人才支撑和智力支持。2021 年，举办区域重点城市优质企业组团招聘会 20 余场，参会企业 900 余家，面向长三角地区就业升学的毕业人数占毕业生总量的 70% 以上。

二是服务安徽发展。学校深度融入安徽省暨合肥市重大产业发展，围绕“铜墙铁壁”产业升级、“芯屏汽合”产业集聚、“大智移云”产业培育，与长鑫存储、江淮汽车、京东方等企业紧密合作，做足做好人才文章。近年来，毕业生踊跃进入集成电路、信息技术、人工智能、智能制造、新材料等战新产业，为安徽智造和“三地一区”建设贡献力量。2021 年，我校有 69 名毕业生入职京东方科技集团研发、工程、供应、职能等关键岗位，人数位居京东方科技集团全国重点合作高校（双一流）第二。

三是服务基层建设。学校明确自身政治责任和历史使命，高度重视选调生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、特岗教师等基层就业项目，持续加大宣传力度，强化



激励引导，积极鼓励毕业生投身国家和区域经济社会发展大局。2021 年，我校 67 名应届毕业生被选拔录用为安徽省选调生，占省内高校录用总数的 18.51%，选拔录用人数继续保持全省高校首位；12 名毕业生投身“西部计划”，人数位居全省前列，1 名毕业生获评全国大学生志愿西部计划“优秀志愿者”。

下一步，学校将进一步深入贯彻习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作的重要指示精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，面向国家区域发展，坚持就业育人，以“有温度的教育”和“有温度的服务”扎实推进 2022 届毕业生就业工作迈向更高水平，着力推动就业工作提质增效，实现毕业生更高质量更加充分就业。