



中国石油大学(北京)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

中国石油大学(北京) 2021年毕业生就业质量年度报告

目 录 contents

1 2021 届毕业生就业基本情况.....	2
1.1 毕业生规模与结构.....	2
1.1.1 毕业生人数.....	2
1.1.2 毕业生生源情况.....	2
1.1.3 毕业生学院分布.....	3
1.2 毕业生毕业去向落实情况.....	4
1.2.1 总体毕业去向落实情况.....	4
1.2.2 本科生各学院毕业去向落实率.....	4
1.2.3 本科生各专业毕业去向落实率.....	4
1.2.4 研究生各学院毕业去向落实率.....	6
1.2.5 研究生各专业毕业去向落实率.....	6
1.2.6 未就业毕业生情况.....	10
1.3 毕业生毕业去向落实情况分析.....	10
1.3.1 本科生深造情况.....	10
1.3.2 本科生就业单位性质.....	13
1.3.3 本科生男生、女生就业情况分析.....	13
1.3.4 研究生深造情况.....	14
1.3.5 研究生就业单位性质.....	15
1.3.6 博士研究生就业单位性质分析.....	15
1.3.7 研究生男生、女生就业情况分析.....	16
1.3.8 毕业生就业区域分布.....	16
1.3.9 毕业生主要就业单位.....	17
1.3.10 石油石化行业就业.....	17
2 毕业生就业发展趋势分析.....	19
2.1 毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势.....	19
2.1.1 2017-2021 届毕业生人数统计.....	19

2.1.2	2017-2021 届毕业生毕业去向落实率统计.....	19
2.1.3	2017-2021 届本科毕业生深造率统计.....	20
2.1.4	2017-2021 届研究生毕业生深造率统计.....	20
2.2	毕业生就业流向变化趋势.....	20
2.2.1	2017-2021 届本科毕业生就业区域分布.....	20
2.2.2	2017-2021 届本科毕业生就业单位性质分布.....	21
2.2.3	2017-2021 届研究生毕业生就业区域分布.....	21
2.2.4	2017-2021 届研究生毕业生就业单位性质分布.....	22
3	毕业生就业质量调查及对教育教学的反馈.....	23
3.1	毕业生就业质量调查数据分析.....	23
3.1.1	毕业生就业满意度.....	23
3.1.2	专业与工作相关度.....	24
3.1.3	发展路径.....	26
3.1.4	工作稳定性.....	28
3.2	毕业生求职过程分析.....	30
3.2.1	求职积极程度.....	30
3.2.2	简历投递、面试机会及录用通知.....	30
3.2.3	求职周期和收到第一份录用通知的时间.....	31
3.2.4	求职成功渠道.....	32
3.3	毕业生对教育教学的反馈.....	33
3.3.1	对专业课程设置的满意度.....	33
3.3.2	对专业教师授课水平的满意度.....	34
4	用人单位对毕业生质量及就业服务反馈.....	36
4.1	对毕业生的总体满意度评价.....	36
4.2	对毕业生专业知识和技能的满意度.....	36
4.3	对毕业生职业能力评价.....	37
4.4	对毕业生职业素养评价.....	37
4.5	对毕业生职业发展有益的学校经历.....	38
4.6	用人单位对就业工作评价.....	39

4.6.1 对校园招聘服务的评价.....	39
4.6.2 对我校就业指导与服务工作的评价.....	39
5 就业创业工作措施.....	41
5.1 坚持做好顶层设计，强化联动工作机制.....	41
5.2 坚持铸魂育人，强化全过程价值引领.....	41
5.3 坚持服务国家需求，强化人才培养质量.....	42
5.4 坚持以人为本，强化就业工作三个精准.....	43
5.5 坚持产学研结合，持续提升创新创业教育成效.....	44
5.6 毕业生就业质量稳步提升，就业工作荣获多项荣誉与肯定.....	45

报 告 说 明

1. 本报告 2021 届毕业生统计和分析数据均采用 2021 年 8 月 31 日数据；

2. 毕业生人数：截止 2021 年 8 月 31 日，教育部学历注册 2021 届毕业生数据，含毕业和结业毕业生；

3. 毕业生毕业去向依据“教育部关于高校毕业生毕业去向统计分类相关规定”进行统计，具体如下：

毕业去向落实率：毕业去向落实率=（已落实去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%，其中已落实去向毕业生群体包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵，升学、出国出境、自主创业及自由职业。

升学：含攻读二学位和录取研究生，其中录取研究生包括考取研究生和免试推荐研究生；

出国出境：出国、出境留学；

深造：包含升学和出国出境留学；

深造率：毕业生深造率=（深造人数÷毕业生人数）×100%；

4. 就业区域划分及包含省份：

东北地区：辽宁、吉林、黑龙江；

华北地区：北京、天津、河北、山西；

华中地区：河南、湖北、湖南；

华东地区：山东、江苏、安徽、浙江、上海、江西、福建；

华南地区：广东、海南；

西部地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

5. “毕业生就业质量调查”和“用人单位对毕业生满意度及就业工作调查”由第三方机构---北京高校大学生就业创业指导中心完成。

1 2021 届毕业生就业基本情况

1.1 毕业生规模与结构

1.1.1 毕业生人数

2021 届全校共有毕业生 3935 名，其中本科毕业生 1937 名，硕士研究生毕业生 1813 名，博士研究生毕业生 185 名。



图 1.1 毕业生规模与结构

1.1.2 毕业生生源情况

本科毕业生生源来自全国 31 个省份，其中毕业人数前三位的省份为：新疆维吾尔自治区 130 人，河北省 123 人，山东省 112 人，安徽省 112 人。

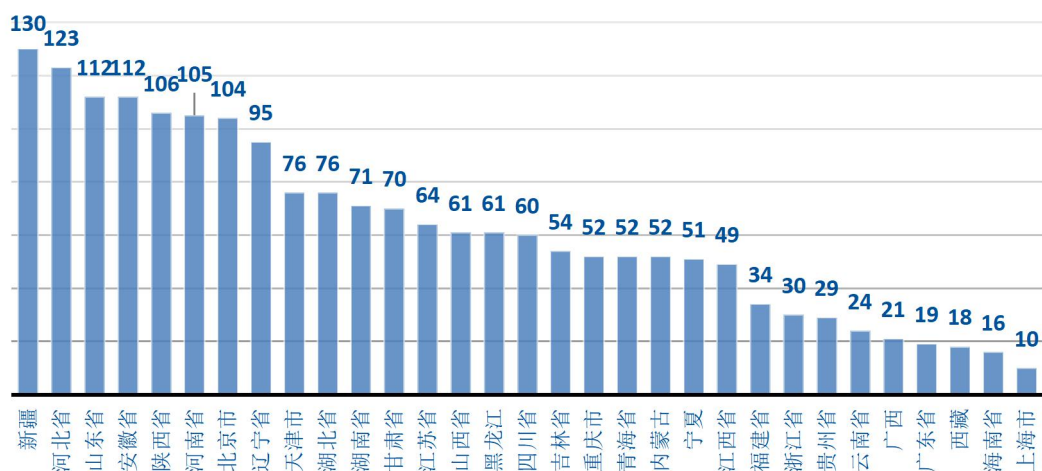


图 1.2 本科毕业生主要生源省份分布

研究生毕业生生源来自全国 30 个省份，其中毕业人数前三位的省份为：河北省 252，山东省 234 人，河南省 185 人。

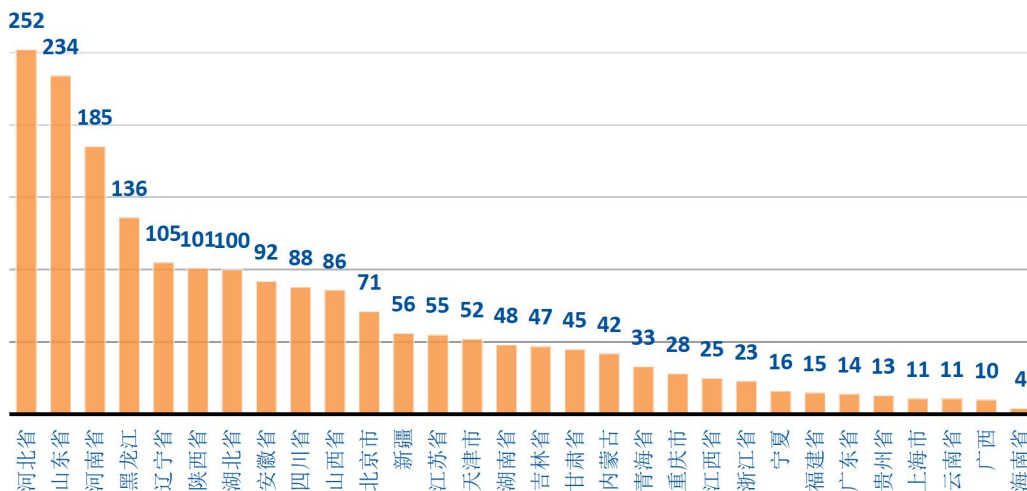


图 1.3 研究生毕业生主要生源省份分布

1.1.3 毕业生学院分布

我校 2021 届毕业生分布在 13 个学院，其中毕业生人数前三位的学院为：机械与储运工程学院 575 人、经济管理学院 536 人、化学工程与环境学院 525 人。

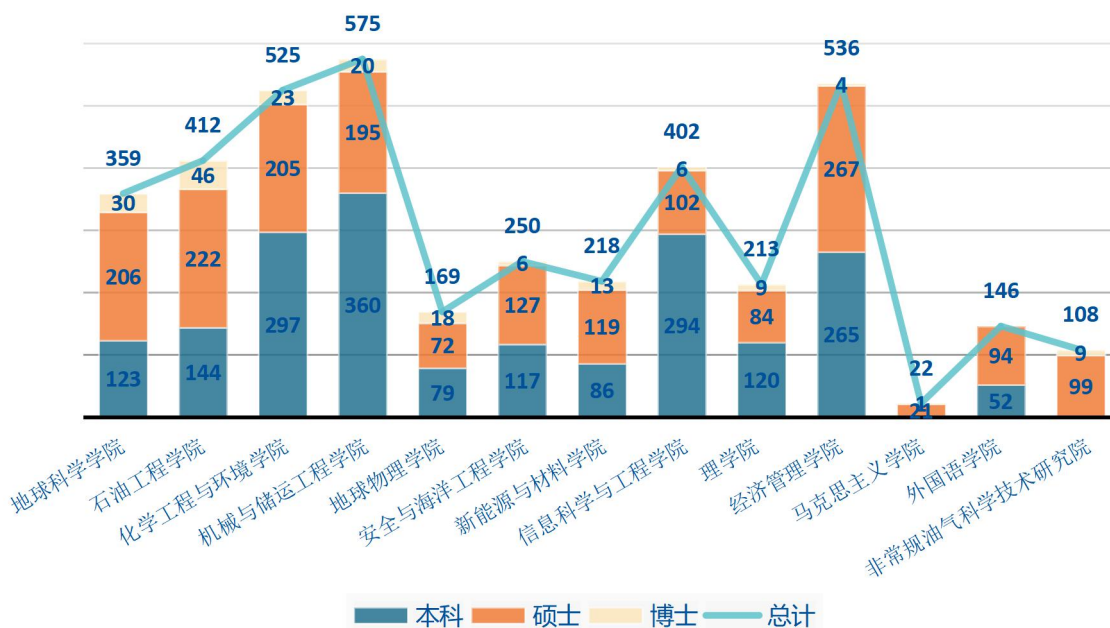


图 1.4 各学院毕业生人数

1.2 毕业生毕业去向落实情况

1.2.1 总体毕业去向落实情况

2021 届全校总体毕业去向落实率为 96.87%，其中本科毕业去向落实率为 95.46%，研究生毕业去向落实率为 98.25%。

表 1.1 2021 届毕业生毕业去向落实率统计表

类别	毕业去向落实率		
	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
本科生	1937	1849	95.46%
硕士研究生	1813	1780	98.18%
博士研究生	185	183	98.92%
合计	3935	3812	96.87%

1.2.2 本科生各学院毕业去向落实率

2021 届本科毕业生 1937 名，各学院本科生毕业去向落实率见下图。

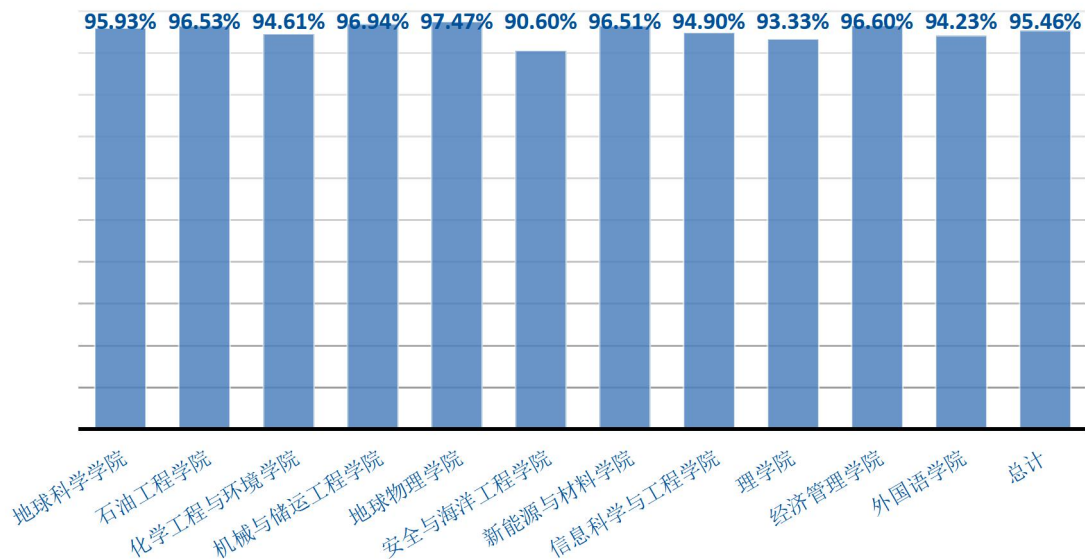


图 1.5 2021 届各学院本科生毕业去向落实率

1.2.3 本科生各专业毕业去向落实率

2021 届本科生各专业深造率、毕业去向落实率见下表。

表 1.2 2021 届本科毕业生各专业深造率、毕业去向落实率

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	第二学士学位	出国出境	深造率	毕业去向落实率
地球科学学院	123	70		3	59.35%	95.93%
资源勘查工程	123	70		3	59.35%	95.93%
石油工程学院	144	86		6	63.89%	96.53%
石油工程	144	86		6	63.89%	96.53%
化学工程与环境学院	297	150		16	55.89%	94.61%
化学工程与工艺	142	74		9	58.45%	94.37%
环境工程	55	25		2	49.09%	94.55%
环境科学	54	30		4	62.96%	92.59%
能源化学工程	46	21		1	47.83%	97.83%
机械与储运工程学院	360	167	3	11	50.28%	96.94%
过程装备与控制工程	83	35		2	44.58%	100.00%
机械设计制造及其自动化	104	45	1	2	46.15%	99.04%
能源与动力工程	77	36		4	51.95%	89.61%
油气储运工程	96	51	2	3	58.33%	97.92%
地球物理学院	79	36	2		48.10%	97.47%
勘查技术与工程	79	36	2		48.10%	97.47%
安全与海洋工程学院	117	62	1	3	56.41%	90.60%
安全工程	64	34		3	57.81%	93.75%
海洋油气工程	53	28	1		54.72%	86.79%
新能源与材料学院	86	37	12	7	65.12%	96.51%
材料科学与工程	86	37	12	7	65.12%	96.51%
信息科学与工程学院	294	136	16	10	55.10%	94.90%
测控技术与仪器	62	26	2	2	48.39%	91.94%
计算机科学与技术	118	55	5	4	54.24%	92.37%
智能科学与技术	29	28			96.55%	100.00%
自动化	85	27	9	4	47.06%	98.82%
理学院	120	50	8	4	51.67%	93.33%
数学与应用数学	60	16	8	2	43.33%	95.00%
应用化学	60	34		2	60.00%	91.67%
经济管理学院	265	80	1	26	40.38%	96.60%
财务管理	59	22		7	49.15%	98.31%
国际经济与贸易	34	7	1	9	50.00%	97.06%
会计学	68	22		7	42.65%	98.53%
能源经济	41	14		3	41.46%	95.12%
信息管理与信息系统	63	15			23.81%	93.65%
外国语学院	52	23		3	50.00%	94.23%
英语	52	23		3	50.00%	94.23%
总计	1937	897	43	89	53.12%	95.46%

1.2.4 研究生各学院毕业去向落实率

2021 届研究生毕业生 1998 名，各学院研究生毕业去向落实率见下图。

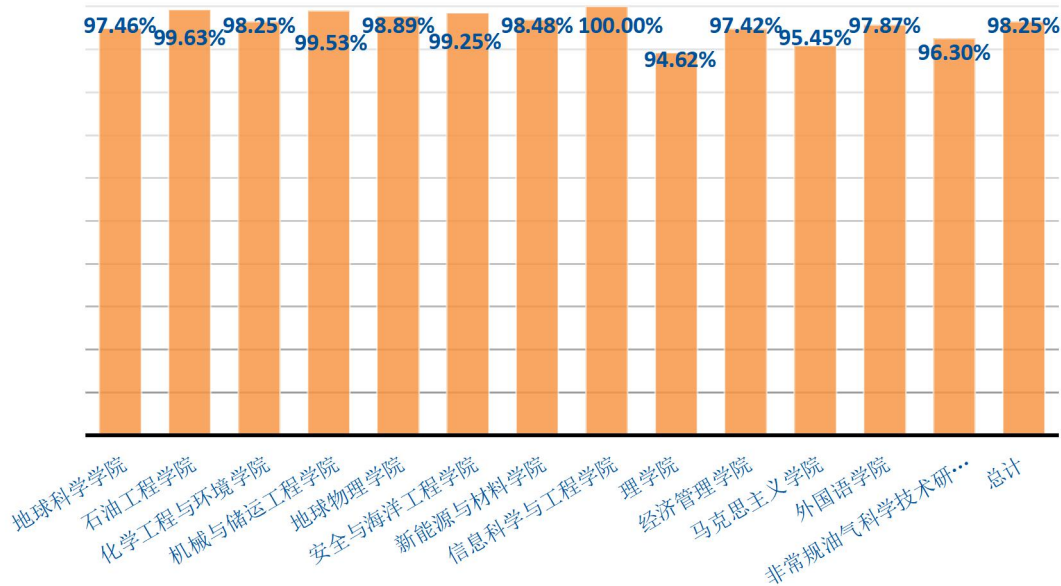


图 1.6 2021 届各学院研究生毕业去向落实率

1.2.5 研究生各专业毕业去向落实率

2021 届研究生毕业生各专业深造率、毕业去向落实率如下所示。

表 1.3 2021 届研究生毕业生各专业深造率、毕业去向落实率

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	博士后 入站	出国 出境	深造率	毕业去向 落实率
地球科学学院	236	22	2	3	11.44%	97.46%
博士研究生	30		2		6.67%	96.67%
地质学	17		2		11.76%	100.00%
地质资源与地质工程	13				0.00%	92.31%
硕士研究生	206	22		3	12.14%	97.57%
地质工程	63	5			7.94%	96.83%
地质学	52	8		2	19.23%	96.15%
地质资源与地质工程	91	9		1	10.99%	98.90%
石油工程学院	268	17	4	5	9.70%	99.63%
博士研究生	46		4		8.70%	100.00%
力学	2		1		50.00%	100.00%
油气井工程	21		1		4.76%	100.00%
油气田开发工程	23		2		8.70%	100.00%

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	博士后 入站	出国 出境	深造率	毕业去向 落实率
硕士研究生	222	17		5	9.91%	99.55%
力学	5				0.00%	100.00%
石油与天然气工程	64	4			6.25%	100.00%
油气井工程	49	8		2	20.41%	100.00%
油气田开发工程	104	5		3	7.69%	99.04%
化学工程与环境学院	228	13	0	4	7.46%	98.25%
博士研究生	23				0.00%	100.00%
化学工程与技术	23				0.00%	100.00%
硕士研究生	205	13		4	8.29%	98.05%
化学工程	66	2			3.03%	98.48%
化学工程与技术	99	8		4	12.12%	97.98%
环境工程	32	3			9.38%	100.00%
环境科学	8				0.00%	87.50%
机械与储运工程学院	215	12	0	2	6.51%	99.53%
博士研究生	20				0.00%	100.00%
动力工程及工程热物理	7				0.00%	100.00%
机械工程	3				0.00%	100.00%
油气储运工程	10				0.00%	100.00%
硕士研究生	195	12		2	7.18%	99.49%
动力工程	30	5		1	20.00%	100.00%
化工过程机械	21	2			9.52%	100.00%
机械工程	46	1			2.17%	100.00%
热能工程	17	1			5.88%	100.00%
石油与天然气工程	45	2		1	6.67%	97.78%
油气储运工程	36	1			2.78%	100.00%
地球物理学院	90	13	0	0	14.44%	98.89%
博士研究生	18				0.00%	100.00%
地质资源与地质工程	18				0.00%	100.00%
硕士研究生	72	13			18.06%	98.61%
地球物理学	8	3			37.50%	100.00%
地质工程	15	1			6.67%	100.00%
地质资源与地质工程	49	9			18.37%	97.96%
安全与海洋工程学院	133	11	0	6	12.78%	99.25%
博士研究生	6				0.00%	100.00%
安全科学与工程	3				0.00%	100.00%

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	博士后 入站	出国 出境	深造率	毕业去向 落实率
机械工程	1				0.00%	100.00%
油气井工程	2				0.00%	100.00%
硕士研究生	127	11		6	13.39%	99.21%
安全工程	27	1			3.70%	100.00%
安全科学与工程	23	1		1	8.70%	95.65%
海洋油气工程	17	2		3	29.41%	100.00%
机械工程	41	3		1	9.76%	100.00%
石油与天然气工程	19	4		1	26.32%	100.00%
新能源与材料学院	132	14	2	0	12.12%	98.48%
博士研究生	13		2		15.38%	100.00%
材料科学与工程	9		2		22.22%	100.00%
化学工程与技术	4				0.00%	100.00%
硕士研究生	119	14			11.76%	98.32%
材料工程	27	2			7.41%	96.30%
材料科学与工程	37	4			10.81%	97.30%
光学工程	5				0.00%	100.00%
化学工程	28	2			7.14%	100.00%
化学工程与技术	22	6			27.27%	100.00%
信息科学与工程学院	108	2	1	0	2.78%	100.00%
博士研究生	6		1		16.67%	100.00%
控制理论与控制工程	6		1		16.67%	100.00%
硕士研究生	102	2			1.96%	100.00%
电子与通信工程	25				0.00%	100.00%
计算机技术	29	1			3.45%	100.00%
计算机科学与技术	17				0.00%	100.00%
控制科学与工程	19	1			5.26%	100.00%
信息与通信工程	12				0.00%	100.00%
理学院	93	9	1	0	10.75%	94.62%
博士研究生	9		1		11.11%	88.89%
化学	2		1		50.00%	100.00%
化学工程与技术	7				0.00%	85.71%
硕士研究生	84	9			10.71%	95.24%
化学	17	3			17.65%	88.24%
化学工程	29	1			3.45%	93.10%
化学工程与技术	18	2			11.11%	100.00%

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	博士后 入站	出国 出境	深造率	毕业去向 落实率
数学	11	3			27.27%	100.00%
物理学	9				0.00%	100.00%
经济管理学院	271	14	0	4	6.64%	97.42%
博士研究生	4				0.00%	100.00%
管理科学与工程	4				0.00%	100.00%
硕士研究生	267	14		4	6.74%	97.38%
产业经济学	12	3			25.00%	91.67%
工商管理	123	2		4	4.88%	95.93%
管理科学与工程	22	3			13.64%	100.00%
会计	38				0.00%	97.37%
会计学	11				0.00%	100.00%
技术经济及管理	10	4			40.00%	100.00%
金融	38				0.00%	100.00%
金融学	7	1			14.29%	100.00%
企业管理	6	1			16.67%	100.00%
马克思主义学院	22	1			4.55%	95.45%
博士研究生	1				0.00%	100.00%
马克思主义中国化研究	1				0.00%	100.00%
硕士研究生	21	1			4.76%	95.24%
马克思主义理论	14	1			7.14%	92.86%
政治学	7				0.00%	100.00%
外国语学院	94			3	3.19%	97.87%
硕士研究生	94			3	3.19%	97.87%
翻译	55				0.00%	96.36%
汉语国际教育	27			2	7.41%	100.00%
外国语言文学	12			1	8.33%	100.00%
非常规油气科学技术研究院	108	13	1	2	14.81%	96.30%
博士研究生	9		1		11.11%	100.00%
地质资源与地质工程	3				0.00%	100.00%
化学工程与技术	2				0.00%	100.00%
油气田开发工程	4		1		25.00%	100.00%
硕士研究生	99	13		2	15.15%	95.96%
地球物理学	2	1		1	100.00%	100.00%
地质工程	5	1			20.00%	80.00%
地质资源与地质工程	11	1			9.09%	100.00%

学院/学历/专业	毕业生人数	研究生	博士后 入站	出国 出境	深造率	毕业去向 落实率
化学工程	18	1			5.56%	88.89%
化学工程与技术	11	1			9.09%	100.00%
石油与天然气工程	31	4			12.90%	96.77%
油气井工程	3				0.00%	100.00%
油气田开发工程	18	4		1	27.78%	100.00%
总计	1998	141	11	29	9.06%	98.25%

1.2.6 未就业毕业生情况

2021 届本科生未就业毕业生 88 人，其中“继续报考研究生”为本科生未就业主要原因，共 48 人，占 54.55%；暂不准备就业 13 人，占 14.77%；毕业生再次申请留学 9 人，占 10.23%；暂未落实理想单位，继续寻找 18 人，占 20.45%。

表 1.4 2021 届本科毕业生未就业情况分析

情况	继续报考 研究生	暂不准备就业	再次申请留学	暂未落实理想单位， 继续寻找
人数	48	13	9	18
比例	54.55%	14.77%	10.23%	20.45%

研究生未就业毕业生 35 人，其中暂不准备就业 6 人，占 17.14%；继续报考公务员或来年考博士 16 人，占 45.71%；暂未落实理想单位，继续寻找 13 人，占 37.14%。

表 1.5 2021 届研究生毕业生未就业情况分析

情况	暂不准备就业	继续报考公务员 或来年考博士	暂未落实理想单位， 继续寻找
人数	6	16	13
比例	17.14%	45.71%	37.14%

1.3 毕业生毕业去向落实情况分析

1.3.1 本科生深造情况

2021 届 1937 名本科毕业生升学 940 人（其中攻读二学位 43 人），出国出境 89 人，深造总人数为 1029 人，深造率为 53.12%。

深造率排名前三位的学院是新能源与材料学院、石油工程学院、地球科学学院。

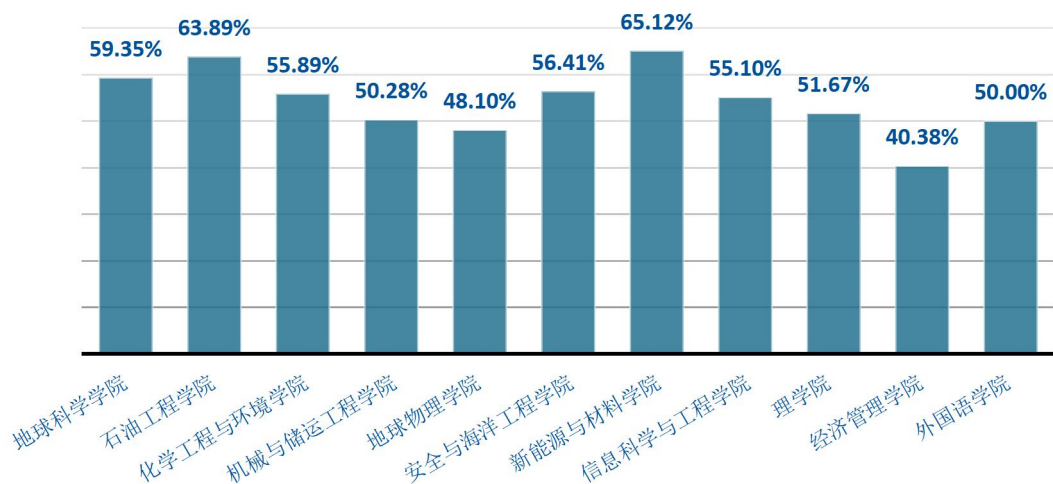


图 1.7 2021 届本科生各学院深造率

1937 名本科毕业生，升学 940 名，升学率 48.53%，排名前三位的学院是石油工程学院、新能源与材料学院、地球科学学院。

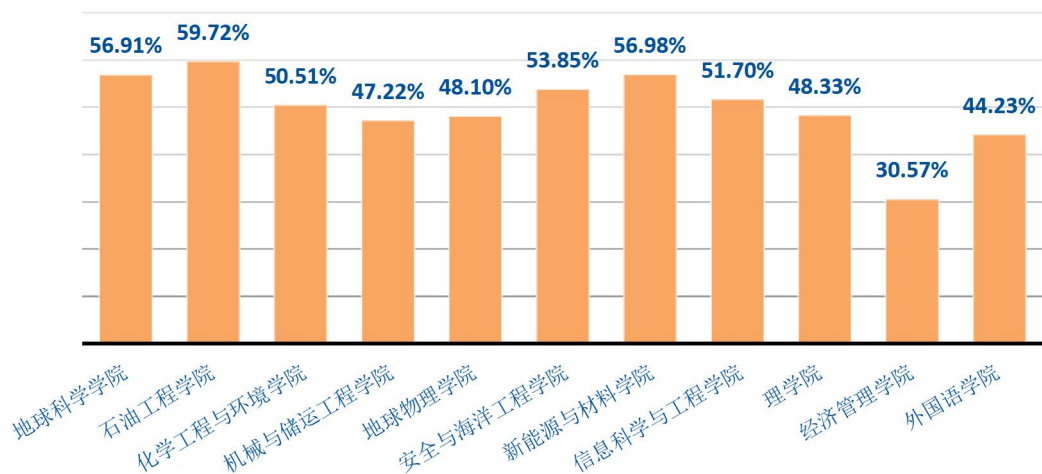


图 1.8 2021 届本科生各学院升学率

本科升学的 940 人中，攻读二学位 43 人，录取研究生 897 人。录取本校研究生占比 66.56%，录取外校研究生占比 33.44%。

表 1.6 2021 届本科生升学（录取研究生）情况分析

升学情况分布	本校		外校	
	保送本校	考取本校	保送外校	考取外校
人数	255	342	160	140
比例	28.43%	38.13%	17.84%	15.61%

表 1.7 2021 届本科生升学（录取研究生）主要院校分布

升学院校名称	类型	人数
中国石油大学(北京)	双一流建设学科	597
中国科学院大学	双一流建设学科	20
北京航空航天大学	双一流建设高校	19
天津大学	双一流建设高校	17
北京理工大学	双一流建设高校	15
中国科学技术大学	双一流建设高校	12
浙江大学	双一流建设高校	9
西北工业大学	双一流建设高校	9
西安交通大学	双一流建设高校	9
哈尔滨工业大学	双一流建设高校	8
大连理工大学	双一流建设高校	8
北京交通大学	双一流建设学科	8
华南理工大学	双一流建设高校	7
北京大学	双一流建设高校	7

1937 名本科毕业生中出国出境 89 人，出国出境率 4.59%，去向以英国、美国为主。出国出境率排名前三位的学院是经济管理学院、新能源与材料学院、外国语学院。

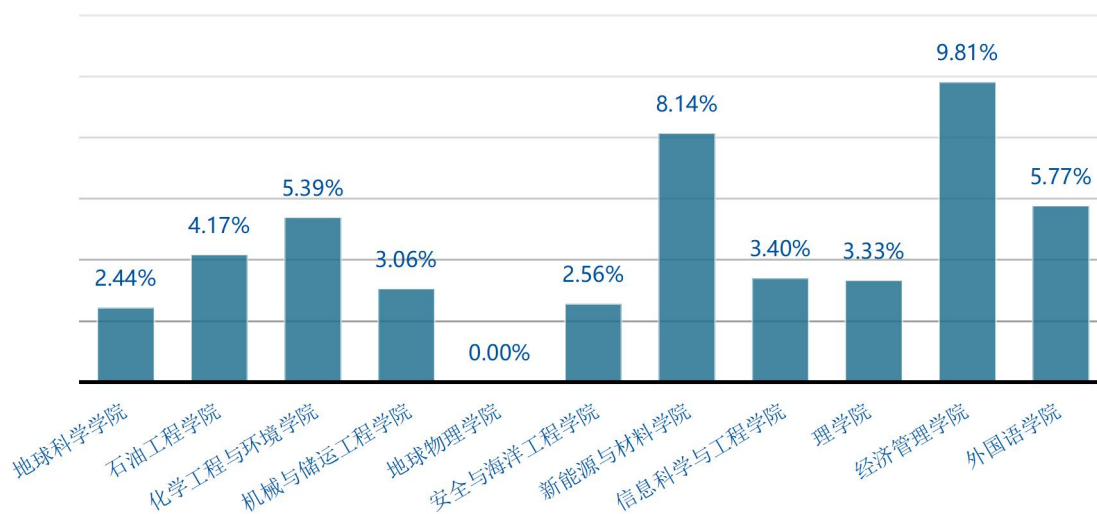


图 1.9 2021 届本科生各学院出国出境率

表 1.8 2021 届本科生主要出国出境情况分布

国家或地区	人数
英国	42
美国	9
中国香港	8
澳大利亚	7
日本	6
加拿大	5
德国	4
法国	3

1.3.2 本科生就业单位性质

2021 届 1937 名本科毕业生中，深造 1029 人，就业 820 人。就业 820 人就业单位性质分布如下¹：

表 1.9 2021 届本科生毕业生就业单位性质分析

单位性质	人数	比例
其他企业	424	51.71%
国有企业	315	38.41%
科研院所、教育单位、事业单位	32	3.90%
自由职业	31	3.78%
政府机关、部队	12	1.46%
自主创业	4	0.49%
其他	2	0.24%

1.3.3 本科生男生、女生就业情况分析

本科毕业生 1937 人，其中男生 1330 人，女生 607 人。女生深造率高于男生，具体分析如下：

¹ “其他企业”指除国有企业以外，包括三资企业、私营企业、民营企业在内的其他所有企业，主要以民营企业为主。报告中其他处同。

表 1.10 2021 届本科生男生女生深造率、毕业去向落实率

本科	总数	国内升学	出国出境	深造率	毕业去向落实率
男生	1330	661	40	52.71%	96.09%
女生	607	279	49	54.04%	94.07%

1.3.4 研究生深造情况

2021 届 1998 名研究生毕业生，升学 152 人，升学率 7.61%；出国出境 29 人，出国出境率为 1.45%；深造总人数为 181 人，深造率为 9.06%。

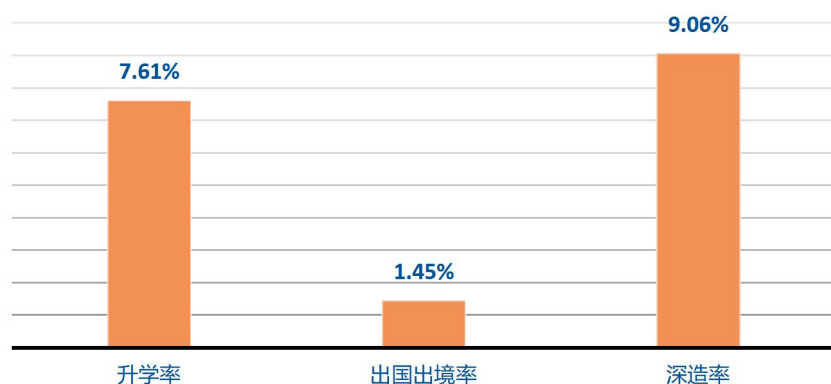


图 1.10 2021 届研究生深造率

2021 届研究生毕业生，硕士生升学读博 141 人，博士生读博士后 11 人。硕士生升学院校分布如下：

表 1.11 2021 届硕士研究生升学院校分布

升学院校名称	类型	人数
中国石油大学（北京）	双一流建设学科	86
天津大学	双一流建设高校	5
北京科技大学	双一流建设学科	3
哈尔滨工业大学	双一流建设高校	3
浙江大学	双一流建设高校	3
中国地质大学（武汉）	双一流建设学科	3
中国科学技术大学	双一流建设高校	3
北京大学	双一流建设高校	2
北京航空航天大学	双一流建设高校	2

升学院校名称	类型	人数
复旦大学	双一流建设高校	2
华东师范大学	双一流建设高校	2
西安交通大学	双一流建设高校	2
西南石油大学	双一流建设学科	2

研究生毕业生出国出境 29 人，去向以英国、美国为主。

表 1.12 2021 届研究生主要出国出境情况分布

国家	人数
英国	8
加拿大	6
美国	4
法国	3
荷兰	2

1.3.5 研究生就业单位性质

2021 届 1998 名研究生毕业生中，深造 181 人，就业 1782 人。就业 1782 人就业单位性质分布如下：

表 1.13 2021 届研究生毕业生就业单位性质分析

单位性质	人数	比例
国有企业	1149	64.48%
其他企业	337	18.91%
高等、中等教育单位	132	7.41%
事业单位、科研院所	88	4.94%
政府机构、部队	46	2.58%
自由职业	28	1.57%
自主创业	2	0.11%

1.3.6 博士研究生就业单位性质分析

2021 届博士研究生 185 人，就业 172 人中，赴教育、科研单位就业 126 人，占比 73.26%。

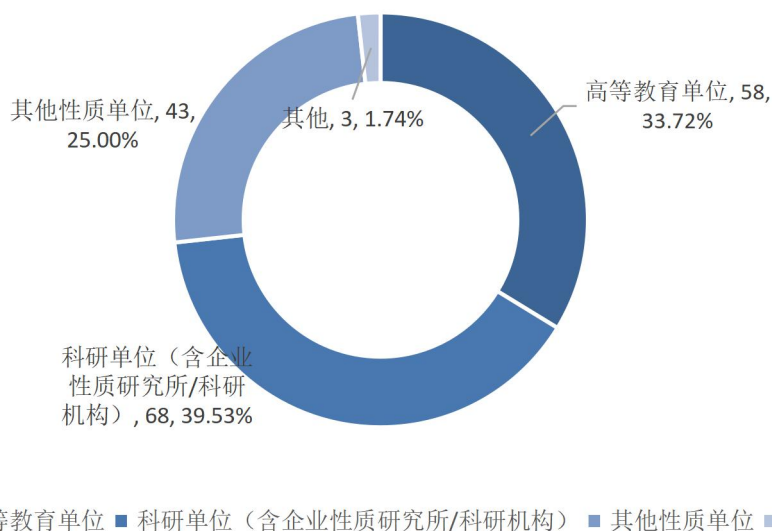


图 1.11 2021 届博士研究生就业单位性质分析

1.3.7 研究生男生、女生就业情况分析

研究生毕业生 1998 名中，博士研究生 185 人，其中男生 149 人，女生 36 人；硕士研究生 1813 人，其中男生 1076 人，女生 737 人。按性别分类，男生、女生深造率、毕业去向落实率分析如下：

表 1.14 2021 届研究生男生女生深造率、毕业去向落实率

	总数	升学	出国出境	深造率	毕业去向落实率
博士研究生	185	11	0	5.95%	98.92%
男生	149	9	0	6.04%	98.66%
女生	36	2	0	5.56%	100.00%
硕士研究生	1813	141	29	7.78%	98.18%
男生	1076	104	14	9.67%	98.79%
女生	737	37	15	5.02%	97.29%

1.3.8 毕业生就业区域分布

2021 届本科毕业生 1937 名，就业 820 人，就业区域分布如下所示。

表 1.15 2021 届本科生毕业生就业区域分布

地区	华北地区	东北地区	华东地区	华中地区	华南地区	西部
人数	335	39	148	35	43	220
比例	40.85%	4.76%	18.05%	4.27%	5.24%	26.83%

2021 届研究生毕业生 1998 名，就业 1782 人，就业区域分布如下所示。

表 1.16 2021 届研究生毕业生就业区域分析

地区	华北地区	东北地区	华东地区	华中地区	华南地区	西部
人数	831	81	363	110	95	302
比例	46.63%	4.55%	20.37%	6.17%	5.33%	16.95%

1.3.9 毕业生主要就业单位

2021 届毕业生主要就业单位统计如下。

表 1.17 2021 届毕业生主要就业单位统计

序号	单位名称	单位规模	就业人数
1	中国石油天然气集团公司	世界 500 强	387
2	中国石油化工集团公司	世界 500 强	245
3	中国海洋石油总公司	世界 500 强	163
4	中国建筑集团有限公司	世界 500 强	51
5	国家石油天然气管网集团有限公司		23
6	中国核工业集团公司	世界 500 强	18
7	万华化学集团股份有限公司	中国 500 强	17
8	中国石油大学（北京）		15
9	中国中化控股有限责任公司	世界 500 强	13
10	中国重型汽车集团有限公司	中国 500 强	12
	北京市燃气集团有限责任公司		12

1.3.10 石油石化行业就业

2021 届毕业生中，36.05%的毕业生赴以中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司、中国海洋石油集团有限公司为主的石油石化企业就业。

表 1.18 2021 届毕业生石油石化行业就业情况

类别	毕业生总数 (就业人数)	石油石化行业 (占就业人数)	
		人数	比例
本科	1937 (820)	206	25.12%
研究生	1998 (1782)	732	41.08%
总计	3935 (2602)	938	36.05%

2 毕业生就业发展趋势分析

2.1 毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

2.1.1 2017-2021 届毕业生人数统计

近五年，我校毕业生人数保持稳定。

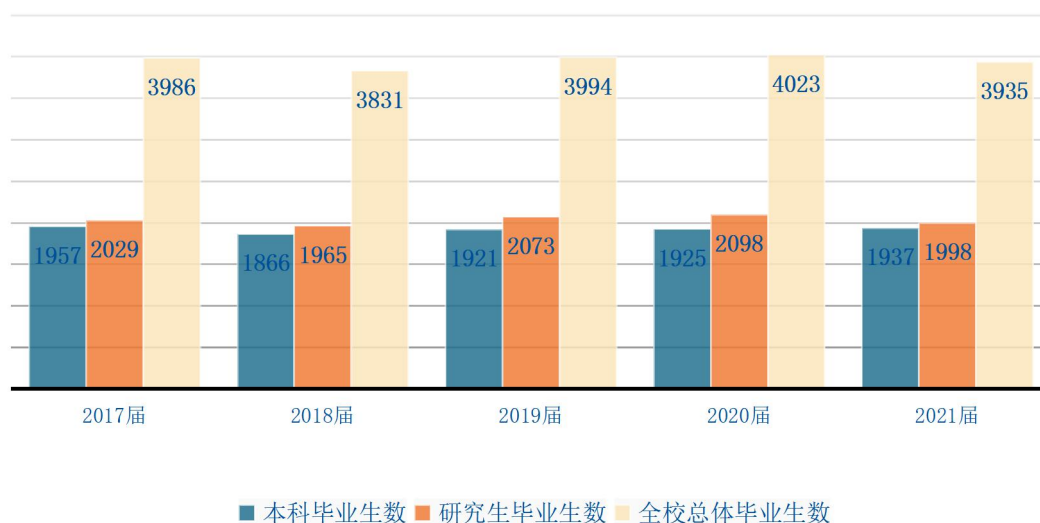


图 2.1 2017 届-2021 届毕业生人数统计

2.1.2 2017-2021 届毕业生毕业去向落实率统计

近五年，我校毕业生平均毕业去向落实率为 96.78%。

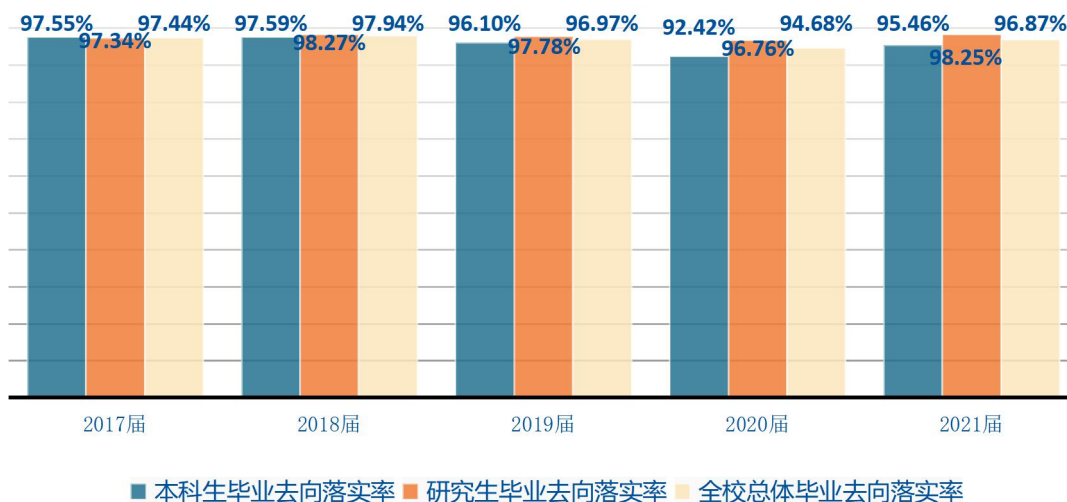


图 2.2 2017 届-2021 届毕业生毕业去向落实率统计

2.1.3 2017-2021 届本科毕业生深造率统计

近五年，本科毕业生深造率平均为 51.00%。

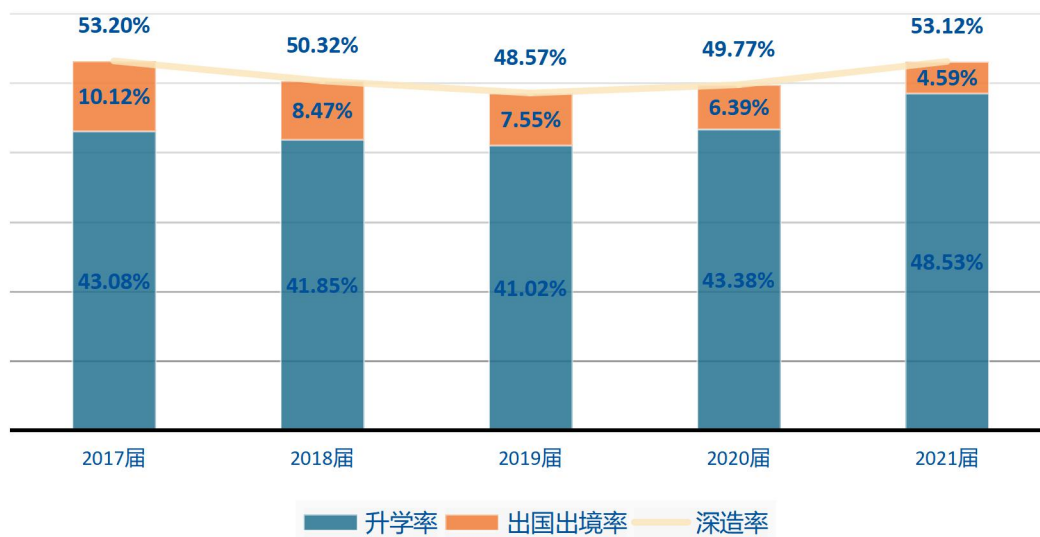


图 2.3 2017 届-2021 届本科生深造率统计

2.1.4 2017-2021 届研究生毕业生深造率统计

近五年，研究生毕业生深造率平均为 9.84%。

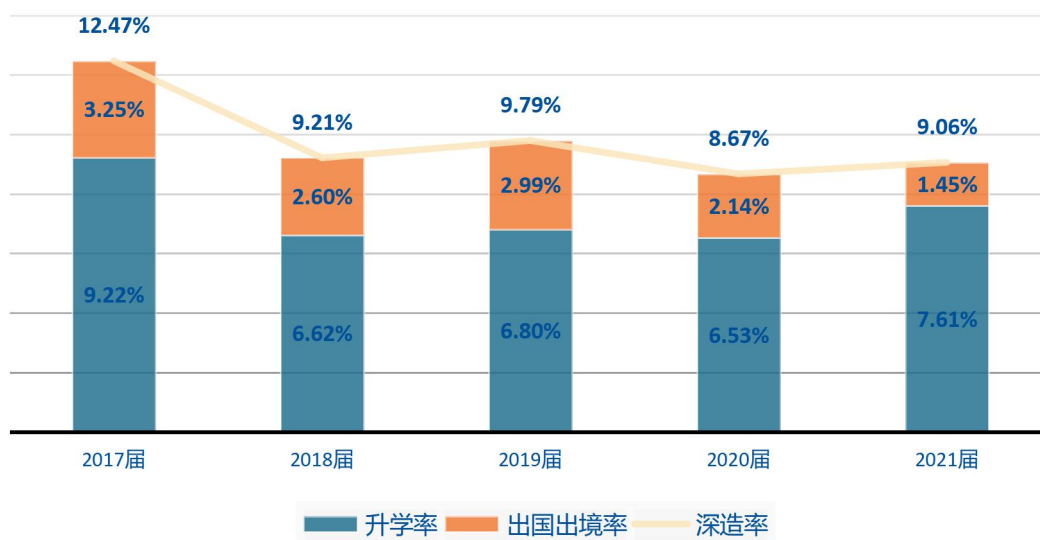


图 2.4 2017 届-2021 届研究生深造率统计

2.2 毕业生就业流向变化趋势

2.2.1 2017-2021 届本科毕业生就业区域分布

近五年，本科生毕业生就业区域保持稳定，主要以华北地区、西部地区为主，东北和华中地区较少。

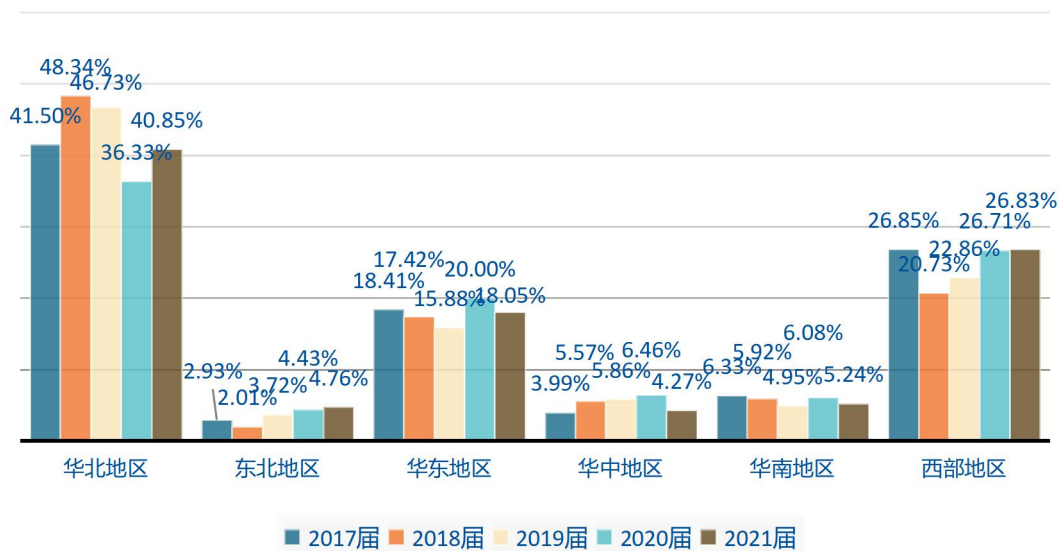


图 2.5 2017 届-2021 届本科毕业生就业区域统计

2.2.2 2017-2021 届本科毕业生就业单位性质分布

近五年，本科毕业生其他企业就业比例高于国有企业，就业去向更加多元，分布更为广泛。

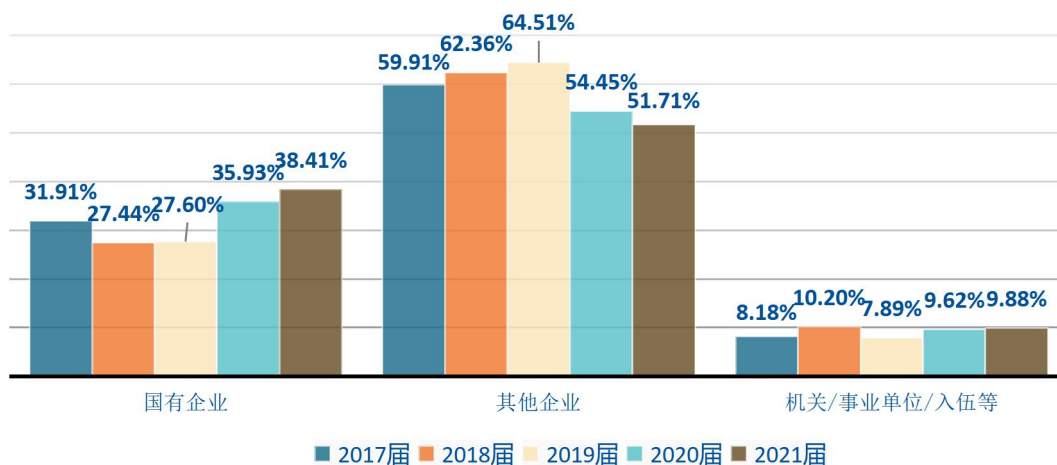


图 2.6 2017 届-2021 届本科毕业生就业单位性质统计

2.2.3 2017-2021 届研究生毕业生就业区域分布

近五年，研究生毕业生就业区域保持稳定。以华北地区、华东地区、西部地区为

主，东北地区、华南地区较少。

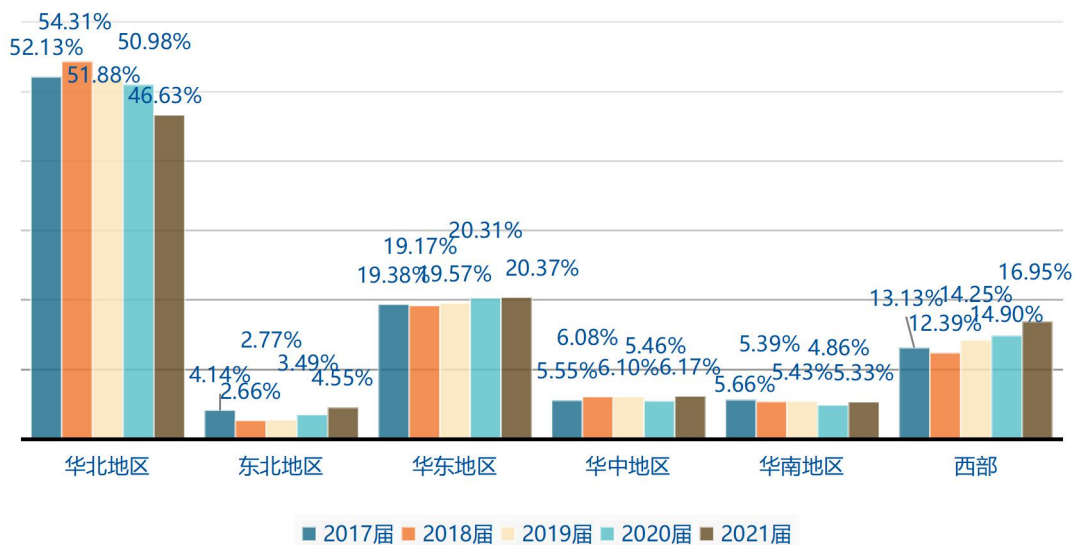


图 2.7 2017 届-2021 届研究生毕业生就业区域统计

2.2.4 2017-2021 届研究生毕业生就业单位性质分布

近五年，研究生毕业生就业单位类型中国有企业就业比例呈上升趋势，其他企业的就业比例近四年呈下降趋势。

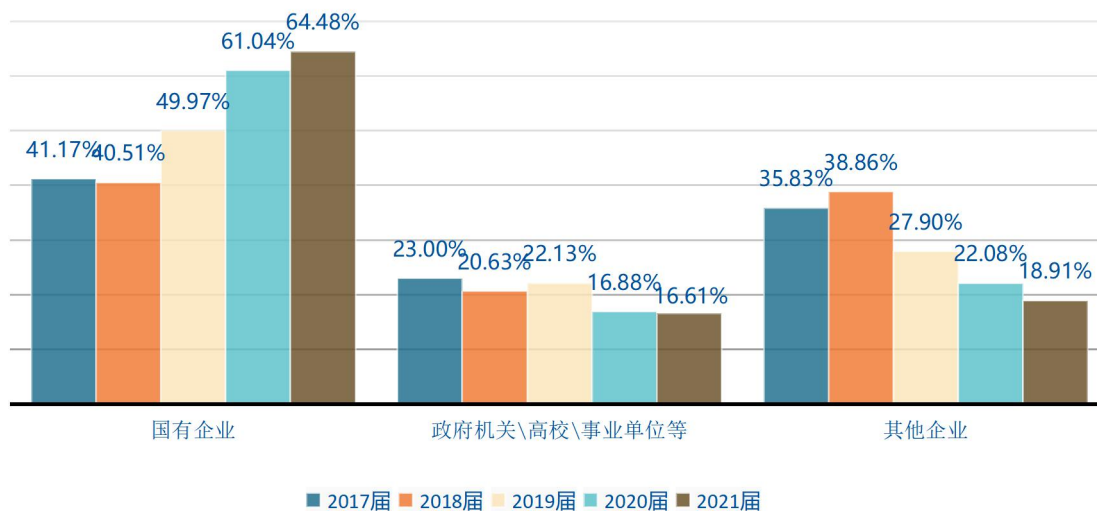


图 2.8 2017 届-2021 届研究生毕业生就业单位性质统计

3 毕业生就业质量调查及对教育教学的反馈

为进一步加强毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查,完善就业质量评价指标和内容,学校与北京高校大学生就业创业指导中心联合组织开展了 2021 届毕业生就业状况调查,全面、客观地分析我校毕业生就业状况,为学校专业设置调整及人才培养改革提供参考,促进就业指导与服务水平进一步提升。

毕业生调查采用网络问卷调查形式(网页版和手机版),我校 2021 届毕业生共计 3935 人,回收有效问卷为 3291 份,占毕业生总人数的 83.63%。

3.1 毕业生就业质量调查数据分析

3.1.1 毕业生就业满意度

我校 2021 届本科生对目前已落实工作的满意度²为 77.10%, 20.56%表示一般。

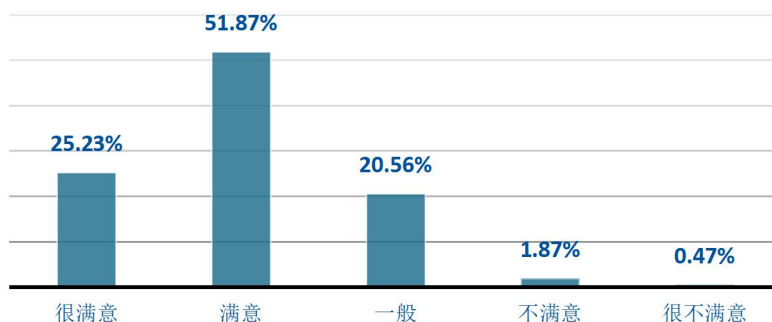


图 3.1 2021 届本科生的就业满意度

我校 2021 届研究生对目前已落实工作的满意度为 80.83%, 17.67%表示一般。

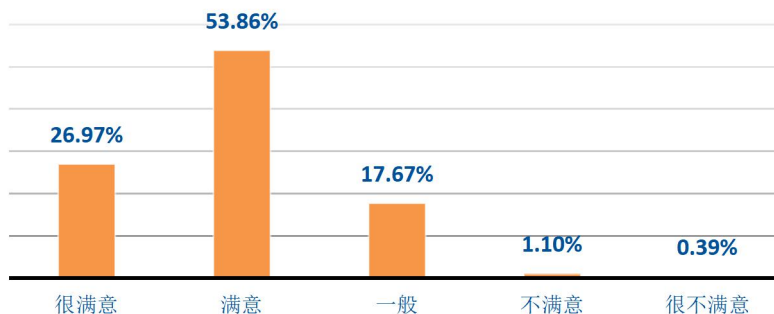


图 3.2 2021 届研究生的就业满意度

² 满意度指毕业生选择“很满意”和“满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

研究生分学历来看，博士生对已落实工作的满意度高于硕士生。

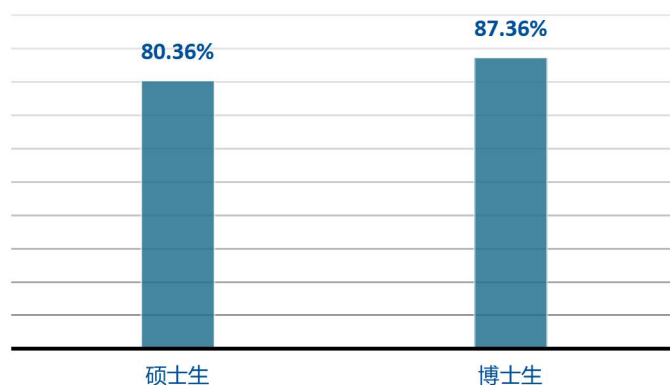


图 3.3 2021 届研究生的就业满意度（分学历）

从 2017—2021 届毕业生的就业满意度情况来看，我校毕业生对首份工作的满意度保持稳定，其中研究生的满意度略高于本科生。

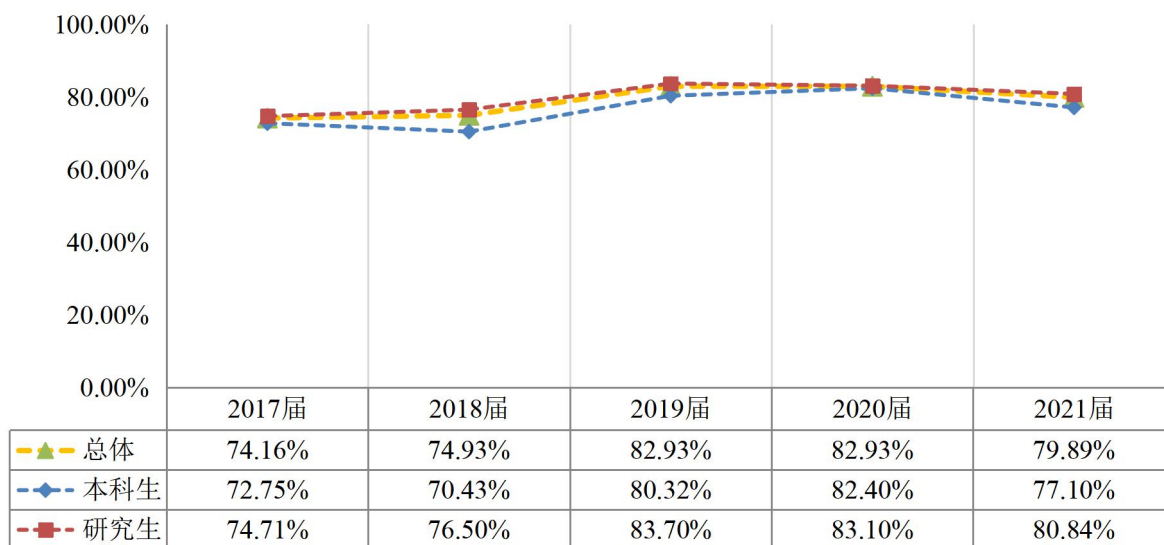


图 3.4 2017 届—2021 届毕业生就业满意度

3.1.2 专业与工作相关度

2021 届本科生中，69.86%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，本科生主要是因为“对自己的专业不感兴趣”，才选择从事与所学专业不相关的工作。

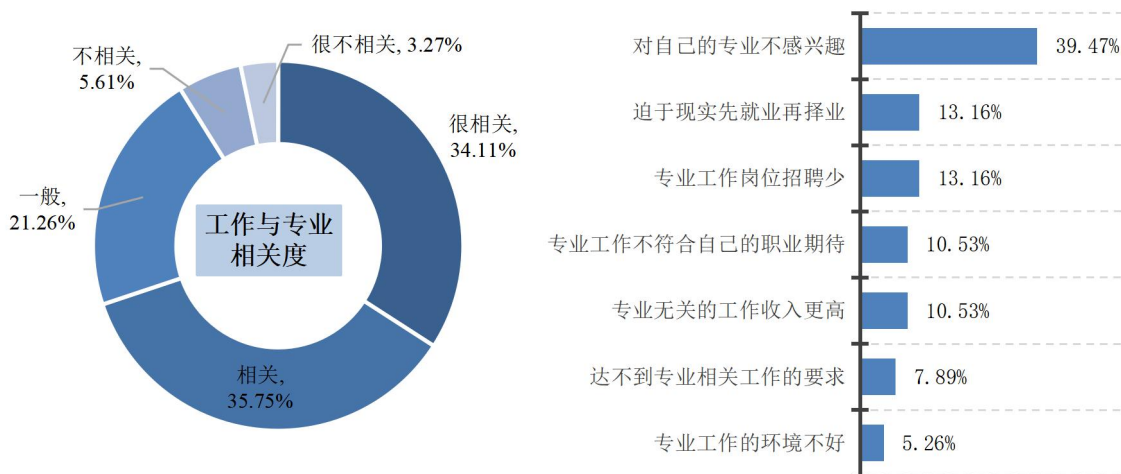


图 3.5 2021 届本科生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

2021 届研究生中，77.13%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，研究生主要是因为“专业工作不符合自己的职业期待”，才选择从事与所学专业不相关的工作。

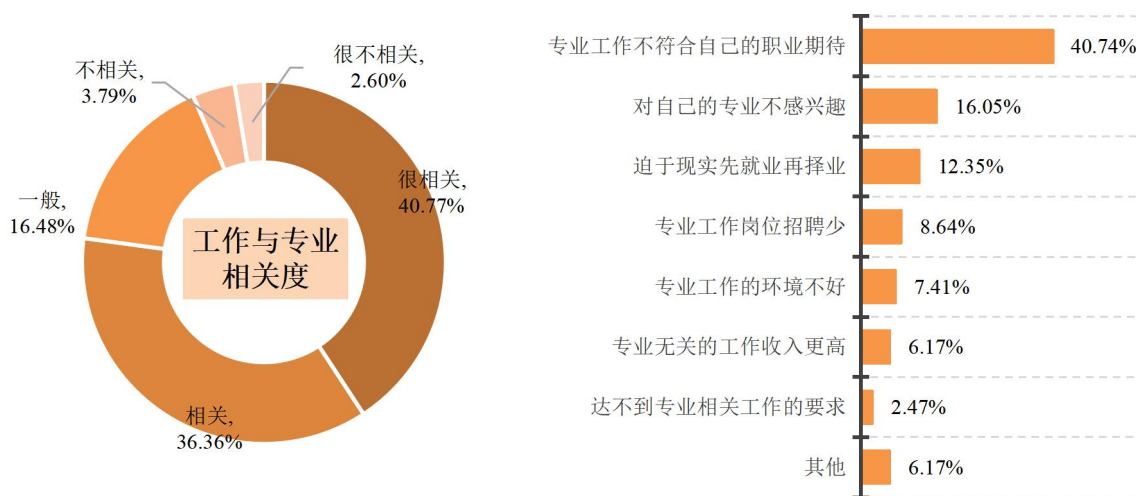


图 3.6 2021 届研究生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

研究生分学历来看，博士生（91.95%）从事工作与所学专业的相关度高于硕士生（76.04%）。

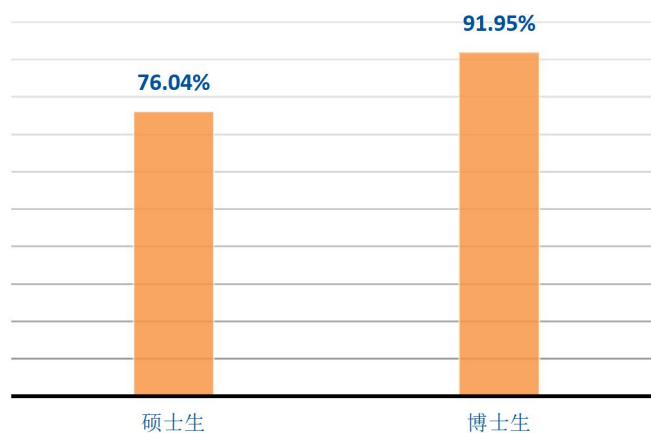


图 3.7 2021 届研究生工作与专业的相关度（分学历）

从 2017—2021 届毕业生专业与工作的相关度来看，我校毕业生专业与工作相关的比例整体略有上升，其中研究生专业与工作相关度整体略高于本科生。

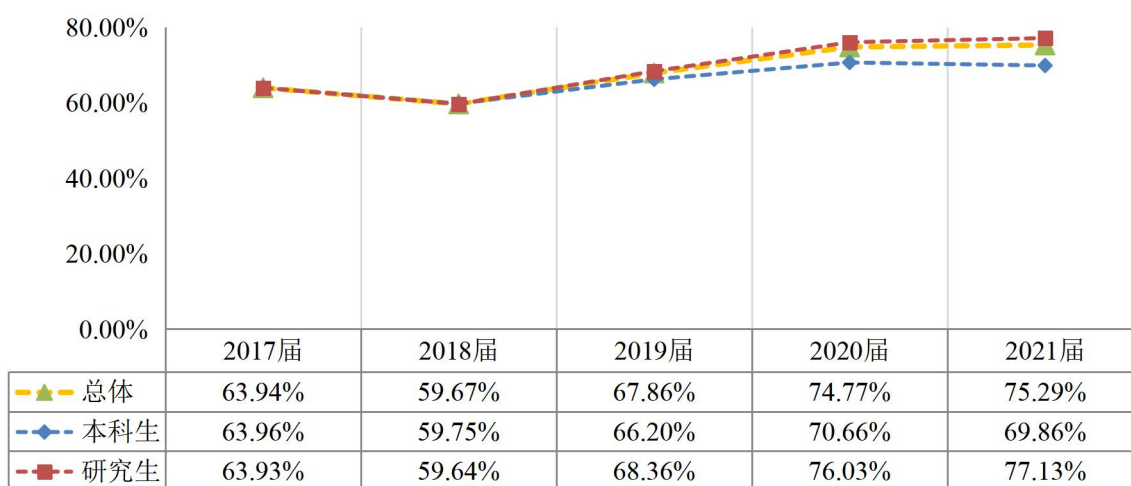


图 3.8 2017 届—2021 届毕业生专业与工作的相关度

3.1.3 发展路径

2021 届本科生中，59.11%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

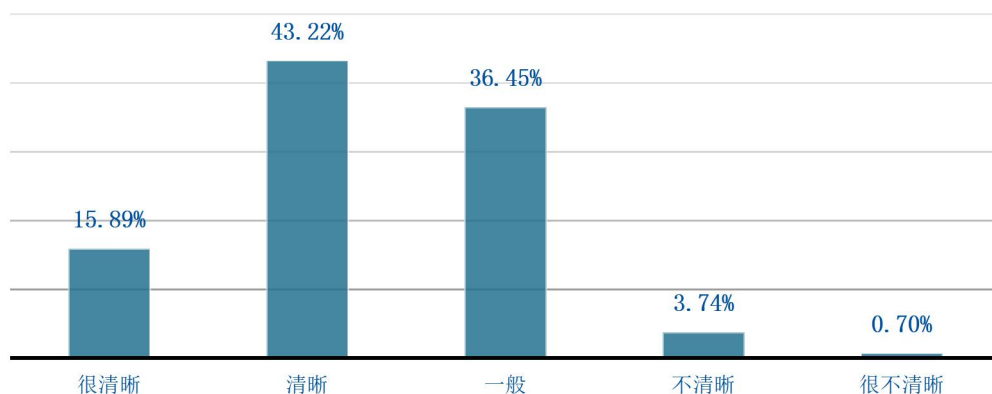


图 3.9 2021 届本科生对工作发展路径的评价

2021 届研究生中，63.96%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

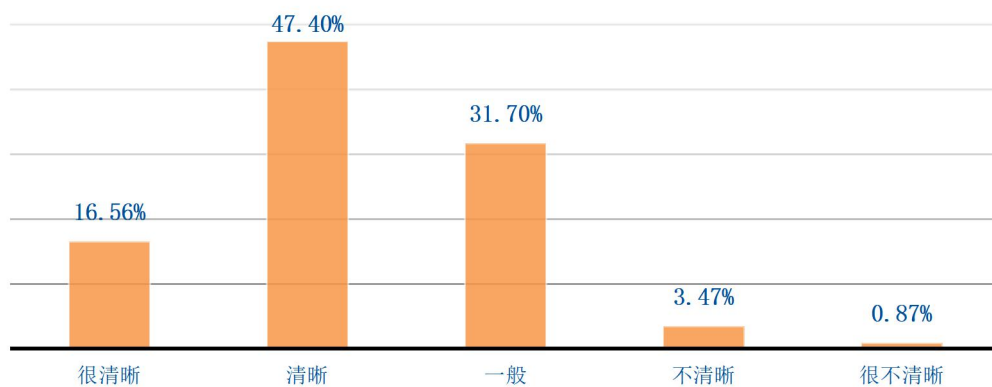


图 3.10 2021 届研究生对工作发展路径的评价

研究生分学历来看，博士生（73.56%）认为工作发展路径清晰的比例高于硕士生（63.25%）。

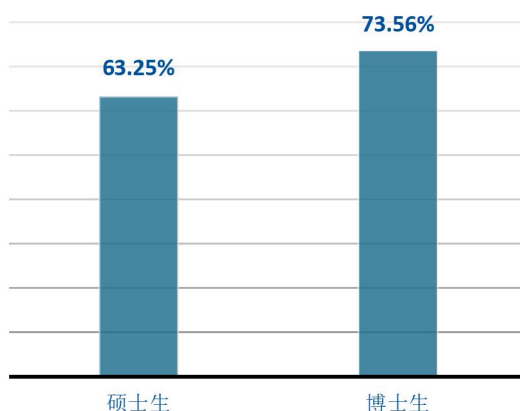


图 3.11 各学历 2021 届研究生认为工作发展路径清晰的比例

从 2017—2021 届毕业生对工作发展路径的评价来看，我校毕业生认为发展路径

清晰的比例保持稳定，研究生认为发展路径清晰的比例略高于本科生。

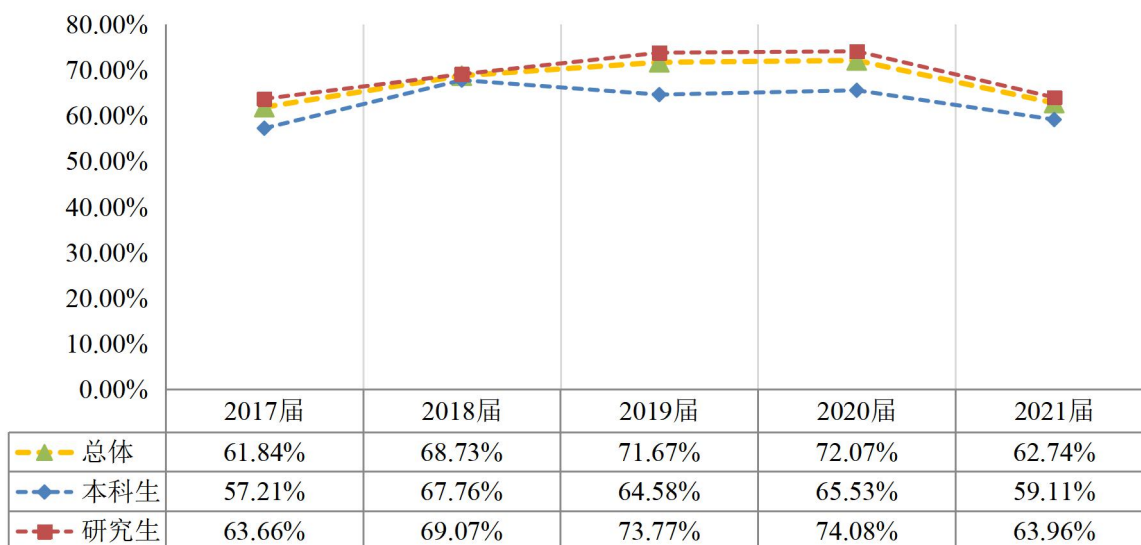


图 3.12 2017 届—2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

3.1.4 工作稳定性

2021 届本科生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例最高，达 33.41%，其次是预期工作 1 年以内（27.10%）和工作 5 年及以上（21.73%）。

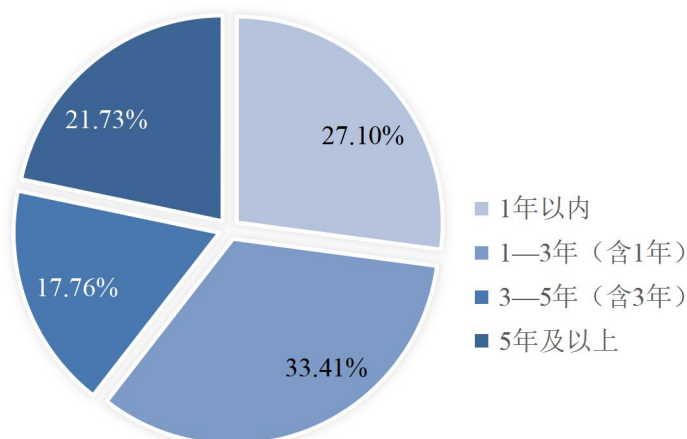


图 3.13 2021 届本科生在单位预期工作时长

2021 届研究生预期在单位工作 5 年及以上的比例最高，达 43.69%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（23.42%）和工作 3—5 年（含 3 年）（19.24%）。

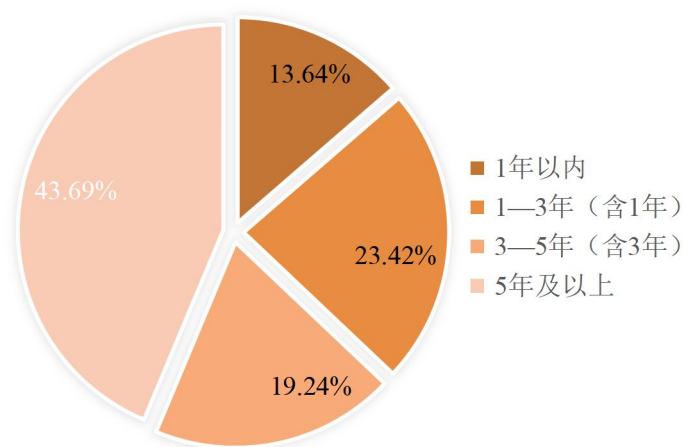


图 3.14 2021 届研究生在单位预期工作时长

分学历来看，硕士生和博士生预期工作时长在 5 年及以上的比例均最高，比例分别为 42.51%、59.77%。

表 3.1 各学历 2021 届研究生在单位预期工作时长（单位：%）

学历	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
硕士生	13.46	24.22	19.81	42.51
博士生	16.09	12.64	11.49	59.77

从 2017—2021 届毕业生预期工作时长情况来看，毕业生预期在落实单位工作 5 年以上的比例有所增长。

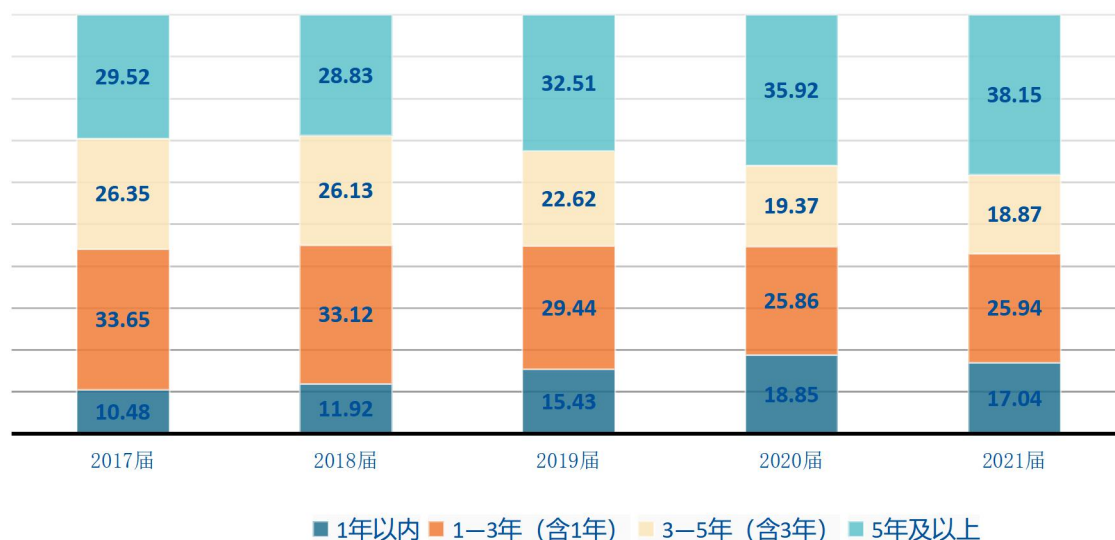


图 3.15 2017 届—2021 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

3.2 毕业生求职过程分析

3.2.1 求职积极程度

77.57%的本科生认为自己在求职过程中表现积极。

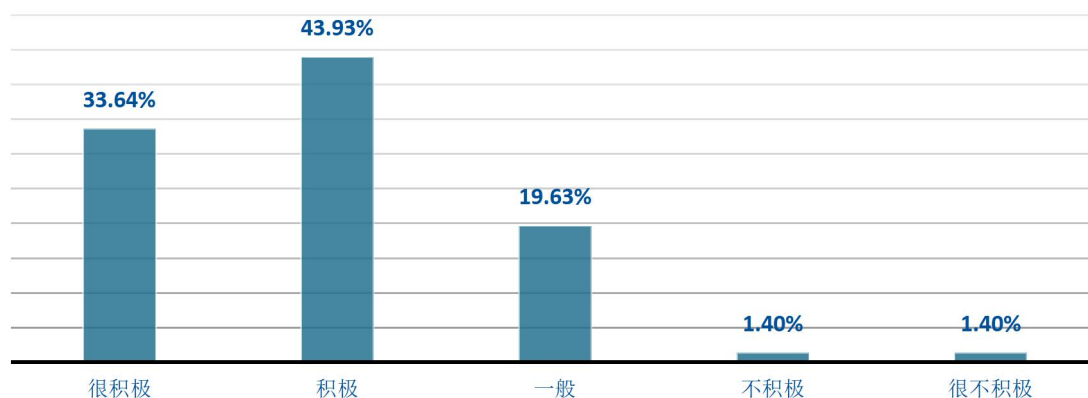


图 3.16 2021 届本科生求职积极程度

85.65%的研究生认为自己在求职过程中表现积极。

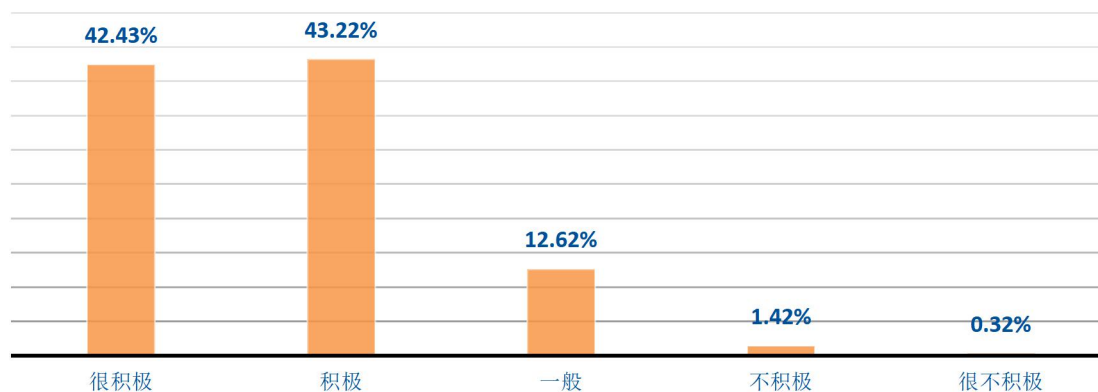


图 3.17 2021 届研究生求职积极程度

3.2.2 简历投递、面试机会及录用通知

2021 届本科生在求职过程中平均投递简历 15.13 份，平均获得面试机会 5.98 次，平均收到录用通知 2.67 个。



投递 15.13 份简历

获得 5.98 次面试机会

收到 2.67 个录用通知

图 3.18 2021 届本科生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

2021 届研究生在求职过程中平均投递简历 30.45 份，平均获得面试机会 9.74 次，平均收到录用通知 3.76 个。



投递 30.45 份简历

获得 9.74 次面试机会

收到 3.76 个录用通知

图 3.19 2021 届研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

3.2.3 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届本科生从开始求职到落实工作，平均用时 3.04 个月，主要集中在 2021 年 4 月收到首份录用通知。



平均求职周期 3.04 个月

集中在 2021 年 4 月收到首份录用通知

图 3.20 2021 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

2021 届研究生从开始求职到落实工作，平均用时 4.61 个月，主要集中在 2020 年 12 月收到首份录用通知。

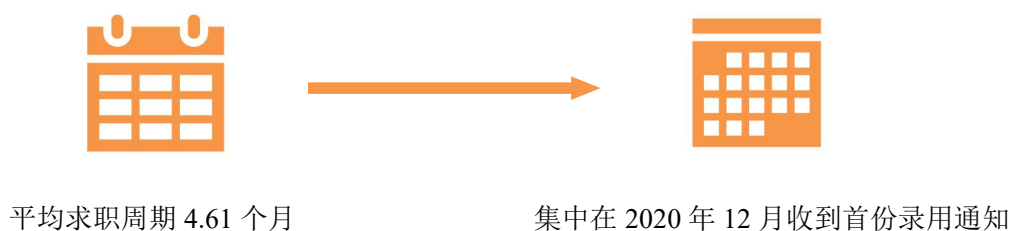


图 3.21 2021 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

3.2.4 求职成功渠道

我校 2021 届本科生主要通过线上渠道（63.79%）获取工作信息。在各类求职渠道中，本科生最终主要通过校园渠道（54.67%）和用人单位自设渠道（15.65%）获得工作。毕业生的求职信息渠道虽然呈现多元化，但校园渠道仍发挥着主要作用。

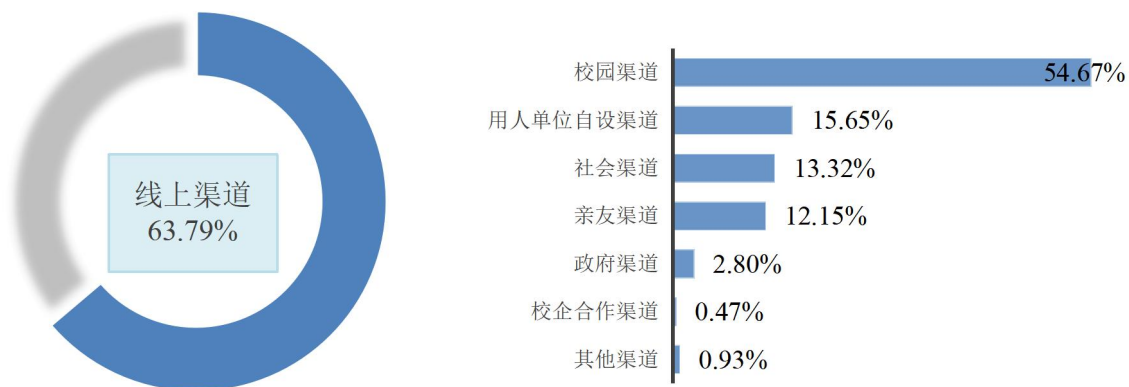


图 3.22 2021 届本科生求职成功渠道

我校 2021 届研究生主要通过线上渠道（73.42%）获取工作信息。在各类求职渠道中，研究生最终主要通过校园渠道（50.47%）和用人单位自设渠道（22.87%）获得工作。

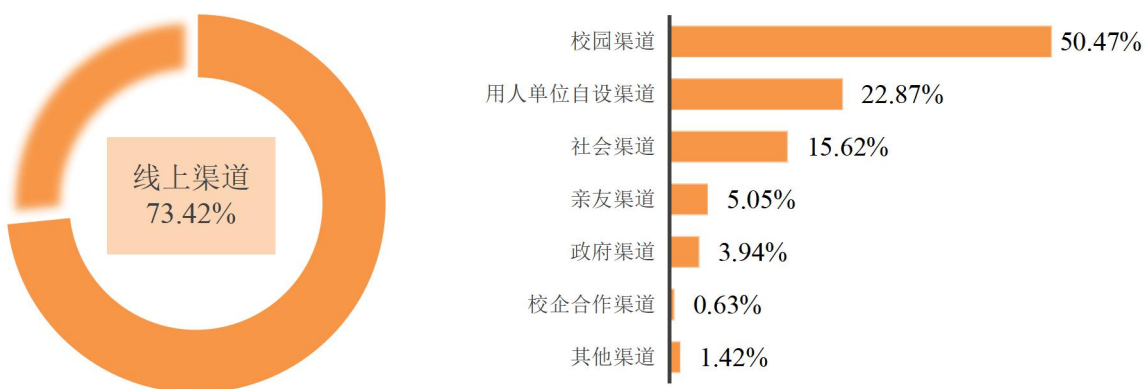


图 3.23 2021 届研究生求职成功渠道

3.3 毕业生对教育教学的反馈

3.3.1 对专业课程设置的满意度

72.86%的 2021 届本科生对专业课程设置表示满意，24.70%表示一般。

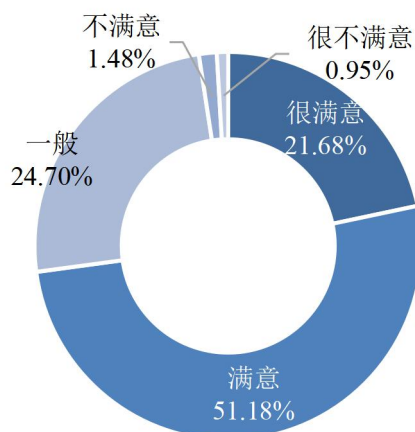


图 3.24 2021 届本科生对专业课程设置的满意度

73.12%的 2021 届研究生对专业课程设置表示满意，24.39%表示一般。

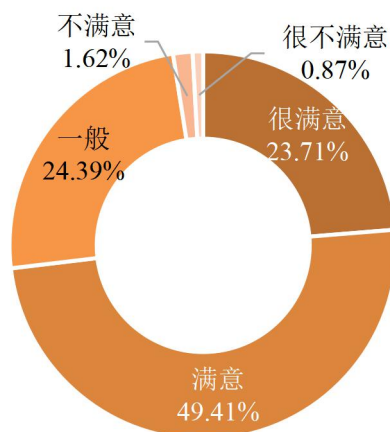


图 3.25 2021 届研究生对专业课程设置的满意度

分学历来看，博士生（81.58%）对专业课程设置的满意度比硕士生（72.46%）高。

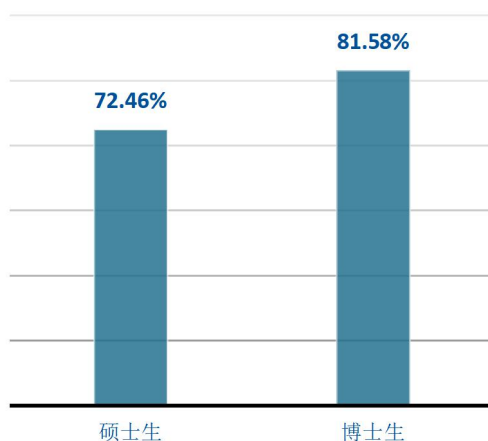


图 3.26 各学历 2021 届研究生对专业课程设置的满意度

3.3.2 对专业教师授课水平的满意度

86.79%的本科生对专业教师的授课水平表示满意，12.44%表示一般。

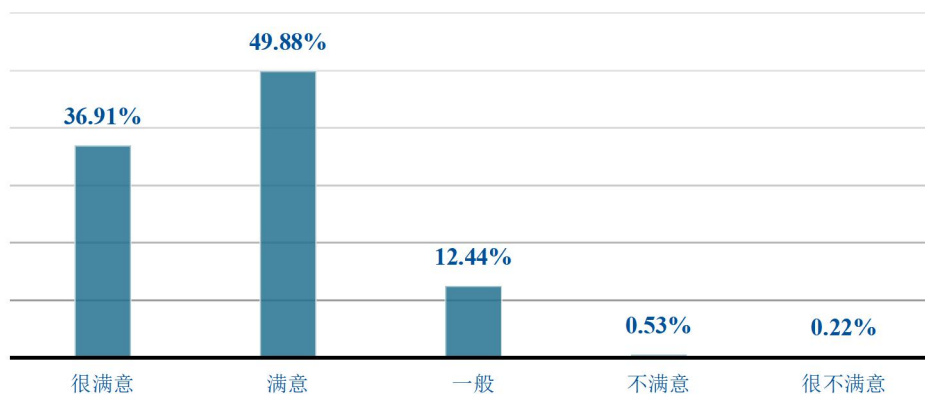


图 3.27 2021 届本科生对专业教师授课水平的满意度

85.09%的研究生对专业教师的授课水平表示满意，13.91%表示一般。

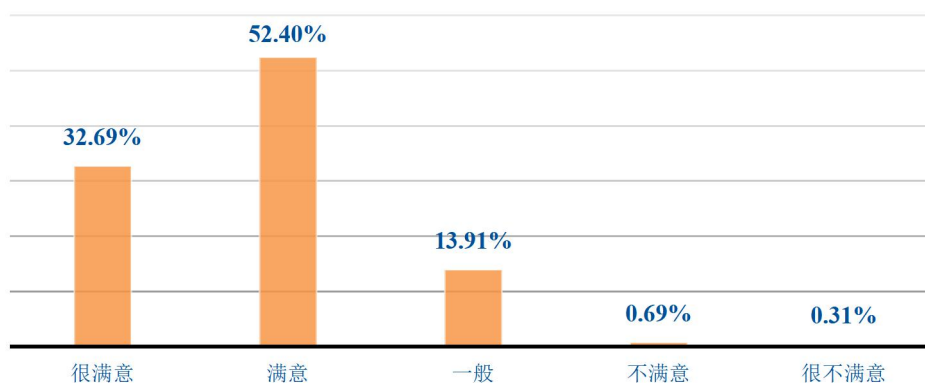


图 3.28 2021 届研究生对专业教师授课水平的满意度

分学历来看，博士生（87.72%）对专业教师授课水平的满意度略高于硕士生（84.89%）。

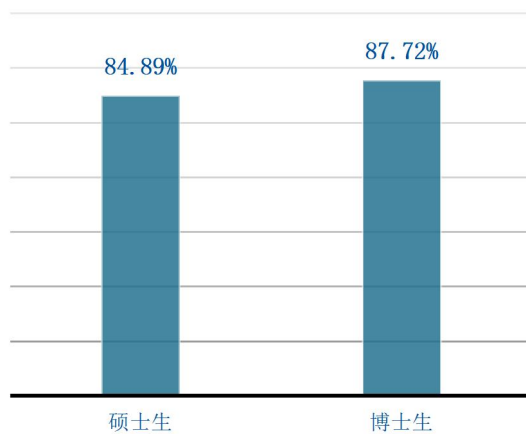


图 3.29 各学历 2021 届研究生对专业教师授课水平的满意度

4 用人单位对毕业生质量及就业服务反馈

2021 年我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展了用人单位需求调查，调研用人单位招聘毕业生的需求情况、对毕业生的满意度及综合能力素养评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。参与调查的用人单位形成有效问卷 70 份。

4.1 对毕业生的总体满意度评价

用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度为 98.57%。

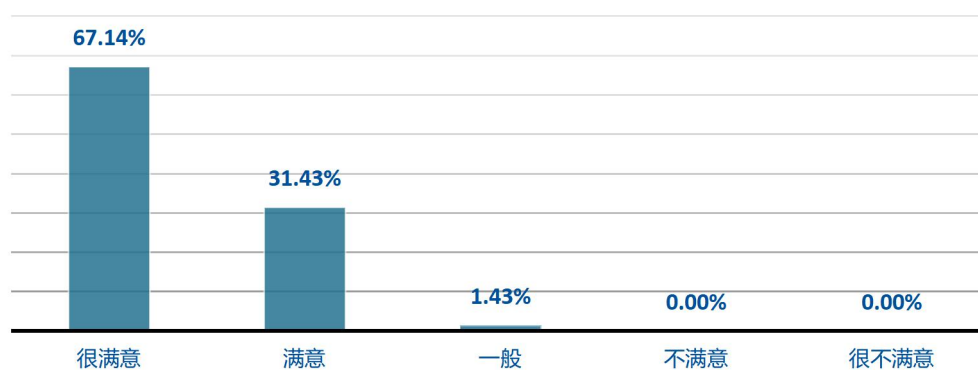


图 4.1 用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度

4.2 对毕业生专业知识和技能的满意度

用人单位对所招聘的我校 2021 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 98.57%

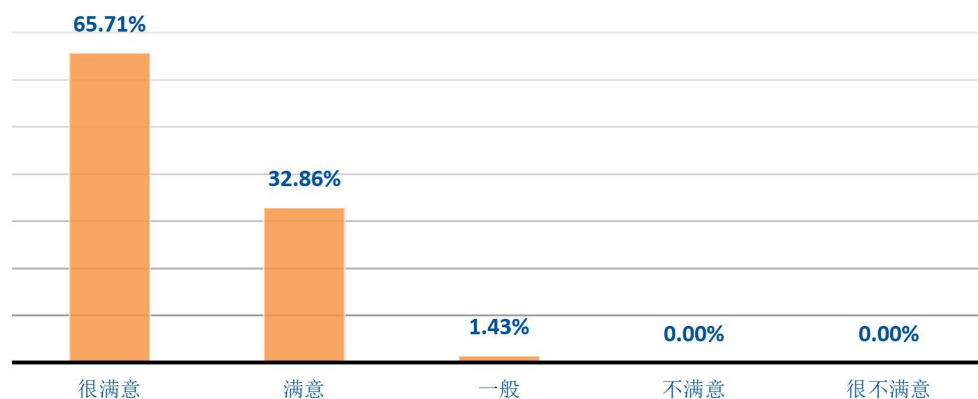
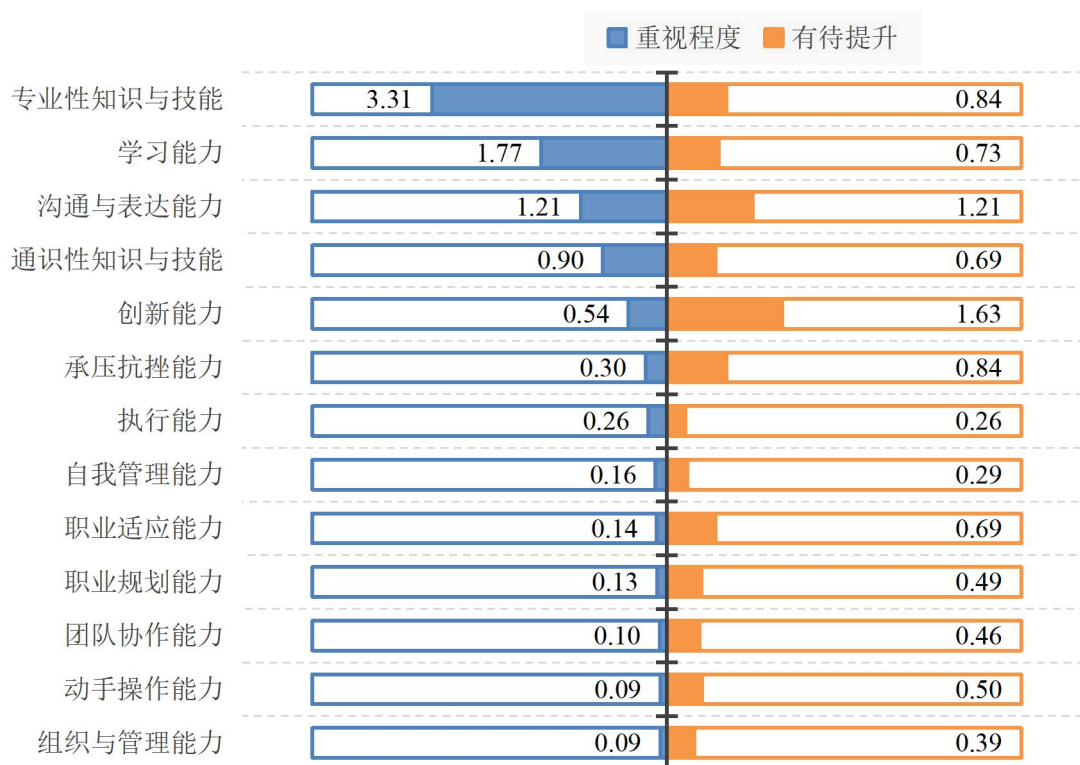


图 4.2 用人单位对我校 2021 届毕业生的专业知识和技能的满意度

4.3 对毕业生职业能力评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的前三项职业能力为：专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前两项职业能力为：创新能力、沟通与表达能力。



注：排序题统计时，将排在第一位的选项赋值 5 分，排第二位的选项赋值 3 分，排第三位的选项赋值 1 分，未选的记 0 分，每个选项的权重均值，即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图 4.3 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

4.4 对毕业生职业素养评价

用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养为：责任感强、爱岗敬业、政治思想觉悟；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为：积极主动、爱岗敬业、责任感强。

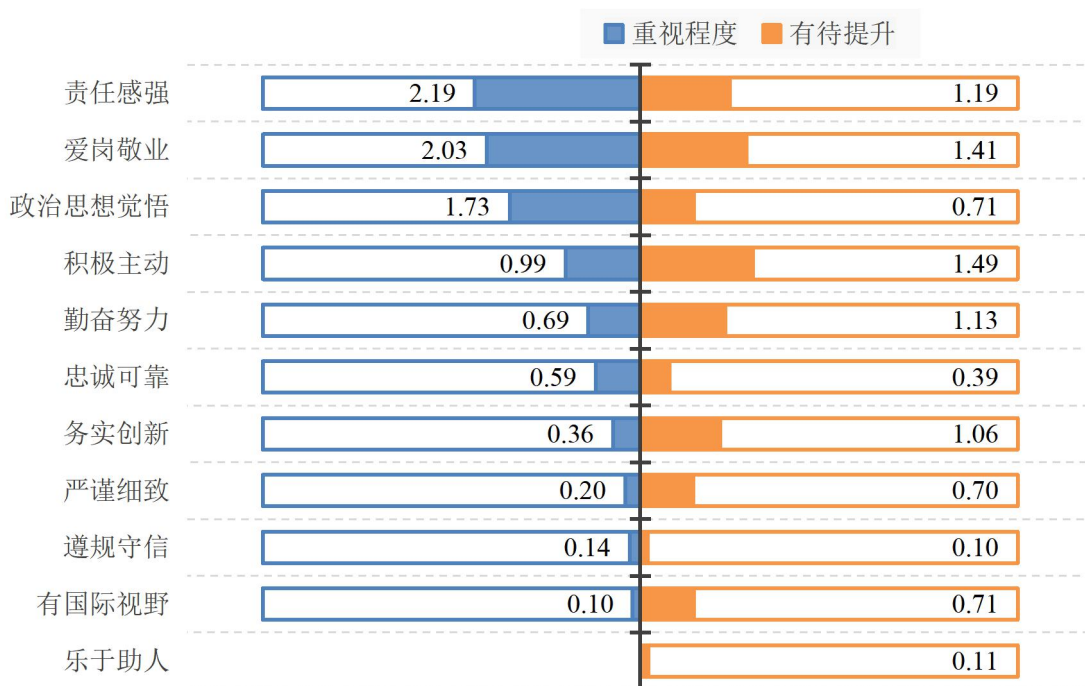


图 4.4 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

4.5 对毕业生职业发展有益的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识技能。

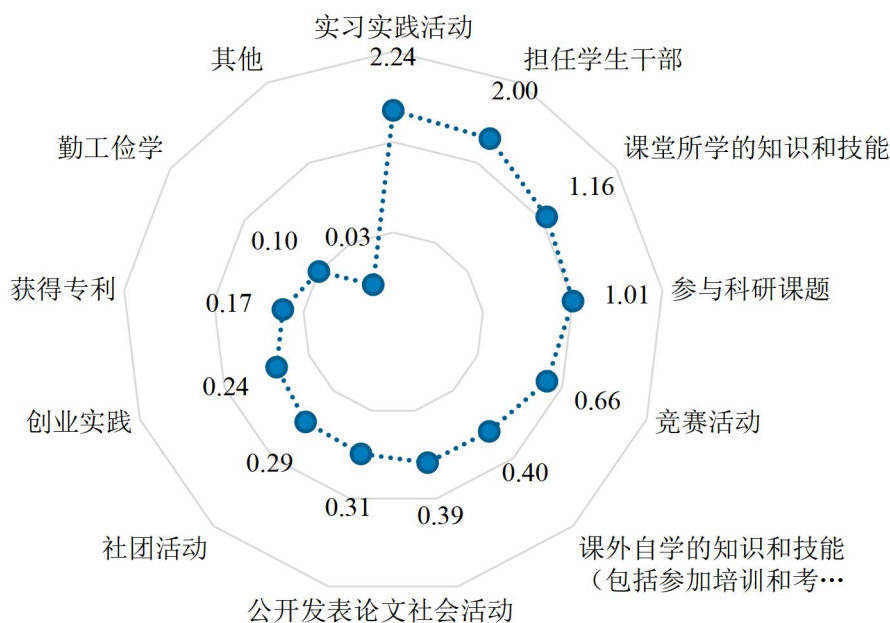


图 4.5 对毕业生职业发展有益的学校经历

4.6 用人单位对就业工作评价

4.6.1 对校园招聘服务的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是入校宣讲会、现场双选会以及学校/院系发布的招聘信息；用人单位对我校提供的校园招聘服务满意度达 100.00%。

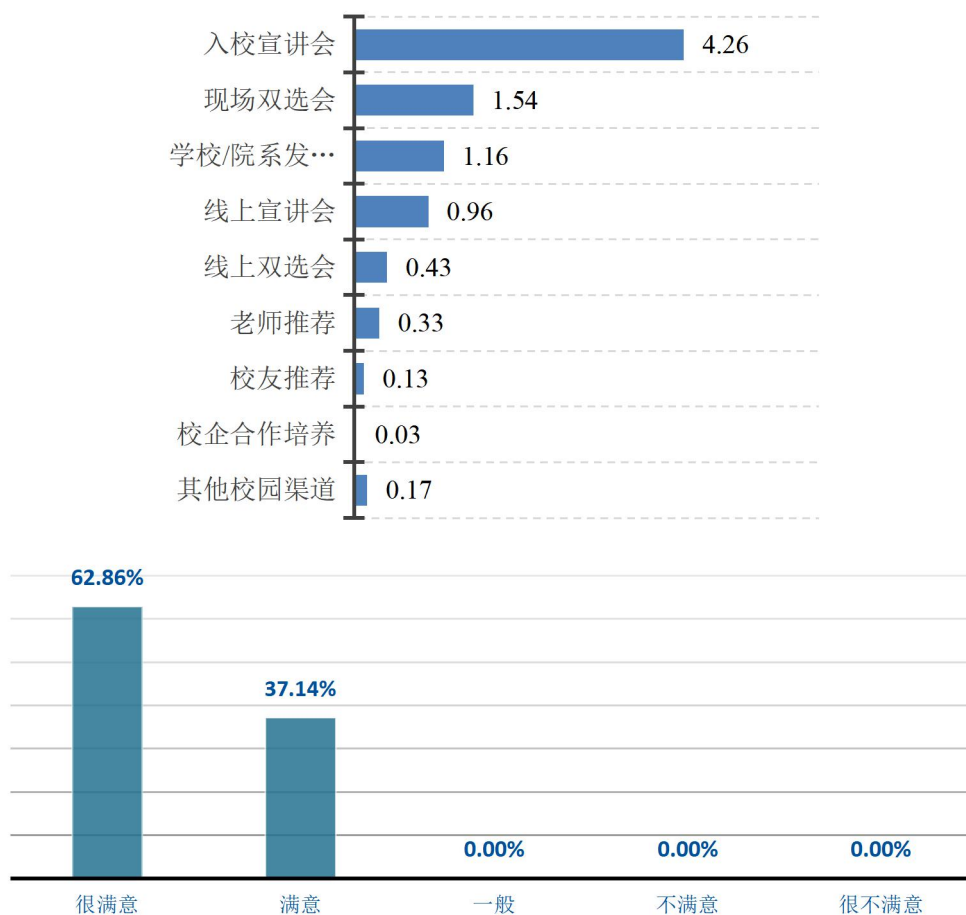


图 4.6 用人单位的主要校园招聘渠道及对招聘服务的满意度

4.6.2 对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 98.57%。

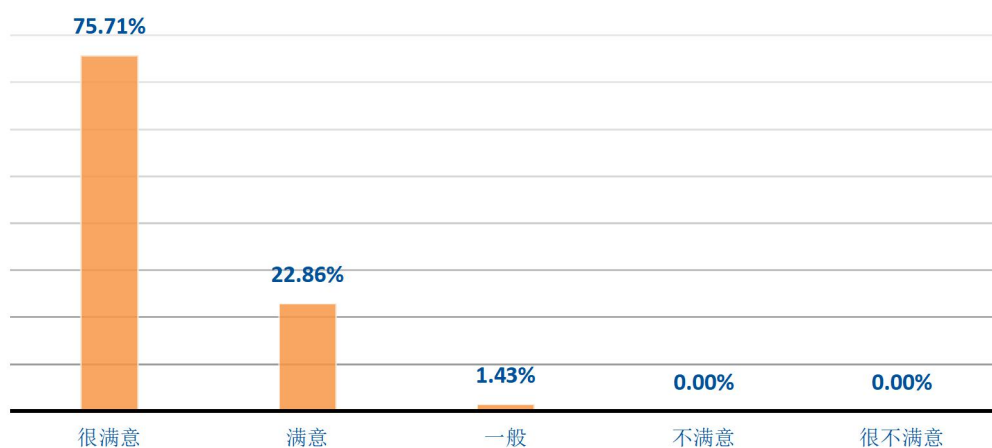
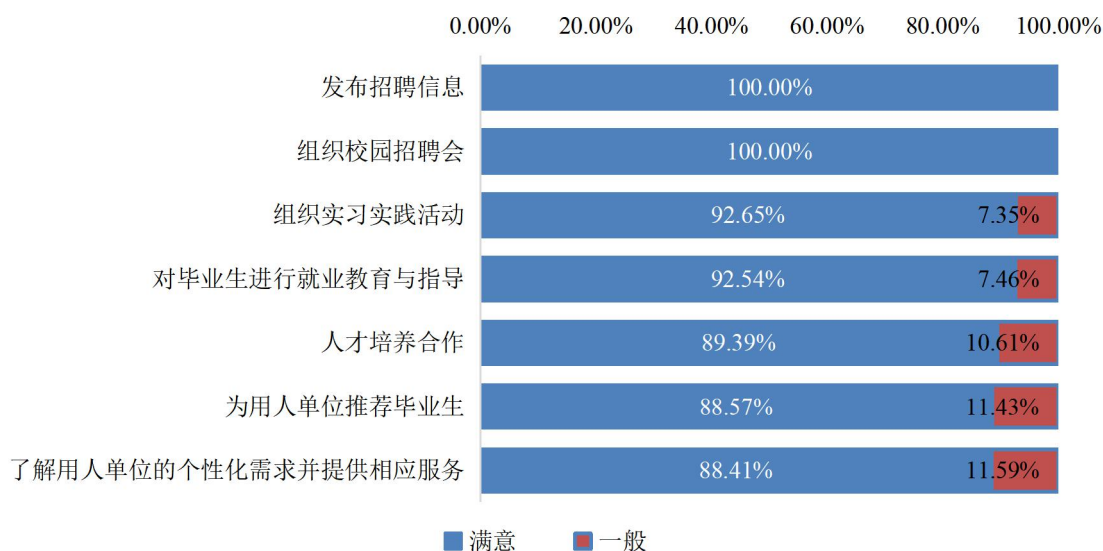


图 4.7 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

具体来看，用人单位对我校发布招聘信息、组织校园招聘会的满意度为 100%。



注：满意度指用人单位“很满意”和“满意”累计的比例。

图 4.8 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

5 就业创业工作措施

中国石油大学（北京）始终坚持“国之所需，校之所重，我之所为”的价值追求，把大学生就业工作摆在突出位置，作为立德树人重要环节，人才培养重要方面。以习近平总书记给我校克拉玛依校区 118 名毕业生回信精神为指引，引导学生把学习总书记回信精神与弘扬爱国奋斗精神相结合，将个人的理想追求融入党和国家事业之中，服务国家能源战略，到祖国最需要的地方建功立业。

5.1 坚持做好顶层设计，强化联动工作机制

学校坚持强化就业工作顶层设计，与思想教育、专业设置、培养模式、教学体系、就业服务等各方面贯通起来，实现人才培养质量与学生就业择业同频共振。

一是落实就业工作“一把手”工程。就业工作纳入校院两级领导班子重要议事日程，党委常委会、校长办公室每学期专题听取就业工作汇报，统揽工作全局，强化顶层设计。校领导走进双选会现场为毕业生求职“站台”。

二是坚持制度建设。2021 年出台《关于进一步促进毕业生就业创业工作的实施意见》，实行就业进展通报制度和约谈制度，将毕业去向落实率纳入学院（研究院）绩效考核人才培养模块、将基层就业情况纳入就业工作考核和辅导员工作考核，压实各方责任。完善专业预警、退出和动态调整机制，强化招生培养就业工作联动。科学的顶层设计、上下联动的就业工作格局，有效促进了就业创业工作落地、落实、落细。

三是推进就业育人共同体建设。举办本科教育质量分析会、学生教育管理工作会议等，充分发挥思政、教学、科研等各领域优势下好“一盘棋”。开展就业工作总结表彰工作，2021 年 6 个学院、6 个本科专业、14 个研究生学科评为“就业工作先进集体”“就业工作进步集体”，以高德利院士为代表的专职教师和辅导员一起获评“就业工作先进个人”，充分汇聚机关干部、一线教师、研究生导师、学工队伍、学生朋辈等各方面力量拧成“一股绳”。走访用人单位、举办基层就业创业校友论坛、开展暑期学生家访、线上家长会等活动，充分协调用人单位、优秀校友、学生家庭等各方面资源织就“一张网”。广泛整合各方力量，为学生成长与发展提供良好就业保障。

5.2 坚持铸魂育人，强化全过程价值引领

坚持思想引领四年不断线，涵养学生理想信念和爱国情怀，统筹利用“第一课堂”和“第二课堂”，让爱国主义精神和石油精神如春风化雨般浸润在学生心中，种下服务国家、扎根西部、建功基层的思想“种子”。

一是课堂教学中融入课程思政，注入服务基层吸引力。将“石油精神”“铁人精神”融入学生思政课和专业课，学校主要领导为新生讲第一堂思政课、入党积极分子专题党课；开设《中国石油工业发展史》等课程讲授石油工业史，在大庆油田、新疆历史博物馆等建立课程思政实践基地，创新开设野外实习“流动课堂”“实践课堂”，让学生在生产实境中亲身体会奋斗精神。

二是思想教育中深化价值引领，激发奉献基层内驱力。建立领导讲精神、专家讲理论、典型讲事迹、校友讲成才、学生讲成长的常态化宣讲机制。建设铁人精神教育基地，举办石油企业英模事迹报告会等广泛开展“我为祖国献石油”主题教育等，打造立体化、多维度价值引领活动品牌。将就业观念教育与入学教育、毕业教育以及日常党团活动等紧密结合，举办基层就业毕业生座谈会，校领导与毕业生面对面交流。2021年举办“基层就业创业校友论坛”13期，以校友扎根基层、成长成才的奋斗历程，让更多学生走近基层、了解基层，激发毕业生到西部基层就业的内驱力。

三是文化养成中传承石油精神，调动扎根基层源动力。注重将石油文化的物质内涵和精神内涵相结合，确定了《我为祖国献石油》为校歌，建立石油地质博物馆、企业育才厅、落成铁人王进喜塑像、沈括塑像等人文景观。2021年开展“精神永恒 踏歌前行”主题素质教育活动，举行风华网络公开课、石油歌曲主题展览、徒步活动等形式弘扬大庆精神、铁人精神，熔铸师生精神品格。让学生长期在石油文化中得到浸润熏陶，激发学生服务国家能源战略，扎根基层建功立业的远大志向。

5.3 坚持服务国家需求，强化人才培养质量

学校坚持服务国家重大战略需求，为石油石化行业发展转型提供强有力人才支撑。坚持校企协同育人，实现了与行业企业需要的“无缝衔接”，有力提升了人才培养质量和学生行业适应度。

一是着眼国家能源转型，培养能源前沿领域交叉复合型创新人才。学校立足新发展形势，积极响应“双碳”目标和能源转型要求，以国家重大战略需求为指引，2021年正式成立碳中和未来技术学院、碳中和示范性能源学院、数智油气现代产业学院，

聚焦前沿交叉科学问题和国家急需关键技术，建设交叉复合型创新人才培养的新高地，打造碳中和领域能源技术创新的示范性平台。

二是深化行业企业合作，产学研协同育人提升专业适应度。与中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司、中国海洋石油集团有限公司等行业领军企业签署全面战略合作协议，在联合培养人才、深化科研合作、加强协同创新等方面全方位推进深度合作。成立海南研究院开展深海能源关键技术攻关。按照“实践教学四年不断线、企业专家参与人才培养四年不断线”的思路，与行业企业协同制定人才培养方案。通过研究生企业工作站、共建工程师学院、“高层次应用型西部建设者工程”等多种途径，引导学生把课题做在井场平台上，让论文写在山川大地上。

三是开展实习实践活动，基层生产一线提高知识融合度。学校依托石油行业资源和克拉玛依区资源建设了 41 个优质校外工程实践教育基地、2 个国家级工程实践教育中心、221 个研究生企业工作站和 64 个校外实习、实践、实训基地，年均 10000 余人次在校外基地开展实践。学生奔赴各大油田生产一线，与石油工人同吃、同住、同劳动，一起下井队、上钻台，现场感知如何将课堂理论知识运动到生产一线实践中，让实践检验所学课堂知识。

5.4 坚持以人为本，强化就业工作三个精准

坚持以学生为本，强化就业工作“三个精准”，持续提升就业服务质量，稳定就业工作基本盘。

一是精准开展就业指导。推进《就业指导》课程改革和“金课”建设，在大一和大三两个阶段开课，大一重点学习职业生涯规划，大三重点讲解就业指导和就业政策，增强了就业指导时效性和精准性。2021 年学校“大学生就业指导”课程获评北京高校就业创业金课。就业指导课教师荣获北京高校就业指导课程教学大赛三等奖。举办“军队文职、国家能源类企业、公职类”等专题求职指导培训，建立“三原色”等 13 个就业工作室，分别聚焦就业形势与政策、职业生涯规划等方向，围绕简历诊断、生涯辅导等精细化开展教育服务活动，年均服务学生 4000 余人次。2021 年举办“毕业生能源领域就业引导的探索与实践”为主题的第五届就业工作论坛，收到稿件 67 篇，聚焦毕业生能源领域就业指导工作研究与实践。

二是精准开拓就业市场。打造智慧就业服务平台，建立分类别分层次的用人单位

数据库，对用人单位的录用结果做深入分析，形成毕业生校园就业市场分析报告。依托中国石油教育学会年会、能源动力行业就指委等平台，为毕业生创造到石油石化行业更多就业机会及更优惠的就业政策。校领导带队每年走访新疆油田、长庆油田等西部重点用人单位，联系学校基层就业校友，推荐学校毕业生。作为能源动力行业就指委主任委员单位发起并组织举办“碳达峰碳中和”清洁能源专场招聘会、能源动力行业专场空中双选会。2021 年共举办宣讲会 352 场，其中线上 147 场，线下 205 场；举办大型双选会、招聘会 31 场，其中线上 20 场，线下 11 场；组织毕业生参与校外网上双选会 20 余场；接待用人单位 948 家，全年累计服务 4029 家单位，提供岗位数 102948 个，供需比达 26:1。超过 50%的毕业生通过校园渠道求职成功。

三是精准提供就业服务。完善“就业咨询开放日”制度，推进 AI 智能就业咨询服务，校园双选会现场设立“简历指导与就业咨询”窗口，精准服务毕业生需求。开展全校毕业生尤其是困难群体毕业生就业摸底调查工作，加强重点群体就业帮扶援助，动员学院党支部、学院领导干部、研究生导师、学院教师、辅导员等作为帮扶教师，“一人一策”建立工作台账，动态跟踪困难群体毕业生就业情况，实施低收入家庭、少数民族等重点群体毕业生就业创业能力提升培训。2021 届家庭经济困难毕业生 763 人，毕业去向落实率 97.90%，困难群体毕业生毕业去向落实率高于全校平均毕业去向落实率。

5.5 坚持产学研结合，持续提升创新创业教育成效

学校创新创业工作注重把握“创新创业基础、创新创业特色、创新创业实践、创新创业氛围”四个关键要素，通过建设创新创业课程群，坚持产学研结合，实践文化协同发力，拓宽创新创业教育面向群体，持续提升创新创业教育成效。

一是坚持建设创新创业课程群，夯实创新创业通识基础。课程群“面向全体、融入专业、强化实践、形式多样”，本科生开设创新创业基础类、专创融合类和创新创业素养类的 70 多门课程；研究生设置学科前沿课和工程实践课，覆盖全部专业。工科专业开设至少 6 学分课程设计，设置创新创业实践必修 2 学分，溢出学分（不超过 4 学分）可以替代专业选修学分。开设创新创业辅修微专业，满足创新创业拔尖学生个性化需求，组建由专业教师和企业专家队构成的校内外师资队伍，2020-2021 学年共培养 20 多个专业 150 余名学生。

二是坚持产学研相结合，提升创新创业能源科技特色。以“油气资源与探测”“重质油”两个国家重点实验室为代表的各级教学、科研实验室对在校生开放，开设实验项目的课程比例达 80%，为学生创新创业活动增添石油石化科技特色。建设“多学科联合创新创业实验室”，以科研项目为基础鼓励师生共创，提升创新创业科技含量。2020-2021 年共培育实验室 15 个，覆盖 100 余名教师、200 余名学生。教师参与双创工作的积极性显著提高，科技类创业项目的占比明显提升，为各项创新创业比赛输送了大量优秀的创业项目并取得优异成绩，在第七届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，“双创实验室”培育团队共荣获国赛金奖 1 项、市赛一等奖 2 项、二等奖 5 项。

三是坚持实践文化协同发力，激发学生创新创业热情。建设“服务学生、校企合作、专创融合”的创业实践基地，打造学生创新创业实践平台。建成包含大学生就业创业训练基地、车库商圈、校企合作创新创业工作室和创业孵化园的“石创空间”创业园，在孵学生创业项目 30 项。其中车库商圈 1000 余平米，8 支学生创业团队入驻，涵盖教材选购、书籍预定，舞蹈健身、减脂塑形等服务学生的创业服务项目。加强创新创业文化建设，激发学生创新创业热情，塑造有吸引力的创新创业第二课堂。举办第五届创新创业文化周等系列活动；开设由院士讲授的“崇尚科学精神，规范学术行为”系列讲座，2020-2021 年举办 6 次；年均举办 60 余场创新创业沙龙和讲座，参与学生达 5000 余人次，营造了浓厚的创新创业文化氛围。

2021 年，学校在第七届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获全国总决赛金奖 1 项，铜奖 4 项，北京市一等奖 3 项，二等奖 10 项，三等奖 4 项，取得历史性突破。2021 年北京地区高校大学生优秀创业团队评比中获一等奖 1 项、二等奖 6 项、三等奖 1 项，学校获“最佳组织奖”。两篇论文入选第十三届全国大学生创新创业年会，在校研究生的发明项目在第十六届“新时代”国际发明与新技术展览会上获金奖。

5.6 毕业生就业质量稳步提升，就业工作荣获多项荣誉与肯定

2021 年毕业生毕业去向落实率较 2020 年提升 2.19%，就业质量稳步提升。本科生深造率持续增长，石油石化行业就业比例、西部就业人数和比例再创新高，就业结构进一步优化。近 5 年石油石化相关专业近 60% 毕业生投身国家能源行业就业，2700 余名毕业生赴西部地区就业，为国家能源行业发展和西部建设做出了应有贡献。

2021 年 5 月，学校牵头承办了“学习回信精神，勇担时代使命”全国高校毕业生基层就业主题座谈会，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰听取学校就业工作汇报，与克拉玛依校区 2020 届毕业生何柏言等高校毕业生代表交流。5 月，中石大党委书记陈峰受聘担任全国就业创业指导委员会副主任委员、能源动力行业就业创业指导委员会主任委员。6 月，全国普通高校毕业生能源动力行业就业创业指导委员会第一次全体委员会议在中石大召开。11 月，2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议上，学校做为教育部直属高校唯一代表做典型经验发言，介绍了促进就业工作、深化就业育人的经验做法。11 月，学校就业工作案例获评全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例。

2021 年中央电视台、新华社、光明日报、中国教育报等主流媒体报道学校就业工作特色和成效 40 余次。



厚积薄发 开物成务
助力就业 成就未来