

河南工学院

2020 届毕业生就业质量报告

河南工学院招生与就业处 编写

目 录

2020 届毕业生就业情况摘要	2
第一章 毕业生基本信息	5
1. 毕业生的学院分布	5
2. 毕业生的大类分布	6
3. 毕业生的性别统计	6
第二章 毕业生就业率	8
1. 招聘单位进校情况简介	8
2. 就业率总体情况	8
3. 分专业就业率	8
第三章 毕业生就业质量	12
一、毕业生就业流向	12
1. 毕业生就业单位性质分布	12
2. 毕业生就业行业分布	14
3. 毕业生就业区域分布	16
二、毕业生就业满意度	19
第四章 就业评价	20
一、就业岗位评价	20
1. 岗位吸引力因素	20
2. 毕业生就业岗位专业对口性	21
二、毕业生对学校就业服务的评价	21
1. 毕业生对学校就业服务的满意度	21
2. 就业渠道	22
三、毕业生对母校推荐度	22

2020 届毕业生就业情况摘要

本报告基于“河南省毕业生就业管理系统”、“河南工学院智慧就业平台”、“河南工学院就业信息网”及“河南工学院应届毕业生调查问卷”等统计数据完成。

一、毕业生基本情况

河南工学院 2020 届毕业生共有 6105 人，其中本科毕业生 991 人，专科毕业生 5096 人，分别归属于 48 个不同的专业。

其中，机械机电类占比相对以往有所回升、电子电气类毕业生占比相对以往略降，商科类（管理、贸易、艺术、外语）毕业生占比有所下降，但是仍保持在历史较高水平。

2020 届毕业生中，女生比例继续升高，占比第二次超过 30%。男生约占 68.83%，女生约占 31.17%；男、女生比例约为 2.2: 1。

二、毕业生就业率受疫情影响较大

截止报告时间，我校 2020 届毕业生就业率为 90.61%，本科毕业生就业率为 90.31%，专科毕业生就业率为 90.89%。

2020 届各专业就业率达到 100% 的专业有 8 个，就业率最低的专业是“计算机应用技术”，就业率为 72.92%。

三、线上线下多场专场招聘开拓毕业生求职通道

2019-2020 学年，学校共计举办秋招、春招（网络）、浙江长兴重点企业专场等三场大型招聘会，日常举办 124 场优质企业专场招聘会。根据统计，2019-2020 学年到校开展招聘和发布招聘信息的用人单位的累计有 1346 家，共计发布岗位需求信息 77226 个，求人倍率约为 12.65。

四、2020 届毕业生就业流向格局继续调整

1. 2020 届毕业生升学比例继续增加

数据表明河南工学院 2020 届已经就业的毕业生到各类企业中就业的人数占全部毕业生的 45.86%，达到近几年的新低。2020 届毕业生选择升学的毕业生比例继续升高，升学的毕业生今年占到全部毕业生的 31.52%，连续 5 年升高。考研学生 130 人，占本科毕业生的 13.12%。自主创业的毕业生占比为 0.56%，较 2019 届毕业生有较大提升。

2. 2020 届毕业生在制造业就业比例稳定，参军比例大幅增加

制造业是学校 2020 届毕业生就业主要领域，占总就业流向的 30.18%，保持稳定；2020 届毕业生就业流向“信息传输、软件和信息技术服务业”方向增幅有较大幅度回落，约为 15.74%，但是仍保持在近几年的较高位置；流向“军队”毕业生较往年占比有较大提升，达到 2.31%；流向“教育”的毕业生占比首次突破 3%，到达 3.40%。

3. 就业地域进一步向省内集中

在 2020 届毕业生就业地区分布中，工作单位实际所在地在河南省内的达到 87.05%，达到近 5 年毕业生就业实际所在地占比的新高。2020 届毕业生在新乡市就业的有 2751 人，占全部毕业生的 51.87%，较 2019 届毕业生有所下降。在郑州就业的我校 2020 届毕业生占比为 26.68%，较 2019 届毕业生有较大增幅。

五、岗位满意度创新高

满意度调查结果显示，总体满意度（“一般”及以上）为 93.28%，达到近年来的新高。满意度最高的专业是“汽车制造与装配技术”为 100%，满意度在 90.00% 以上的有 41 个专业，满意度最低的专业是“医疗设备应用技术”，满意度为 85.00%。

六、就业岗位专业对口率整体提升

调查结果显示，2020 届已就业毕业生的整体就业专业对口率为 78.60%。各专业就业对口率最高的是“电线电缆制造技术”，为 95.92%，就业对口率最低的是“材料成型与控制技术”，为 46.51%。

七、毕业生对学校就业工作满意度稳定

2020 届毕业生对学校提供有效就业信息基本满意以上的占 89.87%，接近 5 年的平均水平。

八、2019 届毕业生对母校的推荐度创新高，专业推荐度整体提升

2020 届毕业生会向亲朋好友推荐学校的比例为 91.94%，达到近 5 年以来的最高水平。

毕业生对本专业的推荐度中，对推荐度低于 50%有 1 个专业，较 2019 届的 7 个，整体情况有较大好转。专业推荐率最低的是“材料成型与控制技术”专业，推荐率为 34.88%。

第一章 毕业生基本信息

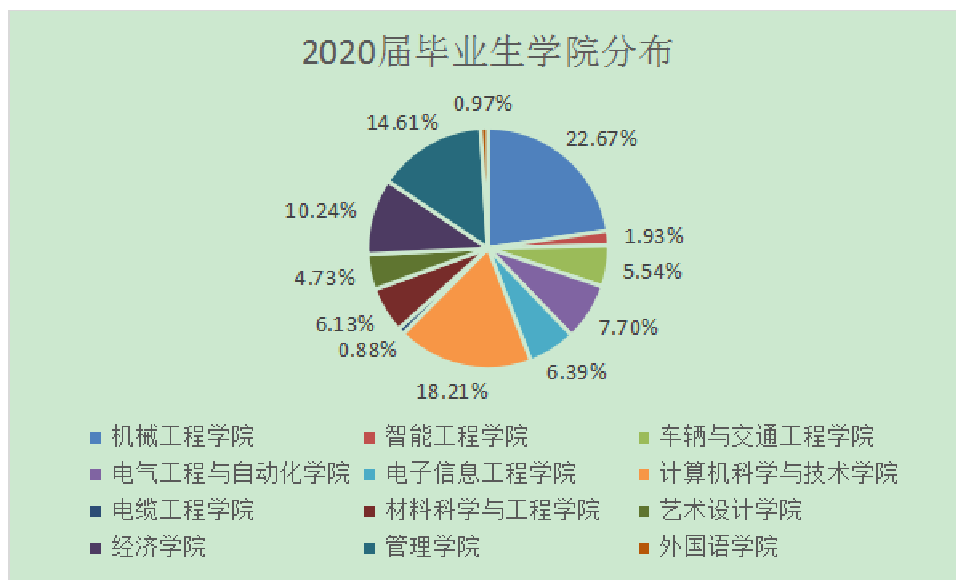
河南工学院 2020 届毕业生共有 6105 人，其中本科毕业生 991 人，专科毕业生 5096 人。

1. 毕业生的学院分布

河南工学院 2019 届毕业生分布在 12 个学院。各学院毕业生人数及占比见下表：

学 院	人 数	占 比
机械工程学院	1384	22.67%
智能工程学院	118	1.93%
车辆与交通工程学院	338	5.54%
电气工程与自动化学院	470	7.70%
电子信息工程学院	390	6.39%
计算机科学与技术学院	1112	18.21%
电缆工程学院	54	0.88%
材料科学与工程学院	374	6.13%
艺术设计学院	289	4.73%
经济学院	625	10.24%
管理学院	892	14.61%
外国语学院	59	0.97%

2020 届毕业生的学院分布因为院系调整有所变化，在新的毕业生分布格局中机械工程学院、计算机科学与技术学院、管理学院位列前三，电缆工程学院、外国语学院、智能工程学院毕业生数量较少。



2. 毕业生的大类分布

在我校 2020 届毕业生中，机械机电类占比相对以往有所回升、电子电气类毕业生占比相对以往略降，商科类（管理、贸易、艺术、外语）毕业生占比有所下降，但是仍保持在历史较高水平。

具体按专业大类统计，2020 届专科毕业生在机械机电类、电子电气类、商科类分布情况如下：

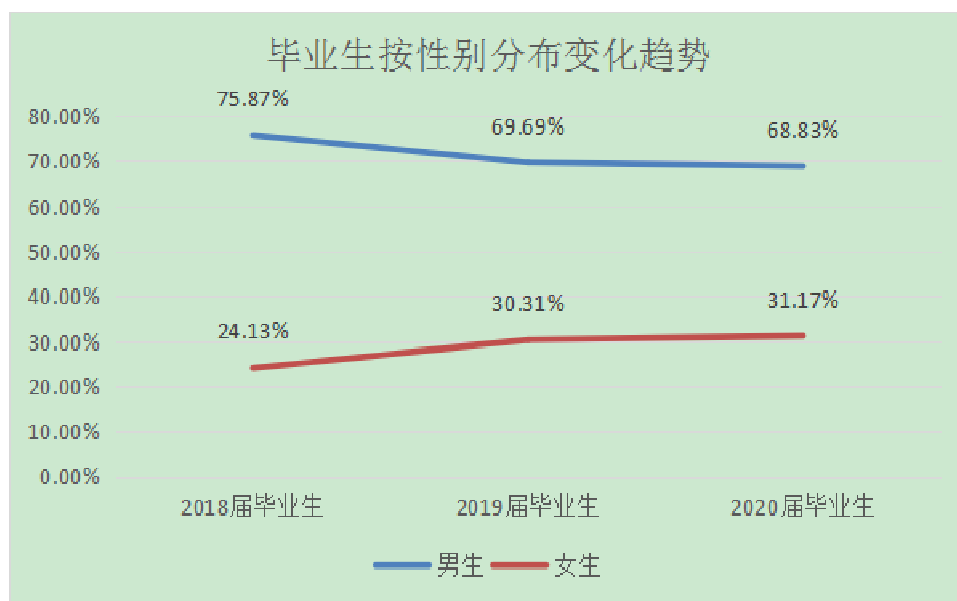
	机械机电类	电子电气类	商科类
2020 届占比	37.58%	35.10%	27.32%

3. 毕业生的性别统计

2020 届毕业生中，男生有 4202 人，约占 68.83%，女生有 1903 人，约占 31.17%。男、女生比例约为 2.2: 1。女生比例继续升高，占比

继续超过 30%。详情见下表。

性别	2020 届毕业生	2019 届毕业生	2018 届毕业生
男生	68.83%	69.69%	75.87%
女生	31.17%	30.31%	24.13%



第二章 毕业生就业率

毕业生就业率作为反映高校办学水平、毕业生质量和社会用人单位评价毕业生的重要指标，在高校就业统计工作中发挥着重要的作用。各级教育主管部门和其他相关部门制定决策重要依据指标之一。

1. 招聘单位进校情况简介

据河南工学院就业信息网和智慧就业平台统计数据显示，2019-2020 学年，共计举办秋招、春招（网络）、浙江长兴重点企业专场等三场大型招聘会，日常举办优质企业专场招聘会 124 场。据统计，2019-2020 学年到校开展招聘和发布招聘信息的用人单位的累计有 1346 家，共计发布岗位需求信息 77226 个，求人倍率约为 12.65。

2. 就业率总体情况

河南工学院 2020 届毕业生共有 6105 人，其中本科毕业生 991 人，专科毕业生 5114 人。截止报告日期，总就业率为 90.61%，本科毕业生就业率为 90.31%，专科毕业生就业率为 90.89%。

3. 分专业就业率

2020 届各专业就业率达到 100% 的专业有 8 个，较 2019 届减少 6 个。就业率最低的专业是“计算机应用技术”，就业率为 72.92%。

2020 届各专业就业率排序具体情况见下表：

序号	专 业	就业率
1	模具设计与制造	100.00%
2	工业机器人技术	100.00%

3	应用英语	100.00%
4	国际贸易实务	100.00%
5	电线电缆制造技术	100.00%
6	材料成型与控制技术	100.00%
7	建筑智能化工程技术	100.00%
8	环境工程技术	100.00%
9	电子商务	99.21%
10	应用电子技术	98.82%
11	汽车制造与装配技术	98.53%
12	酒店管理	98.00%
13	软件与信息服务	97.85%
14	无人机应用技术	97.44%
15	机械设计与制造	97.30%
16	连锁经营管理	97.26%
17	应用化工技术	97.14%
18	市场营销	96.64%
19	广告设计与制作	96.55%
20	物流管理	96.55%
21	电力系统自动化技术	95.65%
22	通信技术	95.65%
23	电气自动化技术	95.42%

24	医疗设备应用技术	95.12%
25	焊接技术与自动化	94.74%
26	工商企业管理	94.44%
27	环境艺术设计	94.40%
28	包装工程技术	94.29%
29	机械设计制造及其自动化	93.84%
30	数控技术	93.24%
31	电子信息工程	92.18%
32	汽车检测与维修技术	91.85%
33	移动应用开发	91.74%
34	产品艺术设计	90.91%
35	软件技术	90.00%
36	大数据技术与应用	89.53%
37	物流管理	88.36%
38	材料成型及控制工程	87.94%
39	会计	86.94%
40	工业设计	86.27%
41	自动化	85.33%
42	机械制造与自动化	84.98%
43	计算机网络技术	82.50%
44	数字媒体应用技术	81.32%

45	旅游管理	79.11%
46	机电一体化技术	76.90%
47	制冷与空调技术	74.19%
48	计算机应用技术	72.92%

学校采取多种工作方式帮扶 2020 届尚未就业的毕业生，招生与就处将 2020 届未就业毕业生纳入 2021 年就业工作计划，向他们持续推送今年的就业信息，由学校主办的大型招聘会和企业专场招聘会都同步向 2020 届毕业生开放；为帮扶他们顺利实现就业，各学院安排专人负责“一对一”帮助这些名未就业同学落实就业。

第三章 毕业生就业质量

毕业生就业质量是反映高校人才培养水平和毕业生就业能力、职业发展能力的一个重要指标，是学校各教育、教学部门改进工作的参考依据。毕业生就业质量是近年广受关注的概念，其具体含义也不断发展，结合学校实际情况我们选取“毕业生就业流向”和“毕业生就业满意度”等指标做分析参考。

毕业生就业流向反映毕业生的社会分布，同时反映学校在不同地区的影响力和经济建设的贡献程度。毕业生就业流向按地区分布统计对招生宣传、招生计划投放，以及校企合作的开展有重要参考价值。

毕业生就业满意度是反映学校就业工作的重要指标，是衡量学校就业工作乃至办学水平的综合指标，具有重要地位。

关于数据来源：这一章的数据除来自《河南省毕业生就业管理系统》外，还有相当一部分数据来自《应届毕业生就业质量调查系统》，此调查系统为学校园招聘生就业办自行独立设计维护，要求每一位毕业生离校前网上填写，通过调查取得了大量第一手资料（附件），2020 年回收有效问卷 5928 份。

一、毕业生就业流向

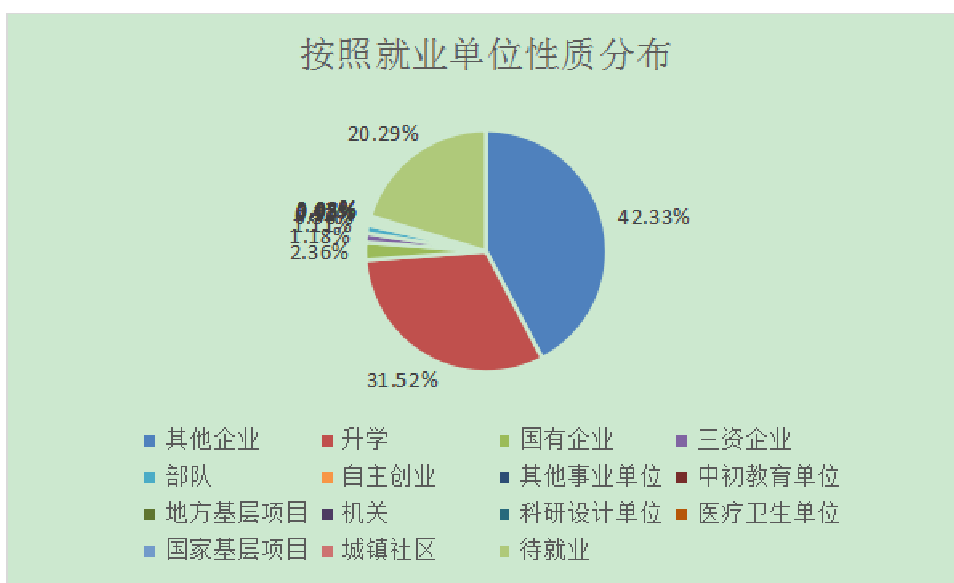
1. 毕业生就业单位性质分布

关于毕业生就业单位性质的统计，以“河南省毕业生就业管理系统”数据为准。数据表明河南工学院 2020 届已经就业的毕业生到各类企业中就业的人数占全部毕业生的 45.86%，达到近几年的新低。2020 届毕业生选择升本学习的毕业生比例继续升高，升本的毕业生今年占到全部毕业生的 31.52%，连续 5 年升高。考研学生 130 人，占本

科毕业生的 13.12%。自主创业的毕业生占比为 0.56%，较 2019 届毕业生有较大提升。

2020 届毕业生就业的单位流向数据如下：

单位性质 ▲	人数（人）
其他企业	2584
升学	1924
国有企业	144
三资企业	72
部队	68
自主创业	34
其他事业单位	19
中初教育单位	8
地方基层项目	4
机关	3
科研设计单位	2
医疗卫生单位	2
国家基层项目	1
城镇社区	1
待就业	1239



单位性质	2020 届毕业生就业人数占比
企业	45.86%
升学	31.52%
自主创业	0.56%

2. 毕业生就业行业分布

数据显示，制造业是学校 2020 届毕业生就业主要领域，占总就业流向的 30.18%，保持稳定；2020 届毕业生就业流向“信息传输、软件和信息技术服务业”方向增幅有较大幅度回落，约为 15.74%，但是仍保持在近几年的较高位置；流向“军队”毕业生较往年占比有较大提升，达到 2.31%；流向“教育”的毕业生占比首次突破 3%，到达 3.40%。

详细情况见下表：

单位行业	2020 届占比
制造业	30.18%
信息传输、软件和信息技术服务业	15.74%
批发和零售业	13.02%
租赁和商务服务业	7.00%
居民服务、修理和其他服务业	5.17%
住宿和餐饮业	2.69%
文化、体育和娱乐业	1.94%
建筑业	3.87%
交通运输、仓储和邮政业	2.99%
教育	3.40%
科学研究和技术服务业	1.90%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.35%
房地产业	1.56%
农、林、牧、渔业	2.24%
卫生和社会工作	0.78%
水利、环境和公共设施管理业	0.71%
金融业	0.85%
公共管理、社会保障和社会组织	0.95%
采矿业	0.34%
军队	2.31%

注：此为“省就业数据库”原始数据，待就业的为“未就业”和“专升本”的毕业生。

3. 毕业生就业区域分布

(1) 毕业生所在单位地域流向统计（按照行政区域）

在 2020 届毕业生就业地区分布中，工作单位实际所在地在河南省内的达到 87.05%，达到近 5 年毕业生就业实际所在地占比的新高。

省份	人数	占比
河南省	5304	87.05%
江苏省	134	2.20%
广东省	128	2.10%
浙江省	117	1.92%
上海市	77	1.26%
天津市	67	1.10%
北京市	47	0.77%
陕西省	41	0.67%
山东省	27	0.44%
安徽省	23	0.38%
四川省	16	0.26%
河北省	16	0.26%
湖北省	14	0.23%

福建省	11	0.18%
辽宁省	7	0.11%
湖南省	7	0.11%
甘肃省	7	0.11%
山西省	6	0.10%
宁夏	6	0.10%
黑龙江省	6	0.10%
重庆市	5	0.08%
云南省	5	0.08%
江西省	5	0.08%
广西	4	0.07%
新疆	3	0.05%
吉林省	3	0.05%
海南省	3	0.05%
内蒙古	2	0.03%
贵州省	2	0.03%

(2) 毕业生所在单位地域流向统计（按照经济区域）

根据统计数据，2020 届毕业生就业区域分布在河南省省内就业的占比明显增加，在京津冀就业的毕业生微增，到长三角经济区就业的学生继续减少，在珠三角就业的毕业生连续三年减少。

单位所在地	2020 年
省内	87.05%
京津冀	2.13%
长三角	5.76%
珠三角	2.41%
其他	2.66%

(3) 毕业生所在单位地域流向统计（按省内行政区域）

据统计，2020 届毕业生在新乡市就业的有 2751 人，占全部毕业生的 51.87%，较 2019 届毕业生有所下降。在郑州就业的我校 2020 届毕业生占比为 26.68%。具体数据见下表。

地区	人数	占比
新乡市	2751	51.87%
郑州市	1415	26.68%
洛阳市	199	3.75%
商丘市	186	3.51%
安阳市	180	3.39%
周口市	112	2.11%
南阳市	80	1.51%
焦作市	50	0.94%
许昌市	50	0.94%
驻马店市	50	0.94%

开封市	48	0.90%
平顶山市	40	0.75%
濮阳市	38	0.72%
信阳市	35	0.66%
鹤壁市	29	0.55%
漯河市	19	0.36%
三门峡市	13	0.25%
济源市	9	0.17%

二、毕业生就业满意度

2020 届毕业生总体对就业岗位的满意度调查结果显示，总体满意度（“一般”及以上）为 93.28%，达到近年来的新高。满意度最高的专业是“汽车制造与装配技术”为 100%，满意度在 90.00% 以上的有 41 个专业，满意度最低的专业是“医疗设备应用技术”，满意度为 85.00%。

全校毕业生就业岗位总体满意度：

选项	数量	占比
满意	842	14.20%
基本满意	2,104	35.49%
一般	2,584	43.59%
不太满意	225	3.80%
不满意	173	2.92%

第四章 就业评价

我们对已就业的 2020 届毕业生进行了问卷调查，主要通过“就业岗位对口率”、“母校推荐度”等几个指标来考量本届毕业生对自己就业情况及对学校就业工作的评价，以下为具体分析。

一、就业岗位评价

1. 岗位吸引力因素

2020 届毕业生对于“岗位吸引力”情况的调查，调查显示 2020 届毕业生在择业过程中继续对“工作环境”保持在意，投选此项的毕业生占比多达 74.53%，较 2019 届毕业生的 65.29%提高 9.24 个百分点，“未来个人发展”、“薪酬水平”位列第二、三位。

具体情况如下：

选项	数量	占比
工作环境	4,418	74.53%
未来个人发展	4,235	71.44%
薪酬水平	3,866	65.22%
学习机会	3,746	63.19%
企业发展	2,846	48.01%
劳动保险	2,825	47.66%
人事关系	2,575	43.44%
管理规范	2,179	36.76%

2. 毕业生就业岗位专业对口性

2020 届毕业生就业岗位的专业对口率调查结果显示, 2020 届已就业毕业生的整体就业专业对口率为 78.60%。各专业就业对口率最高的是“电线电缆制造技术”, 为 95.92%, 就业对口率最低的是“材料成型与控制技术”, 为 46.51%。

选项	数量	占比
完全对口	397	6.70%
基本对口	1,828	30.84%
一般	2,434	41.06%
不太对口	674	11.37%
不对口	595	10.04%

二、毕业生对学校就业服务的评价

1. 毕业生对学校就业服务的满意度

根据调查, 2020 届毕业生对学校提供有效就业信息基本满意以上的占 89.87%, 接近 5 年的平均水平。具体数据如下:

毕业生对学校就业服务的评价	2020 届
满意	36.29%
基本满意	53.58%
不太满意	7.56%
不满意	2.58%

2. 就业渠道

根据 2020 届毕业生问卷调查，“校园招聘”仍旧是各渠道中的主要通道，“家长、亲友推荐”是第二渠道。

就业渠道	数量	占比
校园招聘	1,977	33.35%
家长、亲友推荐	1,866	31.48%
网络信息	1,064	17.95%
社会人才招聘	646	10.90%
校友推荐	191	3.22%
老师推荐	184	3.10%

三、毕业生对母校推荐度

调查显示，2020 届毕业生会向亲朋好友推荐学校的比例为 91.94%，达到近 5 年以来的最高水平。具体数据如下：

是否会向亲朋好友推荐母校	2020 届
会	91.94%
不会	8.06%

注：数据来自《应届毕业生就业质量调查系统》。