



2021 届

天津城建大学

毕业生就业质量年度报告

目录

前言	1
第一章 就业基本情况	2
一、毕业生规模和结构	2
(一) 毕业生规模	2
(二) 毕业生结构	2
二、毕业生毕业去向落实率及去向	5
(一) 毕业生的毕业去向落实率	5
(二) 未就业情况分析	10
三、就业流向	11
(一) 职业流向	11
(二) 行业流向	12
(三) 用人单位流向	14
(四) 就业地区流向	17
第二章 就业质量调查与相关分析	19
一、专业相关度	19
(一) 毕业生的工作与专业相关度	19
(二) 各专业的工作与专业相关度	19
二、就业满意度	21
(一) 毕业生对就业各方面的满意度	21
(二) 各专业的就业满意度	21
三、职业期待吻合度	22
四、职业发展情况	24
(一) 毕业生的职业发展情况	24
(二) 各专业的职业发展情况	24
五、工作职位前景	25
(一) 毕业生的工作职位前景满意度	25
(二) 各专业的工作职位前景满意度	25
第三章 就业发展趋势分析	26
一、毕业去向落实率变化趋势	26
二、用人单位行业变化趋势	26
三、满意度评价变化趋势	27
第四章 对教育教学的反馈	28
一、总体满意度评价	28
二、教育教学评价	28
(一) 总体教学满意度评价	28
(二) 教师指导满意度评价	29

(三) 教学设施满意度评价.....	29
(四) 课程设置评价.....	30
(五) 实习实践评价.....	30
三、社团活动评价.....	31
(一) 参加社团活动的比例.....	31
(二) 毕业生对社团活动满意度.....	31
四、能力培养评价.....	32

第五章 用人单位评价.....33

一、用人单位基本情况.....	33
(一) 用人单位行业分布情况.....	33
(二) 用人单位对专业的关注度.....	33
二、聘用标准.....	34
(一) 用人单位聘用毕业生的理由.....	34
(二) 用人单位聘用毕业生的渠道.....	34
(三) 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能.....	35
三、使用评价.....	35
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度.....	35
(二) 用人单位继续招聘毕业生的意愿.....	35
(三) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	36
(四) 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度.....	36
(五) 用人单位对毕业生岗位适应性评价.....	37
(六) 用人单位对毕业生岗位晋升评价.....	37
四、对校方的评价与反馈.....	38
(一) 用人单位对就业工作的满意度.....	38
(二) 用人单位对学生培养的反馈.....	38

第六章 就业指导服务与工作举措.....39

一、求职资源情况.....	39
(一) 招聘资源供需情况.....	39
(二) 收到面试机会数及录取通知数.....	39
二、就业服务工作情况.....	40
(一) 就业指导服务总体满意度.....	40
(二) 各项就业指导服务开展有效性评价.....	40
三、创新创业教育情况.....	41
(一) 创新创业教育开展情况.....	41
(二) 创新创业教育开展效果评价.....	41
四、促进毕业生就业的工作举措.....	42
(一) 研判形势科学部署, 压紧压实工作责任.....	42
(二) 深挖资源拓宽渠道, 打造优质就业服务.....	42
(三) 注重就业能力培养, 推动就业指导升级.....	43
(四) 深化就业育人理念, 不断提升就业质量.....	43

前言

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。天津城建大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。学校以“发展城市科学，培育建设人才”为办学宗旨，秉承“依托行业，强化特色，质量为本，追求卓越”的办学理念，践行“重德重能、善学善建”的校训精神，立足天津、面向全国、放眼世界，服务新型城镇化和城市现代化进程，已经培养了 7 万余名适任敬业的优秀毕业生。

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）、《天津市教委关于做好 2021 届高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》文件要求，结合学校实际情况，编制和发布《天津城建大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告以天津城建大学 2021 届毕业生为研究对象，基于全体毕业生就业基础数据，通过委托第三方进行数据调研，给出客观评价，主要涵盖就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面的内容。根据报告可知，天津城建大学 2021 届毕业生共 4375 人，初次毕业去向落实率为 86.83%（截至 2021 年 9 月 1 日），在天津市普通本科院校中排名第三，在天津市就业质量考核评价中评为“优秀”。截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕业生就业人数共 3964 人，年终毕业去向落实率为 90.61%。调研数据显示，2021 届毕业生对母校的综合满意度为 93.84%，用人单位对毕业生满意度为 100.00%。



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现毕业生就业的基本情况。本章数据来源主要为天津城建大学数据。

一、毕业生规模和结构

（一）毕业生规模

天津城建大学 2021 届毕业生（不含留学生与港澳台学生）总人数为 4375 人。其中，本科毕业生 3965 人，占毕业生总人数的 90.63%；硕士毕业生 410 人，占毕业生总人数的 9.37%。

表 1-1 各学历层次毕业生人数

单位：人数（人），比例（%）

学历层次	人数	比例
本科	3965	90.63
硕士	410	9.37
总体	4375	100.00

（二）毕业生结构

1. 毕业生的生源结构

2021 届毕业生生源来自全国 31 个省/市/自治区，生源地分布较为广泛。具体来看，天津市（742 人，16.96%）生源人数排名最前，其后依次是河南（496 人，11.34%）、贵州（420 人，9.60%）、山西（404 人，9.23%）等。

表 1-2 不同生源毕业生的人数

单位：人数（人），比例（%）

生源地区	生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
东北地区	辽宁省	46	1.16	12	2.93	58	1.33
	黑龙江省	43	1.08	3	0.73	46	1.05
	吉林省	29	0.73	5	1.22	34	0.78
	小计	118	2.97	20	4.88	138	3.16

(表1-2续1)

生源地区	生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
华北地区	天津市	698	17.60	44	10.73	742	16.96
	山西省	346	8.73	58	14.15	404	9.23
	河北省	113	2.85	69	16.83	182	4.16
	内蒙古自治区	50	1.26	7	1.71	57	1.30
	北京市	10	0.25	-	-	10	0.23
	小计	1217	30.69	178	43.42	1395	31.88
华东地区	安徽省	197	4.97	19	4.63	216	4.94
	山东省	69	1.74	44	10.73	113	2.58
	江苏省	62	1.56	13	3.17	75	1.71
	浙江省	64	1.61	4	0.98	68	1.55
	福建省	45	1.13	1	0.24	46	1.05
	江西省	36	0.91	2	0.49	38	0.87
	上海市	13	0.33	-	-	13	0.30
	小计	485	12.23	83	20.24	568	12.98
华南地区	广西壮族自治区	227	5.73	-	-	227	5.19
	广东省	54	1.36	1	0.24	55	1.26
	海南省	20	0.50	-	-	20	0.46
	小计	302	7.62	1	0.24	303	6.93
华中地区	河南省	412	10.39	84	20.49	496	11.34
	湖北省	44	1.11	13	3.17	57	1.30
	湖南省	32	0.81	1	0.24	33	0.75
	小计	488	12.31	98	23.90	586	13.39
西北地区	甘肃省	300	7.57	11	2.68	311	7.11
	新疆维吾尔自治区	132	3.33	2	0.49	134	3.06
	陕西省	43	1.08	5	1.22	48	1.10
	宁夏回族自治区	35	0.88	3	0.73	38	0.87
	青海省	14	0.35	-	-	14	0.32
	小计	524	13.21	21	5.12	545	12.46
西南地区	贵州省	418	10.54	2	0.49	420	9.60
	四川省	185	4.67	3	0.73	188	4.30
	云南省	129	3.25	1	0.24	130	2.97
	重庆市	78	1.97	3	0.73	81	1.85
	西藏自治区	21	0.53	-	-	21	0.48
	小计	831	20.96	9	2.19	840	19.20
合计		3965	100.00	410	100.00	4375	100.00

2. 毕业生的学科结构

2021 届本科毕业生分布在 6 个学科门类，其中人数最多的是工学（2659 人，67.06%），其次是管理学（557 人，14.05%）。

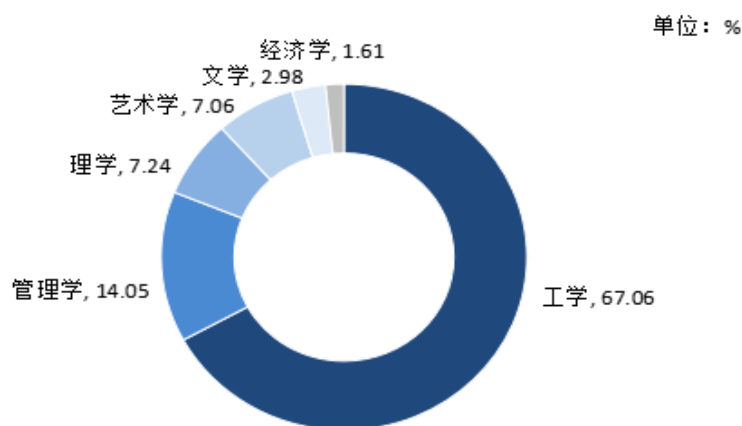


图 1-1 毕业生的学科结构（本科）

2021 届硕士毕业生分布在 3 个学科门类，其中人数最多的是工学，有 388 人，占硕士毕业生总人数的 94.64%。

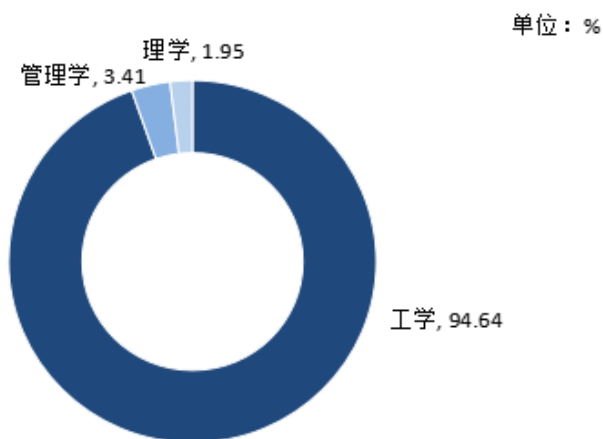


图 1-2 毕业生的学科结构（硕士）

3. 各学院及专业毕业生人数

2021 届本科毕业生分布在 14 个学院，其中规模最大的学院是经济与管理学院（567 人，14.30%）；硕士毕业生分布在 11 个学院，其中规模最大的学院是土木工程学院（95 人，23.17%）。

表 1-3 各学院人数

单位：人数（人），比例（%）

学院名称	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑学院	183	4.62	71	17.32	254	5.81
土木工程学院	522	13.17	95	23.17	617	14.10
能源与安全工程学院	310	7.82	34	8.29	344	7.86
材料科学与工程学院	230	5.80	27	6.59	257	5.87
经济与管理学院	567	14.30	65	15.85	632	14.45
环境与市政工程学院	323	8.15	54	13.17	377	8.62
计算机与信息工程学院	390	9.84	17	4.15	407	9.30
控制与机械工程学院	397	10.01	14	3.41	411	9.39
地质与测绘学院	208	5.25	24	5.85	232	5.30
城市艺术学院	280	7.06	4	0.98	284	6.49
外国语学院	118	2.98	-	-	118	2.70
理学院	179	4.51	5	1.22	184	4.21
国际教育学院	54	1.36	-	-	54	1.23
大学软件学院	204	5.15	-	-	204	4.66
总计	3965	100.00	410	100.00	4375	100.00

二、毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业去向的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一）毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕业生总数为 4375 人，就业人数为 3964 人，毕业去向落实率为 90.61%。

1. 分学历毕业去向落实率

表 1-4 毕业生的毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	毕业生人数	初次毕业去向落实率	年终毕业去向落实率
本科	3965	86.50	90.34
硕士	410	90.00	93.17
总体	4375	86.83	90.61

注：初次毕业去向落实率统计截止时间为 2021 年 9 月 1 日，年终毕业去向落实率统计截止时间为 2021 年 11 月 30 日，下同。

2. 分生源毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕业生中，市内生源毕业生的毕业去向落实率为 89.49%，市外生源毕业生的毕业去向落实率为 90.83%。

表 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	初次毕业去向落实率		年终毕业去向落实率	
	市内生源	市外生源	市内生源	市外生源
本科	85.96	86.62	89.40	90.54
硕士	88.64	90.16	90.91	93.44
总体	86.12	86.98	89.49	90.83

3. 各专业毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届本科毕业生中，有 30 个专业的毕业去向落实率在 90.00% 以上，其中毕业去向落实率较高的有城乡规划、建筑学、土木工程、能源与动力工程、无机非金属材料工程、机械设计制造及其自动化、地质工程、地理信息科学。

表 1-6 各专业毕业去向落实率（本科）

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	城乡规划	39	37	94.87	39	39	100.00
	建筑学	79	69	87.34	79	73	92.41
	风景园林	65	54	83.08	65	56	86.15
	小计	183	160	87.43	183	168	91.80

(表1-6续1)

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
土木工程 学院	土木工程	265	224	84.53	265	241	90.94
	港口航道与海岸工程	63	52	82.54	63	57	90.48
	交通工程	61	53	86.89	62	56	90.32
	道路桥梁与渡河工程	68	57	83.82	68	61	89.71
	城市地下空间工程	64	52	81.25	64	55	85.94
	小计	521	438	84.07	522	470	90.04
能源与 安全工程 学院	能源与动力工程	62	56	90.32	62	57	91.94
	建筑环境与能源应用工程	128	110	85.94	128	117	91.41
	建筑环境与能源应用工程(城市燃气)	59	50	84.75	59	53	89.83
	安全工程	61	50	81.97	61	54	88.52
	小计	310	266	85.81	310	281	90.65
材料科学 与工程 学院	无机非金属材料工程	57	49	85.96	57	54	94.74
	材料科学与工程	109	93	85.32	109	98	89.91
	高分子材料与工程	64	53	82.81	64	57	89.06
	小计	230	195	84.78	230	209	90.87
经济与 管理学院	电子商务	64	58	90.63	64	60	93.75
	房地产开发与管理	62	55	88.71	62	58	93.55
	土地资源管理	58	52	89.66	58	54	93.10
	投资学	64	53	82.81	64	59	92.19
	工程管理	63	56	88.89	63	56	88.89
	工商管理	62	55	88.71	62	55	88.71
	信息管理与信息系统	67	57	85.07	67	58	86.57
	城市管理	63	43	68.25	63	53	84.13
	工程造价	64	51	79.69	64	53	82.81
	小计	567	480	84.66	567	506	89.24
环境与 市政工程 学院	环境工程	121	98	80.99	121	110	90.91
	给排水科学与工程	202	177	87.62	202	181	89.60
	小计	323	275	85.14	323	291	90.09
计算机与 信息工程 学院	电子信息工程	63	53	84.13	63	58	92.06
	电子信息科学与技术	69	62	89.86	69	63	91.30
	计算机科学与技术	69	62	89.86	69	63	91.30
	网络工程	59	52	88.14	59	53	89.83

(表1-6续2)

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	软件工程	62	50	80.65	62	55	88.71
	物联网工程	68	59	86.76	68	60	88.24
	小计	390	338	86.67	390	352	90.26
控制与 机械工程 学院	机械设计制造及其自动化	67	62	92.54	67	63	94.03
	自动化	71	63	88.73	71	64	90.14
	电气工程及其自动化	71	65	91.55	71	65	91.55
	机械电子工程	59	54	91.53	59	54	91.53
	建筑电气与智能化	61	53	86.89	61	54	88.52
	工业设计	68	55	80.88	68	59	86.76
	小计	397	352	88.66	397	359	90.43
地质与 测绘学院	地质工程	45	44	97.78	45	44	97.78
	地理信息科学	56	52	92.86	56	54	96.43
	测绘工程	55	48	87.27	55	52	94.55
	人文地理与城乡规划	52	48	92.31	52	49	94.23
	小计	208	192	92.31	208	199	95.67
城市艺术 学院	产品设计	47	45	95.74	47	46	97.87
	环境设计	152	139	91.45	152	142	93.42
	艺术与科技	28	26	92.86	28	26	92.86
	视觉传达设计	53	46	86.79	53	47	88.68
	小计	280	256	91.43	280	261	93.21
外国语 学院	翻译	60	53	88.33	60	55	91.67
	英语	58	50	86.21	58	53	91.38
	小计	118	103	87.29	118	108	91.53
理学院	应用化学	62	54	87.10	62	54	87.10
	数学与应用数学	57	48	84.21	57	49	85.96
	应用物理学	60	47	78.33	60	49	81.67
	小计	179	149	83.24	179	152	84.92
国际教育 学院	工程管理	54	50	92.59	54	51	94.44
	小计	54	50	92.59	54	51	94.44
大学软件 学院	软件工程	204	175	85.78	204	175	85.78
	小计	204	175	85.78	204	175	85.78
总计		3964	3429	86.50	3965	3582	90.34

截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届硕士毕业生中，建筑与土木工程（建筑学院）、岩土工程、结构工程、桥梁与隧道工程等 18 个专业毕业生均实现完全就业，毕业去向落实率达到 100.00%。

表 1-7 各专业毕业去向落实率（硕士）

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	建筑与土木工程	11	11	100.00	11	11	100.00
	建筑学	24	21	87.50	24	22	91.67
	城乡规划学	11	9	81.82	11	10	90.91
	风景园林	20	17	85.00	20	18	90.00
	风景园林学	5	1	20.00	5	1	20.00
	小计	71	59	83.10	71	62	87.32
土木工程 学院	岩土工程	8	8	100.00	8	8	100.00
	结构工程	8	8	100.00	8	8	100.00
	桥梁与隧道工程	5	5	100.00	5	5	100.00
	建筑与土木工程	70	63	90.00	70	64	91.43
	防灾减灾工程及防护工程	4	3	75.00	4	3	75.00
	小计	95	87	91.58	95	88	92.63
能源与 安全工程 学院	城市热能工程	3	3	100.00	3	3	100.00
	供热、供燃气、通风及空调工程	3	3	100.00	3	3	100.00
	建筑与土木工程	28	26	92.86	28	26	92.86
	小计	34	32	94.12	34	32	94.12
材料科学 与工程 学院	建筑与土木工程	20	19	95.00	20	19	95.00
	材料科学与工程	7	6	85.71	7	6	85.71
	小计	27	25	92.59	27	25	92.59
经济与 管理学院	管理科学与工程	10	9	90.00	10	10	100.00
	城市管理	3	3	100.00	3	3	100.00
	建筑经济与城市可持续发展	3	3	100.00	3	3	100.00
	绿色建筑与运营管理	1	1	100.00	1	1	100.00
	小计	48	46	95.83	48	47	97.92

(表1-7续1)

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	小计	65	62	95.38	65	64	98.46
环境与 市政工程 学院	环境科学与工程	8	7	87.50	8	8	100.00
	市政工程	2	2	100.00	2	2	100.00
	环境工程	24	23	95.83	24	23	95.83
	建筑与土木工程	20	18	90.00	20	18	90.00
	小计	54	50	92.59	54	51	94.44
计算机与 信息工程 学院	计算机科学与技术	8	7	87.50	8	8	100.00
	建筑与土木工程	9	7	77.78	9	8	88.89
	小计	17	14	82.35	17	16	94.12
控制与 机械工程 学院	工程施工装备及其 自动化	4	3	75.00	4	4	100.00
	计算机控制与 建筑智能化	1	1	100.00	1	1	100.00
	建筑与土木工程	9	7	77.78	9	8	88.89
	小计	14	11	78.57	14	13	92.86
地质与 测绘学院	土木工程测绘与 3S 技术	4	4	100.00	4	4	100.00
	测绘工程	12	11	91.67	12	11	91.67
	地质学	8	5	62.50	8	7	87.50
	小计	24	20	83.33	24	22	91.67
城市艺术 学院	城市艺术设计	4	4	100.00	4	4	100.00
	小计	4	4	100.00	4	4	100.00
理学院	环境材料与技术	5	5	100.00	5	5	100.00
	小计	5	5	100.00	5	5	100.00
总计		410	369	90.00	410	382	93.17

(二) 未就业情况分析

1. 未就业原因

截至 2021 年 11 月 30 日, 2021 届毕业生中有 411 人处于未就业状态, 占比 9.39%, 其中 4.41% 为待就业状态, 4.34% 为不就业拟升学或考公状态, 0.64% 为其他暂不就业状态。

2. 未就业毕业生求职关注的因素

2021 届本科未就业人群求职最关注的因素是工作待遇、工作稳定性（均为 75.00%），其后依次是个人发展空间（64.06%）、工作环境（51.56%）等。

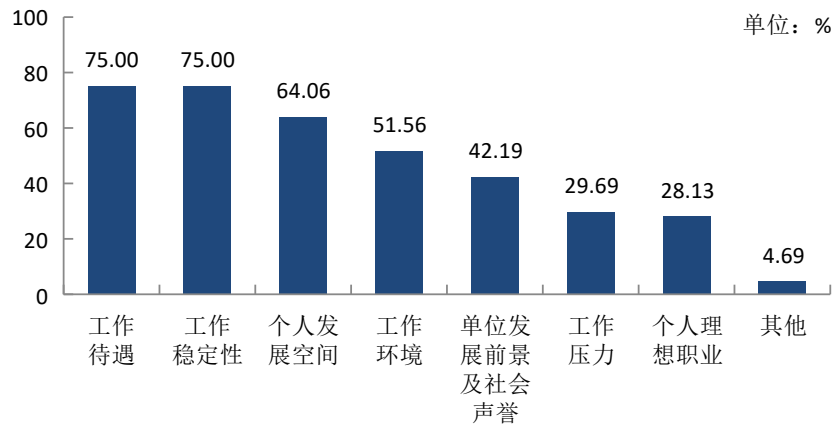


图 1-3 未就业毕业生求职关注的因素（本科）

三、就业流向

（一）职业流向

2021 届毕业生从事的职业以工程技术人员（60.27%）为主，同时，从事管理人员、其他人员职业的比例分别为 24.18%、6.15%。

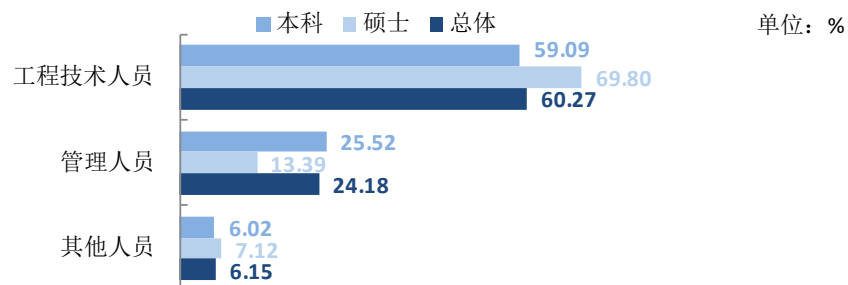


图 1-4 总体职业流向

（二）行业流向

1. 毕业生的行业流向

2021 届本科毕业生就业量较大的行业类为建筑业（38.80%）、信息传输、软件和信息技术服务业（19.49%），硕士毕业生就业量较大的行业类为建筑业（38.46%）、科学研究和技术服务业（16.52%），硕士毕业生就业量较大的行业类为建筑业（38.46%）、科学研究和技术服务业（16.52%）。

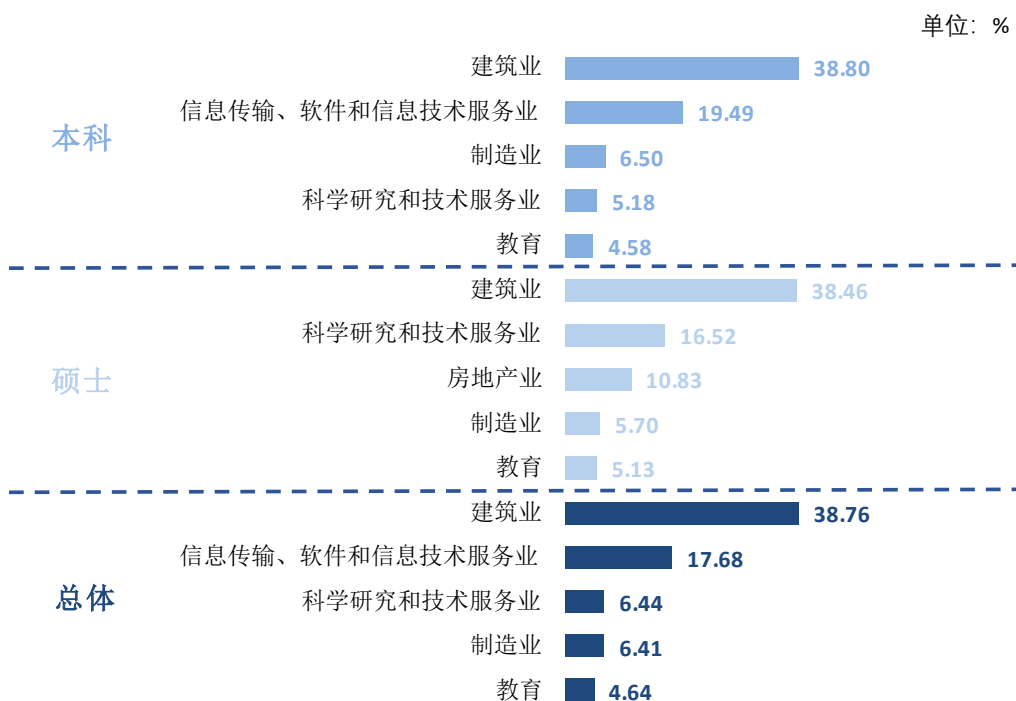


图 1-5 总体行业流向

注：图中展示选择就业人数排名前五的单位行业。

2. 各学院的行业流向

2021 届毕业生的行业流向和各学院培养情况相吻合，例如，建筑学院、土木工程学院毕业生主要就业于建筑及房地产业，城市艺术学院、计算机与信息工程学院毕业生主要服务于信息传输/软件和信息技术服务业。

表 1-8 各学院行业特点（总体）

单位：%

学院名称	建筑及房地产业	信息传输、软件和信息技术服务业	公共管理	机械制造、燃气、电力及水利环境业	科研、教育、金融业	社会工作及其他
建筑学院	69.65	0.50	9.95	4.98	14.43	0.50
土木工程学院	69.87	3.14	11.09	5.44	8.79	1.67
能源与安全工程学院	54.84	2.42	7.26	28.63	4.84	2.02
材料科学与工程学院	48.11	3.24	9.73	25.41	10.81	2.70
经济与管理学院	49.02	13.90	15.12	7.32	11.95	2.68
环境与市政工程学院	56.54	1.54	7.69	16.92	16.15	1.15
计算机与信息工程学院	6.31	52.05	16.72	10.09	12.93	1.89
控制与机械工程学院	52.59	6.03	7.33	24.14	7.76	2.16
地质与测绘学院	43.18	13.64	16.48	5.68	15.34	5.68
城市艺术学院	15.16	58.61	9.84	4.92	11.48	0.00
外国语学院	11.63	9.30	41.86	10.47	26.74	0.00
理学院	16.80	8.80	20.00	10.40	39.20	4.80
国际教育学院	55.26	0.00	13.16	15.79	13.16	2.63
大学软件学院	5.36	63.10	18.45	4.17	7.74	1.19

(三) 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

2021 届毕业生主要服务于国有企业及大型其他企业，人数占比为 48.86%；其次是其他企业，人数占比为 45.45%。

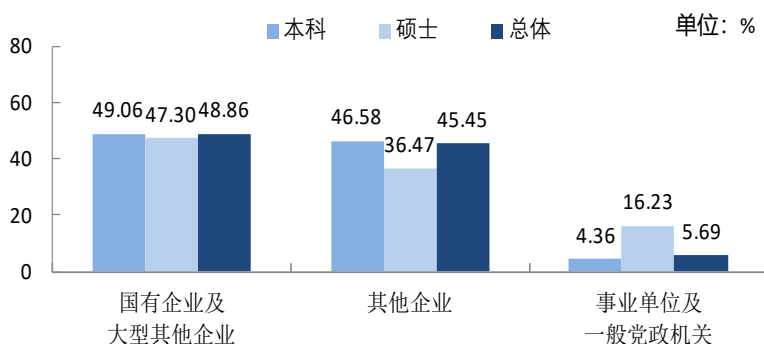


图 1-6 用人单位流向

2. 各学院的用人单位流向

2021 届多数学院毕业生受雇用人单位的性质均主要为国有企业和大型其他企业、其他企业。详见下表。

表 1-9 各学院用人单位流向（总体）

单位：%

学院名称	国有企业和大型其他企业	其他企业	事业单位及一般党政机关
建筑学院	51.24	41.79	6.97
土木工程学院	70.92	23.64	5.44
能源与安全工程学院	61.69	33.87	4.44
材料科学与工程学院	51.35	45.95	2.70
经济与管理学院	47.56	45.61	6.83
环境与市政工程学院	57.69	34.62	7.69
计算机与信息工程学院	34.70	58.99	6.31
控制与机械工程学院	57.76	32.76	9.48
地质与测绘学院	49.43	42.05	8.52
城市艺术学院	14.34	84.02	1.64

(表1-9续1)

学院名称	国有企业和 大型其他企业	其他企业	事业单位及 一般党政机关
外国语学院	32.56	61.63	5.81
理学院	39.20	56.80	4.00
国际教育学院	57.89	36.84	5.26
大学软件学院	28.57	69.64	1.79

3. 毕业生在 500 强企业的就业情况

2021 届就业的毕业生中，有 672 人服务于世界 500 强企业，其中本科 619 人、硕士 53 人，主要是中国铁路工程集团有限公司、中国建筑集团有限公司等。有 646 人服务于建筑行业国有企业，其中本科 609 人，硕士 37 人。

表 1-10 毕业生在世界 500 强企业就业情况（总体）

序号	世界 500 强企业	序号	世界 500 强企业
1	中国铁路工程集团有限公司	17	中国石油化工集团有限公司
2	中国建筑集团有限公司	18	中国移动通信集团有限公司
3	中国建筑股份有限公司	19	上海建工集团股份有限公司
4	中国交通建设股份有限公司	20	中国银行股份有限公司
5	中国核工业集团有限公司	21	小米集团
6	珠海格力电器股份有限公司	22	中国大唐集团有限公司
7	中国农业银行股份有限公司	23	中国联合网络通信股份有限公司
8	中国能源建设集团有限公司	24	中国邮政集团有限公司
9	中国电力建设股份有限公司	25	中国人寿保险（集团）公司
10	中国工商银行股份有限公司	26	中国航天科技集团有限公司
11	中国铁道建筑集团有限公司	27	京东集团股份有限公司
12	中国建设银行股份有限公司	28	中国石油化工股份有限公司
13	中国电信集团有限公司	29	腾讯控股有限公司
14	中国石油天然气集团有限公司	30	中粮集团有限公司
15	中国南方电网有限责任公司	31	中国铁建股份有限公司
16	融创中国控股有限公司	32	中国交通建设集团有限公司

2021 届就业的毕业生中，有 737 人服务于中国 500 强企业，其中本科 673 人，硕士 64 人。

表 1-11 毕业生在中国 500 强企业就业情况（总体）

序号	中国 500 强企业	序号	中国 500 强企业
1	中国铁路工程集团有限公司	29	杭州海康威视数字技术股份有限公司
2	中国建筑集团有限公司	30	网易公司
3	中国建筑股份有限公司	31	中国联合网络通信股份有限公司
4	中国交通建设股份有限公司	32	北京东方雨虹防水技术股份有限公司
5	中国冶金科工股份有限公司	33	百度集团股份有限公司
6	中国核工业集团有限公司	34	中粮集团有限公司
7	珠海格力电器股份有限公司	35	中国化学工程股份有限公司
8	中国农业银行股份有限公司	36	腾讯控股有限公司
9	中国能源建设集团有限公司	37	中国航天科技集团有限公司
10	中国电力建设股份有限公司	38	中国交通建设集团有限公司
11	中国铁道建筑集团有限公司	39	中国铁塔股份有限公司
12	中国建设银行股份有限公司	40	浙商银行股份有限公司
13	中国工商银行股份有限公司	41	中国邮政集团有限公司
14	中国南方电网有限责任公司	42	中国蒙牛乳业有限公司
15	华润燃气控股有限公司	43	甘肃省建设投资（控股）集团有限公司
16	中国石油天然气集团有限公司	44	陕西建工集团股份有限公司
17	融创中国控股有限公司	45	中国铁建股份有限公司
18	中国电信集团有限公司	46	天津友发钢管集团股份有限公司
19	中国石油化工集团有限公司	47	中国铁路通信信号股份有限公司
20	长城汽车股份有限公司	48	苏宁易购集团股份有限公司
21	中国银行股份有限公司	49	京东集团股份有限公司
22	中国移动通信集团有限公司	50	中国人寿保险（集团）公司
23	上海建工集团股份有限公司	51	新奥天然气股份有限公司
24	中国大唐集团有限公司	52	中国神华能源股份有限公司
25	小米集团	53	中国中煤能源股份有限公司
26	正荣地产集团有限公司	54	中国石油化工股份有限公司
27	神州数码集团股份有限公司	55	内蒙古包钢钢联股份有限公司
28	天津泰达股份有限公司	56	携程集团有限公司

（四）就业地区流向

就业省份方面，2021 届已就业的本科、硕士毕业生中，分别有 40.91%、33.70%的人在天津就业，为本地经济发展贡献人才力量。同时，本科、硕士毕业生在北京就业的比例（分别为 8.08%、8.84%）也相对较大。

表 1-12 毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

省份分布	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
天津	1260	40.91	122	33.70	1382	40.15
北京	249	8.08	32	8.84	281	8.16
广东	187	6.07	13	3.59	200	5.81
山西	131	4.25	13	3.59	144	4.18
贵州	109	3.54	2	0.55	111	3.22
四川	105	3.41	5	1.38	110	3.20
江苏	98	3.18	30	8.29	128	3.72
河南	86	2.79	20	5.52	106	3.08
上海	81	2.63	7	1.93	88	2.56
甘肃	73	2.37	3	0.83	76	2.21
浙江	72	2.34	13	3.59	85	2.47
河北	70	2.27	19	5.25	89	2.59
广西	67	2.18	0	0.00	67	1.95
山东	66	2.14	29	8.01	95	2.76
陕西	62	2.01	3	0.83	65	1.89
安徽	57	1.85	8	2.21	65	1.89
湖南	51	1.66	5	1.38	56	1.63
湖北	48	1.56	14	3.87	62	1.80
重庆	45	1.46	5	1.38	50	1.45
福建	41	1.33	1	0.28	42	1.22

(表1-12续1)

省份分布	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
云南	35	1.14	0	0.00	35	1.02
新疆	28	0.91	4	1.10	32	0.93
吉林	11	0.36	1	0.28	12	0.35
宁夏	10	0.32	0	0.00	10	0.29
内蒙古	8	0.26	3	0.83	11	0.32
海南	8	0.26	4	1.10	12	0.35
西藏	7	0.23	0	0.00	7	0.20
辽宁	5	0.16	5	1.38	10	0.29
江西	5	0.16	0	0.00	5	0.15
青海	4	0.13	0	0.00	4	0.12
黑龙江	1	0.03	1	0.28	2	0.06

就业地区方面，整体来看，2021 届已就业的毕业生中，超五成服务于新一线城市、京津冀地区，同时均有两成以上毕业生选择在“一带一路”沿线地区、长江经济带就业。

表 1-13 常见区域划分比例

单位：人数（人），比例（%）

常见区域划分	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新一线城市	1720	55.84	204	56.35	1924	55.90
京津冀	1579	51.26	173	47.79	1752	50.90
一带一路	745	24.19	63	17.40	808	23.49
长江经济带	706	22.93	89	24.58	795	23.11
西部地区	549	17.83	25	6.90	574	16.68
长三角地区	308	10.00	58	16.02	366	10.64

第二章 就业质量调查与相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现毕业生的就业质量。

一、专业相关度

（一）毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。2021 届毕业生的工作与专业相关度为 76.13%，有超过七成的毕业生从事专业相关工作，本科、硕士毕业生的工作与专业相关度分别为 75.75%、78.86%。

表 2-1 毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	相关	不相关
本科	75.75	24.25
硕士	78.86	21.14
总体	76.13	23.87

（二）各专业的工作与专业相关度

本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是安全工程（96.15%）、建筑学（95.83%）、城市地下空间工程（95.83%）。

表 2-2 各专业毕业生的工作与专业相关度（本科）

单位：%

专业名称	工作与专业相关度
安全工程	96.15
建筑学	95.83
城市地下空间工程	95.83
工程造价	95.65

(表2-2续1)

专业名称	工作与专业相关度
土木工程	95.60
道路桥梁与渡河工程	95.00
建筑环境与能源应用工程（城市燃气）	92.00
建筑电气与智能化	92.00
无机非金属材料工程	90.91
电气工程及其自动化	90.32

注：展示工作与专业相关度排名前十的专业。

表 2-3 各专业毕业生的工作与专业相关度（硕士）

单位：%

专业名称	工作与专业相关度
测绘工程	100.00
城市热能工程	100.00
城市艺术设计	100.00
防灾减灾工程及防护工程	100.00
管理科学与工程	100.00
建筑学（建筑学院）	100.00
建筑与土木工程（建筑学院）	100.00
桥梁与隧道工程	100.00
市政工程	100.00
岩土工程	100.00
建筑与土木工程（经济与管理学院）	96.00
建筑与土木工程（能源与安全工程学院）	90.91
建筑与土木工程（环境与市政工程学院）	87.50
城乡规划学	80.00
计算机科学与技术	80.00

注：展示工作与专业相关度排名前五的专业。

二、就业满意度

（一）毕业生对就业各方面的满意度

2021 届本科毕业生对工作氛围、工作内容、职业发展空间、薪酬福利的满意度分别为 86.21%、80.59%、73.08%、71.30%。硕士毕业生对工作氛围、工作内容方面的满意度略高于本科，分别为 90.78%、82.61%。

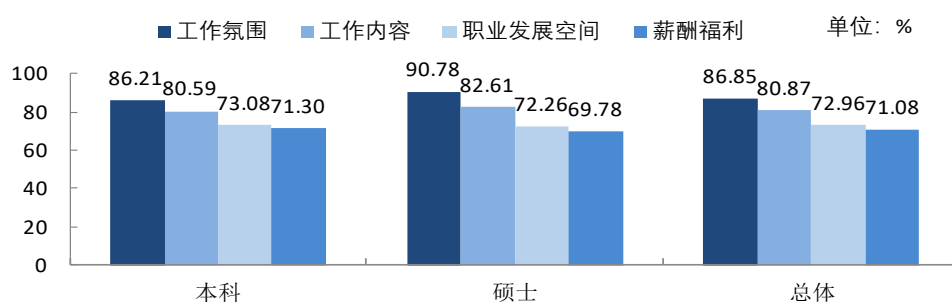


图 2-1 毕业生对就业各方面的满意度

（二）各专业的就业满意度

2021 届本科毕业生就业满意度较高的专业是工程管理（国际教育学院）（95.00%）、软件工程（计算机与信息工程学院）（94.44%）、机械设计制造及其自动化（93.75%）。

表 2-4 各专业毕业生的就业满意度（本科）

单位：%

专业名称	就业满意度
工程管理（国际教育学院）	95.00
软件工程（计算机与信息工程学院）	94.44
机械设计制造及其自动化	93.75
环境设计	90.91
房地产开发与管理	90.91
工程管理（经济与管理学院）	88.00
软件工程（大学软件学院）	86.67
工程造价	86.67
电子信息科学与技术	86.36
电气工程及其自动化	85.00

注：展示就业满意度排名前十的专业。

表 2-5 各专业毕业生的就业满意度（硕士）

单位：%

专业名称	就业满意度
测绘工程	100.00
城市热能工程	100.00
城市艺术设计	100.00
城乡规划学	100.00
防灾减灾工程及防护工程	100.00
风景园林	100.00
风景园林学	100.00
工程施工装备及其自动化	100.00
供热、供燃气、通风及空调工程	100.00
环境科学与工程	100.00
计算机控制与建筑智能化	100.00
建筑经济与城市可持续发展	100.00
建筑与土木工程（建筑学院）	100.00
建筑与土木工程（控制与机械工程学院）	100.00
结构工程	100.00

注：展示就业满意度排名前十五的专业。

三、职业期待吻合度

2021 届本科职业期待吻合度较高的专业是计算机科学与技术（81.25%）、工程造价（81.25%）、工程管理（国际教育学院）（80.95%）。

表 2-6 各专业毕业生的职业期待吻合度（本科）

单位：%

专业名称	职业期待吻合度
计算机科学与技术	81.25
工程造价	81.25

(表2-6续1)

专业名称	职业期待吻合度
工程管理（国际教育学院）	80.95
电气工程及其自动化	75.00
软件工程（计算机与信息工程学院）	73.68
数学与应用数学	72.73
电子信息科学与技术	71.43
软件工程（大学软件学院）	70.59
网络工程	70.00
信息管理与信息系统	62.50

注：展示职业期待吻合度排名前十的专业。

表 2-7 各专业毕业生的职业期待吻合度（硕士）

单位：%

专业名称	职业期待吻合度
测绘工程	100.00
城市热能工程	100.00
城市艺术设计	100.00
地质学	100.00
防灾减灾工程及防护工程	100.00
风景园林学	100.00
工程施工装备及其自动化	100.00
环境科学与工程	100.00
计算机控制与建筑智能化	100.00
建筑与土木工程（控制与机械工程学院）	100.00
绿色建造与运营管理	100.00
市政工程	100.00
建筑与土木工程（能源与安全工程学院）	85.71
风景园林	75.00
建筑与土木工程（经济与管理学院）	65.00

注：展示职业期待吻合度排名前五的专业。

四、职业发展情况

（一）毕业生的职业发展情况

2021 届毕业生毕业后三个月内有 14.68% 在薪资或职位上有过提升，其中本科、硕士毕业生有过薪资或职位提升的比例分别为 15.97%、7.04%。

表 2-8 毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	有过薪资或职位的提升	没有薪资或职位的提升
本科	15.97	84.03
硕士	7.04	92.96
总体	14.68	85.32

（二）各专业的职业发展情况

2021 届本科毕业生毕业后三个月内有过薪资或职位提升的比例较高的专业是环境设计（33.33%）、工程管理（经济与管理学院）（30.77%）、数学与应用数学（30.00%）。

表 2-9 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）

单位：%

专业名称	有过薪资或职位提升的比例
环境设计	33.33
工程管理（经济与管理学院）	30.77
数学与应用数学	30.00
电子信息科学与技术	28.57
软件工程（计算机与信息工程学院）	26.32
网络工程	26.32
机械设计制造及其自动化	26.32
应用物理学	22.22
建筑环境与能源应用工程（城市燃气）	21.05
高分子材料与工程	20.00

注：展示毕业生有过薪资或职位提升的比例排名前十的专业。

五、工作职位前景

（一）毕业生的工作职位前景满意度

2021 届本科毕业生中，近八成（76.90%）对目前工作职位前景表示满意。

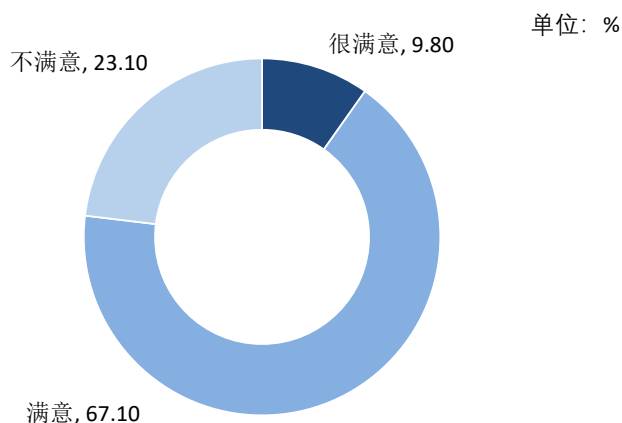


图 2-2 毕业生的工作职位前景满意度（本科）

（二）各专业的的工作职位前景满意度

2021 届本科毕业生中，对目前工作职位前景满意度较高的专业是工程管理（国际教育学院）（95.00%）、电气工程及其自动化（94.74%）、电子信息科学与技术（94.74%）。

表 2-10 各专业毕业生的工作职位前景满意度（本科）

单位：%

专业名称	工作职位前景满意度
工程管理（国际教育学院）	95.00
电气工程及其自动化	94.74
电子信息科学与技术	94.74
软件工程（计算机与信息工程学院）	88.89
数学与应用数学	88.89
网络工程	88.24
应用物理学	88.24
工程造价	87.50
环境设计	86.36
工程管理（经济与管理学院）	82.61

注：展示职位前景满意度排名前十的专业。



第三章 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

学校依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕业生的年终毕业去向落实率较 2020 届有所提升，本科、硕士均有九成以上毕业生顺利落实就业。

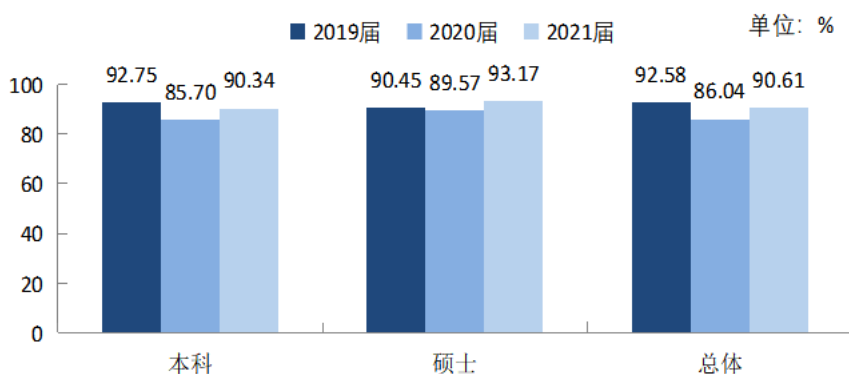


图 3-1 毕业去向落实率变化趋势

二、用人单位行业变化趋势

截至 2021 年 11 月 30 日，近三届均有四成以上毕业生服务于建筑及房地产业为主，契合学校“发展城市科学，培育建设人才”的办学宗旨。从趋势来看，近三届毕业生就业于公共管理、科研、教育、金融业的比例有所上升。

表 3-1 2019-2021 届用人单位行业变化趋势

单位：%

行业名称	2019 届	2020 届	2021 届
建筑及房地产业	45.12	46.15	43.02
信息传输、软件和信息技术服务业	18.10	16.62	17.68
公共管理	11.30	11.34	12.97
科研、教育、金融业	7.68	8.56	12.56

(表3-1续1)

行业名称	2019 届	2020 届	2021 届
机械制造、燃气、电力及水利环境业	14.01	13.25	11.78
社会工作及其他	3.79	4.08	1.99

三、满意度评价变化趋势

调研数据显示，毕业生对学校的满意度评价有所提升，2021 届已达到 93.84%，毕业生的在校感受整体较好。结合 2021 年用人单位评价来看，用人单位对毕业生均表示满意，同时对学校就业工作的满意度达到 98.57%，均较上一年水平有所提高，就业工作开展成效较好。

表 3-2 2019-2021 届满意度评价变化趋势

单位：%

届次	毕业生对学校的总体满意度	用人单位对毕业生的总体满意度	用人单位对学校就业工作的满意度
2019 届	96.23	100.00	—
2020 届	89.54	92.66	96.33
2021 届	93.84	100.00	98.57

注：2019 年用人单位对学校就业服务评价为分项，总体未展示。



第四章 对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一、总体满意度评价

2021 届本科、硕士毕业生对母校的总体满意度分别为 94.08%、91.88%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

表 4-1 毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	满意	不满意
本科	94.08	5.92
硕士	91.88	8.12
总体	93.84	6.16

注：表中“不满意”的比例为“不满意”、“很不满意”两项之和。

二、教育教学评价

（一）总体教学满意度评价

2021 届本科、硕士毕业生对母校的教学满意度均在九成左右（分别为 92.66%、89.81%），其中本科教学满意度与全国本科土木类、建筑类专业平均水平相比具有一定优势。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出学校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的高度认可。

表 4-2 毕业生对母校的教学满意度

单位：%

学历	满意	不满意
本科	92.66	7.34
硕士	89.81	10.19
总体	92.34	7.66

注：表中“满意”的比例为“很满意”、“满意”两项之和；“不满意”的比例为“不满意”、“很不满意”两项之和。

表 4-3 本科毕业生的教学满意度（与全国本科土木类专业、建筑类专业对比）

单位：%

类型	教学满意度
本科	92.66
全国本科土木类专业	92.00
全国本科建筑类专业	87.00

数据来源：《2021 年中国本科生就业蓝皮书》。

（二）教师指导满意度评价

2021 届本科毕业生对教师提供的学习指导、就业指导、职业规划满意度分别为 94.15%、84.21%、83.62%。

表 4-4 教师指导满意度（本科）

单位：%

教师指导	满意度
学习指导	94.15
就业指导	84.21
职业规划	83.62

（三）教学设施满意度评价

2021 届本科毕业生对教室及教学设备、运动场及体育设施的满意度评价较高，分别为 89.30%、87.00%。

表 4-5 教学设施满意度（本科）

单位：%

教学设施	满意度
教室及教学设备	89.30
运动场及体育设施	87.00
实验、实训及相关设备	83.35
计算机、校园网等信息化设备	80.69

（四）课程设置评价

2021 届本科毕业生对学校课程设置的满意度为 88.38%，其中 17.48%表示很满意，70.90%表示满意。

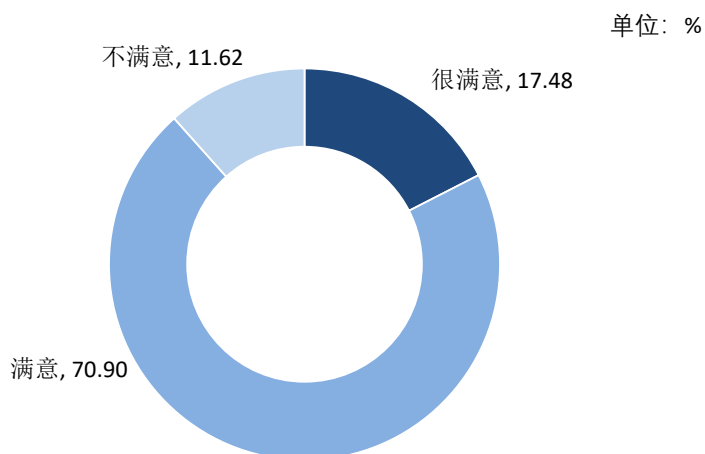


图 4-1 课程设置满意度（本科）

（五）实习实践评价

2021 届本科毕业生认为实践教学能够帮自己更好地提升职业素养和树立责任心的比例最高，为 87.25%。

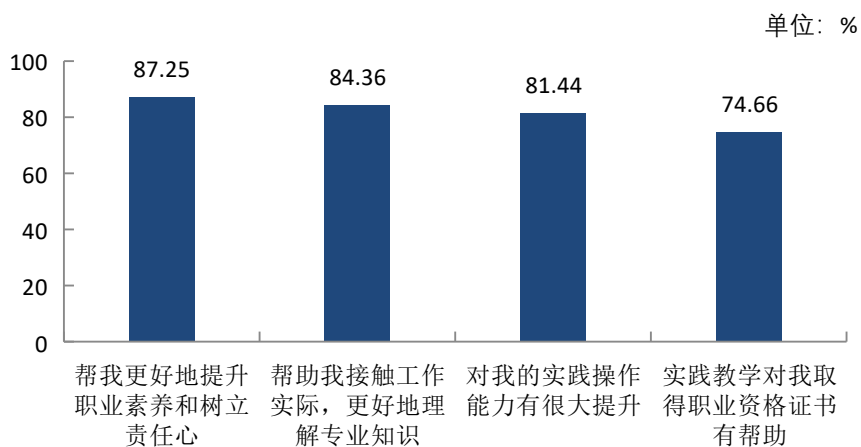


图 4-2 实践教学对能力提升的帮助度（本科）

三、社团活动评价

（一）参加社团活动的比例

2021 届本科毕业生在校期间，共有八成以上（81.43%）的人参加了社团活动，社团活动覆盖面较广。具体来看，本科毕业生参加过公益类社团活动的比例（30.43%）最高，其后依次是学术科技类（20.80%）、社会实践类（19.11%）、体育户外类（18.80%）等。

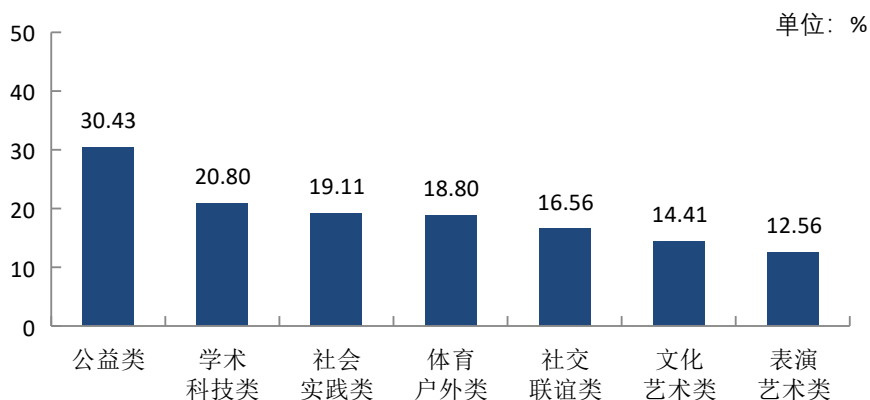


图 4-3 参加社团活动的比例（多选）（本科）

（二）毕业生对社团活动满意度

2021 届本科毕业生对各类社团活动的满意度评价均在 85%以上，其中体育户外类（92.56%）、公益类（91.60%）评价更高。

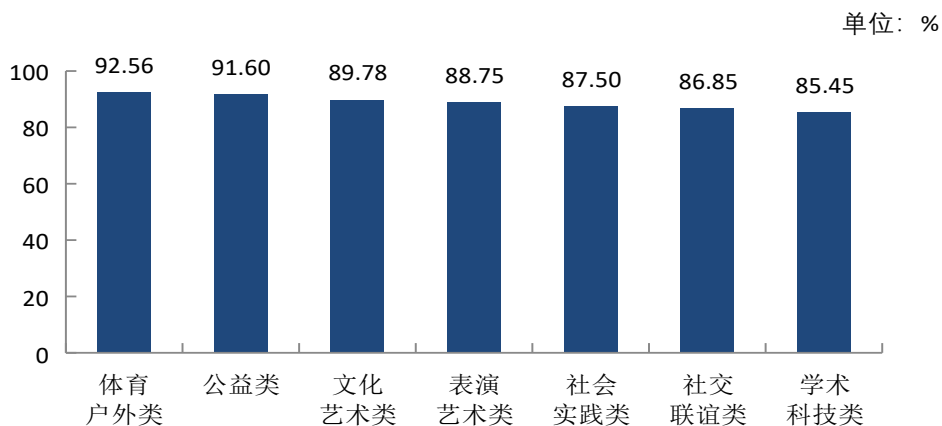


图 4-4 毕业生对社团活动满意度（本科）

四、能力培养评价

2021 届本科毕业生受母校学习经历提升明显的比例较高的通用能力是环境适应（91.67%）、信息搜索与处理（90.84%）、解决问题（90.07%），硕士毕业生受母校学习经历提升明显的比例较高的通用能力是环境适应、信息搜索与处理（均为 93.66%）。

表 4-6 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	本科	硕士	总体
环境适应	91.67	93.66	91.98
信息搜索与处理	90.84	93.66	91.28
解决问题	90.07	87.94	89.73
团队合作	88.52	86.62	88.22
沟通交流	88.36	91.55	88.86
终身学习	85.77	90.14	86.47
阅读能力	84.93	89.36	85.63
批判性思维	79.39	81.69	79.76
创新能力	78.43	80.28	78.72
组织领导	75.79	78.17	76.17



第五章 用人单位评价

一、用人单位基本情况

(一) 用人单位行业分布情况

过去三年来校招聘过的用人单位以建筑相关行业为主，具体来看，主要是建筑、工程及相关咨询服务业（20.22%）、住宅建筑施工业（14.61%）以及建筑基础、结构、楼房外观承建业（10.11%），从用人单位角度反映出学校为社会输送了较多建筑领域人才。



图 5-1 用人单位行业分布情况

(二) 用人单位对专业的关注度

过去三年来校招聘过的用人单位中，有 47.50%表示非常关注毕业生所学专业，有 43.75%表示很关注。

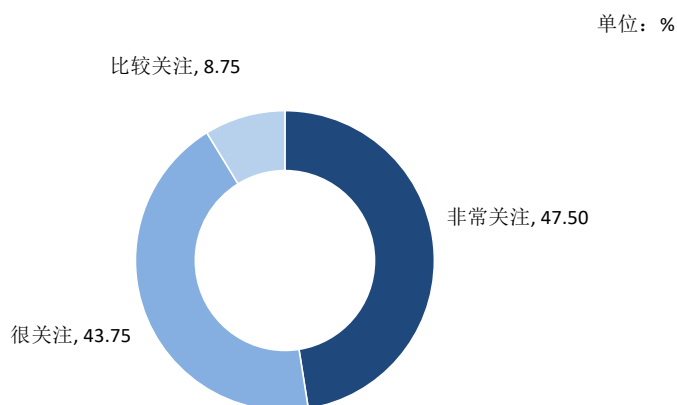


图 5-2 用人单位对专业的关注度

二、聘用标准

（一）用人单位聘用毕业生的理由

用人单位聘用毕业生的主要理由是能力和知识结构合格（80.30%），其次是专业对口（72.73%）。



图 5-3 用人单位聘用应届毕业生的主要理由（多选）

（二）用人单位聘校毕业生的渠道

用人单位聘用毕业生的主要渠道是通过校园招聘会或通过学校发布招聘信息（62.50%）。

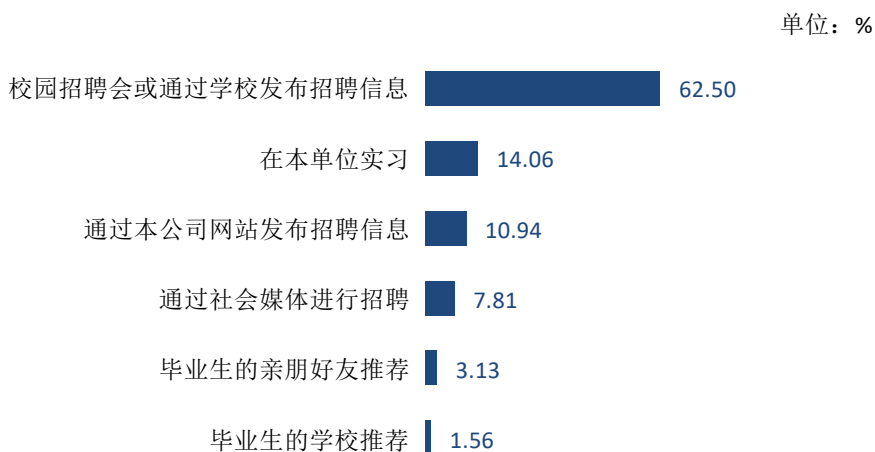


图 5-4 用人单位聘用毕业生的渠道

（三）用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能主要是专业应用技能（91.25%），其后依次是专业基础理论（77.50%）、社会实践经验（63.75%）。

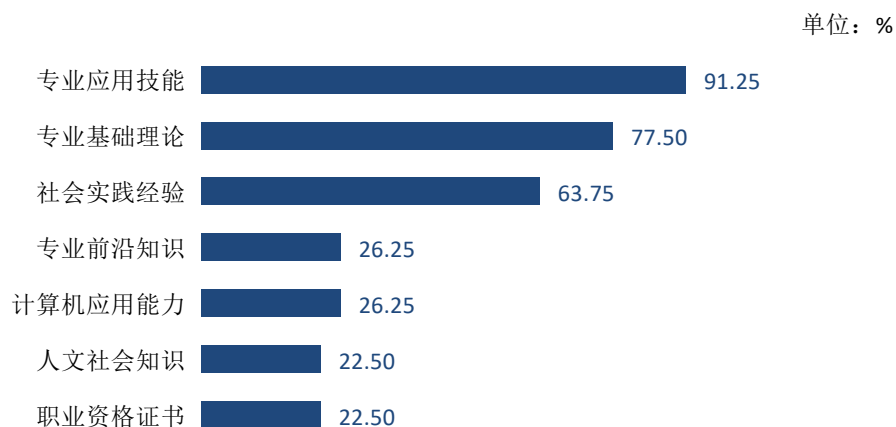


图 5-5 用人单位时注重的专业知识与专业技能

三、使用评价

（一）用人单位对毕业生的总体满意度

用人单位对毕业生的总体满意度评价达到 100.00%，其中 39.06%表示很满意，60.94%表示满意。

（二）用人单位继续招聘毕业生的意愿

聘用过应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘天津城建大学毕业生。



图 5-6 用人单位愿意继续招聘应届毕业生的比例

（三）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过应届毕业生的用人单位对毕业生解决问题能力、团队合作能力的需求程度和满意度评价相对较高。

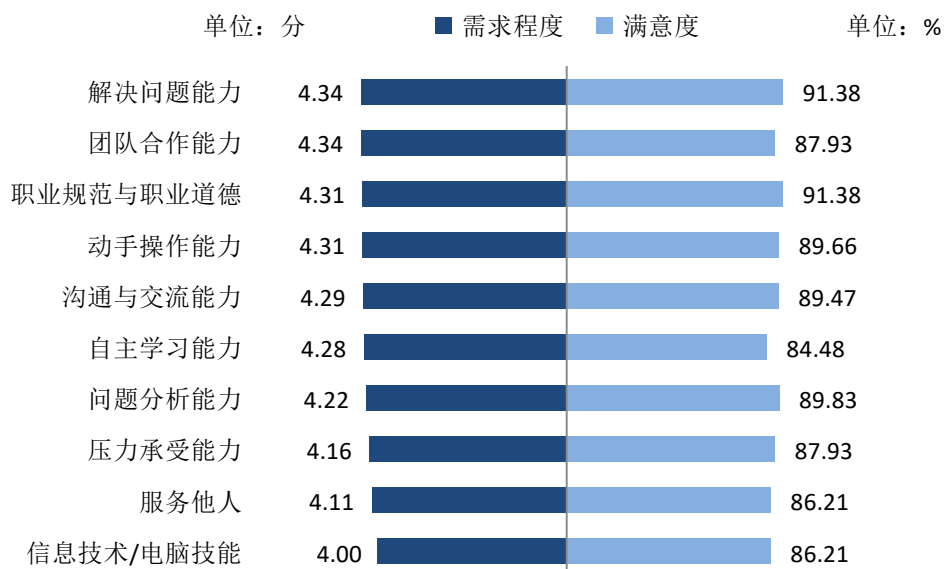


图 5-7 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5.00 分，满意度满分为 100.00%。

（四）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中积极的工作态度、学习的意愿的需求程度和满意度评价相对较高。

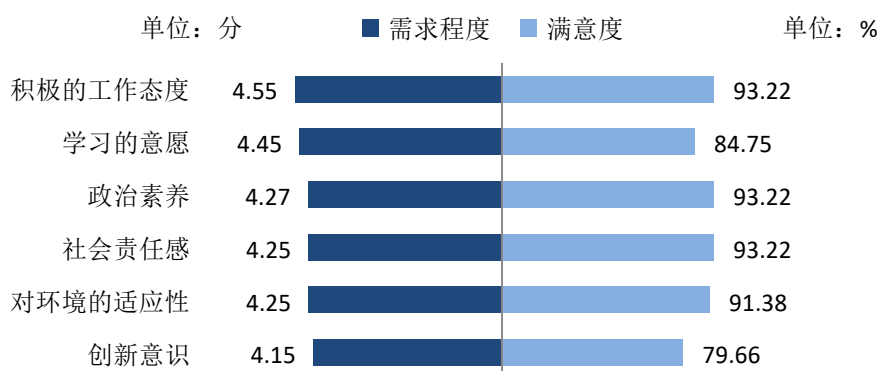


图 5-8 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5.00 分，满意度满分为 100.00%。

（五）用人单位对毕业生岗位适应性评价

过去三年招聘过应届毕业生的用人单位中，超四成（45.45%）认为毕业生能够在 3-6 个月内适应岗位工作。

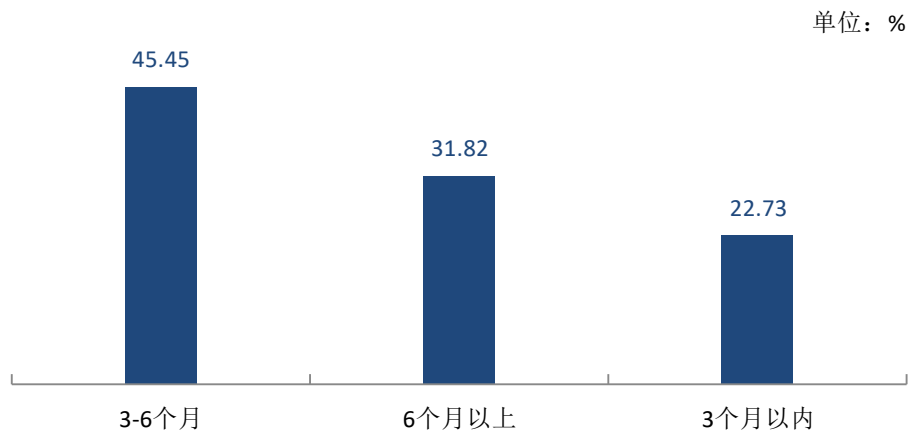


图 5-9 用人单位对毕业生岗位适应性评价

（六）用人单位对毕业生岗位晋升评价

过去三年招聘过应届毕业生的用人单位中，有半数认为毕业生能够在 3-5 年内成长为单位中层管理人员。

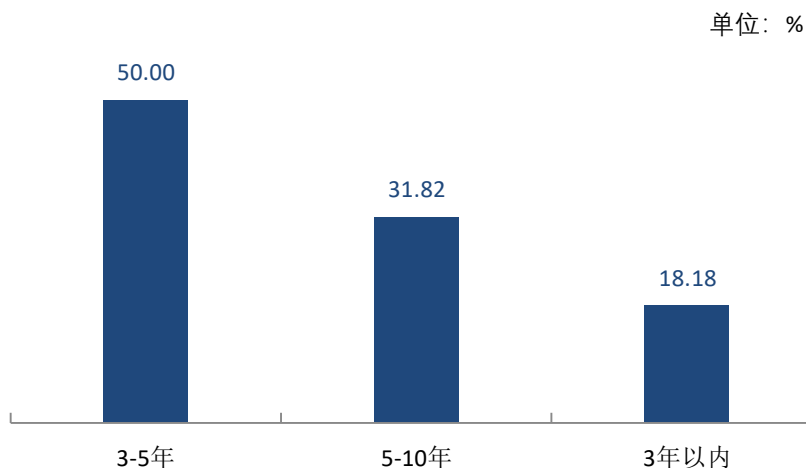


图 5-10 用人单位对毕业生岗位晋升评价

四、对校方的评价与反馈

（一）用人单位对就业工作的满意度

用人单位对就业工作的满意度为 98.57%，其中 40.00%表示很满意，58.57%表示满意。



图 5-11 用人单位对就业工作的满意度

（二）用人单位对学生培养的反馈

从工作能力、个人素质和知识水平来看，用人单位需求程度较高的能力、素质及知识，其满意度也较高。这表明对应届毕业生在工作能力、个人素质和知识水平方面的培养定位与用人单位的需求基本一致。具体来看，用人单位对毕业生工作能力中“解决问题能力”、“团队合作能力”，个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”，知识水平中“专业知识”、“与行业相关的知识”的需求程度、满意度均较高，反映出用人单位对应届毕业生这些能力、素质和知识的看重，同时对学生的培养能够满足用人单位对毕业生这些能力、素质和知识的诉求。

结合专业知识与专业技能来看，用人单位招聘时主要注重毕业生的专业应用技能、专业基础理论、社会实践经验，且用人单位聘用毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”、“专业对口”，体现出专业人才培养与企业实际需求相一致，契合学校“依托行业，强化特色，质量为本，追求卓越”的办学理念，为城镇化和城市现代化进程培养了较多适任敬业的复合型应用人才。



第六章 就业指导服务与工作举措

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实情况，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现学校就业创业工作落实情况和落实情况。

一、求职资源情况

（一）招聘资源供需情况

2021 届毕业生共有 4375 人，累计提供岗位 31538 个，用人需求 289525 人次，其中线上需求 263982 人次，线下需求 25543 人次，总计供需比为 1:7.2。

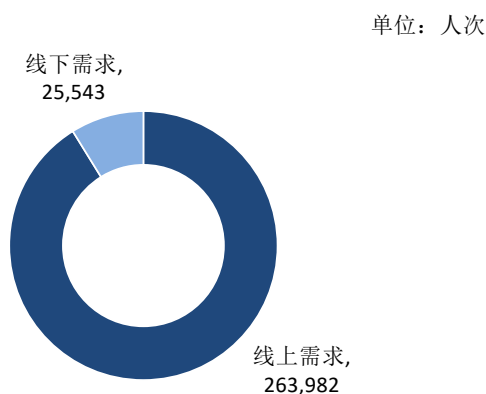


图 6-1 用人单位用人需求情况

（二）收到面试机会数及录用通知数

2021 届本科、硕士毕业生平均求职时间分别为 2.33 个月、3.99 个月。2021 届本科毕业生平均收到面试机会 6.56 次，收到录用通知数平均 3.38 份；硕士毕业生平均收到面试机会 8.99 次，收到录用通知数平均 4.09 份。

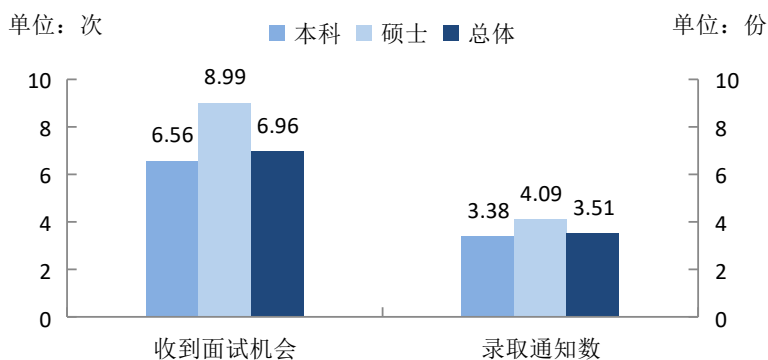


图 6-2 毕业生收到面试机会数及录用通知数

二、就业服务工作情况

（一）就业指导服务总体满意度

2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91.09%，其中本科、硕士毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 91.19%、90.32%，就业指导工作开展情况较好，获得毕业生的高度认可。

表 6-1 毕业生对就业服务工作的总体满意度

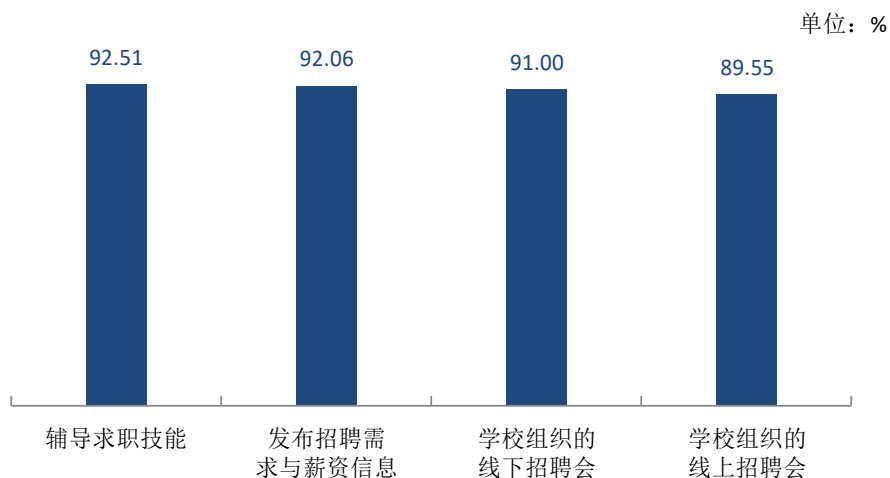
单位：%

学历	满意	不满意
本科	91.19	8.81
硕士	90.32	9.68
总体	91.09	8.91

注：表中“满意”的比例为“很满意”、“满意”两项之和，“不满意”的比例为“不满意”、“很不满意”两项之和。

（二）各项就业指导服务开展有效性评价

2021 届本科毕业生对各项就业指导服务的有效性评价均在九成左右，其中“辅导求职技能”求职服务的开展效果更优。



6-3 毕业生对就业服务的有效性评价（本科）

三、创新创业教育情况

（一）创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。2021 届本科、硕士毕业生接受的创新创业教育活动均以创新创业课程（分别为 82.93%、70.66%）为主，其有效性分别为 76.97%、63.79%。

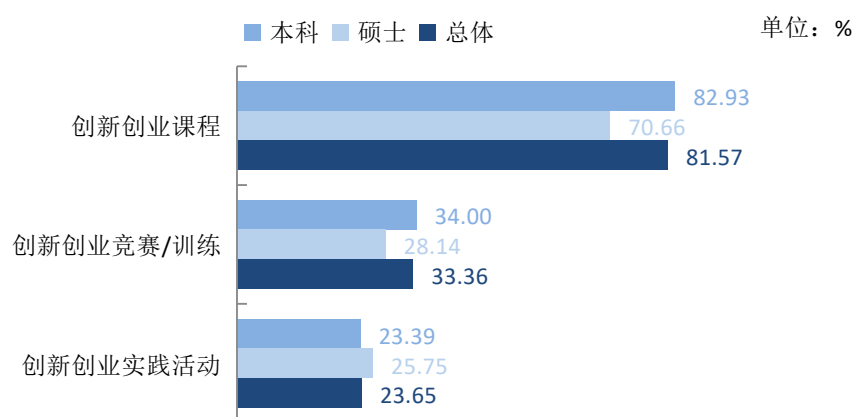


图 6-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

（二）创新创业教育开展效果评价

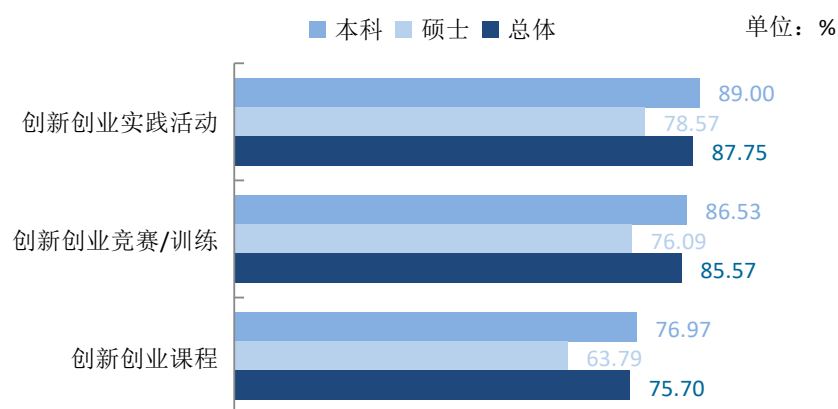


图 6-5 毕业生对创新创业教育的有效性评价

四、促进毕业生就业的工作举措

天津城建大学始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神和党中央、国务院“稳就业”“保就业”重要决策部署，落实天津市教委、教育工委有关就业工作要求，研判形势科学部署、压紧压实工作责任、深挖资源拓宽渠道、打造优质就业服务、注重就业能力培养、推动就业指导升级、深化就业育人理念、不断提升就业质量，较好的完成了 2021 届毕业生就业工作。

（一）研判形势科学部署，压紧压实工作责任

学校认真贯彻落实上级有关工作要求及教育部视频会议精神，及时召开就业专题会议进行落实，根据上级精神对下一阶段具体工作进行部署。学校领导高度重视就业工作，落实就业“一把手”工程，校领导亲自部署，分管领导靠前指挥，校党委书记亲自抓就业数据真实性核查，校党委副书记两次深入党委学工部就业指导中心督导就业工作，不断压实就业质量核查责任。针对 2021 届毕业生，共召开各类就业工作部署会、推动会 18 次，并对应标准制定下发《关于与各学院签订就业统计工作责任书的通知》《关于我校“智慧就业平台”2021 届毕业生就业数据核验工作的通知》等指导性文件及工作提示 34 份，压紧就业工作责任。

在各方不懈努力下，学校圆满完成 2 轮 2021 届高校毕业生就业统计工作专项核查，2021 届毕业生初次毕业去向落实率 86.83%，年终毕业去向落实率 90.61%。

（二）深挖资源拓宽渠道，打造优质就业服务

学校积极推进校园招聘工作，夯实责任，细化方案，精心打造“建园之约”2021 届毕业生线下系列双选会、“献礼建党百年——千家企业进校园”招聘服务季、2021 届毕业生就业促进周系列活动，持续邀请大型国企、央企招聘宣讲，深入挖掘多维招聘资源，积极和“智联招聘”“国聘”等平台合作，针对 2021 届毕业生，党委学工部就业指导中心全年举办了一百三十多场线下招聘活动，六百多家企业走进校园，提供用人单位 1.3 万余个，用人需求 2.5 万余个。同时，举办线上招聘会 20 场，其中寒、暑假期间举办了 8 场，全年累计近三千家企业招聘，提供岗位 1.8 万余个，用人需求约 26 万人次，确保招聘不停歇，最大力度为毕业生提供优质服务。学校进一步加大网络信息平台在就业工作的作用，依托微信公众平台，累计发布招聘信息一千五百余条，阅读量近六十万余次，联合微信“信差群”、QQ 群、就业信息平台，织密多维度就业工作网络，扎实推动 2021 届毕业生就业工作稳步开展。

同时，学校积极做好“天津城建大学智慧就业平台”与天津市网签系统技术对接，提

前落实教委工作要求，做好用人单位招聘和毕业生签约对接工作，在全市高校中率先进入签约阶段。针对 2021 届毕业生，实行“网签系统—学院—学校”三维审核，各级联动配合，每日与天津市就业信息平台对接，确保就业材料审核工作严谨，各项就业服务不断线。

（三）注重就业能力培养，推动就业指导升级

学校以培育学生就业力为目标，积极推进生涯教育全程化，积极构建特色教学模式，不断提升就业指导针对性。针对 2021 届毕业生，学校快速开通线上就业指导新场域，打破传统模式的时空限制，着力于优化就业指导课程设置，构建“总体指导+学院特色”课程模式和“线上+线下”授课方式，发挥“教师主导”和“学生主体”的双主体能动性，根据学生发展需求，将课程分设置四学期完成，同时将职业发展引领课、通用素质综合成长课程、第二课堂就业观教育等内容分阶段纳入四年课程，切实解决毕业生求职的实际问题，不断提升学校就业课程质量，培养适任敬业的复合型应用人才。选派出的教师在天津市首届就业指导课程教学比赛中荣获二等奖，充分展示了学校就业指导课教师扎实的教学功底和特色化的教学风采。

学校注重加强校院两级合作共建，全面推动就业服务升级，以就业质量提升服务月活动为抓手，将学院走访调研、就业实操技能培训、“多元就业路”沙龙论坛、毕业生就业政策指导和咨询会、女生专题培训等活动贯穿全年，不断丰富就业指导形式，加强就业工作队伍建设，形成了相互学习、相互促进、找准问题、有的放矢的就业工作局面，切实提升学校就业工作质量。

（四）深化就业育人理念，不断提升就业质量

学校一直以来高度重视大学生就业指导工作，注重就业指导服务体系建设，以“党建+就业”主题教育系列活动为依托，将思想政治教育融入大学生就业教育全程。针对 2021 届毕业生，积极开展各类就业观教育活动二百余场，积极承办“天津市大学生就业观涵养及就业能力提升工程活动”，邀请就业导师代表、全国脱贫攻坚奉献奖获得者、全国三八红旗手、优秀女企业家录制“责任、感恩、奋斗——成就美好未来”公开课，号召毕业生自觉践行社会主义核心价值观，提高就业观教育质量，引导学生树立正确的成才观、职业观和就业观，实现个人成长成才与国家发展共振。

今年，学校共有 112 名毕业生积极参与天津市社区工作者、三支一扶、选调生、西部计划等基层项目，树立远大理想，胸怀感恩，努力奋斗，最终 22 人录用，到国家需要的地方建功立业，1 名学生在第四届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹征集活动中获奖，学生思想引领初见实效。



天津城建大学

重德重能、善学善建